



云南司法警官职业学院 高等职业教育质量报告 (2023 年度)

填报单位：云南司法警官职业学院

报出日期：2024 年 1 月 5 日

内容真实性责任声明

学校对 云南司法警官职业学院 中国职业教育质量年度报告（2023 年度）及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明。

单位名称（盖章）：云南司法警官职业学院

法定代表人（签名）：

2024 年 1 月 5 日

年报公开形式及网址

云南司法警官职业学院高等职业教育质量报告（2023年）以主动公开的形式在云南司法警官职业学院官方网站（网址：<https://www.yncpu.net/>）信息公开栏中进行披露和公示。

前 言

一、编制目的

编制职业教育年度质量报告是学院贯彻落实党的教育方针、新修订的《中华人民共和国职业教育法》《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》《国家职业教育改革实施方案》等法律、政策性文件的重要环节步骤，其有助于反映学院年度教育质量和水平，有助于落实教育质量评价制度，有助于落实学院信息公开制度，有助于学院履行社会责任、接受行业和社会监督，同时编制职业教育年度报告有助于向社会展示学院办学能力、实力，宣传学院办学形象，对学院高质量发展具有重要意义。

二、编制过程

按照《云南省教育厅办公室关于做好职业教育质量报告（2023 年度）编制发布和报送工作的通知》要求，学院高度重视，组织各教学系部认真学习相关文件，确保理解文件精神实质，并研究制定了《云南司法警官职业学院关于编制高等职业教育质量年度报告（2023）的工作方案》，成立了由院长担任组长的“云南司法警官职业学院关于编制高等职业教育质量年度报告（2023）领导小组”，由学院教务处负责具体编制报告。学院于 2023 年 12 月 13 日召开专题会，对报告编制事宜进行再部署，教务处多次召开部门会议，安排专班专人负责具体编制工作。学院组织严密，各部门各司其职、各负其责对学院 2023 年工作全面总结复盘，有效保证年度

报告的编制质量。

三、年度特色及亮点

本年度报告主要有以下特色和亮点。一是数据真实可靠。本报告严格按照上级相关文件要求，合法有效采集所有数据，不存在舞弊、作假或虚假陈述。二是学院特色突出。通过典型案例和经验做法，全面展现学院“根植行业、服务行业”的办学定位和办学特色。三是表达方式恰当。本报告表达方式上主要以文字描述为主，辅助以数据分析图、表，尽可能量化指标，方便阅读。

由于水平限制，本报告在内容、体例、文笔等上都或许存在不足。欢迎政府主管部门、行业、用人单位及社会各界人士对学院批评指正。

正文目录

一、学校概况	- 1 -
(一) 学校概述	- 1 -
(二) 办学条件	- 1 -
(三) 办学特色	- 2 -
(四) 招生工作	- 3 -
二、人才培养	- 5 -
(一) 立德树人	- 5 -
(二) 专业建设	- 8 -
(三) 课程建设	- 12 -
(四) 就业创业	- 14 -
(五) 技能大赛	- 17 -
(六) 教学改革	- 18 -
(七) 综合素养	- 22 -
三、服务贡献	- 24 -
(一) 坚持服务行业	- 24 -
(二) 坚持服务社会	- 27 -
(三) 坚持服务基层	- 29 -
四、文化传承	- 32 -
(一) 构建文化育人体系	- 32 -
(二) 彰显文化育人特色	- 33 -
(三) 丰富文化育人载体	- 34 -
五、国际合作	- 36 -
六、产教融合	- 37 -
(一) 将课堂设在监区	- 37 -
(二) 把实训融入课堂	- 38 -
七、发展保障	- 39 -
(一) 坚持党建引领为先	- 39 -
(二) 政府行业高度重视	- 40 -
(三) 政策执行落实到位	- 42 -
(四) 学院治理体系完善	- 43 -
(五) 质量保障体系有效	- 44 -
(六) 强化师资队伍建设	- 47 -
(七) 经费投入保障到位	- 49 -
八、面临挑战	- 50 -
(一) 统筹谋划能力有待加强	- 50 -

（二）协调推进能力有待改善	- 50 -
（三）教育教学质量有待提升	- 50 -
（四）干事创业精神有待提振	- 50 -
附 表	- 52 -
表 1 人才培养质量计分卡	- 52 -
表 2 满意度调查表	- 53 -
表 3 教学资源表	- 54 -
表 4 服务贡献表	- 56 -
表 5 国际影响表	- 57 -
表 6 落实政策表	- 58 -

表目录

表 1：学院 2023 级新生录取、报到情况	- 3 -
表 2：省内提前专科批（警察专业）录取分数情况	- 4 -
表 3：省内高职专科批（非警察专业）录取分数情况	- 4 -
表 4：学院组织教师到监所开展专题辅导概览	- 27 -
表 5：学院 2023 级实习情况汇总表	- 37 -
表 6：学院 2023 年师资培训一览表	- 48 -
表 7：2023 年招录人员一览表	- 48 -
表 8：2023 年外聘行业专家一览表	- 49 -

图目录

图 1：学院举办“书香校园”阅读推广活动	- 6 -
图 2：学院举办大学生讲思政课思政实践能力竞赛决赛	- 7 -
图 3：学院社区矫正专业建设喜获云南省 2023 年教学成果奖（职业教育）二等奖	- 10 -
图 4：学院教师赴浙江警官职业学院进行“双高计划”建设专题培训	- 12 -
图 5：学院教师赴参加 2023 年云南省职业院校技能大赛教学能力比赛	- 14 -
图 6：学院 2019 年至 2023 年应届毕业生就业落实率	- 16 -
图 7：学院警察专业学生 2019 年至 2023 年入警率	- 16 -
图 8：学院 2019 年至 2022 年学生升入本科率	- 16 -
图 9：学院举办首届大学生职业生涯规划大赛决赛	- 17 -
图 10：学院刑事司法行政执行专业开展学生技能大赛决赛	- 18 -
图 11：学院应用外语系社区矫正专业开展学生技能大赛决赛	- 18 -
图 12：学院张锦乾老师申报的《乡村振兴背景下村民委员会参与社会治理的现状问题及对策》获 2023 年省哲学社会科学项目立项	- 21 -
图 13：学院应用法律系何荣辉获云南省第八届学生“学宪法 讲宪法”活动三等奖	- 22 -

图 14: 学院应用法律系徐蔓获云南省第八届学生“学宪法 讲宪法”活动优秀奖	23 -
图 15: 学院思政部主任陈昆华老师在监狱进行罪犯政治教育示范课授课	24 -
图 16: 学院思政部刘俊辉老师在昭通监狱进行罪犯政治教育课堂教学业务培训	25 -
图 17: 学院罪犯政治教育教学团队在省第二女子监狱开展调研座谈会	25 -
图 18: 学院姚超老师“送教上门”	26 -
图 19: 学院杨蕊菡老师“送教上门”	26 -
图 21: 学院获云南省 2023 年“三下乡”社会实践活动优秀团队	29 -
图 22: 学院赵丽老师获云南省 2023 年“三下乡”社会实践活动先进个人	29 -
图 23: 学院党委副书记、院长章春明到大理州南涧县团山村看望村民及驻村队员	30 -
图 24: 学院学生普法强基志愿服务队到昆明市第一中学空港学校开展普法宣传活动	31 -
图 25: 学院学生普法强基志愿服务队学院驻地大板桥社区开展反诈宣传活动	31 -
图 26: 学院举办“张桂梅思政大讲堂——云南司法警官职业学院分课堂”活动	33 -
图 27: 学院举办“美育成果展暨元旦晚会”活动	34 -
图 28: 学院设立司法技术中心实习实训基地	38 -
图 29: 云南省司法厅党委书记、厅长茶忠旺一行到司法警官职业学院调研	41 -
图 30: 省监狱局党委书记、局长赵毅到新校区校址实地调研	41 -

案例目录

典型案例 1: 学院组织开展全民国防教育日系列活动	5 -
典型案例 2: 学院举办举行 2023 年“书香校园”阅读推广活动	6 -
典型案例 3: 学院组织开展“新思想引领新征程·新青年建功新时代”大学生讲思政课思政实践能力竞赛	7 -
典型案例 4: 学院社区矫正专业喜获云南省 2023 年教学成果奖（职业教育）二等奖	9 -
典型案例 5: 学院教师获 2023 年云南省职业院校技能大赛教学能力比赛二等奖	14 -
典型案例 6: 学院成功举办首届全国大学生职业规划大赛校级决赛	15 -
典型案例 7: 以赛促教、以赛促学，学院各系部开展学生技能大赛	17 -
典型案例 8: 学院组织全体教师参加全国职业院校信息化教学改革与创新线上研学活动	20 -
典型案例 9: 云南监狱罪犯政治教育示范课教学“送教上门”	24 -
典型案例 10: 思政部开展警体实战技能送教上门培训	26 -
典型案例 11: 学院组织教师赴监所开展专题辅导	27 -
典型案例 12: 践行初心使命，立足学院实际，用行动服务社会	28 -
典型案例 13: 学院艺术团作品在云南省第七届大学生艺术展演中获一等奖	35 -
典型案例 14: 学院打出四套组合拳、扎实开展主题教育理论学习	39 -
典型案例 15: 学院党委实施“破局突围”工程推动学院各项工作	40 -
典型案例 16: 强化经费保障，完善学院教学设施设备	49 -

云南司法警官职业学院高等职业教育 质量报告（2023 年度）

一、学校概况

（一）学校概述

云南司法警官职业学院创办于 1980 年，2003 年经教育部批准升格为高职院校，是省内唯一的一所政法类全日制人民警察高等职业院校。学校主要培养监狱戒毒人民警察、法院检察院司法警察、基层法律服务工作者和政法系统警务辅助人员等高素质技术技能人才，是云南省高职高专特色骨干院校。学院是中央政法委等 15 部委确定的政法院校招录培养体制改革试位和单位人力资源和社会保障部等 6 部门确定的全国 16 所司法行政人民警察招录培养院校之一。近 10 年来，学院先后被评为省级文明学校和昆明市平安建设先进单位，2021 年创建成省级文明校园。2022 年，学院刑事执行专业群被遴选为云南省高等职业学校高水平专业群建设项目。2023 年，学院入选云南省职业教育信息化标杆学校培育单位。

