

2023

吉林司法警官职业学院

高等职业教育年度报告



2023 年 12 月

年报公开形式：

吉林司法警官职业学院官方网站

网址：<http://www.jlsfjy.cn/>

内容真实性责任声明

学校对吉林司法警官职业学院中国职业教育
质量报告（2023 年度）及相关附件的真实性、完整性和准确
性负责。

特此声明。

单位名称(盖章):
法定代表人(签名):



2023 年12月27日

前 言

吉林司法警官职业学院（部颁代码 12901）是省政府批准、教育部核准备案的普通警察类高职院校，学院前身是吉林司法警官学院（由吉林省司法学校和吉林省劳改工作人民警察学校合并而成），具有二十多年独立举办高中和普通中专教育的历史以及十余年联办成人本、专科教育的经验。在省委、省政府及有关部门的亲切关怀下，在上级主管部门的正确领导下，几代警院人风雨兼程四十余年，学院由小到大，发展迅速。今天的学院已经发展成为一所以培养基层监狱、戒毒人民警察、人民法院和人民检察院的司法警察和书记官为主，同时积极为安全防范行业和社会相关部门培养具有高素质、应用型法律专业人才的高等法律职业院校。

按照教育部职业教育与成人教育司《关于做好中国职业教育质量报告（2023 年度）编制、发布和报送工作的通知》以及吉林省教育厅《关于做好吉林省高等职业教育质量报告（2023 年度）编制、发布和报送工作的通知》的要求，报告以 2022 年 9 月 1 日至 2023 年 8 月 31 日期间的数据、事件为主要依据，形成了《吉林司法警官职业学院高等职业教育质量年度报告（2023）》。报告分为学院概况、学生发展质量、教育教学质量、服务贡献质量、政策落实质量和面临挑战六个部分，用详实的数据和典型案

例，全面回顾了一年来学校的整体质量状况，展示了学校办学的特色和亮点，有助于社会全面了解学校，提升社会对学校的认可度。

目 录

一、学院概况	1
(一) 办学历史	1
(二) 办学条件	1
二、学生发展	2
(一) 立德树人	2
1. 主题教育	2
2. 党建引领	5
(二) 新生发展	6
1. 招生专业	6
2. 招生方式和计划	7
3. 招生宣传	7
4. 招生录取	8
(三) 在校生发展	8
1. 思政育人	8
2. 文化育人	9
3. 志愿服务	18
4. 学生管理	20
5. 心理健康	24
6. 安全教育	26
(四) 毕业生发展	28
1. 毕业生就业情况	28
2. 主要举措	31
3. 创新创业	35

4. 毕业生和用人单位回访	36
三、教育教学	38
(一) 强化教学管理	38
1. 规范常规教学管理, 确保教学工作顺利开展	38
2. 加强毕业实习管理	39
3. 规范开展课堂教学质量考评	39
(二) 深化教学改革	40
1. 深化专业建设改革	40
2. 教科研获得新突破	43
3. 职业技能比赛成果丰硕	44
4. 推进 1+X 证书试点工作	48
(三) 师资队伍建设	48
1. 加大青年干部培养力度	48
2. 加强教师师德师风建设	49
3. 建设高水平“双师型”教师队伍	51
4. 职称评审工作成效显著	52
5. 分级分类实施培训	52
6. 推荐优秀骨干教师担任各行业单位专家委员	53
7. 合作育人	53
8. 教学信息化建设	58
四、服务贡献	59
(一) 服务行业	59
1. 承办全省司法行政戒毒系统“6·26 国际禁毒日”练兵比武竞赛	59

2. 服务行业发展	60
(二) 服务社会	63
1. 助力促进乡村振兴	63
2. 积极开展社会实践，服务社区居民	64
3. 设立“校园开放日”	66
五、政策落实	68
(一) 上级支持保障	68
(二) 经费保障	69
六、面临挑战	69
(一) 面临的挑战	69
(二) 未来展望	70
七、质量年报附表图片	73
(一) 人才培养质量计分卡	73
(二) 教学资源表	74
(三) 国际影响表	75
(四) 服务贡献表	76
(五) 落实政策表	77

表 目 录

表 2-1 2023 年招生计划分布情况	7
表 2-2 省内普通高考分批次录取分数情况	8
表 2-3 2023 年吉林省职业院校技能大赛高职组“英语口语” 赛项	21
表 2-4 2023 届毕业生专业结构	26
表 2-5 近 3 年毕业生毕业去向落实方式变化趋势	29
表 2-6 2021 年-2023 年学院就业类型统计表	30
表 2-7 近 3 年毕业生就业行业流向变化趋势	31
表 2-8 各学院毕业生工作与专业相关性	33
表 2-9 各专业毕业生工作与专业相关性	34
表 2-10 用人单位对毕业生各项指标的满意度	37
表 2-11 用人单位对学校各项工作指标的满意度	37
表 3-1 校外实训基地表	56
表 3-2 司法行政行业典型特色培训项目数据统计表	61

图 目 录

图 2-1 长春市中级人民法院党组书记、院长任贵利来院宣讲习近平法治思想	3
图 2-2 领导班子调研成果交流会	5
图 2-3 我院开展辅导员职业素养提升培训班	10
图 2-4 学院举办“学思践悟二十大以赛促学展风采”学习贯彻党的二十大精神宣讲比赛	12
图 2-5 图书馆与学生处（团委）共同组办“诵读中华经典，浸润书香警院”2023 经典诵读大赛	13
图 2-6 第九届田径运动会	14
图 2-7 2022 级学生警训成果汇报会	14
图 2-8 运动健儿驰骋赛场	15
图 2-9 “高举团旗跟党走·争当警院好青年”第十六届校园文化艺术节开幕式暨五四表彰文艺汇演	16
图 2-10 学院团委荣获“五四红旗团委”称号	17
图 2-11 共青团吉林司法警官职业学院委员会获“2021-2022 年度吉林省青年文明号”荣誉称号	17
图 2-12 书记院长接待日	18
图 2-13 团学干部志愿者开展“学习雷锋精神，把握时代内涵”开学季志愿服务活动	19
图 2-14 大学生暑期“三下乡”社会实践活动	200
图 2-15 吉林省第十二届大学生运动会我院学子取得优异成绩	22
图 2-16 警务督察队在执勤	24

图 2-17 心理健康教师利用虚拟仿真系统为学生做心理疏导	25
图 2-18 “聚心凝爱，向阳逐梦”第一届校园心理情景剧大赛	26
图 2-19 联合检查组开展安全专项检查	27
图 2-20 党委书记魏秀云、副院长杨威参加 2023 届毕业生专场招聘会	32
图 2-21 “不负生涯，职引未来”优秀校友就业分享会	35
图 2-22 我院教师王烜、王丽莉、张俊鹏指导学生获得“互联网+大学生创新创业大赛”金奖	36
图 3-1 教师在智慧教室授课	39
图 3-2 学院体能训练和党务工作专业获批	41
图 3-3 “吉林司法警官职业学院党务工作专业、社区矫正专业教学实践基地”签约揭牌仪式	42
图 3-4 我院举办省级高水平专业建设推进会和省特色高水平专业建设座谈会	43
图 3-5 党委书记魏秀云申报的课题获批吉林省教育科学“十四五”规划 2023 年度教育强省专项重大课题	44
图 3-6 我院学生获全国数据安全职业技能竞赛一等奖	45
图 3-7 我院教师获吉林省职业院校技能大赛教学能力比赛三等奖	46
图 3-8 我院师生参加全国职业院校技能大赛	47
图 3-9 全省高校思政课评选活动	48
图 3-10 我院 1+X 证书试点	48

图 3-11 吉司警院师生“铭师德”海报作品	50
图 3-12 党委书记、学校党的二十大精神宣讲团成员魏秀云 作题为《高素质干部队伍建设引领学校高质量发展》的专题 辅导报告	511
图 3-13 我院教师被认定为省级“双师型”教师	52
图 3-14 与吉林省长春市中级人民法院共建教学实践基地	54
图 3-15 与吉林省律师协会签订合作共建协议	55
图 3-16 与长春把手科技有限公司对接《大数据与法律实务》 课程开发、学生实训实习等内容并开展合作	56
图 4-1 “强素质·铸警魂·展风采”练兵比武成果展示 ..	60
图 4-2 2023 年度全省司法行政系统人民警察警衔晋升暨首 授培训在我院培训中心报告厅举行开班仪式	60
图 4-3 学院举办全省司法鉴定人公需科目培训班	622
图 4-4 “社区课程完善”专题研讨会在我校成功举办	63
图 4-5 院领导到包保帮扶村走访慰问	64
图 4-6 开展普法宣传进社区活动	65
图 4-7 社区青春行动实践团开展暑期“三下乡”社会实践..	66
图 4-8 “校园开放日”党委书记为社区居民宣讲法条	67
图 4-9 “党建引领服务社会，心理导航守护健康”党建工作 开放日、校园开放日活动	68

案 例 目 录

案例 2-1 学院多措并举扎实开展主题教育	2
案例 2-2 开展课程思政优秀案例评选,营造学院课程思政良好氛围	9
案例 2-3 学院开展多项学生活动宣传二十大精神	11
案例 2-4 学院组织 2022 级学生警训	13
案例 2-5 学院举办“高举团旗跟党走·争当警院好青年”第十六届校园文化艺术节开幕式暨五四表彰文艺汇演	15
案例 2-6 学院团委获得多项荣誉称号	16
案例 2-7 “学习雷锋精神,把握时代内涵”志愿服务	18
案例 2-8 “藏蓝青春筑梦队”开展社会实践活动	20
案例 2-9 学院成立学生警务督察队	23
案例 2-10 我院文员招录工作顺利进行	31
案例 3-1 学院创新开展教学质量评价工作	40
案例 3-2 学院召开省级高水平专业建设推进会和省特色高水平专业建设座谈会	42
案例 3-3 “六学三多五航”青年干部培养模式	48
案例 3-4 学院出色完成省高校网络安全攻防演习	58
案例 3-5 学院与省司法鉴定协会开展行业合作	61
案例 3-6 “社区课程完善”专题研讨会在我校成功举办	62
案例 3-7 “社区青春行动实践团”暑期“三下乡”社会实践专项活动	65
案例 3-8 党建工作开放日、校园开放日活动	67

一、学院概况

（一）办学历史

吉林司法警官职业学院是经吉林省政府批准、教育部核准备案的司法警察类高职院校，是法律职业院校，也是省司法厅所属行业院校。学院始建于1979年，前身是吉林省劳改局干训班、吉林省劳改劳教干部学校，1984年发展为吉林省劳改工作人民警察学校（中专院校），1995年与吉林省司法学校合并为吉林司法警官学校，后更名为吉林司法警官职业学院，2002年升格为高职大专院校。

学院的办学定位是“依托行业、面向政法、服务社会”，校训是“诚、智、律、毅”。主要培养监狱人民警察、强制戒毒人民警察、人民法院和人民检察院司法警察和书记员，同时积极为安全防范行业和社会相关部门培养高素质、应用型的专业人才。学院自建校以来已经累计培养近4万名监狱人民警察、基层法律服务工作者和其他应用型人才，为法治吉林、平安吉林建设作出重要贡献。

（二）办学条件

学院曾在长春市景阳大路旧址办学，后租赁卡伦湖教育园区旧址办学，2011年迁至现址长春市合隆经济开发区，占地面积33万平方米，总建筑面积9.7万平方米。建有2栋现代化教学楼，5栋学生公寓，1栋图书馆，1栋警体馆，1栋干训楼，以及实训楼、学生食堂等其他教辅和生活保障设施。

学院现有在籍学生 6235 人。设有 13 个行政内设机构，7 个教学单位以及图书馆、培训中心等 7 个教学辅助机构。教职工编制 263 人，现有 243 人。校内专任教师 177 人，其中教授 20 人、副教授 53 人；硕士研究生以上学历教师 135 人，目前具有博士学位教师 6 人（含 1 名博士后）；省级双师型教师 55 人；省特色高水平专业（群）6 个；省级优秀教学（课程）团队 2 个；校内实习实训基地 25 个，与行业合作建立的校外实习实训基地 53 个。

二、学生发展

（一）立德树人

1. 主题教育

1.1 扎实开展主题教育

牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。认真贯彻落实省委“一主六双”高质量发展战略和法治吉林建设任务，围绕学院“十四五”发展规划和“依托行业、面向政法、服务社会”的办学定位，以“文化建设年”为主线，全面推动年度工作任务目标落地落实，不断推动学院内涵式教育高质量发展，取得了良好的成效。

