

# 南京第五十五所技术开发有限公司 参与高等职业教育人才培养年度报告 (2023)



2022年12月

# 目 录

一、企业概况 .....	1
二、参与办学情况 .....	2
三、资源投入情况 .....	5
四、参与教学情况 .....	6
五、助推企业发展 .....	8
六、保障体系 .....	9

# 南京第五十五所技术开发有限公司 参与高等职业教育人才培养年度报告 (2023)

随着网络经济、数字技术的发展，高新技术人才成为市场紧缺人才，社会对云计算、大数据、人工智能等人才需求量大幅增加。为满足网络经济发展的需要，培养互联网应用技术型人才。南京第五十五所技术开发有限公司与枣庄科技职业学院于2016年开展云计算技术与应用专业校企共建合作。2022年中，校企双方共同努力，极大促进了学院的云计算专业发展，提高了学校专业人才培养质量。

## 一、企业概况



中国电子科技集团公司（简称中国电科）是经国务院批准的国有重要骨干企业，是中央直接管理的十大军工集团之一。中国电子科技集团公司第五十五研究所是中国电科成员之一。南京第五十五所技术开发有限公司创办于1987年，为中国电子科技集团公司第五十五所控股公司，是集信息系统研发、系统集成、销售于一体的高科技企业。

公司致力于提供云计算、大数据、人工智能、智慧校园、物联网等产品研发和服务，将国际国内一流的行业企业真实项目和工程案例转化为教育教学资源，提供云课堂、理论及实践教学课程体系、云数据中心等解决方案。公司业务涉及

面向应用型本科和职业院校的云计算、大数据、人工智能、智能制造等领域相关专业的产教融合校企合作，在专业共建、双创基地建设、“工匠工坊”人才培养模式创新、产业学院等方面与院校广泛合作。



公司是 2014 年-2019 年全国职业院校技能大赛云计算技术与应用赛项竞赛设备供应商和技术支持单位。并连续三年获得全国职业院校技能大赛组委会颁发的“突出贡献奖”。2019 年 8 月公司获批为第二批 1+X 职业教育培训评价组织，负责开发 1+X “云计算平台运维与开发”职业技能等级证书。2022 年获批教育部第二期供需对接就业育人项目和教育部产学合作协同育人项目。公司是中国职业教育技术学会常务理事单位，是全国云计算大数据职业教育集团副理事长兼秘书长单位。

## 二、参与办学情况

1. 自 2016 年校企双方开展校企共建“云计算技术与应用”专业以来，培养规模不断扩大，2016 年招生 11 人，2017 年招生 17 人，2018 年招生 15 人，2019 年招生 37 人，2020 年招生 30 人，2021 年招生 22 人，2022 年招生 33 人，累计培养 165 人。



2. 自 2016 年签署协议以来，公司遵照协议，实现共建目标，校企共同组建教学团队、共建实训室、共建云平台及课程资源，共同搭建学生就业渠道，推荐学生就业。

3. 2016 年公司部署公有云平台，与院校本地环境组建了专业教学与实训服务平台，建立云计算中心分节点，学生可以远程连接平台实训环境进行练习。

4. 公司 2016 年与院校开展校企合作专业共建，公司积极推动“云计算专业建设联盟”建设，13 所院校加入，协同培养师资，建立课程资源，所有成员共享，每所成员院校派驻驻校经理增强企业学生间的联系，致力于高质量人才培养及就业。

5. 为了满足产业转型升级对于高素质的应用型人才的新需求，创新校企合作人才培养模式，以行业和企业对人才的需求为出发点，利用“互联网”思维，构建一个校企深度融合的人才培养新模式，结合行业发展岗位需求与高等院校的人才培养体系和人才培养目标，高校人才培养成果与用人单位的人才需求无缝对接的目的，本司积极联合各高职高校探讨修订适应发展需要的时效性人才培养方案。对原高职高校人才培养方案做了调整更加适应新形势下的人才培养和管理。

#### (1) 专科学员培养模式

将人才培养模式改为“2+0.5+0.5 模式”。其中学生前两年为学生在校学习时间。学生在校期间由学校和企业联合进行授课，由企业根据市场对本专业的需求提供特色企业课程，更好的提高学生的适应性，第三学年上半年为由企业提供的集中实训，最后一个学期为学生就业适应期。

