

宁夏工业职业学院高等职业教育质量年度报告

（2023 年度）



2024 年 1 月 10 日

附件3

内容真实性责任声明

学校对宁夏工业职业学院中国职业教育质量报告（2023年度）及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明。

单位名称（盖章）：宁夏工业职业学院

法定代表人（或授权代表）：

2024 年 1 月 12 日

前 言

2023 年是职业教育提质培优、改革实践的关键一年。国家和地方一系列重要法律法规政策出台和重大改革举措实施，为优化职业教育类型定位提供了重要支撑。宁夏工业职业学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实新《职业教育法》《国家职业教育改革实施方案》《职业教育提质培优行动计划（2020—2023 年）》和《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》，聚焦国家能源集团党组 8 月 16 日印发《关于推进宁夏工业职业学院高质量发展的实施意见》，坚持统筹推进和重点突破相结合，服务国家能源集团和宁夏煤业公司产业转型升级需求，提升职业教育适应性，努力把习近平总书记对职业教育“大有可为”的殷切期待转化为职教战线“大有作为”的生动实践。通过编制和发布宁夏工业职业学院高等职业教育质量年度报告，系统总结和分析职业教育发展状况，对回应社会对高等职业教育事业的关切意义重大。宁夏回族自治区教育厅部署职业教育质量年度报告编制与报送工作之后，学院立即动员部署，对报告中涉及的 6 个附表及相关内容的编报工作进行了任务分解，参考自治区教育厅文件内容，对学院高等职业教育投入质量、过程质量和结果质量进行了定性和定量分析，形成《宁夏工业职业学院高等职业教育质量年度报告（2023 年度）》。报告包含基本情况、人才培养、服务贡献、文化传承、国际合作、产教融合、发展保障、面临挑战等八个部分，用详实数据和典型案例，展示了 2022 年 9 月 1 日至 2023 年 8 月 31 日一年以来，学院高等职业教育的改革创新举措与特色亮点工作，力求使质量报告成为社会各界了解学院高等职业教育发展状况的重要依据和窗口，也为分析宁夏回族自治区高等职业教育发展现状、对比各高等职业教育发展水平发挥借鉴作用。

目 录

一、学院概况.....	6
（一）历史沿革.....	6
（二）组织机构.....	8
（三）硬件设施.....	8
（四）专业设置.....	8
（五）实训设施.....	9
二、人才培养.....	9
（一）党建引领.....	9
（二）思政育人.....	11
（三）专业建设.....	14
（四）课程建设.....	14
（五）教法改革.....	15
（六）教材建设.....	15
（七）师资建设.....	16
三、服务贡献.....	30
（一）服务行业企业.....	30
（二）服务地方发展.....	30
（三）服务乡村振兴.....	31
（四）服务地方社区.....	31
（五）师资队伍建设.....	31
（六）校企双元育人.....	33
（七）典型案例.....	33
四、文化传承.....	36
（一）加强理想信念教育.....	36

(二) 实施优秀文化传承弘扬工程.....	36
(三) 积极培育学院精神.....	36
五、产教融合.....	38
(一) 夯实企业实践锻炼机制, 强化“双师型队伍”建设.....	38
(二) 推进公司内训师队伍建设.....	38
(三) 与企业携手, 落实“1+X”考证工作.....	39
(四) 发挥自身优势服务行业企业.....	39
(五) 建成了具有企业办学特色的产业学院.....	39
六、发展保障.....	44
(一) 明确战略定位.....	45
(二) 提升办学层次.....	45
(三) 改善办学条件.....	45
(四) 健全育人模式.....	45
七、面临挑战.....	52
(一) 教培师资队伍数量严重不足, 素质亟待提升.....	52
(二) 地方政府对学院政策性生均经费拨付上有差距.....	52
(三) 土地资源紧张限制学院发展空间.....	53
(四) 教师身份待遇与同类院校有差距.....	53
八、附表.....	54
(一) 表 1 人才培养质量计分卡.....	54
(二) 表 2 满意度调查表.....	55
(三) 表 3 教学资源表.....	56
(四) 表 4 服务贡献表.....	58
(五) 表 5 国际影响表.....	59
(六) 表 6 落实政策表.....	60

图目录

图 1: 学院开展“沿总书记足迹 感悟思想伟力”思政主题实践教学活	17
图 2: 宁夏工业职业学院开展大学生心理知识竞赛	18
图 3: 首届全国大学生职业规划大赛宁夏工业职业学院校级决赛成功举办	20
图 4: 学院召开 2023 年教师培训成果分享会现场	20
图 5: 煤制油分公司仪表管理中心挂职锻炼教师合影	21
图 6: 优秀毕业生李浩为教师讲解浙大中控 DCS 系统组态过程	22
图 7: 优秀毕业生李海龙为教师讲解气动执行机构动作原理	22
图 8: 学院领导到宁夏润阳硅材料有限公司访企拓岗	24
图 9: 学院举行 2023 级新生开学典礼暨军训动员大会	25
图 10: 学院召开学生文明行为再提升工作暨禁毒防艾系列活动总结表彰大会	27
图 11: 学院团委组织开展青年教师“学习二十大 永远跟党走 奋进新征程” 主题教育实践活动合影	28
图 12: 学院第四届“互联网+”大学生创新创业大赛暨自治区选拔赛合影	29
图 13: 学院男子排球队参加自治区学生运动会排球（高职组）合影	29
图 14: 宁夏工业职业学院 2023 年暑期“三下乡”社会实践合影	32
图 15: 学院开展“关爱残障儿童，护佑折翼天使”志愿服务活动	33
图 16: 2023 年泾灵南村党支部党员冬季轮训外出观摩学习	34
图 17: 国家能源集团“2023 年帮扶地区基层干部乡村振兴专题培训班”合影	35
图 18: 自治区党校社会与文化教研部教师刘智远作专题辅导	37
图 19: 企业管理者学院第一期培训班开班式	41
图 20: 学院开展劳模工匠进校宣讲活动	42
图 21: 煤炭化学工业技术研究院与学院开展产教融合交流	44
图 22: 宁夏煤业公司党委副书记、副董事长康占平到学院调研	47
图 23: 国家能源集团职业学院授牌工作会	48
图 24: 学院召开学习传达贯彻落实国家能源集团党组书记、董事长刘国跃同志调研 学院讲话精神党委（扩大）会	51
图 25: 国家能源集团党组书记、董事长刘国跃同志调研宁夏工业职业学院	51

案例目录

案例 1: 教务部开展“沿总书记足迹 感悟思想伟力”思政主题实践教学活	17
案例 2: 宁夏工业职业学院大学生心理知识竞赛圆满收官.....	18
案例 3: 首届全国大学生职业规划大赛宁夏工业职业学院校级决赛成功举办.....	19
案例 4: 学院召开 2023 年教师培训成果分享会.....	20
案例 5: 记化学工程系教师企业挂职锻炼风采.....	21
案例 6: 访企拓岗深合作, 情系学生暖人心.....	23
案例 7: 宁夏工业职业学院举行 2023 级新生开学典礼暨军训动员大会.....	24
案例 8: 学院召开学生文明行为再提升工作暨禁毒防艾系列活动总结表彰大会....	26
案例 9: 学院团委组织开展青年教师“学习二十大 永远跟党走 奋进新征程”主题教 育实践活动.....	27
案例 10: 学院第四届“互联网+”大学生创新创业大赛暨自治区选拔赛圆满落幕.....	28
案例 11: 学院男子排球队蝉联自治区学生运动会排球(高职组)比赛冠军.....	29
案例 12: 看发展成就, 筑青春梦想.....	32
案例 13: 学院开展“关爱残障儿童, 护佑折翼天使”志愿服务活动.....	33
案例 14: 灵武市郝家桥镇泾灵南村党支部到学院开展党员轮训实践观摩活动.....	34
案例 15: 国家能源集团“2023 年帮扶地区基层干部乡村振兴专题培训班”在银川分 校举办.....	35
案例 16: 宁夏工业职业学院举办习近平文化思想专题讲座.....	37
案例 17: 宁夏煤业公司煤矿单位总工程师专业素质能力提升班暨国家能源集团职业 学院(宁夏工业职业学院)企业管理者学院第一期开班.....	40
案例 18: 学院开展劳模工匠进校宣讲活动.....	41
案例 19: 煤炭化学工业技术研究院与学院开展产教融合交流.....	43
案例 20: 宁夏煤业公司党委副书记、副董事长康占平到学院调研.....	46
案例 21: 国家能源集团职业学院落户宁煤.....	47
案例 22: 学院召开学习传达贯彻落实国家能源集团党组书记、董事长刘国跃同志调 研学院讲话精神党委(扩大)会.....	49

宁夏工业职业学院高等职业教育质量年度报告

（2023 年度）

根据自治区教育厅《关于做好 2023 年度职业教育质量年度报告编制、发布和报送工作的通知》精神，学院认真梳理了职业教育工作开展情况，现报告如下。

一、学院概况

宁夏工业职业学院成立于 1981 年(以下简称学院)，隶属于国家能源集团宁夏煤业公司，是区内唯一一所由国企全资举办的高职院校，是经宁夏回族自治区人民政府批准、教育部备案的具有全国招生资质的全日制高等职业院校。学院业务范围涵盖国家能源集团宁夏煤业有限责任公司（以下简称宁夏煤业公司）员工培训任务实施、高等职业教育、继续教育、职业技能鉴定、党校教育培训等领域，具有国家二级安全生产培训资质。每年可培养煤矿、机电、化工类高职毕业生约 500 名，为宁夏煤业公司培训管理人员、专业技术人员和技能操作人员 5 万人次左右。技能鉴定站具有 71 个职业 104 个工种的职业技能鉴定资质，其中煤炭专业 35 个，电力专业 7 个，煤制油化工专业 22 个，重点通用类 40 个。

