

内容真实性责任声明

学校对潞安职业技术学院质量年度报告及相关附件的
真实性、完整性和准确性负责。

特此声明

单位名称（盖章）：



法定代表人（签名）：

王 伟

2021年1月8日



潞安职业技术学院
LUAN VOCATIONAL & TECHNICAL COLLEGE

2020

高等职业教育质量年度报告



二〇二一年一月

目 录

前言.....	1
1 办学与办学质量.....	2
1.1 办学条件.....	2
1.2 办学成就.....	2
2 成长与发展.....	4
2.1 生源背景.....	4
2.2 立德树人.....	6
2.3 在校体验.....	6
2.4 就业质量.....	13
2.5 职业发展.....	18
2.6 创新创业教育.....	19
2.7 特色文化.....	19
2.8 脱贫攻坚.....	22
3 改革与成效.....	23
3.1 专业建设.....	23
3.2 教学改革.....	25
3.3 产教融合.....	28
3.4 教师队伍.....	29
3.5 教学资源建设.....	36
3.6 信息技术建设与应用.....	37
4 政策保障.....	38
4.1 政策落实.....	38
4.2 专项实施.....	39
4.3 智慧校园.....	40
4.4 质量保证.....	40
4.5 经费投入.....	41

4.6 院校治理.....	41
5 服务贡献.....	43
5.1 区域服务.....	43
5.2 产业服务.....	43
5.3 社会服务.....	44
6 交流与合作.....	46
7 挑战与展望.....	46
7.1 面临的挑战.....	46
7.2 应对措施.....	46
8 附件.....	48
表 1 计分卡.....	48
表 2 学生反馈表.....	49
表 3 资源表.....	51
表 4 国际影响表.....	52
表 5 服务贡献表.....	53
表 6 落实政策表.....	54
9 典型案例.....	55
案例 1 我校毕业生王文胜荣获“全国劳动模范”.....	55
案例 2 从‘心’开始，同上复学思政第一大课.....	56
案例 3 举办专升本辅导，拓展学生升学路.....	57
案例 4 学校组队参加“计算机网络应用大赛”.....	58
案例 6 “干部职工消费扶贫●以购代捐奉献爱心”.....	60
案例 7 武乡职中职教扶贫调研.....	61
案例 8 聚焦跟岗实践，落脚跟岗实效.....	62
案例 9 立足实践，改革创新.....	63
案例 10 高压电工实操培训，输送技能型人才.....	64
案例 11 成立临时党支部，强化培训管理过程.....	65

前言

潞安职业技术学院是经山西省人民政府批准、教育部备案的一所专科层次的全日制高等院校，承担国家计划内招生任务。学院前身为潞安矿务局职工大学，创建于 1975 年，2004 年更名，现隶属于潞安化工集团有限公司。作为一所企业举办的高职院校，学院坚持对接产业，服务企业，深入推进产教融合、校企合作，主动适应和服务地方经济发展，切实履行职业教育和职业培训的法定职责，积极构建多层次的教育培训体系，主动面向多种对象，提供多种教育培训和技术科研服务，在企业安全生产和区域经济发展中彰显了学院价值。

学院坚持以立德树人为根本，秉承“为人至诚、为学至精”、“以终为始、知行合一”的办学理念，积极培育学生精益求精、追求卓越的工匠精神，致力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，并将企业岗位核心能力培养前置到学院，通过校企合作共同制定人才培养方案，构建“产教融合、校企合作”的实践创新型教学体系，不断提高人才培养质量。

学校建有中央财政支持专业 1 个，央财支持实训基地 2 个，省级示范实训基地 2 个，省级精品课程 2 门，省级特色专业 1 个，省级高水平实训基地 3 个，省级骨干专业 2 个。现有省级模范教师 1 人，教育部第一批现代学徒制试点单位，省级教学成果奖二等奖 1 项。拥有国家一级煤矿安全技术培训中心，国家二级、三级非煤安全培训中心，每年开展各类培训 18 万人天，多次荣获“安全生产培训工作先进单位”、“全国职工教育培训优秀示范点”等荣誉。

1 办学与办学质量

1.1 办学条件

学校占地面积 298 亩，建筑面积 106286 平方米，固定资产 4469.39 万元，教学、科研设备总额 2066.9 万元。教室总面积 106286m²，实验实训场所面积 22245m²，拥有图书 16.37 万册。

现有教职工 266 人，开设专业 26 个，全日制在校生 1382 人。拥有功能完备的各类实验室 60 个、实习车间 5 个、井下仿真模拟巷道 3 条，建有设施一流的矿山机电实训室、矿井通风与安全实训室、汽修实训室、焊接实训室、3D 打印实训室、工业机器人实训室、电工电子实训室、高压电工实训室等。建有校外实训基地 13 个。

建有央财支持煤矿安全职业教育实训基地，央财支持煤矿开采技术职业教育实训基地，央财支持提升矿山机电专业服务产业能力项目，省级高技能人才培养基地，煤矿开采技术专业示范基地，焊接技术及自动化专业示范基地，矿山机电、煤化工技术、应用化工高水平实训基地 3 个。

1.2 办学成就

学校办学以教学为中心，以社会需求为导向，坚持德才兼备、德艺双馨的育人宗旨，坚持理论与实践教学并重、素质培养与专业能力并重的教学理念，倡导以赛促教、以赛促学、以项目带教学，师生创新实践氛围活跃。建校以来，师生在各类专业赛事、交流活动中屡创佳绩。

