



泰山护理职业学院
TAISHAN VOCATIONAL COLLEGE OF NURSING

泰山护理职业学院 高等职业教育质量年度报告（2023）

泰山护理职业学院
2024年1月8日

内容真实性责任声明

学校对泰山护理职业学院中国职业教育质量报告
(2023 年度)及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。
特此声明。

单位名称 (盖章) 泰山护理职业学院

法定代表人 (签字):



2024 年 1 月 8 日

目 录

1. 人才培养	2
1.1 加强党建引领.....	2
1.2 全面落实立德树人根本任务.....	3
1.2.1 加强学生思想政治教育.....	3
1.2.2 广泛开展志愿服务活动.....	3
1.2.3 加强学生心理健康教育.....	5
1.2.4 加强学生服务管理工作.....	6
1.3 人才培养质量显著提高.....	7
1.4 生源质量持续优化.....	7
1.5 加强就业指导.....	10
1.5.1 毕业去向.....	13
1.5.2 毕业去向落实率.....	13
1.5.3 就业流向.....	14
2. 服务贡献	17
2.1 主动融入区域行业发展.....	17
2.2 服务中西部地区.....	19
2.3 服务重大国家战略.....	20
2.4 服务地方发展.....	21
2.5 具有本校特色的服务.....	22
2.6 扎实开展社会培训服务.....	24
3. 文化传承	25
3.1 落实立德树人根本任务.....	25
3.2 素质共提，行以文化人之魂.....	26
3.3 平台共建，筑文化自信之基.....	28
4. 国际合作	39
4.1 中菲留学项目助力泰护学子“弯道超车”.....	39
4.2 学院与韩、菲合作取得突破进展.....	42
4.3 积极筹备中外合作办学项目.....	42

5. 产教融合.....	43
5.1 积极搭建和参与各级产教研创新平台.....	43
5.2 深入开展人才联合培养.....	45
5.3 深化校企、校地、校院合作发展.....	46
6. 发展保障.....	48
6.1 构筑人才高地，师资队伍质态整体优化.....	48
6.1.1 打造高素质专业化师资队伍.....	48
6.1.2 培养为学、为事、为人示范的新时代“大先生”.....	50
6.1.3 改进教师评价与激励政策.....	51
6.2 专业建设步伐加快，专业布局不断优化.....	52
6.2.1 积极申报新专业.....	52
6.2.2 加大专业群建设力度.....	52
6.2.3 加强教学团队建设.....	53
6.3 创新科研机制.....	53
6.4 智慧校园建设进一步完善.....	54
6.5 强化实践教学.....	54
6.6 增强院系管理和内部运转效能.....	55
6.7 基础设施更加完善，办学条件明显改善.....	56
6.8 经费保障.....	56
7. 面临挑战.....	57
表 1 人才培养质量记分卡.....	59
表 3 教学资源表.....	60
表 4 服务贡献表.....	61
表 5 国际影响表.....	62
表 6 落实政策表.....	63

案例目录

案例 1: 让“生命之光”绽放光芒.....	4
案例 2: 开展“我与院长面对面”活动.....	5
案例 3: 提升招生服务水平 提高生源质量.....	9
案例 4: 举办校园“双选会”助力毕业生就业.....	10
案例 5: 成立康复治疗师.....	18
案例 6: “医护服务进社区 党性师德暖万家”活动.....	21
案例 7: 为老敬老助老, 获央视两次报道.....	23
案例 8: “弘扬红色文化 传承红色基因” 英烈文化进校园.....	29
案例 9: 学院思政课实践教学进企业.....	32
案例 10: 弘扬传统文化, 共筑精神家园.....	33
案例 11: 传承武术文化, 弘扬武术精神.....	35
案例 12: 以美育人, 传承中华文化.....	36
案例 13: 菲律宾国家大学与泰山护理职业学院展开深度合作, 共同推动 口腔医学领域的发展.....	40
案例 14: 召开校链协同、产教融合, 校、链、企座谈会.....	46
案例 15: 学院开展“能力提升大讲堂”活动.....	49

表目录

表 1-1: 2023 年各类型招生录取统计表	8
表 1-2: 毕业生总体毕业去向.....	13
表 1-3: 毕业生各专业毕业去向落实情况.....	14
表 1-4 毕业生国内升学流向.....	17
表 2-1: 毕业生就业地区分经济区域统计表.....	20
表 2-2 毕业生赴重大国家战略涉及区域就业情况.....	21
表 2-3 2023 年开展社会培训服务明细表	25
表 3-1: 2023 年传统文化课程及活动情况数据统计	34
表 3-2: 2023 年武术课程及活动情况数据统计	36
表 3-3: 2023 年美育课堂及活动情况数据统计	37
表 6-1: 泰山护理职业各系部专业设置情况.....	52
表 6-2 2023 年办学经费收入情况统计表	57
表 6-3 2023 年办学经费总支出情况统计表	57

图目录

图 1-1	光明日报于 2023 年 12 月 15 日以《泰山护理职业学院：推进党建“双护理”工程赋能职教新发展》进行报道.....	3
图 1-2	学院举办 5·12 国际护士节大型文艺晚会.....	31
图 1-3	学院启动“生命之光”项目.....	4
图 1-4	开展“院长与学生面对面”活动.....	6
图 1-5	学院参加“招就联谊交流峰会”.....	9
图 1-8	毕业生生源地结构图.....	13
图 1-7	学院“双选会”现场.....	12
图 1-6	书记、院长直播推介促就业.....	12
图 2-4	“医护服务进社区 党性师德暖万家”活动现场.....	22
图 2-5	为老敬老助老活动现场.....	24
图 3-1:	致敬红色九月 英烈文化进校园活动.....	31
图 3-2:	党委书记黄正玉讲思政课.....	31
图 3-3:	党委副书记、院长荆丽艳讲思政课.....	31
图 3-4:	学院与泰安革命烈士陵园共建思政课实践教学基地.....	31
图 3-5:	学院思政课实践教学进企业.....	33
图 3-6:	学院召开思政课一线教师座谈会	33
图 3-7:	学院“中华优秀传统文化经典诵读大赛”师生合影.....	34
图 3-8:	学院师生在山东省高校太极拳锦标赛中荣获金牌.....	35
图 3-9:	美育教师在《公共艺术》课堂讲授书法.....	37
图 3-10:	泰安国防和军队建设主题图片展走进校园.....	38
图 4-1:	学院举办 2023 年赴菲律宾留学生欢送会.....	39
图 4-2:	中菲国际教育学院揭牌仪式.....	40
图 4-3:	学院与菲律宾国家大学开展深度合作.....	41
图 4-4:	学院与韩国尚志大学开展合作交流.....	42
图 5-1:	2023 年校园双选会暨校地战略合作签约仪式.....	44
图 4-5:	韩国庆云大学来访.....	43

图 5-2: 学院与漱玉平民大药房连锁股份有限公司举办校企合作签约仪式	45
图 5-3: 校链协同、产教融合, 校、链、企座谈会暨签约仪式	47
图 6-1: 学院“能力提升大讲堂”开班仪式	50
图 6-2: 我院教师获全国康复专业青教赛二等奖	51

泰山护理职业学院 高等职业教育质量年度报告（2023）

根据山东省教育厅职业教育处《关于做好高等职业教育质量报告（2023年度）编制、发布和报送工作的通知》（鲁教职处函〔2023〕57号）精神，以泰山护理职业学院2023年高基报表、人才培养工作状态数据等为主要依据，深入开展数据分析，形成了《泰山护理职业学院高等职业教育质量年度报告（2023）》。

报告共分为人才培养、服务贡献、文化传承、国际合作、产教融合、发展保障、面临挑战七个部分。

1. 人才培养

1.1 加强党建引领

学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，把立德树人内化到教育教学和人才培养全过程。学院深入实施“加强党员党性护理、教师师德护理”党建“双护理”工程，把党性锤炼与师德建设融入教学、科研、管理、服务全过程，落实全面从严治党要求，完善基层党建组织体系、制度体系，以高质量党建赋能高职院校高质量发展。坚持以党建带团建，加强学生党支部建设，夯实团建工作基础，以主题团课、班会等为载体，学习贯彻党的二十大精神，教育引领广大青年学生听党话、跟党走。努力实现课程思政和思政课程相互渗透，建立全面平衡发展的三全育人体系。



GUANGMING RIBAO

2023年12月15日 星期五 农历癸卯年十一月初三 今日16版

习近平同肯尼亚总统鲁托就中肯建交60周年互致贺电

新华社北京12月14日电 12月14日，国家主席习近平同肯尼亚总统鲁托互致贺电，庆祝两国建交60周年。习近平指出，建交60年来，中肯两国始终友好合作、携手发展，成为南南合作、南南合作的典范。肯尼亚是非洲之角的一颗明珠，也是东非的一颗新星。中肯两国在各自国家发展的征程上走出特色鲜明的合作之路。肯尼亚是非洲之角的一颗明珠，也是东非的一颗新星。中肯两国在各自国家发展的征程上走出特色鲜明的合作之路。

泰山护理职业学院

推进党建“双护理”工程 赋能职教新发展

今年以来，泰山护理职业学院坚持以高质量党建引领高质量发展，开展以推动高质量发展为主要内容的“加强党员党性护理、教师师德护理”党建“双护理”工程，把党性和师德提升融入教学、科研、管理、服务全过程，促进办学质量新提升。

开展党性师德“健康评估” 学院从思想政治、工作责任心、精神状态等方面，对党员提出“尽忠、尽责、尽心、尽力”的“四尽”要求，对教师提出“真信、真心、真情、真行”的“四真”要求，把党性和师德要求具体化。紧盯问题查摆关键环节，组织全体党员、教师对标对表，进行“个人自检”。通过民主评议、学生测评、组织评定等方式“复检诊断”，个人查摆问题1310条，组织鉴定问题734条，提出整改建议789条，全体党员、教师敞开心扉、交流交心。

提高党性师德“健康指数” 学院持续提高党员党性和教师师德的“健康指数”，引导各基层党组织、领导干部和党员骨干自觉当好教师、医师、护师。院系两级领导班子成员和党员骨干带头联系教师、学生，党员领导干部积极参加组织生活会、教师日常学术会，通过落

实全过程的“医护”措施，及时了解党员、教师思想动态，发现问题随时诊治。设置“党员先锋岗”“教师模范岗”等，组织开展“泰护榜样·每月一星”推介活动，让大家学有榜样。目前，累计开展组织活动108次，开展警示教育22次，参观红色教育基地14次。

擦亮“泰护”党建特色品牌 学院党建“双护理”工程初见成效，在深化校企合作、服务泰安高质量发展上跑出了“泰护”加速度。各基层党组织结合各自实际，创立“名辅导员工作室”“党团工作室”等特色党建品牌，实现党建工作与教育教学高度衔接、互促共进。积极推动中外合作办学，学院15个招生专业全部实现对接国外教育项目，为学生深造提供便利。建成学生“生涯教育中心”，加快建设网络思政工作室，书记、院长作为“推介员”，线上直播带人带岗助推就业。