（一）历史沿革

学院前身是成人高等学校—石炭井矿务局职工专科学校（宁政函〔1981〕19 号）；1989 年，经宁夏回族自治区人民政府批准，石炭井矿务局职工专科学校更名为“宁夏煤炭职工大学”（宁教（成）发〔1992〕18 号）。2000 年 5 月，经自治区人民政府批准，教育部备案，宁夏煤炭职工大学更名为“宁夏工业职业大学”（宁政办函〔2000〕19 号）。2001 年 8 月，经自治区人民政府批准，教育部备

案，宁夏工业职业大学更名为宁夏工业职业学院（教发函字〔2001〕248号），成为全日制高等职业院校。

2005年，学院建成南北2个校区。2007年11月，学院以优异成绩通过教育部首轮人才培养水平评估。2008年7月，学院本部由石嘴山市大武口区搬迁至银川市西夏区。2009年8月，学院完成了宁东校区的整体移交，实现了银川集中办学的新格局，翻开了新的历史篇章。2016年5月，按照宁夏煤业公司部署，原煤化工分公司撤销，其所属员工、宁东培训场所和设施一并划转并入学院，学院自此设立宁东培训点，以满足宁夏煤业公司宁东地区厂矿职工就近培训需求，有效缓解工学矛盾。

2009年，学院认真贯彻落实教育部《关于全面提高高等职业教育教学质量的若干意见》，以自治区“一号工程”——宁东能源化工基地建设为契机，确立了“强化内涵提高质量，办精办强高等职业教育”的办学指导思想，果断停招非优势专业和中职生，集中力量办好特色优势专业。2014年12月，学院以优异成绩通过教育部第二轮人才培养水平评估。2017年2月，学院在宁夏煤业公司的指导下进行了全面改革，改革后运行模式为宁夏工业职业学院、培训中心、宁夏煤业公司党校“三块牌子，一套班子”一体化管理运行。学院现按照“多块牌子，一套班子”模式运行，目前挂牌宁夏工业职业学院、国家能源集团职业学院、国家能源集团工匠学院、国家能源集团煤炭（化工）产业技术技能人才培养基地（银川）、国家能源集团党校银川分校、宁夏煤业公司培训中心、宁夏煤业公司职业技能鉴定站、宁夏煤业公司党校等8块牌子；同时兼挂自治区国资委党校、自治区总工会干校2块牌子，对外以“宁夏工业职业学院”

（事业法人）开展工作。

（二）组织机构

现设置综合管理部、党群工作部（纪委办公室）、经营管理部、市场开发中心（党校业务部）、教务部（马克思主义教学科研部）、学生工作部、机电与采矿工程系、化学工程系、培训基地、职业技能评价办公室、后勤安全保障中心 11 个部门。

（三）硬件设施

学院占地面积 218 亩，建筑面积 7.6 万平方米，学生宿舍 1.4 万平方米，培训学员公寓 1 万平方米。文体设施包括 1 个 200 米田径场、4 个篮球场、4 个排球场、1 个羽毛球馆和 1 个健身房。生活服务设施包括 1 个太阳能浴室，3 个餐厅（知辛餐厅、知味餐厅、知香餐厅）。图书馆藏书约 15 万册。建有宁夏煤业公司培训网站和宁夏工业职业学院网站，拥有大型报告厅 4 个。

（四）专业设置

开设有煤矿智能开采技术、矿山机电与智能装备、煤炭清洁利用技术、热能动力工程技术、机电一体化技术、电气自动化技术、无人机应用技术、应用化工技术、化工装备技术、化工自动化技术、健身指导与管理等 11 个专业，其中无人机应用技术和健身指导与管理 2 个专业为 2017 年新增专业。2003 年，机电一体化技术专业被评为国家精品专业；2009 年煤矿智能开采技术（原煤矿开采技术）专业被评为自治区骨干示范专业；2010 年，煤炭清洁利用技术（原煤炭深加工与利用）专业被评为自治区骨干示范专业。2011 年，矿山机电与智能设备技术（原矿山机电技术）和煤矿智能开采技术（原煤矿开采技术）专业被列为中央财政支持的“提升专业服务产业发

展能力”项目。目前，全日制高职在校生 1800 人。

（五）实训设施

学院在宁夏煤业公司的大力支持下建设了占地面积 4440 平方米的综采综掘实训车间和机电设备实训车间，车间内建有设施设备一流的综采模拟工作面、综掘模拟工作面、井下中央变电所、煤矿安全监测系统，安装了煤矿主要机械和电气设备。建有 21 个实验实训室，可满足矿井维修电工、煤矿井下电气作业、采煤机司机、掘进机司机等煤矿 13 个特种作业工种和 2 个通用工种的实操训练、职业技能鉴定和职业教育部分专业校内实践性教学的需要。多功能展示大厅可进行现代化煤矿建设布局、安全生产、灾害防治等直观性教学。安全警示教育基地可进行各类安全事故演练三维动画、模拟真实情景的播放及安全警示教育事故反思等。

在 43 年的办学历史中，学院始终坚持正确的办学方向，秉承“以服务求支持，以贡献求发展”的理念，力行“明德、弘毅、进学、敦行”的校训，积累了丰富的教育教学资源和深厚的文化底蕴，形成了教风严谨、学风优良、全面发展、突出技能的育人特色，为宁夏及周边煤炭企业培养了 4 万多名技术技能型人才，被誉为宁夏回族自治区煤炭行业人才培养的摇篮。

学院先后获得“全国煤矿安全培训示范基地”“自治区文明单位”“全区职工教育培训示范点”“宁夏安全生产高级管理人员培训基地”“全区职业教育技能竞赛优秀组织奖”“全国煤炭行业实习实训基地”等荣誉称号。

二、人才培养

（一）党建引领

2023年，学院党委紧紧围绕学习宣传贯彻党的二十大精神，把高标准高质量开展主题教育、做好宁夏煤业公司2023年第一轮政治巡察问题整改作为重要政治任务，持续巩固大党建工作格局，聚焦抓好固本提质、人才强校、凝心聚力三项任务，坚定不移把全面从严治党向纵深推进，以高质量党建引领保障学院高质量发展。

1. 坚持党对学院工作的全面领导。学院党委坚持把党的政治建设摆在首位，树立为党育人、为国育才的鲜明导向，严格落实高校党委领导下的校长负责制，认真履行管党治党、办学治校的主体责任，依法合规集体决策“三重一大”事项，有效发挥党委把方向、管大局、做决策、保落实的作用，确保学院办学方向和发展方向不偏离。引导学院各级党组织和党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，党组织的引领力不断强化。

2. 党建工作基础不断夯实。组织召开了学院2023年党的建设工作会议，制定下发了2023年度党建工作要点、“干字号”工程工作要点；签订了全面从严治党责任书，拟定了学院2023年党委理论学习中心组学习计划，组织集中学习12次，研讨6次；认真开展党建基层基础专项提升自查及问题整改，完成了2022年度党支部书记抓党建工作述职评议考核、民主评议党员、星级党支部评定、任期届满的5个党支部换届选举；撤销了跨部门联合党支部，将党支部全部建在部门；刊发外宣新闻稿件142篇、内部通讯330篇，通过了自治区“文明校园”复审，常态化抓好意识形态工作、“八五”普法教育工作和党风廉政建设工作，持续深入实施“春雨计划”和“干字号”工程；扎实开展了全区教育系统侵害群众利益不正之风专项治理工作。

3. 主题教育高质量开展。制定了学院主题教育实施方案，明确具体工作举措，建立了理论学习、调查研究、整改落实、工作推进、建章立制五张清单，细化了6个方面37项具体任务；把主题教育与推动高质量发展工作相结合，体系化推动重点工作落实；举办了两期共7天读书班，购买配备主题教育书籍1400余册，构建了“读书班+中心组+党支部+党员个人”的共学体系，实现学习方式多样多元；从理论学习、政治素质、能力本领、担当作为、工作作风、廉洁自律六个方面梳理问题62条，制定70条整改措施，深入查摆不足，推动问题整改整治，把检视整改实绩实效转化为推动学院高质量发展生动实践。

4. 政治巡察整改责任有效落实。配合宁夏煤业公司党委巡察办完成了对学院党委的政治巡察。学院党委专题研究政治巡察及整改相关工作，深入查摆三个方面问题，明确巡察整改责任，精准剖析问题根源，细化问题整改清单，扎实推进巡察整改工作。按时向宁夏煤业公司党委巡察办报送了巡察整改工作方案、阶段性整改进展报告，结合实际组织召开了专题民主生活会。

（二）思政育人

1. 突出思政教育引领，筑牢青年学生信仰之基。一是完成34个班的《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》《思想道德与法治》《习近平新时代中国特色社会主义思想概论》《形势与政策》《大学生心理健康教育》授课任务。二是转变教学方式，将时政新闻分享、习语经典诵读等内容融入到思政课堂中，激发学生关注国家发展、社会变革情况，厚植学生的爱国主义情怀。三是组织学院领导班子讲授思想政治理论课8场，撰写了学院形势与政策课调研报告及教材并邮寄上报教育部社科司。四是开展了开学第一课专题教育和4.15全民国家安全教育日专题教学，将党和国家的形势

与政策以及总体国家安全观教育融入思政课堂。**五是**落实党的二十大精神进教材工作。充分运用思政教研室、骨干教师作用，通力合作推动党的二十大精神进教材，开展了党的二十大精神进思政课教学点挖掘，编制3门思政课党的二十大精神进教材教学要点30个活页式学生工作任务单，并在春季学期思政课教学过程中应用。**六是**举办了《铸牢中华民族共同体意识 建设美丽新宁夏》专题讲座。

2. 强化思政实践育人，服务青年学生“补足精神之钙”。**一是**积极开展大学习领航计划活动，完成了2022年学院大学习领航计划“塞上之星”典型案例评选活动，1名思政课教师指导的学生微电影作品荣获2022年自治区教育工委 教育厅全区习近平新时代中国特色社会主义思想大学习领航计划系列主题活动之“我心中的思政课”第六届全区高校微电影展示活动三等奖，学院荣获2022年全区高校习近平新时代中国特色社会主义思想大学习领航计划系列主题活动优秀组织奖；推荐2部大学生微电影参加自治区教育工委 教育厅大学习领航计划微电影展示活动并上传青梨派参加国赛；推荐6部大学习领航计划学生讲思政公开课作品上报自治区教育工委 教育厅并上传青梨派推荐参加国赛；组织2名青年学生代表赴石嘴山工贸职业技术学院参加教育工委 教育厅组织的大学习领航计划夏令营活动。**二是**组织马研部教师及学生观看自治区教育工委 教育厅举办的全区大中小学同上一堂思政课活动，完成学院习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作调研报告和中国故事融入中华优秀传统文化2021.2022年工作小结。**三是**开展了学院“青春献礼二十大 强国有我新征程”思政主题实践教学5次，4月份组织学生赴银川革命烈士陵园，举办了青年马克思培养工程暨“清明祭英烈 共铸中