## （2）学生考核调整

加强过程性考核比重，每月实施企业课程月考，根据月考结果对优秀的学生实施及时奖励。考核涵盖学生专业技能、日常表现等版块，在日常活动过程中表现优秀的同学可以申请增加量化。企业课程考核给同学们更多空间，加大开放性、主观性试题的综合考核。

## （3）学生处分管理

学生在校期间，对学生的处分按学校相关管理细则执行。实训期，对学生的处分按照实训基地的相关管理细则执行。各院校可根据具体情况提出修改意见并汇总确定。学生实训期间，基地老师加强预警机制，具体问题，高校与基地共同商定，共同实施。学生若在实训基地及企业违纪，等同在学校违纪。

## （4）推荐就业、自主择业及创业的灵活就业解决方案

合作专业学生，由本司根据个人意愿高质量推荐就业。针对自主择业学生及创业学生，学生本人需要按照实训基地相关要求提供相应材料，最终处理意见由基地和学校共同审批；如未通过审批，必须按照要求进入基地进行集中实训，并根据日常表现和考试成绩获得学分。不允许提前就业。

## （5）高校与基地各部门沟通机制

高校与基地建立有效沟通机制，派驻驻校经理常驻院校，由驻校经理作为第一责任人代表企业就专业问题进行直接沟通。

6. 学生顺利、高质量就业一直是共建专业的培养目标。为保障学生高质量顺利就业，本司从大一开始给学生提供职业素养课程，着重培养学生对行业、对职场、对职业规范等的正确认识，并训练学生的职业礼仪和职业形象，培训学生的沟通能力、团队合作能力。同时在基地集中实训期间邀请企业人员进行相关职业课程的讲授继续提升学生的职业素养能力。



通过就业指导老师与学员一对一咨询洽谈，整理收集学生就业意向及要求进行定向就业推荐，保证学生就业满意度。

同时，本司多渠道拓展就业合作单位，合作就业的单位包括腾讯云、百度云、浪潮等知名企业达到 3000 多家，地点包括了北上广等一线城市和国内主要二线城市，可以满足学生对就业行业、就业地点的不同需求。

### 三、资源投入情况

1. 2017 年按照协议需投入清单投入设备、软件、平台资源等价值 1728000 元的教学设备。

2. 投入专职人员完成招生管理、学生管理、教学管理、就业管理，服务于共建专业学生。

3. 公司按照协议派驻讲师进行核心课程授课，平均每届学生派驻讲师 10 人次，平均每届授课课时为 1000 余课时。

4. 共建专业开始教学后即投入使用云课堂/云实训/云考试等平台，配合本地环境开展课程教学。

5. 1+X”证书培训。根据教育部、国家发展改革委、财政部、市场监管总局联合印发《关于在院校实施“学历证书+若干职业技能等级证书”制度试点方

案》，部署启动“学历证书+若干职业技能等级证书”（简称 1+X 证书）制度试点工作的相关要求，本司进一步深化学历+职业技能等级证书的组织与评定等各项工作，与学院联合开展“1+X”证书培训工作。按照高质量发展的要求，坚持以学生为中心，深化复合型技术技能人才培养培训模式和评价模式改革，提高人才培养质量，畅通技术技能人才成长通道，拓展就业创业本领，2022 年 1+X 证书考试培训考试通过率 100%。



#### 四、参与教学情况

1. 校企双方在专业共建、课程开发、人才共育等方面开展全方位、多维度的合作，与学院共同制订教学实训计划与专业核心课程标准。

计算机应用技术专业(云计算方向)			
课程名称	开设学期	课时	备注
虚拟化技术与应用	3	64	专业核心课程
计算基础架构平台应用	3	64	专业核心课程
云计算基础架构平台应用实训	3	32	专业核心课程
大数据平台构建与开发	4	64	专业核心课程
大数据平台构建与开发实训	4	32	专业核心课程
Python运维开发	4	64	专业核心课程
云存储技术与应用	4	64	专业核心课程
云计算综合运维实训	5	200	
合计		584	

