



云南锡业职业技术学院 高等职业教育质量报告(2023 年度)



2024 年 1 月



年报公开形式及网址

根据《云南省教育厅办公室关于做好职业教育质量报告（2023 年度）编制和报送工作的通知》要求，云南锡业职业技术学院质量报告（2023 年度）公开形式及网址如下：

云南锡业职业技术学院质量报告（2023 年度）年报公开形式：网络公布，公布网址为云南锡业职业技术学院官方网站：<https://www.ytvtc.com/xwgg/tzgg.htm>

云南锡业职业技术学院

2023 年 12 月 30 日



附件 3：

内容真实性责任声明

学校对 云南锡业职业技术学院 中国职业教育质量报告（2023 年度）及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明。

单位名称（盖章）：

法定代表人（签名）：



2024 年 1 月 5 日



目录

前言	1
1 人才培养	2
1.1 立德树人	2
1.1.1 思想政治理论课建设	2
案例 1-1：学院召开思想政治理论课建设学生座谈会	3
案例 1-2：知行大讲堂：讲述改革开放的 45 年	4
1.1.2 思想政治教育队伍建设	5
案例 1-3：学院召开思想政治理论课建设推进会	7
案例 1-4：学院思政课教师在教学比赛中创佳绩	8
1.1.3 推进三全育人工作	9
案例 1-5：学院开展学雷锋志愿服务活动	10
1.1.4 实施五育并举工程	11
案例 1-6：学院在云南省职业技能大赛中获铜奖	13
案例 1-7：学院在全国啦啦操联赛中创佳绩	14
1.2 多样成才	15
1.2.1 强化课堂主阵地，提高教学质量	15
案例 1-8：学院思政部召开集体备课会	17
1.2.2 创新第二课堂，丰富校园生活	18
案例 1-9：学院开展“新光璀璨 青春正好”迎新晚会	20
案例 1-10：学院举办红歌合唱比赛	21
案例 1-11：学院举办第十六届冬季田径运动会	22
案例 1-12：学院开展“学宪法 讲宪法”主题演讲比赛	23
1.3 技能成才	24
1.3.1 打造“双师”队伍，夯实执教基础	24
案例 1-13：学院在云锡控股公司甲级赛中创佳绩	26
案例 1-14：学院开展教师教科研能力提升集中培训	27

1.3.2 以赛促教促学，助力人才培养	28
案例 1-15：学院在全国班组管理技能竞赛获佳绩	29
1.4 职业发展	30
1.4.1 毕业生规模	30
1.4.2 毕业去向落实率及毕业去向	31
1.4.3 毕业生流向	37
1.4.4 职业相关度	47
1.4.5 职业满意度	51
案例 1-16：以“实、专、细”力促毕业生高质量充分就业	53
案例 1-17：学院组织开展 2023 年秋季招聘专场宣讲会	54
2 服务贡献	55
2.1 服务产业转型	55
案例 2-1：稀贵金属行业产教融合共同体成立	60
2.2 服务充分就业	61
案例 2-2：毕业生就业能力培训班在学院顺利开班	65
案例 2-3：访企拓岗促就业，校企融合谋发展	66
2.3 服务民生福祉	67
案例 2-4：江城县政府到学院对接校地结对帮扶	68
案例 2-5：做好教育培训，助力乡村振兴	69
案例 2-6：“高校+社区”共建 推动社会服务	70
2.4 服务美丽中国	71
案例 2-7：云锡岗位练兵甲级赛在学院开展	72
案例 2-8：学院开展义务植树主题党日活动	73
3 文化传承	74
3.1 传承工匠精神	74
案例 3-1：学院启动“先进模范进校园”活动	76
案例 3-2：学院举行长城汽车产业学院揭牌仪式	77
3.2 传承红色基因	78



案例 3-3: 学院组织开展 2023 年学生技能大赛	80
案例 3-4: 学院在锡文化墙开展“行走的思政课”	81
案例 3-5: 学院开展“党的故事”进校园活动	82
案例 3-6: 学院师生党员到蒙自西南联大旧址参观学习	83
3.3 传承优秀传统文化	84
案例 3-7: 传承民族历史文化 共筑民族复兴之梦	85
案例 3-8: 学院召开“七一”建党节表彰大会	86
案例 3-9: 学院举行第 39 个教师节表彰大会	87
案例 3-10: 学院开展弘扬五四精神主题演讲比赛	88
案例 3-11: 学院组织开展清明扫墓主题党日活动	89
4 国际合作	90
4.1 合作办学	90
案例 4-1: 宋兴诚指导学院深化对外合作	91
4.2 交流互鉴	92
案例 4-2: 开展教师集中培训, 学习借鉴海外经验	93
5 产教融合	94
5.1 共同构筑机制	94
案例 5-1: 与长城汽车泰州分公司共建产业基地	95
5.2 共同组建资源	96
案例 5-2: 学院签约张家港市应用技术人才培养校政企联盟	97
5.3 共同培育人才	98
案例 5-3: 学院到云锡锡业分公司开展访企拓岗活动	99
5.4 共同培养师资	100
案例 5-4: 学院选聘 45 名企业专家为产业导师	101
6 发展保障	102
6.1 党建引领	102
案例 6-1: 与云锡汽服公司党支部党建结对共建	105
案例 6-2: 学院召开党外知识分子联谊会成立大会	106



案例 6-3：教学管理党支部被评为省级“一流示范党支部”	107
案例 6-4：学院党委召开主题教育总结大会	108
案例 6-5：链式党建聚合力 联学共建促发展	109
6.2 经费保障	110
6.3 条件保障	110
6.4 质量保障	111
6.5 政策保障	112
7 面临挑战	114
附表	118
附表 1 人才培养质量计分卡	118
附表 2 教学资源表	119
附表 3 国际影响表	120
附表 4 服务贡献表	121
附表 5 落实政策表	122



表目录

表 1-1	2023 届毕业生的院系分布	30
表 1-2	2023 届毕业生生源地结构	31
表 1-3	2023 届毕业生建档立卡比例	31
表 1-4	2023 届毕业生毕业去向分布	32
表 1-5	2023 届本校毕业生各专业毕业去向落实率分布	34
表 1-6	2023 届不同政治面貌毕业生的毕业去向落实率分布	35
表 1-7	2023 届各专业毕业生专业相关度情况分布	49
表 1-8	2023 届各专业毕业生工作满意度分布	52



图目录

图 1-1 学院召开思想政治理论课建设学生座谈会	3
图 1-2 学院开展“知行大讲堂”活动，讲述改革开放的 45 年	4
图 1-3 学院召开思想政治工作会议暨思想政治理论课建设推进会	7
图 1-4 学院思政课教师在 2023 年云南省高校思想政治理论课教师教学比赛中创佳绩	8
图 1-5 传承雷锋精神 砥砺奋斗青春——学院开展学雷锋志愿服务活动	10
图 1-6 学院在 2023 年“振兴杯”云南省青年职业技能大赛中斩获铜奖	13
图 1-7 学院代表队在全国啦啦操联赛（云南站）中创佳绩	14
图 1-8 学院思政部召开 2023 年秋季学期第一次集体备课会	17
图 1-9 学院开展“新光璀璨 青春正好”迎新晚会	20
图 1-10 学院举办“放飞青春梦想，企盼桃李芬芳”合唱比赛	21
图 1-11 学院第十六届冬季田径运动会隆重开幕	22
图 1-12 学院开展“学宪法 讲宪法”主题演讲比赛	23
图 1-13 学院教师在控股公司 2023 年甲级赛中创佳绩	26
图 1-14 学院开展教师教科研能力提升集中培训	27
图 1-15 学院获 2023 年全国职业院校班组生产现场管理技能竞赛三等奖	29
图 1-16 2023 届毕业生性别分布	30
图 1-17 2023 届毕业生毕业去向落实率分布	32
图 1-18 2023 届各院系本校毕业生毕业去向落实率分布	33
图 1-19 2023 届毕业生应聘工作的途径分布	35
图 1-20 2023 届毕业生求职困难原因分布	36
图 1-21 2023 届未就业毕业生去向分布	37
图 1-22 2023 届毕业生就业地区占比	38
图 1-23 2023 届毕业生省内就业城市分布	39
图 1-24 省内、省外生源毕业生就业地区分布	39
图 1-25 2023 届毕业生就业行业分布	40
图 1-26 2023 届毕业生就业量占比排名职业分布	41

图 1-27 2023 届毕业生就业单位性质分布	42
图 1-28 2023 届毕业生就业单位规模分布	43
图 1-29 2023 届毕业生就业单位排行分布	44
图 1-30 2023 届毕业生升学专业一致性（左图）及录取结果的满意度（右图）	45
图 1-31 2023 届毕业生升学原因	45
图 1-32 2023 届毕业生创业原因	46
图 1-33 2023 届毕业生创业资金来源	47
图 1-34 2023 届本校毕业生专业相关度分布	48
图 1-35 2023 届毕业生从事专业不相关工作的原因	50
图 1-36 2023 届本校毕业生对工作满意度的评价	51
图 1-37 学院主要领导带队到企业开展访企拓岗	53
图 1-38 学院组织开展 2023 年秋季招聘专场宣讲会	54
图 2-1 2021-2023 届毕业生主要就业行业分布	56
图 2-2 用人单位对 2023 届毕业生的满意度分布	56
图 2-3 用人单位对 2023 届毕业生适应性方面的满意度分布	57
图 2-4 用人单位对 2023 届毕业生最满意的能力分布	58
图 2-5 用人单位对 2023 届毕业生最满意的专业知识与专业技能分布	59
图 2-6 云南锡钢产业科教融汇共同体、稀贵金属行业产教融合共同体在学院成立	60
图 2-7 2021-2023 届毕业生规模（左图，单位：人）及毕业去向落实率（右图）分布	62
图 2-8 2021-2023 届毕业生毕业去向趋势	63
图 2-9 2021-2023 届毕业生就业地区分布	64
图 2-10 2021-2023 届毕业生主要就业单位分布	64
图 2-11 “中央专项彩票公益金宏志助航计划”毕业生就业能力培训班开班	65
图 2-12 访企拓岗促就业，校企融合谋发展—学院开展“访企拓岗”专项行动	66
图 2-13 江城县政府到学院对接“校地结对帮扶”工作	68
图 2-14 做好教育培训，助力乡村振兴	69
图 2-15 “高校+社区”凝心聚力促共建，共谋发展谱新篇	70
图 2-16 云锡控股公司 2023 年岗位练兵、技能比武甲级赛动员大会在学院召开	72

图 2-17 共植初心树，党员先锋行—学院开展义务植树主题党日活动	73
图 3-1 学院召开“先进模范进校园”活动启动会	76
图 3-2 学院举行长城汽车产业学院揭牌仪式	77
图 3-3 匠心筑梦，技能逐梦—学院组织开展 2023 年技能大赛	80
图 3-4 学院组织青年学生到锡文化墙处开展“行走的思政课”活动	81
图 3-5 学院开展“党的故事”进校园活动，讲述红歌里的党史故事	82
图 3-6 学院师生党员到蒙自西南联大旧址参观学习	83
图 3-7 “知行大讲堂”活动：传承民族历史文化 共筑民族复兴之梦	85
图 3-8 学院召开 2023 年建党节表彰大会暨 2023 年师生技能大赛表彰会	86
图 3-9 躬耕教坛 强国有我—学院举行第 39 个教师节表彰大会	87
图 3-10 学院开展“弘扬五四精神，铸就青春辉煌”主题演讲比赛活动	88
图 3-11 祭奠革命先烈 坚定理想信念——学院组织开展清明扫墓主题党日活动	89
图 4-1 特聘教授宋兴诚到学院开展专题讲座	91
图 4-2 开展教师集中培训，学习借鉴海外经验	93
图 5-1 与长城汽车泰州分公司共建产业基地	95
图 5-2 学院签约张家港市应用技术人才培养校政企联盟	97
图 5-3 学院领导到云锡锡业分公司开展访企拓岗活动	99
图 5-4 学院选聘 45 名企业专家为产业导师	101
图 6-1 云锡汽服公司党支部与学院教学服务党支部联合开展主题党日活动	105
图 6-2 学院召开党外知识分子联谊会成立大会暨第一次会员大会	106
图 6-3 教学管理党支部被评为省级“一流示范党支部”	107
图 6-4 学院召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育总结大会	108
图 6-5 教学管理党支部开展“链式党建聚合力 联学共建促发展”主题党日活动	109



案例目录

案例 1-1：学院召开思想政治理论课建设学生座谈会.....	3
案例 1-2：知行大讲堂：讲述改革开放的 45 年.....	4
案例 1-3：学院召开思想政治理论课建设推进会.....	7
案例 1-4：学院思政课教师在教学比赛中创佳绩.....	8
案例 1-5：学院开展学雷锋志愿服务活动.....	10
案例 1-6：学院在云南省职业技能大赛中获铜奖.....	13
案例 1-7：学院在全国啦啦操联赛中创佳绩.....	14
案例 1-8：学院思政部召开集体备课会.....	17
案例 1-9：学院开展“新光璀璨 青春正好”迎新晚会.....	20
案例 1-10：学院举办红歌合唱比赛.....	21
案例 1-11：学院举办第十六届冬季田径运动会.....	22
案例 1-12：学院开展“学宪法 讲宪法”主题演讲比赛.....	23
案例 1-13：学院在云锡控股公司甲级赛中创佳绩.....	26
案例 1-14：学院开展教师教科研能力提升集中培训.....	27
案例 1-15：学院在全国班组管理技能竞赛获佳绩.....	29
案例 1-16：以“实、专、细”力促毕业生高质量充分就业.....	53
案例 1-17：学院组织开展 2023 年秋季招聘专场宣讲会.....	54
案例 2-1：稀贵金属行业产教融合共同体成立.....	60
案例 2-2：毕业生就业能力培训班在学院顺利开班.....	65
案例 2-3：访企拓岗促就业，校企融合谋发展.....	66
案例 2-4：江城县政府到学院对接校地结对帮扶.....	68
案例 2-5：做好教育培训，助力乡村振兴.....	69
案例 2-6：“高校+社区”共建 推动社会服务.....	70
案例 2-7：云锡岗位练兵甲级赛在学院开展.....	72
案例 2-8：学院开展义务植树主题党日活动.....	73
案例 3-1：学院启动“先进模范进校园”活动.....	76
案例 3-2：学院举行长城汽车产业学院揭牌仪式.....	77



案例 3-3：学院组织开展 2023 年学生技能大赛.....	80
案例 3-4：学院在锡文化墙开展“行走的思政课”.....	81
案例 3-5：学院开展“党的故事”进校园活动.....	82
案例 3-6：学院师生党员到蒙自西南联大旧址参观学习.....	83
案例 3-7：传承民族历史文化 共筑民族复兴之梦.....	85
案例 3-8：学院召开“七一”建党节表彰大会.....	86
案例 3-9：学院举行第 39 个教师节表彰大会.....	87
案例 3-10：学院开展弘扬五四精神主题演讲比赛.....	88
案例 3-11：学院组织开展清明扫墓主题党日活动.....	89
案例 4-1：宋兴诚指导学院深化对外合作.....	91
案例 4-2：开展教师集中培训，学习借鉴海外经验.....	93
案例 5-1：与长城汽车泰州分公司共建产业基地.....	95
案例 5-2：学院签约张家港市应用技术人才培养校政企联盟.....	97
案例 5-3：学院到云锡锡业分公司开展访企拓岗活动.....	99
案例 5-4：学院选聘 45 名企业专家为产业导师.....	100
案例 6-1：与云锡汽服公司党支部党建结对共建.....	105
案例 6-2：学院召开党外知识分子联谊会成立大会.....	106
案例 6-3：教学管理党支部被评为省级“一流示范党支部”.....	107
案例 6-4：学院党委召开主题教育总结大会.....	108
案例 6-5：链式党建聚合力 联学共建促发展.....	109

前言

云南锡业职业技术学院（以下简称“学院”）于 2007 年 3 月经云南省人民政府批准、教育部备案成立，隶属于国有大型联合企业—云南锡业集团(控股)有限责任公司，是一所企业举办，紧紧围绕有色金属行业、企业和地方经济社会发展对人才的需求，逐步形成了以矿冶资源开发为特色，以装备制造及财经商贸为主体，以现代服务和建筑交通为两翼，以培养高素质技术技能人才为目标的全日制普通高等职业技术学院。

本报告依据《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010-2020）》关于建立高等学校质量年度报告发布制度的要求、《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》关于实施职业教育质量年度报告制度的要求、《云南省教育厅办公室关于做好职业教育质量报告 2023 年度编制发布和报送工作的通知》要求，结合 2022-2023 学年人才培养状态数据，从人才培养、服务贡献、文化传承、国际合作、产教融合、发展保障、面临挑战等七个方面系统总结了学院 2023 年度人才培养质量和办学水平。2023 年度，学院紧紧围绕年度重点工作任务，以改革发展为动力，以内涵建设为重点，以提质增效为核心，在提升人才培养质量，丰富校园文化生活，推进校企合作、产教融合，服务地方经济社会等方面取得了一定的成效，形成了“根植有色 校企一体 培育工匠”的办学特色和亮点，学院整体办学水平和社会影响力得到较大提升。

1 人才培养

1.1 立德树人

1.1.1 思想政治理论课建设

一是严格落实思政课建设主体责任，2023 年组织召开思想政治理论课建设推进会，党委会、院长办公会对照教育部印发的《高等学校思想政治理论课建设标准（2021 年本）》《普通高等学校马克思主义学院建设标准（2023 年版）》专题分析研究了学院思政课建设现状，为深入推进学院思想政治理论课教学改革工作、充分发挥思想政治理论课在立德树人中的关键课程作用提供了坚实的保障。二是积极推进“大思政课”建设，全面开设“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”课程，积极推进思政课课程群建设，开设了“中华优秀传统文化”必修课和“中国共产党简史”选修课。组织开展大学生讲思政公开课活动 1 次，组织 2 名青年大学生参加习近平新时代中国特色社会主义思想大学习领航计划主题教育活动，开展“知行大讲堂”活动 17 次、“行走的思政课”活动 6 次，有力引导师生将爱国情、强国志、报国行自觉融入坚持和发展中国特色社会主义事业、建设社会主义现代化强国、实现中华民族伟大复兴的奋斗之中。三是切实落实领导班子成员讲思政课制度。2023 年，党委书记、院长带头，领导班子全员通过开学第一课、形势与政策课面向千余名学生讲思政课 16 人次，课时总计 32 课时。

案例 1-1：学院召开思想政治理论课建设学生座谈会

2023 年 5 月 13 日，学院思想政治理论课教学研究部牵头组织召开思想政治理论课建设学生座谈会。入党积极分子代表、青马协会成员、大学生理论宣讲团成员与思政课教师进行面对面的交流，从学生角度为思政课教学把脉问诊、献计献策。座谈会上，学生结合思政课学习经历、所学专业、自身成长等方面，畅谈对思政课的认识和感受，充分肯定思政课教师的敬业精神、教学态度和专业水平，一致认为思政课是立德树人的关键课程，思政课课堂教学发挥着主渠道主阵地作用，从学生角度提出了当前思政课课堂教学存在的问题与不足，给出了具有建设性的方法建议。



图 1-1 学院召开思想政治理论课建设学生座谈会

案例 1-2：知行大讲堂：讲述改革开放的 45 年

2023 年 10 月 13 日，为纪念改革开放 45 周年，学院开展“知行大讲堂”活动，思政课特聘教师何跃林带领 250 余名青年学子重温波澜壮阔的改革开放历史。何跃林从中国共产党成立开始，带领青年学子们认识了五四运动以来发生的三大历史性事件、近代以来实现中华民族伟大复兴的三大里程碑，即建立中国共产党、成立中华人民共和国、推进改革开放和中国特色社会主义事业。青年学子们听完讲座纷纷表示，将沐光而行，弘扬好革命先辈们的精神，循着青年榜样们的足迹，脚踏实地，沿着梦想之光勇毅前行，让个人奋斗与时代脉搏同频共振，坚定追光赴未来。



图 1-2 学院开展“知行大讲堂”活动，讲述改革开放的 45 年

1.1.2 思想政治教育队伍建设

一是选优配强思政课教师。积极贯彻落实《新时代高等学校思想政治理论课教师队伍建设规定》，按照师生比 1:350 动态调整并建强思政课教师队伍，2023 年新引进 3 名思政课教师，选派 1 名思政课教师到云锡控股公司总部跟班学习，思政课教师在省级比赛中获二等奖 2 项。二是压实思想政治工作责任。《云南锡业职业技术学院 2023 年意识形态工作安排意见》《云南锡业职业技术学院 2023 年意识形态工作责任书》《云南锡业职业技术学院 2023 年宣传思想工作要点》等文件均将思想政治工作纳入其中，明确了学院 2023 年思想政治工作目标任务。制定印发了《云南锡业职业技术学院学习宣传贯彻习近平总书记致云南大学建校 100 周年重要贺信精神工作方案》《云南锡业职业技术学院学习宣传贯彻习近平总书记在中央政治局第五次集体学习时的重要讲话精神工作方案》《云南锡业职业技术学院关于开展党的二十大精神“专题大学习”“党课大讲授”“党员大培训”“基层大宣讲”学习活动的通知》《云南锡业职业技术学院关于认真学习宣传贯彻习近平文化思想和全国宣传思想文化工作会议精神的的通知》等文件，进一步明确了思想政治工作怎么干。三是推进课程思政建设。为深入贯彻落实习近平总书记在全国高校思想政治工作会议和在全国宣传思想工作会议重要讲话精神，进一步推动《中共教育部党组关于印发〈高校思想政治工作质量提升工程实施纲要〉的通知》《中共中央办公厅 国务院办公厅〈关于深化新



时代学校思想政治理论课改革创新若干意见》及教育部《关于印发〈高等学校课程思政建设指导纲要〉的通知》等文件精神落地实施，学院组织开展了课程思政教学案例大赛，收集汇编课程思政教学案例 41 个，切实有效助力学院把思想政治教育贯穿人才培养体系，发挥课程在立德树人方面的积极作用，提升教师课程思政教学能力。

案例 1-3：学院召开思想政治理论课建设推进会

2023 年 3 月 8 日，学院召开 2023 年思想政治工作会议暨思想政治理论课建设推进会，副院长张惠芬主持会议，学院党委书记张鹏出席会议并作总结讲话，党委宣传部、教务科研处以及学生工作处、团委、各教学部门负责人、思政课教师、辅导员参加会议。会议传达学习了教育部思想政治工作司 2023 年工作要点，通报了学院思想政治理论课建设情况，传达了教育部高校思想政治工作视频会精神，安排部署了学院 2023 年思想政治工作。会议强调，思想政治工作解的是思想“疙瘩”，给的是心灵“钥匙”，学院将进一步把解决思想问题和解决实际问题结合起来，结合青年正处于“拔节孕穗期”的特点，有效引导青年志存高远、脚踏实地谋划人生，阳光自信、奋发有为迈向未来。