（二）办学条件

学院占地 345.7 亩，总建筑面积 76346 平方米，其中校本部面积 52132 平方米，白沙河校区面积 16358 平方米。学院拥有体育运动场、警体射击训练场，查缉训练场，建有 10 个教学实验室，在全省建立了 54 个教学科研实习实训基地，满足了教学和科研工作的需求。

学院有内设机构 19 个，核定编制 220 名。现有在职在编警察职工 213 人，其中警察 205 人、工勤人员 8 人。有专任教师 164 人，其中教授 1 人，副教授 33 人，占教师总数的 20.7%；讲师 75 人；具有硕士学位的 103 人，占教师总数的 62.8%；博士研究生 3 人（其中 2 人在读）；30—49 岁的教师 92 人，占教师总数的 56.1%。基本上形成了一支政治合格、业务优良、结构合理，能适应司法警官职业教育需要的师资队伍。

学院设有刑事司法系、司法技术系、应用法律系、应用外语系和思想政治理论部共 5 个教学部门。开设专业 13 个，包括警察类专业 6 个：刑事执行、行政执行、罪犯心理测量与矫正技术、刑事侦查技术、戒毒矫治技术、司法信息安全；非警类专业 7 个：司法警务、法律事务、社区矫正、安全防范技术、民航空中安全保卫、新闻采编与制作、应用泰语。构建起一个涵盖法律执行、司法技术、法律实务等领域的应用型法治专门人才培养体系。

（三）办学特色

学院始终坚持立德树人根本，把“政治建校、政治育警”放在人才培养工作首位，围绕“立足行业、根植行业、服务社会治理”的办学定位，按照“提升办学层次、彰显办学特色、培养高素质应用型法治专门人才”的办学思路，走“以高水平建设推动高质量发展”的内涵式发展路径，把学院打造成“司法行政机关人民警察培养基地、监管改造戒毒矫治及基层司

法行政理论研究基地、政法干警业务技能培训基地”。学院努力探索实践人才培养与行业实务相结合，服务并服从于行业发展需求的有效途径与载体，全面提高人才培养质量，彰显学院的办学特色与优势。

（四）招生工作

2023 年，学院警察专业录取 300 人，报到 293 人，报到率 97.67%，非警察专业录取 800 人，报到 655 人，报到率 81.88%。省外录取 100 人，报到 80 人，报到率 80%，生源质量较好，警察专业录取的 300 人中，成绩上本科线的有 131 人，占录取人数的 43.7%；普通专业成绩上本科线的占 9.1%。

表 1：学院 2023 级新生录取、报到情况

序号	专业	计划数 (人)	录取数 (人)	报到 数 (人)	报到率 (%)	计划完成率 (%)
1	刑事执行	50	50	49	98	100
2	行政执行	50	50	49	98	100
3	罪犯心理测量与矫正技术	50	50	48	96	100
4	刑事侦查技术	50	50	48	96	100
5	戒毒矫治技术	50	50	49	98	100
6	司法信息安全	50	50	50	100	100
7	安全保卫管理	115	115	88	76.52	100
8	法律事务	395	395	317	80.25	100
9	司法警务	115	115	99	86.09	100
10	社区矫正	115	115	101	87.82	100
11	法律文秘	60	60	50	83.33	100
	合计	1100	1100	948	86.18	100

表 2：省内提前专科批（警察专业）录取分数情况

专业	科类	性别	录取人数	最高分	最低分	二本线人数
刑事 执行	文史	男	25	526	454	13
		女	5	499	477	5
	理工	男	17	474	420	17
		女	3	492	434	3
行政 执行	文史	男	26	473	448	3
		女	4	524	474	4
	理工	男	17	471	404	16
		女	3	450	418	3
罪犯心 理测量 与矫正 技术	文史	男	26	464	437	0
		女	4	489	474	4
	理工	男	17	454	398	3
		女	3	435	420	3
刑事侦 查技术	文史	男	17	487	445	4
		女	3	473	471	3
	理工	男	25	472	403	22
		女	5	503	414	5
戒毒矫 治技术	文史	男	17	464	436	0
		女	3	471	468	3
	理工	男	26	432	392	2
		女	4	419	412	4
司法信 息安全	文史	男	17	470	439	2
		女	3	490	476	3
	理工	男	26	453	392	5
		女	4	418	410	4
	合计		300			131

表 3：省内高职专科批（非警察专业）录取分数情况

专业	科类	录取人数	最高分	最低分	二本线人数
法律	文史	230	487	438	14
事务	理工	99	415	377	4
司法	文史	70	489	449	13
警务	理工	35	463	396	12
社区	文史	56	471	438	2
矫正	理工	21	395	380	0
安全保	文史	35	490	439	2
卫管理	理工	70	425	365	11
法律	文史	20	475	442	1
文秘	理工	14	399	379	0
合计		650			59

二、人才培养

（一）立德树人

学院秉承“知行合一、忠诚笃法”的校训，以立德树人为根本，坚持以培养高素质技术技能人才为目标，创新人才培养模式，注重理论教育和实践活动相结合，增强学生的进取心、责任心、使命感，引导学生听党话、感党恩、跟党走。

1.坚持铸魂强基。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，强化德育，在新生入学时在警政训练过程中组织开展进行遵纪守法和中华民族传统礼节礼貌教育讲座。通过定期召开国防教育讲座和组织学生参加每年国防教育日活动，增强学生的国家意识和爱国情感、培养学生的集体主义精神和奉献精神，增强学生的纪律性和责任感。

典型案例 1：学院组织开展全民国防教育日系列活动

组织全院 47 个团支部认真学习习近平总书记致国防科技大学建校 70 周年的贺信和给安徽省潜山野寨中学新考取军校同学们的回信精神，并开展学习交流讨论；面向 2023 级全体新生开展国防教育专题讲座，切实教育引导广大青年学生增强国防观念，弘扬爱国情怀。开展“918 铭记历史，勿忘国耻”主题教育活动，激发大队全体学生爱国热情和报国决心。国防后备连组织开展队列训练，合唱爱国歌曲，进一步增强成员国防素质；广播站利用校园广播开展国防教育专题宣讲。

2.强化自主培养。结合警察院校实际，在警政训练过程中开展学生警察素养的学习和培训，通过学生行为规范训练、内务卫生整理、警察队列动作培训、紧急集合、应急疏散演练等锻造学生具备人民警察基本素质。举办 2023

年“书香校园”阅读推广活动，向学生推荐中国古典书籍和名著的阅读，进一步传承中华优秀传统文化。每月初组织学生进行升旗仪式，通过升国旗、唱国歌，使学生铭记中华民族历史，更加爱国爱党。

典型案例 2：学院举办举行 2023 年“书香校园”阅读推广活动

为进一步加强德育美育，激发学生阅读热情，营造“书香校园”氛围，学院举行 2023 年“书香校园”阅读推广活动。学院教师代表及 2023 级学生代表共计 300 余人到场参与。活动中，师生以情境剧、读书交流分享、诗歌朗诵、歌曲表演、宣读倡议等各种形式，全面展现经典魅力和读书乐趣，进一步促进师生养成良好的阅读习惯，做到读以致知、读以致用、读以修为、读以致乐，进一步培养学生爱党、爱国情怀，增进其终身学习、主动学习的意识和能力。



图 1：学院举办“书香校园”阅读推广活动

3.用好关键课程。创新思政课教学方式方法，结合学生身心特点、思想实际、学院功能定位及服务行业，持续深化思想政治理论课改革创新，深入推进“大思政课”建设。积极引入网络教学新形式新手段，充分发挥好思政课的育人功能的目的。开展思政混合式教学改革，构建以学生为中心的线

上自主学习－混合互动学习－线下面授学习的“三维同频共振”全天候学习空间体系；开展大学生讲思政课的实践教学，将学生从配角变成主角，老师从主演变成导演，课堂从讲授变成探索。

典型案例 3：学院组织开展“新思想引领新征程·新青年建功新时代”大学生讲思政课思政实践能力竞赛

学院思想政治理论部组织开展以“新思想引领新征程·新青年建功新时代”为主题的大学生讲思政课思政实践能力竞赛。竞赛中，学生在任课教师指导下组建团队，围绕《思想道德与法治》和《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》两门课程中的章节内容，精心选题，搜集素材，坚持小切口讲大道理、身边人讲身边事，将理论与自身实际结合，以微课、情景剧、实景思政课等多种形式展现学生心目中的思政课。全院近 800 名学生参加本次竞赛，共提交 100 余件作品，最终评出一等奖作品 1 件，二等奖 2 件，三等奖 3 件。通过以赛促学，引导学生深化对思政课教学内容的认识和思考，充分调动学生学习思政课的积极性、主动性和创造性，进一步增强学生学习思政课的主动性和获得感，提高思政课的吸引力和感染力，是学院思政课实践教学的一次改革创新。



图 2：学院举办大学生讲思政课思政实践能力竞赛决赛

（二）专业建设

1.结合实际进行专业设置和调整。根据司法行政系统所属院校应以司法行政工作需求为导向，以培养司法行政专业人才为重要目标的要求，进一步优化教育资源，合理配置师资、教学设备、图书资料等资源，为专业进一步发展创造基础性条件。探索建立专业评估和动态调整制度，深入推进司法行政警察专业综合改革。学院目前招生专业 11 个，现拥有中央财政支持提升专业服务产业发展能力项目建设专业 2 个（刑事执行、戒毒矫治技术），省级重点专业 1 个（刑事执行），省级特色骨干校建设重点专业 3 个（罪犯心理测量与矫正技术、刑事侦查技术、社区矫正），省级高水平专业群 1 个（刑事执行专业群：刑事执行、罪犯心理测量与矫正技术、刑事侦查技术、戒毒矫治技术），省级提升专业服务产业发展能力专业 1 个（刑事侦查技术专业）。开设课程总数 383 门，其中 A 类 126 门，B 类 174 门，C 类 83 门；公共课 164 门，专业课 219 门。学院建立专业设置动态调整机制。学院先后开设学历教育专业 16 个，在学院组织对专业建设评估的基础上，近 5 年以来，动态调整停办 5 个专业，2022 年申报法律文秘和安全保卫管理 2 个新专业。

