



吐鲁番职业技术学院
高等职业教育质量年度报告
(2023)

二〇二三年十二月

年报公开形式：吐鲁番职业技术学院官网

网址：<http://www.tlfzj.com/>

附件

内容真实性责任声明

学院对吐鲁番职业技术学院职业教育质量年报(2023 年度)及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

单位名称(盖章): 吐鲁番职业技术学院
法定代表人(签名):



2023 年 12 月 29 日

前 言

吐鲁番职业技术学院肇始于 1958 年成立的吐鲁番棉花学校，办学历史 65 年。学院坐落于吐鲁番市高昌区（示范区），毗邻国家 5A 级景区葡萄沟。学院是自治区教育系统先进集体、自治区优秀德育学校、自治区先进办学单位、自治区就业工作先进单位、自治区文明校园、自治区社会治安综合治理先进单位、自治区“民族团结一家亲”活动先进集体。

学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚守“为党育人、为国育才”的光荣使命，秉承“德技兼修、知行并举”的校训，推崇笃教敬业、严谨治学、博学技高、启智诲人的教师风范，倡导立德为先、技能为本的优良作风，培育“团结勤奋、求实进取”的良好校风，着力培养服务区域经济社会发展的高素质技能型人才。

本报告以 2023 年高等职业院校人才培养工作状态数据采集平台数据为主要依据，并参考相关第三方评价数据，报告学校 2023 年总体教育质量情况。

目 录

1.基本情况..... 1

 1.1 学校概况..... 1

 1.2 学生情况..... 1

 1.2.1 全日制在校生数..... 1

 1.2.2 招生规模情况..... 3

 1.2.3 就业情况..... 4

 1.3 教师队伍..... 4

 1.4 设施设备..... 4

 1.4.1 教学行政用房面积..... 4

 1.4.2 占地面积..... 5

 1.4.3 宿舍面积..... 5

2.人才培养..... 5

 2.1 学生发展..... 5

 2.1.1 坚持依法办学，夯实党委主体责任..... 5

 2.1.2 立德树人..... 6

 2.1.3 在校体验..... 7

 2.1.4 就业质量..... 11

 2.1.5 创新创业..... 14

 2.1.6 技能大赛..... 16

 2.2 职普融通..... 22

 2.3 教学改革..... 23

 2.3.1 专业建设质量..... 23

 2.3.2 课程建设质量..... 26

 2.3.3 教学方法改革..... 29

 2.3.4 数字化教学资源建设..... 32

 2.4 教师队伍..... 33

 2.4.1 实施铸魂工程，引领师德师风建设..... 33

 2.4.2 实施群雁工程，强化双师队伍建设..... 34

 2.4.3 实施头雁工程，突出名师大师培养..... 35

3.服务贡献质量..... 36

 3.1 服务行业企业..... 36

 3.2 服务区域发展..... 38

 3.3 服务乡村振兴..... 39

 3.3.1 充分发挥后盾单位帮扶作用助力乡村振兴..... 39

 3.3.2 持续做好人才培养输送，为乡村振兴增添新活力..... 40

 3.4 具有本校特色的服务..... 40

4.文化传承质量..... 43

 4.1 弘扬中华优秀传统文化..... 43

 4.2 非遗传承..... 46

 4.3 文化育人实践..... 48

 4.3.1 常态化开展美育、德育、劳动教育..... 48

4.3.2 大力开展校园文化活动.....	48
4.3.3 利用校内宣传平台提升学生思想政治素质.....	50
5.国际合作质量.....	
516.产教融合质量.....	
	51
6.1 校企协同育人.....	51
6.1.1 校企合作开展情况.....	51
6.1.2 实训基地建设情况.....	52
6.1.3 学生岗位实习基本情况.....	54
6.1.4 学生职业技能鉴定情况.....	57
6.2 产教融合平台建设.....	58
6.3 科教融汇.....	58
7.发展保障.....	59
7.1 国家政策落实.....	59
7.1.1 办学条件水平达标.....	59
7.1.2 学生资助情况.....	59
7.2 地方政策落实.....	60
7.3 学校治理.....	60
7.4 质量保证体系建设.....	61
7.4.1 教学质量监控保证.....	61
7.4.2 开展常规督学.....	61
7.5 经费投入.....	61
8.特色发展质量.....	
619.挑战与展望.....	
	63
9.1 面临挑战.....	63
9.2 未来展望.....	63
表 1 人才培养质量计分卡.....	65
表 3 教学资源表.....	67
表 4 服务贡献表.....	69
表 5 国际影响表.....	70
表 6 落实政策表.....	71

图目录

图 1	学生类别结构图.....	2
图 2	2022 年、2023 年就业情况对比分析.....	4
图 3	学生在“一站式社区”图书角阅读情况.....	9
图 4	乡村振兴志愿服务.....	9
图 5	网络安全宣传志愿服务.....	10
图 6	美化校园劳动活动.....	11
图 7	2023 年高职毕业生就业情况分析图.....	12
图 8	2023 年中职、技工毕业生就业情况分析图.....	13
图 9	2023 年开展创业培训照片.....	15
图 10	阿卜杜克热木·艾合麦提工作照.....	16
图 11	医护学院学生参加自治区职业院校技能大赛暨全国职业院校技能大赛.....	19
图 12	医护学院参加 2023 年自治区职业院校技能大赛暨全国职业院校技能大赛新疆选拔赛教师、学生获奖证书.....	19
图 13	机电工程学院与新阳新能源产业有限公司签订校企合作协议书.....	20
图 14	现代农业学院组织学生前往艾丁湖畜牧兽医站认真聆听站长的讲解.....	21
图 15	2023 年吐鲁番市职业院校教师思想政治教育教学能力比赛开幕式.....	22
图 16	选手候赛以及比赛的精彩瞬间.....	22
图 17	开展职业教育宣讲.....	23
图 18	首期吐鲁番市教育系统火洲思政论坛.....	28
图 19	湖南铁道职业技术学院马克思主义学院院长、教授田文艳做专题讲座.....	29
图 20	《汽车传感器及检测技术》国家级课程资源库建设.....	33
图 21	地里木拉提·阿不来提工作照.....	37
图 22	优秀实习生照片.....	37
图 23	医护学院师生前往高昌区日间照料中心开展志愿服务活动.....	39
图 24	2023 年新疆导游大赛颁奖礼志愿服务.....	42
图 25	网络安全意识科普教育.....	43
图 26	“华服新青年，筑梦新时代”中国华服日活动.....	44
图 27	“礼敬中华优秀传统文化”大学生文化艺术节.....	45
图 28	“书香新时代 典亮新征程”中华经典诵读大赛.....	46
图 29	非遗进校园暨第五届校园文化艺术节活动.....	47
图 30	非遗桑皮纸制作技艺体验班.....	48
图 31	“传承优秀传统文化，彰显文化自信魅力”黑板报活动.....	50

表目录

表 1 2023 年自治区职业院校技能大赛教学能力比赛获奖名单..... 17

表 2 高职专业设置一览表.....24

表 3 2024 年拟新增专业一览表.....24

表 4 2023 年校级专业群一览表.....25

表 5 学校开展“1+X”证书试点工作一览表.....25

表 6 2023 年新增加校企合作企业一览表..... 51

表 7 校内实训基地一览表.....52

表 8 吐鲁番职业技术学院实习统计表..... 55

表 9 2023 年技工专业学生职业技能鉴定情况..... 58

案例目录

案例 1: 书香润泽人生 读书点亮心灵.....8

案例 2: 弘扬雷锋精神，培育劳动美德.....10

案例 3: 自主创业，服务行业发展.....15

案例 4: 提师生素质，展学子风貌.....18

案例 5: 开展“技能，让生活更美好”职教周活动.....20

案例 6: 成功承办 2023 年吐鲁番市职业院校教师思想政治教育教学能力比赛21

案例 7: 首期吐鲁番市教育系统火洲思政论坛会议成功举办.....28

案例 8: 以文塑旅，以旅彰文，文旅携手，共创新局.....35

案例 9: 笃行致远，惟实励新.....36

案例 10: 踏实实习征程，铺好启航之路37

案例 11: 青春暖夕阳，爱心进社区38

案例 12: 志愿服务，助兴旅游41

案例 13: “华服新青年，筑梦新时代”中国华服日活动44

案例 14: “礼敬中华优秀传统文化”大学生文化艺术节闭幕式暨第五届校园文化艺术节
颁奖典44

案例 15: “书香新时代 典亮新征程”中华经典诵读大赛.....45

案例 16: “中华民族一家亲，同心共筑中国梦”非遗进校园暨第五届校园文化艺术节
活动.....46

案例 17: 非遗桑皮纸制作技艺体验班47

案例 18: 传承优秀传统文化，彰显文化自信魅力49

1.基本情况

1.1 学校概况

吐鲁番职业技术学院始建于 1958 年吐鲁番棉花学校，2016 年，在整合 7 所职业院校资源基础上，经新疆维吾尔自治区人民政府批准，设立吐鲁番职业技术学院。学院占地面积 3000 亩，建成投入使用 1800 亩，建筑面积 24 万平方米，总投资 5.6 亿元。建成马克思主义学院、旅游学院、机电工程学院、信息工程学院、医学护理学院、师范学院、现代农业学院、继续教育学院、公共基础教学部等 9 个二级院（部），形成 21 个高职专业、15 个中职（技工）专业、3 个五年一贯制专业和 26 个成人专、本科专业的办学格局。

建校以来，学院始终坚守“为党育人、为国育才”的光荣使命，秉承“德技兼修、知行并举”的校训，推崇笃教敬业、严谨治学、博学技高、启智诲人的教师风范，倡导立德为先、技能为本的优良作风，培育“团结勤奋、求实进取”的良好校风，建立以学院章程为核心中国特色现代大学制度，坚持面向市场、服务发展、促进就业，着力提升人才培养质量，积极承担社会培训和服务，在专业建设、师资队伍建设、技能竞赛能力建设、基础设施建设等方面有明显提高，培养了大批技术技能人才，为地方经济社会发展做出了一定贡献，享有良好的社会声誉。

1.2 学生情况

1.2.1 全日制在校生数

全日制在校生数 7770 人，其中高职学生数 5630 人，中职学生数 2140 人。上一年度全日制在校生数 7002 人，其中高职学生数 4748，

中职学生数 2254 人。

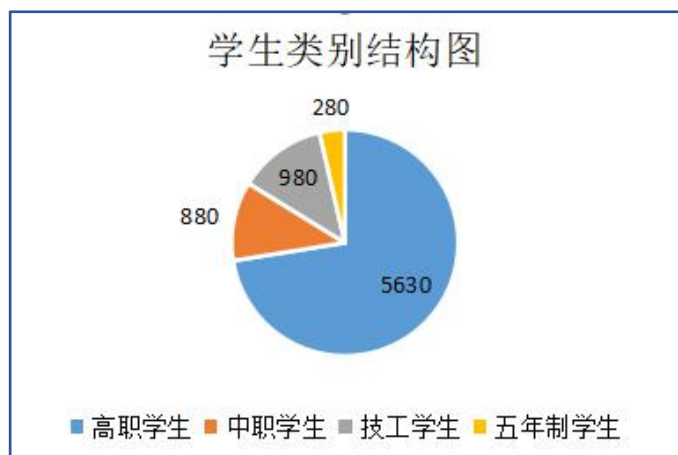


图 1 学生类别结构图

高职在校生数中男生 1480 人，占比高职在校生数 26.3%，女生 4150 人，占比高职在校生数 73.7%；汉族 206 人，占比高职在校生数 3.7%，少数民族数 5424 人，占比高职在校生数 96.3%；退役士兵 15 人；外省生源地 39 人（高考外省考入），占比高职在校生数 0.7%，南疆籍学生数 3767，占比高职在校生数 66.9%，吐鲁番籍学生数 1201 人，占比高职在校生数 21.3%，其他地区学生数 623 人，占比高职在校生数 11.1%。

中职在校生数中男生 997 人，占比中职在校生数 46.6%，女生 1143 人，占比中职在校生数 53.4%；汉族 30 人，占比中职在校生数 1.4%，少数民族数 2110 人，占比中职在校生数 98.6%；南疆籍学生数 295 人，占比中职在校生数 13.8%，吐鲁番学生数 1821 人，占比中职在校生数 85.1%。

与上一年度全日制高职在校生数相比：男生数增加 246 人，占比比率同比增长 0.3%，女生数增加 636 人，占比比率同比减少 0.3%；汉族减少 62 人，占比比率同比减少 1.9%，少数民族数增加 944 人，占比比率同比增长 1.9%；退役士兵增加 11 人；外省生源地增加 23

人，占比比率同比增长 0.3%，南疆籍学生数增加 570，占比比率同比减少 0.4%，吐鲁番籍学生数增加 260 人，占比比率同比增长 1.5%，其他地区学生数增加 33 人，占比比率同比减少 1.4%；根据以上情况，我院男生少女生多、南疆籍学生多吐鲁番籍学生少等现象正在逐步调整中，学院对外省招生的比例也在加大，但学院汉族少数民族多的现象亟待于解决。

1.2.2 招生规模情况

1.2.2.1 高职方面

我校 2023 年高职招生宣传工作于 3 月份全面启动，招生就业处全体教师亲自带队出发，不辞辛苦、冒着风雪，深入北疆市县开展招生宣传工作，为后期招生工作顺利开展打下了坚实的基础；自 3 月 12 日—5 月 21 日，持续在外地州开展高职招生宣传工作，累计拜访 7 个地州、52 个市、县教育局、走访 134 所高中、中职、技工学校，发放学院宣传单 5700 余份。充分利用电视台、微信公众平台等新闻媒介，制作招生宣传片，发布招生简章，扩大宣传影响。

在全院广大师生的共同努力下，今年的招生工作取得了丰硕的成果。2023 年我校在 13 个省份投放计划 3000 人（较去年增长 820 人），最终录取 2996 人（较去年增长 910 人），计划执行率 99.86%（较去年提高 4.17%）。其中疆外省份原计划 100 人，录取 98 人（较去年增长 68 人）；疆内省份原计划 2900 人，录取 2898 人（较去年提高 887 人）

1.2.2.2 中职方面

招生总计划 1233 人（较去年减少 237 人），总录取 1233 人（较去年减少 117 人）。

1.2.3 就业情况

学院 2022-2023 学年应届毕业生人数 3627 人（其中高职毕业生人数 1796 人，中职、技工毕业生人数 1831 人），较去年增加 962 人；截至目前已就业人数 3475 人（其中高职已就业毕业生 1744 人，中职、技工已就业毕业生 1731 人），较去年增长 923 人，就业去向落实率 95.81%（其中高职毕业生就业去向落实率 97.10%，中职、技工毕业生就业去向落实率 94.54%），较去年同期增长 1.48%，增长速度