2. 公司按照协议提供了专业建设公有云平台及专业教学基础服务，在人才



培养过程中使用，每名学生一个账号，每个账号即是一台云主机，包含网络、计算、存储。

3. 公司单独成立企业合作部，建立企业资源，截止目前拥有 3000 多家合作企业，遍布全国，16 级 17 级 18 级 19 级学生已在其中就业。

4. 2022 年，公司为 20 级 21 级合作专业学生开设了“Python 程序设计、云计算存储、容器技术与应用、云计算导论、Linux Shell 编程实训、虚拟化技术与应用、openstack 与平台基础架构平台”等 11 门专业课程及相关课程的实训，共计 904 余课时。在日常教学过程中，推出了“Linux 校园大赛”、“工匠工坊”等特色教学形式，丰富了教学内容、提高了学生学习兴趣，促进了学生学习积极性。

5. 南京第五十五所技术开发有限公司注重对合作院校师资的培训，自 2016 年以来，组织了若干次大规模师资培训，通过师资培训，在全国培养了一批服务一线的专业教师。公司聘请国内云计算大数据行业知名专家，为合作院校教师及企业师资进行行业前沿技术、理论方面的系统培训，为专业共建提供良好的师资保障。2019 年 8 月公司获批为第二批 1+X 职业教育培训评价组织，负责开发 1+X “云计算平台运维与开发”职业技能等级证书，承担 1+X 云计算平台运维与开发职业技能等级证书的评定与颁发，2022 年参与学校数量 206 所，累计组织 1+X 云计算平台运维与开发师资培训 47 起，培训教师 2014 人次，取得师资培训证书 1485 人次。

6. 公司根据云计算技术发展与社会需求的变化，及时调整专业课程设置及授课形式，2018 年对部分课程出现的新热点、新应用技术补充更新，与社会技术发展无缝接轨，大大改变了通常教学中所学内容与社会发展脱节、滞后的问题，同时，南京第五十五所技术开发有限公司研发“工匠工坊”人才培养模式，并形成完整教学体系。

7. 2014-2019 年我司是全国职业院校技能大赛（高职组）云计算赛项合作企业和技术支持单位，2020-2021 年我司子公司国基北盛（南京）科技发展有限公司

司是全国职业院校技能大赛（高职组）云计算赛项合作企业和技术支持单位。

职业院校技能大赛（高职组）云计算赛项是深化“三教改革”，推动“岗课赛证”综合育人的重要抓手，是面向社会弘扬劳动光荣、技能宝贵、创造伟大风尚的重要窗口。赛项紧跟“云计算技术与应用”专业的发展趋势，瞄准国际云计算技术与应用发展水平，力求赛出新机制、高水平，适应技能大赛树旗、导航、定标、催化的改革要求，对接云计算新一代信息技术发展，对接“1+X”技能等级证书制度，服务国家战略需求和区域经济社会发展需要。引领广大高职学校不断在新的、更高的起点上培养国家需要、国际水准的云计算技术与应用专业人才，服务国家战略发展，建设技能强国。枣庄科技职业学院近两年来取得的大赛成果有：（1）2020年云计算山东省赛二等奖；（2）2021年云计算山东省赛：一等奖。



## 五、助推企业发展

1. 为保障能够更好的服务于共建专业学生，公司每月召开工作交流会，对所有专职人员进行有计划、有针对性、多层次、多形式的培养，全面提高专职人员的文化、技术、管理和政治思想素质，增强任职能力，提高工作效率；

2. 根据教育部印发《关于在疫情防控期间做好普通高等学校在线教学组织与管理工作的指导意见》，实现“停课不停教、停课不停学”的要求，公司积极响应国家教育部的倡议，为各大院校学生提供线上教学。

