

黑龙江公安警官职业学院

高等职业教育质量报告（2023 年度）



二〇二三年十二月

年报公开形式：通过黑龙江公安警官职业学院网站对外公开。

网址：<http://www.hlpolice.gov.cn/>

内容真实性责任声明

学校对 黑龙江公安警官职业学院 职业教育质量报告
(2023 年度) 及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。
特此声明。

单位名称 (盖章): 黑龙江公安警官职业学院

法定代表人 (签名):



2023年12月28日

目 录

封面	1
目录	4
案例目录	6
图目录	7
表目录	8
一、前言	8
(一) 年报编制目的	9
(二) 年报编制过程	9
(三) 主要情况	9
二、人才培养	10
(一) 学生发展	10
(二) 教学改革	14
(三) 师资队伍	26
三、服务贡献	29
(一) 服务公安机关各业务警种培训	30
(二) 服务警衔晋升培训和入警培训工作情况	33
(三) 服务全省公安队伍学历提升	35
(四) 送教基层	36
四、文化传承	39
(一) 科学构建文化类课程体系	39
(二) 广泛开展各类文化活动	41
(三) 优化校园环境及文化设施	45
五、国际合作	47
(一) 组织和参加国际学术会议，实现优质教育资源互学互鉴	47
(二) 深耕讲学提质量，服务共建“一带一路”发展战略	49
(三) 优化扩大“朋友圈”，搭建中俄职业教育互联互通新平台	54
(四) 开展实践交流活动，推进人文交流特色发展	56
六、产教融合	58
(一) 开展校局合作	58
(二) 教师“走出去”实践锻炼	64
(三) 实战教官“引进来”驻校任教	68
七、发展保障	70
(一) 党建保障	70
(二) 落实国家和地方相关政策保障	72
(三) 加强制度保障	75
(四) 夯实财务保障，打造育人环境	78
(五) 加强意识形态工作	81
(六) 加强学院宣传工作	82
八、面临挑战及下步工作打算	83
九、年报附件表格	85
表 1 人才培养质量计分卡	85

表 2	满意度调查表	86
表 3	教学资源表	87
表 4	服务贡献表	88
表 5	国际影响表	89
表 6	落实政策表	90

案例目录

案例 1	学院组织开展“信息化社会治安防控体系教学平台”培训	16
案例 2	厉害了！两门课程入选省级培育项目！	19
案例 3	学院教师参加政法公安院校警务英语暨特殊用途英语研讨会	21
案例 4	坐标警官学院，欢迎回家！	24
案例 5	“问诊把脉” 下沉指导	25
案例 6	学院召开青年教师培养工作会议	29
案例 7	沙场演练！检验阶段成果	32
案例 8	学院开启 2023 年首轮线下民警培训工作	34
案例 9	学院教师送教基层开展心理健康社会服务活动	37
案例 10	学院开展高雅艺术进校园活动	40
案例 11	品书香之气 享读书之乐	44
案例 12	收到奖牌！这项工作，出色！	46
案例 13	学院参加国际学术视频会议	48
案例 14	俄罗斯内务部东西伯利亚学院	50
案例 15	学院教师赴俄讲学取得圆满成功	53
案例 16	学院加入中俄职业教育联盟	55
案例 17	学院与俄罗斯内务部远东法律学院顺利举办学员中俄文朗诵、书法大赛 ...	56
案例 18	学院与刑技总队校局联合创新开展	61
案例 19	学警出更！启航藏蓝梦	62
案例 20	多地公安机关专职教官来院参观调研	63
案例 21	学院教师参加第九届中西部地区	66
案例 22	学院教师参加全省公安机关心理基础培训班	67
案例 23	警察战术训练系邀请省公安厅教育培训处教官开展课程	69
案例 24	学院召开党委会议深入学习习近平总书记重要讲话和重要指示精神	71
案例 25	学院开展春季学期实验室安全教育活动	77
案例 26	学院组织召开财务工作会议	79

图目录

图片 1	招生录取报道数据分析图	11
图片 2	“信息化社会治安防控体系教学平台”培训	16
图片 3	专业课程开设情况分析图	18
图片 4	第三批黑龙江省高等学校课程思政示范课程盒教学团队培育项目名单	19
图片 5	教师线上参加研讨会	21
图片 6	学院领导在诊改数据监测中心巡视课堂	24
图片 7	督导线下听课	25
图片 8	专任教师年龄结构分析图	28
图片 9	专任教师学位结构分析图	28
图片 10	青年教师培养工作会议	29
图片 11	沙场演练	32
图片 12	培训学员报道	34
图片 13	心理健康社会服务活动课堂	37
图片 14	省歌舞剧院交响乐团来院演出	40
图片 15	读书分享会现场	44
图片 16	省级文明校园标兵	46
图片 17	学院领导和教师参加国际学术视频会议	48
图片 18	俄罗斯内务部东西伯利亚学院代表团	50
图片 19	学院教师赴俄讲学	53
图片 20	中俄职业教育联盟开幕式	55
图片 21	书法作品	56
图片 22	“现场勘查执法规范化” 视听材料	61
图片 23	实习动员大会	62
图片 24	公安机关专职教官来院参观调研	63
图片 25	学院教师参加治安学学术研讨会	66
图片 26	学院教师参加全省公安机关心理基础培训班	67
图片 27	警察战术训练系邀请省公安厅	69
图片 28	学院召开党委会	71
图片 29	学生观看实验室安全教育片	77
图片 30	财务工作会议	79

表目录

表 1	人才培养质量计分卡	13
表 2	教学资源表	15
表 3	满意度调查表	23
表 4	服务贡献表	38
表 5	国际合作数据分析表	58
表 6	落实政策表	74

一、前言

（一）年报编制目的

为促进学校与社会沟通，强化校局协同育人，展示公安职业教育成果，促进学校教育教学质量的提升,使学校更好地履行教育使命。

（二）年报编制过程

编制过程中，一是注重与学院重点工作对接，进一步明确编制内容，及时沟通解决编制过程中遇到的问题；二是注重结合今年工作的实际，召集班子成员和各处室负责人，重点针对学院报告的编制内容深入研讨，并予以修改完善。

（三）主要情况

2023 年，在省公安厅党委的坚强领导下，黑龙江警官职业学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大和省第十三次党代会精神，依靠全院教职工共同奋斗，聚焦“区位优势明显、办学特色鲜明、符合实战需要”标准，全面推进一流师资队伍、一流学术研究、一流校园文化、一流保障体系建设，加快建立具有时代特征、公安特色、龙江特点的公安教育训练大格局，产生了一批标志性成果，促进了人才培养质量提高，提升了综合办

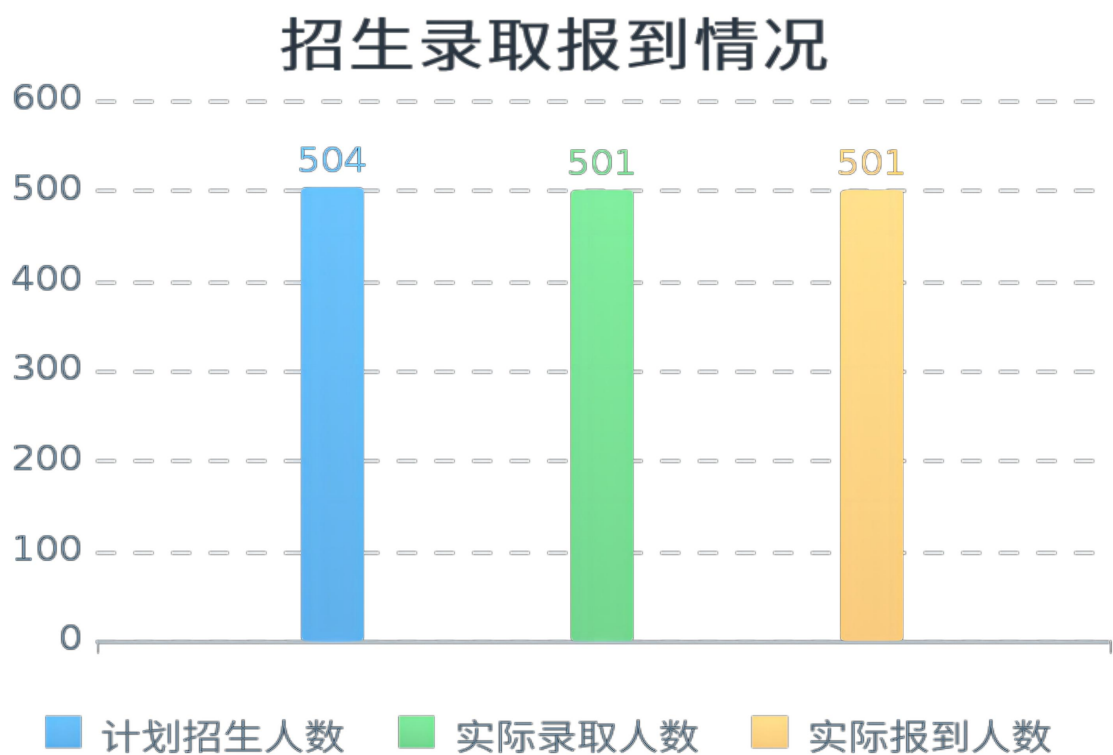
学实力，推动了各项工作迈上新台阶。其中，1名教师获得全省优秀教师，1名教师获得全省师德师风先进个人，1名教师获得全省第二届高等学校课程思政教学竞赛“高职教育赛道”特等奖，2门课程入选第三批黑龙江省高等学校课程思政示范课和教学团队培育项目，2名民警获评厅直机关“巾帼建功”先进个人，放大以崔道植同志为代表的龙江公安英模群雕效应，编制发布《道执法规范 植英模精神--痕迹检验实操指南》，2人获得第24届华东地区治安学术研讨会论文评比一等奖，1人获得第7届公共安全治理与现代警务改革论坛活动二等奖，2人获得第11届中国国际警用装备博览会“现代警务保障理论与技术创新论坛”活动学术论文类最佳成果奖。

二、人才培养

（一）学生发展

1.招生质量。在省教育厅、省公安厅等上级部门的大力支持下，学院党委全面科学部署，相关部门明确职责分工，履职尽责，高标准完成2023年招生录取工作。招生部门依据教育部、省教育厅有关招生政策规范、严谨制定招生章程，紧紧抓住学院公安教育行业优势，本着“以学院办学特色吸引考生，以周到咨询服务感召考生”的宣传宗旨，通过互联

网媒体、微信公众号、咨询电话等多种途径加大宣传力度，全力吸引优质生源报考学院。录取期间，工作人员严格执行招录政策和工作程序，认真阅档，规范录取，顺利完成既定招生计划 501 人。从录取数据分析来看，有 403 名考生分数超过一本线，占比 80.6%，理科考生总平均分为 430.75 分，高于二本线 143.75 分，文科考生总平均分为 436.52 分，高于二本线 95.52 分，学院生源质量逐年稳步提升，为我省公安战线储备更多优秀专门人才。



