

山东司法警官职业学院

高等职业教育质量报告（2023年度）



山东司法警官职业学院

— Shandong Judicial Police Vocational College —

附件 3

内容真实性责任声明

学校对 山东司法警官职业学院 中国职业教育
质量报告（2023 年度）及相关附件的真实性、完整性和准确
性负责。

特此声明。



单位名称（盖章）：山东司法警官职业学院

法定代表人（签名）：

A handwritten signature in blue ink, appearing to be '郑' (Zheng) followed by a stylized character, likely the name of the legal representative.

2024 年 1 月 12 日

山东司法警官职业学院高等职业教育 质量报告公开情况及网址

学院高等职业教育质量报告（2023 年度）编制完成后，
按要求在学院官网公开。

公开网址为：

<https://www.sdsfjy.edu.cn/news/1957.html>



目录

1. 人才培养	17 -
1.1 立德树人	17 -
1.1.1 构建“大思政”育人新格局	17 -
1.1.2 筑牢课堂育人主阵地	18 -
1.1.3 奏响“三全育人”最强音	20 -
1.2 在校体验	21 -
1.2.1 办学条件持续改善	21 -
1.2.2 校园环境不断优化	22 -
1.2.3 教育服务质量全面提升	22 -
1.2.4 学生综合素质有效提高	27 -
1.2.5 学生、教师、用人单位和家长满意度 ...	35 -
1.2.6 生源质量持续提升	35 -
1.3 就业质量	37 -
1.4 创新创业	41 -
1.4.1 校企协同构建双创教育体系	41 -
1.4.2 创新创业竞赛多维度推进	41 -
1.5 技能大赛	42 -
1.5.1 举办职业院校技能大赛法律实务赛项 ..	42 -
1.5.2 师生参加各类技能大赛屡获佳绩	43 -
1.6 法治教育	44 -
1.6.1 “学宪法 讲宪法”实现新突破	45 -
1.6.2 法治宣传教育推行新举措	46 -
1.7 育人成效	47 -
2. 服务贡献	47 -

2.1 服务行业发展.....	47 -
2.1.1 打造司法行政培训“山司品牌”.....	47 -
2.1.2 为法治山东建设提供智力支持.....	48 -
2.2 服务地方发展.....	49 -
2.2.1 主动对接融入服务黄河重大国家战略...	49 -
2.2.2 积极推进服务绿色低碳高质量发展先行区建设	51 -
2.3 服务终身学习.....	52 -
2.3.1 数字化教学资源建设成效显著.....	52 -
2.3.2 开展继续教育项目.....	53 -
2.4 特色服务贡献.....	54 -
2.4.1 普法宣传教育.....	54 -
2.4.2 助力乡村振兴.....	55 -
2.4.3 服务世界大学生运动会安检保障.....	57 -
3. 文化传承.....	58 -
3.1 传承发展警察文化.....	58 -
3.2 传承发展法治文化.....	60 -
3.3 传承发展红色文化.....	61 -
3.4 传承发展传统文化.....	62 -
4. 产教融合.....	64 -
4.1 专业建设.....	65 -
4.1.1 完善专业动态调整机制.....	65 -
4.1.2 “数字化+专业”建设引领质量提升.....	66 -
4.1.3 高水平专业群建设引领改革.....	68 -
4.2 课程建设.....	69 -

4.3 教材建设.....	69 -
4.4 师资队伍.....	69 -
4.4.1 完善人事制度改革.....	69 -
4.4.2 加快“双师型”教师队伍建设.....	70 -
4.4.3 技能大师工作室建设.....	71 -
4.4 教学改革.....	71 -
4.4.1 深入推进课程思政建设.....	71 -
4.4.2 创新产教融合育人模式.....	72 -
4.5 实习实训基地.....	73 -
4.5.1 实训基地建设.....	73 -
4.5.2 虚拟仿真实训基地建设.....	74 -
4.6 参加产教联合体.....	75 -
4.7 1+X 证书试点.....	75 -
5. 发展保障.....	77 -
5.1 党建引领.....	77 -
5.1.1 主题教育抓牢抓实见实效.....	77 -
5.1.2 基层党组织建设扎实推进显成效.....	78 -
5.1.3 党建与业务工作深度融合促进.....	79 -
5.1.4 党员先锋模范作用充分发挥.....	79 -
5.1.5 党建带团建凝聚青春力量.....	80 -
5.2 内部治理.....	82 -
5.3 经费保障.....	82 -
5.4 质量保障.....	83 -
6. 面临挑战.....	84 -
6.1 结构化教师团队建设水平有待提高.....	84 -

6.2 办学层次亟需提高.....	- 84 -
6.3 国际交流与合作任重道远.....	- 84 -

图目录

图 1-1 青年学“习”宣讲团成员王世涵宣讲现场	18	-
图 1-2 2023 年春季学期开学升旗仪式	21	-
图 1-3 新学期“我与书记面对面”学生代表座谈会	23	-
图 1-4 心理情景剧展演	25	-
图 1-5 第二届校园美食节	27	-
图 1-6 2023 春季越野跑	28	-
图 1-7 举行会操比赛	28	-
图 1-8 举行校阅式	29	-
图 1-9 “唱红歌 展英姿 铸警魂 ”红歌合唱比赛	30	-
图 1-10“粉妆玉琢·妙笔生花”美艺面部彩绘决赛	30	-
图 1-11 组织开展爱国卫生运动	33	-
.....	34	-
图 1-12 组织开展日常生活劳动教育活动	34	-
图 1-13 全国五一劳动奖章获得者、齐鲁工匠做“创新创效交流”主题 讲座	34	-
图 1-14 举办全省公证行业校园专场双选会	38	-
图 1-15 学生在校园专场双选会与用人单位面谈	38	-
图 1-16 举办以“认知自我，规划未来”为主题的职业生涯体验周活动	39	-
图 1-17 学生获得全国职业院校技能大赛二等奖	44	-
图 1-18 “宪法的力量——我在做”成果展	46	-
图 1-19 第八届“学宪法 讲宪法”主题演讲比赛	46	-
图 2-1 法律援助进社区	49	-
图 2-2 开展“‘法润黄河护安澜’守护母亲河”活动	50	-

图 2-3“法润黄河护安澜 普法宣传助振兴”暑期三下乡活动 ..	51
图 2-4 沈昌祥院士为我院网络安全实训基地揭牌	52
图 2-5 学生表演以“宪法法治”为主题的快板三句半	55
图 2-6 学生演唱宪法之歌	55
图 2-7 “黄河夏乡”服务队赴滨州市邹平市码头镇和台子镇宣讲《黄河保护法》	56
图 2-8 “追梦赤子青年团”走访慰问老党员们和革命后代	57
图 2-9 章丘郝二村参加“美丽乡村墙绘”志愿服务活动	57
图 2-10 服务世界大学生运动会安检保障	58
图 2-11 学院党委书记陈久亮为青年学子讲党课	60
图 3-1 国家宪法日“宪法宣誓”活动	61
图 3-2 团史知识竞赛活动现场	62
图 3-3 警务系师生到山东省博物馆红色研学	62
图 3-4 铸魂文化月颁奖典礼	63
图 3-5 诵千古诗词 品中华之韵”诗词诵读比赛	63
图 3-6 巧手泥人面塑，传承指尖艺术非遗文化体验	64
图 4-1 A320 飞机客舱空防实训	73
图 4-2 民航空中服务职业技能等级证书考证现场	77

表目录

表 1-1 办学基本条件核心指标.....	- 22 -
表 1-2 体育活动一览表.....	- 29 -
表 1-3 美育活动一览表.....	- 31 -
表 1-4 满意度调查表	- 35 -
表 1-5 近三年高考录取情况一览表（省内）	- 36 -
表 1-6 大数据技术专业就业指导课程系列课程一览表.....	- 40 -
表 1-7 师生参加各级各类技能大赛获奖.....	- 43 -
表 4-1 校企合作情况一览表.....	- 65 -
表 4-2 2022 年院级在线精品课程立项建设名单一览表	- 67 -
表 4-3 2023 年院级新形态教材立项建设名单一览表	- 67 -
表 4-4 近三年师资队伍情况对比.....	- 70 -
表 4-5 1+X 证书试点情况一览表	- 75 -
表 5-1 党团活动一览表.....	- 80 -

图表目录

图表 1-1 司法行政人民警察定向招录专业录取分数线.....	- 37 -
图表 1-2 近五届毕业生就业率与对口就业率对比.....	- 39 -
图表 1-3 近两年就业质量对比.....	- 40 -
图表 1-4 学生自主创业率.....	- 42 -
图表 4-1 学院现有专业类分布.....	- 66 -
图表 4-2 近三年实训基地建设情况.....	- 74 -
图表 4-3 近四年校企合作企业接收岗位实习学生数.....	- 74 -

案例目录

案例 1-1 宣讲创新理论，争做时代新人.....	- 17 -
案例 1-2 创新“红黄蓝融合融通”教学模式，推动习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心	- 19 -
案例 1-3 强化心理健康教育，提升心理育人实效.....	- 24 -
案例 1-4 校企合作共发力，就业服务不断线.....	- 40 -
案例 1-5 以赛为媒，提升“岗课赛证”综合育人水平	- 43 -
案例 2-1 法润黄河护安澜，携手共建谱华章.....	- 49 -
案例 2-2 送法进乡村，普法入民心.....	- 56 -
案例 3-1 坚持政治建校，实施“忠诚塑魂”工程	- 59 -
案例 4-1 “四位一体”“四类协同”，创新校企合作育人新模式	- 72 -
案例 4-2 创新“校局融合”模式，推动警务技能课程改革	- 72 -
案例 5-1 开展支部品牌创建，推动党建业务双提升.....	- 79 -

附件目录

表 1 人才培养质量计分卡.....	- 86 -
表 3 教学资源表	- 87 -
表 4 服务贡献表	- 88 -
表 5 国际影响表	- 89 -
表 6 落实政策表	- 90 -

前言

山东司法警官职业学院是山东省唯一的一所警察类高等职业院校，是司法行政机关人民警察定向招录院校，先后加挂山东司法行政学院、山东律师学院、山东省委党校省司法厅分校牌子。学院前身为山东省法律学校，始建于1982年，2006年升格为职业学院。学院教师授警衔，学生在校着警服，实行警务化管理。学院开设专业主要集中于公安与司法大类，培养忠于党、忠于国家、忠于人民、忠于法律的社会主义法治工作人才。

2023年，学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为主线，深入学习贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记关于职业教育的重要指示批示精神，在主管厅局的坚强领导和大力支持下，对标国家重大发展战略、省委省政府重大决策部署，锚定年度目标任务，重点推进“政治忠诚、服务行业、人才培养、警务管理、平安和谐”等五个模范校园建设。全院上下凝聚共识、同心戮力完成了一批事关学院发展大局的重大任务，形成了一批促进改革发展的体制机制，办成了一批“暖心”“聚力”的实事好事，取得了立德树人新成效，汇聚了高质量发展新动能，展现了学院新形象。

党建引领。扎实开展主题教育。常态化开展党的二十大精神学习、培训、宣讲等，推进理论学习常态化、制度化和规范化。完善“第一议题”制度，编发29期习近平总书记最新重要讲话和指示批示精神汇编，学院党委累计开展“第一议题”学习41次，开展中心组学习15次，落实青年理论学习小组列席旁听等制度，学习方案、频次、人员落实到位。我院文章《让政治忠诚成为育人底色》在光明日报刊发。学院“党建与业务融合”创新案例以优异成绩获省司法厅党委表彰。年

内共有 11 名党员、6 个党组织被省委省直机关工委、省委教育工委、省司法厅党委表彰，获评“省直机关党支部建设示范点”等荣誉，党组织战斗堡垒作用、党员先锋模范作用进一步凸显。

立德树人。推动成立习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平法治思想、习近平教育重要论述、学生法治教育等 4 个研究团队，制定出台三全育人、五育并举以及新时代加强改进思想政治工作的 20 条具体措施。党委专题研究思政课建设，落实《关于加快构建思想政治工作体系的实施方案》。推动“时代新人铸魂工程”，打造铸魂文化宣传月品牌，“三全育人”成效明显。专职思政课教师、专职辅导员配备达到规定要求。落实思政课教师岗位津贴。省委编办备案同意我院建设马克思主义学院。先后承办 2022 年、2023 年两届山东省高校思政短视频大赛（分赛区）活动，获山东省大学生学习习近平新时代中国特色社会主义思想成果展示活动一等奖等。积极发挥大学生心理健康服务中心作用，健全四级工作网络。

人才培养。持续推进省级高水平专业建设，新增 1 个省级高水平专业群；新增 3 个省级职业教育教师教学创新团队、1 个省级黄大年式教师团队；获批开设职业教育技能大师工作室 2 个；新建实习实训楼，配套建成 26 个实习实训室。687 名学生被本科录取，12 名学生考取研究生，法学类专升本基地特征更加突出。初次就业率 89.89，实现较大提升。全面规范法律实务（基层法律服务方向）等 5 个校企合作办学项目，进一步推进产教融合发展。选派 242 名师生参加第 31 届世界大学生夏季运动会安全保障工作。积极参加创新大赛，在“学创杯”创业综合模拟大赛等多项比赛中获奖。成功举办职业院校技能大赛“法律事务”赛项国赛和省赛，进一步向社会展示了法律职业教育的办学特色和人才培养成效。

队伍建设。印发学院《干部人才队伍建设规划》《教师队伍建设中长期发展规划》《教师素质提高计划实施方案（2022-2025）》。注重选拔使用优秀年轻干部和专业型干部，干部队伍结构合理。全年选派干部挂职 7 人次。召开党的人才工作领导小组会议 2 次，落实人才育引管用和激励保障机制。落实《党委联系服务专家实施方案（试行）》。配齐配强人才工作机构人员力量。落实《高层次人才引进及培养管理办法》，年内引进博士 2 名。实施教师思想政治引领专项行动，加强教师政治引领和政治吸纳。组织开展 2023 年“树师德 正师风”专项整治活动，贯彻落实《新时代高校教师职业行为十项准则》，深入开展师德集中学习教育。将师德师风作为招聘引进、职称评聘、评优奖励等首要要求和第一标准。成立“师德建设委员会”，制发《师德失范行为处理办法（试行）》，全年未发生师德失范问题。

服务贡献。紧盯国家和区域重大发展战略。中国工程院院士沈昌祥为学院与可信云研究院共同设立的“网络安全实训基地”揭牌，为学院对接全省新一代信息技术“十强”优势产业集群，助力先行区、新旧动能转换区建设找到切入口。服务黄河流域生态保护和高质量发展。将服务保障黄河重大国家战略实施纳入中心组集体学习，研究贯彻落实意见。印发《关于创新司法职业人才培养护航黄河流域高质量发展的实施意见》，在沿黄部分省份投放招生计划。开展沿黄普法宣传社会实践活动，与历城区黄河水务局开展“联学共建”，合作录制黄河保护法宣传系列微课，助力黄河流域高质量发展。服务系统内业务培训。培训工作量质齐升，承办保障司法部、教育部及省直机关各类培训 9 项，累计 4584 学时，年培训收入突破 740 万元；突破性承办全国法学院校深入学习贯彻党的二十大精神和习近平法治思想专

题培训班（山东分会场），省内教育系统研讨班、培训班，监狱局实战练兵等各类高层次培训班，持续提升服务行业的广度、高度和深度。

规范管理。完善党委书记和校长经常性沟通机制，学院班子团结和谐，运行机制顺畅，被考核为“优秀”等次。学院党委成员全覆盖列席系级党组织会议、党政联席会议等，做到重大问题政治把关前置。运用法治思维和法治方式推进工作，不断提升学院治理体系和治理能力现代化。加强法治工作队伍建设，设立依法治校办公室，同时明确各部门 1 名法治工作负责人和 1 名法治工作联络员，聘请专业律师团队担任学院法律顾问。完善岗位评聘、职称评审、处理处分等各类涉及师生重大权益事项的申诉规则与程序，完善学生申诉处理规定，确保师生救济渠道畅通。对涉及师生切身利益的规章制度在提交党委会、院长办公会审议前，通过多种形式广泛征求意见建议，大力推进决策过程公开。汇总编印依法治校法律法规、部门规章、规范性文件、内部制度等四级规则，建立以系部处室、综合部门、合规管理部门等三级合规审查体系，省级依法治校示范校创建进入前 3 名。

