



四川司法警官职业学院
高等职业教育质量报告
(2023 年度)

二〇二三年十二月

四川司法警官职业学院编制发布年度质量报告情况（2023 年度）

填表单位（加盖公章）：四川司法警官职业学院

填表时间： 2024 年 1 月 3 日

序号	学校（企业）名称	发布时间	发布网址	备注
1	四川司法警官职业学院	2013.12	https://www.tech.net.cn/column_rcpy/art.aspx?id=1744&type=2	高等职业教育质量年报专栏
2	四川司法警官职业学院	2014.12	https://www.tech.net.cn/column_rcpy/art.aspx?id=1744&type=2	高等职业教育质量年报专栏
3	四川司法警官职业学院	2015.12	https://www.tech.net.cn/column_rcpy/art.aspx?id=4407&type=2	高等职业教育质量年报专栏
4	四川司法警官职业学院	2016.12	https://www.tech.net.cn/column_rcpy/art.aspx?id=6000&type=2	高等职业教育质量年报专栏
5	四川司法警官职业学院	2017.12	https://www.tech.net.cn/column_rcpy/art.aspx?id=7801&type=2	高等职业教育质量年报专栏
6	四川司法警官职业学院	2018.12	https://www.tech.net.cn/column_rcpy/art.aspx?id=10003&type=2	高等职业教育质量年报专栏
7	四川司法警官职业学院	2019.12	https://www.tech.net.cn/column_rcpy/art.aspx?id=13376&type=2	高等职业教育质量年报专栏
8	四川司法警官职业学院	2020.12	https://www.tech.net.cn/column_rcpy/art.aspx?id=14755&type=2	高等职业教育质量年报专栏
9	四川司法警官职业学院	2021.11	http://www.sjpopc.edu.cn/	学院官网发布
10	四川司法警官职业学院	2022.11	http://www.sjpopc.edu.cn/	学院官网发布
11	四川司法警官职业学院	2023.1	http://www.sjpopc.edu.cn/	学院官网发布
12	四川司法警官职业学院	2024.1	http://www.sjpopc.edu.cn/	学院官网发布

内容真实性责任声明

学校对 四川司法警官职业学院 中国职业教育质量
报告（2023 年度）及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。
特此声明。

单位名称（盖章）：



法定代表人（签名）：



2023 年 12 月 29 日

前言

为深入学习贯彻党的二十大精神，认真落实《中华人民共和国职业教育法》《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》《国家职业教育改革实施方案》《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》等文件关于建立职业院校质量年报制度的要求，根据四川省教育厅《关于做好2023年度职业教育质量年度报告编制、发布和报送工作的通知》和《四川司法警官职业学院年度质量报告管理办法（试行）》要求，学院高度重视、迅速行动，在充分调研和论证基础上，深入研究、提前谋划，组织专门力量编写学院质量年报，确保高质量开展质量年报编制工作。

本质量年报本着“实事求是”态度严格遴选、编撰典型案例与创新举措，年报内容基本涵盖学院各教学系部、各行政部门的各方面工作，重点展示贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和全国教育大会精神的有效举措，形成中央决策部署在高职教育领域的改革实践，特别是服务国家战略、服务地方发展、服务行业企业、服务学生发展等方面的典型案例，以及促进产教融合校企双元育人、打造“双师型”教师队伍、健全内部质量保证体系、职业教育重要政策落实等的具体做法。能够真实、全面、客观的反映学院办学成果和风采。

接下来，学院将切实履行责任担当，确定质量发展观、宣传发展成绩，强化内涵建设，深化教学改革，提升人才培养质量，为学院“双高建设”贡献出更多更大的力量！

目 录

一、学校概况.....	1
(一) 基本情况.....	1
(二) 师资情况.....	2
(三) 双高建设情况.....	3
二、基础数据.....	5
三、人才培养.....	6
(一) 招生情况.....	6
(二) 学生就业.....	7
1. 就业服务.....	7
2. 就业情况.....	10
3. 薪酬变化.....	13
(三) 立德树人.....	15
1. 思想政治教育.....	15
2. 三全育人.....	22
3. 身心素质.....	32
4. 双创素养.....	37
5. 通用能力.....	39
(四) 学生管理.....	40
1. 学工队伍体系.....	40
2. 辅导员基本情况.....	41
3. 学生奖助等情况.....	43
(五) 人才培养模式改革.....	44
1. 学院人才培养模式概述.....	44
2. 学生职业技能竞赛.....	46
(六) 专业与课程建设.....	58
1. 专业调整机制.....	58
2. 课程建设.....	60
(七) 教师发展.....	65
1. 教师综合素养.....	65
2. 人才引进机制.....	66
3. 人才培养工程.....	66
4. 教师发展成效.....	67
(八) 信息化建设.....	69
1. 学院信息化建设.....	69
2. 四川省司法信息技术应用工程研究中心建设.....	72
四、服务贡献.....	73
(一) 服务司法行政系统.....	73
1. 培训服务.....	73
2. 智力支持.....	75
(二) 服务地方发展.....	79

1. 服务乡村振兴.....	79
2. 志愿服务.....	83
3. 假期社会实践.....	84
五、文化传承.....	86
(一) 校园文化建设.....	86
1. “技能成才，强国有我”系列活动.....	86
2. 警体运动会.....	91
3. 校史陈列馆参观活动.....	92
4. 重阳节庆祝活动.....	93
5. 禁毒防艾法治宣传活动.....	93
6. 宪法宣传系列活动.....	96
六、国际合作.....	98
(一) 制度保障.....	98
(二) 具体实施.....	98
1. 选派骨干教师出国.....	98
2. 积极联系国外同类型院校争取合作.....	100
七、产教融合.....	100
(一) 产教融合、校企合作.....	100
1. 院校合作开新篇，协同育人互利共赢.....	100
2. 校企优势互补，推动产教深度融合.....	101
3. 合作共建产教融合共同体.....	103
八、发展保障.....	105
(一) 政策支持.....	105
1. 国家政策.....	105
2. 省市支持.....	108
(二) 经费支持.....	109
(三) 质量保障措施.....	109
1. 教学管理.....	109
2. 诊改机制.....	113
九、面临的挑战及改进措施.....	114
(一) 面临的挑战.....	114
(二) 下一步改进措施.....	115
十、附表.....	119
表 1 计分卡.....	119
表 3 教学资源表.....	120
表 4 服务贡献表.....	122
表 5 国际影响表.....	123
表 6 落实政策表.....	124

一、学校概况

（一）基本情况

悠悠旌城，崇德尚阳。四川司法警官职业学院始建于1982年，属公办政法类全日制普通高等学校，隶属于四川省司法厅。学院位于四川省德阳市，地处成都半小时经济圈，区位优势，交通便利，环境优美。学院是全国政法干警招录培养体制改革试点院校，省级示范性高等职业院校，四川省“双高计划”培育学校。司法部藏汉双语培训基地、四川律师学院、四川省司法厅党委党校、四川省律师行业党校和德阳市干部培训高校基地建在学院。同时，学院分别依托行业和企业，建有四川司法职业教育基地（金盾学院）和四川安防职教联盟两个合作办学平台。

学历教育方面，坚持“做精做优做特色”的发展定位，开设刑事执行、行政执行、罪犯心理测量与矫正技术、社区矫正、法律事务、司法警务、法律文秘、刑事侦查技术、安全防范技术、司法信息技术、司法信息安全、大数据技术、智能安防运营管理、消防救援技术、云计算技术应用等15个专业，其中刑事执行、行政执行、罪犯心理测量与矫正技术、刑事侦查技术、司法信息安全和司法警务6个专业属于司法行政警察类专业。拥有全国政法院校改革试点专业4个、中央财政重点支持专业2个、省级质量工程建设专业和省级重点建设专业5个，同时省部级精品课程13门、院级优质课程30余门，并主持建设有国家级教学资源库子项目4个。

在职培训方面，学院坚持“做大做强做品牌”的发展定位，主要面向四川、西藏、青海、甘肃、贵州等省区司法行政系统以及国家安全机关，开展初任律师、警衔晋升、新干警入职、警务技能、藏汉双语、基层司法行政业务等培训。年均培训规模在 7000 人左右。

学院作为四川司法行政系统唯一一所高校，担负着为全系统培养人才、培训干警和为司法行政事业改革发展提供人才支持、智力支撑的重要职责。长期以来，秉承“政治建校、警魂塑校、人才强校、质量兴校”的办学理念，坚持“立足司法行政、面向政法系统、服务社会治理”的办学定位，践行“忠诚尚法、重能强警”的校训，始终坚持立德树人根本任务，在植根行业、依靠行业、服务行业、促进行业的基础上不断推动自身发展，努力办好人民满意的司法职业教育。

建校至今，累计向西部地区政法系统及社会各界输送法律职业人才 3 万余名，其中 8000 余名进入省监狱、戒毒单位，已成长为监所领导和中层干部的超过 900 名，被誉为“司法警官的摇篮”。经过四十余年的建设与发展，学院已成为全省司法行政系统后备人才培养基地、干警教育培训基地、理论和实务研究基地，为全面依法治省和经济社会高质量发展提供优质人才和智力支撑。

“十四五”时期，学院将以“全省一流高职院校、全国一流司法警官院校”为总目标，按照“一二三四”的工作思路持续狠抓内涵建设，着力打造办学特色，不断提升人才培养质量。

（二）师资情况

学院始终把师资队伍建设作为保障人才培养水平的基础工作来抓，

大力推进师资队伍建设和外引内培、多措并举，不断优化师资队伍结构，提升师资队伍整体水平。学院现有教职工 310 人，专任教师 258 人，专任教师比例为 80.37%，具有硕士学位专任教师 130 人，占专任教师的比例为 50.39%，高级职称 62 人，专任教师中高级以上职称比例 24.03%，双师素质教师 104 人，占专任教师比例为 40.31%，近五年师资结构情况见表（表 1-1）。

表 1-1 师资结构对比表

项目/年度	2023	2022	2021	2020	2019
折合教师数	258	266	250.24	232	277
在校生	4817	4301	4204	4179	4363
生师比	16.81	16.17	16.8	17.4	16.83

（三）双高建设情况

2023 年 9 月，学院根据《四川省高水平高等职业学校和高水平专业群建设计划绩效考核暂行办法》，按照四川省教育厅、财政厅关于“双高计划”中期绩效评估工作的部署要求，对照建设方案和任务书，对项目建设情况开展中期自评。

1. 总体目标的实现程度及效果概述

学院“双高计划”项目包括十一个建设任务（含专业群），2021 年和 2022 年建设任务总计 613 项。完成子建设任务 544 个，完成度为 88.74%。其中，学校层面任务完成度为 91.54%，刑事执行专业群层面任务完成度为 81.50%，法律事务专业群任务完成度 86.63%（见下表）。

表 1-2 2021-2022 年“双高计划”任务完成情况

类别	五年任务 总数	21-22 年任 务数	任务完成 数	中期完成 度
学校层面	422	272	249	91.54%
专业群层面	515	341	290	85.04%

2021-2022 年完成标志性成果任务 30 项，其中，完成国家级成果 1 项，国家级成果增量 1 项，完成省级成果 8 项，省级成果增量 2 项。学院自评分为 85.71 分，达成中期指标。

2. 项目经费到位和执行情况概述

2021-2022 年总预算资金 30778 万元。到位资金 25498.20 万元，支出 25498.20 万元，总体到位率 82.85%，执行率 100%。

下一步学院将认真梳理未完成的“双高计划”任务，着重攻破以标志性成果为重难点的任务，制定保障措施，持续推进“三全育人”工作，突出铸造忠诚警魂，实施人才培养模式改革，突破“校企合作”瓶颈，拓宽社会服务面向。

二、基础数据

表 2-1 占地面积、校舍建筑面积等指标（平方米）

占地面积	校舍总建筑面积	教室	图书馆	实验、实习场所	培训工 作用房	体育馆	大学生 生活活 动用房	行政办 公用房	学生宿 舍	食堂	单身教 师宿舍 （公寓）	后勤及 辅助用 房	教工住 宅
371260	212988	33577	13716	18012	9956	4694	3630	6916	75325	13325	3186	10430	20218

表 2-2 馆藏图书、情况资料等指标

纸质图书（万册）		专业期刊（种）		
总册数	本学年新增数	中文纸质专业期刊	电子专业期刊	电子图书（册）
45.584	1.5	279	7391	381500（册）

表 2-3 阅览室、机房等指标

阅览室 座位数（个）	计算机数（台）	
	合计	其中：教学用计算机
		合计（台）
512	2571	2571

表 2-4 校园信息化建设等指标

接入互联网出口带宽 （Mbps）	校园网主干最大带宽 （Gbps）	无线覆盖情况	网络信息点数 （个）	管理信息系统数据总量 （GB）
10000	20	全校	6000	1950

三、人才培养

（一）招生情况

2023 年，学院面向四川、重庆、西藏、贵州、甘肃、内蒙古、陕西、河南、青海、福建和广西 11 省(市、区)共录取新生 2803 名(其中四川专科提前批 900 人，四川专科普通批 752 人，四川高职单招 986 人，外省专科普通批 165 人)，报到新生 2584 人，报到率为 92.19%，招生专业 15 个，招生专业中新增法律文秘、消防救援技术、云计算技术应用 3 个专业。

1. 单招录取工作呈现“三高”特点。一是计划数创新高，单招计划 1000 名，较上年增加 500 名，增幅达 100%。二是参考率创历史新高，到校参考人数为 1814 人，参考率为 97.06%。三是志愿满足率创新高，升级报名系统，专业志愿数增至 5 个，志愿满足率达 98.4%（较上年增加 4.2%）。

2. 招录工作呈现“三增”特点。一是生源质量显著提升，提前批警察类专业录取分数线文理科女生 459 分、440 分，均超二本线；男生 390 分、409 分，远高于省控线；高分生源呈倍数增长，录取超过一本、二本线新生 338 名，占新生总数 38%。普通批非警察专业录取分数线文理科 444 分、414 分，高于省内多所“双高计划”院校录取分数线。二是招生规模稳步扩大，2023 年计划招生数较上年增加 800 人，增幅 30.8%。新增法律文秘、云计算技术应用、消防救援技术 3 个非警察专业。警察类专业在内蒙古的招生计划由原 5 人增至 20 人，同比增幅 300%。三是办学

声誉持续增强，2023 年，我省提前批警察专业报考生源达 7830 人，其中第一志愿报考生源达 5096 人，再创历史新高；省外 10 个省（市、区）计划招生 165 人均为一次性满额录取，贵州、河南、广西、青海 4 省的录取最高分均超本科分数线。

（二）学生就业

学院高度重视学生就业工作，根据毕业生的反馈意见，聚焦问题实施改进、不断完善就业创业“五级”联动工作机制，积极开展访企拓岗活动。学院已成为教育部校企供需对接就业育人项目基地。



图 3-1 学院被授予教育部校企供需对接就业育人项目基地

1. 就业服务

学院高度重视就业服务工作水平的提升，每年根据毕业生的反馈意见，聚焦问题实施改进。不断整合各方资源，多管齐下，为毕业生提供全方位立体化的就业创业指导服务。今年学院共有三年制大专毕业生 1432 人。截止 2023 年 9 月 1 日，落实毕业去

向 1355 人，毕业去向落实率 94.62%，高于全省平均水平。

加强组织领导，提升工作“聚合力”。全面实施就业工作“一把手”工程，不断完善就业创业“五级”联动工作机制。制定《四川司法警官职业学院 2023 年毕业生就业创业工作实施方案》，《四川司法警官职业学院关于开展访企拓岗促就业专项行动的通知》。建立院系就业联席制度，及时帮助系部解决就业工作上的重点难点问题。

加强条件保障，提升环节“执行力”。一是积极开展访企拓岗活动。走访企业拓展岗位，与用人单位建立联系，共计 112 家，全年举办专场招聘活动 71 场，发布招聘信息 174 条，提供 6728 个工作岗位。二是盘活用好政策性就业岗位。全省司法行政系统定向学院 2023 届警察类专业毕业生招录 266 名，职位比例达 29.92%；专升本录取 352 人，录取率达 24.62%；毕业生应征入伍 58 名，任务完成率达 290%。三是加强网络招聘市场建设。组织毕业生注册使用教育部“24365 智慧就业平台”，联合校招 365、智联招聘等网络平台，组织毕业生空中双选会 2 场。

加强指导服务，提升就业“竞争力”。一是学院打造了“就业指导月”系列主题活动，推出了“启航计划”“能力提升”“就业实战”三个品牌活动，并建立了“校友警语·职场新说”大讲堂。全年为学生开展了 30 余场就业指导服务专题讲座。二是学院做好就业精准指导服务，通过“六进”活动，主动发现需求并提供服务。



图 3-2 就业指导月活动照片

加强就业帮扶，提升帮扶“保障力”。学院为 378 名毕业生发放了求职补贴和就业帮扶补贴，总金额达到 50.22 万元。学院对 122 名困难毕业生开展“一人一档”“一生一策”就业帮扶，并为 12 名未就业困难毕业生发放了就业连心卡。2023 届困难毕业生中有 118 人已落实毕业去向，落实率高达 96.72%。

加强就业统计，提升就业“信息力”。学院规范了就业信息统计程序和就业信息报送流程，并建立了新的学院就业统计工作制度。积极开展就业核查工作，2023 年，学院累计核查了 122 条毕业去向信息，整改了 88 条毕业去向信息，其中 48 条数据不规范，40 条信息更新不及时。没有发现违反“四不准”“三不得”的情况。

八成以上毕业生接受过学院提供的求职服务，就业服务效果

较好。学院 2023 届毕业生中，有 82.21%的人表示接受过母校提供的求职服务，学院求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“学校组织的专场招聘会”求职服务的比例(41.83%)最高，其后依次是“职业发展规划”(41.35%)、“发布招聘需求与薪资信息”(38.22%)等；此外，毕业生对各项就业指导服务的有效性评价均在九成以上。（图 3-3）学校将考虑扩大各项就业的覆盖面积，为毕业生更好地提供求职服务。¹

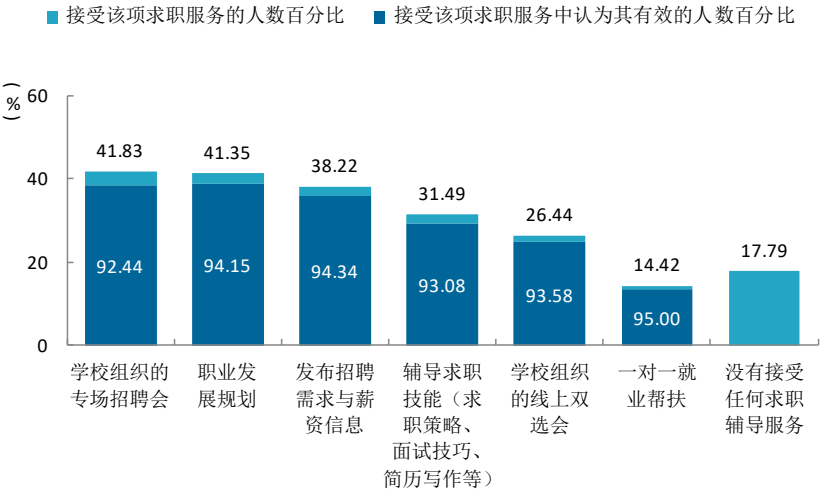


图 3-3 毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）

2. 就业情况

就业渠道增加，实现高质量就业。毕业生就业行业特色凸显，以公共管理和保障社会组织为主。学院 2023 届毕业生就业行业以“公共管理、社会保障和社会组织”（40.81%）为主，同时还包括“批发和零售业”（11.47%）、“租赁和商务服务业”（10.76%）等。（图 3-4）

