

新疆能源职业技术学院

高等教育质量年度报告

(2023 年)

2023 年 12 月

年报公开形式及网址

《新疆能源职业技术学院高等职业教育质量年度报告(2023 年度)》将于发布之日起在新疆能源职业技术学院官网上进行公开，网址如下：<https://www.xjnyedu.com/>。

内容真实性责任声明

学校对新疆能源职业技术学院质量年度报告
(2023)及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。
特此声明。

单位名称（盖章）：



法定代表人（签名）：

王宇

2024年1月19日

目 录

1.基本情况	- 1 -
1.1 学校概况	- 1 -
1.2 学生情况	- 4 -
1.3 教师队伍	- 5 -
1.4 设施设备	- 6 -
2.人才培养质量	- 6 -
2.1 学生发展	- 6 -
2.1.1 党建引领	- 6 -
2.1.2 立德树人	- 10 -
2.1.3 在校体验	- 12 -
2.1.4 就业质量	- 20 -
2.1.5 创新创业	- 22 -
2.1.6 技能大赛	- 29 -
2.2 职普融通	- 32 -
2.3 教学改革	- 35 -
2.3.1 专业建设质量	- 35 -
2.3.2 课程建设质量	- 38 -
2.3.3 教学方法改革	- 38 -
2.3.4 数字化资源建设与应用	- 38 -
2.4 教师队伍	- 39 -
2.4.1 师德师风建设	- 39 -
2.4.2 “双师型”教师队伍情况	- 39 -
2.4.3 教师团队建设	- 39 -

3.服务贡献质量	- 42 -
3.1 服务行业企业	- 42 -
3.2 服务区域发展	- 42 -
3.3 服务乡村振兴	- 44 -
3.4 具有本校特色的服务	- 45 -
4.文化传承质量	- 46 -
4.1 弘扬中华优秀传统文化	- 46 -
4.2 非遗传承	- 49 -
4.3 文化育人实践	- 51 -
5.助力“一带一路”建设	- 52 -
6.产教融合质量	- 54 -
6.1 校企协同育人	- 54 -
6.2 区域产教联合体、行业产教融合共同体建设	- 54 -
6.3 产教融合平台建设	- 54 -
7.发展保障	- 57 -
7.1 国家政策落实	- 58 -
7.2 地方政策落实	- 58 -
7.3 学校治理	- 58 -
7.4 质量保证体系建设	- 59 -
7.5 经费投入	- 59 -
8.挑战与展望	- 59 -
8.1 面临挑战	- 59 -
8.2 未来展望	- 60 -

图 表 目 录

图一：学院鸟瞰图·····	2 -
图二：依法治校示范校图片·····	2 -
图三：教育先锋号图片·····	3 -
图四：大学生太极拳甲组集体拳术第一名图片·····	3 -
图五：2023 年招生分布图·····	4 -
图六：2023 届毕业生人数及民族占比·····	5 -
图七：主题教育学习照片·····	8 -
图八：主题教育学习照片·····	8 -
图九：党委换届照片·····	9 -
图十：党委换届照片·····	9 -
图十一：教学改革立项汇总表·····	11 -
图十二：学院高职、中职思想政治理论课开设情况·····	12 -
图十三：社团分配·····	14 -
图十四：优秀组织单位证书·····	15 -
图十五：优秀组织单位证书·····	15 -
图十六：社会实践优秀单位文件·····	16 -
图十七：精英杯篮球赛图片·····	16 -
图十八：共青团爱心生日会图片·····	17 -
图十九：成人礼仪式图片·····	17 -
图二十：端午节系列活动图片·····	18 -
图二十一：迎新晚会图片·····	18 -
图二十二：合唱比赛图片·····	19 -
图二十三：一站式服务社区图片·····	19 -
图二十四：校园招聘双选会照片·····	20 -

图二十五：本省就业人数图片·····	- 21 -
图二十六：满意度调查表·····	- 22 -
图二十七：众创空间申请图·····	- 23 -
图二十八：公示名单·····	- 23 -
图二十九：入选红山众创空间名单·····	- 24 -
图三十：红山众创空间办公室·····	- 24 -
图三十一：红山众创空间办公室·····	- 25 -
图三十二：创客空机构设置图·····	- 25 -
图三十三：职场精英挑战赛图片·····	- 26 -
图三十四：职场精英挑战赛图片·····	- 27 -
图三十五：月度先进个人图片·····	- 28 -
图三十六：学生自主创业图片·····	- 29 -
图三十七：技能大赛获奖图片·····	- 30 -
图三十八：技能大赛现场图片·····	- 31 -
图三十九：技能大赛获奖图片·····	- 31 -
图四十：中高职融通选图·····	- 33 -
图四十一：智慧物流综合实训基地图片·····	- 33 -
图四十二：签约仪式图片·····	- 34 -
图四十三：签约仪式图片·····	- 34 -
图四十四：协议书图片·····	- 35 -
图四十五：招生专业汇总表·····	- 36 -
图四十六：技能培训情况图片·····	- 37 -
图四十七：技能培训现场图片·····	- 37 -
图四十八：教师获奖图片·····	- 41 -
图四十九：教师获奖证书·····	- 41 -

图五十： 横向技术服务协议书图片·····	- 42 -
图五十一： 服务区域校企发展图片·····	- 43 -
图五十二： 学生赴内地实习图片·····	- 44 -
图五十三： 学生参加诗词大赛图片·····	- 46 -
图五十四： “九九重阳节 浓浓敬老情” 活动照片·····	- 47 -
图五十五： 中华优秀传统文化展示图片·····	- 48 -
图五十六： 中华优秀传统文化展示图片·····	- 49 -
图五十七： 掐丝珐琅现场制作图片·····	- 50 -
图五十八： 剪纸图片·····	- 50 -
图五十九： 建筑浮雕文化墙图片·····	- 51 -
图六十： 一带一路会员证书·····	- 53 -
图六十一： 一带一路聘书图片·····	- 53 -
图六十二： 召开交流会图片·····	- 55 -
图六十三： 召开交流会图片·····	- 56 -
图六十四： 走访企业照片·····	- 56 -
图六十五： 教工之家图片·····	- 57 -
表一： 服务贡献表·····	- 61 -
表二： 国际影响表·····	- 62 -
表三： 教学资源表·····	- 63 -
表四： 落实政策表·····	- 65 -
表五： 人才培养质量计分卡·····	- 66 -
案例一： 月度先进个人案例·····	- 27 -
案例二： 学生自主创业案例·····	- 28 -

新疆能源职业技术学院 高等教育质量年度报告（2023 年）

1.基本情况

1.1 学校概况

新疆能源职业技术学院是 2005 年 7 月经自治区人民政府批准成立，并报国家教育部备案的具有独立颁发学历文凭资格的全日制高等职业院校。2015 年 12 月自治区事业单位登记管理局批准学院为事业单位，隶属于自治区教育厅。学院基础设施配套完整，教学楼、实验实训楼、图书馆、文化交流中心、学生公寓、学生食堂一应俱全；室内、室外运动场设施完善。学院坚持立德树人，德技并修，建有习近平总书记的成长史“钢铁是怎样炼成的”、百柱文化长廊等“四史”教育基地，着力打造校园文化品牌，营造了开拓创新、积极向上的良好校园文化氛围。

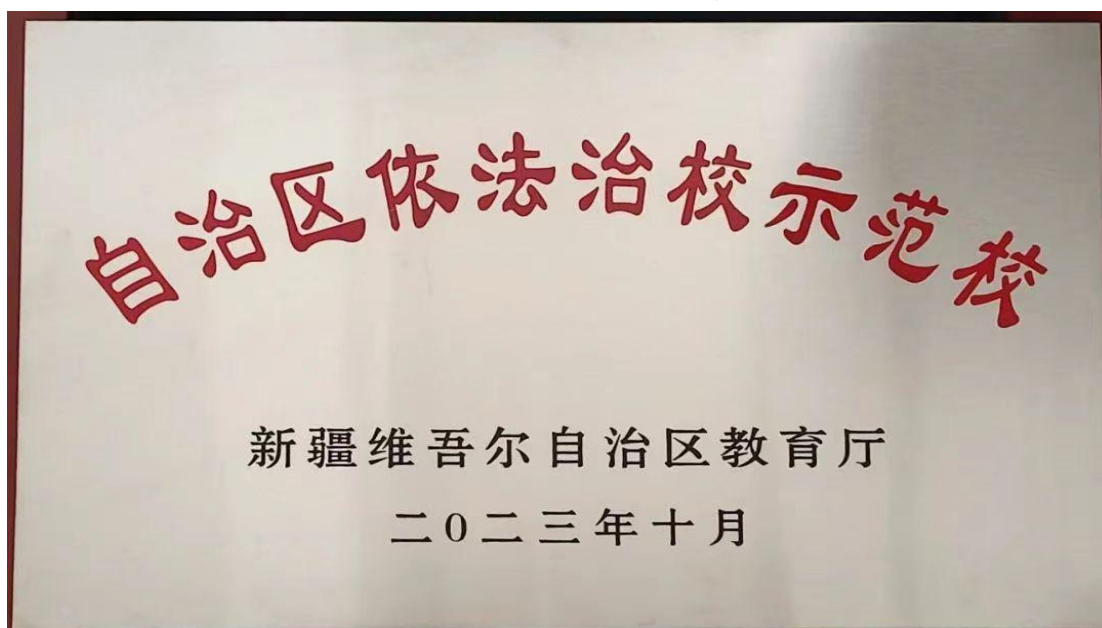
学院始终坚持中国共产党领导，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持社会主义办学方向，全面贯彻党的教育方针，紧紧围绕新时代党的治疆方略，牢牢扭住社会稳定和长治久安总目标，坚持为党育人、为国育才的初心使命，全面落实立德树人根本任务，认真履行文化润疆职责使命，用胡杨精神育人，为兴疆固边服务。

学院坚持面向市场、服务发展、促进就业的办学方向，不断扩大办学规模、增强办学实力、提升学院影响力。先后获得自治区“依法治校示范校”、自治区“语言文字工作达标校”、自治区高校安全稳定工作“先进单位”、自治区“2023

年度节水型高校”、自治区教育工会“教育先锋号”、自治区大学生排球比赛“体育道德风尚奖”、自治区大学生田径运动会暨第十四届全国学生（青年）运动会选拔赛“体育道德风尚奖”、自治区大中学生天盛杯武术校园大赛大学生太极拳甲组集体拳术第一名、乌鲁木齐献血领导小组“先进单位”、达坂城区“五四红旗团委”等荣誉称号。



（图一：学院鸟瞰图）



（图二：依法治校示范校图片）



（图三：教育先锋号图片）



（图四：大学生太极拳甲组集体拳术第一名图片）

1.2 学生情况

全日制在校学生 6822 人，其中高职 5437 人，中职 1385 人，南疆四地州 5730 人。疆外学生从 2022 年的 169 人增加到 2023 年的 357 人。