根据教育部、省教育厅高等职业教育质量年报编制工作的通知要求，学院建立院、系两级质量年报编制机制，严格落实质量年报编制、公开和报送制度，在对 2023 学年学院工作进行总结提炼的基础上，以高职院校人才培养状态数据采集与管理平台数据为主要依据，编制了 2023 年度质量报告。

1. 人才培养

1.1 立德树人

1.1.1 构建“大思政”育人新格局

强化党委对思政工作建设的领导，落实主体责任，党委每学期至少召开 1 次思政课专题会议；党委书记、院长和各级党组织书记带头讲党课、思政课 55 次。扎实推进习近平新时代中国特色社会主义思想进校园、进课堂、进网络、进学生社区、进学生头脑，打造一系列“有时代热度、有人文温度、有思想深度”的思政教育“微”平台，引导青年学子在把握大势中明确职责定位和使命担当。结合警校实际，强化思想政治工作体系建设，采用多种形式潜移默化将社会主义核心价值观渗透到学生的思想中，创立“铸魂山司”网络文化工作室，并成功入选山东省高校思想政治工作十大建设计划部分重点项目。适时加强警字教育、典礼教育和忠诚教育。在“同升一面旗，筑梦新征程”山东省高校国旗护卫队展示活动，学院从全省 136 个参赛高校中脱颖而出，获一等奖。学院先后承办 2022 年、2023 年两届山东省高校思政短视频大赛（分赛区）活动；在 2022 年全省首届大学生讲思政课比赛中，青年学“习”宣讲团推送的两件作品获三等奖；在 2023 年全省首届“学习习近平新时代中国特色社会主义思想成果展示”比赛中学院荣获一等奖。

案例 1-1 宣讲创新理论，争做时代新人

山东司法警官职业学院青年学“习”宣讲团成立于 2020 年，目前拥有成员近 200 人。作为青年学子学习习近平新时代中国特色社会主义思想的骨干，宣讲团打通了大学生与思政课教师之间的信息屏障，架起了思政课课堂讲授和学生自主学习之间的桥梁，实现了学生的自我教育，增进了学生对党的政治、思想、理论、情感认同。在思想政治理论课教师的指导下，宣讲团成员深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，学习党的二十大精神，并将所学理论和自身体会，制作了 40 余个宣讲作品，通过班会等形式在学生中宣讲，在全院营造了学习习近平新

时代中国特色社会主义思想的浓厚氛围。其中 30 个优秀作品录制为宣讲视频在山东司法警官职业学院官方微博、“山司警院”抖音、“山司警院”哗站、“铸魂山司”微信公众号等学院新媒体平台播放，浏览量超过 10 万人次，受到广大学生的好评。宣讲团成员参加了教育厅组织的“2023 年山东省大学生学习习近平新时代中国特色社会主义思想成果展示”并获专科组一等奖。



图 1-1 青年学“习”宣讲团成员王世涵宣讲现场

1.1.2 筑牢课堂育人主阵地

严格规范开设思政课。出台《山东司法警官职业学院新时代思想政治理论课建设改革实施方案》，加强以习近平新时代中国特色社会主义思想为核心内容的思政课课程群建设，严格按照《新时代高校思想政治理论课教学工作基本要求》《关于在高校思政课中进一步加强习近平新时代中国特色社会主义思想教育教学工作的通知》要求，严格落实“思想道德与法治”“毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论”“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”“形势与政策”4 门必修课学分及对应教学学时。围绕各门课程的教学重点、难点和热点问题组织教学，根据高职教育特点和学生实际，精心设计教学内容，推动红色文化、行业文化融入思政课，增强教学内容的可接受性、时

代性和吸引力，打造院级、省级“金课”。

完善思政实践教学体系。努力构建课内、课外和社会“三位一体”，实践教学和理论教学有效衔接、科学匹配的思政课实践教学体系。积极开展大学生讲思政、思政微视频等比赛活动，将实践教学与第二课堂活动、校园文化建设、专业教学、实训实习等结合起来，拓展教学空间。推动思政课实践教学与学生社会实践活动、志愿服务活动结合，思政小课堂和社会大课堂结合，深入开展“小我融入大我，青春献给祖国”等主题社会实践活动，通过参观爱国主义教育基地、志愿服务、公益活动、暑期社会调查等形拓宽实践教学范围，建立实践育人长效机制。利用每年 11 月“铸魂”文化宣传月活动，搭建思政课校内实践平台，创建思政课实践教学品牌。

深入推进课程思政建设。学院构建全面覆盖、层次递进、类型丰富、顶层设计、相互支撑的课程思政育人体系，积极营造“课程门门有思政、教师人人重育人”的良好氛围。出台《山东司法警官职业学院关于进一步加强课程思政建设的实施方案》，成立学院课程思政教学研究中心，聚焦课程思政建设重点、难点、前瞻性问题，对学院课程思政理论、体制机制、模式、内容、方法、创新等进行深入调查研究。组织开展课程思政教学比赛和学术交流研讨活动，建设课程思政教学案例集和资源库，开展思政“第一课”、示范课观摩等活动，大力推广课程思政建设先进经验和做法。设立课程思政建设研究项目，完善融入思政元素的课程标准，建设 11 门新形态教材，选树 12 个“课堂革命”典型案例，形成教师有参与有示范、学生有认同有成长、工作有特色有品牌、成果有固化有显示的思政教改成果。

案例 1-2 创新“红黄蓝融合融通”教学模式，推动习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心

山东司法警官职业学院在思政课教学中创新“红黄蓝融合融通”的以课

堂教学为主体、实践教学为主导、网络教学为辅助的三位一体的教学模式。

“红”是指“本色红”，指以党建强思想引领、强队伍建设，聚焦铸魂育人，遵循思想政治理论教育教学规律，促进学生成长。黄是“大地黄”，强调知行合一，通过带领学生深入实践教学基地参观、调查，组织拍摄思政微视频、彩绘美丽乡村、思政宣讲等活动，让学生在了解社会、服务社会的实践中加深对习近平新时代中国特色社会主义思想的认知、认同和践行。蓝是“科技蓝”，突出“互联网+”的时代性，是学习、宣传习近平新时代中国特色社会主义思想的载体平台。开通了本课程学习通网络课程，并积极利用学院官方微博、

“山司警院”抖音、“铸魂山司”公众号等新媒体网络思政矩阵，通过大数据有的放矢开展“点穴式”“精准式”思政教育，发挥网络育人功能。“红黄蓝融合融通”打通了理论与实际、线上与线下、虚拟与现实的界限，实现了教学资源、社会资源、新媒体资源的融汇；理论课堂、实践课堂和网络课堂三课堂的融通；理论育人、实践育人、网络育人功能的融合；在吸引人教育人塑造人中，努力形成“1+1+1>3”的综合效应，实现习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心的目标。

1.1.3 奏响“三全育人”最强音

学院把政治建设放在首位，教师始终不忘立德树人初心，秉持为党育人、为国育才使命，以高尚师德塑造师表风范，以大爱之心引领学生全面成长。以培养党和人民忠诚卫士为使命，把思想政治工作贯穿教育教学全过程，毕业生政治素质及职业忠诚度高、纪律作风严、警务技能强、工作上手快，获得用人单位高度评价。

实施“大协同”的联动育人，推进全员育人。建立涵盖全员的“三全育人”责任清单，健全党委统一领导、部门分工负责、院系组织落实、全员协同参与的责任体系，形成育人合力。实施“全贯通”的一体化育人体系，推进全过程育人。把思想政治工作贯穿学生学习成长全过程，通过开学典礼、毕业典礼、警院开放日、校阅式、警察节、校庆等重要节点活动，形成系统化的典礼育人主线。

实施“全贯通”的一体化育人，推进全过程育人。把思想政治工作贯穿学生学习成长全过程，通过开学典礼、毕业典礼、警院开放日、

校阅式、警察节、入警宣誓等重要节点活动，形成系统化的典礼育人主线。

实施“强融合”的综合育人，推进全方位育人。坚持线上线下双向发力，搭建校园新媒体矩阵，校内新媒体平台形成集群效应；坚持课内课外有机融合，打造实践育人品牌，推进学生知行转化；坚持行企家校四方联动，通过引入企业在校设立奖学金、搭建家校联系网络平台等方式建立各方共同参与工作的机制。



图 1-2 2023 年春季学期开学升旗仪式

1.2 在校体验

1.2.1 办学条件持续改善

学院稳步推进基础设施建设，完成燕山校区报告厅、明水校区教学楼等升级改造，完成明水校区绿化项目施工建设。投资 3400 万元的明水校区实习实训楼建设项目建成使用，投资 980 万提升燕山校区培训公寓居住条件，投资 20 万元为宿舍楼安装热水器。办学条件得

到较大改善。与上一年相比，在生师比、教学行政用房、生均图书册数、生均教学仪器设备值等办学条件方面都有了较大的提高，但在占地面积、宿舍面积等方面仍需进一步改善。

表 1-1 办学基本条件核心指标

指标名称	2022 学年	2023 学年
生师比（限制四分之一）	44.33	29.39 ↑
具有研究生学位教师占专任教师的比例（%）	81.92	78.07
生均教学行政用房（m²/生）	5.87	6.53 ↑
生均(折合)图书（册/生）	63.94	104.70 ↑
生均教学仪器设备值（元/生）	4868.24	5387 ↑
生均占地面积（平方米/生）	44.57	43.51
生均学生宿舍（公寓）面积（平方米/生）	6.21	6.15
百名学生配教学用计算机台数（台）	11.28	13.82 ↑
生均(折合)年进书量（册）	3.42	19.89 ↑

1.2.2 校园环境不断优化

学院全面落实依法治校，有序推进文明校园、智慧校园、平安校园建设，打造具有“法”“警”特色的校园文化，不断优化环境育人。学院双获山东省绿色学校和节水型高校，校园环境更加优美。完善功能布局，建设美术馆、校史馆、党史馆、监狱文化数字教育馆和建校 40 周年成果展区。投资 280 万建设完成室外室内校园文化项目，着力打造了忠诚、崇德、尚法、生态和警体 5 个特色鲜明的室外文化区，修建初心湖、忠诚广场、崇德路、尚法路，设置“法”字系列主题雕塑。投资 30 万元铺设海绵道路，改善学生出行条件。开展环境文化建设活动，形成了“一系一主题”的 4 个主题突出的室内文化区，形成学院思政育人和文化育人新阵地，做到校园建筑、道路、墙壁会说话，提高环境能育功能。

1.2.3 教育服务质量全面提升

学生管理服务提质增效。学院积极贯彻落实省教育厅《关于加强高校学生教育管理和服务工作的通知》，先后出台《学生听证实施办法》《关于成立学生申诉处理委员会的通知》《2023 届毕业生就业工作实施方案》《关于开展“利剑护蕾”专项行动的通知》《2023 年新生开学报到工作方案》《2023 年校阅工作方案》等 25 个文件，不断提升学生管理水平和服务质量。培育校园文化品牌活动，深化爱国主义教育，加强典礼育人，全方位提升育人实效。畅通沟通渠道，加强服务育人，做好“接诉即办”，召开学生代表座谈会，及时解决学生诉求，助力学生成长。年度民生实事全部办结，师生获得感幸福感安全感持续跃升。



图 1-3 新学期“我与书记面对面”学生代表座谈会

心理育人扎实推进。学院高度重视心理健康教育工作，通过数字赋能、完善体系、配齐队伍、开展活动等工作方式，扎实做好学生心理健康教育工作。以“数字赋能，五育融合”为理念，将“德育、美育、智育、体育、劳育”与心理健康教育充分融合，以数字化推动心理健康教育的高质量发展。心理健康服务中心利用心理云平台开展全

院学生心理普查及心理建档工作，定期召开研判分析会，关注并跟进学生发展情况。开展 5 月心理健康月、10 月世界精神卫生日主题宣传、“六个一”心理健康进校园活动，从知识科普到放松身心，从乐劳解压到表达艺术，团体辅导 20 余次，讲座 10 余次，沙龙 20 余次，全方位提升学生心理健康素养。坚持实行“7+24”心理健康服务模式，坚持线上线下相结合，专职兼职心理咨询师相结合，教师咨询和学生朋辈咨询相结合，开展心理咨询与干预。线上线下咨询 300 余人次，危机干预 10 次。

案例 1-3 强化心理健康教育，提升心理育人实效

学院坚持完善四级心理健康服务体系，形成全覆盖、全方位、全员关注的心理健康和危机预警机制，保障学生健康成长。全面开展在校学生心理健康普测，完善危机报告和跟踪反馈机制，健全重点学生心理档案，完善一人一策，及时跟踪掌握重点学生的思想和心理变化；依托心理健康信息化管理系统，规范推行线上预约制度，实现师生心理自我管理、辅助调节、专业干预、高度私密的普遍性智能心理服务；注重培育积极心理品质，开展 5.25 心理健康月系列教育活动、“六个一”心理健康进校园和冬季心理健康月等活动；建立家校联动育人机制，加大学生心理健康辅导，优化家校协同育人机制，营造良好的家校共育氛围。学院心理情景剧作品《神奇眼镜》参加第六届全国高校心理情景剧展演荣获三等奖；应邀在第十八届全国高校心理委员工作研讨会暨朋辈辅导论坛分论坛上作主题报告和心理工作特色展示；2022 级法律实务系张惠欣同学获评第六届“全国百佳心理委员”称号。



图 1-4 心理情景剧展演

精准帮扶助力成长。完善资助管理制度，组建学院、系部、中队资助工作三级网络，提升资助工作精准化水平。印发《关于开展 2023 年资助育人系列主题活动的通知》，开展以“青春逐梦立长志，资助育人伴我行”为主题的帮扶活动，通过开展诚信教育、心理辅导、专业技能培训、就业帮扶、社会实践等活动，培养学生自强不息的精神品质，增强学生就业创业竞争力。印发《山东司法警官职业学院特殊困难学生免学费实施细则》《山东司法警官职业学院家庭经济困难新生入学绿色通道实施办法》等一系列文件，坚持“科学资助、育人发展”的工作思路，构建以“奖、助、勤、贷、补、减、免”为核心内容的学生资助体系。本学年用于学生奖助的资金超过 911.51 万元，奖助学生 3922 人次，对 2 名罹患重症的学生实施专项资助，不让一名学生因家庭贫困而辍学。坚持扶贫先扶志，积极为家庭经济困难学生设计“造血型”资助项目，通过提供勤工助学岗位、就业实习平台

等方式，帮助他们在受助过程中树立起摆脱困境的斗志和勇气，增强经受挫折的韧性，练就过硬本领，培养健全人格。持续做好服兵役学生国家教育资助资金发放工作，共计发放 725 万余元，2174 人次。为建档立卡学生及孤儿减免学费 36 万余元；为 386 人办理生源地信用助学贷款 228 万余元。

营造服务育人新空间。学院党委把为学生办实事作为主题教育的重要内容，在服务中优化管理，在服务中实施育人，不断提高学生的凝聚力和归属感。健全完善“接诉即办”机制，整合“书记院长信箱”