数据来源于第三方评价机构麦可思公司调研报告《四川司法警官职业学院 2023 年度毕业生就业质量年度报告》

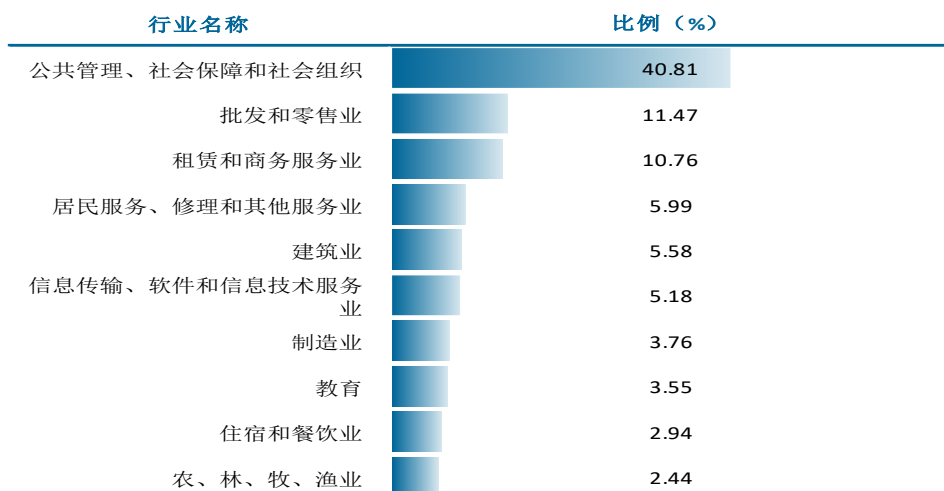


图 3-4 毕业生就业的主要行业

今年学院共有三年制大专毕业生 1432 人，毕业生从事的职业相对多元，包括公务员、办事人员等。具体来看，比例较高的为公务员（28.12%）、办事人员和有关人员（27.82%）；此外，还有部分毕业生从事商业和服务业人员（22.74%）、其他专业技术人员（9.34%）等。（图 3-5）。

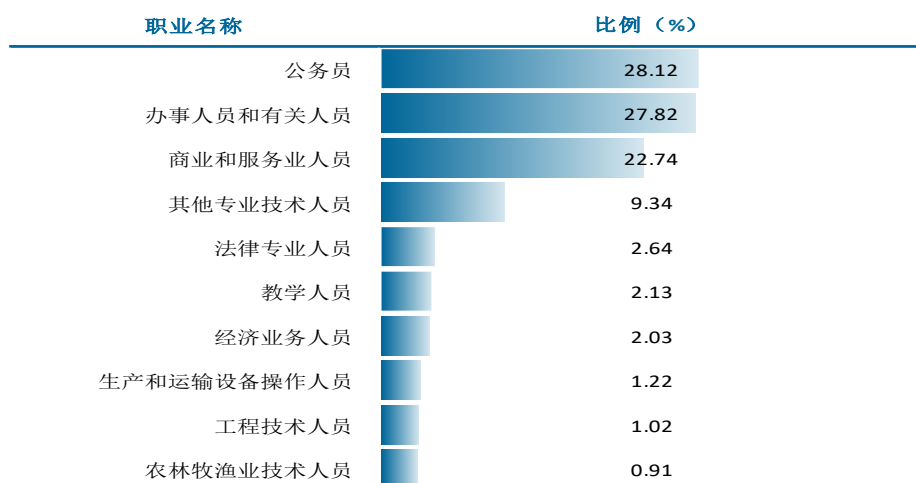


图 3-5 毕业生从事的主要职业

学院毕业生具备较强的就业竞争力。根据学生毕业后数据调研显示，从事工作与所学专业相关的比例，是分析学院培养的毕业生“学有所用”的情况，反映了就业质量与专业培养目标达成

效果的重要指标。学院近四届毕业生的工作与专业相关度（分别为 51.27%、60.26%、67.38%、64.87%）整体情况较好。具体来看：专业相关度整体有所上升，近三届均保持在六成以上，毕业生从事工作与所学专业的匹配度有所提高。（图 3-6）

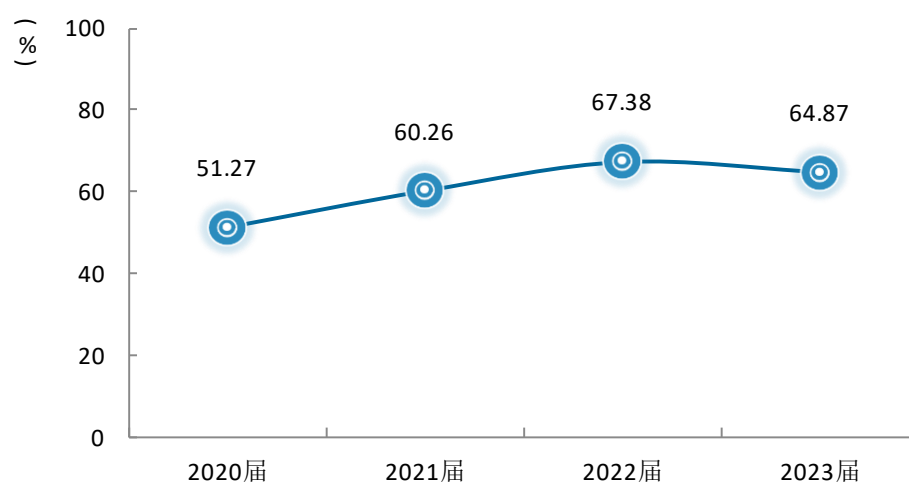


图 3-6 专业相关度变化趋势

职业期待吻合度逐年提升，毕业生对岗位及工作内容的整体认同度较高，从业幸福感进一步增强。（图 3-7）

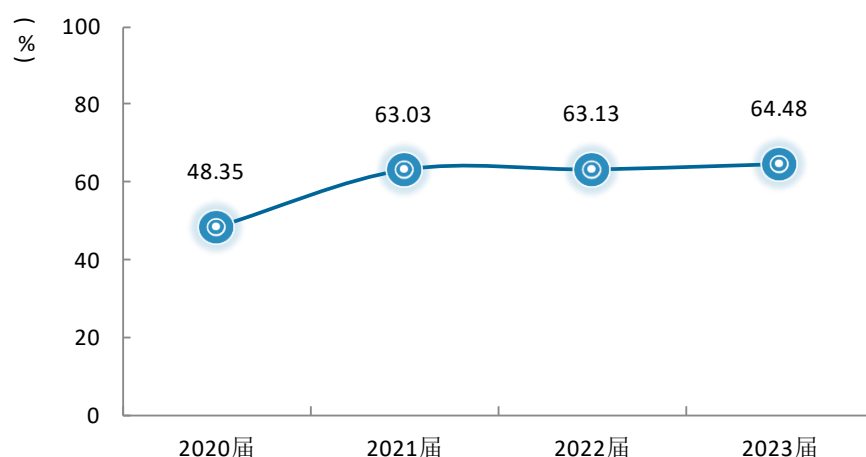


图 3-7 职业期待吻合度变化趋势

离职率持续下降，就业稳定性较强。学院近四届毕业生的离职率（分别为 32.32%、28.35%、22.11%、17.31%）呈下降趋势，

且均低于全国高职平均水平，学院毕业生就业稳定性持续增强。

(图 3-8)

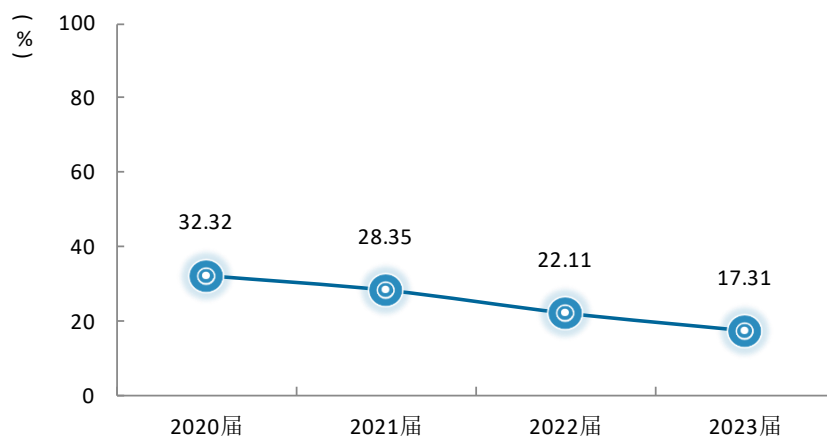


图 3-8 离职率变化趋势

3. 薪酬变化

薪资水平反映毕业生在就业市场上的竞争力水平。学院 2023 届毕业生的月收入为 4870.80 元。(图 3-9)

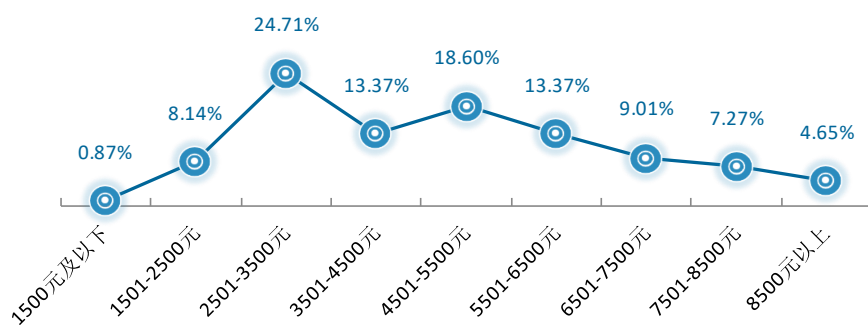


图 3-9 毕业生的月收入

根据目前所收集到的数据，学院 2023 届毕业半年后的月收入比 2022 届略有下降，2020-2023 届毕业生的月收入分别为 3905 元、4605 元、4884 元、4870.8 元，整体呈上升趋势。

学院 2023 届毕业生月收入较高的院系是司法信息管理系

(5493.80 元)、侦查系 (5125.77 元)。(图 3-10)



图 3-10 各院系毕业生的月收入

学院 2023 届毕业生月收入较高的专业是司法信息安全 (5892.77 元)、刑事侦查技术 (5230.62 元)、行政执行 (5073.91 元)。(图 3-11)

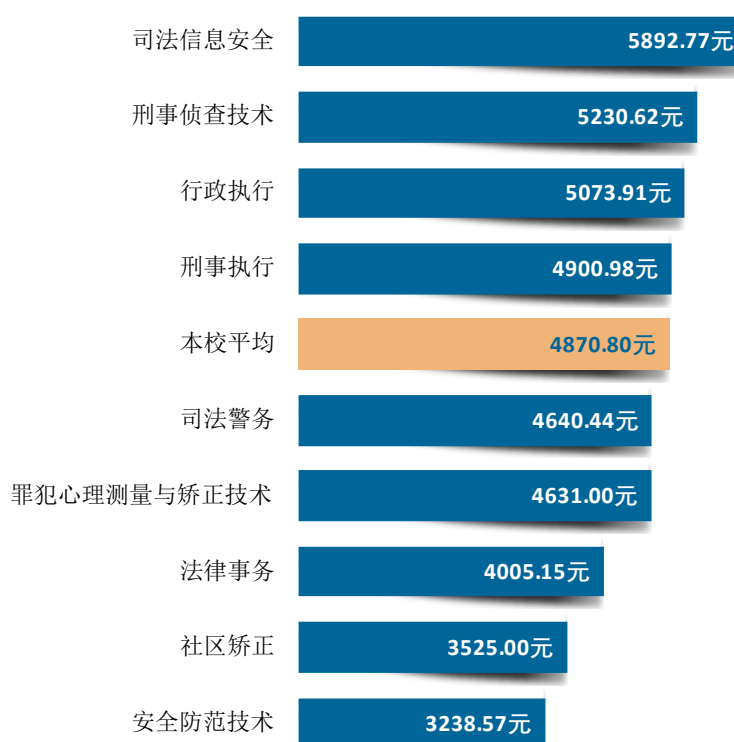


图 3-11 各专业毕业生的月收入

（三）立德树人

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，立足学院办学定位，紧紧围绕立德树人根本任务，以学生为主体，基于从严治警、从严治校的要求，强化服务观念，充分发挥职能作用，多措并举完善学生日常思想政治教育和日常管理服务水平。



图 3-12 学院党委书记田亮同志讲授主题教育专题团课

1. 思想政治教育

（1）思政教育情况

全方位深入开展“开学第一课”系列教育活动。为帮助学生完成收心、静心、立心的思想转变，厘清学习思路，学院组织开展了“开学第一课”系列教育活动。此次活动以新学期升旗仪式为开端，号召全院学生向服务成都第31届世界大学生夏季运动会、2023世界清洁能源装备大会以及参加2023全国职业院校技能大赛、四川省第十届大学生艺术节、德阳市护网活动的同学们学习。同时，学院还通过“线下+线上”的形式举办了全院“开学安全教育”讲座，四系也各自组织开展了多种形式的思想政治教

育、网络安全教育和心理健康教育活动，帮助学生尽快适应新学期生活。

2023 年 3 月 30 日，由教育部社科司指导、教育部高校思政课教学指导委员会主办、南开大学马克思主义学院承办的“青春献礼二十大·强国有我新征程”第六届全国大学生讲思政课公开课展示活动中，学院参赛作品《时代各有不同 青春一脉相承》在全国评选中脱颖而出，斩获全国高职组一等奖。



图 3-13 学生参加全国大学生讲思政课公开课活动荣获全国一等奖

创新青年思政教育新模式，引进“音乐思政课”。学院积极创新青年思政教育新模式，在 2023 年五四主题团日活动中邀请与会领导、师生代表同上一堂“音乐思政课”。“音乐思政课”通过“音乐+影视+讲述”的形式，以新时代音乐作品为载体，以党的二十大创新理论为灵魂，以不同历史时期涌现出的可歌可泣的典型人物事迹结合学院优秀毕业生代表的真实事例为素材，用艺术的手法传承红色基因，用艺术的语言讲述红色文化，把理论学习和艺术审美相叠加，构建起思政教育“沉浸式”学习体验，进一步增强学生学习二十大精神的吸引力和感染力。



图 3-14 音乐思政课

持续深化青年马克思主义者培养工程。青年马克思主义者培养工程旨在通过制定全方位立体的培训计划，努力培养一批“志存高远、德才并重、情理兼修、勇于开拓”的青年马克思主义者。2023 年，学院结合团学干部培训，全年共开办 6 期青年马克思主义者培养工程培训班，内容涉及党的二十大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、基础团务等方面，学员均来自院、系团学组织骨干，培养学员共计 600 余人次。



图 3-15 2023 年下半年第一期“青马工程”培训

(2) 团学活动情况

规范组织体系，加强团学组织建设。2023 年，学院组织召开了第十次团代会和第九次学代会，集中学习党的二十大精神，总结和回顾院团委近七年的工作内容，并依法依规选举产生学院共青团第十届委员会 9 名委员和学生联合会第九届委员会 13 名委员。



图 3-16 学院第十次团代会和第九次学代会

实践出真知，研学助成长。为深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，学院结合实际，2023 年组织学生共开展两次主题团日研学活动：“弘扬中国传统文化——走进绵竹年画村”主题团日活动、“沿着习近平总书记的四川足迹——走进三星堆”主题团日活动。两次研学活动分别从非物质文化遗产和历史文化遗产的角度引导学生自觉弘扬中华优秀传统文化，坚定文化自信、道路自信。



图 3-17 “弘扬中国传统文化——走进绵竹年画村”主题团日活动



3-18 “沿着习近平总书记的四川足迹——走进三星堆”主题团日活动

树立优秀典型，发挥榜样作用。为激励全院学子勇担时代之责、赴梦想之约，充分发挥青春榜样示范引领作用，学院举行“五四”表彰大会，共表彰了 129 名“优秀共青团员”、70 名“优秀共青团干部”、36 名“优秀青年志愿者”、10 名“十佳新青年”、10 名“十佳团支部书记”、15 个“五四红旗团支部”、1 个“优秀团总支”。此外，学院学生德阳市“优秀共青团员”荣誉称号，学院学生获德阳市“建功新时代 谱写新篇章”主题演讲大赛优

秀奖，学院学生获“强国复兴有我——巾帼心向党 奋进新征程”四川省女大学生演讲比赛一等奖，身体力行地为推动新时代学院高质量发展贡献了自己的青春力量。



图 3-19 五四表彰大会



图 3-20 “强国复兴有我——巾帼心向党 奋进新征程”四川省女大学生演讲比赛

学院 2023 届毕业生认为在专业课中融入的思政元素主要以爱国主义与理想信念教育（81.30%）为主，其后依次是做人做事的基本道理（79.19%）、国情与社会时政热点（76.77%）等。（图 3-21）

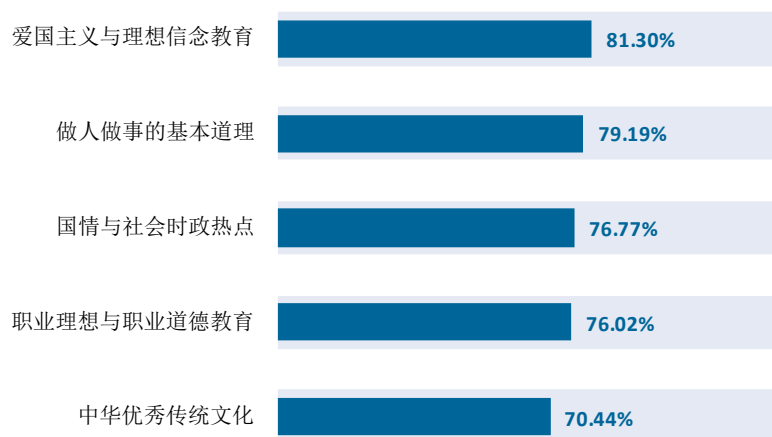


图 3-21 思政元素融入专业课教学的比例

学院 2023 届大多数毕业生（62.99%）认为在专业课程教学中，思政元素能够“有机融入，教师提前做好设计，促使学生参与、体验与反思”。（图 3-22）

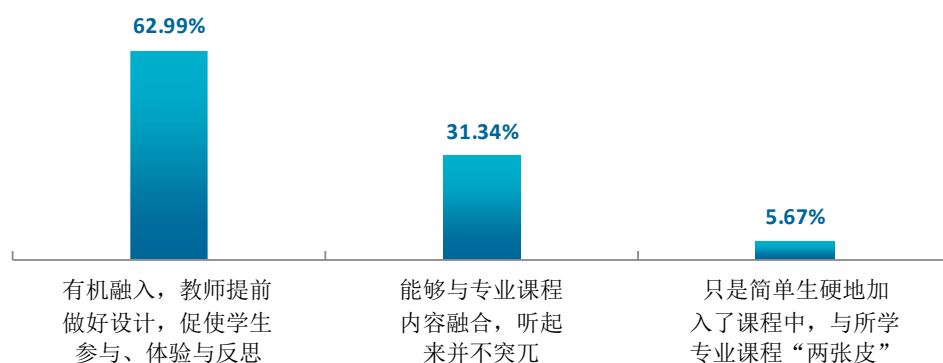


图 3-22 思政元素融入专业课教学的效果

学院 2023 届毕业生认为思政元素融入专业课程的主要方式为“融入课程内容，以教师讲授、学生聆听为主”、“融入学生参与讨论、展示等课堂互动环节中”（分别为 79.84%、68.82%）。（图 3-23）

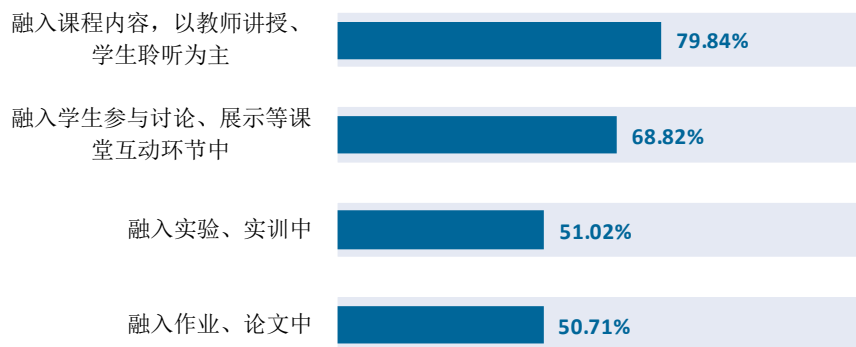


图 3-23 思政元素融入专业课程的方式

学院 2023 届毕业生认为专业课在“树立正确的世界观、人生观、价值观”（80.82%）、“提升思想政治素质，增强道德修养”（72.81%）、“提高职业道德与职业素养”（60.12%）方面的帮助效果较大。（图 3-24）

