



重庆水利电力职业技术学院
CHONGQING WATER RESOURCES AND ELECTRIC ENGINEERING COLLEGE

高等职业教育质量年度报告 (2023 年度)

重庆水利电力职业技术学院

二〇二三年十二月

公开形式：重庆水利电力职业技术学院官网

公开网址：<http://www.cqsdzy.com/info/1021/8405.htm>

内容真实性责任声明

学校对重庆水利电力职业技术学院中国职业教育质量报告(2023年度)及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明。



单位名称(盖章):

法定代表人(签名):

2024年 1 月 12 日

前 言

为贯彻落实国家和重庆市中长期教育改革与发展规划纲要，以及教育部《关于推进高等职业教育改革创新引领职业教育科学发展的若干意见》、教育部《关于深化职业教育教学改革全面提高人才培养质量的若干意见》、《国家职业教育改革实施方案（简称“职教20条”）》、《职业教育提质培优行动计划（2020-2023年）》、《国家职业教育改革实施方案》、《中共中央办公厅国务院办公厅关于推动现代职业教育高质量发展的意见》和新修订的《职业教育法》“建立健全教育质量评价制度”等文件精神，全面推进高等职业院校内涵建设，推动重庆市高水平高职院校建设，全面提升高等职业院校教育教学质量，本学年学院继续秉承改革创新精神，坚持走以质量提升为核心的内涵式发展道路，紧紧依托“水利水电”行业背景，深化“行校企”合作办学体制机制建设，不断优化专业人才培养方案，提高人才培养质量。

根据《关于做好2023年职业教育质量年度报告编制、发布和报送工作的通知》精神，结合学院一年来的发展情况，编制形成《重庆水利电力职业技术学院度高等职业教育质量年度报告(2023)》。

目录

1 学校概况	1
1.1 基本情况	1
1.2 办学条件	4
1.3 学生规模	4
1.4 师资队伍	8
2 人才培养	10
2.1 党建引领	10
2.2 立德树人	11
2.3 专业建设	12
2.4 课程建设	15
2.5 “三教”改革	15
2.6 信息化建设	16
2.7 毕业去向落实	18
2.8 学生发展	25
2.9 学生在校体验	36
3 服务贡献质量	39
3.1 服务行业企业	39
3.2 服务地方发展	42
3.3 服务乡村振兴	44
3.4 服务地方社区	45
3.5 具有地域特色的服务	46

3.6 具有本校特色的服务	47
4 文化传承	49
4.1 校园文化	49
4.2 水文化	50
4.3 非遗文化	52
5 国际交流合作	53
5.1 留学生培养质量	53
5.2 合作办学质量	54
5.3 开发标准质量	55
5.4 助力“一带一路”建设质量	56
6 产教融合	58
6.1 实习实训	58
6.2 校企合作	59
6.3 现代学徒制	61
6.4 集团化办学	62
7 发展保障	63
7.1 政策落实	63
7.2 学校治理	67
7.3 质量保证体系建设	68
7.4 经费投入	72
8 面临挑战	73
8.1 挑战 1	73

8.2 挑战 2.....	73
8.3 挑战 3.....	74
附表.....	75

表目录

表 1 2022 届毕业生毕业去向落实率及毕业去向分布.....	5
表 2 2022 届各专业毕业生毕业去向落实率.....	5
表 3 专业群一览表.....	13
表 4 2023 年信息化软硬件建设情况.....	17
表 5 2022 届主要专业毕业生就业与专业对口度.....	18
表 6 2023 年度创新创业竞赛省部级以上获奖情况.....	21
表 7 2023 年各级各类学生技能竞赛获奖情况.....	26
表 8 学生协会统计表.....	37
表 9 社会服务培训项目.....	40
表 10 职业技能培训项目.....	42
表 11 2022-2023 学年新建实训室一览表.....	59

图目录

图 1 《川江号子》参演重庆市第七届大学生艺术展演.....	12
图 2 2020-2022 届毕业生规模及毕业去向落实率趋势变化.....	19
图 3 2022 届毕业生对学校的满意度.....	19
图 4 2022 届毕业生参加升学考试原因分布.....	20
图 5 2022 届毕业生跨专业升学原因分布.....	20
图 6 “水电篮球，以球会友”活动.....	39
图 7 茶艺协会与书法协会“墨卿茶会”活动.....	39
图 8 乡村振兴.....	45
图 9 重庆市职业教育示范性职工培训基地认定名单.....	49
图 10 重庆市精品在线课程《水文化教育导论--文明在水之洲》页面及资源建设.....	50
图 11 学院水文化育人社会影响力成效明显.....	51
图 12 原创歌曲《水》参加川渝水文化艺术展演.....	52
图 13 《非遗传承—川江号子》课程及表演.....	53
图 14 我院首届来华留学生开班典礼.....	54
图 15 我院首届越南来华留学生参加开班典礼.....	54
图 16 中埃大禹工坊签约仪式.....	55
图 17 中埃大禹工坊揭牌.....	55
图 18 世界教育组织联合会荣誉主席、印度尼西亚前任教育部长穆罕默德努教授为正在印度尼西亚参加“随企出海”的重庆水电职业技术学院王晓琴教授点赞.....	57

图 19 赴印尼为安和水电集团培训水利专业技术人员.....	57
图 20 “大禹学院”、“大禹工坊”牌.....	57
图 21 学员实践操作照片.....	58
图 22 “课赛融通”和“课证融通”后部分学生考证成果.....	61
图 23 “双碳+”新型电力系统现代产业学院揭牌仪式.....	63
图 24 校级兼职督导参与人培方案的编制.....	71
图 25 学院经费 2022 年收入情况.....	72
图 26 学院近三年经费支出情况(单位:万元).....	72
图 27 学院 2022 年经费支出情况.....	73

案例目录

【案例一】多维发力、多措并举，促进双师队伍建设发展览表.....	8
【案例二】立德有基善若水，育人有道号川江.....	11
【案例三】综合素养书写精彩人生.....	38
【案例四】聚焦十四五职业规划 探索职工培训新路径.....	48
【案例五】全途径辐射“水文化”育人成果.....	50
【案例六】全过程融入“水文化”育人内核.....	52
【案例七】环境监测与治理国际人才培养创新实践.....	57
【案例八】创新“1+1+2+X”协同育人模式.....	61
【案例九】思考高校教师发展的教学督导机制构建.....	71

1 学院概况

1.1 基本情况

重庆水利电力职业技术学院是经重庆市人民政府批准、教育部备案的公办全日制普通高等学校，是国家级高技能人才培训基地、教育部现代学徒制试点单位、全国高等职业院校校园文化建设“一校一品”示范学校、全国水利高等职业教育示范院校、全国水利优质高等职业院校、全国水利文明单位、全国水情教育基地、重庆市骨干高等职业院校、重庆市优质高等职业院校、重庆市文明校园、重庆市依法治校示范校、重庆市节水型校园、重庆市绿色校园、重庆市博士后科研工作站、重庆市职业教育示范性教师企业实践流动站、重庆市示范性职工培训地建设单位、重庆市水利科普教育基地、重庆市第一批水情教育基地，是重庆市“双高”院校建设单位。

学院始建于1964年，历经江津地区水利电力学校、永川地区水利电力学校、重庆市水利电力学校，2004年升格为全日制普通高等专科学校。目前总占地面积1268亩，校舍建筑面积37万余平方米，专业教学实训用房及场所14万余平方米，校内外实习基地500余个（中央和各级财政支持建设6个），教学科研仪器设备值1.32亿元，藏书139万余册（含电子图书），固定资产总额10.72亿元。

专业结构布局广。开设高职教育专业44个，在校生1.32万人，面向全国28个省（市、区）招生。贯通分段培养本科招生专业5个，重庆市属唯一设置专业9个，形成以工程技术为主体的“一特一优三大支撑，九大门类协同发展”专业结构布局，涵盖水利、能源动力与材料、土木建筑、

装备制造、电子信息等 9 个专业大类。其中，国家级骨干专业 2 个、教育部第三批现代学徒制试点专业 3 个、中央财政支持重点建设专业 2 个、重庆市骨干专业 4 个、全国水利高职教育示范院校重点建设专业 5 个，市级“双高”专业群 2 个，形成以高水平专业群为引领、骨干型专业群为支撑、培育型专业群为特色的“253”十大专业群结构。

人才培养质量高。学院坚持立德树人，注重培养具有良好职业道德、职业精神、创新创业能力和实践技能，适应生产、建设、管理、服务第一线需求的高素质技术技能人才。学生到课率稳定在 98% 以上，课堂教学互动反馈率长期保持在 95% 以上，教学目标达成度为 95% 以上。近五年来，学生参加各类职业技能大赛和创新创业大赛，累计获国家级奖项 189 项次、省部级奖项 513 项次。2023 年，在校学生参加全国职业院校技能大赛获一等奖 1 项、二等奖 4 项、三等奖 1 项。毕业生就业率保持在 97% 以上，用人单位对毕业生的满意度长期保持在 95% 以上。

创新创业成果多。学院建有功能齐备的大学生创业孵化园区，是重庆市首批创新创业“双百”示范建设单位、重庆市大学生创业示范基地、重庆市创业孵化基地、重庆市众创空间、重庆市高校众创空间。近五年，学生参加“挑战杯”“互联网+”等市级以上创新创业大赛，获国家级 7 银 11 铜、市级 33 金 56 银 100 铜。《“三化递进三方协同内外融合”构建创新创业生态系统》成为全国普通高校毕业生就业创业工作 100 个典型案例之一，非常难得的与清华大学、北京大学出现在同一榜单。

对外技术服务好。联合政府、行业、企业共同打造科研和技术创新服务体系，依托国家高技能人才培训基地、防汛抗旱协同创新中心（教育部

认定)、水资源及水生态保护重庆市高职院校应用技术推广中心、水库安全及水环境大数据重庆市高校工程中心、水文化研究与传播中心(重庆市社科普及基地)、西部职教基地发展研究中心、重庆市工程师创新能力培养训练基地等科研及社会服务平台,充分发挥行业优势、对接产业发展,积极开展应用技术服务、技术推广、社会培训,近三年,社会服务到款额近2500余万元,成为西南地区水利科技服务地方产业的品牌。

文化育人特色明。弘扬“上善若水,学竞江河”校训,构建若水文化、名人与水、水哲学思想的环境育人体系,将水文化建设与人才人格品质培养相结合。学院获批全国职业院校校园文化“一校一品”示范学校,《彰显水文化育人特色全面落实立德树人根本任务》案例荣获全国水文化育人优秀案例一等奖,水文化“景、堂、戏”育人模式获重庆市人民政府教学成果一等奖、水利部特等奖,为教育部全国普通高校思想政治工作精品项目,成为全国水利职业教育教学指导委员会水文化教育专门工作委员会牵头单位,标志着校园文化建设迈上了新台阶。近三年,学生参加市级以上文体活动获集体荣誉120余项、个人奖项300余项。

国际交流合作深。学院先后与泰国、越南、老挝、马来西亚、印度尼西亚、埃塞俄比亚、坦桑尼亚、乌兹别克斯坦、巴基斯坦等“一带一路”国家开展国际教育合作与交流。构建国际化标准体系,建设国际课程标准12个、专业标准3个、职业标准10个;大力推进国际化教学资源建设,联合开发国际化课程11门;搭建国际化交流平台,成功申报并立项重庆市国际化特色项目—“智慧水利熊猫学院”1个,挂牌成立“大禹学院”4个、国际“师培基地”5个、“学生实训基地”4个;开展国际化技术输出,成

功申报并立项“重庆市人民政府外国留学生市长奖学金丝路项目”2个，其中“老挝水环境监测与治理行业中高级技术技能人才培训”被老挝万象日报报道；开展中文+职业技能培训536人；完善国际化留学体系，与泰国黎逸技术学院、埃塞俄比亚温盖特将军职业技术学院等，开展留学生教育，招收留学生200余名。

近年来，学院紧紧抓住国家高度重视职业教育、高度重视水利发展、高度重视重庆经济发展的历史机遇，立足永川、服务重庆、面向西部、辐射全国，坚持教学和科研并举，深入实施“稳定规模，强化内涵，突出特色，文化引领”四位一体同步推进发展战略，固本强基、提档升级，扎实推动学院向“特色鲜明、行业一流、国内知名”的高水平高职院校迈进。

1.2 办学条件

学院全日制在校生13176人，专任教师669人，校外兼课教师156人，生师比为17.64；其中具有研究生学位教师458人，占专任教师68.46%；教学辅助用房204020.72 m²，行政用房14085.68 m²，共计218106.4 m²，生均16.55 m²；教学科研仪器设备值13254.74万元，生均10055.94元；图书885940册，生均67.21册。

1.3 学生规模

2022届毕业生毕业去向落实率为89.24%。从具体毕业去向来看，“签约就业协议形式就业”、“升学（内地）”为毕业生主要去向选择，占比依次为59.43%、22.33%。

表 1 2022 届毕业生毕业去向落实率及毕业去向分布

毕业去向	人数	比例
签就业协议形式就业	2225	59.43%
升学(内地)	836	22.33%
求职中	356	9.51%
应征义务兵	120	3.21%
签劳动合同形式就业	63	1.68%
其他录用形式就业	46	1.23%
签约中	44	1.18%
自由职业	30	0.80%
自主创业	20	0.53%
拟参加公招考试	2	0.05%
其他地方基层项目	1	0.03%
拟应征入伍	1	0.03%
毕业去向落实率	3341	89.24%

2022 届毕业生分布在 46 个专业，各专业毕业去向落实率均在 57.14% 以上。其中，毕业去向落实率前三个专业为高压输配电线路施工运行与维护、电子制造技术与设备等 6 个专业的毕业去向落实率均为 100.00%。

表 2 2022 届各专业毕业生毕业去向落实率

专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
高压输配电线路施工运行与维护	29	29	100.00%
电子制造技术与设备	43	43	100.00%

专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
污染修复与生态工程技术	35	35	100.00%
水利水电工程技术(水利工程施工)	1	1	100.00%
水利工程	94	94	100.00%
建筑电气工程技术	4	4	100.00%
物业管理	41	40	97.56%
工程造价	241	232	96.27%
水利水电工程管理	71	68	95.77%
市政工程技术	23	22	95.65%
虚拟现实应用技术	45	43	95.56%
水电站与电力网	21	20	95.24%
建设工程管理	38	36	94.74%
移动应用开发	56	53	94.64%
机械制造与自动化	56	53	94.64%
环境工程技术	48	45	93.75%
道路桥梁工程技术	58	54	93.10%
电气自动化技术	226	207	91.59%
新能源汽车技术	123	112	91.06%
电力系统继电保护与自动化技术	138	125	90.58%
水环境监测与治理	53	48	90.57%
建设工程监理	21	19	90.48%
水利水电建筑工程	310	280	90.32%

专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
供用电技术	120	108	90.00%
发电厂及电力系统	89	80	89.89%
建筑装饰工程技术	67	60	89.55%
工业机器人技术	47	42	89.36%
水政水资源管理	46	41	89.13%
大数据技术与应用	221	195	88.24%
云计算技术与应用	85	75	88.24%
软件技术	85	74	87.06%
计算机应用技术	205	178	86.83%
物联网应用技术	37	32	86.49%
环境艺术设计	29	25	86.21%
水利水电工程技术	152	130	85.53%
应用电子技术	40	34	85.00%
水务管理	159	135	84.91%
电厂热能动力装置	22	18	81.82%
软件与信息服务	114	93	81.58%
园林工程技术	70	57	81.43%
工程测量技术	48	39	81.25%
建筑工程技术	228	183	80.26%
汽车检测与维修技术	15	12	80.00%
机电设备维修与管理	23	18	78.26%

专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
机电一体化技术	60	45	75.00%
智能控制技术	7	4	57.14%

1.4 师资队伍

师资队伍实力强。现有教职工 740 余人，其中，研究生以上学历近 400 余人，博士 44 人；高级职称教师 160 余人。拥有国家级教学团队 1 个，国家级教学名师 8 人；重庆市高校黄大年式教师团队、重庆市教师教学创新团队各 1 个，重庆市教书育人楷模、五一劳动奖章、优秀教师、优秀辅导员、教学名师等 35 人；专业带头人 49 人，骨干教师 143 人，双师型教师 318 人，其中水利部双师型教师 35 人。近三年，教师在国家和市级教师教学能力大赛中获奖 20 余项，其中获国家级一等奖 1 项、二等奖 2 项、三等奖 1 项，市级一等奖 9 项。

【案例一】多维发力、多措并举，促进双师队伍建设发展

“双师型”教师是我国职业教育在确立“以服务为宗旨、以就业为导向”的办学宗旨后出现的具有中国职业教育特色的专属名词。《教育部办公厅关于做好职业教育“双师型”教师认定工作的通知（教师厅〔2022〕2号）》中明确“双师型”教师应当具备良好的思想政治素质和师德素养，切实落实立德树人任务，践行产教融合、校企合作，有企业相关工作经历或深入企业一线实践，紧跟产业发展趋势和行业人才需求，理解所教专业与产业关系，及时将新技术、新工艺和新规范融入教学，积极参与教学改革与研究。

