

附件 3

内容真实性责任声明

学校对 河南检察职业学院 质量年度报告（2022）及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明。

单位名称（盖章）：



法定代表人（签名）：

张进强

2021 年 12 月 2 日

河南检察职业学院前身是 1985 年 8 月经省政府批准成立的河南检察干部学校，主要承担我省检察干警的培训任务。1991 年 5 月，经高检院批准，成立中国高级检察官培训中心河南分部。1994 年 4 月更名为河南省检察学院，开展学历教育，面向社会招收检察专业中专生。2000 年 8 月，经高检院批准，成立国家检察官学院河南分院，主要承担全省检察官在职培训。2003 年 4 月，经省政府批准，并报教育部备案同意，设置河南检察职业学院，成为全国检察系统唯一面向全国招生的普通高等院校，主要承担法律专科学历教育。2011 年 9 月，与河南财经政法大学联合开展本科教育。2015 年 4 月，经教育厅批准，成立河南财经政法大学检察学院，开展大学本科学科学历教育。2018 年 4 月，与郑州工商学院联合开展专升本两年制本科教育。

一、办学条件与办学优势

（一）办学条件

学院占地面积 850 亩，规划设计总建筑面积 25 万平米，现有建筑面积 12.3 万平方米，建有教学楼、培训楼、办公楼、标准化运动场、篮球网球场和学生公寓、餐厅等教学和生活设施；有微机室、语音室、速录室、痕检、文检实验室和模拟法庭、法律援助中心等实训教学场地。反贪基地划归学院管理使用后，主要用于培训工作。教学行政用房面积 36448 平方米。生均教学仪器设备值 12868.32 元，生均图书 109.98 册。

学院现有在编人员 178 人，人事代理和合同制工勤人员 99 人。专任教师中 87.1%具有硕士研究生以上学历。教师中具有教授、副教授职称的 39 人，4 人被授予享受国务院特殊津贴专家、全国检察业务专家、全国优秀教师、全国检察系统十佳名师等荣誉称号，7 人被评为全国检察理论研究人才和全省学术带头人。

（二）办学优势

近年来，在河南省人民检察院党组的坚强领导和关心支持下，学院深入学习贯彻党的十八大、十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，始终坚持学历教育和干警培训双轮驱动、两翼齐飞发展战略，提出“把学院建设成为全国有影响力的特色培训基地、应用型司法辅助人才培养基地和检察理论教学研究基地”的奋斗目标，以加强党的建设为引领，以提高人才培养质量为中心，以深化内涵建设为主线，以改革创新为动力，以推进“智慧检院”建设工程为平台，以强化管理为抓手，各项工作取得优异成绩。

学院是全省职业教育唯一文科类特色院校。先后通过高检院和教育部组织的 5 个专项人才评估，分别获得优秀和良好。获得“省级文明校园标兵”、“行风建设先进单位”等荣誉称号。2014 年，被省政府确定为“特色建设院校”，于 2017 年通过验收。2015 年，被教育厅、省委政法委确定为“全省卓越法律人才培养教育基地”。2016 年，被高检院确定为全国检察机关民事行政特色培训基地。2018 年顺利通过“河南省职业教育特色院校项目”验收并被评为优秀，被授予“河南省职业教育特色院校”称号。2020 年 1 月，通过“河南省优质高职院校建设单位”验收。

2020年8月，检察事务专业群获批河南省“高水平专业群”立项建设项目。

二、学生发展

学院目前设有法律、检察、经济管理、司法管理四个系，4个本科专业（方向），11个大专专业（方向），在校生共计6300余人，其中与河南财经政法大学联办本科生900余人，与郑州工商学院联办本科生100余人。

（一）培养模式

1. 提升综合能力

学院始终坚持以学生为本，把提升学生素质、培养合格人才放在学院一切工作的首位，采取多种措施，提高学生的就业竞争力和可持续发展能力。

一是强化思想政治素质建设。以坚定理想信念为主线，以政治理论课程为主渠道，在各科教学中融入思政教育，提高思想政治素养。二是强化专业能力建设。坚持以培养实践能力为主线：第一年主要完成基本素质能力、职业岗位基础能力的基础课教学；第二年主要强化专业基本技能实训；第三年进行实习，主要组织学生在实践教学基地进行岗位实习，完成学生向职业岗位技能的转变。三是强化纪律作风建设。实行严格管理，培养政治坚定、业务精通、纪律严明、作风优良的高素质人才。

