



昆明鐵道職業技術學院

高等职业教育质量年度报告
(2023 年度)

2024 年 1 月 2 日

内容真实性责任声明

学校对 昆明铁道职业技术学院 职业教育质量报告
(2023 年度) 及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。
特此声明。



单位名称: (盖章)

法定代表人(签名): 李瑞林

2024 年 1 月 2 日

目 录

前 言	1
1.编制目的	1
2.编制过程	1
3.年度亮点	- 2 -
4.报告说明	3
高等职业教育质量年度报告正文	4
1 人才培养	4
1.1 党建引领	4
1.2 立德树人	7
1.3 教育教学	14
1.4 科学研究	20
1.5 师资队伍建设	- 25 -
1.6 就业质量	- 28 -
1.7 创新创业	- 31 -
2 服务贡献	
2.1 服务行业企业	- 32 -
2.2 服务乡村振兴	- 33 -
3 文化传承	- 37 -
3.1 传承工匠劳模精神	- 37 -
3.2 传承红色基因	- 40 -

3.3 传承中华优秀传统文化	- 41 -
4 国际合作.....	- 44 -
4.1 留学生管理	- 44 -
4.2 国际交流合作	- 45 -
4.3 会议论坛活动	- 46 -
4.4 助力“一带一路”建设	- 48 -
5 产教融合.....	- 51 -
5.1 产教融合发展新格局	- 51 -
5.2 产教融合合作模式	- 51 -
5.3 校企合作	- 53 -
6 发展保障.....	- 56 -
6.1 学院治理	- 56 -
6.2 办学条件建设	- 56 -
6.3 经费保障	- 57 -
7 面临挑战.....	58
7.1 存在问题	58
7.2 未来展望	58
附表.....	61
表 1 人才培养质量计分卡	61
表 2 满意度调查表	62
表 3 教学资源表	63
表 4 服务贡献表	65

表 5 国际影响表	66
-----------------	----

表 6 落实政策表	67
-----------------	----

表目录

表 1 2023 年招生专业一览表.....	15
------------------------	----

表 2 2023 届毕业生毕业去向分布.....	29
--------------------------	----

图目录

图 1 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议.....	5
图 2 党委书记王树华讲授主题教育专题党课.....	5
图 3 举办 2023 年“万名党员进党校”（第一期）培训班.....	5
图 4 马克思主义学院荣获 2023 年度“春城先锋示范党支部”.....	6
图 5 云南省首届高校党务工作队伍素质能力展示活动省级决赛....	7
图 6 呈贡片区党建联学联建高校党务工作队伍素质能力展示活动比赛.....	7
图 7 大学生暑期“三下乡”社会实践活动.....	9
图 8 我心中的思政课大学生微电影获奖作品.....	10
图 9 山间里的“小慢慢”.....	10
图 10 我的“三下乡”.....	10
图 11 张桂梅思政大讲堂昆明铁道职业技术学院分课堂开讲.....	11
图 12 党委书记王树华、院长李瑞林到马克思主义学院调研.....	11
图 13 学院召开征兵入伍动员会.....	12
图 14 官渡区武装部到校征兵宣传.....	12
图 15 在云南省艺术剧院广场欢送新兵.....	12
图 16 2023 年退役复学学生欢迎会.....	12
图 17 云南师范大学尚云教授开展“大学生心理危机干预实务”主题培训.....	13
图 18 2023 年昆明铁道职业技术学院第七届综合田径运动会.....	13
图 19 “学习二十大、永远跟党走、奋进新征程”社团文化展演比	

赛.....	14
图 20 2023 年“民族团结一家亲,同心共筑中国梦”合唱比赛.....	14
图 21 双高建设培训暨推进会.....	17
图 22 周建松教授到校做双高专题讲座.....	17
图 23 云南省科技进步三等奖.....	20
图 24 云南省社会科学三等奖.....	20
图 25 “天佑讲坛”学术讲座.....	21
图 26 轨道交通科普基地框架.....	22
图 27 铁路文化虚拟仿真体验中心.....	23
图 28 城市轨道交通实训基地.....	23
图 29 复兴号列车.....	23
图 30 全功能地铁模拟驾驶器.....	23
图 31 高铁机车模拟驾驶器.....	24
图 32 社会群团参观.....	25
图 33 中小学生研学.....	25
图 34 “延安精神引航程 凝心聚力建双高”昆明铁道职业技术学院 2023 年暑期教师学习培训暨思政实践研修班.....	26
图 35 2022 届毕业生对工作满意度的评价.....	30
图 36 2022 届毕业生专业相关度分布.....	30
图 37 2022 届毕业生自身职业期待吻合度及工作胜任度.....	31
图 38 中国铁路昆明局集团有限公司 2023 届“2+1”专业技能提升培 训班.....	32
图 39 党委书记王树华带队走访定点帮扶东川区乌龙镇园子村.....	32
图 40 “推普助力乡村振兴”社会实践团到永善开展活动.....	36

图 41	传承雷锋精神 砥砺奋斗青春 昆铁学子在行动.....	37
图 42	“施鸿技能大师工作室•昆明铁道职业技术学院工作站”在学院 揭牌.....	39
图 43	钟照阳、刘伟到校做弘扬“工匠精神”主题演讲.....	38
图 44	第 5 届“最美铁路人”先进事迹巡回报告会.....	39
图 45	“初心有声”-《习近平谈治国理政》第四卷主题诵读.....	40
图 46	学院召开党员大会暨新党员入党宣誓仪式.....	41
图 47	李明秋同学做事迹分享.....	41
图 48	团队观摩国家级非遗传承人陈绍康老师为紫陶作品刻画.....	43
图 49	团队成员为西庄镇团山村小学生讲授中华优秀传统文化知 识.....	43
图 50	我校留学生临摹中国汉字、制作“中华醒狮”.....	45
图 51	泰国记者代表团到校参观交流.....	45
图 52	越南基础设施规划与建设研究班到校参观交流.....	45
图 53	贝宁计算机安装维修职业技术培训班结业典礼.....	46
图 54	澜湄国家铁路官员培训班顺利开班.....	47
图 55	东盟国家铁路官员培训班顺利开班.....	47
图 56	老中铁路有限公司电力、内燃副司机提职培训班开班仪式....	49
图 57	中央电视台《新闻联播》、掌阅云南网、人民网、中国日报 报道学院助力“一带一路”人才培养.....	50
图 58	云南轨道交通行业产教融合共同体授牌仪式.....	52
图 59	云南数字经济产业链行业产教融合共同体授牌仪式.....	52
图 60	参加首个国家重大行业产教融合共同体暨国家轨道交通装备 行业产教融合共同体成立大会.....	52

图 61 与昆明铂宁精密机械有限公司签署科技合作协议.....53

图 62 与国豪通信集团有限公司签订战略合作协议.....54

图 63 与有脉控股集团有限公司签订战略合作协议并互授牌.....54

图 64 实力信通产业学院拜师仪式.....55

案例目录

案例 1	暑期“三下乡”社会实践活动效果良好.....	20
案例 2	以高水平专业群建设引领专业内涵发展.....	28
案例 3	建设虚拟仿真实训基地 推进教学信息化.....	31
案例 4	走进轨道交通科普基地 启航复兴之旅	33
案例 5	“推普助力乡村振兴”社会实践团.....	45
案例 6	“建陶遗韵”团队深入红河州建水县调研.....	51
案例 7	沉浸式体验“非遗” 感受中华优秀传统文化魅力.....	53
案例 8	国际交流合作助力“一带一路”建设.....	57
案例 9	实力信通产业学院举行 2022 级现代学徒制拜师仪式.....	63

前 言

质量年度报告是高等职业教育履行责任担当、确立质量发展观、宣传发展成绩、接受社会监督的重要制度载体，是学院贯彻落实《国家职业教育改革实施方案》《职业教育提质培优行动计划（2020-2023）》，强化内涵发展，持续诊断和改进，全面提高人才培养质量的重要举措。

1.编制目的

质量年度报告的编制与发布有利于学校强化内涵发展，建立健全教育教学质量保障体系；有利于驱动教育评价手段方法实现现代化，多维度、全方位地对教师的教学行为和学生的学习效果进行评价；有利于增强学院的服务意识，提高对经济社会发展的服务贡献力；有利于向社会展示学院风貌和办学特色，宣传办学理念和办学成果。

2.编制过程

学院收到省教育厅来文后，办公室（党委巡察办）通过校内 OA 系统发布《昆明铁道职业技术学院关于做好高职教育人才培养质量年度报告（2023 年度）编制发布工作的通知》，正式启动质量年报编制发布工作。

由办公室（党委巡察办）牵头，统筹、协调相关二级学院、各部门按照要求提供相关文字资料、数据及图片，对提报的各类材料进行整理汇总后形成学院质量年度报告初稿，呈送院领导、相关二级学院、部门征求意见，根据意见再次修改完善后形成定稿，将质量年度报告及其附件及时报送省

级质量年报编写专家组审核把关，最后在系统中提交并在学校网站上向社会发布。

3.年度亮点

3.1 人才培养质量不断提升

坚持以赛促教，以赛促学，师生积极参加职业院校技能大赛和教师教学能力比赛，荣获国家级比赛一等奖 3 项、二等奖 5 项、三等奖 6 项，省级比赛特等奖 1 项、一等奖 7 项、二等奖 7 项，三等奖 3 项。组织云南省职业院校技能大赛轨道车辆赛项，组织校级第四届、第五届教学能力比赛。举办首届大学生职业规划大赛校赛。参加“互联网+”大学生创新创业大赛获得 2 金 4 银 4 铜的历史最好成绩。

3.2 师资队伍能力不断增强

招聘、选调补充 24 人到教学及管理一线，充实师资队伍力量。教师参加“西南交通大学骨干教师培训”暑期脱产培训、2023 年首批全国职业教育教师企业实践项目、线上研修等 328 人次。铁道交通运营管理专业团队获批云南省第二批职业教育教师教学创新团队立项建设。“陈坤勇技能大师工作室昆明铁道职业技术学院分站”“施鸿技能大师工作室昆明铁道职业技术学院工作站”挂牌。

