

泸州职业技术学院 高等职业教育质量报告（2023 年度）



高等职业学校（企业）编制发布年度质量报告情况汇总表（2023 年度）

填表单位（加盖公章）：泸州职业技术学院

填表时间：2023 年 12 月 29 日

序号	学校（企业）名称	发布时间	发布网址	备注
1	泸州职业技术学院	2024 年 1 月 3 日	http://www.lzy.edu.cn	
2	北京首旅建国酒店管理有限公司	2024 年 1 月 3 日	http://www.lzy.edu.cn	
3	国信蓝桥教育科技股份有限公司	2024 年 1 月 3 日	http://www.lzy.edu.cn	

注：1. 填表单位指高职学校。

2. 发布网址请填写具体链接。

内容真实性责任声明

学校对 泸州职业技术学院 高等职业教育质量报告
(2023 年度) 及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明

单位名称 (盖章): 泸州职业技术学院

法定代表人 (签名): 陈鸿全



2023 年 12 月 29 日

目 录

荣誉榜	1
前言	3
1 学校情况	5
1.1 学校概况	5
1.2 学生情况	5
1.3 教师队伍	9
1.4 设施设备	9
2 人才培养	11
2.1 学生发展质量	11
2.2 教育教学质量	29
3 服务贡献	37
3.1 服务行业企业	37
3.2 服务地方发展	40
3.3 服务乡村振兴	42
3.4 服务地方社区	43
4 文化传承	47
4.1 赓续百年红色基因	47
4.2 传承优秀传统文化	47
4.3 繁荣校园文化活动	48
5 国际合作	51
5.1 留学生培养	51
5.2 合作办学	52
5.3 开发标准	53
5.4 国（境）外独立办学	54
5.5 助力“一带一路”建设	55
5.6 提升国际化素养	57
6 产教融合	58
6.1 中国酒业产教融合共同体	58
6.2 泸永江融合发展示范区产教联合体	60

6.3 开放型区域产教融合实践中心	62
6.4 产业学院	64
6.5 职教集团	65
7 发展保障	66
7.1 国家政策落实	66
7.2 地方政策支持	66
7.3 学校治理	67
7.4 质量保证体系	70
7.5 经费投入	71
8 面临挑战	72
附表（高职）	73
表1 计分卡	73
表3 教学资源表	74
表4 国际影响表	75
表5 服务贡献表	76
表6 落实政策表	77

图目录

图 1	近 3 年毕业生规模对比	8
图 2	学生生源结构图	8
图 3	泸州职业技术学院玉阶广场朱德浮雕	13
图 4	组织入党积极分子开展“行走的党课”红色研学活动	13
图 5	《何白李家书》新书发布会	14
图 6	开展手写一封家书活动	15
图 7	近三年专业相关度对比	20
图 8	近三年学生就业薪金对比	20
图 9	毕业三年晋升比例情况	21
图 10	产业园企业在学校开展双选会活动现场	22
图 11	技能工坊训练及参加比赛场景	28
图 12	学生参加全国职业院校技能大赛	30
图 13	学校与高等教育出版社举行战略合作 开展教材建设专题讲座	33
图 14	四川长江工程起重机有限责任公司培训现场	39
图 15	工业机器人系统操作员培训现场	39
图 16	科技特派员与企业共同研讨	41
图 17	科技特派员深入企业进行指导	42
图 18	“青春志愿·爱在社区-垃圾分类”志愿服务活动	44
图 19	“学雷锋志愿服务月”系列活动	44
图 20	“画笔绘当时，奉献正当时”志愿服务活动	45
图 21	“义务维修，温暖社区”义务维修志愿服务活动	45
图 22	“食品安全进社区”志愿服务活动	45
图 23	学校雷锋志愿服务站成功入选“第一批四川省学雷锋活动示范点” ...	46
图 24	舞蹈作品《黎明之前》在 2023 年泸州市“本土红色文化师生演”展演活动中展演	49
图 25	2022 级留学生开学典礼	51
图 26	2023 级留学生开学典礼	51
图 27	与俄罗斯弗拉基米尔国立大学签署合作协议	52
图 28	在老挝成立中老儿童教育研究中心	53

图 29	酿酒工艺技术员 6 级和 4 级标准获中非职业教育联盟认证	54
图 30	在老挝举办首届儿童教育论坛	55
图 31	首个海外分校“经纬学院（越南分院）”签约暨挂牌	55
图 32	留学生在洲际假日酒店实习	56
图 33	“中文+技能”培训开班典礼	56
图 34	给老挝培训学员颁发培训结业证书	57
图 35	2023 年美国（国际）大学生数学建模竞赛（MCM）国际二等奖获奖证书	57
图 36	中国酒业产教融合共同体第一届理事会第一次全体会议	58
图 37	中国白酒生态智能酿造产教融合示范园投粮仪式	59
图 38	泸永江融合发展示范区产教联合体成立大会	60
图 39	中国白酒生态智能酿造产教融合示范园	63
图 40	构建“四场域三阶段”人才培养模式	65
图 41	质量监测整体架构	71

表目录

表 1	2022 级和 2023 级各招生口径所占情况	5
表 2	2023 年招生专业一览表	6
表 3	学校设施设备情况表	9
表 4	国家奖助学金发放情况	18
表 5	毕业生就业情况	18
表 6	毕业生就业去向情况	19
表 7	毕业生企业就业情况	20
表 8	2023 年 “互联网+” 大学生创新创业大赛省级及以上获奖情况	23
表 9	2023 年 “挑战杯” 全国大学生课外学术科技作品竞赛省级及以上获奖情况	23
表 10	2023 年学校承办技能大赛统计表	25
表 11	2023 年学生参加省级以上政府主办比赛获奖项目	26
表 12	2023 年学生参加行业竞赛获奖项目	27
表 13	四川省首批高等学校课程思政典型案例名单	31
表 14	教师获省级以上教学能力、技能大赛情况	34
表 15	承办行业企业的部分培训项目	37
表 16	校企合作申报的部分科技项目	38
表 17	2023 学校承办政府部门的部分培训项目	40

案例目录

案例 1	构建“1+6+3”建设体系，党建与事业双创双融	12
案例 2	多措并举，打造“三位一体”家校社育人模式	14
案例 3	校园招聘进园区 精准对接促就业	21
案例 4	技能大师工坊引领，带动锻造高技能人才	28
案例 5	岗课赛教融合，培养技能精英	30
案例 6	坚持“五化”协同，推进教材建设	32
案例 7	构筑高技能人才培养平台 打造高水平技艺技能创新团队	36
案例 8	依托区域产业需求，构建技能人才培训公共平台	38
案例 9	深入落实企业科技特派员制度，实现成果转化新突破	41
案例 10	学校学雷锋志愿服务站获评“第一批四川省学雷锋活动示范点” ...	46
案例 11	传承优良家风 培育泸职英才	48
案例 12	传承红色基因 落实五育并举	49
案例 13	聚焦平台建设，推动中外合作办学	53
案例 14	聚焦“一带一路”，开展“中文+职业技能”培训	56
案例 15	赓续白酒酿造非遗技艺 助推产教融合示范创新	59
案例 16	“共同体+联合体”贡献“泸州经验”	62
案例 17	成立丝路电商产业学院，助推电商人才高质量培养	64
案例 18	高水平航天火工先进制造产业学院	65
案例 19	数字赋能教学监测 诊改推进质量提升	70

荣誉榜

序号	奖项、称号、荣誉	级别	时间
1	第十三届“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛全国一等奖 1 项、二等奖 1 项，学校获“优胜杯”殊荣	国家级	2023 年 3 月
2	中国酒业人才培训基地	/	2023 年 4 月
3	中国酒业产教融合共同体	/	2023 年 4 月
4	泸永江产融合发展示范区产教联合体	/	2023 年 4 月
5	国家级职业教育教学成果二等奖	国家级	2023 年 5 月
6	“十四五”职业教育国家规划教材 5 部	国家级	2023 年 5 月
7	2023 年美国（国际）大学生数学建模竞赛国际二等奖 (Honorable Mention) 4 项	/	2023 年 6 月
8	全国职业院校技能大赛“小学教育活动设计与实施”赛项（教师赛）三等奖	国家级	2023 年 8 月
9	教育部新时代职业学校名师培养计划 1 人	国家级	2023 年 9 月
10	中华人民共和国第二届职业技能大赛优胜奖 3 项	国家级	2023 年 9 月
11	第十八届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛红色专项活动获得一等奖 1 项	国家级	2023 年 11 月
12	全国职业院校技能大赛教学能力比赛三等奖	国家级	2023 年 12 月
13	全国职业院校技能竞赛二等奖 2 项、三等奖 3 项	国家级	2023 年
14	授权发明专利 11 项	国家级	2023 年
15	四川省 2022 年职业院校“三全育人”典型学校	省级	2023 年 1 月
16	四川省第三批“三全育人”综合改革试点院（系）（师范学院）	省级	2023 年 1 月
17	四川省创业孵化基地	省级	2023 年 1 月
18	第十七届“挑战杯”四川省大学生课外学术科技作品竞赛一等奖 1 项、二等奖 3 项、三等奖 9 项	省级	2023 年 5 月

19	四川省“十四五”职业教育省级规划教材入选 5 部、立项建设 7 部	省级	2023 年 7 月
20	四川省职业教育精品在线开放课程认定 3 门	省级	2023 年 7 月
21	四川省职业教育创新创业示范课程认定 2 门	省级	2023 年 7 月
22	四川省职业院校教师教学能力大赛省级一等奖 3 项、二等奖 6 项、三等奖 4 项	省级	2023 年 7 月
23	四川省第二批省级现代产业学院	省级	2023 年 7 月
24	四川省第一批现场工程师专项培养计划项目	省级	2023 年 7 月
25	四川省第二批职业教育示范性虚拟仿真实训基地	省级	2023 年 8 月
26	中国大学生自强之星奖学金 2 人	/	2023 年 8 月
27	四川省“大学生年度人物”1 人	省级	2023 年 9 月
28	四川省职业教育教学资源库立项建设项目 3 个	省级	2023 年 9 月
29	四川省具有国际影响力的职业教育装备项目 1 项	省级	2023 年 10 月
30	四川省高校思想政治理论课中青年教师“精彩一课”讲课比赛特等奖	省级	2023 年 10 月
31	全省高校统战工作品牌	省级	2023 年 11 月
32	四川省高校辅导员素质能力大赛一等奖	省级	2023 年 11 月
33	四川省首批职业教育信息化标杆学校立项建设单位	省级	2023 年 11 月
34	人民网奖学金 1 人	/	2023 年 12 月
35	四川省大中小学思想政治教育一体化基地	省级	2023 年 12 月
36	四川省首批高等学校课程思政标杆院（系）、首批高等学校课程思政典型案例 3 项	省级	2023 年 12 月
37	“中银杯”四川省职业院校技能大赛获一等奖 14 项、二等奖 30 项、三等奖 31 项	省级	2023 年
38	“建行杯”第九届四川省国际“互联网+”大学生创新创业大赛获得：一等奖 3 项、二等奖 7 项、三等奖 6 项	省级	2023 年

前言

泸州职业技术学院前身为 1901 年创建的川南经纬学堂；2002 年，泸州教育学院、泸州师范学校和四川省水利机电学校合并组建成泸州职业技术学院。学校立足职业教育，不断传承创新，先后被列为四川省示范校、四川省优质校和四川省“双高”院校 B 档建设单位。

2023 年，学校全面贯彻落实党的二十大精神，认真贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和来川视察重要指示精神，认真落实省委教育工委、教育厅工作要求和泸州市委市政府决策部署，坚持立德树人根本任务，不断提升学校关键办学能力，扎实推进四川省“双高”计划建设。学校坚持以党建为引领，全面开展党建“双创”、红色育人阵地建设和作风建设，实现党建与事业发展双促双融，在落实国家政策，服务地方发展，深化产教融合、科教融汇，探索市域产教联合体和行业产教融合共同体等方面取得新收获。

按照《四川省教育厅关于做好 2023 年度职业教育质量报告编制发布和报送工作的通知》要求，学校高度重视质量年报的编制、发布和报送工作，组织召开编制工作推进会，认真总结一年来职业教育重大改革举措在学校贯彻落实的情况，挖掘学校特色，凝练典型案例，重点总结在人才培养、服务贡献、文化传承、国际合作、产教融合、发展保障、面临挑战等方面的发展成效，编制发布了《泸州职业技术学院高等职业教育质量报告（2023 年度）》。本报告主要数据来源于教育部高等职业院校人才培养工作状态数据采集与管理平台、《泸州职业技术学院毕业生培养质量评价报告（2022 届）》等。

一年来，学校认定为四川省职业院校“三全育人”典型学校、四川省创业孵化基地、四川省首批职业教育信息化标杆学校立项建设单位、四川省大中小学思想政治教育一体化基地、四川省第二批职业教育示范性虚拟仿真实训基地、第二批省级现代产业学院、全省高校统战工作品牌；入选四川省第一批现场工程师专项培养计划项目，四川省首批高等学校课程思政标杆院（系），第三批“三全育人”综合改革试点院（系），第三批全省高校思想政治工作精品项目，首批高等学校课程思政典型案例，四川省具有国际影响力的职业教育装备项目，入选“第一批四川省学雷锋活动示范点”。学校作为 8 所高校之一在“四川省高等学校学生思想政治工作研究会 2023 年工作会”上作交流发言。学校承办全省职业教育深化产教融合现场推进会、中国职教学会智慧旅游专委会 2023 年度工作会议暨产教融合促进旅游职业教育高质量发展研讨会等国家、省级赛事 30 余场。

学校产教融合机制创新与实践获职业教育国家级教学成果二等奖，立项建设四川省职业教育教学资源库 3 个、认定省级职业教育精品在线开放课程 3 门、四川省职业教育创新创业示范课程 2 门，入选“十四五”职业教育国家规划教材 5 部、省级规划教材 12 部，获教育部新时代职业学校名师培养计划 1 人，获全国职业院校技能大赛教学能力比赛三等奖 1 项，获全国职业院校技能大赛“小学教育活动设计与实施”赛项三等奖 1 项，获四川省职业院校教师教学能力大赛省级一等奖 3 项、二等奖 6 项、三等奖 4 项。学生获第十三届“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛全国一等奖 1 项、二等奖 1 项，获第十八届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛红色专项活动一等奖 1 项，获 2023 年美国（国际）大学生数学建模竞赛国际二等奖(Honorable Mention) 4 项，获中华人民共和国第二届职业技能大赛优胜奖 3 项，获四川省职业院校技能大赛一等奖 14 项，二等奖 30 项、三等奖 31 项。学生入选中国大学生自强之星奖学金 2 人，人民网奖学金 1 人。

1 学校情况

1.1 学校概况

泸州职业技术学院是经四川省人民政府批准、教育部备案的综合性公办普通高等学校，坐落于激流澎湃的长江之滨、沱江之畔泸州市。学校 2011 年成为省级示范性高等职业院校建设单位，2014 年顺利通过四川省示范性高等职业院校验收，同年经四川省人民政府批准增挂泸州技师学院的牌子；2017 年入选四川省优质高等职业院校建设计划单位，2020 年顺利通过四川省优质高等职业学校验收；2021 年入选四川省“双高”院校 B 档建设单位。学前教育专业纳入四川省 2022 年本科层次职业教育人才培养改革试点专业，与西华大学、绵阳师范学院联合开展学前教育专业本科人才培养，同年泸州市工业技工学校并入泸州职业技术学院（泸州技师学院），成立成渝地区双城经济圈（泸州）商学院。2023 年成立中国酒业产教融合共同体、泸永江融合发展示范区产教联合体，建成中国白酒生态智能酿造产教融合示范园。

学校秉承“瞄准社会需求，培养创业技能，造就优秀人才”办学理念，践行“崇德、博学、尚俭、笃行”校训精神，坚持“按社会主义市场经济和社会发展需要办学，按教育规律和技术技能人才成长规律育人”，着力培养适应新时代经济社会发展需要的高素质技术技能人才，助推“产园企校城”五位一体协同发展。

学校占地 1504 亩，总建筑面积 478460 平方米；图书馆藏书 178 万册，其中纸质图书资源量 110.54 万册；固定资产总值 197848.42 万元，其中，教学与科研仪器设备资产总值 22450.38 万元，年度新增 1062.88 万元。学校现有招生专业 46 个，全日制在校生 16497 人。

1.2 学生情况

1.2.1 招生规模

2023 年，学校专科计划招生 5912 人，实际录取 6260 人，学生报到数 5831 人，总体报到率为 93.15%。学校招生录取口径有普通高考和分类招生，其中普通高考占招生录取总数的 45.43%，分类招生（自主招生、三二分段等）占招生录取总数的 54.57%。

表 1 2022 级和 2023 级各招生口径所占情况

序号	招生口径	2022 级招生人数（人）	各类招生口径所占比例（%）	2023 级招生人数（人）	各类招生口径所占比例（%）
----	------	---------------	---------------	---------------	---------------

1	自主招生（普高）	814	15.68	684	11.73
2	自主招生（中职）	1983	38.21	2023	34.69
3	普通高考（普高）	1848	35.61	1965	33.70
4	普通高考（中职）	270	5.20	304	5.21
5	3+2 分段	275	5.30	855	14.66
6	合计	5190	100	5831	100

1.2.2 在校生规模

学校设有师范学院、中国酒业学院、人工智能与大数据学院、泸州商学院、智能制造与汽车工程学院、电气与电子工程学院、文旅学院、数字创意学院、智能建造学院、国际教育学院、通识教育学院、马克思主义学院、继续教育学院等 13 个二级学院教学单位。2023 年，全日制在校专科生 16497 人；经过专业布局优化调整，学校招生专业 46 个。

表 2 2023 年招生专业一览表

序号	二级学院	专业	序号	二级学院	专业
1	电气与电子工程学院	电力系统自动化技术	24	文旅学院	休闲体育
2	电气与电子工程学院	电子信息工程技术	25	文旅学院	酒店管理与数字化运营
3	电气与电子工程学院	应用电子技术	26	文旅学院	旅游管理
4	电气与电子工程学院	工业互联网技术	27	智能建造学院	建筑工程技术
5	电气与电子工程学院	储能材料技术	28	智能建造学院	工程测量技术
6	人工智能与大数据学院	大数据技术	29	智能建造学院	工程造价
7	人工智能与大数据学院	计算机应用技术	30	智能建造学院	建筑装饰工程技术
8	人工智能与大数据学院	人工智能技术应用	31	智能建造学院	水利水电工程技术

9	人工智能与大数据学院	软件技术	32	智能建造学院	园林工程技术
10	人工智能与大数据学院	信息安全技术应用	33	智能建造学院	智能建造技术
11	师范学院	音乐教育	34	智能制造与汽车工程学院	工业机器人技术
12	师范学院	小学教育	35	智能制造与汽车工程学院	机电一体化技术
13	师范学院	小学英语教育	36	智能制造与汽车工程学院	机械制造及自动化
14	师范学院	学前教育	37	智能制造与汽车工程学院	智能网联汽车技术
15	师范学院	早期教育	38	智能制造与汽车工程学院	新能源汽车技术
16	数字创意学院	艺术设计	39	智能制造与汽车工程学院	汽车制造与试验技术
17	数字创意学院	环境艺术设计	40	中国酒业学院	酿酒技术
18	数字创意学院	书画艺术	41	中国酒业学院	食品质量与安全
19	数字创意学院	动漫制作技术	42	中国酒业学院	市场营销
20	数字创意学院	数字媒体技术	43	中国酒业学院	电子商务
21	泸州商学院	大数据与会计	44	中国酒业学院	跨境电子商务
22	泸州商学院	金融服务与管理	45	中国酒业学院	供应链运营
23	文旅学院	烹饪工艺与营养	46	中国酒业学院	环境监测技术