案例 2-1 学院多措并举扎实开展主题教育

学院制定《吉林司法警官职业学院关于深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的实施方案》、《学

习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班工作方案》、《学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育理论学习实施方案》等文件，扎实开展主题教育。将“重实践”的要求贯穿始终，结合学院工作实际，明确 19 项具体工作任务，细化完善形成主题教育工作任务分解表，明确时间、任务、措施、责任部门，以“项目化推进、清单化管理、责任化落实”深入开展主题教育。坚持规定动作与自选动作相结合，如图 2-1 所示，学院开展形式多样的教育活动，确保主题教育不变形、不走样。



图 2-1 长春市中级人民法院党组书记、院长任贵利来院宣讲习近平

法治思想

1.2 积极探索党建工作的新思路和新方法

建立“N+3+4+5”学习教育模式，即开展N次个人自学、3次领导领学、4次专题导学、5次集中研学。完成集中学习研讨14次，共计7天。每周印发工作安排计划，为党支部开展学习和活动提供清晰指导。

1.3 充分发挥党建和思政品牌工作示范作用

学院党委以“第一议题”为示范，以党委理论学习中心组为引领，利用学院微信公众号、官网、工作群等平台，建立常态化、制度化学习体系，充分发挥党建和思政品牌工作的示范作用，活化党建工作模式。

1.4 积极开展调研工作

围绕“学院办学如何适应新形势的需要”、“全面提升学生警察素养”、“教师队伍建设短板问题研究”等内容，在省内外、校内外开展调研近30次。如图2-2所示，通过领导班子调研成果交流会等方式列出党建、教育教学、教师队伍建设等问题清单共7个方面31个问题。学院党委书记魏秀云通过调研牵头申报的《关于深化教育领域综合改革建设吉林特色高质量教育体系的研究》获立省教育科学规划“教育强省专题”重大课题，带头积极推进调研工作落实见效。



图 2-2 领导班子调研成果交流会

2. 党建引领

2.1 组成联学共建协作组

由学院机关处室和各院部组成 6 个联学共建协作组，围绕“理论共学、组织共建、品牌共筑、服务共行、成效共享”五大共建内容，开展主题党日观摩、集中学习交流、集中观影、参观党性教育红色基地等系列活动。

2.2 主动发掘红色基因内核

提升党员队伍活力，依托领导干部讲党课、政治轮训、读书班、交流会等方式，以“第一议题”、“党委理论学习中心组”、“周三大学习”为平台，充分发挥红色资源优势，调动各基层党组织主动发掘红色基因内核。

2.3 领导干部带头讲思政课

把党政领导干部带头讲授思政课作为党的建设工作的标志性工程摆上重要位置，2022-2023 学年领导班子成员共进行 150 余次思政课专题的讲授，切实完成党委书记、院长每学期讲授 4 课时思政课、班子其他成员每学期讲授 2 课时思政课的硬性指标，推动形成努力办好思政课、认真讲好思政课、积极学好思政课的浓厚氛围。

2.4 探索“六学三多五航”青年干部培养模式

探索形成具有鲜明政法院校特色的“六学三多五航”青年干部培养模式。把“学”作为基础，积极探求符合青年干部教育的新途径新方法，初步形成“六学”并举干部培养模式。积极探索“党建赋能”模式，让青年干部通过多途径淬炼、多形式历练、多平台磨炼，不断提升综合素质。积极搭建“壮苗”平台，广泛开展“五航”工程，打造来源广泛、数量充足、结构合理、素质优良的青年干部队伍。学院“六学三多五航”青年干部培养模式被省委教育工委评为党建特色品牌。

（二）新生发展

1. 招生专业

本年度招生专业共有 16 个，包括国控专业 8 个，分别为：司法警务、司法信息技术、刑事执行、行政执行、刑事侦查技术、司法信息安全、罪犯心理测量与矫正技术、戒毒矫治技术，除司

法警务专业、司法信息技术专业,其他均为司法行政警察类专业;非国控专业 8 个,分别为:建筑消防技术、法律文秘、法律事务、社区矫正、安全防范技术、司法鉴定技术、党务工作、体能训练,其中党务工作和体能训练为新开专业。

2. 招生方式和计划

学院今年面向全国 30 个省(自治区、直辖市)进行招生,共有招生计划 1902 个:如表 2-1 所示,单招 601 个,对口 20 个,转段 109 个,普通高考招生计划 1172 个(其中省外 516 个,省内 656 个)。省内普通高考招生计划分两批次,提前批计划 300 个,专科批计划 356 个。共录取 1902 人,计划完成率达到 100%。

表 2-1 2023 年招生计划分布情况¹

高职分类考试		“3+2” 中高职转 段衔接	普通高考招生		
			省内		省外
单招	对口		提前批	普通批	
601	20	109	300	356	516

3. 招生宣传

采用线上和线下相结合、传统媒体和新媒体相结合、校外宣传和进校园宣传相结合的方式,在各省(自治区、直辖市)开展有针对性的宣传。继续沿用近三年来总结的有效的宣传方式,对于往年招生工作中录取率低的省份进行重点宣传,拓宽宣传渠道,提高宣传精准度;对于招生计划投放多的省份进行强化宣传,保

¹ 数据来源:吉林司法警官职业学院招生就业工作处

障生源市场的覆盖率；对于招生计划完成较好的省份进行以点带面的宣传，连续三年实现录取率百分之百。

4. 招生录取

如表 2-2 所示，在今年的普通高考录取中，省内提前批 300 个录取的考生，达到本科线以上的达到 286 人；普通专科批次中过本科线的考生有 51 人。高考录取省内总体本科过线率为 52.7%。

表 2-2 省内普通高考分批次录取分数情况²

提前批		普通专科批
男	女	
298	350	208

（三）在校生发展

1. 思政育人

1.1 党员培训稳步推进

2023 年历经层层筛选与选拔，最终确定 103 名学生为预备党员。通过党课、党史的学习让预备党员们从革命先烈的英雄事迹中汲取奋进的力量，励志做能吃苦、肯奋斗、有理想、敢担当的新时代警院好青年，为社会主义现代化建设添砖加瓦。

1.2 发挥课堂主渠道作用，加强思政育人效果

通过组织制定并印发《吉林司法警官职业学校德智体美劳“五育并举”工作实施方案》，构建具有警院特色的“五育并举”育人体系，建立了党委统一领导、部门分工负责、全员共同参与、

² 数据来源：吉林司法警官职业学院招生就业工作处

保障协同有力的“五育并举”育人工作领导体制和工作机制，为培养担当民族复兴大任的时代新人奠定制度基础。

全面总结有效工作经验，打造课程思政“四个一”亮点工程，推动学校课程思政建设进入新阶段。为进一步增强教师将课程思政元素融入专业教学能力，开展课程思政专项培训 12 期，制发《课程思政教学案例撰写标准》，推进课程思政建设标准化、规范化。

案例 2-2 开展课程思政优秀案例评选，营造学院课程思政良好氛围

开展课程思政优秀案例评选，组织全校教师形成一课例的课程思政教案，将每课一改工作要求落到实处，实现课程思政全覆盖。通过持续开展贯穿全年的课程思政系列活动，多措并举打造课程思政与思政课程协同育人的新模式、新格局，形成院院有精品、门门有创新、课课有思政的良好局面，真正实现课程思政和思政课程同向同行。

2. 文化育人

2.1 开展辅导员专项培训，促进辅导员队伍发展壮大

学生处分别在 2023 年 3 月、8 月组织了 2 次学期前辅导员专项培训，培训内容涵盖了警校辅导员的工作职责、警务化管理、列队训练、学生学籍管理、资助政策、党员发展、学生干部选拔、心理健康教育等多角度、多维度的全方位立体式教学。如图 2-3 所示，通过专人专讲、经验分享、座谈会等方式，使得新入职辅

导员能够尽快适应警校的学生思想政治教育与管理工 作，也发挥了学生处的传统，通过老带新的方式，互相学习互相促进，为学生处的辅导员队伍建设注入新鲜血液。



图 2-3 我院开展辅导员职业素养提升培训班

2.2 建立和完善新生入学教育培训体系

新生入学教育是新生适应警校生活、确立人生目标、培养高尚品格的关键一步，是加强和改进大学生思想政治教育工作的主要内容。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以主题教育为契机，全面贯彻党的教育方针，坚持以立德树人为根本，开展主题鲜明、内容丰富、形式多样、特色凸显、成效明显的新生教育活动，进一步提高学生素质、增强学风建设，建立和

完善新生入学教育培训体系。

将新生入学教育与学习宣传党的二十大结合起来，围绕我校人才培养目标，遵循学生成长规律，采取“线上+线下”、“集中+分散”相结合形式，开展丰富多彩的主题教育活动，教育引导学⽣尽快认识警校⽣身份，适应警院学习生活，真正落实全员、全程、全方位育人体系。

2.3 开展多元化主题教育活动

每日 18:30 晚自习时间开展主题教育活动，共分四个部分：规则教育、安全教育、奋斗教育、融入教育。其中内容包括：“横队纵院”学生管理体系、警务化管理规范、学生手册——学生违纪处理办法、学籍、档案、资助政策解读、筑牢安全防线、建设平安校园、大学生入学国防教育、心理健康教育、卫生常识与秋季常见病防治、入伍征兵政策宣讲、党员发展教育、专升本宣传教育、留省就业、振兴吉林（就业第一课）、校史校情教育、学习二十大——爱国主义教育、忠诚教育以及结合学院情况开展专业教育等。除此之外，还开展了形式多样的学生活动，如图 2-4 至 2-9 所示，以形式多样的文化活动强化思想引领。

案例 2-3 学院开展多项学生活动宣传二十大精神

学院举办以党的二十大精神、社会主义核心价值观、中华优秀传统文化、法治文化、廉洁文化等为主题的知识竞赛、辩论赛演讲比赛、征文、红歌、热议等活动，以形式多样的文化活动强化思想引领，充分调动学生的参与热情，坚定文化自信。本学年

举办了“学思践悟二十大以赛促学展风采”学习贯彻党的二十大精神宣讲比赛、“诵读中华经典，浸润书香警院”2023 经典诵读大赛等活动。



图 2-4 学院举办“学思践悟二十大以赛促学展风采”学习贯彻党的二十大精神宣讲比赛

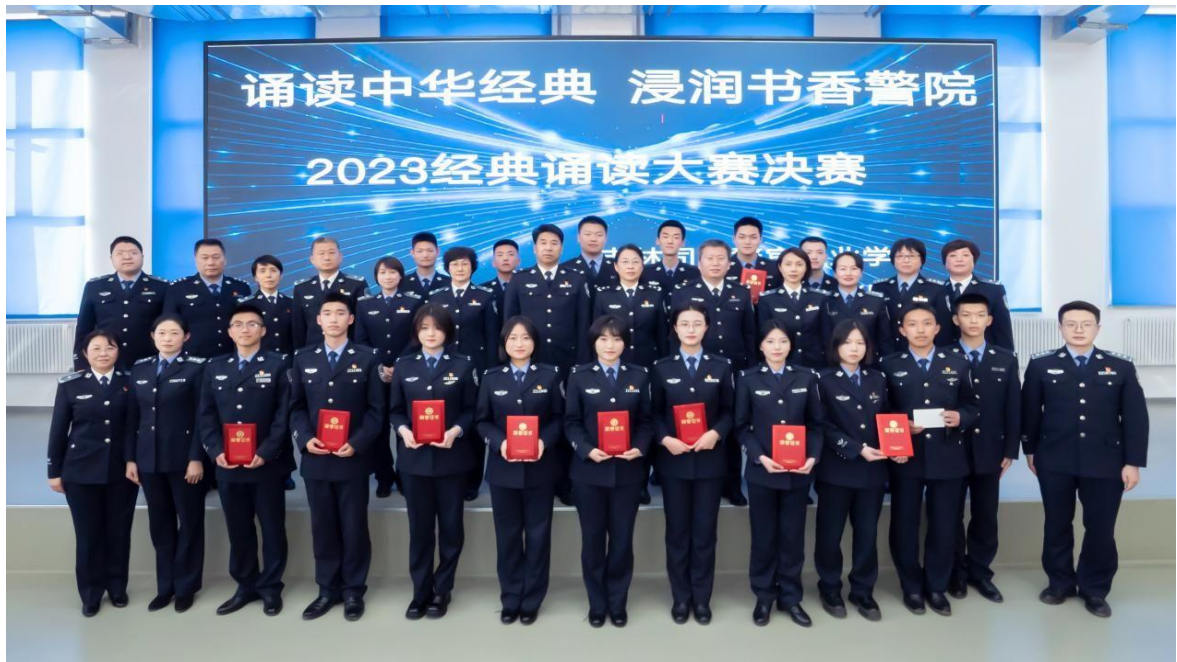


图 2-5 图书馆与学生处（团委）共同组办“诵读中华经典，浸润书香警院”2023 经典诵读大赛

案例 2-4 学院组织 2022 级学生警训

为深入推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,针对新时代大学生特点,结合学院实际情况制定《2022 级学生警训实施方案》并开展 2022 级学生警训工作。全体承训教官、参训同学以警训为契机,学思想、强体魄、练意志、提本领。讲政治,在严格的警训中不断提升思想修养;能吃苦,在严格的警训中不断提升实战本领;守纪律,在严格的警训中不断提升作风养成。全体承训教官、参训同学要充分利用警训机会,练出政治担当、练出优良作风、练出过硬本领、练出虎虎生气,充分展现警院青年奋发向上的精神风貌。