未来，泰山护理职业学院将继续凝心聚力，把“双护理”工程打造成在全省、全国有影响力的党建品牌，为区域经济社会发展厚植人才优势。

(美 实 果 晶)

· 广告 ·

图 1-1 光明日报于 2023 年 12 月 15 日以《泰山护理职业学院：推进党建“双护理”工程赋能职教新发展》进行报道

1.2 全面落实立德树人根本任务

1.2.1 加强学生思想政治教育

提升思政课建设质量，树立“大思政课”观念，完成学院网络思政工作室建设。举办“青马工程”大学生骨干培训班，深化“六位一体”培养模式，提升“青马工程”育人实效，组织开展青马工程培训班 8 期，培训人数超过 1000 人。主办“芬芳·荣光”5·12 国际护士节大型文艺晚会、“以青春之名 扬梦想风帆”红色主题迎新生文艺晚会，广大师生一起重温南丁格尔精神，展现泰护人的风采，展望美好明天。



图 1-2 学院举办 5·12 国际护士节大型文艺晚会

1.2.2 广泛开展志愿服务活动

开展“三下乡”、“返家乡”“百万大学生进社区”“归

途有我”等社会时间及志愿活动，启动“泰安市青春健康教育大学生公益宣讲暨生命之光”项目，被立项为国家计生协会青春健康高校项目。开展“无偿献血”活动，总献血量刷新了泰安市团体献血单次最高记录，被人民日报、齐鲁晚报、泰安日报社等先后进行报道，荣获山东省无偿献血表现突出集体。“闪闪红星实践队”志愿宣讲团、“红船逐梦宣讲小组”入选2023年全国大学生井冈山精神志愿宣讲团。



图 1-3 学院启动“生命之光”项目

案例 1：让“生命之光”绽放光芒

关注青春健康，呵护美好心灵。4月28日，由市卫健委、市计生协会、泰山护理职业学院联合举办的“泰安市青春健康教育大学生公益宣讲暨生命之光项目”正式启动，这是政府主导、专业院校协同开展青春健康教育的一次有益尝试和具体行动，

目的是以此为牵引，带动全社会形成关心、关爱青年学生身心健康的良好氛围。活动以掌握专业知识的大学生为宣讲主力，以青年学生生理、心理健康为主要内容，让大学生为中学生言传身教，用身边人讲身边事，有利于增强活动的吸引力和宣讲效果，对于促进和保护青少年健康成长、全面提高育人质量、营造浓厚的社会氛围都具有重要意义。至此，公益宣讲已经走进泰山中学、实验中心、长城中学、交通职业学院等学校，辐射学生 3200 余名。

1.2.3 加强学生心理健康教育

健全心理健康教育“五级网络”工作机制，开展“我爱我”心理主题班会，引导学生意识到心理健康教育的必要性开展“我与老师话心里”书信传情活动；以“5·25 大学生心理健康日”“世界精神卫生日”为契机，以线上线下相结合的方式进行了活动宣传，做好学生心理健康筛查、统计分析、疏导工作，为学生提供心理咨询和评估服务近 500 余人次。利用学院、团委微信公众号将优秀心理剧、征文、文创等活动优秀作品以推送形式发布至心理委员群、宿舍阳光天使群，进一步扩大学院心理健康教育工作影响力，营造积极向上的心理健康教育氛围。

案例 2：开展“我与院长面对面”活动

为搭建一个好的师生交流平台，进一步加强学院与同学们之间的交流，切实了解学生情况，帮助同学们解决学习、生

活等方面的问题，增进师生之间情感，学院组织开展“我与院长面对面”活动。11月14日上午，院长与学生面对面，谈理想、聊信念、话奋斗，为学生讲授了一堂生动精彩的思政课。学生代表从校园设施、卫生、宿舍、医务、食堂及超市物价等方面与院领导们进行了深切交流，反映了当前学生群体在学院内最关心的问题。同时，也提出了自己的看法以及相应的建议，院长仔细倾听学生述说，并对问题进行详细分析，就目前学生最关心的问题进行现场解答解惑。



图 1-4 开展“院长与学生面对面”活动

1.2.4 加强学生服务管理工作

强化学生日常教育管理，建立大学生“一站式”服务中心，开展全员“导师制”活动。加强辅导员队伍建设，组织首届学

院辅导员能力大赛。强化学生资助工作，突出资助育人成效，健全完善学生资助制度，构建多元化学生资助帮扶机制，为 109 名家庭经济困难毕业生发放了 8.1 万元求职创业补贴，共组织了 107 人次进行勤工助学活动，发放勤工助学补助 22.0369 万元，共发放各类奖学金、助学金 369.76 万元。

1.3 人才培养质量显著提高

2023 年我院护士职业资格考试报名 1933 人，1360 人获得护士职业资格证书，合格率 98.9%，创历史新高。积极推进 1+X 证书制度，开展母婴护理、幼儿照护、家庭保健按摩、老年服务需求等培训 424 人次。组织参加省市级创新创业大赛，获得省级二等奖一项，三等奖 7 项，获得山东省“黄炎培”创新创业大赛优秀组织奖。组织创业意识+能力培训 548 人次。今年有 1804 名学生报名参加专升本考试，其中 871 人录取，升本率为 48.28%，实现了学历的提升。

1.4 生源质量持续优化

学院高度重视招生工作，多次召开专题会议研究招生工作，精准布局招生宣传，强化线上线下宣传，做好生源基地的建设，稳定总体办学规模，完善多样化选拔录取机制，组织开展单独招生及综合评价招生，生源质量进一步提高。2023 年我院单招综招计划 780 人，实际报名 4122 人，较 2022 年增加 1310 人，总报录比高达 5.285:1，其中单独考试招生报录比为 6.53:1；综合评价招生报录比为 4.43:1，足额完成招生计划。

2023 年我院春夏季高考共设置招生计划 2770 人，共计录取 2769 人，计划利用率 99.96%，各专业最低录取分数线再创新高，其中山东省夏季高考各专业录取分数线较 2022 年平均提升 16.55 分、春季高考各专业录取分数线平均提升 8.2 分。夏季高考护理、医学影像技术、口腔医学技术、眼视光技术四个专业均超过 400 分，春季高考各专业录取分数线均在 470 分以上，生源质量得到了明显提升。

表 1-1：2023 年各类型招生录取统计表

招生专业	单招		综评		夏季高考 (山东)		春季高考	
	计划	录取人数	计划	录取人数	计划	分数线	计划	分数线
护理	60	60	50	50	610	403	300	483
护理(校企合作)	-	-	-	-	60	397	-	-
助产	50	50	15	15	175	383	40	471
助产(校企合作)	-	-	-	-	20	380	-	-
医学影像技术	10	10	28	28	225	409	70	479
口腔医学技术	10	10	10	10	49	412	30	485
眼视光技术	10	10	9	9	100	400	-	-
放射治疗技术	-	-	10	10	50	393	-	-
康复治疗技术	30	30	20	20	240	387	60	475
康复治疗技术(校企合作)	-	-	-	-	20	384	-	-
中医康复技术	31	31	24	24	80	388	-	-
药学	-	-	20	20	180	392	-	-
中药学	-	-	20	20	160	390	-	-
药品经营与管理	-	-	89	89	-	-	-	-
健康管理	69	69	28	28	-	-	-	-
健康管理(校企合作)	-	-	-	-	20	370	-	-
婴幼儿托育服务与管理	66	66	20	20	-	-	-	-
婴幼儿托育服务与管理(校企合作)	-	-	-	-	50	329	-	-
老年保健与管理	38	38	13	13	-	-	-	-
预防医学	-	-	-	-	100	393	-	-
计划合计	374		356		2139	平均分 388.13	500	平均分 478.6



图 1-5 学院参加“招就联谊交流峰会”

案例 3：提升招生服务水平 提高生源质量

泰山护理职业学院持续发挥新媒体矩阵宣传作用，提升招生服务水平，建成书香湖畔新媒体中心，实现了全面、多维、立体、高效运转的新媒体运营矩阵。中心组建以来，立足山东，辐射全国，持续发挥新媒体宣传作用。截至目前，各平台浏览总量达 3000 万人次，发布各类作品 9500 余个。强化直播宣讲，赋能招生宣传新模式，学院充分利用直播信息密度高、真实感强、体验场景广、互动效率高的特点，从单独考试招生和综合评价招生志愿填报指导、政策解读、专业系部介绍、云游校园等多个角度开展直播活动，考生与老师打破时空界限，实时一对一互动；社会大众通过观看直播回放，实现直播效果最大化，

使得招生服务实现了广覆盖的突破。直播中，我们让更多学生参与到招生宣传工作中来，将考生的“亲身体验”贯穿招生的全过程，提升了招生工作的“温度”和精准度。紧抓咨询服务，构建智能招生新途径，完善“7×24”全天候服务。单招综评招生及统招期间，在保持咨询电话畅通的基础上，继续开通招生咨询QQ群，上线智能电话分答系统，聚合系部力量全天候在线答疑解惑，实现招生咨询服务“不打烊”。

1.5 加强就业指导

学院高度重视做好就业工作，举办校园“双选会”，在全省首个设立“生涯教育中心”，建设“青年人才驿站”。深化人才培养模式，不断提高毕业生就业竞争力，进一步加大以市场为导向的人才培养模式改革力度，积极推进教学改革，优化人才培养方案，不断增强毕业生的就业竞争力，“1+X”证书培养、“1.5+0.5+1”教育模式、共建产业学院、深度校企合作，提高毕业生就业适应性，创新就业指导，高质量将职业规划、就业指导，举办“生涯规划大赛”“求职简历大赛”开展提高求职技能。2023年就业压力加大的情况下，大专毕业生就业去向落实率达到90.42%，高出全省平均水平。在2023年国家就业数据核查、省级就业数据核查中，我院就业工作均得到主管部门的高度评价。

案例4：举办校园“双选会”助力毕业生就业

2023年，在高校毕业生持续增加、毕业生就业压力持续增

大的情况下，学院认真贯彻落实国家和省有关毕业生就业工作的方针、政策以及一系列文件、会议精神，始终将就业工作作为学院工作的重中之重，在院党委的正确领导下，相关处室、系部共同努力，实现了“领导主抓、处室统筹、系部为主、全员参与”的领导体制和工作机制，今年，学院毕业生就业率实现稳中有进，形成了“全校动员、全员参与、全力以赴”的良好氛围。2023年4月9日上午，学院举办“登高望远·就选泰安”学院2023年春季校园双选会举行。双选会上，学院党委书记、院长化身“推介员”，线上直播带人带岗，促进用人单位和毕业生精准对接，开启了一场就业招聘新式旅程。本次双选会，学院共联系120家企业参加为毕业生带来4000余个岗位。