1.2.3 毕业生规模

2023 年，高职应届毕业生 5286 人，毕业生数量逐年提升。

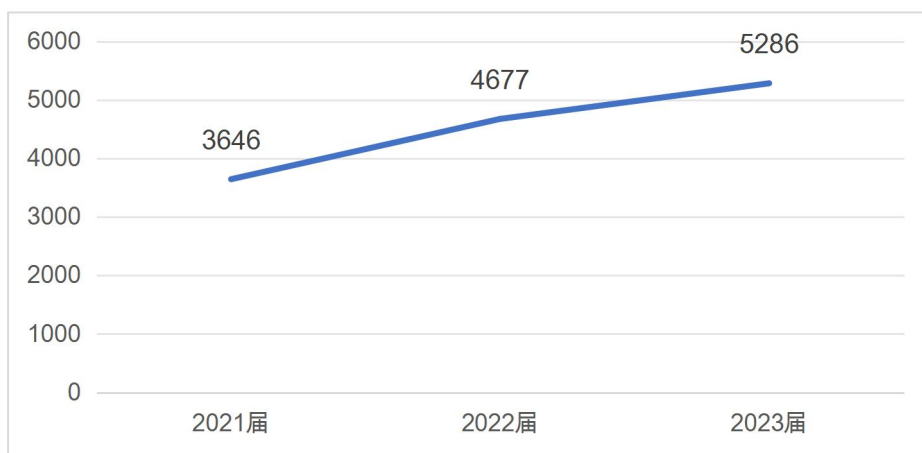


图 1 近 3 年毕业生规模对比

1.2.4 学生结构

2023 年，全日制学生 16497 人，普通高中生源 8110 人，留学生 23 人，中职生源 6903 人，社会招生 1461 人。

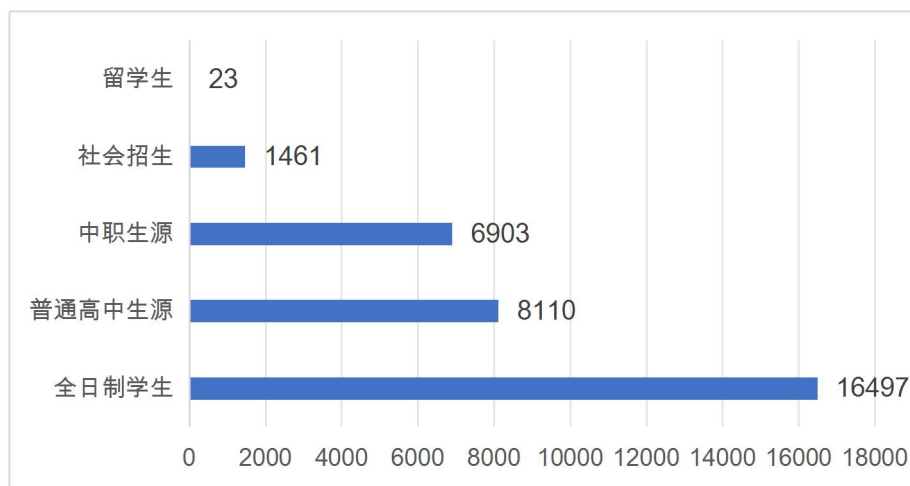


图 2 学生生源结构图

1.2.5 培训规模

2023 年，成人专科在校生 2693 人，较 2022 的 997 人大幅提升；有 998 名学生报名自考专升本；面向校内学生开展 SYB 培训 18 期，共 540 人；面向 2021 级学生开设工业机器人、品酒师、钢筋工等 17 个技能培训，共 1681 人；开展 17 个职业工种认定，认定高级工 1681 人。

1.2.6 巩固率

2023 年，在校学生巩固率为 99.41%，较 2022 年的巩固率 98.14% 有所上升。

1.2.7 学生体质测评合格率

2023 年，完成学生体质测评 14633 人，较 2022 年增加 784 人。2023 年学生体质监测合格率为 90.87%，较 2022 年上升 2.09 个百分点。

1.2.8 学生文化基础课合格率

2023 年，学生文化基础课合格率为 98.95%，较 2022 年略有上升。

1.3 教师队伍

2023 年，学校致力于打造高水平“双师型”结构师资队伍。现有教职工 731 人，教职员额编制 551 人，生师比达 18.76。专任教师 668 人，其中具有本科以上学历 656 人，占专任教师比例 98.20%；硕士以上学历教师 382 人，占专任教师比例 57.19%；高级职称 223 人，占专任教师比例 33.38%。现有国际系统与控制科学院院士 1 人，国务院特殊津贴专家 2 人，教育部新时代职业学校名师培养计划 1 人，四川省“天府峨眉计划”创新领军人才 1 人，天府学者特聘专家 2 人，省级学术和技术带头人后备人选 8 人，省级技术能手 10 人，省部级科技进步奖一、二等奖获得者 4 名；省级“双师型”名师工作室 2 个，省级职业教育教师教学创新团队 1 个，省级紧缺领域教师技艺技能传承创新平台 1 个，首批省级教师教育实践基地 1 个，省级技能人才创新工作室 1 个，市级院士工作站 1 个，校级科研团队 18 个。

1.4 设施设备

2023 年，生均校园占地面积 58.38 平米/生，生均校舍建筑面积 27.85 平米/生，生均教学仪器设备值 13608.77 元/生，生均校内实践教学工位数 1.24 个/生。图书馆馆藏纸质图书 110.54 万册，比上年增长 1.80 万册；电子图书 73.32 万册，比上年增长 27.17 万册。学校中心机房拥有各类服务器共 87 台，互联网出口带宽 16000，校园网主干最大带宽 10000，与上年持平。

表 3 学校设施设备情况表

序号	指标	单位	2022 年	2023 年
1	生均校园占地面积	平方米/生	62.77	58.38
2	生均校舍建筑面积	平方米/生	29.74	27.85
3	生均教学仪器设备值	元/生	13435.2	13608.77
4	生均校内实践教学工位数	个/生	1.48	1.24
5	纸质图书数	万册	108.74	110.54

6	电子图书数	万册	46.15	73.32
7	互联网出口带宽	Mbps	16000	16000
8	校园网主干最大带宽	Mbps	10000	10000

2 人才培养

2.1 学生发展质量

学校遵循“瞄准社会需求，培养创业技能，造就优秀人才”的办学理念，以学生的成长成才为中心，落实立德树人根本任务，深化“三全育人”综合改革，创新人才培养体系，育人成效显著。

2.1.1 党建引领

政治建设不断加强。深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。开展“学习宣传贯彻党的二十大精神暨‘新时代新征程 党建引领素质提升’专题读书班”“干部能力提升暨专项工作研讨会”等培训，参培党员干部400余人次。扎实开展“两优一先”评选表彰等庆祝建党102周年活动，5个基层党组织和50名党员获得表彰。政治判断力、政治领悟力、政治执行力明显增强。

基层党建提质增效。不断夯实基层党组织基础，11个基层党组织完成支委补选。组织基层党组织、党务干部参加基层党建实务培训，进一步提升基层党组织工作水平。深化对标争先和标杆基层党组织创建工作，人工智能与大数据学院教工党支部顺利通过省级样板支部验收，中国酒业学院党总支被四川省推荐参评全国第四批党建“双创”标杆院系评选，师范学院和人工智能与大数据学院党总支被四川省推荐参评全国第四批党建“双创”样板支部评选。加强和规范党员发展，开展两期入党积极分子培训，778人参加，全年发展党员255人。

深化思想政治教育。以理论学习为抓手，以阵地建设为引领，推动内涵式发展，政治教育成果丰硕。孙丹凌老师参加四川省高校思想政治理论课“精彩一课”比赛获特等奖，实现历史性突破。学校“启明思政教育中心”认定为首批四川省大中小学思政课一体化基地，立项2023年度思想政治教育研究课题23项。学校作为8所高校之一在“四川省高等学校学生思想政治工作研究会2023年工作会”上作交流发言。学校成为成渝地区双城经济圈红色文化教育共同体副理事长单位。

丰富党建品牌内涵。围绕打造“一总支一品牌、一支部一特色”，各基层党组织开展了“立足岗位作贡献”“我为群众办实事”“学习身边榜样”等80余场活动，“我为学校‘双高’建设做贡献”建言献策120余条，凝聚高质量发展合力。运营“泸职党建”微信公众号，将“经纬党建”品牌内容融入党建阵地，发表党建相关新闻报道100余篇。学校党建工作案例《“三个强化”提升育人水平》获成渝地区双城经济圈高职院校第二届党建“双创”工作交流论坛十佳典型

案例。

发挥党组织政治核心作用。强化政治引领，以党建为统领，充分发挥党组织的政治核心作用。加强党的全面领导，完善学校党政评估决议督办等配套制度和二级党组织党政议事决策制度。学校党委书记率先垂范，带头上思政课、研究思想政治教育、担任兼职班主任、组织开展班级活动，扎实履行“第一责任人”职责。通过力量层层传导、责任层层落实，形成领导带头、以上率下、层层示范的强大育人合力。

案例 1 构建“1+6+3”建设体系，党建与事业双创双融

学校以提升组织力为重点，强化政治引领，着力构建“1+6+3”的建设体系，即以“双高”建设为中心，抓好“领航、铸魂、强基、砥柱、同心、清风”六大党建引领工程，推进“党建+产教融合”“党建+科教融汇”“党建+职技融通”“三融”平台深化多元共建，引领、保障、推动“双高”建设提供坚强组织保证，助力中国西部工匠城市建设。

抓好六大党建工程，夯实政治根基，为学校事业发展提供政治保障。抓好领航工程，强化党组织领导和运行机制；抓好铸魂工程，把牢政治思想和意识形态主动权；抓好强基工程，加强基层党组织高水平建设；抓好砥柱工程，着力打造坚强有力干部人才队伍；抓好同心工程，汇聚学校高质量发展合力；抓好清风工程，落实全面从严治党政治责任。构建三大“党建+”平台体系，激发发展活力，推动学校事业迈向新高度。构建“党建+产教融合”工作融合平台，多元协同探新路；构建“党建+科教融汇”工作融合平台，强化服务添动能；构建“党建+职技融通”工作融合平台，双轮驱动强发展。

学校探索形成的典型做法被人民日报、光明日报等媒体报道 550 余次，为职业院校深入推进党建与业务“双向融合、互相促进、同频共振”的深度融合提供借鉴。

2.1.2 立德树人

推进“三全育人”建设，提升育人成效。持续推进“三全育人”综合改革试点高校、“三全育人”综合改革试点院系、思想政治工作精品项目建设，科学统筹各领域育人资源和育人力量，明确路线图、时间表，育人工作成效明显。2023 年，学校获评四川省“三全育人”典型学校，师范学院获评四川省“三全育人”试点院系。“赓续百年红色基因，勇担培根铸魂使命——打造职业教育三全育人‘泸职样板’”入选四川省职业院校“三全育人”工作典型案例；“传承红色基因，铸就泸职英才”入选四川省职业院校德育与学生管理工作典型案例。

传承红色基因，打造育人“红色引擎”。党建全面引领职业教育，将红色革命校史、百年团建经验和区域红色资源融入青年教育，建设红色学府校史馆、经纬家教家风馆和启明广场、玉阶广场等文化阵地，建设启明思想政治教育研究中心、经纬青年论坛等平台，持续强化思想政治引领，构建红色育人环境和“家—校—社”三位一体育人格局。



图 3 泸州职业技术学院玉阶广场朱德浮雕

立足校史校情，创建思政教育体系。将红色资源融入教育教学全过程，融入专业群和特色专业人才培养，思政课堂教学和思政德育工作；红色基因融入实践活动，在创新创业教育中渗透，在职业能力技能大赛和文体素质竞赛中渗透，在社会实习实践中渗透；红色精神融入校园文化，通过传播朱德、恽代英等先辈任教期间引导青年学生救国图强的事迹，厚植爱党爱国及爱校荣校情怀。



图 4 组织入党积极分子开展“行走的党课”红色研学活动

赓续红色血脉，构建人才培养体系。将红色文化与德育、智育贯通，培养服务区域发展的又红又专的高素质技能人才；与体育贯通，打造“玉章”体育文化节等系列活动，培育身心健康、体魄强健的大学生；与美育贯通，共建文化艺术基地，打造“玉阶”品牌文化系列活动，构建充满活力、多方协作、开放高效的美育教育体系；与劳育贯通，构建思政劳育、公共劳育、专业劳育、工匠劳育、实践劳育“五位一体”的劳动教育体系。

案例 2 多措并举，打造“三位一体”家校社育人模式

红色浸润，打造家教家风育人新模式。开展党委书记讲家教家风、院长讲家校社“三位一体”教育体系、沉浸式思政课堂进家教家风馆、新生入学第一课、参观经纬家教家风馆、师生共读《何白李家书》等活动，“家教家风育人”已经成为学校人才培养、泸职家园建设的重要组成部分。



图 5 《何白李家书》新书发布会

家校共育，铸牢学生成长成才新防线。组织家长走进经纬家教家风馆，组织学生手写“一封家书”，做学生和家长沟通交流的纽带。邀请家长参与学生制度的制定，参与学生的日常管理，参与学生的重要活动，实现家长与学校信息共享，关心学生的学业、心理和思想状况，助力学生成长成才。推进家校联动劳动教育，每年寒暑假，让每位学生在家完成累计不少于20小时的家庭生活劳动实践，让学生掌握洗衣做饭等必要技能，形成生活自理能力，在劳动中回馈父母。

校地共融，示范引领家庭文明新风尚。积极整合学校红色文化资源，将校史馆、经纬家教家风馆、校训广场等一体化建设，打造成思想政治教育阵地，积极拓展家教家风文化活动。提出“产为教设、教促产兴”理念，在全国率先成立泸永江融合发展示范区产教联合体和中国酒业产教融合共同体，实体化运营建国饭店、龙洞假日酒店及酒城创意文化美食街等校内生产性实训基地，促进产学研深度融合，发挥协同育人作用。



图 6 开展手写一封家书活动

2.1.3 学生素质

2023 年，在校生共 16497 人，文化课合格率为 98.95%，专业技能合格率为 99.18%，体质测评合格率为 90.87%，学生毕业率为 99.57%，参与职业技能等级证书（含职业资格证书）获取率为 67.27%。

做强做优通识课程，提高文化素质水平。2023 年，学校开设《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》《习近平新时代中国特色社会主义思想概论》《思想道德与法治》《大学语文》《大学英语》《高等数学》等 14 门通识性课程（公共基础课程），共计 844 课时；培养学生基础道德与法治意识、文化鉴赏与基础写作能力、基础英语听说读写能力和基础逻辑判断能力。学生基本素质显著提高，学习热情高涨，学生文化课合格率达到 98.95%。

培养运动锻炼习惯，促进体质健康发展。学校开设《体育与健康》课程，培养学生 1—2 项体育专项技能，使学生养成良好的运动锻炼习惯，提高学生的身体和心理素质，养成终身锻炼的意识。做好体质健康测试，促进学生体质健康。2023 年学生参加体质健康测试 14633 人，及格 11624 人、及格率 79.44%，良好 1567 人、良好率 10.71%，优秀 106 人、优秀率 0.72%，合格率为 90.87%。

着力实践技能培养，提升技能素养水平。学校增加学生实习实训所需设备和

实践教学工位数。2023 年，生均校内实践教学工位 1.24 个。1+X 试点证书考核评价 12 项(覆盖学校全部专业群)，报考 532 人，平均考试通过率为 94.5%。学校依托“四川省首批第三方评价机构职业技能等级认定试点单位”，积极推进职业技能等级认定工作。职业技能人才评价工种由原有的 19 个职业 23 个工种，增加到 28 个职业 49 个工种，其中 22 个工种具备技师和高级技师评价资质，职业技能等级认定评价工作更具有话语权。2023 年全年开展等级认定 27 批次，认定 3197 人，其中高级工 1556 人，面向社会开展等级认定 801 人，职业技能等级证获取率 67.27%。

扎实推进心理育人，锤炼学生心理素质。学校以全校心理普测为抓手，做好心理预警及建档工作，本年度全校共 1.7 万人次完成心理测试，测试覆盖率达 100%，其中一级预警学生 58 人、占 0.36%，二级预警学生 416 人、占 2.59%，并将其确定为重点帮扶对象，“一人一档”建档立卡，实施精准结对心理帮扶。依托 2023 年建成的职业教育国家级精品在线开放课程《高职学生心理健康教育》，发挥“求实心育”名师工作室和辅导员名师工作室的优势，用好建成的 9 大心理辅导站，常态化涵养学生心理素质；利用心理晴雨表随时监测全校学生心理健康动态变化，持续提升朋辈互助队伍的专业化成长，完善“校—院—班—寝—生”五级心理预警防控体系，筑牢心理健康防护网络；以十七部门印发的《全面加强和改进新时代学生心理健康工作专项行动计划（2023—2025 年）》为指引，结合新时代学生特点，创新开展“5·25 心理健康月”“10·10 精神卫生日”等特色心育主题活动，定期组织“时间管理”“人际交往”“压力调试”“情绪调控”等心理主题班会，发挥心理协会朋辈优势，精心组织各类心理团辅和精彩纷呈的特色心育活动，成功打通校内心育活动阵地。

2.1.4 在校体验

专业认同度稳步提升。专业认同度是影响学生未来就业质量的关键指标，根据第三方评价机构的调查，学校 2022 级学生的总体专业认同度为 3.14 分，与同类院校同年级（3.09 分）相比具有优势，专业认同情况较好；2021 级学生的专业认同度为 3.08 分，高于同类院校的 3.01 分；2020 级学生的专业认同度为 3.15 分，高于同类院校的 3.05 分。

顶岗实习效果良好。岗位实习是专业教学的重要形式，是培养学生良好的职业道德、强化学生职业技能、提高综合素质与职业能力的重要环节。学校 2021 级学生对顶岗实习的总体满意程度较 2020 级有所提升，大三学生的顶岗实习效

果较好。

社团活动丰富多彩。学校开展第一届集科技、文化、艺术、体育为一体的“经纬杯”学生活动，丰富学生课余生活，提高学生综合素质。着力打造“代英”“玉章”“求实”“萧秋”四大学生品牌文化节。其中，“玉章杯”社团体育联赛187场次，参与学生6800余人次；“求实”社团文化艺术节，参与学生7300余人；歌手大赛、青春风采大赛、演讲比赛、主持人比赛等10个项目的“代英”校园文化艺术节共30余场次，参与学生12000余人次；第三届新生运动会的“萧秋”新生文化节，参与学生6000余人次。打造“星辰大海 未来可期”毕业生晚会、“璀璨新光 青春启航”新生晚会等精品大型文艺晚会，联合时光影院、青年论坛、志愿服务“周末一小时”和时政大课堂的“周末工程”等，形成“泸职院品牌”的学生活动，实现文体活动全年全覆盖，助力学生全面成长。

校园安全稳步提升。学校进行了多次各类安全教育培训，包括高风险岗位的安全知识和技能培训，涵盖了教职工700余人次和学生1.8万余人次。此外，学校进行了消防应急培训、疏散逃生演练、电梯应急演练、医疗急救培训以及公寓安全培训等，共计培训500余人次。学校定期巡查和隐患排查排查，邀请消防部门到校进行消防安全培训，校园LED屏滚动播放消防安全知识，开展主题班会等多种形式和途径进行消防安全宣传教育。健全食品安全管理机制、零散维修报修流程等，多维度提升师生幸福感和获得感。

2.1.5 资助情况

强化资助育人理念，提升资助育人实效。把“立德树人”根本任务融入学生资助工作全过程，构建有智慧、有温度、有内涵的“三有”资助育人体系。修订《家庭经济困难学生认定办法》，建立“信息采集+量化测评+民主评议+走访核查+动态调整”的“五位一体”工作机制，提升认定精准度。修订《国家奖助学金评审管理办法》《三好学生、优秀学生干部和先进班集体评选办法》，进一步优化评选评优导向，提升资助效率和质量。开展有内涵资助育人，建立“解困—育人—成才—回馈”的良性循环，开展“榜样引领 逐梦前行”先进典型学生表彰暨青春励志分享会等活动，对优秀学生进行表彰，让优秀学生分享成长故事；在学校官微开设“学习身边榜样”专栏，在泸职党建微信公众号开设“学生先锋”专栏，宣传典型学生，充分发挥优秀学生的榜样引领作用，用身边榜样激励广大同学立志成才。2023年共发放各级各类奖助学金共2217.86万元，受益学生10868人次；评选“代英”奖学金2498人，发放90.68万元；提供2213人次的勤工助

学岗位，发放 79.06 万元勤工助学金。

表 4 国家奖助学金发放情况

序号	项目	人数（人）	金额（万元）	占比
1	国家奖学金	15	12.00	0.56%
2	国家励志奖学金	531	265.50	12.50%
3	国家助学金	5596	1846.68	86.94%
4	合计	6142	2124.18	100%