图 2-6 第九届田径运动会

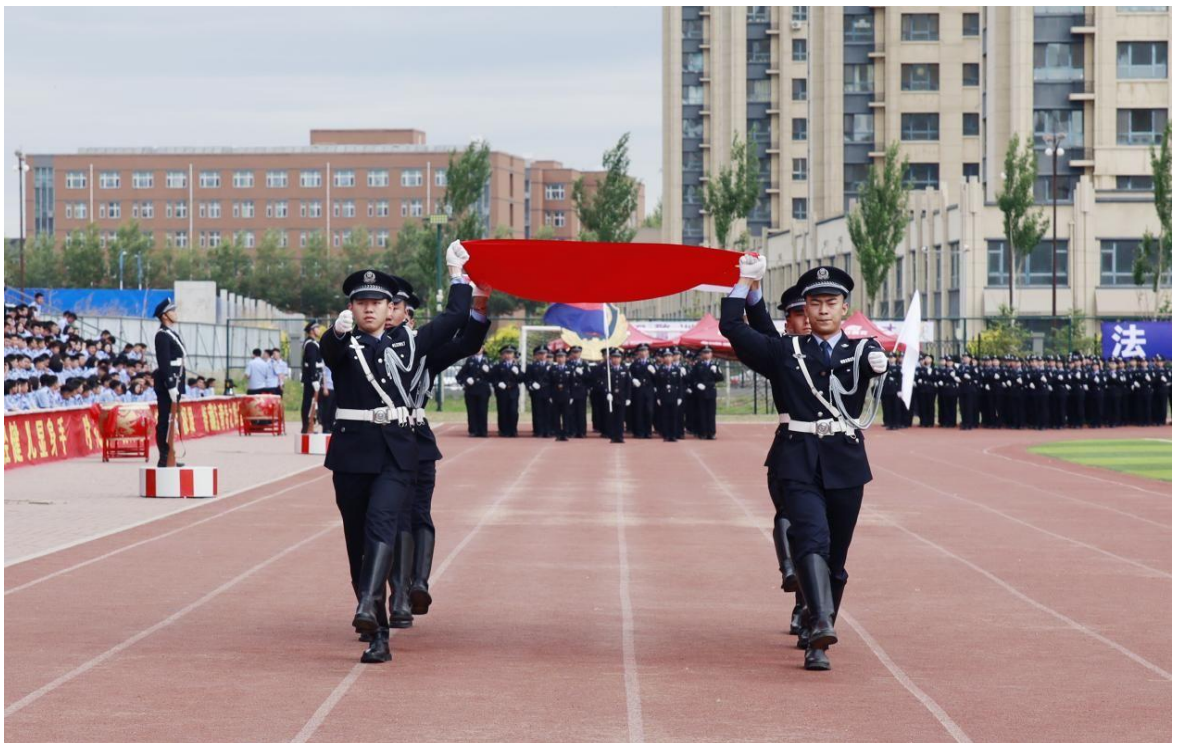


图 2-7 2022 级学生警训成果汇报会



图 2-8 运动健儿驰骋赛场

案例 2-5 学院举办“高举团旗跟党走·争当警院好青年”
第十六届校园文化艺术节开幕式暨五四表彰文艺汇演

为推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走深走实，加强校园文化建设，丰富校园文化内涵，为青年学子搭建展示青春风采、彰显青春活力的靓丽舞台，学院举办“高举团旗跟党走·争当警院好青年”第十六届校园文化艺术节开幕式暨五四表彰文艺汇演。省直政法部门相关领导，党委班子成员、全体师生参加大会。



图 2-9 “高举团旗跟党走·争当警院好青年”第十六届校园文化艺术节开幕式暨五四表彰文艺汇演

案例 2-6 学院团委获得多项荣誉称号

共青团吉林省直属机关工作委员会公布了《关于表扬 2022 年度“省直机关五四红旗团委（青工委）”“省直机关五四红旗团支部”“省直机关优秀团干部”“省直机关优秀团员（青年）的通报》，如图 2-10、2-11 所示，学院团委荣获“五四红旗团委”称号以及“2021—2022 年度吉林省青年文明号”荣誉称号。

附件 1

2022 年度省直机关五四红旗团委（青工委） 名单

水利部松辽水利委员会直属机关团委
吉林省人大常委会机关青年工作委员会
吉林省司法厅直属机关团委
吉林省档案馆青年工作委员会
吉林省残疾人联合会直属机关团委
国家税务总局吉林省税务局直属机关青年工作委员会
吉林省气象局直属机关团委
吉林省妇幼保健院团委
中国科学院长春光学精密机械与物理研究所团委
吉林银行团委
长岭县农村信用合作联社团委
吉林东北亚出版传媒集团团委
吉林电力股份有限公司团委
国网吉林省电力有限公司超高压公司团委
华能吉林发电有限公司九台电厂团委
吉林警察学院团委
吉林司法警官职业学院团委

— 3 —

图 2-10 学院团委荣获“五四红旗团委”称号

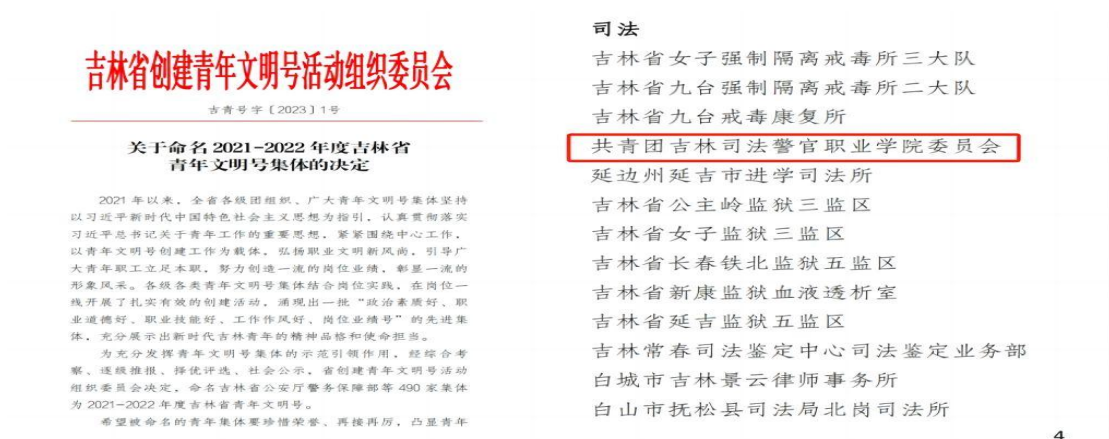


图 2-11 共青团吉林司法警官职业学院委员会获得“2021-2022 年度吉林省青年文明号”荣誉称号

2.4 设立“书记院长接待日”切实为学生排忧解难

学院党委设立“书记院长接待日”，如图 2-12 成立“我为师生办实事”专班，与师生面对面听取意见和建议，积极回应师生最关心最直接最现实的“急难愁盼”问题，真正做到问需于师生、问计于师生，按下发现问题的“快进键”。



图 2-12 书记院长接待日

3. 志愿服务

3.1 “学习雷锋精神 把握时代内涵”系列实践活动

今年是毛泽东同志题词发表“向雷锋同志学习”第 60 周年，也是第 24 个“中国青年志愿者服务日”。为贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，学习宣传贯彻党的二十大精神、习近平总书记关于深入开展学雷锋活动作出重要指示和志愿服务工作的重要讲话精神，大力弘扬新时代雷锋精神，如图 2-13 所示，学校青年教师联合会、党委学生工作部（团委）共同举办“学习雷锋精神，把握时代内涵”系列实践活动。

案例 2-7 “学习雷锋精神，把握时代内涵”志愿服务

开学季志愿服务活动之团学干部志愿者志愿服务。志愿者们

提前返校，积极开展悬挂条幅、布置教室、帮助还未到校的同学们更换新床垫等活动，用辛劳的汗水温暖同学们的心。



图 2-13 团学干部志愿者开展“学习雷锋精神，把握时代内涵”开学季志愿服务活动

3.2 藏蓝青春筑梦队在行动

为深入开展好学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，贯彻落实习近平总书记视察吉林重要讲话重要指示精神，引导广大青年学生上与现实相结合的“大思政课”，在社会课堂中“受教育、长才干、作贡献”。我院学生开展了丰富多彩的社会实践活动。如图 2-14 所示，我院学生赴延边州开展“三下乡”社会实践。

【案例 8】“藏蓝青春筑梦队”开展社会实践活动

2023 年 7 月，学院“藏蓝青春筑梦队”实践团队赴吉林省延边州开展“跟着总书记脚步看吉林”大学生暑期“三下乡”社会实践。实践团队深入珲春市春化镇分水岭村开展系列活动，以实际行动发挥青年生力军的作用。



图 2-14 大学生暑期“三下乡”社会实践活动

4. 学生管理

4.1 组织学生比赛

组织学生积极参与省级、校级各类比赛，如第七届吉林省大学生网络文化节、2023 年吉林省大学生职业规划大赛、吉林省

职业院校技能大赛等。其中第七届吉林省大学生网络文化节收集学生作品 45 件，2023 年吉林省大学生职业规划大赛组织六名学生参赛，以及表 2-3 所示吉林省职业院校技能大赛均取得优异成绩。

表 2-3 2023 年吉林省职业院校技能大赛高职组“英语口语”赛项³

2023年吉林省职业院校技能大赛高职组“英语口语”赛项获奖情况统计表						
序号	学校	赛项名称	队别/个人	参赛学生	指导教师	获奖等级
1	吉林师范大学辽源分院	英语口语	专业组	王思涵	杨海云	一等奖
2	吉林司法警官职业学院	英语口语	专业组	华焯菲	段晓婷	一等奖
3	长春医学高等专科学校	英语口语	专业组	付函宇	郭静怡	一等奖
1	长春汽车工业高等专科学校	英语口语	非专业组	袁文聪	刘博	一等奖
2	吉林交通职业技术学院	英语口语	非专业组	李越	郭冬梅	一等奖
3	长春医学高等专科学校	英语口语	非专业组	李鉴麒	李佳卉	一等奖
4	吉林司法警官职业学院	英语口语	非专业组	王岩松	郝爽	一等奖

在学院党委的坚强领导下，警察体育教研部深入贯彻习近平总书记在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议上的重要讲话精神，以党的二十大精神为指引，紧紧围绕建设体育强国的奋斗目标，带领学院学生代表队参加吉林省第十九届运动会（高校组）暨吉林省第十二届大学生运动会，如图 2-15 所示，我院学子取得优异成绩。

³ 数据来源：吉林省教育厅网站



图 2-15 吉林省第十二届大学生运动会我院学子取得优异成绩

4.2 关爱工程

实时动态调整家庭经济困难学生台账，本年度评审出 1114 名家庭经济困难的学生，其中办理新生绿色通道 21 人，予以一套免费被褥生活补助。发放国家助学金 1244 人次，金额 205.26 万元；校内助学金 91 人次，金额 18.2 万元。暑假期间受洪涝灾害影响，学生处及时摸排受灾学生家庭情况，学院党委高度关注，根据受灾程度给予临时困难补助专项资助 76 人，累计发放 7.4 万元，让学生充分感受到学校温暖。学校完成 2022-2023 学年本专科奖学金评审工作，全校共 6 名学生获国家奖学金、193 人获国家励志奖学金、28 人获得省政府奖学金、10 人获得校长奖学

