



**创新·融合·赋能：滨州职业学院“三轮驱动、五位一体”
科技创新模式的实践探索**

滨州职业学院

党委书记 刘蓁一

2023年5月



基本情况

- 滨州职业学院始建于1956年，2001年7月经山东省人民政府批准，合并原滨州农业学校、卫生学校、经济学校、工业学校、市农科所“四校一所”组建成立。
- 先后被确定为首批国家骨干高职院校、全国优质高职院校、中国特色高水平高职学校，荣获全国职业教育先进单位、全国教育系统先进集体等70余项省级以上荣誉称号。
- 多次入选全国高职院校“教学管理50强”“教学资源50强”“服务贡献50强”，连续两年收获中国职业教育质量年报四大榜单“大满贯”。被授予“职业教育促进经济社会发展试验校”，全国人大常委会郝明金副委员长亲临视察并给予高度评价。





基本情况

- 学院现占地面积3639.96亩，建筑面积84.68万平方米，教学科研行政用房面积49.07万平方米，教学科研仪器设备资产23986.07万元；设15个二级学院、48个招生专业；在校生23516人，在职教职工1425人，国家级职业教育教师教学创新团队2个、国家级课程思政示范团队2个，“万人计划”名师1人，享受国务院政府特殊津贴专家10人、全国优秀教师4人、省有突出贡献的中青年专家3人、省教学名师7人、省高校“十大优秀教师”1人，省级教学团队14个。

按照雁阵型发展模式，建设10大专业群

引领

智慧康养、装备制造

骨干

电子信息

医学技术

生物化工

土木建筑

支撑

现代金融

商贸流通

海洋运输

教育

➔ 国家级职业教育教师教学创新团队**2个**

➔ “万人计划”名师**1人**

➔ 国务院政府特殊津贴专家**10人**

➔ 省教学名师**7人**

➔ 省教学团队**14个**

➔ 省职业教育名师工作室**5个**

前 言

P R E F A C E



滨州职业学院以“双高建设”为引领，深化产教融合、科教融汇，形成了“三轮驱动、五位一体”的科技创新模式。



目录

Contents

01

创新科研三大体制机制，
扎实推进有组织科研

02

探索五大科技服务模式，
全面赋能区域发展

03

锻造科创服务经验优势，
开拓高质量发展新路径

创新科研三大体制机制，扎实
推进有组织科研

现代高等职业教育网



一、创新科研三大体制机制，扎实推进有组织科研

（一）改革科研管理机制，释放创新活力

学校层面

- 制订规章制度10余项，为科研人员减负让权、松绑加油；
- 启动“领航计划”，给教授们压担子；启动“攀登计划”，给青年教师们铺路子。

滨州职业学院科研经费管理办法

第一章 总则

第一条 为进一步加强和规范学院科研经费管理，激发科研人员创新创造活力，促进学院科研事业的健康发展，根据《国务院办公厅关于改革完善中央财政科研经费管理的若干意见》（国办发〔2021〕32号）、《山东省人民政府办公厅关于改革完善省级财政科研经费管理的实施意见》（鲁政办发〔2022〕6号）、《山东省财政厅、山东省科学技术厅、山东省教育厅关于印发省级财政科研项目经费“包干制”试点方案的通知》（鲁财科教〔2020〕12号）等文件精神，结合我院发展实际，制定本办法。

第二条 科研经费是指以学院名义取得的科研经费，按其来源分为纵向科研经费和横向科研经费。

（一）纵向科研经费是指以国家、地方政府、行业主管部门和学术性组织等下达的各类科研计划项目和各类基金项目经费，各级各类科研平台建设经费和学院设立的科研项目经费。

（二）横向科研经费是指以市场委托方式取得的横向委托项目经费，包括企事业单位和自然人委托（或合作）开展技术开发、技术转让、技术服务、技术咨询等项目，并由对方筹集用于科学研究的经费。横向科研项目经费预算、支出

滨州职业学院横向科研项目管理办法

第一章 总则

第一条 为推进学院科技创新体系建设，激发科研创新活力，规范横向科研项目管理，根据《中华人民共和国民法典》、《山东省人民政府办公厅关于改革完善省级财政科研经费管理的实施意见》（鲁政办发〔2022〕6号）等文件精神，结合我院实际，制定本办法。