“钉钉平台”“学院官网”“微信公众号”，创建“书记院长马上办”等热线平台，线上线下快速响应、处置、反馈、解决全院师生的诉求及意见建议，切实解决好广大师生的操心事、烦心事、揪心事，让师生既感受到了“速度”又感受到了“温度”。充分运用“朋辈互助”教育理念，设立“学长学姐讲堂”“晨曦工作室”“朋辈互助工作坊”三个赋能项目，推进“沉浸式”自我服务和接力成长。通过往届优秀毕业生、高年级学长学姐现身说法、分享体会等方式，在学业规划、学历提升、社会实践、求职就业等方面晒经验、亮典型，传递青春正能量，激励学子成大才。建立大学生一站式服务中心，以“方便学生办事，解决学生困难，维护学生权益，促进学生成长”为服务宗旨，面向广大学生提供“方便、快捷、高效、多元”的“一站式”服务，是学院落实全环境立德树人，推进五育并举、协同育人的重要平台。优化食堂运营模式，保证食材质量，控制饭菜价格，设立用好平抑资金、不断提高餐饮服务管理水平，构建多样化、精细化、品质化的新型校园餐饮服务保障体系，建立完善食品、餐具、员工、监督考核、投诉、院长陪餐等制度 55 项，通过设立学生监督员、勤工俭学岗，加强节约环保宣传，培养了学生的责任意识、担当意识和勤俭节约、文明用

餐等良好习惯，在为学生提供优质的餐饮服务的同时，发挥全员全环境育人功能。



图 1-5 第二届校园美食节

1.2.4 学生综合素质有效提高

体育铸就健康体魄。学院落实体育强国建设要求，树立“健康第一”的教育理念，深入推进体育教学改革。出台《山东司法警官职业学院关于全面加强和改进新时代体育工作实施方案》《山东司法警官职业学院体育文化艺术节活动方案》，聚焦警察类院校“体能、技能、实战”训练核心任务，完善“体育基础课+警务实战课+体质健康测试”的课内模式和“体育活动+运动竞赛”的课外模式。通过组织校阅式、警务特色展示、队列会操比赛、趣味运动会、越野拉练、各种球类比赛，使学生在体育锻炼中享受乐趣、增强体质、健全人格、锤炼意志，本年度在校生体质健康测试合格率达 98.74%，组织学生参加 2023 年驻章高校“人寿杯”篮球联赛啦啦队比赛获得季军和优秀组织奖。



图 1-6 2023 春季越野跑



图 1-7 举行会操比赛



图 1-8 举行校阅式

表 1-2 体育活动一览表

序号	主题	时间	活动形式	举办部门	参与人次
1	2022 级军训会操展演	2022. 10	军训会操	学生工作处	4840
2	“北风凛冽日，热血铸警魂” 冬日健身	2022. 11	体育活动	司法行政系	676
3	逐梦训练场，青春肆意扬，校阅训练	2022. 11	体育活动	法律实务系	985
4	春暖花开，激情运动，越来越“悦”健康	2023. 3	体育活动	法律实务系	160
5	趣味运动会	2023. 4	运动会	警务系	1408
6	迎“篮”而上以球会友	2023. 4	体育比赛	司法行政系 公共安全系	1102
7	春季趣味运动会	2023. 5	运动会	法律实务系	1919
8	2023 年春季会操	2023. 5	会操比赛	学生工作处	2000
9	第二届系运动会	2023. 5	体育比赛	司法行政系	676
10	第一届阳光体育节之大学生叠被子比赛	2023. 5	体育比赛	司法行政系	60
11	“司政上岸启航杯” 篮球比赛	2023. 5	体育比赛	司法行政系	676
12	热血青春，篮球联赛	2023. 5	体育比赛	公共安全系	1529
13	“劳逸结合促进步，增强体质创辉煌” 主题趣味活动	2023. 6	体育活动	警务系	214

美育浸润多彩人生。学院出台《山东司法警官职业学院美育工作实施方案（试行）》，充分发挥美育心理调节、改善心态的重要功能，塑造学生积极乐观的人格，开设音乐、美术、书法等美育选修课程，

依托学院美育基地，定期对学生进行文化艺术教育。开展“魅力三月一女神节职业形象分享”活动、“展青春风采 忆华夏诗篇”诗词大会比赛、“传承红色精神 唱响时代篇章”红歌比赛、“诵千古诗词 品中华之韵”诗词诵读比赛等大型校园文化活动 20 余项，参与师生超过 4.6 万人次。



图 1-9 “唱红歌 展英姿 铸警魂”红歌合唱比赛



图 1-10 “粉妆玉琢·妙笔生花”美艺面部彩绘决赛

表 1-3 美育活动一览表

序号	主题	时间	活动形式	举办部门	参与人次
1	“承传统文化，扬中国精神”讲座	2022.9	文艺活动	全院	2730
2	情燃薪火，梦启韶华军训慰问演出	2022.9	文艺活动	公共安全系	1520
3	“但愿人长久千里共婵娟”中秋晚会	2022.9	文艺晚会	公共安全系	770
4	“月是中秋明，情是中秋浓”中秋晚会	2022.9	文艺晚会	司法行政系	320
5	“月圆中秋夜，欢庆共此时”中秋晚会	2022.9	文艺晚会	法律实务系	930
6	“月圆，中秋，思念”中秋晚会	2022.9	文艺晚会	警务系	1400
7	“警色年华”观影活动	2022.9	文艺活动	警务系	690
8	学院举行建校 40 周年文艺汇演	2022.11	文艺活动	学院	8900
9	“光影交绘，筑梦青春”光绘主题活动	2022.11	文艺活动	司法行政系	670
10	“沐浴警旗荣光，激昂奋进力量”作品展示	2023.1	作品展示	司法行政系	670
11	“一身警装，一生担当”线上主题教育活动	2023.1	教育活动	司法行政系	670
12	“周一影院”观影活动	2023.2	文艺活动	警务系	1400
13	“与雷锋同行 创和谐警院”书画作品展示	2023.3	书画比赛	司法行政系	670
14	“承雷锋精神，展青春姿态”主题演讲活动	2023.3	演讲比赛	公共安全系	1520
15	“三月春风暖人心，雷锋精神永传承”主题演讲比赛	2023.3	演讲比赛	警务系	1400
16	“唱红歌 展英姿 铸警魂”红歌合唱比赛	2023.4	合唱比赛	公共安全系	750
17	“以爱之名，感恩母亲”母亲节献礼活动	2023.5	文艺活动	公共安全系	1520
18	举办第一届“正荣凯”名家名篇咏诵会初赛	2023.5	朗诵比赛	法律实务系	1900
19	“展青春风采 忆华夏诗篇”诗词大会比赛	2023.5	诗词大赛	司法行政系	670
20	“一见钟寝”宿舍 logo 设计活动	2023.5	文艺活动	司法行政系	670
21	“致可爱的我和你”三行诗评选	2023.5	诗词大赛	司法行政系	676
22	“传承红色精神 唱响时代篇章”红歌比赛	2023.5	歌唱比赛	司法行政系	676

序号	主题	时间	活动形式	举办部门	参与人次
23	“书香山东，掌上答题” 阅读活动	2023.5	知识竞赛	警务系	5242
24	2021 级实习生启航晚会	2023.6	文艺晚会	司法行政系	326
25	2021 级离校实习文艺晚会	2023.6	文艺晚会	法律实务系	1919
26	“离校不离别，青春 不再见”音乐节活动	2023.6	文艺活动	公共安全系	1529
27	“扬帆启航新时代，青春逐梦 耀星河”颁奖晚会活动	2023.6	文艺晚会	公共安全系	1529
28	“青春绽放 共谱华章” 启航晚会	2023.6	文艺晚会	司法行政系	330
29	“定格夏天，相遇山司” 摄影比赛	2023.6	摄影比赛	警务系	1408
30	“翰墨飘香迎端午，传统文化 润我心”书法比赛	2023.6	书法比赛	警务系	1408
31	扬帆起航 筑梦新征程—学院 隆重举行 2023 届学生 毕业典礼	2023.7	文艺晚会	学院	2790

劳动淬炼担当底色。充分发挥劳动教育综合育人作用，印发《山东司法警官职业学院劳动教育周实施方案》，大一学年春季学期和大二学年秋季学期设劳动教育周，每个年级劳动教育不低于 24 课时，总课时不低于 48 学时。劳动教育周主要开展日常生活劳动教育、生产劳动实践教育、学生志愿服务劳动教育、劳动课程教育等内容。通过劳动教育，使学生牢固树立劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的观念，具有必备的劳动能力，养成良好的劳动习惯和品质，培养学生积极的劳动精神。围绕学生宿舍、餐厅、教学楼、图书办公楼等公共场所组织开展卫生清扫等校园集体劳动，让劳动教育全面渗透到大学生日常生活中去，培养良好的个人生活习惯和动手能力。在学院形象岗、餐厅、健康驿站、图书办公楼等服务办公场所，开设学生志愿服务等实践岗位，让学生积极参与执勤、绿化美化、餐厅劳作、班级环境美化等劳动实践及管理活动，让学生体会生产性、服务性劳动的辛苦和不易，培养学生艰苦奋斗的劳动精神。利用劳动实践之余和晚自习时间，组织开展线下线上相结合的劳动课程教育，邀请

全国五一劳动奖章获得者为学生讲解劳模精神和工匠精神，激发了学生的劳动热情，提高了实践创新能力。



图 1-11 组织开展爱国卫生运动



图 1-12 组织开展日常生活劳动教育活动



图 1-13 全国五一劳动奖章获得者、齐鲁工匠做“创新创业交流”主题讲座

1.2.5 学生、教师、用人单位和家长满意度

学院坚持为师生办实事，把师生诉求解决在首办环节，健全完善“接诉即办”机制等，整合“书记院长信箱”“钉钉平台”“学院官网”等创建“书记院长马上办”热线平台，线上线下快速响应、处置、反馈、解决全院师生的诉求及意见建议，24小时内办结率98.8%，总办结率100%，不断提升师生价值感、获得感、幸福感。通过采用网络调查、电话回访等多种方式，开展对在校生、毕业生、用人单位、家长、教职工等方面的调研共5020人次。其中教职工满意度调查289人次，满意度为98.15%；在校生接收调查1497人次，满意度为91.66%；毕业生接收调查2357人次，满意度94.04%；调查用人单位121家，满意度为97.81%；调查学生家长756人次，满意度为93.24%。

表 1-4 满意度调查表

序号	指标	单位	2023 年	调查人次	调查方式
1	在校生满意度	%	91.66	1497	教育部网络调查
	其中：课堂育人满意度	%	90.80	1497	
	课外育人满意度	%	89.56	1497	
	思想政治课教学满意度	%	95.88	1497	
	公共基础课(不含思想政治课)教学满意度	%	95.14	1497	
	专业课教学满意度	%	94.69	1497	
2	毕业生满意度	%	94.04	2357	网络调查
	其中：应届毕业生满意度	%	93.26	1685	网络调查
	毕业三年内毕业生满意度	%	94.85	672	网络调查
3	教职工满意度	%	98.15	289	网络调查
4	用人单位满意度	%	97.81	121	电话回访
5	家长满意度	%	93.24	756	电话回访 网络调查

1.2.6 生源质量持续提升

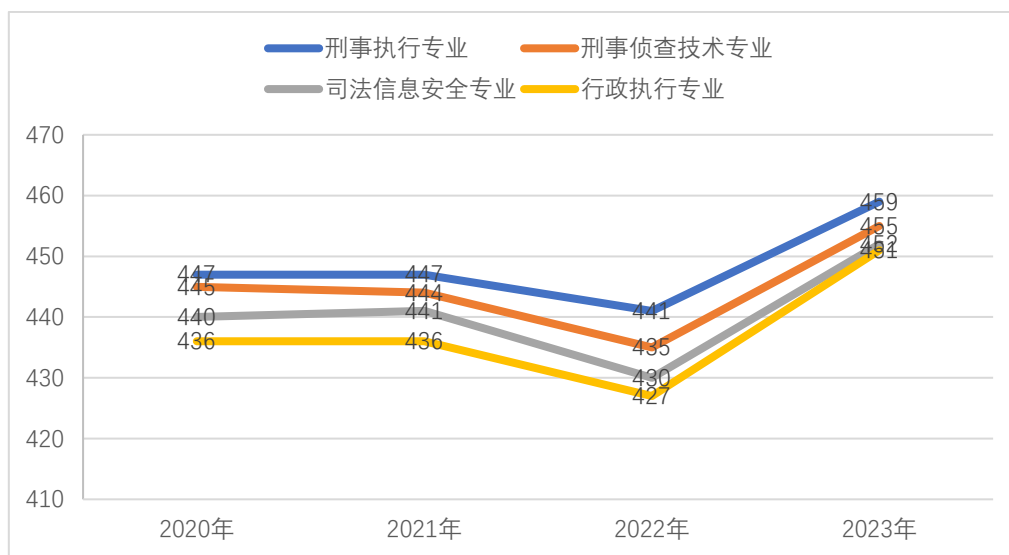
2023 年各专业录取分数再创新高，稳居全省高职前列，生源质量不断提升，连续九年第一志愿录满。普通类专业最低录取线为 420 分；

较 2022 年提高 11 分。司法行政警察类专业继续火爆，2023 年录取线再创新高。

表 1-5 近三年高考录取情况一览表（省内）

序号	专业名称		2021		2022		2023	
			最高分	录取线	最高分	录取线	最高分	录取线
1	刑事执行	男	495	447	487	441	513	459
2		女	478	464	518	478	502	485
3	刑事侦查技术	男	485	444	474	435	500	455
4		女	499	465	485	474	496	479
5	司法信息安全	男	466	441	462	430	472	452
6		女	476	463	475	469	478	475
7	行政执行	男	466	436	459	427	493	451
8		女	468	463	473	468	480	476
9	法律事务	—	476	420	473	414	495	427
10	法律文秘	—	480	427	465	424	458	433
11	民事执行	—	461	419	449	412	457	423
12	司法警务	—	475	421	466	412	471	422
13	社区矫正	—	450	412	454	409	447	420
14	司法信息技术	—	464	414	452	413	466	428
15	信息安全技术应用	—	453	420	451	419	469	433
16	法律事务（校企合作，基层法律服务方向）	—	456	404	443	401	440	413
17	法律事务（校企合作，庭审信息化方向）	—	454	398	443	394	458	412
18	安全防范技术（校企合作）	—	440	384	437	386	427	405
19	安全防范技术（校企合作，航空方向）	—	452	254	400	283	381	302

序号	专业名称		2021		2022		2023	
			最高分	录取线	最高分	录取线	最高分	录取线
20	大数据技术 (校企合作)	-	448	383	426	382	459	407



图表 1-1 司法行政人民警察定向招录专业录取分数线

1.3 就业质量

学院坚持立德树人根本任务，不断提升人才培养质量，为全省司法行政系统培养输送了大批德才兼备的高素质法治人才，为建设平安山东法治山东、护航黄河流域高质量发展做出了积极贡献。

加强就业指导。深入开展毕业生职业规划和教育引导，开展书记院长访企拓岗活动，组织求职技能大赛和加强困难学生就业帮扶，切实提升毕业生求职就业能力。举办全省公证行业校园专场双选会和校园大型双选会，邀请 200 余家用人单位，现场参与学生 3000 人。举办职业生涯规划大赛和职业生涯规划体验周活动等，进一步加强学校生涯教育和就业指导，增强大学生生涯规划意识，促进高质量充分就业。

大力推行“青鸟计划”。聚焦青年需求，围绕“稳就业”大局，带领各级团组织积极围绕青年学生实际需求，在实训锻炼指导、技能提升服务等方面持续发力。依托“千校万岗”“青鸟计划”等就业服务

平台，通过团干部“一对一”结对帮扶，家庭经济困难毕业生帮扶就业人数达 35 人。通过青鸟计划，组织学生参加机关、事业单位、大企业等优质实习，收到各市县团委表扬信、荣誉证书近 20 项。