图 1-6 书记、院长直播推介促就业



图 1-7 学院“双选会”现场

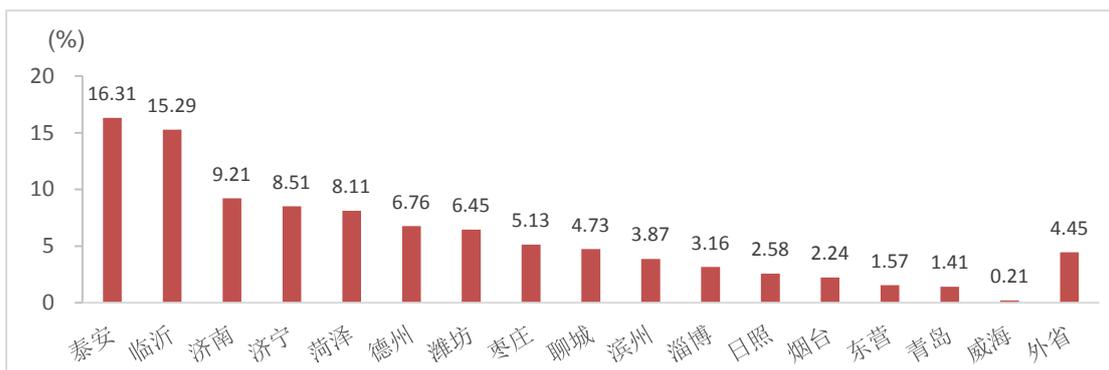


图 1-8 毕业生生源地结构图

1.5.1 毕业去向

按照教育部有关高校毕业生毕业去向统计标准，学校 2023 届毕业生的总体毕业去向以签劳动合同形式就业、升学、其他录用形式就业等为主。

表 1-2：毕业生总体毕业去向

序号	毕业去向	毕业生人数	所占比例%
1	签劳动合同形式就业	1180	36.24
2	升学	860	26.41
3	其他录用形式就业	731	22.45
4	签就业协议形式就业	44	1.35
5	应征义务兵	28	0.86
6	自主创业	14	0.43
7	自由职业	3	0.09
8	基层项目就业	3	0.09
9	未就业	393	12.07

1.5.2 毕业去向落实率

截至报告期，学校 2023 届毕业生共有 2863 人落实毕业去向（其中就业 2003 人、升学 860 人），毕业去向落实率 87.93%。

分性别统计，女生毕业去向落实率 87.89%，男生毕业去向

落实率 88.04%。

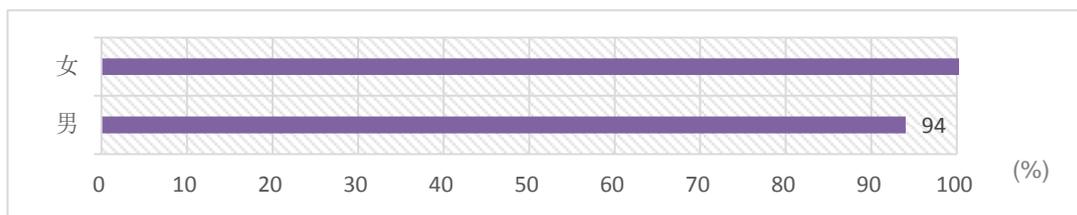


图 1-9 不同性别毕业生的毕业去向落实率对比图

共有 6 个专业的毕业去向落实率超过 90%，其中眼视光技术专业最高，毕业去向落实率 94.55%。

表 1-3：毕业生各专业毕业去向落实情况

序号	专业名称	生源人数	毕业去向落实人数		未就业人数	毕业去向落实率%
			就业	升学		
1	眼视光技术	55	37	15	3	94.55
2	医学影像技术	271	125	129	17	93.73
3	药学	242	152	71	19	92.15
4	康复治疗技术	210	115	77	18	91.43
5	助产	289	184	78	27	90.66
6	健康管理	106	96	0	10	90.57
7	护理	2083	1294	490	299	85.65

1.5.3 就业流向

学校 2023 届毕业生共有 2003 人就业，占毕业生总人数 61.52%。

(1) 就业地区流向

2023 届毕业生留鲁就业 1728 人，占就业总人数 86.27%，流向较多的前三位是泰安（24.66%）、济南（15.93%）、临沂（10.38%）。出省就业共 247 人，占就业总人数 12.33%，流向较多的前三位是北京（2.90%）、上海（2.20%）、江苏（1.65%）。

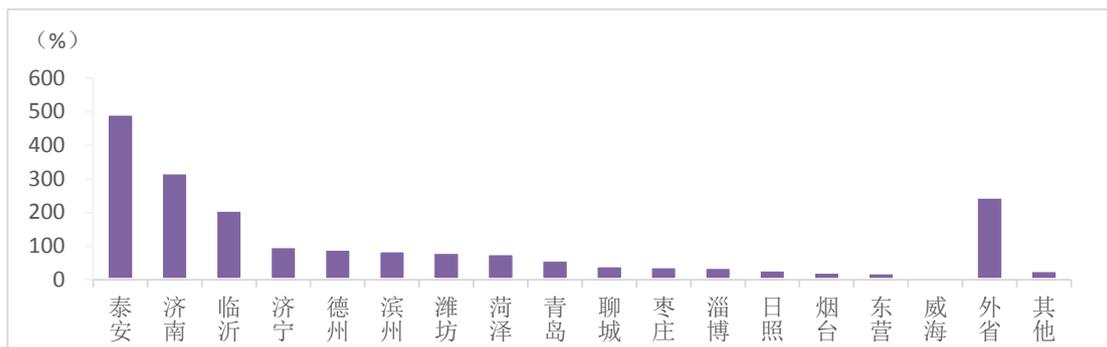


图 1-10 毕业生就业地区流向

注：其他，包括应征义务兵、出国出境工作及部分未登记就业地区的毕业生。

(2) 就业单位性质流向

2023 届毕业生的就业单位性质，机关占 0.15%，事业单位占 20.67%，国有企业占 1.25%，非国有企业占 75.49%，自由职业占 0.15%，其他(包括部队、基层项目、城镇社区等)占 2.30%。

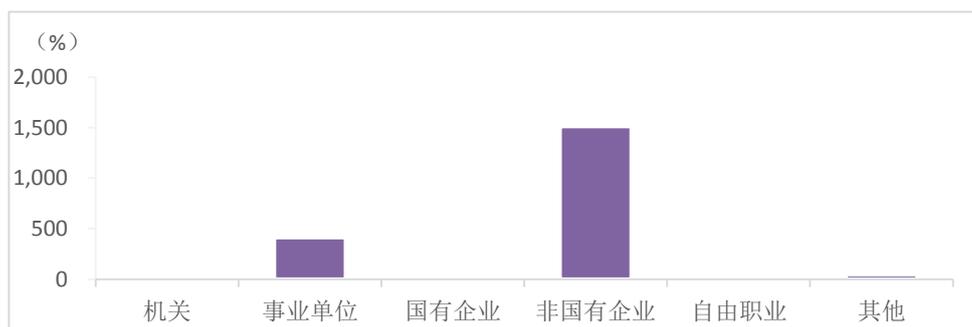


图 1-11 毕业生就业单位性质流向图

(3) 就业行业流向

2023 届毕业生就业行业流向前三位是卫生和社会工作 (31.75%)，批发和零售业 (15.78%)，制造业 (10.18%)。各行业流向如下图所示：



图 1-12 毕业生就业行业流向图

注：其他，包括部队、基层项目及部分行业划分不明确的单位。

(4) 自主创业情况

2023 届毕业生自主创业 14 人, 山东省内创业 11 人, 山东省外创业 3 人。从创业行业分布看, 主要流向信息传输、软件和信息技术服务业 (7 人), 居民服务、修理和其他服务业 (2 人), 批发和零售业 (2 人) 等行业。

(5) 升学流向

学院 2023 届毕业生共有 860 人升学, 占毕业生总人数 26.41%。其中, 国内升学 840 人, 出国 (境) 深造 20 人。

毕业生国内升学进入 15 家省内高校继续深造。主要流向高校如下表所示:

表 1-4 毕业生国内升学流向

序号	升学高校名称	毕业生人数	所占比例%
1	齐鲁医药学院	150	17.86
2	青岛滨海学院	125	14.88
3	山东协和学院	123	14.64
4	齐鲁理工学院	102	12.14
5	潍坊科技学院	71	8.45
6	山东英才学院	67	7.98
7	青岛恒星科技学院	65	7.74
8	青岛黄海学院	51	6.07
9	烟台南山学院	40	4.76
10	临沂大学	14	1.67

2. 服务贡献

2.1 主动融入区域行业发展

学院切实把服务企业作为高校履行社会职责、服务区域经济社会发展的重要抓手进行谋划部署。充分发挥专业、师资、科研、人才等资源优势，以精确服务助力企业良性发展。牵头成立山东省康养产教研联盟、泰安市医养照护产教联合体，成功举办了组织举办了“构建融合创新大格局，推动数字康养新发展”为主题的山东省第二届康养产教研论坛，自山东省康养产教研联盟成立以来，泰山护理职业学院充分发挥作为联盟理事长单位的职能作用，特别是围绕市委、市政府关于校城融合发展的部署，坚持以教促产、以产助教、产学合作、产教融合，筹备成立中国老年保健协会康养产学研分会，与 30 余家企业集团开展校企合作、学徒制培养。学院将立足联盟理事长单位职责，发挥平台纽带作用，凝聚各方智慧和力量，汇集各界资

源和优势，全方位助力康养产业发展。康养产教研联盟搭建了院校、行业协会、科研院所、用人企业协同发展的共赢合作平台，有力促进了资源整合、共建共享，为产教融合提供了高质量资源供给，为培养康养健康方向的高素质技术技能人才提供了有力保障；汇聚力量，提高了服务创新驱动发展的水平，提升了服务行业、产业、区域经济发展的能力。发挥智库作用，形成了服务康养建设的合力，有效地融入和促进了全省康养产业的发展。今年学院新入选全国康养行业产教融合共同体常务理事单位、全国托育产业融合共同体理事单位，护理康养公共实训项目入选山东省新旧动能转换公共实训项目。承办第三届山东省健康职业技能竞赛健康管理师决赛。



图 2-1 承办第三届山东省健康职业技能竞赛健康管理师决赛

案例 5：成立康复理疗师

为密切警民关系，充分发挥高校服务于地方的办学宗旨，培养青年大学生社会责任感、使命感，强化志愿服务工作意识，泰山护理职业学院康复系部分师生于10月25日在岱岳区交警大队展开志愿服务活动，并举行了“康复理疗工作室”揭牌仪式。