表 1-1 办学成就一览表

序号	获奖名称
1	潞安集团“文明单位”
2	潞安集团“综治先进单位”
3	潞安集团“党建工作先进单位”
4	全国大学生计算机应用能力与信息素养大赛团体一等奖 5 项
5	全国大学生数学建模大赛山西赛区二等奖 5 项，三等奖 8 项
6	全国职业院校信息化教学大赛二等奖 1 项，三等奖 3 项
7	全国煤炭行业职工教育培训多媒体课件大赛二等奖 1 项，三等奖 2 项
8	全国学生学宪法讲宪法活动山西赛区总决赛演讲比赛高校组三等奖 1 项，优秀奖 1 项
9	全国煤炭专业微课程教学设计竞赛二等奖 1 项，三等奖 1 项，优秀奖 1 项
10	全国煤炭协会教学成果评比二等奖 1 项
11	山西省高等职业院校技能大赛二等奖 2 项，三等奖 5 项
12	山西省数学建模大赛二等奖 1 项，三等奖 2 项
13	山西省信息化教学课堂比赛二等奖 1 项，三等奖 1 项
14	山西省英语写作大赛二等奖 2 项，三等奖 1 项
15	山西省多媒体课件制作大赛二等奖 1 项
16	山西省职业院校技能大赛教学能力比赛三等奖 2 项
17	山西省英语口语大赛三等奖 1 项
18	2020 年山西省安全和应急管理“十佳教学能手”大赛优秀奖 1 项
19	2020 年潞安集团科学技术奖 3 项
20	2020 年山西省英语写作大赛二等奖 2 项
21	2020 年全国大学生数学建模大赛山西赛区二等奖 1 项，三等奖 2 项
22	2020 年全国学生学宪法讲宪法活动山西赛区总决赛演讲比赛高校组优秀奖 1 项
23	2020 年山西省职业院校技能大赛教学能力比赛三等奖 1 项
24	2020 年山西省高等职业院校技能大赛二等奖 1 项，三等奖 1 项
25	2020 年潞安集团职工技术比武一等奖 1 项，二等奖 2 项

2 成长与发展

2.1 生源背景

学校立足潞安化工集团、服务三晋，根据服务区域经济和行业长远发展的总体要求，专注市场需求，及时调整专业结构，不断适应地方经济发展的需要。2020年招生专业19个，覆盖能源、化工、电子商务等七个专业类别。

2.1.1 主动适应煤炭产业发展需要

学校第一时间召开党委会，进行专题学习，深刻认识到高职院校百万扩招是贯彻落实《国家职业教育改革实施方案》的重要举措。作为企业的排头兵，我校具有为煤炭产业升级提供技术技能人才的担当精神和优质教育资源建设的引导能力，要把招生工作放在首位，多措并举，认真贯彻落实，深入开展调研宣传。2020年，学院计划招生4429人，实际录取2233人，实际报到2199人，报到率98.48%。

表 2-1 2020 年招生情况一览表

计划招生数	实际录取数	实际录取率	实际报到人数	报到率
4429	2233	50.42%	2199	98.48%

2.1.2 合理安排高职招生录取方式

为满足不同类型学生的求学愿景和知识需求，学校深入开展专业和生源市场调研、综合分析，积极调整和确定招生形式、招生专业、招生数量，为学生接受高职教育提供了更多机会和多样化的选择空间。2020年，学校采用了普通高考、单独招生、对口升学、高职扩招等招生形式，满足了不同层次、不同类型考生多样化报考需求。

2.1.3 积极响应国家高职扩招号召

学校紧密契合煤炭产业发展的 10 个专业进行扩招，计划招生 2150 人。实施分类测试，将考生分为 ABC 三类，A 类为 2020 级高中生，按高考成绩免试录取；B 类为退役军人，进行综合素质测试；C 类为往届高中毕业生(含中职生)、下岗失业人员、农民工和新型职业农民，进行结构化面试。学校实际录取 2008 人，其中录取退役军人 733 人，占比 36.5%，下岗失业人员、农民工和新型职业农民 1243 人，占比 61.9%，应往届高中毕业生 32 人，占比 1.6%。

