



郑州工业安全职业学院 高等职业教育质量年度报告 (2022)

郑州工业安全职业学院

2021 年 12 月 1 日

郑州工业安全职业学院高等职业教育质量年度报告（2022）

根据河南省教育厅《转发教育部职成教司关于做好 2022 年职业教育质量年度报告编制、发布和报送工作的通知》（教职成函〔2021〕632 号）文件精神。2021 年在省教育厅和工信厅的领导下，学院领导班子率领全体教职工攻坚克难砥砺前行，以学院与河南信息工程学校两校融合发展为契机，以党史学习教育活动为载体，不断加强内涵建设，狠抓育人能力，大力推动产教融合，校园面貌焕然一新，学院综合办学水平和人才培养质量稳步提升。现将本学年人才培养质量情况报告如下：

一、学院基本情况

郑州工业安全职业学院成立于 2004 年 5 月，是经河南省人民政府（豫政文〔2004〕98 号）批准、国家教育部（教发函〔2004〕155 号）注册备案、河南省工业和信息化厅负责管理的一所专科层次的高等职业院校，主要培养适应生产、建设一线的应用型高等专业技术人才。学院校区占地面积 703.9 亩，建筑面积 17.2 万平方米，位于河南省郑州南大学城，紧邻 107 国道，地理位置优越，交通十分便利。

学院现有专任教师 282 人，专任教师中具有副高级以上专业技术职务者 54 人，占专任教师的 19.15%，硕士以上学历者 58 人，占专任教师的 20.57%，双师素质 55 人，占专任教师的 19.50%。

学院本学年举行了新进教师培训、中层干部培训、党务培训等三个主题，先后有 100 余人次参加，10 余场次的各级各类培训，并邀请河南省委党校、黄河水利职业技术学院、河南经贸职业学院等省内知名专家到学院，针对“双高建设”、“内涵建设”、“质量提升”、“内部管理”等目前最热的高职政策举行讲座，让学院全体中层更加深入的学习领会国家最新的职业教育方针政策。同时学院在河南省教育厅的统一安排下，共组织教师参加国培 17 人，省培 19 人，双师型培训 36 人，新教师入职培训 26 人。使全体教师通过培训紧跟职业教育发展趋势，及时了解职业教育最新动态，极大的提升的广大教师的整体素质水平。

二、学生发展

1. 在校学生发展状况

(1) 学生基本情况

序号	指标名称	本院数据
1	生师比	15.77
2	具有研究生学位教师占专任教师的比例	31.56
3	生均教学行政用房（平方米/生）	18.61
4	生均教学科研仪器设备值（元/生）	5095.75
5	生均图书（册/生）	70.03
6	具有高级职务教师占专任教师的比例（%）	20.57

7	生均占地面积（平方米/生）	76.70
8	生均宿舍面积（平方米/生）	12.22
9	生均实践场所（平方米/生）	7.95
10	百名学生配教学用计算机数（台）	14.25
11	新增科研仪器设备所占比例（%）	19.87
12	生均年进书量（册）	5.23

表:1：2021 年学院各项生均指标表

截止 2021 年 8 月 31 日，学院共有在校生 6119 人，专任教师 282 人。2021 年学院生师比为 15.77%，生均教学行政用房为 18.61 平方米/生，生均教学科研仪器设备值 5095.75 元，生均图书 70.03 册，百名学生配备计算机台数 10.60 台，生均占地面积 76.70 平方米/生，生均学生宿舍面积 12.22 平方米/生。

（2）学生校园文化建设情况

2021 年是中国共产党成立 100 周年，学院依托党史学习教育活动契机，组织了各级各类丰富学生活动。学院现有 12 个学生社团，参与学生 3500 余人，涵盖了篮球、街舞、音乐、书法、乒乓球、创新创业等学生多方面兴趣。学院各社团依托党史学习教育先后开展了党史百年师生读、庆祝建党 100 周年硬笔书法比赛、党史故事诵读大赛、唱响红色经典弘扬长征精神等各种丰富多彩的学生活动，这些活动举办紧



图 1：学院音乐社同学举行活动



图 2：学生参加红色教育主题活动

紧围绕为党育人，为国育才的办学方针，极大的激发了学生红心向党、青春爱国的高尚品格，提升了校园三全育人的良

好氛围。

（3）学生评优评先、奖助学金情况

1、评优评先公平公正。做好河南省文明班级、文明宿舍、文明学生、三好学生、优秀学干、先进班集体、优秀毕业生评选推荐工作。先后评选出河南省文明宿舍 1 个、文明学生 2 人；河南省三好学生 20 人、优秀学生干部 7 人和先进班集体 7 个；河南省优秀应届毕业生 45 人。