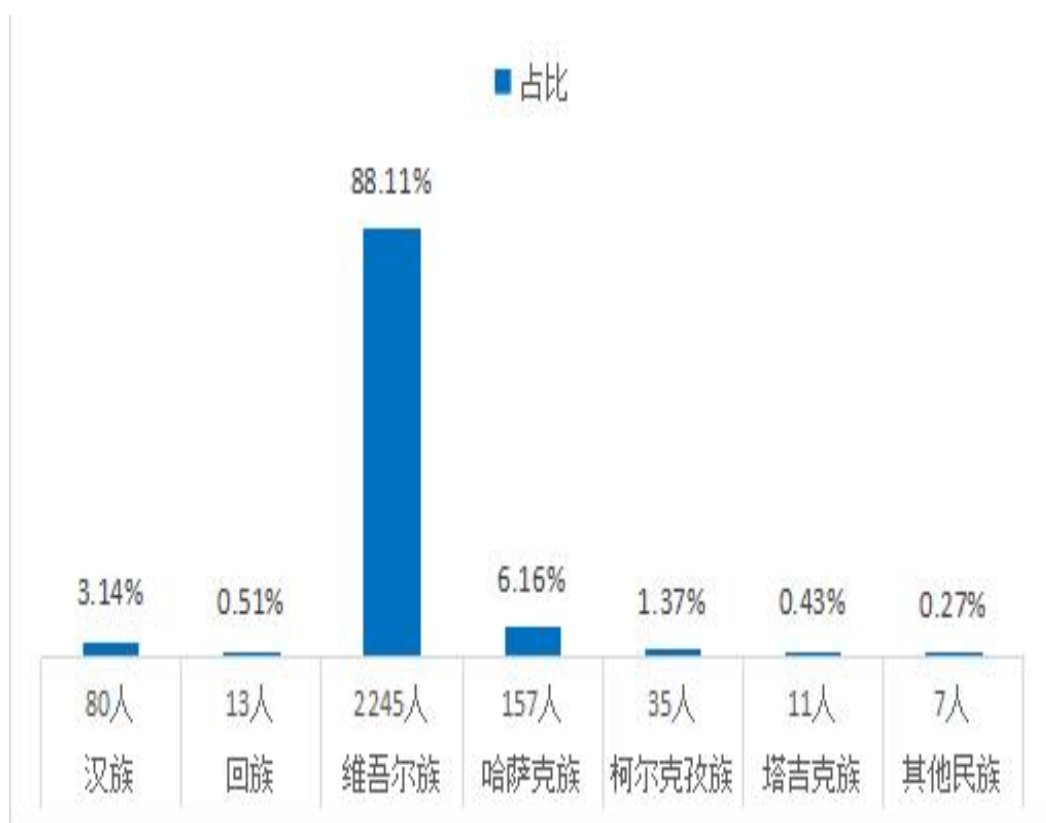
学院不断调整优化招生专业结构，加强招生宣传，招生规模稳中有升，内地招生人数稳步增长，生源质量逐年提高，专业结构渐趋合理。目前高职招生专业 24 个，面向新疆、河北、山东、安徽、甘肃、宁夏等 6 个省份招生。2023 年录取 2799 人，其中疆外考生 110 人，疆内考生 2689 人。



（图五：2023 年招生分布图）

2023 届毕业生 2548 人，其中汉族 80 人，占比 3.14%；回族 13 人，占比 0.51%；维吾尔族 2245 人，占比 88.11%；哈萨克族 157 人，占比 6.16%，柯尔克孜族 35 人，占比 1.37%；

塔吉克族 11 人，占比 0.43%；其他民族 7 人，占比 0.27%。



(图六：2023 届毕业生人数及民族占比)

2023 届毕业生毕业去向落实率为 98.04%，2022 届毕业生毕业去向落实率 96.45%，去向落实率与去年同期相比提升 1.59%。

1.3 教师队伍

学院目前在职教职工 454 人，其中专任教师 413 人，教辅人员 41 人，生师比为 18:1。专任教师中，本科学历 301 人，占教师总人数的 73%，硕士研究生学历 95 人，占教师总人数的 23%。初级职称 26 人，中级职称 23 人，高级职称 90 人，占在职教师总数的 33.6%。学院“双师型”教师从 2022 年的 99 人增加至 2023 年的 211 人，占专任教师总数的 51%，

比去年增加了 112 人。

1.4 设施设备

教学科研及辅助用房面积为 118740.24 平方米，生均教学行政用房面积为 16.48 平方米。教学仪器设备值 3686.45 万元，生均教学仪器设备值 4891.20 元，2023 年新增教学仪器设备值 617 万元。纸质图书 365128 册，数字资源图书 241372 册，生均图书 83.59 册，2023 年新增图书 30 余万册。百名学生配备教学用计算机 8 台。

2.人才培养质量

2.1 学生发展

2.1.1 党建引领

学院党委坚持以党的政治建设为统领，把习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神列入学院各级党员领导干部和广大师生必修课程。**一是**健全完善党委理论中心组学习等制度，抓好党委理论学习中心组学习。按照有计划、有主题、有研讨的要求，制定年度理论学习中心组学习计划，每月至少开展 1 次理论学习中心组学习，做到学深悟透、笃信笃行。**二是**深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，成立主题教育工作领导小组和工作专班，制定“1+4”工作方案，一体推进理论学习、调查研究、检视整改、推动发展各项工作落实。领导班子成员聚焦学院高质量发展，确定 4 个重点课题、7 个一般课题，深入基层调研 20 余次，形成调研报告 11 份，发现问题 37 条，已解决 27 条，需长期坚持 10 条。对照专题民主生活会 6 方

面查摆 13 条问题，落实 33 条整改措施。筹措资金 490 万元解决 30 件民生实事，将“办实事、解民忧”落到实处。三是在自治区党委教育工委指导下，4 月份全面启动党委换届选举工作，新一届党委班子成员年龄结构、工作经验、学历职称进一步优化。学院党委把方向、管大局、抓班子、带队伍，全面总结第二次党员大会以来的工作，确立“两个建成”奋斗目标、“112”发展战略、七大工程。四是深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”，在学院官网、微信公众号等平台积极推广宣传，营造浓厚的宣传氛围。五是学院党委深入贯彻落实党中央《关于加强党的政治建设的意见》及自治区党委相关决策部署，结合学院实际制定贯彻落实《关于加强党的政治建设的意见》，学院党政联席会议定期研判，深抓落实。六是学院党委及时传达学习习近平总书记重要讲话重要指示精神和党中央重大决策部署，贯彻落实习近平总书记重要讲话重要指示精神和党中央重大决策部署。七是加强基层组织建设。选优配强 4 名系（部）支部书记，聘任 6 名组织员，加强支部党建工作。开展 2023 年度党支部书记抓基层党建工作述职评议，将基层党建工作纳入绩效考核。八是学院党委领导班子成员落实党建联系制度，深入所联系的系（部）、处（室），及时解决师生反馈的工作、学习、生活等方面的问题和需求，协调推进学院高质量发展。



（图七：主题教育学习照片）



（图八：主题教育学习照片）



（图九：党委换届照片）



（图十：党委换届照片）

2.1.2 立德树人

学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦自治区优质高职院校建设目标，植根学院办学特色，紧紧抓住教师队伍“主力军”、课程建设“主战场”、课堂教学“主渠道”，落实立德树人根本任务，加快推进学院课程思政和思政课程建设，开展了一系列教学改革举措，构建学院主导、系（部）主体，院系两级联动、各职能部门协同的全员全程全方位育人大格局，实现了课程思政全覆盖。

大力推进思政课改革创新，修订《新疆能源职业技术学院思想政治理论课建设方案》，开足开齐《习近平新时代中国特色社会主义思想概论》等思想政治理论课。加入阿克苏地区大中小学思政课一体化结对共建联盟，召开2次专题会议研究思想政治理论课工作。发挥思政课主渠道作用，通过“互联网+思政”，推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑。聚焦“课程门门有思政、教师人人讲育人”目标，推进课程思政教学改革试点工作，探索“一系一特色”课程思政建设模式，举办学院第一届“课程思政”教学设计大赛，推动课程思政与思政课程深度融合、协同育人。制定《“三全育人”改革实施方案》，深化“三全育人”综合改革，推进“十大育人”体系建设。通过第二课堂、主题班会等形式，开展三本白皮书学习5次，参加师生2万余人次。深入开展红歌比赛等爱国主义教育，组织观看《情系天山-习近平总书记新疆考察纪实》等系列视频8场次，做到师生全覆盖。深化“三进两联一交友”活动，深

入了解学生思想动态，有针对性开展结对帮扶。深入开展爱国主义教育，扎实推进中华优秀传统文化进校园，建设中华优秀传统文化“百米长廊”；深化社会主义核心价值观培养，强化劳动精神教育，通过值周劳动，着力培养劳动精神和品质，切实抓好学生行为习惯养成。

附件

2023年学院教育教学改革项目立项汇总表

序号	申报单位	主持人	参与人	课题名称	项目类别
1	现代服务系	胡玉芳	祝雪洁、阿丽亚·苏莱曼、海岩松	《管理学》课程混合式教学实践与相关课程资源的建设	重点项目
2	学生处	刘红春	龚凤霞、徐咏薇、杜成卿	三全育人视域下学院学生管理工作探究与实践	重点项目
3	能源机械系	戈曼	祁世诚、杨乾、刘之慧、热依曼·麦麦提敏	高职机电类专业课程思政教育研究与实践	重点项目
4	电子信息系	殷杰	方钰婷	学院培训工作的构建研究	一般项目
5	基础教研部	曹婧婧	沙小娟、汗左热木·吐尔孙、孙杨、苏比努尔·阿不西库尔	中职基础课教学资源库应用的效果评价研究	一般项目
6	基础教研部	谢万军	何雨桐、伊宁、任鑫、辛艳红	中职语文项目式教学研究	一般项目
7	经济与管理系	马木克	马晓莹、古丽胡玛尔·努尔、娜迪热古丽·帕热丁	新疆能源职业技术学院高职学生疆外实习就业问题及对策	一般项目
8	能源机械系	木尼热·阿布力孜	杨乾、王燕、张振科、祁世诚、尚玉龙	基于维修电工职业资格培训工作构建研究	一般项目
9	能源机械系	尚玉龙	杨乾、马鑫、寇佳琪、马赞	智能+新能源工程机械技术服务校企合作实践研究	一般项目
10	马克思主义教研部	伊犁努尔·帕儿哈提		课程思政理念下的大学生职业生涯规划与就业指导课程改革路径探究	一般项目
11	体育教研室	陈利新	喻伟、王鹏飞、朱雯轩、杨蓉璇	体育公共基础课程思政教育体系研究与实践—以新疆能源职业技术学院为例	一般项目

(图十一：教学改革立项汇总表)

附件 1：高职思想政治理论课课程设置：

	序号	课 程 名 称	教材名称	课程性质	课时		
					规定课时	开设课时	开设学期
课程分类	1	思想道德与法治	思想道德与法治	必修	48	48	1
	2	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	必修	32	32	2
	3	习近平新时代中国特色社会主义思想概论	习近平新时代中国特色社会主义思想概论	必修	48	48	2
	4	简明新疆地方史	简明新疆地方史教程	必修	32	32	3
	5	形势与政策		必修	32	32	每学期 8 节课
	6	马克思主义基本原理	马克思主义基本原理	必修	32	32	4

附件 2 中职思想政治理论课课程设置

	序号	课 程 名 称	教材名称	课程性质	课时		
					规定课时	开设课时	开设学期
课程分类	1	中国特色社会主义	中国特色社会主义	必修	36	36	1
	2	习近平新时代中国特色社会主义思想	习近平新时代中国特色社会主义思想学生读本	必修	18	18	1
	3	心理健康与职业生涯	心理健康与职业生涯	必修	36	36	2
	4	哲学与人生	哲学与人生	必修	36	36	3
	5	简明新疆地方史	简明新疆地方史读本（中学版）	必修	36	36	3
	6	职业道德与法治	职业道德与法治	必修	36	36	4

（图十二：学院高职、中职思想政治理论课开设情况）

2.1.3 在校体验

院系两级共青团组织发挥协同作用，以爱国主义教育、革命传统教育为主线，开展青春绽放 Z 时代大学生创意演讲比赛、录制我的家乡·我来说系列宣讲视频等活动，截至目前，录制系列宣讲视频 10 余篇。组织青年学生积极开展红色调研、传播红色精神，打造红色宣讲团，结合学院百柱文化长廊、钢铁是怎样炼成的·习近平总书记成长史进行宣讲，