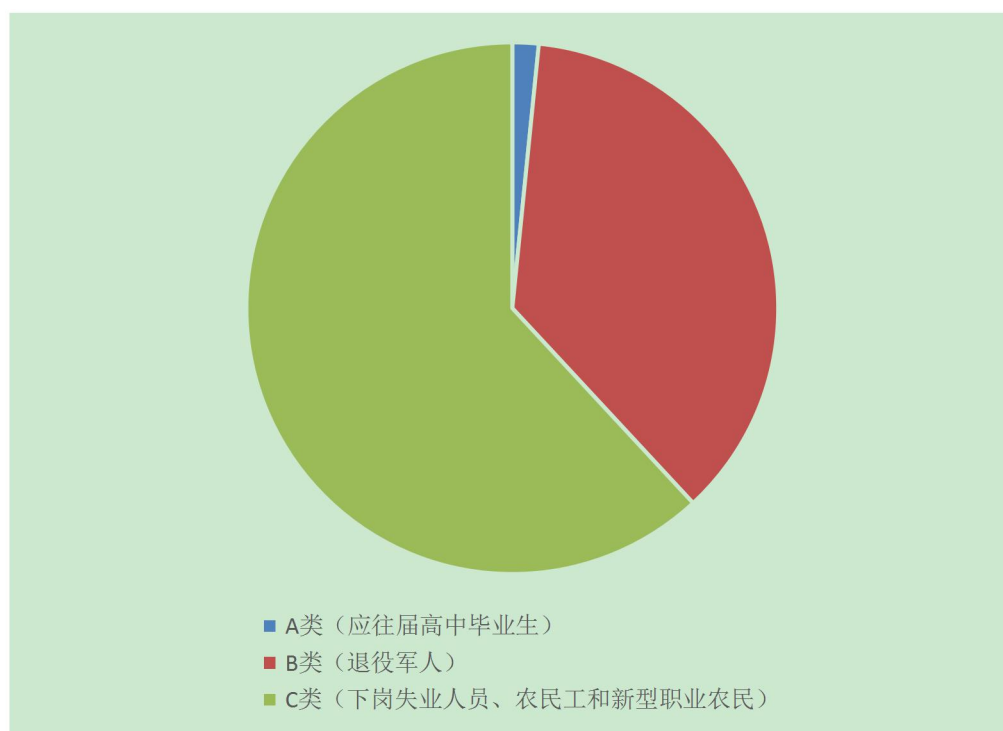


图 2-1 扩招学生类别

2.1.4 拓宽招生就业渠道

为解决“招生难，就业难”的困局，出台了《潞安大学招生绩效考核方案》《潞安大学就业绩效考核办法》。成立了 13 个招生宣传小组，深入各矿和周边学校招生，但由于学校地处偏僻，就业渠道不畅，以致招生效果不佳。

2.2 立德树人

学校以理想信念教育为核心，大力开展学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想；贯彻落实《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》，坚持把师德师风作为评价教师的第一标准，不折不扣地把“政治要强、情怀要深、思维要新、视野要广、自律要严、人格要正”的要求落到实处；认真研究制定思政课程计划，发挥老师集体智慧，共同开发精品思政课程，提升思政教学效果，使思政课程更有特色、更显成效、更接地气。同时要挖掘所有课程的思政育人功能，把思想政治工作贯穿教育教学全过程，使各类课程与思政课程同向同行、形成协同效应。

2.3 在校体验

学校以“党建创新引领工程”、“思政铸魂育人工程”、“职业技能提升工程”、“教育机制改革工程”、“人才队伍建设工程”、“教学质量提升工程”

“和谐校园创建工程”为重点，以“提升思想素质、提升服务水平、提升工作成效”为原则，发展学生学习能力、创新能力、身心调适能力、人文审美能力、社会实践能力。

2.3.1 打造育人新模式

学校通过干部上讲台进课堂、主题班团课、道德讲堂、心理健康测评、学生社报等形式多样的教育活动，弘扬中华传统美德；利用新冠疫情大考展现出的中国担当、中国方案以及凸显出的中国制度的优势等内容开展社会主义核心价值观主题教育德育活动，充分展示思政德育的具体成果，实现社会主义核心价值观在广大同学中内化于心、外化于行，提升和培养学生的综合素养。受到晨报长治、

潞安官网等新闻媒体的高度关注。

1、领导干部上讲台开展思政教育

学校常态化开展干部上讲台进课堂活动，旨在了解和掌握教学工作的实际情况，及时解决教学中存在的问题，增强服务意识，健全我校教学质量监控和教学信息反馈系统。利用思政课堂，充分发挥课程在育人中主渠道作用，开展抗“疫”系列课程，把习近平新时代中国特色社会主义思想、国家安全、十九届五中全会精神、“四史”等纳入了思政课堂教学。领导干部在讲授思政课的过程中，把思想政治教育与社会实际、热点问题密切结合，既有理论深度，又富有实践特色，受到广大学生的欢迎，收到了很好的教学效果。

表 2-2 开展思政教育情况

序号	时间	课程内容
1	2020 年 4 月 13 日	国家安全讲座
2	2020 年 4 月 14 日	
3	2020 年 4 月 15 日	
4	2020 年 5 月 20	同上复学思政第一大课——《“疫情防控”国家治理体系和治理能力的一次大考》
5	2020 年 5 月 22 日	《凝聚决胜战“疫”磅礴之力，勇担重担爱国力行》
6	2020 年 5 月 27 日	《中国抗“疫”彰显构建人类命运共同体的大国担当》
7	2020 年 5 月 29 日	《弘扬战“疫”精神，凝聚青春力量》
8	11 月 11 日 -19 日	十九届五中全会精神讲座
9	12 月全月	“四史”教育

2、开展主题班团课活动，提升学生文化素养

学校开展多种形式的主题班团课活动，并将活动与疫情防控、十九届五中全

会精神的宣传教育相结合,与“厉行节约反对浪费”等主题教育实践活动相结合,与大学生思想道德建设相结合,与社会主义核心价值观的践行和教育相结合。



图 2-2 抗“疫”系列课程



图 2-3 全面贯彻学习十九届五中全会精神

3、以“道德讲堂”为载体培育和践行社会主义核心价值观

学校不断尝试与实践,注重将社会主义核心价值体系建设的总体要求与学院实际情况相结合,探索学生道德建设的新思路、新机制,首创了以“身边人讲身边事,身边人讲自己事,身边事教身边人”为主要形式树立了一批“接地气”的身边道德人物典型,这种从“道德讲堂”里透出的道德正能量,正汇聚成浩瀚的大德之海,凝聚成推进科学发展与社会和谐的强大动力,对加强师生道德建设具有深远的现实意义。

表 2-3 社会主义核心价值观活动一览表

时间	姓名	名称
1	2020 年 5 月—6 月	“坚定信仰, 奋斗青春”征文活动
2	2020 年 6 月	“青春正飞扬, 青春勇担当”
3	2020 年 9 月—10 月	“书抗疫心语, 绘爱国情怀”书画展
4	2020 年 11 月	“00 后的担当”演讲比赛
5	2020-11 月	阅读新时代, 青春颂祖国
6	2020-12 月	国家安全知识竞赛

