



西安城市建设职业学院
XI' AN URBAN ARCHITECTURAL COLLEGE

高等职业教育质量报告 (2023 年度)

西安城市建设职业学院

2023 年 12 月

年报公开说明

西安城市建设职业学院职业教育质量年报（2023 年度）
于 2023 年 12 月 30 日通过学院官方网站对外公布。

学院官方网站网址：www.xacsjsedu.com。

内容真实性责任声明

学校对 西安城市建设职业学院 中国职业教育质量报告
(2023 年度) 及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。
特此声明。

单位名称 (盖章) :
法定代表人 (签名) :



2023 年 12 月 30 日

前 言

根据陕西省教育厅《关于做好陕西职业教育质量报告（2023 年度）编制、发布和报送工作的通知》文件精神，为充分反映学院强化党的领导，认真贯彻落实党和国家职业教育方针政策，深化教育教学改革，不断提高人才培养质量的工作实际和取得的成绩，学院成立了以院长为组长的质量报告编制领导小组，相关部门负责人为小组成员。下发了相关文件，对质量报告编制工作进行明确分工、落实责任，提出具体要求，使质量报告编制工作有效组织、有序开展，客观公正反应了学院情况，提高了 2023 年度质量报告编制的整体质量。

一年来，学院坚持依法办学，规范管理，面向区域经济社会发展，强化内涵建设，不断提高教育教学质量，在党建引领、人才培养、专业建设、课程改革、师资队伍、实验实训条件等方面迈上新台阶。树立了良好的师德师风，学生综合素质全面提升，学院的社会声誉持续提高。2023 年，学院被共青团陕西省委授予“2022 年度陕西高校共青团工作进步单位”、被西安市高新区授予“2023 年度安全保卫工作先进单位”等荣誉，在学生技能竞赛中也获得丰硕成果，取得国家级二等奖 3 项，国家级三等奖 5 项，省级一等奖 1 项，省级二等奖 5 项，三等奖 4 项。

党的二十大为职业教育赋予了前所未有的光荣使命，也提出了更高的要求、给予了更高的期待。学院将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持立德树人根本任务，以加强党的建设和完善治理结构为保障，走内涵发展、创新发展、特色发展之路，提升人才培养质量和社会服务能力，为推动学院高质量发展砥砺前行。

目 录

一、办学基本信息	1
(一) 学校基本情况	1
(二) 办学成绩	2
二、学生成长与发展	4
(一) 生源质量	4
(二) 就业质量	5
(三) 立德树人	8
(四) 社团活动	14
(五) 奖勤助贷	18
三、教学改革与发展	21
(一) 把握高职教育规律, 促进教育教学高质量发展	21
(二) 深化产教融合, 不断提高人才培养质量	24
(三) 德技并修, 促进学生全面发展	25
(四) 强化师德建设, 打造“双师型”师资队伍	27
(五) 健全质量保证体系	29
四、国际合作与交流	30
五、服务与贡献	31
(一) 依托专业资源, 开展精准扶贫工作	31
(二) 开展结对帮困, 实现贫困学生全部就业	31
(三) 开展社会培训, 助力区域经济发展	32
六、政策保障	32

(一) 政府的大力支持, 促进了学院持续发展	20
(二) 结合民办院校特点, 深化人事制度改革	20
(三) 强化各项安全措施, 维护校园安全稳定	33
(四) 经费保障	33
七、挑战与展望	34
(一) 进一步加强“双师型”教师队伍建设	34
(二) 进一步提升办学条件和基础建设	34
(三) 进一步加强国际交流合作	34
附表 1 人才培养质量计分卡	36
附表 2 教学资源表	37
附表 3 服务贡献表	39
附表 4 国际影响表	40
附表 5 落实政策表	41

西安城市建设职业学院

高等职业教育质量报告（2023 年度）

一、办学基本信息

（一）学校基本情况

西安城市建设职业学院是经陕西省人民政府批准设立、教育部备案的全日制民办高等职业院校。学院以全日制高等职业（专科）学历教育为主，同时开展继续教育与职业培训。经过二十多年的建设和发展，规模不断扩大，办学水平不断提高，学院以“服务区域经济、深化产教融合、推进特色发展、助力城乡建设”为办学理念，形成了“以能力为本位、以就业为导向、工学结合、德技并修”的人才培养模式。设有建筑工程学院、交通旅游学院、经济管理学院、机电信息学院、学前教育学院、基础学院和国际培训院等七个二级学院和思政课部等教学部门。构建了涵盖土建、信息、制造、交通、经贸、旅游、教育等七个专业群，共开设三年制高职专业 31 个，五年一贯制高职专业 7 个。其中，省级一流专业 1 个，校级一流专业 4 个，2023 年秋季在校学生为 8948 人。

学院拥有良好的实践教学条件，建有各类专业实训室 46 个，其中中央财政支持的实训基地建设项目 2 个，省级财政支持的实训基地建设项目 14 个，建有校外实习实训基地 21 个。

学院高度重视毕业生就业工作，重视创业就业培训，成立了专门机构，经常性开展形式多样的创业、就业指导和服务工作，及时提供各类创业、就业信息，有效提升了就业数

量与质量。近三年，初次就业率一直保持在 90%以上。

实验、实训仪器设备总值稳步增长，适应教育教学发展需要。2023 年实验、实训仪器设备总值达到 6072.45 万元，生均 7100.20 元。信息化教学条件显著提升，校园网络全覆盖，实现了数据、资源的互联互通和有序共享，生均图书 64 册。

学院现有教职工 642 人，其中专任教师 353 人，副高以上职称教师 92 人，硕士学位 186 人，“双师型”教师 162 人。学院以培养专业带头人、骨干教师、“双师型”教师队伍为着力点，按照“适应需要，专兼结合”的原则，加强教师队伍建设，打造一支师德优良的高素质“双师型”师资队伍，为学院的可持续发展奠定坚实的基础。

（二）办学成绩

2023 年学院坚持依法办学，规范管理，面向区域经济社会发展，强化内涵建设，不断提高教育教学质量，在人才培养模式、专业建设、课程改革、师资队伍、实验实训条件等方面迈上新台阶。树立了良好的师德师风，学生综合素质全面提升，我院的社会声誉持续提高。

1.党建引领，推动学生工作迈上新台阶。学院把党的领导贯穿全校教育教学工作的各方面各环节，完善党委会定期研究部署党团建设、意识形态、教学科研、思政课建设、师德师风建设等工作机制，发挥党组织政治核心作用。2023 年 3 月，学院被共青团陕西省委授予“2022 年度陕西高校共青团工作进步单位”。

2.坚持社会主义办学方向，优化内部治理结构。学院始终坚持“防范胜于治理”的原则，完善各项管理制度，全面落实落细校园安全稳定各项措施。坚持服务育人，形成了“人人讲安全、处处抓安全”的浓厚氛围，学院荣获西安市高新区“2023 年度安全保卫工作先进单位”称号。