2.1.6 就业质量

学校委托麦可思数据（北京）有限公司对毕业生及主要用人单位进行追踪调研及分析，形成人才培养质量、毕业生就业水平和用人单位需求测量与评价报告，建立毕业生就业状况监测系统，逐步形成就业和招生、人才培养良性互动的长效机制。2023 届毕业生 5286 人，毕业去向落实 5073 人，其中毕业生升学 1203 人。毕业生本省去向落实率 57.25%，毕业生月收入 4433.82 元。毕业生面向三次产业就业 3606 人，其中面向第一产业就业 53 人、面向第二产业就业 1138 人、面向第三产业就业 2485 人。毕业生自主创业率 2.81%，毕业三年晋升比例 77.49%。较 2022 届毕业生，2023 届毕业生各就业数据均有所提升。

表 5 毕业生就业情况

序号	指标	2022 届毕业生	2023 届毕业生
1	毕业生人数（人）	4677	5286
2	毕业去向落实人数（人）	4466	5073
	其中：毕业生升学人数（人）	964	1203
3	毕业生本省去向落实率（%）	54.37	57.25
4	月收入（元）	4345.27	4433.82
5	毕业生面向三次产业就业人数（人）	3478	3676

	其中：面向第一产业（人）	39	53
	面向第二产业（人）	634	1138
	面向第三产业（人）	2805	2485
6	自主创业率（%）	2.75	2.81
7	毕业三年晋升比例（%）	74.65	77.49

（1）毕业生去向落实

2023 届毕业生共 5286 人，截止 8 月 31 日，落实毕业去向学生 4939 人，毕业去向落实率 93.44%，初次就业率较 2022 届毕业生有小幅提升；截止 12 月 31 日，落实毕业去向学生 5073 人，毕业去向落实率 95.97%，年终就业率较 2022 届毕业生略有提升。有 1203 名学生专升本成功，毕业生总数占比 22.76%，升学率较 2022 届毕业生有小幅提升。2023 届毕业生中有 57.25%的人选择在四川直接就业，毕业生就业量较大的城市为成都市和泸州市。

表 6 毕业生就业去向情况

序号	年份	2022 届毕业生（%）	2023 届毕业生（%）
1	初次就业率	90.20	93.44
2	年终就业率	95.16	95.97
3	升学率	20.54	22.76
4	本省就业占比	54.37	57.25

（2）专业相关度

毕业生就业岗位与所学专业相关性，有效保证高职院校人才培养符合经济发展需求，有利于毕业生个人职业的长远发展。2023 届理工农医类毕业生就业专业相关度 95.93%，与 2022 届毕业生基本持平，继续保持较高专业相关度。

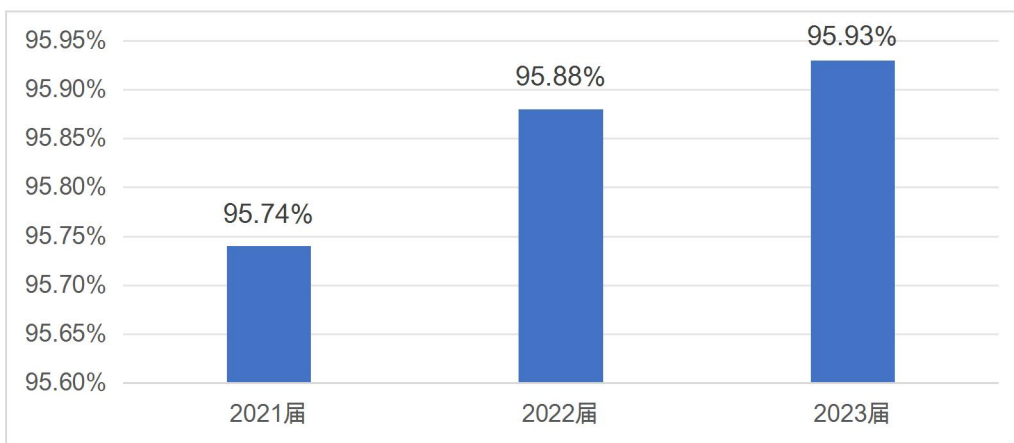


图 7 近三年专业相关度对比

(3) 就业薪金

2023 届毕业生月收入 4433.82 元，较 2022 届涨幅近 100 元，同比增长 2%，学校毕业生月收入稳步增长。

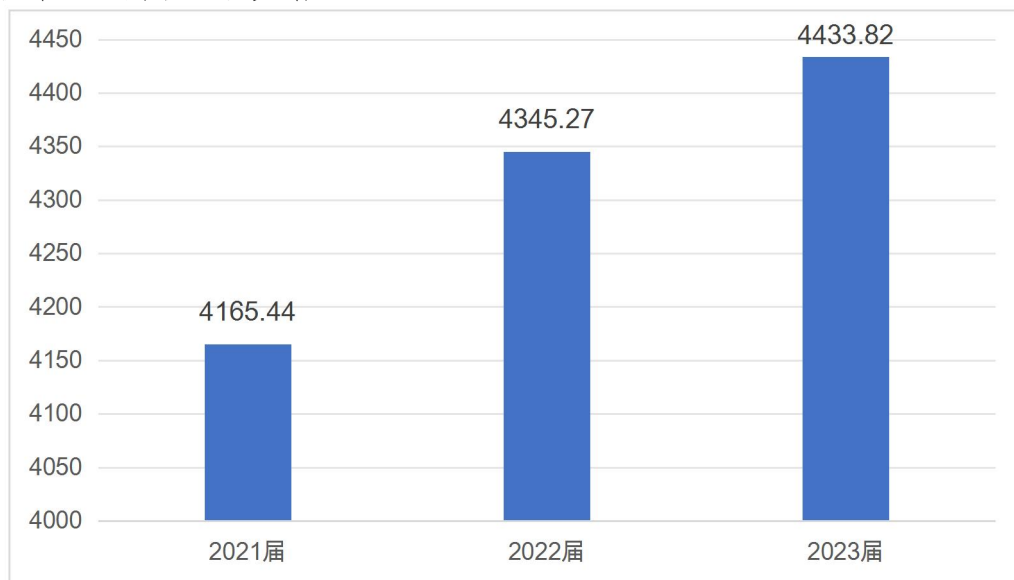


图 8 近三年学生就业薪金对比

(4) 企业就业情况

2023 届毕业生在规模以上企业就业占比 57.78%，较 2022 届毕业生增加 6.04%；在中小微企业就业占比 42.22%，较 2022 届毕业生有所下降。在第一产业用人单位就业 53 人，在第二产业用人单位就业 1138 人，在第三产业用人单位就业 2485 人；与 2022 届毕业生就业用人单位产业类别分布相比，就业在第二产业用人单位的人数增加。

表 7 毕业生企业就业情况

序号	指标/年份	2022 届毕业生	2023 届毕业生
----	-------	-----------	-----------

1	规模以上企业就业占比（%）	51.74	57.78
2	中小微企业就业占比（%）	48.26	42.22
3	第一产业用人单位就业人数（人）	39	53
4	第二产业用人单位就业人数（人）	634	1138
5	第三产业用人单位就业人数（人）	2805	2485

（5）职位晋升

学校 2019 届、2020 届毕业生工作三年后，分别有 74.65%和 75.28%的毕业生获得了职务或薪酬不同层次不同类别的晋升，晋升比例呈现持续增长。

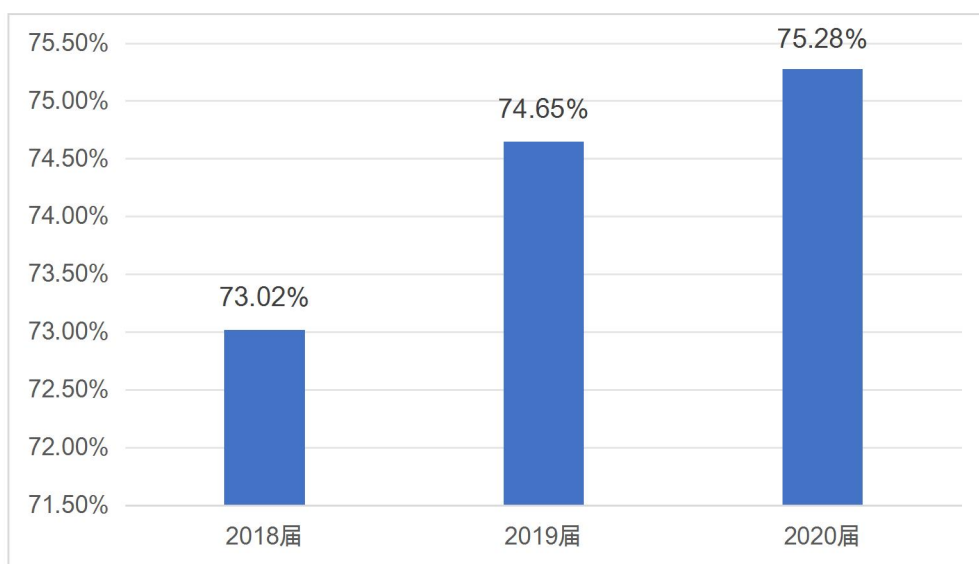


图 9 毕业三年晋升比例情况

案例 3 校园招聘进园区 精准对接促就业

学校坚持与地方园区深度合作，提升人才市场适配度。与泸州市各区县及重庆两江新区、成都高新区、苏州工业园区、吴江工业园区等开展校地合作，深化人才供需对接，搭建高新区企业与人才对接平台，促进毕业生和用人单位的精准匹配。一年来，学校依托各园区在产业、技术、人才领域的优势，深化产教融合，紧密对接园区旗下中电集团、顺丰速运、腾讯云、京东方集团、富士康集团、能投集团、京东等行业头部企业，广拓与中运铁路、赛力斯、长安汽车、江苏港虹纤维（上市公司）、浙江舜宇光学（上市公司）等省内外知名企业的合作，结合区域及园区人才需求和用工特点，邀请组织近 300 家区内企业开展校园招聘，专场招聘 200 余场，线上招聘 50 余场，搭建优质用人单位数据库近 500 家，提供岗位共 8000 余个，学生参与度超 90%，学生平均就业岗位的供需比超过 5:1。



图 10 产业园企业在学校开展双选会活动现场

2.1.7 创新创业

加强创新创业教育，提升学生创新创业能力。学校针对 2021 级、2022 级全体 11025 名学生开设大学生就业指导与创业教育必修课，占全校学生 65.12%，到课率 99.55%。4734 名学生选修泸州市大学生创新创业线上培训课程，占全校学生 27.96%。全年参加创新创业教育课程、培训累计 21262 人次，学习比例占 125.6%。新入驻大学生创新创业孵化园项目 28 个，其中孵化成功注册公司 12 个，注册个体工商户 12 个，仍在孵化辅导期项目 4 个。举办、组织创新创业讲座、培训、比赛、路演、沙龙、一对一帮扶等活动 20 余场，参与人数累计 2 万余人次。参与创新创业教育、活动学生超 4 万人次，参与比例超 236%。依据全国高校毕业生毕业去向登记和网上签约平台登记，2023 届毕业生自主创业 88 人（含 84 名高职扩招毕业生），占毕业生人数 1.66%。毕业三年后仍正常营业的企业 3 家，电商类企业 1 家、服务类企业 1 家、教育培训类 1 家，存活率 37.5%。积极推荐优秀创新创业项目参加各级创新创业类大赛，获奖数量较往年均有大幅增加。获第九届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛省赛金奖 3 项、银奖 7 项、铜奖 6 项；获“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛国赛红色专项活动一等奖 1 项，省赛一等奖 2 项、二等奖 4 项、三等奖 9 项；获“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛国赛金奖 1 项、银奖 1 项，获 2023 年“创青春”川渝青年创新创业大赛银奖 1 项。

表 8 2023 年 “互联网+”大学生创新创业大赛省级及以上获奖情况

序号	项目名称	获奖情况	类型
1	火神安——火炸药智能分药系统领航者	省赛金奖	职教赛道
2	碳索科技——高铁受电弓碳滑板的引领者	省赛金奖	职教赛道
3	视静呈——多元融合近红外静脉双路成像系统	省赛金奖	职教赛道
4	燃梦航天——国内航天点火器智能生产设备领航者	省赛银奖	职教赛道
5	蕈酿生物——白酒酿造新一代“多样微生物共生发酵”技术的引领者	省赛银奖	职教赛道
6	智驾护航——基于跨传感多模态数据融合的驾驶辅助方案	省赛银奖	职教赛道
7	慧眼天成——基于毫米波雷达的多路况照明系统	省赛银奖	职教赛道
8	红满苗乡——酒城优质糯红高粱有机种植推广	省赛银奖	红旅赛道
9	携荔前行——赋能荔枝产业，助力乡村振兴	省赛银奖	红旅赛道
10	长江美人鱼——特种水产鱼类养殖的引领者	省赛银奖	红旅赛道
11	喀斯特“青余金”——特色中药材给少数民族革命老区“致富良方”	省赛铜奖	红旅赛道
12	“星农人”——拓宽农产品的销售之路	省赛铜奖	红旅赛道
13	防涝先封——新时代智能防涝设备的领航者	省赛铜奖	职教赛道
14	雾行无忧——新一代国产视频图像快速去雾服务提供商	省赛铜奖	职教赛道
15	雾行雾散——基于 FPGA 的视频除雾和电子稳像系统	省赛铜奖	职教赛道
16	变糟为宝——酒糟高值化利用领航者	省赛铜奖	职教赛道

表 9 2023 年 “挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛省级及以上获奖情况

序号	项目名称	获奖情况	类型
----	------	------	----

1	《重走革命路，奋进新征程》——关于四渡赤水战役旧址红色教育的调研与实践调研报告	国赛一等奖	红色专项
2	苍穹一号——点火器智能生产系统研发与应用	国赛恒星级	黑科技专项
3	智分领航——基于多刚体系统动力学的火炸药智能分药系统研发与应用	国赛恒星级	黑科技专项
4	雾沥瞰华——“清晰无雾，视界翱翔”新一代国产去雾成像装置	国赛行星级	黑科技专项
5	碳索科技——高铁受电弓碳滑板的引领者	国赛行星级	黑科技专项
6	火神安——基于多刚体系统动力学的火炸药智能分药系统研发与应用	省赛一等奖	科技发明制作 B 类
7	视静呈——多元融合近红外静脉双路成像系统	省赛二等奖	科技发明制作 B 类
8	金龙吐珠——塑料嵌件智能制造生产设备	省赛二等奖	科技发明制作 B 类
9	双创唤醒民族记忆——凉山州德昌县傈僳族文化的传承与发展调研报告	省赛二等奖	哲学社会科学类社会调查报告
10	追溯红色记忆，践行青春担当——“直过”民族地区推进中华民族共同体建设调研报告	省赛二等奖	红色专项
11	淡水鱼高效孵化系统及配套技术	省赛三等奖	科技发明制作 B 类
12	防微杜渐——智能化多功能安全防护服	省赛三等奖	科技发明制作 B 类
13	燃梦航天——国内航天点火器智能生产系统研发与应用	省赛三等奖	科技发明制作 B 类
14	拒之门外——智能防汛控制系统研发与应用	省赛三等奖	科技发明制作 B 类
15	雾行无忧——基于 SOPC 的视频图像快速去雾装置	省赛三等奖	科技发明制作 B 类
16	慧眼天成——面向复杂路况的智慧路灯控制装置	省赛三等奖	科技发明制作 B 类
17	变“糟”为宝——酒糟活性炭的研发与高值化应用	省赛三等奖	科技发明制作 B 类
18	智驾护航——面向智能驾驶的多模态数据融合信息系统	省赛三等奖	科技发明制作 A 类
19	以泸州为中心的川东南地区乡村肉牛养殖产业调查报告	省赛三等奖	哲学社会科学类社会调查报告

2.1.8 技能大赛

岗课赛教融合，培养技能精英。学校积极推进岗课赛教的深度融合，学生技能竞赛成绩丰硕。2023 年，学校参赛项目数为 152 项，参赛队伍达 384 项，参与学生人数达 1140 人次，覆盖全部专业的学生。学校参加全国职业院校技能大赛烹饪赛项、市场营销赛项获国家级二等奖，应用软件系统赛项、大数据应用开发赛项、小学教育活动设计与实施赛项获国家级三等奖；学校选送学生参加中华人民共和国第二届职业技能大赛网站设计与开发赛项获优胜奖。学生参加 2023 年“中银杯”全国职业院校技能大赛四川省赛获一等奖 14 项，获省级三等奖以上 75 项，获奖学生 248 人次。

表 10 2023 年学校承办技能大赛统计表

序号	大赛时间	赛项名称	主办单位
1	2023 年 3 月	2022—2023 一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛大数据技术与应用赛项	金砖国家工商理事会、一带一路暨金砖国家技能发展国际联盟、中国科协一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新培训中心
2	2023 年 3 月	2022 四川技能大赛—全省大数据职业技能大赛（网站设计与开发、移动应用开发项目）	泸州市人民政府、四川省人社厅
3	2023 年 6 月	中华人民共和国第二届职业技能大赛四川选拔赛人工智能训练项目	四川省人社厅
4	2023 年 6 月	第十四届蓝桥杯全国软件与信息人才大赛决赛赛点	工信部人才交流中心
5	2023 年 7 月	泸州市第二届“酒城工匠杯”职业技能大赛暨创新创业大赛（汽车维修、砌筑、数控车、餐厅服务、健康和社会照护（养老护理）、电子技术）	泸州市人民政府
6	2023 年 10 月	四川技能大赛—2023 年西部工匠城职业技能大赛（网站技术、大数据工程技术、移动应用开发、餐厅服务、烹饪、烹饪赛项（西餐））	泸州市人民政府、四川省人力资源和社会保障厅
7	2023 年 11 月	2023 年四川省职业院校技能大赛之市场营销、酒水服务、应用软件系统开发赛项	四川省教育厅

表 11 2023 年学生参加省级以上政府主办比赛获奖项目

序号	项目名称	级别	获奖等级
1	全国职业院校技能大赛：市场营销	国家级	二等奖
2	全国职业院校技能大赛：烹饪	国家级	二等奖
3	全国职业院校技能大赛：应用软件系统	国家级	三等奖
4	全国职业院校技能大赛：大数据应用开发	国家级	三等奖
5	全国职业院校技能大赛：小学教育活动设计与实施赛项（学生赛）	国家级	三等奖
6	中华人民共和国第二届职业技能大赛网站设计与开发	国家级	优胜奖
7	2023 年美国(国际)大学生数学建模竞赛(MCM/ICM)	国家级	二等奖
8	第十三届全国大学生创新、创意及创业挑战赛四川省赛	省级	一等奖
9	“五粮液杯”中国大学生酒类创新创意大赛	省级	一等奖
10	2023 年高教社全国大学生数学建模竞赛	省级	一等奖
11	2023 全国大学生广告艺术大赛（四川赛区）	省级	一等奖
12	2023 年四川省大学生计算机设计大赛暨中国大学生计算机设计大赛	省级	一等奖
13	第九届四川省大学生孙训方力学竞赛	省级	二等奖
14	四川技能大赛-2023 年四川省数字工匠大赛：物联网安装调试赛项（学生组）	省级	二等奖
15	2023 四川技能大赛：智能硬件技术应用（学生组）	省级	二等奖
16	2023 年全国大学生电子设计竞赛（TI 杯）	省级	二等奖
17	2023 年四川省大学生信息安全技术大赛	省级	二等奖
18	四川省企业管理挑战赛决赛	省级	二等奖

19	2023（第一届）四川省大学生供应链优化管理大赛	省级	二等奖
20	2023 年四川省大学生财税实务技能大赛	省级	二等奖
21	第二届“川渝杯”职业院校学生技能大赛（烹饪）	省级	二等奖
22	2023 年（第八届）四川省大学生机器人大赛	省级	三等奖
23	2023 年四川工业和信息化技术技能大赛	省级	三等奖
24	2023 年四川省“学创杯”大学生创业综合模拟大赛	省级	三等奖
25	第七届四川省大学生“校友杯”营销策划大赛暨第二届 CMAU 全国大学生市场研究与商业策划大赛西部赛区	省级	三等奖
26	四川技能大赛-2023 年西部工匠城职业技能大赛：餐厅服务	省级	三等奖
27	四川省“川建工杯”职业技能竞赛：建筑信息模型技术员	省级	三等奖