图 2-2 “康复理疗工作室”揭牌仪式

2.2 服务中西部地区

学校主动对接国家经济社会发展的人才需要，鼓励毕业生到中西部地区和艰苦边远地区就业。2023 届毕业生赴中部地区就业 19 人，赴西部地区就业 51 人，赴东北地区就业 4 人。

表 2-1：毕业生就业地区分经济区域统计表

经济区域	省（直辖市、自治区）	就业人数	占就业总人数比例%
东部地区	山东省	1728	86.27
	北京市	58	2.90
	上海市	44	2.20
	江苏省	33	1.65
	浙江省	12	0.60
	河北省	9	0.45
	广东省	5	0.25
	海南省	5	0.25
	天津市	4	0.20
	福建省	3	0.15
中部地区	河南省	9	0.45
	山西省	4	0.20
	湖南省	4	0.20
	安徽省	1	0.05
	江西省	1	0.05
西部地区	四川省	20	1.00
	贵州省	12	0.60
	甘肃省	7	0.35
	陕西省	4	0.20
	宁夏回族自治区	3	0.15
	新疆维吾尔自治区	2	0.10
	云南省	2	0.10
	重庆市	1	0.05
东北地区	辽宁省	3	0.15
	吉林省	1	0.05
其他	未登记就业地区	28	1.40

注：其他，包括应征义务兵、出国出境工作及部分未登记就业地区的毕业生。

2.3 服务重大国家战略

学院积极推动毕业生服务黄河国家战略、“一带一路”建设、“京津冀协同发展”“长江经济带发展”等重大国家战略。2023 届毕业生在“一带一路”建设地区就业 92 人，“长江经济带”就业 130 人，“长三角”就业 90 人，“京津冀”就业 71 人，“粤港澳大湾区”就业 5 人。

表 2-2 毕业生赴重大国家战略涉及区域就业情况

重大国家战略	就业人数	占就业总人数比例%
“一带一路”建设	92	4.66
长江经济带发展	130	6.58
长三角一体化发展	90	4.56
京津冀协同发展	71	3.59
粤港澳大湾区建设	5	0.25

2.4 服务地方发展

依托党团建设、志愿者服务或直接对接社区服务中心等多种形式，围绕地方社区服务需求，有效整合各方资源，积极构建学校、企业、社区、家庭“四位一体”工作格局，做好社区“便民、爱民、暖民”服务，走出了一条“职业院校与企业合作，共同服务地方社区群众，合作构建和谐社会”新路子。利用专业和人才两大优势，积极为社区提供健康管理、健康教育、心理咨询、养老照护、营养指导等各项服务。各专业不断强化以需求为导向的办学理念，紧密结合地方产业发展，服务地方产业发展需求和居民医疗卫生需求。通过假期社会实践、“三下乡”社会和科普讲堂等各类活动服务地方发展。

案例 6：“医护服务进社区 党性师德暖万家”活动

泰山护理职业学院举行“医护服务进社区 党性师德暖万家”活动，发挥学院人才专业优势，进社区送健康、送知识、送服务。学院召开党建“双护理”工程部署推进会，推动实施党建“双护理”工程建设，把党性和师德融入教学、科研、管理、服务全过程，打造泰护党建新高地。此次志愿服务走进社区，是学院推动党建“双护理”工程建设、促进教师党性师德

双提升的重要落地和生动实践，在党建引领下，以学院高质量发展更好融入全市新型工业化强市建设大局，为现代化强市建设贡献学院力量。

在天平湖社区、广生泉社区、九女山社区，学院师生现场进行医护志愿服务，向居民宣传健康知识，展示心肺复苏术的实施步骤，并为有需要的群众进行血压测量、脉诊按摩。



图 2-4 “医护服务进社区 党性师德暖万家” 活动现场

2.5 具有本校特色的服务

学院积极发挥自身专业特色，强化在医药卫生、护理康养方面的服务能力。依托老年保健与管理、健康与管理、婴幼儿托育服务与管理专业三大专业优势，开展社区健康养老志愿服务、疫情防控志愿服务、婴幼儿养育照护知识、医育结合志愿

服务，充分发挥专业特色、人才优势，开展技术服务，有效地整合和创生了教育链、人才链、产业链、创新链、技术链，“五链融合”推动本市公共资源和公共服务与各专业相融合。重视传承发扬泰山悠久的历史 and 中医药文化。各专业在师生课余时间组织深入社区街道，在广泛开展健康、康复等方面知识宣讲和义诊的同时，注意融入泰山中医药文化和对白首乌、黄精等道地药材知识的普及。

案例 7：为老敬老助老，获央视两次报道

养老服务事关广大老年人的切身利益，是一项重要的民生工程、民心工程。党的二十大报告提出：“实施积极应对人口老龄化国家战略，发展养老事业和养老产业，优化孤寡老人服务，推动实现全体老年人享有基本养老服务。”近年来，泰山护理职业学院坚持高点站位，积极主动融入国家养老服务发展大局，对接区域养老需求，在专业建设、人才培养、促进就业等方面下大气力，打造服务高质量发展新格局。重阳节前夕，泰山护理职业学院积极参与由山东省“泰山松”暖心为老志愿服务总队开展的志愿服务活动，助力青春为老，情暖夕阳，再获央视报道。活动现场，泰安市岱岳区下港镇大林村小广场格外热闹，四里八乡的乡亲们纷纷来此“赶大集”，在“诊疗摊位”“照护摊位”“辅具摊位”了解服务类型。健康与管理系贾茜老师现场为老人测量血压，评估老年人身体状况，让老人切实体验了送到家门口的医疗服务。泰山护理职业学院志愿

者展现了高度的社会责任感和爱心，弘扬尊老爱幼的传统美德，获得了村民的一致认可。



图 2-5 为老敬老助老活动现场

2.6 扎实开展社会培训服务

发挥学院作为全省第二批职业技能等级证书鉴定机构的职能优势，2023 年培训保健按摩师 125 人、养老护理员 98 人，健康管理师 95 人。西学中项目培训 600 人，教师资格证项目培训 66 人，护士执业资格培训 50 人，统招专升本培训 358 人，自考本注册 1497 人，医疗护理员培训 307 人，普通话培训 475 人，微视频制作培训 427 人。2023 年共组织 2191 余名同学参加了与家庭服务相关的培训。开展成人继续教育 1963 人，收入 622.77 万元。目前正与泰山大姐、肥城中医院等多家社会机构进行养老护理员、保健按摩师、健康管理师的培训洽谈。

表 2-3 2023 年开展社会培训服务明细表

序号	培训项目	培训人数
1	保健按摩师培训	125 人
2	养老护理员培训	98 人
3	健康管理师培训	95 人
4	西学中项目培训	600 人
5	教师资格证培训	66 人
6	护士执业资格培训	50 人
7	统招专升本培训	358 人
8	医疗护理员培训	307 人
9	普通话培训	475 人
10	家庭服务培训	2191 人
11	成人继续教育培训	1963 人
12	微视频制作培训	427
合计		6755 人

3. 文化传承

传承中华优秀传统文化和培育社会主义核心价值观，是新时代赋予高校思想政治教育的价值使命。学院注重中华优秀传统文化与社会主义核心价值体系之间的内在逻辑关联，深入发掘其对社会主义核心价值观的涵养功能，充分发挥中华优秀传统文化的现代价值，构建中华优秀传统文化与社会主义核心价值观的融合教育机制。

3.1 落实立德树人根本任务

学院深入贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记在文化传承发展座谈会上的讲话，重视弘扬中华优秀传统文化，通过教育和引导学生学习、理解、欣赏和传承中华优秀传统文化，培养学生的人文情怀、文化自信和文化认同，提高学生的文化

素养和综合素质。学院不断完善工作考核评价指标体系，做好全过程保障，激励学院上下共同培育社会主义核心价值观。一是**强化组织体系新标准**。高校社会主义核心价值观教育的主体是院校各级党组织、全体教师和党政管理人员，客体是高校学生。细化贯彻工作主体责任与监督责任，确保社会主义核心价值观主流意识阵地；准确定位、合理设计、增强各组织的联动合作，力求各级组织与教师队伍协作共管。二是**保障思政队伍新举措**。大力推进党政干部和共青团干部、思政课教师和哲学社会科学课教师、辅导员、心理咨询教师等思想政治工作骨干队伍建设，要求教师以德立身、以德立学、以德施教，既做“授业、解惑”的“经师”，又做“传道”的“人师”。重视对思政队伍进行中华优秀传统文化教育培训，整合多种资源拓宽思政队伍的学习渠道，为培育社会主义核心价值观提供队伍保障。三是**推动价值引领新机制**。在全过程育人中强化大学生对社会主义核心价值观的认同和对中华文化的自信，坚持育人导向，突出价值引领的重要作用。促进传统文化的传承与社会主义核心价值观的培育协调共进，在构筑中华优秀传统文化与社会主义核心价值观协同育人的过程中，扩展传统文化教育的广度和深度，创新教育形式，引导广大青年学生完善人格修养，推动价值观教育、理想信念教育与知识传播有机结合，形成融合育人长效机制。

3.2 素质共提，行以文化人之魂

学院以中华优秀传统文化的创造性继承和创新性发展推进社会主义核心价值观在校园内的日常化、生活化，构建中华优秀传统文化与社会主义核心价值观融合教育机制。一是探索思政课堂新模式。社会主义核心价值观与中华优秀传统文化弘扬的仁爱、民本、诚信、正义等特质共融共通，将这些特质融入思政课建设，使学院在培育社会主义核心价值观的过程中汲取丰富营养，获得源头活水。学院从厚植中华文化底蕴、涵养家国情怀、增强社会关爱、提升人格修养、铸牢中华民族共同体意识等育人目标出发，把思政课放在世界百年未有之大变局、党和国家事业发展全局中来看待，以社会主义核心价值观为引领，以优秀传统文化为根基，打造具有中国特色的思政课堂。二是构建实践育人新矩阵。构建大学生创新创业导向的高校—政府—企业协同机制，完善实践育人创新创业教育需要的协同育人机制。通过深入研究，挖掘和吸收优秀传统文化精髓进行实践育人，鼓励开展符合学院校园文化、与专业契合度较高、与优秀传统文化相融合的创意文化竞赛等，借助中华优秀传统文化的“力量”，使社会主义核心价值观成为学校师生的理想追求，成为校园推崇的价值体系，陶冶师生灵魂。三是开辟校园文化新格局。学院以文明校园创建为契机，把传承红色基因、赓续红色血脉贯穿始终，深入挖掘红色校史资源，将情景党课、主题实践贯穿于校园文化之中。加强校园文化氛围建设，以中华优秀传统文化为抓手，做到社会主义核心价值观培

