

四川电子机械职业技术学院
高等职业教育质量报告
(2023 年度)

二〇二三年十二月

四川电子机械职业技术学院编制发布年度质量报告情况汇总表（2023 年度）

填表单位（加盖公章）：四川电子机械职业技术学院

填表时间：2023年12月30日

序号	学校（企业）名称	发布时间	发布网址	备注
1	四川电子机械职业技术学院	2023年12月30日	https://www.scemvtc.com/subweb/xxgk/	

内容真实性责任声明

学校对 四川电子机械职业技术学院 中国职业教育
质量报告（2023 年度）及相关附件的真实性、完整性和准确性
负责。

特此声明。

单位名称（盖章）：

法定代表人（签名）：

2023年12月29日



Handwritten signature in black ink.

前 言

编制、发布年报是职业学校健全教育质量评价制度、公开相关信息、接受社会监督的法定义务，是推进职业教育质量评价改革的重要抓手，是职业教育履行责任担当、树立质量发展观、宣传发展成绩、接受社会监督的重要载体，是职业学校强化内涵发展，持续诊断和改进，全面提高人才培养质量的重要举措。

学院高度重视年报的编制、发布和报送工作，着力提高年报的量化程度、可比性和可读性，充分发挥年报对职业教育高质量发展的推动作用。学院严格遵循教育部和教育厅文件要求，安排落实《四川电子机械职业技术学院高等职业教育质量报告（2023 年度）》编制工作。由学院办公室具体牵头，学校各职能部门分工负责相关内容及数据的准备，各二级学院编写职业教育典型案例。

本报告在编制中力求客观、全面、清晰展现一年来学校改革发展的措施和成效，注重用数据和事实说话，图文并茂，注重学校办学相关方面尤其是信息化建设、学生发展质量、校企合作等成绩展现，同时，直面挑战与存在的问题，明确学院走好高质量发展之路的前进方向。

目 录

1.学院概况	1
1.1 基本情况	1
1.2 学生情况	2
1.3 教师队伍	2
1.4 设施设备	2
1.5 信息化建设	3
2.学生发展质量	5
2.1 党建引领	5
2.2 立德树人	7
2.3 资助情况	11
2.4 就业质量	11
2.5 创新创业	13
2.6 技能大赛	14
2.7 升学情况	15
3.教育教学质量	16
3.1 加强专业建设	16
3.2 动态调整专业设置	16
3.3 师资队伍建设	16
3.4 校企双元育人	18
3.5 教学科研	20
4.服务贡献质量	20
4.1 服务地方经济	20
4.2 服务地方社区	21
5.政策落实质量	23
5.1 认真贯彻落实党的二十大精神	23
5.2 贯彻落实高职学校办学条件达标工程	23
5.3 深入推进“对标竞进、争创一流”活动	23
5.4 质量保证体系建设	24
6.学校治理	24
7.面临挑战	24
表 1 计分卡	25
表 3 教学资源表	26
表 4 服务贡献表	29

表 5 国际影响表	30
表 6 落实政策表	31

表目录

表 2-1 2023 年度学生获奖统计.....	15
表 3-1 2022-2023 学年科研成果统计表.....	21

图目录

图 1-1 开展数字化信息化教学.....	3
图 1-2 国家 B 级标准化中心机房.....	4
图 1-3 智慧班牌建设.....	4
图 1-4 实时教学大数据.....	5
图 2-1 党建工作月支部书记例会.....	7
图 2-2 人民日报报道学院 2020 级优秀毕业生何世杰.....	8
图 2-3 2020 级优秀毕业生何世杰.....	8
图 2-4 千人叠军被大赛.....	9
图 2-5 第二课堂活动分布图.....	10
图 2-6 学院成立 30 周年暨高职院校成立 10 周年.....	10
图 2-7 2022 年学院奖学金发放仪式.....	11
图 2-8 学院领导访企拓岗.....	12
图 2-9 职业指导专题讲座.....	12
图 2-10 2023 届毕业生双选会.....	13
图 2-11 2023 届毕业生普通专升本考试.....	15
图 3-1 课程达成度分析培训会.....	16
图 3-2 第 39 个教师节表彰大会.....	17
图 3-3 开展专题培训.....	18
图 3-4 校内市场营销实训中心.....	19
图 3-5 九州“ME、维修现场工程师”订单班开班.....	19
图 4-1 2022 年度绵阳市“就业工作先进集体”.....	21
图 4-2 2022 年度绵阳市无偿献血工作先进单位.....	22
图 4-3 青年志愿者协会一缕阳光团队开展社区志愿服务活动.....	22
图 5-1 学院开展“对标竞进、争创一流”活动.....	23