表 12 2023 年学生参加行业竞赛获奖项目

序号	项目名称	级别	获奖等级
1	2023 第三届 CCF 全国电动汽车远程在线故障诊断技能大赛	国家级	一等奖
2	2023 年全国大学生英语竞赛	国家级	一等奖
3	2022-2023 一带一路暨金砖大赛之大数据技术与应用赛项竞赛	国家级	一等奖
4	全国第三届“慧阳杯”数字化集成应用系统线上大赛	国家级	一等奖
5	2023 年度全国海尔智能家居安装与调试职业技能竞赛	国家级	二等奖
6	2023 第六届全国大学生嵌入式芯片与系统设计竞赛	国家级	二等奖
7	第八届“科云杯”全国大学生财会职业能力大赛	国家级	二等奖
8	2023 年第五届科云杯全国职业院校高职组税务技能大赛	国家级	二等奖
9	第四届全国高校商业精英挑战赛：会展文案（大型活动人群管理方案）创作竞赛	国家级	二等奖

10	第九届全国高校 BIM 毕业设计创新大赛	国家级	二等奖
11	2023 一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛-首届园艺施工虚拟仿真赛项	国家级	二等奖
12	第四届“品茗杯”全国高校智能建造创新应用大赛	国家级	二等奖

案例 4 技能大师工坊引领，带动锻造高技能人才

学校以二级学院为单位组建面向学生技能竞赛的技能大师工作坊，负责学生技能训练的实施、教练团队的培训和技能竞赛研究，选派德技双馨的技能大师或实践能力突出的教师担任赛项总教练，选拔青年教师担任赛项助理教练，保障教练团队的稳定和传承，做到教师队伍人人有赛项、个个能指导。

学校资助专项建设经费建设 7 个技能大师工作坊，通过竞赛研究、资源开发、技能练兵、企业实践、外出培训等不断提高教练技能指导水平，以及开展心理、体能、环境适应性、语言和团队协作等技能训练水平，同时支持柔性引进或聘请职业技能大赛项目命题专家、裁判、教练、行业企业技能大师和技术能手等担任顾问或教练。建立“国赛—省赛—市赛—校赛”四级学生技能竞赛体系，工坊的建立更利于赛课融通、赛训结合，提升学生技能水平、培育工匠精神，推动学校专业建设和“三教”改革。

2023 年，全校师生在第二届中国人民共和国职业技能大赛中，获奖 3 项；全国职业院校技能大赛获二等奖 2 项，三等奖 4 项；四川省职业院校技能大赛获一等奖 14 项，省级三等奖以上 75 项。



图 11 技能工坊训练及参加比赛场景

2.1.9 升学情况

夯实专本衔接育人内涵，深化提质培优教学效果。学校深化教育教学改革，高度重视人才培养质量，把毕业生专升本作为检验学校教育教学质量的重要指标之一。不断促进学校内涵建设发展，为泸职学子的发展与成才搭建更高的平台、创造更多的机会。2023 届毕业生 5286 人，专升本对口学校有西华大学、四川轻

化工大学、内江师范学院和四川旅游学院，覆盖学校 40 个专业。报考人数 1828 人，录取总人数为（含退役士兵免试录取、省优大免试录取、调剂录取等）1218 人，录取率达到 66.63%。

2.2 教育教学质量

2.2.1 专业群建设质量

以专业群建二级学院，优化调整专业结构。学校全力贯彻落实党中央推动成渝地区双城经济圈建设的重大战略部署，主动适应食品轻纺、电子信息、装备制造、现代服务等现代产业体系布局，服务区域经济发展，推进专业群对接产业链建设，结合学校办学实际，形成 4 个龙头引领，3 个骨干支撑，2 个特色协同的专业群，并不断优化调整。全面推进“一院一品”和“一专业一模式”建设，实行“1+1+1”（即一个专业对接一个大型国企或上市公司，依托一个本科院校，科研院所或行业协会）办学改革，推进专业群创新发展，打造专业建设引领产业发展，课程设置紧跟专业调整的格局，有效提升学校专业群服务高端产业能力。

优化人才培养方案，提升人才培养质量。根据《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》等文件精神，对人才培养方案进行修订。强化校企合作、产教融合，组建专业（群）建设指导委员会，其中企（行）业专家不少于三分之一，共同指导人才方案的制（修）定，形成了 46 个校企合作人才培养方案。构建 1+X 证书融通人才培养方案体系，对接 1+X 职业技能等级证书，配套开发基于职业标准、专业教学标准以及考核评价标准的证书课程体系和课程群。强化 X 证书技能培训及考证指导，学校 1+X 试点证书考核评价 12 项，覆盖学校全部专业群。继续推进大学一、二、三年级三段式工学交替训育制度，达到对技术技能感知定向→跟岗训练→内化熟练逐级提升目标。

实施分类分层培养，推进专业转型升级。持续推进《大学英语》《高等数学》等公共课分层教学；优化玉阶教改实验班、技能精英班，积极探索人才培养模式多样化的新机制。大力推进校企联合培养，校企合作共同制订人才培养方案，共同开发课程资源，共同实施培养过程，共同评价培养质量，建立学校、地方、行业和企业共同参与的合作培养、合作治理机制。按照“学习工厂—工匠工坊”标准，运营首旅建国饭店、洲际假日酒店、酒城文化创意美食街等校内生产性实训基地，校企共同制定基地建设标准和人才培养标准，联合开展现代学徒制，学生全面参与真实项目实施及基地运营管理，实现专业与产业链、课程内容与职业标准、教学过程与生产过程对接。试点本科层次人才培养，实现与西华大学、绵阳

师范学院开展学前教育专业本科层次职业教育试点。

案例 5 岗课赛教融合，培养技能精英

人工智能与大数据学院以全国职业院校技能大赛为重要抓手，以培养创新型高素质技术技能人才为目标，积极推进岗课赛教的深度融合。学院推行“岗位要求、课程体系、技能竞赛、证书考试”于一体的技能人才培养路径，构建了“底层共享、中层分立、高层互通”的课程体系，以及“技能逐步提高，综合素养全面提升”的实践教学体系。



图 12 学生参加全国职业院校技能大赛

创建“玉阶菁英班”，将大赛内容融入专业课程，以赛导课，发挥引领示范作用。专业群以大数据应用开发工程师、应用软件开发工程师、移动应用开发工程师等就业岗位为切入点，将大赛内容融入专业课程，分层分类教学，通过课堂选拔出技能精英参加大赛，以赛促学、以赛促教。学院与腾讯、蓝桥等知名企业共同开发岗课赛教融合课程，构建了对标岗位、专业课程、技能大赛、课堂教学四位一体的岗课赛教融合体系，以培养未来大国工匠、技能精英为目标。

在各类国际国内赛事中，学院学生屡获佳绩。近年来，在中华人民共和国第二届职业技能大赛中，获优胜奖 2 项；全国职业院校技能大赛获全国二等奖 3 项，三等奖 5 项，省赛一等奖 20 余项；金砖国家职业技能大赛中，获金牌 1 项、铜牌 1 项。在美国大学生数学建模竞赛中，获一等奖 1 项、二等奖 9 项。

2.2.2 课程建设质量

构建递进式思政建设体系，构筑“思政课程+课程思政”大格局。学校深化习近平新时代中国特色社会主义思想的宣传研究阐释，打造“一中心二室一基地”课程思政育人平台，构建“国家级—省级—校级”三级“课程思政”建设梯队体系，将思想政治教育贯穿人才培养全过程，实施课程思政顶层工程设计，深入挖掘百年校史、地方史中的红色文化、先进人物事迹等内容融入日常教育，形成生动思政教育案例。传承百年红色传统、开启新学光明，以朱德、吴玉章、恽代英等先辈的红色革命精神启发政治觉悟、引领思政教育。实施课程思政顶层工程设计、课程建设工程、课堂革命工程、能力提升工程、质量保障工程等教育体系建设，使各类课程与思政课程同向同行，切实提升课程思政育人实效，着力发挥每门课程的育人作用，体系化、科学化、特色化推进课程思政建设，努力培养堪当

中华民族复兴重任的时代新人。建立“思政名师－专业名师”双带头人的共享名师工作室，建设“川南思政教师研修基地”。2023年，“启明思政”教育中心获评四川省大中小学思想政治教育一体化基地，师范学院被认定为省级课程思政标杆院系。形成校级课堂革命典型案例20个，认定《教育心理学》《白酒品评》《工业机器人编程与调试》3个省级课程思政典型案例。

表 13 四川省首批高等学校课程思政典型案例名单

申报单位	案例名称	案例负责人	案例类型	教育类别
泸州职业技术学院	《白酒品评》课程思政典型案例	魏荷琳	课程层面	职业教育
泸州职业技术学院	《工业机器人编程与调试》课程思政典型案例	熊隼	课程层面	职业教育
泸州职业技术学院	《教育心理学》课程思政典型案例	彭雪明	课程层面	职业教育

2.2.3 教学方法改革

产教深度融合，助推人才培养模式改革。学校深化职业教育改革，按照“专业+产业”融合发展思路，以专业群与产业链对接为逻辑起点，把握国家现代产业升级新机遇，主动参与外部供需对接，推动专业群建设与产业发展相适应，实质推进协同育人。继续深化内生性产教融合，四川经纬教育管理集团有限公司参与办学，校企共同承担教育和生产双重职能，构建了集团化办学、实体化运行的高职院校办学新模式，实现了知识链、教学链、产业链、利益链的“四链融合”和教学目标生产目标、教学过程生产过程、教学人员生产人员、教学管理生产管理、教学效果生产效果的“五项对接”。

实施因材施教，分类培养高技能人才。基于生源多样化特征，强化普适性技能，夯实基础性理论，突出职业岗位针对性，校企联合构建“基层共享、中层互融、顶层互选”的模块化专业群课程体系。积极探索思政、美育、劳动教育和创新创业等要素与专业课程的融合建设新途径，构建基于专业大类的跨界融合、开放性课程体系，促进学生可持续发展。深入推进专业教学标准和职业技能等级标准的对接，将与专业人才培养目标相匹配的X证书标准融入相关课程教学内容。将世界技能大赛和全国职业院校技能大赛标准作为专业课程开发的重要参考，把技能标准和竞赛项目融入课程教学内容，实现岗课赛证融通。按照“一精英、二特长、三提升”的思路，开设技能大赛强化班、特色人才训练营、拔尖人才实验班等“玉阶实验班”，开展技术技能精英人才、特色人才、本科或专硕层次人才

培养，强化人才的创新培养、特色培养和优质培养。

2.2.4 教材建设质量

规范教材选用程序，提高教材选用质量。学校认真贯彻落实中办、国办、国家教材委员会和教育部关于加强教材建设重要部署，加强党对教材工作的全面领导。根据《职业院校教材管理办法》规定，成立教材工作领导小组，校党委书记和校长任组长，下设教材建设委员会、教材选用委员会，负责贯彻落实党和国家有关教材的各项方针、政策，统筹学校教材建设与管理。严格教材选用与使用程序，教材建设与选用委员会全面指导和监管教材建设、选用、评选全过程。建立校、专委会、二级学院、专业四级选用审核制度，严格落实马工程重点教材统一使用要求，使用比例为 100%，加强教材政治把关，做到“凡编必审、凡选必审”。2022-2023 学年上期征订教材 724 种，其中省级以上规划教材 348 本，占征订教材的 48.1%；2022-2023 学年下期征订教材 403 种，其中省级以上规划教材 293 本，占征订教材的 72.3%。

推进新形态教材建设，提升教材建设质量。学校主动适应教育数字化、数智化转型发展趋势。不断提升教师数字素养，不断丰富教学资源，优先支持政治强、业务精、品德优、学风正的优秀教师团队编写高质量教材。遴选创新意识高、资源整合能力强、教学经验丰富高级职称教师担任主编。邀请企业的产品研发员、技艺传承人、技术能手、生产主管及行业技能大赛冠军、优秀毕业生参编教材。结合第二批职业院校数字校园建设试点院校建设。按照“纸质教材—数字教材—数智教材”升级路径，与高等教育出版社签订战略合作协议，开展数智化教材编写讲座，持续优化数智教材建设，为培养高素质技术技能人才提供坚强保障。5 本入选国家“十四五”规划教材，12 本入选四川省“十四五”规划教材。18 本新编教材经过审核流程，党委会审定后同意出版。

案例 6 坚持“五化”协同，推进教材建设

学校落实国家关于加强教材建设重要部署，加强党对教材工作的全面领导，以设计系统化、选用规范化、主体多元化、内容特色化、转型数智化“五化”协同推进，努力打造培根铸魂、启智增慧的精品教材。

一是加强系统化顶层设计。成立教材工作领导小组，下设教材建设委员会、选用委员会，统筹学校教材建设与管理。按照“储备一批、培育一批、提升一批”的原则，规划 100 本校级立项教材，加强教材资源开发。二是落实规范化建选评用。出台学校《教材建设与管理办法》《教材专项经费管理办法》等制度。建立校、专委会、二级学院、专业四级选用审核制度，严格落实马工程重点教材统一使用要求，使用比例为 100%，加强教材政治把关。三是组建多元化开发主体。优先支持政治强、业务精、品德优、学风正的优秀教师团队编写高质量教材。构建“团队+”协作平台，校际联盟共建合力，与高等教育出版社签订战略合作协

议，社会力量共同聚力，增强教材的适用性。四是构建特色化内容模块。将“三新”理念融入教材，开发具有职业特色的新形态教材，着力融合“教材+特色资源”，将党的二十大精神、红色校史等资源融入思政资源库建设，强化立德树人导向。五是推进数智化转型升级。主动适应教育数字化、数智化转型发展趋势。提升教师数字素养，不断丰富教学资源。按照“纸质教材—数字教材—数智教材”升级路径，持续优化数智教材建设。为学生时时可学、处处能学创造条件。

学校坚持“凡编必审、凡选必审”原则，按照学校《教材建设与管理办法》开展规划教材建设，新编修订教材 100 部。5 本入选国家“十四五”规划教材，12 本入选四川省“十四五”规划教材。发挥国家教材目录导向作用，规划教材和近 3 年新编教材选用比例逐年提升，2023 年达到 90%。



图 13 学校与高等教育出版社举行战略合作 开展教材建设专题讲座

2.2.5 数字化教学资源建设

按照需求牵引，加大数字资源建设。为解决教学过程中的“操作高风险、设备高成本、物资高损耗、事故场景难再现”等问题，在原有虚拟仿真实训项目基础上，积极推进虚拟现实技术与教学的深度融合，建设军民两用火工品先进制造虚拟仿真实训基地，基于航天火工先进制造产业学院开发智能制造虚拟仿真实训教学项目，立项四川省第二批职业教育示范性虚拟仿真实训基地。为进一步增加情境性学习资源，满足学生“自主学习”“个性化学习”等需求，建成学前教育、酿酒技术、酒店管理与数字化运营等专业教学资源库。为满足案例式、混合式、探究式等多种教学模式开展需求，建设了一批精品在线课程，《电子技术基础》《工业机器人编程与调试》《面向对象程序设计》3 门课程被认定为四川省精品在线开放课程。《农村电子商务》《大学生创新创业教育》2 门课程拟认定为四川省职业教育创新创业示范课程。

2.2.6 师资队伍建设

学校现有教职工 731 人，专任教师 668 人。陈运军教授入选教育部新时代职业学校名师培养计划，曾炬教授入围思政课教师年度人物，付先全教授提名高校心理健康教育年度人物，刘利老师入围辅导员年度人物。教师参加全省职业院校教师教学能力竞赛获一等奖 3 项、二等奖 6 项、三等奖 4 项（奖数居全省前列），

获国家职业院校教师教学能力竞赛三等奖 1 项。夏汛、陈玲、罗明全、高娜、汪洋、卢薇、王菲、姚志聪等 8 名教师获“四川省技术能手”荣誉称号。

表 14 教师获省级以上教学能力、技能大赛情况

序号	比赛名称	奖项	审批单位	获得者
1	2023 年全国高等职业院校教师教学能力大赛	三等奖	教育部	印茂伟、邱有春、卢正才、牟斌皓
2	2023 年四川省高等职业院校教师教学能力大赛《宴会督导实务》	一等奖	四川省教育厅	刘红莲、刘利亚、刘静、殷茂林
3	2023 年四川省高等职业院校教师教学能力大赛《品评浓香型白酒》	一等奖	四川省教育厅	魏荷琳、张玫、蓝妙传
4	2023 年四川省高等职业院校教师教学能力大赛《点火器搅拌控制系统安装与调试》	一等奖	四川省教育厅	周丽娜、李刚、王秀婷、赵南琪
5	2023 年四川省高等职业院校教师教学能力大赛《服务类商品红色旅游直播营销》	二等奖	四川省教育厅	卓佳、曾静、曾庆双、吴雪莲
6	2023 年四川省高等职业院校教师教学能力大赛《装饰工程竣工结算审查》	二等奖	四川省教育厅	胡丹萍、刘云兵、李莉、段会静
7	2023 年四川省高等职业院校教师教学能力大赛《大气污染演变态势可视化大屏开发》	二等奖	四川省教育厅	印茂伟、邱有春、卢正才、刘利
8	2023 年四川省高等职业院校教师教学能力大赛《运动发展体适能训练》	二等奖	四川省教育厅	李方玉、葛宏伟、雷亚军、赵涛
9	2023 年四川省高等职业院校教师教学能力大赛《传统节日食品生态包装设计》	二等奖	四川省教育厅	李安、卫佳诗、熊娟、张冬冬
10	2023 年四川省高等职业院校教师教学能力大赛《GNSS 控制网测量》	二等奖	四川省教育厅	唐燕、王涛、蒋华国、张辉
11	2023 年四川省高等职业院校教师教学能力大赛《汽车电控技术》	三等奖	四川省教育厅	刘章棋、陈元富、周丽、肖燕
12	2023 年四川省高等职业院校教师教学能力大赛《Travel（游览）》	三等奖	四川省教育厅	王艺、周瑜、刘永丽、杨惠婷
13	2023 年四川省高等职业院校教师教学能力大赛《学会心理调适》	三等奖	四川省教育厅	钟雪、贺娟、李金芝、陈春霖
14	2023 年四川省高等职业院校教师教学能力大赛《启动创业项目》	三等奖	四川省教育厅	丁菊、陈雄、邹烨燊
15	2023 年师生信息素养提升实践活动（教师部分）《古筝新说之〈大禹治水〉》	二等奖	四川省教育厅	赵翌宇
16	2023 年师生信息素养提升实践活动（教师部分）《四步学会中式直立型插花》	二等奖	四川省教育厅	喻苗、陈科、李茂婷

17	2023 年师生信息素养提升实践活动（教师部分）《泸州非遗油纸伞民间伞艺活化石》	二等奖	四川省教育厅	唐朝秀、陈新宇
18	2023 年师生信息素养提升实践活动（教师部分）《奇妙的二进制》	三等奖	四川省教育厅	薛少文、李丹
19	2023 年师生信息素养提升实践活动（教师部分）《中式沏茶因茶备具三法》	三等奖	四川省教育厅	王文彦、王艺、李明辉
20	2023 年（首届）职业教育国际化微课教学大赛《古筝新说之〈大禹治水〉》	二等奖	四川省教育厅	赵翌宇
21	2023 年（首届）职业教育国际化微课教学大赛《奇妙的二进制》	二等奖	四川省教育厅	薛少文、李丹
22	2023 年（首届）职业教育国际化微课教学大赛《中式沏茶因茶备具三法》	二等奖	四川省教育厅	王文彦、王艺
23	2023 年（首届）职业教育国际化微课教学大赛《泸州非遗油纸伞民间伞艺活化石》	三等奖	四川省教育厅	唐朝秀、陈新宇
24	“起航新征程，同心向未来”第二届川渝青年教师风采大赛	三等奖	重庆市教育委员会 四川省教育厅	赵翌宇
25	高校思想政治理论课中青年教师“精彩一课”讲课比赛	特等奖	四川省教育厅	孙丹凌
26	四川省第一届机关服务技能竞赛——会议服务	二等奖	四川省机关事务局、四川省人力资源和社会保障厅	刘红莲
27	四川省第三届高等学校音乐教育专业教师基本功展示活动教学展示微课《嘎达梅林》	一等奖	四川省教育厅	蒲妍楠
28	四川省高校第七届心理健康教育课程《做更好的自己》	一等奖	四川省教育厅	李金芝