华魂”主题团日和思政主题实践活动，5-6 月份组织专兼职思政课教师和学生赴银川生态文明展示馆、黄河军事文化博览园开展了“青春献礼二十大 强国有我新征程”思政主题实践教学活动中，10 月份组织专兼职思政课教师和学生赴金逸影城开展了“传承红色基因 争做时代先锋”思政主题实践教学观影活动，10 月份组织专兼职思政课教师和学生赴闽宁镇开展了“沿着总书记足迹 感悟思想伟力”思政主题实践教学活动中，通过开展思政实践教学活动中进一步讲好中国故事、宁夏故事，引导师生凝聚力量、勇担责任，为实现第二个百年奋斗目标贡献青春力量。**四是**抓好“宁工青年”大学生理论社团工作，做到全方位育人，2023 年累计开展“宁工青年”大学生理论社团活动 14 次，先后开展了大学生理论社团读书之星评选等活动，引导学生爱读书、读好书、学理论，营造良好的读书氛围，进一步深入学习贯彻党的二十大精神，引导青年学生坚定理想信念，铸牢中华民族共同体意识，不断提高理论修养，做坚定的马克思主义理论宣传员。**五是**申报了自治区“石榴籽一家亲”百场示范主题团队课征集展示和“民族团结我践行”百佳社团（团队）。

3. 注重心理健康教育，服务青年“把稳思想之舵”。**一是**做好心理健康课程教学安排。2023 年，共完成 1 门心理健康教育必修课程、1 门心理专业课、2 门网络心理选修课课程的教学工作，讲授心理健康公益课程 10 余场次。《幸福企业 快乐员工》培训项目荣获“学习贯彻二十大，终身学习向未来”2022 年宁夏终身学习品牌项目。**二是**印发了《宁夏工业职业学院系部心理辅导站管理办法》《宁夏工业职业学院学生心理健康教育工作管理办法》，做好学院心理咨询 QQ 热线值班工作，线上线下开展咨询工作，2023 年共咨询 34

人次。三是加强心理健康宣传教育工作。以学院微信公众号心语空间为平台，共编制发布 11 期心语空间。组织开展了 5.25 大学生心理健康月系列活动，围绕 10.10 世界精神卫生日开展大学生心理知识竞赛。组织参加了 2023 年“新征程·心动力”全区高校心理健康教育促进行动系列主题活动。四是组织心理健康教师协助系部处理出现心理问题学生，成功处置心理危机问题事件 3 例。

（三）专业建设

构建“煤炭开采及深加工”全生命周期专业群。坚持以宁夏回族自治区产业转型发展为根基，紧密结合自治区“六新六特六优”产业布局，以宁东能源化工基地“十四五”发展规划为导向，深化产教融合校企合作，夯实“煤矿智能开采技术”“煤炭清洁利用技术”专业群建设基础，构建“煤炭开采及深加工”全生命周期专业群。组织教学管理人员、专业带头人、骨干教师前往煤炭化学工业技术研究院调研，就专业建设、课程建设、科技创新等方面进行了深入的交流。编制完成了学院 2023-2025 专业建设规划（初稿）。

（四）课程建设

1. 围绕电气自动化专业，开展服务机器人运维 1+X 证书中级试点，聘请优必选公司教师担任兼职教授进入专业教学团队，保证教学质量的全面提升。完成服务机器人 1+X 证书试点考点申报工作和师资培训工作，6 人取得考评员证书。两门课程实施课证融通改革，教学内容结合 1+X 证书中级考核标准立项建设，取得良好效果。

2. 完成了《基于数字孪生技术的智慧矿山 VR 虚拟仿真实训中心建设项目》自治区竞争性项目申报，目前项目已进入实施阶段，完成了 PLC 实验室改造方案编制。

3. 与宁夏煤业公司化工研究院合作，教师参与研究院的分部科研项目，合作开发了《现代煤化工技术实践与展望》课程，用于专业选修课。选派化工类专业教师 1 名到化工研究院开展为期半年的实践锻炼。

（五）教法改革

深刻认识教学方法改革的重要性，有序开展学期初、期中和期末教学检查，做到及早发现问题，及时解决问题，如期落实整改工作。实时对云班课使用情况进行督导，敦促教师全方位整合教学资源，丰富教学资源，利用信息化教学手段优化教学模式，提高教学水平。认真贯彻文件精神，助推课程思政在公共课和专业课中的结合，实现全方位育人。认真落实听课制度，充分发挥多元督导作用。开展教学巡课，定期反馈教学问题，解决教学困难，保证教学质量。根据宁夏回族自治区教育厅《关于印发国家智慧教育平台宁夏整省试点实施方案的通知》（宁教发规〔2022〕204 号）要求，编制下发了《国家智慧教育平台宁夏工业职业学院应用试点实施方案》，制作了注册课件，完成了 1944 名师生的注册和一期教师对平台使用的培训。

（六）教材建设

参照年度学院培训工作计划，以采煤、掘进、运输三个方向教材开发作为切入点，征集教材开发成员，编制教材开发方案，组建教材开发团队，调研采煤、掘进、运输从业人员岗位作业标准，形成教材编写大纲，完成部分教材内容的编写。

（七）师资建设

1. 筑牢教师师德师风底线。将师德师风建设纳入常态化管理重

点工作，立足问题导向制，严查学院教师师德师风问题，辅以正面典型教育、负面典型警示手段，加强学院师德师风建设，坚决抵制师德师风失范行为。

2. 规范师资发展制度体系。以解决问题、明确流程、适应发展为原则，制定、发布了《宁夏工业职业学院兼职教师管理办法》，修订完善了《宁夏工业职业学院师德师风管理办法》《宁夏工业职业学院骨干教师、专业带头人选拔办法》《宁夏工业职业学院教师到生产企业现场实践（企业挂职锻炼）办理办法（试行）》《宁夏工业职业学院教学名师评选办法（试行）》《宁夏工业职业学院师带徒管理规定（试行）》。

3. 落实年度教师培训计划。按照学院年度教师培训计划及要求，适时开展培训工作：**一是**依托国家智慧教育公共服务平台组织开展2023年寒暑假教师研修活动。**二是**切实组织开展了2023年度教师素质提升培训工作，邀请了国内知名教授、专家对“课堂革命”“课程思政”两项课题进行专题讲座，学院80余名专兼职教师参加此次系列培训。**三是**选派教师参与校外培训学习，全年共选派109名专兼职教师参加校外培训。

4. 深化教师队伍梯队建设。结合学院教师现有情况，理清思路、具化问题，形成《宁夏工业职业学院师资队伍建设报告》，明确学院师资队伍存在主要问题，并提出改善优化策略。选聘兼职教师、内训师补充教师数量，选评教研室主任、专业带头人、骨干教师推动教师质量发展。

案例 1 教务部开展“沿总书记足迹 感悟思想伟力”思政主题实践教学教学活动

为深入推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，激发师生感受乡村振兴战略、全面建成小康社会的实践成果，并从实践中领悟习近平新时代中国特色社会主义思想的理论伟力，激发师生共建美丽新宁夏的热情，推动学院思想政治理论课建设，发挥好行走中的思政大课作用思政大课堂作用，10月20日，学院教务部（马研部）组织思政课专兼职教师、学生代表以及“宁工青年”大学生理论社团成员共100人赴闽宁镇开展“沿总书记足迹 感悟思想伟力”思政主题实践教学教学活动。此次活动在教务部（马研部）匡晶老师的现场教学中拉开了帷幕，主要围绕闽宁镇的历史由来向同学们进行了介绍，随后闽宁镇镇史馆讲解员详细介绍了闽宁扶贫合作项目的诞生和发展以及闽宁人如何把昔日“干沙滩”变为“金沙滩”的艰辛历程，对这段宁夏移民工程的发展与实践进程的梳理，让学生了解到了闽宁镇的前世今生。此次思政实践教学是学院提升思想政治理论课建质量提升的重要载体。广大师生在此次思政实践教学中深切感受到了家乡的发展变化，亲身体会了国家在脱贫攻坚工作中取得的丰硕成就，也充分见证了这一移民镇“移”出的新生活、新气象、新发展，深刻领悟了习近平新时代中国特色社会主义思想的理论伟力，使同学们更加坚信“幸福是奋斗出来的”！

图 1 学院开展“沿总书记足迹 感悟思想伟力”思政主题实践教学学活动



案例 2 宁夏工业职业学院大学生心理知识竞赛圆满收官

10月16日下午，学院教务部（马研部）大学生心理咨询中心主办、化学工程系承办的学院大学生心理知识竞赛在明德楼506举行。教务部（马研部）部长薛巍，教务部（马研部）大学生心理健康咨询中心教师吴福婷、王晓钰，学生工作部部长丁永福，学生工作部学生管理科副主任刘东云，机电与采矿工程系辅导员韩寅、李彤彤，化学工程系辅导员伏彩彩、张璐，学院各学生社团负责人，5.25大学生心理健康月系列活动获奖者，两系学生代表共160多人一起观看了竞赛。近年来，在学院党政的高度重视下，学院心理健康教育工作有了进一步的提升，教务部（马研部）大学生心理健康中心联合两系二级心理辅导站，先后开展了朋辈心理辅导技能大赛、心理海报大赛、团体心理辅导、趣味运动会等活动，坚持以学生为中心，引导学生关爱自我，关注心理健康，以他助、互助、自助为机制，帮助学生在自我探索中解决发展中的心理问题。

