



黑龙江司法警官职业学院

HEILONGJIANG JUDICIAL POLICE VOCATIONAL COLLEGE

2023年度 黑龙江司法警官职业学院 高等职业教育人才培养质量年度报告

政治建校

依法治校

警魂铸校

质量兴校



二零二三年十二月

目 录

前 言3

一、学院概况4

 （一）学院基本情况4

 （二）学院办学定位5

 （三）基本办学条件6

 （四）院系专业设置7

 （五）学院办学成果8

二、人才培养10

 （一）党建引领10

 1. 发挥政治建校引领作用突出强化警字办学特色10

 2. 发挥党建堡垒作用深入开展能力作风建设12

 3. 发挥党建防范作用扎实推进意识形态工作14

 （二）招生情况14

 1. 广开渠道宣传14

 2. 招生基本情况15

 3. 专业录取报到情况16

 （三）就业质量17

 1. 多措并举推进就业工作17

 2. 就业选择呈现多样化趋势18

 3. 工作满意度和薪资分析19

 （四）创新创业25

 1. 创新创业教育改革落到实处26

 2. 有效提升学生创新创业能力26

 3. 创新创业大赛省赛喜获佳绩26

 （五）在校体验28

 1. 校园整体环境不断优化28

 2. 教育服务质量不断提升29

 3. 学生综合素质不断提高31

 4. 心理健康防线不断筑牢32

 （六）赛事佳绩34

 1. 学生校园特色活动34

2. 赛教融合同向同行	35
3. 英语大赛获奖名单	37
(七) 育人成效	37
1. 思政育人成效	37
2. 实践育人成效	38
3. 服务育人成效	40
三、产教融合	42
(一) 专业建设质量	42
1. 专业结构不断调整	42
2. 持续推进专业群建设	44
(二) 课程建设质量	44
1. 持续加强思政课程和课程思政建设	44
2. 推进网络共享课程建设	45
3. 探索模块化教学课程建设	47
4. 加快推进课程信息化建设	49
(三) 教材建设质量	49
1. 加强教材选用管理	49
2. 重点支持特色教材	49
3. 学院教材建设现状	50
(四) 师资队伍建设	51
1. 机制励才激发教师队伍活力	51
2. 立德树才加强师德师风建设	54
3. 赛培锻才提升淬炼教学能力	55
4. 科研育才提升人才培养质量	58
(五) 教学资源建设	61
1. 打造开放课程体系	61
2. 开发网络共享课程	61
3. 建设开发微课资源	62
(六) 校企双域育人	62
1. “请进走出” 校企互动培养职业人才	62
2. 建立校外实践基地校企深度融合	63
四、服务贡献	64

(一) 服务行业企业	64
1. 依托行业扩大培训规模	65
2. 挖掘资源厚积师资储备	66
3. 研发课程提高培训效果	67
4. 科学谋划完善培训体制	67
(二) 服务地方发展	69
(三) 服务乡村振兴	70
(四) 学院特色服务	70
五、发展保障	71
(一) 国家政策落实	71
1. 贯彻落实党的二十大精神发挥奖助效能	71
2. 落实办学条件达标工程提升办学质量	72
3. 落实推进便捷入警机制争取政策支持	74
(二) 地方政策落实	74
1. 落实提质培优计划促进办学高质量发展	74
2. 落实招生宣传政策生源质量逐年提高	75
3. 落实征兵入伍政策积极推进征兵工作	75
(三) 学院治理体系	76
1. 政治建校	76
2. 依法治校	77
3. 警魂铸校	77
4. 质量兴校	78
六、国际合作	80
七、面临挑战与发展展望	81
(一) 机遇与挑战	82
挑战1: 便捷入警机制的落地对学院办学层次的挑战	82
挑战2: 职业教育高质量发展对学院内涵建设的挑战	82
挑战3: 高水平专业群建设对学院提高核心竞争力的挑战	82
挑战4: 新形势下行业需求对专业及课程建设的挑战	83
(二) 发展展望	83
八、附表	84
(一) 计分卡	84

(二) 教学资源表	85
(三) 国际影响表	86
(四) 服务贡献表	87
(五) 落实政策表	88

图 片 目 录

图1	院系8个专业设置及招生占比情况	8
图2	学院历年办学成果奖状	10
图3	2022-2023学年发展学生党员数据分析图	12
图4	学院党委书记高权讲党课	13
图5	刘旭东院长赴体检面试体能测试现场指导招生宣传工作	16
图6	2023届毕业生工作满意度调查	20
图7	2023届毕业生对工作感到满意的主要方面调查	20
图8	2023届毕业生月收入调查	21
图9	2023年首次省直司法行政警察类专业毕业生考试录用公务员会议	22
图10	2023届学生入警便捷机制录取考场	23
图11	学院教师带领学生参加省宏志助航计划专场招聘会	24
图12	2023届毕业生就业多样性选择情况	25
图13	基础部参加“建行杯”第九届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛 ...	27
图14	基础部师生参加“建行杯”第九届中国国际“互联网+”大赛获奖证书	28
图15	满意度调查表	30
图16	优秀学子投笔从戎“警色”年华绽放青春光彩	32
图17	学生处心理咨询室姜明老师专题心理讲座	33
图18	2023级新生聆听“拥抱变化一起成长”心理咨询讲座	34
图19	2022级新生军训成果汇报	35
图20	学生参加大赛获奖证书	36
图21	学生上“场馆里的思政课”吸取北大荒精神力量	38
图22	榜样彰显力量优秀引领成长——优秀毕业生逯一夫	39
图23	桓仁满族自治县沿河社区给学院发来的表扬信	40
图24	司法行政系专业建设诊断与改进工作会议	43
图25	思政部组织学生开展党的二十大精神宣讲会	45
图26	超星集团技术专家为学院网络精品课建设培训	46

图27	行业专家在心理矫正模块化教学中做专项指导	48
图28	学院召开庆祝教师节暨2021-2022学年优秀教师表彰和专项奖颁授大会	53
图29	学院印发《黑龙江省司法警官学院从优待师规定（试行）》	53
图30	学院领导和竞赛获奖教师合影	58
图31	黑龙江省法学会社区矫正法学研究会在学院召开成立大会	60
图32	全国司法系统人民警察第四十四期首授警衔培训开班式	66
图33	警体部教师在黑龙江省黎明监狱做警察安防培训	68
图34	2022-2023学年学院服务地方发展情况表	69
图35	学院教师曲嘉挂职黑河市孙吴县西兴乡助力乡村经济发展	70
图36	援疆教师李东云在教师节颁授大会授奖现场	71
图37	学院召开2023年秋季征兵政策宣讲会	76
图38	严寒风雪中的忠诚守卫	78

表 格 目 录

表1	学院2022-2023学年办学条件一览表	6
表2	学院2023年招生专业基本情况一览表	8
表3	学院办学成果一览表	9
表4	2022-2023学年发展学生党员数据分析表	11
表5	2022-2023学年学院各专业招生录取与报到情况统计表	16
表6	各系2023届毕业生去向分布情况表	19
表7	2022-2023学年毕业生就业情况表	24
表8	2023届毕业生对学院满意度分析表	29
表9	2022-2023学年学生参加英语大赛获奖名单	37
表10	学院立德树人专题教育活动开展情况表	41
表11	学院重点专业、特色专业数量比较表	42
表12	2022-2023学年学院教材建设一览表	50
表13	2022-2023学年教师队伍结构情况表	54
表14	2022-2023学年专任教师职称情况表	55
表15	2022-2023学年专任教师学历情况表	55
表16	2022-2023学年专任教师双师占比情况表	55
表17	学院教师参加各类培训项目表（部分）	56
表18	2022-2023学年学院知识服务行业产业情况表	59
表19	校狱（所）合作实践教学基地一览表	63
表21	2022-2023学年学院继续教育中心培训情况表（部分）	65
表22	2022-2023学年评奖评优奖助学金情况统计表	72
表23	黑龙江司法警官职业学院教学资源表(12728)	72
表24	2022-2023学年学院办学经费收入情况表	79
表25	2022-2023学年学院办学经费支出情况表	80
表26	国际影响表	81

案 例 目 录

〔案例1〕深入开展能力作风建设奋力开创学院高质量发展新篇章	12
〔案例2〕学院便捷入警政策全面落地	22
〔案例3〕促就业暖人心做好“宏志助航”帮扶活动	23
〔案例4〕精心组织指导竞赛频创佳绩	27
〔案例5〕厚植爱国情怀的龙司警院学子	31
〔案例6〕拥抱变化一起成长	33
〔案例7〕整训扬威强国有我	34
〔案例8〕构建赛教融合赛训同向同行	35
〔案例9〕实习岗位显身手又红又专练本领	39
〔案例10〕司法警务专业组织召开专业建设诊断与改进工作会议	43
〔案例11〕思政部深入开展党的二十大精神第二阶段宣讲活动	44
〔案例12〕依托智慧教学平台赋能精品课程建设	46
〔案例13〕专家引领促成长教学改革助发展	48
〔案例14〕培根铸魂育新人机制励才助发展	52
〔案例15〕以赛促教强能力攀升教学新高度	57
〔案例16〕黑龙江省法学会社区矫正法学研究会成立大会在学院圆满召开	60
〔案例17〕全国司法系统人民警察第四十四期首授警衔培训工作圆满完成	65
〔案例18〕警利战训—防暴处突应急实战技能培训	68
〔案例19〕学院召开2023年秋季征兵政策宣讲会	75



内容真实性责任声明

学院对黑龙江司法警官职业学院质量年度报告（2023年度）及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明

单位名称在（盖章）：

法定代表人（签名）：



2023 年 12 月 29 日

黑龙江司法警官职业学院 (hljsfjy.org.cn)

高等职业教育质量年度报告（2023年度）

前 言

2022-2023学年，学院以习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、二十届二中全会精神、全国两会精神、黑龙江省第十三次党代会精神为引领，根据省委省政府、省司法厅重大决策部署，紧紧围绕学院“特色强化年”和“质量提升年”工作目标，结合能力作风建设“工作落实年”活动，锐意进取、攻坚克难，汇聚学院高质量发展新动能，统筹学院事业发展新思路，实施并完成了事关学院长远发展的一系列重大举措，综合办学水平稳步提高，学院在新时代新征程中正劈波斩浪、扬帆远航。

为全面贯彻落实教育部职成司《关于做好2023年职业教育质量年报编制、发布和报送工作的通知》和黑龙江省教育厅《关于做好2023年黑龙江省高等职业教育质量年度报告编制、发布和报送工作的通知》文件精神，凝练学院服务国家战略、服务地方发展、服务行业企业、服务学生发展等方面的典型案例，在充分调研分析基础上编制了《黑龙江司法警官职业学院高等职业教育质量年度报告》。年报由学院概况、人才培养、产教融合、服务贡献、发展保障、国际合作、面临挑战与发展展望七个部分构成，报告以“高职院校人才培养状态数据采集与管理平台”数据为基础，真实反映了学院2022-2023学年人才培养的办学成就和发展状况。2022-2023学年，学院司法行政警察类专业招生培养录用工作取得丰硕成果，圆满完成首届黑龙江省直司法行政机关面向学院司法行政警察类专业应届毕业生选拔及选定岗位工作，学院2023届有95名司法行政警察类专业毕业生按照政策被一线监狱、戒毒单位录用。学院面向司法行政机关订单式培养取得重要成效，司法行政警察类专业招生培养录用政策产生了显著社会效应，形成良好的工作机制，极大地提高了学院司法行政警察类专业人才培养质量，提升了学院服务司法行政事业的能力水平。

一、学院概况

(一) 学院基本情况

黑龙江司法警官职业学院是黑龙江省司法厅主管的专科层次司法高职院校，是司法行政机关人民警察定向招录学校，是黑龙江省唯一一所培养高素质司法警察类技术技能人才的高等职业院校，是教育部备案的公办政法类全日制普通高等学校。学院主要承担三个方面职能：一是培养司法行政系统预备人民警察，主要培养监狱戒毒人民警察、人民法院检察院司法警察、基层司法行政工作者以及其他法律服务领域高素质法治人才；二是开展司法行政系统政法干警培训；三是开展司法行政应用法学理论研究。多年来，学院人才培养硕果遍布龙江，赢得社会广泛认可和赞誉，被誉为“司法警官摇篮，法律人才苑地”。

学院2001年3月经黑龙江省人民政府批准成立，前身为黑龙江省司法警官学校。2004年，经黑龙江省委、省政府批准，原黑龙江青年干部学院并入黑龙江司法警官职业学院，2019年黑龙江省行政执法干部培训学校并入黑龙江司法警官职业学院。学院现有在编在岗教职工316人，其中专任教师181人，教授29人，副教授84人，副高职以上职称教师占比62.43%，“双师型”教师占专任教师比例为59.69%。教师中具有硕士学位人数112人，占专任教师比例61.87%，行业兼职教师76人。黑龙江省职业教育学会常务理事1人，理事1人，黑龙江省教育督导评估专家4人，院级教学名师13人，专业或专业群负责人6人，速滑国家一级裁判2人，全国行指委委员1人，省行指委委员8人，省法学会、监狱学学会会员33人，哈尔滨市仲裁委员会仲裁员3人，兼职律师21人，具备司法鉴定资格教师3人，国家一级体育裁判12人，二级裁判4人，国家二级心

理咨询师17人，国家三级心理咨询师6人。在稳步推进学院内涵建设中形成了专兼结合、行业服务特色鲜明、职称结构和学历结构更加合理的龙司警院师资队伍。

学院设有司法执行系、司法行政系、司法保障系、司法信息系、警体课教研部、基础课教研部、思想政治理论课教研部，另设有继续教育中心、实践教学中心、罪犯教育矫正研究中心、安全防范技术研究中心。学院现开设8个专业，均为专业特色鲜明的公安司法大类专业，其中刑事执行、刑事侦查技术、罪犯心理测量与矫正技术、司法信息安全4个专业为司法行政警察类专业，学院开设的专业主要就业面向为基层政法一线岗位，并延伸到其他企事业单位的安全保障与防范岗位。

学院高度重视专业人才实践能力培养与校内外实践教学基地建设，共建有27个校内实践实训基地，39个校外实践实训基地，是黑龙江省人力资源和社会保障厅指定的黑龙江省国家公务员培训基地，是黑龙江省司法行政系统培训中心、黑龙江省中等职业学校教师培训基地、黑龙江省公安交警总队培训基地、黑龙江省高级人民法院司法警察培训基地。2009年被列入政法干警招录培养体制改革试点院校，2012年当选为黑龙江省高职高专教育法律类专业教学指导委员会主任委员单位，奠定了学院在全省法律类高等职业教育领域的龙头地位。2019年学院被教育部认定为全国唯一司法类“双师型”教师培养培训基地。学院在多年严谨务实的办学中硕果累累，为黑龙江省直司法系统乃至全国各行业领域输送了一批又一批栋梁之材。

（二）学院办学定位

一年来，学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，学习跟进并深刻领会党的二十大精神、二十届二中全会精神、全国两会精神以及省十三次党代会及省委全会精神，坚持党建引领，坚持“举政法旗、创特色牌”的“警字号”发展思路，坚持培养“法”字人才，打造“警”字特色，坚持全日制高等职业学历教育和全省司法

行政干警、法院法警、公安交警等非学历教育的双轮驱动发展战略，以产教融合、校企合作为抓手，以深化综合改革为动力，积极开展多形式、多层次、开放式的办学格局，推动学院高质量发展。学院以质量求生存，以特色谋发展，立足黑龙江省政法事业，服务行业服务社会，着力打造司法警察高素质技术技能品牌，体现并强化学院政法类人才培养特点，保障学院培养的专业人才在用人行业的独特优势，为司法行政系统培养一线监狱、戒毒人民警察，为各级法院、检察院培养司法警察，为社会培养基层法律服务人员，为法治龙江、平安龙江建设服务，进一步打造龙江司法警官职业教育品牌，努力把学院建设成“全国有影响、龙江有地位、专业有特色、学生有发展”的高水平优质高等职业院校。

（三）基本办学条件

学院不断加大教育投入力度，持续改善学院办学条件，现共有香坊司法路6号主校区和红旗大街255号辅校区两个校区，占地101963.74平方米，校舍总建筑面积98393.74平方米，纸质图书23.3325万册，电子图书978829册，固定资产总值23113.01万元。2022-2023学年生均教学行政用房面积为13平方米，较去年生均教学行政用房面10.45平方米增加19.61%；生均教学科研仪器设备值8196.69元，较去年生均教学科研仪器设备值7142.62元增加12.86%；2023年生均图书104.79册，较去年生均图书95.77册增加8.6%；2023年百名学生教学用计算机数为19.84台。教学科研仪器设备总值3041.79万元，2023年新增155.45万元。学院办学条件较去年相比明显提高，能够满足各专业人才培养需求。

表1 学院2022-2023学年办学条件一览表

行政用房面积 (平方米)	教学科研及辅助用房面积 (平方米)	占地面积 (平方米)	教学科研仪器设备资产总值 (万元)
5284.46	42940.37	101963.74	3041.7900

新增教学科研仪器设备值 (万元)	学生宿舍面积(平方米)	教学用计算机(终端)总数 (台)
155.4500	27942.25	736
纸质图书资源量(万册)	固定资产总值(万元)	纸质图书折合数字资源量(册)
23.3325	23113.0100	978829.00

(数据来源:高等职业学校人才培养工作状态数据采集与管理平台)

2022年因受疫情影响,校外聘任兼职教师数量有所减少,2022年校外聘任兼职教师26人,2023年16人,减少25.36%,随着2022-2023学年学院招生数量增加,2023年师生比1:19.63,较2022年师生比1:18.78有所增加。为加强教师队伍建设,学院积极引进教师,增加教师数量,优化教师结构,加快师资队伍建设的步伐。2022-2023学年,学院继续加大教育教学建设投入,不断提高人才培养质量,不断增强学院核心竞争力,以满足日益发展的办学需要。

(四)院系专业设置

根据学院办学定位,专业设置和专业群建设布局以司法行政工作需求为导向,以完成立德树人根本任务为目标,积极推动司法警官职业教育发展,助力“平安龙江”、“法治龙江”建设。2022-2023学年,招生的8个专业均为公安与司法类专业,基本面向为监狱戒毒、基层司法所、人民调解、基层法律服务所法律事务人员、律师助理、书记员等工作岗位。学院司法执行系开设刑事执行、司法警务2个专业;司法行政系开设法律事务、法律文秘2个专业;司法保障系开设刑事侦查技术、罪犯心理测量与矫正技术2个专业;司法信息系开设司法信息技术、司法信息安全2个专业。刑事执行专业为国家重点专业;司法信息技术专业、罪犯心理测量与矫正技术专业为省级重点专业;刑事执行、刑事侦查技术、罪犯心理测量与矫正技术、司法信息安全4个专业为司法行政警察类专业,享受司法行政警察招生录用培养政策。