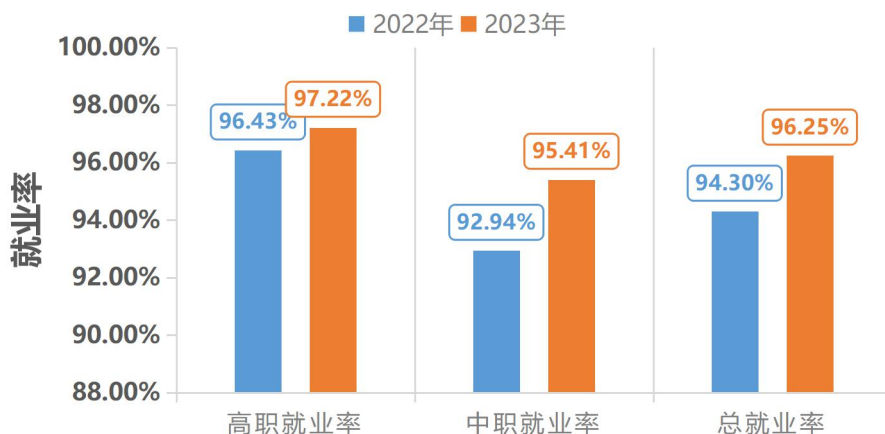


图 2 2022 年、2023 年就业情况对比分析

1.3 教师队伍

学院核定编制 303 个，现有教职工 558 人，其中专任教师 508 人，高级职称 45 人，占专任教师 9.4%，中级职称 165 人，占专任教师 34.37%，初级职称 270 人，占专任教师 36.45%，博士 1 人、硕士研究生 126 人(援疆 14 人)，占专任教师 26.3%，“双师型”教师 140 人，占专任教师 29.2%。

1.4 设施设备

1.4.1 教学行政用房面积

2023 年教学行政用房面积 144570.91，生均教学行政用房面积 18.61 m²；2022 年教学行政用房面积 109769.69 m²，生均教学行政用房面积 15.68 m²。生均教学行政用房面积同比增长 18.68%。

1.4.2 占地面积

2023 年占地面积 1133333.3 m²，生均占地面积 161.86 m²，2022 年占地面积 1332000 m²，生均占地面积 171.43 m²。生均占地面积同比下降 5.58%。

1.4.3 宿舍面积

2023 年宿舍面积 55893.68 m²，生均宿舍面积 7.19 m²，2022 年宿舍楼面积 55893.68 m²，生均宿舍楼面积 7.98 m²。生均宿舍楼面积同比下降 9.89%。原因是宿舍楼总面积未变化，2023 年全日制在校数较 2022 年全日制在校数增加 768 人。

2. 人才培养

学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和新职业教育法，认真学习贯彻党的二十大精神，在党委领导下，全面落实立德树人根本任务，自觉履行为党育人、为国育才使命，深化教育教学改革，各项工作成效显著。

2.1 学生发展

2.1.1 坚持依法办学，夯实党委主体责任

学校党委落实管党治党、办学治校的主体责任，发挥好党委把方向、管大局、作决策、保落实的领导核心作用。坚持用习近平新时代

中国特色社会主义思想铸魂育人,落实立德树人根本任务,持续铸牢中华民族共同体意识,坚定不移推进国家通用语言文字教育,严格落实意识形态工作责任制。实施“对标争先”计划,创建自治区样板党支部 2 个,市级样板党支部 3 个,市级党建示范点党支部 1 个,市级“五个好”党支部 1 个。成功创建首批全国健康学校建设单位、吐鲁番市国家通用语言文字示范基地。

2.1.2 立德树人

学院坚持党的教育方针,始终坚持立德树人,推进育人实践探索,助推人才培养质量不断提升。

一是强化课堂育人主渠道作用。开齐开足开好国家规定的思政必修课程,开足开齐开好思政课程,持续深化以党史为重点的“四史”宣传教育,加强习近平新时代中国特色社会主义思想宣传教育、民族团结教育、社会主义核心价值观教育,持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材进课堂进头脑。

二是选优配强思政教师队伍。加强辅导员、班主任和心理咨询教师队伍建设,每月为专任思政教师配发 500 元思政津贴,已配备专职思政课教师 24 人、班主任 233 名、辅导员 50 名、专职心理教师 4 名。组织开展专题学习,提升辅导员、班主任能力水平,1 名教师中自治区班主任能力比赛中获得一等奖的好成绩。健全思政课教师培训体系,每年支持 15 万思政专项经费,用于思政教师研学、培训。选拔思政课教师参加 2023 年湘赣疆七校思想政治理论课教学展示竞赛、自治区思想政治理论课教学展示活动,获得特等奖 1 人,一等奖 2 人,三等奖 1 人,市级职业院校思想政治教育能力比赛中获得一等奖 1 人,二等奖 1 人、三等奖 3 人,思政教师队伍水平不断提升。制定《吐鲁

番职业职业技术学院教师系列思想政治教育专业技术职务任职资格评审条件（试行）》，全面客观地评价思政课教师的工作业绩和综合素质，不断提升思政课教师队伍水平。

三是铸牢中华民族共同体意识。充分利用校园网站、广播、宣传栏、微信群、QQ 群等载体，以升旗仪式、国旗下讲话、主题班会（团）会、演讲、歌咏比赛、观看红色电影等方式，对学生进行爱国主义、法治宣传、安全等教育。以学院民族团结示范校验收为契机，举办“民族团结一家亲 同心共筑中国梦”校园好声音十佳歌手大赛、“民族团结一家亲，同心共筑中国梦”民族团结进步知识竞赛、“民族团结一家亲”联谊、“学习新思想 做好接班人”等活动，荣获第五届中华经典诵写讲大赛自治区级职业院校学生组二等奖一项，优秀奖两项。优化完善“三进两联一交友”活动，实行混合编班、混合住宿，推进各族青少年共学共居共乐。2023 年，累计进班次数 15498 次，进宿舍 15498 次，进食堂 15498 次，联系学生至少 30.7 万余人次，联系家长 15.8 万余人次。依托“红石榴”“1+1”湘吐同心工作室，常态化开展湘吐“手拉手书信交流”等活动，加强两地师生互访互学，促进各族青少年在交往交流交融中铸牢中华民族共同体意识。

2.1.3 在校体验

2.1.3.1 实施“一站式”学生社区服务，全方位关怀学生成长

学院自 2023 年 8 月底，开展“一站式”学生综合社区管理建设工作，通过初步制定工作方案，建立领导小组等前期工作准备，对 4 个老公寓进行改造，改造面积为 800 平方米左右。在学生社区开展志愿服务活动 4 场次，在学生社区设立勤工助学近 50 个岗。已常态化引入心理咨询等力量，对宿舍楼内的辅导员工作室进行精心布置，加强

与其他高校沟通，取长补短，目前，已经建立辅导员工作室，学生活动室，党团活动室等，并对“预备党员宿舍”“入党积极分子宿舍”“团员宿舍”“民族团结先进宿舍”等进行挂牌。与学院图书馆共同建设一站式社区的图书角，安排专人对图书进行管理，满足学生的阅读要求。后期我们将进一步加快建设进度，将继续完善一站式工作的建设，为学生提供更全面，更便利，更快捷，让学生满意的一站式社区。

案例 1：书香润泽人生 读书点亮心灵

一“角”一世界，一书一芬芳。为了营造良好的读书氛围，增强我院学子的读书意识，激发同学们的读书热情，学院在每一栋学生公寓都建立了图书角，不仅成为宿舍最美的风景线，也是同学们最喜欢的宿舍一角。图书角内，书目种类繁多，包罗万象；环境宽敞明亮，桌椅一应俱全，书柜分门别类整齐地摆放着图书，同学们三五成群相聚在此，让阅读足不出户，随时随地发生。

在读书角的同学表示：“书让我们的生活变得更加丰富多彩，无论是优美的诗歌、经典的文学名著，还是充满智慧的哲学思考，每一本书都能给我们带来新的启示和感悟，在书香的熏陶下，我们的思维更加活跃，想象力更加丰富，创造力也得到了极大的提升，感谢学院给我们创造如此舒适明亮的读书环境，让我们能静下心来享受阅读时光。



图 3 学生在“一站式社区”图书角阅读情况

2.1.3.2 发扬青年担当，积极参与志愿活动

大力弘扬雷锋精神和志愿精神，践行社会主义核心价值观，传播“奉献、有爱、互助、进步”的时代风貌，推动新时代文明实践向纵深发展，积极组织学生开展形式多样的学雷锋志愿活动，累计开展“美化校园环境志愿服务、乡村振兴志愿服务、普法宣传志愿服务、迎新志愿服务、敬老爱幼志愿服务”等 17 余次活动，参与达 4000 人次。

以志愿活动彰显学院师生良好的精神面貌和团队合作精神，大力弘扬雷锋精神，发扬榜样精神，让雷锋精神内化于心外化于行。



图 4 乡村振兴志愿服务



图 5 网络安全宣传志愿服务

2.1.3.3 加强劳动实践教育，提高学生劳动技能

发挥学生主观能动性，引导学生理解、认同、接受和遵循劳动价值观的准则。

一是搭建“劳动+”育人平台。各二级学院围绕专业特点，开设实训课程，提升实践教学质量，将“体力劳动和脑力劳动”相统一。落实实习任务，在学习中体会生产劳动和服务性劳动，实现劳动教育在学生思想上和情感行动上内化。

二是搭建多种劳动实践平台。组织学生参与校园美化环境、果树修剪、实训室规整等活动，让学生在劳动实践情境中不断探索、精益求精,培育追求卓越的工匠精神和忠于职守的劳动态度

案例 2：弘扬雷锋精神，培育劳动美德

大力弘扬雷锋精神和志愿精神，践行社会主义核心价值观，传播“奉献、有爱、互助、进步”的时代风貌，推动新时代文明实践向纵深发展，3月5日，学院 5000 余名同学，举行了一次以“学雷锋”为主题的劳动教育。同学们以学雷锋活动为契机，发扬团结友爱、互帮互助、乐于奉献的精神，用饱满的精神走向各自的卫生区。此次劳动教育以清扫校园内外卫生为主，在近两个小时的志愿服务中，全体同学以高度的热情全身心的投入到活动，他们不怕苦、不怕累、不怕脏，细心、耐心地完成任务。

本次教育活动彰显了学院师生良好的精神面貌和团队合作精神，同学们以平凡朴实的行动，传承和发扬了雷锋精神，将劳动教育融入到日常活动中，培养学生吃苦耐劳精神。



图 6 美化校园劳动活动

2.1.3.4 构建特色社团，彰显青年活力

我校现有文化艺术类、学术科技类、志愿服务类社团共 6 家，学生参与广泛，均为兴趣爱好相同的团员青年，目前青年志愿者协会现有社员 487 人、国学社现有社员 70 人、七彩葡萄画社现有社员 46 人、青年舞艺社现有社员 90 人、汽车爱好者协会现有社员 65 人、青栀舞蹈社现有社员 127 人。社团活动格调高雅、内容丰富，形成了一系列具有鲜明社团特色的文化活动和实践活动，如国学社的“华服新青年，筑梦新时代”中国华服日活动、“制作传统首饰 增强文化自信”中国仿古首饰制作活动、“校园好声音”十佳歌手大赛、汽车爱好者协会“科目一模拟考试”活动、七彩葡萄画社“学习二十大 永远跟党走”书画比赛展览活动等。

2.1.4 就业质量

2.1.4.1 2023 届毕业生就业情况

2023 年学院高职毕业生共 1796 人，其中吐鲁番市本地 415 人、南疆四地州 1144 人、北疆 149 人、其他地地州 88 人。目前已落实毕业去向人数 1744 人，毕业去向落实率 97.1%，与上年同期相比增长

7%。其中：升学 33 人，升学比例；应征入伍 9 人；创业 4 人；直接就业 1698 人，面向第一产业就业 32 人，面向第二产业就业 229 人，面向第三产业就业 1437 人。

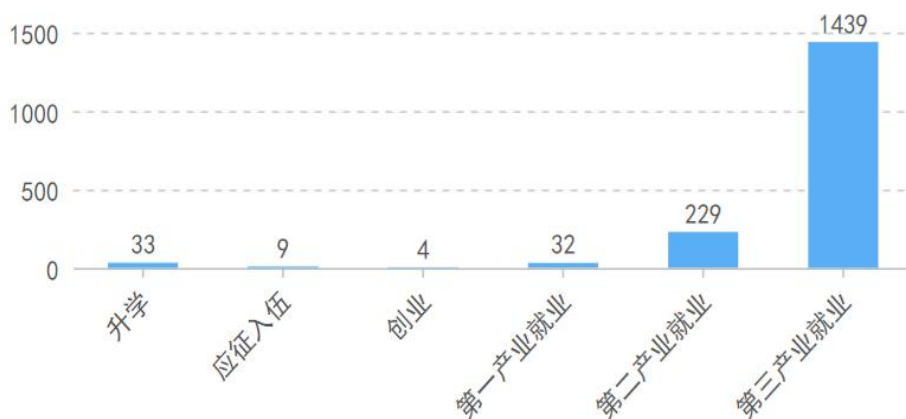


图 7 2023 年高职毕业生就业情况分析图

2023 年学院中职技工毕业生共 1831 人。目前已落实毕业去向 1747 人，毕业去向落实率 95.41%，与上年同期相比增长 2.47%。其中：五年制转段升学 289 人，占比 15.78%；三校生高考升学 388 人，占比 21.19%；直升专升学 102 人，占比 5.57%；灵活就业 783 人，占比 42.76%；签订劳动合同或就业协议就业 174 人，占比 9.5%；自主创业 6 人，占比 0.33%；应征义务兵 5 人，占比 0.27%。

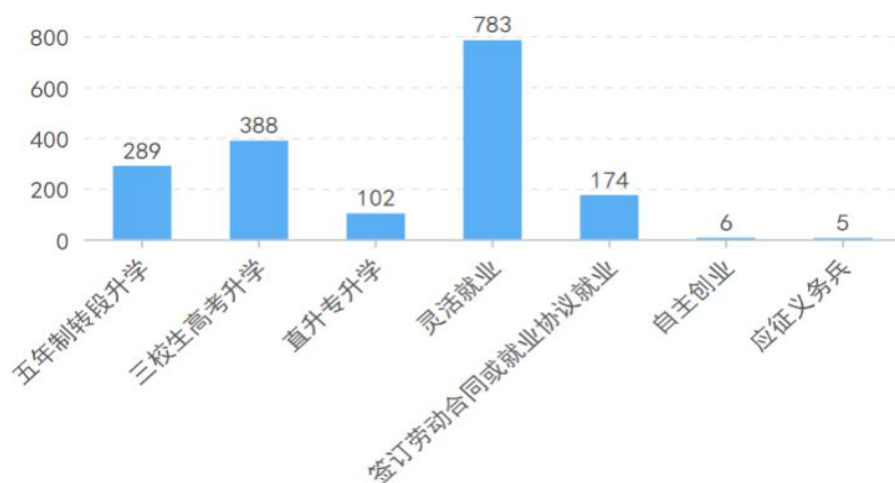


图 8 2023 年中职、技工毕业生就业情况分析图

各专业毕业生就业形势分析：①机电一体化、计算机网络技术等专业由于涉及的就业面较广，且依托本地光伏、铁通、电信等企业单位较多，就业形势较好；②护理专业与学前教育专业毕业生人数较多，专业性较强，均需考取相应从业资格证书方可对口就业；大多毕业生数不愿转换就业方向，存在必须要找稳定的工作或者继续深造的意愿，因此这两个专业就业形势不喜，依然是我院就业工作的重点；③2023 年旅游业全面复苏，全疆各地都大力发展旅游业，旅游类专业毕业生就业形势较好，基本不存在困难；④酿酒技术、电子商务技术两个专业由于毕业生人数较少，且依托本地较大的瓜果产地优势，就业形势较好，无明显困难；⑤社区管理与服务专业生源地多为南疆四地州，且多数情况下，本地村、社区干部不会轻易使用外来人员，有编制的相对较少，企事业单位招聘时更多倾向于合同工。但基于目前全疆农村基层干部普遍存在缺口的问题，只要学生就业观念能够清晰，就业不存在太大问题。

