

安徽公安职业学院
高等职业教育质量年度报告
(2021)



二〇二一年十二月

附件 3

内容真实性责任声明

学校对 安徽公安职业学院 质量年度报告（2022）
及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。
特此声明。

单位名称（盖章）：



法定代表人（签名）：

王

2021 年 12 月 17 日

目 录

前言.....	1
1 学生发展.....	2
1.1 立德树人.....	2
1.2 就业质量.....	7
1.3 招生情况.....	7
1.3.1 常规招生.....	7
1.3.2 高职扩招.....	8
1.4 在校体验.....	8
1.5 职业发展.....	9
1.6 创新创业.....	10
1.7 校园文化.....	10
1.8 竞赛获奖.....	13
2 教学改革.....	14
2.1 专业建设和课程建设.....	14
2.2 公安业务实习.....	16
2.3 中国特色现代学徒制.....	17
2.4 1+X 证书制度试点.....	17
2.5 教学资源.....	18
2.6 智慧校园建设.....	19
2.7 “双师型”教师队伍建设.....	19
2.8 公安特色的院校治理.....	20
3 政策保障.....	23
3.1 政策引导.....	23
3.2 质量保障.....	23
3.3 经费投入.....	24
4 服务贡献.....	24
4.1 本地技能人才输送.....	24
4.2 服务科技进步创新.....	25
4.3 社会服务.....	26
4.4 高质量职业培训.....	27
4.5 服务脱贫攻坚.....	28
5 国际合作.....	29
6 挑战与展望.....	29
6.1 面临挑战.....	29
6.2 应对措施.....	31

前言

安徽公安职业学院创建于1949年，始名为皖北、皖南公安干部学校，之后历经省公安学校、省政法干校、省人民警察学校、安徽大学公安学院等时期。2004年6月，经省政府批准设置安徽公安职业学院。学院素有“安徽公安警官摇篮”之称，建校以来，共培养2万余名全日制毕业生，培训政法干警8万多人次，完成成人学历教育1万余人。毕业生中涌现出“时代楷模”张劼；全国公安二级英模任飞、吴立军、傅文鸿、张劼、张宁海、孙长江等；朱晓云、汪雪艳、张万党分别当选为党的十六大、十七大、十八大、十九大代表，目前全省公安机关基层一线科所队长中学院毕业生占38.21%，县级公安机关领导班子中占40.76%，市级公安机关领导班子中占30%，荣立三等功以上荣誉的5267人次。

学院地处合肥市高新区，紧邻风景优美的大蜀山国家森林公园，占地面积约165亩，校舍建筑面积7.53万平方米，教学仪器设备总值3733万，建有校内实验实训场所29个，校外实习实训基地16个，图书40万册，电子图书30余万册。

学院开设专业12个，目前招生的有刑事侦查、治安管理、交通管理、刑事科学技术、警察指挥与战术、网络安全与监察、特警7个公安专业，现有在校生3255名。另外，学院作为省级公安民警培训基地，2021年，共举办各类培训班15期，培训人员3687余人次。同时，学院还与中国人民公安大学、中国刑警学院、安徽大学联办自考和本科函授教育，承办自考、函授业务，组织完成610名中国公安大学公安管理专业学生的论文辅导和答辩工作，488人论文成绩评分为良好及以上，自考公安管理学本科专业一次论文“良好”为80%，取得历史最好成绩。三届在校生自考法律专业单科合格率达99%，公安管理专业单科合格率稳居全省44家榜首。函授教育紧扣“特色、

质量、效益”的主题，顺利通过了安徽省教育厅组织的针对“成人高等教育函授站（点）”的教学检查，得到了省、市教育厅（局）的充分肯定。形成集普通专科、成人本科函授、各类在职公安民警培训等多种办学形式于一体的办学格局。

学院现有教职工 231 人，其中专任教师 182 人，拥有高级以上职称人员共计 71 人，此外学院依托全省公安队伍建立了公安专业教官库，拥有一支教学水平较高，师德良好、创新能力强、“双师”素质高的师资队伍。

1 学生发展

1.1 立德树人

学院深入学习贯彻习近平总书记向中国人民警察队伍授旗并致训词重要精神、全国公安工作会议以及全国教育大会精神、关于高校党建和思想政治工作的重要论述、全国高校思想政治工作会议、全省教育大会精神。按照省公安厅党委和省教育工委关于党建工作部署及全省公安机关 2021 年思想政治工作要点，始终坚持政治建警、政治建校方针，以党史教育为牵引，以政法队伍教育整顿为抓手，着力打造忠诚干净担当的干部队伍。

1. 党史学习教育创新开展。根据中央统一部署，学院紧紧围绕“学史明理，学史增信，学史崇德，学史力行”目标任务，加强领导、制定方案、征订教材、创新形式、扎实推进，学院党委书记田扬畅、院长赵昂为学院师生讲授专题党课，邀请公安英模、优秀毕业生、党史专家来院授课 8 次，迅速掀起学习热潮。学院党史学习教育呈现覆盖广、形式活、效果好的特点。一是全覆盖。教职工、学生、学员中全覆盖，调整完善了各专业教学计划，在学生中增加党史教育课程；所有培训班中增设党史专题讲座；党史学习教育贯穿全年，年初启动后

始终常抓不懈。二是形式活。通过参观李克农故居、渡江战役纪念馆，庆祝中国共产党成立 100 周年主题书画摄影作品征集与展览活动，“品读红色经典 书写红色篇章”纪念建党 100 周年主题征文等，开展“学警心向党，奋进新时代”主题演讲比赛，“同上四史思政大课”等多种形式开展党史学习教育。三是效果好。学院举办的“百年百幅”书画摄影展，共收到社会各界作品 30 多幅，师生书画摄影作品 150 多幅，近 4000 人次参观展览，反响强烈。与蜀山区油墩村开展的共建活动、《民法典》普法宣传活动、在校生防溺水、交通安全专题讲座等，得到了社会群众的欢迎和认可。学院学生在省委教育工委举办的党史学习主题演讲比赛中荣获高职类“一等奖”，在省厅组织的读书演讲比赛中分获二、三等奖。

2. 队伍教育整顿卓有成效。第二批政法队伍教育整顿开展以来，学院党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕“打造忠诚干净担当的公安铁军”这条主线，坚持“两高标准”，抓好“三个环节”，突出“四项任务”，强化“五个过硬”，压实政治责任，周密组织部署，成立领导小组，组建工作专班，制定教育整顿方案，强力推进工作开展，完成各项规定动作，积极创新自选动作，取得积极成效。一是忠诚警魂进一步铸牢。以学习习近平总书记“七一”重要讲话为首要任务，组织 5 期专题学习读书班，田扬畅同志作专题党课辅导，扎实开展政治教育、警示教育、英模教育，积极参加全省公安机关政治轮训，全院教职工政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识进一步强化，理想信念进一步坚定。二是师资队伍进一步纯洁。以“自查从宽”为引导、“被查从严”为倒逼，以师德师风建设为抓手，组织开展多轮次、全方位的思想发动，开展政策宣讲活动 4 次，开展谈心谈话 442 人次；学院纪委协助查办各类问题线索 9 条，经查不存在违规违纪问题予以了结的线索 3 条，移送驻厅纪检监察组进一步核查线索 2 条。其余 4 条问题线索全部查办到位。三是顽瘴痼

疾进一步整治。明确了三大类 10 个方面的整治重点，全面开展梳理排查整治。针对重点整治内容排查问题表现 28 个，制定针对性措施 44 条，完成 49 项具体工作，推动个性问题与共性问题、显性问题与隐形问题一体排查、一体整改。四是宗旨意识进一步树牢。坚持开门教育整顿，深入开展“我为群众办实事”实践活动，及时解决一大批师生员工急忧愁盼的具体问题。五是制度机制进一步完善。针对学院梳理的顽瘴痼疾和学院师生员工、培训学员反映强烈的问题，制定建章立制计划 21 项，组织开展执行情况评估，实现了“当下治”与“长久立”有机结合。