表 2-4 2020 年《道德讲堂》活动记录

时间	主题	主讲人
2020 年 6 月 27 日	“青春正飞扬，青春勇担当”道德讲堂	燕树林、常江
2020 年 10 月 29 日	“铭记历史，吾辈自强”	思政部韩芬老师

4、创新学校文化育人载体

学校通过元旦才艺汇演等文化艺术活动 ,弘扬美育精神 ,通过自主出版社报、抗疫书画展等文体活动 ,推进素质教育 ,丰富学校文化生活。通过知识竞赛、演讲比赛、抗疫书画展、征文等符合青年学生特点的形式 ,让活动 “走心” ,让思想 “进心” 。



图 2-4 社报



图 2-5 抗疫书画展



图 2-6 演讲比赛



图 2-7 “抗疫杯”秋季篮球赛



图 2-8 青年学子在“元旦文艺晚会”的舞台上尽情展示青春魅力与艺术风采

2.3.2 丰富第二课堂内涵，助力学生成长

学校建设学生社团 7 个，包括学生会、南苑爱心社团、金帆文学社、艺苑书画社、林海社团、玖零伍音乐社、计算机协会。通过开展抗击疫情文体活动、“反间防谍”宣传教育活动、“四史”教育一句话视频代言等活动，促进学生社团建设，丰富学生第二课堂内涵。

表 2-5 2020 年主题教育活动

活动内容	活动时间
《强化立德树人宗旨 提升铸魂育人实效》	2020 年 1 月 4 日
抗击疫情文体活动活动	2020 年 5 月 25 日-6 月 11 日
“学习寄语精神 展现青春担当”青年座谈会、主题教育	2020 年 5 月 30 日
武乡红色文化教育基地进行革命传统教育学习	2020 年 7 月 16 日
抖音祝福教师节活动	2020 年 9 月 10 日
“抗疫杯”秋季篮球赛	2020 年 9 月 25 日
庆祝中华人民共和国成立 71 周年—国旗下的演讲	2020 年 9 月 30 日
“铭记历史 缅怀先烈 不负韶华 砥砺奋斗 ” ——纪念抗日战争胜利 75 周年主题团日活动	2020 年 10 月 19 日

纪念中国人民志愿军抗美援朝出国作战 70 周年主题教育活动	2020 年 11 月 6 日
“反间防谍”宣传教育活动	2020 年 11 月 13 日
“四史”教育一句话视频代言活动	2020 年 12 月 1 日
社团团建活动	2020 年 12 月
“校园之声”校园广播	2020 年 9 月-12 月



图 2-9 国旗下的演讲



图 2-10 纪念抗日战争胜利 75 周年活动



图 2-11 抖音祝福教师节活动



图 2-12 “四史”教育一句话视频代言活动

以志愿活动弘扬志愿精神，抗疫精神，中国精神，充分挖掘时代文化内涵。学校团员青年自愿缴纳抗击疫情特殊团费共 189 人捐款 2712.08 元，社团联合会发出“学雷锋 战疫情”倡议书，“声”援战疫一线，朗诵诗歌《历史华章》，表达对所有逆行者的崇敬。助力学生开学复课，参与学校疫情防控、开展“抗击

疫情 健康你我”系列体育活动。我校 19 级计算机班学生冯强在全国文明城市建设中作出积极贡献。



图 2-13 抗击疫情志愿服务活动



图 2-14 禁毒宣传志愿服务活动



图 2-15 潞安集团道德讲堂十周年志愿服务活动



图 2-16 志愿服务荣誉

表 2-6 2020 年学生志愿服务活动表

序号	活动内容	活动时间
1	迎接新生志愿服务活动	2019 年 9 月 16 日
2	潞安集团道德讲堂十周年志愿服务活动	2019 年 9 月 20 日
3	国家宪法日志愿宣传活动	2019 年 12 月 4 日
4	道德讲堂志愿服务活动	2020 年 1 月 4 日
5	抗击疫情志愿服务活动	2020 年 5 月-6 月
6	安全宣传咨询日志愿服务活动	2020 年 6 月 16 日
7	禁毒宣传志愿服务活动	2020 年 6 月 24 日
8	教师节志愿服务活动	2020 年 9 月 10 日

9	迎接 2020 级新生志愿服务活动	2020 年 10 月 15 日
10	冬季校园招聘会志愿服务活动	2020 年 12 月 11 日

2.4 就业质量

学校不断完善大学生职业发展与就业服务体系建设,围绕“六稳六保”,全力稳就业、保就业,建立了“院--系、部--班”三级就业工作管理体系。

2.4.1 提升就业质量的举措

1、开展创新创业与职业生涯规划讲座

为进一步深化创业创新教育改革,提高学生们的就业创业和生涯规划的认识,促进学生全面充分高质量就业,开展学生生涯规划和创业就业专题讲座。

表 2-7 2020 年创业就业专题讲座安排

讲座内容	时间	主讲人	主讲人情况
大学生创业创新专题讲座	11 月 11 日	兰飞叶博士	长治市大学生创业创新促进会副秘书长
疫情下高职就业的挑战与机遇	11 月 27 日	郑茹楠硕士	忻州师范学院讲师