金以及 545 人获得校内一、二、三等奖学金。全年各部门聘用勤工助学学生 400 人，发放勤工助学酬金约 12 万元。

4.3 警务化管理

为了固化和提升“学在警院”学风建设成果，为加大对学院教学秩序的管理力度，着力提高学生学习的积极性与主动性，保证学校教育教学质量，提升学生的出勤率、抬头率、升学率、就业率等，真正使得校园形成“比、赶、超”的学习氛围，学生处拟定课程督察工作方案，组织学生处各个科室、学办主任深入班级、走进课堂进行督课，尤其是针对课堂的精神面貌、教室卫生、警容风纪等进行进一步检查。如图 2-16 所示，学院为维护校园安全、促进校园和谐，成立学生警务督查队，设立门岗、外卖岗、宿舍管理岗等，切实维护校园安全以及学生安全。

案例 2-9 学院成立学生警务督察队

学生警务督察队以维护校园安全、促进校园和谐为己任，积极参与到校园治安工作中。



图 2-16 警务督察队在执勤

5. 心理健康

5.1 开展心理测评工作

学院高度关注学生心理健康状况。大学生心理健康中心运用谈话、问卷等方式对学生开展常态性心理健康筛查工作。上一学年，心理教师对 47 人进行测后谈话并分析原因，确定重点关注对象 5 人，进行危机干预 2 人次。如图 2-17 所示，心理健康教师正在为学生进行心理疏导。



图 2-17 心理健康教师利用虚拟仿真系统为学生做心理疏导

5.2 举办首届校园心理情景剧大赛

为进一步推进学院的心理健康教育工作向纵深发展，丰富校园文化生活，切实加强党建引领作用，培育大学生自尊自信、理性平和、积极向上的良好心态，如图 2-18 所示，2023 年 5 月 25 日，大学生心理健康教育中心联合司法技术学院共同举办“聚心凝爱，向阳逐梦”第一届校园心理情景剧大赛。



图 2-18 “聚心凝爱，向阳逐梦”第一届校园心理情景剧大赛

6. 安全教育

6.1 网络安全宣传周

2022 年 9 月 5 日至 11 日学院开展了以“网络安全为人民，网络安全靠人民”为主题的网络安全宣传周活动。组织全院学生观看“高校师生同上一堂网络安全课”“院士专家线上网络安全讲座”；组织学生参与“守护青春 网络有你”全国大学生网络安全知识答题活动，加强学生对网络安全知识学习的积极性，提高网络安全意识和基本防护技能；分利用微信公众号平台参与网络安全宣传教育活动，全面营造全系统共筑网络安全防线的浓厚活动氛围。

6.2 开展安全检查

为迎接新学期到来，切实做好学院安全管理工作，全面排查整治各类风险隐患，进一步推动校园安全形势持续向好，如图 2-19 所示，院长刘文朴、副院长于光于开学初带领保卫部、后勤管理处、学生工作部、党委办公室负责同志组成联合检查组，对校园各重点部位开展安全专项检查。



图 2-19 联合检查组开展安全专项检查

（四）毕业生发展

1. 毕业生就业情况

我院 2023 届毕业生为 1935 人，截止到 2023 年 8 月 31 日已就业 1637 人，留省就业人数为 1004 人。如表 2-4 所示毕业生专业结构中，就业协议和劳动合同 943 人，西部计划 3 人，入伍 159 人，灵活就业 132 人，自主创业 10 人，专升本 384 人，留学 6 人。毕业去向落实率为 84.60%。毕业去向留省率为 92.36%，

学院	专业	毕业生（人）	比例
司法技术学院	司法鉴定技术	148	7.65%
	司法信息技术	145	7.49%
	罪犯心理测量 与矫正技术	117	6.05%
	司法信息安全	105	5.43%
	安全防范技术	93	4.81%
	戒毒矫治技术	65	3.36%
应用法律学院	法律事务	304	15.71%
	司法助理	161	8.32%
	法律文秘	149	7.70%
监狱警察学院	刑事执行	165	8.53%
社会工作学院	社区矫正	111	5.74%

高质量率为 78.08%。

表 4 2023 届毕业生专业结构⁴

如表 2-5、2-6 所示，我院毕业生去向落实情况逐年上升。2022 年、2023 年连续获得留省就业工作二等奖（2023 年全省共计 25 所公办、民办高校获得留省就业工作奖励，其中仅包括 3 所高职院校），收到省教育厅表扬信，获评服务“一主六双”就业工作优秀案例，被省司法厅推荐为省直机关工委“建功十四五”优秀候选项目。

表 2-5 近 3 年毕业生毕业去向落实方式变化趋势⁵

毕业生去向落实方式	2021 届	2022 届	2023 届
签劳动合同就业	4.90%	5.73%	25.22%
签就业协议形式就业	8.71%	11.59%	23.51%
其他录用证明就业	47.14%	39.59%	6.41%
应征义务兵	2.49%	3.50%	8.22%
西部计划	0.33%	0.25%	0.16%
自主创业	0.33%	0.06%	0.52%
自由职业	—	0.06%	0.41%
专科升普通本科	18.34%	20.24%	19.84%
出国出境深造	—	—	0.31%
未就业	17.77%	18.98%	15.40%

⁴ 数据来源：吉林司法警官职业学院招生就业工作处

⁵ 数据来源：吉林司法警官职业学院招生就业工作处

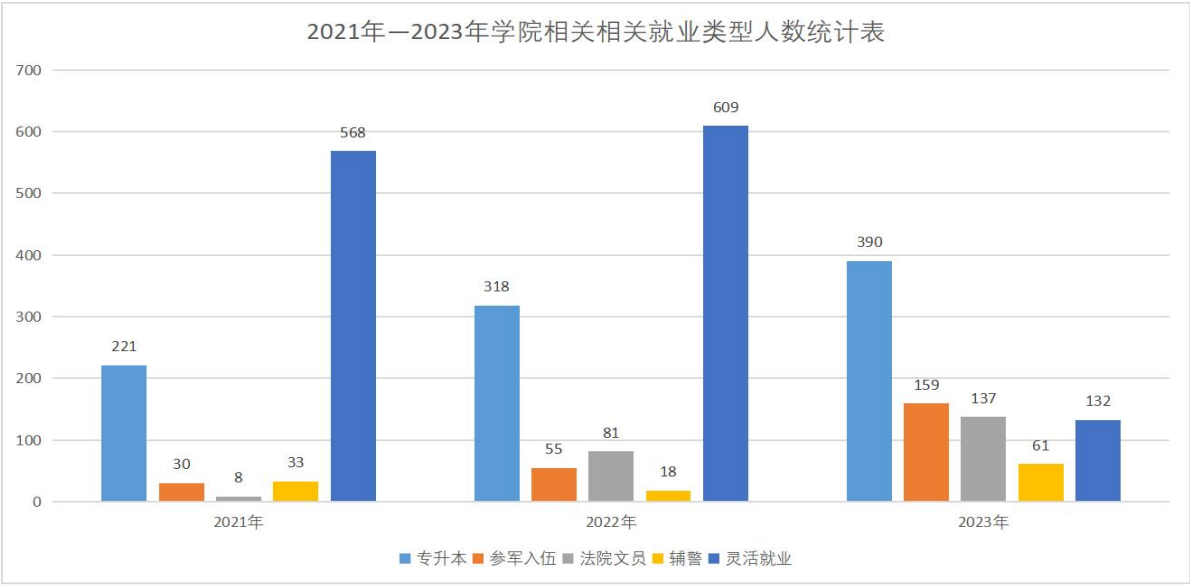


表 2-6 2021 年-2023 年学院就业类型统计表⁶

作为特殊行业性质的学校，如表 2-7 所示，考取我校毕业生考入司法行政警察、法院文员、公安辅警及社区矫正工作者人数逐年大幅上升，近 3 年公共管理、社会保障和社会组织行业就业比例始终占据首位并呈逐年大幅提升趋势。



⁶ 数据来源：吉林司法警官职业学院招生就业处

表 2-7 近 3 年毕业生就业行业流向变化趋势⁷

2. 主要举措

2.1 上下联动、全员参与

学院党委把毕业生的就业工作视为学院生存与发展的生命线，实行党委书记和院长“双组长负责制”和“包保责任制”。年初就根据各类就业情况对就业形势进行科学研判，全年共召开各层级的就业创业推进会 10 次和监测会 6 次。制定了《2023 届毕业生就业工作实施方案》、《百人百企一访企拓岗专项行动实施方案》等就业专项文件，形成了上下联动，全员参与的工作格局。

2.2 访企拓岗取得实效

学院紧密围绕服务我省“一主六双”高质量发展战略需求，扎实推进就业攻坚行动。2023 年新拓展就业企业 100 家，涵盖了党政机关、司法鉴定、法律、互联网、金融保险、地产销售、商务服务等方面，提供就业岗位 1165 个。

案例 2-10 我院文员招录工作进行

学院在校内举办延边、长春、吉林、通化、四平、松原等六个地区的法院文员校招工作，共计录取学校应届毕业生 134 人。协调省公安厅、南京市公安局推动长春、白山、南京三地面向学院校招辅警 65 名。

2.3 发挥校园招聘主阵地功能

⁷ 数据来源：吉林司法警官职业学院招生就业工作处

学院联合吉林省人才市场成功举办了“创业奋斗 ‘就’ 在吉林”2023 届毕业生线下线上专场招聘会。如图 2-20 所示，81 家用人单位现场招聘，提供就业岗位 1193 个。从 2023 年 1 月至今，通过学院慧就业平台精准推送就业信息、就业政策 1018 条，提供岗位 6948 余个。



图 2-20 党委书记魏秀云、副院长杨威参加 2023 届毕业生专场招聘会

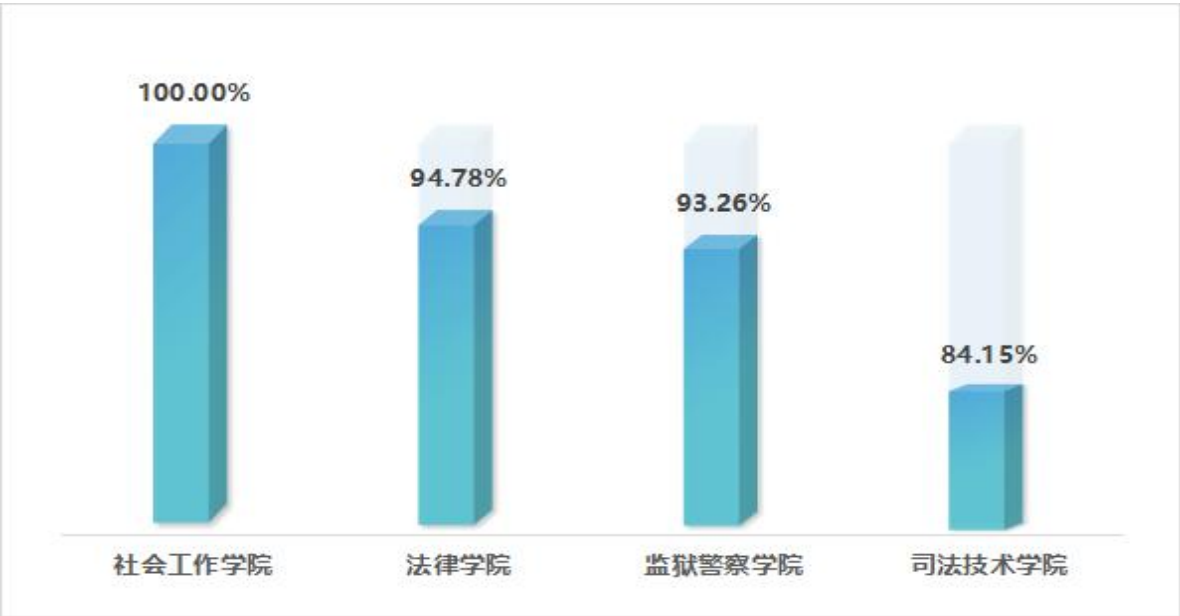
2.4 打通公安辅警和社区矫正就业渠道

2023 年考入长春市公安局交通警察辅助人员 51 名，考入白山、通化市公安局辅警 10 人。省司法厅、教育厅等 6 部门联合下发《关于开展政府购买社区矫正社会工作服务试点工作的通

知》，针对专业社区矫正社会力量发展薄弱的实际情况，开展社会工作服务试点工作。

各专业毕业生工作与专业相关性普遍较高，如表 2-8、2-9 所示，其中安全防范技术、社区矫正和刑事侦查技术专业相关度达 100%，法律事务、刑事执行和法律文秘等 6 个专业相关度达 90%以上。