3. 党的建设推进有力有序。一是着力加强政治建设。严格落实理论学习中心组学习制度，组织开展党委中心组学习 11 次；召开党委会 39 次，坚持“第一议题制度”，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话和指示批示精神。二是着力加强思想建设。做好重要节点和敏感时期的舆论监管，对校史馆、图书馆等重点场所进行了逐一排查，对学院内外网微信公众号、抖音直播账号等采取人工+专用技术工具的方式，进行多次集中清查清理，排查 85 本教材，3 万册图书、2.5 万册杂志，强化信息发布审核并逐级签订意识形态工作责任书，做到守土有责、守土负责、守土尽责。三是着力加强组织建设。发展学生党员 533 人，教职工党员 11 人。组织召开党史学习教育、队伍教育整顿党委专题民主生活会、各党支部组织生活会；严格落实谈心谈话、学院领导双重组织生活等组织制度，积极开展民主评议党员和创先争优、“两先两优”评选活动，完善党内关怀和帮扶机制。支持工青妇等群团组织围绕学院发展大局开展工作。四是着力加强作风建设。扎实开展整治形式主义官僚主义以及师德师风专项教育，坚决防止“四风”反弹。印发《关于力戒形式主义官僚主义进一步改进工作作风的通知》，着力改进学院文风、会风、作风。学院卫兰兰老师先进事迹入选安徽省委教育工委省教育厅编发的《师德优秀典型先进学习读

本》，系近年来我院教师首次入选省级人民教师先进事迹汇编，李建中副省长批示肯定。五是着力加强纪律建设。在深化“三个以案”警示教育规定动作基础上，结合学院实际开展关于以从辉、殷伟严重违纪违法案件为镜鉴对照检视查纠整改工作，严查“两违规”问题综合整治、酒驾问题专项治理、“四不三案一伞”突出问题专项治理以及“三查三问”工作，教育引导广大教职工讲政治、守规矩、强纪律、尽责任。六是着力加强制度建设。建立健全党委领导、校长负责的管理体制，健全校务委员会并多次就学院重大决策广泛听取意见，支持学术委员会等履行教授治学、民主管理职能。印发《党委关于加强党支部党建工作的意见》《安徽公安职业学院教学工作量计算及教学考核办法》等 30 多项制度。

4. 扎实做好宣传和意识形态工作。通过多形式、多渠道，扎实做好学院日常宣传工作。在党史学习教育方面，除了日常公众号内推送相关学习内容外，完成了省直机关工委党史学习教育宣传视频、高校党史接力宣传视频制作工作；在专题宣传工作方面，制定了安徽公安学院宣传画册和宣传片、迎接建党百年学院校园宣传工作、教育整顿相关工作。通过采取学生喜闻乐见的方式，积极弘扬社会正能量，大力开展英模教育，营造浓厚的学习氛围。在意识形态管控方面，6 月 21 日学院党委召开半年度意识形态专题会议，审议并通过了《中共安徽公安职业学院委员会关于加强和改进意识形态工作的实施细则（修订）》，并组织开展多次意识形态阵地信息清理工作和网络媒体敏感信息排查工作，牢牢掌握意识形态工作的领导权、管理权、话语权。

5. 深入开展师德师风专项整治工作。9 月 10 日，学院召开全体教职工大会，认真传达师德师风建设问题专项整治工作要求，压实主体责任，落实整改措施。在第 37 个教师节来临之际，学院隆重表彰 29 名优秀教师，并将先进事迹汇编成册，用身边的先进人物教育教职工。学院对卫兰兰教师的优秀先进事迹进行广泛宣传，充分发挥先

进典型对校风学风建设的带动和示范作用。在学院的日常教学、培工作训中，注重加强良好师德师风的教育和培养，实施以“四结合、五活动、六倡导”为主要内容的师德师风建设工程，把师德师风建设工作贯穿于学院各项工作的全过程。学院始终坚持育人为本、德育为先的思想，热爱学生、关心学生成长，尊重学生，公平对待学生，严格要求学生，做学生的良师益友，形成相互激励、教学相长的师生关系；为人师表，行为世范，以自己良好的道德风范去影响和培养学生，教育学生“学会做人、学会做事、学会求知”，为国家和社会输送合格人才。

6. 疫情防控万无一失。坚持人民至上、生命至上，加快推进疫苗接种工作，完成了在校 2019 级和 2020 级 2121 人新冠疫苗接种工作。接种率达 99%；除 12 人因生育未接种外，212 名教师接种了疫苗，达到了 100%接种，在 18 级毕业生选岗、发放毕业证及学院招聘教师、公安厅遴选等工作中构筑免疫屏障，达到了李建中副省长“学校、学员‘零输入’‘零感染’，确保防范处置工作‘零疏漏’‘零懈怠’”的工作要求。

7. 警务化管理日渐规范。严格学生“一日生活制度”，切实加强学生学员校园行为规范养成，严格执行“三公开、一及时”制度，做好学生学员品德操行量化管理考核工作。在学生中延伸开展队伍教育整顿，开展政治学习，主题“团日”、警示教育、英模教育、研讨交流、警示谈话等“六个一活动”，2021 届 1120 名毕业生考录工作平稳有序。认真落实国家奖助学金政策，发放各类奖补助金 134 万。组建的高考阅卷工作团队，纪律严明、作风过硬，获得省教育招生考试院充分肯定并专门赠送锦旗。积极组织学生参加省市级比赛，共 11 人次获得一、二、三等奖。

8. 忠诚教育展预备警官担当。2021 年 3 月，安徽省淮南市谢家集地区发生地下天然气管道断裂引发爆炸起火。作为实习刑警的 2018

级治安管理专业潘浩东同学在协助救助群众时不幸受伤，导致胸椎骨折、下身截瘫，吸入型毒气中毒。他用行动，守卫百姓安全。潘浩东同学展现了当代“共和国预备警官”的初心，他用英勇的行为践行了习近平总书记“对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明”的总要求，也为全院学生树立了榜样。

在由教育部、人民日报社共同指导，人民网、光明日报社教育部、《大学生》杂志、中国大学生在线联合主办的第十六届“大学生年度人物”中潘浩东同学荣膺 20 名“大学生年度人物”。

1.2 就业质量

学院坚持“早规划，早干预，早培养”原则，组织召开多批次就业政策解读和公安院校统考辅导专题会，解读人力资源和社会保障部等六部委联台下发的《关于公安院校公安专业人才招聘培养制度改革的意见》文件精神，强化竞争意识，指导毕业生积极准备公安院校统考。2021 年我院共有毕业生 1110 人，招录入警 1000 人（含安徽省内岗位 999 人，湖南省公安功模子女 1 人），入警率 90.1%，省内就业率达到 90%，毕业生月收入执行各地市地方公务员标准，每月收入在 4000 元至 5000 元之间，毕业生母校的满意度达到 98%以上，雇主满意度 100%。我院对未入警的同学进行就业帮扶和指导，梳理 2021 年度公务员、事业单位、专升本等公考、升学考试岗位，为毕业生提供更多选择机会，基本解决毕业生就业问题。

1.3 招生情况

1.3.1 常规招生

坚持阳光规范招生，突出管控生源质量。按照李建中副省长“三严三负责”的重要批示精神，学院党委把严肃招生工作纪律作为做好招生工作的首要任务落实落细，站在全省公安后备队伍培养全局、统

一思想、凝聚共识、严格标准、严肃纪律，充分发动、精心组织，优化流程、严肃纪律，保证了招生工作平稳有序、富有成效，圆满完成了 1023 人（其中 3 名英烈子女）招生计划，在 2021 年录取的考生中，理科最高分 578 分，文科最高分 602 分。学院录取生源质量稳步提高，录取分数连续三年提升。

1.3.2 高职扩招

学院属公安院校性质，按照公安部相关文件要求，学院目前仅招收公安专业学生。按照中央关于公安院校公安专业招录体制改革要求，学院公安专业招生由省公安厅根据全省警力增长需求进行核定并下达招生计划。目前我院未开展高职扩招工作。