图 1-3 学院召开思想政治工作会议暨思想政治理论课建设推进会

案例 1-4：学院思政课教师在教学比赛中创佳绩

2023 年 7 月 24 日，省委教育工委公布了 2023 年云南省高校思想政治理论课教师教学比赛结果，全省来自 82 所高校的 335 名选手中共有 15 名选手获一等奖、35 名选手获二等奖、78 名选手获三等奖。在学院思政课教师的共同努力下，在参赛教师的精心打磨下，学院思政课教师施亚坪获“思想道德与法治”高职高专组二等奖、刘一熹获“形势与政策”高职高专组优秀奖。2023 年思政部持续深入推进思想政治课教学改革创新，促进教师拓宽教学视野、更新教学理念、创新教学手段、丰富教学形式，全面提升思政课教师教学能力，助推教学比赛成绩“芝麻开花节节高”。

2023年云南省高校思想政治理论课教师教学比赛获奖教师名单

思想道德与法治（高职高专 44人）		
王好苑	红河卫生职业学院	一等奖
霍 波	昆明幼儿师范高等专科学校	一等奖
邹湘琳	昆明铁道职业技术学院	二等奖
施亚坪	云南锡业职业技术学院	二等奖
李 尧	昭通卫生职业学院	二等奖
吴晓娟	云南国土资源职业学院	二等奖
张燕菲	德宏职业学院	三等奖
邓明理	曲靖医学高等专科学校	三等奖
张 琴	云南交通职业技术学院	三等奖
壮金燕	玉溪农业职业技术学院	三等奖

图 1-4 学院思政课教师在 2023 年云南省高校思想政治理论课教师教学比赛中创佳绩

1.1.3 推进三全育人工作

学院以深入贯彻落实习近平总书记在全国高校思想政治工作会议上发表的重要讲话精神为起点，在育人的高度和力度上下功夫，以系统思维、综合举措破解职院思想政治教育制度化、结合度不足等瓶颈，把高校和企业思政工作、思政课程改革和课程思政建设工作深度融合协调推进，构建了既可将思想政治工作贯穿于学院整个教育教学全过程，又更具校企一体育人特色的“1116”校企一体“三全育人”模式。该模式通过“四大育人课堂”将高校党建+思政工作、企业党建+思政工作、思政课程改革和课程思政建设融为一体协调推进，具有鲜明的时效性、独特性、先进性和开创性，形成了规范化、制度化的运行机制，于 2023 年荣获云南省教学成果职业教育类特等奖。2023 年，学院坚持把三全育人工作作为学院各项工作的生命线，构建了思想政治工作体系，先后制定出台了《思想政治理论课教学改革方案》《“课程思政”建设工作实施方案》等文件，推进思政课校内、校校、校企协同育人，探索“党建+思政”新模式，成立大学生理论宣讲团、青年马克思主义协会，开设“知行大讲堂”，开展“先进模范进校园”活动，教育引导青年学生坚定理想信念，打牢成长成才的理想信念根基。



案例 1-5：学院开展学雷锋志愿服务活动

为学习贯彻习近平总书记关于深入开展学雷锋活动重要指示精神，2023 年 3 月 4 日，学院召开学雷锋志愿服务活动启动会。启动会后，学院学雷锋志愿服务活动拉开序幕。学院青年志愿者协会、绿色服务社共计 360 人次参加了个旧市妇联组织的“弘扬雷锋精神 实践志愿服务”活动和个旧市 2023 年“3.5”学雷锋纪念日新时代文明实践志愿服务活动。活动伊始进行了志愿者宣誓、重温了志愿者精神、开展了团队志愿服务培训，活动中以“共建美好家园 共享绿美个旧—锡都志愿者在行动”为主题，通过发放“绿美行动”宣传单、打卡绿美行动拍照框、“垃圾趣分类”活动等形式，普及生态文明、绿色低碳发展理念。



图 1-5 传承雷锋精神 砥砺奋斗青春——学院开展学雷锋志愿服务活动

1.1.4 实施五育并举工程

一是突出德育实效。制定并组织实施《云南锡业职业技术学院全面推进“大思政课”建设实施方案》，着力构建全院上下共同参与的“大思政”工作格局，进一步提升思想政治工作质量。完善院领导、思政课教师集体备课制度，组织开展思政课集体备课会 4 次。制定《云南锡业职业技术学院课程思政建设工作方案》，组织开展课程思政教学案例设计大赛，推动课程思政与思政课程同频共振、同向同行。二是提升智育质量。不断创新人才培养模式，组织完成 2023 级 20 余个招生专业人才培养方案的修订及论证。成功申报药品质量与安全等 5 个新增专业，专业布局逐步优化。组织完成 2023 年学院学生技能竞赛 7 个赛项的“大比武”，组织学生参加省级及以上技能大赛获二等奖 2 项、三等奖 10 项。三是强化体育锻炼。加强体育教育教学，形成“必修课程+选修课程+日常锻炼+体育竞赛”的理论与实践相结合、全方位贯通式的体育教育模式，促进学生增强体育意识、强化运动技能、促进身心健康。组织开展学院第十六届冬季田径运动会、2023 年趣味运动会，完成 2023 级新生“大学生体能检测”工作。组织学生参加 2023—2024 年全国啦啦操联赛（云南站）暨 2023 年云南省第七届校园健美操啦啦操锦标赛，获第二名 1 项、第四名 1 项、第五名 1 项。四是增强美育熏陶。整合校内外美育教育资源，推进课程教学、社会实践和校园文化建设深度融合。组织开展“新光璀璨 青春正好”迎新晚会、“放飞青春梦想，企盼桃李芬芳”

合唱比赛等文体活动。组织学生参与“向往个旧 樱你而来”首届樱桃采摘节活动、哨冲梨园“除草行动”乡村志愿服务活动、“清明”“五一”森林防火宣传志愿服务活动等，持续强化实践育人，激发青年力量。五是加强劳动教育。制定《云南锡业职业技术学院关于新时代劳动教育的实施方案》，并在日常教育教学中坚持立德树人，把劳动教育纳入人才培养全过程。设置劳动教育必修课程，加强劳动教育与思想政治教育、专业教育、实习实训、创新创业教育、产教融合、职业生涯与就业指导、社会实践与志愿服务、校园文化等人才培养环节的有机结合。

案例 1-6：学院在云南省职业技能大赛中获铜奖

2023 年 11 月 2 日至 4 日，由共青团云南省委、云南省人力资源和社会保障厅主办，昆明冶金高等专科学校、云南省交通投资建设集团有限公司承办的 2023 年“振兴杯”云南省青年职业技能大赛在昆明冶金高等专科学校安宁校区举办，学院斩获“建筑信息模型技术员”赛项铜奖。此次比赛是学院深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的重要体现，是认真贯彻落实习近平总书记关于青年工作、关于技能人才和职业教育工作的重要指示精神的重要举措。学院始终聚焦高素质技术技能人才培养目标，着力搭建技能人才成长平台，提升青年学生的创新能力和实践能力，激励青年学生立足专业、苦练本领、创先争优。



图 1-6 学院在 2023 年“振兴杯”云南省青年职业技能大赛中斩获铜奖

案例 1-7：学院在全国啦啦操联赛中创佳绩

2023—2024 年全国啦啦操联赛（云南站）暨 2023 年云南省第七届校园健美操啦啦操锦标赛在墨江县体育馆隆重开幕，来自全省 12 个州市的 235 支参赛队伍 5727 名运动员齐聚墨江，火力全开。学院 16 名运动员参加本次比赛，夺得公开青年丙组《花球规定动作（2020 版）-0 级》第二名、高职高专组《2018 年普及版民族健身操》第四名、公开青年丙组《第三套校园啦啦操示范套路》获得第五名。成绩的取得，有效增强了学院师生的合作意识和团队精神，充分展现了青年师生的青春风采，持续助力学院五育并举工程落地见效。



图 1-7 学院代表队在全国啦啦操联赛（云南站）中创佳绩

1.2 多样成才

1.2.1 强化课堂主阵地，提高教学质量

一是加强专业建设。组织完成 2023 级 20 余个招生专业人才培养方案的修订及论证。成功申报药品质量与安全、建筑消防技术、财税大数据应用、云计算技术应用、法律事务等 5 个新增专业，撤销现代物业管理 1 个专业，完成 5 个专业所属二级学院的调整，专业布局逐步优化。现代物流管理、有色金属智能冶金技术两个专业成功入选云南省职业教育现代学徒制人才培养项目。完成了矿山开采数字技术应用、物流管理等“1+X”证书共计 333 人的考核工作，矿山开采数字技术应用、建筑工程施工工艺实施与管理、运动营养咨询与指导、业财一体信息化应用等多个“1+X”证书考核站点被培训评价组织评选为“示范性考核站点”“试点工作优秀单位”。“云锡职院‘1116’校企一体‘三全育人’模式的探索与实践”“云锡职院校企一体学徒制的改革与实践”两项成果分别获评云南省教学成果奖特等奖和二等奖。二是加强课程建设。以突出实践能力和技能培养为核心，以优化知识结构为出发点，以职业资格标准、行业企业技术标准为依据，将企业岗位需求与学生可持续发展能力相结合，将职业道德、人文素养教育贯穿人才培养全过程，学院构建了以岗位职责为基础、职业能力为主线、工作任务为项目的基于工作过程系统化的课程体系。组织开展集体备课会 10 余次，学院教师与企业专家合作共同开发课程了 20 余门核心课程，建设了 10 余门网络课程并投入使用，



构建了 260 余门课程线上试题资源。三是加强实践基地建设。加快推进集教学、科研、培训和鉴定等多功能一体的校内实践教学平台建设，2023 年投资 460 余万元完成了汽车综合车间实训室、新能源汽车实训室、校园信息化升级改造、智慧教室等项目建设、冶金专业群虚拟仿真实训基地建设、财务大数据 python 基础平台建设，形成了集教学、科研、培训和鉴定等多功能一体的校内实训基地，进一步改善了教学条件与环境。学院成功入选云南省第二批职业教育信息化标杆学校拟培育名单。四是加强教学管理。组织开展每日教学巡查，每月领导干部听课评课和学期专项督导工作。组织制（修）订了《云南锡业职业技术学院课堂教学规范（试行）》《云南锡业职业技术学院教学督导实施细则》《云南锡业职业技术学院教案编写规范（试行）》《云南锡业职业技术学院教师岗位绩效考核办法》《云南锡业职业技术学院教研室主任聘任与管理办法》等制度办法，为维护教学秩序，规范教学行为，提升教科研质量提供了强有力的保障。

案例 1-8：学院思政部召开集体备课会

为进一步提升和增强“思想道德与法治”“形势与政策”课的思想性、理论性、亲和力和针对性，发挥好思政课在落实立德树人根本任务中的关键课程作用，切实提高教师业务素质和学生人才培养质量，2023 年 10 月 20 日，学院思政部组织召开集体备课会。学院副院长张惠芬作点评指导并强调：一是学习永远在路上，要与时俱进，常学常新，学习之后要有反思与总结，千万不可浅尝辄止；二是守好“主阵地”，要牢记“为党育人，为国育才”的使命，不断提高教育教学水平，守好思政课堂主阵地。三是善用“大思政课”，要强化思政课与实践的联系，丰富思政课教学的方式方法，要把握好“大思政课”的特点，有效引导学生真学、真懂、真信、真用。



图 1-8 学院思政部召开 2023 年秋季学期第一次集体备课会



1.2.2 创新第二课堂，丰富校园生活

一是强化青年学生思想引领。聚焦学习宣传党的二十大精神，以生动活泼的方式，推进党的二十大精神进支部、进团课、进校园，入脑入心入行，引导青年学子感受祖国的伟大成就，激发青年成才报国跟党走的志向。组织开展大学生讲思政公开课活动 1 次，组织 2 名青年大学生参加习近平新时代中国特色社会主义思想大学习领航计划主题教育活动，开展“先进模范进校园”活动 3 次、“党的故事”进校园活动 8 次，有力引导学生将爱国情、强国志、报国行自觉融入坚持和发展中国特色社会主义事业、建设社会主义现代化强国、实现中华民族伟大复兴的奋斗之中。二是强化团青培养。学院团委设书记 1 人，团总支书记 4 人，学生兼团委副书记 1 人，团委干事 1 人。班级团支部设立团支部书记、组织委员、宣传委员、班长任团支部副书记，逐步实现班团一体化。共设立学生会 5 个、绿色服务社团（红十字会小组、学雷锋小组）、青年志愿者协会、集音社、轮滑社、舞蹈社、电光社、创业协会、书画美术摄影协会、文学社、英语爱好者协会、武术协会、礼仪协会、军事后备连、足球社、篮球社、心理协会等 21 个学生社团。持续深化团员队伍先进性建设。严格团员发展程序，严把入团质量关，将综合考评结果、不少于 16 学时团前教育作为入团必要条件，提升发展团员质量。严格执行团中央《中国共产主义青年团发展团员工作细则》中关于入团仪式的规定，加强团员教育，增强入团仪式感，2023 年共发展团员 40 名。以

评代奖、以评促建，组织开展团内推优评先工作，推选 49 名优秀团员作为入党积极分子，评选表彰 13 个团支部，62 名优秀团干部，72 名优秀团员。通过选典型树先进，激励广大团干部心系青年、踏实干工作、用心谋事业，充分调动广大团员青年干事创业的决心。三是强化校园文化活动开展。持续深化“青年大学习”活动。组织开展“弘扬五四精神 铸就青春辉煌”“学宪法 讲宪法”主题演讲比赛；组织开展法制知识、安全知识、金融知识、心理健康、护眼知识进校园等丰富多彩的知识讲座；“迎新杯”篮球赛（足球赛）；“新光璀璨 青春正好”2023 年迎新生文艺晚会、“放飞青春梦想 企盼桃李芬芳”为主题的合唱比赛等，丰富学生校园文化生活，进一步推进第二课堂的育人氛围。

案例 1-9：学院开展“新光璀璨 青春正好”迎新晚会

2023 年 11 月 20 日，学院“新光璀璨 青春正好”2023 级迎新晚会精彩上演，学院领导班子成员、红河卫生职业学院、红河职业技术学院、红河州第三人民医院、个旧市人力资源和社会保障局、个旧市委组织部、个旧市公安局锡城派出所、个旧市融媒体中心、个旧市第一职业高级中学、共青团个旧市委、中国联通个旧市公司等单位相关负责人与学院全体师生一起观看演出。学院党委书记张鹏代表学院对 2023 级新同学的到来表示热烈欢迎，勉励同学们不负时代，不负韶华，用远大理想指引人生方向，用求真求实铸就本领力量，用仁爱包容回馈社会培养，用大美情怀擎起历史担当，在奋勇搏击中放飞青春梦想，在砥砺前行中激扬青春力量，在学院度过充实、精彩、无悔、难忘的大学时光。



图 1-9 学院开展“新光璀璨 青春正好”迎新晚会



案例 1-10：学院举办红歌合唱比赛

为深入学习贯彻党的二十大精神，激发青春血脉，展现学院青年学子风采，2023 年 11 月 19 日，学院举办了“放飞青春梦想，企盼桃李芬芳”合唱比赛，学院领导班子成员与学院全体师生观看了比赛。云南省音乐家协会会员高兴聪、个旧乾韵艺术培训学校创始人郭平、云南省音乐家协会会员陈苏果、云南省戏剧家协会会员杨璐嫣、个旧古筝协会副会长张翠莉五位老师担任本次比赛的评委，来自 4 个学院的 12 支队伍参加比赛。经过两小时的激情演唱，最后评选出一等奖 2 个、二等奖 4 个、三等奖 6 个。



图 1-10 学院举办“放飞青春梦想，企盼桃李芬芳”合唱比赛



案例 1-11：学院举办第十六届冬季田径运动会

2023 年 11 月 29 日，学院第十六届冬季田径运动会隆重开幕。学院党委书记张鹏为运动会开幕式致辞，他代表学院向为运动会的筹备付出辛勤劳动的师生表示衷心感谢，向全体裁判员和运动员致以亲切的问候。他指出，田径运动是体育运动的精髓，代表着速度、力量与毅力，体育在保持身心健康、塑造健全人格、磨练意志品质方面发挥着重要作用。他希望全体运动员奋发向上、积极进取、顽强拼搏，在比赛中尽情释放激情与能量，不畏险阻、勇往直前、永不言败；希望全体裁判员公正、客观评判，为比赛的顺利进行提供有力保障；希望全体师生用好运动会这个流动的课堂，积极发扬好团结协作、顽强拼搏、永不言弃的精神，全面展现好学院师生朝气蓬勃的精神风貌。



图 1-11 学院第十六届冬季田径运动会隆重开幕

案例 1-12：学院开展“学宪法 讲宪法”主题演讲比赛

为全面贯彻落实党的二十大精神，深入贯彻落实习近平法治思想，进一步在大学生中普及宪法知识、弘扬宪法精神、树立宪法权威，使学院青年学生成为宪法的忠实崇尚者、自觉遵守者、坚定捍卫者。2023 年 11 月 3 日，“学宪法，讲宪法”演讲比赛活动在学院举行。本次比赛由大学生理论宣讲团、青年马克思主义协会与校学生会联合举办，9 名参赛选手，200 余名学生参加活动，旨在弘扬社会主义法治意识，增强青年学生宪法意识，引导青年学生带头尊崇宪法、学习宪法、遵守宪法、维护宪法、运用宪法，做尊法学法守法用法的模范。



图 1-12 学院开展“学宪法 讲宪法”主题演讲比赛

1.3 技能成才

1.3.1 打造“双师”队伍，夯实执教基础

一是以赛促教，强师赋能。组织开展校级教师教学能力竞赛 2 次。组织教师参加云南省职业院校技能大赛获三等奖 1 项，参加云南省职业院校教师教学能力比赛获三等奖 2 项，参加 2023 年云南省高校思想政治理论课教师教学比赛获二等奖 1 项，参加 2023 年云南省学校铸牢中华民族共同体意识教育说课比赛获二等奖 1 项，参加云锡控股公司岗位练兵、技能比武甲级赛获第一名 1 项、第二名 1 项。通过大赛的历练，教师综合素质、专业化水平和创新能力得到全面提高，专业建设、课程建设、信息化教学水平得到显著提升。有色金属智能冶金技术、机电一体化技术专业团队成功入选云南省第二批职业教育教师教学创新团队。二是以训促教，提升素养。组织完成教师教科研能力提升集中培训 2 期，组织各专兼职教师完成“三教”改革、课程思政、现代学徒制、教学能力比赛、专业建设、专业教学资源库建设、信息化教学改革、教材建设等线上线下专项培训 20 余期。实现了教师全员轮训，教师整体素质得到明显提升。1 名教师获评云南省技工院校教学名师。三是“双师”认定，夯实基础。按照《教育部办公厅关于做好职业教育“双师型”教师认定工作的通知》《云南省教育厅关于印发云南省职业教育“双师型”教师认定办法（试行）的通知》要求，完成学院 2023 年度 46 名教师“双师”认定工作，构建了一支高素质的双师型教师队伍。四是校企一体，共



育师资。先后制（修）订了《云南锡业职业技术学院关于返聘、外聘、见习、实习、专项工作人员管理的暂行规定》《云南锡业职业技术学院专业（群）负责人选拔与聘任管理办法》《云南锡业职业技术学院教研室主任聘任与管理办法》《云南锡业职业技术学院教师岗位绩效考核办法》《云南锡业职业技术学院行政教辅人员绩效考核办法》《云南锡业职业技术学院人才引进工作的暂行办法(试行)》等制度办法，进一步夯实“人才强校”基础。建立了兼职教师资源库，2023 年完成 45 名产业导师和 13 名特聘教授的选聘，构建了一支由“特聘教授、企业学科带头人、企业生产一线优秀技术专家、技术骨干和技术能手”组成的 200 余人的兼职教师队伍。

案例 1-13：学院在云锡控股公司甲级赛中创佳绩

在云锡控股公司 2023 年岗位练兵、技能比武甲级赛比赛中，学院教师斩获 2 个第一名、1 个第二名。岗位练兵、技能比武竞赛是尊重劳动、崇尚技能、弘扬工匠精神的要求，也是广大职工展示技能、提升素质、成长成才的重要平台。学院积极响应云锡控股公司关于岗位练兵、技能比武竞赛的部署，派出电工、钳工、焊接 3 个工种的教师参赛，经过激烈角逐，学院 3 名教师从甲级赛 693 人中脱颖而出，机电工程学院教师张超获得电工赛项第一名、陈鹏宇获得电焊工赛项第一名、李智富获得钳工赛项第二名。此次竞赛展现了学院教师在实践教学领域的高水平技能和丰富经验，为学生全面发展奠定了坚实基础。



图 1-13 学院教师在控股公司 2023 年甲级赛中创佳绩

案例 1-14：学院开展教师教科研能力提升集中培训

2023 年 2 月 11 日-14 日，学院组织开展教师教科研能力提升集中培训，学院 60 余名骨干教师参加培训。本次培训邀请了省内外专家围绕职业教育政策、专业建设、课程改革、教师教学创新团队打造、现代学徒制人才培养项目、科研课题申报、学术论文撰写等内容展开，旨在更好贯彻落实《国家职业教育改革实施方案》《职业教育提质培优行动计划（2020-2023）》，全面提升教师教科研能力、促进教师综合素养、专业化水平和创新能力的全面提升，不断提升学院人才培养质量。学院将以双高建设、提质培优行动为契机，以永不懈怠的精神状态、一往无前的奋斗姿态，不断提升教学水平，让教师成长为“双师”，让“双师”成长为“大师”，切实推动学院迈上新的台阶。



图 1-14 学院开展教师教科研能力提升集中培训



1.3.2 以赛促教促学，助力人才培养

学院始终坚持对标职业技能大赛，充分发挥企业办学优势，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，充分发挥大赛对职业教育教学改革和专业建设的引领作用，促进人才培养与产业发展紧密结合，全面提升学生综合素质、专业化水平和创新能力，不断培养更多高素质技术技能人才和能工巧匠。按照“以赛促教 以赛促学”的思路，学院高度重视大赛组织、选拔、指导及训练工作，组建了兴趣小组、开展了校级学生技能大赛，促进学生提升专业技能、心理承压能力、应变能力，引导学生潜心备战、奋力迎战，坚持做好以赛促教、赛教融合。2023 年，组织开展校级学生技能竞赛 7 项，组织学生参加云南省职业院校技能大赛获二等奖 2 项、三等奖 10 项。组织学生参加云南省青年职业技能大赛获铜奖 1 项。组织学生参加 2023 年全国职业院校班组现场管理技能竞赛获团体三等奖 1 项，个人三等奖 5 项。通过技能竞赛成绩的取得，在全院范围内营造了崇尚技能的学习氛围，激发了学生的学习热情，使工匠精神更加融入到学生中，提升了学生的综合职业能力和综合素养。

