



四川希望汽车职业学院
SICHUAN HOPE AUTOMOTIVE VOCATIONAL COLLEGE

**四川希望汽车职业学院
高等职业教育质量报告
(2023 年度)**

2023 年 12 月

高等职业学校（企业）编制发布质量报告情况汇总表（2023 年度）

填表单位：四川希望汽车职业学院

填表时间：2023 年 12 月 27 日

序号	学校（企业）名称	发布时间	发布网址	备注
1	四川希望汽车职业学院	2023 年 12 月 27 日	http://qicheedu.com/list.html?HType=2&CIId=620&NId=250986	
2				
3				

内容真实性责任声明

学校对 四川希望汽车职业学院 中国职业教育
质量报告（2023 年度）及相关附件的真实性、完整性和准确
性负责。

特此声明。

单位名称（盖章）

法定代表人（签名）：



2023年12月27日

前 言

为贯彻全国职业教育大会精神,落实《国家职业教育改革实施方案》、《职业教育提质培优行动计划(2020—2023年)》,健全教育质量年度报告(以下简称年报)制度,按照四川省教育厅关于做好2023年度职业教育质量报告编制发布和报送工作的通知安排,学校深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和全国教育大会精神,紧紧围绕中央决策部署的高等职业教育领域改革实践,落实高职扩招任务、促进产教融合校企双元育人、开展高质量职业培训、打造“双师型”教师队伍、实施中国特色现代学徒制、健全内部质量保证体系、培育和传承工匠精神等具体要求,以提高人才培养质量为中心,依法治校,凝心聚力,立德树人,深化改革,协调发展,积极推进学院向“国内知名、省内一流”的目标发展。

本报告以四川希望汽车职业学院人才培养工作状态数据采集平台为主要依据,并参考相关的第三方评价数据,从学校概况、人才培养、服务贡献、文化传承、国际合作、产教融合、发展保障、面临挑战八个部分对2023年度学校人才培养的总体情况进行介绍。

目 录

一、学校概况	10
(一) 办学定位.....	10
(二) 办学基本条件.....	12
二、人才培养	16
(一) 招生情况.....	16
(二) 人才培养模式改革.....	18
(三) 师资队伍建设.....	20
(四) 实训条件建设.....	23
(五) 职业技能培养.....	23
(六) 综合素质培养.....	25
(七) 毕业生就业情况.....	35
三、服务贡献	39
(一) 服务区域经济发展, 主动优化专业结构.....	39
(二) 积极开展学生志愿服务活动.....	39
(三) 强化社会服务能力.....	40
(四) 科技助力区域发展.....	41
四、文化传承	44
(一) 三风建设.....	44
(二) 10 年校庆	47
(三) 学术讲座.....	48
(四) 文化节.....	49
(五) 深入开展传统文化课程教学改革.....	52
五、国际合作	52



六、产教融合	53
七、发展保障	54
(一) 制度保障.....	54
(二) 经费保障.....	54
八、面临挑战	55
(一) 对地方企业的人才支持力度仍需加强.....	55
(二) 师资队伍整体水平仍需提高.....	55
(三) 社会服务能力仍需提升.....	55
表 1 人才培养质量计分卡	57
表 3 教学资源表	58
表 4 服务贡献表	59
表 5 国际影响表	60
表 6 落实政策表	61

表目录

表 1 2023 年度学校经费收支统计表.....	12
表 2 2023 年高职各专业招生情况统计表.....	17
表 3 2023 年度案例式教学资源开发统计表.....	19
表 4 2023 年度竞赛获奖情况统计表.....	21
表 5 2023 年度学生参加省级以上技能竞赛获奖统计表.....	25
表 6 2023 年度学生社团统计表.....	26
表 7 2023 年度学生活动统计表.....	33
表 8 2023 年度学生奖助学金发放情况统计表.....	35
表 9 2023 届高职毕业生去向落实情况统计表.....	36
表 10 2023 届高职毕业生省内外就业人数统计表.....	37
表 11 2023 届毕业生专业对口度调查统计表.....	38
表 12 用人单位满意度调查统计表.....	39
表 13 2023 年度论文发表统计表.....	42
表 14 2023 年度课题立项统计表.....	44

图目录

图 1 “‘社’彩缤纷·绽放青春”第五届社团文化节	27
图 2 易班优课平台线上线下教学	28
图 3 青年之家“共青团门店”	29
图 4 青年之家“共青团门店”	29
图 5 “中华民族一家亲·同心共筑中国梦”主题演讲比赛	30
图 6 “奋进新征程 建功新时代”合唱比赛	30
图 7 “舞动青春，炫我风采”首届校园舞蹈大赛	31
图 8 “青春献礼二十大 强国有我新征程”演讲比赛	31
图 9 纪念一二·九红色快闪活动	32
图 10 “说出精彩 成就未来”首届主持人大赛决赛	32
图 11 “展青春风采·扬五四精神”首届教职工歌手大赛	33
图 12 2023 届高职毕业生就业行业流向统计	37
图 13 志愿服务活动	42
图 14 教风学风专项检查	45
图 15 职业教育活动周专业技能竞赛	46
图 16 《志愿军》红色观影活动	47
图 17 十年校庆典礼	48
图 18 学术讲座安排表	49
图 19 迎新季及军训活动	50
图 20 感恩季活动	51
图 21 社团文化节活动	51

案例目录

案例一：以学铸魂，推动主题教育深化内化转化.....	62
案例二：对标竞进谋发展，携手共建谱新.....	63
案例三：十年校庆迎秋实，十载风雨话沧桑.....	64

一、学校概况

四川希望汽车职业学院位于四川省资阳市，由四川希望教育集团投资举办，2013 年经四川省人民政府批准设立。学校在 2017 年 3 月通过了省教育厅组织的人才培养工作合格评估；2017 年 6 月，四川省教育厅批准为省职业教育实践教学师资培训基地；2019 年 10 月，四川省人社厅、四川省财政厅批复为四川省高技能人才培养基地；2020 年 7 月，获批 2020 年度国家级高技能人才培养基地。截止 2023 年 8 月，已有毕业学生共计 13020 人次。

学校现有汽车与交通学院、信息管理学院、学前教育学院、医护与健康学院、马克思主义学院、国际教育学院、继续教育学院、基础教学部，8 个教学机构。学校建设以汽车类专业为龙头，机电类专业为支撑，经管专业为延伸，护理、学前专业为拓展的专业发展方向。

（一）办学定位

1. 指导思想。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，坚持以社会主义核心价值观为引领，坚持社会主义的办学方向，落实立德树人根本任务，以高质量发展为目标，以全面提高人才培养质量为重点，以改革创新为动力，以高效能治理为支撑，全力推进“十四五”发展规划，全力推动学校各项事业迈出新的步伐、再上新的台阶。打造先进的精神文化、物质文化、制度文化、行为文化，促进学生德智体美劳全面发展，建设优良的校风、教风、学风，优化校园文化环境，打造特色鲜明的校园文化，为培养新时代社会主义合格建设者和可靠接班人提供文化支撑。



2. 总体目标。不断营造和谐育人环境，凝聚共同理想信念，完善现代管理体系，打造特色文化品牌，坚持以诊断与改进工作为重要抓手，树立质量意识，增强质量观念。紧紧围绕“培养具有坚定的理想信念，具备优秀人文素养和健全人格，掌握多学科专业知识，会学习，能动手，善合作，在企业从事技术应用、技术服务和技术管理的‘一专多技’的技术技能型人才”的人才培养目标，深入推进文化育人，营造具有优良校风学风、浓厚学术氛围、优美校园环境、丰富文化生活、鲜明职业教育特色的校园文化。

3. 建设思路。秉承“感恩、阳光、严谨、责任”的企业精神，以“明德精技，求实创新”校训为核心，坚持传承优秀历史文化，根据学校办学定位，挖掘地方文化核心元素，打造校园文化特色，培育学校精神，以文化内涵挖掘、文化载体建设、文化品牌打造、文化活动开展和校园文化环境建设为重点，推进校园文化建设。

4. 办学理念。“四中心、五满意”。

办学以学生为中心，以就业为导向；

教学以教师为中心，以质量为导向；

管理以师生为中心，以服务为导向；

宣传以育人中心，以亮点为导向；

学生关爱满意；课堂教学满意；教风学风满意；后勤保障满意；就业服务满意。

5. 专业发展方向。形成以“以汽车类专业为龙头，机电类专业为支撑，信息类专业为延伸，护理、学前专业为拓展”的专业发展方向。围绕汽车

前后市场，重点建设新能源汽车技术、汽车检测与维修技术、汽车营销与服务等专业，努力建成 2-3 个国家级重点专业。

6. 服务面向。立足资阳，面向汽车产业、智能制造业和现代服务业，幅射“成渝双城经济圈”，围绕资阳市工业“5+N”、服务业“4+X”产业体系，服务区域经济社会发展。

7. 人才培养目标定位。培养德智体美劳全面发展，掌握扎实的科学文化基础和思想政治理论，具备良好的人文素养、科学素养和创新意识，会学习，能动手，善合作，在企业从事技术应用、技术服务和技术管理的高素质技术技能人才。

8. 发展目标。到 2025 年，在校学生稳定在 10000 人，专业数控制在 30 个左右。建设成为汽车特色鲜明的省内知名高等职业院校。

（二）办学基本条件

1. 办学经费。学校是由希望教育集团主办的一所民办院校。每年办学经费主要来源于事业收入、财政和四川希望教育集团拨款。

（1）经费收入。2023 年度学校在校全日制普通高职学生共 8384 人，学费收入 6264.76 万元，中央地方、财政专项投入 16.2 万元，学校共计收入 8719.5 万元，保证了学校教育教学正常运行，大幅改善实践教学条件，为培养技术技能人才打下良好的基础。

