

附件 3

内容真实性责任声明

学校对 河北公安警察职业学院 质量年度报告（2023）及
相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明。

单位名称（盖章）：



法定代表人（签名）：

A handwritten signature in black ink, likely belonging to the legal representative of the college.

2023 年 1 月 12 日



河北公安警察职业学院 高等职业教育质量年度报告 (2023)

二〇二二年十二月

目 录

一、学院概况.....	7
（一）历史沿革.....	7
（二）办学定位.....	7
（三）办学规模.....	8
1. 专业布局.....	8
2. 师资队伍.....	8
（四）基础条件.....	8
二、学生发展.....	11
（一）生源水平保持优质.....	11
（二）三全育人深入推进.....	12
1. 培养目标明确.....	12
2. 军事训练严格.....	13
3. 思政教育活动扎实.....	14
4. 实践活动成效显著.....	15
5. 第二课堂内容丰富.....	16
（三）就业质量持续向好.....	19
三、教学改革与成效.....	20
（一）教学诊改不断完善.....	20
（二）教改项目进展顺利.....	20
（三）专业建设有力推进.....	21

1. 人才培养方案更加贴近实战需求.....	21
2. 专业群建设取得良好成效.....	21
（四）不断深化思政教学改革.....	22
1. 习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作落地生根.....	22
2. 思政教师素质明显提升.....	24
3. 思政教法改革措施有力.....	25
（五）课程思政走向深入.....	26
1. 课程思政全面深入推进.....	26
2. 疫情危机转为思政契机.....	27
（六）实战化教学改革见成效.....	27
1. “教、学、练、战”一体化教学模式持续优化.....	27
案例 1：学院侦查系《校局合作实战化教学体系构建与实践》被教育部遴选为产教融合校企合作典型案例.....	28
2. 专业教材实战化改革出成果.....	30
3. 考核模式实战化改革更科学.....	30
4. 师生全员实战练兵出实效.....	31
（七）线上资源建设凝聚新成果.....	31
（八）校局校企合作取得新进展.....	33
案例 2：学院与石家庄市公安局高新区分局合作显实效...	34
（九）师资队伍建设和走上新台阶.....	37
（十）教学技能比赛获得新突破.....	38

四、政策保障.....	39
（一）国家政策提供基础保障.....	39
（二）财政拨款提供经费保障.....	39
（三）建章立制提供制度保障.....	40
（四）新校区建设提供硬件保障.....	40
（五）“十四五”建设发展规划提供指导保障.....	41
五、服务与贡献.....	41
（一）服务“一带一路”建设取得重大进展.....	41
（二）助力京津冀协同发展再添新成果.....	42
（三）参战冬奥安保卓有成效.....	43
（四）暑期社会实践再立新功.....	44
（五）培训民警实战练兵成绩斐然.....	45
案例 3: 开展全省交警“红蓝对抗”实战演练取得实效.....	45
（六）服务全局重大战略成果丰硕.....	46
案例 4: 乡村振兴成效显著.....	46
六、校园治理.....	52
（一）机构设置更加合理.....	52
（二）规章制度更加健全.....	53
（三）质量体系更加完善.....	54
七、面临挑战和机遇.....	55
（一）经济社会发展对学院建设发展提出更加迫切要求.....	55

（二）区域经济社会发展给学院的建设发展提供难得机遇.....	55
（三）职业教育发展为学院建设发展指出明确前进方向.....	55



一、学院概况

河北公安警察职业学院是河北省唯一一所全日制公安高等职业院校，隶属于省公安厅，业务上受省教育厅领导。作为河北公安人才培养、在职民警培训和警务理论与实践研究三大基地，在长期的办学中，学院科学制定建设与发展规划，明确办学指导思想，准确定位建设与发展，坚定走“警学结合、校局合作”办学之路，形成了具有河北公安警察职业学院特色的办学之路。

（一）历史沿革。学院的前身为创建于1978年的河北省公安学校，校址在邯郸。1982年，学校搬迁至省会石家庄；1991年，学校更名为河北省人民警察学校；1998年，与河北科技大学采取联合办学形式，成立河北科技大学人民警察学院，并于1999年开始招收大专生；2003年4月，经省政府批准，成立独立的河北公安警察职业学院，河北公安教育的发展由此进入了一个新时期。学院坐落在省会石家庄市西南高教区，西临民心河，环境优美整洁，被省、市政府授予“花园式”“园林式”单位。

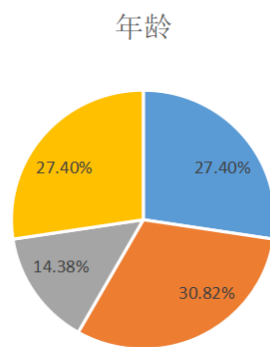
（二）办学定位。学院始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持社会主义办学方向，坚持“政治建警，政治建校”方针，面向公安工作实战需要，立足培养合格公安应用型人才，积极开展素质教育，力求把文化知识教育、思想政治教育、品德教育、纪律教育、法律教育等

要素细化到每一个教学环节，突出我省区位特点和公安院校办学特色，强化内涵建设，切实提高教育质量。建校43年来，学院先后为全省公安机关输送公安专业人才2万余名，培训在职民警5万余人次，毕业生占全省总警力近三分之一，多数已成长为各级公安政法机关的领导和业务骨干，为河北公安工作和公安队伍建设作出了突出贡献。

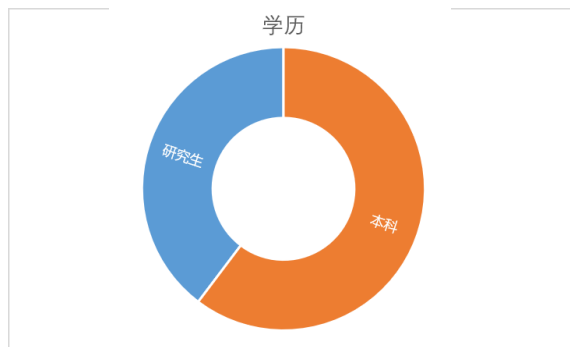
（三）办学规模。本着学历教育与在职培训双并重原则，在坚持公安学历教育的同时，学院积极开展在职民警培训教育。截至2022年8月31日，学院在校生2698人，培训在职民警5000余人次。

1. 专业布局。2021年，根据河北公安实战需求，学院成功增设特警和刑事科学技术2个公安专业。现有治安管理、刑事侦查、道路管理、刑事科学技术、特警、网络安全与执法、警务指挥与战术、经济犯罪侦查8个公安专业，专业布局更加完善，服务实战更加全面。

2. 师资队伍。我院现有专任教师146人，其中，50岁以上40人，占比27.40%；40岁至49岁45人，占比30.82%；30岁至39岁21人，占比14.38%；30岁以下40人，占比27.40%。师资队伍年龄结构进一步优化。

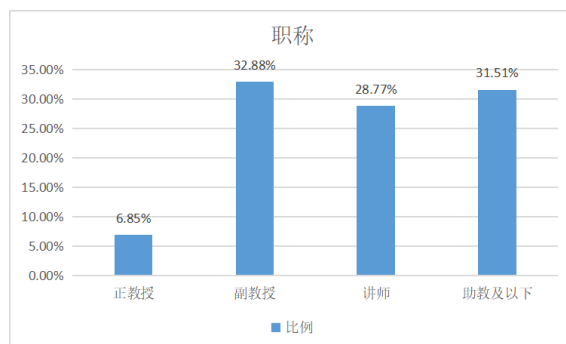


■ 50岁以上 ■ 40-49岁 ■ 30-39岁 ■ 30岁以下



从学历结构看，146 人中，研究生学历 58 人，占比 39.7%；大学本科学历 88 人，占比 60.3%。

从职称结构看，正教授 10 人，占比 6.85%；副教授 48 人，占比 32.88%；讲师 42 人，占比 28.77%；助教及以下 46 人，占比 31.51%。



近年来，为保证师资队伍持续健康发展，我院通过公开招聘引进教师 57 人。其中 18 人为硕士研究生，39 人为本科毕业生，目前这些新进教师均承担一线教学工作，师资队伍学历结构、年龄结构更加合理。

（四）基础条件

学院现校区占地面积 74858.36 m²，建有 24 个校内实验实训场所、27 个校外实训基地，以及河北省公安民警心理健康服务中心、司法鉴定中心。模拟街区建设完成并投入使用，治安管理、刑事侦查专业“实景与 AR、VR 虚拟技术结合的多功能复合型模拟实训场地”建设项目完成，学生实验实训条件进一步改善。