第二条 本办法所指的横向科研项目是指学院与相关部门和企事业单位通过技术服务、技术咨询、技术开发、技术转让、决策咨询、管理咨询等合同约定的项目。

第三条 横向科研项目管理坚持合同约定、激发活力、加强服务、注重实效的基本原则。学院鼓励科研人员主动服务区域经济社会创新发展、对接相关部门和企事业单位需求，开展横向科研项目研究。

第四条 横向科研项目坚持合同约定管理，实行学院、二级单位、项目负责人的三级管理模式。

第五条 科研处是学院横向科研项目管理工作的主管部门，承担相应的科研管理责任。负责横向科研项目的合同管理和过程管理，包括组织指导项目申报、合同签订、结题验收和成果评价。

滨州职业学院专利管理办法（试行）

第一章 总则

第一条 专利是知识产权保护的重要组成部分，为保护专利人的合法权益，鼓励发明创造，推动发明创造的应用，提高创新能力，促进科学技术进步和经济社会发展，根据《中华人民共和国专利法》（简称“专利法”）、《中华人民共和国民法典》（简称“民法典”）、《教育部 国家知识产权局 科技部关于提升高等学校专利质量促进转化运用的若干意见》（教科技〔2020〕1号）、《财政部、税务总局、科技部关于科技人员取得职务科技成果转化现金奖励有关个人所得税政策的通知》（财税〔2018〕58号）及有关规定精神制定本管理办法。

第二条 本办法所称的发明创造是指发明、实用新型和外观设计。

发明，是指对产品、方法或者其改进所提出的新的技术方案。

实用新型，是指对产品的形状、构造或者其结合所提出的适于实用的新的技术方案。

外观设计，是指对产品的形状、图案或者其结合以及色彩与形状、图案的结合所作出的富有美感并适于工业应用的新设计。

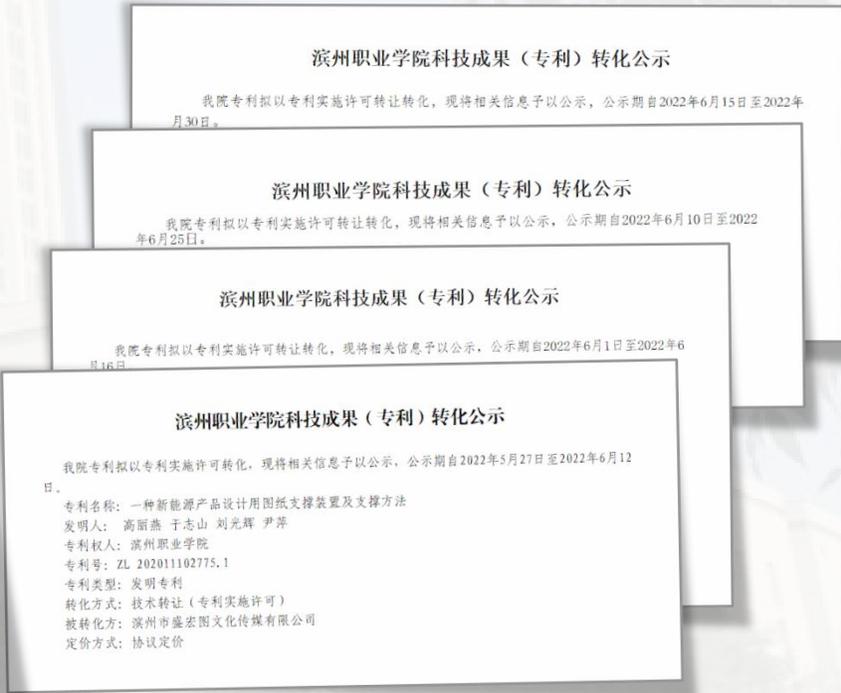
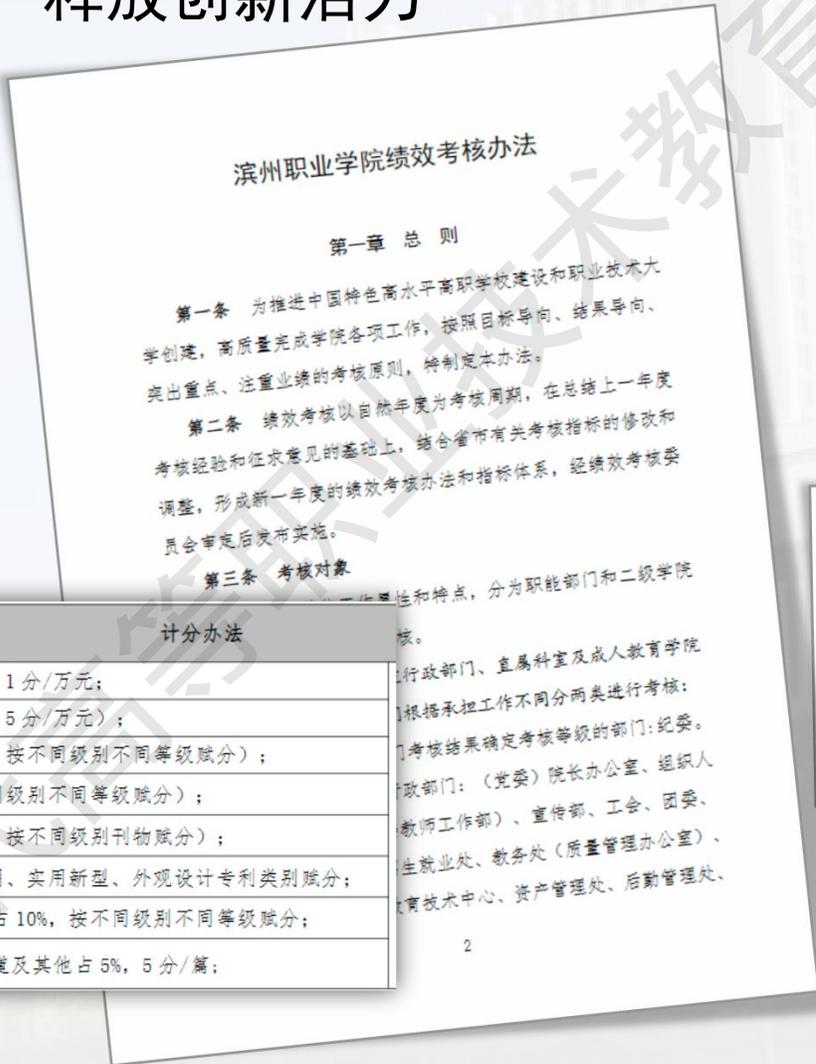


