



中国特色高水平高职学校和专业建设计划
中期绩效评价
自评报告

贵州交通职业技术学院

2022年5月

目 录

一、总体实现程度概述.....	1
(一) 总体目标的实现程度及效果概述.....	1
1. 总体建设效果和自评结论.....	1
2. 总体目标的实现程度.....	2
(二) 项目经费到位和执行情况概述.....	3
3. 项目资金到位情况.....	3
4. 项目资金执行情况.....	4
二、学校层面任务及绩效指标完成情况.....	4
(三) 产出情况.....	4
(四) 贡献度情况.....	5
5. 引领职业教育改革发展和人才培养的贡献度.....	5
6. 支撑国家战略和区域经济社会发展的贡献度.....	6
7. 推动形成一批国家层面有效支撑职业教育高质量发展的政策、制度、标准的贡献度.....	7
8. 可持续影响指标完成情况.....	8
(五) 学校层面社会认可度情况.....	9
三、专业群层面任务及绩效指标完成情况.....	10
(六) 路桥群任务及绩效指标完成情况.....	10
9. 路桥群产出情况.....	11
10. 路桥群贡献度情况.....	12
11. 路桥群社会认可度情况.....	13
(七) 汽车群任务及绩效指标完成情况.....	15
12. 汽车群产出情况.....	15
13. 汽车群贡献度情况.....	16
14. 汽车群社会认可度情况.....	18
四、实现绩效目标采取的措施.....	20
(八) 项目推进机制建设与运行情况.....	20

15. 设置三级管理制度，跨部门组建建设团队.....	20
16. 细化分解年度任务，阶段式考评推进建设.....	20
（九）项目资金管理制度与执行情况.....	21
17. 拓宽思路，多元筹措项目经费.....	21
18. 完善制度，提升资金管理水平.....	21
19. 强化监管，保障资金使用效益.....	21
五、特色经验与做法.....	22
（十）党建引领、同频共振，筑牢发展基础.....	22
20. 加强党的全面领导，健全体制机制.....	22
21. 强化组织和队伍建设，提升党组织示范带动力.....	22
（十一）强化激励、优化评价，提升发展动力.....	22
22. 深化绩效改革，导向业绩贡献.....	22
23. 创新教师评价，构建多元综合评价体系.....	23
（十二）三个伴随、协同推进，塑造发展品牌.....	23
24. 校企伴随，凸显类型特征.....	23
25. 科研伴随，强化质量要求.....	23
26. 成果伴随，确保实施成效.....	24
（十三）多方聚力、开放共享，做强发展生态.....	24
27. 聚政府行业之势，做强学院发展的外部环境生态.....	24
28. 聚企业之力，做强学院发展的产教融合生态.....	24
29. 聚高校、科研院、高端人才之智，做强学院发展的技术创新生态.....	25
六、问题与改进措施.....	25
附件：佐证材料目录.....	26

一、总体实现程度概述

(一) 总体目标的实现程度及效果概述

1. 总体建设效果和自评结论

贵州交通职业技术学院“双高”建设三年，伴随着贵州交通强国战略试点省推进，见证了贵州脱贫攻坚的决定性胜利，深度参与贵州打造特色教育强省及省部共建“技能贵州”进程。围绕总体目标，建设任务按期推进，引领作用逐步彰显，获得省级成果 532 项、国家级成果 124 项，已然成为贵州职教的办学样板、改革标杆和研究智库。

三年来，服务交通转型升级的人才培养高地基本建成。学院落实立德树人根本任务，传承“山硬没有骨头硬、岭高不如志气高”的交通精神，为贵州和全国交通行业输送了 15000 余名“心中有爱、眼中有光、脑中有未来、手上有绝活、脚下有力量”的交通技术技能人才。通过实施专业数字化、智能化改造，实现“岗课赛证”融通，“1+X”获证 1887 人。完善了“国-省-校-系-课”五级竞赛机制，推进课程革命，创新了自主、个性化学习环境，学生获得省级以上竞赛奖励 450 余项。大学生数学建模大赛获奖数量连续三年排行全国高职院校第一。2021 年，为贵州实现“互联网+”大学生创新创业大赛金奖零的突破。学生各类竞赛获奖排名全国 11 位。

三年来，推广新技术、促进传统交通产业转型升级和智能化改造的创新服务平台成效初显。建成国家级协同创新中心 3 个，企业工作室、大师工作室、教师工作站、博士工作室等 36 个。与武汉理工大学共建国家重点实验室贵阳研究中心，与贵州科学院共建生产性实训基地。举办企业员工无损检测新技术培训 5 次，惠及中小微企业 72 家、骨干企业 19 家，技术服务合同额 1112 万元、产生经济效益 6843 万元。

三年来，推广智慧交通所需要的新技术、新产业、新业态、新岗位、新要求的培训基地作用开始发挥。与学院深度合作的企业有 208 家，同比建设初期增长 77.78%。贵州省交通与汽车职教集团、贵州大数据产业职业教育集团创新性开展工作。与贵州龙洞堡物流港置业有限公司共建了贵州交旅融合产业学院。建成部省共建的西部山区道路运输安全教育警示基地、

教育部职业教育校长培训培育基地、贵州省交通技能人才基地等培训平台6个，为企业提供员工培训近11万人次。

三年来，服务“一带一路”，让先进的交通工程技术走出去的新征程奋力开启。承办“中国-东盟交通职业教育联盟”国际会议4次，牵头建设交通职业教育国际数字资源库，完成交通运输国际学生培养标准1套；开展“中文+技能”本土人才线上培训；三方共建鲁班培训中心柬埔寨办学点；开展贵州交通运输基础设施建设与发展与研修援外项目。

在与党和国家同心、与职教发展同向、与产业发展同轨、与社会发展同频、与领先企业同步的建设过程中，“双高”建设成效体现在方方面面。遵照教育部和省教育厅有关“双高”建设中中期绩效评价的通知要求，学院制定了中期自评方案，实事求是自评得出结论（见表1）。

表1 “双高”建设中中期绩效自评结论

建设层面	学院	专业群一 路桥专业群	专业群二 汽车专业群
分层面自评分	98.53	98.92	98.34
自评总分	98.58		
自评结论	优秀等次		

2. 总体目标的实现程度

表2 学院层面目标实现度

建设内容	绩效任务 (个数)	中期完成度	终期目标占比
加强党的建设	4	100.00%	60.00%
打造技术技能人才培养高地	11	100.00%	62.66%
打造技术技能创新服务平台	10	99.73%	65.44%
打造高水平专业群	2	98.95%	65.58%
打造高水平双师队伍	9	99.37%	58.23%
提升校企合作水平	3	100.00%	60.71%
提升服务发展水平	3	101.67%	55.97%
提升学校治理水平	3	100.00%	75.00%
提升信息化水平	3	97.84%	67.00%
提升国际化水平	7	90.00%	68.21%
合计	55	98.76%	63.88%

表 3 专业群一：路桥专业群目标实现度

建设内容	绩效任务 (个数)	中期完成度	终期目标占比
人才培养模式创新	4	100.88%	71.97%
课程教学资源建设	4	105.27%	82.40%
教材与教法改革	5	101.92%	63.53%
教师教学创新团队	6	99.64%	65.85%
实践教学基地	4	99.72%	58.94%
技术技能平台	2	100.00%	58.70%
社会服务	5	100.12%	67.81%
国际交流与合作	4	85.46%	50.21%
可持续发展保障机制	1	100.00%	71.61%
合计	35	99.22%	65.67%

表 4 专业群二：汽车专业群目标实现度

建设内容	绩效任务 (个数)	中期完成度	终期目标占比
人才培养模式创新	10	100.00%	71.34%
课程教学资源建设	4	100.00%	60.63%
教材与教法改革	3	100.00%	63.88%
教师教学创新团队	7	100.00%	69.85%
实践教学基地	7	99.73%	62.20%
技术技能平台	4	100.00%	66.25%
社会服务	7	99.51%	61.86%
国际交流与合作	4	88.89%	63.37%
可持续发展保障机制	1	100.00%	70.00%
合计	47	98.68%	65.49%

备注：一级目录对应绩效任务的中期完成度=(数量指标完成度平均值+质量指标完成度平均值+社会效益指标完成度平均值+可持续影响指标完成度平均值)/4。

(二) 项目经费到位和执行情况概述

3. 项目资金到位情况

2019-2021年，计划预算23503.00万元，实际到位26255.53万元，到位率111.71%。比对5年42666.00万元的建设总投入，总资金到位率61.54%（见表5）。

表5 “双高”建设中中期资金投入到位情况数据表

具体事项/ 分年度数	2019	2020	2021	中期合计
中央财政投入 资金(元)	11,460,000.00	10,000,000.00	10,000,000.00	31,460,000.00
地方各级财政 投入资金(元)	12,390,000.00	10,001,000.00	38,772,400.00	61,163,400.00
行业企业支持 资金(元)	6,400,000.00	796,000.00	66,008,430.00	73,204,430.00
学校自筹资金 (元)	23,075,003.15	56,375,077.35	17,277,426.00	96,727,506.50
合计	53,325,003.15	77,172,077.35	132,058,256.00	262,555,336.50

4. 项目资金执行情况

截止2021年12月31日,学院“双高”建设中中期预算23503.00万元,实际执行数为23255.53万元,总体执行率98.96%。其中,学院层面建设项目实际执行预算7912.65万元,路桥专业群建设实际执行预算8302.05万元,汽车专业群建设实际执行预算7040.84万元(见表6)。

表6 “双高”建设中中期资金执行情况数据表

具体事项/ 分年度数	2019	2020	2021	中期合计
中央财政投入 资金(元)	11,460,000.00	10,000,000.00	10,000,000.00	31,460,000.00
地方各级财政 投入资金(元)	12,390,000.00	10,001,000.00	38,772,400.00	61,163,400.00
行业企业支持 资金(元)	6,400,000.00	796,000.00	36,008,430.00	43,204,430.00
学校自筹资金 (元)	23,075,003.15	56,375,077.35	17,277,426.00	96,727,506.50
合计	53,325,003.15	77,172,077.35	102,058,256.00	232,555,336.50

二、学校层面任务及绩效指标完成情况

(三) 产出情况

建设内容的中期数量指标完成度平均值101.39%,占终期累计完成度63.54%;中期质量指标完成度平均值99.77%,占终期累计完成度65.75%;

时效指标完成度 97.78%（见表 7）。

表 7 学校层面产出情况统计表

建设内容	数量指标				质量指标				时效指标	
	应开展任务(项)	实际开展任务(项)	中期完成度(%)	终期累计完成度(%)	质控点(项)	质控点实现值(项)	中期完成度(%)	终期累计完成度(%)	中期目标值(%)	中期实现值(%)
加强党的建设	4	4	100.00	60.00	4	4	100.00	60.00	100.00	100.00
打造技术技能人才培养高地	11	11	100.00	65.68	33	33	100.00	65.90	100.00	100.00
打造技术技能创新服务平台	10	10	100.00	65.60	30	30	98.90	64.94	100.00	100.00
打造高水平双师队伍	9	9	107.78	64.60	34	34	99.69	68.33	100.00	100.00
提升校企合作水平	3	3	100.00	62.83	3	3	100.00	60.00	100.00	100.00
提升服务发展水平	3	3	106.70	42.22	6	6	100.00	61.67	100.00	95.00
提升学校治理水平	3	3	100.00	75.00	19	19	100.00	75.00	100.00	100.00
提升信息化水平	3	3	98.01	67.00	14	14	99.33	67.00	100.00	100.00
提升国际化水平	7	7	100.00	68.93	22	22	100.00	68.93	100.00	85.00

（四）贡献度情况

5. 引领职业教育改革发展和人才培养的贡献度

一是勇担发展重任，引领教学改革。2019年，学院作为全国27所院校之一，通过教育部“教学诊断与改进”试点复核；通过国家级现代学徒制试点验收；“创新发展行动计划”认定了22个国家级项目，排名全国第17位。2020年，学院再次勇担“提质培优行动计划”36个项目，在虚拟仿真实训基地等一系列教育部统筹启动的任务中实现了立项建设“大满贯”。学院在重内涵、抓建设的同时，给予兄弟院校无私帮助和指导，从申报立项到建设实施，全省若干职业教育教学改革项目典型案例的背后，都有“交院方案”的鼎力支持。

二是重视教师发展，贡献实施策略。“双高”建设期间，学院引进急需紧缺人才200余人，其中博士15人；提升校内教师学历，培养硕博20

人，硕士以上学历教师占比达到 58.5%，同比建设初期提升 15%；校内各类师资培训 6000 余人次；加大聘用力度、优化专兼比例，兼职教师库扩充 4 倍、已达 668 人。三年来，学院培养了全国交通运输系统先进工作者、省“千层次”创新型人才、贵州交通科技英才等 19 人；荣获黄大年式教学团队 1 个、国家级课程思政团队 1 个，国家教师教学创新团队 2 个。为贵州职业院校优化师资结构、整体提升教师素质和业务水平贡献了“引、培、训、聘”一体化实施策略。

三是关注学生成长，分享育人经验。三年来，学院生源质量和社会声誉显著提升，单独招生报考人数连续三年位居全省第一，毕业生就业率保持在 93% 以上。学生竞赛成绩稳居全省第一。全面推进双创教育“千百十”工程，项目池培育项目近千个，双创园孵化企业 5 家，2021 年“互联网+创新创业”大赛历史性获得贵州首金。2022 年 5 月 4 日出版的《人民日报》，用四个整版刊登了荣获 2020 至 2021 学年度本专科和中等职业教育国家奖学金优秀学生代表名录，贵州上榜 6 人中有 2 人是学院学生。“国—省—校—系—课”五级赛训育人体系已形成，为贵州职业院校高质量人才培养提供了经验借鉴。

四是推广建设成果，践行榜样力量。三年来，学院协助省教育厅牵头负责省级职业院校技能大赛、对接贵州省 27 个产业链、诊断与改进试点、1+X 证书制度试点等管理工作。同时，学院完成 5 个贵州省教育厅发布的重点和重大招标课题。依托建设成果和研究成果，学院为贵州 30 多所职业院校进行省级“双高”建设培训和指导超过 2000 人次；为甘肃交通职院、新疆交通职院等西部地区职业院校提供支持帮助 10 余次。在中高职协同发展方面，省内帮扶中职院校 16 所、省外帮扶西藏技师学院。为贯彻落实“职教二十条”和打造“人人职教、个个就业、家家致富”的贵州职业教育特色践行了榜样力量。

6. 支撑国家战略和区域经济社会发展的贡献度

一是服务脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接。三年来，学院派出帮扶干部 24 人，对口帮扶 16 个村，开展收费员、驾驶技能、手工刺绣、辣椒种植等

7 类培训 12 次，共培训人员 1338 人次；招收中高职精准扶贫班学生 859 人；与从江县共建校地研学基地，开展两期研学活动。

二是服务交通强国战略。学院依托技术技能创新服务平台，聚焦贵州省交通强国试点建设的 9 大任务，开展关键技术攻关、协同创新和成果转化。在构建交通安全保障体系方面，开展山区复杂环境下大跨桥梁智能监测与状态识别技术研究、公路隧道巡检智能机器人开发，为省内 70 余条各级在建公路、100 余座桥梁提供试验检测和健康监测技术服务；在构建绿色交通体系方面，开展贵州省地方性材料的结构用机制砂高性能混凝土、路用新型沥青混合料的研究与应用，成果在世界最高塔斜拉桥贵州省平塘特大桥等高速公路桥梁和全省地方公路推广；在提升运输风险防控和安全监管方面，开发建设“贵州省道路运输从业人员远程教育及大数据监管平台”，全面服务行业“两客一危一货”运输从业人员的安全风险评估和“精准画像”能力提升；在交旅融合发展方面，规划设计娄山关服务区、花江峡谷大桥服务区等“新型服务区”，助力“交旅融合”贵州样本的打造。在智能网联汽车测试、示范应用方面，《基于 5G 车联网的无人驾驶车辆综合应用项目》申报交通运输部“自动驾驶和智能航运先导应用试点”，已通过初审。各平台协同创新，形成了一批有影响力的成果，为交通强国建设试点贡献了“贵州交院力量”。

三是服务“一带一路”倡议。学院作为“中国-东盟交通职业教育联盟”理事长单位，牵头建设交通职业教育国际数字资源库工作。学院首届毕业的留学生均来自的东盟国家，就业率 100%，大部分同学在生源国的中资企业工作，如老挝铁路公司的老挝首都万象至中国磨憨口岸高速公路段项目、柬埔寨金港高速公路项目等。学院采用云端方式为老挝百细华侨公学、老挝占巴塞华侨技术学院师生开展“中文+智慧山地交通”教学培训。

7. 推动形成一批国家层面有效支撑职业教育高质量发展的政策、制度、标准的贡献度

一是在职业教育国家标准制定上发力。校企协同主持制定高职道路工程检测技术等专业标准 2 个、参与制定道路桥梁工程技术（职本）、大数

据技术、智能网联汽车技术等 11 个专业标准。参与制定新能源充电设施安装与维护“1+X”等级证书等 4 个标准。

二是在行业技术标准上突破。主持《桥梁锚下预应力检测技术规程》、《装配式混凝土结构套筒灌浆饱满度检测技术规程》等 3 项地方标准，服务交通强国建设安全保障体系构建。

三是打造基地建设样板。交通运输部和贵州省人民政府省部共建“西部山区道路运输安全警示教育基地”，助力“两客一危一货”运输从业人员安全教育。基地的建设经验、教育模式被交通运输部向全国推广。

8. 可持续影响指标完成情况

一是持续发出贵州职业教育强音。学院领导、专业带头人、技术骨干多次受邀在高职高端论坛上作“双高”建设经验交流。2019 年全国高职高专校长联席会上，学院党委书记以“对接山区公路高桥建设，打造贵州特色高桥专业群”为题进行了交流发言，得到专家肯定，参会嘉宾给予“桥书记”美誉。2020 年中国-东盟教育交流周上，学院院长面向全国交通类职业院校和东盟国家合作院校分享“双高”建设经验；同年，中国职业教育西部双高研讨会上，学院党委副书记以“对接产业融合企业，打造高水平交通技术技能人才培养高地”为题作经验分享。在唱响“双高”计划的同时，加大了对贵州职业教育的宣传力度。

二是持续深化双元育人机制。学院先后与贵州高速公路集团、贵州交通建设集团、贵州桥梁集团等 100 余家企业签订了战略合作协议，与奥迪、大众、吉利等 20 余家世界主流汽车主机厂签订了框架协议。以“双赢、互补、共享”为原则，在课程建设与人才培养、科研攻关、师资及员工队伍建设、毕业生就业等方面开展广泛深入合作，初步形成了“共育、共生、共进”合作模式，正努力构建校企命运共同体。目前，学院要求每个专业至少与 3 个以上的企业建立校企合作关系，要求每位教师 3 年内深入行业企业开展顶岗锻炼不少于 3 个月，了解行业发展的最新动态及需求前景，为更高质量人才培养提供知识和技能源泉。

三是持续提升育人质量。为促进“三教”改革和三全育人协调融合，

学院于 2021 年 12 月启动了“教育教学高质量发展综合改革”，将其与“双高”同步推进。通过该综合改革，补足“双高”建设方案未明确如何构建三全育人体系和如何实施问题；丰富“双高”建设方案技术技能人才培养高地内涵，解决“唯试卷”的学业评价问题。

四是持续打造育人品牌。学院投入 6000 余万元，重点打造了展现交通红色基因的“贵州交通红色教育基地”，展现贵州交通千年变革和发展的“贵州交通博物馆”，“校园安全馆”以及“博雅美术馆”等特色鲜明的育人场馆。隐性课程显性化，开设《场馆文化》等课程，铸就学生“逢山开路、遇水架桥”之魂，凝练“通途沁润”育人文化。让学生通人生出彩之途、学院通产教融合之途，助力贵州通乡村振兴之途，并将紧紧伴随中华民族通伟大复兴之途。

（五）学校层面社会认可度情况

三年来，学院承办了全国职业院校教务处长会议、全省职业教育大会、省级“双高”建设计划评审、省级职教师资培训等上百次会议；部省市厅，每月都有领导来校调研；连续三年因学院品牌入学的新生占比 20%以上；麦可思、金苹果、广州日报、校友会、神针等第三方评价机构各类排行榜的榜上有名，都是社会对学院的最好认可。

学院开展了“双高”建设中期专项满意度调查。调查对象涉及教职工、在校生、在校生家长、应届毕业生、用人单位及合作企业，覆盖人数超 12000 人、涉及企业 85 家。统计结果见表 8 和图 1、2、3、4。

表 8 学校层面满意度调查结果

教职工	在校生	在校生 家长	应届 毕业生	用人单位	合作企业	总体 满意度
98.80	97.58	98.53	94.82	100	97.65	97.89

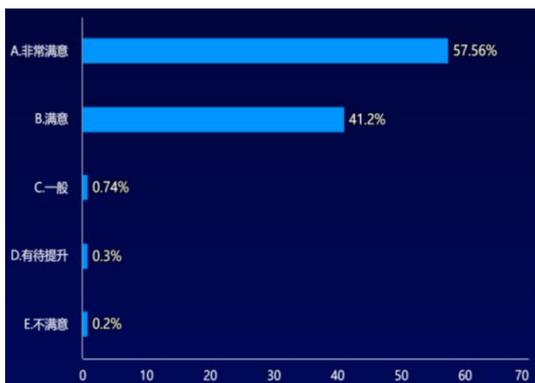


图 1 教职工对学院总体满意度

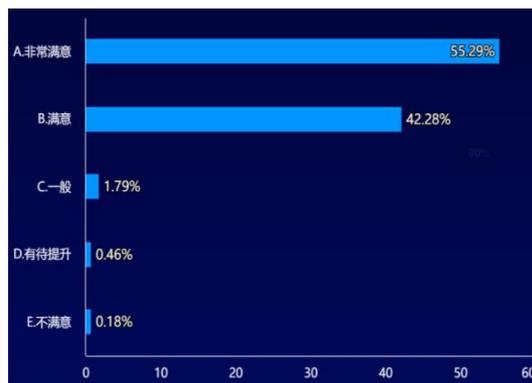


图 2 在校生对学院总体满意度

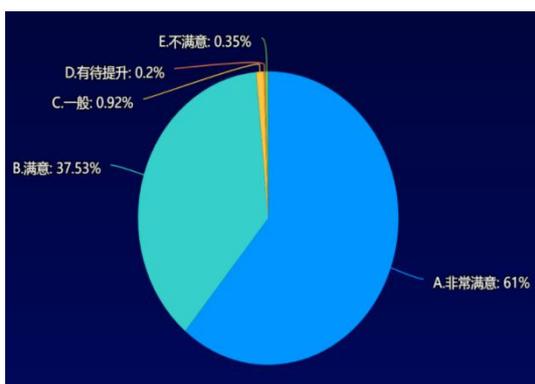


图 3 在校生家长对学院总体满意度

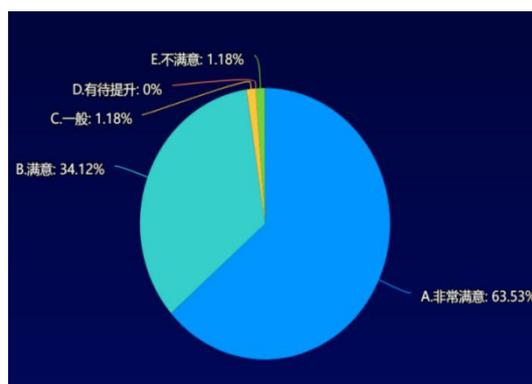


图 4 合作企业对学院总体满意度

教职工对近三年双高建设过程中最满意的是其所在专业的双师团队建设成效，以及通过高水平技术技能平台建设，学院在课题研究、服务社会等方面取得的进步。在校生对学院各类场馆的参观培训收获满意度最高。在校生家长对学生通过在校学习生活，人身安全、经济安全意识以及学习主动性和钻研精神的提升最为满意。合作企业对我院为企业提供横向技术服务、助力企业提高生产效率方面的满意度最高。学院近三届毕业生对母校满意度逐年上升，特别是 2021 届毕业生，对母校专业设置、教师授课水平、课程设置、实践教学、职业辅导、学院学生生活服务、教育资助服务工作等方面的满意度均达 95% 以上。用人单位对于学院毕业生职业能力、综合表现、学院就业服务及人才培养方面满意度均超出预期，达到 100%。

综合以上数据，学院近三年来发展持续向好，“双高”建设工作成效显著，社会认可度高。

三、专业群层面任务及绩效指标完成情况

(六) 路桥群任务及绩效指标完成情况

路桥专业群是“学建桥到贵交”的集中体现。培养山区桥梁未来大国工匠的“一桥一课一团队”育人模式，获贵州省职教成果特等奖。主持国家资源库建设1个。获得国家级课程思政示范课、国家级职业教育专业教学资源库、国家级优秀教材一等奖、国家级虚拟仿真实训中心、国家级职业教育教师教学创新团队5项成果。打造了山区高墩大跨桥梁智能建造、山地公路安全与灾害防治技术技能创新平台2个，技术和社会服务到款额1300余万元。探索构建跨界跨类的专业群融合、调整、保障和考评机制，充分调动了各方积极性和保障了相关方权益。

9. 路桥群产出情况

从总体看，路桥专业群建设中期数量指标完成度平均值99.65%，占终期累计完成度66.62%；中期质量指标完成度平均值98.47%，占终期累计完成度65.02%；时效指标完成度平均值94.33%（见表9）。

表9 路桥专业群产出指标完成情况统计表

建设内容	数量指标				质量指标				时效指标	
	应开展任务(项)	实际开展任务(项)	中期完成度(%)	终期累计完成度(%)	质控点(项)	质控点实现值(项)	中期完成度(%)	终期累计完成度(%)	中期目标值(%)	中期实现值(%)
人才培养模式创新	4	4	98.00	76.75	6	6	105.50	68.95	100.00	100.00
课程教学资源建设	4	4	117.14	84.17	8	8	103.95	78.75	100.00	100.00
教材与教法改革	4	4	100.67	59.27	16	16	107.00	56.50	100.00	100.00
教师教学创新团队	6	6	100.00	69.17	20	20	98.54	74.22	100.00	100.00
实践教学基地	4	4	98.88	58.32	13	13	100.00	64.17	100.00	90.00
技术技能平台	2	2	100.00	60.00	2	2	100.00	60.00	100.00	100.00
社会服务	5	5	100.00	68.00	19	19	100.47	73.24	100.00	90.00
国际交流与合作	4	4	91.68	52.50	9	7	80.15	34.35	100.00	69.00
可持续发展保障机制	1	1	100.00	71.43	1	1	100.00	75.00	100.00	100.00

10. 路桥群贡献度情况

(1) 引领职业教育改革发展和人才培养的贡献度

一是深化课程思政改革。开发“贵州桥梁与工匠精神”特色思政拓展课程 1 门，立项建设国家级、院级课程思政示范课 5 门，示范引领专业课教学与思政理论课教学紧密结合、同向同行。

二是强化岗课赛证融通。举办院级技能大赛 3 次，学生省级以上双创大赛、技能大赛获奖 68 项；为学生开展 X 证书培训 6686 人日，探索建立突出职业教育类型特点的育训结合体系。

三是注重课程资源使用。主持参与建设国家资源库课程 6 门，推出个性化在线开放课程 13 门，年度学习用户总数达 3.9 万余人，探索建立了多样化与个性化结合的专业群课程资源建设与应用体系。

四是创新人才培养途径。构建 1+x 证书、课外技能学时、劳动任务、技能比赛、生产实践等学分激励机制 1 套；组建能力再提升“实验班”1 个，创新拓展分阶的多层次复合型人才培养模式。

(2) 支撑国家战略和区域经济社会发展的贡献度

一是以科研成果对接产业高端。立项省级、厅级科研课题 8 项，获得专利 40 项，为提升喀斯特复杂条件下公路、桥梁建管养水平提供了技术支撑。

二是以技术攻关服务工程项目。服务“首批交通强国示范点建设”发展战略，聚焦喀斯特山区高墩大跨桥梁建造、公路地质灾害监测、病害防治等应用技术难题，研发新产品、制定工法 4 个，完成技术服务项目 25 个。

三是以成果转化开展技能培训。对接产业新业态、新模式和新岗位，开发新技术、高技能培训模块 6 个，大力开展 BIM 技术应用、5G 数字化智慧公路运维管养等高技能人才培养和继续教育服务，积极开展“双师型”教师培训和学生 1+X 证书考证培训。共同开展从业资格、关键岗位、上岗技能培训 35200 人次。

(3) 形成一批国家层面有效支撑职业教育高质量发展的政策、制度、标准的贡献度

依托建成的企业工作室示范点、博士工作站、黔匠工坊等，通过开展教学改革、科技研发、社会服务项目，探索形成分类提升教师教学执教、科技研发、社会服务和资源开发能力的机制。构建学分激励机制，开放课程标准 50 门，主持参与国家专业标准编制 6 门，主持路桥专业国际留学生培养标准编制，形成了个性化育人模式。

(4) 可持续影响完成情况

一是为深化三全育人综合改革、建立多学制和学分互认机制营造良好条件。专业群成为贵州省三全育人综合改革试点标杆院(系)，完成“现代学徒制”“企业订单班”“3+3 贯通”人才培养方案并开发技能等级标准、职业资格证书标准，优化证书学分互认互换和学分兑换管理办法。

二是为推动“互联网+职业教育”下的课堂教学革命，深化任务式教学改革打下坚实基础。将思政元素，1+X 证书内容，贵州喀斯特山地交通工程技术积累嵌入课程标准的制定，形成国内可借鉴的专业课程标准 1 套，建设省级以上精品在线开放课程 1 门，建立教材编著、规范修订和教材选用制度 1 套，申报国家级、省级规划教材 7 门，推广线上线下混合教学 30 门，推广“分工协作、一课多师”任务式教学 13 门。

三是为技术技能培训和配套供给服务持续扩大品牌效应。专业群打造省级生产性实训基地 1 个，立项喀斯特山地道路智能建养运虚拟仿真实训基地获国家级虚拟仿真实训基地建设，开发专业实践教学标准 1 个，开发新技术技能培训标准 3 个，提供实习岗位 641 个，支撑“1+X”证书培训 2008 人次，支撑学生申请专利 2 项，开发企业新产品 2 项。承接企业订单，实现服务产值 544 万元；技术技能平台技术成果转化教学成果 8 个，建设人才培养与技术创新平台创新工作团队 2 支，培养双师素质教师 8 人。

11. 路桥群社会认可度情况

“双高”建设中期专项满意度调查中，特别针对专业群教职工、在校生以及合作企业进行调查数据统计，路桥群总体满意度情况如表 10 所示。

表 10 专业群社会满意度调查结果

调查群体	教职工	在校生	企业	毕业生	总体满意度
路桥群	97.48	97.55	100	98.64	98.42

路桥专业群教职工、在校生以及专业群领域合作企业的总体满意度均超过 97%。特别是，教职工对专业群课程教学资源开发和实践教学基地建设工作的满意度超过 97%（见图 5）。

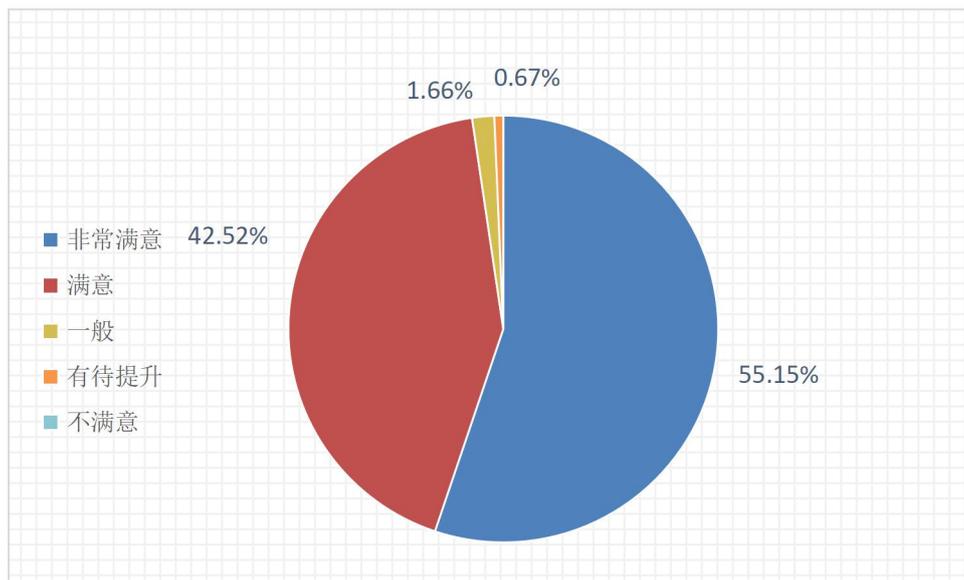


图 5 路桥专业群教职工对课程教学资源开发和实践教学基地建设的满意度

在校生对于通识课、专业课及实训等各类课程设置情况及学习收获满意度均达到 97%以上（见图 6），对专业群跨界融通课程的设置及学习收获满意度为 98.13%。合作企业对学院积极开展专业群建设、创新人才培养模式、推广现代学徒制、开设工匠精神培育类课程、强化实训教学等人才培养方面的工作满意度为 96.55%（见图 7）。