表 2-8 各学院毕业生工作与专业相关性⁸



⁸ 数据来源：吉林司法警官职业学院招生就业工作处

表 2-9 各专业毕业生工作与专业相关性⁹



2.5 举办优秀校友就业分享会

为丰富学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育活动形式,认真贯彻落实省委书记景俊海在“创业奋斗‘就’在吉林”创业就业座谈会上的讲话精神,帮助学生提升就业竞争力,鼓励学生积极留省就业,不断汲取榜样力量,如图 2-21 所示,2023 年 4 月 25 日,党委办公室、校友会、招生就业工作处、学生工作部联合举办“不负生涯,职引未来”优秀校友就业分享会。

⁹ 数据来源:吉林司法警官职业学院招生就业工作处



图 2-21 “不负生涯，职引未来”优秀校友就业分享会

3. 创新创业

在今年的校赛中，学生共递交参赛项目 421 个，项目数量和作品质量都再创新高。在推荐到 2023 年“互联网+”创新创业大赛的 16 个参赛项目中，取得一金一银一铜的优异成绩。如图 2-22 所示，我院教师指导学生获得本次比赛金奖。



图 2-22 我院教师王烜、王丽莉、张俊鹏指导学生获得“互联网+大学生创新创业大赛”金奖

4. 毕业生和用人单位回访

学校通过座谈交流、参观走访等方式进行就业回访工作，走访了法院、公安局、律师事务所等用人单位，深入了解毕业生对岗位的适应情况，以及就职以来工作、生活等方面的情况，听取用人单位对毕业生的评价和对学校人才培养的意见建议。如表 2-10、2-11 所示，用人单位对我院毕业生以及学院工作各项指标满意度均较高。

表 2-10 用人单位对毕业生各项指标的满意度¹⁰

序号	评价指标	非常满意	满意	不满意	总体满意度
1	综合素质（协作、沟通、创新）	87.54%	11.22%	1.24%	98.76%
2	思想政治素质	90.47%	8.22%	1.31%	98.69%
3	敬业精神	74.51%	23.86%	1.63%	98.37%
4	工作适应能力	85.21%	12.46%	2.33%	97.67%
5	心理素质	87.43%	9.97%	2.60%	97.40%
6	学习成绩	80.42%	16.73%	2.85%	97.15%

表 2-11 用人单位对学校各项工作指标的满意度¹¹

序号	评价指标	非常满意	满意	不满意	总体满意度
1	就业工作服务情况	87.12%	11.65%	1.23%	98.77%
2	综合办学能力	83.94%	14.08%	1.98%	98.02%
3	人才培养水平	82.59%	14.72%	2.63%	97.31%
4	招聘会/宣讲会	86.84%	10.21%	2.95%	97.05%

¹⁰ 数据来源：吉林司法警官职业学院招生就业工作处¹¹ 数据来源：吉林司法警官职业学院招生就业工作处

	组织情况				
5	学校知名度	80.75%	16.18%	3.07%	96.93%

三、教育教学

（一）强化教学管理

1. 规范常规教学管理，确保教学工作顺利开展

为进一步提升教育教学质量，完善课程准入机制，提高已有课程教师对开新课的认识，使新授课教师明确了学校课程的各项教学环节、教学方法、教材等的相关要求，制定印发《吉林司法警官职业学校教师新开课及开新课管理规定》，并依据文件定期组织试讲活动，为新老教师搭建深入学习交流的平台，促进教师课堂教学能力明显增强，课堂教学质量得到有效提升。同时加强课堂信息化投入，为教师创新教学方法提供物质保证，如图 3-1 所示，教师正在利用智慧教师授课。



图 3-1 教师在智慧教室授课

2. 加强毕业实习管理

组织修订《吉林司法警官职业学院实习实训管理办法》，对岗位实习三方协议和学生实习手册等方面进行全面修改。为促进应届毕业学生更高质量就业，通过积极联络沟通省内行业单位，开展省外实习调研，共开拓省内外实习基地 25 个，落实集中实习岗位 1724 个，为实现以实习带就业奠定良好基础。

3. 规范开展课堂教学质量考评

制定并印发《2022 年度吉林司法警官职业学院教学督导实施办法》，将政治引领、意识形态、师德师风和课程思政总要求

融入教学督导考核标准。通过加强课堂教学过程监控，完善课堂教学评价标准和教师教学评价标准，成功建立有警院特色、符合警院实际的教师课堂教学评价制度。

案例 3-1 学院创新开展教学质量评价工作

依托学院信息化改革，教室均配备希沃校园设备，实现教学过程可视化和线上线下督导相结合，通过后台对教学软件、设备使用频次和时长进行数据分析，有针对性地进行管理并提升教学督导效率和质量。全年校级督导组和院部督导组总计督导 232 人次，总时长 348 小时，实现全院、全员所有课程全覆盖。组织学生参加评教活动，创新评教方式，开展“一课一评”，学年总参评达 9 万人次。

（二）深化教学改革

1. 深化专业建设改革

如图 3-2 吉林省教育厅《关于公布 2023 年吉林省高等职业教育专科专业设置备案和审批结果的通知》，学院体能训练和党务工作专业获批，本次申报设置的 2 个专业分别隶属于教育与体育大类和公共管理与服务大类，获批后，学院专业总数增至 16 个，专业大类增至 4 个。学院党委高度重视学院教育教学、专业建设相关工作，多次听取新增专业调研工作汇报。本次新增专业的成功获批，标志着学院人才培养工作进入新阶段，学院将以此为契机，积极落实立德树人根本任务，全面优化专业结构，提高专业建设质量，创新人才培养模式，系统提升人才培养的针对性

和适用性，实现专业设置与区域经济发展需求同频共振，为建设法治吉林、健康吉林、幸福吉林培养更多高素质的综合型技能人才。

吉林省教育厅文件

吉教职成〔2023〕4号

关于公布 2023 年吉林省高等职业教育 专科专业设置备案和审批结果的通知

学校标识码	学校名称	专业代码	专业名称	学制
4122012901	吉林司法警官职业学院	570310	体能训练	3
4122012901	吉林司法警官职业学院	590102	党务工作	3

图 3-2 学院体能训练和党务工作专业获批

学院党委认真学习贯彻习近平总书记关于教育、职业教育重要讲话重要论述精神，围绕“依托行业、面向政法、服务社会”办学定位，结合学校办学特色和办学优势，认真对接社会需求，深入开展调研论证，如图 3-3 所示成立产学研发展于一体的社会工作学院。将原有的社区矫正专业与 2023 年新增面向基层社会治理方向的党务工作专业设置在社会工作学院中，积极推动产教融合和专业交叉发展，为社会培养和输送理论扎实、实操娴熟的复合型社工和社区矫正人才。这是学院拓展服务社会领域、建设

高水平有特色的实务型专业教育基地、推动社会工作事业发展、助力学院高质量发展的重要举措。



图 3-3 “吉林司法警官职业学院党务工作专业、社区矫正专业教学实践基地”签约揭牌仪式

案例 3-2 学院召开省级高水平专业建设推进会和省特色高水平专业建设座谈会

根据《吉林省特色高水平高职学校和专业群建设项目遴选管理办法》，组织学校 6 个高水平专业（群）完成吉林省中期评价工作，并根据教育厅反馈意见制定专项整改方案。开展整改期间，如图 3-4 召开省级高水平专业建设推进会和省特色高水平专业建设座谈会，邀请多名校外专家对学校高水平专业建设进行专项评估，切实推动学院省特色高水平专业建设工作取得新进展。



图 3-4 我院举办省级高水平专业建设推进会和省特色高水平专业建设座谈会

2. 教科研获得新突破

学院不断完善科研管理与服务体系，加大科研申报支持力度，扎实培养教师教育科学研究能力。积极对接各学术单位，现已扩展国家社科科学基金项目、教育部“科创融教”职业教育改革创新课题、全国司法行政系统理论研究规划课题、吉林省职业技术教育学会科研项目、吉林省成人继续教育科研规划课题等申报渠道。2022-2023 学年学院申报各类科研项目共计五十余项，获批

立项中如图 3-5 所示，包括吉林省教育科学规划“教育强省”重大项目一项，首次实现了省级重大项目零的突破。

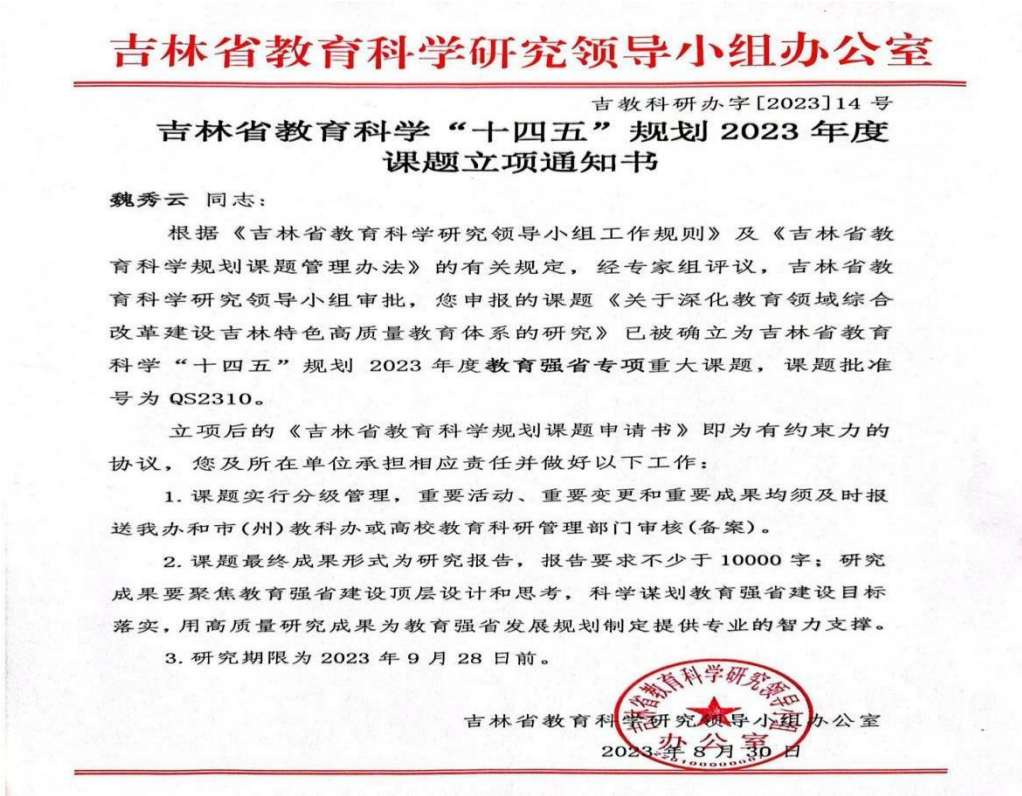


图 3-5 党委书记魏秀云申报的课题获批吉林省教育科学“十四五”规划 2023 年度教育强省专项重大课题

3. 职业技能比赛成果丰硕

3.1 全国数据安全职业技能竞赛

为深入学习贯彻党的二十大精神，认真落实党的二十大报告中对强化网络、数据等安全保障体系建设作出的重大决策部署要求，我院师生积极参加 2022 年全国行业职业技能竞赛——全国数据安全职业技能竞赛，取得了优异的成绩。学院荣获“优胜单位”称号，司法技术学院教师龚娇、侯炳超分别获“职工组”二