1.4 在校体验

构建教育、管理、服务育人格局，不断强化忠诚意识、纪律作风和养成教育。以习近平总书记向中国人民警察队伍授旗并致训词精神为核心，加强“忠诚警魂”培育。以执行《公安机关人民警察内务条令》和《公安院校警务化管理规定》为基础，以实施警务化管理为抓手，深化“两人成排，三人成行，多人成队”校园行为规范养成，营造优良警营作风。

一是打造警务化管理特色品牌。积极探索科学的公安院校教育管理模式，充分发挥学生干部自我教育、自我管理、自我服务、自我监督职能，严格警务化管理，实现“一日生活制度化、内务管理规范、队列操课常态化、警容风纪严整化、纪律作风严明化”管理效果。

二是全面落实学生资助政策。完善学生资助制度，开展资助宣传。落实建档立卡学生资助政策，配合做好生源地信用助学贷款工作。精准认定家庭经济困难学生，2021 年共认定家庭经济困难学生 652 人，其中，3 人获得国家奖学金，88 人获得国家励志奖学金，637 人获得国家助学金，15 人获得学院伙食补贴，93 人参加勤工助学，学生满

意度调查为 100%非常满意，做到家庭经济困难学生 100%获得资助，全覆盖无遗漏。

三是校园安全稳定零事故。毫不放松抓好新冠肺炎疫情防控工作，牢固树立健康第一、安全第一的理念，聚焦新冠肺炎疫情防控，突出工作重点，加强学生疫情防控安全知识宣讲，严格学生出入校园登记管理，严格请销假制度。加强对校园重点部位、重点区域安全隐患排查，强化安防基础建设，利用新生入学、军训军训等契机开展安全应急演练，提升消防安全和食品安全管理意识。各区队指导员召开以“疫情防控”、“安全教育”、“防范电信网络诈骗”、“防范传染病”等主题班会，切实提高学生的思想认识，保障学生人身、财产、交通等安全；加强网络舆情管控，组织排查网上信息，严禁发布不正当言论；加强学生诚信教育，端正思想认识，严肃考风考纪。

1.5 职业发展

学院坚持校局合作育人，突出实战能力培养。在认真总结、借鉴 2017、2018 级学生实习实训工作经验基础上，进一步规范实习实训工作，完善学院实战化教学体系建设。一是完善实习基地体系建设。在原有 11 个学生实习实训基地基础上，在宣城、巢湖、庐江三个市县新建了学生实习实训基地。二是完善建立教师驻点指导制度。进一步明确了专业教师带教任务，规定了指导教师任务，为实习实训学生提供了良好的实习业务指导。三是完成实习方案制定。结合学院实际、立足专业建设，制定了 2019 级学生实习工作方案。四是抓好实习工作落实。在做好疫情防控的前提下，顺利召开了 2019 级实习动员大会。提前联系安排各实习实训基地做好学生实习、生活后勤保障工作。分批次派遣 2019 级学生分赴实习点开展实习实训工作。五是做好实习管理工作。依托学院建设的实习实训系统平台，沟通各实习实训基地、协调系部、联络学生、答疑解惑，确保各项实习工作顺利开展。

1.6 创新创业

学院鼓励学生创新创业，大力开展创新创业教育。一方面在教学方法上，广泛开展启发式、讨论式、参与式和项目化教学，注重培养学生的批判性和创造性思维，鼓励教师把学术前沿发展、最新研究成果和创新实践经验融入课堂教学，激发学生创新创业灵感。第二个方面注重学院创新创业能力内涵式建设。一是加强创新创业教师队伍的培养。我院 2021 年选派学生处指导员参加省人力资源和社会保障厅、省教育厅举办的就业创业指导教师培训班。注重提高我院教师创新创业能力和业务水平；二是鼓励学生参加创新创业实践能力的比赛，以赛促教、以赛促学，全面提升学院师生创新创业能力。

1.7 校园文化

一、传承伟大建党精神，赓续红色基因。党史不仅是知史鉴今、引领未来的历史课，更是坚守初心、勇担使命的党史修养必修课。时值建党百年，学院上下深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神，扎实推进学院党史学习教育，通过举办一系列文化活动、主题展览歌颂党的光辉历程，以实际行动感念党的丰功伟绩，向建党百年倾情献礼。

省公安厅一级巡视员、学院党委主要负责人田扬畅作《开展党史学习教育 从党史中汲取不断奋进的力量》的专题党课、省委党史学习教育宣讲团成员聂皖辉同志作题为《学习百年党史 坚定四个自信》专题讲座、合肥市委党校朱梅光博士《学习党的百年历史 开启新的奋斗历程》的专题讲座、郭翠丽作“安徽省人民公安历史回顾”专题讲座、庆祝中国共产党成立 100 周年歌咏比赛暨“同唱一首歌”活动、“学警心向党，奋进新时代”主题演讲比赛、“品读红色经典 书写红色

篇章”纪念建党 100 周年主题征文活动、庆祝建党 100 周年“百年百幅”师生书画摄影展等系列活动，加强党史学习，坚定马克思主义、共产主义信仰、中国特色社会主义信念以及实现中华民族伟大复兴的信心，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，永远听党话、跟党走。

二、筑牢政治忠诚，弘扬英模精神。开展政法队伍教育整顿，是党中央从党和国家事业发展全局的高度作出的重大决策部署，是政法机关回应人民群众关切期待，深化自我革命的重要举措，意义重大、影响深远。学院自开展第二批政法队伍教育整顿以来，对照初心使命、紧密联系学院工作实际，邀请杰出校友回母校，推动学习贯彻走深走实，确保学习入脑入心，筑牢政治忠诚。

为深入学习贯彻习近平总书记重要训词精神，庆祝 2021 年首个中国人民警察节，学院隆重举行“启航新时代 忠诚铸警魂”文艺演出；升警旗、诵誓词活动，全体师生要牢记习近平总书记“四句话、十六字”总要求，锤炼自我、百炼成钢，为国旗争辉，为警旗添彩！瞻仰“警魂墙”活动，继承公安英烈遗志，发扬光荣革命传统，坚定理想信念，铸就忠诚警魂。

学院党委高度重视第八个“国家宪法日”宣传，紧紧围绕“以习近平法治思想为指引，坚定不移走中国特色社会主义法治道路”宣传主题组织“宪法宣传周”一系列活动，线上线下多措并举，营造浓厚的宣传氛围，教育引导师生尊崇宪法、拥护宪法，做宪法的忠实捍卫者，取得了良好的效果。

为深入开展英模教育、弘扬英模精神，学院特邀全国公安二级英模、安徽省公安厅物证鉴定管理处副处长陈林举办“忠诚践使命 凡人亦英雄”英模报告会；全省公安机关“十大爱民模范”、马鞍山市公安局交警支队事故处理大队一中队中队长黄松柏作《“三牛”精神引领基层公安工作》专题讲座；宿州市公安局交警支队一大队事故中

队张恒菖同志作《以初心映照闪亮警徽 以奉献诠释藏蓝本色》专题讲座；合肥市肥西县公安局官亭派出所民警、著名公安大V、全省优秀人民警察陈霜与我院侦查系刑侦教研室副主任王超强老师作《系好第一粒纽扣，走好未来从警路》专题讲座。

三、文化名家进校园，书香校园共创建。“文化名家进校园”是学院着力打造的品牌文化活动，活动宗旨是认真落实习近平总书记关于“立德树人、铸魂育人”的重要精神指示精神，全面贯彻新时期教育方针，弘扬红色文化，传承优秀文化，提升师生综合素养，培养德智体美劳全面发展的合格警官。