学校培育专任教师 642 人，高级职称 170 余人，研究生学历 394 人，

研究生学历专任教师占比 61.37%，专业带头人 49 人，骨干教师 143 人，“双师型”教师 402 人，双师型教师占专业课教师比达到 71.65% 以上，其中水利部水利行业“双师型”教师 35 人，“双千双师”交流计划人员 30 人；全国水利职教名师 5 人，全国水利职教新星 7 人，全国水利行业技能大师 2 人，国家行业指导委员会专家委员 7 人，8 名教师入选为全国课程思政教学名师和教学团队，市级黄大年式教学团队 1 支、教学创新团队 2 支；市级荣誉称号教师 10 人，市级专家称号 31 人；新聘现代产业导师 41 名，新建校企共建 21 个双师型教师培养培训基地和 2 个示范性教师企业实践流动，获批市级示范性教师企业实践流动站 1 个、市级技能大师工作室 1 个、获批市级示范性职工培训基地 1 个、市级侯晓玲辅导员工作室 1 个。2021 年至 2023 年共选派李薇等 414 名教师参加企业实践，近年来学院引进博士 22 名、正高 6 名，2023 年我院大量引进各类高层次人才，共引进博士人才 9 名，硕士研究生 85 名，为我院发展注入了新的活力和动力，完成了以高学历人才为基础，以双师型教师为引擎的人才生态系统搭建。

学校发展必须要坚持“人才强校”战略，高水平的“双师型”教师队伍是学校事业发展的坚实基础和有力保障，为了促进教师队伍全方位发展，学院下一步将采取以下五个措施：一是毫不动摇坚持党管人才；二是科学全面看待各类人才；三是千方百计拓宽引才渠道；四是一视同仁培养本校人才；五是集思广益完善体制机制；六是贴心暖心精细人才服务，继续聚焦高水平院校建设，奋力谱写新时代人才工作新篇章。

2 人才培养

2.1 党建引领

学院党委坚持把政治建设摆在首位，充分发挥党委政治核心作用，严格落实党委领导下的校长负责制，紧紧围绕立德树人根本任务、“提质培优”三年行动计划和“双高”建设目标，深化“三全育人”体系改革，完善育人方案，探索构建起“一体化”育人制度和模式。高素质技术技能人才培养成果成效突出，统筹常态化疫情防控和学院事业发展。

完善以政治为统领的体制机制，以规范涵养组织力。政治引领是组织力的灵魂，也是新时代党的建设的总要求。学校以学习实践科学发展观活动、创先争优活动的开展为契机，以基层党建创新立项和入党积极分子培训班为抓手，加强对党员和入党积极分子的教育培训，激发广大师生党员充分发挥先锋模范作用，积极投身教育教学和管理的各项工作。

加强以新兴媒体为载体的教育管理，以创新激发组织力。学校党总支注重以学生为本，真正把德育放在首位，进一步加强和改进学生思想政治工作。充分利用互联网技术，优化学生党员教育管理，创新学生党员教育方式，让学生党建工作准起来、实起来、活起来。充分利用网络大数据平台，让大学生党建工作精准覆盖、党建数据精准分析、党建政策精准实施；此外，坚持线上线下相结合，理论学习与实践学习相结合，校内学习和校外学习相结合，让学生充分利用手机等移动媒体以及学习强国 APP、微信公众号、QQ 等开展网络党建工作，结合校园丰富的社团活动、知识竞赛、党员生活等，不断丰富党建教育形式，提升学生学习兴趣。建立健全学生入党积极分子的三层培训体系，组织发展工作坚持有计划、有落实、有总

结、有效果的“四有”原则；抓住党性学习，三方推优，典型引路三个环节；坚持成熟一个，发展一个，严把预审关、谈话关、转正关；通过例会和工作部署加强对辅导员的管理与指导，按照“严、细、深、实、快”的工作原则开展教育管理工作。

1.2 立德树人

学院认真贯彻落实全国全市教育大会精神，落实立德树人根本任务，全面推进思想政治理论课程体系和构建全方位、全过程、全员育人的思想政治工作大格局，推进“思政课程+课程思政”，发挥思政课育人功能。组织实施“课程思政”改革，推动思想政治工作体系贯通人才培养体系。

【案例二】立德有基善若水，育人有道号川江

重庆水利电力职业技术学院坚持立德树人根本，深入实施“文化引领”发展战略，打造特色水文化。素质拓展必修课《非遗传承—川江号子》是“境-堂-戏”水文化育人模式中最为重要的一环。通过开设该课程，奏响“听、学、练、演、播”五重奏，全面提高了学生综合素质能力。川江号子、巴渝武舞、舞龙舞狮等让学生得以进一步感悟文化魅力，提升综合素质。另一方面，以川江号子为主题元素创作的校本原创歌舞剧《川江颂—一闯风雨》、《巴渝武舞》舞蹈、《水》歌曲，参与水文化剧作展演与相关比赛，获得省部级奖项。

非遗走进校园，通过视频现场聆听川江号子非物质文化遗产传承人曹光裕先生及其团队展示川江号子，激发学生的兴趣。由于川江号子曲调丰富多彩、形式多样，有对唱、众人帮唱等，具有互动性强，趣味性足，在演唱

者与听众之间最易产生共情共鸣，演唱者把听众引入高山峡谷、激流险滩，听众也意随心生，如临大敌、惊涛拍岸，这种情感的代入、交错、共鸣，深得学生喜爱，引发学生兴趣。川江号子文化的熏陶使学生进一步感悟到中华民族一路走来的艰辛与抗争、不屈与倔强，进而学生们的爱国之心、敬畏之意油然而生。

以校园文化环境、主题景观环境和制度环境为依托，构建水文化育人生态，浸润“以水育德、以水导行”双向贯通的“水之德行”理念。通过以德正心，以水导行，心正而行稳，行稳则致远而心更正，德行之道统一于水利职教、水利行业、岗位发展所需的道德素养之中，构筑起水利职教共融通、可延展的价值遵循。



图1《川江号子》参演重庆市第七届大学生艺术展演

2.3 专业建设

持续优化专业群结构。服务重庆主导产业及区域经济发展需要，对接现代水利行业发展需求，服务现代水利“水开发、水利用、水安全、水保

护”产业链，对接电力行业电力系统智能升级国家战略和电力行业城镇农网升级改造区域发展，关停并转老旧专业，增设新专业，持续优化并构建“2+5+3”梯次结构的10大专业群，2是指2个特色高水平专业群，5是指5个骨干支撑型专业群，3是指3个培育成长型专业群。

表3 专业群一览表

专业群定位	专业群名称	群内专业名称(代码)
特色高水平专业群(2)	水利水电建筑工程专业群	水利水电建筑工程(450205) 水利水电工程技术(450203) 水利工程(450201) 智慧水利技术(450202) 水环境智能监测与治理(450402)
	电力系统继电保护技术专业群	电力系统继电保护技术(430106) 供用电技术(430108) 电气自动化技术(460306) 智能控制技术(460303) 物联网应用技术(510102)
骨干支撑型专业群(5)	发电厂及电力系统专业群	发电厂及电力系统(430101) 电力系统自动化技术(430105) 热能动力工程技术(430201)
	建设工程管理专业群	建设工程管理(440502) 建筑工程技术(440301) 工程造价(440501) 建设工程监理(440504) 工程测量技术(420301)
	市政工程技术专业群	市政工程技术(440601) 园林工程技术(440104) 建筑装饰工程技术(440102) 道路与桥梁工程技术(500201) 智慧城市管理技术(440202)
	大数据技术专业群	大数据技术(510215) 云计算技术应用(510206)

专业群定位	专业群名称	群内专业名称(代码)
		软件技术(510203) 计算机应用技术(510201) 移动应用开发(510213)
	机电一体化技术专业群	机电一体化技术(460301) 工业机器人技术(460305) 机械制造及自动化(460104) 工业互联网应用(460310)
培育成长型专业群(3)	物联网应用技术专业群	物联网应用技术(510102) 虚拟现实技术应用(510208) 应用电子技术(510103) 人工智能技术应用(510209 拟新设)
	新能源汽车技术专业群	新能源汽车技术(460702) 汽车智能技术(510107) 汽车检测与维修技术(500211)
	学前教育专业群	学前教育(570102K) 婴幼儿托育服务与管理(520802) 早期教育(570101K)

持续推进专业布局结构调整。对接重庆 33618 现代制造业集群，结合学院十四五专业发展规划，持续推进专业布局结构调整，停招现代物业管理(440703)、水利水电智能工程管理(450204) 1 个专业，增设智慧水利技术(450202)、智慧城市管理技术(440202) 2 个专业，专业总数保持在 44 个。

持续推进职教本科专业建设。围绕国家和区域经济社会产业发展重点领域，服务产业新业态、新模式，对接新职业，以国家骨干专业水利水电建筑工程、电力系统继电保护技术为基础，制定年度建设方案，推进 2 个职教本科专业建设，完成申报材料编制工作。

专业建设成效显著。两个市级高水平专业群建设成效凸显，5 个专业

持续开展现代学徒制试点，36个专业完成专业人才培养质量评估，7个专业通过新专业合格评估。根据“金平果”2022年高职专业群及专业排行榜发布数据，学院水利工程与管理专业类排名全国第2，智能水务管理、水环境智能监测与治理专业排名全第2，电力系统继电保护技术排名全国第3。

2.4 课程建设

课程是人才培养的基本单元，学院以建设好一批线下一流课程、线上一流课程、课程思政示范课为突破点，全面推进各类课程建设质量，以课程建设推进人才培养质量提升。年度完成241门课程标准修订审核工作，42门精品在线开放课程资源升级建设工作，新建在线开放课程13门，国际化课程9门，继续教育网络课程15门，126门精品在线开放课程推广应用考核工作，27门课程思政示范课程建设验收工作。2023年度，《水工建筑物》被评为市级线下一流核心课程，《生态修复》等4门课程被认定为市级精品在线开放课程，《插花艺术》等6门课程获评重庆市继续教育网络课程，《工程力学》课程获评2022年度国家职业教育在线精品课程。

2.5 “三教”改革

教学方法改革是“三教改革”的基本路径，学院以推进教学方法改革作为突破口，提升教师教学能力和课程教学质量。一是推进教学模式和方法创新。全面实施项目教学、案例教学、情境教学、模块化教学等教学方式，推广翻转课堂、混合式教学、理实一体教学等新型教学模式。强化教师备课和授课环节，将教学方法改革体现在教学设计方案和教学实施中。二是大力推动现代信息技术与智慧教学融合。建设校本智慧教学平台，全

面优化教师线上线下教学融合策略，大幅提升教师信息技术应用能力，利用大数据实施“成果导向”的过程性考核，做好学习成果学分认定，引导学生自我管理、主动学习，适应未来数字化革命的新挑战。三是总结提炼典型教学方法案例。将蕴含“教法”改革的专业、课程、教材、课堂、实训基地等重点项目纳入教学管理职能部门、二级院部的年度考核范围，培育和打造系列化的典型教学方法案例，全面实施以“学生为中心”的课堂革命，年度立项培育课堂革命典型案例 30 个，获批立项市级课堂革命典型案例 3 个。四是组织教学能力提升培训。年度组织教学改革、信息化教学能力提升专项培训 13 次，实现专兼职教师培训全覆盖。五是以赛促教学方法改革。学院组织课程思政、说课、教学能力比赛，以教学比赛促进教学方法改革和教师教学能力提升，构建起完善的校、市、国家三级教师教学能力比赛机制，2 件作品在 2023（首届）成渝地区双城经济圈职业教育国际化微课教学大赛获奖，7 件作品在重庆市教师教学能力比赛中获奖，其中一等奖 3 件，二等奖 1 件，三等奖 3 件，1 件作品获全国二等奖。

2.6 信息化建设

升级安防管理系统，共投入 328.448 万元，采购了 416 个摄像头及配套设施设备，增加 AR 实景地图及智慧宿舍管理功能，形成事前预警，事中控制，事后可追溯的应急防控体系，对校园内部的人员、车辆、事件进行统一管理。

升级改造智慧教室 190 间，其中包含 104 间多媒体教室、85 间理实一体化实训室及 1 间研讨性教室。建成了集智能感知、智能控制、智能管理、互动反馈、智慧教学、资源录制、教学行为分析和信息发布等于一体智慧

教室，为教学资源录制、教学模式探讨、教学效果评估提供全面支撑。

升级人事系统、科研系统、财务系统；新建党建系统、学工系统、智能就业系统、移动端“一网通办”综合服务平台、“重水智课”智慧教学平台、数据中台、移动录播教学系统、虚拟仿真资源共享平台、“智慧重水”大数据服务平台，提升了学校数字化管理水平及赋能水平。

表 4 2023 年信息化软硬件建设情况

序号	项目名称	经费投入(万元)
1	智慧安防	328.448
2	智慧教室	309.2022
3	智慧教学平台	396
4	人事系统	62.3
5	科研系统	69.68
6	财务系统	61.5
7	教务系统	85
8	就业系统	13
9	数据中台	161.12
10	大数据服务平台	117.6
11	党建系统	27.2
12	教职工食堂智慧管理系统	112.0234
13	移动端“一网通办”综合服务平台	142.98
14	学工系统	80.9
合计:		1966.9536

2.7 毕业去向落实

2022届毕业生认为目前就业岗位与所学专业的对口度为83.69%。可见，毕业生所学专业知识与实际工作的契合度较高，实现了学以致用。

2022届主要专业毕业生就业岗位与所学专业对口度均在64.52%以上。其中，对口度位列前三的专业为供用电技术、建筑工程技术、物业管理，对口度依次为96.88%、93.75%、90.00%；

表5 2022届主要专业毕业生就业与专业对口度

专业名称	很对口	比较对口	一般	比较不对口	很不对口	对口度
供用电技术	34.38%	46.88%	15.62%	0.00%	3.12%	96.88%
建筑工程技术	34.38%	31.25%	28.12%	3.12%	3.12%	93.75%
物业管理	35.00%	30.00%	25.00%	10.00%	0.00%	90.00%
工程造价	33.68%	32.12%	23.32%	8.81%	2.07%	89.12%
软件技术	35.00%	42.50%	10.00%	7.50%	5.00%	87.50%
道路桥梁工程技术	21.43%	35.71%	28.57%	3.57%	10.71%	85.71%
电气自动化技术	15.56%	33.33%	35.56%	6.67%	8.89%	84.44%
建筑装饰工程技术	25.93%	25.93%	29.63%	3.70%	14.81%	81.48%
电子制造技术与设备	25.00%	31.25%	25.00%	12.50%	6.25%	81.25%
水利工程	20.00%	27.69%	32.31%	7.69%	12.31%	80.00%
水利水电建筑工程	15.71%	28.57%	32.86%	8.57%	14.29%	77.14%
发电厂及电力系统	33.33%	23.81%	19.05%	9.52%	14.29%	76.19%
新能源汽车技术	16.44%	23.29%	35.62%	12.33%	12.33%	75.34%
虚拟现实应用技术	56.25%	0.00%	12.50%	18.75%	12.50%	68.75%
水环境监测与治理	16.13%	25.81%	22.58%	12.90%	22.58%	64.52%