加强教师素质培养，师资水平不断提升。将师德师风建设要求贯穿教师管理全过程，严格教师资格和准入制度，在教师招聘中严格思想政治状况审查。加强师德师风教育培训，在新教师入职座谈中加强师德专题教育；在教师团队建设、骨干教师培养、专业带头人选培、职称评审、项目申报等方面严格师风要求。加强双师素质培养，加大校企合作对教师双师能力培养力度，鼓励支持教师参加“1+X”证书培训，教师获中级及以上职业资格证书人数达 458 人；制定《学院教师企业实践锻炼管理暂行办法》，严格教师参加企业实践学习时间、成果、考核要求。选派 2018 名教师参加企业实践锻炼，加强学校“双师型”教师队伍建设，促使全国企业实践参训教师学以致用、相互启迪。

净化科技创新环境，保障人才潜心钻研。实施“雏雁计划”“群雁计划”“领头雁计划”三阶递进培养，夯实雁阵格局底部基础，逐步培育一批以拔尖人才和

学术带头人为引领，以中青年研究骨干为主体，有一定学术影响和地位的科技创新雁阵。开展校本教学主题培训、校外送培、到企锻炼。完善科技人才服务机制，实施校领导一对一联系高层次人才，科技部门专人专项提供外国专家服务，强化组织人事、教务、科技、二级学院等部门联动服务，为高层次人才干事创业提供全方位服务保障机制。2023 年，立项国家级课题 4 项，省级课题 71 项。

抓好高端人才引进，持续强化高层次人才队伍。学校实施“人才强校”战略，推进“酒城智谷”工程，打造“引、育、留、用”全链条人才发展体系。为了更好地引进和服务高层次人才，激励教师学历提升，成长成才，制订《泸州职业技术学院高层次人才年度考核办法》等文件。参加省委教育工委、教育厅举办的“智汇高校·博引未来”青年人才招聘活动和市委组织部、市人社局、各区县组织的赴外校园招聘，重点引进优秀博士和博士后，促进省内优秀青年人才从“在川求学”到“在川工作”，全职引进浙江大学、美国特拉华大学、杭州电子科技大学等博士、博士后 6 人。外籍博士 Ashwini Kumar、Poorva Sharma 被四川省科学技术厅认定为 A3 类外籍高层次人才；刘竟成、杨超、唐亮 3 名博士获泸州市人民政府推荐申报第十五批四川省学术和技术带头人后备人选。

案例 7 构筑高技能人才培养平台 打造高水平技艺技能创新团队

颜功兴团队为第三批省级职业院校紧缺领域教师技艺技能传承创新平台，该团队锚定建筑工程技术，整合建筑学、材料学等优势学科，联合四川蓝光和骏实业股份有限公司、乐山立事达实业有限公司、成都顺宇置业有限公司、深圳华森建筑与工程设计顾问有限公司、四川新永一集团有限公司、四川大和水利电力有限公司、成都华西立信建设管理有限公司以及重庆建工集团有限公司等企业，按“四有”好教师标准，坚持师德师风建设为引领、“聘用育管”机制建设为保障，以教师研修、产教融合平台为支撑，以产学研合作为发展路径，着力提升教师教育教学能力、实践指导与技能评价能力、技术技能创新能力，建成一支师德高尚、素质优良、技术精湛、专兼结合、结构合理、行业有权威、国际有影响的高素质“双师型”教师团队。该团队是一支技艺技能传承的强大的创新团队，以建工技术专业为依托，整合建筑学、材料学等优势领域，团队成员包括专职教师及科研人员 14 人，其中教授 2 人，副教授 7 人，讲师 5 人，博士 4 人。团队成员在学缘结构、学历层次、年龄梯队、职称分布均比较合理，涵盖公共基础课、专业基础课、专业核心课、实习指导教师和企业兼职教师，“双师型”教师占比超过 80%。

3 服务贡献

学校积极响应国家号召，围绕学校优势资源，扎实开展社会服务。开展各类培训 80 余项，培训学员 4.48 万人次、30 万人日，达到在校生数的 2.4 倍以上；教师申报各级各类纵向课题累计 1000 余人次，成功立项各级各类纵向课题 191 项，各级各类纵向项目资助经费 210 万元；出版学术专著 13 部，发表中文学术论文 290 篇，其中中文核心期刊 30 余篇，外文学术期刊 21 篇，其中 17 篇论文被 SCI、SSCI、EI、ISTP 等检索；获授权专利 58 项，其中发明专利 8 项；为企业事业单位提供技术开发、技术咨询服务 86 项，横向技术服务到款额 646.14 万元。

3.1 服务行业企业

学校坚持贯彻落实成渝地区双城经济圈发展战略，对标成渝地区产业发展前沿，建设集实践教学、社会培训、技术服务功能为一体的开放型区域产教融合实践中心，依托国家级高技能人才培训基地、国家首批示范性技工教育联盟（集团）、四川省首批第三方等级认定评价机构等平台载体，对接区域重点发展产业分层分类开展社会培训，服务企业人才需求和行业发展。2023 年，开展非学历培训 80 项，非学历培训 614080 学时，非学历培训到账经费 1184.9 万元，较 2022 年均有所提升；与企业共建研发机构、转移机构、转化服务平台 3 个，校企合作申报科技项目立项 7 项。

表 15 承办行业企业的部分培训项目

序号	培训时间	项目名称	参培单位	参培人数
1	2023. 01	全市专业技术人员继续教育学习平台	泸州市专业技术人员	34141
2	2023. 01	全市科技特派员培训	西南医科大、警察学院、泸州职业技术、四川化工职业技术学院	120
3	2023. 03	2023 年专兼职保密干部培训第一期	市级专兼职保密干部	50
4	2023. 03	2023 年 SYB 创业培训	泸州职业技术学院	538
5	2023. 05	2023 年古蔺东西部合作酿酒师培训	古蔺农村劳动者	118
6	2023. 05	泸州市 2023 年社区工作者能力提升暨社会工作职业水平考试考前培训班	泸州社区工作者	1500

7	2023. 05	技术转移实务与案例分析	87 名市级企业科技特派员	100
8	2023. 06	泸永江三地初级技术经纪人培训	泸州、永川、江津三地高校、企事业单位科研人员	120
9	2023. 07	泸州市优秀企业经营管理人才实战培训班（第二期）	泸州央属企业、国有企业	84
10	2023. 07	四川省烟草公司泸州市公司 2023 年专卖执法人员业务培训	四川省烟草公司泸州市公司	85
11	2023. 07	2023 年民营经济人士提升经营管理能力专题培训班	泸州民营企业	55
12	2023. 07	泸天化大讲堂	四川泸天化股份有限公司	60
13	2023. 10	泸州市 2023 年秋季退役军人适应性培训	泸州市退役军人事务局	308
14	2023. 10	泸州市龙马潭区 2023 年“云上赋能”酒城新主播助学纾困技能提升培训（3 个班）	泸州职业技术学院	160
15	2023. 12	2023-2024 古蔺郎酒企业新型学徒制培训	四川省古蔺郎酒厂有限公司	904

表 16 校企合作申报的部分科技项目

序号	项目名称	立项单位	参与企业
1	白酒丢糟生物炭制备及土壤改良、温室气体捕获应用示范研究	泸州职业技术学院	成都凯楚瀚秀生物科技有限公司、四川唐朝老窖（集团）有限公司
2	基于 GA-BP 神经网络优化算法的机制砂石混凝土性能预测研究（自由探索）	泸州职业技术学院	泸州市叙兴混凝土有限公司
3	泸型酒酿造副产物制备白酒酯化液的菌种选育及工艺研究(需求引导)	泸州职业技术学院	泸州江潭窖酒业有限公司
4	混合式辅料在浓香型白酒酿造中的发酵动力学分析与应用（需求引导）	泸州职业技术学院	四川泸州泸师窖酒业有限公司
5	面向复杂场景的视频行人重识别关键技术研究	泸州职业技术学院	四川泸安智能科技有限公司
6	基于神经辐射场的双目 VSLAM 稠密场景重建关键技术研究及应用（需求引导）	泸州职业技术学院	诡谷子人工智能科技(深圳)有限公司
7	白酒产品防伪溯源与可控安全机制研究	泸州职业技术学院	重庆科技学院

案例 8 依托区域产业需求，构建技能人才培养公共平台

近年来，围绕区域发展重点产业人才需求，学校发挥泸州公共实训基地平台

示范引领作用，整合平台资源，形成宽领域、跨工种、多业态的大培训格局，发挥聚力作用，构建可持续可循环的培训生态新机制，年培训达到4万人次，着力构建技能人才培养公共平台，助力泸州建设西部工匠城，培养更多高素质技术技能人才。



图 14 四川长江工程起重机有限责任公司培训现场



图 15 工业机器人系统操作员培训现场

泸州是区域中心城市，正在大力建设“中国西部工匠城”，重点围绕智能制造、现代医药、乡村振兴、白酒（食品）、绿色建筑、能源化工等产业，全方位、全链条培育高素质技术技能人才，促进工匠人才队伍素质整体提升，打造“泸州品牌”。学校主动对接泸州三个装备制造特色园区，结合企业实际，量身定制培训项目，先后为四川长江工程起重机有限责任公司、泸州高新中航传动转向系统有限公司、四川科友节能变压器有限公司等十余家机械装备企业开展技能提升培训1000余人。基地将为区域经济发展培养急需的装备制造行业高素质技术技能

型人才，为建设先进制造强省提供充足的技能人才支持，更好推进技能四川具体实践。

3.2 服务地方发展

对接地方政府需求，大力开展专项培训。承办了省科协、省教育厅、省知识产权保护中心、市委组织部、市委保密机要局、市检察院、市司法局、市民政局、市质监局、市人社局等单位的 61 个专题培训班，参训人员 7004 人次，收入 630 余万。不断优化和完善泸州市继续教育学习平台课程内容，平台学习人数已达 10 万余人次。

表 17 2023 学校承办政府部门的部分培训项目

序号	培训时间	项目名称	参培单位	参培人数
1	2 月 6 日-2 月 19 日	中国民航局多旋翼视距内操控员执照培训班	市检察院	23
2	2 月-11 月	2023 年专兼职保密干部培训（1-6 期）	市保密局	302
3	3 月 15 日-3 月 19 日	2023 年全市乡镇、街道组织委员培训班	市委组织部	130
4	4 月 17 日-4 月 21 日	泸州市 2023 年第一期中学校长能力提升培训班	市教体局	60
5	4 月 24 日-4 月 26 日	泸州市督促检查暨目标绩效管理业务提升专题培训班	市目标绩效办	70
6	5 月 17 日-5 月 18 日	2023 年泸州市食品安全风险监测暨食品营养健康工作培训班	市卫健委	180
7	5 月 29 日-6 月 2 日	泸州市习近平法治思想专题培训班	泸州市司法局	75
8	7 月 3 日-7 月 5 日	泸州市委政法委乡镇街道政法委员培训班	泸州市委政法委	135
9	9 月 20 日-9 月 22 日	泸州市残联干部推动“三基”工作落地见效能力提升培训班	市残联	150
10	11 月 16 日-11 月 18 日	四川区域科技工作者状况调查站点培训会	四川省科协技术协会	55
11	11 月 27 日-11 月 29 日	泸州市航务管理局内河船舶船员培训	市航务局	80

聚焦地方产业，技术服务助推发展。完成四川省酒文化研究会第三届理事会换届工作，实现学校省级学会零的突破；新获批泸州市民营经济研究中心和文旅产业协同创新发展研究中心 2 个市级科研平台。学校省市社科普及基地创新科普活动形式，开展科普活动 10 余场次，受众超过 5000 余人次。依托科技特派员身

份，深入企事业单位开展技术开发、咨询和服务，为企事业单位提供技术开发、技术咨询、技术服务 93 项，横向技术服务到款额 646.14 万元。

推进中高职协调发展，助力区域教育帮扶。主动走出去了解中职学校需求，提供一校一方案，深入校内开展教学能力提升和实践能力提升专题培训。承办 2023 年“国培计划”市州统筹实施项目——“中等职业学校骨干教师信息技术应用能力提升”培训，有效提升泸州市四县三区 50 名中职学校骨干教师信息技术应用能力。开展泸州市江阳职业高级中学校、泸县建筑职业中专学校、叙永县职业高级中学校等教师和学生培训，获得四川省职业院校教师教学能力大赛和“中银杯”职业院校技能大赛奖项多项，助力泸州市江阳职业高级中学校获全国职业院校技能大赛教学能力比赛二等奖，创造了该学校历史最好成绩。

案例 9 深入落实企业科技特派员制度，实现成果转化新突破

学校深入落实企业科技特派员制度，不断探索和挖掘成果转化，取得显著成效。一是完善制度。制定了《泸州职业技术学院科技特派员考核办法（试行）》，将报送信息、工作总结、服务企业次数、促成技术合同交易和成果转化数量等作为考核目标。二是健全组织。通过全校遴选成立了由 152 名企业科技特派员、10 个特派团组成的校级企业科技特派员团队，涵盖机械制造、材料工程、电子信息、白酒酿造、现代服务五个领域。三是加强宣传。邀请科技局专家到学校开展“技术合同认定登记实务”和“科技成果转化项目申报”相关知识培训，将学校成果转化优惠政策宣传到每一位科研工作者。四是新设登记点。科技局在技术转移中心新设一个技术合同登记点，负责全市技术合同登记工作。五是成果显著。全校共完成技术合同额 1657.5 万元，科技成果转化到账 430.5 万元；促成约 30 家企业达成合作协议，申报立项校企合作市科技项目 4 项，获得约 150 万元资金支持，促进企业提质增效、增加收益约 3000 万元；实现科技成果转化零的突破，完成专利成果转让 14 项、技术秘密使用权转让 2 项，获得技术成果转让、许可到账金额 45.4 万元。



图 16 科技特派员与企业共同研讨



图 17 科技特派员深入企业进行指导

3.3 服务乡村振兴

坚持党建引领，筑牢战斗堡垒。持续构建学校“经纬党建”品牌格局，开展成渝地区双城经济圈（泸州）商学院党委和里甫村党支部结对共建工作，坚持把建强村“两委”班子，作为乡村振兴的“龙头”抓紧抓实，通过抓实理论学习、开展主题党日活动等，增强党支部战斗力和凝聚力。两次派出党建指导组，赴里甫村蹲点驻村共计 6 天。向支部党建活动室捐赠价值约 1.44 万元的电脑、打印机、投影仪，投资近 1 万元打造党员活动室形象墙。

依托培训基地，助力人才振兴。学校依托“省委组织部大学生村干部创业培训基地”“市委组织部农村基层干部培训基地”“农民工培训基地”“乡村振兴干部培训基地”“泸州市现代农业技术培训基地”“四川省高素质农民培育实习实训基地”等，培训乡村振兴人才，年培训超 15610 人日。为古蔺县 1010 人日的基层农技人员开展了与乡村振兴相关的知识更新培训；通过“职业技能合格证”“企业新型学徒制”“SYB”等培训项目，定向培训乡镇技能人才和企业岗位一线职员超 14600 人日。

围绕振兴战略，开展相关研究。学校持续发挥由“教授、博士领衔，青年教师参与”的四川乡村振兴研究团队效用，围绕乡村振兴理论与实践、农民农村共同富裕、农村相对贫困治理、农村电商等方面开展研究。《巴蜀文化旅游走廊背景下四川乡村旅游景观设计策略研究》《以县城为载体协同推进四川新型城镇化和乡村振兴研究》等 9 项课题获省市级立项，《乡村工匠视域下泸州民间传统手

艺传承研究》《乡村振兴背景下农村体育教育资源供给力研究》等 8 篇论文获得发表。

强化教育帮扶,加强智力支持。与巴塘县社会力量发展中心集群签订共建“博士专家工作站”合作框架协议,依托学校高层次人才队伍,联合科技处、高技能人才研究中心等部门,围绕巴塘县乡村规划、生态环保等领域,提供决策咨询、技术支持等智力帮扶。与巴塘县中咱镇人民政府签订建立远程教育教学帮扶工作站合作框架协议,开展组织基层干部、公共服务人才、电商技能人才等专题培训,指导创业项目,培育农村青年致富带头人和创新创业青年骨干,进一步发挥学校在科技、教育、人才方面的资源优势。

聚焦产业帮扶,助力乡村振兴。大力发展高山蔬菜种植,把巴塘县土豆作为学校食堂原材料采购的重要渠道,于 2023 年 4 月签订定向采购协议,定点销售里甫村高原土豆 3 万斤,为村增收集体经济 4.5 万元。持续擦亮学校消费帮扶品牌,扩大学校消费帮扶品牌影响力,采购巴塘县 3180 矿泉水 318ml 系列,累计资金近 8 万元。4 月底,组织中咱镇干部及里甫村致富带头人赴泸州进行了为期 5 天的培训学习和考察调研。

3.4 服务地方社区

拓宽服务渠道,广泛开展志愿服务。学校通过“一对一”结对 21 个社区,开展“防艾”知识宣讲、家电义务维修、关爱孤寡老人和留守儿童、公益献血、爱心捐赠、环保回收等各类志愿服务活动等共 60 余场次,参与学生 0.8 万余人次,志愿服务时长 1.3 万余小时,切实推进大学生志愿服务社区行动提质扩面。为深入贯彻落实习近平总书记关于垃圾分类工作的重要指示精神,按生活垃圾“四分类”的原则,以“规范化、项目化、体系化、常态化”为发展方向,879 名泸职学子深入春景社区一沱江沿岸、龙马潭区莲花池街道春雨社区等,开展以“青春志愿·爱在社区一垃圾分类”为主题的志愿服务活动,向社区居民开展文明宣导、社区环境与卫生知识宣传等志愿服务。为实实在在为群众办实事,1120 名志愿者“以学促干办实事 为民服务暖民心”,上门为结对社区内行动不便和孤寡高龄老年人普及日常知识、安全出行道路交通安全法宣传;为青少年一对一进行作业辅导;清洁墙壁小广告、清理小区落叶、环境卫生整治等志愿服务行动。



图 18 “青春志愿·爱在社区-垃圾分类”志愿服务活动



图 19 “学雷锋志愿服务月”系列活动

依托服务平台，开展特色志愿服务。依托学雷锋志愿服务站、泸州职业技术学院青年志愿者服务中心、泸州青年志愿者学院等服务点，积极开展食品安全进社区、非遗文化进社区、科技知识进社区、艺术墙绘进街道、义务维修进社区等志愿服务活动，组织志愿者为社区民众讲解、宣传相关知识等。开展“画笔绘青春，奉献正当时”“义务维修，温暖社区”“食品安全进社区”等 30 余次特色志愿服务活动，累计参与学生 500 余人。



图 20 “画笔绘当时，奉献正当时”志愿服务活动



图 21 “义务维修，温暖社区”义务维修志愿服务活动



图 22 “食品安全进社区”志愿服务活动

案例 10 学校学雷锋志愿服务站获评“第一批四川省学雷锋活动示范点”

学校学雷锋志愿服务站成立于 2002 年，在学校党委领导、校团委指导下，为弘扬、践行雷锋精神和志愿者精神，构建了参与广泛、形式多样、机制健全的志愿服务模式，在校大学生志愿者注册率达 100%。2023 年，学雷锋志愿服务站成功入选“第一批四川省学雷锋活动示范点”，全省高职院校仅 1 所站点获此荣誉。今年，全校共开展各类志愿服务活动累计 1093 次，参与 36218 人次，累计 215199.6 时长，全年志愿者、礼仪服务“贡嘎杯”、全国老年人健身大会等大型会议 86 场，并获一致好评，为泸州市和学校大型活动提供了坚强的志愿服务保障。