2. 强化素质培养

为强化学生人文素养，人才培养方案开设有音乐鉴赏、美术鉴赏、艺术导论、当代影视评论等数门线上及线下课程，并通过院团委和学生两个平台，开展各种文体活动。

2021 年，院团委大力加强基层团组织建设和团干部队伍建设，营造良好的校园文化氛围，取得了新的成绩。按照省教育厅要求，面向全体团员开展“青年大学习”网上主题团课学习。每年的心理健康宣传月举办心理咨询师交流会、进行团体心理辅导。通过校园歌手大赛、党史大赛、诵读大赛、体育类大赛、知识竞赛、文艺演出、玫瑰花急救箱、“爱心捐赠 荧光夜跑”、素质拓展活动等，丰富校园生活，塑造学生良好的精神面貌。《祖国颂》节目荣获河南省人民检察院“诵读红色经典，赓续红色基因，做出彩豫检人暨庆祝中国共产党建党 100 周年朗诵比赛”三等奖。大学生青年志愿者联合会被团省委评为“青年志愿服务先进集体”。

（二）学生服务

1. 心理健康服务

学院学生心理健康教育中心组织院心理咨询教师，定期接受学生咨询，开展心理大讲堂、心理咨询师交流会、团体心理辅导等活动，根据大学生活不同阶段以及各层次的学生、特殊群体学生的心理特点，有针对性的实施心理健康教育，时刻关注学生们的心理状况，及时给与帮助。

结合疫情期间学生的心理波动特点，面对学生可能产生的不良心理，院大学生心理健康教育中心积极出台措施政策应对，并开展线上主题团日活动，引导学生认真学习疫情防控知识，培训

学生心理调适的技能，提供维护心理健康和提高心理素质的方法。学生返校后，辅导员通过定期班会的形式对学生进行心理健康辅导，针对出现心理困惑的学生，辅导员认真听取学生内心想法和造成其焦虑、困惑的原因并努力帮助解决。

2. 就业服务

首先，拓宽就业渠道。面对日益严峻的就业形势，学院不断完善就业工作机制，扩建就业平台。针对学院 90% 学生参加专升本报考的情况，调整了招聘会的安排，由大型招聘会改为小型招聘会，采取每月定期举行专场招聘会、企业单位随来随招、网上招聘等方式。利用宣传栏、校园就业网、QQ 群、班级微信群发布就业信息，特别是通过院智慧检院系统，精准的给每个毕业生推送就业信息。另外，根据教育部高校学生司、国防部征兵办公室关于普通高校毕业生应征入伍服务义务兵役工作的安排，邀请当地征兵办领导来校参与毕业生入伍预征工作咨询活动，引导和鼓励毕业生入伍预征。

其次，加强职业培训。根据教育部职业培训工作的要求和社会需求，有针对性的对学生进行文秘速录、1+X 证书、人力资源师、SYB 创业培训、法律职业资格考试、公务员考试培训，并对学生进行职业生涯规划 and 创新创业指导，积极组织大学生职业生涯规划 and 创新创业比赛，推荐优秀选手参加省赛。打造学生的就业技能，提升学生的就业竞争力，为学生进一步深造和直接就业提供充分准备。

再次，鼓励学生继续深造。2021 年学院毕业生参加专升本考试 1660 人，839 人被录取，录取率 51%，占毕业生人数的 47%。

其中法学专业被录取 720 人，占我省法学专升本录取总计划的 46%。在本科教学中，突出司法资格考试培养，每年均有近三成的学生通过国家司法考试，在省内法律院校中处于领先行列。

三、教学改革与建设

（一）专业建设

学院坚持优化专业结构，加强专业内涵建设，扎实开展专业诊断与改进。发挥专业带头人作用，稳步推进专业群建设。遵循“规模适度、内涵支撑、特色发展、质量取胜”的指导原则，专业结构加快优化，形成了符合学院自身发展特点的动态专业调整机制，专业结构更加科学合理。现开设专业有：法律事务、检察事务、检察事务（速录书记员方向）、检察事务（检察信息化方向）、法学（检察方向）、法律文秘（法院书记员方向）、司法警务、司法助理、工商企业管理、旅游管理、物流管理、大数据与会计。2019 年，检察事务、法律文秘两个专业被评定为国家级骨干专业。

（二）课程建设

学院始终把课程建设作为专业建设的核心，认真落实教育部《关于全面提高高等职业教育教学质量的若干意见》的精神，按照“重实践、强技能”的课程建设思路，依据行业和职业岗位的任职要求，推动课程体系和教学内容改革，优化课程结构，精选课程内容，突出学生的实践能力、创业能力和职业能力培养。着眼于学生具备扎实的法律基础知识，把教育部规定的法学教育 16 门核心课程都作为必修课。在此基础上，制定专业核心课程