3.3 对外交流合作不断增进

组织研修培训，举办澜湄国家铁路官员培训，为 6 个国家的 20 名官员培训 20 天。组织“2023 年东盟高铁管理干部培训班”，为柬埔寨、老挝、缅甸、菲律宾、泰国、越南等 6 个国家的 11 名官员培训 5 天。做好援老挝铁道职业技术学院

院项目。圆满完成第一阶段的教育能力建设工作的，7月31日，40名老挝籍学员顺利结业，返回老挝做教学准备。10月老挝铁道职业技术学院正式移交和投入使用，开办6个专业12个班招生357人。学院选派的16名教师，经过国家安全、保密、意识形态等专题教育，作为首批专家团队抵达万象，正式开始第二阶段的教育技术合作，全面开展教学管理和学院运营指导。

4.报告说明

报告正文包括人才培养、教育教学、服务贡献、文化传承、国际合作、产教融合、发展保障以及面临挑战八个部分。报告中的数据来源：一是依据第三方机构钧力成科技对2022届毕业生的相关情况调查；二是依据学院人才培养工作状态数据采集与管理平台；三是依据学院各二级学院、各部门提供的相关数据、资料。

昆明铁道职业技术学院 高等职业教育质量年度报告正文

1 人才培养

1.1 党建引领

1.1.1 深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

学院紧紧围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，深入学习贯彻习近平总书记关于主题教育的重要讲话和重要指示批示精神，全面贯彻落实党中央和省委、市委相关部署要求，牢牢把握深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一主题主线和根本任务，突出抓好理论学习，深入开展调查研究，认真检视整改问题，切实加强建章立制，全力推动高质量发展。

成立主题教育领导小组，制定工作方案，主要领导亲自动员部署，细化分解工作任务。举办党委班子主题教育读书班 2 期，理论学习中心组主题教育集中学习 4 次，基层党组织依托“三会一课”、主题党日等开展集中学习研讨 198 次。领导干部讲授党课 4 次，党支部书记讲授党课 14 次。党委班子成员扎实开展调查研究，确定调研选题 4 项，开展调研 30 次，发现问题 12 个，已解决 9 个。党委领导班子建立为民办事实项 1 件，班子成员主动认领为民办事实项 6 件，基层党组织制定为民解忧实事计划数 14 件，办结率 100%。党员结合自身实际积极参加志愿服务活动、“我为发展献一

策”“立足岗位作贡献”“学习身边榜样活动”等累计千余人次。



图1 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议



图2 党委书记王树华讲授主题教育专题党课

1.1.2 全面加强党的政治建设

坚持党对学院工作的全面领导，持续加强政治建设，不断提升“政治三力”，深刻领悟“两个确立”决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。坚持党委领导下的校长负责制，贯彻落实民主集中制，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为党委会、各级基层党组织会议“第一议题”以及党员干部教育培训首课、必修课。组织开展“万名党员进党校”培训班，充分运用好“云岭先锋”“学习强国”等线上学习平台开展思想理论学习。



图3 举办2023年“万名党员进党校”（第一期）培训班

1.1.3 进一步提升基层党组织建设

学院深入学习贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，构建坚强有力的组织体系，切实提升基层组织政治功能和组织力。开展实施基层党组织战斗堡垒工程、党员队伍先锋模范工程、发展党员质量提升行动、二级学院党组织政治功能提升行动、教师党支部书记“双带头人”培育质量提升行动，确保党建工作重点任务的有效落实。发展党员 73 名，发展党员数量和质量逐年提升。持续深化全国高校党组织“对标争先”建设计划和云南省高校“一流党建”创建，积极融入昆明市党建品牌创建。马克思主义学院党支部创建成为“春城先锋示范党支部”，铁道运输学院党支部获得省委教育工委推荐，参与教育部“全国高校党建工作样板党支部”培育遴选。2 名党务干部参加云南省首届高校党务工作队伍素质能力展示活动省级决赛，1 名获得专职组织员组二等奖（第 2 名）、1 名获得学生党支部书记组三等奖（第 4 名）。3 名干部参加由云南省委教育工委主办、云南大学承办的呈贡片区党建联学联建高校党务工作队伍素质能力展示活动比赛，2 人获一等奖、1 人获三等奖。

中共昆明市委组织部关于命名 2023 年度 “春城先锋示范党支部”的决定

二十六、昆明铁道职业学院（1 个）

昆明铁道职业技术学院马克思主义学院党支部

图 4 马克思主义学院荣获 2023 年度“春城先锋示范党支部”



图5 云南省首届高校党务工作队伍素质能力展示活动省级决赛



图6 呈贡片区党建联学联建高校党务工作队伍素质能力展示活动比赛

1.2 立德树人

1.2.1 落实立德树人根本任务

学院坚持以立德树人为根本，将思想政治教育、培育和践行社会主义核心价值观、工匠精神融入专业建设、课堂教学、实习实训和行为养成等人才培养全过程。在教育教学融入社会主义核心价值观，开展理想信念教育主题教育活动，补足学生成长发展的精神之钙，发展素质教育，开足中华优秀传统文化、创新创业、公共艺术、劳动教育、体育等课程，培养学生的社会责任感、创新精神和实践能力。着力创新大学生思想政治教育的方式方法，提高学生工作队伍水平，完

善学生工作长效机制，增强学生文明素养、社会责任意识、实践本领，不断提升文化育人、网络育人、实践育人、心理育人等的针对性和实效性，构建了全方位、全过程、全员育人的工作大格局。培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

案例 1 暑期“三下乡”社会实践活动效果良好

为进一步引导和帮助广大青年学生在与现实相结合的“大思政课”中“受教育、长才干、作贡献”，引领学生立志做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年。2023 年 7-8 月，学院组建 8 支“三下乡”实践团队分别赴昭通、宜良、开远、河口、普洱、丽江、东川、寻甸、宁洱等地开展以“学习二十大、永远跟党走、奋进新征程”为主题的大学生暑期“三下乡”社会实践活动。通过暑期社会实践活动，鼓励青年大学生把在社会实践中看到的、听到的、学到的知识和经验贯穿学业全过程，应用到现实生活中，融入到事业追求中，加强对青年学生的理想信念教育，团结引领青年学生深入学习感悟新时代党和国家事业发展取得的伟大成就，强化对青年学生的价值引导和人生指导，鼓励青年学生做心中有信仰，脚下有力量的新时代青年。积极推动实践育人项目，探索构建“培根铸魂”的社会实践工作体系，助力学院打造“三全”育人工作品牌。



图 7 大学生暑期“三下乡”社会实践活动

1.2.2 思想政治工作

成立学院党的二十大精神“青年讲师团”，面向全校师生、各部门、支部，校外社区、县区党校、企业培训开展党的二十大精神宣讲近 40 场。1 名思政课教师在学习强国、云南日报等主流媒体发表党的二十大精神学习文章 4 篇，1 名思政课教师入选昆明市经开区“经开之花”巾帼宣讲队伍，1 名思政课教师被学院所在长春社区推荐成为市委党校专家库成员。学生积极参加大学生讲思政课和我心中思政课微电影展示学习比赛活动。2 名教师指导的作品“脱贫致富的希望车民族团结的连心车-四川大凉山慢火车”和“我的三下乡”通过校赛和省赛，现已报到教育部参加评审。组织开展校外实践教学，提高学生学习积极性和获得感，努力为轨道交通和邮电通信行业培养高素质技术技能人才发挥思想政治引领作用。

微电影作品上传名单						
序号	学 校	类别	主讲人	作品题目	指导教师	职称
13	昆明铁道职业技术学院	自由创作类	李岩	山间里的“小慢慢”	和卫鹏	助教
14	昆明铁道职业技术学院	自由创作类	代子贤	我的“三下乡”	杨亚琼	助教

图 8 我心中的思政课大学生微电影获奖作品



图 9 山间里的“小慢慢”



图 10 我的“三下乡”

1.2.3 思想政治理论课建设

学院严格落实中央、省市文件精神，开设《习近平新时代中国特色社会主义思想概论》和“四史”选择性必修课。积极推进思政课教学改革创新。开展“课堂十分钟”实践教学，不断提高学生抬头率和点头率。完成《思想道德与法治》在线精品课建设，课程自上线以来已有 5000 余人参与学习，省内外 49 所高校学生累计互动学习 4668 次。完成 4 个思政课示范课堂任务。深入落实主要领导带头抓思想政治理论课建设机制，主要领导听取马克思主义学院工作汇报 5 次，听课 4 次，讲授《形势与政策》4 次。选优配强思政课教师队伍，新聘教师 4 名。鼓励教师积极参加各类培训，认真组织

教师参加教育部“周末理论大讲坛”网络培训和云南省教育工委组织的集体备课，选派 2 名教师参加云南省哲学社会科学骨干培训班培训，13 人参加全省高校思政骨干示范培训班培训。举办 2 期张桂梅思政大讲堂昆明铁道职业技术学院分课堂活动。



图 11 张桂梅思政大讲堂昆明铁道职业技术学院分课堂开讲



图 12 党委书记王树华、院长李瑞林到马克思主义学院调研

1.2.4 征兵入伍

学院切实做好入伍、退役学生的关心关爱工作,相关职能部门以及各二级学院通力合作,全面落实兑现入伍、复学各项优抚政策,主动关心退役同学的学习和生活,深入了解同学们的困难和诉求,切实解决学生在转专业、学生资助、完

成学业等方面的困难，为退役学生成长成才保驾护航。

学院共有 615 名大学生报名入伍，其中毕业生 363 名，在校生 252 名；应征地在学院报名的大学生有 116 名，其中毕业生 67 人，在校生 49 人；组织 82 人到官渡区武装部上站体。最终经层层筛选，全年全省 83 名大学生应征入伍，其中毕业生 64 名，在校生 19 人，超额 30 人完成当年的征兵任务。