养延续化；以中华优秀传统文化为根基，做到社会主义核心价值观培育社会化，从而使传统文化与社会主义核心价值观融合教育从校内扩散到校外，让培育体系融入学生成长成才全过程。

3.3 平台共建，筑文化自信之基

利用学院官网围绕社会主义核心价值观，通过构筑精品课程思政矩阵，加强网络课程资源整合与品牌课程开发，将传统文化与社会主义核心价值观结合，推动思政小课堂、社会大课堂、网络云课堂、校园红色课堂互联互通，实现传统文化教育与价值观培育同向同行。

一是打造网络育人新高地。构筑“一网两微多载体”引导正面舆论，结合党和国家重大节庆日、重要纪念日、重点时政等推进党史、国史、改革开放史、社会主义史的宣传教育，充分发挥“一项内容、多种载体、聚合呈现”的思政矩阵集群效应，实现从实体到网络、从线上到线下的交互育人功能。

二是弘扬主流价值新导向。以中华优秀传统文化为根基，抓住自媒体时代新媒体的传播特性，把握当代青年学生易于接受新事物的特性，利用自媒体传播正能量。以社会主义核心价值观为思想引领，让学生主动加入主流价值观传播队伍。

三是发展以文育人新思路。文化是高校和谐发展的稳定剂，学院强化“以文兴校、以文育人、以文化人”理念，致力于在传统文化传承与价值观融合培育过程中解决高质量发展难题。充分发挥学科专业优势、人才聚集优势、科学研究优势、平台

支撑优势，加强对中华优秀传统文化、社会主义核心价值观等的弘扬与创新，提高校园文化的辐射影响力、社会凝聚力。实现中华优秀传统文化与社会主义核心价值观的融合教育，打造坚定的社会主义建设人才队伍。

案例 8：“弘扬红色文化 传承红色基因” 英烈文化进校园

9月22日上午，泰安革命烈士陵园管理服务中心、泰山军事博物馆、泰山护理职业学院联合举办红色九月主题宣传教育活动，带领师生聆听感人至深的先烈故事，追忆民族闪亮的精神坐标。从保卫新中国第一颗原子弹成功实验，到撤出基地来到越南；从抵抗恶劣的蚊虫叮咬、毒蛇钻被，到英勇的战场杀敌、连战连捷；从作战经历到人生感悟，从回忆战友到珍惜当下，周修安老人与在座师生畅谈交流，用自己胸前的一枚枚勋章讲述一个个难忘的故事，激起大家对英勇无畏的革命烈士的崇敬之情和缅怀之意，更给大家珍惜当下、努力学习工作的强大力量。

会上，红色宣讲员还向师生介绍了徂徕山抗日武装起义、泰西武装起义等泰安革命历史，让大家了解身边的人抵抗侵略、保家卫国的艰苦岁月和光辉形象，并向大家讲解洪涛烈士、江衍红烈士等的生平和壮烈牺牲的感人故事。



图 3-1：致敬红色九月 英烈文化进校园活动



图 3-2：党委书记黄正玉讲思政课



图 3-3：党委副书记、院长荆丽艳讲思政课



图 3-4：学院与泰安革命烈士陵园共建思政课实践教学基地

案例 9：学院思政课实践教学进企业

为深入学习贯彻党的二十大精神，贯彻落实习近平总书记关于推进“大思政课”建设的重要指示批示精神，全面推进学院“大思政”课建设，提升课程质量，同时落实学院党建“双护理”工程动员部署会议精神，积极培育和践行社会主义核心价值观，大力传承和弘扬中华优秀传统文化，思政部在实践教学注重“开门”教育，让课堂活起来。学院组织青年马克思主义小组部分学生代表走进中国绳文化研究院。中国绳文化研究院，是鲁普耐特集团立足自身产业，融入绳网文化与国学精粹，建成的优秀传统文化研究院。

下一步，学院将积极落实“双护理”工程各项部署，主动对接各级各类实践教学基地，开发现场教学专题，推进“大思政课”实践教学基地建设，真正把学生培养成为堪当民族复兴重任的时代新人。



图 3-5：学院思政课实践教学进企业



图 3-6：学院召开思政课一线教师座谈会

案例 10：弘扬传统文化，共筑精神家园

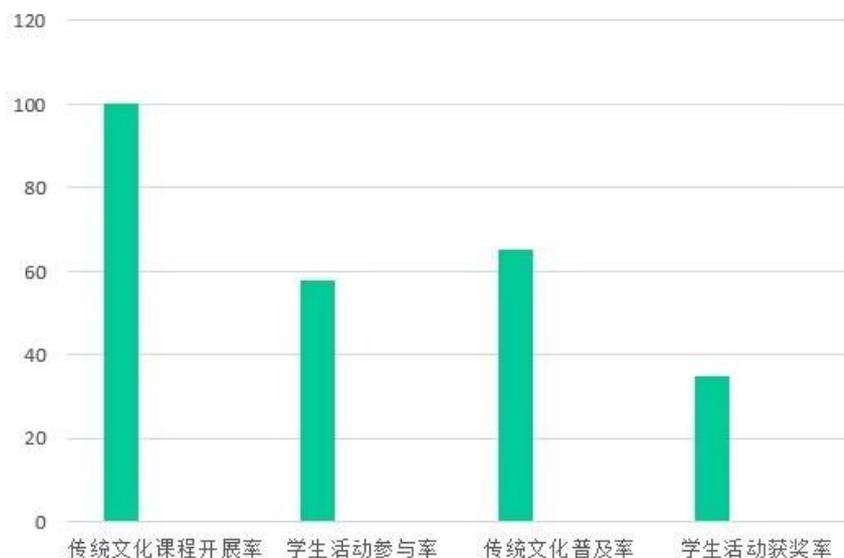
《中华优秀传统文化名篇诵读》课程以提高学生对中华优秀传统文化的自主学习和探究能力为重点，培养学生的文化素养，增强学生传承弘扬中华优秀传统文化的责任感和使命感。深入学习中国古代思想文化的重要典籍，理解中华优秀传统文化的精髓，强化学生人文修养和综合素质。加强对学生的中华优秀传统文化教育，以弘扬爱国主义精神为核心，以家国情怀教育、社会关爱教育和人格修养教育为重点，着力完善学生的道德品质，培育理想人格，提升政治素养。

成立学生社团，积极组织诗词朗诵活动。指导学生参加经典诵读大赛、诗词大赛、征文比赛，丰富校园文化建设，引领学生树立文化自信，强化对于中华优秀传统文化的传承。



图 3-7：学院 “中华优秀传统文化经典诵读大赛” 师生合影

表 3-1：2023 年传统文化课程及活动情况数据统计



注：2023年度，《中华优秀传统文化名篇诵读》开课班级55个，共有学生2661名。

案例 11：传承武术文化，弘扬武术精神

学院注重文化传承，将武术技艺与传统文化紧密结合：一是**传授太极拳技艺**。注重传授学生太极拳技艺，包括基本功、套路、推手等，注重动作的准确性和规范性。二是**讲述太极拳文化**。通过讲述太极拳文化，包括太极拳的起源、发展历程、文化内涵、哲学思想等，让学生了解太极拳的历史、传承和发展。三是**传承太极拳精神**。太极拳精神包括谦虚谨慎、虚怀若谷、沉着冷静、刚柔相济等品质。在教学中，教师通过讲解太极拳精神的意义和价值，引导学生树立正确的价值观和人生观。四是**开展实践活动**。积极组织太极拳表演、太极拳比赛、太极拳文化讲座等活动，让学生在实践中感受传统武术文化的魅力。



图 3-8：学院师生在山东省高校太极拳锦标赛中荣获金牌

表 3-2：2023 年武术课程及活动情况数据统计



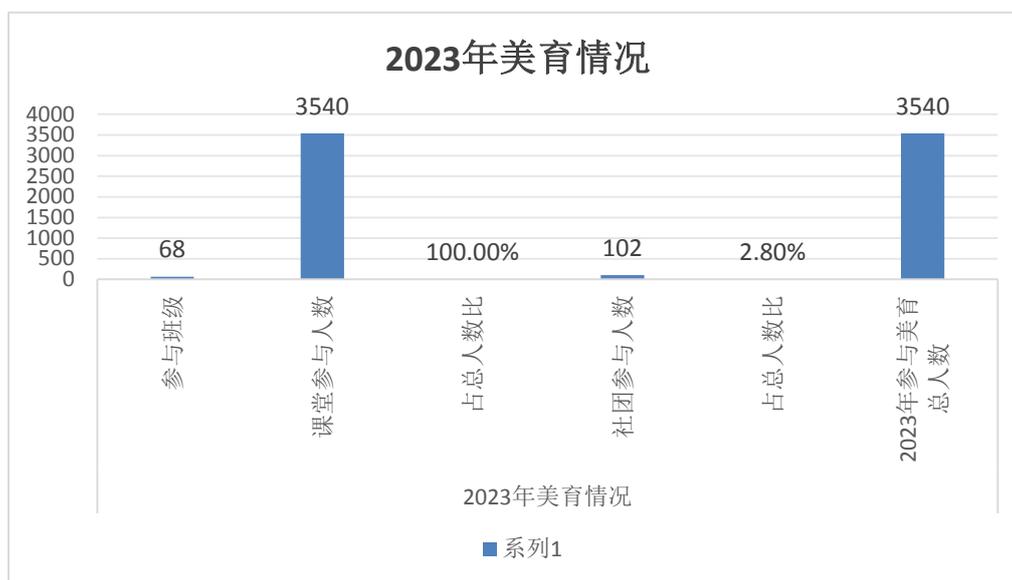
案例 12：以美育人，传承中华文化

美育课堂注重将课程中所蕴含的红色精神、经典文化、中华美育精神等贯穿于教育教学的各环节、全过程，将审美感知、审美体验、审美鉴赏设计到课堂教学中，让美融入学生的感知，激活学生的审美情感，让学生在课堂中感受审美愉悦和情感体验。从歌颂中国人民坚强不屈斗争精神的《黄河大合唱》到吹响中华民族解放号角的《义勇军进行曲》；从讴歌革命英雄伟大壮举的《英雄赞歌》到凝聚着爱国之声的《歌唱祖国》……通过优美的旋律、动人的情节、精美的图片，将艺术作品赏析与党和国家的发展历史有机结合起来，使学生对党的历史有了更为深入的理解，从而自觉地传承红色基因、赓续伟大建党精神，充分发挥美育潜移默化地影响人、陶冶人的作用。