2.多措并举强化专业内涵建设。2023 年，学院专业和专业群建设坚持以立德树人为中心，把人才培养放在第一位，积极探索协同育人机制，促进师资、基地、课程和行业共建共融合，努力提升专业发展水平。在学院全面加强质量内涵

建设为司法行业发展增值赋能的总目标下，各专业积极探索实战化人才培养模式改革，深化校局联盟、专监（行业）合作机制，围绕“三教”改革要求，持续推进教师、教材、教法改革，建设高水平师资团队，新建智能化实战型教学基地，打造国家优质课程，不断提升专业群综合服务能力，扩大专业的影响力和知名度。同时，突出省级高水平专业群的引领和导向作用，全力推进刑事执行专业群项目建设。立足学院专业现状，积极推动刑事执行省级高水平专业群建设，在专业资格认证、教学团队、师资培训等方面加大政策支持力度，充分调动教师的积极性，以促进省级高水平专业群的建设。强化省级高水平专业群专业建设的检查与指导，确保按期完成建设任务，顺利通过上级主管部门的验收；项目建设聚焦主要质量提升目标和标志性成果，注重总结、提炼和积累，形成办学经验和特色，产出部分经验可复制、行业影响力强的显性和隐性建设品牌。本学年内整体项目年度目标正在推进当中，预计 2023 年底完成率达 60%以上，进展情况良好。

典型案例 4：学院社区矫正专业喜获云南省 2023 年教学成果奖（职业教育）二等奖

学院应用外语系专业负责人及骨干教师对社区矫正专业建设的实践经验进行深入总结提炼，申报的社区矫正专业《“校局互助、人才共育”社区矫正专业人才培养模式的探索与实践》项目喜获云南省 2023 年教学成果奖（职业教育）二等奖，这是学院连续两届取得省级职业教育类教学成果奖。学院是全省唯一开办社区矫正专业的政法类院校，该专业自 2012 年开办以来得到云南省司法厅和省监狱管理局的大力支持，教学科研工作与行业融合度逐步提升。



图 3：学院社区矫正专业建设喜获云南省 2023 年教学成果奖（职业教育）二等奖

3.强化课程思政育人实效。学院牢牢把握思想政治工作生命线，加快建立“三全育人”工作机制，大力推动专业思政育人工作体系，根据各专业的行业背景和岗位要求，把“立德树人”贯穿“专业教育”全过程。在课程设置环节，全面规划推进课程思政建设，确定重点课程和示范课程，系统梳理课程思政核心内容，构建思想政治理论课、通识课程、专业课程三位一体的课程思政教育教学体系；积极探索思政与教材、教学有效嵌入、有机融合的途径和方式。如警察类专业的警务素养实践将警务化管理要求渗透到学生学习、生活、队列、警容风纪、内务卫生等各方面，不断强化和磨炼学生的职业忠诚度和责任使命意识。非警察类专业学生强化法制文化、校训文化和职业精神，通过课程教学、校内实践活动和社会实践活动全方位塑造新时代的警校学生思想道德风貌。

4.推动“双高计划”建设落地落实。2023 年，对照学院“双高计划”项目建设方案 and 任务书，聚焦 2023 年建设任务和标志性成果，点面结合、长短结合，精准发力、综合施策，稳定有序推动“双高建设”高质量发展。为加强工作协同和管理，不断提升项目建设与管理水平，确保建设目标如期完成，学院先后印发《云南司法警官职业学院“双高计划”项目实施管理办法》《云南司法警官职业学院“双高计划”项目建设绩效考核管理办法》等文件，从制度层次明确建设责任和职责；加强绩效考核管理，发挥考核指挥棒的作用，进一步奖勤罚懒，保障项目建设顺利进行。

此外，为准确掌握教育部关于职业教育改革与发展和“双高”建设的系列文件精神，学院领导积极参与教育部组织的“双高计划”建设专题培训，专题向省司法厅、省教育厅等相关领导汇报学院“双高”建设的办学思考、建设成效和建设困惑，为学院高质量发展问诊把脉、获取支持；学院领导带队，组织系部领导、骨干教师到浙江警官职业学院进行“双高计划”专题培训，为推动学院双高计划高质量开展奠定理论基础；通过加强与浙江警官职业学院等院校的合作，借鉴兄弟院校双高建设理念、做法，共享“双高”建设经验，助力学院“双高计划”稳步推进。



图 4：学院教师赴浙江警官职业学院进行“双高计划”建设专题培训

（三）课程建设

学院坚持“立德树人”宗旨，按照培养“正规化、专业化、职业化、革命化”的司法行政人才的定位要求，扎实推动课程建设。

1.深入推进课程思政建设和改革。推进思政课程和课程思政深度融合，制定《进一步加强和改进课程思政建设的实施方案》，围绕立德树人根本任务，坚持政治属性是司法机关的首要属性，全面推进课程思政建设。从课程特点出发深入思考、挖掘思政元素，发挥所有课程育人功能，构建全面覆盖、类型丰富、层次递进、相互支撑的课程体系，使各类课程与思政课同向同行，形成协同效应，达到润物无声的育人效果。

2.强化职业标准及产业需求对接。按照专业设置与产业需求对接、课程内容与职业标准对接、教学过程与生产过程对接的要求，实施教师专业标准，提升教学管理和教学实践

能力。持续更新并推进专业教学标准、课程标准、顶岗实习标准。强化教学督导建设，以信息化管理为手段，确保教学质量监控到位。

3.围绕需求深化课程体系改革。围绕人才岗位需求，突出教学过程的实践性、开放性和职业性，强化校内实训、校外顶岗实习的系统性，与行业、企业专家共同开发以职业道德素养为基础，以职业技能为核心的课程体系。形成了“实践、开放、职业”的课程体系。按照课程内容与职业标准对接、教学过程与工作过程对接的要求修订人才培养方案，使职业或岗位、学习任务、课程标准有据可依，与现实工作同步。加强课程建设，实践性教学课时原则上占总课时一半以上，顶岗实习时间一般为 6 个月。坚持课程评价与教学诊断相结合的原则，完善学生、同行、社会“三方评价”体系。完成所有课程标准的制（修）订工作，建立完善教考分离制度，严把考试和毕业出口关。利用智慧树平台新建《监狱学基础》《犯罪心理学》《刑事侦查技术》《戒毒矫治技术》《社区矫正》5 门在线课程。组织 8 支参赛队 23 名教师参加的校级教学能力比赛，选派 2 支队伍参加云南省教学能力大赛，其中《戒毒矫治技术》教师团队荣获 2023 年云南省职业院校教师教学能力大赛二等奖。

典型案例 5: 学院教师获 2023 年云南省职业院校技能大赛教学能力比赛 二等奖

学院积极参与 2023 年云南省职业院校技能大赛教学能力比赛，经过校内初赛和现场决赛两轮选拔，选出 3 个优秀教师团队代表学院参赛。其中，由学院教师杨蕊茵、余蕊娅、汤维幸、罗超组成的教学团队，以作品《戒治矫正、引导回归——生理脱毒区管理之收治工作》脱颖而出，入围现场决赛。参赛教师在现场沉着冷静、思路清晰，紧紧围绕教学目标，充分展示运用现代信息技术开展混合式教学、项目化教学的良好专业素质，及其在理论教学、技能实操、课程思政等方面的好专业水平，最终取得了二等奖的良好成绩。



图 5: 学院教师赴参加 2023 年云南省职业院校技能大赛教学能力比赛

4.深化推动课堂教学与管理改革。学院坚持以教学为中心，在课堂教学改革方面，出台《云南司法警官职业学院混合式教学管理办法》《云南司法警官职业学院课堂教学质量评价办法》等管理制度，多措并举开展课堂教学创新工作，取得良好成效。

（四）就业创业

学院深入学习贯彻《关于进一步支持大学生创新创业的指导意见》，逐步探索建立以创新创业为导向的新型人才培

养模式，积极做好大学生职业生涯规划教育，加强职业生涯规划导师培训，落实“一体四翼”育人服务体系，针对性开展大学生职业生涯规划指导与服务，为学生成长成才保驾护航，引导学生树立正确的就业观、成才观、价值观，为边疆建设、民族团结做出积极贡献。

完善司法行政警察专业招生与入警相衔接机制，努力提高司法行政警察专业招生计划与毕业生入警人数比例，2023年警察专业毕业生参加省内公务员招录考试首次入警比例为34%。积极探索走出去战略，同新疆维吾尔自治区监狱局联系，输送毕业生参加新疆监狱公务员全国7所司法警察院校联考，警察专业入警比例将有望提高至75%。非警专业专升本上线率2023年达68.27%，全省专科院校排名名列前茅。重视开拓新的就业渠道，2023年一名学生经层层选拔被推荐至北京人民大会堂管理局实习工作（实习结束后将转正）、8名在苏州市公安局吴江分局工作的学生在实习期就获得单位通报表扬。

典型案例6：学院成功举办首届全国大学生职业规划大赛校级决赛

12月7日，学院举办首届全国大学生职业规划大赛校级决赛。本次大赛以“筑梦青春志在四方 规划启航职引未来”为主题，旨在引导大学生树立正确的成才观、就业观和择业观，明确个人职业发展方向，进一步加强学校生涯教育和就业指导工作，为实现毕业生高质量和更充分就业夯实基础。本次大赛历时一个多月的初赛、复赛通过层层选拔和激烈竞争，共有12名学生进入到12月7日的决赛现场，最终选拔出3名学生进入省赛。本次大赛将真实面试、就业实习等环节有机结合，全面普及大学生职业生涯规划知识，引导大学生树立正确成才观、就业观，指导大学生认识自我、了解就业环境，树立科学职业目标，提高就业技能与实践能力。



图 6：学院 2019 年至 2023 年应届毕业生就业落实率



图 7：学院警察专业学生 2019 年至 2023 年入警率



图 8：学院 2019 年至 2022 年学生升入本科率



图 9：学院举办首届大学生职业生涯规划大赛决赛

（五）技能大赛

深入贯彻落实全国教育大会精神和《国家职业教育改革实施方案》精神，深化职业教育改革建设，在学院搭建技能展示、交流的大平台，大力弘扬工匠精神，着力培养高素质技术技能人才，同时选拔优秀选手参加更高级别的技能大赛，学院于 2023 年 10 月至 11 月组织各系部举办学生技能大赛，旨在培养学生实践动手能力，提升学生职业技能水平。

