



湖南司法警官职业学院
Hunan Judicial Police Vocational College

高等职业教育质量报告

(2023年度)

2024年1月

质量报告（2023 年度）发布情况表

学校名称（加盖公章）：湖南司法警官职业学院

填表时间：2024 年 1 月 14 日

序号	年报名称	发布时间	发布网址	备注
1	湖南司法警官职业学院高等职业教育质量报告（2023 年度）	2024.1.14	https://www.hnsfjy.cn/jwc/page/contentshow.aspx?id=20240114100814712&page=1	
2	湖南省监狱管理局、戒毒管理局参与湖南司法警官职业学院高等职业教育人才培养年度报告（2023 年度）	2024.1.14	https://www.hnsfjy.cn/jwc/page/contentshow.aspx?id=20240114101219305&page=1	

内容真实性责任声明

学校对 湖南司法警官职业学院 高等职业教育
质量报告（2023 年度）及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明。

单位名称（盖章）：



法定代表人（签名）：

刘最斌

2024年1月14日

湖南司法警官职业学院 高等职业教育质量报告（2023 年度）

前 言

根据教育部职成司、湖南省教育厅《关于做好高等职业教育质量报告（2023 年度）编制、发布和报送工作的通知》要求，以服务湖南“三高四新”战略为出发点，结合“立足司法行政、面向政法系统、服务法治建设”的办学定位，湖南司法警官职业学院在充分调研分析和认真总结提炼的基础上，编制了《湖南司法警官职业学院高等职业教育质量报告（2023 年度）》，反映了学院在人才培养、服务贡献、文化传承、国际合作、产教融合、发展保障等方面的发展改革成效，也客观分析了持续发展所面临的挑战，如实反映了学院的人才培养质量和办学水平。2023 年度，学院围绕“创双高、办本科”目标，抓重点、攻难点、创亮点，首次承办了湖南省“楚怡杯”学生技能竞赛 2 个赛项。学生技能竞赛获得国赛“一等奖”的历史性突破。2023 届毕业生专升本录取率 30.44%，位居全省高职院校前列。全年共有教育部职教司及 11 个省级政法、司法院校 13 批次来学院考察交流学习，在同行业学院发挥的影响力明显提升。

目 录

1. 人才培养	1
1.1 党建引领	1
1.1.1 强化政治引领，筑牢思想根基	1
1.1.2 夯实党建基础，凝聚育人力量	3
1.1.3 党建共建聚合力，同心携手促发展	4
1.2 立德树人	5
1.2.1 强化思想政治引领，培根铸魂育新人	5
1.2.2 坚持“三全育人”工作布局，打造警字品牌示范推广	7
1.2.3 注重劳动实践教育，促进学生全面发展	9
1.2.4 关注学生成长发展，提升学生身心素质	9
1.3 教育教学	12
1.3.1 “创双高、办本科”，专业建设新突破	12
1.3.2 “重培育、结硕果”，课程建设新高度	15
1.3.3 “能主持、善参与”，资源建设有新貌	15
1.3.4 “健机制、树典型”，师资建设聚活力	15
1.3.5 “凝特色、展示范”，改革方法树品牌	16
1.4 学生发展	17
1.4.1 “从警梦、创青春”在校体验满意度高	17
1.4.2 “稳就业、有提升”就业质量逐年增	18
1.4.3 “一带一、孵项目”创新创业有实招	21
1.4.4 “强技能、抓实战”，师生竞赛创新高	22
2. 服务贡献	24
2.1 服务行业企业	24
2.1.1 开展高质量培训——求精、求新、求拓做好培训工作	24
2.1.2 服务企业创新发展	26
2.2 服务地方发展	27
2.2.1 服务湖南“三高四新”美好蓝图	27
2.2.2 服务新兴优势产业链	29
2.3 服务乡村振兴	30
2.3.1 培养培训	30
2.3.2 技术服务	31
2.3.3 帮扶服务	31

2.4 服务地方社区	33
2.4.1 服务全民终身学习	33
2.4.2 服务社区建设	35
2.5 具有本校特色的服务	35
3. 文化传承	37
3.1 传承中华优秀传统文化	37
3.1.1 挖掘文化资源,做好结合文章	37
3.1.2 注重文化育人,注重融入教育教学	38
3.1.3 丰富形式,推动文化传承活动出新出彩	38
3.1.4 激发师生内生动力,做好文化遗产保护传承	39
3.2 传承“湖湘”文化	39
3.2.1 “湖湘”文化精神传承	40
3.2.2 “湖湘”文化融入校园文化	41
3.2.3 “湖湘”文化传承路径拓展	43
3.3 传承“楚怡”职业教育精神	43
3.3.1 楚怡精神传承	43
3.3.2 “楚怡”项目建设	46
3.3.3 “楚怡”品牌打造	46
3.4.1 校园精神文化建设	48
3.4.2 校园物质文化建设	49
3.4.3 校园文化活动开展	49
4. 国际合作	51
4.1 留学生培养	51
4.1.1 发挥专业优势,寻招留学生机遇	51
4.1.2 注重规范管理,着手制度建设	51
4.1.3 依托科技和行业,创新人才培养模式	51
4.2 合作办学	52
4.2.1 响应国家政策要求,尝试推进境外合作	52
4.2.2 借助自身标准优势,助推标准推出去	53
4.2.3 加强领导,健全机制,推动国际交流与合作向纵深发展	53
4.3 标准、资源和装备建设及应用	54
4.3.1 依托“走出去”战略,助力湖湘司法标准出海	54
4.3.2 践行“一带一路”倡议,鉴定援外培训定行程	54
4.3.3 主动对接产业,服务区域经济社会发展	54

4.4 国（境）外办学	55
4.4.1 办学规模	55
4.4.2 办学模式	55
4.4.3 办学效益	55
4.5 助力“一带一路”建设	56
4.5.1 援外培训	56
4.5.2 协办发展中国家经济领域及惩治腐败研修班	57
4.5.3 文化交流	58
4.6 提升学生国际化素养	58
4.6.1 分层教学改革,提升学生双语水平	58
4.6.2 主动作为,培育国际化师资	58
4.6.3 以赛促学,积极参与国际化项目	59
5. 产教融合	61
5.1 平台建设	61
5.1.1 共建技术创新平台	61
5.1.2 共建市域产教融合联合体——校地合作:构建“共同体”,融入县域法治建设	63
5.1.3 共建行业产教融合共同体	64
5.2 基地建设	66
5.2.1 产业学院	66
5.2.2 开放型区域产教融合实践中心	68
5.2.3 校企合作典型生产实践项目	69
5.3 合作育人	70
5.3.1 现场工程师培养	70
5.3.2 中国特色学徒制	71
5.3.3 多样化订单培养	72
6. 发展保障	73
6.1 政策保障	73
6.1.1 《意见》等的出台助力职业教育高质量发展	73
6.1.2 省委省政府全力推进职业教育内涵式发展	73
6.1.3 立足行业特色,为法治湖南建设贡献力量	73
6.2 质量保障	74
6.2.1 持续推进教学工作诊改	74
6.2.2 不断完善“三查三评”制度	75

6.2.3 建立健全教学管理制度	76
6.3 经费保障	76
6.3.1 生均财政拨款	76
6.3.2 生均学费	76
6.3.3 举办者投入	77
6.3.4 绩效评价	77
7. 面临挑战	78
7.1 满足行业需求，申办本科教育时不我待	78
7.2 引领行业发展，强化科研创新势在必行	78
7.3 适应行业变化，推动数字化转型如箭在弦	79
附表：	
表 1：人才培养质量计分卡	80
表 3：教学资源表	81
表 4：服务贡献表	82
表 5：国际影响表	83
表 6：落实政策表	84

表目录

表 1-1	学院近三年毕业生入学、毕业心理普查一级心理问题学生占比·····	11
表 1-2	专业与专业群布局结构表·····	12
表 1-3	学院 2020-2023 年度金苹果专业近三年排名·····	13
表 1-4	2021-2023 年学生技能竞赛获奖数量统计·····	22
表 6-1	2023 年学院项目建设内容与经费统计附表·····	77

图目录

图 1-1 学院召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会	2
图 1-2 矫正教育学系教师党支部授牌领奖	4
图 1-3 长沙县泉塘街道于在学院开展校地党建人才联盟观摩会	5
图 1-4 学院学生获湖南省第九届大学生思想政治理论课研究性学习成果展示竞赛一等奖	6
图 1-5 学院思政教育经验成效先后被《中国社会科学报》宣传报道	6
图 1-6 习近平法治思想研究中心开展基层法治调研	7
图 1-7 警院青年行之学生下乡为小学生开展普法、防溺水宣传教育	8
图 1-8 品格优势树作品	12
图 1-9 主动人际沟通作品	12
图 1-10 2023 年司法行政警察类专业人才培养方案（修订）专家论证会现场	14
图 1-11 2023 年 1 月起至 2023 年 11 月每月平台访问量	15
图 1-12 学院 3 个教师团队在 2023 年“楚怡杯”湖南省职业院校教师职业能力竞赛教学能力比赛中获一等奖	17
图 1-13 在校生满意度调研结果统计图	18
图 1-14 近 3 年毕业生就业率统计图	19
图 1-15 近 3 届毕业生就业起薪点统计图	20
图 1-16 近三年雇主满意度情况统计表	21
图 1-17 2023 年全国职业院校技能大赛（高职组）司法技术赛项一等奖获奖合影	23
图 2-1 2023 年全省监狱系统的新警劳动改造及生产组织管理技术培训班图	26
图 2-2 湖南司法警官职业学院法律事务教研室集体学习研讨图	28
图 2-3 刑事侦查技术专业群对接产业逻辑图	29
图 2-4 益阳南县大学生送法下乡现场暨湖南省大学生送法下乡启动仪式	30
图 2-5 帮扶黄茅村开展工作的写照图	32

图 2-6 湖南司法警官职业学院 2023 年暑期“三下乡”社会实践活动图	33
图 2-7 湖南司法警官职业学院服务全民终身学习获奖证明图	34
图 2-8 泉星二小小法律明白人活动现场图	35
图 3-1 学院“用好红色资源 落实立德树人根本任务”案例被《光明日报》报道	37
图 3-2 2023 年学院“水墨校园”绘画比赛	38
图 3-3 “警院之声”第 14 届炫彩缤纷风采秀暨学生社团文艺汇演融入中华文化	39
图 3-4 肖健平副院长、胡小红副馆长共同为基地揭牌	40
图 3-5 第六届全国大学生武术散打锦标赛教练员、参赛选手合影	41
图 3-6 学院党委到徐特立故居开展学习教育活动	42
图 3-7 青年志愿者协会组织参观长沙市党史馆	42
图 3-8 矫正教育学系开展公益捐赠活动	43
图 3-9 青年志愿者协会开展禁毒宣传志愿服务活动	44
图 3-10 学院高职教育“二十年”教学成果展	45
图 3-11 巾帼劳模走进学院宣讲	46
图 3-12 2023 年第一期青年教师论坛	47
图 3-13 学院第十七届“尚武杯”散打锦标赛在警训楼举行	48
图 3-14 学院校园文化艺术节首届金秋大合唱圆满落幕	50
图 4-1 学院教师参加中非职业教育合作研讨会	52
图 4-2 中国—东盟地区刑事司法教育研讨会线上会场	53
图 4-3 全国司法职业教育教学指导委员会司法技术专业委员会工作会议暨监狱治理现代化研讨会现场	55
图 4-4 湘警职院协办的发展中国家经济领域及惩治腐败研修班	56
图 4-5 发展中国家经济领域及惩治腐败研修班结业典礼	57
图 4-6 湖南司法警官职业学院罗旭教授等在发展中国家	59
图 4-7 2023 年一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛荣誉证书	59

图 4-8 2023 年一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛优秀组织奖·····	60
图 5-1 全国司法职业教育教学指导委员会司法技术专业委员会工作会议暨监狱治理现代化研讨会开幕式·····	62
图 5-2 校地合作开展南县“法律明白人”培育试点·····	64
图 5-3 2023 年省直监狱系统新警劳动改造及生产组织管理技术培训班·····	66
图 5-4 现代公共安全产业学院组织架构·····	67
图 5-5 2023 年社区矫正专业人才培养研讨·····	69
图 5-6 校企合作典型性生产项目——监狱企业生产技能教学实训项目·····	70
图 5-7 学院与浙江台谊消防股份有限公司联合培养建筑消防技术现场工程···	71
图 5-8 湘警职院院长刘最跃率队赴湘安科技有限公司考察·····	72
图 6-1 学院首次教学督导结果反馈会·····	75

案例目录

案例 1-1 学院召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会·····	1
案例 1-2 矫正教育学系教师党支部获评全省司法行政系统示范党支部·····	3
案例 1-3 校地融合, 共建“双向”服务平台·····	4
案例 1-4 习近平法治思想研究与实践落地生根·····	6
案例 1-5 构建“14322”“三全育人”工作体系·····	8
案例 1-6 “5.25 我爱我”, 我们都要学会爱自己·····	11
案例 1-7 学院召开 2023 年司法行政警察类专业人才培养方案(修订)专家论证会·····	14
案例 1-8 持续完善师德师风建设体系, 选树宣传优秀教师典型·····	16
案例 1-9 再创佳绩! 学院在教师教学能力比赛获三个省一等奖·····	17
案例 1-10 深入推进分层分类管理, 着力打造育人标杆·····	18
案例 1-11 首次参赛拿下国一! 湘警职院这支队伍真行·····	23
案例 2-1 风正时济扬帆起——全面启动与万安达集团在培训方面的战略合作·····	25
案例 2-2 新时代 新雷锋——湖南司法警官职业学院法律事务教研室: 传承雷锋精神 做新时代法治服务的践行者·····	28
案例 2-3 湖南百校千场万名大学生普法志愿者送法下乡活动·····	30
案例 2-4 让藏蓝青春在基层“一路生花”——湖南司法警官职业学院 2023 年暑期“三下乡”社会实践活动成效显著·····	32
案例 2-5 用优势专业普及群众之识, 以法治服务提质社区之治——湖南司法警官职业学院服务全民终身学习·····	34
案例 2-6 青少年法治教育·····	35
案例 3-1 拓展第二课堂 积极开展学生“人文素质通识类”系列活动·····	38
案例 3-2 奋进新征程 巾帼绽芳华 巾帼劳模走进学院宣讲·····	45

案例 3-3 学院举行第十七届“尚武杯”散打锦标赛·····	48
案例 3-4 学习二十大 永远跟党走 奋进新征程 学院校园文化艺术节首届金秋大合唱圆满落幕·····	49
案例 5-1 校校联盟 司法技术类专业聚力同行·····	62
案例 5-2 校地合作办学，服务基层法治建设·····	63
案例 5-3 混合所有，互利共赢，共建法律执行行业产教融合共同体·····	65
案例 5-4 构建 1+1+N 产业生态合作模式·····	67
案例 5-5 多元参与、市场驱动，共建法律执行对象监管与矫正实践中心·····	68
案例 5-6 校企合作，共建监狱企业生产技能教学实训项目·····	69
案例 5-7 校企合作，共育高素质建筑消防技术现场工程师·····	71
案例 6-1 学院首次教学督导结果反馈会·····	74

1. 人才培养

1.1 党建引领

学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，紧紧抓住立德树人根本任务，全力推进“四强”党支部建设，充分发挥基层党组织在政治引领、推动发展、服务师生、凝聚人心等方面的政治核心作用，确保全院上下始终在思想上、政治上与党中央保持高度一致，努力以高水平党建和思想政治工作培根铸魂，为学院“创双高 办本科”提供坚强政治保障。

1.1.1 强化政治引领，筑牢思想根基

一是推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走深走实。学院党委始终坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，组织制定学院主题教育实施方案及理论学习、调查研究等方案，将各项任务有机融合、一体推进，以“原文原著系统学、集中领读重点学、聚焦专题研讨学、红色教育现场学、专家讲座引导学、领导班子带头学”，不断增进全院师生对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，切实做到做到学有所思、学有所悟、学有所获、学有所用。

案例 1-1 学院召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会

4月12日下午，学院召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会。院党委书记、主题教育领导小组组长李梓楠主持会议并作动员讲话。学院精心制定主题教育的实施方案及读书班工作方案，组织1次开班动员、4次专题辅导、4次集中自学、4次专题研讨、编制主题教育应知应会手册1本，发放《习近平著作选读》等学习资料500本。开展以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干专题研讨。精心制定主题教育的实施方案及读书班工作方案，共计完成11场专题讲座。



图 1-1 学院召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会

(案例来源：湖南司法警官职业学院官网)

二是入脑入心学,从党的二十大精神中汲取思想伟力。充分利用思政课教学、主题党团日活动等渠道,广泛开展宣讲活动,专职教师、辅导员、学生共同组建师生宣讲团,实现宣讲全覆盖。依托警院青年汇、院系青马班、专题讲座、青年大学习等形式,组织学生干部认真学习交流研讨。引导师生开展阅读推广活动,推动党的二十大精神在学院师生思想上落地生根。为深入学习贯彻党的二十大精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想,营造浓厚学习氛围。四系在 2023 年上半年开展的入党积极分子培训课程中,安排 1 个晚上分组开展读书研讨活动,四系教师党员分组到现场进行指导。培训学员结合学习内容和个人学习、生活谈学习体会。有效引导培训学员承担新时代使命担当,在新征程上书写新篇章。

三是坚持政治标准,强化思想引领。坚持把政治标准放在首位,严把党员发展的“每一道关口”。严格执行发展党员程序,制作党员发展流程图,建立发展党员工作常用文体规范文本,突出抓好入党积极分子的培养考察,着力解决好思想入党问题。指导各院系开展好入党教育和入党积极分子培训,2023 年共计组织培训入党积极分子 624 名,发展对象 120 名,新发展学生党员 100 名。把思想引领、党性修养、价值塑造贯穿学生党员教育管理的各个环节、各个阶段,让学生在组织生活中接受教育、锤炼党性、增强本领、成长成才。

1.1.2 夯实党建基础，凝聚育人力量

一是配强配齐班子成员。树牢“一切工作到支部”的鲜明导向，着力建设政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强的“四强”党支部，激发基层党组织活力，助推教育教学发展。精心选配的7名教师支部书记在组织建设、教学科研、思政育人等多条战线上发挥“头雁”效应，学院教师支部书记实现100%“双带头人”，四系学工党支部组织员配备率100%。

二是推进“党建+”工作模式全覆盖。坚持聚焦中心任务，强化党建引领，围绕推进学院“创双高 办本科”建设目标，构建“党建+”工作模式。今年实现学院23个党支部“党建+”党建特色工作项目全覆盖。进一步推动党的建设与各项业务工作特别是中心工作紧密结合，注重将党建成果转化为业务成果，在专业建设、人才培养、产教融合等方面发挥重要作用，将党组织和党员力量转化为推动事业发展的强大力量，推进党建业务双融双促。

三是全面推进争优创先。深入实施新时代高校党建示范创建和质量创优工作，年初，获评全省“对标争先”项目高校党建工作标杆院系1个、样板支部1个、教师党支部书记“双带头人”标兵1名，青年教工党员示范岗1名。12月，矫正教育学系教师党支部评选为省直司法行政系统示范支部。积极推送优秀党员先进事迹，做好先进典型的深度宣传与跟踪报道，坚持把典型引领作为重要推动力，引导师生自觉做中国特色社会主义的坚定信仰者和忠实实践者，汇聚学院高质量发展合力。

案例 1-2 矫正教育学系教师党支部获评全省司法行政系统示范党支部

在2023年省直司法行政系统党委书记抓基层党建工作述职评议暨模范机关创建工作推进会上，学院矫正教育学系教师党支部获评全省司法行政系统示范党支部。矫正教育学系教师党支部以党的政治建设为统领，着力推动基层党建工作提质创优，围绕学校党建工作思路，从求真务实、体现特色、注重实效入手，促进党建与业务深度融合，充分发挥党支部战斗堡垒作用和支部党员先锋模范作用。支部工作成绩斐然，先后立项省级教育质量工程项目10个，有效丰富了学院办学内涵；支部与省监狱管理局共建实训室1个，与全省9家监所单位共建合作育人基地，为全省监所单位解决难点课题项目12个，服务全省监狱、戒毒警察培训1万余人。

共联，双重学习考察”的顶岗实习阶段学生党建工作体系，确保顶岗实习期间教育不断线、发展不中断、培养不终止，解决学生在顶岗实习阶段思想政治工作的“真空”状况，实现以党建引领抓实习管理，促进党建工作与业务工作深度融合。



图 1-3 长沙县泉塘街道于在学院开展校地党建人才联盟观摩会

(图片来源：湖南司法警官职业学院官网)