3.进一步深化思政课教学改革，提升思政课吸引力，持续进行课程思政化教学，落实“立德树人”的根本任务，不断推动我院思政课教学和课程思政走深走实。思政部教师刘朝和学生孙佳麒，在 2023 年度陕西高校思政课教师“大练兵”省级展示活动中荣获思政课程团队比赛二等奖，刘朝被授予“思政课教学团队能手”称号。思政部教师吴娜参加第五届陕西高校青年教师教学竞赛，获得思想政治课专项组三等奖。

4.深化产教融合，校企合作。积极开展“书记校长访企拓岗专项行动”，制定了访企拓岗专项行动方案，成立走访工作小组，分时段、分行业开展企业拜访活动。学院党委书记和院长带领相关部门负责人，共走访陕西源创商业运营管理有限公司、西安飞碟虚拟现实科技有限公司等企业 100 余家，为学院推进校企合作育人，拓宽实习就业渠道探索出更多新途径。

5.优化专业结构。积极进行专业调整优化，使专业特色鲜明，布局更加科学，提升学院服务城镇化建设相关产业发展能力。深入企业开展专业调研，申报新增大数据与财务管理、数字印书技术、婴幼儿托育服务与管理等 3 个专业。目前，专业布局更加合理，服务区域经济社会能力增强、

6.深化“三教”改革，推进“课堂革命”。推动“理实一体”、“教学做一体”、“工学交替”等高职实践性教学模式的广泛开展，进一步提高实训课的开出率。有计划地开展“课程思政教学大赛”、“教师教学能力大赛”、“教学名师传帮带”等促进教师教学能力提升的系列活动，有力推动了课堂教学模式改革创新，教育教学质量显著提升。

7.加强教风学风建设。引导教师树立优良的师德师风，充分发挥教师引路人作用，激发学生学习的积极性和主动性，学生学习风气日益浓厚。落实“三全育人”、全面提高学生学习积极性和主动性，开创了“立德树人，知行合一”的新局面。

8.技能竞赛成果丰硕。2023 年我院师生参加省级以上 A 类技能竞赛，获得国家级二等奖 1 项，省级二等奖 3 项，三等奖 4 项；B 类竞赛获得国家级二等奖 2 项，国家级三等奖 5 项，省级一等奖 1 项，二等奖 2 项。学院获优秀组织单位奖 1 项，先进个人奖 2 项。

二、学生成长与发展

（一）生源质量

随着高职招生改革的不断深入和生源的发展变化，高职招生面临新形势新挑战，学院通过不断优化专业结构、强化专业特色，提高专业对考生的影响力和吸引力。通过用人单位、毕业生、社会机构等内外结合的人才培养质量监控体系，建立了招生预警机制和招生计划动态管理制度，建立了一批优质生源基地。

1.2023 年生源结构

学院以三年制高职人才培养为主体，学历教育下联中职，继续教育上通本科，毕业生可以通过“专升本”继续进行深造。学院近三年均采用多种类型招生，生源结构多元化。

表 1 西安城市建设职业学院招生结构类型统计表

序号	招生类型	2021 年 (人)	2022 年 (人)	2023 年 (人)
1	陕西省普招	114	160	1219
2	外省市普招	956	3141	2704
3	陕西省分类招生	257	99	99
4	“3+2”五年制招生	694	368	238

2.招生情况

2023 年我院在陕西、山西、河北、甘肃、河南、内蒙古等 17 个省、市、自治区实际录取三年制统招新生 4022 名，录取率为 94.27%，较 2022 年提高 5.35%，统招三年制录取人数再创新高，较 2022 年提高了 5.34%；录取新生中实际来校报到 3569，占 2023 年生源总规模的 93.75%，统招三年制报到率 88.74%，我院共计招收五年制高职 238 人。取得了学院近几年来招生最好成绩，在陕西省同类院校招生业绩名列前茅。

（二）就业质量

学院坚持“以就业为导向、深化校企合作”的指导思想，建立稳固的校企合作关系，落实毕业生的实习就业。与企业合作搭建创业教育实践平台，扎实推进就业工作规范化、就业辅导专业化、就业市场立体化、就业服务精细化等，建立

毕业生跟踪长效机制，提升学生就业核心竞争力，构建了完善的就业工作体系。

1.毕业生就业率逐年提高，就业质量明显提升

（1）就业总体情况

我院 2023 届毕业生 2466 人，就业人数为 2240 人，毕业生就业去向落实率为 90.84%，其中专升本录取学生 708 人，占就业人数的 31.60%。在陕西地区就业人数有 664 人，占就业人数的 29.64%，较好的体现了学院“立足陕西，面向全国，服务区域经济，打造城建特色”的办学定位。

（2）专升本情况

2023 届毕业生有 1012 名学生参加了 2023 年陕西省“专升本”考试,其中 750 名学生上线，上线率达到 74.11%，专升本的入学就读学校主要是省内的本科院校。

（3）2023 届毕业生就业单位行业分布

2023 届毕业生就业单位行业分布主要是建筑业(332 人，占比 22.88%)，租赁和商务服务业（176 人，占比 12.13%），教育行业（148 人，占比 10.2%）。

表 2 2023 届毕业生就业岗位统计表

序号	就业岗位	就业比例%
1	办事人员和有关人员	25.1
2	工程技术人员	17.36
3	商业和服务业人员	16.87
4	其他专业技术人员	16.53
5	经济业务人员	11.83

6	教学人员	6.85
7	其他人员	1.38

（4）毕业生月收入

2023 届毕业生毕业三个月后的月收入平均为 3345.26 元。从上述数据看，本校毕业生的就业率总体呈上升趋势且整体较高，学生专升本的比例增幅明显，毕业生月收入上升。

2.服务区域经济社会发展，毕业生能力素质持续提升

（1）毕业生就业满意率

调研数据显示，2023 届已落实就业毕业生对行业前途的满意度（满意度=非常满意+满意+比较满意）为 86.75%；对岗位前途的满意度为 83.52%；对岗位稳定性的满意度为 82.68%。

（2）用人单位满意度

第一，用人单位对我校毕业生的创新创业能力满意度

调研数据显示，32.85%的用人单位认为我校培养的学生创新创业能力满足当前工作的要求；46.85%的用人单位认为我校培养的学生创新创业能力基本满足当前工作的要求。

第二，用人单位对我校毕业生职业素质与工作能力满意度

调研数据显示，用人单位对我校毕业生的抗压抗挫能力基本满意，对毕业生的敬业精神、团队精神、工作能力、人际关系等方面的评价较高。我院毕业生就业后职位晋升情况良好，职位晋升包括不换雇主的内部提升和通过更换雇主实现的晋升，调查统计晋升比例为 67.35%。

3.访企拓岗稳就业、促就业

学院坚持产教融合、校企合作，高度重视就业创业工作。开展“书记校长访企拓岗专项行动”，认真制定了访企拓岗专项行动方案，成立走访工作小组，分时段、分行业开展企业拜访活动。走访陕西源创商业运营管理有限公司、西安飞碟虚拟现实科技有限公司等企业 100 余家,同时也为学校的专业设置和人才培养提供了有力支持。