图片 1 招生录取报道数据分析图

2.就业质量。根据《关于做好 2023 届全省普通高校毕业生

生就业创业工作的通知》，学院全面开展**2023**届毕业生就业各项工作。就业部门依据政策科学周密制定**2023**届毕业生就业工作方案，加强与省教育厅、省公安厅等部门的请示沟通，畅通工作渠道，积极密切配合，把各项就业政策措施落到实处。推进就业工作的各个环节中，就业部门始终坚守“四不准”“三不得”等就业工作规定，以维护管理国家和省级两级毕业生登记管理系统平台为抓手，认真指导各学管系部了解掌握就业政策及学习使用系统平台，针对毕业生，特别是就业困难群体开展精准就业服务，引导毕业生树立正确的就业观和择业观，科学规划职业发展目标和行动计划，全力促进**2023**届毕业生充分高质量就业。

学院**2023**届共计**397**名毕业生，其中**383**人通过参加公安机关面向公安院校公安专业毕业生招警统一考试，进入公安队伍工作，初步实现入警率**96.47%**。就业部门协调学院有关部门，指导全部毕业生完成毕业去向登记，并按照有关政策将落实就业单位的毕业生档案转递到相关档案接收管理部门。

表 1 人才培养质量计分卡

序号	指标	单位	2023 年
1	毕业生人数*	人	397
2	毕业去向落实人数	人	383
	其中：毕业生升学人数	人	0
	升入本科人数	人	0
3	毕业生本省去向落实率	%	96.47
4	月收入	元	4500
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	383
	其中：面向第一产业	人	0
	面向第二产业	人	0
	面向第三产业	人	383
6	自主创业率	%	0
7	毕业三年晋升比例	%	3.82

（来源于“数据状态采集平台”）

3.加强学生管理工作。一是健全德育教育机制。制定《学院 2023 年春季学期系列教育引导活动实施方案》，以“开学第一课”为重点，推动习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神在学生中走深走实。制定《2023 年度大学生思想道德教育系列活动方案》，构建“分层有内容，分段有主题”德育教育架构，形成多角度多层次德育教育管理体系。二是开展警务化管理。在纪律意识方面。通过强化监督检查，规范早操内容、内务检查评比、队长值班日志等。本学期开展学生警容风纪、内务卫生等检查工作 200 余次和“内务标兵”等评选活动。在学生安全管理方面。组织学管

队长开展学生谈心谈话工作，按时检查记录及时发现苗头性问题。加强学生正门岗及七楼指挥中心值班工作并督导落实情况。在提升学管干部素质方面。开展“练兵先练长 强警先强将”学管干部、学生干部业务能力岗位练兵。组织学管干部参加学习贯彻党的二十大精神专题培训、全省高校初任辅导员岗位培训等。

（二）教学改革

1.全面推进一流学科专业建设。加强学科交叉融合、技术协同创新，提升公安学科专业的理论深度和科技含量，统筹课程设置稳定性与灵活性、专业口径普适性与针对性、培养目标适时性与前瞻性，深化“教学研练战”一体化人才培养模式，组成“专业系部主建、其他专业联合主战”跨专业、多课程实训的教学团队，积极推进“多专业联合实训教学”模式，优化人才培养质量标准，科学引导重点实验室建设，争创特色高水平专业群。同时，以国家专业教学质量标准和专业认证标准为指导，充分调研与论证，进一步优化专业学科结构布局，持续推进专业内涵式发展，在 2022 版人才培养方案基础上，学院组织开展了 2023 版人才培养方案修订工作，提高专业人才培养质量。

表 2 教学资源表

序号	指标	单位	2023 年
1	生师比*	:	9.06
2	双师素质专任教师比例*	%	53.99
3	高级专业技术职务专任教师比例*	%	20.25
4	专业群数量*	个	2
	专业数量*	个	6
5	教学计划内课程总数*	门	154
		学时	16280
	其中：课证融通课程数*	门	0
		学时	0
	网络教学课程数	门	12
		学时	1780
6	编写教材数	本	4
	其中：国家规划教材数量*	本	0
	校企合作编写教材数量	本	0
	新形态教材数量	本	0
	接入国家智慧教育平台数量*	本	0
7	互联网出口带宽*	Mbps	1300
8	校园网主干最大带宽*	Mbps	1300
9	生均校内实践教学工位数*	个/生	0.11
10	生均教学科研仪器设备值*	元/生	38085.34
说明：请逐一列出学校专业群及核心专业，并选择对接产业链			
	专业群名称	核心专业	选择对接产业链
1	治安管理	治安管理	公安机关
2	侦查	刑事侦查	公安机关

（来源于“数据状态采集平台”）

案例 1 学院组织开展“信息化社会治安防控体系教学平台”培训



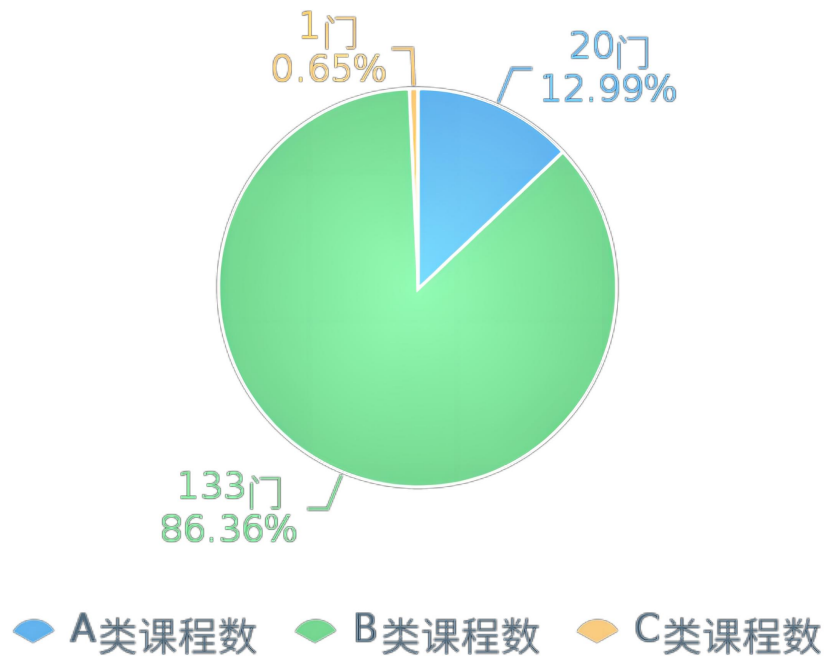
图片 2 “信息化社会治安防控体系教学平台”培训

2月8日上午，学院组织开展“信息化社会治安防控体系教学平台”培训，认真贯彻落实习近平总书记关于“加快社会治安防控体系建设”系列重要指示精神，切实提升学院教师信息化运用能力，实现以信息化教学改革促进公安后备人才培养质量提升工作目标。学院党委书记王明夫主持培训并授课。王明夫同志详细介绍“信息化治安防控体系”建设的历史背景和发展现状，列举系列案例和典型战果，现场演

示智慧检查站、智慧街面巡防、智慧安防小区等子系统的应用场景和操作流程，深入分析“信息化治安防控体系”和“数据警务”发展在应用模块开发、专业人才储备等方面存在的困难和瓶颈，鼓励教师提高对“信息化治安防控体系教学平台”和“数据警务”的兴趣热情，探索“信息化治安防控体系”在公安教育中实际应用，打造龙江公安教育特色专业和优势学科，扎实做好成果转化运用，提高服务公安实战能力。

2.进一步加强课程改革。深化课程思政建设，以构建全员、全程、全课程育人格局的形式将各类课程与思想政治理论课同向同行，形成协同效应。完善与课程思政相匹配的人才培养、师资建设、管理考核等制度，切实强化课程建设管理。在培养方案、教学大纲等教学文件中注重“知识传授、能力提升和价值引领”同步提升，在重点课程建设中设置“思政”指标，在课程评价标准中设置“课程思政”标准。

专业课程开设情况



图片 3 专业课程开设情况分析图

案例 2 厉害了！两门课程入选省级培育项目！

第三批黑龙江省高等学校课程思政示范课程和教学团队培育项目名单（职业教育）				
序号	课程名称	负责人	团队成员	学校名称
17	信息技术基础	周广深	张影, 王婉霖, 刘立平, 马文霞, 朱伟明, 王晓楠, 穆强	鹤岗师范高等专科学校
18	大学英语	姜婧丽	李玉坤, 张庆, 陈庆红, 李晓丹, 于大维, 焦群, 苑朋菊	鹤岗师范高等专科学校
19	小学科学实验与设计	张顺艳	李京涛, 李春芳, 王新元, 玄龙	鹤岗师范高等专科学校
20	刑法	刘夏	张兰兰, 张伟, 李倩, 王莹, 李思思	黑龙江公安警官职业学院
21	治安案件办理	董学军	刘莹, 王琪珏	黑龙江公安警官职业学院
22	医院信息系统应用	汪颖	郝龙海, 潘攀, 王博, 冯浩洋, 仇方元	黑龙江护理高等专科学校
23	正常人体功能	陈雅隽	孟毅, 周游, 吕昕, 王娜, 尹先泽, 丁莹, 宋宪富	黑龙江护理高等专科学校
24	口腔预防医学	衣娟	徐佳音, 夏德薇, 徐欣, 王菲, 马玉宏	黑龙江护理高等专科学校

图片 4 第三批黑龙江省高等学校课程思政示范课程
盒教学团队培育项目名单

为进一步发挥课程思政建设示范引领作用，完善学院课程思政教学资源建设，按照省教育厅要求，经学院遴选推荐、教育厅组织专家评审评议、网络公示等程序，学院《治安案件办理》和《刑法》两门课程成功入选第三批黑龙江省高等学校课程思政示范课和教学团队培育项目。

学院大力推进课程思政育人工作，不断增强对课程思政建设的组织领导和整体设计，在示范课程培育项目遴选过程中，严格规范评价、遴选工作程序，坚持高标准、严要求，

严把候选人师德关和教学质量关，由教务处指定专人负责，多次指导、反复完善参赛项目。项目主持教师带领团队建立起良好的集体教研制度，深入挖掘专业知识中的思政元素，持续推进示范课程的改革创新，力争课程项目呈现最佳效果，确保入选课程充分体现公安特色鲜明、育人育才高度统一的良好效果。

案例 3 学院教师参加政法公安院校警务英语暨特殊用途英语研讨会



图片 5 教师线上参加研讨会

为深化政法公安院校英语教学改革，提高大学生英语综合应用水平和警务英语实战技能，近日，政法公安院校警务英语暨特殊用途英语（ESP）研讨会在江苏警官学院召开。学院基础教研部教师应邀参会并做交流发言。会议通过线上和线下相结合的方式举行，教育部专家和公安院校教师围绕政法公安院校警务英语课程设置、课程思政、人才培养、信息技术在警务英语教学中的应用等问题展开热烈讨论。王兵瑶以《警务英语课程思政实施路径研究》为题做报告，详细介

绍学院警务英语课程思政的具体做法，重点探讨课程思政在新时代警务人才培养中的重要作用，提出应从优化课程知识体系、改进课堂教学模式和教学方法、加强师资队伍建设、改革教学评价体系等四方面推进警务英语课程思政育人体系建设。

3.完善监督与反馈体系。进一步加强教学管理，深化教学改革，完善教学过程的监督与反馈体系，提升学院教育教学质量。从日常教学检查、学期初教学检查、期中教学检查、期末教学检查、检查性督导听课、教学日志评价等方面，完善教学检查制度，助力构建“高质量发展、高水平办学、高标准育才”发展格局。学院通过网络问卷开展在校生满意度调查工作，其中课堂育人满意度 92.55%，课外育人满意度 90.64%，思想政治课教学满意度 93.59%，公共基础课（不含思想政治课）教学满意度 94.5%，专业课教学满意度 93.98%。