表2 学院2023年招生专业基本情况一览表

	专业代码	专业名称	所属院系	重点专业类别	专业大类	批准设置
1	刑事执行	580501K	司法执行系	国家级	公安与司法大类	201309
2	法律事务	580401	司法行政系	省级	公安与司法大类	201009
3	法律文秘	580402	司法行政系	省级	公安与司法大类	200309
4	司法警务	580504K	司法执行系	国控专业	公安与司法大类	201509
5	刑事侦查技术	580601K	司法保障系	国控专业	公安与司法大类	201309
6	司法信息技术	580602K	司法信息系	国控专业	公安与司法大类	201409
7	司法信息安全	580604K	司法信息系	国控专业	公安与司法大类	201409
8	罪犯心理测量与矫正技术	580605K	司法保障系	国控专业	公安与司法大类	201109

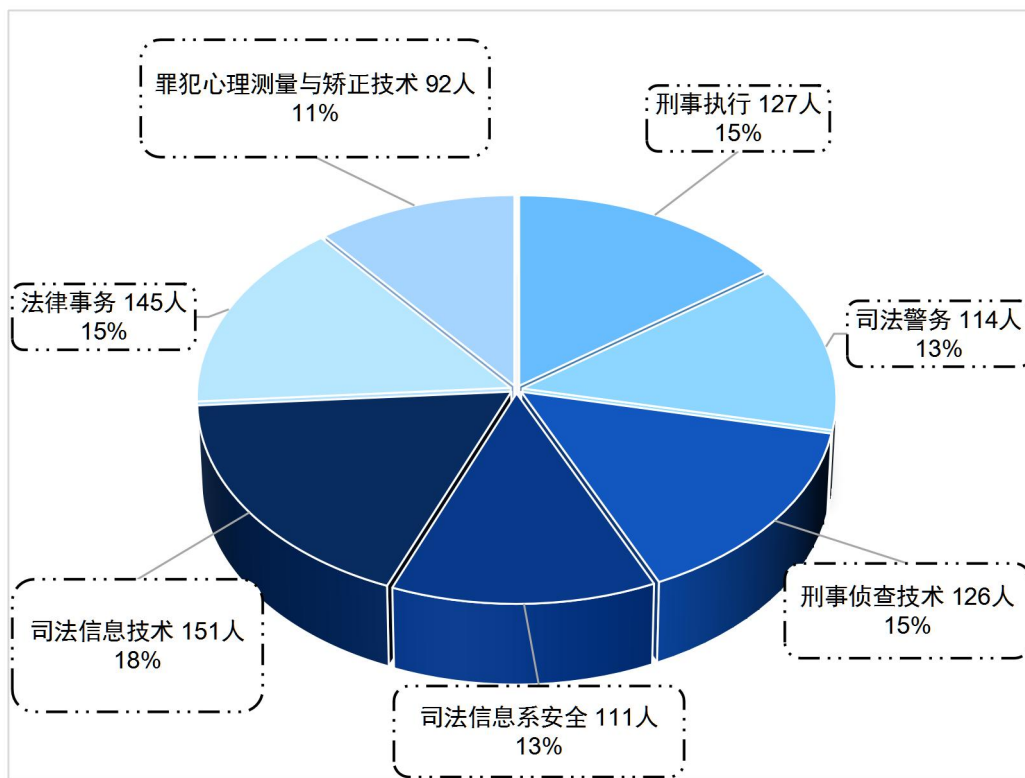


图1 院系8个专业设置及招生占比情况

（五）学院办学成果

学院以习近平总书记对职业教育工作的重要指示和新修订的《职业教育法》为指

导，立足职业教育的类型定位，突出学院司法行政警察专业人才培养特色，培养高素质技术技能人才。2022年印发《黑龙江司法警官职业学院特色强化年工作实施方案》，2023年印发《黑龙江司法警官职业学院深化能力作风建设“工作落实年”活动实施方案》并以两方案为抓手，继续深入开展内涵建设、特色建设、质量建设，落实各部门主体责任，明确重点工作任务，强化黑龙江司法警官职业教育“警字号”办学特色，锐意改革，攻坚克难，不断提高学院办学水平，办学成果喜人。

表3 学院办学成果一览表

序号	项目（荣誉）名称（全称）	荣誉类别	授奖单位
1	司法部授予集体一等功	教育管理类	司法部
2	司法类“双师型”教师培养培训基地	人才培养类	教育部
3	全国司法行政干警招录培养体制改革试点院校	人才培养类	司法部
4	黑龙江省高职高专教育法律类专业教学指导委员会主任委员单位	教育管理类	省教育厅
5	文明单位标兵	精神文明类	黑龙江省委省政府
6	全国教育管理创新示范院校	教育管理类	中国教育协会
7	无偿献血先进单位	服务社会类	省卫计委省教育厅
8	学生军训工作先进单位	服务社会类	省军区司令部
9	黑龙江省国家公务员培训基地	人才培养类	人力资源和社会保障厅
10	黑龙江省司法行政系统培训中心	人才培养类	黑龙江省司法厅
11	黑龙江省共青团干部培训中心	人才培养类	团省委
12	黑龙江省公安交警总队培训基地	人才培养类	省公安厅
13	黑龙江高级人民法院司法警察培训基地	人才培养类	省高级人民法院

14	征兵工作先进单位	服务社会类	省军区司令部
15	武装工作先进单位	服务社会类	省军区司令部
16	黑龙江省公安交警总队培训基地	人才培养类	省公安厅



图2 学院历年办学成果奖状

二、人才培养

学院全面贯彻党的培养德、智、体、美、劳全面发展社会主义建设者和接班人的教育方针，认真贯彻落实习近平总书记对职业教育工作的重要指示和党的二十大精神以及省司法厅决策部署，紧密结合黑龙江司法行政系统对法治人才的需求，关注学生全面发展，严格落实学生管理制度，扎实开展学生管理工作，学生工作质量不断提高。

（一）党建引领

1. 发挥政治建校引领作用突出强化警字办学特色

学院把抓好党建工作作为办学治校的基本功，全面强化“政治建校”在立德树人中的引领作用，坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想贯穿到教育教学各方面、各环节、全过程，坚持并不断完善以“五化”为内涵的学生警务化教育管理模式，培养以政治忠诚为核心的警字特色高素质司法警官后备人才。2022-2023学年累计开展爱国主义教育、法制教育以及专题学习活动40余场次；开展青年大学习活动37期，共计13268人次参与学习；开展系列特色建党活动，组织全院学生收听收看党的二十大开幕式直播；高质量开展发展学生党员工作，坚持以《中国共产党党章》《黑龙江省普通高等学校发展党员工作规程》为指导，严格落实管党治党责任，吸收德、智、体、美、劳全面发展、综合素质优秀的学生入党，保持党组织的优秀性和纯洁性，不断提高学生党员发展质量。2022-2023年度共发展学生党员67人，占在校生总人数的1.8%，发展学生党员积极分子466人，占在校生总人数的12.55%。学院坚持政治建校根本要求，在人才培养工作中突出政治思想和政治素质培养，努力把学生培养成专业技能过硬、政治过硬的“能文能武、又红又专”龙司警人。

表4 2022-2023学年发展学生党员数据分析表

发展学生党员人数	学生党员积极分子人数	在校学生人数
67人	466人	3711
1.8%	12.55%	——

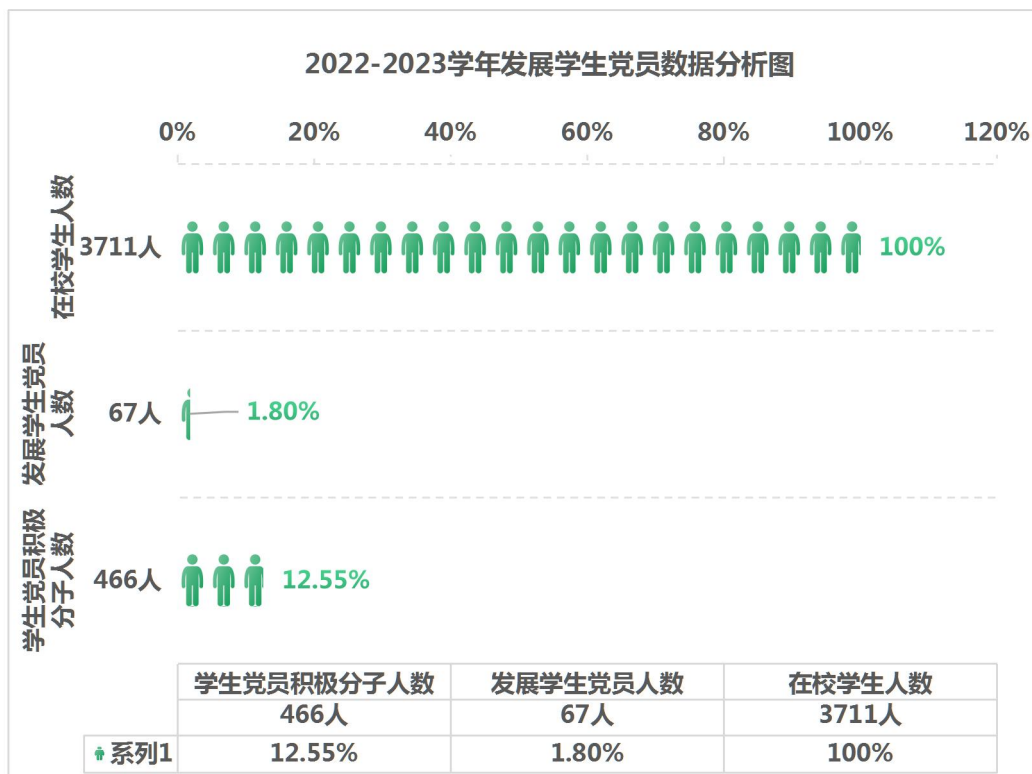


图3 2022-2023学年发展学生党员数据分析图
(数据来源: 学院机关党委办公室及学生处(团委))

2. 发挥党建堡垒作用深入开展能力作风建设

学院各党支部(总支)深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大和二十届二中全会精神、全国两会精神、省第十三次党代会以及省委全会精神,根据《黑龙江司法警官职业学院深化能力作风建设“工作落实年”活动实施方案》《黑龙江司法警官职业学院“工作落实年”具体措施》,成立青年政治理论学习小组,通过各系党总支的各类学习活动,极大地激发学生献身司法行政事业的信心与决心,增进了学生对党的政治认同、思想认同、情感认同,凝聚青春奋进力量。

【案例1】深入开展能力作风建设奋力开创学院高质量发展新篇章

为深入贯彻黑龙江省第十三次党代会以及省委全会精神,按照全省机关“能力作风建设工作落实年”活动部署,2023年5月31日,学院党委书记高权向全院党员

干部作了题为《以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导谋划学院高质量发展新篇章》的专题党课，本次党课以线上、线下相结合的方式进行，学院领导班子成员、各部门负责人在一号楼一楼监控中心现场参加，学生党员在钉钉会议以视频方式参加。



图4 学院党委书记高权讲党课

高书记结合学院办学实际，从三个方面阐述了谋划学院高质量发展的路径：一是必须以习近平新时代中国特色社会主义思想为推进学院高质量发展的“总钥匙”，充分运用党的二十大报告提出的“六个必须坚持”的相关要求，做到坚持守正创新、坚持问题导向、坚持系统观念；二是对照先进，直面问题、聚焦制约学院发展的主要问题。高权书记指出，学院要取得大发展、跨越式大发展必须勇往直前、攻坚克难，在不断调查研究中诊断开方、寻求良策；三是高书记号召学院教职工要以能力作风建设“工作落实年”为发展契机，未雨绸缪，凝心聚力，科学谋划学院未来发展新思路。

高书记的党课在充分调查研究基础上，既指出了学院办学发展面临的机遇与挑战，又鼓励全院师生解放思想，增强信心，补齐办学短板，抓住职业教育发展新机遇，跟上政法事业发展新要求。这次党课不仅为全院师生上了一堂提振精神、踔厉奋发的思想教育课，也为学院谋定新发展新定位指明了清晰思路。

3. 发挥党建防范作用扎实推进意识形态工作

学院党委准确把握当前高校意识形态工作面临的新形势新挑战，增强忧患意识，强化底线思维，把意识形态工作贯穿教育教学全过程。坚持立心铸魂，深化思想理论武装；坚持立破并举，加强阵地建设管理；坚持立德树人，创新思想政治教育；坚持立根固本，健全完善工作机制；在严格保密审查、信息发布、舆情监测同时，积极讲好“警院故事”，传递“警院力量”；学院主要领导深入一线讲授开学“第一课”；加强对学院网站、课堂教学、讲座、报告会、研讨会等阵地管理，有效防范化解各类风险隐患，管好课堂主渠道，严把出版教材、发表论文政治观，加强对各类阵地特别是微信、微博、直播间等网络阵地的管理。

（二）招生情况

1. 广开渠道宣传

学院高度重视招生宣传工作，为提高招生宣传效果，2023年3月23日，召开学院“百日招生宣传”活动动员部署会，创新招生宣传方式，提前谋划，周密部署，集全院之力开展招生宣传。一是通过学院官网、微信公众号、班级微信群等新媒体与传统媒体宣传相结合，精准设计、突出亮点，灵活多样对2023年各批次招生计划和招生专业进行宣传，学院官网及微信公众号点击率达1.46万次，宣传效果良好；二是参加教育部组织的招生网络咨询周活动，开通语音咨询电话、招生网网上答疑，系统宣传学院办学特色、办学理念及入警便捷机制招生政策，近万名考生和家长进行了浏览；三

是借助媒体宣传主渠道平台，在黑龙江省内影响力大的新闻夜航公众号、极光新闻APP上发布招生宣传资料，点击量达15000余次；四是积极向省司法厅汇报司法行政警察类专业招生情况，通过省司法厅官网大力进行招生宣传；五是积极协助省司法厅政治部完成了司法行政警察类专业考生政审、体检、面试、体能测试等工作；六是向全省各地市部分中学、工作联系单位和个人邮寄招生简章，让社会各界充分了解学院招生政策。学院通过多措并举、精准施策、广泛宣传，形成院系两级、全员参与、人人有责的多渠道、多层次、全方位招生工作格局，有力推动了2023年的招生工作。

2. 招生基本情况

2023年，学院面向全国15个省、市、自治区招生，确定刑事执行等8个专业为招生专业。刑事执行、罪犯心理测量与矫正技术、刑事侦查技术、司法信息安全4个专业为零表专业提前批次录取。司法信息技术、司法警务、法律事务和法律文秘4个专业列入高职高专院校普通批次录取。学院面向考生家长加大宣传工作力度，重点宣传省直司法机关面向所属院校招录培养人民警察政策。学院2023年度招生计划1050人，录取数1046人，实际报到996人，招生计划完成率为99.68%，实际报到率为95.67%。2023年度学院本省录取考生最低分数线为268分，比2022年提高33分，全省排位提高了14182名，刑事执行专业理科录取最高分为438分。招生工作实现生源数量和生源质量双提升，提高了学院在省内办学的知名度、认可度和影响力。



图5 刘旭东院长赴体检面试体能测试现场指导招生宣传工作

3. 专业录取报到情况

学院严格按照招生章程开展 2023 年招生录取工作，按照分档规则和录取原则进行录取，公平、公正、有序地完成了春季分类考试招生批次、司法行政警察类专业提前批次、省内普通专科批次工作，顺利完成贵州省、山东省、河南省、内蒙古自治区等 14 个外省区的普通专科批次录取工作。各批次考生报考学院意愿较强烈，考生生源充足，录取分数和生源素质较往年有大幅提升。

2023 年是学院实行专科提前批招生的第四年，在黑龙江省司法厅政治部和学院党委的正确领导下，学院提前批招生在生源数量和考生综合素质方面，比往年有大幅提高，充分说明学院各专业尤其是司法行政警察类专业在招生报考方面的吸引力，学院招生工作呈现良好发展态势，招生工作质量不断提高。

表5 2022-2023学年学院各专业招生录取与报到情况统计表

序号	专业	计划招生	实际录取	实际报到	实际录取率	实际报到率
1	刑事执行	128	127	127	99.21%	99.21%
2	司法警务	131	131	114	100%	87.02%
3	刑事侦查技术	128	127	126	99.21%	99.21%
4	司法信息安全	111	110	111	99.09%	100%
5	司法信息技术	163	163	151	100%	100%
6	法律事务	149	149	145	100%	92.63%
7	法律文秘	147	147	130	100%	88.43%
8	罪犯心理测量与 矫正技术	93	92	92	100%	98.92%

（数据来源：高等职业学校人才培养工作状态数据采集与管理平台）

（三）就业质量

学院高度重视毕业生就业工作，根据《关于全省高校建设毕业生就业缓冲区的实施方案》（黑教联〔2020〕25号）有关要求，按照省政府在高校毕业生就业创业工作专题会议上确定的“要搭建高校毕业生就业缓冲区，为暂时未就业毕业生提供教学和管理等辅助岗位”的决策部署，结合学院实际，2022年10月5日制发《毕业生就业缓冲区实施方案》，重点招募52个国家贫困县建档立卡毕业生、“零就业家庭”毕业生、就业困难毕业生和少数民族毕业生，设置“公共服务”见习岗位，就业见习试用期1个月，最低时限不少于3个月，最长不超过1年。学院通过采取多种有效措施，做好“六稳”工作，落实“六保”任务，进一步健全毕业生就业管理体制，把学生就业指导贯穿教育教学的全过程，卓有成效地开展毕业生就业工作，就业工作质量不断提高。

1. 多措并举推进就业工作

学院深入推进就业工作“一把手”工程，落实书记院长访企拓岗促就业专项行动，

多维多点访企拓岗，不断拓展毕业生就业工作的广度、深度；学院成立毕业生就业指导委员会，定期召开就业工作专题调度会议，实行每月定期调度和每周情况通报制度，聚焦促就业工作的重点难点，精准做实做细就业指导；组织学生积极参加线上线下就业指导讲座和就业公益直播专题讲座25场，开展就业推荐和就业招聘活动累计参加人数达4600余人次；积极组织开展了“春季促就业攻坚行动”、“全国中小企业网上百日招聘高校毕业生活动”、“书记进校园”、哈尔滨“丁香人才周”、省政府驻京办、黑龙江大学、东北农业大学、呼兰政法委、呼兰区人民法院、王岗派出所及绥化市中级人民法院、南岗区人民法院等各类型专场招聘活动，创新开展小型化、多场次线下招聘活动；编制就业信息简报14期，组织线上线下各类型招聘活动34场，利用24365校园网络招聘和省级大学生就业创业服务平台资源，深化“互联网+就业”的新模式，为学生就业搭建平台，累计推送发布就业岗位2680余个。学院的系列促就业专项举措，有效地开拓了省内外就业岗位，进一步拓宽了学生就业渠道，有效地帮助学生熟悉岗位需求、认清就业形势，学院创业就业工作取得了显著成效。

2. 就业选择呈现多样化趋势

学院2023届毕业生1230人，考取公务员116人，占比为9.43%，其中司法行政警察类专业毕业生录用公务员95人，占比为7.72%；专升本347人，占比为28.21%；参军入伍45人，占比为3.65%；签订就业协议就业243人，占比为19.75%；灵活就业52人，占比为4.22%；自主创业2人，占比为0.16%；待就业423人，占比为34.39%。