（2）经费支出。2023 年度学校各类办学支出总计 9216.04 万元。2023 年度学校经费收支的具体情况如表 1 所示。

表 1 2023 年度学校经费收支统计表

项目名称		金额(万元)	比例 (%)
经费收入情况	学校经费收入总额	8719.5	



	学费收入		6264.76	71.84
	财政经常性补助收入		0	0
	中央、地方财政专项投入		16.20	0.19
	社会捐赠金额		0	0
	其他收入总额		2438.54	27.97
经费支出情况	学校经费支出总额		9216.04	
	征地		0.00	0
	基础设施建设		658.12	7.14
	设备采购	教学科研仪器设备	482.53	5.24
		其他	42.81	0.46
	日常教学经费	实（验）训耗材	58.92	0.64
		实习专项	9.34	0.10
		聘请兼职教师经费	0	0
		体育维持费	5.35	0.06
		思政工作专项经费	3.29	0.04
		网络思政工作经费	25.66	0.28
		其他	227.06	2.46
	教学改革及研究		0	0.00
	师资建设	教职工培训进修费	53.02	0.58
		教工餐	0	0.00
	学生专项经费	学生活动经费	11.05	0.11
		奖助学金	2353.44	25.54
		心理健康专项经费	0	0
	党务及思政工作队伍建设经费		27.75	0.30
	图书购置费		0	0
	人员工资		2380.84	25.83
	偿还债务本金支出		0	0
	其他支出		3040.83	31.22

2. 教学仪器设备。近年来学校加大教学仪器设备投入力度，为学校实践教学提供了有力保障。截止 2023 年 9 月，更新多媒体投影设备 34 套，



学校教学科研仪器设备总价值 7269.36 万元，生均教学科研仪器设备值 8670.52 元。

3. 校舍情况。学校占地面积 304665.59 m²，生均占地面积 36.34 m²。其中教学科研及辅助用房面积为 76006.71 m²。生均教学行政用房 9.43 m²，拥有设施完备、功能齐全的教学楼、实训楼、图书馆、标准化运动场、拓展训练场、学生公寓楼、学生食堂、超市等教学生活设施。

4. 信息化教学条件。学校高度重视校园信息化建设，致力打造“智慧校园”。近五年学校投入近 1000 万元大幅度改善了信息化软硬件水平，接入互联网出口带宽 2500 (Mbps)，教学用终端(计算机)1488 台，每百名学生拥有 17.75 台终端(计算机)，网络信息点 2000 个，所有楼宇及公共场所均实现了有线网络接入，建立了 URP 教务处管理系统、OA 办公系统，3D 虚拟实训平台，图书管理系统、智慧树网络教学平台等服务于教学的业务系统，全校所有教室都使用多媒体进行教学。

随着信息化建设的不断发展，师生对信息化的需求也越来越高，学校已建设覆盖全校的 WIFI 网络，不断开发新的在线学习课程包，完善和升级智慧校园手机客户端应用的功能，便于学生随时随地查询课表成绩、收看新闻通知等，进一步提升服务质量。

5. 馆藏图书。学校图书馆拥有 56.017 万册纸质图书，当年新增 1.7 万册，生均图书 66.81 册。

6. 校内实践教学条件。学校重视校内实践教学的开展，不断完善校内实训软硬件的配套建设，使“学中做、做中学”的理念在实际教学过程中得以实现。

学校现有校内实践教学基地 53 个，实训室 181 间，有效开展各类实训项目 320 个，校内实践教学工位数 2746 个，生均拥有工位数 0.33 个，基本满足了所有专业的校内实训教学需求。文科类专业购置各类虚拟仿真软件，实践教学过程以计算机模拟操作和现场情景模拟训练为主；工科类专业在模拟操作基础上，通过在实训室的动手操作训练，力求达到生产现场的技能需求。校外实习实训基地 81 个，2023 年度校外实习实训基地共接待学生 6531（人次），学生校外实习实训基地总使用时间为 30178 天。通过校内校外实习实训的实习，使学生专业技能和岗位适应能力得到进一步的提高。

7. 师资队伍。学校通过内培外引、多措并举的方式，不断优化师资队伍结构。2023 学年，学校有教职工 541 人，其中校内专任教师 439 人；校外兼课教师 5 人，校内兼课教师 74 人，行业导师 23 人，生师比为 18.13%。其中包括引进的副高及以上专家教授 9 人；双师素质专任教师 224 人，占 51.03%；高级专业技术职务专任教师 25 人，占 5.69%；硕士研究生及以上学历 64 人，占 14.58%。基本上建立了一支数量较为充足、结构比较合理、实践能力强的高素质专、兼职教师队伍。

2023 年度，学校组织申报领军人才计划名匠项目、大师工作室、柔性引才等 5 个项目。提升“工匠”工程，提升“大师”工程。目前学校谢鹏飞、李宏两位教师成功入选第五届资阳市领军人才“资阳名匠”项目，岗位激励资金共计 4.8 万元；成功认定“资阳市李宏汽车维修工技能大师工作室”为第四批资阳市技能大师工作室建设项目，补贴 3 万元；成功申请资阳市技能人才 5 人，申请补贴 1.5 万元。

二、人才培养

(一) 招生情况

2023 年四川希望汽车职业学校统招总录取人数为 6369 人，其中高考统一招生 1342 人，单独考试招生 1894 人，五年一贯制招生 693 人，五年制转录 929 人。报到人数为 4764 人，报到率为 75%。

表 2 2023 年高职各专业招生情况统计表

序号	专业代码	专业名称（全称）	计划招生数	实际录取情况		实际报到情况	
			(人)	录取数	录取率	报到数	报到率
				(人)	(%)	(人)	(%)
1	460702	新能源汽车技术	900	886	98%	668	75%
2	520201	护理	800	782	98%	602	77%
3	570102	学前教育	700	651	93%	466	72%
4	510201	计算机应用技术	400	352	88%	276	78%
5	500606	城市轨道交通运营管理	350	327	93%	260	80%
6	530701	电子商务	250	239	96%	166	69%
7	500211	汽车检测与维修技术	160	160	100%	106	66%
8	460301	机电一体化技术	175	145	83%	118	81%
9	460701	汽车制造与试验技术	120	115	96%	86	75%
10	530302	大数据与会计	120	103	86%	80	78%
11	460705	汽车造型与改装技术	120	103	86%	61	59%
12	500113	高速铁路客运服务	110	98	89%	77	79%
13	520601	康复治疗技术	100	95	95%	71	75%
14	460103	数控技术	80	78	98%	59	76%
15	510209	汽车智能技术	70	68	97%	56	82%
16	510209	人工智能技术应用	70	68	97%	56	82%
17	500212	汽车技术服务与营销	70	66	94%	40	61%

18	460306	电气自动化技术	70	63	90%	44	70%
19	500212	新能源汽车检测与维修技术	70	59	84%	40	68%
20	510102	市场营销	50	45	90%	29	64%
21	510102	物联网应用技术	50	42	84%	29	69%
22	530301	大数据与财务管理	50	41	82%	25	61%
23	460305	工业机器人技术	40	38	95%	21	55%
24	520802	婴幼儿托育服务与管理	40	36	90%	17	47%
25	520202	助产	40	34	85%	28	82%
26	510205	大数据技术	30	22	73%	12	55%
27	570101	早期教育	20	19	95%	11	58%
28	460703	汽车电子技术	20	12	60%	8	67%
29	500606	城市轨道交通运营管理(转录)	238	238	100%	215	90%
30	500211	汽车检测与维修技术(转录)	220	220	100%	192	87%
31	520201	护理(转录)	160	160	100%	153	96%
32	460702	新能源汽车技术(转录)	151	151	100%	126	83%
33	520802	婴幼儿托育服务与管理(转录)	135	135	100%	126	93%
34	530701	电子商务(转录)	25	25	100%	23	92%
35	720201	护理(五年)	490	247	50%	185	75%
36	660702	新能源汽车制造与检测(五年)	470	218	46%	126	58%
37	660701	汽车制造与检测(五年)	260	91	35%	53	58%
38	700604	城市轨道交通运营服务(五年)	200	62	31%	32	52%
39	730701	电子商务(五年)	50	40	80%	16	40%
40	700108	高速铁路乘务(五年)	60	17	28%	5	29%
41	730301	会计事务(五年)	50	11	22%	0	0%
42	700205	汽车服务与营销(五年)	20	4	20%	0	0%
43	730602	市场营销(五年)	20	3	15%	0	0%

合计	7624	6369		4764	
----	------	------	--	------	--

（二）人才培养模式改革

1. 规范教育教学管理，修订人才培养方案

为主动适应区域经济建设和社会全面进步对高技能人才培养的新要求，适应学校事业发展的需要，学校教务处拟发了《关于制定 2023 级专业人才培养方案的通知》和《关于 2023 级五年一贯制人才培养方案的修订意见》，组织各二级学院充分调研，并制订了 2023 级 28 个专业的专业人才培养方案，9 个五年一贯专业人才培养方案。修订期间，组织多次专项会议讨论人培方案在专业面向、毕业要求、课程体系等方面设置的合理性。并组织学术委员会专家开展了 2 次人培方案答辩、评审工作，修订后的专业人才培养方案更趋科学、合理，更加符合职业教育特点。

2. 创新育人机制，积极探索理论与实践相结合新模式

随着近几年科学技术的迅猛发展，以及新能源汽车的普及，对汽车类专业学生提出了更高的实践要求，传统的教学方式已经不能满足汽车企业对汽车类专业人才的需要。通过对本校汽车类专业实践课程教学存在的问题进行分析，并采用切实可行的措施对实践课程进行教师、教材、教法“三教”改革，建立完整的汽车类专业实践课程的体系，以提高学生的专业技术水平和素质能力，培养能够满足企业和社会需要的高素质技术技能人才。

为丰富学校高质量课程教学资源，组织对新能源汽车技术等 10 个专业的实践教学课程，进行案例式教学资源开发，共计完成 32 门课程，377 个案例的资源开发工作，资源涵盖教学课件，教学设计，视频资源，活页