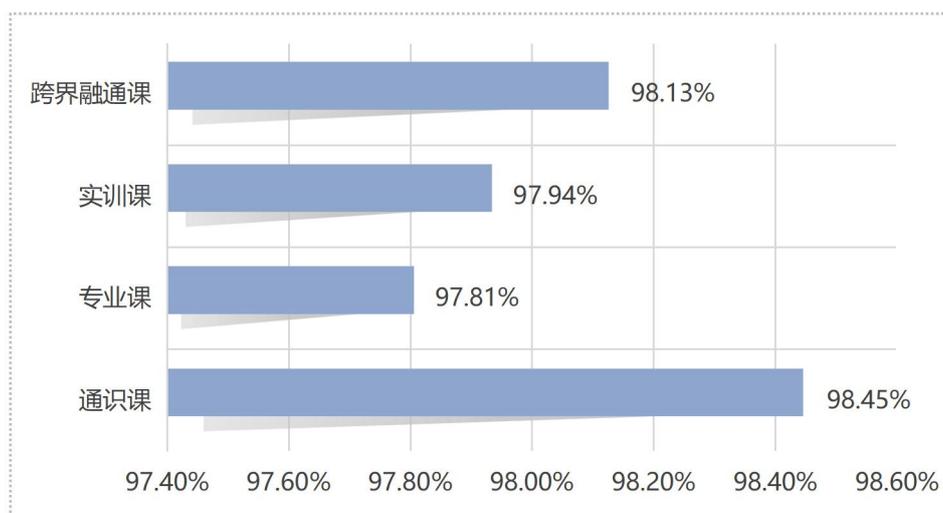


图 6 路桥专业群学生对课程设置及学习收获的满意度

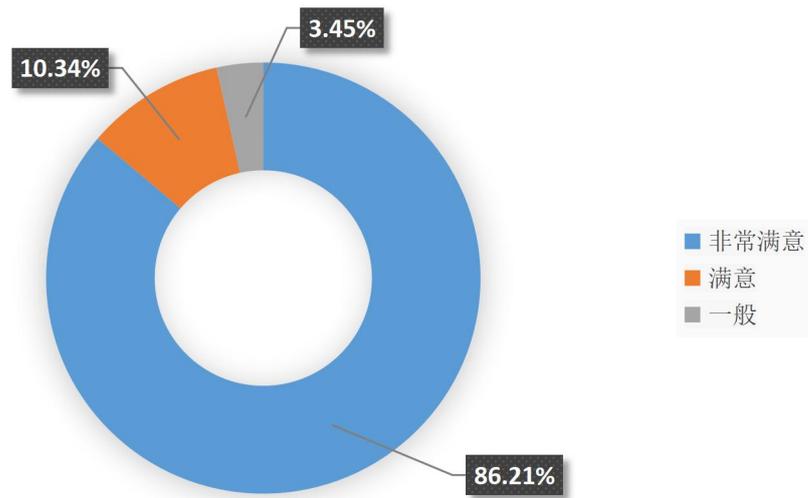


图 7 合作企业对路桥专业群建设相关工作的满意度

（七）汽车群任务及绩效指标完成情况

汽车专业群精准对接汽车产业新能源、智能化、网联化要求，紧密面对新产业背景下道路运输行业汽车后市场技术服务、智能网联汽车设施建设、现代物流道路运输管理、物联网信息服务岗位工作，培养了一大批掌握汽车智能网联信息交互、智能交通运输等关键技术的高素质复合型人才，支撑了西部山区智能交通道路运输体系发展。

12. 汽车群产出情况

汽车专业群建设内容有 9 个部分。从总体看，中期数量指标完成度平均值 99.64%，占终期累计完成度 65.94%；中期质量指标完成度平均值 99.53%，占终期累计完成度 66.56%；时效指标完成度 100%（见表 11）。

表 11 汽车专业群产出指标完成情况统计表

建设内容	数量指标				质量指标				时效指标	
	应开展任务(项)	实际开展任务(项)	中期完成度(%)	终期累计完成度(%)	质控点(项)	质控点实现值(项)	中期完成度(%)	终期累计完成度(%)	中期目标值(%)	中期实现值(%)
人才培养模式创新	10	10	100.00	66.34	22	22	100.00	69.00	100.00	100.00
课程教学资源建设	4	4	100.00	62.50	9	9	100.00	60.00	100.00	100.00
教材与教法改革	3	3	100.00	71.67	9	9	100.00	63.87	100.00	100.00
教师教学创新团队	7	7	100.00	70.10	23	23	100.00	69.29	100.00	100.00
实践教学基地	7	7	99.64	64.52	19	19	99.29	64.29	100.00	98.57
技术技能平台	4	4	100.00	70.00	19	19	100.00	70.00	100.00	100.00
社会服务	7	7	99.05	63.71	19	19	99.00	63.71	100.00	98.57
国际交流与合作	4	4	98.05	54.63	16	16	97.50	68.85	100.00	90.00
可持续发展保障机制	1	1	100.00	70.00	7	7	100.00	70.00	100.00	100.00

13. 汽车群贡献度情况

(1) 引领职业教育改革发展和人才培养的贡献度

一是打造双元育人样板。汽车专业群继续扩大与国内外领先企业和区域龙头企业的深度合作协同育人，实现校企合作品牌“订单班”的全覆盖。依托职业体验、工学交替、现代学徒制等多种形式，将企业文化、企业标准融入人才培养全过程，逐步形成了“依托产教融合项目，践行‘校企共育、多元评价、定向订单’”的人才培养模式，有效提高学生的技术技能水平及就业竞争力。基于校企命运共同体打造的双元育人模式实施成效显著，获得兄弟院校及行业企业多方认可，为贵州职业院校同类专业的人才培养提供样板。

二是分享协同共进经验。专业群紧抓“国家职业院校教师教学创新团队”建设契机，构建“专兼结合，结构合理”的师资队伍，探索教师分工协作的模块化教学模式，同时培养出一批获得全国五一劳模、全国技术能

手、全国交通技术能手、贵州省千层次创新人才等荣誉称号的优秀教师，形成了“取长补短，协同共进”的师资队伍建设经验，在师资团队建设与教师个人成长方面，为群外其他专业及兄弟院校做出榜样。

三是提供实训体系范例。群内学生共获省级以上各类大赛奖励 100 余项，其中国家级奖励 30 项，全国大学生数学建模竞赛、全国“互联网+交通”双创大赛成绩优异。有效促进“以赛促学、以赛促教、学赛结合”教学模式改革的实施。

四是共享教育教学资源。通过分析岗位核心技能，校企携手完成《汽车转向悬架与制动安全系统技术》等 10 门活页式配套教材及《汽车电气系统检测与维修》等 42 门出版教材的编写，其中《汽车电工电子技术》荣获教育部十三五规划教材。参与“汽车车身维修技术”等 5 项国家职业教育专业教学资源库的建设和《汽车车身控制系统故障诊断与修理》等 5 门省级精品课程的立项建设。其中，教学资源库访问超过 40 万次，社会价值凸显。

(2) 支撑国家战略和区域经济社会发展的贡献度

一是助力行业发展。专业群教师参与“基于专业群建设的人才培养质量考核评价体系的探索与实践”“职业院校教师发展中心建设重点任务与功能的研究与实践”等 4 项国家级课题，承担省部级课题 13 项，发表核心论文 11 篇、普刊论文 37 篇。全力建设无人驾驶测试场地，推动贵州智能网联汽车行业发展。完成部省共建的全国第一个以道路运输从业人员为主要受众对象的场馆——“西部山区道路运输安全警示教育基地”及配套线上教学平台的建设并投入使用。

二是支撑企业升级。助力贵州通源集团获得国家首批、贵州唯一的产教融合企业立项建设单位。打造贵州交通与汽车职教集团，以汽车全产业链为主导，充分发挥“政校企行研”集群优势和组合效应。

(3) 形成一批国家层面有效支撑职业教育高质量发展的政策、制度、标准的贡献度

在教育教学标准方面，参与国家高等职业学院《汽车车身维修技术》

《智能网联汽车技术专业教学标准研制》专业标准的研制工作；在技术技能标准方面，参与编写《自动驾驶软件系统应用》《新能源充电设施安装与维护》《车辆自动驾驶系统应用》3项1+X职业技能等级标准；在职业岗位标准方面，参与工业和信息化部《汽车产业人才需求预测》企业调研，参与国家职业技能标准《二手车经纪人》制定。

(4) 可持续影响完成情况

一是持续提供从业人员职业能力考评鉴定专业支持。三年来，专业群3篇研究报告被省部级单位采纳，并受行政部门委托编写《贵州省城市公交驾驶员从业资格培训教学大纲》《贵州省城市公交驾驶员从业资格考试大纲》《贵州省城市公交驾驶员从业资格考试题库》；依托汽车专业群实训基地，开展全省教练员职业技能鉴定考试、全省机动车检测维修专业技术人员职业水平考试、全省交通运输企业安全生产标准化考评、全省职业技能鉴定等级认证等工作。

二是不断提升举办行业赛事及培训项目的服务水平。专业群承办贵州省职业院校技能大赛、贵州省职业技能大赛，贵州省交通运输行业大赛，企业技能大赛等各类大赛30余次；完成全国职业院校汽车运用与维修技术专业骨干教师培训、贵州省汽车专业1+X师资培训、全省机动车查验员培训班、贵州人保公司新进查勘员培训等社会培训项目。

14. 汽车群社会认可度情况

“双高”建设中后期专项满意度调查中，特别针对专业群教职工、在校生以及合作企业进行调查数据统计，汽车群总体满意度情况如表12所示。

表12 专业群社会满意度调查结果

调查群体	教职工	在校生	企业	毕业生	总体满意度
汽车群	98.50	97.47	100	98.50	98.62

汽车专业群教职工、在校生以及专业群领域合作企业的总体满意度均达到97%以上。其中，教职工对专业群课程教学资源开发和实践教学基地建设工作的满意度为98.87%（见图8）。在校生对于通识课、专业课及实训等各类课程设置情况及学习收获满意度均达到97%以上，对专业群跨界融通

课程的设置及学习收获满意度为 98.35%（见图 9）。专业群相关领域合作企业对学院积极开展专业群建设、创新人才培养模式、推广现代学徒制、开设工匠精神培育类课程、强化实训教学等人才培养方面的工作满意度达 100%（见图 10）。

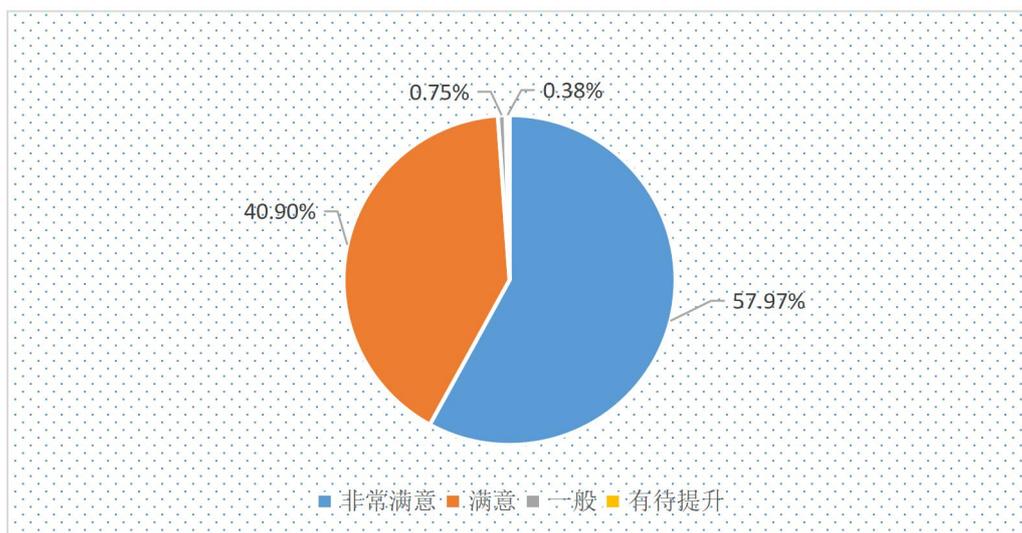


图 8 汽车专业群教职工对课程教学资源开发和实践教学基地建设的满意度

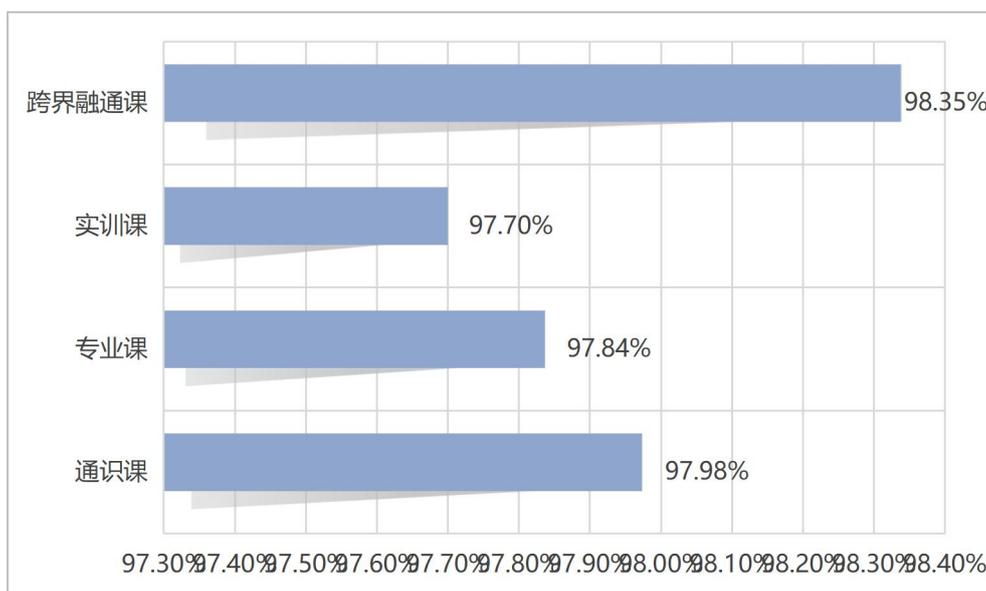


图 9 汽车专业群学生对课程设置及学习收获的满意度

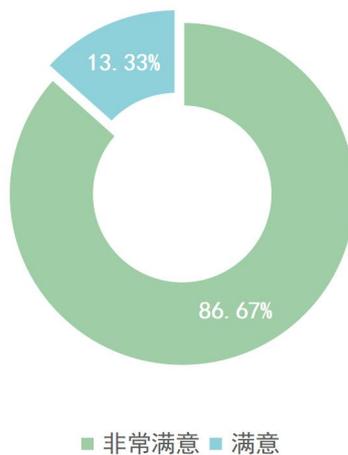


图 10 合作企业对学院路桥专业群建设相关工作的满意度

汽车专业群毕业生对专业设置的满意度高，其中新能源汽车运用与维修专业和机电一体化专业满意度达 100%、汽车运用与维修技术专业及物流管理专业设置满意度均超过 98%。与此同时，毕业生认为汽车专业群所设置的专业课程对就业岗位技能的满足度高，特别是汽车运用与维修技术、新能源汽车运用与维修专业，满意度均达 95%以上。

四、实现绩效目标采取的措施

（八）项目推进机制建设与运行情况

15. 设置三级管理制度，跨部门组建建设团队

为高质量推进“双高”建设，学院发布《贵州交通职业技术学院“双高”建设实施方案》。成立了以书记院长为组长的决策领导小组，全面主持建设工作；成立了建设推进归口管理部门“双高”推进办公室；根据建设任务需要，跨部门组建建设团队，牵头各大块体建设任务，落实工作人员，与各二级系形成联动工作机制。

16. 细化分解年度任务，阶段式考评推进建设

决策领导小组审议通过了《贵州交通职业技术学院项目绩效考核分配办法（试行）》《双高任务积分统筹办法》《双高项目绩效考核》等管理办法。“双高”推进办制定年度实施计划，编制进度表；在学院官网设立“双高”主题二级网站，及时公布建设进度、分享经验做法；建立双高例会制度，通过会议推进项目检查汇报，梳理问题，形成阶段总结，已召开 7

次双高专题例会，形成了有效的沟通反馈机制。建设团队针对具体任务组建“施工队”，编制子任务实施方案。分解任务指标，落实人财物，将任务覆盖全院教师。采用项目绩效积分形式进行年中、年末两期考评，结合资金执行情况，通过任务自评互评、考核组综合评价，将“双高”建设与绩效分配关联，形成良好建设发展氛围。

（九）项目资金管理制度与执行情况

17. 拓宽思路，多元筹措项目经费

发挥财政资金的牵引作用，改变单纯依赖财政投入进行“以我为主”的项目建设思路，转变对教学资源投入的传统认知，以“不求我有、但为我用”积极开拓行业企业参与人才培养的途径和形式，增强企业资金和社会资源融入学院创新育人的意愿和动力；以“共建资产”形成“共享收益”筹集企业资金，拓展“双高”建设经费渠道。进而健全财政投入、部门配套、学院筹集与企业融资并举的多元经费投入机制。三年来，学院与一汽大众汽车公司等14家行业知名企业建立了密切的校企合作关系，企业投入“双高”建设资金、资产、各类资源价值超过6600万元。

18. 完善制度，提升资金管理水平

立足双高建设资金管理要求，结合学院提升综合治理能力的各项举措，修订和完善了《贵州交通职业技术学院中央专项资金管理细则》《贵州交通职业技术学院项目支出绩效评价管理实施办法》《贵州交通职业技术学院经费审批管理办法》等一系列与“双高”建设密切相关的管理制度，着力加强财务管理，优化资源配置，合理分配和使用资金。新建财务信息系统，提高项目资金预算管理、归口管理、使用流程、支出审批等环节的信息化水平。

19. 强化监管，保障资金使用效益

建立“建设效果分类评价、项目绩效阶段考核、发展目标综合评估”的动态评价和过程反省机制。对交通博物馆、西部山区道路交通安全教育基地、学生素质发展中心、交通科普馆、教学实训建设等一批重点项目开展方案实施、经费使用和建设效果检查并聘请第三方机构进行项目审计，实

施效果与激励措施相统一，动态调整投入水平，确保建设目标达成。为各类资金投入主体切实负责，确保“花钱必有效，无效必问责”。

五、特色经验与做法

（十）党建引领、同频共振，筑牢发展基础

20. 加强党的全面领导，健全体制机制

一是完善党政体制建设。形成党政纵横工作体系，纵向闭合、横向融通，确保学院党委把方向、谋大局、促落实。二是形成合力机制。坚持党委领导下的校长负责制，强化“一岗双责”，聚焦凝聚力、引领力建设，打造坚强有力、团结协作的领导班子。三是坚持系统推进。把“双高”建设目标、党建目标和学院发展目标一体化设计、一条链推进。发挥学院党委领导核心作用，确保“双高”建设落地落实落细，各项重点项目和任务“画好施工图、建好战斗队、打好攻坚战、造好样板房”。

21. 强化组织和队伍建设，提升党组织示范带动力

一是提升基层组织力。把党支部建成立德树人的阵地、团结师生的核心、攻坚克难的堡垒。调整支部设置，让支部与教学、科研、管理、服务等机构相对应，支部书记由部门主要负责人担任，党建、业务“一肩挑”，充分实现党建引领业务。二是配强党支部书记，发挥头雁效应。健全遴选机制，按照“双高双强”的标准配备党支部书记，选拔高职称、高学历人才担任党支部书记。着力于学院“双带头人”培养，确保事业后继有人。三是发挥党员先锋作用。鼓励党员教师把身份亮出来、先进标尺立起来、先锋形象树起来。在学院重大改革和重点工作中，主动担当作为、攻坚克难，党员教师每年在教学科研、人才培养等各个领域获得大批荣誉，示范带动作用凸显。

（十一）强化激励、优化评价，提升发展动力

22. 深化绩效改革，导向业绩贡献

学院针对绩效分配体系不健全、系部二级管理自主权不够、职能部门绩效改革滞后、重点工作绩效激励力度不足等问题，一是以发展目标和业绩贡献为导向，构建由“日常运行保障绩效+项目绩效（非常规性项目、支

撑性成果、项目建设全员贡献、双高建设绩效)+年终考核绩效”三部分组成的二级单位绩效分配体系。二是完善配套制度支撑和规范核算标准，实现部门、岗位、人员权责利一体化，促进绩效分配朝业绩突出的部门及人员倾斜。2020-2021年，面向全院教职工发放项目绩效近千万，部门忧患意识明显提升、教师投身重点工作热情显著增长，在全院形成了“优劳优得、多劳多得、效率优先、兼顾公平”的良性竞争机制。

23. 创新教师评价，构建多元综合评价体系

一是出台《社会服务项目管理办法》《促进科技成果转移转化管理办法》《高层次人才进技术技能创新服务平台工作方案》等制度，导向教师主动开展技术服务、应用创新等工作。二是破除唯“五唯”倾向，出台《专业技术岗位量化考核实施细则》，构建面向市场、面向社会具有职业教育类型特征的多元综合评价体系。将参与三全育人、技术服务、成果转化、政策咨询、教育教学改革、教学科研团队建设等工作，纳入岗位业绩评价和职称评聘标准，推动教师个体发展与学院目标同向同行。

(十二) 三个伴随、协同推进，塑造发展品牌

24. 校企伴随，凸显类型特征

以凸显职业教育的类型特征统领学院的各项工作，所有工作开展皆树立跨界思维。企业深度参与学院从内部治理、专业设置、课程建设、学生培养、基地建设、师资队伍建设等各方面的工作。贵州高速公路集团、贵州通源集团等在黔的行业头部企业，均是学院“双高”建设的合作共建单位，两大“双高”专业群均有15家以上的知名企业开展深度校企合作，每个专业建设均有企业专业带头人参与，所有新建课程均是校企共建。

25. 科研伴随，强化质量要求

以科研项目支撑、科研精神指导各项工作开展，促进科研提升教学、科研反哺教学。以国家创新团队课题塑造学院品牌；以省级重点课题及教育教学改革重大招标课题的研究与应用，引领贵州职业教育发展；以省科技厅、省交通运输厅的课题推动技术技能积累；以校级重点科研课题、学生创新课题、思政专项课题，保障“三教”改革、三全育人等实施质量。

26. 成果伴随，确保实施成效

在工作推动过程中，强化成果目标引领，以有益于师生发展和学院发展成果为导向，确保实施成效。国家级教学改革项目以“职教 20 条”和“提质培优行动计划”成果为导向；省级教学改革项目以贵州省“兴黔富民行动计划”“技能贵州”成果为导向；校级建设或教学改革项目，以促进“三教”改革和三全育人实施为导向。

（十三）多方聚力、开放共享，做强发展生态

27. 聚政府行业之势，做强学院发展的外部环境生态

一是密切联系政府部门，通过积极的沟通联系机制，主动汇报学院发展情况，取得政策、资金和项目支持。贵州省交通运输厅出台《支持贵州交通职业技术学院高质量发展意见》；清镇市人民政府将学院作为校地共建、融合发展的示范点，打造“一院一中心两工程两基地”。从江县人民政府与学院共建研学基地，巩固脱贫攻坚成果，开展农村青少年职业启蒙教育。二是密切对接行业协会学会，依托行业优势取得发展先机。与贵州省公路学会、贵阳市机动车安全技术检验行业协会、贵州省物流行业协会等行业组织紧密合作，通过开展《物流仓库叉车应用规范》等团体标准制定、《贵州省标准托盘生产使用及循环共用调查》等横向技术服务、建设工程质量检测岗位培训等培训项目，提升学院的行业影响力，7 名教师入选新一届教育部行（教）指委，3 名教师入选贵州省“产业导师”。

28. 聚企业之力，做强学院发展的产教融合生态

一是聚企业技术实力，联合开展横向技术服务，与中铁大桥院、贵州勘设股份合作，共同完成山区千米级桥梁-开州湖大桥的健康监测；二是聚企业推广能力，联合开展技术攻关，与贵州省质安交通工程监控检测合作，联合研发桥梁移动检测机器人、安全锥自动摆放及收纳装置，并批量生产。三是聚企业资源之力，联合开展人才培养，共建“贵州交旅融合产业学院”，汽车、物流、航空等 10 余个专业与企业合作开展了现代学徒制、订单班等人才培养。在世界最高桥塔（平塘特大桥）服务区共建教师企业实践基地。四是聚企业培训之力，与华为鲲鹏合作，助力学生高端证书认证。

29. 聚高校、科研院、高端人才之智，做强学院发展的技术创新生态

一是聚高校之智，与武汉理工大学共建国家光纤重点实验室贵阳研究中心，开展光纤传感技术在桥梁隧道检测应用项目联合攻关。二是聚科研院所之智，与贵州科学院科教融合，共建生产性实训基地，培养增材制造技术技能人才。三是聚高端人才之智，贵州省交通运输厅厅长、总工程师等7名博士，在学院4个系部成立了博士工作室，带领教师开展相关行业技术研究；柔性引进行业知名专家梅世龙教授，领衔省级科技创新团队——贵州省山区桥梁智能检测与维护团队建设。柔性引进贵州省前任省政府参事张晓松教授，领衔交旅融合协同创新中心建设。

六、问题与改进措施

取得一系列业绩和成果的同时，学院查摆问题发现，建设任务实施在“规划”“政策”“疫情”三方面受阻。总结经验教训后，已确定改进措施（见表12）。

表13 “双高”建设存在问题及改进清单

建设层面	绩效任务类别	未完成原因	改进措施	改进时段
学校层面	特色项目	规划影响： 项目建设用地，因贵州省和国务院相关“调规”工作未完成，受政策影响，项目不能如期启动。	1. 成立专项工作小组，跟进“调规”工作，促使政府有效作为； 2. 同步完善规划、设计等项目前期准备。	2023年12月前
专业群	社会服务	政策影响： 交通运输部清理整顿全国安全生产考评工作，暂停了安全生产标准化考评。	积极跟进交通运输部有关政策要求，及时调整建设任务。	2023年6月前，确保完成项目下全部任务或根据“目标不降、任务不少、经费不减”原则进行任务置换。
	国际交流与合作	疫情影响： 学院暂停骨干教师赴境外培训、招收留学生和“中国交通职业教育柬埔寨培训中心”计划。	1. 改变实施路径，积极探索线上模式； 2. 加强校校、校企合作，整合资源。	2023年6月前，确保完成项目下全部工作任务。

附件：佐证材料目录

贵州交通职业技术学院
“双高”中期绩效评价佐证材料
目录清单

第一部分 学校绩效指标佐证材料目录清单

1 产出指标

1.1 数量指标

1.1.1 打造技术技能人才培养高地

1.1.1.1 全生源人才培养方案（系列）

- (1) 常规招生专业人才培养方案
 - ①2020年39个
 - ②2021年30个
- (2) 现代学徒制、订单班专业人才培养方案
 - ①2020年6个
 - ②2021年9个
- (3) 四类人员人才培养方案
 - ①2020年2个
 - ②2021年2个
- (4) “交通从业人员技能提升项目制定培养方案”2个

1.1.1.2 推广现代学徒制和订单班（覆盖学生1100人）

1.1.1.3 重构跨界融合专业群课程体系

- (1) 重构跨界融合专业群课程体系2个
- (2) 构建“云物大智移通识课”1个
- (3) 开发融入信息技术课程2门

1.1.1.4 开展技能人才“3+3”阶段成长贯通培养（240人）

1.1.1.5 组建课程思政创新研发中心

- (1) 组建课程思政协同创新中心1个
- (2) 院级科研
 - ①2020年5项
 - ②2021年6项

1.1.1.6 构建劳动育人体系（个）

- (1) 建成劳动教育基地1个
- (2) 开发劳动课程3门
- (3) 立项科研1项

1.1.1.7 设立创新创业学院（个）

- (1) 开发双创课4门

- ①2020年2门
- ②2021年2门
- (2) 双创项目
 - ①2020年20个
 - ②2021年30个

1.1.1.8 构建“场馆育人”体系

- (1) 建成场馆 7个
- (2) 场馆接受教育
 - ①2020年5000人次
 - ②2021年5000人次
- (3) 编制场馆手册 2个

1.1.1.9 实施工匠精神传承计划（项）

- (1) 开展技能宣传展示周
 - ①2020年1次
 - ②2021年1次
- (2) 大国工匠进校园和劳模事迹讲座
 - ①2020年5次
 - ②2021年5次
- (3) 技能大赛表彰大会
 - ①2020年1次
 - ②2021年1次
- (4) 开发特色工匠素质培育课程 2门
- (5) 编制专业核心技能清单 36个
- (6) 参与职业技能等级证书的相关资源开发 1个

1.1.1.10 实施复合型人才培养培训计划（项）

- (1) 参与1+X试点证书的学生规模
 - ①2020年不少于600人
 - ②2021年不少于800人
- (2) “书证融通”实现专业 7个
- (3) 开发融入专业新技术、新材料、新工艺的专业课 10个
(融入专业新技术、新材料、新工艺的专业课程的呈现方式及对应材料一览表)

1.1.1.11 实施卓越工匠人才培养计划（项）

- (1) 聘请企业大师名匠技术能手 20人，“点对点”指导学生 100人
- (2) 遴选学生助教辅助教学 150名
- (3) 组建“实验班”
 - ①2020年1个、50人
 - ②2021年1个、50人
- (4) 助教学生技能大赛获奖，参与课题研究、专利申请、技术研发和产品升级改造等成果
 - ①2020年25项

②2021年25项

1.1.2 打造技术技能平台

- (1) 2020年贵州交通职业技术学院中特高建设工作任命（学院）
 - ①任命书
 - ②学院新闻-中特高建设启动推进会
- (2) 2021年贵州交通职业技术学院关于“中特高”技术技能平台授牌的通知
- (3) 贵州交通职业技术学院高层次人才进技术技能平台的工作方案（试行）
- (4) 省级科研平台一览表
- (5) 院级科研平台一览表

1.1.3 打造高水平专业群（详见专业群材料）

1.1.4 打造高水平双师队伍

1.1.4.1 围绕“四有”标准，打造符合新时代要求的“双师”队伍（人）

- (1) 贵州交通职业技术学院“双师”型教师台账

1.1.4.2 实施“引领”计划，引培行业有权威、国际有影响的专业群带头人（人）

- (1) 贵州交通职业技术学院校内专业群带头人信息汇总表

1.1.4.3 实施“协同”计划，打造跨界融合教学创新团队（个）

- (1) 贵州交通职业技术学院教学创新团队汇总表

1.1.4.4 实施“双百”计划，合力培育骨干教师和技能大师（人）

- (1) 贵州交通职业技术学院骨干教师汇总表
- (2) 贵州交通职业技术学院技能大师汇总表

1.1.4.5 实施“引智”计划，聘请企业高技术技能人才兼职任教（人）

- (1) 贵州交通职业技术学院动态兼职教师库
- (2) 贵州交通职业技术学院兼职教师开展教师培训台账

1.1.4.6 夕霞学院（人）

- (1) 贵州交职院“夕霞学院”柔性引进行业企业技能人才名单

1.1.4.7 健全培训研修提升体系，服务教师能力提升（体系）

- (1) 贵州交通职业技术学院培训台账
- (2) 贵州交通职业技术学院研修台账

1.1.4.8 建设教师专业成长体系，促进教师职业发展（体系）

- (1) 师资大数据平台研发截图

1.1.4.9 完善教师考核评价体系，激发教师干事热情（体系）

(1) 征求教师考核评价体系通知截图

1.1.5 提升校企合作水平

1.1.5.1 建设校外实训基地

(1) 2020 年度（含 2019 年）建设校外实训基地（30 家）

(2) 2021 年度建设校外实训基地（69 家）

1.1.5.2 完善及新建示范校职教集团

(1) 新建完善示范校职教集团（2 个）

①贵州省交通与汽车职业教育集团

②贵州大数据职业教育产业集团

1.1.5.3 打造校企命运共同体

(1) 生产性实训基地建设

①机加工中心生产性实训基地

②交通景观雕塑陶艺生产性实训基地

③学院酒店实训中心

④交通土建省级高水平专业化产教融合实训基地

(2) 产业学院建设-贵州交旅融合产业学院

1.1.6 提升服务发展水平

1.1.6.1 产业高端人才培养（254 人）

(1) 2019-2020 年度产业高端人才培养到年产值 8 亿元以上企业就业名单（111 人）

(2) 2021 年度产业高端人才培养到年产值 8 亿元以上企业就业名单（143 人）

1.1.6.2 非学历培训及技术服务

(1) 非学历培训（49173 人日）

①2019-2020 年度非学历培训统计表（22173 人日）

②2021 年度非学历培训统计表（27000 人日）

(2) 技术服务合同额统计表（1112 万）

①2019-2020 年度技术服务合同额（363.7 万）

②2021 年度技术服务合同额（748.44 万）

(3) 技术服务经济效益统计表（6843 万）

①2019-2020 年度技术经济效益（3875 万）

②2021 年度技术服务合同额（2419.75 万）

(4) 设计与创新古陶产品（204 件）

①陶艺创新产品、陶艺产品统计表（170 件）

②微创新作品统计表（20 件）

③纪念中国共产党建党 100 周年红色文化进校园雕塑设计统计表（30 件）

1.1.6.3 服务全省职业教育发展

- (1) 省级以上师资培训（1194 人日）
 - ①2019-2020 年省级以上师资培训统计表（620 人日）
 - ②2021 年度省级以上师资培训统计表（574 人次）
- (2) 贫困地区学生就读（1105 人）
 - ①2019-2020 年贫困地区学生就读统计表（660 人）
 - ②2021 年贫困地区学生就读统计表（445 人）
- (3) 社区教育与终身学习服务（6109 人次）
 - ①加勉乡 2020 年强化培训提高政策知晓率和实用技能培训统计（70 人次）
 - ②2020 年加勉乡辣椒种植培训统计(1032 人次)
 - ③2020 年、2021 年交通厅警示教育基地教育服务明细表（4159 人次）
 - ④2021 年“满天星”幸福成长计划“普职融通，出彩人生”活动社区服务统计表（20 人）
 - ⑤2021 年夕霞学院资料开展终身教育统计表（25 人）
 - ⑥管理系开展社区服务-清镇市第一中学社会实践活动统计表（1368 人）
- (4) 双创获奖及创业（241 人）
 - ①2020 年双创获奖统计表（141 人）
 - ②2021 年双创获奖统计表（100 人）
 - ③创业统计表(105 人)