学院毕业生就业去向主要为中小城市，少部分学生去向为大城市，反映了毕业生扎根基层、面向一线的就业趋势，学院毕业生将自身发展融入经济社会发展需要，选择继续升学或参军人数持续增加，选择在中小微企业就业人数不断增加，学院就业去向呈现多样化趋势。

表6 各系2023届毕业生去向分布情况表

系部	毕业人数	就业人数	就业率	灵活就业	签就业协议就业	专升本	待就业	应征入伍	自主创业	公务员录用
司法行政系	661	366	55.37%	21	46	272	295	23	2	4
司法执行系	166	146	87.95%	6	79	6	20	3	0	52
司法保障系	172	138	80.23%	5	68	9	34	3	0	49
司法信息系	231	157	67.97%	20	50	60	74	16	0	11

(数据来源: 学院四系部及招生就业处)

3. 工作满意度和薪资分析

学院对2023届已就业毕业生的工作状况包括工作环境、工作状态、工作方式、工作压力、挑战性、工作中的人际关系等进行满意度调查,调查共发出《2023届毕业生满意度调查表》1230份,收回1230份,有效问卷1180份,参与率为95.93%。问卷显示“非常满意”、“满意”、“一般”和“不满意”,选择“非常满意”、“满意”的表示对目前工作状况良好,非常满意为28.63%,满意为44.59%。一般为9.41%,不满意为16.78%。2023届毕业生工作状况良好,总体满意度较高,满意度为73.22%。

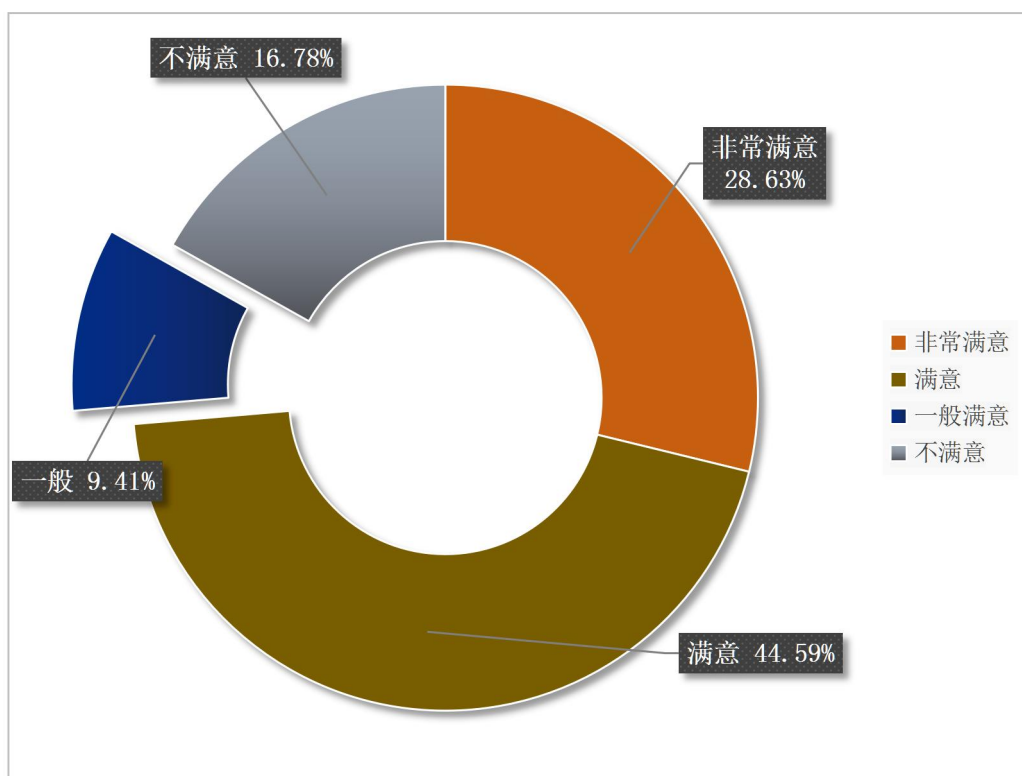
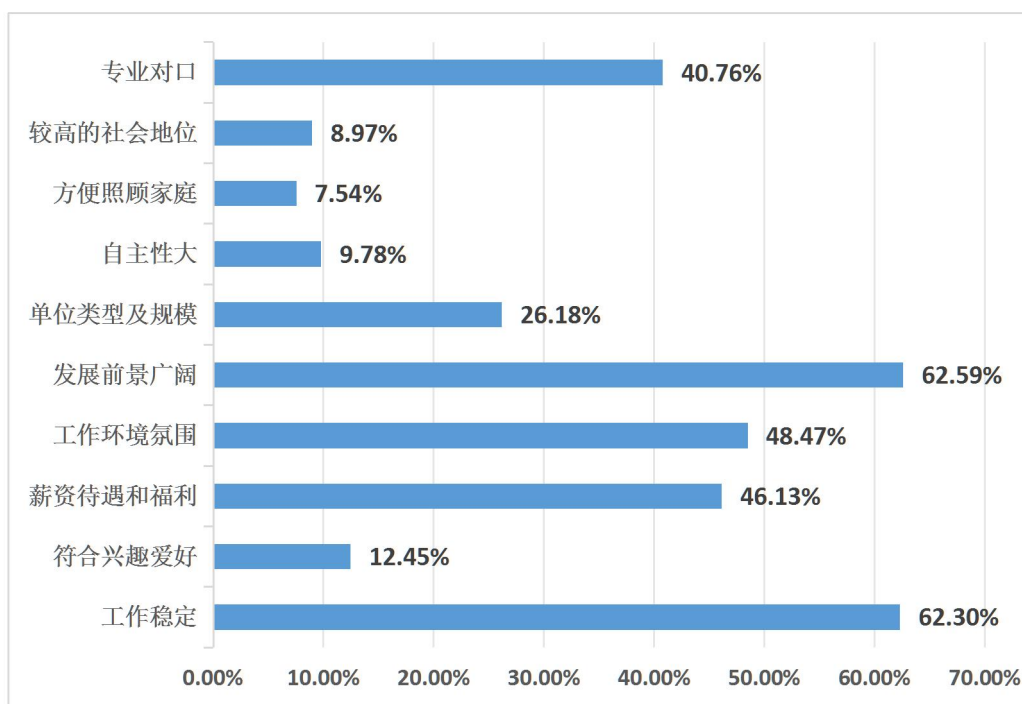


图6 2023届毕业生工作满意度调查
(数据来源: 学院四系部及招生就业处2023届毕业生就业质量调查)

图7 2023届毕业生对工作感到满意的主要方面调查



(数据来源: 学院四系部及招生就业处2023届毕业生就业质量调查)

职业选择是大学生在职业生涯中必须要面对的关键环节，反映出他们对未来职业的价值倾向。从调查问卷看，学院2023届毕业生更多选择在安全性较强、福利待遇不错、工作环境氛围较好、发展前景广阔的体制内工作岗位，调查问卷中以上情况分别占62.30%、46.13%、48.47%、62.59%。具体表现为更多毕业生选择暂时留在当地就业；更多毕业生享受便捷入警政策，考取公务员岗位。分析有以下方面原因：一是疫情影响；二是个人自身因素；三是高校毕业生就业竞争激烈，社会岗位需求减少。

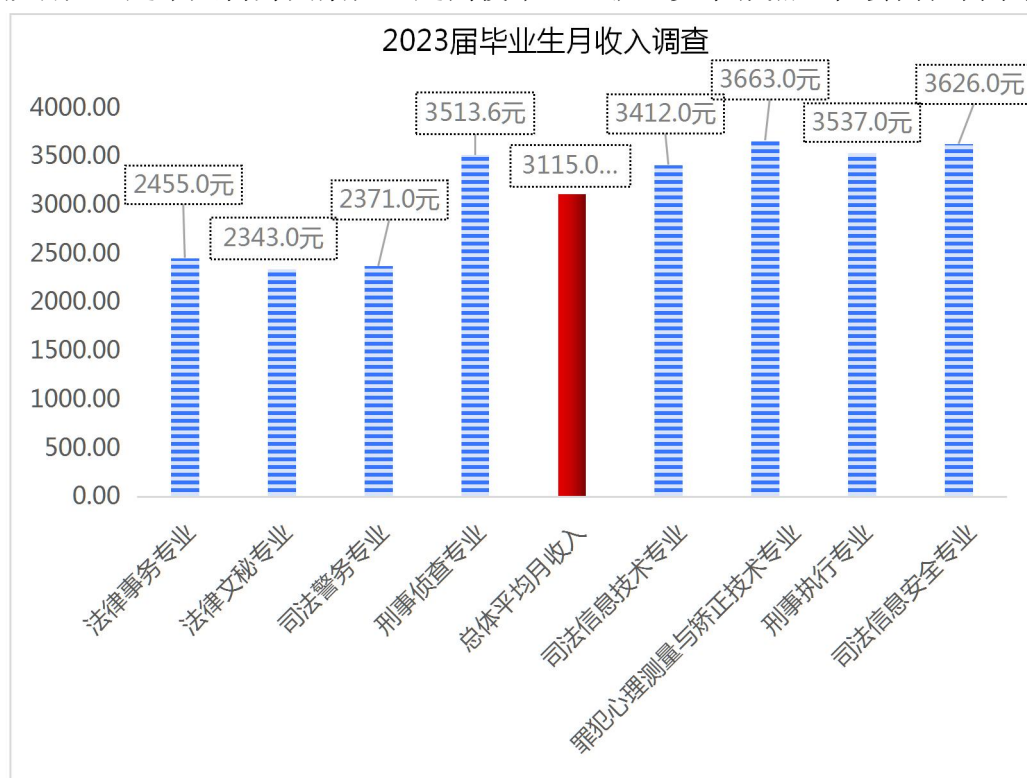


图8 2023届毕业生月收入调查
(数据来源：学院四系部及招生就业处2023届毕业生就业质量调查)

学院参加调研的2023届8个专业毕业生平均月收入3115.08元。罪犯心理测量与矫正技术专业平均月工资最高为3663.0元，这与该专业毕业生属于涉警专业、毕业人数较少、竞争压力较小、专业性较强等因素有关。法律文秘专业平均月工资最低为2343.0元，因为此专业是法学类通用专业，毕业生供大于求的状况导致工资薪金受到影响。

【案例2】学院便捷入警政策全面落地

为切实做好2023年首次省直司法行政机关面向所属院校司法行政警察类专业应届毕业生考试录用公务员工作，进一步健全司法行政机关人民警察招录机制，省委组织部和省司法厅制定了《2023年度黑龙江省司法行政机关面向法院校司法行政警察类专业毕业生考试录用公务员工作方案》。2023年6月13日，省委组织部、省司法厅组织开展了首次省直司法行政机关面向黑龙江司法警官职业学院司法行政警察类专业应届毕业生考试录用公务员选择职位工作。



图9 2023年首次省直司法行政警察类专业毕业生考试录用公务员会议

本次招录对象为学院刑事执行、刑事侦查技术、司法信息安全和罪犯心理测量与矫正技术4个司法行政警察类专业2022级应届毕业生。考录工作于2023年1月启动，学院283名应届毕业生经过资格确认、笔试、面试、体能测评、体检和考察等环节，最终确定95名毕业生进入选择职位环节，按照笔试总成绩由高到低排名依次选择职位。拟录用人员经社会公示后，统一办理公务

员录用手续。6月20日，录用的95名毕业生上岗工作，正式成为黑龙江省司法行政系统人民警察，他们将在自己的岗位上发挥高素质技术技能人才作用。

便捷入警政策的全面落地标志着学院已成为全省司法行政系统警务人才培养高地，将为全面落实司法行政机关人民警察队伍革命化、正规化、专业化、职业化建设提供强有力人才支撑，进一步提升了学院特色人才供给力。



图10 2023届学生入警便捷机制录取考场

【案例3】促就业暖人心做好“宏志助航”帮扶活动

为积极响应教育部发出的“宏志助航”计划，学院按照黑龙江省教育厅举办“宏志助航”就业能力提升培训的工作要求，扎实开展就业困难学生帮扶活动，建立2023届63名毕业生就业帮扶台账，分类细化、精准发力，重点推荐就业困难和零就业家庭毕业生。

学院招生就业处带领学生参加黑龙江省2024届毕业生秋季宏志助航计划专场

招聘会，一对一推进就业指导和就业帮扶工作，聚焦重点群体学生持续提供“有温度”“不断线”的就业关心和帮扶，增强学生就业能力和求职竞争力，目前已有49名特困和零就业家庭毕业生实现就业，助力毕业生走上求职快车道。

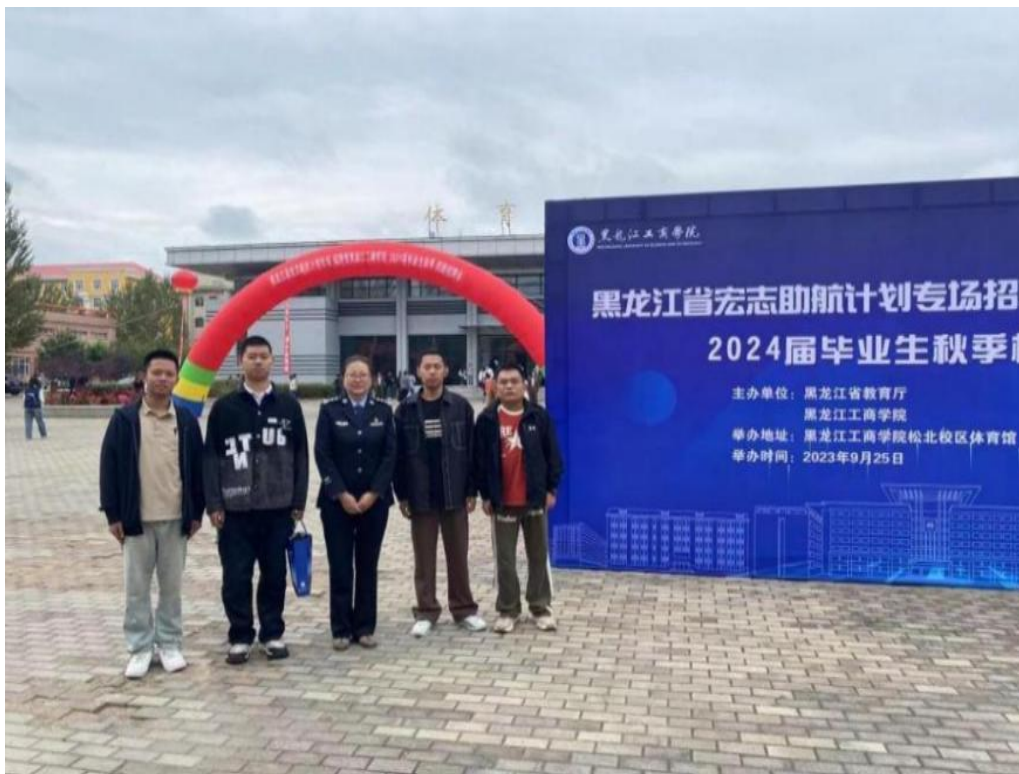


图11 学院教师带领学生参加省宏志助航计划专场招聘会

表7 2022-2023学年毕业生就业情况表

指标（人）	2022年		2023年	
毕业生就业人数	662	占比	807	占比
其中：A类：留在当地就业人数	339	51.2	323	69.4
B类：到西部地区和东北地区就业人数	394	59.5	389	83.6
C类：到中小微企业等基层服务人数	402	60.7	366	78.7
D类：到500强企业就业人数	30	4.53	68	14.6
初次就业率（%）	65.3		66.02	
月收入（元/月）	2916		3050.61	

毕业生面向三次产业人数及比率（人/%）	432/65.25	308/66.4
专业相关度（%）	47	61.06
毕业三年职位晋升人数及比例（人/%）	2	2.3

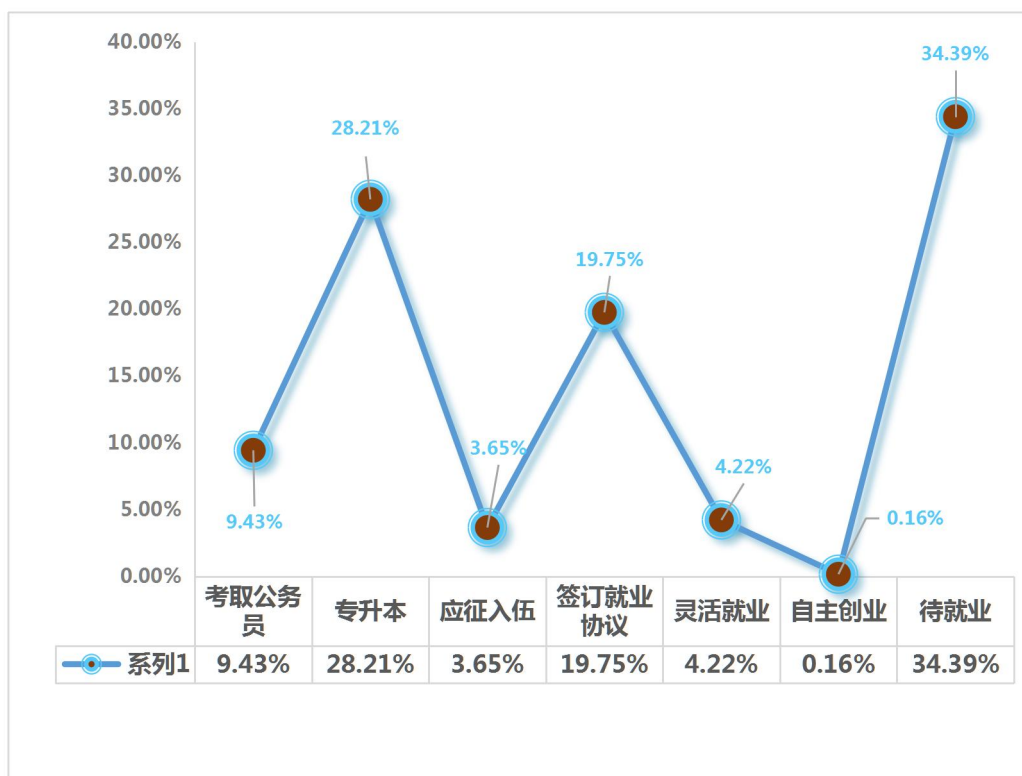


图12 2023届毕业生就业多样性选择情况
(数据来源: 高等职业学校人才培养工作状态数据采集与管理平台)

(四) 创新创业

学院深入贯彻《国务院办公厅关于深化高等学校创新创业教育改革的实施意见》《黑龙江省教育厅关于深化高校创新创业教育改革促进大学生创新创业的实施方案》等文件精神,积极深化创新创业教育改革,通过各类创新创业活动增强学生就业创业技能。为进一步增强大学生的创新创业意识和能力,大力弘扬“创新、创业、创优”三创精神,完善“专业+创业”教学模式,坚持“以赛促教、以赛促学、学赛结合”