式教材，任务工单等。

表 3 2023 年度案例式教学资源开发统计表

专业	开发课程门数	开发案例数
汽车检测与维修技术	3	42
汽车制造与试验技术	3	48
汽车造型与改装技术	2	30
汽车技术服务与营销	4	45
新能源汽车技术	3	40
汽车电子技术	4	24
工业机器人技术	5	56
机电一体化技术	3	40
实操营销	5	52

3. 深化课程改革，做好课程思政

加强和改进学校思想政治教育工作，提升学校育德水平是“十四五”规划期间的一项大事。学校各教学单位充分发挥专业特色，坚持立德树人，充分认识新形势下加强和改进学生思想政治教育工作、提升思想政治理论课教学水平的重要性；不断完善思想政治理论课的课程体系，发掘专业课特色思政教育元素，努力建设思政相关的精品课程资源，强化学生社会主义核心价值观的培养，打造崇尚技术光荣，德以修身的汽车学校文化氛围；不断开展马克思主义人生观，价值观，道德观和法制观的教育，引导学生树立高尚的思想情操和养成良好的道德品质，树立体现中华民族优秀传统文化和时代精神的价值标准和行为规范，实施“课程思政”全方位课程改革，推动思政教学活动有效开展。

4. 推进课堂建设，提升课程教学质量



为促进学校课程内涵发展，全面提升课程教学质量，落实教育部提出的淘汰“水课”、打造“金课”要求和集团相关文件精神，学校将以合格课程、优质课程和金课课程三个级别全面开展课程教学质量建设。2023 年度开展线上精品课程建设 3 门，课程思政示范课程建设 1 门，双元教材开发 4 门，思政示范课程建设 1 个，成功申报集团金课 1 门，认定“课堂革命”典型案例 4 个。

（三）师资队伍建设

职业院校教师队伍素质是提升中高级技术技能型人才培养质量的保证，学校高度重视师资队伍建设，围绕重点专业建设的需要，以“双师素质”教师和“双师结构”教学团队建设为重点，积极实施高层次人才教师培养工程。

1. 完善制度强化管理，提升实操整体技能

根据学校实际情况，出台一系列文件和具体措施，着力推进“双师”素质教师队伍建设。以提高专业教师队伍素质为中心，以中青年专业教师为重点，以提高专业教师实践技能为目的，坚持注重实效、形式多样的原则，全面提高教师素质，加强专兼结合专业教学团队建设。进一步提高学校教学科研工作和人才培养工作水平。

从 2020 年起，学校加大“国培”及教师下企业锻炼的力度，通过教师的企业锻炼和社会实践，改善了专业教师的“双师”结构、提高了专业教师的实践能力和教学科研能力，同时服务社会和地方经济发展，外出参加国培教师共计 13 人。

积极推动加强“老带新”的培养机制，提升专任教师的“双师”素质，

发挥指导教师的示范和传、帮、带、教的作用，本学期经历了文件拟定、启动仪式、工作实施三个步骤开展“导师制”工作，初步实现新入职教师全覆盖进行老带新的培养机制。

教师企业实践流动站和“双师型”教师培养培训基地、教师企业实践，完善专任教师的企企业顶岗实践制度，鼓励专任教师以项目为导向下企业兼职，进一步提高其实践能力，本年度实现教师企业实践比例 60%。

2. 开展教学技能竞赛，促进教师教学能力提高

学校一直秉承着“以赛促学、以赛促教、以赛促发展”的理念，高度重视学校师生的各类技能竞赛工作，2023 年度，学校组织 2 次校内教师技能大赛，成功承办了资阳高新区首届“高新名匠”技能大赛，学校教师还先后参与校外各项竞赛活动 20 余次，进一步提升全校教师教育教学能力，推进教育教学质量的稳步提高，营造全校教师技能大练兵的良好氛围。详细情况如下：

表 4 2023 年度竞赛获奖情况统计表

序号	竞赛名称	竞赛级别	获奖人员	获奖时间	奖项及获奖情况
1	教师教学能力竞赛	校级	刘春丽、刘晓婷、王燕、江亦然	2022 年 12 月	一等奖
2	教师教学能力竞赛	校级	李思、何敏	2022 年 12 月	二等奖
3	教师教学能力竞赛	校级	马丽琼、刘兴瑶、姜文君、吴生文	2022 年 12 月	二等奖
4	四川省技能大赛—四川省工业和信息化技术技能大赛	省部级	刘世洪、苏航	2023 年 02 月	二等奖

5	首届“高新名匠” 技能大赛——汽车 维修工	市州级	徐杨	2023 年 07 月	一等奖
6	首届“高新名匠” 技能大赛——汽车 维修工	市州级	张增强	2023 年 07 月	二等奖
7	首届“高新名匠” 技能大赛——汽车 维修工	市州级	王威	2023 年 07 月	三等奖
8	首届“高新名匠” 技能大赛——电工	市州级	王文忠	2023 年 07 月	一等奖
9	首届“高新名匠” 技能大赛——电工	市州级	何泉平	2023 年 07 月	二等奖
10	首届“高新名匠” 技能大赛——电工	市州级	李执	2023 年 07 月	二等奖
11	首届“高新名匠” 技能大赛——钳工	市州级	王鹏	2023 年 07 月	二等奖
12	首届“高新名匠” 技能大赛	市州级	学校	2023 年 07 月	优秀组织奖
13	集团级第六届专业 剖析大赛	集团级	韩贤凤	2023 年 07 月	一等奖
14	集团级第六届专业 剖析大赛	集团级	赵昕宇	2023 年 07 月	二等奖
15	集团级第六届专业 剖析大赛	集团级	学校	2023 年 07 月	优秀组织奖

3. 发挥企业办学优势，打造“双师结构”教学团队

学校充分发挥集团办学的人力资源优势，实施以“优化、培养、引进、外聘”为核心的师资队伍建设工程，有计划、分步骤地打造专兼结合的“双师结构”教学团队。学校通过一系列政策，吸引能工巧匠担任兼职教师，



他们主要是来自企业的技师和技术人员，主要承担实践技能课程的教学。他们实践能力强，在“双师结构”教学团队的建设中发挥着积极的作用。在教学上，学校对兼职教师和专任教师实行一体化日常管理，并定期进行教学能力培训。

目前，学校内外兼职教师有 102 人，他们与专任教师一起构成了学校专兼结合的“双师结构”教学团队，为提高实践课的教学效果提供了保障。逐步形成理论性课程以校内专任教师主讲为主，实践性课程由专任教师和兼职教师共同完成，顶岗实习等实践技能课程主要由兼职教师承担的课程教学格局，从而提高了实践课的教学效果。

（四）实训条件建设

学校始终把实践教学作为专业教学的核心环节，在 2023 版人才培养方案中要求实践教学课时比例达到 60%以上，坚持推行“双证书”制度，不断完善实践教学体系。截止到 2023 年 9 月，学校拥有整车、发动机构造、底盘构造、拆装、汽车电工电子、电气、电控，汽车钣金、美容、新能源汽车联合实验室、整车展示销售区等实训室 181 间，实训设备价值总额达 7269.36 万元，配置实训设备 4963 台套，互联网多媒体电脑终端 1420 台套，虚拟仿真教学实训软件点位数达到 800 余个。学校不仅能够满足学生校内实习实训教学需求，还能承担地方行业、企业职业技能技术培训任务。

（五）职业技能培养

1. 加强职业技能培养，将职业资格取证与人才培养工作相结合

学校各专业依照国家或行业职业标准，制定、调整课程体系和教学内

容，把职业资格证书课程纳入人才培养方案，明确毕业要求，建立课程体系，修订专业课程标准与考试大纲，将取证的技能测试内容纳入实践教学体系，创新人才培养模式、强化学生技能训练。

2023 年，全校高职共计 1785 名学生取得国家或行业相关职业技能证书，其中 104 人次取得国家或行业职业资格中级证书，357 人次取得了国家或行业高级技能等级证书。

2. 以赛促教、以赛促学，提升师生专业技能

为激发学生学习兴趣，锻炼学生的创新思维，提高学生解决实际问题的能力，培养高素质技能型人才，学校鼓励学生参加各类科技创新、技能竞赛活动，提高学生的实践能力和创新精神，并制定相关管理制度，使学生参加技能竞赛的组织管理工作规范化，科学化、制度化，有效达到参与竞赛的目的，提升师生专业技能。2023 年度学校组织学生参加了多项技能竞赛，并取得优异的成绩，获市级以上奖项如下表。

表 5 2023 年度学生参加省级以上技能竞赛获奖统计表

序号	项目名称(全称)	级别	获奖日期 (年月)	学生名单
1	四川省第六届大学生“校友杯”营销策划大赛	省级	2022 年 9 月	李云湘、杨千、王俊洁、辜治彬
2	四川省第六届大学生“校友杯”营销策划大赛	省级	2022 年 9 月	刘巧、钱莉、王洁、韩文杰
3	四川省大学生技能竞赛“汽车技术”赛项	省级	2022 年 10 月	鄢远贵
4	中行杯·四川省职业院校技能大赛	省级	2022 年 10 月	鄢远贵
5	中华人民共和国第二届专业技能大赛四川省选拔赛汽车技术项目	省级	2022 年 12 月	赖真旭
6	中华人民共和国第二届专业技能大赛四川省选拔赛汽车维修项目	省级	2022 年 12 月	鄢远贵
7	第十七届“挑战杯”四川省大学生课外学术科技作品竞赛	省级	2023 年 5 月	曹超凡、刘乐乐、周汝强、杨春雷

(六) 综合素质培养

学校坚持以学生思想政治教育为中心，以强化学生管理工作为重点，以培养高素质技术技能人才为根本，以素质教育工程建设项目为平台，以构建和谐校园为目标，以加强辅导员、学生干部队伍建设为抓手，不断增强服务意识和责任意识，积极做好学生资助、评奖评优、学生活动和心理咨询等工作，努力提升学生综合素质。