（三）立德树人

1.构建思想政治教育立体化教育体系。

学院坚持立德树人，培根铸魂，持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进师生头脑。在按要求开足思政课程、充分发挥思政课在大学生思想政治教育中的主渠道作用的基础上，针对学生成长特点，形成课堂教学、校园文化和社会实践多位一体的思想政治教育体系。在人才培养过程中，始终高度重视党建工作，坚持党建带团建，发挥党团组织在育人中的“指挥部”“压舱石”作用。建立学生工作组织领导体系，凝聚专业教师、辅导员、班主任、学生骨干的育人合力，做好学生政治引路人。通过“青马工程”培训班学习实践、积极进行思想引导工作，健全完善学生干部选拔、培养、考核制度，形成全面育人的新机制。

2.坚持党建引领，全面提升学生工作。

在学生工作中，深入学习宣传贯彻落实党的二十大精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，培育和践行社会主义核心价值观，加强新媒体和网络宣传建设，结

合学院实际开展校园维稳、促进大学生就业工作、社会实践及志愿服务活动、科技创新活动、校园文化建设、维护学生权益服务等各项学生工作。

典型案例 1 探索创新思想政治课和课程思政教学与实践

（1）推动思想政治理论课教学改革，让思政课不再“雾里看花”。

学院着力推动思想政治理论课教学改革，创新课程思政模式，全面推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材进课堂进头脑，积极培育和践行社会主义核心价值观。根据学科性质挖掘思政元素，落实立德树人的根本任务。结合党史学习教育，探索创新思想政治理论课实践教学，不断增强思政课的思想性、理论性和亲和力、针对性，润物细无声地给学生以人生启迪、智慧光芒和精神力量，在不断的摸索中形成了自己的教学特色，受到学生们的好评和欢迎。

（2）创新思想政治课实践教学活动

每学期组织开展四次课内实践活动，两次课外实践活动。学生参加思政课课外实践教学活动“画说党史”“英雄故事宣讲”“共建校园文明”系列实践活动等，每次都认真进行活动准备、过程的指导检验、结果的验收评定等环节的工作，保证了思想政治课实践教学活动质量。通过各种实践教学活动，培养了学生的创新精神和综合实践能力，把理论与实践的相结合，在实践过程中使学生将所学的理论知识转化成解释、解决现实问题的能力，增强四个自信并积极投身于社会主义

现代化建设事业中去，充分发挥了思想政治理论课的主干渠道作用。

（3）充分发挥课程思政的育人功能

专业课教学中，教师在培养学生专业能力的同时，还要关注学生的身心发展。学院积极推进各专业课程思政的探索与实践，引导教师在传授专业知识的同时，关注学生的心理特点和主体性发展，不断增强专业课的理论厚度、思想深度和情感温度。在专业知识讲授与学习中，让正确的人生观、世界观和价值观，潜移默化地进入学生的头脑里，“入脑入心”。通过每学期的教师培训、思政教师“大练兵”、课程思政观摩比赛、专题研讨交流等活动，不断增强专业课教师的职业道德素养和责任意识，广大教师积极创新课程思政形式，增强学生互动参与热情，探索课程思政教与学方式翻转、师与生角色转换，推动学生走上讲台讲思政，举办“大学生讲课程思政”比赛，充分调动学生参与积极性，主动深挖专业知识中的思政元素，在平时准备的教学工具、教学案例和教学实践能与思政课教学目标相辅相成，体现丰富的德育内涵，凸显思想政治理论教育的重要性。

3.进一步加强学情分析调研，做好学生思想引领。

密切关注特殊群体的学生动态，要求辅导员建立完善“一人一档”和谈心谈话记录，给予学生正确的思想引领。紧密关注学生舆情，和属地公安机关紧密配合，定期开展了“防电信网络诈骗”主题班会和讲座，组织学习相关法律法规和案例，增强学生的防骗意识，把工作做到实处。在学生宿舍调换、

退费、假期离校等特殊时间节点，做好学生的安全稳定工作。

4.倡导知行合一，帮助学生担当社会“第一份责任”。

把实践环节作为人才培养体系的重要内容，鼓励支持学生参加课外社会实践活动、志愿公益服务。大力推动公益帮扶志愿服务等工作，走进社区、乡村积极开展敬老助残、留守儿童学业辅导、乡村农副产品推销带货、青少年课外辅导、黑河环境治理调研等活动 200 余次；乔栋杰、李博宇等 56 名同学荣获当地市、区、县颁发的志愿服务先进个人、乡村振兴工作优秀称号，持续为文化、科技、卫生事业和乡村振兴战略贡献青春力量，开展“三下乡”和“青年志愿服务活动”等工作，我院“禁毒卫士”社会实践宣讲团荣获“省级优秀团队”，教师党越荣获“省级先进个人”。



图 1 2023 年陕西省“青年志愿者服务社区行动”示范活动

5.开展丰富多彩的大学生主题教育。

召开共青团工作专题会议，开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作，学院团委以学习贯彻

习近平新时代中国特色社会主义思想为主题，广泛开展原著研读、理论研讨、实践研学活动。通过开展主题教育，广大团员青年理想信念得到砥砺升华、爱党爱国情怀得到坚守厚植，担当精神得到激励提振、能力本领得到提升增强，主题教育体现“城建精神”，彰显青春风采。

6.完善心理健康教育机制，促进学生健康成长成才。

（1）树立大健康教育理念，积极构建大健康教育体系。通过宣传橱窗、专题讲座、主题班会等方式，向全校学生积极宣传传染病和出血热防治知识，增强学生自我防护意识。

（2）充实心理健康专职教师队伍，学院心理咨询中心配齐专业心理咨询工作人员。心理咨询中心主任王亚妮老师主讲的“走进心理学”专题讲座，聘请心理学专家李春风老师，结合《大学生心理健康教育》课程的学习，为2023级学生举办“健康从心开始，生命因你绽放”心理健康专题讲座6场。普及了心理健康知识，提高了学生自我心理调适能力。

（3）2023年5月在全院范围内开展了大学生心理健康宣传季教育活动，通过开展心理情景剧、专题讲座、团体辅导活动、板报观影活动等，普及了心理知识，使学生身心得到调节，正能量积极因素得到放大。

（4）2023年10月在新生范围内开展大学生心理健康测评工作，通过此次测评能够更好地重视学生心理健康和心理成长，对所有需要约谈的学生，学院心理咨询中心建立档案，形成心理问题筛查、干预、跟踪、评估一整套工作机制，提高心理危机干预工作的科学性和针对性。对于此次测评中发

现的心理问题学生，根据问题程度和性质的不同，结合心理约谈的初期干预情况，整理约谈记录，建立约谈与咨询档案，对问题学生进行后续咨询与跟踪干预。同时，在保密与保护的前提下，审慎而有针对性地向学生所在二级学院反馈问题情况，提出辅助干预的建议与措施，帮助各二级学院有效地开展心理健康教育与问题干预工作。