等奖和优秀奖，图 3-6 司法技术学院 21 级司法信息安全专业学生王鑫获“学生组”一等奖。



图 3-6 我院学生获全国数据安全职业技能竞赛一等奖

3.2 吉林省职业院校技能大赛教学能力比赛

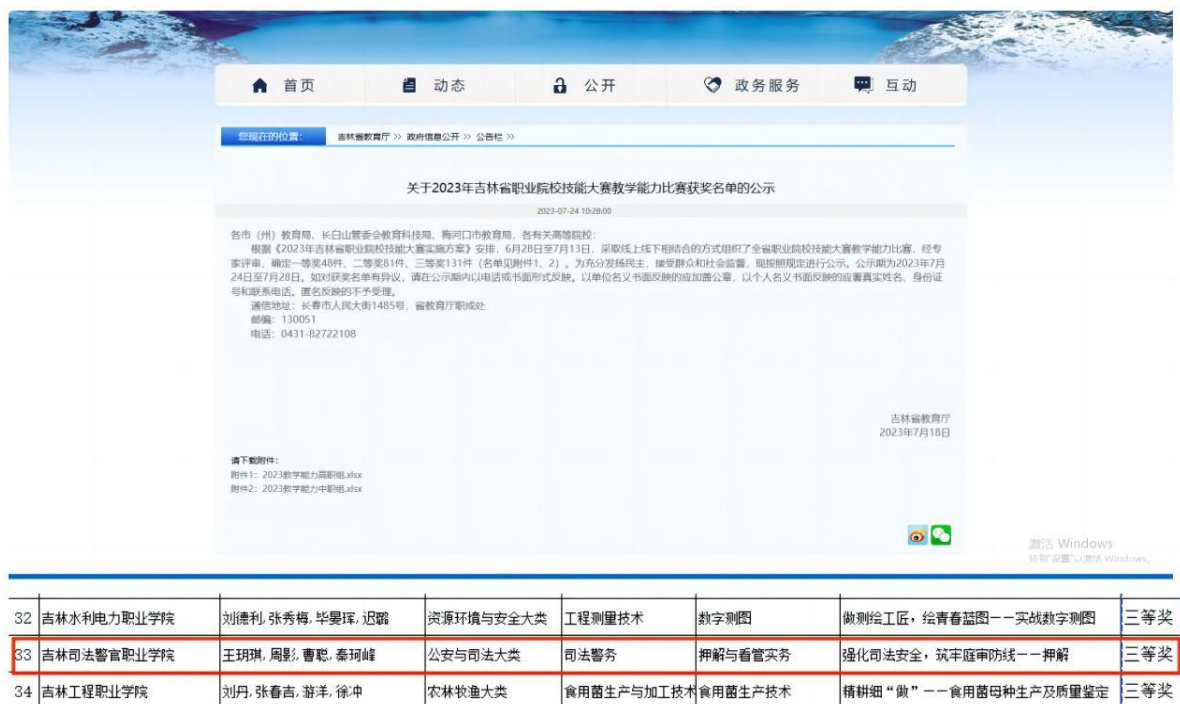


图 3-7 我院教师获吉林省职业院校技能大赛教学能力比赛三等奖

3.3 全国职业院校技能大赛——高职组“司法技术”赛项

为深入学习贯彻党的二十大精神，认真落实“坚持全面依法治国，推进法治中国建设”和国家“建设数字中国”战略，深化司法体制综合配套改革，赋能经济社会和现代职业教育高质量发展，8月2日，2023年全国职业院校技能大赛——高职组“司法技术”赛项在武汉举行。吉林司法警官职业学院师生组成吉林省代表队参赛，荣获了团体三等奖的好成绩。图 3-8 为吉林省代表队获奖证书。

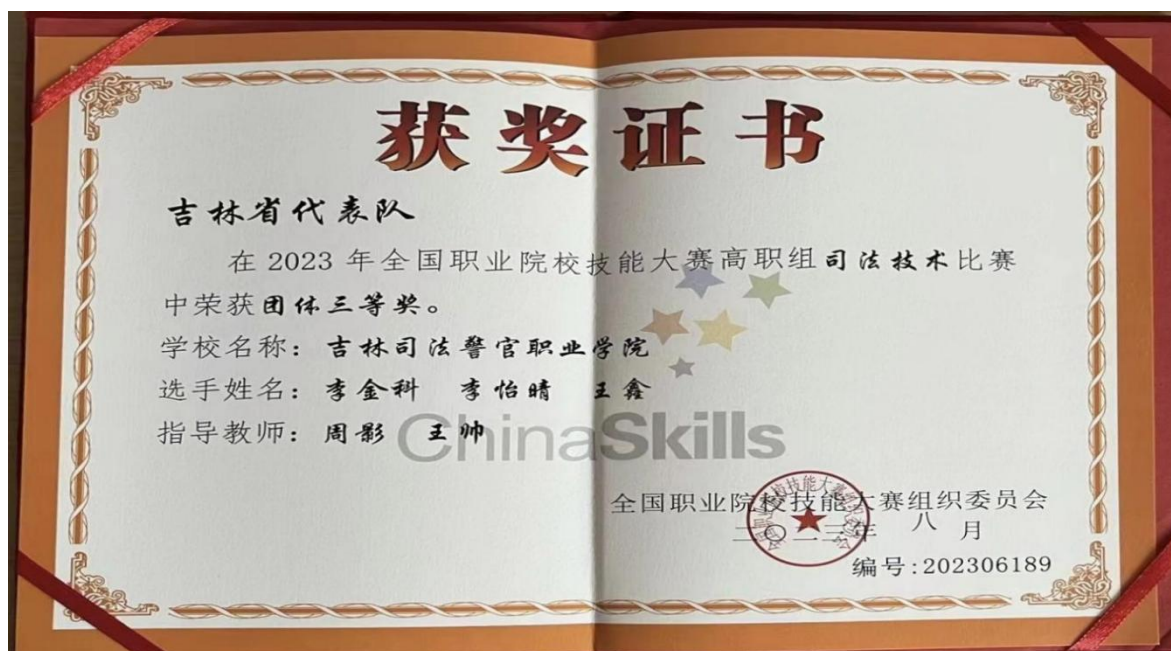


图 3-8 我院师生参加全国职业院校技能大赛

3.4 全省高校思政课“精彩教案，精彩课件”评选

2023 年 1 月，吉林省教育厅组织开展的全省高校思政课“精彩教案，精彩课件”评选活动落下帷幕。学校马克思主义学院参赛团队及教师荣获一等奖 1 项、二等奖 1 项、三等奖 4 项。在“精彩一门课”评选中，分获一等奖和三等奖。图 3-9 为部分获奖展示。

《思想道德与法治》课 一等奖

序号	单位	团队负责人	团队成员名单
1	吉林司法警官职业学院	姜品竹	姜品竹、赵贺男、王书汛、张梦雅、于铁夫

《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》课 三等奖

序号	单位	团队负责人	团队成员名单
1	吉林司法警官职业学院	王珊娜	王珊娜、王晓霁、孙兵楠、王 铭、刘圣梅、姜佳好

图 3-9 全省高校思政课评选活动

4. 推进 1+X 证书试点工作

积极推进“1+X”证书培育力度，完成 1+X 社会心理服务职业技能中级考试组织工作和 2023 年度 1+X 证书考点申报工作，考点数量较上一次考试组织增长 1 倍，覆盖面进一步扩大。图 3-10 为我院获批 1+X 证书考核试点。

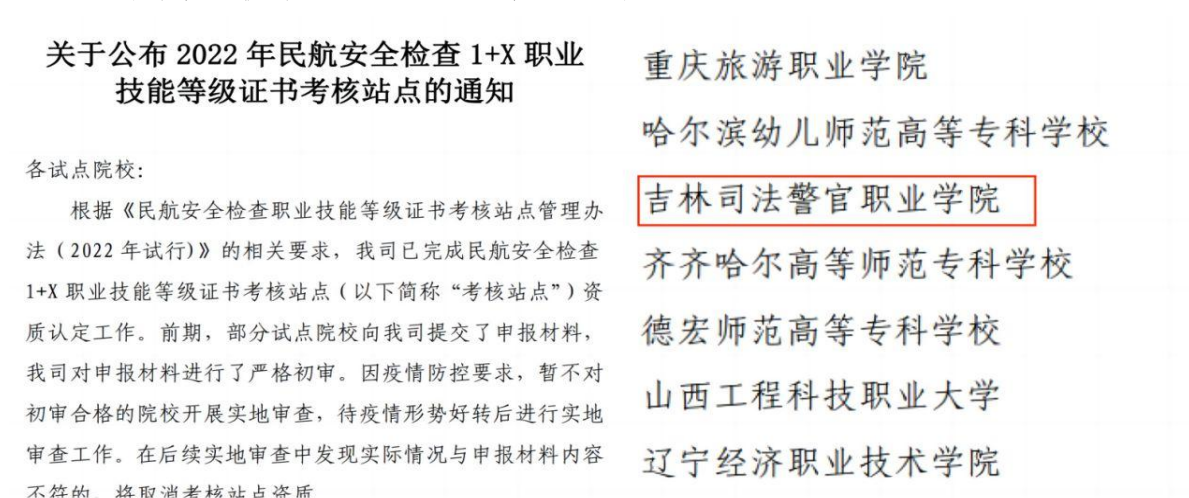


图 3-10 我院 1+X 证书试点

（三）师资队伍建设

1. 加大青年干部培养力度

学院党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，充分发挥组织育人功能，不断激发青年干部先锋力量、青春活力和责任担当，实现党建与青年干部队伍建设深度融合，探索形成具有鲜明政法院校特色的“六学三多五航”青年干部培养模式。

案例 3-3 “六学三多五航”青年干部培养模式

学校党委把“学”作为基础，积极探求符合青年干部教育的新途径新方法，初步形成“六学”并举干部培养模式；积极探索“党建赋能”模式，让青年干部通过多途径淬炼、多形式历练、多平台磨炼，不断提升综合素质；积极搭建“壮苗”平台，广泛开展“五航”工程，打造来源广泛、数量充足、结构合理、素质优良的青年干部队伍。

2. 加强教师师德师风建设

2.1 师德师风建设月

2022年9月至10月，我院开展主题为“守规范、强师德、树形象”师德师风建设月活动，切实把师德师风建设与加强党的建设紧密结合，做好思想政治工作、教书育人等同步谋划、同步推进，积极引导教师确立职业理想、强化职业责任、严守职业纪律、优化职业作风、提高职业技能，进一步完善师德规范，树立师德典型，弘扬正能量，倡导好师风。图3-11为部分师生制作的海报作品展示。



图 3-11 吉司警院师生“铭师德”海报作品

2.2 开展“三全育人”先进集体和先进个人评选活动

为全面贯彻落实立德树人根本任务，树立典型，表彰先进，学有榜样，充分调动广大教职工全员全过程全方位育人积极性，努力构建“三全育人”工作体系，切实提升思想政治工作质量，2022年9月，我院开展“三全育人”先进集体和先进个人评选活动，评选出10个“三全育人”先进集体，20名“三全育人”先进个人，10名“三全育人”标兵，并予以表彰。

2.3 举办学习贯彻党的二十大精神干部教师专题培训班

为持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，加强和改进学院基层党建工作，进一步提升学校党员干部教师政治素质，学院于2023年3月1日-7日举办学习贯彻党的二十大精神干部教师专题培训班。

学院紧扣当前工作需求，精心设置了培训课程。既有线下集中培训、参观研学，也有观看政论片、分组讨论、个人自主学习，以促进干部教师思想政治素质、师德师风水平和教育教学能力全面提升。如图 3-12 所示，党的二十大精神宣讲团做专题辅导报告。



图 3-12 党委书记、学校党的二十大精神宣讲团成员魏秀云作题为《高素质干部队伍建设引领学校高质量发展》的专题辅导报告

3. 建设高水平“双师型”教师队伍

根据吉林省教育厅《关于开展职业院校“双师型”教师认定工作的通知》，学院启动“双师型”教师认定申报工作。经教师个人申报、所在院部初审，学校复审公示后，由省教育厅组织省级专家终审，如图 3-13 所示，学校 15 名教师被认定为吉林省职

业院校“双师型”教师，通过人数及通过率创历史新高。学院现有省级“双师型”教师 55 人。

您现在的位置：吉林省教育厅 >> 政府信息公开 >> 公告栏 >>

吉林省职业院校“双师型”教师认定前公示

2023-01-29 14:44:00

根据《吉林省教育厅关于开展职业院校“双师型”教师认定工作的通知》，经推荐学校审核公示、逐级审核推荐、省级材料终审，拟认定辛晓明等1224人为吉林省职业院校“双师型”教师，现予以公示。

公示期：2023年1月29日—2月2日。公示期间如对公示对象有异议，请以电话或书面形式向吉林省教育厅反映，匿名、冒名、假名，且线索不清的举报不予受理。

吉林省教育厅联系电话：0431-88905398；通信地址：长春市人民大街1485号教育厅教师工作处，邮编：130051。

附件：拟认定人员名单

吉林省教育厅
2023年1月29日

请下载附件：

附件:吉林省职业院校“双师型”教师认定公示人员名单.xlsx

976	周殿学	公安与司法大类	吉林司法警官职业学院
977	卢啸宇	公安与司法大类	吉林司法警官职业学院
978	白禹	土木建筑大类	吉林司法警官职业学院
979	侯炳超	土木建筑大类	吉林司法警官职业学院
980	姜奕甫	公安与司法大类	吉林司法警官职业学院
981	张展	土木建筑大类	吉林司法警官职业学院
982	周影	公安与司法大类	吉林司法警官职业学院
983	孙颖	公安与司法大类	吉林司法警官职业学院
984	彭佳成	公安与司法大类	吉林司法警官职业学院
985	王天琪	公安与司法大类	吉林司法警官职业学院
986	段晓婷	公安与司法大类	吉林司法警官职业学院
987	冯宇铭	公安与司法	吉林司法警官职业学院