典型案例 7：以赛促教、以赛促学，学院各系部开展学生技能大赛

2023 年 10 月至 11 月，学院举办“第二届云南司法警官职业学院技能大赛”本次大赛在学院共开展赛项 16 个，历时一个半月，参赛学生 1900 余人次。在学院各系部的精心组织和各承办系部的通力合作下，本次活动取得圆满成功，达到了“以赛促教、以赛促学”的根本目的，并对本次参赛获奖的 483 名学生和 39 名优秀指导教师进行表彰。



图 10：学院刑事司法系行政执法专业开展学生技能大赛决赛



图 11：学院应用外语系社区矫正专业开展学生技能大赛决赛

（六）教学改革

1.优化顶层设计。深入贯彻落实全省教育高质量发展大会精神和《云南教育高质量发展三年行动计划（2023—2025年）》，抢抓“十四五”后三年重要窗口期，紧密围绕学校“十四五”发展规划和“双高”建设任务目标，制定《云南司法警官职业学院教育高质量发展三年行动计划（2023—2025年）》，

明确今后一段时期学院工作重点与目标,即“以规章制度建设为切入,加强学院治理体系与治理能力现代化建设,以双高专业建设为引领,深化‘三教’改革,提高人才培养质量,提升办学层次,推动新校区建设步伐,力争办学基本条件全面达标”。

2.理顺管理机制。优化教学部门设置,明确专业归属,理顺院系两级管理体制,将四系一部调整为三系二部,对现有专业按照专业群组群逻辑关系分别归属三个系,首次对全院教师专业归属进行确认。构建三个专业群对应三个系、三个学生管理大队。明确专业群建设责任主体,加强系领导班子建设,增强系层面在学院建设与发展中的主体作用。

3.深化教学改革。完成“监狱监管工作虚拟仿真实训中心”“刑事侦查实训中心”“法律课程资源中心”“安全检查实验室”“模拟监狱升级改造”等双高项目建设方案的编制、论证及采购的前期准备工作,投入经费 550 多万元。完成五门司法警官职业教育通识课线上课程录制工作。完成《罪犯心理矫治工作手册》《刑事执行专业实训手册》《刑事侦查技术专业实训手册》《强制隔离戒毒所工作手册》等 4 个高水平专业实训教材的编写。依托五家监(所)启动警察专业岗位认知实训、专业实训等实践性教学工作;组织申报教育部高等职业教育体系建设重点任务项目 5 项;成功入选第二批云南省职业教育信息化标杆学校培育单位。组织实施“1+X 证书”(社会心理师)项目的教学、培训与鉴定考核工作。

典型案例 8：学院组织全体教师参加全国职业院校信息化教学改革与创新 发展线上研学活动

为深入学习贯彻党的二十大精神，推动学院数字化领导力提升、数字校园与数字治理水平提升、混合式教学与教师数字化教学能力提升，学院组织全体专兼职教师参加全国职业院校信息化教学改革与创新线上研学活动。全院专兼职教师积极响应并认真参与，充分学习和吸收职业教育数字化转型发展的理念和经验，为学院今后进一步创新信息化教学新模式、塑造教与学互动新关系、打造互联网学习新平台打下坚实基础。

4.优化教师队伍。学院积极拓宽师资途径，不断优化“双师”队伍结构。制定学院“双师型”教师认定实施细则，组建成立学院“双师型”教师认定评议委员会，委员会负责统筹学院“双师型”教师认定工作。通过聘请行业教官、学生认知见习指导教师等方式开展校外“双师型”教师申报认定工作，不断加强校监、校企合作，提升教师双师素质能力。初步认定初级“双师型”教师 17 名，中级“双师型”教师 34 名，高级“双师型”教师 14 名，现已上报省教育厅进行审查认定。抓紧抓实师德师风建设。开展 2023 年“树师德 正师风 铸师魂”师德师风专项整治行动，分 3 个阶段着重对 10 个方面进行整治，努力打造一支政治素质过硬、业务能力精湛、育人水平高超的高素质教师队伍，大力营造尊师重教的良好氛围，为学院的高质量发展提供人才保障。

5.加强科研教研。对 2022 年立项的 19 项教学改革项目进行评估验收，张锦乾老师申报的《乡村振兴背景下村民委员会参与社会治理的现状问题及对策》获 2023 年省哲学社会科学项目立项，8 项课题获教育厅科研基金项目立项，11 项教改课题获院级立项，15 项课题获院级科研课题立项。与

云南省第五强制隔离戒毒所联合开展“强制隔离戒毒所突发事件处置研究”《强制隔离戒毒所突发事件处置手册》编写等横向课题研究。与省小龙潭监狱开展《小龙潭监狱创办民族团结示范监狱》横向课题研究等。

2023年度云南省哲学社会科学规划项目拟立项名单					
序号	项目名称	项目类别	学科	负责人	责任单位
146	云南乡村产业绿色发展水平测度与提升策略研究	培育项目	统计学	吴延宁	云南大学滇池学院
147	云南省民族运动队训练中中华民族共同体意识的实践路径研究	培育项目	政治学	和水亦	丽江师范高等专科学校
148	乡村振兴背景下村民委员会参与社会治理的现状、问题及对策	培育项目	社会学	张锦乾	云南司法警官职业学院
149	怒江沿边地区边境治理公共政策研究	培育项目	国际问题研究	何睿	昆明城市学院
150	云南古典文学作品学术史研究	培育项目	中国文学	姚泽	昆明文理学院
151	铸牢中华民族共同体视域下云南少数民族诗歌传播研究	培育项目	语言学	罗建凡	丽江师范高等专科学校
152	云南联大文学科学义文数据库与数字化研究	培育项目	图书馆、情报与文献学	瓦彪	丽江文化旅游学院
153	云南少数民族传统体育铸牢中华民族共同体意识的机制与路径研究	培育项目	体育学	詹天学	昆明文理学院
154	数字经济下少数民族青少年体质健康促进体系建构研究	培育项目	体育学	冯虎才	丽江师范高等专科学校
155	区块链技术在云南绿色农产品质量安全监管机制构建研究	培育项目	管理学	和雪刚	丽江师范高等专科学校

图 12：学院张锦乾老师申报的《乡村振兴背景下村民委员会参与社会治理的现状问题及对策》获 2023 年省哲学社会科学项目立项

6.推进课程思政。全面落实中共中央、国务院《关于深化新时代学校思想政治理论课改革创新的若干意见》、教育部《高等学校课程思政建设指导纲要》等文件精神，多次组织召开思政工作推进会，制定下发《中共云南司法警官职业学院委员会关于进一步加强和改进课程思政建设实施方案》，进一步明确课程思政的总体要求、工作目标和重点任务，并结合行业院校的办学特点，将课程思政纳入教职员工政治建设考核范畴，制定印发课程思政教案、课程标准、教学要求与考核评价等规范，将课程思政理念有机融入各专业人才培养方案及课堂教学设计。

（七）综合素养

1.做好学生入党入团工作。学院始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领会党的二十大精神和习近平总书记关于青年工作的重要思想，广泛开展专题学习会、宣讲报告、培训研讨、实践教育等多种形式，2023 年向党组织推荐 206 名优秀团员，确定 138 名入党积极分子培训和入党知识培训，100 名青年通过团课、专题学习、志愿服务等考核正式加入中国共产主义青年团。

2.做好学生党性修养教育。坚持不懈地把社会主义核心价值观体系融入大学生思想政治教育全过程。教育引导团学干部和广大青年学生不断增进对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，开展 22 期“青年大学习”，组织 110 名学生参加“青年马克思主义者培养工程”培训班学习，组织 69 个团支部对照“五好”标准开展团组织规范化建设达标创建工作，切实提升基层团组织规范化建设。



图 13：学院应用法律系何荣辉获云南省第八届学生“学宪法 讲宪法”活动三等奖



图 14：学院应用法律系徐蔓获云南省第八届学生“学宪法 讲宪法”活动优秀奖

3.充分发挥学团带头作用。团学干部以身作则，树立“一面旗”的形象，用自身言行引导教育学生，做学生表率，结合“团干部上讲台下基层、当好思想引领员”分级分层次培训团干部和青年团员们，开展春季、秋季学期 2 期团干部培训班，强化理论武装，做好学生思想引领工作。旗帜指引方向，榜样凝聚力量，不断激励警院青年教师和警院学子们勇担使命，踔厉奋发，勇毅前行。

4.青年模范进校园做表率。邀请到六所监狱的青年警察到学院开展“学习二十大，永远跟党走，奋进新征程”青年警察宣讲会，6 名监狱警察为同学们深入讲述云南监狱青年警察扎根基层、阔步向前的使命担当，用其亲身经历和感受来讲述承载着光辉和使命的藏蓝色故事，真挚诠释云南监狱青年警察“听党话、感党恩、跟党走”的忠诚誓言，充分展示云南监狱青年警察书写青春、献身使命的为民情怀，让学生亲身感悟青年警察队伍最鲜亮的青春底色。

三、服务贡献

（一）坚持服务行业

学院发挥法律人才集聚、警字特色浓厚和行业办学等优势，为司法行政提供高水平的科研支撑和培训服务，搭建司法应用技术协同创新平台，积极服务行业，开展创新合作课题研究，参与行业业务调研与系统建设论证，开展业务系统建设合作。

典型案例 9：云南监狱罪犯政治教育示范课教学“送教上门”

为统一罪犯政治教育标准和教学尺度，强化罪犯教育改造成效，按照“融入行业、服务行业、根植行业”的工作思路，学院思政部组织精干力量组成罪犯政治教育教学团队，以全国监狱统编《政治教育教材》为基础，对省内监狱罪犯教育改造工作的现状与需求进行深入调研，利用自身学科专业及教师资源优势，深入研究提高罪犯改造质量的路径和方法，创新新形势下罪犯教育改造工作的载体与途径，策划录制了《云南监狱罪犯政治教育示范课程》，在全省监狱推广使用，2023年3-4月面向31所监狱开展示范课程暨课堂教业务“送教上门”培训工作，在前期完成《云南监狱罪犯政治教育示范课程》视频的基础上，由6名思政课教师组成教学团队，分成2个小组，按照每个监狱单位均开展2堂标准的罪犯政治教育示范课、1堂罪犯政治教育课堂教学教法课和1场调研座谈会扎实开展培训。