图 1-14 举办全省公证行业校园专场双选会

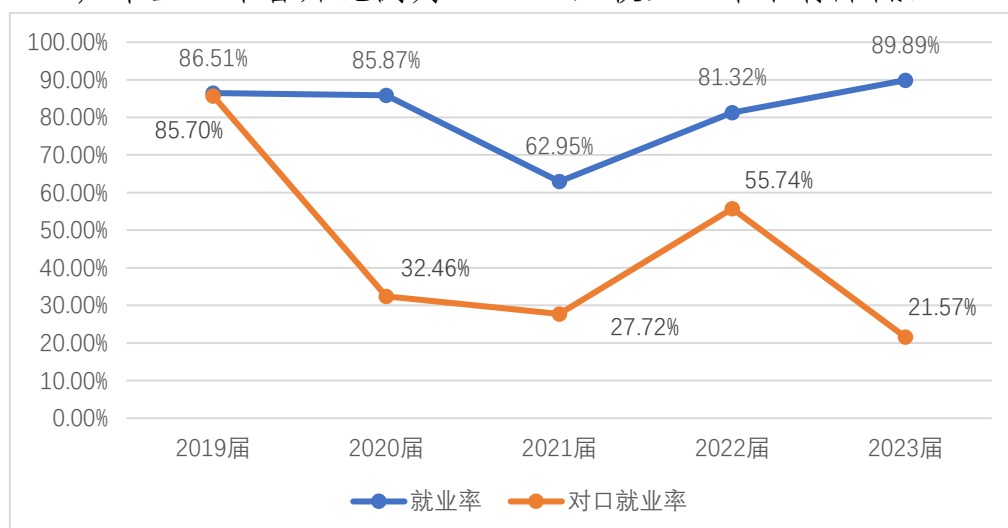


图 1-15 学生在校园专场双选会与用人单位面谈

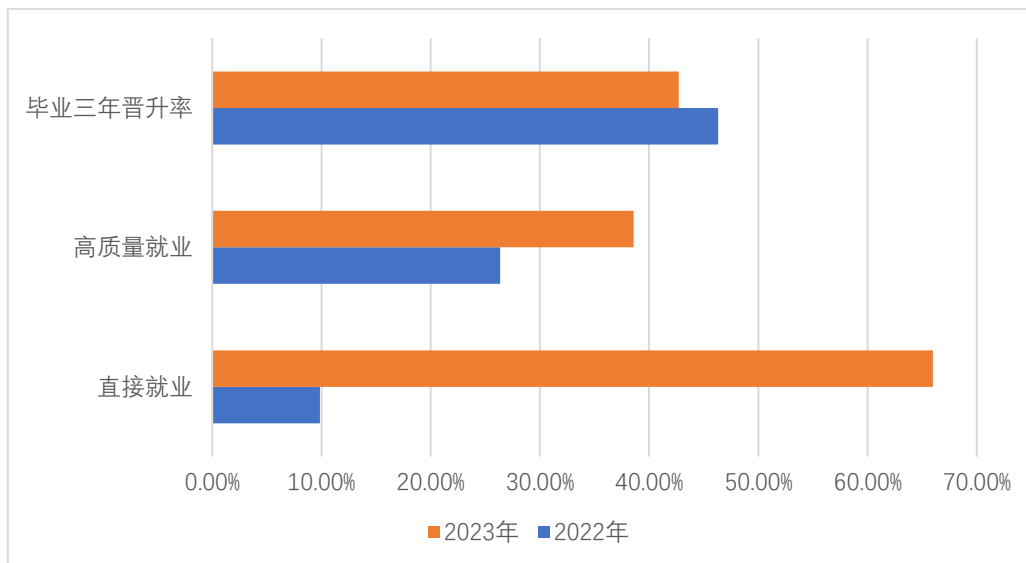


图 1-16 举办以“认知自我，规划未来”为主题的职业生涯体验周活动

就业率实现新突破。毕业生初次就业率达到 89.89%，较上一年提高 8.57%，为近五年最高值，实现新的突破，这与学院加强就业指导，积极拓展就业岗位有一定的关系。其中毕业生直接就业比例为 65.97%，较上一年度提高 56.12%；高质量就业比例为 38.57%，较 2022 年提高 12.22%；毕业 3 年晋升比例为 42.71%，较上一年略有降低。



图表 1-2 近五届毕业生就业率与对口就业率对比



图表 1-3 近两年就业质量对比

案例 1-4 校企合作共发力，就业服务不断线

山东司法警官职业学院公共安全系大数据技术专业多措并举为毕业生提供就业指导。通过与企业深度合作，为毕业生创造就业机会；加强对学生的职业规划辅导，提高就业认知与就业技能。邀请北京青苔数据科技有限公司 CEO 为学生作“2023 年数字素养校园行”主题讲座，拓宽学生大数据领域相关知识，增强同学们创造力与创新能力，正视数字化时代挑战。校企合作系统构建了就业指导课程体系，涵盖职业生涯规划、简历制作指导、面试指导课三类课程共 8 个专题，为学生提供职业生涯规划发展问题、就业方向决策及与就业相关的知识，教授制作简历的技能和应对面试的技巧，指导学生制作自己个性化简历。加大未就业毕业生就业支持力度，通过线上和线下的方式多次组织就业沟通会，“一人一策”提供不断线帮扶服务。成立了系 2023 届毕业生就业工作专班，开展“访企拓岗促就业”专项行动，积极与各企业单位对接，深挖岗位资源，力促毕业生实现高质量就业。该专业 2023 届毕业生就业率达 97.30%。

表 1-6 大数据技术专业就业指导课程系列课程一览表

课程类型	专题名称	内容
职业生涯规划	大数据岗位认知	岗位职责、岗位要求两个方面介绍
	职业生涯规划	5W 职业生涯规划模型、霍兰德职业倾向测试
	常用招聘软件使用教程	智联、boss 直聘、51job、猎聘等手机 APP 及网页版本的使用

课程类型	专题名称	内容
	应届毕业生就业形势	近几年毕业生就业情况分析
简历	简历类型及模板分享	针对不同岗位，设计简历模板
	如何让简历与众不同	简历修改，规避简历中的常见问题
面试	面试前的准备	各个面试环节的注意事项
	面试常见问题及回答技巧	11 个面试常见问题及回答模板

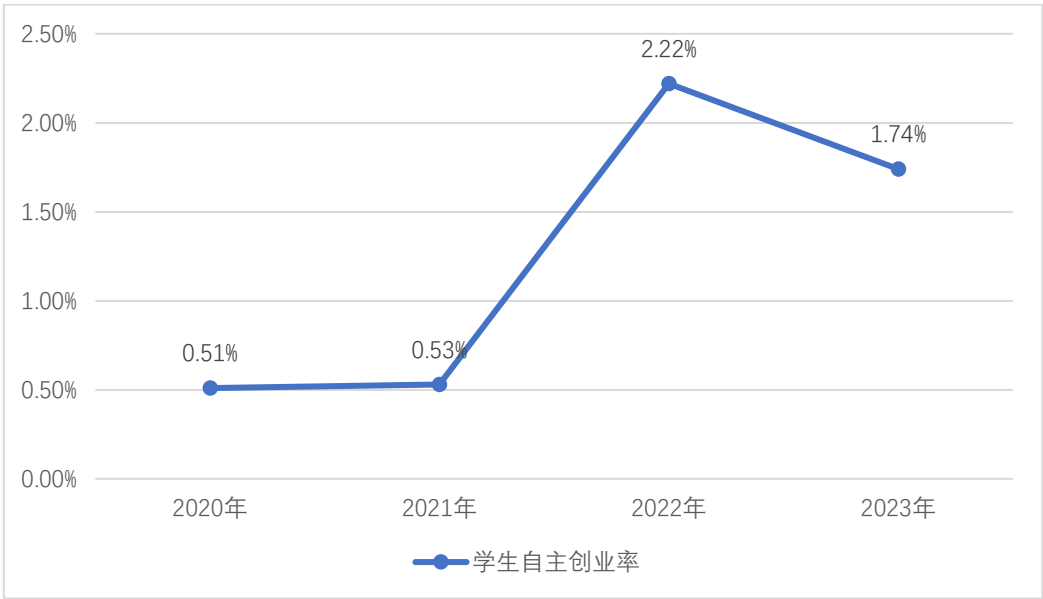
1.4 创新创业

1.4.1 校企协同构建双创教育体系

学校将双创能力培养融入人才培养全过程，开设创新创业必修课，培养学生的创新意识、创新思维、创业精神和创业能力。与企业合作开发了 43 门校企合作课程，立项 11 门院级活页式、工作手册式教材，在专业课程中引入行业企业真实案例，将创新创业实践与专业学习结合起来。通过校内课程和实习实训，培养学生的创新精神，增强学生的专业素养；通过社团活动、创业大赛、社会实践等，在全校形成浓郁的创新创业文化氛围，大力激发青年的创新创业激情和活力，积极培育青年的创新意识和创业能力，形成了氛围浓厚的创新创业教育环境。学院与中国联通章丘分公司携手合作，共同设立了学院创业孵化站，成功孵化“创智图文打印社”。该打印社由学院提供场地、水电支持，联通公司提供设备，工作人员全部为在校学生，在学生工作处指导老师的带领下开展服务，主要服务于全院师生，业务涵盖资料笔记复印、文档表格打印、免费的文档排版和设计，文件装订、照片冲洗等。开业以来深受师生的好评，成为学院创新创业的生动实践平台。

1.4.2 创新创业竞赛多维度推进

学院坚持把参与创新创业竞赛作为全院创新创业工作的突破口。自 2020 年起，聚焦各类大学生创新创业比赛，进行指导教师引培、开展创新创业理论研究，组织指导学生参赛，不断深化创新创业教育改革，形成以赛促教、以赛促学、以赛促创的浓郁氛围，提升学生敢闯会创的能力。学生参加 2023 年“学创杯”全国大学生创业综合模拟大赛获得省赛一等奖 2 项，国赛二等奖 1 项；参加第十八届“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛获三等奖 1 项；获得第十七届全国高职院校“发明杯”大学生专利创新大赛获三等奖 1 项；参加获全国大学生创新创业能力大赛获三等奖 1 项。



图表 1-4 学生自主创业率

1.5 技能大赛

1.5.1 举办职业院校技能大赛法律实务赛项

2023 年，学院成功举办职业院校技能大赛中职组法律实务赛项的国赛和省赛，为全国参赛院校师生提供技能展示交流平台，向社会集中展示法律实务职业教育教学成果和人才培养成效，是职业教育对新时代法治人才需求的积极回应，为发现、挖掘和培育实用型法治人

才提供了平台，对加强山东乃至全国法治人才队伍建设，发挥积极的示范引领作用。学院将以承办该赛事为契机，抢抓政策机遇，深化内涵发展，不断提升办学治校水平和法治人才培养质量。

1.5.2 师生参加各类技能大赛屡获佳绩

表 1-7 师生参加各级各类技能大赛获奖

序号	姓名	赛事名称	获奖等级
1	李欣艳、魏嘉成、王思玉	2023 年“中银杯”全国职业院校技能大赛（高职组）法律实务赛项	团体二等奖
2	于菲、赵小力、张姝彤、时鑫铭	全国第三届“亚伟杯”信息处理大赛 高校组	团体二等奖
3	王祥金	全国行业职业技能竞赛-全国数据安全职业技能竞赛安全防范系统安装维护员赛项（职工组）	三等奖
4	王虹	全国行业职业技能竞赛-全国数据安全职业技能竞赛安全防范系统安装维护员赛项（职工组）	优秀奖
5	丁奕心、马益晴、李延辉	“华为 ICT 大赛 2022-2023”山东省实践赛-网络赛道高职组	三等奖
6	曹同昕、孙梓宸、田思宇	2022 年第七届山东省电子信息行业职业技能竞赛大数据采集与综合应用大赛	二等奖
7	范雨青、吕鸿锴、张杰、李雨欣、邵潇笛	第五届山东省大学生网络技术大赛 企业网赛道	一等奖
8	张凯杰、刘硕、胡书鸣、王统、王潇璇	第五届山东省大学生网络技术大赛 企业网赛道	二等奖
9	曹同昕、田思宇、张凯杰	第六届山东省大学生电子设计大赛（大数据挖掘与分析技能竞赛）	三等奖
10	赵立舜、彭帅	山东省人工智能融合创新职业技能竞赛（安全防范系统安装维护员赛项）	二等奖
11	张晚霞	2023 年“千锋杯”融媒体内容制作比赛	二等奖
12	盛冉	2023 年“千锋杯”融媒体内容制作比赛	优秀奖

案例 1-5 以赛为媒，提升“岗课赛证”综合育人水平

“法律实务”赛项是 2023 年全国职业院校技能大赛的新增赛项，旨在聚集培养“革命化、正规化、专业化、职业化”的社会主义法治工作队伍目标，以推进法律职业教育高质量发展为着力点，为法律职业院校师生提供技能展示交流平台，向社会展示法律职业教育的办学特色和人才培养成效。学院高度重视，为参赛提供了全方面强有力的保障。为选手提供住宿，发放备赛、参赛

伙食补助及交通费补贴。组建了由 20 余名校内教师和合作企业兼职教师组成的大赛辅导团队，制定周密细致的辅导方案，在法律实务系 2021 级学生中进行多次选拔淘汰，组建大赛集训队。结合集训队成员的成绩反馈，动态调整辅导方案，指导老师利用假期全程跟进，重点突破文书写作、档案整理、案件分析与汇报。赛前密切关注选手的思想状态，针对集训期间如何处理校内课程学习的关系、如何平衡专升本的需求等与集训的冲突，进行细致入微的引导，帮助选手稳定情绪、轻松备赛。我院法律实务系学生王思玉、魏嘉成、李欣艳 3 名选手在比赛中沉着冷静，与来自全国 41 支队伍 123 名参赛选手同台竞技，荣获团体二等奖。



图 1-17 学生获得全国职业院校技能大赛二等奖

1.6 法治教育

学院多措并举全力推进法治教育走深走实，坚持学以致用，做社会主义法治文化建设“排头兵”。印发《山东司法警官职业学院第八届学生“学宪法讲宪法”活动实施方案》《山东司法警官职业学院法

律实务系宪法学习宣传月活动方案》。成功开展院第八届“学宪法 讲宪法”知识竞赛、演讲比赛、“宪法小卫士”、“宪法晨读”“宪法在心中”等系列活动。服务社会法治展现新作为，学院与荆山路社区、双山街道签署开展法治宣传教育合作协议，政校共建创新发展。法治宣传教育推行新举措，组建共建共享的双师团队，联合开展人民调解、法律咨询、公益性法律服务等多项工作，组织开展“书香致远，与法同行”咏诵会，“‘法润黄河护安澜’守护母亲河”系列宣传活动，推动了校园法治文化建设，尊法学法守法用法在学生中蔚然成风。

1.6.1 “学宪法 讲宪法”实现新突破

以“学宪法 讲宪法”活动为宪法宣传教育抓手，通过广泛发动，积极响应、精心组织、广泛动员，成功开展第八届学院“学宪法 讲宪法”演讲比赛、知识竞赛、争当“宪法小卫士”3项常规系列活动，宪法宣传进社区、宪法三句半、“宪法的力量—我在做”等7项宪法宣传月特色活动。在山东省学生“学宪法 讲宪法”活动中，2022级法律事务专业三中队学生刘馨宇与全省112所高校的选手同台竞技，获省赛一等奖，实现了学院在该项比赛蝉联一等奖的佳绩；2022级法律事务专业三中队学生胡双与全省116所高校的选手激烈角逐，获省赛二等奖。全院8626人参加“宪法小卫士”活动，参与人数和答题成绩实现双百。参与主办济南市章丘区、市中区宪法宣传周暨争创全国法治政府建设示范市集中宣传活动，多次深入社区进行普法宣传。通过开展宪法系列活动，逐渐形成学院“讲宪法品牌”，体现了学院培养优秀法治人才的良好成效，学院法治教育再上新台阶。



图 1-18 “宪法的力量—我在做”成果展



图 1-19 第八届“学宪法 讲宪法”主题演讲比赛

1.6.2 法治宣传教育推行新举措

学院与济南广播电视台生活频道、济南市中正荣凯法律服务所共同举办以“书香致远，与法同行”为主题的名家名篇咏诵大赛，推动了校园法治文化建设。开设 6 期法律实务大讲堂，邀请监所、法院、律师事务所、公证处等法律实务专家进行普法教育，提高了学生法治观念。组织开展全民国家安全教育日宣传、世界知识产权日宣传、防