图 3-13 我院教师被认定为省级“双师型”教师

4. 职称评审工作成效显著

开展职称评聘工作 1 次，共有 15 人晋升专业技术职务，其中有 12 人晋升高级职称；发布招聘公告 2 次，吸引 9 名 35 岁以下各类人才进入学院工作，极大优化了教师专业、学历结构。积极鼓励教师学历提升，目前硕士研究生以上学历教师 135 人；目前具有博士学位教师 6 人（含 1 名博士后），同时拥有在读硕士 2 人，在读博士 4 人。

5. 分级分类实施培训

52

2022-2023 学年，学校通过各类培训学习不断提高干部教师的思想政治素质、政策理论水平，增强广大干部教师的履职本领和服务群众能力，将学习成果转化为推进学校高质量水平发展的工作动力。本学年开展了干部政治素质和业务能力专题轮训班、“铸魂赋能 强基提质”加强党的建设暨党务工作者培训班、“增信仰、铸师魂”青年干部培训班等培训活动，并深入推进干部教师培训工作规范化、常态化。注重教育培训方式创新，搭建形式多样的培训平台，充分调动干部教师的积极性，推动全体教职工进一步拓宽工作视野、更新发展理念、激发干事热情，为实现学校高质量发展奠定良好的组织基础和人才保障，为实现吉林省全面振兴全方位振兴作出新的更大贡献。

6. 推荐优秀骨干教师担任各行业单位专家委员

学院开展吉林省高教学会专家库专家遴选工作，其中 3 人获专家资格；开展全国司法职业教育教学指导委员会专门(专业)委员会推荐工作，其中 2 人遴选为专门委员会副主任委员，5 人遴选为委员，推荐 3 人为全国职业技能大赛专家库专家。

7. 合作育人

学院于 2023 年成为吉林省社会学会唯一高职院校副会长单位，党委书记魏秀云当选吉林省社会学会第九届理事会副会长。为深入推进产教融合工作，积极与省内行业单位签订框架协议，如图 3-14、3-15、3-16 所示，成功与长春市中级人民法院、吉林省律师协会、吉林良誉律师事务所、吉林名瑞律师事务所、吉

林大华铭仁律师事务所、吉林翰昂律师事务所、上海锦天城（长春）律师事务所和北京市君泽君（长春）律师事务所、吉林省长春市中级人民法院、松原市中级人民法院等单位签订框架协议。



图 3-14 与吉林省长春市中级人民法院共建教学实践基地



图 3-15 与吉林省律师协会签订合作共建协议



图 3-16 与长春把手科技有限公司对接《大数据与法律实务》课程开发、学生实训实习等内容并开展合作

表 3-1 校外实训基地表¹²

校外实习实训基地表			
序号	单位名称		
		27	吉林省敦化监狱
1	吉林省高级人民法院	28	吉林省监狱局中心医院
2	吉林省长春铁北监狱	29	吉林大华铭仁律师事务所
3	吉林省长春北湖监狱	30	吉林兢诚律师事务所
4	吉林省未成年犯管教所	31	吉林功承律师事务所
5	吉林省长春净月监狱	32	吉林常春律师事务所
6	吉林省女子强制隔离戒毒所	33	吉林衡丰律师事务所
7	吉林省九台强制隔离戒毒所	34	吉林创一律师事务所
8	吉林省九台戒毒康复所	35	吉林新锐律师事务所

¹² 数据来源：吉林司法警官职业学院教务处

9	长春社区矫正中心	36	吉林融鉴律师事务所
10	长春市中级人民法院	37	北京市大成律师事务所 长春分所
11	吉林省长春市国立公 证处	38	长春市信维公证处
12	吉林省女子监狱	39	吉林公专司法鉴定中心
13	吉林省长春监狱	40	吉林公证司法鉴定中心
14	吉林省长春兴业监狱	41	吉林常春司法鉴定所
15	北京安保公司崇文分 局	42	吉林傅信司法鉴定中心
16	南京市公安局	43	吉林延平司法鉴定所
17	长白山司法局	44	吉林衡德司法鉴定所
18	公主岭监狱	45	长春中庆会计师事务所有 限公司
19	长春良智律师事务所	46	吉林吉港房地产评估有 限公司
20	吉林千迈司法鉴定中 心	47	长春市朝阳区人民法院
21	吉林瑞光司法鉴定中 心	48	长春市南关区人民法院

22	吉林省吉林监狱	49	长春市宽城区人民法院
23	吉林省镇赉分局	50	长春市二道区人民法院
24	吉林省梅河监狱	51	长春市绿园区人民法院
25	吉林省四平监狱	52	长春市净月区人民法院
26	吉林省延吉监狱	53	长春市经济技术开发区 人民法院

8. 教学信息化建设

学院现有办公、教学带宽电信 500M，移动 500M，联通 1G。学校无线网络覆盖率 98%，使用电信带宽 2.5G。学校使用 26 台阿里云服务器，目前学校共有 16 个系统在服务器上安全正常运行。学院目前共有 7 个公共机房，每个机房 57 台机器，所有机房均采用目前最先进的华 3 无盘教学系统。2023 年新建机房总投入 1,138,516 元，建设内容包括：云桌面服务器 1 台、云桌面软件 1 套、教学云桌面终端 123 个、48 口交换机 2 台、24 口交换机 2 台、智能运维平台 1 套以及机房配套设施等共 26 项。

学院目前使用最先进的希沃纳米黑板，共计 82 块。希沃黑板实现了智能交互，双系统一体化设计，支持 PPT、希沃白板 5 等多媒体课件播放。

案例 3-4 学院出色完成省高校网络安全攻防演习

网络信息安全方面严格落实国家关于网络安全相关工作和学院网络安全部署要求，上一学年修复漏洞 229 个，拦截攻击

1132020 条，并出色完成吉林省教育厅全 2023 年省高校网络安全攻防演习。在云服务器布置了 Web 应用防火墙、云防火墙、云安全中心等 9 项安全服务，提升了学院安全等级。

四、服务贡献

（一）服务行业

1. 承办全省司法行政戒毒系统“6·26 国际禁毒日”练兵比武竞赛

在第 36 个国际禁毒日来临之际，吉林省司法厅精心组织策划“强素质·铸警魂·展风采”练兵比武成果展示并由我院承办，以“智慧竞赛、科技比拼”的全新模式，对全省司法行政戒毒人民警察的专业能力进行了集中汇报，共有 15 支代表队参加了此次练兵比武竞赛。



图 4-1 “强素质·铸警魂·展风采”练兵比武成果展示

2. 服务行业发展

广泛开展工作调研,以提升监狱戒毒人民警察履职能力为重点,通过问卷调查、电话随访等方式,梳理出监狱戒毒民警业务问题 30 多个。根据调研结果,在警衔晋升培训班中增加相应课程,得到受训民警的一致好评,也得到监狱戒毒单位的肯定。如图 3-2 所示,全年共举办 5 期警衔晋升培训班,培训人民警察 1907 人;承办计划外培训班 7 期,培训人数为 1468 人。2023 年培训收入较 2022 年提高 25%,增加了 150 余万元,达到 595 万元,培训纯收入将达到 400 万元。



图 4-2 2023 年度全省司法行政系统人民警察警衔晋升暨首授培训
在我院培训中心报告厅举行开班仪式

表 3-2 司法行政行业典型特色培训项目数据统计表¹³

培训项目（班次） 名称	合同（协议）情况		培训 学时
	甲方名称*	到账经费 （万元）	
吉林省司法鉴定协会	吉林省司法鉴定协会	1.86	8
监狱局岗前培训班	吉林省监狱局	362.1	480
警衔晋升培训班	吉林省司法厅	180	416
长春市司法局中青年骨干业务培训班	长春市司法局	12.9196	40
长春市司法局司法所长培训班	长春市司法局	15.139	24

案例 3-5 学院与省司法鉴定协会开展行业合作

为进一步学习贯彻习近平总书记关于教育工作重要讲话重要论述精神，落实我省职业教育大会精神，积极探索新形势下政法职业院校与行业领域全方位合作的新思路、新举措，实现学院与行业双方互惠共赢，图 4-3 为省司法鉴定协会在学院举办全省司法鉴定人公需科目培训班，并举行合作共建签约仪式。

¹³ 数据来源：全国高等职业学校人才培养工作状态数据采集与管理平台



图 4-3 学院举办全省司法鉴定人公需科目培训班

案例 3-6 “社区课程完善”专题研讨会在我校成功举办

为深入学习宣传贯彻党的二十大精神，认真落实省委第十二届二次全会的新部署、新要求。如图 4-4 所示，2022 年 11 月 25 日，吉林司法警官职业学院、吉林省社区矫正管理局、吉林司法警官职业学院校友会共同举办“社区矫正监督管理工作效能提升与专业人才培养课程完善”专题研讨会。本次会议对推动吉林省社区矫正监督管理工作效能提升，加强社区矫正理论界与实务部门交流合作，完善社区矫正专业人才培养课程体系具有积极深远的影响。参会代表围绕社区矫正监督管理模式改进、社区矫正工作队伍建设、社区矫正法律监督与执法风险防控、社区矫正监督管理与专业课程建设四个议题依次展开热烈地交流与研讨。



图 4-4 “社区课程完善”专题研讨会在我校成功举办

（二）服务社会

1. 助力促进乡村振兴

为了进一步巩固脱贫攻坚成果，全面推进乡村振兴，如图 4-5 学校党委书记魏秀云，党委副书记、校长刘文朴，副校长杨威等校领导带领学校相关部门负责同志分别到包保帮扶村走访慰问，推动党支部联建共建工作，并看望学校驻村同志。

一年来，学校党委高度重视包保帮扶村、重点边境村建设工作，巩固脱贫攻坚成果向乡村振兴有序衔接。两村开展党支部联建共建和党课下乡工作，将加强基层党建作为乡村振兴的重心。扎实推进“千村示范”创建工作，因地制宜，大力开展人居环境整治。幸福村将“民主法治示范村”与“千村示范”相融合，在改善乡村人居环境基础上提升村民法治素养。立足

本地资源，推动产业项目落地，因地制宜发展富民产业，村集体经济收入稳步增长。学校在帮扶资金、物资方面为两村给予大力支持，争取协调各方资金用于两村基础设施建设、产业发展、环境整治等方面，不断增强村民的幸福感、获得感。



图 4-5 院领导到包保帮扶村走访慰问

2. 积极开展社会实践，服务社区居民

与合隆镇政府签订《党建共建框架协议》，实现校地发展良性互动。依托学校教育教学资源优势，为驻地社区提供法律专业知识、法律职业技能、执法业务及相关业务短期培训，邀请合隆镇区域内中小学学生及家长高中毕业生入校参观，感受警校文化氛围，了解警校生活。为村镇居民、农民工、新型职业农民等群体提供社会安全管理、安全防范技能等方面的培训。如图 4-5 所示，配合镇政府乡村振兴工作需求，深入村屯社区基层党组织一线，开展普法宣传、法律咨询等服务，增强社会培训能力。



图 4-6 开展普法宣传进社区活动

案例 3-7 “社区青春行动实践团”暑期“三下乡”社会实践专项活动

如图 4-7 所示，暑期由学生工作部（团委）组建的“社区青

春行动实践团”在长春市南关区自强街道北安社区开展了暑期“三下乡”社会实践专项活动。团学干部配合社区工作人员对辖区的道路、背街小巷、街道两旁的花坛、草坪等公共区域内的卫生进行清理，并通过发放禁毒宣传折页、悬挂禁毒横幅等多种方式，为社区辖区居民宣传讲解常见毒品种类及特点，强化识毒、防毒意识，坚决抵制毒品危害。

