



清远职业技术学院
Qingyuan polytechnic



清远职业技术学院 高等职业教育质量报告 (2023年度)

年报公开形式及网址

学校对清远职业技术学院高等职业教育质量报告（2023年度）及以 PDF 文本形式上传学院官网进行公开，网址为<https://www.qypt.edu.cn>。

内容真实性责任声明

学校对 清远职业技术学院 中国职业教育质量报告
(2023 年度) 及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。
特此声明。

单位名称（盖章）：清远职业技术学院

法定代表人（签名）：



2023 年 12 月 25 日

前 言

一、编制目的

年报制度是推进学院教育质量评价改革的重要抓手，是学院教育履行责任担当、树立质量发展观、宣传发展成绩、接受社会监督的重要载体，是学院强化内涵建设，持续诊断和改进，全面提高人才培养质量的重要举措。根据教育部职业教育与成人教育司《关于做好中国职业教育质量报告（2023 年度）编制、发布和报送工作的通知》（教职成思函〔2023〕28 号）文件精神，按照《广东省教育厅关于做好职业教育质量报告（2023 年度）编制、发布和报送工作的通知》文件要求，为健全完善学院职业教育质量年度报告制度，提高年报质量，特此编制清远职业技术学院高等职业教育质量报告（2023 年度）。

二、编制过程

学院于 2023 年 12 月 5 日印发了《清远职业技术学院职业教育质量报告（2023 年度）编制工作方案》。12 月 7 日召开学院高等职业教育质量年度报告（2023 年度）编制培训会，按会议要求立刻启动了年报的编制工作，并于当天下午下发《关于下发质量报告（2023 年度）工作进程及人才培养状态数据库的通知》，要求各二级部门严格按照清远职业技术学院高等职业教育人才培养质量报告（2023 年度）撰写任务分解表及时间进度进

行年报的编写工作。

三、年度亮点

本年度，清远职业技术学院全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻习近平总书记对广东系列重要讲话和重要指示精神，坚持和加强党的全面领导，深入落实新时代高职教育的任务要求，落实中央经济工作会议、全省高质量发展大会精神，按照全国、全省教育工作会议工作部署。锚定高质量发展首要任务，深入落实省委“1310”具体部署、“百千万工程”、市委“十大行动方案”，落实立德树人根本任务，深化职业教育教学改革，稳步推动学院各项事业高质量发展。

（一）高标准高质量开展主题教育。按照党中央和省、市统一部署，组织开展学习宣传贯彻学院习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，着力解决理论学习、政治素质、能力本领、担当作为、工作作风、廉洁自律等六个方面问题，一体推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改，统筹落实好“四计划、三清单”和“周安排、月调度、定期评估”的闭环管理机制，推动学院各党组织把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量，努力把主题教育成果转化为谋划教育高质量发展的正确思路、促进落实的具体举措、解决问题的实际成效。

（二）高质量党建引领聚焦推进“双百行动”。一是市级以上考核取得好成绩。2022年全省高校党委书记抓基层党建工作述职评议考核获得“好”的等次；省管高校纪检监察机构考核评价结果为“优秀”等次；清远市市直正处以上单位2022年度绩效考核排名同比上升13位。二是创新培育模式，抓好中高职衔接、对口帮扶英德基础教育。三是开展应用研究，助推清远“五大百亿农业产业”发展，充分发挥省市校三级科技特派员作用，助力地方特色农产品标准化和产业化。四是发挥高校新型高端智库作用，助力打造“研学之城”，为英德市发展提供科技、人才和智力支撑，合力推动“双百行动”走深走实。

（三）课程思政育人成效突出。学院高度重视课程思政工作推广与应用，积极开展课程思政示范项目建设，学校被立项为广东省课程思政示范高职院校，3门课程被立项为广东省课程思政示范课程，1项教学改革项目立项为广东省课程思政教学改革研究与实践项目，2个案例被评为广东省课程思政教育典型案例。

（四）岗课赛证创融通成效显著。2023年共完成了育婴员、家政服务员、等12个工种，14批次的在校生职业技能培训和职业技能等级认定，共认定1600多人次，获取高级证书1384人，获证率达85%以上；开展了美容光电仪器操作（中级）等五个1+X证书制度试点的培训和考证工作。在2022-2023年度广东省职业院校学生专业技能大赛（高职组）中，参赛校内外竞赛的学生达758

0人次，学院派出87支队参赛，共获奖66个（2022年45个，增长46.7%），其中一等奖5项（2022年3项，增长66.7%），二等奖19项（2022年16项，增长18.7%），三等奖42项（2022年26项，增长61.5%）。

（五）产教融合持续深入。成立产业学院建设与管理办公室，深入推进学院产教深度融合。本年度遴选推荐医学美容产业学院、为想现代家政产业学院等2个省级示范性产业学院项目，研学旅行产业学院、快时尚服装产业学院等新增项目不断推进。积极推动机电与汽车工程学院参与清远市智能制造市域产教融合联合体、食品药品学院参与清远市现代农业市域产教融合联合体建设，推动外语与经贸学院参与粤港澳数字商业产教融合共同体（省级）、推动旅游家政与艺术学院参与全国精品文旅产教融合共同体（国家级）建设等。“数智化健康生物服务示范性虚拟仿真实训基地”“大湾区信创网络安全未来开放型区域产教融合实践中心”“新家政产教融合实践中心”等3个基地项目、2个资源库项目被推荐为国家产教融合重点项目。

（六）科研与社会服务有新进展。通过开展项目申报经验交流与辅导等活动，提升项目申报质量与立项率，学院科研项目经费稳定增长。全年纵向项目立项51项，其中省级项目14项，市级项目21项，校级项目16项。服务清远经济社会高质量发展，立项“百千万工程”类项目3项，乡村振兴类项目3项，专题研究清远

类项目30项，涉及经济、文化、教育、管理等各个领域。

（七）毕业生赋能经济发展。截至2023年12月10日，学院毕业生8192人，8005人实现就业，其中，7851名毕业生服务于广东“一核一带一区”经济社会发展，占95.84%；3567名毕业生服务于粤港澳大湾区建设，占43.54%；4284名毕业生服务于粤东西北，占52.29%；3191名毕业生在清远本地就业，占38.95%，近年来服务清远本地毕业生的比率持续增加。为百校联百县助力“百县千镇万村高质量发展工程”行动持续提供人才支持，助力地方经济社会发展。

目 录

1. 人才培养	1 -
1.1 立德树人	1 -
1.1.1 以党建引领高校立德树人走深走实	1 -
1.1.2 打造文化高地，提升人文气息，贡献文化力量	2 -
1.2 专业建设	4 -
1.2.1 持续开展专业结构优化调整	4 -
1.2.2 分类制订专业人才培养方案	5 -
1.2.3 中-高、高-本协同育人，现代学徒制试点稳步推进	6 -
1.2.4 实践教学条件日趋完善	7 -
1.3 课程建设	8 -
1.3.1 课程开设类型与数量	8 -
1.3.2 深入推进课程思政教学改革	10 -
1.3.3 “1+X”证书制度试点促进课证融通	13 -
2. 服务贡献	15 -
2.1 科技服务	15 -
2.2 培训服务和技能鉴定	19 -
2.2.1 非学历培训	19 -
2.2.2 技能鉴定	20 -
2.3 乡村振兴	21 -
2.4 文化服务	26 -
2.5 志愿服务	27 -
3. 文化传承	29 -
3.1 文化育人体制机制建设夯实文化传承基石	29 -
3.2 文化品牌活动建设提升校园文化传承效度	31 -
3.2.1 思想引领品牌文化活动	32 -
3.2.2 科技创新文化品牌活动	33 -
3.2.3 二级学院文化品牌活动	35 -
3.2.4 社团文化品牌活动	36 -

3.2.5 志愿文化品牌活动	39	-
3.3 文化景观建设营造校园文化传承氛围	40	-
4. 国际合作	43	-
国际互联网学院办学三大合作板块	44	-
5. 产教融合	45	-
5.1 机制建设	45	-
5.2 资源共建	45	-
5.3 人才共育	51	-
6. 发展保障	55	-
6.1 党建引领	55	-
6.1.1 强化思想理论武装	55	-
6.1.2 高标准高质量开展主题教育	56	-
6.1.3 持续学习宣传贯彻党的二十大精神	56	-
6.1.4 党建引领聚焦推进“双百行动”	58	-
6.1.5 党建高质量发展迈出新步伐	60	-
6.1.6 构建大统战工作格局	61	-
6.2 经费保障	61	-
6.3 条件保障	62	-
6.4 质量保障	62	-
6.5 政策保障	65	-
7. 面临挑战	66	-
7.1 面临的挑战	66	-
7.1.1 产业经济转型升级对人才培养提出新要求	66	-
7.1.2 教师队伍结构需进一步优化	66	-
7.1.3 办学质量保障面临的挑战	66	-
7.2 对策与展望	67	-
7.2.1 优化专业布局，狠抓内涵建设	67	-
7.2.2 发挥教师主观能动性，激发教师队伍活力	67	-
7.2.3 探索校内校外“双循环”评价体系	67	-

表目录

表 1	思想引领品牌活动一览表	-32-
表 2	第十七届“挑战杯”获奖一览表	-33-
表 3	2023 年二级学院文化品牌活动一览表	-35-
表 4	第十八届校园文体艺术季社团文化品牌活动一览表	-36-
附件 3	学校职业教育质量数据表:	
表 1	人才培养质量计分卡	-68-
表 3	教学资源表	-69-
表 4	服务贡献表	-71-
表 5	国际影响表	-72-
表 6	落实政策表	-73-

图目录

图 1 清远职业技术学院大学生国旗护卫队	-3-
图 2 就业数据对比图	-5-
图 3 学院各类课程占比	-8-
图 4 《数控机床装调与技术改造》教学实施框架图	-9-
图 5 校际公共选修课	-10-
图 6 创新课程思政教学模式	-11-
图 7 学生 CAD 室内设计制图作品	-12-
图 8 学生获奖证书	-12-
图 9 技能竞赛获奖对比图	-14-
图 10 校企协同搭建农业农情数字化监测信息平台	-17-
图 11 有机水稻田内禾虫高产养殖技术研究与示范推广	-18-
图 12 禾虫人工高效繁殖、育苗技术研究与示范推广	-18-
图 13 2023 年完成技能鉴定汇总图	-21-
图 14 清远职业技术学院与英德市人民政府签订《实施“研学之城”建设战略合作框架协议》	-23-
图 15 清远职业技术学院党委书记林海龙在英德市研学大讲堂作专题讲座	-23-
图 16 学生助农直播现场	-24-
图 17 学生助力五大百亿产业直播大赛获奖证书	-25-
图 18 农村科技特派员为阳山县杜步村制作的旅游宣传视频之一	-26-
图 19 学校“合和”文化释义	-30-
图 20 “三圈层两拓展”合和文化体系	-30-
图 21 专业文化圈层	-30-
图 22 “三下乡”实践活动	-39-
图 23 志愿者体验茶艺文化	-40-
图 24 合和广场文化长廊之一	-41-
图 25 合和广场文化长廊之二	-41-
图 26 校园文化景观之一	-42-
图 27 校园文化景观之二	-42-
图 28 国际化人才培养定位	-43-
图 29 围绕计算机网络技术专业建设为重点的国际互联网学院办学三大合作板块	-44-

图 30 产教融合，引入合作企业	-47-
图 31 现代家政科技，数字化服务云平台	-47-
图 32 学院科技康养实训中心（门店）	-48-
图 33 华南肠道菌群库（清远）、深圳市马歇尔生物医学工程诺奖实验室——中民研究院工 作室揭牌	-49-
图 34 国家信息安全漏洞库 CNNVD 二级贡献奖	-50-
图 35 家庭管家与清远职业技术学院签约仪式	-52-
图 36 “营训一体”教学模式	-54-
图 37 企业对学生岗位学习情况评价	-54-
图 38 法治辅导员授课	-57-
图 39 党委书记林海龙到困难群众家中进行慰问	-59-
图 40 党委委员、副院长何晖到困难群众家中走访慰问	-59-
图 41 清远职业技术学院赴沙口镇开展心理健康教育讲座	-60-
图 42 基于 SDDI 的 4431 质量保证工作机制模型	-64-

案例目录

案例 1: 拓宽立德树人渠道 筑牢国防教育根基	-3-
案例 2: “五全”就业护航毕业生高质量充分就业	-4-
案例 3: “课证融通”培养复合型人才	-6-
案例 4: 提升学生体质水平 推动体育育人成效	-7-
案例 5: 深度产教融合,实训基地建设获佳绩	-8-
案例 6: 实施“三位一体”教学,课程改革成效显著	-9-
案例 7: 开设校际公选课,促进职教城共建共享	-10-
案例 8: “党建·文化”双线引领,点燃发展新引擎	-11-
案例 9: 实施“岗课赛证”融通教学模式	-14-
案例 10: 科研团队科技服务,助推农业现代化建设	-16-
案例 11: 有机稻+禾虫养殖技术推广	-17-
案例 12: 助力企业开发纳米钙自动灌包系统	-19-
案例 13: 职业教育“牵手”农民培训 助力乡村振兴	-20-
案例 14: 助力英德打造“研学之城”	-22-
案例 15: 数字电商赋能 助力乡村振兴	-24-
案例 16: 挖掘乡村旅游资源 助推乡村旅游发展	-25-
案例 17: 红色文艺轻骑兵 助力文明城市建设	-27-
案例 18: 党团共建,活力无限	-28-
案例 19: “学”中感受传统文化 “演”中展现非遗魅力	-31-
案例 20: 政校企协同创新“新家政”	-46-
案例 21: 校企共建科技康养实训室	-48-
案例 22: 共建 GMP 实践基地 引领区域微生态发展	-49-
案例 23: 未来开放型区域实践中心创新绩	-50-
案例 24: 校企共建现代家政产业学院	-52-
案例 25: “营训一体”模式下 岗位培养体系构建	-53-
案例 26: 党建引领高职图书馆阅读推广创新	-55-
案例 27: 校政合作人才共育 提升“大思政课”实效	-57-
案例 28: “六大举措”强化驻镇帮镇扶村工作	-58-
案例 29: 基于“SDDI”循环的“4431”质量保证工作机制	-64-

1. 人才培养

1.1 立德树人

1.1.1 以党建引领高校立德树人走深走实

坚持党建引领促发展。高校党建工作应以政治建设为统领，强化思想引领，做好组织保障，推进立德树人工作走深走实。思想建设关乎理想信念，关乎奋斗实践。立德树人并非一朝一夕，教师党支部、学工党支部的政治功能和组织功能进一步强化，不断推动基层党建创新发展，推动《中国共产党支部工作条例（试行）》《党支部规范化建设指导标准》落实落细，创新主题党日活动、“三会一课”，着力抓党建品牌建设，持续推进学院立项的省级“党建工作样板支部”建设。深入基层开展专题调研，进一步破解基层党建“中梗阻”、党建和业务“两张皮”等难题。学院初心馆校史馆投入建设。强化党建带团建工建，凝心聚力共促学院发展。