（5）建立心理健康教育周报制度。要求班级、院系每周填报《学生心理健康状况表》，了解掌握学生心理健康变化动态，及时解决出现的心理问题。在处理突发的学生心理危机事件中及时填写《学生心理危机事故情况表》，完善了心理问题学生分级分类预约咨询转诊流程，并做好详细总结记录与建档保存。

7.引导学生自我教育、自我管理、自我服务。

（1）建立完善安全防范机制。坚持学工队伍值班制度，及时处理突发事件，强化教育引导工作的实效性，建立了统一领导、综合协调、分类管理、分级负责、班级管理为主的应急管理体制。

（2）制定完善突发事件应急预案、校园欺凌事件应急处置预案，严格信息报送制度，坚持突发事件应对工作以预防为主、预防与应急相结合的原则。发挥广大学生团学干部的作用，对突发事件做到早发现、早报告、早处理。

（3）把防范电信网络诈骗同安全文明校园建设工作、维护稳定工作结合起来。组织辅导员、班主任深入学生班级、宿舍，及时了解和掌握学生思想动态。和辖区公安机关紧密

结合，依托班级、社团等组织形式，引导学生自我教育、自我管理、自我服务，把防范电信网络诈骗的防范意识和要求内化为学生的自觉行动。

（四）社团活动

学生社团规模不断扩大，学生社团布局日益合理，学生社团发展正向“规模化、精品化、特色化”的方向迈进。学生社团发展水平也正由追求快速发展的成长期向渐趋稳定、注重内涵式发展的成熟期过渡。学院社团总数发展为 32 个，2 个预备社团，社团会员人数 2700 余人，占学校总人数的 35%。

1. 青年志愿者服务活动

（1）构建“青年学生为主体、多元化发展、全院参与支持”的志愿文化风尚。青年志愿者服务站下设 6 个部门，指导学院内部 10 个社会志愿者服务群体，目前拥有 876 余名骨干青年学生志愿者，学院内陕西省注册志愿汇的志愿者 5300 余人，同比去年增长 1600 余人，参与各类志愿活动共计突破 4 万人次。2023 年 4 月学院青年志愿者服务站成功入选陕西省青年志愿者协会会员单位。

（2）为落实“大学生社区实践计划和社会实践行动”，院团委组织青年志愿者服务站成员，2022 级和 2023 级 52 个团支部，走进社区、康复中心，开展红色主题宣讲、关爱特殊群体、环保志愿服务、关爱自闭症儿童等活动，在实践中彰显青春力量。学生们主动联系社区，深入社区展开调研与服务，与社区工作人员共商共议，制定实践方案，使志愿服务活动有效开展。



图2 学院青年志愿者服务队进社区活动

（3）青年志愿者服务站积极开展学雷锋活动月主题活动，组织自愿者小分队，定期为天爱智障儿童康复中心开展“关爱他人，温暖自己”关爱特殊儿童志愿服务活动，以实际行动传递对社会特殊人群的关爱，并希望通过志愿活动让越来越多的特殊人群得到关注，帮助他们更好地融入社会；每周三积极开展“爱国卫生运动”，开展“秦岭植树护绿”专项活动等秦岭生态保护系列活动。



图3 学院“秦岭植树护绿”专项活动

2.丰富多彩的校园文体、社团活动

为丰富校园文化生活，营造浓厚的校园文化体育氛围，学院团委、学生会组织开展了丰富多彩的校园文体活动。学校各学生社团丰富多彩的社团活动，有力促进了学生的实践锻炼和全面发展。我院荣获陕西省高校第二届民族传统体育项目交流会优秀组织奖；我院乒乓球协会竞技部荣获西安市双龙俱乐部开球网单打第二名、荣获西安电子科技大学北校区开球网积分赛 005 第三名、荣获陕西省宝鸡市“一带一路”《百合杯》比赛第九名；我院羽毛球协会荣获第五届宇成杯暨陕西高校大学生羽毛球挑战赛女子单打季军、荣获威克多“窈窕淑女”杯女子单打公开组季军、荣获第六届宇成杯暨陕西省高校大学生羽毛球挑战赛亚军、荣获李宁 3V3 羽毛球公开赛女子单打第四名、荣获威克多羽毛球公开赛女子单打公开组第五名、威克多羽毛球公开赛女子双打公开组。



图 4 书法大赛



图 5 辩论赛

表 3 2023 年组织开展学生社团活动统计表

序号	社团活动名称	参加 学生人次
1	“雷锋月”主题系列活动	7309
2	“植树节”主题活动	3620
3	“永远跟党走，奋进新征程”为主题书签制作大赛	986
4	荧光夜跑系列活动	698
5	思辨展风采辩论赛	237
6	第四届“青羽杯”羽毛球比赛	376
7	第三届篮球争霸赛	391
8	“衣份爱心 衣份温暖”爱心捐衣活动	537
9	“网上祭英烈”、“清明祭先烈，共筑中华魂”等主题祭扫活动”	4986
10	青春逢盛世，青年当有为”主题演讲活动	248
11	“保护母亲河 净滩在行动”主题活动	189
12	“感恩母亲节，爱就大声说”主题活动	3985
13	“5.25 大学生心理健康日”主题活动	891
14	社团下乡村演出	206
15	“全国爱眼日”主题科普活动	346
16	“禁毒月”主题系列活动	3980
17	参加“‘两岸四地’火车团”	46

	广东、海南研学之旅	
18	“反诈同心 反诈同行”社区反诈宣传活动	62
19	前往天爱智障儿童康复中心 开展志愿服务活动	57
20	2023 第四届”全明星“篮球争霸赛	361
21	“献爱心，送温暖”为主题 冬日系列送豆浆活动	41
22	棋艺大赛	298

（五）奖勤助贷

1.关爱学生，助力成长。

以“关爱贫困大学生、创建美好校园”为宗旨，对家庭经济困难学生、孤儿、残疾、有心理障碍、最低生活保障、突发困难等学生要给予特殊“关照”，分类进行指导和教育，使学生工作更加贴近实际、贴近生活、贴近学生，实现精准资助。



图6 “学生资助宣传大使”典型宣传会

学院组织开展了 2021-2022 学年学生先进集体、优秀个人表彰大会、资助育人活动月、“学生资助宣传大使”典型宣传会、征文比赛表彰大会、精准资助基层行等奖励宣传活动。宣传了学生资助的重要性和政策措施，为更多的学生提供了了解和申请资助的机会。激励学生努力成才的积极性和奋斗精神，增强了城建学子的荣誉感和归属感，培养学生感恩母校、感恩社会、感恩国家之情。



图 7 优秀个人及先进集体表彰大会

2. 发挥奖助学金激励作用

学院修订印发了《西安城市建设职业学院勤工助学管理办法》细则并实施。助学贷款累计录入数据 1457 人，贷款录入金额 1646.19 万元。2022-2023 学年中职国家奖学金于 1 中央审核通过 1 人；评选 2023-2024 学年国家助学金 3500 人，秋季学期国家助学金待发放总金额为 576.25 万；开展 2022-2023 学年先进个人、先进集体评选工作。共评选个人 484 人，集体 71 个，涉及奖励资金共 22.73 万元。2023 年度陕西省地方高校毕业生服义务兵役国家资助 103 人，申请学费补偿金额 271.39 万元；2023 年度陕西省地方高校在校生