图 2 宁夏工业职业学院开展大学生心理知识竞赛



案例 3 首届全国大学生职业规划大赛宁夏工业职业学院校级决赛成功举办

筑梦青春志在四方，规划启航职引未来。12月18日，全国大学生职业规划大赛宁夏工业职业学院校赛在学院明德楼506室成功举行。本次大赛，学生根据自己的职业要求进行落地性更强的规划，打开了眼界，树立了正确的择业观，激发了生涯意识。激励同学们珍惜学习机会，既要仰望星空，更要脚踏实地，不断探索和提升自我，争取进入国家能源集团，与这艘时代巨轮一道乘风破浪、扬帆远航。长期以来，学院围绕做好毕业生高质量就业这篇大文章，注重发挥校企一家办学优势，深挖国家能源集团内部就业资源，实施“双轮驱动”就业模式，招生-培养-就业有效互联，线上线下就业指导统筹推进，着力引导大学生树立正确的成才观、就业观和择业观，强化就业育人新模式新载体新手段，不断助推学院就业工作提

质升级。

图 3 首届全国大学生职业规划大赛宁夏工业职业学院校级决赛成功举办



案例 4 学院召开 2023 年教师培训成果分享会

为进一步提高培训成效，充分发挥参训教师示范引领、辐射带动作用，帮助教师总结经验、凝练成果、推动转化，逐步实现教师行为转变和能力提升。12 月 11 日下午，学院召开 2023 年教师培训成果分享会，5 名参与培训教师进行了培训成果汇报和分享，活动组织有序、效果良好。

图 4 学院召开 2023 年教师培训成果分享会现场



案例 5 记化学工程系教师企业挂职锻炼风采

为进一步加快学院“双师型”教师队伍建设，积极打通教师企业实践渠道，丰富教师实践教学经验，深入推进产教融合与校企合作，按照学院统一安排，近日，学院化学工程系 8 名专业课教师圆满完成了企业实践锻炼任务。宁夏煤业公司煤制油分公司及煤炭化学工业技术研究院给予大力支持，精心安排企业技术骨干指导挂职锻炼。大家认真听着、快速记着、仔细想着、热烈讨论着，不放过一分一秒，不错过一字一句，认真记录着师傅的工作内容与宝贵经验。令人欣喜的是，在此次实践锻炼过程中，我院 2016、2019 届的三名优秀毕业生，已经逐渐成长为“技术能手”，在公司举办的各种职工技能竞赛中名列前茅。如今，昔日学生也被推荐成为老师们的“师傅”，身份的转变既是技艺、学识的传输，又是师生情谊的延续。纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。此次挂职锻炼，大家验证了书本上的理论知识，了解到了龙头企业在管理、设备、工艺、技术方面的先进性，熟知了研究院的各类研究方向。有助于教师在实践中了解企业需求，认识自己，锻炼自己，提升自己，反哺学生，对在今后教学过程中站稳讲台、站好讲台具有巨大的帮助作用。大家纷纷表示，将用所学、所悟将企业的“新观念、新技术、新工艺”引入教学过程，更新课程标准、沉淀教学资源，完善教学方案、改进教学方法，进一步推动学院的专业建设与课程改革，赋能学院高质量发展。

图 5 煤制油分公司仪表管理中心挂职锻炼教师合影



图 6 2013 级机电一体化技术 1 班优秀毕业生李浩为教师讲解浙大中控 DCS 系统组态过程



图 7 2016 级化工自动化技术 2 班优秀毕业生李海龙为教师讲解气动执行机构动作原理



案例 6 访企拓岗深合作，情系学生暖人心

为扎实推进毕业生就业工作，加强校企联动，推动用人育才精准匹配，9月7日，宁夏工业职业学院党委委员、副院长朱玉敏一行赴石嘴山红崖子工业园区实地调研，走访企业深化合作，关怀学生助力成长。宁夏润阳硅材料有限公司相关领导对学院一行的调研走访表示欢迎，介绍了公司发展情况和学院学生工作实习表现，并对毕业生给予了充分肯定，表示期待能有更多优秀学生到企业工作。朱玉敏对企业提供的良好平台表示感谢，希望双方加强校企合作，将就业与产业、人才培养和专业共建相结合，共同培养出优秀的高素质技术技能人才。座谈环节，朱玉敏与学生亲切交谈，详细了解了学生的工作和生活情况，并向他们提出三点希望：一是希望他们紧绷安全之弦不放松，严格落实安全责任，按章规范操作，当好企业生产发展的“安全卫士”。二是希望他们始终保持空杯心态，心存感恩。既要将学校的理论知识转化到企业的实际生产，做到学有所成，技有所长；还要珍惜来之不易的就业机会，感恩企业、感恩学校，用优异的工作业绩予以回馈。三是希望他们勤奋自律，遵守企业规章制度，发扬工匠精神，吃苦耐劳，严于律己，爱岗敬业，用辛勤劳动创造出属于自己更加美好的未来。学生们纷纷表示不会辜负学院和企业领导的殷切期望，踏实工作、虚心学习，在自己的岗位建功立业。座谈会上，朱玉敏还听取了企业关于人才培养和专业建设方面的意见建议，进一步了解用人单位对人才培养的需求状况。下一步学院将持续发力，推进教师所教、学生所学与企业所需相结合，强化高素质技术技能型人才培养，为毕业生开拓更多更优质的就业岗位搭好衔接桥。

图 8 学院领导到宁夏润阳硅材料有限公司访企拓岗



案例 7 宁夏工业职业学院举行 2023 级新生开学典礼暨军训动员大会

9 月 8 日上午，宁夏工业职业学院 2023 级新生开学典礼暨军训动员大会在学院田径运动场举行。学院党委书记王正中，党委委员、副院长朱玉敏、赵立红，教务部、学生工作部、两系负责人、辅导员、2022 级和 2023 级全体学生参加。党委副书记、纪委书记闫涛主持开学典礼暨军训动员大会。王正中致辞代表全体师生向前来承训的各位教官表示衷心的感谢！向 2023 级新同学致以最诚挚的欢迎！向全体参训师生致以亲切的问候！在讲话中简要回顾了学院办学四十二年的峥嵘岁月。王正中指出，学生军训是全民国防教育的重要组成部分，是立德树人、储备高素质兵员的重要途径；也是学院加强德育工作的一项重要内容，是训练意志品质、集体精神、基本体能的有效手段。为顺利完成这次军训任务，学院做了大量准备工作，对军训成效寄予厚望。

王正中寄语同学们，站在人生新的起点，步入人生新的阶段，同学们要一如既往加强学习，锤炼品格，须臾不可放松自我提升，做到学思并重、知行合一、德技双修，培养创新能力，突破思维定式，打牢专业基本功，下好人生“先手棋”。要厚植家国情怀，勇担时代使命，胸怀“国之大者”，树立鸿鹄之志，行万里路，读万卷书，谦虚谨慎，艰苦奋斗，锚定“强国有我”的奋斗目标，淬炼“一流”品格，练就“一流”本领，秉承“明德 弘毅 进学 敦行”之校训，把精湛的技能技术书写在助力现代化强国建设、祖国繁荣、民族复兴的伟大实践中！

图 9 学院举行 2023 级新生开学典礼暨军训动员大会



案例 8 学院召开学生文明行为再提升工作暨禁毒防艾系列活动总结表彰大会

为进一步推进学院学生文明素养提升工程，提升学生文明素养水平，6月25日，学院本学期学生文明行为再提升工作暨禁毒防艾系列活动总结表彰大会在明德楼506教室召开。学院党委副书记、院长刘尚坤，党委副书记、纪委书记闫涛，学生工作部、两系负责人及相关人员参加会议。本学期工作中，涌现出了各类先进集体、先进个人，学生工作部及各系根据本学期的各类督查、综合考评，评选出了文明班级、优秀班干部、文明宿舍等多个奖项，鼓励全院学生能够再接再厉，营造良好的校纪校风；同时，根据西夏区禁毒办、疾控中心的要求，组织学生开展了禁毒教育、预防艾滋病等系列活动，根据各项活动的竞赛成绩评选了各类奖项。

刘尚坤对本学期学生管理工作给予了肯定，他表示总结工作，树立学习典型，发挥榜样作用，推动学生工作，非常好，这既是表彰会，也是总结会，更是动员会。并要求要将专项工作持久的开展下去，要总结工作中存在的不足，及时发现问题、解决问题，营造出良好的育人环境，做到在活动中育人，切实提高学生管理水平。希望同学们要牢牢树立五种意识：要树立安全意识；要树立纪律意识；要树立机遇意识；要树立磨炼意识；要树立形象意识。希望同学们奋力奔跑，展现青年学子良好风采。

学院坚持立德树人根本任务，以思想引领和服务学生为出发点，以培养学生良好行为习惯、构建文明校园为目标，以加强学生管理、强化学生纪律观念为着力点，打响了班级秩序整治、宿舍秩序整治、学生文明整治的“三项整治攻坚战”。自专项工作开展以来，学生

工作部与各系上下联动、密切协作，继续开展了学生文明行为再提升工作，根据“三项整治”，开展“四个措施”，即：“红黑榜贴起来”、“烟头捡起来”、“学生干部用起来”、“班级活动搞起来”，从多方位、多角度推进学生管理改革与提升。

图 10 学院召开学生文明行为再提升工作暨禁毒防艾系列活动总结表彰大会



案例 9 学院团委组织开展青年教师“学习二十大 永远跟党走 奋进新征程”主题教育实践活动

为履行引领凝聚青年、组织动员青年、联系服务青年的基本职责，着力提升引领力、组织力、服务力和大局贡献度，团结带领广大团员青年积极投身“社会主义是干出来的”岗位建功青字号行动，学院团委组织开展了“学习二十大 永远跟党走 奋进新征程”青年教师主题教育实践活动。此次主题教育实践活动是学院团委开展校外“沉浸式”教育的一次有益尝试，不仅丰富了青年教师日常学习教育形式，而且使学院青年教师在思想上受到了一次红色的洗礼。大家纷纷表示将铭记先辈奋斗历程，传承革命精神，坚定理想信念，不忘初心，砥砺前行，真正发挥好青年的先锋模范作用。