1. 学院概况

1.1 基本情况

四川电子机械职业技术学院始建于 1992 年，迄今已有 31 年的职业教育办学历史积淀。2013 年 2 月经四川省人民政府批准，教育部备案，由省部级重点中专学校升格为综合性普通高等职业院校。学院是由四川省教育厅主管，以工学和管理学科为主的全日制普通高等职业院校，纳入国家普通高等学院统一招生计划。学院党委隶属于四川省委教育工委。

学院是全国自律与诚信办学单位、四川省平安校园、四川省先进定点扶贫省直单位、绵阳市文明校园、绵阳市先进基层党组织、四川省高技能人才培训基地、绵阳市高技能人才培训基地、绵阳市就业工作先进集体、国家级开发区先进制造业产教融合先进集体、政校企合作优秀院校、国家级开发区产教联盟理事长单位。

学院位于国家级开发区——绵阳市经济技术开发区，占地面积 270013.5 m²，校舍总建筑面积 278,485.37 m²，教学科研及辅助用房 172030.24 m²，科研仪器设备资产总值 5169.59 万元，专任教师总数 361 人，纸质图书 95.67 万册。建有满足各专业教学需要和学生实习就业的 90 个校内实训室、334 个校外实训基地、984 家合作单位。学院设有电子信息工程学院、机电工程学院、经济管理学院、建筑与艺术学院、体育部、马克思主义学院 6 个二级学院，设立人工智能产业学院、信创产业学院和数字经济产业学院 3 个产业学院，上学年有全日制普通专科在校生 10077 人。开设 34 个专业（40 个专业方向），其中电子信息工程技术、数控技术专业为省级骨干（特色）专业。

一年来，在四川省委教育工委、省教育厅的领导下，在各级党委政府的关心支持下，学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，坚持以“立德树人”为根本任务，认真落实《职业教育法》《国务院职业教育改革实施方案》和《四川省教育厅关于促进高等教育全面服务四川高质量发展的意见》等关于高等职业教育改革与发展的重要文件精神，加强党的领导，实施党组织标准化规范化建设达标工程，积极打造党建品牌；深入开展“对标竞进、争创一流”活动，开展办学条件达标工程建设，按照 OBE 教学模式完成人才培养方案修订，全面加强专业建设、师资队伍建设、信息化建设、基础设施建设；加强校企合作、产教融合，狠抓就业工作，为绵阳科技城建设、四川经济和产业发展提供高质量的技术技能人才支撑。

1.2 学生情况

截至 2023 年 8 月 31 日，有全日制在校生 10077 人，2023 届毕业生 4655 人，学生文化课合格率 94.49%、专业技能合格率 99.84%、体质测评合格率 83.46%、毕业率 99.76%，就业率 93.08%。

1.3 教师队伍

学院现有教职工 513 人，专任教师 361 人，其中，副高级及以上职称 49 人，占比 13.57%，硕士及以上学历 84 人，占比 23.27%。

1.4 设施设备

学校占地面积 270013.5 m²，生均面积 25.87 m²；教学科研仪器设备资产总值 5169.59 万元，较去年增加 228.62 万元，生均教学仪器设备值达 5130.09 元，增长 4.4%；校内实践教学场所 90 个，校外实习基地 334 个，较去年增加 118 个，增长 35.3%；纸质图书数 95.67 万册，电子图书数 150 万册。

1.5 信息化建设

按照《职业院校数字校园规范》要求，学院投入 2000 余万大力开展高校信息化“六大体系”建设，全面完成智慧校园建设，数字赋能推动了学院高质量发展。

【案例】

数字赋能推动学院高质量发展

—中国教育电视台专题报道了我院“数字校园”建设成效

学院按照《职业院校数字校园规范》要求，累计投入 2000 余万大力建设高校信息化“六大体系”，打造智慧校园，数字赋能推动学院高质量发展。



图 1-1 开展数字化信息化教学

学院全面提升数字化基础设施建设，建有 1 个国家 B 级标准化中心机房、数十个 5G 基站，确保校园 5G 信号实现全覆盖；依托云计算、大数据、人工智能等前沿技术，建立了“一网通办”平台，让数据多跑路、师生少跑路。



图 1-2 国家 B 级标准化中心机房

数字教育和智慧校园建设,让教师授课、学生上课可通过智慧班牌“刷脸”打卡;可视化数据大屏会实时显示教师授课、学生到课等信息。通过多媒体教学、网络远程教学,提升了教师的教学效率,方便了学生对知识的学习巩固。