据核算，我院目前生师比为 18.48，生均教学科研仪器

设备值 7003.48 元/生，生均教学行政用房 9.20 平方米/生，生均图书 74.31 册/生，生均年进书量 1.37 册/生，生均占地面积 192.50 平方米/生，生均宿舍面积 5.93 平方米/生，生均实践场所 8.18 平方米/生，百名学生配教学用计算机数 26.39 台。

学院新校区位于石家庄市栾城区，完成建设后占地 760 亩，总建筑面积 175680 平方米，主要建设教室及实验实习用房 21000 平方米，图书馆 10100 平方米，行政办公用房 13612 平方米，宿舍 43320 平方米，食堂 6500 平方米，后勤及附属用房 9700 平方米，专业训练用房 32178 平方米，警用器材设备训练室等训练用房 7700 平方米；设置警务驾驶训练场、警犬训练场、无人机训练场、综合演练场、坡地训练场、室外靶场、队列训练场、公安特警五项八项障碍训练场、攀爬训练场、反恐防暴训练场、应急救援场等。科学规划设计，全方位为教学提供优质保障。



二、学生发展

学生成长与发展直接关系到高职院校高素质、技能型高端人才的培养，促进高职学生健康成长以及可持续发展是高职院校的中心工作。学院以“学生第一，服务至上”为指导思想，以全心全意为学生的成长成才服务为工作宗旨，突出忠诚教育，不断加强学生思政工作，强化教书育人、管理育人、服务育人，全面提升学生基本素质和职业能力，实现持续进步和永续发展。

（一）生源水平保持优质

我院 2021 年计划招生 902 人，实际录取 902 人，录取率 100%；实际报到人数 904 人，报到率 100%。今年我省录取控制分数线，本科批次历史类 443 分，物理类 430 分。我院录取分数段分别为：历史类男生，485—575 分，历史类女生，547—601 分；物理类男生，504—576 分，物理类女生，531—599 分。录取成绩全部远超本省本科控制分数线，最高甚至超过 169 分，生源保持优质水平。

表 1 2019—2022 年学院招生录取情况统计

年度	计划数	录取数	录取率	报到数	报到率
2019	812	812	100%	806	99.26%
2020	896	896	100%	892	99.55%
2021	905	905	100%	903	99.78%
2022	902	902	100%	904	100%

表 2 2019—2022 年学院招生录取情况统计

年度	男生 录取 最低 分（理 科/物 理类）	女生 录取 最低 分（理 科/物 理类）	男生 录取 最高 分（理 科/物 理类）	女生 录取 最高 分（理 科/物 理类）	男生 录取 最低 分（文 科/历 史类）	女生 录取 最低 分（文 科/历 史类）	男生 录取 最高 分（文 科/历 史类）	女生 录取 最高 分（文 科/历 史类）
2019	442	511	593	596	462	547	585	604
2020	496	563	596	629	462	544	581	609
2021	474	439	582	605	472	539	583	606
2022	504	531	576	599	485	547	575	601

（二）三全育人深入推进

根据学院“三全育人”建设方案的工作要求，2022 年度，学院各部门紧紧围绕立德树人根本任务和学院升本建设目标，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把立德树人融入思想道德教育、文化知识教育、社会实践教育各环节，贯穿管理体系、教学体系、科研体系、服务体系各方面，明确党政群团、教学科研、管理服务各类人员共同参与学生思想政治教育的职责，全面实施“三全育人”四项建设工程，努力构建一体化育人工作体系，真正把学生培养成具有“铁一般的理想信念，铁一般的责任担当，铁一般的过硬本领，铁一般的纪律作风”的优秀人才，不断提高人才培养质量和水平。

1. 培养目标明确。学院忠诚履行“立德树人”的根本任务，以大学生思想政治工作要求为纲、为本，通过层层抓实



责任，推进学生大思想教育和警务化管理往深里走、心里走、实里走。**政治方面**，“对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明”，具备“铁一般理想信念、铁一般责任担当、铁一般过硬本领、铁一般纪律作风”，具有坚定的共产主义理想信念和全心全意为人民服务的宗旨观念。**职业荣誉方面**，热爱公安事业，拥有良好的警察职业道德，有为维护国家安全、社会稳定而献身的精神。**专业知识方面**，具有良好的文化基础和专业素养，善于自学并关注公安技术的新发展，不断更新知识结构。**素质能力方面**，德智体美劳全面发展，具有良好警察职业素养，养成体能锻炼和调节心理的自觉性，具有良好的心理和健康的体魄。

2. 军事训练严格。学院制定军训工作方案，精心组织新生入学教育，学生入学即进入严格的军训和入学教育活动。学院精心挑选了8名学管干部、经历过教官培训已成为“四会”教练员的54位2021级学生教官组成教官团队，开展训练任务。在整个军训过程中严格执行军事化管理，通过专业训练，锤炼学生钢铁般军事作风，切实打牢新生从警生涯的思想基础、训练基础和作风纪律基础，系好警服的第一粒纽扣。



3. 思政教育活动扎实。建设警营特色鲜明的校园文化，广泛开展形式多样的思想政治教育活动，主动占领意识形态阵地。开展学习党的二十大精神系列主题活动、学习习近平总书记给中国冰雪健儿代表的回信精神、“青春献给党”短视频和摄影作品征集活动、“请党放心 强国有我”河北青少年“七一”献词诵读活动、“众志成城战疫情，春绿待留影”春季摄影大赛、“我身边的老民警”演讲活动等；学唱革命歌曲，观看公安英模录像和爱国影片，激发学生对公安事业的认同感、自豪感和使命感，培养“忠诚、为民、公正、廉洁”的警察意识。通过思政课的正面宣讲，大力弘扬习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定学生理想信念，铸就忠诚警魂；通过课程思政的无声细润，在学生心里种下忠诚对党、服务为民的种子。



4. 实践活动成效显著。坚持一线标准，服务实战。坚持实战需求牵引，学院与省厅政治部、省交管局、石家庄市公安局等部门积极沟通协调，完善校局联动、深度融合、协同育人的机制模式，将学警队伍纳入备用警力，2022年1月初，根据冬奥整体工作部署，我院共选派25名干部、1730名学生参加冬奥志愿者工作。学院安保志愿者团队受到广泛好评，教职工获二等功1人、三等功10人、嘉奖15人；学生获嘉奖85人、通报表扬40人；学生评选勤务标兵、学习标兵、纪律标兵、卫生标兵共计190人；收到张家口桥西区文创冬奥服务指挥部和涿鹿县驻云顶营地服务保障组锦旗各一面；河北省安保指挥中心、张家口市公安局、张家口赛区各场馆用警单位感谢信12封；此外，我院学生工作处荣立“2022年冬奥会、冬残奥会河北省先进集体”1次。

2022年上半年我院2019级806名学生安排到了省内各

公安实战单位进行跟岗实习。学生的假期实践活动确定为参加重大活动安保，2022年学院选派了16名学管干部、1067余名学警成立暑期社会实践活动工作队，分赴厅机关、秦皇岛市公安局38站点执行为期43天的社会实践活动，暑期工作中，4名带队干部荣立个人三等功；2名带队干部及54名学生受到省公安厅个人嘉奖。通过实践活动实战化，检验学生专业素养，锤炼学生纪律作风，磨练学生意志品格，培树警察职业荣誉，让学生真正把自己当做警察去学习，带着专业知识去实战，带着实战问题回课堂。



5. 第二课堂内容丰富。开展多样第二课堂活动，促进学校文化软实力大幅提升。以北京冬奥会、党的二十大、中国共产主义青年团成立100周年等重大时间节点为契机，组织开展了党史学习教育、“青年大学习”“党的青年运动史”