牢牢把握立德树人方向，始终不忘为党育人为国育才的初心使命。建设教育强国必须“以立德树人为根本任务，以为党育人、为国育才为根本目标，以服务中华民族伟大复兴为重要使命”。全面落实新时代党的教育方针，深化人才培养综合改革。依托清远“十四五”期间战略性支柱产业、战略性新兴产业和现代服务业的总体布局，以高水平专业（群）建设为抓手，着力推进高水

平高职院校建设，为国家产业转型升级和粤港澳大湾区经济社会发展持续输送高素质技术技能人才。持续深化“三全育人”“五育并举”人才培养综合改革，完善“五育并举”人才培养体系，构建全面育人体系，在课程体系中融入劳育和美育。深化人才培养综合改革，推动新一轮人才培养方案升级换代。学院2023级人才培养方案在以专业群为单位，在构建底层共享+中层分立+顶层拓展的专业群课程体系基本框架基础上，积极推进五育并举，成立美育、劳育教研室，专门制定了美育、劳动教育实施计划与开课方案，进一步落实了国家相关政策要求。

1.1.2 打造文化高地，提升人文气息，贡献文化力量

校园文化是一个学校风格和精神的集中体现，承载着课堂教学无法替代的价值功能。大学精神作为校园精神文化中的主体精神，是高校校园文化的灵魂和核心。大学精神是校园文化的精神内核，是高校的安身立命之本，是推动高校健康发展的内在精神力量。学院构建的高质量合和文化体系，致力打造文化强校。文化铸魂，深化“三圈层两拓展”合和文化体系建设，打造“书香校园”。文化是大学的灵魂。进一步完善以学校、部门、专业为圈层，师生社团逐渐拓展，将地方特色优秀传统文化、地方红色革命文化、社会主义先进文化、企业文化融入育人活动。逐步将“合和文化”融入学院教育教学工作方方面面。不断优化文化育人环境建设。

案例 1：拓宽立德树人渠道 筑牢国防教育根基

为全面贯彻党的教育方针和新时代军事战略方针，适应立德树人根本任务和强军目标根本要求，服务军民融合发展战略实施和国防后备力量建设，清远职业技术学院以提升学生国防意识和军事素养为重点，构建以“军事理论教学、军事技能训练、第二课堂国防教育活动”为主要内容的“三位一体”国防教育体系，通过开设军事课程教学、组建大学生国旗护卫队、成立“迷彩青春社”军事兴趣类学生社团及建立二级学院“迷彩驿站”等多元并举推进国防教育，极大地增强了大学生的爱国意识和国防意识，激发大学生的爱国之心和报国之志，多年来为党和国家输送了一批又一批政治可靠、爱国崇军的大学生入伍。学院曾被评为“广东省征兵工作先进单位”、“广东省国防教育先进单位”、“广东省优秀高校军事教研室”；2023年，学院被确定为“兵员预征预储示范建设单位”。



图 1 清远职业技术学院大学生国旗护卫队

1.2 专业建设

1.2.1 持续开展专业结构调整

依托清远“十四五”期间战略性支柱产业、战略性新兴产业和现代服务业的总体布局，面向国家重大战略需求和粤港澳大湾区经济社会发展需求，学院主动顺应地方产业结构调整和社会发展需要，根据“专业平均报到率全校排名、近两年应届毕业生对口就业率”等7大指标对全校招生专业进行了招生就业、专业建设情况分析和诊断，停招音乐表演专业，新增婴幼儿托育服务与管理、高分子材料智能制造技术专业。经过专业布局优化调整，2023年招生专业为36个，基本形成了适应清远及周边地区经济社会与重点产业发展需求、优势特色明显的专业（群）。

案例 2：“五全”就业护航毕业生高质量充分就业

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，全面落实党中央、国务院关于“稳就业”“促就业”决策部署，深化新时代高职教育就业工作评价改革，全员全过程全方位就业护航，精准施策促进毕业生高质量充分就业。学校完善就业与招生计划人才培养联动机制，扎实推动全员就业育人；书记校长牵头访企拓岗，2023年累计走访247家用人单位，全方位搭建高质量就业资源平台；“学训赛育创”全过程生涯导航，举办职业规划大赛和创新创业大赛，以赛促学、以赛促就，助力毕业生求职靶向发力；健全完善实习就业管理办法，全周期维护毕业生实习就业合法权益；强化全覆盖精准精细帮扶困难毕业生群体，用心用情提升就业服务。根据第三方调查结果显示，学校的培养与就业市场契合度较高，毕业生实现高质量充分就业，就业满意度持续高于全国高职平均水平。



图 2 就业数据对比图

(注:数据来源于广东学生就业创业管理平台)

1.1.2 分类制订专业人才培养方案

学院根据教育部《关于职业院校专业人才培养方案制订与实施工作的指导意见》等文件精神,按照专业学制、学生学习基础、培养主体、教学组织方式等情况分别制定专业人才培养方案,2023年36个招生专业共制定优化42份专业人才培养方案,有效实现了分类培养、精准育人,确保专业人才培养质量。

案例 3: “课证融通”培养复合型人才

为有效贯彻落实新《职业教育法》《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》等文件精神，清远职业技术学院深入推进课证融通，对 2023 级各专业人才培养方案进行了重构，把育婴员、保育师、公共营养师等的考核标准分别融入到护理、助产、学前教育、食品安全等专业的人才培养方案中。为确保各专业职业技能证书考证工作顺利开展，专门成立清远职业技术学院职业技能等级认定中心。2022-2023 学年在校生获得与专业相关的职业技能证书 1564 人，其中获取高级（三级工）职业技能等级证书 1384 人，获取“1+X”职业技能（中级）证书 180 人。学生技能水平显著提升，近三年以来，学生在广东省职业院校专业技能大赛中，获奖 195 项，其中国赛二等奖 1 项，省赛一等奖 13 项，二等奖 49 项，三等奖 102 项。

1.1.3 中-高、高-本协同育人，现代学徒制试点稳步推进

学院积极开展中-高、高-本协同育人，现代学徒制试点工作。2023 年有 107 名学生通过“3+2”中职高职贯通培养转段进入学院学前教育、机电一体化技术专业学习，6 个专业 362 名学生进入中职学校相关专业试点班学习。学院 5 个专业开展“专升本协同育人”试点，在校学生 460 人，试点专业与对应本科院校试点专业通过进行“高本协同育人试点专业评估工作、组织学生参加专题讲座等活动，使人才培养质量得到稳步提升，学生知识、技能、素质等方面全方位进步。机电一体化技术、护理等 4 个专业开展现代学徒制试点，在校生 111 人，其中退役军人现代学徒制 39 人，通过“校企：双元育人、交互训教、在岗培养；学徒：双重身份、工学交替、岗位成才”的人才培养模式，校企深度融合，培养适应企业转型升级发展需要的高素质技术技能人才。

案例 4：提升学生体质水平 推动体育育人成效

为贯彻落实党的二十大报告精神，落实立德树人根本任务，公共课教学部坚持为党育人、为国育才，以“健康第一”的教育理念，多渠道提升学生体质健康水平，推动学院体育工作取得新的成效。开齐开足体育课，打破行政教学，开设多项体育项目课程，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。确保全年有赛制，人人有项目、班班有队伍、月月有比赛的体育新格局。坚持实施阳光跑计划，落实学生体质健康测试实施方案，激励学生主动参与到课余体育生活当中，养成终身锻炼的习惯。着力打造特色体育品牌，形成了广东省职教城（清远）啦啦操、篮球等优势、特色品牌。2023 年，创学院历史以来最好成绩，获得：省级团体：一等奖 3 个；二等奖 2 个，第三名 1 个；省级个人：第一名 2 项，第二名 2 项；第三名 3 项；市级团体：第一名 1 个，第二名 1 个，第三名 2 个。

1.1.4 实践教学条件日趋完善

学院注重学生实践技能的培养，不断优化完善实践教学条件。截止 2023 年学校实践基地总建设面积达 116575 平方米，建有 26 个实训基地，实验实训室总数 281 个。其中建有护理实训基地、机电一体化技术实训基地、计算机应用技术实训基地等 6 个国家级实训基地，生物制药技术专业、食品生物技术专业、汽车检测与维修技术实训基地、助产、商务英语实训基地、大数据与会计实训基地等 7 个省级实训基地，广东省大学生校外实践基地 4 个。建有多媒体教室 10263 个座位、语音室 160 个座位，专业机房 16 个，公共机房 10 个，教学用计算机 4747 台，教学科研仪器设备资产总值 15030.92 万元，生均教学科研仪器设备值达 13052 元/生。

案例 5：深度产教融合，实训基地建设获佳绩

为提升学生技术技能水平，学院加大对产教融合实践教学（中心）基地建设的投入力度，实践教学条件日趋完善。2023 年，申报产教融合类项目 8 项，劳动教育基地建设项目 2 项，其中数智化健康生活服务示范性虚拟仿真实训基地已经通过教育部审核，“清远职业技术学院中小学生实践教学基地”被立项为清远市中小学生研学实践教育基地，“清远职业技术学院”被批准为广东省中小学生劳动教育基地，“大湾区信创网络安全未来开放型区域产教融合实践中心”、“新家政产教融合实践中心”2 个基地项目成功被省教育厅推荐到国家。

1.3 课程建设

1.3.1 课程开设类型与数量

学院深化课程改革，以职业岗位能力要求为导向，对接职业技能标准，构建课程体系和教学内容。2022-2023 学年，学院各专业开设课程总数为 2784 门，其中 A 类课程 494 门（占比 17.74%），B 类课程 1875 门（占比 67.35%），C 类课程 415 门（占比 14.91%）；公共基础课 1350 门，专业（技能）课 1434 门。如图所示：

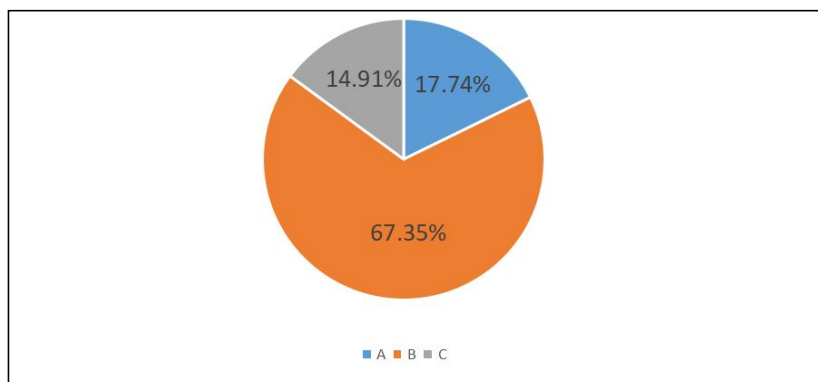


图 3 学院各类课程占比

（注：数据来源于清远职业技术学院 2022-2023 学年人才培养状态数据库）

案例 6：实施“三位一体”教学，课程改革成效显著

为提升学生技术技能水平，提高人才培养质量，清远职业技术学院《数控机床故障诊断与维修》课程以数控机床装调与综合故障检修过程为学习主线，以强调生产实践应用为内容亮点，以服务强国制造为思政要素，开发了基于工作过程的课程教学体系。根据“任务驱动+线上线下混合式教学+理虚实一体”三位一体的教学策略，开展课前、课中和课后三段教学活动，有效达成了培养学生智能制造时代的核心能力和良好职业素养的教学目标。目前，《数控机床故障诊断与维修》2022年被认定为省级精品在线开放课程；课程团队以该课程为载体，参加教学能力比赛，获省级二等奖2项，省级三等奖1项，校级1等奖2项，团队教师带领学生参加广东省《数控机床装调与技术改造》技能竞赛获二等奖1项，三等奖4项。

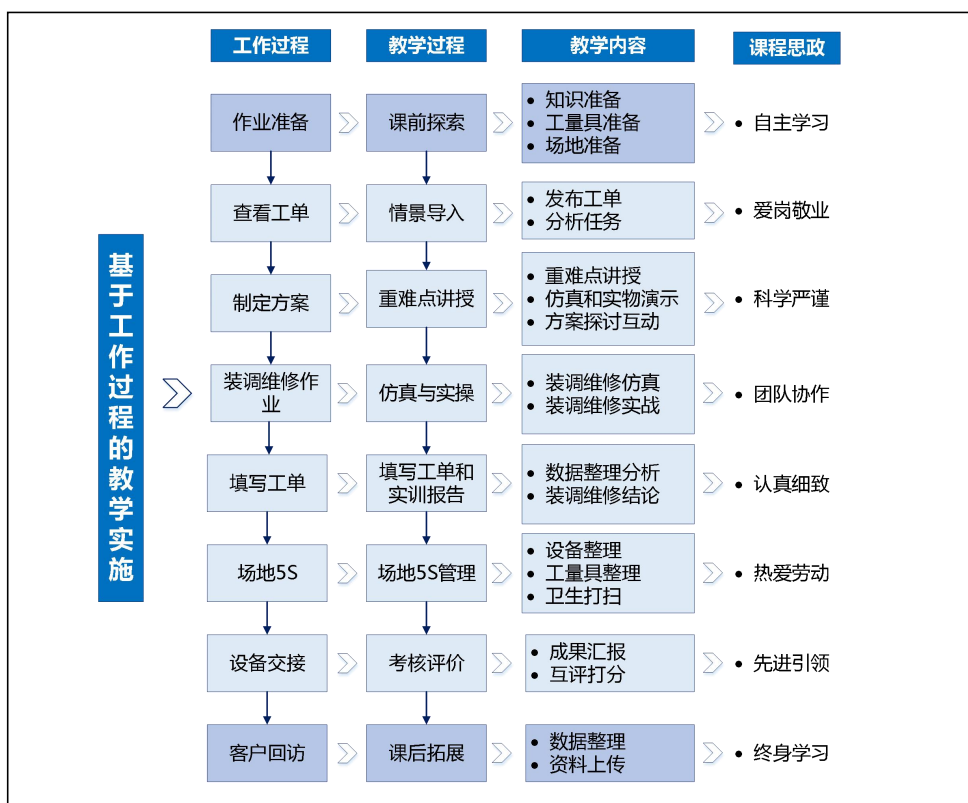


图 4 《数控机床装调与技术改造》教学实施框架图

案例 7：开设校际公选课，促进职教城共建共享

为了进一步丰富学生的知识结构，培养学生的兴趣爱好，提升学生的综合能力和创新思维，清远职业技术学院依托广东省职教城开设了“食品营养与健康”“初级保健按摩技术”“合唱与指挥”三门校际公共选修课，来自广东金融学院、广东交通职业技术学院、广东科贸职业学院、广东工程职业技术学院、广东财贸职业学院等 10 所院校的 119 名学生参与了学习。2023 年 12 月 09 日，清职院校际互选课程“合唱与指挥”在艺术楼 104 举行结课汇演，在任课教师陈泳的指挥与组织下，55 名学生学生们激情洋溢地演唱了《领航》、《越人歌》、《海阔天空》等 5 首曲目，现场观众反响热烈。校际公选课的开设有助于丰富学生的校园生活，展示各高校的优势与特色，促进职教城高校师生之间的交流。



