



德阳城市轨道交通职业学院 高等职业教育质量报告（2023 年度）

二〇二三年十二月



附件 5

高等职业学校（企业）编制发布年度质量报告情况汇总表（2023 年度）

填表单位（加盖公章）：德阳城市轨道交通职业学院

填表时间：2023 年 12 月 29 日

序号	学校（企业）名称	发布时间	发布网址	备注
1	德阳城市轨道交通职业学院	2023.12.29	http://www.dcut.cn/detail_1130.html	

注：1.填表单位指高职院校。

2.发布网址请填写具体链接。



附件 3

内容真实性责任声明

学校对德阳城市轨道交通职业学院中国职业教育
质量报告（2023 年度）及相关附件的真实性、完整性和准确
性负责。

特此声明。

单位名称（盖章）：

法定代表人（签名）：



2023年12月28日



目 录

目 录	II
前言	1
1. 基本情况	1
1.1 办学规模	1
1.2 办学条件	1
1.3 专业设置	2
1.4 师资队伍	3
1.5 教学经费投入情况	4
1.6 智慧校园	4
2. 学生发展	5
2.1 学生“职业化”培养	5
2.2 在校体验	6
2.3 学生资助	13
2.4 学生深造	17
2.5 就业工作	18
3. 教学改革	21
3.1 名校指导，品牌建校	21
3.2 强化内涵建设，提高人才培养质量	22
3.3 专业建设	23
3.4 课程建设	24
3.5 加强教师培养，提高教学水平	24
3.6 以赛促学，以赛促教	30
3.7 实践教学改革	33
3.8 教学改革项目	34
3.9 教材建设	35
4. 政策保障	36
4.1 重大政策落实及学校改革政策	36
4.2 学校治理	37
5. 国际合作	40



5.1 中外合作办学	40
6. 服务贡献	41
6.1 社会培训	41
6.2 产教融合	41
6.3 志愿者服务	43
6.4 服务地方发展	45
7. 面临挑战及对策	46
7.1 面临的挑战	46
7.2 主要对策	47
表 1 人才培养质量计分卡	49
表 2 满意度调查表	50
表 3 教学资源表	51
表 4 服务贡献表	53
表 5 国际影响表	54
表 6 落实政策表	55



前言

2023 年，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，坚持“知识奠基、技能立业、工匠精神、奉献社会”的办学理念，秉承“敬业、专业、精业、卓越”的校训，树立“严谨务实、严格要求”的教风，打造“勤奋善学、勤思善做”的学风，以服务大轨道交通产业链需求和地方经济社会发展为宗旨，以培养高素质技术技能人才为目标，不断优化师资队伍、加强教学管理、更新教学方法、完善办学条件，2023 年以来，学校按照“以评促建、以评促改、以评促管、评建结合、重在建设”的方针，以评估为契机，持续推进内涵建设，在人才培养、服务贡献、文化传承、国际合作、产教融合等方面取得可喜成绩。

为了科学、客观反映教育质量，学校高度重视，认真组织，严把内容关，校内各部门共同参与，编制了《德阳城市轨道交通职业学院高等职业教育质量年度报告（2023）》，本报告由基本情况、学生发展、教学改革、政策保障、国际合作、服务贡献、面临挑战及对策七部分组成，展示了学校 2023 年以来各个方面的举措和发展，欢迎社会各界对学校教育质量进行监督并提出意见和建议，报告中存在的不当之处，希望社会各方予以指正，促进编写质量不断提升，促进学校不断提高人才培养质量，努力建成服务国家轨道交通建设及地方经济社会发展需要，轨道交通特色鲜明、教育质量高、声誉好的现代高职院校。



德阳城市轨道交通职业学院 高等职业教育质量年度报告（2023）

1. 基本情况

1.1 办学规模

德阳城市轨道交通职业学院位于四川省什邡市，是四川省人民政府 2018 年 3 月批准成立，经教育部审核备案，由省教育厅主管、西南交通大学全面指导办学的民办全日制专科院校。

目前学校是：西南铁道教育职业集团副理事长单位；成都轨道交通职业教育集团(联盟)单位；四川省“科技兴川”副理事长单位；全国 BIM 技能等级考试考点(中国图学学会)；全国计算机应用水平考试(NIT)四川省中心考点。

学校规划土地面积 803.9 亩，目前开发面积为 523.4 亩，总建筑面积为 148679.68 平方米，包括教学行政用房面积 112498.9 平方米，实训场所面积 58189.49 平方米，学生宿舍面积 29183.96 平方米等。截止 2023 年 8 月 31 日，全校在校生人数 5466 人，教师总数为 368 人。其中专任教师 274 人，校内兼课教师 5 人，校外兼职兼课教师 45 人，行业导师 44 人。专任教师中具有研究生学位 100 人，占比 36.50%， “双师型”教师人数为 59 人，占比 21.53%。

1.2 办学条件

学校办学条件进一步提高，教学行政用房 112498.9 m²，学生宿舍面积 29183.96 m²，教学科研仪器设备值 3033.58 万元。现有现代化图书馆 19756.26 m²，目前馆藏纸质书 36.2 万册，电子图书 25 万册。城市轨道交通综合实训



大楼 17008.99 m²；教学大楼教室 34864.14 m²，教室 116 间，其中网络多媒体教室 80 间；工程检测中心 1918.9 m²；工程测量实训场 8158.5 m²；无人机实训场 9690 m²；轨道实训场 1875 m²；土木工程工种实训中心 15201.5 m²；工程机械实训场 339.6 m²；烟草育苗与调制实训室 1920 m²。学校运动场设施齐全，功能完善，现有高标准的足球场、篮球场、羽毛球场、排球场、乒乓球、室内乒乓球馆、高尔夫练习场等体育运动设施。

1.3 专业设置

为服务地区经济发展，2023 年 3 月学校与什邡市政府、地方烟草企业三方合力推动下成立烟草学院；学校全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，配套成立了心理健康发展中心、学生创新创业中心，2023 年 4 月学校成立体育学院，2023 年 8 月学校成立通识与国际教育学院，2023 年 11 月学校成立马克思主义学院。截止 2023 年底，学校共设置 10 个二级学院，开办 30 个专业，立项 5 个校级重点专业，3 个校级特色专业。学校专业设置紧密围绕轨道交通行业，积极向智能制造、人工智能等方向进行拓展，专业覆盖交通运输大类、资源环境与安全大类、土木建筑大类、装备制造大类、财经商贸大类、医药卫生大类、电子与信息大类等 10 个专业大类。

表 1-3 专业设置情况

序号	学院	专业代码	专业
1	土木工程学院	500601	城市轨道交通工程技术
2		420301	工程测量技术
3		500109	高速铁路综合维修技术
4		440502	建设工程管理
5		440406	建筑消防技术
6		500204	道路工程检测技术



7		420307	无人机测绘技术
8		500101	铁道工程技术
9	机电工程学院	500106	铁道车辆技术
10		500602	城市轨道交通车辆应用技术
11		500605	城市轨道交通供配电技术
12		460306	电气自动化技术
13		460403	城市轨道交通车辆制造与维护
14	成工智造技术学院	460405	轨道交通工程机械制造与维护
15		500603	城市轨道交通机电技术
16	交通运输学院	500112	铁道交通运营管理
17		500606	城市轨道交通运营管理
18		500207	智能交通技术
19	经济管理学院	530802	现代物流管理
20		530304	会计信息管理
21		520802	婴幼儿托育服务与管理
22		570312	电子竞技运动与管理
23		500205	道路工程造价
24	信息与智能工程学院	500604	城市轨道交通通信信号技术
25		460303	智能控制技术
26		510209	人工智能技术应用
27		510201	计算机应用技术
28		460310	工业互联网应用
29	烟草学院	410109	烟草栽培与加工技术
30	体育学院	570302	休闲体育

1.4 师资队伍

学校在西南交通大学的指导支持下，先后引进了西南交通大学专家教授及管理团队，截止目前，学校全职返聘专家、教授共32名，其中正高级教授15名、副高级教授16名，博士研究生17名，国务院政府特殊津贴者1名，四川省教学名师1名，10个二级学院院长均来着西南交大，这些专家教授具有丰富的教育教学经验，对我校师资队伍建设、专业建设、课程建设、教学质量、人才培养、规范管理等长远发展战略方面起到了重要的作用，学校成立教师发展中心，通过传帮带机制，组织研修活动，开展教学研究与指导，推进教学改革与创新，逐步建立高素质创新型教学团队。



学校专任教师 274 名，其中双师型教师 59 名；中级及以上职称 85 名；硕士及以上学位专任教师 100 名，获得四川省优秀教师称号 1 名，具有国外留学经历 17 人，985、211 毕业的教师 78 人。此外，我校聘请了 45 名校外兼课教师；聘请了来自成工重工（遂宁）机械有限公司、中铁隆工程集团有限公司、四川英杰电气股份有限公司、广安比亚迪实业有限公司、四川蓝海智能装备制造有限公司等企业的 44 名行业和企业专家、一线经验丰富的技术骨干担任行业导师，承担学生校外实习、实践指导课程。逐步形成了“以专为主、专兼结合”的优势互补关系，推动了人才培养工作水平逐步提高。

1.5 教学经费投入情况

学校经费投入优先保障各项教学工作需要。每年编制年度财务预算时，根据高职院校基本办学条件的指标要求，足额安排教学运行经费。预算执行中确保专款专用，切实保证了教学经费发挥效益。

2023 年，学院教学支出 2661.75 万元，相对 2022 年增长 26%，其中：学生实习经费 15.90 万元，思政建设经费 19 万元，学生活动经费 79.65 万元，生均教学经费 4400 元，基础设施建设及教学实训设备投入 398.86 万元，师资建设经费 16.21 万元，其他相关支出 3891.53 万元。

1.6 智慧校园

学校现有宽带带宽上下行速率 700Mbps，实现校内无线网全覆盖，共有无线接入点 504 个，覆盖校园全部区域；网络用户上网全面实行实名制，现注册用户 5000 余人。学校实现了数据共享和统一身份认证，建立了统一的信息门户，规范了工作流程，初步建立了融合教学、管理、服务和校园生活的智



慧化平台，建成了工作、学习和生活一体化的网络环境，另外，学校还建成了智慧图书馆，推出汇文图书管理系统、超星电子图书、歌德电子书借阅系统等，帮助学生使用碎片化时间进行学习，推动第三课堂建设，使全校信息化水平进一步提高。学校信息安全建设工作稳步推进，部署了防火墙、恶意代码防护、应急措施等安全产品和服务。建成多媒体教室控制系统 80 套、标准化考场 80 间、多媒体报告厅 3 间。