1. 注重思想政治教育工作，把思想政治教育工作贯穿始终

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导思想。坚持“党管青年”、“党管人才”原则，将党的基本理论、基本路线、基本方略贯穿“青马工程”实施的各领域和全过程。把理想信念教育放在首位，坚持用马克思主义科学理论武装青年头脑，引导学员树立共产主义远大理想和中国特色社

会主义共同理想。

2. 加强学生社团深化改革工作，推动学生社团健康有序发展

(1) 加强对社团的指导力度，引导社团健康有序发展。完善《社团指导老师管理办法》，为社团提供专业的业务能力指导，开展创新特色活动；加大对社团的审核，完善审核制度，对不符合规定的社团予以整改，对整改后仍不符合要求的社团予以注销；为社团申请成立室内活动中心，提供舒适的活动场地，提高社团的满意度。

表 6 2023 年度学生社团统计表

序号	社团名称(全称)	社团类别	登记情况		现有成员 (人)
			登记日期 (年月)	批准单位 (部门)	
1	电子竞技社	电竞类	2021-09	院团委	78
2	车院乒团	文体类	2021-09	院团委	70
3	文学社	文体类	2020-09	院团委	23
4	书法社	文体类	2019-09	院团委	25
5	奕秋旗游斋	游戏类	2020-09	院团委	30
6	吉他社	文体类	2021-09	院团委	21
7	汉服社	服饰类	2020-09	院团委	26
8	民族文化交流协会	文学类	2020-09	院团委	24
9	GOD 音乐社	文体类	2021-09	院团委	24
10	羽毛球俱乐部	文体类	2018-09	院团委	30
11	心理学社	文体类	2021-09	院团委	40
12	流行说唱协会	文体类	2020-10	院团委	20
13	拳击社	文体类	2023-03	院团委	27
14	拉丁舞社团	文体类	2023-08	院团委	27
合计					465

(2) 2023 年度学校各学生社团共进行了两次社团招新，社团数量，

人员构成均发生变化。截至 2023 年 9 月，学校共有 14 个学生社团，人员共计 465 人。

(3) 2023 年 4 月—2022 年 6 月，组织开展了“‘社’彩缤纷·绽放青春”第五届社团文化节。为期一个多月的社团文化节，共计举办了中国华服日、篝火晚会、棋艺比赛、书法比赛、草坪音乐节、乒乓球比赛、电竞比赛、羽毛球比赛、“瞬间”摄影展等 10 余项系列活动，学生参与人数达 5000 余人，覆盖人数达 20000 人次。



图1 “‘社’彩缤纷·绽放青春”第五届社团文化节

3. 坚持以开展活动为主抓手，围绕第二课堂建设，加强学生自我教育、自我管理、自我服务、自我监督能力提升

(1) 积极推进易班建设，发挥网络育人功能。依托具有影响力的教育网络互动社区，充分发挥网络“第二课堂”的重要作用，开展各类线上网络思政教育活动，结合易班优课平台开展线上线下青马工程大学生骨干培训班。2023 年度 10 余篇学校活动报道登上易班网首页头条。



图 2 易班优课平台线上线下教学

(2) 在青年之家的建设方面，发挥青年之家“共青团门店”作用，和学生事务大厅有机融合，强化团属阵地的共青团属性，注重“青年之家”的综合服务平台作用，和学校学生事务大厅有机融合，共同解决各项流程办理、志愿服务、社会实践、活动申报等工作。

落实社团活动新场地，进一步发挥学生社团外围延伸手臂作用。为社团打造活动场地，有专门的舞蹈室、书法室、钢琴室等活动场地；另外，我们还专门为学生社团补充了新的综合服务型工作地点，以“青年之家”为学习榜样，打造一个集“社团申请注册”“社团活动征集”“其他社团

服务”等问题咨询、解决的一站式服务平台。



图3 青年之家“共青团门店”

(3) 2022年9月8日，由共青团四川希望汽车职业学院委员会主办的“适逢双节·花好月圆”中秋线上直播活动在视频号“青春车院”开展，通过连麦互动，以才艺表演、猜灯谜、手工DIY教学、送祝福、抽福袋、送礼品等方式，邀请全院师生共同云团圆。直播时长120分钟，观看总数达到2300余人，最高同时在线用户549名，平均观看时长达35分钟，点赞量高达26万。



图4 “适逢双节·花好月圆”中秋线上直播活动

(4) 2022年10月20日，组织开展了资阳市2022年“中华民族一家亲·同心共筑中国梦”主题演讲比赛。学生参与人数达200人，覆盖

人数达 1000 人次。



图 5 “中华民族一家亲·同心共筑中国梦”主题演讲比赛

(4) 2022 年 11 月 10 日，组织开展了“奋进新征程 建功新时代”合唱比赛。学生参与人数达 1000 人，覆盖人数达 5000 人次。



图 6 “奋进新征程 建功新时代”合唱比赛

(5) 2022 年 11 月 24 日，组织开展了“舞动青春，炫我风采”首届校园舞蹈大赛。学生参与人数达 500 人，覆盖人数达 2000 人次。



图7 “舞动青春，炫我风采”首届校园舞蹈大赛

(6) 2022年11月3日，由共青团四川希望汽车职业学院委员会主办的“青春献礼二十大 强国有我新征程”演讲比赛在第一报告厅举行，15名参赛选手紧紧围绕以“青春献礼二十大 强国有我新征程”为主题，声情并茂，结合自身专业特色，用铿锵有力的语言和真挚饱满的情感，以青年视角，言所想所思、述故事经历、谈责任与担当、讲初心与使命，以饱满的热情和深情的言语，为现场观众带来了一场精彩的视听盛宴，充分展现了新时代车院人的朝气蓬勃、砥砺奋进的良好精神风貌。



图8 “青春献礼二十大 强国有我新征程”演讲比赛

(7) 2022年12月9日，组织开展了“青春献礼二十大 强国有我新征程”纪念一二·九红色快闪活动。学生参与人数达500人，覆盖人数达

2000 人次。



图9 “青春献礼二十大 强国有我新征程” 纪念一二·九红色快闪活动

(8) 2023 年 3 月 16 日，四川希望汽车职业学院“说出精彩 成就未来”首届主持人大赛决赛在第一报告厅圆满落下帷幕，本次主持人大赛决赛共设三个环节，分别为自拟题目模拟主持、自我展示、随机绕口令，从临场发挥、主持功底、随机应变等多个方面考察选手专业能力。比赛中，选手们各具特色，充分展示了他们丰富的文学素养、普通话基本功、语言组织能力、逻辑思考能力、现场应变能力和团结协作能力等综合素质能力。



图10 “说出精彩 成就未来” 首届主持人大赛决赛

(9) 2023 年 4 月 28 日，四川希望汽车职业学院在资阳市雁江区牙谷创业园演播厅举行“展青春风采·扬五四精神”首届教职工歌手大赛和

第二届校园十佳歌手大赛的总决赛。24 名选手倾情演绎着自己的歌曲，用歌声诠释活力，以青春演绎精彩，强者之间的激烈竞争精彩纷呈。现场高亢激昂、精彩连连，让人应接不暇，他们用歌声传递青春，用实力征服观众。本次比赛历时一个多月，共计 2000 余人参与。



图 11 “展青春风采·扬五四精神”首届教职工歌手大赛

表 7 2023 年度学生活动统计表

序号	具体时间	活动主题	活动地点	责任单位	参与人数
1	2022. 9. 8	适逢双节 花好月圆	视频号	团委	2600
2	2022. 10. 7	趣味运动会	足球场	团委	500
3	2022. 10. 11	团学组织纳新宣讲会	五月花广场	团委	300
4	2022. 10. 18	10. 18 无偿献血活动	信息楼	团委	340+
5	2022. 10. 20	资阳市 2022 年民族主题演讲比赛	报告厅	团委	260+
6	2022. 11. 10	“奋进新征程 建功新时代”合唱比赛	一号篮球场	团委	2600+
7	2022. 10. 27	车院首届新生辩论赛初赛	实训室	团委	480+
8	每月一次	月度读书分享会	图书馆	团委	13000+
9	2022. 10. 27	摘豆子劳动教育实践活动	乡镇	学生处	130+
10	2022. 11. 3	“青春献礼二十大·强国有我新征程”演讲比赛	报告厅	团委	270+
11	2022. 11. 7	车院首届新生辩论赛复赛	实训室	团委	480+



12	2022. 11. 24	首届校园舞蹈大赛	五月花广场	团委	500+
13	2022. 12. 09	纪念‘一二·九’红色快闪	信息楼	团委	500+
14	2023. 4. 20	第五届春季运动会开幕式	足球场	团委、学生处	4000+
15	2023. 5. 18	军训汇报演出	足球场	团委、学生处	3000+
16	2023. 6. 20	10 周年校庆晚会	一号篮球场	团委	3000+
17	2023. 4-6	第五届社团文化节系列活动	学校	团委	2000+
18	2023. 3. 16	主持人大赛	报告厅	团委	200+
19	2023. 3	新生辩论赛	报告厅	团委	1000+
20	2023. 5. 25	第二届“剧暖心”校园心理情景剧大赛	报告厅	学生处	260+

4. 加强学生安全教育，共建和谐校园环境

(1) 围绕校舍安全、出行安全、生活安全三大类内容，积极引导学生在思想上加强安全防范意识。实施“宪法卫士”行动计划，组织学生教育部全国青少年普法网学宪法，参加宪法测试，增强学生普法意识。组织学生关注“防骗金钟罩”、“熊猫反诈 APP”等平台，提高防诈反诈意识，筑牢安全防范意识。组织开展防震减灾、消防安全演练 2 次。