2.1.4.2 党委重视，全校合力落实就业政策

一是领导重视、子院联动、全员参与。我院坚决落实好就业工作“一把手”工程，高度重视毕业生就业工作，推动毕业生就业工作全员参与、齐抓共管、层层落实。二是开展访企拓岗，挖掘就业岗位。2023 年就业工作开展以来，各部门在党委书记、院领导的带领下，分别赴全疆 161 家各专业对应企业开展调研工作，共收集用人需求岗位 5541 余个。三是精准对接，开展各类招聘会。2023 年就业工作开展以来，我院召开线上、线下各类招聘会共 11 场，提供了 3800 多个岗位。四

是不间断推送招聘信息。通过各种方式持续收集全疆各地 160 余家企业共计 7000 余个岗位人数的招聘信息，并及时推送给毕业生。五是召开毕业生就业指导讲座。学校设专人负责，结合各二级学院毕业生情况，积极邀约各类企业负责人线上、线下开展就业指导讲座，解答毕业学生的疑问和迷茫，使学生了解目前与各专业相关的岗位、用人要求、标准，明确自身的发展方向。六是做好毕业生就业服务。加强宣传的正面引导作用和信息服务。充分利用学校各级各类媒体平台，开通专项栏目，积极推送宣传国家、自治区就业政策，做好政策解读，使学生了解政策，用好政策。

2.1.5 创新创业

一是开展创新创业培训，增强学生创新创业意识。我院每年均为毕业生开展创新创业培训，增强毕业生创新创业意识及相关能力，并帮助学生考取创新创业证书，2023 年共有 1203 高校毕业生创业培训结业证书。二是举办大学生创新创业大赛。根据《中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛的通知》要求，每年积极举办吐鲁番职业技术学院“互联网+”大学生创新创业大赛，并遴选优秀团队参加自治区级和国家级“互联网+”大学生创新创业大赛。2023 年共遴选出 3 支优秀团队参加自治区级“互联网+”大学生创新创业大赛。三是邀请相关单位开展讲座。我院联系税务局等相关职能部门来我院针对毕业生就业、创业相关问题开展专题讲座，增长毕业生就业创业等方面的知识。



图 9 2023 年开展创业培训照片

案例 3：自主创业，服务行业发展

阿卜杜克热木·艾合麦提，现代农业学院 2023 届现代农业经济管理专业毕业生，出生在农村一个普通家庭。大学的三年生活中，他努力拼搏、积极进取，收获了许多幸福和成绩！大学期间他认真学习，服务同学，学习成绩名列前茅，并担任班里的班长、院学生会纪检部部长等。在校期间他获得了优秀学生干部，并获得了国家励志奖学金。此外，为了延续创业梦想，在大学创新创业课上，他认真学习，荣获了优秀学员称号。在这个过程中，他对创业有了更深刻的认识，也逐渐完善了自己的创业理念。大学毕业后回到家乡，继续自己的创业之路，开始全心全力创办“新疆三智眼文化传媒有限公司”。因为他深知家乡的优秀传统文化资源匮乏，随着时间的推移，他的创业初衷从最初的打发时间，逐步升华为在拥有个人事业和财富的同时，为他人提供更丰富的优秀传统文化资源。阿卜杜克热木·艾合麦提同学在坚守自己的创业梦想和创业情怀的同时，为母校的创新创业教育增了光，也为服务社会、乡村振兴奉献出了一名大学生的力量！



图 10 阿卜杜克热木·艾合麦提工作照

2.1.6 技能大赛

为贯彻落实习近平总书记关于技能人才工作的重要指示精神，充分发挥以赛促学、以赛促教、以赛促改、以赛促建的重要作用，推动技能人才培养，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，我院积极承办并参加各级各类职业技能竞赛，激发师生学技术、钻业务的热情，提升专业技能水平。

2.1.6.1 承办技能大赛，打造职教品牌

承办 2023 年吐鲁番市职业院校技能大赛。为全面贯彻党的二十大精神，营造全社会重视技能人才氛围，5 月 29 日，在吐鲁番市教育局组织带领下，我院成功承办吐鲁番市 2023 年职业院校技能大赛，共设 52 个赛项，其中高职组 23 个赛项，中职组 14 个赛项，教师组 15 个赛项，共计 707 人报名参赛，涉及涉及医药卫生、电子与信息、财经商贸、旅游大类、轻工纺织、农林牧渔、教育与体育、文化艺术、装备制造、交通运输等十种专业大类。以承办赛项为契机，展现职业教育师生风采，推动职业教育事业向更优、高质量发展。

2.1.6.2 参加职业技能竞赛，展现职教风采

自《关于组织 2023 年自治区职业院校技能大赛暨全国职业院校技能大赛选拔赛网上报名工作的预通知》以及《关于组织 2023 年吐鲁番市职业院校技能大赛报名工作的通知》相关文件下发以来，我院积极筹备参加自治区级、市级技能大赛，加强组织领导，成立竞赛领导小组，召开赛前动员会，细化赛前安排，严肃集训纪律，并获得丰硕成绩。

一是自治区级技能大赛 2023 年 4 月我院共有 97 名师生报名参赛，其中学生 77 人，教师 20 人，涉及 38 个赛项，参赛队伍六十余支，选手们表现优异，收获颇丰。共获得一等奖 3 项，其中教师获奖 2 项（2021 年自治区职业院校技能大赛获一等奖 1 项，同比 2021 年增长 200%），二等奖 10 项，其中教师获奖 5 项（2021 年自治区职业院校技能大赛获二等奖 4 项，同比 2021 年增长 100%），三等奖 27 项，其中教师获奖 4 项（2021 年自治区职业院校技能大赛获三等奖 10 项，同比 2021 年增长 170%）。除此之外，我院任志敏老师获得电子电路装调与应用赛项优秀裁判，吐鲁番职业技术学院被评为优秀组织单位。本年度的获奖数量、奖项总数及奖项全疆排名均创历届最佳成绩。

二是自治区级教师教学能力大赛。6 月 30 日至 7 月 10 日，在自治区教育厅主办的 2023 年自治区职业院校技能大赛教学能力比赛中，我院共有三个参赛队伍参加此次比赛。宋亚娟老师团队，团队成员 3 名（梁秀玲老师、阚丽萍老师、李小乐老师），在公共基础课程组获得团队一等奖；渠晓蕾老师团队，团队成员 3 名（赵静老师、冯玉倩老师、刘玉凤老师），在专业（技能）课程二组获得团队三等奖。

表 1 2023 年自治区职业院校技能大赛教学能力比赛获奖名单

序号	获奖等级	获奖选手姓名	获奖课程名称
1	一等奖	宋亚娟、梁秀玲、阚丽萍、李小乐	汲取经典智慧 滋养家国情怀

2	二等奖	渠晓蕾、赵静、冯玉倩、刘玉凤	半失能老人的护理
---	-----	----------------	----------

三是市级技能大赛。2023 年吐鲁番市职业院校技能大赛共设 52 个赛项，其中高职组 23 个赛项，中职组 14 个赛项，教师组 15 个赛项，共 707 名师生参加本次大赛，涉及绝大部分专业和课程项目，本次大赛我院获得 72 个一等奖，105 个二等奖，142 个三等奖。

四是行业竞赛。为进一步锤炼师生队伍，促进产教融合，提高人才培养的适应性，我院师生积极参加各类行业技能大赛，并取得可喜成绩。信息工程学院 2021 级软件技术专业仙尔班古丽·艾尼瓦尔同学获得 2023 年第五届中华诵写讲大赛“诵读中国”全国三等奖，其指导教师李小乐获得 2023 年第五届中华诵写讲大赛“诵读中国”全国二等奖。公共基础教学部古丽米热·艾合买提教师在“国源 V3-劳动者杯”2023 中国职工乒乓球联赛总决赛获得女子单打青年乙组第五名以及女子团队组季军；田径队学生亚库甫江·依卜依木在自治区“大学杯”田径冠军赛中荣获大学生甲组 5000 米和 10000 米第一名的好成绩。旅游学院张军玲、刘强教师在新疆导游大赛获得铜奖；吐鲁番市高昌区导游大赛中，旅游学院教师获得一等奖 1 名，三等奖两名，其中教师张军玲获得“文旅推荐官”的荣誉称号。马克思主义学院李占焕、热孜宛古丽·热西提老师在 2023 年湘赣疆三地七校举行思政课教学展示比赛活动中荣获特等奖和一等奖。

案例 4：提师生素质，展学子风貌

医护学院通过参加各级各类比赛，不断提升师生的专业素养和专业能力，鼓励学生展现自我能力，强化个人专业素养，营造了良好的竞赛学习氛围。在参加 2023 年度自治区级护理技能赛项高职组和学生组中，获取了两个 2 等奖，一个 3 等奖的优异成绩。成功举办 2023 年吐鲁番市职业院校技能大赛健康与社会照护、护理技能赛项，本次市级大赛中师生获一等奖 4 项，二等奖 9 项，三等奖 12 项。

师生参加吐鲁番市健康和社会照护大赛获个人一等奖 1 项、二等奖 1 项、优胜奖 1 项。教师参加自治区职业院校技能大赛教学能力比赛获团体三等奖 1 项。经过竞赛，教师的教育水平和操作水平得到了明显提升，学生的专业素养也得到了进一步强化。同时以职业教育周为契机，展现了参赛选手的优秀风貌，在学院内带起了一股“乐学好做”的学习风气，形成了积极正面的影响。正如参赛选手王倩所说“技能大赛带给我的不仅是技能和理论的提升，更是我个人整体素养的提升，护理理想信念的坚定，我从竞赛中获得了自信和成就感，也在竞赛过程中坚定了成为一个更加优秀护理人的职业信念，我将用我的专业、用我的能力践行护理专业护佑健康的使命！”



图 11 医护学院学生参加自治区职业院校技能大赛暨全国职业院校技能大赛新疆区选拔赛高职组护理技能大赛



图 12 医护学院参加 2023 年自治区职业院校技能大赛暨全国职业院校技能大赛新疆选拔赛教师、学生获奖证书

案例 5：开展“技能，让生活更美好”职教周活动

为深入贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记关于职业教育的重要指示批示精神，持续营造职业教育改革发展的良好氛围，展示我院职业教育风貌，大力宣传我院办学情况，5月14日-20日，我院师生主动走出校园、走进行业、走进企业，围绕“技能，让生活更美好”的职业教育周主题，发挥各专业特色，开展了主题鲜明、内容丰富、形式多样的职业教育宣传与展示活动。职业教育活动周期间，各二级学院根据专业（群）特色与办学成果，坚持以往行之有效的做法经验，通过“四开放”、“三贴近”、“两走进”等，联系企业29所，签订校企合作项目15个，组织安排师生进3个社区，面向社会公众开展主题推介、技术技能展示服务、志愿帮扶等活动，为社区居民、市民群众提供健康护理、传统工艺体验等服务。今年的活动周还在校园内开展技能竞赛25项，技能展示22场次，并通过在校园内悬挂横幅18条，组织开展主题班会4节次，开展以“技能，让生活更美好”为主题的讲座2场等活动，运用图片、视频媒体、互动体验等多种形式，多层次、多角度宣传我院在内涵建设、人才培养、技能大赛、社会服务等方面的改革创新成果，传播职教正能量，展示学校师生风采，做到职业教育活动周期间“天天有活动、处处有看点、人人有收获”。



图 13 机电工程学院与新阳新能源产业有限公司签订校企合作协议



图 14 现代农业学院组织学生前往艾丁湖畜牧兽医站认真聆听站长的讲解

案例 6：成功承办 2023 年吐鲁番市职业院校教师思想政治教育教学能力比赛

3 月 12 日，由吐鲁番市教育局主办，吐鲁番职业技术学院承办的 2023 年吐鲁番市职业院校教师思想政治教育教学能力比赛在吐鲁番职业技术学院成功举办。本次大赛共有 41 个教师代表队参赛，其中中职组 22 组，高职组 19 组，包括思政课程和课程思政两个类别。比赛分两个赛场同时开赛，比赛成绩现场公布，监督员全程监督。大赛在高职组与中职组，各设立不超过 10%、20%、30%的一、二、三等奖。我院教师包揽中职、高职组一二三等奖。教师思想政治教育教学能力比赛，是全面贯彻党的二十大和全国职业教育大会精神，落实立德树人根本任务，大力弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神，通过“以赛促教、以赛促学、以赛促改、以赛促建”，全面加强高技能人才队伍建设的重要抓手。通过比赛，教师们将长期教学实践凝练成优秀作品，又好又快将竞赛成果转化为“三教”改革实际行动，实现课程数字化提升与实训交互式体验，极大地推动了教学改革实践和实效，也充分展现了我院职业教育教师扎实的业务水平和教学功底，为推动我院职业教育高质量发展打下了较好基础。



图 15 2023 年吐鲁番市职业院校教师思想政治教育教学能力比赛开幕式



图 16 选手侯赛以及比赛的精彩瞬间

2.2 职普融通

积极开展职业教育宣传教育。2023 年 3 月，组织安排赴吐鲁番市两线一区 2 次对 1.2 万余名初中、中职、高中毕业生进行职业教育宣传，分两批赴全疆各高中、中职学校开展职业教育宣讲。拓宽学生求学通道，积极组织 2023 年专升本考试，动员宣传我院 485 名考生顺利参加考试。实施办学层次提升计划，围绕“吐鲁番十大产业”，调整优化专业布局，对照《本科层次职业学校设置标准（试行）》，探索职业本科联合办学模式，重点布局化工、机电、旅游类专业，与疆内应用型本科院校联办本科专业。启动校区二期工程建设，规划产

教融合和产学研基地 13.6 万平方米，超前布局规划职业本科建设。持续构建终身教育服务体系，稳步扩大吐鲁番开放大学招生规模，深化内涵建设，开设本科层次专业 12 个，专科层次专业 14 个；目前在籍学生 2429 人，招收电大开放教育本、专科层次的学生 424 名。



图 17 开展职业教育宣讲

2.3 教学改革

2.3.1 专业建设质量

2.3.1.1 主动对接区域经济发展，优化专业结构布局

为服务“一带一路”、中国制造 2025、乡村振兴等重大国家发展战略，聚焦自治区“十四五”时期重点发展石油石化、煤炭煤化工、电力、纺织服装、电子产品、林果、农副产品加工、馕、葡萄酒、旅游“十大产业”，主动适应区域经济发展需求，及时掌握专业发展动态和人才需求变化，在满足当前产业发展对专业服务、技术创新和高素质技术技能人才需求的基础上，以适度超前的原则设置和建设专业，时时保持专业教育能适应并引领产业发展，改善人才培养质量和评价模式，提高专业建设水平和人才培养质量。根据《关于做好自治区 2023 年度高等职业教育拟招生专业设置管理的通知》要求，2022 年 12 月