标准，突出职业能力培养，突出检察特色，形成了以素质和应用能力培养为主线、理论教学与实践教学相互渗透、必修课程与选修课程相互结合，涵盖基本素质、基本技能、专业基础、专业能力、实践等五大模块组成的课程体系。同时，我们坚持以点带面、全面提升，积极推进课程建设。2021年，《刑法》课程获批河南省首批职业教育与继续教育课程思政示范课程；《思想道德修养》、《形势与政策》课程在河南省高校思想政治理论课教师教学技能大赛中分别获得1个特等奖、1个一等奖；《Access2010数据库应用技术》成功完成教育厅高职院校立体化教材立项；着力突出行业特色，启动检察事务专业教学资源库建设。

为了拓展课程体系，着力开发微课、尔雅等网络课程，最大限度挖掘教学潜力。通过打造尔雅通识教育平台，推进在线教育与校本教学团队融合新范式，打造“高质量、高参与度”的线上课堂，开展线上线下相结合的教学活动。各教研室成立教学团队，制作授课资源包，并利用“一平三端”平台授课、答疑。先后组织教学平台使用和信息化教学能力提升培训，培训包括专升本教学、在线精品课和通识课教学、专属在线课教学的授课等。

（三）教材建设

严格按照人才培养方案规定开设的课程选用教材，提倡专业基础课和专业特色课选用马工程系列教材或教育部推荐的教材。支持和鼓励本院教师编著高质量、有特色的自编教材。启动《法律文书与应用文写作》自编教材的编写工作，《检察业务》、《公诉》教材的修订工作。根据书记员培养的实际需求，

2021年7月，启动“法院、检察院书记员职业能力训练系列教材”开发，组织《书记员工作实务训练》、《书记员常用法律文书写作训练》、《书记员庭审速录训练》、《书记员材料收集、整理与归档训练》四本教材的编写工作。

（四）实践教学

学院坚持加强实践教学管理，积极探索检学结合的办学形式，着力构建应用型法律辅助人才的实践教学管理体系，规范以检学结合为主要形式的实践教学，各专业实践教学占教学活动总学时的50%以上。建立了司法会计、速录、警体训练、射击等实训场所。多次举办刑事、民事、行政等各种不同类型的现场或模拟法庭审判活动。

不断加强校外实习实训基地建设，加大与全省各级政法机关、律所、企业等的沟通联系力度，进一步拓展实训基地。目前，学院已与全省部分检察院、法院、律师事务所及企业建立校外实习实训基地100多个，半年以上岗位实习学生数占应届生总数的80%以上。

学院积极探索“产学结合，校企互动，顶岗实训实习”的高职教育教学模式，拓宽人才培养模式改革思路，以产学结合为平台，加强校企合作。司法管理系法律文秘专业，紧密结合当前司法改革和法检两院的用人需求，着力打造具有“复合型”素质的速录书记员，速录中心并设有国家速录职业资格考点。旅游管理专业（中州国际实验班）校企合作培养，合格毕业即签订劳动合同。物业管理专业和河南碧源控股有限公司、河南正弘物业管理有限公司合作，为碧源物业和正弘物业定向培养物业管理人员。

会计专业与瑞华会计师事务所河南分所合作成立瑞华会计班，引入大量实操课程，推荐就业。

（五）师资队伍建设

学院高度重视专任教师队伍建设，师资队伍结构不断优化。制订完善了《基层教学组织建设方案》、《骨干教师建设方案》、《专业带头人建设方案》等一系列文件，夯实教学组织，提高师资素质。积极为教师创造条件，多渠道参与职业教育研讨会、进修班，通过专家授课、同行交流、研讨等方式，提高教师业务水平和实践能力。大力支持教师参加教学技能比赛，以赛促教，《民事诉讼法学》课程获得 2021 年省教学技能大赛省级三等奖。《旅游电子商务》和《合同法学》课程获得省高等职业教育教学能力大赛三等奖。

学院积极鼓励专任教师考取专业资格证书，强化学院老师和检察实务岗位的互动交流，培养“双师型”教师团队。学院具有检察官、律师、经济师、心理咨询师等职称以及其他具有实务锻炼经历的教师 130 余人，“双师”比例达到 50%以上。学院老师在国家级学术研究会担任常务理事、理事 1 人，在省检察学研究会、刑诉法研究会等学术研究会担任副会长、常务理事、理事 60 余人次。