(2) 每学期开学初制定以防范网络诈骗、消防安全、防火防盗、心理健康教育等为内容的安全主题班会计划，做到每堂班会必讲安全、每月必讲心理健康教育。本年度共计开展主题教育班会 2284 场，从思想上为学生系上了安全意识的纽扣。

(3) 先后组织开展心理健康普查 2 次，覆盖面 100%。测评异常学生并进行逐一回访，建立心理异常学生台账，进行心理咨询与疏导，有效防止心理危机事件发生。线下个体心理咨询 80 余人次，线上心理咨询 60 余人次。处理并转介自杀伤人倾向心理危机学生 15 人。开展教职工及学生

团体心理辅导 20 余次，有效提高提高了学生教职工的心理素质，防止心理疾患的产生。开展“最美微笑”大赛、“撕掉标签做自己”、“心理科普展”、心理知识竞赛等 20 余项心理健康主题活动，举办了第二届校园心理情景剧大赛，各活动累计覆盖人数达 20000 余人。

5. 积极落实国家各项学生资助政策

学校积极落实国家“奖、助、学、贷、减、补”等相关工作，除了国家奖助学金外，学校设有学费减免、勤工助学等校内资助，2022 年学校共计完成国奖助学金评定 6 人，发放 4.8 万元；国家励志奖学金评定 192 人，发放 105.5 万元；国家助学金秋季评定 3399 人，发放 414.81 万元，国家助学金春季评定 2604 人，发放 429.66 万元；完成国家助学金贷款审核 980 人，共计 780 万元。

表 8 2023 年度学生奖助学金发放情况统计表

序号	项目名称	项目种类	奖助范围	奖助人数	奖助金额（万元）
1	国家奖学金	奖学金	热爱社会主义、综合素质等方面特别突出的学生	6	4.8
2	国家励志奖学金	奖学金	家庭经济贫困，热爱社会主义、综合素质等方面特别突出的学生	192	96
3	国家助学金秋季	助学金	家庭经济贫困的学生	3399	560.835
4	国家助学金春季	助学金	家庭经济贫困的学生	2604	429.66
5	综合奖学金	奖学金	品学兼优的学生	309	13.95
6	退役复学助学金	助学金	退役复学学生（3-7 月）	35	5.379
合计				合计	6545

（七）毕业生就业情况

1. 毕业生基本情况

学校 2023 届毕业生人数共 2677 人，其中全日制高职毕业生 2147 人，
 附设中职毕业生 530 人。毕业生就业去向落实率为 91.54%，其中学前教育
 学院就业去向落实率最高为 99%，其次是信息管理学院 93.96%。毕业生
 的毕业去向主要包括：就业、升学、待就业、应征入伍，各专业毕业去向
 落实率如下表所示：

表 9 2023 届高职毕业生去向落实情况统计表

序号	专业名称	就业率 (%)
1	汽车营销与服务	100.00%
2	汽车智能技术	100.00%
3	幼儿发展与健康管理	100.00%
4	助产	100.00%
5	学前教育	98.90%
6	电子商务	98.21%
7	会计	95.83%
8	汽车制造与装配技术	94.74%
9	新能源汽车技术	92.80%
10	市场营销	92.78%
11	康复治疗技术	91.67%
12	汽车电子技术	91.67%
13	汽车检测与维修技术	90.44%
14	数控技术	89.74%
15	护理	88.79%
16	机电一体化技术	87.20%
17	高速铁路客运乘务	87.18%
18	汽车改装技术	82.35%
19	城市轨道交通运营管理	79.25%
20	工业机器人技术	78.95%
合计		91.54%

2. 就业流向

(1) 2023 届就业的毕业生中有 80.96%选择在省内就业，有 19.04%选择在省外就业。

表 10 2023 届高职毕业生省内外就业人数统计表

二级学院	省内就业人数	省外就业人数
汽车与交通学院	955	303
信息管理学院	461	63
学前教育学院	116	8
医护与健康学院	152	22
合计	1684	396

(2)2023 届高职毕业生就业行业分布中有 25.17%选择的行业为制造业，其他行业分布中就业较多的行业为居民服务、修理和其他服务业，批发和零售业，租赁和商务服务业，公共管理、社会保障和社会组织业，教育业。

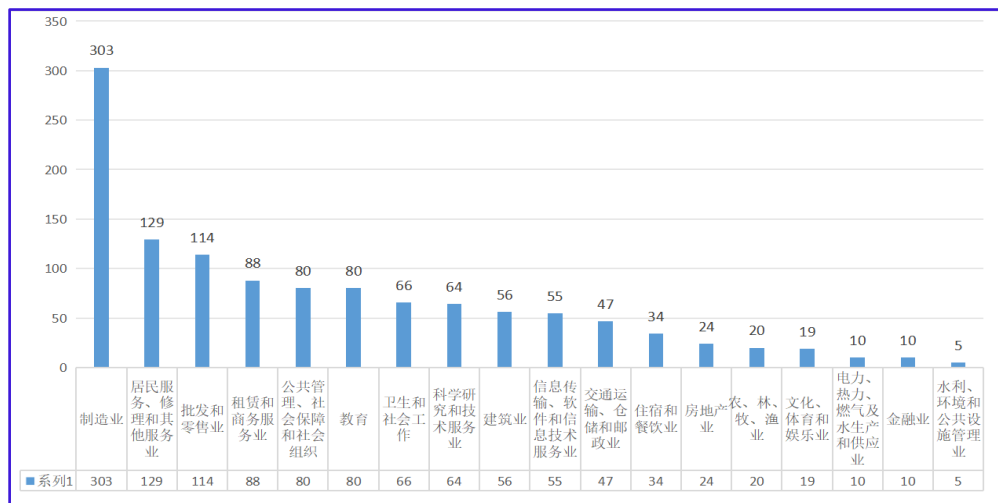


图 12 2023 届高职毕业生就业行业流向统计

(3) 2023 届毕业生中，专业对口学生人数为 2037 人，所占比例为 83.21%，其中对口率最高的为会计、汽车改装技术、汽车营销与服务、幼儿发展与健康管理，对口率为 100%，其次为电子商务、数控技术、工业机

器人技术，对口率均在 90%以上。

表 11 2023 届毕业生专业对口度调查统计表

专业	就业人数	对口人数	对口率
会计	72	72	100.00%
汽车改装技术	44	44	100.00%
汽车营销与服务	23	23	100.00%
幼儿发展与健康管理	14	14	100.00%
电子商务	86	84	98.18%
数控技术	55	53	97.14%
工业机器人技术	23	21	93.33%
汽车制造与装配技术	56	50	88.89%
学前教育	141	125	88.89%
汽车检测与维修技术	414	359	86.79%
新能源汽车技术	582	487	83.69%
汽车智能技术	19	16	83.33%
市场营销	402	333	82.88%
汽车电子技术	17	14	81.82%
机电一体化技术	170	133	77.98%
康复治疗技术	34	26	77.27%
护理	161	108	66.99%
城市轨道交通运营管理	66	38	57.14%
高速铁路客运乘务	53	30	55.88%
助产	16	6	40.00%
合计	2448	2037	83.21%

3. 就业质量分析

通过对工作半年的 2023 届毕业生进行抽样调查（抽样总人数 50%）表明，毕业生对签约单位待遇及环境调查，满意 88.67%，一般满意 9.5%，不满意 1.83%。

表 12 用人单位满意度调查统计表

毕业生用人单位满意度调查					
满意或基本满意		一般满意		不满意	
人数	比例	人数	比例	人数	比例
532	88.67%	57	9.5%	11	1.83%

三、服务贡献

学校立足资阳市，关注社会、市场的发展需要，密切联系区域经济，本着以人为本的教育理念，在技能培训、人才服务等方面扎实开展工作，努力提高社会服务能力。

（一）服务区域经济发展，主动优化专业结构

资阳市位于成渝制造业核心区，也位于成渝汽车产业带的枢纽位置，为更好地为区域产业发展服务，学校积极确定专业定位和布局，专业建设在规模和质量上取得了一定的成果，确定了“以汽车类专业群为龙头，机电类专业群为支撑，经管类专业群为延伸，护理、学前专业为拓展”的专业群集合，围绕汽车前后市场打造专业群，重点建设新能源汽车技术、汽车制造与试验技术、汽车营销与服务等专业，打造特色专业和精品专业，“十四五”期间实现 100% 的专业达到教育部专业评估要求，并建成 1-2 个省级重点专业。因此，在保持 2022 年 25 个招生专业的基础上，学校新申报了新能源汽车检测与维修技术、人工智能技术应用和大数据技术 3 个专业，2023 年共计招生专业 28 个。

（二）积极开展学生志愿服务活动

2023 年度，学校注册志愿者 10892 人，累计志愿服务活动 1733，志愿时合计 95107.4 小时，服务人次 26501 人次；组织开展“我为学院做件事”、“敬老院志愿活动”、“时光的隧道”、“社区志愿活动”等各类志愿服务活动。



图 13 志愿服务活动

（三）强化社会服务能力

2023 年 5 月，学校开展第一期大学生创业培训，共计 10 期，培训人数 300 人，其中应届毕业生 71 人。2023 年 2 月和 8 月开展两期拓展培训，共计 64 人。

2023 年 6 月，学校积极开展市级培训工作，涉及工种包括电工、保育员、计算机系统操作工、汽车驾驶员三级、汽车驾驶员四级、防疫员等

近 30 个工种，共计培训 187 人次。

2023 年 11 月与资阳高新技术产业园区总工会达成合作，为企业在职员工开展汽车维修工初级培训，培训人数 33 人，合格 33 人。

（四）科技助力区域发展

2023 年，学校与四川优创装备制造有限公司共建了智能网联汽车教学资源研发中心，安排 9 名骨干教师每周不少于一天到企业驻厂学习，参与实训设备的研发工作，协助开发软件资料。合作共同开展专利申报，课题研究，强化教师实践教学能力、社会服务能力和提升教科研水平，推进双师型教师队伍的建设。