学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。如下图所示，近三届学校在毕业生规模逐年扩大，毕

业去向落实率始终保持 89.00% 以上。



图 2 2020-2022 届毕业生规模及毕业去向落实率趋势变化

2022 届毕业生对学校的总体满意度 97.52%。其中，选择“很满意”、“比较满意”、“一般”的人数占比依次为 40.00%、38.05%、19.47%。

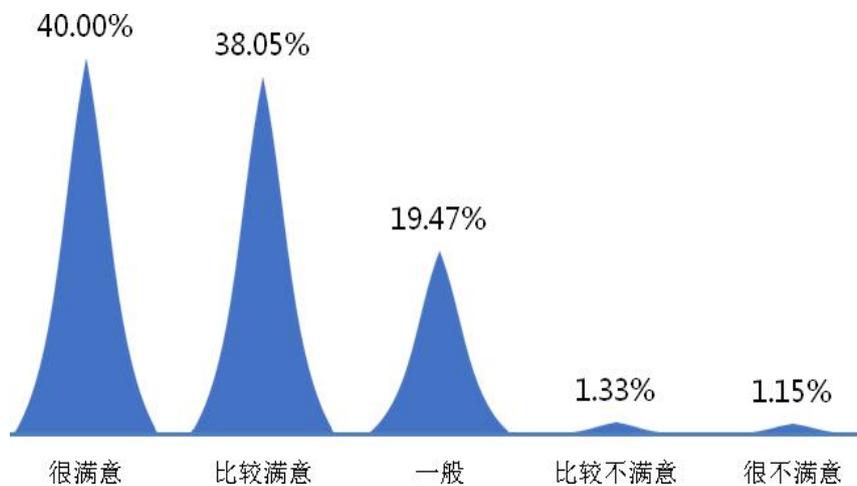


图 3 2022 届毕业生对学校的满意度

2022 届毕业生中，44.70% 的毕业生参加过升学考试。毕业生参加升学考试的原因主要为提升就业竞争力、缓解就业压力，占比依次为 62.00%、47.07%。

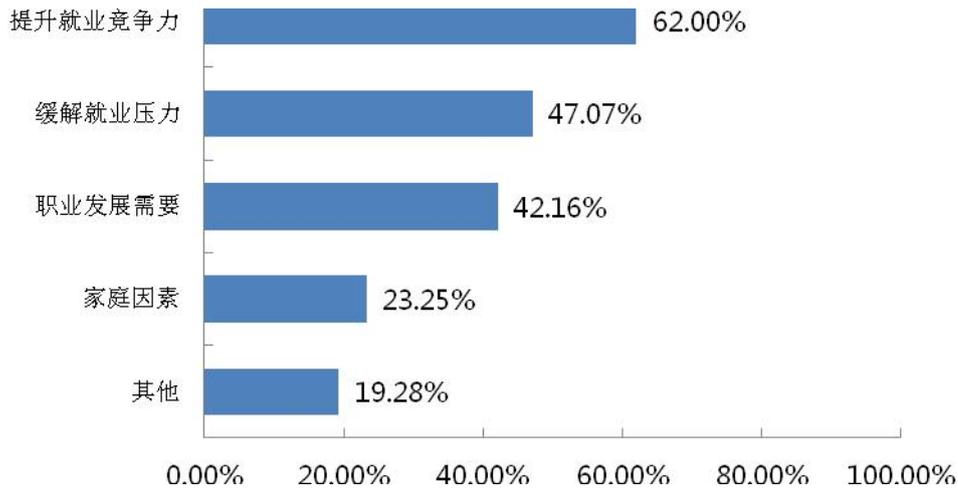


图 4 2022 届毕业生参加升学考试原因分布

2022 届选择升学的毕业生中，有 36.93% 的毕业生选择跨专业升学，毕业生跨专业升学的原因主要为对原专业不感兴趣、原专业就业形势不好，占比依次为 46.15%、27.18%。

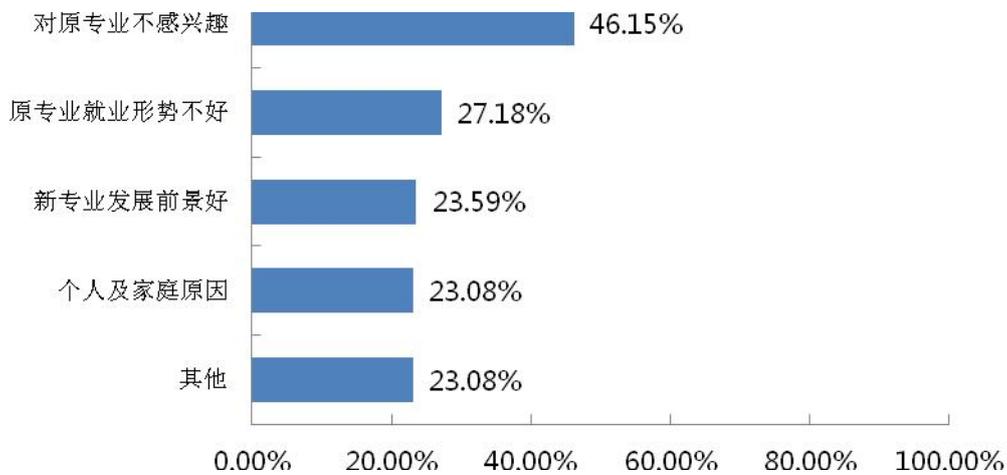


图 5 2022 届毕业生跨专业升学原因分布

2022 届毕业生国内升学人数为 836 人，占毕业生总人数的 22.33%。

2023 年学院组建创新创业团队 7340 个，全校师生均有参加各项创新创业大赛，师生参与率达 100%。中国国际“互联网+”大学生创新创业项目入选教育部评选的第六届省属高校精准帮扶典型案例。今年 5 月，实习

实训中心与组织部联合申报的《创新创业教育服务乡村的水电实践——以“苗妹香香”特色项目为例》入选教育部评选的第六届省属高校精准帮扶典型案例。精准扶贫项目“苗妹香香”创造营收 6200 余万元，带动了 2 县 2 镇 18 村 700 余户农户脱贫增收，助力彭水县贫困县摘帽。近三年教师及学生科技成果转换数量共计 13 项、转化金额 4.6 万元。“护锂周全”等 3 个创业项目获得天使投资 120 余万元。

2023 年 12 月 3 日-6 日，第九届中国国际大学生创新大赛全国总决赛在天津大学隆重举行。在本届大赛中，我校共获得省部级以上奖项 34 项，其中国家级银奖 3 项、铜奖 3 项，市级金奖 10 项，银奖 16 项，铜奖 8 项。

表 6 2023 年度创新创业竞赛省部级以上获奖情况

赛事名称	竞赛项目名称	获奖情况	获奖学生姓名
第九届中国 国际大学生 创新大赛	非比“鲟”常	国家级银奖	唐崇望、江尧宏、何青璇、丁润濠、王鲸皓、蒋庆、屈苑、刘研、刘科应、陈若冰、涂静怡
	护“锂”周全——针对 锂电池储能系统最小单 元级防护	国家级银奖	颜久富、彭维民、江梦达、杨玉杰、李坤、朱良浩、浦楠、孟祥晔、沈玉
	消燧科技	国家级银奖	谭惠予、贺俊杰、胡锐淋、徐铭、方好洁、彭登辉、李姿影、刘小山、黎邹建、甘晓清、钟子涵、于瀚翔、何青璇、赵惠仙、顾思琪
	微点悦科技	国家级铜奖	刘小山、李姿影、谭惠予、何青璇、杨蕊宇、胡锐淋、彭登辉、甘晓清、于瀚翔、钟子涵、贺俊杰、赵惠仙、徐铭、黎邹建、顾思琪

赛事名称	竞赛项目名称	获奖情况	获奖学生姓名
	“椒”你致富——辣椒产业助农 青春助梦国安	国家级铜奖	苟伟、薛蕊、杨宇智、陈美鲛、徐香莲、陈秀、陈可欣、代祿羽、罗葺希、唐潇、钟心、张小莹、舒旺
	引领中国芒果产业“绿色+智能+多元”融合发展——丰芒碧绿	国家级铜奖	余顺榆、严杰、刘思好、俞朝阳、张越洲、侯昌毅、商畅、余顺丽、陈雨、吴志超
	泽雅计划——红色教育“十百千”计划	重庆市金奖	杨君章、游艳秋、张菁、梁正龙、许华强、刘俞君、李永文、潘振帅、杜林忆、徐欣瑞、李江渝、王千禧、解淑妍、李婷婷、谭岳婷
	固特佳——国内热致调光智能玻璃应用技术的领航者	重庆市金奖	赵芮锋、林隆、黄一桦、刘丽、王锋、王奥成、万栩杉(校外)、郑明星、黄锐、姜佳利(校外)
	保“堤”奇兵·智检未来	重庆市金奖	何雄伟、张小莹、张清霞、周兴、彭凯峰、周兴鹏、谭稀文、白进伟、孟文丽、谭睿泽、徐锦培、娄桂林、张鑫淋、徐明孟、肖连润
	“源”动力	重庆市金奖	屈苑、江尧宏、丁润豪、黄欣艺、陈若冰、何青璇、唐崇望、王鲸皓
	护光科技-分布式光伏电站故障监测专家	重庆市银奖	毛新硕、刘银、陈国豪、陈宏伟、王千禧、曹一鹏、周世博、宋词、李戎昊、杨季松
	针心诚意	重庆市银奖	熊雷、罗舒尹、李和鹏、李依依、赵燕熙、孙冠超、王子聪、黄祥艳、彭洁、黄琼
	电流侦探——国内首创AI数字化电流风险预	重庆市银奖	谭稀文、朱浩、余鹏、张浚晨、韦震、涂茂然、白进伟、张小莹、张清霞、焦海洋、钟心、夏欣、柯汶祥、杨宇智、陈美鲛

赛事名称	竞赛项目名称	获奖情况	获奖学生姓名
	绿点春天——农业环保的“新型护卫”	重庆市银奖	游艳秋、蒲振元、王杨琦、谭雨、孙梦娟、张可凡、杨君章、刘银、刘俞君、李永文、徐欣瑞、蒋镁杰、王千禧、唐琳
	环盾环保——新型环境保护服务方案提供商	重庆市银奖	刘丽、王锋、唐旭、谭慕庆、林隆、万栩杉(校外)、韩天洪、赵芮锋、黄一桦
	多彩青春梦	重庆市银奖	白进伟、孟文丽、谢田雨、钟心、黄梓怡、黄兴月、徐锌艳、余鹏、杨文鑫、田彬斌、常颜、杨双菲、赵彬燕、王蓉、姚金池
	酒别重逢—新型发酵技术助力乡村振兴	重庆市银奖	李永文、杨磊、董洪宇、许华强、罗强勋、李婷婷、苗谢轩、杨君章、谭岳婷、刘俞君、游艳秋、徐欣瑞、王千禧、潘振帅、唐琳
	纵达山海	重庆市银奖	何欣奇、蒋晨、王安然、文康鉴、沈灵儿、王阳、敖顺灿、廖苕竹、钟秋实
	荒坡上的黄金树——升级金槐产业，带动移民增收致富	重庆市银奖	邓莹彬、易廉鸿、李芮、廖恒乐、邓皓蓝
	利金磨炼——军舰除锈推动者	重庆市银奖	刘俞君、胡俊杰、王艺熹、许丽娟、陈琛、杨君章、张菁、梁正龙、李永文、游艳秋、李江
	光电捕手——光伏发电系统的汇能卫士	重庆市银奖	于瀚翔、钟子涵、赵惠仙、顾思琪、黎邹建、何青璇、刘小山、李姿影、谭惠予、彭登辉、甘晓清、贺俊杰、胡锐淋、徐铭、方好洁
	智监守矿——基于摄影测量的矿井巷道围岩变形监测仪	重庆市银奖	蒋俊杰、莫磊、蔡雨桐、徐磊、罗瑶、廖月虹、杨渝超、王珊、杨洪福、伍鸿宇

赛事名称	竞赛项目名称	获奖情况	获奖学生姓名
	渝水思源	重庆市银奖	杨永涛、屈苑、何青璇、唐崇望、江尧宏、 丁润濠、王鲸皓
	横扫千“菌”——中 国畜牧消杀开拓者	重庆市银奖	江尧宏、何青璇、丁润濠、涂静怡、陈若 冰、蒋庆、刘妍、刘科应、屈苑、王鲸皓、 唐崇望
	护航先锋·碳锁未来	重庆市银奖	曲俊谕、林小雨、谢明栖、康乘祥、张春 阳、唐德浩、余文巧、雷全文、杨凌均、 唐恩秦、郑杰严
	河道卫士	重庆市银奖	殷姿、钟心、赖俊希、范睿哲、范秋婷、 贾坤于、黄浩
	电击小子——新能源锂 电池“贴身护卫”	重庆市铜奖	徐欣瑞、蔡航、李敏敏、隆佰虎、陈权林、 杨君章、严杰、肖奥、游艳秋、刘俞君、 李永文、杜林忆、解淑妍、罗伯特
	玺玉泉——引领传统固 态发酵工艺的革新	重庆市铜奖	韦震、张鑫淋、杨洋、彭凯峰、王云川、 周钰祥、刘鹏、刘云帅、吴泉林、龙芳芳、 喻晶凤、曾妮、程秀会、袁明天、张健
	叮叮猫-智能人宠互动猫 砂盆	重庆市铜奖	沈灵儿、王阳、敖顺灿、廖茵竹、钟秋实、 何欣奇、蒋晨、王安然、文康鉴
	柑山情浓	重庆市铜奖	丁浩、丁滔、熊雷、刘小青、王荣江、李 和鹏、罗舒尹、李依依、赵燕熙、王子聪
	小城故事——技术赋能 电商富农	重庆市铜奖	何青璇、刘小山、李姿影、谭惠予、陈文 静、胡锐淋、甘晓清、黎邹建
	万象-自主研发角色扮演 模拟AI	重庆市铜奖	黄锐、赵芮锋、汤炼、王奥成、刘润芝、 张月娜、郑明星、谭慕庆、周榆琪、唐旭、 于海龙、张丰麟、方好洁、罗福彦

赛事名称	竞赛项目名称	获奖情况	获奖学生姓名
	“兔”你记得	重庆市铜奖	孟文丽、白进伟、黄兴月、黄梓怡、李晓丹、谭稀文、钟心、朱浩、张晓钰、谢田雨、焦海洋、李彦莉、杨洋、徐全、张君炜
	粒粒椒香(江津九叶青花椒开发利用项目)	重庆市铜奖	蔡俊濮、陈志强、石金鑫、陶正尧、舒旺、张宇驰、肖奥、樊俊凯、罗云婷、吴鸿宇、王南、梁黔渝、龚川林、桂豪、尹茂淋

2.8 学生发展

学院秉承“以赛促学、以赛促练、以赛强技”的大赛理念，以各级各类技能大赛为抓手，培养学生实践能力和创新能力，现已形成“院院有比赛、层层有选拔”的竞赛机制。2023年，学生职业技能大赛获各级各类奖项94项。其中获全国职业院校技能大赛一等奖1项、二等奖4项、三等奖1项；在全国大学生电子设计竞赛中获国家级一等奖1项、二等奖2项；在2023年金砖国家职业技能竞赛智能供配电技术项目获一等奖1项、铜奖1项；在2023重庆市职业院校技能大赛（高职组）中，获一等奖7项、二等奖18项、三等奖26项；其他奖项22项。学院还与市赛、国赛质量标准对接，举办校级职业技能竞赛周，设竞赛项目25项，强化竞赛选手选拔机制。

表7 2023年各级各类学生技能竞赛获奖情况

序号	获奖信息			主办方	指导团队	获奖学生	获取时间	级别 (国家级/市级)
	赛事名称	赛项名称	获奖等次					
1	2023年重庆市职业院校技能大赛	农产品质量安全检测	三等奖	重庆市教委	王青清	李戩、马俊玉	202305	市级
2	2023年重庆市职业院校技能大赛	花艺	二等奖	重庆市教委	孙华	邓毫	202305	市级
3	2023年重庆市职业院校技能大赛	花艺	三等奖	重庆市教委	王春燕	熊霞	202305	市级
4	2023年重庆市职业院校技能大赛	园艺	三等奖	重庆市教委	林旭、贺靖	袁美畅、熊泓、毛阳、周意	202305	市级
5	2023年重庆市职业院校技能大赛	工程测量	一等奖	重庆市教委	付孝均、蒲正川	吴茂稷、姜德余、李金成、陈冠云	202305	市级
6	2023年重庆市职业院校技能大赛	工程测量	二等奖	重庆市教委	付孝均、马志光	孙杨、毛善良、潘靖、王国洪	202305	市级
7	2023年重庆市职业院校技能大赛	大气环境监测与治理技术	一等奖	重庆市教委	周坤、张燕	王博、刘昌鑫	202305	市级
8	2023年重庆市职业院校技能大赛	大气环境监测与治理技术	二等奖	重庆市教委	王青清、张军	何松洋、任江油	202305	市级
9	2023年重庆市职业院校技能大赛	水处理技术	二等奖	重庆市教委	程小龙、马焕春	郑学恒、王笛	202305	市级
10	2023年重庆市职业院校技能大赛	水处理技术	二等奖	重庆市教委	程小龙、贺婷婷	曾庆豪、谭慕庆	202305	市级

序号	获奖信息			主办方	指导团队	获奖学生	获取时间	级别 (国家级/市级)
	赛事名称	赛项名称	获奖等次					
11	2023年重庆市职业院校技能大赛	风光互补发电系统安装与调试	三等奖	重庆市教委	肖俊峰、郭颖智	宋汶骏、刘大维、赵蜀湘	202305	市级
12	2023年重庆市职业院校技能大赛	风光互补发电系统安装与调试	三等奖	重庆市教委	肖鱼、滕正福	王陈成、鄢正洪、王旭	202305	市级
13	2023年重庆市职业院校技能大赛	建筑装饰技术应用	二等奖	重庆市教委	权凤、周碧	贾坤于、范秋婷	202305	市级
14	2023年重庆市职业院校技能大赛	建筑装饰技术应用	三等奖	重庆市教委	周碧、卓瑞双	杜嘉、喻柯	202305	市级
15	2023年重庆市职业院校技能大赛	建筑工程识图	二等奖	重庆市教委	李志鸞、冯玉苗	张双龙、徐邦铭	202305	市级
16	2023年重庆市职业院校技能大赛	建筑工程识图	三等奖	重庆市教委	李志鸞、张艳梅	陈渝、王方源	202305	市级
17	2023年重庆市职业院校技能大赛	建筑信息模型综合应用技术	三等奖	重庆市教委	唐洁、傅巧玲	徐明侠、吴建	202305	市级
18	2023年重庆市职业院校技能大赛	建筑信息模型综合应用技术	三等奖	重庆市教委	傅巧玲、程春阳	蒋秋姿、浦仕茂	202305	市级
19	2023年重庆市职业院校技能大赛	机电一体化项目	一等奖	重庆市教委	陈达波、牛婷	赵科云、童林	202305	市级
20	2023年重庆市职业院校技能大赛	机电一体化项目	一等奖	重庆市教委	黄才彬、陈达波	何青松、贺翼邹	202305	市级
21	2023年重庆市职业院校技能大赛	数控机床装调与技	二等奖	重庆市教委	冉书明、仇满意	邱丰裕、李广东	202305	市级