申报了智能制造装备技术、电子商务、畜牧兽医、中医康复技术 4 个高职专业，于 2023 年秋季实现招生，学院现有高职国控及非国控专业总数达到 21 个,覆盖 11 个专业大类。

表 2 高职专业设置一览表

序号	专业大类	专业代码	专业名称	所属院部
1	装备制造大类	460301	机电一体化技术	机电工程学院
2		460201	智能制造装备技术	
3		460202	机电设备技术	
4	交通运输大类	500211	汽车检测与维修技术	
5	医药卫生大类	520201	护理	医护学院
6		520202	助产	
7		520416	中医康复技术	
8	旅游大类	540101	旅游管理	旅游学院
9		540102	导游	
10		540106	酒店管理与数字化运营	
11	公共管理与服务大类	590104	社区管理与服务	现代农业学院
12	农林牧渔大类	410119	现代农业经济管理	
13		410303	畜牧兽医	
14	食品药品与粮食大类	490105	酿酒技术	
15	生物与化工大类	470201	应用化工	信息学院
16	教育与体育大类	570102K	学前教育	
17	电子与信息大类	510202	计算机网络技术	
18		510203	软件技术	
19		510204	数字媒体技术	
20		510207	信息安全技术与应用	
21	财经商贸大类	530701	电子商务	

2023 年，学院根据地方经济发展需求并结合专业群建设发展规划，由专业建设指导委员会组织各二级学院经市场调研后，拟申报老年保健与管理等五个高职专业，使专业结构进一步优化，专业群组群逻辑进一步明晰，现已建立了校级护理专业群、机电一体化技术专业群、旅游管理专业群，并积极申报市级专业群。

表 3 2024 年拟新增专业一览表

序号	专业代码	专业名称
1	520803	老年保健与管理
2	470205	煤化工技术

3	540201	餐饮智能管理
4	540101	旅游管理（2+3）
5	570101K	早期教育

表 4 2023 年校级专业群一览表

序号	专业群名称（全称）	包含的专业名称	专业代码
1	护理（妇幼健康服务）	护理	520201
		助产	520202
		中医康复技术	520416
2	机电一体化技术	机电一体化技术	460301
		智能制造装备技术	460201
		机电设备技术	460202
3	旅游管理	旅游管理	540101
		导游	540102
		酒店管理与数字化运营	540106

2.3.1.2 落实“1+X”证书试点，提高专业技能质量

持续深化推进 1+X 证书试点工作，将“1+X”证书制度试点工作作为深化职业教育改革、提高人才培养质量、拓展就业本领的重要抓手，有效拓宽培养“一专多能”的人才培养路径。2023 年组织 9 个“1+X”证书制度试点的考核工作，完成学生考核 284 人次，取证 216 人。各试点专业积极对接证书开发机构，深化职业教育岗课赛证融通教学模式改革，细化培养目标和培养规格，优化课程设置和教学内容，完善评价标准，逐步实现职业技能等级证书和专业人才培养过程深度融合。通过组织教师研讨、课程重构、企业调研、课堂试行等多种方式将 1+X 证书中的知识有机融合到课程中，并在实际课堂行进时融入考评机制，打通了课证融通的实施渠道。学生整体职业能力素养提升明显，职业认同感和职业获得感稳步提升，已成为当前培养学生整体素养和升华职业素养、强化理想信念的高效途径。

表 5 学校开展“1+X”证书试点工作一览表

序号	证书名称	参与试点专业
1	幼儿照护职业技能等级证书(中级)	护理

2	老年照护职业技能等级证书(中级)	护理
3	研学旅行课程设计与实施职业技能等级证书(中级)	导游
4	网络系统规划与部署职业技能等级证书(初级)	计算机网络技术
5	机械产品三维模型设计职业技能等级证书(初级)	机电一体化技术、机电设备技术
6	数控车铣加工职业技能等级证书(初级)	机电一体化技术
7	葡萄酒推介与侍酒服务职业技能等级证书(中级)	酿酒技术
8	产后恢复职业技能等级证书(中级)	护理
9	网络安全应急响应职业技能等级证书(初级)	计算机网络技术

2.3.2 课程建设质量

2.3.2.1 优化人才培养方案，完善专业课程体系建设

深入贯彻落实国家、自治区和市委、市政府关于职业教育改革的决策部署，主动适应自治区重大发展战略和区域技能及社会发展需求，优化专业布局，保障高质量人才培养。一是按照专业设置与产业需求对接、课程内容与职业标准对接的原则，经过充分的市场调研后确定人才培养方案及课程，教师通过开展教研活动、集体备课等活动，优化整合课程教学内容，使课程内容更符合各专业职业能力的要求。二是按照文件要求开足开齐语文课和思政课程，充分发挥思政课的关键课程作用。在其他公共基础课、专业理论课和实习实训中渗透思想政治教育内容，形成协同育人效应。三是根据实际开设美育和劳动教育课程。把美育和劳动教育纳入学校人才培养全过程，贯穿学校教育各学段，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。四是强化专业内涵建设，各专业建立由企业、行业专家、专业负责人和专业教师组成的专业指导委员会，2023 年上半年各二级学院通过市场调

研后，召开了专业建设指导委员会人培修订研讨会，结合学校培养对象多样化，按不同层次分类修订人才培养方案，全面梳理各类课程设置，共修订（制定）21 个高职专业、9 个中职专业、6 个技工专业、3 个五年一贯专业人才培养方案，使人才培养模式与内容更加符合社会需求，使企业参与人才培养全过程。

2.3.2.2 落地落实国家政策，系统推进“大思政课”建设。

一是抓机构，把“马院”作为重点学院进行建设。制定《马克思主义学院发展实施方案》，在学校发展规划、经费投入、公共资源使用中优先保障马克思主义学院建设，院党委每学年至少召开 1 次马克思主义学院现场办公会和 1 次马克思主义学院建设专题会议，着力推动马克思主义学院规范建设、科学发展。3 月份选派一名专职思政课教师赴湖南铁道职业技术学院跟岗学习，进一步加强了湘吐两地“红石榴”、“1+1”湘吐同心结对共建校之间的互动交流，深化文化润疆工程和民族团结教育实践，推进吐鲁番市教育高质量发展，加强吐鲁番职业技术学院马克思主义学院建设。

二是抓学科，把“马学科”作为重点学科进行建设。把思政课建设与学科建设紧密结合，形成以马克思主义理论学科为引领、相关学科为补充的思政课学科支撑体系。落实校领导听评思政课机制，每学期党委书记、院长听评思政课不少于 20 次，推动思政课教学优质发展。

三是抓教学，把“马课程”作为重点课程进行建设。探索“3+4+N”思政课课程模式，逐步形成课堂教学、实践教学、网络教学相互支撑的教学方法体系，做到能贴近、对象化、接地气。校领导充分利用开

学第一课、形势政策等，每学期带头讲思政课不少于 4 课时，其余领导班子成员不少于 2 课时，增强教学感染力。按照《吐鲁番市委教育工委吐鲁番市教育局新疆职业大学马克思主义学院大中小学思政课一体化建设结对共建合作协议书》和《新疆职业大学牵头吐鲁番市大中小学思政课一体化建设实施方案》文件要求，春季学期与新疆职业大学互派教师 5 人次，参加教育教学、行政管理、教研科研、教学比赛等相关方面的跟岗学习,全面提升新疆职业大学与吐鲁番职业技术学院结对共建的广度和深度，推动两校广泛交往交流交融。

案例 7：首期吐鲁番市教育系统火洲思政论坛成功举办

吐鲁番职业技术学院举办首期教育系统火洲思政论坛，成功打造了吐鲁番市思政工作的新名片。本次思政论坛，针对“党的二十大精神融入思政课”重难点，跨课程、跨学段组织大中小学思政课教师围绕同一主题开展交流研讨，这将打通各学段之间的教学壁垒，搭建大中小学思政一体化的交流机制。下一步，将以此次论坛为契机，借助一体化联盟平台，加深沟通交流，积极互学互鉴，努力形成新时代思政课吐鲁番新实践，推进吐鲁番市思政课教育工作迈上新台阶，为培养爱国爱疆、担当奉献的社会主义建设者和接班人作出新的更大贡献。



图 18 首期吐鲁番市教育系统火洲思政论坛



图 19 湖南铁道职业技术学院马克思主义学院院长、教授田文艳做专题讲座

2.3.3 教学方法改革

2.3.3.1 多措并举，强力推动学院国家通用语言文字教育教学工作

为筑牢中华民族共同体意识，传承中华优秀传统文化，增进文化认同和文化自信，提高少数民族学生的语言能力、综合素质和竞争力，促进民族团结和社会稳定以及各民族交往交流交融，学院积极开展巩固提升国家通用语言文字工作。

一是学院坚持党的领导，全面落实国家通用语言文字作为教育教学基本用语用字的法定要求，巩固国家通用语言文字的主体地位，研究制定了《吐鲁番职业技术学院推广普及国家通用语言文字的规定》《关于进一步巩固提升国家通用语言文字教育教学质量的实施方案》《国家通用语言文字能力提升培训方案》等相关文件。通过教务处日常巡查，任课教师均能在授课期间将巩固提升国家通用语言文字教育教学质量的要求落实到思政课程、公共基础课程等教学和实习实训的全过程，确保国家通用语言文字教育始终贯穿各年级教学。

二是积极开展普通话测试工作。吐鲁番职业技术学院普通话测试

点于 2023 年 2 月建成，3 月通过自治区考试院验收。开展普通话测试 8 次，共计测试 3412 人次。

三是营造良好氛围。开展“文化润校 畅诵经典”、“书香新时代 典亮新征程”中华经典诵读大赛、校园文化艺术节、社团文化、“我们的节日”等形式多样的各类活动，使师生在经典朗诵、书法、舞蹈、武术等丰富多样的艺术表现形式的浸润下，共诵古今经典，同品中华韵味，以赛促学，不断引导培育学生热爱学习中华经典，自觉传承弘扬中华优秀传统文化。同时，学院创新使用校园广播小喇叭等方式，加强教育引导，学生自觉使用国家通用语言交流的氛围更浓厚。

四是强化监督教育。学院广泛动员教职工带头使用国家通用语言文字，为学生作表率、立标杆、做示范，以上率先、上行下效。积极组织 10 名教职工和 35 名学生干部组成监督检查队伍，每日在校园内对广大教职工、学生、安保人员、宿管员、食堂工作人员使用国家通用语言文字情况进行常态化监督检查，对不能自觉使用的学生加强教育引导。通过常态化开展督查检查，师生自觉使用国家通用语言文字意识明显提高。

2.3.3.2 多方筹措项目资金，优化改善实践教学条件

根据职业教育人才培养要求为依托，以培养应用型人才为目标，以“强人才”为落脚，学院加强校内实践教学基地建设，完成就业岗位所需的能力训练，培养学生发现、分析和解决实际问题的专业技术应用能力，使之具备实践性和综合职业能力。学院结合自治区技能大赛标准及市场发展需求，对接企业生产技术，创新创业要求，建成电子商务营销基地、机电一体化综合实训室、现代农牧专业实训中心，配足配齐配优实训设备，满足了基础型实训，生产性实训，加强了学生

实践动手能力和技能操作，为培养出德智体美劳全面发展，“适销对路”的技术技能人才奠定了坚实的基础。

2.3.2.3 实施“岗课赛证”融通，优化教学设计与内容

一是通过走访企业、实习生座谈、毕业生回访等方式调研岗位工作情况，梳理岗位工作领域、工作任务和职业能力，以岗位工作任务倒推课程教学内容、课程教学设计和课程评价方式，按照“人才培养与岗位需求对接，专业课程与企业岗位、职业资格考证融合”的原则，设计每门课程三维目标，以支撑学生从事岗位工作所需的基础能力、工作任务胜任力和核心素养。二是对接产业新发展、新业态，融合 X 证书、职业技能大赛内容，重构课程内容，增强课程的兼容性。三是实行证课融通，对接企业行业标准开展“1+X”证书教学，重视学生书证融通的双证获取和双证就业，融合行业标准和职业岗位的能力要求及其新变化，培养学生的职业技能，同时获得行业检验、认可的“X”证书，增加学生高质量就业的砝码。

2.3.2.4 响应慕课西行活动，推进课堂教学改革

教育部 2022 年工作要点中提出，实施新时代振兴中西部高等教育攻坚行动，打造中西部高等教育发展“西三角”，实施“慕课西部行计划”2.0，在基于慕课、线上线下混合式教学、“同步课堂”“克隆班”等方式，通过智慧教学平台、智慧实验室等手段提升西部的教学水平。为响应“实施‘慕课西部行计划’2.0”的号召，医护学院和机电学院分别与岳阳职业技术学院和湖南机电职业技术学院合作打造“慕课西行—同步课堂”直播教学，同步云课堂这种互动式、沉浸式的上课方式可明显增强学生自主学习与探究能力，极大的拓展了教学方法和思维培养。

2.3.4 数字化教学资源建设

2.3.4.1 落实《职业院校数字校园规范》，推进智慧校园建设

大力推进信息化教学管理，积极落实《职业院校数字校园规范》，2023 学年通过智慧校园系统更有效便捷的管理学院的教育教学工作。通过智慧校园平台完成课程排布，2023 学年第一学期 379 名授课教师、188 个在校班级，第二学期 355 名授课教师、148 个在校班级，均可以通过登录智慧校园手机端查看课表获取上课地点，为教师授课及学生上课提供了便利条件。教师在课前登录智慧校园平台按要求上传授课计划、教案，使得教学的前期准备更规范更合理更方便，组织任课教师通过该平台开展授课计划、教案的上传、课堂考勤、期末成绩上传、线上调课、线上巡课、学生评教等工作。2023 学年，任课教师共上传 1459 条授课计划，19178 条学时教案记录，学院教育信息化校园建设稳步推进，不断向好。

2.3.4.2 开展线上精品课程建设，推进数字化课程资源库工作

2023 学年学院适应职业教育人才培养模式多样化，鼓励教师创新教学模式，加快信息化与教育教学融合发展，深化“数字校园”建设，依托数字化校园建设和智慧职教平台，主持建立了《汽车传感器及检测技术》课程资源库，参与助产专业、区块链技术应用专业国家级教学资源库建设。并结合我院实际，研究制定《吐鲁番职业技术学院精品在线开放课程建设方案》，推动精品在线课程建设。计划每年遴选 14 门课程进行建设，在 3 年内共建成 30 余门校级精品在线开放课程。在校级精品在线开放课建成的基础上，择优向自治区教育厅推荐，力争有若干门课程获得“自治区级精品在线开放课”称号，并有“国家级精品在线开放课”的突破。



图 20 《汽车传感器及检测技术》国家级课程资源库建设

2.4 教师队伍

2023 学年，学校专任教师 508 人，其中高级职称 45 人、硕士以上学位 130 人；专任教师“双师”人数 140 人。校内兼课教师 50 人，行业导师 65 人。