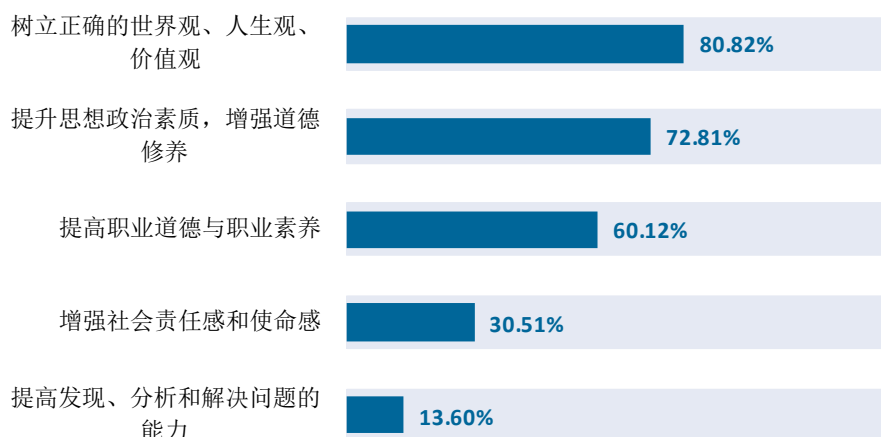


图 3-24 专业课的帮助程度

2. 三全育人

为贯彻落实党的教育方针，进一步完善“三全育人”格局，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持和加强党对高校的全面领导，紧紧围绕立德树人根本任务，以警务化管理为

抓手，坚持以育人为导向，强化课程育人、科研育人、实践育人、文化育人、网络育人、心理育人、管理育人、服务育人、资助育人、组织育人“十大育人”体系建设，充分挖掘各项工作蕴含的育人元素和育人逻辑，使思想政治工作体系贯通专业体系、教学体系、教材体系、管理体系，形成全员全过程全方位育人格局，稳步推进“全员育人、全过程育人，全方位育人”，确保“三全育人”综合改革落地见效。同时，学院充分发挥学校各部门的育人纽带功能，增强家校联系，不断提升育人理念，推动教育载体和教育形式不断创新，努力构建“三全育人”新格局。经过学院的持续发力，学生素质整体向好，政治素质过硬，身体素质增强，文化素质提高，心理素质趋于稳定，网络素养日渐成熟，整体育人成效显著。

（1）课程育人：思政课程引领课程思政建设，培根铸魂育时代新人

推进习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神进教材进课堂进头脑，学院深入落实以学生为中心的育人理念，筑牢课程思政建设顶层框架，将课程思政建设纳入学院工作重点，全面融入双高建设项目。做好院领导、系部领导给大学生讲《形势与政策》讲座的工作，充分发挥思政课铸魂育人主渠道作用。以思政课名师工作室的打造为引领，积极创建省级思政课程教学创新团队，打造符合实际需要、体现警院特色的思政示范课堂。以系部、教研室为单位全面开展课程思政集体备课活动，着重围绕“备内容、备学生、备教法”，发挥团队合力，凝聚智慧，提

升课程思政教学效果，努力营造“无课不思政，无师不育人”的教学氛围。



图 3-25 第六期思政大讲堂

（2）科研育人：学研相济协同育人，优化机制多元培养

根据双高建设、教学诊改、“三全育人”的工作要求，着力在科研制度上下功夫，认真推进科研制度废、改、立工作，《四川司法警官职业学院科研项目管理办法》已印发执行。配合政治部完成学院高级职称聘用的科研条件的拟定。《四川司法警官职业学院学术委员会章程（修订版）》和《四川司法警官职业学院学术不端行为查处细则》已印发执行。探索建立起学院学术委员会伦理审查审批制度。“强警讲坛”逐步走上正轨，为学院师生拓展学术科研能力做出示范。

（3）实践育人：以实践为核心，探索育人新路径

学院不断整合实践资源，拓展实践平台，依托城市社区、农村乡镇、行业企业、爱国主义教育场所等，建立多种形式的社会实践、实习基地。丰富实践内容，创新实践形式，广泛开展社会

调查、生产劳动、社会公益、志愿服务、科技发明、勤工助学等社会实践活动，深入开展大学生暑期“志愿服务”等项目。深入推进实践教学改革，分类制订实践教学标准，适度增加实践教学比重。加强创新创业教育，开发专门课程，健全课程体系，支持学生成立创新创业类社团。完善支持机制，推动专业课实践教学、社会实践活动、创新创业教育、志愿服务、军事训练等载体有机融合，形成实践育人统筹推进工作格局。培育建设一批实践育人与创新创业示范基地。

（4）文化育人：以法治信仰为主题，打造“警”“法”特色文化

学院深度挖掘新时代伟大实践中的育人富矿，将校史校风校训、行业精神的教育同中华优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化紧密结合，大力打造“警”“法”文化品牌，积极引导 学生崇尚法治、厉行法治，为司法行政事业培育优秀法治人才。2023 年，学院举办“法治小品大赛”、“学宪法，讲宪法”演讲比赛、“国家宪法日”、法治主题团课等活动 10 余场；举办首届“最美校友”评选活动，评选出韩维明等 10 名最美校友。



3-26 “12.4”国家宪法日集中宣传活动

（5）网络育人：以校园新媒体为平台，用活用好网络思想政治教育元素

2023 年，学院不断强化新媒体阵地建设，充分发挥团属新媒体的宣传优势，利用学院官方网站、微信、微博等网络平台做好正面宣传，加强对全院学生的教育引导，着力打造青年文化产品网络育人阵地。通过学生喜闻乐见的宣传方式，及时对时事政治、重大理论、社会热点进行权威解读，构建学生获取信息、学习知识和交流思想的校园网络平台，引领正确的舆论导向，积极打造“川司警院正青春”德育特色品牌。根据中国大学生在线统计，“川司警院正青春”微信视频号荣登全国高等职业院校 2023 上半年官方视频号综合影响力百强榜。



3-27 川司警院正青春官方抖音视频号



3-28 川司警院正青春官方微博账号

(6) 心理育人：以心理健康为重点，增强学生社会适应能力

2023 年，受各方面影响，学院学生心理健康形势严峻：春季测评人数 2085 人，其中 417 人异常，异常率达 12.77%；秋季测评人数 2330 人，其中 994 人异常，异常率达 42.66%。为应对严峻形势，学院不断推进心理师资队伍建设、硬件设施建设，心理

工作网络体系建设和心理健康教育建设。一是与德阳市精神卫生中心签订《医-校共建区域合作绿色通道协议》，以有偿课时服务的方式聘请有资质的医生作为学院大学生心理健康教育教师，协助大学生心理健康教育中心完成了 145 人次的心理回访。二是加强咨询室建设，完善保障设施，培训楼 301、323 已修葺完成并投入使用。三是进一步加强“学院-系部-班级”三级心理工作网络体系建设。四是加大心理健康教育宣传力度，多渠道开展有益于大学生身心健康的文体娱乐活动和心理素质拓展活动。12 月 11 日，学院组织开展了第二次新生测评：心理异常人数从 994 人降至 688 人，整体人数下降 306 人，取得明显成效。



3-29 5·25 心理健康日医校共建启动仪式



3-30 新投入使用的心理咨询室

（7）管理育人：以警务化管理为基础，强化学生行为养成

2023 年，学院学生工作处按照“行为规范化、生活制度化、内务标准化”的要求，坚持并进一步加强警务化管理，强化学生行为养成。通过“一日生活”制度、全校性警容风纪检查、文明寝室和示范寝室评比等活动，严格执行出入校管理、违纪行为监督，不断强化学生行为养成，内化学生对社会主义核心价值观的情感认同，培养担当民族复兴大任的时代新人。同时组织开展“正确处理同学关系，建设和谐美丽校园”专题教育活动，加强对民族学生等重点群体学生的关心关爱和教育管理，营造和谐的校园文化氛围和稳定有序的警务化管理氛围。

（8）服务育人：以服务精神为引领，打造学生全面发展优质环境

学院紧紧围绕师生、关照师生、服务师生，把握师生成长发展需要，把解决实际问题与解决思想问题结合起来，提供靶向服务，增强供给能力，积极帮助解决师生工作学习中的合理诉求，

在关心人、帮助人、服务人中教育人、引导人。心理健康服务：针对性开展心理健康周活动，促进学生心理健康成长。文化活动策划服务：学院定期组织各类文化活动，包括文艺演出、体育比赛等，丰富学生的课余生活，增强学生的文化素养和综合能力。职业规划服务：学院提供职业规划服务，为学生提供职业咨询、职业培训、招聘信息等，帮助学生了解职业方向 and 市场需求，提高就业竞争力。健康体检服务：学校或相关机构开展学生健康体检服务，定期检查学生身体健康状况，及时发现和处理健康问题，保障学生身体健康。安全教育服务：学院定期开展安全教育服务，为学生提供安全知识、应急处理等方面的教育和培训，提高学生的安全意识和应急能力。

（9）资助育人：以奖助工作为途径，培育学生拼搏奋进精神

为切实解决学生实际困难，助力学生成长成才，学院将资助工作与扶智、扶志相结合，充分发挥奖助育人功能，积极树立优秀典型，加强诚信教育，激励学生勇敢追梦、自立自强、立志成才。学院积极开展国家奖助学金评选、家庭经济困难认定等资助工作，大力推进院级奖学金、院级优秀毕业生、三好学生、优秀学生干部、嘉奖等评优评先活动。同时，学院深入广泛持续开展“诚信校园行”系列活动，通过多种形式，全面宣传学生资助政策、金融基础知识和征信知识等，不仅促进了学生资助工作的健康开展，也有力促进了社会信用体系建设。

2023 全年共表彰 2023 届四川省优秀毕业生 42 名，学院优

秀毕业生 143 名；嘉奖学生 1641 人次，向 151 名优秀学生干部、269 名三好学生发放奖金 8.4 万元，向 186 名学生发放 2022-2023 学年学院奖学金 17.44 万元；评选出示范寝室 19 间，文明寝室 61 间，发放奖品共计 18060 元。

（10）组织育人：以政治教育为引领，坚定学生理想信念

学院始终立足于“警校姓党、党管警校”这一根本，坚持以政治教育为引领，坚定学生理想信念，厚植爱国主义情怀。根据学院主题教育工作安排，团委牵头成立团员和青年主题教育工作组，组织全院团员和青年认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想。一是组织各系团总支、各团支部引导团员和青年充分运用团中央“团员和青年主题教育学习平台”，按期完成当月学习计划。二是结合实际情况，制定学习和集中研讨相结合的学习计划，将理论学习与“三会两制一课”制度相结合，指导各团支部做好《团支部工作手册》学习记录。三是组织 117 个团支部、2976 名团员、2910 名青年开展“坚强核心”专题学习和“4+1”专题学习任务。四是以各级团学干部、“青马工程”学员为主要组织者，开办 6 期培训班，组织团员和青年开展形式多样的读书学习交流活



3-31 2023 年习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员大会

3. 身心素质

(1) 积极组织开展体育竞赛，增强学生身体素质

为了提高学生身体素质，增强团队凝聚力，展现警校风貌，学院积极组织开展相关体育活动。2023 年，学院举办“警风杯”篮球赛、足球赛、拔河比赛等体育活动共计 20 余场，2000 余人次，既锻炼了学生的身体素质，又锻炼了学生勇争上游的意志力，充分展现了警校生意气风发的精神风貌。



图 3-32 第 24 届“警风杯”拔河赛



图 3-33 第 24 届“警风杯”篮球赛



图 3-34 第 24 届“警风杯”足球赛

(2) 针对性开展心理健康周活动，促进学生心理健康成长
为进一步增强学院学生心理健康教育工作的针对性和实效性，提升心理育人工作质量，学院在每年固定举办的“5·25”和“11·25”两次心理健康周活动中，先后引入“520 承诺墙”“笑脸大比拼”“甩掉烦恼”“心灵奇遇”“舒尔特方格”“慧心巧思”等活动。通过学生喜闻乐见的活动形式吸引更多的学生参与，为广大学生科普心理健康知识，帮助学生构建良好的价值观、人生观、世界观，促进学生全面发展。



图 3-35 与心灵相约 与未来同行——11·25 大学生心理健康教育周活动



图 3-36 “与心灵相约 与未来同行”11·25 大学生心理健康讲座



图 3-37 5·25 承诺墙心理健康活动



图 3-38 心理素质拓展活动

(3) 全方面搭建青年展示台，提高学生文化素养

为充分展现学院“警”“法”文化，弘扬中华优秀传统文化、红色文化，实现美育教育校园全覆盖，2023 年，学院举办了第四届大学生校园文化艺术节，邀请四川爱乐乐团到校进行开幕式专场演出，并陆续开展了五四新青年——校园星计划、“传承者”文化艺术沙龙、“青年强，则国强”朗诵比赛、青春辩论赛、“魅力金麦”主持人大赛、校园歌手大赛、礼仪形象风采大赛、元旦晚会等 30 余场活动。此外，学院参加四川省第十届大学生艺术展演活动，收获颇多：班级合唱《新编打靶归来》荣获一等奖，原创舞蹈《重启》荣获舞蹈甲组二等奖。同时，学校还受邀参加四川司法行政系统文化建设文艺汇演，《红星照耀中国》《星火青春》《重启》三个节目深受好评。



图 3-39 第六届“魅力金麦”主持人大赛



图 3-40 2023 校园歌手大赛



图 3-41 原创舞蹈《重启》



图 3-42 情景舞蹈《红星照耀中国》

4. 双创素养

学院成功举办以“我敢闯，我会创”为主题的第九届“互联网+”大学生创新创业大赛，校赛自 6 月初启动以来，举行了一系列宣传培训动员活动，在全校掀起“创新创业”之风，今年有 300 多个项目报名参赛，创学院参赛数量新高，激发了广大学生的创新创业热情。同时，完成四川省第三届中华职业教育创新创业大赛的赛事指导、资料审核、审核上报工作，组织完成 3 个参赛队伍参加初赛评选。8 月学院成功申报 SYB 创业培训基地，开展 2 期培训，共计 56 人通过考核并取得证书。

创新创业教育开展效果较好。创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识。学院 2023 届毕业生接受的创新创业教育主要是创新创业课程（78.47%），毕业生对各项创新创业教育的有效性评价均在八成以上（分别为 82.11%、88.93%、89.90%）。

（图 3-43）

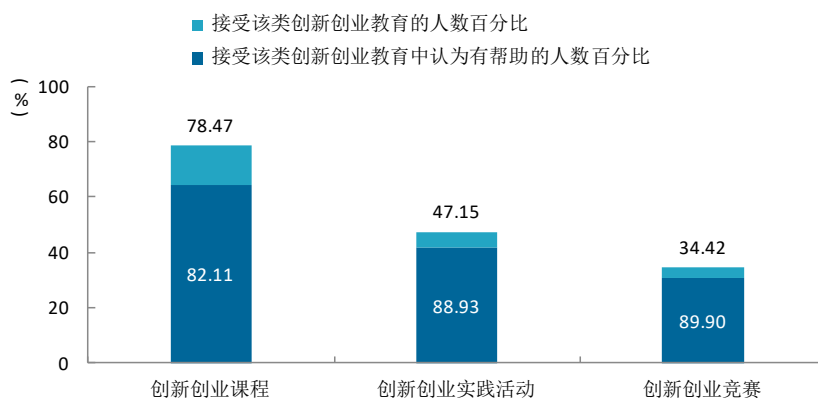


图 3-43 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

创新创业教育开展促进学生创新、创业能力素养的提升，学院 2023 届毕业生认为主要的帮助在于培养创造性思维(75.77%)、提升创新能力（66.50%）。（图 3-44）

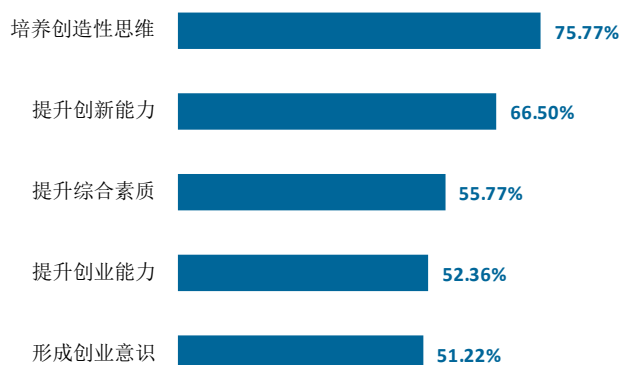


图 3-44 创新创业教育对能力提升的帮助（多选）

学院 2023 届毕业生对双创教育指导教师、双创服务、双创教育形式及内容的评价均在九成以上，毕业生认可度较好。（图 3-45）



图 3-45 对创新创业教育各方面的评价

5. 通用能力

学院高度关注安全工作，坚守安全红线。按照学院 2023 年度“平安校园”建设任务分解表的安排，为了加强警院学生通用能力的培养，加大安全教育培训。逢节日、大小长假、寒暑假均开展安全提示，在第 32 个全国消防日到来之际，学院开展的消防安全知识和技能培训。重点教授学生初期火灾扑救与灭火器及消防水枪使用方法，并让每个区队消防安全员使用灭火器和消防水枪进行了实际操作、应急逃生技能、救护知识技能等内容的培训。



图 3-46 消防安全知识和消防技能培训活动

近年来，为了提升师生应急处置和救护能力，培养学生具备更全面的警察职业技能，自 2020 年起，学院联合德阳市红十字会对学院学生和新招录人民警察开展红十字救护员培训，基本实现了应急救护技能培训全覆盖。



图 3-47 学院组织救护知识技能培训

学院 2023 届毕业生认为工作中最重要的通用能力是团队合作、沟通交流,其增值比例均在九成以上(分别为 93.52%、94.74%)。

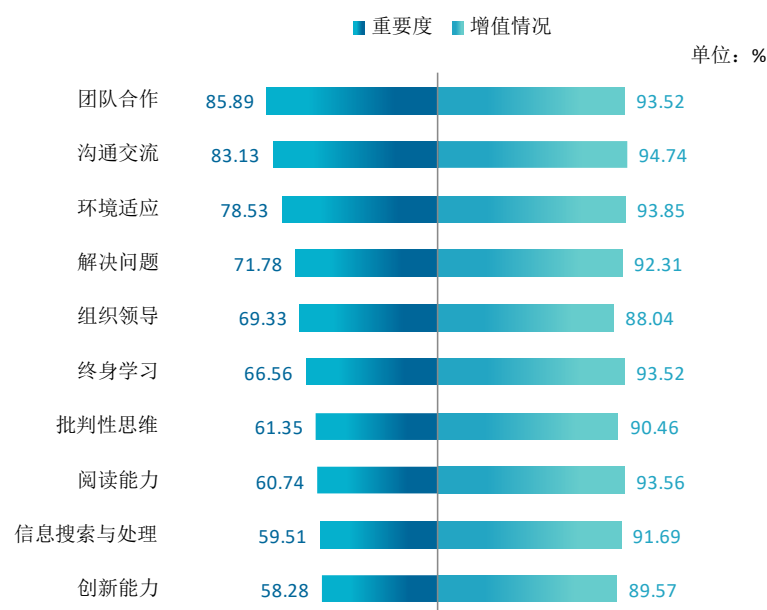


图 3-48 工作中最重要的通用能力及增值情况

(四) 学生管理

1. 学工队伍体系

学院学生工作在党委领导下,由分管院领导负责学生工作,

学生处、团委在分管院领导下指导协调各系学生管理和共青团工作，教务处、招就处、政治部、总务处等部门根据自身工作职能做好学生有关工作。为维护学院正常的教育教学秩序和生活秩序，学院严格落实警务化管理制度，从离校审批、内务卫生、警容风纪、课堂纪律、日常行为规范等多方面对学生进行全方位管理，多管齐下筑牢学院安全稳定防线。

四系设置分管学生工作的副主任一名和分管系团总支工作的团总支副书记一名，分别组织开展本系学生日常教育管理工作和系团总支工作。各系设置中队，每个中队配备中队长 1 名，辅导员 3-4 名，负责学生管理具体工作。目前全院共有中队 17 个，每个中队学生人数在 300 至 560 之间。合理运用学工系统，通过整合日常管理数据，提升了中队考评结果的科学性，推进学院、系和中队三级联动管理体系的完善，提升了违纪、处分学生的转化教育实效性，学生日常教育管理效率得到显著提升。

2. 辅导员基本情况

目前，学院共有辅导员 58 人，其中男辅导员 31 人，占比 54%，女辅导员 27 人，占比 47%；30 岁以下 26 人，占比 45%，30—40 岁 19 人，占比 33%，40 岁以上 13 人，占比 22%；专科学历 8 人，占比 14%，本科学历 27 人，占比 47%，硕士研究生学历 23 人，占比 39%；工作年限 3 年以下 32 人，占比 55%，3-6 年 7 人，占比 12%，6-9 年 19 人，占比 33%。