3. 公司人才培养基地主要位于山东以及安徽，建立以市场需求、行业标准、

职业需要为导向的人才培养体系，培养更多高素质、高技能应用型人才，更好地服务产业发展和区域经济。

## 六、保障体系

### (一) 校企合作办学专业基本情况

1. 专业基本情况					
专业名称	云计算技术与应用		所属专业群	电子信息	
是否面向十强产业或区域主导产业			是	是否重点专业	是
2. 合作企业基本情况:					
企业名称	南京第五十五所技术开发有限公司		社会统一信用代码	91320100134871207J	
企业地址	南京市秦淮区中山东路524号		实习实训基地面积	4193.88 m <sup>2</sup>	
法人代表	郑光荣	主营领域	系统集成服务、智能光电产品研发与生产、智慧教育服务与产品开发	领域类别	新一代信息技术
注册资金(万元)	6256.91	近三年营业额	2019年162485796.81元, 2020年164705668.61元, 2021年69940231.85元		
3. 企业投入情况					
(1) 企业投入资金情况(万元)					
2020年投入资金	0		2019年投入资金	0	
2017年投入资金	1728000		累计投入资金总额	1728000元	
(2) 投入设备及软件情况(万元)					
序号	设备名称	投入时间	用途	原值(评估值)	
1	云数据中心节点服务器	2017年	实训	316000	
2	交换机	2017年	实训	5000	
3	防火墙	2017年	实训	15000	
4	云计算平台	2017年	实训	200000	
5	云课堂平台	2017年	实训	200000	
6	云实训系统	2017年	实训	160000	
7	对象存储	2017年	实训	5000	
8	机柜	2017年	实训	2000	
9	块存储	2017年	实训	5000	
10	容器	2017年	实训	50000	
11	云主机	2017年	实训	160000	
12	云考试系统	2017年	实训	160000	
13	《云计算基础架构平台》专业课程	2017年	实训	150000	
14	《虚拟化技术与应用》专业课程	2017年	实训	150000	

15	《云存储移动应用开发》专业课程	2017年	实训	150000	
(3) 本年度企业师资授课情况					
序号	姓名	职务职称	授课课程	课时	备注
1	杜家利	讲师	1+X培训	128课时	
4. 校企合作招生情况					
年份	计划招生数	实际招生数	年份	计划招生数	实际招生数
2016年	80	11	2017年	80	17
2018年	80	15	2019年	80	37
2020年	80	30	2021年	30	22
2022年	40	33			
历年累计招生数			165人		
学费（元/生·学年）	16-20年8800元/生·学年/21-22年9200元/生·学年	支付企业办学费用（元/生·学年）	16-22年4200元/生·学年		

## (二) 合作企业基本情况、企业资质具体考核及结论

### 1. 企业优势

(1) 品牌优势。公司是中国电子科技集团南京第五十五所全控股公司，属于央企高科技企业。

(2) 技术优势。公司是2014年、2015年、2016年、2017、2018年、2019年全国职业院校技能大赛云计算技术与应用赛项竞赛设备供应商和技术支持单位，子公司国基北盛（南京）科技发展有限公司是2020年全国职业院校技能大赛改革试点赛“云计算”赛项合作企业，2021年全国职业院校技能大赛云计算赛项合作企业，2021年一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛“云计算”赛项比赛和人工智能技术应用—深度学习应用开发赛项决赛的联合承办单位和技术支持企业、2022年金砖国家职业技能大赛云计算赛项合作企业，一带一路暨金砖国家技能发展国际联盟会员单位。