案例 1-15：学院在全国班组管理技能竞赛获佳绩

2023 年 6 月 16 日-19 日，2023 年全国职业院校班组生产现场管理技能竞赛决赛在山东滨州职业学院举办，来自全国 16 个代表队 80 名参赛选手参加竞赛。经过两天的激烈角逐，学院代表队获团体三等奖 1 项、获个人三等奖 5 项。班组生产现场管理技能竞赛是连接职业教育与社会需求的纽带，是融合产业、行业、企业、职业、专业发展模式的探索，有助于教师全面掌握企业对高技能人才的岗位要求和培养需求，更新教学理念、改进教学方法、提升教学能力，促进学院教育教学改革的深化，有助于学生提前熟悉工作岗位和内容，增强对生产实践的认知，加深对团队合作的理解，全面提升职业技能。



图 1-15 学院获 2023 年全国职业院校班组生产现场管理技能竞赛三等奖

1.4 职业发展

1.4.1 毕业生规模

（一）毕业生的总体规模

学院 2023 届毕业生 1395 人。其中男生 755 人，女生 640 人，男生人数较多，男女性别比为 1.18:1。

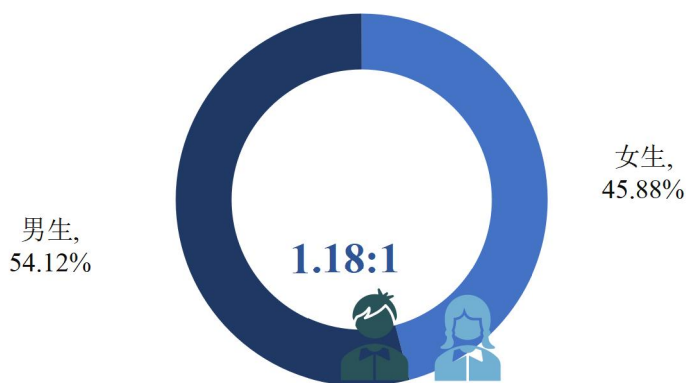


图 1-16 2023 届毕业生性别分布

数据来源：云南锡业职业技术学院毕业生就业管理系统。

（二）各院系结构

学院 2023 届毕业生分布在 4 个院系，其中文理学院毕业生人数最多，占比为 37.71%。

表 1-1 2023 届毕业生的院系分布

序号	院系	人数	比例
1	文理学院	526	37.71%
2	机电工程学院	360	25.81%
3	资源与环境学院	349	25.02%
4	建筑工程学院	160	11.47%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。数据来源：云南锡业职业技术学院毕业生就业管理系统。

（三）生源结构

学院 2023 届毕业生来自全国 2 个省（市/自治区）。以云南省生源为主，所占比例为 99.93%；省外生源来自江西省，占比分别均为 0.07%。

表 1-2 2023 届毕业生生源地结构

生源地	本校毕业生	
	人数	比例
省内生源（云南省）	1394	99.93%
江西省	1	0.07%
总计	1395	100.00%

数据来源：云南锡业职业技术学院毕业生就业管理系统。

（四）建档立卡

学院 2023 届毕业生中贫困生建档立卡的人数为 255 人，所占比例 18.28%。

表 1-3 2023 届毕业生建档立卡比例

是否建档立卡	人数	比例
是	255	18.28%
否	1140	81.72%
总计	1395	100.00%

1.4.2 毕业去向落实率及毕业去向

（一）毕业去向落实率及毕业去向

毕业去向落实率：学院 2023 届毕业生截止至 12 月 31 日年终毕业去向落实率为 86.16%。

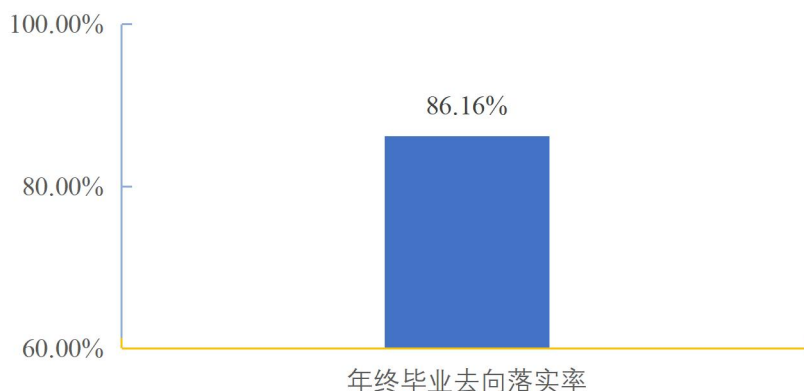


图 1-17 2023 届毕业生毕业去向落实率分布

注：毕业去向落实率=（毕业去向已落实人数/毕业生人数）*100.00%。数据来源：云南锡业职业技术学院毕业生就业管理系统。

从其去向构成来看，云南锡业职业技术学院 2023 届毕业生以“签就业协议形式就业”（29.03%）为主，其次为“专科升普通本科”（18.85%）。

表 1-4 2023 届毕业生毕业去向分布

毕业去向	人数	比例
签就业协议形式就业	405	29.03%
专科升普通本科	263	18.85%
其他录用证明就业	236	16.92%
求职中	193	13.84%
签劳动合同就业	176	12.62%
应征义务兵	85	6.09%
自由职业	25	1.79%
自主创业	5	0.36%
西部计划	4	0.29%
拟创业	3	0.22%

数据来源：云南锡业职业技术学院毕业生就业管理系统。

（二）各院系的毕业去向落实率

学院 2023 届毕业生分布在 4 个二级学院，建筑工程学院和机电工程学院毕业去向落实率均在 90.00%以上。

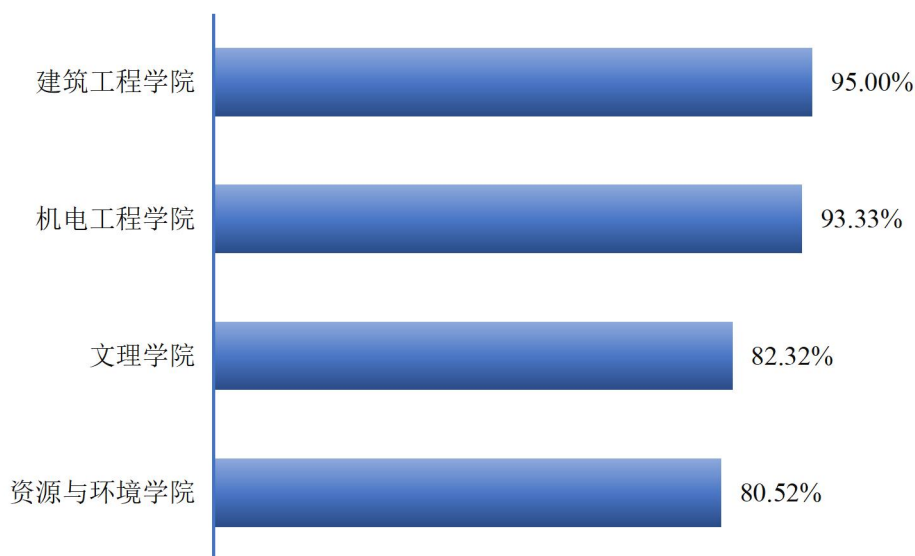


图 1-18 2023 届各院系本校毕业生毕业去向落实率分布

数据来源：云南锡业职业技术学院毕业生就业管理系统。

（三）各专业的毕业去向落实率

学院 2023 届本校毕业生分布在 31 个专业，道路与桥梁工程技术、机械制造及自动化、矿产地质与勘查、生态农业技术、物流金融管理和有色冶金技术等 7 个专业的毕业去向落实率均为 100.00%。



表 1-5 2023 届本校毕业生各专业毕业去向落实率分布

专业	毕业生人数	已就业人数	毕业去向落实率
道路与桥梁工程技术	22	22	100.00%
机械制造及自动化	12	12	100.00%
矿产地质与勘查	8	8	100.00%
汽车制造与试验技术	48	48	100.00%
生态农业技术	6	6	100.00%
物流金融管理	4	4	100.00%
有色冶金技术	10	10	100.00%
工程造价	86	85	98.84%
机电一体化技术	182	176	96.70%
电气自动化技术	54	50	92.59%
国土测绘与规划	13	12	92.31%
经济信息管理	23	21	91.30%
数字媒体艺术设计	28	25	89.29%
工业机器人技术	9	8	88.89%
环境工程技术	9	8	88.89%
畜牧兽医	58	51	87.93%
建筑工程技术	52	45	86.54%
电子商务	46	39	84.78%
工艺美术品设计	13	11	84.62%
高速铁路客运乘务	70	58	82.86%
财务管理	181	149	82.32%
安全技术与管理	11	9	81.82%
工程测量技术	21	17	80.95%
机电设备维修与管理	21	17	80.95%
物流管理	77	62	80.52%
健康管理	82	64	78.05%
统计与会计核算	80	62	77.50%
供用电技术	12	9	75.00%
药品经营与管理	131	96	73.28%
汽车检测与维修技术	22	16	72.73%
现代物流管理	4	2	50.00%

数据来源：云南锡业职业技术学院毕业生就业管理系统。

（四）不同性别毕业生的毕业去向落实率

2023 届毕业生中，男生的毕业去向落实率为 89.67%，女生的毕业去向落实率为 82.03%。

表 1-6 2023 届不同政治面貌毕业生的毕业去向落实率分布

性别	毕业生人数	已就业毕业生人数	毕业去向落实率
男	755	677	89.67%
女	640	525	82.03%

数据来源：云南锡业职业技术学院毕业生就业管理系统。

（五）就业机会分析

应聘工作途径：2023 届毕业生应聘工作的途径主要是“经人推荐”（41.89%），其次为“就业单位网站发布的招聘信息”（29.73%）。

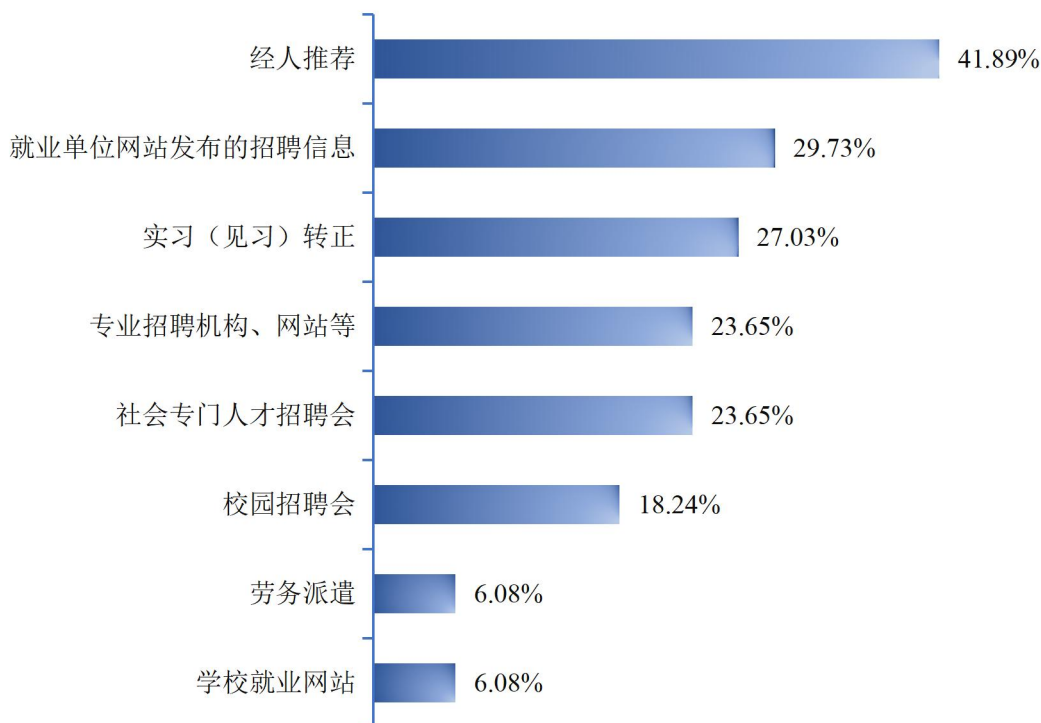


图 1-19 2023 届毕业生应聘工作的途径分布

数据来源：第三方机构钧力成公司 2023 届毕业生就业与培养质量调查。

求职困难：2023 届毕业生除就业机会之外，遇到的最主要求职困难是“实践经验缺乏”，占比为 27.18%，其次是“社会关系缺乏”，占比为 16.50%。

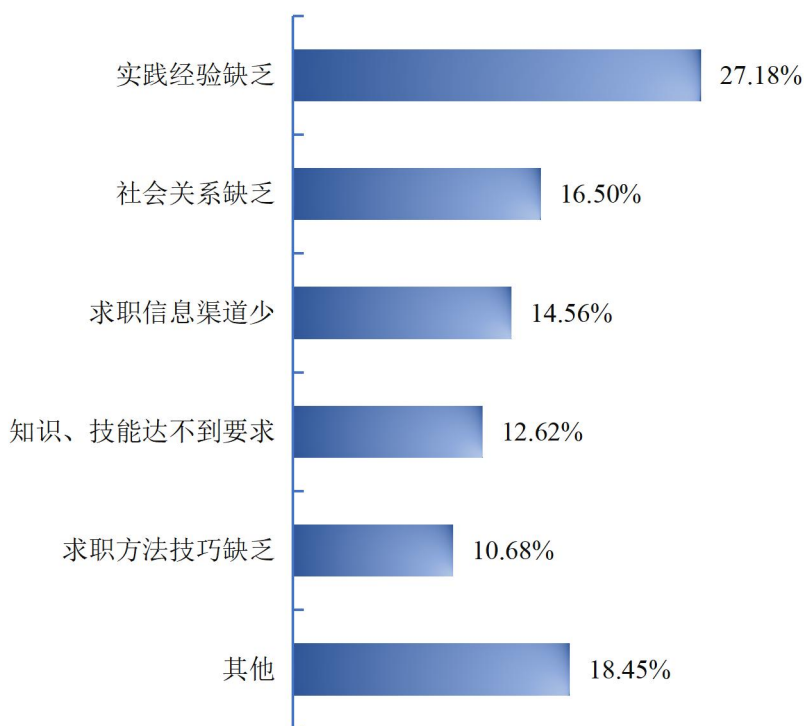


图 1-20 2023 届毕业生求职困难原因分布

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（六）未就业分析

对 2023 届未就业毕业生进一步调研显示：本校毕业生未就业的主要原因是“正在选择就业单位中”（25.84%）、“暂时不想就业”（25.84%），其次是“准备升学考试”（8.99%）。

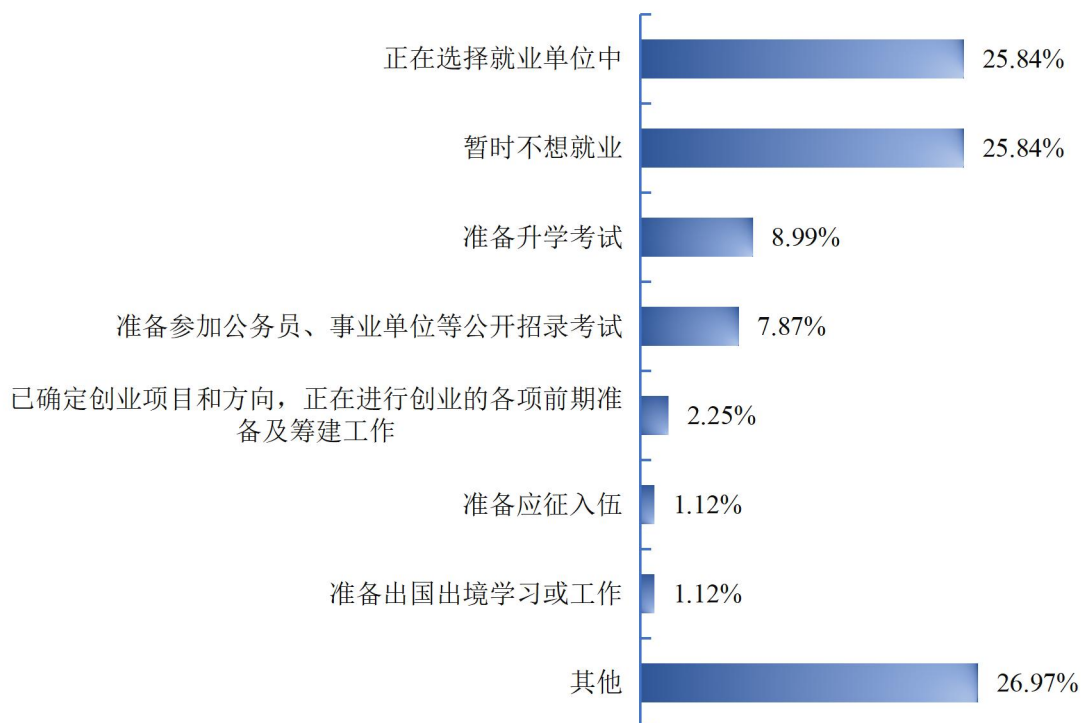


图 1-21 2023 届未就业毕业生去向分布

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

1.4.3 毕业生流向

（一）就业地区分布

就业区域分布：云南省内为 2023 届毕业生就业主战场，占比为 68.99%。此外，省外就业毕业生主要流向了江苏省（8.30%）、广东省（6.96%）和浙江省（5.98%）。