引领学生学习习近平新时代中国特色社会主义思想及“四史”。

开展“缅怀革命先烈，赓续红色血脉”烈士纪念日主题团日活动、“勿忘国耻·砥砺前行”国家公祭日主题活动等，引导青年深植红色血脉，缅怀革命先烈，传承奋斗担当。修订《新疆能源职业技术学院“青年马克思主义者培养工程”实施方案（试行）》，开展“燃信仰之火 铸青春之魂·青马工程培训班”班，围绕理论学习、红色教育及实践锻炼等环节进行课程设计，共有 195 名学员参与并顺利结业。

印发《新疆能源职业技术学院学生社团建设管理办法》，严格执行学生社团注册登记和年审制度，截至目前学院共有 25 个学生社团。组织开展新疆能源职业技术学院第二届社团文化节系列活动，以学生喜闻乐见的活动形式，开展思想引领工作。

学院 3000 余名学子，前往家乡所在社区开展内容丰富、形式多样的社会实践活动，以红领巾小课堂、“三下乡”社会实践活动为主，组建推广普通话宣讲队，开展推广普通话·奋进新征程社会实践活动。学院根据志愿服务工作的实际，推进志愿服务活动常态化。截至目前共开展志愿服务活动 6 次，参与志愿者 300 余人次，志愿服务时长 500 余小时。本年度学院荣获自治区“弘扬新时代雷锋精神，投身新征程志愿服务”“最佳组织奖”，本年荣获大学生自治区“返家乡”“三下乡”社会实践活动“优秀组织单位”，学院“能源社会实践志愿者服务队”实践团在 2023 年自治区大中专学生志愿者暑期文化科技卫生“三下乡”社会实践活动中被

评为优秀团队，凸显志愿服务品牌效应，激发思想素质提升的源动力。

组织开展“精英杯”篮球赛、王者荣耀手游大赛、经典影视剧配音大赛、主持人大赛、爱心生日会、能源好声音歌手大赛、模特走秀大赛、一二·九红歌大赛、中华优秀传统文化进校园·端午节系列活动等 20 余项大型校园活动，为学院学生提供了丰富多彩的校园文体艺术平台，丰富了校园文化生活。

建成大学生心理健康教育与咨询中心，咨询学生 147 人次，建立个人心理档案 75 份；组织 2 次心理健康筛查，预警学生 557 人；开展 5·25 心理健康教育月、12·5 心理健康周活动、心理委员培训 16 次、心理健康知识讲座 30 场，提升心理健康教育效果。持续加强“一站式”学生社区建设。升级“一站式”学生社区服务大厅，建成“一站式”学生社区服务室 7 个，社区服务育人功能初见成效。

新疆能源职业技术学院社团分配表					
序号	社团名称	管理部	负责老师	联系电话	社长
1	啦啦队社团	电子信息系	阿依古再·阿不力孜	13579214079	古丽齐娜依·买买提库尔班
2	视频编辑社	电子信息系	马爱霞	17389413121	白合提亚尔·努热拉
3	绘画社	电子信息系	姜梦阳	17609047307	李金
4	模特社	电子信息系	安卡尔·艾尼瓦尔	17799199914	邹玥娴
5	能源吉他社	现代服务系	阿巴斯·阿里木	18186810160	阿卜杜扎伊尔·麦麦提艾力
6	疆雅礼仪俱乐部	现代服务系	祝雪洁	17691210270	古丽孜巴·阿迪力江
7	街舞社	体育教研室	王鹏飞	13029652729	艾则麦提·吐尔洪
8	主持人社	团委	高美欣	17881126720	艾孜海儿·买如甫江
9	足球社	现代服务系	李鹏	19915233390	艾来·哈拉木拉提
10	CAD爱好者协会	能源与机械系	阿依克姆·如甫尔	18729343080	艾克力亚尔·艾麦尔
11	传感器协会	能源与机械系	王茜	18599195864	谭文杰
12	电子爱好者协会	能源与机械系	丁永振	13639915407	张福星
13	羽毛球社团	体育教研室	陈利新	19990625566	阿布都苏力坦·买买提艾力
14	民族舞社团	经济与管理系	吾以其古丽·阿布来	15574388182	热依拉·牙森
15	新闻社	图书馆	依力夏提·伊代吐力	17371183310	木合买提·艾克拜尔
16	音乐社	能源与机械系	撒环环	18139015937	加得拉·托留汗
17	春之声朗诵社	中职部	何雨桐	18693150299	刘豪
18	会计技能社	经济与管理系	菲罗拉·阿不来提	13139631732	艾合坦木江·热扎克
19	篮球社	能源与机械系	冶雍	13565931340	阿卜杜艾则孜·艾尔肯
20	英语社	中职部	殷倩倩	15999118912	木扎帕尔·马合木提
21	IT社团	电子信息系	孔祥瑞	13909997848	王朋祥
22	话剧社	电子信息系	张菁	13699393656	阿依努尔·阿卜拉江
23	文创社	团委	高美欣	17881126720	麦迪娜·赛力克
24	学习习近平新时代中国特色社会主义思想青年研习社	马克思主义教研部	顾兆鑫	17590171416	张梓涵

(图十三：学院社团分配表)



(图十四：优秀组织单位证书)



(图十五：优秀组织单位证书)

2023 年自治区大中专学生志愿者暑期文化
科技卫生“三下乡”社会实践活动优秀单位名单
(共 20 个)

新疆大学团委
新疆农业大学团委
新疆师范大学团委
新疆医科大学团委
新疆财经大学团委
新疆艺术学院团委
喀什大学团委
伊犁师范大学团委
昌吉学院团委
新疆工程学院团委
新疆科技学院团委
新疆职业大学团委
新疆农业职业技术学院团委
新疆能源职业技术学院团委
乌鲁木齐职业大学团委
中国石油大学（克拉玛依校区）团委

— 4 —

(图十六：社会实践优秀单位文件)



(图十七：精英杯篮球赛图片)



(图十八：共青团爱心生日会图片)



(图十九：成人礼仪式图片)



（图二十：端午节系列活动）



（图二十一：迎新晚会图片）



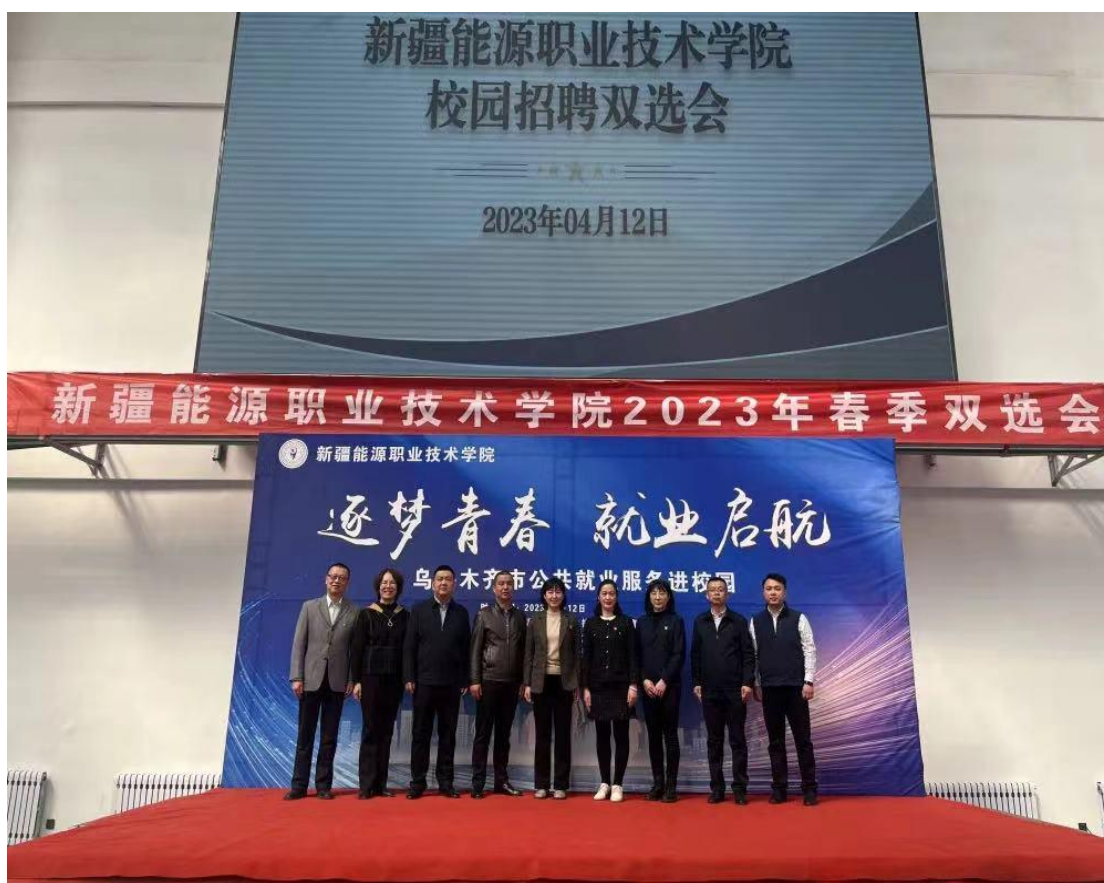
（图二十二：合唱比赛图片）



（图二十三：一站式服务社区图片）

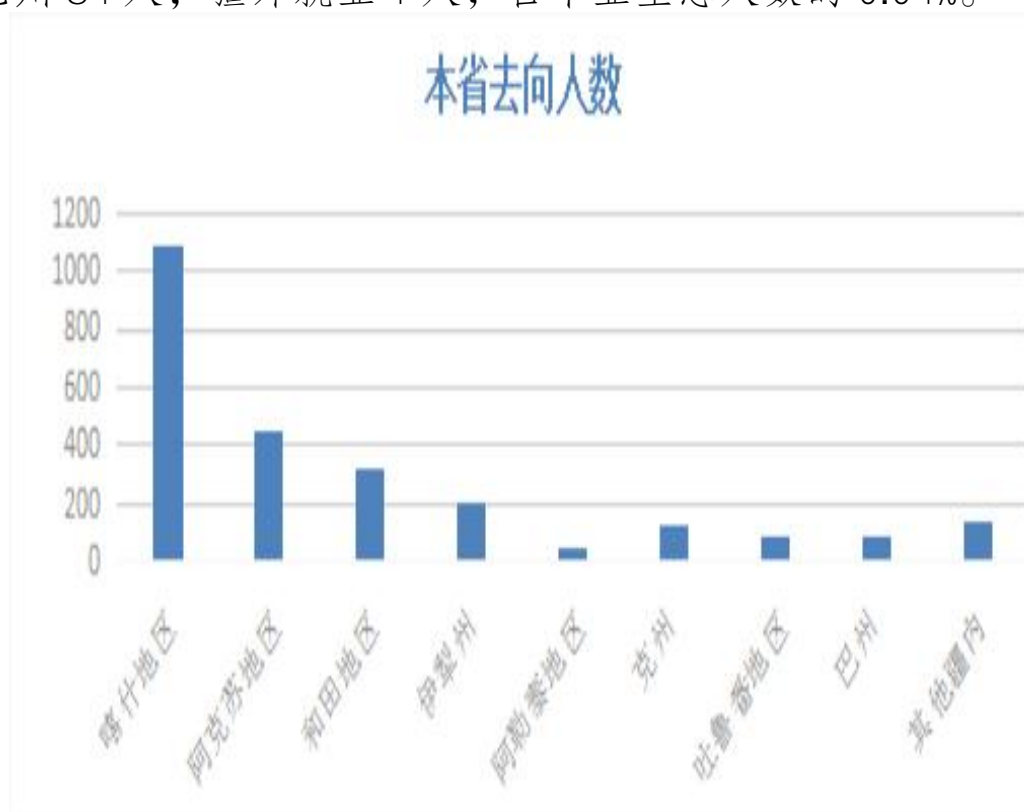
2.1.4 就业质量

一是实施就业“211工程”和“十百千工程”，组织千余名学生参加自治区人社厅、教育厅等举办的招聘会5场；举办2场校内大型双选会、42场专场招聘会，参会单位210家，提供就业岗位6589个，2023届毕业生去向落实率达到98.04%。二是深入开展书记校长访企拓岗促就业专项行动，先后走访企业108家，企业到校交流42次，进一步拓宽了学生就业渠道。三是2023届毕业生专升本39人，较2022届26人增长13人，增长50%。征兵入伍7人，较2022届2人增长5人，增长250%。自主创业1人，与2022年度持平。