四、服务贡献

学院根据自身特点和优势，全年为在校学生和社会人员提供职业培训 10000 余人次。

（一）校内培训

根据教育部职业培训工作的要求，有计划的对学生进行文秘速录、1+X证书、专升本考试、研究生入学考试、法律职业资格考试、公务员考试培训，全年培训学生8000余人次，给学生升学和就业提供充分准备。

（二）校外培训

学院作为全国检察机关六大特色培训基地之一，充分利用自身课程、师资、设施等优质培训资源，面向社会各行业提供思想政治、党性教育、法治理念、执法能力等方面的培训服务。

2021年共举办培训班41期，培训学员4400人次，培训工作量达34500人/天。其中举办了全国检察机关第一期业务数据管理与分析研判培训班、全省检察机关控申人才库实训班、全省检察机关检务督察（执法督察）业务培训班、全省检察机关公益诉讼辅助办案培训班等重要检察培训班次，并为相关重要会议和活动提供了良好服务保障，有效发挥了学院培训工作服务检察事业发展的职能作用。

先后成功承办了全省省直单位组织人事处长培训班、全省邮政纪检干部执纪审查专题培训班、中铁七局党史学习教育宣传骨干培训班、省管国企纪检监察业务培训班、郑州市直机关纪委书记综合素能提升培训班、中铁七局第二期领导人员经营管理培训班、全省新入部组干部示范培训班等系统外培训班次。通过开展高质量职业培训，有效服务了地方和社会相关行业发展。

（三）落实高职扩招任务

严格落实国家高职扩招的政策，积极组织开展扩招工作。为了能满足更多学生到我院就读的愿望，我院积极申请到2021年

高职扩招招生总计划 214 个，为退役军人、应往届高中和中职毕业生、农民工、下岗失业人员、企业在职职工等提供进一步提升自己的机会，为社会的发展进步培养更多人才。

五、政策保障

（一）制度保障

学院坚持加强机制体制建设，完善激励保障机制，强化人才培养质量措施。有完备的教学、人事、后勤管理等制度。完善了国家奖助学金、国家助学贷款、校内奖助学金、勤工助学、困难补助等多种方式的混合资助体系，从制度上保障不让一个学生因家庭经济困难而失学。同时，开展学院内部质量保证诊断与改进，加强教学团队建设、教学名师、专业带头人和骨干教师选聘、培养和管理等。这些政策对教学管理、教育质量提高、教师队伍建设与培养、后勤管理和服务、教研激励、学院内涵建设与发展等起到积极的促进作用，有效激发了广大教职工工作积极性与创造性。

（二）经费保障

为保障学院 2021 年度正常教学运转，财政核拨了高职高专生均经费 2230 万元，质量提升计划专项资金 1050 万及奖补资金 115 万元，服兵役学生资助资金 43.3 万，提前下达 2020 年春季和秋季学期国家奖助学金 354.1 万，高校国家奖助学金省级配套资金 173.6 万，另外为支持鼓励高职扩招、促进产教融合校企双元育人、开展 1+X 证书制度试点、开展高质量职业培训、打造“双师型”教师队伍，财政拨付河南省教育厅人文社会科学研究一般项目 6 万。

六、疫情防控

新冠肺炎疫情发生以来，学院党委认真贯彻中央、省委的安排部署，认真落实河南教育厅、郑州市新郑市教育局、省检察院的有关要求，把疫情防控当作头等大事和第一要务，全方位开展疫情防控工作，全院没有发现一例疑似或确诊病例，师生情绪稳定，校园秩序良好。

七、存在的问题及努力的方向

在学院发展过程中，我们清醒地看到仍存在一些问题和不足：一是学院属于文科院校，在校企合作、实习实训方面具有一定的局限性，需要进一步拓展和优化。二是学院教师到政法机关、律所、企业等服务一线实践比例有待提高，骨干教师、“双师型”教师、专业带头人比例有待提高。三是“1+X 证书”培养规模有待进一步扩大。四是学院试题库、教学资源库、精品课程及优质课程建设水平有待进一步完善。

下一步，我们将着力抓好以下几项工作：**一是**进一步加强师资队伍建设，加大专业课教师和业务技术人员双向交流力度，提高“双师型”教师、骨干教师、专业带头人比例。**二是**加强校企联合，采取切实有效措施，加大校外实训基地建设力度，进一步扩大实训基地数量，拓宽实训基地范围需要进一步拓展和优化。习。**三是**加强职业培训，扩大“1+X 证书”规模，持续开展职业技能培训鉴定和技能竞赛活动，实现学历证书与职业资格证书的对接。**四是**坚持以推动基层教学组织建设为抓手，以信息化手段为载体，丰富教学资源库、试题库，促进线上课程及精品课程、优质课程建设。