序号	获奖信息			主办方	指导团队	获奖学生	获取时间	级别 (国家级/市级)
	赛事名称	赛项名称	获奖等次					
		术改造						
22	2023年重庆市职业院校技能大赛	机器人系统集成	三等奖	重庆市教委	陈达波、匡振骠	何青松、贺翼邹	202305	市级
23	2023年重庆市职业院校技能大赛	机器人系统集成	三等奖	重庆市教委	匡振骠、陈达波	周元昊、郭文祥	202305	市级
24	2023年重庆市职业院校技能大赛	工业机器人技术应用	二等奖	重庆市教委	周园、黄才彬	郑鑫吉、鲁素臣	202305	市级
25	2023年重庆市职业院校技能大赛	工业机器人技术应用	三等奖	重庆市教委	周园、陈达波	赵科云、温贻涵	202305	市级
26	2023年重庆市职业院校技能大赛	汽车技术	三等奖	重庆市教委	彭斌	冉庶熙	202305	市级
27	2023年重庆市职业院校技能大赛	汽车技术	三等奖	重庆市教委	罗宏	陈俊杰	202305	市级
28	2023年重庆市职业院校技能大赛	新能源汽车技术与服务	三等奖	重庆市教委	吕世明、赵馨月	涂佳垒、易廉鸿	202305	市级
29	2023年重庆市职业院校技能大赛	新能源汽车技术与服务	三等奖	重庆市教委	韩颖、李维	陈彦男、江宇	202305	市级
30	2023年重庆市职业院校技能大赛	化学实验技术	三等奖	重庆市教委	肖文燕、张燕	解卫明、李玉佳	202305	市级
31	2023年重庆市职业院校技能大赛	化学实验技术	三等奖	重庆市教委	肖文燕、马焕春	王斌鑫、叶壬波	202305	市级
32	2023年重庆市职业院校技能大赛	电子产品设计及制作	二等奖	重庆市教委	唐利翰、刘小平	周家冰、杨元忠、张弟钟	202305	市级

序号	获奖信息			主办方	指导团队	获奖学生	获取时间	级别 (国家级/市级)
	赛事名称	赛项名称	获奖等次					
33	2023年重庆市职业院校技能大赛	电子产品设计及制作	二等奖	重庆市教委	刘超林、石作磊	张国春、谭鹏、陈芸冰	202305	市级
34	2023年重庆市职业院校技能大赛	嵌入式应用技术开发	一等奖	重庆市教委	刘小平、唐利翰	金武松、金城、段治煌	202305	市级
35	2023年重庆市职业院校技能大赛	嵌入式应用技术开发	二等奖	重庆市教委	张志明、刘超林	孙涛、蒋李东、杨刚	202305	市级
36	2023年重庆市职业院校技能大赛	光伏电子工程的设计与实施	一等奖	重庆市教委	李文静、田晓红	陈俞霖、吴松阳、杜俊	202305	市级
37	2023年重庆市职业院校技能大赛	光伏电子工程的设计与实施	二等奖	重庆市教委	钟其明、李文静	雷文明、黄昱博、陈宏伟	202305	市级
38	2023年重庆市职业院校技能大赛	物联网技术应用	二等奖	重庆市教委	钟其明、刘小彦	吕登朝、娄桂林	202305	市级
39	2023年重庆市职业院校技能大赛	物联网技术应用	三等奖	重庆市教委	吕昌民、肖韩凤	张钦一、周兴新	202305	市级
40	2023年重庆市职业院校技能大赛	网络系统管理	二等奖	重庆市教委	钱能	谢晓峰	202305	市级
41	2023年重庆市职业院校技能大赛	网络系统管理	三等奖	重庆市教委	岳守春	张中英	202305	市级
42	2023年重庆市职业院校技能大赛	虚拟现实(VR)设计与制作	二等奖	重庆市教委	邹劲松、刘建宇	范金涛、刘亚东、杨敏	202305	市级
43	2023年重庆市职业院校技能大赛	虚拟现实(VR)设计	三等奖	重庆市教委	胡勇、王帅	古芸妹、曾强、邓万顺	202305	市级

序号	获奖信息			主办方	指导团队	获奖学生	获取时间	级别 (国家级/市级)
	赛事名称	赛项名称	获奖等次					
		计与制作						
44	2023年重庆市职业院校技能大赛	云计算	三等奖	重庆市教委	胡宇	罗粤华	202305	市级
45	2023年重庆市职业院校技能大赛	云计算	三等奖	重庆市教委	王云波	刘弘宇	202305	市级
46	2023年重庆市职业院校技能大赛	大数据技术与应用	二等奖	重庆市教委	钱能、胡慧莹	黄明左、罗文蝶、陈炳豪	202305	市级
47	2023年重庆市职业院校技能大赛	大数据技术与应用	三等奖	重庆市教委	岳守春、钱能	李涛、高翔、梅穗淋	202305	市级
48	2023年重庆市职业院校技能大赛	产品包装设计及制作	二等奖	重庆市教委	张倩文、潘潺	张扬、李阳阳、殷戎焜	202305	市级
49	2023年重庆市职业院校技能大赛	产品包装设计及制作	三等奖	重庆市教委	潘潺、张倩文	高汶菁、罗萍、翁海城	202305	市级
50	2023年重庆市职业院校技能大赛	英语口语(非英语专业组)	一等奖	重庆市教委	苏晓兰	王康乐	202305	市级
51	2023年重庆市职业院校技能大赛	电子产品芯片级检测维修与数据恢复	三等奖	重庆市教委	唐利翰、李开川	熊鹏、赖春林	202305	市级
52	2022年重庆市大学生工程实践与创新大赛	工业机器人数字孪生虚拟调试仿真赛项	一等奖	重庆市教委	郑雪娇、曹钰	游原、王康、俞朝阳、王璟琦	202304	市级

序号	获奖信息			主办方	指导团队	获奖学生	获取时间	级别 (国家级/市级)
	赛事名称	赛项名称	获奖等次					
53	2022年重庆市大学生工程实践与创新能力大赛	工业机器人数字孪生虚拟调试仿真赛项	二等奖	重庆市教委	焦键、匡振骠	唐林、唐铭廷、张峻杰	202304	市级
54	2022年重庆市大学生工程实践与创新能力大赛	工业机器人数字孪生虚拟调试仿真赛项	三等奖	重庆市教委	景彦霞、郑雪娇	常君豪、张超、赵娅、谢飞	202304	市级
55	2022年重庆市大学生工程实践与创新能力大赛	工业机器人数字孪生虚拟调试仿真赛项	三等奖	重庆市教委	郑雪娇、刘力	秦杰、徐浩涛、杨森	202304	市级
56	第二届“川渝杯”职业院校学生技能大赛	建设工程数字化计量与计价	一等奖	重庆市教育委员会	唐洁、周润然	徐明侠、甘承川、徐明森	202305	市级
57	第二届“川渝杯”职业院校学生技能大赛	装配式建筑智能建造	一等奖	重庆市教育委员会	傅巧玲、段佳琦	赵益顺、余建林、李鹏	202305	市级
58	2023年全国大学生电子设计竞赛(重庆赛区“TI”杯)	高职高专组	一等奖	重庆市教育委员会	焦键、张过有	张骏杰、王静怡、唐铭廷	202308	市级
59	2023年全国大学生电子设计竞赛(重庆赛区“TI”杯)	高职高专组	一等奖	重庆市教育委员会	曹钰、焦键	常君豪、唐林、段吉祥	202308	市级

序号	获奖信息			主办方	指导团队	获奖学生	获取时间	级别 (国家级/市级)
	赛事名称	赛项名称	获奖等次					
	杯)							
60	2023年全国大学生电子设计竞赛(重庆赛区“TI”杯)	高职高专组	一等奖	重庆市教育委员会	郑雪娇、吴莎	谭佳琦、王思宇、董朝丹	202308	市级
61	2023年全国大学生电子设计竞赛(重庆赛区“TI”杯)	高职高专组	一等奖	重庆市教育委员会	刘超林、刘小平	熊鹏、张健、刘玲	202308	市级
62	2023年全国大学生电子设计竞赛(重庆赛区“TI”杯)	高职高专组	二等奖	重庆市教育委员会	曹钰、郑雪娇	蒋自然、胡斌、舒帅	202308	市级
63	2023年全国大学生电子设计竞赛	高职高专组	一等奖	教育部高教司	刘超林、唐利翰	代靖吁、赵兰雨、张钦一	202308	国家级
64	2023年全国大学生电子设计竞赛	本科组	二等奖	教育部高教司	郑雪娇、焦键	王璟琦、张杰、夏骏杰	202308	国家级
65	2023年全国大学生电子设计竞赛	高职高专组	二等奖	教育部高教司	张志明、石作磊	董道林、冉正炜、叶思茂	202308	国家级
66	2023年全国职业院校技能大赛	英语口语(非英语专业组)	二等奖	教育部	/	苏晓兰(教师)、王康乐	202308	国家级
67	2023年全国职业院校技能大赛	地理空间信息采集与处理	一等奖	教育部	付孝均、蒲正川	吴茂稷、姜德余、李金成、潘靖	202309	国家级

序号	获奖信息			主办方	指导团队	获奖学生	获取时间	级别 (国家级/市级)
	赛事名称	赛项名称	获奖等次					
68	水利职业院校技能竞赛	混凝土材料检测	二等奖	中国水利教育协会	李薇、杨小明、雷伟丽	阳雄杰	202303	国家级
69	水利职业院校技能竞赛	混凝土材料检测	三等奖	中国水利教育协会	李薇、杨小明、雷伟丽	陈泽升	202303	国家级
70	2023年全国职业院校技能大赛	水利工程BIM建模与应用	二等奖	教育部	张衍林、向杰	朱卫东、蒋伟博、谭岳婷	202309	国家级
71	2023年全国职业院校技能大赛	新型电力系统技术与应用	二等奖	教育部	滕正福、肖俊峰	陈成、宋汶骏、赵蜀湘	202309	国家级
72	2023年全国职业院校技能大赛	智能节水系统设计与安装	二等奖	教育部	程小龙、周坤	王笛、郑学恒	202309	国家级
73	2023年全国职业院校技能大赛	机电一体化技术	三等奖	教育部	陈达波、黄才彬	何青松、贺翼邹	202310	国家级
74	第十五届全国水利职业院校技能大赛	节水技术	二等奖	水利部人事司	程小龙、周坤、刘栋	王笛	202310	国家级
75	第十五届全国水利职业院校技能大赛	节水技术	二等奖	水利部人事司	程小龙、周坤、刘栋	林隆	202310	国家级
76	第十五届全国水利职业院校技能大赛	节水技术	二等奖	水利部人事司	程小龙、周坤、刘栋	郑学恒	202310	国家级
77	第十五届全国水利职业院校技能大赛	水利工程成图技术	二等奖	水利部人事司	李影、张衍林、向杰	徐松	202310	国家级

序号	获奖信息			主办方	指导团队	获奖学生	获取时间	级别 (国家级/市级)
	赛事名称	赛项名称	获奖等次					
78	第十五届全国水利职业院校技能大赛	水利工程成图技术	三等奖	水利部人事司	李影、张衍林、向杰	朱卫东	202310	国家级
79	第十五届全国水利职业院校技能大赛	水利工程成图技术	三等奖	水利部人事司	李影、张衍林、向杰	李王强	202310	国家级
80	2023年全国智能制造虚拟仿真大赛	高职组	三等奖	中国自动化协会	匡振骠、陈达波	何圣钦	202307	国家级
81	2023年全国智能制造虚拟仿真大赛	高职组	三等奖	中国自动化协会	匡振骠、陈达波	严嘉	202307	国家级
82	2023 一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛	虚拟现实(VR)产品设计与开发	一等奖	金砖国家技能发展与技术创新大赛组委会	郑雪娇、匡振骠	陈昊、李建	202310	国家级
83	2023 一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛	虚拟现实(VR)产品设计与开发	三等奖	金砖国家技能发展与技术创新大赛组委会	焦键、刘力	郑美、李兰	202310	国家级
84	2023 金砖国家职业技能竞赛	智能供配电技术	一等奖	金砖国家职业技能大赛组委会	肖鱼、张过有	张冰、黄金钰、张生强	202311	国家级
85	2023 金砖国家职业技能竞赛	智能供配	三等奖	金砖国家	肖鱼、张过	万赛、徐志、	202311	国家

序号	获奖信息			主办方	指导团队	获奖学生	获取时间	级别 (国家级/市级)
	赛事名称	赛项名称	获奖等次					
	业技能竞赛	电技术		职业技能大赛组委会	有	王平		级
86	中华人民共和国第二届职业技能大赛重庆市选拔赛	水处理技术	第四名	重庆市人力资源和社会保障局	马焕春	曾庆豪	202310	市级
87	中华人民共和国第二届职业技能大赛重庆市选拔赛	水处理技术	第五名	重庆市人力资源和社会保障局	马焕春	谭慕庆	202310	市级
88	中华人民共和国第二届职业技能大赛重庆市选拔赛	移动机器人	第一名	重庆市人力资源和社会保障局	郑雪娇、焦键	姚治、汪政	202310	市级
89	中华人民共和国第二届职业技能大赛重庆市选拔赛	移动机器人	第三名	重庆市人力资源和社会保障局	郑雪娇、焦键	杨记、周浩云	202310	市级
90	中华人民共和国第二届职业技能大赛重庆市选拔赛	可再生能源	第二名	重庆市人力资源和社会保障局	肖鱼	赵蜀湘	202310	市级
91	2022“外研社·国才杯”全国英语演讲大赛(高职组)省级决赛(重庆赛区)	英语演讲	一等奖	重庆市教育委员会	曾英	王康乐	202210	市级

序号	获奖信息			主办方	指导团队	获奖学生	获取时间	级别 (国家级/市级)
	赛事名称	赛项名称	获奖等次					
92	2022“外研社·国才杯”全国英语演讲大赛(高职组)全国决赛	英语演讲	三等奖	中国教育电视台	曾英	王康乐	202212	国家级
93	第五届全国装配式建筑职业技能竞赛	装配式建筑施工员构件深化设计	一等奖	重庆市建筑业协会	李志鸢	吴建	202210	市级
94	第五届全国装配式建筑职业技能竞赛	构件制作与安装	三等奖	重庆市建筑业协会	李志鸢	赵益顺	202210	市级
95	2023 一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛(区域选拔赛)	婴幼儿照护职业技能	三等奖	金砖国家技能发展与技术创新大赛组委会	赵元璐	刘玉蓉	202310	市级
96	2023 一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛(区域选拔赛)	婴幼儿照护职业技能	三等奖	金砖国家技能发展与技术创新大赛组委会	杨蕊	张哲	202310	市级

2.9 学生在校体验

学校共有 36 个社团，总人数 1849 人，相对去年增加人数 57 人，增长率为 1.03%，全年开展各类社团活动场次 75 场，参与人数 1520 人，参与人数增长率 1.02%。

表8 学生协会统计表

协会名称	协会会长	21级会员人数	22级协会人数	增长人数	增长率	开展活动场次
语言艺术类协会	冉思丹	32	29	-3	0.09%	1
社会实践类协会	欧力源	26	60	34	1.31%	2
水文化推广联盟	江梦达	未成立	54	0	0	1
茶艺协会	吴美莹	81	221	140	1.73%	2
动漫协会	向 莲	100	140	40	0.40%	1
烘焙协会	田 珊	89	145	56	0.63%	1
红色青年学生协会	王瀚一	未成立	17	0	0	1
恒练搏击协会	陈文静	58	90	32	0.55%	1
吉他协会	曾圣寒	84	46	-38	0.45%	2
美术协会	曾立恩	57	65	8	0.14%	1
魔术协会	方玉松	29	22	-7	0.24%	1
美妆协会	张瑞雪	30	60	30	1.00%	1
乒乓球协会	文 慧	86	130	44	0.51%	2
园景艺术协会	古玉梅	43	60	17	0.39%	2
棋艺协会	张 霞	76	82	6	0.08%	2
匠心工艺协会	夏凤喜	37	49	12	0.32%	1
临夏书法协会	刘志诚	70	80	10	0.14%	3
摄影协会	冉红玲	60	71	11	0.18%	1
舞蹈协会	蒋知格	53	103	50	0.94%	1