安徽省书协主席吴雪等书法家来院举办“庆新春 送春联”活动、安徽省书法家协会谢道佑先生来院讲授《书法创作与欣赏》，让教职工们近距离领略了书法家的造诣和风采，感受到了中华传统文化的魅力；安徽地方文化系列讲座之《安徽省情介绍—安徽经济社会发展历史性成就及“十四五”发展思路》、《合肥的前世今生》，让与会师生通过对家乡更加深刻的熟悉和了解，增强自豪感、归属感。合肥市公安局新闻中心副主任、公安诗人许正敏《公安诗歌与中国精神》文化讲座让同学们更加直观、深切地感受到公安诗歌的特质及魅力；青年漫画家榆木先生《漫画人生》以诙谐幽默、生动有趣，充满了浓郁的人文情怀和乡土气息；安徽省委讲师团汪庆明教授《当前中国的国防安全形势及对策思考》专题讲座警示我们要时刻居安思危，切实增强忧患意识、国防安全意识和安全意识，启示我们要增强战略定力，练好内功，干好自己的事。

四、弘扬传统文化，坚定文化自信。中华优秀传统文化是中华民族的“根”和“魂”。党的十九届五中全会《建议》提出“传承弘扬中华优秀传统文化”，党的十九届六中全会《决议》强调“推动中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展”，深入挖掘中华优秀传统文化

化蕴含的思想观念、人文精神、道德规范，结合时代要求继承创新，让中华文化展现出永久魅力和时代风采。

学院开辟的传统文化漫谈系列注重用中华优秀传统文化培根铸魂，陈伟《国学经典〈孟子〉漫谈》、郭翠丽的《春节民俗文化漫谈》切实增强了民族文化自信，“诗词进校园”活动，旨在响应习近平总书记的伟大号召，弘扬中华优秀传统文化，振兴国粹诗词艺术，以美育人、以文化人，增强当代人的文化自信；中国科学技术大学附属第一医院（安徽省立医院）中医针灸副主任医师闫怀士《“和于术数”健康知识》讲座加深了对中医传统理论的认识。

文化自信是国家和民族发展中最基本、最深沉、最持久的力量，没有高度文化自信，没有文化繁荣兴盛就没有中华民族伟大复兴。筹本工作正当时，学院必将全面贯彻党的教育方针、坚定四个自信、落实立德树人，学党史、听党话、跟党走，为安徽公安队伍源源不断输送“对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明”的优秀人才，为国旗争辉、为警旗添彩！

1.8 竞赛获奖

学院积极鼓励并支持学生参与各类竞赛。2021年12月8日，我院师生连续两年在该赛事中问鼎，2021级蔡若琪同学荣获全国一等奖，2020级张倩同学荣获全国二等奖。这是继2020年我院师生为安徽省代表队取得首个全国总决赛一等奖之后，学院师生再次续写新的辉煌。12月14日，2021“外研社·国才杯”全国英语演讲大赛（高职组）总决赛总决赛在线上举行，来自全国29个省（自治区、直辖市）的41名参赛选手决赛争锋。我院2020级三大队二区队陈啸天同学以安徽第一名参赛，勇夺全国二等奖（第5名）的优异成绩。信息网络安全监察专业学生在第五届“蓝帽杯”全国大学生网络安全技能竞赛、第三届“智警杯”全国公安院校大数据技能竞赛、全省公安机关电子数据取证大比武、第二届全国电信和互联网行业职业技能竞

赛、安徽省高校技能大赛、信息网络安全评估等竞赛中取得良好成绩。2021 年安徽省大学生体育联赛乒乓球比赛男子团体亚军、女子单打亚军、女子团体三等奖、男子双打三等奖、混双三等奖。

2 教学改革

2.1 专业建设和课程建设

一是坚持公安专业建设，突出实战能力培养。以全省公安事业发展和基层公安队伍建设需求为导向，按照“围绕实战、服务实战、实战检验、实战引领”的要求，突出教学质量重要地位，增强教科研能力和水平，全面加强公安专业建设，牢固树立质量意识、大力推进品牌战略，提升公安专业人才培养质量。王全院长带领安徽省教育研究院教师与厅经侦总队组建的商贸领域研判团队在论剑 2021 商贸领域数据大比武（华山论剑）中，以绝对优势勇夺全国第一名；并将代表安徽参加在西安举办的汇报展示，这是安徽唯一取得第一名并能参加全国汇报展示的团队。治安系在巢湖市公安局黄麓派出所建立共建共享教师参与实战及学生实训教学基地，依托黄麓派出所的地理优势，建立教师参与基层实战跟班作业便利渠道，建立学生实训教学点。交通管理系与安徽省各级公安机关交通管理部门加强协作，依托公安教育战训合一的优势，建立可持续发展的交通管理实训实习基地。信息网络安全监察专业学生在第五届“蓝帽杯”全国大学生网络安全技能竞赛、第三届“智警杯”全国公安院校大数据技能竞赛、全省公安机关电子数据取证大比武、第二届全国电信和互联网行业职业技能竞赛、安徽省高校技能大赛、信息网络安全评估等竞赛中取得良好成绩；专业教师参加了公安部经侦局组织的全国公安民警数据化情报导侦大比武，协助完成滁州市公安局串通投标、淮南市公安局保险诈骗两个领域上亿条数据分析、近 10 万字的研判报告，同时发现了大量案件线索，为实战部门下一步发起全国云端战役、集群战役打下坚实基

础。警体部依托安徽省质量工程大规模在线课程(MOOC)和安徽省“双基”建设教学示范课项目完成了《溺水警情处置》的课程建设,该课程被推广至全国大学生线上教学平台“智慧树”、“学银在线”和全省公安机关视频教学平台等,现累计课程学习完成量已达10000余人次。邀请国防科技大学电子对抗学院专家为学生开展《警察识图用图》专题讲座,并组织沙盘推演和定向越野训练,既有理论教学,又注重实战化训练,借助部队院校优势学科和资源,提升我院的警察识图用图教学水平和实战化训练能力。

二是突出公安特色,教学改革稳步推进。一是双基建设蹄疾步稳。三门示范课程完成网上申报,基本教学活动没达标的7门课程已达标。二是加快推进《安徽公安职业学院课程思政建设方案》,48门课程启动课程思政示范教学,六系部申请了校级课程思政示范课;三是继续推进青年导师制。制作并发放《安徽公安职业学院青年教师助教工作手册》,各系部制定了青年教师导师制具体培养计划、指导教师和被指导青年教师听课活动工作总结等材料。四是推进实训教学改革。由院领导带队,对13个学生实习实训基地进行考察,新建肥西、肥东、铜陵三个学生实习实训基地。制定实习正面清单、负面清单以及教师驻点指导制度。2019级学生实习工作平稳有序。

三是加强教学科研工作,服务公安专业建设。一是以质量工程项目为抓手,全面加强各专业建设。2021年度,结题验收的省级质量工程非课程类项目共31项,其中教学团队2项、实习实训中心1项、高水平高职专业2项、教学研究项目23项、重大线上教改项目3项,评审出4个优秀、24个良好、3个合格。课程类项目结题验收共5项。2021年度,中期检查的省级质量工程非课程类项目共4项,其中教师教学创新团队1项,思想政治理论课教研项目2项、教研项目1项。2021年省级质量工程项目拟向教育厅推荐共26项,其中,教研项目8项、教学团队2项、教学名师2项、教学成果奖2项、教坛新秀2

项、精品课程 4 项、课程思政示范课 2 项、示范金课 1 项、教材类 1 项、实习实训类 1 项、专业建设类 1 项。以上项目待教育厅审查立项。2021 年校级质量工程项目的申报工作正在积极开展中。

2.2 公安业务实习

坚持校局合作育人，突出实战能力养成。在认真总结、借鉴 2018 级学生实习实训工作经验基础上，进一步规范实习实训工作，完善学院实战化教学体系建设。一是完善实习基地体系建设。在原有 13 个学生实习实训基地基础上，在肥西、肥东、铜陵三个地市新建了学生实习实训基地。二是完善实习实训规章制度，制定实习正面清单、负面清单。三是建立教师驻点指导制度。进一步明确了专业教师带教任务，争取了差旅、办公经费保障，规定了指导教师任务，为实习实训学生提供了较好的业务指导。四是完成实习方案制定。结合学院实际、立足专业建设，起草 2019 级学生实习工作方案并以省公安厅名义正式发文，为实习工作顺利开展提供了文件依据。五是抓好实习工作落实。8 月 26 日顺利召开 2019 级学生实习实训动员大会，会后各地市派车接 2019 级学生分赴实习点开始实习实训工作。六是做好实习管理工作。沟通各市局、协调系部、联络学生、答疑解惑，确保各项实习工作顺利开展。