1.2 立德树人

1.2.1 强化思想政治引领，培根铸魂育新人

近年来，学院政治学教研部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，通过“党建引领强队伍”“教学创新强内涵”“服务社会强科研”，着力打造马克思主义理论教学、研究、宣传和人才培养的坚强阵地，精心培育特色鲜明的新时代法治人才思政教育品牌，落实立德树人根本任务，思政教育教学标志性成果不断涌现，育人成效显著。2023年，持续推进湖南省普通高校思政课“金课”和“芙蓉计划”——高校优秀思想政治工作者项目建设；成功立项湖南省“楚怡”思政教育教学创新团队；立项校级以上思政教育研究项目6项，其中湖南省社科基金重点项目1项，湖南省高校思想政治工作质量提升工程——高校思想政治工作精品项目1项；教师在《湖南日报理论版》等刊物上发表学术成果10篇；学生获湖南省第九届大学生思想政治理论课研究性学习成果展示竞赛一等奖1项，二等奖1项，三等奖2项；教师获湖南省职业院校教师教学能力竞赛公共基础组一等奖1项、省教育厅“党的二十大精神融入高校思想政治理论课教学设计大赛”三等奖1项。学院思政教育经验成效先后被《光明日报》《中国社会科学报》宣传报道。



图 1-4 学院学生获湖南省第九届大学生思想政治理论课研究性学习成果展示竞赛一等奖

(图片来源：湖南司法警官职业学院官网)



图 1-5 学院思政教育经验成效先后被《中国社会科学报》宣传报道

(图片来源：湖南司法警官职业学院官网)

案例 1-4 习近平法治思想研究与实践落地生根

为深入贯彻落实习近平法治思想和中央全面依法治国工作会议精神，落实教育部推进习近平法治思想进教材、进课堂、进头脑工作部署，学院从 2022 年春季学期起，在全国同类

院校和全省高职院校中率先将《习近平法治思想概论》（32课时，2学分）作为必修课程纳入教学体系。2023年，学院以习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育和巩固主题教育成果为契机，通过“揭牌挂帅”，成立了习近平法治思想研究中心。一年来，研究中心积极对接行业，联合全省高校“法润三湘大学生普法志愿者联盟”，以法治教育为突破口，以大中小学思政课一体化为抓手，推动以党建为引领的“政校行企家社”协同的大思政工作体系建设，实现了从“无”到“有”、从“有”到“优”的跨越式发展。主要成果：立项横向项目2个，到账经费20万元；在光明日报等刊物发表文章4篇；组织大中小学老师、律师、法官、在校学生录制《习近平法治思想学习纲要》《习近平法治思想学习问答》宣讲视（音）频38个；组织举办了来自17所高校的50余名大学生送法下乡志愿者骨干培训班；组织300多名在校生参加3次法院庭审旁听，高院抖音直播受益人数100万+；在新湖南号分享20多篇文章，阅读量300万+。



图 1-6 习近平法治思想研究中心开展基层法治调研

（案例来源：湖南司法警官职业学院官网）

1.2.2 坚持“三全育人”工作布局，打造警字品牌示范推广

深入开展主题教育活动。今年，学院坚持以学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神为主线，开展“学习二十大 永远跟党走 奋进新征程”系列主题教育活动，运用区队主题班会、警院之声广播站、青春司警微信公众号

等平台，多渠道多形式宣传习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神，开展演讲、辩论、征文、社团骨干座谈、青马学员研讨等系列活动，重点打造“警院青年说”“警院青年行”“警院青年汇”“警院青年志”等思政品牌。全院各团支部每月开展思想政治学习和网上“青年大学习”活动，全院学生累计完成率达95%。各类活动运用学生喜闻乐见的方式，着力提升学生的政治理论水平。



图 1-7 警院青年行之学生下乡为小学生开展普法、防溺水宣传教育

(图片来源：湖南司法警官职业学院团委)

发挥榜样示范引领作用。在学生中，持续深化开展青年马克思主义者培养工程，形成了“目标明晰、方式多样、体系完备、师资优质”的青马工程格局。持续推进学生党、团示范岗建设，扎实开展践行社会主义核心价值观“身边榜样”、“学生服务明星”评选、年度“五四表彰”等系列活动，组织开展学生榜样宣讲线下分享会2次。建立健全先进典型激励和培育机制，紧扣热点事件、关键节点做好先进典型事迹宣传，专访了徒手砸窗救人的18级刑侦专业毕业生张含等先进典型，用青春榜样的故事激励教育大学生，引导广大青年学生争做“六有”大学生。

案例 1-5 构建“14322”“三全育人”工作体系

围绕立德树人、德法兼修育人目标，凝炼警务化管理育人特点，以“铸警魂、强警技、德法兼修”为育人理念，推进“14321”育人模式，落实“五横十纵”建设内容。“1”指高素质警务实战型人才目标；“4”指“四联”，即学院领导联系系部、中层领导联系区队、辅导员联系班委和队委会联系宿舍；“3”指“三导”，即校内外导师辅导、心理团队开导和创新创业指导；“2”指“两个融合”，即德法融合和校狱（局）融合；“2”指“双成教育”，即指成人教育和成才教育。

围绕“五横十纵”促进提升。五横为德育铸魂、智育固本、体育强健、美育浸润和劳育

淬炼，十纵为课程、科研、实践、文化、网络、心理、管理、服务、资助和组织等育人作用。构建通识教育、思政课程、课程思政和日常思政融汇的德育体系，形成专业教育、校狱培育、科教协同的智育体系。

三阶递进全方面育警铸魂。按照学生成长特性，区分德智体美劳差别，逐级提升学生能力。第一阶段，从理想信念行为习惯、职业基础知识、健康体育、欣赏与发现美、日常生活劳动等方面培育。第二阶段，凸显职业意识团队精神、核心技能知识、专业体育技能、创造美、生产劳动等方面培育。第三个阶段，从择业观创业观、综合技能知识、综合体能训练、精神与信念美、服务性劳动等方面培育。

（案例来源：湖南司法警官职业学院刑事司法系）

1.2.3 注重劳动实践教育，促进学生全面发展

劳动教育是教育体系的重要内容，也是学生成长的必要途径。根据《中共中央国务院关于全面加强新时代大中小学劳动教育的意见》要求，为培养大学生正确劳动价值观和良好劳动品质，提高大学生劳动素养和综合素质，造就适应社会主义现代化建设事业需要的“德、智、体、美、劳”全面发展的合格人才。2022年，学院出台了《湖南司法警官职业学院学生劳动教育实践教学实施办法》（湘警职院发【2022】8号）从2022年上学期开始，学院将《劳动教育》课程作为公共基础必修课程纳入各专业人才培养方案，构建“理论+实践”相结合的教学模式，其中劳动实践周按1学分/周计，学时为30学时/周。在院内建立有校园公共区、办公楼、教学楼、实训楼、警训楼、拓展训练场、图书馆等7个劳动教育基地，学生每天在劳动教育基地轮流打扫卫生、清洁场地。学生的劳动实践课的成绩以劳动效果成绩与操行考核成绩综合评定，分为为优、良、及格和不及格四个等级。

1.2.4 关注学生成长发展，提升学生身心素质

近两年来，学院坚持以“关注学生心理健康，培养学生积极心态”为第一目标，将积极心理学理论引入学院心理健康教育的“课程教学、实践活动、辅导咨询、危机干预”四个环节，形成四位一体的积极心理健康教育工作模式，全方位帮助学生培养积极心态，提升心理素质。

1.2.4.1 引入积极心理学理论，完善课程设计考核

在《大学生心理健康教育》课程教学中，心理健康教育课程教师增加课前课中手语操、正念扫描等积极情绪训练，并在课程考核中增加“小组合作制作心理健康教育宣传视频”和“每天撰写‘快乐的三件事、感谢的人、感恩日记’”两项内容，这是学院首次将日常生活中积极思维习惯的养成正式纳入课程考核。

1.2.4.2 创新心理实践活动，培养学生积极心态

开展以“阅己悦己越己，成就更好自己”为主题的精神卫生日和“爱自己，从心开始”大学生心理健康日主题实践活动，在学院开展心理健康主题班会、心理素质拓展运动会、心理征文比赛、“身边‘心’故事”心理微电影比赛、“与压力同行，与健康为伴”心理讲座、21天积极心态养成赛等传统活动基础上，今年增加“品格优势树”、“主动人际沟通”等活动，帮助学生养成积极思维习惯的同时，引导学生关注和发现自身和身边重要他人的优点，形成积极主动的人际交往模式。

1.2.4.3 优化咨询设备技术，提升学生积极品质

学院通过分发咨询预约钥匙扣、制作心理健康教育宣传栏、开通“湘警职院微信公众号”等加大心理咨询预约宣传力度，做到学院咨询预约宣传全覆盖无死角。同时学院新建心理咨询预约接待室、个案咨询室、沙盘游戏室、心理测量室等心理咨询功能室，购置测评系统、音乐放松椅、正念精灵、电子沙盘、智能互动宣泄仪等心理设备，改善了学生咨询环境。咨询中，咨询团队运用沙盘游戏、曼陀罗绘画、房树人绘画等心理咨询新技术，引导学生关注自身内在积极动机、优势和潜能，增强学生内心秩序感。

1.2.4.4 完善心理干预机制，增强危机干预实效

今年6月，学院制定《心理问题学生复学工作细则》，与省脑科医院建立心理问题学生医院就诊绿色通道，完善学院心理危机干预机制。通过系部定期汇报、新生和毕业生心理普查，动态管理学院一级心理危机学生库。对纳入一级心理危机库的学生，运用正念扫描、“快乐的三件事”、“感恩日记”“感谢的三个人”、“我的幸福档案”、“乐观归因ABCDE”、“拥抱失败”等积极心理咨询技术，帮助学生体验幸福、被爱等积极体验，提升学生心理素质。

1.2.4.5 学生心理素质持续向好

学院坚持以培养学生积极心态为目标，坚持四位一体的积极心理健康教育工作模式，学生心理素质得到持续提升。我们对学院近三年毕业的学生，入校和毕业时的心理测评结果进行对比，发现一级（严重）心理问题学生占比结果如下（见表 1-1）。

表 1-1 学院近三年毕业生入学、毕业心理普查一级心理问题学生占比

学生毕业届次	普查时间	一级心理问题学生占比 (%)
2021 届	新生入学	8.11
	毕业前	5.19
2022 届	新生入学	10.32
	毕业前	2.5
2023 届	新生入学	3.6
	毕业前	2.1

（数据来源：学院学工处心理健康教育中心）

2022 级学生心理健康普查参与率为 100%，心理健康率为 88%，心理健康中心回访率为 15%，学院十多年保持未发生一起因心理危机导致的重大事故。

案例 1-6 “5.25 我爱我”，我们都要学会爱自己

经过长达近一个月的活动，学院第十六届 5.25 心理健康月活动圆满结束，本次活动以“爱自己，从心开始”为主题，主要通过号召全院学生参与心理健康系列活动，帮助学生提升心理素质，培养积极乐观、自尊自信的良好心态。

本次活动时间长近一个月，活动内容丰富，主要在往年传统活动，如心理健康主题班会、心理素质拓展运动会、心理征文比赛、心理微电影比赛、心理讲座、21 天积极心态养成赛等基础上，增加了“品格优势树”、“主动人际沟通”等活动，帮助学生养成积极思维习惯的同时，引导学生关注和发现自身和身边重要他人的优点，形成积极主动的人际交往模式。

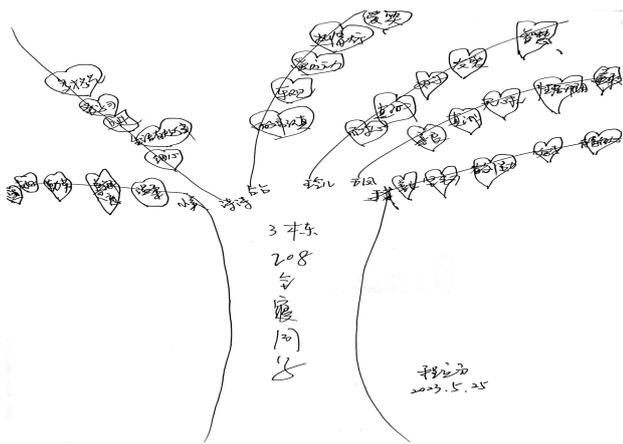


图 1-8 品格优势树作品

作业打卡：主动人际沟通
22级工训 小米粒

2023.5.22

今天和爸妈联系了，和爸妈是爸妈主动联系我。
和爸妈聊了学校作业，要求每个同学每天联系一个最想联系和最少联系的人，想想自己少少的打电话给爸妈打电话给自己，就觉得俗不可耐，觉得他们很唠叨，爸妈很开心，说终于在不是要钱的时候想起他们了。和爸妈说了快放假了，想吃妈妈做的糖醋排骨，老妈说“回家了就给你做”那回到家还想吃些啥，那我在学校想起美食却吃不到而全部报了一通菜单名。哈哈哈哈哈。开心。

图 1-9 主动人际沟通作品

(案例来源：湖南司法警官职业学院官网)

1.3 教育教学

1.3.1 “创双高、办本科”，专业建设新突破

以“校局联盟、校狱（所）合作”机制创新为切入点，形成了“依托集团平台，校狱（所）深度合作，敏捷响应市场，柔性订单培养”的专业群发展机制，通过重点开发和整合面向现代司法行政行业领域的专业，按照专业基础相通、技术领域相近、职业岗位相关、教学资源共享、就业面向相近的原则，形成了以刑事执行专业群为核心，以司法技术专业群、司法应用群为支撑，以社会管理与服务专业群为拓展的集群发展格局（见表 1-2）。其中，刑事执行专业立项为省级高水平专业群，司法技术与司法应用 2 个专业群立项省级特色一流专业群。推行专业排名激励措施，动态关注专业在全国司法行政行业的排名变化，其中司法鉴定专业 2022 年以来在金苹果专业排名中名列全国第一（见表 1-3）；在中国“软科”教育评价平台中国大学排名中，学院在全省 84 所高职高专院校中排名 22 位。

表 1-2 专业与专业群布局结构表

序号	专业群名称	核心专业	专业群立项情况
1	司法技术	刑事侦查技术	省级特色一流专业群
2	司法应用	法律事务	省级特色一流专业群

3	刑事执行	刑事执行	省级高水平专业群
4	社会治理与服	社会工作	院级高水平专业群

(数据来源: 湖南司法警官职业学院专业群立项文件)

表 1-3 学院 2020-2023 年度金苹果专业近三年排名

序号	系部	专业	学校数量	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
1	刑事司法系	司法鉴定技术	12	3	2	1	1
2		刑事侦查技术	13	1	1	2	3
3		司法信息安全	14	5	3	4	7
4		建筑消防技术	116	/	/	/	28
5	法律系	法律事务	69	3	4	4	4
6		社区矫正	18	6	8	5	6
7		法律文秘	28	10	11	11	14
8	矫正教育学系	行政执行	16	8	8	/	/
9		司法警务	19	8	9	9	7
10		刑事执行	19	6	4	5	6
11		心理咨询	34	/	14	11	10
12	管理系	社会工作	67	/	/	13	12
13		行政管理	38	/	19	8	6
14		公共事务管理	16	6	5	5	4
“/”代表无名次, 没上榜							

(数据来源: 表格数据来源于金苹果评价网)

案例 1-7 学院召开 2023 年司法行政警察类专业人才培养方案（修订）专家论证会

为科学制定司法行政警察类专业特色人才培养方案，进一步提升人才培养质量，7 月 14 日，学院组织召开 2023 年司法行政警察类专业人才培养方案（修订）专家论证会。来自省监狱管理局以及省津市监狱、省德山监狱、省坪塘强制隔离戒毒所、省女子强制隔离戒毒所等 9 个监所单位的监区、狱政狱侦、信息中心等一线民警和校内 4 名专家参加论证会。会议由院党委副书记、副院长罗旭主持。

一直以来，学院四个司法行政警察类专业没有开设统一的监所业务基础课程，为维护学生入警招录考试的公平性，今年决定由这四个专业共建《监所业务知识》，并将其纳入 2023 年人才培养方案修订范围。刑事司法系副主任杨忠玉就开设专业拓展课程《监所业务知识》的时代背景、知识构成、课时分配和融入专业注意事项等方面进行汇报，各专业负责人结合自身实际分别阐述本专业 2023 年人才培养方案。与会专家展开积极研讨，并提出了宝贵意见。

人才培养方案是组织教学工作的重要依据，是提高学生培养质量的重要环节。罗旭副院长充分肯定了此次会议成果，对下步工作提出三点要求：一是提高思想认识，将此次人才培养方案修订与党的二十大提出“全面提升人才自主培养质量，着力造就拔尖创新人才”要求相结合，为党育人、为国育才；二是对标对表要求，紧扣人才培养方案制定依据，吃透政策精神和专家意见，成立工作专班，统筹兼顾，积极完善，提高方案针对性和可行性；三是提炼校本特色，深化校狱（所）协同，精准开发校本课程教材，打造司法行政警察类专业内部资源共享的共同成长模式。



图 1-10 2023 年司法行政警察类专业人才培养方案（修订）专家论证会现场

（案例来源：湖南司法警官职业学院官网）

1.3.2 “重培育、结硕果”，课程建设新高度

持续落实课程思政示范金课、课堂革命、示范课堂、精品在线开放课程等一系列院级课程改革工程，培育省级项目。《刑事法律原理与实务》等4门课程立项了省级精品在线开放课程、《监狱执法与管理》等2门课程省级一流核心课程，刑事执行专业群教学资源库立项为省级教学资源库，课程与资源建设做到了省级申报立项率100%，精品课程立项数量在全省排名前三。

1.3.3 “能主持、善参与”，资源建设有新貌

截止到2023年12月27日，湖南司法警官职业学院网络教学平台总计开设在线课程1717门，其中2023年新建设的课程212门，学生每月上线人数最高达5795人，教师上线人次最高达220人，网络教学平台2023年访问量累计达到134941199次（见图1-11）。累计立项建设省级精品在线开放课程11门，国家级精品在线开放课程1门，省级专业教学资源库2个，主要参与国家级资源库建设2个。



图 1-11 2023 年 1 月起至 2023 年 11 月每月平台访问量

（图片来源：湖南司法警官职业学院官网）

1.3.4 “健机制、树典型”，师资建设聚活力

全院教职工 316 人，其中硕士 164 人，博士 2 人，高级职称 72 人，中级职称 119 人，双师 97 人。在队伍建设大调研的基础上，分析了学院队伍现状，着眼于学院未来五年的发展，制定了《湖南司法警官职业学院人才队伍建设发展规

划（2022-2027）》，为人才队伍建设高质量发展提供根本遵循。修订了《湖南司法警官职业学院关于高层次人才引进（聘用）办法》，最大限度调动了引进高层次人才在教学竞赛、科研项目申报、服务社会等方面的热情和参与度。出台了《湖南司法警官职业学院博士学位进修培养管理办法》，进一步加快教师队伍建设，推进学院专业建设和队伍可持续发展。与四系达成一致意见，根据专业需求广泛宣传发动，与湘潭大学、西南政法大学、湖南师范大学、中央司法警官职业学院等 10 余所学校研究生处进行了宣传与接洽，洽谈博士 8 人。2023 年，立项省级教学名师 1 名，名师工作室 1 个，专业教学创新团队 1 个，思政教学创新团队 1 个。

案例 1-8 持续完善师德师风建设体系，选树宣传优秀教师典型

一是扎实做好师德师风反馈信息核查工作。对师德师风联络员及信访渠道反馈的有关问题，联合纪检部门实地开展了信息核查工作，均不涉及师德师风方面的问题。二是全面摸排教职工从业情况。对 408 名教职工（含退休人员）进行了全面从业查询工作，经查，学院教职工均无违纪违规情况记录。在“师德师风宣传月”开展了师德师风系列宣传，编印了《师德师风学习手册》，通过横幅、展板、学习手册、典型案例，进一步引导广大教职工坚守立德树人初心使命。三是认真贯彻落实教育部“六项行动”。从政治建设、规则立德、专项整治、以案明纪等方面有针对性地开展了系列活动。

（案例来源于湖南司法警官职业学院组织人事处）

1.3.5 “凝特色、展示范”，改革方法树品牌

近 3 年来，学院以项目为依托，先后立项了“课程思政示范金课”7 门、“课堂革命典型案例”8 个、“示范课程”8 门、“教研教改项目”10 个、“新形态教材”27 本、“精品在线开放课程”30 门等院级教学改革项目。每个系部、每个教学团队在院级项目的培育下，都凝练了各自的特色与优势，树立了自己的品牌。通过开展“教研室质量建设年”“教研室质量提升年”的活动，将“一部门一品牌”的教学改革在全院推广示范，成就了一系列省级以上的教学成果。立项“楚怡”行动高水平教师队伍建设项目 4 项，其中教学名师、名师工作室双高建设指标项中的新突破；省级优质教材 1 本、省级核心一流课程 2 门、省级职业教育校企合作典型生产实践项目 2 个等改革项目，均为零的突破；另外，法律执行对象监管与矫正实践中心被省教育厅推荐为国家级区域开放型实践中心，有望实现国字号又一突破。