图 5 校际公共选修课

1.3.2 深入推进课程思政教学改革

学院全面落实全国全省高校思想政治工作会议精神，牢牢把握学校思想政治工作、意识形态工作主动权，构建思政课程、课

程思政、课外思政“三位一体”大思政格局，将思想政治教育贯穿人才培养体系，推进专业课程与思政课程同向同行。2023年，“清远职业技术学院”被立项为省级课程思政示范高职院校，立项省级课程思政教学改革研究与实践项目1项、省级课程思政示范课程3门、省级课程思政教育案例2项。

案例 8：“党建·文化”双线引领，点燃发展新引擎

为进一步创新教学模式，培养符合时代发展需要的环境艺术设计专业高素质技术技能人才，《CAD室内设计制图》课程教学团队以教育部《高等学校课程思政建设指导纲要》为指导，运用“OBE成果导向教育理念”，对接企业岗位典型工作任务，以党建文化和中华优秀传统文化双线任务为载体，“双线并行”重构教学内容。团队教师依托课程申报省级教改项目3项，获广东省高职院校课程思政教育案例认定1项，获广东省教学能力比赛二等奖2项，广东省美育教师教学基本功比赛一等奖1项、二等奖2项，指导学生获得省级技能竞赛一等奖1项、二等奖2项、三等奖3项。该课程被认定为省级精品课程，影响辐射全国，访问量突破320万，全国上百所高校学生加入课程学习。



图6 创新课程思政教学模式



图 7 学生 CAD 室内设计制图作品



图 8 学生获奖证书

1.3.3 “1+X”证书制度试点促进课证融通

清远职业技术学院积极贯彻落实《国家职业教育实施方案》《关于在院校实施“学历证书+若干职业技能等级证书”制度试点方案》等文件精神，深入开展“1+X”证书试点工作，将证书标准融入人才培养方案，实现专业核心课程教学内容与职业技能标准的对接。2023年，开展了美容光电仪器操作（中级）、研学旅行策划与管理（EPPM）（中级）、物流管理职业技能等级证（中级）、B2B跨境电商职业技能证书（中级）、财务共享职业技能证书（中级）共计五个1+X证书制度试点的培训和考证工作，其中培训310人，参加考核260人，考核通过180人。学生技能水平显著提升，2023年学院在广东省职业院校学生专业技能大赛中，获奖69项，其中国赛二等奖1项，省赛一等奖6项，二等奖19项，三等奖43项。

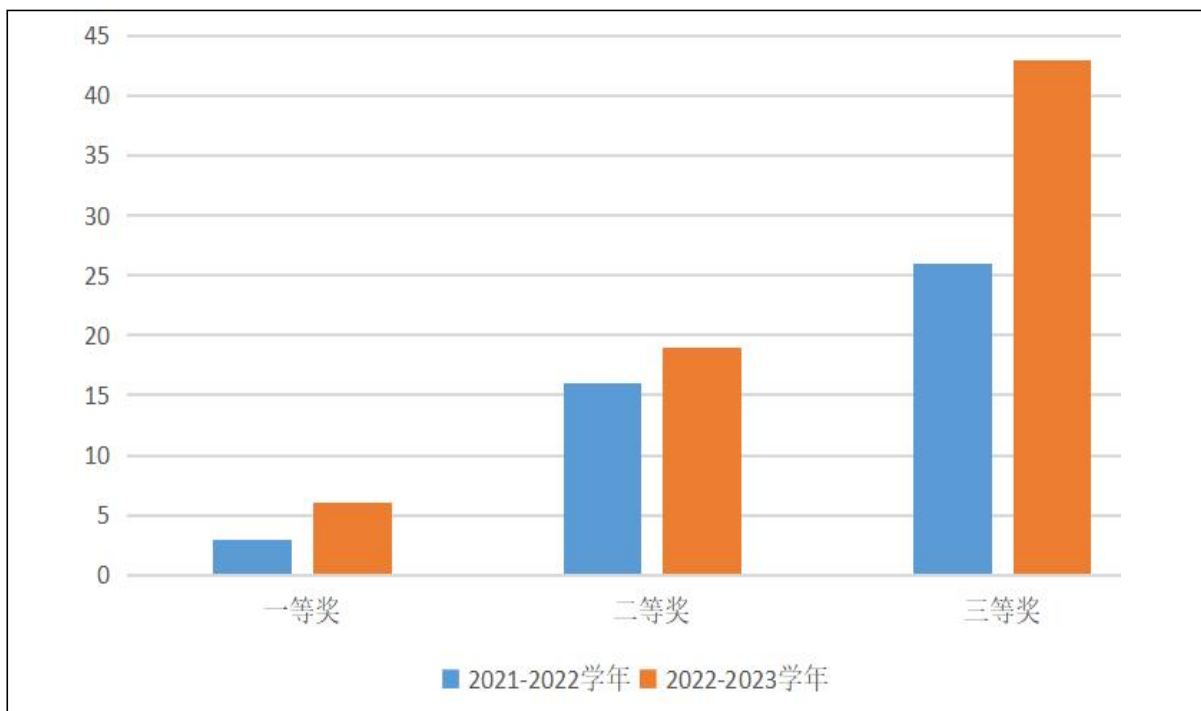


图 9 技能竞赛获奖对比

（注：数据来源于广东省职业院校学生专业技能大赛获奖文件）

案例 9：实施“岗课赛证”融通教学模式

为深化产教融合，培养美容产业需要的高素质应用型、复合型、创新型人才，清远职业技术学院与香港雅姬乐集团有限公司成立医学美容产业学院。行校企共同搭建产业学院育人平台，打造“营训一体”双教学基地，构建了“共建、共管、共育、共享”的医学美容产教研联盟多主体的协同育人模式，探索“依岗设课、定岗施教、轮岗研学、以岗定考”的教学模式，有效提升了医学美容专业人才培养的针对性和适应性。组织校内 131 名学生参加高级美容师考证，通过率达 90%以上；组织校内 71 名学生、社会人员 161 人参加“1+X”美容光电仪器操作师（中级）培训及考证，考证通过率达 97.5%以上。清远职业技术学院获得了“1+X”美容光电仪器职业技能等级证书优秀组织管理、优秀试点院校、优秀考核站点称号。近三年医学美容技术毕业生就业率 100%，专业对口率达 95%，用人单位满意度达 98%，对美容行业发展提供了有力的技术支撑。

2. 服务贡献

2.1 科技服务

学院坚持贯彻落实广东省委“1310”具体部署，聚焦“产业有序转移促进区域协调发展”和“百县千镇万村高质量发展工程”工作部署，服务区域协调发展，强化科研制度顶层设计，激发科研人员的积极性和活力，依托省农村科技特派员团队、省市校工程中心及新型高端智库积极开展科技创新服务活动，完善“科研平台-科研团队-科研项目-科研成果”体系建设，推进科技成果转化，提升科技服务水平。

牵头起草《关于加强“广清纺织服装产业有序转移园”人才队伍建设工作方案》文件，联动本地中职（技工）学校一起完成了配套产业人才培养体系的研究，积极推进纺织服装产业人才队伍建设，为推动广东省纺织服装产业有序转移、打造广清千亿级纺织服装产业集群提供人才支撑。

积极对接清远市五大百亿农业产业建设需求，依托重大项目开展科技创新服务活动，深入调研清远鸡产业发展现状及存在问题，编制清远市清城区清远鸡产业“十四五”发展规划，构建丝苗米、麻竹笋安全生产关键技术信息化管理系统及测土配方施肥手机APP，推进安全生产管理技术指导和系统培训，承办“以研促产”共创英德红茶百亿产值系列特色人才培训活动，助力英德茶产业高质量发展。围绕现代农业产业发展开展技术培训和座谈

会十多场次，培训农业产业骨干人员达 1000 余人次，带动企业新增收入 250 余万元，有力推动清远市农业产业现代化建设水平。

创新政校合作模式，为英德市打造“研学之城”把脉问诊，协同多方专家开展专项规划调研论证，立足英德市地方资源禀赋，成功规划了六条研学主题路线，推动英德研学标准化、品牌化和规模化。

案例 10：科研团队科技服务，助推农业现代化建设

围绕地方经济社会发展需求，聚焦清远丝苗米、英德红茶、西牛麻竹笋等五大百亿产业建设需求，依托省级科技特派员团队和重大科研项目，协同政行企校多方开展产业关键技术创新和产业人才培养，发挥高校信息化人才资源优势，推进重点农业产业数字化建设水平。为进一步提升生产效率节省农业生产成本，学院科技人员围绕丝苗米、麻竹笋安全生产关键技术构建信息化管理系统，构建关键技术培训网络资源平台，成功开发了丝苗米手机 APP 终端技术指导培训系统，以数字赋能丝苗米产业发展，助力合作企业水稻新增销售收入 254 万元，折算利润约为 38 万元。为了更好推进英德百亿红茶产业发展，学院依托科技特派员团队开展英德市茶产业特色人才培养，对英德市茶产业业务骨干培训累计达 502 人次，探索一二三产业融合发展新途径，延长产业链，提升价值链，加快打造英德红茶百亿产值，推动英德市茶产业高质量发展。



图 10 校企协同搭建农业农情数字化监测信息平台

案例 11：有机稻+禾虫养殖技术推广

为拓展水稻种植业的发展空间和特色农产品供给，落实“粮食安全”战略，推广“水稻+禾虫”种养模式，提高稻农效益和种粮积极性，清远职业技术学院教师根据当地气候和条件推广有机稻+禾虫养殖技术，通过专家论证选取了植五星丝苗、华航丝苗等品种进行推广，通过选用抗病虫品种、加强栽培管理、培育壮苗、中耕除草、采用稻虫天敌保护利用技术等措施防抬病虫害大大提高了有机稻米产量，由原来的亩产 490 斤/亩，增产为 520 斤/亩。推广禾虫人工育苗技术，攻克制约有机水稻、禾虫种养模式示范推广的中禾虫高效人工育苗技术瓶颈难题。目前禾虫人工育苗技术已基本成熟，每立方水体培育禾虫种苗可达 3 亿头以上。该技术已在生产实践中进行产业化示范和推广。根据有机稻田内禾虫大小、禾虫密度水平、水温高低等情况有选择性补充投放禾虫食料，大大提高了禾虫的存活率和禾虫产量。目前在该项目的示范推广区域，禾虫产量达到 90 斤/亩/年。



图 11 有机水稻田内禾虫高产养殖技术与示范推广



图 12 禾虫人工高效繁殖、育苗技术与示范推广

案例 12：助力企业开发纳米钙自动灌包系统

粤北山区属于人才聚集的低洼地，企业发展缺乏必要的技术和人才支撑，急需高等院校提供技术服务。为服务清远地方经济发展，机电与汽车工程学院成立智能测控技术科研创新团队。2022 年，科研创新团队与连南晟达钙业厂联合进行技术攻关，针对企业纳米钙粉包装机械称重不准的技术痛点难题进行科技研发，开发了纳米钙自动灌包系统，助力企业生产自动化，解决了企业痛点难题，为企业赢得经济效益 80 余万元，节约人力成本 40 万元/年，减少了包装不准造成的经济损失约 40 万元/年，多名项目参与学生技术能力得到大幅提升，毕业后迅速成为业务骨干。机电与汽车工程学院师生团队通过技术服务粤北山区中小微企业，大力支持清远地方经济发展，为粤北山区企业高质量发展提供技术支撑，打造了技术赋能企业的职教样板。

2.2 培训服务和技能鉴定

2.2.1 非学历培训

学院紧紧围绕学院的工作目标，积极谋求非学历培训工作的规模、结构、质量、效益健康可持续发展，全面提高社会服务能力，圆满完成学院“双高”建设关于社会培训量的工作要求。非学历培训服务涵盖高素质农民培育培训、“两委”干部和党组织书记后备干部培训、入党积极分子（发展对象）培训、市直机关党建创新培训、县镇人大代表履职能力培训、师资提升培训、家政服务培训、乡村旅游电商人才培训等。继续教育学院协同学院各二级学院近三年的社会非学历培训（服务）工作量如下：2021 年培训 workload 为 2128 人次，31271 人日；2022 年培训 workload 为 2270

人次，36358人日；2023年培训 workload 为2270人次，29408人日。

案例 13：职业教育“牵手”农民培训 助力乡村振兴

产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕是乡村振兴的总要求，同时也是新时代“三农”工作的总目标。人才振兴是乡村振兴的重要内容，乡村人才是乡村产业的重要支撑。在2023年，继续教育学院全力支撑清远英德市及连州市两地农业农村局开展乡村振兴人才培训，探索实施高素质农民培育与职业教育贯通衔接。通过丰富的综合素养教学及专业能力课教学，进一步提高了学员依靠科技做好农业产业的信心；能力拓展教学模块，组织学员实地参观省级农业电商企业、省级农业龙头企业，学习先进生产技术和管理经验；引导学员充分利用“云上智农”培训平台，相互探索产业发展方向和前景，形成资源共享。本年度合计开展高素质农民培训项目培训班4期，经过系统性的培训，392名学员通过考核，顺利获得培训结业证书。进一步促进清远城乡区域协调发展，推动清远“百千万工程”高质量发展。

2.2.2 技能鉴定

清远职业技术学院积极贯彻落实《国家职业教育实施方案》《关于在院校实施“学历证书+若干职业技能等级证书”制度试点方案》等文件精神，深入开展技能鉴定工作。2023年完成了育婴员、家政服务员、汽车维修工、电工、公共营养师、保育师、制图员、美容师和客房服务员等12个工种，14批次的在校生职业技能培训和职业技能等级认定，共认定1600余人次，获取高级证书1384人，获证率达85%以上。

