

#### 关于推动职业教育国际合作高质量发展的有关思考

教育部职业教育发展中心 郑坚

2025年2月



#### 新阶段 新思路

- 发展新。引进来: 275所高职院校 (18%) 接收留学生; 371所院校(共约29%), 807个合作办学项目。走出去: 27个省份281所院校在82个国家(地区)建立了529个办学机构和项目,513个在"一带一路"共建国家,占96.98%。东盟290个,全覆盖。中亚,25个,全覆盖;非洲,111个,覆盖29个国家(一半);欧美,36个,覆盖20个国家(30%);亚洲、南美洲、大洋洲等其他67个——(趋势:点多—线长—面广)
- 要求新。从注重条件和数量(能做什么和做了什么),到考虑服务产业发展,服务区域发展(做成了什么)。——真的有需求、真的有特色、真的有成效、真的有影响
- 问题新。从资金设备人员困难,到"贴牌""贴金""扎堆""外包""两张皮"等现象:缺乏准确定位+把握内涵+能力建设!(为什么、干什么、怎么干)

第一部分

### 置身大环境: 基于高水平对外开放需求优化目标



#### 职业教育国际合作与高水平对外开放

- 为什么要开放?以开放促改革、促发展是中国改革发展的成功实践。改革到位了,开放能力才更强,开放空间才更大;开放扩大了,改革动力才更足,改革效果才更好
- · 为什么要教育对外开放? 一是推动教育综合改革。二是作为对外开放的重要组成部分, 培育和集聚人才。
- · 为什么职业教育要对外开放? 一是推动职业教育综合改革。二是作为教育对外开放的重要组成部分,培育和聚集高技能人才。
- —— 逻辑: 走出去、引进来: 国际合作; 在扩大国际合作中提升开放能力, 提升国际化水平; 人才; 高水平对外开放; 改革发展



#### 职业教育国际合作助力高水平对外开放(1)

- 着眼国际标准,服务制度型开放。高水平对外开放推动重点领域规则、规制、管理、标准等同国际规则更高水平对接。职业教育不仅要将相关重点领域的规则、规制、管理、标准作为重要教学内容,提升人才国际化水平,更要主动对接国际有关技能标准,如华盛顿协议、悉尼协议、都柏林协议;职教PISA;欧洲资历框架——着眼引领
- 立足区位优势,助力优化开放布局。高水平对外开放是更加积极的自主开放和单边开放,要发挥沿海、沿边、沿江和交通干线等开放元素聚集优势,优化区域开放功能分工。职业教育以东盟、中亚为先行区,带动非洲及"一带一路"沿线其他国家深化合作,打造面向周边国家和地区的职教开放平台,培养更多既掌握语言、又精通专业的中外高技能人才,助力培育和发挥区域比较优势,提升区域开放水平



#### 职业教育国际合作助力高水平对外开放(2)

- •助力消除壁垒,推动数字化和绿色发展国际合作。推进高水平对外开放,要以数字化绿色化为方向,深化数字经济和绿色发展国际合作,积极参与和引领国际规则制定,增强发展新动能新优势。职业教育与国际社会共建共享职业教育数字化和绿色化标准体系,分享职业院校数字化绿色化建设方案,携手高新技术企业,扩大数字及绿色产品和服务供给,助力应对绿色壁垒、弥合数字鸿沟。
- 聚焦"一带一路",开展务实合作。高质量共建"一带一路",是扩大高水平对外开放的主要路径和中国特色大国外交的战略支撑。职业教育国际合作要重点围绕绿色发展、数字经济、人工智能、能源、税收、金融、减灾等领域,深度结合"一带一路"投资面向和合作国产业急需,培养国际化高技能人才和中资企业急需的本土技能人才。
- 推动对外援助向国际发展合作提质升级,助力深化基础设施"硬联通"、规则标准 "软联通"、共建国家人民"心联通"

第二部分

对照"新要求": 基于教育对外开放要求规划任务



#### 教育对外开放总要求

全国教育大会:要深入推动教育对外开放,统筹"引进来"和"走出去",不断提升我国教育的国际影响力、竞争力和话语权。扩大国际学术交流和教育科研合作,积极参与全球教育治理,为推动全球教育事业发展贡献更多中国力量。.