（图二十四：校园招聘双选会图片）

2023 届毕业生中在本省就业的人数为 2547 人，占比为 99.96%，其中喀什地区 1066 人，阿克苏地区 453 人，和田地区 320 人，克州 126 人，伊犁州 198 人，吐鲁番地区 90 人，巴州 84 人；疆外就业 1 人，占毕业生总人数的 0.04%。



（图二十五：本省就业人数图片）

根据调查问卷结果显示，薪酬在 1500-2500 元的毕业生 134 人，占比 5.26%；2500-3000 元的毕业生 596 人，占比 32%；3000-3500 元的毕业生 1477 人，占比 57.97%，3500-4000 元的毕业生 284 人，占比 11.15%，4000 元及以上的毕业生 57 人，占比 2.24%。综合分析，薪资在 2500-3500 元居多。毕业生综合薪酬在 2500 元-3500 元。

84.85%的毕业生认为就业适配性处于一般及以上水平，

可见学院培养出来的学生具备与所学专业能相适应需求，专业设置符合要求，毕业生具有一定的竞争优势。

抽取100家校企合作用人单位对学院2023届毕业生进行满意度调查，结果显示“很满意”“比较满意”占比98.63%，1.37%的用人单位认为就业工作有待提升。



（图二十六：满意度调查表）

2.1.5 创新创业

构建创客空间，提升学生创新创业能力。学院高度重视“挑战杯”系列赛事对学生创新创优及综合能力的培养和训练作用，在政策激励上持续发力，今年申报完成新疆能源职业技术学院缘梦未来众创空间，为学生创新创业工作搭建平台。举办创新创业培训、沙龙及分享会13场次，夯实大学生创新创业团队建设。

“红山众创空间”申请表

众创空间名称	绿梦未来	运营主体名称	新疆能源职业技术学院		
运营主体性质	☒ 1. 事业 ☐ 2. 国有 ☐ 3. 民营 ☐ 3. 投资机构 ☐ 4. 社会组织				
法定代表人	王宇	成立时间	2005 年 7 月		
注册地址	乌鲁木齐市达坂城区洛宾路 8 号	运营地址	乌鲁木齐市达坂城区洛宾路 8 号		
邮 编	830039	网 址	https://www.xjnyedu.com/index.html		
主要服务模式	☒ 创业场地 ☐ 投资与孵化 ☐ 辅导与培训 ☐ 技术服务 ☐ 项目路演 ☐ 信息与市场资源对接 ☐ 政策服务 ☐ 国际合作 ☐ 其他, 请说明:				
如为专业服务型, 请说明专业方向	互联网、新能源、节能环保配套人力资源服务业				
所属区县	达坂城区	办公电话	0991-5945902	E-mail	2582154371@qq.com
众创空间负责人	姜自辉	负责人电话	16698883188	职务	团委书记
可自主支配场地建筑面积 (m²)	600 m²	提供就业岗位人数 (名)	38		
可提供创业工位数量 (个)	16	管理服务团队人数 (名)	7		
入驻团队数 (个)	22	入驻企业数 (个)	0		
本年度创业团队注册企业数 (个)	7	专兼职创业导师数 (名)	7		
天使投资 (种子) 基金 (资金) (万元)	200 万资金正在筹备中	获得投融资的在孵企业数 (个)	0		
每年开展创业活动数量 (场次)	13	是否建有线上服务平台	☒ 是 ☐ 否		

(图二十七: 众创空间申请图)

关于公示2023年拟备案为乌鲁木齐市市级科技企业孵化载体名单的通知

2023-09-25 18:15:46 来源:市科学技术局 阅读:435

分享到

各有关单位:

为贯彻落实《关于推动全市创新创业高质量发展打造“双创”升级版的若干意见》(乌政发〔2019〕36号)精神,促进科技创新创业孵化载体体系化、专业化发展,根据市科技局《乌鲁木齐市科技创新创业孵化载体管理办法(试行)》(乌科发〔2020〕59号文件),市科技局组织开展了第八批“红山众创空间”、第九批市级科技企业孵化器备案评审工作,现将通过评审拟备案为市级“红山众创空间”(8家)和市级科技企业孵化器(2家)的名单予以公示,公示时间为2023年9月26日—10月8日。如有异议,请以书面方式反映,以单位名义反映情况的要求加盖公章;以个人名义反映情况的要求实名,并附身份证号和联系方式。不予受理匿名举报。

联系人及联系方式: 艾迪 4882909

附件: [拟通过备案评定的市级“红山众创空间”、市级孵化器名单.docx](http://www.wlmq.gov.cn/wcm.files/upload/CMSurmqi/202309/20230925181604114.docx)
(<http://www.wlmq.gov.cn/wcm.files/upload/CMSurmqi/202309/20230925181604114.docx>)

乌鲁木齐市科技局

(图二十八: 公示名单)

附件：

2023 年度拟备案为第八批“红山众创空间”名单

序号	众创空间名称	运营主体名称	推荐单位
1	创纪云	新疆创纪云孵化器有限公司	高新区(新市区)科技局
2	留创天地·众创空间	新疆留创人员创业园管理办公室	经开区(头屯河区)科技局
3	英才众创空间	新疆哲拉利商贸有限公司	天山区科技局
4	九城圆梦创客工坊	新疆九城圆梦众创空间孵化器有限公司	天山区科技局
5	E 工厂·跨境电商数字创新园众创空间	新疆易工厂运营管理有限公司	水磨沟区科技局
6	中远经贸科技创新合作基地	新疆中远众创空间孵化器有限公司	水磨沟区科技局
7	元创界众创空间	新疆元创界科技发展有限公司	米东区科技局
8	绿萝未来众创空间	新疆能源职业技术学院	达坂城区科技局

2023 年度拟备案第九批市级科技企业孵化器名单

序号	孵化器名称	运营主体名称	推荐单位
1	千次创梦园创业孵化器	乌鲁木齐千次科技发展有限公司	经开区(头屯河区)科技局
2	品富电商孵化器	新疆品富电商集团有限公司	沙依巴克区科技局

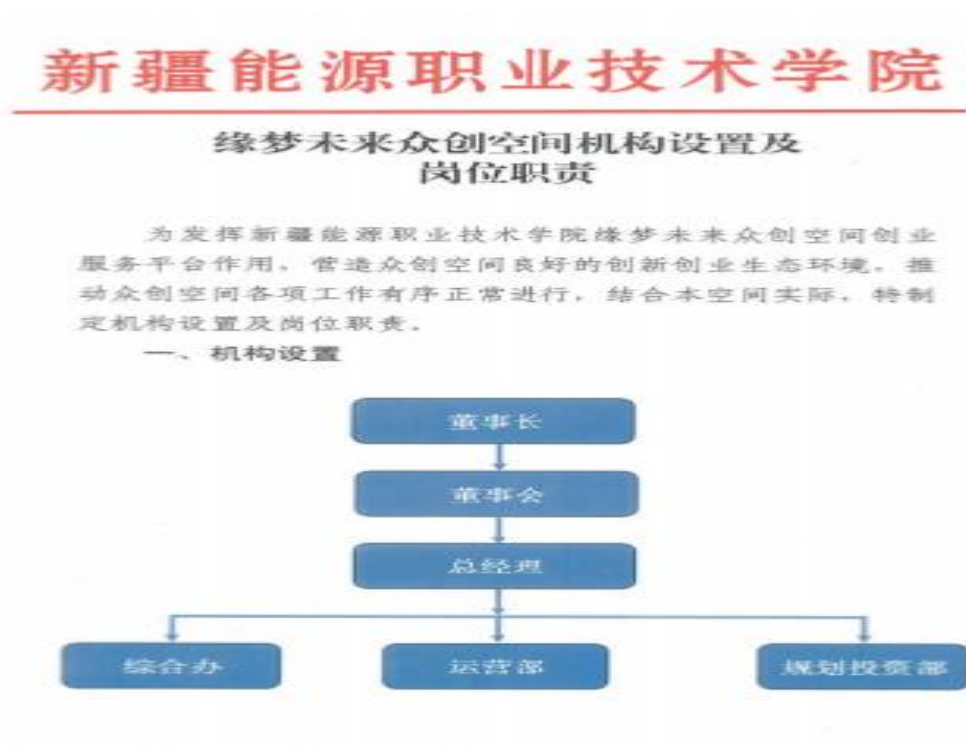
(图二十九：入选红山众创空间名单)



(图三十：红山众创空间办公室)



（图三十一：红山众创空间办公室）



（图三十二：创客空机构设置图）

学院在第九届自治区高校职场精英挑战赛暨首届全国大学生职业规划大赛新疆区选拔赛中，获得成长组自治区赛入围赛、就业组自治区赛入围赛，充分展现了学院学生在职业规划意识、实践能力方面的优势，对引导学院学生科学合理规划自身职业生涯，明确未来人生道路上的前进方向，实现高质量就业具有积极意义。



（图三十三：职场精英挑战赛图片）



（图三十四：职场精英挑战赛图片）

案例一：财务专业学生古丽力妮娅孜·依力麦提，女，维吾尔族，2023年1月1日入职乌鲁木齐汉庭酒店，从事酒店前台接待及收银工作。该生严格遵守酒店规章制度，真诚待人，与同事和睦相处。她态度端正，虚心好学，遇到不会的问题勤于向同事、领导请教。当酒店其他部门需要帮忙时，作为实习生的她主动分担其他同事的工作，凭借实习中表现突出，多次获得了酒店“月度先进个人”称号，成为酒店实习生学习的榜样。



（图三十五：月度先进个人图片）

案例二：财务专业阿卜杜库杜斯·斯热吉艾合麦提，男，维吾尔族，创业地址：上海市闵行区顾戴路新疆兄弟美味羊肉串店。

该生自 2022 年在上海烧烤店实习。在烧烤店实习期间，在学习中不断充实自我，丰富头脑，曾荣获“先进个人”“优秀员工”等荣誉称号。2023 年 7 月，通过自身的努力和父母的支持，该生在上海市开了一家属于自己的一家以烤串、烤

肉为主打的新疆特色烧烤品牌店。开店以来，该生每月收入2万以上。



（图三十六：学生自主创业图片）

2.1.6 技能大赛

举办“技能：让生活更美好”为主题的职业教育活动周活动，展示“餐饮服务让生活更美好”餐桌宴会服务、“仿真搭建丰富生活”仓储仿真搭建、物理模型、通信物联网组网、影片剪辑、书法机器人、无人机应用、3D打印、机械加工等28项技能，举办英语硬笔书法、电子竞技、ERP沙盘模拟、翻打百张、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想宣讲等各类比赛12项，展出学生课程作品、大赛作品100