图 2-17 创业就业专题讲座

为大力弘扬“工匠精神”,对接岗位需求,培育技能人才,增强学生的职业信心,我校邀请常村煤矿全国五一劳动奖章获得者王海川和王庄煤矿技能大师刘

满意作技能专题讲座。



图 2-18 专业技能专题讲座

2、创新招聘类型，促进学生高质量就业

在疫情峰值期间，积极响应国家“24365 校园招聘活动”网络招聘会，通过微信、电话、钉钉等多种新媒体对学生宣传各种创业就业政策，为毕业生提供行业选择和面试指导。

2020 年夏季校园招聘会 24 家单位参加，我校 355 人次毕业生签订了就业意向书，其中山西省内有 17 家，省外有 7 家。2020 年冬季校园招聘会 13 家企业参会，应届毕业生 117 名参加了会议。

表 2-8 2020 届毕业生夏季校园招聘会参会企业

序号	单位	序号	单位
1	山西潞宝集团	13	华夏同创
2	潞安太阳能	14	中煤第五建设有限公司第二工程处
3	山西永鑫焦化	15	鑫龙冶建设工程有限公司
4	长治市博奇环保科技有限公司	16	长治市昌盛钢结构工程有限公司
5	天津爱旭太阳能科技	17	浙江新龙建设工程有限公司
6	山西祥睿能源有限公司	18	山西中渤达建筑工程有限公司
7	山西梗阳	19	歌尔股份有限公司

8	山西王家峪煤业集团	20	赛腾科技
9	青岛四海传媒公司	21	中煤第五建设有限公司
10	浙江欧正建设有限公司	22	浙江华越矿山工程有限公司
11	中煤三建二十九工程处	23	山西焕州建设工程有限公司
12	忻州神达能源	24	中煤第五建设有限公司第一工程处

表 2-9 2020 届毕业生夏季校园招聘会参会企业

序号	单位	序号	单位
1	山西永鑫煤焦化有限责任公司	8	天合光能（义乌）科技
2	山西王家峪煤业有限公司	9	蜂巢能源科技有限公司
3	太原梗阳实业有限公司	10	南京市欣旺达新能源有限公司
4	山西祥睿能源有限公司	11	杭州海康威视智能制造有限公司
5	襄垣县鸿达煤化有限公司	12	高创（苏州）电子科技有限公司
6	金鹏半导体（江阴）有限公司	13	TSMT 峻凌电子（苏州）有限公司
7	浙江舜宇光学有限公司		

3、主动对接企业，加强毕业生就业市场建设

紧紧围绕潞安化工集团转型发展需要，主动对接天脊集团、煤基清洁能源公司、潞安化工公司、潞安焦化公司、太行润滑油、能服公司等重点化工企业，在人才培养、职工培训、学历教育、校企合作等方面进行需求调研和合作交流。加大与附近地方企业如襄矿集团、七一煤业、潞宝集团、首钢长钢集团、王家峪煤业集团，以及外部企业如忻州神达、临汾永鑫焦化校企合作。密切关注各企业用人需求，及时发布招聘信息，积极为毕业生提供更便捷的就业渠道。

2020 年与山西省应急厅签订应急管理部门和院校合作搭建学历提升平台框

架协议。在山西省就业服务局举办的“2020 年晋深校企合作对接洽谈会”上，与深圳市东京文洪印刷机械有限公司、深圳市兆驰股份有限公司达成共识，并成功签署《校企合作协议》，推动我省职业院校与深圳企业开展深层次合作，为深圳打造粤港澳大湾区提供有力的技能人才保障。

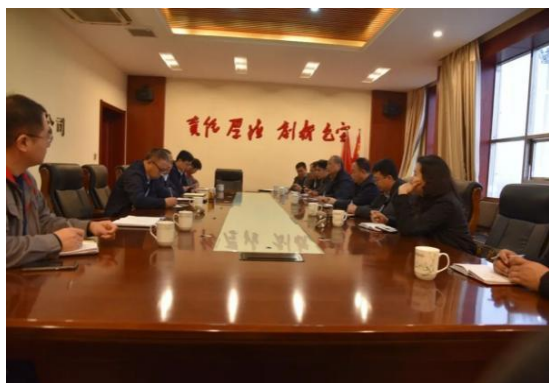


图 2-19 企业调研



图 2-20 校企合作搭建学历提升平台



图 2-21 签订校企合作协议

2.4.2 2020 届毕业生就业质量

1、2020 届毕业生就业率

截止 2020 年 12 月，2020 届毕业生总计 246 人，现已全部毕业，毕业率为 100%，就业 178 人，平均就业率为 69.51%，待就业率为 30.49%。

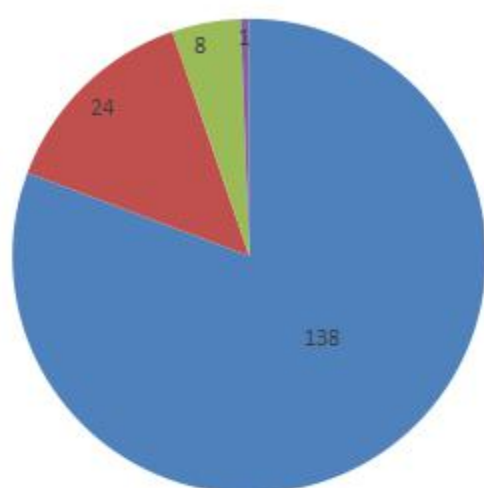
2、2020 届毕业生就业情况

在签订三方协议就业的专科生中，流向最多的就业单位类型依次是合资企业、国有企业、中小企业（含民营、私营企业）、机关和事业单位（包括政府机关、

高校、科研院所及其他事业单位)、升学、参军。

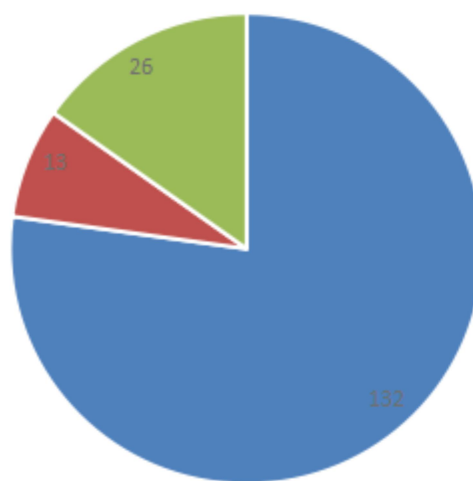
20 届毕业生就业情况为, 专升本 8 人, 参军 1 人, 进入合资企业 138 人, 进入国企 24 人, 总计 171 人实现就业。分别占总就业人数的 4.68%、0.58%、80.70%、14.04%。