“建团一百周年”主题团会等系列活动，团支部参与率 100%。

开展中华经典诵写讲大赛。为贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅《关于实施中华优秀传统文化传承发展工程的意见》，落实全国语言文字会议精神，我院组织学生积极参加，开展线上培训，力保各参赛人员正常参赛，诵出水平，讲出风格。经过同学们的努力，我院在第四届中华经典诵写讲大赛中斩获佳绩，荣获优秀组织奖（团体），个人一等奖两名、二等奖一名、三等奖一名。

huò jiǎng zuò pǐn
获 奖 作 品

《一等奖》

《与童书》（节选）

作者：院团委广播站任忠浩



意欲聊卿如语，
至今以此书与汝永割离！
其爱穿越百年，
竟奔我而来，
使吾不得不泪目以成其全！
世间之真情性，
岂能忘怀？

与童书

00:00 00:59

《我用我残缺的手掌》

作者：院团委广播站卢子铭



因为只有那里是
太阳，
是春，
将驱逐阴暗，
带来苏生，
因为只有那里我们不像牲口一样
活，
蚂蚁一样死……
那里，永恒的中国！

我用残缺的手掌

00:00 00:47

《二等奖》

《相信》（节选）

作者：院团委广播站卢信廷



这是一次怎样的请战
不计报酬，
不论生死，
请领导批准
不约而同按下
心心相印的手印
以生命高贵的鲜红
在阻挡病魔的五指峰间逆行

相信

00:00 01:03

《三等奖》

《可爱的中国》（节选）

作者：院团委广播站王若璇

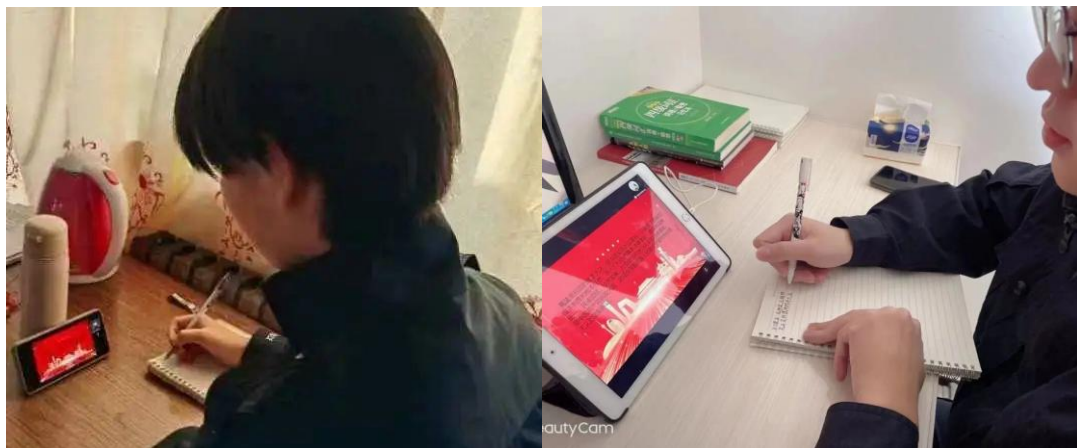


中国一定有个可赞美的光明前途。
中国民族在很早以前，
就造起了一座万里长城和开凿了几
千里的运河，
这就证明中国民族伟大无比的创造
力

《可爱的中国》节选

00:00 00:58

开展“宪法宣传周”活动。为深入学习贯彻习近平法治思想，落实中央全面依法治国方略，积极推进依法治教、依法治校，按照院党委统一部署，开展了“宪法宣传周”系列活动。为了更好地学习宪法，了解宪法，我校开展了线上学习会，会上学生自主发表意见看法，表达自己对宪法的认识与理解。各种思想互相交汇，碰撞出了更加斑斓的色彩，学生们对宪法的理解越来越深刻，也更加坚定对宪法的敬畏之心。同时，开展了“学宪法 讲宪法”活动。我校学生还自觉学习宪法相关知识，在网上观看纪录片，了解宪法的重要地位以及宪法日的由来，更加增强了自身的法律意识，让自己与宪法有了更加深入的交流，从而让宪法走到我们日常生活中。



关注学生心理健康。一是卓有成效开展冬奥安保期间心理服务工作，开通心理危机干预热线，安排4名专兼职老师值守，编发了《疫情期间学生心理调适指南》和《隔离期间心理调适指南》。二是开展秋季开学后心理服务工作。秋季开学前各大队在心理中心指导下，使用简易心理量表《焦虑



自评量表》和《抑郁自评量表》对 2021 级和 2022 级学生进行心理普查。筛查出处于严重焦虑或抑郁状态的学生登记在册，入学后及时和学生面谈疏导，确认问题严重者转介给心理中心老师。11 月 15 日前心理中心组织各大队利用教育部心理测评平台完成 2021 级和 2022 级学生的心理普查。筛查出一级、二级预警学生分别由大队和心理中心老师协作完成面谈疏导和干预工作。

（三）就业质量持续向好

截至 2022 年 10 月 15 日，609 名 2021 届毕业生已就业人数 566 人，806 名 2022 届毕业生已就业人数 725 人，就业方向为省内 11 个设区市、定州、辛集等 103 个县（区）公安机关、省外公安机关及省内个别地方行政机关。

按照就业数据统计，566 名已就业的 2021 届毕业生中，刑事侦查专业 155 人，治安管理专业 114 人，交通管理专业 74 人，经济犯罪侦查专业 77 人，网络信息安全监察专业 77 人，警察指挥与战术专业 69 人，分别占本专业毕业人数的 93.37%、89.76%、92.50%、96.25%、98.72%、88.46%。自 2018 年起，毕业生一次性就业率持续向好，就业薪资处于高位，实战机关满意度不断上升。

三、教学改革与成效

（一）教学诊改不断完善

在原有教学质量管理体系建设基础上，根据学院《内部质量保证体系建设与运行实施方案》（冀警院〔2020〕11号）工作安排，2022年开始我院诊改工作进入常态化的自主诊断与改进阶段，结合2021年学院教学诊改工作验收情况，成立学院诊改工作验收领导小组，从学校、专业、课程、教师、学生五个层面对年度诊改情况进行验收，提出改进意见，提升诊改质量，以提质培优项目、创新发展行动计划建设为抓手，锚定诊改工作目标，为升建本科打好基础，健全各系部、处室二级诊改工作小组，切实开展五个层面的诊改工作，拟定了《学院教学诊改复核资料目录》，建立诊改工作评价机制，积极推动教学诊改走向深入。学院自我诊断、自我改进的螺旋式循环体系更加完善。

（二）教改项目进展顺利

依托提质培优行动计划（项目）和创新发展行动计划（项目），我院深入建设教改项目。一年来，包括名工作室建设、精品在线开放课程建设、校企合作双元教材建设、专业群建设等省级提质培优25类39项任务，校级28类90项任务，在周报告、月调度、学期总结、年终验收机制的推动下，稳步扎实推进，学院自我验收工作顺利进行；省级创新发展行动计划项目有序开展，绩效采集工作按期圆满完成。

（三）专业建设有力推进

1. 专业人才培养方案更加贴近实战需求。为进一步提高人才培养质量，构建卓越警务人才培养体系，根据中共中央、国务院《深化新时代教育评价改革总体方案》《教育部关于职业院校专业人才培养方案制订与实施工作的指导意见》《公安部关于创新完善新时代公安人才发展机制的意见》等文件精神和学校工作安排，修订了学院 2022 级各专业人才培养方案。本次专业人才培养方案的修订，坚持立德树人，构建“五育并举”育人体系；坚持系统思维，把人才培养方案修订工作与专业群建设、学科建设、专业建设、课程建设、教材建设、教学团队建设等工作结合起来统筹规划；坚持实战导向，突出河北公安特色。形成 4 个课程平台和 12 个课程模块，“教学练战研”一体化教学模式，推动教育教学高质量发展，培养德智体美劳全面发展的高素质应用型公安人才。

2. 推进专业群建设取得良好成效。学院积极建设以国家级骨干专业刑事侦查为核心的省域高水平专业群——“侦查专业群”和以省级骨干专业治安管理为核心的校级重点专业群——“治安管理专业群”。瞄准公安实战新需求和科技发展新动向，树牢质量意识、品牌意识，把发展专业特色、提升专业品质作为重要任务，做好人才培养的顶层设计，修订专业群人才培养方案。开发适应实战需求的新型教材，升级



打造产教融合实训基地，优化师资队伍组合，打造高水平专业群师资团队，加强相关专业共建共享、交流融合，扬长避短，优势互补，优化专业布局，彰显专业特色。

（四）不断深化思政教学改革

1. 习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作落地生根。学院党委多次召开会议研究部署思政课建设工作，主要领导到思政部召开现场办公会，班子成员给学生讲思政课。贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅《关于深化新时代学校思想政治理论课改革创新的若干意见》等文件精神，严格执行《河北公安警察职业学院习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作实施方案》《关于贯彻落实思想政治理论课教师座谈会精神的意见》和《河北公安警察职业学院思想政治理论课质量提升工程工作方案》，一是进教材。“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”使用中宣部、教育部推送的课件进行教学，“毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论”和“思想道德与法治”使用由高等教育出版社出版的马克思主义理论研究和建设工程重点教材思想政治理论课最新版本统编教材；“形势与政策”使用中宣部主管的《时事报告》教材；“人民警察职业道德”和“民族与宗教政策”使用中国人民公安大学出版社教材。二是进课堂。加强以习近平新时代中国特色社会主义思想为核心的思政课课程群建设，在开设《新时代学校思想政治理论