2023 年度，学校相继成为“全国智能网联汽车测试评价行业产教融合共同体”理事单位、资阳市科技创新产业发展联盟理事单位、资阳市“中国牙谷”产教联合体理事单位，在依托此基础上，2023 年 12 月底，主导成立资阳市“智能制造+”产教融合发展联盟，并当选理事长单位，分设车辆制造产教协作委员会、电子信息产教协作委员会、智能制造产教协作委员会、汽车服务产教协作委员会。共同探索构建协同培训人才机制，在人才培养方案、课程体系、考核评价、平台和师资建设等方面校企共同谋划、共同确定，共同实施；促进校企采取“订单制”和“师徒制”等模式开展人才共同培养，探索构建校企合作“订单制”“师徒制”人才培养模式，培养生产、建设、管理和服务第一线需要的高素质技能型人才。

学校全年共计获得国家授权的发明、实用新型和外观设计等专利 2 个；发表学术论文 25 篇，其中核心期刊 2 篇；已立项及结题市级以上课题 15 项。

表 13 2023 年度论文发表统计表

序号	部门	作者	题名	出版刊物名称	刊出时间
1	学前教育学院	黄建维	高校舞蹈教育中民间舞舞蹈艺术的传承策略	教育学文摘	2023. 04
2	学前教育学院	黄建维	对幼儿舞蹈教育美育功能的认识与研究	知识-力量	2023. 06
3	学前教育学院	余静	幼儿学前教育教学中常见问题及改革对策	炫动漫·教学与创作	2023. 09
4	学前教育学院	赵昕宇	浅析线上直播教学在幼儿园学前教育教学中的应用	炫动漫·教学与创作	2023. 09
5	学前教育学院	朱丽华	幼儿园留守儿童的心理问题及对策分析	红豆教育	2022. 2
6	学前教育学院	朱丽华	探析学前教育教学中的德育渗透	炫动漫·教学与创作	2023. 9
7	学前教育学院	黎粤彬	线上线下融合教学模式探究——以理实一体课程《三笔字》为例	卷宗	2023. 10
8	基础教学部	吴杰	高职数学教学改革中的跨学科融合与实际应用	教学与研究	2023 年
9	基础教学部	李思	后疫情时代民办高校人力资源管理的变革与创新探索	教学与研究	2022. 12
10	基础教学部	彭凤、李建霞	《中华优秀传统文化教学的路径建构》	《艺术交流》	2023 年 2 月
11	基础教学部	彭凤、李建霞	《基于大数据背景下的大数据教学模式研究》	《艺术交流》	2023 年 2 月
12	基础教学部	吴俊松、李源	提升学生网球水平及体育素养的策略探究	艺术交流	2023. 5
13	基础教学部	吴俊松、李源	大学生网球习练动力的影响因素与教学实践研究	艺术交流	2023. 5

14	基础教学部	李源、吴俊松	心理训练在青少年运动员网球教学中的运用	艺术交流	2023. 5
15	基础教学部	郭昱延	浅谈中华优秀传统文化课程中课程思政的融入	艺术交流	2023. 04
16	基础教学部	李源	体育心理学在体育教学中的应用分析	文化教育交流	2022 年 10 月 23
17	信息管理学院	彭卓	高校艺术设计实践教学现状及创新思路	浙江工艺美术	2022. 05
18	信息管理学院	彭卓	水彩画艺术元素下现代服装设计研究	西部皮革	2023. 05
19	信息管理学院	吴家琪	课程思政在高职信息技术课程中的实施	教学与研究	2023. 7
20	信息管理学院	方丽娟	高技能人才培养与高职教育发展问题	大众文摘	2023. 7
21	汽车与交通学院	李德义	PLC 控制变频器实现 7 段速的设计优化	南方农机	2023. 09
22	汽车与交通学院	王启峰	基于核心素养培育的高职课程改革探索-以高职汽车销售课程为例	新教育时代	2023. 06
23	汽车与交通学院	徐杨	虚拟现实技术在新能源纯电动汽车维修检测教学中的应用	教育周报	2023. 1
24	汽车与交通学院	李娟	新能源汽车发展研究	《身边学科》	2023. 6
25	汽车与交通学院	李娟	四川省新能源汽车产业数字化发展的问题与对策	《内燃机工程》 (北大核心)	2023. 06



表 14 2023 年度课题立项统计表

序号	级别	立项时间	负责人	项目名称	是否结题
1	国家级	2022. 6	王启峰	数字化转型背景下高职院校教师数字化教学能力提升路径研究	是
2	国家级	2022. 6	徐杨	高职汽车维修的分层教学模式应用研究	是
3	省级	2021. 12	李思	新时代背景下民办高职院校多元化管理策略研究	是
4	省级	2023. 4	马丽琼	现代信息技术在高职教学和管理中的应用研究	否
5	省级	2023. 4	朱玲	乡村振兴背景夏职业院校电商抓呢技能教学改革研究	否
6	省级	2022. 12	李建霞	大数据支持下精准教学的实践研究	否
7	省级	2023. 4	李思	深化教育综合改革背景下民办高职院校大学生就业能力提升路径研究	否
8	省级	2023. 4	马丽琼	现代信息技术在高职教学和管理中的应用研究	否
9	省级	2023. 4	朱玲	乡村振兴背景夏职业院校电商抓呢技能教学改革研究	否
10	省级	2023. 8	李思	区域高等职业教育助力乡村教育振兴的实践研究——以资阳市为例	否
11	市级	2022. 6	鄢明强	高等职业教育服务地方经济以资阳为例	否
12	市级	2023. 5	刘晓婷	在中国式现代化进程中创新开展资阳市高校思想政治工作研究	否
13	市级	2023. 5	李思	区域高等职业教育助力乡村教育振兴的资阳路径研究	否
14	市级	2023. 5	李建霞	深化养老服务体系建设，构建完善的康养体系研究	否
15	市级	2023. 5	周昌彬	以“文化+科技”为切入点，推进资阳市文化创意产业升级转型研究	否

四、文化传承

（一）三风建设

1. 开展专项工作 促进三风建设

(1) 开展教风学风专项检查

为切实加强学校课堂教学管理，进一步规范课堂教学行为，提升教风学风和教学质量，学校于2022年11月和2023年5月开展了教风学风专项检查，围绕教师出勤、教学组织、授课精神面貌，学生课堂出勤、听课质量、课堂纪律及教室卫生等多方面开展。各教学区域课堂秩序井然，学生认真听讲，学习热情高涨，精神面貌良好；教师上课准备充分、精神饱满，课堂组织井然有序、课堂气氛生动活泼；教室整洁、桌椅整齐，教学环境卫生良好，全校师生员工以饱满的精神风貌投入各项工作中。



图 14 教风学风专项检查

(2) 强化校园执勤、巡查力度

开展校园执勤、巡逻队伍工作，主要检查公共场所吸烟、公共场所所有亲密行为、奇异发色、奇装异服及其他严重违反校规校纪的现象，通过每日执勤、巡逻，加强学生行为检查，进一步优化了校风、学风建设，强化了学生个人习惯，营造了良好的校园氛围。

(3) 落实养成教育工程

坚持严管与厚爱相结合，建立健全学校、班级、宿舍等管理制度，进

进一步强化制度规范，加强监督约束，不断提升学生自我管理能力。先后 2 次修订完善《学生教育管理手册》，组织学生开展《学生教育管理手册》专项学习并组织考试，让学生全面了解学校规章制度，形成自我教育、自我管理、自我约束和自觉遵守校规校纪的意识。对违反校规校纪学生及时进行教育引导。

持续推进“六整一改一促”专项整顿，以“星级宿舍”评定、“行为日检查”考核、“无烟校园”创建为抓手，狠抓学生行为管理，突显习惯养成。进一步优化了校风、学风建设，强化了学生个人习惯，营造了良好的校园氛围。

2. 开展技能竞赛 弘扬职教精神

2023 年 5 月 24 至 26 日，为深入向全社会宣传职业教育“前途广阔、大有作为”，大力宣传劳模精神、劳动精神、工匠精神，弘扬劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚，进一步扩大职业教育社会影响力，学校围绕 2023 年职业教育活动周“技能，让生活更美好”主题，结合专业特点，各教学单位分别开展专业技能竞赛。本次职业教育活动周各项活动有序开展、顺利实施，师生参与程度高，呈现出较为显著的效果。



图 15 职业教育活动周专业技能竞赛

3. 赓续红色血脉 传承奋斗精神

为牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，推动第二批主题教育走深走实，在抗美援朝战争胜利 70 周年之际，学校开展红色观影活动，学校党委副书记带领各党总支（直属党支部）、发展对象培训班学员 300 余人前往影院观看爱国主义电影《志愿军》三部曲首部《志愿军：雄兵出击》，接受爱国主义教育，汲取奋进力量。

新时代青年，要时刻铭记先烈浴血奋战的英勇事迹，珍惜今天来之不易的幸福生活，继续传承和发扬好老一辈共产党员英勇、担当、不怕牺牲、甘于奉献的精神，守正创新、担当尽责、笃行实干，以更加昂扬的精神和饱满的热情投身到学习、工作中去。



图 16 《志愿军》红色观影活动

4. 开展评优评先 促优良校风学风

2023 年度评选优秀学生 106 名，优秀学生干部 80 名，精神文明建设积极分子 40 名，十佳学生 26 名，先进班集体 7 个。完成了省级/校级 2023 届优秀毕业生评选工作，评选校级优秀毕业生 105 人，推选省级优秀毕业生 63 人。进一步深化了校风、学风建设，营造了良好的校园氛围。