辅导员队伍整体年龄结构合理，既有长期从事辅导员工作、

经验丰富的资深辅导员，又有工作有激情、干事有热情的年轻辅导员，团队协作能力强，配合度高，工作效率高、质量高。2023年，学院新进辅导员 24 名，高学历辅导员占比大幅度提升，为学院辅导员队伍引入了高质量新生力量。

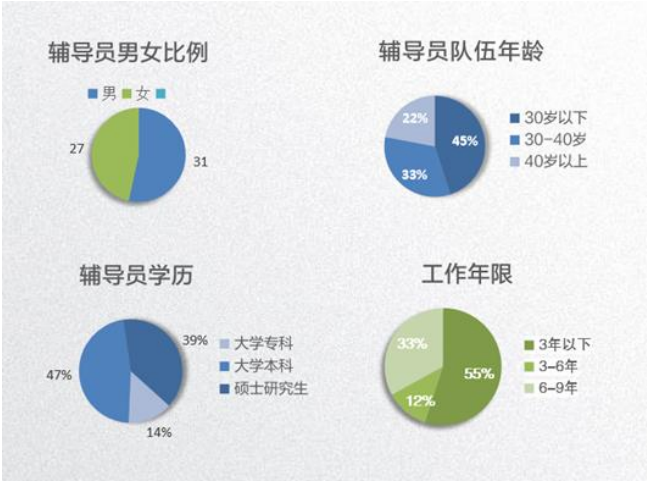


图 3-49 辅导员情况统计图

为充分发挥辅导员思想政治引领作用，全面提升辅导员的综合素质和业务能力，学生工作处在配齐、配强辅导员队伍的基础上，积极开展辅导员培训，举办了辅导员素质能力提升培训班、首届辅导员素质能力大赛和学生工作年度研讨会，以赛促学，全方位提升辅导员的综合素质能力，参与活动人数达 200 余人次。



图 3-50 学院首届辅导员素质能力大赛

整体而言，学院学工队伍年龄结构趋于合理，高学历比例大幅度提高，综合素质能力和专业能力全面增强。下一步，学院将有计划、分阶段地配齐、配强学工队伍，积极开展相关培训，努力打造一支高素质、专业化的学工队伍，为学生高质量发展提供坚实后盾。

3. 学生奖助等情况

为涵育奋发向上的优良学风，充分调动青年学子的积极性、主动性、创新性，培养新时期德智体美劳全面发展的应用型法治人才，严格按照《四川司法警官职业学院奖励办法》开展学生奖励工作。2023 全年共表彰 2023 届四川省优秀毕业生 42 名，学院优秀毕业生 143 名；嘉奖学生 1641 人次，向 151 名优秀学生干部、269 名三好学生发放奖金 8.4 万元，向 186 名学生发放 2022-2023 学年学院奖学金 17.44 万元；评选出示范寝室 19 间，文明寝室 61 间，发放奖品共计 18060 元。

认定 2040 名家庭经济困难学生，评审发放国家助学金 3035 人共计 499.59 万元、国家奖学金 4 人和励志奖学金 151 人共计 78.7 万元；发放勤工助学金（598 人）和执勤补助共计 18 万余元；办理服兵役学生学费补偿和学费减免 201 人共计 145.95 万元；审核学生助学贷款信息 1313 人次。

办理学生医保 3716 人，支出保费 1430660 元；退保 929 人共计 437540 元；报销 797 人次共计 534139.22 元。按教育厅要求，开展学院学生购买商业保险情况摸排，其中办理 2023—2024

学年校方责任险 5882 人次，支出保费 64702 元，投保率 100%，实习责任险（含各类临时活动、比赛）3314 人次，支出保费 36951.67 元，投保率 100%。

（五）人才培养模式改革

1. 学院人才培养模式概述

学院按照“贴紧需求建专业，依托行业强保障，立足实战练技能”的原则，找准专业定位，紧紧围绕法治国家建设和司法行政事业发展需要，按照“立足司法行政、面向政法系统、服务社会治理”的办学定位，注重开放建专业，“走出去、请进来”，虚心学习兄弟院校先进经验，全面开展需求调研，推行将“教学练战一体化”的人才培养模式，与用人单位、实习单位共同制订人才培养方案，创新办学模式、制订能力标准、开发课程教材、搭建就业平台、打造实训基地、组建师资队伍，实现信息资源的“互联互通”，设备资源的“共建共享”，人力资源的“互兼互聘”，形成了校监校所校局校企深度合作格局。

法律事务专业及专业群探索建立了“一主线、二平台、三层次、学习与服务相融合”的人才培养实施路径。以法律实务岗位能力培养为主线，以培养适应基层法律服务和社管理人才的需要为核心，借助校内教学场所和校外教学基地两个平台，实施了“通用能力培养、专项能力训练、综合能力形成”由单一到综合的职业能力递进的教学模式。通过这种校内外的交替式学习与服

务展开，使学生在校外实践教学基地获取专业实践技能的同时为社会提供法律服务，实现了专业学习与服务基层法治建设的融合。

刑事执行专业及专业群依托金盾学院，与省内 30 余个监狱、戒毒所签订“校监校所战略合作”协议，形成了校内专任教师和一线兼职教师共同教学、指导、管理、考核、评价的立体教学模式，探索建立了“4+1+1”人才培养实施路径，前四学期在校内集中学习与实践，同时利用校内模拟监狱等实训场所学习基本理论，掌握基本技能和锻炼基本工作技巧；第五学期在校外实训实习基地进行综合实训，融教、学、练、战为一体；最后一学期在一线顶岗实习，实现学习与工作的无缝对接。

安全防范技术专业及公共安全专业群依托安防职教联盟，积极推动“政、行、校、企”的四方合作与交流，以企业为依托、以行业协会为纽带、以院校人力资源为平台，政府提供政策保障和资金支持，整合有利资源，调动各方积极因素，构建“政、行、校、企”四方联动的合作机制。“职教联盟四方联动、工学交替四四三四”人才培养实施路径以企业实际工程项目为载体，学生参与专业相关的安防工程项目来带动专业技能的培养，如工程设计、施工、安装调试、设备维护与检修等能力，最终实现学校教育与企业实践、职业技能培养与职业标准、职业素养养成与专业教育、学校评价与社会评价四个融合。



3-51 学院被授予教育部校企供需对接定向人才培养基地

2. 学生职业技能竞赛

(1) 学院组织举办职业技能竞赛

经学院申报、专家评审、教育厅审定，学院获得了 2023 年“中银杯”四川省职业院校技能大赛中职组法律实务和高职组法律实务两个赛项的承办权。于 11 月 17-18 日和 11 月 24-25 日举办了中职组法律实务赛项和高职组法律实务赛项两场赛事，学院秉持“科学组织，周到服务”的工作方针，精心组织，周密安排，坚持高标准、严要求，把组织工作做细、做实，确保了赛事公平公正、安全顺利举行，实现了“零纠纷、零异议、零投诉”。



图 3-52 学院副书记、院长张大立同志为赛项致辞

学院举办 2023 年“中银杯”四川省职业院校技能大赛中职组法律实务和高职组法律实务两个赛项获得多家媒体报道：

法治日报：《首届“中银杯”四川省职业院校技能大赛法律实务赛圆满举行》

http://m.legalweekly.cn/zfdt/2023—11/27/content_8931803.html

四川教育电视台：《搭竞技交流平台 助力培养高素质技术技能人才》（3:25-4:22）

http://www.sctv-8.com.cn/p/1/?StId=st_app_news_i_x638368852200811797

四川法治报：《四川省职业院校技能大赛法律实务赛项举行》

<https://dzb.scfzbs.com/shtml/scfzb/20231121/125800.shtml>

四川在线：《24 所中高职院校、31 支代表队 四川这场技能大赛法律实务赛项落幕》

<https://sichuan.scol.com.cn/ggxw/202311/82417359.html>

德阳电视台：《四川省职业院校技能大赛法律实务赛项在我市举行》

<https://scdytv.com/details/169681>

德阳电视台：《四川省职业院校技能大赛（中职组）法律实务赛项在我市举行》

<https://scdytv.com/details/169304>

四川观察：《2023 年四川省职业院校技能大赛（高职组）法律实务赛项举行》

<https://kscgc.sctv-tf.com/sctv/h5/v6/newsShare.html?id=3153399&appUserId=94285>

（2）学院组织学生参加职业技能竞赛

2023 年 2 月 18 日至 20 日,首届安防行业职业技能竞赛“宇视杯”安全防范系统安装维护员竞赛总决赛在浙江省杭州市举行,该赛事是经人社部备案的国家级二类竞赛。此次比赛共有 3000 余人、参赛单位近千家,赛事分职工组、学生组,经选拔赛激烈角逐,学院 3 名学生分别斩获一等奖、二等奖、三等奖各 1 个,优秀奖 4 个,学院获评“优胜院校”。



图 3-53 学生参加首届安防行业职业技能竞赛“宇视杯”安全防范系统安装维护员竞赛总决赛荣获一等奖、二等奖、三等奖各一个

2023 年 7 月 17 日,由中国计算机学会主办,中国计算机学会计算机应用专业委员会、中国计算机学会教育专业委员会、金山办公承办的“2023 年中国计算机应用技术大赛——金山办公杯 WPS 办公软件能力大赛”总决赛在江苏省苏州市正式举办,经过约 10 万名选手的激烈角逐后,最终 550 余人进入大赛总决赛。学院荣获个人赛三等奖 4 个,团队赛二等奖 1 个。



图 3-54 学生参加 2023 年中国计算机应用技术大赛——金山办公杯 WPS 办公软件能力大赛荣获个人赛三等奖 4 个，团队赛二等奖 1 个

2023 年 8 月，由教育部等 36 个国家部委、国家级行业社会组织以及湖北省政府联合主办的全国职业院校技能大赛高职组“司法技术”赛项正式举行，来自全国 19 个省、自治区、直辖市的 27 支参赛队伍近 200 名师生参加。该赛项涵盖“刑事侦查技能”“物证检验技能”和“监所网络安全和信息系统运维”三个模块，学院三名同学组成的团队作为四川省代表队参赛。经过 10 个多小时的现场奋力作战，以团体总分第十名的成绩荣获三等奖。

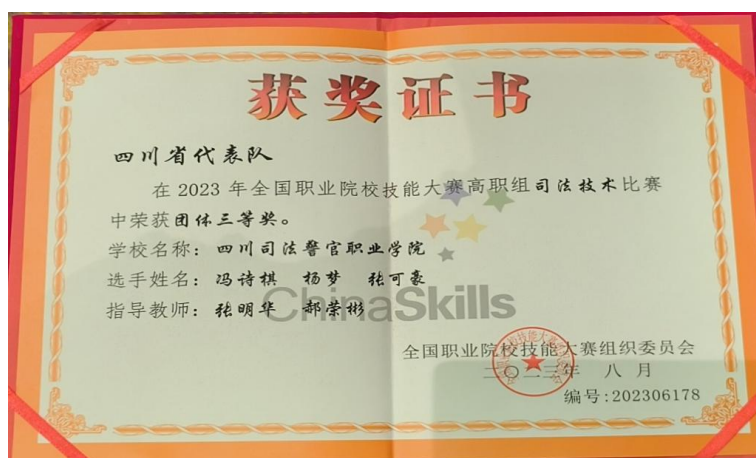


图 3-55 学生参加全国职业院校技能大赛高职组“司法技术”赛项荣获团体三等奖获奖

在今年 8 月举办的全国职业院校技能大赛高职组法律实务赛项中，学院选拔组织的参赛队取得了三等奖，实现了国赛奖牌的突破。



图 3-56 学生参加“中银杯”全国职业院校技能大赛高职组法律实务赛项荣获三等奖

10 月 15 日，2023 年“广州高铁计量”杯全国大学生标准化奥林匹克竞赛决赛在浙江举行。赛事由中国标准化协会、中国计量大学、全国标准化大学联盟主办，共吸引了国内及“一带一路”国际赛道 108 所高校、453 支队伍、2600 余名学生报名参赛，经过层层筛选，最终来自 26 所高校的 37 支队伍进入全国总决赛。学院参赛作品《绿色家园——垃圾分类治理标准化体系》斩获全国总决赛一等奖。



图 3-57 学生参加全国大学生标准化奥林匹克竞赛决赛荣获一等奖获奖

2023 年 4 月 8 日，第十四届“蓝桥杯”全国软件和信息技术专业人才大赛四川赛区省赛在四川工业科技学院举办。此次大赛吸引了来自四川大学、电子科技大学等 26 所本科、高职院校 476 名选手同场竞技。学院学生以 Python 组全省第十名的成绩荣获 Python 软件开发大学 C 组二等奖。

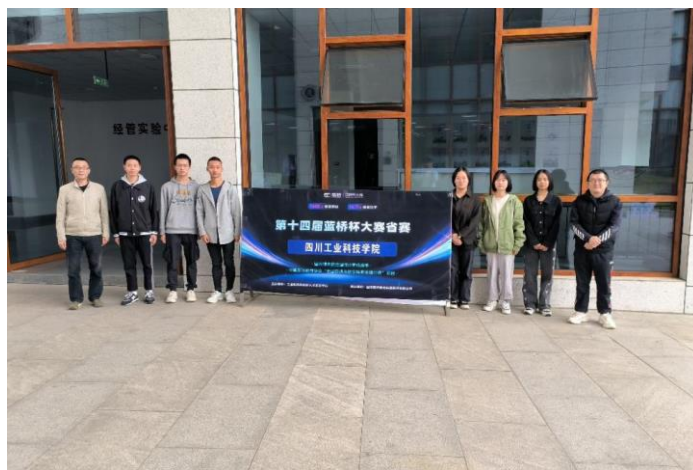


图 3-58 学生参加“蓝桥杯”全国软件和信息技术专业人才大赛荣获省级一等奖

2023 年 5 月 22 日，由省妇联、省委网信办、教育厅共同举办的“强国复兴有我——巾帼心向党 奋进新征程”四川省女大学生演讲比赛决赛在成都举行，学院学生以《向习主席汇报》为题目斩获一等奖，声情并茂地讲述了新时代新征程下，退伍女大学生的学习、生活和成长的故事，学院获优秀组织奖。



图 3-59 学生参加“巾帼心向党 奋进新征程”四川省女大学生演讲比赛荣获一等奖

2023 年 6 月 3 日，由四川省计算机学会主办、乐山职业技术学院承办的第十八届四川省大学生计算机创新作品赛正式举行。来自省内的四川大学、电子科技大学、西南交通大学、西南石油大学、西华大学等 20 所高校参赛，共收到参赛作品 79 件，其中本科组 59 件，专科组 20 件。本次大赛，学院学生作品《关怀人性-基于教官与罪犯之间信息共享系统》在比赛中脱颖而出，荣获专科组三等奖。

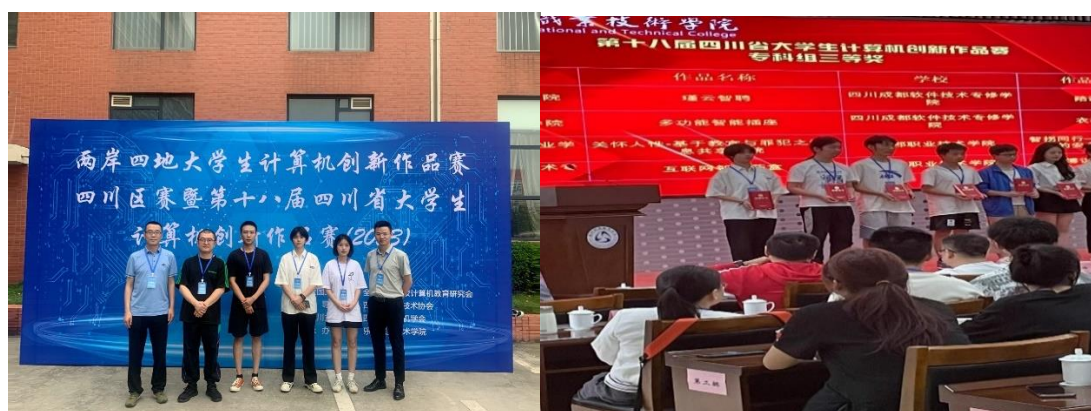


图 3-60 学生参加第十八届四川省大学生计算机创新作品赛荣获专科组三等奖

2023 年 8 月，由四川省教育厅主办、成都师范学院承办、温江区人民政府协办的四川省第十届大学生艺术展演活动在成都师范学院举行。来自全省 134 所高校的艺术节目和作品进行了集中展演，班级合唱《新编打靶归来》荣获一等奖，原创舞蹈《重启》荣获舞蹈甲组二等奖。



图 3-62 学生参加 2023 年四川省大学生标准化创新实践大赛决赛和全国大学生标准化奥林匹克竞赛西南区域赛决赛荣获省赛一等奖

2023 年 10 月 20 日至 22 日，由四川省青少年体育联合会、四川省武术协会、四川省大学生体育协会、四川省学生体育艺术协会联合主办的“2022 年四川省学生武术散打公开赛暨 2023 年四川省校园武术成果展演活动”在成都中医药大学举办。全省 20 余所高校近 300 名选手参加比赛，学院武术散打队获得团体一等奖，参赛队员获得四个单项第一、四个单项第二、一个单项第三、一个单项第五的好成绩。



图 3-63 学生参加“2022 年四川省学生武术散打公开赛”荣获团体一等奖，四个单项第一、四个单项第二、一个单项第三、一个单项第五

2023 年 11 月，由教育部高等学校图书情报工作指导委员会高职高专院校分委员会、高等教育文献保障系统 (CALIS) 管理中心共同主办，第五届全国高职高专信息素养大赛在成都航空职业技术学院举办。学院学生荣获省赛学生组二等奖、三等奖，指导老师荣获优秀指导教师奖。



图 3-64 学生参加第五届全国高职高专信息素养大赛荣获省赛学生组二等奖、三等奖

11 月 11 日，四川省教育厅主办、西南科技大学承办的“四川省第三届大学生安全与应急创新实践大赛”，在“捷安”杯安全与应急技能大赛中，学院荣获专科组团体赛第二名，同时获得最佳组织奖；学生荣获个人一等奖 1 项、个人二等奖 1 项，个人三等奖 3 项。在安全与应急创新实践大赛中，学生设计两个作品荣获四川省第三届大学生安全与应急创新实践大赛大专生组三等奖。



附件6：四川省第三届大学生安全与应急创新实践大赛大专组三等奖名单

序号	作品名称	队长	成员	指导老师	完成单位
1	低光照灾害事故现场的检伤分类器材	李紫瑄	尤雪波, 翟紫羽	邓尧, 梁梦杰, 郑婷月	四川司法警官职业学院
2	边坡巡查者—边坡落石预警系统	唐焯焯	常智阳, 白治强, 魏健洪, 黄艳竹	刘丹, 黄己伟, 张林春	四川建筑职业技术学院
3	火头均-智联灭火器监测中心开拓者	陈瑾	高炳林, 赵钰, 全连连, 胡俊吉	苟龙得, 黄昌忠	南充科技职业学院
4	《基于单目摄像头的危险行为预警系统设计》	康家宝	唐家强, 肖化宇	谢兵, 邓尧, 段春倩	四川司法警官职业学院

图 3-65 学生参加四川省第三届大学生安全与应急创新实践大赛荣获专科组团体赛第二名、大专组三等奖、个人一等奖、个人二等奖，个人三等奖 3 项

学院组织学生参加全省大学生武术比赛，获得一个第一名，两个第二名，学院组织运动员参加四川省第四届全民健身运动会，荣获男子组短距离第三名，在羽毛球比赛中，获得混双第二名。