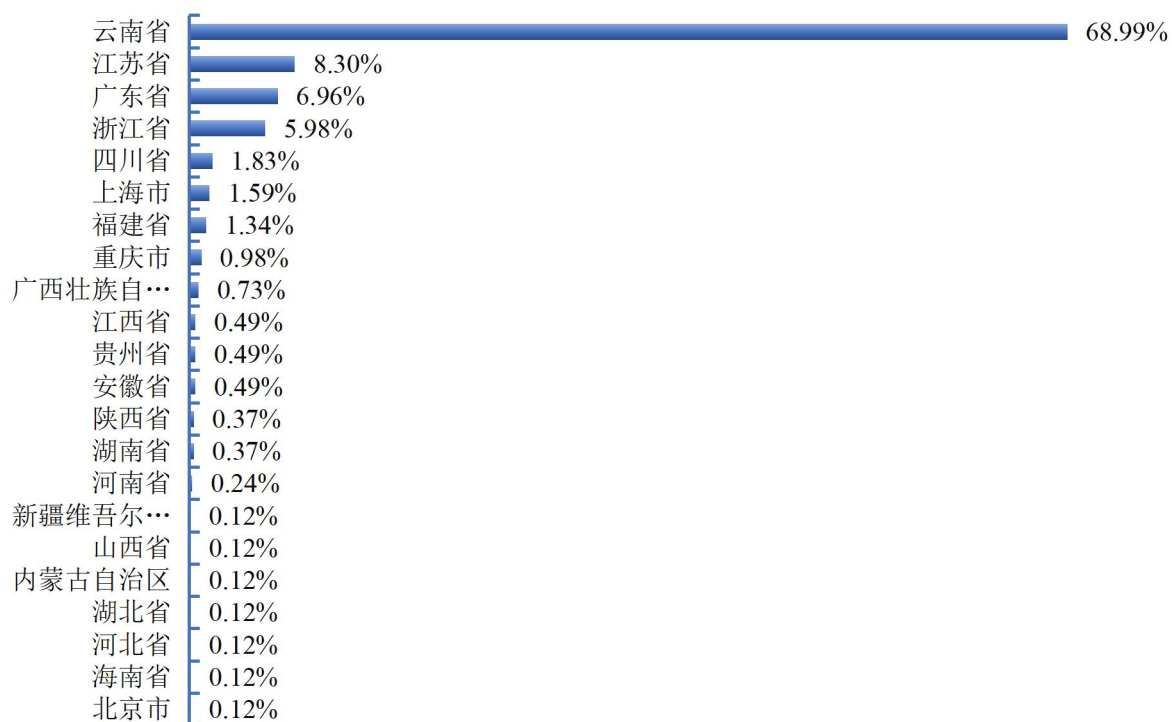


图 1-22 2023 届毕业生就业地区占比

数据来源：云南锡业职业技术学院毕业生就业管理系统。

省内就业城市：云南省内就业的毕业生主要流向了昆明市（34.31%），其次是红河哈尼族彝族自治州（18.01%）。

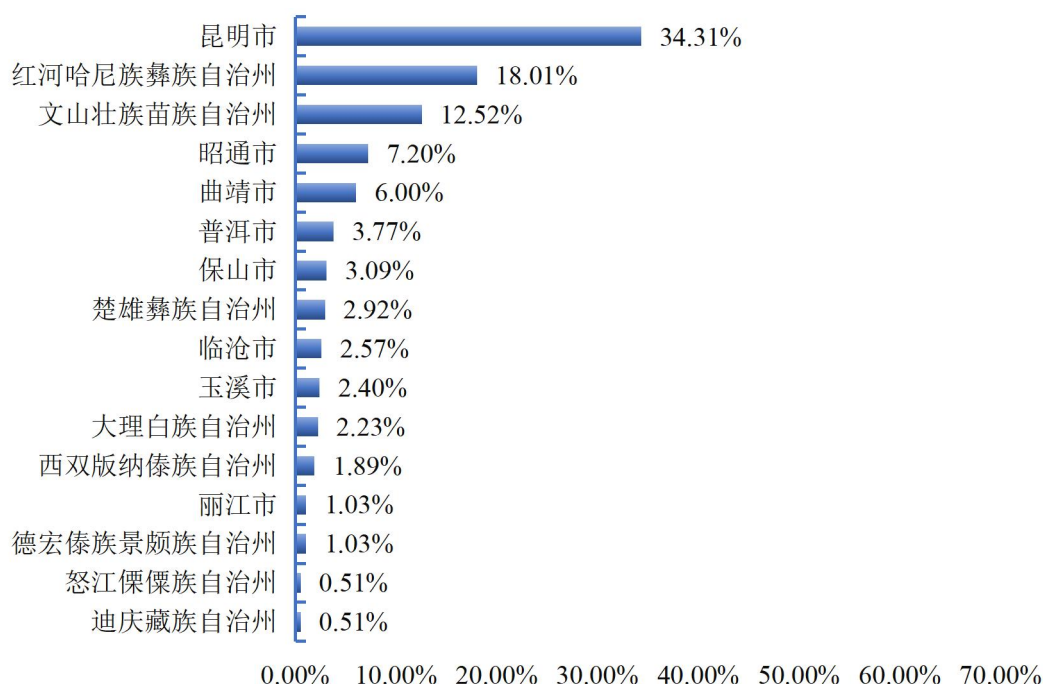


图 1-23 2023 届毕业生省内就业城市分布

数据来源：云南锡业职业技术学院毕业生就业管理系统。

生源地与就业地域交叉分析：省内生源中，68.91%的学生选择留在本省（云南省）工作；100.00%的省外学生优先考虑在云南省就业。

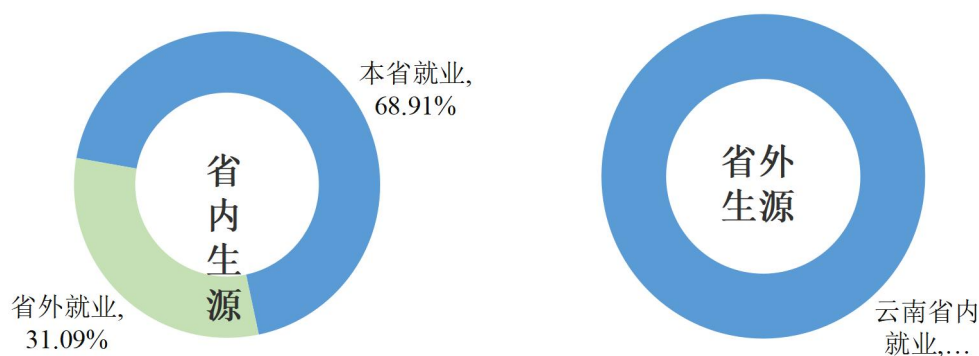


图 1-24 省内、省外生源毕业生就业地区分布

数据来源：云南锡业职业技术学院毕业生就业管理系统。

（二）就业行业分布

学院 2023 届毕业生行业布局与学院专业设置及培养定位相契合；主要流向了“制造业”（14.96%），其次是“租赁和商务服务业”（11.92%）。

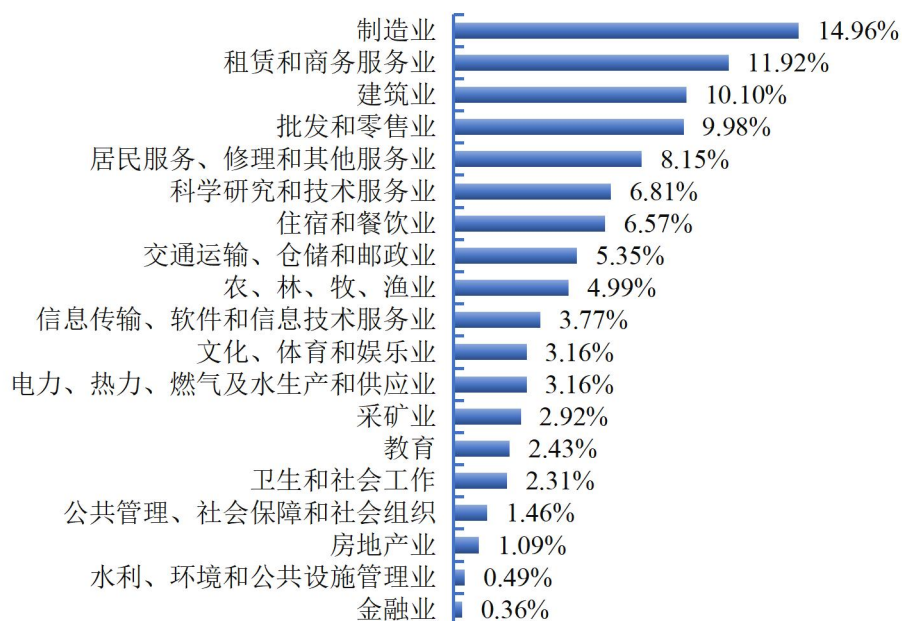


图 1-25 2023 届毕业生就业行业分布

数据来源：云南锡业职业技术学院毕业生就业管理系统。

（三）就业职业分布

学院 2023 届毕业生所从事的职业主要为“其他专业技术人员”（77.48%），其次为“工程技术人员”（9.67%）。

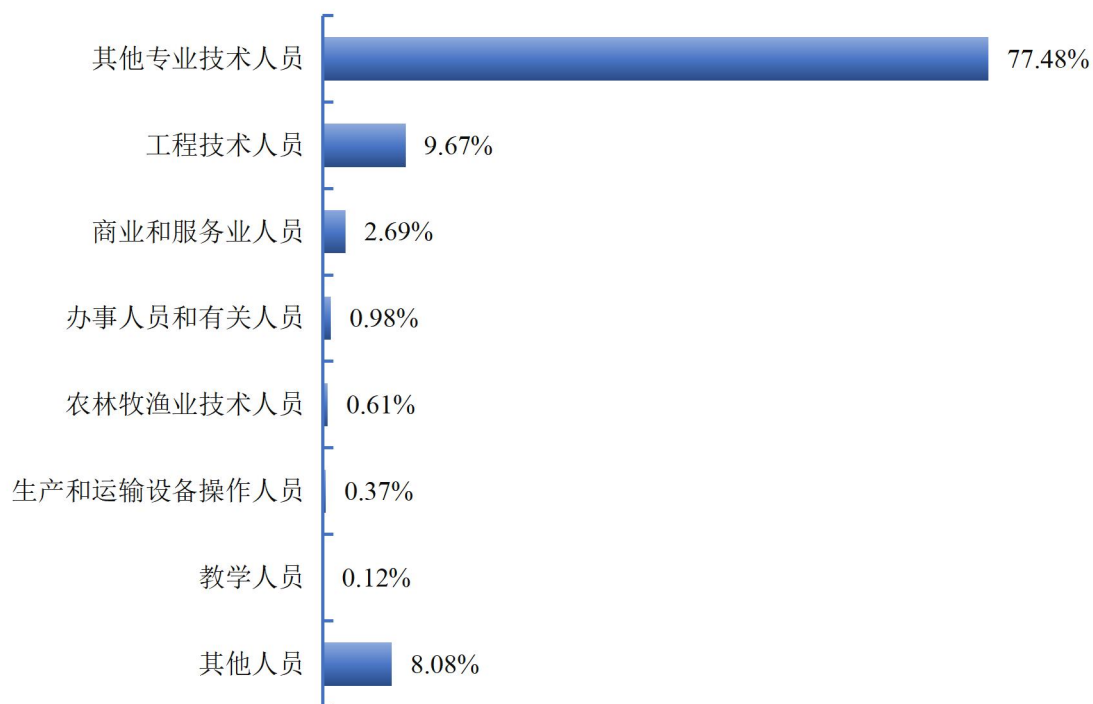


图 1-26 2023 届毕业生就业量占比排名职业分布

数据来源：云南锡业职业技术学院毕业生就业管理系统。

（四）就业单位分布

学院 2023 届毕业生单位流向较为多元，以“其他企业”为主，占比为 89.23%。

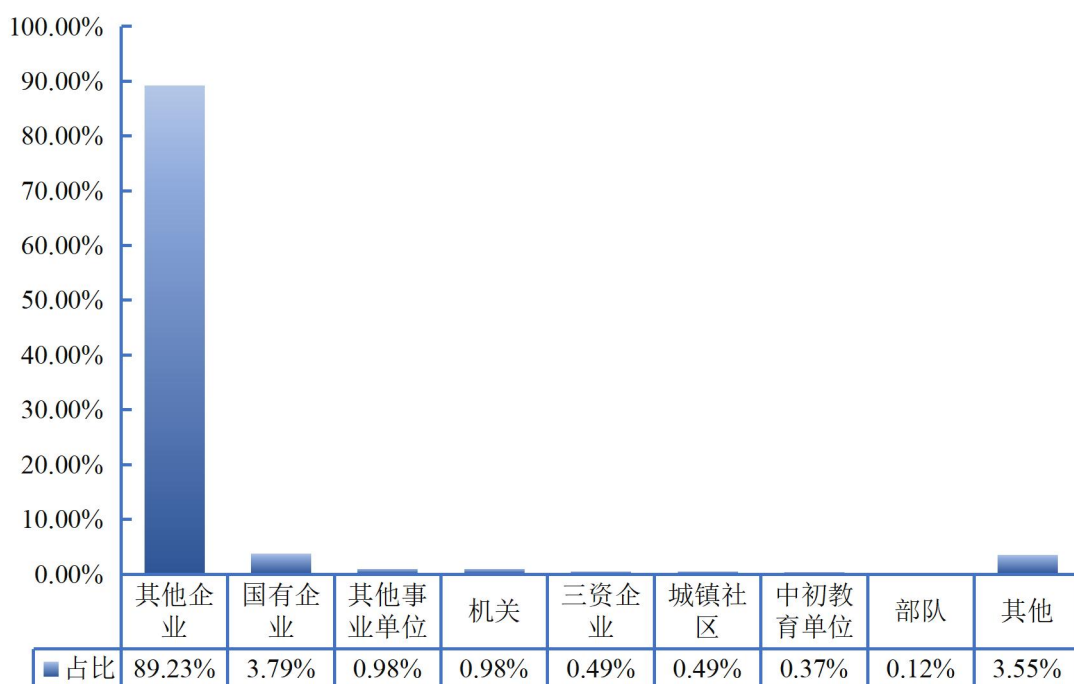


图 1-27 2023 届毕业生就业单位性质分布

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业。数据来源：云南锡业职业技术学院毕业生就业管理系统。

单位规模：学院 2023 届毕业生就业单位规模以“50 人及以下”（39.19%）为主，其次是“51-100 人”（19.59%）。

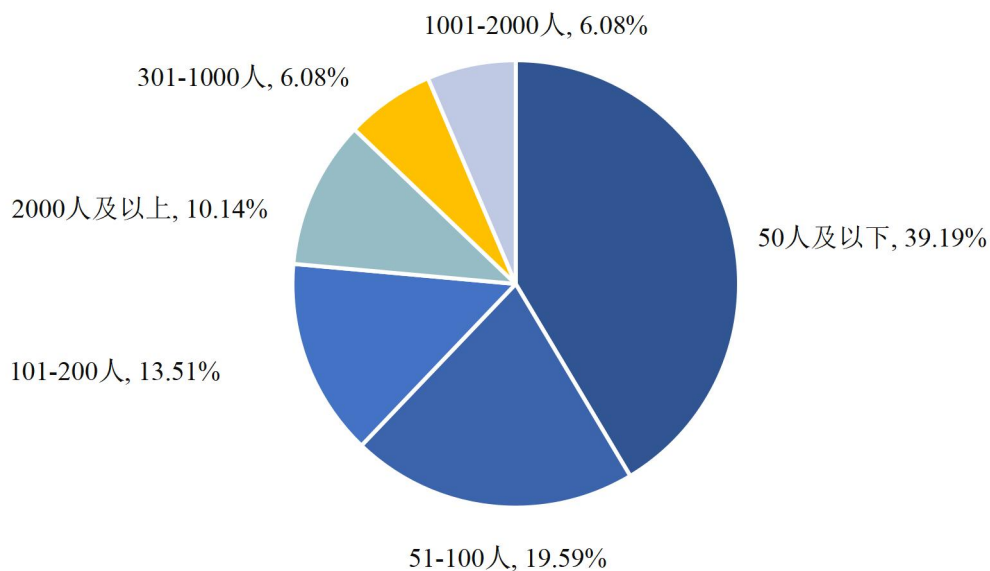


图 1-28 2023 届毕业生就业单位规模分布

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

单位排行：学院 2023 届毕业生就业单位排行小微企业占比 39.86%，地方百强企业占比 8.11%，中国五百强企业占比 7.43%，世界五百强企业占比 3.38%。

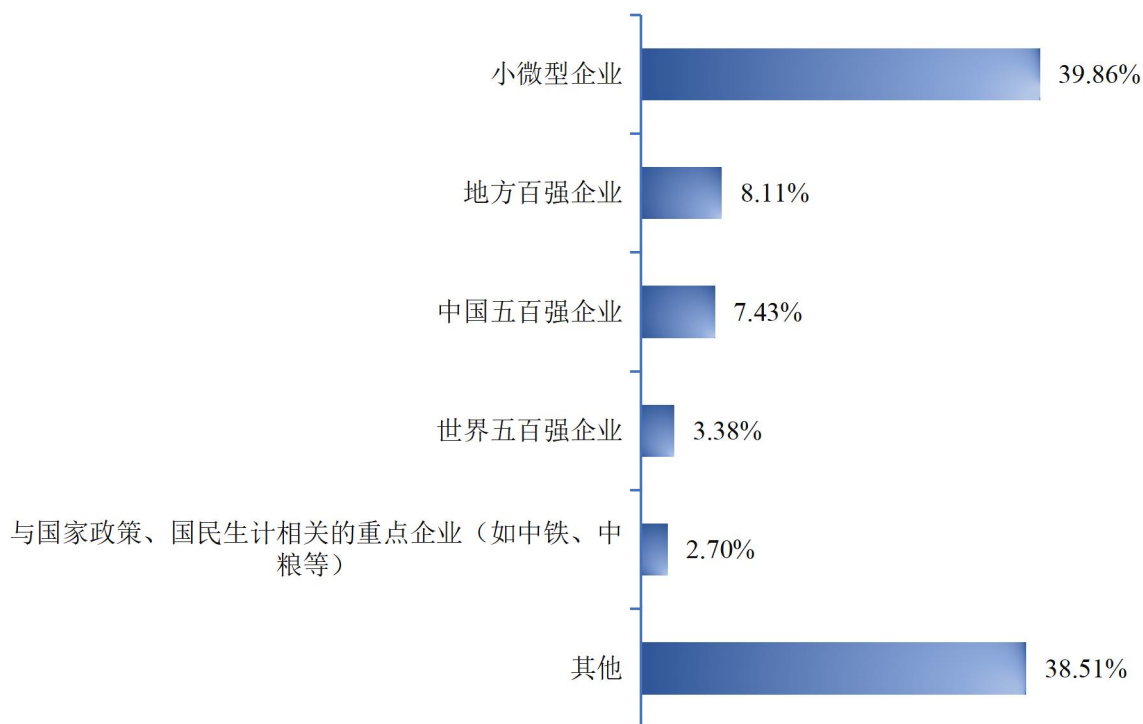


图 1-29 2023 届毕业生就业单位排行分布

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（五）深造与创业

1. 国内升学

学院 2023 届本校毕业生中，共有 263 人选择国内升学深造，升学率为 18.85%，进一步统计分析毕业生升学原因、专业一致性及升学录取结果满意度，具体内容如下所示。

升学专业一致性及录取结果满意度：升学专业与原专业一致或相关的比例为 75.31%。选择国内升学深造的毕业生对其录取结果满意度 97.53%，其中“比较满意”占比为 41.98%，“一般”占比为 38.27%，“很满意”占比为 17.28%。

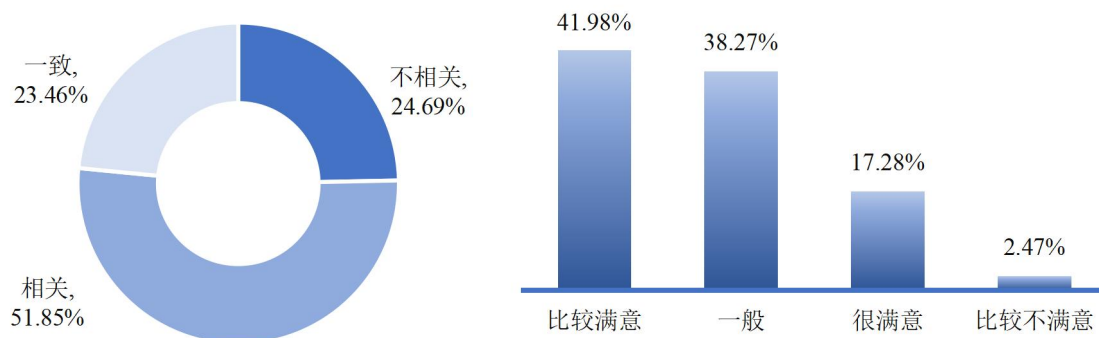


图 1-30 2023 届毕业生升学专业一致性（左图）及录取结果的满意度（右图）

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

升学原因：2023 届毕业生升学原因主要是“增加择业资本、站在更高的求职点”（37.04%）和“提升综合能力”（25.93%）。

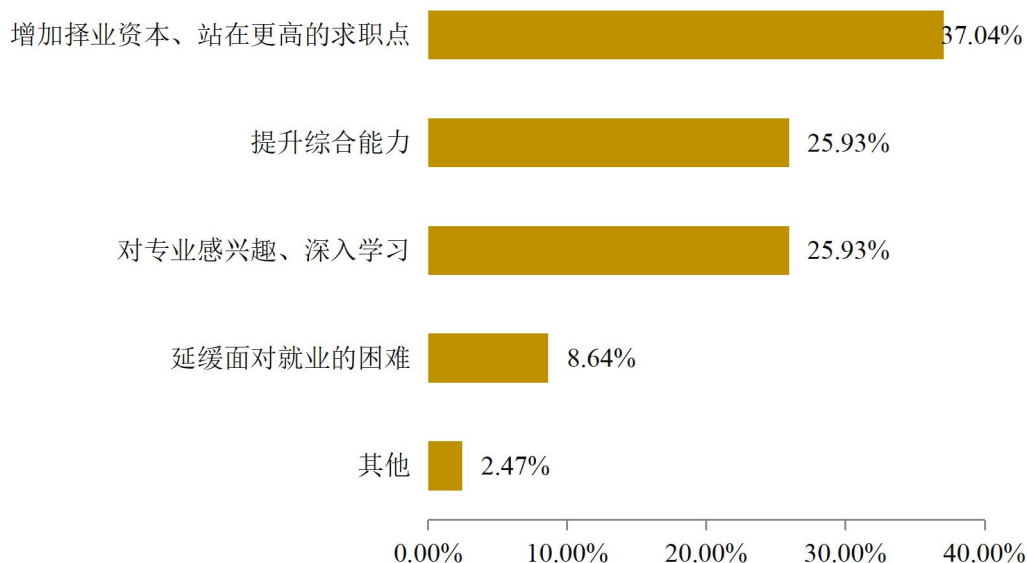


图 1-31 2023 届毕业生升学原因

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

2. 自主创业

学院 2023 届毕业生共有 5 人毕业去向为自主创业,创业率为 0.36%。创业原因:毕业生创业的主要原因为“预期可能有更高收入”(61.54%)和“希望通过创业实现个人梦想”(53.85%)。

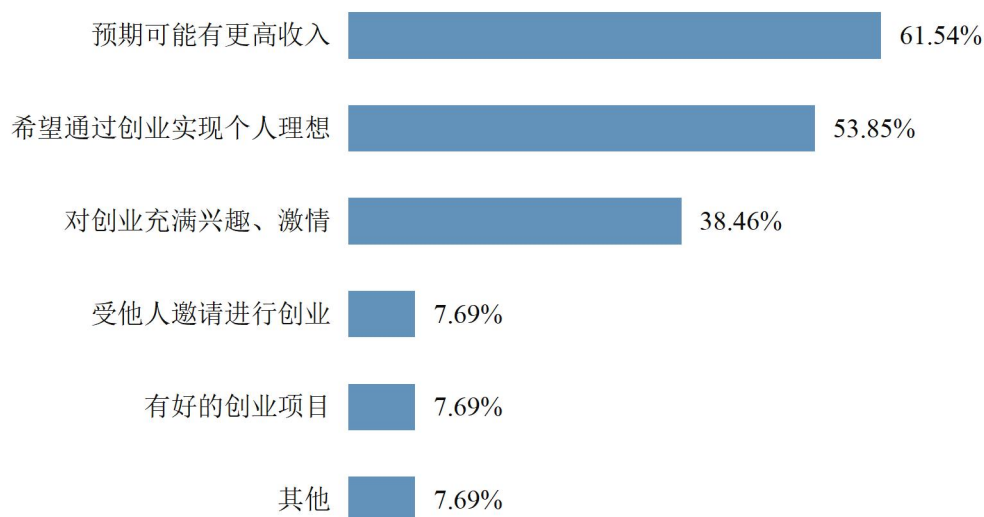


图 1-32 2023 届毕业生创业原因

数据来源:第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

创业资金来源:毕业生创业资金主要来源于“个人赚取”(38.89%),其次是“父母亲友的支持”(33.33%)。

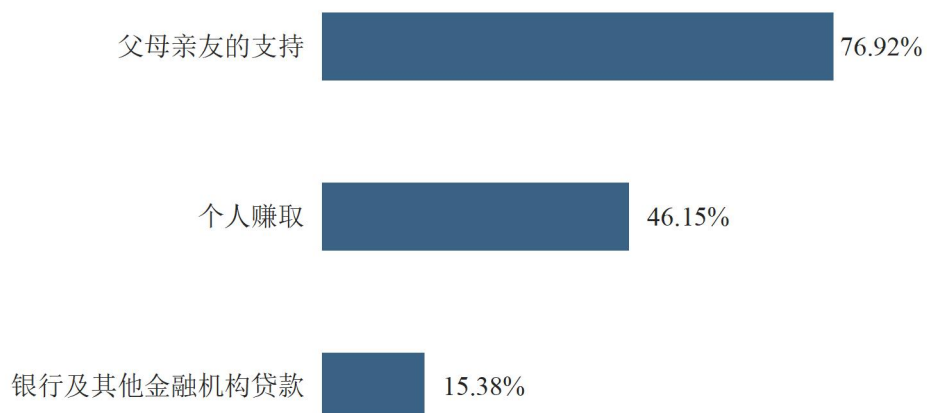


图 1-33 2023 届毕业生创业资金来源

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

1.4.4 职业相关度

总体专业相关度：72.30%的 2023 届毕业生目前就职岗位与所学专业相关，专业相关度相对较高；可见毕业生所学专业知识及技能与实际工作的契合度较高，能学以致用。

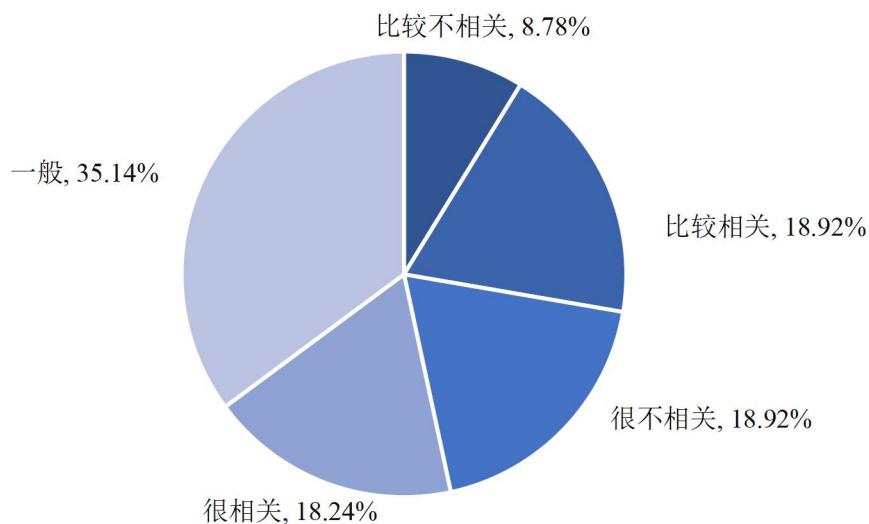


图 1-34 2023 届本校毕业生专业相关度分布

注：专业相关度为选择“很相关”、“比较相关”和“一般”的人数占此题总人数的比例。数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业的专业相关度：财务管理专业的毕业生专业相关度最高，为 100.00%，其次是电气自动化技术专业，相关度 92.31%。