表 3 满意度调查表

序号	指标	单位	2023 年	调查人次	调查方式
1	在校生满意度	%	90.45	770	网上调查
	其中：课堂育人满意度	%	92.55	770	网上调查
	课外育人满意度	%	90.64	770	网上调查
	思想政治课教学满意度	%	93.59	770	网上调查
	公共基础课（不含思想政治课）教学满意度	%	94.5	770	网上调查
	专业课教学满意度	%	93.98	770	网上调查
2	毕业生满意度	%	96.52	770	问卷、电话
	其中：应届毕业生满意度	%	97.12	728	问卷、电话
	毕业三年内毕业生满意度	%	95.92	1044	问卷、电话
3	教职工满意度	%	100	162	网上调查
4	用人单位满意度	%	99.22	176	电话
5	家长满意度	%	99.83	1047	问卷、电话

（来源于“数据状态采集平台”）

案例 4 坐标警官学院，欢迎回家！



图片 6 学院领导在诊改数据监测中心巡视课堂

2月27日，开学第一天，学院党委书记王明夫，中心主任徐晓利，学院党委委员、副院长康驰深入教学一线，检查首日课堂教学情况。学院领导采取诊改数据检测中心视频检查和课堂实地巡查等方式，全面系统检查教师到岗、学生到课、课堂讲授、秩序维护以及设施运行等情况，对师生精神面貌和课堂秩序给予充分肯定，强调要持续提升、不断完善教学保障工作，进一步提高课堂教学质量和教学水平。新学期，学院将进一步提高政治站位，压实责任，强化担当，围绕立德树人根本任务，巩固教育教学中心地位，贯彻执行国

家课程方案和课程标准，推动各项重点部署落实落地，持续提升教育教学水平和公安专业人才培养质量。

案例 5 “问诊把脉” 下沉指导



图片 7 督导线下听课

教务处制定线上教学督导检查评价表，优化听课记录表，采取实地巡查、视频检查等方式，及时发现问题、解决问题，全面掌握教学工作运行实际，畅通信息化教学路径，坚持以高质量教学培育高素质人才。教学督导线下听课全员覆盖，在督导过程中，既关注授课内容、教学方式、教学态度等常规观测点，还进一步走深走实，注重师生交流互动、

教学平台运行、教师教学创新举措等情况，完善督导指标体系建设。以督促导，以导促进，通过督导检查结果运用，学院教学工作实现教师教学准备充分、师生互动活跃，教学效果良好，有力推动教育教学管理更加规范化、专业化、科学化。

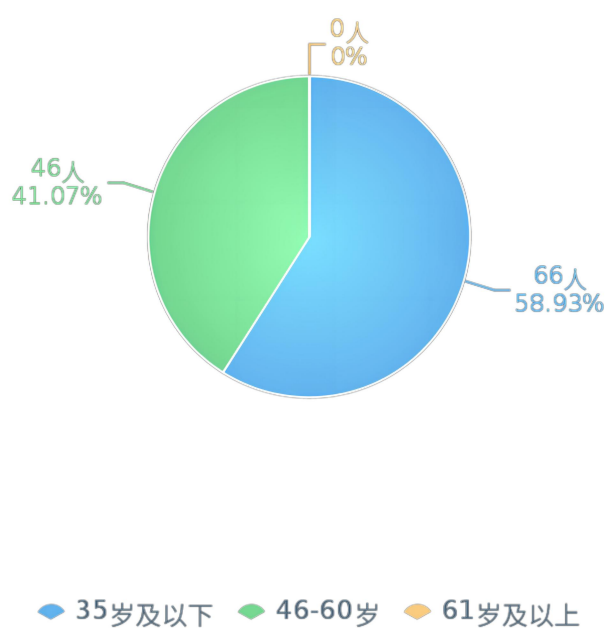
4.加强教材选用工作。根据省教育厅职教处和省职业教育教材建设指导委员会对教材选用工作的相关要求，学院在今年二月份和八月份进行了两次教材选用工作。学院领导高度重视此项工作，结合学院“能力作风建设‘工作落实年’”活动，加强学院意识形态建设、推进“四个体系”建设，学院成立了教材选用工作领导小组和教材选用委员会，高质量完成选用教材检查工作。教务处组织教材选用委员会专家对选用教材进行了全面检查，二月份共检查 2022-2023 学年第二学期选用教材 53 册，八月份共检查 2023-2024 学年第一学期选用教材 49 册，全部符合要求，两次教材选用检查工作为进一步规范化、制度化学院教材建设和管理工作打下了良好的基础。

（三）师资队伍

全面推进一流师资队伍建设。强化共产党员、人民警察、人民教师“三重身份”教育，铸造对党忠诚的政治信仰，锻造干净担当的职业精神，树牢行为世范的师德风尚，基本建

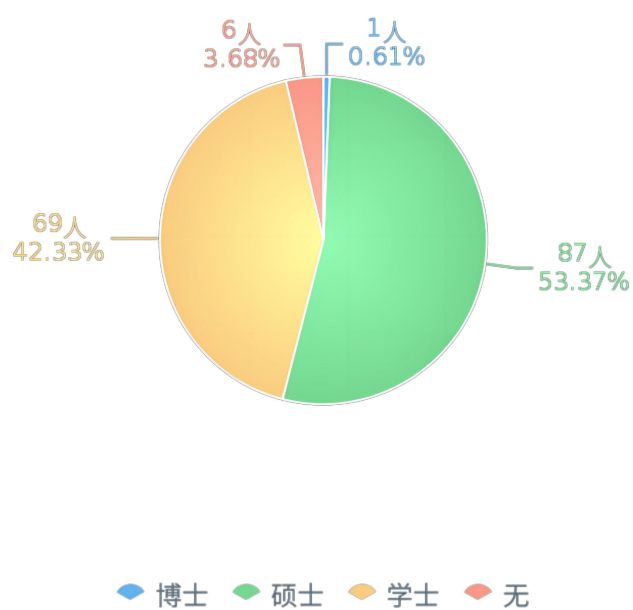
立起完备的师德师风建设制度体系和有效的师德师风建设长效机制。设立人才团队建设项目，实施名师团队建设工程，从教育“源头”放大以崔道植同志为代表的龙江公安英模群雕效应，切实将崔道植同志的理论与实践成果融入专业建设、教学教法、课程改革、教材编制、课题研究。编纂以“道植力量”为价值引领、以“执法规范化”为核心理念的《痕迹检验实操指南》，创建“执法规范化视听材料”，以实际行动助力我省公安队伍执法规范化建设。

专任教师年龄结构



图片 8 专任教师年龄结构分析图

专任教师学位结构



图片 9 专任教师学位结构分析图

案例 6 学院召开青年教师培养工作会议



图片 10 青年教师培养工作会议

为进一步加强青年教师培养力度，整体提升教师素质，提高教育教学水平，11月16日，学院召开青年教师培养工作会议。警训中心副主任徐敏出席会议并讲话。

会议要求，一是青年教师扎实教学本领，理清授课思路，保持严谨治学态度，聚焦课程定位与人才培养目标等基本点，持续提高教学综合素质，高质量完成教学任务。二是系部合理规划青年教师培养工作，减小非教学工作对专任教师影响，落实教师间、教研室间的听课评价制度，帮助青年教师快速成长。三是积极发挥校局合作联合育人机制作用，鼓

励教师“走出去”，深入基层获取执法经验，更新教学案例，聘请实战教官进校园讲授实战课程，支持系部与公安一线探索多形式合作共建。

会议还通报了近期督导听课和青年教师试讲情况，提出问题整改要求，下发《黑龙江公安警官职业学院关于青年教师培养工作的指导意见（试行）》，详细部署下一阶段青年教师培养工作。

三、服务贡献

（一）服务公安机关各业务警种培训

全年共完成 9 期培训任务，培训 1372 人。其中专业训练 6 期，培训 799 人；发展训练 3 期，培训 573 人。

1.抓学习、重实践，将学习成果转化为解决实际问题的能力。负责警种培训的同志深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持读原著、学原文、悟原理，坚持用新思想、新理论武装头脑，强化用新手段、新办法解决新问题、新困难，全力提升警种培训管理服务保障水平。

2.严管理、深交流，掌握思想动态，化解培训难题。培训期间，参训学员需严格执行《公安机关人民警察训练条例》《警种培训学员管理规定》等各项规章制度。学管干部通过召开座谈会和谈心谈话等活动，积极了解学员在培训中出现

的困难，想学员所想，急学员所急，着力为学员办实事，解难题，调动学员培训学习积极性，为进一步提升警种培训质效打下坚实基础。

3.强使命、勇担当，精益求精完成各期培训任务。学院积极与警种主办单位沟通，紧抓工作重点，解决突出问题，落实培训要求，以最严格的管理标准、最优质的服务保障，圆满完成了各期培训任务，得到了警种主办单位及培训学员的一致好评和认可。

案例 7 沙场演练！检验阶段成果



图片 11 沙场演练

2月13日下午，民警培训部组织第一阶段训练科目会操讲评，四个大队总计772名学员参加会操演练。哨声响起，在各方队教官铿锵有力的口令声中，学员们昂首挺胸、英姿飒爽、动作规整、口号响亮，充分展示军训成果，展现出良好的精神状态和昂扬士气。会操结束后，民警培训部立即召开军训教官、学管队长会议，详细点评会操情况，肯定成绩，指出不足，研提整改意见，为后续军训工作规范开展提供有力保证。

（二）服务警衔晋升培训和入警培训工作情况

按照省公安厅工作部署安排，根据《公安机关人民警察训练条令》规定要求，全年累计完成“入警训练”和“晋升训练”培训班共 16 期，培训 12054 人次。其中线上培训 4 期班，培训 5402 人，线下培训 12 期班，培训 6652 人次。

根据《公安机关人民警察训练条令》规定要求，开展警衔晋升培训的相关训练任务，以提高队伍的整体素质和执法水平，增强履行职责的能力为目的，从基础入门开始，逐步提升公安民警警务技能和执法水平，培养专业精神，提高综合素质、履职能力和实战本领。入警训练主要包括理想信念教育、基础法律法规、基础公安业务和基础警务实战技能、体能、心理行为训练等科目，重点培养人民警察核心价值观和基本职业素养，提高适应公安工作能力。晋升训练主要包括党性党风教育、国际国内形势、经济社会发展、公安发展战略、公安法制与执法、科学决策指挥、突发事件应对，警务实战技能提高等科目，重点培养战略思维和管理素养，提高胜任领导工作能力。

案例 8 学院开启 2023 年首轮线下民警培训工作



图片 12 培训学员报道

近日，学院相继迎来 2023 年全省第一期晋升警督警衔培训班和 2021 年下半年招录非公安专业公务员入警训练集中培训班两批学员，正式启动年度首轮线下民警培训工作。学院党委高度重视培训工作，多次作出明确指示，组织召开工作推进会，部署推动各项工作任务具体落实。在省公安厅教育培训处统筹指导下，学院民警培训部与各有关部门通力合作，提早研究、科学谋划，详细拟定培训方案计划，为全年培训工作绘制清晰的工作路线图。培训班学员报到期间，