1.1.7 提升学校治理水平

1.1.7.1 健全以章程为统领的制度体系，进一步完善民主管理和社会监督机制（系列）

- (1) 利用新进教师培训、寒假、暑假教师培训等开展章程宣贯 3 次；
 - ①中共贵州交通职业技术学院委员会意识形态工作责任制实施办法（修订）
 - ②中共贵州交通职业技术学院委员会党委理论学习制度（修订）
 - ③贵州交通职业技术学院意识形态工作责任制检查考核实施办法（修订）
 - ④贵州交通职业技术学院意识形态工作联席会议制度（修订）
 - ⑤贵州交通职业技术学院网络舆情应急处置实施办法（修订）
 - ⑥贵州交通职业技术学院网络文明传播志愿者（网络评论员）工作管理办法（修订）
 - ⑦贵州交通职业技术学院关于进一步落实“三重一大”决策制度的实施办法（修订）
 - ⑧贵州交通职业技术学院关于开展干部廉政党委理论学习中心组学习制度（修订）
 - ⑨贵州交通职业技术学院教学责任事故认定处理办法（修订）
 - ⑩贵州交通职业技术学院差旅费管理办法（修订版）
 - ⑪关于贵州交通职业技术学院 2021 年度新入职教师培训的通知（附件含培训名单、培训内容及课程安排）
 - ⑫关于开展寒假教师能力提升学习的通知（附件含学习资料目录、学习情况记录样表及教师成长档案样表）
 - ⑬暑假关于开展贵州交通职业技术学院 2021 年教师专业能力提升培训的通知(附件含课程安排、参训学院信息表)
- (2) 形成制度汇编和业务流程图册各 1 本

- ①贵州交通职业技术学院办事指南
- ②贵州交通职业技术学院制度汇编 2021 版
- ③关于进一步规范学校视觉形象识别系统使用的通知（黔交职院办〔2021〕5 号）

1.1.7.2 完善理事会、学术、专业建设委员会的组织制度，有效发挥职能和作用（系列）

（1）成立 2 个产业学院，开展订单班人才培养，邀请参与学院人才培养，实现了多元共治的局面

- ①贵州交通职业技术学院通源产业学院申报支撑材料
- ②通源集团产教融合协议
- ③通源产教融合邀请函
- ④贵州省交通职业技术学院关于通源产业学院实训基地建设资金的承诺函
- ⑤通源产业学院审批流程文件
- ⑥开展贵州交旅融合产业学院的邀请函
- ⑦学院成立产业学院的批复文件（黔交职院议〔2020〕14 号）
- ⑧校企共建《贵州交旅融合产业学院》合作协议书
- ⑨贵州交旅融合产业学院运行资料（新闻报道、运营方案、会议记录、调研等相关资料）
- ⑩关于印发《省交通运输厅关于支持贵州交通职业技术学院高质量发展的意见》的通知及附件
- ⑪关于贯彻落实《贵州交通职业技术学院关于“省交通运输厅关于支持贵州交通职业技术学院高质量发展”的任务分解表》的通知及附件

1.1.7.3 扩大二级系部办学自主权，发展跨专业教学组织（系列）

（1）成立土木工程检测、桥梁工程检测、山区桥梁智能检测与维护创新人才团队、喀斯特山区道路桥梁工程技术专业教师 4 个跨专业教学团队。联合开展教学研究、课程开发、教学资源建设项目 3 项，成立了博士工作室

- ①贵州交通职业技术学院跨专业教学组织改革实施方案（试行）
- ②贵州交通职业技术学院跨专业教学组织建设调研报告
- ③贵州交通职业技术学院 2020-2023 年跨专业教学组织改革实施方案
- ④土木工程检测技术--国家级教师教学创新团队申报公示（含公示文件、团队名单、申报书）
- ⑤第二批教师教学创新团队课题研究项目申请书
- ⑥贵州省山区桥梁智能检测与维护科技创新人才团队建设（项目公示、公示表）
- ⑦贵州省山区桥梁智能检测与维护科技创新人才团队-贵州省科技计划项目（课题任务书）
- ⑧《桥梁工程试验与检测》课程思政示范课程、教学、名师和团队（含申报材料、公式结果）
- ⑨《桥梁工程试验与检测》课程思政示范课证书
- ⑩全国高校黄大年式教师团队-喀斯特山区道路桥梁工程技术专业群教师团队公示名单、申报表
- ⑪贵州交通职业技术学院 2020-2023 年跨专业教学组织改革实施方案；
- ⑫《贵州交通史》教学资源建设情况

- ⑬贵州交通职业技术学院《人工智能基础与应用》课程数据分析报告
- ⑭贵州职业院校教材管理与运行研究课题研究服务协议
- ⑮贵州交通职业技术学院第一批博士工作室揭牌仪式-2021年（工作方案、议程、新闻稿）
- ⑯机电工程系博士工作室建设方案、工作规则
- ⑰路桥工程系博士工作室建设方案、工作规则
- ⑱物流工程系博士工作室建设方案、工作规则、会议记录、图片
- ⑲信息工程系博士工作室建设方案、工作规则、图片

1.1.8 提升信息化水平

1.1.8.1 大数据+服务（项）

- (1) 建成并扩建超融合架构数据中心 1 套，计算节点达 16 个，存储达 435T
 - ①超融合架构数据中心（虚拟仿真实验室）一期、二期会议纪要
 - ②超融合架构数据中心（虚拟仿真实验室）一期、二期建设方案
- (2) 完成 9 个系统的二级等保评定
 - ①9 个信息系统二级测评会议纪要
 - ②9 个信息系统等级保护测评技术方案
- (3) 学院出口带宽建设扩充至 22G
 - ①贵州广电网络信息技术服务协议
 - ②贵州数聚物联科技有限公司校园网合作协议
 - ③贵州电信关于贵州交通职业技术学院电信网络带宽的说明函
 - ④贵州联通关于贵州交通职业技术学院电信网络带宽的说明函
- (4) 完成教务等 14 个业务系统的部署和数据集成，构建“一站式网上办事大厅”，开设 142 个微服务
 - ①学院教学诊断与改进平台项目（含 14 个业务系统的部署和数据集成）会议纪要
 - ②学院教学诊断与改进平台项目（含 14 个业务系统的部署和数据集成）建设方案
- (5) 完成财务系统部署和数据集成
 - ①财务系统建设会议纪要
 - ②财务系统建设方案
- (6) 建成“大数据分析决策平台”“内部质量保证监测系统”
 - ①“大数据分析决策平台”“内部质量保证监测系统”建设会议纪要
 - ②“大数据分析决策平台”“内部质量保证监测系统”建设方案
- (7) 完成智慧图书馆一期建设
 - ①智慧图书馆系统建设会议纪要
 - ②智慧图书馆系统建设方案

1.1.8.2 人工智能+专业（项）

- (1) 开设大数据相关通识课程，覆盖全院学生
 - ①部分专业人才培养方案及专业教学进程表
 - ②学院大数据课程教学安排信息
- (2) 开设 AI 相关通识课程，覆盖全院学生

- ①人工智能基础与应用课程部分专业人才培养方案及专业教学进程表
- ②人工智能基础与应用课程教学安排信息
- (3) 开设 AI 技术服务专业，引培专业教师 4 人，引入 2 名博士作为 AI 技术服务专业技术人才
 - ①人工智能技术服务专业人才需求分析报告
 - ②贵州交通职业技术学院 2020 级人才培养方案（人工智能技术服务专业）
 - ③引培专业教师 4 人工作安排
 - ④引入 2 名博士工作调动批复
- (4) 2020 年学院教师继续教育培训及人工智能种子教师培训共计 400 余人次，2021 年 AI 内容纳入教师继续教育培训，共 462 人次
 - ①贵州交通职业技术学院全员培训通识教育专题培训通知
 - ②人工智能“种子教师”培训通知
 - ③人工智能专题讲座“新一代人工智能——机遇与挑战”培训通知
 - ④教师“人工智能通识课程教学设计与能力”培训通知
- (5) 开展学生信息素养评价指标体系研究 1 项
 - ①基于“中国教育现代化 2035”背景下高职学生信息化素养评价体系实现与科研项目申请书
- (6) 成立 AI 技术服务中心，开展交通领域相关项目研究 1 项
 - ①成立人工智能技术服务中心的请示
 - ②人工智能技术开展项目研究 2 项立项通知

1.1.8.3 互联网+教学（个）

- (1) 制定校本教学资源库建设规划 1 项
 - ①贵州交通职业技术学院校本教学资源库建设规划（2019 年-2023 年）
- (2) 建设专业群教学资源库 2 个
 - ①建设专业群教学资源库 2 个立项文件
- (3) 收集现有教学资源 1970 门课程，合计约 13.5TB
 - ①职教云平台资源截图及数据
- (4) 制定智慧教室建设实施方案 1 份，完成 6 间智慧教室建设
 - ①智慧教室建设实施方案
 - ②云端一体化智慧教学系统建设方案
 - ③缺路桥 3 间智慧教室
- (5) 完成数字化智能化实训中心建设方案 1 份，完成数字化智能化实训中心二期建设（VR 协同创新中心扩建、智慧教学中心扩建、教师创新发展中心扩建、VR 软件及合作资源开发）
 - ①数字化智能化实训中心建设方案
 - ②数字化智能化实训中心项目建设立项资料

1.1.9 提升国际化水平

1.1.9.1 建设国际化师资队伍（国内）培养基地，引进优质交通运输类职业教育资源（系列）

- (1) 培养具有国际视野、双语教学能力国际化师资队伍 10 人

(2) 引进校企合作资源境外优质职教资源 11 门

- ①长安福特校企合作教学课件
- ②北京现代校企合作教学课件
- ③保时捷品质校企合作教学课件
- ④汽车系引进 6 个优质职教资源，跟踪使用效果
- ⑤路桥系引进 1 个优质职教资源，跟踪使用效果

(3) 引进外籍教师 1 人

1.1.9.2 建设“专业相通、学分互认”的交通类职业教育专业和课程的国际标准（套）

(1) 建成职业教育国际标准专业开发团队 2 个

(2) 开发专业标准 2 套、双语课程标准及资源 2 门

- ①国际课程建设标准
- ②高等职业学校国际学生现代物流管理专业教学标准
- ③高等职业学校国际学生道路桥梁工程技术专业教学标准

1.1.9.3 服务优质产能“走出去”，共建“交通中资企业海外员工培训中心”和“中国交通职业教育柬埔寨培训中心”

(1) 与企业签订国际化校企合作战略协议 3 份，建设课程培训包，优化课程包 1 个

- ①校企合作协议 3 份
- ②建设课程培训包
- ③优化课程培训包

(2) 培训企业“走出去”员工 1902 人日

- ①企业“走出去”员工 2019-2021 年继教院短期培训统计情况
- ②企业“走出去”员工培训证明

(3) 派教师约 14 人次开展线上+线下培训，推进“中国交通职业教育柬埔寨培训中心”本土人才培养等约 1400 人日

- ①鲁班培训学校建设协议、老挝中文+职业技能本土人才培养方案
- ②柬埔寨培训中心培训 596 人日总结
- ③线上老挝本土人才培养 700 人日名单

(4) 教育部援外项目：贵州交通运输基础设施建设与发展研修班培训 1200 人日人才

1.1.9.4 开发适用于发展中国家的交通运输类专业标准、课程标准和高质量、数字化课程教学资源，输出“一带一路”国家

(1) 建设国际化数字资源 2 门，因疫情原因延迟建设进度，但搜集和设计国际化课程资源 2 门

- ①《公路勘测设计》
- ②《汽车性能与检测技术》

(2) 新建课程国际化数字资源 3 门

- ①道路桥梁课程
- ②智能网联汽车技术综述
- ③中国文化课程

1.1.9.5 共建“中国-东盟交通职业教育联盟”（个）

- (1) 联合国内外交通类院校企业，建设中国-东盟交通职业教育联盟 1 个
- (2) 通过联盟平台承办或参加国际交流会议或活动次 11 次，并做主题发言

- ①中德经济论坛
- ②白俄罗斯校长对话
- ③中国-东盟交流周贵州 4 项会议
- ④第 22 届中国国际职业教育年会

- (3) 开发交通运输类留学生培养标准 1 套

1.1.9.6 建设交通类国际化技术技能人才培养基地（个）

- (1) 在校留学生规模 2019-2021 年约 54 人，其中两个专业群 13 人

- ①国际学生在册情况
- ②国际学生重点专业群在校生情况

- (2) 开展中外合作办学或校际交流调研 1 次；与北京语言大学签订合作协议 1 个

- ①调研函
- ②北京语言大学校际合作框架协议

- (3) 建设国际学生实训室 4 个，活动中心 1 个，课程 1 门

- ①国际学生实训室 4 个，活动中心 1 个
- ②《中国文化实践课程》1 门

1.1.9.7 建设交通类国际合作师生交流平台（个）

- (1) 派出交流生 12 人，线上交流学习学生 55 人，取得结业证书
- (2) 派出教师 18 人次赴外交流学习或进行学历提升
- (3) 参加国际性质竞赛 3 项，国际学生获得竞赛表彰

- ①2021 中国东盟留学生中国传统文化展示比赛
- ②2021 中国东盟微课比赛
- ③世界大赛移动机器人

1.1.10 特色项目-喀斯特山区公路工程安全技术研发与科普教育基地建设

- (1) 项目发改委立项文件
- (2) 项目实施院长办公会议纪要

1.2 质量指标

1.2.1 打造技术技能人才培养高地

1.2.1.1 全生源人才培养方案

- (1) 2021 级专业人才培养方案修订指导意见
- (2) 2021 级专业人才培养方案修订实施细则
- (3) 人才培养方案论证记录和会议记录
- (4) 人才培养方案的公示挂网记录

1.2.1.2 推广现代学徒制和订单班

- (1) 学徒制和订单班特色教学活动过程性资料
- (2) 核心课程成绩单、课表
- (3) 企业教师授课资料
- (4) 学徒制和订单班人才培养方案论证记录
- (5) 学徒制和订单班人才培养方案的公示挂网记录

1.2.1.3 重构跨界融合专业群课程体系

- (1) 跨界融合课程课表
- (2) 云物大智移课程资源

1.2.1.4 开展技能人才“3+3”阶段成长贯通培养

- (1) “3+3”联合培养协议及方案
- (2) “3+3”贯通合人才培养方案
- (3) “3+3”核心课程成绩单
- (4) 指定专业“3+3”人才培养方案论证会资料

1.2.1.5 组建课程思政创新研发中心

- (1) 科研项目结题报告
- (2) 科研项目发表论文及成果

1.2.1.6 构建劳动育人体系

- (1) 劳动教育线上课程资源库
- (2) 劳动课程教案及过程资料
- (3) 劳动教育基地建设实施方案

1.2.1.7 设立创新创业学院

- (1) 创新创业大赛获奖证书及清单

1.2.1.8 构建“场馆育人”体系

- (1) 下发的场馆参观的通知和安排
- (2) 场馆计划和总结
- (3) 场馆受教育过程性资料

1.2.1.9 实施工匠精神传承计划

- (1) 技能展示周活动过程性资料
- (2) 技能大赛表彰大会材料
- (3) 工匠精神相关讲座反馈表
- (4) 特色工匠素质培养课程资源

- (5) 特色工匠素质培养学生优秀课程作业及成果
- (6) 各系核心技能打卡过程性资料
- (7) 参与技能等级证书开发的参编文件、成果资料
- (8) 参与技能等级考试过程性资料

1.2.1.10 实施复合型人才培养培训计划

- (1) 参与的“1+X”证书模板及证书复印件
- (2) “1+X”试点证书过程性资料
- (3) “1+X”试点证书实施总结报告
- (4) “1+X”试点学生的问卷调查
- (5) 书证融通实施方案及报告
- (6) 书证融通教材

1.2.1.11 实施卓越工匠人才培养计划

- (1) 聘请企业大师、行业名匠指导学生过程资料
- (2) 企业大师、行业名匠指导成果或总结
- (3) 助教绩效评价报告
- (4) 《贵州交通职业技术学院技能实训助教管理办法（试行）》
- (5) 助教取得的代表性成果
- (6) 实验班指导意见或实施方案
- (7) 实验班实施绩效评价报告
- (8) 助教申报成果相关过程性资料

1.2.2 打造技术技能平台

1.2.2.1 建设喀斯特山地文化旅游文化融合发展创新中心

- (1) 平台建设
- (2) 平台运行机制
- (3) 平台创新工作团队

1.2.2.2 建设新型建材研发中心

- (1) 平台建设
- (2) 平台运行机制
- (3) 平台创新工作团队

1.2.2.3 建设大数据与智能交通研究院

- (1) 平台建设
- (2) 平台运行机制
- (3) 平台创新工作团队

1.2.2.4 深化交通物流行业技术研发中心建设

- (1) 平台建设
- (2) 平台运行机制
- (3) 平台创新工作团队

1.2.2.5 建设船舶检测中心

- (1) 平台建设
- (2) 平台运行机制
- (3) 平台创新工作团队

1.2.2.6 建设轨道交通综合服务基地

- (1) 平台建设
- (2) 平台运行机制
- (3) 平台创新工作团队

1.2.2.7 建设移动机器人应用技术研发中心

- (1) 平台建设
- (2) 平台运行机制
- (3) 平台创新工作团队

1.2.2.8 深化土木工程应用技术协同创新中心建设

- (1) 平台建设
- (2) 平台运行机制
- (3) 平台创新工作团队

1.2.2.9 深化交通大数据协同创新中心建设

- (1) 平台建设
- (2) 平台运行机制
- (3) 平台创新工作团队

1.2.2.10 深化物流快递与电子商务协同创新中心建设

- (1) 平台建设
- (2) 平台运行机制
- (3) 平台创新工作团队

1.2.2.11 建设道路桥梁工程技术专业群技术技能平台(指标未在绩效

平台体现, 详见系统“其他需要特别说明的问题”)

- (1) 平台建设
- (2) 平台运行机制
- (3) 平台创新工作团队

1.2.2.12 建设汽车运用与维修技术专业群技术技能平台(指标未在绩效

平台体现, 详见系统“其他需要特别说明的问题”)

- (1) 平台建设
- (2) 平台运行机制
- (3) 平台创新工作团队

1.2.3 打造高水平专业群（详见专业群材料）

1.2.4 打造高水平双师队伍

1.2.4.1 围绕“四有”标准，打造符合新时代要求的“双师”队伍

- (1) 思想政治理论学习研讨、形势政策教育等活动
 - ①活动台账
 - ②部分活动通知
 - ③部分活动签到表
 - ④部分活动图片
- (2) 师德师风相关讲座、交流活动
 - ①活动台账
 - ②部分活动通知
 - ③部分活动签到表
 - ④部分活动图片
- (3) 师德师风考核
 - ①2020 年师德师风考核通知和结果
 - ②2021 年师德师风考核通知和结果
- (4) 意识形态工作排查和培训
 - ①2019 年意识形态工作排查
 - ②2020 年意识形态工作排查
 - ③2021 年意识形态工作排查
 - ④2020 年意识形态工作培训
 - ⑤2021 年意识形态工作培训
- (5) 落实师德师风和意识形态一票否决制
 - ①《贵州交通职业技术学院教师师德失范行为负面清单及处理办法（试行）》
 - ②《贵州交通职业技术学院师德师风建设长效机制实施办法（试行）》
 - ③《贵州交通职业技术学院兼职教师聘任管理办法（试行）》
 - ④《贵州交通职业技术学院关于开展 2021 年度考核工作的通知（试行）》
- (6) 教师地厅级及以上荣誉和奖励
 - ①师资队伍获称号情况统计表
 - ②2021 年荣誉称号等情况统计表
 - ③部分荣誉和奖励证书
- (7) 《贵州交通职业技术学院“四有”好老师培育方案》
- (8) 《贵州交通职业技术学院思政课教师队伍建设实施意见（试行）》

1.2.4.2 实施“引领”计划，引培行业有权威、国际有影响的专业群带

头人

- (1) 专业群带头人
 - ①部分柔性引进专业群带头人基本信息和协议
 - ②部分学院培养专业群带头人基本情况
- (2) 专业带头人

- ①部分柔性引进专业带头人基本信息和协议
- ②部分学院培养专业带头人情况
- (3) 部分“双师型”名师工作室等高端平台建设方案、任务书

1.2.4.3 实施“协同”计划，打造跨界融合教学创新团队

- (1) 《贵州交通职业技术学院教学创新团队建设与管理办法（试行）》
- (2) 部分已建成跨院系跨专业的结构化的校企融合省级职业教育教学创新团队概况

1.2.4.4 实施“双百”计划，合力培育骨干教师和技能大师

- (1) 校企共建企业工作室、大师工作室、教师工作站、企业实践基地
 - ①校企共建企业工作室、大师工作室、教师工作站、企业实践基地台账
 - ②部分校企共建企业工作室、大师工作室、教师工作站、企业实践基地情况
- (2) “双师型”教师培养培训基地
 - ①“双师型”教师培养培训基地台账
 - ②部分“双师型”教师培养培训基地协议及实地图片
- (3) 技术技能传承创新平台
 - ①技术技能传承创新平台台账
 - ②部分平台成果展示
- (4) 思政教师研修基地
 - ①《贵州交通职业技术学院思想政治课教师研修基地建设方案》
 - ②思政教师研修基地图片
- (5) 教师实践技能培训、技术交流活动
 - ①教师实践技能培训、技术交流活动台账
 - ②部分实践技能培训、技术交流活动通知及现场照片
- (6) 部分骨干教师资料
- (7) 部分技能大师资料

1.2.4.5 实施“引智”计划，聘请企业高技术技能人才兼职任教

- (1) 部分兼职教师的协议、信息表
- (2) 兼职教师培训台账
- (3) 部分兼职教师培训资料

1.2.4.6 夕霞学院

- (1) “夕霞学院”建设方案和管理制度
 - ①《贵州交通职业技术学院“夕霞学院”建设方案》
 - ②《贵州交通职业技术学院“夕霞学院”管理制度》
- (2) “夕霞学院”简介
- (3) “夕霞学院”兼职教师指导活动台账
- (4) 部分“夕霞学院”兼职教师开展各类指导活动的材料

1.2.4.7 健全培训研修提升体系，服务教师能力提升

- (1) 教师培养培训制度
 - ①《贵州交通职业技术学院教师培养管理办法（试行）》

- ②《贵州交通职业技术学院教师培训管理办法(试行)》
- (2) 教师培训台账
 - ①辅导员、班主任专题培训
 - ②各类教师和干部培训
- (3) “双师”素质
 - ①《贵州交通职业技术学院“双师型”教师认定和管理办法（试行）》
 - ②部分“双师型”教师认定资料
- (4) 访问工程师、企业锻炼、实训基地实训
 - ①贵州交通职业技术学院 2020 年（含 2019 年）教师企业实践名单
 - ②贵州交通职业技术学院 2021 年暑期教师企业实践名单
 - ③部分企业实践材料
- (5) 学院教师技能培训台账
- (6) 骨干教师国境外研修
 - ①骨干教师国境外提升学历台账
 - ②骨干教师国境外研修台账
 - ③部分骨干教师国境外研修、提升学历材料

1.2.4.8 建设教师专业成长体系，促进教师职业发展

- (1) 师资大数据平台
- (2) 贵州交通职业技术学院教师职业生涯发展标准
- (3) 部分教师成长档案

1.2.4.9 完善教师考核评价体系，激发教师干事热情

- (1) 学院绩效工资考核修订
 - ①《贵州交职院绩效工资考核分配办法（2021 年修订）》
 - ②《贵州交职院年度考核及绩效分配办法（2021 年修订）》
 - ③《贵州交职院项目绩效考核分配办法（2021 年修订）》
 - ④《贵州交职院职能部门日常运行保障绩效考核分配办法（2021 年修订）》
- (2) 试点实施年薪制、协议工资制、项目任务报酬制合同
- (3) 部分教师发展评价页

1.2.5 提升校企合作水平

1.2.5.1 建设校外实训基地

- (1) 建设完善的校企合作资源共享机制（1 套）

1.2.5.2 完善及新建示范校职教集团

- (1) 建设完善的双元育人机制（1 套）

1.2.5.3 打造校企命运共同体

- (1) 建设产教融合实训基地（4 个）
 - ①机加工中心生产性实训基地
 - ②交通景观雕塑陶艺生产性实训基地
 - ③学院酒店实训中心

④交通土建省级高水平专业化产教融合实训基地

1.2.6 提升服务发展水平

1.2.6.1 产业高端人才培养（254人）

（1）2019-2020年度产业高端人才培养到年产值8亿元以上企业就业（111人）

①2020年大型校园双选会

②2020年毕业生到年产值8亿元以上企业就业协议

（2）2021年度产业高端人才培养到年产值8亿元以上企业就业名单（143人）

①2021年大型校园双选会

②2021年毕业生到年产值8亿元以上企业就业协议

1.2.6.2 非学历培训及技术服务

（1）启动继续教育学院建设

①继续教育学院党政领导任命文件

②继续教育学院党总支委、党支部委员会成立资料

③继续教育学院制度建设

④北院主体建设工程规划许可证

⑤北院主体建设工程施工进场相关文件

⑥二级管理权下放院长办公室会议纪要

⑦继续教育学院清镇校区行动学习室建设

⑧继续教育学院阳光校区实训室建设

（2）非学历培训（49173人日）

①2019-2020年度非学历培训情况汇编资料（22173人日）

②2021年度非学历培训情况汇编资料（27000人日）

1.2.6.3 服务全省职业教育发展

（1）省级以上师资培训（1194人日）

①2019-2020年省级以上师资培训情况汇编资料（620人日）

②2021年度省级以上师资培训情况汇编资料（574人次）

（2）贫困地区学生就读（1105人）

①2019-2020年贫困地区学生就读相关资料（660人）

②2021年贫困地区学生就读相关资料（445人）

（3）社区教育与终身学习服务（6109人次）

①乡村振兴-加勉乡2020年强化培训提高政策知晓率和实用技能培训资料（70人次）

②乡村振兴-2020年加勉乡辣椒种植培训资料(1032人次)

③2020年、2021年交通厅警示教育基地开展教育服务资料（4159人次）

④乡村振兴-2021年“满天星”幸福成长计划“普职融通，出彩人生”活动社区服务（20人）

⑤2021年夕霞学院（老年大学）开展终身教育资料（25人）

⑥2021年社区服务-清镇市第一中学社会实践活动（1368人）

1.2.7 提升学校治理水平

1.2.7.1 健全以章程为统领的制度体系，进一步完善民主管理和社会监督机制（系列）

- (1) 利用新进教师培训、寒假、暑假教师培训等开展章程宣贯 3 次
 - ①中共贵州交通职业技术学院委员会意识形态工作责任制实施办法（修订）
 - ②中共贵州交通职业技术学院委员会党委理论学习制度（修订）
 - ③贵州交通职业技术学院意识形态工作责任制检查考核实施办法（修订）
 - ④贵州交通职业技术学院意识形态工作联席会议制度（修订）
 - ⑤贵州交通职业技术学院网络舆情应急处置实施办法（修订）
 - ⑥贵州交通职业技术学院网络文明传播志愿者（网络评论员）工作管理办法（修订）
 - ⑦贵州交通职业技术学院关于进一步落实“三重一大”决策制度的实施办法（修订）
 - ⑧贵州交通职业技术学院关于开展干部廉政党委理论学习中心组学习制度（修订）
 - ⑨贵州交通职业技术学院教学责任事故认定处理办法（修订）
 - ⑩贵州交通职业技术学院差旅费管理办法（修订版）
 - ⑪关于贵州交通职业技术学院 2021 年度新入职教师培训的通知（附件含培训名单、培训内容及课程安排）
 - ⑫关于开展寒假教师能力提升学习的通知（附件含学习资料目录、学习情况记录样表及教师成长档案样表）
 - ⑬暑假关于开展贵州交通职业技术学院 2021 年教师专业能力提升培训的通知（附件含课程安排、参训学院信息表）
- (2) 梳理了各部门的职责体系
 - ①制度汇编统计分析表
 - ②学院内部管理现状调查分析报告
 - ③21 个部门职责
- (3) 形成制度汇编和业务流程图册各 1 本
 - ①贵州交通职业技术学院办事指南
 - ②贵州交通职业技术学院制度汇编 2021 版
 - ③关于进一步规范学校视觉形象识别系统使用的通知（黔交职院办〔2021〕5 号）
- (4) 制定了“十四五”五规划、专项规划
 - ①关于印发《贵州交通职业技术学院“十四五”建设发展规划（2021-2025）及专项规划》的通知（黔交职院〔2021〕65 号）
 - ②贵州交通职业技术学院“十四五”教学质量保证体系建设规划（2021 修订版）
 - ③学院“十四五”规划
 - ④学院“十四五”专项规划
- (5) 完成了 5 个层面的自诊报告，学校和企业年度质量报告
 - ①28 个课程诊改报告
 - ②2020 年专业诊改报告
 - ③【2020-2021】学年教师层面质量报告
 - ④【2020-2021】学年课程层面质量报告

- ⑤【2020-2021】学年学生层面质量报告
 - ⑥【2020-2021】学年学院层面质量报告
 - ⑦【2020-2021】学年专业层面质量报告
 - ⑧质量年度报告（2020）
 - ⑨贵州交通职业技术学院高等职业教育质量年度报告(2020)
 - ⑩贵州交通职业技术学院高等职业教育质量年度报告(2022)
 - ⑪学院 2015 届毕业生培养目标达成与中期发展评价报告
 - ⑫2015 届毕业生培养目标达成与中期发展评价报告分院系报告
 - ⑬贵州交通职业技术学院 2019 级生源与招生评价报告
 - ⑭贵州交通职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价报告
 - ⑮2019 届毕业生培养质量评价数据报告分学院报告
 - ⑯贵州交通职业技术学院 2019 年毕业生就业质量年度报告
 - ⑰贵州交通职业技术学院 2020 年毕业生就业质量年度报告
 - ⑱贵州交通职业技术学院 2020 应届毕业生培养质量评价报告
 - ⑲2020 应届毕业生培养质量评价数据报告分院系报告（共 8 个系部）
 - ⑳企业年报（贵阳凤凰村机动车技术检测有限责任公司 2020）
 - ㉑企业年报（贵州宏信创达工程检测咨询有限公司、贵州路桥集团有限公司等联合年报 2020）
 - ㉒贵州交通职业技术学院合作企业质量年报（2020 年）贵州省交通规划勘察设计研究院股份有限公司
 - ㉓贵州交通职业技术学院合作企业质量年报（2020 年）贵州通源汽车集团有限公司
 - ㉔贵州交通职业技术学院合作企业年报 2022-1--贵州省交通规划勘察设计研究院股份有限公司
 - ㉕学院合作企业年报 2022-2--贵州通源汽车集团有限公司
- (6) 工代会、职代会正常召开；
- ①贵州交通职业技术学院第三届教代会暨工会会员代表大会第八次会议（会议通知、代表名单、会议议程、议题、决议）
 - ②中国公路运输工会贵州交通职业技术学院委员会第四次代表大会（会议通知、会议议程、议题、新闻报道）
 - ③贵州交通职业技术学院委员会第四次教职工代表大会（会议通知、会议日程、议题、照片）
 - ④贵州交通职业技术学院第四届第二次会议教职工代表大会（会议通知、会议日程、决议、议题、新闻报道）
 - ⑤贵州交通职业技术学院第四届第三次会议教职工代表大会（情况说明、意见反馈表、决议、情况说明）
 - ⑥贵州交通职业技术学院第四届第四次教职工代表大会暨第四届第三次工会会员代表大会（会议通知、会议日程、会议议程、新闻报道）
- (7) 制定了校务信息公开、信访管理等制度，及时公开相关信息
- ①中共贵州交通职业技术学院委员会党务公开制度（试行）
 - ②贵州交通职业技术学院信息公开实施办法（送审稿）
 - ③贵州交通职业技术学院信访工作实施细则（送审稿）
 - ④贵州交通职业技术学院十四五发展规划（信息公开部分）
 - ⑤贵州交通职业技术学院 2019 年信息公开年度报告