表 1-7 2023 届各专业毕业生专业相关度情况分布

专业	很相关	比较相关	一般	比较 不相关	很不相关	相关度
财务管理	16.67%	50.00%	33.33%	0.00%	0.00%	100.00%
电气自动化技术	38.46%	30.77%	23.08%	0.00%	7.69%	92.31%
建筑工程技术	30.77%	7.69%	46.15%	7.69%	7.69%	84.62%
药品经营与管理	15.79%	21.05%	47.37%	0.00%	15.79%	84.21%
电子商务	10.00%	30.00%	40.00%	20.00%	0.00%	80.00%
工程造价	7.69%	23.08%	46.15%	11.54%	11.54%	76.92%
畜牧兽医	23.08%	15.38%	30.77%	0.00%	30.77%	69.23%
高速铁路客运乘务	0.00%	6.25%	31.25%	12.50%	50.00%	37.50%
统计与会计核算	20.00%	0.00%	40.00%	20.00%	20.00%	60.00%
机电一体化技术	0.00%	25.00%	0.00%	25.00%	50.00%	25.00%
汽车制造与试验技术	50.00%	0.00%	50.00%	0.00%	0.00%	100.00%
工程测量技术	0.00%	0.00%	66.67%	0.00%	33.33%	66.67%
汽车检测与维修技术	66.67%	33.33%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
工艺美术品设计	0.00%	50.00%	0.00%	50.00%	0.00%	50.00%
环境工程技术	50.00%	0.00%	0.00%	0.00%	50.00%	50.00%
健康管理	0.00%	0.00%	0.00%	50.00%	50.00%	0.00%
物流管理	50.00%	0.00%	50.00%	0.00%	0.00%	100.00%
安全技术与管理	0.00%	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
道路桥梁工程技术	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%
机械制造与自动化	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%
经济信息管理	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
数字媒体艺术设计	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	0.00%

注：专业相关度为选择“很相关”、“比较相关”和“一般”的人数占此题总人数的比例。数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

从事专业不相关工作的原因：2023 届毕业生从事不相关工作的原因主要为“想找相关工作，但是机会太少”（34.15%）。

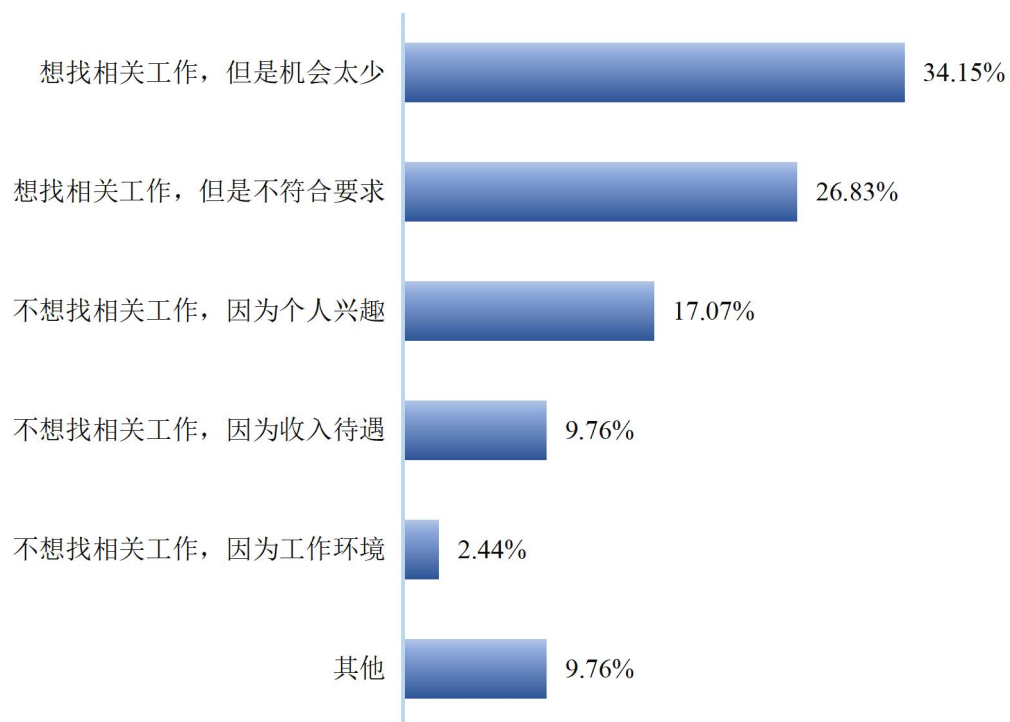


图 1-35 2023 届毕业生从事专业不相关工作的原因

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

1.4.5 职业满意度

工作总体及各方面的满意度：学院 2023 届毕业生对目前工作总体满意度为 95.95%；其中对工作内容的满意度相对最高，为 94.59%。从均值来看，均处于 3.10 分以上（5 分制）。可见毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面相对比较认同。

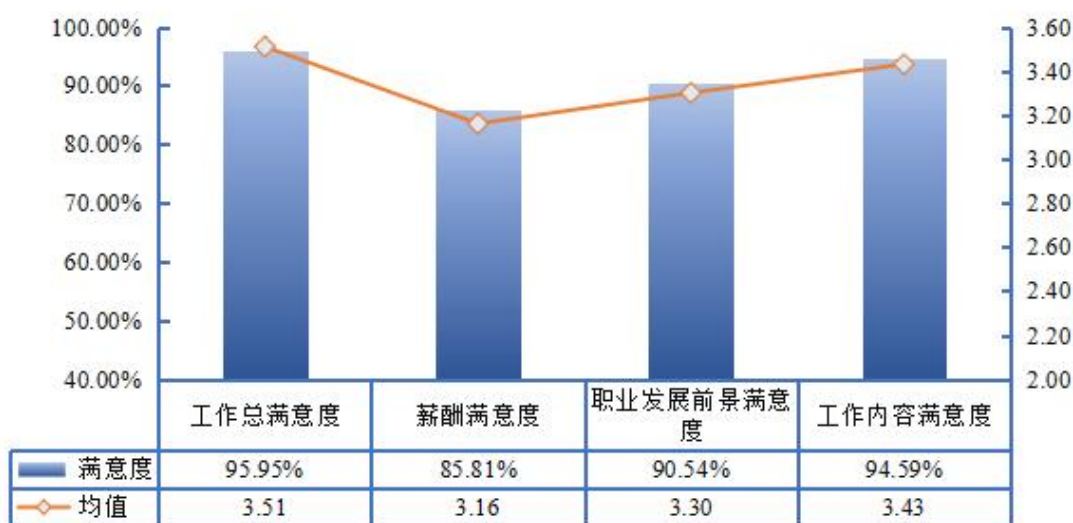


图 1-36 2023 届本校毕业生对工作满意度的评价

注：评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很满意”=5 分，“很不满意”=1 分），计算其均值。数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业对工作总体各方面满意度：电气自动化技术、建筑工程技术、电子商务、财务管理、畜牧兽医和药品经营与管理等 6 个专业对工作总体的满意度较高，达到 100.00%；电气自动化技术、财务管理专业对薪酬的满意度较高，达到 100.00%；电气自动化技术、建筑工程技术、电子商务、财务管理、畜牧兽医专业对职业发展前景的满意度较高，达到 100.00%；电气自动化技术、

建筑工程技术、电子商务、财务管理、畜牧兽医和药品经营与管理专业对工作内容的满意度较高，达到 100.00%。

表 1-8 2023 届各专业毕业生工作满意度分布

专业	工作总体满意度	薪酬	职业发展前景	工作内容
电气自动化技术	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
建筑工程技术	100.00%	92.31%	100.00%	100.00%
电子商务	100.00%	90.00%	100.00%	100.00%
财务管理	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
畜牧兽医	100.00%	92.31%	100.00%	100.00%
药品经营与管理	100.00%	89.47%	94.74%	100.00%
工程造价	92.31%	76.92%	96.15%	92.31%
高速铁路客运乘务	81.25%	75.00%	68.75%	87.50%
统计与会计核算	100.00%	60.00%	60.00%	60.00%
机电一体化技术	75.00%	50.00%	75.00%	75.00%
汽车制造与试验技术	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
工程测量技术	100.00%	100.00%	66.67%	100.00%
汽车检测与维修技术	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
工艺美术品设计	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
环境工程技术	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
健康管理	100.00%	100.00%	50.00%	50.00%
物流管理	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
安全技术与管理	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
道路桥梁工程技术	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
机械制造与自动化	100.00%	0.00%	0.00%	100.00%
经济信息管理	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
数字媒体艺术设计	100.00%	0.00%	0.00%	100.00%

注：1. 评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。2. 样本量≤5 人的专业用斜体标注，数据仅做参考。数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

案例 1-16：以“实、专、细”力促毕业生高质量充分就业

针对毕业生就业严峻形势，学院致力于写好改革发展这篇文章，努力在“实”“专”“细”上下功夫，多措并举力促 2023 届毕业生充分高质量就业。做“实”访企拓岗促就业，深化校企协同育人。学院领导先后到长城汽车股份有限公司等开展访企拓岗工作，通过构建校企党建共同体、产业学院建设等方式，有效拓展了校企协同育人的广度和深度。做“专”就业培训提能力，助力学生逐梦远航。实施宏志助航计划，专门针对 60 名低收入家庭毕业生开展就业能力培训。做“细”就业指导抓重点，全力提升育人实效。针对就业面临的堵点，坚持以“四个注重”做细就业指导服务：一是注重课程育人；二是注重队伍建设；三是解决就业指导服务“痛点”；四是使用信息化平台。



图 1-37 学院主要领导带队到企业开展访企拓岗

案例 1-17：学院组织开展 2023 年秋季招聘专场宣讲会

2023 年 10 月 17 日，为全面贯彻落实党的二十大精神和国家教育部关于促进高校应届毕业生就业的文件精神，进一步提高学院应届毕业生就业服务质量，确保学院毕业生的就业工作有序推进，学院组织开展 2023 年秋季招聘专场宣讲会，中国航空工业集团武汉天马微电子股份有限公司到学院宣讲，共计 130 余人参加。就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程。学院党委始终将应届毕业生的就业工作摆在突出位置，不断深化访企拓岗工作，积极联系用人单位进校开展招聘宣讲。学院将继续坚持以新理念谋划新发展，不断拓宽毕业生就业渠道，帮助学生树立正确的就业观、择业观，为顺利推进学院毕业生的就业工作打下坚实基础。



图 1-38 学院组织开展 2023 年秋季招聘专场宣讲会

2 服务贡献

2.1 服务产业转型

学院与省内外 50 余家优质企业建立校企合作关系，校企双方建立了“人才共育、基地共建、人员互聘、协作服务、信息共享、文化交融”的长效合作机制。一方面，学院与合作企业共建技能大师工作室、产教融合共同体、产业学院等技术技能平台，推进校企员工互聘互用、校企技术研发融合、校企共建实训基地、校企共同培养人才、校企人力资源融合，助力企业产业转型升级。2023 年，校企共建实习实训基地 10 余个，共建产业学院 1 个，共建云南省稀贵金属行业产教融合共同体 1 个、锡铟产业科教融汇共同体 1 个。另一方面，学院组织毕业生到合作企业开展岗位实习和就业，持续做好人才供给。2023 年，学院毕业生的就业行业分布较为广泛，覆盖了“建筑业”、“制造业”“交通运输”等多个行业；其中“建筑业”和“制造业”领域为近三届毕业生主要行业流向，占比均处于 10.00%以上。

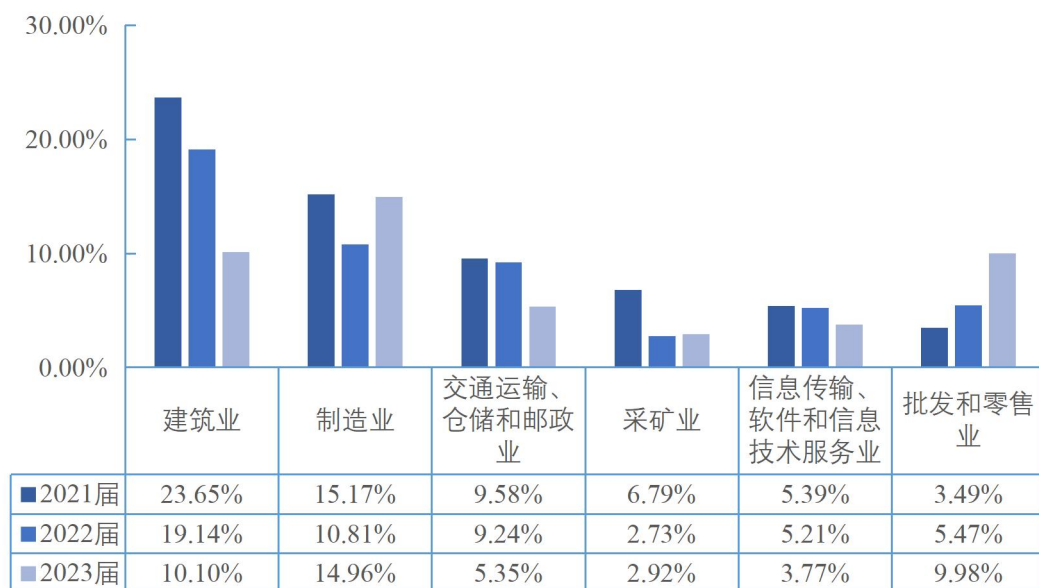


图 2-1 2021-2023 届毕业生主要就业行业分布

数据来源：云南锡业职业技术学院毕业生就业管理系统。

用人单位对毕业生的总体满意度：用人单位对聘用的学院毕业生的总体满意度为 100.00%，其中“很满意”占比 50.00%。

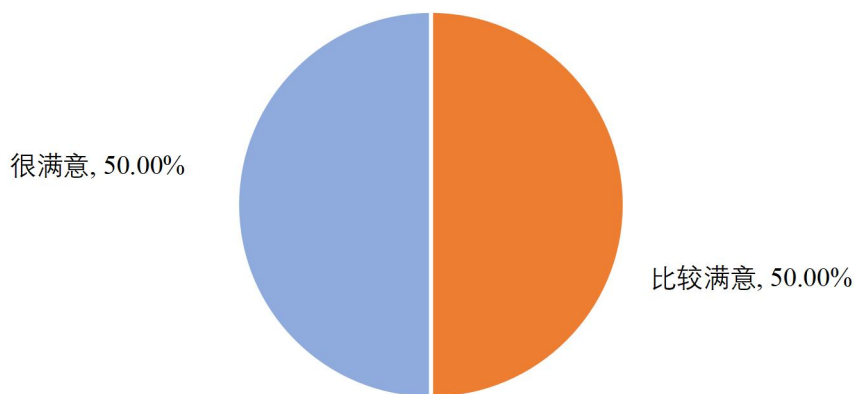


图 2-2 用人单位对 2023 届毕业生的满意度分布

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生用人单位调查。

用人单位对毕业生适应性方面评价：用人单位对所录用的学院毕业生在适应性方面的评价的满意度为 100.00%，其中“很满意”占比 67.65%。

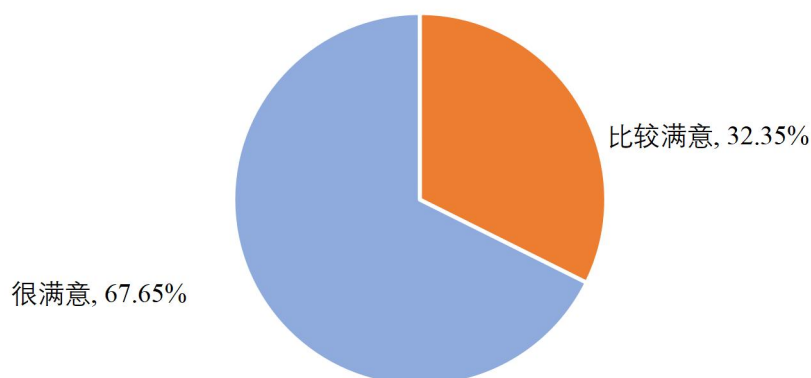


图 2-3 用人单位对 2023 届毕业生适应性方面的满意度分布

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生用人单位调查。

用人单位对毕业生个人能力方面评价：用人单位对招聘的学院毕业生个人能力最满意的是“承压抗挫能力”和“团队协作能力”，占比均为 55.88%，其次是“执行力”、“组织协调能力”和“学习能力”，占比均为 52.94%。

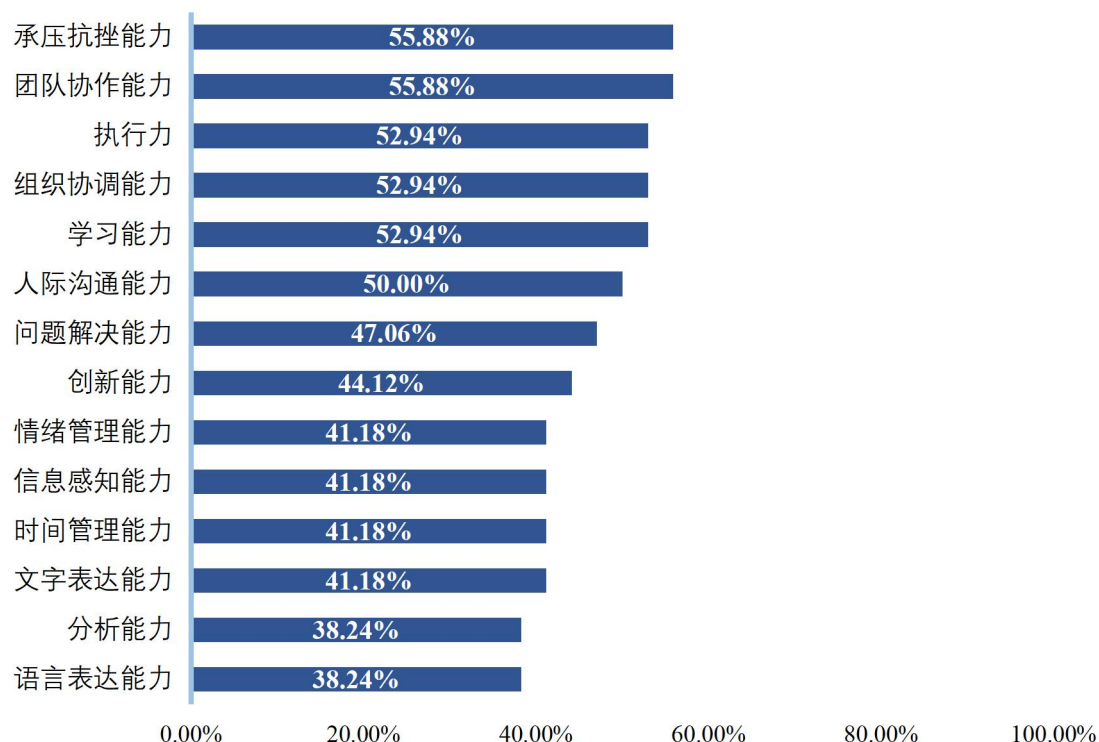


图 2-4 用人单位对 2023 届毕业生最满意的能力分布

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生用人单位调查。

用人单位对毕业生专业知识与专业技能方面评价：用人单位对招聘的学院毕业生专业知识与专业技能中最满意的是“社会实践经历”，占比为 47.06%，其次是“计算机应用能力”、“人文社会知识”、“专业应用技能”和“专业理论基础”，占比均为 44.12%。

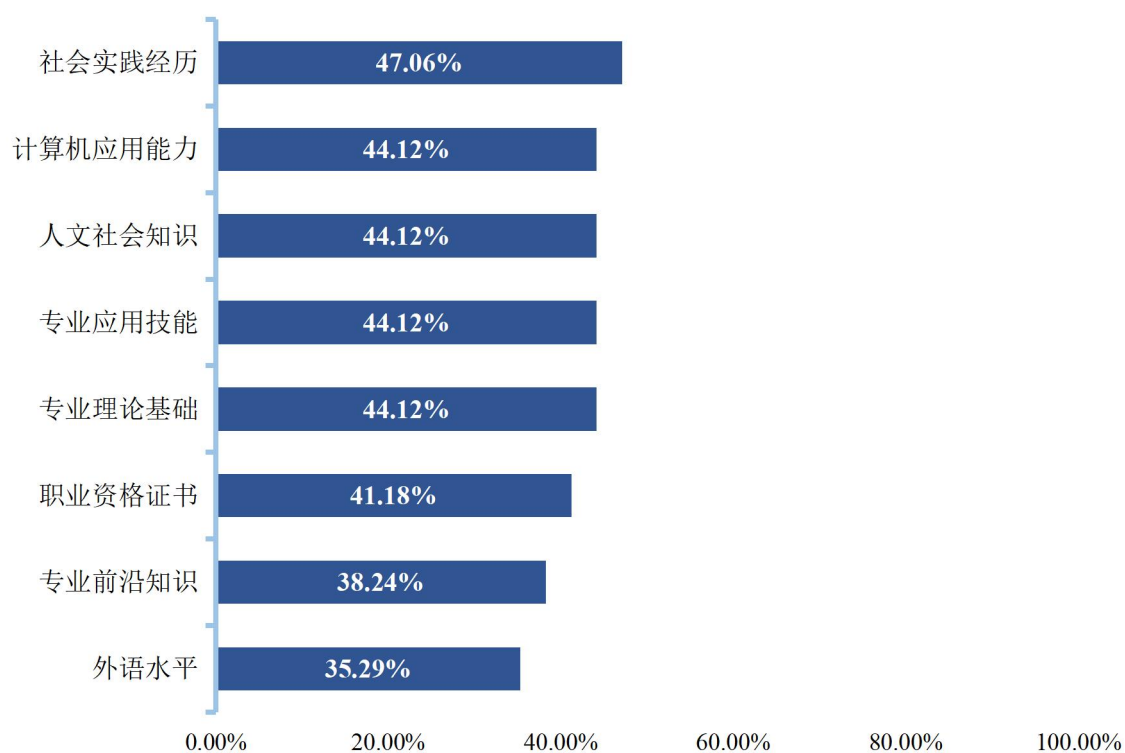


图 2-5 用人单位对 2023 届毕业生最满意的专业知识与专业技能分布

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生用人单位调查。

案例 2-1：稀贵金属行业产教融合共同体成立

为深入贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》文件精神，在云南省教育厅指导下，2023 年 6 月 30 日，云南省锡铟产业科教融汇共同体暨云南省稀贵金属行业产教融合共同体成立大会在学院举行。会议举行了授牌仪式，宣读了共同体章程和理事单位名单。成立大会结束后，与会嘉宾前往锡铟产业研究院参观指导。昆明理工大学、昆明冶金高等专科学校、云南机电职业技术学院等院校，云南省高等职业教育研究所、个旧市有色金属研究中心等科研机构，贵研铂业股份有限公司等行业企业及云锡控股公司所属相关单位负责人，学院师生代表共计 200 余人参加会议。