智慧校园建设已做好顶层设计，将在“数字校园”的基础上，进一步加大投入，加强校园网络基础设施建设与改造，开展校园无线网络建设，增强网络和信息安全保障能力，提升“智慧校园”的内涵，进一步实现教育教学网络化、数字化、视频化，管理服务智能化。

2. 学生发展

2.1 学生“职业化”培养

为全面贯彻落实党和国家的教育方针，落实立德树人根本任务，推进学校职业素质教育发展，提升学校品牌形象和综合竞争力，树立良好的校风和学风，培养学生的职业素养、职业技能和职业行为规范，为“交通强国”建设和“治蜀兴川”培养更多高素质技术技能人才，办学伊始，全校学生实行“职业化”培养模式。

为了提高管理制度的落地性和可量化考核，采用申报项目学分制贯穿学生大学三年学习生活。共设置 16 个“职业化”学分，分为常规与附加两个大类。常规大类包含以下项目：军事理论及军事训练（4 学分）、宿舍管理（2 学分）、早操（2 学分）、晚自习（2 学分）、讲座（1 学分）、第二课堂（4



学分)、社会实习实践(1 学分) 7 个项目;附加大类包含以下项目:竞赛(不超过 4 学分)、个人先进(不超过 2 学分)、技能类证书报读(不超过 2 学分) 3 个项目。学生在毕业之前,须取得 16 个“职业化”学分方可毕业。

2023 年学院有序开展“职业化”管理常规工作,周一至周五早上 7:15 的早操、周一至周三晚 7:00-21:00 的晚自习,共计 1699 名同学完成。本年度开展了第一届学生自律委员会 2022-2023 学年第一学期工作总结大会、“无烟青春,健康同行”主题禁烟活动、世界结核病防治日趣味活动、“激扬青春,与法同行”法治知识竞赛、宿说青春·寓见美好第二届“寝室文化节”活动、校园安全短视频大赛、“人生食堂,五味皆尝”心理健康校园游园会、第一届学生自律委员会表彰暨换届选举大会、什邡市雍城街道血吸虫病普查、2022 年国家奖学金答辩会、消防宣传系列活动、高校禁毒微视频大赛,共 7342 人次参与。

学院以培养服务于城市轨道交通行业和地方经济发展为主的高素质技术技能人才为己任。对于轨道交通行业从事人员来讲必须要有较高的职业素养要求,“守时守规”、“主动承担”等都是行业最基本的素养要求。实行学生“职业化”管理以来,学院在学风、校风的建设上取得了较好成绩,共有 1185 名学生完成 16 个规定学分的获取,今后,学生“职业化”管理制度,将会是学校长期坚持的学生核心管理制度。

2.2 在校体验

2.2.1 学生活动

学校开展丰富多彩的校园文化活动,包含:班级团日、创新创业、技能特长、思想成长、文体活动、志愿公益、主题讲座活动大小共 882 场,共计



103879 人次参与，人均参与 23 次。其中思想成长类活动中，开展青年大学习 32 期，共 56322 人次参与；班级团日 682 场，共 21677 人次参与。

表 2-1-1 学院开展教育活动情况一览表

序号	活动内容	活动分类	参与人次
1	各类班级团日 682 次	班级团日	21677
2	棋艺交流		421
3	测量讲解		161
4	晨曦文艺社社团活动		75
5	街头文化社活动		88
6	街舞训练		60
7	绘画社郁金香 diy		25
8	田径社社团活动		160
9	测量协会社团活动		60
10	校园音乐之夜		100
11	围棋基础教学		60
12	绘画社剪纸活动		59
13	配音社培训		40
14	测量练习		210
15	弈棋	技能特长	90
16	德阳交院法制知识竞赛		450
17	校园安全短视频竞赛		360
18	绘画社手工活动		45
19	第二届测绘大赛		344
20	校园辩论大赛		132
21	红十字救护员培训会		653
22	第一届 BIM 建模大赛		210
23	和平精英竞技		310
24	我与校园的第一次合影		970
25	排球社训练活动		116
26	舞动青春		34
27	石膏娃娃		81
28	足球迎新杯		312
29	雷锋观影暨优秀志愿者	思想成长	256



30	“无烟青春，共建同行”主题禁烟讲座	450
31	缅怀先烈，传承红色基因	158
32	反诈骗讲座	456
33	大学生心理讲座	179
34	青年大学习	48763
35	国家奖学金答辩会	480
36	宣讲法律知识 共筑平安校园讲座	149
37	党知识学习	132
38	“劳模工匠进校园”第二课堂主题讲座	295
39	2023 届志愿者见面暨优秀志愿者表彰大会	368
40	学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想	316
41	年味春节主题活动	402
42	校园音乐会	368
43	3.8 女神节活动	503
44	告白春日 定格校园美好瞬间	634
45	“挑战杯”交流见面会	12
46	学生交流会	520
47	初冬暖心季 留影好时光	393
48	德阳交院第五届足球迎新杯	489
49	寝室 vlgo 活动	67
50	校足球队对抗赛	228
51	少数民族交流舞会	507
52	3.24 世界防治结核病日	1096
53	德交游园会社团	300
54	2023—2024 年“金话筒”主持人大赛	484
55	传染病创新创意大赛	179
56	TS Fashion week (时装周)	1585
57	第二节花样跳绳比赛	298
58	第一届德阳交院滑板派对	192
59	足球队 vs 德阳西罗亚车友队	196
60	24 节气手抄报比赛	487
61	以棋会友	250
62	第四届礼模大赛 (决赛)	798
63	第二届王者荣耀冠军杯	210
64	我心中的理想校园	428

文体活动



65	篮球赛决赛		432
66	羽毛球社第五季迎新杯决赛		200
67	排球社迎新杯决赛		200
68	乒乓球迎新杯		462
69	石榴子 手牵手（民族舞会）		72
70	民族文化交流节		450
71	机电工程学院第二届拔河比赛		120
72	蛋仔积木派对		47
73	校学生会泼水节		243
74	德阳交院羽毛球团体赛		250
75	“青春·梦·飞扬交院” 3v3 篮球赛		452
76	第二届“变废为宝”创意大赛		68
77	“青春绽放 梦想起航”毕业晚会		200
78	“德交”新媒体创意视频征文大赛		178
79	“花灯邀明月，情意满中秋”活动		803
80	第六届篮球迎新杯		444
81	猫和老鼠追逐赛		410
82	2023 年“同心圆 梦交院”迎新晚会		2594
83	2023 届双选会现成布置		31
84	植树节		453
85	暖冬行动“纸壳计划”		446
86	单招考试志愿服务		20
87	精致什邡 我爱雍城志愿者服务活动		312
88	“纪念英烈 缅怀故人”清明节扫墓		81
89	献血活动	志愿公益	231
90	雍湖社区六一儿童节志愿活动		373
91	迎新志愿者		30
92	白果社区爱国卫生活动		51
93	红十字救护员培训		1101
94	生在国旗下，长在春风里摄影大赛		54
95	“见圾行动，环抱未来”公益活动		310
96	征兵宣传		210
97	“无烟青春，共建同行”	主题讲座	412
98	“校园反诈骗宣传”讲座		2180
总计			103879



案例 2-2-1：五四盛典

在五四青年节之际，我校城市轨道交通运营管理专业 2020 级 3 班学生袁涛荣登全国“优秀共青团员”（四川省高校唯一代表）；我校亦为四川省近五年来成立的新建民办高职院校中唯一获此殊荣的高校。

全国优秀共青团员名单(部分)

何林蔚（女）	四川省攀枝花市花城外国语学校教师
胡明明（女）	四川省泸县建筑职业中专学校教师
李洁（女）	四川省大英县中医医院手术室护士
朱玉	四川省内江市高级技工学校教师
张议之（女）	四川省乐至县博骏公学学校教师
袁涛	德阳城市轨道交通职业学院交通运输系 2020 级城市轨道交通运营管理专业学生
黄东	四川省仁寿县第二高级职业中学 2020 级建筑工程施工专业学生
谢勇	四川省昭觉县三岔河镇三河村青年之家工作人员
王灿	四川省蒙经县酒坪乡西部计划志愿者
栗航（女）	四川省南充市高坪区御史中小学西部计划志愿者

同时，学校隆重举行了五四盛典活动。活动以“传承五四精神，共筑青春梦想”为主题，旨在激励广大青年学子继承和发扬五四精神，展现青春风采。各学院精心准备的文艺表演展示了德阳交院青年学子才华横溢的一面。音乐、舞蹈、朗诵等多种艺术形式相得益彰，令人耳目一新。活动的成功举办离不开同学们的辛勤付出与努力，他们用实际行动践行了五四精神，彰显了大学生的风采和责任感。

五四盛典活动不仅为学生们提供了一个展示自我的平台，更重要的是，它让广大青年学子深刻领悟到了五四精神的内涵和时代价值。活动激发了同



学们的爱国热情和社会责任感，促使他们更加坚定地为实现中华民族的伟大复兴而努力奋斗。



图 2-2-1 五四盛典

2.2.2 学生社团

学校将学生社团作为复合式人才培养的重要平台，在校学生社团 32 个，涵盖思想政治、文艺体育、创新创业、学术科技类等社团组织。2022-2023 学年社团开展活动 83 余次，活动范围及参加人数达 4.4 万余人。

表 2-2-2 学院学生社团一览表

社团类型	社团名称	社团编号
文化体育类	搏击社	2020001
	街舞社	2018001
	文艺社	2019009
	吉他社	2021002
	茶艺社	2021001
	电竞社	2019001
	动漫社	2019002
	绘画社	2019003
	街头文化社	2022002
	篮球社	2021003
	乒乓球社	2019007
	排球社	2019005
	配音社	2019006
	棋艺社	2020002
	书法社	2022003
	徒步社	2019008
	跳绳社	2021005



	音乐社	2019010
	羽毛球社	2019011
	足球社	2021006
	跆拳道社	2023006
	摄影社	2023004
	田径社	2021004
	模特社	2023003
	高尔夫球社	2023012
	声乐社	2023005
思想政治类	军事迷社	2023002
创新创业类	科创社	2019004
学术科技类	测量协会	2022001
	BIM 协会	2023001
自律互助类	心理社	2023013
	文学社	2023007