我院毕业生签订三方协议的范围较广, 但总体上是本省就业居多达到 132 人, 占毕业生总数的 77.19%, 在省外就业 39 人, 其中北京 10 人、广东省 3 人、河北省 1 人、黑龙江 1 人、江苏省 3 人、江西省 4 人、辽宁省 2 人、内蒙古 1 人、陕西省 1 人、上海市 2 人、天津市 1 人、浙江省 2 人, 外省占毕业生总数的 22.81%, 我校毕业生外省就业率呈现上升趋势。



■ 合资企业 ■ 国企 ■ 专升本 ■ 参军

图 2-22 就业去向



■ 本省 ■ 北上广 ■ 其他省份

图 2-23 就业地区

3、2020 届毕业生对母校的满意度

2020 届毕业生对母校教书育人满意度、课堂教学满意度、管理和服务工作满意度平均 81.97%以上。

2.4.3 毕业生学历提升

学校与中国矿业大学（北京）、太原理工大学等高校开展联合办学，面向在校学生、企业在职人员举办成人专科和专接本的学历教育，现有各类学历教育在校生 362 人，其中成人高等教育专科在校生 91 人，专接本在校生 271 人。

成人高等教育专科开设煤矿开采、矿山机电和机电一体化三个专业，专接本开设有采矿工程、化学工程与工艺、电气工程、安全工程、会计学、行政管理学、土木工程七个专业。

2.5 职业发展

学校毕业生的中期发展态势持续较好，2018-2020 届毕业生毕业中期的月平均收入 3600 元、就业现状满意度 80%、职位晋升比例为 14%，与毕业短期相比，涨幅比例均达到 30%以上。2018 届毕业生毕业三年内获得职位晋升比例为 20%，与 2017 届相比，略有上升幅度，毕业生就业感受持续向好。

学院 16、17、18、19 届中专生共计约 90 人通过对口升学考试升入我校大专相关各专业，继续进行学历提升。

学院 16、17、18、19 届大专生共计有 1348 人从我校毕业，其中 17、18 届共毕业 707 人，当年就业总人数为 501 人，就业率为 70.86%。

学院 17、18、19、20 届二学位毕业学员共计 453 名，其中 17、18、19 届共计 247 名学员已经就业或处于预就业状态，就业率为 100%。

学院 17、18、19 届共毕业 927 名学生，其中共计 519 名学生参加了当年学校安排的顶岗实习工作，集中顶岗实习率为 55.99%。

2020 年，我校 2000 届矿山机电专业毕业生王文胜，现为潞安化工集团常村煤矿“劳模创新、技能大师工作室带头人”，被中共中央、国务院授予“全国劳动模范”称号。

2.6 创新创业教育

学校全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，以提高人才培养质量为核心，以创新人才培养机制为重点，全面推进创新创业教育。2020 年成立创业孵化中心，统筹全校资源实施创新创业教育。通过以下三方面推进创新创业教育发展。一是以企业示范和创业导师指导培育孵化创业者。二是以企业带动创业就业，为应届（含派遣期内，下同）大学毕业生提供就业和实习岗位，入驻企业须保证每年每 10 平方米安置 1 名毕业 5 年内的大学生就业、实习。三是为入驻企业和毕业 5 年内自主创业的大学生提供经营办公场所和配套服务，帮助他们落实优惠扶持政策等。

2.7 特色文化

2.7.1 党建引领学校提质强教

九层之台，起于累土。学院党委狠抓基层党组织建设，每月召开一次党支部书记例会，专题研究党建工作，加强领导指导，切实履行主体责任。党委书记带头深入自己所联系指导的基层党组织调查研究，以“政治体检”为抓手，帮助党员干部发现问题、解决问题，总结和推广经验。



图 2-24 党建引领

学校党委与各支部签订《2020 年工作目标责任书》，党建指标（20 分）、重点工作（20 分）、核心指标（50 分）、年度财务指标（10 分），党政融合，一体考核。在提升教学质量中充分发挥党委领导作用、支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

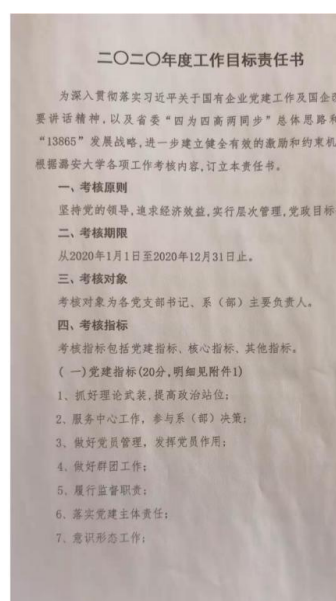
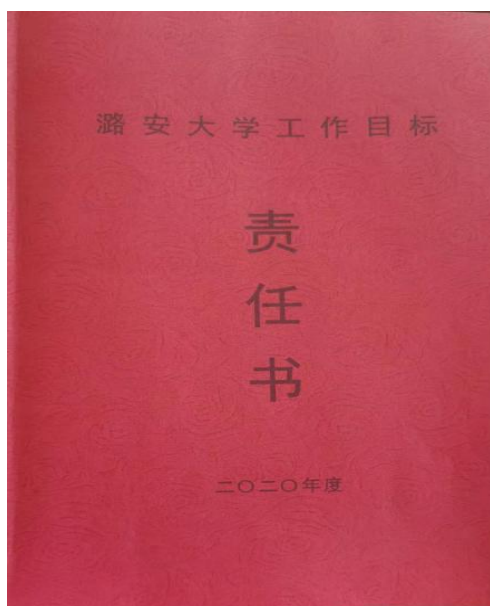