图 1-3 智慧班牌建设

学校授课教师可通过数字教育平台完成“线上+线下”教学、辅导答

疑、成绩评定、出勤管理等工作，使课堂教学目标更精准；学生可以随时查看自己的学习情况、课堂表现，及时调整自己的学习方法和状态，有效地提高了教育教学质量和人才培养质量。



图 1-4 实时教学大数据

学院将数据资源运用到学生公寓管理、学生生活服务等工作中，学生进出宿舍，智能门禁系统自动生成数据，对学生状况进行实时管理。通过数字化教育管理平台，学校消除了信息孤岛，可高效收集、整合教务、学工以及人事等工作系统数据资源，实现了教育资源的共建共享，由数据资源变为数据资产，为教学、科研、管理、后勤提供智能化、个性化、便捷化的信息服务。

2. 学生发展质量

2.1 党建引领

（一）健全党建工作机制。各党支部认真落实“三会一课”、主题党日和民主评议党员等党内生活制度，细化和量化党建目标任务，提升党内生活质量；构建党建带团建的工作机制。

（二）加强基层党组织建设。制定党建工作量化考核指标，实施党支部标准化规范化达标工程。

（三）凝练特色党支部工作法。总结凝练党支部工作“三引三融”“8341”“点线面”等8个支部工作法，不断探索党组织发挥战斗堡垒作用和党员发挥作用先锋模范作用的新路径。

（四）加强德育和思想政治工作。深入学习宣传贯彻党的二十大精神，制定《工作方案》，组建宣讲团，开展学习宣传贯彻党的二十大精神系列宣讲会，全院师生全覆盖。开展实践育人基地建设，拓展爱国主义教育基地，与安州区博物馆等本地红色教育基地合作共建“大思政课”实践教学基地，实现思政教育和红色文化资源有效衔接。

【案例】

党建量化考核，助推党支部标准化规范化建设

为提高党支部标准化规范化建设水平，学院建立了党建月考核并纳入绩效考核机制。由党委办每月按照党建工作要点，督导、检查党建工作任务推进落实情况，确保党建工作各项目标任务按时全面完成。

（一）明确建设目标。围绕党支部标准化规范化建设标准主要指标观测点，结合党建工作要点，将各党支部“三会一课”、主题党日活动、党员教育管理、发展党员等10余项细化指标的落实情况作为建设目标，并纳入考核内容。

（二）强化督导检查。通过支部自查、党委办考核的方式，对考核中存在的共性和个性问题进行梳理分析，在支部书记例会上通报，并提出整改意见和时限。

（三）严格责任追究。设有考核“红线”，把党建考核结果与年度绩效考核挂钩，纳入年底党建述职评议考核，切实强化各党支部书记作为第一责任人的责任担当，确保各党支部党建工作有力有效。



图 2-1 党建工作月支部书记例会

2.2 立德树人

学院坚持以立德树人为根本任务，促进学生全面发展。

（一）纵深开展主题教育。制定了大学生思想政治分年级实施方案，开展理想信念、爱国主义、励志成才等 20 个主题，参与学生达 9 万余人次；深入开展青年大学习 41 期，参与学生 182231 人次，参与率达 100%；开展“青春向奋斗强国”“传承五四精神，唱响青春之歌”等主题团日活动 1680 人次，参与学生 10294 人次。2022 年度入伍学生 389 人，其中毕业生 352 人，占比 90.48%。《人民日报》客户端以《班长、团支部书记，这个列兵不一般》为题，专题报道了四川电子机械职业技术学院 2020 级优秀毕业生何世杰的故事。



图 2-2 《人民日报》报道学院 2020 级优秀毕业生何世杰



图 2-3 2020 级优秀毕业生何世杰

(二) 强化学生心理健康辅导。学院高度重视大学生心理健康教育，建立了“宿舍、班级、二级学院、学校”四级心理防范体系，依托课程、咨询、讲座、活动四大载体，开展心理测评 20154 人次，学生覆盖率 100%；开展“为心赋能，勇毅前行”为主题的健康讲座，4300 余人参与了寓教于乐的心理主题活动。

（三）强化学生综合素质培养。学院以公寓文明寝室建设为切入点，立足“小宿舍”书写“大文章”，切实发挥公寓育人阵地作用，促进学生良好行为习惯养成。创建三星级示范寝室 918 个，达标率 94.59%；开展第十一届公寓文化节系列活动 10 项，参与人数达 5400 余人次，打造党建之家、传统文化之家等特色寝室 73 个，评选先进集体 17 个，先进个人 64 个。