服义务兵役国家资助明细表 62 人，申请学费补偿金额 67.7 万元；2023 年度陕西省地方高校服义务兵役退役复学学生学费减免共 80 人，申请学费减免金额 104.165 万元；2023—2024 学年陕西省地方高校退役士兵教育学费资助 96 人，申请学费资助金额 37.26 万元；2023—2024 学年陕西省地方高校秋季退役士兵助学金 163 人次，申请退役士兵助学金金额 26.895 万元。

表 4 2023 年学生资助统计表

序号	项目名称	项目种类	奖助范围	奖助人数	奖助金额 (万元)
总数：10				9461	1827.415
1	国家助学金	助学金	家庭经济困难学生	4921	816.14
2	应征入伍学费补偿	学费补偿	学院入伍学生	165	339.09
3	退役复学学费减免	学费减免	退役士兵复学学生	80	104.165
4	退役士兵学费减免	学费减免	退役士兵保留学籍学生	96	37.26
5	退役士兵国家助学金	助学金	退役士兵	573	94.875
6	校级奖学金	奖学金	学院二年级以上学生	484	20.28
7	校级奖学金集体奖	奖学金	优良学风班、星级文明宿舍、 优秀社团	71	2.45
8	中职国家奖学金	奖学金	中职二年级以上全日制学生	1	0.6
9	中职学费减免	学费减免	中职一、二、三年级学生	2507	370.12
10	中职助学金	助学金	中职一、二年级学生	647	65.675

3.开展创新创业教育，增强就业竞争力

学院着力打造创新基地，从顶层设计、平台建设、资源

整合、组织动员、氛围营造等方面着手，把创新创业教育融入人才培养全过程，一是学院建立健全了创新创业的组织管理和保障体系。成立了对接陕西省秦创原创新驱动平台的“融入秦创院工作领导小组”，调动师生和科研人员服务创新驱动发展的积极性。二是坚持创新创业教育与专业教育融合，通过优化专业、学科融合、校企联合培养等方式构建创新人才培养机制，组织鼓励学生参加大学生创新创业训练计划项目，资助奖励学生技能竞赛，定期举办创新课堂、创业指导讲座等。三是学院积极整合资源，从开设创新创业教育课程，普及创新创业知识，到开展各类创新创业活动和竞赛，营造创新创业氛围，强化学生创新创业的实战训练，构建了创新创业型教育实践体系。

学院成立大学生创新创业服务中心，负责大学生创新创业工作的咨询、培训、服务、指导和管理、各类创新创业竞赛活动的组织与实施、大学生创业项目孵化等工作，大学生创新中心负责创新创业训练计划项目的申报与考核，院团委于2023年新成立创新创业协会。学院对在“争先创优”工作中、创新创业方面表现突出的学生给予表彰及奖励。

三、教学改革与发展

（一）把握高职教育规律，促进教育教学高质量发展。

1.深入学习贯彻党和国家职业教育方针政策。

学院坚持社会主义办学方向，深入学习习近平关于职业教育的重要思想，学习贯彻党和国家职业教育方针政策，通过专家报告会、中层干部学习会、教师培训学习会、职业教

育活动周系列活动等形式，认真学习和广泛宣讲《职业教育法》、《深化新时代教育评价改革总体方案》、《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》等政策指导性文件的具体内容，全面了解党和国家关于职业教育的一系列制度举措及其重大意义，明确职业教育的地位、提高职业教育的认可度、把握职业教育保障制度和措施，结合工作实际把现代职业教育体系的方针政策落到实处。

2.建立健全教学制度，规范教育教学管理。

强化教育教学制度建设，推进教育教学工作的科学性和规范性。学院在已有各项教学制度规范的基础上，从新制定与完善了一系列教育教学管理。主要有：《学籍管理规定》、《教师教学工作规程》、《教学事故认定及处理办法》、《实习管理规定》、《教材建设与管理办法》、《学生职业技能竞赛管理办法》、《兼职教师管理办法》等一系列制度规范。使学院教学管理工作符合国家高职政策要求和规范标准，促进了教学活动的科学性和规范性。

3.服务区域经济社会发展，做好专业建设。

学院立足“城市建设”，瞄准“智慧城市”，以需求为导向，学院坚持以“双高”专业标准为引领、重点建设一批院级一流专业，辐射带动学院专业全面发展。学校专业建设主动对接陕西主导产业和战略新兴产业，坚持按照教育部《高等职业教育专业目录》做好专业建设。重点打造建筑工程技术、室内设计、人工智能与计算机、会计、旅游管理等专业特色，形成现代建筑、交通运输、现代服务业等专业优势互补，协

调发展的建设格局，做到专业设置与区域经济发展需求相匹配。各二级学院深入企业开展专业调研，把握行业和企业技术技能人才需求趋势，优化专业结构，积极申报设置新增专业。2023 年申报新增大数据与财务管理、数字印书技术、婴幼儿托育服务与管理等 3 个专业。使学院城建特色更加突出，专用群更加紧密集中，实验实训资源得到充分利用。学院城建特色更加突出，专业群更加紧密集中，实验实训资源得到充分利用。

4. 落实国家标准，积极探索人才培养新模式

认真落实《教育部关于职业院校专业人才培养方案制订与实施工作的指导意见》，结合各专业结合行业特点，围绕培养目标，通过广泛的行业、企业调研，进一步明确了各专业培养目标、素质结构、核心能力等关键要素，在此基础上，制定了《西安城市建设职业学院 2023 年人才培养方案制(修)订指导意见》，精心组织了 37 个专业 2023 级人才培养方案的修订工作，并编印成册。力求专业与产业、职业岗位对接，课程内容与职业标准对接，合理设置课程，增强实践性，突出应用性，提高学生综合能力。与企业开展“订单培养”“专业共建”“技能培训”“实习就业”等深度合作，提高人才培养质量。

5. 完善课程标准，强化职业素质培养。

精心组织完善课程标准工作，制定科学合理的《学院制(修)订课程标准指导意见》，认真组织开展了各专业制(修)订课程标准工作。全面推行“做中教，做中学，理论实践一体化”的实践教学模式和“工学结合”的人才培养模式。开展各类

特色培养项目，旅游管理专业与陕西宾馆“合作育人”，强化学生职业素养、技术技能培养、定岗实习等。在教学形态、培养模式等方面形成了办学特色，优化了校企双主体育人的培养机制，取得了积极成效。计算机信息管理等专业面向中小微企业，开展现代学徒制人才培养创新与实践，推动了人才培养模式的创新。