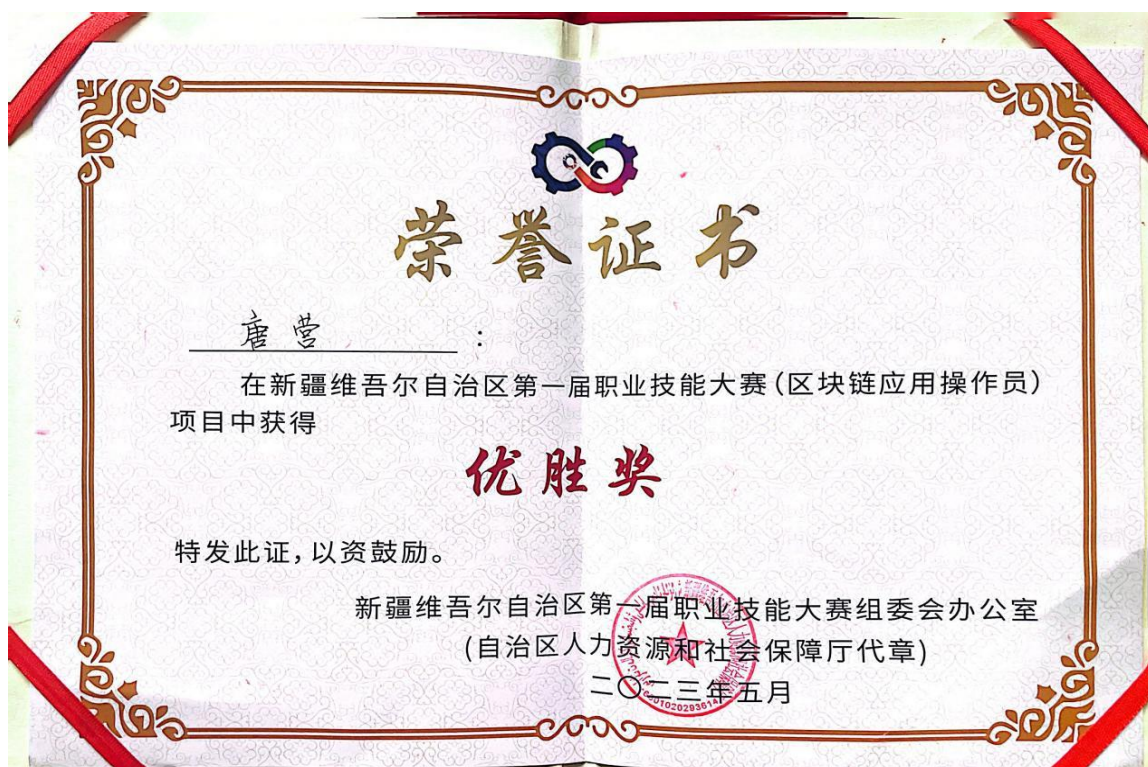
余项，多方位宣传了职业教育的特点和亮点，多渠道展示了学院师生的技术技能，积极营造人人渴望成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好育人氛围，鼓励学生勤奋学习，提高本领，身怀爱国之心、砥砺报国之志。组织师生参加国家级、自治区级各类赛事，大赛获奖层级和数量逐年提高。2023年获奖赛项 33 项，其中获得自治区一等奖 3 项，二等奖 3 项，三等奖 21 项，优秀奖 6 项，获奖师生 104 人次。首次承办了全国第二届职业技能大赛新疆选拔赛暨商务软件解决方案赛项并荣获赛项第二名，有效提升了学生学文化、练技能的积极性和敢创业、谋创新的思维意识，推动了学院教育教学改革和内涵式发展。



（图三十七：技能大赛获奖图片）



（图三十八：技能大赛现场图片）



（图三十九：技能大赛获奖图片）

2.2 职普融通

一是强化“政校企”合作交流。先后与克拉玛依市白碱滩区政府、中信银行、中国电信、浪潮工业互联网股份有限公司等签订合作协议 11 份，合作共建产业学院，获得 240 万元设备捐赠，校企合作向更深层次迈进。二是构建产教融合“共同体”。先后加入新疆氢能产业发展联盟、新能源新材料战略性新兴产业产教融合共同体等 5 个团体，为学院高质量发展争取更多支持。三是探索校企合作育人新模式。引入阿里巴巴投资 335 万元建成智慧物流综合实训基地，利用“引航人工智能计划”建立价值 70 余万元的人工智能实训室，提升学生技能。搭建中高职融通合作平台。四是与乌鲁木齐鑫鹏达技工学校、中科技工学校、新疆煤炭技师学院、新疆技师学院（乌鲁木齐市第二职业中专）、疏附县中职、吉木萨尔中职、木垒县中职、石河子中山中职、霍尔果斯市职业高中、昭苏县职业技术学校、特克斯职业技术学校、察县职业技术学校、霍尔果斯市技工学校、尼勒克职业技术学校、乌苏职业技术学校、乌苏市技工学校等 20 余所院校签订了战略合作协议，全面加强中高职教育合作、交流沟通，促进共同发展，及时解决合作中遇到的困难和问题，拓宽学生成长成才通道。



（图四十：中高职融通选图）



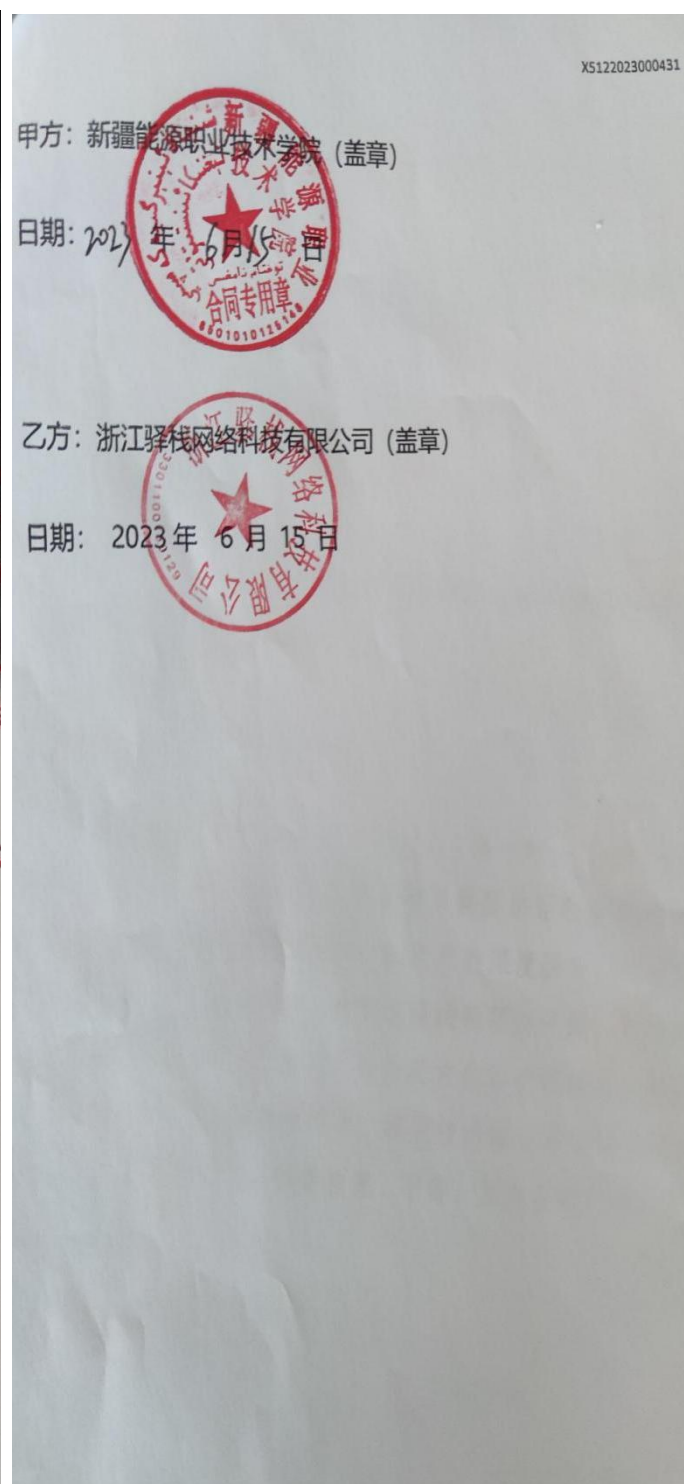
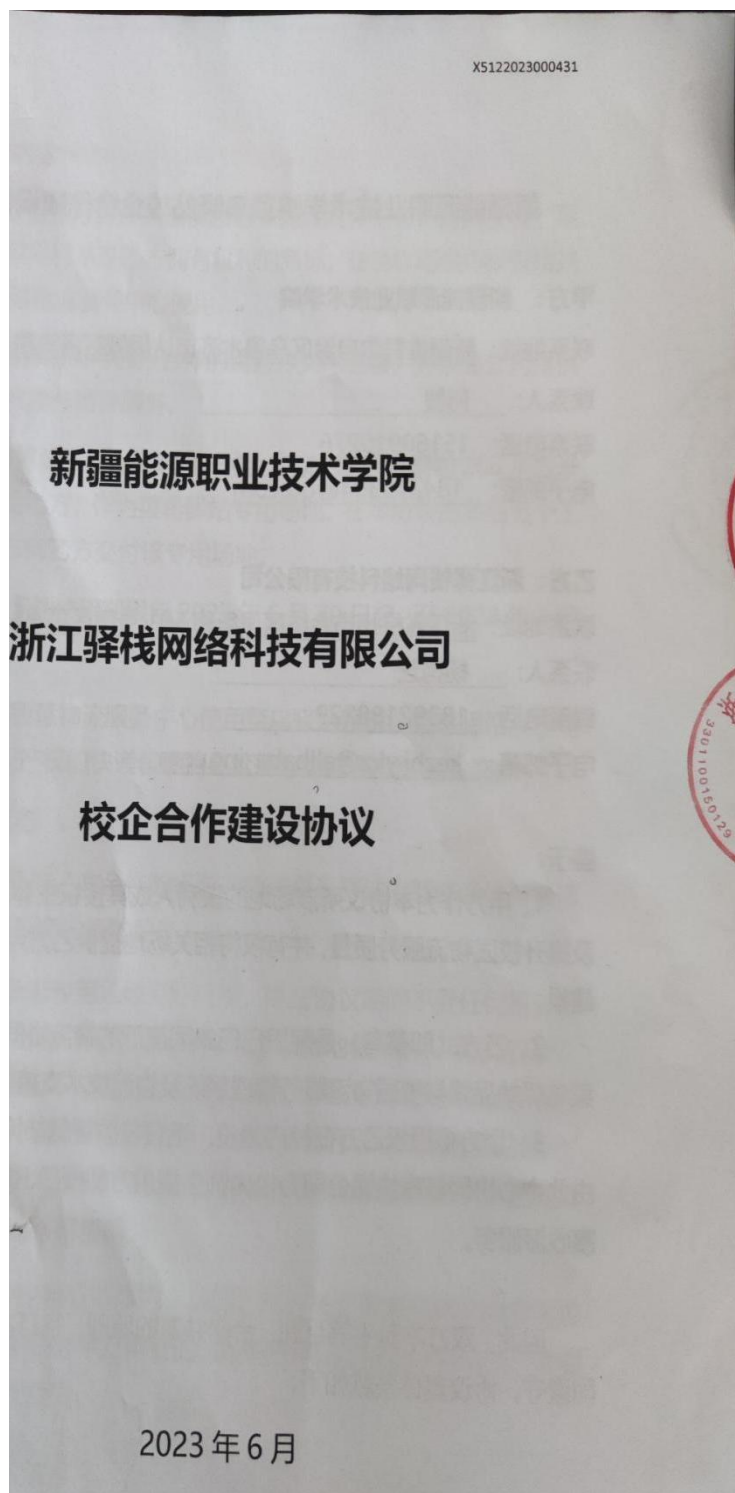
（图四十一：智慧物流综合实训基地图片）