影视协会	景学明	36	30	-6	0.17%	1
武术协会	何伟	48	60	12	0.25%	2
邛风文学协会	何宇航	52	64	12	0.23%	1
瑜伽协会	樊三阳	34	56	22	0.65%	1
音乐协会	李可欣	90	137	47	0.52%	2
羽毛球协会	李文鑫	100	220	120	1.20%	2
英语协会	李汶鸿	60	81	21	0.35%	2
户外自行车协会	廖清	37	141	104	2.81%	1
3D打印协会	高镇阳	21	53	32	1.52%	1
古风协会	张跃烨	39	43	4	0.10%	1
篮球裁判协会	黄勇	40	35	-5	1.13%	2
模特协会	秦友杭	14	35	21	1.50%	1
迈斯数学协会	雷澄澄	29	57	28	0.97%	1
足球协会	龙小亮	50	53	3	0.06%	1
BIM协会	王昌琼	106	52	-54	0.51%	1
龙狮协会	纪苏彭	19	31	12	0.63%	2
总协会个数	35	1786	2672	928	0.35%	49

【案例三】综合素养书写精彩人生

茶艺协会与书法协会联合举办“墨卿茶会”活动。宣传茶文化和书法文化，普及茶和书法知识，让广大同学认识、了解茶艺和书法。吸纳有才华、有能力的同学到协会，为协会的发展注入新鲜血液。

篮球裁判协会开展“水电篮球，以球会友”院篮球友谊赛，锻炼团体

合作精神，进一步推动体育活动开展，带动体育活动的风气，展示我校同学们的体育才华，激发广大学生热爱校园和热爱体育、努力成才的热情，展示出新时代大学生的蓬勃朝气和竞技热情，加强同学们户外锻炼的意识，增进各二级学院之间的交流。



图6 “水电篮球，以球会友”活动



图7 茶艺协会与书法协会“墨卿茶会”活动

3 服务贡献质量

3.1 服务行业企业

学校主动适应社会发展对行业各层次技能人才培养培训的需求，利用学校丰富的教学资源，以服务长江经济带、成渝地区经济圈等国家战略为指引，以服务水利系统、区域经济发展为基础，积极主动开拓行业企业内的培训资源，面向行业企业开展职工技术技能培训和职业技能认定，不断扩宽服务的深度和广度。积极与水利部、市水利局、市乡村振兴局、中国石油重庆销售公司、四川水院、各区县水利局合作，推进社会服务工作，先后开展了水利部援助重庆市水利干部培训、市水投原水资源管理公司水库运行管理培训、重庆市綦南给排水有限公司2023年水库运行管理培训水利水电移民干部能力提升培训、三峡库区水库安全管理巡查责任人履职能力培训、长寿河长制水利干部培训、重庆原水集团水投运行值班人员培训、旗能电铝电气试验检修培训、国网培训、阿勒泰水利系统干部能力提升培

训、商用汽车技能培训、无人机驾驶执照培训、新疆维吾尔自治区水利干部业务能力提升培训、綦江区水利局水利干部党性修养和业务能力提升培训、垫江农村供水工程管理人员能力提升培训、永川监狱管理人员安全管理能力培训等培训。与国家电网永川供电公司、江津供电公司、合川供电公司、重庆轨道集团、能源行业企业、各区县电力部门等单位合作开展电工转岗培训、技能提升培训或技能储备培训，对学员进行系统的电工知识方面的理论学习、实际操作技能培训，通过考试、考核取得特种作业高压电工从业资格许可证。全年社会培训额达 2600 余万元，培训质量受到用人单位和广大学员的广泛好评，社会服务能力进一步增强。同时，坚持打造特色培训品牌，积极向市水利局相关业务部门汇报，到区县水利系统调研，在水库安全运行管理上编制了一本教材、拍摄了一部教学片、绘制了一本教学画册、打造了一支优秀的师资队伍。

表 9 社会服务培训项目

序号	项目名称	培训内容	培训时间	培训收入 (万元)
1	垫江农村供水工程管理人员能力提升培训	2023 年 4-5 月	34	16.25
2	永川监狱管理人员安全管理能力培训	2023 年 6-8 月	750	39.11
3	荣昌水生产处理工培训	2023 年 6 月	28	4.76
4	新疆维吾尔自治区水利干部业务能力提升培训	2023 年 7 月	50	20
5	綦江区水利局水利干部党性修养和业务能力提升培训	2023 年 9 月	32	5.28
6	重庆巩固脱贫攻坚成果和推进乡村振兴基层水利干部业务培训	2023 年 9 月	60	16
7	重庆市水利局新闻宣传暨意识形态	2023 年 9 月	76	16

	培训			
8	重庆市水利局 2023 党建纪检培训班	2023 年 10 月	70	15.33
9	2023 年永川监狱纪检干部培训	2023 年 11 月	45	11.32
10	国家乡村振兴重点帮扶县水利乡村振兴培训班	2023 年 11 月	80	16.5
11	无人机驾驶执照培训	2023 年 5-11 月	15	12
12	特种作业高压电工	2023 年 6-11 月	711	72.37
13	重庆新翔源鞋业有限责任有限公司 低压电工培训	2023 年 9-12 月	32	4.1
14	商用汽车技能培训	2023 年 3 月	20	1.94
15	阿勒泰水利系统干部能力提升培训	2023 年 3 月	35	19.81
16	电工培训	2023 年 4-11 月	932	37.53
17	2023 年 1+X 汽车维修工鉴定服务	2023 年 10 月	50	1.47
18	汽车维修工培训	2023 年 5-11 月	198	14.36
19	旗能电铝电气试验检修	2023 年 4-6 月	28	3.35
20	重庆原水集团水投运行值班人员培 训	2023 年 3 月	24	3.6
21	国网培训	2023 年 4 月	31	24.18
22	继电保护员	2023 年 4-5 月	23	1.38
23	水利部 2023 年援助水利干部培训班	2023 年 4 月	1554	47.6
24	原水公司水库运行培训	2023 年 5 月	83	23
25	奉节县水利工程质量安全监管培训	2023 年 4 月	106	14
26	青年骨干人才履职能力提升培训	2023 年 5 月	84	12
27	三峡库区水库安全管理巡查责任人 履职能力培训	2023 年 10 月	106	8.4
28	2023 年全市区县选派驻村第一书记 和工作队员示范培训	2023 年 11 月	55	1.3
29	长寿区 2023 年河长制及水利干部培 训	2023 年 11 月	89	8.5
30	重庆市綦南给排水有限公司 2023 年 水库运行管理培训	2023 年 5 月	150	19.6
31	攀花移民干部培训班	2023 年 5 月	60	22

3.2 服务地方发展

学校以双高建设为契机，搭建职工基地和继续教育基地，打造继续教育服务社会的平台，创新校企合作、校校合作、校地合作模式、开展学历教育提升，努力培养高素质创新人才和技术技能人才，服务地方经济发展。

一是围绕产业发展，开展技能提升培训。围绕地方水利、电力产业，有针对性地开展技术技能培训，与各区县水利局合作开展了村镇供水工程管理技术及运行操作人员培训、水利工程建设安全与质量管理业务培训等各类技能培训，与各区县电力部门合作，开展特种作业电工技能培训及鉴定。

二是围绕技能人才培养，推广1+X证书制度，开展学生职业技能认定、提升学生实际技能水平。面向校内学生积极开展水生产处理、继电保护、建筑行业八大员、水利行业五大员、计算机操作、汽车维修工、电工等职业技能证书培训。三是与高校合作，开展自考本科学历教育，提升学历。

表 10 职业技能培训项目

序号	项目名称	培训内容	培训时间	培训收入 (万元)
1	垫江农村供水工程管理人员能力提升培训	2023年4-5月	34	16.25
2	永川监狱管理人员安全管理能力培训	2023年6-8月	750	39.11
3	荣昌水生产处理工培训	2023年6月	28	4.76
4	新疆维吾尔自治区水利干部业务能力提升培训	2023年7月	50	20
5	綦江区水利局水利干部党性修养和业务能力提升培训	2023年9月	32	5.28
6	重庆巩固脱贫攻坚成果和推进乡村振兴基层水利干部业务培训	2023年9月	60	16
7	重庆市水利局新闻宣传暨意识形态培	2023年9月	76	16

	训			
8	重庆市水利局 2023 党建纪检培训班	2023 年 10 月	70	15.33
9	2023 年永川监狱纪检干部培训	2023 年 11 月	45	11.32
10	国家乡村振兴重点帮扶县水利乡村振兴培训班	2023 年 11 月	80	16.5
11	特种作业高压电工	2023 年 6-11 月	711	72.37
12	重庆新翔源鞋业有限责任有限公司低压电工培训	2023 年 9-12 月	32	4.1
13	商用汽车技能培训	2023 年 3 月	20	1.94
14	阿勒泰水利系统干部能力提升培训	2023 年 3 月	35	19.81
15	电工培训	2023 年 4-11 月	932	37.53
16	2023 年 1+X 汽车维修工鉴定服务	2023 年 10 月	50	1.47
17	汽车维修工培训	2023 年 5-11 月	198	14.36
18	旗能电铝电气试验检修	2023 年 4-6 月	28	3.35
19	重庆原水集团水投运行值班人员培训	2023 年 3 月	24	3.6
20	国网培训	2023 年 4 月	31	24.18
21	继电保护员	2023 年 4-5 月	23	1.38
22	水利部 2023 年援助水利干部培训班	2023 年 4 月	1554	47.6
23	原水公司水库运行培训	2023 年 5 月	83	23
24	奉节县水利工程质量安全监管培训	2023 年 4 月	106	14
25	青年骨干人才履职能力提升培训	2023 年 5 月	84	12
26	三峡库区水库安全管理巡查责任人履职能力培训	2023 年 10 月	106	8.4
27	2023 年全市区县选派驻村第一书记和工作队员示范培训	2023 年 11 月	55	1.3
28	长寿区 2023 年河长制及水利干部培训	2023 年 11 月	89	8.5
29	重庆市綦南给排水有限公司 2023 年水库运行管理培训	2023 年 5 月	150	19.6
30	攀枝花移民干部培训班	2023 年 5 月	60	22
31	计算机操作培训	2023 年 1-12 月	482	2.48
32	重庆市建设行业八大员正考试	2023 年 1-12 月	1037	72.94
33	水利五大员	2023 年 11 月	24	1.92

3.3 服务乡村振兴

学院将乡村振兴工作作为一项重要政治任务，按照市农业农村委帮扶集团 2023 年全面推进彭水县乡村振兴重点工作方案，分解目标任务至工会、学生处（团委）、招生就业指导中心等部门，落实责任，形成合力，确保帮扶任务落实落地。

多方位开展帮扶。一是资金有力度。学院于今年 6 月拨付 30 万元帮扶资金到指定账户。二是消费帮扶有进度。学院工会已制定消费帮扶方案，拟于今年下半年完成 20 万元农产品采购计划。截至 10 月底，已完成 14 万元。三是资助帮扶有温度。2023 年，对 186 名彭水籍家庭经济困难学生发放助学金 28.672 万元；对 6 名彭水籍家庭经济困难学生提供勤工助学岗位，累计发放金额 1.6 万元。四是就业帮扶有高度。院领导带头开展访企拓岗促就业行动，帮助彭水籍学生拓宽就业渠道。对 4 名彭水籍 2023 届困难学生发放就业求职补贴 0.32 万元。对 68 名彭水籍毕业生建立帮扶台账、分类管理，学院领导干部、专业教师和辅导员进行“一对一”对接帮扶。

大范围开展志愿活动。于暑假由各处室、二级学院党员干部、辅导员、青马骨干、入党积极分子等人组成教师、大学生志愿者暑期“三下乡”活动队，前往重庆市各区县开展志愿活动，助力乡村振兴，承担起新时代水电师生的使命。

全方位开展智力支持。2023 年新选派周仕尧、周钊等两名优秀干部分别前往彭水县靛水街道文武社区、新田镇民主村担任第一书记，深入一线开展乡村振兴工作，为期二年；2023 年暑期，学院党委副书记陈敏带队赴两地开展专项调研；2023 年 11 月，学院党委副书记、院长王顺克带队赴彭水开展专项调研。开展了 9 期水利干部能力培训班，共培训干部 365 名；

开展 2 期驻村第一书记和工作队员示范培训班，共培训 200 人；开展水利部援助重庆巩固脱贫攻坚成果和推进乡村振兴水利业务培训班 2 期共 120 人。

内动力产生成绩突出。我校名为《行动》的微视频作品入围重庆市青年志愿者乡村振兴微视频大赛决赛。王燕、唐蕾撰写的《扎根“椒”乡 谱写乡村振兴新乐章——重庆水电职院大学生返乡创业的故事》、文武全、毛雨潇撰写的《创新创业教育服务乡村振兴水电实践——以“苗妹香香”特色农业项目为例》两个案例获重庆市教育系统 2023 年度乡村振兴典型案例一二等奖。苟晓朦撰写的《新时代下高职思想政治教育助力乡村振兴人才培养路径研究》荣获第 58-59 届中国高等教育博览会现代职业教育高质量发展论坛“职教赋能乡村振兴创新教育”主题征文评选三等奖。

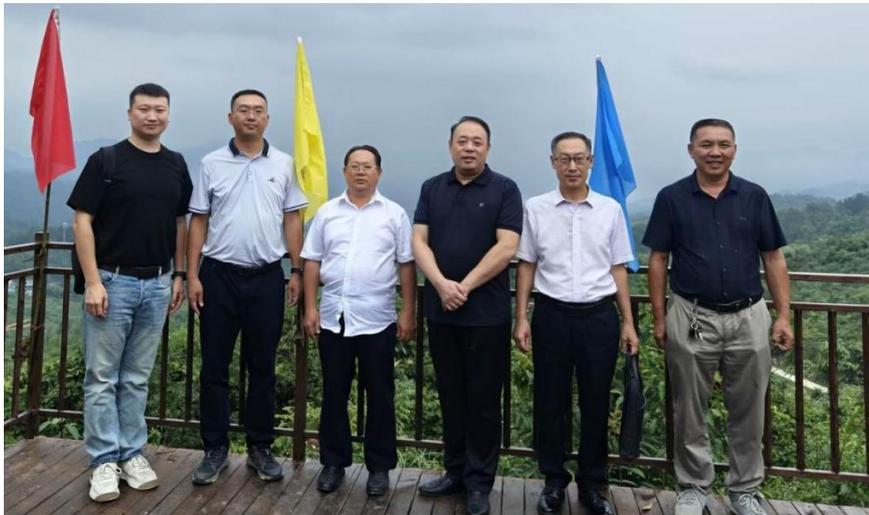


图 8 乡村振兴

3.4 服务地方社区

围绕“十四五期间推动终身教育工作高质量发展举措”，学校积极开展社区教育、老年教育服务工作，开展送教进社区系列活动。一是依托重庆市化医农林水利工会 114 家企事业单位打造了“节水优先”素质提升培

训中心,依托永川社区教育学院 23 个社区教育基地打造了“节水优先”居民教学基地,依托永川区中小学校打造了“节水优先”校园教学基地,依托学校工会、协会打造了“节水优先”活动宣讲基地。与永川区科协联合开展了“节水优先”宣传活动,依托学校水情教育基地,优化了社区教育基地组织,建立了社区教育规章制度,开展了水情教育和送教下乡等活动。二是到永川各社区面向城市居民开展水情教育,用电安全知识等培训。以生活节水和防灾避险、安全用电等水常识为主要内容,侧重节水技能和水灾害防御能力、安全用电技能的提高。介绍重庆及永川水资源状况、家庭节水小窍门、用水效率标识、阶梯水价政策、防灾避险常识等知识,引导居民节约用水、科学用水、安全用电,增强居民节水节能意识,提高社区居民防灾避险能力。三是以学校水情教育基地为载体,聚力发挥水情教育基地作用,开展“节水优先”活动,广泛向社会公众宣传科普水状况、水政策、水法规、水常识、水工程、水科技和水文化等知识,挖掘水遗产、传承水文化、讲好水故事,增进社会公众对水情认知,增强全民水安全、水忧患、水道德意识,引导公众知水、节水、护水、亲水,全年 35000 余人次受教育。

3.5 具有地域特色的服务

学校充分依托水利类国家级高技能人才培养基地功能,加强与重庆各区县供水公司和重庆水务集团等在水利人才培养和技术研发等方面的合作,为渝西水资源配置工程、南水北调西线供水工程提供技术服务,守护长江上游生态屏障和川渝地区水安全,面向现代水利前沿和区域经济社会发展的重大需求,以工匠精神、水利精神开展培养国家紧缺的高素质的高

技能人才。依托“节水优先”社区教育基地科普中心，开展社区教育，提升基层水利管理人员的业务水平，助力重庆农村水利发展。依托职业体验基地和大学生“三下乡”活动，宣传水资源保护、水生态文明理念，科普水利防灾减灾知识，助力美丽乡村建设，服务国家乡村振兴战略。在全市范围内积极开展乡村振兴全科水利人才学历培训教育，为基层培养全科水利人才，为水利系统职工开展岗前培训、继续教育等。依托电力类国家级高技能人才培养基地，重庆特种作业电工考试培训中心，主要面向西南地区及成渝双城经济圈区域，开展水电行业高技能人才培养与技能鉴定工作。通过校企合作开发电力特种作业培训教材及课程标准，制定电力特种作业培训方案；通过整合培训资源，科学设置培训内容，创新人才培养模式。开展特种作业电工培训考核技能认定，开展职工培训，开展”1+X“培训考核认证。