图 13 学院召开征兵入伍动员会



图 14 官渡区武装部到校征兵宣传



图 15 在云南省艺术剧院广场欢送新兵



图 16 2023 年退役复学学生欢迎会

1.2.5 在校体验

学院坚持深化“三全育人”，积极构建“五育并举”的一体化育人体系，培养高素质技术技能人才，助力学院高质量发

展。

充分发挥德育的导向作用，将学生心理健康教育贯穿思政工作全过程。



图 17 云南师范大学尚云教授开展“大学生心理危机干预实务”主题培训

坚持以智慧心，优化教育教学内容和方式，延伸拓展心育网。

坚持以体强心。重视发挥体育调节情绪、疏解压力的作用，将传统体育项目改造成成为集“趣味性”和“协同性”为一体的趣味体能活动，让学生在体育锻炼中增强体质、健全人格。



图 18 2023 年昆明铁道职业技术学院第七届综合田径运动会

学院注重发挥美育丰富精神、温润心灵的作用，实施美育浸润行动，塑造学子积极乐观的人格。



图 19 “学习二十大、永远跟党走、奋进新征程”社团文化展演比赛



图 20 2023 年“民族团结一家亲，同心共筑中国梦”合唱比赛

坚持以劳健心。学院丰富拓展劳动教育实施途径，指导学生开展力所能及的劳动，发挥劳动教育对心理健康的促进作用。

1.3 教育教学

1.3.1 专业建设

以服务区域经济发展和行业企业需求为导向，以提高质量和优化结构为目标，紧紧围绕区域经济、铁路和城市轨道交通、通信、邮政、运输物流行业及其相关产业的发展 and 人才需求，建立专业动态设置机制，加强内涵建设，以省级铁道机车运用与维护双高专业群建设为引领，健全德技并修、工学结合的育人机制，创新人才培养模式，打造铁路交通装备智能运维技术技能人才培养高地和技术技能创新服务高地，为铁路交通产业升级和走向国际提供高素质复合型技术技能人才支撑。

学院围绕轨道交通、装备制造和邮政通信产业链设 5 个二级学院，开办铁道机车、铁道供电、高铁工程、城市轨道交通运营管理、现代通信技术等专业。

表 1 2023 年招生专业一览表

二级学院	专业名称
机车车辆学院	铁道机车运用与维护
	城市轨道交通车辆应用技术
	动车组维修技术
	铁道车辆技术
电气工程学院	铁道供电技术
	铁道工程技术
	铁道信号自动控制
	高速铁路施工与维护
	城市轨道交通供配电技术
	工程测量技术
铁道运输学院	铁道交通运营管理
	城市轨道交通运营管理
	铁路物流管理
机电工程学院	城市轨道交通机电技术

	铁道机车车辆制造与维护
	制冷与空调技术
	智能焊接技术
	铁道养路机械应用技术
	智能控制技术
邮电学院	电信服务与管理
	现代通信技术
	铁道通信与信息化技术
	智能互联网技术
	大数据技术
	智能物流技术

案例2 以高水平专业群建设引领专业内涵发展

学院围绕服务铁路智能运维领域,校企协同,从专业群教学标准、课程体系、教学资源、实训基地、教法改革、培养模式、应用研究、技术积累与创新、社会服务、国际交流与合作等方面制定了工作任务,打造具有云南特色的铁道类高水平高职专业群。“铁道机车运用与维护专业群”入围云南省高水平专业群(B档)建设项目。

铁道机车运用与维护专业群由龙头专业铁道机车运用与维护 and 骨干专业铁道交通运营管理、铁道信号自动控制、铁道供电技术、动车组检修技术共5个专业组建而成。专业群对接铁路交通产业链下游产业,即铁路交通的运行维护、安全保障以及品牌营销等附加值高的服务产业。组建融入无线列控系统、供电 6C、列车在线检测等智能运维技术的专业群,适应于由劳动密集型向技术密集型转化、多专业高度协同的技术技能人才培养。



图 21 双高建设培训暨推进会



图 22 周建松教授到校做双高专题讲座

1.3.2 课程建设

围绕现代化产业体系建设需要，以专业核心课程改革为切入点，面向轨道交通、通信、运输物流行业重点领域，以课程内容符合岗位工作实际并充分纳入新技术、新工艺、新规范，课程设计符合因材施教规律并充分融入课程思政，教学实施符合以学生为中心理念并充分运用数字技术手段、教学评价充分关注学生全面成长为重点，推进课程建设。2023年，课证融通课程数达到 62 门，网络教学课程数 20 门，线上线下混合式教学课程占比 85% 以上。

1.3.3 教育教学改革

以《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》为指导，通过云南省轨道交通产教融合实践中心、昆明市域产教联合体、轨道交通装备产教融合共同体、专业教学资源库、高速铁路示范性虚拟仿真实训基地、一流专业核心课程、职业教育优质教材、具有国际影响力的职业教育标准、资源、教学创新团队、产业学院、现代学徒制等项目的申报、建设、实施，深化三教改革，促进教育链、人才链与产业链、创新

链紧密结合，建立健全实体化运行机制，有组织开发优质教学评价标准、专业核心课程、实践能力项目和教学装备，培养行业急需的高素质技术技能人才，赋能区域经济发展、服务地方经济社会发展需要。

1.3.4 教材建设

围绕高素质技术技能人才培养，服务专业改革与发展，重点面向专业核心课程，推进由行业（企业）牵头或行业（企业）、学院共同开发，体现协同育人、彰显类型特色的职业教育产教融合优质新形态教材建设。2023 年学院教师主编的《新编高等数学》（第二版）、《铁路信号基础设施维护》、《铁路桥涵构造与施工维修》、《机械基础》等 4 部数字化教材分别由北京邮电大学出版社和西南交通大学出版社出版，其中《新编高等数学》（第二版）和《机械基础》入选国家十四五规划教材。

严格按照教育部及省市教材管理办法，对课程教材“凡用必审”。每学期召开教材选用布置会、专项组审核会、领导小组审核会各 1 次对学期使用教材复审，对下学期选用教材评审，确保课程教学所用教材质量。2023 年全校规划教材使用率 39.2%，高职专科教材占比 82.9%，教材适用性和教材选用质量高。

1.3.5 数字化教学资源建设

依托网络教学平台，建设各类数字化教学资源 5000 多个共 118GB，建成国家职业教育铁道供电技术专业教学资源库子项-《接触网工程施工》课程资源，建成国家职业教育铁

道运营管理专业教学资源库子项-《接发列车案例》课程资源。学院图书馆具有电子图书 15945 册，数字资源 20467GB。学院申报的“高速铁路示范性虚拟仿真实训基地”项目获教育部确认列入“职业教育示范性虚拟仿真实训基地培育项目名单”，项目目前已投入 1495 万元，已完成虚拟仿真实训教学管理及资源共享平台、虚拟仿真体验（展示）中心、公共虚拟仿真实训中心的建设和设备调试工作并投入教学应用，建成虚拟仿真教学实训资源 35 个，校企合作开发虚拟仿真资源 3 个，完成 4 门校级精品在线开放课程完成建设并验收，同时启动开展 5 门校级精品在线开放课程建设工作。

案例 3 建设虚拟仿真实训基地 推进教学信息化

学院以“云南高速铁路技术公共实训基地”为建设基础，申报教育部“职业教育示范性虚拟仿真实训基地培育项目”，获批列入培育名单。目前已完成铁道机车车辆、高铁信号、铁道供电技术、铁道工程技术、铁道运输五个专业虚拟仿真实训中心的建设，针对新建实训室可开展的实训项目修订课程标准 141 个，开发实训指导书 108 项。

2023 年 10 月，虚拟仿真实训基地建设项目项目已 100%完成建设任务，11 月完成初验，进行 3 个月试运行后向昆明市工业和信息化局申请终验。教学管理及资源共享平台已上线，展示中心已建设完成投入使用，体验中心已完成硬件建设，公共虚拟仿真实训中心已完成硬件建设，并于 2023 年 9 月 27 日、28 日作为云南省职业院校技能大赛轨道车辆技术赛项的比赛平台。基地 2024 年建设项目已于 2023 年 10 月 17 日完成招标采购，目前正拟定相关合同并按计划推进建设工作。

1.4 科学研究

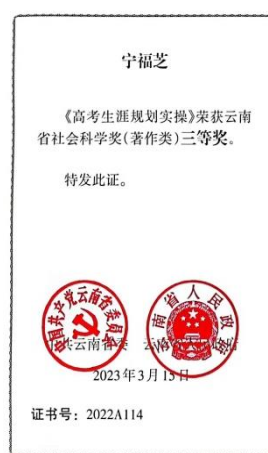
全院在研项目 54 项，其中省部级立项 8 项，地厅级 27 项，校级 17 项，横向技术服务 1 项，其中省部级项目中有 2 个是属于重点项目。教职工共发表论文 89 篇，其中 1 篇为中国科技核心期刊；组织申报专利 7 项，获得授权专利 4 项，截止目前，学院共获得 14 项实用新型专利。获得 2023 年度云南省科技进步三等奖 1 项，2022 年度云南省社会科学奖三等奖 1 项，这是学院取得的标志性成果。



图 23 云南省科技进步三等奖



图 24 云南省社会科学三等奖



2023 年“天佑讲坛”共开展了 4 期专题讲座，1 期线上讲座，同时天佑讲坛成功入选“云岭大讲坛”。

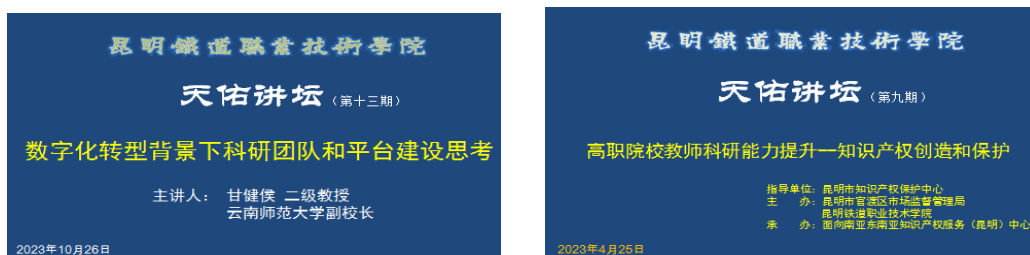


图 25 “天佑讲坛”学术讲座

2.6.4 科普基地成效显著

昆明铁道职业技术学院轨道交通科普基地已经通过省级科普基地认定。科普基地开展了 7 个批次共 1200 人面向中小學生、社区群众高铁研学活动，培养了昆铁专列宣讲团、“指导铁小研”创新创业团队 2 支，获得研学人员的高度评价和赞誉，“铁小研”团队获得“互联网+”大学生创新创业大赛省赛三等奖。