- ⑥贵州交通职业技术学院 2020 年信息公开年度报告
- ⑦信息公开网页
- ⑧信息公开 OA
- (8) 获得了“贵州厂务信息公开民主管理示范单位”
 - ①关于命名 2019-2021 年度贵州省厂务公开民主管理示范单位的决定

1.2.7.2 完善理事会、学术、专业建设委员会的组织制度，有效发挥职能和作用（系列）

- (1) 组织理事会成员参与了学院“十四五”规划的论证
 - ①学院关于成立学院理事会的通知（黔交职院〔2018〕33 号）
 - ②关于召开贵州交通职业技术学院理事会第一次全体会议的通知
 - ③贵州交通职业技术学院理事会第一次全体会议会议记录
 - ④贵州交通职业技术学院理事会章程
 - ⑤贵州交通职业技术学院理事会议事规则
 - ⑥关于召开理事会专题会暨“十四五”发展规划论证会的通知
 - ⑦学院理事会专题工作会签到表
 - ⑧我院召开届理事会专题会暨“十四五”发展规划论证会（新闻稿）
 - ⑨理事会专题会暨“十四五”发展规划论证会会议照片
- (2) 学术委员会、专业建设委员会均正常运行，分别参与了教师职称初评、人才培养方案修订
 - ①贵州交通职业技术学院学术委员会推荐人统计表及推荐表
 - ②关于调整学术委员会委员的通知（黔交职院〔2019〕43 号）
 - ③学术委员会章程和工作制度修订会议签到表
 - ④学术委员会章程和工作制度修订会议纪要
 - ⑤院长专题办公会会议纪要（黔交职院议〔2019〕21 号）
 - ⑥贵州交通职业技术学院学术委员会章程（修订）
 - ⑦贵州交通职业技术学院学术委员会工作制度（修订）
 - ⑧学术委员会参与三级教授评议委员会-会议签到表
 - ⑨学术委员会参与三级教授评议委员会-会议记录
 - ⑩专业技术二级岗位推荐聘用评议会议通知
 - ⑪贵州交通职业技术学院 2021 年第二批重点项目认定会议通知
 - ⑫贵州交通职业技术学院 2021 年第二批重点项目认定会议签到表
 - ⑬贵州交通职业技术学院 2021 年第二批重点项目认定情况说明
 - ⑭推荐学院专业技术二、三级岗位聘用评议人选会议通知、会议纪要
 - ⑮推荐学院参加省教育厅 2021 年高教系列正高级职称评审的人选会议通知、会议纪要
 - ⑯专委会会议记录（2019-2021 年）
 - ⑰院长专题办公会会议纪要（黔交职院议〔2019〕22 号）
 - ⑱贵州交通职业技术学院专业委员会章程
 - ⑲关于调整学院专业委员会的通知
 - ⑳贵州交通职业技术学院 2021 级专业人才培养方案专家评审表
- (3) 制定了教材选用管理办法，明确了教材选用及审定程序，并严格制定教材

- ①关于成立学院教材选用委员会的请示
 - ②院长办公会议纪要 成立教材选用委员会
 - ③学院关于成立教材选用委员会的通知（黔交职院〔2020〕42号）
 - ④关于印发《贵州交通职业技术学院教学运行管理规定（试行）》等7项工作制度的通知（黔交职院〔2021〕18号）中贵州交通职业技术学院教材管理办法（试行）
 - ⑤不同类型课程教材选用标准
 - ⑥贵州交通职业技术学院选用教材审核申请表、贵州交通职业技术学院选用教材汇总审核意见表
 - ⑦关于法学教材排查工作报告
- （4）成立2个产业学院，开展订单班人才培养，邀请参与学院人才培养，实现了多元共治的局面
- ①贵州交通职业技术学院通源产业学院申报支撑材料
 - ②通源集团产教融合协议
 - ③通源产教融合邀请函
 - ④贵州省交通职业技术学院关于通源产业学院实训基地建设资金的承诺函
 - ⑤通源产业学院审批流程文件
 - ⑥开展贵州交旅融合产业学院的邀请函
 - ⑦学院成立产业学院的批复文件（黔交职院议〔2020〕14号）
 - ⑧校企共建《贵州交旅融合产业学院》合作协议书
 - ⑨贵州交旅融合产业学院运行资料（新闻报道、运营方案、会议记录、调研等相关资料）
 - ⑩关于印发《省交通运输厅关于支持贵州交通职业技术学院高质量发展的意见》的通知及附件
 - ⑪关于贯彻落实《贵州交通职业技术学院关于“省交通运输厅关于支持贵州交通职业技术学院高质量发展”的任务分解表》的通知及附件

1.2.7.3 扩大二级系部办学自主权，发展跨专业教学组织（系列）

- （1）修订完善了学院的二级管理办法，制定了教育教学高质量发展教学系部综合考核方案、实施细则、过程性考核清单、年终考核清单，并实施
- ①关于印发《贵州交通职业技术学院绩效工资考核分配办法（试行）》的通知（黔交职院〔2020〕23号）
 - ②关于印发教学系部日常运行保障绩效划拨管理办法（试行）的通知（黔交职院〔2020〕24号）
 - ③关于2020年“中特高”专业群建设项目绩效划拨的通知（黔交职院办〔2020〕8号）
 - ④贵州交通职业技术学院教学工作分级管理实施细则(试行)
 - ⑤关于印发关于印发《贵州交通职业技术学院项目绩效考核分配办法（试行）》的通知及附件（黔交职院〔2021〕13号）
 - ⑥贵州交通职业技术学院关于印发绩效工资考核分配办法的通知（黔交职院〔2021〕54号）
 - ⑦贵州交通职业技术学院关于印发教育教学高质量发展教学系部综合考核方案及考核实施细则的通知（黔交职院〔2021〕63号）
 - ⑧学院关于2021年教学系部日常运行保障绩效划拨的通知

- ⑨贵州交通职业技术学院关于印发项目绩效考核分配办法的通知（黔交职院〔2021〕56号）
- ⑩贵州交通职业技术学院关于印发年度考核及绩效分配办法的通知（黔交职院〔2021〕57号）
- ⑪贵州交通职业技术学院关于关于开展2021年度考核工作的通知及附件（黔交职院〔2021〕70号）（截取系部部分）
- ⑫2021年系部考核结果
- (2) 完善了职能部门的考核方案并实施
 - ①贵州交通职业技术学院关于印发职能部门日常运行保障绩效考核分配办法的通知（黔交职院〔2021〕55号）
 - ②贵州交通职业技术学院关于印发教育教学高质量发展教学系部综合考核方案及考核实施细则的通知（黔交职院〔2021〕63号）
 - ③贵州交通职业技术学院关于关于开展2021年度考核工作的通知及附件（黔交职院〔2021〕70号）（截取职能部门部分）
 - ④2021年职能部门考核结果
- (3) 成立了土木工程检测、桥梁工程检测、山区桥梁智能检测与维护创新人才团队、喀斯特山区道路桥梁工程技术专业教师团队等跨专业组织。联合开展教学研究、课程开发、教学资源建设项目3项，成立了博士工作室
 - ①贵州交通职业技术学院跨专业教学改革实施方案（试行）
 - ②贵州交通职业技术学院跨专业教学组织建设调研报告
 - ③贵州交通职业技术学院2020-2023年跨专业教学改革实施方案
 - ④土木工程检测技术--国家级教师教学创新团队申报公示（含公示文件、团队名单、申报书）
 - ⑤第二批教师教学创新团队课题研究项目申请书
 - ⑥贵州省山区桥梁智能检测与维护科技创新人才团队建设（项目公示、公示表）
 - ⑦贵州省山区桥梁智能检测与维护科技创新人才团队-贵州省科技计划项目（课题任务书）
 - ⑧《桥梁工程试验与检测》课程思政示范课程、教学、名师和团队（含申报材料、公示结果）
 - ⑨《桥梁工程试验与检测》课程思政示范课证书
 - ⑩全国高校黄大年式教师团队-喀斯特山区道路桥梁工程技术专业群教师团队公示名单、申报表
 - ⑪贵州交通职业技术学院2020-2023年跨专业教学改革实施方案
 - ⑫《贵州交通史》教学资源建设情况
 - ⑬贵州交通职业技术学院《人工智能基础与应用》课程数据分析报告
 - ⑭贵州职业院校教材管理与运行研究课题研究服务协议
 - ⑮贵州交通职业技术学院第一批博士工作室揭牌仪式-2021年（工作方案、议程、新闻稿）
 - ⑯机电工程系博士工作室建设方案、工作规则
 - ⑰路桥工程系博士工作室建设方案、工作规则
 - ⑱物流工程系博士工作室建设方案、工作规则、会议记录、图片
 - ⑲信息工程系博士工作室建设方案、工作规则、图片

1.2.8 提升信息化水平

1.2.8.1 大数据+服务

- (1) 建成并扩建超融合架构数据中心 1 套, 计算节点达 16 个, 存储达 435T
 - ①超融合架构数据中心(虚拟仿真实验室)一期、二期建设方案
 - ②超融合架构数据中心(虚拟仿真实验室)一期、二期建设合同
 - ③超融合架构数据中心(虚拟仿真实验室)建设图片
- (2) 完成教务系统、站群管理系统等 9 个核心业务系统的二级等保测评工作
 - ①9 个信息系统等级保护测评技术方案
 - ②9 个信息系统等级保护测评合同
 - ③9 个信息系统等级保护测评报告
 - ④9 个信息系统等级保护备案证书
- (3) 完成中心机房物理环境升级改造达到国家二级等保要求
 - ①中心机房物理环境升级改造合同
 - ②中心机房物理环境升级改造验收报告
 - ③中心机房物理环境升级改造后机房环境照片
- (4) 部署入侵检测系统、web 防火墙、基线核查系统、堡垒机、EDR 防护系统、日志审计系统、满足学院二级等保系统的防护要求
 - ①网络安全二级等保相关系统部署建设方案
 - ②网络安全二级等保相关系统部署合同
 - ③网络安全二级等保相关系统部署验收报告
 - ④网络安全二级等保相关系统部署图片
- (5) 学院网络使用广电网络、联通网络、电信网络运营商, 出口带宽达到 22G
 - ①贵州广电网络信息技术服务协议
 - ②贵州数聚物联科技有限公司校园网合作协议
 - ③贵州电信关于贵州交通职业技术学院电信网络带宽的说明函
 - ④贵州联通关于贵州交通职业技术学院电信网络带宽的说明函
- (6) 实现统一认证平台、教务系统、站群系统等 14 个业务系统的部署及数据集成
 - ①学院教学诊断与改进平台项目(含 14 个业务系统的部署和数据集成)建设方案
 - ②学院教学诊断与改进平台项目(含 14 个业务系统的部署和数据集成)合同
 - ③学院教学诊断与改进平台项目(含 14 个业务系统的部署和数据集成)验收报告
 - ④学院教学诊断与改进平台项目(含 14 个业务系统的部署和数据集成)系统图片
- (7) 完成国资系统、就业平台、智能乐跑系统、校园三维可视化地理信息平台、平安校园平台、辅导猫平台部署、完成三全育人信息化管理平台建设并进入试运行阶段, 平台内共搭建完成人事、就业、学工、教务服务等 142 个微服务
 - ①国资系统建设资料
 - ②就业平台建设资料
 - ③智能乐跑系统建设资料

- ④校园三维可视化地理信息平台建设资料
- ⑤平安校园平台建设资料
- ⑥辅导猫平台部署建设资料
- ⑦三全育人信息化管理平台建设资料
- ⑧相关系统及人事、就业、学工、教务服务等 142 个微服务图片
- (8) 完成财务收费系统、财务报账系统建设
 - ①财务信息系统建设合同
 - ②财务信息系统建设图片
 - ③财务信息系统建设图片
- (9) 建成“大数据分析决策平台”“内部质量保证监测系统”
 - ①“大数据分析决策平台”“内部质量保证监测系统”建设方案
 - ②“大数据分析决策平台”“内部质量保证监测系统”建设合同
 - ③“大数据分析决策平台”“内部质量保证监测系统”验收报告
 - ④“大数据分析决策平台”“内部质量保证监测系统”系统截图
- (10) 完成智慧图书馆一期基础平台、应用服务平台及资源服务平台的建设，智慧图书馆服务功能提升项目建设
 - ①智慧图书馆系统建设方案
 - ②智慧图书馆系统基础平台建设合同、验收资料
 - ③智慧图书馆系统应用服务平台建设合同、验收资料
 - ④智慧图书馆系统资源服务平台建设合同、验收资料
 - ⑤智慧图书馆服务功能提升项目建设合同、验收资料
 - ⑥智慧图书馆系统建设图片

1.2.8.2 人工智能+专业

- (1) 开设大数据相关通识课程，覆盖全院学生
 - ①大数据相关通识课程部分专业人才培养方案及专业教学进程表
 - ②大数据课程教学安排信息
 - ③大数据电子课件、微课视频等课程资料
- (2) 开设 AI 相关通识课程，覆盖全院学生
 - ①人工智能基础与应用课程部分专业人才培养方案及专业教学进程表
 - ②人工智能基础与应用课程教学安排信息
- (3) 开设 AI 技术服务专业，引培专业教师 4 人，引入 2 名博士作为 AI 技术服务专业技术人才，开展《人工智能种子教师培训》培养 AI 专业技术教师 58 名
 - ①人工智能技术服务专业人才需求分析报告
 - ②贵州交通职业技术学院 2020 级人才培养方案（人工智能技术服务专业）
 - ③人工智能技术服务专业人才培养方案（论证意见表、系部审核表、修订工作专题会议记录、审定表）
 - ④贵州交通职业技术学院 2020 级教学进程表（人工智能技术服务专业）
 - ⑤引培 AI 专业教师 4 人工作安排
 - ⑥AI 专业教师 4 人部分培训文件
 - ⑦引入 2 名博士工作调动批复
 - ⑧2 名博士资质证明
 - ⑨2 名博士从事 AI 技术服务专业技术人才工作证明

- (4)2020 年学院教师继续教育培训及人工智能种子教师培训共计 400 余人次，2021 年 AI 内容纳入教师继续教育培训，共 462 人次
- ①贵州交通职业技术学院全员培训通识教育专题培训资料
 - ②人工智能“种子教师”培训资料
 - ③人工智能专题讲座“新一代人工智能——机遇与挑战”培训资料
 - ④教师“人工智能通识课程教学设计与能力”培训资料
- (5) 学生信息素养评价指标体系研究课题已完成过程研究
- ①2020 年度院级科研项目（立项申报）评审结果公示
 - ②基于“中国教育现代化 2035”背景下高职学生信息化素养评价体系实现与研究报告
- (6) 成立人工智能技术服务中心 1 个，开展项目研究 1 项
- ①成立人工智能技术服务中心的请示
 - ②人工智能技术开展项目研究 2 项立项通知
 - ③基于人工智能的桥梁健康监测数据分析方法研究科研项目任务书
 - ④路侧单元 5G 通信实训模块研究与开发科研项目任务书
- (7) 建设人工智能实训基地 1 个
- ①“人工智能+服务机器人”虚拟仿真实训中心建设方案
 - ②“人工智能+服务机器人”虚拟仿真实训中心建设合同
 - ③“人工智能+服务机器人”虚拟仿真实训中心建设验收资料
 - ④“人工智能+服务机器人”虚拟仿真实训中心建设效果图片
- (8) 正在建设“基于 5G 移动通信的交通辅助驾驶系统实训中心”
- ①“基于 5G 移动通信的交通辅助驾驶系统实训中心”建设方案
 - ②建设合同
 - ③建设部分验收资料
 - ④建设场地平面效果图

1.2.8.3 互联网+教学

- (1) 制定校本教学资源库建设规划 1 项
 - ①贵州交通职业技术学院校本教学资源库 建设规划（2019 年-2023 年）
- (2) 路桥、汽车专业群结合系部专业建设 2 个国家级教学资源库
 - ①主持土木工程检测技术国家级专业教学资源库建设方案
 - ②主持土木工程检测技术国家级专业教学资源库建设效果图片
 - ③参与国家教学资源库“汽车车身维修技术专业”汽车安全与舒适系统课程子项目任务书
 - ④参与国家教学资源库“汽车车身维修技术专业”汽车安全与舒适系统课程子项目建设图片
- (3) 收集现有教学资源 1970 门课程，合计约 13.5TB
 - ①职教云平台资源截图及数据
- (4) 制定智慧教室建设实施方案 1 份，完成 6 间智慧教室建设
 - ①智慧教室建设实施方案
 - ②云端一体化智慧教学系统建设方案
 - ③云端一体化智慧教学系统建设效果图片
 - ④缺路桥 3 间智慧教室
- (5) 完成数字化智能化实训中心建设方案 1 份，完成数字化智能化实训中

心二期“喀斯特山地道路智能建-养-运虚拟仿真实训基地”、“山地城市智慧建造技术信息一体化产教融合实训基地”、“全息虚拟仿真实训室”、“虚拟现实工程技术实训室”、“人工智能+服务机器人”虚拟仿真实训中心、岗课赛证融通改革资源库、移动旅游电商实训室建设建设

- ①数字化智能化实训中心建设方案
- ②“喀斯特山地道路智能建-养-运虚拟仿真实训基地”项目建设资料
- ③“山地城市智慧建造技术信息一体化产教融合实训基地”项目建设资料
- ④“全息虚拟仿真实训室”项目建设资料
- ⑤“虚拟现实工程技术实训室”项目建设资料
- ⑥“人工智能+服务机器人”虚拟仿真实训中心项目建设资料
- ⑦岗课赛证融通改革资源库项目建设资料
- ⑧移动旅游电商实训室建设建设项目建设资料

1.2.9 提升国际化水平

1.2.9.1 建设国际化师资队伍（国内）培养基地，引进优质交通运输类职业教育资源

- (1) 通过参与英语培训、悉尼协议培训等方式培养国际化师资队伍 10 人
 - ①国际化教师英语培训证书
 - ②考教结合证书
 - ③高校外事干部结业证书及照片
 - ④悉尼协议培训
 - ⑤《国际中文教师证书》标准课程培训班
 - ⑥高校“一带一路”国际交流与合作研修班培训
 - ⑦浙江机电（国家化培训）
- (2) 引进校企合作资源境外优质职教资源 11 门
 - ①保时捷品质校企合作教学
 - ②长安福特校企合作教学
 - ③北京现代校企合作教学
 - ④特斯拉（签有保密协议，不能公布）
 - ⑤引进 FIDIC 工程资源
 - ⑥日本丰田 6 个项目引进
 - ⑦跟踪使用效果
- (3) 引进外籍教师 1 人

1.2.9.2 建设“专业相通、学分互认”的交通类职业教育专业和课程的国际标准

- (1) 开展悉尼协议项目
- (2) 建成职业教育国际标准专业开发团队 2 个，明确分工、路线图、时间表
- (3) 开发专业标准 2 套、双语课程标准及资源 2 门

1.2.9.3 服务优质产能“走出去”，共建“交通中资企业海外员工培训中

心”和“中国交通职业教育柬埔寨培训中心”

(1) 与企业签订国际化校企合作战略协议 3 份，建设课程培训包，优化课程包 1 个

- ①校企合作协议 3 份
- ②建设课程培训包
- ③优化课程培训包

(2) 培训企业“走出去”员工 1902 人日

- ①企业“走出去”员工 2019-2021 年继教院短期培训统计情况
- ②企业“走出去”员工培训证明

(3) 派教师约 14 人次开展线上+线下培训，推进“中国交通职业教育柬埔寨培训中心”本土人才培养等约 1400 人日

- ①鲁班培训学校建设协议、老挝中文+职业技能本土人才培养方案
- ②柬埔寨培训中心培训总结
- ③线上老挝本土人才授课培训材料

(4) 教育部援外项目：贵州交通运输基础设施建设与发展研修班

- ①项目总结报告
- ②2020 年项目新闻报道

1.2.9.4 开发适用于发展中国家的交通运输类专业标准、课程标准和高质量、数字化课程教学资源，输出“一带一路”国家

(1) 建设国际化数字资源 2 门，因疫情原因延迟建设进度，但搜集和设计国际化课程资源 2 门

- ①《公路勘测设计》
- ②《汽车性能与检测技术》

(2) 新建课程国际化数字资源 3 门

- ①道路桥梁课程
- ②智能网联汽车技术综述
- ③中国文化课程

(3) 推广至柬埔寨和老挝等国家

1.2.9.5 共建“中国-东盟交通职业教育联盟”

(1) 联合国内外交通院校企业，建设中国-东盟交通职业教育联盟

- ①联盟成立资料
- ②章程修订

(2) 通过联盟平台承办或参加国际交流会议或活动次 11 次，并做主题发言

- ①中德经济论坛
- ②白俄罗斯校长对话
- ③中国-东盟交流周贵州 4 项会议
- ④第 22 届中国国际职业教育年会

(3) 开发交通运输类留学生培养标准 1 套，在联盟中推广使用留学生培养标准

- ①国际学生培养标准
- ②在联盟中推广使用留学生培养标准

1.2.9.6 建设交通类国际化技术技能人才培养基地

- (1) 在校留学生规模 54 人，其中两个专业群人数 13 人
 - ①国际学生在册情况
 - ②国际学生重点专业群在校生情况
- (2) 开展中外合作办学或校际交流调研；与北京语言大学签订合作协议并开展国际化合作
 - ①调研情况
 - ②签订国际化校际合作协议 1 份
- (3) 建设国际学生实训室 4 个，活动中心 1 个，课程 1 门
 - ①国际学生实训室 4 个，活动中心 1 个
 - ②《中国文化实践课程》1 门

1.2.9.7 建设交通类国际合作师生交流平台

- (1) 派出交流生 12 人，线上交流学习学生 55 人，取得结业证书
- (2) 派出教师 18 人次赴外交流学习或进行学历提升
- (3) 参加国际性质竞赛 3 项，国际学生获得竞赛表彰
 - ①2021 中国东盟留学生中国传统文化展示比赛
 - ②2021 中国东盟微课比赛
 - ③世界大赛移动机器人

1.2.10 特色项目-喀斯特山区公路工程安全技术研发与科普教育基地建设

1.2.10.1 西部喀斯特山区公路工程安全事故与病害展示馆

- (1) 项目建议书
- (2) 施工图（送审稿）

1.2.10.2 西部喀斯特工程地质公园

- (1) 项目建议书
- (2) 施工图（送审稿）

1.2.10.3 西部喀斯特山区公路工程安全与病害检测试验实训场

- (1) 完成工程质量与病害监测实训场建设
 - ①验收报告
 - ②建成后实训场照片
- (2) 桥梁健康监测实训场建设合同
- (3) 桥梁、隧道、路基路面等建设项目合同

1.2.10.4 西部喀斯特山区公路安全与灾害防治技术实验室

- (1) 2 个研发室立项文件

- (2) 2 个研发室照片

1.3 时效指标

2 效益指标

2.1 社会效益指标

2.1.1 引领职业教育改革发展和人才培养的贡献度方面

2.1.1.1 打造技术技能人才培养高地

- (1) 学徒制和订单班特色教学活动相关资料
- (2) 国家课程思政示范课证书
- (3) 双创项目清单，获奖清单
- (4) 场馆教育资料
 - ①校内学生场馆教育相关资料
 - ②校外人员参观场馆相关资料
- (5) 学生技能大赛获奖名单
- (6) 助教学生成果汇总表

2.1.1.2 打造高水平专业群（详见专业群材料）

2.1.1.3 提升校企合作水平

- (1) 建设完善职教集团（2 个）
 - ①贵州省交通与汽车职业教育集团
 - ②贵州大数据职业教育产业集团
- (2) 职教集团日常运行
 - ①2020 年度（含 2019 年）建设及完善状况
 - ②2021 年度建设及完善状况

2.1.1.4 提升信息化水平

- (1) 全面升级智能校园建设，为全省职院在特色信息化校园建设方面“先行先试”，全面引领、辐射省内职院智能校园建设
 - ①信息化标杆校建设方案
 - ②贵州省教育厅批复同意建设信息化标杆校文件
- (2) 主持国家级专业教学资源库建设 1 个，建设各类实训基地及资源库 10 个，开设覆盖所有专业学生的大数据与人工智能通识课程，为贵州交通强国示范点和大数据产业提供技术服务和人才支撑
 - ①教职成司函（2019）100 号 关于公布 2019 年第二批职业教育专业教学资源库立项建设项目名单的通知.pdf
 - ②校内实训基地建设清单
 - ③校内各专业资源库建设清单
 - ④各专业人才培养计划截图（标注大数据、人工智能通识课程）
- (3) 通过共享建设方案、开放参观、座谈交流等形式，为全省的数字化智

能化实训中心建设启到引领示范作用

- ①各级领导来访新闻
- ②与各高校交流新闻

2.1.2 支撑国家战略和区域经济社会发展的贡献度方面

2.1.2.1 打造技术技能创新服务平台

(1) 建设人才培养与技术创新平台

- ①惠及中小微企业
- ②申报及立项市厅级以上课题

(2) 建设产教融合平台

- ①惠及骨干企业
 - ②申报及立项市厅级以上课题
- 建设专业群技术技能平台

2.1.2.2 提升服务发展水平

(1) 到年产值 8 亿元以上企业就业学生

- ①贵州交通职业技术学院 2020 年毕业生就业质量年度报告
- ②贵州交通职业技术学院 2021 年毕业生就业质量年度报告

(2) 技术服务合同额

- ①2019-2020 年度技术服务合同额
- ②2021 年度技术服务合同额

(3) 技术服务产生的经济效益

- ①2019-2020 年度技术经济效益
- ②2021 年度技术服务合同额

(4) 开展省级师资培训

- ①2019-2020 年省级以上师资培训总结材料（620 人次）
- ②2021 年度省级以上师资培训总结材料（574 人次）

2.1.2.3 提升国际化水平

(1) 建设“中国-东盟交通职业教育联盟”，联盟成员共建专业标准、协同发展、资源共享

- ①牵头组建联盟，开展共建国际学生培训标准、国际数字资源库等工作
- ②协同联盟成员，承办中国-东盟教育交流周国际会议或活动 4 次
- ③参与国际交流活动或会议 5 次

(2) 与企业和东盟学校签订合作协议，建设鲁班培训中心柬埔寨办学点，稳步推进教学培训

- ①签订鲁班学校柬埔寨培训中心协议
- ②与浙江交通职业技术学院共建鲁班培训中心，推进教学培训 600 人日
- ③与企业签订合作协议 3 份，推进鲁班培训中心援外项目校企合作力度

(3) 打造“中文+职业教育”建设品牌，稳步推进援外教学培训

- ①与北京语言大学、老挝占巴塞技术学院签订“中文+职业教育”合作协议 2 份
- ②开展“中文+职业技能”线上+线下本土人才培养 820 人日
- ③开展教育部援外培训-贵州交通基础设施建设培训班培训人才 1200 人

2.1.2.4 特色项目-喀斯特山区公路工程安全技术研发与科普教育基地建设

- (1) “一场”举办企业员工无损检测新技培训 5 次
 - ①培训通知
 - ②培训方案
 - ③培训照片
- (2) 1 项科技厅科研项目立项文件
- (3) 12 项授权专利证书
- (4) 5 部地方标准编写立项文件

2.1.3 推动形成一批国家层面有效支撑职业教育高质量发展的政策、制度、标准的贡献度方面

2.1.3.1 打造高水平双师队伍

- (1) 建立企业工作室等新闻
- (2) 增加专业型人才收益新闻
- (3) 贵州交通职业技术学院博士工作室揭牌仪式新闻
- (4) 贵州交通职业技术学院教师考核评价体系
- (5) 贵州交通职业技术学院 2021 届毕业生就业质量年度报告
- (6) 第二批全国高校黄大年式教师团队新闻，国家级职业教育教师教学创新团队申报书、公示，课程思政示范课程、教学名师和团队申报书、名单
- (7) 承办大赛新闻
- (8) 兄弟院校到校访问新闻

2.1.3.2 提升学校治理水平

- (1) 完善了学院的系部考核指标体系和经费划拨管理办法，出台了职能部门管理办法。
 - ①关于印发《贵州交通职业技术学院绩效工资考核分配办法（试行）》的通知（黔交职院〔2020〕23号）
 - ②关于印发教学系部日常运行保障绩效划拨管理办法（试行）的通知（黔交职院〔2020〕24号）
 - ③关于 2020 年“中特高”专业群建设项目绩效划拨的通知（黔交职院办〔2020〕8号）
 - ④贵州交通职业技术学院教学工作分级管理实施细则(讨论稿)
 - ⑤关于印发《贵州交通职业技术学院项目绩效考核分配办法（试行）》的通知及附件（黔交职院〔2021〕13号）
 - ⑥贵州交通职业技术学院关于印发绩效工资考核分配办法的通知（黔交职院〔2021〕54号）
 - ⑦贵州交通职业技术学院关于 2021 年教学系部日常运行保障绩效划拨的通知
 - ⑧贵州交通职业技术学院关于印发职能部门日常运行保障绩效考核分配办法的

通知（黔交职院〔2021〕55号）

⑨贵州交通职业技术学院关于印发项目绩效考核分配办法的通知（黔交职院〔2021〕56号）

⑩贵州交通职业技术学院关于印发年度考核及绩效分配办法的通知（黔交职院〔2021〕57号）

⑪贵州交通职业技术学院关于开展2021年度考核工作的通知及附件（黔交职院〔2021〕70号）（截取系部部分）

⑫2021年系部考核结果

(2) 建设4个跨专业教学团队获教育部、省人社厅批准

①土木工程检测技术--国家级教师教学创新团队申报公示（含公示文件、团队名单、申报书）

②贵州省山区桥梁智能检测与维护科技创新人才团队建设（项目公示、公示表）

③《桥梁工程试验与检测》课程思政示范课证书（申报材料、公示结果）

④全国高校黄大年式教师团队-喀斯特山区道路桥梁工程技术专业群教师团队公示名单、申报表

(3) 开展全省职教师资培训，接待来访学校交流60余次，接待到校调研、参观、学习90余场

①2020年贵州省特色高水平职业院校和专业群建设研修班-资料汇编（通知、安排表、签到表、培训总结）

②2020年全省高职院校教师教学能力提升培训班-资料汇编（通知、安排表、签到表、考勤表、培训总结）

③2020年全省高职院校提高办学水平培训班-资料汇编（通知、安排表、签到表、考勤表、培训总结）

④全省特色高水平学校和专业群建设研修班（共2期，通知、课程表、报道表）

⑤职业院校教师教学能力提升培训班（通知（内含培训内容）、报道表）

⑥贵州交通职业技术学院来访清单（来访、调研及相关材料）

2.2 可持续影响指标

2.2.1 项目标志性成果可持续影响的时间

2.2.1.1 打造技术技能人才培养高地

(1) 2021年贵州省省级教学成果奖获奖推荐名单及公示

(2) 新闻报道：贵州交通职院：构建创新学习氛围 打造高标准创新人才

(3) 新闻报道：贵州交职院课改：教师敬畏课堂，学生人生出彩

(4) 新闻报道：为高质量发展培育高技能人才——贵州职业教育扩容提质 紧密衔接产业与就业

(5) 新闻报道：28支队伍同台竞技！贵州交职院：比拼教学能力，助力“三教”改革

(6) 优质教育资源共享互补！贵州交职院与贵师大签订“专升本”联合培养协议

(7) 贵州交通职业技术学院：推进“三教改革” 全面提升学生信息素养

(8) 贵州交通职业技术学院：专业建设对接“高端产业”和“产业高端”

(9) 152名新生“专升本”！“直通”贵师大，贵州交职院怎么做到的？

- (10)贵州交通职业技术学院：校企互融共育德艺双精的汽车技能能手
- (11)贵州交通职院：校企共建思政研修基地 助力交通人才培养
- (12)华为云鲲鹏人才培养项目在贵州交通职院开班
- (13)贵州交通职业技术学院持续探索“一桥一课一团队”育人模式 人生出彩 山区孩子建山区高桥
- (14)人工智能实训中心破解职业教育实训教学难题