2.4.1 实施铸魂工程，引领师德师风建设

学院紧紧围绕立德树人这一根本任务，以打造作风过硬、师德高尚的教师队伍为目标，多措并举，切实加强师德师风建设。一是健全师德考评制度，以“四有”好老师为标准，制定《吐鲁番职业技术学院师德师风管理办法》《吐鲁番职业技术学院教师职业行为负面清单及师德失范行为处理办法》，从制度上规范学院师德师风建设。推行师德考核负面清单制度，建立教师师德档案，把师德表现作为评先评优、职称评聘、职务晋升、人才遴选推荐等工作的首要考察条件，严格实行师德一票否决制。二是强化师德日常监督落实师德承诺制度，入职时即签订师德承诺书，强化师德自我约束意识。开展多种形式的师德师风教育活动，把师德师风教育纳入教职员工政治学习、暑期培训的重要内容。坚持把思想政治教育、意识形态教育、心理健康教育、法

制教育、安全教育、民族团结教育、廉政教育和铸牢中华民族共同体意识教育等作为师德教育的重要内容，结合教师教育改革发展，不断丰富师德教育内容、创新师德教育形式。三是完善师德建设激励机制，建立师德失范惩处机制，2023 年开展教师节表彰“师德标兵”、教学能手、学科带头人、优秀教师等各类先进 151 人，选树“身边的榜样”典型模范。通过师德师风教育中正面典型选树，促进学院教师自我提高和完善，广大教师精心执教、科学育人、教有准绳。学院教师形成了研究业务、提高学识、探索教育、创新科研、谦虚谨慎、尊重同事、相互学习、相互帮助、坚守高尚情操的氛围，学院教师坚守高尚情操，发扬奉献精神，自觉抵制社会不良风气影响，提高教育教学效果。

2.4.2 实施群雁工程，强化双师队伍建设

一是不断加强“双师型”教师队伍建设，结合专业需求，开展不同层次的师资培训，现有“双师”教师 140 名。实现专业教师每年至少一个月在企业或实训基地实训，2023 年暑期，学院 196 名专业课教师开展下企业活动，提升实践能力。同时，学院修订教师下企业管理办法，确保每名专业教师至少要有 1 个以上紧密联系的企业，进行挂职锻炼、跟踪服务，开展产学研合作。二是构建校企人员双向流动平台，建立数量充足的行业企业教师资源库，为校企人员双向流动的畅通开展提供保障。聘请行业企业领军人才来校兼职任教，制定《吐鲁番职业技术学院行业导师管理办法》（试行），开展 2023-2024 学年吐鲁番职业技术学院行业导师和校外教师申报工作，按规定聘请企业专业技术人员、高技能人才、管理人员、能工巧匠，采取兼职任教、合作研究、参与项目等方式到校工作。目前已聘请 94 名行业导师到校任教。

2.4.3 实施头雁工程，突出名师大师培养

一是科学制定培优计划，准确把握各专业领域的技能人才要求，聚焦煤化工、健康养老、社区治理、旅游服务、智能制造等领域绝技绝活的价值实现和代际传承，每年“以赛促教”选拔青年教师参加自治区级以上教师职业能力比赛和指导学生职业技能竞赛、创新创业竞赛。2023 年度，学院教师参加自治区级、市级、校级技能大赛共获奖 294 项，其中教师荣获自治区级奖项 78 人次。二是打造结构化教学创新团队，遴选校级结构化教学创新团队予以培育，通过培养，打造市级高水平教学创新团队。2023 年度，学院教师立项各类课题 46 项，其中自治区级课题 13 项，教师发表论文 36 篇。三是建设一批开放共享的专业群课程教学资源，打造一批高阶性、应用性、创新性高职“金课”。2023 年，学院参与 3 门国家课程资源库建设，立项自治区高职一流核心课程一门。通过专家指导、国内外知名企业实践、疆内外访学等方式，开展专业群建设带头人“专家型”的学习培训和“教练型”的企业实践锻炼，增强其专业视野和创新能力，进一步提升专业群建设带头人的专业群发展方向把握能力、专业群建设能力、课程开发能力、技术服务能力。2023 年，学院各级各类教师参加外出培训 66 人次。

案例 8 以文塑旅，以旅彰文，文旅携手，共创新局

旅游学院主动对接地方产业经济发展，旅游管理专业一直是本校重点发展专业，学校十四五期间将重点打造旅游管理专业群。旅游管理专业教学团队 2023 年申报市级教师教学创新团队，团队以“培养旅游人才，讲好丝路明珠故事”为目标，不断进行教学实践和改革，形成以服务区域经济为代表的旅游服务品牌。

团队现有骨干成员 15 人，具有高级职称或高级职业资格证书 7 人；团队成员中有国家课程思政教学名师 1 人，金牌导游 3 人，团队成员以社会主义核心价值

观为引领，以立德树人为根本任务，专业结构优势互补。近 5 年，团队成员累计主持参与申报市级以上课题项目 14 项，获市级以上教学竞赛 14 余项，指导学生获得市级以上技能竞赛奖项 20 余项，人才培养质量明显提高。

3.服务贡献质量

3.1 服务行业企业

新时代高质量发展的迫切需要下，落实学校‘十四五’规划目标任务，以“提高素质、发展能力、培养技能、服务社会”为本，构建人才培养的新机制。为充分体现学校的办学宗旨，更好的服务学生回报社会，学院大力加强校企合作关系，有力的提高了毕业生就业质量和用人单位的满意度，取得了良好的效果。目前学院有 21 个高职专业，15 个中职技工专业，3 个五年制专业，为社会提供农业、医疗卫生、加工制造、信息技术，社会服务、教育、旅游等类型应用型技能人才，2023 年高职毕业生共 1796 人中，1742 人就业，中职技工 1831 中，1731 人就业，在各行业作出贡献。

案例 9：笃行致远，惟实励新

地里木拉提·阿不来提，我院机电工程学院 2018 级五年制机电班的一名毕业生，家在吐鲁番市高昌区七泉湖镇。在 2022 年 12 月实习时，由于合盛硅业鄯善有限公司扩招，需要招聘自动化和机电一体化技术专业学生，由班主任关波老师联系推荐地里木拉提·阿不来提到合盛硅业鄯善有限公司上班。工资待遇从一开始的试用期 3500 元到现在可以拿到 5000 元还有每个月的全勤奖。据合盛硅业鄯善有限公司的人力资源经理反馈，地里木拉提·阿不来提的工作岗位是工业硅厂电气部外围车间电工，主要负责工业硅厂电气部的现场操作等，他学习能力比较强，能吃苦耐劳，加班加点从来没有怨言，经过一段时间的历练，现在已经茁壮成长为了我们的技术骨干，能够独立解决简单的一些故障了。希望吐鲁番职

业技术学院能够继续培养像地里木拉提·阿不来提这样的优秀毕业生，并向企业源源不断输送新鲜血液。



图 21 地里木拉提·阿不来提工作照

案例 10：踏实实习征程，铺好启航之路

2021 级高职导游 1 班学生阿迪拉·阿布拉在海昌酒店进行实习工作。在实习过程中，该同学对待工作认真负责、以热情回馈顾客，将所掌握的理论知识转化为实际行动，进一步培养致力于为人们提供优质服务意识，并不断提升专业素养，展现了旅游学院学子的独特风采。工作细致入微、默默无闻、都是能看到她静静的做着自己的工作，任劳任怨、从来不叫苦叫累、着装整洁、为人有礼貌，与同事之间也能给够互帮互助，工作主动认真，受到同事和酒店领导的一致好评。实习期间两次被评选为优秀员工，“2023 年季度优秀员工”和“2023 年上半年度优秀员工”的称号，并给予物质现金奖励，激励了其他的实习生进步信心。



图 22 优秀实习生照片

3.2 服务区域发展

通过校企合作、产教融合，访企拓岗等方式，促进区域发展。一是党委书记、主管领导、就业工作分管院领导定期召开就业工作推进会，听取各二级学院就业工作进展情况汇报，分析讨论就业工作中出现的问题，并部署下一阶段就业工作安排。二是 2023 年就业工作开展以来，学院制定访企拓岗专项工作方案。各部门在各院领导的带领下，分别赴全疆 161 家各专业对应企业开展调研工作，在毕业季来临之前，进一步摸清企业生产经营状况，掌握企业动态用人需求，精准对接，有效、深入开展校企合作，通过走访企业共收集用人单位需求岗位 5541 余个。三是积极推进与各专业对应企业精准对接，召开专场招聘会，有力推进高校毕业生就业工作。2023 年就业工作开展以来，学院召开线上、线下各类招聘会共 11 场，合盛硅业、新疆睿弘纺织有限公司、新疆七一酱园酿造有限公司等 56 家企业到会，提供了管理岗、技术岗、维修工、操作工、辅助工、酒店前台、客房服务等多个工种 3800 多个岗位，各专业共 2000 多名学生参加，现场登记需求人 450 余人。四是不间断推送招聘信息，学院依托通过各种方式持续收集全疆各地 160 余家企业共计 7000 余个岗位人数的招聘信息，并及时通过班级微信群、毕业生钉钉群等线上方式推送给毕业生，做好就业服务不断线，保证毕业生高质量就业。目前学院高职毕业生吐鲁番市就业 328 人，占比 18.26%，中职技工吐鲁番市就业 716 人，占比 39.01，学院校企合作单位达到 102 家。

案例 11：青春暖夕阳，爱心进社区

2023 年 5 月 17 日，医护学院师生前往高昌区日间照料中心开展志愿服务活动。在日间照料中心，刘玉凤老师为各族老年人进行了健康卫生知识宣教，并教

会老年人七步洗手法。和老人一起观看视频，进行文艺展示；现场为老年人进行血压测量及健康宣教；教会老年人学会常用助行器具的使用，为老年人进行行动指导，教会老年人如何预防跌倒并教会老年人学会跌倒后的自我处理方法；与老年人互动，和老人聊天，为老人按摩，捶背、进行活动、饮食、睡眠等生活指导。

通过此次活动，密切了党员师生们与社区各族居民群众的关系。此次志愿活动在学院营造出“尊老敬老爱老”的浓厚氛围，也让各族老年人感受到了新时代新青年的奉献精神 and 友爱品质。



图 23 医护学院师生前往高昌区日间照料中心开展志愿服务活动

3.3 服务乡村振兴

3.3.1 充分发挥后盾单位帮扶作用助力乡村振兴

学院党委始终树牢宗旨意识，践行群众路线，将保障和改善民生作为一切工作的出发点和落脚点。充分发挥后盾单位帮扶作用，切实

解决联系村群众急难筹盼的难题。2023 年，学院 16 个党支部包联洋海夏村 6 个村民小组，先后慰问“四老”人员等人，送去米、面、油各 70 袋，慰问金共计 15700 元；驻村工作队慰问困难群众 63 人次，先后送去米、面、油等物品，慰问金额共计 11250 元。动员教职工捐款 5 万元，学院出资 20 万，共计 25 万元，用于慰问困难群众、帮扶葡萄长廊建设等工作。向就读的洋海夏村的优秀中高职学生发放联乡驻村奖学金，共计发放 57 人，每生每学期 800 元，共计金额 4.56 万元。协调收购洋海夏村鲜食葡萄 11000 吨，助力解决鲜食葡萄干无法销售问题，增加村民收入，助推乡村振兴。

3.3.2 持续做好人才培养输送，为乡村振兴增添新活力

学院积极响应国家乡村振兴号召，实现乡村振兴的辅助力量，为农村现代化建设带来助力。一是学院设置社区服务与管理，农业经济管理，畜牧兽医，园林绿化等专业，为乡村提供专业技能人才。二是到农村开展技能培训和职业技能等级证书认定等相关工作。2023 年学院专业教室团队到吐鲁番市两线一区各乡镇开展电工，汽车机械维修工中式烹饪考评鉴定工作，开展对农村的人才培养，技能鉴定达到 2702 人。三是在教学中，教师结合乡村振兴战略的提出与落实，以能力培养为主线，将教学内容与乡村经济发展相结合，以导游专业为平台，拓展农产品线上销售渠道。

3.4 具有本校特色的服务

一是以专业助推产业发展。旅游学院围绕自治区“十大产业”中的旅游业展开专业建设，积极推动旅游兴疆、文旅兴市战略实施，同时，

结合单位工作实际主动作为，助力文旅兴市战略实施。积极组织旅游学院教师参与“循足迹、看发展、感党恩”的培训和下企业挂职锻炼，加大对吐鲁番文化旅游品牌建设的支持力度。承办文旅相关活动赛事，如吐鲁番市景区讲解员资格证培训项目、市级职业技能大赛、美丽火洲·研游高昌等，助力行业发展。参加各级各类职业技能比赛，关于文旅产业方面竞赛获奖达到 80 余项，其中自治区职业院校技能大赛导游赛获得一等奖 1 项、二等奖 1 项、三等奖 4 项，酒店赛项获自治区三等奖 2 项，烹饪赛项获自治区三等奖 3 项，新疆导游大赛铜奖 3 项、优秀奖 1 项，5 人获得高昌区“文旅推介官”称号，学院获得“优秀组织单位”称号。师生投身旅游志愿服务中，志愿服务吐鲁番各项盛大活动如吐鲁番杏花节、吐鲁番葡萄节、颁奖典礼等，在实践中掌握专业技能，服务吐鲁番旅游产业、扩大吐鲁番旅游产业影响力而努力。

案例 12：志愿服务，助兴旅游

5 月 28 日，吐鲁番市交河故城华灯璀璨，热闹非凡。来自全疆专业组 30 名，网络达人组 10 名获奖选手齐聚吐鲁番，参加“攒劲新疆我来说——2023 新疆导游大赛颁奖盛典”。旅游学院积极组织 50 余名学生在礼仪、场务等岗位上服务此次颁奖典礼，在实践中展现文化功底，在实践中锻炼实操能力，以认真负责的工作态度，保证活动现场秩序井然，流程有条不紊，以饱满度地工作态度呈现我院的精神风貌，以扎实的学识助力吐鲁番旅游业的发展。



图 24 2023 年新疆导游大赛颁奖礼志愿服务

二是主动对接服务项目。信息工程学院建有吐鲁番市网络安全宣传教育基地，面向吐鲁番市各级单位、学院全体师生开展网络安全意识科普教育。本年度吐鲁番市网络安全宣传教育基地面向学生、教师、企业员工和政府官员等人员围绕网络安全科普知识、威胁、防御措施和案例展示三个部分开展宣传，并结合当前社会网络安全突出的问题展示了网络钓鱼、恶意软件、二维码病毒等常见威胁及近年来发生的典型网络安全事件，如“办假证事件、NFC 泄露等进行分析和解读。本次展览共接待了 60 多批，20000 余名参观者，通过展示网络安全威胁、防御措施以及相关案例，使参观者能够深入了解网络安全的重要性和应对方法，思想上意识到网络安全的重要性和紧迫性。