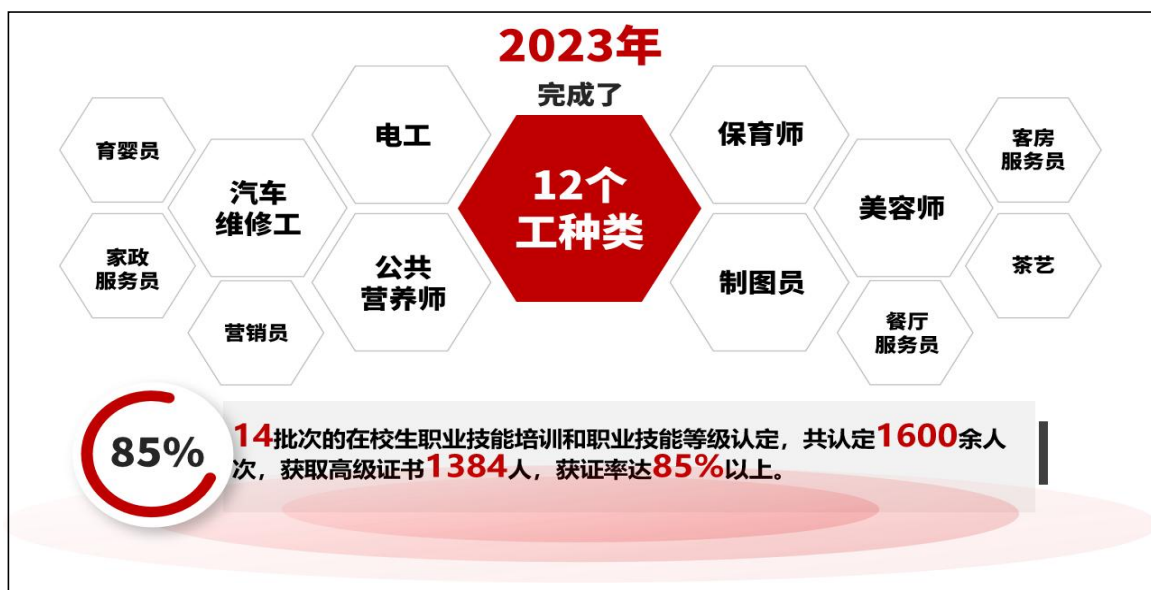


图 13 2023 年完成技能鉴定汇总图

（注：数据来源于清远职业技术学院 2022-2023 学年人才培养状态数据库）

2.3 乡村振兴

为全面推动城乡融合发展、全力深化乡村振兴战略的实施，学院推动乡村振兴工作部署落细落实，乡村振兴工作取得明显成效。由党委书记牵头，副院长直接负责，为英德打造“研学之城”形成了 6 条研学主题路线，先后获主流媒体报道 40 余次。2023 年国庆期间英德全市接待游客 66.53 万人次，同比增长 129.59%；实现旅游收入 5.76 亿元，同比增长 163.31%。为全面推动城乡融合发展、全力深化乡村振兴战略实施，与清远市委组织部联合开办村（社区）“两委”干部学历提升班，已招收 5 届 3781 名学生。对口帮扶英德基础教育，累计开展 24 个主题培训班次，培训学员近 2899 人、30342 人日。学院组建 12 支农村科技特派

员团队，聚焦清远鸡、麻竹笋等开展科技创新服务，成功申报省级科研项目 3 项，编制技能标准和企业标准 2 项，获发明专利 2 项，建成 1 条企业化生产线，完成蔬菜基地种植 5 个，开展课题研究 6 项。学院结合自身优势，积极统筹协调各方资源，加大对帮扶点沙口镇乡村振兴帮扶工作的投入力度，2023 年投入直接帮扶金额 27.4 万余元，较上年的 15.7 万元增长 11.7 万，增长率为 74.5%。

案例 14：助力英德打造“研学之城”

为进一步推动“百千万工程”落地见效，清远职业技术学院以应用性、立地性科研为着力点，多措并举为英德打造“研学之城”，为高校服务区域经济社会高质量发展提供可复制样本，先后获南方+、网易新闻等近 30 家主流媒体报道 40 余次。构建校政企合作框架，做好顶层设计规划，建成“英德市研学旅行就业创业人才培养基地”，编制《英德市“研学之城”建设专项规划》；把脉定向，明确思路举措，助推英德凝聚打造“研学之城”发展共识，采取“1+N+X”模式，整合潜在的研学资源；累计培训超 502 人日英德茶产业研学人才，“以研促产”提升英德红茶百亿产业品牌影响力；推动英德研学旅行基营地迭代升级，研学捷报频传。2023 年暑假，英德先后迎来了多个“百人团”“千人团”，吸引近 10 万学生到英德研学。据大数据监测，今年国庆黄金周，英德全市接待游客 66.53 万人次，同比增长 129.59%；实现旅游收入 5.76 亿元，同比增长 163.31%。大批社会资本投向英德研学市场，引进广东文教智谷清远园区、红旗茶厂国家级茶文化研学营地等项目，投资规模超 35 亿元。



图 14 清远职业技术学院与英德市人民政府签订《实施“研学之城”建设战略合作框架协议》



图 15 清远职业技术学院党委书记林海龙在英德市研学大讲堂作专题讲座

案例 15：数字电商赋能 助力乡村振兴

为更好服务清远，助力乡村振兴，积极推动清远市五大百亿农业产业的发展，培养适应互联网+电商技术技能型人才，外语与经贸学院电子商务专业积极探索产教融合，利用专业技能优势，带领师生团队主动参与推广清远市五大百亿产业的宣传推广及各类直播助农带货活动。其中包括参加清远市“青耘中国·春耕希望·夏耘梦想”直播助农活动，投身“百千万工程”助力乡村振兴“五个百亿杯”广东省职教城短视频·直播大赛，“播种梦想，成就青春”清远市大学生直播大赛等。专业教师带领学生累计组成超过10支直播团队，超过60人次利用互联网、短视频制作工具、直播工具等数字技术手段，通过抖音等平台共计开通直播超过70场，拍摄相关短视频多条，向全网观众展示了清远特色农产品：清远连州菜心、清远鸡、麻竹笋等，提升了清远农产品品牌的知名度、美誉度，带动了农产品的销售。



图 16 学生助农直播现场



图 17 学生助力五大百亿产业直播大赛获奖证书

案例 16：挖掘乡村旅游资源 助推乡村旅游发展

紧紧围绕“一区”的区域发展定位，立足当地自然生态特色，深入挖掘乡村旅游资源，积极培育“旅游+”新业态，高标准建设生态文化旅游经济带，学院科技特派员陆红光率队深入阳山县杜步镇杜步村、佛冈高岗镇新联村等地积极开展旅游资源调研规划活动，针对当前乡村旅游缺人才、缺规划、缺营销等问题，学院特派员积极为乡村文旅产业出谋划策，为新联村设计景观优化提升方案，为杜步村制作宣传短片，进一步推动农文旅产业融合发展，擦亮当地的文旅名片。杜步村的宣传片既有航拍的大气磅礴又具备浓烈的乡土气息，得到了杜步村委会的认可。投放到抖音和视频号平台，视频播放量突破 1 万多次，转发量突破 1000 多次，在当地形成了很好的宣传效应。



图 18 农村科技特派员为阳山县杜步村制作的旅游宣传视频之一

2.4 文化服务

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以文艺的形式宣传党的“二十大”精神，歌舞团 2023 年继续承办“清远市戏曲进校园、进农村”活动共 60 场，戏曲进校园所面向的是学生，学生人数共达到 5000 人次；戏曲进农村所面向的是群众，观看演出群众人数共达到 5000 人次；清远市文广新局文化惠民“送戏下乡”活动 10 场，观看演出群众人数达到 6000 人；承办市文明办“强国复兴有我-群众性文化活动”分赴到清城区各街镇开展文化志愿服务活动 30 场，观看人数达到 6000 人次等。

根据市文联的总体部署，2023 年开展“我们的中国梦 文化进万家”2023 年清远市红色文艺轻骑兵走进新时代文明实践中

心（所、站）志愿服务文艺演出活动 15 场次。通过歌曲、舞蹈、小品等形式，展现文明实践的魅力，打通宣传群众、教育群众、关心群众、服务群众“最后一公里”，让文明实践直抵人心，推进文明实践工作落地生根，助力“百千万工程”全面推进，共建美好家园。

案例 17：红色文艺轻骑兵 助力文明城市建设

为深入学习贯彻宣传贯彻党的二十大精神，传递党的声音，把文化送到基层百姓家门口，围绕全面建设社会主义现代化国家新征程为主题，坚持“为民惠民利民”的创建理论，用美丽的市容和文明的风尚，为老百姓营造幸福的生活环境。2022 年 8 月—2023 年 8 月，旅游家政与艺术学院带领学生开展“我们的中国梦 文化进万家”2023 年清远市红色文艺轻骑兵走进新时代文明实践中心（所、站）志愿服务文艺演出活动 15 场次。通过歌曲、舞蹈、小品等形式，展现文明实践的魅力，打通宣传群众、教育群众、关心群众、服务群众“最后一公里”，让文明实践直抵人心，推进文明实践工作落地生根，助力“百千万工程”全面推进，共建美好家园。

2.5 志愿服务

学院现有各类志愿者服务队 13 支，覆盖环境保护、助老扶残、爱心义教、消防应急、医疗急救、义务献血、康复治疗、禁毒防艾等领域，注册志愿者累计 1 万多名。常态化组织开展志愿服务活动，形成“我志愿，我快乐”的良好精神风貌。组织开展无偿献血，发扬救死扶伤的崇高精神，学院已形成每周三晚开展无偿献血进校园的常态献血活动。

组织开展关爱留守儿童、孤寡老人志愿服务活动，发扬敬老

爱幼的传统美德。学院学生常态化前往学院周边村落开展各类志愿服务活动，年度前往大塍村、蟠龙村关爱服务 10 多次，服务群众 300 人次，参与志愿者 500 多人次；前往蟠龙村开展义教服务 20 多次，服务群众 200 多人次，参与志愿者近 400 人次；前往敬老院关爱老人服务 20 多次，服务群众 200 多人次，参与志愿者 500 多人次。通过各类志愿服务活动，弘扬志愿文化精神。

学院团委在广东省扶贫济困日动员倡议全院团员青年开展捐款活动，弘扬友爱互助、扶弱济困、乐善好施的传统美德，以实际行动巩固脱贫成果，助力乡村振兴，2023 年全院团员青年共捐赠爱心团费 1712.1 元。

案例 18：党团共建，活力无限

为进一步提高大学生第二课堂活动的质量，强化共青团育人职能，落实“三全育人”任务，学院积极探索大学生团社团和学组织与教师党支部的结对共建，发挥党建带团建实效，促进大学生社团和团学组织的内涵发展与活力提升。以“思想引领+学生活动”来发挥教师党支部在促进学生成长成才中的重要作用。通过实践，改善了大学生活动“自我管理、自我教育、自我服务”管理模式的不足，形成了如学生会“我为同学做实事”、青年志愿者服务队“心心相通，血脉相连”无偿献血活动、红木棉义工社“逢六出发”爱心敬老活动等品牌活动，既提高了活动质量、更好地促进学生能力素质提升，又突出体现了党团支部的服务性。通过探索和推行党建带团建的模式，充分发挥了教师党支部组织和思想引领优势，切实提高大学生活动内涵质量，营造了“党团双促双建”的良好氛围，促进大学生社团和团学组织的活力提升，实现党团支部建设工作与大学生综合素质培养两促进。

3. 文化传承

3.1 文化育人体制机制建设夯实文化传承基石

学校深入挖掘办学历史和文化内涵，坚持把新时代国家发展战略思想、中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化、地方特色文化和企业文化融于校园文化建设，深化培育“合和”文化精神，对接高职院校的人才培养、科学研究、社会服务、文化传承和国际合作交流五大职能定位，依托数字技术赋能，突出职业教育的家校一体、校企一体、创业就业一体的“育训结合，工学结合”的“产教融合”特征，从“学校、二级部门、专业”三个层面、从“教师社团、学生社团”两个拓展方向，渗透于学生行为、教师行为和学校行为，体系化地构建了“三圈层两拓展”合和育人文化体系。

目前，学校层面已形成以“合和”文化为核心，“办学理念、一训三风”为统领的学校文化圈层，26个部门文化理念形成部门文化圈层，34个专业文化理念形成专业文化圈层，49个学生社团、10个教师社团形成拓展层。循着“建体制，强机制，筑平台，统资源，创形式”的工作思路，构建了学院书记挂帅、党委领导，以二级单位（党总支）为主体、党支部（教研室）落实、分级负责，全员参与、协同创新的三级管理体制机制，深化文化育人体制机制建设，夯实校园文化传承基石。如图所示：



图 19 学校“合和”文化释义



图 20 “三圈层两拓展”合和文化体系



图 21 专业文化圈层

3.2 文化品牌活动建设提升校园文化传承效度

围绕学习和传承习近平新时代中国特色社会主义思想、中华优秀传统文化、清远地方特色文化、清职“合和”文化、专业文化和师生社团文化，学校各个层面举办各类文化品牌活动 项。切实推动学院师生积极创作体现时代精神，传播社会主义核心价值观、反映教育改革发展成就，讴歌党、讴歌祖国、讴歌人民、讴歌英雄，接地气、传得开、留得下的校园文化精品，滋润校园文化土壤，提升校园文化传承效度，为学生提供了展现自我、挑战自我、充实自我的文化大舞台，营造了青春奋斗、健康发展、积极向上的校园文化氛围。

案例 19：“学”中感受传统文化 “演”中展现非遗魅力

为贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅《关于全面加强和改进新时代学校美育工作的意见》《广东省人民政府办公厅关于促进地方戏曲传承发展的实施意见》等文件要求，11月15日，清远职业技术学院的舞剧《凤·峡江》走进广东南方职业学院开展2023年广东省高雅艺术进校园活动。广东南方职业学院领导、老师及学生们3000多人观看了演出。

舞剧《凤·峡江》以清远民间传说“人凤互救”的内容为主线，用当代舞蹈艺术演绎传奇故事的发展，并用设计巧妙、生动的舞段，诠释了清远当地10余种民俗文化的深刻内涵。清远职业技术学院（清远市民族歌舞团演艺有限公司）共有60多名师生参加演出活动，同学们通过舞段的学习感受了传统文化的美，在表演中展现出传统文化的魅力，舞剧通过片段式的讲述及精彩的表演受到欢迎，迎来了热情高涨的喝彩声，也让广大学生了解优秀传统文化艺术成果，提高审美和人文素养，塑造美好心灵，是清职院全面加强和改进新时代学校美育工作的真实体现。

3.2.1 思想引领品牌文化活动

以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神为主题，采用讲座培训、主题团日活动、主题竞赛、成长论坛等形式，强化对青年大学生的思想政治引领，提升青年大学生思想政治素质。如图表所示：

表 1 思想引领品牌活动一览表

序号	活动时间	活动主题	活动内容
1	2023 年 3-9 月	“青春践行二十大， 砥砺奋进新征程”大 学生系列思想政治教 育引导活动	以“青春践行二十大，砥砺奋进新征程”为主题，通过社会调研、原创歌曲、红色经典诵读、公益广告等主题比赛，宣传习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神。
2	2023 年 4-6 月	“我为同学做实事” 活动	校、院学生会开展“我为同学做实事”活动
3	2023 年 3-6 月	第 19 届“5·25”心 理健康教育月活动	以“青春践行二十大，携手筑梦‘心’征程”为主题，通过主题活动、社会实践和干部培训等活动和竞赛，培育学生自尊自信、理性平和、积极向上的健康心态，营造“合作、和谐、健康、发展”的校园心理健康文化氛围。
4	2023 年 10 月 -2024 年 6 月	第八期青马工程培训 班	“校-院”两级团学组织骨干、社团负责人等全部纳入“青马工程”培训班学员，以集中培训与跟踪培养相结合，进一步加强对青年大学生的思想政治引领，着力为党培养信仰坚定、能力突出、素质优良、作风过硬的青年政治骨干。
5	2023 年 3-12 月	“活力在基层”主题 团日活动竞赛	以“学思悟践铸忠诚、挺膺担当建新功”为主题，结合学习党的二十大精神等专题 16 个，318 场，实现学院全覆盖。
6	2023 年 6-12 月	蟠龙青年成长论坛	邀请优秀在校生郑佳佳、李锐担任嘉宾，分享他们在学习、创新创业等事迹。