案例 2-2-2: “同心圆·梦交院”暨迎新晚会

莘莘学子，四方相聚，一路欢歌。踏着青春的节拍，在梦想的路上，一路笑语，扬起梦想的风帆，奔赴那崭新的未来。足球场人声鼎沸，“同心圆，梦交院”2023 迎新晚会在 10 月 26 日晚正式拉开了帷幕，校领导、各职能部门负责人、教师、辅导员、高年级学生代表与 2023 级新生一起欢聚一堂用歌声诠释青春气息用舞蹈放飞青春梦想，美丽的景色在心里，在这烂漫的时节，相聚于德阳交院，在此我们展现青春风采，相识新同学，同时增强了学校凝聚力和向心力。



图 2-2-2 “同心圆·梦交院”活动照

2.2.3 心理健康教育与咨询



为提高学生适应社会生活的能力，培养学生良好的个性心理品质，促进心理素质与思想道德素质、文化素质、专业素质和身体素质的协调发展，学校成立心理健康发展中心，现有心理教师 8 名，建设个体咨询室、团体辅导室、宣泄室等 9 个实训室，投入建设经费 38.5 万元，对我校学生心理发展起到非常好的保障。

2022 级新生入校后，学校为 2022 级新生进行心理健康筛查，共建立线下建立纸质心理档案 1735 份，有效心理健康档案 1705 份，另对往届学生开展线上心理危机筛查，回收问卷 1460 份，针对筛查结果，在各二级学院班级开展了心理健康教育第二课堂、举办了心理健康主题班会、心理健康活动等系列活动近 60 次。各班级定期进行心理健康问题动态排查，开展教师、学生心理健康培训 7 次。开展学生个别心理咨询 140 余人次，团体心理辅导 6 次，辐射人员 400 余人。

表 2-2-3 学校学生心理健康调查与咨询情况统计表

学年	心理健康测试		心理咨询人数		
	与参人数	有效问卷	学生个案	团体辅导	合计
2022-2023	3195	3165	140	300	440

2.3 学生资助

学校严格依照四川省教育厅发布的有关资助政策要求，坚持“公平、公正、公开”原则，围绕“立德树人”的人才培养目标，以学生为中心，践行“不让一个学生因为家庭经济困难而失学”的庄严承诺。

为规范学校学生资助评审工作，学校依据《学生资助资金管理办法》（财科教〔2021〕310 号）、教育部等六部门《关于做好家庭经济困难学生认定工



作的指导意见》（川教函〔2019〕274号）、《本专科生国家奖学金评审办法》（川教函〔2019〕105号）等相关文件，制定了《德阳城市轨道交通职业学院家庭经济困难学生认定管理办法》、《德阳城市轨道交通职业学院国家奖学金、国家励志奖学金评定管理办法》、《德阳城市轨道交通职业学院国家助学金评定管理办法》、《德阳城市轨道交通职业学院理事会奖学金、学业奖学金管理办法》等制度，作为学院奖助工作的评审依据。

学校设有“奖贷助勤补+绿色通道”等多元混合资助体系，以帮扶学生顺利完成学业，同时激励学生自立自强、勤奋学习、积极进取。

表 2-3 德阳城市轨道交通职业学院资助政策体系

类别	项目名称	资助对象	资助标准
奖	国家奖学金	特别优秀的二年级以上（含二年级）全日制专科在校生	8000 元/生·年
	国家励志奖学金	品学兼优、家庭经济困难的二年级以上（含二年级）全日制专科在校生	5000 元/生·年
	理事会奖学金及学业奖学金	品学兼优的二年级以上（含二年级）全日制专科在校生	理事会奖学金 1000 元/生·年 学业一等奖学金 600 元/生·年 学业二等奖学金 450 元/生·年 学业三等奖学金 300 元/生·年
	国家助学贷款	生源地：四川籍家庭经济困难的全日制专科在校生	1. 贷款标准：专科学生（含高职、第二学士学位）最高 12000 元/生·年； 2. 贷款额度按照学费和住宿费标准总和确定，建档立卡贫困家庭学生等特殊困难群体可根据其意愿按贷款标准上限办理；



			3. 学生在校期间贷款利息全部由财政补贴；
			4. 贷款年限及利率按国家相关规定执行。
	国家助学金	家庭经济困难的全日制专科在校生，全 日制退役士兵和退役复学学生	平均 3300 元/生·年，分为 4500 元、3300 元、2100 元三个档次
	建档立卡贫困	2016 年及以后被全国普通高等学校录取	学费 2000 元/生·年、生活费 2000 元/生·
助	家庭本专科学	就读全日制专科的四川户籍建档立卡贫	困家庭学生
	生特别资助		
	社会类助学金	家庭经济困难的全日制专科在校生	根据相关资助实际安排定
勤	勤工助学	优先向家庭经济困难的在校学生提供	12 元/时
		学费补偿或国家助学贷款代偿：应征入 伍服义务兵役的高等学校全日制专科在 校生	
	费补偿贷款代	学费减免：服义务兵役时保留学籍（入 学资格），退役后自愿回校复（入）学	本专科每生每年最高不超过 12000 元，具 体资助金额=每年资助金额×资助年限
补	偿及学费减免	2019 年秋季学期起，对通过全国统一高 考或告知分类招考考入普通高等学校的 全日制在校资助就业退役士兵均实行学 费减免	
其他	绿色通道	被录取入学、暂时无法缴纳学费的家庭 经济困难新生	先办理入学手续，再根据学生具体情况开 展家庭经济困难认定，采取不同措施予以 资助
政策	特殊慰问	家庭经济特别困难的在校学生	200-3000 元/生·年

2022-2023 学年学校共评定国家奖学金 3 人，资助金额 2.40 万元；评定国家励志奖学金 111 人，资助金额 55.50 万元；校内奖学金共评定 517 人，奖励金额 21.35 万元，其中评定理事会奖学金 14 人，占参评学生人数 5%，



奖励金额 1.40 万元；评定学业一等奖学金 83 人，占参评学生人数 3%，奖励金额 4.98 万元；评定学业二等奖学金 158 人，占参评学生人数 6%，奖励金额 7.11 万元；评定学业三等奖学金 262 人，占参评学生人数 10%，奖励金额 7.86 万元。

2022-2023 学年学校办理国家助学贷款学生共 759 人，贷款总金额为 832.98 万元，其中 2020 级贷款学生 146 人，贷款金额 142 万元；2021 级贷款学生 203 人，贷款金额 211.48 万元；2022 级贷款学生 410 人，贷款金额 479.5 万元。

2022-2023 学年评定国家助学金 2163 人，占在校生人数 38.25%，资助金额 713.79 万元。其中退伍军人助学金为 1146 人，资助金额 378.18 万元，实现了退伍军人全覆盖。

2022-2023 学年学校分别在学生处、团委、教务处、图书馆、信息与实训中心、后勤等单位设立了多个勤工助学岗位，学生参与人次共计 2053 人次，共计发放助学金 46.94 万元。

2022-2023 学年我校共收到在校生《应征入伍服兵役高等学校学生国家教育资助申请表 I》76 份，合计补偿金额 113.89 万元（其中申请毕业生服义务兵役学费补偿 13 名，合计金额 35.10 万元；申请在校生服义务兵役（含消防救援人员）学费补偿 63 名，合计申请金额 78.79 万元）。收到《应征入伍服兵役高等学校学生国家教育资助申请表 II》88 份，合计补偿金额 207.56 万元（其中申请服义务兵役（含消防救援人员）退役复学学生 44 名，合计申请金额 98.84 万元；通过高职扩招/单招 44 人，合计申请金额 108.72 万元）经学校审核，以上 164 名学生均符合申请条件，共申请服兵役国家教育资助金额：321.45 万元。



2022年9月5日，甘孜州泸定县发生6.8级地震。地震后，学生处辅导员积极了解学生动态，关心学生情况，摸排出现20名同学在此次地震中受灾，受灾情况为不同程度的房屋受损，给我校泸定学生家庭经济造成了一定的影响。为积极相应四川省教育厅要求各高校对泸定受灾学生给予临时困难补助的号召，同时表达学校各级领导对泸定地震受灾学生的关爱，增强学生对学院的认同感，鼓励受灾学生自立自强、努力奋斗、认真学习，特申请为马阳等20名同学发放临时困难补助，共计发放人民币3.73万元。

案例2-3 学校帮助家庭困难学生

学校2022级的黄同学，父母离异，均在外省务工，收入低微。辅导员了解到该生的家庭情况之后，第一时间对学生给予了帮助。在思想上，辅导员老师采取多种形式与其谈话，了解学生的思想动向，引导学生认真学习，积极参加活动和比赛。在生活上，辅导员老师联系学校学生处资助科的负责老师，根据该生的情况，给该生安排了合适的勤工助学岗位，完全解决了该生在校期间的的生活问题。该生在校期间一直担任班级班长，工作认真踏实，拥有雷锋精神，经常帮助他人，深受同学们的喜爱。该生学习刻苦努力，大一学年结束，他以优异成绩获得学校二等学业奖学金和国家励志奖学金。在学院老师的帮扶下，该生进步很快，不仅解决了在校的生活问题，在其他方面也得到了成长。

2.4 学生深造

2023年，共有274人选择国内升学深造，对口升本院校为西南交通大学希望学院和成都工业学院，录取率97.5%。全校共有545名同学报考西南交通大学的自考本科。截止目前，已经有119名同学通过了自考所有的课程，申



请并获得自考本科的毕业证，已有 10 名同学申请获得相应的学位证书。

学校积极推行“双证书”制度，根据国务院《国家职业教育改革实施方案》、教育部等四部门《关于在院校实施“学历证书+若干职业技能等级证书”制度试点方案》等文件精神，学校结合实际，为提升学生就业综合竞争力，加大力度推广“铁道客运员”、“铁道信号员”、“低压电工证”“小学教师资格证”等职业资格证书，以及“普通话”、“计算应用水平考试（NIT）”、“BIM 职业技能等级证书”等级证书的报名考取工作。2023 年，共有 303 名学生获得职业资格证书及职业技能等级证书。

2.5 就业工作

2.5.1 毕业生就业率

根据四川力蒙德教育咨询有限公司发布的《德阳城市轨道交通职业学院毕业生就业质量跟踪调研报告（2021-2023 届）》显示，学校连续三届毕业生年终就业率超过 90%，专业对口率超过 50%，国企、大型企业入职率超过 30%，截止 2023 年 12 月 31 日，根据全国高校毕业生毕业去向登记系统数据与学校就业处综合调研情况，学校 2023 届毕业生年终就业去向落实率为 94.17%。