2019 级学生实习共分为两个阶段，第一阶段从 8 月 26 日至 10 月 30 日，目前第一阶段已顺利结束。8 月 26 日，学院召开实习动员大会，布置实习内容、强调实习安全、纪律等注意事项，会后，妥善安排各实习单位从学院统一将实习生接至各实习基地。教务处组织各系部选派经验丰富、实战能力强的实习指导教师奔赴各实习单位进行驻点指导；建立微信工作群，协同各实习基地、学生处、指导教师共同管理实习生；布置实习生撰写实习日志，记录实习内容与心得。各系部指导教师分别在 9 月、10 月分批次赴各实习基地进行考察、送教活动共计 21 次。指导教师根据教务处下发的《关于加强 2019 级实

习指导教师管理工作的通知》文件要求，赴各实习实训基地进行驻点指导，以《安徽省公安学院学生实习正面清单、负面清单》、《公安学院学生实习基地综合评价表》文件为依据，重点考察实习单位、实习生存在问题，收集关于实习工作的意见建议等。各指导教师以不同形式在实习基地开展送教活动，包括召开座谈会、集中授课及建立微信群答疑解惑等。

2.3 中国特色现代学徒制

目前，学院在校生均为公安院校公安专业招录培养体制改革试点班学生，学生毕业当年参加由公务员主管部门组织的面向公安院校公安专业毕业生录用人民警察考试，经笔试、面试、体检、体能测评、政治考察等均合格的毕业生，按照一定的比例择优录用为人民警察，主要充实到全省公安机关基层一线执法岗位。由于学生绝大部分毕业后均进入公安机关工作，学院在全省 16 个市县建立了学生实习实训基地，毕业生在毕业前进行为期 4 个月的集中实习实训。学生实习由省厅统一发文部署，各相关地市积极认真部署落实，并按学院要求制定带教民警，实行一对一指导并全程跟踪、督导、考评，确保学生迅速熟悉公安业务、提升履职能力。通过现代学徒制、校局合作，既提升了学生公安业务实战能力，又有力推动了各地市公安机关工作，实现了合作共赢。

2.4 1+X 证书制度试点

学院积极推行 1+X 证书制度，要求在校学生《英语》必须通过“高等学校英语应用能力考试”的 B 级考试，《计算机应用》必须通过“全国计算机等级考试”的一级考试。此外，根据公安工作性质和学生职业发展需求，学院开设了大量法律类课程。为进一步提升在校生学历层次，学院积极争取中国人民公安大学和安徽大学优质教学资源，对在校生组织开展专升本自考学历教育，目前所有毕业生均报名

了专升本自考并且 98%以上获得了本科学历。

2.5 教学资源

一是“软硬兼施”，教学资源保障充足。硬件方面，学院占地面积约 165 亩，校舍建筑面积 7.53 万平方米，有教学实验大楼、战训楼、警体训练馆、攀登楼和公安民警心理训练场等多处教学训练场所，教学仪器设备总值 2039 万，建有校内实验实训场所 29 个，校外实习实训基地 10 个，图书 23 万册，电子图书 30 余万册，有力支撑了学院学生的“教、学、练、战”各项公安专业技能的学习。软件方面，学院现有教职工 231 人，其中专任教师 182 人，拥有高级以上职称人员共计 71 人，此外学院依托全省公安队伍建立了公安专业教官库，拥有一支教学水平较高，师德良好、创新能力强、“双师”素质高的师资队伍。学院教师在 2021 年发表多篇高水平论文。此外学院依托全省公安队伍建立了公安专业教官库，学院教师队伍呈现出教学水平高，师德师风好、实战能力强的特点。

二是大力实施人才战略，加快师资结构优化。紧紧抓住师资队伍这个办学核心，结合学院教学对象特点和教师工作实际，以育人为根本，通过各项鼓励与支持，激发教师工作潜能和干事积极性，不断充实和提升学院师资队伍建设水平。一是扩大师资队伍规模。通过社会公开招聘和人才引进等渠道引进 1 名教授。二是加强教师实战能力。根据公安部及省厅政治部“双千计划”要求，积极做好学院与公安业务机关人员互派工作。2021 年，继续选派业务课教师到省公安厅相关警种和地市公安局业务部门实习锻炼。三是加强交流学习。学院教师积极参加相关专业培训和国内外学术会议，开拓学术眼界、提升专业素养。四是提升学历层次水平。目前，学院共有 8 名教师在职攻读博士学位。

2.6 智慧校园建设

构建涵盖校园智慧化环境建设、智慧化管理、智慧化教与学的一体化校园，促进信息技术与教学能力、学生学习、生活和学校管理与服务的融合。2020-2021 年累计投入 1.014 亿元建设智慧校园。共建成信息化教学类、基础设施类、生活服务类、校园管理类四大类，23 个子系统。1. 信息化教学类：多媒体教学系统、教学录播系统、电子班牌系统。2. 基础设施类：综合布线系统、计算机网络系统、网络信息安全系统、数据中心系统（一期）、机房工程系统、校园综合安防系统、弱电综合管网。3. 生活服务类：校园一卡通系统、校园信息发布系统、云桌面系统（一期）、校园数字广播系统、警训馆专业智能化系统、培训客房管理系统。4. 校园管理类：多媒体会议系统、智能照明系统、能耗监测管理系统、建筑设备监控系统、大数据可视化平台、智能浪涌保护系统。通过智慧校园建设，系统化改进教与学形态、改进综合管理和服务形态，构建智能化、一体化、绿色安全的校园生活、学习、工作环境，全面提升学院的信息化应用能力和教学、管理、服务水平。

2.7 “双师型”教师队伍建设

学院不断增强教师教学科研的针对性和实践性，推动教学贴近实战，促进公安理论与警务实践相融，提高教师服务公安实战的能力水平。一是制定了《安徽公安职业学院 厅警察训练总队 安徽省公安教育研究院（安徽公安学院筹备处）教师参加公安业务实践锻炼管理办法（试行）》。按照要求，专业课教师确保每 3 年完成不少于 6 个月公安实践锻炼，兼职教师确保每 3 年内完成不少于 3 个月的公安实践锻炼。学院统一组织青年专业教师赴公安机关进行实践锻炼，严格日常考勤，保证实践锻炼效果。7 月份，学院组织 65 名专业教师参加公安部国家规划项目、省厅专项、省物证鉴定大比武、合肥市局 40 个

基层科所队以及 5 个地市公安局参加公安业务实践锻炼。二是加大公安高层次人才引进。2021 年学院引进其他高校高级职称人员 1 人，教师结构进一步优化。三是鼓励教师申报双师资格。学院鼓励教师一专多能，参加专业培训、获取职业资格。

2.8 公安特色的院校治理

2021 年，学院党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在公安厅党委坚强领导和省教育厅（厅）精心指导下，紧紧围绕省委郑栅洁书记“高起点规划，高水平建设，高标准办学，打造公安教育特色品牌”的重要指示，紧紧扭住党史学习教育、队伍教育整顿、本科筹建、教学科研、安全稳定五条主线，千方百计护稳定、强基固本补短板、锐意进取求发展，党的建设、队伍建设、校区建设、内涵建设、教学工作取得了明显成效，李建中副省长多次对学院工作作出批示肯定。