序号	活动时间	活动主题	活动内容
7	2023 年 10 月	“以文化人 知行合一” 合和校园文化知识竞赛	通过线上和线下知识竞赛,提高学生对学院办学理念、“合和”文化、校纪校规等的了解。
8	2023 年 10 月 -2024 年 5 月	2023-2024 学年度毒品预防“五个一”及反诈教育活动	以讲座、竞赛和宣传活动等形式,开展毒品预防和反诈教育。
9	2023 年 12 月	宪法宣传周	围绕“弘扬宪法精神,厚植爱国主义情怀”主题开展了“宪法宣传周”系列活动。
10	2023 年 9-12 月	2023 年心理健康文化节	以“新时代·心梦想·心健康”为主题,开展朋辈心理倾诉电台、精神卫生日宣传活动等主题活动和干部培训,普及宣传学生心理健康教育知识,营造关爱自我、重视心理健康的良好校园心理文化氛围。

3.2.2 科技创新文化品牌活动

2023 年,在第十七届“挑战杯”广东大学生课外学生科技作品竞赛中,获金奖 1 项、银奖 2 项、铜奖 7 项,被团广东省委授予最佳进步奖。2 个项目获得 2023 年度广东省科技创新战略专项资金(大学生科技创新培育)立项。如图表所示:

表 2 第十七届“挑战杯”获奖一览表

序号	作品名称	参赛学生	指导老师	获奖等级	颁奖单位
1	人口老龄化背景下粤东西北地区农村失独老人的养老困境及对策研究	廖清亮、黄佳林 罗雪琳、向镇健 张钊艺、温浩林 张炜煌	肖卓霖 陈振兴 何晖	一等奖	共青团广东省委员会、广东省教育厅、广东省科学技术厅、广东省科学技术协会、广东省学生联合会
2	基于物联网技术的智能货车油箱防盗装置	张燕虹、吴泳炫 张 瑶、柯江蓉 袁洁儿、林 洁 吴宣萱、蒋文华	肖卓霖 石依灵 林海龙	二等奖	共青团广东省委员会、广东省教育厅、广东省科学技术厅、广东省科学技术协会、广东省学生联合会

序号	作品名称	参赛学生	指导老师	获奖等级	颁奖单位
3	农村留守经历大学生亲子关系现状及对策研究——基于广东省00后大学生的调查研究	李远航、肖科杰 王静羽、刘曜恺	肖卓霖 林海龙	二等奖	共青团广东省委员会、广东省教育厅、广东省科学技术厅、广东省科学技术协会、广东省学生联合会
4	基于 KANO 模型的智能止鼾助眠枕设计	谭艳鸿、姚俊城 刘再深、黄俊达 陈俊旭、刘星博	肖卓霖 林海龙 石依灵	三等奖	共青团广东省委员会、广东省教育厅、广东省科学技术厅、广东省科学技术协会、广东省学生联合会
5	浅谈木棉花在岭南地区的药食两用功能	陈振杰 何艳梅 林继旺	黄享辉 黄小明	三等奖	共青团广东省委员会、广东省教育厅、广东省科学技术厅、广东省科学技术协会、广东省学生联合会
6	一种新型环保高效低耗能秸秆还田旋耕机	胡世林、李梓宾 曾佳芬、蔡晓冰 张梦鹏、刘国秀	卜慧敏 许建 陈淑君	三等奖	共青团广东省委员会、广东省教育厅、广东省科学技术厅、广东省科学技术协会、广东省学生联合会
7	智能社区消防机器人	伍城均 伍旭松 黄子颖	李丽君 郭锡泉 周怡	三等奖	共青团广东省委员会、广东省教育厅、广东省科学技术厅、广东省科学技术协会、广东省学生联合会
8	劳动与自然教育下民族地区研学旅行产品开发——以连南瑶族自治县为例	赵盈盈、周佳 李鑫、黄灿灿 刘青青、吴彬 王雪彤	方应波 陈戈 陆红光	三等奖	共青团广东省委员会、广东省教育厅、广东省科学技术厅、广东省科学技术协会、广东省学生联合会
9	“双碳”目标下清远建筑陶瓷低碳发展现状、问题与对策研究	蔡榜恒 古浪斌 陈柏宇 黄嘉茹 吴思迎 古宏柱	郑彩华	三等奖	共青团广东省委员会、广东省教育厅、广东省科学技术厅、广东省科学技术协会、广东省学生联合会
10	广东省欠发达地区返乡青年参与乡村振兴影响因素调研报告——以粤东西北欠发达地区为例	陈敬鹏、李丹强 郑尊豪、魏莞标 宋智鸿、黄俊彬	李丽君 肖卓霖	三等奖	共青团广东省委员会、广东省教育厅、广东省科学技术厅、广东省科学技术协会、广东省学生联合会

3.2.3 二级学院文化品牌活动

2023 年以文体艺术季、科技学术季为统领，打造“一学院一品牌”活动。各二级学院通过开展特色文化品牌活动，通过学生喜闻乐见的活动，激发师生文化展示，丰富精神世界，引导学生文明修身，提升学生的综合素养。如图表所示：

表 3 2023 年二级学院文化品牌活动一览表

序号	活动类型	二级学院	活动时间	活动主题
1	技能竞赛类	护理学院	5 月上旬	纪念“5·12 国际护士节”系列活动
2	文艺竞演类	护理学院	12 月中旬	第十三届天使文化艺术节
3	技能竞赛类	机电与汽车工程学院	5 月上旬	机电与汽车工程学院专业技能比赛暨成果展
4	文艺竞演类	机电与汽车工程学院	11 月中下旬	“创意无限 Show 出精彩”班服设计大赛
5	技能竞赛类	旅游家政与艺术学院	5 月—6 月	“科技创新，实践成才”板报展览
6	技能竞赛类	旅游家政与艺术学院	5 月—6 月	“传承红色文化，引领科技发展”朗诵比赛
7	文艺竞演类	旅游家政与艺术学院	11 月下旬	“艺展风采”——旅艺才艺展示会
8	技能竞赛类	食品药品学院	4 月—5 月	食品药品学院工业分析与检验技能竞赛
9	文艺竞演类	食品药品学院	11 月—12 月	第十五届主持人大赛
10	技能竞赛类	外语与经贸学院	4 月	“红色经典我来说”英语朗诵大赛
11	文艺竞演类	外语与经贸学院	11 月下旬	新生才艺大赛
12	技能竞赛类	信息技术与创意设计学院	5 月中旬	“学习二十大，建功新时代，奋进新征程”海报设计大赛
13	文艺竞演类	信息技术与创意设计学院	11 月中旬	才艺大比拼文艺晚会

3.2.4 社团文化品牌活动

2023 年，学校批准成立(备案)学生社团 49 个，其中思想政治类 3 个，文化体育类 15 个，学术科技类 23 个，创新创业类 3 个，志愿公益类 5 个。举办社团开放日、“一社团一特色”活动，年社团文化类活动达百项，学生社团在民主法治、文化传承、社会服务、绿色发展等方面发挥积极作用。如图表所示：

表 4 第十八届校园文体艺术季社团文化品牌活动一览表

序号	协会名称	活动名称	活动时间
1	B&G 礼仪模特协会	视“影”长廊、与“党”同行周年庆观演活动	12 月
2	安远足球协会	“永远跟党走 放飞足球梦”第六届新生杯足球赛	12 月
3	奔马汽车协会	“学思践悟铸忠诚 挺膺担当建新功”主题讲座	11 月
4	超级英语俱乐部	“永远跟党走，奋进新征程”英语系列交流学习活动	12 月
5	晨曦文学社	“歌颂我党，振兴中华”晨曦杯征文活动	11 月
6	创新社	“建功二十大，奋进新征程”一创新社第二届创业大赛暨“合和杯”摄影大赛	12 月
7	慈航家教协会	“同心向党，爱心前行”义教大赛	12 月
8	大学生辩论队	“青春心向党，青年当自强”演讲比赛	11 月-12 月
9	电商协会	“笃志好学，全力以赴”电商直播大赛	12 月
10	方圆法制协会	“共筑网络安全，坚守网络防线”书签设计大赛	11 月
11	非物质文化遗产传承与发展学社	“传承瑶族文化，绣出民族风采”刺绣体验活动	11 月
12	光韵摄影协会	《瞬息·留鉴年华》主题摄影比赛	11 月

序号	协会名称	活动名称	活动时间
13	国学社	“血色山河，以史为鉴”主题观影活动	11月-12月
14	红木棉义工社	“青春献礼逢盛世，倾情奉献新征程”校运会志愿者活动	11月8-10日
15	红色微电影协会	“党在我心中”之红色微电影观影活动	11月
16	互动乒乓球协会	“乒出未来，扬我国球”第二十三届乒乓球新生杯	11月
17	健心园心理协会	“翰墨抒情怀，青春倾百年”趣味活动	11月-12月
18	康复保健协会	“医心向党，传播健康”知识宣讲主题活动	12月
19	篮球协会	“青春无悔、活力无限”3分球大赛	11月
20	旅游协会	“探寻历史，感悟红色文化”分享大赛	12月
21	绿色环保协会	“节约资源，拒绝浪费”水果贺卡制作活动	12月
22	马列青年学社	“初心不改，紧跟党走”主题演讲比赛	11月
23	美容养生协会	“秋韵徜徉，认识中华二十四节气之美”趣味活动	11月
24	迷彩青春社	“红色电影情感共鸣，革命精神薪火相传”红色主题观影活动	11月-12月
25	棋牌协会	“纵横棋类天地，尽展睿智风采”趣味活动	11月
26	青春歌舞艺协会	“歌舞正青春 意气风发时”舞林大会	12月-1月
27	青年营养学会	协力同心,走向强国新未来——青年烘焙大赛	11月
28	群英校友服务协会	“传承红色基因 书写华彩青春”观影活动	11月
29	食品安全协会	“以食品为媒，永葆赤子之心”食品安全知识竞赛	11月
30	手创坊协会	“秀出你的‘新’灵手巧”——创意手工大赛	11月26日
31	跆拳道协会	“品味跆拳道魅力，释放跆拳道精神”知识科普活动	12月21日
32	天使协会	“红心向党，守护健康”急救知识宣传活动	11月

序号	协会名称	活动名称	活动时间
33	同心羽毛球协会	跟党走步伐，“羽”你同行——第十七届羽毛球新生赛	11月-12月
34	图书馆读者协会	“青春心向党，奋斗正当时”趣味搜书活动	10月-11月
35	网球协会	“感受网球运动魅力，传承赛场奋斗精神”技能大赛	11月-12月
36	物流协会	“学思践‘物’，通达天下”物流知识竞赛	11月
37	现代电子技术协会	“永远跟党走，奋进新征程”精技义务维修	11月
38	乡村振兴服务协会	“不忘初心，牢记使命”主题观影活动	11月-12月
39	星缘动漫社	“感悟星缘，与党同行”知识宣传活动	11月
40	雄威醒狮协会	“舞动狮影，狮不可挡”献礼建党102周年活动	12月
41	演讲与口才协会	“永远跟党走，奋进新征程”主题演讲比赛	11月-12月
42	营销协会	“永远跟党走，奋进新征程”营销技能比赛	11月
43	影速排球协会	“紧跟党走，力排众难”趣味排球赛活动	11月
44	招生就业创业联盟	“永远跟党走，奋进新征程”主题征文竞赛	12月
45	知行研学社	“追随党的足迹，探寻党的步伐”红色景点打卡活动	11月
46	知音吉他协会	“凝聚青年力量，为党奏响乐章”知音杯音乐节	12月
47	追风轮滑俱乐部	“展轮滑魅力，扬青春风采”技能大赛	11月-12月
48	钻石书画协会	“与时代同向，与祖国同行”书画大赛	11月

3.2.5 志愿文化品牌活动

组织 252 名学子积极响应号召，参与广东省第十六届运动会和第九届残疾人运动会反兴奋剂、安保、指引等志愿服务工作，被广东省田径协会授予 2023 年 U 系列田径联赛（广东赛区 2）优秀志愿服务团队。组织开展无偿献血活动，本年度志愿队累计献血 441 人次，累计献血量达 114900ML，校团委组织校学生会、社团等成立 28 支服务队，200 多名师生奔赴清远市乡（镇）等地开展 2023 年暑期“三下乡”社会实践活动，全体学生开展“返家乡”社会实践活动，广泛开展学习实践科学理论、宣传宣讲党的政策、丰富活跃文化生活、持续深入移风易俗、培育践行主流价值观等内涵丰富的主题实践活动。青年志愿者服务队环保分队“下乡促发展，茶香入万家”社会实践队被中国青年网报道。

清远职业技术学院学子三下乡：体验茶艺文化，助力茶业发展

2023-09-14 人美心善

中国青年网清远9月14日电（通讯员 尹嘉敏）为实现广东高质量发展，聚焦地方特色产业领域，帮助当地经济社会发展注入新活力。2023年9月4日，由清远职业技术学院志愿队环保分队学生代表组成的茶香四溢小分队前往英德市红旗茶厂开展“下乡促发展，茶香入万家”文化体验实践活动。通过采茶、制茶、品茗等多种形式深入学习茶文化知识，亲临其境深刻领会“三下乡”实践活动的意义和价值。大力宣传茶文化，提高人们对茶产业的了解，把茶文化推广至千千万万家。



图为实践队成员在了解茶厂历史。中国青年网通讯员 尹嘉敏 摄

图 22 “三下乡”实践活动



图为实践队成员认真聆听茶艺师讲解采茶方法及注意事项。中国青年网通讯员 尹嘉敏 摄

图 23 志愿者体验茶艺文化

3.3 文化景观建设营造校园文化传承氛围

学校把体现“合和”文化精神和区域特色的文化元素融入到学校湖泊、道路场馆命名、雕塑主题提炼、花木种植规划以及文化广场规划建设之中，确定校园道路、广场、湖泊、桥梁、场馆的标识命名，重点建设合和广场文化长廊、匠心广场、清晖湖和远月湖等文化景观项目，强化校园道路、广场、湖泊、桥梁、场馆名称的教化、导向功能，坚持用静态的校园物质文化潜移默化地引导、感染学生，既重视传统、区域文化的原有内涵，又突出传统、区域文化的时代表达。

目前，学院已建成合和广场及文化长廊，匠心广场，清晖湖景观石，清晖湖、远月湖雕塑景观等标志性景观。合和广场文化

长廊重点展示学校“合和”文化释义、清远地方文化、学校发展历程、学校“三圈层两拓展”合和文化育人体系、学校荣誉和教学成果、优秀人物风采，进一步丰富了校内师生党员活动和学生思想政治教育载体。如图所示：



图 24 合和广场文化长廊之一



图 25 合和广场文化长廊之二



图 26 校园文化景观之一



图 27 校园文化景观之二

4. 国际合作

清远职业技术学院与加拿大圣克莱尔学院合作举办计算机网络专业高等专科教育项目于 2021 年招生 39 人，为促进区域经济发展、产业集聚和城市产业转型升级，积极探索战略性新兴产业与现代服务产业人才学科建设新范式，培养具有国际视野的云计算产业“互联网+”领域的应用型人才。