(3) 政府资源优势。公司是教育部、工信部、工业与信息化职业教育教学指导委员会等合作单位。

(4) 制定课程优势。2016年，发起成立了云计算技术与应用专业教材编审委员会，开发了云计算大数据相关专业教材及相关课程资源。

(5) 制定规则标准优势。2016年在工信部指导下联合行业、院校和企业，共同制定了云计算技术与应用专业教学标准。

(6) 项目申报优势。2016年和山东省教育厅签署战略合作，并帮助联合院校申报教育部“云计算技术与应用”专业教学资源库项目。

(7) 联盟优势。2016年11月牵头成立“全国云计算大数据职教集团”。

(8) 战略合作伙伴优势。和腾讯云、百度云等生态合作伙伴签订战略合作协议，共建人才培养建设生态圈。

2. 合作情况。自2016年校企合作共建云计算技术与应用专业以来，学校与企业一直紧跟高职人才培养政策文件的精神，在2017年与企业共同投入建设实训室，用来满足学生实训所需环境。共同制定人才培养方案，切合高职层次学生及师资团队的实际情况。合作企业拥有专职的师资团队，可以满足专业学生的核心课程授课。学生在大三学年上学期，企业组织3-6个月的学生集中实训，拥有占地4193.88m<sup>2</sup>实训基地和众多专业技术指导人员，可以满足整体学生的集中实训，实训期间会安排职业素养就业指导课程，强化学生的就业技能。课程结束后，对学生的就业意向进行摸底，主要包括意向地区、意向岗位及其他要求等，根据学生的就业意向进行企业匹配，邀请企业参加“线上+线下”相结合的宣讲招聘会。学院通过学生回访、材料收集、企业走访、高校毕业生就业信息网网签及录入等多种方式对就业工作进行监督。

### **(三) 校企合作办学项目具体做法、经验总结和取得成效**

为更好的解决学生针对性的高质量就业，开展一对一的职业素养培训，包括商务礼仪、团队协作、沟通技巧、面试技巧等。通过开展各种活动，全面提升学生的综合素质未来的职业规划打下良好的基础，在就业时，相较于其他专业学生更具有优势，更具人才价值。

通过宣讲会，学生进一步通晓专业的发展前景，有利于学生在今后的职场上准确的找到适合自己的道路，同时也是提前对职业生涯的一个初步规划。宣讲会

的开展具有里程碑的意义，是校企合作深入开展工作的重要一步，宣讲会除合作专业学生外，还面向合作院校的其他专业学生进行开放，也标志着校企合作中企业及学校真正的相互帮扶，密切的合作使共建专业越做越好、越做越强。



云计算技术与应用专业是学校骨干专业，与南京第五十五所技术开发有限公司共建，近几年，取得了优异的成绩：牵头开发山东省专业教学指导方案，为山东职业教育发展添砖加瓦；校企合作共建教学资源，成功申报省级、国家级资源库；校企合作共同制定全国专业教学标准，推进全国专业建设；校企共同成立云计算大数据职业教育集团，打造云计算大数职教圈。

云计算技术与应用专业，2016-2019 级毕业生就业情况如下：

枣庄科技职业学院2016级云计算技术与应用学生就业跟踪表						
总人数	应就业	已就业	就业率	对口人数	对口率	综合薪资
12	12	12	100.00%	11	91.67%	7042
序号	姓名	企业名称	企业	企业性质	是否对口	综合薪资
1	王斌	山东省国电电力培训中心	国企背景	技术助理	对口就业	5000-7000
2	滕浩	济南华信计算机有限公司	上市公司	开发工程师	对口就业	6000-8000
3	马衍群	中国平安保险股份有限公司	上市公司	机房运维	对口就业	7000-8000
4	张德豪	中国平安保险股份有限公司	上市公司	网络技术	对口就业	7000-8000
5	崔庆辉	上海安畅网络科技股份有限公司西安分公司	股份制	腾讯云销售	对口就业	7000-9000
6	姚海洋	山东恒迈信息科技有限公司	有限责任公司	运维工程师	对口就业	7000-9000
7	廉寅康	山东鲁软数字科技有限公司	有限责任公司	运维工程师	对口就业	7000-9000
8	李红莉	国基北盛（南京）科技发展有限公司	有限责任公司	驻校经理	对口就业	6000-8000

9	袁亨	久爱致和(北京)科技有限公司	有限责任公司	网络运营	对口就业	7000-9000
10	常文政	深圳金华威数码科技有限公司	有限责任公司	售前工程师	对口就业	9000-12000
11	张浩	浩源冷库	有限责任公司	技术支持	对口就业	6000-8000
12	武楠	山东辛化化工有限公司	有限责任公司	化验员	非对口就业	5000-7000