2.2.1.2 打造技术技能创新服务平台

- (1) 申报及授权专利
 - ①2020（含 2019）年申报及授权专利
 - ②2021 年申报及授权专利
- (2) 技术成果转化教学成果
 - ①2020（含 2019）年技术成果转化教学成果
 - ②2021 年技术成果转化教学成果

2.2.1.3 打造高水平专业群（详见专业群材料）

2.2.1.4 打造高水平双师队伍

- (1) 部分教师所获荣誉公示、新闻截图。
- (2) 师资大数据平台截图
- (3) 第二批全国高校黄大年式教师团队公示、新闻截图。

2.2.1.5 提升校企合作水平

- (1) 校外实训基地接收顶岗实习学生
- (2) 落实合作企业，建设产业学院

2.2.1.6 提升服务发展水平

- (1) 设计与创新古陶产品（204 件）
 - ①陶艺创新产品、陶艺产品（170 件）
 - ②微创新作品（20 件）
 - ③纪念中国共产党建党 100 周年红色文化进校园雕塑设计（30 件）
- (2) 社区教育与终身学习服务（6109 人次）
 - ①加勉乡 2020 年强化培训提高政策知晓率和实用技能培训（70 人次）
 - ②2020 年加勉乡辣椒种植培训(1032 人次)
 - ③2020 年、2021 年交通厅警示教育基地教育服务（4159 人次）
 - ④“满天星”幸福成长计划“普职融通，出彩人生”活动社区服务（20 人）
 - ⑤夕霞学院资料开展终身教育（25 人）
 - ⑥管理系开展社区服务-清镇市第一中学社会实践活动（1368 人）
- (3) 双创获奖及创业（200 人）
 - ①双创获奖资料汇编（200 人）
 - ②创业情况资料汇编

2.2.1.7 提升学校治理水平

- (1) 编制了《制度汇编（2021 年版）》《办事指南》，完成了节水技能智

慧校园建设，开展了章程及相关制度宣贯。

- ①贵州交通职业技术学院制度汇编 2021 版（封面扫描）
- ②贵州交通职业技术学院办事指南（封面扫描）
- ③（国家级终定版）贵州交通职业技术学院 2020 年节水评价资料
- ④省水利厅关于公布 2021 年度省级节水型高校的通知
- ⑤关于同意批准贵州师范大学等 4 所高校及贵州开磷集团矿肥有限责任公司等 8 家高耗水企业为 2021 年度节水载体的批复
- ⑥关于贵州交通职业技术学院 2021 年度新入职教师培训的通知（附件含培训名单、培训内容及课程安排）
- ⑦关于开展寒假教师能力提升学习的通知（附件含学习资料目录、学习情况记录样表及教师成长档案样表）
- ⑧暑假关于开展贵州交通职业技术学院 2021 年教师专业能力提升培训的通知（附件含课程安排、参训学院信息表）

（2）理事会正常运行并有效发挥作用

- ①学院关于成立学院理事会的通知（黔交职院〔2018〕33 号）
- ②关于召开贵州交通职业技术学院理事会第一次全体会议的通知
- ③贵州交通职业技术学院理事会第一次全体会议会议记录
- ④贵州交通职业技术学院理事会章程
- ⑤贵州交通职业技术学院理事会议事规则
- ⑥关于召开理事会专题会暨“十四五”发展规划论证会的通知
- ⑦学院理事会专题工作会签到表
- ⑧我院召开届理事会专题会暨“十四五”发展规划论证会（新闻稿）
- ⑨理事会专题会暨“十四五”发展规划论证会会议照片

（3）学术委员会正常运行并有效发挥作用

- ①贵州交通职业技术学院学术委员会推荐人统计表及推荐表
- ②关于调整学术委员会委员的通知（黔交职院〔2019〕43 号）
- ③学术委员会章程和工作制度修订会议签到表
- ④学术委员会章程和工作制度修订会议纪要
- ⑤院长专题办公会会议纪要（黔交职院议〔2019〕21 号）
- ⑥贵州交通职业技术学院学术委员会章程（修订）
- ⑦贵州交通职业技术学院学术委员会工作制度（修订）
- ⑧学术委员会参与三级教授评议委员会-会议签到表
- ⑨学术委员会参与三级教授评议委员会-会议记录
- ⑩专业技术二级岗位推荐聘用评议会议通知
- ⑪贵州交通职业技术学院 2021 年第二批重点项目认定会议通知
- ⑫贵州交通职业技术学院 2021 年第二批重点项目认定会议签到表
- ⑬贵州交通职业技术学院 2021 年第二批重点项目认定情况说明
- ⑭推荐学院专业技术二、三级岗位聘用评议人选会议通知、会议纪要
- ⑮推荐学院参加省教育厅 2021 年高教系列正高级职称评审的人选会议通知、会议纪要

（4）专业建设委员会正常运行并有效发挥作用

- ①专委会会议记录（2019-2021 年）
- ②院长专题办公会会议纪要（黔交职院议〔2019〕22 号）
- ③贵州交通职业技术学院专业委员会章程

- ④关于调整学院专业委员会的通知
- ⑤贵州交通职业技术学院 2021 级专业人才培养方案专家评审表
- (5) 职代会、工代会正常运行并有效发挥作用
 - ①贵州交通职业技术学院第三届教代会暨工会会员代表大会第八次会议（会议通知、代表名单、会议议程、议题、决议）
 - ②中国公路运输工会贵州交通职业技术学院委员会第四次代表大会（会议通知、会议议程、议题、新闻报道）
 - ③贵州交通职业技术学院委员会第四次教职工代表大会（会议通知、会议日程、议题、照片）
 - ④贵州交通职业技术学院第四届第二次会议教职工代表大会（会议通知、会议日程、决议、议题、新闻报道）
 - ⑤贵州交通职业技术学院第四届第三次会议教职工代表大会（情况说明、意见反馈表、决议、情况说明）
 - ⑥贵州交通职业技术学院第四届第四次教职工代表大会暨第四届第三次工会会员代表大会（会议通知、会议日程、会议议程、新闻报道）

2.2.1.8 提升信息化水平

- (1) 实现软、硬件的系统平台的提升与完善，拓展了多个业务服务系统，使得数据采集更为全面
 - ①数据中心使用情况截图（服务器列表、性能列表等）
 - ②业务系统列表（截图）
 - ③数据交换平台使用情况
- (2) 提高了数据采集的覆盖面，使得数据的深度与广度进一步加强，数据的“三维画像”轨迹更为清晰
 - ①数据交换平台整合不同业务系统数据情况
 - ②学校、专业、课程、教师、学生五个层面观测点清单
 - ③五层面数据分析呈现截图
- (3) 在已建业务系统的建设及数据集成的基础上，通过“大数据分析决策平台”“内部质量保证监测系统”为学院决策提供数据支持和精细化管理
 - ①大数据分析决策平台系统截图
 - ②内部质量保证监测系统截图

2.2.1.9 提升国际化水平

- (1) 在相关专业实现国际优质教育资源引进和转化的实践探索
 - ①引进 11 个国际标准并转化成为课程资源
 - ②开展悉尼协议和国际化培训 17 人次
- (2) 组建专业国际标准认证团队，形成认证计划方案
 - ①形成重点专业群国际化团队 2 个
 - ②形成认证计划方案
- (3) 开展数字化国际资源建设调研和确定课程、形成建设标准；联盟品牌逐步形成
 - ①牵头在“中国-东盟交通职业教育联盟”建立国际学生培养标准
 - ②牵头在“中国-东盟交通职业教育联盟”倡议建设数字资源库
 - ③培养标准经过行指委认证，并将继续开展国际课程资源库建设

2.2.1.10 特色项目-喀斯特山区公路工程安全技术研发与科普教育基地建设

- (1) 技能大赛获奖 30 项获奖证书
- (2) “一场”新增前沿技术实训项目 15 项
 - ①工程质量与病害监测实训场建设合同
 - ②新增实训项目列表
- (3) 技术培训 6758 人日
 - ①技术培训通知
 - ②培训人员名单
- (4) 6 项科技成果转化教学成果说明及资源截图

3 满意度指标

第二部分 专业群一“道路桥梁工程技术” 绩效指标佐证材料目录清单

1 产出指标

1.1 数量指标

1.1.1 人才培养模式创新

1.1.1.1 深化“三全育人”综合改革

- (1) 开发思政拓展课 1 门《贵州桥梁与工匠精神》-院长办公会议纪要
- (2) 建设院级课程思政示范课 5 门
 - ① 4 门院级课程思政示范课认定文件
 - ② 《桥梁工程试验与检测》入选教育部课程思政示范课程证书

1.1.1.2 推广“现代学徒制”

- (1) 2019 年“宏信创达现代学徒制试点”校企合作协议书
- (2) 2019 年“浙江交工企业订单班”校企合作协议书
- (3) 2019 年“贵州桥梁集团企业订单班”校企合作协议书
- (4) 2020 年成都铁路局企业订单班校企合作协议书
- (5) 2021 年成都铁路局人订单班培养协议
- (6) 2021 年道兴订单班培养协议
- (7) 2021 年新思维订单班培养协议

1.1.1.3 试行多学制的弹性学分制

- (1) 弹性学制学分管理办法（试行）

1.1.1.4 开展 1+X 证书制度试点

- (1) 1+X 建筑工程识图职业技能等级证书考点申报材料
- (2) 1+X 路桥无损检测职业技能等级证书考点申报材料

1.1.2 课程教学资源建设

1.1.2.1 专业课程标准（50 门）

- (1) 关于修订课程标准的通知

1.1.2.2 资源库课程资源（6 门）

- (1) 关于国家级资源库课程资源建设的通知

1.1.2.3 贵州路桥职业教育资源库（1 个）

- (1) 关于启动贵州路桥职业教育资源库建设的通知

1.1.2.4 个性化在线课程（20 门）

- (1) 关于启动个性化优质课程建设的通知

1.1.3 教材与教法改革

1.1.3.1 开发编制教材（42 门）

- (1) 《工程岩土》
- (2) 《公路路基路面施工技术》
- (3) 《工程识图与制图》
- (4) 《工程岩土与地基基础》
- (5) 《结构设计原理》
- (6) 《工程测量》
- (7) 《道路建筑材料》
- (8) 《公路勘测设计》
- (9) 《桥梁工程施工》
- (10) 《地下与隧道工程施工》
- (11) 《试验检测与评定》
- (12) 《公路养护与管理》
- (13) 《施工组织与工程造价》
- (14) 《招投标与合同管理》
- (15) 《路桥 BIM 技术与应用》
- (16) 《工程项目管理》
- (17) 《施工安全技术与管理》
- (18) 《数字化测设与测绘技术》
- (19) 《智慧交通概论》
- (20) 《智能建造概论》
- (21) 《建筑材料检测》
- (22) 《汽车保险与理赔》（第 2 版）
- (23) 《应用力学》
- (24) 《公路工程造价》（第 1 版）
- (25) 《公路桥梁技术状况检测与评定》
- (26) 《路面施工技术》
- (27) 《公路隧道技术状况检测与评价》
- (28) 《混合料配合比设计与应用》（第 1 版）
- (29) 《建筑力学》（第 2 版）
- (30) 《建筑材料》（第 1 版）
- (31) 《电气控制与 PLC 应用》
- (32) 《新编职业教育人文素质培养与拓展》
- (33) 《职业院校学生素质教育基础教程》
- (34) 《大数据基础—走进大数据》
- (35) 《室内环境质量检测》
- (36) 《工程制图与 AutoCAD》
- (37) 《路基路面养护技术》
- (38) 《建筑主体结构检测》
- (39) 《土木工程结构检测与测试》
- (40) 《公路养护工程技术人员基础知识》
- (41) 《公路养护工程技术人员专业实务》
- (42) 《建筑钢结构工程检测》

1.1.3.2 健全教材开发制度

- (1) 《路桥系专业群教材编写管理办法》【2021】

1.1.3.3 开展线上线下混合教学教法改革（30 门）

- (1) 《办公软件高级应用》
- (2) 《技能大赛实训》
- (3) 《路由交换技术》
- (4) 《网络综合布线》
- (5) 《公路工程》
- (6) 《工程测量》
- (7) 《路基路面养护技术》
- (8) 《建筑材料与试验检测》
- (9) 《桥梁工程试验与检测》
- (10) 《智慧公路概论》
- (11) 《应用力学》
- (12) 《隧道工程》
- (13) 《工程制图与计算机绘图》
- (14) 《结构设计原理》
- (15) 《施工方案编制实训》
- (16) 《平法识图》
- (17) 《建筑施工技术》
- (18) 《建筑构造与识图》
- (19) 《土木工程材料检测》
- (20) 《建筑主体结构检测》
- (21) 《公路工程造价》
- (22) 《混合料配合比设计与应用》
- (23) 《工程制图与 AUTOCAD》
- (24) 《筑路材料与试验检测》
- (25) 《路基施工技术》
- (26) 《路面施工技术》
- (27) 《公路勘测设计》
- (28) 《高速公路及附属设施云安全管理》
- (29) 《应用力学》
- (30) 《公路桥梁技术状况检测与评定》
- (31) 《公路隧道技术状态检测与评定》
- (32) 《道路工程技术检测与状况评定》

1.1.3.4 开展任务式教学模式（13 门）

【2021-刘莉】

- (1) 《工程制图与计算机绘图》
- (2) 《结构设计原理》
- (3) 《公路施工组织设计》
- (4) 《筑路材料与试验检测》

- (5) 《铁路线路施工技术》
- (6) 《城市轨道交通工程》
- (7) 《桥梁工程试验与检测》
- (8) 《大数据与土木工程信息化 I》
- (9) 《公路工程》
- (10) 《智慧工程概论》
- (11) 《公路勘测设计》
- (12) 《工程进度监理》
- (13) 《地下与隧道工程施工及监测技术》

1.1.3.5 开发考核评价体系（1套）

- (1) 《路桥系学分互认互换和学分兑换管理办法》

1.1.4 教师教学创新团队

1.1.4.1 健全专业群教师专业标准体系，保障“双师型”教师队伍建设质量（1套）

- (1) 专业群学术委员会成立文件
- (2) 专业群教师专业标准（征求意见稿）

1.1.4.2 实施大师名匠引陪工程，引领高层次人才队伍建设（12人）

- (1) 专业群校企双带头人安排表（见中特高方案）
- (2) 土木工程检测技术（无损检测）教师教学创新团队创建方案
- (3) 吴佳晔企业工作室建设方案
- (4) 专业群5个专业组建5个科研团队文件（补专业群学术委员会行文）

1.1.4.3 实施技术技能大师培养工程，雄厚专业群“双师型”教师队伍中坚力量（2个）

- (1) “石大为”大师工作室成员名单
- (2) “王爱红”大师工作室成员名单

1.1.4.4 实施结构化教师教学创新团队创建工程，夯实专业群青年骨干教师队伍基础（4个）

- (1) “一桥一课一团队”的4个结构化教改团队成员名单表
- (2) 教师企业实践工作站建设名单
- (3) 专业群1+X教师培养计划（含三个方向）

1.1.4.5 构建校企双向流动机制，稳定“双师型”兼职教师资源库（1套）

- (1) 《校企人员双向流动相互兼职运行机制》（讨论稿）

(2) 专业群企业兼职教师名单

1.1.4.6 创新考核评价激励机制，激发干事创业热情（1套）

- (1) 学院“双师型”教师认定标准、考核评价等相关制度
- (2) 学院“师德师风”相关制度文件
- (3) 学院“教学系部日常运行保障绩效划拨管理办法（试行）”
- (4) 专业群“星级课酬”认定标准
- (5) 专业群（系部）绩效考核分配方案

1.1.5 实践教学基地

1.1.5.1 构建保障基地建设和运行管理的机制和信息化管理平台（1个）

- (1) 关于下发校内、校外实训基地建设和运行管理制度的通知
- (2) 关于实施建设实训教学、培训管理系统的院长办公会议纪要

1.1.5.2 打造高水平一体化、专业化的产教融合实训基地（1个）

- (1) 关于建设智慧工地项目的院长办公会议纪要
- (2) 关于建设钢结构检测、BIM、无损检测 X 证、虚拟仿真实训中心建设的院长办公会议纪要
- (3) 关于新增网络基础技能训练项目的院长办公会议纪要

1.1.5.3 建设 6 个校内生产性实训基地和 32 个校外实训基地（38 个）

- (1) 提升校内生产性实训基地服务水平、新增生产性实训基地 2 家
 - ①关于提升校内生产性实训基地试验检测中心服务水平的院长办公会议纪要
 - ②关于新增建设校内生产性实训基地智能交通产教融合实训基地的院长办公会议纪要
- (2) 14 家校外实训基地名称列表

1.1.5.4 输出“贵州原创”实践教学和技术培训标准（20 个）

- (1) 关于下发路桥专业群专业实践教学标准的通知
- (2) 关于宣贯路桥专业新技术培训标准的通知

1.1.6 技术技能平台

1.1.6.1 构建保障研发中心建设和运行的管理的机制和技术服务平台（1 个）

- (1) 贵州交职院技术技能创新服务平台建设与管理实施细则
- (2) 贵州交通职业技术学院科研平台设置与管理办法（试行）
- (3) 黔交职院（2022）10 号 贵州交通职业技术学院关于印发《贵州交通职业技术学院高层次人才进技术技能创新服务平台工作方案（2022-2024 年）》的通知

(4) 黔交职院〔2021〕36号 贵州交通职业技术学院关于成立中特高技术技能创新服务平台的通知

1.1.6.2 打造高水平一体化、专业化的产教融合实训基地（1个）

- (1) 关于建设新增智慧航测、装配式结构项目的院长办公会议纪要
- (2) 关于建设智慧工地项目的院长办公会议纪要
- (3) 关于建设钢结构检测、BIM、无损检测 X 证、虚拟仿真实训中心建设的院长办公会议纪要
- (4) 关于新增网络基础技能训练项目的院长办公会议纪要

1.1.7 社会服务

1.1.7.1(公路运维管养服务平台)平台建设（1个）

- (1) 关于成立大数据与智能交通研究院的通知
- (2) 贵州交通职业技术学院桥梁养护数据中心项目建设方案
- (3) 交通大数据省级开放实训基地、王爱红-交通信息技术大师工作室/职业教育项目评审结果证明材料
- (4) 共建智慧交通产学研(就业)实训基地-院长办公会议纪要

1.1.7.2(产教融合技术创新与服务)平台建设（1个）

- (1) 检测中心桥隧专项建设-院长办公会议纪要

1.1.7.3(技能技术培训及继续教育服务)平台建设（1个）

- (1) 开发桥梁混合现实仿真实训教学系统-院长办公会议纪要
- (2) 建-养-运虚拟仿真实训基地建设-院长办公会议纪要

1.1.7.4 提升(交通运输安全生产标准化考评认证)中心认证资质（1级）

1.1.7.5 (职业教育发展服务)平台建设（1个）

- (1) 省教育厅办公室关于公布贵州省 2021 年国家级职业院校教师素质提高计划项目承担机构的通知
- (2) 建设培训“智慧课堂”-院长办公会议纪要

1.1.8 国际交流与合作

1.1.8.1 引进国际职业资格标准开展师资培训；制定国际化的职教专业群专业和课程标准，输出到‘一带一路’沿线国家（2套）

- (1) 国际工程师职业标准
- (2) 高等职业学校国际学生道路桥梁工程技术专业教学标准 1 套

1.1.8.2 服务“一带一路”战略，培养国际化技术技能人才（20人）

- (1) 专业群培养国际化技术技能人才方案

1.1.8.3 探索援助发展中国家职业教育的中国模式（1套）

- (1) 开展“知行贵州 交通黔行”国际青年培训方案
- (2) 与老挝百细华侨公学、占巴塞华侨技术学院举行“中文+智慧山地交通”线上培训方案

1.1.8.4 积极开展国际职业教育服务，中国交通职业教育柬埔寨培训中心建设取得实质进展（4个）

- (1) 中地海外中扬建设有限公司校企合作服务方案
- (2) 2021-5 贵州交通职业技术学院路桥工程系与老挝琅南塔省路桥建设领域人才培养合作方案
- (3) “中国交通职业教育柬埔寨培训中心”的可行性报告
- (4) 《桥梁工程试验与检测》国际化课程教学资源建设建设方案
- (5) 专业群关于3门课程+1个培训包国际化课程建设资金使用的请示

1.1.9 可持续发展保障机制

- (1) 专业群跨界、跨类融合系列制度
- (2) 专业群“六业”联动系列制度
- (3) 专业群资源共建共享相关制度
- (4) 专业群动态调整机制
- (5) 专业群绩效考核制度
- (6) 专业群育训结合管理实施办法
- (7) 专业群内部质量保障机制管理实施办法

1.2 质量指标

1.2.1 人才培养模式创新

1.2.1.1 深化“三全育人”综合改革

- (1) 开发思政拓展课1门：
 - ①《贵州桥梁与工匠精神》出版合同
 - ②《贵州桥梁与工匠精神》样书
- (2) 建设院级课程思政示范课5门：
 - ①《桥梁工程试验与检测》课程思政示范课程建设方案
 - ②4门院级课程标准

1.2.1.2 推广“现代学徒制”

- (1) “现代学徒制”“企业订单班”在校生人数达到348人（342）
 - ①2019年“宏信创达现代学徒制试点”学徒名单/20人
 - ②2019年“浙江交工企业订单班”学生名单/32人
 - ③2019年“贵州桥梁集团企业订单班”学生名单58人
 - ④2020年成都铁路局企业订单班学生名单28人
 - ⑤2019年招收“订单式”企业人员高职学历提升弹性学分制学生53人
 - ⑥成都铁路局集团公司2021年高职生2+1定向培养统计表
 - ⑦2021年道兴订单班培养学生名单/40人

⑧2021年新思维订单班培养学生名单/27人

1.2.1.3 试行多学制的弹性学分制

(1) 试点专业数 3 个

①道路与桥梁工程技术专业人才培养方案（适用于 2021 级“弹性学制”学生）

②计算机网络技术专业人才培养方案（适用于 2021 级“弹性学制”学生）

③土木工程检测技术专业培养方案（适用于 2021 级“弹性学制”学生）

(2) “订单式”高职学历提升在校生 120 人（119）

①道路与桥梁工程系 2019 年、2020 年四类人员录取名单 97 人/实际报到 76 人

②道路与桥梁工程系 2021 年四类人员录取名单/实际报到 43 人

1.2.1.4 开展 1+X 证书制度试点

(1) 学生参与职业技能等级证书考核人数 960 人

①2019 年、2020 年考证 419 人

2019 年第一期第二期 BIM 初级考核学员报名信息表 234 人

2020 年第五期 BIM 中级学员考核报名信息表 81 人

Web 前端开发技术初级考核报名信息表 104 人

1+X 建筑工程识图职业技能等级证书考核报名信息表 163 人

②2021 年考证 541 人

2021 年 1+x 云计算运维服务中心证书（中级）成绩（考证人数 50 人）

2021 年虚拟现实应用 X 证书考证 56 人

2021 年建筑识读图 X 证书考证 305 人

2021 年路桥无损检测 X 证书考证 130 人

1.2.2 课程教学资源建设

1.2.2.1 专业课程标准

(1) 专业调研分析报告 1 份

(2) 专业课程标准 50 门

1.2.2.2 资源库课程资源

(1) 六门课程的颗粒化资源 2446 个（其中微课类、动画类、视频类等颗粒化资源 1088 个）

1.2.2.3 贵州路桥职业教育资源库

(1) 素材信息库资源 1.5TB

(2) 专业标准库资源 200 项

(3) 课程资源库的个性化颗粒资源 3138 个

(4) 培训资源库的培训资源包 3 个

1.2.2.4 个性化在线课程

(1) 微课类、动画类、视频类以及运用虚拟仿真技术制作的颗粒化资源 2050 个

1.2.3 教材与教法改革

1.2.3.1 开发编制教材

- (1) 联合开发国家级、省部级规划教材 5 门
 - ① 《工程材料》通过“十四五”首批国家规划教材贵州省遴选评审截图
 - ② 《工程岩土》获得全国优秀教材一等奖证书
- (2) 特色校本教材 5 门
 - ① 《公路工程造价》教材截图
 - ② 《公路桥梁技术状况检测与评定》教材截图
 - ③ 《路面施工技术》教材截图
 - ④ 《筑路材料与试验检测》教材截图
 - ⑤ 《应用力学》教材截图
 - ⑥ 《路基施工技术》教材截图
 - ⑦ 《工程制图与 AutoCAD》教材截图
 - ⑧ 《公路勘测设计》教材截图
 - ⑨ 《工程测量》教材截图
 - ⑩ 《混合料配合比设计与应用》教材截图
 - ⑪ 《公路隧道技术状况检测与评价》教材截图
 - ⑫ 《公路路基路面检测与评定》教材截图
 - ⑬ 《路基路面养护技术》教材截图
- (3) 技能等级证书相关培训、实训教材 6 门
 - ① 《土木工程结构检测与测试》教材截图
 - ② 《公路养护工程专业技术人员基础知识》教材截图
 - ③ 《公路养护工程专业技术人员专业实务》教材截图
 - ④ 《建筑材料检测》教材截图
 - ⑤ 《建筑钢结构工程检测》教材截图
- (4) 编制中高职贯通教育特色教材 3 门
 - ① 《建设中高职贯通教材》采购类型确认表截图

1.2.3.2 健全教材开发制度 1 套

- (1) 《路桥专业群教材编写管理办法》材料截图【2021】

1.2.3.3 开展线上线下混合教学教法改革

- (1) 《办公软件高级应用》线上资源使用情况截图
- (2) 《技能大赛实训》线上资源使用情况截图
- (3) 《路由交换技术》线上资源使用情况截图
- (4) 《网络综合布线》线上资源使用情况截图
- (5) 《公路工程》线上资源使用情况截图
- (6) 《工程测量》线上资源使用情况截图
- (7) 《路基路面养护技术》线上资源使用情况截图
- (8) 《建筑材料与试验检测》线上资源使用情况截图
- (9) 《桥梁工程试验与检测》线上资源使用情况截图
- (10) 《智慧公路概论》线上资源使用情况截图
- (11) 《应用力学》线上资源使用情况截图
- (12) 《隧道工程》线上资源使用情况截图

- (13) 《工程制图与计算机绘图》线上资源使用情况截图
- (14) 《结构设计原理》线上资源使用情况截图
- (15) 《施工方案编制实训》线上资源使用情况截图
- (16) 《平法识图》线上资源使用情况截图
- (17) 《建筑施工技术》线上资源使用情况截图
- (18) 《建筑构造与识图》线上资源使用情况截图
- (19) 《土木工程材料检测》线上资源使用情况截图
- (20) 《建筑主体结构检测》线上资源使用情况截图
- (21) 《公路工程造价》线上资源使用情况截图
- (22) 《混合料配合比设计与应用》线上资源使用情况截图
- (23) 《工程制图与 AUTOCAD》线上资源使用情况截图
- (24) 《筑路材料与试验检测》线上资源使用情况截图
- (25) 《路基施工技术》线上资源使用情况截图
- (26) 《路面施工技术》线上资源使用情况截图
- (27) 《公路勘测设计》线上资源使用情况截图
- (28) 《高速公路及附属设施云安全管理》线上资源使用情况截图
- (29) 《应用力学》线上资源使用情况截图
- (30) 《公路桥梁技术状况检测与评定》线上资源使用情况截图
- (31) 《公路隧道技术状态检测与评定》线上资源使用情况截图
- (32) 《道路工程技术检测与状况评定》线上资源使用情况截图

1.2.3.4 开展任务式教学模式

- (1) 《工程制图与计算机绘图》企业兼职教师的薪酬及课表截图
- (2) 《结构设计原理》企业兼职教师的薪酬及课表截图
- (3) 《公路施工组织设计》企业兼职教师的薪酬及课表截图
- (4) 《筑路材料与试验检测》企业兼职教师的薪酬及课表截图
- (5) 《铁路线路施工技术》企业兼职教师的薪酬及课表截图
- (6) 《城市轨道交通工程》企业兼职教师的薪酬及课表截图
- (7) 《桥梁工程试验与检测》企业兼职教师的薪酬及课表截图
- (8) 《大数据与土木工程信息化 I》企业兼职教师薪酬及课表截图
- (9) 《公路工程》企业兼职教师的薪酬及课表截图
- (10) 《智慧工程概论》企业兼职教师的薪酬及课表截图
- (11) 《公路勘测设计》企业兼职教师的薪酬及课表截图
- (12) 《工程进度监理》企业兼职教师的薪酬及课表截图
- (13) 《地下与隧道工程施工及监测技术》企业兼职教师的薪酬及课表截图

1.2.3.5 开发考核评价体系

- (1) 《路桥系学分互认互换和学分兑换管理办法》文件截图

1.2.4 教师教学创新团队

1.2.4.1 健全专业群教师专业标准体系，保障“双师型”教师队伍建设质量

- (1) 专业群教师专业标准（试行版）
- (2) 《专业群教师培养培训制度》《专业群教师资格准入制度》《专业群教师招聘聘用制度》

1.2.4.2 实施大师名匠引陪工程，引领高层次人才队伍建设

- (1) 依托“石大为”大师工作室，团队成员研发项目支撑材料
- (2) 依托“王爱红”大师工作室，团队成员研发项目支撑材料
- (3) 吴佳晔企业工作室团队成员教育教学成果支撑材料
- (4) 专业群5个专业组建5个科研团队2项厅级科研项目立项文件

1.2.4.3 实施技术技能大师培养工程，雄厚专业群“双师型”教师队伍中坚力量

- (1) 1+X 路桥工程无损检测师资培训证书
- (2) 1+X 建筑 CAD 获证教师培训证书
- (3) 培养的“技术能手”获奖证明材料（教师养护工技能大赛获奖教师证书）

1.2.4.4 实施结构化教师教学创新团队创建工程，夯实专业群青年骨干教师队伍基础

- (1) “一桥一课一团队”的4个结构化教改团队开展教学情况（拿教学成果奖申报资料转化）
- (2) 平塘特大桥、开州湖特大桥等师生实践实训基地建设证明材料
- (3) 专业群1+X教师获证名单及证书扫描件（含三个方向）

1.2.4.5 构建校企双向流动机制，稳定“双师型”兼职教师资源库

- (1) 企业兼职教师培训证明材料
- (2) 企业兼职教师任课情况证明材料

1.2.4.6 创新考核评价激励机制，激发干事创业热情

- (1) 专业群“师德师风”台账文件
- (2) 专业群“双师型”教师认定情况统计表
- (3) 近三年教师参加教学能力大赛省赛获奖情况统计及证书扫描件
- (4) 专业群教师“星级课酬”认定情况统计表

1.2.5 实践教学基地

1.2.5.1 构建保障基地建设和运行管理的机制和信息化管理平台

- (1) 校内、校外实训基地建设和运行管理制度扫描件
- (2) 实训教学、培训管理系统建设中标通知书

1.2.5.2 打造高水平一体化、专业化的产教融合实训基地

- (1) 新增智慧航测、装配式结构等新技术技能实训项目 7 项
 - ①智慧航测项目验收报告
 - ②装配式结构项目建设验收报告
- (2) 新增智慧工地等实训项目 4 项/工位 70 个
 - ①智慧工地建设项目合同
 - ②装配式虚拟仿真实训平台、实操实训平台中标通知书
- (3) 新增钢结构检测等 2 个实训项目/工位 20 个，新增 BIM 等 3 项实训项目
 - ①钢结构检测、BIM、无损检测 X 证采购合同
 - ②钢结构检测、BIM、无损检测 X 证验收报告
- (4) 新增网络基础技能训练等 5 项实训项目/工位 30 个
 - ①升级信息网络布线实训室合同、验收报告、建成后照片
 - ②新增实训室教学设备院长办公会议纪要
- (5) 完成大型结构虚拟仿真实训中心硬件平台建设，新增虚拟仿真实训项目 19 项
 - ①施工虚拟仿真实训中心建设采购合同、验收报告、建成后照片
 - ②养护虚拟仿真实训中心建设采购合同、验收报告、建成后照片

1.2.5.3 建设 6 个校内生产性实训基地和 32 个校外实训基地

- (1) 提升校内生产性实训基地服务水平、新增生产性实训基地 2 家
 - ①提升校内生产性实训基地试验检测中心服务合同、验收报告
 - ②建设校内生产性实训基地智能交通产教融合实训基地合同
- (2) 14 家校外实训基地校企合作协议

1.2.5.4 输出“贵州原创”实践教学和技术培训标准

- (1) 2 个专业实践教学标准
 - ①路桥专业实践教学标准
 - ②检测专业实践教学标准
- (2) 6 个新技术培训标准扫描件

1.2.6 技术技能平台

1.2.6.1 构建保障研发中心建设和运行的管理的机制和技术服务平台

- (1) 山地公路安全与灾害防治研发中心管理办法
- (2) 平台照片

1.2.6.2 打造高水平一体化、专业化的产教融合实训基地

- (1) 山区高墩大跨桥梁建造技术研究院运行机制
- (2) 平台照片

1.2.7 社会服务

1.2.7.1 平台建设(数字化 5G 智慧公路运维管养服务平台)