2、树立大健康教育理念，积极构建大健康教育体系。做好卫生宣传和防疫等工作。本学年，共计检测出结核病 3 例，其中 2 例为 19 级学生，疫情期间不在校学生，1 例为新生入学体检测出。通过宣传橱窗、主题班会等方式，向全校学生积极宣传结核病预防知识，倡导科学、文明、健康的生活方式，增强学生自我防护意识。

3、做好学生资助管理工作。学院各系学生工作领导小组认真组织评选工作，严格按照上级的要求，坚持公开、公平、公正的原则，认真组织评审，切实将指标落实到了品学兼优学生中，同时学院各系和学校层面各进行了的公示，公示无异议后上报至河南省学生资助管理中心。我院共有 9 名学生获得国家奖学金，238 名学生获得国家励志奖学金，1550 名学生获得国家助学金，累计发放资金 637.7 万元。

4、助学活动全面开展。学院开展“寒假送温暖活动”。学生处老师代表学校走访了三位困难生家庭，为他们送上了

米、面、油和棉被。并组织国家奖学金获得者回家乡回母校宣讲国家的资助政策。疫情期间为 63 名特殊困难家庭学生进行家用宽带免费提速和赠送手机流量等活动，让他们在家也学习无忧。开展建档立卡贫困家庭学生走访活动。疫情期间组织辅导员通过电话或钉钉会议的方式，对全校建档立卡学生进行资助政策讲座，做到不漏一人。在院领导和学生处的协调下，为 55 名家庭困难学生发放爱心棉被，金额共计 8250 元。为 91 名建档立卡新生免费发放军训服装，费用合计 13650 元。

2. 毕业学生发展状况

就业工作是学院一项非常重要的工作，事关学生的切身利益和学校的长远发展，同时也是衡量一所学校人才培养质量的重要指标。我院自成立以来高度重视毕业生就业，坚持广泛发动，全员参与，扎实工作，在稳定就业率的基础上着力提高就业质量。有关毕业学生发展状况主要包含下列两个方面：

（1）毕业生就业的基本情况

2020 届毕业生共 2160 人。截止目前，共有 1886 人落实了就业单位，总就业率为 87.31%。疫情期间，通过网络平台在 5 月-7 月期间组织网络专场招聘会近 40 多场，并利用抖音小视频，对就业创业政策、三方协议书填写和就业报到证的办理进行讲解宣传。取得了良好的效果。

（2）大学生征兵工作的主要措施

学院在上级征兵机关的指导下，明确要求相关人员一定要认真贯彻落实有关政策规定，明确征兵工作中各个环节的分工、日程和质量等要求，要把品学兼优的大学生输送到部队。在宣传上做到了“三早”。一是早动员。先后召开多次征兵宣传工作会议，落实预征对象，全面进行征兵动员；二是早入班级。全市征兵工作会议后，组织创业就业促进会成员进入专业班级对所有适龄大学生摸底造册，然后进行宣传动员；三是早跟踪。对有意向的预征大学生实行跟踪服务与管理。圆满完成了全年的征兵工作任务。

三、教学改革

1、教学管理规范，教学运行平稳

学院以“三全育人”理念为指导，持续强化教学管理工作。2020-2021 学年学院共有四系、27 个专业、59 个教学班；共开设课程 478 余门，共完成教学学时 70440 学时。疫情期间积极开展网上教学，组织任课教师参加智慧树和超星教学平台的线上教学培训工作。制定《郑州工业安全职业学院应对疫情防控网上教学方案》、网上教学课程表。智慧树平台开设课程 103 门，超星平台开设课程 21 门，其余平台开设课程 20 余门。全院共有 4480 余名学生参加线上教学。

2、完善监控体系，质量保障有力

学院始终把抓教学质量作为一项重要工作。2020-2021

学年学院采用了召开会议、发放调查问卷等新办法，搜集整理意见，研究教学质量考核内容、进行教师问卷调查和听取教学情况汇报等多种形式开展教学质量监控工作，通过上述办法，使全院形成了上下齐心，抓质量促教学的良好氛围。

3、开展教学培训，改善教学条件

2020-2021 学年学院共组织新老教师 50 余名参加培训，通过培训极大的提高了新进教师的教学技能。同时学院多方筹措资金改建 88 个智慧教室，新建机房 4 间，搬迁机房 2 间，通过不断完善的多媒体教室和机房建设，极大地改善了教学条件。