一、创新科研三大体制机制，扎实推进有组织科研

(一) 改革科研管理机制，释放创新活力

二级单位层面

- 修订《绩效考核办法》，从技术服务到款额、专利转化到款额、科研成果、发表高质量论文等八大方面下达年度科研攻坚任务指标。



| 二级指标 | 考核方式 | 考核指标名称 | 计分办法 |
|---------------|-----------|----------------|--------------------------------|
| 25. 科技服务 (6分) | 年终考核 (6分) | 1. 技术服务到款额 | 技术服务到款额占 15%，1 分/万元； |
| | | 2. 专利转化到款额 | 专利转化到款额占 10%，5 分/万元； |
| | | 3. 科研项目（平台） | 科研项目、平台占 20%，按不同级别不同等级赋分； |
| | | 4. 科研成果 | 科研成果占 20%，按不同级别不同等级赋分； |
| | | 5. 发表高质量论文 | 发表高质量论文占 10%，按不同级别刊物赋分； |
| | | 6. 获得发明专利 | 获得专利占 10%，按发明、实用新型、外观设计专利类别赋分； |
| | | 7. 省大学生科技创新大赛 | 省大学生科技创新大赛占 10%，按不同级别不同等级赋分； |
| | | 8. 科技服务被院外媒体报道 | 科技服务被院外媒体报道及其他占 5%，5 分/篇； |