课改革创新实施方案》规定的“毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论”（68课时，4学分）、“思想道德与法治”（52课时，3学分）、“形势与政策”（每学期8课时，1学分）专科三门必修课程基础上，根据中宣部、教育部通知从今年秋季学期开始在全国高校开设《习近平新时代中国特色社会主义思想概论》课的要求，及时安排5名教师讲授“习思想概论”（51学时，3学分）。同时开设“党史”必修课（10课时，0.5学分）、“忠诚教育”（10课时，0.5学分），并依据公安工作实际需要，开设“人民警察职业道德”和“民族与宗教政策”两门特色必修课。三是进头脑。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为思政课建设的重中之重，在《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》课程中安排34学时课堂教育；紧跟时代，将“七一”讲话、《深入学习党的二十大精神》《习近平新时代中国特色社会主义思想解读》《习近平总书记全面依法治国论述解读》《习近平总书记“四句话十六字”总要求解读》《培育和践行社会主义核心价值观》等内容融入“思想道德与法治”“形势与政策”“人民警察职业道德”和“民族与宗教”课程，积极开展“爱国主义教育”“忠诚教育”“社会主义核心价值观教育”“人民警察职业道德教育”，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装学生头脑，确保在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致。采取线上线下方



式，圆满完成培养方案规定的思政课全年授课任务。

2. 思政教师素质明显提升。加强师资队伍建设，培养政治站位高、专业知识技能厚重、爱岗敬业服务意识强的新时代思政人。

（1）组织教师参加各级各类培训交流。一是参加周末理论大讲堂 27 讲；二是参加由全国高校“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”教学创新中心举办，中宣部、教育部 2022 年全国高校思政课骨干教师研修班 6 周；3 名教师参加了由河北省教育厅主办，全国高校思政课教师研修基地承办的河北省大中小学“形势与政策”课骨干教师培训班暨集体备课会 8 个专题。组织教师收看了教育部职业教育与成人教育司会同人民网联合推出的职业院校 5 次“同上一堂思政大课”等。

（2）加大青年教师的培养力度。为促进青年教师在教学和科研岗位上尽快成长，培养青年教师成为师德高尚、理论基础好、教学水平高、创新意识强的教学、科研骨干，继续加大青年教师的培养力度。一是鼓励教师积极承担研究课题，撰写论文，提高业务水平。二是坚持以老带新的青年教师培养机制。三是支持青年教师到公安机关锻炼，提升实战能力。四是把支持教师参加各种技能大赛作为提升教师能力水平的重要途径。2022 年，由陈筱、赵炜、刘帅组成的教学团队，毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论课“一



起向未来，奥运梦交汇中国梦”，获得学院公共基础课程组二等奖。五是鼓励和支持青年教师继续报考博士，提升青年教师学历层次。

（3）积极开展专题实践研修活动。在公安英模事迹馆、红色景区、一线等单位设立定点研学基地，定期组织思政课教师参加实践研学。2022年暑期，组织教师到唐山乐亭李大钊纪念馆、李大钊故居参观学习，接受红色教育，加深了思政课教师对职业的认同感和使命感。组织教师参加实践锻炼，按照学院统一安排部署，安排5名教师到一线实战单位实践锻炼，在基层积累实战经验，充实并丰富教学素材。按照河北省教育厅印发的暑期社会实践活动方案，思政部选派3名教师，带领5名学生组成主题学习实践小分队，到唐山乐亭县、迁西县、遵化市开展暑期社会实践活动，教师和学生参观走访、座谈调研、双见面等活动中增强了服务意识，净化了思想心灵，为做好下一步工作打下坚实的基础。

3. 思政教法改革措施有力。加大改革力度，探索新的教学方法。一是加强课堂教学设计，让思政课不仅有意思还要有意义，既有针对性还有亲和性，提高学生上课的“抬头率”。二是坚持理论教育与实践养成相结合，加大实践性教学力度，开展多种课堂教学活动，活跃气氛，提高学生学习兴趣。三是利用暑期开展“体验省情·服务群众”主题实践活动，带领学生深入乡村、深入基层公安机关进行社会实践调研，



做到以点带面。四是大力推进信息化教学，思想道德与法治、毛泽东思想和新时代中国特色社会主义思想理论体系概论课堂录制微视频，通过观看微视频进行专题学习与教育，并利用超星 APP，对部分章节内容尝试通过手机工具来讲授，做到线上线下相结合，收到了很好的教学效果。

（五）课程思政走向深入

1. 课程思政全面深入推进。坚持学生思想政治教育贯穿教育全过程，把课程思政作为专业建设中的重中之重，大力推动习近平新时代中国特色社会主义思想进课堂、进教材、进头脑。结合行业属性和公安院校特色，发挥我院思政教育的优势和传统，深入挖掘专业课程的思政元素，彰显警察忠诚意识、纪律意识、责任担当意识，弘扬英雄文化，强化公安专业教育的育人功能。社会科学类通识课程应着重体现马克思主义中国化的最新理论成果，重视价值引导和优秀传统文化的传承，坚定不移传承红色基因，引导学生自觉弘扬和践行社会主义核心价值观，切实树牢“四个意识”，不断增强“四个自信”，培养学生家国情怀。大学体育类课程应主动与德育相融合，改革体育教学模式，引导学生养成运动习惯，掌握运动技能，发展健全人格，弘扬体育精神。专业课程特别是公安业务类课程应按照习近平总书记“四句话、十六字”总要求，着力培育学生忠诚意识、为民意识、秉公执法意识、遵纪守法意识以及吃苦耐劳、甘于奉献、勇于实践、



廉洁自律、追求卓越等优秀品质，推动专业教育与思政教育的深度融合，努力使学生成长为新时代公安事业的优秀建设者和可靠接班人。

2. 疫情危机转为思政契机。将我国科学应对疫情防控的典型经验和鲜活案例，包括公安机关战疫情的典型案例等，融入线上教学活动，充分挖掘疫情防控期间思政教学资源，将抗疫期间涌现出的鲜活事例和先进事迹转化为思政课的鲜活素材，在专业课中充分挖掘可与“战疫”相结合的思政元素，将思政小课堂与社会大课堂相结合，引导学生进行案例研讨分析，实现知识传授与价值引领的统一，引导学生充分认识中国特色社会主义制度优势，弘扬爱国主义精神，增强“四个自信”。

（六）实战化教学改革见成效

以实战为导向，学院全力推动教学实战化改革，突出专业实战特色，加强专业内涵建设，大力提升专业服务实战能力。

1. “教、学、练、战”一体化教学模式持续优化。坚持实战化教学改革导向，扎实落实各类课程实践教学项目和实践教学环节，按照国家普通高等学校本科专业设置要求，各系部结合教学实际以“两河战略”为核心，在人才培养方案、专业建设及课程中融入河北公安工作重大活动安保、环京治安检查等特色内容。提升课堂教学质量，遵循因材施教、

以学生为中心的教育理念；加强专业教材建设，修订完善教材建设与选用管理办法。强化实践教学环节，专业课的实训课程比例不低于 50%，其他课程不低于 30%。修订学生专业实习管理规定、实习大纲等实习实践相关规章制度。探索“互联网+教育”新形态，推动线上线下相结合的课堂教学革命。

案例 1：学院侦查系《校局合作实战化教学体系构建与实践》被教育部遴选为产教融合校企合作典型案例

我院《校局合作实战化教学体系构建与实践》“校局合作”案例2021年被教育部遴选为产教融合校企合作典型案例。该成果聚焦公安职业教育实战化课题，以面向实战、服务实战为目标，以校局合作为途径，以建构主义学习理论为基础，破解校局合作机制不顺畅、专业课程与岗位实战需求融合度不够、教学方式不适应实战化教学要求、实验实训场所不满足实训需要、教师团队实践教学能力不足等问题。通过完善教学体系运行机制、创新教学内容、共建实践教学基地、创新实战化教学方式、打造双师型教学团队，构建起“五位一体”实战化教学体系，更好实现育警铸魂、锻造忠诚，培养政治素质和专业能力“双过硬”的高水平应用型公安