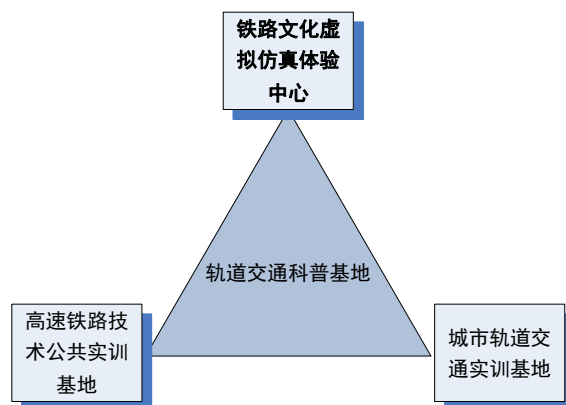


图 26 轨道交通科普基地框架

案例 4 走进轨道交通科普基地 启航复兴之旅

昆明铁道职业技术学院轨道交通科普基地由铁路文化虚拟仿真体验中心、城市轨道交通实训基地和高速铁路技术公共实训基地等三个区域构成，形成了“两基地一中心”的基本框架。该基地集人才培养、科学研究、社会服务、一带一路国际化交流于一身的综合平台，其核心是承担人才培养任务的教育教学，科普工作是社会服务的另一种形式。2023 年，科普基地通过了云南省科技厅省级科普基地认定。



图 27 铁路文化虚拟仿真体验中心



图 28 城市轨道交通实训基地



图 29 复兴号列车



图 30 全功能地铁模拟驱动器



图 31 高铁机车模拟驾驶器

结合开放场馆特点，我们设计的参观路线含盖了现代高铁技术主线、中国铁路文化主线、职业教育与大国工匠精神、交通安全意识教育，通过参观、研学体验将其有机融合在一起。

近年来，科普基地共接待了近 10000 名参观研学人员，涉及上级领导考察调研、“一带一路国家”学习培训、社会群团参观、同行技术交流、技能比赛以及面向中小学学生的高铁研学。科普基地依托学院资源，充分调动学院社团组织“昆铁专列宣讲团”、“青年志愿者协会”和“礼仪社”等承担讲解、服务引导、安全疏导等工作，在专业教师的指导下建立了一支总数为 92 人的学生讲解员队伍和 2000 多名志愿者。同时结合大学生“互联网+”双创大赛，组建了一支“铁小研”大学生创业团队，开展主题为“启航·复兴之旅”的高铁研学，主要面向中小學生，2023 年获得了“互联网+”双创大赛云南省赛铜奖。



图 32 社会群团参观

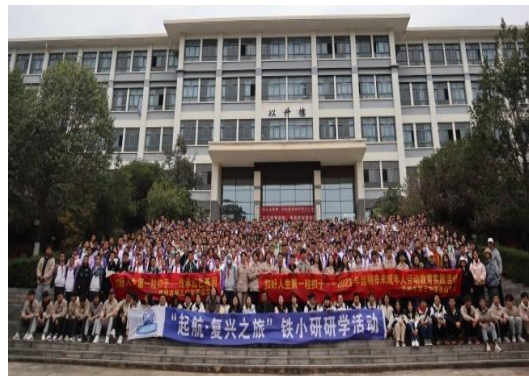


图 33 中小研学

1.5 师资队伍建设

1.5.1 实施人才强校战略

学院实施面向全国“双一流”高校、云南省以及社会的招聘，一年来通过招聘、公开选调等方式，补充紧缺急需教师 24 人补充到教学一线及管理一线，招聘效果较往年有所提升。

积极开展师资培训，组织轨道交通类、信息通信类教师参加《西南交通大学骨干教师培训》暑期脱产培训、2023 年

首批全国职业教育教师企业实践项目培训、云南省教育厅 2023 年教师暑期研修线上培训等，全面提升教师综合素质。组织教职工 15 人参加昆明市 2023 年事业单位公开招聘（选调）专业技术考官网络培训，均通过考核取得云南省事业单位公开招聘面试考官资格证。



图 34 “延安精神引航程 凝心聚力建双高”
昆明铁道职业技术学院 2023 年暑期教师学习培训暨思政实践研修班

同时，为了深入贯彻落实国家职业教育大会精神，加快建设理论基础扎实、具有较强技术应用能力的“双师型”教师

队伍，学院组织开展“双师型”教师认定，制定《昆明铁道职业技术学院“双师型”教师认定办法》，鼓励教师积极申报“双师型”教师，为学院内涵式高质量发展提供强有力的人才队伍支撑。

1.5.2 加强师德师风建设

学院高度重视师德师风建设，成立党委教师工作部，制定《昆明铁道职业技术学院建立健全师德师风建设长效机制实施办法》《昆明铁道职业技术学院关于推开教职员准入查询工作实施办法（试行）》等办法。加强师德师风日常管理，注重教师的培训、教育、警示和入口把关等。组织教师认真开展习近平总书记关于“三个牢固树立”“四有好老师”“四个引路人”“四个相统一”“六要”等重要论述的学习，参加“张桂梅思政大讲堂”的学习培训等。6月28日至7月10日310名教师在国家智慧教育公共服务平台上完成了5219学时的师德集中学习教育。

组织全体教师签署师德师风责任书，对不得违反《新时代高校教师职业行为十项准则》进行承诺。督促各教学单位、部门定期开展师德师风自检自查工作，确保每位教师知准则、守底线，将师德师风考核结果作为教师聘任、晋级、培养、流动等方面首要条件，对违反师德师风问题“零容忍”等。协调当地派出所对全校教职工进行违法犯罪、酒驾赌博情况筛查，做好教职工的日常对违法犯罪、酒驾赌博的教育和管理。持续把好新教师的入口关，对调入人员在入职前开展政审，政审内容主要集中在学习（工作）期间的政治思想、道

德品质、能力素质、学习表现、遵纪守法等情况，确保新进教师整治过硬，遵纪守法，把好入口。

1.6 就业质量

1.6.1 就业工作举措

统一思想认识，高位谋划部署就业工作。主要领导亲自抓，分管领导直接抓，定期召开毕业生就业工作专题会，科学统筹研究部署毕业生就业工作。

建章立制，层层压实责任。结合学院实际，先后制定《毕业生就业工作管理办法》《毕业生就业工作考核办法》《校园招聘活动管理办法》《书记校长访企拓岗促就业专项行动的实施方案》等制度文件。分解就业任务，明确二级学院、职能部门工作职责及考核要求，将就业考核结果作为干部年度考核的重要指标及次年各专业招生计划的重要参考依据。

利用多种渠道，积极推进毕业生就业。充分利用国家和省级各类网络招聘平台、“24365”招聘平台，向毕业生推送“就业促进周”、“百日冲刺”等招聘活动中的各类招聘信息，累计组织开展线上线下招聘会 20 余场，书记校长通过“走出去、请进来”多种方式累计已访问企业 110 余家。

规范毕业生就业信息管理工作。坚持就业数据“四级审核”机制，杜绝就业数据弄虚作假。及时对全国高校毕业生就业管理系统中的异常数据、学生反馈（举报）异常数据进行核实处理，对灵活就业相关数据及毕业生提交的材料进行严格审核。加强对五类困难毕业生群体的就业帮扶工作，确保困难群体毕业生去向落实率高于学院平均水平。

1.6.2 就业工作指导

学院通过多种方式开展毕业生“成才观、职业观、就业观”主题教育活动，引导毕业生树立健康、积极、理性的就业心态。开设《职业指导》课程，引导学生树立职业规划意识，科学规划个人职业生涯，掌握就业求职知识及招聘面试技巧。组织开展云南省 2023 年首届全国大学生职业规划大赛校赛，以赛促学的方式提升学生就业能力，累计约 3735 多名学生参加比赛，校赛决赛最终产生一等奖 4 名、二等奖 8 名、三等奖 10 名。

1.6.3 毕业生就业去向落实率

学院 2023 届 1736 名毕业生，已落实去向毕业生 1654 人，去向落实率 95.66%，8 月 31 日初次毕业去向落实率为 92.02%。

表 2 2023 届毕业生毕业去向分布

毕业去向类型	人数	占比
签就业协议形式就业	1218	73.6%
专科升普通本科	260	15%
签劳动合同形式就业	84	4.9%
其他录用形式就业	20	1.2%
应征义务兵	64	3.9%
其他地方基层	1	0.1%
自主创业	7	0.4%
自由职业	0	0%
求职中	75	4.3%

总计	1729	100%
----	------	------

1.6.4 毕业生就业满意度、工作相关度

学院 2022 届毕业生对目前工作总体满意度为 97.38%；对薪酬、职业发展前景、工作内容、工作强度、工作环境及氛围的满意度分别为 96.08%、96.55%、97.03%、89.54%、95.84%。可见毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。另外，91.32 %的毕业生目前就职岗位与所学专业相关，其中“很相关”的比例为 42.09%，“比较相关”的比例为 29.61%。