为助力乡村振兴，学校开展了“学习二十大 永远跟党走 奋进新征程”三下乡暑期社会实践活动，选拔队伍 10 支，共 239 名师生前往泸州古蔺、叙永、贵州遵义、内江资中等地开展社会实践活动，团委分队实践事迹获学习强国、人民日报等 3 个国家级、2 个市级官方媒体关注报道，并在第十八届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛中获红色专项活动金奖，是四川省唯一获此荣誉的高职院校；积极开展和参加各类大型志愿服务活动，在“第十八届中国国际酒业博览会”“第四届全国老年人健身大会开幕式暨网球交流活动”和“第二届中国地理标志产品博览会”中荣获“优秀组织”称号；携手泸州献血办先后两次开展无偿献血活动，800 余人参与其中，储蓄近 17 万毫升血量，获评年度“无偿献血爱心高校”称号；组织参加第二届四川省高校志愿服务项目大赛，荣获 2 铜。



图 23 学校雷锋志愿服务站成功入选“第一批四川省学雷锋活动示范点”

4 文化传承

4.1 赓续百年红色基因

构建“155244”“大思政课”格局。坚持“经纬党建”引领，以校史馆、图书馆、四川省高校首家经纬家教家风馆、全省地市州首家青年志愿者学院、全国青少年集邮基地（恽代英主题邮局）五个场馆为阵地，以校训广场、经纬广场、玉阶广场、启明广场、品思广场五大广场为平台，以“经纬讲坛”（校外专家主讲）“启明讲堂”（校内师生主讲）两个讲堂为窗口，以思政课教师、班导师、辅导员、学生干部四支队伍为依托，以“经典品读”“红色足迹”“校园法庭”“乡村振兴”四个实践品牌为抓手，动静结合、纵横贯通、三全育人，构建思政小课堂+社会大课堂的“155244”“大思政课”格局。出版普及读物《赤水河流域非遗音乐文化》，项目《抖音平台推动藏族传统文化传承与传播的策略研究》《中华优秀传统文化融入大学生廉洁文化建设的路径研究》等已申报立项省级课题。

积极推进思政课建设。为进一步落实“大思政课”建设，将校史校情融入新生入学教育、新教师入职培训、党校必修课和主题班会，学习传唱校歌《泸职院之歌》、形象宣传歌曲《经纬之歌》《百年芳华》，参观校史馆、经纬家教家风馆等校园文化阵地；组织学生观看“传承红色基因·争当青年先锋”红色典型宣讲活动，增加学生课后红色文化学习的多元化和生动性，营造思想政治教育良性氛围。《“党史+地方史+校史”红色文化育人体系的构建与实践》项目入选四川省思想政治工作精品项目，教师论文入选四川省学习贯彻党的二十大精神理论讨论会和四川省“大思政课”视域下高校思想政治理论课实践教学研讨会。学校在四川省高校学生思想政治工作研究会 2023 工作会上作为 8 所高校之一作交流发言，在四川省第二届马克思主义学院院长论坛中做主题发言。学校成为成渝地区双城经济圈红色文化教育共同体副理事长单位。教师孙丹凌在四川省高校思想政治理论课“精彩一课”比赛中获特等奖，实现了学校在省“精彩一课”比赛获奖中的历史性突破。师范学院被认定为四川省首批高等学校课程思政标杆院（系），《教育心理学》《白酒品评》《工业机器人编程与调试》被认定为四川省首批高等学校课程思政典型案例。

4.2 传承优秀传统文化

推进传统文化融入高校教育。依托经纬家教家风馆，以品德教育为核心，以经纬先贤的家风故事为引领，全覆盖开展“一封家书”活动。组建校园文化阵地

师生讲解员 50 余人，本年度，经纬家教家风馆共接待 152 场 8653 人次。组织团员和青年在校史馆、经纬家教家风馆、“代英”主题文化邮局等校内思政教育阵地和泸顺起义旧址——龙透关、况场朱德旧居陈列馆等校外爱国主义教育基地参观研学，开展“学思践悟筑初心，锤炼本领担使命”等爱国主义实践活动。教师讲解员付磊在第四届全国红色故事讲解员大赛中获优秀讲解员称号。经纬家教家风馆获批“四川省家风家教创新实践基地”称号。

案例 11 传承优良家风 培育泸职英才

全面贯彻落实习近平文化思想和习近平总书记关于家庭家教家风的重要讲话精神，传承中华优秀传统文化，建成全省唯一高校代表的经纬家教家风馆。以品德教育为核心，以经纬先贤的家风故事为引领，与工会、妇联、社区等合作构建“家庭、学校、社会”三位一体育人机制，成立“经纬家教家风名师工作室”，组建 50 人的师生志愿宣传队伍，负责日常家教家风馆的接待解说、活动策划、家教家风文化课题研究等。组织家长走进经纬家教家风馆，全覆盖开展组织学生写“一封家书”活动。2023 年，接待校内外参观 152 场次，累计 8653 人次。成功获批“四川省家风家教创新实践基地”。入选省思想政治工作精品项目 2 个，学校获四川省思想政治理论课“精彩一课”特等奖、四川学校思政课教师年度人物入围、首批四川省大中小学思想政治教育一体化基地等表彰 10 余项。

着力打造文化精品项目。学校着力打造“一院一品”特色志愿服务项目，成立“传承·治理·振兴”非遗市集文化志愿服务队，培养非遗传创人才 150 余人，实现成果转化的非遗衍生文创作品 200 余件、传统手工艺作品 100 余件。作品《重走革命路——奋进新征程关于四渡赤水战役旧址红色教育的调研与实践》在第十八届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛中获红色专项活动金奖，学校是四川省唯一获此荣誉的高职院校，此次获奖也是学校在社会实践成果的培育转化。今年，学校学雷锋志愿服务站成功入选“第一批四川省学雷锋活动示范点”，全省高职院校仅 1 所站点获此荣誉。

4.3 繁荣校园文化活动

丰富校园文化艺术活动。依托经纬讲坛，举办《弘扬中华优秀传统文化，增强文化自信自强》《非遗之美，润泽心灵——非遗音乐舞蹈创作“小”技巧》等专题讲座 10 余场。新增大学美育教研室，开设全校公共课“大学美育”。将革命精神、工匠精神、校史研究、中华优秀传统文化融入到学生成长成才的培养全过程，着力打造“代英”“玉章”“求实”“萧秋”四大学生品牌活动，推出“行走的思政课”“音乐党课”、红色剧目师生演等品牌项目，实现文体活动全年全覆盖。广泛宣传学校文明校园工作，《把生态文明教育融入育人全过程——泸州职业技术学院生态文明教育纪实》被《环境教育》杂志采用，学校被中国环境文

化教育专家委员会评为“全国生态文明教育特色学校”。今年 10 月，学校代表四川省青少年集邮活动示范基地在“全国青少年集邮活动示范基地校长研讨会”上发言。

文化育人成果丰硕。美育案例《根深叶始茂 本固枝更荣》《民族文化遗产与创新示范专业点非遗传承人才培养与成果转化的研究》获四川省第十届大学生艺术节高校美育改革创新优秀案例一等奖，《浸立体美育，润时代英才——泸州职业技术学院构建美育新模式》《高职院校学生社团管理模式创新分析》获三等奖。胡嘉欣等 222 人获四川省大学生综合素质 A 级证书，认证通过人数连续两次位列全省高职院校第一。作品《赤水河上的密电码》《黎明之前》在 2023 年泸州市“本土红色文化师生演”思政课展演评比均获一等奖，同时学校获评“优秀组织单位”。学校积极落实泸州市城市品牌建设与传播工作，被评为年度“泸州市城市品牌建设与传播工作优秀集体”。



图 24 舞蹈作品《黎明之前》在 2023 年泸州市“本土红色文化师生演”展演活动中展演

案例 12 传承红色基因 落实五育并举

学校赓续百年红色基因，传承“经天纬地、家国天下”泸职精神，将百年红色校史和区域红色资源融入育人工作，建成“红色学府”校史馆，深化推进“6531”三全育人工作体系。以“经纬党建+红色传承”强引领、显特色，以“启明思政+德育贯通”强觉悟、育英才，以“四进五联+示范带动”强覆盖、育自觉，以“育人积分+考核落地”强责任、聚合力，以“六大平台+五大工程”强阵地、树导向，以“统筹协调+服务保障”强体系、抓落实，打造职业教育三全育人“泸职样板”。

《“三个强化”提升育人水平》获成渝地区双城经济圈高职院校第二届党建“双创”工作交流论坛十佳典型案例。胡嘉欣等 222 人获四川省大学生综合素质 A 级证书，认证通过人数连续两次位列全省高职院校第一。在四川省第十届大学生艺术展演活动中，获一等奖 11 项、二等奖 5 项、三等奖 3 项的好成绩，获一等奖数量、总获奖数量均位居全省高职院校第

一。作品《重走革命路，奋进新征程——关于四渡赤水战役旧址红色教育的调研与实践》在第十八届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛中获红色专项活动金奖，是四川省唯一获此荣誉的高职院校。11月，学校成为成渝地区双城经济圈红色文化教育共同体副理事长单位。《黎明之前》在省第十届大学生艺术展演活动中获一等奖并作为全市两所高校代表之一在2023年泸州市“本土红色文化师生演”展演活动中展演。

5 国际合作

5.1 留学生培养

贯彻“一带一路”倡议，多渠道招收留学生。深耕与“一带一路”沿线国家的职业教育合作，拓宽招收留学生的国别和专业。截止 2023 年 8 月 31 日，在校留学生 23 人；截止 2023 年 11 月 30 日，在校留学生 139 人，来自老挝、越南、孟加拉国、巴基斯坦、塔吉克斯坦等国家。共开设早期教育、汽车检测与维修技术、计算机应用技术、市场营销、电子商务等 8 个国际化专业。通过对留学生的培养，讲好中国故事，传播中国声音，打造“留学中国酒城”品牌。

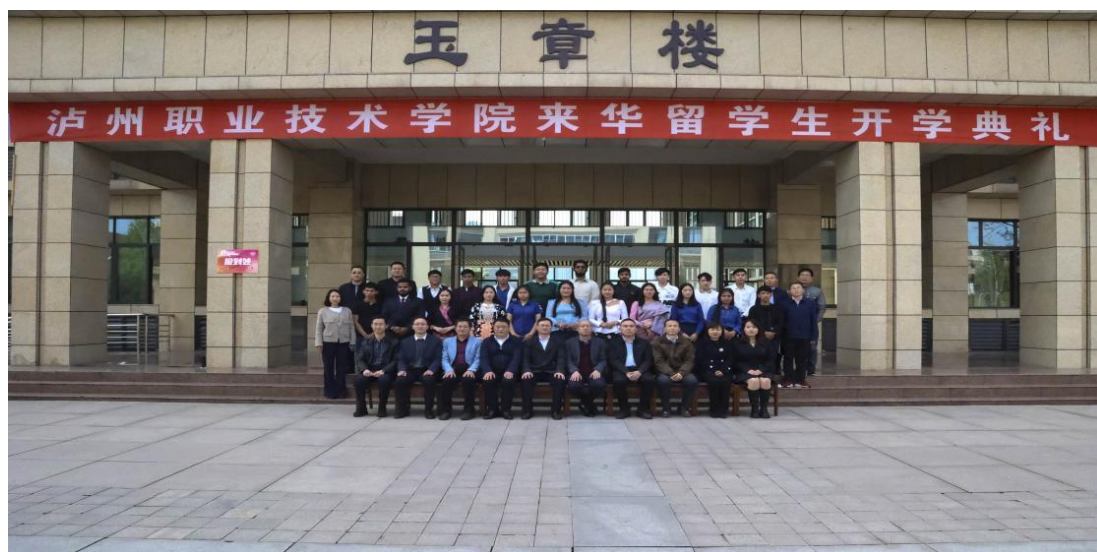


图 25 2022 级留学生开学典礼



图 26 2023 级留学生开学典礼

完善组织机构，规范留学生管理。学校党委书记任组长，紧抓顶层设计，立

足学校特色发展需求，统筹布局学校国际交流与合作工作。构建“学校—职能部门—二级学院”系统立体的校内组织管理工作网络，健全“以学校为主导、二级学院为主体、以项目为依托”的国际交流与合作工作体系，设立国际交流与合作处职能部门，成立留学生管理办公室，制定《泸州职业技术学院外国留学生管理办法（试行）》《泸州职业技术学院外国留学生奖学金管理办法（试行）》《泸州职业技术学院外国留学生违纪处分办法（试行）》等制度，对留学生实行趋同化管理。

创新培养模式，提升留学生培养质量。着力构建教学质量保证体系，提升人才培养质量，全面提升学校国际化办学水平，实行“汉语学习+专业强化+技能实践”的教学模式。给留学生开设公共基础课（综合汉语 1、汉语听力、汉语口语、汉语读写、中国概况、职业汉语）；公共选修课（中国武术、中国音乐、中国书法、中国画）；专业技能课和专业实践课。留学生在大一期间全部学习中文，由国际教育学院负责实施教学和管理，大二、大三留学生回到二级学院开始学习专业课程，由留学生所在二级学院负责实施教学和管理。留学生在校期间要求考 HSK3 或 HSK4。正在积极探索与越南李太祖高等学校开展“1.5+1.5”人才联合培养模式。

5.2 合作办学

多平台培育对外合作项目。与英国曼彻斯特城市大学、日本京都情报大学院大学等 5 所高校签署备忘录，实现专业学分互认互换，打通学生境外“专升本”“专升硕”渠道；在大数据技术、学前教育等专业方向与俄罗斯弗拉基米尔国立大学开展中外合作办学；与老挝占巴塞职业技术学院共建“交流+培训+标准”三位一体姊妹校；与老挝东坎赛教师培训学院共同成立中老儿童教育研究中心。



图 27 与俄罗斯弗拉基米尔国立大学签署合作协议



图 28 在老挝成立中老儿童教育研究中心

案例 13 聚焦平台建设，推动中外合作办学

学校贯彻落实共建“一带一路”倡议和四川省深入实施“四向拓展、全域开放”战略，不断拓展教育对外开放空间，致力于推进“一带一盟”对接，打造互利合作新格局，助力“一带一路”教育行动高质量发展。

一是形成中外合作新突破。学校以“一带一路”与欧亚经济联盟对接合作为契机，以“中国教育现代化 2035”发展规划为根本遵循，与俄罗斯弗拉基米尔国立大学举行《合作框架协议》签约仪式，旨在全面提升学校开展国际化人才的培养水准，为中俄两国深度经济合作服务。二是打造中外合作育人平台。学校以学前教育专业和大数据技术专业为实施载体，与俄罗斯弗拉基米尔国立大学开展中外合作办学。学校先后在老挝占巴塞职业技术学院、越南海之晨一歌尔实践基地挂牌成立“经纬工坊”，为海外合作院校和“走出去”中资企业开展“中文+职业技能”培训 4 期。学校在老挝东坎赛教师培训学院成立“中老儿童教育研究中心”，召开首届中老儿童教育论坛，填补了老挝儿童教育研究空白。与越南李太祖高等学校、青岛海之晨装备有限公司共建“泸州职业技术学院经纬学院（越南分院）”，共同培养、培训满足越南产业需求的本土化高素质技术技能人才。三是构建人才继续教育平台。参加国际交流合作的优秀毕业生，可以到合作院校继续深造，提升专业技能水平，为“一带一路”与欧亚经济联盟对接合作提供高素质人才支撑。

5.3 开发标准

多形式输出职业教育标准。依托中非职业教育联盟，酿酒工艺技术员 6 级和 4 级国际职业标准获得坦桑尼亚教育部国家职业教育委员会认证；幼教 NTA4 课程标准获得坦桑尼亚教育部国家职业教育委员会立项；依托中国—老挝职业教育发展共同体，持续与老挝高职院校深度合作，输出《跨境电子商务》《新媒体设计与运营》《Python 程序设计》《大数据导论》等课程标准和在线课程。



Certificate of Recognition

This is the recognition to

Prof. Xie Hongquan

from Luzhou Vocational and Technical College, China

for successfully leading Luzhou Vocational and Technical College's

expert team to complete

the Tanzanian Occupational Standards and Program Delivery

Standards Development Project.

Their contributions are made to these occupations and National

Technical Awards (NTA) levels:

Brewing Technician NTA Level 4, 6

**Dr. A B Rutayuga
Executive Secretary**

National Council for Technical and Vocational Education and Training

October 2023

"Striving for World - Class Excellence in Technical Education & Training"

图 29 酿酒工艺技术员 6 级和 4 级标准获中非职业教育联盟认证

5.4 国（境）外独立办学

多渠道开展境外办学。与老挝占巴塞职业技术学院、（越南）青岛海之晨工业装备有限公司共建“经纬工坊”，开展“中文+技能”教学，培养留学生 200 余名，为老挝开展学前教育、现代物流等 4 个专业的职教师资职业能力提升培训 1000 余人次；与越南李太祖高等学校、青岛海之晨工业装备有限公司共建海外分校“经纬学院（越南分院）”，与新加坡华新国际公司共建海外分校“经纬学院（新加坡分院）”，双方围绕新产业、新业态和新模式，共同开发课程体系，推动职业教育走出去，与海外本土化一线人才培养和企业需求精准对接。



图 30 在老挝举办首届儿童教育论坛



图 31 首个海外分校“经纬学院（越南分院）”签约暨挂牌

5.5 助力“一带一路”建设

推进“一带一路”建设。学校智能制造与汽车工程学院机电一体化专业的中德班学生，通过考试并取得 HWK 职业资格证书，目前已有 10 余名学生赴德就业。毕业于学校的 23 名南非学生现在分别在国内不同行业就业。学校 2021 级酒店管理与数字化运营专业留学生在洲际假日酒店实习；为四川省白酒产业园区“走出去”企业培训达 2000 人日；承办首届中老儿童教育国际论坛；《机器学习与大数据》《移动应用开发》立项教育部中外人文交流中心“未来技术技能与人文交流人才国际训练基地”。



图 32 留学生在洲际假日酒店实习

案例 14 聚焦“一带一路”，开展“中文+职业技能”培训

学校推行“中文+职业技能”的国际化发展模式，与老挝占巴塞职业技术学院、老挝东坎赛教师培训学院开展国际交流合作，提出了“中文+职业技能+文化”的三位一体国际化育人模式。

一是打造职业教育发展共同体。与老挝高职院校联合打造中国—老挝职业教育发展共同体，深化海外本土化人才培养培训实践，打造国际化人才培养的沪职品牌，为“走出去”企业培养更多本土化复合型技术技能人才。二是推行国际化线上线下教学和模块化教学。探索线上线下“中文+职业技能”教学模式，设置汽车检测与维修培训模块、大数据技术培训模块、现代物流培训模块、早期教育培训模块等模块化课程，输出《Python 程序设计》《跨境电子商务》等 4 门课程标准，培训学员 250 余人。三是实现中国文化与专业课程的融合。通过开展“感知中国”系列专题讲座，将中华优秀传统文化与中国职业教育模块、基础汉语培训模块、专业技能提升模块、企业文化模块有机衔接，培训内容更加有利于加深双方了解彼此文化，增进了两国人民之间的相互信任。



图 33 “中文+技能”培训开班典礼



图 34 给老挝培训学员颁发培训结业证书

5.6 提升国际化素养

提升师生国际化素养。2023 年 3 月，承办 2022-2023 “一带一路”暨金砖大赛大数据技术与应用赛项国内赛决赛，学校获得一等奖 1 项、三等奖 1 项；电力系统自动化技术专业学子王波、肖斯益、贺常霖在 2022-2023 “一带一路”暨金砖国家技能发展与技术创新大赛之第二届智能供配电技术赛项决赛中荣获全国三等奖 1 项；智能建造学院学生贾源林、俸李军在 2023 年金砖国家职业技能大赛区域选拔赛（建筑信息模型赛项）荣获一等奖 1 项；参加 2023 年美国（国际）大学生数学建模竞赛(MCM/ICM)，学校学子喜获国际二等奖(Honorable Mention)4 项。学校留学生李康拉参加 2023 讲好中国故事——未来留学生“对外文化贸易”人才选拔赛获得“文化活力传播奖”。



图 35 2023 年美国（国际）大学生数学建模竞赛（MCM）国际二等奖获奖证书

6 产教融合

学校高水平建设始终与区域产业高质高效、城市宜居宜业同频共振，推动产教融合由校企一体向教培产城跃升，成果《六方协同·六共聚力·六维对接：高职院校产教融合机制创新与实践》荣获职业教育国家级教学成果二等奖。服务成渝地区双城经济圈国家战略，牵头成立“跨省域、面向经济区”的泸永江融合发展示范区产教联合体，副院长兼任泸永江融合发展示范区管委会副主任；服务四川支柱产业，牵头成立“跨区域、面向全行业”的中国酒业产教融合共同体，探索“政府主导、企业主体、市场导向、项目化运行”的产教融合新机制，形成以产定教、以教促产、教培产城融合的生动局面。