的教学理念，着力大学生创新实践能力的培养，技能竞赛与教学改革、人才培养相结合，不断加强创新创业实践教育，持续提高学生培养质量，促进学生综合素质的全面提升。

1. 创新创业教育改革落到实处

学院近年来从培养方案、创业课程体系、课堂教学、教学方法、社会实践等层面加大改革力度，注重学生创新创业意识培养，积极创造条件提升学生的创新创业能力；根据教育部办公厅《大学生职业发展与就业指导课程教学要求》设置公共基础课《大学生职业生涯规划》，将创新创业课程变革为理论+实践教学模式，把大学生职业生涯规划、大学生就业创业指导纳入必修课程，贯穿到日常的学生教育、学生素养培养的全过程，做到每个学期都有创业就业课。注重学生生涯管理能力和创新创业能力的培养。成立创新创业指导教研室，配备优秀教师组成创新创业师资团队，加强创业就业指导教师职业能力与素养培训，建成一支德技兼修的专兼职结合的创新创业教育教师队伍，加大创业就业政策宣传、信息传达和创新创业指导。

2. 有效提升学生创新创业能力

学院通过多种形式的创新创业活动，营造良好创业氛围，有效提升学生创新创业能力。基础课教研部创新创业就业指导教研室将学科竞赛与教学改革、人才培养相结合，不断加强创新创业实践教育，持续提高学生培养质量，促进学生综合素质的全面提升，多措并举培育高素质技术技能人才；精心辅导学生参加“建行杯”第九届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛，本届大赛启动以来，学院校赛阶段参加学生人数达395人，共收到参赛项目205项。“以赛促教、以赛促改、以赛促学、以赛促研”，不断加强创新创业实践教育，营造出积极向上、争先创优的创新创业教育氛围。

3. 创新创业大赛省赛喜获佳绩

【案例4】精心组织指导竞赛频创佳绩

2023年7月23日至27日，“建行杯”第九届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛黑龙江赛区决赛在哈尔滨工程大学举行，基础课教研部创新创业就业指导教研室高度重视，积极组织师生参加比赛，精心辅导参赛项目。学院校赛阶段共收到参赛项目205项，参加学生人数达395人。经过校赛选拔，选送出9个创新创业项目参加省级复赛、省级决赛，经过激烈角逐，在职教赛道省级决赛中取得银奖1项、铜奖1项的好成绩。4名教师获指导奖。由基础课教研部创新创业就业指导教研室张辉老师团队指导2020级信息安全1班刘通团队的项目《刘通生涯自媒体》获得省赛银奖，由孙振山老师指导2022级姜俊宇团队的项目《华梦思狸——陪狸诊病》获得省赛铜奖。



图13 基础部参加“建行杯”第九届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛

通过各级各类赛事的积极组织参与，为增强学生职业技能赋能助力，进一步鼓励和激发了全院师生勇于探索、敢于创新实践的精神，彰显了学

院人才培养的创新能力，推动了学院人才培养质量的进一步提升。



图14 基础部师生参加“建行杯”第九届中国国际“互联网+”大赛获奖证书

（五）在校体验

1. 校园整体环境不断优化

2022-2023学年，学院累计投入1400余万元，经过严格工程设计、预算管理和采购程序，完成体育馆、图书馆、卫生所、3号学生宿舍楼、6号教学楼、饮食服务中心综合楼等维修改造工程，校园绿地增种了观赏花卉，主道路及楼宇前添置了花箱绿植，不断优化校园环境，提升环境育人成效。2023年暑期，学院争取省财政专项支持资金196万元，完成学生食堂、学生浴室、培训中心食堂、2号学生宿舍楼洗漱间改造和校内污水管网改造，学院自筹资金200余万元完成了2号学生宿舍楼室内粉刷，更新学生用床和桌椅，为学生寝室各楼层配置热水器和洗衣机，完成运动场局部维修和护栏安装，完善更新校园平面图、校内路口指示牌和路灯，接入自来水工程和学院整体排污

工程，对老化建筑进行维修改造升级，完成校园WIFI覆盖工程，进一步提升校园生活服务设施功能。通过不懈努力，学院办学基础条件全面跃升，为学生提供了更加优美整洁安全的校园环境，大大提升了在校学生的幸福感和向心力。

2. 教育服务质量不断提升

学院是一所特色鲜明的警务化管理的高职院校，坚持警魂铸校的办学理念，不断完善警务化教育管理模式，改进、丰富警务化教育管理内涵,积极构建并不断完善兼具警院特色和现代大学特点的学生工作体制。学院通过优化学生工作值班机制，完善学生干部选拔任用标准，科学调整学生作息时间，完善警务化考核标准，设立学院“蓝盾优学奖学金”等措施，进一步丰富学院警务化教育管理特色。组织学生积极参加教育系统组织的各类赛事活动，彰显了龙司警院学生优秀的职业技能和素质，极大地增强了学生成就感；积极开展各项资助帮扶工作，为学生发放网络流量补贴费、国家助学金、勤工助学补贴、特困生生活补贴、回民补贴、求职创业补贴及退役士兵国家助学金累计171.58万元，切实将国家和学院的关怀落到实处；拓展学生建功立业渠道，45名学生应征参军报国，9名优秀毕业生支援西部建设，其中1人被评为全国优秀志愿者；学院密切关注学生心理健康，建立心理疏导值班制度和家校协同心理干预机制，开展心理委员和寝室长专题培训，组织心理健康月等系列活动，倾情守护学生身心健康；学院安排专职人员全程陪护学生外出就医，为学生配发饭盒和热水袋以及为毕业生定制留念保温杯等。通过一系列心系学生、情暖校园的爱心服务活动，提高了学生归属感和幸福感、满足感。

表8 2023届毕业生对学院满意度分析表

分析项目	2023届毕业生对学院满意度			
	满意	比较满意	一般	不满意
对工作总的满意度	86.2%	6.5%	5.2%	2.1%

对职业发展前景的满意度	85.1%	8.9%	4.5%	1.5%
对目前工作的适应程度	82.6%	11%	3.3%	3.1%
毕业生就业指导与服务	83.4%	12.3%	3.1%	1.2%
基层就业政策制定和落实	83.5%	16.5%	0	0
大学生入伍工作	82.5%	16.5%	1%	0
毕业生就业市场建设	80.3%	13.8%	4%	1.9%
就业状况监测和反馈情况	83.2%	11.2%	3.6%	2%
教学态度的满意度	85.1%	11.1%	1%	2.8%
教学方法、方式的满意度	83.4%	7.2%	7.6%	1.8%
整体而言对母校满意度	83.53 %	5.92%	6%	4.55%

(数据来源：人才培养状态数据平台及学院招生就业处)

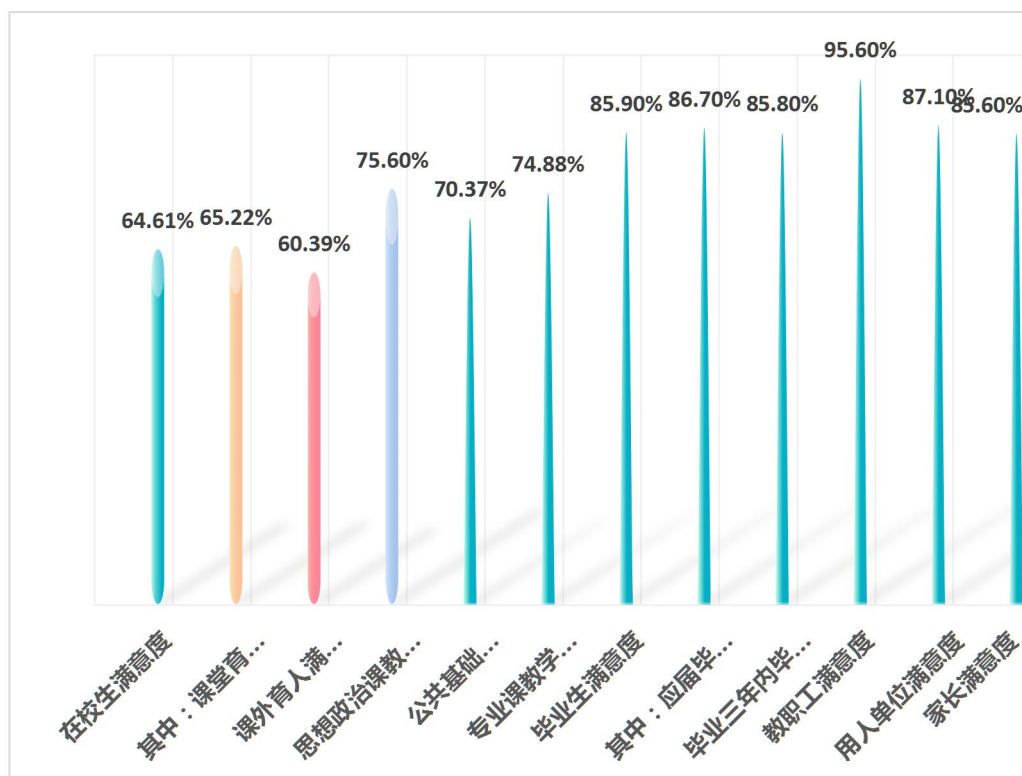


图 15 2022-2023 学年在校生满意度情况图

3. 学生综合素质不断提高

学院围绕“坚定的政治素质、过硬的职业素质、严谨的纪律素质”的职业人才培养要求，紧密结合学院办学实际，制定了具有龙司警院教育管理特色的《警务化教育管理制度》，成为学院实施素质教育的有效手段和强力保障。学生督察队通过严格、规范的管理，以自我服务、自我管理、自我监督为主线，以人人参与、人人平等、人人自治为手段，从监督学生行为习惯的养成教育着手，在思想上、行为上不断强化学生的警务素质，全面提高学生的综合素质，既符合学院“能文能武，又红又专”的人才培养目标，又充分彰显警务化教育管理的独特优势，最大限度地发挥了警务化教育管理的育人功能。

【案例5】厚植爱国情怀的龙司警院学子

为深入贯彻习近平总书记强军思想，适应“一年两征”工作需要，力争学院征兵工作高标准、高质量完成。2022年11月9日，学院举办了2023年春季毕业生征兵政策宣讲会。此次宣讲会是为鼓励和帮助更多有志青年坚定入伍、报效祖国的信念，帮助学生了解、掌握应征入伍相关政策和流程。香坊区人民武装部副部长、香坊区人民武装部军事科参谋，优秀退役士兵代表，学院学生工作处副处长、武装部副部长，学院征兵工作干事、各系副主任及毕业班辅导员和200余名学生参加宣讲会。

学院始终高度重视学生征兵入伍宣传教育工作，通过在优秀退役大学生典型事迹榜样的引领带动下，不仅使学生对征兵政策有了更加深入的了解，对国防力量有了更加深刻的认识，更极大地激发了学生参军入伍的热情，厚植了爱国主义情怀，增强了学生保家卫国的责任感和使命感，同时也为学院征兵入伍工作的顺利开展奠定了坚实基础，推动学院征兵工作高质量发展。



图16 优秀学子投笔从戎“警色”年华绽放青春光彩

4. 心理健康防线不断筑牢

按照《黑龙江司法警官职业学院学生心理危机干预实施方案》《学院学生心理安全预警制度》，学院心理咨询室积极利用“校园心理热线”、心理倾诉邮箱、龙司警团学微信公众号、心理测量、人格分析、职业倾向测试、沙盘治疗、团体心理训练、心理小组活动等形式开展工作，取得了良好效果。面向在校生使用“大学生症状自评(SCL-90)量表”和“大学生人格自评(UPI)量表”进行大学生心理状态测量，综合两份测量问卷，筛查出2021级预警人员82人，2022级预警人员81人，2023级预警人员78人，有针对性地开展学生心理辅导，通过对心理健康测量数据的分析，可以更加深入地理解学生心理动态过程，并对这些变化做出更好的预测。每年在新生入学季，心理咨询室举办新生心理健康讲座，开展新生心理健康测评工作。

【案例6】拥抱变化一起成长

——2023级新生心理健康讲座

为帮助2023级新生迈好大学生活的第一步，更好地融入新的学习和生活中，促进大学生健康成长，2023年9月18日，学生处心理咨询室姜明老师，分别为四系新生开展了以“拥抱变化，一起成长”为主题的心理健康讲座。



图17 学生处心理咨询室姜明老师专题心理讲座

本次讲座，姜明老师围绕适应大学生生活中常见的心理反应、可能面临的挑战、应对挑战的方法以及寻找积极资源四个方面展开，通过将心理健康理论知识融入具体案例，引导同学们知晓在遇到困难时如何自我调整，并提示新生应着重于“五学”教育，即“学会生存，学会生活，学会关心，学会学习，学会发展”，逐步形成学校、社会、自身协调融洽的良好人际氛围。讲座为入学新生培育奋发进取、快乐健康的学生心理和校园氛围起到了很好的辅导作用。



图18 2023级新生聆听“拥抱变化一起成长”心理咨询讲座

（六）赛事佳绩

1. 学生校园特色活动

【案例7】整训扬威强国有我 ——2022级新生军训成果汇报

为进一步丰富深化警务化教育管理内涵建设，学院参照《人民警察内务条例》，修订完善《学生管理制度手册》，强化以“五化”为核心的警务化教育管理工作，着力培养学生“特别讲政治，特别守纪律，特别能吃苦，特别肯奉献，特别会战斗”特质，丰富与细化“五个特别”的内涵建设。

2022年9月28日，在庄严的迎国旗奏国歌仪式后，在警体课教研部精心安排、周密部署下，在全体参训教官的艰辛努力下，2022级新生军训成果汇报正式开始。12个新生方队步伐整齐、精神昂扬、口号嘹亮，意气风发地依次走过观礼台，接受检阅。他们英姿飒爽，警容严整，铿锵有力的口号响彻云霄，他们以最饱满的精神状态，彰

显了龙司警院学子朝气蓬勃的精神风貌和令行禁止、雷厉风行的扎实作风,为践行“能文能武、又红又专”的校训打下了坚实基础。



图19 2022级新生军训成果汇报

学院党委副书记、院长刘旭东代表学院讲话,对2022级新生的到来表示热烈的欢迎,向全体军训教官表示诚挚的谢意,向在军训中取得优异成绩的集体和个人表示热烈的祝贺。在充分肯定2022级新生军训工作取得优异成绩的同时,对全体新生提出了三点希望:一是希望同学们增强使命感,厚植家国情怀;二是希望同学们增强责任感,锤炼健全品格;三是希望同学们增强紧迫感,练就过硬本领。

2. 赛教融合同向同行

【案例8】构建赛教融合赛训同向同行

学院坚持“积极参与、充分准备、争取佳绩”的参赛原则,鼓励学生通过参加技能竞赛,展示参赛院校和学生的精神风貌和技能水平,培养学生认知、理解、策划、施行、复盘的职业素养和工匠精神。同时在参赛中见贤思齐,了解认识与其他院校选

手的差距，在教学中进一步实现“岗课赛证”融通，有效实现课程教学与职业岗位衔接互通，不断加强对学生的实践技能训练。

2023年“词达人”英语词汇大赛，有来自全国30个省市自治区150多万位同学报名参赛，赛程紧、选手多、教师们指导难度加大。英语教研室将词汇平台融入大学英语课程的常规教学中，灵活运用课前预习、课堂测试、课后巩固以及自学训练等多种场景，为参赛打好坚实基础。2023年4月16日起，为期一个月的第三届“外教社·词达人杯”全国大学生英语词汇能力大赛正式开赛，学院学生积极报名参赛，在本次大赛中取得优异成绩，2022级法律事务2班的马荣同学取得了国赛三等奖、黑龙江赛区高职组特等奖的优异成绩，学院2名学生取得省赛特等奖、4名学生取得省赛一等奖、2名学生取得省赛二等奖、4名学生取得省赛三等奖，充分展现了学院学生孜孜不倦、奋力进取的精神风貌。



图20 学生参加大赛获奖证书

3. 英语大赛获奖名单

表9 2022-2023学年学生参加英语大赛获奖名单

序号	获奖时间	项目名称	项目类别	项目级别	学生姓名	指导教师
1	2023-06	第三届“外教社·词达人杯”全国大学生英语词汇能力大赛 高职高专非英语专业组特等奖	技能大赛	国家级	马荣	吴莹
2	2023-06	第三届“外教社·词达人杯”全国大学生英语词汇能力大赛 黑龙江赛区高职高专组一等奖	技能大赛	国家级	柳浩然	司巍
3	2023-06	第三届“外教社·词达人杯”全国大学生英语词汇能力大赛 高职高专组三等奖	技能大赛	国家级	马荣	吴莹
4	2023-06	第三届“外教社·词达人杯”全国大学生英语词汇能力大赛黑龙江赛区 高职高专非英语专业组一等奖	语言类	省级	康甫乐	马文骏
5	2023-06	第三届“外教社·词达人杯”全国大学生英语词汇能力大赛黑龙江赛区 高职高专非英语专业组一等奖	语言类	省级	谢悦枫	马文骏
6	2023-06	第三届“外教社·词达人杯”全国大学生英语词汇能力大赛黑龙江赛区 高职高专非英语专业组一等奖	语言类	省级	徐欣蕊	胡宁宁
7	2023-06	第三届“外教社·词达人杯”全国大学生英语词汇能力大赛黑龙江赛区 高职高专非英语专业组一等奖	语言类	省级	杨博准	马文骏
8	2023-06	中国教育电视台·外研社杯”职场英语挑战赛演讲大赛网络赛场英语口语大赛三等奖	语言类	省级	路思宇	金戈

(七) 育人成效

学院坚持立德树人根本任务，构建“三全育人”协同创新育人模式，突出警察类专业学生培养，聚焦警字特色，突出政治标准，充分发挥警校办学自身优势，在思政育人、劳动育人、实践育人、文化育人方面取得较为显著的成效。

1. 思政育人成效

按照《高等学校思想政治理论课建设标准》规定，学院深入落实《黑龙江司法警官职业学院课程思政建设工作方案》，将司法警察的德育教育与司法警察的技能教育

一体设计，一体实施，将德育融于专业技能教育之中。学院将思政课作为重点建设课程予以全力扶持，切实筑牢思政课关键课程地位，构建“大思政”工作格局。思政课教师依托课堂主渠道，将党的二十大精神融入思政课程，推动党的二十大精神进教材、进课堂、进头脑。结合学生实际，以班级为单位，利用每次课前时间分专题、成系列地讲读党的二十大精神，具体内容为读红色经典书籍、看红色经典影片、讲红色经典故事、唱红色经典歌曲。用学生听得进、听得懂的语言开展微课宣讲，努力提升铸魂育人实效，教育引导广大学生坚定理想信念，锐意拼搏进取，热情拥抱新时代，与国家发展同行，与民族复兴共进。