图 11 学院团委组织开展青年教师“学习二十大 永远跟党走 奋进新征程”主题教育实践活动合影



案例 10 学院第四届“互联网+”大学生创新创业大赛暨自治区选拔赛圆满落幕

6月8日，宁夏工业职业学院第四届“互联网+”大学生创新创业大赛暨自治区选拔赛金奖争夺赛在明德楼313教室顺利举办。学院院长刘尚坤、副院长朱玉敏、相关部门负责人及指导老师、参赛选手、观摩学生共70余人参加了此次活动。本届大赛自4月10日启动以来，获得广大师生的广泛关注和积极参与，从100多个项目中遴选出24个项目进入校赛。最终《飞越梦想——空中机器人训练营》，《陪伴老人新选择——亲情租借店》两个项目胜出，获得本届大赛的金奖；《时光美影——“only”数码影棚》等4个项目获得银奖；《车保姆——无水洗车项目》等6个项目获得铜奖；《绿色及时雨——电动自行车充电桩》等2个项目获得潜力项目奖。“我敢闯 我会创”的大赛精神始终贯穿本届大赛，充分检验了我院大学

生创新创业教育成果，提高了在校大学生对创新创业的认知水平，通过大赛以赛促教、以赛促学、以赛促创，不断深化创新创业教育。学院将继续以“互联网+”大学生创新创业大赛为载体，搭建创新创业交流平台，为推动人才培养工作的开展奠定基础。

图 12 学院第四届“互联网+”大学生创新创业大赛暨自治区选拔赛合影



案例 11 学院男子排球队蝉联自治区学生运动会排球（高职组）比赛冠军

近日，自治区第十四届学生运动会排球（高职组）比赛落下帷幕。我院男子排球队在领队刘东云老师，教练员孙甲老师的带领下，奋勇拼搏，迎难而上，以优异的场上表现和比赛战绩稳住了去年的荣誉，成功蝉联冠军。

图 13 学院男子排球队参加自治区学生运动会排球（高职组）合影



三、服务贡献

（一）服务行业企业

学院 2023 届毕业生共计 625 人，涵盖 11 个专业。其中，煤炭类专业共计 74 人，机电、电气类专业共计 171 人，热能动力类专业共计 62 人，化工类专业 242 人，健身指导与管理专业毕业生人数为 19 人，无人机应用技术专业毕业生人数为 57 人。其中，共有 484 人在宁夏本地就业，占毕业生总数的 77.44%，共有 495 人到西部和东北地区就业，占毕业生总数的 79.20%。企业需求岗位专业契合度较高，岗位充足，主要分布在生产制造领域，就业去向主要为化工、机械制造、能源、冶炼等企业，为自治区相关行业解决急需专业用人问题做出了应有贡献。

（二）服务地方发展

学院紧紧围绕服务地方经济社会发展开办专业，重点聚焦煤炭、化工等宁夏支柱产业，2023 届毕业生中煤炭类专业毕业生占比

11.84%，机电、电气类专业占比 27.36%，化工类专业占比 38.72%，70%以上的毕业生在宁夏当地就业。在宁东能源化工基地就业学生人数达 292 人，占 2023 届毕业生总数的 46.72%。学院不断优化招生专业，积极响应自治区号召，科学合理设置招生计划，为地方发展培养急需的技能型人才。

（三）服务乡村振兴

为引导青年学生积极投身社会实践，鼓励青年学生在实践中提高素质，增长才干，组织开展了 2023 年全区志愿者暑期“三下乡”暨“扬帆计划”“返家乡”社会实践活动，组建暑期“三下乡”社会实践“民族团结手拉手 志愿服务心连心”暑期社会实践队、“看发展成就 筑青春梦想”暑期社会实践队等赴同心、大武口通过宣讲党史故事、发放宣传册、教唱红色歌曲、入户宣传等方式，开展红色宣讲、社会调研、社区志愿服务、等社会实践活动。带领广大同学观发展成就、看身边变化、听奋斗故事，主动参与脱贫攻坚、乡村振兴和社会治理，为同学们施展才华、竞展风采搭建舞台，在科技报国、技能成才中展现作为，在躬身实践中培养本领，在无字之书感悟人生，不断提高同学们的社会化能力。

（四）服务地方社区

学院团委不断完善志愿服务体系，努力推动学雷锋活动常态化，带领全院青年志愿者有计划有步骤地开展了“践行社会主义核心价值观，传承雷锋精神”主题志愿服务活动。开展了残疾人帮扶公益活动、美化校园活动、关爱老人志愿服务活动、禁毒宣传活动、无偿献血、“银川马拉松”志愿服务活动等 65 次。组织动员多名大学生积极报名参加西部计划服务工作。2023 年 5 月荣获宁夏煤业公司

“青年志愿者优秀组织”和银川市 2023 第五届“丝绸之路”宁夏·银川马拉松赛“优秀志愿者组织单位”。

案例 12 看发展成就，筑青春梦想

宁夏工业职业学院 2023 年暑期“三下乡”社会实践团队赴固原红崖村、石嘴山石炭井等地开展寻访调研、主题宣讲等多种形式的实践活动，在实践中增长见闻、在实践中提升能力、在实践中展现宁工学子青春风采。本次实践活动认真贯彻落实习近平总书记在“中国共产党第二十次全国代表大会”上的重要讲话精神，以围绕学习党的二十大精神和团的十九大精神重大时间节点，通过实地调查、参观考察、走访询问、收发问卷等方式，深入挖掘红色资源，传承红色基因，在学思践悟中坚定理想信念，在奋发有为中践行初心使命。团队成员在本次实践过程中努力提升自身政治素养、丰富党史学习成果、增强社会实践本领、提高学术分析能力、加强团队统筹合作，同时，利用新媒体手段扩展实践成果，并计划于开学后在校内开展红色事迹讲述、微党课观看等宣传活动，为弘扬伟大抗战精神，传承红色革命文化贡献进献一份力量。

图 14 宁夏工业职业学院 2023 年暑期“三下乡”社会实践合影



案例 13 学院开展“关爱残障儿童，护佑折翼天使”志愿服务活动

学院志愿者服务队与西夏区朔方路街道办事处、宁朔社区、恩和社区、正茂社区、宁红老年公寓、夕阳红敬老院、朝阳敬老院等结对子，长期开展扶老助残社区服务活动。

幸平阳光家园的儿童分为大班和小班，活动中，志愿者们分配任务，各司其职进入房间，与孩子们进行互动玩耍。个别孩子因情绪不稳定，总是不能安静的坐着，四处乱跑，有的甚至会突然哭起来，为此老师和志愿者们都尽着自己最大的努力照看他们。因为志愿者们的耐心安抚，最终孩子们的脸上浮现出了灿烂的笑容，在这个小小的房间寻找到属于自己的欢乐。

据了解，这些孩子们存在肢体，听力，语言和智力等不同方面的障碍，给生活带来诸多烦恼，且康复时间漫长，更需要家庭和社会给予更多的关注和付出。活动现场，志愿者们表示希望通过助残活动逐步形成全社会都来理解，关心，帮助残疾人的社会氛围，营造扶残助残的良好社会风尚。

此次活动的展开，不仅锻炼了团员青年实践能力，而且让残疾儿童充分感受到了社会各界的关爱与温暖，也让孩子们的心灵得到了滋润，促进他们更加健康快乐成长。服务有终点，奉献无终点。良善之举未必是惊天壮举，每一个传递善良的普通人，都值得称赞，蓝天下的爱，让我们的生命更加精彩。

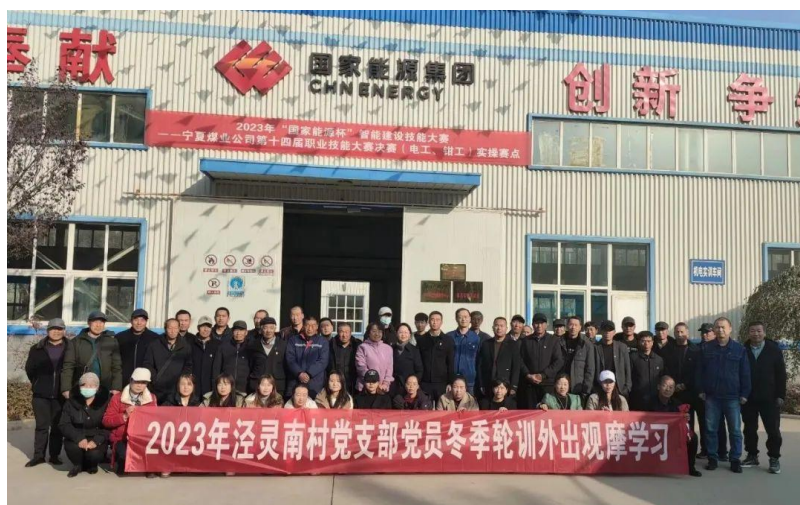
图 15 学院开展“关爱残障儿童，护佑折翼天使”志愿服务活动现场



案例 14 灵武市郝家桥镇泾灵南村党支部到学院开展党员轮训实践观摩活动

为进一步深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，切实助力乡村振兴，11月20日，灵武市郝家桥镇泾灵南村党支部一行50人在宁夏煤业公司派出的驻村干部现任泾灵南村第一书记吕静波带领下来到宁夏工业职业学院开展党员轮训实践观摩活动。学院充分发挥思政实践教学基地优势即场馆育人作用，围绕党的发展历史、党中央的宁夏情，详细阐释了中国共产党百年奋斗重大成就和历史经验的取得离不开中国共产党的坚强领导。引领大家深刻领悟中国共产党为什么能，中国特色社会主义为什么好，归根到底是马克思主义行，是中国化时代化的马克思主义行。进一步增强党性修养，厚植爱国情怀，增强责任担当，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想推动乡村振兴。本次观摩活动，既展现出宁夏工业职业学院立足服务地方经济发展，发挥优势，充分统筹资源，深化产教融合，赋能乡村振兴，同时也为学院马研部拓宽思政实践教学形式，提升思想政治理论课教学质量提供了新的路径。