2.5.2 就业服务

学校每年能为每个学生提供约 5 个岗位，为保障就业岗位充足供给，力促求职就业不断线，学校“线上+线下”宣讲会、招聘会多举措为学生搭建就业平台，增强岗位供给强度和就业信息穿透力度。举办 2023 届毕业生春季双选会，各行业 50 余家单位参加，其中包括中车眉山车辆有限公司、中铁二局集团、中铁三局集团、中铁五局集团、中铁八局集团、中铁建电化局、中国通号集团成通公司等 17 家国有企业。我校共举办 2023 届毕业生线上线下各



类招聘活动 100 余场，为毕业生提供 4000 余个岗位，其中，宜兴市在我校设立高校人才工作站，宜兴市的优秀企业为我校学生每年提供 150 人实习就业岗位，岗位薪资达 6000 以上；毕业生离校之后，保持就业服务不断线，学校利用假期持续开展空中招聘会，助力未就业毕业生顺利就业。

2.5.3 访企拓岗

学校积极推进城乡融合发展，切实服务什邡，成立烟草学院开设“烟草栽培与加工技术”专业，开设“无人机测绘技术”专业并在大学生双创中心筹建“无人机改造和航拍”学生兴趣组，紧密服务什邡市传统的烟草行业和新生的通用机场无人机产业；已与占什邡市 80%GDP 产值的经开区签订了政校企三方合作协议。

我校主要领导带领就业处赴东北、华北地区访企拓岗专项行动，覆盖了国铁沈阳局、国铁哈尔滨局、国铁北京局、中车哈尔滨、中车沈阳、中车唐山、天津地铁、中国铁建电化局、中铁电化局、中铁六局、中铁十九局、中交一公局等 20 余家轨道交通领域里大型央企、国企，共计开发土木类、机械类、运输类专业的适配岗位 1000 余个。除专项行动外，走访了中铁四局集团有限公司、中铁二十四局集团西南建设有限公司、中铁高新工业股份有限公司西南分公司、成都国际陆港运营有限公司等企业，开发就业岗位 200 余个。

案例 2-5-3 “宜兴市高校人才工作站”落户我校

2023 年 5 月 26 日，第四届江苏省宜兴市“百校进宜兴”校政企人才交流大会拉开大幕，来自全国 20 个省份、106 所高校的领导、职能部门负责人以及百家企业代表共 500 余人齐聚宜兴参加会议，共同围绕“搭建校政企交流平台，畅通招才引智渠道”这一命题，谋思路、出实招，我校理事长袁爱林、



党委书记梁东受邀参加大会。

我校被宜兴市授予第三批高校人才工作站并获得专项建设经费，袁爱林理事长受邀登台领牌，我校成为宜兴市已建 3 批共 26 所高校人才工作站中唯一一所高职层次的高校，宜兴市的优秀企业为我校学生每年提供 150 人实习就业岗位，岗位薪资达 6000 以上；



图 2-5-3-1 签约仪式

我校受邀为宜兴的优秀企业进行大学生实习就业基地授牌，梁东书记代表德阳城市轨道交通职业学院向校企合作企业环晟光伏（江苏）有限公司进行授牌。

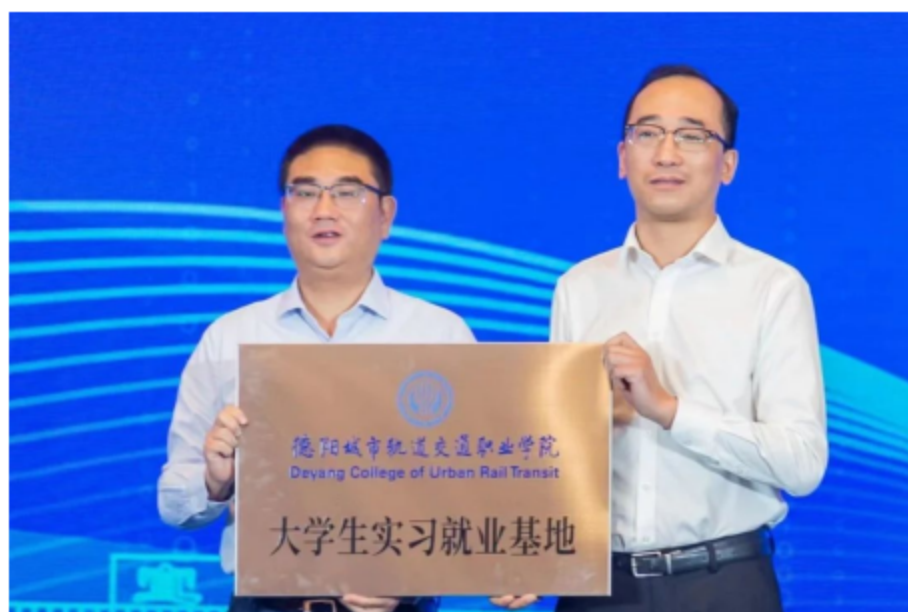


图 2-5-3-2 授牌仪式



2.5.4 困难学生群体就业帮扶

我校 2023 届脱贫家庭毕业生、低保家庭毕业生、零就业家庭毕业生、残疾毕业生等重点群体共计 55 人。通过就业情况问卷调研、就业摸底、追踪帮扶三项行动，制定毕业生帮扶台账，建立“一生一策”的就业帮扶机制，从班子成员到专业教师、辅导员，群策群力、精准帮扶助就业，尽全力进行一人一岗定点推荐，对于有就业意愿、有明确就业目标的未就业毕业生，有针对性地推荐至少 3 个岗位，为困难学生提供更多的支持和帮助。2023 年，对 147 名 2024 届毕业生发放求职创业补贴 22.05 万元，对 32 名 2023 届毕业生发放困难毕业生就业帮扶经费 1.92 万元。

3. 教学改革

3.1 名校指导，品牌建校

学校在西南交通大学的直接指导和倾力支持下，坚持“知识奠基、技能立业、工匠精神、奉献社会”的办学理念，秉承“敬业、专业、精业、卓越”的校训，树立“严谨务实、严格要求”的教风，打造“勤奋善学、勤思善做”的学风，以建设国内一流的城轨职业培训基地和特色鲜明的高水平城轨高职院校为目标，集自西南交通大学城市轨道交通各专业的权威，轨道交通著名企业的专家，享誉国际、有丰富国际化办学经验的专家于一体。学校以其清晰特色的发展方向、广阔的事业发展平台、对人才的信任和尊重，正在成为有志于城市轨道交通职业教育事业的高水平人才的汇聚高地，励志于把学院建成规模适度、特色鲜明、管理规范，在全国具有影响的现代城市轨道交通类人才培养和教育培训、科技服务基地。



3.2 强化内涵建设，提高人才培养质量

学校坚持一个目标：为党育人、为国育才，培养合格的职业技术人才。坚持一个导向：学生就业导向，深入实行“招生—培养—就业”联动机制。坚持两个理念：OBE 教育理念和以生为本。探索实施三个线路图：专业产教映射线路图、学生成果导向线路图和学生能力成长图。做好四个支撑：思政教育、技术技能、心理健康和人文体育。从而着力提高人才培养质量，提升学校内涵发展水平，提升学校服务经济社会发展能力。

学校根据《教育部关于职业院校专业人才培养方案制订与实施工作的指导意见》（教职成〔2019〕13号）精神，为更好服务行业企业及地区经济发展，在有毕业生走向工作岗位之后，学校立即根据企业对我校人才培养质量的反馈全面启动人才培养方案修订工作，完成现有 30 个专业人才培养方案修订。

学校全面贯彻落实《教育部关于全面提高高等职业教育教学质量的若干意见》文件精神，出台了《全面实施教学质量提升工程的工作方案》，以培养生产、建设、管理、服务第一线的高素质技能专门人才为根本任务，以提高课程教学质量为目标，以创新课程体系、创新教学方式和改革教学内容为重点，以职业、岗位技能需求为主线，积极开展调查研究，更新教育思想，转变教育观念，学校成立马克思主义学院、体育学院、通识与国际教育学院、心理健康发展中心、学生创新创业中心，为提高人才培养质量提供结构性保障和专业性保障，促进学生德、智、体、美、劳全面发展。坚持立德树人，让课堂活起来、学生忙起来、教师强起来、管理严起来、效果实起来，在全校范围内全面启动实施教学质量提升工程。工作方案包括产教融合、课程体



系、课程标准、课程教材、实训基地、师资队伍、学生发展、社会服务、持续改进、特色成果等十个方面。学校把教学质量提升工作作为未来长期的核心工作抓实、抓细、抓出效果，以教学工作为中心，充分发挥校、院、教研室作用，分工负责，协调推进。

3.3 专业建设

学校制定《德阳城市轨道交通职业学院专业设置及调整管理办法》，2023年10月学校成立第二届学术委员会，下设专业设置委员会，负责论证学校专业设置，优化专业结构和布局，今年首次建立了招生-培养-就业联动机制，根据区域经济发展专业人才需求、专业预警和毕业生就业监测反馈，推动学校就业、招生、专业设置和人才培养改革，2023年增设了市政工程技术、新能源汽车技术、智能制造装备技术3个专业，撤销了电子竞技运动与管理1个专业，目前增设专业和撤销专业已向省教育厅备案。

为了使专业建设适应区域产业发展对人才的需求，理清专业教学改革思路 and 措施，为专业人才培养方案的修订和完善做好前期准备，也为后续专业建设做好规划，按照《全面实施教学质量提升工程的工作方案》要求，各二级学院院长带队，全体专任教师参与，积极开展专业调研活动，各学院共调研企业63家，调研同类院校24个，各专业组织教师对调研结果进行分析论证，注重调研数据分析，形成产教映射关系图、专业人才培养调研报告、专业学生毕业（岗位）要求成果导学图、职业能力清单。根据专业调研情况，结合教育部颁布的专业教学标准，学校对29个专业的培养方案进行了修订，持续推进我校内涵建设，完善人才培养体系建设，切实提高人才培养质量。



3.4 课程建设

课程承载着教育思想、教育目标和教育内容，是学校教育教学的基本载体，是专业建设的核心单元，是人才培养的关键点，是落实立德树人根本任务的重要基础和根本保证。学校课程建设坚持多元共建、动态优化、开放共享，以学生为中心，以项目化设计、任务驱动为主要教学实施方式，根据学生发展和产业发展需要，动态更新课程标准，优化课程内容，整合优质教学资源，规范课程实施，加强课堂管理，改革课程评价，开放课程平台。