案例 1-9 再创佳绩！学院在教师教学能力比赛获三个省一等奖

7月20日，2023年“楚怡杯”湖南省职业院校教师职业能力竞赛教学能力比赛在湖南机电职业技术学院落下帷幕。学院监所突发事件处置、大学语文、思想道德与法治3个代表队凭借过硬的教学能力、扎实的教学功底、鲜明的教学特色分获公安与司法大类专业二组、公共基础课、思想政治理论课一等奖。同时，痕迹检验技术、体育（防卫术）、行政执法办案实务3个团队分获三等奖。这是学院在教师职业能力竞赛教学能力比赛中取得的又一次新突破。

近年来，学院坚持“以赛促教、以赛促研、以赛促改、以赛促建”，鼓励广大教师积极备赛参赛，在竞赛中提升素养、磨练技能，推进高水平、结构化教师教学团队建设。今后将持续深化教育教学改革，促进学院课程建设，全面提高人才培养质量，锚定“双高”建设和申办本科专业同步建设目标，以一域之光为学院全局添彩！



图 1-12 学院 3 个教师团队在 2023 年“楚怡杯”湖南省职业院校教师职业能力竞赛教学能力比赛中获一等奖

（案例来源：湖南司法警官职业学院官网）

1.4 学生发展

1.4.1 “从警梦、创青春”在校体验满意度高

通过 871 名在校生对学院教书育人、课程教学、管理服务等 5 个方面满意度的调研，结果显示满意度均在 93%以上，其中课程教学的思想政治理论课教学、

公共基础课教学、专业课教学满意度均在 95%以上。瞄准“标杆单位”“金字招牌”建设目标，以更高标准、更严要求开展学工处直属大队学生管理工作。

案例 1-10 深入推进分层分类管理，着力打造育人标杆

瞄准“标杆单位”“金字招牌”建设目标，以更高标准、更严要求开展学工处直属大队学生管理工作。一是**统一思想，增强身份认同**。按照集中住宿、集中管理的原则，将国控专业的男生和女生分别集中到 5 栋、6 栋住宿，并 3 次召开直属大队全体学生会议，对纪律作风、内务卫生、行为规范等方面提出具体要求，不断强化身份意识。二是**建制度严规矩，强化考核监督**。制定《湖南司法警官职业学院警察类专业学生教育管理实施方案（试行）》《学生工作处直属大队学生思政政治教育工作实施方案（试行）》《直属大队学生综合考评实施办法》等制度，从政治思想、纪律作风、内务卫生、路队队列、学风建设等方面制定具体标准，全面加强国控专业学生管理。三是**强化技能提升，推进由“管”到“育”**。联合系部开展警务技能比武、校外实践教学、演讲比赛，组织叠被子、队列比武，每月对实习生开展体能测试，每周组织在校生进行体能考核，不断提升学生警务技能和能说会写能力。四是**规范工作流程，压实管理责任**。制定《直属大队工作职责》《直属大队辅导员工作职责》，对大队和辅导员工作内容进行明确。建立日碰头、周例会制度，辅导员与任课老师定期联系机制，晚查寝、课堂巡查打卡制度，落实每周训话等，不断将责任压实压紧。

序号	指标	单位	① 2023年
1	① 在校生满意度	%	93.74
	其中：课堂育人满意度	%	93.96
	课外育人满意度	%	93.38
	思想政治课教学满意度	%	96.25
	公共基础课（不含思想政治课）教学满意度	%	95.89
	专业课教学满意度	%	96.39

图 1-13 在校生满意度调研结果统计图

（案例来源：湖南司法警官职业学院官网）

1.4.2 “稳就业、有提升”就业质量逐年增

1.4.2.1 毕业生就业去向落实率大幅升高

统计数据显示学院 2021-2023 届毕业生人数分别为：1537 人、1755 人和 1933 人，就业率分别为：2021 届 76.71%，2022 届 83.53，2023 届 91.05%（见图 1-14），三年上升了 14.34 个百分点，超过全省（含本科及高职院校）平均水平。今年以来，学院毕业生就业创业工作领导小组改设双组长制，就业创业工作重视程度进一步提升，统筹、组织和协调能力进一步增强。今年来，学院召开了 4 次全院性就业专项调度会，调动全院力量参与就业创业工作。教学线上，各教研室也分头组建就业创业促进工作团队，分专业、分区队开展就业促进工作。学院连续三年组织开展了毕业生就业意愿、家长就业预期以及用人单位问卷调查，通过云就业服务平台建立了三维度的就业指导基础信息库，依据大数据，科学制订并印发了《2023 届毕业生“暖心助飞”促就业行动方案》，部署了十大项共 50 条具体举措，协同推进“访企拓岗”“订单模式培养”“职业规划全程化”“促就业家校共建”、“就业色牌制精准帮扶”等工作，在促就业上取得了良好工作成效。

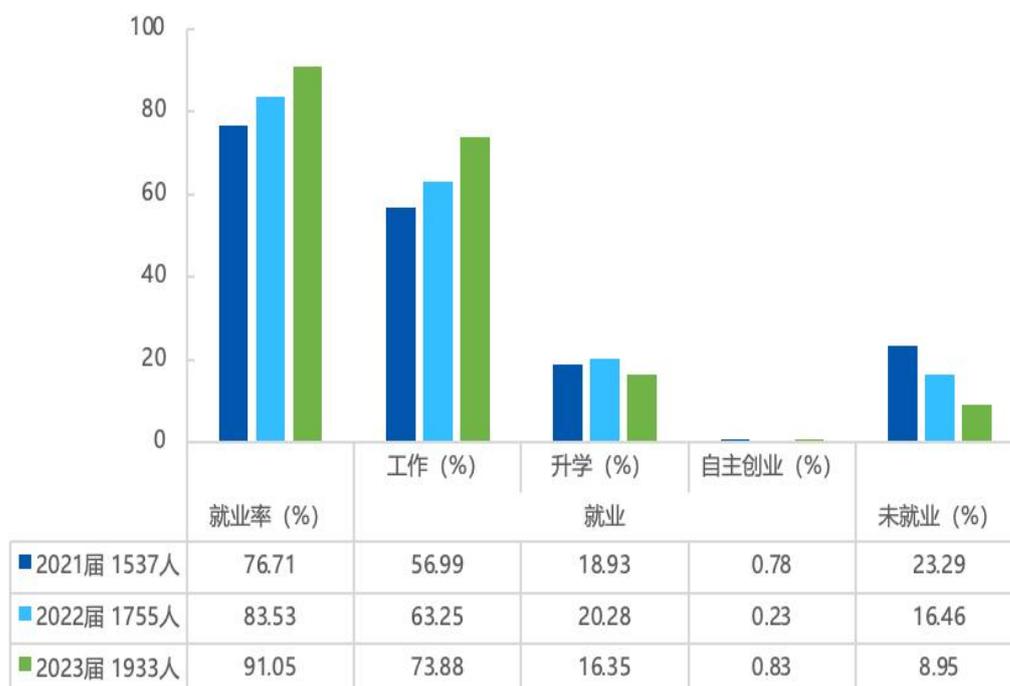


图 1-14 近 3 年毕业生就业率统计图

（数据来源：年度就业质量报告）

1.4.2.2 毕业生就业起薪点逐年增高

抽样调查显示：2021 届毕业生平均就业起薪点为 3516.32 元/月，2022 届毕业生平均就业起薪点为 4016.38，2023 届毕业生平均就业起薪点为 4387.00 元/月（见图 1-15），虽然近几年，受疫情和国际经济形势影响，国内经济增长也趋于放缓，但学院通过加强优质用人单位的访企拓岗，不断引入高薪资岗位，实施推进“订单培养”，强化学生就业竞争力提升，2023 届毕业生就业起薪点相比 2021 届还增加了 870.68 元，提升效果明显。



图 1-15 近 3 届毕业生就业起薪点统计图

（数据来源：高等职业院校人才培养工作状态数据采集与管理平台）

1.4.2.3 雇主满意度持续高位

学院主要通过寄发调查问卷、派人走访用人单位、云就业平台 app 调查等多种方式开展用人单位满意度调查。调查内容主要是用人单位对毕业生各项能力的评价，近三年调查结果如下：雇主对学院毕业生总体满意度显示为：2021 届 100%，2022 届 97.22%，2023 届 100%。可见用人单位对学院毕业生的非常青睐，反映学院毕业生：“政治素质好、纪律意识强、吃苦精神好，用得上、上手快、留得住，进入角色快、工作很可靠”等。（见图 1-16）。

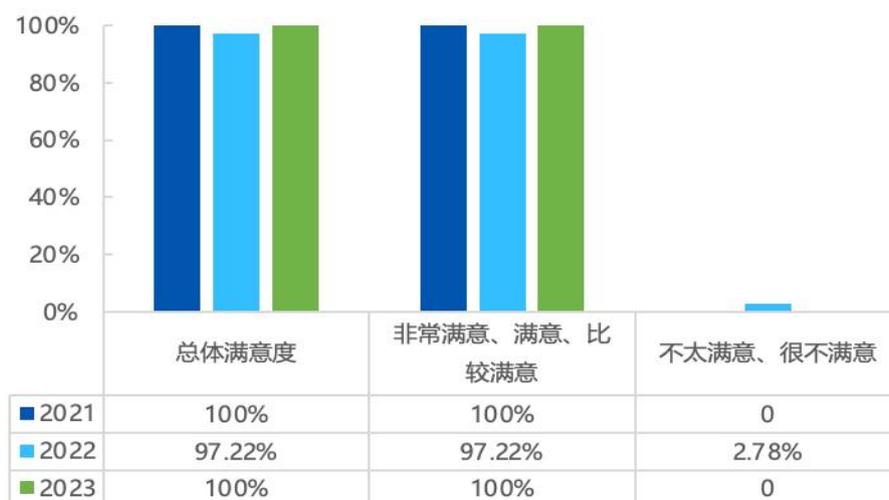


图 1-16 近三年雇主满意度情况统计表

(数据来源: 学院年度就业质量报告)

1.4.3 “一带一、孵项目”创新创业有实招

一是大学生就业创业指导和大学生创业基础纳入必修课程,聘请校友创业导师授课,分阶段、阶梯性排课,打破传统,将就业创业课程全部变革为理论+实践教学模式。二是引入“专业+创业”教学。学院依托实训中心建立了“社会治理创新创业实践中心”等6个专创融和创新创业实践中心,配置了必要的实验设备和材料,培养学生具备将不同学科及专业知识结合交融的能力,不断强化学生专创能力。三是组建了就业创业导师库,建立校友-创业学生“一带一”指导机制。学院遴选了39名优秀创业校友和行业专家入库,最近,又聘请了易红等第二批共15名创业校友担任学院就业创业指导师。蔡慧敏等6位校友则担任了学院孵化基地6个大学生项目的校友创业导师。其余导师除承担就业创业课程日常教学以及一些讲座外,还一对一指导学生“互联网+”、“黄炎培”、“创青春”等创新创业大赛项目。四是成立学生创新创业组织。学院成立了大学生就业创业促进协会。招就处为业务指导部门,负责学生相关创业活动开展,院系两级学生会设就业创业部,各区队设立一名就业创业委员,学生会创业部长和区队创业委员均为协会成员,负责就业创业政策宣传、信息传达和创新创业引导。五是普及创业培训。学院已连续7年普及SYB创业培训。如2023年组织了包含“网络创业班”“创业实践班”在内的3期大学生创业培训班,每期培训课时46个,参训学生105人,同学们现已顺利结业,获取人社部发放的创业培训合格证书。六

是组织创新创业实践活动，启蒙学生创新创业意识。学院已连续 12 年举办创业嘉年华系列活动。今年的活动中，有 66 个大学生创业团队在校园中开展营销类实践，参与学生近千人。系列活动还包括了现场营销大赛、职业规划大赛、行政执法比赛、直播助农系列等，对于启蒙学生创新创业意识发挥很好的作用，校园中创新创业氛围越来越浓烈。**七是**举办各类创新创业大赛。今年的“互联网+”大学生创新创业大赛，有 1749 个项目到系统报赛，各系针对重点项目开展了相关培训，18 个项目参与了校赛现场评审，最终 10 个项目获得院赛金、银、铜奖。去年，学院项目获湖南省第十届“挑战杯”赛“一金四铜”的好成绩，学院也被评为“优秀组织单位”称号。在省黄炎培职业教育奖创业规划大赛中，学院学生也摘得一个“铜”奖。学院创业竞赛软实力不断增强，也为遴选优秀创业项目转向实践奠定了基础。

1.4.4 “强技能、抓实战”，师生竞赛创新高

举办“自主配课型工作坊”式的“青年教师论坛”8 次，锤炼了职教改革“主力军”，“楚怡杯”教师教学能力竞赛获一等奖 3 个、三等奖 4 个；立项 5 项省级“1+X”证书试点项目，拓展了学生技能提升“主渠道”，司法技术、法律实务等学生技能竞赛获国家级一等奖 1 个、二等奖 1 个，省级一等奖 2 个。刑事侦查技术专业学生在湖南省思想政治理论课研究性学习成果展示活动中获得省赛一等奖。23 年学院体育成绩取得突出成绩，共取得金牌 12 枚、银牌 5 枚、铜牌 11 枚。学生与老师技能竞赛均创下历史之最。

表 1-4 2021-2023 年学生技能竞赛获奖数量统计

年度 奖项	2021 年度		2022 年度		2023 年	
	个人	团队	个人	团队	个人	团队
国家级一等奖						1
国家级二等奖						1
国家级三等奖						
省级一等奖	11	1	4	2	18	5
省级二等奖	20	5	8	3	26	12
省级三等奖	10	4	9	1	18	17
合计	41	10	21	6	62	36

（数据来源：年度就业质量报告）

案例 1-11 首次参赛拿下国一！湘警职院这支队伍真行

“湖南司法警官职业学院最后得分，90.3分！获得本次比赛第一名……”。2023年全国职业院校技能大赛（高职组）司法技术赛项在武汉闭幕，学院代表湖南省参赛，以出色的技能展示和团队成员的默契配合，斩获该赛项一等奖第一名。

这是全国职业院校技能大赛首次开设司法技术赛项，包括刑事侦查技能、物证检验技能、监所网络安全和信息系统运维三大模块的技能竞技，比赛时间长达10小时。为了在含金量颇高的赛事中崭露头角，学院派出了一支“最强技术天团”。魏伽宇、李锦程、欧阳望分别来自刑事侦查技术专业、司法鉴定技术专业 and 司法信息安全专业，三名参赛队员各有主攻技能，又擅长从旁辅助，在王凤、何海洋两位老师的悉心指导下，团队一战成名！

全国职业院校技能大赛司法技术赛项是目前司法技术相关专业标准最高、规模最大、内容最全、覆盖面最广的技能大赛，首次参赛便以大比分优势拿下国一让学院再次成为行业热议对象。“非警察类专业要谋得出路，必须走特色化发展之路，贴近行业、贴近社会办专业。”作为学院司法鉴定技术专业负责人、崇真司法鉴定所所长和湖南省司法鉴定协会物证鉴定技术专业委员会委员，何海洋对于专业发展未来十分笃定，“在学院确定的专业集群发展格局中，司法技术专业群的定位是支撑作用。我们要充分利用本次比赛获得的荣誉成绩，进一步将本专业群发展壮大，用小成本办精教育。”



图 1-17 2023 年全国职业院校技能大赛（高职组）司法技术赛项一等奖获奖合影

（案例来源：湖南司法警官职业学院官网）

2. 服务贡献

2.1 服务行业企业

湖南司法警官职业学院作为全省唯一的一所全日制警察体制的大专政法类院校，担负服务“法治湖南”“依法治省”、培训社会复合性人才的职能。学院以“警”字特色打造拓展政法类业务培训，主动与司法行政、公安、法院、检察院等政法系统及交通、行政执法等单位建立稳定的培训工作联系，积极拓展协警、法警、律师、安检人员及公路管理人员培训业务。今年除了承接全省司法行政系统人民警察警衔晋升教育培训工作之外，同时还以服务“法治湖南”为理念拓展新的培训项目，重点拓展了行业外培训工作，积极完成了各级各类行业内外培训，培训效果良好，取得了送训单位的认可和好评，为湖南省司法行政系统、地方经济社会发展人才需要作出了贡献。

2.1.1 开展高质量培训——求精、求新、求拓做好培训工作

2023年，学院紧密围绕“双高”建设发展战略，以提升服务社会能力为根本，以打造全国司法行政培训湖湘品牌、拓展培训业务、完成学院经济任务为目标，创新培训内容，改进培训方式，加强培训内涵建设，各项工作稳步推进。2023年共开办培训班56期，培训人次9839人，实现收入2478万元。省厅各类业务培训16期，3740人；两局业务培训各1期，125人；全省律师行业政治轮训4期，1116人；省高院全省法院法警授衔和晋衔培训3期，462人；各类其他业务培训29期，培训人次4396人。

一是培训品牌项目求精。积极研发培训项目，打造培训品牌。依托学院专业优势，做精做强“湘警少年夏令营”“劳动改造及生产组织管理技术培训”等2个品牌项目。“湘警少年夏令营”项目发动全院力量，积极开展课程团队组建、课程设计、执行团队招募、产品宣发、志愿者招募等工作。“湘警少年”夏令营培训班（共两期61名学员）已分别与7月22日、7月29日顺利结业，取得了较好的社会效益。全面启动与万安达集团在培训方面的战略合作，推进“劳动改造及生产组织管理技术培训”项目做精，2023年新警“劳动改造及生产组织管理技术培训班”实现营收116万。

二是培训资源不断求新。加强与行业、系部合作，开发培训教材2本，建设培训课程34门。组织编印罪犯劳动改造与生产组织管理教材（讲义）1本。组

组织编印湖南省行政执法教员培训教材（2023年版）1本。组织开展1次劳动改造及生产组织管理技术培训课程说课评审活动，遴选出7位老师和12门课程。组织开展1次“湘警少年”夏令营特色课程说课评审活动，遴选出7个教学团队和22门课程。为实校内外培训师资源，打造精品教师团队。构建了湖南省行政执法教员培训课程体系和教学团队，涵盖行业专家10名。成立了2023年监狱系统警务实战技能初级教官培训教学团队，其中学院教师8人，行业专家6人。2023年新增高校老师、行业专家38人。

三是培训对象不断求拓。一方面，对外不断扩展省外培训对象。完成与中央司警合作开办2期培训班。5月24-29日，举办了2023年山西省监狱系统中层干部综合能力提升培训班，共60人。10月23-27日，举办了2023年广西壮族自治区监狱狱政管理业务培训班，共100人。与此同时，加强调研和交流学习。9月19日-20日，派员前往辽宁省监狱管理局警务训练基地参加中央司法警官学院校外教育培训基地建设研讨会，并在会上做经验交流发言，分析存在的问题和不足，就今后如何更好合作办学、交流互通、基地发展等方面进行交流研讨。另一方面，对内服务好湖南相应专业技能培训。用好湖南法院司法警察训练基地平台。今年以来，先后承办省高院全省法院法警授衔培训班1期102人；省高院全省法院法警晋衔培训班2期360人。与此同时，继续申报司法部培训基地。在省司法厅的大力支持下，我们根据司法部基地申报补充通知要求，整理完善了相关申报材料，并于7月28日将申报材料电子版报送至省厅和司法部。

案例 2-1 风正时济扬帆起——全面启动与万安达集团在培训方面的战略合作

3月8-10日，学院派人前往福建三明科技职业学院、福建漳州监狱开展服装生产管理培训业务工作调研。之后，多次向省监狱局教育改造处、狱政管理处、万安达公司科技处汇报，实地走访黎托所、长沙监狱、女子监狱，积极开发监狱生产管理培训课程体系，起草了《省直监狱系统“三区”建设业务轮训计划方案》，第一期新警劳动改造及生产组织管理技术培训班于今年8月下旬顺利结业，2023年新录用省直监狱单位共计486人参加此次培训，实现了116万元的培训营收。作为校企合作的一次创新尝试，培训班取得了较好效果，得到各省直监狱单位与广大新警的一致好评。万安达集团公司赵建华总经理、湖南司法警官职业学院刘最跃院长于11月6日召集有关负责同志进行座谈交流，就双方下一步加强产学研合作达成了多项共识，会后形成了会议纪要。合作内容包括共建监狱生产技术与人才培养基地、共建“监狱企业生产技能实训场所”、共同构建全链条、分层次、阶梯式的培训体系、

共建高水平培训师资队伍、共建名师工作室和创新论坛、共同开展对服刑人员再就业技能培训服务等 6 大板块。



图 2-1 2023 年全省监狱系统的新警劳动改造及生产组织管理技术培训班图

(案例来源：湖南司法警官职业学院培训部)