图 15：学院思政部主任陈昆华老师在监狱进行罪犯政治教育示范课授课



图 16：学院思政部刘俊辉老师在昭通监狱进行罪犯政治教育课堂教学业务培训



图 17：学院罪犯政治教育教学团队在省第二女子监狱开展调研座谈会

典型案例 10：思政部开展警体实战技能送教上门培训

按照学院“融入行业、服务行业、根植行业”的工作思路，由 8 名警体教师组成的《监狱警察现场执法指引》课题教学科研团队，结合课题成果《大理监狱人民警察遇抗警情处置技能指引》和《大理监狱人民警察警务实战体能技能考核达标标准》，先后到大理监狱和丽江监狱以“送教上门”形式，为监狱特警队和青年骨干警察开展警务实战技能培训。培训采用“教学练战一体化”模式，以实地演练式教学为重点，结合理论讲解，通过模拟情景、动作示范、体验式操作等形式，带动参训警察在练中学、在学中练。培训后，监狱机关值班组织学院培训团队和监管区警察代表等人员开展交流座谈。



图 18：学院姚超老师“送教上门”



图 19：学院杨蕊菡老师“送教上门”



图 20：学院姚远老师“送教上门”

典型案例 11：学院组织教师赴监所开展专题辅导

为深入贯彻习近平法治思想，助力行业建设，深刻践行总书记法治思想在监狱工作中的落实，根据一线监狱工作实际需要，学院连续委派专业教师从 2023 年 6 月 26 日开始分别到云南省临沧监狱等为监狱教育专职干警展开讲座和为新入监罪犯展开团体心理辅导。

表 4：学院组织教师到监所开展专题辅导概览

时间	地点	对象	内容	时长
2023 年 6 月 26 日	云南省临沧监狱	专职干警	讲座：《罪犯教育改造个体谈话技巧——从心理学的视角》	3 小时
			团辅：《压力调试》	8 小时
2023 年 7 月 6 日	云南省第一监狱	专职干警	培训：《团体心理辅导体验》	
			讲座：《监狱警察积极心理学体验觉察》	3 小时
2023 年 7 月 20 日至 7 月 30 日	云南省官渡监狱	服刑人员	团辅：《初入监心理适应》	10 小时
2023 年 8 月 1 日至 8 月 15 日	云南省第四监狱	服刑人员	团辅：《初入监心理适应》	8 小时
2023 年 8 月 20 日	云南省小龙潭监狱	服刑人员	团辅：《初入监心理适应》	8 小时

（二）坚持服务社会

不断推进大学生社会实践和志愿者服务工作，培养实践

能力，构建社会实践与志愿服务一体化管理的工作机制，学院现有注册志愿者 4373 人，开展“学雷锋志愿服务”、爱国卫生七个专项、禁毒宣传、光盘行动等社会实践活动，组建普法强基志愿服务队，开展进中小学、进企业、进社区法治宣传服务 14 次，在 2023 年 7 月至 8 月期间，组织 12 名教师和 87 名学生组建五支志愿服务队开展暑期“三下乡”社会实践活动，组织 443 名志愿者开展“返家乡”社会实践活动，在 2023 年云南省大中专学生志愿者暑期文化科技卫生“三下乡”社会实践活动中，“乡村新颖”调研实践团和心理健康服务志愿队荣获省级优秀团队，在共青团云南省委、云南省高校服务乡村振兴战略联盟主办的 2023 年“青春百团助百村”云南大学生服务乡村振兴社会实践专项活动中，“乡村新颖”调研实践团荣获省级三等奖。

典型案例 12：践行初心使命，立足学院实际，用行动服务社会

为响应 2023 年云南省大中专学生志愿者暑期文化科技卫生“三下乡”社会实践活动的倡议，云南司法警官职业学院组建心理服务志愿团队，在假期开展“服务监狱基层一线 青年勇担初心使命”的志愿服务活动。本次心理健康服务志愿活动中，罪犯心理矫正专业老师带领学生走进云南监狱一线，坚持联系实际，扎根监狱司法事业，本着“出一份力、尽一份责”的主旨，投身于监狱罪犯改造工作一线，通过心理健康讲座和团体辅导活动，深入罪犯心理矫正实践，实地调查，对学生进行切实有效的专业心理服务指导，在实践中拓展课堂教学内容，深化学生对罪犯教育改造知识的理解和运用，打造教育教学改革实践的新课堂，推进社会心理服务在监狱特殊领域的运用。

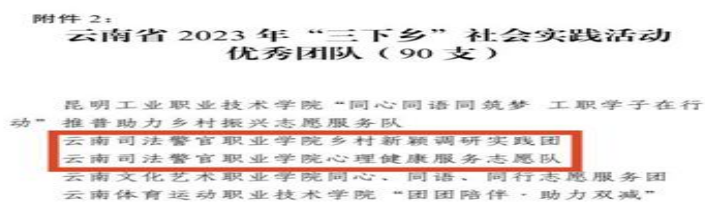


图 21：学院获云南省 2023 年“三下乡”社会实践活动优秀团队

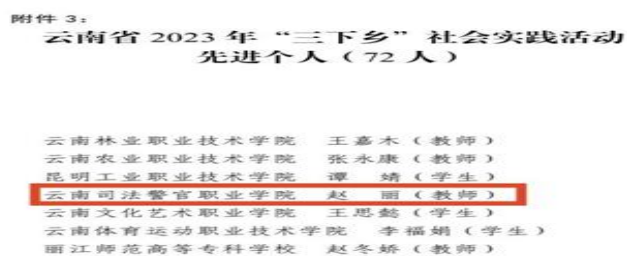


图 22：学院赵丽老师获云南省 2023 年“三下乡”社会实践活动先进个人

（三）坚持服务基层

1.助力乡村振兴。深入学习贯彻习近平总书记关于乡村振兴工作的系列重要论述和指示批示精神，深刻领悟乡村振兴的重要意义及其内涵实质、目标任务等，按照省委、省政府工作要求，从学院实际出发，立足教师团队优势，选派一批优秀教师到学院定点帮扶村进行学习锻炼，进一步提升队

伍凝聚力和战斗力，围绕当地党委、政府、村委的中心工作和帮扶思路推进工作，切实把党的为民政策落到实处，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。



图 23：学院党委副书记、院长章春明到大理州南涧县团山村看望村民及驻村队员

2.开展送法下乡。在老师方面，积极按照省委省政府关于“普法强基”的工作要求，下沉地州和村一线开展普法强基补短板专项行动，学院院长章春明同志带头，并选配 9 名骨干教师加入云南省专项普法工作队，开展普法讲座培训 66 场 11098 人次、法律咨询服务 49 场、督导工作 163 次；在学生方面，2023 年度，学院组织学生成立普法强基志愿服务队，多次到附近学校、社区、企业等地开展普法、反诈、禁毒等专项活动。利用寒假期间，组织学生开展“七彩假期”志愿服务、乡村振兴社会实践活动、“三下乡”活动，让学生走出校园、走进社会亲身体会劳动之美，劳动之乐。



图 24：学院学生普法强基志愿服务队到昆明市第一中学空港学校开展普法宣传活动



图 25：学院学生普法强基志愿服务队学院驻地大板桥社区开展反诈宣传活动

四、文化传承

云南司法警官职业学院深入学习贯彻全国高校思想政治工作会议和全国教育大会精神，按照教育部党组《高校思想政治工作质量提升工程实施纲要》要求，加强顶层设计，彰显学院特色，搭建育人平台，大力实施校园文化铸魂工程，有力提升了校园文化品位和育人成效，促进了优良校风、教风、学风的形成。

（一）构建文化育人体系

学院秉承“忠诚笃法，知行合一”的校训，始终把政治合格作为人才培养首要标准，对标上级要求，立足学院办学特色，提升校园文化建设的质量，为学生提供丰润的文化滋养，搭建广阔的文化平台。学院加强文化建设顶层设计，探索特点规律，在学院章程、办学定位、发展规划中不断强化文化育人理念，大力推行文化传承创新工程，构建了完备的文化育人体系。一是以“忠诚”为内核的精神文化。通过组织学生走访慰问警察英模、瞻仰革命圣地、祭扫烈士陵园，让忠诚基因融入学生血脉、赓续传承。二是以“执行”为内核的行为文化。学院实行的警务化管理，旨在培养人民警察和社会应用型人才。学校警务化管理贯彻“从严治警、从严治校”方针，坚持严格教育、严格训练、严格管理、严格纪律，使学生养成政治坚定、热爱人民、遵纪守法等优良品质。强化令行禁止的基本素养、闻令而动的基本作风、守纪如铁的纪律观念。三是以“和谐”为内核的景观文化。从自身文化传统和历史积

淀中挖掘根脉，建造校史馆、系部宣传栏等场馆，形成教室文化、走廊文化、阵地文化，实现校园场馆使用、审美、教育功能的统一，营造了“处处是景观、到处是课堂、个个是教师、人人受教育”的校园环境。学院全体学管干部、班主任始终贯彻“立德树人”的根本要求，坚持“管理育人、教育强人、服务帮人”的工作理念，保障教育教学中心工作，旨在培养德智体美劳全面发展的应用型、复合型人才。



图 26：学院举办“张桂梅思政大讲堂——云南司法警官职业学院分课堂”活动

（二）彰显文化育人特色

学院秉承强特色、上层次、出精品的文化发展理念，探索建立大学文化与警察文化深度融合的文化价值体系和运行模式。一是以警察特色坚定理想信念。深入开展“英模进校园”教育活动，张桂梅思政大讲坛到校宣讲、云南省监狱系统一级英雄模来校作报告，以英雄模范的先进事迹和崇高品质激励引导同学们献身司法行政事业。二是以时代特色促进学生成长。围绕青年学生成长诉求，打造具有时代感、潮流味