图 2-4 千人叠军被大赛

（四）实施高校共青团“第二课堂成绩单”制度。依托“PU 口袋校园”信息平台，构建丰富多彩的第二课堂活动生态，开展各种形式的活动共 453 次，参与人数达 122968 人次。其中思想政治类活动 162 个，文艺体育类活动 80 个，实践实习、志愿公益类活动 123 个，创新创业类活动 5 个，社会工作类活动 13 个，技能培训类活动 47 个，其他类活动 22 个。

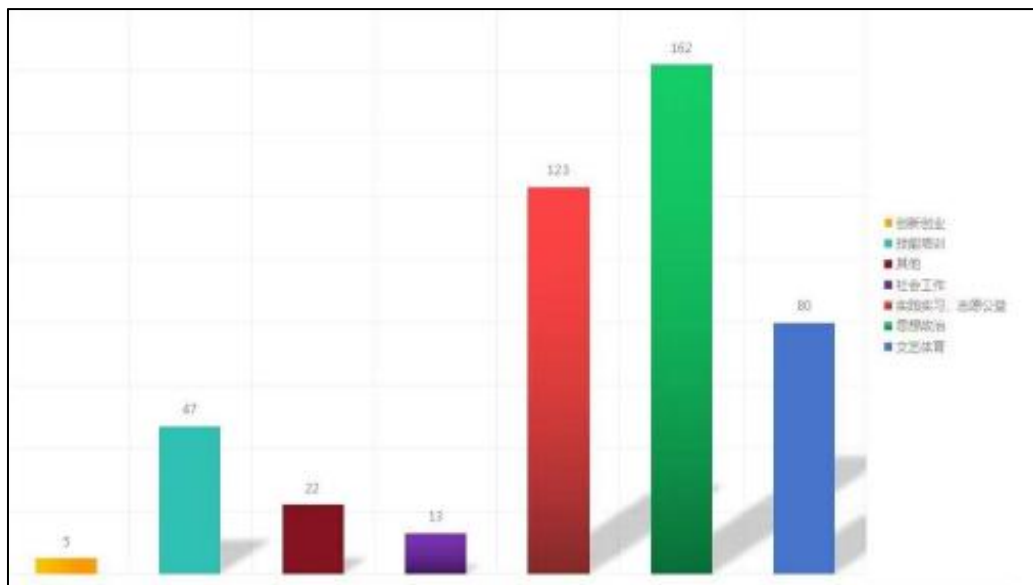


图 2-5 第二课堂活动分布图

（五）加强社团文化活动建设。着力打造富有特色的校园文化活动品牌，发挥文化活动育人功能。学校有社团 26 个，开展具有特色的“第八届社团文化艺术节”“第四届翰墨丹青书画比赛”“轮滑技术与技巧交流会”等社团活动 17 次；开展“音随心动·乐动青春”第九届校园十佳歌手大赛、建校 30 周年暨高职院校成立 10 周年校庆文艺晚会、“青春心向党·建功新时代”五四系列活动，以及第十届“川电杯”篮球联赛等，校园文化活动丰富多彩。



图 2-6 学院成立 30 周年暨高职院校成立 10 周年

2.3 资助情况

学院高度重视学生资助工作，全面推进精准资助和资助育人，帮助家庭经济困难学生成长成才。本年度依据国家奖助政策，贫困认定 5085 人；评审上报国家奖助学金 3862 人次，发放经费 1253.16 万元；办理应征入伍学费补偿、减免 285 人次，发放经费 364.66 万元；开设绿色通道，保障了 32 名家庭经济困难新生顺利入学；办理四川省建档立卡贫困学生资助 416 人次，发放补助经费 157.8 万元；办理生源地助学贷款 2050 人，发放经费 2110 万余元。



图 2-7 2022 年学院奖学金发放仪式

2.4 就业质量

（一）拓展学生就业渠道。学院高度重视毕业生就业工作，努力实现毕业生高质量就业。坚持就业“一把手”工程，开展“访企拓岗”行动，充分调研企业用工需求，积极拓展学生就业渠道。



图 2-8 学院领导访企拓岗

（二）注重毕业生就业创业教育。通过开展职业发展与就业指导、就业创业专题讲座、企业进校宣讲、劳模进校园等活动，增强学生服务社会意识，培养学生爱岗敬业精神。



图 2-9 职业指导专题讲座

（三）举办各类招聘活动，搭建就业双选平台。通过线上线下招聘会，落实毕业生就业单位。与绵阳市人力资源和社会保障局、绵阳市退役军人事务局联合举办了“绵阳市重点企业专场招聘会”“绵阳市重点企业用人招聘高校毕业生校园双选会暨四川电子机械

职业技术学院 2023 届毕业生双选会”。举办其他线下招聘会 12 场，线上招聘会 7 场，以及多场专场招聘会，提供就业单位 391 家，就业岗位 10000 余个。