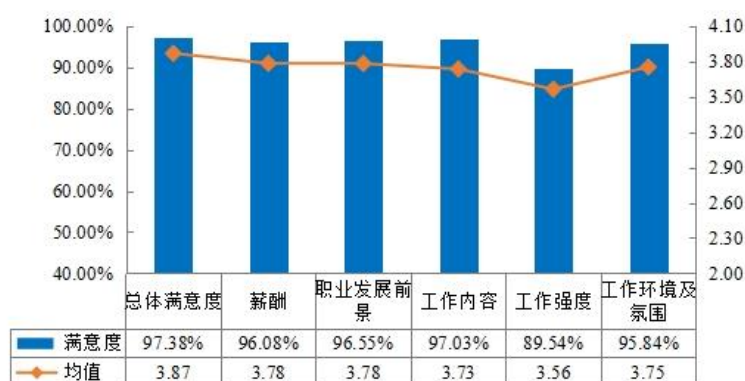


图 35 2022 届毕业生对工作满意度的评价

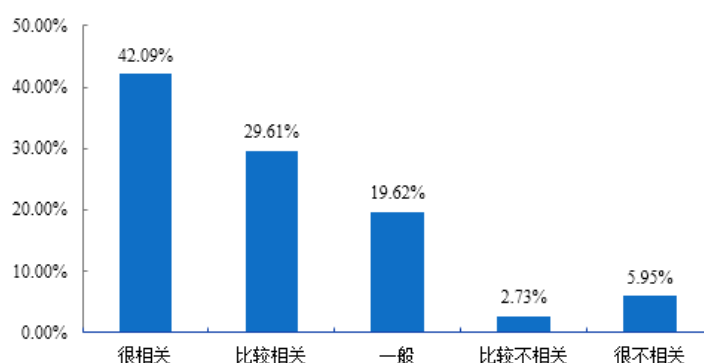


图 36 2022 届毕业生专业相关度分布

1.6.5 自身职业期待吻合度及工作胜任度

2022 届毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻

合度为 94.29%，其中“很符合”所占比为 24.38%，“比较符合”所占比为 36.39%。对于自己的工作，有 99.52%的毕业生认为自己能胜任当前的工作，其中“完全能胜任”所占比为 31.87%，“大部分能胜任”所占比为 48.99%。

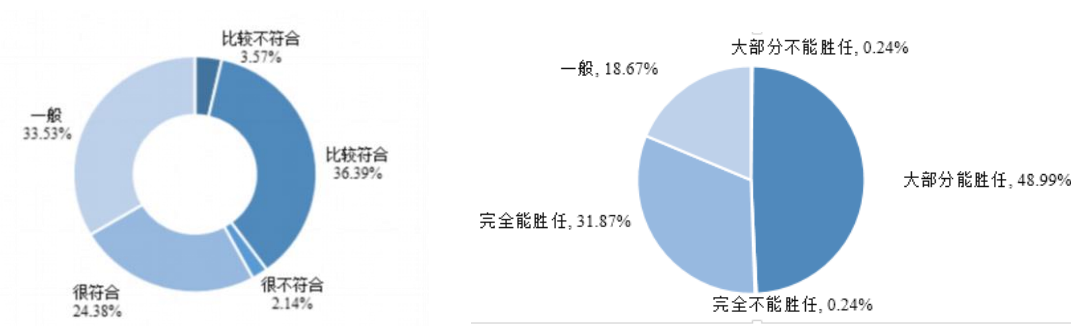


图 37 2022 届毕业生自身职业期待吻合度及工作胜任度

(数据来源：第三方机构钧力成科技)

1.7 创新创业

1.7.1 创新创业教育

开设《大学生创新创业指导》课程，培养学生创新创业思维，树立创新创业意识，教授学生掌握必备的创业基础知识，并邀请校外创新创业教育专家对学院创新创业教师团队进行培训，指导有意愿的学生进行项目打造。

1.7.2 创新创业大赛

学院组织广大学生积极参加第九届云南省“互联网+”创新创业比赛，最终取得 2 枚省级金奖、4 枚省级银奖和 4 枚省级铜奖的历史最好成绩。

2 服务贡献

2.1 服务行业企业

2.1.1 成人学历教育

根据西南交通大学、兰州交通大学、昆明理工大学、中国铁路昆明局集团有限公司与我校签订的联合办学协议，开展“校、校、企”三方合作办学，为企业员工和我校学生的升学提质服务，目前成人学历教育在读人数为 2460 人。同时，积极推进成人学历教育转型升级，主动服务铁路站段、服务铁路职工，送铁路职工毕业证书到现场的做法得到了各铁路站段的充分肯定。2023 年报考学院（西南交通大学）的铁路职工人数超 600 人，录取上线人数超 400 人，效果显著。

2.1.2 非学历教育培训

2023 年学院共开展企业特种作业人员培训、企业员工职业技能提升培训、铁路专用线（专用铁路）的“企业运输员”培训、华为培训、邮政快递安检培训等项目共 4562 人次、8.8 万余人天。非学历教育培训工作得到了中国铁路昆明局及其用人站段等企业的充分肯定，为今后深化和扩大校企合作奠定了基础、指明了方向。

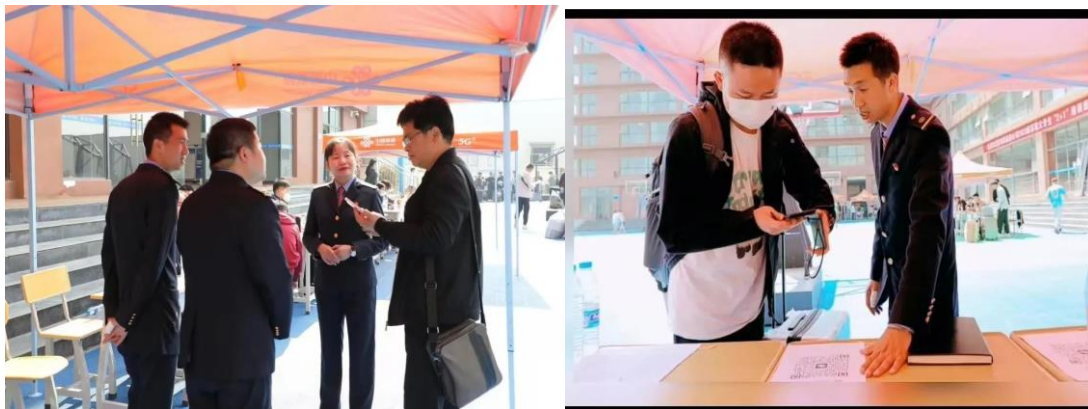


图 38 中国铁路昆明局集团有限公司 2023 届“2+1”专业技能提升培训班

2.1.3 职业技能等级鉴定（认定）

学院积极主动配合中国铁路昆明局职业技能鉴定站，开展职业技能等级鉴定（认定）工作 10 批次，共完成了 50 个工种、5 个等级、6962 人次的职业技能等级鉴定（认定）工作。顺利通过快递员、快件处理员 2 个工种的技能等级认定省级备案。结合专业人才培养方案，建立健全与专业办学配套的技能等级认定工种，完成我校云南省职业技能等级认定用人单位评价机构的材料申报工作、正在等待上级批复。

2.2 服务乡村振兴

2.2.1 认真开展定点帮扶

学院强化政治责任，高度重视东川区乌龙镇园子村定点帮扶工作，严格落实帮扶单位责任，将巩固脱贫攻坚与乡村振兴工作作为年度重点工作来抓，与中心工作同安排、同部署。成立工作领导小组，开展定点帮扶村调研，党委会、校长办公会研究推进巩固脱贫攻坚成果推进乡村振兴工作，召开 4 次专题会议研究部署工作，拟定帮扶规划和年度工作计划，细化帮扶措施和具体办法，做到精准施策、精准帮扶，并明确专人负责协调、联络、督促，推动帮扶举措和工作体系管用有效。

2.2.2 驻村队员选派和轮换

新老驻村队员轮换已于 2023 年 6 月 30 日完成，机车车辆学院党支部书记接替担任东川区乌龙镇园子村第一书记驻村开展工作。2023 年学院落实驻村队员工作经费 2 万元，发放生活补贴 4.06 万元。

2.2.3 持续推动脱贫成效巩固

通过走访调研、座谈交流等形式，督促指导定点帮扶东川区园子村贯彻落实好上级重大决策部署，有针对性地提供相关政策解读。召开 2023 年巩固脱贫攻坚推进乡村振兴定点帮扶专题会议，研究部署 2023 年落实定点帮扶工作重点，制定 2023 年定点帮扶工作计划。党委书记王树华率队调研东川区乌龙镇园子村开展巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接工作。研究定点帮扶点园子村脱贫攻坚成效巩固情况，落实消费扶贫工作推进情况，产业发展项目相关经费协调问题及 2023 年防止返贫监测帮扶集中排查工作。



图 39 党委书记王树华带队走访定点帮扶东川区乌龙镇园子村

2.2.4 因地制宜助推产业发展

学院主动作为，协调省级专项彩票公益金 80 万元，用于园子村供水项目包括饮用水工程和高山蔬菜基地供水工程两部分建设。该项目的实施将极大的改善产业发展硬件条件，有效的解决园子村产业用水不足的状况，助推农民增收致富。预算投入 10 万元为园子村马炭山小组新建蓄水池，进行管网维修，用于保障群众饮水安全的项目已经建成投入

使用。

2.2.5 大力实施消费帮扶，助推稳定脱贫

学院严格落实相关要求，强化定向采购帮扶，组织开展特色农副产品进学院活动，食堂、工会通过网络销售平台(832平台)购买脱贫地区农副产品。工会按照有关规定，落实 11.55 万元采购脱贫地区产品，用于发放工会会员法定节日慰问品。优先安排到脱贫地区开展工会活动，引导学院干部职工自发消费脱贫地区产品和旅游服务。学院食堂按照规定，积极组织落实采购 3 万元采购贫困地区粮油。

案例 5 “推普助力乡村振兴”社会实践团

由学院团委、学生会组建的社会实践团前往昭通市永善县开展“推普助力乡村振兴”社会实践活动。实践团在永善县易地搬迁安置区-永红社区和红光社区，依托“团团陪伴·助力‘双减’”活动载体，为留守儿童开展了铁路知识小讲座、普通话小课堂、童心向党经典诵读、红色歌曲传唱、互动游戏等推普活动；通过与社区领导座谈、深入社区实地走访并发放问卷调查，了解掌握异地搬迁居民掌握和使用普通话的情况，积极向广大居民宣传普及普通话。实践团还参观了永善红光村史馆、永善脱贫致富产业示范园明子村，让同学们更加深刻感悟语言文化的学习和传播对促进乡村产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴起着重要作用。