和前沿风格的校园文化。组建学生艺术团、合唱团、足球队、篮球队等群众性文体活动组织，培养出一大批文化人才和优秀文化作品，学院在云南省监狱系统文艺汇演中屡获佳绩。



图 27：学院举办“美育成果展暨元旦晚会”活动

（三）丰富文化育人载体

学院坚持贴近实际、贴近生活、贴近实战、贴近学生，不断延伸文化育人触角，积极借助社会课堂、实战平台和舆论阵地，持续深化文化育人成效，提升人才培养质量。一是服务司法行政警察实战。以“学为用”“练为战”为指导，突出警察职业核心能力培养，精心打造实战化训练品牌，每年开展实战演练、技能比武，大力培树精武标兵，形成敢打必胜的鲜明导向。着眼司法行政警察实战需求，强化工作实践锤炼，组织学生参加重大活动安保增援任务，使学生在执行任务中提升能力素质，增强使命感和荣誉感。二是扎根社会实践。利用假期组织学生深入农村、乡镇、街道、红色旧址和

公益组织开展社会实践，与地方社区、群众结对开展扶贫帮困、普法宣讲等工作。发挥专业优势，定期组织学生到中小学、社区开展消防宣传、普法宣传等活动。三是抢占舆论高地。从文化育人视野完善学院门户网、广播站、微信公众号等平台建设，打造网络文化品牌。

**典型案例 13：学院艺术团作品在云南省第七届大学生艺术展演中
获一等奖**

2023 年，学院大学生艺术团编排演出的戏剧《红色档案》荣获云南省第七届大学生艺术展演戏剧甲组一等奖。《红色档案》从全省 72 所高校报送的 2147 件作品中脱颖而出、角逐决赛。该剧由学院大学生艺术团广播站 11 名同学演绎，讲述了抗战期间在昆明地下交通网络遭到严重破坏的紧急情况下，共产党员们冒着身份暴露的危险，共同努力，舍己为人，换来重要情报的感人故事。此次比赛获奖充分彰显了学院文化育人成效，极大提升学生综合素养。

五、国际合作

学院暂无国际合作。

六、产教融合

学院深化产教融合办学模式，推动逐步构建“专业共建、人才共育、过程共管、成果共享、责任共担”的紧密合作模式的联合体，形成政府、司法行政系统、企业与学校多方合作办学模式，强化过程管理，规范办学过程，深化产教融合载体与途径，推动实践教学质量和服务能力全面提升。

（一）将课堂设在监区

学院建立健全稳定的实习基地，目前共有校外实习实训基地 54 个。2023 年，学院在春秋两学期共派出实习生共 1089 人到 13 个校外实习基地，分别开展为期半年的岗位实习工作。同时，学院安排 2022 级警察专业全体学生（236 人）于 2023 年 7 月 5 日至 18 日分别赴省第三监狱（78 人），省第四监狱（38 人），省嵩明监狱（40 人），省杨林监狱（40 人），省第五强制隔离戒毒所（40 人）开展认知实习工作。

表 5：学院 2023 级实习情况汇总表

序号	2023 年春季学期实习单位	人数	序号	2023 年秋季学期实习单位	人数
1	云南省第二监狱	40 人	1	云南省第二监狱	35 人
2	云南省第一女子监狱	47 人	2	云南省第一女子监狱	23 人
3	云南省第二女子监狱	20 人	3	云南省第二女子监狱	28 人
4	云南省五华监狱	40 人	4	云南省楚雄监狱	24 人
5	云南省嵩明监狱	50 人	5	云南省嵩明监狱	71 人
6	云南省宜良监狱	79 人	6	云南省宜良监狱	60 人
7	云南省杨林监狱	30 人	7	云南省杨林监狱	25 人
8	云南省第四监狱	29 人	8	云南省第四监狱	24 人
9	云南省监狱管理局中心医院	30 人	9	云南省监狱管理局中心医院	28 人
10	云南省小龙潭监狱	79 人	10	云南省小龙潭监狱	110 人
11	大板桥派出所	15 人	11	大板桥派出所	11 人
12	云南司法警官职业学院	55 人	12	云南省第三监狱	30 人
			13	昆明市公安局看护支队	47 人
			14	云南司法警官职业学院	59 人
合计：514 人			合计：575 人		

（二）把实训融入课堂

学院目前有司法技术中心、心理技术实训中心、模拟监狱实训基地、速录实训室、模拟法庭、非线性编辑实验室、外语情景模拟实训室、警察体育实训基地等 10 个教学实验室，每个实验室均配有专门的实验室管理人员。为强化学院刑事侦查技术、戒毒矫治技术、安全防范技术、司法信息安全专业的实践教学，学院设立司法技术中心实习实训基地，主要由痕迹实验室、现场勘查实验室、刑事照相实验室、侦查综合实验室、显微观察实验室、生化法医实验室、安全防范技术实验室、司法信息安全实验室等 8 个专业实验室和 1 个涉毒人员矫治中心组成，共有实验室 14 间，占地约 810 平方米，仪器设备总值 400 余万元。

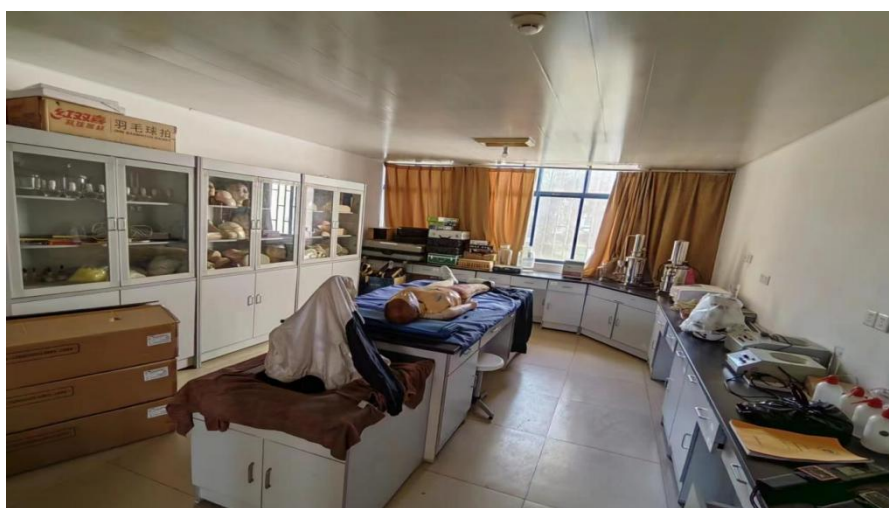


图 28：学院设立司法技术中心实习实训基地

七、发展保障

（一）坚持党建引领为先

1.坚持党的全面领导。云南司法警官职业学院深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习党的二十大精神，深入学习贯彻党中央、国务院、省委、省政府、省司法厅、省监狱管理局的部署安排，对照职能职责、找准位置坐标、采取明确举措，做到旗帜鲜明、令行禁止。严格落实意识形态工作责任制，牢牢把握马克思主义在意识形态领域的指导地位，确保党对政法院校的绝对领导、全面领导。2023年学院扎实抓好主题教育，推进培根铸魂。坚持把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为当前和今后一段时期的首要政治任务，严格对标要求开展学习教育，全面学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系、核心要义、实践要求，把“学思想、强党性、重实践、建新功”的要求落到实处。

典型案例 14：学院打出四套组合拳、扎实开展主题教育理论学习

习近平新时代中国特色社会主义思想开展以来，云南司法警官职业学院着力全面准确把握、认真落实主题教育目标、要求、根本任务，做好理论学习紧密与学院工作结合的文章，打出“领导干部带头学”“紧跟形势专题学”“认真谋划系统学”“送教上门辅助学”四套组合拳，努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上取得实效。

2.完善党建工作机制。云南司法警官职业学院坚持党委领导下的校长负责制，领导并支持教代会和学术委员会依照学校《章程》履行职责，提升学院党委统揽全局、推动发展

的能力。坚持民主集中制，修订完善党委会议事规则、院长办公会议事规则，坚持书记、院长定期沟通，坚持“三重一大”集体决策和“末位表态”制度，提升决策能力水平。加强内控制度建设，形成过程控制和有效预警。

3.党建业务同频共振。云南司法警官职业学院成立学院党建工作领导小组及其办公室，制定党委履行全面从严治党主体责任清单，明确年度党委书记、党委班子成员、党支部书记抓基层党建工作责任清单，推进“两学一做”常态化制度化、推进“一流党建”“基层党建提升年”“基层党建巩固年”“基层党建创新提质年”“对标先进、争创一流”工作和基层党支部规范化建设。

典型案例 15：学院党委实施“破局突围”工程推动学院各项工作

着眼于学院办学过程中遇到的实际问题，学院党委组建专班，围绕“提升人才培养质量、提升办学层次、改善办学条件”主题，深入校内外开展调研，明确了“以规章制度健全完善为抓手、加强学院治理体系与治理能力现代化建设，以双高专业群建设为抓手，深化‘三教’改革、提升人才培养质量，以推进新校区建设步伐为抓手，实现办学条件全面达标”三项工作作为学院今后一段时期的重点工作，夯实学院“十四五”发展规划实施基础，细化破局举措，明晰工作时间表、路线图、任务书。

（二）政府行业高度重视

学院发展得到省委省政府及省司法厅的高度重视。2023年，云南省司法厅印发《云南省司法厅关于推动云南司法警官职业学院现代职业教育高质量发展的意见的通知》，在学院办学历史上首次实现了学院办学方向和办学目标由主管厅局亲自定位、亲自部署，为推动学院发展打好政策基础。另

外，学院高质量发展三年行动计划、双高计划方案、新校区建设等关于学院发展的战略规划及其制定，得到省教育厅、省监狱管理局的大力支持，为学院提高人才自主培养质量、提升教育服务国家战略能力，办好人民满意的教育形成强有力的策略指引。