学校课程建设遵循“学情分析—专业教学标准—人才培养方案—课程体系—课程标准—课程内容—课程设计—课程实施—课程总结—课程优化”的OBE理念，不断提高课程建设的规范性、科学性、合理性。学校课程建设紧跟产业发展前沿，把握新工艺、新装备、新材料、新技术、新业态的发展方向，精准对接职业岗位要求，根据技术技能人才成长规律和学生认知规律，按照教学设计分层递进、课程内容编排由简到繁、教学组织梯度推进的路径建设课程，同时将思想政治教育、文化知识教育、专业技能教育、职业素养教育融为一体，促进学生德智体美劳全面发展。2023年学校结合职业岗位(群)的任职要求，参照行业执业资格标准和行业技术规范，学校组织制(修)订了课程标准531门，立项建设《电客车司机驾驶实训》等10门校级精品课程，与行业企业共同开发《工程材料检测》等34门课程

3.5 加强教师培养，提高教学水平

教师培养是加强教师队伍建设的环节，是推进素质教育，提高教学水平，提高教育教学质量的重要保证。为进一步提高我校教师教育教学水平，



落实教学理念，提高师德修养，促进教师专业化队伍成长，帮助教师发挥自己的专业技能优势，提升教学水平，2023 年学校全额出资送培参加四川省高校教师岗前培训人数达 65 人。在返岗教研阶段，我校严格按照计划对全体教师进行培训，以骨干教师、专业带头人作为导师，定期指导教师，改善教学方法，提高教学质量。

我校多途径拓展教师培训渠道，丰富培训内容，积极创造和提供各类培训机会。在有计划地招聘优质师资的同时，重点鼓励教师们通过传帮带培养机制、参加说课比赛、教学能力大赛、外出培训、企业实践、课题研究等多种形式更新自身教学理念，提升教学技能，提高教学水平，全面促进教师的专业化成长。2023 学年，学校共选派 8 位教师参加“职业院校教师素质提高计划项目”（国培项目），教师们返校后，通过报告等形式分享自己的所学所感，实现了与其他教师的共同进步。

此外，为全面提升教职员“三全育人”综合能力，学校教师发展中心每月制定培训计划，有针对性的指导教师开展各类培训活动。今年，通过专题报告、大师讲座等多种形式的培训活动为教职员赋能，邀请到了西南交通大学的宋爱玲教授、李力教授、成工重工集团朱文彪董事长等人到校开展专题讲座。讲座内容充实丰富，聚焦到“企业人才需求标准”、“提升教师授课、实践教学能力”、“OBE 课程改革”、“课程思政”等多个方面，力争全力实现学校“立德树人，德技并修”的人才培养目标。通过一系列的专题讲座，教职员深受启发和教育，纷纷表示将在今后的工作中内强素质，外树形象，切实提升个人综合素养，提升教育教学能力。

我校通过加大教师培训力度，拓展教师培训范围，构建了多层次、多方位的培养体系，提高了教师的执教水平，提升了教师的教学理念，对学校的



全面发展、构建学习型教师队伍起到了积极的促进作用。

案例 3-5 多举措促进发展

学校坚定不移实施人才强校战略，采用引育并举、帮带培养、政策激励等手段，打造了一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质教师队伍。

（一）规范管理，强化师德师风建设

学校始终把师德师风摆在师资队伍建设的首要位置，对标“四有”好教师标准，认真贯彻落实《新时代高校教师职业行为十项准则》、《四川省教育厅关于建立健全高校师德建设长效机制的实施意见》等文件精神，严守高校教师师德“红七条”底线。一方面，学校成立了师德师风专委会，制定了《德阳城市轨道交通职业学院师德师风建设指导意见》、《教师职业行为负面清单及违规处理办法》、《教师工作规范条例》，以制度规范教师行为。另一方面学校对全校教职工进行师德考核，并在职称评审、岗位聘用、评先评优中切实落实师德师风“一票否决制”。再者，学校加强思想政治教育、职业理想教育、职业道德教育，形成了浓厚的师德建设氛围。学校每学期组织全体专任教师开展师德师风的学习，并对自身师德师风情况进行反思和总结；组织教师和中层干部参加“加强师德修养，做党和人民满意的好老师”专题培训。2023 年，我校已组织开展师德师风培训学习 3 次，培训学时累计达 1200 人时。



图 3-5-1：师德师风建设宣讲活动

（二）能力培养，提升教师综合能力

学校成立青年教师提升班、骨干教师研修班，对不同梯队的教师进行定制培养，截止目前，青年教师提升班已开展 3 学时独立培训课程，4 次集中讲座培训，3 次网群交流分享学习；骨干教师研修班已开展 2 次独立研讨培训课程，4 次集中讲座培训，5 次网群交流分享学习。



图 3-5-2：青年教师提升班活动



图 3-5-3：骨干教师研修班活动

为提升教职工的职业认知和业务能力，学校充分利用寒暑假时间，坚持教职工“全员培训”，在 2022 年寒假、2023 年暑假期间分别开展了为期一周的全员培训。此外，为响应四川省教师发展中心“寒暑假教师研修”的号召，学校积极组织、有效监督教师在寒暑假通过“国家智慧教育公共服务平台”进行线上学习。2023 学年，寒暑假研修共计开展 3 次，学习人数累计达到 590 余人次，获得学时证书 500 余人次，累计达到 5100 多人时。

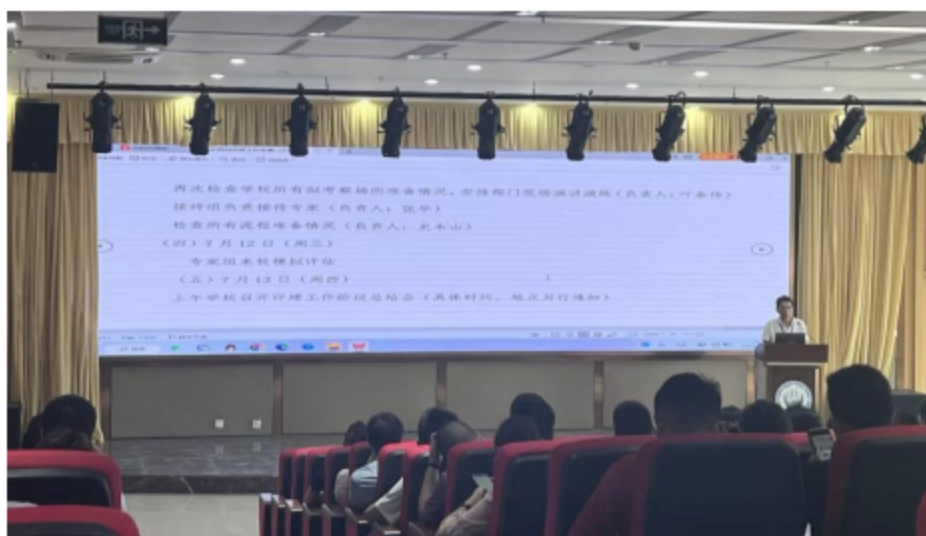


图 3-5-4：暑假全员培训活动

（三）校企融合，构建“双师型”队伍

建设“双师型”教师队伍是职业教育的独特要求，也是推进职业教育高



质量建设与发展的重要环节与关键保障。为建设一支既懂行业企业和专业职业、又善于传道授业解惑的高水平“双师型”教师队伍，学校出台了《教师参加社会实践办法》及《教育教学工作量计算方法(试行)》鼓励教师到企业挂职锻炼。本年度共有 68 名教师分别到四川藏区高速公路有限责任公司折多山隧道项目建设管理指挥部、四川蓝海智能装备制造有限公司等 35 家企业，在通信工程岗、专业技术岗、信号工、安全员、试验员等 27 类岗位进行挂职，合计挂职时间为 1948 天。其中，教师到企业一线挂职时长合计为 325 天。同时有 9 名教师分别在天动乐体育文化传播有限公司、德阳博武名扬体育文化有限责任公司等 7 家企业进行兼职，工作时长 540 天。

学校于今年的 6 月 2 日至 7 月 17 日开展了“双师型”教师认定工作。在本次“双师型”教师认定过程中，突出职业学院特点，重点关注教师是否紧跟产业发展趋势和行业人才需求、是否具有企业相关工作经历、是否积极深入企业和生产服务一线进行岗位实践、是否及时将新技术、新工艺、新规范融入教学等方面。最终，有 59 名教师符合我校“双师型”教师认定条件，被认定为“双师型”教师。



图 3-5-5：教师下企业实践活动



图 3-5-6：教师兼职活动

3.6 以赛促学，以赛促教

2023 年，学校专业竞赛取得突破性佳绩，获得国家级荣誉 4 项，学校坚持以赛促学、以赛促教、以赛促训、以赛促建，大赛不仅可以促进“双师型”队伍建设，还是提升人才培养质量的重要途径。学校各二级教学单位教师分别组织学生参加各级各类职业技能竞赛，2023 年指导、组织 182 名学生参加各级各类技能大赛，共获奖励 22 项。同时，学校内部举行教师教学能力大赛，进一步提升了教师教学能力，为教师搭建交流教学经验、展示教学风采、提升教学水平、促进教学发展的平台，通过比赛不断完善、总结，为教师成长积累了宝贵的经验。学校教师取得的优异比赛成绩，具体见“表 3-3”所示。

表 3-6 2023 年度组队参加职业赛事获奖情况一览表

序号	竞赛项目名称	学生获奖	指导教师
1	2022 年度“强国杯”技术技能大赛-智能网联技术应用 赛项全国总决赛	个人二等奖 团队三等奖	吴静、唐鑫、 张美容、黄伟、 郑礼娜
2	第八届全国应用型人才技能大赛	团体二等奖	王媛、郑欣欣
3	2022 一带一路暨金砖国家技能发展与 创新大赛之城市轨道交通运营管理技术赛项 区域选拔赛	团体二等奖	陈本旺、罗娟、 李辉玉