（二）深化产教融合，不断提高人才培养质量。

1.深化产教融合、校企合作、协同育人体系建设

在不断教育教学改革中，着力完善产教融合、校企合作协同育人机制，成立了校企合作中心，健全校企合作管理机制和保障制度，加强对产教融合、校企合作工作的顶层设计，推进产教融合、校企合作的深入开展。通过广泛的行业企业调研，力求专业与产业、职业岗位对接，课程内容与职业标准对接，合理设置课程，增强实践性，突出应用性，提高学生综合能力。学院与陕建集团、捷登人才科技集团、西安飞碟虚拟现实科技有限公司、达内时代科技集团、广州粤嵌通信科技有限公司等国内几十家知名企业开展“订单培养”“专业共建”“技能培训”“实习就业”等深度合作。提高人才培养质量。

2.规范岗位实习，落实各项实习管理制度。

学院先后制订并印发了《西安城市建设职业学院学生实习管理规定》、《关于2024届毕业学生岗位实习工作安排的通知》、《三方协议》、《告家长知情同意书》、《自主实习学生家长保证书》等5个关键文件，并完善了实习考核

评价体系。明确了学生岗位实习的指导思想、领导小组职责、组织管理措施、实习目的、时间安排、工作要求等，以及成绩考核方案。同时，为确保实习期间的安全，已为 1996 名毕业生购买了岗位实习保险，学生岗位实习得到有效保证。

（三）德技并修，促进学生全面发展。

1.深入开展教风学风建设系列活动，

为切实加强教风学风建设，全面提高人才培养质量，学院持续开展教风学风建设系列活动，制定了《关于加强教风学风建设的实施意见》、《教风学风建设的实施方案》、《学院师德师风建设实施细则》等相关文件，明确提出“教风引领学风，师生共同成长”的建设主题，强调教师应以自己的敬业精神和良好的执教作风来调动学生学习的积极性；以崇高的人格魅力和扎实的专业知识激励学生奋发学习、主动发展。引导学生养成良好的学习习惯，使学生做到不迟到早退、不旷课、不带早餐进教室、上课不玩手机、不睡觉；推行带课本、带课堂笔记本、带笔的“五不三带”良好学习习惯。开展多种形式的“创先争优”活动。

2.把创新教育贯穿教育活动全过程。

为把创新教育贯穿教育活动全过程，以创造之教育培养创造之人才，学院针对《创新创业教育》课程，开展在线开放课程 3 门，经济管理学院线静副教授主讲的《创动未来——创业实战》获批 2023 年度陕西高校创新创业教育在线开放课程建设项目。与上海智慧知到网络科技有限公司签订合作协议，开放 100 门共享课程，具体内容包括共享课程的应用、

使用管理及混合式教学的课程应用等，同时每年开展 2 期教师发展培训，满足师生日常的混合式教与学。

3.以赛促学，提升学生职业素质。

学院坚持以赛促教、以赛促学、以赛促建，统筹职业技能培养与职业技能竞赛的发展，在各专业学生广泛参与的校赛基础上，积极参与省赛级国赛。经过认真组织，精心训练，有 11 支参赛队参加了 2023 年陕西省职业技能大赛，获得省级技能大赛二等奖 2 项，三等奖 2 项。组织开展了全国第九届“互联网+”大赛系列活动，召开专题讲座 2 场，参加陕西省青年红色筑梦之旅活动展演 1 次。本次比赛全院共计 192 个项目报名参赛，15 个项目参加了学院的决赛并获奖。最终取得陕西省职教赛道银奖 1 项，铜奖 1 项。积极参与各级各类技能大赛。教务科研部牵头负责，各教学单位积极参加专业、行业各类技能大赛，取得全国二等奖 3 项、三等奖 5 项，省级一等奖 1 项、二等奖 5 项、三等奖 4 项。



图 8 2023 年企业经营沙盘模拟大赛省赛选拔赛

典型案例 2 思想道德与法治”课外教学实践活动暨“美丽校园---共建共享”活动成功举办

为贯彻落实习近平总书记关于新时代爱国卫生工作的重要指示和教育系统深入开展爱国卫生运动的总体部署，同时进一步培养学生的公共卫生意识，营造整洁、文明的校园环境，丰富学生劳动实践教育，提高学生环保意识，思政部德法教研室于 2023 年 12 月 1 日下午在国际交流中心二楼报告厅举办了“思想道德与法治”课外教学实践活动暨“美丽校园--共建共享”决赛。思政部主任高华及全体教师以评委的身份参与本次决赛。

本次主持人由会计 2232 班苏国强同学担任，共有 12 个小组上台展示实践汇报成果。汇报要求：各小组以视频、PPT 形式展现校园不文明的现象并给出相应的对策和建议。

活动结束后思政部主任高华作最后总结发言，她表示本次实践活动同学们能够积极参与，并且有想法、有行动、有成果的落实到大学生日常生活当中，提倡同学们争当文明人，争说文明语，争做文明事。

（四）强化师德建设，打造“双师型”师资队伍

1.加强师德师风建设，健全师德制度规范。

广大教师认真组织教师学习习近平总书记关于教育的重要论述和全国职业教育大会精神，认真学习高等学校教师职业道德规范，学习学院有关教育教学的制度规定，提高政治站位，实行党建引领，发挥党员教师带头作用，树立优良师德师风，为人师表，以高尚的职业道德风范，引领优良学

风的形成。

2.坚持师德师风考核评价机制。

在职务晋升、评聘职称、绩效考核中，加强师德师风的重要作用，师德和思想政治考核实行“一票否决制”，明确师德底线，健全惩处机制。强化师德的教育、宣传、考核、监督及奖惩。激励广大教师潜心教书育人，发挥在教育教学中的主导作用。

3.以优良教风促进优良学风。

明确“教风引领学风，师生共同成长”的建设主题，强调教师应以自己的敬业精神和良好的执教作风来调动学生学习的积极性；以崇高的人格魅力影响和扎实的专业知识，激励学生奋发学习，主动发展。从而以优良教风促进优良学风，形成师生互动、教学相长的良好局面。在全体教师中开展“我心目中的好老师”、“优秀教师”、“最美教师”等系列活开展培训与组织竞赛，全面提升教师教学能力

4.加强“双师型”教师培养。

（1）举办春季、秋季开学教师培训活动。

每学期开学前，都举办教师培训会，进行师德师风、高职教育教学理念、教学模式与方法、信息化与教学能力提升等方面的培训学习。组织教师认真学习习近平总书记关于职业教育的重要论述，深入贯彻落实党的二十大会议精神，通过集中学习、专家报告会、分组研讨、经验交流等形式，厚植师德师风，夯实专业基础，提升教学能力，努力建设一支“有理想信念、有道德情操、有扎实知识、有仁爱之心”的高

素质教师队伍，为学院的跨越式发展奠定坚实的基础。

（2）树立现代职业教育理念，不断提高教学质量。

聘请 6 位省内高职院校的专家教授做了 6 场专题报告，提高了全体教师的教育理论水平和深化教学改革的主观性。各教学单位负责人和教师代表进行交流研讨，以落实《国家职业教育改革实施方案》为抓手，突出职业教育类型要求，推动了“课堂革命”的深入开展。

2023 年我院共派出教职工 362 人次参加陕西省职业院校教师素质提高计划、陕西省高校教师岗前培训、学院一流专业师资队伍建设项目等各类培训工作。同时学院分期分批选派专业带头人、骨干教师到国内知名院校进行交流学习，学习先进办学理念，提升高职理念，拓展开阔视野，不断提升教师的教学能力。