图 29：云南省司法厅党委书记、厅长蔡忠旺一行到司法警官职业学院调研



图 30：省监狱局党委书记、局长赵毅到新校区校址实地调研

（三）政策执行落实到位

1.国家政策落实。学院深入贯彻落实习近平总书记对职业教育工作的重要指示精神和全国职业教育大会精神，不断深化贯彻落实《国家职业教育改革实施方案》《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》《深化新时代教育评价改革总体方案》《高等学校课程思政建设指导纲要》及新修订的《中华人民共和国职业教育法》等重要文件精神，结合学院教育综合改革实际，针对“三教”改革、强化任务目标管理，深入推进高水平专业群建设，开展现代学徒制试点，创新校监所合作机制，并开展访企拓岗行动，学院领导走访企业，促进学生更充分更高质量就业。

学院牢记“为党育人、为国育才”初心使命，坚决落实立德树人的根本任务，坚持以生为本，不断推动育人工作改革创新。充分发挥资助育人功能，制定及完善相关文件，规范学院资助工作。推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材，进课堂、着力推进“大思政课”建设，抓实抓细学生心理健康教育工作，构建网格化心理健康教育预防体系。

2.地方政策落实。学院认真贯彻落实云南省委、省政府印发的《云南省推进作风革命加强机关效能建设的若干规定（试行）》文件精神，教育引导全体教职工和学生牢固树立“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的效率意识，大力倡导开短会、讲短话、发短文，留出更多时间和精力抓落实。大力推行项目工作法、一线工作法、典型引路法。不断改进工

作作风，大力弘扬“马上就办、真抓实干”的作风，做到任务一布置，马上抓落实；工作一部署，马上去推动；工作一完成，马上就反馈，工作成效明显。

（四）学院治理体系完善

1.建立健全学院治理体系。学院坚持党委领导下的校长负责制，坚持书记、院长定期沟通协商，做好党委会议议事规则、院长办公会议事规则的衔接与执行，健全内部控制体系，提高议事决策质量，保证决策程序科学性、民主性、公正性。学院坚持教授治学、民主管理的理念，正确处理学术权力与行政权力的关系。建立教学指导委员会、学术委员会、专业建设指导委员会等，确保学术委员会等学术组织统筹行使学术事务的决策、审议、评定和咨询等职权，促进决策民主性，保证决策科学性，推动学院科学发展。学院建立教职工代表大会制度，坚持和完善民主监督机制。每年召开教代会，注意调动各方面积极性，维护教职工合法权益，保障教职工参与学院的民主决策、民主管理和民主监督的权利。明晰部门、岗位、人员之间职责权限边界，减少职能交叉和中间层级，推动治理模式向分布式转化，使各部门工作统筹顺畅高效。推进实现系办专业、学校办学管理体系，优化系部设置、学生管理体制变革，调整系部所属专业归属、教师专业归属，理清院系两级关系，强基础补短板，压实主体责任，充分发挥学科专业建设主动性，不断满足学院自身建设与发展需要，提升管理治校水平。

2.加强制度建设提升治理效能。以建章立制为抓手，强化学院治理能力和治理体系建设。修改完善学院党委会工作规则、议事规则，确保党对学院工作的全面领导、绝对领导，提高议事决策质量。强化院领导每周工作计划，强化领导班子工作统筹，提升工作质效。加强学院领导干部日常管理与监督，修订完善学院值班执勤模式。印发《云南司法警官职业学院干部职工外出报备制度》，增强干部队伍组织意识、纪律意识，有效掌握干部队伍行踪动向，确保各项工作有序高效运转。印发学院《正科级领导干部能上能下实施方案》，健全能上能下用人机制，严格强化“靠忠诚担当、凭本事吃饭，靠实干进步、凭能力晋升”的鲜明导向。印发《云南司法警官职业学院固定资产管理办法》《云南司法警官职业学院无形资产管理办法》《云南司法警官职业学院库存物资管理办法》等5项财务制度，保障学院经济活动合法合规，资产安全高效运行。印发《2023年意识形态工作要点》《2023年思想政治工作要点》，强化阵地建设管理和风险防范机制，维护学院政治安全。印发《关于进一步严格工作纪律的通知》《关于开展“转观念、破积习、促发展”专项活动的意见》，持续推进作风革命和效能革命。

（五）质量保障体系有效

1.强化教学管理。坚持定期教学常规检查和不定期教学抽查相结合。常规检查不松懈，期初检查备课、到课、教材到位等教学准备情况；期中检查教师的到课、学生的上课情

况、教学进度与教学计划的符合度以及课件情况；期末重点检查形成性考核情况，确保教学秩序的稳定。质量检查不放松，组织系部负责人、教研室主任、教学督导随机督查，并深入课堂听课，了解教师的教学水平、治学作风、教学常规的遵守情况和学生的学习态度、课堂秩序以及教学管理情况，把控课堂教学质量。

2.深化课程体系改革。深化课程体系改革。围绕人才岗位需求，突出教学过程的实践性、开放性和职业性，强化校内实训、校外岗位实习的系统性，与行业、企业专家共同开发以职业道德素养为基础，以职业技能为核心的课程体系。形成了“实践、开放、职业”的课程体系。贯彻“把学校搬到监所，把课堂放在监区，变实训为实战”的理念，根据职业标准建课程标准；基于工作过程，进行教学内容的选取、序化和进阶化，理论与实践融合，形成理实一体课程；将思政培养贯穿于人才培养的始终，实现育人的全程化；校局、校监、校所联手开发课程，实现开发主体的多元化。为确保课堂教学质量，积极开展教师教学能力大赛。学院工会和教务处联合组织了 2023 年工会教职工技能大赛(教师教学能力比赛)，选拔推荐的杨蕊菡团队荣获云南省职业院校技能大赛教学能力比赛二等奖的好成绩。

3.深化“三教”改革。专业教师中“双师型”教师占比近 60%；成立教材选用委员会，调整教材审查委员会，完善教材规划、编写、审核、选用使用、评价监管、退出机制；开

展“教材内容”专项清理，加强意识形态属性较强的哲学社会科学教材建设；建立健全三年大修订、每年小修订的教材动态更新调整机制。加强实践性教学，实践性教学学时原则上占总学时数超过 50%。修订完善专业人才培养方案，有序实施年度教育教学计划，编制课程和专业建设计划，修订课程标准。学院始终把师资队伍建设作为保障人才培养水平的基础工作来抓，大力推进师资队伍建设，外引内培、多措并举，不断优化师资队伍结构，提升师资队伍整体水平。实验实训条件建设。学院长期与司法局（所）、监狱、公安机关等 40 余家单位共同建立校外实习实训基地。行业单位参与学生培养全过程，实现专业设置与行业需求、课程内容与职业内容、教学过程与工作过程等有机对接。

4.强化实训实习教学。围绕专业核心能力，模拟司法行政工作的实际环境、业务内容和技术应用等，将课堂讲授与现代教学手段结合，运用互动式、研讨式、情景模拟、角色扮演、案例教学等不同教学方法，实现理论教学、实验教学与实训教学的一体化运作。充分利用各类实训、实验场馆，加大实训、实验教学力度，集中排课、严格考核。改革司法警察专业实习教学，做好学生赴监狱、强制隔离戒毒所“见习”与“实习”的有效衔接，提高学生对司法行政工作的认知度和操作能力。完善教学质量评价系统，通过学生即时评教模块，了解教师授课情况，健全干部听课和学生评教制度，学生教学满意度明显提升，从而提升人才培养质量。

（六）强化师资队伍建设

1.加强教师培训交流。按照学院“十四五”教育事业发展规划和二〇三五远景目标纲要的总体要求，紧随全面依法治国的时代脉搏，抓住国家大力发展职业教育的历史机遇，紧扣司法行政系统尤其是监狱、强戒工作的发展需求，落实好“主动适应、服务、融入司法行政系统”的任务要求。围绕“立足行业、根植行业、服务社会治理”的办学定位，按照“提升办学层次、彰显办学特色、培养高素质应用型法治专门人才”的办学思路，坚持“以生为本、以师强校”的办学理念，走“以高水平建设推动高质量发展”内涵式发展路径，通过到全国同类院校研学交流，加强专业建设内涵外延的提升，提高学院专业建设质量和发展水平，努力实现“做精做专做强”警院的目标要求。学院党委以专业建设工作目标为导向，研究制定专业建设研学计划，政治部按计划组织实施，统筹安排专业建设研学工作。通过随堂听课、参观访问、实地踏勘、资料借阅、交流研讨等方法，按照分批分期方式组织专业建设负责人、骨干教师到全国行业院校对课程体系、专业及专业群、实验实训场所、课程思政等方面的建设情况进行研学交流。2023 年共派出 65 名专业负责人、骨干教师分别到浙江警官职业学院、湖南司法警官职业学院、四川司法警官职业学院、广东司法警官职业学院等院校进行交流学习。

表 6：学院 2023 年师资培训一览表

培训项目	培训地点	培训时间	培训人数
“双高”建设培训班	浙江警官职业学院	2023 年 7 月 16 日至 7 月 22 日	51
研学交流	四川、广东司法警官职业学院及相关监狱	2023 年 10 月 31 日至 11 月 4 日	6
研学交流	浙江警官职业学院 湖南司法警官职业学院	2023 年 11 月 5 日至 11 月 11 日	8

2.多措并举引进人才。学院党委高度重视高层次人才的培养引进工作，制定学院《关于支持教师攻读博士研究生的通知》，支持中青年教师在职攻读博士研究生学位，目前，学院 2 名教师在职攻读博士学位。同时，用好省委组织部定向选调生招录和省级公务员招录政策，2023 年学院招录定向选调生 4 名、省级公务员招录 4 名，8 名同志系硕士研究生学历，充实了学院的师资队伍。今后的人才引进工作中将持续用好用足省委组织部的定向选调生招录政策，通过对博士研究生的招录，逐步提高学院教师的学历层次结构。