4	2022 一带一路暨金砖国家技能发展与 创新大赛之城市轨道交通运营管理技术赛项 区域选拔赛	团体优秀奖	陈本旺、舒万 祥、王丽
5	第六届“长风学霸赛之运输传奇大战”竞赛	团体三等奖	蒲翰成、黄琳
6	“友道杯”全国交通运输职业院校城市轨道交通行车调 度员技能大赛决赛	团体三等奖	赵佳毅、邓薇
7	2022 一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛— 一城市轨道交通运营管理技术赛项选拔赛行车值班员 项目四川赛区	团体二等奖	罗娟
8	2023 年“链战风云”第六届全国大学生智慧供应链创新 创业挑战赛	团体三等奖	左杰
9	2023 年“链战风云”第六届全国大学生智慧供应链创新 创业挑战赛	团体优秀奖	霍志国
10	2023 年大学生田径比赛	团体三等奖	王黎
11	2023 年四川省大学生跆拳道比赛暨成都大运会测试赛 乙组竞技团体总分第一名	团体一等奖	李佳杰
12	2023 年四川省跆拳道 U 系列超级联赛	团体三等奖	李佳杰
13	2023 四川省学生武术套路公开赛	个人一等奖	李文光 毕玲玲、黄月、 黄琳、杨敏艺、 阳佳怡、王永 春、王涛、甯 思洪、左杰、 霍志国霍志 国、余嘉、王 媛、郑欣欣、 张利
14	第十七届“挑战杯”四川省大学生课外学术科技作品竞 赛	团体二等奖 团体三等奖	唐鑫
15	首届“永创杯”全国高校创意设计作品展评活动	个人二等奖	赵大淮、魏诗 宇、李琳峰、 刘爽
16	2023 年德阳城市轨道交通职业学院第一届 BIM 建模大 赛	一等奖 1 名、二等奖 3 名、三等奖 4 名	欧圣旸、麦先 君、胡志强、 吴强
17	第二届“南方测绘”杯工程测量 技能大赛	一等奖 2 支队伍；二 等奖 3 支队伍；三等 奖 4 支队伍	黄伟、吴静、 蒲翰成、赵润 峰
18	第二届“PLC 编程”技能大赛	一等奖 1 人、二等奖 2 人、3 等奖 3 人。	郑礼娜、刘岩、 唐鑫、陈禹
19	第二届“三维 CAD 建模”大赛	一等奖 2 人、二等奖 5 人、3 等奖 6 人。	邹丽、龚涛、 罗曦、王涛、 李洋
20	第一届车辆检修技能大赛	一等奖 1 人、二等奖 2 人、3 等奖 3 人。	伍珂、吴欣宇、 尹倩
21	第四届新时代交院新青年形象礼模大赛	团队一等奖，团队二 等奖，团队三等奖。	刘君君
22	2023 一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛财	三等奖	



案例 3-6：理实一体化教学，赛出优异成绩

随着时代的发展社会，高等职业教育不仅对专业知识、专业技能提出了较高的要求，同时也对高职学生的实践操作能力方面提出了严格的要求。学校为提高教师理实一体化教学的水平，帮助年轻教师成长，积极鼓励教师和学生参加职业赛事。

2023 年 10 月 24 日，“2023 一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛集成电路设计与应用赛项（全国总决赛）”在武汉交通职业学院圆满落幕。本次国家级比赛共有来自全国各地区集成电路应用技术相关专业的 191 支队伍参赛。我校机电工程学院教师王一霏带领张志洋、王永福和杨欣怡三名 2022 级学生参加比赛，经激烈角逐在一众本科、双高院校的参赛队伍中脱颖而出，喜获全国总决赛三等奖。



图 3-6 王一霏老师团队获奖



3.7 实践教学改革

学院高度重视《国务院办公厅关于深化产教融合的若干意见》、《职业学校校企合作促进办法》等相关文件的精神内涵，为将文件精神落地落实，学院工作以“全面聚焦国家战略，打造大国工匠‘摇篮’，服务国家交通工程，打造轨道交通特色人才培养基地”为指导思想；以“突出职业教育特色”为抓手；以“深化产教融合、加强校企合作”为重点；以“培养大批高素质技术技能人才”为目的。在此基础上，学院与多家企业进行了深入的交流，以产教融合为宗旨，以充分保障学生权益为原则，以校企双方平等协商为前提，以校企联合培养为目的达成合作协议，共建校外实习实训基地 33 家，充分利用企业的场地、设备、技术人员，与兼职教师共同完成工学交替的课程教学和岗位实习指导。

学校把实践教学作为重要核心环节课程体系的整体设计，构建实践教学的职业能力目标、课程结构与内容、教学运行与质量评价体系。聘请行业企业专家参加人才培养方案论证会，实行校内外双导师制，狠抓实践教学地点、内容、实践、效果落实，形成校内外相结合的多方参与的实践教学与评价体系。学校严格落实《职业院校专业实训教学条件建设标准（职业学校专业仪器设备装备规范）》、《职业学校专业（类）顶岗实习标准》、《职业学校学生实习管理规定》要求，所有专业的实践性教学学时占总学时的 54%以上，实践教学开出率达到 90%以上。

学校制定《关于加强实践教学的若干意见》、《实践教学环节工作管理规定》等实践教学管理文件 12 个，构建“德技并修、工学结合、三层递进”实践教学体系，以立德树人为根本任务，在实践课程中，将思政教育和技术



技能培养结合起来，注重教育和引导学生弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，在实践中增长智慧才干，培养德才兼备的高素质技术技能人才；校企共同研究制定人才培养方案，以丰富的校企合作资源和实训条件为基础，以“专业对接产业、人才培养对接用人需求、课程对接岗位”为要求，以工作过程为导向，完成工学结合；按照学生实践能力发展过程与客观规律，实践教学内容分为公共技术实践层次、专业认识实践层次、专业技术实践层次，逐步形成基础技能→专项技能→综合技能三层三递进的实践教学体系。

3.8 教学改革项目

学校积极组织申报各类教改项目，通过教改项目申报立项建设带动我校教学质量的全面建设与提升，2023 年获得课题立项 15 项，其中校级 10 项，省级及以上 5 项。

表 3-8 2023 年研究课题立项名单

序号	课题名称	主持人	立项单位
1	基于就业导向的电气自动化专业智能化应用能力提升教学体系构建	喻劼	教育部高校学生司
2	BIM 技术在老旧小区改造中的应用与推广	赵大淮	德阳市科协
3	智能建造背景下“1+X（BIM）”与实景三维融合应用教学研究	赵大淮	四川省教育厅
4	2023 年课程思政示范项目《城市轨道交通电扶梯》	华伟	德阳城市轨道交通职业学院
5	2023 年课程思政示范项目《机械制图与 CAD》	李琳峰	德阳城市轨道交通职业学院
6	2023 年课程思政示范项目《城市轨道交通行车组织》	秦怡	德阳城市轨道交通职业学院
7	2023 年课程思政示范项目《大学英语 1》	伍翠	德阳城市轨道交通职业学院
8	2023 年课程思政示范项目《中华优秀传统文化》	蒋福建	德阳城市轨道交通职业学院
9	2023 年课程思政示范项目《职业形象塑造与商务礼仪》	唐碧	德阳城市轨道交通职业学院
10	2023 年课程思政示范项目《BIM 建模基础》	赵大淮	德阳城市轨道交通职业学院



11	2023 年课程思政示范项目《工程材料检测》	吴霞	德阳城市轨道交通职业学院
12	2023 年课程思政示范项目《铁道工程概论》	刘林	德阳城市轨道交通职业学院
13	2023 年课程思政示范项目《电工电子基础与应用》	郑礼娜	德阳城市轨道交通职业学院
14	新时代职业教育背景下校企共建产业学院的建设模式及运行机制研究-以德阳城市轨道交通职业学院与中软国际教育集团共建产业学院为例	尹静	四川省教育厅
15	基于就业需求导向的高职院校校外一体化实践教学体系构建	尹静	教育部高校学生司

3.9 教材建设

学校全面落实《全国大中小学教材建设规划（2019-2022 年）》和《职业院校教材管理办法》，加强教材管理体制机制，完善规章制度，规范教材编写、使用、审核管理，提高教材建设支持保障；教材是教学的重要工具，学院全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是习近平总书记关于教育教材、意识形态工作的重要论述，认真学习贯彻教育部重要会议精神，切实把思想统一到中央、教育部的相关要求上来，做好教材选用及建设工作。学院教材选用以专业培养目标和课程标准为依据，以择优选为核心，遵循正确性、先进性、系统性、实用性、发展性为原则，坚持选用近三年优秀高职高专教材。为适应教学改革和发展的要求及新专业建设的需要，我校结合自身专业的实际情况，制定了教材建设规划，明确了教材建设的目标和主要工作。创造条件，编写高水平、高质量的精品教材。2023 年使用教材 230 种，选用规划教材 65 种，占比为 28.26%，王英副教授编写的《电子技术基础简明教程（电工学 II）》（第 1 版）、《电子技术基础实验与实训教程》（第 1 版）教材被评为校级优秀教材一等奖，推荐申报教育部优秀教材。截止目前，学校编写《电客车模拟驾驶实训》等教材 12 本。



4. 政策保障

4.1 重大政策落实及学校改革政策

学校深入学习领会《中华人民共和国职业教育法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、中办《关于加强民办学校党的建设工作的意见（试行）》、国家发展改革委等8部门《职业教育产教融合赋能提升行动实施方案（2023-2025年）》、四川省人民政府《关于鼓励社会力量兴办教育促进民办教育健康发展的实施意见》等一系列重大法规政策，切实用文件精神指导学校党建与思想政治工作、法人治理、办学行为、财务管理、师生权益保障等工作，构建“三全育人”和大思政工程的基本格局，严格遵守教育教学基本规范，推动产教融合、协同育人，促进了学校更好服务区域经济社会高质量发展，2023年，学校进一步完善学校规章制度410个，规范了教育教学过程管理，初步建立了教学质量监控及保障体系。

学校积极贯彻《四川省教育厅等五部门关于印发〈四川省职业学校办学条件达标工程实施方案〉的通知》精神，多渠道筹措办学经费、资源投入优先保障达标，着力补齐基础设施短板，加强师资队伍，达标工作进展符合预期。截止2023年8月31日，学校为满足达标工程，新建了工程测量实训场、无人机驾驶实训场、轨道实训场、土木工程工种实训中心、工程机械实训场、烟草育苗与调制实训室6个实习实训场所，总面积为37184.6 m²；新增教学科研仪器设备456.01万元，当年新增占比17.69%；新增纸质图书23039册，生均进书量4.2册，根据文件要求，目前学校基本满足办学条件重点监测指标，现已向省教育厅提出合格评估申请。



4.2 学校治理

2023 年 4 月经教育工委批准和指导，成功召开第一次党员大会选举产生了第一届党委班子、纪委班子；5 月组织了 8 个党支部的第一届选举，选举产生了 8 个支部的第一届支部班子；6 月经省教科文卫工会批准，组织召开了第一届教职工代表大会；9 月通过机构调整，配齐了党委办、组织部、宣传部、统战部、教师工作部、学生工作部等党口部门人员；学校深入推进民办高校与公办高校党建“结对共建”工作，已与四川建筑职业技术学院签署了“党建结对共建”协议、“校校全面合作战略协议”。