• 内容: 引进来+走出去

方式: 统筹

任务:参与全球治理



#### 职业教育国际合作与教育对外开放

- 以我为主,有效利用世界优质资源和创新要素。1.不仅是学历!思想、理论、制度、标准、模式、资源;2.并非国外的都是优质的、并非优质的都是需要的、并非需要的都是现成的;3.引进-吸收-消化-分享(统筹引进来和走出去)
- 以质为基, 打造"走出去"特色产品。特色:产教融合、校企协同;数字化"后发优势";立德树人;脱贫致富;开放共享
- 以人为本,培养和集聚全球人才。进+出的集合体;积极、开放、有效的留学政策和人才政策;创新国际化人才培养模式,构建具有全球视野、专业素养和家国情怀的高水平国际化师资队伍
- 以治为任,提升国际影响力。用好国际组织平台,提供技术支持与建设经验,分享中国智慧和方案;培养国际组织人才,加强国际传播能力建设,讲好中国职业教育追求公平、提升质量、开放合作的故事;积极参与研制全球职教发展战略、国际技能标准

第三部分

提升"**软实力**": 基于"走出去"企业人才诉求强化能力



#### 人才需求真实 服务需求迫切

• 企业出海是企业产业能力、经营管理能力强大后的自然外溢。

	境内投资者 (万家)	对外直接投资企业 (万家)	分布国家 (地区)	境外企业从业人员 (万人)	外方员工 (万人)
2017	2. 55	3. 92	189	339. 3	171 (50%)
2020	2.8	4. 5	189	361. 3	218.8 <b>(60%)</b>
2022	2. 9	4. 66	190	410.8	249.3 (61%)
2023	3. 1	4.8	189	428. 9	257 (59.9%)

- "不出海就出局""一地难求"
- 职业教育增加人才培养附加值,不仅提供"**人手**",更培养"人才",助力走出 去企业创新可持续发展。



#### 职业教育国际合作拟强化... (1)

- 供求匹配能力。有组织研究分析不同国别、不同行业已有(已做什么)项目;基于有关国家产业布局与我职教"出海"资源匹配情况,研制可行(能做什么)方案(如,边陲省份和开放前沿着力服务边境贸易、经略周边和外交大局;基础好的地方重点服务国际产能合作;核心运营人员在国内,服务端在海外的企业,支持建立国内运营支持中心);主动对接中资企业,分析实际需求,协同开发高质量标准资源(要做什么)。
- 统筹协调能力。德国在推广"双元制"过程中,政府、行业企业、科研机构、国际组织等合力;欧洲职业教育对外合作机制(VET Toolbox);现有:"中文+职业技能"、职教"出海"联盟、省域职教"出海"品牌、借助"侨"力量——加强:部门协同、内外联动(与我驻外机构、国外合作伙伴互动)、组建省域职教"出海"联合体、建设海外工程技术大学



#### 职业教育国际合作拟强化... (2)

- 质量提升能力。明确定位,明确为什么、干什么、怎么干的问题;找准方位,基于跟跑、并跑、领跑不同阶段,分别聚焦夯实基础、做出特色、创新模式,保持定力和节奏;提高站位,树立正确绩效观,问答什么才是"好"的问题——校企共同优化人才培养方案和课程体系,有组织推动专业、课程、教师、教材和基地等教学关键要素改革
- 风险防控能力。(自主)规范项目申报及审批制度,完善信息备案制度;建立安全风险评估、预警、处置机制,重点对职教"出海"团队建设、教学标准和资源开发、资历认证、海外院校教师聘用、质量评测等做出规范(助推出台职业教育国(境)外办学指导意见)



#### 职业教育国际合作拟强化... (3)

- 国际沟通能力。具备国际意识、关注国际动态、主动参与国际竞争;具备换位思考意识、考虑话语体系差异,优化交流方式,增进了解,深化理解。加强外语能力,英语教学与专业教学结合,营造语言使用氛围和场景,将交流和使用作为英语教学的主要途径和首要目标;依托有关高校,建立多语种人才培养培训基地。
- 品牌培育能力。多年探索,各方基于各自理解,探索形成了丰富的"作品"。下一步要不断加强规范,提升标准,将优秀"作品"打造为"产品",显著实现价值增值,培训商品、设计礼品,不断推动实施中国教育品牌培育计划。



Center for Vocational Education Development, Ministry of Education, P.R. China

# 以拉会友以能別人

## 感谢大家!