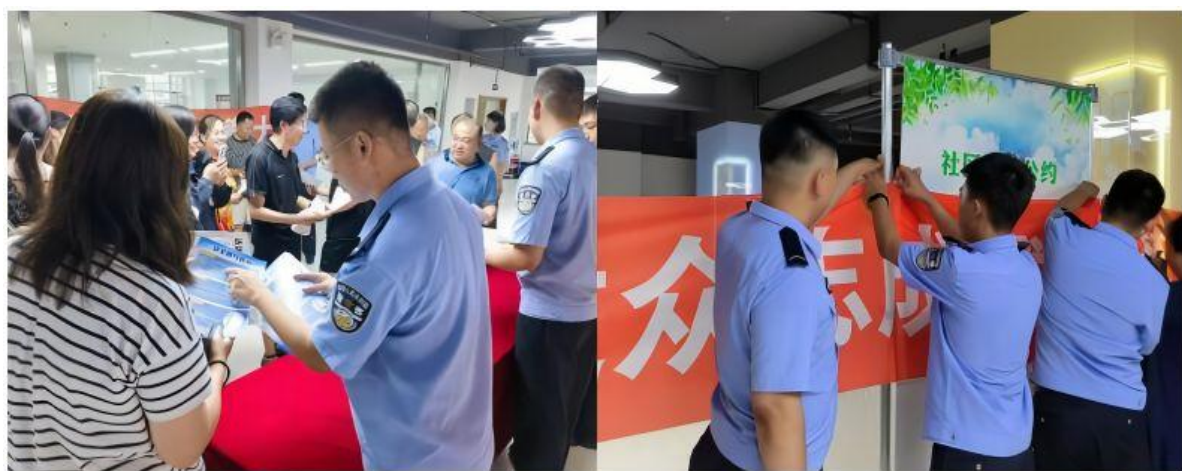


图 4-7 社区青春行动实践团开展暑期“三下乡”社会实践

3. 设立“校园开放日”

学院党委设立“校园开放日”，推动与政法领域及社会各方广泛开展校企、校地、政校合作，让社会各界零距离感受学院的办学特色和师生精神面貌。如图 4-8 所示，通过法条解读、以案说法、法律咨询和服务等形式，对事关百姓权益的法律以通俗易懂、生动形象的语言进行宣讲和解读。



图 4-8 “校园开放日”党委书记为社区居民宣讲法条

案例 3-8 党建工作开放日、校园开放日活动

为深入学习贯彻党的二十大精神,认真开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,进一步深入落实习近平总书记对学生心理健康教育作出的系列重要指示精神,按照学院《关于做好五月份 ze 党建 ze 工作的通知》要求,如图 4-9 所示,2023 年 5 月 22 日,司法技术学院党支部联合党委保卫部党支部、后勤管理处和资产管理与采购中心联合党支部、合隆镇合平社区党支部、合隆镇万隆社区党支部及农安县博雅实验学校共同组织开展“党建引领服务社会 心理导航守护健康”党建工作开放日、校园开放日活动。



图 4-9 “党建引领服务社会，心理导航守护健康”党建工作开放日、校园开放日活动

五、政策落实质量

（一）上级支持保障

省司法厅、教育厅高度重视学院的建设和发展，针对学院在发展中存在的问题与困难，积极研究，帮助解决问题。2022-2023 年度，学院启动副处级领导干部选任工作 2 次，有 12 人选任到副处级领导岗位，1 人晋升为承担其他管理任务的六级职员；选任一批次 26 名科级干部，形成了良好的干部储备和梯队建设，平稳解决了干部职务职级晋升问题。

通过机构改革，科学设置机构及领导职数，新增教学辅助单

位 2 个，增设中层领导职数 12 个，其中中层正职 10 个，中层副职 2 个。科学配置资源的需要，增强办学活力，提高办学质量。

（二）经费保障

学院财务工作积极探索财务管理信息化，合理安排财力，加强预算管理，理顺业务流程，努力增收节支，为学院发展提供了良好的财力保障。一是加强预算管理。科学编制学院年度预算，并对预算进行全方位、全过程、全覆盖管理。二是提高经费使用效益，进一步优化资源配置，规范资金使用，提高资金使用效益。2022-2023 学年学院收入 12222.63 万元，其中：财政拨款 8743.89 万元，事业收入 3000 万元，本年度支出 11555.57 万元。

我院发展建设资金短缺问题得到基本解决。自省领导及省直相关部门联系职业院校工作机制建立后，在省领导和省司法厅领导的协调和帮助下，学院教育资金财政拨款逐年递增。2022 年、2023 年省财政厅分别安排给学校中央职业教育发展补助资金 1347 万元、1517 万元，省级教育项目经费 632.83 万元、144 万元，生均财政拨款均已超过 15000 元（2021 年之前不足 12000 元）。根据省财政厅 2024 年教育项目经费预算申报通知，预计在保持中央职业教育发展补助资金上年拨款规模基础上，省级教育项目经费保障有望达到 1000 万元，财政资金保障能力进一步增强。

六、面临挑战

（一）面临的挑战

学院 2023 年工作虽然取得了一定的成绩，但还存在一些问题和不足，主要表现为：一是个别基层党支部以党建引领业务工作高质量发展的能力和水平有待提高；二是人才培养质量还有差距，与社会需求对接还不够深入和充分；三是破解师资力量不足、结构不合理的思路和办法还不够解放；四是高质量就业渠道仍有待于进一步拓展。

（二）未来展望

2024 年，学院党委将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，加强改革和创新，进一步提升学院办学治校能力和水平，以“人才培养质量提升年”为工作主线，为国家培养和输送德智体美劳全面发展的时代新人。

一要进一步加强政治建设，夯实理论、组织和思想根基。坚定不移持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，学习贯彻习近平法治思想，全面提升政治理论学习成效。组织政治建设培训班、青年干部教师培训班，进一步教育引导广大教职工尤其是青年干部教师提升政治理论素养，做到讲政治、讲规矩、讲原则、讲程序。推动党建与业务工作深度融合。全面加大从严治党工作力度，加强党风廉政建设和思想政治、意识形态工作，加大对重点领域、关键环节的监督检查力度和问题线索处置力度，严肃查处违规违纪违法问题。持续深入落实巡视整改任务、推动主题教育成果转化，强化制度建设。

二要以“人才培养质量提升年”为主线，夯实高质量发展根基。围绕学校“十四五”发展规划，进一步深度诠释办学定位，确定发展方向。制定《人才培养质量提升年实施方案》，坚决落实立德树人根本任务，坚持把德育放在首位，大力加强社会主义核心价值观教育，开展形式多样的系列文化活动，推动“五史”、中华优秀传统文化学习宣传在师生中落地生根。积极推进学生思想政治教育，有力打造忠诚担当意识、规矩纪律意识、服从执行意识、责任大局意识、国家法律意识五位一体的司法警察课程思政育人品牌，推动实现思政课程与课程思政同向同行。进一步优化“横队纵院”学生教育管理模式，有效发挥各方在学生学业、就业、日常管理的协同配合作用。进一步加强教师队伍建设，提高教育教学质量，拓宽引才留才渠道，不断扩大教师数量，改善教师队伍结构。加大专业带头人、课程负责人及骨干教师培养，带动特色专业、优秀课程持续发展。组织教师积极参加全省职业院校技能大赛，努力提升教师实践技能水平。强化师德师风建设，积极营造尊师重教的良好氛围。进一步深化产教融合，加强与政法行业单位对接，聘请高校客座教授、行业兼职专家，充实全行业专家库，打造校、局、行、企协同育人体系。加强与司法行业的融合发展，建立专业、行业、岗位三位一体的岗位实习机制，探索学生实习实训改革。面向文员定向培养，组织学生在寒暑假赴属地法院就近跟岗实习，推动“以实习拉动就业”取得新成效。进一步推进就业工作扩面提质增效，加大访企拓岗和就业回访工

作力度；完善留省就业激励机制，积极构建“大就业”工作格局；加大大学生就业创业指导，鼓励和引导大学生参加创新创业大赛，力争在质和量上实现新突破。

三要强化优势、做优品牌、凸显亮点，夯实学院行稳致远根基。要突出党领导下的政法院校的“党味”，进一步加强基层党组织规范化科学化建设，持续发挥支部联学共建的良好作用，做优做强做特党建工作品牌，开展“党建品牌项目培育工程”和主题党日观摩活动，引导支部充分发挥专业和职能作用，服务于师生、服务于社会，进一步增强支部的政治功能和组织力。要突出政法行业院校的“法”味，开展习近平法治思想大宣讲活动，把“润德尚法”法治与思想政治教育实践基地打造成为政法院校服务于法治建设的重要窗口和发展阵地。要突出司法警察院校的“警味”，进一步提升学生警事化教育和管理水平，常态化开展教职工警容警纪整治和警事化训练；全方位对接政法行业相关领域，积极开展具有警院特色的培训工作。加大射击馆改造工程建设力度，全力推进虚拟模拟体验式警事训练场馆建设和警察技能八项训练场建设。加快推进综合实训中心建设进度，进一步改善校园环境和办学条件，争取财政资金扶持，力争在2025年底前全部解决高等职业院校办学短板问题。

七、质量年报附表图片

(一) 人才培养质量计分卡

名称：吉林司法警官职业学院(12901)

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生人数	人	1943
2	毕业去向落实人数	人	1637
	其中：毕业生升学人数	人	390
	升入本科人数	人	384
3	毕业生本省去向落实率	%	92.36
4	月收入	元	3700
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	1637
	其中：面向第一产业	人	49
	面向第二产业	人	111
	面向第三产业	人	1477
6	自主创业率	%	0.50
7	毕业三年晋升比例	%	20.77

(二) 教学资源表

名称：吉林司法警官职业学院(12901)

序号	指标	单位	2023年
1	生师比	:	20.92
2	双师素质专任教师比例	%	36.26
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	37.36
4	专业群数量	个	0
	专业数量	个	16
5	教学计划内课程总数	门	233
		学时	31380.00
	教学计划内课程-课证融通课程数	门	0
		学时	0.00
	教学计划内课程-网络教学课程数	门	0
		学时	0.00
6	专业教学资源库数	个	0
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	0
7	在线精品课程数	门	0
		学时	0.00
	在线精品课程课均学生数	人	0.00
	其中：国家级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	省级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	校级数量	门	0
8	虚拟仿真实训基地数	个	0
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	0
9	编写教材数	本	0
	其中：国家规划教材数量	本	0
	校企合作编写教材数量	本	0
	新形态教材数量	本	0
	接入国家智慧教育平台数量	本	0
10	互联网出口带宽	Mbps	1000.00
11	校园网主干最大带宽	Mbps	1000.00
12	生均校内实践教学工位数	个/生	0.12
13	生均教学科研仪器设备值	元/生	4562.89

(三) 国际影响表

名称：吉林司法警官职业学院(12901)

序号	指标	单位	2023年
1	接收国外留学生专业数	个	0
	接收国外留学生人数	人	0
	接收国外访学教师人数	人	0
2	开发并被国外采用的职业教育标准数量	个	0
	其中：专业标准	个	0
	课程标准	个	0
	开发并被国外采用的职业教育资源数量	个	0
	开发并被国外采用的职业教育装备数量	个	0
3	在国外开办学校数	所	0
	其中：专业数量	个	0
	在校生数	人	0
4	中外合作办学专业数	个	0
	其中：在校生数	人	0
5	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	0
6	在国外组织担任职务的专任教师数	人	0
7	国外技能大赛获奖数量	项	0

(四) 服务贡献表

名称：吉林司法警官职业学院(12901)

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生就业人数	人	1243
	其中：A类：留在当地就业	人	1165
	B类：到西部和东北地区就业	人	1207
	C类：到中小微企业等基层就业	人	754
	D类：到大型企业就业	人	488
2	横向技术服务到款额	万元	0
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0
3	纵向科研经费到款额	万元	4.00
4	技术产权交易收入	万元	0.00
5	知识产权项目数	项	6
	其中：专利授权数量	项	5
	发明专利授权数量	项	0
	专利转让数量	项	0
	专利成果转化到款额	万元	0
6	非学历培训项目数	项	5
	非学历培训学时	学时	968.00
	公益项目培训学时	学时	0.00
7	非学历培训到账经费	万元	332.06

（五）落实政策表

名称：吉林司法警官职业学院(12901)

序号	指标	单位	2023年
1	全日制在校生人数	人	6245.00
2	年生均财政拨款水平	元	14001.43
3	年财政专项拨款	万元	0.00
4	教职员工额定编制数	人	263
	教职工总数	人	250
	其中：专任教师总数	人	182
	思政课教师数	人	18
	体育课专任教师数	人	15
	美育课专任教师数	人	2
	辅导员人数	人	25
	班主任人数	人	57
5	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	3153
	其中：学生体质测评合格率	%	92
6	职业技能等级证书（含职业资格证书）获取人数	人	26
7	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0.00
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心	个	0
9	聘请行业导师人数	人	230
	其中：聘请大国工匠、劳动模范人数	人	0
	行业导师年课时总量	课时	10277.00
	年支付行业导师课酬	万元	5.57
10	年实习专项经费	万元	2.17
	其中：年实习责任保险经费	万元	2.17