图 40 “推普助力乡村振兴”社会实践团到永善开展活动

3 文化传承

3.1 传承工匠劳模精神

为深入学习贯彻党的二十大精神，以实际行动贯彻落实习近平总书记对深入开展学雷锋活动作出的重要指示精神，学院各级团学组织、各学生社团以青春之我践行雷锋精神。



图 41 传承雷锋精神 砥砺奋斗青春 昆铁学子在行动

9月初，学院与曲靖工务段举行“施鸿技能大师工作室昆明铁道职业技术学院工作站”揭牌仪式。在施鸿技能大师工作室成立后，双方今后将共同开展人才培养方案的制定与修订，力争实现人才培养与铁路工务岗位的无缝对接。以师带徒的形式对我校教师进行技术技能培养，提升教师的综合能力，将云岭工匠精神传递到一线教师。同时，合作开展科研项目，实现资源共建共享，相互取长补短，双主体育人。



图 42 “施鸿技能大师工作室·昆明铁道职业技术学院工作站”在学院揭牌



图 43 钟照阳、刘伟到校作弘扬“工匠精神”主题演讲

学院邀请“全国劳动模范”“共和国铁路楷模”、全国“五一劳动奖章”获得者钟照阳，昆明地铁运营有限公司乘务部党总支书记、经理刘伟到校做专题讲座。钟照阳以“我的铁路人生路”为题，从“与母校结缘”“到单位淬炼”“在岗位上创新”“回望工作生涯”四个方面，为师生讲述了在我校求学、毕业后一直坚守在柴油机检修岗位的从业经历，展现了劳动模范和大国工匠立足岗位、精益求精、敬业奉献的优秀品质。钟照阳寄语广大校友，要脚踏实地，努力工作，要有志气、有闯劲，人人都可以拥有实现人生价值的广阔舞台。刘伟以“学致远，铸匠心”为题，讲述了他的求学之路、探索之路、

发展之路和坚持之路。以自身经历激励广大学子脚踏实地、求真务实，稳扎稳打提升技能本领，将所学知识运用于实践，博观而约取，厚积而薄发，并希望同学们能够把握并珍惜在学校的学习机会，坚持学习，不断提升个人综合素质，为未来的挑战做好准备。



图 44 第 5 届“最美铁路人”先进事迹巡回报告会

学院举行第五届“最美铁路人”先进事迹巡回报告会。6 名报告团成员用朴实无华的语言，从不同侧面、不同角度，讲述了感人至深的奋斗故事，分享工作生活、成长成才的切身感悟。他们中，有把奋斗青春写在接触网上的杜赫；有让高铁导航更精准的郑小燕；有做敢想敢干的内燃机车“技改迷”的茹德玖；有自主打造中国高铁“最强大脑”的刘贞；有做平安站车忠诚卫士的杨仁德；有对专业知识追求孜孜不倦、勇攀技术高峰的起明。

3.2 传承红色基因

学院推出“初心有声”-《习近平谈治国理政》第四卷主题诵读栏目，通过读原著、学原文、悟原理，引领全体师生牢记情真意切的殷殷嘱托，切实把学习成果转化为“扛起新使命、谱写新篇章”的工作举措和实际成效。



图 45 “初心有声”-《习近平谈治国理政》第四卷主题诵读

6 月，学院召开党员大会暨新党员入党宣誓仪式。会议向近 3 年获得教育部及省市党建荣誉的先进党支部颁发奖牌。先进党支部书记代表、新大学生党员代表作了发言。



图 46 学院召开党员大会暨新党员入党宣誓仪式

3.3 传承中华优秀传统文化

见义勇为的精神是任何一个时代都需要的，也是引领社会风尚的一面旗帜。学院 20 级铁道机车车辆制造与维护 2 班李明秋同学勇救落水老人的事迹，得到了各级媒体的广泛关注及宣传报道，也在学院掀起了学习热潮，同学们纷纷开始向榜样学习的活动，都在讨论着我们身边的平凡英雄。



图 47 李明秋同学做事迹分享

案例 6 “建陶遗韵”团队深入红河州建水县调研

昆明铁道职业技术学院“建陶遗韵实践团”深入云南省红河哈尼族彝族自治州建水县西庄镇，开展以“传承优秀传统文化，助力乡村振兴”为主题的社会实践活动。团队依托建水县传统文化资源，开展探寻优秀传统文化、访谈乡村振兴典型代表、挖掘传统文化故事、体悟非遗技艺文化、重拾红色记忆、解锁乡村文化振兴密码、走村入户宣传调研等多种形式的活动，引导青年大学生肩负起传承中华优秀传统文化，助力乡村振兴的历史使命，并从多维度、多视角深度了解建水县优秀传统文化底蕴及西庄镇在推动乡村振兴、促进共同富裕方面的具体举措和发展成效。本次社会实践活动得到当地政府的高度评价，收到共青团建水县委员会及建水县西庄镇人民政府的感谢信。团队认真拍摄活动照片及视频，高质量完成调研报告，实践纪实、组图稿、视频稿三件作品发布在团中央创青春三下乡平台。

邮电学院“建陶遗韵实践团”荣获云南省 2023 年“三下乡”社会实践活动优秀团队；指导教师李文燕荣获云南省 2023 年“三下乡”社会实践活动先进个人；团队还荣获 2023 年“青春百团助百村”云南大学生服务乡村振兴社会实践专项活动省级三等奖。



图 48 团队观摩国家级非遗传承人
陈绍康老师为紫陶作品刻画



图 49 团队成员为西庄镇团山村
小学生讲授中华优秀传统文化知识

4 国际合作

4.1 留学生管理

学院积极探索留学生招生渠道，制定留学生人才培养方案和国际化教学标准，开展留学生培养工作，提升学校国际影响力。目前，学院共有在校留学生 12 人，机车车辆学院 5 人，铁道运输学院 7 人。2022 级 7 名老挝籍留学生。2023 级 5 名留学生，其中 4 名老挝籍留学生和 1 名泰国籍留学生。2020 级 6 名老挝籍留学生已于 2023 年 7 月毕业，其中 3 名留学生到兰州交通大学继续读本专业的本科。另外 3 名留学生推荐到老中铁路有限公司就业。

案例 7 沉浸式体验“非遗” 感受中华优秀传统文化魅力

学院留学生参加由云南中华职教社组织的“一带一路英才计划”助学、研学项目之“走进昆明 感知文化”实践活动，留学生们走进非遗文创研学基地，共同开启一场体验中国文化之旅。在西山茶马古道的非遗文创研学基地，面塑传承人的作品栩栩如生，在面塑老师的指导下，学生们亲身体验制作“中华醒狮”，近距离感受中华优秀传统文化。在中国学生的讲解下，一只只面塑醒狮就在留学生的指尖活灵活现了起来，看到亲手制作的作品，留学生们开心不已。在云南省书法家协会张玉杰老师的指导下，留学生们从认识笔墨开始，认真临摹，写下了一个个中国汉字。此次深度文化体验之旅，进一步加深了留学生和我校学生的友谊，同时也更深刻感受到中国传统文化的独特魅力，更好地感知中国文化的博大精深。



图 50 我校留学生临摹中国汉字、制作“中华醒狮”

4.2 国际交流合作

2023 年，学院与老挝、泰国、缅甸、柬埔寨等国家企业、高校建立了良好的沟通联系，与泰国宣素那他皇家大学签订合作意向书。共接待来自泰国、老挝、越南、缅甸、柬埔寨、马来西亚、赤道几内亚等国家的国外来访人员 100 余人次，包括缅甸运输通信部副部长昂棉先生、泰国上议院高等教育、科学研究与创新委员会主席、泰国前副总理巴金·詹通上将前副总理、老挝南塔省省委书记兼省长万沙瓦·西潘敦先生、老挝前副总理宋沙瓦·凌沙瓦先生、泰国交通部铁路运输司司长皮彻特·库拿德汉拉克博士等代表团，深化了学院与东南亚国家的交流关系，提升了学院的国际知名度和影响力。



图 51 泰国记者代表团到校参观交流



图 52 越南基础设施规划与建设研究班到校参观交流

4.3 会议论坛活动

通过搭平台、拓渠道、抓项目、强保障，积极申报承办援外项目，不断提升学校国际化水平。

2023 年 2 月开始，对 40 名印度尼西亚籍学员进行线上“雅万高铁”首批动车组司机资格性理论培训。6 月承办云南省科技厅“智汇云南”计划培训项目-澜湄国家铁路官员培训班项目，邀请来自泰国、老挝、越南、缅甸、柬埔寨、马来西亚 6 个国家的 20 名官员参加为期 20 天的培训。2023 年 11 月 13 日承办云南省商务厅 2023 年东盟高铁管理干部培训班项目，邀请来自柬埔寨、老挝、缅甸、菲律宾、泰国、越南 6 个国家的 11 名官员参加为期 5 天的培训。



图 53 贝宁计算机安装维修职业技术培训班结业典礼



图 54 澜湄国家铁路官员培训班顺利开班

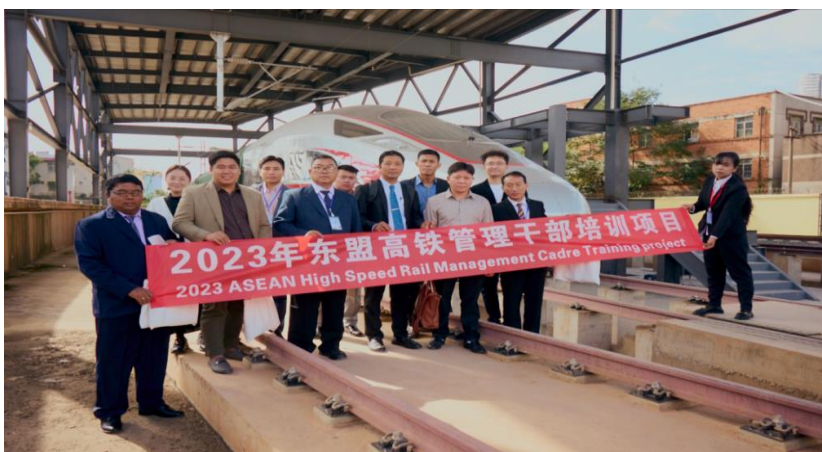


图 55 东盟国家铁路官员培训班顺利开班

通过专题讲座、交流研讨、现场实作、实地参观考察等多种形式向来自东南亚各国的铁路官员展示中国铁路的经验和做法,进一步推广以铁路联通为枢纽的命运共同体的“中国方案”,积极配合中国铁路走出去。