- (1) 基本完成贵州公路运维状态监测数据库软硬件

校企共建智慧交通产学研(就业)实训基地采购合同

(2) 聘请行业知名学者、一流专家 15 人组建智库成立(信息系补)

(3) 培育 5G 智慧公路运维管养技术骨干教师达 9 人
王磊、林斌等培训取证材料

①2022 年学院双师认定文件

②“信息技术在专业教学中的应用与探索”立项通知书

1.2.7.2 平台建设(产教融合技术创新与服务平台)

(1) 完成技术服务 54 项

①2019 年试验检测项目统计表(9 项)

②2020 年检测项目统计表(16 项)

③安全考评技术服务协议(4 项)

④2021 年检测项目及费用统计表(24 项)

⑤新型 BMH 冷拌冷铺沥青混合料技术的开发与应用(1 项)

(2) 服务到款额 544 万元

①2019 年、2020 年试验检测项目、安全考评技术服务到款额财务凭证

②2021 年试验检测项目、企业技能大赛技术服务到款额财务凭证

(3) 培育“双师型”骨干教师 10 人

①“1+X”路桥工程无损检测职业技能等级证书(中)级师资证书(16 人)

②2022 年学院双师认定文件

(4) 培育学生创新创业团队 2 个

①2020 年组建学生创新创业团队方案

②2021 年学生创新创业团队工作总结

(5) 培养试验检测技术骨干 5 人

①2019 年-2021 年试验检测中心宋立强等 5 人考取相关职业资格证书证明材料

(6) 完善试验检测中心桥梁、隧道检测专业设备

①桥隧专项设备采购合同(246.41 万元)

1.2.7.3 平台建设(技能技术培训及继续教育服务平台)

(1) 开发培训资源包、职业培训教材、采购优秀社会培训资源 9 个

①19-20 年:参与职业培训教材 3 门证明材料

开发安全生产培训资源包 1 个

②21 年:开发桥梁健康监测虚拟仿真培训资源包 1 个-桥梁混合现实仿真实训教学系统采购项目合同

③开发建设工程质量检测人员岗位培训教材 3 门:《建筑材料检测》《建筑钢结构工程检测》《信息网络布线》校本教材

④采购桥梁虚拟仿真资源优秀社会培训资源包 1 个(50 个颗粒化资源)-采购合同

(2) 非学历培训 54100 人日

①2019 年非学历培训统计表(继教学院人日、路桥人日)

②2019 年非学历培训培训合同选登

③2020 年非学历培训统计表(继教学院人日、路桥人日)

④2020 年非学历培训培训合同选登

⑤2021 年非学历培训统计表（继教学院 14005 人日、路桥 4097 人日 18102）

⑥2021 年非学历培训培训合同选登

(3) 非学历培训到款 762.6 万元

①2019 年、2022 年非学历培训项目产值统计表（路桥 278.5、建工 106.195 万
合计 384.695 差 104.905）财务收款凭证

②2021 年非学历培训项目产值统计表（继教学院 273 万元）-财务收款凭证

1.2.7.4 提升中心认证资质

完善安全生产标准化考评认证中心软硬件建设

1.2.7.5 平台建设(职业教育发展服务平台)

(1) 建设培训“智慧课堂”3 间

“智慧课堂”建设合同

(2) 积极开展“双师型”教师和学生 1+X 证书考证“线上+线下”培训

①省教育厅办公室关于举办 2019 年“国家级职业院校教师素质提高计划”——“双
师型”教师专业技能培训的通知

②关于举办 2021 年“国家级职业院校教师素质提高计划”第十五批专题培训的
通知

③积极开展 Web 前端开发培训，扎实推进 1+X 证书制度试点工作

(3) 积极开展公益性技能上岗培训，公益性培训 0.5 万人日
建工系扶贫农民技能培训

1.2.8 国际交流与合作

1.2.8.1 引进国际职业资格标准开展师资培训；制定国际化的职教专
业群专业和课程标准，输出到‘一带一路’沿线国家

(1) 教师参加悉尼协议培训相关材料

(2) 开展国际化学生培养相关材料

1.2.8.2 服务“一带一路”战略，培养国际化技术技能人才

(1) 参加国际化走出去培训人员名单

1.2.8.3 探索援助发展中国家职业教育的中国模式

(1) 开展“知行贵州 交通黔行”国际青年培训开展情况证明材料

(2) 与老挝百细华侨公学、占巴塞华侨技术学院举行“中文+智慧山地交
通”线上培训情况证明材料

1.2.8.4 积极开展国际职业教育服务，中国交通职业教育柬埔寨培训
中心建设取得实质进展

(1) 中地海外中扬建设有限公司到校宣讲安排

(2) 《桥梁工程试验与检测》国际化课程教学资源建设合同

1.2.9 可持续发展保障机制

- (1) 专业群学术委员会成立文件

1.3 时效指标

2 效益指标

2.1 社会效益指标

2.1.1 引领职业教育改革发展和人才培养的贡献度方面

2.1.1.1 人才培养模式创新

- (1) 举办院级技能大赛 3 次

①第三届‘交通土建杯’学生技能大赛：关于举办“道路与桥梁工程系第八届职业技能大赛暨第三届‘交通土建杯’学生技能大赛”的通知、第三届交通土建杯技能大赛报名汇总表(参赛学生 339 人)、第三届交通土建杯技能大赛获奖名单

②第四届“交通土建杯”学生技能大赛：关于举办第四届“交通土建杯”学生技能大赛的通知、2020 年路桥系第四届“交通土建杯”学生技能大赛报名表汇总(参赛学生 274 人)、2020 年路桥系第四届“交通土建杯”学生技能大赛获奖名单

③第五届“交通土建杯”学生技能大赛：关于举办第五届“交通土建杯”学生技能大赛的通知、2021 年路桥系第四届“交通土建杯”学生技能大赛报名表汇总(参赛学生 274 人)、2021 年路桥系第四届“交通土建杯”学生技能大赛获奖名单

- (2) 为学生开展 1+X 证书专门培训 6686 人日

①2019 年第二期“1+X” BIM 培训 235 人*15 日 3525 人日：1+X (BIM) 培训方案((15 天)正式行文)、学员报名信息表 235 人

②2020 年 BIM (结构) 2020 年第 5 期中级考试培训 81 人*6 日 486 人日：教学方案(培训课时 6 日)、第五期 BIM 中级学员报名表 81 人

③1+X 建筑工程识图职业技能等级证书培训 305 人*7 日 2135 人日：教学方案(培训课时 6 日)、学员报名表 305 人

1+X 路桥工程无损检测证书培训 130 人*3 日 390 人日：教学方案(培训课时 3 日)、学员报名表 130 人

云计算运维服务 X 证书培训 50*3 日=150 人日：教学方案(培训课时 3 日)、学员报名表 130 人

- (3) 组建 50 人能力再提升“实验班” 1 个

①路桥无损检测能力提升班花名册

②能力提升班授课安排表

③能力提升任务单

能力提升实操评分记录表

2.1.1.2 课程教学资源建设

- (1) 向同类院校开放课程标准 50 门

- (2) 国家资源库 6 门课程年度学习用户总数达 5000 人以上

- (3) 推出个性化在线开放课程 17 门

2.1.1.3 教材与教法改革

- (1) 搭建专业群线上教学平台
 - ①创建“云上路桥”手机 APP 平台，平台资源截图
 - ②建立 13 门课程数字资源上线运用，平台资源及使用情况截图
- (2) 构建 1+x 证书、课外技能学时、劳动任务、技能比赛、生产实践等学分激励机制 1 套
 - ①《路桥系学分互认互换和学分兑换管理办法》文件截图

2.1.1.4 实践教学基地

- (1) 开展前沿技术培训 28788 人日
 - ①开展智慧校园与数字化资源建设培训
 - ②开展建设工程质量检测培训
 - ③开展试验检测、测绘、CAD 技术培训
- (2) 支撑“1+X”证书培训 2008 人次
 - ①1+X 建筑工程识图职业技能等级证书培训
 - ②1+X 路桥工程无损检测证书培训
 - ③1+X 云计算培训
 - ④1+X 虚拟现实应用开发职业技能等级证书培训
- (3) 提供实习岗位 641 个
 - ①校企合作单位实习生一览表
- (4) 承接企业订单，实现服务产值 544 万元
 - ①技术服务台账
 - ②技术服务合同

2.1.2 支撑国家战略和区域经济社会发展的贡献度方面

2.1.2.1 技术技能平台

- (1) 参与研发新产品、制定工法 4 个
 - ①后注浆旋挖钻钻机干法成孔灌注桩施工工法
 - ②装配式混凝土结构套筒灌浆饱和度检测技术规程
 - ③桥梁锚下预应力检测技术规程
 - ④一种 BMH 冷拌冷铺沥青加热恒温自动计量配料装置（专利）
- (2) 联合企业对外技术服务项目 25 个
- (3) 获得授权专利 43 项

2.1.2.2 社会服务

- (1) 培育专业社会服务领军人才 3 人
选培专业社会服务领军人才 3 名证明材料
- (2) 开发新技术、高技能培训模块 6 个
 - ①2019 年、2022 年开发无损检测、智慧航测、BIM 等新技术、高技能培训模块 5 个
 - ②2021 年开发桥梁健康监测新技术培训模块 1 个
- (3) 面向企业紧缺人才领域积极开展职业资格考证和关键岗位培训
 - ①2019 年度贵州交通职业技术学院建设工程质量检测培训人数统计表

- ②2020 年度贵州交通职业技术学院建设工程质量检测培训人数统计表
- ③2020 年贵州桥梁建设集团有限责任公司重要岗位人员综合素质提升培训班培
训合同-培训人数统计表
- ④2019 年度公路水运工程试验检测专业技术人员职业资格考试-考证人员及取得
职业资格证书名单
- ⑤2020 年度公路水运工程试验检测专业技术人员职业资格考试-考证人员及取得
职业资格证书名单
- ⑥2021 省高速公路集团有限公司机电知识及安全生产专题培训班-培训人数统计
表
- ⑦贵州公路养护管理及桥梁养护工程师培训班（名师送教）培训人数统计表
- (4) 面向职业教育，积极开展“双师型”教师新技术、新技能培训和学生
1+X 证书考证培训
 - ①2019 年“国家级职业院校教师素质提高计划”——“双师型”教师专业技能培
训人数表
 - ②2020 年第一期全国职业院校教师信息化能力提升培训给教指委感谢信
 - ③2020 年第一期全国职业院校教师信息化教学能力培训总结（贵州省）
 - ④2021 年“国家级职业院校教师素质提高计划”第十五批专题培训-培训人数表
- (5) 面向农民工等，积极开展技能上岗培训，助力扶贫攻坚
扶贫农民技能培训相关新闻报道

2.1.2.3 国际交流与合作

- (1) 专业群国际化职教路桥专业群标准、课程标准
- (2) 专业群参加中国-东盟职教周照片等资料
- (3) 《桥梁工程试验与检测》课程确定为中国-东盟国际化课程证明文件，
目前建设情况截图等
- (4) 专业群培养“走出去”企业员工统计表等

2.1.3 推动形成一批国家层面有效支撑职业教育高质量发展的政策、 制度、标准的贡献度方面

2.1.3.1 教师教学创新团队

- (1) 吴佳晔企业工作室建设合同及照片
- (2) 专业群土木工程检测技术（无损）教师教学创新团队建设方案
- (3) 土木工程检测技术（无损检测）教师教学创新团队获批国家级创新团
队证明文件
- (4) 土木工程检测技术创新团队立项厅级以上科研课题证明材料
- (5) 平塘特大桥教师企业实践基地建设方案及挂牌照片
- (6) 开州湖大桥等师生企业实践实训基地建设协议及挂牌照片

2.1.3.2 可持续发展保障机制

- (1) 专业群“中特高建设”年度考核情况报告（2019-2020 年、2021 年共
2 次）

2.2 可持续影响指标

2.2.1 项目标志性成果可持续影响的时间

2.2.1.1 专业群人才培养模式创新

- (1) 结题并申报“三全育人”综合改革课题 3 项
 - ①省高校“三全育人”综合改革试点/申报书、省教育厅关于公布“三全育人”综合改革试点单位名单的通知
 - ②“高职院校以生为本、兴趣导向、小组推进德技兼修育人模式的探究与实践”/省教育厅办公室关于公布 2020 年度职业教育科研项目立项课题名单的通知(2020-11)
 - ③“路桥专业思政教育与专业课程协同育人机制的构建研究”/教育厅教育科研课题验收申请书、专家评审意见
- (2) 实践特色工匠素质培育劳动课 1 门
 - ①贵州交通职业技术学院精品素质课程申报表
 - ②路桥系桥模制作开展活动情况
 - ③关于开展建党一百周年工匠精神进校园“别出机杼·锐意进取”桥梁模型竞赛的通知
 - ④路桥系开展“创新自我·科技校园”筷子搭桥比赛活动总结
- (3) 开发特色双创课程 1 门-《道路通信技术与应用》双创课程建设课程网址
- (4) 现代学徒制”“企业订单班”专业人才培养方案、专业教学标准 3 个
 - ①道路桥梁工程技术专业-现代学徒制试点人才培养方案、教学标准
 - ②道路桥梁工程技术专业-订单班人才培养方案、教学标准
 - ③土木工程检测技术(道兴订单班)专业人才培养方案
- (5) “3+3”贯通专业人才培养方案 2 个
 - ①2020 道路与桥梁工程施工专业中高职贯通“3+3”人才培养方案
 - ②2020 计算机网络技术专业中高职贯通“3+3”人才培养方案
- (6) 多学制的弹性学分制人才培养方案 1 套, 选修课学分占比达到 15%
 - ①道路与桥梁工程技术专业人才培养方案(选修课学分 22 占比达到 14%)
 - ②道路养护与管理专业人才培养方案(选修课学分 22 占比达到 14%)
 - ③地下与隧道工程技术专业人才培养方案(选修课学分 22 占比达到 14%)
 - ④土木工程检测技术专业人才培养方案(选修课学分 28 占比达到 19.1%)
 - ⑤计算机网络技术专业人才培养方案(选修课学分 21 占比达到 14.1%)
 - ⑥21 级弹性学分制网络专业人才培养方案(选修课学分 21 占比达 15.2%)
 - ⑦“四类人员”道路与桥梁工程技术专业人才培养方案(选修课学分 18 占比达到 13%)
- (7) 联合开发技能等级标准、职业资格证书标准 2 个
 - ①贵州省(工程测量员、不动产测量员)职业技能鉴定培训教材
 - ②路桥工程无损检测职业技能等级标准(2021 年 1.0 版)/参编单位
- (8) 优化证书学分互认互换和学分兑换管理办法 1 个-贵州交通职业技术学院道路桥梁工程技术专业群学习成果转换办法(正式行文)

2.2.1.2 课程教学资源建设

- (1) 开展资源建设及信息技术能力培训 2 次
- (2) 完成资源库建设年度诊改报告 2 份
- (3) 形成资源开发、管理、持续更新等制度初稿 1 套
- (4) 形成资源质量、评价、更新等认证标准初稿 1 套
- (5) 形成资源共商共建共享机制初稿 1 套
- (6) 形成国内可借鉴的专业课程标准 1 套
- (7) 建设省级以上精品在线开放课程 1 门

2.2.1.3 教材与教法改革

- (1) 建立联合开发规划教材的校校、校企合作机制 1 套
“双高计划”教材共建第 1 次会议资料最终版截图、关于召开“双高计划”教材共建第二次编审工作会议的通知截图、“双高计划”路桥专业群教材共建执行委员会会议纪要截图、教材共建实施方案、双高教材建设工作日志（8 月 27 日-10 月 16 日）、《路基路面施工技术》教材编写任务分工与安排、委员会名单、编审人员汇总表
- (2) 出台教材编审工作细则，出台教材选用与修订制度 1 套；
 - ① 编审工作细则截图
 - ② 《路桥专业群教材编写管理办法》截图
- (3) 申报国家级、省级规划教材 5 门
《工程材料》通过“十四五”首批国家规划教材贵州省遴选评审截图、《工程岩土》获得全国优秀教材一等奖证书
- (4) 推广线上线下混合教学 30 门
《办公软件高级应用》线上资源使用情况截图
《技能大赛实训》线上资源使用情况截图
《路由交换技术》线上资源使用情况截图
《网络综合布线》线上资源使用情况截图
《公路工程》线上资源使用情况截图
《工程测量》线上资源使用情况截图
《路基路面养护技术》线上资源使用情况截图
《建筑材料与试验检测》线上资源使用情况截图
《桥梁工程试验与检测》线上资源使用情况截图
《智慧公路概论》线上资源使用情况截图
《应用力学》线上资源使用情况截图
《隧道工程》线上资源使用情况截图
《工程制图与计算机绘图》线上资源使用情况截图
《结构设计原理》线上资源使用情况截图
《施工方案编制实训》线上资源使用情况截图
《平法识图》线上资源使用情况截图
《建筑施工技术》线上资源使用情况截图
《建筑构造与识图》线上资源使用情况截图
《土木工程材料检测》线上资源使用情况截图
《建筑主体结构检测》线上资源使用情况截图

- 《公路工程造价》线上资源使用情况截图
- 《混合料配合比设计与应用》线上资源使用情况截图
- 《工程制图与 AUTOCAD》线上资源使用情况截图
- 《筑路材料与试验检测》线上资源使用情况截图
- 《路基施工技术》线上资源使用情况截图
- 《路面施工技术》线上资源使用情况截图
- 《公路勘测设计》线上资源使用情况截图
- 《高速公路及附属设施云安全管理》线上资源使用情况截图
- 《应用力学》线上资源使用情况截图
- 《公路桥梁技术状况检测与评定》线上资源使用情况截图
- 《公路隧道技术状态检测与评定》线上资源使用情况截图
- 《道路工程技术检测与状况评定》线上资源使用情况截图
- (5) 推广“分工协作、一课多师”任务式教学 13 门
 - 《工程制图与计算机绘图》企业兼职教师的薪酬及课表截图
 - 《结构设计原理》企业兼职教师的薪酬及课表截图
 - 《公路施工组织设计》企业兼职教师的薪酬及课表截图
 - 《筑路材料与试验检测》企业兼职教师的薪酬及课表截图
 - 《铁路线路施工技术》企业兼职教师的薪酬及课表截图
 - 《城市轨道交通工程》企业兼职教师的薪酬及课表截图
 - 《桥梁工程试验与检测》企业兼职教师的薪酬及课表截图
 - 《大数据与土木工程信息化 I》企业兼职教师的薪酬及课表截图
 - 《公路工程》企业兼职教师的薪酬及课表截图
 - 《智慧工程概论》企业兼职教师的薪酬及课表截图
 - 《公路勘测设计》企业兼职教师的薪酬及课表截图
 - 《工程进度监理》企业兼职教师的薪酬及课表截图
 - 《地下与隧道工程施工及监测技术》企业兼职教师的薪酬及课表截图
- (6) 持续完善教师、学生个体多维度评价体系
 - 《路桥系学分互认互换和学分兑换管理办法》文件截图

2.2.1.4 教师教学创新团队

- (1) 专业群教师下企业实践情况统计表
- (2) 专业群教师参加 1+X 培训情况统计及相关培训照片
- (3) 学院层面教师能力提升相关制度及培训证明材料

2.2.1.5 实践教学基地

- (1) 开发专业实践教学标准 1 个
 - ① 路桥专业实践教学标准扫描件
 - ② 相关记录册及实训项目评分标准
- (2) 开发新技术技能培训标准 3 个
 - ① 路桥工程无损检测技术培训标准扫描件
 - ② 建筑信息模型 (BIM) 技术培训标准扫描件
 - ③ 公路养护工技术培训标准扫描件
- (3) 学生专利证书 2 项
- (4) 开发企业新产品 2 项

- ① 建设工地智能油料设备管理系统
- ② 大桥低温桥面预警报警除冰系统

2.2.1.6 技术技能平台

- (1) 技术成果转化教学成果（8 项）
 - ① 贵州世界级大桥大小井特大桥及施工技术转换为 VR 实训资源
 - ② 利用 EPS 软件进行房地一体项目内业数据处理
 - ③ 培训学生见证取样实操训练及软件分析
 - ④ 教学成果-技术规程-桥梁锚下预应力检测技术规程运用到检测专业学生教学中
 - ⑤ 贵州省第七届“互联网+”大学生创新创业大赛获奖名单
 - ⑥ 桥梁健康监测、世界级桥梁结构识图、梁体受弯性能科研试验转换为 VR 实训资源(3 项)
- (2) 建设人才培养与技术创新平台创新工作团队（2 支）
 - ① 路桥平台研发方向及团队
 - ② 路桥工程系博士工作室建设方案
 - ③ 博士工作室建设合同
- (3) 完成市厅级及以上科研项目（6 项）
 - ① 省自然科学基金-“环保型”竹-BFRP 混杂纤维改善磷石膏板的力学性能及增强机理研究
 - ② 贵州省公路局-BMH_2 改性沥青推广应用研究
 - ③ 基于人工智能的在役中小跨径混凝土桥梁健康监测与预警系统研究
 - ④ 西部山区道路安全综合教育基地规划建设探索与实践
 - ⑤ 基于深度学习市政基础设施病害识别及受损评估
 - ⑥ 5G 智能无人机桥梁检测系统的研究与应用
- (4) 培养双师素质教师 8 人
 - ① 贵州交通职业技术学院山地公路安全与灾害防治研发中心“双师型”教师队伍建设方案
 - ② 贵州交通职业技术学院山区高墩大跨桥梁建造技术研究院“双师型”教师队伍建设方案

2.2.1.7 社会服务

- (1) 开展新技术、高技能培训 8400 人次
 - ① 2019 年“国家级职业院校教师素质提高计划”——“双师型”教师新技术、高技能培训学员总结选登
 - ② 空中云课，同步学习——贵州省职业院校教师积极参与网上信息化培训新闻报道稿
- (2) 开展从业资格、生产一线关键岗位、上岗技能培训 35200 人次
 - 2020 年贵州桥梁建设集团有限责任公司重要岗位人员综合素质提升培训班-学员培训总结选登
- (3) 加强技术咨询服务、技术推广
 - ① 2019 年试验检测项目统计表（9 项）
 - ② 2020 年检测项目统计表（16 项）
 - ③ 2021 年检测项目及费用统计表（24 项）
- (4) 行业、企业合作意愿明显加强，专业群技术技能培训和品牌效应

明显提升，配套供给服务能力明显增强

- ①成立大数据与智能交通研究院新闻报道
- ②全国路桥职教集团两项培训及会议新闻报道
- ③成立博士工作站新闻报道

2.2.1.8 国际交流与合作

- (1) 专业群近三年培养留学生情况统计表
- (2) 专业群参加海外学生培养情况证明材料

2.2.1.9 可持续发展保障机制

- (1) 《专业群多元投入建设管理办法》《专业群企业投入资产管理办法》《专业群资源使用管理规定》《专业群资源使用收益管理规定》4个制度文件

第三部分 专业群二“汽车运用与维修技术” 绩效指标佐证材料目录清单

1 产出指标

1.1 数量指标

1.1.1 人才培养模式创新

1.1.1.1“立德树人”人才培养工程（套）

- （1）“课程思政”覆盖专业群 50%课程
- （2）形成有效的“课程思政”路径

1.1.1.2“工匠精神”培养体系建设（套）

- （1）“工匠精神”培养体系（2套）
 - ①“精英汽车”工匠精神培养方案
 - ②“匠心机电”工匠精神培养方案
- （2）“环境育人”体系（1套）汽车专业群“三全育人”培养方案
- （3）交通大国工匠、劳动模范进校园（9人次）
 - ①汽车运用与维修专业群开展“大国工匠进校园”专题讲座活动
 - ②陈笑容教授到信息系开展“贵州大数据”专题讲座
 - ③北京理工大学龚建伟教授作智能汽车讲座
 - ④程厚强作《技能竞赛与成长》讲座
 - ⑤徐工集团腾义来客座教授讲座计划
 - ⑥全国五一劳动奖章获得者龙尚成讲座
 - ⑦物流工程系张援越教授讲座
 - ⑧信息工程系大国工匠开讲啦——数字创意的世界
 - ⑨湖南工业职业技术学院机械工程学院院长李强教授到机电工程系开讲
- （4）农村扶贫（13次）
 - ①汽车工程系党总支走进污规村开展系列帮扶活动
 - ②汽车系党总支前往污规村二组对村民进行卫生帮扶
 - ③汽车工程系从江籍学生帮扶措施
 - ④机电工程系赴加勉开展电工培训
 - ⑤机械电子工程系从江籍学生帮扶措施
 - ⑥物流工程系加勉乡爱心募捐
 - ⑦物流工程系职业教育活动周技能扶贫活动
 - ⑧信息系党总支赴从江县加勉乡开展“智·志双扶”活动
 - ⑨决战决胜脱贫攻坚 合力共促乡村振兴——信息工程系再赴加勉乡污规村助力脱贫攻坚
 - ⑩永远跟党走 奋进新时代——汽车系”骄行者“乡村振兴实践团积极推广普通话，乡村振兴赢未来
 - ⑪汽车系教工党支部前往污规村开展慰问活动

⑫汽车系党总支前往大歹村开展六一慰问活动

⑬物流工程系到从江县或里村开展“学党史办实事”助力乡村振兴主题党日活动

1.1.1.3“1+X”证书制度全面实施（个）

1.1.1.4“新工科”建设（%）

（1）群内所有专业教师开展“新工科”建设讲座

①讲座通知

②新闻稿

1.1.1.5“订单”培养模式（项）

（1）“恒达鑫”订单班学员名单（共 62 人）

（2）物流专业

（3）物联网专业

1.1.1.6 企业合作进行学徒制人才培养（项）

（1）2019 年协同贵州通源集团培养现代学徒制汽喷涂班 38 名学生

（2）2020 年协同贵州通源集团培养“现代学徒制”汽车喷涂、汽车钣金、汽车营销班 107 名学生；

（3）2020 年协同贵阳市云龙电器配套有限公司培养机械制造与自动化专业“现代学徒制”学生 42 名；

（4）2020 年协同贵州顺丰速运公司培养“现代学徒制”学生 26 人；

（5）2021 年协同贵州通源集团培养“现代学徒制”汽车喷涂、汽车钣金、汽车营销班 70 名学生；

（6）2021 年协同贵阳安全技术检验检测行业协会培养“现代学徒制”机动车检测班 31 名学生；

（7）2021 年协同贵州恒达鑫机械有限公司（徐工）培养“现代学徒制”学生 62 名；

（8）2021 年协同京东集团培养“现代学徒制”学生 34 名；

1.1.1.7 行业技能型领军人才培养（项）

1.1.1.8“四类人员”学分制人才培养（套）

1.1.1.9 实施“学分银行”，建立“学分互认”制度（套）

1.1.1.10 探索“3+3”学制中高衔接（套）

（1）学院开展 3+3 联合培养院长办公会会议纪要

（2）3+3 中高贯通招生考试实施方案院长办公会纪要

1.1.2 课程教学资源建设

1.1.2.1 高质量职业教育精品在线课程（门）

（1）高质量职业教育精品课程汇总表

1.1.2.2 专业群课程教学标准体系及建设专业群教学资源（套）

- (1) 专业群课程教学标准体系建设
- (2) 专业群教学资源建设
 - ①《车身安全与舒适系统检修》国家级教学资源库
 - ②《工程机械文化》教学资源库
 - ③《报关与国际货运》教学资源库
 - ④《快递运营管理》教学资源库
 - ⑤《道路通信技术与应用》教学资源库

1.1.2.3 虚拟仿真教学资源建设（项）

- (1) 完成不少于 2 门专业核心课程虚拟仿真实训实践教学资源建设；
 - ①完成《交通物流仿真技术》虚拟仿真实训教学资源建设
 - ②信息系虚拟仿真实训室升级 1 套系统及部分教学资源
 - ③人工智能+服务机器人虚拟仿真实训中心建设及实践教学资源
 - ④汽车电工电子基础虚拟仿真平台-《汽车电工电子基础》数字化教学资源库
- (2) 完成 1 个关于虚拟仿真教学教改项目立项

1.1.2.4 道路运输从业人员安全继续教育资源（个）

- (1) 建成黔道安学习平台
 - ①平台情况
 - ②平台验收报告
- (2) 完成平台资源库建设

1.1.3 教材与教法改革

1.1.3.1 规划教材开发（门）

- (1) 专业课程核心岗位技能分析汇总表（21 门）
- (2) 开发 1 门国家级规划教材
- (3) 累计开发不少于 10 门活页式教材，并配套信息化教学资源

1.1.3.2 教法改革（个）

- (1) 试点建立“结构化师资队伍”，20%专业课程开展改革
- (2) 核心课程“考教分离+过程化”考核；覆盖率达 40%以上

1.1.3.3 大数据多维度教学评价体系建设（套）

- (1) 建立一套大数据多维度教学评价体系

1.1.4 教师教学创新团队

1.1.4.1“师德师风”建设工程（套）

- (1) 管理制度（1 套）-汽车专业群师德师风考核实施办法
- (2) “三进、二帮、二扶”活动活动次数（320 人次）
 - ①汽车工程系党总支走进污规村开展系列帮扶活动

- ②汽车系党总支前往污规村二组对村民进行卫生帮扶
- ③汽车工程系从江籍学生帮扶措施
- ④机电工程系赴加勉开展电工培训
- ⑤机械电子工程系从江籍学生帮扶措施
- ⑥物流工程系加勉乡爱心募捐
- ⑦物流工程系职业教育活动周技能扶贫活动
- ⑧信息系党总支赴从江县加勉乡开展“智·志双扶”活动
- ⑨决战决胜脱贫攻坚 合力共促乡村振兴——信息工程系再赴加勉乡污规村助力脱贫攻坚
- ⑩信息工程系开展“迎新生 送温暖”我为群众办实事活动
- ⑪永远跟党走 奋进新时代——汽车系”骄行者“乡村振兴实践团积极推广普通话，乡村振兴赢未来
- ⑫汽车系教工党支部前往污规村开展慰问活动
- ⑬汽车系党总支前往大歹村开展六一慰问活动
- ⑭物流工程系到从江县或里村开展“学党史办实事”助力乡村振兴主题党日活动

(3) 省级以上表彰及荣誉（11次）

- ①向巍青年理论学习标兵
- ②张国军贵州省五一劳动奖章
- ③王强贵州交通科技英才
- ④张国军全国五一劳动奖章
- ⑤于建委学生管理个人先进个人
- ⑥王昕交通运输部优秀党务工作者
- ⑦于建委交通运输部优秀共产党员
- ⑧曹振东交通运输部优秀共产党员
- ⑨田佩先交通运输部优秀党务工作者
- ⑩张牧元交通运输部优秀共产党员
- ⑪韦德峰贵州省五一劳动奖章

1.1.4.2 教师培养体系建设（套）

专业群“教师研修制”管理办法

1.1.4.3 教师激励体系建设（套）

- (1) 汽车工程系绩效考核分配方案
- (2) 信息工程系二级经费管理实施方案（试行）
- (3) 物流工程系绩效考核管理办法
- (4) 机械电子工程系绩效考核分配实施方案
- (5) 贵州交通职业技术学院职称评审管理办法

1.1.4.4 行业领军人才引进工程（项）

- (1) 引进两位企业技术专家成为专业建设带头人
- (2) 建立大师工作室 1 个
 - ①李学龙科研人员团队科研协议
 - ②贵州省高等职业教育兴黔富民行动计划建设项目-服务机器人黔匠工坊获批文件

- (3) 培养全国技术能手 2 人
- (4) 培养省部级技术能手 2 人
- (5) 新增教授 2 人
- (6) 新增千层次创新人才 1 人
- (7) 建成不少于 80 人的“动态兼职教师库”

1.1.4.5 专业带头人和骨干教师培养工程（人）

1.1.4.6 技术技能大师培养工程（项）

- (1) “全国交通技术能手”“全国青年岗位技术能手”“全国技术能手”累计不少于 4 人
- (2) 新增技能大师工作室
 - ①李学龙大师工作室相关资料
 - ②张国军创新工作室
 - ③物流系大师工作室
 - ④王爱红大师工作室

1.1.4.7 国家级职业教育创新团队建设（项）

- (1) 派出教师赴德开展“工匠之师”研修
 - ①王强获得教育部、国家留基委赴德高级访问学者
 - ②创新团队培训
- (2) 主持国家级课题——“1+X”证书制度在汽车专业人才培养中的探索与实践
 - ①工作沟通
 - ②送审文件
 - ③线上会议
- (3) 教师参与企业等各种培训近 200 人次
 - ①2019 年培训情况
 - ②2020 年培训情况
 - ③2021 年培训情况

1.1.5 实践教学基地

1.1.5.1 实践教学体系构建（套）

- (1) 完成专业群实践基地开发管理办法
- (2) 完成交通大数据开放实训基地实训管理办法
- (2) 制定相关实训项目的规划与制定
- (3) 启动任务手册的制定
- (4) 完善“智能实训教学管理平台”功能
- (5) 开展实践教学基地智能“管控”设备的研究与开发
- (6) 专业群两个专业实训项目相关教学标准和任务手册的体系文件
 - ①实训教学标准
 - ②实训指导书