图21 学生上“场馆里的思政课”吸取北大荒精神力量

2. 实践育人成效

学院结合警察类院校实际，与监狱、戒毒所、律师事务所等校外实习基地合作，将课堂搬到实践岗位，实现教、学、练、战一体化，在实践中练就过硬本领，使学生不断提升职业技能和素质，成为一名政治过硬、专业过硬、作风过硬的合格预备警官。

按照专业人才配方案，学院各专业学生在校内外实习实训基地开展技能训练，有80多名学生被评为“优秀实习实训学生”，收到实习实训单位寄来的表扬信（函）60余封。



图22 榜样彰显力量优秀引领成长——优秀毕业生逯一夫

逯一夫为黑龙江司法警官职业学院优秀毕业生，具备良好的司法警察技能和素质。2010年应征入伍服务于中国人民解放军65541部队，2012年获优秀士兵荣誉称号，2015年10月考入哈尔滨市公安局特警支队，2018年、2019年获得教育训练先进个人，2020年9月任哈尔滨市公安局道外分局东莱街派出所副所长，2021年9月获得哈尔滨市公安局授予的个人三等功。

【案例9】实习岗位显身手又红又专练本领

实践课作为培养技能型人才不可缺少的教学环节，在高职院校教育教学中显得尤为重要。每一位去往实习单位的实习警校生坚守“能文能武，又红又专”的校训，在实习中弘扬“尊师守纪、德法兼修、勤学苦练”学风，积极参与、

主动实践，通过学习实践，不断提高自己的职业素养和岗位技能，提升自身综合素质，为今后真正走上工作岗位奠定坚实基础。

实习学生们热爱自己的岗位，严守岗位纪律，以高度的责任感履行好岗位职责，充分展现警院学子政治过硬、专业过硬、作风过硬的预备警官形象。2023年学生顶岗实习阶段，学院陆续收到来自监狱、戒毒所、律师事务所等多家工学结合实践基地的表彰信、感谢信，在这些信件既肯定了警院学子在实践中听指挥守纪律、能吃苦能奋斗的优秀品质，也肯定了学院多年坚持“警魂铸校，质量兴校”取得的办学成效。

桓仁满族自治县沿河社区

表扬信

黑龙江司法警官职业学院：

贵院司法执行系 2022 级司法警务四班学员侯儒，在桓仁县沿河社区志愿者期间，参与桓仁特大暴雨抗洪救灾工作中，吃苦耐劳，表现突出。

2023 年 7 月 29 日，我县境内局部地区迎来了强降雨，面对极端天气，我社区迅速反应，不等不靠，全力开展各项工作，侯儒与我社区工作人员一起将群众进行转移，侯儒多次进入受灾区域将年迈的老人转移到安全区域，帮助我们解决的的关键问题，为后续的救援争取了有利的时间！

侯儒同学虽然是一名在校大学生，但贯彻了新时代预备警官“对党忠诚，服务人民，执法公正，纪律严明”的十六字要求，在群众生命财产安全受到威胁时，利用自己学习到的警务技能敢作敢为，勇作为，勇做人民的守护神，贯彻了人民警察为人民的根本理念，是新时代共和国预备警官的真实写照！侯儒同学的举动使我们深受感动，其优秀的品质值得大家学习，特此向贵校提出建议，希望对其给予表扬！

此致

敬礼



2023 年 8 月 1 日

图23 桓仁满族自治县沿河社区给学院发来的表扬信

3. 服务育人成效

学院始终高度重视家庭经济困难学生的资助和育人工作，贯彻“以学生为本、服务育人”的教育理念和办学宗旨，认真贯彻落实国家资助政策，秉承“不让任何一名

学生因家庭经济困难而失学”的资助初心，以培养学生全面发展为资助育人工作目标，将育人理念贯穿到资助工作全过程。学院通过设立勤工助学岗位，让经济贫困学生积极参加劳动，通过在食堂、浴池、图书馆、打印室、快递站、体育馆、阶梯教室设立40多个勤工助学岗位，每月支出近2万元用于支付勤工助学岗位薪酬。这些勤工助学岗位的设立，既能帮助家庭经济困难学生减轻家庭经济压力、改善家庭经济条件，又能让学生在劳动中锻炼自我、提高自我，培养正确的劳动价值观和公共服务意识。

表10 学院立德树人专题教育活动开展情况表

序号	活动名称	活动主题	活动内容	活动类型	主办单位级别	参与学生
1	"青年大学习"系列主题团课	习近平新时代中国特色社会主义思想教育	各团支部主题教育	讲座报告	国家级	3476
2	冰城高校创意微视频活动	冰雪文化	警院文化特色	分享交流	地市级	3476
3	2022年新发展团员入团仪式	团组织活动	新团员入团仪式	讲座报告	院级	39
4	2023届毕业生就业创业指导讲座	职业生涯规划教育	就业创业指导	讲座报告	院级	1238
5	专升本考试专题讲座	考试辅导	考试辅导	讲座报告	院级	1139
6	世界献血者日活动	中华优秀传统文化教育	无偿献血	志愿服务	省级	50
7	习总书记五四重要回信精神主题团日	习近平新时代中国特色社会主义思想教育	各团支部主题学习	讲座报告	院级	3476
8	你问我答二十大	习近平新时代中国特色社会主义思想教育	各团支部主题学习	讲座报告	院级	3476
9	健康教育	健康教育	健康指导	讲座报告	院级	955
10	分专业入学教育	专业教育	入学教育	讲座报告	院级	644
11	学生优质就业经验分享	就业指导	职业生涯规划教育	分享交流	司法保障系	418
112	国家安全教育	方法指导	国家安全教育	讲座报告	司法行政系	1139

13	携手防疫抗艾 共担健康责任	健康教育	疫情艾滋病防治	健康讲座	司法信息系	557
114	远离毒品教育讲座	安全教育	国家安全教育	健康讲座	司法信息系	557

三、产教融合

学院专业建设对标司法行政系统人才需求,坚持“立足司法行业、面向政法系统、服务社会管理”的专业建设方向,以培养高素质司法职业技术技能人才为目标,不断推进专业群建设,建立并完善专业动态调整机制,构建行业特色鲜明的专业群格局,实现人才培养和行业需求深度融合。

(一) 专业建设质量

1. 专业结构不断调整

学院秉承专精强的专业办学理念,不断调整优化专业结构。2023年学院招生专业由9个改为8个(停招民事执行专业),现有8个专业均为公安司法大类,其中刑事执行专业为国家级重点专业,法律文秘、司法信息技术、司法信息安全、罪犯心理测量与矫正技术为省级特色专业。省级以上重点专业或特色专业数占专业总数的55%,覆盖到学院四系。已形成以刑事执行专业为核心,以刑事侦查技术、罪犯心理测量与矫正技术、司法警务、司法信息安全、司法信息技术、法律事务、法律文秘专业为特色的布局合理、协调发展的专业体系。

表11 学院重点专业、特色专业数量比较表

项目			合计	国家级	省级
专业	重点	数量(个)	5	1	4
		比例(%)	50%	10%	40%
专业	特色	数量(个)	5	0	5
		比例(%)	50%	0	50%

【案例10】司法警务专业组织召开专业建设诊断与改进工作会议

图24 司法行政系专业建设诊断与改进工作会议

根据“校院、局、所合作”办学模式，为进一步优化人才培养方案，有效构建“教、学、练、战”人才培养模式，推动专业教学改革，切实提升人才培养质量，根据学院专业诊改工作委员会有关制度和学院关于制定2023级人才培养方案的有关要求，司法行政系司法警务专业于2023年5月11日召开了专业建设诊断与改进工作会议。

专业负责人和行业骨干结合司法部行指委专业教学标准及工作岗位需求，对司法警务专业人才培养模式和方案进行了深入研讨。与会各位行业骨干对司法警务专业现有人才培养方案和课程设置给予高度肯定，同时对核心课程团队建设、院警共建课程开发、专兼职教师交流机制、实践教学安排、理论成果应用合作等方面提出了极具建设性的意见。

2. 持续推进专业群建设

现有刑事执行专业群、法律事务专业群、司法信息技术专业群三大专业群，刑事执行专业为国家级重点专业。司法执行系制定《刑事执行专业群建设方案》，举办刑事执行专业教学指导（诊改）委员会人才培养方案论证会，不断优化组群逻辑，持续推进专业群核心课程改革，2022年下半年完成了刑事执行专业教学资源库平台建设，成为学院三大专业群专业中的领头羊。按照“十四五”发展规划，法律事务专业群、司法信息技术专业群持续开展各项建设工作。

（二）课程建设质量

1. 持续加强思政课程和课程思政建设

学院不断加强思政教师队伍建设，严格按照师生比不低于 1:350 的比例配齐配强专职思政课教师。大力支持教师开展课程思政教学研究和改革，充分发挥思政课程的指导作用，坚持把课程思政作为有效开展“三全育人”工作的有效抓手，学院鼓励教师参加全国课程思政建设与教学实践研修，大力支持教师开展课程思政教学研究与改革，持续开展院级课程思政示范建设项目，构建思政课程“主渠道”和课程思政“一段渠”协同育人机制，使各类课程和思政课程同向同行，已经形成“门门有思政、课课有思政、人人重思政”的局面。目前学院主要开设《思想道德与法治》《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》《习近平新时代中国特色社会主义思想概论》《形势与政策》课程。组织思政课教师参加国家级、省级、院级思想政治理论教育培训和科学研究活动 150 余次，大力提升了思政课教师的综合素质和专业化水平。

【案例 11】思政部深入开展党的二十大精神第二阶段宣讲活动

为充分发挥大思政课主渠道、主阵地作用，思政课教师担负起党的二十大精神的学习者、传播者、实践者的角色，2023 年 5 月 22 日，思政部开展党的二十大精神

神第二阶段集中宣讲活动，思政部庞文莉、姜慧丽、李洋三位教师分别从党的二十大主题、主要成果、过去五年的工作、新时代十年的伟大变革、马克思主义中国化时代化和中国式现代化等方面进行了宣讲，将党的二十大精神融入思政课程，推动党的二十大精神进教材、进课堂、进头脑。系列思政课程事例生动、内涵丰富、思想深刻，教育引导广大学生坚定理想信念，锐意拼搏进取，热情拥抱新时代，与国家发展同行，与民族复兴共进，为全院学生呈现了一系列有思想、有温度、有深度的新时代思政课。



图 25 思政部组织学生开展党的二十大精神宣讲会

全院师生以学院开展的深入学习二十大精神系列宣讲活动为契机，持续学深悟透二十大精神内涵，凝心聚力、砥砺前行，为学院教育高质量发展再建新功。

2. 推进网络共享课程建设

学院坚持开放共享发展理念，深入推动线上线下混合式教学模式改革，推动信息技术在教学中的应用，积极推动网络共享课程建设。2022-2023学年，探索性地开发了《Python程序设计基础》《C++程序设计进阶》《信息安全法律法规》3门校内网络共享课程。通过引入其他高校的公开慕课，学院有效地拓宽了教育资源渠道，共享教学内容与资源。这不仅为学院的教育资源共享水平的提升打下坚实的基础，同时也为学生提供了更广阔、更多元的学习平台，促进了师生之间的学术交流与合作。

学院积极组织教师进行微课资源的建设开发工作，组织2门课程的教师团队协同开发微课资源。这些微课资源通过简洁、生动的形式，有效地丰富了教学手段，显著提升了教学效果。微课资源的开发不仅为学生提供了更直观、轻松、便捷的学习体验，同时也促进了教师教学方法的创新与提升。通过对微课资源的协同开发建设，既实现了以学生为主体的翻转课堂教学法的具体应用，也为下一步的精品共享课程建设积累了课程资源。

**【案例12】依托智慧教学平台赋能精品课程建设
—学院成功举办超星“一平三端”智慧教学系统应用培训**



图26 超星集团技术专家为学院网络精品课建设培训

为深入贯彻学院能力作风建设“工作落实年”工作部署和要求，全力推进教学“攻坚克难”项目进程，以打造学院职业教育智慧课堂为出发点，以构建网络教学资源平台为落脚点，以精品在线开放课程建设为着力点，不断提升教师信息化教学手段的应用能力与水平，学院于2023年6月23日在继续教育中心二楼多媒体教室举办超星“一平三端”智慧教学系统应用培训。

此次培训是完成“认知-学习-运用-提高”四个培训目标的第一步，对专任教师更新教学理念、创新教学模式、转变教学方式启发很大。学院将充分利用超星“一平三端”智慧教学平台丰富的资源与功能帮助教师做好教学设计，提升信息化、数字化教学能力，在多元化师生互动中提升人才培养质量，并通过智慧教学平台探索线上线下相结合的混合式教学模式，加快推进课堂教学改革步伐，深入挖掘课程中蕴含的思政元素，致力于打造精品在线开放课程，满足学生智慧学习、移动学习、个性化学习和多样化学习需求，全面提升学院课程建设水平和教育教学质量。

3. 探索模块化教学课程建设

课程建设创新是提升教育教学质量的关键。学院在课程建设中，积极探索建立模块化课程体系，每个模块对应一个特定的学习领域或技能点。通过模块化的方式，可以更加灵活地组合和调整课程，更加符合行业对人才的能力素质需求，适应不同学生的发展需求和兴趣。司法保障系的《罪犯心理矫正实务》课程尝试开展专业教师与行业专家协作的院狱合作式项目模块化教学，聘请鸡西监狱罪犯心理矫治工作业务骨干郝长利为2021级罪犯心理测量与矫正技术1班开展“心理矫正技术在监管改造中的实践与应用”专项实训教学，罪犯心理测量与矫正技术专业教师在实训现场负责辅助教学。

【案例13】专家引领促成长教学改革助发展 ——《罪犯心理矫正实务》课程教学模式改革

为深入贯彻《国家职业教育改革实施方案》《关于实施中国特色高水平高职学校和专业建设计划的意见》文件精神，进一步助力学院高质量发展，切实解决教育教学的重点和突出问题，加强专业建设和课程建设，提高学生的职业技能培养，《罪犯心理矫正实务》课程负责人周瑞依据2022年院级课题《关于罪犯心理矫治实务课程教学模式改革的探讨》研究成果，开展专业教师与行业专家协作的院狱合作式项目模块化教学，聘请鸡西监狱罪犯心理矫治工作业务骨干郝长利为2021级罪犯心理测量与矫正技术1班开展为期三天的“心理矫正技术在监管改造中的实践与应用”专项实训教学。



图27 行业专家在心理矫正模块化教学中做专项指导

在实训教学过程中，通过引入监狱改造真实案例，专家将丰富的监狱一线罪犯心理矫正技术经验展现在心理矫正模拟现场演练中，为学生展示了运用心理咨询基

本技术、催眠技术开展罪犯心理矫正工作的主要流程、操作要领及注意事项，生动阐明了心理矫正技术在罪犯教育改造工作中的重要作用，为学生们理解掌握专业知识、专业技能、职业素养提供了有效的实践路径。

4. 加快推进课程信息化建设

学院为丰富网络课程资源，打造职业教育智慧课堂，提高教师信息化教学水平，学院开展超星尔雅“一平三端”智慧教育系统应用培训，推动线上线下混合式教学模式改革，推进信息技术在教学中的有效应用，逐步提高学院课程的信息化建设覆盖率。总的来说，学院课程信息化建设水平得到进一步提升，混合式教育教学改革稳步推进，但缺少精品在线开放课程、高水平精品课程等项目，数字化教学资源应用处于初级发展阶段。下一步将以省级高水平专业群建设为抓手，以精品资源共享课程建设为先导，积极培育和建设在线开放课程，不断提高课程信息化建设以适应信息社会对高职教育发展的时代要求。

（三）教材建设质量

1. 加强教材选用管理

学院根据教育部《职业院校教材管理办法》（教材〔2019〕3号）成立教材编审与选用委员会，下设教材管理工作组，负责教材选用管理工作，明确各类教材选用和使用标准，规范教材选用程序，所选用教材必须遵循凡选必审、质量第一、实时更新、恰当适用的原则，每学期汇总教材选用情况到教务处，2022-2023学年接受监督核查的教材99部，未发现任何违规教材。学院通过选用规划教材及组织编写活页式、案例式等自编教材，提升了教师与学生的教材使用质量，提高了学院教材建设水平。

2. 重点支持特色教材

学院积极探索以教材促教学改革之路，各系部组织教师定期召开课程及教材建设专题研讨会，研讨教材修订方案，对体现警练结合、教学练战一体化教学理念的特色专业教材给予重点支持，优先选用对接行业岗位需求的校企合作开发教材，进一步提高教材内容与职业岗位需求的对接率。教师通过教材建设专题研讨会对教材建设内涵有了新的认识，对课程建设有了更加清晰的思路。

3. 学院教材建设现状

2022-2023学年，学院公开出版纸质类教材14本，内容涵盖申论、罪犯教育、信息技术、罪犯心理咨询与矫正、大学生心理健康、商法、经济法、法院执行实务、教育社会学、罪犯劳动管理等方面，其中纳入“十三五”国家规划教材8本，纳入“十四五”国家规划教材2本《经济法概论》《信息技术基础》。校企合作开发教材2本《罪犯教育学》《申论讲义》。教材改革和建设为培养学生职业素养、推进信息技术与教育教学深度融合等方面提供了助力。

表12 2022-2023学年学院教材建设一览表

教材名称	ISBN号	出版单位	编者	纳入规划情况	教材特色
罪犯教育学	9787519744267	法律出版社	魏荣艳	否	校企合作开发教材
申论讲义	9787569225495	吉林大学出版社	石莹 朱亮	“十三五”国家规划教材	校企合作开发教材
商法学	9787520817233	中国商业出版社	刘颖	否	国家级职业教育专业教学资源库配套教材
教育社会学	9787510330605	中国商务出版社	邢娜	否	
经济法概论	978750477491	中国财富出版社	刘颖	“十四五”国家规划教材	国家级职业教育专业教学资源库配套教材
房地产法学	9787304094423	国家开放大学出版社有限公司	常斯	“十三五”国家规划教材	国家级职业教育专业教学资源库配套教材

罪犯劳动管理	9787562093497	中国政法大学出版社	李婧	“十三五”国家规划教材	国家级职业教育专业教学资源库配套教材
侦查措施与策略	9787562085379	中国政法大学出版社	宋玉立	“十三五”国家规划教材	国家级职业教育专业教学资源库配套教材
信息技术基础	9787564790899	电子科技大学出版社	张玲玲	“十四五”国家规划教材	国家级职业教育专业教学资源库配套教材
法院执行实务	9787576403961	中国政法大学出版社	常斯	“十三五”国家规划教材	国家级职业教育专业教学资源库配套教材
行政法与行政诉讼法	9787564778156	电子科技大学出版社	赵云	“十三五”国家规划教材	国家级职业教育专业教学资源库配套教材
罪犯心理咨询与矫正	9787576400885	中国政法大学出版社	周瑞	“十三五”国家规划教材	国家级职业教育专业教学资源库配套教材
大学生心理健康教育	9787519226883	教育科学出版社	方平	“十三五”国家规划教材	国家级职业教育专业教学资源库配套教材
行政法与行政诉讼法	9787564778156	电子科技大学出版社	邢娜	否	