枣庄科技职业学院2017级云计算技术与应用学生就业跟踪表

总人数	参军	应就业	已就业	就业率	对口人数	对口率	综合薪资
14	1	13	13	100.00%	13	100.00%	6500
序号	姓名	性别	企业	企业性质	岗位	是否对口	综合薪资
1	徐常智	男	入伍当兵	入伍当兵	入伍当兵	入伍当兵	入伍当兵
2	刘梓豪	男	公安局	事业单位	技术支持	对口就业	6000-8000
3	赵晗	男	神思电子技术股份有限公司	上市公司	算法工程师	对口就业	6000-8000
4	孙硕	男	山东国子软件股份有限公司	上市公司	实施工程师	对口就业	7000-9000
5	曹昌浩	男	山东国子软件股份有限公司	上市公司	实施工程师	对口就业	7000-9000
6	郑赛	男	山东国子软件股份有限公司	上市公司	实施工程师	对口就业	7000-9000
7	程辉	男	揽秀(山东)信息科技有限公司	有限责任公司	运维工程师	对口就业	6000-8000
8	陈晓	男	揽秀(山东)信息科技有限公司	有限责任公司	运维工程师	对口就业	6000-8000
9	郝帅杰	男	山东诚卓信息技术有限公司	有限责任公司	运维工程师	对口就业	7000-9000
10	朱绍旗	男	上海拓辰科技有限公司	有限责任公司	IT工程师	对口就业	7000-9000
11	谭效令	男	山东百谷信息有限公司	有限责任公司	技术支持	对口就业	7000-9000
12	王道平	男	山东高第数据服务有限公司	有限责任公司	大数据专员	对口就业	4500-6000
13	陈永懋	男	山东银方信息科技有限公司	有限责任公司	技术支持	对口就业	5000-7000
14	杨家权	男	山东汇正信息科技有限公司	有限责任公司	大数据专员	对口就业	4500-6000

枣庄科技职业学院2018级云计算技术与应用学生就业跟踪表

总人数	参军	升本	应就业	已就业	就业率	对口人数	综合薪资
15	1	3	11	11	100.00%	11	5681
序号	姓名	性别	企业	企业性质	岗位	是否对口	综合薪资
1	史昊涵	男	参军	参军	参军	参军	参军
2	周超	男	升本	升本	升本	升本	升本
3	安俊企	男	升本	升本	升本	升本	升本
4	时一鹏	男	升本	升本	升本	升本	升本
5	倪浩洋	男	枣庄高新区岸泉电子服务店	创业	创业	对口就业	6000-8000
6	霍晓茹	女	神思电子技术股份有限公司	上市公司	技术支持	对口就业	5000-7000
7	宫梦琪	女	国基北盛(山东)科技发展有限公司	有限责任公司	测试工程师	对口就业	5000-7000
8	胡文莎	女	国基北盛(山东)科技发展有限公司	有限责任公司	大数据专员	对口就业	5000-7000