图 2-6 云南锡铟产业科教融汇共同体、稀贵金属行业产教融合共同体在学院成立

2.2 服务充分就业

一方面，学院主动融入国家“一带一路”和云南“三个定位”、“八大产业”、“五网建设”战略，按照教育部发布的《开展全国高校书记校长访企拓岗促就业专项行动的通知》要求，书记院长带队深入国内优质企业开展调研，积极探索“实习+就业”的毕业生就业工作思路，通过构建校企党建共同体、现代学徒制教学基地、产业学院建设等方式，有效拓展了校企协同育人的广度和深度、提高了人才培养质量，为应届毕业生充分就业搭建了平台；另一方面，加强大学生职业生涯规划教育和就业指导，利用国家 24365 校园招聘服务平台和学院就业网络招聘平台，广泛开展校园招聘和优质企业专场招聘会，为应届毕业生充分推进就业岗位。建立困难毕业生帮扶机制，从学院领导到普通党员和教师，都结对挂包困难毕业生群体，切实关心学生的就业工作，开展谈心谈话了解学生的就业意向，根据学生的实际情况向学生推荐就业岗位，鼓励学生积极就业。

（一）毕业生规模呈上升趋势，毕业去向落实率保持高水平

学院高度重视毕业生就业工作，积极开展职业指导，加强对学生职业道德和职业技能的培养，全面提高学生的职业素质，不断激发就业活力，促进毕业生高质量、更充分就业。如下图所示，近三届毕业生规模整体呈现相对平稳的趋势；由于全球经济形势持续下行、人力资源市场结构不断变化以及毕业生求稳和升学意

愿不断增加，导致 2023 届毕业生毕业去向落实率较 2022 届有所下降，但仍保持较好的水平。

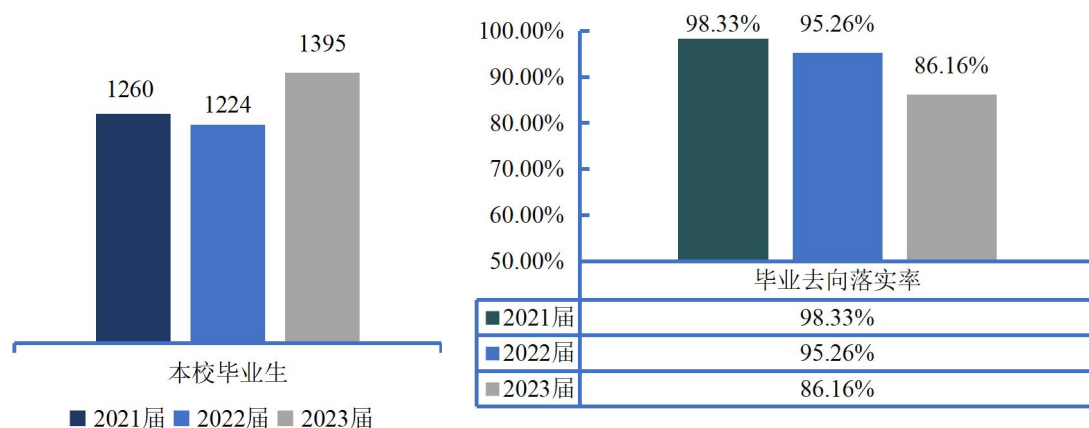


图 2-7 2021-2023 届毕业生规模（左图，单位：人）及毕业去向落实率（右图）分布

数据来源：云南锡业职业技术学院毕业生就业管理系统。

（二）单位就业成为主流，继续深造保持较高水平

学院毕业生的主要去向为单位就业，近三届均保持在 76.00% 以上。另外，近三届选择继续深造（升学）的占比均保持在 14.00% 以上，可见毕业生“继续深造”意愿增强，想通过提高自身的知识水平和综合能力来增加未来在就业市场中的择业资本和竞争力。

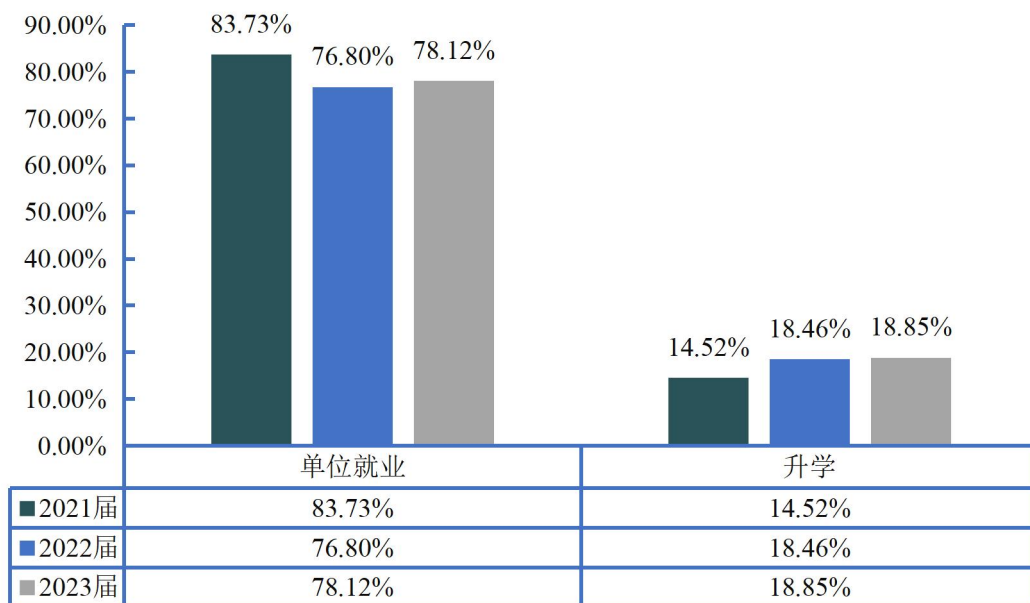


图 2-8 2021-2023 届毕业生毕业去向趋势

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业和基层项目；灵活就业包括自由职业和自主创业。数据来源：云南锡业职业技术学院毕业生就业管理系统。

（三）以省内就业为主，服务地方经济发展为主旋律

如下图所示，近三届毕业生选择云南省就业的比例均在 68.00% 以上。这一流向与学院办学定位相契合，为云南省的经济和社会发展提供了持续的人才支持和技术支撑。

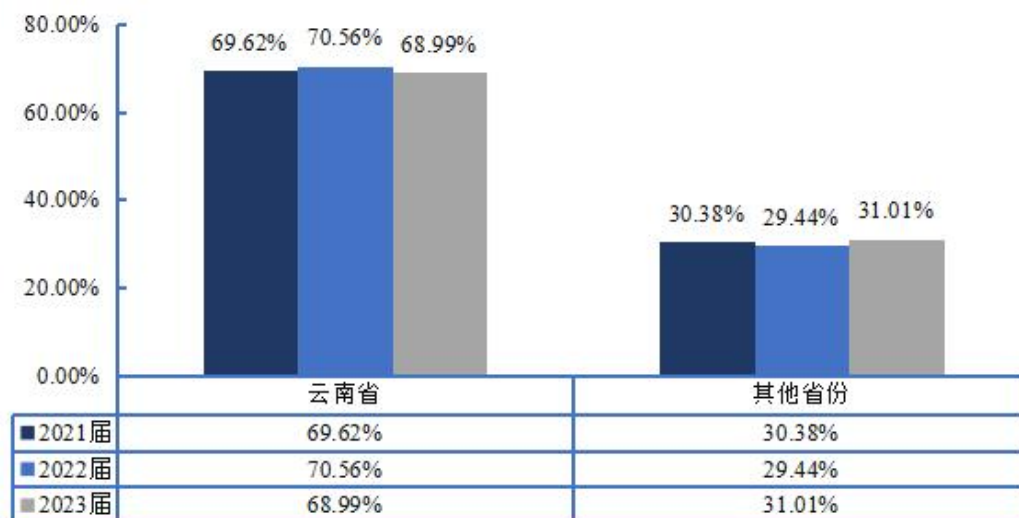


图 2-9 2021-2023 届毕业生就业地区分布

数据来源：云南锡业职业技术学院毕业生就业管理系统。

（四）以其他企业为主，合理分配人才资源

其他企业为历届毕业生就业主战场，占比在 71.00%以上，体现了学院长期以来坚持以服务群众为主体，培养面向广大企业及服务地方经济的高质量人才。

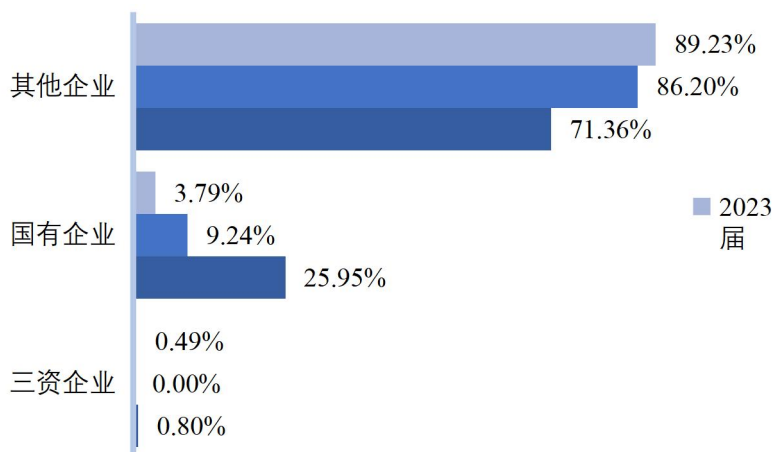


图 2-10 2021-2023 届毕业生主要就业单位分布

数据来源：云南锡业职业技术学院毕业生就业管理系统。

案例 2-2：毕业生就业能力培训班在学院顺利开班

2023 年 6 月 8 日,为实施好宏志助航计划,提升学院低收入家庭高校毕业生综合素质和就业能力,“中央专项彩票公益金宏志助航计划”毕业生就业能力培训班在学院图书馆三楼培训室顺利开班,学院党委书记张鹏出席开班式并作动员讲话,招生就业处负责人、60 名学生参加开班式。张鹏要求:一要提高认识水平,用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,树立起坚定的理想信念;二要珍惜本次培训机会,着眼职业发展,做出符合自己人生的职业规划;三要积极开展探索实践活动,力求学有所获;四是培训班导师应严格履职,充分展示导师形象和魅力。



图 2-11 “中央专项彩票公益金宏志助航计划”毕业生就业能力培训班开班

案例 2-3：访企拓岗促就业，校企融合谋发展

为贯彻落实党中央、国务院关于高校毕业生就业工作的决策部署，进一步拓宽就业渠道，推动毕业生高质量就业。2023 年 6 月 9 日，学院院长李蕾一行 6 人前往江苏京讯递供应链管理有限公司开展访企拓岗工作，走访了江苏京东物流淀山湖园区、千灯园区各大仓库，深入了解了就业学生工作和生活情况，深入交流了如何进一步发挥党建引领作用谱写校企共育人新篇章。活动中还举行了校企党建共同体、现代学徒制建设企业授牌仪式，为优秀企业导师颁发了荣誉证书。“访企拓岗促就业”行动是学院促就业的一项重要举措，有助于优化学院人才培养模式，探索校企合作新机制，推动校企充分发挥联动效应，共同培养更多服务国家战略、满足社会需求的高素质应用型人才。



图 2-12 访企拓岗促就业，校企融合谋发展—学院开展“访企拓岗”专项行动

2.3 服务民生福祉

一是开展培训鉴定，助力产业工人队伍建设。学院依托“云南省十大高技能人才培养基地”、“云南锡业集团安全生产技术教育培训中心”、“云南省第 72 职业技能鉴定所”、“有色金属行业特有工种职业技能鉴定 20 号站”等培训、鉴定资质，充分发挥学院师资、实习实训设备和基地等资源优势，积极为地方企业提供职业技能培训、鉴定和技术服务。2023 年，学院承担企业职工素质能力提升培训、工会经审财务人员培训、团干部培训、志愿者服务培训、青安岗培训、入党积极分子培训、发展对象培训、万名党员进党校、管理人员培训等能力素质类培训和职业技能提升培训、特种作业培训和职业技能鉴定等超 10000 人次，为企业员工素质的提升和企业改革发展作出了应有贡献。二是开展成人继续教育，助力企业员工学历提升。学院开办成人继续教育，与昆明理工大学、昆明医科大学、华东师大、中南大学联合举办成人高等继续教育专科班和本科班。2023 年，先后为企业培养专业技术人员和经营管理人员 200 余人，为企业职工学历提升打开了通道。三是开展结对帮扶，助力乡村振兴。学院立足乡村振兴广泛开展职业技能培训和乡村干部学历提升培训，面向元阳县、红河县、绿春县农村转移劳动力、脱贫劳动力开展职业技能培训 2200 余人次。对口帮扶普洱市江城县乡村振兴工作，与普洱市江城县签订乡村振兴合作协议，在教育培训、合作办学、文化振兴、组织振兴等方面开展结对帮扶，促进地方经济社会各个领域高质量发展。



案例 2-4：江城县政府到学院对接校地结对帮扶

2023 年 10 月 23 日，江城县人民政府副县长杨存艳一行 4 人到学院对接“校地结对帮扶”工作。杨存艳详细介绍了江城县支柱产业、特色产业等具体情况。她谈到：学院办学历史悠久，办学条件优良，办学特色突出，“校地结对帮扶”将进一步加深学院与江城县交流交往，深化各方面的对接联系。她希望：学院充分发挥人才资源优势，在现代农业和畜牧业培训及认定方面、学前教育师资、乡（镇）村组干部学历和技能提升等方面加强教育帮扶，推动“校地结对帮扶”工作取得实质性成效，助力乡村振兴发展。学院相关部门负责人详细介绍了学院办学情况、职业资格证书认定资质、联合办学优势等。



图 2-13 江城县政府到学院对接“校地结对帮扶”工作

案例 2-5：做好教育培训，助力乡村振兴

为切实提升脱贫人口职业技能水平，帮助脱贫人口致富增收，服务乡村振兴战略，学院积极参与云南省脱贫人口“人人持证 技能致富”专项行动，面向脱贫人口开展技能+就业、技能+产业扶贫职业技能培训。2023 年，学院坚持产业需求、就业导向，充分发挥职业教育优势，在绿春县、元阳县、红河县等地围绕家畜养殖、果树种植及加工、蔬菜作物种植及加工、生态茶园管护、卫生服务辅助服务等工种开展职业技能培训。其中，在云锡控股公司定点帮扶地绿春县大兴镇完成培训 536 人次、在元阳县南沙镇、马街乡完成培训 864 人次、在红河县甲寅乡、洛恩乡完成培训 801 人次。通过职业技能培训，进一步增强了脱贫人口的职业技能和素质水平，拓宽了就业渠道，实现了稳岗增收。



图 2-14 做好教育培训，助力乡村振兴

案例 2-6：“高校+社区”共建 推动社会服务

2023 年 4 月 24 日,为深化党建工作内涵,积极推动学院与社区互联互通、共建共享工作,学院院长李蕾一行 4 人到个旧市金湖街道开展共建交流活动,金湖街道党工委书记李伟良及相关人员参加活动。李蕾指出,高校与社区联合开展党建共建、协同育人,是学院深入落实“三全育人”、推动地方建设高质量发展的工作要求,共建有助于青年学子进一步了解基层,更好发挥专业优势服务与奉献社会。学院将依托共建,做深做实基层党建共同体建设工作,深入开展好“我为群众办实事”实践活动,多措并举开展内容丰富、形式新颖的共建活动,助力推动社区和学院高质量发展。



图 2-15 “高校+社区”凝心聚力促共建，共谋发展谱新篇

2.4 服务美丽中国

学院始终立足有色行业，和云锡血脉相连、同生共长，形成了“根植有色，校企一体，培育工匠”的办学特色，不断打造“校企命运共同体”。学校围绕云锡“十四五”规划之“重塑有色金属全产业链，加快建设有色金属全产业链示范区，打造世界级锡产业集群，建设世界最大的锡铟金属基地、全国重要的有色金属再生资源回收利用基地和环保产业基地”等需求，已逐步建成涵盖了地、测、采、选、冶、化、机电、建筑、环保、造价、物流、会计等涵盖工、管、文、商大类的 47 个专业。2023 年，学院不断契合国家战略和区域产业发展需要，围绕云南经济发展“三张牌”和云锡培育打造全球锡行业最具竞争力的世界一流企业发展目标，以市场为导向，不断优化专业布局，适应全省特别是滇南地区的经济发展要求，积极为地方经济社会发展培育了大批绿色生态产业人才。

案例 2-7：云锡岗位练兵甲级赛在学院开展

2023 年 7 月 19 日，云锡控股公司 2023 年岗位练兵、技能比武甲级赛动员大会在学院图书馆报告厅召开，控股公司党委常委、副总经理宋兴诚出席动员大会并作动员讲话。宋兴诚指出，岗位练兵、技能比武竞赛是尊重劳动、崇尚技能、弘扬工匠精神的要求，也是广大职工展示技能、提升素质、成长成才的重要平台。宋兴诚希望参赛选手以饱满的热情、昂扬的干劲，赛出风格，赛出水平，勤于奉献，传承匠心，用自己的劳动技能证明自己的实力，在成就自己价值的同时，也为云锡高质量发展谱写更多的精彩篇章。云锡控股公司 2023 年岗位练兵技能比武甲级赛竞赛考核组成员、参赛选手以及各所属单位党委专职副书记、工会主席及组织人力和党群部门负责人参加大会。



图 2-16 云锡控股公司 2023 年岗位练兵、技能比武甲级赛动员大会在学院召开

案例 2-8：学院开展义务植树主题党日活动

2023 年 3 月 10 日，为深入贯彻落实《云南省绿美校园三年行动方案（2022-2024 年）》文件要求，努力打造环境育人功能与生态功能并重的校园环境，在植树节来临之际，学院党委组织师生党员开展“共植初心树，党员先锋行”义务植树主题党日活动。学院 20 余名师生党员代表参加植树活动，亲手种下自己的初心树。学院坚持以改善校园生态质量、美化校园环境为目标，融入绿色教学、绿色环境、绿色活动、绿色传播，将生态文明建设、绿色发展理念融入学院人才培养、校园建设、教育教学管理等各环节，把校园建成绿化美化整体水平和师生生态文明素养全面提高的“绿美校园”，为推动生态文明建设、“美丽云南”建设作出积极贡献。



图 2-17 共植初心树，党员先锋行——学院开展义务植树主题党日活动

3 文化传承

3.1 传承工匠精神

为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，教育引导师生把劳模精神、劳动精神、工匠精神融入课堂教学和社会实践中，学院在 2023 年不断创新教育教学方式，积极开展师生技能竞赛、先进模范进校园活动、产业学院揭牌、产教融合共同体揭牌等活动，在全院范围内不断传承工匠精神。一是组织开展师生技能竞赛。组织开展了校级教师教学能力比赛 2 次，组织开展校级学生技能竞赛 9 项，提升了师生的综合职业能力和综合素养。二是组织开展先进模范进校园活动 4 次。邀请全国和省级劳模、五一劳动奖章、巾帼标兵，有云岭工匠、技术状元、技术能手、云锡控股公司表彰的“云锡之鹰”优秀团队和个人代表到校开展专题讲座，引导广大师生以先进模范为榜样，切身感受和学习他们爱岗敬业、争创一流、勇于创新、甘于奉献的精神，把追求理想、塑造心灵、传承知识当作职业生涯的最高追求。进一步阐释了“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神、“崇尚劳动、热爱劳动、辛勤劳动、诚实劳动”的劳动精神和“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”的工匠精神，在全院上下形成了良好的学习先进劳模的氛围。三是组织开展长城汽车产业学院揭牌活动。学院与长城汽车泰州分公司本着“优势互补、资源共享、合作共赢、办出品牌”的宗旨，不断推进校企双方在产、学、研、用等方面的合作，共同组建了长



城汽车产业学院。产业学院的建成，为推动学院实践教学、学生实习实训提供了良好的条件，为学生走技能成才、技能报国之路奠定了坚实的基础。四是开展产教融合、科教融汇共同体揭牌活动。为深入贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》文件精神，在云南省教育厅指导下，学院联合云锡控股公司牵头成立了云南省锡铟产业科教融汇共同体和云南省稀贵金属行业产教融合共同体。共同体的成立，能够服务学生全面发展和行业企业、经济社会高质量发展，为培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠提供了平台。

案例 3-1：学院启动“先进模范进校园”活动

为深入学习宣传贯彻党的二十大精神，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，教育引导青年学生树立“劳动创造价值、技能精彩人生”的理念，激励全体教师砥砺奋进、争先实干，经前期精心筹备，云锡职院“先进模范进校园”于 2023 年 5 月正式启动。云锡控股公司党委副书记、工会主席姚家立，云锡控股公司党委常委、副总经理宋兴诚出席启动会。会议宣布了产业导师名单并颁发聘书，来自控股公司各条战线的先进模范代表及职业学院合作单位的行业专家共计 45 人被聘请为学院产业导师。云锡控股公司各所属单位党委副书记、工会主席，“大锡工匠”和“云锡之鹰”代表共计 220 余人参加启动会。



图 3-1 学院召开“先进模范进校园”活动启动会



案例 3-2：学院举行长城汽车产业学院揭牌仪式

2023 年 5 月 30 日，云锡职院举行长城汽车产业学院揭牌仪式。云锡控股公司党委副书记、工会主席姚家立，控股公司党委常委、副总经理宋兴诚，长城汽车股份有限公司泰州分公司人事总监赵海峰出席仪式。揭牌仪式上，长城汽车泰州分公司向职业学院赠送 4 辆汽车用于加强校内实训基地建设，学院党委书记张鹏、院长李蕾领取汽车钥匙模型。校企双方领导为学生代表佩戴“长城汽车产业学院”徽章，共同为云南锡业职业技术学院“长城汽车学院”揭牌。长城汽车蜂巢易创科技有限公司、云锡汽车技术服务有限公司、个旧市旭东汽车经营维修有限公司相关负责人，学院部分教职工及汽车制造与试验技术、新能源汽车技术等班级学生共计 280 余人参加揭牌仪式。