为继续深化学院教材建设，学院将邀请行业专家参加校企合作开发教材研讨会，从构建适合产教融合、校企合作的特色课程教材为重点，进一步加强新型活页式和工作手册式教材建设，探索新型信息化教材建设，实现信息技术与教育教学深度融合进行深入探索与研究。

（四）师资队伍建设

学院高度重视师资队伍建设，近年来，学院立足实际，充分运用法律政策，拓宽人才引进渠道，全面落实全国职业教育大会精神，落实《国家职业教育改革实施方案》《中共黑龙江省委办公厅黑龙江省人民政府办公厅关于加快推动现代职业教育高质量发展的实施意见》《黑龙江省职业教育发展“十四五”规划》《关于深化现代职业教育体系建设改革的落实措施》等文件精神，促进提升师资队伍整体素质。

1. 机制励才激发教师队伍活力

学院多措并举，全面落实习近平总书记关于教育尤其是关于教师的重要论述，鼓励优者从教，保障教者从优，全力推进“从优待师”、“从优待警”规定，推动学院人才培养工作高质量发展。学院相继印发了《学院从优待师规定（试行）》《2023年深化教育评价改革工作方案》《学院教师系列职称评审工作实施方案》《教师系列评委会章程》等规章制度，从制度上保障教师从教积极性。组织成立了职称评审领导小组及职称评审委员会，完成了学院教师系列职称评审工作，结合教育部《职业教育“双师型”教师基本标准（试行）》，修订了学院《“双师素质”教师与具有“社会实践能力”教师认定管理办法》，进一步加强“双师型”教师认定工作，并进一步完善教师挂职锻炼管理办法，不断激发教师内生动力，增强教师职业归属感、荣誉感、获得感。

【案例14】培根铸魂育新人机制励才助发展

2022年9月9日，学院召开庆祝教师节暨2021-2022学年优秀教师表彰和专项奖颁授大会，学院全体教师线上线下云端聚会，共同庆祝第38个教师节。

学院党委副书记、院长刘旭东代表学院致辞。他向全体教职工传达了学院今年招生数量质量显著提高、办学条件明显改善、争取政策实现绩效同酬、启动特色“从优待师”活动等诸多喜讯和利好，高度赞许勇于奉献担当、克服疫情不停教不停学、主动投身科研实践、积极参与攻坚克难、援疆支农等为学院办学事业作出突出贡献的学院教师。他鼓励全体教师、辅导员要坚持“四个相统一”、做好“四个引路人”、争做“四有”好老师，锐意进取、开拓创新、接续奋斗，努力为黑龙江省司法行政事业和社会培养输送更多德才兼备的高素质法治人才。



图28 学院召开庆祝教师节暨2021-2022学年优秀教师表彰和专项奖颁授大会

中共黑龙江司法警官职业学院委员会文件

黑司警院党发〔2022〕45号

中共黑龙江司法警官职业学院委员会关于 印发《黑龙江司法警官职业学院 从优待师规定（试行）》的通知

各党支部（总支）：

《黑龙江司法警官职业学院从优待师规定（试行）》经学院党委同意，现印发给你们，请结合实际认真贯彻执行。此通知。

中共黑龙江司法警官职业学院委员会
2022年9月8日

抄送：本院领导。

黑龙江司法警官职业学院办公室 2022年9月8日印发

共印6份。

图29 学院印发《黑龙江省司法警官学院从优待师规定（试行）》

2. 立德树人加强师德师风建设

学院严格落实《黑龙江司法警官职业学院关于进一步加强师德师风建设实施意见》，坚持师德师风第一标准，把师德师风作为学院教师业绩考核、职称评聘、评优奖励的首要要求。按照教育厅“双师型”教师评价改革工作安排，完善学院“双师型”教师认定培养工作，认真落实师德师风个人档案制度，强化对教师思想政治素质评价，健全教师荣誉制度，发挥典型示范作用，推动师德师风建设常态化、长效化。四系三部根据学院相关安排部署，积极组织教师学习《新时代高校教师职业行为十项准则》、教育部通报的违反教师职业行为十项准则的典型案例，强化对教师的师德师风建设。通过能力作风建设、主题教育、法治大讲堂、课程思政教学改革等系列活动开展争先创优评选推荐工作，学院思想政治理论课教研部被授予全国司法系统先进集体荣誉称号和学院争先创优先进集体奖，2022-2023学年，学院有1名教师获从教25年特别奉献奖，15名教师获争先创优奖，3名教师教育援疆和扎根基层振兴乡村获忠诚奉献奖。在省直司法系统2023年度“两优一先”表彰中，学院办公室支部委员会、思想政治理论课教研部支部委员会被授予省直司法系统先进基层党组织荣誉称号，李飞、秦阳、王轶轩被授予省直司法系统优秀共产党员荣誉称号，赵云、潘茹被授予省直司法系统优秀党务工作者荣誉称号。学院在师德师风建设上营造出赶超先进、争先创优、积极向上的良好工作氛围。

表13 2022-2023学年教师队伍结构情况表

项目		合计	专任教师	校内兼课人员	校外教师	行业导师
教师总数	人数	327	181	10	5	13
	比例	-	55.35%	3.06%	1.53%	3.98%

表14 2022-2023学年专任教师职称情况表

项目		合计	高级	中级	初级	其他
专业技术职务结构	人数	181	113	37	11	20
	比例 (%)	---	62.43	20.44	6.08	11.05

表15 2022-2023学年专任教师学历情况表

项目		合计	博士研究生	硕士研究生	其他
专业教师学历情况	人数	181	1	112	1
	比例 (%)	---	0.55	62	37.45

表16 2022-2023学年专任教师双师占比情况表

系部名称	专任教师总数	双师素质教师人数	占比
司法保障系	14	10	71%
司法信息系	13	13	100%
司法行政系	26	26	100%
司法执行系	18	18	100%
基础部	20	12	60%
警体部	16	15	93.8%
思政部	9	9	100%

3. 赛培锻才提升淬炼教学能力

学院广泛开展以提高教师“双师”素质为重点的培训活动，激励教师不断积累实践经验，建立一支实践能力强、学识水平高、实践操作水平过硬的双师结构师资队伍。学院大力支持并鼓励各专业教师参加相关培训进修，2023年度学院选派专任教师、辅导员51人参加职业院校师德师风建设专题培训，学院教师参加暑假师德师风专项培训

131人次、10名教师参加全省高校思想政治理论课骨干教师暑期社会实践研修，组织11名新录用教师参加入职培训，组织9名教师参加高校教师岗前培训。学院举办4期教育教学能力专项提升培训、2期科研能力提升专题培训，组织行政岗位人员和专职教师参加业务知识和技能培训，举办综合管理岗位干警公文写作擂台比武，举办学院第二届青年教师教学技能竞赛，积极推动教师队伍专业化建设。通过校内外进修培训，教师政治素养、专业水平和教学实践能力进一步得到提升。

表17 学院教师参加各类培训项目表（部分）

序号	培训教师	培训项目名称	培训天数	派出部门级别	地点
1	金荣	省直司法行政系统贯彻落实二十大精神集中轮训	5	校级	线上
2	金荣	省直司法行政系统学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班	5	校级	线上
3	周瑞	中国心理学会法律心理学专业委员会成立40周年纪念大会暨第十七届学术大会	3	校级	北京
4	孙小凡	习近平新时代中国特色社会主义思想概论培训	4	校级	哈尔滨师范大学
5	徐娜娜	罪犯心理测量与矫正技术专业研讨	4	校级	杭州
6	季立春	2023年暑期教师研修班	10	校级	线上
7	吕卉	自媒体运营职业技能等级证书（高级）师资培训班	5	校级	线上
8	徐娜娜	九型人格技术培训	4	校级	哈尔滨
9	金曦	习近平新时代中国特色社会主义思想概论课集体备课	5	校级	牡丹江
10	张辉	2023年黑龙江省宏志助航计划启动仪式暨就业能力师资培训	1	省级	黑龙江工商学院
11	胡宁宁	职业院校教师素质提高培训	13	省级	哈尔滨建筑职业技术学院
12	陈九丹	SAMI-KAPAP	7	国家级	北京
13	邢娜	百名心理咨询师培养计划	14	省级	哈尔滨
14	张英会	黑龙江省职业教育活动周	4	校级	线上

15	穆红华	课程思政示范课程建设与教学设计方案指导	0.5	省级	线上
16	庞文丽	黑龙江省优秀精神网络思政大课	1	校级	线上
17	谢群	黑龙江省高校学生常见精神疾病症状识别培训	2	省级	线上
18	李小侠	黑龙江省职业教育活动周	4	校级	线上
19	郑志永	第12期财政预算制度与地方治理专题讲座	1	校级	线上
20	王微	黑龙江省优秀精神网络思政大课	1	校级	线上
21	肖颖	2023年度高端会计人才培养	20	省级	上海国家会计学院
22	吕晓南	外教社2023暑期全国外语教师发展研修班	4	校级	南昌
23	陈九丹	SAIM-EBC	4	国家级	北京

【案例15】以赛促教强能力攀升教学新高度 ——学院举办第二届青年教师教学技能大赛

学院始终坚持把人才作为“强院之魂、发展之根”，坚持确立和执行重师德师风、重真才实学、重突出贡献的人才选拔和奖励标准。为进一步加强专任教师队伍建设，切实落实学院能力作风建设年活动工作部署，2023年7月，按照《黑龙江司法警官职业学院深化能力作风建设“工作落实年”活动实施方案》工作要求，学院举办第二届青年教师教学能力大赛，在教师教学能力大赛中发现人才、锻炼人才、培养人才。

经过四系三部选拔、层层筛选，共有7名教师代表系部进入决赛。参赛教师精心准备、充分展示，评委们根据教师现场表现进行公正打分，经过激烈角逐，警体课教研部陈九丹获得一等奖，司法执行系左璐、司法保障系李婧获二等奖，司法行政系刘楠、基础部朱亮、思政部孙小凡、司法信息系吕卉获三等奖。

本次竞赛为全体专业教师提供了一次观摩学习的机会，积极推动了学院教师队伍专业化和教育教学改革发展，进一步营造了学院“以赛促改、以赛促教、以赛促研、以赛促学”的良好氛围。



图30 学院领导和竞赛获奖教师合影

4. 科研育才提升人才培养质量

学院积极践行“教学兴校、科研强校”理念，深入研究新修订的《职业教育法》对高职院校人才培养工作的新要求、新举措，健全科研工作机制，修订《科研工作考核及科研成果评选的管理办法（试行）》《科研管理办法（试行）》，鼓励教师进行政法类特色科学研究。召开“破解学院科研工作难题献良策”座谈会，以“人人有课题、个个重研究”的浓郁研究气氛扎实推进科研工作，科研成果数量显著增长。2022-2023学年公开发表论文38篇；组织科研培训2项；教师知识服务行业产业28人次；专利4项；编著1部、教材4部；其中8篇论文获奖；1篇论文获中国监狱工作协会狱政管理学专委会2022年度优秀课题成果三类文。学院有2篇学术论文发表在《学术与探索》《行政论坛》上，实现了CSSCI学术论文零的突破。

在政策鼓励和机制激励下，科研处组织学院教师开展了2022年度12项院级课题的结题验收工作和2023年度院级课题的立项工作，有11项课题获批。纵向课题获批4项（其中省法学会年度课题1项；省教育厅高等职业教育教学改革研究一般项目2项；省规划办重点课题1项）；通过结题验收课题7项（省法学会年度课题1项；省规划办课题2项；省职教学会课题4项）。课题内容大多力求对接社会和行业需求，紧贴执法一线需求实际，积极开展应用型研究，努力促进科研成果转化并服务于社会。浓厚的科研氛围极大激发了教师科研热情，为推动学院科研工作再上新台阶奠定了坚实基础。

表18 2022-2023学年学院知识服务行业产业情况表

序号	姓名	知识服务行业产业的内容	具体情况描述（天）
1	王金娟	黑龙江孟繁旭律师事务所	60
2	刘楠	黑龙江华谦律师事务所	30
3	王 翠	黑龙江朗信银龙律师事务所	30
4	孟婧捷	黑龙江嘉鸿律师事务所	60
5	韩 锐	黑龙江华谦律师事务所	60
6	李 影	北京大成（哈尔滨）律师事务所	180
7	韩 宇	黑龙江远东律师集团事务所	60
8	邢 娜	司法所	30
9	周 瑞	心然心理工作室	10
10	屈永坤	黑龙江龙电律师事务所，哈尔滨市检察院，香坊区检察院	100
11	宋玉立	北京大成（哈尔滨）律师事务所	100
12	王一宁	黑龙江清平律师事务所	30
13	季丽春	警衔班授课	3
14	赵 云	警衔班授课	3
15	夏浚玮	警衔班授课	3
16	周 瑞	警衔班授课	2.5
17	邢 娜	警衔班授课	0.5

18	王威宇	警衔班授课	2.5
19	姜慧丽	警衔班授课	3.5
20	庞文莉	警衔班授课	5

(数据来源: 高等职业学校人才培养工作状态数据采集与管理平台)

【案例16】黑龙江省法学会社区矫正法学研究会成立大会在学院圆满召开



图31 黑龙江省法学会社区矫正法学研究会在学院召开成立大会

2023年4月14日, 黑龙江省法学会社区矫正法学研究会成立大会在学院培训中心召开。省法学会副会长李本出席会议并讲话, 省司法厅二级巡视员张万林到会致辞, 学院党委书记高权做重要讲话。来自省、市、县级政法单位、市县社区矫正机构、律师事务所的专家、教授、法律实务工作者和学院教师60余人参加了会议。

会议审议通过了《黑龙江省法学会社区矫正法学研究会选举办法(草案)》, 选举产生了研究会第一届理事会会长、副会长、秘书长和常务理事。黑龙江司法警官职业学院党委书记高权当选第一届理事会会长。

黑龙江省法学会社区矫正法学研究会的成立不仅为我省社区矫正工作理论和

实务研究搭建了重要学术平台，而且为龙江法学研究理论界与实务界的沟通交流提供了“人才库”和“思想库”。

（五）教学资源建设

学院不断创新教育教学方法，推行理论实践一体化教学模式，根据课堂性质积极推动网络共享课程建设，线上依托超星尔雅平台搭建的在线资源共享课程，定期指导学生完成学习任务书，线下注重专业知识、能力、素质的实践转化，探索增值性评价改革，不断完善多元化课程评价体系。

1. 打造开放课程体系

为强化在线精品课程建设，学院实施了在线精品课程建设工程，出台《开展2022年院级在线精品课程建设项目申报工作的通知》，学院4个教学系部重点开展15门在线精品课程的建设，并着力推进资源共享的国家级教学资源库、超星示范包、在线课程建设，打造一体化开放课程体系，坚持边建边用边推广的原则，积极推进在线精品课程信息化改革。

2. 开发网络共享课程

学院以在线精品课程建设为依托，紧密结合资源共享的国家级教学资源库、超星示范包、在线课程建设，按照一体化开放课程体系和在线精品课程信息化改革的要求，不断提升在线精品开放课程的共享化程度。深入开展“翻转课堂”“线上线下混合式教学”等教学模式改革，大力推广教学改革成果的应用。学院以引入与自制相结合的方式，探索性地开发了3门校内网络共享课程，通过引入其他高校的公开慕课，学院有效地拓宽了教育资源渠道、共享教学内容与资源。网络共享课程开发提升了学院教育资源共享水平，为学生提供了更广阔、更多元的学习平台，促进了师生之间的学术交流与合作。

3. 建设开发微课资源

学院大力支持教师开展微课资源的建设开发工作,《信息安全基础》《信息安全事件》2门课程的教师教学创新团队积极开发微课资源,微课资源通过简洁、生动的形式,有效地丰富了教学手段,显著提升了教学效果。微课资源的开发不仅为学生提供了更直观、轻松、便捷的学习体验,同时也促进了教师教学方法的创新与提升。通过对微课资源的协同开发建设,既实现了以学生为主体的翻转课堂教学法的具体应用,也为在线精品课程建设积累了资源。

(六) 校企双域育人

学院各专业与校企(狱所)等一线合作单位不断优化人才培养方案,共同开发课程、共同建设实训基地、共同实施教学、共同建设教学团队。根据《国家职业教育改革实施方案》和全国职业教育大会精神,不断推进产教融合、校企合作育人,学院构建并逐步完善以培养和提高学生实践能力为重点的校局(狱、所、院)双基地机制,遵循共同开发、合作互赢的原则,同行业联合,与企业合作,逐步完善“教、学、练、战”一体化人才培养模式,助力人才技能培养,实现综合素质全面发展,真正实现为行业办学、为社会培养专业人才的办学定位。

按照学生顶岗实习和行业岗位新技能需要,新建校外实习实训基地2个,哈尔滨市中级人民法院法警支队实训基地和哈尔滨市德力心理咨询中心实习实训基地,保障了实验实训课程的开出率,扩大了学生实践实习渠道,实现了教学过程与就业岗位的对接。

1. “请进走出”校企互动培养职业人才

学院以培养现代高素质法治技术技能人才为目标,以强化校企共育、产学研结合为切入点,积极与多家行业一线单位、企业联动,通过“走出去、请进来”的方式拓

宽学生就业渠道。学院书记、院长亲自挂帅，通过实地走访、电话联系或视频会议等方式与省直各监狱、戒毒所、司法所等合作单位深化联系，并进一步与黑龙江谦通律师事务所、哈尔滨亿达科技开发有限公司、泰来县鸿丰粮贸有限公司、安徽国创检测技术有限公司等60家企业的负责人探讨学生实习实践、就业招聘等问题，就学生实习就业达成合作意向，不断扩大校企合作途径和范围，不断拓宽学生就业渠道，为学生及时推送优质就业信息，共同搭建校企合作平台。

2. 建立校外实践基地校企深度融合

学院与黑龙江省高级人民法院、黑龙江省未成年犯管教所、哈尔滨监狱、黑龙江省新建监狱、黑龙江省女子监狱、黑龙江省强制隔离戒毒所、哈尔滨德力心理咨询中心、哈尔滨市中级人民法院法警支队、五大连池市司法局、黑龙江省六三监狱、北京市大兴分局、黑龙江省七台河监狱等单位建立了稳定的校企合作育人关系，为培养学生专业实践能力和创新能力奠定了坚实基础。截至2023年8月，校狱（所）共建合作校外实践教学基地39个，2022-2023学年校外实践教学基地接收实习学生达到1988人次，岗位实习人数1321人，半年以上顶岗实习专业覆盖率达到100%。企业兼职教师18人，承担了1632课时的教学任务，生均校外实习实训基地实习时间2.16天。

表19 校狱（所）合作实践教学基地一览表

校外实践教学基地			实习实训项目	接待学生实训	基地使用天数	岗位实习人数
39	省外	3个	205项	3653次	2961天	1321人
(个)	省内	36个	司法保障系	司法行政系	司法执行系	接收实习人数
	市内	18个	10个	19个	10个	1988人