1.1.5.2 智能网联汽车实训中心（个）

- (1) 自动驾驶环境感知实验室实训室建设方案
 - ①成交通知书
 - ②采购合同
- (2) 自动驾驶系统联合实验室建设方案
 - ①翰凯斯合作备忘录
 - ②建设方案
 - ③启动“自动驾驶系统联合实验室”建设
 - ④协同创新中心设备中标通知书
 - ⑤协同创新中心装修中标通知书

1.1.5.3 新能源汽车实训中心（个）

- (1) 引入一个国内主机厂新能源汽车项目
- (2) 完成纯电动卡丁车装配调试实训室建设
 - ①建设方案
 - ②采购合同书

1.1.5.4 智能交通虚拟仿真实训中心（个）

- (1) 初步完成智能交通虚拟仿真实训中心建设
- (2) 完成 2021 国家虚拟仿真数据平台（汽车群）数据填报
- (3) 喷涂实验室建设
- (4) 新能源虚拟仿真平台建设
- (5) 开展相关招投标工作

1.1.5.5 智能交通机电控制实训中心（个）

- (1) 讲座
- (2) 企业调研
- (3) 建设方案
- (4) 专家论证
- (5) 建设申请

1.1.5.6“产教融合”基地（个）

- (1) “汽车技术服务产教融合基地”和“交通物流产教融合实训基地”建设规划
 - ①检测站合作协议
 - ②能源充装基地规划
 - ③汽车医院合作协议
 - ④物流产教融合实训基地
- (2) “交通智能网联产教融合实训基地”规划

1.1.5.7“智能网联汽车标准测试场地”建设（个）

- (1) 制定“智能网联汽车标准测试场地”方案
 - ①项目论证会相关资料
 - ②调研照片
- (2) 完成“智能网联汽车标准测试场地”建设方案

- (3) 制定场地方案，完成道路基础设施、场地辅助基础设施
 - ①智能网联汽车标准测试场地建设方案
 - ②智能网联汽车标准测试场地施工图
- (4) 完成环境、交通、通信、控制等方案制定，相关设备购置
 - ①环境、交通、通信、控制方案
 - ②设备购置中标合同
- (5) 申请省厅级项目 1 项

1.1.6 技术技能平台

1.1.6.1 汽车传动系统研发（项）

- (1) 科研课题
 - ①获得院级课题 1 项
 - ②获得厅级课题 1 项
 - ③横向课题 1 项
- (2) 专利
 - ①获得实用新型专利 1 项

1.1.6.2 汽车废旧动力电池梯度回收利用研发（个）

- (1) 成立“车载电池大数据预警分析及回收利用研发中心”
 - ①废旧电池合作协议
 - ②新能源汽车维修技术研究中心的复函
- (2) 申报专利 5 项
- (3) 培养中青年教师 2 人，1 人获“千层次”科技创新人才
- (4) 制定废旧动力电池处理标准不少于 1 项
- (5) 根据研究成果转化成教学标准

1.1.6.3 西部山区道路运输安全技术研发中心（个）

- (1) 建成驾驶员适宜性测评及心理调试实验室
- (2) 建成西部山区道路运输安全教育警示基地

1.1.6.4 大数据与智能交通研究院（辆）

- (1) 完成智能无人驾驶公交车辆试制工作
- (2) 参与并获得贵州省科技厅重大科技专项立项 1 项，经费不低于 900 万元
- (3) 完成相关“车-路-环境”的规划与设计工作
 - ①测试场地规划建设方案
 - ②无人驾驶公交车照片
- (4) 获厅科研项目 1 项
- (5) 技术成果投入技术转化，科技服务收入年产值不少于 100 万
 - ①到账凭证
 - ②合作协议
- (6) 申请软件著作权 1 项
 - ①申报文件

- ②专利证书
- (7) 其他验收支撑材料

1.1.7 社会服务

1.1.7.1 国家级道路运输人员继续再教育中心（个）

1.1.7.2 校企共建汽车主机厂西南区培训中心群（个）

- (1) 建成一汽-奥迪经销商区域培训中心
- (2) 建成两家主机厂经销商区域培训中心
 - ①合作协议
 - ②建设方案
 - ③一汽丰田 F-SEP 捐赠用车协议
 - ④一汽丰田 F-SEP 签约简报
 - ⑤一汽丰田 F-SEP 相关照片
 - ⑥奥迪实训项目装修（安装）工程
 - ⑦奥迪实训项目装修(土建)工程
 - ⑧奥迪实训项目相关照片
- (3) 培训人数累计不少于 200 人次

1.1.7.3“智能交通”职业教师资培训中心（个）

- (1) 培训文件
- (2) 申请报告
- (3) 会议纪要

1.1.7.4 职业能力培训和技能鉴定（个）

- (1) 成立“劳动力转移”技能培训中心
- (2) 完成培训及鉴定量不少于 10000 人次
 - ①2019 年人保培训培训人员名单、签到表
 - ②2020 年人保培训培训人员名单、签到表
 - ③2021 年机动车查验员培训培训人员名单、签到表
 - ④2020 贵州省汽车 1+X 师资培训培训人员名单、签到表
 - ⑤“新能源汽车智能化技术项目”技术交流培训
 - ⑥八十三所 2019-2021 年持续完成职业技能鉴定
 - ⑦2021 年“国家级职业院校教师素质提高计划”第十五批专题培训
 - ⑧贵州省第一届职业技能大赛赛前培训
 - ⑨2021 华为云鲲鹏人才培养培训
 - ⑩二所持续开展机动车驾驶培训教练员等工种职业技能鉴定
- (3) 完成国家级、省部级考试累计不少于 10000 人次
 - ①2021 年贵州省中级查验员
 - ②2019 年度机动车驾驶教练员职业技能鉴定
 - ③2021 年瓮福磷矿考试
 - ④2019 年全国机动车检测维修专业技术人员职业水平考试
 - ⑤2020 年全国机动车检测维修专业技术人员职业水平考试

- ⑥2021 年全国机动车检测维修专业技术人员职业水平考试
- ⑦2019 人保查勘定损初级培训
- ⑧2021 年 9 月全国计算机等级考试工作通知
- (4) 到账金额累计不少于 500 万元
 - ①到账凭证
 - ②财务凭证
- (5) 完成全国机动车检测维修技术人员水平考试累计 120 人次以上
 - ①考试通知
- (6) 培训“劳动力转移”人数不少于 600 人次
 - ①从江籍学生职业游学体验（100 人次）

1.1.7.5 交通运输安全生产标准化考评中心（项）

- (1) 年考评企业数累计不少于 20 家
- (2) 到账金额累计不少于 40 万元
- (3) 年考评企业数累计不少于 40 家
 - ①考评文件
 - ②考评企业汇总表鉴定人员名单
- (4) 到账金额累计不少于 80 万元
 - ①到帐凭证

1.1.7.6 职业教育集团（个）

- (1) 完成情况
- (2) 各验收点支撑材料
 - ①汽车职教集团会员名单
 - ②大数据职教集团会员名单

1.1.7.7 汽车产业学院（个）

- (1) 签订校企共建汽车产业学院协议
- (2) 完成汽车产业学院规划
 - ①规划方案
 - ②建设方案
 - ③贵州交通职业技术学院关于通源产业学院实训基地建设资金的承诺函
 - ④通源集团产教融合协议
 - ⑤通源产教融合邀请函
 - ⑥通源产业学院审批流程文件
 - ⑦协助贵州通源集团获批国家级产教融合型企业
 - ⑧会议照片

1.1.8 国际交流与合作

1.1.8.1 教师学生国际交流（%）

- (1) 教师到发达国家的培训累计 12 人次
- (2) 知名企业集团技术认证教师占比提升到 60%
- (3) 引进主机厂教师累计 4 人，实际引进 5 人

(4) 学生到国（境）外交流学习累计达 30 人次

1.1.8.2“一带一路”沿线国家人才培养（人次）

- (1) 招收留学生信息
- (2) 招收留学生函
- (3) 留学生在校成绩单

1.2.8.3“中国交通职业教育柬埔寨培训中心”建设（个）

- (1) 制定“中国交通职业教育柬埔寨培训中心”帮扶方案（1 个）
- (2) 制定了汽车运用与维修技术及汽车车身维修技术专业人才培养标准（2 个）
- (3) 完成“中国交通职业教育柬埔寨培训中心”建设方案编制（1 个）

1.1.8.4 国际化办学水平认证（项）

- (1) 培养 2 名掌握“悉尼协议”认证规则的中青年骨干教师
- (2) “汽车运用与维修技术”专业按照“悉尼协议”对标建设

1.1.9 可持续发展保障机制

1.1.9.1 制定完成确保专业群建设顺利实施的相关保障措施（套）

- (1) 建立专业群动态调整机制
- (2) 建立专业群绩效考核的奖评机制
- (3) 建立育训结合的育人机制
- (4) 建立内部质量的保障机制
- (5) 与贵州翰凯斯智能技术有限公司签订框架协议
- (6) 汽车运用与维修技术(西部山区智能交通)专业群人才培养体系

1.2 质量指标

1.2.1 人才培养模式创新

1.1.1.1“立德树人”人才培养工程（套）

- (1) “课程思政”覆盖专业群 50%课程
 - ①汽车运用与维修技术专业 and 新能源汽车技术专业教学进程表：总课程数：40 门必修课（不含基础和实践课程），“课程思政”课程 23 门
 - ②现代物流管理专业教学进程表：总课程数：45 门必修课（不含实践课程），“课程思政”课程 23 门
 - ③物联网应用技术专业教学进程表：总课程数：36 门必修课（不含实践课程），“课程思政”课程 19 门
 - ④机电一体化专业教学进程表：总课程数：20 门必修课（不含实践课程），“课程思政”课程 15 门

1.2.1.2“工匠精神”培养体系建设（套）

- (1) 全面形成专业群专业教学“环境育人”体系

- ①贵州交通职业技术学院“中特高”汽车运用与维修技术（西部山区智能交通）专业群 2020 级新生职业体验活动
- ②汽车工程系实训室全面开放
- (2) 构建“工匠精神”养成要素体系
 - ①汽车工程系组织学生参观交通运输安全警示教育基地
 - ②专业群建设交通大数据开放实训基地
- (3) 全面推进专业群“过程育人”工程
 - ①汽车系开展爱国主义思政教育讲座
 - ②汽车工程系组织现代学徒制贵阳安检协会“汽车检测”班学生开展企业工学交替跟岗实践
 - ③汽车工程系第二届现代学徒制贵州通源“汽车喷涂”、“汽车钣金”“汽车营销”班 2022 届毕业生双选会圆满完成
 - ④学党史颂党恩知党情跟党走—汽车工程系 2020 级学生开学第一课
 - ⑤2021 年贵州交通职业技术学院汽车专业技能大赛
 - ⑥机电工程系全面推进“过程育人”工程
 - ⑦物流工程系开展图文实践选修课教学
 - ⑧物流工程系产教融合实践教学
- (4) 制定“工匠精神”培养体系 1 套
 - ①汽车工程系“三全育人”培养方案
 - ②“精英汽车”工匠精神培养方案
 - ③“匠心机电”工匠精神培养方案
 - ④物流工程系“三全育人”实施方案
- (5) 开展交通大国工匠、劳动模范进校园
 - ①汽车运用与维修专业群开展“大国工匠进校园”专题讲座活动
 - ②陈笑蓉教授到信息系开展“贵州大数据”专题讲座
 - ③北京理工大学龚建伟教授作智能汽车讲座
 - ④程厚强作《技能竞赛与成长》讲座
 - ⑤徐工集团腾义来客座教授讲座计划
 - ⑥全国五一劳动奖章获得者龙尚成讲座
 - ⑦物流工程系张援越教授讲座
 - ⑧信息工程系大国工匠开讲啦——数字创意的世界
 - ⑨湖南工业职业技术学院机械工程学院院长李强教授到机电工程系开讲
- (6) 党总支团总支到农村开展扶贫工作
 - ①汽车工程系党总支走进污规村开展系列帮扶活动
 - ②汽车系党总支前往污规村二组对村民进行卫生帮扶
 - ③汽车工程系从江籍学生帮扶措施
 - ④机电工程系赴加勉开展电工培训
 - ⑤机械电子工程系从江籍学生帮扶措施
 - ⑥物流工程系加勉乡爱心募捐
 - ⑦物流工程系职业教育活动周技能扶贫活动
 - ⑧信息系党总支赴从江县加勉乡开展“智·志双扶”活动
 - ⑨决战决胜脱贫攻坚 合力共促乡村振兴——信息工程系再赴加勉乡污规村助力脱贫攻坚
 - ⑩永远跟党走 奋进新时代——汽车系”骄行者“乡村振兴实践团积极推广普通

话，乡村振兴赢未来

⑪汽车系教工党支部前往污规村开展慰问活动

⑫汽车系党总支前往大歹村开展六一慰问活动

⑬物流工程系到从江县或里村开展“学党史办实事”助力乡村振兴主题党日活动

1.2.1.3“1+X”证书制度全面实施（个）

1.2.1.4“新工科”建设（%）

（1）相关“智能交通”新技术全程渗入课程

①《人工智能基础及应用》课程

②《大数据应用基础》

④《车联网应用技术》课程标准

⑤《传感器应用技术》课程标准

（2）专题活动新闻/记录

1.2.1.5“订单”培养模式（项）

（1）部分订单班培养过程

（2）订单培养过程

1.2.1.6 企业合作进行学徒制人才培养（项）

（1）2019年协同贵州通源集团培养“现代学徒制”汽喷涂班38名学生

①校企合作协议书

②认证考核现场照片

③学生等级认证证书照片

（2）2020年协同贵州通源集团培养“现代学徒制”汽车喷涂、汽车钣金、汽车营销班107名学生

①校企合作协议书

②学生训练照片

（3）2020年协同贵阳市云龙电器配套有限公司培养机械制造与自动化专业“现代学徒制”学生42名

①建设方案（节选）

②验收材料

（4）2020年协同贵州顺丰速运公司培养“现代学徒制”学生26人

①校企合作协议书

（5）2021年协同贵州通源集团培养“现代学徒制”汽车喷涂、汽车钣金、汽车营销班70名学生

①校企合作协议书

②学生认证考核及顶岗实习启动会照片

（6）2021年协同贵阳安全技术检验检测行业协会培养“现代学徒制”机动车检测班31名学生；

①校企合作协议书

②组班照片及“工学交替”照片

（7）2021年协同贵州恒达鑫机械有限公司（徐工）培养“现代学徒制”学生62名

- ①校企合作协
- ②组班及教学现场照片
- (8) 2021 年协同成都京东世纪贸易有限公司培养“现代学徒制”学生 34 名；
- ①校企合作协
- (9) “职教 1 人，脱贫一户”数量不少于 10 户

1.2.1.7 行业技能型领军人才培养（项）

(1) 国际级

- ①2020 佛山未来技术技能国际挑战赛移动机器人项目特等奖 1 项，三等奖 1 项

(2) 国家级

- ① 全国大学生数学建模大赛国家级一等奖 1 项、二等奖 2 项
- ② 第六届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛国家级银奖 1 项
- ③ 第十二届“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛国家级铜奖 2 项
- ④ 第四届“互联网+交通”全国职业院校大学生创新创业大赛国家级金奖 1 项
- ⑤ 全国职业院校技能大赛改革试点赛国家级三等奖 1 项
- ⑥ 第二届新能源汽车关键技术大赛国家级三等奖 1 项，优胜奖 2 项
- ⑦ 2019 年（第五届）全国移动互联创新大赛总决赛高校组三等奖 1 项
- ⑧ 2019 年全国职业院校技能大赛高职组“一汽-大众杯”汽车检测与维修赛项二等奖 1 项
- ⑨ 第一届全国技能大赛项目移动机器人全国机械行业选拔赛二等奖 1 项
- ⑩ 先进成图技术与产品信息建模创新大赛一等奖 1 项，二等奖 1 项
- ⑪ 第一届中华人民共和国职业技能大赛移动机器人项目优胜奖 1 项
- ⑫ 第一届中华人民共和国职业技能大赛 CAD 机械设计项目优胜奖 1 项
- ⑬ 2020 全国数学建模竞赛国家级二等奖 1 项
- ⑭ 2019 年互联网+国际贸易-国赛二等奖 1 项
- ⑮ 2019 年全国职业院校技能大赛“关务技能”赛项-国赛三等奖 1 项
- ⑯ 2019 年全国职业院校技能大赛“智慧物流作业方案设计与实施”-国赛二等奖 1 项
- ⑰ 2020 年互联网+国际贸易-国赛二等奖 1 项
- ⑱ 2019 年全国职业院校技能大赛虚拟现实（VR）设计与制作一等奖
- ⑲ 2019 年全国职业院校技能大赛计算机网络应用二等奖
- ⑳ 2019 年全国职业院校技能大赛软件测试三等奖
- ㉑2019 年全国职业院校技能大赛云计算技术与应用三等奖

(3) 省部级

- ① 大学生数学建模大赛省级二等奖 3 项
- ② 第六届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛省级一等奖 1 项
- ③ 第十二届“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛省级一等奖 2 项
- ④ 2020 年中华职业教育创新创业大赛省级一等奖 1 项、三等奖 1 项
- ⑤ 全国移动互联创新大赛（西南赛区）二等奖 1 项，三等奖 1 项
- ⑥ 贵州省教学能力大赛一等奖 4 项，二等奖 1 项
- ⑦ 第一届职业技能大赛新能源汽车智能化技术项目省级一等奖 1 项，二等奖 1 项
- ⑧ 第 46 届世界技能大赛贵州省选拔赛汽车喷漆项目省级二等奖 1 项

- ⑨ 全国首届“物研杯”二手车技能大赛省级二等奖 1 项
- ⑩ 2019 贵州省职业院校技能大赛汽车电气系统检修比赛一等奖 1 项
- ⑪ 2019 贵州省职业院校技能大赛汽车发动机系统检修比赛一等奖 1 项
- ⑫ 2019 贵州省职业技能大赛—中国技能大赛第十一届全国交通运输行业职业技能大赛贵州省选拔赛汽车维修工竞赛一等奖 2 项，三等奖 1 项
- ⑬ 2019 全国职业院校“运华-道唯杯”学生汽车营销技能大赛二等奖 3 项
- ⑭ 第一届全国技能大赛贵州省选拔赛数控铣项目三等奖
- ⑮ 第一届全国技能大赛贵州省选拔赛 CAD 机械设计项目一等奖
- ⑯ 第 46 届世界技能大赛贵州省选拔赛数控铣项目第五名
- ⑰ 第 46 届世界技能大赛贵州省选拔赛移动机器人项目第一名，第二名
- ⑱ 第 46 届世界技能大赛贵州省选拔赛 CAD 机械设计项目第一名，第二名，第三名
- ⑲ 2020 全国大学生数学建模比赛贵州省赛一等奖 1 项，三等奖 1 项
- ⑳ 2019 年贵州省职业院校技能大赛暨全国职业院校技能大赛选拔赛高职组装备制造类专业工业机器人技术应用比赛二等奖
- ㉑ 2019 年贵州省职业院校技能大赛暨全国职业院校技能大赛选拔赛高职组装备制造专业“制造单元智能化改造集成技术”比赛二等奖
- ㉒ 2019 年贵州省职业院校技能大赛暨全国职业院校技能大赛选拔赛高职组装备制造专业“数控机床装调与技术改造”比赛三等奖
- ㉓ 2019 年贵州省职业技能大赛-贵州省第二届工业机器人技术应用技能大赛第三名
- ㉔ 2020 年贵州省职业院校技能大赛教学能力比赛（高职组）一等奖
- ㉕ 2019 年贵州省职业院校师生技能大赛暨全国职业院校技能大赛选拔赛（互联网+国际贸易综合技能）一等奖 4 项
- ㉖ 2019 年贵州省职业院校师生技能大赛暨全国职业院校技能大赛选拔赛（会计技能）一等奖 4 项
- ㉗ 2019 全国大学生数学建模大赛省赛一等奖 1 项
- ㉘ 2020 年数学建模大赛省赛一等奖 2 项，二等奖 1 项，三等奖 1 项
- ㉙ 2019 年贵州省职业院校技能大赛大数据技术与应用一等奖 1 项
- ㉚ 2019 年贵州省职业院校技能大赛嵌入式技术应用开发一等奖 1 项
- ㉛ 2019 年贵州省职业院校技能大赛云计算技术与应用一等奖 1 项
- ㉜ 2019 年贵州省职业院校技能大赛人工智能技术与应用一等奖 1 项
- ㉝ 2019 年贵州省职业院校技能大赛电子产品芯片级检测维修与数据恢复一等奖 1 项
- ㉞ 2019 年贵州省职业院校技能大赛集成电路开发及应用一等奖 1 项
- ㉟ 2019 年贵州省职业院校技能大赛计算机网络应用一等奖 1 项
- ㊱ 2019 年贵州省职业院校技能大赛信息安全管理与评估一等奖 1 项
- ㊲ 2019 年贵州省职业院校技能大赛物联网技术应用二等奖 1 项

1.2.1.8“四类人员”学分制人才培养（套）

- （1）部分学生名单及工作单位

1.2.1.9 实施“学分银行”，建立“学分互认”制度（套）

- （1）新能源汽车技术专业 1+X 证书与专业课程学分互认办法

- (2) 《汽车车身控制系统故障诊断与修理》精品课程学习学分互认（学分抵扣）系部认定的办法

1.2.1.10 探索“3+3”学制中高衔接（套）

- (1) 群内 4 个专业制定并完善 3+3 中高职贯通人才培养方案
- (2) 按照 2019-2021 年验收点列二级目录
- (3) 累计招收 10 个 3+3 中高贯通班，完成 3+3 中高衔接班 432 人的文化考核和技能考核

1.2.2 课程教学资源建设

1.2.2.1 高质量职业教育精品在线课程（门）

- (1) 《汽车车身控制系统故障诊断与修理》
 - ①课程开发运行资料
 - ②课程建设合同
- (2) 《快递网点业务操作》
- (3) 《采购与供应链管理》
- (4) 《道路通信技术与应用》
- (5) 《工程机械文化》
- (6) 《汽车喷涂》课程

1.2.2.2 专业群课程教学标准体系及建设专业群教学资源（套）

- (1) 专业群课程教学标准体系
 - ①人才培养方案修订
 - ②课程标准修订
 - ③理实一体化课程核心技能清单
 - ④整周实训核心技能点
- (2) 专业群教学资源建设
 - ①《车身安全与舒适系统检修》国家级教学资源库
 - ②《工程机械文化》教学资源库

1.2.2.3 虚拟仿真教学资源建设（项）

- (1) 完成不少于 2 门专业核心课程虚拟仿真实训实践教学资源建设
 - ①新能源软件使用情况
 - ②装备制造大类课程机械制图的识图软件
 - ③完成《交通物流仿真技术》虚拟仿真实训教学资源建设
 - ④信息系虚拟仿真实训室升级 1 套系统及部分教学资源
 - ⑤人工智能+服务机器人虚拟仿真实训中心建设及实践教学资源
 - ⑥汽车电工电子基础虚拟仿真平台-《汽车电工电子基础》数字化教学资源库
- (2) 完成 1 个关于虚拟仿真教学教改项目立项

1.2.2.4 道路运输从业人员安全继续再教育资源（个）

- (1) 平台使用人次达 63 万人次
 - ①平台后台学习截图

②平台使用人次统计

(2) 完成客运驾驶员、危货驾驶员、出租车驾驶员、货运驾驶员等人员继续教育资源库建设，教学资源量达 60 学时

1.2.3 教材与教法改革

1.2.3.1 规划教材开发（门）

(1) 专业课程核心岗位技能分析汇总表（21 门）

- ①《汽车电器设备构造与维修》核心技能清单
- ②《汽车底盘构造与维修》核心技能清单
- ③《汽车电气设备检修》核心技能清单
- ④《船舶柴油机》核心技能清单
- ⑤《零件测绘课》
- ⑥《工程机械液压系统检测与维修》核心技能清单
- ⑦机电一体化专业核心技能清单
- ⑧工程机械专业核心技能清单
- ⑨新能源汽车技术专业核心能力、课程分析表
- ⑩汽车车身维修技术专业核心能力、课程分析表
- ⑪汽车营销与服务专业核心能力、课程分析表
- ⑫汽车智能技术专业核心能力、课程分析表
- ⑬物流管理专业岗位群及工作目标分析表
- ⑭市场开发类岗位工作任务及职业能力分析表
- ⑮采购类岗位工作任务及职业能力分析表
- ⑯仓储类岗位工作任务及职业能力分析表
- ⑰配送类岗位工作任务及职业能力分析表
- ⑱运输类岗位工作任务及职业能力分析表
- ⑲客户关系类岗位工作任务及职业能力分析表
- ⑳国际物流类岗位工作任务及职业能力分析表
- ㉑物流信息类岗位工作任务及职业能力分析表

(2) 开发 1 门国家级规划教材

(3) 累计开发不少于 10 门活页式教材，并配套信息化教学资源

- ①《采购与供应链管理》活页式教材资源
- ②《无线组网技术》活页式教材
- ③《C 语言程序设计II》活页式教材
- ④《新能源汽车驱动电机系统检修》活页式教材
- ⑤《智能汽车单片机技术及应用》活页式教材
- ⑥《快递网点业务操作》活页式教材
- ⑦《汽车车身控制系统故障诊断与修理》活页式教材
- ⑧《汽车维修工》（高级）活页式教材
- ⑨《汽车维修工》（初级、中级）活页式教材
- ⑩《汽车保险与理赔》活页式教材
- ⑪《汽车电气系统检测与维修》教材

1.2.3.2 教法改革（个）

- (1) 试点建立“结构化师资队伍”，20%专业课程开展改革
- (2) 核心课程“考教分离+过程化”考核；考核覆盖率达40%以上

1.2.3.3 大数据多维度教学评价体系建设（套）

- (1) 建立一套大数据多维度教学评价体系
- (2) 职教云教学管理平台可视化统计数据运用
 - ①《传感器应用技术》课程运用
 - ②《物联网项目规划与实施》课程运用
 - ③《汽车保险与理赔》课程运用

1.2.4 教师教学创新团队

1.2.4.1“师德师风”建设工程（套）

- (1) 开展师德师风活动不少于100人次
 - ①汽车工程系党总支走进污规村开展系列帮扶活动
 - ②汽车系党总支前往污规村二组对村民进行卫生帮扶
 - ③汽车工程系从江籍学生帮扶措施
 - ④机电工程系赴加勉开展电工培训
 - ⑤机械电子工程系从江籍学生帮扶措施
 - ⑥物流工程系加勉乡爱心募捐
 - ⑦物流工程系职业教育活动周技能扶贫活动
 - ⑧信息系党总支赴从江县加勉乡开展“智·志双扶”活动
 - ⑨决战决胜脱贫攻坚 合力共促乡村振兴——信息工程系再赴加勉乡污规村助力脱贫攻坚
 - ⑩汽车系参观猴场会议旧址
 - ⑪汽车系师德师风主题党日活动
 - ⑫汽车系开展“学习十九届六中全会精神，做新时代四有好老师”讲座
 - ⑬物流工程系师德师风专题会议
 - ⑭信息工程系开展“迎新生 送温暖”我为群众办实事活动
 - ⑮信息工程系邀请贵阳幼专刘黎为我系教职工做师德师风讲座
 - ⑯机电系召开师德师风专题会议
 - ⑰永远跟党走 奋进新时代——汽车系”骄行者“乡村振兴实践团积极推广普通话，乡村振兴赢未来
- (2) 获得省级及以上荣誉
 - ①向巍青年理论学习标兵
 - ②张国军贵州省五一劳动奖章
 - ③王强贵州交通科技英才
 - ④张国军全国五一劳动奖章
 - ⑤于建委学生管理个人先进个人
 - ⑥王昕交通运输部优秀党务工作者
 - ⑦于建委交通运输部优秀共产党员
 - ⑧曹振东交通运输部优秀共产党员
 - ⑨田佩先交通运输部优秀党务工作者

⑩张牧元交通运输部优秀共产党员

⑪韦德峰贵州省五一劳动奖章

1.2.4.2 教师培养体系建设（套）

- (1) 专业群教师职前培养管理办法
- (2) 依据专业拟定教师入职培训体系

1.2.4.3 教师激励体系建设（套）

- (1) 汽车工程系问卷详情
- (2) 机电工程系问卷详情
- (3) 信息工程系问卷详情
- (4) 物流工程系问卷详情

1.2.4.4 行业领军人才引进工程（项）

- (1) 引进两位企业技术专家成为专业建设带头人
- (2) 建立大师工作室
 - ①李学龙科研人员团队科研协议
 - ②贵州省高等职业教育兴黔富民行动计划建设项目-服务机器人黔匠工坊获批文件
- (3) 培养国家级技术能手 4 人
 - ①全国技术能手证书
 - ②公示文件
- (4) 培养省部级技术能手 2 人
 - ①技术能手证书
 - ②公示文件
- (5) 新增教授 2 人
 - ①职称证书/公示文件
- (6) 新增千层次创新人才 1 人
 - ①证书
 - ②公示文件
- (7) 建成不少于 80 人的“动态兼职教师库”
 - ① 兼职教师管理办法
 - ② 兼职教师库名单
 - ③ 兼职老师协议
 - ④ 兼职老师个人信息表

1.2.4.5 专业带头人和骨干教师培养工程（人）

- (1) 累计培养和认定专业带头人不少于 5 人
- (2) 专业带头人培养方案（含认定办法），个人信息
 - ① 职称资格证书
 - ② 职业资格证书
 - ③ 科研
 - ④ 林斌老师参加国培计划证明
- (3) 培养专业骨干教师 10 人以上

① 骨干教师培养方案（含认定办法），个人信息、经费使用结算、培养结果的报告材料

（4）系部下文文件、以及企业出文，专业带头人职称、职业资格证书、企业调研、科研、社会服务等资料

① 骨干教师王鹏

② 骨干教师张雪

③ 信息系骨干教师

1.2.4.6 技术技能大师培养工程（项）

（1）“全国交通技术能手”、“全国青年岗位技术能手”和“全国技术能手”累计不少于 4 人

① 全国交通技术能手

② 公示文件

（2）新增技能大师工作室 7 个

① 李学龙大师工作室相关资料

② 张国军创新工作室

③ 物流系大师工作室

④ 王爱红大师工作室

⑤ 服务机器人黔匠工坊公示及立项通知（认定为技能大师工作室）：

1.2.4.7 国家级职业教育创新团队建设（项）

（1）派出教师赴德开展“工匠之师”研修

① 王强获得教育部、国家留基委赴德高级访问学者

② 创新团队培训

（2）主持国家级课题——“1+X”证书制度在汽车专业人才培养中的探索与实践

① 工作沟通

② 送审文件

③ 线上会议

（3）教师参与企业等各种培训近 200 人次

① 2019 年培训情况

② 2020 年培训情况

③ 2021 年培训情况

1.2.5 实践教学基地

1.2.5.1 实践教学体系构建（套）

（1）完成专业群实践基地开发管理办法

（2）完成交通大数据开放实训基地实训管理办法

（3）制定相关实训项目的规划与制定

（4）启动任务手册的制定

（5）完善“智能实训教学管理平台”功能

① 平台功能清单

② 平台截图

- ③会议截图
- ④平台需求及问题文档
- (6) 开展实践教学基地智能“管控”设备的研究与开发
 - ①智能实训管理系统使用
 - ②智能实训教学管理平台试用通知
- (7) 专业群两个专业实训项目相关教学标准和任务手册的体系文件
 - ①实训教学标准
 - ②实训安排表
 - ③实训指导书

1.2.5.2 智能网联汽车实训中心（个）

- (1) 自动驾驶环境感知实验室实训室建设方案
 - ①成交通知书
 - ②采购合同
- (2) 自动驾驶系统联合实验室建设方案
 - ①翰凯斯合作协议
 - ②建设方案
 - ③请示报告
 - ④论证会
 - ⑤启动“自动驾驶系统联合实验室”建设
 - ⑥协同创新中心设备中标通知书
 - ⑦协同创新中心装修中标通知书

1.2.5.3 新能源汽车实训中心（个）

- (1) 引入一个国内主机厂新能源汽车项目
 - ①建设方案
 - ②验收报告
 - ③合作协议
 - ④场地图片
- (2) 完成纯电动卡丁车装配调试实训室建设
 - ①采购申请
 - ②招标公告
 - ③建设方案

1.2.5.4 智能交通虚拟仿真实训中心（个）

- (1) 初步完成智能交通虚拟实训中心建设
- (2) 新能源虚拟仿真平台推广使用
 - ①培训推广使用
 - ②软件简介表
 - ③专利文件
 - ④系统投入使用
- (3) 完成 2021 国家虚拟仿真数据平台（汽车群）数据填报
- (4) 喷涂实验室建设
- (5) 开展相关招投标工作