中心领导前往报到现场、学员公寓、餐饮中心等主要场所，看望慰问学员和工作人员，实地调研指导组织保障工作。各部门分工明确、各司其职，协同配合，参训学员服从命令、听从指挥，报到接待工作圆满完成。

（三）服务全省公安队伍学历提升

1.加大招生工作力度，顺利地完成了 2023 年函授招生录取工作。根据省招生考试院和公安大学继续教育学院、刑警学院培训学院关于 2023 年度招生录取工作的安排，积极宣传两所主办院校的专业优势，实时做好报名指导，严格规范招生录取程序，顺利地完成了招生录取工作。今年共计录取专升本函授学员 463 人，其中中国人民公安大学录取 136 人，刑警学院录取 327 人。

2.顺利完成了 2021 级毕业班论文评审、答辩、面授、毕业信息上报工作和 2022 级两个学期的面授工作以及 2023 级上半年的面授工作。根据教学计划的安排，按专业、课目和课时，选聘各系（部）经验丰富的优秀教师作为函授面授的任课教师。2023 年完成了 8 个班次的面授授课，参加面授的学员共计 1413 人。

3.实现学籍管理档案化。在学籍管理方面，严格按照学籍管理规定，由专人负责，实现从招生、录取、注册、学籍信息上报、档案建立到毕业等全过程、各环节微机化管理。

分年级、分专业建立学籍档案，均在毕业前完成补考、毕业论文辅导及提交毕业证照片等各类登记表，整理，及时填写成绩、评语，使每个学员都有一套完整的学籍档案材料。

（四）送教基层

学院送教工作采取线上与线下相结合方式开展，极大提高了送教便利程度，视频课为送教对象提供了更为灵活的上课选择，建立了在线课堂，扩大了公安机关的交流范围，延长了交流时效。在过去的一个学年共计开展省级组织送教 22 场次，参训对象达 1100 余名，市级组织送教 11 场次，参训对象达 1200 余名，县级组织送教 4 场次，参训对象 260 余名。共计 36 名教师参加了送教活动，送教内容包含了警察执法安全离您、民警现场执法语言规范、基础武力使用、交通事故现场安全防护、警察心理困难疏导等方面。授课效果得到了参训民警的一致好评，加强了校局合作建设成效，同时借鉴和吸收了一部分实战经验、典型案例充实到了学院教师授课体系中，丰富了教学文件，提升了教育教学效果。

案例 9 学院教师送教基层开展心理健康

社会服务活动



图片 13 心理健康社会服务活动课堂

学院警务心理教研部主动开展心理健康社会服务活动，教师成晓霞应邀前往哈尔滨市人民政府机关第三幼儿园，带领 33 位教职工开展“凝心聚力 踔厉奋发 砥砺前行”主题团体心理辅导活动，共同聆听内心的声音，分享真实感受。活动中，成晓霞老师引导教师们唤起过往工作生活的美好回忆，体验温暖和感动，学会认识自我、悦纳自我，进一步提

高思想站位，缓解职业压力、坚定职业信心，以更加积极的心态面对未来。

表 4 服务贡献表

序号	指标	单位	2023 年
1	毕业生初次就业人数*	人	0
	其中：A 类：留在当地就业*	人	0
	B 类：到西部和东北地区就业*	人	0
	C 类：到中小微企业等基层就业*	人	0
	D 类：到大型企业就业*	人	0
2	横向技术服务到款额	万元	0
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0
3	纵向科研经费到款额*	万元	0
4	技术产权交易收入*	万元	0
5	知识产权项目数*	项	0
	其中：专利授权数量*	项	0
	发明专利授权数量*	项	0
	专利转让数量	项	0
	专利成果转化到款额	万元	0
6	非学历培训项目数*	项	2
	非学历培训学时*	个	2112
	公益项目培训学时*	个	0
7	非学历培训到账经费	万元	76.69

（来源于“数据状态采集平台”）

四、文化传承

（一）科学构建文化类课程体系

学院秉持重专业、更重通识的教育理念，将人文、艺术及专业教育互通互融，坚持以提升审美意识和人文素养为核心，以创新能力培育为重点，以提高美育教育教学质量为导向，积极探索开发符合职业教育和学生特点的各类艺术课程，科学构建美育课程体系。目前学院开设了走进故宫、艺术审美、中国民族音乐作品鉴赏、中国古典戏曲艺术、书法概论、莎士比亚戏剧赏析、走进歌剧世界、当水墨邂逅油彩、欧美电影文化、心理健康等多门文化类课程，并注重与专业课程有机渗透融合，强化艺术实践，力争培养出具有较高艺术修养的高素质技能型人才。同时深入推进美育课堂教学改革，健全美育教学模式、教学方法及课程评价机制，充分发挥美育课程的审美教育作用，以学生为中心，寓教于乐，培养学生的艺术感受力，开发学生的艺术思维及想象力。

案例 10 学院开展高雅艺术进校园活动



图片 14 省歌舞剧院交响乐团来院演出

为进一步弘扬社会主义核心价值观，丰富校园文化生活，引导学生净化心灵、陶冶情操，学院积极参与“高雅艺术进校园”活动，邀请省歌舞剧院交响乐团于12月18日来院演出。

整场视听盛宴以欢快的《春之声圆舞曲》开场，跳动的音符瞬间将观众从冰天雪地的寒冬拉入春意盎然的季节。

《茉莉花》《炎黄风情组曲》《瑶族舞曲》……一首首经典曲目格调清新、富有激情，用旋律展示全国各族人民在新中国、

新时代的幸福生活和对美好未来、崇高理想的追求向往，赢得观众阵阵热烈掌声。演出过程中，指挥者穿插介绍交响乐团的主要乐器种类和各个声部构成，推广普及音乐常识，传递音乐之美。压轴登场的乐曲《我的祖国》，酣畅淋漓地演绎志愿军战士前仆后继、无畏牺牲的爱国情怀，以振奋人心的曲调完美升华全场演出主题。现场师生深受感染，纷纷表示，本次活动是学院加强美育教育，营造良好育人环境的生动实践，欣赏经典艺术作品既激发起自身对音乐的兴趣，又提升了艺术修为，为涵养审美和人文素养，坚定文化自信奠定了扎实基础。

（二）广泛开展各类文化活动

学院切实履行引领凝聚青年、组织动员青年、联系服务青年职责，深化共青团改革、全面从严治团，推动共青团的引领力、组织力、服务力显著增强。精心构建党团育人全链条，加强团员青年日常养成教育，教育引导团员青年扣好从警“第一粒扣子”，确保红色基因薪火相传。组织丰富多样的文化活动和实践实习，紧扣重要时间节点，举办校园文化节、读书分享会、视频制作比赛等深受学生喜爱的活动项目。强化政治理论学习，在团中央“青年大学习”网上主题团课学习活动中，学院整体完成率始终保持100%，连续多年在各高校名列前茅，本年度再次荣获全省青年大学习标兵单位称

号，多个个人和集体获得荣誉称号。实现激励学生坚定理想信念，在学思践悟中将团员和青年主题教育学习成果转化为促进个人成长成才实际成效的活动目标。

加强新媒体阵地建设，“龙警共青团”微信公众号和视频号全年累计发送推文和视频150余篇，单篇最高阅读量123万次。举办青马工程培训班、团学干部培训班，扎实推进团员和青年主题教育走深走实，着力打造精品项目，指导网安系团总支开展主题教育团日活动，受到团省委督导组高度赞扬，先进典型的示范引领作用日益凸显，大局贡献度不断提升。

丰富多彩的社团活动，是学生表现美、创造美的最好舞台。教学之外，由专业教师组建文创等各类课外艺术小组，集中学习各类艺术知识，组织学生参加各种艺术实践活动，如美化校园墙壁及地面涂鸦、书写福字及对联等等，激发学生学习艺术的兴趣，提升学生的审美能力和艺术修养，也培养了学生的自信心和创造力，推动了学生综合素质的全面发展。

为保证各类文化艺术活动定期分类开展，扩大学生的参与范围，学院成立了心理协会、龙警星火社、学生合唱团、龙警青年志愿服务队等学生社团，社团活动面向全校师生，注重活动普及，充分利用校园艺术教育设施，鼓励学生亲身体验、勇于实践。每学期初，社团会制定好一学期的活动计

划，定期开展丰富多彩的艺术活动及各类艺术大赛，吸引学生参与艺术实践，帮助学生寻找兴趣点，开阔学生的文化艺术视野，提升其文化艺术修养。同时把学生参与艺术活动的情况作为第二课堂活动考核的重要依据，让师生们都充分认识到美育活动的重要性。学院各类社团不定期开展了校园歌手大赛、心理剧表演、读书分享、书法绘画作品展、趣味文体活动竞赛等各类艺术活动，尤其是在重大节日、纪念日，通过系列艺术教育活动丰富学生的业余生活，弘扬我国的优秀传统文化，培养学生热爱祖国、热爱学校、热爱生活的美好情感。与此同时，学院工会也面向全体教师定期开展书法、篆刻、瑜伽等各类文化艺术活动及培训，提升教职员工的审美素养和艺术水平，丰富大家的业余文化生活。

案例 11 品书香之气 享读书之乐



图片 15 读书分享会现场

为深入学习宣传贯彻习近平文化思想，培养经典文化的继承者、传播者、践行者，结合学院团员和青年主题教育活动安排，12月13日，基础教研部牵头主办“品书香之气 享读书之乐”主题读书活动。《论语》《红星照耀中国》等一本本经典著作，一段段倾情讲述，让时光沉淀 让经典发光，语言将文字幻化为画卷，徐徐铺展在观众脑海。同学们以芳华立誓，与经典为伴，增强文化自信，铸牢忠诚警魂，不负青春 不负时代。

（三）优化校园环境及文化设施

为了使学生在耳濡目染中感受美、体验美，学院深入贯彻校园文化环境建设与办学思想、育人目标和谐统一理念，遵循塑造校园环境的形象美、挖掘校园环境的内涵美、突出校园环境的和谐美原则，不断加大美育投入，进一步完善校园基础设施、增添美育设备，为美育工作的全面开展奠定坚实的物质基础。学院从自然和文化两方面开展校园环境的美化工作，充分利用多种形式和空间，营造优雅的校园文化艺术环境，重建校园前广场、智慧教室、绿化校园、粉刷墙体，设立书画作品展览厅等等，进行校园文化系统建设，使学生在艺术的校园中尽情享用美，创造美；同时积极创造条件，改善艺术教育环境，书法、美术、手工、音乐等各类艺术教室一应俱全，教室内配置专业美育智能设备，设计讲究审美，营造出浓郁的艺术氛围；为了确保大型美育活动的顺利开展，学院面向全院学生开放多功能厅，切实营造出有文化、有内涵、有品位的文化艺术校园。同时定期开展校园环境卫生专项整治，全面增强文明意识、环境卫生意识，并充分利用广播、电视、网络、教室、走廊、宣传栏等营造格调高雅、富有美感、充满朝气的校园文化环境，以美感人，以景育人，引导学生了解遵循社会主义核心价值观、中华优秀传统文化，使学生发现自然之美、生活之美、心灵之美。