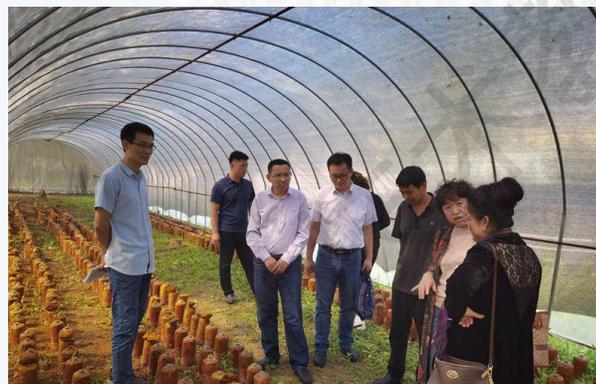


一、创新科研三大体制机制，扎实推进有组织科研

（一）建立科研管理机制，释放创新活力

项目组层面

- 各重点专业群组建1-2个优势科研创新团队，**聚焦技术服务、技术攻关、创新研究、决策咨询**等方面开展研究；
- 项目负责人对科研项目的组织实施和经费管理负有直接责任。



生物工程博士服务团队



建筑工程BIM技术攻关创新团队



医养健康技术攻关创新团队



装备制造类技能创新研究团队



一、创新科研三大体制机制，扎实推进有组织科研

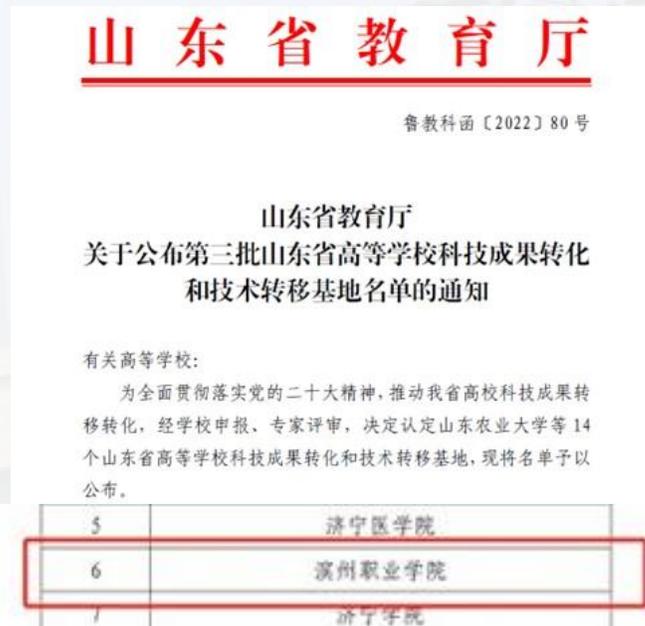
(二) 建立科研服务机制，激发创新潜力

搭建高水平创新平台

- 牵头成立现代合成生物技术与育种国际合作联合实验室等8个省级以上科研创新平台，开展基础研究、技术研发、成果转化等项目。
- 牵头成立山东省高等学校科技成果转化和技术转移基地，为企业成果挖掘、转化落地、技术交易等提供全价值链服务，2022年成功培育38项高价值专利。



与渤海先进技术研究院战略合作



与国家农业科技园签署战略合作



一、创新科研三大体制机制，扎实推进有组织科研

(二) 建立科研服务机制，激发创新潜力

营造宽松科研创新环境

- 为博士、首席技师等高层次人才“一人一策”设立工作室，组建科研团队
- 选派科技特派员、博士服务团队进驻区域龙头企业，联合开展科研活动上千次。

滨州职业学院 2022 年招聘高层次人才公告

根据工作需要，按照《事业单位人事管理条例》（国务院令第 652 号）、《滨州市高层次人才引进管理办法（试行）》（滨人组发〔2018〕3 号）、《滨州市事业单位引进高层次人才操作规程（试行）》（滨组发〔2019〕5 号）等有关规定，现将滨州职业学院 2022 年招聘高层次人才有关事项公告如下：

四、待遇

（一）全职引进并与学院签订 5 年以上工作合同的高层次人才，基本待遇如下：

1. 满足学院护理专业群、机械制造与自动化专业群建设需要的博士，提供 60 万元安家费；根据持有项目，提供科研启动经费 10 万元—30 万元。
2. 满足学院本科层次专业建设需要的博士，提供 50 万元安家费；根据持有项目，提供科研启动经费 8 万元—20 万元。
3. 满足其他专业建设需要的博士，提供 40 万元安家费；根据持有项目，提供科研启动经费 6 万元—15 万元。
4. 对以上引进的人才，服务期内，学院每月发放人才津贴 2000 元，享受不低于副教授的相关待遇。
5. 试用期满考核合格，可通过重点人才绿色通道评聘副教授。