①立项请示

②建设要求

1.2.5.5 智能交通机电控制实训中心（个）

- (1) 讲座
- (2) 企业调研
- (3) 建设方案
- (4) 专家论证
- (5) 建设申请

1.2.5.6“产教融合”基地（个）

(1) “汽车技术服务产教融合基地”和“交通物流产教融合实训基地”建设规划

- ①汽车医院合作协议
- ②汽车医院开业
- ③汽车医生产经营告知书
- ④汽车医院中标成交通知书
- ⑤能源充电桩基地规划协议
- ⑥能源充电桩基地规划图
- ⑦能源充电桩基地专家咨询会议纪要
- ⑧检测站合作协议
- ⑨检测站规划图
- ⑩首阳杨物流产教融合实训基地
- ⑪顺丰物流产教融合实训基地

(2) “交通智能网联产教融合实训基地”规划

1.2.5.7“智能网联汽车标准测试场地”建设（个）

(1) 制定“智能网联汽车标准测试场地”方案

- ①项目论证会相关资料
- ②调研照片

(2) 完成“智能网联汽车标准测试场地”建设方案

(3) 制定场地方案，完成道路基础设施、场地辅助基础设施

- ①智能网联汽车标准测试场地建设方案
- ②智能网联汽车标准测试场地施工图

(4) 完成环境、交通、通信、控制等方案制定，相关设备购置

- ①环境、交通、通信、控制方案
- ②设备购置中标合同

(5) 申请省厅级项目 1 项

1.2.6 技术技能平台

1.2.6.1 汽车传动系统研发（项）

- (1) 开展研究工作
- (2) 课题研究方面

- ①获得 1 个院级
- ②获得 1 个交通厅课题
- ③申请 1 个科技厅课题
- ④横向课题研究
- (3) 申请专利方面
 - ①申请发明专利 1 项
 - ②申请实用新型专利 2 项
 - ③获得实用新型专利 1 项

1.2.6.2 汽车废旧动力电池梯度回收利用研发（个）

- (1) 成立“车载电池大数据预警分析及回收利用研发中心”
 - ①废旧电池合作协议
 - ②新能源汽车维修技术研究中心的复函
- (2) 申报专利 5 项
- (3) 培养中青年教师 2 人，1 人获“千层次”科技创新人才
- (4) 制定废旧动力电池处理标准不少于 1 项
- (5) 根据研究成果转化成教学标准

1.2.6.3 西部山区道路运输安全技术研发中心（个）

- (1) 获得中国教育研究会 2020-2022 年度交通教育科学研究课题立项

1.2.6.4 大数据与智能交通研究院（辆）

- (1) 完成智能无人驾驶公交车辆试制工作
- (2) 参与并获得贵州省科技厅重大科技专项立项 1 项，经费不低于 900 万元
- (3) 完成相关“车-路-环境”的规划与设计工作
 - ①测试场地规划建设方案
 - ②无人驾驶公交车照片
- (4) 获厅科研项目 1 项
- (5) 技术成果投入技术转化，科技服务收入年产值不少于 100 万
 - ①到账凭证
 - ②合作协议
- (6) 申请软件著作权 1 项
 - ①申报文件
 - ②专利证书
- (7) 其他验收支撑材料

1.2.7 社会服务

1.2.7.1 国家级道路运输人员继续教育中心（个）

- (1) 建成道路运输人员继续教育学资源（每年线上学习量达 10000 人次以上）
 - ①教学资源
 - ②学习量

(2) 线下年培训量累计达 23560 人次

- ①培训文件
- ②培训人员名单

1.2.7.2 校企共建汽车主机厂西南区培训中心群（个）

(1) 建成一汽-奥迪经销商区域培训中心

(2) 年培训人次累计不少于 100 人次

(3) 建成两家主机厂经销商区域培训中心

- ①合作协议
- ②建设方案
- ③一汽丰田 F-SEP 捐赠用车协议
- ④一汽丰田 F-SEP 签约简报
- ⑤一汽丰田 F-SEP 相关照片
- ⑥奥迪实训项目装修（安装）工程
- ⑦奥迪实训项目装修(土建)工程
- ⑧奥迪实训项目相关照片

(4) 培训人数累计不少于 200 人次

- ①培训文件
- ②培训人员名单、签到表
- ③过程记录

1.2.7.3“智能交通”职业教师资培训中心（个）

(1) 培训开班议程

(2) 学员名单

(3) 培训评价反馈

1.2.7.4 职业能力培训和技能鉴定（个）

(1) 完成全国机动车检测维修技术人员水平考试不少于 60 人次

(2) 成立“劳动力转移”技能培训中心

(3) 完成培训及鉴定量不少于 10000 人次

- ①2019 年人保培训
- ②2020 年人保培训
- ③2021 年人机动车查验员培训
- ④2020 贵州省汽车 1+X 师资培训
- ⑤“新能源汽车智能化技术项目”技术交流培训
- ⑥八十三所 2019-2021 年持续完成职业技能鉴定
- ⑦2021 年“国家级职业院校教师素质提高计划”第十五批专题培训
- ⑧贵州省第一届职业技能大赛赛前培训
- ⑨2021 华为云鲲鹏人才培养培训
- ⑩二所持续开展机动车驾驶培训教练员等工种职业技能鉴定

(4) 完成国家级、省部级考试累计不少于 10000 人次

- ①2021 年贵州省中级查验员
- ②2019 年度机动车驾驶教练员职业技能鉴定
- ③2021 年瓮福磷矿考试

- ④2019 年全国机动车检测维修专业技术人员职业水平考试
- ⑤2020 年全国机动车检测维修专业技术人员职业水平考试
- ⑥2021 年全国机动车检测维修专业技术人员职业水平考试
- ⑦2019 人保查勘定损初级培训
- ⑧2021 年 9 月全国计算机等级考试
- (5) 到账金额累计不少于 500 万元
 - ①到账凭证
 - ②财务凭证
- (6) 完成全国机动车检测维修技术人员水平考试不少于 120 人次
 - ①考试通知
 - ②考试人员名单
 - ③过程记录
- (7) 培训“劳动力转移”人数不少于 600 人次
 - ①培训文件
 - ②培训人员名单、签到表
 - ③过程记录
 - ④从江籍学生职业游学体验（100 人次）

1.2.7.5 交通运输安全生产标准化考评中心（项）

- (1) 年考评企业数累计不少于 40 家
 - ①考评文件
 - ②考评企业汇总表鉴定人员名单
- (2) 到账金额累计不少于 80 万元
 - ①到帐凭证

1.2.7.6 职业教育集团（个）

- (1) 开展相关活动

1.2.7.7 汽车产业学院（个）

- (1) 签订校企共建汽车产业学院协议
- (2) 完成汽车产业学院规划
 - ①规划方案
 - ②建设方案
 - ③贵州交通职业技术学院关于通源产业学院实训基地建设资金的承诺函
 - ④通源集团产教融合协议
 - ⑤通源产教融合邀请函
 - ⑥通源产业学院审批流程文件
 - ⑦助力贵州通源集团获批国家级首批产教融合型企业
 - ⑧会议照片

1.2.8 国际交流与合作

1.2.8.1 教师学生国际交流（%）

- (1) 教师到发达国家的培训累计 12 人次

- (2) 知名企业集团技术认证教师占比提升到 60%
- (3) 引进主机厂教师累计 4 人，实际引进 5 人
- (4) 引入企业标准和资源累计 4 个
- (5) 学生到国（境）外交流学习累计达 30 人次

1.2.8.2“一带一路”沿线国家人才培养（人次）

- (1) 专业教师派出去为“一带一路”国家提供专技培训学生 90 人次
- (2) 制定适合“一带一路”东盟留学生专业人才培养标准

1.2.8.3“中国交通职业教育柬埔寨培训中心”建设（个）

- (1) 制定“中国交通职业教育柬埔寨培训中心”帮扶方案（1 个）
- (2) 制定了汽车运用与维修技术及汽车车身维修技术专业人才培养标准（2 个）
- (3) 完成“中国交通职业教育柬埔寨培训中心”建设方案编制（1 个）
- (4) 汽车维修领域培养师资 2 人
- (5) 汽车车身维修技术培养 1 人
- (6) 编制具有当地语言版本或英语的课程教育资源 1 门

1.2.8.4 国际化办学水平认证（项）

- (1) 培养 2 名掌握“悉尼协议”认证规则的中青年骨干教师
- (2) “汽车运用与维修技术”专业按照“悉尼协议”对标建设

1.2.9 可持续发展保障机制

1.2.9.1 制定完成确保专业群建设顺利实施的相关保障措施（套）

- (1) 建立专业群动态调整机制
 - ①《贵州交通职业技术学院“中特高”建设实施方案》
- (2) 建立专业群绩效考核的奖评机制
 - ①《贵州交通职业技术学院绩效工资考核分配办法（试行）》
 - ②《贵州交通职业技术学院项目绩效考核分配办法（试行）》
 - ③《贵州交通职业技术学院年度考核及绩效分配办法（试行）》
- (3) 建立育训结合的育人机制
 - ①《贵州交通职业技术学院适应期教师培养管理办法（试行）》
 - ②《贵州交通职业技术学院青年（新）教师“传、帮、带”工作实施办法（试行）》
 - ③《贵州交通职业技术学院教师企业实践管理办法（试行）》
- (4) 建立内部质量的保障机制
 - ①《教学系部日常运行保障绩效划拨管理办法（试行）》
 - ②《职能部门日常运行保障绩效考核分配办法（试行）》
 - ③中特高财务样表
- (5) 与贵州翰凯斯智能技术有限公司签订框架协议
- (6) 汽车运用与维修技术(西部山区智能交通)专业群人才培养体系

1.3 时效指标

2 效益指标

2.1 社会效益指标

2.1.1 引领职业教育改革发展和人才培养的贡献度方面

2.1.1.1 专业群人才培养模式创新

(1) 专业群学生参与社会公益活动实践，假期、周末岗位实践不少于 14 天/年

- ① 汽车电子技术专业学生到浙江杭州湾吉利制造基地进行工学交替
- ② 2020 佛山未来技术技能国际挑战赛移动机器人项目特等奖 1 项，三等奖 1 项

(2) 国家级

- ① 全国大学生数学建模大赛国家级一等奖 1 项、二等奖 2 项
- ② 第六届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛国家级银奖 1 项
- ③ 第十二届“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛国家级铜奖 2 项
- ④ 第四届“互联网+交通”全国职业院校大学生创新创业大赛国家级金奖 1 项
- ⑤ 全国职业院校技能大赛改革试点赛国家级三等奖 1 项
- ⑥ 第二届新能源汽车关键技术大赛国家级三等奖 1 项，优胜奖 2 项
- ⑦ 2019 年（第五届）全国移动互联创新大赛总决赛高校组三等奖 1 项
- ⑧ 2019 年全国职业院校技能大赛高职组“一汽-大众杯”汽车检测与维修赛项二等奖 1 项
- ⑨ 第一届全国技能大赛项目移动机器人全国机械行业选拔赛二等奖 1 项
- ⑩ 先进成图技术与产品信息建模创新大赛一等奖 1 项，二等奖 1 项
- ⑪ 第一届中华人民共和国职业技能大赛移动机器人项目优胜奖 1 项
- ⑫ 第一届中华人民共和国职业技能大赛 CAD 机械设计项目优胜奖 1 项
- ⑬ 2020 全国数学建模竞赛国家级二等奖 1 项
- ⑭ 2019 年互联网+国际贸易-国赛二等奖 1 项
- ⑮ 2019 年全国职业院校技能大赛“关务技能”赛项-国赛三等奖 1 项
- ⑯ 2019 年全国职业院校技能大赛“智慧物流作业方案设计与实施”-国赛二等奖 1 项
- ⑰ 2020 年互联网+国际贸易-国赛二等奖 1 项
- ⑱ 2019 年全国职业院校技能大赛虚拟现实（VR）设计与制作一等奖
- ⑲ 2019 年全国职业院校技能大赛计算机网络应用二等奖
- ⑳ 2019 年全国职业院校技能大赛软件测试三等奖
- ㉑ 2019 年全国职业院校技能大赛云计算技术与应用三等奖

(3) 省部级

- ① 大学生数学建模大赛省级二等奖 3 项
- ② 第六届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛省级一等奖 1 项
- ③ 第十二届“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛省级一等奖 2 项
- ④ 2020 年中华职业教育创新创业大赛省级一等奖 1 项、三等奖 1 项
- ⑤ 全国移动互联创新大赛（西南赛区）二等奖 1 项，三等奖 1 项
- ⑥ 贵州省教学能力大赛一等奖 4 项，二等奖 1 项
- ⑦ 第一届职业技能大赛新能源汽车智能化技术项目省级一等奖 1 项，二等奖 1 项

- 项
- ⑧ 第 46 届世界技能大赛贵州省选拔赛汽车喷漆项目省级二等奖 1 项
 - ⑨ 全国首届“物研杯”二手车技能大赛省级二等奖 1 项
 - ⑩ 2019 年贵州省职业院校技能大赛汽车电气系统检修比赛一等奖 1 项
 - ⑪ 2019 贵州省职业院校技能大赛汽车发动机系统检修比赛一等奖 1 项
 - ⑫ 2019 贵州省职业技能大赛—中国技能大赛第十一届全国交通运输行业职业技能大赛贵州省选拔赛汽车维修工竞赛一等奖 2 项，三等奖 1 项
 - ⑬ 2019 全国职业院校“运华-道唯杯”学生汽车营销技能大赛二等奖 3 项
 - ⑭ 第一届全国技能大赛贵州省选拔赛数控铣项目三等奖
 - ⑮ 第一届全国技能大赛贵州省选拔赛 CAD 机械设计项目一等奖
 - ⑯ 第 46 届世界技能大赛贵州省选拔赛数控铣项目第五名
 - ⑰ 第 46 届世界技能大赛贵州省选拔赛移动机器人项目第一名，第二名
 - ⑱ 第 46 届世界技能大赛贵州省选拔赛 CAD 机械设计项目第一名，第二名，第三名
 - ⑲ 2020 全国大学生数学建模比赛贵州省赛一等奖 1 项，三等奖 1 项
 - ⑳ 2019 年贵州省职业院校技能大赛暨全国职业院校技能大赛选拔赛高职组装备制造类专业工业机器人技术应用比赛二等奖
 - ㉑ 2019 年贵州省职业院校技能大赛暨全国职业院校技能大赛选拔赛高职组装备制造专业“制造单元智能化改造集成技术”比赛二等奖
 - ㉒ 2019 年贵州省职业院校技能大赛暨全国职业院校技能大赛选拔赛高职组装备制造专业“数控机床装调与技术改造”比赛三等奖
 - ㉓ 2019 年贵州省职业技能大赛-贵州省第二届工业机器人技术应用技能大赛第三名
 - ㉔ 2020 年贵州省职业院校技能大赛教学能力比赛（高职组）一等奖
 - ㉕ 2019 年贵州省职业院校师生技能大赛暨全国职业院校技能大赛选拔赛（互联网+国际贸易综合技能）一等奖 4 项
 - ㉖ 2019 年贵州省职业院校师生技能大赛暨全国职业院校技能大赛选拔赛（会计技能）一等奖 4 项
 - ㉗ 2019 全国大学生数学建模大赛省赛一等奖 1 项
 - ㉘ 2020 年数学建模大赛省赛一等奖 2 项，二等奖 1 项，三等奖 1 项
 - ㉙ 2019 年贵州省职业院校技能大赛大数据技术与应用一等奖 1 项
 - ㉚ 2019 年贵州省职业院校技能大赛嵌入式技术应用开发一等奖 1 项
 - ㉛ 2019 年贵州省职业院校技能大赛云计算技术与应用一等奖 1 项
 - ㉜ 2019 年贵州省职业院校技能大赛人工智能技术与应用一等奖 1 项
 - ㉝ 2019 年贵州省职业院校技能大赛电子产品芯片级检测维修与数据恢复一等奖 1 项
 - ㉞ 2019 年贵州省职业院校技能大赛集成电路开发及应用一等奖 1 项
 - ㉟ 2019 年贵州省职业院校技能大赛计算机网络应用一等奖 1 项
 - ㊱ 2019 年贵州省职业院校技能大赛信息安全管理与评估一等奖 1 项
 - ㊲ 2019 年贵州省职业院校技能大赛物联网技术应用二等奖 1 项
- (4) 学院开展 3+3 联合培养院长办公会会议纪要
- (5) “四类人员”部分学生名单及工作单位
- ① 汽运 32066(弹)、车身 32017 (弹) 学生及工作单位
 - ② 机电一体化技术专业 2020 年招生

- ③ 机电一体化技术专业 2021 年招生
- ④ 物联网技术应用专业四类人员招收学生名单
- ⑤ 物流专业四类人员招收学生名单
- ⑥ 培养过程图片
- ⑦ 新闻宣传

2.1.1.2 课程教学资源建设

- (1) 完成虚拟仿真实训实践教学资源建设
 - ① 完成《交通物流仿真技术》虚拟仿真实训教学资源建设
 - ② 信息系虚拟仿真实训室升级 1 套系统及部分教学资源
 - ③ 人工智能+服务机器人虚拟仿真实训中心建设及实践教学资源
 - ④ 汽车电工电子基础虚拟仿真平台-《汽车电工电子基础》数字化教学资源库
- (2) 建成省级精品课程 6 门
 - ① 《汽车车身控制系统故障诊断与修理》
 - ② 《快递网点业务操作》
 - ③ 《采购与供应链管理》
 - ④ 《道路通信技术与应用》
 - ⑤ 《工程机械文化》
 - ⑥ 《汽车喷涂》课程
- (3) 完成 1 个院级课题《基于典型机械机构的虚拟仿真实训平台基础研究》申报
- (4) 完成西部山区道路安全警示教育基地建设验收
- (5) 参与 5 项国家教学资源库建设并投入使用
 - ① 《车身安全与舒适系统检修》国家级教学资源库
 - ② 《工程机械文化》教学资源库
 - ③ 《报关与国际货运》教学资源库
 - ④ 《快递运营管理》教学资源库
 - ⑤ 《道路通信技术与应用》教学资源库
- (6) “贵州省道路运输从业人员继续再教育资源”上线使用,完成出租车驾驶员、货运驾驶员两类人员继续再教育资源库建设
 - ① 平台情况
 - ② 平台验收报告

2.1.1.3 教材与教法改革

- (1) 累计完成群内专业不少于 10 门活页式教材开发,并配套信息化教学资源。
 - ① 《采购与供应链管理》活页式教材资源
 - ② 《无线组网技术》活页式教材
 - ③ 《C 语言程序设计II》活页式教材
 - ④ 《新能源汽车驱动电机系统检修》活页式教材
 - ⑤ 《智能汽车单片机技术及应用》活页式教材
 - ⑥ 《快递网点业务操作》活页式教材
 - ⑦ 《汽车车身控制系统故障诊断与修理》活页式教材
 - ⑧ 《汽车维修工》(高级)活页式教材

- ⑧ 《汽车维修工》（初级、中级）活页式教材
 - ⑨ 《汽车保险与理赔》活页式教材
 - ⑩ 《汽车电气系统检测与维修》规划教材
- (2) 专业群内每个专业核心课程“考教分离+过程化”考核改革覆盖率达40%

2.1.1.4 实践教学基地

- (1) 引入一个主机厂新能源汽车项目
 - ① 建设方案
 - ② 验收报告
 - ③ 合作协议
- (2) 完成整体“智能交通机电控制实训中心”规划图纸
 - ① 建设方案
 - ② 建设任务书
 - ③ 完成2021国家虚拟仿真数据平台（汽车群）数据填报
- (3) 建设“产教融合”实训基地
 - ① 完成贵州交通职业技术学院加油站规划图纸以及专家咨询
 - ② 校汽车检测规划总图
 - ③ 汽车医院签订校企合作并建成投产
 - ④ 顺丰、首杨产教融合实训基地持续建设

2.1.2 支撑国家战略和区域经济社会发展的贡献度方面

2.1.2.1 技术技能平台

- (1) 获科研立项1项
 - ① 1个院级和1个交通厅课题
 - ② 科技厅项目
- (2) 完成“智能无人驾驶公交”车辆试制工作；获贵州省科技厅重大科技专项立项1项
 - ① “智能无人驾驶公交”车辆试制工作
 - ② 立项课题
- (3) 制定废旧动力电池处理标准。
- (4) 山区道路运输驾驶员适应性测评体系建设，形成测评体系。完成相关技术成果转化
 - ① 山区道路运输驾驶员适应性测评体系建设，形成测评体系
 - ② 完成相关技术成果转化

2.1.2.2 社会服务

- (1) 建成贵州省道路运输从业人员远程教育及大数据监管平台以及道路运输人员继续再教育学习资源
 - ① 服务合同
 - ② 教学资源
 - ③ 学习量
 - ④ 线下年培训文件

- ⑤ 培训人员名单
- (2) 完成国家级、省部级考试累计不少于 10000 人次
 - ① 2021 年贵州省中级查验员
 - ② 2019 年度机动车驾驶教练员职业技能鉴定
 - ③ 2021 年瓮福磷矿考试
 - ④ 2019 年全国机动车检测维修专业技术人员职业水平考试
 - ⑤ 2020 年全国机动车检测维修专业技术人员职业水平考试
 - ⑥ 2021 年全国机动车检测维修专业技术人员职业水平考试
 - ⑦ 2019 人保查勘定损初级培训
- (3) 协同贵州通源集团共建汽车产业学院
 - ① 签订校企共建汽车产业学院协议
 - ② 完成汽车产业学院规划
- (4) 校企共建汽车主机厂西南区培训中心群（个）
 - ① 建成一汽-奥迪经销商区域培训中心
 - ② 培训人数累计不少于 200 人次
 - ③ 建成一汽-丰田经销商区域培训中心
- (5) 职教集团建设工作
 - ① 汽车职教集团
 - ② 大数据产业职教集团

2.1.2.3 国际交流与合作

- (1) 教师外出培训 2 人次
 - ① 王强老师到德国培训材料
 - ② 郑颖老师到加拿大培训资料
- (2) 创新人才团队参加德国二元制线上培训（21 人）
- (3) 知名企业集团技术认证教师 43 人
 - ① 获取认证教师统计表
 - ② 教师认证证书
- (4) 引进主机厂教师累计 4 人
 - ① 引进人员统计表
 - ② 引进人员材料
- (5) 学生到国（境）外交流学习累计达 55 人
- (6) 引入企业标准和资源累计 4 个
- (7) 招收“一带一路”沿线国家留学生 13 人
- (8) “一带一路”国家学生 100 人。
- (9) 制定适合“一带一路”东盟留学生专业人才培养标准
- (10) “中国交通职业教育柬埔寨培训中心”建设方案（个）

2.1.3 推动形成一批国家层面有效支撑职业教育高质量发展的政策、制度、标准的贡献度方面

2.1.3.1 教师教学创新团队

- (1) “三进、二帮、二扶”活动活动次数（320 人次）

- ① 汽车工程系党总支走进污规村开展系列帮扶活动
 - ② 汽车系党总支前往污规村二组对村民进行卫生帮扶
 - ③ 汽车工程系从江籍学生帮扶措施
 - ④ 机电工程系赴加勉开展电工培训
 - ⑤ 机械电子工程系从江籍学生帮扶措施
 - ⑥ 物流工程系加勉乡爱心募捐
 - ⑦ 物流工程系职业教育活动周技能扶贫活动
 - ⑧ 信息系党总支赴从江县加勉乡开展“智·志双扶”活动
 - ⑨ 决战决胜脱贫攻坚 合力共促乡村振兴——信息工程系再赴加勉乡污规村助力脱贫攻坚
 - ⑩ 信息工程系开展“迎新生 送温暖”我为群众办实事活动
 - ⑪ 永远跟党走 奋进新时代——汽车系”骄行者“乡村振兴实践团积极推广普通话，乡村振兴赢未来
 - ⑫ 汽车系教工党支部前往污规村开展慰问活动
 - ⑬ 汽车系党总支前往大歹村开展六一慰问活动
 - ⑭ 物流工程系到从江县或里村开展“学党史办实事”助力乡村振兴主题党日活动
- (2) 省级以上表彰及荣誉 (11 次)
- ① 向巍青年理论学习标兵
 - ② 张国军贵州省五一劳动奖章
 - ③ 王强贵州交通科技英才
 - ④ 张国军全国五一劳动奖章
 - ⑤ 于建委学生管理先进个人
 - ⑥ 王昕交通运输厅优秀党务工作者
 - ⑦ 于建委交通运输厅优秀共产党员
 - ⑧ 曹振东交通运输厅优秀共产党员
 - ⑨ 田佩先交通运输厅优秀党务工作者
 - ⑩ 张牧元交通运输厅优秀共产党员
 - ⑪ 韦德峰贵州省五一劳动奖章
- (3) 培养国家级技术能手 4 人、贵州省技术能手 2 人

2.1.3.2 可持续发展保障机制

2.2 可持续影响指标

2.2.1 项目标志性成果可持续影响的时间（年/项）

2.2.1.1 专业群人才培养模式创新

- (1) 全面推进专业群“过程育人”工程
 - ① 汽车系开展爱国主义思政教育讲座
 - ② 汽车工程系组织现代学徒制贵阳安检协会“汽车检测”班学生开展企业工学交替跟岗实践
 - ③ 汽车工程系第二届现代学徒制贵州通源“汽车喷涂”、“汽车钣金”“汽车营销”班 2022 届毕业生双选会圆满完成
 - ④ 学党史颂党恩知党情跟党走——汽车工程系 2020 级学生开学第一课

- ⑤ 2021 年贵州交通职业技术学院汽车专业技能大赛
- ⑥ 机电工程系全面推进“过程育人”工程
- ⑦ 物流工程系开展图文实践选修课教学
- ⑧ 物流工程系产教融合实践教学
- (2) 开展交通大国工匠、劳动模范进校园
 - ① 汽车运用与维修专业群开展“大国工匠进校园”专题讲座活动
 - ② 陈笑蓉教授到信息系开展“贵州大数据”专题讲座
 - ③ 北京理工大学龚建伟教授作智能汽车讲座
 - ④ 程厚强作《技能竞赛与成长》讲座
 - ⑤ 徐工集团腾义来客座教授讲座计划
 - ⑥ 全国五一劳动奖章获得者龙尚成讲座
 - ⑦ 物流工程系张援越教授讲座
- (3) 实施“学分银行”，建立“学分互认”制度（套）
 - ① “四类人员”汽车运用与维修技术专业 2019 级
 - ② 专业成为“1+X”证书基地
 - ③ 《大数据应用基础》
 - ④ 《物流信息技术》
 - ⑤ 专题活动新闻/记录

2.2.1.2 课程教学资源建设

- (1) 建成省级精品课程共计 6 门
 - ① 《汽车车身控制系统故障诊断与修理》
 - ② 《快递网点业务操作》
 - ③ 《采购与供应链管理》
 - ④ 《道路通信技术与应用》
 - ⑤ 《工程机械文化》
 - ⑥ 《汽车喷涂》课程
- (2) 汽车运用与维修技术、新能源汽车技术专业、物流管理专业分别建立完善的课程教学标准体系
 - ① 人才培养方案修订
 - ② 课程标准修订
 - ③ 理实一体化课程核心技能清单
 - ④ 整周实训核心技能点
- (3) 参与完成 5 门国家级教学资源库建设
 - ① 《车身安全与舒适系统检修》国家级教学资源库
 - ② 《工程机械文化》教学资源库
 - ③ 《报关与国际货运》教学资源库
 - ④ 《快递运营管理》教学资源库
 - ⑤ 《道路通信技术与应用》教学资源库
- (4) 完成西部山区道路安全警示教育基地建设验收、继续再教育资源库建设项目招投标工作
 - ① 平台使用人次达 63 万人次
 - ② 完成客运驾驶员、危货驾驶员、出租车驾驶员、货运驾驶员等人员继续再教育资源库建设，教学资源量达 60 学时

- (5) 建成新能源三维数字化仿真交互教学软件
- (6) 采购机械制图识图软件并投入使用
- (7) 人工智能+服务机器人虚拟仿真实训中心建设
- (8) 完成《交通物流仿真技术》虚拟仿真实训教学资源建设

2.2.1.3 教材与教法改革

- (1) 开发 1 门国家级规划教材。
- (2) 群内专业 20%专业课程实行“结构化双师教学团队”授课改革。
- (3) 完成大数据预警监测和评价系统的投入运行；教师个体多维评价体系和学生个人多维评价体系投入使用
 - ① 建立一套大数据多维度教学评价体系
 - ② 职教云教学管理平台可视化统计数据运用

2.2.1.4 教师教学创新团队

- (1) 引进企业技术专家成为专业建设带头人
- (2) 建立大师工作室
 - ① 李学龙大师工作室
 - ② 张国军创新工作室
 - ③ 物流工程系大师工作室
 - ④ 王爱红大师工作室
 - ⑤ 服务机器人黔匠工坊公示及立项通知（认定为技能大师工作室）
- (3) 专业带头人及骨干教师认定
- (4) 教师激励体系和教师绩效评价机制
 - ① 汽车工程系绩效考核分配方案
 - ② 信息工程系二级经费管理实施方案（试行）
 - ③ 物流工程系绩效考核管理办法
 - ④ 机械电子工程系绩效考核分配实施方案
 - ⑤ 贵州交通职业技术学院职称评审管理办法

2.2.1.5 实践教学基地

- (1) 制定完成专业群 2 个专业实训项目的相关教学标准和任务手册
 - ① 《新能源汽车维护与故障诊断》课程标准
 - ② 机电一体化专业
 - ③ 物流管理专业
- (2) 完善“智能实训教学管理平台”功能
- (3) 建设智能交通虚拟仿真实训中心
- (4) 建设智能交通机电控制实训中心
- (5) 启动“智能网联汽车标准测试场地”建设

2.2.1.6 技术技能平台

- (1) 成立“车载电池大数据预警分析及回收利用研发中心”，成立“西部山区道路运输安全技术研发中心”，申请厅级以上科研立项 2 项
 - ① 废旧电池合作协议
 - ② 新能源汽车维修技术研究中心的复函

③ 3 项科研项目

(2) 依托科研，培养教师团队科研能力，实现科研成果转化为教学标准。建设大数据与智能交通研究院，持续开展相关科研

① 2 项成果转化教学标准

② 大数据与智能交通研究院成立通知及持续开展相关科研

(3) 完成相关“车-路”环境的规划与设计工作

2.2.1.7 社会服务

(1) 建成一汽-奥迪经销商区域培训中心

① 奥迪实训项目装修（安装）工程

② 奥迪实训项目装修(土建)工程

③ 奥迪实训项目相关照片

④ 年培训人次累计不少于 900 人次

⑤ 培训人员名单及签到表

⑥ 过程记录

(2) “劳动力转移”工作（600 人次以上）

① 成立“劳动力转移”技能培训中心

② 培训文件

③ 培训人员名单、签到表

④ 过程记录

⑤ 从江籍学生职业游学体验

(3) 协同贵州通源集团共建汽车产业学院

① 签订校企共建汽车产业学院协议

② 完成汽车产业学院规划

(4) 组织教师参加智能网联汽车、智能交通技术等关键技术领域培训

① “智能交通”职业教师资培训

② “新能源汽车智能化技术项目”技术交流培训

2.2.1.8 国际交流与合作

(1) 引进主机厂教师累计 4 人

① 引进人员统计表

② 引进人员材料

(2) 引进标准和资源 11 个

(3) 引入机械 CAD 项目数字化世赛教学资源

(4) 制定了汽车运用与维修技术及汽车车身维修技术专业人才培养标准（2 个）

(5) 汽车车身维修技术人才培养方案

(6) 汽车运用与维修技术人才培养方案

(7) 机电系参加世界技能大赛移动机器人项目线上挑战赛全球决赛圆满收官并获第四名

(8) 汽车车身维修技术人才培养方案

(9) 汽车运用与维修技术人才培养方案

2.2.1.9 可持续发展保障机制

- (1) 学校建设机制
- (2) 专业群建设机制
- (3) 校企合作建设机制
- (4) 制度保障机制
 - ① 贵州交通职业技术学院绩效工资考核分配办法（试行）
 - ② 《贵州交通职业技术学院项目绩效考核分配办法（试行）》
 - ③ 《贵州交通职业技术学院年度考核及绩效分配办法（试行）》
 - ④ 教学系部日常运行保障绩效划拨管理办法（试行）
 - ⑤ 职能部门日常运行保障绩效考核分配办法（试行）
- (5) 育人机制
 - ① 《贵州交通职业技术学院适应期教师培养管理办法（试行）》
 - ② 《贵州交通职业技术学院青年（新）教师“传、帮、带”工作实施办法（试行）》
 - ③ 《贵州交通职业技术学院教师企业实践管理办法（试行）》
 - ④ 《贵州交通职业技术学院教师教学工作规范（试行）》
 - ⑤ 《贵州交通职业技术学院教师教学质量评价方法（试行）》