（数据来源：高等职业院校人才培养工作状态数据采集与管理平台）

表20 2022-2023学年学院校外实训基地一览表

	校外实训基地名称		校外实训基地名称
1	黑龙江司法警官学院泰来监狱实训基地	21	北京市公安局平谷分局实训基地
2	黑龙江司法警官职业学院六三监狱实训基地	22	德力心理咨询中心实习实训基地
3	黑龙江司法警官职业学院呼兰监狱实训基地	23	哈尔滨市花园街道办事处实训基地
4	黑龙江司法警官职业学院北安监狱实训基地	24	哈尔滨市荣市街道办事处实训基地
5	黑龙江司法警官职业学院华山监狱实训基地	25	铁路公安局齐齐哈尔公安处实训基地
6	双鸭山监狱实训基地	26	哈尔滨市香坊区人民检察院实训基地
7	哈尔滨市南岗区人民法院实训基地	27	杜尔伯特县司法局实训基地
8	哈尔滨市司法局实训基地	28	牡丹江市公安局所属分局实训基地
9	哈尔滨监狱实训基地	29	阿城区司法局所属司法所实训基地
10	黑龙江司法警官职业学院女子监狱实训基地	30	黑龙江省农垦中级人民法院实训基地
11	黑龙江司法警官职业学院新康监狱实训基地	31	黑龙江省强制隔离戒毒所实训基地
12	黑龙江司法警官职业学院新建监狱实训基地	32	北京市公安局大兴分局实训基地
13	黑龙江司法警官职业学院松滨监狱实训基地	33	五常凤凰山监狱实训基地
14	林甸司法局实训基地	34	佳木斯监狱实训基地
15	牡丹江监狱实训基地	35	伊春市新青区司法局实训基地
16	黑龙江司法警官职业学院鸡西监狱实训基地	36	五大连池市司法局实训基地
17	哈尔滨市香坊区通乡司法所实训基地	37	七台河监狱实训基地
18	哈尔滨市太古法律服务所实践基地	38	加格达奇司法局实训基地
19	黑龙江司法警官学院富锦市司法局实训基地	39	哈市中级人民法院法警支队实训基地
20	哈尔滨市法律援助中心实训基地		

四、服务贡献

(一) 服务行业企业

黑龙江省司法厅高度重视学院培训工作，全省司法行政系统民警警衔晋升（授予）培训作为学院培训的主体工作，学院将警衔晋升（授予）培训作为服务黑龙江省司法行政工作的重要着力点。学院充分发挥全省监狱戒毒人民警察培训基地作用，根据省

司法厅监狱戒毒人民警察培训规划，以司法行政干警岗位业务知识与工作能力更新为主要培训内容，以强化提高司法干警政治思想、专业理论、岗位技能和心理调适能力为培训目标，育训并重，努力为龙江司法行政系统培养信念坚定、执法为民、敢于担当、清正廉洁的司法行政人才，做优做强“警字号”品牌培训项目，同时强化其他培训项目的管理与培训水平，不断提升为司法行政行业服务和社会企业服务的培训能力。

1. 依托行业扩大培训规模

2022-2023学年，学院继续教育中心组织完成了各级、各类、各层次共计27个班次的培训任务，培训人数总计4100人次，培训时长463学时。其中全省司法行政系统人民警察警衔晋升主体班年度培训3078人，培训时长990学时，到账经费316万元；全省中等职业学校骨干教师班主任培训年度培训80人，培训学时112学时，到账经费44.8万元。学院承接本行业司法系统培训并延伸扩展到其他行业培训，行业培训能力逐年提升，在积极打造司法干警培训品牌的同时，力争承办各类培训班常态化、全省行业培训业务全覆盖。

表 21 2022-2023 学年学院继续教育中心培训情况表（部分）

序号	培训项目	培训时间	到账经费	培训学时	培训人数
1	全省中等职业学校骨干教师班主任专业培训班	2023. 7-2023. 4	44.8 万元	112 学时	80 人
2	全省司法行政系统人民警察警衔晋升培训班	2022. 9-2023. 8	316 万元	990 学时	3078 人

（数据来源：高等职业院校人才培养工作状态数据采集与管理平台）

【案例17】全国司法系统人民警察第四十四期首授警衔培训工作圆满完成

按照省司法厅政治部《关于举办第四十四期首授警衔培训班的通知》要求，学院于2023年6月28日至7月12日举办了第四十四期行政系统人民警察首授培训班。



图 32 全国司法系统人民警察第四十四期首授警衔培训开班式

在本次培训班举办前,继续教育中心认真落实培训项目论证制与培训管理服务专班制运行管理模式,重新设计培训课程模块,精心挑选培训课程专题,聘请教学经验丰富、具有多年监狱、戒毒工作经历的行业专家学者授课,力争使本次培训达到既能强化参训学员政治素质,又能立足本职岗位、提升业务能力水平的效果。

学院坚持以提能力、转作风、抓落实为行动导向,在构建学院“大培训”工作格局下,不断提升学院继续教育的行业服务能力与水平,提高学院教育培训工作信誉度与满意度,为学院继续教育工作争取更大的社会效应,进一步扩大学院培训服务社会影响力。

2. 挖掘资源厚积师资储备

学院持续推进“人才强校”战略,明确人才发展目标和路径,“外引内培”以内培为主、外引为辅,强化培训师资队伍建设。2022-2023 学年,新增 5 名行业业务专

家和 2 名系统外专家学者充实到培训师资库，并已开始承担教学任务；增聘中央司法警官学院、上海市监狱管理局警官培训中心（上海市司法警官学校）6 名教学与实践经验丰富、教学水平较高的授课教师承担培训工作任务，不断壮大学院培训教师队伍，提升学院培训教学水平；在 2023 年暑假期间，面向校内选拔 26 名教师主讲 29 门培训课程，列入继续教育中心培训教师资源库。

3. 研发课程提高培训效果

为进一步提高警衔培训教学效果，做到与时俱进、创新理论研究，学院继续教育中心以警衔培训创品牌为龙头，带动政法系统其它“警字号”培训项目品牌建设，逐步建立监狱系统新入职警察培训和法院、检察院司法警察培训等培训项目品牌，不断丰富品牌培训项目的内涵，提高培训管理服务质量。目前已研究开发了政治理论、警察业务基本技能、管理学与领导科学、监狱戒毒管理工作理论等 13 门专题课程，将“习近平总书记在推动东北全面振兴座谈会上的重要讲话重要指示精神解读”专题讲座第一时间纳入培训课程。

4. 科学谋划完善培训体制

按照司法部要求，将于 2024 年采用全新的《司法行政机关人民警察警衔培训大纲》，新大纲在专业课占比、学时分布、考核方式、警务化管理等方面进行大幅度修改，继续教育中心组织相关人员在 2023 年暑假期间开展研究讨论，初步形成了司法行政机关人民警察警衔培训课程设置、学员管理等方面的调整意见，并从 9 月份开始，陆续在各警衔培训班开展试点运行，对试点运行中发现的问题及时修改调整，力争在年底前建立一套科学完整的培训体系机制，确保 2024 年警衔培训工作按照新大纲的要求顺利开展。

【案例18】警利战训——防暴处突应急实战技能培训



图 33 警体部教师在黑龙江省黎明监狱做警察安防培训

2023年8月,警体课教研部成立PBI(Professional Police Battle Instruction)警利战训研究工作室,组建“低伤害防卫与控制技术”教学创新团队,建设散打基本技术教学资源库,加大教学实践环节。该团队重点研究司法警察安全防卫课程体系,旨在监狱人民警察在一线执法过程中“以最低的伤害、最短的时间、最有效的方法”,安全、快速、有效执法。

为强化监狱干警队伍专业化训练,有效提升监狱干警防暴处突能力,2023年7-8月,警体课教研部齐心田副主任带队,与教学骨干陈九丹一同前往黑龙江省黎明监狱和黑龙江省万家强制隔离戒毒所,开展警戒具使用培训、防暴处突应急实战技能培训。

培训前,警体课教研部制定完善培训教材,确定培训标准;培训中,警体部教师以“防暴装备的穿戴及运用、盾棍叉使用、防暴小队、基础防暴队形”四个培训

科目进行教学，详细讲解了防暴装备、盾棍叉的使用和防暴队形处置方法和流程，贯彻理论与实践相结合原则，深化学员对理论知识的理解与认识。齐心田与陈九丹教官还组织开展了实操训练，采取边讲解边示范等灵活教学手段，充分调动监狱干警的训练热情，并模拟突发事件进行处置，进一步规范战术动作标准。

本次培训凸显了警利战训安全、快速、有效的实用性，提升了监狱干警的防暴处突处置能力和应急应变指挥能力。

（二）服务地方发展

学院作为政法类、警察类特色院校，毕业生就业所涉行业相对集中，2023 届毕业生人数 1230 人，截止 8 月 30 日毕业去向落实人数为 809 人，去向落实率为 65.77%，其中 43.6%为监狱、人民法院等政府部门，9.2%为销售行业，8.9%为公共管理行业，5.1%为餐饮娱乐行业，3.1%为社区工作服务行业，3.5%为职业培训或其他教育行业，4.3%为计算机与数据处理行业。2023 年 6 月 13 日，学院圆满完成首届黑龙江省直司法行政机关面向所属院校司法行政警察类专业 95 名应届毕业生岗位选定工作。完成了 71 名内蒙古籍毕业生生源数据统计报送及面向政法系统警察岗位报名组织工作。

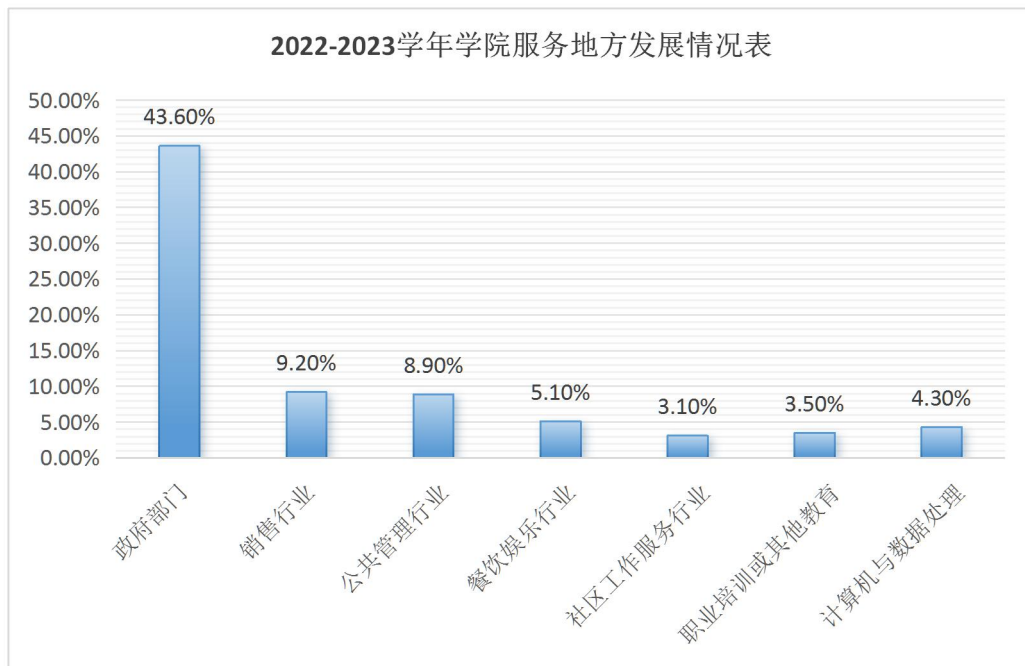


图 34 2022-2023 学年学院服务地方发展情况表

（三）服务乡村振兴

为贯彻落实省委省政府关于助力乡村振兴千人行动的工作部署，积极响应国家乡村振兴战略，促进脱贫攻坚与助力乡村有效衔接，学院选派继续教育中心副主任徐洪峰和教师曲嘉赴黑河市孙吴县正阳山乡和西兴乡挂职副乡长，开展为期两年的基层挂职锻炼，负责产业、人居环境整治、美丽乡村建设工作等工作，为当地村民办了很多实事好事，受到当地村民的一致好评，为乡村振兴工作贡献一份力量。2023年教师节，为表彰曲嘉老师勇挑重担、扎根基层、助力乡村振兴作出的贡献，学院授予曲嘉老师2023年度“忠诚奉献奖”。



图35 学院教师曲嘉挂职黑河市孙吴县西兴乡助力乡村经济发展

（四）学院特色服务

学院积极响应习近平总书记“教育援疆、文化援疆”的重要指示，贯彻落实司法部关于援疆支教文件精神，全面推进司法行政机关援疆工作，促进学院高质量办学与

社会特色服务协调发展。2022-2023学年，为更好支援边疆地区教育发展，选派李东云、左璐两位教师到新疆政法学院开展教育援疆工作。一年援疆期间，他们满怀报国之志、育人初心，做信念坚定的“筑梦人”，勤勤恳恳、求真务实，出色完成了援疆支教工作，代表龙司警院为祖国的边疆教育事业做出了贡献。为表彰两位教师勇挑重担、执着坚守、深耕教坛的奉献精神，学院授予李东云、左璐两位教师“忠诚奉献奖”。

（左璐老师因疫情居家线上受奖）



图36 援疆教师李东云在教师节颁授大会授奖现场

五、发展保障

（一）国家政策落实

1. 贯彻落实党的二十大精神发挥奖助效能

学院在省司法厅、省教育厅的正确领导和大力支持下，围绕立德树人根本任务，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习、全面把握、全面落实党的

二十大精神、二十届二中全会精神、全国两会精神、省第十三次党代会以及省委全会精神，全面落实省委省政府、省司法厅重大决策部署，紧紧围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、能力作风建设“工作落实年”工作目标，强化政治引领。学院坚持以学生发展为本的教育理念，把“扶困”与“扶智”，“扶困”与“扶志”结合起来，建立国家资助、学校奖助、地方捐助、学生自助“四位一体”的全校生、全方位、全过程参与发展型奖助体系，实现物质帮助、德行浸润、能力拓展、精神激励有效融合。2022-2023学年，学院评审发放勤工助学补助3.08万元，国家奖学金2.4万元，国家励志奖学金56.5万元，国家助学金187万元等。奖助学生人数达2056人，发放奖助总金额达675.14万元。在奖助服务育人机制下，受助学生培养了自立自强、勤恳务实的独立能力，培养了诚实守信、知恩感恩的良好品质，培养了比学赶超、创先争优的上进品格。

表22 2022-2023学年评奖评优奖助学金情况统计表

奖助学金名称	项目种类	奖助范围	奖助人数 (人)	奖助金额 (万元)
勤工助学补助	勤工助学	家庭经济困难学生	56	3.08
学院蓝盾优学奖学金	奖学金	全院学生	602	43.34
国家奖学金	奖学金	全院学生	3	2.4
国家励志奖学金	奖学金	家庭经济困难学生	113	56.5
国家助学金	助学金	家庭经济困难学生	604	187
生源地信用助学贷款	助学贷款	全院学生	248	153.76
退役士兵国家助学金	助学金	退役士兵	292	48.18
服兵役国家教育资助经费	助学金	退役士兵	138	180.88
合计			2056	675.14

(数据来源：统计数据来源于学院学生处和教务处)

2. 落实办学条件达标工程提升办学质量

表23 黑龙江司法警官职业学院教学资源表(12728)

序号	学院办学基本指标	2022-2023	2021-2022	高职指
		学院数据	学院数据	标标准
1	研究生以上学历教师占专任教师比例 (%)	40.88	39.87	≥15
2	生均教学行政用房 (平方米/生)	13.73	7.98	≥9
3	生均教学科研仪器设备值 (元/生)	8196.69	7142.62	≥3000
4	生均图书 (册/生)	104.79	95.77	≥80
5	具有高级职务教师占专任教师的比例 (%)	65.7	65.12	≥20
6	生均宿舍面积 (平方米/生)	13.28	7.98	≥6.5
7	生均实践场所 (平方米/生)	1.94	1.77	≥1.05
8	百名学生配教学用计算机数 (台)	23.41	24.39	≥10
9	新增科研仪器设备所占比例 (%)	10.68	10.85	≥10
10	生均年进书量 (册)	3.35	3.10	≥3

(数据来源: 高等职业学校人才培养工作状态数据采集与管理平台)

根据教育部等五部门印发的《职业学校办学条件达标工程实施方案》和黑龙江省教育厅等五部门印发的《黑龙江省职业学校办学条件达标工程实施方案》部署,为进一步改善办学条件,提高办学质量,学院根据《高等职业学校办学条件重点监测指标》按照政法院校类别的指标标准,制定了《黑龙江司法警官职业学院办学条件达标工程实施方案》,全面实施办学条件达标工程,不断提高学院办学条件,提升办学质量,全面推进学院高质量发展。表23的10个办学指标从专任教师研究生学历占比、生均实践场所、生均宿舍面积、生均教学科研仪器设备值等方面展示学院2022-2023学年锐意改革,攻坚克难,办学治校取得突破性成果。学院将积极推进红旗大街255号教学区改造建设,拟投入资金800-900万元,将红旗大街255号教学区建设成为集实践教学、培训和办公等多功能教学综合体。

3. 落实推进便捷入警机制争取政策支持

落实便捷入警政策是学院“警字号”办学特色突出表现。2018年3月21日《人力资源社会保障部等六部门关于进一步加强司法行政机关人民警察招录培养工作的意见》出台，同年11月12日司法部下发的《〈关于进一步加强司法行政机关人民警察招录培养工作的意见〉有关问题的答复口径》，这两个文件先后对全国司法行政警察队伍的建设进行了顶层设计，也拉开了司法行政系统“便捷入警”的序幕。便捷入警政策对学院招生就业工作有了更明确、更实惠的指引。作为全国司法行政警察类院校，学院高度重视“便捷入警”工作，结合学院“十四五”发展规划，将4个司法行政警察类专业单独列入招生计划，充分发挥司法行政类院校“便捷入警”机制作用并进一步争取政策支持。在黑龙江省司法厅领导下，学院积极落实司法行政机关人民警察招录培养政策，2020年第一批招录便捷机制考生303人，2021年第二批招录便捷机制考生330人，2022年第三批招录便捷机制提前批考生400人，2023年第四批招录便捷机制提前批考生400人，四年共计招录提前批便捷机制考生1433人。2023年6月13日，圆满完成首届黑龙江省直司法行政机关面向所属院校司法行政警察类专业的95名应届毕业生岗位选定及相关工作，吸纳更多优秀毕业生进入公务员队伍，为省直司法系统培育输送一批批高质量司法警务技能人才。

（二）地方政策落实

1. 落实提质培优计划促进办学高质量发展

为贯彻落实教育部等九部门联合发布的《职业教育提质培优行动计划(2020-2023年)》，按照《黑龙江省高等职业院校提质培优行动计划进展情况统计表》建设指标，推进学院教育教学高质量发展，学院认真落实承担的建设项目，在思政课教师队伍建设、课程思政示范课堂建设等方面，打造了一批优质教育资源，取得显著成效。党委