图 3-66 学生参加四川省第四届全民健身运动会羽毛球比赛

在 11 月举办的 2023 年四川省“中银杯”法律实务技能大赛中，学院两支参赛队伍在高职组 13 支队伍中脱颖而出，摘金夺银，取得历史佳绩。



图 3-67 学生参加四川省职业院校技能大赛高职组法律实务赛项荣获一等奖、二等奖

在 2023 年四川省“中银杯”生产事故应急救援赛项中，学院一支参赛队伍荣获三等奖 1 项。2023 “中银杯”四川省职业院校技能大赛大数据应用开发赛项，学院参赛队伍荣获二等奖。2023 年“中银杯”四川省职业院校技能大赛中，学院参赛队伍荣获 RPA 赛项三等奖。2023 年“中银杯”四川省职业院校技能大赛软件测试赛项，学院参赛队伍荣获三等奖。2023 年“中银杯”四川省职业院校技能大赛网络系统管理赛项三等奖。2023 年全国安防行业职业技能竞赛“华为-康特杯”一等奖 1 项，二等奖 2 项，三等奖 3 项。



图 3-68 学生参加四川省职业院校技能大赛高职组生产事故应急救援赛项荣获三等奖 3 项

这些各类大赛为全国各高校学生提供了交流平台,为学生学习交流提供了舞台,更好地体现“以赛促教、以赛促学”的目的,选派出战的各代表队提早做好计划,经过缜密组织、刻苦的训练,在各类大赛中取得骄人成绩,彰显“双高计划”建设成效,展示了高职院校的风采和水平。

(六) 专业与课程建设

学院目前招生专业 15 个,现拥有国家骨干专业 1 个(刑事侦查技术),全国政法院校改革试点专业 4 个(刑事执行、法律事务、司法警务、社区矫正),中央财政支持提升专业服务产业发展能力项目建设专业 2 个(刑事执行、法律事务),省级质量工程建设专业 1 个(安全防范技术),省级示范校建设重点专业 3 个(刑事执行、法律事务、安全防范技术),省级重点专业 1 个(刑事侦查技术),省级高水平专业群 1 个(刑事执行专业群:刑事执行、行政执行、罪犯心理测量与矫正技术、刑事侦查技术、司法信息安全),省级课程思政示范专业 2 个(安全防范技术、司法信息安全),校级高水平专业群 1 个(法律事务专业群:法律事务、司法警务、社区矫正、法律文秘)。学院开设课程总数 648 门,其中 A 类 231 门, B 类 245 门, C 类 172 门;公共课 321 门,专业课 327 门。

1. 专业调整机制

学院建立专业设置动态调整机制。先后开设学历教育专业 17

个，2016 年动态调整停办 4 个专业，2021 年新增大数据技术和智能安防运营管理 2 个专业，2022 年新增法律文秘、消防救援技术、云计算技术应用 3 个专业，2023 年新申报建筑消防技术、信息安全技术 2 个专业。

学院将 17 个专业整合为刑事执行、法律事务、公共安全、信息技术 4 个专业群，确定了构建刑事执行、法律事务、公共安全、信息技术等四个专业群的发展思路。具体情况为：围绕司法行政机关人民警察执法勤务需求，以刑事执行为龙头专业，重点打造“警”字特色的刑事执行专业群；围绕法治中国建设对基层法治人才的需求，以法律事务为核心专业，打造服务法治建设的“法”字特色法律事务专业群；围绕平安中国建设对公共安全技术人员需求，以安全防范技术核心专业，打造服务平安城市创建工作的“安”字特色公共安全专业群；围绕四川省“5+1”现代工业体系建设与司法部“智慧法治 数字司法”的工作部署，以司法信息技术为核心专业，构建服务司法行政系统信息化发展需求的“信”字特色信息技术专业群（表 3-1）。

表 3-1 专业群一览表

打造特色	专业群名称	类型	牵头专业	专业	专业群负责人
警	刑事执行专业群	省级高水平专业群	刑事执行	刑事执行、刑事侦查技术、司法信息安全、罪犯心理测量与矫正技术	包杨川
法	法律事务专业群	院级高水平专业群	法律事务	法律事务、司法警务、社区矫正、法律文秘	史艳利
安	公共安全专业群	院级骨干专业群	安全防范技术	安全防范技术、智能安防运营管理、消防救援技术、（建筑消防技术）	余训锋
信	信息技术专业群	院级骨干专业群	司法信息安全	司法信息技术、大数据技术、云计算技术应用、（信息安全技术）	邹瑛

注：括号中专业为 2023 年新申请设立专业

2. 课程建设

以工作过程为主线，以项目为载体，以职业标准为依据，将思政教育融入课程标准，推进课程改革。



图 3-69 学院党委副书记、院长张大立同志为教学能力大赛一等奖获得者颁奖

为确保课堂教学质量，积极开展教师教学能力大赛，选派 4 支队伍参加四川省教学能力大赛，获得省级一等奖 2 个，三等奖 2 个。学院荣获“最佳进步奖”。

四川省教育厅

川教函〔2023〕275 号

四川省教育厅 关于公布 2023 年四川省职业院校教师 教学能力大赛获奖名单的通知

各市（州）教育主管部门，高等职业学校、省属中等职业学校：

根据《四川省教育厅关于举办 2023 年四川省职业院校教师教学能力大赛的通知》相关要求，在学校推荐、市（州）遴选的基础上，教育厅组织专家对参赛项目进行了评审，通过初赛和决赛程序，按照公开、公平、公正的原则，共评选出中职组 10 个团体奖、276 个单项奖（一等奖 47 个、二等奖 96 个、三等奖 133 个），高职组 15 个团体奖、304 个单项奖（一等奖 51 个、二等奖 102 个、三等奖 151 个）。经公示无异议，现将 2023 年四川省职业院校教师教学能力大赛获奖名单（见附件）予以公布。

附件 5

2023 年四川省职业院校教师教学能力大赛 （高职组）“最佳进步奖”获奖名单

四川现代职业学院

四川司法警官职业学院

四川电力职业技术学院

四川邮电职业技术学院

四川职业技术学院

2023 年四川省职业院校教师教学能力大赛 (高职组)获奖名单

一、公共基础课程组

(一) 一等奖 (13个)

序号	参赛单位	参赛教师
1	四川司法警官职业学院	宋志萍、唐黎、杨永颖、刘莉
2	四川信息职业技术学院	强娇娇、董春华、何莉、刘美彤
3	成都航空职业技术学院	冀维飞、华晓惠、邹裔静、李春艳
4	成都工业职业技术学院	段水仙、王美丽、张德荣、杨明
5	四川文化产业职业学院	李娜、刘畅、李雪梅、马吉宏
6	四川交通职业技术学院	曹流、余灵巧、熊璇、邓玲
7	四川交通职业技术学院	肖珊、周婵、黄蜀云、杨帆
8	雅安职业技术学院	周婧悦、张莹、李燕、程卫
9	四川财经职业学院	方洁、李妍妍、张晓莉、张健
10	四川电力职业技术学院	向倩、赖立宁、潘昕昕、沈敏捷
11	成都工业职业技术学院	刘绪、刘晓莉、徐怡亭、张舒炜
12	四川交通职业技术学院	董新慧、李跃、张旭鹏、胡荣国
13	乐山职业技术学院	郭胜男、周艳、司田园、张凌瑞
26	四川工商职业技术学院	刘莹、任露、陈利平、杨扬
27	成都农业科技职业学院	王彦璇、郝姣、黄天晓、肖静
28	四川文化产业职业学院	何雯娟、豆雪蕊、游功惠、舒畅
29	四川铁道职业学院	张佳文、李小菲、李博
30	泸州职业技术学院	钟雪、贺娟、李金芝、陈春霖
31	四川卫生康复职业学院	林宇、赖永莉、蒲建萍、郑婉婷
32	泸州职业技术学院	丁菊、陈雄、邹焯燊
33	四川中医药高等专科学校	黎燕、彭开秀、蔡旗
34	四川卫生康复职业学院	楚振国、江燎、王睿峰、吴正兴
35	四川司法警官职业学院	孙博、谢华、何欣

三、专业课程二组

(一) 一等奖 (15个)

序号	参赛单位	参赛教师
1	四川城市职业学院	林琳、曹莉、朱晓、朱威
2	四川水利职业技术学院	罗雨航、陈荣、王莹、何昱昊
3	四川现代职业学院	李玉、陈丽、周昱宇、张懿邈 (四川致高律师事务所)
4	四川司法警官职业学院	包杨川、颜苏刚、张杰、蔡璐 (四川省女子监狱)

序号	参赛单位	参赛教师
52	四川艺术职业学院	岳亚莉、罗茜、韩江雪
53	川北幼儿师范高等专科学校	胡春华、苟小华、邹诗洁
54	四川中医药高等专科学校	袁正文、张维维、彭俊、胥博闻
55	四川司法警官职业学院	杨立军、郑莲霞、苏飞举、权胜斌
56	四川国际标榜职业学院	毛芽、郭颖艳、王加祎、钟静 (百隆家具配件(上海)有限公司)
57	四川工商职业技术学院	龙飞、李娟、刘红梅、李雨桐
58	成都农业科技职业学院	熊丙全、杨敏、李文佳
59	达州职业技术学院	向虹燕、郑启秘、徐雯聪、龚远林
60	成都农业科技职业学院	李成伟、刘海燕、吴宏伟、胡凯

图 3-70 四川省教学能力大赛获奖情况

《监狱执法文书制作》教材入选国家级职业教育“十四五”规划教材。《监狱执法文书制作》《安全防范技术原理与实务》《视频监控系统应用》《痕迹检验技术实训教程》《审判警务保障综合实训》五门教材立项建设为四川省“十四五”职业教育省

级规划教材。《安全防范技术与原理》《法理学》于 2023 年成功认定为“四川省职业院校十四五精品在线开放课程”，立项八门院级精品在线开放课程。立项法律事务、行政执行专业为院级在线教学资源库。法律事务专业立项院级课程思政示范专业，两门课程立项院级课程思政示范课程，五门课程立项院级创新创业教育示范课程。一门课程被评选为院级课堂革命典型案例。三门课程实现校企合作开发课程。

四川省教育厅

川教函〔2023〕265 号

四川省教育厅关于公布 四川省“十四五”职业教育省级规划教材入选和 立项建设名单的通知

各市（州）教育主管部门，高等职业院校、省属中等职业学校，有关单位：

为深入贯彻全国职业教育大会和全国教材工作会议精神，落实教育部《“十四五”职业教育规划教材建设实施方案》和《四川省职业院校教材管理实施细则》等有关部署，按照《四川省教育厅关于做好“十四五”职业教育省级规划教材建设工作的通知》（川教函〔2022〕458 号）要求，经有关单位申报、形式审查、专家评审、面向社会公示等程序，共确定 292 种教材入选四川省“十四五”职业教育省级规划教材名单，411 种教材入选四川省“十四五”职业教育省级规划教材立项建设名单。现予以公布，并就有关事项通知如下。

一、各地各校要严格落实《四川省职业院校教材管理实施细则》工作要求，建立健全教材选用制度，优先选用“十四五”国家规划、省级规划教材，确保优质教材进课堂，并做好教材选用备案工作。

147	压力容器结构与制造	高职专科	四川化工职业技术学院	王志成	化学工业出版社
148	监狱执法文书制作	高职专科	四川司法警官职业学院	严庆芳	中国政法大学出版社
149	烹饪基本功训练（第二版）	中职	成都市教育局	王启武	高等教育出版社有限公司
150	旅行社运营与管理（第 2 版）	高职专科	成都纺织高等专科学校	叶姮丽	广西师范大学出版社集团有限公司
151	研学旅行概论	高职专科	成都纺织高等专科学校	叶姮丽	广西师范大学出版社集团有限公司
152	《安全防范技术与原理与实务》	高职专科	四川司法警官职业学院	余训锋	法律出版社
153	茶文化茶艺	高职专科	四川工程职业技术学院	王芳	重庆大学出版社有限公司
154	汽车维修与检测	高职专科	四川司法警官职业学院	胡江涛	法律出版社
155	痕迹检验技术实训教程	高职专科	四川司法警官职业学院	米学军	中国政法大学出版社
156	文旅新媒体运营	高职专科	成都银杏酒店管理学院	苗苗	电子工业出版社有限公司
157	审判警务保障综合实训	高职专科	四川司法警官职业学院	曾文澜	四川大学出版社
158	中武案制作（川菜）	中职	绵阳市教育和体育局	梁朝旭	长春东北师范大学出版社有限责任公司

3-71 四川省“十四五”职业教育省级规划教材入选和立项建设名单

四川省教育厅

川教函〔2023〕270号

四川省教育厅关于公布 四川省2023年职业教育精品在线开放课程 和创新创业示范课程认定结果的通知

各市（州）教育主管部门，各高职院校、省属中职学校：

根据《四川省教育厅关于做好2023年职业教育精品在线开放课程和创新创业示范课程申报工作的通知》要求，在各地各校推荐申报的基础上，经形式审查、意识形态审查、专家评审、网上公示，决定认定四川建筑职业技术学院《土建施工类专业导论》等150门课程为四川省“十四五”第二批职业教育精品在线开放课程，认定四川交通职业技术学院《交通电子产品创新设计与制作》等50门课程为四川省2023年职业教育创新创业示范课程，现予以公布（名单见附件1、2），并提出以下工作要求。

一、高度重视，持续推进。各职业学校要高度重视，积极应对“互联网+职业教育”新要求，深化教育教学改革，加大课程建设支持力度，创新线上线下混合式教学模式，深入推进“课堂革命”，切实提高人才培养质量。课程建设团队要持续对课程内容进行更新完善，切实发挥示范引领作用，进一步提升课程建设

140	冯建华	中药炮制技术	四川省食品药品学校
141	余训锋	安全防范技术原理与应用	四川司法警官职业学院
142	马经义	红楼梦与中国传统文化	四川国际标榜职业学院
143	徐朝霞	企业出纳实务	成都职业技术学院
144	卢琳	国际物流与货运代理	宜宾职业技术学院
145	陈渝	大学生素质训练	四川化工职业技术学院
146	程杨梅	法理学	四川司法警官职业学院

图 3-72 省级十四五精品在线开放课程认定结果

深化课程体系改革，围绕人才岗位需求，突出教学过程的实践性、开放性和职业性，强化校内实训、校外顶岗实习的系统性，与行业、企业专家共同开发以职业道德素养为基础，以职业技能为核心的课程体系。形成了“实践、开放、职业”的课程体系。贯彻“实战为主导，实训为主线，实用为主旨”理念，根据职业标准建课程标准；基于工作过程，进行教学内容

的选取、序化和进阶化，理论与实践融合，形成理实一体课程；将思政培养贯穿于人才培养的始终，实现育人的全程化；校局、校监、校所联手开发课程，实现开发主体的多元化；搭建自主学习型网络课程终身学习平台实现网络化，供学生在线交互学习。

（七）教师发展

1. 教师综合素养

为提升学院教师综合素养，积极组织学院教师参加各类教学业务培训与比赛，组织 36 名教师参加高校教师资格证培训，选派新入职教师、骨干教师、专业带头人、双师型教师、院级名师等参加国培“素提计划”、专业能力提升、业务技能等培训 61 项，147 人次。制定学院《2023 年新入职教师辅导员职业技能培训方案》，组织开展为期 7 天的职业技能岗前培训、为期 3 个月的“站上讲台、站稳讲台、站好讲台”新入职教师执教能力专题网络培训、为期 1 年的导师“传帮带”。组织 126 人次参加“三教”改革系列专题网络培训，27 名新教师参加执教能力专题网络培训。警衔晋升培训 29 人次，组织开展“习近平新时代中国特色社会主义思想”网络知识竞赛、学法考法等活动，着力提升人才队伍教书育人能力。

学院始终将立德树人的成效作为检验学院一切工作的根本标准，把师德师风作为评价教师队伍素质的第一标准，成立学院

师德师风建设委员会，在《师德师风评议考核办法（试行）》《关于进一步加强和改进新时代师德师风建设的通知》的基础上，制定《教职员工准入查询规定》《师德失范负面清单及师德失范处理办法（试行）》，全面规范师德师风。

2. 人才引进机制

研究制定学院《合同制教师辅导员岗位职责与合同期目标任务》《合同制工作人员薪酬福利方案》《学院进一步加强校外兼职兼课教师管理的通知》，贯彻落实《新时代法治人才培养规划（2021—2025 年）》《四川省人才发展“十四五规划”》的责任分工方案及《学院“十四五”师资队伍规划建设规划（2021—2025）》《关于进一步加强合同制教职工管理的通知》等文件，将人才工作与中心工作同谋划、同部署、同考核。

学院积极拓宽人才引进渠道，通过公开招录、公开聘用、公开选调、转任、借调等方式壮大人才队伍。新招录干警 5 人，公务员遴选 3 人，转任 3 人，公开选调急需紧缺专业博士 1 名，新聘用合同制工作人员 68 人（含 1 名博士）。聘任校外兼职兼课教师 90 名，聘任专家顾问 2 名。借调干警 7 名，遴选监狱戒毒系统访问学者 10 名，加强学院人才队伍力量，优化人才队伍结构。

3. 人才培养工程

树立正确用人导向，坚持党管干部原则，坚持“好干部”标

准,在省委组织部、省司法厅党委、省委教育工委的关心支持下,按程序选拔任用正处级领导干部2名、副处级领导干部3名;推荐晋升二级巡视员2名,一级调研员1名,二级调研员6名,三级调研员11名,四级调研员8名,一级主任科员及以下24名。

纵深推进学院教师队伍整体建设。加强思政课教师队伍和辅导员队伍建设,新增思政课教师9名,专职辅导员10名,建设院级名辅导员工作室3个。重视“双师型”教师培养,建设“双师型”教师培养基地6个,选聘专业带头人30名,骨干教师64名。支持4名教师在职晋升学历,1名教师已取得博士学位,2名教师已取得硕士学位。重视教师创新团队建设,遴选院级教学创新团队4个。重视人才实践能力提升,依托“访问学者”制度,选派4名青年干部奔赴监狱戒毒系统一线参与实践锻炼。重视在急难险重岗位磨砺人才,轮换2名、增派3名年轻干部驻村帮扶。

4. 教师发展成效

加强学院领导管理人才库建设,着力建好优秀正处级领导干部人才库18名、优秀副处级领导干部人才库23名、优秀年轻干部人才库56名,形成数量充足、质量优良、梯次合理、结构科学的优秀领导干部队伍。大力推进业务工作人才库建设,建好刑事执行业务人才子库10名、公共法律服务业务人才子库40名。稳步推进专业技术人才库建设,新增教授13名,副教授21名,讲师6名、助教10名。建立健全学院高校教师系列高级、正高

级职称评审委员会专家库，入库专家分别为 65 名和 53 名，并向省人社厅备案。

2023 年，学院被四川省人民政府办公厅表彰为“2022 年度四川省重点项目推进工作先进集体”，被四川省妇女联合会、四川省人力资源和社会保障厅授予“四川省三八红旗集体”荣誉称号，荣获 2022 年全国数据安全职业技能竞赛安全防范系统安装维护员赛项“竞赛优胜院校”称号，获首批高等学校课程思政标杆院（系）和课程思政典型案例、四川省 2022 年职业教育示范性虚拟仿真实训项目拟认定名单、首批“十四五”职业教育国家规划教材书目、2023 年职业院校教师教学能力大赛（高职组）“最佳进步奖”。图书情报中心、工会、刑事司法系、法学系、侦查系，分别获团体奖励 7 项，1 名教师获四川省优秀教师，2 个团队获 2023 年职业院校教师教学能力大赛一等奖，两个团队获三等奖，46 名教师在各级各类竞赛中获奖，10 名教师指导学生在各级各类竞赛中获奖，13 名教师获厅级以上通报表扬，3 名教师获评专家，2 名教师获感谢信，1 名教师获市级奖励。

切实做好 2022 年度奖励工作，评选先进集体 5 个、个人三等功 4 名、优秀公务员 48 名。组织开展党建示范创建活动，申报全省党建工作示范高校、标杆院系、样板支部和“双带头人”教师党支部书记工作室各 1 个，推荐“强党建、亮底色、比发展”党建百佳案例 3 个。创建院级党建工作标杆系 2 个、样板支部 3 个、“双带头人”教师党支部书记工作室 2 个，提炼总结党支部“工作法”26 个、党建品牌 10 个，选树“党员示范岗”19 个、

“党员示范标兵”4名。评选光荣从教30年教师3个，最美教师6人，最美教师团队6个。

（八）信息化建设

学院设立网络安全和信息化工作领导小组办公室及信息中心，承担全校网络安全保障、信息化建设规划与实施、行政教学信息化保障等工作，努力打造安全牢固的软硬件环境，为学院智慧教学奠定坚实基础。