2023 年 11 月成立马克思主义学院，并聘请“四川省干部教育名师”何薇教授担任该学院院长，“以大思政观为引领，攻克课程思政，弘扬工匠精神，构建城市轨道交通职业教育立德树人育人体系”申报了今年的四川省高校思想政治工作精品项目；与黄继光纪念馆、成都国际铁路港经开区管委会共建思想政治理论课实践教学基地，并在黄继光纪念馆开展了新党员入党宣誓仪式；党委履行抓基层党建工作主体责任、党委书记履行第一责任人职责、班子成员履行“一岗双责”。推动落实党风廉政责任制、意识形态工作责任制；严肃党风廉政工作，严把教材政治关，守好课堂主渠道，加强网络等阵地监管；投入 20 余万元营造了以党建思政、轨道专业为特色校园文化氛围；以助困帮扶、宿舍走访、谈心关爱等形式开展教育活动，稳妥做好少数民族学生教育管理服务，严防境外势力和宗教向校园渗透，制定了《学校举办者意识形态十项要求》；全年无重大舆情和师生意识形态事件发生。积极与学校师生交流思想，帮助解决实际困难和问题。学校领导坚持与师生同吃食堂，同住宿舍，对师生思想状况、意识形态掌握基本到位。今年，通过“党委委员参加学生工作周例会”、“校领导接待日”等日常性活动，通过各类安全检



查应急演练，学校全年未出任何安全稳定事故。

学校由什邡同冠教育管理有限公司投资举办，依据民促法，学校执行理事会领导下的校长负责制。学校全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，已建立健全党组织参与决策、监督的制度机制。依法行使构建以章程为核心的现代大学治理体系。推进党组织班子与学校决策层、管理层“双向进入、交叉任职”。我校建立了教职工代表大会，重大事项报教代会讨论审议，建立了校学术委员会、校教学指导委员会，基本形成了党委政治引领、理事会依法决策、校长依法治校、教授治学、民主监督的体制机制。明晰了理事会、党委会、校务会、党政联席会、校长办公会、学校管理者与教职工之间关系和各方责权利，并制定完善决策机制、执行机制、监督机制。

案例 4-4-1 “重走总书记考察路线，重温总书记嘱托”

为进一步深入学习习近平总书记来川视察重要指示精神，引领教职工筑牢文化自信根基，传承弘扬中华优秀传统文化，进一步树牢爱国主义精神，坚定文化自信。2023 年 9 月 21 日-28 日期间，校工会组织全体教职工前往广汉三星堆博物馆开展“重走总书记考察路线，重温总书记嘱托”主题活动。

在此次主题活动中，教职工们深切体会到了习近平总书记关于历史文化遗产保护的系列重要论述和指示精神，更加深刻学习领会了习近平总书记关于弘扬工匠精神、增强文化自信和传承弘扬中华优秀传统文化的重要指示精神，激发了大家对中华璀璨文明的文化自豪感。大家一致认为，三星堆博物馆是一本生动而立体的文化教科书，能让人们跨越时空感知文化根源，在鉴往知来中学史明理，在欣赏探索中激发文化自信。

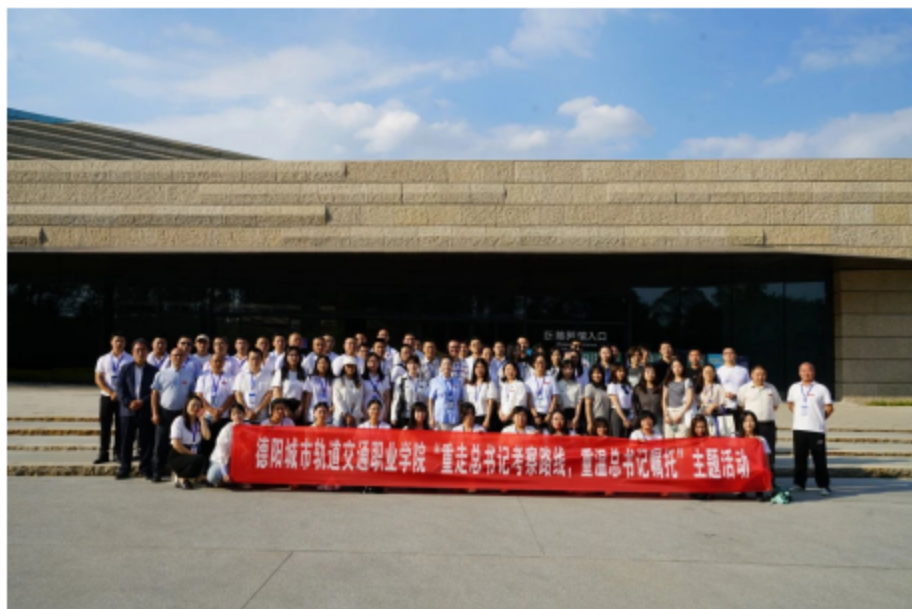


图 4-4-1 三星堆主题教育活动照片

案例 4-4-2 “传承红色基因”实践教育活动

为深入推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，切实提高党课、思政课综合实践教学成效，2023 年 5 月 23 日，校党委书记梁东，党委委员、理事长袁爱林，党委委员、宣传部部长牛绿森，10 名新党员，40 余名入党积极分子以及国旗班学生共 70 余人赴中江县爱国主义教育基地——黄继光纪念馆，开展了主题党日活动暨“传承红色基因”实践教育活动。

梁东书记简要回顾了黄继光英雄的光辉事迹，他指出：黄继光纪念馆记录着黄继光烈士短暂而又壮烈的一生，浓缩着继光精神，英雄所在，即是力量所在、胜利所在。我们在这里寻找英雄的足迹，呼吸着英雄的气息，体会先辈的革命热忱，培养爱国爱党的红色品格精神，希望各位党员同志、预备党员与入党积极分子赓续红色血脉，传承红色基因，将爱国爱党的精神发扬光大，为祖国为党的事业奋斗。

通过此次活动，各党员和入党积极分子表示将大力弘扬伟大的革命精神，赓续红色血脉，汲取奋进力量，在今后的工作和学习中，将继续坚守为民初



心、厚植为民情怀、践行为民服务宗旨，矢志不渝，接续奋斗，全面贯彻党的二十大精神，以更加饱满的精神状态、求真务实的工作态度投入到红色教育中守初心、担使命，把革命先烈为之奋斗、为之牺牲的伟大事业奋力推向前进。



图 4-4-2 “传承红色基因”实践教育活动照片

5. 国际合作

5.1 中外合作办学

为推进学校在教育、科学和文化方面的国际交流与合作，学校与俄罗斯圣彼得堡国立交通大学等建立了合作关系。在互相尊重，平等互利的原则基础上签订合作协议，在文化交流、科学研究、教育教学研究等方面进行合作。学校与圣彼得堡国立交通大学、白俄罗斯国立交通大学共同探讨中外联合培养方案，为培养“专业+俄语”的国际技术人才。为服务国家一带一路的发展战略，面向世界培养具有国际视野的复合型人才，助力学生学历提升。



6. 服务贡献

6.1 社会培训

学校结合市场需求状况，发挥学校专业和师资优点、实训条件优势，开展 BIM 技术定制化培训、教师资格培训、全国计算机应用水平考试（NIT）、特种作业操作证书低压电工培训等，为什邡当地考试提供专业场地、技术支持、人员保障。

6.2 产教融合

以“深化产教融合、加强校企合作”为重点；以“培养大批高素质技术技能人才”为目的。学校与多家企业进行了深入的交流，以产教融合为宗旨，以充分保障学生权益为原则，以校企双方平等协商为前提，以校企联合培养为目的，签署一批校企合作协议，2023 年建立合作的企业主要包括：四川蓝海智能装备制造有限公司、无锡中环资产管理有限公司、深圳普盛网络科技有限公司、深圳市爱五纪信息技术有限公司、江苏国信协联能源有限公司签署校企合作协议。什邡市交通运输局、那曲市政工程有限公司、宜兴经济技术开发区（屺亭街道）、四川昌洲教育管理集团有限公司、成都洞子口职业高级中学校签署战略合作协议。劲草信息技术（深圳）有限公司、中交公路规划设计院有限公司北京岩土工程技术分公司签署校企定制班联合培养协议。成都艾斯伦科技公司、成都弓网科技有限责任公司、四联智能技术股份有限公司、成工重工实训基地协议书、四川蓝海智能装备制造有限公司、湖南致力工程科技有限公司四川分公司、中铁七局集团郑州工程有限公司、中国铁路设计集团有限公司测绘地理信息研究院、四川金之瑞测绘技术有限公司、金



牛区兴乐幼儿园签署实训基地协议书。四川跃达启航健身服务有限公司签署共建健身实训室合作协议。

案例 6-2-1 政企校合作

学校深入学习贯彻落实党的二十大精神，与什邡市政府、地方烟草企业（以下简称：政企校）三方合力推动下，成立了以“重点服务城市经济社会发展、服务行业产业发展”为目标的烟草学院，又在“政企校”三方的努力下共同签订“烟草栽培与加工技术专业”合作协议，为助力烟草产业高质量发展、加快烟草技能人才培养、推动产学研紧密结合写下浓重的一笔，同时也代表着“政府统筹、分级管理、地方为主、行业指导、校企合作、社会参与”的国家职业教育“混合动力”实施体制在“中国雪茄之都”、在德阳交院落地生根。



图 6-2-1 揭牌仪式

案例 6-2-2 校企合作

经过校企双方近一年时间的多次实地深入考察、多轮细致研究商议，我校与成工重工（遂宁）机械有限公司校企合作，正式成立“成工智造技术学院”产业学院，这是我校第一个完全与大型实体优质企业合办的新型学院。新学院的成立，意味着我校探索产教融合、校企协同育人，合力培养高技能



高素质复合型应用人才的新路径获得了阶段性成果，建立起了一个高起点高质量，深度合作产教融合育人的新平台，更是学校贯彻高水平办学、内涵式发展的一项重要里程碑。新学院将依托成工重工为实习实训就业基地，相关专业全面对接企业需求，共同组建高素质校企师资队伍，建立人生导师、企业导师、专业导师“三师育人”模式，全面提升教学能力与水平，形成定制教学，全力培养高质量人才，促进学生高质量就业。