范网络电信诈骗科普宣传，提高了学生法律意识与防诈骗意识。组织开展“‘法润黄河护安澜’守护母亲河”系列宣传活动，利用假期组建 11 个团队 180 余师生分赴沿黄河乡村，开展普法宣传和主题调研社会实践活动，学生坚定了文化自信。

1.7 育人成效

一年来，学院以“大思政”格局建设为抓手，持续深入推进三全育人综合改革，坚持立德树人根本任务，把思想政治工作贯穿教育教学全过程，落实全员育人、全程育人、全方位育人。学生积极参加各类志愿活动和社会实践，利用暑期积极参与三下乡社会实践，开展志愿服务、普法宣传、法治宣讲等活动，让广大青年学子在实践中开阔视野，增长才干。学院被评为 2022 年省级文明单位、伙食管理工作先进单位、第七届学生“学宪法 讲宪法”活动先进单位；法律实务系学工党支部被中共山东省委省直机关工作委员会表彰为先进基层党组织，思想政治理论教研部党支部被中共山东省委教育工委评为“山东省教育系统共产党员先锋岗”。学生在各类比赛中获奖 30 余项，法律实务系“同心燃梦”暑期三下乡社会实践服务队被中共山东省委宣传部、山东省教育厅等单位表彰为暑期“三下乡”社会实践活动优秀服务队。在《光明日报》刊发文章 2 篇，被山东教育卫视播报重大活动新闻 8 次，在大众网、齐鲁壹点、司法部、山东司法等各类媒体发稿 100 余篇，有效提升学院社会影响力，展示了学院良好的社会形象。

2. 服务贡献

2.1 服务行业发展

2.1.1 打造司法行政培训“山司品牌”

学院作为山东省司法行政系统内唯一一所警察院校，着眼“全国

性班次常态化、司法行政业务全覆盖”目标，以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为主线，以“两好一严”为抓手，以“创新·亮点”为动力，全面推进培训硬软件建设。2022年下半年，完成第四、五期警衔晋升线上培训和新警培训、实战练兵、省直机关行政执法人员培训考试等任务。2023年上半年，完成20期警衔晋升培训、援疆警衔晋升培训。承办省直机关学习贯彻习近平法治思想暨强化行政执法能力专题培训、省级行政事业单位房地产管理业务培训班，组织保障全省民法典宣传月法治文艺汇演、省政法委“忠诚的力量”宣传演讲等活动。警衔晋升培训满意率达到96%，首次承办的时长58天的新录用人民警察实战练兵在训练内容、师资配备、警务化管理等方面趟出了新路。学院干警培训经验做法获评全省司法行政队伍建设“金牌案例”。

2.1.2 为法治山东建设提供智力支持

培养法治建设人才。根据依法治省及法学教育、法治人才培养要求，对接司法行业职业标准和岗位需求，动态调整专业设置，开设司法类国控专业6个，修订完善人才培养方案，确保课程设置与行业需求紧密对接，助力法治山东平安山东建设。

编写法治培训教材。深入贯彻落实习近平法治思想，校行共同开发课程、编写教材，结合全省司法行政系统实际，联合山东省各市司法局、省监狱局、省司法厅机关有关处室以及司法行政系统相关单位业务骨干，编写出版《山东省司法行政系统法治工作者专业化能力培训系列教材》4册，供全省司法行政系统教学培训使用，极大促进了我省依法治理水平。

开展专业服务。依托省法律援助中心司法警院工作站，成立新时代大学生文明实践法律援助志愿服务队，进社区、进乡村、进工地累计为122余人开展法律援助志愿服务，打造“齐鲁样板”法律援助工

作站。成立社区矫正志愿者团队，积极参与社会帮教活动；成立心理服务专家团队，主动服务司法行政行业内各岗位工作人员心理建设；积极开展校际、校行协作，为在职干警素质提升和社区法治教育提供咨询、指导等服务，提高对区域经济和社会发展的贡献度。



图 2-1 法律援助进社区

2.2 服务地方发展

2.2.1 主动对接融入服务黄河重大国家战略

学院印发《关于创新司法职业人才培养护航黄河流域高质量发展的实施意见》，立足服务黄河流域高质量发展，在沿黄部分省份投放招生计划，为黄河流域高质量发展注入时代新人力量。立项《黄河流域生态保护和高质量发展法治保障研究》等 2 项课题，为上级决策提供智力支持，助力黄河流域生态保护和高质量发展法治保障。与济南历城区黄河河务局开展“联学共建”，合作录制黄河保护法宣传系列微课，助力黄河流域高质量发展。

案例 2-1 法润黄河护安澜，携手共建谱华章

山东司法警官职业学院聚焦服务黄河流域重大发展战略，激发师生传承黄河文化，赓续红色血脉，以法治力量守护母亲河的意识 and 自觉，组织开展了“‘法润黄河护安澜’守护母亲河”系列宣传活动。一是校地共建聚协力。与黄河河

务局结对子进行支部共建，支部引领党员携手共护母亲河，通过实地实物、鲜活讲解，互动体验等开展现场教学，双方开展座谈会，协同推进黄河生态保护。二是师生共话促宣传。选调优秀师生，组建 11 个普法宣讲小组，将校园文化宣传、济南黄河实地考察拍摄、新技术手段录制编辑融为一体，在黄河实地考察拍摄形成了法律解读篇——《〈黄河保护法〉快问快答》等 10 个普法微课精品，以喜闻乐见的方式拓展宣传贯彻《黄河保护法》的广度和深度。三是学生志愿服务三下乡实践活动。利用假期开展沿黄地区志愿服务三下乡实践，设计寻访黄河足迹路线图，组织省内沿黄区域师生，探寻黄河文化，录制黄河文化宣讲系列视频，坚定文化自信。与济南槐荫区西张村组织开展“守护母亲河”暑期系列宣传、共建活动，签订实践基地，赠送普法书籍。活动的举行，加强了系法治文化教育，打造了普法教育品牌。



图 2-2 开展“‘法润黄河护安澜’守护母亲河”活动

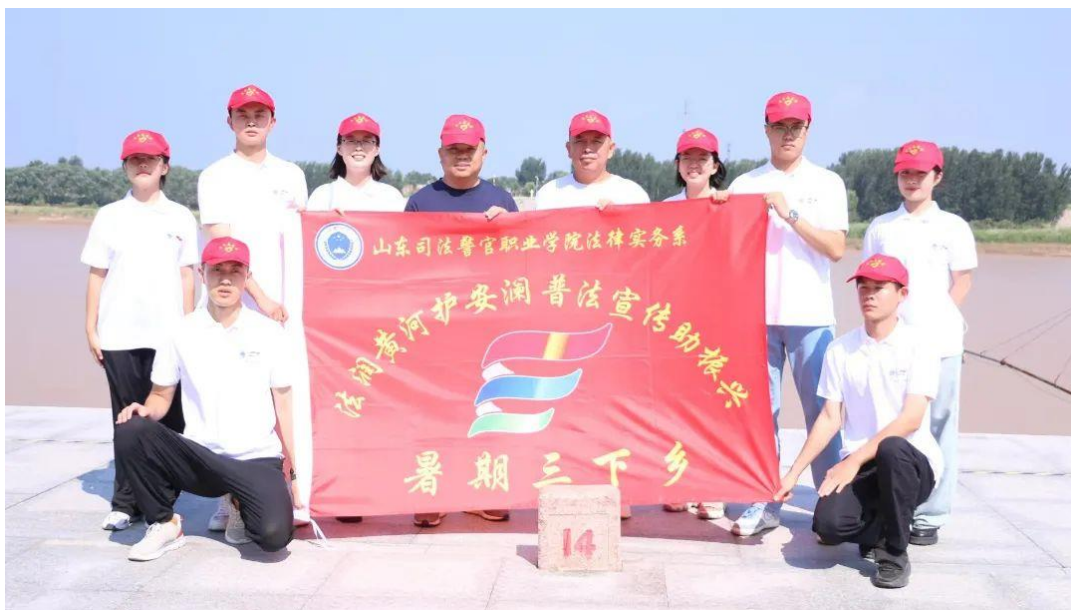


图 2-3 “法润黄河护安澜 普法宣传助振兴”暑期三下乡活动

2.2.2 积极推进服务绿色低碳高质量发展先行区建设

印发学院《服务和融入山东省绿色低碳高质量发展先行区建设实施方案》，成立服务和融入绿色低碳高质量发展先行区工作领导小组，学院获批“能源管理先进院校”“山东省节水型高校”等荣誉称号。与山东可信云信息技术研究院共同设立“网络安全实训基地”，主动对接全省新一代信息技术“十强”优势产业集群，助力先行区、新旧动能转换区建设。投资 15 万元对学院所有建筑增加智能水表，建立智能化能源管理平台，提升能源管理水平；联系专业公司进行水平衡测试，科学设置有效节水方案。与山东浪潮集团等企业对接，就进一步提高绿色低碳能源管理，在光伏发电等领域合作进行调研。



图 2-4 沈昌祥院士为我院网络安全实训基地揭牌

2.3 服务终身学习

学院贯彻落实国家全民终身学习理念，结合办学特色和优势专业，以数字资源建设为抓手，积极打造终身教育体系，助力全民终身教育高质量发展。

2.3.1 数字化教学资源建设成效显著

学院高度重视数字化资源建设，印发《山东司法警官职业学院超星（山东）公司关于联合开展示范教学包连续按工作的通知》《山东司法警官职业学院关于 2023 年山东省国家安全教育优质课程评选的通知》等一系列文件，组织开展数字化资源建设专题学习培训和专家讲座，加快数字图书馆、精品资源共享课、精品在线开放课程、网络教学示范包、课程思政示范课、国家安全教育优质课程、社区教育优秀课程等资源建设，建设成效显著。

开通数字图书馆。2022 年 12 月，学院数字图书馆的正式开通，标志着学院向信息化、数字化建设和教学迈入了一个新台阶。数字图书馆把不同载体、不同地理位置的信息资源用数字技术存贮，成为学

院文献收藏、文化传承的创新地，为全院师生打造更加优质快捷的信息资源平台，服务师生终身学习。目前建有数字图书 20 万册，总量超过 104T。

推进数字化课程资源建设。学院以专业教学资源库和在线精品课程建设为抓手，利用超星教管一体化服务平台，推进优质数字化教学资源的开发和建设。常态化开展在线精品课程建设，充分利用网络教学平台构建各专业精品课程库，形成省级、院级精品课程示范体系。目前，学院在超星泛雅网络教学平台上共建成网络课程 193 门，实现校内课程网络教学覆盖率 100%，课程资源总量达到 4001GB，其中 22 门课程成功上线超星“学银在线”平台。数字化教学资源的建立扩展与延伸了有限的课堂教学时间，助力学习者进行泛在学习。目前在学院超星网络教学平台上累计访问量超过 1.8 亿次；累计选课超过 24 万人次。

积极建设社区教育资源。学院利用专业优势，积极参与社区教育优质课程资源建设与共享，推进社区教育发展，建成社区教育课程 10 门，其中 2 门课程入选山东省社区教育优秀课程。建设国家宣传安全教育优质课例 11 个，获 2023 年国家安全教育宣传优质课例一等奖、三等奖各 1 项，为建设国家安全教育资源库贡献力量。开发数字化培训课程，2 门课程被评为全省基层干部培训优秀网络课程。与超星公司联合开展示范教学包建设，14 门课程入选超星公司首批示范教学包，课程资源全部向社会开放，在全国范围内进行数字化资源的推广使用。

2.3.2 开展继续教育项目

举办中国政法大学同等学力山东研修班，克服疫情期间管控带来的不便，通过网络直播课防疫同时坚持开课，帮助学院顺利完成结业

考试、学位申报、论文答辩等工作。开办学历继续教育项目，获批民事执行等9个专业的高等学历继续教育办学招生资格，共录取342人，实现了学院高等学历继续教育工作的新突破。

2.4 特色服务贡献

2.4.1 普法宣传教育

学院积极开展以宪法为核心的法治宣传教育，形成了以“学宪法、讲宪法”、民法典宣讲为核心的系列特色活动，建立了以依法治校办公室、法律实务系、学院法律顾问单位、法学专家为主体的专业化普法队伍，定期在校内外进行普法宣传活动。学院“山司阳光法援”志愿服务团队成立13年来，积极开展法律援助志愿服务，打造法律援助齐鲁样板，为促进法治山东、平安山东建设做出积极贡献。承办省委依法治省办、省委宣传部等部门举办的全省民法典宣传月法治文艺汇演；与驻地政府机关共同举办宪法宣传周暨争创全国法治政府建设示范市集中宣传活动。宪法宣传周期间，法律实务系参与济南市市中区法治政府示范创建集中宣传活动，参与主办济南市章丘区宪法宣传周暨争创全国法治政府建设示范市集中宣传活动启动仪式，通过展板展示、有奖问答、发放宣传手册、提供法律咨询等多种方式，对习近平法治思想和宪法、民法典等法律法规进行广泛宣传。现场向群众发放宪法宣传手册、普法手提袋、普法资料等3000余份，解答法律咨询近200人次，积极营造了浓厚的学法用法氛围。组建学生表演队，表演了以“宪法法治”为主题的《快板三句半》《宪法之歌》等特色节目，受到广泛好评。开展“宪法润民心”普法宣传进社区活动，选派宪法教师做宪法宣传讲座，组建学生宪法宣讲团，进行宪法主题普法宣传。



图 2-5 学生表演以“宪法法治”为主题的快板三句半



图 2-6 学生演唱宪法之歌

2.4.2 助力乡村振兴

学院积极响应团省委号召，持续开展乡村普法宣传，引领更多学院青年自觉投身到乡村振兴、农业农村现代化建设的征程中，让火热的青春在推动“百千万工程”落地见效中绽放绚丽之花。

案例 2-2 送法进乡村，普法入民心

为切实引导和帮助广大青年学生在与现实相结合的“大思政课”中“受教育、长才干、作贡献”，2023年7月，学生暑期“三下乡”社会实践团队分赴济南、滨州、临沂、聊城等地开展公益普法和志愿服务活动，为法治乡村建设贡献青春力量。在滨州市沾化区，“法治中国青年行”青年团到下洼镇下洼村、河刘庄村等多地开展走访调研，与村民及社区干部进行座谈交流，认真学习了基层党组织建设、农村社会治理、矛盾纠纷化解等相关方面的工作经验和先进案例，进村入户发放防诈骗宣传手册，引导村民安装“国家反诈中心APP”，筑牢安全防线。在临沂市平邑县公利村，学院“红帆领航 普法先行”理论宣讲团开展法治调研，用接地气、听得懂、用得上的方式，将与电信诈骗、婚姻、土地及债权相关的法律知识通过“唠家常”送到了村民身边。在邹平市码头镇和台子镇，学院“黄河夏乡”青年志愿服务队宣讲《黄河保护法》，发放法治宣传页，赠送法律手册，关注村内留守儿童，走进乡村大棚，切实了解了乡村振兴产业，体验了丰富的乡村生活。



图 2-7 “黄河夏乡”服务队赴滨州市邹平市码头镇和台子镇宣讲《黄河保护法》



图 2-8 “追梦赤子青年团”走访慰问老党员们和革命后代



图 2-9 章丘郝二村参加“美丽乡村墙绘”志愿服务活动

2.4.3 服务世界大学生运动会安检保障

为做好第 31 届世界大学生夏季运动会大运会的安全安全检查保障工作，学院组织对学生进行理论和实操的技能培训并选拔，学生学

习了《反恐怖主义法》《大型活动禁限带物品目录》等相关制度、文件；学习并熟练了安检岗位（引导岗、值机岗、手检岗、处置岗）相关岗位职责与岗位标准、要求；进行了遇人员拥堵、不配合安检等特殊情况演练等相关应急处置。经过系统的学习和培训，学生考取了安检证书和安保证书，最终选拔出 239 名学生，圆满完成大运会的安全检查保障业务。成都市公安局对我院师生顺利完成大运会的安检保障工作给予了肯定，大运会组委会、大运会运动员村为我院颁发荣誉证书。