图 2-10 2023 届毕业生双选会

（四）努力实现毕业生高质量就业。2023 届毕业生 4680 人，毕业生初次就业率 93.08%，专业对口就业率为 90.75%；初次就业平均月起薪 4547 元。毕业生升学、参军入伍，以及在党政机关、事业单位、大型企业、国有企业等单位高质量就业 1997 人，高质量就业率为 42.67%。

2.5 创新创业

学院高度重视创新创业工作，强化学生创新创业基地建设，中科院北京国家技术转移中心授牌在学院建立“中科（绵阳）创新园大学生创新创业孵化基地”、国家级开发区绵阳经开区授牌在学院建立“绵阳经济技术开发区创新创业教育基地”。学院学生在第十七届“挑战杯”四川省大学生课外学术科技竞赛中，有 7 个项目获

得省级三等奖。

2.6 技能大赛

学院坚持“以赛促教、以赛促学、以赛促改”的育人思路，鼓励学生积极参加各类专业技术、技能比赛。本学年，学院共参加 42 项赛事，累计获得国家级奖项 7 项（一等奖 1 项、二等奖 1 项、三等奖 3 项、优秀奖 2 项）；省级奖项 61 项（一等奖 10 项、二等奖 6 项、三等奖 36 项、优秀奖 9 项）。

表 2-1 2023 年度学生获奖统计

序号	大赛（竞赛）名称	级别	奖项	数量
1	第四届“衡信杯”全国个税师精英挑战	国家级	一等奖	1 个
2	第十届“学创杯”全国大学生创业综合模拟大赛总决赛	国家级	二等奖	1 个
3	第十四届蓝桥杯全国软件和信息技术专业人才大赛	国家级	三等奖	3 个
4	第十四届蓝桥杯全国软件和信息技术专业人才大赛	国家级	优秀奖	2 个
5	第九届“东方财富杯”全国大学生金融挑战赛	省级	一等奖	1 个
6	第十一届“全国高校数字艺术设计大赛”四川省赛	省级	一等奖	1 个
7	四川省“学创杯”大学生创业综合模拟大赛	省级	一等奖	2 个
8	第十四届蓝桥杯全国软件和信息技术专业人才大赛 四川省赛	省级	一等奖	6 个
9	第十三届全国大学生电子商务“创新、创意及创业”	省级	二等奖	1 个
10	米兰设计周第七届中国高校设计学科师生优秀作品展	省级	二等奖	1 个
11	2023 年“中银杯”四川省职业院校技能大赛	省级	二等奖	2 个
12	第十一届“全国高校数字艺术设计大赛”	省级	二等奖	2 个
13	2023 年四川省大学生财税实务技能大赛	省级	三等奖	1 个
14	2023 年四川省大学生企业管理挑战赛	省级	三等奖	1 个
15	第九届“东方财富杯”全国大学生金融挑战赛	省级	三等奖	1 个

16	米兰设计周第七届中国高校设计学科师生优秀作品展	省级	三等奖	2 个
17	第十一届“全国高校数字艺术设计大赛”	省级	三等奖	2 个
18	第十七届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛	省级	三等奖	3 个
19	2023 年“中银杯”四川省职业院校技能大赛	省级	三等奖	6 个
20	第十五届全国大学生广告艺术大赛	省级	三等奖	9 个
21	第十四届蓝桥杯全国软件和信息技术专业人才大赛 四川省赛	省级	三等奖	11 个
22	第十五届全国大学生广告艺术大赛	省级	优秀奖	1 个
23	第十四届蓝桥杯全国软件和信息技术专业人才大赛 四川省赛	省级	优秀奖	8 个

2.7 升学情况

学院高度重视学生学历提升工作，拓宽学生学历提升路径，努力为学生提供更多的深造机会。有 834 名学生通过在校专本套读的方式，参加自考专升本学历提升。2023 届毕业生中有 1044 名通过普通专升本考试。

图 2-11 2023 届毕业生普通专升本升学人数创新高



3. 教育教学质量

3.1 加强专业建设

突出学生专业技术技能培养和综合素质培养,完成 OBE 教学理念、岗课赛证结合的人才培养方案修订,落实学院“1235”人才培养模式。同时,加强课程标准建设,完成 278 门课程标准建设。加强实验实训条件建设,突出学生技能培养。加强重点专业建设,加强精品课程建设,加强教学资源库建设。



图 3-1 课程达成度分析培训会

3.2 动态调整专业设置

为进一步优化专业结构,提升服务区域产业发展能力。2024 年拟新增人工智能技术应用、智能机电技术、数字媒体艺术设计 3 个专业,撤销电子产品制造技术专业,2024 年拟招生专业达到 34 个。