4、完善科研管理制度，提高科研整体水平

学院科研处新制定了制度 3 项，完善制度 1 项。并积极组织我院教师参加省教育厅、省科技厅相关科研项目立项工作，本学年共有在研项目 5 个、申请专利 20 余项。教职工发表各级论文 40 余篇，其中中文核心收录 4 篇，EI 1 篇，CN 收录 30 多篇。主编、参编著作和教材 20 余部。

5、建立长效监测机制，不断加强网络安全

提升信息化水平是学院教学与管理工作的重要推动力。网络安全方面本学年进行了以下工作：一是疫情防控期间督促全体师生二维码打卡、统计钉钉返校复学打卡信息。上报疫情防控日报表统计，开展疫情防控知识宣传。上线疫情小助手等程序，保障学院师生顺利返校复学复工。二是疫情期

间紧急上线 VPN 系统，对学院网络进行调整，保证了疫情期间线上考试成绩录入工作顺利完成，并在复学复工前对学院网络线路和广播线路进行了全面检修。三是对学院门户网站进行了小范围改版，提高信息板块数量，增加了各类专栏，提高新媒体平台信息更新速度，以能更好的宣传学院，服务师生，提高学校知名度。四是上线了办公自动化系统、超融合系统，方便了各部门工作，实现了工作流程上网，同时对学院核心网络进行调整，使师生能够在内、外网同时访问学院各信息系统。五是完成了学院网络宣传、迎新、和线上缴费、线下收费等工作。

四、政策保障

2021 年我院经费总收入 1948.01 万。大致可分为以下两类：学费收入 1207.25 万元，其它收入 740.76 万元。

学院自成立以来一直靠学费来支撑整体发展，因为学院的历史原因一直没有编制规格和生均经费，所以学院发展始终存在资金困难的问题。所以在数据表中：表 3 服务贡献表中的横向技术服务到款额、纵向科研经费到款额、技术交易到款额、非学历培训到款额、公益性培训服务都无财政拨款，表 4 落实政策表中生均财政拨款、员工定编数、生均实习企业财政经费补贴、生均企业实习责任保险补贴、企业兼职教师人均财政补贴均无财政拨款。

五、服务保障

2020年6月底，学院在河南省工业和信息化厅的统一安排部署下，开始与河南信息工程学校融合发展。学院开始步入新的发展阶段，学院和京东、中兴、慧科等企业进行了深度合作。已经成立京东电商、百度云商、中兴通信、慧科大数据等产教融合学院，在人才培养方案的制定、校本教材的开发、校企师资的共享，校企专业建设等方面进行深度的合作。

目前，学院建立了60个校内实践教学场所，31个相对稳定、运行良好的校外实习实训基地，充分满足了全院学生的生产性实习和半年以上顶岗实习的需要，推进了工学结合人才培养模式的全面实施，促进了教学质量和办学水平的不断提高。

六、面临挑战及展望

2020-2021学年学院虽然取得了一些进步，但由于历史遗留问题的制约仍然存在着一些制约学院发展的问题。目前主要包括以下几个方面：

1、学院作为一所2004年成立的高职院校，同省内其他高职院校相比，在夹缝中就生存，在困境中谋发展。学院在招生就业、专业结构、师资队伍、校园建设等方面还有很大的提升空间，下一步学院已经理清发展思路，制定十四五发展规划，需要继续积极推进历史遗留问题的解决，使学院早日迈入快速发展的快车道。2、学院目前面临的最大困难仍

然还是没有编制、没有经费、没有规格、没有生均经费，并由此产生一系列诸如学院生存问题、稳定问题、发展问题、专业教师引进问题、师资结构调整等问题。如何稳步有序的推进两校融合发展，是目前我们所有工作的重中之重。

本学年学院在省委高校工委教育厅工信厅的正确领导下，举起“双高建设”这面大旗，以立德树人为根本、以全面提升为目标、以形成标准为担当、以奔向一流为使命，以教学为中心，以专业建设为龙头，以产教融合、校企合作为主线，以深化改革为动力，以高水平职业教育实训基地、教学信息化建设为载体，以现代学徒制人才培养模式为抓手，推动规模扩张向提高质量转变，推动普通教育办学模式向产教融合校企“双元”育人转变，攻坚克难谋改革，深化内涵促发展。为最终实现学院成为全省一流，全国领先的高等职业院校而努力奋斗！

内容真实性责任声明

学校对 郑州工业安全职业学院 质量年度报告（2022）
及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。
特此声明。

单位名称（盖章）：



法定代表人（签名）：

黄磊

2021 年 11 月 30 日