图 2-25 工作目标责任书

学校按照职能划分成立了九个党支部，党支部书记均由思想政治素质、专业业务能力突出的中层干部担任。在学校的各项中心工作中，支部书记和广大党员同志亮身份、当先锋、树旗帜、作表率。开展“创建特色支部”和“争当品牌党员”活动，既发挥教师党员在专业、课程及教学中的重要作用，又有利于教学相长，推进教师与学生的联系和沟通。

2.7.2 办学理念企业化

学院始终围绕山西争当能源革命排头兵、打造资源型经济综合改革示范区、内陆开放新高地和“四为四高两同步”要求，紧跟潞安化工集团高质量转型发展步伐，聚焦“一核两翼”，构建“六大体系”，发挥企业办学优势，将企业文化精髓贯穿职业教育教学全过程。

2.7.3 校园环境职场化

学校将职业化的办学理念与特色融入校园布局和设计，通过将企业工厂的布置、设施等复制到学校校园；在墙上张贴企业核心理念、形象标识等，创建浓厚的企业氛围，增强学生的职业感，培养学生的职业素养。



图 2-26 钴基固定床费托合成塔



图 2-27 综采工作面模型

2.8 脱贫攻坚

2.8.1 以购代捐

学校积极响应国家号召，在全校开展了一场特殊的“干部职工消费扶贫，以购代捐奉献爱心”活动，利用 QQ、微信、宣传栏、现场解说等形式介绍说明宣传资料中涉及的产品，“以购代捐”爱心款项 14800 元，通过消费扶贫，做到了实扶贫。

2.8.2 对口帮扶武乡职中

学校深入贯彻执行《山西省 2020 年教育扶贫行动计划》相关精神和“一对一”精准帮扶机制，通过互派教师、专业共建、职业培训，把我校多年积累的行业、企业资源和优质教学资源引入到武乡职业中学，进一步帮助武乡职业中学提升办学水平和质量。



图 2-28 对口帮扶武乡职业中学

2.8.3 完善学生资助工作管理体系。

学院的资助工作包括学生国家奖学金、国家励志奖学金、国家助学金、学生生源地贷款绿色通道、学生临时补贴、学生就业补助、服兵役学生学费补偿等项目。2020 年学院的资助工作包括学生国家奖学金 2 人、国家励志奖学金 48 人、国家助学金 942 人次、学生生源地贷款绿色通道 83 人、学生就业补助 18 人、服兵役学生学费补偿 24 人等项目。国家的扶贫政策惠及到每一位受助学生，受助学生比例也在逐年扩大，确保每一位家庭经济困难学生可以顺利完成学业。

表 2-10 奖助学金汇总表

序号	项目名称	资助人次	资助金额
1	国家奖学金	2	1.6 万元
2	国家励志奖学金	48	24 万元
3	国家助学金	942	155.43 万元

3 改革与成效

学院不断深入以教学为主的改革，以满足社会发展和企业转型发展对技能型人才和高素质劳动者的新需求为目标，坚持以服务为宗旨、以就业为导向、以能力为本位的办学方针，借鉴先进的职业教育课程理念和方法，结合我校实际情况，进行校企合作，探索工作过程导向的专业教学模式改革，促进办学水平和教育质量的整体提高。

3.1 专业建设

3.1.1 专业设置

表 3-1 潞安职业技术学院 2020 年招生专业明细表

序号	专业代码	专业名称	所属系部
1	520204	矿山地质	资源与化学工程系

2	520501	煤矿开采技术	资源与化学工程系
3	520504	矿井通风与安全	资源与化学工程系
4	520903	救援技术	资源与化学工程系
5	570201	应用化工技术	资源与化学工程系
6	570212	煤化工技术	资源与化学工程系
7	610204	计算机系统与维护	信息管理中心
8	520503	矿山机电技术	机电工程系
9	530101	发电厂及电力系统	机电工程系
10	560102	机械制造与自动化	机电工程系
11	560110	焊接技术与自动化	机电工程系
12	560301	机电一体化技术	机电工程系
13	560702	汽车检测与维修技术	机电工程系
14	630302	会计	经贸管理系
15	630601	工商企业管理	经贸管理系
16	630801	电子商务	经贸管理系
17	520509	煤层气采输技术	资源与化学工程系
18	570209	化工自动化技术	资源与化学工程系
19	520904	安全技术与管理	资源与化学工程系

3.1.2 专业建设

学校积极开展全日制和扩招专业人才培养方案的修订工作，修订了《化工仪表及自动化》《煤液化技术》等专业核心课程标准，完成《化工单元操作》等校级精品课程建设。成功申报矿山机电省级高水平重点专业项目、矿山机电专业高水平实训基地项目、煤化工技术省级骨干专业建设项目、煤化工、应用化工高水平实训基地项目。