序号	报送单位	案例名称
15	山东大学深圳研究院	探索校企合作创新和可持续发展之路——山东大学深圳研究院与比亚迪集团校企合作案例
16	西安邮电大学	邮政物流特色的现代产业学院建设路径探索与实践
17	青岛开放大学	成立“企业学院”“行业学院”——青岛开放大学以市场化思维探索校企合作“订单式”人才培养新路径
18	石家庄邮电职业技术学院	打造“1151”职业培训开发新模式 服务邮政企业高质量发展
19	广西工业职业技术学院	双元育人 四岗递进 圆梦金光——广工院与金光集团现代学徒制育人案例
20	北京电子科技职业学院	产城融合人才培养模式创新实践——以北京电子科技职业学院药品生物技术专业为例
21	北京电子科技职业学院	多元协同、五位一体打造汽车制造与装配技术专业群
22	浙江金融职业学院	分类分岗分阶培养 校企双主体育人——浙江金融职业学院会计专业群校企合作特色探索
23	河北公安警察职业学院	校局合作实战化教学体系构建与实践
24	浙江经济职业技术学院	基于类型教育的中国特色产业学院创新实践——物产中大国际学院（物产中大集团）
25	黎明职业大学	“实体+”职教集团育人共同体的创新与实践——以泉州城建职业教育集团为例
26	北京社会管理职业学院	工程类院校视域下现代殡葬技术与管理专业建设模式创新研究与实践——以北京社会管理职业学院为例
27	云南理工职业学院	“三新齐建，四双共管”，校企合作，成就理工人才培养新举措
28	石家庄职业技术学院	科研创新引领产教融合 校企协同共育人才高峰
29	北京经济管理职业学院	A1 技术引领、校企共融，助力师生双成长——以科大讯飞人工智能工程师范专业为例



人才的培养目标。自2016年6月，侦查系开展校局合作实战化教学体系构建与实践探索取得成效如下。

1. 人才培养质量显著提高。近年来，毕业生认可度、满意度达100%。2017年以来，毕业生对口就业率达97%以上。88%的用人单位一致认为毕业生能快速适应岗位需求，专业知识和技能贴近实战，敬业奉献、责任意识较强、踏实肯干。学生在北京冬奥会志愿者活动及重大安保活动中表现出色，赢得了各级领导、各界人士的一致好评。

2. 教师教学科研能力大幅提升。2016年侦查系获集体二等功、2名教师荣立个人二等功。2名教师获评全国优秀人民警察、全国公安教育成绩突出教师、全省教育训练标兵荣誉称号，2名教师被公安部聘为全国特约经侦研究院，2名教师被聘为公安部专家，2名教师入选河北省教育评价改革和公安教育训练专家库，多名教师入选河北省公安厅教官库。2名教师获全国公安院校教学技能比赛一等奖、2名教师获二等奖。校局共同完成公安部科信局项目《侦查终结报告书综合化改革研究》、河北社科基金项目《河北省公安机关治理风险性经济犯罪工作机制研究》等厅级以上项目30多项，发表《京津冀区域协同打击防控机制研究》《河北省新型毒品形势及对策》等论文20多篇。

3. 服务公安实战能力显著增强。实战教官在2017年和2018年在公安部“经侦数据化情报导侦大比武”连续获二等奖，石家庄市公安局经济犯罪侦查支队连续5年被公安部评为“全国公安机关猎狐行动成绩突出集体”，2020年05月被公安部经侦局评为“全国公安经侦系统情报导侦示范单位”。



4. 服务社会效能明显提升。组织学生参与“断卡行动”等宣传活动15次，通过省公安厅APP和河北反诈中心抖音号等新媒体，联合推出反诈宣传漫画21期，成立“浦小侠”品牌工作室每周推出新作品，作品被公安部刑侦局公众号和今日头条引用。

2. 专业教材实战化改革出成果。围绕学院升本建设及十四五建设规划，学院以提质培优校局（企）双元合作职业教育规划教材开发项目为抓手，积极推进《风险防范与治安查控教程》《大数据与情报信息基础教程》《电子数据侦查》《视频侦查》《犯罪现场勘查》《犯罪情报分析》《案审实务》《侦查学导论》《理化检验与微量物证》《警组指挥与战术行动》《警察参谋业务》《警务实战教学训练指导法》《特警搏击》《现代体能训练方法》《信息网络安全与应用》15本合作开发教材的撰写工作。此外，我院专业教师编写的《信息化侦查实战应用技战法》《治安秩序管理》《公安人口管理》3本专业教材正在修订中，《安全检查实训手册》《交通管理安全防护》等专业教材正在编写中。

3. 考核模式实战化改革更科学。利用校局合作平台，实战教官和学院教师组成考核团队，共同设计考核题目，共同制定考核标准，共同考核评分。重点依托超星平台建设线上教学资源库，组建课程试题库、案例库等教学资源，优化课程线上考核机。试题在基本理论考核基础上，鼓励支持以素



质能力考核为导向的多样化考核方式，强化过程性考核，增大案例题、情境题比重，减少知识型试题比重；开展实战模拟考核，分设情境，随机抽题，现场考核，提高实战考核客观性。

4. 师生全员实战练兵出实效。根据省公安厅党委关于全警实战大练兵工作的总体部署，为实现全院全警素质能力“三年大提升”的既定目标，以强有力队伍素质和实战能力支撑各项重点工作任务圆满完成，切实担当好全省公安人才培养高地的使命，制定 2022 年实战大练兵方案，深入开展政治练兵、政治轮训、教学练兵、战技练兵、学警练兵，锻造听党指挥、牢记使命、忠诚担当、专业精湛、能打必胜的师生队伍，并主动探索疫情形势下的线上练兵模式，采取云端运动会、干部网络学院及学习强国等多个学习平台专题，扎实筑牢疫情防控防线，积极打造“教学练战”一体化人才培养模式，开展教学大练兵，积极推进实战化教学训练，提升社会服务能力，深化校局校企合作，持续推进开放办学。教师以实战化教学改革为抓手，全面锻炼体能，提升警务技能，取得良好成效。

（七）线上资源建设凝聚新成果

一是制定线上教学工作方案。为确保学院教学工作顺利开展，先后起草、印发了《线上教学工作应急预案》《线上教学工作督导工作方案》《教师线上教学工作要求》等一系



列文件，规范线上线下教学工作。同时，每周开展教务处、教学系部督导线上教学，教务处及时汇总教学情况发布教学周报，保证教学质量，线上教学取得预期成效。

二是持续推进线上课程资源建设。在北京冬奥会安保志愿服务活动结束后，受疫情影响，我院本年度春季学期开展了为期 13 周，共 80 天的线上教学工作，共有 85 名教师开展了线上教学，其中 21 级开课 31 门，20 级开课 34 门，合计 65 门课程。发布 2598 次课堂活动，教师发布作业 208 次，发布考试数 193 次，批阅考试数 5559 份，发起讨论 122 次。学生共完成任务点数 396838 人次，参加活动 2759022 人次；参与课堂活动 373576 人次；完成作业数 27540 人次，完成考试数 23597 人次；学生发起讨论 4446 个，回复讨论 33858 个。本学期全校整体签到率 86.57%。秋季学期自 9 月 5 日开学至 10 月 23 日组织 2020 级和 2021 级开展为期 7 周的线上教学，其中 2020 级线上开课 12 门；2021 级线上开课 38 门课程；于 10 月 24 日开始线下教学，其中 2021 级开设线下 43 门课程；2022 级线上 20 门课程，线下 19 门课程。圆满完成线上教学任务，实现了预期教学目标。各门课程在平台上建立了自己的教学资源，也为我院线上课程资源库建设奠定了基础。

三是提升教师线上课程建设能力。学院充分利用各种资源积极组织教师参加线上课程建设培训，正式开课组织所



有参加线上授课教师进行测试后方能上岗，通过规范教学要求，教师的教学形象、教态语言、画面布局、操作技能等明显提升，能熟练使用教学平台、逐步提升教师线上课程建设能力。

（八）校局校企合作取得新进展

深化“一带一路”合作，加强“一带一路”安保培训课程团队建设，积极推动挂牌落地；依托省公安厅、石家庄市公安局经侦数据化情报导侦联勤中心建设学院产教融合实训基地，深化校局合作；沟通协调省公安厅科信处、五十四所等单位，成为河北省唯一一家省级公共安全实验室——迅达公共安全实验室理事单位，为教师开展高层次项目研究搭建平台；与石家庄市经侦支队、石家庄市井陘县公安局签订校局合作实战化教学体系实施方案；落实“岗、课、赛、证”综合育人体系，组建2支师生参赛队参加“中科实数杯”全国电子数据取证比赛，取得三等奖和优秀奖的良好成绩；与北方交通大学、河北博士林科技开发有限公司等单位联合成立了石家庄市道路交通安全产业技术研究院，推动道路交通安全数字化产业技术发展，打造一支具有竞争力的特色学科研发团队；申报厅级以上科研、调研项目48项，立项27项，为近几年的最高值；积极参与京津冀公安院校合作第五届学术研讨会，面向教师和基层民警征集征文36篇。