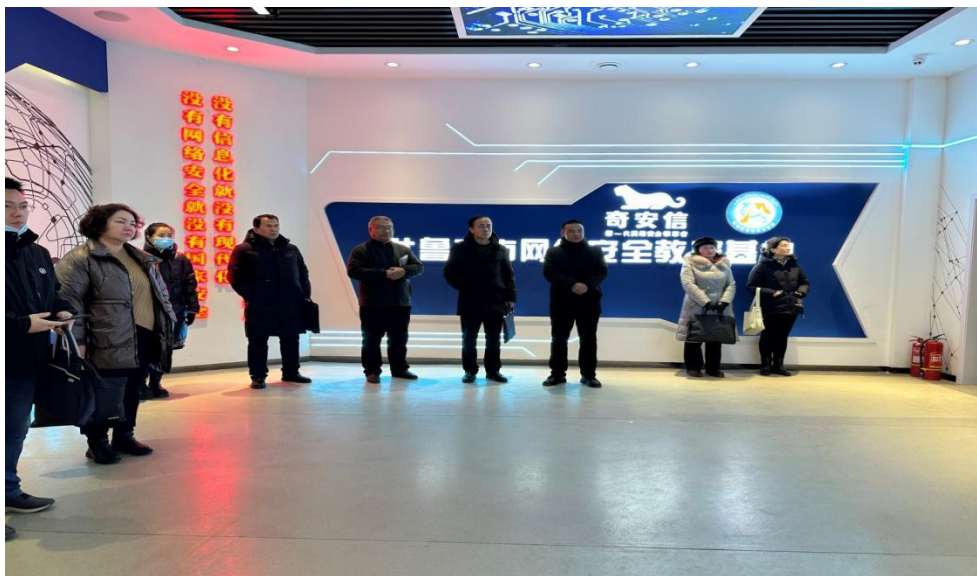


图 25 网络安全意识科普教育

4. 文化传承质量

4.1 弘扬中华优秀传统文化

一是融入日常教学。加强中华优秀传统文化在学生中的传承，充分发挥教师引路人、课堂主阵地和校园主环境的作用。开设《中华优秀传统文化》课程，并将其融入到专业教育教学中，通过将中华优秀传统文化融入到专业课程，寓思想教育于专业学习中，充分发挥思想教育在专业学习成效提升中的作用，将学生的专业学习动力与“格物致知修齐治平”的家国情怀相互融合，使得思想教育、文化教育与专业学习相辅相成。二是营造良好的优秀传统文化氛围。开展以弘扬中华优秀传统文化为核心各类活动，举办“礼敬中华优秀传统文化”文艺汇演、“华服新青年，筑梦新时代”中国华服日活动、“制作传统首饰 增强文化自信”中国仿古首饰制作活动；“书香新时代 奋进新征程”中华经典诵写讲大赛、书法比赛和硬笔书法大赛等主题教育活动；开展“我们的节日”弘扬传统节日文化系列活动。今年参加各级各类活动已達一万人次以上，在大赛中荣获自治区级荣誉 7 项，市级荣誉 11 项，成果显著。

案例 13：“华服新青年，筑梦新时代”中国华服日活动

为深入贯彻落实第三次中央新疆工作座谈会精神，实施“文化润疆”工程，加强中华民族共同体意识教育，让同学们感受中华民族传统服饰的魅力，提高学生们的文化素质、文化品位和精神追求。

本次活动包括华服出行和古典舞蹈表演两个环节。华服出行由国学社社员身着汉、唐、宋、明等各朝代的华服在校园内出行展示。华美大气的华服，吸引了各民族学生前来合影。伴随着古典音乐，身着华服的学生翩翩起舞，舞姿刚柔并济，韵味十足，引得同学们纷纷驻足欣赏。

本次活动旨在充分发挥华服作为弘扬中华优秀传统文化的重要载体作用，为各民族学生搭建华服体验交流平台，让广大青年学生感受中华传统服饰文化之美。



图 26 “华服新青年，筑梦新时代”中国华服日活动

案例 14：“礼敬中华优秀传统文化”大学生文化艺术节闭幕式暨第五届校园文化艺术节颁奖典礼

传国粹经典，颂人文华章；承传统文化，创人文辉煌。2023 年 5 月 25 日晚，吐鲁番职业技术学院隆重举行“礼敬中华优秀传统文化”大学生文化艺术节闭幕式暨第五届校园文化艺术节颁奖典礼，本次文艺汇演旨在推进学院“文化润疆”工程，加强我校中华优秀传统文化教育，丰富德育内涵、增强育人效果，培养广大师生积极向上的文化价值观和民族精神，构建具有我院内涵和特色的校园文化。汉服舞蹈拉开了整场汇演的序幕，学生身着各个朝代古装，展示华夏民族传统服饰之美，伴着悠远婉转的古典音乐，身着汉服的学生缓步走来，恍若梦回汉唐。

女子古典舞《广寒宫》、《彼岸》娇俏婉约，唯美十足。一曲《赤伶》灵动洒脱，伴着悠扬的旋律，曼妙的舞姿让现场观众身临其境，如痴如醉。《桃花源记》的朗诵声情并茂，铿锵有力，感人肺腑。闭幕式演出结束后，学院领导为在第五届校园文化艺术节中获奖的教师和学生代表颁奖。



图 27 “礼敬中华优秀传统文化”大学生文化艺术节

案例 15：“书香新时代 典亮新征程”中华经典诵读大赛

诵读古今经典，弘扬中国精神。为弘扬中华优秀语言文化，从中华经典中汲取智慧力量、坚定理想信念、彰显时代精神，展现职业教育对中华经典的传承与创新，6月1日，“书香新时代 典亮新征程”中华经典诵读大赛在吐鲁番职业技术学院图书馆学术报告厅顺利举行。

大赛分为中职、高职、教师三个组别，选手们依次上台，搭配音乐、视频、道具，声情并茂地诵读了古今名家们脍炙人口的传世美文，或慷慨激情，或悠扬婉转，或情思细腻，《兵车行》《木兰诗》《梦游天姥吟留别》《春江花月夜》等经典作品轮番出演，《黄河颂》《青春中国》《海棠花祭》《不朽》等当代佳作层出不穷，各族师生以中华经典为纽带，以对中华优秀传统文化的热爱为依托，共诵古今经典，同品中华韵味，传爱国之热血，抒家国之情怀，彰显了职业教育的蓬勃生机与活力，堪称一场文化盛宴。



图 28 “书香新时代 典亮新征程”中华经典诵读大赛

本次大赛以赛促学，使各族师生提升国家通用语言文字应用能力和语言文化素养，更好地诠释了中华优秀传统文化内涵，彰显中华语言魅力，弘扬中国精神，进一步增强了历史使命感、社会责任感，激励广大师生与时代同行，涵养品格，行稳致远。

4.2 非遗传承

第三次中央新疆工作座谈会召开以来，我院深入实施“文化润疆”工程，大力推进中华优秀传统文化进校园，积极开展传统文化教育、非遗传承教育等，重点打造了以校园文化艺术节为载体的校园文化活动品牌、社团文化品牌，推出了非遗进校园等一大批文化活动精品，让各民族师生在各类活动中铸牢中华民族共同体意识。校园是非遗文化传承的沃土，学院高度重视保护非物质文化遗产、传承民族文化基因，大力营造人人知晓“非物质文化遗产”，人人热爱“非物质文化遗产”，人人学习传承“非物质文化遗产”的浓厚氛围，相继开展了第五届校园文化艺术节暨非遗进校园维吾尔族花帽学生艺术实践工作坊活动、“非遗进校园 慈善爱心捐赠”、“非遗桑皮纸制作技艺体验班”、医护学院中医药文化建设等活动。

案例 16：“中华民族一家亲，同心共筑中国梦”非遗进校园暨第五届校园文化艺术节活动

学院深入实施文化润疆工程，大力推进中华优秀传统文化进校园。2022 年 4 月 22 日，由吐鲁番市文旅局和市教育局联合主办，吐鲁番职业技术学院承办的“中华民族一家亲，同心共筑中国梦”非遗进校园暨第五届校园文化艺术节，在旅游学院模拟导游实训室成功举办。非物质文化遗产进校园，在教育阵地的传播，提高吐鲁番职业技术学院广大师生对非遗(手工制作维吾尔族花帽)文化的认识，在师生中营造了人人知晓非遗、人人热爱非遗、人人学习非遗的浓厚氛围。通过非遗参观体验活动，增强师生对当地非遗文化的认同感、自豪感、荣誉感，铸牢对中华优秀传统文化的认同，深化学生热爱祖国、热爱新疆、热爱吐鲁番的家国情怀。



图 29 非遗进校园暨第五届校园文化艺术节活动

案例 17：非遗桑皮纸制作技艺体验班

5 月 20 日，吐鲁番职业技术学院旅游学院联合吐鲁番市文旅局、221 团和益阳援疆工作队在 221 团桑树产业园，开展以“技能让生活更美好”为主题的职业教育活动周活动，开办“非遗桑皮纸制作技艺体验班”。吐鲁番市文旅局副局长沙塔尔·尼牙孜、袁湘伟，221 团副政委袁野，吐鲁番职业技术学院副院长刘艳，非遗桑皮纸传承推广人、新疆国画院常务副院长魏宝山等领导出席并讲话，吐鲁番市级桑皮纸传承人沙塔尔·司马义及旅游学院师生、职业学院全体援疆教师、益阳援疆工作队、221 兵团职工参加了本次活动。

为了更好地传承非遗桑皮纸制作技艺，培育像比拉力一样掌握桑皮纸制作技艺的学生，吐鲁番职业技术学院与新疆桑树文化产业公司签订了校企合作协议，在该公司建立“吐鲁番职业技术学院校外实训基地”，校企双方将在科研、教学、专业建设等方面开展合作，实行双主体育人模式。下一步我们将在吐鲁番职业技

术学院旅游学院设立非遗桑皮纸制作技艺体验馆，让非遗进校园。



图 30 非遗桑皮纸制作技艺体验班

4.3 文化育人实践

4.3.1 常态化开展美育、德育、劳动教育

充分利用“德育教育日”，将每周三下午设为德育教育活动日，开展铸牢中华民族共同体意识、党中央治疆方略、习近平新时代中国特色社会主义思想、国家法律、法规等进行学习；常态化开展劳动教育，每周五全校开展劳动教育，彻底打扫校园卫生，真正使学生做到手中有活、眼中有光、心中有爱。积极开展中华传统体育项目进校园系列活动，通过对学生教授八段锦、太极拳、五禽戏、武术等传统体育项目，培养了学生对中华传统体育项目、对中华民族、对中华文化的认同，全方位、多方面提高学生对“体育”认知能力。

4.3.2 大力开展校园文化活动

学院围绕德育、思政教育工作各领域，结合学院实际情况，广泛开展职教特色突出的活动形式。公共基础教学部组织民族团结师生篮球联谊赛，以“青春永不散场 你我皆是少年”为主题，用篮球比赛的方式，增进师生友谊，丰富课余文化活动。师范学院举办“民族团结一家亲”中华优秀传统文化作品艺术展。指导老师与各民族学生一起制作剪纸、绘画、漆画等作品 120 余件，让前来参观的各民族师生连连称奇，强化师生中华文化认同的同时，增进了民族情感。医护学院举办

“5.12”国际护士节日活动。当天师生表演了“心肺复苏”“本草纲目”“你的答案”等文艺节目，展示了学生良好的精神风貌和职业形象，激励广大师生为医护事业做出更大的贡献。团委承办“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”五四晚会，5200 余名师生通过直播观看这场盛宴。晚会分团结、传承、信仰三个篇章共 16 个节目，近 900 名师生参与其中。舞蹈、歌舞、戏曲等多种类节目，彰显时代主题，充分展示了职院师生用青春写好答卷的责任担当。旅游学院开展非遗文化进校园活动。6 位非物质文化遗产传承人来到学院现场指导师生制作维吾尔族花帽，通过非遗参观体验活动，让非遗文化在校园浸润中焕发活力，让各族师生在制作展示非物质文化遗产中铸牢中华民族共同体意识。

案例 18：传承优秀传统文化，彰显文化自信魅力

2023 年 3 月，师范学院开展“传统文化跃上板报”主题活动。在此期间，师范学院美术老师开展了以“传承优秀传统文化，彰显文化自信魅力”为主题的黑板报活动。各班级宣传委员积极联系美术老师，全体同学集思广益，师生共同配合，将文字与绘画有机结合，制作的黑板报主题突出，内容丰富，图文并茂。在一幅幅生动的作品中能够体会到师生的合作精神和对班集体的集体荣誉感。





图 31 “传承优秀传统文化，彰显文化自信魅力”黑板报活动

4.3.3 利用校内宣传平台提升学生思想政治素质

一是打造榜样长廊和工匠路。在图书馆楼前的葡萄架中，精心制作 18 块展板，集中展示了 9 位共和国勋章获得者、3 位七一勋章获得者、6 位习近平总书记批示号召所有人学习的先进榜样的感人事迹。将学院中心的道路，命名为工匠路，挑选 21 位大国工匠的典型事迹，按照大勇不惧、大术无极、大巧破难、大艺法古、大工传世、大技贵精、大任担当 7 个层面，全年向学生展示什么是真正的“大国工匠”，引领学生积极向先进看齐，同先进共进步。二是打造“重走长征路”。在校园 36 根灯杆上，悬挂 36 块道旗，道旗上印有红军长征过程中的全部经历。为方便学生清楚掌握红军长征的过程，将长征所有内容以二维码的形式粘贴在灯杆下，学生扫描二维码后，不但可以看到红军长征的内容，更能聆听本校学生录制的红军小故事。三是打造中华德育园。在教学楼前的葡萄园中，新悬挂 24 块宣传橱窗，以新中国成立前的德育启蒙、新中国成立到社会主义建设时期的德育探索、改革开放时期的德育创新、新时代中国特色社会主义的德育发展为时间轴，讲述中华德育的发展史，使广大学生自觉做到明大德、守公德、严私

德，矢志成为社会主义核心价值观的坚定信仰者、忠实践行者、积极传播者。四是打造流动文物进校园展。从众多吐鲁番出土的文物中，精选 15 件具有代表性的文物的故事，进一步引导师生深刻理解“新疆是中国神圣领土不可分割的一部分”“新疆各民族是中华民族血脉相连的家庭成员”“新疆各民族文化扎根于中华文明沃土”“新疆是多种宗教并存地区”等重要观点。让文物说话、让历史说话、让文化说话，用它们讲述各民族交往交流交融的故事。

5.国际合作质量

无

6.产教融合质量

6.1 校企协同育人

6.1.1 校企合作开展情况

学院坚持市场导向、产教融合、开放融通的发展思路，以学生发展为己任，积极探索校企合作之路，为学生多样化选择、多路径成才提供有力支撑和坚强保障，目前共签订校企合作单位 102 家，其中 2023 年度新签订校企合作协议 18 家。通过校企合作，我院更好地了解企业的需求，从而制定适应社会、行业的人才培养方案；企业也可以为学生提供更多的实践机会和职业指导，提高学生的实际操作能力和职业素养。同时，根据企业的用工要求，积极安排“双师型”教师利用假期期间下企业的调研实践，熟悉企业的运作过程、岗位设置、岗位职责和各方面的要求，确保校企双方的利益共享。

表 6 2023 年新增加校企合作企业一览表

序号	校企合作企业名称	牵头二级学院	签订协议时间
1	鑫月棠（新疆）珠宝产业有限公司	信息工程学院	2023.2.24
2	吐鲁番枫然文化传媒有限公司	信息工程学院	2023.2.24
3	中国电信集团有限公司吐鲁番分公司	信息工程学院	2023.4.13
4	中国联合网络通信有限公司吐鲁番市分公司	信息工程学院	2023.4.13