1. 学院信息化建设

（1）抓重点项目，新校区信息化建设按计划推进

信息化建设工作是新校区建设附属项目中涉及资金最多的。新校区所有涉及信息化的项目均已经完成招标，集成商正在开展实施工作。截止目前，新校区A区中心机房、监控系统、综合布线、网络系统、UPS系统、智慧教室、广播系统均已完成集成实施，推进效果受到学院党委的肯定。

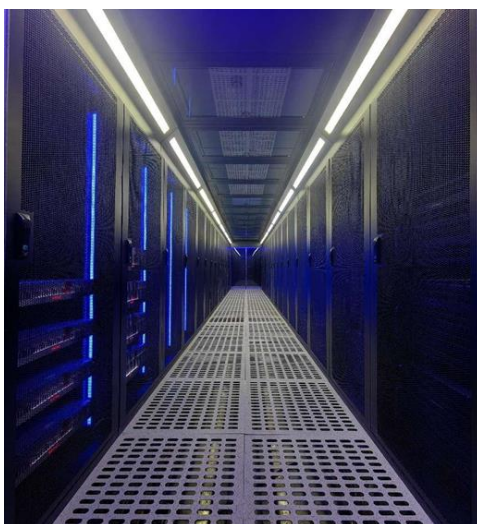


图 3-73 新校区中心信息机房实景图

(2) 抓信息安全，打造可靠可信的基础应用环境

各类信息安全软硬件节点策略保证校园网络安全。全年未发生信息安全事件。重大节日、会议、重大事件维保期间全力以赴、均圆满完成保障任务。日常工作中，信息中心结合信息化安全管理现状，进一步规范各项信息安全制度，网络安全治理体系初步形成。高度重视保密工作，建立了网络信息安全保密长效机制。保持例行的网络安全巡查、漏洞扫描和横向安全事件分析

(3) 抓顶层设计，服务学院高质量发展

学院编制并印发了《四川司法警官职业学院“十四五”信息化发展规划》，进一步规范学院网络安全和信息化工作。信息中心基于新校区建设背景，根据学院实际需求对基础信息化设施设备进行高标准规划和设计，建成以有线网、无线网、物联网、移动网络为基础的高带宽、高冗余、超稳定的“四网”融合校园基础网络环境；规划构建基于虚拟化技术的数据中心，全面整合计算资源、存储资源、网络资源。规划构建新型校园综合安防平台；规划构建统一标准、统一规范、统一技术架构的业务系统群落，提供一站式信息门户和统一的信息服务接口；完成各类教育管理信息系统集成整合，全面融合教学、培训、科研、管理、服务环节，形成运作科学、协同精细、响应及时、流程优化的智慧教育信息化体系；推动构建标准统一、易于管理、方便实用的学院教育数据资源池；推动智能技术深度融入教育教学全过程，促进教学内容、教学形式、评价方式创新，实现教学模式和教育形态转变的全面“教育数字化”。

（4）抓主动作为，做好行政教学信息化保障

学院信息中心进一步牵头推进各类教育管理信息系统集成整合，打通教学、培训、科研、管理、服务各环节，形成运作科学、协同精细、响应及时、流程优化的智慧教育体系；整合身份识别、电子交易、信息查询、数据统计分析等内容，提供科学决策辅助；以智慧数据平台为基础推动网上办事大厅建设，实现一站式网上服务。

学院信息中心通过系统、网络、设备、系统的整合，在全校基础保障、教学信息化应用、信息和网络安全保障需求日益繁重的背景下，圆满的完成了各项工作任务。

表 3-2 学院服务保障设备和网络安全次数

会议、培训、考试、网课的设备 及网络运行	提供 LED 屏幕的设备保障	处理各类网络、办公电脑、 信息化设备故障
820 次	205 次	611 次

（5）信息化产教融合和科教融汇深入拓展

习近平总书记在党的二十大报告中提出了推进“职普融通、产教融合、科教融汇”的要求，为职业教育高质量发展提供了明确指引。学院与新华三集团、四川智天远科技有限公司深入开展人才培养的校企合作和融合发展实践，正是产教融合的重要体现。“新华三 ICT 数字学院”的挂牌，将会促进校企双方在产教融合和科教融汇方面的深入拓展。



图 3-74 “新华三 ICT 数字学院”授牌仪式

新华三 ICT 数字学院是新华三集团在教育领域的重要布局，新华三集团联合智天远公司将为学院带来更多全球领先的信息通讯技术、教育资源、优秀的教学团队，将为学院相关专业人才培养提供强有力的支持，为学生打开通往科技与创新的大门。

2. 四川省司法信息技术应用工程研究中心建设

工程中心建设是职业本科建设必备条件，也是学院工科专业发展的最佳平台依托，同时还是服务行业最直接和最有效的科技创新平台。学院 2022 年 6 月向发改委申报四川司法信息技术应用工程研究中心并顺利进入复赛。项目团队根据有关要求，于 2023 年 7 月 17 日工程中心通过验收，将于 2023 年 12 月进行决赛验收并争夺本次建设冠军和省级工程中心授牌资格。

学院工程研究中心复赛阶段完成了三项新产品的研发，建成 4 个研发平台等工作成效，对行业创新成果、自主知识产权、产学研结合、人才培养甚至经济社会效益都大有裨益，为学院和行业内外交流提供了宝贵的交流学习场地。

四、服务贡献

（一）服务司法行政系统

1. 培训服务

学院作为四川司法行政系统的唯一高校，自成立之日起就担负着教育培训行业干部的重要职责。过硬的培训质量得到了上级机关和行业内外的高度认可，司法部藏汉双语培训基地、全国司法行政戒毒系统省际实训（四川）基地、四川省专业技术人员继续教育培训基地、四川律师学院、四川省和德阳市律师行业党校、德阳市干部培训高校基地、德阳市高技能人才培训基地等先后落户学院，学院的培训服务贡献突出。



图 4-1 全国司法行政戒毒系统省际实训（四川）基地、德阳市高技能人才培训基地

学院围绕学院“十四五”发展规划工作重点，结合继续教育部工作职能，认真开展教育培训工作。按照学院“2023 加速提质”既定目标，学院继续教育部坚定“继续教育做大做强做品牌”办学思路，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣行业需求，以理念创新、制度创新、方法创新为指导，大胆突破，积极开拓，充分发挥学院干警培训基地作用，认真开展继续

教育培训工作。

（1）做实警衔晋升及新干警培训

按照省厅培训计划要求，开展司法行政系统人民警察警衔晋升培训 10 期，参训学员 1633 人。设置中组部、中央党校全国新录用公务员初任培训班分课堂，参训学员 185 人；完成新招录公务员初任培训暨警衔首次授予培训 1 期，参训学员 225 人。

（2）做大行业社会培训

全年承办全国司法行政网络安全培训班、全国司法行政戒毒系统业务培训班等司法部司局主办培训班 3 期，涉全国各省市自治区参训学员 422 人；积极拓展省外培训，全年承担重庆、青海、福建等监狱系统培训 5 期，参训学员 296 人，其中首次承办福建省监狱系统 2023 年学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想专题教育读书班暨改造业务能力提升培训班；开展省内司法行政系统培训，承接 2023 年雅安司法行政系统素能培训班及监狱、戒毒系统业务培训等 13 期，参训学员 508 人。

（3）做好职业技能培训

2023 年先后为在校师生举办全校师生安全责任落实与风险防控专题培训班，为新考录司法助理员的毕业生举办 2023 年新招录司法助理员培训班等 3 期，覆盖师生 1912 人，进一步增强学院学生的综合素质能力。

（4）全面提升服务社会和地方能力

充分运用线上+线下模式，通过学院设主课堂，各市县区司法局（所）设分课堂的形式开展培训，提升服务影响力，承办 2023

年度全省基层公共法律服务骨干人才提能培训班、2023 年全省乡村人民调解员提能培训班等全省业务培训 5 期，覆盖全省学员 15000 余人；承办德阳、温江等司法局业务培训班 2 期，首次承办全省检察系统司法警察考核培训等 7 期，参训学员共 700 余人。

2023 年，学院共举办各级各类培训班 50 期，培训总计 21197 人次，突破历年培训最大规模，培训范围拓展到福建省等多个省市监狱和检察院系统，培训工作取得良好成绩。

2. 智力支持

2023 年，学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记关于科研工作和四川工作的重要指示精神，认真落实中央、省委省政府决策部署，按照司法厅、教育厅和学院党委统一安排，以学院“十四五”发展规划为蓝图，大力推动科研工作持续高质量发展。

（1）科研成果量质同升。学院 2023 年共立项科研课题 98 项，比上年度增长 38.03%。其中司法部及教育部的国家部级课题 5 项，教育厅和其他省厅级 28 项，德阳社科规划地市级课题 12 项，监狱局等局级课题 3 项，省级学术协会课题学院院级 3 项，学院年度课题 47 项，参研人数达 98 人次。2021 年至 2023 年 12 月底，学院师生参与科研工作，全年度以论文发表、出版著作教材、各类奖项荣誉等形式取得科研成果共计 41 项，其中发表高水平论文成果共计 27 项，同样每年呈上升趋势，同时出现发表

在 SCI 等国际高水平期刊文章；2021-2023 年度，学院教职工编著高水平教材共计 14 项。

（2）人才队伍不断壮大。截止 2023 年底，学院参与科研队伍共计 258 人。从专业职称来看，教授职称 20 人，副教授职称 43 人，讲师职称 53 人，助教职称 34 人。从学历情况看，博士研究生学历 6 人，占比 2.3%；硕士研究生学历 124 人，占比 48.06%；大学本科及以下学历 151 人，占比 58.53%。其中，毕业于国家双一流高校 75 人，占比 29.07%。从专业背景看，法学、监狱学专业 67 人，占比 25.97%；教育学专业 64 人，占比 24.81%；管理、心理和社会学专业 33 人，占比 12.79%；信息类专业 30 人，占比 11.63%；安全、侦查类专业 10 人，占比 3.88%；体育、哲学文学类专业 17 人，占比 6.59%；其他专业 5 人，占比 1.94%。

（3）制度体系进一步健全。按照建成五大制度体系的工作要求，认真推进科研制度废、改、立工作，根据双高建设、教学诊改、“三全育人”的要求，着力在科研制度上下功夫，《四川司法警官职业学院科研项目管理办法》已经印发执行，目前教育教学奖培育、三全育人项目已经纳入该项目的管理中。配合政治部完成学院高级职称聘用的科研条件的拟定。《四川司法警官职业学院学术委员会章程（修订版）》和《四川司法警官职业学院学术不端行为查处细则》经学院党委会审议通过印发执行。探索建立起学院学术委员会伦理审查审批制度，学院学术委员会在党委正确领导下全面指导学术科研工作。“强警讲坛”逐步走上正轨，讲座得到广大师生普遍好评，其学术意义和示范效应开始显

现。

（4）科研创新和服务能力持续提升。科研队伍更趋稳定、成员结构合理的专业方向发展，专业化服务水平、集团化作战能力不断提升。各系部均有科研团队，并且逐渐发展和成熟。科研骨干队伍不断壮大，从最初的 20 多人到今天的 105 人，不断有教师主动加入科研骨干群，了解有关信息，了解科研动向。科研所积极提供各类科研信息，推动形成科研团队。初步统计常年有项目的科研团队有 7 个，有较高级别课题的是法学系、思政部、警体部的团队。老中青的科研团队均承担了相关的任务。2023 年度，所有课题已经全部纳入科研软件进行管理，科研管理进入了信息化的阶段。

（5）科技创新工作成效显著增强。一是积极推进横向服务项目。扎实推进德阳市全面推广“1+8”示范试点成果专家服务，完成阶段性对口服务工作；积极参与德阳市司法局专项调研课题服务，合计引进横向项目资金 12 万元。在进言献策和科研成果转化上，有突破性进展，本年度有两项调查报告分别被《人民日报内参》采纳，被《浙江省政务信息（专报）》2023 年 7 月 19 日）采用。二是创新搭建科研服务平台。以学院刑事司法系为主要依托，发起成立四川省法学会刑事执行研究会，目前已经完成申报文本、研究会机构和初步人员等工作，按程序申报后积极推进相关工作。积极推荐学院教师积极参与各类研究会，司法信息系、侦查系 3 名教师担任省法学会人工智能与大数据法治研究会常务理事。三是科研成果产出稳步上升。组织教师积极参与司法

厅组织的西部法治论坛，提交高质量征文 3 篇。组织学院教师参加 2023 年德阳市职业教育优秀论文评选，获得一等奖 1 名，二等奖 3 名，三等奖 2 名。在司法厅 2023 年度课题评选中，有 3 名同志获奖，其中，获得一等奖 2 名。1 项成果获得 2023 年（第十届）四川省陈贵清教育优秀论文一等奖。

四川省职业教育与成人教育学会

职成教学〔2023〕31 号

2023 年（第十届）四川省职业教育优秀论文 评审结果公布

各市（州）职成教学学会、各分支机构、各会员单位、各职业院校：

根据《2023 年（第十届）四川省职业教育优秀论文评审》（职成教学〔2023〕22 号）要求，经个人申报、单位（地方学会）推荐、专家评审，最终确定获奖名单（见附件 1），现予以公布。

本次论文评审一等奖获得者（第一作者），请于 2023 年 12 月 23 日到四川省职业教育与成人教育学会 2023 学术年会现场领奖，地址：成都星宸航都国际酒店（成都市双流区航林路一段 8 号），详细会议议程见附件 2，同时请扫下列二维码填写参会回执。

高职组

奖项	序号	报送学校	作者
一等奖	1	成都农业科技职业学院	姜光丽、黄雅杰、陈晓春
	2	四川财经职业学院	邓立、王钧懿、杨飞宇
	3	四川司法警官职业学院	刘世模、余训锋、潘敏
	4	南充职业技术学院	赵泽、王洁、何念茜
	5	成都工贸职业技术学院	王士星、王艳
	6	四川现代职业学院	李成、李欣、李加琴
	7	四川司法警官职业学院	李茜茜、米学军、段蓉蓉
	8	四川财经职业学院	庾娟、周婷、谢莎
.....			
	16	德阳城市轨道交通职业学院	王波
	17	四川司法警官职业学院	曾翔、程杨梅、余训锋
	18	四川华新现代职业学院	侯书华、张丽妍
.....			
	26	资阳口腔职业学院	樊帅、龙欣
	27	四川护理职业学院	邱林利、何守蓉、邓小利、海玲、苗泓丽
	28	四川司法警官职业学院	张雨薇
	29	四川护理职业学院	杨鹏飞
.....			

图 4-2 学院荣获 2023 年（第十届）四川省职业教育优秀论文一等奖、三等奖各两个

（二）服务地方发展

1. 服务乡村振兴

7月25日，学院党委副书记、院长张大立率工作组赴寨山村开展帮扶工作督导调研。持续落实2023年定点帮扶南部县工作联席会精神，持续做好学院定点帮扶南部县双峰乡寨山村工作，不断推进寨山村全面振兴。

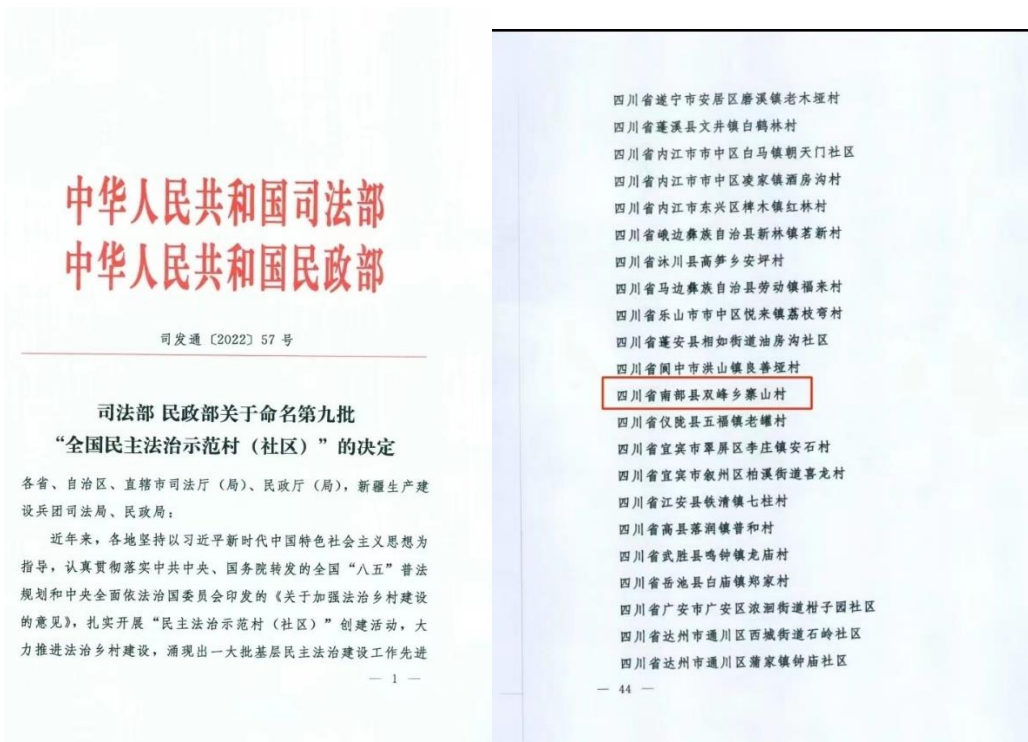


图 4-3 学院定点帮扶村寨山村被司法部、民政部命名为第九批“全国民主法治示范村”



图 4-4 学院定点帮扶南部县双峰乡寨山村督导调研座谈会



图 4-5 学院工作组走访慰问结对帮扶户



图 4-6 学院第一书记为定点帮扶村安装太阳能路灯 60 盏

11月7日至10日,按照定点帮扶南部县和寨山村工作计划,学院组织南部县政法部门和帮扶乡村相关人员,赴德阳考察学习党的建设、基层治理、产业发展、校地合作、教育教学等。



图 4-7 学院召开乡村振兴座谈会

学院开展乡村振兴定点帮扶工作以来,与南部县相关部门始持着密切的联系,不断拓展深化合作领域,充分发挥警院优势,汇聚力量,确保各项帮扶目标任务圆满完成,争取取得更广、更深、更有质量的成效,共同推进寨山村的全面振兴。



图 4-8 颁发法律顾问聘书



图 4-9 考察组赴德阳市罗江区略坪镇长玉村考察国家级水稻油菜制种基地



图 4-10 考察组赴德阳市罗江区调元镇顺河村考察基层治理

学院开展教学能力提升培训，提升双峰小学教育教学水平。通过观摩课堂教学，丰富了基层教师教学技巧，拓展了教学思路和课堂管理方法。



图 4-11 学院思想政治理论课教学部与双峰小学进行教学工作交流座谈

2. 志愿服务

学院组织团员青年大力开展志愿服务活动，培养学生的奉献精神。截至 2023 年 12 月，“志愿四川”系统中学院志愿者累计注册人数达 8782 人，服务总时长 79235.7 小时。学院志愿服务主要分为两部分。**一是服务社会：**学院组织青年志愿者走进社区、走进基层，开展电脑维修及保养、义务献血、关爱老人、法治宣传、反诈宣传等志愿服务活动。2023 年，全年共有 966 名师生参加义务献血活动，累计献血量达 365410 毫升。**二是赛会服务：**2023 年，学院共有 50 名青年志愿者参与 2023 世界清洁能源装备大会，1 名教师 4 名学生获“2023 世界清洁能源装备大会志愿服务工作先进个人”；同时，学院志愿者还受邀参加了全国红领巾讲解员大赛、“焕彩文庙·璀璨德阳”——2023 德阳文庙文化周、德阳市防艾主题宣传等活动，并荣获德阳市第 35 个“世界艾滋病日”活动“优秀组织奖”。



图 4-12 学生到敬老院看望老人



图 4-13 学生参加义务献血活动



图 4-14 2023 世界清洁能源大会学院志愿者合影

3. 假期社会实践

为鼓励学院学子积极参与到政务实践、企业实践、乡村振兴、公益服务、社区服务、文化宣传、网络“云实践”等形式多样的社会实践活动中去，从社会实践中积累生活经验、工作经验，探寻自我价值，学院全年共集中开展假期社会实践活动两次，参与人数达 149 人次。全年学院共评选出 79 名寒、暑假社会实践先