3.3 师资队伍建设

深化人事制度改革,按照调整、充实、提高的原则,从数量、质量、结构三个维度全面加强教师队伍建设,实施人才兴校战略,

实施教师队伍建设质量提升工程。

（一）深化人事改革，落实发展共享理念。积极推进薪酬制度改革，修订教师、辅导员绩效考核办法和薪酬激励制度，一线教师、辅导员工资平均增长 30%，形成以工作结果和成果为导向的干事创业、争优创先氛围。

（二）提升人才引进质量。本学年，引进副教授以上职称 11 人，作为专业负责人、学科带头人，提升了专业建设能力和科研教研能力；新进教师硕士研究生以上学历占比 60%。

（三）实施教职工队伍质量提升工程。开展中层干部能力培训、行政人员能力提升培训、教育教学人员能力专题培训、新教师入职集中培训等专项培训，参培人员 380 人次。重视教师参加省培、国培计划，参培 52 人次，其中 17 人参加国培项目，10 人参加省、市各类培训，19 名教师参加高校新入职教师职业技能（岗前）培训。

（四）争优创先、表彰先进。2023 年，学院表彰优秀共产党员、优秀党务工作者、优秀教师、优秀辅导员、优秀教育工作者、优秀职工、先进工作者 69 人；13 人荣获省级、市级各类表彰。



图 3-2 第 39 个教师节表彰大会

【案例】

开展辅导员能力提升专题培训

高校辅导员是开展大学生思想政治教育的骨干力量,是大学生日常思想政治教育和管理工作的组织者、实施者和指导者,在高校思想政治工作中具有独特的地位与作用。2023年3月,我院集中开展了2023年春季学期辅导员能力提升专题培训,集中开展了思想政治教育、心理健康、主题班会等11个主题培训,集中学习了《学生学籍管理办法》《综合素质测评管理办法》等9个规章制度,同时开展了辅导员素质拓展活动,切实增强全体辅导员的思想政治引领能力、服务学生能力和创新发展能力,打造一支素质过硬、团结进取、精干高效的辅导员队伍,进一步适应学院新一轮高质量发展需要。



图 3-3 开展专题培训

3.4 校企双元育人

(一) 校企共建校内实训基地。2023年,与企业共建“现代通信技术实训中心”“京东校园实训中心”“市场营销实训中心”。2023年校企共建实训室,企业投入设备价值310万元,有效地实现

了企业岗位与课程的有效衔接。



图 3-4 校内市场营销实训中心

（二）大力开展定向、订单式人才培养。2023 年学院与四川华丰科技股份有限公司建立“高技能人才培养订单班”，与四川长虹电源有限责任公司建立“长虹电源订单班”，与中国移动通信集团四川有限公司绵阳分公司建立“现场工程师订单班”，定向订单班 10 个，学生人数 390 人，51 名企业工程师参与订单班教学，承担课程 56 门，企业设立奖学金 29.38 万元。



图 3-5 九州“ME、维修现场工程师”订单班开班

（三）加强校外实训基地建设，发挥协同育人作用。2023 年，学院校外实训基地达 334 个，覆盖 24 个专业，本学年累计接收学生认识实习和岗位实习 5005 人次。

（四）积极探索“校中厂，厂中校”模式，引产入校、引企入校，充分利用学院机械加工实训中心等相关实训设备资源服务企业，为企业研发“可调式速冷输送装置”等设备，积极为长虹电源等多家绵阳本地企业服务，承接机械零部件加工订单；同时，学校数字经济产业学院承接四川长虹电器股份有限公司等多家企业的产品宣传片的拍摄和交付，与绵阳多家头部直播电商公司深度合作，重点围绕“乡村振兴”和“绵品出川”承接电商直播项目，产教融合取得新成效。

3.5 教学科研

学院各二级学院针对性地开展教研活动，有效地提高了教师的教学能力和水平，提升了教学质量。校内 92 位教师主持或参与市级以上教学科研项目 37 项，教师公开发表论文 23 篇。

表 3-1 2022-2023 学年科研成果统计表

序号	科研情况	等级	数量	合计
1	课题立项	省部级	5	13
		市厅级	8	
2	课题结项	省部级	11	24
		市厅级	2	
		校级	11	
3	发表论文	公开刊物	23	23

4. 服务贡献质量

4.1 服务地方经济

学院积极服务于地方经济发展，2023 届毕业生 4680 人，毕业生

初次就业率 93.08%，专业对口就业率为 90.75%。其中：3487 人服务于四川经济建设和产业发展，留川率 80.05%；1156 人服务于绵阳科技城经济建设和产业发展，留绵率 26.54%。学院被表彰为“绵阳市就业工作先进集体”。