图 3-9：美育教师在《公共艺术》课堂讲授书法

表 3-3：2023 年美育课堂及活动情况数据统计



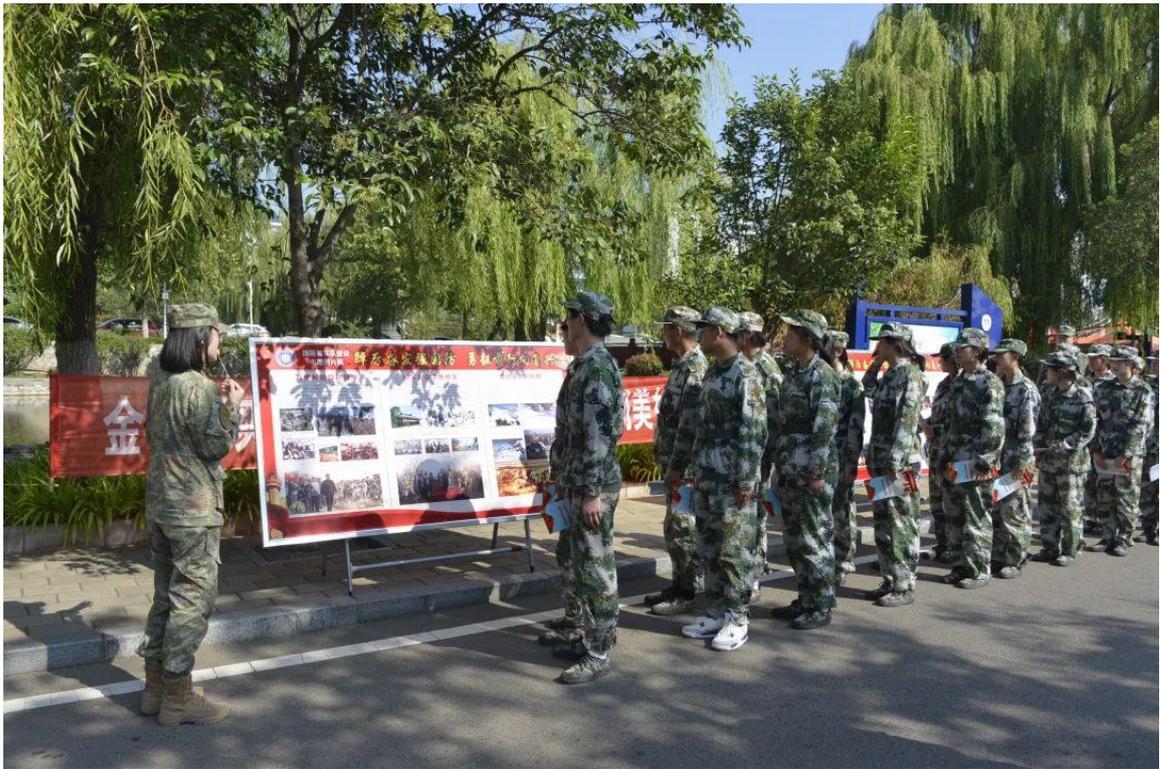


图 3-10：泰安国防和军队建设主题图片展走进校园

9月15日上午，在第23个全民国防教育活动日来临之际，泰安国防和军队建设主题图片展走进泰山护理职业学院，开展爱国主义和国防教育，将国防知识送至泰护师生身边。本次活动以“踔厉奋发强国防 勇毅前行向复兴”为主题，通过主题展览、发放宣传材料、现场宣传讲解等形式，结合史实，用生动的故事向师生们宣传党领导人民军队和国防建设取得的辉煌成就，宣传《中华人民共和国兵役法》等有关国防法规，普及国防理论、国防历史和国家安全知识，展示国家军队建设的伟大成就，营造全民国防的浓厚氛围，让大家接受了一次深刻的国防教育和爱国主义教育。

4. 国际合作

泰山护理职业学院始终遵循国家职业教育的定位与发展方向，做好顶层设计，基于自身办学定位和特色，不断加强国际的交流合作，积极拓展国际合作资源途径与模式。加强中外合作交流，与韩国尚志大学药学专业合作办学项目、中菲留学项目取得了突破进展。

4.1 中菲留学项目助力泰护学子“弯道超车”

学院与菲律宾远东大学、女子大学、亚洲圣多明尼克学院已有多年的合作关系，旨在为学院毕业生出国留学深造创造便利条件。2023年，学院深入系部班级，多次举办线上、线下宣讲活动和校园开放日活动，让学生、家长与学院面对面深入了解出国留学项目。截止目前，共计40人签订出国留学协议，其中2023年出国留学签订协议18人，为学院历年来出国留学项目参与人数最多一年。



图 4-1：学院举办 2023 年赴菲律宾留学生欢送会



图 4-2：中菲国际教育学院揭牌仪式

案例 13：菲律宾国家大学与泰山护理职业学院展开深度合作，共同推动口腔医学领域的发展

2023 年 11 月 2 日，菲律宾国家大学(National University, 简称 NU) 国际处处长格兰多拉·蒂乌博士 Dr. Glendora V. Tiu、菲律宾国家大学口腔学院副院长安娜列尔·德莱莫斯博士 Dr. Annalie N. De Lemos 一行 6 人访问泰山护理职业学院，双方展开了一场深入的学术交流与合作探讨。

菲律宾国家大学的此次访问旨在加强两校在口腔医学专业领域的合作，推动该领域的发展，为学生提供更广泛的教育资源和机会。学院与全球多所高校建立了广泛的国际合作，为

学生提供了宝贵的国际化学习和研究机会。在本次访问中，菲律宾国家大学为泰山护理职业学院的口腔医学技术专业的学生举办了一场“菲律宾国家大学口腔医学发展简述”的专业讲座，以促进两校之间的教育与科研合作。同时，双方就学术交流、学生交流、研究合作、教材和课程开发等方面进行了深入的交流。

通过本次交流，双方都认为可以在口腔医学领域开展更广泛的合作。这包括但不限于：互相派遣教职员工进行学术交流、开展学生交换项目、共同进行科研合作、联合开发教材和课程等。这些合作将为两校提供宝贵的机会，以互相学习、互相借鉴，共同推动口腔医学领域的发展。



图 4-3：学院与菲律宾国家大学开展深度合作

4.2 学院与韩、菲合作取得突破进展

2023年8月下旬，受韩国、菲律宾两国高校邀请，学院党委书记、院长分别带团出访两国多所高校，洽谈中外合作办学事宜，这也是学院首次组织以主要领导为团长的涉外交流工作，对于促进我校国际化合作办学、专业发展、人才培养模式改革、师资和学生培养具有积极意义。



图 4-4：学院与韩国尚志大学开展合作交流

4.3 积极筹备中外合作办学项目

一是积极推进职业教育专业 2023 UK ENIC 国际标准认证。目前 UK 已完成翻译工作并发送总部专家开始审查。二是学院为了引进国外优质教育资源，优化专业结构以及人才培养模式，促进教育教学改革，推动专业国际化建设，努力培养具有国际视野和跨文化交际能力、通晓国际规则、能参与国际事务合作与竞争的高素质、复合型技术技能人才，现已开展与韩国

尚志大学药学专业的中外合作办学申报工作。截至目前，中外合作办学申报工作已通过第一轮答辩工作，开始进入申报材料整改环节。



图 4-5：韩国庆云大学来访

5. 产教融合

5.1 积极搭建和参与各级产教研创新平台

认真落实泰安市《关于推动校城融合发展的若干措施》，推动校城学科产业对接、研发和产业平台共享、科技成果就地转化，融合产业链、创新链、教育链，加快融入泰安市经济社会发展体系；依托优势专业（群），加强与政府部门联手、与行业联合、与园区联结、与企业（医院）联盟，探索建设应用技术协

同创新中心。在市委、市政府的领导下，由我院发起，联合有关企业、院校等 10 余家单位组建了泰安市“医养照护”产教联合体，发挥学院作为国家卫健委医疗护理员培训基地的作用，开展长护险服务人群医疗护理员培训、健康监测等。牵头成立中国老年保健学会二级学会、积极参与高层次的康养组织，8 月份我院被推选为全国康养行业产教融合共同体第一届理事会常务理事单位，该联合体旨在促进校、行、科、企单位康养人才共育、资源共享，推动产教融合发展。学院成为全国家政行业产教融合共同体理事单位、全国康复行业产教融合共同体常务理事单位、全国岐黄中医药产教融合共同体常务理事单位、全国家政行业产教融合共同体理事单位、全国托育产业融合共同体理事单位。



图 5-1：2023 年校园双选会暨校地战略合作签约仪式

5.2 深入开展人才联合培养

学院先后与山东海天智能、泰智医学、漱玉平民大药房、鲁南制药等十余家企业集团开展校企合作、订单培养，目前已联合培养学生 1700 余人，现有 15 个专业均涵盖合作办学或订单培养。今年我院护理、康复治疗技术等 5 个专业，分别与泰安市医疗发展集团、鲁商教育控股等联合招生 170 人；与省第二康复医院、省泰山医院、济南亮视视光科技、济南市中心医院开展现代学徒制培养，联合培养学生 128 人，增强了职业教育的适应性。



图 5-2：学院与漱玉平民大药房连锁股份有限公司举办校企合作

作签约仪式

5.3 深化校企、校地、校院合作发展

主动对接医药、医疗领域，选派 1 名博士后到市医药及医疗器械产业链挂职；举办 2023 年职业教育活动周暨校城融合重点项目签约仪式、与市医药产业链开展校链座谈会，与中国通用宝石花健康投资控股集团、中科超精（南京）科技、鲁商教育控股等 38 家企业集团签订合作协议，进一步扩大了校企合作“朋友圈”；推进中外合作办学，与韩国尚志大学合作办学项目正在积极推进；2023 年学院与泰山区、岱岳区、肥城市、东平县建立校地合作关系，共建“青年人才驿站”、选聘“校园引才大使”，推动资源整合、协同发展。新设立直属附属医院 1 家，学院现有非直属附属医院 2 家、紧密型教学医院 5 家、实习医院 78 家。

案例 14：召开校链协同、产教融合，校、链、企座谈会

5 月 5 日，“泰山护理职业学院、泰安市医药及医疗器械产业链、泰安市总工会产教融合座谈会暨战略合作签约仪式”在泰山护理职业学院举办。市医药及医疗器械产业链专班、市总工会领导及工作人员，泰山区、岱岳区、高新区医药及医疗器械产业链专班领导及工作人员，链上企业负责人，学院领导及相关系部、处室负责人和各专业带头人参加会议。

座谈会围绕倾听情况、了解需求、搭建平台进行，希望各有关单位部门持续推进和服务于校地、校产、校企、校职“四

个融合”，构建协同创新生态，以链式思维、链式发展实现共谋、共创和共赢。市医药及医疗器械产业链将注重打造联动机制，通过政策集成、人才集聚、产业集群和发展集约，实现联手、联建、联创，使工作机制更完善，成果转化进程不断加快，产业业态进一步优化，推动全市医药及医疗器械产业高质量发展。