（图四十二：签约仪式图片）



（图四十三：签约仪式图片）



(图四十四：协议书图片)

2.3 教学改革

2.3.1 专业建设质量

紧跟发展新趋势和市场新需求，推动专业设置与产业需

求有效对接。一是对接职业岗位群需求，合理构建专业体系。通过中职的基础性、高职的技术性系统构建培养技术技能人才的专业体系。二是健全专业动态调整机制。2023 年学院根据自治区行业产业发展需求和学院招生实际，决定拟新增高职 3 个专业，拟停招生高职机电设备技术、会展策划与管理 2 个专业。三是实施“岗课赛证”融通育人模式，依据行业企业岗位标准，建立专业课程标准，按照“工学结合、学做一体”的原则安排和组织教学，建有国家级鉴定站 1 个，机械行业职业能力评价新疆区 376 考试站 1 个，5G 基站建设维护与检修、无人机驾驶、区块链系统应用与设计、WPS 办公应用、企业财务与会计机器人、财务共享服务等“1+X”试点制度 6 个，可鉴定工种 14 个。2023 年开展维修电工、人力资源管理培训 2231 人次。能源与机械系实现维修电工中级职业资格证书与电工技术、电路基础课程，1+X 无人机驾驶初级与测量摄影技术课程转换。

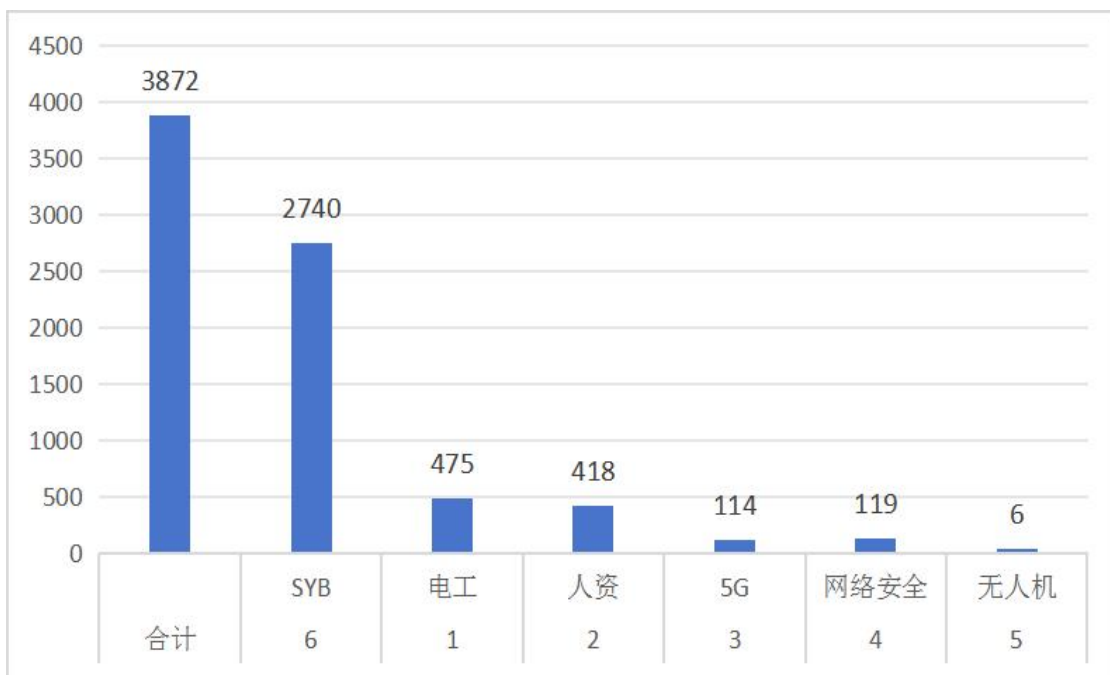
新疆能源职业技术学院 2024 年高职专科非国控及已设国控拟招生专业汇总表：

新疆能源职业技术学院2024年高职专科非国控及已设国控拟招生专业汇总表								
主管部门：(盖章)		填表日期：2023-11-25						
序号	学校名称	专业代码	专业名称	专业方向	备注	学制	所在院、系名称	省级主管部门意见
1	新疆能源职业技术学院	420301	工程测量技术			3		
2	新疆能源职业技术学院	430101	发电厂及电力系统			3		
3	新疆能源职业技术学院	430201	热能动力工程技术			3		
4	新疆能源职业技术学院	430201	热能动力工程技术			5		
5	新疆能源职业技术学院	440405	工业设备安装工程技术			3		
6	新疆能源职业技术学院	460301	机电一体化技术			3		
7	新疆能源职业技术学院	460301	机电一体化技术			5		
8	新疆能源职业技术学院	460306	电气自动化技术			3		
9	新疆能源职业技术学院	500212	新能源汽车检测与维修技术			3		
10	新疆能源职业技术学院	530301	大数据与财务管理			3		
11	新疆能源职业技术学院	530302	大数据与会计			3		
12	新疆能源职业技术学院	530304	会计信息管理			3		
13	新疆能源职业技术学院	530302	大数据与会计			5		
14	新疆能源职业技术学院	530605	市场营销			3		
15	新疆能源职业技术学院	530902	现代物流管理			3		
16	新疆能源职业技术学院	540101	旅游管理			3		
17	新疆能源职业技术学院	540106	酒店管理与数字化运营			3		
18	新疆能源职业技术学院	590104	社区管理与服务			3		
19	新疆能源职业技术学院	440701	房地产经纪与管理			3		
20	新疆能源职业技术学院	510102	物联网应用技术			3		
21	新疆能源职业技术学院	510201	计算机应用技术			3		
22	新疆能源职业技术学院	510201	计算机应用技术			5		
23	新疆能源职业技术学院	510206	云计算技术应用			3		
24	新疆能源职业技术学院	510207	信息安全技术应用			3		
25	新疆能源职业技术学院	510211	工业互联网技术			3		
26	新疆能源职业技术学院	510301	现代通信技术			3		

备注：此表请按工作平台设计程序生成、打印。

备注：此表请按照工作平台设计程序生成、打印。

(图四十五：招生专业汇总表)



(图四十六：技能培训情况图片)



(图四十七：技能培训现场图片)

2.3.2 课程建设质量

课程设置落实专业标准、实训教学条件建设标准；学时设置科学合理，2023 级各专业每学年教学周数统一为 40 周，总学时均达到 2500 学时以上；公共基础课严格按照国家规定的公共基础课标准开设，所有课程应开尽开，学生应学尽学，公共基础课学时占总学时的 25%—30%；各专业设置通识教育选修课和专业选修课，选修课程教学时数占总学时的比例达到 15%左右；实践实训教学时数占总学时的比例达到 50%，满足教学要求。

加大教学检查及听课力度，组织期初、期中、期末教学检查 6 次，重点检查教师教学文件资料规范和课堂教学、作业情况，抓质量监控。教师听课 1600 余人次、系（部）书记、主任听课 80 余人次。对于违反教学管理规定的情况严肃处理。利用信息化手段，开展线上评教活动反映学生需求，发挥学生教学活动的主体性，实现课程质量监控。

2.3.3 教学方法改革

抓信息化建设，开展线上线下混合式教学。大力推进在岗教学、模拟教学、案例教学、项目教学等充分体现“工学结合、学做一体”原则的教学方法改革。

2.3.4 数字化资源建设与应用

2023 年共开展线上课程建设 68 门，建课团队 6 个，覆盖学生人数 12965 人次，上传课程资源 3700 个，开展课堂活动 344 个。让学生享受到优质的教学资源，课堂教学活跃度和参与度明显提高。组织开展教师提升信息技术能力和素养

专题培训 3 场次。

2.4 教师队伍

2.4.1 师德师风建设

加强党对人才建设的全面领导，发挥党委在教师思想政治与师德师风建设中的作用。成立由党委书记、院长任主任的师德建设与监督委员会，形成党委教师工作部（教师发展中心）统筹协调，各系（部）成立师德师风建设与监督工作小组的工作格局。将师风师德培训作为新进教职工入职培训的重要内容进行培训，与每位教职工签订师风师德承诺书，并将教职工师德师风纳入绩效考核，对于师风师德不合格教师，实行一票否决制。出台《师德考核评价指标》等制度文件，建立师德监督投诉平台，坚持把师德师风作为评价教师素质的第一标准，将师德考核结果运用于教师管理和职业发展全过程。

2.4.2 “双师型”教师队伍情况

学院制定《新疆能源职业技术学院“双师型”教师认定管理办法（试行）》，加快“双师型”教师培养培训，促进教师理论教学和实践教学能力全面提升，不断提高“双师型”教师占专业课教师的比例。2023 年成功申报“双师型”教师 14 人，引进双师型教师 98 人。

2.4.3 教师团队建设

大力实施强师工程。一是强化教师团队和梯队建设，评选首届教学名师 2 人、专业带头人 5 人、骨干教师 9 人、优秀青年教师 13 人。二是启动实施“银龄”和“蓝领”计划，

引进专任教师 80 人，行业指导教师 109 人。三是推进课程思政教学改革试点，探索“一系一特色”课程思政建设模式，举办学院第一届“课程思政”教学大赛。立项自治区党建课题 1 项，自治区职业院校大思政课建设专项课题 1 项。四是推动以赛促教、以赛促改，2 名教师分别获得第一届自治区职业院校青年教师教学竞赛高职公共课组三等奖、专业课组优秀奖，实现学院自治区级教学竞赛奖项零的突破。五是健全教师培训机制，开展校内专业建设、信息化教学、课程思政、教学规范培训等 8 场，积极组织教师参加国培等校外各级各类培训 50 余人次。

新疆能源职业技术学院 文 件

新能院发（2023）21 号

关于公布新疆能源职业技术学院首届教学 名师、专业（学科）带头人、骨干教师、 优秀青年教师评选结果的通知

各系（部）、处（室）：

为进一步加强师资队伍建设，提高教学质量，根据《新疆能源职业技术学院优秀青年教师、骨干教师、专业（学科）带头人、教学名师评选与考核办法（试行）》的有关规定，学院组织开展了首届教学名师、专业（学科）带头人、骨干教师、优秀青年教师评选工作，经各系（部）推荐，教务处、组织人事处审核，教学工作委员会评审，评选出教学名师 2 人、专业（学科）带头人 5 人、骨干教师 9 人、优秀青年教师 13 人，现予以公布。

一、教学名师

能源与机械系：杨乾

马克思主义教研部：刘之慧
 二、专业（学科）带头人
 电子信息系：殷杰
 经济与管理系：何慧芳
 能源与机械系：戈曼、王芮
 基础教研部：龚凤霞
 三、骨干教师
 现代服务系：胡玉芳
 经济与管理系：菲罗拉·阿不来提、王静梅
 能源与机械系：梁英龙、寇佳琪、祁世城
 马克思主义教研部：帕提曼·阿布来克木
 基础教研部：谢万军
 体育教研室：陈利新
 四、优秀青年教师
 经济与管理系：马雪蛟、李军鹏
 能源与机械系：丁永振、热依曼·买买提敏
 电子信息系：马爱霞
 现代服务系：海岩松、伊力亚尔·斯坎达尔、阿力亚·苏来曼、祝雪洁
 体育教研室：朱雯轩
 马克思主义教研部：王蕊蕊、伊犁努尔·帕儿哈提、王雅婷
 望以上教师认真履行职责，充分发挥先进模范带头作用，积极投入教学科研工作。各系（部）要引导广大教师学