依托腾讯云（清远）数据中心“开服”，定位建设国家级数字化新基建高地对国家数字化新基建的人才需求，清远职业技术学院携手腾讯云（清远）数据中心共建广东省第一家腾讯云国际互联网产业学院。清远职业技术学院-腾讯云国际互联网产业学院由清远市人民政府、清远职业技术学院、腾讯科技（深圳）有限公司和加拿大圣克莱尔学院多方强强联手共建，创立高校与政府、科研院所、行业、企业联合培养人才的新机制，致力于为清远市、广东省和粤港澳大湾区乃至全国培养充足的计算机网络技术专业的特色高端国际化人才。

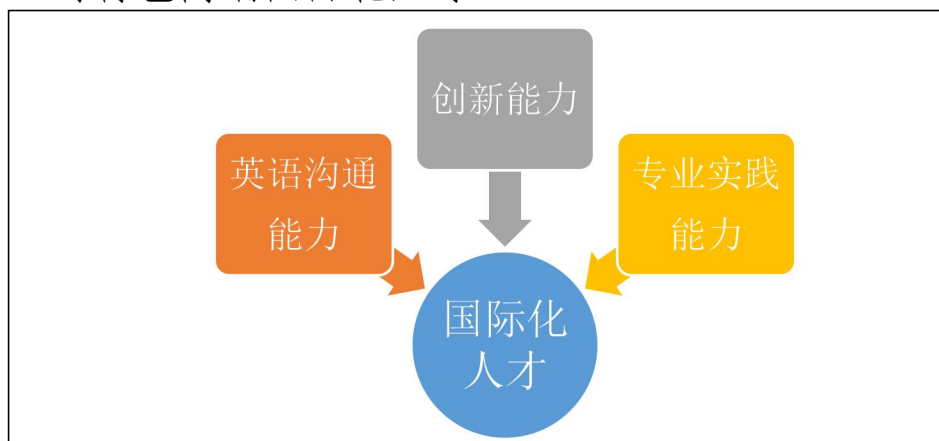


图 28 国际化人才培养定位

基于专业建设与人才培养需求，清职院腾讯云国际互联网产业学院围绕计算机网络技术专业专业建设，不断深化开展腾讯云国际互联网学院建设，深化产教融合建设合作项目：腾讯云实训实验基地、腾讯云培训认证中心、以中外合作办学项目为基础的国际化学科专业建设。如图所示：

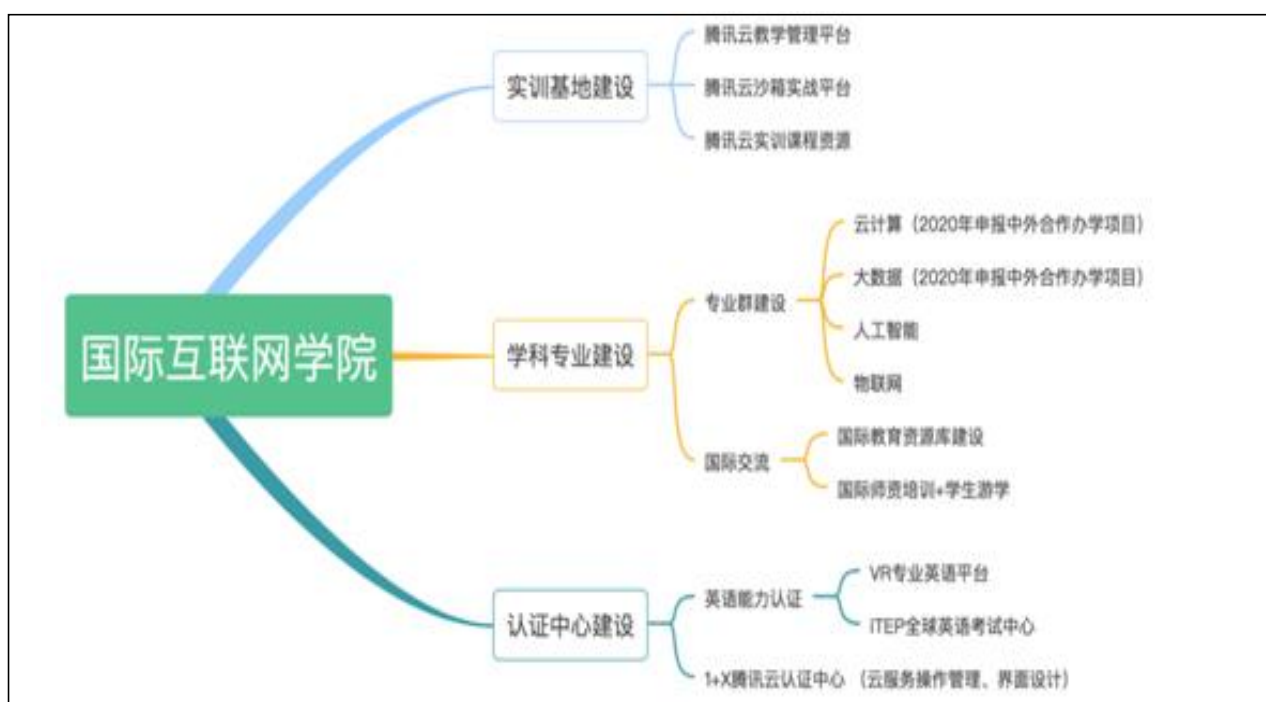


图 29 围绕计算机网络技术专业建设为重点的
国际互联网学院办学三大合作板块

5. 产教融合

5.1 机制建设

学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻国务院和广东省关于职业教育产教融合工作部署，深化学校产教融合创新实践，制定《清远职业技术学院产教融合推进工作方案》、《产业学院建设与管理办法》、《客座教授管理办法》、《产业学院教师聘用及管理办法》、《兼职教师聘用及管理办法》、《教师社会实践管理办法》，探索产教融合新路径。学校遵循“人才共育、过程共管、成果共享、责任共担、互利共赢”的原则，在学校层面建立了校企合作办公室和产业学院建设与管理办公室；在二级学院层面建立了专业群建设委员会和产教融合实训平台小组，形成了“学校顶层设计、相关职能部门统筹协调、二级学院主体推进、政行企参与”的产教融合管理体系，形成全校共同推进产教融合的工作机制，培养高素质复合型技术技能人才，为区域产业经济高质量发展提供智力和人才支撑。

5.2 资源共建

学院以“专业对接产业链、教育对接价值链”作为人才培养模式，坚持产教融合，注重共建共享资源平台建设，学院与深圳国匠云职业教育科技有限公司、清远市清城区人民政府东城街道办事处签订战略合作协议，以新家政产教融合实践中心为载体打

造政校企命运共同体，2023 年，共开展学生实习实训 1000 多人，职业资格证书考证 600 多人，社会培训人次 300 多人，为清远当地及粤港澳大湾区输送人才近 100 人。与广东巨爱巨美生物科技集团有限公司共建“科技康养实训中心”，面积达 200M²，培养掌握传统康复、现代康复和科技康养的复合型健康服务人才。

案例 20：政校企协同创新“新家政”

为进一步深化产教融合，培养适应清远片区和粤港澳大湾区发展的现代家政技术技能人才，学院与深圳国匠云职业教育科技有限公司合作，聚焦“一老一小”，从当前社区服务所面临的实际问题出发，紧扣社区家庭及成员的真实需求，以新科技赋能为切入口，整合政校企行多方资源，利用近 1800 平方米的开阔空间，以“三区融合”为主线，充分发挥职教城高校校区、企业园区、公共社区的资源优势，搭建清远市“一老一小”职业教育与社区发展交流合作平台，共建清远市“一老一小”职业教育专业领域与社区发展智库，联合成立产教融合办公室，新科技赋能打造数字化基地空间，搭建产教融合数字化服务云平台，打造企业定制化的职业技能培训体系，构建了理念先进、体系完整、环境一流、管理高效、效果优良的社区综合服务中心，打造了具有区域影响力和示范、引领作用的产教融合人才共育典范。



图 30 产教融合，引入合作企业



图 31 现代家政科技，数字化服务云平台

案例 21：校企共建科技康养实训室

2023 年，由广东巨爱巨美生物科技集团有限公司与学校共建成科技康养实训室。室内面积约 200mm²，环境优雅舒适，室内有接待大厅、中医问诊室、理疗室、会议室。配备了线粒体数字智能检测仪、无水足浴桶、生物共振智能能量舱、全身通电磁治疗仪、全身智能艾灸仪、智能中医指环等科技康养设备。

校企共同开发课程，实训室可为学生提供的实训项目配套的课程是《科康养店务运营》，具体实训内容主要包括：店务运营流程安排、销售分析、货品管理、盘点与统计、营业日志书写、科技康养仪器操作与维护、体检数据收集分析、智能中医体质辨识等。共建资源初见成效，一是让学生掌握科技康养相关知识，为学生提供真实的店务运营实训环境，提升学生创业就业、营销服务能力；二是校企共建了一门新课程——《科技康养店务运营》；三是学生创新创业的孵化基地，2023 年 8 月，2022 级健康管理谢邱慧同学以“科技康养”为主题参与了 2023 年“北江杯”创新创业大赛项目。



图 32 学院科技康养实训中心（门店）

案例 22：共建 GMP 实践基地 引领区域微生态发展

为深度融合行业企业新技术、新工艺、新方法，培养粤港澳大湾区微生态产业高素质技术技能人才，食品药品学院与深圳市中民生物医药有限公司合作共建了生物医药 GMP 产教融合实践基地，在此基础上，双方联合成立了肠道菌群库（清远），共同开展了微生态产业研究，主办了清远狮子湖首届国际微生态大会，吸引了全球 80 余位行业顶级专家参访，为该基地的运行提供了宝贵意见。截至 2023 年，该基地累计对广东省职教城 5000 余名师生开展了微生态技术科普教育，接待社会参访、学习 150 余人次，逐渐引领区域微生态产业发展。目前，该基地已经成为深圳市马歇尔诺奖实验室工作站和国家传染性疾病研究中心联盟单位，企业派遣 7 名技术骨干常驻该基地，学校每年安排 3000 余人次师生在该基地学习、实践，真正实现了生物医药产业新技术、新工艺、新方法与药品类专业人才培养有机融合，打造了校企互融共生的样板和典范。



图 33 华南肠道菌群库（清远）、深圳市马歇尔生物学工程诺奖实验室——中民研究院工作室揭牌

案例 23：未来开放型区域实践中心创新绩

大湾区信创网络安全未来开放型区域产教融合实践中心由清远市网络安全教育馆、网络安全技术技能平台和大数据技术产教融合实训基地三部分组成,拥有网络信息安全、移动应用开发、影视多媒制作、软件测试、数据库实训等 21 间实训室,建筑总面积 4200 m²,仪器设备总价值达 1800 多万元。在师生的共同努力下,实践中心在教育教学、社会服务、技能竞赛和校企合作等方面取得了一系列成果。

“战训一体”人才培养模式荣获广东省教育教学成果奖一等奖。该模式在专业群内推广,通过课堂训练和课外实战的有机结合,培养了一批网络安全能手、大数据能手、信创能手、云运维能手以及新媒体能手。大数据技术专业肯计算机网络技术专业的学生均取得过省赛一等奖和国赛三等奖的佳绩。移动应用开发专业的学生参加“蓝桥杯”大赛,连续多年获得省赛一等奖的成绩。2022 年,大数据技术专业获得大数据技术与应用赛项省赛一等奖。

郭锡泉老师团队提交的漏洞(编号 CNNVD-202207-071)被国家信息安全漏洞库(CNNVD)与中国信息安全测评中心评为高危漏洞;2023 年,该漏洞在 CNNVD 漏洞奖励评选活动中,获得“二级贡献奖”。



图 34 国家信息安全漏洞库 CNNVD 二级贡献奖

5.3 人才共育

学校全面推动产业学院建设，出台《清远职业技术学院产业学院建设与管理办法》，依托品牌专业创新多元办学体制，深化人才培养模式改革，探索建设以学校为主导，政府参与，高校、产业领军企业或行业协会协同育人的现代产业学院，促进人才培养供给侧和产业发展需求侧结构要素全方位深度融合，培养面向相关产业领域高素质技术技能人才。

为深化校企协同育人改革，推广工学结合人才培养模式，学校自 2014 起持续开展现代学徒制等校企协同育人项目建设工作。学院与清远市人民医院持续合作护理现代学徒制人才培养，为基层医疗服务输送实用型人才 200 多人。

案例 24：校企共建现代家政产业学院

为更好的提升专业与区域经济的融合度，提高家政技术技能人才对产业转型升级的供给支撑，发挥家政专业人才优势，促进产业转型升级，现代家政服务与管理专业与广州 51 家庭管家校企共建现代家政产业学院，成立理事会，构建产业学院运行机制，截至 2023 年，校企共同开展订单人才培养 3 期 105 人，共同开展职业技能培训、产教融合基地建设、技术研发、产品改进，实现产业经验和专业教育融合、社会实践与业务发展融合、产业发展与专项研究融合、品牌战略与社会形象融合。

订单班学生毕业后加入 51 家庭管家创业团队，现担任广州 51 家庭管家总裁，被破格评为高级工程师。创业过程中，按标准化、可视化、商品化原则开发出“互联网+居家服务”全套标准，迭代优化出家庭 7 大区域 228 项行业最高标准的企业服务规范和工作标准，累计为 46 多万户家庭提供标准化的管家式服务。截至 2021 年，公司在广州、佛山、上海和深圳建立了 200 多个实体服务站点和品牌门店，员工超过 2300 人，是全国家政行业“领跑者”企业。



图 35 家庭管家与清远职业技术学院签约仪式

案例 25: “营训一体”模式下 岗位培养体系构建

为深化产教融合，培养美容产业需要的高素质应用型、复合型、创新型人才，清远职业技术学院与香港雅姬乐集团有限公司成立医学美容产业学院。行校企共同搭建产业学院育人平台、构建“营训一体”双教学基地、融合职业标准、教学标准和 1+X 证书标准、构建了“共建、共管、共育、共享”的医学美容产教研联盟多主体的协同育人模式，切实地构建了“依岗设课、定岗施教、轮岗研学、以岗定考”的教学模式，通过这种“营训一体”教学，革新传统实训实习模式，有效服务专业实训，提升医学美容专业人才培养的针对性和适应性，实现了面向美容服务转移格局下专业建设与三教改革。

产业学院围绕行业、企业人才需求开展教学，实现学生从“生手-熟手-能手-高手”的四递进式岗位成才路径。通过“营训一体”模式，学生在第四学期已经能够独立完成岗位工作，部分学生在第五学期与联合培养企业签订协议，成为企业正式员工，大大缩短了人才培养周期，学生发展导向更加清晰。同时结合岗位工作实施多元化评价体系，极大的提高了学生能力及信心。用人单位对本专业学生岗位学习表现评价均较高，截至 2023 年，共开展两期订单班，学生岗位学习期间平均月工资为 4500 元，最高达 9000 元，多名学生成为公司业务骨干，为美容行业发展注入新动能，打造了医学美容产业学院样板和典范。