图 16 2023 年泾灵南村党支部党员冬季轮训外出观摩学习



案例 15 国家能源集团“2023 年帮扶地区基层干部乡村振兴专题培训班”在银川分校举办

为深入学习贯彻党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实习近平总书记关于“三农”工作重要论述，巩固脱贫攻坚和乡村振兴成果，推进乡村振兴向深层次发展，实现农业农村现代化，提升革命老区帮扶县基层干部的政治理论水平和基层治理能力，9月5日至9月8日，国家能源集团“2023 年帮扶地区基层干部乡村振兴专题培训班”在国家能源集团党校银川分校举办，来自米脂县、吴堡县、宁城县、右玉县 4 个革命老区帮扶县的近 80 名乡镇基层干部和乡村振兴带头人参加此次培训。

图 17 国家能源集团“2023 年帮扶地区基层干部乡村振兴专题培训班”合影



四、文化传承

2023年以来，学院党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，坚持立德树人根本任务，贯彻落实《宁夏工业职业学院校园文化建设规划（2022-2024）》，营造师生成长的精神家园，为学院高质量发展提供强有力的文化支撑。

一是加强理想信念教育。贯彻落实《新时代爱国主义教育实施纲要》、学院《深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想进教材进课堂进师生头脑工作实施方案》等文件工作部署，坚持用党的创新理论武装广大师生，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位，教育引导师生坚定“四个自信”。

二是实施优秀传统文化弘扬工程。加强优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化教育。利用“五四”“七一”“十一”等重大节日，开展演讲比赛、知识竞赛、主题阅读等活动；充分利用端午节、中秋节等民族传统节日，开展“体验民俗民风、感受传统韵味”系列活动；办好校园文化艺术节、高雅艺术进校园、“庆元旦，迎新年”师生联欢会等活动；大力开展先进集体、优秀个人宣传表彰活动。在校园文化的引领下，通过开展各类文化主题活动，打造校园文化精品工程，充分发挥文化在学院育人体系中的示范引领作用。

三是积极培育学院精神。大力宣传国家能源集团企业文化核心价值理念体系，积极培育学院精神，加强以校训、校风、教风、学风为主体的校园文化宣传，探索将个人理想融入学院发展目标的有效路径和长效工作机制，引导师生自觉将“德”与“学”“知”与

“行”紧密结合起来，增强对企业文化、校园文化认同感和归属感，进一步激发广大师生投身学院事业发展的热情活力。

案例 16 宁夏工业职业学院举办习近平文化思想专题讲座

为深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，学习领会习近平文化思想，切实增强师生的历史自信、文化自信和传承中华文明的责任感，学院于11月8日下午举办“习近平文化思想”专题讲座，邀请自治区党校社会与文化教研部教师刘智远作专题辅导。在敦行楼502会场，部分师生、宁夏总工会干校全体人员150余人一同学习、一同领会习近平文化思想。专题讲座由学院党委副书记、纪委书记闫涛主持。刘智远老师紧紧围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的总要求，紧扣习近平文化思想，紧密结合自身的理论积累和实践思考，生动解读了习近平文化思想的价值蕴含、丰富内涵和实践要求，辅导既冒着热气，又紧接地气，系统全面、内涵丰富，特色鲜明、精彩纷呈，既是一堂专题辅导课，又是一堂思政教育课，对全院广大师生进一步学习领会习近平文化思想具有重要的指导意义和实践价值。此次讲座内涵丰富、层次清晰，师生都深受启发、受益匪浅，纷纷表示通过聆听讲座对习近平文化思想有了更深刻的认识和理解，将进一步贯彻落实党的二十大精神，以主题教育为抓手，把习近平文化思想作为工作的行动指南，担负起新的文化使命，为学院高质量发展贡献力量。

图 18 自治区党校社会与文化教研部教师刘智远作专题辅导



五、产教融合

（一）夯实企业实践锻炼机制，强化“双师型队伍”建设。

探索产教融合新范式，赋能学院高质量发展，提升学院教师实践教学水平。积极推动与企业实践锻炼单位的合作与交流，在宁夏煤业公司煤炭化学工业技术研究院挂牌成立学院教师实践锻炼基地，聘请研究院专家到校开展专题讲座 5 次，参加讲座师生累计达 500 余人次。积极打通教师企业实践锻炼渠道，选派 10 名专职教师分别赴宁夏煤业公司煤制油分公司、煤炭化学工业技术研究院、矿山机械维修分公司进行企业锻炼实践，助推学院专业建设、课程改革、教学质量提升。

进一步推进煤炭清洁应用技术专业教师教学团队建设，聘请企业专家、技能大师合作，完成了企业技术专家签约，充实了教学团队师资队伍。聘请企业工程技术专家拜有智为学生开展了“智能化洗煤厂建设之一专多能工程技术人员的养成”讲座，提升了师生的创新意识。

（二）推进公司内训师队伍建设。

依据宁夏煤业公司内训师工作统一协调安排，紧扣学院培训教

师需求，组织开展了公司内培训师选聘专业、工种、级别等意见征集，摸排公司各基层单位内培训师情况，形成《宁夏工业职业学院年度培训内培训师需求统计表》，依据公司及学院评审结果，配合公司选聘内部培训师。

（三）与企业携手，落实“1+X”考证工作。

开展了“1+X”服务机器人实施与运维职业技能等级证书（中级）考证工作，2021级电气自动化技术专业共80名学生参加了考试。将“1+X”考证内容与专业课程有机融合，考前积极进行“1+X”职业技能等级考试的宣传、培训等工作，80人报名参加考试，73人顺利通过考核，考试通过率达到91%，得到了“1+X”服务机器人实施与运维职业技能等级证书评价组织部门的高度肯定。展现了学院电气自动化技术专业教学改革成果，推进了“1+X”服务机器人实施与运维职业技能等级证书试点工作。

（四）发挥自身优势服务行业企业。

学院深入贯彻习近平总书记对技能人才工作的重要指示精神，全面落实国家能源集团“三支队伍”建设三年行动计划和“41663”总体部署，积极推进“社会主义是干出来的”岗位建功行动，努力激发一线职工学技能、练内功、提素质、保生产，畅通技能人才发展通道，加快技能人才队伍建设。顺利举办了“国家能源杯”智能建设技能大赛—宁夏煤业公司第十四届职业技能大赛，圆满承办了2023年“国家能源杯”智能建设技能大赛——智慧化工产业职业技能大赛。

（五）建成了具有企业办学特色的产业学院

12月27日，国家能源集团职业学院暨宁夏工业职业学院产业学

院授牌工作会议在宁夏工业职业学院举行。会上，宁夏煤业公司党委副书记、总经理高云飞为学院首批产业学院授牌。梅花井煤矿、枣泉煤矿、红柳煤矿、金凤煤矿被授予“煤矿智能开采产业学院”，煤制油分公司、烯烃一分公司、烯烃二分公司、甲醇分公司、煤制油化工公用设施管理分公司、煤制油化工安装检修分公司被授予“煤炭化学产业学院”，矿山机械制造维修分公司、供电分公司被授予“矿山机电与智能装备现代产业学院”，洗选中心被授予“煤炭清洁利用现代产业学院”。宁夏煤业公司党委副书记、副董事长康占平出席会议并作讲话，康占平指出，要认真落实《中共国家能源集团党组关于推进宁夏工业职业学院高质量发展的实施意见》，继续深化产教融合，发挥校企一家的办学优势，推动“产学研创培”一体化，各单位、各部门要以此次授牌为契机，主动作为，拓宽校企合作培养人才新思路，全力推动产业学院建设，为公司培养“留得住、用得上”技术技能人才，更好地为集团公司建设世界一流清洁低碳能源领军企业提供坚强人才保障。

案例 17 宁夏煤业公司煤矿单位总工程师专业素质能力提升班暨国家能源集团职业学院（宁夏工业职业学院）企业管理者学院第一期开班

为进一步提升公司煤矿单位总工程师等管理人员的综合素质、专业技术管理和应急处置水平，强化系统思维，拓宽专业视野，提高履职履职能力，助力公司高质量发展，11月17日，宁夏煤业公司2023年煤矿单位总工程师专业素质能力提升班暨国家能源集团职业学院（宁夏工业职业学院）企业管理者学院第一期在宁夏工业职业学院开班。此次培训是学院贯彻《中共国家能源集团党组关于推进

宁夏工业职业学院高质量发展的实施意见》中的具体工作举措之一，学院将立足集团煤炭、电力、化工、运输、金融等各板块发展需要，聚焦“关键少数”，推动校企产教融合，建强职业教育培训阵地，加快整合教育培训资源，加快建设企业管理者学院，加快建设碳资产管理学院，加快建设现代煤化工学院。在赋能企业高质量发展中不断精进。

图 19 宁夏煤业公司煤矿单位总工程师专业素质能力提升班暨国家能源集团职业学院（宁夏工业职业学院）企业管理者学院第一期培训班开班式



案例 18 学院开展劳模工匠进校宣讲活动

为深入学习贯彻党的二十大精神，积极弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，引导广大师生学习先进、争当先进、崇尚先进，塑造“崇尚劳动、崇尚创造”的新时代劳动价值观，自治区总工会劳模宣讲团于 5 月 22 日下午走进宁夏工业职业学院开展“劳模工匠进校园，点亮青春匠心梦”主题宣讲活动。本次活动由宁夏教科文卫体工会承办，宁夏工业职业学院协办。宁夏工业职业学院党委委员、副院长、工会主席赵立红，宁夏教科文卫体工会副主席赵磊，自治区第十三次党代会代表、党的二十大代表、宁夏回族自治区第四人