5	中国移动通信集团新疆有限公司吐鲁番市分公司	信息工程学院	2023.4.13
6	新疆海昌实业投资有限公司	旅游学院	2023.4.20
7	吐鲁番悦丰旅游投资有限公司	旅游学院	2023.4.20
8	克拉玛依西部乌镇文化旅游发展有限责任公司	旅游学院	2023.4.27
9	新疆卡思酒店管理有限公司	旅游学院	2023.4.20
10	吐鲁番阳光旅行社有限责任公司	旅游学院	2023.2.24
11	新疆亚象文化旅游开发有限责任公司	旅游学院	2023.4.24
12	新疆万禧时代文化传媒有限公司	旅游学院	2023.4.25
13	吐鲁番市普晶大酒店有限公司	旅游学院	2023.4.20
14	吐鲁番国际会展中心盛玉天下珠宝会展有限公司	旅游学院	2023.4.21
15	吐鲁番常新纺织有限公司	机电工程学院	2023.4.14
16	吐鲁番鸿远钢结构有限公司	机电工程学院	2023.3.31
17	高昌区兴民汽车维修中心	机电工程学院	2023.4.28
18	吐鲁番市爱客汽车销售有限公司	机电工程学院	2023.4.28

6.1.2 实训基地建设情况

目前我院现有校内实训基地有 29 个，实训室有 169 间，实训室管理人员 93 人，实训基地总建筑面积 23783.46 平方米，仪器设备 4979 台，教学科研仪器设备总值 6826.32 万元，其中，2022—2023 学年新增设备 500 万元。

表 7 校内实训基地一览表

实训基地名称	实训室名称	台件数	使用专业	备注
机电实训基地	数控加工实训室	10	机电一体化技术、机电设备技术	
机电实训基地	焊接技术实训室	20	机电一体化技术、机电设备技术	
机电实训基地	液压气动实训室	24	机电一体化技术、机电设备技术	
机电实训基地	机械设计基础与公差配合实训室	16	机电一体化技术、机电设备技术	
机电实训基地	机械创新实训室	20	机电一体化技术、机电设备技术	
机电实训基地	自动化及传感器检测实训室	7	机电一体化技术、机电设备技术	
机电实训基地	机电设备检修与 EDA 电子实训室	24	机电一体化技术、机电设备技术	
机电实训基地	电气安装与维修实训室	18	机电一体化技术、机电设备技术	
机电实训基地	机床电器与维修电工实训室	14	机电一体化技术、机电设备技术	
机电实训基地	钳工技术实训室	32	机电一体化技术，机电设备技术，机电技术应用	
机电实训基地	维修电工及 PLC 可编程控制实训室	12		
机电实训基地	机床电器及电力拖动技术实训室	30		
机电实训基地	仪表及照明实训室	14		
机电实训基地	电工技术实训室	15		
机电实训基地	电气装配与安装技术实训室	12		
机电实训基地	制图测绘实训室	64		

机电实训基地	机电控制仿真技术实训室	48		
机电实训基地	高低压配电技术实训室	5	机电技术应用	
汽修实训基地	汽车电器实训室	5	汽车维修	
汽修实训基地	汽车发动机实训室	2	汽车维修	
汽修实训基地	汽车整车维护实训室	6	汽车维修	
汽修实训基地	汽车变速器拆装实训室	10	汽车维修、汽车检测与维修技术	
汽修实训基地	汽车发动机拆装实训室	25	汽车检测与维修技术、汽车维修	
汽修实训基地	汽车电器与电路实训室	7	汽车检测与维修技术、汽车维修	
汽修实训基地	汽车电控一体化实训室	8	汽车检测与维修技术、汽车维修	
汽修实训基地	汽车故障诊断实训室	2	汽车检测与维修技术、汽车维修	
护理实训基地	内科护理实训室	95	护理、助产	
护理实训基地	基础护理实训室	423	护理、助产	
护理实训基地	生药理实验室	22	护理、助产	
护理实训基地	外科护理实训室	62	护理、助产	
护理实训基地	儿科护理实训室	179	护理、助产	
护理实训基地	病原生物实验室	7	护理、助产	
护理实训基地	妇产科护理实训室	143	护理、助产	
护理实训基地	解剖实验室	32	护理、助产	
护理实训基地	生命科学馆	115	护理、助产	
护理实训基地	1+X 母婴护理	1	护理	
中医康复实训基地	中医护理实训室	66	护理、助产、康复	
	老年康复实训室	265	护理、助产、康复	
旅游实训基地	客房实训室	7	酒店管理与数字化运营	
旅游实训基地	导游模拟实训室	14	导游	
旅游实训基地	形体形象实训室	70	旅游管理与服务	
旅游实训基地	特色旅游公共实训基地	40	旅游管理与服务	
旅游实训基地	桑皮纸工作坊	17	旅游管理与服务	
旅游实训基地	宝玉石加工	168	旅游管理与服务、导游	
旅游实训基地	宝玉石鉴定	94	旅游管理与服务、导游	
旅游实训基地	宝玉石展示	165	旅游管理与服务、导游	
旅游实训基地	行为观察室	27	社区管理与服务	
旅游实训基地	社区实训基地	7	社区管理与服务	
旅游实训基地	心理宣泄室	200	社区管理与服务	
旅游实训基地	个案工作室	28	社区管理与服务	
旅游实训基地	服装打板实训室	50	服装、纺织	
旅游实训基地	服装缝纫实训室	36	服装、纺织	
旅游实训基地	红石榴工作室	18	服装、纺织	
旅游实训基地	服装立裁实训室	12	服装、纺织	
旅游实训基地	服装 cad	41	服装、纺织	
旅游实训基地	中式面点实训室	30	烹饪	
旅游实训基地	中式烹饪实训室	27	烹饪	
学前教育实训基地	舞蹈实训室 1	5	学前教育/幼儿保育	
学前教育实训基地	舞蹈实训室 2	5	学前教育/幼儿保育	

学前教育实训基地	电子钢琴实训室 1	49	学前教育/幼儿保育	
学前教育实训基地	电子钢琴实训室 2	48	学前教育/幼儿保育	
学前教育实训基地	奥尔夫教学法实训室	30	学前教育/幼儿保育	
学前教育实训基地	幼儿园一日活动实训室	10	学前教育/幼儿保育	
学前教育实训基地	幼儿卫生保健实训室	30	学前教育/幼儿保育	
学前教育实训基地	幼儿多媒体应用实训室	30	学前教育/幼儿保育	
学前教育实训基地	手工制作室	10	学前教育/幼儿保育/绘画	
学前教育实训基地	教学高清全自动录播教室	50	学前教育/幼儿保育	
学前教育实训基地	美术教育实训室	1	学前教育/幼儿保育/绘画	
学前教育实训基地	国家通用语言实训室 1	250	学前教育/幼儿保育	
学前教育实训基地	国家通用语言实训室 2	250	学前教育/幼儿保育	
果酒酿造实训基地	酿酒技术	40	果酒酿造	
.....	

6.1.3 学生岗位实习基本情况

6.1.3.1 严格落实实习管理相关规定

一是准确把握职业院校实习的本质，坚守实习育人初心，切实把学生实习作为必不可少的实践性教育教学环节，持续加强规范管理、长效治理；积极会同有关部门进一步健全企事业单位接纳学生实习的激励机制，促进扩大和优化与专业对口的实习岗位供给。二是严格遵守 1 个“严禁”、27 个“不得”实习管理底线和红线，学院通过专题教育、挂图海报、校园广播、新媒体等多种形式，以师生喜闻乐见的方式，帮助全院师生和实习单位全面熟悉、准确把握实习管理的内容和要求，提高学生自我保护意识，及时总结推广典型经验和案例，形成良好的群体效应、社会效应。三是指导学院学生以《职业学校学生岗位实习三方协议（示范文本）》为基础，签订三方协议；并逐步实现实习登记备案全覆盖、过程动态监管全覆盖。落实实习学生购买实习期间人身意外保险任务。四是加强实习安全管理，健全突发事件应急处置制度机制；学院定期组织自查，加强日常监管，及时汇总各二级学院存在的问题并建立台账，整改一个销号一个。

6.1.3.2 加强学生岗位实习日常管理

为推进实习管理工作稳步开展，学院制定实习工作方案，明确专业班级实习内容、实习时间等，落实实习计划、实习协议、实习单位情况、实习岗位联系情况。结合学院实际合理安排实习指导教师，实习指导教师通过访企脱岗、电话、微信、QQ、腾讯会议等多种方式与岗位实习学生保持联系，了解学生的生活、思想动态，及实习情况并对实习学生在实习期间的安全隐患（包括学生实习期间用水用电安全、交通安全、网络安全、人身安全等）进行排查，目前未发现学生在实习期间安全方面的问题。

6.1.3.3 严格核实相关资料，稳妥推进学生跨省实习

根据自治区教育厅关于职业学校学生跨省实习的相关文件精神，学院分别于 2023 年 2 月、10 月先后向吐鲁番市教育局递交赴南京实习学生的审批资料，经吐鲁番市教育局、自治区教育厅审批通过之后，组织信息工程学院、机电工程学院 126 名学生赴南京实习，目前已完成实习的有 66 人，正在实习的有 60 人。学院按要求安排实习指导教师赴南京驻企业对学生生活、思想动态及工作情况进行全方位指导，目前实习学生思想动态稳定，工作状态良好，得到了实习企业的好评。

6.1.3.4 岗位实习基本情况

根据专业人才培养方案安排，我院目前应实习学生 2149 人，其中高职实习学生 1462 人、中职实习学生 319 人、技工专业实习学生 368 人。具体实习情况如下表：

表 8 吐鲁番职业技术学院实习统计表

序号	二级学院	班级简称	实习学生人数	实习起止时间	备注
1	医护学院 609 人(高职 539+ 中职 70)	2021 高职护理 1 班	42	2023.6.20-2024.3.1	1.实习单位: 全疆各区 县级医院。2.604 人正 常实习(注: 高职已 实习人数 535 人, 中 职已实习人数 69 人)。
2		2021 高职护理 2 班	44		
3		2021 高职护理 3 班	40		
4		2021 高职护理 4 班	45		
5		2021 高职护理 5 班	42		

6		2021 高职护理 6 班	41	2023.6.20-2024.5.1				
7		2021 高职护理 7 班	42					
8		2021 高职护理 8 班	40					
9		2021 高职助产班	39					
10		2019 五年制护理 1 班	42					
11		2019 五年制护理 2 班	45					
12		2019 五年制护理 3 班	45					
13		2020 高职护理 8 班	32					
14		2020 级中职助产班	36					
15		2021 中职康复技术班	34					
16		机电工程学院 421 人(高职 341+ 技工 80)	2019 五年制机电班			41	2023.6.20-2024.6.1	1.实习单位:合盛硅业 鄯善有限公司、新疆 吐鲁番中盛汽车销售 服务有限公司等。 2.178 名学生正常实 习。(注:高职已实习 人数 112 人;技工班 级已实习人数 66 人。) 3.2023 年 11 月 13 日 实习的 341 个学生里 有 22 人在南京实习, 本月合盛硅业有限公司 通录用 40 名学生到 该企业实习,其他学 生正在积极联系实习 单位,实习指导老师 督促和跟踪,尽快安 排岗位实习。
17			2021 技工汽修 1 班			43		
18			2021 技工汽修 2 班			37		
19			2020 高预机电 3 班			26	2023.11.13-2024.6.1	
20			2020 高预机设 2 班			27		
21	2020 高预汽修 2 班		22					
22	2021 高职机电 1 班		34					
23	2021 高职机电 2 班		38					
24	2021 高职机电 3 班		34					
25	2021 高职机电 4 班		35					
26	2021 高职机设 1 班		26					
27	2021 高职机设 2 班		23					
28	2021 高职汽修 1 班		35					
29	信息工程学院实 习学生共 476 人, (高职 391 人,中 职 85 人)	2019 五年制计网 1 班	50	2023.6.20-2024.6.1	1. 实习单位:鄯善县 工业园区、国家级电 子商务营销基地等。 2. 目前正常实习的 学生有 357 人(注:高 职已实习人数 284 人; 技工班级已实习人数 73 人)。其余学生现阶 段正在应聘实习单 位。 3. 有 38 人在南京实 习。			
30		2019 五年制计网 2 班	45					
31		2019 计算机网络技术 5 班 (K)	33	2023.11.1-2023.6.1				
32		2020 高职计网 5 班主任	21					
33		2021 高职计网 1 班	35					
34		2021 高职计网 2 班	38					
35		2021 高职计网 3 班	39					
36		2021 高职计网 4 班	36					
37		2021 高职计网 5 班	38					
38		2021 级高职软件 1 班	39					
39		2021 高职数媒班	51					
40		2021 中职电商班	41					
41		2021 中职计算机	44					

42	现代农业学院 201 人（技工 35 人，高职 84 人， 中职 82 人）	2021 技工果酒 1 班	35	2023.6.20-2024.6.1	1.实习单位：农科所、 火山红酒庄，车师酒 庄等。 2.90 名学生正常实 习。
43		2021 高职农经 1 班	29		
44		2021 高职农经 2 班	31		
45		2021 高职酿酒 1 班	24		
46		2021 中职园林绿化班	41		
47		2021 中职畜禽生产技术班	41		
48	公共基础部 44 人（技工 44 人）	2021 技工化工 1 班	44	2023.6.20-2024.6.20	1.实习单位：新疆云峰 物业管理有限公司、 千优良品等。2.38 名 学生正常实习。
49	旅游学院 398 人 （高职 107 人，中 职 82+技工 209）	2020 级高职社区 2 班	31	2023.11.10-2024.5.10	95 人开始正常实习。
50		2021 级高职社区 1 班	38		
51		2021 级高职社区 2 班	38		
52		2021 级中职旅游管理与服 务 1 班	38	2023.4.20-2024.2.20	若水（鄯善）酒店有 限公司 吐鲁番双城宾馆有限 公司 吐鲁番市葡晶大酒店 有限公司，新疆海昌 实业投资有限公司 （海昌国际酒店）， 克拉玛依西部乌镇文 化旅游发展有限责任 公司。新疆卡思酒店 管理有限公司
53		2021 级中职旅游管理与服 务 2 班	44		
54		2021 级技工纺织班	43	2023.5.20-2024.5.20	新疆睿泽纺织有限公 司
55		2021 级技工服装 1 班	44		托克逊华帝服装有任 责公司
56		2021 级技工服装 2 班	44		新疆艾丁湖西进畜牧
57		2021 级技工烹饪 1 班	40		吐鲁番市餐饮协会， 高昌区夜巴扎餐饮， 新疆艾丁湖西进畜 牧。吐鲁番悦丰旅游 投资有限公司
58		2021 级技工烹饪 2 班	38		

6.1.4 学生职业技能鉴定情况

2023 年 4 月份开始，我院职业技能鉴定所指导机电工程学院通
过召开毕业生就业指导动员大会的方式鼓励学生积极参加职业技能
等级证书报名工作，按照资格审查、发公告、学生缴费、系统计划、
考务安排、组织专业教师和考评员对学生进行职业技能等级认定考评
工作、成绩录入、合格学生成绩公示、信息上传到自治区人社局等流