1. 充分发挥校务委员会作用。校务委员会是依法治校、民主决策的重要载体，履行教职工代表大会职能。本年度两次校务委员会的顺利召开，针对学院教职工急难愁盼事项，进行了逐一解答、说明，做到了事事有回应，件件有落实，充分发挥了校务委员会上传下达、集思广益、民主治理的桥梁纽带、汇聚民心的作用。2021 年 12 月举行的本年度第二次校务委员会上，就师生前期提出的问题和建议，相关部门通报了办理情况，就有关细节及相关情况进行了现场解答；会议通报了《安徽公安职业学院 2022 年工作要点》（征求意见稿），并再次现场征求校务委员会委员意见。会议要求，在学院 2022 年工作要点谋划上，校务委员会委员要继续发挥集体智慧，团结联系广大教职工上下一心、群策群力，为学院的改革发展建言献策、贡献力量。既要把我省公安教育事业升级发展这件大事办成、办好，又要统筹兼顾、切实解决好全体师生的后顾之忧，推动学院高质量发展，共筑学院美好明天。

2. 疫情防控万无一失。坚持人民至上、生命至上，加快推进疫苗接种工作，完成了在校 2019 级和 2020 级 2121 人新冠疫苗接种工作，接种率达 99%；除 12 人因生育未接种外，212 名教师接种了疫苗，达到了 100%接种，有效构筑了免疫屏障，达到了李建中副省长“学校、学员‘零输入’‘零感染’，确保防范处置工作‘零疏漏’‘零懈怠’”的工作要求。

3. 招生工作阳光透明。严格落实李建中副省长“抓好新生招录”的指示精神，主动对标“三责、三敏、三严、三致”要求，坚持“严格标准、严格把关、严守纪律”原则，顺利完成 2021 年 1023 人招生计划。李建中副省长作出“固化成功机制做法，制定招生工作规范。”的批示予以肯定。

4. 日常教学有条不紊。完成三届学生 125 门课程的线下、线上教学工作，年度教学工作量 30112 课时，发放教材 6.4 万余册，完成 2019、2020 级学生英语四六级、AB 级、期末考试等，安排监考 2732 人次，流水化作业完成了试卷评阅 15310 份，完成 3259 名学生学籍核查、注册、学籍异动工作。2018 级联考成绩达到某些本科公安院校水平。学院学生在各类竞赛和运动会上多次获奖，展现了公安大学学生的青春风采。

4. 教师队伍日益壮大。做好安徽公安学院师资队伍建设 5 年发展规划，完成 2021 年高层次人才引进和社会公开招聘 30 人，高层次人才 9 人，公开招聘 21 人。完成 25 名教师职称评审工作，晋升教授 4 人，副教授 6 人，讲师 15 人，师资结构进一步优化。组织 65 名教师赴省内外 39 个公安机关和警种部门进行跟班作业和实践锻炼，15 名教师参加教育部国培，5 名教师参加教师资格认定岗前培训，16 名教师参加省部级研修、学习班。完成总队人员职级晋升工作，晋升二级调研员 2 人，四级调研员 4 人，二级主任科员 15 人，完成管理和专业技术岗位定级 41 人，警衔晋升近 96 人，10 名教师双师型教师认

定，推荐6人申报省级专家委员会和讲师团成员。评选公安部优秀教师3人，厅级优秀教师5人，以及29名优秀教师、优秀思政教师和优秀区队指导员。王全同志被安徽省公安厅推荐为公安部部级首批专家库——“领军人才”候选人。

6. 警务化管理日渐规范。严格学生“一日生活制度”，切实加强学生学员校园行为规范养成，严格执行“三公开、一及时”制度，做好学生学员品德操行量化管理考核工作。在学生中延伸开展队伍教育整顿，开展政治学习、主题“团日”、警示教育、英模教育、研讨交流、警示谈话等“六个一活动”。2021届1120名毕业生考录工作平稳有序。认真落实国家奖助学金政策，发放各类奖补助金134万。组建的高考阅卷工作团队，纪律严明、作风过硬，获得省教育招生考试院充分肯定并专门赠送锦旗。积极组织学生参加省市级比赛，共11人次获得一、二、三等奖。

7. 服务实战作用彰显。一是精心组织在职培训。举办各类培训班15期，培训人员2157人次。完成2019级和2020级2000余名学生自学考试各项工作。完成2018级610名中国公安大学公安管理专业自考毕业生辅导和论文答辩工作。二是积极开展校局合作。在公安部“论剑2021”实战练兵比武活动中，学院侦查系教师全程参与，撰写完成2篇近10万字的大数据研判报告，取得商贸领域宏观生态研判比武全国第1名。三是服务公安一线实战。协助举办全省公安机关新型犯罪现场勘查大比武、全省公安机关实战大练兵活动等，开展送教下基层，全省高级教官考核，为全省公安民警辅警和学校师生提供专业化心理服务等，受到了各级公安机关一致好评。学院教师针对安庆“6·5”案件撰写的《防范与处置个人极端暴力行为的对策研究》，李建中副省长作出批示：“以简报形式发安徽各级公安机关领导骨干阅研。”四是初步完成智库建设。抽调精干力量，组建智库秘书处并外出学习调研，形成了智库建设初步方案，起草的智库建设调研报告

即将报省厅审核。学院智库将以公安热点、焦点问题为重心，充分发挥学院人才资源优势，努力为打造主动、高效新警务提供智力支持。五是认真落实扶贫工作。落实中央脱贫攻坚决策部署，及时选派干部做好乡村振兴工作，对口帮扶界首市砖集镇东刘村，因村因户施策，2021年截止10月份管辖三家食堂扶贫采购农副产品：153347公斤；累计扶贫金额：34.2万元。

8. 文化育警特色彰显。一是常态化开展文化活动，营造文化育警氛围。邀请了省委党史巡讲团成员、公安英模、公安诗人、漫画家、书法家、杰出校友等来校讲座，先后举办了32场文化活动，将红色文化、传统文化、职业文化紧密结合。二是做好新校区文化建设。邀请我省书画家名家对新校区大门、楼牌、石刻、亭台等题字、题画，设计建设人民警察誓词台，完成“张弢桥”“雪松桥”命名、装饰工作，启动教学楼、培训楼室内文化元素设计工作。

3 政策保障

3.1 政策引导

为全面提升教学科研工作水平，激发学院教职工干事创业热情，规范日常教学活动和科研项目管理，学院出台一系列相关文件。《安徽公安职业学院教研工作量考核办法（试行）》《安徽公安职业学院教学工作量考核办法（试行）》《安徽公安职业学院青年教师导师制实施办法（试行）》、《安徽公安职业学院科研工作量考核办法（试行）》。

3.2 质量保障

以全省基层公安队伍建设需求为导向，按照“围绕实战、服务实战、实战检验、实战引领”的要求，全面加强公安专业建设，提升公安专业人才培养质量。一是突出实战能力培养。根据《公安院校公安

专业人才现场勘查能力标准》和《公安院校公安专业现场勘查课程体系》要求，严格落实国家关于高职院校人才培养方案制定的知道意见要求，进一步加强了各专业现场勘验能力教学，使学院学生在能力培养上更加突出—专多能、适应实战；二是重视发挥督导作用。调整督导工作职能归属，设置督导专员，建立两级督导工作体系，充分发挥教学督导在规范教学、保证质量、改进手段等方面的作用，在每位授课教师均督导到位基础上坚持做到“三个重点督导”：即新教师重点督导、新课程重点督导、有问题重点督导；三是严格执行教学评价制度。依托信息化手段，利用手机终端进行教学评价，确保对每位教师、每门课程进行学生评教，评教结果作为教师考核、奖励的重要依据，有效督促教师规范教学行为；四是落实绩效考核机制。出台《教师考核奖励办法（试行）》，对教师教科研进行量化考核，以考核分数为绩效考核依据并落实奖惩机制，极大地调动了教师教学、科研积极性。

3.3 经费投入

一是基本情况：省级财政按生均定额拨款和整体搬迁项目经费拨款的方式给予经费保障。二是供给渠道：由于本年机构变化的原因，除下达至安徽省公安厅警察训练总队的经费外，年初预算的经费和部分年中追加的中央专项经费下达至安徽公安职业学院。全年共收到财政拨款生均 4941.61 万元，其中生均专项经费 3941.61 万万元。三是经费规模：全年共收到财政拨款 4941.61 万元，其中中央转移支付经费 1341.9 万元。