（五）健全质量保证体系。

1.深化新时代教育评价改革

落实《深化新时代教育评价改革总体方案》的各项举措，健全教育教学质量评价体系，进一步加强教学督导工作，形成学院、二级学院（部）协调统一的二级教学督导机制。规范教学过程的监督与管理，严肃处理师德失范和教学事故者，充分发挥教学督导在监控教学过程、提高教学质量，维护和促进优良教风学风形成的重要作用。

2.形成了较为完善的质量管理机制

每学期开展期初、期中、期末教学检查，组织学生评教；每学期分时段不定期组织开展针对各教学环节的专项检查；

班级每周填写周反馈表，及时收集学生对课堂教学的反馈信息；每学期召开学生和教师代表座谈会，对学院教育教学工作进行评价、听取师生对学院教育教学工作意见和建议；每学期对学生考试成绩进行分析；使教育教学质量管控更加科学化、系统化。

3.深化了教学督导听（评）课和反馈机制

学院加强教学督导人员配备，强化教学督导室对教育教学质量监管，教学督导以深入课堂听、评课为重点，开展听课评教活动。及时与授课教师交流，肯定优点、指出不足和需改进之处，有助于教师推进课堂教学模式的改革。督导办公室于每月底，汇总听课记录并反馈给教务科研部和二级院部，此举在加强教师管理、端正教学态度、改进教学方法以及重视教书育人等方面起到了巨大的作用。

四、国际合作与交流

2023年，学院依托“一带一路”职教联盟等职教交流组织，积极开展国际交流合作，不断拓展合作交流领域。大力开展“一带一路”应用型人才培养培训，努力提升教育国际化视野和能力。该院先后与加拿大、日本、新加坡等国家的教育机构开展了学术交流和教师互访，围绕学术文化、专业建设、人才培养理念等经常开展交流研讨。学院今后将进一步开展国际交流与合作，完善国际交流与合作机制，加强国际优良教学资源的引进，完善联合办学机制，培养更多国际化应用人才。

学院将进一步通过加强与国外职业教育的交流合作，推

进合作办学、教育教学交流和先进教育理念模式的学习借鉴，不断提高我院的国际化水平。通过深化专业建设，强化语言教育，提升文化素养，尤其是跨文化素养，实现全面提升高职院校学生的国际化能力的人才培养目标，为“一带一路”建设及企业“走出去”发展输送合格的高素质技术技能人才。

五、服务与贡献

（一）依托专业资源，开展精准扶贫工作

按照省高教工委和省教育厅的安排部署，一年来，我院将扶贫作为重大政治任务，主动承担民办高校扶贫责任，扎实开展扶贫工作。一是为了切实抓好扶贫工作，学院成立了扶贫转班工作小组，加强了扶贫工作的组织领导。二是发挥优势，将消费扶贫、网络扶贫、文化扶贫与产业扶贫相结合，将扶贫与扶志、扶智、扶技相结合，持续推进结对帮扶铜川市印台区乡村建设，做好校地结对“双百工程”，努力将教育精准扶贫工作落到实处；三是按照学院精准扶贫有关政策，除继续开展消费扶贫，落实好年度校地优质农产品购销协议，推进优先购买贫困地区农副产品、布设消费扶贫专柜等任务。

（二）开展结对帮困，实现贫困学生全部就业

学院充分发挥党员干部先锋模范作用，开展“城建老师结对帮扶贫困学生”活动，制定了院级干部每人结对帮扶2名困难学生，处级干部每人帮扶2名困难学生，科级干部每人帮扶1名困难学生人，普通教职员工每人帮扶1名困难学生人的目标。通过走进学生生活，深入了解贫困学生情况，推动

精准扶贫工作的顺利进行，帮助贫困学生联系就业单位，使他们实现 100%就业。

（三）开展社会培训，助力区域经济发展

在校企合作过程中，我院注重发挥自身专业资源优势，为合作企业开展管理人员和员工培训，有力地提升了企业员工素质，受到企业好评。机电信息学院、建筑工程学院依据专业特色，开展电子商务师、建造师等培训，参与培训的多达 620 余人，为学生的就业创造了更多机会。交通旅游学院为南山国家酒店员工开展了接待礼仪服务技能培训，促进了校企合作，也为学生实习就业创造了更多机会。

六、政策保障

（一）政府的大力支持，促进了学院持续发展

建校以来一直得到陕西省人民政府、教育厅的大力支持和帮助。2023 年度，省政府民办高等教育发展专项资金 100 万元的支持，用于教务教学管理信息化项目的建设，促进了学院的办学条件的改善，促进了我院专业建设和发展，为提升学院的办学能力具有非常大的促进作用，为我院提高教育教学质量打下坚实的基础。

（二）结合民办院校特点，深化人事制度改革

为贯彻落实《深化新时代教育评价改革总体方案》，一是学院制定了《教师职业道德行为规范》、《教师职业道德失范处理办法》、《教师教学质量量化评价办法》等一系列制度规范，对教师从“德、能、勤、绩、廉”等五个方面进行系统考核评价，有效促进了教师良好职业道德行为的形成，

建立教师评价指标体系。二是对教师从教学态度、教学内容、教学方法、教学能力、教学效果等几个方面构建评价指标体系。包括学生评价侧、教学督导以及同行评价。还注重考察教师教学过程中人文关怀和课程思政等因素。促进了教师教育教学质量的提高，促进了学院优良师资队伍的形成和发展。三是进一步推进人事管理的科学化、规范化、制度化建设。遵循民办教育办学规律，实行总量控制，优化结构，以强化功能、精简高效、一人多岗、一岗多能合理配置人力资源，通过健全人事管理制度，理顺部门内外部管理运行流程，使学院的日常人力资源工作进入到有章循，有法依，有据查的可追溯闭环轨道，避免各类人事用工风险的发生。

（三）强化各项安全措施，维护校园安全稳定

学院始终坚持“防范胜于治理”法则，完善相关制度，全面落实落细校园安全各项措施。在整个学院形成了“人人讲安全、处处抓安全”的浓厚氛围。院领导班子高度重视安全工作，学院领导班子把安全工作是学校工作的重中之重，是一切工作的前提和保证，要全面普及安全常识，增强广大师生的安全防范意识，和防范能力，强化安全工作红线意识和底线思维，坚决克服麻痹松懈思想和侥幸心理，切实增强做好校园安全工作的紧迫感和责任感。学院荣获 2023 年度西安高新区安全保卫工作先进单位，为学院高质量发展提供坚实的安全保障。

（四）经费保障

办学经费有保障。学院 2023 年事业收入 11065 万元，

国家财政性教育经费 100 万元。学院是民办高校，主要的经费来源于学生的学费收入，全年学院共投入教学经费 3788 万元。同时学院获得陕西省民办高校专项资金 100 万元，改善了学院的专业建设和基础设施建设。保证了学院日常教学、教学改革与研究、师资队伍建设、实训基地建设等各项经费投入和学院各项工作正常进行。