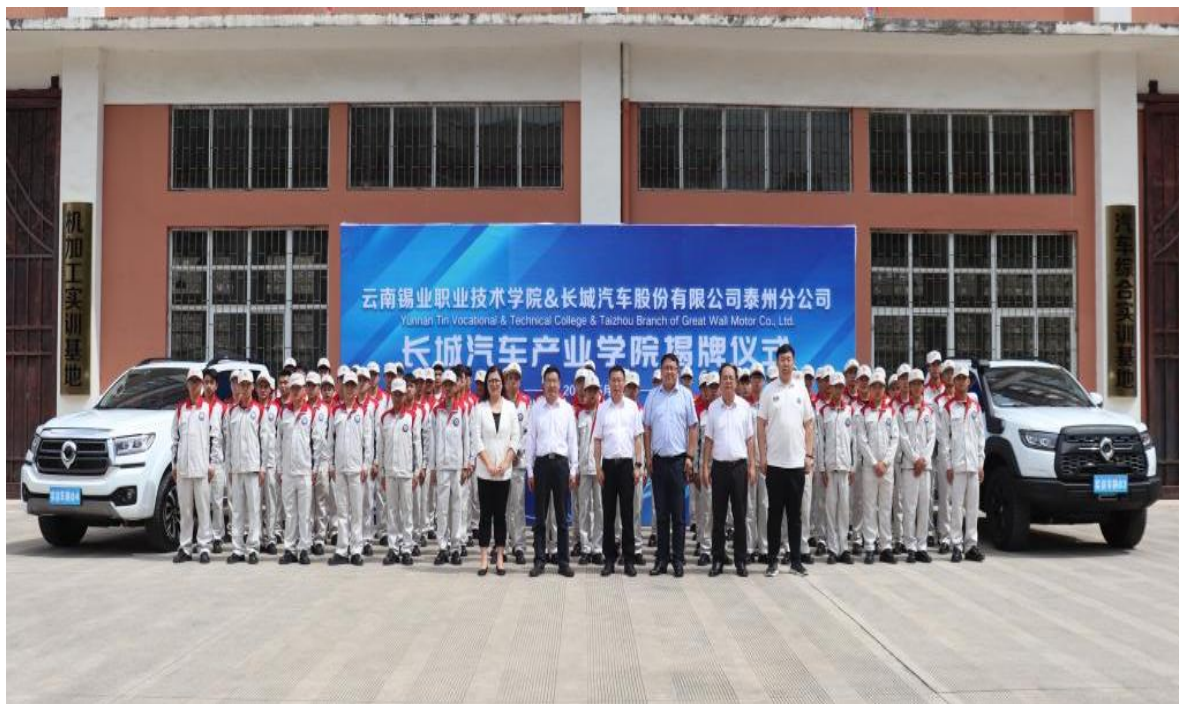


图 3-2 学院举行长城汽车产业学院揭牌仪式

3.2 传承红色基因

为进一步倡导并传承革命先辈的崇高精神和坚定立场，充分利用区域红色资源优势，帮助学生深切理解和感受中华民族独立、解放和发展历程，激发其对祖国的深厚感情和自豪感，引导其树立正确的价值观，培养其良好的道德品质和社会公德，明确自己的社会责任和行为准则。2023 年，学院思政课专兼职教师面向学生宣讲党的二十大精神 10 余场，组织青年学生开展“青春践行二十大，党史故事我来讲”大学生讲思政公开课 1 次，组织大学生理论宣讲团宣讲党的二十大精神 2 次。积极组织党员干部职工以及青年学生参加理论学习，学院全体教职工实现全员轮训，青年学生通过 4 门必修思想政治理论课实现理论学习全覆盖。持续推动理想信念教育常态化制度化与践行社会主义核心价值观相结合，持续加强党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史、中华民族发展史宣传教育，加强爱国主义、集体主义、社会主义、中华民族共同体意识教育，加强中国特色社会主义和中国梦宣传教育，增强师生听党话、感党恩、跟党走的信念。2023 年开展“党的故事”进校园活动 8 场，开设“中国共产党简史”“中国近代史纲要”2 门公共选修课，开学第一课将国防教育、党史学习教育、民族团结进步教育等内容作为必修课。全面开设“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”课，努力推进思政课课程群建设，开设了“中国共产党简史”选修课，组织开展大学生讲思政公开课活动 1 次，组织 2 名青年大学生参加习近平新



时代中国特色社会主义思想大学习领航计划主题教育活动，有力引导师生将爱国情、强国志、报国行自觉融入坚持和发展中国特色社会主义事业、建设社会主义现代化强国、实现中华民族伟大复兴的奋斗之中。

案例 3-3：学院组织开展 2023 年学生技能大赛

为进一步全面贯彻落实党的二十大精神以及习近平总书记关于职业教育的重要论述和全国职业教育大会精神，切实提升师生技术技能水平，推进学院专业建设和教育教学改革，提高教育教学质量，培养高素质技术技能人才，更好服务学院高质量发展，2023 年 5 月，学院全面组织开展了 2023 年技能大赛。本次技能大赛充分彰显了学院的办学特色和教学成果，给予学生展示自我的舞台。下一步，学院将在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，继续推进校企合作，增强职业教育的适应性，探索具有职业教育特色的人才培养模式，为社会输送更多专业基本功扎实、综合素养高、富有青春活力和创新力的人才。



图 3-3 匠心筑梦，技能逐梦—学院组织开展 2023 年技能大赛

案例 3-4：学院在锡文化墙开展“行走的思政课”

2023 年 4 月 21 日,为使青年一代深入了解云锡文化,进一步做好学院的思想政治工作,学院组织带领青年学生代表到云锡办公楼锡文化墙处开展了以“弘扬云锡精神,争做奋勇青年”为主题的“行走的思政课”活动。在云锡个旧办公楼锡文化墙旁,学院思政课教师刘焰介绍了锡文化墙的建设情况、云锡改革发展的历史以及锡的用途。青年学生代表们参观了锡文化墙、详细了解了锡文化墙背后的故事,知道了锡文化墙是国内目前最大的纯精锡浮雕。活动有效地让学生了解了云锡人不断继承和弘扬的优良文化传统。学生代表们均表示,作为新时代的青年大学生,要努力学好专业知识,提升专业技能,用实际行动践行“请党放心,强国有我”的青春誓言。



图 3-4 学院组织青年学生到锡文化墙处开展“行走的思政课”活动

案例 3-5：学院开展“党的故事”进校园活动

“传唱红色歌曲，对新时代的青年学子感悟革命精神具有十分重要的意义”“红色歌曲是革命先辈们艰苦奋斗、浴血抗争、抛头颅、洒热血的生动写照，具有鲜明的时代特征和强大的精神号召力”“《灯火里的中国》展现了浓厚的家国情怀和激扬的雄心壮志”……2023 年 5 月 18 日，为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，引导青年学子厚植爱党爱国爱社会主义的情感，学院开展“党的故事”进校园活动，学院团委书记李琳汎为各社团、大学生理论宣讲团、青年马克思主义协会成员讲述了红歌里的党史故事。同学们一致认为唱响红色歌曲可以激励自己努力学习、奋发图强，有助于坚定自己不忘初心跟党走、肩负使命强担当的决心。



图 3-5 学院开展“党的故事”进校园活动，讲述红歌里的党史故事



案例 3-6：学院师生党员到蒙自西南联大旧址参观学习

2023 年 5 月 16 日，学院组织师生党员前往蒙自西南联大（旧址）纪念馆参观学习，去向抗日烽火中不屈的中国知识分子致敬，去学习“坚毅刚卓”的高贵品质。在讲解员的带领下，党员干部们走进纪念馆，详细了解了抗战期间西南联大师生教书救国、读书救国的故事，重温了习近平总书记考察西南联大旧址重要讲话精神。西南联大成立正值战争年代，一半的日子都在躲避日寇飞机的轰炸，师生们食不果腹，但培养了一大批卓越人才。党员同志们驻足观望，一边聆听讲解，一边追忆那段在战争中艰辛的求学生涯。党员干部们全面了解了西南联大的历史、联大才子、联大精神，“刚毅坚卓”的精神深深地印在了每一个人的脑海里。



图 3-6 学院师生党员到蒙自西南联大旧址参观学习



3.3 传承优秀传统文化

为进一步将弘扬和传承中华优秀传统文化的价值观、思想和精华融入教育教学的方方面面，引导青年学生塑造正确的人生观和价值观，拥有良好的职业道德、职业素养及社会责任感。2023 年，学院开设了“中华优秀传统文化”必修课程和专题讲座，利用知行大讲堂、行走的思政课等平台活动组织全院学生开展了系列专题讲座和课程学习，进一步引导学生品鉴中华传统文化。组织开展清明扫墓活动、义务植树活动、教师节表彰活动、师德教育月活动、“七一”建党节表彰活动、职业教育周活动、主题演讲比赛等，进一步营造尊师重教、尊重劳动、学习先进、传承革命先烈精神等优秀传统文化。

案例 3-7：传承民族历史文化 共筑民族复兴之梦

2023 年 12 月 12 日，学院开展“知行大讲堂”活动，思政课教师段洪梅以“传承民族历史文化 共筑民族复兴之梦”为主题为 150 余名青年学子讲述了铸牢中华民族共同体意识的故事。段洪梅深刻把握中华民族多元一体的基本国情的团结之源、全面认识民族团结进步事业的伟大成就的变化之巨、推动新时代党的民族工作高质量发展的长远之治宣讲了正确把握中华文化和各民族文化的关系，构筑中华民族共有精神家园。青年学子纷纷表示，各族人民要像石榴籽一样紧紧拥抱在一起，应手足相亲、守望相助，团结一心、共同奋斗。



图 3-7 “知行大讲堂”活动：传承民族历史文化 共筑民族复兴之梦

案例 3-8：学院召开“七一”建党节表彰大会

2023 年 6 月 30 日，学院召开 2023 年“七一”建党节表彰大会暨 2023 年师生技能大赛表彰会，学院领导班子成员、全体教职工以及学生代表参加会议。学院党委书记张鹏代表学院党委向全院奋斗在各条战线上的广大共产党员致以节日的问候，向受到表彰的先进集体和先进个人表示热烈的祝贺。他指出，此次大会是为了进一步深入学习贯彻党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，激励学院广大党员干部与师生在全面提升学院党建工作质量、加快推进学院高质量发展中更好地发挥先锋模范作用和战斗堡垒作用。大会表彰了 1 个先进基层党组织、2 名优秀党务工作者、8 名优秀共产党员、6 支校赛获奖教师队伍、多名校赛获奖学生。



图 3-8 学院召开 2023 年建党节表彰大会暨 2023 年师生技能大赛表彰会

案例 3-9：学院举行第 39 个教师节表彰大会

2023 年 9 月 8 日，学院举行第 39 个教师节表彰大会。学院党委副书记、院长李蕾围绕教师节“躬耕教坛，强国有我”的主题提出四点要求：一要铸师魂、扬师爱。要常怀真心，崇教乐教，爱岗敬业，常怀耐心。二要修师德、树师表。要守好政治底线、法律底线和道德底线。三要强化师能、精师艺。要勤于积累知识，勇于创造知识，潜心教学研究和善于传播知识。四要正师风、端教风。要提高思想政治素质和职业道德水平，坚持教书和育人相统一，坚持言传和身教相统一，坚持潜心问道和关注社会相统一，坚持学术自由和学术规范相统一。大会表彰了 2 个先进集体、13 名优秀教师、7 名先进教育工作者、9 名优秀班主任、2 名优秀辅导员、2 名优秀管理者。



图 3-9 躬耕教坛 强国有我—学院举行第 39 个教师节表彰大会

案例 3-10：学院开展弘扬五四精神主题演讲比赛

为深入贯彻落实党的二十大精神，弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神，激发新时代青年学子的使命感和责任感，不辜负党的期望、人民的期待、民族的重托。2023 年 6 月 3 日，学院组织开展“弘扬五四精神，铸就青春辉煌”主题演讲比赛。经过评比，比赛评选出一等奖 1 名、二等奖 3 名、三等奖 4 名、优秀奖 5 名。活动有效引导青年学子深刻认识了以爱国、进步、民主、科学为主要内容的五四精神，青年学子们纷纷表示，要牢记习近平总书记的殷殷嘱托，争做新时代的奋斗者，以奋斗的姿态、饱满的热情为实现中华民族伟大复兴贡献青春力量。



图 3-10 学院开展“弘扬五四精神，铸就青春辉煌”主题演讲比赛活动

案例 3-11：学院组织开展清明扫墓主题党日活动

2023 年 4 月 3 日，学院组织党员干部师生代表前往蒙自烈士陵园，开展了“祭奠革命先烈 坚定理想信念”清明扫墓主题党日活动，全体师生共同瞻仰了烈士墓，学习他们的光荣事迹。党委书记张鹏代表师生向革命烈士敬献花圈，师生们整齐有序地站在革命烈士纪念碑前，向革命先烈鞠躬默哀，并一一敬献鲜花，表达对烈士的崇高敬仰和无尽哀思。党委副书记曲向哲带领师生们了解了烈士陵园概况，重温了长眠于此的革命先烈李鑫、杜涛等英烈故事，号召全体师生向先烈学习、弘扬革命精神。活动中师生们参观了蒙自烈士纪念馆，详细了解革命先烈为滇南解放、边境和平不懈奋斗的光辉历史，纷纷为他们英勇无畏、大公无私的崇高风范点赞。



图 3-11 祭奠革命先烈 坚定理想信念——学院组织开展清明扫墓主题党日活动

4 国际合作

4.1 合作办学

2023 年，学院围绕有色金属智能冶金技术高水平专业群建设，以优势专业、特色课程为突破口，依托云锡香港（资源）有限公司、云锡澳洲公司、云锡美国公司等云锡海外资源，引进国际化冶炼标准，配合公司海外发展需要，聘请云锡海外公司技术骨干以人才培养方案编写、制定相关课程标准、远程视频教学等形式参与到学院人才培养中，深入推进校企合作办学，为未来学院向云锡海外公司输送人才作出了积极准备。先后邀请云锡控股公司领导、云锡澳洲公司、云锡美国公司、云锡德国公司等管理人员、企业工程技术人员到校开展调研，围绕金属冶炼、安全管理、机械制造、电子商务、仓储运输、国际物流等专业领域，就学院推进国际合作，开展交流研讨，就现有专业人才培养方案制定开展论证、研讨。

案例 4-1：宋兴诚指导学院深化对外合作

2023 年 11 月 2 日，云南省劳动模范、云锡控股公司党委常委、副总经理宋兴诚以“云锡冶炼技术发展进步回顾与展望”为题，为 250 余名师生代表分享了云锡冶炼技术的发展和个人成长经历，助力学院有色金属智能冶金技术高水平专业群建设。宋兴诚从云锡冶炼技术的发展历程、云锡当前冶炼技术的特点以及体会与展望三个方面进行宣讲。此次专题讲座为学院推进双高建设，特别是推进国际化合作指明了方向，提供了遵循。学院将积极融入云锡改革大局，认真研判当前现状，谋划好未来发展道路，在现有基础上加大同云锡各二级单位，特别是海外单位的合作，积极引进海外优质资源，实现高质量发展。



图 4-1 特聘教授宋兴诚到学院开展专题讲座



4.2 交流互鉴

2023 年，学院依托现代学徒制人才培养项目，组织教师参加各级各类培训学习活动，积极学习、借鉴德国、新加坡等国家先进的职业教育理念、教学模式、教学资源等，融入中国元素、云锡特色，探索形成了有色金属智能冶金技术、矿物加工技术等专业院内可执行、国际可交流的专业标准和课程体系，持续升级相关人才培养方案，为未来提升人才培养国际化水平奠定了坚实的基础。

案例 4-2：开展教师集中培训，学习借鉴海外经验

2023 年 12 月 31 日，组织 40 余名骨干教师前往北京大学开展综合素养提升培训，邀请教育部、中国职业教育技术学会、北京大学、中国矿业大学等有关专家学者开展集中授课，组织学习了职业教育政策法规、职业教育人才培养、高水平专业群建设、课程建设、课堂教学改革等内容，学习借鉴了德国、新加坡等国家先进的职业教育理念，为进一步改革实施“招生-招工、学生-学徒、导师-师傅、产业-教学”等校企一体现代学徒制试点工作奠定了基础。学院将进一步深化国际合作交流，积极打造具有影响力的职业教育标准和职业教育资源，提升国际化办学水平，提升人才培养质量。



图 4-2 开展教师集中培训，学习借鉴海外经验

5 产教融合

5.1 共同构筑机制

2023 年，学院在省教育厅、省人社厅、云锡控股公司的指导下，深入贯彻落实《关于深化产教融合的若干意见》《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》《职业教育产教融合赋能提升行动实施方案（2023—2025 年）》等文件精神，充分发挥企业办学优势，将“产教融合、校企合作”作为培养高素质技术技能人才的重要突破口，在推进校企员工互聘共用、技术创新、资源共享、人才培养、人力资源等方面进行了深入的探索与实践。与省内外 50 余家优质企业打造校企协同育人共同体，在专业建设、课程建设、师资队伍建设、实习实训条件建设、提升技术技能人才培养质量、服务社会等方面进行了深入合作，建立了“人才共育、基地共建、人员互聘、协作服务、信息共享、文化交融”的产教融合长效机制，形成了“根植有色，校企一体，培育工匠”的办学特色和办学优势。2023 年，与红河红港国际贸易有限公司等 10 余家企业签订立体化校企合作基地协议，与云锡控股公司等 40 余家企业、院校联合成立了云南锡铟产业科教融汇共同体、云南稀贵金属行业产教融合共同体，建立起了政校企互相合作、互利共赢的机制，能够更好地满足产业发展的需求，培养适应产业需要的高素质人才，同时也为产业创新和发展提供了有力支持。

案例 5-1：与长城汽车泰州分公司共建产业基地

为进一步深化产教融合、校企合作，全力促进学院 2023 届毕业生更高质量充分就业，2023 年 6 月 7 日，学院党委副书记、院长李蕾率队一行 6 人赴长城汽车股份有限公司泰州分公司参加产业学院授牌仪式，并前往蜂巢动力系统(江苏)有限公司进行访企拓岗，校企双方就人才培养、产教融合、学生实习与就业等事项进行了深入座谈交流。企业负责人介绍了近年来企业的发展状况、业务领域以及人才需求等情况，希望学院能够与企业进行更深度的合作，将专业优势、科研优势、人才优势转化为企业的发展优势，以项目为牵引，以合作为纽带，强化人才双向引培力度，深化产学研用合作和党建共建工作，让更多的成果在企业转化，更多的人才在企业增值。



图 5-1 与长城汽车泰州分公司共建产业基地

5.2 共同组建资源

2023 年，学院按照“相对稳定、集中管理、重点建设”的原则，校企共同规划、设计和投资 460 余万元建设了汽车综合车间实训室、新能源汽车实训室、建筑钢筋模型实训室等 10 余间校内实习实训室；校外与长城汽车股份有限公司、蜂巢动力系统（江苏）有限公司、常熟市龙腾特种钢有限公司、永卓控股有限公司、江苏京速递供应链管理有限公司等 10 余家技术密集、门类齐全、特色鲜明、专业化优势突出的企业新建了产学研合作关系，形成了制度化、规范化的管理体系。成功签约张家港市应用技术人才培养校政企联盟。完成云南锡业股份有限公司老厂分公司、锡业分公司等 10 余家合作单位的走访，有效拓展了校企协同育人的广度和深度。新增红河红港国际贸易有限公司等多家岗位实习基地，完成 2024 届毕业生共计 1000 余人的岗位实习安排。与长城汽车股份有限公司泰州分公司共建长城汽车产业学院并成功揭牌。联合云锡控股公司牵头成立云南锡铟产业科教融汇共同体、云南稀贵金属行业产教融合共同体。校企共同组建的有色金属智能冶金技术、机电一体化技术专业团队成功入选云南省第二批职业教育教师教学创新团队。校企共建的现代物流管理、有色金属智能冶金技术两个专业成功入选云南省职业教育现代学徒制人才培养项目。校企共同承担省级及以上科研项目 10 余项，发表学术论文 20 余篇，共建网络课程 10 余门。

案例 5-2：学院签约张家港市应用技术人才培养校政企联盟

2023 年 6 月 10 日，张家港市举行“技动港城 能创未来”2023 年应用技术人才培养校政企联盟合作大会，10 批产业应用技术人才培养校政企联盟在会上签约。江苏省教育厅、人社厅及张家港市相关领导出席大会。职业学院党委副书记、院长李蕾受邀参加大会，代表学院签约冶金新材料产业应用技术人才培养校政企联盟，并接受应用人才培养基地授牌。大会期间，李蕾带队参加了创新创业环境推介、人才培养及就业见习基地授牌、“访企拓岗促就业 书记校长企业行”等活动，先后走访蜂巢动力系统(江苏)有限公司等多家企业，就校企党建联建、人才联育、成果联创等方面达成共识，在冶金和机电一体化等专业共建、在校生实习及毕业生优先就业方面进行了深入的有效的沟通交流。



图 5-2 学院签约张家港市应用技术人才培养校政企联盟

5.3 共同培育人才

2023 年，通过校企双方共同制定人才培养方案，在教学过程中融入企业技术标准、职业资格标准、企业制度和文化元素，共同开发课程和教材，共同制定课程标准，共同承担教学任务，共同打造实训基地、共同管理教学过程、共同评价教学质量、共同推荐学生就业及共同蕴育校园文化，实现了以企业为主体、以学校为主导的校企一体、产教融合人才培养模式和办学实体、教学条件、人才培养、教学管理、师资培养、文化融合的“六位一体”办学模式。校企合作完成 2023 级 20 余个招生专业人才培养方案的修订及论证。成功申报药品质量与安全、建筑消防技术、财税大数据应用、云计算技术应用、法律事务等 5 个新增专业，撤销现代物业管理 1 个专业，完成 5 个专业所属二级学院的调整，专业布局逐步优化。校企联合完成的“云锡职院‘1116’校企一体‘三全育人’模式的探索与实践”“云锡职院校企一体学徒制的改革与实践”两项成果分别获评云南省教学成果奖特等奖和二等奖。校企联合指导学生参加省级及以上技能大赛获二等奖 2 项、三等奖 10 项。

案例 5-3：学院到云锡锡业分公司开展访企拓岗活动

2023 年 3 月 14 日，学院院长李蕾带队赴云锡股份锡业分公司开展访企拓岗活动。李蕾一行到锡业分公司生产车间、运营中心、总控室等进行现场参观。座谈会上，校企双方就共同传承工匠精神、劳模精神、深入推进校企合作、全力共建实训平台、携手培养高技能人才、促进学生实训就业等进行深入交流。李蕾指出，双方在技能培训及考核、人才培养、科学研究、项目申报、资源共享、就业招聘等方面有很多契合点，双方要不断挖掘合作潜力，实现优势互补、互惠共赢。云锡锡业分公司党委副书记贾宏武表示，将持续推动双方在人才培养、科研合作、项目对接、教师实践锻炼、学生就业等方面深入合作、深度融合，助力学院强化“校企一体产教融合”的办学特色。



图 5-3 学院领导到云锡锡业分公司开展访企拓岗活动

5.4 共同培养师资

一方面学院根据教学需要聘请企业管理人员、技能大师、技术专家、技术骨干、劳模、杰出青年等人员承担理论或实践教学，指导学生毕业设计答辩，定期开展学术讲座等形式作为学院的兼职教师；另一方面是企业根据生产需求聘请学院专业教师担任相关部门技术人员或管理人员，或通过企业高级管理人员或学科带头人与学院教师签订“一对一”的“导师制”、“师带徒”协议等形式，建立了校企双方员工的“身份互认、角色互通、人才共管”机制，有效优化了学院的师资结构和素质，建成了专兼结合，结构合理，具有较高理论水平和丰富实践经验的“双师”教学团队。2023 年，学院完成 13 名特聘教授和 45 名产业导师的选聘工作，已构建了一支由“特聘教授、企业学科带头人、企业生产一线优秀技术专家、技术骨干和技术能手”组成的 200 余人的兼职教师队伍，校企联合共建国家级技能大师工作室 1 个，省级技能大师工作室 2 个，省级优秀教学团队 2 个，省级教师教学创新团队 3 个。