三农产业融合博士工作站



助力三元生物成功上市



一、创新科研三大体制机制，扎实推进有组织科研

（二）建立科研服务机制，激发创新潜力

扩大经费自主权

“四个扩大”：

扩大预算编制自主权

扩大预算调剂自主权

扩大经费包干制范围

扩大结余资金留用自主权

- 明确不再“事无巨细”做预算、允许“买酱油的钱可以用来打醋”、项目结余经费不再收回等新规定。

滨州职业学院科研经费管理办法

第一章 总则

第一条 为进一步加强和规范学院科研经费管理，激发科研人员创新创造活力，促进学院科研事业的健康发展，根据《国务院办公厅关于改革完善中央财政科研经费管理的若干意见》（国办发〔2021〕32号）、《山东省人民政府办公厅关于改革完善省级财政科研经费管理的实施意见》（鲁政办发〔2022〕6号）、《山东省财政厅 山东省科学技术厅 山东省教育厅关于印发省级财政科研项目经费“包干制”试点方案的通知》（鲁财科教〔2020〕12号）等文件精神，结合我院发展实际，制定本办法。

第二条 科研经费是指以学院名义取得的科研经费，按其来源分为纵向科研经费和横向科研经费。

（一）纵向科研经费是指以国家、地方政府、行业主管部门和学术性组织等下达的各类科研计划项目和各类基金项目经费，各级各类科研平台建设经费和学院设立的科研项目经费。

（二）横向科研经费是指以市场委托方式取得的横向委托项目经费，包括企事业单位和自然人委托（或合作）开展技术开发、技术转让、技术服务、技术咨询等项目，并由对方筹集用于科学研究的经费，横向科研项目经费预算、支出



一、创新科研三大体制机制，扎实推进有组织科研

(三) 建立科研评价激励机制，提升创新效力

优化评价

把技术服务、成果转化纳入职称自主评聘管理办法赋分体系，加大原创性新产品、新品种的分值，专利转化、横向技术服务根据到款额进行赋分，形成了一批应用效益显著、市场价值突出、引领作用明显的科研成果。

滨州职业学院
职称自主评聘管理办法（试行）
(2022年8月学院第四届三次教职工代表大会通过)

第一章 总则

第一条 为深入贯彻国家、省有关高校职称制度改革系列文件精神，落实省、市“五权下放”有关工作部署，根据《人力资源社会保障部教育部关于深化高等学校教师职称制度改革的指导意见》

1.国家专利
软件著作权参照实用新型，专利转化按到款额每1万元计1分，发明人多人的按权重分。

| 档次 | 位次 | | | | |
|----------------|----|-----|-----|-----|-----|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 发明 | 15 | 10 | 8 | 5 | 3 |
| 实用新型 | 5 | 3 | 2 | 1 | 0.5 |
| 外观设计 | 3 | 2 | 1 | | |
| 专利转化 (分配权重) | 1 | 0.6 | 0.4 | 0.2 | 0.1 |

滨州职业学院科技成果（专利）转化公示

我院专利拟以专利实施许可转让转化，现将相关信息予以公示，公示期自2022年6月1日至2022年6月16日。

专利名称：一种用于服装制造打包用热熔封口机

发明人：薄其红；秦虹；张荣美

专利权人：滨州职业学院

专利号：ZL 2019 1 1250419.1

专利类型：发明专利

转化方式：技术转让（专利实施许可）

被转化方：上海宝野国际贸易有限公司

定价方式：协议定价

滨州职业学院科技成果（专利）转化公示

我院专利拟以专利实施许可转让转化，现将相关信息予以公示，公示期自2022年6月15日至2022年6月30日。

专利名称：一种新能源产品设计用纸支撑装置及支撑方法

发明人：高丽燕 于志山 刘光辉 尹萍

专利权人：滨州职业学院

专利号：ZL 202011102775.1

专利类型：发明专利

转化方式：技术转让（专利实施许可）

被转化方：滨州市盛宏图文化传媒有限公司

定价方式：协议定价



一、创新科研三大体制机制，扎实推进有组织科研

(三) 建立科研评价激励机制，提升创新效力

强化激励

- 对单个横向科研项目到位经费达到50万元以上的视同省级科技计划项目；
- 专利奖所获奖金全额奖励给获奖专利的发明人或设计人，专利转化按净收益的95%奖励发明人。