2.1.2 服务企业创新发展

本学年，学校依托专业特色及学校教师专业能力，着力服务企业创新发展，全年组织申报课题 12 类 64 项。已立项省部级课题 11 项，其中省重点课题 1 项，青年专项课题 1 项，资助课题 2 项，联合中南大学共同申报省高新技术领域重点研发计划项目并获得立项，超额完成全年省级课题立项任务。此外，立厅级课题 15 项。立横向课题 11 项，申报教育部横向委托项目 1 项。

一是积极搭建平台与完善制度。启动研究所（中心）揭榜挂帅项目，搭建科研平台，确立 5 个研究所（中心）负责人，完成科研团队的组建工作。新建习近平法治思想研究中心和“基层社会治理研究与实践中心”。修订了《湖南司法警官职业学院科研项目管理办法》《湖南司法警官职业学院专业技术职务人员科研评价考核办法》《湖南司法警官职业学院科研成果奖励办法》，进一步优化科研

系列制度。

二是，积极促进成果转化与应用。争取省厅支持、引进专业力量、提供各项保障、优化戒毒综合矫治集成设备，重点支持“服刑人员危险行为视频识别系统”研发，打造学院标志性科研成果。戒毒研究所持续推进科研成果转化，在省戒毒所领导的支持下，在坪塘戒毒所等3家单位开展应用推广。依托教授工作室，继续推进“网岭监狱现场执法标准”课题成果转化，协助省监狱局举办全省监狱民警警体技能大比武活动，举办第三期全省监狱警务实战初级教官培训，受到行业高度认可。此外，“湖南监狱狱内侦查业务培训课程体系构建研究”“茶陵监狱高戒执法标准”以及“法治政府建设背景下湖南监狱治理现代化”等相关成果陆续在湖南省监狱管理局狱内侦查处、茶陵监狱和雁南监狱等单位使用。

2.2 服务地方发展

2.2.1 服务湖南“三高四新”美好蓝图

今年，省委审议通过《中共湖南省委关于锚定“三高四新”美好蓝图加快推动高质量发展的若干意见》。该意见提出的相关重要部署，凝聚了更多法治元素，突出了安全基石作用，为我们统筹工作明确了目标任务、指引了前进方向。依托我院“法润三湘”大学生普法志愿者联盟湘警职院工作站开展“法治服务进社区”“送法下乡”等系列普法活动，特别是暑假期间组织近百名学生利用暑假时间赴邵阳、益阳、长沙县开展普法活动。联合2~3个社区建立“社区法治教育实践基地”，选派学院法律学者聘任社区“法治宣传导师团”，线上线下开展“法治讲堂”，崇文秘书事务所师生参与“湖南省创新文化发展大会”、全省坚持和发展新时代“枫桥经验”暨调解工作会议的会务服务工作，速录协会师生参与湖南企业合规与法律风险防控论坛的同步速记，对外服务收获所有办会方的一致好评。联合街道办事处和派出所开展中小学法治教育活动，以面授、函授、讲座、交流及参观等形式培养小小“法律明白人”。如应浏阳市司法局邀请，为400多名工作人员开展了“法律明白人”和“人民调解”业务培训与指导。此外，担任湖南省监狱警察大比武评委，组织师生协办天心区社区矫正业务技能大比武活动等等。事迹被红网、新湖南、长沙宣传多次报道。

**案例 2-2 新时代 新雷锋——湖南司法警官职业学院法律事务教研室：传承雷锋精神
做新时代法治服务的践行者**

湖南司法警官职业学院法律事务教研室共有教师 19 名，其中中共党员 16 人。该教研室以“崇法尚德，敢为先锋”为口号，树立师生法治信念，为党为民培养优秀法治人才，不断壮大法律服务队伍。关爱青少年成长，让“法治阳光”沐浴“花蕊”。教研室结合学院特色，关注青少年普法，深入长沙市各大中小学，联合开展多形式的普法志愿活动。举办“让青少年沐浴在法治阳光下”系列讲座，将宪法、青少年权益保护、反家庭暴力、防电信诈骗、禁毒防艾等主题贯穿始终。服务社区法治建设，深入社区“法润人心”。教研室师生坚持“专业的人，做专业的事”，探索将重点普法与专业求精有机结合。推崇奉献精神，培养高质量法律服务人才进学校、进社区、进乡村，开讲座、化疑难，解答法律咨询，提供法治服务，受益群众近万人次。聚焦节日节点，公益普法暖人心。在“公益普法”领域，广泛宣传国家法律法规，将“知法、守法、护法”观念根植百姓心中。自“12.4”被定为国家宪法日以来，关于宪法知识的宣传 18 年来从未间断。“3.15”国际消费者权益日期间，教研室教师带领学生举办志愿普法服务活动 14 次；在“11.25”反家暴日赴各个社区进行法治宣讲 12 次，发起万人签名活动。



图 2-2 湖南司法警官职业学院法律事务教研室集体学习研讨图

（案例来源：红网）

2.2.2 服务新兴优势产业链

电子信息产业是推进新型工业化的中坚力量，孕育经济发展新动能。湖南将电子信息产业作为构建“4×4”现代化产业体系的重点产业全力培育，突出新旧动能转换，着力优政策、强链群、拓赛道。

刑事侦查技术专业群在服务高端产业上的定位是“立足长沙市，服务湖南省，辐射中部六省，走向国际”，面向现代服务业和新兴数字产业中的公共安全行业司法技术领域办学。市域层面，服务于法治长沙、平安长沙、中国（湖南）自由贸易试验区、数字长沙以及“强省会”战略。省级层面，服务平安湖南、法治湖南、“三高四新”和“一带一部”战略。国家层面，践行我国总体国家安全观、平安中国、法治中国和数字中国等战略，致力于输出职教标准并将形成的“中国经验”和“中国方案”面向“一带一路”国家。在产业高端业态，现代服务业中的公共法律服务（技术）、监所安全防控（技术）、司法调查技术、监所反恐防恐技术，新兴数字产业中的智慧监狱、智慧戒毒、智慧公共法律服务、监所网络安全。刑事侦查技术专业以侦防为主导，司法鉴定技术、戒毒矫治技术注重对物检测与技术应用，罪犯心理测量与矫正技术主攻人的心理测量与防控，司法信息安全强化在信息流和技术上提供保障。专业间相互联系，形成人防、物防和技防有机防控体系，助力法庭科学领域质量变革，推进业务工作向数字化、网络化和智能化转变，进一步为刑事侦查类司法技术领域赋能聚力，为社会治理提质增效、为法治中国固本强基、平安中国保驾护航。

2023年学院刑事司法系加入深信服科技股份有限公司等单位发起的网络安全产教融合共同体，成为理事单位，与深信服科技股份有限公司签订校企合作协议，共同申报省级校企合作典型生产实践项目——公共安全防控生产实践项目，获得省级认定。

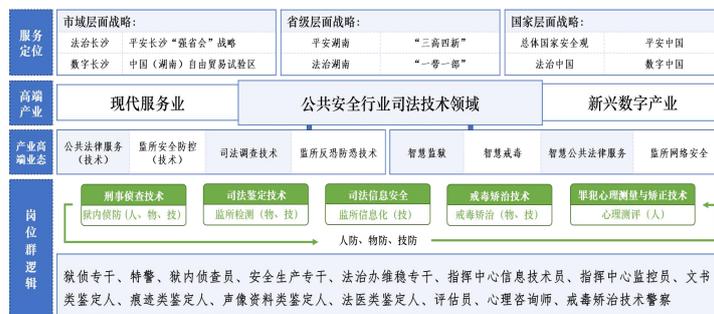


图 2-3 刑事侦查技术专业群对接产业逻辑图

（图片来源：湖南司法警官职业学院官网）

2.3 服务乡村振兴

2.3.1 培养培训

受省司法厅委托，湖南司法警官职业学院“法润三湘”大学生普法志愿者联盟办公室开展送法下乡大学生普法志愿者骨干培训。培训活动以习近平法治思想为指引，贯彻落实党的二十大精神，紧密结合“八五”普法纲要，重点学习习近平法治思想，培养大学生法律素养、法律常识和工作技能，把大学生普法志愿者培养成为习近平法治思想的学习者、宣讲者、执行者，打造好送法下乡湖南品牌。

案例 2-3 湖南百校千场万名大学生普法志愿者送法下乡活动

7月12日上午在益阳南县启动了湖南省“百校千场万名”大学生普法志愿者送法下乡活动暨大学生送法下乡活动启动仪式。启动仪式后，高校志愿者们在南县当地开展了为期两天的送法下乡活动。来自哈尔滨工程大学、辽宁大学、湖南大学、中南大学、湘潭大学、湖南师范大学、长沙学院、湖南工商大学、中南林业科技大学、湖南中医药大学、涉外经济学院、湖南司法警官职业学院等知名高校的约150余名大学生普法志愿者顶着炎炎烈日，陆陆续续深入南县10余个社区村开展送法下乡活动，或组织法治宣讲，或开展解疑答惑，或参与矛盾化解，用汗水浇灌乡村的普法园地，获得了当地人民群众的热烈欢迎和交口称赞。



图 2-4 益阳南县大学生送法下乡现场暨湖南省大学生送法下乡启动仪式

(案例来源：湖南司法警官职业学院协同创新中心)

2.3.2 技术服务

依托学院资源和专业优势，建设了大学生公益普法生力军。凝聚了各个高校万余人的大学生志愿者队伍，以实践法治为理想，以服务群众为初心，以青春向党为使命，积极参与各地大学生送法下乡活动，并利用课余和周末开展各种主题法治宣讲。根据普法工作的实际和群众的需要，编印近十万份《送法下乡宣讲手册》、《民法典字帖》、《法治书法作品集》以及系列普法宣传三折页，有针对性生动形象地宣讲群众生产生活密切相关的法律法规。

每周派遣学生前往长沙县社矫局等6个合作单位开展跟岗实践，辅助合作单位进行档案整理、接收入矫、日常监管等社区矫正业务工作。指导浏阳市北盛镇人民政府基地实习生参加2023年浏阳市多种形式消防队伍比武竞赛团体第一名。代表参加2023年长沙市多种形式消防队伍比武竞赛，获得一等奖1项、二等奖2项，为北盛镇历史最好成绩。

2.3.3 帮扶服务

湖南司法警官职业学院充分发挥“法润三湘”大学生普法志愿者联盟办公室的组织示范作用，短短几天就招募458名大学生参与“送法下乡”活动。普法志愿者充分利用自己所掌握的法律知识，在各地普法机构的组织下，开展丰富多彩的特色普法活动，逐村逐社区逐楼栋开展面对面的送法下乡活动，打通基层普法“最后一公里”。共深入123个县（市、区）、503个乡镇（街道）、3354个村（社区）开展普法活动19306人次，走访群众61123户，开展宣讲984场次，播放“村村响”普法音频12703次、总时长22706小时，解答群众法律咨询20063人次，制作普法微视频94个，发放普法资料681617份，受益群众636816人次。

2023年是学院派遣薛建周参加了省司法厅驻武冈市邓元泰镇黄茅村乡村振兴帮扶工作的第3个年头。驻村以来，他坚持“乡村振兴，法治同行”的工作基调，积极探索特色法治乡村建设之路，以法治思维运用法治手段助推乡村振兴，逐步实现村由乱到治、由弱到强的转变，村里各项事业快速发展。2022年12月，黄茅村被司法部、民政部评为“全国民主法治示范村”。



指导村委便民服务工作



实地走访和指导村困难户

图 2-5 帮扶黄茅村开展工作的写照图

(图片来源：湖南司法警官职业学院官网)

作为一名党员教师，薛建周始终牢记初心使命，不断强化乡村法治建设，积极探索“党建+自治”乡村治理新实践，健全了乡贤监督管理群、村务监督委员会、调解委员会等组织，引导村民有序参与村务，凭借其在警校训练的扎实基本功对巡逻队伍进行常态化训练和演练，村民巡逻队战斗力明显增强。一次，村内一起外来车辆肇事逃逸，巡逻人员反应迅速，成功拦截肇事车辆，帮助村民解决了问题。同时，将喜事新办、丧事简办、厚养薄葬等内容纳入村规民约，打造了全市首家村级老年儿童活动中心和法治长廊，建设了“四园一馆”法治宣传阵地，建立了法治典型联评、法治宣传栏季换等制度，利用自身专业优势组织深入开展法润三湘、送法下乡、禁毒宣传等乡村普法活动，让村民就在身边学到法律知识，不断提升了基层治理水平，为武冈市现代化法治建设贡献了力量。

案例 2-4 让藏蓝青春在基层“一路生花”——湖南司法警官职业学院 2023 年暑期“三下乡”社会实践活动成效显著

学院组织 73 名学生和 6 名指导老师分成教育关爱、党史学习、普法宣传等三个项目团队，共同组成“青春司警”服务团，服务乡村振兴。

精准关爱，服务乡村振兴。团队走进省厅驻村帮扶联点村走访参战老兵，访谈红色人物，深度挖掘红色故事，体悟红色文化。在新泽小学，团队成员们聚焦留守儿童、流动儿童、不良行为青少年等重点群体，利用剪纸插画、普法小课堂、警体技能教学等形式，对他们开展团体心理辅导、学业辅导、自护教育等活动。

理论宣讲，讲好党史故事。“欢迎大家来到杨开慧纪念馆，我是今天的讲解员……”6 月 26 日，“党史学习”团队的 7 名成员赴杨开慧纪念馆开展讲解服务活动。该项目团队通

过红色文化展馆与院校对接培养志愿者讲解员的方式，将大学思政课堂搬到课外，帮助在校大学生由课堂上的学习者转变成红色文化的传播者，在志愿服务中更加深刻地感悟先烈精神。为期半个月的社会实践，团队成员们累计服务游客 3780 人次，为暑假高峰期减轻展馆压力作出了积极贡献。

送法下乡，打造特色品牌。团队借助“法润三湘”湖南省大学生普法志愿者联盟的平台优势，在邵阳市隆回县开展“乡音说法”等普法活动，用“群众听得懂”的语言为法治乡村建设增添新引擎，激发新活力。30 余名普法志愿者深入屋场地头、车站码头和集市商店，发放普法资料，提供法律咨询服务，反响良好。湖南司法警官职业学院历来重视通过多样化的社会实践与志愿服务培养学生的社会责任感，增加生命的厚度和广度。开展 2023 暑期“三下乡”社会实践活动以来，学院多渠道、多形式宣传活动成果，发掘典型，凝练特色，相关报道浏览量破 12000 人次，进一步扩大了学院服务社会的影响力。



图 2-6 湖南司法警官职业学院 2023 年暑期“三下乡”社会实践活动图

（案例来源：红网）

2.4 服务地方社区

2.4.1 服务全民终身学习

积极参与长沙县全民终身学习项目。学院领导高度重视，打造党建引领，“五专”支撑，为青少年法治护航，为社区提供精准法治服务的创新模式。其中与长沙县社区学院联合打造申报的《婚姻家庭法律实务》《传统文化与教育矫正》《美育教育》获省级批复并报送教育部。学院在长沙县全民终身学习启动仪式上做典型经验发言，被长沙县社区教育领导小组授予了职业院校服务全民终身学习项目实验校，不仅为地方法治建设发展作出了积极贡献，也扩大了学校的品牌效应和社会影响力。

案例 2-5 用优势专业普及群众之识，以法治服务提质社区之治 ——湖南司法警官职业学院服务全民终身学习

一、实施背景

党的二十大报告提出“加强城市社区党建工作，推进以党建引领基层治理”，而社区是城市基层治理的“最后一公里”。多年来，学院坚持“立足司法行政、面向政法系统、服务法治建设”办学定位，积极与学校、行业、社区多方合作，致力社区治理法治服务。用优势专业普及群众之识，以法治服务提质社区之治，打造法治宣传与德育教育、弱势群体的安全防护、社区少年警察夏令营、服刑人员与刑满释放人员素质提升培训等服务社区品牌活动。

二、主要做法

坚持党建协同引领，优势专业精准服务。充分发挥党组织的领导核心作用，坚持以党建为引领，建立校地合作共享共治格局。

“五专”支撑，助推社区治理有精度有温度有力度。依托“特色专业+专职团队+专门平台+专项基地+专业保障”支撑，形成系统化服务体系。

防微杜渐，注重社区青少年养成教育。打造青少年法治护航工程，建立学校、家庭、社会“三位一体”的青少年法治素质养成的培养体系。

组织健全，领导高度重视亲自挂帅。院长亲自挂帅，成立领导小组。下设执行组和质量监督组，形成专门专班抓落实审项目的组织机构。

三、主要成效

2023 年立项中国成人教育协会“职业院校服务全民终身学习项目”第二批实验校，典型案例入围中国成人教育学会编写《新时代社区教育案例·百选》。11 月，与长沙县社区学院联合打造的 3 门课程入选社区服务县域社区教育学习课程中心获省级批复并报送教育部。

中国成人教育协会

关于公布“职业院校服务全民终身学习项目”第二批实验校名单暨召开工作推进会议的通知

中成协培[2023]023号

各申报单位:

中国成人教育协会立项、管理和实施的“职业院校服务全民终身学习项目”(以下简称项目),自遴选项目第二批实验校通知发出以来,得到了全国各省、自治区、直辖市、计划单列市和新疆生产建设兵团成人教育协会及相关单位的大力支持,并积极组织相关单位申报。

本次项目实验校遴选活动,经各职业院校自愿申报和项目专家小组认真审议,并报项目领导小组同意,决定确定陕西国防工业职业技术学院、浙江建设职业技术学院、济南幼儿师范高等专科学校、朝阳市卫生学校、北京商贸学校、武汉市仪表电子学校等 320 所职业院校作为项目第二批实验校(详细名单请见附件 1)。

中国成人教育协会

中成协[2023]093号

关于公布《新时代社区教育案例·百选》案例名单的通知

各有关单位:

为贯彻落实党的二十大报告提出的“推进教育数字化,建设全民终身学习的学习社会、学习型大国”要求,中国成人教育协会、中国教育科学研究院、教育部社区教育研究培训中心和上海开放大学共同倡议并合作,在全国范围内征集 100 个社区教育典型案例,自 2023 年 3 月案例征集通知发出以来,得到全国各地各级教育行政部门和成人教育协会的积极响应和大力支持,各社区院校、职业院校和有关单位的热情参与,截止 2023 年 9 月 1 日,共征集来自全国 31 个省、市、自治区、新疆生产建设兵团 312 份案例,经专家组审阅并指导对获提名案例进行多次修改,经《新时代社区教育案例·百选》编委会审议,确定北京市门头沟区社区教育学院的“依托新市民学堂提升新市民素质”等 100 个案例入选《新时代社区教育案例·百选》案例,确定新乡开放大学的“从社大幸福课到乡村建设”等 20 个案例入选《新时代社区教育案例·百选》拓展案例(详细名单,请见附件 1)。

图 2-7 湖南司法警官职业学院服务全民终身学习获奖证明图

(案例来源:中国成人教育协会、刑事司法系)

2.4.2 服务社区建设

积极发挥学院服务社会的职能，通过与泉塘街道办事处、泉塘司法所对接，整合三方资源，印发活动方案，针对泉塘街道内 9 所小学、3 所初中、泉塘街道内的社区进行法治宣传进校园、进社区的活动，打造青少年法治护航工程。组织成立学院的法治宣讲团队，以青少年学生和学校教师普法教育为重点，以提高师生法律素养为目标，深入开展法治宣传教育活动。建立和完善学校、家庭、社会“三位一体”的青少年法治教育网络。协助学校开办家长学校、向家长宣传法律知识和科学的教育方法，提高家长的法律意识和法律素质，更好地配合学校对学生进行法治教育。协助学校举办面向社区居民的法治讲座，营造和谐的校地合作氛围，强化校地联动的综合治理。

案例 2-6 青少年法治教育

2023 年 5 月 26 日下午，在长沙县泉塘街道泉星二小的多媒体教室内，湖南司法警官职业学院与长沙县泉塘街道办事处合作开展的“法治之光伴我成长，争做小小法律明白人”青少年法治教育主题活动在泉星二小如火如荼地开展。泉星二小聘请湘警职院的老师担任法治副校长，学院法律系刘莎老师和 200 余名小学生就如何预防校园欺凌展开了生动的交流。刘老师春风细雨、循循善诱，图文并茂地带来了一场精心准备的微宣讲。泉星二小聘请湘警职院的老师担任法治副校长，学院法律系刘莎老师和 200 余名小学生就如何预防校园欺凌展开了生动的交流。刘老师春风细雨、循循善诱，图文并茂地带来了一场精心准备的微宣讲。



图 2-8 泉星二小小法律明白人活动现场图

(案例来源：红网)