学院将提高站位，集中全院力量，聚焦聚力推动产教融合发展，全方位服务校城融合。并跟进对接，整合各方资源，共同致力于产业发展，积极拓展校城融合发展路径，努力开创校城融合发展新局面。同时，狠抓落实，力促校城融合项目落地见效，开花结果，共同推进“创新、融合、赋能、高效”医药及医疗器械产业高质量发展。

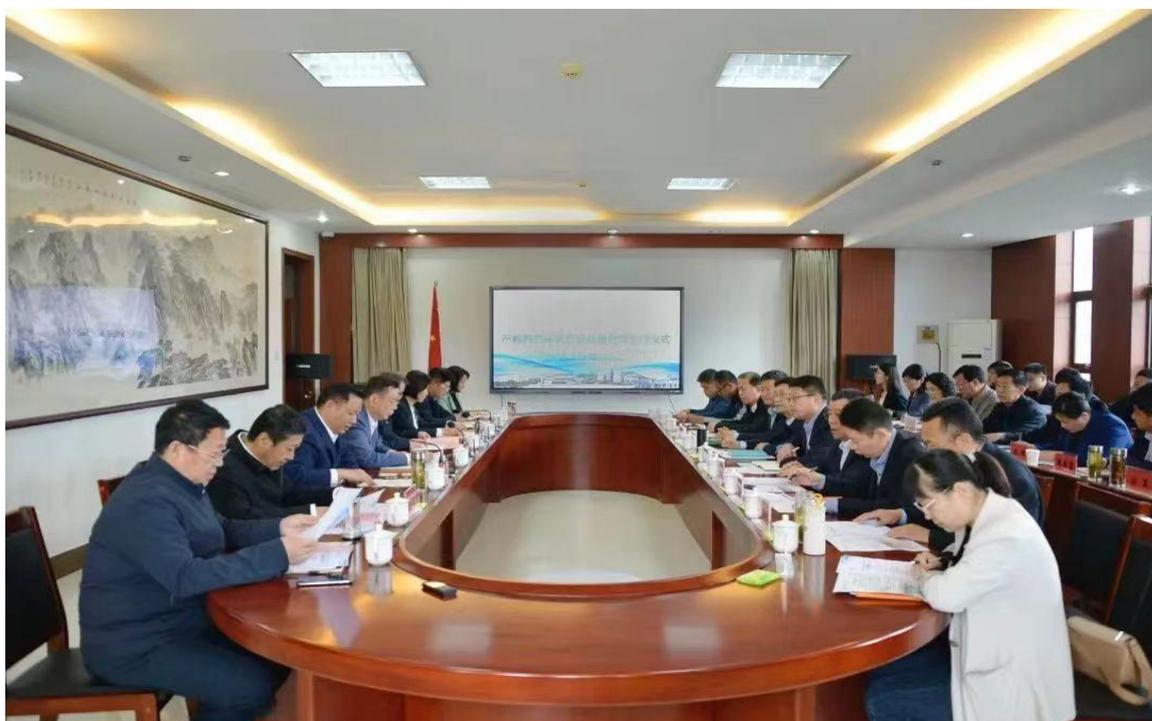


图 5-3：校链协同、产教融合，校、链、企座谈会暨签约仪式

6. 发展保障

6.1 构筑人才高地，师资队伍质态整体优化

6.1.1 打造高素质专业化师资队伍

学院始终把师资队伍建设放在优先发展位置，设立教师发展中心，以服务教师全面发展为宗旨，聚焦教师多元能力提升，在教师培训、教学咨询、教学研究、教学评估、资源共享等方面取得成效。2023年学院成功举办泰安市婴幼儿托育教育与研讨会、护理类国家级职业教育“双师型”教师培训基地专题研讨会，完成24场“能力提升大讲堂”专题培训活动，开展了“以教改项目为抓手深化学院三教改革”教学能力提升论坛，为打造高素质专业化教师队伍提供了强有力支持。加大人才招聘引进力度，今年共招聘48人，学院教职工总数达到470余人，其中专任教师317人，目前学院共有硕士、博士272人，占专任教师85.8%，学院现有双师型教师167人，占专任教师52.7%。根据学院制定的《关于加强教师企业实践的实施意见》，实行教师临床实践制度，提升专业技能，2023年共组织132名教师进入泰安市中心医院，泰安市立医院，泰安市中医医院等企事业单位参加了4-6周的临床实践。

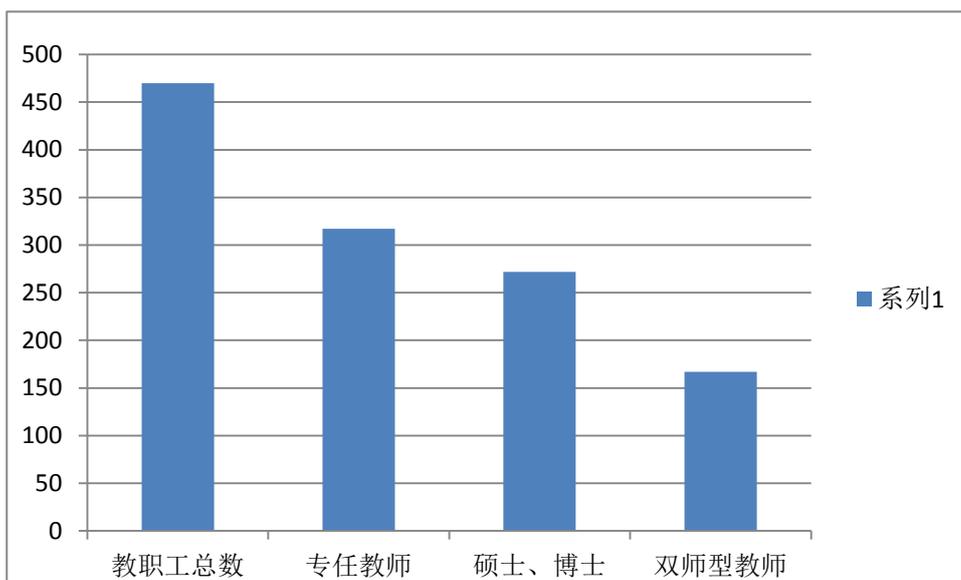


表 6-1：专任教师、双师型教师占比数

案例 15：学院开展“能力提升大讲堂”活动

学院为全面落实省市教育工作会议精神，创建“学习型、探究型、创新型”校园，全面提升我院教职工队伍的整体素质，办人民满意教育。深入贯彻党的二十大报告提出要“建设全民终身学习的学习型社会、学习型大国”“建设马克思主义学习型政党”指导精神，树立大教育、大培训的观念，确立终身教育观念和全员培训工作目标，培养造就新时代高素质教职工队伍，在提升教育教学质量、管理服务水平上下功夫，在工作落实上求实效，促进我院内涵发展。

立足我院实际、着眼长远发展，引导、激励、帮助教职工在现有起点上持续发展，努力实现三个转变：由“接受型”教职工转变为“开拓型”教职工；由“经验型”教职工转变为“科研型”教职工；由“平淡型”教职工转变为“特色型”教职工，

全面提升我院教职工队伍的整体素质，引领学院各项工作取得新突破。分教育教学能力提升、辅导员能力提升、行政管理与后勤服务保障能力提升三个分讲堂，实行“一讲一主题，一讲一特色”，邀请校外知名专家进行专题培训。



图 6-1：学院“能力提升大讲堂”开班仪式

6.1.2 培养为学、为事、为人示范的新时代“大先生”

学院坚持把高水平师资队伍作为支撑学院发展的第一资源，拥有山东省职业教育教学创新团队 1 个，山东省职业教育名师 2 人，山东省职业教育技艺技能传承人 2 人。有 4 名教师在国家级行指委任职，有 15 人任职学术组织副主任委员。有市级社科理论专家 25 人，市级高层次人才 3 人，市青年科技创新人才 1 名，市青年科技标兵 1 人。2023 年 8 月，护理系牵

头组建的“护理专业信息化技术”工作室成功入选山东省职业教育“技能大师”工作室（2023-2025年）。2023年10月学院李晓晖教授牵头建立的首批山东省名师工作室“护理人文名师工作室”顺利通过验收。



图 6-2：我院教师获全国康复专业青教赛二等奖

6.1.3 改进教师评价与激励政策

实施“人才强校”战略，抓好引才、育才、用才、留才等工作。大力破解“五唯”，制定绩效工资发放暂行办法，推动绩效工资向教学科研一线倾斜、向高层次人才倾斜。学院把解决教师职称晋升问题作为一项重点工作，在认真调研、广泛征求意见基础上，建立健全职称评聘长效机制，近年来，共完成中级职称评聘 42 人、副高级职称评聘 79 人、正高级职称评聘 37

人，学院中高级职称占学院教职工总数比重达到 51.3%，极大激发广大教职员的工作热情，充分释放学院办学活力和潜能

6.2 专业建设步伐加快，专业布局不断优化

6.2.1 积极申报新专业

以提高专业布局与医养健康产业发展契合度为指引，紧紧围绕全市医药、康养产业来布局、新上专业。2023 年新申请获批言语康复技术、医学检验技术两个新专业。学院招生专业由建院之初的 5 个增加到现在的 17 个，专业方向达到 10 个，新增预防医学国控专业 1 个，填补了学院国控专业空白。现学院形成医学、医药、医护、医技特色专业体系。

表 6-1：泰山护理职业各系部专业设置情况

序号	教学系	专 业
1	护理系	1. 护理
2	助产系	2. 助产（含校企合作）
3	医技系	3. 医学影像技术
		4. 眼视光技术
		5. 放射治疗技术
		6. 口腔医学技术
		7. 医学检验技术
4	康复系	8. 康复治疗技术（含校企合作）
		9. 中医康复技术
		10. 言语康复技术
5	药学系	11. 药学
		12. 中药学
		13. 药品经营与管理
6	健康管理系	14. 健康管理（含校企合作）
		15. 婴幼儿托育服务与管理（含校企合作）
		16. 老年保健与管理
		17. 预防医学

6.2.2 加大专业群建设力度

立足学院专业特色，对接医疗健康产业，规划建设护理、医疗、康复、医学技术、药学、健康管理“六大专业群”，涵盖 17 个招生专业。其中，护理康养高水平专业群、医学技术高水平专业群被评为省级高水平专业群。

6.2.3 加强教学团队建设

完成团队带头人认定，学院共组建护理专业、医学影像技术专业、中医康复专业等 15 个教学团队，8 个全国“1+X”证书制度试点专业。其中护理专业教学创新团队被评为山东省职业教育教学创新团队。