3.6 具有本校特色的服务

学校依托水利部“全国水利行业定点培训机构”和“水利行业特有工种职业技能鉴定站”、“建设行业技能证书考试点”、“国家级高技能人才培养基地”、重庆市“水电行业国家职业技能鉴定所”、重庆市特种作业电工培训机构、重庆市社会培训评价组织及考试点，根据社会发展需要和学校实际，根据行业和社会需求，量身定制培训方案，采用迎进来、送上门、定制培养等方式，面向行业企业开展职工技术技能培训和职业技能认定，面向社区开展社区服务及对学生开展多种技能证书培训。积极与水利部、市水利局、市乡村振兴局、中国石油重庆销售公司、四川水院、各区县水利局合作，推进社会服务工作，先后开展了水利部援助重庆市水利干部培训、市水投原水资源管理公司水库运行管理培训、重庆市綦南给排

水有限公司 2023 年水库运行管理培训 水利水电移民干部能力提升培训、三峡库区水库安全管理巡查责任人履职能力培训、长寿河长制水利干部培训、重庆原水集团水投运行值班人员培训、旗能电铝电气试验检修培训、国网培训、阿勒泰水利系统干部能力提升培训、商用汽车技能培训、无人机驾驶执照培训、新疆维吾尔自治区水利干部业务能力提升培训、綦江区水利局水利干部党性修养和业务能力提升培训、垫江农村供水工程管理人员能力提升培训、永川监狱管理人员安全管理能力培训等培训。与国家电网永川供电公司、江津供电公司、重庆轨道集团等单位合作，组织实施完成了特种作业电工证书的职工技能培训及鉴定；面向街道、社区开展社区教育、老年教育服务工作，开展送教进社区系列活动、“节水优先”社区宣传活动及“三下乡”活动，年度惠及 35000 人次；面向在校学生开展水生产、继电保护、汽车维修、特种高压电工、低压电工、建筑行业八大员、水利行业五大员、计算机操作等职业技能证书和等级证书培训。同时，坚持打造特色培训品牌，积极向市水利局相关业务部门汇报，到区县水利系统调研，在水库安全运行管理上编制了一本教材、拍摄了一部教学片、绘制了一本教学画册、打造了一支优秀的师资队伍。

【案例四】聚焦十四五职业规划 探索职工培训新路径

学院紧跟成渝地区双城经济圈建设国家战略，聚焦行业职工素质能力提升发展需要，充分发挥职业教育资源优势，积极探索职工培训工作的新路径、新方法、新成效。先后获批国家级高技能人才培训基地、重庆市示范性职工培训基地等称号。获批以来，开展了一系列职工教育培训，其中，针对全市小型水库巡查员开展了安全管理巡查责任人履职能力培训，通过

新举措、新方法、新成效，实现了学员、学院、行业、社会四方共赢，成效显著。

附件 2

重庆市职业教育示范性职工培训基地认定名单

序号	申报单位	类别	基地名称	结果
1	重庆医药高等专科学校	高职	医药大健康产业市级示范性职工培训基地	认定
2	重庆电子工程职业学院	高职	电子信息领域市级示范性职工培训基地	认定
3	重庆水利电力职业技术学院	高职	重庆水务集团-重庆水利电力职业技术学院市级示范性职工培训基地	认定
4	重庆城市管理职业学院	高职	商贸流通企业市级示范性职工培训基地	认定
5	重庆航天职业技术学院	高职	航空维修与飞行服务市级示范性职工培训基地	认定
6	重庆工业职业技术学院	高职	重庆市汽车全产业链市级示范性职工培训基地	认定
7	重庆工程职业技术学院	高职	智能装备与先进制造市级示范性职工培训基地	认定
8	重庆城市职业学院	高职	智能制造市级示范性职工培训基地	认定
9	重庆财经职业学院	高职	“一带一路”服务贸易市级示范性职工培训基地	认定
10	重庆电力高等专科学校	高职	能源电力行业产教融合联盟市级示范性职工培训基地	认定
11	重庆三峡医药高等专科学校	高职	重庆视觉健康养老市级示范性职工培训基地	认定
12	重庆科创职业学院	高职	西部智能制造与机器人技术市级示范性职工培训基地	认定
13	重庆化工职业学院	高职	重庆化工医药产业市级示范性职工培训基地	认定
14	重庆建筑工程职业学院	高职	建设行业市级示范性职工培训基地	认定
15	重庆公共运输职业学院	高职	重庆交通企业职工市级示范性职工培训基地	认定
16	重庆工商职业学院	高职	重庆市建筑产业现代化产业工人整装装配式建筑人才市级示范性职工培训基地	认定
17	重庆工贸职业技术学院	高职	中化重庆涪陵化工有限公司-重庆工贸职业技术学院市级示范性职工培训基地	认定
18	重庆交通职业学院	高职	先进制造技术市级示范性职工培训基地	认定
19	重庆青年职业技术学院	高职	融媒体内容创作与策划市级示范性职工培训基地	认定
20	重庆机电职业技术大学	高职	重庆青山工业有限责任公司-重庆机电职业技术大学市级示范性职工培训基地	认定
21	重庆三峡职业学院	高职	阿里巴巴(中国)科技有限公司-重庆三峡职业学院市级示范性职工培训基地	认定
22	重庆电讯职业学院	高职	山东莱茵科斯特智能科技有限公司-重庆电讯职业学院市级示范性职工培训基地	培育

图 9 重庆市职业教育示范性职工培训基地认定名单

4 文化传承

4.1 校园文化

学院通过文化环境打造、特色课程设置、水文化研究、品牌活动等途径，实现中华优秀传统文化、红色革命文化、社会主义先进文化、创新文化、学院精神、职业文化等文化的多元融合，搭建起一套开放、多元、有序的水文化生态系统。学院整合人、财、物、平台、机制等各种资源，抓好水文化教育资源体系建设，编写水文化教材、开设水文化必修课程、建成市级精品视频公开课、开展水文化实践教学、举办水文化艺术节等，让水文化进课堂、进教材、进头脑。水文化在校园文化中已居核心地位，充分展现出学院精神面貌。同时，水文化为其他文化提供了育人平台和传播载体并帮助其成为校园“特”色，整个过程也滋养了水文化，让水文化得到深化和发展。一特多元的水文化生态，将随着学院办学发展的推进不断吸收新的文化元素，不断拓展水文化生态新的内涵。



图 10 重庆市精品在线课程《水文化教育导论--文明在水之洲》页面及资源建设

4.2 水文化

水文化育人雕塑目前已完成设计方案与合同签订，正处于施工建设阶段。此外，完成学生活动中心场馆建设，目前已即将完成主体建设与封顶工作。为进一步丰富校园人文内涵，提升校园文化影响力和吸引力，充分调动全院师生、广大校友共建文明校园，增强特色楼宇辨识度和美誉度，展现丰富人文内涵和水电属性，面向全校师生开展学院部分楼宇命名征集活动，完善水文化标识系统。10 项校级川渝水文化专题研究项目全部顺利结题，水文化育人制度建设与理论研究进一步优化。水文化育人获得市级宣传报道（见重庆日报《创新“境—堂—戏”育人 兴好水文化育好水利人》），通过以上举措，水文化育人环境进一步提档升级。

【案例五】全途径辐射“水文化”育人成果

《基于中华优秀水文化培育新时代水利职业精神的“境—堂—戏”模式》荣获 2021 年重庆市教学成果奖“一等奖”、水利部“特等奖”，水文化育人成果入选教育部高校思想政治工作精品项目、水利部文明案例，获全国水利德育教育优秀成果奖、全国水利高职院校水文化育人典型案例一等奖。

得水之泽被，积水之智慧。在水文化的全方位浸润下，学风教风校风持续向好。2016年以来，学生参加各级各类技能竞赛、创新创业大赛，获奖数量和质量大幅度提升，连续5年毕业生初次就业率稳定在96%以上。教师参与水文化育人的热情高涨，水文化高水平研究立项，同时水文化精品在线课程、一流课程、规划教材与高质量论文、著作、专利不断涌现，实现由“有特色”向“高质量”发展。亮眼的育人成果在泰国等10余个“一带一路”国家得到推广，先后吸引了全国100多所高校前来考察学习交流经验。水文化“境一堂一戏”模式三全育人模式已被黄河水利职业技术学院等19所高校已正式采用，精品在线课程《文明在水之洲》被近百所大学31000多名学生选课，《水文化教育导论》入选全国水利行业十四五规划教材，先进经验辐射至全国。

重庆水电职院基于中华优秀水文化的“境一堂一戏育人模式和学生实践成果，已成为新时代职业精神培养的亮丽名片，也成为了全国水利院校人才培养的范本，为新时期水利人才高质量发展增值赋能作出了积极贡献。



图 11 学院水文化育人社会影响力成效明显

4.3 非遗文化

学院深入实施“文化引领”发展战略,以社会主义核心价值观为引领,丰富“川江号子”品牌课程与文艺创作。一方面,持续充实水文化育人剧作课程,品牌化、体系化发展,针对2023级素质拓展选修课,开设水文化非遗传承系列课程。川江号子、巴渝武舞、舞龙舞狮等让学生得以进一步感悟文化魅力,提升综合素质。另一方面,以川江号子为主题元素创作的校本原创歌舞剧《川江颂——闯风雨》、《巴渝武舞》舞蹈、《水》歌曲,参与水文化剧作展演与相关比赛,获得省部级奖项。



图 12 原创歌曲《水》参加川渝水文化艺术展演

【案例六】全过程融入“水文化”育人内核

重庆水电职院将中华优秀水文化与新时代精神有机衔接,重构集知识传播、素质拓展、社会服务于一体的水文化育人大课堂,使“堂”充分发挥主渠道作用。学校以《文明在水之洲》等示范课程为核心,打造“必修+选修+上善大讲堂”的教学课堂体系;以“川江号子”非遗传承、水文化艺术节和水文化教育推广联盟为核心,打造素质拓展课堂体系;以水情教育、水利创业、“河小青”工作站、“水立方”志愿服务团等精品项目为核心,打造社会实践课堂体系。三堂并重,形成体系联通、可循可悟的水文化课堂,实现专业育人与文化育人同向同行。

此外,学校遵循水文化发生发展的历史脉络,挖掘新时代水利行业精神的经典故事,编演《孔子观水》《中华龙舞》等中华文化一台戏、《巴渝武舞》《川江号子》等地方文化一台戏、《黄河魂》《抗洪:转移》等行业文化一台戏,引导学生全员参与、全覆盖体验,为水之德行内化于心、外化于行搭建舞台阵地。



图 13 《非遗传承—川江号子》课程及表演

5 国际合作交流

5.1 留学生培养质量

学院通过“大禹学院”项目招收1年以下短期留学生93名。其中,2018年招收泰国留学生17名;2019年招收泰国留学生18名、越南留学生22名;2022年1月,我校招收埃塞俄比亚非学历生36名,通过线上教学方式完成汉语语言专业的课程学习,我校为其颁发了结业证书。

2021年季,学院通过“中老大禹学院”,招收老挝留学生25名,工业机器人技术专业,学制3年。受疫情影响,前1.5学年留学生在老挝参加线上学习,主要开设汉语语言课程,于2023年4月1日入境到我校参加线下专业课程学习,三年学习期满并考试合格后为其颁发工业机器人技术专业学历证书。

2023 年学院通过“中埃大禹学院”与埃塞俄比亚温盖特将军职业技术学院共同培养“电力系统自动化专业”双学历国际班学生 73 名，学制 3 年，学分互认，三年学习期满并考试合格后为其颁发双方学校毕业证书。

短期访学或认识实习。短期游学项目计划每年选派 5 名学生赴国外游学，近三年共派出短期游学学生 43 名。2018 年 7 月选派马星等 15 名学生在泰国游学 9 天。2019 年增量为帮扶中职院校走出去，于 2019 年 7 月 1 日至 9 日选派 20 名学生到泰国短期访学，其中有 4 名中职学生赴泰国参加为期 9 天的短期访学。2019 年 11 月 19 日至 28 日选派 12 名学生到泰国工业机器人专业认识实习。2023 年选 75 名学生线上游学印度尼西亚，20 名学生赴印尼线下游学，5 名学生赴俄罗斯参加“职业达人”全俄职业技能大赛。



图 14 我院首届来华留学生开班典礼



图 15 我院首届越南来华留学生参加开班典礼

5.2 合作办学质量

2021 年，学院通过中非职教联盟在埃塞俄比亚与温盖特将军职业学院共建“中埃大禹学院”1 所，同时挂牌“中埃师培基地”、“学生实训基础”。



图 16 中埃大禹工坊签约仪式



图 17 中埃大禹工坊揭牌

5.3 开发标准质量

2022–2023 年，为海外建设课程标准 23 门，专业标准 3 个，职业标准 8 个。

课程标准建设情况：一是借助中泰职教联盟平台，立项建设 6 门三语（中英泰）国际化课程，已获重庆市教育评估院进行认证，落户到学堂在线网络平台，已有 500 余人使用。二是借助中非职教联盟平台，立项 5 门语国际化双语在线课程，已建成 2 门，在建 3 门。三是借助中非职教联盟平台，2022 年开发水利电力类课程标准 7 门，2023 年开发水利电力类课程标准 5 门。

专业标准建设情况：2022 年与埃塞俄比亚温盖特将军职业技术学院共建水利电力类专业标准 2 个；2023 年立项并建设塞拉利昂国家专业标准 1 个。

职业标准建设情况：2022 年立项并建设坦桑尼亚国家职业标准 3 个，已通过坦桑尼亚国家教育部认证；2023 年立项并建设斯里兰卡国家职业标准 1 个、埃塞俄比亚国家职业标准 4 个。

5.4 助力“一带一路”建设质量

近几年学校全面推进中文+职业技能，通过“大禹学院”、“大禹工坊”先后为乌兹别克斯坦、巴基斯坦、老挝、柬埔寨等国家开展水环境监测与治理培训累计 387 人；为印度尼西亚开展为期 30 天的水利专业技术人员培训 200 余人次。

2021 年 12 月，为马来西亚文化交流中心、巴基斯坦开展“水环境监测与治理”中文+职业技能线上培训 71 人；2022 年 11 月，为乌兹别克斯坦开展《水生态及其修复技术》和《中国建设工程概况》中文+职业技能线上培训 240 人；2022 年 6-10 月，我校申报立项的“重庆市人民政府外国留学生市长奖学金丝路项目——老挝水环境监测与治理行业中高级技术技能人才培训”，线上线下混合式体验培训 45 人。培训标准得到各国的高度认可，特别是在老挝的培训产生了一定的影响，老挝万象日报进行了官方报道，为下一步“澜湄”项目的开展与建设打下了基础；2023 年为印度尼西亚水电工作员工 200 人进行为期 30 天的水利专业线下培训；2023 年申报立项重庆市人民政府外国留学生市长奖学金丝路项目——柬埔寨水环境监测与治理行业中高级技术技能人才培训”，线下培养 31 人。

2023 年 6 月我校印尼智慧水利“熊猫学院”申报重庆市国际化特色项目均已获立项并建设。

2021 年智能制造学院承办金砖国家职业技能大赛-工业机器人项目，参赛队伍获一等奖；2022 年大数据学院承办金砖国家职业技能大赛线上比赛，我院获两名参赛学生获一等奖；2023 年我院承办金砖国家职业技能大赛川渝区域选拔赛-智能供配电技术获金奖。



图 18 世界教育组织联合会荣誉主席、印度尼西亚前任教育部长穆罕默德努教授为正在印度尼西亚参加“随企出海”的重庆水电职业技术学院王晓琴教授点赞

图 19 赴印尼为安和水电集团培训水利专业技术人员

【案例七】环境监测与治理国际人才培养创新实践

校、企、第三方公司即中方院校和老挝院校、老挝北控水务集团有限公司和老挝国鼎开泰矿业投资有限公司、跨文知享教育科技有限公司，于2022年6月申报立项“重庆市人民政府外国留学生市长奖学金丝路项目——老挝水环境监测与治理行业中高级技术技能人才培训”，为老挝水行业相关人员提供技术技能培训。