图 2-10 服务世界大学生运动会安检保障

3. 文化传承

学院深入贯彻落实习近平总书记关于弘扬中华优秀传统文化重要论述精神和对人民警察队伍的总要求，坚持立德树人根本任务，发展传统文化，筑牢忠诚信仰，培养忠于党、忠于国家、忠于人民、忠于法律的社会主义法治工作人才，推动凝练“法”“警”文化创造性转化创新性发展，塑造具有警院特色的校园文化，实现以文化人、以文育人。

3.1 传承发展警察文化

学院实施“忠诚塑魂”工程，遵循忠诚教育主线，深入挖掘仪式教育的潜在价值，组织开展“中国人民警察节”系列活动，隆重举办阅警式、毕业典礼、开学典礼、忠诚雕塑揭幕仪式、学雷锋志愿服务启动仪式、五四青年节主题教育等活动。定期举办升国旗主题教育活动，开展国旗下演讲，深化爱国主义教育。通过典礼育人，不断增强学生理想信念，培养良好道德，塑造忠诚信仰，涵养家国情怀。

案例 3-1 坚持政治建校，实施“忠诚塑魂”工程

山东司法警官职业学院不断丰富思想政治教育载体，通过党委书记、院长讲思政，青马工程，主题班会，党支部书记、团总支书记上微型党课、团课，开展红歌课大合唱和红色研学等多种形式，扎实推进习近平新时代中国特色社会主义思想进校园、进课堂、进网络、进学生社区、进学生头脑，引导青年学子在把握大势中明确职责定位和使命担当，切实增强听党话、跟党走的政治自觉。实施典礼育人，遵循忠诚教育主线，深入挖掘仪式教育的潜在价值，隆重举办毕业典礼、新生开学典礼、忠诚雕塑揭幕仪式、学雷锋志愿服务启动仪式、五四青年节主题教育活动、颁奖晚会，定期举办升国旗主题教育活动，开展国旗下演讲，深化爱国主义教育，疫情期间，举行“云升旗”仪式，被大众网等多家媒体报道，强化阵地建设，有效整合校内新媒体资源，建设学院、系部和师生三级多媒体网络平台矩阵，实现内容创作和新媒体传播联动管理，和声共振。创立“铸魂山司”网络文化工作室，成功入选山东省高校思想政治工作十大建设计划部分重点项目。运用学生喜闻乐见、乐于接受的话语体系与传播方式，实现思想政治教育“润物细无声”，进一步守牢意识形态阵地。



图 2-11 学院党委书记陈久亮为青年学子讲党课

3.2 传承发展法治文化

学院实施“法治铸魂”工程，坚持以习近平法治思想作为科学指引，教育引导广大师生做习近平法治思想的坚定信仰者、积极传播者、模范实践者。坚持党对政法工作的绝对领导和对教育工作的全面领导，把政治标准和政治要求贯穿法学教育和法学理论研究工作始终，把思想政治工作贯穿法学教育教学全过程。深入开展习近平法治思想研究，组建习近平法治思想研究团队，组织申报司法部、法学会重大研究课题，加强对习近平法治思想的学习宣传和研究阐释。深入开展校园法治文化建设，邀请监所、法院、律师事务所、公证处等法律实务专家直接参与人才培养和课程开发建设，通过诚信教育、模拟法庭、法治宣讲、法律辩论赛等活动，将法治教育融入校园文化，大力弘扬法治精神，建设法治文化。



图 3-1 国家宪法日“宪法宣誓”活动

3.3 传承发展红色文化

学院实施“红色育魂”工程，加强对青年学子的革命传统教育，增强其社会责任感和历史使命感。在五四青年节来临之际，开展“传承红色革命精神 凝聚青春奋进力量”红色研学活动，组织学生走进山东省博物馆、山东省美术馆、冀鲁边区革命纪念馆等，重温红色历史，通过亲身体验加强了对红色革命精神的学习与传承。暑假期间开展“红色寻访”主题教育活动，组织学生到“济南战役纪念馆”“英雄山烈士陵园”等五个红色基地参观学习，写下感悟心得，并通过线上平台发布。通过举办“百年青春路，永远跟党走”主题团日、“百年历程、青春致敬”团史知识竞赛、观看红色影片《1921》《觉醒年代》等活动，不断丰富红色教育载体，激发学生的爱国主义情怀，增强其对中国国情和中国道路的认识和理解。



图 3-2 团史知识竞赛活动现场



图 3-3 警务系师生到山东省博物馆红色研学

3.4 传承发展传统文化

学院实施“文化强基”工程，打造校园传统文化品牌。连续 15 年举办铸魂文化宣传月系列活动，在寓教于乐的新形式中感受传统文化魅力。用活传统艺术，通过组织开展丰富多彩的演讲、辩论、球类、棋类等文体活动，致力于建设传承创新中华优秀传统文化，为实现中

华民族伟大复兴的中国梦提供强大的价值引导力、文化凝聚力、精神推动力。



图 3-4 铸魂文化月颁奖典礼



图 3-5 “诵千古诗词 品中华之韵”诗词诵读比赛



图 3-6 巧手泥人面塑，传承指尖艺术非遗文化体验

4. 产教融合

学院坚持立足行业、服务社会的办学定位，立足行业优势和政策优势，全方位融入山东区域经济发展大局和法治山东建设要求，持续推进产教对接，不断深化协同育人，构建具有司法职业教育特色的“产教融合、校企合作”人才培养模式，推行具有行业院校特色的校局院所合作机制。

出台《山东司法警官职业学院校企合作管理办法（试行）》《山东司法警官职业学院校企合作专业（方向）教师管理办法》等文件，与山东省基层法律服务者协会、山东省人民调解员协会、山东省速录协会等行业协会以及济南市中正荣凯法律服务所等行业龙头单位进行合作，建立了人才培养与行业需求无缝对接的人才培养模式。目前，学院共有 5 个校企合作办学专业，占学院专业数比例为 31.25%，在校生人数占学院全部在校生比例约 17%。校企合作专业学生全部按照共建协议到对口企业实习，实习安置率 100%。校企合作共建团队联合开展人民调解、法律咨询、公益性法律服务、大型活动安保等多项工作，参加法律服务“三进”活动，大运会服务安保工作，服务法治山

东和平安山东建设。2023 年，学院参与的济南市明水经济技术开发区产教联合体，入选山东省第一批市域产教联合体。探索警察类职业院校混合所有制办学路径，与山东大舜君和文化促进中心联合进行混合所有制生产性实训基地建设，签署合作框架意向书，在校企合作共建专业的基础上，进一步加深与基层法律服务行业的深度融合，打造山东省基层法律服务人才培养基地。2023 年，与青岛西海岸新区公共法律服务中心合作，共建产教融合实训基地，并进行混合所有制办学探索。

表 4-1 校企合作情况一览表

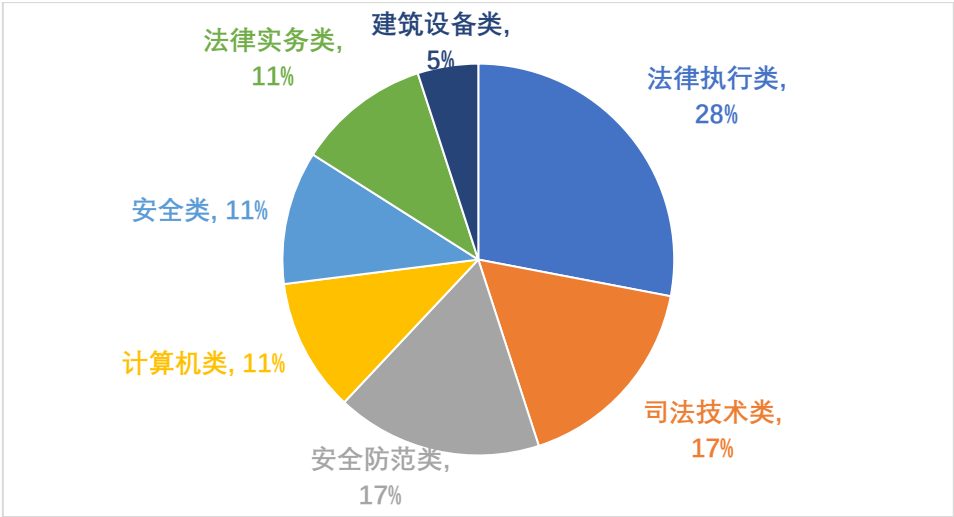
校企合作内容	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
校企合作办学企业（个）	4	5	28	11
合作开发课程（门）	51	57	26	43
企业兼职教师（人）	248	74	528	533
接收岗位实习学生数（人）	500	670	559	1040
接收毕业生就业（人）	181	187	46	45

4.1 专业建设

4.1.1 完善专业动态调整机制

学院坚持专业跟随行业、产业走，立足司法行政行业基层法律服务等领域，紧密对接山东省“十强”优势产业集群，主动融入省会经济圈、胶东经济圈、鲁南经济圈，助力打造平安山东、法治山东金招牌。出台《山东司法警官职业学院专业预警及动态调整管理办法（试行）》，对接重大战略和产业需求布局专业，推进专业发展规划与区域经济社会发展规划、学院整体事业发展规划相协调，完善专业预警与退出、专业招生计划动态机制。定期组织进行专业论证，各专业以专业与区域产业匹配度报告为抓手，据专业办学条件、毕业生就业状况，

进行专业发展情况说明，主动优化专业(群)设置与布局，推动人才链与产业链的有机衔接，基本形成了以社会需求为导向设置专业(群)、对接行业产业动态调整专业的长效机制。2023 年学院招生高职专业 16 个，新增专业安全技术与管理、智能安防运营管理 2 个专业（2024 年开始招生），涵盖公安与司法、电子与信息、资源环境与安全及土木建筑 4 个专业大类，专业布局更加合理。其中 6 个专业为国控（司法类）专业；4 个专业被列入司法行政人民警察定向招录专业。重点建设司法服务与保障、犯罪治理与矫正 2 个省级高水平专业群，形成了以“法”“警”为特色品牌的专业发展格局。



图表 4-1 学院现有专业类分布

4.1.2 “数字化+专业”建设引领质量提升

全面修订适应数字化新职业场景和新岗位的专业人才培养方案，增加数字化、智能化、绿色化专业人才培养目标。在《关于制（修）订 2023 级专业人才培养方案的指导意见》明确提出“以专业升级和数字化改造为关键，引领质量提升”，要求体现专业对接新技术岗位、对接新职业岗位、对接新业态岗位、对接市场化需求、对接卡脖子难题、对接智能化生产、对接智慧化管理、对接精准化服务、对接数据化应用、对接数字化技能。在教学资源数字化改造上，学院利用超星

教管一体化服务平台，推进各专业在线精品课程建设与应用共享，促进信息技术与教育教学深度融合。专业课程的数字化改造取得新突破，本学年开设的全部专业课均已建设数字化资源，网络教学覆盖率达到100%。10门课程立项建设为院级在线精品课程；22门课程成功上线超星“学银在线”平台。推动教材建设工作，立项建设政行企校联合开发的11门新型活页式、工作手册式新形态教材。

表 4-2 2022 年院级在线精品课程立项建设名单一览表

序号	课程名称	课程负责人
1	思想道德与法治	曹远芳
2	民事诉讼法原理与实务	管乐
3	中国近现代史纲要	丁秀娟
4	合同法原理与实务	张小艳
5	外国法制史	咎丽
6	法律咨询	张华
7	Linux 操作系统	尹辉
8	国际私法	张静
9	消防设施操作员	董烈菊
10	警察学概论	张璟

表 4-3 2023 年院级新形态教材立项建设名单一览表

序号	教材名称	主编	教材类型	对应课程
1	融媒体设计与制作项目教程 (活页式)	魏丽	新型活页式	融媒体内容制作
2	监狱执法管理实务	张静	新型活页式	监狱执法管理
3	民事模拟法庭	管乐	新型活页式	民事模拟法庭
4	法院执行实务	曹立营 刘芳芳	新型活页式	法院执行实务
5	大学生心理健康训练手册	郑丽 尚晓丽	新型活页式	大学生心理健康与训练
6	狱内侦查实务	孟德平	新型活页式	狱内侦查实务

序号	教材名称	主编	教材类型	对应课程
7	书记员工作实务	于伟赞	工作手册式	书记员实务
8	合同法实训教程	张小艳	新型活页式	合同法原理与实务
9	警察防卫与控制	姜红升	新型活页式	警察体育
10	强制隔离戒毒工作认知指导手册	李华	工作手册式	强制隔离戒毒基础理论
11	Web 前端开发基础 (HTML+CSS) 项目式教程	吕立霞	新型活页式	Web 前端开发

4.1.3 高水平专业群建设引领改革

学院以“司法服务与保障”“犯罪治理与矫正”省级高水平专业群建设为契机，持续深化教育教学改革，深度推进产教融合，带动群内各专业协调发展。

“司法服务与保障”专业群坚持“两个坚持，两个对接，法警并举，多环联动”，打造司法职业教育山东高地。“两个坚持”即坚持党对教育事业的全面领导、坚持立德树人根本任务；“两个对接”即全方位对接平安山东、法治山东建设要求，对接黄河流域高质量发展；“法警并举”即致力于培养“精法律、强警务、通执行、善安防”的高素质法治人才与警务人才；“多环联动”即持续推进人才培养模式改革、产教融合、政行企校社合作、科教融汇、创新教学团队等建设，全面提高人才培养质量。

犯罪治理与矫正专业群面向监狱、社区矫正机构等政法单位，立足刑罚执行，助力打造平安山东、法治山东金招牌，为区域经济社会发展提供人才保证与智力支撑。与山东省监狱、山东省女子监狱济南市历下区司法局等单位合作建立实习实训基地，成为学生实习就业、教师挂职锻炼的重要场所。政行企校合作开展犯罪治理与矫正理论与实务研究、干警职工培训，吸收行业企业真实案例转化为专业教学案例，一体化育人、产教融合长效机制基本形成。

4.2 课程建设

本年度教学计划内总课时 834 门，总课时数 55520 学时，其中校企合作开发岗课赛证融通课程 142 门，9788 学时；网络课程 626 门，开展网络教学 35510 学时；校企合作开发课程数 43 门，较上一年增加 17 门。

4.3 教材建设

学院教师主编出版教材 11 本，其中与司法行政行业合作完成《山东省司法行政系统法治工作者专业化能力培训系列教材》4 本，包括《统筹法治建设和司法行政工作概论》《法言法语》《司法行政业务指导手册》《法治经典案例》，共计 190 余万字，囊括了新时代统筹法治建设和司法行政工作各项内容及高频用词、必备实务解释，汇编了常用法律法规和业务流程图，围绕古今中外的法治人物、事件、案例，多角度呈现了法治文明的进步，全面覆盖了新时代司法行政业务范围，体现了新技术、新规范、新动态，融入司法行政干警及各工作领域思政育人元素，内容丰富、形式新颖，体现了最新成果。印发《山东司法警官职业学院关于开展 2023 年新形态教材建设工作的通知》，推进活页式、工作手册式教材以及配套数字化资源建设，立项 11 门新形态教材，推动新型数字化、立体化教材建设。

4.4 师资队伍

4.4.1 完善人事制度改革

始终坚持以正确用人导向激发“关键少数”干事创业、带头推进工作的精气神，创新推出激励干部担当作为的 9 项举措，持续完善“全院参与、分类评价、绩效奖惩、能上能下”的干部考核评价机制，提拔重用一批在重点领域改革、重大专项活动中勇于担当作为的干部。逐步建立院系两级管理体制机制改革，逐步完善“学院党委宏观决策、