案例 12 收到奖牌！这项工作，出色！



图片 16 省级文明校园标兵

近日，学院收到中共黑龙江省精神文明建设指导委员会颁发的“省级文明校园标兵”荣誉称号奖牌。“省级文明校园标兵”是全省学校精神文明建设领域的最高荣誉，由中共黑龙江省精神文明建设指导委员会评选表彰，是衡量创建单位文明程度、综合实力和整体水平的集中体现。中共黑龙江省精神文明建设指导委员会印发《关于命名第二十届省级精神文明创建先进集体的决定》，学院成功入选先进集体，这份荣誉的取得是对学院办学理念、办学精神、办学成果的高度认可，更是对全院师生凝心聚力、开拓创新、锐意进取的肯定与激励。

五、国际合作

2023 年度,学院国际交流与合作工作通过“线上与线下”“走出去和引进来”联动的方式主动作为,积极开展与俄罗斯内务部远东法律学院(以下简称“远东法律学院”)和俄罗斯内务部东西伯利亚学院(以下简称“东西伯利亚学院”)的警务交流合作,各项工作取得了丰硕成果。

(一) 组织和参加国际学术会议,实现优质教育资源互学互鉴

本年度,学院共参加俄方举办的国际学术视频会议 4 次,其中 2 次以发送论文的方式参加,学院教师共撰写论文 17 篇。中俄专家、学者聚焦警察教育研究领域的前沿学术动态,探讨的主题包括:“犯罪侦查学和司法鉴定现实问题”“当代刑事政策的问题”“法律科学与实践实际问题”“当代社会条件下的执法活动”。

案例 13 学院参加国际学术视频会议



图片 17 学院领导和教师参加国际学术视频会议

3月16日，俄罗斯内务部东西伯利亚学院主办的“犯罪侦查学和司法鉴定现实问题”国际学术会议在线召开，黑龙江公安警官职业学院应邀参加。黑龙江省公安厅人民警察训练中心主任徐晓利代表学院出席会议并致辞。在致辞中，徐晓利主任结合当前刑事犯罪的最新特点和发展态势，全面阐释司法鉴定及侦查工作的重要性，强调要积极吸收会议成果，推进教育教学模式创新，共同促进中俄两国警务人才的培养与发展。会上，学院刑事技术系教师作《侦查工作中现

场勘查对于痕迹鉴定的影响》专题报告。双方与会人员围绕犯罪侦查的手段和方法、司法鉴定现状及改革方向等问题开展广泛而深入的交流。

（二）深耕讲学提质量，服务共建“一带一路”发展战略

1. 学院共“引进来”3次。9月18日至22日，经公安部和省公安厅批准，学院邀请远东法律学院和东西伯利亚学院代表团一行6人来学院进行交流访问。访问期间，俄方代表团参观了学院网络案件侦查实验室、刑技现场勘查实验室、心理咨询室、模拟派出所、指挥中心、智慧教室等场所。本次来访系疫情后俄方院校首次访问学院，双方进行了卓有成效的沟通，双方将不断落实中俄两国之间在教育领域的务实合作，共同促进警察职业教育高质量发展。11月20日至24日，学院邀请远东法律学院代表团一行3人来学院进行为期5天的讲学，俄方教师围绕俄罗斯内务机构体系的建立、犯罪学与侦查学等内容讲授国际学术前沿问题、最新理论方法以及学科发展动态，进一步拓宽师生国际化视野。12月18日至23日，东西伯利亚学院教师代表团来学院进行讲学交流。

案例 14 俄罗斯内务部东西伯利亚学院

教师到学院讲学



图片 18 俄罗斯内务部东西伯利亚学院代表团

来学院交流访问

为落实学院与俄罗斯内务部东西伯利亚学院 2023 年校际交流计划，12 月 19 日至 12 月 22 日，俄罗斯内务部东西伯利亚学院三位教师应邀到学院讲学交流。厅人民警察训练中心政委李再思、副主任徐敏亲切接见了三位俄罗斯教师，并对俄方教师的到来表示热烈欢迎。

此次中俄讲学交流中，俄罗斯内务部东西伯利亚学院司法鉴定活动教研室副教授科雷托夫·德米特里·阿纳托利耶维奇向学员介绍了在现场勘查中使用照相机记录立体足迹的方法以及后期使用软件对足迹照片进行研究、鉴定的方法和方式技巧。行政法和内务机关行政活动教研室主任多布罗夫·亚历山大·尼古拉耶维奇介绍了《俄罗斯行政违法法典》中行政违法的概念、特征和构成，行政责任的概念、特殊性、原则、目标、职能和依据，以及行政处罚的概念和类型。刑事诉讼教研室主任舍列戈夫·尤里·弗拉基米洛维奇讲述了间接证据的本质、意义和使用特点，间接证据在确定刑事案件情节方面的作用以及间接证据在确定犯罪主观方面的作用。课堂上师生互动频繁，学员们踊跃提问，学员们和学院听课教师纷纷感谢三位俄罗斯教师的精彩授课，他们表示收获满满、感悟颇深，俄方教师对学员们认真的学习态度和积极的思考表示肯定。

2. 学院共“走出去”2次。具体为11月27日至12月1日赴远东法律学院讲学和11月28日至12月2日赴东西伯利亚学院讲学。此次赴俄讲学内容丰富、成果丰硕。学院教师精选课程讲义，围绕治安管理处罚、相关法律规定、思政课教学、车辆标识防伪等内容，结合公安实战案例，通过生动灵活的教学方法、深入浅出的课堂讲授，引导俄方学员进行开放式探究，课堂气氛活跃，开拓了学员们的国际视野，扩充了知识面，为他们后续的专业学习提供了充足的动力，

同时也为俄方同行开展相关领域的教学和科学研究提供了第一手材料。

案例 15 学院教师赴俄讲学取得圆满成功



图片 19 学院教师赴俄讲学

为推动“一带一路”建设高质量发展，提高学院的国际学术影响力，落实学院与俄方警察院校 2023 年校际交流计划，应俄方友好合作院校的邀请，11 月 27 日至 12 月 1 日，学院教师杨越、常海静、王莹赴俄罗斯内务部远东法律学院进行讲学交流，11 月 28 日至 12 月 2 日，教师楚峰、杜薇、高鸽赴俄罗斯内务部东西伯利亚学院进行讲学交流。

此次赴俄讲学内容丰富、成果丰硕。学院教师精选课程讲义，围绕治安管理处罚、相关法律规定、思政课教学、车辆标识防伪等内容，结合公安实战案例，通过生动灵活的教

学方法、深入浅出的课堂讲授，引导俄方学员进行开放式探究，课堂气氛活跃，开拓了学员们的国际视野，扩充了知识面，为他们后续的专业学习提供了充足的动力，同时也为俄方同行开展相关领域的教学和科学研究提供了第一手材料。讲学期间，学院教师代表团与俄方领导举行了会见，双方都表达了希望深化合作的意愿。此外，学院教师还参观了俄方校园、观摩了课堂教学，多角度了解到俄罗斯警察教育系统概况，感受到不同国家文化底蕴，获得了很多全新的经历和发现。

此次讲学系学院疫情之后的首次出访活动，进一步加深了学院与俄方警察院校的联系与相互了解，极大提升了学院对外交流与合作的层次，学院将以此次讲学交流为契机，持续提升专业教学和科研国际化水平，推动优质职业教育资源“走出去”，为新时代教育对外开放工作再续新篇章。

（三）优化扩大“朋友圈”，搭建中俄职业教育互联互通新平台

8月3日，中俄职业教育联盟成立大会在哈尔滨举行，经大会选举，学院当选为联盟常务理事单位。加入中俄职业教育联盟是深化中俄新时代全面战略协作伙伴关系，落实两国声明中“深化教育合作，推动职业教育交流”的务实举措。

案例 16 学院加入中俄职业教育联盟



图片 20 中俄职业教育联盟开幕式

为推动职业教育国际交流合作，服务国际产能合作，8月3日，中俄职业教育联盟成立大会在哈尔滨举行，大会选举学院为常务理事单位。

中俄职业教育联盟的成立，是深化中俄全面战略协作伙伴关系，落实两国声明中“深化教育合作，推动职业教育交流”的务实举措。中俄职业教育联盟旨在加强中俄职业教育合作发展，实现中俄教育优势互补，推进职业教育对外开放的规模化、集团化、连锁化发展，实现更大范围的职业教育资源共享，打造教育向北开放新高地。

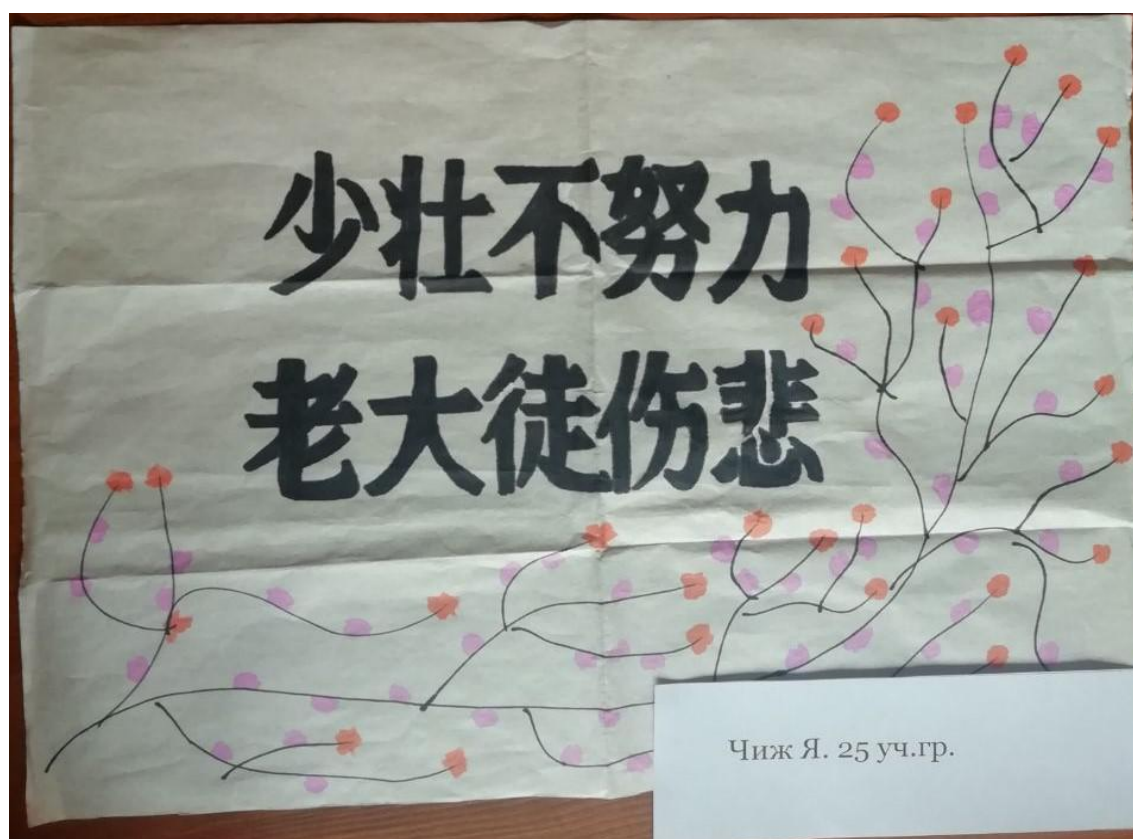
加入中俄职业教育联盟，将更好推动学院与联盟成员单

位在人才培养、科研合作、人文交流等方面的合作，打造职业教育对外合作特色品牌。

（四）开展实践交流活动，推进人文交流特色发展

4月，学院与远东法律学院联合举办了学员中俄文朗诵、书法比赛，此次比赛共收到两院学员24份书法作品，16份朗诵作品。通过以赛促学的方式，增进了中俄学员的友谊，提高了学员学习外语的积极性。