4.4 助力“一带一路”建设

“援老挝铁道职业技术学院”是“一带一路”标志性示范工程、中老友谊标志性工程-中老铁路的配套项目。首批 40 名老挝籍教师 7 月 31 日完成集中学习考核合格并取得结业证,8 月 2 日,返回老挝。这标志着学院承担的第一阶段教育能力建设(师资培养)圆满完成。按照援老项目实施方案,高质量实施好第二阶段教育技术合作(学校运营指导)工作。学院 10 月 8 日选派 16 名教师到老挝,指导帮助老挝铁道职业技术学院顺利运营。

学院积极推动“走出去”战略,学院充分利用自身优势,积极开展面向“一带一路”沿线国家人员的专业技能培训及职业教育领导力培训,输出专业教育教学标准及职业教育经验。12 月 18 日起,学院教师在老挝为老中铁路有限公司电力机车和内燃机车两个副司机进行提职培训。



图 56 老中铁路有限公司电力、内燃副司机提职培训班开班仪式

案例 8 国际交流合作助力“一带一路”建设

学院努力利用区位优势及专业优势，把握机遇，主动融入“一带一路”建设开展国际合作，校企合作开展境外人才培养，提升了学校的国际影响力。

2023 年，学院开展完成了援老挝铁道职业技术学院教育能力培养第一阶段的教学能力培养工作，40 名老挝铁道职业技术学院学员已顺利完成学习培训并于 2023 年 8 月返回老挝，进行老挝铁道职业技术学院教学工作。学院按照计划开发完成 16 本首批老挝教材及教学标准编写、翻译、排版、出版工作。2023 年 10 月 8 日学院首批 16 名教师组成的专家团队前往老挝铁道职业技术学院开展教学技术服务援助工作。

该项目得到社会和媒体的广泛关注，中央电视台、人民日报社云南分社、新华社云南分社、中国日报云南记者站等 20 余家各级各类媒体到我校开展老挝铁道职业技术学院交付、中老铁路运营主题采访，以“学院为老挝铁道职业技术学院培养 40 名师资”“学院为中老铁

路储备国际人才力”“中老铁路的人才摇篮 中老友谊的文化使者”等主题对学院援建老挝铁道职业技术学院项目方面的情况进行报道,分别在中央电视台、人民日报、中国新闻网、人民网、搜狐新闻等媒体



平台发布新闻近 20 篇，受到社会广泛关注。

图 57 中央电视台《新闻联播》、人民网、中国日报、云南网报道学院助力“一带一路”人才培养

5 产教融合

5.1 产教融合发展新格局

学院专业设置紧扣云南省和昆明铁路、城市接轨道交通、通信、邮政行业企业人才需求，涵盖铁路“车、机、工、电、辆”主要行车工种、城市轨道交通及铁路装备制造、信息与通信、邮政与物流快递主要岗位，紧盯云南省和昆明市铁道、轨道交通、通信、邮政快递建设发展，合理确定办学专业和招生规模，深化加强与昆明铁路局集团公司各站段、昆明地铁运营公司、云南京建轨道交通投资建设有限公司、华为技术有限公司、江苏京东信息技术有限公司、实力慧铭实业集团有限公司等企业的合作，协同育人，稳步提高服务区域地方行业企业人才需求能力。

5.2 产教融合合作模式

学院紧紧围绕铁路和城市轨道交通、通信、邮政行业及其相关产业的发展 and 人才需求，修订专业人才培养方案，调整课程结构，将职业技能等级标准融入教学标准，优化课程设置和教学内容，推进专业实训基地的教学应用，加强教材建设和专业教学团队建设。

先后牵头组建“云南铁道教育教学指导委员会”，成立“云南轨道交通职业教育集团”“云南数字经济产业链产教融合共同体”“云南轨道交通行业产教融合共同体”，我校入选成员单位参加首个国家重大行业产教融合共同体暨国家轨道交通装备行业产教融合共同体成立大会，推动专业办学产教融合

发展。



图 58 云南轨道交通行业产教融合共同体授牌仪式



图 59 云南数字经济产业链行业产教融合共同体授牌仪式



图 60 参加首个国家重大行业产教融合共同体暨
国家轨道交通装备行业产教融合共同体成立大会

5.3 校企合作

依托云南铁路与昆明城市轨道交通企业、通信、邮政行业，适应地方经济发展需求，面向市场，注重保持、发挥优势和特色，夯实已开办专业基础，根据学校实际，逐年适量合理增设高职新专业和规模。加强行业社会调研，根据技术发展趋势，及时调整、改造、更新专业；借鉴省外发达地区成功经验，深化校企合作育人模式的转型，实现校企协同育人。各专业充分利用铁路春运、暑运和地铁试运行、试运营时机开展专业或社会实践，支持企业生产运营。校企努力探索有效的合作模式，推动专业建设和人才培养工作。

7 月，学院与昆明铂宁精密机械有限公司在学院签署科技合作协议并举行揭牌仪式，“科研基地”正式揭牌，双方签署“科技合作协议”。



图 61 与昆明铂宁精密机械有限公司签署科技合作协议

9 月，学院与云南国豪通信集团有限公司战略合作签约仪式在公司总部举行。双方代表现场签署了合作协议，并举行了互授牌仪式，学校在企业挂牌“校外实习（实训）基地”，

企业在学校挂牌“员工培训基地”。

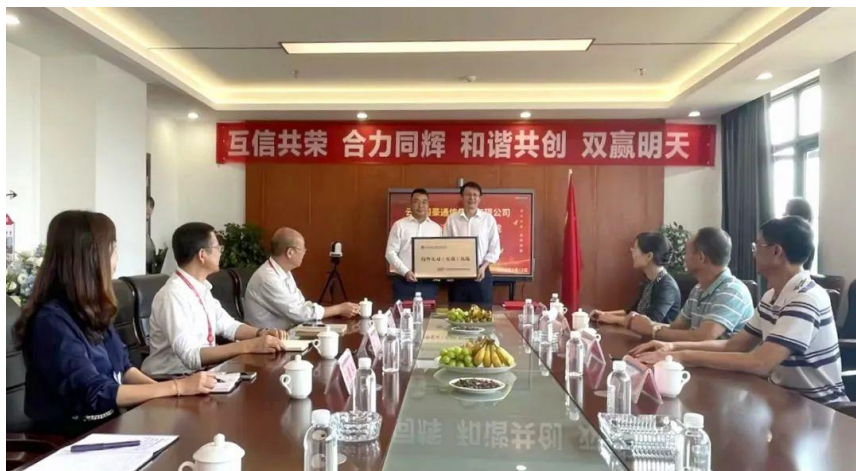


图 62 与国豪通信集团有限公司签订战略合作协议

11 月，学院与友脉控股集团有限公司签订了战略合作协议，并举行了互授牌仪式，学院在企业挂牌“校外实习（实训）基地”，企业在学院挂牌“员工培训基地”。



图 63 与有脉控股集团有限公司签订战略合作协议并互授牌

昆明市人民政府与中国铁路昆明局集团有限公司签署合作框架协议，依托学院加大铁路技术人才培养力度，构建“政府-企业-学校”联合育人模式。校内挂牌京东校园实训中

心、华为 ICT 学院、国家邮政局邮政业安全中心安全教育培训基地（昆明），与云南实力集团共建“实力信通产业学院”。

案例 9 实力信通产业学院举行 2022 级现代学徒制拜师仪式

4 月 7 日，云南实力慧铭实业集团有限公司实力信通产业学院在我校羊甫校区举行 2022 级电信服务与管理、大数据技术、现代通信技术三个专业 510 名学徒的拜师仪式。

拜师仪式上，学生郑重的向师傅鞠躬、呈贴、敬茶，师傅对弟子提出殷切希望。学院副院长田效军在发言中表示，产业学院不仅将企业先进的理念、方法和技术转化为课程融入到教学当中，也把企业教师请进学校课堂，通过深化产教深度融合、校企合作，推动人才培养与产业需求紧密对接。希望同学们抓住学校及企业提供的学习平台，在师傅的带领下尽快成长为高素质技术技能人才。



图 64 实力信通产业学院拜师仪式

6 发展保障

6.1 学院治理

学院全面加强校园民主政治建设，民主管理和监督机制日益健全，党务、政务更加公开透明，广大师生员工的知情权、参与权和监督权得到了有效保障。定期召开教代会，畅通了教职工诉求表达渠道。在学院睿知楼 2 楼设置了信访接待室，开设书记校长信箱，校领导亲自接待教职工来信来访，倾听民生，了解民意，及时答复、落实、处理教职工合理诉求。按照“八五”普法规划以及“普法强基补短板”相关工作要求，全方位、分层次开展法治宣传教育，切实增强了师生员工的法律意识和法治观念，提高了学校依法治校、依法治教的能力。

6.2 办学条件建设

按照《高等职业学校建设标准》及高等职业院校办学达标工程实施方案，学院不断优化和改善办学条件，优化办学环境，较好地满足了师生员工学习、工作和生活的需要，师生员工的幸福指数不断提高。

目前学院共有小石坝和羊甫两个校区，合计占地面积 383.36 亩（271425.74 平方米），其中：小石坝校区占地面积 300.61 亩，羊甫校区占地面积 82.75 亩。

现有在校生 6766 人，专任教师 274 人，生师比为 24.69:1。专任教师 274 人，其中具有研究生学位的教师 133 人，具有研究生学位教师占专任教师的 48.54%。两个校区共计有教学行政用房 111012.46 平方米，生均教学行政用房面积为：16.41

平方米/生。科研仪器设备值为 25871.97 万元，生均教学科研仪器设备值为：38238.21 元/生。图书纸质图书 347044 册、电子图书 202428 册，生均可使用图书 81.21 册/生。