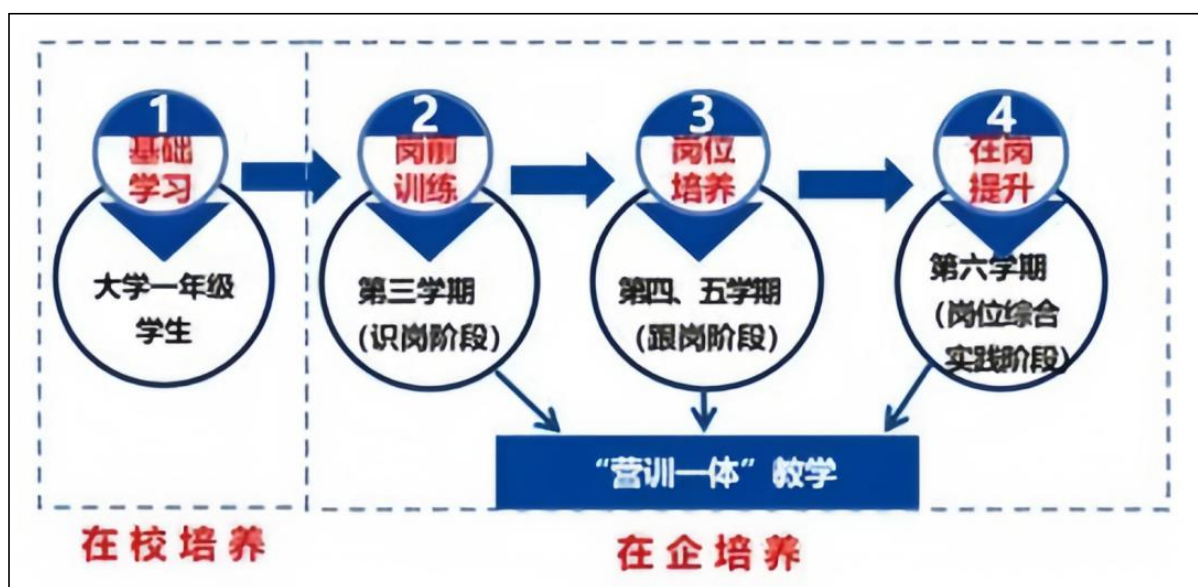


图 36 “营训一体” 教学模式

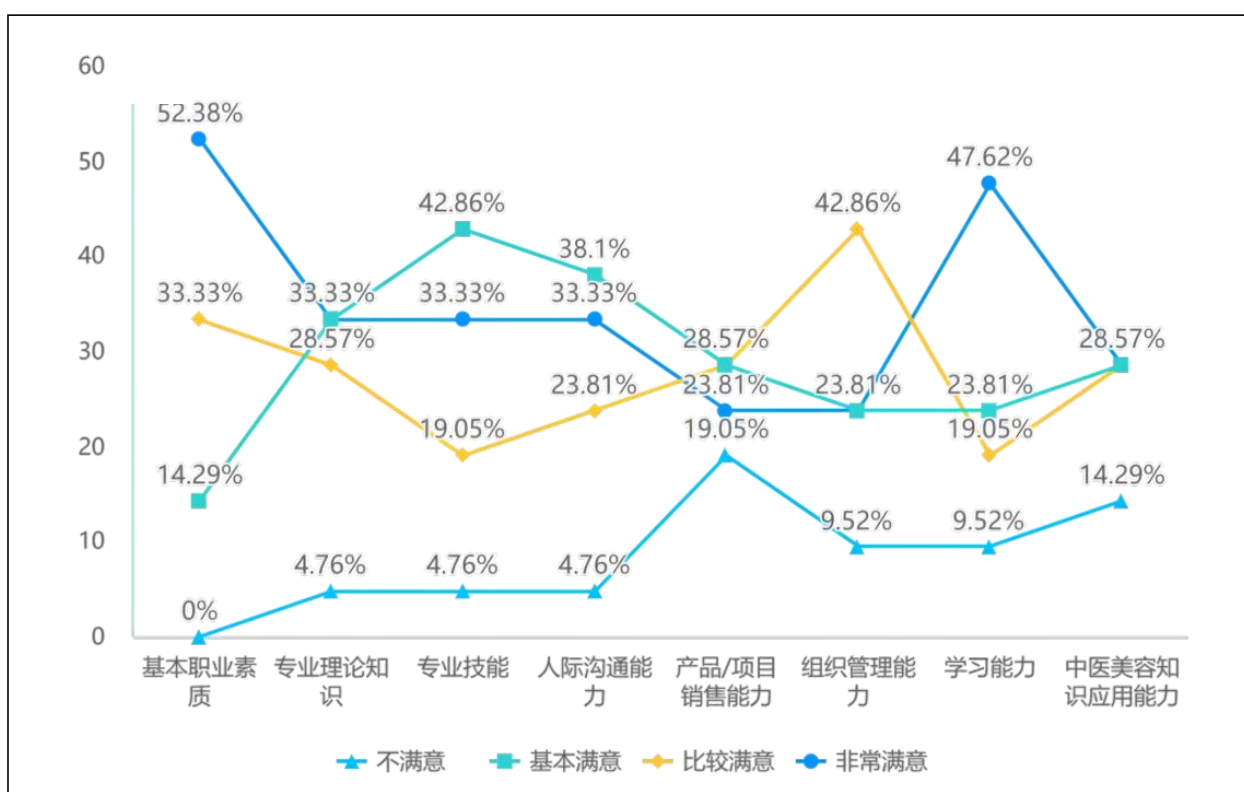


图 37 企业对学生岗位学习情况评价

(注：数据来源于企业对学生岗位学习情况评价满意度调查问卷)

6. 发展保障

6.1 党建引领

6.1.1 强化思想理论武装

组织人事处始终将政治建设放在首位，全面落实“第一议题”学习制度，扎实推进学习型党支部建设。完善“1+2+1”（即1人领学、2人辅学、1人评学）学习教育模式，开展党支部“悦读假期”活动（科室一报一刊、双休日读一项工作政策文件、短假期读一本书、寒暑假读一套（卷）书），形成“共同学、比学赶、同进步”的浓厚学习氛围，推动学习入脑入心，强化思想理论武装。

案例 26：党建引领高职图书馆阅读推广创新

为深入学习贯彻宣传党的二十大精神，响应习近平总书记“希望全社会都参与到阅读中来，形成爱读书、读好书、善读书的浓厚氛围”的号召，清远职业技术学院创新开展党建引领高职图书馆阅读推广活动。高职图书馆党建是高职党建工作的重要组成部分，探索党建引领高职图书馆阅读推广活动，有利于推动党建工作的开展，弘扬党建文化。阅读推广活动于实处着力，从知行合一上下功夫，开展形式多样、内容丰富的读书活动，不断端正大学生正确的世界观、人生观和职业价值观，展现积极向上的精神面貌。学生在参与活动的过程中增长知识，提升能力，图书馆在阅读推广活动中发挥了教育功能，增强了学校的学习氛围。图书馆通过举办全民阅读及阅读推广活动，倡导全校师生都参与到阅读中来，形成爱读书、读好书、善读书的浓厚氛围，不断推动学院“合和文化”建设。

6.1.2 高标准高质量开展主题教育

按照党中央和省、市统一部署，牵头组织开展学院习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，着力解决理论学习、政治素质、能力本领、担当作为、工作作风、廉洁自律等六个方面问题，一体推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改，统筹落实好“四计划、三清单”和“周安排、月调度、定期评估”的闭环管理机制，推动学院各党组织把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量，努力把主题教育成果转化为谋划教育高质量发展的正确思路、促进落实的具体举措、解决问题的实际成效。

6.1.3 持续学习宣传贯彻党的二十大精神

充分发挥党委理论学习中心组领学促学的作用，落实党委会议“第一议题”制度；将深入学习贯彻党的二十大精神纳入学院2023年“七一”系列活动，各党总支、党支部通过“三会一课”“第一议题”“主题党日”等认真学习，多形式多渠道强化对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神的学习领悟。印发《关于推动党史学习教育常态化长效化的实施方案》，以深入学习贯彻党的二十大精神为重点，建立党史学习教育常态化长效化机制，持续开展“四史”学习教育，加快推进学院“初心教育馆”建设，学习宣传中国共产党人精神谱系。

案例 27：校政合作人才共育 提升“大思政课”实效

为切实贯彻“大思政课”理念，提升思政课的针对性、吸引力和实效性，马克思主义学院与清远市中级人民法院、清远市司法局合作，以“思想道德与法治”课为依托，校政合作共育人才。校外法官、律师受聘法治辅导员，参与课程教学，开展专业交流和普法志愿活动。截至 2023 年，市中级人民法院、市司法局 2 名法官、律师到校讲授法治课，交流法治教育教学有效方法。此外，校政共建清远市清城区“灯塔”大学生普法宣传志愿服务项目，共同打造师生社会实践平台，7 名教师参与，60 多名不同专业的学生在专业律师辅导下开展普法宣传志愿服务。此项合作有效拓展了思政课教学的方式方法，丰富了鲜活的教学资源，弥补了专任教师社会实践、第一手法治教学素材比较欠缺等问题，为思政课教育教学赋能增效。同时，学生在参与普法宣传志愿活动过程中学习了最新法律法规，提高了法治素养和社会服务意识。



图 38 法治辅导员授课

6.1.4 党建引领聚焦推进“双百行动”

一是创新培育模式，抓好中高职衔接、对口帮扶英德基础教育。二是开展应用研究，助推清远“五大百亿农业产业”发展，充分发挥省市校三级科技特派员作用，提供技术支持，助力地方特色农产品标准化和产业化。三是发挥高校新型高端智库作用，助力打造“研学之城”，为英德市发展提供科技、人才和智力支撑，合力推动“双百行动”走深走实。四是深化产教融合，英德、文教智谷和学院共建研学旅行产业学院。

案例 28：“六大举措”强化驻镇帮镇扶村工作

聚焦省、市实施“百千万工程”的部署要求，清远职业技术学院积极统筹协调各方资源，强化驻镇扶村工作职能和投入力度，不断提升抓党建促乡村振兴水平。一是强化基础设施保障建设。统筹资金支持“亮化工程”，帮扶新建村建设安装路灯 70 余盏，亮化入村道路。二是落实关怀慰问机制，累计慰问困难群众 184 户。三是建立学生心理帮扶机制。学院加强与英德沙口镇中小学交流对接，成立专家小组。四是助推乡村文化建设。起草制定沙口镇乡村文化艺术墙绘规划。五是助推人居环境整治提升。联合镇政府成立专项督查组，每月深入村居抽查检查，推动落后村持续抓整改。六是强化资金帮扶力度。2022 年运用学院扶贫济困捐款 81214.7 元投入新建村基础设施建设，拨款 3 万元到沙口镇推进乡村振兴工作，集中购买沙口镇农产品 27700 元，学院工会组织教职工“以买带帮”团购沙口镇红薯 8000 元，开展多次慰问帮扶 10500 元，合计共 157415 元。



图 39 党委书记林海龙到困难群众家中进行慰问



图 40 党委委员、副院长何晖到困难群众家中走访慰问



图 41 清远职业技术学院赴沙口镇开展心理健康教育讲座

6.1.5 党建高质量发展迈出新步伐

一是市级以上考核取得好成绩。2022 年全省高校党委书记抓基层党建工作述职评议考核获得“好”的等次；省管高校纪检监察机构考核评价结果为“优秀”等次；清远市市直正处以上单位 2022 年度绩效考核排名同比上升 13 位。二是党建品牌建设取得新突破。开展第一批、第二批党建示范创建和质量创优工作，立项培育 3 个校级标杆院系和 10 个样板党支部，其中思想道德与法治教研室党支部立项为省级第四批双创“党建工作样板支部”；创建学院“党员先锋岗”46 个和“管理育人示范岗”45 个。三是推进党支部规范建设。推动《中国共产党支部工作条例（试行）》《党支部规范化建设指导标准》落实落细，加强二级教学单位党组织建设和师生党支部标准化规范化建设，创新主题党

日活动、“三会一课”，5月学院统一开展“爱国主义电影观影”主题党日。

6.1.6 构建大统战工作格局

一是制定印发《中共清远职业技术学院委员会关于进一步加强和改进学院统一战线工作的实施意见》《清远职业技术学院2023年统一战线工作要点》。二是成立统一战线工作领导小组，完善二级教学单位统战工作人员配备，进一步织密统战工作网络。三是建立健全省市校三级“无党派代表人士”库，强化非公经济组织结对共建力度，落实统战工作交流机制，形成“统战+文化建设”特色品牌。

6.2 经费保障

学院在积极争取地方财政加大办学经费投入的基础上，采取多渠道、多形式筹集资金，优化学费收缴方式，加大学费收缴、欠费催收力度，为人才培养质量提升提供财力保障。

2022年财政拨款总额19,683.59万元（其中：生均财政拨款11,600万元，财政专项拨款7,763.03万元，政府性基金拨款320.56万元）。2022年经费总收入30,437.74万元，经费总支出34,553.70万元。对在校学生进行奖励和资助资金（奖助学金）73万元，对公共实训中心建设项目贷款贴息90万元，支持清远市民族歌舞团（清职院二级机构）演播场所建设305.57万元。

2021 年清远职业技术学院共获得市财政支持资金 10520.78 万元，其中生均综合定额拨款 10440 万元，对在校学生进行奖励和资助资金（奖助学金）80.78 万元。

6.3 条件保障

生均教学行政用房达标。学校现有产权的教学行政用房总面积为 17.8391 万平方米，生均教学行政用房面积按现有全日制在校生计算为 14.55 平方米/生，已达到 14 平方米/生的合格标准。

具有研究生学位教师占专任教师比例达标。专任教师中，具有研究生学位教师数 311 人，占专任教师的比例为 56%，已达到 15%的合格标准。

生均教学科研仪器设备值达标。教学科研仪器设备总值为 15030.92 万元，生均教学科研仪器设备值为 10970.91 元/生，已达到 4000 元/生的合格标准。

生均图书达标。图书总册数为 1401167 册（包括纸质图书和数字资源），生均图书 102.27 册，已达到 80 册/生的合格标准。

6.4 质量保障

学院作为培养高素质技术技能人才的重要基地，其办学质量直接关系到学生的未来发展和社会的需求。为了保障学院的办学质量，满足社会需求，提升学校声誉，促进学生全面发展，进行

了深入的研究和实践。一是学院成立了教育教学督导委员会和内部质量保证委员会，搭建校、院、专业三级质量保障组织机构。二是根据社会需求和学校特色，制定督教、督学、督管、督评和常规与专项诊断工作计划，确保质量保障工作内容的针对性和实用性。三是建立了质量保证、教学评价、督导工作、教学监控等信息化平台。四是开展了学院、专业、课程和学生管理质量保证诊断与改进工作。五是进一步完善质量保障制度，制定和印发了《清远职业技术学院教育教学督导工作实施办法（试行）》、《清远职业技术学院深化新时代教育评价工作方案》、《学院2023-2024 学年内部质量保证工作方案》、《2023 年学院人才培养质量第三方（用人单位）评价报告》和《清远职业技术学院2023 年教育评价改革“十不得一严禁”专项督导工作方案》等文件。通过探索与实践，形成了全员参与、全过程控制、全方位覆盖的“三全育人 质量有我”的校园质量文化。