6.1 中国酒业产教融合共同体

健全共同体组织机构和运行机制。4月14日，中国酒业产教融合共同体在学校成立。6月16日在德阳召开中国酒业产教融合共同体第一届理事会第一次全体会议，会议审议了《中国酒业产教融合共同体章程》《中国酒业产教融合共同体建设方案》，选举产生第一届理事会，设立三个专家委员会和秘书处。三个专家委员会分别为酿酒技术专业委员会、酒类营销专业委员会和酒文化传承与创新专业委员会，并聘任主任委员；秘书处设在泸州职业技术学院，已开展项目申报与建设、人才培养、对外合作交流等工作。已向教育部申报现代职业教育体系改革任务中的行业产教融合共同体——中国酒业产教融合共同体，完成平台信息注册和申报资料提交。



图 36 中国酒业产教融合共同体第一届理事会第一次全体会议

建设中国白酒生态智能酿造产教融合示范园。中国白酒生态智能酿造产教融合示范园是由学校牵头，联合政、行、企、校、研等多方力量共同建设的首家市场化、企业化经营的校内白酒生态智能酿造产教融合体，是学校服务白酒产业高质量发展的重要创新举措。在泸州市委市政府、泸县县委县政府关心支持下，在中国酒业协会的全力指导下，示范园已完成浓香型白酒生产区建设，并于10月23日举行中国白酒生态智能酿造产教融合示范园投粮仪式。示范园按照现代职业教育体系建设改革重点任务要求，完成开放型区域产教融合实践中心项目申报工作。

案例 15 赓续白酒酿造非遗技艺 助推产教融合示范创新

龙洞酒庄系中国白酒生态智能酿造产教融合示范园，由泸县政府、中国酒业协会、泸州职业技术学院、四川经纬九曲河酒业有限公司（即政行校企）合作共建的中国首家市场化、企业化经营的校内白酒生态智能酿造产教综合体、中国品酿酒人才培训中心。

酒庄特聘四川酿酒专家、四川省科技成果奖获得者王永健为客座教授。校企合作开展现代学徒制试点工作，共同开发《泸型酒手工酿造技艺》《白酒智能酿造生态链》《浓、酱、清三大香型酒体设计》《酒类包装设计》等多个实训课程和体验项目。酒庄以浓香型白酒生产为主，酱香、清香型白酒生产为辅，白兰地、威士忌、伏特加、朗姆酒、金酒世界五大烈性蒸馏酒产销为次，构建全国首个“产、教、展、传”生态酒博园，形成了服务区域白酒产业发展的中试基地、科技成果转化基地。以“教师+工程师+行业大师”的混编师资队伍为引领，高标准打造中国白酒产业学院，实现了“教学+实践”“培训+就业”的有机结合，为白酒全产业链输送高素质技术技能人才。



图 37 中国白酒生态智能酿造产教融合示范园投粮仪式

打造产业资源交流和技术协同创新平台。参加中国食品产教融合共同体、全国啤酒饮料行业产教融合共同体的成立大会，秘书处泸州职业技术学院成为副理

事长单位。参加成渝地区双城经济圈固态酿造技术创新联盟成立大会暨第一届理事会，秘书处泸州职业技术学院成为理事单位。推选成员单位加入全国白酒标准化技术委员会第三届豉香型白酒分技术委员会。“成渝地区双城经济圈智慧零售职业教育集团”被认定为“重庆市第三批示范性职教集团”。召开“酿酒微生物应用与检测技术论坛”，举行首届酿酒微生物应用与检测技术领域的优秀成果颁证仪式。参与组建国家白酒产业计量测试中心(四川)，获市场监管总局同意批复，实现了四川国家产业计量中心“零”的突破，填补了国家白酒领域计量测试技术空白。

6.2 泸永江融合发展示范区产教联合体

顶层设计发力，实现运行机制联合。4月19日在学校成立全国首个“跨省级行政区、面向经济区”的泸永江融合发展示范区产教联合体，在运行机制、产业发展、人才培养、协同创新、开放合作等方面实现“五个联合”，有效促进教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接。发挥政府主导作用，将“产教联合体”纳入泸永江融合发展示范区建设规划，学校领导兼任泸永江融合发展示范区（泸州）管委会的领导班子成员，相关工作情况由市委市政府牵头考核推进。发挥园区龙头作用，由中国（四川）自由贸易试验区川南临港片区牵头，联合江津德感工业园、永川高新技术产业开发区等园区及泸州老窖等区域内重点企业，整合泸永江三地政府部门、学校、行业协会、科研机构力量，整合资金、技术、人才、政策等要素融入园区管理运营各个方面。发挥学校支撑作用，将产教联合体理事会秘书处设置在泸州职业技术学院，由“政园企校”人员构成秘书处工作人员，具体负责日常工作，形成定期会商、资源共享、联动解决的工作运行机制。



图 38 泸永江融合发展示范区产教联合体成立大会

规划布局助力，实现产业发展联合。一是优化产业布局。根据产业布局优化调整职教资源配置，做到企业所需、职教所为；组建产教融合研究中心和专家智库，定期发布产业规划和人才需求。二是推动产业集群发展。聚焦食品轻纺、装备制造、电子信息等支柱产业建设专业，举行泸州技师学院集团年会，发布技能人才需求报告，引导联合体内学校围绕支柱产业办专业、对接企业生产培养学生；服务中国兵器工业集团及军工相关产业落户泸州，申报无人机应用技术、卫星通信与导航技术等新专业；为服务新能源智能汽车产业发展，学校与重庆城市职院、长安汽车合作，共建陈志军国家技能大师工作室泸州站和长安汽车产业学院，服务产业集群发展。三是形成产业协同互补。发起成立中国酒业产教融合共同体，设立酿酒技术、酒类营销、酒文化传承与创新等专家委员会，发挥中国白酒生态智能酿造产教融合示范园白酒产业中试基地、中国酒业人才培训基地等平台作用，推动泸州老窖、江小白等酒类企业实现优势互补、错位发展。

聚焦核心用力，实现人才培养联合。一是共育“巴蜀人才”。立足产业发展所需，开展高层次现代学徒制培养，打造一批现场工程师；探索跨省域招生和中高本衔接培养，推动中高职、技工教育等联合培养技术技能人才。二是共用“巴蜀英才”。发挥陈志军汽车维修工国家级技能大师工作室等平台作用，推动学校名师进园区、企业大师进校园。三是共培“巴蜀工匠”。发挥成渝地区双城经济圈（泸州）商学院、成渝地区双城经济圈川南公共实训基地、中酒荟萃教育等平台作用，定期对接园区企业人才缺口，开展定制化人才培养，常态化开展“川渝杯”技能竞赛，共同培养高技能人才。

科研优势合力，实现协同创新联合。一是用好科研优势，解决“卡脖子”问题。联合高校、科研机构等创新力量，聚焦新能源汽车、智能装备、清洁能源、航天火工等领域建设共性技术服务平台，在园区设立院士专家工作站，加强关键技术协同攻关。二是用好人才优势，解决“创新难”问题。建立 500 余人的企业科技特派员队伍，为园区企业提供技术咨询与服务；建设 1000 余人的企业创业导师队伍，促进大学生创新创业。三是用好平台优势，解决“转化难”问题。依托国家技术转移西南中心泸州分中心、西部（重庆）科学城江津片区、永川科技生态城等，定期举办技术需求对接会，促进院校创新成果与企业需求无缝对接；成立“泸永江融合发展示范区技术经纪人创新联盟”并开展了两期技术经纪人培训，三地科技部门、高校、科研单位、园区和企业代表 120 人参训，同时，将“酒城科创航一泸州市技术转移和企业服务平台”升级为“泸永江技术转移和企业服

务平台”，进一步汇聚三地创新资源，推进科技成果转移转化。

国际交流给力，实现开放合作联合。一是用好政策优势。围绕建设“成渝地区南向开放合作门户”，利用自贸区平台，开展外向型企业培育、外贸型人才培养。二是办好国际教育。推进陆海新通道职业教育国际合作联盟、中泰职业教育联盟、中老职业教育联盟纵深发展，依托重庆市市长奖学金丝路项目等，面向“一带一路”沿线国家和地区招收来华留学生，做强“留学中国”品牌。三是讲好中国故事。探索建立开放型国际产业学院，在老挝打造“经纬工坊”，开展“中文+职业技能”培养，为坦桑尼亚制定酿酒工艺技术人员和专业教学标准；承办“一带一路”暨金砖国家技能发展与技术创新大赛等国际赛事，促进国际文化交流，推动中国特色文化走出去。

案例 16 “共同体+联合体”贡献“泸州经验”

按照“政府主导、行企主体、需求导向、项目化运行”的思路，探索创新行业产教融合共同体和区域产教联合体治理机制、育训模式、服务方式，努力推动形成学校办学与地方产业一体化高质量发展的产教融合新形态。

联合中国酒业协会、茅台、汾酒、泸州老窖等头部酒企、四川农业大学等高水平大学以及科研机构、上下游企业等 74 家单位，共同成立中国酒业产教融合共同体，构建“协商+共治”的共同体治理机制，创新“培养+就业”的定制育训模式，建立“研发+转化”技术服务路径，打造中国白酒生态智能酿造产教融合示范园和中国酒业人才培训基地，推动学校办学与地方产业一体化发展。

联合泸州和重庆市永川区、江津区三地园区、企业、学校、行业协会、科研机构，成立全国首个“跨省级行政区、面向经济区”的泸永江融合发展示范区产教联合体，在运行机制、产业发展、人才培养、协同创新、开放合作等方面实现“五个联合”，有效促进教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接。

6.3 开放型区域产教融合实践中心

成渝地区双城经济圈川南公共实训基地。2023 年，成渝地区双城经济圈川南公共实训基地紧扣“公共性、公益性、开放性”的特点属性，精准对标成渝地区产业人才发展需求和重点群体就业需要，充分发挥培训促就业、助创业的带动作用，着力全链条培育高素质技能人才、能工巧匠、大国工匠，努力为成渝地区双城经济圈建设和西部地区高质量发展储备更多优质人力资源。组织各类培训 44643 人次，实现直接就业或再次就业 227678 人次。2023 年中华人民共和国第二届职业技能大赛 5 名师生参赛、4 名教师参加大赛执裁工作，获得网站技术（世赛）项目、人工智能训练（国赛）项目、全媒体运营（国赛）项目三个优胜奖。基地依托国家级高技能人才培训基地、国家首批示范性技工教育联盟（集团）建设单位等 20 余个产教融合平台，聚焦成渝地区双城经济圈白酒酿造、智能制造、

信息技术等支柱产业发展，强化师资队伍建设和提升人才培养质量，为泸州“一体两翼”发展战略及“中国西部工匠城”建设提供高素质技术技能人才支撑。形成政府、院校一体推进的“共建共管共营”模式，基地公益属性全面拓展延伸。

中国白酒生态智能酿造产教融合实践中心。为推动传统酿造产业技改升级和绿色低碳转型，解决白酒“塑化剂”污染、废酒糟废水废气等食品安全、环境污染问题；为推动白酒产业生态化、智能化转型升级需求，解决产业转型升级的技术和人才需求，创新产教融合育人体制机制，政行校企共建集产品中试基地、学习车间、品酿酒人才培训中心、世界典型蒸馏酒生产性酒博园等功能于一体的中国白酒生态智能酿造产教融合实践中心，是全国首家市场化、企业化经营的校内白酒生态智能酿造产教综合体、中国品酿酒人才培训中心。2023 年依托实践中心开展技术创新服务，授权国际发明专利 1 项、国家发明专利 1 项、实用新型专利 4 项，完成国家、地方标准 5 项，获中国产学研合作创新奖 1 项、省级发展研究三等奖 1 项、市社科成果奖 2 项，立项省厅级项目 6 项、市级 14 项、川大-泸州项目 1 项、西财-泸州项目 1 项、校级 12 项，完成技术服务收入 100 余万元。校企合作开发职业技能等级题库 2 个，完成行业高端培训项目 4 项。举办“白酒品酒技能强化提升培训班”，全国 92 名学员参训；开展品酒师、酿酒工等培训 8 期，约 2000 人。



图 39 中国白酒生态智能酿造产教融合示范园

现代服务业开放型区域产教融合实践中心。充分发挥设施设备及人才资源方面的优势，校校、校企、校地联合搭建综合育人平台、科技创新平台、成果转化平台、校企合作平台、技能大赛平台，以实践中心建设服务区域现代服务业发展。

本年度实践中心开展学生实习项目 5 个，接收实习学生 200 人；开展茶艺师培训及认定 119 人，中式烹调师培训及认定 120 人，酒水营销和侍酒师培训 10 人。实践中心教师团队担任第十八届中国国际酒业博览会、第二届中国地理标志产品博览会礼仪培训及礼仪服务，为自贸区川南临港片区总工会开展花艺、茶艺技术指导和服务，受凉山州雷波县政府邀请开展当地特色食材菜品研发，受泸县建校委托烹饪专业教学菜品标准制定及技术指导，担任巴蜀好利旅游景区总体发展规划工作，担任泸州市 A 级旅游景区评定及复核工作，为四川欢喜坪文旅有限公司欢喜民宿提供酒店经营管理指导，完成 20 道创新泸菜研发。实践中心承办了 2023 年西部工匠城职业技能大赛烘焙、烹饪（西餐）、餐厅服务三个赛项，“中银杯”四川省职业院校技能大赛酒水服务赛项，泸州市第二届“酒城工匠杯”职业技能大赛餐厅服务赛项，通过举办高规格的技能竞赛，搭建技艺交流的平台。

6.4 产业学院

与中国酒业协会共建中国酒业学院，与中广国际传媒(北京)有限公司共建中广国际丝路电商产业学院，与四川航天川南火工技术有限公司共建航天火工先进制造产业学院，与中国兵器人才研究院共建国防产业学院。依托产业学院，与各类资深企业整合双方优质资源，在人才培养、专业（群）建设、科研协同、基地共建、社会服务等方面开展深度合作。2023 年，学校与四川航天川南火工技术有限公司、青岛海之晨工业装备有限公司、腾讯云、中慧云启科技集团等 10 余家企业新增定制化人才培养人数 300 余人；与洲际集团、首旅集团、四川精衡信建设工程有限公司等 20 余家行业龙头企业持续合作开展现代学徒制订单培养，目前学校共有定制化人才培养人数 3000 余人，与校企合作企业联合开展实习实训累计人数达 5000 余人次。

案例 17 成立丝路电商产业学院，助推电商人才高质量培养

“丝路电商产业学院”是泸州职业技术学院与中广国际传媒(北京)有限公司共同成立，以全球化视野构建“专创、产教”双融合的新媒体育人体系，采取“运营+实训”模式开展新媒体营销、电商直播等各类专项人才培养。

丝路电商产业学院采取“1 平台 2 基地 4 服务”的发展模式。1 平台，即“产业学院”平台。以全球化视野培养立足西部、服务全国、链接东盟的电商人才，教学全程对接产业，“专创+产教”双融育人，“项目实践+专业实训+顶岗实习”统筹安排。2 基地，即校内校外双基地。校内包括直播电商等 22 个实体生产性实训基地，每年以 3000 万盈利反哺教育；校外以泸州支柱白酒产业为核心，以护国醋、纳溪特早茶等 N 个产业为外环，打造 1+N 产教融合基地。4 项服务，即直播电商基地对接地方特色产业，形成服务白酒产业发展、服务农特产品上行、服务地方非遗文创、服务泸州特产出川出海等四项特色服务。

案例 18 高水平航天火工先进制造产业学院

紧密围绕区域航天产业链的发展需求，面向航天产业上下游企业“产业链”，深度对接航天产业领域火工品“制造、装配、调试、检测典型生产环节”岗位群，与“产学研转创”创新链互动，打造产业学院人才培养的教育链，形成多链融合人才培养模式，创设“学校课堂、职场学堂、虚拟工坊、企业车间”四个学习场域，并遴选企业“产业导师、技能大师、工程师”和学校“双师型”教师组成双导师队伍，实施“学校学习—岗位实习—返校提升”三个阶段工学交替。打造“产学研转创”一体人才培养新样板，提供可复制、可推广的产业学院典型案例与模式。

坚持“育匠心、树能手、强技脑”育人理念，培养具有“特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献”的航天精神，具备扎实专业能力和综合素养，能够在航天企业从事设计、制造、检测、管理、研发等工作的高素质复合型应用人才。

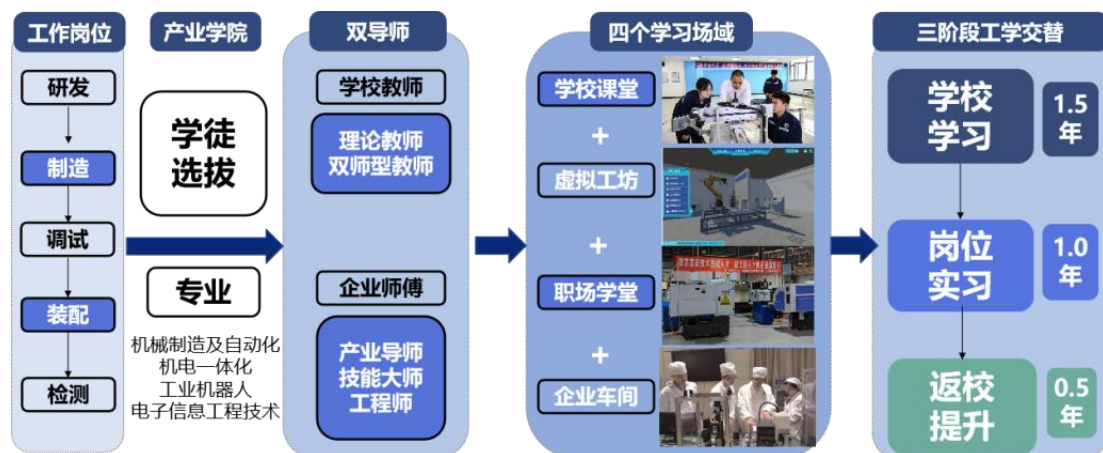


图 40 构建“四场域三阶段”人才培养模式

6.5 职教集团

对接区域现代产业体系，政行企校研园“六方协同”建设四川经纬职教集团、成渝地区双城经济圈智慧零售联盟等 7 个职教集团，与中国酒业协会、泸州老窖、中国兵器、中广国际等集团成员合作建成一批“校中厂”“厂中校”、产业学院、科研平台，以项目为抓手实现职教集团实体化运作。泸州市学前教育职教集团，成功立项四川省首批省级教师教育（学前教育专业）实践基地；泸州电子信息职业教育集团与腾讯云、中慧云启联合实施腾讯产业学院项目，成功建立大数据实训中心及四川省职业技能大赛省级集训基地。与奥的斯电梯公司共建的电梯实训基地，实现了教学、员工培训、职业资格证考核等多功能一体化，起到行业产教融合生产性实训基地示范作用，并在此基础上与企业联合申报了泸州市首家特种行业电梯作业人员资格证——电梯维修 T 证的考点；泸州数字经济职业教育集团与中广国际传媒(北京)有限公司共同成立中广国际“丝路电商产业学院”，实现从单一的线下学校课堂教学场域到线上网络课堂、线下学校课堂、线下企业课堂等多维场域转变，引领区域现代服务业高端人才培养。

7 发展保障

7.1 国家政策落实

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党中央、国务院和省委、省政府关于职业教育工作决策部署，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，按照《国家职业教育改革实施方案》关于“经过5至10年左右时间，基本完成由政府举办为主向政府统筹管理、社会多元办学的格局转变”要求，结合西部高职实际，学校成立四川经纬教育管理集团，对接专业群布局业务，每年接纳学生实习1000人次，关联企业吸纳就业2000人，并贡献3000余万元反哺学校发展；建设的酒店、幼儿园等填补了城市高端品牌的空白。