行政部门协调服务、教学系部自主运行”的体制机制，进一步激发各系部处室干事创业的内生动力，着力在人才评价、教师招聘、职称评聘、绩效分配、校企人员双向流动等方面锐意进取、扎实工作，取得良好成效。2022 年学院 54 名同志年度考核为优秀档次，授予 7 名同志为学院“优秀教师”称号，授予 6 名同志为学院“优秀青年教师”称号，授予 8 名同志为学院“优秀教育工作者”称号，授予 5 名同志为学院“优秀中队长”称号。

4.4.2 加快“双师型”教师队伍建设

学院加强教师队伍建设，本年度专任教师由 166 人增加至 260 人，努力实现生师比达标。但由于部分新增专任教师为初级职称或无职称，所以双师型教师比例较上一年度有所降低。

表 4-4 近三年师资队伍情况对比

数据项 \ 学年	2020-2021	2021-2022	2022-2023
专任教师数	159 人	166 人	260 人
双师素质专任教师比例	42.14%	47.59%	42.69%
硕士及以上学位教师占专任教师比例	80.50%	81.92%	78.46%
具有高级职称教师占专任教师的比例	26.42%	25.3%	17.69%

学院通过校企人员双向流动、鼓励教师企业岗位实践等方式加快双师队伍建设。出台《山东司法警官职业学院校企人员双向流动办法》，根据学院专业建设需求，设立行企实践基地，推动校行企人员流动互派，落实教师到行企顶岗实践与行企优秀技术和管理人才、能工巧匠到校兼课任教的“双向”流动机制。学院坚持从全省监狱戒毒、律师、法律服务等行业聘任领军人物担任专业带头人、产业教授、特聘教授，建设技能大师工作室。年内聘用 533 名行业导师，进行实践教学，指导学生实习，聘用山东省首席技师等 73 人作为学院的技能大师。以

教学名师和技能大师为引领，实施双师素质提升工程，健全老中青教师传帮带机制，完善“教坛新秀-骨干教师-专业带头人-教学名师”梯次培养机制，激活团队成长活力，形成结构合理、梯次有序、理论知识扎实、技术技能过硬的优秀教师团队。

4.4.3 技能大师工作室建设

2023年8月，安全应急与数字技术技能大师工作室、安全警卫技能大师工作室获省教育厅、省工信厅批准立项建设。安全应急与数字技术工作室依托犯罪治理与矫正省级高水平专业群，联合山东省金盾消防安保服务有限公司，在主持人带领下，带领一批青年技术技能骨干教师，面向监狱机关、强制隔离戒毒所等，聚焦安全生产、消防中控、应急救援、安全管理数字化及绿色低碳建设等“十强产业”重点领域，以“党建+安全+法治”特色文化品牌创建为目标，主动对接国家重大战略，以关键共性技术、前沿引领技术为突破口，充分利用学院的理论研究、仪器设备等资源优势，依托消防安保服务机构的资质条件和技术能力，通过“请进来”和“走出去”，不断提升双方的科技攻关创新能力，打造校企命运共同体。参与重大生产建设项目咨询，重大技术联合攻关，开展同行业技能交流、绝招绝技展示和技术推广等活动。致力于打造应急安全与数字技术“产学研训赛”融合人才培养基地和智库，服务平安山东、法治山东，护航绿色低碳高质量发展先行区建设。

4.4 教学改革

4.4.1 深入推进课程思政建设

学院构建全面覆盖、层次递进、类型丰富、顶层设计、相互支撑的课程思政育人体系。做优课程思政顶层设计，坚持践行立德树人根本任务，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人。投建

国家级、省级和院级“示范课程”分级建设，“项目式推进”课程思政建设模式。布局“一系一大课”，标杆课程引领课程思政，把课程思政建设质量纳入一流课程建设的统筹推进中。促进课程思政建设与教师成长，建立分层分类的高质量教师课程思政培训体系，通过课程思政教师教学沙龙、工作坊、教师教学经验分享会等，对教师进行分层分类培训，提升教师的课程思政意识与能力。

4.4.2 创新产教融合育人模式

案例 4-1 “四位一体”“四类协同”，创新校企合作育人新模式

法律事务专业校企合作以“国家和山东市场急需、国内一流”为目标，以人才、协同创新、学科、科研“四位一体”为核心要素，构建“面向科学前沿、行业产业、区域发展以及文化传承创新重大需求”的四类协同创新模式。一是共同制定人才培养方案。对省内司法系统用人单位的实际用人需求展开调研工作，结合企业多年服务经验，校企双方共同制定法律事务专业（庭审信息化方向）人才培养方案。二是共建实训基地。企业依托自身服务优势并辐射全省，扩展学院校外实训基地的建设，充分满足法律事务专业学生的实习实训。三是助推师资队伍建设。企业参与学院师资队伍建设，健全师资队伍常态化培养体系，校企双方共同制定“双师”型素质教师培养计划，学院每学期选拔 1-2 名教师到企业进行行业实践。四是共建教学资源库。通过各种合作形式共建法律事务专业教学资源库，使教学资源库成为学校与企业的一个中间平台，学校发挥教育人力资源、教学信息资源、实训设备资源、学术成果资源等优势，企业发挥行业专家资源、行业信息资源等优势，充分吸纳企业的先进理念，加强岗位对接，让学生把握最新知识动态，掌握最新的行业技能。“1+X”中文速录项目稳步推进，学校教师实践水平提高，企业师资能力提高，学生实习质量提升。

案例 4-2 创新“校局融合”模式，推动警务技能课程改革

山东司法警官职业学院在警务技能课程改革中，创新实施“校局融合”模式，以监狱、戒毒人民警察执法案例为载体，学院教官与民警协同警体教学。通过剖析执法案例，分解教学项目，确定处置警情的警务技能，在“红蓝对抗”的高仿真度的岗位执法环境下，学生分组学习研讨，按照案例下达、预案设置、

警情处置、实战检验、反馈分享、总结评价六个上课环节组织教学。通过案例执法的任务书（执法任务清单）、工作页（执法流程表）等多种教学文件实施教学。建立“准警察”警体课程教学质量评价体系，教研部教官将监狱、戒毒局岗位用人标准融入警体课程质量评价，构建“准警察”警体课程学习质量评价体系。从课堂学习、技能实训、实习实践三个维度进行，建立由学生自我评价、教师评价、升衔民警评价、监狱戒毒局实习评价、社会评价相结合的学生警务技能课程质量评价体系，提升警务技能课程培养规格与执法一线用工需求的匹配度。新生第一学年学生主要学习完善后的典型警情处置的警务技能，明确岗位执法需求，为岗位执法奠定良好技能基础，第二学年第一学期学生进行警察实战技战术课程学习，达到岗位执法需求，第二学期进入监狱戒毒局实习，提高执法岗位综合实战能力，整个课程学习，教官、民警和监狱戒毒局同时参与，实现双主体育人。

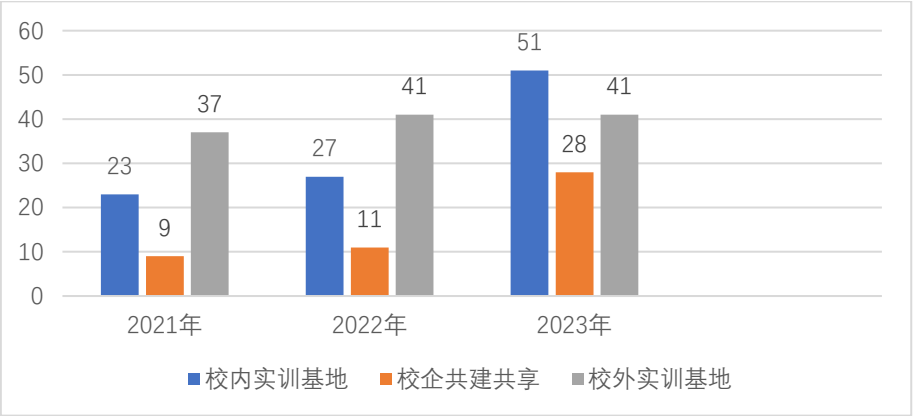


图 4-1 A320 飞机客舱空防实训

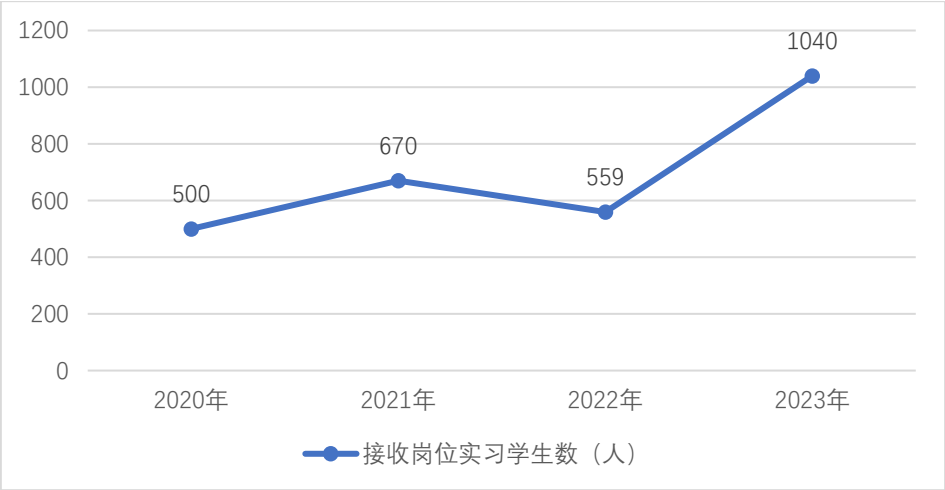
4.5 实习实训基地

4.5.1 实训基地建设

学院建有校内实训基地 51 个，共 3609 个工位，使用频率为 576851 人时，较上年增加 24 个实训室，实训条件大幅改善。其中校企合作共建共享实训基地 28 个，共计 1920 个工位。校外实训基地 41 个，共接收岗位实习学生 1040 人，较 2022 年增加近 1 倍。



图表 4-2 近三年实训基地建设情况



图表 4-3 近四年校企合作企业接收岗位实习学生数

4.5.2 虚拟仿真实训基地建设

学院以山东省消防应急救援人才需求为导向，以司法警务专业、安全保卫管理专业为核心，联合山东省金盾消防安保服务有限公司、山东省消防救援总队训练与保障支队、山东振邦保安服务有限责任公司，共同建设消防应急救援人才培养与产业发展共同体，将我院打造成为山东省高职院校“警务+消防+应急”高水平消防应急救援人才培

养基地。共同体共同申请高等职业教育示范性虚拟仿真实训基地项目，获得教育部通过。

4.6 参加产教联合体

学院坚持对接区域发展需求，积极组织相关专业与驻章企业联合育人，参加了济南市明水经济技术开发区管理委员会、章丘大学园区管理服务中心等牵头单位成立的“济南市明水经济技术开发区产教联合体”，发挥专业优势和特长，推动形成紧密对接产业链、创新链的专业体系，为区域经济发展提供司法辅助与保障人才支撑。大数据技术专业参加了全国大数据创新应用产教融合共同体并作为副理事单位，积极推动学院专业与大数据产业深度产教融合。对接人工智能、区块链、云计算、大数据技术等前沿技术，采用“理实一体、产训合一、虚实互补、开放共享”的模式，探索校企共建示范性公共实训基地，与行业龙头企业协同育人，助力职业教育高质量发展。

4.7 1+X 证书试点

学院持续推进 1+X 证书试点建设，在多年开展试点经验基础上，2023 年学院共申请了 13 项证书试点，其中实用英语交际职业技能等级证书(中级)、社会心理服务职业技能等级证书(中级)、WPS 办公应用职业技能等级证书(中级)、人身保险理赔职业技能等级证书(中级)4 个证书均为今年新开展试点。证书覆盖面较去年进一步扩大，参与试点学生 1523 人，较 2022 学年增加 7 个证书试点，参与试点学生增加 501 人，增幅 49.02%。

表 4-5 1+X 证书试点情况一览表

序号	证书名称	颁发单位	试点人数
1	民航空中服务职业技能等级证书 (中级)	北京翔宇教育咨询有限公司	40
2	实用英语交际职业技能等级证书 (中级)	北京外研在线数字科技有限公司	150

序号	证书名称	颁发单位	试点人数
3	智慧安防系统实施与运维职业技能等级证书(中级)	浙江宇视科技有限公司	230
4	融媒体内容制作职业技能等级证书(中级)	北京乐享云创科技有限公司	123
5	运动营养咨询与指导职业技能等级证书(中级)	北京康比特体育科技股份有限公司	150
6	网络安全运营平台管理职业技能等级证书(中级)	深信服科技股份有限公司	120
7	社会心理服务职业技能等级证书(中级)	北京中文在线教育科技发展有限公司	50
8	WPS 办公应用职业技能等级证书(中级)	北京金山办公软件股份有限公司	150
9	人身保险理赔职业技能等级证书(中级)	中保教育咨询（北京）有限公司	200
10	网络系统建设与运维职业技能等级证书(中级)	华为技术有限公司	30
11	大数据分析与应用职业技能等级证书(中级)	阿里巴巴（中国）有限公司	126
12	中文速录职业技能等级证书(初级)	北京速录科技有限公司	110
13	Web 前端开发职业技能等级证书(中级)	工业和信息化部教育与考试中心	44



图 4-2 民航空中服务职业技能等级证书考证现场

5. 发展保障

5.1 党建引领

学院党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神和党的教育方针，紧紧围绕立德树人的根本任务，扎实推进主题教育，坚定不移推进全面从严治党，切实把党的政治优势、组织优势转化为学院高质量发展优势。建立完善“党建+队伍”“党建+专业”“党建+校园文化”“党建+项目”等工作机制，充分发挥基层党组织在政治引领、推动发展、服务师生、凝聚人心等方面的政治核心作用，为高质量人才培养提供思想保证、政治保证、组织保证，努力凝聚新动能、展现新作为，实现新跨越。

5.1.1 主题教育抓牢抓实见实效

学院坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，扎实开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。紧跟省司法厅党委一体推进主题教育部署，第一时间制定实施方案，成立领导机构和工作机构。构建院系两级党组织上下联动、分级

负责、各司其职、协同推进的责任体系。围绕深化理论学习、大兴调查研究、推动高质量发展、抓实检视整改、注重建章立制 5 个方面，制发工作台账，统筹推进主题教育全面开展。及时跟进学习最新的部署要求，持续编发学院主题教育学习资料汇编 27 期，各基层党组织开展形式多样的主题活动 210 余次。制发《关于在全院大兴调查研究实施方案》，聚焦加强政治建设、释放人才活力、专业建设、办学质量考核、人才培养等方面，确定了 17 个调研方向和重点，形成调研成果转化清单。坚持问题导向，围绕促进学院事业高质量发展查摆的 10 方面问题，拟定 34 项整改措施并整改到位，着力解决思想政治工作、师德师风建设、校园安全等方面突出问题。巩固扩展主题教育成果，建立 33 个长效机制，新增 20 项制度文件，并抓好落实。党委班子成员带队深入系部处室，贴近师生解难题，组织教师座谈会、学生座谈会，了解师生真实声音和现实关切，反思、梳理问题清单 87 条，对长期困扰师生的问题着力整改，不断推进主题教育走深走实。

5.1.2 基层党组织建设扎实推进显成效

学院坚持党委领导下的院长负责制，不断完善基层党组织建设体系建设。出台《中共山东司法警官职业学院委员会关于加强自身建设的意见（试行）》《山东司法警官职业学院党委书记和院长经常沟通制度》《中共山东司法警官职业学院委员会基层党组织换届选举工作实施办法》等，更好发挥党委把方向管大局保落实的领导作用。适时调整基层党组织设置，选优配强党组织书记，在各系均配备“双带头人”支部书记和专职组织员，全院专兼职党务工作者达 88 人。分层次开展党务工作者培训，年内围绕“党务能力提升、党务专业知识、党建考核等”组织校内党务培训 6 次、130 余人次。以党支部星级评定推动基层党支部标准化规范化建设，层层压实管党治党政治责任，形成