滨州职业学院横向科研项目管理办法

第一章 总 则

第一条 为推进学院科技创新体系建设，激发科研创新活力，规范横向科研项目管理，根据《中华人民共和国民法典》、《山东省人民政府办公厅关于改革完善省级财政科研经费管理的实施意见》（鲁政办发〔2022〕6号）等文件精神，结合我院实际，制定本办法。

第二条 本办法所指的横向科研项目是指学院与相关部门和企业事业单位通过技术服务、技术咨询、技术开发、技术转让、决策咨询、管理咨询等合同来约定的项目。

第三条 横向科研项目管理坚持合同约定、激发活力、加强服务、注重实效的基本原则，学院鼓励科研人员主动服务

第五章 考核与激励

第十五条 项目等级认定：对单个横向科研项目到位经费达到50万元以上的，视同省级科技计划项目。

第五条 科研处是学院横向科研项目管理工作的主管部门，承担相应的科研管理责任，负责横向科研项目的合同管理和过程管理，包括组织指导项目申报、合同签订、结题验收和成果评价。

滨州职业学院专利管理办法（试行）

第一章 总 则

第一条 专利是知识产权保护的重要组成部分，为保护专利权人的合法权益，鼓励发明创造，推动发明创造的应用，提高创新能力，促进科学技术进步和经济社会发展，根据《中华人民共和国专利法》（简称“专利法”）、《中华人民共和国民法典》（简称“民法典”）、《教育部 国家知识产权局 科技部关于提升高等学校专利质量促进转化运用的若干意见》（教科技〔2020〕1号）、《财政部、税务总局、科技部关于科技人员取得职务科技成果转化现金奖励有关个人所得税政策的通知》（财税〔2018〕58号）及有关文件精神制定本管

第十九条 获得上级专利奖的项目，所获奖金全额奖励给获奖专利的发明人或设计人（有合同约定的从其约定），专利转化按净收益的95%奖励发明人，具体数额由第一发明人牵头按协商一致原则分配。