案例 17 学院与俄罗斯内务部远东法律学院顺利举办 学员中俄文朗诵、书法大赛



图片 21 书法作品

为丰富学员校园文化生活，提高学员的外语语言水平和学习积极性，根据能力作风建设“工作落实年”活动要求，学院与俄罗斯内务部远东法律学院举办了学员中俄文朗诵、书法大赛。

本次比赛系学院与远东法律学院校际交流活动项目，共收到两院学员 24 份书法作品，16 份朗诵作品。经过双方教师交叉评定，学院 21 级治安专业学员周均超的书法作品获得俄文书法比赛第一名，21 级刑技专业学员王庆轩朗诵的诗歌《勿忘师恩》获得俄文朗诵比赛第一名。俄方学员拉扎列娃·阿廖娜、奇日·娅娜获得中文书法比赛一等奖，日穆丽娜·克谢妮娅、蒙库耶娃·阿丽娜获得中文朗诵比赛一等奖。双方学员在比赛中展现了良好的外语朗诵水平和扎实的外文书写能力，得到双方教师的一致好评。

今年是学院与远东法律学院建交 20 周年，学院将继续深化扩展与俄罗斯内务部警察院校的文化交流活动，筑牢中俄警校学员交流沟通的友谊之桥。

表 5 国际合作数据分析表

序号	指标	单位	2023 年
1	接收国外留学生专业数	个	0
	接收国外留学生人数	人	0
	接收国外访学教师人数	人	6
2	开发并被国外采用的职业教育标准数量	个	0
	其中：专业标准	个	0
	课程标准	个	0
	开发并被国外采用的职业教育资源数量	个	0
	开发并被国外采用的职业教育装备数量	个	0
3	在国外开办学校数	所	0
	其中：专业数量	个	0
	在校生数	人	0
4	中外合作办学专业数	个	0
	其中：在校生数	人	0
5	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	0
6	在国外组织担任职务的专任教师数	人	0
7	国外技能大赛获奖数量	项	0

（来源于“数据状态采集平台”）

六、产教融合

（一）开展校局合作

2023 年，为创新公安院校与公安机关共同培养机制，不断满足公安机关对应用型、复合型人才的需求，持续加强实

实践教学基地建设学院现与哈尔滨市公安局共同开展“校局合作”育人模式，组织 2020 级学警 397 名赴哈尔滨市公安局开展毕业实习工作，分配到交警支队 50 名、道里分局 70 名、道外分局 20 名、南岗分局 90 名、香坊分局 90 名、松北分局 77 名。

警院教师和学生以深度的融入、开放的融通、积极的行动、主动的作为，切实发挥主体作用，深化学院、学科、专业一体化建设，推进教育教学、科研创新、应用服务一体化改革，拓展学院的平台、阵地、团队一体化涵养、培育和打造，在哈尔滨市公安局的支持指导和协同合作下，建设特色学院、优势学科、突出专业、重点课程、一流团队，推出教师领军人才、杰出青年人才和学生拔尖创新人才；学院和各相关部门单位进一步解放思想、更新观念、积极开拓，认真解析协议内容，准确把握协议提供的协同合作资源，细化具体项目，一项一项做，一件一件办，确保协议内容落地落实落细见效；积极主动对接联系，发挥指导支持、协同合作示范效应。形成上下联动、资源联通、校局联合的教育训练新格局，为龙江公安工作高质量发展提供坚实的人才保障与智力支持。学院对学生毕业实习高度重视，实习前，召开专题会议研究部署，实习中，分管领导带队前往实践教学基地，看望慰问实习学生，深入了解实践教学任务落实和学生工作生活保障情况，征求实战单位对承担学生实习和推进实战化人才培养等方面的意见建议。

为实现“科学规范组织、细化评价指标、加强过程管理、

培养综合能力”的工作目标，扎实推进实习考核评价改革，组织学生撰写实习调研报告、实习总结等，有效引导学生在干中练、干中学、干中思，做到学以致用、用以促学、学用结合。2023年，学院按照教育厅工作要求，启用工学云实习管理系统，实现了实习管理工作的信息化。

案例 18 学院与刑技总队校局联合创新开展

“现场勘查执法规范化” 视听材料拍摄工作



图片 22 “现场勘查执法规范化” 视听材料

为进一步提升公安民警法治思维，着力推进我省公安队伍执法规范化建设，持续深化“校局联合”育人机制，警官学院刑事技术系与省厅刑事技术总队秉持“基层有所需，双方有所应”的发展与合作理念，创新开展“现场勘查执法规范化”视听材料拍摄工作。

在拍摄过程中，共计创作完成包括现场保护、现场搜索、痕迹物证提取、法医物证提取等在内，与现场勘查有关的执法规范化视听材料 11 个。

在服务基层与育人实践过程中，双方始终坚持发挥双主体作用，多次开展执法规范化建设等专题座谈会，合作编纂《道执法规范 植英模精神—痕迹检验实操指南》，

案例 19 学警出更！启航藏蓝梦



图片 23 实习动员大会

为进一步提升公安实战化人才培养效能，全面提高人才培养质量，不断满足公安机关对应用型、复合型人才的需求，黑龙江公安警官职业学院组织 2020 级全体学警奔赴公安工作一线，开展为期四个月的毕业实习工作。学院党委书记王明夫为学警送行，强调实习实践是公安教育重要组成部分，

是公安队伍建设的源头和基础，各有关部门要持续加强实践教学基地建设，紧盯实习工作，严格管理、适时检查、保障到位，确保学警在实习岗位上严于律己、遵守纪律、脚踏实地，圆满完成实习任务。

案例 20 多地公安机关专职教官来院参观调研



图片 24 公安机关专职教官来院参观调研

为进一步加强与兄弟省份交流合作，根据省公安厅部署，来自重庆市、河北省、江西省、宁夏市的 5 名专职教官于 11 月 15 日到学院参观调研。警训中心副主任刘波和民警培训部负责同志陪同参加活动。

调研活动中，刘波同志详细介绍学院的发展历史、教育

教学等情况，与各地专职教官深入研讨交流民警培训工作。专职教官参观学院指挥中心、心理教研室、校史馆、警体馆等场馆，高度评价学院的先进设施、优美校园环境和近年来良好的发展态势，纷纷表示，本次活动帮助他们直观深入地了解了龙江公安教育培训事业多年积淀的优良作风和光荣传统，通过互相学习吸收工作中的先进做法和实践经验，未来将共同为公安事业持续输送优质警务人才。

（二）教师“走出去”实践锻炼

1. 开展寒假实践锻炼调研活动。2023年2月7日至2023年2月24日，学院150名教师报名参加此次调研活动，其中赴哈尔滨市局开展调研137人，省厅及其他地市公安机关13人。调研内容立足实际工作，围绕公安事业发展，共计完成调研报告89篇，更新课件20份。内容涵盖交警路面执勤执法存在的问题及对策、基层警务巡逻执法习惯用语调研、关于公安实践对刑事科学技术实战化教学启示、基层公安机关打击知识产权犯罪基本情况调研、人民警察职业道德课程调研、公安信息化中人脸识别系统对地铁安全保卫的应用与实践、女性犯罪特点分析、北方地区公安民警使用武器的调查、基层维稳工作中的部门协同研究调研报告、新修订《行政处罚法》对公安执法工作的影响等方面，为开展教育教学工作提供了有益参考。

2. 开展暑期实践锻炼调研活动。2023年7月3日至2023年8月27日，学院166名教师报名参加此次调研活动，其

中赴哈尔滨市局开展调研 138 人，省厅及其他地市公安机关 28 人。调研内容立足实际工作，围绕公安事业发展，共计完成调研报告 86 篇，更新课件 21 份。内容涵盖刑法、民法在公安工作中的实际运用，公安机关公文写作规程，路面交通执法探究解困，涵养人民警察职业道德，纾解人民警察抒情障碍，公安信息化建设，刑事技术专业执法规范化建设，警务实训，电信网络诈骗案件防范，公安院校专业人才的能力应用等方面。充分展现了学院教师立足公安执法一线，着眼公安事业的新挑战新发展，谋规划，思方法，见行动，以实际工作展现一名公安教育事业工作者的担当与使命。

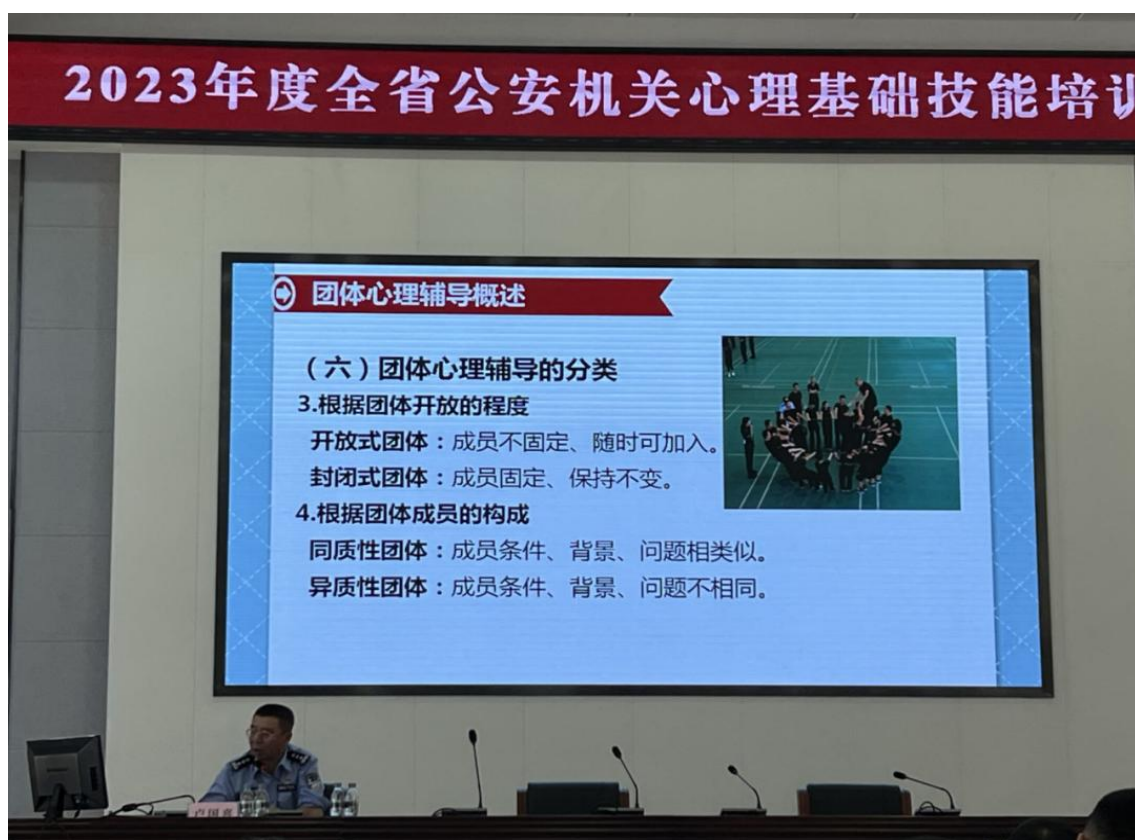
案例 21 学院教师参加第九届中西部地区 公安政法院校治安学学术研讨会



图片 25 学院教师参加治安学学术研讨会

治安系教师王琪珏、杨越受邀参加第九届中西部地区公安政法院校治安学学术研讨会，围绕“社会治安治理体系能力现代化研究、治安学学科体系建设和人才培养研究”等四方面内容，与来自全国二十多所公安政法院校及实务部门的百余名专家学者交流研讨。王琪珏作《新时代我国治安治理体系建设问题研究》主题发言，和与会人员共商加强治安学学科专业建设，提升治安学专业人才培养质效的有效途径。