与老挝东坎赛农业技术学院共建大禹学院和大禹工坊，开展为期90天的水环境监测与治理中高级技术技能人才培训。

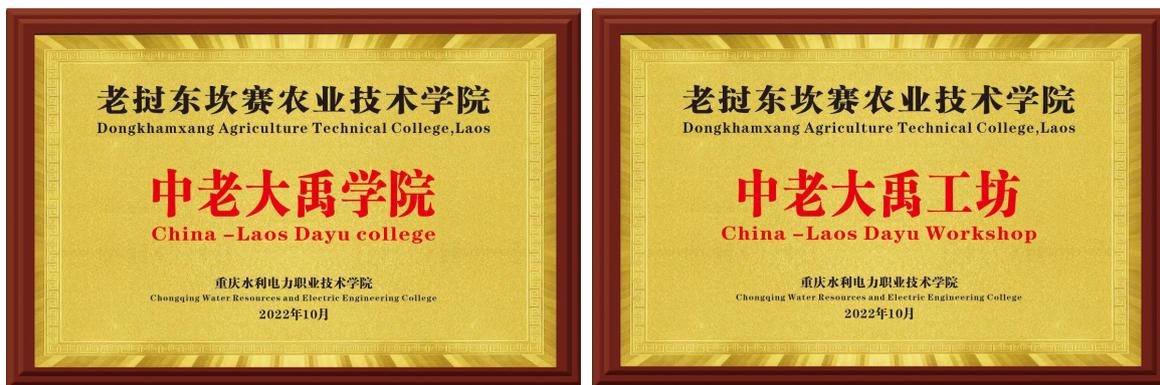


图 20 “大禹学院”、“大禹工坊”牌



图 21 学员实践操作照片

6 产教融合

6.1 实习实训

校内外实习基地 420 个（其中，国家级职业教育示范性虚拟仿真实训培育基地、中央财政支持的职业教育实训基地各 1 个），教学仪器设备总值 1.35 亿元（生均 1.1 万元），并在 2023 年 11 月获批 2022 年度职业教育示范性虚拟仿真实训基地典型案例（全国仅 68 所学校）。

近年来，在重庆市“双高院校”建设项目引领下，学校实训条件水平得到极大改善。全校累计资金近 1.4 亿元用于实训基地建设，教学实训设备总值突破 1.3 亿元大关。截至 2023 年 12 月，全校有实训室（场）210 个；实训楼 4 栋，工程实训中心 8 个。现有水工建筑材料检测国家级生产性实训基地、中央财政支持的职业教育实训基地、水利部重点专业优秀实习实训基地、成渝地区双城经济圈公共实训基地、重庆市高水平专业化产教融合实训基地、重庆市财政支持的职业教育实训基地等省部级及以上重点实训基地近 10 个，形成了“实习实训、研发生产、培训服务、技能竞赛、创新创业”五位一体的具有水利水电特色的实习实训体系。

2022-2023 学年，学院投入资金近 1300 万元，建成典型水利枢纽工程虚拟仿真实训室等实训室 15 间，新增实训场地面积近 2000 m²，新增实训设备 1278 台套，可容纳 650 余学生实习。

表 11 2022-2023 学年新建实训室一览表

序号	实训中心（实训室）名称	建成时间	面积	设备值 (万元)	台套数	容纳学生 人数
1	PLC 基础实训室	2022 年 11 月	100	31	12	30
2	商务车应用实训室	2022 年 11 月	200	230	325	100
3	单片机与嵌入式实训室	2022 年 11 月	100	44	30	40
4	典型水利枢纽工程虚拟仿真实训室	2023 年 5 月	200	180	210	50
5	水利工程微盾构顶管施工技术模拟 驾驶舱实训室	2023 年 5 月	200	100	124	60
6	水库大坝安全监控及智慧管理虚拟 仿真实训室	2023 年 5 月	140	110	68	50
7	工程地质与工程水文虚拟仿真实训 室	2023 年 5 月	160	120	85	50
8	物联网智能家居虚拟仿真实训室	2023 年 5 月	130	110	74	50
9	带电作业虚拟仿真实训室	2023 年 5 月	60	50	32	20
10	智能配网虚拟仿真实训室	2023 年 5 月	50	40	25	20
11	虚拟仿真研创中心	2023 年 5 月	120	80	68	30
12	液压与气动实训室	2023 年 3 月	120	17	45	30
13	汽车公共实训室	2023 年 3 月	120	28	50	30
14	物联网工程实训室	2023 年 6 月	160	110	70	60
15	特种作业低压电工实操实训室	2023 年 9 月	120	27	60	30
合计			1980	1277	1278	650

6.2 校企合作

近年来,我校坚持以立德树人为根本,以“三全育人”为抓手,逐步探索创新了“1+1+2+X”协同育人模式,即“1学校主体+1行业协会+2龙头企业+若干家中小企业”,通过多方协作,充分发挥行业协会对行业宏观把控的强项,龙头企业在新技术使用、行业标准制定方面的优势,以及中小企业灵活多变,体现行业新需求的特点,助力“岗课赛证”的深度融合。

一是校企协同构建“岗课赛证融通”的人才培养目标。建筑工程技术专业教研室首先针对建筑行业龙头企业重庆建工集团等企业进行充分的行业调研,并与企业专家、行业协会专家组建团队进行研讨论证,明确企业人才需求的规格,梳理专业对口岗位、工作流程和工作内容,制定出建筑工程技术专业“岗课赛证融通”人才培养目标。

二是校企协同构建“岗课赛证融通”课程体系。为了解决课堂教学和学生考证培训“两层皮”的现象,真正实现“岗课融通”,“1+1+2+X”的校企合作团队针对工作岗位进行工作分析,设置项目模块化课程体系,本着实用、应用的原则,构建“课岗赛证融通”能力本位的课程体系。按照基本技能、核心技能、综合技能“三级递进”的规律设计实践教学环节,明确每个环节的教学标准,增强实践教学的效果。

此外,通过对建筑工程各专业各级技能大赛项目和“1+X”证书进行深刻剖析,将技能大赛和技能证书的资源应用于课程教学资源制作,将技能竞赛和技能证书的项目融入到教学项目中,转化为大众化的教学资源。同时引入竞赛和证书的考核评价体系,真正实现“课赛融通”和“课证融

通”。

【案例八】创新“1+1+2+X”协同育人模式

国务院发布的《国家职业教育改革实施方案》(简称职教 20 条)提出了职业教育要向企业社会参与、专业特色鲜明的类型教育转变,“1+X”证书制度是加强职业教育适应性的重要战略举措,“岗课赛证融通”是“1+X”证书制度的具体实现路径,为职业教育的改革指明了方向。

近年来,建筑工程学院坚持以立德树人为根本,以“三全育人”为抓手,逐步探索创新了“1+1+2+X”协同育人模式,即“1 学校主体+1 行业协会+2 龙头企业+若干家中小企业”,通过多方协作,充分发挥行业协会对行业宏观把控的强项,龙头企业在新技术使用、行业标准制定方面的优势,以及中小企业灵活多变,体现行业新需求的特点,助力“岗课赛证”的深度融通。



图 22 “课赛融通”和“课证融通”后部分学生考证成果

6.3 现代学徒制

遵循“依托行业办学校,依托市场设专业,依托企业定方案,依托岗位培养人”的办学理念,以提高现代学徒制人才培养质量为核心,以校企深度融合为基础,构建协同育人平台,签订现代学徒制联合办学协议,成

立现代学徒制专业建设委员会，建立校企联合培养长效育人机制，持续推进现代学徒制人才培养改革试点，水利水电建筑工程专业获批市级现代学徒制试点专业。

6.4 集团化办学

学院认真贯彻落实《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》，建立“多元协同、共建共管、互融共享”的产教融合治理模式，积极构建“政府主导、行业引导、园区培育、校企协同”的产教融合生态，推动产学研关键要素有机融合，切实增强服务行业及区域经济社会高质量发展能力。

一是深融共建产业学院，共同精准培养人才。先后与中水三立数据技术股份有限公司、国家电投集团重庆狮子滩发电有限公司等企业共建了6个产业学院，智慧水利现代产业学院、“双碳+”新型电力系统现代产业学院为市级现代产业学院，形成“1+3+N”校企合作格局。积极践行了现代学徒制人才培养，落实“工学交替、理实一体”“交互训教、现场成才”的校企双主体育人机制，立项1个市级现代学徒制试点项目，2个市级首批现场工程师专项培养计划项目。

二是加强教融合示范园建设，打造校企命运共同体。立足西部职教基地，继续加大“永川区国家高新技术产教融合示范园区”建设力度，落实“校中厂”“园中校”，引入国家电投集团重庆狮子滩发电有限公司等多企业入驻校内设立企业工作室；开展工匠入园、劳模进校活动百余场次；与重庆众恒电器有限公司联合申报的智慧低碳园区建造运营典型生产实践项目入选市级项目。

三是落实国家发展战略任务，搭建产教融合发展平台。联合永川高新区等园、校、企单位共同组建的西部职教基地产教联合体已选教育部首批市域产教联合体。牵头组建重庆市软件信息服务产教联合体与西部水利水电行业产教融合共同体，多方协同，共同构建产教融合新生态，促进人才链、教育链、产业链与创新链有效衔接、融合发展。

四是推进中高本一体化发展，搭建人才培养“立交桥”。与29家中职、3家本科院校联合举办“中高职”衔接、“专本”贯通教育，围绕专业、课程、教材、实训基地建设等人才培养关键要素加强合作，促进教育资源共建共享。全年共开展活动90余次，把合作、帮扶的内容分解为10余个项目，加大资金投入，整合优质资源，切实解决合作学校在发展遇到的问题。



图 23 “双碳+”新型电力系统现代产业学院揭牌仪式

7 发展保障

7.1 政策落实

一是党建引领作用进一步发挥。坚持以育人“领航”“强基”“铸魂”三大工程为抓手，扎实推进“五型组织”建设，着力打造新时代“红岩先

锋”变革型组织，党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用进一步发挥。成功培育创建5个新时代高校党建标杆院系，国家级样板支部顺利通过教育部中期评估验收，英语体育教研室党支部获批第二批市级样板支部。2个党支部被市教委推送申创第四批全国高校党建“双创”单位。围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，认真制定“1+4”工作方案，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育扎实开展。

二是人才队伍力量进一步壮大。深入落实高层次人才倍增计划，顺利引育各类高层次人才13人，其中获聘二级教授1人，成为建校以来第一位二级教授。实施教职工学历提升工程，修订完善《教职工在职攻读硕士(博士)学位管理办法》，鼓励教职工提升学历。全年16人报考硕士、博士学位，3人考取博士研究生，2人博士毕业。获评重庆市水利工作先进个人、重庆市优秀辅导员各1人，获得全国教师教学能力大赛二等奖。着力加强“双师型”教师队伍建设，修订完善《“双师型”教师认定实施办法》，建设企业实践基地等，“双师型”教师超过400人。

三是内涵建设成效进一步明显。严格按照建设方案，加快推进“双高”院校建设任务，形成国家级标志性成果79项，市级标志性成果120余项，在市教委市级“双高”院校中期绩效评价中，学院评为“优”，位居全市第9。水利水电建筑工程、电力系统继电保护技术两个A档专业群评价等级均为“优”。连续3次学院代表建设先进单位发言，并被市教委列入新一轮国家“双高”申创重点支持院校。建成国家级教学资源库2个，入选国家级职业教育教师创新团队。公开出版教材16本，获评“十四五”职业教育国家规划教材4本，4门课程被认定为重庆市在线精品课程，1

门课程被认定为重庆市线下一流核心课程，3个案例获批立项重庆市“课堂革命”典型案例，其中重点案例1个。

四是人才培养质量进一步提高。招生就业稳中提质，录取新生4525人，实际报到4037人，报到率89.22%，其中普通统招报到率93.5%，生源质量明显提高；毕业生4008人，毕业去向落实率92.49%，同比提升2个百分点。创新创业再获佳绩，取得历年最好成绩，参加第九届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛，获市级金奖10项（6项进入国赛）、银奖16项、铜奖8项，奖项总数全市第三，金奖数量全市第一。技能竞赛成绩突出，取得国家一等奖3项、二等奖6项、三等奖2项，其中两枚一等奖属“首金”，实现了历史性突破。首次获全国职业院校职业技能大赛一等奖、全国大学生电子设计竞赛一等奖，填补了学院学科类竞赛国家金奖的空白。获市级职业技能大赛一等奖7项、二等奖18项、三等奖26项，获奖总数全市排名第6，一等奖全市排名11。

五是科技服务能力进一步增强。科研管理机制进一步完善，科研平台建设扎实推进，科研创新动力活力进一步激发，科研成果质量明显提升。正式揭牌成立“西部职教基地发展研究中心”，举办渝西地区一体化高质量发展论坛，《高质量引领西部职教发展的建议》获市人大常委会主任批示。打造院级科研平台6个，承接纵横向项目20项，孵化具备市级以上申报资格平台2个，不断提升科研平台层次和科研成果含金量。培育校级科技创新团队4个，申报市级项目20余项，开展技术培训10次、800人次。立项市级以上科研课题27项，名列全市高职院校前茅。公开发表论文130余篇，其中20余篇被北大中文核心及SCI、EI收录，出版专著5部；获授

权专利 27 项，其中发明专利 14 项；承接横向项目 89 项，科技服务到款额 1000 多万元，任务完成率 180%；开展技能培训、技能鉴定 6258 人次，社会服务收入到账 700 万元，取得历史最好成绩。

六是基本办学条件进一步改善。加快推进职业院校达标工程建设，持续优化办学条件，先后完成学生宿舍 G 栋、学生活动中心主体工程建设，新增建筑面积 4.3 万平方米，力争 2024 年上半年全面竣工投用。序时推进高铁北附属设施配套工程、科技孵化楼建设项目前期工作。新购中文纸质图书 20 万册，馆藏纸质图书突破 100 万册。教学科研仪器设备值达到 1.3 亿元。办学环境、办学条件得到大幅改善。

七是文化育人实效进一步凸显。坚持以水文化为统领，深入挖掘水文化育人思想，凝练形成“上善若水，智水润心”的水文化育人理念，创新水文化“境-堂-戏”育人模式，开展水精神校园景观改造工程，承办第三届全国水利职业院校水文化育人论坛，获评水文化育人典型案例。全国水利行指委育人水文化育人专委会落户学院。

八是国际交流合作进一步深化。为老挝开发职业标准 1 个，培养老挝来华留学生 45 名，争取重庆市人民政府外国留学生市长奖学金丝路项目 2 个，首次获批重庆市高校国际化特色项目。与坦桑尼亚职业院校合作共建职业技术标准 3 门，与埃塞俄比亚 5 所职业院校签订《合作备忘录》，联合挂牌“大禹学院”，共建水利电力课程标准 5 个。为柬埔寨开展水环境监测与治理行业中高级管理人员培训 30 人次。选派 5 名专业教师为印尼安和集团开展专业技术培训 200 余人。

九是产教融合水平进一步提升。深化产教融合、校企合作，拓展合作

企业 30 余家，与中水三立、国家电投集团重庆狮子滩发电有限公司、三峡集团重庆分公司等企业共建产业学院 6 个，获评市级现代产业学院 1 个，与企业合作开发新型活页式教材 10 余部。与重庆电子工程职业学院、永川区政府联合成立西部职教基地产教联合体，获批教育部首批示范性市域产教联合体。联合西部职业院校、行业企事业单位、科研院所等近百家单位组建西部水利水电行业产教融合共同体。

7.2 学校治理

积极落实党委领导下的校长负责制，完善党委会、院长办公会等议事规则，决策更加科学规范。积极推进依法治校，全面修订学院章程，完善制度体系，获评重庆市依法治校示范校。积极推进新时代教育评价改革，以破“五唯”为导向，深化职称和岗位聘任制度改革，做到政策系统集成、改革协同推进。获批重庆市教育综合改革试点项目、全国地方科协综合改革示范区建设试点单位。积极优化内设机构，简化工作环节，易化操作流程，职责更加清晰准确，办事更加方便快捷。积极发挥共青团、工会、学生会等群团组织和党外人士作用，畅通师生参与民主管理渠道，加大信息公开力度，汇聚推动高质量发展强大合力。积极实施智慧校园管理系统工程，为智能化科学化治理赋能增效。

学院党委坚持把政治建设摆在首位，充分发挥党委政治核心作用，严格落实党委领导下的校长负责制，紧紧围绕立德树人根本任务、“提质培优”三年行动计划和“双高”建设目标，深化“三全育人”体系改革，完善育人方案，探索构建起“一体化”育人制度和模式。高素质技术技能人才培养成果成效突出，统筹常态化疫情防控和学院事业发展，学院治理能

力取得新成效。

进一步加强学校管理。一是制定《党委落实全面从严治党主体责任清单》《党委书记落实全面从严治党主体责任清单》《党委领导班子成员落实全面从严治党主体责任清单》明确党委和班子成员的工作任务和 responsibility 清单，推动形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。二是优化干部队伍结构，激发学院中层干部队伍活力，提拔一批处级领导干部，严格领导干部个人事项报告制度，全面清查、规范干部校外兼职任职。三是规范学院机构职能，科学设置机构，合理布局，理顺了部门权责关系，印发了《重庆水利电力职业技术学院关于规范内设机构名称的通知》，推进了学院管理体制变革，机构整体功能得到进一步发挥，机构保障能力进一步加强，治理结构进一步完善，保障顺利实现学院“十四五”事业发展目标。四是进一步修订完善了绩效考核及分配制度。制定了《二级学院教学项目绩效考核办法》《二级学院科研与社会服务绩效考核办法》，形成了行之有效的二级学院运行管理机制，提升了二级学院管理水平。修订了《部门及个人年度业绩考核暂行办法》《奖励性绩效工资改革试行办法》《办学标志性成果奖励办法》，改变了考核部分项目的计分方法，增强绩效考核的激励性，促进成果质量提升，进一步增强绩效考核与分配的合理性与科学性，鼓励个人和集体多出高水平成果。