进个人，号召全院学子积极参与社会实践活动，在中国式现代化建设中勇当先锋队、突击队，让青春在党和人民最需要的地方绽放。



图 4-15 学生在监狱实习



图 4-16 学生到农户家调解纠纷

五、文化传承

（一）校园文化建设

学院以“忠诚尚法、重能强警”为校训,明确了“政治建校、警魂塑校、人才强校、质量兴校”的办学理念。以立德树人为根本任务,学院重视人文素养,学院重视精神文化的引领作用,培育校园精神,不断创新活动文化,打造特色品牌。一是打造校园文化节、警体运动会、专业技能比赛、文明风采、歌咏比赛等校园特色专题活动。二是开展传统纪念日、重大事件、重要节日等纪念活动,在活动中进行优秀文化的传承教育,达到润物细无声的教育效果。

1. “技能成才，强国有我”系列活动

（1）文明风采活动

围绕德育和思想政治教育工作各方面,进一步丰富和拓展有益于学生成长成才的活动内容,开展警秀风华文艺活动。警秀风华文艺活动包括才艺表演和文化活动展示,是一次展示同学文化才艺、展示优秀传统文化的活动。



图 5-1 警秀风华文艺活动

主持人大赛。主持人大赛活动的开展，是展示学院学生个人能力和学院精神风貌的一个重要窗口，让同学们在比赛中展现了出色的语言表达能力和组织能力。



图 5-2 主持人大赛

(2) 传承优秀文化活动

大学生艺术节。大学生艺术节是一次旨在促进学生德智体美和谐发展，引导学生向真、向善、向美，体现大学生朝气蓬勃的精神风貌，丰富学院校园文化生活的活动，内容丰富、形式多样的文化活动，包括音乐、舞蹈、戏剧等多种艺术形式。营造积极向上、清新高雅、和谐健康的校园文化氛围，培养学生团结、协作、敢于竞争的精神，全面展现学院师生的风采。



图 5-3 大学生校园文化艺术节

走进德阳潮扇活动。走进德阳潮扇活动是一次深入了解地方文化的活动。同学们通过老师们的潮扇文化讲解，潮扇制作参观，带领大家了解德阳潮扇的历史渊源、发展、变迁、艺术特点以及保护传承等，增进了同学们对地方文化的了解，也增强了同学们的归属感和文化自豪感。



图 5-4 德阳潮扇活动

“传承者”文化艺术沙龙——“时光摄影”。本次活动在南校艺术中心举办，特别邀请了唐焕云老师作为主讲人。唐老师多角度、多维度分析了摄影作品的视觉力量和情感表达。



图 5-5 “传承者”文化艺术沙龙—“时光摄影”

（3）未来工匠读书活动

各系班级开展读书活动是一次提升同学们阅读能力和知识水平的活动，同学们通过阅读大量的关于工匠的书籍，收获了丰富的知识。通过未来工匠读书活动，同学们更加热爱学习，热爱工匠精神，不断地提高自己的综合素质。



图 5-6 未来工匠读书活动

（4）阅读伴我成长活动

阅读伴我成长活动是组织同学们教学有效阅读的活动，各系班级积极组织，同学们阅读大量的书籍，收获了丰富的知识。通过阅读活动，同学们更加热爱阅读，养成了良好的阅读习惯，提高了自己的阅读能力。



图 5-7 阅读伴我成长活动

(5) 职教生心中的二十大

同学们积极参与职教生心中的二十大活动,通过摄影、书法、朗诵、征文等方式展现了我们职教生心中的二十大。同学们的作品内容丰富、形式多样,展现了我们职教生一心向党、积极向上的精神风貌,同学们时刻关心党和国家的发展。通过开展主题团课,更加深入地了解党的二十大精神,更好的了解党的历史和使命,让同学们始终团结在中国共产党周围,牢记使命,勇于担当,做好党的助手和后备军。同时,此次活动也锻炼了同学们的写作和表达等各方面的能力。

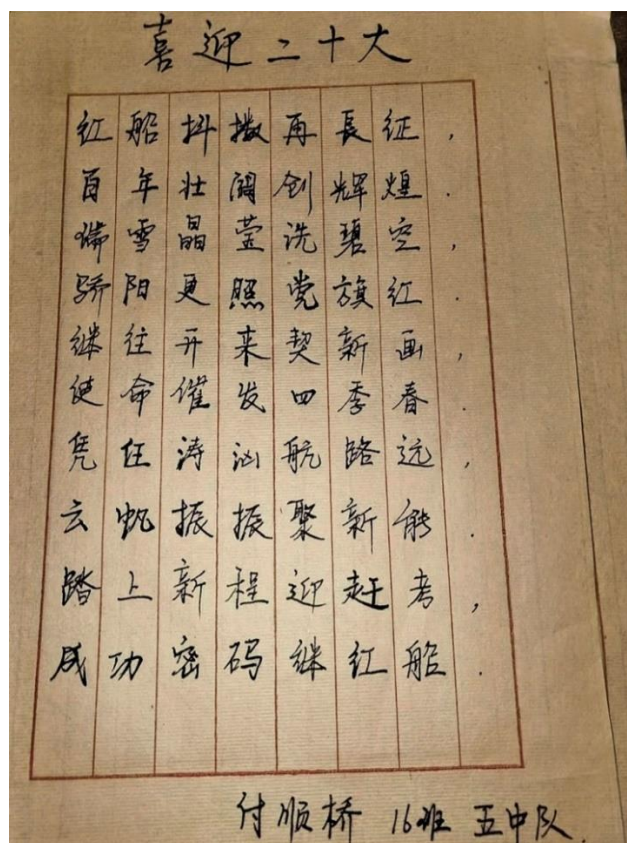


图 5-8 职教生心中的二十大—书法作品展示



图 5-9 职教生心中的二十大—摄影作品展示

2. 警体运动会

学院第一届警体运动会。本次警体运动会，1500 余名参赛运动员积极参与，共决出单项奖 19 个，集体奖 2 个，团体总分奖 6 个，体育道德个人风尚奖 20 个，体育道德团体风尚奖 1 个，评

出优秀裁判员、工作人员共 25 人。充分展示了学院坚持育警铸魂、特色育人所取得的丰硕成果和广大同学自觉践行“重能强警”校训、顽强拼搏的精神风貌。



图 5-10 学院第一届警体运动会

3. 校史陈列馆参观活动

新学期伊始，学院组织 2023 级全体新生分批次开展校史陈列馆参观活动。增进新生对学院历史文化的了解，感受学院发展魅力，传承学院特有的警文化精神，培育知校爱校荣校情怀。



图 5-11 校史陈列馆参观活动

校史馆是展现学院发展历史、办学历程的重要载体，场馆以文字、图片、实物等多种形式呈现了学院自建校以来老一辈艰苦奋斗，新一代继往开来不断努力取得的辉煌成就。让新生们深刻感受警院人坚守理想信念、践行初心使命的进取精神，领略了一

代代老师坚守师道初心，辛勤教书育人，取得丰硕成果以及一届届学子勇于担当奋进，在岗位上勤勤恳恳，甘为国家和社会奉献青春热血的事迹。

4. 重阳节庆祝活动

10月23日，为弘扬中华民族尊老、爱老、敬老、助老的传统美德，在中华民族传统佳节重阳节来临之际，学院组织60余名离退休老同志赴新校区参观考察。在新校区，老同志们不时驻足观看，听取讲解，询问有关情况，深刻感受近年来学院建设发展取得的丰硕成果。



图 5-12 九九重阳节 浓浓敬老情——重阳节庆祝活动

5. 禁毒防艾法治宣传活动

学院积极开展校所合作，采取请进来、走出去等多种形式，开展系列禁毒防艾法治宣传活动。做好禁毒防艾法治宣传，提高青年大学生禁毒防艾参与度，增强防范意识。

(1) “禁毒防艾”微视频大赛

由德阳市红十字会主办，四川司法警官职业学院红十字会、刑事司法系团总支承办的“禁毒防艾”微视频大赛于 2023 年 11 月 10 日—11 月 30 日顺利开展，通过真人出镜、情景再现等方式，以独特的视角和充实的内容为大家呈现了“禁毒防艾”工作的必要性和及时性，助力禁毒防艾宣传，筑牢禁毒防艾防火墙。

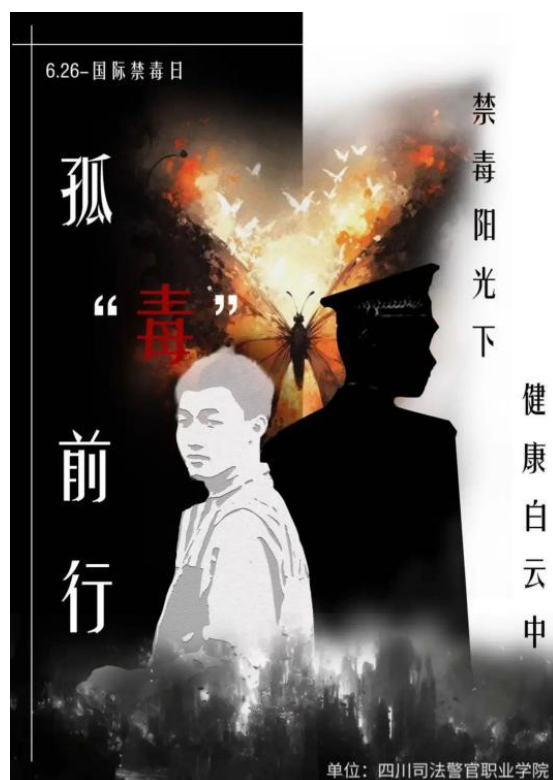


图 5-13 优秀作品电子海报

(2) “情有毒终”青年戒毒志愿服务活动

2023 年 11 月 30 日，学院组织 60 余名师生志愿者，走进四川省女子强制隔离戒毒所开展禁毒防艾志愿服务活动。



图 5-14 四川省女子强制隔离戒毒所开展禁毒防艾志愿服务活动



图 5-15 个别教育帮扶

志愿者们分小组与戒毒人员进行心理帮扶，开展个别教育，询问了解她们在戒治过程中遇到的困难，结合所学专业知为戒毒人员答疑解惑，鼓励她们树立信心，早日战胜毒魔回归社会。

（3）开展禁毒防艾宣传进校园活动

12月1日，“情有毒终”青年戒毒志愿服务队走进德阳市庐山路小学，开展了“禁毒防艾宣传教育小课堂”活动。志愿者们通过PPT讲解及现场互动的方式，用通俗易懂的语言向学生们讲解了毒品的种类、危害及青少年应该如何抵制毒品的诱惑。提醒学生们要谨慎交友，拒绝接受来历不明的食物，同时要养成良好

的生活习惯，自觉远离毒品。



图 5-16 开展禁毒防艾宣传进校园活动



图 5-17 禁毒防艾小课堂

6. 宪法宣传系列活动

12 月 4 日，学院积极响应第十个国家宪法日，举办了内容丰富的系列宪法宣传活动，以喜闻乐见的形式帮助同学们感受宪法精神，形成尊崇宪法的良好氛围，树立宪法的法治观念。



图 5-18 “12.4”宪法宣传系列活动

学院携手东山社区在钟鼓楼广场开展了面向全社会的宪法宣讲活动，号召广大社区居民积极参与宪法知识的学习、自觉捍卫宪法尊严。与此同时，校内的学子跟随直播会场视频开展“宪法进班行动”。各班团支部书记组织同学们进行宪法晨读活动、观看宪法宣讲视频等活动。



图 5-19 宪法知识学习活动

在南北校区开展了“宪存纸上，法刻心中”宪法宣传活动。以题板找题、宪法知识快问快答、背诵宪法条例等丰富多彩的游戏方式让大家在欢快的氛围中学到宪法的基本知识。



图 5-20 “宪存纸上，法刻心中”宪法宣传活动

六、国际合作

学院高度重视国际交流与合作，今年学院开展国际交流合作的具体做法、进展成效等方面工作情况如下：

（一）制度保障

2023 年，为弥补三年疫情对学院国际交流与合作工作造成的影响，学院国际交流与合作办公室加速推进相关工作，并制定下发了《四川司法警官职业学院教师出国研修选拔管理办法》，为学院国际交流与合作工作奠定了坚实的基础和制度保障。

（二）具体实施

1. 选派骨干教师出国

为深入学习贯彻党的二十大精神，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，落实中非合作论坛框架下重要项目及倡议，推动与非洲国家职业教育交流合作走深走实，进一步强化职

业教育内涵建设，提升人才培养质量，经教育部、省人民政府、司法厅和学院党委批准，2023 年 8 月 23 日至 9 月 2 日，学院党委委员、政治部主任、一级调研员陈雄伟参加了中国教育国际交流协会组派赴科特迪瓦、加纳、肯尼亚“未来非洲计划会议团”并圆满完成出访任务。



图 6-1 学院教师参加中科职业教育合作研讨会

此次出访进一步展示了中国职业教育发展成果经验，进一步了解了非洲职业教育体系、政策、发展现状与趋势，深度对接了校企合作需求，促成与非洲有关部门、机构和院校务实合作，为全国司法警官职业院校深化产教融合、培养高水平应用型的法治人才提供经验借鉴和决策参考。



图 6-2 学院教师参加第二届中非职业教育联合会全体大会



图 6-3 学院教师参与第八届非洲职业技能挑战赛工作交流

2. 积极联系国外同类型院校争取合作

学院国际交流与合作办公室已向巴基斯坦伊斯兰堡警察学院及巴基斯坦旁遮普省警察学院正式去函，目前已拟定《四川司法警官职业学院 伊斯兰堡警察学院交流合作协议（草案）》。

计划达成进修课程和专业培训课程、奖学金、食宿、设施支持服务、合作学习、人文交流等方面合作达成一致目标，并拟定了达成目标的计划。

七、产教融合

（一）产教融合、校企合作

1. 院校合作开新篇，协同育人互利共赢

为进一步提升学院办学品牌和质量、扩大学院办学影响力和美誉度，学院积极实施“走出去”和“请进来”战略，主动与行

业单位对接，坚持与行业一线单位共谋合作，在人才培育、资源共享、实习实训等方面与行业单位深度合作共融，目前已经与四川省高级人民法院、德阳市中级人民法院、什邡市公安局等省内 28 个行业单位建立实习实训就业基地，与省内监狱、强制隔离戒毒所、司法局合作建立校外实训基地 30 多个，为学生提供锻造实习实践场所，为行业单位输送法治人才，取得良好社会效果。本着“产教深度融合、共建双赢”的基本原则，推动产教研相结合，积极服务社会行业。



图 7-1 学院与南部县人民法院签订实习实训就业基地

2. 校企优势互补，推动产教深度融合

学院积极深化校企合作，在各个专业领域都建立了合作关系，实现优势互补，推动产教深度融合。共同推行“教学练战一体化”的人才培养模式，与公安、监狱、司法鉴定所等省内多家实习单位深化合作，共同制订人才培养方案、共同开发课程教材、共同组建师资队伍、共同搭建就业平台，实现信息资源的“互联互通”，设备资源的“共建共享”，人力资源的“互兼互聘”，形成了校局深度合作格局。

学院与海康威视科技有限公司签订共建协议，探索现代学

徒式订单班双元协同育人模式；与四川省安防协会共同编写团体标准《安全防范技术施工、维护、检测操作规程》；与浙江大华股份有限公司合作，安排学生参与视觉计算项目的验证跑点和点位治理等工作；与四川省安防协会联合申报保卫管理员职业认定评价资格和职业技能鉴定站。

学院消防救援技术专业与消防救援单位、消防科技公司、消防技能培训学校等多家单位积极交流，利用学院加入四川省消防协会的契机，与行业开展紧密合作，开展专业建设，搭建就业平台。



图 7-2 学院与海康威视签订《战略合作协议》

依托合作企业，联合共建安全应急行业产教融合共同体常务理事单位，并成为理事单位。



7-3 安全应急行业产教融合共同体常务理事单位

3. 合作共建产教融合共同体

学院分别与武汉伟创聚赢科技有限公司、成都智天远科技有限公司共建了大数据技术专业和云计算技术应用专业。其中，大数据专业 21 年开始招生，2023 年秋在校学生包括 21 级大数据技术专业 2 个班级（已实习），22 级大数据技术专业 2 个班级，23 级大数据技术 4 个班级，学生共计 370 人；云计算技术应用专业 23 年秋开始招生，共 2 个班级，学生共计 116 人。

在专业建设中，集中校企双方师资力量，探索教学方法与手段，开发教学实训项目，打造高质量核心课程。根据岗位能力需求精心设计课程、精细安排实践环节，融入企业文化，精细培养学员职业能力和职业素养，满足行业企业转型与发展对人才质量不断提升的需要。

表 7-1 学院云计算专业校企共建实习项目合作共建产教融合共同体

序号	依托单位	实习项目
1	四川智天远科技有限公司	企业园区网建设、数据中心建设
2	新华三集团	政务云，工业云平台建设
3	四川智天远云计算技术有限公司	云数据中心建设、混合云建设、私有云建设、公有云建设
4	成都网翼科技有限公司	云桌面项目建设、云数据中心建设

依托合作企业，联合共建全国网络空间安全行业产教融合共同体、大数据创新产教融合共同体。



图 7-4 网络空间安全行业产教融合共同体理事单位



图 7-5 全国大数据创新应用产教融合共同体

自合作以来，校企共建专业循序渐进原则在专业宣传、师资配比、技能大赛、课题研究、双师培训、实习实训等方面开展，不断与学院探讨专业人才培养方案的修订，不断提高教研水平、课题水平、竞赛获奖、共建专业影响力等方面的突破，为形成产教融合校企协同培育地方性高水平技能型人才的的教学成果打下牢靠基础，也为学院双高专业群建设贡献了企业力量。

八、发展保障

（一）政策支持

1. 国家政策

进入新时代以来，国家关于职业教育改革的决策部署中，均将中等职业教育和高等职业教育（含专科、本科）贯通培养作为重点任务，部分省份，尤其是经济发达地区，将其视为职业教育未来发展的主要方向大力推广。贯通培养提升了职业教育吸引力，初步打通了多层次技术技能人才的成长阶梯。与以往相比，新时期的贯通培养价值更加凸显，而进一步明确贯通培养的功能定位，是深化改革的前提。

司法职业教育作为现代职业教育体系组成部分，在全面依法治国和法治国家、法治政府、法治社会一体建设的大背景之下，地位更加重要、发展机遇空前。2021年以来，职业教育的发展具有里程碑意义，主要标志是党中央、国务院召开了全国职业教育大会。召开的全国职业教育大会，就优化类型定位、推进“三教”改革，发展职教本科，推动职普融通、增强职教适应性、构建现代职教体系等作出全面部署，为新时代职业教育改革发展指明了方向、提供了遵循。这次大会，立足“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点，高度评价了我国职业教育的战略地位，全面总结了我国职业教育的重大成就，系统梳理了我国职业教育的成功经验，科学分析了我国发展现代职业教育的历史机遇，全面部署了发展

现代职业教育的政策举措。让我们倍感振奋的是，习近平总书记对职业教育工作作出重要指示强调，在全面建设社会主义现代化国家新征程中，职业教育前途广阔、大有可为，要求我们深化产教融合、校企合作，深入推进育人方式、办学模式、管理体制、保障机制改革，加快构建现代职业教育体系，培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠。习近平总书记的重要指示，极大鼓舞了各地和职教战线抓住机遇、乘势而上、直面挑战、克难奋进的决心和信心。全国 18 个省（区、市）和新疆生产建设兵团相继召开职业教育大会，结合各地实际对新阶段工作作出部署。可以说，职业教育百花齐放、百舸争流的局面已经形成，稳步发展的良好态势逐渐呈现。

2022 年，是职业教育提质培优、改革攻坚的关键年。我们将深入贯彻落实习近平总书记关于职业教育工作的重要指示和全国职业教育大会精神，坚持稳中求进工作总基调，坚持面上推进和重点突破相结合，聚焦“提高质量、提升形象”这两大任务，落实好“三个文件”，突破“五大重点”，努力把习近平总书记对职业教育“大有可为”的殷切期待转化为职教战线“大有作为”的生动实践。习近平总书记一直高度重视职业教育，十分关心技能人才的培养。目前，我国已建成世界规模最大的职业教育体系，源源不断地为经济社会发展提供技术技能人才。新时代的工匠，在不同赛道上，逐梦闪闪发光的出彩人生。

“十四五”时期，既是我国全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标的历史机遇期，也是深化全面依法治国