（二）10 年校庆

2023 年，学校迎来建校 10 周年华诞，十年来，学校始终如一秉承“感恩·阳光·严谨·责任”的办学精神，以“明德精技，求实创新”的校训为引领，不断践行党的教育方针，落实立德树人根本任务，取得了累累硕果。学校以“十年磨砺育芬芳，踔厉奋发向未来”为校庆主题，开展了学术讲座、产业学院共建、校企合作签约、校庆晚会、庆祝大会等系列校庆活动，总结十年办学经验，凝练办学理念，展示办学特色及成就。并以此为契机，聚焦学校三风建设，营造良好校园氛围。



图 17 十年校庆典礼

（三）学术讲座

2023 年度，学校邀请了四川省汽车工程学会副理事长张才林高级工程师到校开展汽车“六新”知识讲座、成都航空职业技术学院高层次引进人才田园博士到校开展科技创新专业讲座。组织校内专家开展 10 余次讲座，有效提升了教师科研意识，营造了良好的科技文化和氛围。

 四川希望汽车职业学院2023-2024学年第一学期学术讲座安排表							
序号	讲座专家	职称	讲座主题	讲座时间	讲座地点	主办单位（部门）	面向群体
1	刘洪梅	教授	科研引领，助力成长——高职院校教育科研的“道”与“路”	2023年10月12日14:00-16:00	一教一阶梯	学前教育学院	全体专职教师
2	许娟	高级讲师	中华优秀传统文化课程思政融入教学案例	2023年10月19日14:00-16:00	一教一阶梯	基础教学部	全体专职教师
3	李想	讲师	走出迷茫，着手规划	2023年10月26日14:00-16:00	一教二阶梯	基础教学部	21级部分学生
4	赵峰	教授	教改项目（课题）的重点与难点	2023年11月2日14:00-16:00	一教一阶梯	教学事务部	全体专职教师
5	刘瑞波	副教授	课程思政建设	2023年11月9日14:00-16:00	一教一阶梯	马克思主义学院	全体专职教师
6	方华	副教授	护士职业发展前景展望	2023年11月16日14:00-16:00	一教二阶梯	医护与健康学院	医护与健康学院教师及部分学生
7	王仪山	副教授	轨道交通专业实训基地建设方案及实训项目解析	2023年11月23日14:00-16:00	一教二阶梯	汽车与交通学院	汽车与交通学院教师
8	谢鹏飞	高级工程师	职业院校教师素质提高的任务与实施	2023年11月30日14:00-16:00	一教一阶梯	汽车与交通学院	全体专职教师
9	银河	副教授	数字化技术赋能产业发展	2023年12月7日14:00-16:00	一教一阶梯	信息管理学院	全体专职教师
10	陶文英	副教授	工业机器人行业现状及前景	2023年12月14日14:00-16:00	一教二阶梯	汽车与交通学院	汽车与交通学院专任教师及工业机器人专业学生
11	刘雷梅	教授	一阴一阳之谓道——《易经》的智慧	2023年12月21日14:00-16:00	一教一阶梯	学前教育学院	全体专职教师
12	郑展升	教授	论证机电发展历程 激发创新思维	2023年12月28日14:00-16:00	一教二阶梯	教学事务部	汽车与交通学院专任教师及机电专业学生
13	杜俊刚	副教授	市级新能源与智能网联汽车实训基地建设方案与实施情况	2024年1月4日14:00-16:00	一教二阶梯	汽车与交通学院	汽车与交通学院教师

图 18 学术讲座安排表

（四）文化节

为做好校园文化建设，学校以文化活动为载体，开展迎新季、感恩季、社团文化节等系列活动文化节。

1. 迎新季

新生报道期间，为确保迎新各项工作落实落细，有序开展，学校高度重视、精心部署，成立了迎新工作领导小组，多次召开迎新工作专题会议，统筹协调各项迎新工作，不断落实要求、细化分工，制定了科学、高效的迎新工作方案。新生报到期间，学校领导及相关职能部门及各二级学院负责人始终在迎新现场为新生答疑解惑，提供帮助。

营造更加多元、丰富的迎新氛围，学校在天府国际机场、资阳北站、汽车客运中心均安排迎新工作站，醒目的接站引导牌确保新生出站的第一时间就能找到车院的方向。

为服务好新生报到，学校学生工作部、校团委开展了广泛动员，共招募校级迎新志愿者 1200 余名，分为校园报到组、车站接站工作组、行李

搬运工作组、机动组。校团委对所有志愿者提前进行了线下培训。在为期四天的迎新志愿服务中，所有志愿者坚持“一盘棋”，同学们打破学校界限，实行统一调配，在志愿服务站点进行报到指引、行李搬运等志愿服务。

新生军训期间，组织开展吃瓜比赛、泼水大作战、拔河比赛等趣味活动，不仅丰富了军训生活点燃了同学们心中对接下来军训的热情与期待更好的拉近了同学间的距离。



图 19 迎新季及军训活动

2. 感恩季

2022 年 11 月-12 月为学校感恩季，学校为引导广大学生铭记父母养育之恩、教师教育之恩、学校培养之恩、社会政府关爱之情以及学会感恩自我特结合学校实际，全面开展感恩教育。感恩晚会、知识竞赛、演讲比

赛、荧光夜跑、车院“达人秀”、趣味运动会、辩论赛、感恩论坛等 20 余项活动。



图 20 感恩季活动

3. 社团文化节

为进一步规范学校学生社团的发展，更好的管理各社团，促进校园精神文明建设，2023 年 4 月-6 月开展了为期一个多月的社团文化节“‘社’彩缤纷·绽放青春”第五届社团文化节。在学校党委的领导、团委的指导下，大学生社团联合会与各个学生社团的共同组织、策划、参与下，为校院带来了一系列丰富的、多彩的社团活动。



图 21 社团文化节活动

（五）深入开展传统文化课程教学改革

为发挥好课程教学的主渠道作用，做好文化传承工作，学校深入开展传统文化等课程教学改革，在教学中，通过介绍中华优秀传统文化的历史渊源、精神内涵和当代价值，培养学生对中华文化的自信心和自豪感。将习近平新时代中国特色社会主义思想与当前社会面临的现实问题相结合，引导学生思考如何运用中华优秀传统文化中的智慧解决现实问题。设计相关的实践活动，如参观文化遗址、参与传统文化活动、参加经典诵读活动等，让学生在实践中感受中华优秀传统文化的魅力，加深对习近平新时代中国特色社会主义思想的认识。

学校坚持“两个结合”，即“把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合”，通过马克思主义的立场、观点和方法，深入挖掘中华优秀传统文化的内涵和价值，使学生能够更好地理解和传承中华优秀传统文化。同时，学校也将中华优秀传统文化与中国具体实际相结合，注重培养学生的实践能力和创新精神，使学生能够在现代社会中灵活运用中华优秀传统文化的智慧和理念。

同时将具有独特性和历史价值的资阳地方文化融入课堂教学，使学生更好地理解本地文化传统，增强文化认同感。将专业知识与中华优秀传统文化课程相结合，让学生可以更好地理解专业领域的本质，拓宽视野，激发创新思维，实现专业发展与文化传承的有机结合。

五、国际合作

国际化是中国特色高水平职业教育一个重要点。学校积极探索与国外高校交流机会，学习发达国家的职业教育的经验，一方面我们要服务于学

校的发展，另一方面还要服务于社会的发展。

学校积极与泰国曼谷北部大学、马来西亚林登大学学院、马来西亚马六甲科技大学、马来西亚吉隆坡大学、西班牙武康大学、白俄罗斯国立大学、白俄罗斯国立技术大学、白俄罗斯戈梅利国立大学、白俄罗斯维捷布斯克国立大学等国际学校开展了交流合作。经统计，2023 年度学校到日本留学 1 人、到泰国留学 1 人、到白俄罗斯留学 13 人。

2023 年 5 月 23 日，由布列斯特国立技术大学校长卡斯佩罗维奇·谢尔海、维捷布斯克国立大学校长波加蒂诺娃·瓦伦蒂娜、波洛茨克国立大学校长拉马努斯基·尤里、戈梅利国立大学校长哈霍莫夫·谢尔盖、布列斯特国立大学副校长布兹科·阿利阿克桑德等组成的白俄罗斯五校考察团访问学校，双方就国际交流与合作项目进行座谈交流。双方就毕业生学历提升、教师攻读硕博士、中外合作办学等项目进行合作。

同时学校为日本相近专业企业输送人才，如株式会社川上工业、高尾工業株式会社、日本 MIC 工业株式会社、才力モト株式会社、株式会社横浜 L S P 等日本知名企业。经过两个月的层层选拔与视频面试，2023 年有 17 人通过面试被各企业录取，并于今年 9 月份到达日本，开始正式工作。

六、产教融合

1. 坚持开放共享，协同推进产教深度融合

2023 年学校与华之友共建智能汽车实训室 1 间；与奇瑞汽车有限公司、资阳智媒科技产业发展有限公司、四川南骏汽车集团有限公司联合创建产业学院，与资阳市人民医院签订临床实习医院协议，组建订单班 4 个，

共建教学资源研发中心 1 个。与中国汽车工程研究院股份有限公司、同济大学、重庆工业职业技术学院等联合成立全国智能网联汽车测试评价行业产教融合共同体（中国汽车工程研究院股份有限公司、同济大学、重庆工业职业技术学院）理事单位。

2. 拓宽合作渠道，努力构建双赢育人模式

2023 年共开展校企合作活动 40 次，新签订协议 25 份，续签协议 1 份。主要涉及学生实习、专家讲座、学分置换、共同讨论制定人才培养方案，并累计赞助实训发动机、锂电池等相关实训设备，补充了学校实训设备，提高了人才培养质量。

七、发展保障

（一）制度保障

2023 年度，学校围绕提升内涵建设，进一步修订和完善各项规章制度，加大了依规建校、依法管校的力度，全年共计制修订制度 47 项。

学校办公室和人事处督导室不定期组织对员工着装、打卡考勤、办公室规范等方面进行调查，定期通报执行情况，规范了教育、教学、师资、学生及后勤的管理过程，形成了计划、执行、督导检查、处理反馈的循环式质量管理监控体系，促进了教育教学质量的提高和各项管理效率的提升。