4 服务贡献

4.1 本地技能人才输送

2021 年我院共有毕业生 1110 人，招录入警 1000 人。我院严格按照上级主管机关要求，完成 2020 届毕业生信息的统计、汇总、上

报工作。认真组织了 2021 届毕业生公安院校统考网上报名、确认、缴费、模拟考试等工作。组织学生参加了由公务员主管部门组织的面向公安院校公安专业毕业生录用人民警察考试，经笔试、面试、体检、体能测评、政治考察等环节，按照总成绩由高到低的顺序选择职位。招录入警 1000 人（含安徽省内岗位 999 人，湖南省公安功模子女 1 人），入警率 90.1%。主要充实到全省公安机关基层一线执法岗位。新录用的公安院校公安专业毕业生在录用单位的最低服务年限为 5 年（含试用期），其中，录用到基层一线执法单位的人员在此期间不得转任交流到公安基层一线执法单位以外的单位。本批毕业生占 2020 年全省用警计划的 60%以上，为我省输入了本地技能人才，较好的服务了全省公安队伍建设。

4.2 服务科技进步创新

坚持教学引领科研，科研反哺教学，教学科研两翼齐飞的理念。进一步加强科技研发和制度管理。2021 年编印 4 期《公安调查研究》，5 期《公安专业学术动态》，3 期《公安理论与实践》，主动服务全省公安队伍建设，学院成功申报了 7 项省教育厅重大和重点科研项目，其中人文社科 3 项，自然科学 4 项，其中 1 个项推荐为省教育厅重大科研项目。学院 3 名教师申报省哲学社会科学基金项目。学院教师发表论文 45 篇：其中：一类论文 5 篇，三类论文 18 篇；发明专利 5 项，其中实用新型专利 3 项，软件著作权 2 部；著作 2 部，其中专著 1 部。2021 年 4 月，王全教授在安徽大学出版社公开出版发行专著一部《国际法视域下双重国籍问题研究》。学院侦查系与铜陵市公安局经侦支队联合建设“安徽省证券期货犯罪办案基地”。学院教师撰写的《防范与处置个人极端暴力行为的对策研究》，李建中副省长作出批示：“以简报形式发安徽各级公安机关领导骨干阅研。”

4.3 社会服务

一是发挥学院人才和智慧优势，与地方公安和相关部门通力合作，共同打击犯罪，为平安安徽建设贡献“安公”力量。2021年，学院侦查系王全同志经过严格评审，被安徽省公安厅推荐为公安部部级首批专家库——“领军人才”候选人。王全教授与陈薇副教授被合肥市公安局聘为“合肥市公安局经济犯罪研究中心专家”。在公安部“论剑2021”实战练兵比武活动中，侦查系教师应厅经侦总队邀请全方位参与，撰写完成2篇近10万字的大数据研判报告。侦查系5位教师全程参与的商贸领域数据研判团队以“书面评审”和“现场展示”双第1的绝对优势力压群雄，取得商贸领域宏观生态研判比武全国第1名。研判团队已落地核查车险骗保犯罪团伙线索21条，向经侦局提请发起保险领域云端线索共计14条，已部署收网4起，共抓获犯罪嫌疑人15名，取得全国第5名的好成绩；为此，中国人保财险安徽省分公司和中国平安保险安徽省分公司分别送来一面锦旗以表谢意，淮南市公安局经侦支队特送来感谢信，表到了对学院的深深谢意和长期合作的良好愿望！

二是发挥学生预备警官的作风优势，服务高考招录相关工作。在学院党委和考试院领导的坚强领导下，在学生处和有关部门的通力配合和协调支持下，自2021年6月6日开展工作以来，高招团队在视频巡查、试卷扫描质检、接卷搬运清点、统分合成、咨询热线接听以及招生录取工作中，以扎实的作风、严明的纪律圆满完成全省普通高校招生工作，实现了“零失误、零差错、高效率”工作目标，充分彰显了新时代公安大学生优良品格，赢得了省委教育工委、省教育厅、省公安厅领导的充分肯定和一致好评。

10月28日安徽省教育招生考试院送来了“纪律严明、作风优良、荣担重任、不负重托”的锦旗与感谢信。为表彰先进、鼓舞士气，根据《公安机关人民警察奖励条令》、安徽省公安厅《关于进一步规范

厅机关表彰奖励工作的通知》（皖公政治〔2020〕274号），经学院党委研究决定，给予牛草原等245名学员集体三等功表彰。

4.4 高质量职业培训

一是聚焦在职民警培训工作，取得实效。培训部通过规范管理，优化课程设置、整合师资力量提升培训实效。制定了《培训部带班班主任工作流程及办法（试行）》、《培训部课程实施办法（试行）》、《学院培训部关于学员培训期间突发事件处置预案》等制度来提升在职民警培训质量，按照省厅教育训练处课程设置的总体内容标准和指导反馈意见，定期召开“我为基层解难题”学员代表座谈会，充分了解基层公安实战需要，征求学员对课程设置、培训内容的意见，并及时进行课程优化调整，提高基层公安人才培养的针对性，贴近实战、贴近基层、增强民警的综合能力。课程教学上，在校内名师授课基础上，邀请了实战经验丰富的教官、公安业务领域的专家和学院柔性引进的教授，得到学员广泛好评。同时增设晚间课程，有效利用培训时间，丰富培训内容，营造培训学习氛围，提升培训整体效果。日常管理上，安排专人任班主任跟班，严格落实警务化管理，从着装、集会、出勤抓起，积极听取培训学员对于教学和服务的反馈意见并妥善改进，学员满意度较高。2020-2021年度培训部共举办了25期在职民警培训班，培训人员3548人次，共计3338培训学时。

二是做实继续教育工作，成果丰硕。培训部继续教育中心认真组织并做好2018-2021级4届4000多名学生自考工作。开设辅导课程16门，组织批阅作业四万份。组织完成610中国公安大学公安管理专业学生的论文辅导和答辩工作，488人论文成绩评分为良好及以上，在论文答辩辅导方面得到学生充分肯定。函授教育稳步推进，紧扣“特色、质量、效益”的主题，积极拓展办学思路，努力提高办学质量，积极完成80多人函授班的教学管理工作。顺利通过了安徽省教育厅组织的针对“成人高等教育函授站（点）”的教学检查，得到

了省、市教育厅（局）的充分肯定。同时中国人民公安、中国刑事警察学院成教主管部门也对我们的成教规范管理给予了高度评价。

4.5 服务脱贫攻坚

学院党委高度重视乡村振兴工作，成立了乡村振兴工作领导小组，并多次召开专题会议研究对口帮扶东刘村工作。学院领导田扬畅、沈志宏、周庆国、舒和润、唐文胜分批赴东刘村开展帮扶工作调研，听取驻村工作队的工作汇报。8月份工作队以学院名义开展金秋助学（资助困难大学生3名，已落实资金6000元）；年底前计划对“三类户”进行临时救助（共52户，拟落实资金52000元），实施精准帮扶；同时工作队深化拓展消费扶贫渠道，搭建“东刘村驻村工作队的店铺”小程序并于11月正式运营；再次，积极与隔壁黄庄对口帮扶单位——省军工集团选派干部联系，推销东刘粉丝10000斤；年底学院计划采购东刘村部分困难家庭的农副产品，增加其家庭收入，防止返贫、致贫。为发展乡村产业，壮大集体经济。工作队在原村集体产业发展的基础上，计划征集50亩地与河南省睢县中顺辣椒公司合作种植辣椒；与刘楼行政村合作种植菌菇；与村养殖场合作建设沼气生产设施，为村民提供清洁能源；进一步深化特色种养植业及加工，形成一二产业（农产品种植、农产品加工）融合发展模式。另外，工作队积极参加2021年界首市创新创业大赛，并在《现代农业农村发展模式》课题荣获三等奖。为鼓励青年人回乡创业，村里积极筹备申请“大学生返乡创业示范基地”。为进一步巩固脱贫攻坚成果，工作队积极开展防贫动态监测。目前工作队已走访了近400户，筛查出脱贫不稳定户10户28人、边缘易致贫户8户23人，并及时纳入帮扶政策范围，分类登记其致贫原因并提出具体帮扶建议。工作队积极参与乡村治理工作，推动民生工程建设、乡风文明建设、生态文明建设等任务落地。驻村以来，第一书记始终把抓党建工作作为第一要务，认真组织开展