的适于实用的新的技术方案。

外观设计，是指对产品的整体或者局部的形状、图案或者其结合以及色彩与形状、图案的结合所作出的富有美感并适于工业应用的新设计。



探索五大科技服务模式，
全面赋能区域发展

现代高等职业技术教育网

基本路径

Basic path



学校紧紧围绕国家重大战略需求和滨州市“双型”城市定位，打造成五大科技服务模式，成为了区域技术技能创新服务发展高地。



二、探索五大科技服务模式，全面赋能区域发展

(一) 面向乡村振兴国家战略，探索“园区+种质技术”服务模式，保障种业粮食安全

- 累计立项省级农研项目**8项**
- 参与国家“**863**”计划项目
- 国家自科基金项目**5项**
- 横向科研项目产生经济效益达**1.4亿元**



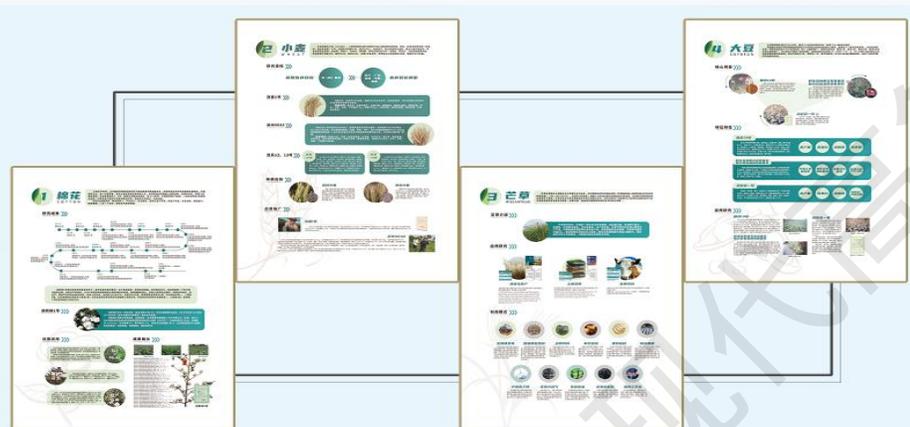
◆ 滨职棉试验田



◆ 滨职农业创新服务团队——滨职麦



◆ 滨职麦试验田



◆ 滨职种质资源展示

“政府主导+学校主体+企业参与+园区支撑”的四位一体工作机制



二、探索五大科技服务模式，全面赋能区域发展

□ 纪家华棉花育种团队



纪家华团队成功选育滨棉1号、滨职棉1号等5个棉花良种



黄河三角洲棉花种质资源库，保存棉花种质2000余份



二、探索五大科技服务模式，全面赋能区域发展

(二) 面向产业发展需求，探索“专业群+核心技术”服务模式，赋能区域经济发展



中国红地毯
回收废旧聚酯瓶片织造

每年解决企业技术难题与技术革新**40余项**，促进技术成果转化落地，实现技术服务年收入**1000余万元**



二、探索五大科技服务模式，全面赋能区域发展

(三) 面向科技前沿，探索“博士+原创技术”服务模式，助力企业生产技术升级改造

- 成立**8个**博士研究中心，打造高层次博士服务团队。
- 每年为企业带来**1000余万元**经济效益
- 取得授权发明专利**15项**
- 立项省级科研项目**10余项**
- 参与国家自然科学基金等项目**10余项**



◆参观博士工作室



◆博士工作站揭牌



◆农业科技示范园区种质资源基地



异麦芽酮糖





二、探索五大科技服务模式，全面赋能区域发展

□ 王发鸿西门子博士团队

- 联合当地高端铝产品制造企业，建立了中小微企业创新服务中心
- 开展企业技术转型升级、产品升级换代技术研发工作
- 服务高端铝企业技术服务项目15项，实现技术服务收入300余万元



王发鸿博士团队西门子先进自动化技术中心



培训高端铝企业员工2万余人次



二、探索五大科技服务模式，全面赋能区域发展

（四）面向学生发展需要，探索“科技创新+就业创业”服务模式，促进学生能力提升

打造一支300余人的专兼职创新创业教学和指导师资队伍
每年孵化培育优秀大学生创新创业项目100余个

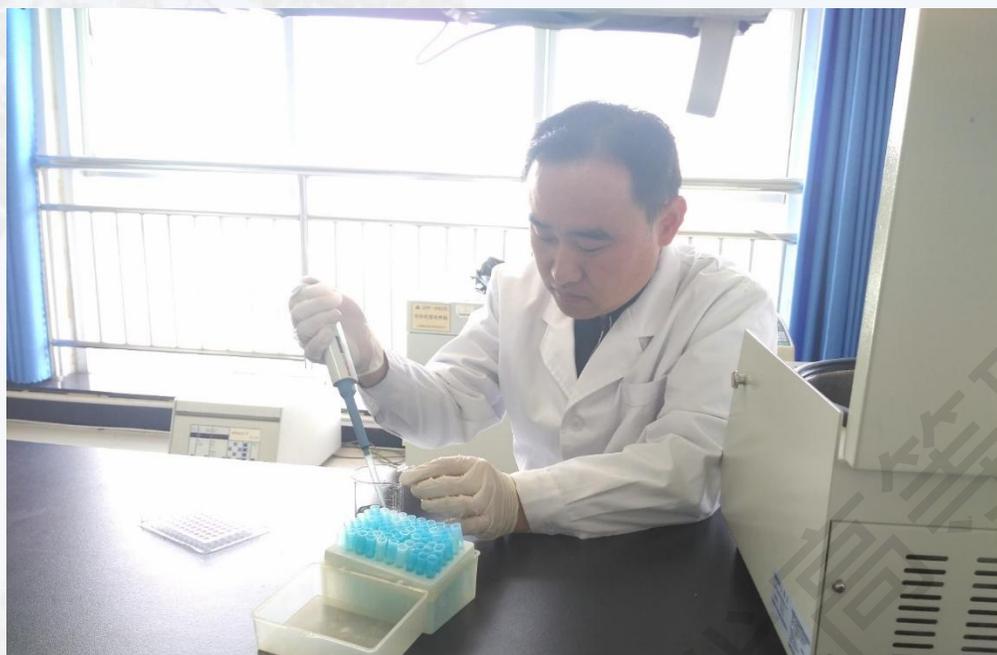


- ❑ 获得山东省“互联网+”大学生创新创业大赛省赛银奖1项，省赛铜奖6项
- ❑ “学创杯”全国大学生创业综合模拟大赛国赛一等奖1项，二级1项，山东省省赛一等奖4项，二等奖4项
- ❑ 山东省大学生科技创新大赛一等奖1项，二等奖5项，三等奖7项