2.5 具有本校特色的服务

法治宣传与教育。学院紧贴行业实际和社会需求，打造全方位的法治服务：

深入学习贯彻习近平法治思想，在全省高校普遍建立“法润三湘”大学生普法志愿者联盟工作站，组织大学生利用假期因地制宜开展“送法下乡”；开展主题活动，引导高校和大学生创新普法形式，丰富普法内容，提升普法内涵，打造湖南“八五”普法特色品牌；关注青少年健康成长，开展青少年法治教育，筑牢青少年法治观念，增强青少年自我保护能力；积极服务地方法治建设，深化校地合作成效，探索以党建为引领，以法治强保障，以德治扬正气，以自治增活力的基层法治共建模式，让群众在家门口感受湘警职院的专业与温暖。

弱势群体的安全防护。依托行政执行、刑事侦查技术、心理咨询和社会工作等专业协助学校和街道办事处分别开展毒品危害宣传、校园学生欺凌防范、心理干预和权益保护等相关防护工作。依托省级司法技术教学资源库项目，利用刑事侦查、司法信息和建筑消防专业优势，开展防范电信诈骗、防范入室盗窃、防范老人走失、防范老人跌倒和远离火灾伤害等系列宣传活动。

服刑人员与刑满释放人员素质提升培训。刑满释放人员与社区矫正人员培训方面，联合司法局和相应职业院校，采用“理论+实操”的培训方式，开展信息技术、厨艺、焊工、种植养殖等技能培训。与此同时，引导学院学生以实践活动形式参与其中，搜集就业信息，定期与不定期地发布企业等单位的招聘信息，为其提供更多的择业渠道与途径。在监狱戒毒服刑人员培训方面。联合社区和学校，对监所单位的监狱戒毒服刑人员开展“扫盲行动”“德育教育”和“普法宣传”等素质提升活动。与此同时，依托学院创新创业中“云帮教——迷失方向的摆渡者”项目，联合社会力量对服刑人员开展技能培训、心理咨询和亲情关怀等帮扶工作。

2023年湖南司法警官职业学院充分发挥“法润三湘”大学生普法志愿者联盟办公室的组织示范作用，持续推进大学生送法下乡活动，引导大学生志愿者抢抓时机、创新形式、精准发力，掀起了乡村普法新高潮，共组织省内外高校1.45万名大学生走访群众25万余户，开展宣讲活动2.8万余场次，解答咨询1万多人次，发放资料270余万份，惠及群众510余万人，持续提升人民群众法治获得感。管理系21行管301区队学生杨芷仟被湖南省委宣传部、湖南省精神文明建设指导委员会办公室、湖南省司法厅评选为2023年湖南省最美公益普法个人称号。

3. 文化传承

3.1 传承中华优秀传统文化

中华传统文化蕴含着丰富的智慧观念、浓厚的育人元素。学院通过传承和弘扬中华优秀传统文化，提高学生的道德素质、人文素养和审美水平，提升学生的文化自信和民族自豪感。

3.1.1 挖掘文化资源，做好结合文章

学院注重深入挖掘中华优秀传统文化资源，开展历史人物、文化遗产、民间艺术等的研究。不仅注重对传统文化价值的认识和传承，同时也探索对其进行创新和发展。在优秀传统文化教育与社会主义核心价值观培育互动、湖湘文化融入学院德育教育工作、戒毒人员的传统文化教育等方面，学院教师持续探索研究，形成了一些有影响力、有行业特色的成果。学院还搭建了校园文化艺术节、高压艺术进校园等多元化的平台，通过多种方式展示和传播优秀传统文化。通过数字化技术手段，学院建成了网络校史馆，将优秀传统文化融入其中，以更加便捷的方式呈现和传播传统文化。



图 3-1 学院“用好红色资源 落实立德树人根本任务”案例被《光明日报》报道

（图片来源：湖南司法警官职业学院官网）

3.1.2 注重文化育人，注重融入教育教学

学院充分运用好课堂这一主渠道，在人才培养中融入中华优秀传统文化，为全院学生开设了《中国传统文化》《大学语文》《美育教育》等中华优秀传统文化相关课程，让学生在课堂中学习和感受中华优秀传统文化魅力。专业课教师在传统文化的教育教学上深耕多年，以教学比赛、研究项目为抓手，凝练亮点特色。如王宝智老师深入挖掘诗词歌赋中的育人元素，将其融入到思政课程教学过程，在知识讲授、思想引领、环境涵养等过程中增强文化自信，深受学生喜爱，获人民网、湖南日报等主流媒体专题报道，研究成果入选《湖南省高校“十大”育人示范案例》。大学语文教师团队推进语文课堂改革，在中华优秀传统文化中提炼智慧、陶冶情操，培育学生人文精神，提升文化育人实效，在2020年、2023年湖南省职业院校教师职业能力竞赛教学能力比赛均获得一等奖。夏侯南希老师撰写的《研读经典 领会意象 传承精神 ——大学语文课堂典型革命案例》成功遴选为院级课堂革命典型案例。

案例3-1 拓展第二课堂 积极开展学生“人文素质通识类”系列活动

学院积极开展学生“人文素质通识类”系列活动，将思政元素融入到、延伸到第二课堂，拓宽文化育人路径。基础课部凝聚《大学美育》《演讲与口才》教学资源力量，弥补课堂教学短板，举行传统文化经典诵读比赛、人文素养演讲比赛、书画作品比赛、名师讲座等，丰富第二课堂。通过丰富多样的文化活动，引领广大学生深入感受传统文化魅力，从中华优秀传统文化中汲取智慧力量、坚定理想信念、彰显时代精神，更好地担负起文化遗产的使命。



图 3-2 2023 年学院“水墨校园”绘画比赛

（案例来源：湖南司法警官职业学院官网）

3.1.3 丰富形式，推动文化遗产活动出新出彩

学院坚持以高质量的文化活动弘扬时代主旋律，有效发挥传统文化引领风

尚、教育师生、推动发展的作用。不定期组织“高雅艺术进校园”“湖湘文化进校园”“传统文化进校园”“传统体育进校园”“经典诵读比赛”“校园文化艺术节”等各类文化传承活动，让学生通过参与各种文化活动来体会中华文化的内涵和价值，感受中华文化的独特魅力。持续推进“书香校园”建设，创建“书香班级”“书香系部”，每年举办“读书月”活动，推动形成“爱读书、读好书、善读书”的浓厚氛围。2023年3月，学院制定《湖南司法警官职业学院楚怡读书行动方案》，在全院师生中启动“楚怡读书行动”，参与学生人数3971人，推选“读者之星”20人，以“读书行动”助力学院“双高”建设和设置本科专业目标，浓厚文化育人氛围。



图 3-3 “警院之声”第 14 届炫彩缤纷风采秀暨学生社团文艺汇演融入中华文化

（图片来源：湖南司法警官职业学院官网）

3.1.4 激发师生内生动力，做好文化遗产保护传承

学院注重加强文化遗产保护传承的课堂教育和宣传教育，鼓励学生参加校内外讲座、展览、比赛，激发学生对遗产传承和保护的兴趣。2023年5月-6月，学院教师指导学生团队深入浏阳市及周边地区，围绕省级非遗传统文化“夏布”开展社会调研，共收集到2189份有效问卷。学生在参与调研中，深入了解了夏布的社会影响和文化价值，并从建设非遗文化课堂、搭建网络信息桥梁、规划夏布文化村和旅游基地建设等方面提出意见建议，为传承非遗文化贡献了警院力量。研究成果整理成了哲学社会科学类的作品——《基于非遗文化“夏布”的调查报告》，获得了第十五届“挑战杯”湖南省大学生课外学术科技作品竞赛二等奖。

3.2 传承“湖湘”文化

“湖湘”文化是湖南高等教育发展的文化底蕴，是高校精神文明建设的一种

特殊思想资源和教育资源。学院矢志不渝地推行大学生社会实践对“湖湘”文化的传承与发展,培养大学生的文化素质,把“湖湘”文化融入校园文化,将“湖湘”文化的精髓聚集到加强文化发展与人才培养的互动。

3.2.1 “湖湘”文化精神传承

校地共建“红色文化教育教学”实践基地。2023年6月1日,学院在杨开慧纪念馆举行“红色文化教育教学”实践基地签约仪式。“红色文化教育教学”实践基地的正式挂牌,将更好激励全体师生深入研究红色文化,将红色基因融入学院办学育人全过程,推动新时代思想政治工作提质增效。下一步,学院将与杨开慧纪念馆继续深化合作,用好用活红色资源,做好红色文化讲解员培养计划,全力打造红色文化育人新品牌。



图 3-4 肖健平副院长、胡小红副馆长共同为基地揭牌

(图片来源:湖南司法警官职业学院官网)

“湖湘”文化精神融入科学研究。在党的二十大报告中,习近平总书记再次强调:“实施公民道德建设工程,弘扬中华传统美德,加强家庭家教家风建设,加强和改进未成年人思想道德建设,推动明大德、守公德、严私德,提高人民道德水准和文明素养”。优良家风所蕴含的德育素材,会潜移默化影响大学生的世界观、人生观和价值观。2023年3月,黄萍萍老师《湖湘名家家风文化融入高职院校德育教育研究》立项2023年湖南省“十四五”规划课题:青年资助项目。

该研究以湖湘历代名家家风为切入点，将修身、家国情怀、人生态度、处世原则、斗争精神等融入新时期高职院校德育教育中，进一步丰富德育教育形式。通过梳理湖湘名家家风建设，将湖湘家风文化与高职院校德育教育有机融合，提出高职院校德育教育的新观点、新思路。

3.2.2 “湖湘”文化融入校园文化

勇敢尚武的“湖湘”文化精神引入校训。学院将“湖湘”文化主要精神勇敢尚武引入校训——“厚德重法 崇文尚武”。学院每年举办散打锦标赛，警务实战技能大比武等。学院学子日复一日刻苦训练、挥洒汗水，在赛场中敢于拼搏、不畏强手，一年来在全国、省内获得多项荣誉：2023年4月，在第六届全国大学生武术散打锦标赛上，学院代表队获丙B组团体冠军及体育道德风尚奖，17名运动员斩获9金3银5铜，创下建校以来参加全国武术散打比赛的最好成绩；2023年5月，学院学子在第十七届中国大学生跆拳道锦标赛中获2金、1铜、3个第五名和女子乙组团体总分第二名；2022年9月，学院武术代表队在湖南省第十二届大学生运动会获得4金、1银、1铜、1个第四名、2个第五名。警院学子传承“湖湘”文化勇敢尚武的精神，在赛场上展示了崇文尚武的风采，获得了比赛成绩与精神文明双丰收。



图 3-5 第六届全国大学生武术散打锦标赛教练员、参赛选手合影

（图片来源：湖南司法警官职业学院官网）

追寻湖湘英雄印记，传承湖湘文化基因。一年来，党委领导、师生党员、青年志愿者协会等前往徐特立故居、雷锋纪念馆长沙市党史馆等地开展红色教育活动10次。全体师生以老一辈革命家的教育精神和奋斗精神为指引，落实立德树人的根本任务，学习、继承和弘扬湖湘文化基因，为新时代中国特色社会主义事业不断奋斗。



图 3-6 学院党委到徐特立故居开展学习教育活动

(图片来源：湖南司法警官职业学院官网)



图 3-7 青年志愿者协会组织参观长沙市党史馆

(图片来源：湖南司法警官职业学院官网)

3.2.3 “湖湘” 文化传承路径拓展

开展“雷锋家乡学雷锋”志愿服务系列活动。2023年学雷锋日，院团委、学生会向广大团员青年发出学雷锋志愿服务倡议书，全院师生依托“警院青年行”，围绕禁毒宣传、普法宣传、安全宣讲、公益捐赠、爱心慰问、无偿献血、为群众办实事等主题开展学雷锋活动12次。“雷锋家乡学雷锋”志愿服务系列活动的开展，在全院营造出了“人人学雷锋、时时做雷锋、我为人人、人人为我”的良好氛围，拓宽了志愿服务的内涵和外延，推动警院青年志愿服务的常态化和长效化，擦亮了志愿服务品牌，让志愿服务有温度、见实效。



图 3-8 矫正教育学系开展公益捐赠活动

(图片来源：湖南司法警官职业学院官网)

3.3 传承“楚怡”职业教育精神

楚怡职业教育精神是湖南职业教育发展历史上的一面旗帜，学院认真贯彻落实湖南省教育厅等部门印发的《关于实施职业教育“楚怡”行动的通知》要求，注重继承传统与开拓创新相统一、文化熏陶与实践体验相结合、合作共享与辐射带动相促进，积极传承弘扬“楚怡精神”。

3.3.1 楚怡精神传承



图 3-9 青年志愿者协会开展禁毒宣传志愿服务活动

(图片来源：湖南司法警官职业学院官网)

充分利用学院宣传阵地、活动载体等营造楚怡精神育人的文化环境。将楚怡精神融入学校精神培育和校园文化建设中，增强师生对办好人民满意的职业教育的自信。2023年3月28日，学院举办巾帼劳模进校园活动，邀请全国劳动模范、全国巾帼建功标兵廖丽萍，湖南省五一巾帼奖章获得者彭豪，全国五一巾帼标兵、中国兵器关键技能带头人彭小彦等3位巾帼劳模代表为300余名师生讲述鲜活故事、分享切身体会，引导广大师生向劳模看齐，踏实奋进，立志成才，不负韶华。2023年职教宣传周，学院开展“楚怡工匠技能”展示活动。刑事司法系组织师生开展精技艺、亮绝活、展风采活动。系部主要领导带头示范，积极引导学生强化技能训练，精心制作靶向激光仪寻找发现手印技能展示视频，参与“湘微职教”公众号视频接力。2023年5月19日，司法信息安全、司法鉴定技术、刑事侦查技术和建筑消防工程四个专业组织了专业技能比赛，助力提升同学们的专业技能水平，实现以赛促教、以赛促学，提高教学水平和人才培养质量。紧紧围绕“技能让生活更美好”主题，通过宣传栏和横幅等多种载体进行立体宣传。启动线

上线下同步宣传。以职业教育方针政策及法律法规、各系部职业教育成果为重点，制作职业教育活动周宣传栏 13 块，悬挂职业教育宣传（电子）横幅 7 条。举办学院高职教育“二十年”教学成果展。以职教活动周为契机，开展学院高职教育“二十周年”成果展，重点展示学院举办高职教育以来教育教学、科学研究等方面的成果。



图 3-10 学院高职教育“二十年”教学成果展

（图片来源：湖南司法警官职业学院官网）

案例 3-2 奋进新征程 巾帼绽芳华 | 巾帼劳模走进学院宣讲

“要让岗位报国成为职业担当，让复合多能成为职业标志，让工匠精神成为职业气质。”“要做好有温度的教育，活出有力量的人生……”3月28日，学院报告厅热闹非凡，廖丽萍、彭豪、彭小彦三位巾帼劳模应邀前来，为300余名师生现场讲述个人经历，分享职业感悟。

下午三点，现场响起阵阵掌声。全国劳动模范、全国巾帼建功标兵、国网湖南省电力有限公司株洲供电分公司副总工程师廖丽萍，湖南省五一巾帼奖章获得者、湖南大学数学学院副教授、全国高校青年教师教学竞赛一等奖获得者彭豪，全国技术能手、全国五一巾帼标兵、中国兵器关键技能带头人彭小彦等3位巾帼劳模代表逐一登台，倾情开讲。

带领变电专业连续9年获评全省专业标杆、珍藏督导评价17年借以督促提升自己、参与航天“神舟十二号座椅缓存器”重要零部件的试制生产零差错……巾帼劳模们时刻不忘践行“三个精神”，在平凡岗位上做出了不平凡的成绩，成为了不同行业的铺路人和引路人。

“对岗位要常怀责任心、对事业要常怀进取心、对同事要常怀包容心、对本领要常怀危机心、对团队要常怀感恩心。”“技能报国，匠心筑梦，勇于在攻坚克难中坚持提升自己，梦想终会靠近……”巾帼劳模们讲述的鲜活故事、分享的切身体会引发了现场师生的热烈回应与讨论。



图 3-11 巾帼劳模走进学院宣讲

(案例来源：湖南司法警官职业学院官网)

3.3.2 “楚怡”项目建设

百年来，楚怡精神薪火相传，激励着一代又一代湘警职院人奋勇前行。多年来，学院重视教师队伍建设、青年教师发展，推行青年教师导师制，有针对性地开展青年教师论坛，实行“三全育人”模式，助力全员精准育人，培育了一个又一个“楚怡”职业教育精神传承人。一年来，学院成果丰硕：学院学子代表湖南省参加全国职业院校技能大赛（高职组）司法技术赛项荣获一等奖第一名，参加“中银杯”全国职业院校技能大赛（高职组）法律实务赛项荣获团体二等奖，参加2023年度“楚怡杯”湖南省职业院校技能大赛高职组“市场营销技能”赛项获团体二等奖、三等奖各一个；学院教师团队参加2023年“楚怡杯”湖南省职业院校教师职业能力竞赛教学能力比赛获3个一等奖、3个三等奖。成功立项省级“楚怡”专业教学创新团队、“楚怡”教学名师、名师工作室等4个项目。

3.3.3 “楚怡”品牌打造

学院从深化产教融合、强化师资队伍、推进教学创新、加强质量监控与评估等方面入手，打造“楚怡”高水平专业群品牌。

深化产教融合。学院致力加强与行业企业的合作，共同制定人才培养方案、开发课程和教材、建设实践教学基地等。通过产教融合，使专业群的教学内容更加贴近实际需求，提高学生的实践能力和就业竞争力。

强化师资队伍建设。注重引进和培养高水平、有行业影响力的教师，加强专业群内教师的交流与合作。可以通过开展教学研究、组织学术交流、鼓励教师参加行业培训、青年教师论坛等方式，提高教师的专业水平和教学能力。

推进教学创新。鼓励教师在教学方法、教学手段等方面进行创新尝试，提高教学质量和效果。推广优秀教学案例、参加全国、全省教学能力竞赛等，激发教师的教学热情和创新精神。

加强质量监控与评估。建立健全教学质量监控与评估体系，对专业群的教学活动进行全程监控和评估。通过定期开展教学质量检查、学生满意度调查等方式，及时发现问题并采取改进措施，确保专业群的教学质量。



图 3-12 2023 年第一期青年教师论坛

(图片来源：湖南司法警官职业学院官网)

3.4.1 校园精神文化建设

学院坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心聚魂，以社会主义核心价值观为引领，继续秉承“厚德、重法、崇文、尚武”的校训，确立了“忠诚、果敢、奉法、自强”的校风，“博学善导、育警树人”的教风，“勤学苦练、文武兼修”学风，进一步凝练湘警职院精神，形成了具有“警”字特色、行业精神和独特个性的校园文化核心理念系统，开展了校训校风校歌等宣教活动，师生普遍认同。选树践行校训精神先进师生典型，举办身边榜样宣讲会，用身边人激励人凝聚人。

案例 3-3 学院举行第十七届“尚武杯”散打锦标赛

12月13日至15日，学院第十七届“尚武杯”散打锦标赛在警训楼举行，来自四系及直属大队等5支系部的代表队共80人参与竞技。经过激烈角逐，矫正教育学系代表队获得团体冠军，艾唯等14名同学获得不同级别个人冠军。

自开幕以来，运动员们发挥坚韧拼搏的体育精神，为集体荣誉而战，展现出非常强劲的实力，相较往年技术水平明显提升。

女子60KG+级决赛中，矫正教育学系丁嘉怡同学利用自身身高和臂展优势，以犀利拳腿法组合猛攻，成功为系部争得第一枚金牌；男子60KG级决赛中，法律系杨佳雨同学以技术优势及顽强拼搏的毅力，争夺了本级别的金牌；男子76KG级决赛中，刑事司法系向逸飞同学以猛攻结合技术压制对手，成功获得金牌。男子85KG+级决赛中，管理系罗峰以绝对优势获得金牌。



图 3-13 学院第十七届“尚武杯”散打锦标赛在警训楼举行

（案例来源：湖南司法警官职业学院官网）

3.4.2 校园物质文化建设

校园环境总体规划进一步完善，规范了学院楼宇亭台、道路名称，设计了学院视觉形象识别系统、校园导向系统、环境识别系统，统一楼宇外观；建设了校园文化墙、书吧等文化设施，规范设置校园橱窗、宣传栏、公示栏等宣传文化阵地；有计划地建成了网上校史展览馆、校友数据库等重点工作。加强对校园文化墙的维护和完善，进一步深化文化内涵。

3.4.3 校园文化活动开展

以第八届校园文化艺术节为平台和载体，高质量举办开幕式文艺汇演、“警院之声”第十四届风采秀暨学生社团文艺汇演、首届“金秋大合唱”、元旦晚会暨“榜样的力量”颁奖典礼等4项大型活动，以及“警院好声音”“藏蓝舞者”“品竹弹丝”等各类校园文化活动20多项，并组织师生积极参加教育厅“奋斗青春号”、传统文化进校园、学生干部模拟政协提案等，展现了师生青年的良好精神风貌，营造了积极向上、健康文明的校园文化氛围。打造了“校园心理情景剧”“创业嘉年华”“法律志愿者服务”“警务技能实操”“身边的榜样”“校园文化艺术节”“高雅艺术进校园”等校园活动品牌，将精神文化建设融入社会主义核心价值观的培育和践行中，形成了院级有引领、系部有品牌的校园活动多级联动格局。