图 4-1 2022 年度绵阳市“就业工作先进集体”

4.2 服务地方社区

学院大力倡导开展“公益志愿”服务活动。充分利用社区大平台，以创建川电机特色的社会公益和志愿服务体系为核心，围绕新时代发展、建设新时代社区，开展助力绵阳市文明城市建设、食品安全、文明交通劝导、献血服务、消防安全宣传等志愿服务活动 119 次，参与活动 5263 人次，志愿服务时长高达 34254.2 小时。青年志愿者协会 12 个服务团队，打造了“益起献血·共筑生命”“防范未“燃”·共筑平安”“情牵留守·爱暖童心”“关爱晚秋·情系暮年”“选择低碳·绿色相伴”等 5 个精品服务项目，荣获 2022 年度绵阳市无偿献血工作“先进单位”。



图 4-2 2022 年度绵阳市无偿献血工作先进单位

【案例】

青春志愿·爱在社区

“青春志愿·爱在社区”大学生志愿服务社区行动正式启动，11 个志愿服务团队与经开区 17 个社区（村）结成帮扶对子，全校青年学子积极参与志愿者服务。项目开展以来，志愿服务活动累计开展 260 余次，宣传宣讲 20 余次，发放宣传单 6800 余份，学生党员、入党积极分子，共青团员，入团积极分子进社区服务群众 25000 余人次，志愿服务时长 129640 小时。活动的持续开展，让广大青年学生走下网络、走出宿舍、走向社区，投身实践，承担起社会责任，为建设文明、温暖、美丽、和谐社区贡献青春力量。



图 4-3 青年志愿者协会一缕阳光团队开展社区志愿服务活动

5. 政策落实质量

5.1 认真贯彻落实党的二十大精神

深入学习宣传贯彻党的二十大精神，制定《工作方案》，组建宣讲团，开展学习宣传贯彻党的二十大精神系列宣讲会，全院师生全覆盖。

5.2 贯彻落实高职学校办学条件达标工程

学院认真贯彻落实《教育部等五部门关于印发〈职业学校办学条件达标工程实施方案〉的通知》，对照《重点监测指标》，全面摸清办学条件现状，建立重点办学指标明细台账，制定《2023 年办学条件达标工程工作方案》，确保各项工作任务目标全面落实。

5.3 深入推进“对标竞进、争创一流”活动

“对标竞进、争创一流”活动是省委、省政府实施的推进四川高等教育高质量发展的重要抓手，全省每所高校各自选择确定自己的发展标杆院校，大力改革创新，尽快实现提质进位目标。学院选择 4 所省内高职院校全面对标对表，通过走出去、请进来，参观、学习、考察，全面梳理对标指标 38 项，建立《“对标竞进、争创一流”工作台账》，从学院治理、办学规模、专业发展、实训条件、校企合作、队伍建设等 15 个方面，全面加强学院建设。



图 5-1 学院开展“对标竞进、争创一流”活动

5.4 质量保证体系建设

为深入贯彻《深化新时代教育评价改革总体方案》《关于深化新时代教育督导体制机制改革的意见》等文件精神，学院坚持以学生为中心，以培养高质量人才为重心，以提高教育教学水平为核心，建立健全具有川电机办学特色的质量保证体系，强化教学质量管理。2023 年，学院修订了教学督导工作管理办法，完善了教学督导工作机制，建立了两级教学督導體系，坚持以导为主、以督为辅，以督管、督教、督学为手段，通过督导听课、主题督导、问题督导等形式，对教师教学工作进行检查、监督、评估和指导，有力保证了教学质量的持续提高。

6. 学校治理

学院深入贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和《中华人民共和国教育法》《职业教育法》，坚持依法治校、依法办学，系统修订了学院章程，把质量保障体系建设、教职工权利保护机制等写入了学院章程，进一步完善了学院治理结构和运行机制。新修订的学院章程经四川省教育厅核准，并通过学院官网向社会公布。

7. 面临挑战

学院在对标国内一流高职院校，还存在需要持续改善和提高的几个方面：一是在全面更新职教新理念，全面加强内涵建设，提高人才培养质量方面还需进一步提高；二是在适应产业高质量发展，服务地方经济能力方面还需进一步提升；三是在适应学校内涵式发展，人才队伍建设方面还需进一步加强。

表 1 计分卡

序号	指标	单位	2023 年
1	毕业生人数	人	4680
2	毕业去向落实人数	人	4356
	其中：毕业生升学人数	人	890
	升入本科人数	人	890
3	毕业生本省去向落实率	%	80.05%
4	月收入	元	4421
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	3249
	其中：面向第一产业	人	14
	面向第二产业	人	1209
	面向第三产业	人	2026
6	自主创业率	%	0.4%
7	毕业三年晋升比例	%	48.61%