案例 2：学院与石家庄市公安局高新区分局合作显实效

2022 年 1 月，分局邀请省警院治安系杜红兵主任带队，各“提质培优”建设项目负责人寇艳芳、赵丽、高虹、刘征参加，到分局参加校局共建项目合作对接会，分局史瑞海副局长代表分局对接，会上确立了双方合作框架。会后，分局指挥中心、治安大队、法制大队、6 个派出所与省警院各项目团队教师积极落实对接会内容，已建立联系，共同推进相关合作内容落地。省警院教师张娴与分局教官赵腾腾合作撰写的论文《智慧安防小区建设应用研究》，获“京津冀公安院校合作学术交流”征文二等奖，成果反哺教学指导实践，初步效果显现。



统一单位用人标准和学院育人标准。以高新区分局提出的用人标准为先导，由分局和省警院共同分析、分解用人标准中各工作岗位所应具备的政治能力、关键能力、基本知识和基本素养，以公安机关各个岗位职业环境和贴近实战为载体，形成了治安管理专业人才培养方案，最大限度地缩小了单位用人标准与学院育人标准之间的差距。

2022年6月21日分局治安大队常旭大队长、指挥中心孟祥辉教导员及其他专家受邀到省警院，共同商讨研究2022级学生人才培养方案。各位警官结合实际，提出了中肯修改建议，为下一步开展联合育人、提升人才质量打下坚实基础。



强化双师型教师培养。依托高新区分局和省警院共建的校外实践教学基地，2022年省警院治安系共有11名教师到分局参加基层锻炼，主要集中在分局治安大队、基层派出所，分局在人员、场地、资源等方面全力支持配合。今年由于石家庄疫情，全年实践锻炼大部分时间没有现场进行。各位省警院教师根据自己专长和工作需要，和分局积极线上开展基本业务认知、技能提升，大数据情报信息课程、社区警务、智慧安防小区建设与安防技术与应用、风险防范与治安查控、治安秩序管理等课程建设的合作。

开展育警合作提升人才质量。省警院的校外实践教学包括教学见习、重大安保实践教学、社会实践、毕业实习。其中毕业实习是毕业生第六学期到各地公安机关进行。通过实习，使学生进一步了解和熟悉公安工作的岗位职责任务，联合培养学生的政治意识、宗旨意识、警察意识、法制意识、纪律意识，为从事公安工作打好基础。

2022年3月至6月，省警院统筹安排2019级学生64人，到高新区分局毕业实习锻炼。分局、省警院积极开展合作育警工作，充分发挥双方育人主体作用。省警院郭建坡院长十分重视双方育警合作，到分局进行工作指导，转遍9个实习点位，与分局领导、所队负责人多方位交流，亲切看望实习学生并提出期望。



高新区分局常态化组织学生参加相关政治学习和业务学习，学生积极参加分局业务知识竞赛。省警院带队教师根据任务岗位多方面指导学生参加工作实践，分局带学民警悉心培养，业务工作、群众服务产生良好社会效果。其中，8人次获得群众锦旗致谢，56人次获得群众好评；在反电诈、社区安全防范一线，实习生在民警和带队教师的指导下，积极宣传防范知识，走上街头、走进社区、走进学校，受惠群众达1500余人次，受到社会群众和辖区单位好评。

（九）师资队伍建设走上新台阶

招录专业教师，按照升建本科要求，落实学院年度人才引进计划。2021 年公开选调 6 名工作人员和 2022 年 14 名部属公安院校招聘人员已到岗到位，2022 年 15 名面向社会招聘人员完成报名审查工作，等待省人社厅组织统一考试，2023 年 20 名人才引进计划已按程序报送，师资队伍结构进一步优化。提高教师职业化水平，严格落实专业教师公安业务实践锻炼每 3 年不少于 6 个月，2022 年学院有 81 名专任教师到公安一线挂职锻炼、参与基层实践或到企业学习交流，并组织各系部教师参加《中国职教师资 2022 年 10-11 月系列研修班》等系列培训，专题学习《职业院校“岗课赛证”一体化人才培养方案与课程体系改革升级研修班》《职业院校新入职教师与中青年骨干教师创新教学与综合能力提升研修班》等课程，让教师掌握行业前沿动态，提升了实践和教学水平，教学更贴近实战。加强“双师型”教师队伍建设，按照省教育厅印发的《河北省职业教育“双师型”教师认定实施办法（试行）》，2022 年末学院正式认定了 67 名专兼职“双师型”教师，其中高级双师型教师 35 名，中级与初级双师型教师各 16 名。重视教师思想政治教育和师德建设，将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要任务，组织广大教师全面、深入、系统学习党的创新理论成果，强化人民警察和人民教师“双重身份”意识



教育，增强教书育人的责任感和使命感，坚持做“有理想信念、有道德情操、有扎实知识、有仁爱之心”的好老师。健全师德考评制度，将师德表现作为教师职称职务晋升、绩效考核、岗位聘用、人才推荐、评奖评优和人才引进的首要内容，实行一票否决。

（十）教学技能比赛获得新突破

为加强学院“双师型”教师队伍建设，推进“三教改革”，促进教师综合素质、专业化水平、创新意识和创新能力全面提升，我院于4月份组织了第二届校级教师教学技能比赛，在校赛的基础上学院选拔了6组教师团队参加了2022年河北省职业院校技能大赛教学能力比赛。我院6支教师团队在2022年职业院校技能大赛教学能力比赛中从574支参赛团队中荣获佳绩，其中二等奖1项，三等奖2项，优秀奖3项。侦查系李小华、刘枚、张伟、雷建峰（外聘教官）四位教师组成的《犯罪现场勘查》课程教学团队荣获高职组**二等奖**；法律教学部傅利、任素玲两位教师组成的《行政法与行政诉讼法》课程教学团队和侦查系张丽敏、李兴、杨丽娟三位教师组成的《理化检验与微量物证》课程教学团队分别荣获高职组**三等奖**；思政部赵炜、西娜两位教师组成的《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》课程教学团队，侦查系刘元、张光顺、刘菁、王健（外聘教官）四位教师组成的《经济刑法学》课程教学团队和治安系张辉、赵晶、张帅、



马文潇（外聘教官）四位教师组成的《道路交通秩序管理》课程教学团队分别荣获高职组优秀奖。

四、政策保障

（一）国家政策提供基础保障。为推动高职教育的健康持续发展，国家出台一系列职业教育文件，《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》、《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010-2020 年）》、《关于深化职业教育教学改革全面提高人才培养质量的若干意见》、《高等职业教育提质培优行动计划（2020-2023 年）》、《关于建立职业院校教学工作诊断与改进制度的通知》、《高等职业院校内部质量保障体系诊断与改进指导方案（试行）》等文件，为学院建设发展提供了遵循，指明方向。中央编办、人力资源社会保障部、公安部、教育部、财政部、国家公务员局出台《关于加强公安机关人民警察招录工作的意见》、《关于公安院校公安专业人才招录培养制度改革的意见》，对公安机关人民警察招录培养机制改革、公安机关招警以及公安院校招生工作进行部署，为学院招生、就业提供了强力保障。

（二）财政拨款提供经费保障。2014 年 10 月，财政部、教育部发布了《关于建立完善以改革和绩效为导向的生均拨款制度加快发展现代高等职业教育的意见》（财教〔2014〕352 号），明确了“中央财政引导各地建立完善公办高职院校生均拨款制度”。“地方是建立完善所属公办高职院校生



均拨款制度的责任主体，省级要统筹推动本地区全面建立完善公办高职院校生均拨款制度”。

（三）建章立制提供制度保障。学院制定或完善了《河北公安警察职业学院章程》、《党委会议事规则》、《院长办公会议事规则》、《教师教学工作规范》、《课堂教学、教材编写及学术活动管理意见》、《关于进一步加强考务工作管理的意见（试行）》、《课堂教学、教材编写及学术活动管理意见》、《关于进一步加强考务工作管理的意见（试行）》、《课堂教学秩序管理规定》、《关于加强和改进新形势下思想政治工作的实施意见》、《招标投标管理办法》、《学生警务化管理规定》、《招生工作管理办法》、《校园网网络新闻和信息发布管理规定》、《公务接待管理规定》、党风廉政建设实施办法系列规定等规章制度。这些制度的完善和落实，为学院内部各部门工作职能的顺利运行提供了保障，学院管理水平逐步提高。

（四）新校区建设提供硬件保障。学院新校区位于石家庄市栾城区北部，太行南大街东侧，占地 760 亩，建筑总面积 175680 平方米，建设投资 13.64 亿元。按照本科院校同时容纳 5000 人办学规模进行规划设计，目前主体结构已经建设完成，预计 2023 年建成投入使用。