6.3 创新科研机制

一是积极参与专业教学标准建设与教材建设。学院教师参与山东省职教高考护理类专业考试题库建设及山东省职教高考护理类专业技能考试命题工作。2023 年度学院共有 12 人次教师参与校企合作开发并正式出版了教材 5 本，其中第一主编 1 本，副主编 2 本，参编 2 本。**二是推进职业教育精品在线课程建设。**学院与山东智道科技有限公司合作，进行数字化课程资源的开发，建设期间，开发高等职业教育数字化课程资源 27 门，为成功申报高层次在线精品课程提供了良好的基础。**三是高度重视教科研工作。**2023 年共立项省部级以上科研项目 7 项，其中山东省职业教育改革课题 2 项、山东省人文社会科学课题、山东省教育教学研究课题、全国职业教育教育学会德育委员会课题各 1 项，山东省中医药科技项目 2 项。学院制定《泰

山护理职业学院比赛管理办法》，两名教师在山东省第十届青年教师教学大赛获优秀奖。

6.4 智慧校园建设进一步完善

一是大力推进数字化教学资源建设。学院大力推进数字化教学资源建设。2022-2023 学年，学院共开设 553 门课程，均实现网络教学全覆盖。学院继续积极推进线上线下混合式教学方法，利用智慧职教、得实教学平台、钉钉等网络平台开展线上、线下混合式教学，满足不同层次学生的学习需要，取得了良好的教学效果。教师信息化利用能力，优质教学资源和学习资源的整合及共享，方便学生在线学习和练习。学院与北京智学客教育科技有限公司合作，进行数字化课程资源的开发。2023 年，9 门课程被立项为院级在线精品课程，7 门课程立项为山东省职业教育在线精品课程。二是全面完成智慧校园建设目标。基本建成以基础数据平台为“校园大脑”，其他应用系统与之统一对接关联的智慧校园系统集群，确保了教务、学工、校园一卡通、人事、科研、财务、图书等各系统的平滑接入和互联互通，实现信息的高度共享交流和业务的高效流转协同。注重历史数据的安全迁移与各系统数据的积累共享，将提供“人、财、物”等主要校情数据统计分析与报表，提供全方位决策支持和信息服务。

6.5 强化实践教学

共建共享实验实训基地，提升与区域产业匹配度。根据教

学需求，2023年，学院对各专业实训室实施整体规划，建设有基础护理实训基地、专科护理实训基地、机能实训基地、智慧解剖实训基地等共计20个实训基地，完全满足护理、助产、康复治疗技术等17个专业的实践教学需要。更新实验设备，完成老实验楼升级改造，建成护理虚拟仿真实训室、人体形态虚拟实训室、口腔医学技术实训厂房等一批校内仿真实训室，完成智慧实验室、生命科学馆建设，打造护理·康养沉浸式体验式实训中心。与泰安市医疗发展集团等5家医院建立紧密型合作，新增实习基地8家，实习基地总数达60家，共安置实习学生3284人，其中公派实习1591人，自主实习1693人。

6.6 增强院系管理和内部运转效能

一是推进院系两级管理制度改革。以学院《章程》为统领，制定出台院系两级管理的指导性文件及相应配套制度，突出院级宏观管理职能和系部办学主体职责，激发系部办学活力。**二是优化资源配置机制。**科学统筹办学资源，加强对办学数据指标的分析研判，有序推进达标建设。严格执行财务预算管理和内审制度，从严审核把关新上项目，落实财务治理任务，抓好预算的执行落实。加强资产管理，推动资产保值增值。加强对经济合同、政府采购行为的管理，提高规范运行水平。**三是推动依法治校、教授治学、民主管理。**完善学术委员会、教代会、工代会等学术管理和民主管理制度，探索实行总法律顾问制度，加强职能处室效能建设，强化宏观管理，优化办事流程，

提高事务服务水平。

6.7 基础设施更加完善，办学条件明显改善

加大基础设施投入，持续加强教学设施、生活设施、实验实训设施、运动设施等基础设施和教学装备建设，加快推动学院硬件设施达标、软件条件配套。加强校园文化建设，突出以文化人、以文育人，把社会主义核心价值观融入校园文化，扎实推进文明校园创建，与时俱进提出了“崇德、敬业、笃诚、至美”新校训，规范命名校园路名、楼名、湖名，优化校园人文环境，荣获山东省文明校园称号。

6.8 经费保障

一是预算收入情况。2023年累计完成收入2.25亿元。其中：财政补助收入1.51亿元；事业收入5385.75万元；贷款收入1861.96万元；其他收入138.12万元。**二是预算支出情况。**2023年完成支出2.19亿元。其中：人员经费支出9198.23万元，占总支出的41.98%；运转类支出3679.96万元，占总支出的16.8%；基本建设投入资金941.08万元，占总支出4.3%，主要是3#教学楼工程款、教学楼整体改造工程款等；设备购置等资本性支出5036.55万元，占总支出的22.99%；债务还本付息支出3054.93万元，占总支出的13.94%。

表 6-2 2023 年度办学经费收入情况统计表

收入科目	金额（万元）	占比情况
财政拨款收入	15125.91	67.19%
事业收入	5385.75	23.92%
贷款收入	1861.96	8.27%
其他收入	138.12	0.4%
收入合计	22511.74	100%

表 6-3 2023 年办学经费总支出情况统计表

支出科目	金额（万元）	占比情况
人员经费支出	9198.23	41.98%
运转类支出	3679.96	16.8%
基本建设支出	941.08	4.3%
设备购置等资本性支出	5036.55	22.99%
债务还本付息支出	3054.93	13.94%
支出合计	21910.75	100%

7. 面临挑战

学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在上级主管部门和学院党委的正确领导下，落实立德树人根本任务，统筹教育教学各项工作，坚定不移地抓师资队伍、抓教学质量、抓特色专业、抓设施建设、抓开放办学、抓机制优化，教学管理、专业建设、招生就业、合作办学、基础设施建设、

后勤服务保障等各项工作都有了大幅度提升。对照上级有关要求，与高水平高职院校相比还存在一定的差距。一是专任教师不足、质量不高、领军人才少、高水平团队少的问题依然突出；二是科研创新能力亟待进一步提高，重大项目和标志性成果培育任重道远；三是基础设施还不够完备，占地面积、教学行政用房面积等办学空间不足，还有两项省级重点监测办学指标未达标；四是学院内部管理机制还不够完善，职责划分还不够明晰。

下一步，学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和全国、全省职业教育大会精神，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，聚焦高质量发展主题，突出抓好人才培养和校城融合，深化教育教学改革，优化师资队伍结构，全面推进依法治校，着力完善内部治理体系，着力改善基础设施条件，建设文明校园、平安校园、数字校园、法治校园、美丽校园，加快“双高”院校建设。

表 1 人才培养质量记分卡

名称：泰山护理职业学院(14345)

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生人数	人	3256
2	毕业去向落实人数	人	2943
	其中：毕业生升学人数	人	860
	升入本科人数	人	840
3	毕业生本省去向落实率	%	81.73
4	月收入	元	3209.56
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	2053
	其中：面向第一产业	人	21
	面向第二产业	人	312
	面向第三产业	人	1720
6	自主创业率	%	0.46
7	毕业三年晋升比例	%	35.26

表 3 教学资源表

名称：泰山护理职业学院(14345)

序号	指标	单位	2023年
1	生师比	:	19.43
2	双师素质专任教师比例	%	63.41
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	24.61
4	专业群数量	个	2
	专业数量	个	16
5	教学计划内课程总数	门	528
		学时	40606.00
	教学计划内课程-课证融通课程数	门	67
		学时	3962.00
教学计划内课程-网络教学课程数	门	70	
	学时	3910.00	
6	专业教学资源库数	个	2
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	2
7	在线精品课程数	门	30
		学时	3704.00
	在线精品课程课均学生数	人	399.80
	其中：国家级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	省级数量	门	29
	接入国家智慧教育平台数量	门	2
	校级数量	门	30
接入国家智慧教育平台数量	门	4	
8	虚拟仿真实训基地数	个	14
	其中：国家级数量	个	1
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	14
接入国家智慧教育平台数量	个	2	
9	编写教材数	本	29
	其中：国家规划教材数量	本	8
	校企合作编写教材数量	本	7
	新形态教材数量	本	7
	接入国家智慧教育平台数量	本	0
10	互联网出口带宽	Mbps	1500.00
11	校园网主干最大带宽	Mbps	10000.00
12	生均校内实践教学工位数	个/生	0.60
13	生均教学科研仪器设备值	元/生	5345.82

表 4 服务贡献表

名称：泰山护理职业学院(14345)

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生就业人数	人	2009
	其中：A类：留在当地就业	人	324
	B类：到西部和东北地区就业	人	42
	C类：到中小微企业等基层就业	人	1164
	D类：到大型企业就业	人	99
2	横向技术服务到款额	万元	0
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0
3	纵向科研经费到款额	万元	0.00
4	技术产权交易收入	万元	0.00
5	知识产权项目数	项	1
	其中：专利授权数量	项	0
	发明专利授权数量	项	0
	专利转让数量	项	0
	专利成果转化到款额	万元	0
6	非学历培训项目数	项	7
	非学历培训学时	学时	792.00
	公益项目培训学时	学时	0.00
7	非学历培训到账经费	万元	92.71

表 5 国际影响表

名称：泰山护理职业学院(14345)

序号	指标	单位	2023年
1	接收国外留学生专业数	个	0
	接收国外留学生人数	人	0
	接收国外访学教师人数	人	0
2	开发并被国外采用的职业教育标准数量	个	0
	其中：专业标准	个	0
	课程标准	个	0
	开发并被国外采用的职业教育资源数量	个	0
	开发并被国外采用的职业教育装备数量	个	0
3	在国外开办学校数	所	0
	其中：专业数量	个	0
	在校生数	人	0
4	中外合作办学专业数	个	0
	其中：在校生数	人	0
5	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	0
6	在国外组织担任职务的专任教师数	人	0
7	国外技能大赛获奖数量	项	0

表 6 落实政策表

名称：泰山护理职业学院(14345)

序号	指标	单位	2023年
1	全日制在校生人数	人	10029.00
2	年生均财政拨款水平	元	11546.44
3	年财政专项拨款	万元	2519.60
4	教职员工额定编制数	人	1152
	教职工总数	人	441
	其中：专任教师总数	人	317
	思政课教师数	人	32
	体育课专任教师数	人	7
	美育课专任教师数	人	4
	辅导员人数	人	60
	班主任人数	人	60
5	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	9637
	其中：学生体质测评合格率	%	75.09
6	职业技能等级证书（含职业资格证书）获取人数	人	1784
7	企业提供的校内实践教学设备值	万元	30.85
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心	个	85
9	聘请行业导师人数	人	423
	其中：聘请大国工匠、劳动模范人数	人	0
	行业导师年课时总量	课时	44883.00
	年支付行业导师课酬	万元	17.80
10	年实习专项经费	万元	30.10
	其中：年实习责任保险经费	万元	9.77