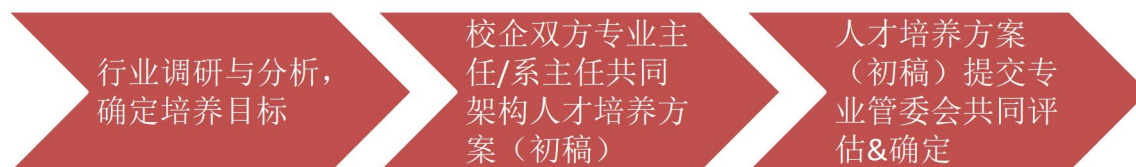
9	薛明君	男	国基北盛（山东）科技发展有限公司	有限责任公司	运维工程师	对口就业	5000-7000
10	王贯羽	男	国基北盛（山东）科技发展有限公司	有限责任公司	运维工程师	对口就业	5000-7000
11	夏文静	女	山东深数信息科技有限公司	有限责任公司	运维工程师	对口就业	5000-7000
12	袁新茹	女	北京学而思教育集团有限公司	有限责任公司	网络管理	对口就业	5000-7000
13	李文硕	男	山东红袖电子商务集团有限公司	有限责任公司	技术支持	对口就业	5000-7000
14	贾守华	女	山东玉永建筑工程有限公司	有限责任公司	技术助理	对口就业	5000-7000
15	贾瑞	男	阜阳奥德燃气有限公司	有限责任公司	技术支持	对口就业	5000-7000
<b>枣庄科技职业学院2019级云计算技术与应用学生就业跟踪表</b>							
<b>总人数</b>	<b>参军</b>	<b>升本</b>	<b>应就业</b>	<b>已就业</b>	<b>就业率</b>	<b>对口人数</b>	<b>综合薪资</b>
<b>38</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>34</b>	<b>34</b>	<b>100.00%</b>	<b>29</b>	<b>5985</b>
<b>序号</b>	<b>姓名</b>	<b>性别</b>	<b>企业</b>	<b>企业性质</b>	<b>岗位</b>	<b>是否对口</b>	<b>综合薪资</b>
1	蒋鉴	男	参军	参军	参军	参军	参军
2	刘德宇	男	参军	参军	参军	参军	参军
3	李新月	女	山东外事职业大学	升本	升本	升本	升本
4	王龙闰	男	山东外事职业大学	升本	升本	升本	升本
5	吕士跃	男	滕州市交通运输局	事业单位	运维工程师	对口就业	5500-6000
6	李晓	女	山东旗帜信息有限公司	国企背景	运维工程师	对口就业	6000-6500
7	弭齐	男	山东通维信息工程有限公司	国企背景	运维工程师	对口就业	6000-6500
8	张卓	男	富盛科技股份有限公司	股份有限公司	驻场运维	对口就业	5500-6500
9	张波	男	富盛科技股份有限公司	股份有限公司	运维工程师	对口就业	5500-6500
10	苏岳	男	瑞星集团股份有限公司	股份有限公司	技术支持	对口就业	5000-6000
11	高旭	男	临沂市拓普网络股份有限公司	股份有限公司	Linux运维实习生	对口就业	5500-6500
12	井泉浩	男	临沂华源科技发展有限公司	有限责任公司	运维工程师	对口就业	4000-6000
13	张涵	男	山东骏联信息科技有限公司	有限责任公司	技术支持应用工程师	对口就业	4000-5500
14	宋昕龙	男	山东骏联信息科技有限公司	有限责任公司	技术支持应用工程师	对口就业	4000-5500
15	杜家齐	男	济南海拉信息科技有限公司	有限责任公司	运维工程师	对口就业	4000-6000
16	江居健	男	人恒后喻(河北)教育科技集团有限公司	有限责任公司	网络工程师	对口就业	4000-5000
17	徐信洋	男	山东利生集团成武食品有限公司	有限责任公司	桌面运维工程师	对口就业	4500-5500
18	孙文豪	男	济南和煦电子有限公司	有限责任公司	运维工程师	对口就业	5000-6000
19	辛超群	女	青岛碧海信息技术有限公司	有限责任公司	运维工程师	对口就业	5000-6000
20	袁瑞	男	滕州市青山行网络科技有限公司	有限责任公司	运维工程师	对口就业	4000-5000
21	时瑞	男	北京艾力思达科技发展有限公司	有限责任公司	运维工程师	对口就业	4500-5500
22	马瑜辰	女	尚誉世通网络科技(青岛)有限公司	有限责任公司	大数据专员	对口就业	4000-4500
23	闫志新	男	国基北盛（山东）科技发展有限公司	有限责任公司	运维工程师	对口就业	5500-6500
24	马煜朝	男	国基北盛（山东）科技发展有限公司	有限责任公司	运维工程师	对口就业	5500-6500



25	秦硕	男	国基北盛（山东）科技发展有限公司	有限责任公司	运维工程师	对口就业	5500-6500
26	郑涵	女	国基北盛（山东）科技发展有限公司	有限责任公司	运维工程师	对口就业	5500-6500
27	孙垚	女	国基北盛（山东）科技发展有限公司	有限责任公司	运维工程师	对口就业	5500-6500
28	刘蓬琳	男	国基北盛（山东）科技发展有限公司	有限责任公司	运维工程师	对口就业	5500-6500
29	张蕊蕊	女	莘县恒听农业科技有限公司	有限责任公司	网站运营	对口就业	4500-5500
30	张笃民	男	鑫德(烟台)经贸有限公司	有限责任公司	数据标注	对口就业	4500-5500
31	赵乐平	女	印无止境（深圳）广告设计有限公司	有限责任公司	运维工程师	对口就业	4000-6000
32	王德智	男	济南青茂商贸有限公司	有限责任公司	技术支持	对口就业	5000-6000
33	刘双	男	山东启德学府教育咨询有限公司	有限责任公司	运维工程师	对口就业	5000-6000
34	王研	女	山东小桔树教育咨询有限责任公司	有限责任公司	老师	非对口就业	5000-5500
35	杨胜男	女	菏泽万森环卫设备有限公司	有限责任公司	销售总监	非对口就业	5000-6000
36	段鹏英	女	滕州粮润商贸有限公司	有限责任公司	云助教	非对口就业	4500-6000
37	王子硕	男	郯城滢旭商贸有限公司	有限责任公司	文职	非对口就业	5500-6500
38	崔卓越	女	德州正雅财税咨询有限公司	有限责任公司	会计	非对口就业	5500-6500