（五）“十四五”建设发展规划提供指导保障

学院组织精干师资，邀请实战能手、其他院校教学专家，根据学院发展情况、河北公安队伍建设发展需求，科学制定了学院建设发展“十四五”规划和学科专业建设发展、人才队伍建设、校园建设“十四五”专项规划，明确了今后5年学院各方面建设主要目标、主要措施，为学院“十四五”建设发展指明了方向。

五、服务与贡献

（一）服务“一带一路”建设取得重大进展

2022年7月，河北省推进“一带一路”建设工作领导小组复函省公安厅，明确在学院建立河北省“一带一路”建设境外安保培训基地。作为服务国家重大战略项目的组成部分，学院高度重视此项工作，学院党委多次专题研究、指挥调度，选拔组建了12支专门师资团队，开展培训课程研究。目前，培训课程体系已经基本搭建完成，编制了14万字的专门培训教材，投入近10万元采购实操培训器材设备；积

极筹办挂牌仪式活动，邀请省领导、公安部和外交部有关司局领导出席挂牌活动；积极准备住宿、餐饮、保险、服装等系列培训事宜，做好培训准备工作。为提高师资水平，学院聘请了我国外派维和部队培训专家、奥运冠军孙颖莎教练等知名专家、学者，加入培训教学团队，打造超强师资品牌，为做好境外企业安保培训奠定基础。学院将充分发挥自身优势，加强“走出去”企业人员培训，切实提高驻外企业和人员反间防谍能力、风险防范能力、遇险处置能力，为国家“一带一路”建设发展贡献警院力量。

（二）助力京津冀协同发展再添新成果

为进一步贯彻中央关于推动京津冀协同发展的重大国家战略，深化京津冀警务协同发展，落实京津冀警务协同发展领导小组工作部署，根据《京津冀公安院校合作框架协议》相关要求，京津冀公安院校合作第四届学术研讨会于 2021 年 12 月在北京警院通过线上线下结合方式举行，由河北警院、北京警院、天津警院联合举办。本次研讨会主题为“深化警务合作、助力冬奥安保”，以京津冀为核心，首次将北京铁路公安局、首都机场公安局、北京海关缉私局、北京出入境边检总站和山西省公安厅、内蒙古自治区公安厅、辽宁省公安厅、山东省公安厅等 8 个京津冀“3+2”警务协同发展单位、首都行业公安警务协作单位和环京省区公安机关民警以及全国公安院校教师纳入征文范围。共征集论文 196 篇，

有 10 篇论文获一等奖，17 篇论文获二等奖，21 篇论文获三等奖，21 篇论文获优秀奖，成果丰厚，为冬奥安保工作提供了有力指导。



（三）参战冬奥安保卓有成效

按照北京冬奥会张家口赛区组委会安保指挥中心部署，我院以协助安保为核心内容组建了专业教学团队，培训学员 2700 余名，作为冬奥安保志愿者。最终，根据张家口赛区安保工作需求，我院共选派 25 名干部、1730 名学生直接参与到冬奥安保志愿者工作中，其余教工和学员作为备勤力量随时待命。在冬奥会和冬残奥会整个举办过程中，学员们在带队教师的指导下，不惧严寒，恪尽职守，在安检过程中，态度耐心细致，动作专业到位，展现了扎实的专业素养、良好的精神风貌和高度的警察职业意识，赢得了奥组委、一线公



安机关及中外运动员、群众的一致好评。同时，因疫情防控措施到位，整个为期近4个月的安保任务中，我院教工、学员实现了零感染，圆满完成了工作任务。因工作突出，学院教职工获二等功1人、三等功10人、嘉奖15人；学生获嘉奖85人、通报表扬40人；学生评选勤务标兵、学习标兵、纪律标兵、卫生标兵共计190人；收到张家口桥西区文创冬奥服务指挥部和涿鹿县驻云顶营地服务保障组锦旗；收到河北省安保指挥中心、张家口市公安局、张家口赛区各场馆用警单位感谢信12封；此外，学生工作处荣立“2022年冬奥会、冬残奥会河北省先进集体”1次。学院扎实有效的培训、安保工作，为北京冬奥会张家口赛区赛事的顺利、安全、圆满举办，发挥了重要作用。

（四）暑期社会实践再立新功

根据省公安厅统一部署，2022年暑期学院选派16名学管干部、1067名学警成立援暑工作队，分赴厅机关、秦皇岛市公安局38个站点执行了为期43天的暑期安保任务。在安保过程中，学生们头顶骄阳，挥汗如雨，坚守岗位，扎实工作，得到了省委省政府、省公安厅领导的一致好评，收到了一线民警的广泛称赞。据不完全统计，本次援暑期间，工作队共出动勤务30724人次，涌现好人好事184件，其中救助走失群众44起，救助受伤群众33起，帮助群众解决日常生活困难45起，找回遗失物品62件。共有战果198件，其中收缴管制刀具等危险物品88件，拦截非法上访人员12起，协助调解纠纷56起，劝阻违规群众14起，查获涉赌涉毒等



重点管控人员 28 人。丰硕的成果为安保工作作出了重要贡献，得到了各级领导的认可，4 名带队干部荣立个人三等功，2 名带队干部及 54 名学生受到个人嘉奖，102 名师生被省厅通报表扬，评选勤务标兵、学习标兵、纪律标兵、卫生标兵共计 80 人。学院服务社会、服务实战再立新功。

（五）培训民警实战练兵成绩斐然

学院严格按照疫情防控标准，作好常态化下疫情防控工作，确保民警培训工作安全有序开展。一年来，学院通过举行培训班、送教下基层、组织实战练兵等形式，培训民辅警 5000 余人次，民警专业素养、警务技能、执法能力得到有效提升，学院赢得了良好的社会效益和经济效益。

案例 3：开展全省交警“红蓝对抗”实战演练取得实效

学院安排交管专业负责人张辉同志和警务技能教师孟博同志，直接参与省交管局组织的全省交警实战演练工作。凭借深厚的公安理论优势、多年参与实战执法经验和对一线执法难点热点问题的研究，张辉同志被任命为教官组组长，带领多名公安部教官、省公安厅教官组成教官团队，重点设计了蓝军教学设计、常见阻碍执法行为处置、实战警务技能训练、执法情绪控制、执法语言对抗等针对一线执法软肋短板的实战训练，并结合实战案例进行了实战考核，为我省各地市交警队伍培养了一批优秀蓝军，为一线实战部门自我培训、自我提升点燃了火种。

（六）服务全局重大战略成果丰硕

本着立足公安、面向河北、服务实战的原则，充分发挥



专业、人才、智力优势，积极服务国家重大战略在河北的实施，取得良好成效。

案例 4：乡村振兴成效显著

我院驻张家口市阳原县四十亩滩工作队自去年以来，团结带领村两委和全体村民紧紧围绕产业兴旺，巩固种养产业，在拓展销售市场稳就业促增收上下功夫。在先前 65 个大棚的基础上，今年又扩建 37 个，总数达 102 个。大棚坚持由合作社集体经营。据统计，包括脱贫户在内的常年在村的村民有 90%都到大棚打了工，打短工的一年最少能挣几百元，打长工的每年能挣 3 万元左右。同时，还带动了周边五、六个村近 80 名村民打工就业。探索西红柿直销模式，在全省警院毕业生中建立 150 多个“微信帮扶群”，实行线上团购、线下送货上门，销售额达 300 多万元。紧紧围绕生态宜居，改善居住环境，在提振村民百姓生产生活精气上下功夫。搞好残垣断壁修缮和破旧房屋整拆，建设美化了 3 个小广场；粉刷了临街墙面，将脱贫攻坚时期的标语重新更换为乡村振兴内容；维修更换了大队房顶、装饰了大队院落，建设了 3 间村文化活动室。村子漂亮了，人们的精神气更足了。紧紧围绕乡风文明，加强教化育人，在培树向上向善家风民风村风上下功夫。继续完善孝善基金制度，鼓励儿女为 60 岁以上父母存入 1000—4000 元养老基金，村委会附加 10%的奖励，老人按月领取，2022 年缴纳子女 58 位，孝心款 79600 元。继续完善“校+村+家”三方育人制度，工作队陪同学校领导、老师在村里做家访，给家长们做辅导培训。寒暑假里，组织孩子们集体到村活动室做作业、参加村里的孝老敬亲活动、为特困户搞卫生、义务在合作社劳动，增强了孩子们的家乡观念、集体观念和劳动观念。紧紧围绕治理有效，建强基层组织，在打造奋