案例3-4 学习二十大 永远跟党走 奋进新征程 | 学院校园文化艺术节首届金秋大合唱圆满落幕

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，加强对大学生的思想引领和成长教育，培育和践行社会主义核心价值观，丰富警字特色校园文化生活，学院于10月30日晚7:00在警训楼二楼举办“学习二十大 永远跟党走 奋进新征程”校园文化艺术节首届金秋大合唱比赛。此次大合唱在校领导们应邀出席，学院各部门负责人、老师和学生代表1300多人现场观看。肖健平副院长为首届金秋大合唱致辞。



图 3-14 学院校园文化艺术节首届金秋大合唱圆满落幕

(案例来源：学院团委)

4. 国际合作

4.1 留学生培养

4.1.1 发挥专业优势，寻招留学生机遇

伴随国家“一带一路”战略实施与中国企业“走出去”步伐日益加快，学校积极落实《关于做好新时期教育对外开放工作的若干意见》《推进共建“一带一路”教育行动》以及《中共长沙市委关于加快推进城市国际化的若干意见》等文件精神，加强国际交流与合作，进一步扩大国际交流与合作范围，借鉴国外先进的教育理念和教育经验，引进国际教育投资基金和境外优质教育资源，提升教育国际交流与合作办学水平，并致力于把学院建设成为办学质量高、社会声誉好、特色鲜明、省内率先、国内一流、国际知名、人民满意的示范性高职院校。

为扩大国际教育合作办学，深化国际科技合作交流，加快建设国际文化名城，大力培育引进国际人才，学院结合司法鉴定技术、刑事侦查技术、法律事务和司法信息安全等专业特色，大力推动全方位、多层次的学生跨国（境）双向流动行动，多次组织部门负责人与菲律宾、老挝、柬埔寨以及缅甸等国相关部门商议招收留学生机会。目前已和菲律宾国父大学研究生院就法律事务留学生互换进行了洽谈，与老挝就法医鉴定方面的培养 DNA 档案、DNA 数据库以及 DNA 个体识别等留学生推进了洽谈。

4.1.2 注重规范管理，着手制度建设

为了更好落实和迎接留学生前往学院进行学习和深造，进一步解放思想，更新观念，深化改革，拓宽视野，以更加尊重、包容、科学、务实的态度和作风，主动适应和融入高等教育国际化潮流，学院着手起草《湖南司法警官职业学院留学生管理办法》、《国际合作办学协议》和《留学生培训课程师资库》等相关规范性文件。完善学院留学生工作综合管理条例，使管理工作更加规范化、科学化、国际化，以此来加强对师生爱国主义教育，国家主权安全意识教育，共同维护国家和民族尊严，促进世界友好和平，全面开创湖南司法警官职业学院外事工作新局面。

4.1.3 依托科技和行业，创新人才培养模式

搭建校企“双主体”合作育人平台，计划从根本上提高人才培养质量。依托

学院成立的司法鉴定所和实习基地江苏苏博生物医学股份有限公司合作，提供服务。为了解决留学生语言交流障碍，学院在培养模式注重科技语音技术推进落实。

根据学院发展实际需要，遵循“以我为主，按需聘用，择优选取，讲求实效”的原则，按照国家、省外国专家局以及教育部有关文件要求聘请（延聘）外国专家。聘请外国文教专家的专业结构，在聘请一定比例的语言专家的同时，努力结合专业教学和学科建设工作，增加聘请专业项目专家的人数。起草外国文教专家教学、生活管理制度，明晰权责，以保证学院教学秩序正常及外国文教专家日常生活方便。



图 4-1 学院教师参加中非职业教育合作研讨会

（图片来源：湖南司法警官职业学院官网）

4.2 合作办学

4.2.1 响应国家政策要求，尝试推进境外合作

为积极响应国家“一带一路”建设，加强与海内外大学的交流合作，学院拟准备启动与国外大学的交流（换）生和联合培养项目，以充分发挥两校各种办学条件，实行资源共享、优势互补，拓宽办学途径，提高办学水平。学院派遣王曦、罗坤两位骨干教师参与马来西亚、菲律宾国际合作培训项目。派遣柯昌林、刘广富参加中非职业教育合作研讨会和“中非经贸职业教育产教联盟 2023 年年会”，主动融入国际职业教育会展或会议。

4.3 标准、资源和装备建设及应用

4.3.1 依托“走出去”战略，助力湖湘司法标准出海

依托“湘企出海+”综合服务平台，对接商务部和湖南省商务厅，就司法技术类产品寻找合店点，助推湖湘司法技术出海。借助商务部和商务厅政策机遇，在就柬埔寨反腐官员培训中，沟通走出去，就湖湘司法技术在柬埔寨进行技术培训进行了友好交谈。此外，挖掘法律事务专业知识，助推法律知识出海。

4.3.2 践行“一带一路”倡议，鉴定援外培训定行程

学院为更好落实《关于做好新时期教育对外开放工作的若干意见》《推进共建“一带一路”教育行动》以及《中共长沙市委关于加快推进城市国际化的若干意见》等文件精神，积极助力湖南推进自由贸易试验区中非经贸深度合作先行区建设，与老挝、柬埔寨以及缅甸商谈了司法鉴定相关援外培训。拟计划派遣师生利用暑假前往相关部门开展培训。

4.3.3 主动对接产业，服务区域经济社会发展

学院将以重点专业为抓手，将国际通用的技能型人才职业资格标准融入教学内容，改革课程体系，以更好地对接产业，培养高素质技能型人才，为区域经济社会发展服务。学院将以司法鉴定技术、刑事侦查技术、法律事务和司法信息安全等重点专业为试点，引入行业企业的新知识、新技术、新标准、新设备、新工艺、新成果和国际通用的技能型人才职业资格标准。

主持召开全国司法技术专业委员会 2023 年全体委员工作会议暨监狱治理现代化研讨会，邀请司法部法律职业资格管理局法学教育和职前培训处处长、全国司法职业教育教学指导委员会秘书长吕伟耀，以及全国司法行政类职业院校参会交流。会议开设监狱治理现代化建设专题、司法技术类专业教材建设专题、2024 年司法技术专业委员会工作任务专题、技能大赛（高职组）“司法技术”赛项交流专题等四个研讨单元，16 所司法类警官院校近 40 名专家学者参加研讨。会议搭建了一个良好的学习交流平台，明晰了 2024 年司法技术专业委员会工作任务，确定了监狱治理现代化路径，达成了司法技术类专业建设共识，形成了系列教材建设的规划意见，为促进司法技术类专业高标准建设、为培养更多高素质司法技术技能人才发挥了积极的作用。



图 4-3 全国司法职业教育教学指导委员会司法技术专业委员会工作会议暨监狱治理现代化研讨会现场

(图片来源：湖南司法警官职业学院官网)

4.4 国（境）外办学

4.4.1 办学规模

受疫情影响，师生国际交流受阻，但持续保持与菲律宾国父大学访学研修项目的工作机制。结合国外新政策出台情况，及时增加了学生赴国（境）外独立办学实习、就业及升学项目的沟通及相关措施的研究，为疫情后相关工作的顺利推进夯实基础。

4.4.2 办学模式

明确重点引进德国职业教育先进理念，先后到广州、浙江等地院校及机构深入考察德国“双元制”落地模式，加强与德国职业教育机构的沟通与联络，就司法技术领域优质教育资源引进进行多轮磋商，拟引进以上教育资源对刑事执行、司法技术专业群进行项目化改造。

4.4.3 办学效益

学校扩大和深化职业教育对外开放合作，与湖南省商务厅培训中心就境外技

术技能人才培养开展深入合作,在湖南省商务厅培训中心承接的商务部发展中国家经济领域预防及惩治腐败研修班合作项目中,采用了学院刑事侦查技术、司法鉴定技术两个专业的课程标准、设备标准及师资培训标准,实现了学校优质职教标准向“一带一路”国家的输出,提高了学院的国际影响力。

4.5 助力“一带一路”建设

4.5.1 援外培训

国家商务部主办、湖南外贸职业学院承办、湘警职院协办的发展中国家经济领域及惩治腐败研修班于6月22日开班,此次研修班为期共21天,研修班参训学员来自埃塞俄比亚、老挝、乌兹别克斯坦及格林纳达等4个国家共计22人。为协办好此次国际班研修任务,湖南司法警官职业学院派出了罗旭教授、柯昌林教授、杨小勇副教授、杨忠玉副教授和何海洋副教授等9名教师共承担了12次授课任务。因疫情影响,全程采取线上授课,电教中心和图书馆全程陪伴予以大力支持。湖南外贸职业学院副校长桂诚高度赞扬兄弟单位湖南司法警官职业学院为研修班的顺利举办所做的努力,期待在相关领域能持续深度合作。

中华人民共和国商务部(批件)

商培训批[2022]180号

商务部关于请承担“一带一路”沿线国家职业教育管理研修班等692期援外培训项目实施任务的通知

安徽国际商务职业学院、北京大学、北京国际汉语研修学院、北京华方科泰医药有限公司、北京华文学院、北京交通大学、北京市中医药研究所、对外经济贸易大学、福建海洋研究所、福建农林大学、福建省对外经济合作中心、福建省联合国南南合作网示范基地、甘肃自然能源研究所、广西国际商务职业技术学院、贵州科学院、国家发展和改革委员会城市和小城镇改革发展中心、国家发展和改革委员会国际合作中心、国家广播电视总局研修学院、国家行政学院国际和港澳培训中心、国家林业和草原局管理干部学院、国家林业和草原局竹子研究开发中心、国家卫生健康委国际交流与合作中心、海南省商务厅商务培训中心(海南省出国劳务人员培训中心)、河北经贸大学、河北吴桥杂技艺术学校、河南工业大学、湖北生物科技职业学院、湖北中欧国际职业教育培训中心、湖南省儿童医院、湖南省农业集团有限公司、湖南外贸职业学院、华东师范大学、华南农业大学、吉林大学、吉林农业大学、江苏检验检疫质量研

湖南外贸职业学院

感谢信

湖南司法警官职业学院:

为落实“一带一路”倡议,与发展中国家一起构建人类命运共同体,促进中外经济文化等各方面的交流互鉴,宣传中国发展经验,根据国家援外工作安排,2022年6月由我单位承办了发展中国家经济领域预防及惩治腐败研修班,该班邀请了4个国家的22名学员参加。

贵院不仅积极参与项目前期培训方案的设计,而且在项目培训中也认真组织线上授课、云参观考察和座谈交流。在贵院相关部门精心组织、周密安排及通力配合下,培训工作圆满完成,取得了良好的效果,得到学员们的一致好评。

通过参与此次培训安排的各项活动,学员们了解了改革开放的中国,了解了湖南社会经济发展情况以及贵院的行业优势与业绩,这为加强湖南与各发展中国家在经济领域反腐方面的技术交流与合作奠定了良好基础。

在此,衷心感谢贵院对援外培训事业及我单位工作的支持!祝贵院发展蒸蒸日上!希望今后继续加强合作,为服务国家对外战略,发展援外培训事业,促进与各发展中国家经济文化合作交流做出贡献。



图 4-4 湘警职院协办的发展中国家经济领域及惩治腐败研修班

(图片来源:湖南司法警官职业学院刑事司法系)

4.5.2 协办发展中国家经济领域及惩治腐败研修班

2022年7月13日下午，由国家商务部主办、湖南外贸职业学院承办、湘警职院协办的发展中国家经济领域及惩治腐败研修班举行线上结业典礼，学院副院长罗旭教授出席研修班结业典礼并致辞。

结业典礼由湖南外贸职业学院援外培训学院院长唐智远主持，湖南省商务厅对外投资和经济合作处调研员杨文林、湖南外贸职业学院副校长桂诚和湘警职院副院长罗旭出席结业典礼。罗旭以《跨越自己 起而行之 一起向未来》为题进行致辞，致辞赞扬研修班学员跨越自己的努力，倡议彼此在预防及惩治腐败领域多开展合作，期待大家秉持“命运共同体”、拥抱差异性、一起向未来。

来自乌兹别克斯坦谢尔盖利刑事法庭的法官谢尔佐德·尤尔达歇夫代表研修班全体学员发言，表达了对研修班主办方、承办单位以及协办单位的感谢。他表示，研修期间，一批经验丰富的专家学者与学员们进行了不同主题的交流，探讨了孔子的廉政思想及其启示、手机电子取证、文件检验技术、指纹检验及提取、打击商业贿赂及私营领域腐败问题、动态情绪识别技术在腐败中的应用等相关内容。他认为此次研修班学习非常有益，研修班所学的先进经验将对祖国乌兹别克斯坦的司法制度完善产生良好促进作用。

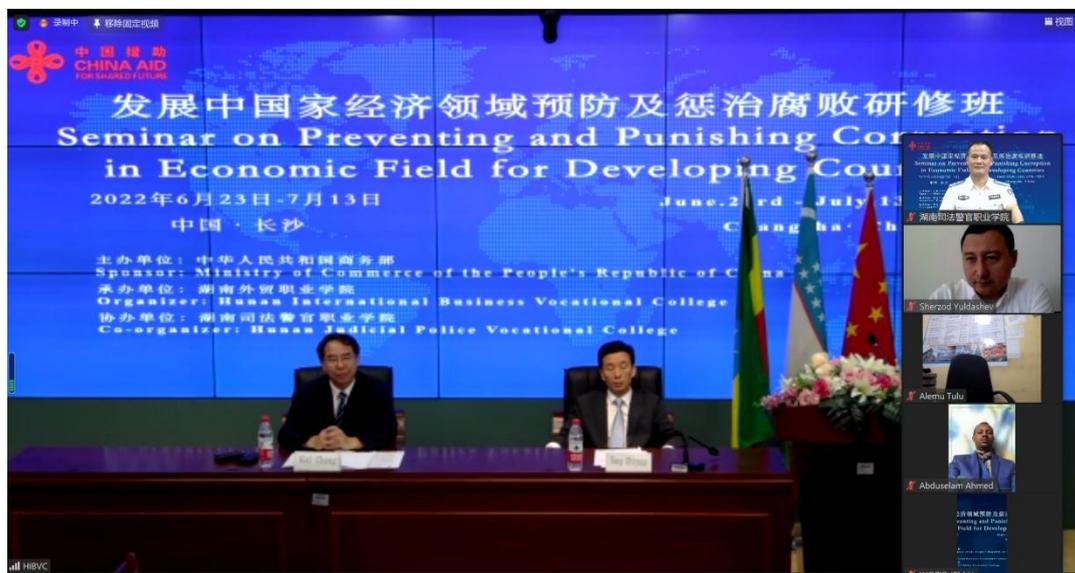


图 4-5 发展中国家经济领域及惩治腐败研修班结业典礼

（图片来源：湖南司法警官职业学院官网）

4.5.3 文化交流

学院积极组织学生开展“英语沙龙”“英语角”等第二课堂活动，推动不同文化间的文化认同与文化互融。同时，在疫情新常态的背景下，学院创新合作形式，积极探索在线人文交流活动，为学生拓宽国际视野提供新渠道。

秉承“优势互补，互惠互利，利益共享，共同发展”的指导原则，学院准备与国外高职院校通过科研项目的合作，积极开展前瞻性、实质性、高水平的合作交流，使学院的科研活动与国际接轨，提升学院的科研水平，促进学院的学科建设，培养一批具有国际视野的优秀人才。

4.6 提升学生国际化素养

4.6.1 分层教学改革，提升学生双语水平

为提升学生双语水平，在大学英语课程中实施分层教学，通过入学摸底考试，将学生氛围 A、B、C 三层，每层设置不同的学习目标和配备不同的师资，经自愿申请和考察考核可以进行不同层之间的交流；同时开设英语角，提供平台。当年获全国等学校英语能力等级考试 A 级合格证书毕业生 478 人，在毕业生中占比 27.24%；获得大学英语四级考试合格证书毕业生 5 人，在毕业生中占比 0.28%。

4.6.2 主动作为，培育国际化师资

在发展中国家经济领域及惩治腐败研修班中，湖南司法警官职业学院罗旭教授、柯昌林教授、杨小勇副教授、何海洋副教授、杨忠玉副教授等 9 名教师共承担了 12 次共 48 课时的授课任务，并得到了举办方、承办方和培训学员的一致好评。学院现有双语教学能力专任教师 9 人。



来自乌兹别克斯坦谢尔盖利刑事法庭的法官谢尔佐德·尤尔达歇夫代表研修班全体学员发言，表达了对研修班主办方、承办单位以及协办单位的感谢。他表示，研修期间，一批经验丰富的专家学者与学员们进行了不同主题的交流，探讨了孔子的廉政思想及其启示、手机电子取证、文件检验技术、指纹检验及提取、打击商业贿赂及私营领域腐败问题、动态情绪识别技术在腐败中的应用等相关内容。他认为此次研修班学习非常有益，研修班所学的先进经验将对祖国乌兹别克斯坦的司法制度完善产生良好促进作用。

此次研修班为期21天，研修班参训学员来自来自埃塞俄比亚、老挝、乌兹别克斯坦及格林纳达等4个国家共计22人。为圆满完成协办任务，我院罗旭教授、柯昌林教授、杨小勇副教授、杨忠玉副教授、何海洋副教授等9名教师共承担了12次授课任务。因疫情影响，全程采取线上授课，电教中心和图书馆全程予以大力支持。湖南外贸职业学院副校长桂诚高度评价我院为研修班的顺利举办所做的努力，期待在相关领域能持续深度合作。

图 4-6 湖南司法警官职业学院罗旭教授等在发展中国家经济领域及惩治腐败研修班进行线上授课

(图片来源：湖南司法警官职业学院官网)

4.6.3 以赛促学，积极参与国际化项目

在“职教 20 条”的引领下，学院秉承“以赛促教、以赛促学、以赛促练、以赛促改”的教育教学理念，组建了专业化的教学技能团队与竞赛指导团队，重点培养学生的文秘速录技能、法律实务技能、人力资源职业能力、认知能力、合作能力和创新能力等。在 2023 一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛数字人力资源管理技能竞赛中，学院获评“优秀组织奖”。



图 4-7 2023 年一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛荣誉证书

(图片来源：湖南司法警官职业学院官网)

在 2023 一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛数字人力资源管理技能赛项，具备竞赛内容丰富与涵盖范围广双重特点，以“推动人力资源职业教育高质量发展”为核心，引领职业教育新专业目录中人力资源管理相关专业的创新发展。学院组织了樊丽娟、胡进两位老师带队指导，备赛过程中历经重重困难，一路上风雨无阻，披荆斩棘，收获成功的硕果。胡佳宇、朱吉丽、李江三名参赛同学全力投入比赛，经过层层角逐，最终斩获“2023 一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛-数字人力资源管理技能赛项高职组二等奖”。



图 4-8 2023 年一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛优秀组织奖

(图片来源：湖南司法警官职业学院官网)

5. 产教融合

5.1 平台建设

5.1.1 共建技术创新平台

学院与司法鉴定、戒毒矫治、刑事执行、狱内侦查、社会治理等行业深度合作，共建湖南司法技术研究所、湖南戒毒技术研究所、湖南基层社会治理研究与实践中心，湖南司法警官职业学院习近平法治思想研究中心，犯罪预防与罪犯改造 5 个技术创新平台。湖南司法技术研究所及时吸纳行业新技术、新工艺、新规范为学徒每学期设置 2 门企业课程，专所一体为专业课程制作实现教材与实践对接的融媒体工作手册，在传授知识、锻炼技能、培育素养的同时传承办案经验、锻造鉴定思维、培养职业道德；综合利用省级司法鉴定重点实习实训基地、司法鉴定人继续教育基地等省级优势平台，基于系列国家级和省级精品在线开放课程，结合自主开发的“鉴识家”APP 建设行业资源库。目前，行业资源库有标准规范 100 余份、动画视频资源 300 多个、竞赛评价标准 20 余份、操作指南 100 余份，文书范本 200 多份、职业技能等级证书训练试题近 500 道，为教学、科研、社会服务、行业培训打造了“省级优势平台+在线智慧终端+行业资源库”的“三位一体”教学资源平台。湖南司法警官职业学院习近平法治思想研究中心抓住习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育和巩固主题教育成果这个契机，通过“走找想促”活动，走基层、入行业、进企业、跨学校，深入了解农村村委和城镇社区、法检两院和戒毒所律所监狱、国有企业民营企业、大中小学校，习近平法治思想研究与实践落地生根。研究中心以法治教育为突破口，以大中小学思政课一体化为抓手，推动“政校行企家社”协同的大思政工作体系建设。立项课题 3 项，有 2 项为横向课题，到账经费 20 余万；在《光明日报》等刊物发表论文 4 篇，会议交流论文 2 篇，参与省法制委员会征文 2 篇；组织大中小学老师、律师、法官、在校学生录制《习近平法治思想学习纲要》视频和《习近平法治思想学习问答》音频 40 多个，并配有文字介绍；组织举办了来自 17 多高校的 50 余名大学生送法下乡志愿者骨干培训班，为提高送法下乡效果作出了应有努力；组织 300 多名在校学生参加了 3 次法院庭审旁听，每次高院抖音直播受益人数 100 万+；撰写 24 篇文章在新湖南号发表，阅读量 320 万+。研究中心成员主要奖励有：湖南省科普协会优秀会员、省研究性学习成果展示三等奖 1 项、省教师教学能力竞赛一等奖 2 项、学院科研标兵 1 个、带学生比赛获 2 金 1 铜和女子团体第二名。