#### （四）基本经验

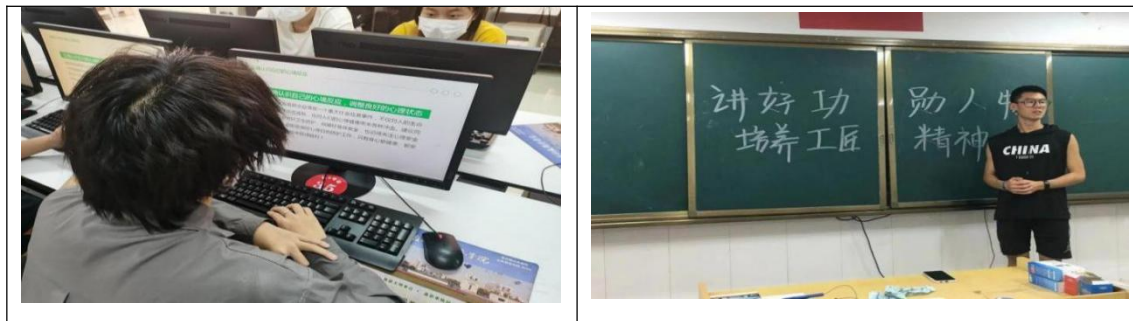
1. 共同制定人才培养方案。云计算技术与应用专业的人才培养方案由校企双方的专业主任/系主任、企业的高级技术及管理人员、专业领域的专家共同研讨和协商来制定。人才培养方案制定流程如下：



2. 共同进行教学实施。校企双方共同制订教学计划、课程设置、实训内容；学生的基础理论课和专业理论课由学校负责完成，学生的生产实习、顶岗实习在企业完成，毕业后直接在合作企业就业，确保学生培养目标与企业人才需求标准“零”距离对接。

3. 共同进行学生管理。校企双方通过“线上线下”的方式共同进行学生管

管理工作。为更好的促进共建专业的发展，本司为枣庄科技职业学院派驻驻校经理一名，配合学校辅导员团队进行学生管理，对学生进行线下管理，关注学生的个人发展。通过班委会指导、约谈等方式促进班级的健康发展，同时每周为共建专业举办分享会活动，每月为共建专业举办特色班会，不定期举办学生素质拓展活动，丰富学生在校生活。



5. 共同进行实训室建设。本专业实训室建设规划由校企双方教学主任/系主任根据专业发展的需要，向“管委会”提出实训室建设的方案，由“管委会”决议实训室建设安排。企业根据教学活动需要，提供专业的实训室建设规划方案。学校根据教学活动需要，提供合理的实训室建设规划方案。



## 七、未来发展

### (一) 生态圈的建设

公司将依托在本行业的影响力，联合百度、华为以及其他教育行业独立软件

开发商共同打造信息技术产业教育生态圈。

## **(二) 标杆性产学研基地**

借助互联网经济的快速发展和良好发展趋势，云计算技术应用人才也将越来越受到社会的追捧；南京五十五所将不断完善、提升与学校在专业共建方面的合作，并且不断提升教学质量，紧密结合社会需求的变化，创新教学模式，培养云计算大数据应用技术人才。同时公司将会联合合作院校、产学研园区以及培训创新基地共同打造标杆性产学研基地，共同促进相关专业的进一步发展。