2023 年，《基于“SDDI”循环的“4431”质量保证工作机制》被广东省教育厅评为第三批教育评价改革典型案例，全国不同类型高校质量保障体系建设优秀范例二等奖，广东教育督导学会职教专委会 2023 年度优秀成果一等奖（第一名）。

案例 29：基于“SDDI”循环的“4431”质量保证工作机制

为深化新时代教育评价改革，加强学院质量监督和管理，围绕学院人才培养工作，运用全面质量管理理论，构建基于“SDDI”循环的“4431”质量保证工作机制，解决了学院质量保证体系如何建设、如何实施、如何评价和改进等一系列问题。提出了“SDDI”循环创新理论，建立了促进人才培养持续提升的“4431”工作创新机制，研发了立足“三全育人”各质量主体协同发展的信息化平台。形成了“三全育人，质量有我”的校园质量文化，促进学院管理、专业建设、课程建设、教师发展、学生发展、治理能力、社会满意度等多方面的提升。2023 年，本案例获评广东省第三批教育评价改革典型案例，广东省教育督导学会优秀成果案例一等奖。2022 年，获得全国不同类型高校质量保障体系优秀范例选树二等奖。

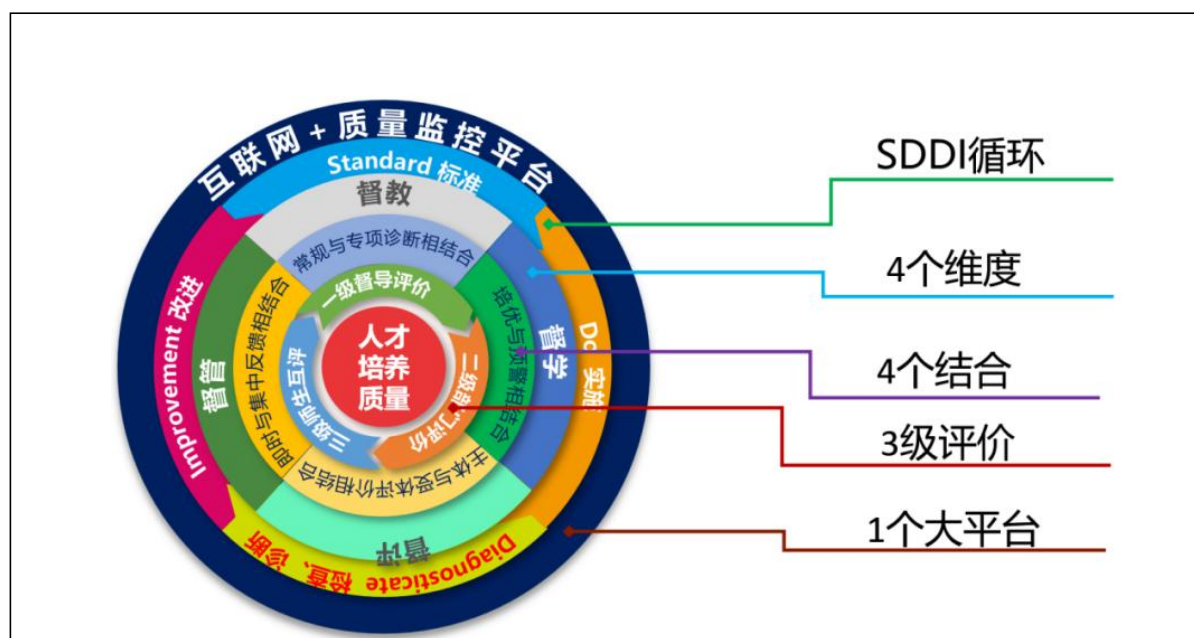


图 42 基于 SDDI 的 4431 质量保证工作机制模型

6.5 政策保障

2022 年学院办学经费总额 30,437.74 万元，其中财政拨入办学经费 19,683.59 万元，年生均财政拨款每生 10,073 元，已达到《广东省财政厅关于提高省属生均拨款学校生均综合定额拨款标准的通知》（粤财科教〔2019〕206 号）文中“二、省属公办高职学校生均综合定额拨款标准提高到 10,000 元/生·年”。

7. 面临挑战

7.1 面临的挑战

7.1.1 产业经济转型升级对人才培养提出新要求

经济结构调整和产业结构的优化升级，对如何调整学院专业设置、布局、转型升级，加强专业链、人才链与产业链、创新链的有机衔接，为地方经济与产业高质量发展增增值赋能提出了新的要求；也对如何贯彻落实好总书记“广东在推进中国式现代化建设中走在前列”的总目标，服务好广东省委“1310”具体工作部署，学校在区域经济社会发展中发挥更大的作用提出了新的需求。

7.1.2 教师队伍结构需进一步优化

专任教师的职称结构及双师结构离高水平师资队伍要求仍存在差距。教师队伍能力水平需进一步提升。学院高水平教学名师和技能大师不多，整体实力还不够强，省级人才有待突破。

7.1.3 办学质量保障面临的挑战

随着教育的不断推进，新的教育理念、教学模式和评价方式不断涌现，给办学质量保障带来了新的挑战。如何适应和应对这些变革，保持教育教学的稳定性和连续性，保障教学质量的不断提升，是办学质量保障需要面对的问题。学院虽然建立了较完善的内部质量保障体系，但校外教育教学质量评价体系还不够完善，评价指标和方式不够科学有效，导致了对教学质量的评估结果不够精准，无法全面、有效监督和改进教学质量。

7.2 对策与展望

7.2.1 优化专业布局，狠抓内涵建设

面对新形势与要求，抢抓机遇，砥砺前行。要不断优化专业布局，以“双高”建设为契机，产教融合为重点，持续推进学院十四五规划建设进程。紧跟高等职业教育的发展趋势，狠抓内涵建设，积极探索本科职业教育，在稳定发展规模的前提下，不断提升人才培养质量，提升服务能力和水平，实现更高层次、更具特色的发展。

7.2.2 发挥教师主观能动性，激发教师队伍活力

学院将继续落实国家、省、市有关政策，采取灵活的方法措施，进一步完善激励和约束机制，持续激发教师队伍活力；加大外引内培力度，不断优化教师队伍结构，提升教师队伍专业水平和双师素质，推进高水平双师教师队伍建设取得更好成绩。

7.2.3 探索校内校外“双循环”评价体系

要持续关注学院质量发展的重点建设项目，围绕学院双高校建设和课程思政示范院校重点建设任务，修订学院部门年度考核办法，优化教育教学督导工作实施办法，修订教师部门与同行评价办法等有关现行的质量保障制度，优化校内、校外教育教学评价指标，进一步探索校内校外“双循环”评价体系，继续开展“听评巡”课工作、学生评价工作、部门考核评价工作和教师成长沙龙活动。跟踪职业教育热点和学院重点工作开展学风、课程思政等专项诊断工作。

附件 3

学校职业教育质量数据表

表 1 人才培养质量计分卡

名称：清远职业技术学院(12958)

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生人数	人	8137
2	毕业去向落实人数	人	8005
	其中：毕业生升学人数	人	587
	升入本科人数	人	587
3	毕业生本省去向落实率	%	95.84
4	月收入	元	4190.69
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	6821
	其中：面向第一产业	人	45
	面向第二产业	人	910
	面向第三产业	人	5866
6	自主创业率	%	3.77
7	毕业三年晋升比例	%	50.05

表 3 教学资源表

名称：清远职业技术学院(12958)

序号	指标	单位	2023年
1	生师比	:	21.96
2	双师素质专任教师比例	%	69.30
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	19.21
4	专业群数量	个	6
	专业数量	个	38
5	教学计划内课程总数	门	987
		学时	143437.00
	教学计划内课程-课证融通课程数	门	142
		学时	18362.00
	教学计划内课程-网络教学课程数	门	215
		学时	24797.00
6	专业教学资源库数	个	9
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	9
7	在线精品课程数	门	93
		学时	16699.00
	在线精品课程课均学生数	人	283.38
	其中：国家级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	省级数量	门	10
	接入国家智慧教育平台数量	门	2
	校级数量	门	86
8	虚拟仿真实训基地数	个	4
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	4
9	编写教材数	本	9
	其中：国家规划教材数量	本	5
	校企合作编写教材数量	本	1
	新形态教材数量	本	4
	接入国家智慧教育平台数量	本	0
10	互联网出口带宽	Mbps	7500.00
11	校园网主干最大带宽	Mbps	10000.00
12	生均校内实践教学工位数	个/生	0.47
13	生均教学科研仪器设备值	元/生	8974.76

说明：请逐一列出学校专业群及核心专业，并选择对接产业链			
	专业群名称	核心专业	选择对接产业链
1	护理专业群	护理	现代服务业
2	药品生产技术专业群	药品生产技术	战略性新兴产业
3	大数据技术专业群	大数据技术	战略性新兴产业
4	现代家政服务与管理专业群	现代家政服务与管理	现代服务业
5	智能控制技术专业群	智能控制技术	先进制造业
6	现代物流管理专业群	现代物流管理	现代服务业

表 4 服务贡献表

名称：清远职业技术学院(12958)

序号	指标	单位	2023年
1	接收国外留学生专业数	个	0
	接收国外留学生人数	人	0
	接收国外访学教师人数	人	0
2	开发并被国外采用的职业教育标准数量	个	0
	其中：专业标准	个	0
	课程标准	个	0
	开发并被国外采用的职业教育资源数量	个	0
	开发并被国外采用的职业教育装备数量	个	0
3	在国外开办学校数	所	0
	其中：专业数量	个	0
	在校生数	人	0
4	中外合作办学专业数	个	1
	其中：在校生数	人	39
5	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	0
6	在国外组织担任职务的专任教师数	人	0
7	国外技能大赛获奖数量	项	0

表 5 国际影响表

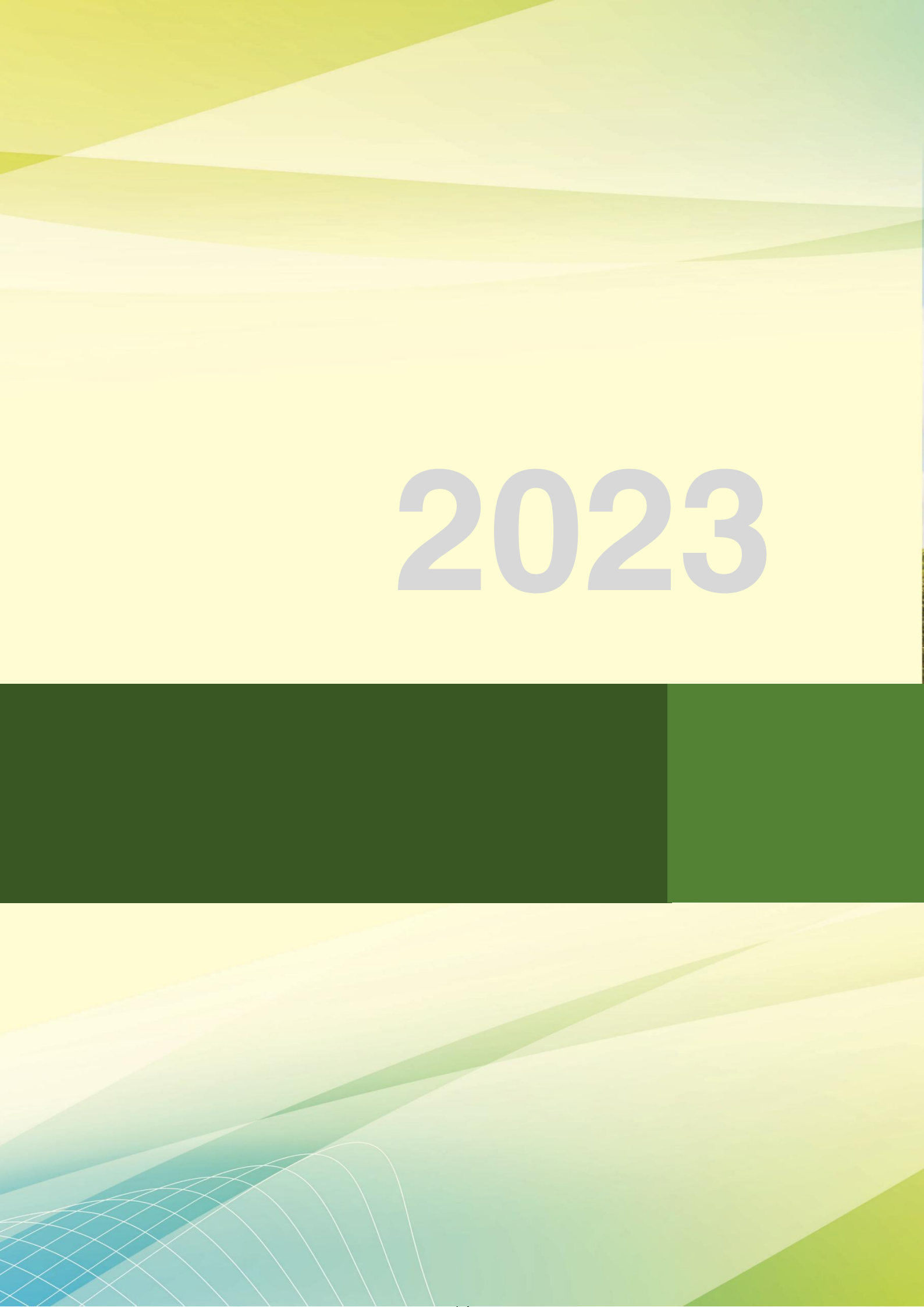
名称：清远职业技术学院(12958)

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生就业人数	人	7366
	其中：A类：留在当地就业	人	2867
	B类：到西部和东北地区就业	人	35
	C类：到中小微企业等基层就业	人	6218
	D类：到大型企业就业	人	599
2	横向技术服务到款额	万元	188.38
	横向技术服务产生的经济效益	万元	610
3	纵向科研经费到款额	万元	55.00
4	技术产权交易收入	万元	1.20
5	知识产权项目数	项	22
	其中：专利授权数量	项	16
	发明专利授权数量	项	4
	专利转让数量	项	8
	专利成果转化到款额	万元	1.20
6	非学历培训项目数	项	18
	非学历培训学时	学时	826.00
	公益项目培训学时	学时	48.00
7	非学历培训到账经费	万元	298.13

表 6 落实政策表

名称：清远职业技术学院(12958)

序号	指标	单位	2023年
1	全日制在校生人数	人	16748.00
2	年生均财政拨款水平	元	6926.20
3	年财政专项拨款	万元	7763.03
4	教职员工额定编制数	人	439
	教职工总数	人	671
	其中：专任教师总数	人	531
	思政课教师数	人	40
	体育课专任教师数	人	26
	美育课专任教师数	人	—
	辅导员人数	人	71
	班主任人数	人	—
5	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	5994
	其中：学生体质测评合格率	%	89
6	职业技能等级证书（含职业资格证书）获取人数	人	7572
7	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0.00
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心	个	2
9	聘请行业导师人数	人	540
	其中：聘请大国工匠、劳动模范人数	人	0
	行业导师年课时总量	课时	66337.00
	年支付行业导师课酬	万元	244.95
10	年实习专项经费	万元	155.94
	其中：年实习责任保险经费	万元	3.84



2023