案例 5-1 校校联盟 司法技术类专业聚力同行

12月27日至29日,在学院的领导组织下,司法技术研究所承办了全国司法职业教育教学指导委员会司法技术专业委员会工作会议暨监狱治理现代化研讨会。16所司法类警官院校近40名专家学者参加研讨。司法部法律职业资格管理局法学教育和职前培训处处长、全国司法职业教育教学指导委员会秘书长吕伟耀,全国司法职业教育教学指导委员会副主任于连涛,湘警职院党委副书记、院长刘最跃,湖南省长沙监狱书记、监狱长、二级警务专员雷建华,湘警职院教务处处长、司法技术专业委员会主任委员柯昌林出席开幕式。开幕式由湘警职院党委副书记、副院长罗旭主持。

会上吕伟耀传达了全国司法职业教育教学指导委员会2023年会议精神。他要求,要坚持党管警校,落实立德树人根本任务;要认真学习职业教育新政策新理念,积极融入司法技术类专业建设;要聚焦教材和课程建设,打造系列国家级规划教材。

在主题报告环节,雷建华和于连涛分别作题为“解开罪犯自杀的密码”“职业教育教材研发的思考”的报告。与会专家围绕“2024年司法技术专业委员会工作任务”“监狱治理现代化建设”“司法技术类专业教材建设”“技能大赛(高职组)”“司法技术”赛项交流”等四个议题进行了深入交流。

本次会议搭建了一个良好的学习交流平台,明晰了2024年司法技术专业委员会工作任务,确定了监狱治理现代化路径,达成了司法技术类专业建设共识,形成了系列教材建设的规划意见,为促进司法技术类专业高标准建设、为培养更多高素质司法技术技能人才发挥了积极的作用。

图 5-1 全国司法职业教育教学指导委员会司法技术专业委员会工作会议暨监狱治理现代化研讨会开幕式



(案例来源:湖南司法警官职业学院官网)

5.1.2 共建市域产教融合联合体——校地合作:构建“共同体”，融入县域法治建设

建设市域产教联合体是全面贯彻党的二十大精神、增强职业教育适应性和吸引力的重要举措，是深化产教融合、服务区域经济发展的重要途径，是促进教育链、人才链与产业链、创新链紧密结合的重要载体。坚持以教促产、以产助教，深化产教融合、产学合作，充分发挥政府统筹、行业聚合、县区牵引、学校主体作用，与益阳市合作打造兼具人才培养、创新创业、促进市域法治建设的市域产教联合体。

学校始终立足区域经济社会发展和行业转型升级，紧密对接地方需求，积极发挥学院专业资源优势和潜能。联合地方政府力量共同打造县域法治建设与服务基地，服务基层社会治理，为推进法治湖南建设贡献警院力量。先后与益阳市的沅江市、桃江县、南县、安化县等区县建立合作关系，加快法治政府建设，深入推进重点领域综合执法改革、探索乡村综合执法改革试点，推进行政执法公示、执法全过程记录和重大执法决定法制审核改革，健全行政执法和刑事司法衔接机制；加强公正司法建设，推进司法为民便民利民，加快智慧法院、智慧检务、智慧公安、智慧法律服务建设；开展人员素质培训、专题培训，提升干部职工素质，输送高素质人才；加强法治宣传教育，深入开展“八五”普法工作、法律宣传志愿者服务、“法律明白人”培养、特殊人群管理服务；建立岗位实习基地，开展学生在公安、司法行政单位、法院、检察院和行政执法管理等单位实习实训；与各区县教育局、职业中专实行3+2中高职衔接及3+3升学通道，推动就业创业，开展教师研学互动。

案例 5-2 校地合作办学，服务基层法治建设

学校于2021年在益阳南县建立了湖南省首个县域法治建设与服务基地。双方签署《校地合作协议》《湖南司法警官职业学院县域法治建设与服务南县基地建设三年规划（2022-2024年）》，通过建立法治学院、设立法治专家库，培训法治骨干，为法治建设提供智力支持和专业服务；助力法治城乡建设，培育司法社工组织，开展“法律明白人”、特殊人群帮教试点，为乡村振兴提供法治保障；落实双向人才输送机制，安排优秀学生跟岗实习和社会实践，加强与南县职业中专交流合作，促进南县为毕业生设置公务员、事业编制招考名额，为县域治理提供人才储备等主要工作等方式，助力南县县委县政府全面提升法治建

设决策水平和社会治理水平。制定《区校合作三年行动计划》，持续强化优势资源互补，建立健全政校企合作机制，目前，双方全天候、全领域、全方位的战略合作关系更加稳固，校地合作渗透校局合作、服务外包、合作办学、乡村治理、社会服务等各个领域。探索县域合作办学新模式。学校与南县开展政校协同育人战略合作，内容集中体现为“三进、三出”，即：人才培养方案进校园、地方需求进校园、就业创业服务进校园，出模式、出经验、出成果，以法律事务、刑事侦查技术、社区矫正、毒瘾戒治、心理危机干预技术等社会治理重点领域的专业为龙头共建湖南司法警官职业学院南县教学点，开启人才培养新模式，助推南县全国法治政府建设示范县创建，实现人才培养与地方法治建设的全方位对接：与南县教育局、职业中专签署三方合作办学协议，全力推动南县职业教育的优质发展，不断提升南县职业教育的竞争力和吸引力，双方携手在学生就业创业、校企项目攻关、实践实训基地、技能人才培养等方面展开深入合作。校地双方齐心协力，同频共振，打造亮点，树立品牌，在服务基层治理、服务基层群众的创新工作中持续贡献湘警职院的智慧和力量。



图 5-2 校地合作开展南县“法律明白人”培育试点

（案例来源：湖南司法警官职业学院官网）

5.1.3 共建行业产教融合共同体

贯彻中共中央国务院《深化新时代教育评价改革总体方案》、中办国办《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》、国家发展改革委等部门《职业教育产教融合赋能提升行动实施方案（2023—2025年）》和省委省政府《深化新时代教育评价改革实施方案》等文件精神，落实党的二十大“推进职普融通、产教融合、科教融汇，优化职业教育类型定位”的部署，针对产教、校企“两张皮”的痛点，探索共同体有效运行内生机制，助推行业产教融合共同体顺利落地，力争实现产教布局、人才培养、技术攻关共赢目标。

2013年1月，由学院牵头，省监狱管理局（万安达集团公司）等行业单位、中央司法警官学院、湖南省监狱工作协会、湖南省犯罪学会等100余家单位，组建了湖南司法行政职教集团。依托职教集团先后开展首届全国司法警官院校刑事侦查技术研讨会、全国高校秘书事务所联盟第三届大会暨2021年“泛大湾区”文秘专业建设论坛，成立了刑事侦查技术联盟和现代秘书人才协同创新中心等；打造了全国法律事务“双师型”教师培训基地、湖南省“楚怡”法律执行产教融合实训基地、法律执行对象监管与矫正开放型区域产教融合实践中心、司法行政系统人民警察培训中心、中央司法警官学院湖南教育培训基地，立项“楚怡”名师工作室和省职业教育校企合作典型生产实践项目“监狱企业生产技能教学实训项目”等项目。

2023年11月，在职教集团基础上，万安达集团公司联合中央司法警官学院、湖南司法警官职业学院共同牵头，吸收湖南警察学院、浙江警官职业学院、云南司法警官职业学院、湖南省犯罪学会、长沙监狱等16家单位，组建法律执行行业产教融合共同体。

案例5-3 混合所有，互利共赢，共建法律执行行业产教融合共同体

由湖南省监狱管理局牵头，联合湖南司法警官职业学院、中央司法警官学院等单位组建湖南省法律执行行业产教融合共同体。以培养高素质法律执行人才为根本，以政行企校多方协同为路径，以合作双赢为驱动，以体制机制创新为抓手，探索以教促产、以产助教融合新模式，跨区域汇聚法律执行校行产教优质资源，有效促进产教布局高度匹配、服务高效对接、支撑全行业发展的产教融合新型组织形态。共建了监狱生产技术与管理人才培养基地，共同开展司法行政警察类专业人才培养和全省监狱企业生产技术与管理人才培训工作。双方共同筹建“产业学院”，在产学研各层面开展深度合作，统筹推进在职干警技能培训与国控专业人才培养，合作内容包括但不限于培训项目研发、生产技术研究以及国控专业专业建设、人才培养等。企业出资100余万元，学院处场地，共建“监狱企业生产技能实训场所”，双方在“劳动改造及生产组织管理技术”的师资共建、课程开发、标准制定、课题研究等方面进行广泛的合作，充分发挥双方的职能优势和资源优势。共同构建全链条、分层次、阶梯式的培训体系，仅2023年第一期就为全省司法行政系统培训新警350余人，产生效益120余万元；共建名师工作室和创新论坛，定期以举办“监狱企业科技创新论坛”的方式开展科技创新和技能比武，以赛促学，以赛促干。共同开展对服刑人员再就业技能培训服务，双方发挥各自职能优势，整合资源，对在押服刑人员开展再就业技能培训，包括但不限于缝制类生产

技能、保安员资格证培训等，对经过培训考核合格的刑满释放人员出具鉴定意见并发放技能证书，帮助刑满释放人员回归社会，降低重新犯罪。



图 5-3 2023 年省直监狱系统新警劳动改造及生产组织管理技术培训班

（案例来源：湖南司法警官职业学院官网）

5.2 基地建设

瞄准“智慧型”，建成一批领先基地。加大实训基地建设投入。学校现有校内实训基地(中心)4个，其中中央财政支持生产实训基地1个，省级财政支持生产实训基地2个，省级示范性产教融合实训基地1个；教仪设备总值8900余万元。2023年实训基地建设在“校行共建、专业融合、训培相长、虚实结合、开放共享”的理念下，瞄准智慧型实训基地打造目标，共计投入2000余万元完成了校内实训基地的整合升级，形成了一批行业对接性强、产教融合度高、培训服务辐射广、实战训练效果好的理论与实践育人新基地。

5.2.1 产业学院

学院紧扣数字中国、平安中国、法治中国、总体国家安全观以及国家治理体系和治理能力现代化等一系列国家战略部署，对接省“三高四新”战略、平安湖南法治湖南的发展需要，以司法行政事业推进“数字法治，智慧司法”建设为契机，联合深信服科技有限公司等龙头企业和湖南省监狱管理局、戒毒管理局等司法行政系统单位于2023年11月组建现代公共安全产业学院，成立股东会、董事会、监事会，下设专业建设委员会，签订校企合作框架协议，以网络安全管理与运维、监所信息安全等级保护测评、监狱犯罪预防、电子数据鉴定和消防安全检查等典型工作岗位所需信息化技术技能人才为目标，共同建设产权明晰的产教融

合实训基地，其中深信服科技股份有限公司以投资方式投入 300 万元，司法行政系统以购买服务方式投入 600 万元，学院筹措 800 万元。共同打造监所信息安全等级保护测评、电子数据鉴定及“云帮教”等项目，促进学生职业技能培养和职业素养塑造。共同开发了网络安全与运维、监所信息安全等级保护测评、监狱犯罪预防、电子数据鉴定和消防安全检查岗位职责和工作过程开发岗位培训手册 5 本、活页教材 10 本、在线精品课程 15 门等课程教学资源资源，共建共享共用共赢，培育听党指挥、德法兼修、业务精湛的网络安全、监所治理和应急安全的高素质公共安全防控警务技能人才。

案例 5-4 构建 1+1+N 产业生态合作模式

学院联合深信服科技有限公司等龙头企业和湖南省监狱管理局、戒毒管理局等司法行政系统单位组建了现代公共安全产业学院，共建涵盖人才培养、师资培养、生产实训基地建设、专业资源库建设等内容的产教融合校企合作模式。以产业需求为导向，建设司法技术高水平专业群，联合培养应用型、工程型乃至复合型、创新型人才，依托学校为办学主体，建设校企共同投入、共同管理、共同承担的新型二级独立学院，培养现代公共安全产业急需的高素质应用型、创新型人才。打造高素质应用型、创新型人才培养高地和技术技能创新服务平台。学生就业能力、创新创业能力、大赛成绩、科技成果转化能力均居于全国同类院校领先水平。促进当地现代公共安全产业的集群化、智慧化发展，在全国范围具有示范性与先导性。构建 1+1+N 产业生态合作模式，多方合作共赢。第一个“1”主体代表高校，第二个“1”主体代表深信服科技有限公司，“N”代表行业领军企业、产业集群及本地分类代表性企业。深信服科技有限公司与高校 1+1 深度合作，开展协同育人，为行业或本地产业分类培养所需的紧缺型人才，建设以人才培养与服务为核心的生态价值链，并成为地区级紧缺型人才集散中心（人才基地）和产业生态使能中心，为产业发展赋能。依托学校为办学主体，双方共建非法人主体的独立二级学院，将学校的资源与企业资源进整合。

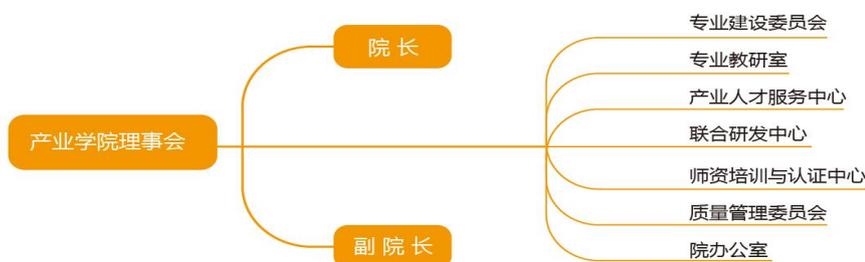


图 5-4 现代公共安全产业学院组织架构

（案例来源：湖南司法警官职业学院刑事司法系）

5.2.2 开放型区域产教融合实践中心

2022年12月，学院联合湖南省监狱管理局、湖南省戒毒管理局、湖南省社区矫正管理局和深信服科技股份有限公司，在整合现有监狱、戒毒、社区矫正、心理咨询等实训室资源，共建湖南省法律执行对象监管与矫正产教融合实践中心。中心占地面积共计1093.27 m²，建筑面积2429.46 m²，包括监所现场管理虚拟仿真实训室、罪犯心理测评与统计实训室、戒毒矫治技术实训室等12个实训室。硬件设备包括VR+MR输入与输出设备、VR+MR内容制作设备、戒毒综合矫治集成设备、冰毒成瘾者自助治疗仪等；软件有虚拟仿真实训教学平台（个人学习空间管理子系统、交流互动子系统、统计分析子系统、运营管理子系统）、混合虚拟现实MR全息智能训练系统、罪犯危险性智慧评估系统、罪犯危险行为智慧识别系统、成瘾严重程度评估系统、虚拟现实戒毒评估康复系统等。成立了实践中心管理办公室，下设专家工作组、项目开发组和运维组三个小组。学院制定了《实践中心章程》《实验实训教学工作条例》《实训室管理办法》等运营管理制度。管理人员和技术人员配备。实践中心配备专职管理人员5人，兼职12人；校行共建“双师型”师资团队，遴选了具有5年以上工作经历或高级职业资格、高级技能等级证书的导师120余人，聘请行业内教育矫治、智慧评估、智慧安防等行业导师、首席技师、技能大师设立了5个工作室。

案例5-5 多元参与、市场驱动，共建法律执行对象监管与矫正实践中心

学院按照专业对接行业，校狱所合作、协同育人、共建共管共享的理念，聚焦法律执行对象监管与矫治技能提升，广泛吸纳行业企业优势资源，投入先进技术和设备，共建智慧监管与矫治实训平台。按照自主运营的模式，逐步实现实训中心自我持续发展。近3年来，实践中心累计为学院168个行政班级4735人提供570余个项目9840学时实训教学，为236名未就业学生开展实习实训1800余学时。对接法律执行工作人员岗位能力要求优化实训标准体系，完善执法勤务、实训课程、教官选拔、实训条件、技能考核等标准体系。开发了30门课程近500个实训项目，形成了人文、技术、技能、素养等4大实训内容模块，实现课岗直通；开发了实训指导书30本，保障了实训教学有序开展。

法律执行对象监管与矫正产教融合实践中心持续提升培训供给能力，积极承接全省监狱、戒毒、司法所组织的在职民警、司法所长轮值轮训、警衔、罪犯自杀防控、戒毒人员矫治等专项技能职业培训。近3年来承担行业60余期9000余人次在职培训，实现营收3100余万元。法律执行对象监管与矫正产教融合实践中心与监狱、戒毒行业以横向课题的方式进

行合作，有组织的开展了戒毒民警规范化执法技能标准研发、强制隔离戒毒人员体质康复及心理康复研究、戒毒所突发事件应急处置、监狱尿毒症病犯管理模式、高度戒备监狱管理与执法标准、罪犯危险行为智能化识别、罪犯心理智慧评估与矫治等技术服务 60 余次，收入 110 余万元。



图 5-5 2023 年社区矫正专业人才培养研讨

(案例来源：湖南司法警官职业学院官网)

5.2.3 校企合作典型生产实践项目

智能化引领实训基地提档。整合政校企优势资源，投入 2000 余万元，提档建设国家示范性法律执行对象监管与矫正产教融合实践中心、司法技术实训中心等，持续提高其产学研训创功能，打造亮点、凸显引领性，对接行业技术要求和趋势，升新建、升级一批具有区域内行业、专业领先优势的实训中心(室)，如监狱企业生产技能实训基地、法律执行对象监管与矫正产教融合实践中心、行政事务共享实训室、现代公共安全生产实训室等。分步实施搭建教学管理及资源共享平台，通过物联管理设备、多媒体互动设备等，实现实训场所、实训教学设施设备、实训资源的跨专业互联共享，满足管理所需的数据分析、安全保障等要求。同时积极引入半实物虚拟、虚拟现实等技术，替代传统“三高三难”类实训项目，并达到绿色实训场所建设目标。

案例 5-6 校企合作，共建监狱企业生产技能教学实训项目

2023 年，学院加快了校企合作的步伐，由湖南万安达集团有限责任公司与湘警职院签订资产委托管理协议，建成了“监狱企业生产技能实训室”，并将 124 台专业实训设备委托

学院管理，用于开展产学研战略合作。

依托已建成的“监狱生产技能实训室”，湖南万安达集团有限责任公司与湘警职院签订了“省直监狱系统新录用警察劳动改造及生产组织管理技术培训协议”，通过集中授课、现场教学等方式，对2023年省直监狱系统新录用的386名新警就劳动组织及生产组织管理技术等方面开展培训，取得了良好的效果。

项目还邀请湘南监狱、女子监狱、德山监狱等各行业单位的生产技能专家，深度参与“监狱企业生产技能实训室”的项目建设以及“监狱企业生产技能实践教学项目”的课程开发等，依托实训室的平台、设施共创成果。建立集人才培养、团队建设、技术服务于一体的人才培养与技术创新平台，兼具科技攻关、技术创新、创业孵化功能的产教融合平台。



图 5-6 校企合作典型性生产项目——监狱企业生产技能教学实训项目

（案例来源：湖南司法警官职业学院官网）

5.3 合作育人

5.3.1 现场工程师培养

为深入贯彻落实党的二十大精神，推进职普融通、产教融合、科教融汇，进一步增强职业教育服务国家战略能力，面向数字化智能化职业场景，加快培养大批高素质现场工程师，2023年3月，学院联合湘安科技有限公司、浙江台谊消防股份有限公司、湖南旭安消防工程有限公司、启动实施“消防工程现场工程师专项培养计划”（以下简称“专项培养计划”）。专项培养计划主要面向建筑消防技术领域的数字化、智能化职业场景，面向建筑消防技术人才紧缺技术岗位，通过汇总发布生产企业岗位需求，对接匹配职业教育优质资源，以中国特色学徒制为主要培养形式，每年可以培养200名具备工匠精神，精操作、懂工艺、会管理、善协作、能创新的现场工程师。