一级抓一级、层层抓落实的管党治党责任体系，2023 年星级评定结果过硬党支部（五星级党支部）占比 70.8%。

5.1.3 党建与业务工作深度融合促进

围绕“献良策、解难题、建新功”活动，开展“党建与业务融合”创新案例征集，积极参与省司法厅党委组织的评选活动，选送的 5 个案例分别以系统内第 2 和第 10 名的优异成绩评为“优秀奖”，学院党委被表彰为“优秀组织奖”。印发《山东司法警官职业学院干部人才队伍建设》《山东司法警官职业学院教师队伍建设中长期发展规划》，把建设高素质党务工作者、干部队伍、教师队伍作为重要基础工作来抓。加强党员教师和骨干教师、支部书记和专业带头人的双向培养，促进党建工作与教育教学业务融合共进，打造了一批优秀教学团队，“犯罪治理与矫正”教师团队入选山东省黄大年教师团队。

案例 5-1 开展支部品牌创建，推动党建业务双提升

法律实务系教工党支部紧紧围绕立德树人根本任务，坚持党建引领，积极探索党建与业务深度融合，大力开展支部品牌创建活动，推动支部党建工作提质增效。积极联合驻地党支部、校企合作单位进行宪法主题教育宣传、民法典主题教育宣传，开展“正荣凯名家名篇咏诵会”等系列活动，着力打造普法教育品牌。加强法治文化教育，创设“黄河流域生态保护和高质量发展”特色活动，建设基层普法宣传教育网络课程，建设基层法律服务专业，打造省内基层法律服务人才培养品牌。通过正向激励，使广大党员教师以“踏石留印、抓铁有痕”的劲头抓落实、见成效。该支部法律事务教学团队荣获山东省职业教育教学创新团队，教工党支部获评山东省司法厅先进基层党组织，“坚持‘三引三化’助力高质量发展”荣获省司法厅党建与业务融合创新案例评选优秀奖。

5.1.4 党员先锋模范作用充分发挥

联合济南市历下区荆山路社区开展系列普法宣传、走访慰问、主题党日等共创共建活动。组织开展校内“两优一先”表彰，积极向上级推荐先进典型、其中共有 11 党员、6 个党组织被省委省直机关工委、省司法厅党委、省委教育工委表彰。法律实务系教工党支部书记李彦

获得“全省教育系统党务工作先锋”称号，思想政治理论教研部党支部获评“山东省教育系统共产党员先锋岗”称号。党组织战斗堡垒作用不断增强、党员先锋模范作用进一步凸显。

5.1.5 党建带团建凝聚青春力量

学院党委高度重视共青团工作，为适应新时代党对青年工作领导的新要求，不断完善党建带团建机制，紧紧围绕立德树人根本任务，将党建带团建与青年学生思想引领、组织建设、创新创业、社会实践等相融合，促使学院团组织更好的发挥育人功能，在学院高质量发展中不断汇聚青春力量。举办各类大型党团活动 30 余项，累计参与超过 4 万余人次。

表 5-1 党团活动一览表

序号	主题	时间	活动形式	举办部门	参与人次
1	“谱写壮丽篇章，强国复兴有我”主题思政课	2022. 9	主题思政课	公共安全系	776
2	“勿忘国殇，吾辈自强”爱国主义主题教育	2022. 9	主题团课	法律实务系	1919
3	“增强团员意识，争做学生榜样”主题团课	2022. 10	主题团课	公共安全系	753
4	献礼二十大，“喜迎国庆，情暖重阳”敬老慰问演出	2022. 10	党团活动	公共安全系	40
5	“珍惜粮食始于心，厉行节约践于行”主题团日活动	2022. 10	团日活动	公共安全系	1529
6	“喜迎二十大，欢度国庆节”主题观影	2022. 10	党团活动	司法行政系	350
7	“影音忆初心”喜迎二十大观影活动	2022. 10	党团活动	警务系	1408
8	“喜迎二十大，献礼谱新篇”书画作品展	2022. 10	党团活动	公共安全系	165
9	“喜迎二十大，奋进新征程”升旗仪式	2022. 10	党团活动	警务系	1408

序号	主题	时间	活动形式	举办部门	参与人次
10	“学习二十大，云端来接力” 诵读活动	2022. 11	党团活动	司法行政系	326
11	“学习二十大，永远跟党走， 奋进新征程”主题云团课	2022. 11	主题团课	法律实务系 警务系 司法行政系	3653
12	“永远跟党走，诗歌颂党恩” 诗歌创作比赛	2022. 11	党团活动	警务系	1408
13	学习贯彻党的二十大精神系列 黑板报展评	2022. 11	党团活动	法律实务系	1919
14	“勿忘旧时耻，传承爱国志” 主题团日活动	2022. 12	团日活动	司法行政系	676
15	组织观看《红色血脉，精神 铸就》宣讲视频	2023. 2	主题宣讲	法律实务系	1919
16	“学雷锋精神，树时代新风” 主题团日活动	2023. 3	团日活动	公共安全系	1529
17	“弘扬雷锋精神，砥砺前行 使命”主题板报活动	2023. 3	党团活动	公共安全系	1529
18	“学雷锋，勇奉献，谱青春” 系列志愿活动	2023. 3	志愿活动	法律实务系	1919
19	“学习二十大，永远跟党走， 奋进新征程”主题宣讲活动	2023. 3	主题宣讲	警务系	1408
20	“艰苦奋斗，强我中华”主题 团日活动	2023. 3	主题团课	警务系	714
21	“弘扬雷锋精神，争做时代 新人”主题团课	2023. 3	主题团课	警务系	1408
22	“学习雷锋精神，汲取榜样 力量”主题团日活动	2023. 3	团日活动	司法行政系	676
23	“传承红色精神，探寻革命 历史”红色研学活动	2023. 4	团日活动	警务系	1408
24	“深化主题教育 学思想见 行动”研讨活动	2023. 4	主题团课	司法行政系	676
25	“传承红色革命精神，凝聚 青春奋进力量”红色研学活动	2023. 4	团日活动	法律实务系	934

序号	主题	时间	活动形式	举办部门	参与人次
26	“清明·礼赞英雄系列团课、观影”活动	2023.4	团日活动	公共安全系	1529
27	举行庆祝五四青年节主题教育活动	2023.5	团日活动	全院	5242
28	“传承五四薪火，担当时代责任”五四特辑主题活动	2023.5	团日活动	法律实务系	1919
29	开展“红色寻访”五四特别活动	2023.5	团日活动	法律实务系	1919
30	学院党委书记陈久亮为青年师生讲授专题党课	2023.6	党日活动	全院	300

5.2 内部治理

学院积极申报国家级依法治校示范校，修订《山东司法警官职业学院加强依法治校工作实施方案》，建立校内三级合规审查体系。编纂学院规范性文件汇编（上下册），建章立制工作更加具有衔接性、系统性、协同性。高质量推进平安校园建设，制定维稳安保、双月督查点评等安全措施7项，常态化开展各类安全检查、应急演练，实现隐患整改动态清零，学院连续3年获评四星级平安校园。稳步推进数字校园建设，完成山司警院私有云超融合平台、校园视频监控集成管理平台、智慧教室系统、数字教学系统、人脸库系统、深度安全防护系统建设。

5.3 经费保障

优先安排“三保”支出，严控“三公”经费和一般性支出，合理安排投资支出，及时、完整、准确地编制财务预算。年度经费总收入1.53亿元，总支出1.51亿元，日常教学经费支出723.61万元，较上年增加91.66万元。大力推进预算执行，政府采购计划执行率100%。高度重视绩效管理，对所有资金、项目开展绩效自评和年中绩效监控，绩效覆盖率100%。聘请三方机构协助学院全面梳理、完善2023年预

算绩效目标设置，对预算绩效执行情况进行自查，形成预算绩效自查报告，推动学院预算绩效管理最大限度发挥资金效益。

5.4 质量保障

完善内部质量保障体系。学院发挥主体作用，通过实施质量提升计划，完善自我诊断与改进机制。实现质量保证的重心逐步下沉，质量保证的水平不断提升。借力“三化”建设推进诊改工作有序进行。以“规范化”为核心，确立诊改工作底层设计基础，从五横层面制定相应发展规划，以《“十四五”规划》为基础，制定各系子规划，业务工作专项规划。以“正规化”为重点，确定教师队伍诊改体系，从师德师风、教育教学、教学研究、科研成果、示范引领等诊断要素出发，确定了19个目标链。以“数字化”为平台，推动诊改工作高质量发展，诊改平台对接人事、教务、学生管理等系统获取数据，获取数据并进行分析，找出不足之处并制定改进方案。

创新办学质量考核工作机制。学院坚持目标导向，根据山东省高等职业院校办学质量考核相关要求，进行指标解读与分析，推动各部门认领本部门的年度任务，明确部门内部分工，落实到人。建立了以“月采集、季汇总、学期总结”的数据材料收集汇总制度和项目式清单化指标任务推进机制，确保各项指标任务的完成，全面提高人才培养质量。2022年度考核在全省高职院校排名前进6个位次。

加强日常教育教学督导。组织修订《教学约谈暂行办法》《听课暂行规定》，完善教学督导相关制度建设。在学期初、小长假开学等关键节点发布教学督导通知，明确听课、评课任务，在学期初、期中、期末开展教学资料检查工作。通过“听、查、巡、谈”等方式对学院教学质量进行全面督导，2023年度共组织教学督导委员会听课304节，检查教案36人次，通过线上线下查课200余堂次，检查试卷分

析 400 余份。对督导过程中发现的问题通过个别谈话、教学督导简报等形式进行反馈，促进学院办学质量的提升。

6. 面临挑战

6.1 结构化教师团队建设水平有待提高

结构化教师教学创新团队是提高人才培养质量、深化“三教”改革的关键和保障。学院专任教师总量偏少，“双师型”专任教师比例不高，高水平专业带头人不足，在高水平人才队伍、“双师型”教师队伍建设方面尚需进一步加强。目前学院已经加大高水平高层次人才引进力度，出台《高层次人才引进及培养管理办法》，落实人才育引管用和激励保障机制，启动公开招聘博士常态化，搭建多元化人才引育平台。本年度引进博士 2 名，从行业企业聘用首席技师等高水平技术技能人才 73 人。

6.2 办学层次亟需提高

学院依托司法行政行业办学，行业内监狱、强制隔离戒毒岗位主要面向本科层次毕业生招录，高职层次的毕业生面向司法行政行业就业仍存在困难。人才供给与行业人才需求契合度匹配度仍需进一步提升。下一步，学院将继续争取行业和教育主管部门政策支持，以司法行政警察招录专业（便捷入警专业）为突破口，争取开设本科层次司法职业教育专业，切实改变司法类高职教育专本断层、研究生悬置的现象，填补应用型法律本科和本科阶段司法类高职教育的断裂层，形成中高端法律技能人才梯次的系统化培养机制。

6.3 国际交流与合作任重道远

受到专业特殊性的限制，虽经 3 年努力，我院在国际交流合作方面仍未有进展。由于教师人民警察身份和国控专业性，学院参与国际交流合作受到一定制约。本年度先试水非国控专业交流合作，本

年度部分专业积极探索国际安保培训项目，争取与境外同类院校建立战略合作关系。

同心同向启征程，合心合力筑华章。过去的一年，每一名山司人都在奋斗中承载历史使命，在拼搏中彰显责任担当。全院师生砥砺竞进、慎终如始，把握机遇、乘势而上，取得了来之不易的办学成绩。

胸中若有凌云志，不待扬鞭自奋蹄。新的一年，山司人将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、服务构建新发展格局，踔厉奋发，笃行不怠，勇毅前行，在新时代新征程上阔步向前，当好新时代司法职业教育的答卷人，开创学院更加辉煌灿烂的明天！

附件

表 1 人才培养质量计分卡

名称：山东司法警官职业学院(14082)

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生人数	人	2871
2	毕业去向落实人数	人	2555
	其中：毕业生升学人数	人	674
	升入本科人数	人	673
3	毕业生本省去向落实率	%	84.23
4	月收入	元	3587.36
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	2555
	其中：面向第一产业	人	54
	面向第二产业	人	446
	面向第三产业	人	2055
6	自主创业率	%	1.74
7	毕业三年晋升比例	%	42.71

表 3 教学资源表

名称：山东司法警官职业学院(14082)

序号	指标	单位	2023年
1	生师比	:	16.40
2	双师素质专任教师比例	%	42.69
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	17.69
4	专业群数量	个	5
	专业数量	个	16
5	教学计划内课程总数	门	834
		学时	55520.00
	教学计划内课程-课证融通课程数	门	142
		学时	9788.00
	教学计划内课程-网络教学课程数	门	626
		学时	35510.00
6	专业教学资源库数	个	2
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
7	在线精品课程数	门	24
		学时	9592.00
	在线精品课程课均学生数	人	1912.46
	其中：国家级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	省级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	校级数量	门	194
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
8	虚拟仿真实训基地数	个	5
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	5
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
9	编写教材数	本	29
	其中：国家规划教材数量	本	0
	校企合作编写教材数量	本	2
	新形态教材数量	本	2
	接入国家智慧教育平台数量	本	0
10	互联网出口带宽	Mbps	6400.00
11	校园网主干最大带宽	Mbps	10000.00
12	生均校内实践教学工位数	个/生	0.42
13	生均教学科研仪器设备值	元/生	5396.34

表 4 服务贡献表

名称：山东司法警官职业学院(14082)

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生就业人数	人	1859
	其中：A类：留在当地就业	人	1734
	B类：到西部和东北地区就业	人	33
	C类：到中小微企业等基层就业	人	1811
	D类：到大型企业就业	人	48
2	横向技术服务到款额	万元	0
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0
3	纵向科研经费到款额	万元	0.00
4	技术产权交易收入	万元	0.00
5	知识产权项目数	项	2
	其中：专利授权数量	项	2
	发明专利授权数量	项	0
	专利转让数量	项	0
	专利成果转化到款额	万元	0
6	非学历培训项目数	项	9
	非学历培训学时	学时	4584.00
	公益项目培训学时	学时	0.00
7	非学历培训到账经费	万元	768.99

表 5 国际影响表

名称：山东司法警官职业学院(14082)

序号	指标	单位	2023年
1	接收国外留学生专业数	个	0
	接收国外留学生人数	人	0
	接收国外访学教师人数	人	0
2	开发并被国外采用的职业教育标准数量	个	0
	其中：专业标准	个	0
	课程标准	个	0
	开发并被国外采用的职业教育资源数量	个	0
	开发并被国外采用的职业教育装备数量	个	0
3	在国外开办学校数	所	0
	其中：专业数量	个	0
	在校生数	人	0
4	中外合作办学专业数	个	0
	其中：在校生数	人	0
5	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	0
6	在国外组织担任职务的专任教师数	人	0
7	国外技能大赛获奖数量	项	0

表 6 落实政策表

名称：山东司法警官职业学院(14082)

序号	指标	单位	2023年
1	全日制在校生人数	人	8598.00
2	年生均财政拨款水平	元	9686.12
3	年财政专项拨款	万元	847.85
4	教职员工额定编制数	人	515
	教职工总数	人	321
	其中：专任教师总数	人	260
	思政课教师数	人	25
	体育课专任教师数	人	24
	美育课专任教师数	人	-
	辅导员人数	人	46
5	班主任人数	人	-
	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	5074
6	其中：学生体质测评合格率	%	92.03
	职业技能等级证书（含职业资格证书）获取人数	人	661
7	企业提供的校内实践教学设备值	万元	1147.39
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心	个	0
9	聘请行业导师人数	人	533
	其中：聘请大国工匠、劳动模范人数	人	0
	行业导师年课时总量	课时	44440.00
	年支付行业导师课酬	万元	61.44
10	年实习专项经费	万元	44.91
	其中：年实习责任保险经费	万元	8.12



山东司法警官职业学院
SHANDONG JUDICIAL POLICE VOCATIONAL COLLEGE

燕山校区地址：济南市历下区二环东路6997号
明水校区地址：济南市章丘区章莱路3555号
电话：0531—88936917
网址：<https://www.sdsfjy.edu.cn>