和职业教育改革的黄金发展期。学院“十四五”期间围绕中心、服务大局，更好落实立德树人根本任务，加快推动自身高质量发展，努力办好让党放心、让人民满意司法职业教育的行动纲领，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，遵循习近平法治思想和教育重要论述精神，国家及四川省《国民经济和社会发展规划第十四个五年规划和二〇三五年远景目标纲要》《职业教育改革实施方案》和《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》《“十四五”司法行政事业发展规划》等政策制度陆续出台，中国特色高水平高职学校和专业建设计划（简称“双高计划”）和职业教育提质培优行动计划（2020-2023年）相继启动。特别是2022年12月21日中办、国办联合印发《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》，为职业教育改革发展提供了完善的政策支撑和清晰的实施路径。

中央机构编制委员会办公室、人力资源和社会保障部、司法部、教育部等六部门联合下发《关于进一步加强司法行政机关人民警察招录培养工作的意见》（人社部发〔2018〕20号），对司法警官院司法校警察类专业的招生、招录、人才培养等工作进行了明确规定。《意见》将学院刑事执行、刑事侦查技术、罪犯心理测量与矫正技术、行政执行、司法信息安全5个专业纳入司法行政机关人民警察招录培养制度体系。《意见》在招生及应届毕业生招录方面规定：各省级司法行政机关会同编制、公务员等部门，测算本地司法行政机关年度警力需求及录用人民警察计划，司法行政系统所属院校司法行政警察类专业招生规模要与司法

行政机关警力需求相衔接。各省级司法机关按照当年本地机关录用人民警察计划的一定比例编制面向司法行政系统所属院校司法行政警察类专业应届毕业生录用计划，录用人员主要充实到基层执法勤务机构。

2021年1月，中共中央组织部在给司法部政治部《关于同意将司法警察学本科专业和司法警务专科专业纳入司法机关人民警察招录培养制度改革范围的复函》中明确表示，同意将司法警务专科专业纳入司法机关人民警察招录培养制度改革范围。截止2023年12月，学院有6个专业纳入司法机关人民警察招录培养制度体系。

2. 省市支持

学院为“省司法厅主管、省监狱管理局、省戒毒管理局和州市司法局共建”单位，省司法厅每年从监狱戒毒系统遴选优秀人才10-20名同志到学院参与教学与管理工作。学院每年面向司法行政系统开展合作课题申报，得到积极响应。司法行政系统在岗位设置中，对非警察类专业毕业生在职位设置上也有一定倾斜。

2021年，学院被四川省教育厅、四川省财政厅共同立项为四川省“双高计划”培育单位。四川司法产教融合实训基地项目于2020年12月由省发改委批准立项，2022年、2023年连续两年被四川省政府列为四川省重点项目和重点推进项目。项目占地面积700余亩，分两期予以实施。一期项目于2022年11月开工建设，目前已完成总工程量90%，拟于2024年3月整体竣工验收。

投入使用。二期项目已启动，已完成方案征集，正在办理土地划拨手续。项目以“应用型政法人才培养摇篮、司法行政干部培训基地、司法行政改革发展智库”为定位，着力打造西部司法职业教育发展高地，为提升基层治理体系和治理能力现代化，服务成渝双城经济圈建设，推动法治国家、法治政府、法治社会一体建设提供人才和智力支撑。

（二）经费支持

2023 年，学院财务在司法厅、财政厅的正确领导下，紧紧围绕中心工作，紧紧围绕高等职业教育生均拨款制度改革方向，坚持勤俭办事业的方针，统筹兼顾，优化结构，突出重点，坚持以“量入为出、统筹兼顾、确保重点、分步实施”为总原则，以“深化预算管理，优化支出结构”为抓手，以“行政事业单位内控制度建设”为契机，以“财务收支审计”为切入点，夯基础、重规范、强管理，认真贯彻执行党和国家的财经政策和财务规章制度。

学院为省财政厅二级预算单位，办学经费由省财政厅足额保障。学院办学经费主要构成：财政预算内经费、学费收入、中央奖补资金和短期培训收入。学院年度生均拨款 17962.57 元，年财政专项经费 1496.76 万元，学生实习保险 8.01 万元，较上年均有提升，年度经费保障充足。

（三）质量保障措施

1. 教学管理

定期教学常规检查和不定期教学抽查相结合。常规检查不松懈，期初检查备课、到课、教材到位等教学准备情况；期中检查教师的到课、学生的上课情况、教学进度与教学计划的符合度以及课件情况；期末重点检查形成性考核情况，确保教学秩序的稳定。质量检查不放松，组织系部负责人、教研室主任、督导办成员随机督查，并深入课堂听课，了解教师的教学水平、治学作风、教学常规的遵守情况和学生的学习态度、课堂秩序以及教学管理情况，把控课堂教学质量。为确保课堂教学质量，积极开展教师教学能力大赛，获得省级一等奖2个，三等奖2个。

深化课程体系改革。围绕人才岗位需求，突出教学过程的实践性、开放性和职业性，强化校内实训、校外顶岗实习的系统性，与行业、企业专家共同开发以职业道德素养为基础，以职业技能为核心的课程体系。形成了“实践、开放、职业”的课程体系。贯彻“实战为主导，实训为主线，实用为主旨”理念，根据职业标准建课程标准；基于工作过程，进行教学内容的选取、序化和进阶化，理论与实践融合，形成理实一体课程；将思政培养贯穿于人才培养的始终，实现育人的全程化；校局、校监、校所联手开发课程，实现开发主体的多元化；搭建自主学习型网络课程终身学习平台实现网络化，供学生在线交互学习。

深化“三教”改革。学院重视师资队伍建设，不断优化师资队伍结构，提升师资队伍整体水平，学院对标本科层次职业院校设置标准，下一步将持续加强博士、教授、实务专家等紧缺专业

人才的引进。聘用一线实务专家，加强实践课程教学。同时优化师资队伍结构，鼓励在职教师攻读硕士、博士，提升学历。加大对新进教师实践教学能力的培养，增加“双师型”教师比例。成立教材选用委员会，调整教材审查委员会，完善教材规划、编写、审核、选用使用、评价监管、退出机制；全面开展教材教辅、思政教材与教学资源排查 2 次，完成思政课程教材内容清查报告（机密）1 次，签订承诺书，建立工作台账，加强意识形态属性较强的哲学社会科学教材建设；建立健全三年大修订、每年小修订的教材动态更新调整机制。加强实践性教学，实践性教学学时原则上占总学时数超过 50%。修订完善 2023 级专业人才培养方案，有序实施年度教育教学计划，编制课程和专业建设计划，修订课程标准。

教学资源库建设。学院积极开展精品在线开放课程、教学资源库、课程思政示范课、创新创业教育示范课程、课堂革命典型案例、校企合作开发课程等的立项建设与申报工作。《监狱执法文书制作》教材入选国家级职业教育“十四五”规划教材。《监狱执法文书制作》《安全防范技术原理与实务》《视频监控系统应用》《痕迹检验技术实训教程》《审判警务保障综合实训》五门教材立项建设为四川省“十四五”职业教育省级规划教材。《安全防范技术与原理》《法理学》被认定为“四川省职业院校十四五精品在线开放课程”。

师资队伍建设。学院现有教职工 310 人，专任教师 258 人，专任教师比例为 80.37%，具有硕士学位专任教师 130 人，占

专任教师的比例为 50.39%，高级职称 62 人，专任教师中高级以上职称比例 24.03%，双师素质教师 104 人，占专任教师比例为 40.31%。学院始终把师资队伍建设和保障人才培养水平的基础工作来抓，大力推进师资队伍建设，外引内培、多措并举，不断优化师资队伍结构，提升师资队伍整体水平。

实验实训条件建设。学院拥有校内实践教学场所 40 个，学院长期与司法局（所）、法院、检察院、监狱、公安、安防协会等 80 余家单位共同建立校外实习实训基地。行业单位参与学生培养全过程，实现专业设置与行业需求、课程内容与职业内容、教学过程与工作过程等有机对接。

产教融合和校企合作。深化校企合作，与海康威视签订校企战略合作协议，探索企业新型学徒制人才培养模式，共同打造融人才培养、科学研究、技术创新、企业服务、学生就业等功能于一体的高水平安防专业。深化行业协作，依托金盾学院，与四川省监狱管理局、四川省戒毒管理局和四川 30 余个地市司法局开展人才培养合作，创新与监狱戒毒、基层司法行政工作相适应的“教学练战一体化”专业人才培养模式。

开展多维度评价。完善以学习者为中心的专业和课程教学评价体系。委托权威第三方评价机构麦可思公司对学院 2023 届毕业生进行半年后问卷调研，以全面了解学院教学工作。完善教学质量评价系统，通过学生即时评教模块，了解教师授课情况，健全干部听课和学生评教制度，学生教学满意度明显提升，从而提升人才培养质量。

2. 诊改机制

建立健全诊改机构与制度。为有效推进人才培养质量的持续提高，建立常态化人才培养质量自主保证机制，2019 年，学院正式启动教学诊改工作。建立党委领导，院长负责，分管教学副院长具体执行的全面协调的内部质量保证体系诊断与改进工作领导小组，制定了《四川司法警官职业学院内部质量保证体系诊断与改进实施方案》（试行）。以学生成长成才为核心目标，以构建学校综合信息平台为载体，以全过程采集人才培养工作数据为基础，以大数据分析与管控为手段，建立健全教学工作诊断与改进机制，在学校、专业、课程、教学、学生等五个层面逐步建立起自我质量保证体系，持续推进以“5 个层面”“6 个专业”和“12 门课程”为重点的诊改复核诊改复核工作、组织召开诊改复核动员大会、完成 3 轮诊改复核演练。

深入推进诊改工作。2023 学年，学院积极开展部门工作诊改、专业诊改、课程诊改、教师诊改和学生诊改，积极组织 2023 年度专业、课程、教师、学生层面诊改数据录入。建立标准意识和目标要求，以常态化的诊改工作推进，来努力构建自我诊断和改进的体系。学院逐步完善制度建设，对各项工作都要求制度为先，制度为准，另一方面，各类标准也在逐步完善，力求为学院运行的规范化过程，提供依据支持。修订完善实施方案，优化任务分配，建立各项标准制度。信息化质量管理平台、项目管理系统、专业发展与评估系统、数据采集与交换系统均已部署完成，

且各系统功能已完成联调测试均能正常使用；各系统所需基础数据已和学校信息中心完成对接；完成学校相关标准链的制定、分解并导入系统，分为学校、专业、课程、教师、学生五大层面，共建立 19 个质量保证组织，设立 25 条标准，4363 个质控点；完成学校现有规章制度及三级质量保证组织架构，并导入系统，完成学校目标链的调整、分解并导入系统，信息化质量管理平台共计 18863 条任务，项目管理系统共计 88 条任务。通过自我诊改，强化了人才培养工作状态数据在诊改工作的基础作用，进一步加强人才培养工作状态数据管理系统的建设与应用，提升学院教育教学和管理工作水平。

九、面临的挑战及改进措施

（一）面临的挑战

1. “招录便捷机制”实施后，给非警察类专业招生就业带来冲击；司法职业院校试办本科专业已经申报，全国同类院校“专升本”竞争十分激烈。

2. 学院师资薄弱的情况还将在一定时期内存在，师资数量质量有待进一步提升，主要表现为：一是新专业的开设和招生人数的增加，专业教师、思政教师、辅导员数量还需相应增加。二是高学历、高职称等高层次人才规模和质量还比较薄弱，前沿领军人才还比较缺乏，高水平的科研人才不够多，传帮带的科研梯队没有形成，科研能力有待提升。三是促进人才成才成长发展的激

励措施和方式方法还不够有力。

3. 学院关涉内涵建设的重点工作推进力度还要进一步加大，如教师教学能力大赛，教育教学成果奖，1+X 证书试点工作等建设成果不明显，覆盖面很小，智慧课堂，智慧教室建设滞后。

4. 培训需求调研有待持续深入，培训能力不够强，培训课程体系不够完善、组训方式相对单一，加之师资、经费、场地、时间等保障不够到位，导致培训质量与行业实际需求还有不小的差距。

5. 全面质量保证体系建设和全员质量文化建设给校内工作带来新的推进困难。

6. 学生就业质量还有待进一步提升。受全省公招考试延后和经济下行压力等因素影响，毕业生“慢就业”“不就业”等情况依然突出，就业工作任务十分艰巨。

7. 学术研究能力与学院发展需求不相适应。

（二）下一步改进措施

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神、《国家职业教育改革方案》和省委十二届二次全会精神，按照全国、全省教育大会的统一部署，围绕司法行政“1+4”总体布局和全系统“一二三四五”的工作思路，紧扣“特色亮点打造、治理能力提升”主题，以全系统“一家人一条心一个目标”为总要求，以“全省一流高职院校、全国一流司法警官院校”为总目标，按照“一二三四”的工作思路持

续狠抓内涵建设，着力打造办学特色，不断提升人才培养质量，加快建设全系统的后备人才培养基地、干警教育培训基地、理论和实务研究基地，为全面依法治省和经济社会高质量发展提供优质人才和智力支撑。

一是聚焦《中国教育现代化 2035》目标任务，围绕《四川教育现代化 2035》、《四川省加快推进教育现代化实施方案（2020—2022 年）》、《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》和《职业学校办学条件达标工程实施方案》等文件要求，认真落实国家、省、市建立现代职业教育体系的一系列政策措施，结合学院十四五规划、“双高计划”，深化职业教育领域综合改革，加大投入，增强基础能力建设，推进校企合作、产教融合，努力提升职业教育办学水平和高素质技术技能人才培养能力开展各项工作。

二是继续做好定向招录工作，规范便捷招录机制。根据《人社部等六部门关于进一步加强司法行政机关人民警察招录培养工作的意见》（人社部发〔2018〕20 号），报请省厅会商人社厅等部门，研究制定我省实施意见并抓好贯彻落实，全面提高毕业生“入警率”。按规定要求编制招生计划，加强相应专业教学，提高教学质量。

三是加快打造四川司法产教融合实训基地。在厅党委的统一领导下，整合“两局”在经费筹措、协调各方、规划建设和人才保障等方面的优势资源，本着统一规范、功能完备、适度超前的工作思路，统筹规划实训基地建设和学历教育需求，加紧协商德

阳市委市政府及相关部门，加快推动新校区建设的后期各项准备工作。

四是大力加强学院师资队伍建设。努力争取政法专项编制；主动对接“两局”，进一步加大“访问学者”遴选和教师赴监狱、戒毒所一线实践锻炼的工作力度，整合全系统资源，优化师资队伍结构。强化“双师”素质教师培养、改革教师培训模式、优化专兼职结合的教师队伍、吸纳高层次高技能人才为发力点，持续推进人才引进计划，内挖潜力、外增动力，通过公开招考、遴选、人事代理、访问学者、外聘等多种途径增强师资力量。学院深入推进高校教师职称自主评审改革，完善考核评价激励机制，为学院高质量发展提供人才支撑和智力支持，全力打造一支有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的教师队伍。

五是加快内部质量保证体系建设进程。运用全面质量管理理念，从过去由质量管理部门的一元管理到学校所有部门、教职工参与的多元主体共同治理。强调质量管理工作的“全员全过程全方位”，构筑一个质量生成主体之间相互促进的网络化质量保证系统。将质量改进成效与绩效考核相结合，设置质量监控点，建立融目标责任、质量标准、工作制度、绩效考核于一体的质量保证体系。通过考核激发教职工追求质量的内生动力，形成自律的质量文化。

六是鼓励教师在资源库建设，教材建设，教学科研等方面与同类院校合作交流，提升教学资源建设水平和应用覆盖面。加强与省内外高水平高职学校和专业的交流合作，汲取建设经验，取

长补短，推动学院“双高计划”建设的实施。

十、附表

表1 计分卡

名称：四川司法警官职业学院

序号	指标	单位	2023 年	
1	毕业生人数	人	1440	
2	毕业去向落实人数	人	1361	
	其中：毕业生升学人数	人	329	
	升入本科人数	人	329	
3	毕业生本省去向落实率	%	84.5	
4	月收入	元	3254.43	
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	460	
	其中：面向第一产业	人	24	
	面向第二产业	人	99	
	面向第三产业	人	337	
6	自主创业率	%	0	
7	毕业三年晋升比例	%	17.92	

表 3 教学资源表

名称：四川司法警官职业学院

序号	指标	单位	2023 年
1	生师比	：	16.81
2	双师素质专任教师比例	%	40.31
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	24.03
4	专业群数量	个	4
	专业数量	个	15
5	教学计划内课程总数	门	279
		学时	27994
	其中：课证融通课程数	门	14
		学时	900
	网络教学课程数	门	4
		学时	288
6	专业教学资源库数	个	9
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	1
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	9
	接入国家智慧教育平台数量	个	2
7	在线精品课程数	门	18
		学时	2268
	在线精品课程课均学生数	人	300.28
	其中：国家级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	省级数量	门	4
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	校级数量	门	14
	接入国家智慧教育平台数量	门	0

8	虚拟仿真实训基地数	个	1
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	1
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	1
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
9	编写教材数	本	28
	其中：国家规划教材数量	本	11
	校企合作编写教材数量	本	5
	新形态教材数量	本	7
	接入国家智慧教育平台数量	本	0
10	互联网出口带宽	Mbps	10000
11	校园网主干最大带宽	Mbps	20000
12	生均校内实践教学工位数	个/生	0.9
13	生均教学科研仪器设备值	元/生	16809.74
说明：请逐一列出学校专业群及核心专业，并选择对接产业链			
	专业群名称	核心专业	选择对接产业链
1	刑事执行专业群	刑事执行	法律技术服务、公共安全防范和刑事执行机构
2	法律事务专业群	法律事务	法律服务、国家行政机构
3	公共安全专业群	安全防范技术	安防行业
4	信息技术专业群	司法信息安全专业	信息技术行业

表 4 服务贡献表

名称：四川司法警官职业学院

序号	指标	单位	2023 年
1	毕业生初次就业人数	人	1028
	其中：A 类：留在当地就业	人	892
	B 类：到西部和东北地区就业	人	971
	C 类：到中小微企业等基层就业	人	979
	D 类：到大型企业就业	人	45
2	横向技术服务到款额	万元	2
	横向技术服务产生的经济效益	万元	2
3	纵向科研经费到款额	万元	8.9
4	技术产权交易收入	万元	0
5	知识产权项目数	项	0
	其中：专利授权数量	项	0
	发明专利授权数量	项	0
	专利转让数量	项	0
	专利成果转化到款额	万元	0
6	非学历培训项目数	项	24
	非学历培训学时	个	3444
	公益项目培训学时	个	596
7	非学历培训到账经费	万元	1957.82336

表 5 国际影响表

名称：四川司法警官职业学院

序号	指标	单位	2023 年	
1	接收国外留学生专业数	个	0	
	接收国外留学生人数	人	0	
	接收国外访学教师人数	人	0	
2	开发并被国外采用的职业教育标准数量	个	0	
	其中：专业标准	个	0	
	课程标准	个	0	
	开发并被国外采用的职业教育资源数量	个	0	
	开发并被国外采用的职业教育装备数量	个	0	
3	在国外开办学校数	所	0	
	其中：专业数量	个	0	
	在校生数	人	0	
4	中外合作办学专业数	个	0	
	其中：在校生数	人	0	
5	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	1	
6	在国外组织担任职务的专任教师数	人	0	
7	国外技能大赛获奖数量	项	0	

表 6 落实政策表

名称：四川司法警官职业学院

序号	指标	单位	2023 年	
1	全日制在校生人数	人	4817	
2	年生均财政拨款水平	元	17962.57	
3	年财政专项拨款	万元	0	
4	教职员工额定编制数	人	231	
	教职工总数	人	310	
	其中：专任教师总数	人	258	
	思政课教师数	人	18	
	体育课专任教师数	人	37	
	辅导员	人	55	
5	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	5778	
	其中：学生体质测试合格率	%	82.41	
6	职业技能等级证书（含职业资格证书）获取人数	人	301	
7	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0	
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心	个	0	
9	聘请行业导师人数	人	31	
	其中：聘请大国工匠、劳动模范人数	人	0	
	行业导师年课时总量	课时	5113	
	年支付行业导师课酬	万元	115.446	
10	年实习专项经费	万元	124	
	其中：年实习责任保险经费	万元	8.01	