案例 5-7 校企合作，共育高素质建筑消防技术现场工程师

2023 年，建筑消防技术专业联合浙江台谊消防股份有限公司，促进以培养消防工程领域“现场工程师”为目标，落实在 2023 级学生中招收“订单班”。积极推行实习学生师徒制，本年度接收实习生 36 名。学生到岗后，从食宿、企业文化、专业技能指导等方面，公司落实“结对子、提技能”，公司技术人员与学生之间行程良好氛围，举行“拜师仪式”，经过六个月实习后，与实习学生沟通，30 名学生达成就业意向，实现“实习就业一体化”。

公司在实习生中开展技能竞赛，以提升学生专业技能，白秀彬、侯哲两位实习生在“楚怡杯”湖南省职业院校技能竞赛消防灭火系统安装与调试赛项获得二等奖的好成绩，现两名学生已经在公司就业。



图 5-7 学院与浙江台谊消防股份有限公司联合培养建筑消防技术现场工程

（案例来源：湖南司法警官职业学院官网）

5.3.2 中国特色学徒制

学校作为首批教育部现代学徒制试点单位，依托产教融合高端平台，探索“多元化”的现代学徒制人才培养模式。如司法鉴定专业积极探索“分阶段培养、双基地轮训”的现代学徒制人才培养模式；建筑消防技术专业开设工程创新班，面向区域中小微企业，以“一个专业”对“多个企业”的形式，探索“1+N”协同模式的现代学徒制，为企业集群批量培养优秀的技术技能人才；刑事执行、行政执行专业实施“1+2 警教协同、校狱（所）融合”的现代学警制模式；信息安全技术专业与深信服科技有限公司建设等企业开展“双标双轨交替式”的现代学徒制培养模式。

目前，学校开设现代学徒制班 28 个，培养学生 1121 人，主要合作行业企业 67 家。每年由企业建立现代学徒制奖教奖学奖助金 10 万元。通过现代学徒制培养，学生职业能力和创新能力提升明显，毕业生高级工通过率达 99%，在协议

企业初次就业率超过 95%。学生获各类省级及以上竞赛奖 63 项，其中国家级奖 3 项，授权专利 12 项。

5.3.3 多样化订单培养

学院坚持“立足行业、服务行业、深耕行业”，根据《关于印发《关于进一步加强我省司法行政机关人民警察招录培养工作的实施意见》的通知》（湘组[2020]76 号），通过与司法行政单位建立合作育人机制，在“校局联盟、警学结合”的涉警专业人才培养模式基础上，大胆探索实践，通过实施“按岗位招录、按岗位施教、按岗位结对”，积极推进司法警察招录人才培养模式改革，全面提升司法职业人才的培养能力和水平。学院目前实行“便捷机制”的“订单式”人才培养的专业已达 4 个，26 个区队，其中刑事执行专业 428 人，行政执行 172 人、司法信息安全 203 人、刑事侦查技术 374 人，共 1177 人，投入省级财政专项经费 1052 万元。

建筑消防技术专业与湘安科技有限公司合作开展“湘安班”，推行订单班激励和奖励制度，落实“湘安奖、助学金”发放，以此鼓励学生安心学习，掌握专业技能；与湖南旭安消防工程有限公司开展“旭安班”，推行订单班激励和奖励制度，学生与各个部门的工程师、部门领导结对子，进行岗位指导和实践；健全德技并修、工学结合的育人机制和学生、学校、企业、家庭、行业和政府参与的质量评价机制，推进专兼结合、校企互聘互用的“双师型”师资队伍建设，建立健全学生质量标准化体系，形成政府引导、行业参与、社会支持、企业和职业学校双主体育人模式。



图 5-8 湘警职院院长刘最跃率队赴湘安科技有限公司考察

（图片来源：湖南司法警官职业学院官网）

6. 发展保障

6.1 政策保障

6.1.1 《意见》等的出台助力职业教育高质量发展

2022年12月，中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》，要求把推动现代职业教育高质量发展摆在更加突出的位置，强化政策扶持，探索地方政府和社会力量支持职业教育发展投入新机制，吸引社会资本和产业资金投入。将符合条件的职业教育项目纳入地方政府专项债券、预算内投资等的支持范围。

《意见》明确，在探索省域现代职业教育体系建设新模式、构建市域产教联合体和行业产教融合共同体的基础上，要重点提升职业学校关键办学能力、建设“双师型”教师队伍、建设开放型区域产教融合实践中心、拓展学生成长成才通道、创新国家交流与合作机制。

2023年，我国职业教育吸引力、影响力、竞争力不断增强。从建立市域产教联合体，到建立现代职业教育科教融汇共同体；从启动首批重点领域职业教育专业课程改革试点工作，到发布现代职业教育体系建设改革重点任务；从完善职业教育专业设置，到推动多行业产教融合共同体建立……职业教育面貌焕然一新，展现出蓬勃发展的良好势头。

6.1.2 省委省政府全力推进职业教育内涵式发展

湖南省把现代职业教育作为服务区域经济高质量发展的重要支撑，主动对接产业转型升级需要办教育，持续深化职业教育产教融合，全力推进内涵式发展。湖南已成为全国7个部省共建职业教育改革发展高地之一，整体发展水平进入全国职业教育“第一方阵”。省委、省政府先后出台《关于深化产教融合的实施意见》《湖南省楚怡高水平高职学校和专业群及优质中职学校和专业（群）建设计划绩效管理暂行办法》等政策文件，为全省职业教育现代化发展指明了方向。另一方面，湖南省政府制定了一系列职业教育政策，形成了较为完善的政策保障体系，确保了全省职业教育的规范化和可持续发展。

6.1.3 立足行业特色，为法治湖南建设贡献力量

《关于深化现代职业教育体系建设的改革意见》的出台，破除了“矮化”“窄

化”职业教育的传统认知，职业教育改革重心由“教育”转向“产教”，更加注重服务经济社会发展。

学院始终坚持立德树人的根本任务，立足“对接行业一线需求，培养政治坚定、作风优良、技能过硬、身心健康的高素质技术技能法律应用型人才”的人才培养目标定位，积极响应职教改革新理念、新观点和新趋势，面向司法行政行业努力探索学生多样化成长的有效途径，持续深化产教融合、校企合作与科教协同。

2023年，学院树立了大职业教育观，坚持以教促产、以产助教、产教融合、产学合作，延伸教育链、提升价值链，推动形成了同市场需求相适应、同产业结构相匹配的现代职业教育结构和区域布局。

6.2 质量保障

6.2.1 持续推进教学工作诊改

自启动诊改工作以来，湖南司法警官职业学院以习近平总书记教育重要论述为根本遵循，认真贯彻落实上级有关文件精神，有力地促进了学院治理体系和治理能力现代化建设，办学水平和人才培养质量持续提升。今年伊始，围绕学院办学治校理念、师资队伍建设和课程分级认证、专业诊改支持体系、诊改周期设计、标准体系建设等方面，把诊改工作不断引向深入，持续提升学院治理体系和治理能力现代化水平，在推动学院实现高质量发展中，努力为全省司法行政工作改革发展作出新贡献，在实施“三高四新”战略中展现新作为。2023年学院累计修订教学工作诊改制度数40个，完善教学工作诊改专门平台1个，累计完善教学工作诊改标准数5个。完善“专业(含课程)质量诊改指标”“课堂教学质量诊改指标”“学生成长成才诊改指标”等人才培养质量监控与诊断体系，借助信息化平台，收集相关数据、利用大数据分析进行科学诊断与改进。创建国内一流的智慧校园大数据决策分析平台，完善“螺旋改进式”质量保证体系，实现质量保证体系的网络化、全覆盖和预警功能，有效提升人才培养质量。2023年，学院采用随机抽样的方式进行巡查，共巡查151堂、课堂教学专项督导73堂，发出督发布告通报4期，组织集中反馈和指导2次，督促提升课堂教学质量。

案例6-1 学院首次教学督导结果反馈会

为加强督导员的导课效果，提高课堂教学质量，解决导课时间不够的问题，学院科研处督导办于4月14日下午，组织督导员与被督导对象召开座谈会，学院一级调研员周寿民参

加了座谈。

座谈会上教学督导员对青年教师在备课中如何做好课堂教学设计,如何选取重难点等典型问题根据每门课程的特点进行了精心指导,并提出了宝贵的指导意见和建议。如:督导员郑琼老师结合思政课的特点提出青年教师要结合专业特色,学情特点和实施热点来进行教学设计。

学院一级调研员周寿民对督导员的指导表示了肯定和认可,同时,对如何上好一堂课也谈了自己的经验。周寿民指出,青年教师首先要虚心学习,多听相关课程教师的课,多和有经验的老师交流学习;其次教学中把握好备课的环节,做好教学设计,掌握好上课逻辑;最后要突出职业训练,在提高学生动手能力上多想办法。

最后,各位青年教师表示收获很大,对今后课堂教学设计,重难点的选取,上课逻辑的把握以及课程思政的融入等方面都有了新的思考。都表示今后加强备课,多学习,多听课,多反思不断提高教学水平和教学效果。



图 6-1 学院首次教学督导结果反馈会

(案例来源:湖南司法警官职业学院科研处)

6.2.2 不断完善“三查三评”制度

今年,学院 15 个专业均修定了专业人才培养方案、学生专业技能考核标准与题库、学生毕业设计考核标准,经教研室初审、系部审查、教务处抽查,学院

2023 年学生专业技能考核合格率为 100%。在 2023 级人才培养方案修订工作中，学院确定了科学客观，定位明确的培养目标，在 2023 年湖南省人才培养方案合规性抽查工作中湖南司法警官职业学院 15 个专业人才培养方案全部合格，并遴选了 1 个专业人才培养方案参加省级推优评选；构建能力导向，广博专精的知识结构；构建逻辑清晰，结构得当的课程体系；突出创新创造，理实一体的实践教学；严把质量保证，底线思维的毕业标准。

在教育厅《关于公布 2023 年湖南省高职高专院校专业人才培养方案和专业技能考核标准与题库优秀等级评价、新设专业办学水平合格性评价、学生毕业设计抽查结果的通知》中，湖南司法警官职业学院司法鉴定技术专业人才培养方案获优秀等级。建筑消防技术专业通过新设专业办学合格性评价，毕业设计抽查结果为优秀，全省排名第二。

6.2.3 建立健全教学管理制度

本年度修订了《湖南司法警官职业学院教师教学管理办法》《湖南司法警官职业学院教师队伍专业发展建设与管理办法》《湖南司法警官职业学院学生技能竞赛管理办法》《湖南司法警官职业学院自考工作管理办法》《湖南司法警官职业学院教学专项绩效奖励办法》《湖南司法警官职业学院专家讲座费和评审费发放管理办法》《湖南司法警官职业学院在线开放课程教学管理实施办法》等制度 7 个，加强了学院内涵建设和教学管理，规范了教师教学行为，充分调动了教师教学积极性和创造性，优化了司法警察职业化教育的教学管理制度体系，提高教学质量和办学效益。

6.3 经费保障

2023 年经费保障共计 12066.92 万元，其中财政拨款 7286.54 万元，非税资金 4780.38 万元。

6.3.1 生均财政拨款

2023 年生均财政拨款 10392.16 万元。

6.3.2 生均学费

2023 年学院学历教育学生学费收入 2899.7 万元，实际生均学费 4964.389659 元。

6.3.3 举办者投入

2023年举办者投入900万元。较2022年增加了培训中心提质改造项目资金，提升司法行政系统培训服务质量。其次主要用于学院专用设备购置、教学实习实训设备购置等，推进学校教学等各方面工作可持续发展。

6.3.4 绩效评价

2023年完成校级以上项目建设数10个，2023年项目建设经费总投入为5023.94万元，其中省财政投入2942.95万元，举办者投入900万元，财政专户资金1012.99万元；单位其他资金168万元。

表 6-1 2023 年学院项目建设内容与经费统计

资金项目	2023 年
双一流经费	338
国家奖助学金	502.24
入伍退伍学费补偿	159.71
教育综合发展专项	3
十四五基建项目	500
其他专项收入	23
中央政法转移支付	900
中央高职生均	76
省属高职生均奖补清算	383
省属职业院校职业教育改革试点引导资金	58

（数据来源：湖南司法警官职业学院计财处）

7. 面临挑战

“人到半山路更陡，船到中流浪更急。”随着学院办学质量的持续提升，社会、行业、师生都对学院的发展提出了更高的期望和要求。百尺竿头更进一步，司法职业教育面临着升格本科、科研提质和数字化转型三重挑战。

7.1 满足行业需求，申办本科教育时不我待

随着法治湖南建设的持续深入推进，对于法律职业人才的需求越来越大，但同时也对人才质量提出了更高的要求。从全国来看，多个省份的司法警官职业学院、政法职业学院都已明确提出“升本”目标。为适应行业需求，达成“特色鲜明、省内示范、全国同类领先”目标定位，学院党委在“双高”建设目标基础上，提出了申办职教本科的奋斗目标。

2023年，学院成功立项了省级“楚怡”专业教学创新团队等4个项目，省级职业教育校企合作典型生产实践项目2个，立项省级精品在线开放课程4门，立项省级一流核心课程2门。在2023年湖南省高等职业教育质量年度报告评选中，获评A类院校，学院1个案例入选2023年湖南省高等职业教育质量年度报告，学生毕业设计抽查综合得分获“优秀”等次。3个教师教学团队均获得省级职业院校教师教学能力竞赛一等奖，为历年之最。学生参加2023年省级“楚怡”杯技能竞赛，获得一等奖1项；首次承办了2024年湖南省“楚怡杯”学生技能竞赛2个赛项，首次参加直播电商竞赛，共获得一等奖3项。“创双高，办本科”的底气更足了。但师资队伍力量相对薄弱、办学经费严重不足、生均用地用房仍然紧张等发展瓶颈，正在制约着学院的改革发展。下一步，学院将大力推进“双高”建设与申办本科教育，持续深化引进、培养、使用、交流、激励等工作机制，发展壮大学院人才队伍，高标准通过刑事执行专业群高水平专业群验收，对标对表实现刑事矫正与管理、智慧司法技术与应用、法律等3个专业基本具备本科专业条件。深化产教融合基地建设，着力增加办学用地，完善学院发展规划，推进实训教学楼和“智慧警院”建设。

7.2 引领行业发展，强化科研创新势在必行

党的二十大报告提出普职融通、产教融合、科教融汇的“三融”战略，为教育发展指明了关键点和新方向。因此，必须“用高质量科研支撑职教高质量发展”。申办本科教育只能适应行业需求，提高科研创新水平才能引领行业发展。2023

年，学院与茶陵监狱合作开发“茶陵高度戒备监狱管理与执法标准”，产教融合迈出坚实步伐。学院联合中南大学共同申报省高新技术领域重点研发计划项目获得立项。全年立项省部级课题 11 项、横向课题 11 项，学院教师优秀论文在《中国社会科学报》《湖南日报》《光明日报》等出版，为省司法厅、省戒毒局、监狱、戒毒所等行业部门、单位以及社会提供了有力的智力支持。接下来，学院科研工作将更加突出问题导向实用导向，不仅发挥好科研在服务学校发展的重要作用，还要持续深耕行业，提高服务行业能力和水平。将在优化科研创新团队、产出高水平科研成果、提高科研成果转化能力上进一步出实招，充分发挥习近平法治思想研究中心等科研平台的优势，在专业性研究、跨学科研究、科研成果的转化、应用、推广等方面提高实效，快速响应司法行政行业变革的需要。

7.3 适应行业变化，推动数字化转型如箭在弦

随着数字技术的进步，法治中国建设也已步入数字时代。教育部也提出了“教育数字化战略行动”。司法职业教育的数字化转型势在必行。2023 年，经过学院多次积极争取，在省厅的大力支持下，省发改委认同学院属于省政法二级单位，学院基本建设纳入省级政法系统保障范围，为学院基本建设打通了渠道，奠定了坚实基础。学院实训教学楼项目已立项，省委政法委法制培训中心土地及资产无偿划转、“智慧校园”建设、崇德楼维修改造等重点项目按计划推进。为实现“数字化转型”跨越式发展，学院将合理规划资金和资源投入，优先建设教学、科研、OA 等急需数字化系统；灵活施策，引入第三方资源，实施跨校合作，及时引入行业先进数字化技术和装备；把提升教师数字素养作为核心，以虚拟仿真实训基地建设为抓手，加强教师数字化素养的培训和提升，帮助教师适应数字化教学的要求，掌握数字化工具和资源的应用；引导和支持教师开发适应数字化教学模式的课程内容，创新教学方法和手段，提高教学效果和学生的学习体验；密切关注司法职业教育中涉及的敏感信息和数据，确保数据的安全和师生隐私不被侵犯。

附表：

表 1：人才培养质量计分卡

名称：湖南司法警官职业学院(12601)

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生人数	人	1901
2	毕业去向落实人数	人	1760
	其中：毕业生升学人数	人	316
	升入本科人数	人	314
3	毕业生本省去向落实率	%	69.37
4	月收入	元	4387
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	1444
	其中：面向第一产业	人	16
	面向第二产业	人	143
	面向第三产业	人	1285
6	自主创业率	%	0.83
7	毕业三年晋升比例	%	45.08

名称：湖南司法警官职业学院(12601)

表 3：教学资源表

序号	指标	单位	2023年
1	生师比	:	17.11
2	双师素质专任教师比例	%	33.56
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	23.53
4	专业群数量	个	3
	专业数量	个	16
5	教学计划内课程总数	门	271
		学时	27900.00
	教学计划内课程-课证融通课程数	门	0
		学时	0.00
	教学计划内课程-网络教学课程数	门	3
		学时	1152.00
6	专业教学资源库数	个	3
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	2
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	3
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
7	在线精品课程数	门	25
		学时	3920.00
	在线精品课程课均学生数	人	568.00
	其中：国家级数量	门	1
	接入国家智慧教育平台数量	门	1
	省级数量	门	11
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	校级数量	门	56
接入国家智慧教育平台数量	门	0	
8	虚拟仿真实训基地数	个	0
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
9	编写教材数	本	7
	其中：国家规划教材数量	本	0
	校企合作编写教材数量	本	7
	新形态教材数量	本	7
	接入国家智慧教育平台数量	本	0
10	互联网出口带宽	Mbps	1000.00
11	校园网主干最大带宽	Mbps	10000.00
12	生均校内实践教学工位数	个/生	0.61
13	生均教学科研仪器设备值	元/生	8558.06

表 4：服务贡献表

名称：湖南司法警官职业学院(12601)

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生就业人数	人	1421
	其中：A类：留在当地就业	人	716
	B类：到西部和东北地区就业	人	54
	C类：到中小微企业等基层就业	人	907
	D类：到大型企业就业	人	31
2	横向技术服务到款额	万元	72.93
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0
3	纵向科研经费到款额	万元	18.00
4	技术产权交易收入	万元	0.00
5	知识产权项目数	项	2
	其中：专利授权数量	项	2
	发明专利授权数量	项	0
	专利转让数量	项	0
	专利成果转化到款额	万元	0
6	非学历培训项目数	项	83
	非学历培训学时	学时	6777.00
	公益项目培训学时	学时	0.00
7	非学历培训到账经费	万元	2478

表 5：国际影响表

名称：湖南司法警官职业学院(12601)

序号	指标	单位	2023年
1	接收国外留学生专业数	个	0
	接收国外留学生人数	人	0
	接收国外访学教师人数	人	0
2	开发并被国外采用的职业教育标准数量	个	0
	其中：专业标准	个	0
	课程标准	个	0
	开发并被国外采用的职业教育资源数量	个	0
	开发并被国外采用的职业教育装备数量	个	0
3	在国外开办学校数	所	0
	其中：专业数量	个	0
	在校生数	人	0
4	中外合作办学专业数	个	0
	其中：在校生数	人	0
5	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	0
6	在国外组织担任职务的专任教师数	人	0
7	国外技能大赛获奖数量	项	0

表6：落实政策表

名称：湖南司法警官职业学院(12601)

序号	指标	单位	2023年
1	全日制在校生人数	人	5841.00
2	年生均财政拨款水平	元	10392.16
3	年财政专项拨款	万元	800.00
4	教职员工额定编制数	人	303
	教职工总数	人	338
	其中：专任教师总数	人	289
	思政课教师数	人	18
	体育课专任教师数	人	8
	美育课专任教师数	人	-
	辅导员人数	人	52
	班主任人数	人	-
5	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	3594
	其中：学生体质测评合格率	%	85
6	职业技能等级证书（含职业资格证书）获取人数	人	170
7	企业提供的校内实践教学设备值	万元	30.04
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心	个	1
9	聘请行业导师人数	人	55
	其中：聘请大国工匠、劳动模范人数	人	0
	行业导师年课时总量	课时	13716.00
	年支付行业导师课酬	万元	109.73
10	年实习专项经费	万元	14.67
	其中：年实习责任保险经费	万元	5.10



湖南司法警官职业学院
Hunan Judicial Police Vocational College

学院全称：湖南司法警官职业学院 简称：湘警职院
学院地址：湖南省长沙市芙蓉区远大二路1069号