程。利用周末和晚自习时间，陆续开展电工工种（四级/中级工）、汽车机械维修工工种（四级/中级工）职业技能鉴定工作，具体情况如下：

表 9 2023 年技工专业学生职业技能鉴定情况

序号	工种	鉴定总人数	取证人数	取证率
1	电工	225	153	68%
2	汽车机械维修工	123	89	72.4%

6.2 产教融合平台建设

为贯彻落实自治区教育高质量发展大会精神，增强高校人才培养与产业需求紧密衔接，实现校企深度合作、不断提高就业工作质量和实效，努力促进毕业生更加充分更高质量就业。我院积极开展书记、校长访企拓岗专项工作，本次工作于 2023 年 3 月至 8 月开展，由学院领导牵头，分管领导组织各二级学院负责人、专业教师等组成工作小组，深入企业开展实地走访和交流。截至目前已走访 101 家企业，寻求 3800 余个工作岗位，与 18 家企业签订校企合作协议，与 3 家企业“挂牌”成为我院实习实训基地。

6.3 科教融汇

科技创新融入教学提高创新能力。依托技能大赛，与地区龙头企业构建创新创业实践基地，扩充整合资源，同时满足理实一体化实践教学需求。开展吐鲁番市调研课题研究，通过访谈、调查问卷的方式引导学生参与科研活动，把科技创新的思维、方法和内容融入职业教育的课程教学之中。开展创业实践、创新创业大赛、创业教育培训等活动，在创新创业教育和实践教学活动中全面提高师生的创新精神和创新能力。

科学研究融入教师成长全过程提升科研能力。选派教师到企业实

践锻炼，以产学研联合形式开展各类科研项目和技术改革科研课题。同时，围绕思政、教育教学等方面，立项科研课题自治区级 10 项、市级 19 项，提升教师的科研意识和实践能力。

7.发展保障

7.1 国家政策落实

7.1.1 办学条件水平达标

实施办学条件达标工程，吐鲁番市政府召开专题会议协调解决 47 名教师缺口、图书管理系统和配套设备 16660352.02 元、图书及设备资金缺口 1729.22 万元，推动如期完成办学条件达标工作。

7.1.2 学生资助情况

学校资助中心坚持把促进家庭经济困难学生成长作为学生资助工作的出发点和落脚点，通过加强对受助学生的诚信教育、感恩教育、励志教育来弘扬诚实守信的文明之风，引导学生自觉践行社会主义核心价值观，强化学生诚信意识、感恩意识，预防学生受骗，全面提高学生思想道德素质，落实国家资助政策、发挥资助育人功效，普及助学贷款还款流程相关知识，以及提高同学们自我保护意识，确保我校资助工作顺利进行。高职生奖助补贴政策执行情况：

（1）2022-2023 学年高职国家奖学金共评选 6 人，共发放 4.8 万元；2022-2023 学年高职国家励志奖学金共评选 192 人，共发放 96 万元；2022-2023 学年高职自治区人民政府励志奖学金共评选 96 人，共发放 57.6 万元。

（2）2023 年发放高职国家助学金 4033 人，共计 648.235 万元；2023 年发放高职自治区人民政府助学金 1188 人，共计 101.46 万元；2023 年春伙食补助评选人数 575 人，共计 23 万元；

7.2 地方政策落实

推动落实办学自主权，严格按照《自治区普通高等学校机构编制管理暂行规定》和《自治区职业学校机构编制管理办法》有关规定，积极推动《吐鲁番职业技术学院机构设置方案》修订工作，根据学院发展需要自主设置内设机构。推动落实《自治区关于深化现代职业教育体系建设改革的实施意见》《吐鲁番市关于深化现代职业教育体系建设改革的实施方案》，积极融入棉花和纺织服装、智慧文旅、智慧化工和生产安全、新能源新材料战略性新兴产业、全国动画与新媒体行业、全国数智安全行业教融合共同体建设；推动建设区域产教融合实践中心，启动校区二期工程，规划产教融合和产学研基地 13.6 万平方米，目前已建成电子商务实训基地，推进欧柏电子商务和丝路骄子等企业进驻电子商务实训基地。

7.3 学校治理

建立以学院章程为核心中国特色现代大学制度，强化党委领导核心作用，构建“1+4”治理体系，以党委领导下的院长负责制为根本制度，教学指导委员会、学术委员会、教代会、学代会共同治理，构建一个根本制度、四会共治的“1+4”治理体系。建立学术委员会委员、教职工代表、学生代表制度“三联”制度，畅通监督渠道，依法治理、科学治理、民主治理一体推进，法治校园、文明校园、平安校园一体建设。今年成功召开教学指导委员会、学术委员会、科学技术协会、教代会、学代会、团代会。畅通监督渠道，持续推进党务政务公开，用好书记院长信箱，受理解决学生诉求 100 余件。聘请 6 名法治副校长、5 名法治辅导员和 1 名法律顾问，常态化开展师生法治宣传教育和法律咨询，营造尊法守法用法良好氛围。

7.4 质量保证体系建设

7.4.1 教学质量监控保证

为了加强学院教育教学管理,结合学院实际情况,先后出台了《关于进一步规范教师课堂教学行为的通知》、《吐鲁番职业技术学院教学事故认定与处理办法(试行)》、《关于设置二级学院部分岗位人员的报告》、《吐鲁番职业技术学院行政管理人员兼课管理办法》等相关文件,通过运用科学化的管理手段,建立完善的教育教学管理体系,进一步推动学院教育事业的发展,实现了人才培养的目标。

7.4.2 开展常规督学

开展教学督导是保障教学质量的重要抓手,学院在学校和二级学院两级层面建立了二级督导制度,组建专门教学督导团队,有序开展教学督导工作。通过教务处及相关教学单位对课堂教学和实训室教学情况进行督查、评价,形成督学周报。2023 年共巡查 15866 人次,其中教务巡查 5644 人次,二级巡查 10222 人次,形成教学巡查报告 14 期,发放 27 个教学整改通知单。

7.5 经费投入

学校 2023 年财政共计拨入资金 11676.77 万元,比 2022 年提高 10.7%,2022 年申请 3000 万元基本建设资金,新建教学实训楼等等,自筹资金加强了学院消防设施等建设,2023 年上级补助 500 万元,学院自筹 230 万元新建电子商务营销基地。

8.特色发展质量

湖南省援疆工作队一共 15 名援疆干部人才。其中具有副高职称及以上有 15 名,2 名援疆干部担任学校党委委员、副院长,9 名援疆教师担任学校中层管理人员,1 名援疆教师担任学科教研组负责人。

在湖南省教育厅和湖南省第十批援疆工作队支持下,学院与湖南省 13 所高校开展了“院校联专业”和“红石榴”·“1+1”湘吐同心工作室青蓝工程师徒结对 36 位徒弟;湘吐合作共建全校 9 个二级院(部),重点帮扶 15 个专业,构建 6 个特色专业群;教师荣获自治区第五届高校思想政治理论课教学展示竞赛一等奖和三等奖;2023 年自治区职业院校教师教学能力比赛一等奖和三等奖;2023 年湘赣疆七校思政课教学展示活动中荣获特等奖和一等奖;2023 年自治区职业院校技能大赛一等奖 3 人、二等奖 8 人、三等奖 27 人,优秀裁判一名。学院被评为自治区职业院校技能大赛优秀组织单位。

学校与湖南 13 所优秀高校共开展学校管理帮扶活动 107 次,参与人数共计 560 余人;举办教学教研帮扶活动 165 次,参与人数 817 人;开展教师素养帮扶活动累计 176 次,参加教师人数 300 余人。组织开展了教师教学能力、科研能力、思政能力和综合能力培训等四大类专题培训,参与培训的湖南专家 20 余人,受益教师 2200 余人次。通过跟岗学习、“双导师”制等为学院培养中层骨干、教研室主任、专业负责人和科研带头人 29 人,其中 8 人跟岗学习一学期。

湖南省教育科学研究院博士团与我校 6 名骨干教师签订师带徒协议,对骨干教师实行导师制,发挥“传、帮、带”的作用,努力培养骨干教师教科研项目的能力。学院立项 9 项湖南省教育科学“十四五”规划 2023 年度援疆课题,共同开展 1 项 2023 年度新时代党的治疆方略理论与实践研究课题、2 项吐鲁番市教育系统 2023 年度调研课题。在援疆干部和援疆教师的带领下,我院参加了由湖南化工职院牵头的全国化工新材料行业产教融合共同体、湖南科技职业学院牵头的全国数智安全行业产教融合共同体。旅游管理学院立项自治区级 2023 年

职业教育一流核心课程（线下）项目。我院和长沙民政职业技术学院、长沙商贸旅游职业技术学院、岳阳职业技术学院医学院、湖南科技职业学院 4 所高校联合申报国家级教学资源库项目。

在自治区教育厅的大力支持下，由湖南化工职业技术学院倾力援建，投资 50 余万元，以及在湖南省语言文字测试中心及湖南相关高校帮扶下，学院成功建设普通话测试点，并开展了 8 次测试，共有 3412 名学生参加，很好地促进了学生国家通用语言文字的能力。同时，湖南大众传媒职业技术学院捐助 10 万元用于学院“智慧融媒平台”建设。湖南机电职业技术学院捐赠 10 万元用于建设钳工实训中心。湖南交通职业技术学院捐赠 10 万元建设汽车营销实训中心。

9.挑战与展望

9.1 面临挑战

在落实党对教育工作的全面领导方面，对标办好人民满意教育还存在差距，专业群建设还需要付出艰辛努力，教育教学改革还需深化，办学治校的一些重要指标和项目还有缺失，领导干部和教职员工解放思想、改革创新的精神有待进一步加强。

9.2 未来展望

学院将立足新发展阶段，贯彻新发展理念，服务和融入新发展格局，紧紧围绕吐鲁番市委“1535”工作思路，坚持以安全稳定为底线，实施和谐校园工程，坚决筑牢校园安全防线；坚持以铸牢中华民族共同体意识为主线，实施青少年“筑基”工程，落实立德树人根本任务，深化“五个认同”；坚持以“升本”为牵引，实施办学层次提升工程，超前布局职业本科建设，与疆内应用型本科院校联办本科专业，力争 2026 年招收第一批本科生；坚持以“优质校”建设为抓手，实施内涵发

展强校工程，打造自治区职业教育发展“高原”；坚持以高质量就业为目标，实施引企入校工程。全面启动校区二期工程建设，以“校中厂”的方式共建产教融合实践中心，构建校企双赢新局面；坚持以“双师型”队伍为抓手，实施教师发展工程。坚持培养与引进并重、学历教育与能力提高并举、师德教育与业务提高并进、提升理论与增强实践能力并行，强化梯队建设，培养一批教学骨干，发挥其辐射带动作用，全面提升“双师型”师资队伍发展能力；坚持以党建统领改革发展为动力，实施全面提质增效工程，坚持以党的政治建设为统领，全面加强基层党组织建设，深化校院二级管理改革，完善内部治理保障体系，健全完善评价机制，推进“智慧党建”“智慧校园”建设，以数字化赋能，撬动职业教育整体变革，推动职业教育实现高质量内涵式发展。

表 1 人才培养质量计分卡

名称:

序号	指标	单位	2023 年	备注
1	毕业生人数*	人	1796	
2	毕业去向落实人数	人	1744	
	其中：毕业生升学人数	人	33	
	升入本科人数	人	33	
3	毕业生本省去向落实率	%	91.65%	
4	月收入	元	2950	
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	1702	
	其中：面向第一产业	人	32	
	面向第二产业	人	229	
	面向第三产业	人	1441	
6	自主创业率	%	0.23%	
7	毕业三年晋升比例	%	10.32	

表 3 教学资源表

名称:

序号	指标	单位	2023 年
1	生师比*	:	13.68
2	双师素质专任教师比例*	%	27.56
3	高级专业技术职务专任教师比例*	%	8.86
4	专业群数量*	个	3
	专业数量*	个	32
5	教学计划内课程总数*	门	1414
		学时	68119
	其中：课证融通课程数*	门	0
		学时	0
	网络教学课程数	门	0
		学时	0
6	专业教学资源库数	个	4
	其中：国家级数量*	个	0
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
	校级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
7	在线精品课程数*	门	1
		学时	96
	在线精品课程课均学生数*	人	450
	其中：国家级数量*	门	0
	接入国家智慧教育平台数量*	门	0
	省级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量*	门	0
	校级数量	门	7

	接入国家智慧教育平台数量*	门	0
8	虚拟仿真实训基地数	个	0
	其中：国家级数量*	个	0
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
	校级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
9	编写教材数	本	0
	其中：国家规划教材数量*	本	0
	校企合作编写教材数量	本	0
	新形态教材数量	本	0
	接入国家智慧教育平台数量*	本	0
10	互联网出口带宽*	Mbps	300
11	校园网主干最大带宽*	Mbps	300
12	生均校内实践教学工位数*	个/生	0.35
13	生均教学科研仪器设备值*	元/生	8785.48
说明：请逐一列出学校专业群及核心专业，并选择对接产业链			
序号	专业群名称	核心专业	对接的产业
1	护理（妇幼健康服务）专业群	护理	大健康产业
2	机电一体化技术专业群	机电一体化技术	装备制造业
3	旅游管理专业群	旅游管理	文旅产业

表 4 服务贡献表

名称:

序号	指标	单位	2023 年
1	毕业生初次就业人数*	人	1659
	其中：A 类：留在当地就业*	人	411
	B 类：到西部和东北地区就业*	人	1576
	C 类：到中小微企业等基层就业*	人	1635
	D 类：到大型企业就业*	人	15
2	横向技术服务到款额	万元	0
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0
3	纵向科研经费到款额*	万元	15.6
4	技术产权交易收入*	万元	0
5	知识产权项目数*	项	1
	其中：专利授权数量*	项	1
	发明专利授权数量*	项	0
	专利转让数量	项	0
	专利成果转化到款额	万元	0
6	非学历培训项目数*	项	3
	非学历培训学时*	个	200
	公益项目培训学时*	个	140
7	非学历培训到账经费	万元	2.1565

表 5 国际影响表

名称:

序号	指标	单位	2023 年
1	接收国外留学生专业数	个	0
	接收国外留学生人数	人	0
	接收国外访学教师人数	人	0
2	开发并被国外采用的职业教育标准数量	个	0
	其中：专业标准	个	0
	课程标准	个	0
	开发并被国外采用的职业教育资源数量	个	0
	开发并被国外采用的职业教育装备数量	个	0
3	在国外开办学校数	所	0
	其中：专业数量	个	0
	在校生数	人	0
4	中外合作办学专业数	个	0
	其中：在校生数	人	0
5	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	0
6	在国外组织担任职务的专任教师数	人	0
7	国外技能大赛获奖数量	项	0

表 6 落实政策表

名称:

序号	指标	单位	2023 年	
1	全日制在校生人数*	人	7770	
2	年生均财政拨款水平	元	3112.77	
3	年财政专项拨款	万元	12080.2	
4	教职员工额定编制数	人	303	
	教职工总数	人	558	
	其中：专任教师总数	人	508	
	思政课教师数*	人	24	
	体育课专任教师数	人	15	
	美育课专任教师数	人	26	
	辅导员人数*	人	50	
	班主任人数	人	45	
5	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	4026	
	其中：学生体质测评合格率	%	73.2%	
6	职业技能等级证书(含职业资格证书)获	人	458	
7	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0	
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心	个	0	
9	聘请行业导师人数*	人	65	
	其中：聘请大国工匠、劳动模范人数	人	0	
	行业导师年课时总量*	课时	19047	
	年支付行业导师课酬	万元	0	
10	年实习专项经费	万元	55.27	
	其中：年实习责任保险经费	万元	49.69	