党史学习教育活动，推动党支部标准化建设。今年恰逢村两委换届，第一书记积极配合砖集镇党委，推动村两委的平稳换届，科学选拔人才，构建年轻化、知识化、梯队化的管理干部队伍，提升了乡村治理水平，营造良好的干事创业环境。

5 国际合作

由于学院公安院校的特殊属性、高职院校的办学层次、严重滞后的教学条件，截至目前学院未与国外其他院校、机构开展相关领域合作。未来，学院将积极探索国际合作渠道，特别是外警培训和外警交流项目。

6 挑战与展望

2021年，是“十四五”规划起始之年，学院将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻党的十九大、十九届二中、三中和四中全会精神，认真落实《中共安徽省委关于印发〈落实《中共中央关于加强新时代公安工作的意见》工作举措〉的通知》（皖发〔2019〕26号）和厅党委实施意见精神，坚持稳中求进总基调，全力以赴保稳定、促发展。一手抓新校区建设，一手促内涵发展，不断“端正教风、培养学风、整治校风”。

6.1 面临挑战

2021年，是“十四五”规划起始之年，也是本科层次“安徽公安学院”筹建攻坚之年，安徽公安职业学院发展既面临重大机遇，也将面对严峻考验。具体如下：

（一）发展方向存在变数。本科层次“安徽公安学院”组建加快推进，安徽公安职业学院将面临着办学重心、专业设置、师资队伍、办学特色的重大调整，学院必须积极应对、统筹考虑、科学谋划，实现与安徽公安学院的错位竞争、差异发展。特别是10月9日，省委

书记郑栅洁同志对安徽公安学院筹建工作作出批示，“要毫不动摇坚持政治建校方针，对标全国一流本科公安院校标准，高起点规划，高水平建设，高标准办学，打造公安教育特色品牌，不断提高公安队伍素质本领和履职能力，为我省公安事业高质量发展提供后备人才支撑”，对学院办学也提出了更高要求，如何落实省委关于我省公安教育“三高一特”的批示精神，迫切要求学院学习领会、研究贯彻，全面提升综合办学水平和育人能力。

（二）党的建设仍需发力。党的建设创新活力不足，对高校党的建设规律研究还不够深入；支部建设发展不平衡，基层党建参差不齐，支部之间互动不足，学生党员参与党建工作的主体作用发挥不够；严防“四风”反弹做的还不彻底，文风会风需要进一步转变。

（三）日常管理存在困难。受整体环境影响，2021年学院预算申报面临财政收紧的考验，一方面内涵建设亟待加大经费投入，另一方面经费不足问题日益凸显。上半年，学院面临着由普通高中起点学历教育招生向高职院校分类招生转变的考验；下半年，学院面临公安专业招生计划缩减、申报设置保安、辅警等公安辅助专业的考验，在办学类型、招生专业调整期，学院经费不足问题将日益凸显，日常管理难度加大。

（四）教育整顿仍需久久为功。“学懂弄通做实”的程度、学用结合的深度、成果转化的力度还需要进一步加强，距离用科学理论指导工作实践、促进公安事业进一步发展，还存在一定的差距。目前教育整顿虽已取得阶段性成效，但制定的一些规章制度，在贯彻执行中可能还会遇到新问题，一些老问题也可能会反弹回潮，需要持续用力，久久为功。

（五）内涵建设工作仍需常态加码。由于学院师资队伍整体实战能力不强、工作经验不足，在提升学院实战化教学水平、开展高层次理论研究方面，提高教学科研能力工作仍需常态加码。

（六）思政队伍力量还需进一步加强。现有思政专职教师的配备在数量和质量上还有差距，思政课程教学改革力度不够，系统性、感召力不够强，思政课教师在全省高等学校和全国公安院校知名度不高，尚未形成思政课教育教学特色和品牌。

6.2 应对措施

2022年，学院将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，以贯彻落实郑栅洁书记“三高一特”批示精神为抓手，质量强校发展战略、整体搬迁重点工程，持续强化党建引领，优化师资结构，提高育人能力，坚定不移走高质量发展之路，重点抓好六个方面工作。

一是坚持党建引领，切实铸牢忠诚警魂。坚定不移加强党对公安教育工作的全面领导，坚决肃清周永康、孟宏伟、孙力军等人流毒影响，严明政治纪律和政治规矩，严格落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党政法工作条例》《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》等规定，认真落实领导班子成员“双重”组织生活制度。

二是坚持学习教育，强化党的创新理论武装。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，持续深入学习贯彻十九届六中全会精神、习近平法治思想、习近平总书记“七一”重要讲话等系列讲话批示指示精神。认真落实党委理论中心组学习、党委会“第一议题”、各支部三会一课制度等，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，更加自觉地在思想上政治上行动上与以习近平同志为核心党中央保持高度一致。

三是坚持全面从严管党治警，着力锻造公安铁军。严格落实学院党委和各部门各党支部党风廉政建设主体责任，把管人、管事与管思想、管作风结合起来，压紧压实管党治警责任，加强对教职工的教育管理监督。扎实开展新一轮深化“三个以案”警示教育。严格执行《厅机关民警“八小时”以外监督管理规定（试行）》等制度，不断完善

学院项目建设、招标采购等相关制度、监督管理制约机制，进一步堵塞漏洞。

四是强化立德树人根本任务，抓好公安专业人才培养。将习近平总书记对公安队伍提出的“四句话十六字”总要求、“四个铁一般”标准、“四有好老师”要求，作为公安教育工作的主题主线，旗帜鲜明讲政治贯穿到办学治校各方面和全过程，把社会主义核心价值观融入教育教学全过程，以《安徽公安职业学院课程思政建设方案》为抓手，打造一批学院课程思政“金课”。聚焦“以文化人、文化育警”主线，推动中华优秀传统文化融入教育教学，继续举办丰富多彩的校园文化建设活动，强化忠诚教育，弘扬英模精神。加强大学生社团管理，构建特色鲜明的大学生社团文化体系。

五是强化师德师风建设，打造高素质公安院校师资队伍。系统性、常态化组织学习习近平总书记关于师德师风建设的重要论述，确保学深悟透、入脑入心。开展师德师风专项教育活动，大力宣传学院师德师风先进典型，不断营造教书育人良好氛围。建立健全师德师风考核制度机制，制定学院教师师德师风正面、负面清单，施行师德考核一票否决制，强化结果运用。按照师资队伍建设的五年规划，抓好人才引进工作，鼓励教师提升学历层次。加强教师与业务单位的沟通联系，建立教师参加公安实战的常态化机制。落实教学督导制度，推进课程改革和教学方法创新，倒逼教师全面提升实战化教学能力和水平。

六是强化内涵发展理念，提升学院整体办学能力。加强公安学科建设，申报食药环犯罪侦查技术专业方向，加快全国治安系统水上执法及应急救援训练中心、食药环现场勘查与快速检测实验室等实验实训场所建设，继续推进公安技侦智能语音技术实战应用训练基地、网络安全实战训练基地、水上执法及应急救援实战训练中心、心理健康服务基地、多功能射击训练馆建设；继续推动中国人民公安大学、安徽大学、合肥师范学院协议落实落细。做好2022年度信息化项目统

筹工作，推进银校合作，重点建设基础平台、教学、学管、人事、培训、网站群、OA 等业务系统。建立健全教科研管理规范，完善科研管理规章制度，建设科研管理信息化平台。抓好公安智库建设，用好三大阵地，发挥学院人才优势和智力支撑作用。