图 6-2-2 签约仪式

6.3 志愿者服务

德阳城市轨道交通职业学院志愿者部是校园文明建设、城市文明建设的亮点，志愿者部始终坚守“立足校园，服务同学，服务社会”的宗旨，以实际行动诠释着“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，致力于文明校园、公益社区、爱弱助残、生态保护等领域的志愿活动，为广大青年学生提供了道德建设的精神食粮，也为社会大众展示了德交青年积极向上的精神风貌。截至 2023 年 11 月 28 日，我院注册志愿者人数已达到 3896 人，一年来，志愿者部的每一位成员都以饱满的热情投身志愿服务工作，他们不断创新服务



形式，提升服务质量，使得志愿者部的工作取得了长足发展。他们的付出得到了广泛认可，为校园和社会带来了积极影响，吸引了更多的青年加入志愿者队伍，目前，学校正在全力推进红十字会筹备工作。

案例 6-3-1：三月弘扬志愿服务和雷锋精神志愿活动

鸟语花香春色盛，德阳交院校园暖意浓。2023 年 3 月 5 日，校学生会志愿者部在图书馆二号报告厅开展了雷锋观影暨优秀志愿者表彰大会。2023 年 3 月中旬校学生会志愿者部积极协助长白山路社区完成“益起来 追梦新时代巾帼绽芳华”活动、联合什邡市雍湖社区举行雍湖社区志愿服务实践基地的挂牌仪式、在校内开展了单招考试志愿服务等活动，学习雷锋精神，将雷锋精神薪火相传，激励我校学子要学习革命先辈们伟大的爱国主义精神。同时进一步加强了我校与社区的联系，同时也为我校学子搭建了社区实践活动平台，让我校学子能更多的参加社会实践，增加一份社会阅历，锻炼和增强我校学子参与社会事务和公共事务的能力



图 6-3-1 “益起来 追梦新时代巾帼绽芳华”活动

案例 6-3-2：热血志愿青春，社区青年先行

南风暖窗，万物复苏。2023 年 4 月、5 月我校学生会志愿者部组织志愿



者们在什邡市联华超市首届春季购物节暨“精致什邡，我爱雍城”现场发放物资、维持现场秩序协助文艺汇演顺利开展，受邀协助什邡市科学技术协会在什邡市实验外国语学校举办什邡市首届机器人邀请大赛，在什邡市金河南路社区开展了“青春志愿，爱在社区”志愿志愿服务活动，下旬协助雍湖社区开展“阳光下成长，快乐中飞翔”为主题的欢庆六一儿童节户外音乐活动，一直以来，德阳交院以志愿服务为抓手推动实践育人，通过社会实践、志愿服务进社区等诸多志愿服务活动方式，进一步的加强我校与社区的活动联系，为社区经济的发展贡献出一份力，激发了我校学子活力，锻炼和增强了我校学子的社会实践能力与公共服务能力。



图 6-3-2 精致什邡社区活动

6.4 服务地方发展

为服务当地，推进区域核心特色产业发展，学校在什邡市人民政府的领导和推动下与什邡烟厂、雪茄烟厂、四川烟草什邡分公司签订地企合作协议，学校成立新的二级学院烟草学院，烟草栽培与加工技术专业与 2023 年迎



来了第一届学生。学校与什邡市交通运输局签署战略合作协议，24名学生参与服务在全市的6条公交路线上，通过公交志愿服务引导市民文明出行。2023年11月28日，什邡西站开通，我校派出10余名志愿者参与什邡西站开通仪式，5名志愿者参与首次列车运营体验。第31届世界大学生运动会，我校体育学院院长杜力平将代表中国技术官员制裁大运会乒乓球比赛。

7. 面临挑战及对策

7.1 面临的挑战

2023年，学校在法人治理、人才培养、基础设施建设等方面取得了一定成绩，但也面临不少困难和挑战。主要表现在：

（一）办学硬件条件需要进一步完善。学校近年的快速发展，使办学规模逐年递增，学校目前提出了创建本科专业和向应用型大学发展的目标，现有的教学行政用房、学生宿舍等仅能满足目前在校生规模，无法适应学生规模进一步扩大的需求，学校正全力推进举办方加快资产过户、推进二期建设等工作。

（二）师资队伍建设需要进一步加强。学校教师队伍年龄结构不合理，青年教师人数较多，中年教师人数较少，高层次专业领军人才和高水平专业教学团队数量不多。

（三）产教融合需要进一步深化。学校与合作企业虽在双向介入、优势互补、资源互用、利益共享等方面取得了一些成效。但双方合作的规模还不小，局限于岗位实习（顶岗实习）、订单培养等合作形式，不能充分满足企业的个性化需求，企业参与的动力不足。



7.2 主要对策

下一步，学校将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，落实立德树人根本任务，着力改善办学条件，建强师资队伍，深化教融合，努力为区域经济社会发展提供高素质技术技能人才支撑。

（一）坚持对标建设，提升办学硬件条件。要采取举办者自筹、政策资金申请、动员企业共建等多种措施，筹措办学条件建设资金，依据学校“十四五”事业发展规划确定的办学规模，按照《普通高等学校基本办学条件指标》（教发[2004]2号）和《高等职业学校建设标准》（建标[2019]197号），搞好配套设施建设和重大设备购置，补齐基本设施短板，提升学校综合办学实力。

（二）坚持引育并举，加强师资队伍建设。要结合学校自身情况特点，坚持培养和引进相结合、学历提高与技能提升并重的原则，鼓励青年教师提升学历，提高专任教师的教学业务能力和水平；组织专业课教师在5年期间不少于6个月到企业或生产服务一线实践，学习所教专业在生产实践中应用的新知识、新技术、新工艺、新材料、新设备、新标准等；积极做好教师引进特别是专业领军人物和高水平教师引进工作，加大从企业聘请一线技术人员承担实践教学力度，建强师资队伍。

（三）落实“五共”原则，促进产教深度融合。要坚持把“共识、共建、共享、共赢”作为产教融合的原则，充分挖掘学校在场、技术、设备、人力等方面的资源优势，推动组建学校、科研机构、上下游企业等共同参与的产教融合共同体，汇聚产教资源，制定教学评价标准，开发专业核心课程与实践项目，及时把新方法、新技术、新工艺、新标准引入教育教学实践，



探索实行校企联合招生，开展委托培养、订单培养和学徒制培养，面向行业企业员工开展岗前培训、岗位培训和继续教育，促进校企资源共享、优势互补、协同育人。



表 1 人才培养质量计分卡

序号	指标	单位	2023 年
1	毕业生人数*	人	1347
2	毕业去向落实人数	人	1165
	其中：毕业生升学人数	人	262
	升入本科人数	人	262
3	毕业生本省去向落实率	%	86.48
4	月收入	元	3620
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	783
	其中：面向第一产业	人	2
	面向第二产业	人	157
	面向第三产业	人	624
6	自主创业率	%	1.78
7	毕业三年晋升比例	%	24.85



表 3 教学资源表

序号	指标	单位	2023 年
1	生师比*	:	17.49
2	双师素质专任教师比例*	%	21.53
3	高级专业技术职务专任教师比例*	%	4.74
4	专业群数量*	个	0
	专业数量*	个	30
5	教学计划内课程总数*	门	316
		学时	53766
	其中：课证融通课程数*	门	18
		学时	1680
	网络教学课程数	门	19
		学时	1592
6	专业教学资源库数	个	0
	其中：国家级数量*	个	0
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
	校级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
7	在线精品课程数*	门	0
		学时	0
	在线精品课程课均学生数*	人	0
	其中：国家级数量*	门	0
	接入国家智慧教育平台数量*	门	0
	省级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量*	门	0
	校级数量	门	10
8	接入国家智慧教育平台数量*	门	0
	虚拟仿真实训基地数	个	3
	其中：国家级数量*	个	0
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0



序号	指标	单位	2023 年
	校级数量	个	3
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
9	编写教材数	本	5
	其中：国家规划教材数量*	本	0
	校企合作编写教材数量	本	0
	新形态教材数量	本	0
	接入国家智慧教育平台数量*	本	0
10	互联网出口带宽*	Mbps	700
11	校园网主干最大带宽*	Mbps	10000
12	生均校内实践教学工位数*	个/生	0.37
13	生均教学科研仪器设备值*	元/生	5549.91



表 4 服务贡献表

序号	指标	单位	2023 年
1	毕业生初次就业人数*	人	903
	其中：A 类：留在当地就业*	人	189
	B 类：到西部和东北地区就业*	人	732
	C 类：到中小微企业等基层就业*	人	636
	D 类：到大型企业就业*	人	173
2	横向技术服务到款额	万元	0
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0
3	纵向科研经费到款额*	万元	0
4	技术产权交易收入*	万元	0
5	知识产权项目数*	项	0
	其中：专利授权数量*	项	0
	发明专利授权数量*	项	0
	专利转让数量	项	0
	专利成果转化到款额	万元	0
6	非学历培训项目数*	项	1
	非学历培训学时*	个	24
	公益项目培训学时*	个	0
7	非学历培训到账经费	万元	2.8



表 5 国际影响表

序号	指标	单位	2023 年
1	接收国外留学生专业数	个	0
	接收国外留学生人数	人	0
	接收国外访学教师人数	人	0
2	开发并被国外采用的职业教育标准数量	个	0
	其中：专业标准	个	0
	课程标准	个	0
	开发并被国外采用的职业教育资源数量	个	0
	开发并被国外采用的职业教育装备数量	个	0
3	在国外开办学校数	所	0
	其中：专业数量	个	0
	在校生数	人	0
4	中外合作办学专业数	个	0
	其中：在校生数	人	0
5	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	0
6	在国外组织担任职务的专任教师数	人	0
7	国外技能大赛获奖数量	项	0



表 6 落实政策表

序号	指标	单位	2023 年
1	全日制在校生人数*	人	5466
2	年生均财政拨款水平	元	0
3	年财政专项拨款	万元	878.41
4	教职员工额定编制数	人	347
	教职工总数	人	329
	其中：专任教师总数	人	274
	思政课教师数*	人	22
	体育课专任教师数	人	21
	美育课专任教师数	人	中职填报
	辅导员人数*	人	28
	班主任人数	人	69
5	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	5357
	其中：学生体质测评合格率	%	83
6	职业技能等级证书（含职业资格证书）获取人数	人	193
7	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心	个	0
9	聘请行业导师人数*	人	33
	其中：聘请大国工匠、劳动模范人数	人	0
	行业导师年课时总量*	课时	34080
	年支付行业导师课酬	万元	13.20
10	年实习专项经费	万元	24.78
	其中：年实习责任保险经费	万元	0