CS 扫描全能王
 手机扫描全能王 App

（图四十八：教师获奖文件）



（图四十九：教师获奖证书）

3.服务贡献质量

3.1 服务行业企业

2023 年学院共参与横向课题 2 项，项目资金 29 余万元。
发挥专业优势服务企业。

横向技术服务合作协议

项·目·名·称：创新创业背景下合伙人之间报

表共享方案研究·····

项目委托方：·厦门科云信息科技有限公司·

项目受托方：·新疆能源职业技术学院·····

学校负责人：·····邹洁·····

企业负责人：·····夏允仙·····

2023 年 11 月

（图五十：横向技术服务协议书图片）

3.2 服务区域发展

学院深入开展全国高校书记校长访企拓岗促就业专项行动，积极与对接企业和用人单位开展集中走访，深化多领域校企合作。与新疆康辉大自然国际旅行社、海关总署乌鲁

木齐教育培训基地（新疆颐海大酒店）、新疆九州大酒店、深圳市银服通企业管理咨询有限公司乌鲁木齐分公司、呼图壁统一企业番茄制品科技有限公司、新疆神洲汇和重工有限公司、西部乌镇文化旅游发展有限责任公司、湖北荆州市天科制冷有限公司、江苏星浪光学科技（江苏）有限公司、江苏扬州华盟电子有限公司等 110 家企业单位开展校企合作。开展维修电工、人力资源管理培训 2231 人次，协调达坂城区机关事业单位 49 人参加普通话测试。选派 180 名优秀学生到江苏南京等省市实习实训。



（图五十一：服务区域校企发展图片）



（图五十二：学生赴内地实习图片）

3.3 服务乡村振兴

一是与南疆四地州各县市企业开展校企合作，共建基层实习就业基地。二是加大基层“访企拓岗”专项行动，提升专业与产业发展的契合度。三是建立毕业生就业信息网站，搭建毕业生与基层用人单位网上信息平台，实现网上招聘、基层就业信息管理、精准推送，建立健全了就业工作信息平台，基本实现了信息共享、政策发布、网上招聘、指导咨询等模块的就业工作系统，引导和鼓励毕业生面向基层就业，营造到基层工作光荣、到艰苦岗位工作可敬的良好氛围，积极宣传国家对毕业生基层就业的优惠政策，提高了学生本地就业率和服务地方贡献率。

3.4 具有本校特色的服务

一是加强组织领导，健全实习机制。成立了由学院党委书记为组长的实习就业工作领导小组，系（部）成立了由书记、主任为组长的实习就业工作专班，形成了“党政领导全面抓、教务处、招生就业处和学生处统筹抓、全员参与共同抓”的实习就业工作包抓机制。二是实施招聘会“211工程”（即针对每届毕业生举办2场校级大型招聘会，10场系（部）专业招聘会，100场企业专场宣讲招聘会）、校企合作“十百千工程”（即搭建10个产教融合行业企业共同体，建立100家校企合作单位，提供不少于1000个高质量的就业岗位），千方百计跑市场、拓渠道、扩岗位，引导毕业生到央企国企、民营私企、中小微企业等各类企业就业，实现组团式重点企业（央企、国企和行业龙头企业）高质量就业人数新突破。三是修订完善学院《学生实习管理办法（试行）》《实习舆情风险的处置预案》《实习学生安全及突发事件应急预案》等制度，责任到人，层层落实。四是选派经验丰富、综合素质好、责任心强、安全防范意识高的实习指导教师全程指导、共同管理学生实习，配合企业做好实习期间的管理和服务工作，帮助学生成长成才。五是学院各级团组织积极开展学习贯彻“习近平总书记给中国冰雪健儿的重要回信精神”，深入开展爱国主义教育活动，有序组织主题升国旗仪式，持续打造“能源影院”红色教育平台，开展红色观影活动18期。六是充分利用“钢铁是怎样炼成的”“百柱文化教育长廊”等文化阵地组织学生开展实践体验教育活动，不

断提升和增强学生的社会主义核心价值观，铸牢中华民族共同体意识，将民族团结教育与课程教学和实践教育基地相结合。

4. 文化传承质量

4.1 弘扬中华优秀传统文化

制定文化育人、网络育人、文化润疆、青少年“筑基”工程、加强铸牢中华民族共同体意识教育实施方案及重点任务责任分工清单，以建设优良的校风、教风、学风为目标，弘扬校训精神为重点，以丰富多彩的校园文化活动为载体，大力传承弘扬中华民族优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化。组织师生开展“谈家乡的变化”演讲比赛、中华经典古诗词知识竞赛、“礼敬中华优秀传统文化”征文比赛、“厚植爱国主义情怀 发扬优秀传统文化”话剧展演活动，举行“承传统美德 树尊老新风”“践行社会主义核心价值观、争做时代新青年”主题升国旗仪式等活动。充分发挥中华优秀传统文化在培育和践行社会主义核心价值观中的源泉作用，把中华优秀传统文化教育融入思想道德教育、文化知识教育、社会实践教育各环节，持续增强学生文化认知、文化自觉、文化自信，不断厚实校园文化底蕴。



（图五十三：学生参加诗词大赛图片）



（图五十四：“九九重阳节 浓浓敬老情”活动照片）

建立中华优秀传统文化展示区、教育教学展示区、国家通用语言永久性标识、铸牢中华民族共同体意识文化墙等文化阵地，旨在为师生打造一个独特且富有教育意义的学习环境，传承和弘扬中华优秀传统文化。通过微信公众平台、官方网站推送中华优秀传统文化的新闻共计 42 余篇，在视频号、抖音等平台发布宣传视频《辞旧迎新 恭贺新年》《元宵节祝福》《浓浓端午情 “粽”意在能源》《九九重阳节 浓浓敬老情》，深入挖掘中华优秀传统文化价值内涵，切实发

挥以文化人、以文育人作用，用社会主义核心价值观铸魂育人，浓厚校园文化氛围。

深入推进国家通用语言文字工作。将普通话水平纳入毕业要求。在公共场所张贴永久性国家通用语言文字宣传标识标语，通过主题班会、团课学习、国语演讲比赛等方式，组织推普周各项活动 10 余场，使国家通用语言文字成为校园教学语言、工作语言。投入 70 余万元建成普通话水平测试站，5300 余名师生参加普通话测试，过级率 38.56%。顺利通过自治区语言文字达标验收。



（图五十五：中华优秀传统文化展示图片）



（图五十六：中华优秀传统文化展示图片）

4.2 非遗传承

开展“剪纸”“掐丝珐琅”等手工艺品活动，增进了师生对于传统技艺非遗文化的了解，增强了年轻学子的凝聚力和向心力，激发了大家学习的积极性，本次活动以传承和保护“非物质文化遗产”为重点，以丰富多彩、积极向上的校园文化活动为载体，将非物质文化遗产融入学校教育和学生生活，通过学生全方位、多角度地参与，让非物质文化遗产的独特魅力和文化内涵激发学生的爱国热情，培养学生的民族自豪感和文化认同感。



（图五十七：掐丝珐琅现场制作图片）



（图五十八：剪纸图片）

4.3 文化育人实践

学院开展“技能成才 强国有我”主题教育活动，围绕工作内容，坚持育人为本，丰富活动内容、创新活动载体、突出职教特色、强化实践育人；坚持全员参与，完善“班班活动、人人参与”的工作机制，让每名学生在活动中受到教育。开展“职教生心中的二十大”“未来工匠”读书行动、“悦读伴我成长”职教学生读党报等活动，以鲜活典型促进学生修身立行，引导学生心系祖国、志存高远、脚踏实地，德技并修、健康成长。“技能成才 强国有我”主题教育活动开展各式活动共计 20 余场，师生参与人数 4000 余人。

通过职业教育活动周、教职工日常政治学习，做好《职业教育法》的学习和宣传工作，大力宣传劳模精神、劳动精神、工匠精神，弘扬劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚，向全社会宣传职业教育“前途广阔、大有可为”，展示职业教育重大改革发展成果。



（图五十九：建筑浮雕文化墙图片）

深入实施“文化润疆”工程。坚持以社会主义核心价值观为引领，旗帜鲜明弘扬爱国主义精神，持续推进中华优秀传统文化进校园，扎实推进青少年“筑基”工程和“中华经典诵读写工程”。深化中华优秀传统文化“百米长廊”、校史馆、百柱文化长廊育人功能，深入开展红色宣讲、思政教学实践活动。完善思想政治工作体系，围绕政治认同、家国情怀、历史传承、文化素养、职业道德、劳模精神、工匠精神等重点。

5.助力“一带一路”建设

服务区域高质量发展，服务地方新型工业化和丝绸之路经济带建设，不断深化产教融合，邀请德国莱茵科斯特企业高管来我院开展合作交流，双方共同申报中德先进职业教育合作项目，目前项目的论证已经完成。

利用中高职融通、校企合作携手开展分段培养项目，用好平台，多方面开展交流活动，积极推进校校合作、校企合作携手共进，同时充分发挥办学优势，在提升学院治理能力、内部质量保障体系建设、师资培训交流、产教融合校企合作、中高职贯通等方面加大合作力度，为学生打通优良的升学通道，助力“一带一路”建设。

学院加入“一带一路”暨金砖国家技能发展国际联盟数智财经工作委员会会员单位，一名副院长成为“一带一路”暨金砖国家技能发展国际联盟数智财经工作委员。



(图六十: “一带一路”会员证书)



(图六十一: “一带一路”聘书图片)

6.产教融合质量

6.1 校企协同育人

学院立足产教融合、区教互促、优化条件、凸显特色的理念，在自治区教育厅的支持下，在国家级乌鲁木齐甘泉堡经济技术开发区立项“新疆能源职业技术学院甘泉堡校区（产教实训基地）项目”，并获得划拨教育用地 580 亩。该项目计划总投资 6.5 亿元，目前项目一期已全面开工建设。着力打造与产业紧密衔接、互通互融的高质量教学实训基地，并力争成为全疆工科类专业职业教育机构实训实习共享基地。该项目投入使用后，将通过引企入校，吸引优势企业与学院共建共享生产性实训基地，充分发挥产教聚集优势，既解决本校学生实习实训问题，又可为其他院校师生提供共享实习实训基地。

6.2 区域产教联合体、行业产教融合共同体建设

先后加入新疆氢能产业发展联盟、乌鲁木齐经济技术开发区产教联合体、全国教育信创与密码行业产教融合共同体、全国工业数智化行业产教融合共同体、煤炭煤电绿色发展产教融合共同体、新能源新材料战略性新兴产业产教融合共同体等团体，获得联合体、共同体内成员单位，为学院的高质量发展争取了广泛的资源支持。

6.3 产教融合平台建设

落实立德树人根本任务，引导学生树立正确的就业择业观念，涵养学生的家国情怀，努力为自治区高质量发展培养“用得上，留得住”的高素质的技能人才。学院党委书记牵

头，分管院领导带队分别前往乌鲁木齐经济技术开发区、甘泉堡经济技术开发区、克拉玛依高新区、巴州上库经济技术开发区开展访企拓岗工作，先后实地走访了合盛硅业、宝鸡钢管、阜丰生物、博达生态环保、慧算账财税咨询有限公司等 110 家企业了解产业发展态势，并与 19 家企业召开交流座谈会，详细了解企业用工需求、技能培训、产学研合作等相关事宜，极大地促进了学院毕业生的就业问题。