（二）经费保障

学校是一所自收自支的民办院校。每年办学经费主要来源于学费收入、财政和四川希望教育产业集团拨款，2022 年度学校各项经费总收入 8719.5 万元，基础设施建设投入 658.12 万元，采购设备 525.34 万元，其中：教学科研仪器设备投入 482.53 万元，日常教学经费支出 329.62 万

元，师资建设及人员工资共 2433.86 万元，图书购置 0 万元，总计支出 9216.04 万元，保证了办学的正常运行。

学校财务处制度健全，遵守财经法规，账目清晰。各项收支严格按国家相关财务管理制度及学校《货币资金收支管理办法》、《固定资产管理办法》、《财务处收支预算管理办法》执行。建校 10 年来，学校每月按时发放员工工资，从未出现拖欠员工工资现象。

八、面临挑战

（一）对地方企业的人才支持力度仍需加强

因学校地理位置原因，绝大部分学生在毕业后选择前往成都、重庆等一线大城市就业，且资阳本地工作待遇相较沿海地区和省会发达城市整体较低，导致学生在求职过程中心理落差很大，不愿留在本地工作。学校未能很好的为资阳地方经济发展留下人才。

（二）师资队伍整体水平仍需提高

学校办学时间短，整体师资队伍比较年轻，“双师型”教师队伍建设力度仍需加强。2024 年学校将通过外引内培的主要方式，持续加强师资队伍建设工作，以专项讲座、实操培训、老带新、假期企业挂职锻炼等形式对授课教师进行培训，使授课教师教学能力稳步提升，师资队伍结果更加合理。

（三）社会服务能力仍需提升

目前，学校依托“省职业教育实践教学师资培训基地”和“国家高技能人才培养基地”，与地方企业和其他中高职院校衔接，开展了相关技能培训和职业技能鉴定工作，但效果仍不理想，受限于师资队伍及企业需求



等原因，社会服务的渠道仍需拓宽，社会服务仍需提升。

总之，学校将继续坚持深化办学机制和教育教学改革，在校企合作、技术服务能力、科技成果转化能力等方面持续改进，不断提高人才培养质量和服务社会需求的能力，为地方和区域经济社会发展做出新的贡献。

表 1 人才培养质量计分卡

名称：四川希望汽车职业学院(14484)

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生人数	人	2677
2	毕业去向落实人数	人	2448
	其中：毕业生升学人数	人	194
	升入本科人数	人	194
3	毕业生本省去向落实率	%	80.98
4	月收入	元	5038
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	2079
	其中：面向第一产业	人	38
	面向第二产业	人	911
	面向第三产业	人	1130
6	自主创业率	%	2.49
7	毕业三年晋升比例	%	8.20

表 3 教学资源表

名称：四川希望汽车职业学院(14484)

序号	指标	单位	2023年
1	生师比	:	18.13
2	双师素质专任教师比例	%	51.03
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	5.69
4	专业群数量	个	2
	专业数量	个	40
5	教学计划内课程总数	门	557
		学时	36662.00
	教学计划内课程-课证融通课程数	门	8
		学时	720.00
	教学计划内课程-网络教学课程数	门	0
		学时	0.00
6	专业教学资源库数	个	0
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
7	在线精品课程数	门	0
		学时	0.00
	在线精品课程课均学生数	人	0.00
	其中：国家级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	省级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	校级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
8	虚拟仿真实训基地数	个	3
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	3
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
9	编写教材数	本	69
	其中：国家规划教材数量	本	23
	校企合作编写教材数量	本	2
	新形态教材数量	本	0
	接入国家智慧教育平台数量	本	0
10	互联网出口带宽	Mbps	2500.00
11	校园网主干最大带宽	Mbps	10000.00
12	生均校内实践教学工位数	个/生	0.33
13	生均教学科研仪器设备值	元/生	8670.52

表 4 服务贡献表

名称：四川希望汽车职业学院(14484)

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生就业人数	人	1510
	其中：A类：留在当地就业	人	80
	B类：到西部和东北地区就业	人	739
	C类：到中小微企业等基层就业	人	664
	D类：到大型企业就业	人	243
2	横向技术服务到款额	万元	0.00
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0.00
3	纵向科研经费到款额	万元	0.00
4	技术产权交易收入	万元	0.00
5	知识产权项目数	项	0
	其中：专利授权数量	项	0
	发明专利授权数量	项	0
	专利转让数量	项	0
	专利成果转化到款额	万元	0.00
6	非学历培训项目数	项	9
	非学历培训学时	学时	645.00
	公益项目培训学时	学时	0.00
7	非学历培训到账经费	万元	21.32

表 5 国际影响表

名称：四川希望汽车职业学院(14484)

序号	指标	单位	2023年
1	接收国外留学生专业数	个	0
	接收国外留学生人数	人	0
	接收国外访学教师人数	人	0
2	开发并被国外采用的职业教育标准数量	个	0
	其中：专业标准	个	0
	课程标准	个	0
	开发并被国外采用的职业教育资源数量	个	0
	开发并被国外采用的职业教育装备数量	个	0
3	在国外开办学校数	所	0
	其中：专业数量	个	0
	在校生数	人	0
4	中外合作办学专业数	个	0
	其中：在校生数	人	0
5	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	13
6	在国外组织担任职务的专任教师数	人	0
7	国外技能大赛获奖数量	项	0

表 6 落实政策表

名称：四川希望汽车职业学院(14484)

序号	指标	单位	2023年
1	全日制在校生人数	人	8384.00
2	年生均财政拨款水平	元	0.00
3	年财政专项拨款	万元	16.20
4	教职员工额定编制数	人	529
	教职工总数	人	542
	其中：专任教师总数	人	439
	思政课教师数	人	21
	体育课专任教师数	人	10
	美育课专任教师数	人	28
	辅导员人数	人	47
	班主任人数	人	11
5	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	5088
	其中：学生体质测评合格率	%	84.10
6	职业技能等级证书（含职业资格证书）获取人数	人	655
7	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0.00
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心	个	0
9	聘请行业导师人数	人	23
	其中：聘请大国工匠、劳动模范人数	人	0
	行业导师年课时总量	课时	1946.00
	年支付行业导师课酬	万元	23.35
10	年实习专项经费	万元	9.34
	其中：年实习责任保险经费	万元	7.13

附件：四川希望汽车职业学院高等职业教育质量年度报告典型案例（2023 年度）

案例一：以学铸魂，推动主题教育深化内化转化

2023 年，四川希望汽车职业学院在学校党委领导下，扎实推进第二批主题教育，引导党员、干部把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想深化于心、内化于魂、转化于行，筑牢信仰根基，凝聚前行力量。

为将“以学铸魂”主题教育落实到实处，学校制定了《关于开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的工作方案》、《主题教育学习推进计划表》，成立了由党委书记、2 名副书记、党委委员和主要领导干部为成员的主题教育领导小组，成立了主题教育领导小组办公室，形成了“上下一心，凝心聚力”的主题教育工作格局。

在“以学铸魂”学习过程中，学校共发放学习资料 138 册，开展集中学习 4 次，基层党支部组织主题学习活动 56 场，党委领导班子讲党课 5 次，开展红色资源党性教育 1 次。紧扣主题教育深入推进“为师生办实事”活动，投入 141 万元解决师生群众身边问题 10 个，为毕业生举办双选会 1 场、专场招聘宣讲 35 场，党员为师生办实事好事 50 件、开展志愿服务活动 10 次等等，努力将主题教育深化内化转化为推动学校高质量发展的内生动力。



案例二：对标竞进谋发展，携手共建谱新

2023年11月10日，成都航空职业技术学院党委书记陈小红一行莅临四川希望汽车职业学院，与学校党委书记武智慧，党委副书记、常务副校长孙富平及相关部门负责人，就两校“对标竞进，共建帮扶”进行座谈交流，以进一步拓宽合作领域、巩固合作成果。

武智慧书记、孙富平副校长从党组织建设、三全育人、专业群建设、产教融合、校企合作等方面介绍了学校发展情况，希望作为四川省标杆性高职院校的成都航空职业技术学院，在专业建设、队伍建设等方面给予我校更多的专业化指导，希望两校进一步拓宽合作思路，全面落实合作协议，实现高质量协同发展，谱写校校合作新篇章。陈小红书记对一年来两校结对共建成果表示肯定，希望两校要抓住国家大力发展职业教育的良好契机，推动两校合作走深走实，共同构建“党建引领、资源共享、信息共通、发展共赢”新格局，为推进建设教育强省做出应有贡献。

双方相关部门就下一步具体合作事项进行了深入交流，并达成广泛共识，为两校携手共建奠定了坚实基础。

案例三：十年校庆迎秋实，十载风雨话沧桑

2023年6月20日，四川希望汽车职业学院举办建校10周年庆典大会。资阳市委宣传部常务副部长、市委外宣办主任崔刚，希望教育集团党委书记胡文华，资阳市教体局、人力资源社会保障局、兄弟院校、合作单位相关负责同志与学校师生员工、校友，相聚线上线下，共襄盛典。

四川希望汽车职业学院是资阳市举办的第一所高等学校，十年中学校始终坚守“培养具有社会竞争力的高素质技术技能人才”的办学理念，坚持面向汽车产业、智能制造业和现代服务业的办学定位，取得了办学、育人双丰收，迈上了一个又一个新台阶。截止2023年底，学校与120余家企事业单位建立了校企合作关系，开设28个专业，在校学生12000余名。

十年校庆迎秋实，十载风雨话沧桑。站在新的历史发展征程上，学校教职员工惟有不忘为党育人初心、牢记为国育才使命，坚韧不拔克时艰、砥砺前行向未来，立志在中国民办高等教育和四川高等职业教育发展史上写下四川希望汽车职业学院的新篇章。