表 3 教学资源表

序号	指标	单位	2023 年
1	生师比★	:	20.81:1
2	双师素质专任教师比例★	%	22.44%
3	高级专业技术职务专任教师比例★	%	13.57%
4	专业群数量★	个	4
	专业数量★	个	32
5	教学计划内课程总数★	门	378
		学时	85420
	其中：课证融通课程数★	门	45
		学时	7096
	网络教学课程数	门	67
		学时	6142
6	专业教学资源库数	个	0
	其中：国家级数量★	个	0
	接入国家智慧教育平台数量★	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量★	个	0
	校级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量★	个	0
		门	17

7	在线精品课程数★	学时	2552
	在线精品课程课均学生数★	人	255.76
	其中：国家级数量★	门	0
	接入国家智慧教育平台数量★	门	0
	省级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量★	门	0
	校级数量	门	17
	接入国家智慧教育平台数量★	门	0
8	虚拟仿真实训基地数	个	0
	其中：国家级数量★	个	0
	接入国家智慧教育平台数量★	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量★	个	0
	校级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量★	个	0
9	编写教材数	本	0
	其中：国家规划教材数量★	本	0
	校企合作编写教材数量	本	0
	新形态教材数量	本	0
	接入国家智慧教育平台数量★	本	0

10	互联网出口带宽★	Mbps	4100.00
11	校园网主干最大带宽★	Mbps	1000.00
12	生均校内实践教学工位数★	个/生	0.47
13	生均教学科研仪器设备值★	元/生	5130.08
说明：请逐一列出学校专业群及核心专业，并选择对接产业链			
序号	专业群名称	核心专业	选择对接产业链
1	电子信息工程技术专业群	电子信息工程技术	电子信息产业
2	计算机应用技术专业群	计算机应用技术	电子信息产业
3	数控技术专业群	数控技术	装备制造产业
4	电子商务专业群	电子商务	数字经济、财经商贸产业

表 4 服务贡献表

序号	指标	单位	2023 年
1	毕业生初次就业人数★	人	3454
	其中：A 类：留在当地就业★	人	1281
	B 类：到西部和东北地区就业★	人	3158
	C 类：到中小微企业等基层就业★	人	2491
	D 类：到大型企业就业★	人	919
2	横向技术服务到款额	万元	0
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0
3	纵向科研经费到款额★	万元	1.7
4	技术产权交易收入★	万元	0
5	知识产权项目数★	项	0
	其中：专利授权数量★	项	0
	发明专利授权数量★	项	0
	专利转让数量	项	0
	专利成果转化到款额	万元	0
6	非学历培训项目数★	项	8
	非学历培训学时★	个	117464
	公益项目培训学时★	个	0
7	非学历培训到账经费	万元	45.65

表 5 国际影响表

序号	指标	单位	2023 年
1	接收国外留学生专业数	个	0
	接收国外留学生人数	人	0
	接收国外访学教师人数	人	0
2	开发并被国外采用的职业教育标准数量	个	0
	其中：专业标准	个	0
	课程标准	个	0
	开发并被国外采用的职业教育资源数量	个	0
	开发并被国外采用的职业教育装备数量	个	0
3	在国外开办学校数	所	0
	其中：专业数量	个	0
	在校生数	人	0
4	中外合作办学专业数	个	0
	其中：在校生数	人	0
5	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	0
6	在国外组织担任职务的专任教师数	人	0
7	国外技能大赛获奖数量	项	0

表 6 落实政策表

序号	指标	单位	2023 年
1	全日制在校生人数★	人	10077
2	年生均财政拨款水平	元	0
3	年财政专项拨款	万元	2452.03
4	教职员工额定编制数	人	600
	教职工总数	人	513
	其中：专任教师总数	人	361
	思政课教师数★	人	31
	体育课专任教师数	人	18
	美育课专任教师数	人	中职填报
	辅导员人数★	人	54
	班主任人数	人	中职填报
5	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	9427
	其中：学生体质测评合格率	%	83.46%
6	职业技能等级证书（含职业资格证书）获取人数	人	1973
7	企业提供的校内实践教学设备值	万元	310
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心	个	2
	聘请行业导师人数★	人	56

9	其中：聘请大国工匠、劳动模范人数	人	1
	行业导师年课时总量★	课时	9852
	年支付行业导师课酬	万元	26
10	年实习专项经费	万元	319.34
	其中：年实习责任保险经费	万元	28.08