（图六十二：召开交流会图片）



（图六十三：召开交流会图片）

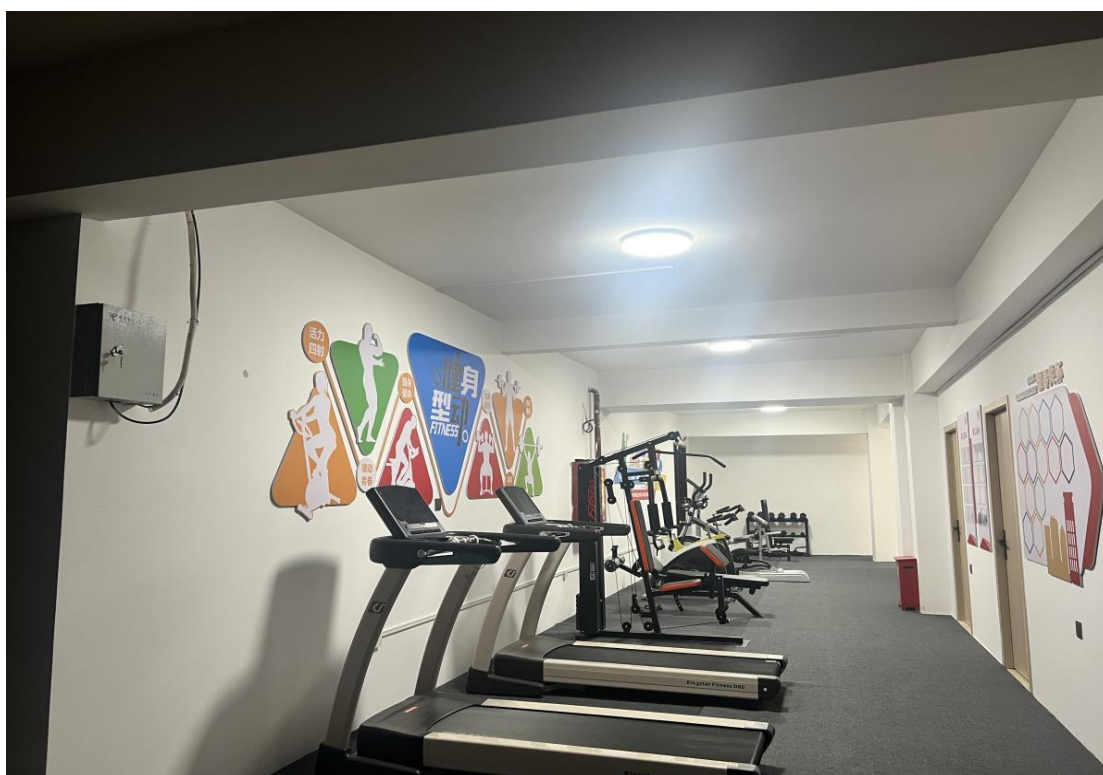


（图六十四：走访企业照片）

7.发展保障

7.1 国家政策落实

深入践行“以师生为中心”的发展思想，学院自筹 260 万元建成 1 栋青年教师人才公寓；为教职工购买互助险 0.8 万元；全面落实学生资助政策，全年共计发放奖助学金 1686.06 万元及毕业生求职补贴 2 万元；投入资金 6 万余元购置健身器材，建成教工之家；争取 6.3 万元课题经费，用于支持学院教师科研能力提升；中层管理干部薪资待遇提高 7%；党政班子成员常态化开展走访调研、节日慰问等，共计支出 8.1 万元，师生获得感、幸福感更加增强。结合学院实际情况，拓宽渠道，向社会招聘和引进企事业单位及各高校优秀技术人才到学院任职，以优化师资队伍结构。



（图六十五：教工之家图片）

7.2 地方政策落实

积极构建定位明确、层次清晰的人才配套支持政策体系，营造促进教师发展、有利于优秀人才脱颖而出的制度环境。建立教职工岗位分类设置管理制度，根据《学院“十四五”事业发展规划》做好学院人员编制与薪资调整工作，根据实际做好“定编、定岗、定职能”三定工作，及时调整岗位结构比例、分类分层分级科学设岗、合理用岗，逐步优化岗位管理。细化教师岗位分类管理，建立健全教师岗位“教学为主型、教学科研型、教育服务型”等教师岗位分类体系，逐步完善以分类管理为基础、以业绩贡献和能力水平为导向的多元、开放的教师分类考核评价指标体系。

7.3 学校治理

学院严格落实党委会议“第一议题”制度、党委理论学习中心组制度和基层党支部“三会一课”制度，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记两次视察新疆时的重要讲话精神、习近平总书记在听取新疆维吾尔自治区党委和政府、新疆生产建设兵团工作汇报时的重要讲话精神、习近平总书记给红其拉甫海关全体关员的回信精神、习近平总书记关于教育的重要论述、习近平文化思想、第二次和第三次中央新疆工作座谈会精神，推动党的创新理论入脑入心，用党的创新理论指导实践、推动工作。

以落实学院章程为核心，全面修订教学、科研、人事、学生管理、群团组织等方面规章制度 86 个，形成《新疆能源职业技术学院行政制度汇编》并印发执行，构建了系统性

强、层次清晰、内容规范的制度体系，为学院依法治校建设奠定制度基础，确保各项工作有章可循、有制可依。学院 2023 年荣获自治区依法治校示范校。

7.4 质量保证体系建设

深入推进学分制改革，抓好专业建设，提高办学水平，学院以《教育部关于职业院校专业人才培养方案制订与实施工作的指导意见》《职业教育专业简介（2022 年修订）》等国家教学基本文件为指导，经过反复论证、不断修改，历经 3 稿，完成 2023 级 24 个高职专业学分制人才培养方案印制，并于秋季学期 2023 级新生入学全面实施学分制改革。贯彻以学生为中心的教育理念，建立技术应用型人才培养模式，明确毕业条件：一是必须修完所有必修课程并取得相应学分，二是取得必修职业资格证书，三是完成顶岗实习任务。

7.5 经费投入

严格按照“保工资、保运转、保民生”的原则，积极筹措资金 7300.72 万元，支出总量较上年增加 2733.84 万元，增幅 59.86%。其中工资社保公积金支出 1454.64 万元，较上年增加 386.9 万元，增长 36.24%；基本建设支出 916.64 万元，较上年增加 395.73 万元，增幅 75.97%；学生资助支出 1686.06 万元，较上年增加 753.67 万元，增幅 81.74%；教学、水电暖、办公等支出 1450.18 万元，较上年增加 642.59 万元，增幅 79.57%；其他支出 1793.2 万元，确保正常运转。

8.挑战与展望

8.1 面临挑战

一是部分学生自我观念增强，纪律观、集体主义精神和团体意识弱化，学生管理工作面临新的挑战。

二是文化育人实践不充分，需要进一步将劳模精神、劳动精神、工匠精神塑造充分融入学生的课堂教学过程。

三是产教融合平台建设需要进一步加强，产教融合实训基地建设需要加快进度，产学研合作协同育人项目尚需进一步拓深、拓广。

8.2 未来展望

一是教育突出针对性，根据不同年级学生群体进行重点有针对性地进行教育，一年级学生重点进行爱国主义教育，引导他们从推进国家发展、社会进步的角度规划大学生活。二年级学生进行道德教育，引导他们正确处理大学里人际关系。三年级学生进行理想信念教育，引导他们在正确的世界观和人生观的指引下确定人生目标。

二是持续推进教学诊断改进与过程监控体系建设。逐步完善落实人才培养质量标准及理论实践教学体系建设、师资队伍质量标准及师资培养培训体系建设、示范专业标准及学生综合素质培养体系建设、教育教学环节质量标准建设、毕业环节质量标准建设、课程质量标准和考核标准建设、教师教育教学工作规范建设。

表一：

服务贡献表

指标	单位	值
毕业生就业人数	人	2509
其中：A 类：留在当地就业	人	636
B 类：到西部和东北地区就业	人	2130
C 类：到中小微企业等基层就业	人	2352
D 类：到大型企业就业	人	0
横向技术服务到款额	万元	0
横向技术服务产生的经济效益	万元	0
纵向科研经费到款额	万元	0.00
技术产权交易收入	万元	0.00
知识产权项目数	项	0
其中：专利授权数量	项	0
发明专利授权数量	项	0
专利转让数量	项	0
专利成果转化到款额	万元	0
非学历培训项目数	项	0
非学历培训学时	学时	0.00
公益项目培训学时	学时	0.00
非学历培训到账经费	万元	0

表二:

国际影响表

指标	单位	值
接收国外留学生专业数	个	0
接收国外留学生人数	人	0
接收国外访学教师人数	人	0
开发并被国外采用的职业教育标准数量	个	0
其中: 专业标准	个	0
课程标准	个	0
开发并被国外采用的职业教育资源数量	个	0
开发并被国外采用的职业教育装备数量	个	0
在国外开办学校数	所	0
其中: 专业数量	个	0
在校生数	人	0
中外合作办学专业数	个	0
其中: 在校生数	人	0
专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	0
在国外组织担任职务的专任教师数	人	0
国外技能大赛获奖数量	项	0

表三:

教学资源表

指标	单位	值
生师比	:	17.57
双师素质专任教师比例	%	51.09
高级专业技术职务专任教师比例	%	21.79
专业群数量	个	1
专业数量	个	32
教学计划内课程总数	门	241
教学计划内课程总数	学时	65691.00
教学计划内课程 – 课证融通课程数	门	1
教学计划内课程 – 课证融通课程数	学时	32.00
教学计划内课程 – 网络教学课程数	门	3
教学计划内课程 – 网络教学课程数	学时	3840.00
专业教学资源库数	个	6
其中: 国家级数量	个	0
接入国家智慧教育平台数量	个	0
省级数量	个	0
接入国家智慧教育平台数量	个	0
校级数量	个	6
接入国家智慧教育平台数量	个	0
在线精品课程数	门	0
在线精品课程数	学时	0.00
在线精品课程课均学生数	人	0.00

其中：国家级数量	门	0
接入国家智慧教育平台数量	门	0
省级数量	门	0
接入国家智慧教育平台数量	门	0
校级数量	门	0
接入国家智慧教育平台数量	门	0
虚拟仿真实训基地数	个	0
其中：国家级数量	个	0
接入国家智慧教育平台数量	个	0
省级数量	个	0
接入国家智慧教育平台数量	个	0
校级数量	个	0
接入国家智慧教育平台数量	个	0
编写教材数	本	0
其中：国家规划教材数量	本	0
校企合作编写教材数量	本	0
新形态教材数量	本	0
接入国家智慧教育平台数量	本	0
互联网出口带宽	Mbps	100.00
校园网主干最大带宽	Mbps	100.00
生均校内实践教学工位数	个/生	0.11
生均教学科研仪器设备值	元/生	4890.65

表四：

落实政策表

指标	单位	值
全日制在校生人数	人	7537.00
年生均财政拨款水平	元	0.00
年财政专项拨款	万元	191.82
教职员工额定编制数	人	451
教职工总数	人	454
其中：专任教师总数	人	413
思政课教师数	人	29
体育课专任教师数	人	8
美育课专任教师数	人	4
辅导员人数	人	37
班主任人数	人	67
参加国家学生体质健康标准测试人数	人	3522
其中：学生体质测评合格率	%	60
职业技能等级证书（含职业资格证书）获取人数	人	6008
企业提供的校内实践教学设备值	万元	0.00
与企业共建开放型区域产教融合实践中心	个	1
聘请行业导师人数	人	0
其中：聘请大国工匠、劳动模范人数	人	0
行业导师年课时总量	课时	0.00
年支付行业导师课酬	万元	0
年实习专项经费	万元	45.00
其中：年实习责任保险经费	万元	38.83

表五：

人才培养质量计分卡		
指标	单位	值
毕业生人数	人	2548
毕业去向落实人数	人	2498
其中：毕业生升学人数	人	39
升入本科人数	人	39
毕业生本省去向落实率	%	87
月收入	元	3450
毕业生面向三次产业就业人数	人	2545
其中：面向第一产业	人	55
面向第二产业	人	2421
面向第三产业	人	69
自主创业率	%	0
毕业三年晋升比例	%	39.77