民医院护理部副主任顾春娥，自治区劳动模范、地矿局社区党委书记、居委会主任马素玲及学院教职员工、学生代表共计 300 余人参加宣讲会。顾春娥以“扎根‘疫线’担使命 感恩奋进新征程”为题，通过抗疫一线从“非典”到“新冠”，传染病“疫线”践行责任使命；从不计代价抢救患者生命，感受“人民至上，生命至上”理念；从万众一心、众志成城中感受中国抗疫力量；从国内到国外，抗疫战场感受中国共产党胸怀天下的大国担当；从“白衣战士”到“党代表”，在光荣激励中感恩奋进新征程等方面。结合工作实际分享了自己作为宁夏一名基层医务工作者的感悟。马素玲以“用心用情用力当好社区‘大管家’”为题，用朴实无华的语言、深沉真挚的感情，讲述自己在平凡的岗位上干事创业的不平凡业绩。用自己的成长历程生动诠释了奋斗成就梦想的不变真理，她用“爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神展示了新时代劳动者的风采，她引导广大职工在劳动创造幸福、奋斗成就梦想中升华人生价值，她的精彩讲述赢得了大家阵阵赞许。与会人员深受启发和鼓舞，表示要增强政治担当和责任使命，深入学习贯彻党的二十大精神，在本职工作中勇挑重担，实干为先，要学习她们勇于奉献、不怕吃苦的精神，积极推动“三个精神”融入教育教学全过程，通过辛勤劳动创造幸福生活、实现人生梦想。

图 20 学院开展劳模工匠进校宣讲活动





案例 19 煤炭化学工业技术研究院与学院开展产教融合交流

宁夏煤业公司被宁夏回族自治区认定为首批“产教融合型企业”，为校企全面加强深度合作注入了“粘合剂”，提供了很好的政策支持。在宁夏煤业公司领导的关心支持下，在学院及煤炭化学工业技术研究院领导的积极沟通下，3月23日下午，煤炭化学工业技术研究院院长李虎一行5人到我院开展合作交流，学院党委书记王正中、院长刘尚坤、副院长朱玉敏及相关负责人员和骨干教师参加座谈交流。此举正是贯彻执行“职教二十条”中关于“引导行业企业深度参与技术技能人才培养培训，促进职业院校加强专业建设、深化课程改革、增强实训内容、提高师资水平、全面提升教育教学

质量。”的具体做法，双方将在后续将本次会议的重要共识付诸于行动，将校企合作交流做实做细，逐步推进双方各项合作，深度推进产教融合发展。

图 21 煤炭化学工业技术研究院与学院开展产教融合交流



六、发展保障

国家能源集团和宁夏煤业公司高度重视学院发展建设，2022 年 3 月 30 日、2023 年 5 月 31 日，时任国家能源集团党组书记、董事长王祥喜和现任党组书记、董事长刘国跃先后到学院考察调研。8 月 16 日，国家能源集团党组印发《关于推进宁夏工业职业学院高质量发展的实施意见》，进一步贯彻落实党中央关于职业教育工作的决策部署，坚定做好“继续教育这篇大文章”，推进职普融通、产教融合、科教融汇，统筹职业教育、高等教育、继续教育协同创新，着力提升学院教育培训质量、适应性和吸引力。

一是明确战略定位。明确“将宁夏工业职业学院打造成为‘国家能源集团一流操作工的摇篮’、卓越人才培养、党性培育和爱国

主义教育的主要基地，成为国家能源集团独具特色的职业学院，探索并实践现代职业教育产教融合新范式”的战略目标，规划 2025 年建成 7 个产业学院，2028 年新增 5 个专业、建成 4 个校级专业群、1 个省级高水平专业群，2030 年实现全日制在校生规模达到 3000 人，各类培训 10 万人次以上。

二是提升办学层次。统筹用好现有资源，加强职业教育培训基地建设，整合教育培训资源，加快企业管理者学院、碳资产管理学院、现代煤化工学院等内设学院建设，将学院纳入国家能源集团“大培训”体系，充分发挥教育培训、产学研用融合对集团产业培育的积极作用。

三是改善办学条件。坚持“一次规划、分步实施”原则，按照满足职业教育 3000 人规模、年培训 10 万人次（高峰期 2000 人/天）的需求，改造升级学院教学生活基础设施，规划新建 2 栋学员公寓、2 栋餐饮楼、2 栋综合教学楼，提升教学服务能力。

四是健全育人模式。紧盯国家能源集团和自治区急需紧缺用工需求、产业发展需要，推行现代学徒制和工学交替培养模式，推动国家能源集团新疆、青海、西藏等艰苦边远地区企业煤炭类和化工类操作工优先从学院招录，深化校企联合人才教育；在煤矿智能开采技术、矿山机电与智能装备、煤炭清洁利用等专业开展“订单班”试点，落实新建专业原则上实行订单招生要求，丰富招生形式，增加跨省区招生计划，实施“德育素质 + 平时成绩 + 期末考试成绩 + 实习鉴定成绩 + 培训过关成绩”综合考核淘汰机制，增值赋能“订单”培养，提升招生—培养—就业一体化质效。

《实施意见》擘画了学院未来 5-10 年发展建设的宏伟蓝图，为

学院发展提供了根本保障和遵循、明确了前进方向。对学院具有划时代和里程碑式意义，是学院建院 42 年以来史无前例的，可以说，学院正迎来了发展史上最好的战略机遇期。学院必将踏上高质量发展的新征程，重塑区域一流央企办学样板的新辉煌。

案例 20 宁夏煤业公司党委副书记、副董事长康占平到学院调研

10 月 11 日，宁夏煤业公司党委副书记、副董事长康占平一行到宁夏工业职业学院调研座谈，详细了解了主题教育以及集团公司党组关于推进学院高质量发展实施意见推进情况，并就进一步做好主题教育和高质量发展工作提出具体要求。座谈会上，学院党委书记王正中从坚持以系统谋划开局，注重紧跟步伐与凸显特色相结合；坚持以理论学习起步，注重“学”与“思”相融合；坚持以调查研究开路，注重“目标导向”与“问题导向”相贯通；坚持以推动发展破题，注重主题教育与中心工作相统一等四方面就主题教育开展情况简要汇报。从落实基建项目，改善办学条件；优化专业设置，建好产业学院；深化定制育人，建强实训基地；整合教培资源，建设内设学院等四方面就推进学院高质量发展工作进行汇报，同时汇报了近期重点工作以及工作建议。康占平指出，国家能源集团党组《关于推进宁夏工业职业学院高质量发展的实施意见》为宁夏工业职业学院高质量发展指明了前进方向，学院要紧紧抓住这次千载难逢的机遇、全面落实好集团党组和宁夏煤业公司党委的决策部署。要把握机遇、激发活力、提高效率，要灵活形式、凝心铸魂、系统谋划将主题教育工作走在前列。康占平要求，要全面落实主题教育的总要求，把落实集团党组《关于推进宁夏工业职业学院高质量发展的实施意见》与主题教育紧密结合，作为落实主题教育的重要举

措、检验主题教育成果的重要载体，要分步骤、分阶段、有重点的推进主题教育、扎实开展调查研究、切实解决实际问题，加强学生管理和后勤保障工作。同时要求充分发挥党委领导班子作用，班子成员要齐心协力、各负其责，团结带领学院全体教职员工接续奋斗、勇挑重担、实干争先，协同推进学院高质量发展走深走实。宁夏煤业公司党委办公室、组织部（人力资源部）、组宣部相关负责同志陪同调研，宁夏工业职业学院领导班子、主题教育读书班成员参加座谈会。

图 22 宁夏煤业公司党委副书记、副董事长康占平到学院调研



案例 21 国家能源集团职业学院落户宁煤

9月21日，国家能源集团召开职业学院、工匠学院和首批技术技能人才培训基地授牌工作会。国家能源集团党组副书记王敏出席会议并讲话。会上，王敏为集团公司职业学院、工匠学院、首批技术技能人才培训基地授牌。宁夏工业职业学院被授牌“国家能源集团职业学院”“国家能源集团工匠学院”和“国家能源集团煤炭（化工）产业技术技能人才培训基地（银川）”。宁夏煤业公司党委副

书记、副董事长康占平，公司党委组织部及宁夏工业职业学院负责人参加会议并授牌。王敏指出，要提高政治站位，充分认识加强技术技能人才教育培训工作是集团公司贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央决策部署的内在要求，是集团公司构建新发展格局实现高质量发展的必然要求，是集团公司技术技能人才队伍建设的迫切要求。集团公司构建技术技能人才大培训体系，将有利于加强技术技能人才教育培训工作的统一管理，统筹用好各类资源，集中力量建设高水准培训机构；有利于技术技能人才交流经验、分享成果、对标互学。王敏强调，要明确目标任务，坚持守正创新、问题导向、系统观念，全面构建技术技能人才大培训体系。要做“优”大培训“基地”体系、做“细”大培训“任务”体系、做“实”大培训“管理”体系、做“强”大培训“保障”体系，编制各产业板块技术技能人才的培训教材体系，建强内外部师资库，全面开展技术技能人才能力提升培训、学历教育、技能鉴定、技术比武、技能竞赛等工作，把各基地建设成为本产业、本区域的多功能、现代化培训载体。王敏指出，要强化责任担当，全力推进技术技能人才大培训体系落实落地。集团公司近期印发的《关于推进宁夏工业职业学院高质量发展的实施意见》和《关于建立国家能源集团技术技能人才大培训体系的通知》，是推进技术技能人才教育培训工作的重要文件。各单位要加强组织领导、强化精准培训、完善评估机制、加强学风建设，发挥好首批挂牌基地的示范带头作用，统筹兼顾、以点带面、上下联动，推动技术技能人才教育培训工作整体上水平。

图 23 国家能源集团职业学院授牌工作会



案例 22 学院召开学习传达贯彻落实国家能源集团党组书记、董事长刘国跃同志调研学院讲话精神党委（扩大）会

5月31日下午，国家能源集团党组书记、董事长刘国跃，党组成员、副总经理杨鹏、冯树臣一行，在自治区国资委党委书记吴琼，宁夏煤业公司党委书记、董事长张胜利，党委副书记、总经理陈艾，党委副书记、副董事长、宁煤公司党校校长康占平等同志的陪同下，莅临宁夏工业职业学院考察调研。刘国跃一行在机电车间门口听取了学院现状及发展规划等情况的简要汇报，沿线考察了机电车间、采掘车间、警示教育基地、贺兰山公寓、党史教育馆，一路边听边问，边走边指导，兴趣浓浓、关怀依依、嘱托殷殷，明确了集团公司对发展职业教育的态度、定位和方向。刘国跃董事长指出，宁煤职业学院工学交替，校企一家，人才培养特色优势明显，是国家能源集团的宝贵财富，大有可为。要在集团发展的大平台上发挥作用，培养企业好用的高素质技能人才。强调宁夏工业职业学院要深刻领