案例 5-4：学院选聘 45 名企业专家为产业导师

为深入学习宣传贯彻党的二十大精神，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，推进专兼结合、校企互流的“双师型”教师队伍，进一步促进产教融合、校企合作，充分发挥校外企业家、技术专家、技能大师、劳动模范等优秀人才对学院人才培养、专业建设、教学科研、社会服务的指导和推动作用，唱响劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的主旋律，2023 年 5 月 30 日，学院组织召开“先进模范进校园”活动，会议宣布了产业导师名单并颁发聘书，来自云锡控股公司各条战线的先进模范代表及学院合作单位的行业专家共计 45 人被聘请为职业学院产业导师，他们将带着专业知识、技术技能和成长故事走进学院、走进课堂、走进实训室向青年学生传道授业。



图 5-4 学院选聘 45 名企业专家为产业导师

6 发展保障

6.1 党建引领

一是强化理论武装，铸牢思想根基。全面持续抓好党的二十大精神的学习宣贯。组织中、初级管理人员、基层党组织书记和普通党员参加省委教育工委、省国资委党委、云锡控股公司党委举办的党的二十大精神党员干部教育培训，以党的二十大精神为重点开展的新一轮“万名党员进党校”。2023 年，以“三会一课”、主题党日组织专题大学习 172 次，参学党员 1898 人次，党员领导干部讲授专题党课 21 次，党组织书记讲授党课 9 次，参加万名党员进党校培训 42 人，参加中国教育干部网络学院及国务院国有资产监督管理委员会干部教育培训中心组织的培训 187 人，组织“基层大宣讲”16 场次，覆盖党员 632 人。扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。主题教育期间，学院党委紧扣 12 个方面，细化 50 项重点调研内容，领导班子成员结合实际，分别制定调查研究方案 7 个，确定调研选题 14 个，开展调研 48 次，发现问题 91 个，解决调研发现问题 91 个。二是全面从严治党，强化政治引领。持续深入学习贯彻习近平总书记关于全面从严治党重要论述，把总书记殷殷嘱托全面落实到从严治校各方面。修订《云南锡业职业技术学院章程》，将党的二十大对党建工作的新要求写入学院章程。认真执行党委领导下的校长负责制，加强党对高校的全面领导，支持校长依法履行职责。认真开展党委会议、校长办公会议、纪委会议议事规



则的修订及备案工作，落实好民主集中制和主要领导末位发言制，对“三重一大”事项进行集体研究，不断提高民主决策、科学决策水平。修订完善学院薪酬管理及内控合规管理相关制度 12 项，推进党的领导与学院治理有机统一，规范决策行为、防范决策风险。制定贯彻落实全省教育发展大会举措，持续推进《云南省教育高质量发展三年行动计划（2023—2025 年）》，着力提高人才自主培养质量，办好人民满意的教育。2023 年，学院各级党组织开展“第一议题”学习 132 次，召开党委理论中心组学习 10 次，将习近平总书记的重要讲话精神、重要批示指示精神和控股公司党委的决策部署落实到工作的方方面面。成立党外知识分子联谊会，发挥党外知识分子在学院教育教学中的积极性、主动性和创造性，努力为学院办学经营献计出力、贡献才智。三是深化组织建设，着力强基固本。进一步深化党建工作与业务中心工作相融互促。各党支部制定实施支部创新项目 4 个，支部书记领办项目 4 个，支部班子成员攻坚项目 14 个，支部党员争先项目 14 个，组建党员突击队 3 个、党员服务队 3 个、党员先锋示范岗 4 个、党员责任区 32 个。持续推进党建品牌创建工作提质增效，学院教学管理党支部被省委教育工委选树为第五批“一流党建”示范师生党支部。制定《云南锡业职业技术学院党建工作与教育教学工作挂钩考核实施办法》，进一步压紧压实管党治党责任。严密基层组织体系建设。所属党支部完成全覆盖分类定级，认真落实“三会一课”、主题党日、组织生活会制度。高质量发



展党员，全年发展党员 13 名。全面运用“智慧党建”，释放党建活力。与大屯锡矿三坑党总支开展“链式”组织生活暨党建业务学习交流活动，与云锡汽服公司党支部开展党建联建活动，与滇东北片区 13 所高校建立高校区域党建联盟，持续推进学院党建示范创建和质量创优工作。

案例 6-1：与云锡汽服公司党支部党建结对共建

2023 年 11 月 17 日，云锡汽服公司党支部与学院教学服务党支部在汽服公司联合开展“党建引领聚合力 产教融合育人才”主题党日活动。活动过程中，两个支部的党员共同学习了《习近平：推进生态文明建设需要处理好几个重大关系》《习近平关于工人阶级和工会工作论述摘编》等内容，双方签订了“党建结对共建”协议。同时，就党建品牌打造、党建与中心工作深度融合、校企合作等开展深入交流。双方将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续加强沟通联系，互通党建工作经验和资源，不断探索联建共建新模式，不断创新合作方式，优化合作内容，形成党建共建、资源共享、优势互补、产教融合、共育人才的新格局。



图 6-1 云锡汽服公司党支部与学院教学服务党支部联合开展主题党日活动

案例 6-2：学院召开党外知识分子联谊会成立大会

为深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想，进一步做好学院党外知识分子的政治思想工作，2023 年 11 月 3 日，学院召开党外知识分子联谊会成立大会暨第一次会员大会，学院党委书记张鹏出席。张鹏代表学院党委向大会召开表示祝贺，希望学院知联会在学院党委的坚强领导下，发挥好思想政治引领的阵地作用，积极融入学院高质量发展，充分发挥好职能作用，以更饱满的热情、更昂扬的斗志投身学院改革发展工作中。学院党外知识分子联谊会的成立，将有助于发挥党外知识分子联谊会在政治引领、建言献策等方面的优势作用，将为推进学院高质量发展进一步凝聚人心、汇聚力量。



图 6-2 学院召开党外知识分子联谊会成立大会暨第一次会员大会



案例 6-3：教学管理党支部被评为省级“一流示范党支部”

中共云南省委教育工委公布第五批一流党建示范党组织选树名单，学院教学管理党支部被评为云南高校第五批“一流示范党支部”。教学管理党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，积极落实立德树人根本任务，始终坚持党建引领，按照党中央、省委、省委教育工委关于加强党支部标准化规范化建设的工作部署和上级党委的工作安排，持续强基础促提升，持续巩固党支部标准化规范化创建成效，推动团结带领教师坚守教育初心，以三尺讲台为阵地，在平凡的教学岗位上生动诠释“燃烧自己，照亮别人”的红烛精神，推动党建与教育教学互融，着力打造“红烛精神永传承 思政铸魂育新人”党建品牌。

中共云南省委教育工委文件

云教工委发〔2023〕28 号

中共云南省委教育工委关于公布第五批 一流党建示范党组织选树名单的通知

各高等学校党委：

为进一步践行典型引路法，省委教育工委组织全省高校开展了第五批“一流党建”示范党组织创建。经学校申报、书面遴选、实地考察、征求意见、工委会审议、公示，遴选出第五批“一流党建”示范党组织及个人 120 个（名），现予以公布。

各示范党组织要切实发挥引领带动作用，在增强政治功能和组织功能上奋勇争先。各高校要以示范为榜样，学习借鉴创建成果，用好典型引路法，以高质量党建引领保障高等教育事业高质量发展。

— 1 —

31.滇西科技师范学院校务处党支部

32.昭通卫生职业学院临床系党支部

33.云南锡业职业技术学院教学管理党支部

34.丽江师范高等专科学校文学与传媒学院学生党支部

35.云南交通运输职业学院公共服务与管理学院党支部

36.云南农业大学建筑工程学院学生第三党支部

37.曲靖医学高等专科学校护理学院学生党支部

38.昆明工业职业技术学院交通运输学院党支部

39.云南农业大学大数据学院教工党支部

图 6-3 教学管理党支部被评为省级“一流示范党支部”

案例 6-4：学院党委召开主题教育总结大会

按照党中央、省委、云锡控股公司党委统一部署要求，2023 年 9 月 14 日，学院党委召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育总结大会，深入贯彻落实习近平总书记关于主题教育系列重要讲话和重要指示批示精神，全面回顾总结主题教育开展情况，研究部署持续巩固拓展主题教育成果工作。学院党委书记张鹏主持会议并作总结讲话。张鹏以“五个坚持”进行总结。一是坚持多形式多层面，理论学习务实有效。二是坚持问题导向，调查研究见行见效。三是坚持立行立改，推动发展行之有效。四是坚持不等不靠，检视整改提质提效。五是坚持以上率下，组织领导有力有序。



图 6-4 学院召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育总结大会

案例 6-5：链式党建聚合力 联学共建促发展

2023 年 6 月 1 日，学院教学管理党支部与鄯棚社区党总支在个旧市百和幼儿园联合开展主题党日活动，教学管理党支部联系领导张鹏、教学管理党支部书记张惠芬、鄯棚社区党总支书记龚明德以及学院的党员师生代表和鄯棚社区党总支党员代表参加活动。学院党委书记张鹏传达学习了习近平总书记到北京育英学校考察调研时的重要讲话精神，他指出，幼儿时期是美好人生的开端，是最佳的教育时机，远大的理想在这里孕育，高尚的情操在这里萌生，良好的习惯在这里养成，生命的辉煌在这里奠基。他代表学院祝个旧市大屯百和幼儿园全体师生节日快乐。



图 6-5 教学管理党支部开展“链式党建聚合力 联学共建促发展”主题党日活动

6.2 经费保障

2023 年，学院全年实现收入 5615 万元，争取政策资金 1189 万元，培训收入 1481.52 万元。下一步，学院将在申请省财政各级各类建设经费和得到云锡控股公司配套支持经费的基础上，切实加强与企业、行业的联系与合作，充分发挥学院教育资源和技术优势，加大力度面向企业和社会开展技能培训和鉴定、技术服务等工作，同时还将通过科技服务、资源整合、开源节流、增收节支等方式，拓宽资金来源渠道，多途径筹措办学运营资金。认真总结前期质量工程项目建设的成功经验，发挥示范引领作用，深入推进人才培养模式改革、课程改革，加强专业教学资源、实习实训基地建设，发掘、提炼在改革和建设中的成效，组织申报各级各类项目，争取中央、省级教育发展专项资金支持，拓宽办学经费渠道，增强学院自我发展能力。

6.3 条件保障

2023 年，按照教育部等五部门印发的《职业学校办学条件达标工程实施方案》及云南省教育厅印发的《关于进一步明确职业学校达标建设计划的通知》要求，学院制定了《云南锡业职业技术学院办学条件达标工作实施方案》，认真对照高等职业学校办学条件重点监测指标及分类达标标准进行全面深入的分析研判，持续推进生师比、具有研究生学位教师占专任教师的比例、生均教学行政用房、生均教学科研仪器设备值、生均图书等多项指标达标创建工作。2023 年，先后投资 200 余万元购置纸质图



书 18 万册，与云南世纪读秀信息技术有限公司签署《移动图书馆平台采购合同》，购置了汇雅电子书百万包库，新增电子图书 100 万册，实现了生均图书的达标。投资 460 余万元完成了汽车综合车间实训室、新能源汽车实训室、钢筋操作实训室、药品综合实训室、冶金专业群虚拟仿真实训基地等项目建设，采购了工学云实习管理平台、广联达 BIM 土建计量平台、畜牧兽医虚拟仿真软件、财务大数据 python 基础平台等，实现了生均教学仪器设备值的达标工作。按照上级主管部门批准计划及学院 2023 年度教师招录方案，完成了 11 名新教师的招录工作以及 39 名由生产岗转教师岗人员的聘任，进一步提升了生师比。完成了大屯家园产业学院的建设方案，与云南锡业集团（控股）有限责任公司完成房屋租赁框架协议的签订，新增教学行政用房 57382.31 平方米。通过学院和上级主管部门的共同努力，学院不断完善办学条件，夯实了办学运营质量和水平提升的基础。

6.4 质量保障

2023 年，学院依据教育部、云南省教育厅诊改工作实施方案，以理念更新为先导，坚持问题导向，制定符合学院办学定位、具有学院特色的内部质量保证体系诊断与改进工作实施方案，编制了学院内部质量保证体系建设规划，明确了内部质量保证体系建设的思路、目标和任务。成立了学院、二级院部处室两级质量保证体系建设工作机构，搭建了内部质量保证体系框架结构，全面开展教学诊断与改进工作。切实发挥学院的教育质量保证主体

作用，强化人才培养工作状态数据在诊改工作的基础作用，进一步加强人才培养工作状态数据的采集与管理，运用人才培养工作状态数据加强人才培养质量监测与预警，逐步形成质量意识清、质量目标明、质量管理严、质量责任强的学院质量文化，使“诊改工作”真正成为学院改革发展的内生动力。先后修订完善学院薪酬管理办法、初级管理人员薪酬管理暂行办法、教师岗位和行政教辅人员绩效考核办法、教研室主任和专业群负责人选拔聘用管理办法等，进一步完善了办学运营质量保障机制。

6.5 政策保障

2023 年，学院严格贯彻落实《中华人民共和国教育法》《中华人民共和国职业教育法》《国务院关于大力发展职业教育的决定》《关于推动现代职业教育高质量发展的实施意见》《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》《职业教育产教融合赋能提升行动实施方案（2023—2025 年）》《职业教育“双师型”教师基本标准（试行）》《职业学校兼职教师管理办法》等文件精神，坚持依法办学、依法治校，完善学院章程，完善规章制度，全面落实国家的政策措施。贯彻落实云南省教育发展大会和《云南省教育高质量发展三年行动计划（2023—2025 年）》精神，积极推进学院教育高质量发展三年行动计划，以奋进高水平高职院校为目标，坚持问题导向、目标导向、结果导向，强化责任落实，补短板、强弱项、扬优势、保安全、促团结，着力加大教育投入，着力优化专业布局，着力提高人才培养质量，着力提升教



育服务经济社会发展能力，办好人民满意的教育。通过微信公众号、官网、腾讯微校、职教活动周、张贴标语、板报、新闻媒体等方式广泛宣传职业教育发展大政方针政策，展示职业教育发展新成果。通过学习和讨论，对照文件要求查摆问题和差距，积极推进学院依法办学、依法治校；全面落实国家的政策措施，增强学院办学的内生动力和积极性，着力提高职业教育人才培养的适应性。

7 面临挑战

2023 年，学院在省教育厅的指导和帮助下，在云锡控股公司的大力支持下，通过全院教职员工的共同努力，学院在人才培养、服务贡献、文化传承、国际合作、产教融合等方面取得了较好成绩，但也还存在很多问题和不足，面临以下挑战：

挑战 1：对学院深层次改革发展的问题研究不够。办学视野不够宽阔，形势政策分析不够到位，有效破解学院当前改革发展难题的思考不够、办法不多，尤其解决办学条件达标的思考还不够。

挑战 2：人才队伍建设的力度不够。人事管理制度还需进一步建立健全和改革创新，选人用人的水平和能力有待提升。学院教职工考核奖惩思路还不够宽，“留人”措施不够有力，专业教师紧缺。

挑战 3：校企合作、产教融合不够深入。校外实践教学基地拓展缓慢，开发实习加就业岗位成为了制约学院技术技能型人才培养的重要因素。

面对挑战，学院将在云南省教育厅、云锡控股公司的指导、帮助下，认真学习习近平总书记关于职业教育的重要指示精神，贯彻落实职业教育大会精神，紧扣省委办公厅、省政府办公厅印发的《关于推动现代职业教育高质量发展的实施意见》《云南省教育高质量发展三年行动计划（2023—2025 年）》及云锡控股公司“1334”发展思路、“3815”战略发展目标，围绕学院“十

四五”战略发展规划，自觉把学院的改革发展工作融入云南省教育事业发展大局之中，努力提升学院办学水平。

措施 1：多措并举，推进办学条件达标。根据国务院出台的《关于加快发展现代职业教育的决定》《关于深化产教融合的若干意见》中提出的“发挥骨干企业引领作用，结合推进国有企业改革，支持有条件的国有企业继续办好做强职业学校”“研究制定促进校企合作办学有关法规和激励政策，对举办职业院校的企业，其办学符合职业教育发展规划要求的，各地可通过政府购买服务等方式给予支持”等相关政策，持续通过各种途径和各种渠道争取生均经费、税收优惠等政策待遇。加强与省教育厅有关职能部门的沟通和联系，反映学院的办学实际，积极争取政策支持。

措施 2：党建引领，抓实干部人才工作。综合分析现有干部情况，加强年轻干部培养和使用工作，充分挖掘内部人才。在使用中提拔，注重在基层一线培养锻炼，把有发展潜力的年轻干部放在一定岗位上压担子、给台阶、多锻炼，让干部在实践中砥砺品质、增长才干。同时提供外出培训、学习、参观、考察、经验交流的机会，帮助干部弥补知识弱项、能力短板、经验盲区，全面提升干部综合素质。扎实推进“人才强校”战略，以全面提高教育教学质量、办学水平和办学声誉为目标，深化学院人才发展机制改革，推进人才“引、育、用”一体发展，科学谋划薪酬考核评价体系建设及人力资源管理体系建设相关工作，努力营造有利于人才发展的浓厚氛围，激发教职工干事创业热情。着力推动

“躺平式干部”专项整治，大力选拔使用在推动教育教学改革、风险防控等方面实绩突出的优秀干部，积极推进干部能上能下，注重延伸考察触角，深入工作一线，在急难险重任务、重大突发事件中跟踪了解干部，走进干部的工作圈、生活圈、社交圈，全面了解干部台上台下、人前人后、工作时间内外的真实表现，切实考准考实干部。

措施3：深化合作，提升产教融合成效。拓展合作空间，增加产教融合的广度。进一步理清产业与教育、企业与学校、职业岗位与专业设置、生产过程与教学过程、职业资格证书与学历证书、职业标准与课程标准、企业文化与学校文化等方方面面的要素内容，深入开展“访企拓岗”行动，拓宽合作范围、合作领域、合作方式、合作内容，积极拓展校企合作实习实训基地。深挖合作潜力，增加产教融合的深度。以推进建设产业学院、行业产教融合共同体建设为重点，不断提升产教融合层次水平。加大合作力度，增加产教融合的力度。引导合作企业在校企合作、产教融合过程中主动发挥能动作用，多渠道、多形式参与现代职业教育体系建设，从人才培养、专业建设、师资建设、实习实训基地建设、技术技能平台建设和社会服务等方面加大投入，为产教融合提供重要支撑。



附表：

表 1 人才培养质量计分卡

表 2 满意度调查表

表 3 教学资源表

表 4 国际影响表

表 5 服务贡献表

表 6 落实政策表

附表

附表 1 人才培养质量计分卡

名称：云南锡业职业技术学院(14130)

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生人数	人	1421
2	毕业去向落实人数	人	1202
	其中：毕业生升学人数	人	263
	升入本科人数	人	263
3	毕业生本省去向落实率	%	68.99
4	月收入	元	4500.00
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	851
	其中：面向第一产业	人	41
	面向第二产业	人	256
	面向第三产业	人	549
6	自主创业率	%	0.36
7	毕业三年晋升比例	%	66.30



附表 2 教学资源表

名称：云南锡业职业技术学院(14130)

序号	指标	单位	2023年
1	生师比	:	30.92
2	双师素质专任教师比例	%	41.09
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	16.28
4	专业群数量	个	11
	专业数量	个	53
5	教学计划内课程总数	门	551
		学时	89698.00
	教学计划内课程-课证融通课程数	门	11
		学时	1796.00
	教学计划内课程-网络教学课程数	门	8
		学时	786.00
6	专业教学资源库数	个	2
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	2
7	在线精品课程数	门	0
		学时	0.00
	在线精品课程课均学生数	人	0.00
	其中：国家级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	省级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	校级数量	门	0
8	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	虚拟仿真实训基地数	个	0
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
9	校级数量	个	2
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	编写教材数	本	19
	其中：国家规划教材数量	本	0
	校企合作编写教材数量	本	17
10	新形态教材数量	本	0
	接入国家智慧教育平台数量	本	0
11	互联网出口带宽	Mbps	500.00
12	校园网主干最大带宽	Mbps	10000.00
13	生均校内实践教学工位数	个/生	2.51
14	生均教学科研仪器设备值	元/生	9822.06

附表 3 国际影响表

名称：云南锡业职业技术学院(14130)

序号	指标	单位	2023年
1	接收国外留学生专业数	个	0
	接收国外留学生人数	人	0
	接收国外访学教师人数	人	0
2	开发并被国外采用的职业教育标准数量	个	2
	其中：专业标准	个	2
	课程标准	个	0
	开发并被国外采用的职业教育资源数量	个	0
	开发并被国外采用的职业教育装备数量	个	0
3	在国外开办学校数	所	0
	其中：专业数量	个	0
	在校生数	人	0
4	中外合作办学专业数	个	0
	其中：在校生数	人	0
5	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	0
6	在国外组织担任职务的专任教师数	人	0
7	国外技能大赛获奖数量	项	0

附表 4 服务贡献表

名称：云南锡业职业技术学院(14130)

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生就业人数	人	720
	其中：A类：留在当地就业	人	95
	B类：到西部和东北地区就业	人	538
	C类：到中小微企业等基层就业	人	702
	D类：到大型企业就业	人	18
2	横向技术服务到款额	万元	0
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0
3	纵向科研经费到款额	万元	3.86
4	技术产权交易收入	万元	0.00
5	知识产权项目数	项	0
	其中：专利授权数量	项	0
	发明专利授权数量	项	0
	专利转让数量	项	0
	专利成果转化到款额	万元	0
6	非学历培训项目数	项	85
	非学历培训学时	学时	6488.00
	公益项目培训学时	学时	0.00
7	非学历培训到账经费	万元	1129.00

附表 5 落实政策表

名称：云南锡业职业技术学院(14130)

序号	指标	单位	2023年
1	全日制在校生人数	人	4529.00
2	年生均财政拨款水平	元	985.24
3	年财政专项拨款	万元	0.00
4	教职员工额定编制数	人	198
	教职工总数	人	170
	其中：专任教师总数	人	129
	思政课教师数	人	11
	体育课专任教师数	人	5
	美育课专任教师数	人	3
	辅导员人数	人	14
	班主任人数	人	60
5	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	2845
	其中：学生体质测评合格率	%	93.25
6	职业技能等级证书（含职业资格证书）获取人数	人	571
7	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0.00
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心	个	0
9	聘请行业导师人数	人	31
	其中：聘请大国工匠、劳动模范人数	人	16
	行业导师年课时总量	课时	20160.00
	年支付行业导师课酬	万元	45
10	年实习专项经费	万元	17.19
	其中：年实习责任保险经费	万元	14.51