案例 22 学院教师参加全省公安机关心理基础培训班



图片 26 学院教师参加全省公安机关心理基础培训班

警务心理教研部教师吉优参加全省公安机关心理基础培训班，系统学习团体辅导理论课程和实操技术，深度参与团体辅导活动，感悟心理行为训练“体验激发情绪，行为改变认知”核心理念，将学习所得反馈到教学工作中，应用到加强全省公安民警心理健康服务工作上，在课堂上融入新知识、新项目，助力“教学练战研”一体化推进。

（三）实战教官“引进来”驻校任教

学院提升政治站位，强化责任担当，坚持战教融合，发挥公安教育队伍专长优势，内外联动，加强师资队伍建设，充分发挥行业指导教师的作用，启动了行业导师评聘工作。2023年聘任驻校教官6人。学院各专业教师多次与驻校教官围绕人才培养方案编制、基层公安工作人才需求和学院人才培养目标及定位等问题深入交流，共同开发相关课程。同时，各专业聘请20余名公安业务骨干、基层民警来校任教。教官们对学生最关心的日常工作情况做详细介绍，课程内容贴近实战、贴近一线，将全心全意为人民服务是人民警察的唯一宗旨和价值取向的种子埋入学生心中，让学生们了解什么是忠于职守，严以律己，秉公执法，践行立警为公、执法为民。

案例 23 警察战术训练系邀请省公安厅 教育培训处教官开展课程



图片 27 警察战术训练系邀请省公安厅
教育培训处教官开展课程

警察战术训练系邀请省公安厅教育培训处徐志卿教官、大庆市公安局杨光宇教官开展《警务工作常识系列讲座》课程。教官们分享自身从警经历，分析做好本职工作应具备的基本素质，讲解新时期人民警察的责任与担当，勉励大家坚定理想信念，在实现中华民族伟大复兴中国梦的新长征路上奋勇搏击。

七、发展保障

（一）党建保障

1. **坚持统筹兼顾，切实加强政治建设。**持续深化政治引领，深入落实“第一议题”制度。做好主题教育统筹推进，高质量开展好主题教育各项工作，召开动员部署会议、工作推进会3次，成立主题教育领导小组，制定主题教育工作方案。加强党建业务融合，印发《2023年党建工作要点》；举办践行“四先”理念 锤炼“六大能力”守牢“六个阵地”专题研讨交流；组织推进“全景式课程育人实践”项目结题工作。

2. **坚持全面覆盖，不断强化思想建设。**强化学习部署。制定主题教育理论学习工作方案2项，中心组学习计划2项，各党支部制定年度学习计划，民警制定个人计划282份。提升学习质效。召开党委理论学习中心组集体学习会议8次，举办主题教育读书班，组织专题讲座4次、集中精读业务书籍1次，考试2次。创新学习载体。用好学习强国、“龙江先锋”等线上学习平台，开展“主题教育微课堂”“随身听”等各类学习活动。扩大学习范围。抓实青年理论学习小组学习。

3. **坚持督导问效，全面夯实组织建设。**过好组织生活，做好党费收缴、党员系统管理、党员思想状况分析等常规工作，各党支部按时开展“三会一课”、主题党日等活动，组织开展民主生活会、组织生活会及民主评议党员工作；制定

党委班子成员讲专题党课工作方案及任务时间表。强化组织管理，为入警训练集中培训班党员成立临时党支部 4 个；开展“四强六规范”党支部体检工作。活化党建活动，组织重温人民警察誓词、“我和警旗合个影”等党日活动；广泛开展创新理论“五进”活动；加强学生党员管理，组织学生党员开展“我为师生办实事”主题党日活动。

案例 24 学院召开党委会议深入学习习近平总书记重要讲话和重要指示精神



图片 28 学院召开党委会

学院党委书记王明夫主持召开 2023 年第 1 次学院党委会议，传达学习习近平总书记在中共中央政治局民主生活会

上的重要讲话精神和习近平总书记对政法工作重要指示精神，研究贯彻落实措施。会议要求，要牢记“警校姓党”根本政治属性。坚持旗帜鲜明讲政治，深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，牢记“警校姓党”的根本政治属性，坚决把党的绝对领导落实到办学治校的各方面全过程。把握“六个学出”要求，强化理论武装、锤炼坚强党性、激发担当作为、坚持以学促干，凝聚奋进新征程的磅礴力量，以高质量工作成效体现和检验学习贯彻党的二十大精神成果，为龙江经济社会高质量发展贡献更大力量。

（二）落实国家和地方相关政策保障

2023 年共收到学院中共中央、公安部、教育部政策性文件 20 份，省委省政府、公安厅、教育厅、财政厅政策性文件 55 份，涉及一些具体工作规则、工作意见、实施方案和各类管理意见。学院领导积极组织各部门按要求贯彻文件精神，落实文件内容，已全部完成，主要做法一是明确文件要求，提高认识。为了贯彻落实文件，首先需要明确文件的目标和要求。通过仔细阅读文件内容，理解其中的核心思想和具体要求，确保全面准确地把握文件的精神。二是制定具体实施方案。针对文件的要求，制定具体的实施方案是关键。根据文件的具体内容和要求，制定详细的计划和措施，明确

责任人和时间节点，确保落实工作的有序进行。三是加强组织领导和协调。要落实文件，必须加强组织领导和协调配合。建立文件落实工作小组，明确各成员的职责，加强沟通和协作，确保各项工作有序进行。四是加大督办力度和培训工作。为了使文件得到有效落实，必须加强督办工作。通过组织培训班、解读等形式，向相关人员普及文件的内容和要求，提高他们的认识和理解，只有当人们真正认识到政策对于个人和社会的意义，才能更好地将其付诸实践。确保文件的落地生根。

表 6 落实政策表

序号	指标	单位	2023 年
1	全日制在校生人数*	人	1392
2	年生均财政拨款水平	元	98994.97
3	年财政专项拨款	万元	0
4	教职员工额定编制数	人	163
	教职工总数	人	304
	其中：专任教师总数	人	163
	思政课教师数*	人	11
	体育课专任教师数	人	20
	美育课专任教师数	人	0
	辅导员人数*	人	23
	班主任人数	人	23
5	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	1392
	其中：学生体质测评合格率	%	100
6	职业技能等级证书（含职业资格证书）获取人数	人	0
7	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心	个	0
9	聘请行业导师人数*	人	2
	其中：聘请大国工匠、劳动模范人数	人	0
	行业导师年课时总量*	课时	172
	年支付行业导师课酬	万元	0
10	年实习专项经费	万元	5.48
	其中：年实习责任保险经费	万元	1.16

（来源于“数据状态采集平台”）

（三）加强制度保障

2023 年，按照省教育厅关于进一步推进新一轮高等学校章程修订工作的要求，黑龙江公安警官职业学院依照校内修订程序并启动并完成学院章程修订工作。制订《黑龙江公安警官职业学院公安英烈英模和因公牺牲伤残民警子女教育优待实施办法（试行）》制度，深入贯彻习近平总书记给中国人民公安大学在读英烈子女重要回信精神，加强学院从优待警工作，建立健全公安英烈英模子女关怀帮扶长效机制；修订《黑龙江公安警官职业学院学生社团管理办法》，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于高校思想政治工作和青年工作的重要论述，切实加强学院学生社团建设管理，充分发挥学生社团育人功能，保障学院学生社团健康有序发展；修订《三年制学籍管理规定（试行）》为进一步规范学院教学管理工作，提升教学管理工作规范化、科学化，确保学院学籍管理工作更加合理，形成规范管理、科学发展的长效机制；制定《黑龙江公安警官职业学院食堂管理办法》，进一步规范学院食堂管理，确保师生健康和校园稳定；制定《黑龙江公安警官职业学院学生警务化管理工作考评实施细则（试行）》，进一步加强学院警务化管理工作，强化监督检查，提升学管队伍警务化管理工作水平。

黑龙江公安警官职业学院党委严格贯彻执行“三重一大”制度，将落实“三重一大”集体决策制度作为加强党风廉政建设重点，积极发挥党组织政治核心作用，通过落实“三重一大”集体决策制度，建立规范的领导干部权力运行机制，确保领导干部正确行使手中权力，从源头预防腐败，从根本保证学院各项工作健康发展。

案例 25 学院开展春季学期实验室安全教育活动



图片 29 学生观看实验室安全教育片

为切实做好春季学期实验室安全教育工作，学院全面开展实验室安全教育活动。学院始终把安全工作摆在首位，大力践行安全发展理念，细化实验室安全管理责任体系，由各相关部门具体落实制度规范。在进入实验教学环节前，教务处会同各系部组织师生观看实验室安全宣传视频，系统学习学院各类实验室的基本概况、安全守则、基础安全知识以及突发事件应急防护措施等内容，并通过实验室安全事故典型

案例讲解，教育师生克服侥幸心理、麻痹心理，实现从“要我安全”到“我要安全”的转变，培养遵守安全规范的自觉意识，共同推动校园安全文化建设。

（四）夯实财务保障，打造育人环境

多渠道积极申请筹措资金，为学院发展保驾护航。一是积极向上级财务主管部门申请后勤维修改造资金、高职扩招奖补资金、现代职业教育计划提升资金；用于改善办学条件支出；二是积极向上级财务主管部门申请综合教学楼维修改造资金；三是开展函授站工作，取得函授学费分成收入。加强学院收入支出管理，完善财务管理内部控制制度建设，在日常的财务核算过程中，遵守财经纪律，按照财务制度进行核算。严格审查各项经济业务报销单据，根据审核无误的原始凭证做好会计核算工作，及时记账、结账，做到账账相符、帐表相符。积极为学院领导提供及时、可靠、完整的财务信息，为他们提供有关的数据及报表，为学院进行决策提供可靠的依据。

“大学之魂，在学人风骨；大学之美，在校园风物。”校园是育人的场所，优美的校园环境对全景式育人工作有潜移默化的作用。学院从加强顶层设计入手，全面开展改造楼宇、体育场、靶场、食堂浴池等老旧基础设施，在校园文化空间营造上除了实现区域功能的多元化更是打破空间的局

部分割和原始守旧的设计效果最大化地将新理念、新思想、新风格、新设计融入到学校空间中打造适合新时代发展的创新校园，让空间处处有内涵，处处可育人，进一步发挥环境育人潜移默化的教育作用，让每一角落、每一棵树、每一面墙都能滋润学生心灵，潜移默化地实现立德树人根本任务。同时，新建智慧教室 60 余间，八个信息化建设项目投入使用，在全国公安教育战线中率先实现“网络+”“智能+”“数字+”教育教学新生态。