表 7：2023 年招录人员一览表

序号	姓名	性别	民族	政治面貌	学历学位	毕业院校	所学专业	招录形式
1	邵锟	男	汉族	中共党员	硕士研究生	中南财经政法大学	法律（非法学）	定向选调生
2	宋怡婷	女	汉族	中共党员	硕士研究生	中南财经政法大学	法律（非法学）	定向选调生
3	段烨	男	白族	中共党员	硕士研究生	中南财经政法大学	法律（非法学）	定向选调生
4	王嘉妮	女	汉族	中共党员	硕士研究生	陕西师范大学	马克思主义基本原理	定向选调生
5	罗小喻	女	汉族	中共党员	硕士研究生	中国人民公安大学	诉讼法学	省考招录
6	杨燕怡	女	汉族	中共党员	硕士研究生	云南大学	经济法学	省考招录
7	陈晨	女	汉族	中共党员	硕士研究生	西安邮电大学	信息与通信工程	省考招录
8	罗军	男	汉族	中共党员	硕士研究生	北京师范大学	刑法学	省考招录

3.校外专家走进课堂。为深入贯彻落实《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》和国家《人力资源社会保障部

等六部门关于进一步加强司法行政机关人民警察招录培养工作的意见》的文件精神，紧紧围绕“推动新时代云南监狱工作迈上新征程、开创新局面、实现新发展，努力建设全国一流监狱、世界最安全监狱”中心任务，不断推进监狱人民警察队伍正规化、专业化、职业化建设，学院每年从云南省监狱系统内聘任在编在职的监狱人民警察担任学院教官，专职从事专业教学及干部培训等工作。2023 年分别从云南省第一女子监狱、云南省第二女子监狱、杨林监狱、曲靖监狱聘请 4 名具有较全面的监管改造工作经验和较强的政策理论水平的干警到学院任教，充实学院师资队伍。

表 8：2023 年外聘行业专家一览表

序号	姓名	单位	职级	任教课程
1	黄赛琼	云南省第一女子监狱	一级警长	社会心理学
2	王欣	云南省第二女子监狱	一级警长	罪犯心理咨询
3	贺欣	云南省杨林监狱	一级警长	罪犯劳动管理
4	庄丽	云南省曲靖监狱	一级警长	监狱安全防范

（七）经费投入保障到位

典型案例 16：强化经费保障，完善学院教学设施设备

学院全力保障教育教学、校园安全、改善办学设施，在保障教育教学，2022 年，为改善办学条件，投入 105.58 万元建设“1+X”职业技能考点机房建设，投入 216 万元完成图书馆维修改造，提升教学设备质量，改善学习环境，为提升办学设施服务，投入资金 54.78 万元开展校园篮球场地修缮，投入 10.2 万元进行警体器材采购，投入 6.78 万元进行校园广播设备改造并投入使用，投入资金 100 万元修缮宿舍 293 间及其大件物品更换，改善学生居住生活条件，营造更加舒适校园文化生活环境。

八、面临挑战

（一）统筹谋划能力有待加强

在运用习近平新时代中国特色社会主义思想来统筹谋划学院各项工作发展方面仍存在差距，在科学谋划学院教育高质量发展三年行动计划和系统部署实践性教学体系建设仍存在滞后，在综合协调推进新校区搬迁项目建设上仍存在不足。

（二）协调推进能力有待改善

在推动学院“双高”专业群建设和融入服务行业发展方面成效还不够突出，在推进学院项目落地组织实施方面效率还不够显著，在推展预算执行、资金使用方面发展还不够平衡，在推选学院项目储存可行性方面着眼还不够实际。

（三）教育教学质量有待提升

办学能力上“四个不强”突出，即科研能力不强、培训能力不强、教改能力不强、教职工敬业精神与意识不强。办学水平上“四个差距”凸显，即：产教融合有差距、专业布局有差距、课程教材有差距、专业群建设有差距。办学条件上“四个之困”犹存，即：办学基本条件不达标之困、师资薄弱之困、学生就业之困、体制机制之困。

（四）干事创业精神有待提振

部分教职员工仍有心存懈怠“不想干”、缺乏担当“不敢干”、办法不多“不会干”、各自为战“不团结”心理，采用“象征性执行”“选择性落实”应付了事，主体意识、责任意识、传

导压力不到位。

未来，学院将继续坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，坚定用党的二十大精神统一思想行动，教育引导教职员工把坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”作为根本政治规矩来恪守、根本政治责任来履行、最重要的政治纪律来遵守，提高党建质量，做好经验总结和分析研判工作，持续推进作风革命效能革命，把好的经验做法切实转化为制度化、长效化、常态化机制，持续聚焦提升教育教学质量主线，紧扣学院治理体系和治理能力现代化建设、“双高”建设、新校区建设、专业层次提升等重点任务，强化政治立校、素质建校、文化兴校、安全护校，深入推进学院教育高质量发展三年行动计划，全面推进课程思政建设，统筹推进“一站式”学生社区综合管理，稳步推进专业优化，谋划推进2024届毕业生升学就业工作，不断提升学院发展动力。深入开展“清廉学校”建设，着力开展理想信念教育、党纪国法教育、法治教育、廉洁教育、警示教育，助力学院政治生态持续向上向好，切实把作风建设做细做实，以干在实处、走在前列的实干担当，开创学院高质量跨越式发展新局面。

附 表

表 1 人才培养质量计分卡

填报单位：云南司法警官职业学院

序号	指标	单位	2023 年
1	毕业生人数	人	1116
2	毕业去向落实人数	人	1017
	其中：毕业生升学人数	人	512
	升入本科人数	人	512
3	毕业生本省去向落实率	%	84.48
4	月收入	元	5275
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	496
	其中：面向第一产业	人	32
	面向第二产业	人	31
	面向第三产业	人	433
6	自主创业率	%	0.80
7	毕业三年晋升比例	%	23.00

表 2 满意度调查表

填报单位：云南司法警官职业学院

序号	指标	单位	2023 年	调查人次	调查方式
1	在校生满意度	%	53.08	766	网络问卷
	其中：课堂育人满意度	%	56.20	766	网络问卷
	课外育人满意度	%	50.13	766	网络问卷
	思想政治课教学满意度	%	70.37	766	网络问卷
	公共基础课（不含思想政治课）教学满意度	%	63.71	766	网络问卷
	专业课教学满意度	%	64.45	766	网络问卷
2	毕业生满意度	%	68.58	150	网络问卷
	其中：应届毕业生满意度	%	73.28	102	网络问卷
	毕业三年内毕业生满意度	%	72.46	150	网络问卷
3	教职工满意度	%	77.50	129	网络问卷
4	用人单位满意度	%	82.44	150	网络问卷
5	家长满意度	%	85.01	96	网络问卷

表 3 教学资源表

填报单位：云南司法警官职业学院

序号	指标	单位	2023 年
1	生师比	:	19.92
2	双师素质专任教师比例	%	41.36
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	22.84
4	专业群数量	个	1
	专业数量	个	15
5	教学计划内课程总数	门	235
		学时	32567.00
	其中：课证融通课程数	门	20
		学时	2844.00
	网络教学课程数	门	10
		学时	1944.00
6	专业教学资源库数	个	2
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	2
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
7	在线精品课程数	门	29
		学时	4926.00
	在线精品课程课均学生数	人	196.34
	其中：国家级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	省级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	校级数量	门	29
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
8	虚拟仿真实训基地数	个	1
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	1

	接入国家智慧教育平台数量	个	0
9	编写教材数	本	3
	其中：国家规划教材数量	本	0
	校企合作编写教材数量	本	2
	新形态教材数量	本	1
	接入国家智慧教育平台数量	本	0
10	互联网出口带宽	Mbps	300.00
11	校园网主干最大带宽	Mbps	300.00
12	生均校内实践教学工位数	个/生	0.22
13	生均教学科研仪器设备值	元/生	6750.34
说明：请逐一列出学校专业群及核心专业，并选择对接产业链			
1	专业群名称	核心专业	选择对接产业链
2	刑事执行专业群	刑事执行、 刑事侦查 技术、戒毒 矫治技术、 罪犯心理 测量与矫 正技术	司法行政系统

表 4 服务贡献表

填报单位：云南司法警官职业学院

序号	指标	单位	2023 年
1	毕业生初次就业人数	人	496
	其中：A 类：留在当地就业	人	460
	B 类：到西部和东北地区就业	人	479
	C 类：到中小微企业等基层就业	人	311
	D 类：到大型企业就业	人	185
2	横向技术服务到款额	万元	31
	横向技术服务产生的经济效益	万元	20
3	纵向科研经费到款额	万元	0.00
4	技术产权交易收入	万元	0.00
5	知识产权项目数	项	0
	其中：专利授权数量	项	0
	发明专利授权数量	项	0
	专利转让数量	项	0
	专利成果转化到款额	万元	0
6	非学历培训项目数	项	34
	非学历培训学时	个	170724.00
	公益项目培训学时	个	0.00
7	非学历培训到账经费	万元	487.44

表 5 国际影响表

填报单位：云南司法警官职业学院

序号	指标	单位	2023 年
1	接收国外留学生专业数	个	0
	接收国外留学生人数	人	0
	接受国外访学教师人数	人	0
2	开发并被国外采用的职业教育标准数量	个	0
	其中：专业标准	个	0
	课程标准	个	0
	开发并被国外采用的职业教育资源数量	个	0
	开发并被国外采用的职业教育装备数量	个	0
3	在国外开办学校数	所	0
	其中：专业数量	个	0
	在校生数	人	0
4	中外合作办学专业数	个	0
	其中：在校生数	人	0
5	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	0
6	在国外组织担任职务的专任教师数	人	0
7	国外技能大赛获奖数量	项	0

表 6 落实政策表

填报单位：云南司法警官职业学院

序号	指标	单位	2023 年
1	全日制在校生人数	人	3703.00
2	年生均财政拨款水平	元	15338.39
2	年财政专项拨款	万元	1065.74
4	教职员工额定编制数	人	220
	教职工总数	人	216
	其中：专任教师总数	人	162
	思政课教师数	人	15
	体育课专任教师数	人	7
	美育课专任教师数	人	中职填报
	辅导员人数	人	22
	班主任人数	人	中职填报
5	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	3169
	其中：学生体质测评合格率	%	93.30
6	职业技能等级证书（含职业资格证书）获	人	109
7	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0.00
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心	个	0
9	聘请行业导师人数	人	39
	其中：聘请大国工匠、劳动模范人数	人	0
	行业导师年课时总量	课时	5124.00
	年支付行业导师课酬	万元	0
10	年实习专项经费	万元	14.27
	其中：年实习责任保险经费	万元	6.30