根据中共中央办公厅 国务院办公厅印发《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》中提出培养更多高素质技术技能人才的目标任务和“一体、两翼、五重点”的改革举措，学校创先牵头成立“跨省域、面向经济区”的泸永江融合发展示范区产教联合体，副院长兼任泸永江融合发展示范区管委会副主任；服务四川支柱产业，牵头成立“跨区域、面向全行业”的中国酒业产教融合共同体；建成成渝地区双城经济圈川南公共实训基地、中国白酒生态智能酿造产教融合实践中心、现代服务业开放型区域产教融合实践中心等开放型区域产教融合实践中心。

根据《教育部等五部门关于印发〈职业学校办学条件达标工程实施方案〉的通知》《四川省教育厅关于开展职业学校办学条件达标计划编制工作的通知》《四川省教育厅等五部门关于印发〈四川省职业学校办学条件达标工程实施方案〉的通知》精神，学校成立办学条件达标工作规划领导小组，细化责任明确分工，全面摸清学校基础底数和动态变化情况，制定了《高职学校办学条件达标计划安排表(2022年-2025年)》《高等职业学校办学条件达标情况监测调度表》，着力“内涵发展”和“特色发展”，把学校建设成为技术技能人才培养高地、创新服务发展高地。

7.2 地方政策支持

在《中共四川省委 四川省人民政府关于支持宜宾泸州组团建设川南省域经济副中心的意见》中明确提出，支持泸州职业技术学院对标本科层次职业学校设置标准，加强软硬件建设，支持两市共建一批产业学院，打造川渝滇黔结合部职业教育高地。泸州市人民政府在向四川省教育厅呈递的《关于申请核定泸州职业技术学院“十四五”期间办学规模的函》中，明确提出要“加大办学投入，推动

泸州职业技术学院建设发展，改善软硬件办学条件，不断增强学校服务经济社会发展的能力。”当前，泸州市已将支持泸州职业技术学院建设本科层次职业高等学校纳入“十四五”规划，并在市第九次党代会和第九届人代会、政协会上再次予以明确。

学校与泸州市龙马潭区人民政府签订校地合作协议，共建大学科技园。在共享资源方面，政府通过落实扶持创新创业优惠政策、提供创新创业公共服务、协助大学科技园建立健全创新教育体系等措施，为大学科技园入园创新创业人员和机构营造良好的创业环境。在扶持政策方面，政府在政策、资金等方面支持入园创新创业项目，同时指导大学科技园创建省级以上科技孵化载体，支持学校建设中试熟化平台、科技成果转化和技术转移平台；鼓励本区优质企业与学校组建创新联合体，强化关键技术攻关，提高科技成果转移转化成效。在项目对接方面，政府每年向大学科技园推介科技成果转移转化项目不少于5个，促进科技、教育 and 经济融通创新，助力经济社会高质量发展。

联合设立泸州市科技计划联合创新专项资金1000万元，泸州市科学技术和人才工作局每年计划支持100万元。同时为破解科研与市场脱节问题，学校与泸州市科学技术和人才工作局共建国家技术转移西南中心泸州分中心，聚焦产业和企业创新需求，借鉴科技特派员在助力脱贫攻坚、服务乡村振兴的成功经验，创新实施“企业科技特派员”制度，推动科技供需精准对接，加速科技成果转化，赋能产业高质量发展。

7.3 学校治理

严格落实依法治校。学校以党和国家法律法规以及上级有关规定为依据，结合学校实际，贯彻执行《贯彻落实党委领导下的校长负责制实施细则》《院长办公会议议事规则（修订）》《“三重一大”决策制度实施办法（试行）》等规章制度，依法治校、依法决策、依法办事的意识和保障进一步强化。充分发挥法制办及法律顾问团作用，全年审查学校各项合同协议、上会材料等400余项；通过“四川省依法治校示范校”复核，保留示范校称号；强化普法宣传，充分发挥学校法治副校长职能，依托泸州市人民检察院资源，开展“普法教育开学第一课”“宪法宣传周”等系列活动。

完善内部治理体系。以“优绩优酬、多劳多得”为原则，不断完善绩效分配方式，鼓励教职员工在提升学校内涵发展和软实力等方面亟须的各项标志性成果上下功夫、出成绩；根据上一年度目标考核的经验成效，进一步优化目标考核体

系，对考核方式和考核指标比例进行调整，促进目标考核更加科学和公平。形成上下贯通的三级目标链，学校目标、二级单位目标和教师个人发展目标实现有效衔接和落实。对全年重点工作开展督查督办，每月定期发布重点工作督办通报，有力督促重点工作的落地完成。

教学管理制度建设。制定并出台《泸州职业技术学院校内教学实验实训室安全管理办法》《教学质量与教学改革工程项目建设管理办法（试行）》《教材专项建设经费使用与管理办法》等6个教学管理文件，形成一套有标准、可实施、能监测的教学运行与管理制度体系，强化了教学过程管理和教学质量监管。按照国家 and 学校文件规范实习的组织安排，加强对实习工作的指导和监管，强化风险防控，提高教育教学质量。

学生管理制度建设。修订《泸州职业技术学院“学风大比武”活动考核实施细则》《泸州职业技术学院三好学生、优秀学生干部和先进班集体评选办法》《泸州职业技术学院国家奖助学金评审管理办法》等学生管理制度10余项，涉及学生日常管理、资助、评奖评优等各个方面。同时，大力推进学校“三全育人”试点院校建设，持续推进学校“3455”工程和“学风大比武”考核，通过精细化的管理，促进班风、校风和学风的转变，提升学生管理治理效力。

财务管理制度建设。学校制定了学生收费管理相关制度，修订了国有资产管理相关制度。对财务管理制度、财务报销细则、差旅费管理制度开展修订意见征求，结合实际工作进行修订。对照制度，开展内部控制、会计基础工作规范、收费及票据管理自查工作，有效地实施内部监督和控制，保证财务工作的真实性、完整性，加强了对本单位财产物资的监督和管理，及时做到信息公开。

后勤管理制度建设。食堂安全方面，按照“一岗一档”建立岗位廉政风险档案，制定防控措施，健全预防风险机制。严格执行“日管控、周排查、月调度”工作制度，每月分析食堂各项数据出具分析报告，定期核价比价定价。落实“抓大放小”“备案采购”等原则细化到大宗食材和零散物资等9大品类。守住食材验收关，严格索证索票、四方验收签字确认入库，定期轮岗。物业管理方面，建立零散维修物资集中采购机制，常用维修物资清单库约500余项。建立特种设备含身份信息在内台账清单，落实特种设备“日管控、周排查、月调度”管理要求，责任到人，定期上传相关平台。建立电梯报修维修流程图，确保快速响应。

安全管理制度建设。新制定《泸州职业技术学院校园安全稳定工作岗位责任清单（一线安全岗位）》《泸州职业技术学院防范电信网络诈骗和非法集资专项

行动实施方案》《食品安全应急预案》等 5 个方案办法。建立了《消控室电梯报警记录台账》《视频监控巡检、维护保养、查询拷贝台账》《消防巡检、维护保养台账》等 30 余个内控管理文书，制定修订《泸州职业技术学院食堂物资采购管理办法》《校园一卡通管理办法》等 5 个制度，建立学校食品安全管理制度汇编一册。

科研管理制度建设。坚持“规划引导、放管结合”，建立健全党委统一领导、科技处牵头抓总，相关院系、部门分工负责、协调配合，全校科技工作者广泛参与的科研领导体制和工作机制。成立了由党委书记任组长的科研领导小组，在科技处分设自科和社科管理机构，选配科研专职管理人员。建立健全二级学院学术分委员会，形成了广覆盖的社科工作组织体系。社科联由学校党委书记任主席、党委副书记和分管领导任副主席，强化了党对社科联工作的领导。持续优化完善科研相关管理制度，对现行的科研管理制度进行全面梳理，修订和完善《泸州职业技术学院科研课题管理办法》《泸州职业技术学院科研平台管理办法》等制度文件。对二级学院及教师年度科研目标任务及绩效考核管理办法进行动态优化，修改、完善，加大对重大重点科技项目、重大科技成果、高水平科技论文等的激励和支持力度，创新科研激励机制，广大教职工从事科技工作的积极性显著提高。

管理队伍建设。学校党委坚持党管干部原则，按照干部管理权限对学校干部实行统一管理。按照干部“上得来、下得去”、人才“引得来、留得住、用得好”的原则，通过采取内培外引、双向选岗、末位淘汰、绩效工资改革、高层次人才聘任制改革等措施，全面推进学校管理队伍建设。优化内部治理体系，明确激励导向。学校全面改革绩效分配方式，贯彻“优绩优酬、多劳多得”原则，根据教师业绩，实行积分制考核，鼓励教师对标学校内涵发展和软实力提升亟须的各项标志性成果下功夫、出成绩；全面优化目标考核体系，建立督察督办制度，形成上下贯通的三级目标链，确保学校目标、二级单位目标和教师个人发展目标有效衔接，有力推动学校发展。深化干部人事制度改革，建立干部能上能下、能进能出、末位淘汰良性机制和科学合理的干部聘用机制，强化了干部干事创业主动性和主体责任担当。

管理信息化水平。从办公自动化服务，逐步形成业务流程可控、可调的应用矩阵。业务流有效支持了各部门的协同办公。学校定期优化协调各服务流程，提升服务质量和效率。已建立服务于校务的应用场景系统 12 个，大数据分析专题 5 个。学校各管理领域信息化覆盖率 60%以上，进驻办事大厅的服务事项 100 余

项。学校对接教育部“全国职业教育智慧大脑院校中台”，实现上报数据的自动推送，并成功入选第二批全国职业院校数字校园建设试点、四川省首批职业教育信息化标杆学校立项建设单位。学校不断优化升级业务系统及全量数据中心，打破“信息孤岛”、破除数据壁垒，强化数据无感采集、全量汇聚、智能分析能力，全面提升数据治理能力和水平。

7.4 质量保证体系

优化标准链，精准监测过程。参照国家、省、市、行业相关标准，确定基本标准、发展标准、考核标准等标准体系。分层分级确定五个层面的质量监测指标，明确目标值、标准值、预警值等质控点的关键值，最终确定学校层面质控点 92 个、专业建设与专业教学质控点 44 个、课程建设及课程教学质控点 29 个、教师层质控点 29 个、学生层质控点 57 个，形成了五个层面的目标链与标准链。新增高技能人才研究中心、创新创业学院 2 个职能部门质量监测指标 28 个，12 个二级学院质量监测指标 393 个，进一步优化了五个层面的 KPI 体系，增强了指标体系的系统性、完整性、准确性，精准反映学校办学水平和人才培养状态。

加强教育督导，提高课堂教学质量。扩充督导队伍，扩大督导范围。校级专兼职教学督导委员、干部听课 3576 学时（人次），涉及任课教师 656 人，课程 3033 门，教学巡查 667 次。同行评价 7361 人次，学生评教 106361 人次。工作中及时发现问题，分析问题，提出工作建议，并督促相关部门及时整改，进一步提高了课堂教学质量。

开展专项检查，提升课堂教学水平。学校在全校范围内开展课程标准、教案、课件教学文件专项检查，对存在问题的课程标准、教案、课件予以通报，督促整改；开展教学常规督导巡查，并纳入教师个人课酬考核，进一步提高了教师教学能力和课堂教学水平。

案例 19 数字赋能教学监测 诊改推进质量提升

为落实《教育部关于加强新时代教育管理信息化工作的通知》，学校加快建设教育教育管理信息化平台，积极推进教学诊断改进工作。学校依托已建成的全量数据中心和教学诊改信息化平台，完成统一身份认证系统部署，构建了五纵五横八字螺旋二个引擎一个平台的“55821”内部质量保证体系，实现学校、专业、课程、教师、学生五个层面工作运行数据全监控。

2023 年，利用诊改信息化平台，发布学校层学校级诊改任务 1 个、职能部门级诊改任务 35 个、学生层学校级诊改任务 1 个、学生个人级诊改任务 9789 个、教师层学校级诊改任务 1 个、教师个人诊改任务 255 个、辅导员个人诊改任务 30 个，全年适时监控学校教育教学各环节运行情况，做到及时发现立即整改，保证教育教学管理水平和人才培养质量的持续提升。

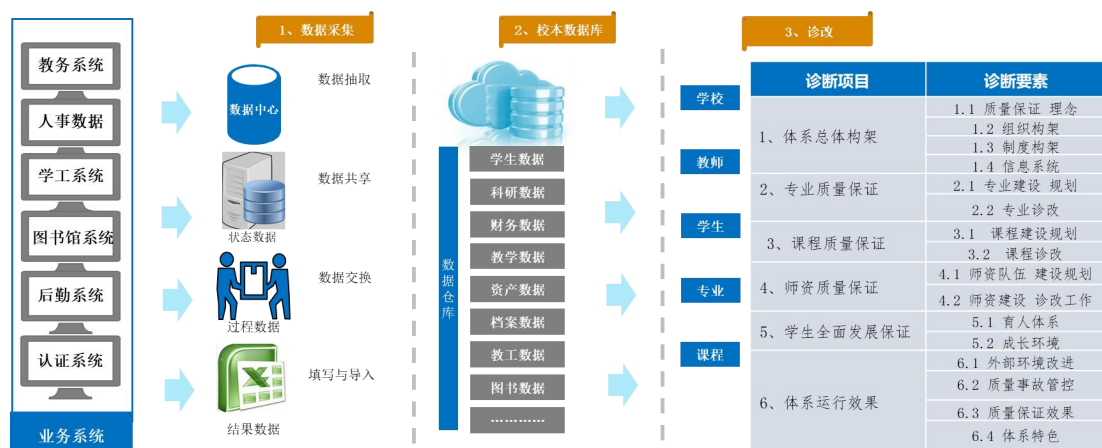


图 41 质量监测整体架构

7.5 经费投入

学校 2022 年总收入为 34206.69 万元，其中财政拨款 24278.01 万元，事业收入 9413.50 万元，其他收入 515.19 万元。生均财政拨款为 13765.27 元，确保生均拨款及时到位。

学校各项收入持续、稳步增长，为学校高速发展做好资金保障。2022 年现代职业教育提升计划资金 1489.51 万元，比上年增长 48.21%，市级“双高计划”建设项目财政拨款 2700 万元，比上年增长 8%，学生资助资金 2315 万元，比上年增长 13.93%。学校积极向上争取专项资金，成功立项四川省第二批产教融合示范项目，争取 4000 万元用于中国白酒生态智能酿造产教融合示范园建设，2022 年已到位资金 2000 万元。学校还多渠道筹集资金支持学校发展，学校作为全省第一批通过国家发改委重大项目库立项中央财政贴息贷款和中长期设备贷款的高职院校，获得 17860 万元资金支持用于学校实训基地建设、教学科研仪器设备投入。

学校积极探索“由政府举办为主向政府统筹管理、社会多元办学的格局转变”办学模式，通过下属子公司对接学校专业群布局经营业务，盈利后反哺学校发展，学校办学硬件条件得到改善，教学管理、学生管理、科研管理和师资队伍进一步优化，学生综合能力培养成效显著。

8 面临挑战

挑战 1：产业转型升级对学校发展提出新命题。随着传统支柱产业转型升级和新兴产业发展，对技术技能人才培养质量和职业素养等方面提出了更高要求，学校下一步将增强专业与产业适配性、深化“三全育人”综合改革、推进教学方式变革等，与时俱进地系统性、针对性地改革人才培养体系，提高人才培养的适应性。

挑战 2：服务区域能力对学校发展提出新要求。职业教育高质量发展要求学校既要有效支撑受教育者的终身可持续发展，又要能为区域经济社会发展服务。当前学校科技服务、成果转移转化及社会培训能力还有待进一步提高，学校下一步将依托大学科技园、国家技术转移（西南）中心泸州分中心、成渝地区双城经济圈（泸州）商学院等平台，推进产学研用深度融合，助力科技攻关和成果转化，全面提升“泸职”培训的辐射力，助推区域经济高质量发展。

附表（高职）

表 1 计分卡

名称：泸州职业技术学院(12967)

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生人数	人	5286
2	毕业去向落实人数	人	5073
	其中：毕业生升学人数	人	1203
	升入本科人数	人	1218
3	毕业生本省去向落实率	%	57.25
4	月收入	元	4433.82
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	3676
	其中：面向第一产业	人	53
	面向第二产业	人	1138
	面向第三产业	人	2485
6	自主创业率	%	2.81
7	毕业三年晋升比例	%	77.49

表3 教学资源表

名称：泸州职业技术学院(12967)

序号	指标	单位	2023年
1	生师比	:	18.76
2	双师素质专任教师比例	%	78.74
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	32.19
4	专业群数量	个	9
	专业数量	个	53
5	教学计划内课程总数	门	1153
		学时	134810.00
	教学计划内课程-课证融通课程数	门	270
		学时	21168.00
	教学计划内课程-网络教学课程数	门	6
		学时	2080.00
6	专业教学资源库数	个	7
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	3
	接入国家智慧教育平台数量	个	1
	校级数量	个	9
	接入国家智慧教育平台数量	个	4
7	在线精品课程数	门	70
		学时	20656.00
	在线精品课程课均学生数	人	461.46
	其中：国家级数量	门	1
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	省级数量	门	21
	接入国家智慧教育平台数量	门	2
	校级数量	门	51
	接入国家智慧教育平台数量	门	4
8	虚拟仿真实训基地数	个	1
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	1
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	2
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
9	编写教材数	本	18
	其中：国家规划教材数量	本	9
	校企合作编写教材数量	本	18
	新形态教材数量	本	5
	接入国家智慧教育平台数量	本	0
10	互联网出口带宽	Mbps	16000.00
11	校园网主干最大带宽	Mbps	10000.00
12	生均校内实践教学工位数	个/生	1.24
13	生均教学科研仪器设备值	元/生	13608.77

表 4 国际影响表

名称：泸州职业技术学院(12967)

序号	指标	单位	2023年
1	接收国外留学生专业数	个	8
	接收国外留学生人数	人	283
	接收国外访学教师人数	人	13
2	开发并被国外采用的职业教育标准数量	个	6
	其中：专业标准	个	2
	课程标准	个	4
	开发并被国外采用的职业教育资源数量	个	6
	开发并被国外采用的职业教育装备数量	个	0
3	在国外开办学校数	所	1
	其中：专业数量	个	1
	在校生数	人	0
4	中外合作办学专业数	个	0
	其中：在校生数	人	0
5	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	620
6	在国外组织担任职务的专任教师数	人	0
7	国外技能大赛获奖数量	项	8

表 5 服务贡献表

名称：泸州职业技术学院(12967)

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生就业人数	人	3736
	其中：A类：留在当地就业	人	1122
	B类：到西部和东北地区就业	人	3257
	C类：到中小微企业等基层就业	人	1552
	D类：到大型企业就业	人	2124
2	横向技术服务到款额	万元	646.14
	横向技术服务产生的经济效益	万元	1362
3	纵向科研经费到款额	万元	210.00
4	技术产权交易收入	万元	158.00
5	知识产权项目数	项	98
	其中：专利授权数量	项	58
	发明专利授权数量	项	8
	专利转让数量	项	14
	专利成果转化到款额	万元	45.40
6	非学历培训项目数	项	107
	非学历培训学时	学时	10912.00
	公益项目培训学时	学时	0.00
7	非学历培训到账经费	万元	1184.90

表 6 落实政策表

名称：泸州职业技术学院(12967)

序号	指标	单位	2023年
1	全日制在校生人数	人	16497.00
2	年生均财政拨款水平	元	13765.27
3	年财政专项拨款	万元	125.90
4	教职员工额定编制数	人	551
	教职工总数	人	731
	其中：专任教师总数	人	668
	思政课教师数	人	36
	体育课专任教师数	人	27
	美育课专任教师数	人	—
	辅导员人数	人	87
	班主任人数	人	—
5	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	14633
	其中：学生体质测评合格率	%	90.87
6	职业技能等级证书（含职业资格证书）获取人数	人	3699
7	企业提供的校内实践教学设备值	万元	5119.19
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心	个	3
9	聘请行业导师人数	人	117
	其中：聘请大国工匠、劳动模范人数	人	7
	行业导师年课时总量	课时	8049.00
	年支付行业导师课酬	万元	76.67
10	年实习专项经费	万元	128.51
	其中：年实习责任保险经费	万元	21.74