案例 26 学院组织召开财务工作会议



图片 30 财务工作会议

为巩固主题教育学习成果，深入贯彻落实能力作风建设“工作落实年”相关工作要求，推进财务工作高效开展，9月12日，警训中心副主任刘波主持召开财务工作会议，听取计划财务处本年度工作阶段性总结汇报，并就下一步工作开展做出重要部署安排。

会议强调，财务是中心发展的重要工作之一，具有严谨性、基础性。做好财务工作既要有专业能力、服务意识，还要有底线、红线的框架思维，通过不断压实责任、解决问题、业务创新，提升能力作风建设。会议要求，要立足岗位强专业。既要积极参加业务技能培训，认真学习财务规章制度，又要大胆突破惯性思维和路径依赖，以创新的思路化解矛盾，以创新的方法破解难题，以创新的理念推动财务工作发展。要提升站位强服务。抓好党员队伍建设，不仅要增强业务技能，更要增加财务部门与业务部门之间的沟通交流，常态化开展“送服务上门”工作，对工作“有思考、有行动”，能够第一时间发现教职工的需求并予以解决，做到财务工作紧跟中心发展节奏，步履不停，以奋发有为的精神开创发展新局面。要落实责任强把关。严格把关财务程序规范，切实履行好党风廉政建设，将廉政教育融入到财务工作的日常办理中，自觉做到自身正、自身硬、自身净，把财务工作做细做精，为中心发展把好财务关。

（五）加强意识形态工作

严格落实主体责任，党委书记作为第一责任人，切实担负意识形态工作的政治责任和领导责任，分管领导各司其职，认真履行分管部门的意识形态工作职责。党委召开意识形态专题会议研究部署，组织理论学习中心组开展学习，用党的创新理论涵养正气、淬炼思想、升华境界、指导实践。将意识形态工作纳入党建工作责任制，并纳入对各部门党支部目标考核，与其他工作同研究、同部署、同落实、同检查、同考核，加强纪律意识教育，不断强化党员领导干部全面从严治党意识，推动管党治党主体责任落到实处。针对公安院校意识形态工作特点，突出政治标准，对师生从严从实要求，加强日常教育、管理和监督，全面开展主题教育活动，强化宗旨教育、党史教育，及时掌握师生思想动态，对苗头性、倾向性问题提醒纠正，全方位筑牢意识形态防火墙。加强师德师风建设，及时做好重要时间节点的舆论宣传引导，建立舆情风险评估机制，定期开展干部队伍思想状况摸排、意识形态领域风险隐患排查和意识形态专项督查工作，检查各部门落实意识形态主体责任、意识形态工作开展具体举措、意识形态阵地和重点工作监管情况等情况，针对督查检查情况，督促各部门边学习查摆边整改落实，不断增强风险意识和底线思维，加强督查检查闭环管理。

（六）加强学院宣传工作

加强对各类新媒体平台、校园宣传阵地的运营管理，牢牢把握正确的政治方向，强化宣传引导和氛围营造，建优建强“两微一端”，线上线下联动发力，官方微信公众号发布推文近 300 篇，单篇最高阅读量 33296 次；龙警共青团累计发送 100 余篇，单篇最高阅读量 7730 次；龙警共青团视频号发送视频作品 28 个，单篇最高阅读量 123 万次；推送微博 91 篇，学院互联网网站发布 160 余篇，广泛宣传弘扬人民警察核心价值观，充分展示学院高质量发展成果，树立学院师生良好外部形象。

结合主题教育和学习宣传贯彻习近平总书记给中国人民公安大学在读英烈子女回信等重要时期、重大传统节日和重要时间节点，在各类宣传阵地开展积极有效的思想舆论宣传。在学院公众号开辟《学习园地》专栏，发布重要理论学习内容 40 余篇，制作视频作品提高关注度和阅读量，利用校园广播、宣传栏展示、电子屏幕循环播放、布放条幅标语等形式传播正能量，宣传党的大政方针。发布的专题文章先后被新华网、龙江先锋、极光新闻等国家级、省级主流媒体转发。

八、面临挑战及下步工作打算

学院仍然存在基层党组织功能发挥不充分、教育教学观念更新不及时、科研创新思维培养不完善等困难问题。下步工作中，学院将面向现代警务建设需要，坚持“高质量发展、高水平办学、高标准育才”突出实战、实操、实用，全面推进一流师资队伍建设和学科专业建设、校园文化建设和保障体系建设。**一是坚持政治建校，努力建设一流警官摇篮。**巩固主题教育成果，深化完善“大思政”格局和“三全育人”体系，突出利用公安院校思想政治教育的人才优势和学科优势，进一步加大对习近平新时代中国特色社会主义思想的体系化研究和理论性阐释，打造一批具有公安特色、符合公安实际的铸魂“金课”，更好推动党的重大理论创新成果进教材、进课堂、进头脑。**二是推进改革创新，全面提升一流教****训水平。**加强学科交叉融合、技术协同创新，提升学科专业的理论深度和科技含量，深入实施人才培养战略，严把招录工作入口关、政审关，注重观察、优选“好苗子”，完善“教、学、练、战、研”一体化人才培养机制，深化教育教学与人工智能、数字警务实战对接融合，推动理论研究成果向实战转化，依托“崔道植工作室”打造全省刑事科学新技术的孵化基地，从源头放大龙江公安英模群雕效应。**三是强化自身****建设，着力打造一流公安院校。**严把教师队伍“入口”关，进一步优化队伍结构、加大培养力度、拓宽引进渠道、突出关心关爱，进一步完善教师评聘考核制度、健全教师管理制

度、加强师德师风建设，确保公安教育队伍持续稳定。着力提高教学质量，支持鼓励教师提高自身学历、参加司法考试，深化基础理论、应用技术和警务创新研究，健全完善公安院校与公安机关深度合作、共担育人职责的长效机制，定期组织教师到专业警种、基层一线开展实践锻炼，切实提升整体素质和实战能力。强化软硬件、数字化、环境绿化等方面建设，为打造“三个绝对”“四个铁一般”的高素质公安铁军提供强有力的人才保障和智力支撑。

九、年报附件表格

表 1 人才培养质量计分卡

名称：黑龙江公安警官职业学院(13449)

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生人数	人	0
2	毕业去向落实人数	人	383
	其中：毕业生升学人数	人	0
	升入本科人数	人	0
3	毕业生本省去向落实率	%	96.47
4	月收入	元	4500
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	383
	其中：面向第一产业	人	0
	面向第二产业	人	0
	面向第三产业	人	383
6	自主创业率	%	0
7	毕业三年晋升比例	%	3.82

（来源于“数据状态采集平台”）

表 2 满意度调查表

名称：黑龙江公安警官职业学院(13449)

序号	指标	单位	2023年	调查人次	调查方式
1	在校生满意度	%	90.45	770	网络问卷调查
	其中：课堂育人满意度	%	92.55	770	网络问卷调查
	课外育人满意度	%	90.64	770	网络问卷调查
	思想政治课教学满意度	%	93.59	770	网络问卷调查
	公共基础课（不含思想政治课）教学满意度	%	94.50	770	网络问卷调查
	专业课教学满意度	%	93.98	770	网络问卷调查
2	毕业生满意度	%	96.52	770	问卷、电话
	其中：应届毕业生满意度	%	97.12	728	问卷、电话
	毕业三年内毕业生满意度	%	95.92	1044	问卷、电话
3	教职工满意度	%	100	162	网络问卷调查
4	用人单位满意度	%	99.22	176	电话
5	家长满意度	%	99.83	1047	网络问卷调查

（来源于“数据状态采集平台”）

表 3 教学资源表

名称：黑龙江公安警官职业学院(13449)

序号	指标	单位	2023年
1	生师比	:	9.06
2	双师素质专任教师比例	%	53.99
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	20.25
4	专业群数量	个	2
	专业数量	个	6
5	教学计划内课程总数	门	154
		学时	16280.00
	教学计划内课程-课证融通课程数	门	0
		学时	0.00
	教学计划内课程-网络教学课程数	门	12
		学时	1780.00
6	专业教学资源库数	个	0
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
7	在线精品课程数	门	0
		学时	0.00
	在线精品课程课均学生数	人	0.00
	其中：国家级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	省级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	校级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
8	虚拟仿真实训基地数	个	0
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
9	编写教材数	本	4
	其中：国家规划教材数量	本	0
	校企合作编写教材数量	本	0
	新形态教材数量	本	0
	接入国家智慧教育平台数量	本	0
10	互联网出口带宽	Mbps	1300.00
11	校园网主干最大带宽	Mbps	1300.00
12	生均校内实践教学工位数	个/生	0.11
13	生均教学科研仪器设备值	元/生	38085.34

(来源于“数据状态采集平台”)

表 4 服务贡献表

名称：黑龙江公安警官职业学院(13449)

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生就业人数	人	0
	其中：A类：留在当地就业	人	0
	B类：到西部和东北地区就业	人	0
	C类：到中小微企业等基层就业	人	0
	D类：到大型企业就业	人	0
2	横向技术服务到款额	万元	0
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0
3	纵向科研经费到款额	万元	0.00
4	技术产权交易收入	万元	0.00
5	知识产权项目数	项	0
	其中：专利授权数量	项	0
	发明专利授权数量	项	0
	专利转让数量	项	0
	专利成果转化到款额	万元	0
6	非学历培训项目数	项	2
	非学历培训学时	学时	2112.00
	公益项目培训学时	学时	0.00
7	非学历培训到账经费	万元	76.69

（来源于“数据状态采集平台”）

表 5 国际影响表

名称：黑龙江公安警官职业学院(13449)

序号	指标	单位	2023年
1	接收国外留学生专业数	个	0
	接收国外留学生人数	人	0
	接收国外访学教师人数	人	6
2	开发并被国外采用的职业教育标准数量	个	0
	其中：专业标准	个	0
	课程标准	个	0
	开发并被国外采用的职业教育资源数量	个	0
	开发并被国外采用的职业教育装备数量	个	0
3	在国外开办学校数	所	0
	其中：专业数量	个	0
	在校生数	人	0
4	中外合作办学专业数	个	0
	其中：在校生数	人	0
5	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	0
6	在国外组织担任职务的专任教师数	人	0
7	国外技能大赛获奖数量	项	0

（来源于“数据状态采集平台”）

表 6 落实政策表

名称：黑龙江公安警官职业学院(13449)

序号	指标	单位	2023年
1	全日制在校生人数	人	1392.00
2	年生均财政拨款水平	元	98994.97
3	年财政专项拨款	万元	0.00
4	教职员工额定编制数	人	340
	教职工总数	人	304
	其中：专任教师总数	人	163
	思政课教师数	人	11
	体育课专任教师数	人	20
	美育课专任教师数	人	0
	辅导员人数	人	23
	班主任人数	人	23
5	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	1392
	其中：学生体质测评合格率	%	100
6	职业技能等级证书（含职业资格证书）获取人数	人	0
7	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0.00
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心	个	0
9	聘请行业导师人数	人	2
	其中：聘请大国工匠、劳动模范人数	人	0
	行业导师年课时总量	课时	172.00
	年支付行业导师课酬	万元	0
10	年实习专项经费	万元	5.48
	其中：年实习责任保险经费	万元	1.16

（来源于“数据状态采集平台”）

勤學苦練

忠誠為民