悟“统筹职业教育、高等教育、继续教育，推进职普融通、产教融合、科教融汇，源源不断培养高素质技术技能人才、大国工匠、能工巧匠”精神要义，职普融通、产教融合、科教融汇三个方面是有具体工作的，要研究其内在联系，蕴含的发展机遇。6月1日下午，宁夏工业职业学院迅速响应，立即行动，就学习传达贯彻落实刘国跃董事长调研职业学院精神召开党委扩大会议，学院领导王正中、刘尚坤、闫涛、朱玉敏、赵立红，副科级以上管理人员，综合管理部、党群工作部、马克思主义教学科研部全体人员及各系辅导员共72人参加会议。会上，王正中同志简要通报了向集团公司领导汇报的学院基本情况和发展规划。传达了刘国跃董事长现场调研时安排的重点工作、重要指示和重要举措，以及对宁夏工业职业学院的殷切期望，即把宁夏工业职业学院（能源党校银川分校）打造成为国家能源集团“一流操作工的摇篮”、全集团党性教育和爱国主义教育的主要基地，建成具有国家能源集团特色的职业院校。并就学院贯彻落实刘国跃董事长调研指示精神进行了总体安排。闫涛同志传达学习了习近平总书记在中共中央政治局第五次集体学习时的重要讲话《以教育之强夯实国家富强之基》。会议指出，国家能源集团两任董事长，间隔14个月的时间，到宁夏工业职业学院调研，是学院的幸运。这充分体现了国家能源集团、宁夏煤业公司领导对学院的关心、关怀和厚爱，必将载入校史。学院上下要以时不我待的紧迫感抢抓发展机遇，推进学院高质量可持续发展。

图 24 学院召开学习传达贯彻落实国家能源集团党组书记、董事长刘国跃同志调研学院讲话精神党委（扩大）会



25 国家能源集团党组书记、董事长刘国跃同志调研宁夏工业职业学院



七、面临挑战

一是教培师资队伍数量严重不足，素质亟待提升。学院师资队伍素质、培训策划水平、课程开发能力亟待提升，特别是缺乏有影响力的培训教学名师，职业教育部分骨干专业教师已出现青黄不接，培训课程开发设计远远不能适应高水平、高层次培训工作的开展的需要，培训工作提质创优的极端紧迫性和现实重要性日趋凸显。

二是地方政府对学院政策性生均经费拨付上有差距。学院作为国有企业举办的公办高等职业学校，属于非盈利性社会公益组织，经营收入主要依靠宁夏煤业公司有偿交办培训业务、自治区教育厅财政厅下达的职业教育质量提升专项资金及拓展培训业务等。近五年，自治区财政对我院生均拨款在 2000 元至 4000 元不等，远未达到生均不低于 1.2 万元的标准，近年来随着入校学生不断增多、硬件设施老化、办学成本增加，办学企业对学院经费投入压力持续增大。

三是土地资源紧张限制学院发展空间。学院为宁夏自治区党委原办公区的再利用，占地面积 218 亩，建筑面积 7.6 万平方米，操场、餐厅、宿舍等条件不能完全达到职业教育办学标准，土地资源不足成为制约学院高质量发展的主要瓶颈。

四是教师身份待遇与同类院校有差距。学院教师属于企业职工身份，与公办高职院校教师比较，在编制、待遇等方面存在一定差距，造成教师队伍不稳定，优秀中青年教师流失严重，影响学院人才培养质量。

八、附表

表1 人才培养质量计分卡

序号	指标	单位	2023年	备注
1	毕业生人数*	人	627	引用
2	毕业去向落实人数	人	563	
	其中：毕业生升学人数	人	41	
	升入本科人数	人	41	
3	毕业生本省去向落实率	%	77.44%	
4	月收入	元	4500	
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	513	
	其中：面向第一产业	人	6	
	面向第二产业	人	374	
	面向第三产业	人	133	
6	自主创业率	%	0.48%	
7	毕业三年晋升比例	%	1.6%	

表2 满意度调查表

序号	指标	单位	2023年	调查人次	调查方式	备注
1	在校生满意度	%	87	644	网络问卷调查	引用
	其中：课堂育人满意度	%	88.66	644	网络问卷调查	引用
	课外育人满意度	%	86.41	644	网络问卷调查	引用
	思想政治课教学满意度	%	93.17	644	网络问卷调查	引用
	公共基础课（不含思想政治课）教学满意度	%	92.18	644	网络问卷调查	引用
	专业课教学满意度	%	91.72	644	网络问卷调查	引用
2	毕业生满意度	%	93.89	800	网络问卷调查	
	其中：应届毕业生满意度	%	93.58	300	网络问卷调查	
	毕业三年内毕业生满意度	%	94.19	500	网络问卷调查	
3	教职工满意度	%	95.68	158	网络问卷调查	
4	用人单位满意度	%	93.25	20	网络问卷调查	
5	家长满意度	%	94.59	100	网络问卷调查	

表3 教学资源表

序号	指标	单位	2023年	备注
1	生师比*	:	17.63	引用
2	双师素质专任教师比例*	%	73.40	引用
3	高级专业技术职务专任教师比例*	%	26.60	引用
4	专业群数量*	个	2	引用
	专业数量*	个	11	引用
5	教学计划内课程总数*	门	182	引用
		学时	32387	引用
	其中：课证融通课程数*	门	45	引用
		学时	4892	引用
	网络教学课程数	门	1	引用
		学时	19	引用
6	专业教学资源库数	个	1	
	其中：国家级数量*	个	0	引用
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0	引用
	省级数量	个	0	
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0	引用
	校级数量	个	1	
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0	引用
7	在线精品课程数*	门	3	引用
		学时	544	引用
	在线精品课程课均学生数*	人	330.67	引用
	其中：国家级数量*	门	0	引用
	接入国家智慧教育平台数量*	门	0	引用
	省级数量	门	2	
	接入国家智慧教育平台数量*	门	0	引用
	校级数量	门	1	
	接入国家智慧教育平台数量*	门	0	引用
8	虚拟仿真实训基地数	个	0	
	其中：国家级数量*	个	0	
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0	引用

	省级数量	个	0	
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0	引用
	校级数量	个	0	
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0	引用
9	编写教材数	本	41	
	其中：国家规划教材数量*	本	2	引用
	校企合作编写教材数量	本	29	
	新形态教材数量	本	2	
	接入国家智慧教育平台数量*	本	0	
10	互联网出口带宽*	Mbps	500	引用
11	校园网主干最大带宽*	Mbps	10000	引用
12	生均校内实践教学工位数*	个/生	0.67	引用
13	生均教学科研仪器设备值*	元/生	37259.77	引用
说明：请逐一系列出学校专业群及核心专业，并选择对接产业链				
1	煤炭智能开采技术专业群	煤矿智能开采技术	煤矿开采产业	
2	煤炭清洁利用技术专业群	煤炭清洁利用技术	煤炭化工产业	
...				

表4 服务贡献表

序号	指标	单位	2023年	备注
1	毕业生初次就业人数*	人	522	引用
	其中：A类：留在当地就业*	人	446	引用
	B类：到西部和东北地区就业*	人	503	引用
	C类：到中小微企业等基层就业*	人	89	引用
	D类：到大型企业就业*	人	433	引用
2	横向技术服务到款额	万元	0	
	横向技术服务产生的经济效益	万元	10	
3	纵向科研经费到款额*	万元	3	引用
4	技术产权交易收入*	万元	0	引用
5	知识产权项目数*	项	1	引用
	其中：专利授权数量*	项	1	引用
	发明专利授权数量*	项	0	引用
	专利转让数量	项	0	
	专利成果转化到款额	万元	0	
6	非学历培训项目数*	项	24	引用
	非学历培训学时*	个	1196	引用
	公益项目培训学时*	个	0	引用
7	非学历培训到账经费	万元	2846.78	

表5 国际影响表

序号	指标	单位	2023年
1	接收国外留学生专业数	个	0
	接收国外留学生人数	人	0
	接收国外访学教师人数	人	0
2	开发并被国外采用的职业教育标准数量	个	0
	其中：专业标准	个	0
	课程标准	个	0
	开发并被国外采用的职业教育资源数量	个	0
	开发并被国外采用的职业教育装备数量	个	0
3	在国外开办学校数	所	0
	其中：专业数量	个	0
	在校生数	人	0
4	中外合作办学专业数	个	0
	其中：在校生数	人	0
5	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	0
6	在国外组织担任职务的专任教师数	人	0
7	国外技能大赛获奖数量	项	0

表6 落实政策表

序号	指标	单位	2023年	备注
1	全日制在校生人数*	人	1857	引用
2	年生均财政拨款水平	元	3290.25	引用
3	年财政专项拨款	万元	30.5	引用
4	教职员工额定编制数	人	216	引用
	教职工总数	人	216	引用
	其中：专任教师总数	人	94	引用
	思政课教师数*	人	5	引用
	体育课专任教师数	人	3	
	美育课专任教师数	人	中职填报	
	辅导员人数*	人	6	引用
	班主任人数	人	中职填报	
5	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	1199	
	其中：学生体质测评合格率	%	76.15	
6	职业技能等级证书（含职业资格证书）获取人数	人	302	
7	企业提供的校内实践教学设备值	万元	743.39	引用
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心	个	7	
9	聘请行业导师人数*	人	23	引用
	其中：聘请大国工匠、劳动模范人数	人	0	
	行业导师年课时总量*	课时	18320	引用
	年支付行业导师课酬	万元	1.88	
10	年实习专项经费	万元	1.24	引用
	其中：年实习责任保险经费	万元	4.38	引用