七、挑战与展望

面对当前我国职业教育发展的新形势，学院在发展过程中还存在着一些亟待解决的问题，主要表现在以下三个方面：

（一）进一步加强“双师型”教师队伍建设

随着学院办学规模和办学水平的不断发展，学院在教师队伍建设方面，存在师资队伍数量、结构性不合理，高技能型领军人才、教学名师和高水平教学团队数量较少；需要不断提高硕士以上学位、高级职称、“双师型”教师的占比率等。“双师型”教师队伍评聘机制尚需完善，专业教师进企业实践需要进一步推进。建立灵活多样的用人机制，引进一批企业的“能工巧匠”，推动课堂教学与生产过程的对接，改变实践教学薄弱现象。“双师型”教师队伍评聘机制尚需完善，专业教师进企业实践需要进一步推进。

（二）进一步提升办学条件和基础设施建设

学院的基础办学条件还不能满足发展的需要，实验实训条件、信息化建设、基础配套设施建设、图书馆及馆藏资料等建设都需要进一步加强，以满足学院发展的需要。

（三）进一步加强国际交流合作

学院国际交流合作已有一些基础，但合作交流的广度不够，课程开发和技术交流少，国际交流合作的深度还不够。学院将在总结国际交流合作经验的基础上，继续发挥在人才培养、技术培训等方面的优势资源，选择类型相同、专业相近的国外高水平院校，开展联合办学，逐步建立教师交流、学生交换等合作。

党的二十大为职业教育赋予了前所未有的光荣使命，也提出了更高的要求、给予了更高的期待。我们要将习近平总书记对职业教育“大有可为”的殷切期待转化为“大有作为”的生动实践。学院将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实《职业教育法》《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》等国家职业教育的方针政策，树立新发展理念，坚持立德树人根本任务，以加强党的建设和完善治理结构为保障，以提升和优化资源配置为关键，以提高人才培养质量为落脚点，深化产教融合，坚持规模扩张和内涵发展并重、质量和效益并重的原则，遵循职业教育类型特征，依法依规有序开展基础条件建设、师资队伍建设、人才培养、教学科研、社会服务等工作；走内涵发展、创新发展、特色发展之路，提升人才培养质量和社会服务能力，为推动学院高质量发展砥砺前行。

西安城市建设职业学院

2023 年 12 月

表 1 人才培养质量计分卡

序号	指标	单位	2023 年
1	毕业生人数*	人	2457
2	毕业去向落实人数	人	2240
	其中：毕业生升学人数	人	708
	升入本科人数	人	708
3	毕业生本省去向落实率	%	89.28
4	月收入	元	3345.26
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	1448
	其中：面向第一产业	人	1
	面向第二产业	人	491
	面向第三产业	人	956
6	自主创业率	%	0.20
7	毕业三年晋升比例	%	67.20

表2 教学资源表

序号	指标	单位	2023 年
1	生师比*	:	19.42
2	双师素质专任教师比例*	%	45.89
3	高级专业技术职务专任教师比例*	%	25.06
4	专业群数量*	个	5
	专业数量*	个	35
5	教学计划内课程总数*	门	500
		学时	69200
	其中：课证融通课程数*	门	0
		学时	0
	网络教学课程数	门	0
		学时	0
6	专业教学资源库数	个	0
	其中：国家级数量*	个	0
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
	校级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
7	在线精品课程数*	门	0
		学时	0
	在线精品课程课均学生数*	人	0
	其中：国家级数量*	门	0
	接入国家智慧教育平台数量*	门	0
	省级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量*	门	0
	校级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量*	门	0
8	虚拟仿真实训基地数	个	1
	其中：国家级数量*	个	0
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0

序号	指标	单位	2023 年
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
	校级数量	个	1
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
9	编写教材数	本	7
	其中：国家规划教材数量*	本	0
	校企合作编写教材数量	本	2
	新形态教材数量	本	0
	接入国家智慧教育平台数量*	本	0
10	互联网出口带宽*	Mbps	200
11	校园网主干最大带宽*	Mbps	200
12	生均校内实践教学工位数*	个/生	0.35
13	生均教学科研仪器设备值*	元/生	6786.38
说明：请逐一列出学校专业群及核心专业，并选择对接产业链			
	专业群名称	核心专业	选择对接产业链
1	环艺专业群	建筑室内设计	建筑业与装饰装修行业
2	土建专业群	建筑工程技术	建筑业与相关建设行业
3	智能制造与智能机器人技术专业群	机电一体化技术	装备制造与智能制造行业
4	人工智能与大数据技术专业群	大数据技术	互联网行业
5	数字媒体与动漫技术专业群	动漫制作技术	视觉传达、产品设计等行业

表3 服务贡献表

序号	指标	单位	2023 年
1	毕业生初次就业人数*	人	1384
	其中：A 类：留在当地就业*	人	427
	B 类：到西部和东北地区就业*	人	889
	C 类：到中小微企业等基层就业*	人	1302
	D 类：到大型企业就业*	人	82
2	横向技术服务到款额	万元	0
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0
3	纵向科研经费到款额*	万元	0
4	技术产权交易收入*	万元	0
5	知识产权项目数*	项	0
	其中：专利授权数量*	项	0
	发明专利授权数量*	项	0
	专利转让数量	项	0
	专利成果转化到款额	万元	0
6	非学历培训项目数*	项	2
	非学历培训学时*	个	16
	公益项目培训学时*	个	0
7	非学历培训到账经费	万元	0

表4 国际影响表

序号	指标	单位	2023 年
1	接收国外留学生专业数	个	0
	接收国外留学生人数	人	0
	接收国外访学教师人数	人	0
2	开发并被国外采用的职业教育标准数量	个	0
	其中：专业标准	个	0
	课程标准	个	0
	开发并被国外采用的职业教育资源数量	个	0
	开发并被国外采用的职业教育装备数量	个	0
3	在国外开办学校数	所	0
	其中：专业数量	个	0
	在校生数	人	0
4	中外合作办学专业数	个	0
	其中：在校生数	人	0
5	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	0
6	在国外组织担任职务的专任教师数	人	0
7	国外技能大赛获奖数量	项	0

表5 落实政策表

序号	指标	单位	2023 年
1	全日制在校生人数*	人	8948
2	年生均财政拨款水平	元	0
3	年财政专项拨款	万元	5474.74
4	教职员工额定编制数	人	340
	教职工总数	人	642
	其中：专任教师总数	人	352
	思政课教师数*	人	12
	体育课专任教师数	人	21
	美育课专任教师数	人	-
	辅导员人数*	人	34
	班主任人数	人	-
5	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	10357
	其中：学生体质测评合格率	%	75.2
6	职业技能等级证书（含职业资格证书）获取人数	人	522
7	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心	个	0
9	聘请行业导师人数*	人	0
	其中：聘请大国工匠、劳动模范人数	人	0
	行业导师年课时总量*	课时	0
	年支付行业导师课酬	万元	0
10	年实习专项经费	万元	0
	其中：年实习责任保险经费	万元	0