二、探索五大科技服务模式，全面赋能区域发展

□ 赵春海教授《异麦芽酮糖生产》项目



赵春海教授指导学生进行异麦芽酮糖生产



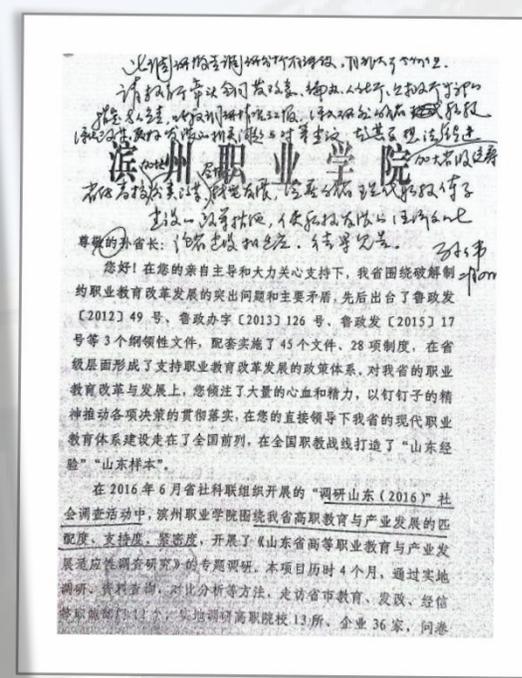
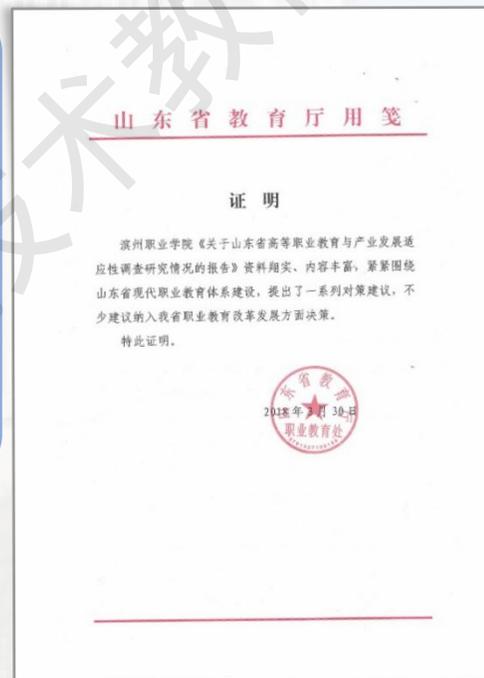
由传统生产所造成的生活“奢侈品”变为“大众品”



二、探索五大科技服务模式，全面赋能区域发展

(五) 面向职教改革发展，探索“政策咨询+教育研究”服务模式，助推职教提质增效

- ◆ 共形成政策咨询、产业调研报告**23个**
- ◆ 起草修订全国全省职教制度**60余项**。
- ◆ 累计立项国家级教育类研究项目**3项**，省级教改项目**74项**
- ◆ 教育评价改革、重大招标等省级以上重点项目**59项**
- ◆ 获评国家级教学成果奖**10项**、省级教学成果奖**49项**



咨政报告《山东省职业教育产教融合发展的现状与对策》获山东省委主要领导批示，《山东省高等职业教育与产业发展适应性调查报告》获时任山东省省委常委、常务副省长批示。

3
锻造科创服务经验优势，
开拓高质量发展新路径



近年来，学校始终把科技创新摆在重要的位置，产出了高质量科研成果，也凝练形成了科技创新与服务的经验和启示。

经验优势



一是坚持人才培养与
科研服务并重

把技术技能人才培养同科研服务深度融合，推进科产教融合、科教融合，为学生赋能，为经济增值。

二是坚持走出校园、
服务企业

及时了解企业新技术、新工艺、新方法以及企业的技术难题，校企共同开发研究，解决实际困难。

三是坚持打造一流
“团队+平台”

以事业引人才、以平台载体聚人才，推动产学研用合作，加速创新成果研发转化，服务经济社会高质量发展。

发展新路径

“五大保障”



“三大突破”





感谢聆听

Thanks for listening