进担当共事的好班子上下功夫。工作队始终把两委班子建设牢牢抓在手上，把思想、理念、意志转化成他们的干劲和行动。期间，他们用自己的实际影响带动村干部要用心做群众工作，为集体要舍小家顾大家，管理经营合作社要勤俭持家，更教会他们当好村干部“打铁还需自身硬”。特别是圆满完成了冬奥会村里安保和常态化的疫情防控任务。2022年1月，中共阳原县委授予四十亩滩党支部“相约冬奥——扛红旗当先锋”先锋集体。

一年来，合作社西红柿和柴鸡直销模式以及孝善基金等经验被中央电视台农业农村频道报道推广；驻村第一书记孙国亮当选北京冬奥会张家口赛区火炬手，他的事迹被《河北日报》和河北电视台等媒体多次报道。



驻村第一书记孙国亮同工人们一起将西红柿装在印有“全国脱贫攻坚先进个人、燕赵楷模时代新人、北京冬奥会火炬手”的箱子里，将产品直销到全省各地



为在大棚打工的工人们发薪金



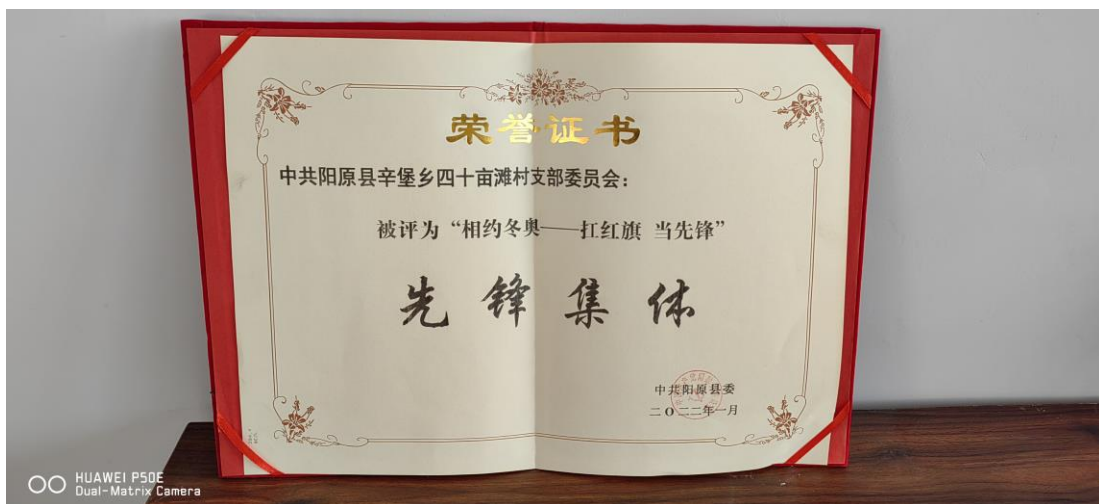
如今四十亩滩村变得越来越生态宜居



组织年轻村民为父母交存孝善基金



三方育人——邀请北京冬奥会火炬手为村里的孩子们做报告，加强爱国主义教育



2022年1月，中共阳原县委授予四十亩滩党支部“相约冬奥——扛红旗当先锋”先锋集体



驻村第一书记孙国亮作为火炬手参加北京冬奥会张家口赛区火炬传递



合作社西红柿和柴鸡直销模式以及孝善基金等经验被中央电视台农业农村频道报道推广

六、校园治理

（一）机构设置更加合理。及时改变原有培训模式下的机构设置，按照高等学历教育特点调整了内设机构，搭建了良好的治理体系架构，更加符合现代大学组织结构和学历教育规律。按照省编办审批，学院进行机构调整，内设办公室、政治部、纪检监察处、教务处、学生工作处、警务科研处、后勤保障处、培训处、团委、治安系、侦查系、公安技战术



系、思想政治理论教学部、法律教学部、基础教学部、网络信息中心共 16 个中层部门。部门职责清晰，各司其职，综合性工作相关部门协同配合，形成合力，发挥最大效能。

（二）规章制度更加健全。学院党委坚持把制度机制建设作为提升治理能力的重要抓手，坚持系统观念，全面加强规章制度“立改废”工作，进一步完善管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理制度体系，形成了一批针对性强、有效管用的制度成果。

一是完善党建管理制度。制定学院党委《落实党建工作责任制工作方案》，坚持党对学院的全面领导，加强和改进学院党的建设，进一步提升学院党委党建工作水平。制定学院党委《关于深入贯彻落实党内谈话制度的暂行办法》，更好落实党内谈话制度，切实加强对教工党员的教育、管理和监督。研究出台学院党委《述责述廉暂行办法》，进一步落实学院党委党风廉政建设主体责任和纪委监督责任，压实各部门党风廉政建设责任制，积极探索党内监督的新途径。制定《关于推进党史学习教育常态化长效化的实施意见》，巩固拓展党史学习教育成果，全力推动新时代公安教育工作高质量发展。修订学院党委《党支部量化考核实施办法》，切实提高党组织战斗力，保证党组织先进性。

二是完善行政管理制度。成立学院章程修订工作领导小组，广泛征求意见，履行相关程序，完成学院《章程》修订工作，着力完善以章程为核心的制度体系。研究制定学院《校务委员会章程》，进一步完善学院内部治理结构，提高学院治理能力和水平。制定学院《“十四五”事业发展规划》《落实



“十四五”事业发展规划任务清单》《升本重点任务书》，指导推进学院建设发展。制定出台学院《工勤技能岗位聘用暂行办法》，深化人事制度改革，建立健全工勤技能岗位聘用管理体系。研究制定学院《校园网管理规定》《校园网安全管理规定》《互联网工作专用邮箱使用管理规定》，进一步规范学院校园计算机网络管理和使用。制定学院《单身教职工住房管理办法》，为青年单身教职工提供更好服务保障。修订学院《专业技术职务推荐评审工作管理办法》《公务接待工作管理办法》等规定，进一步规范职称评审和公务接待工作。修订学院《关于进一步加强会议管理的规定》《门卫管理规定》等制度，规范会议管理，提升会议效率，确保疫情常态防控下校园绝对安全。三是完善教学科研管理制度。制定学院《教学训练枪弹管理委员会工作规则》，加强教学训练枪弹管理工作的组织领导，完善教学训练用枪弹管理体系，提升枪弹管理的安全性、规范性。制定学院《学术委员会章程》，加强我院学术管理，完善学术工作规章制度，推进决策的民主化、科学化、规范化，提高教科研管理水平。制定《河北公安警察职业学院图书出版管理规定（试行）》，切实加强学院图书出版管理工作规范化、制度化建设。

（三）质量体系更加完善

学院在 2021 年教学诊改基础上，进一步优化完善常态化内部质量保证体系和自主诊断与改进工作机制，根据学院建设情况拟定了 7 大类、44 项工作任务，涵盖学院、专业、课程、建设、学生 5 个层面的 179 个质控点，出台《河北公



安警察职业学院 2022 年度内部质量保证体系建设与运行工作任务清单》，组织学院各部门进行深入教学诊改，完成诊改材料近百份，自我诊断、自我改进的螺旋式循环质量体系更加完善。

七、面临挑战和机遇

学院建设发展中各方面工作运行总体顺利，基本能够满足人才培养的需要。但是，随着公安改革持续深入推进，对学院也提出了新的更高的要求。

（一）经济社会发展对学院建设发展提出更加迫切要求。河北环绕京津、拱卫首都、区位特殊、责任重大。保卫首都政治安全，服务“两河战略”等重大战略任务，迫切需提升河北公安队伍整体素质，学院作为警力补充的主渠道，亟需进一步强化师资队伍建设，深化校局合作，全面加强专业建设，以满足新时代对公安工作和公安队伍建设新要求。

（二）区域经济社会发展给学院的建设发展提供难得机遇。“一带一路”建设和京津冀协同发展、雄安新区规划建设等国家战略的深入推进，优化了区域经济发展空间格局，省委省政府对新时代加强公安工作提出了更高标准，把学院新校区建设和升建本科纳入河北省“十四五”建设发展规划，为学院升级发展带来难得机遇。

（三）职业教育发展为学院建设发展指出明确前进方

向。以习近平同志为核心的党中央站在党和国家发展全局的高度，把职业教育摆在了前所未有的突出位置。习近平总书记对职业教育的重要指示，为我国职业教育改革发展指明了前进方向、提供了根本遵循，我国职业教育已进入了高质量发展的新时期。随着《国家职业教育改革实施方案》深入实施，产教融合校局双元育人、打造双师型教师队伍、实施中国特色现代学徒制、“三教”改革等重点领域改革有序推进，为学院职业教育的发展，提升人才培养质量指出了明确的发展方向。