书记高权在学院工作推进会议上就围绕“质量提升年”总体目标对提质培优、增质赋能、狠抓工作落实提出四点意见：一是加强学习抓落实；二是解放思想抓落实；三是攻坚克难抓落实；四是强化领导抓落实。为学院以质图强、高质量发展提供了指导性思路，提供了发展推动力。党委副书记、院长刘旭东参加省教育厅职业教育提质培优行动计划线上交流会做交流汇报，总结了学院在职业教育提质培优行动计划开展三年来学院提质培优工作的亮点与特色，受到行业专家的好评。

2. 落实招生宣传政策生源质量逐年提高

书记、院长亲自挂帅组织开展“百日招生”宣传活动，组建 14 个联合招生宣传组，形成多渠道、多层次、全方位的招生宣传工作格局，开展广泛宣传。2023 级共录取 15 个省新生 1358 人，高质量完成了入警便捷机制提前批次 400 人的招生录取工作，本省提前批男生平均分 314 分，提前批次录取最高分 438 分，达到本科分数线 351 人，占录取人数 88%。省内普通批次理科录取分数线提高 47 分，12 个外省录取分数线高于 2021 年，普通批次录取的 260 人中，达到本科分数线 20 人，占录取人数 7.69%。2023 年新生实际报到 1295 人，报到率为 95.4%。生源质量有大幅度提高，实现生源质量与生源数量双丰收。

3. 落实征兵入伍政策积极推进征兵工作

学院始终坚持把动员大学毕业生参军入伍、报效国家作为警务化管理高质量发展的重要任务之一，学院与黑龙江省武装部征兵办密切沟通协作，为学生参军入伍、建功立业提供便利渠道，2023 年应征入伍学生 45 名，超额完成学院年度征兵工作任务，为军队建设输送了高素质合格兵源，为国防建设贡献了力量。

【案例19】学院召开2023年秋季征兵政策宣讲会

学院高度重视国防教育，培养学生树立保家卫国的家国情怀，激励其参军报国之志，积极配合省征兵办和省教育厅高校征兵工作，在毕业生中大力推动征兵

各项工作高质量落实，严格按照“一年两征”要求，扎实推进大学生征兵工作，积极引导大学生携笔从戎、奉献国防。

学院招生就业工作处组织召开2023年秋季征兵政策宣讲会，潘茹副处长围绕大学毕业生参军优势、应征入伍条件、报名流程、注意事项、职业发展、优抚优待、就业升学等重点内容为学生进行了详细解读，鼓励同学们踊跃投身军营、到军营淬炼意志，成为有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的好青年。

此次宣讲会为同学们搭建了一个深入了解大学生应征入伍政策宣讲平台，同时强化了青年大学生保家卫国的责任感和使命感，掀起了校园中应征入伍新高潮。



图37 学院召开2023年秋季征兵政策宣讲会

（三）学院治理体系

1. 政治建校

学院坚持和加强党的全面领导，坚持政治建校，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述，牢牢把握思想政治生命线。学院不断加强对意识形

态工作的领导，牢牢把握意识形态工作的主动权，确保意识形态安全。学院坚持和完善党委领导下的院长负责制，按照黑龙江省教育厅部署，2023年，学院修订了《黑龙江司法警官职业学院章程》，更加系统地完善了学院政治建校的功能和治理体系。进一步完善学院建设发展等重大事项的议事规则，强化政治引领。学院持续加强基层党组织建设，充分发挥基层党组织的堡垒作用和党员的先锋模范作用，党的领导贯穿到学院工作的方方面面，确保党对学院办学工作的绝对领导。

2. 依法治校

学院认真学习贯彻习近平法治思想和习近平总书记关于教育的重要论述，深入落实教育部关于进一步加强高校法治工作的部署要求，坚持依法治校基本理念，坚持德治和法治相结合，强化一手抓法治，一手抓德治的意识，形成了干部依法管理、教师依法施教、学生遵纪守法的良好育人环境。一是成立由党委书记、院长任组长的依法治校工作领导小组，将依法治校工作纳入学校“十四五”发展规划，对治理结构、制度规范、工作机制等作出全局性、战略性、前瞻性部署。二是进一步完善学院规章制度，着力健全制度体系。学院根据国家有关法律法规，修订《学院双师教师认定与管理办法》，制定《线上教学工作规范（试行）》《学院教师系列职称评审工作实施方案》《教师系列评委会章程》《学院2022年度专业技术岗位聘任有关科研工作的评价标准》并严格遵守执行。2023年5月，严格按照学院章程修订程序，经过黑龙江省司法厅审核、黑龙江省教育厅核准，学院完成了《黑龙江司法警官职业学院章程》修订并印发实施，新修订的《章程》为学院进一步完善治理体系，继续提高治理能力打下了坚实基础。

3. 警魂铸校

筑牢忠诚警魂是警察类院校的政治责任。习近平总书记多次提出要着力锻造“四

个铁一般”的政法铁军，培育造就一支“忠于党、忠于国家、忠于人民、忠于法律”的高素质政法队伍，这为司法院校思政课建设发展指明了前进方向，提供了根本遵循。学院把铸警魂教育与思政课程有机结合，将忠诚警魂教育全面融入学院思政课教学实践，将人民警察对党的忠诚铸入血脉、融入灵魂。学院把筑牢“忠诚警魂”作为一项战略性工作抓实抓好，坚持系统观念，坚持问题导向，坚持守正创新，把忠诚警魂教育贯穿人才培养全周期、全场域，形成齐抓共管协同培育机制，实现铸绝对忠诚警魂、强过硬担当警能、塑廉洁干净警品的有机统一。



图38 严寒风雪中的忠诚守卫

4. 质量兴校

办学质量是职业院校安身之本，人才培养质量是强校之基。学院始终坚持以教学为中心，把教学水平提升作为人才培养质量提高的关键和保证，学院以创建高水平高等职业院校和高水平专业群建设为重点，以内部质量保证体系建设与运行为抓手，努力加强教学基本建设，深化教学改革，规范教学管理，推动制度创新，狠抓专业建设、

课程建设、教材建设、师资队伍建设、教学团队建设、实习实训基地建设、教学质量监控与保障等环节,全面提高办学水平和教育质量。学院相关系部着重加强了“三教”改革,组建了“低伤害防卫与控制技术”等教学创新团队,建设了“散打基本技术”“思政课程”等教学资源库,汇编《课程思政教学案例》,编制了《罪犯心理测量实用技术》教材,修订了《罪犯心理测量实践操作手册》。2022-2023学年,学院教师参编“十四五”规划教材2部,2名教师参与教育部第二批职业教育专业教学标准制定工作;科研成果数量有明显增加,2项省法学会和3项省教育厅课题获批立项,2项省规划办和1项省教育厅课题结题,16项院级课题立项在研,2项软著专利获批,27篇论文公开发表,汇编完成2022年学院科研《蓝皮书》,成功申报省规划办“十四五”教育科学规划重点课题1项、省教育厅2022年度省高等职业教育教学改革研究一般项目2项,完成2023年度省规划办、中国高等教育学会4项课题申报工作,申报数量实现学院历史性的新突破。

为了加强学院质量建设,学院持续加大办学经费投入。学院财务管理实行“收支两条线”的管理模式,所有收入上缴财政后以预算形式给予回拨使用。2022年学院办学经费总收入为9588.84万元,2023年学院办学经费总收入为11206.65万元,增长了14.43%;学院办学能力与办学水平持续提升。

表24 2022-2023学年学院办学经费收入情况表

学院办学总收入(11206.65万元)					
1.	事业收入(万元) (2352.84)	教育事业收入	2289.34	占比(%)	20.42
		科研事业收入	63.5	占比(%)	0.56
2.	财政拨款收入 (8537.81)	财政生均拨款收入	8537.81	占比(%)	76.18

3.	其他收入	社会服务收入	316	占比 (%)	0.32
----	------	--------	-----	--------	------

表25 2022-2023学年学院办学经费支出情况表

学院办学总支出（10891.91万元）					
	项目名称		金额（万元）	占比 (%)	总计（万元）
1.	基础设施建设		874.16	8.02	874.16
2.	设备采购	教学科研仪器采购	476.76	4.37	500.76
		图书购置费	24	0.22	
3.	日常教学经费	实验（训）耗材费	29.89	0.27	64.51
		教学仪器维修费	16.39	0.15	
		实习专项经费	18.23	0.16	
4.	教学改革及 科学研究经费	课程开发经费	6.7	0.06	19.2
		教材建设经费	4.2	0.03	
		教学改革经费	3.1	0.02	
		科学研究经费	5.2	0.04	
5.	师资队伍建设经费	教职工培训进修经费	138.67	1.27	138.67
6.	人员工资	教学科研人员工资	4274.91	39.2	4274.91

（数据来源：高等职业学校人才培养工作状态数据采集与管理平台）

六、国际合作

2022-2023学年，学院积极响应国家一带一路战略，探索多方面的国际合作与交流形式。目前学院在国际交流与合作方面面临一些障碍与约束，究其原因在于：一是管理体制特殊性。《人民警察法》第22条规定：人民警察不得“从事营利性的经营活动或者受雇于任何个人或者组织”。这项法律明确规定公务员编制身份的教师不得进行任何有偿性的指导或培训，或者在任何（国）境外组织担任实体职务。学院作为警察类司法院校，受黑龙江省司法厅和黑龙江省教育厅的双重领导，教师绝大部分是经

过正式授衔的具有公务员身份的人民警察，对外交流合作存在不利因素。二是交流平台建设信息化不够。与各国同类院校缺少彼此间相互交流分享的平台，了解各国同类院校的信息不充分，从而缺乏国际交流与合作的有效路径。

今后学院将继续以“一带一路”为依托，发挥地缘优势，积极探索与俄罗斯远东地区警察或法律类学院建立友好合作关系，研究高寒地区警务工作理论与实践等问题，研究建立国际安保人才培养机制等问题，开拓一条适合司法警察类院校开展国际交流与合作的新路子。

表26 国际影响表

院校及代码	国际影响指标	单位	2023年
黑龙江司法警官职业学院(12728)	全日制国(境)外留学生人数	人	0
	非全日制国(境)外人员培训量	人/日	0
	在校生服务“走出去”企业国(境)外实习时间	人/日	0
	专任教师赴国(境)外指导或培训时间	人/日	0
	在过境外组织担任职务的专任教师	人	0
	开发并被国(境)外采用的专业教学标准数	个	0
	国(境)外技能大赛获奖数量	项	0
	国际合作科研平台数	个	0

(数据来源: 高等职业学校人才培养工作状态数据采集与管理平台)

七、面临挑战与发展展望

2022年, 党的二十大胜利召开, 新修订的《职业教育法》出台, 《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》《黑龙江省职业教育“十四五”发展规划(2021-2025)》等政策落地, 为学院带来巨大的发展机遇。学院将对照高职教育新形势新要求, 抓住新时代职业教育新发展的契机, 直面学院培养高质量司法行政法治人才的新要求与新

挑战，准确识变、科学应变、主动求变，谋定学院未来发展新定位，谋求学院高质量发展新突破。

（一）机遇与挑战

挑战1：便捷入警机制的落地对学院办学层次的挑战

学校作为政法类高等职业院校，办学层次处于高职（专科）层次，这与近年来公务员录用招考、法律执业资格考试、司法鉴定资格准入等考试的要求不相适应。黑龙江省司法行政机关警察类专业便捷入警政策已经落地，但由于本身体量较小，学院仅有4个专业享有便捷入警机制红利，并且学院仅能满足司法行政警察类专科层次的人才需求。对于司法行政系统日益增加的本科层次司法警察需求，学院缺乏有效供给。试办本科试点专业、创办职教本科成为学院的新挑战。

挑战2：职业教育高质量发展对学院内涵建设的挑战

全国高职院校近年来已进入强化内涵建设、提质增效的稳定发展阶段，办学水平、教学质量成为内涵发展的关键因素。学院受三年疫情等因素影响，人才储备不足，尤其是高层次人才和专业带头人比较缺乏，学院目前尚缺乏知名行业（企业）专家和省级以上优秀教学名师，“双师型”素质教师、实习实训指导教师和行业（企业）兼职教师还不能有效支撑学校高质量发展的需求，学校师资结构和数量距离高等职业教育的要求还有一定差距。学院内涵建设面临着职业院校高质量发展新要求的挑战。

挑战3：高水平专业群建设对学院提高核心竞争力的挑战

与高水平高职院校相比，学院在专业群建设方面存在以下发展瓶颈：一是有的教学基本条件不强，高水平专业群建设基础薄弱，学院硬件设施建设、师资队伍数量结构等随着办学规模的扩大和办学水平的提升，亟待进一步优化；二是专业群内涵建设尚待提质，尤其是高水平专业群建设目前尚不能完全满足政法事业与社会对法治人才

的需求，现有专业群在组群逻辑、培养模式、专业标准、课程体系等方面与国家高水平专业群建设存在一定差距。

挑战4：新形势下行业需求对专业及课程建设的挑战

学院办学层次与新时代新形势下的司法行政事业发展不适应，学院现开设 8 个专业，均为公安司法大类的专业，分布于法律实务、法律执行、司法技术三个专业小类，专业面向较窄。专业数量与同类院校比较相对较少，学院人才培养工作面向的行业或社会需求面较窄。根据学院“十四五”发展规划，学院的专业数量可以保持在 8-10 个，应以就业需求为导向，根据行业与社会对人才需求的变化，按照学院《专业设置与调整管理办法》，适当调整或增加专业设置。目前学院在省级、部级以上精品在线开放课程建设、教材建设等方面尚未取得标志性成果，学院获得的教学成果奖项较少。

（二）发展展望

“十四五”时期，随着司法行政系统改革和职业教育高质量发展的新阶段，学院司法警察职业教育面临新形势，对学院高质量发展提出新目标、新要求，学院在保持强烈的政治内涵、鲜明的行业内涵、崇高的教育本质内涵基础上，需要按照新发展理念构建学院职业教育新发展格局，进一步解放思想、开拓进取。下一步，学院将继续深入学习贯彻党的二十大和历届全会精神，全面学习贯彻习近平法治思想和对教育的重要论述，按照学院“十四五”发展规划，全面深入推进办学模式、育人方式、管理体制、保障机制等方面的改革，在大胆实践中谋求新发展，进一步夯实基础、瞄准未来、聚焦发展，继续强化教学工作内涵建设，加快推进高水平专业群建设，完善内部质量保障体系，进一步优化师资结构，支持和鼓励更多专任教师成为“双师型”专家型教师，不断提升教师实力，进一步改善办学条件。充分发挥行业办学优势，聚焦学院高质量发展，努力把学院建成“行业领先、全省一流、社会赞誉”的现代司法警官

职业院校，为建设平安龙江、法治龙江担当新使命，为推动法治社会建设和司法行政事业发展作出新贡献。

八、附表

(一) 计分卡

名称：黑龙江司法警官职业学院(12728)

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生人数	人	1230
2	毕业去向落实人数	人	807
	其中：毕业生升学人数	人	347
	升入本科人数	人	347
3	毕业生本省去向落实率	%	65.77
4	月收入	元	3050.61
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	308
	其中：面向第一产业	人	8
	面向第二产业	人	46
	面向第三产业	人	254
6	自主创业率	%	0.16
7	毕业三年晋升比例	%	2.30

(二) 教学资源表

名称: 黑龙江司法警官职业学院(12728)

序号	指标	单位	2023年
1	生师比	:	19.63
2	双师素质专任教师比例	%	59.67
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	62.43
4	专业群数量	个	3
	专业数量	个	8
5	教学计划内课程总数	门	102
		学时	15366.00
	教学计划内课程-课证融通课程数	门	0
		学时	0.00
	教学计划内课程-网络教学课程数	门	0
		学时	0.00
6	专业教学资源库数	个	1
	其中: 国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	1
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
7	在线精品课程数	门	0
		学时	0.00
	在线精品课程课均学生数	人	0.00
	其中: 国家级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	省级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	校级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
8	虚拟仿真实训基地数	个	-
	其中: 国家级数量	个	-
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	-
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	-
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
9	编写教材数	本	14
	其中: 国家规划教材数量	本	10
	校企合作编写教材数量	本	2
	新形态教材数量	本	-
	接入国家智慧教育平台数量	本	-
10	互联网出口带宽	Mbps	900.00
11	校园网主干最大带宽	Mbps	1000.00
12	生均校内实践教学工位数	个/生	0.43
13	生均教学科研仪器设备值	元/生	8196.69

(三) 国际影响表

名称: 黑龙江司法警官职业学院(12728)

序号	指标	单位	2023年
1	接收国外留学生专业数	个	0
	接收国外留学生人数	人	0
	接收国外访学教师人数	人	0
2	开发并被国外采用的职业教育标准数量	个	0
	其中: 专业标准	个	0
	课程标准	个	0
	开发并被国外采用的职业教育资源数量	个	0
	开发并被国外采用的职业教育装备数量	个	0
3	在国外开办学校数	所	0
	其中: 专业数量	个	0
	在校生数	人	0
4	中外合作办学专业数	个	0
	其中: 在校生数	人	0
5	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	0
6	在国外组织担任职务的专任教师数	人	0
7	国外技能大赛获奖数量	项	0

(四) 服务贡献表

名称: 黑龙江司法警官职业学院(12728)

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生就业人数	人	465
	其中: A类: 留在当地就业	人	323
	B类: 到西部和东北地区就业	人	389
	C类: 到中小微企业等基层就业	人	366
	D类: 到大型企业就业	人	68
2	横向技术服务到款额	万元	18.70
	横向技术服务产生的经济效益	万元	46.30
3	纵向科研经费到款额	万元	44.80
4	技术产权交易收入	万元	0.00
5	知识产权项目数	项	5
	其中: 专利授权数量	项	3
	发明专利授权数量	项	0
	专利转让数量	项	0
	专利成果转化到款额	万元	0
6	非学历培训项目数	项	2
	非学历培训学时	学时	1744.00
	公益项目培训学时	学时	0.00
7	非学历培训到账经费	万元	316

(五) 落实政策表

名称: 黑龙江司法警官职业学院(12728)

序号	指标	单位	2023年
1	全日制在校生人数	人	3711.00
2	年生均财政拨款水平	元	23006.76
3	年财政专项拨款	万元	0.00
4	教职员工额定编制数	人	327
	教职工总数	人	316
	其中: 专任教师总数	人	181
	思政课教师数	人	10
	体育课专任教师数	人	14
	美育课专任教师数	人	3
	辅导员人数	人	25
	班主任人数	人	28
5	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	3677
	其中: 学生体质测评合格率	%	70.24
6	职业技能等级证书(含职业资格证书)获取人数	人	82
7	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0.00
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心	个	2
9	聘请行业导师人数	人	11
	其中: 聘请大国工匠、劳动模范人数	人	0
	行业导师年课时总量	课时	2994.00
	年支付行业导师课酬	万元	29.94
10	年实习专项经费	万元	18.23
	其中: 年实习责任保险经费	万元	10.24



黑龙江司法警官职业院校 黑ICP备12000865

地址：哈尔滨市香坊区司法路6号

邮政编码：150046

招生咨询电话：0451-88079117