6.3 经费保障

学院加强内涵建设，确保对日常教学、教改、设备购置及师资队伍建设等方面的经费投入，多渠道筹措办学资金，进一步增强学校发展的内生动力和资源增值能力，助推学院实现跨越式发展。

全年总收入 21162.83 万元。其中 2023 年现代职业教育质量提升计划资金 2407.41 万元：投入 1020.27 万元用于高速铁路示范性虚拟仿真实训基地建设；投入 516.45 万用于 5G 云算实训室建设及计算机房建设；投入 200.60 万用于城轨实训基地设备升级改造；投入 198.16 万用于高铁动车组多功能作业平台；投入 422.50 万用于信息系统等保、国密测评及整改项目建设；投入 293.25 万用于私有云服务数据中心建设等项目建设。

7 面临挑战

7.1 存在问题

经过全院师生的共同努力，学院各项工作协调发展，取得了一定成绩。随着职业教育改革发展走上提质培优、增值赋能的快车道，学院也肩负着新的历史使命。对照深入贯彻新时代高校党的建设新要求，面对“双高计划”发展任务，学院的各项工作离各级党委政府的要求还有差距，主要表现在：一是党建引领在学院发展、专业建设中的战斗堡垒作用发挥不够；二是“双高计划”任务依然艰巨，推进进程不及预期，核心指标仍有待突破；三是高层次人才引进工作和教师队伍高质量建设还需进一步提升；四是校企融合度尚需进一步深化等。

7.2 未来展望

教育是国之大计、党之大计。学院将以贯彻落实高质量发展三年行动计划为契机，锚定“双高计划”建设目标，凝心聚力、开拓进取，增强服务昆明“六个春城”建设任务和面向南亚东南亚的教育辐射能力。围绕上述困难挑战，重点抓好下面几项工作。

7.2.1 以高质量党建，推动学院事业高质量发展

全面贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，推动学院党建和事业发展深度融合，以高质量党建引领学院职业教育高质量发展。加强意识形态工作，不断增强工作效力。推进党支部规范化建设，不断增强基层党组织的组织力。强化思想政治教育，加强对学生的教育管理和培

养。切实加强党风廉政建设。把党建和思想政治工作优势转化为学院发展的绝对优势。将立德树人贯穿于学院党建工作之中，提升人才综合培养质量，为学院各项事业高质量发展提供保障。

7.2.2 以“双高计划”建设为引领，助推学院内涵式发展

着眼全局，提高站位，增强责任感、使命感和紧迫性。以全面完成“双高计划”建设各项任务和绩效为重点，严格对照“时间表”和“路线图”，全面梳理项目推进情况，查缺补漏，补齐短板空白，强化内涵建设，提升办学和人才培养质量。坚持成果导向，确定攻坚克难目标方向，提前进行阶段性谋划部署，加强高水平高质量成果培育。对标省内外优质院校，加强培训和学习，保证任务有序推进、顺利完成。

7.2.3 加强师资队伍建设，提升教师整体素质

坚持把教师队伍建设作为基础工作，通过公开招聘、调入等多渠道引进教师，进一步加强教师队伍建设。深入开展“师德师风建设月”等主题教育活动，把教师职业理想、职业道德、学术规范以及心理健康教育融入职前培养、准入考察、职后培训和日常管理的全过程。加大优秀师德典型宣传力度，完善师德表彰奖励制度，营造良好校园风气。强化教师业务培训，引领教师廉洁从教，维护教师合法权益，保障教师工资待遇，进一步增强教师的职业荣誉感和幸福感。

7.2.4 深化产教融合，扎实推进校企协同育人

认真贯彻落实国家、省市提出的产教融合实施意见。在

2023 年基础上，主动对接省市重点产业发展需求，优化学院专业结构调整，进一步巩固和完善与中国铁路昆明局集团有限公司、昆明地铁公司等行业企业的合作，促进产教供需双向对接，强化行业协调指导，加强专业、人才、科研与产业互动，推进协同育人、协同创新和成果转化，实现合作共赢培养更多适应产业发展需求的高素质技术技能人才。

附表

表 1 人才培养质量计分卡

序号	指标	单位	2023 年	备注
1	毕业生人数*	人	1736	
2	毕业去向落实人数	人	1654	
	其中：毕业生升学人数	人	260	
	升入本科人数	人	260	
3	毕业生本省去向落实率	%	70.35	
4	月收入	元	4435	
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	1361	
	其中：面向第一产业	人	12	
	面向第二产业	人	239	
	面向第三产业	人	1110	
6	自主创业率	%	0.4	
7	毕业三年晋升比例	%	3	

表 2 满意度调查表

序号	指标	单位	2023 年	调查人次	调查方式
1	在校生满意度	%	87.19	3248	问卷调查
	其中：课堂育人满意度	%	93	6980	问卷调查
	课外育人满意度	%	91	6980	问卷调查
	思想政治课教学满意度	%	92.5	6980	问卷调查
	公共基础课（不含思想政治课）教学满意度	%	91.5	6980	问卷调查
	专业课教学满意度	%	92	6980	问卷调查
2	毕业生满意度	%	97.38	763	问卷调查
	其中：应届毕业生满意度	%	97.38	763	问卷调查
	毕业三年内毕业生满意度	%	96.76	2165	问卷调查
3	教职工满意度	%	99	50	问卷调查
4	用人单位满意度	%	97	11	问卷调查
5	家长满意度	%	96.98	3284	问卷调查

表 3 教学资源表

序号	指标	单位	2023 年	备注
1	生师比*	:	22.63	
2	双师素质专任教师比例*	%	56.93	
3	高级专业技术职务专任教师比例*	%	32.85	
4	专业群数量*	个	2	
	专业数量*	个	26	
5	教学计划内课程总数*	门	666	
		学时	61734.00	
	其中：课证融通课程数*	门	62	
		学时	3674.00	
	网络教学课程数	门	20	
		学时	812	
6	专业教学资源库数	个	5	
	其中：国家级数量*	个	2	
	接入国家智慧教育平台数量*	个	2	
	省级数量	个	0	
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0	
	校级数量	个	26	
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0	
7	在线精品课程数*	门	0	
		学时	0	
	在线精品课程课均学生数*	人	0	
	其中：国家级数量*	门	0	
	接入国家智慧教育平台数量*	门	0	
	省级数量	门	0	
	接入国家智慧教育平台数量*	门	0	
	校级数量	门	4	
	接入国家智慧教育平台数量*	门	1	
8	虚拟仿真实训基地数	个	1	
	其中：国家级数量*	个	1	
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0	

序号	指标	单位	2023 年	备注
	省级数量	个	1	
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0	
	校级数量	个	0	
	接入国家智慧教育平台数量*	个	3	
9	编写教材数	本	14	
	其中：国家规划教材数量*	本	8	
	校企合作编写教材数量	本	0	
	新形态教材数量	本	3	
	接入国家智慧教育平台数量*	本	0	
10	互联网出口带宽*	Mbps	2034	
11	校园网主干最大带宽*	Mbps	10000	
12	生均校内实践教学工位数*	个/生	0.67	
13	生均教学科研仪器设备值*	元/生	38238.21	
说明：请逐一列出学校专业群及核心专业，并选择对接产业链				
1	专业群名称	核心专业	选择对接产业链	
2	铁道机车运用与维护专业群	铁道机车运用与维护专业群 (500105)	铁道交通运输产业	
.....	运输与物流专业群	铁道交通运营管理 (500112)	铁道交通运输物流产业	

表 4 服务贡献表

序号	指标	单位	2023 年	备注
1	毕业生初次就业人数*	人	1331	
	其中：A 类：留在当地就业*	人	828	
	B 类：到西部和东北地区就业*	人	1052	
	C 类：到中小微企业等基层就业*	人	637	
	D 类：到大型企业就业*	人	675	
2	横向技术服务到款额	万元	24.9676	
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0	
3	纵向科研经费到款额*	万元	11	
4	技术产权交易收入*	万元	0	
5	知识产权项目数*	项	9	
	其中：专利授权数量*	项	9	
	发明专利授权数量*	项	0	
	专利转让数量	项	0	
	专利成果转化到款额	万元	0	
6	非学历培训项目数*	项	21	
	非学历培训学时*	个	13470.00	
7	公益项目培训学时*	个	4934.00	
	非学历培训到账经费	万元	987.70	

表 5 国际影响表

序号	指标	单位	2023 年	备注
1	接收国外留学生专业数	个	2	
	接收国外留学生人数	人	12	
	接收国外访学教师人数	人	0	
2	开发并被国外采用的职业教育标准数量	个	6	
	其中：专业数量	个	6	
	课程标准	人	5	
	开发并被国外采用的职业教育资源数量	个	0	
	开发并被国外采用的职业教育装备数量	个	0	
3	在国外开办学校数	所	0	
	其中：专业数量	个	0	
	在校生数	人	0	
4	中外合作办学专业数	人日	0	
	其中：在校生数	人	0	
5	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	1056	
6	在国外组织担任职务的专任教师数	人	0	
7	国外技能大赛获奖数量	项	0	

表 6 落实政策表

序号	指标	单位	2023 年	备注
1	全日制在校生人数*	人	7980.00	
2	年生均财政拨款水平	元	20759.39	
3	年财政专项拨款	万元	1790.54	
4	教职员工额定编制数	人	433	
	教职工总数	人	409	
	其中：专任教师总数	人	274	
	思政课教师数*	人	23	
	体育课专任教师数	人	9	
	美育课专任教师数	人	0	
	辅导员人数*	人	41	
	班主任人数	人	125	
5	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	6439	
	其中：学生体质测评合格率	%	80.99	
6	职业技能等级证书(含职业资格证书)获	人	1404	
7	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0	
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心	个	1	
9	聘请行业导师人数*	人	15	
	其中：聘请大国工匠、劳动模范人数	人	3	
	行业导师年课时总量*	课时	3920.00	
	年支付行业导师课酬	万元	39.20	
10	年实习专项经费	万元	39.60	
	其中：年实习责任保险经费	万元	16.30	