7.3 质量保证体系建设

重庆水利电力职业技术学院领导班子高度重视诊改工作，理清诊改思路，完善了学校内部质量保证体系，健全内部治理结构。专业、课程、教师、学生层面，形成了较为完整的目标链和标准链。学校部门职责明确，完

善了岗位工作标准和 workflows, 切实发挥各质量主体作用, 在学校、专业、课程、教师、学生五个层面全面发力, 落实常态化诊断与改进, 提升内部治理水平、提高人才培养质量。

一是学校层面。制定 2023 年度重点工作任务, 并分解到部门, 形成了完整的目标链。部门职责明确, 岗位工作标准清晰, 工作流程完善, 形成了较为完善的标准链。建立了激励机制, 保障各项工作有序运行以及各项任务有效落实, 同时加强对政策的学习和研究, 强化职能部门与二级学院工作衔接, 进一步聚焦学校规划、目标、任务, 提升标准的精准性和可测性。

二是专业和课程层面。围绕提质培优, 形成了专业动态调整机制。明确了专业建设任务, 优化了人才培养方案, 各专业以年度为周期, 开展自我诊改, 成效明显。制定了课程建设标准, 完善了课程教学标准落实课程诊改实施方案, 完善了课堂教学管理制度。以学期为周期, 通过职教云等平台开展自我诊改, 富有成效。进一步完善专业建设标准, 加强专业、课程建设的监测预警, 提升诊改及时性、有效性。

三是教师层面。学校师资队伍规划建设目标, 传递到二级学院、专业教学团队和教师。重视师德师风建设, 增强教师自我发展意识, 不断提升教育教学水平。教师以年度为周期, 开展自我诊改, 形成了引导教师自我发展的机制。

四是学生层面。依照学生发展标准, 从个人发展、学业发展、职业发展、社会能力发展等四个维度, 落实学生综合素质考核系统, 实现对学生个人成长实时监测, 加强对学生职业生涯规划指导, 落实学生优质就业能力, 强化“人职匹配”, 引导学生制定个人发展规划, 以年度为周期, 开展

自我诊改,有效促进学生成长成才。

五是螺旋运行与引擎驱动。各层级质量主体,按照事前(目标、标准)事中(监测、预警)、事后(诊断、改进)的路在,在学校、专业、课程、教师、学生五个层面常态纠偏和周期诊改的“8字形”质量改进螺旋。并以“水文化”为特色的质量文化落实文化育人,师生质量主体意识不断增强。将绩效考核与诊改工作相结合,通过目标导向,进一步优化内部质量机制,持续激发内生动力。

六是信息平台建设与管理。学院对信息化平台进行了顶层设计,信息平台建设稳步推进,信息化环境基本形成,加快数据标准的建设,强化数据治理。

为建立公平、公正、公开、有效的教学质量保证体系,推进教学和教育评价改革,提高教师教学能力,深入开展教学研究,培育教学成果,提高人才培养质量。根据上级教育管理部门有关文件精神、高职教育教学管理要点和基本规律,结合学院实际,落实二级学院教学质量日常考核评价。

根据以专业诊改为突破、稳步推进课程诊改的指导思想,突出课程建设以应用为主,重在推进课堂教学改革,根据学院出台的《重庆水利电力职业技术学院课程建设管理办法》等课程管理制度,作为课程建设制度依据,制定了专业、课程建设方案、年度计划和建设标准,形成了课程目标链和标准链。依据专业及课程层面的“五维九环节”内部质量保证体系,有效开展专业与课程诊改。2023年,各二级学院共44个专业、412门课程、305余名教师开展了年度为周期的实质性诊改,实现常态化诊改,课堂教学质量与人才培养取得历史性突破。

【案例九】思考高校教师发展的教学督导机制构建

教学质量监控是高校教育教学管理的重要环节。在当前高等教育大众化背景下，国家和各高校保证和提高教育教学质量的巨大压力以及高等教育内涵式发展，都要求作为教育管理体系重要环节和教学质量保障与监控体系重要组成部分的教学督导充分发挥作用。在新的形势下，从促进高校教师发展的角度来看，教学督导的核心价值不再只是检查、监督、评价，更重要的是在此基础上对教师教学工作进行反馈、咨询与指导，提出改进的意见和建议，促进教师专业发展。

作为校级兼职督导，要参与专业建设，从专业建设角度思考教学质量监控评价的改革。以我院（3+2）联合培养模式的水利水电建筑工程专业为例，开展教师教学质量评价可以推动教师队伍管理的科学化建设，及时诊断和发现存在的问题并改进教学工作，促进教师的自身发展与进步，对于教师改进教学，提高教学质量有着十分重要的意义。



图 24 校级兼职督导参与人培方案的编制

7.4 经费投入

学院办学经费主要来源学费收入、财政经常性补助、中央地方财政专项及其他。

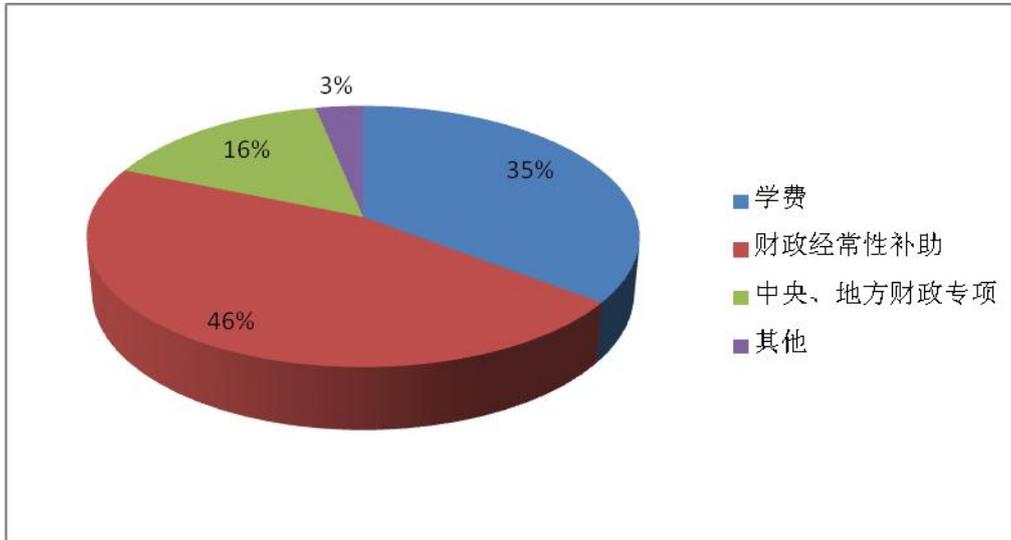


图 25 学院经费 2022 年收入情况

为实现学院在新发展阶段提出的任务、目标，学院大力提高师资培养、科学研究、教育教学、人才引进和实验实训的保障力度。

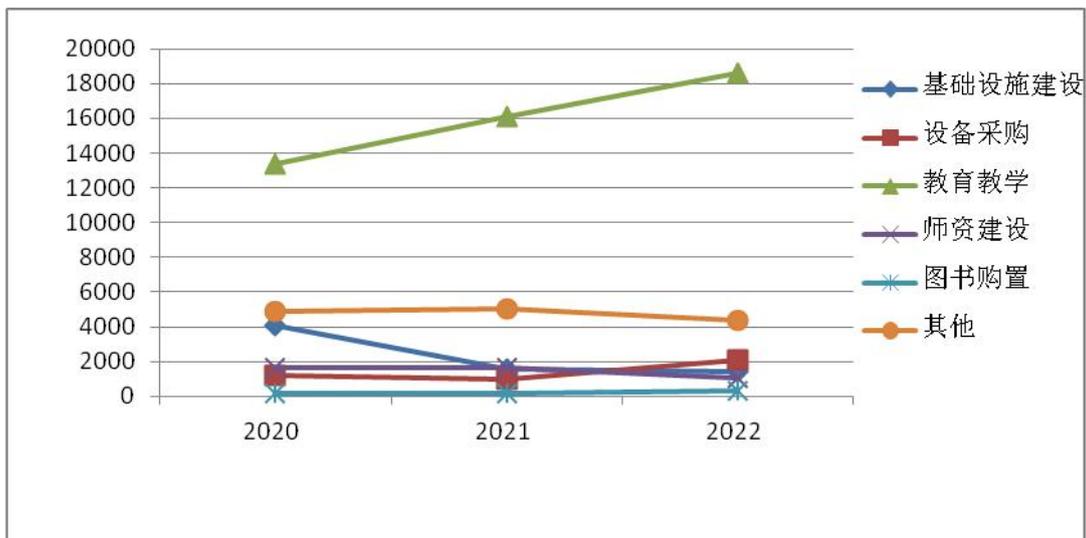


图 26 学院近三年经费支出情况（单位：万元）

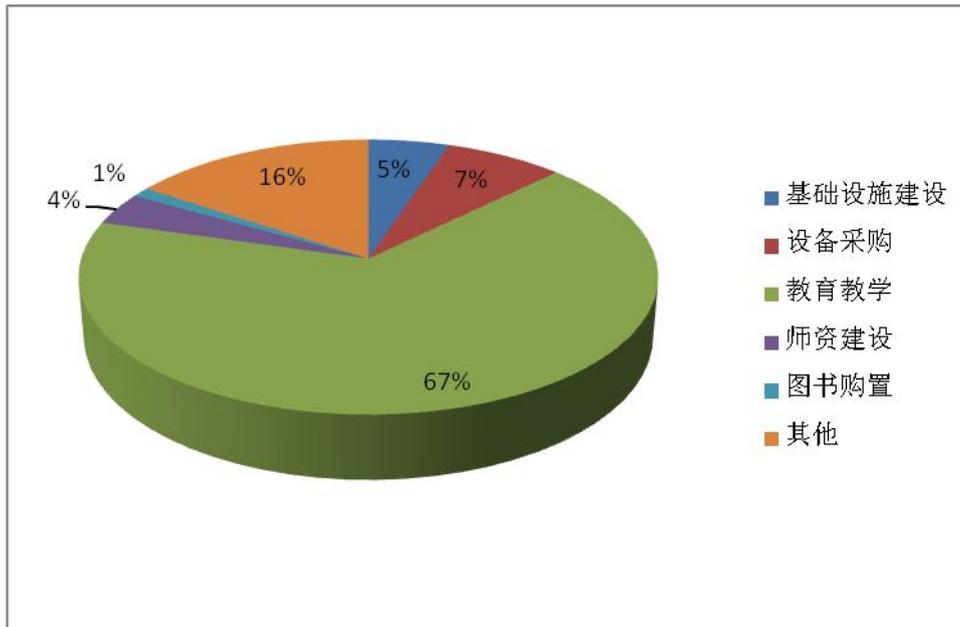


图 27 学院 2022 年经费支出情况

8 面临挑战

8.1 挑战 1

学院发展正处于提档升级的攻坚期。当前学院发展的主要矛盾已经转化为更高层次办学需要与现有各方面条件不平衡不充分之间的矛盾。需要我们的办学条件从量的扩张向质的提升转化、办学成果从对标跟跑向并跑领跑转化。面对国家“双高”和职教“双本”学校的创建，对我们的思想理念、体制机制都有着更高的要求，需要全方位的提档升级。

8.2 挑战 2

学院发展正面临行业竞争的洗牌期。当前高职院校之间的竞争从以前的人数、面积等规模扩张，转向了以内涵、质量为核心的综合实力较量。我们既要面对国家级双高院校的领先优势，又要应对同水平院校之间的激烈竞争。有些我们过去比较有优势的方面，现在优势已经不再那么明显。可以说前有标兵、后有追兵。如果我们仍然满足于现状，沾沾自喜，掉以

轻心，习惯于吃“老本”，最终将被教育改革的大浪所淘汰。

8.3 挑战3

学院发展正经历要素制约的瓶颈期。学院经过几代人的艰苦努力，取得现在的成绩，来之不易，纵向比较，发展巨大。但横向比较，特别是与那些国家级双高院校相比较，我们的办学条件、内涵建设、师资队伍等关键要素还存在发展滞后带来的较大差距。如果这些问题不能得到及时有效解决，这些短板就会成为学院升级打造国家“双高”和职教“双本”的绊脚石。

附表
表1人才培养质量计分卡

名称：重庆水利电力职业技术学院(13735)

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生人数	人	3955
2	毕业去向落实人数	人	3829
	其中：毕业生升学人数	人	923
	升入本科人数	人	923
3	毕业生本省去向落实率	%	64.55
4	月收入	元	4500
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	2665
	其中：面向第一产业	人	39
	面向第二产业	人	1094
	面向第三产业	人	1532
6	自主创业率	%	0.20
7	毕业三年晋升比例	%	65

表3 教学资源表

名称：重庆水利电力职业技术学院(13735)

序号	指标	单位	2023年
1	生师比	:	17.37
2	双师素质专任教师比例	%	60.09
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	26.31
4	专业群数量	个	9
	专业数量	个	49
5	教学计划内课程总数	门	974
		学时	128097.00
	教学计划内课程-课证融通课程数	门	410
		学时	43617.00
	教学计划内课程-网络教学课程数	门	30
		学时	3262.00
6	专业教学资源库数	个	5
	其中：国家级数量	个	2
	接入国家智慧教育平台数量	个	2
	省级数量	个	3
	接入国家智慧教育平台数量	个	3
	校级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	1
7	在线精品课程数	门	48
		学时	5700.00
	在线精品课程课均学生数	人	146.52
	其中：国家级数量	门	2
	接入国家智慧教育平台数量	门	1
	省级数量	门	14
	接入国家智慧教育平台数量	门	13
	校级数量	门	10
接入国家智慧教育平台数量	门	9	
8	虚拟仿真实训基地数	个	5
	其中：国家级数量	个	1
	接入国家智慧教育平台数量	个	2
	省级数量	个	1
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	3
接入国家智慧教育平台数量	个	2	
9	编写教材数	本	30
	其中：国家规划教材数量	本	4
	校企合作编写教材数量	本	19
	新形态教材数量	本	5
	接入国家智慧教育平台数量	本	0
10	互联网出口带宽	Mbps	30820.00
11	校园网主干最大带宽	Mbps	10240.00
12	生均校内实践教学工位数	个/生	0.94
13	生均教学科研仪器设备值	元/生	10059.76

表 4 服务贡献表

名称：重庆水利电力职业技术学院(13735)

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生就业人数	人	2743
	其中：A类：留在当地就业	人	1649
	B类：到西部和东北地区就业	人	2192
	C类：到中小微企业等基层就业	人	1202
	D类：到大型企业就业	人	1391
2	横向技术服务到款额	万元	132.64
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0
3	纵向科研经费到款额	万元	114.50
4	技术产权交易收入	万元	0.00
5	知识产权项目数	项	50
	其中：专利授权数量	项	46
	发明专利授权数量	项	31
	专利转让数量	项	0
	专利成果转化到款额	万元	0
6	非学历培训项目数	项	117
	非学历培训学时	学时	176934.50
	公益项目培训学时	学时	16794.00
7	非学历培训到账经费	万元	761.47

表 5 国际影响表

名称：重庆水利电力职业技术学院(13735)

序号	指标	单位	2023年
1	接收国外留学生专业数	个	1
	接收国外留学生人数	人	30
	接收国外访学教师人数	人	0
2	开发并被国外采用的职业教育标准数量	个	34
	其中：专业标准	个	3
	课程标准	个	23
	开发并被国外采用的职业教育资源数量	个	8
	开发并被国外采用的职业教育装备数量	个	0
3	在国外开办学校数	所	2
	其中：专业数量	个	1
	在校生数	人	73
4	中外合作办学专业数	个	0
	其中：在校生数	人	0
5	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	100
6	在国外组织担任职务的专任教师数	人	0
7	国外技能大赛获奖数量	项	3

表 6 落实政策表

名称：重庆水利电力职业技术学院(13735)

序号	指标	单位	2023年
1	全日制在校生人数	人	13176.00
2	年生均财政拨款水平	元	11724.54
3	年财政专项拨款	万元	5077.50
4	教职员工额定编制数	人	493
	教职工总数	人	901
	其中：专任教师总数	人	669
	思政课教师数	人	40
	体育课专任教师数	人	17
	美育课专任教师数	人	11
	辅导员人数	人	72
	班主任人数	人	0
5	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	6274
	其中：学生体质测评合格率	%	80.37
6	职业技能等级证书（含职业资格证书）获取人数	人	5740
7	企业提供的校内实践教学设备值	万元	1694.72
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心	个	1
9	聘请行业导师人数	人	25
	其中：聘请大国工匠、劳动模范人数	人	0
	行业导师年课时总量	课时	4868.00
	年支付行业导师课酬	万元	14.20
10	年实习专项经费	万元	130.46
	其中：年实习责任保险经费	万元	9.52