表 3-2 专业建设成效

项目名称	专业名称	所属系部
骨干专业	煤化工技术	资源系
高水平重点专业	矿山机电技术	机电系
高水平实训基地	煤化工技术	资源系
高水平实训基地	应用化工技术	资源系
高水平实训基地	矿山机电	机电系

学校稳步推进中高职体系建设，已与山西省襄垣县职业技术学校等 7 所学校

建立联合培养示范基地，通过在办学理念交流、教学经验分享、老师结对帮扶、特色学校建设、师生联谊活动、优势资源共享等方面交流，实现校校合作、中高职对接，开拓职教新局面。

加强与高校交流合作，到山东科技大学进行考察和交流，参加“安全与环境发展高层论坛”，愿与高校进行专业共建，共同为学校的高质量发展助力。



图 3-1 潞安职业技术学院中高职联合培养示范基地



图 3-2 山东科技大学考察学习

3.2 教学改革

学院实施教师全员素质提升工程，不断深化教育教学改革。开展“点-线-面”信息化教学管理模式研究与实践，开展 1+X 证书制度工作，探索实践适合学院特色的人才培养模式，培育学生的专业能力和职业素养。

3.2.1 规范教学管理

1、构建“点-线-面”信息化教学管理模式

2020 年春，面对新冠疫情，学院迅速反应，以教务、系部和学生处为联络点，贯通教师学生联络服务线，利用信息化手段做好线上教学服务面，构建“点-线-面”多维架构，推动教学管理科学化，确保教学工作不停滞、教学质量不下降。构建线上线下教学有效衔接机制，保证学生顺利复课。

通过超星平台、微信、腾讯直播、钉钉等信息化平台开展线上教学日常监督

考核与检查，完成了 17 个专业、30 个班级、600 多名学生、79 位老师的 111 门课程教学任务。完成了 17 个专业 200 名学生线上毕业论文辅导和答辩。组织全校学生问卷调查，参与问卷 422 人，对教师在线教学内容讲解的满意度为 98.3%。

2、制定教师“十要”和教师教学工作规范

为使“教师素质提升”活动的效能最大化，学校制定落实教师“十要”规范，在各教室和教学办公室显眼处张贴，让老师每天都能参照规范达到要求。

制定教师教学工作规范，涵盖师德修养、基本教学文件、备课与课前准备、课堂教学、课程考核、实践教学、听课与教研、教学工作纪律、教师考评及奖惩等方面，规范教师的教学行为，提高教学运行管理的效率。

3、加强教学规范的落地，建立相应的检查和评比制度

开展教学工作规范落地行动，对师德师风、教学计划、教案、作业、调停课记录等教学执行情况进行检查，及时对教师进行反馈和指导。



图 3-3 教学规范落地行动

3.2.2 课程体系改革

学校共开设 268 门课程，其中 A 类课（理论课程）39 门、B 类课（理论

+实践课程)191 门、C 类课(实践课)40 门 ,分别占课程总数的 26.1%、40.6%、33.3%。加强了实践性教学 , 实践性教学学时占总学时数 48%以上。

学校对素质教育课程体系进行了优化 , 满足不同层次学生多样化的需求 , 逐步实现人才培养从标准化到个性化的转变。

3.2.3 教学模式改革

1、以课堂教学为突破口 , 提高教学技能。公开课是岗位练兵活动的重点 , 学校始终以课堂教学的改革与创新为着力点 , 结合教师汇报课、模范教师示范课等有效形式 , 进一步组织全体教师人人上一节公开课 , 由学校评课组从教学设计、教学课件、教学评价、教学反思等方面给予公正、公平、实际的打分。同时以系部、教研室为单位同步开展课堂教学创新研讨活动 , 全面促进教师提高课堂教学水平和效率。

2、开展优秀教师技术比武大赛 , 以赛促教、以赛促学。鼓励教师、学生参加校内校外各类职业技能大赛 , 营造比、学、赶、帮、超的工作氛围 , 形成 “人人学业务、个个当能手” 的良好态势。

表 3-3 2020 年教师参加竞赛获奖情况

序号	姓名	奖项	类别	级别	名称	颁奖单位	时间
1	冯锦华 张 娜	团体二等奖	指导学生 生参赛	省级	山西省第十四届职业院校技能大赛高职学生组工业分析检验项目	山西省职业院校技能大赛组委会	2020 年 10 月
2	赵芬艳	个人二等奖	指导学生 生参赛	省级	2020 “外研社国才杯” 全国英语写作大赛 (高职组) 公共英语组 “ 二等奖 ”	教育部职业院校外语类专业教学指导委员会	2020 年 11 月
3	李晓丹	个人二等奖	指导学生 生参赛	省级	2020 “外研社国才杯” 全国英语写作大赛 (高职组) 公共英语组 “ 二等奖 ”	教育部职业院校外语类专业教学指导委员会	2020 年 11 月
4	张 倩	科学技术奖	论文 获奖	潞安 集团	煤矿乏风除湿装置的研发及应用	潞安集团	2020 年 5 月

		科技创新先进工作者	先进工作者	潞安集团	科技创新先进工作者	潞安集团	2020年5月
5	张莉丽	个人二等奖	指导学生参赛	省级	2020年全国大学生数学建模竞赛	中国工业与应用数学学会	2020年9月
6	李小娥	个人三等奖	指导学生参赛	省级	2020年全国大学生数学建模竞赛	中国工业与应用数学学会	2020年9月
			指导学生参赛	省级	2020年全国大学生数学建模竞赛	中国工业与应用数学学会	2020年9月
7	常灵洁	优秀指导教师奖	指导学生参赛	省级	第五届全国学生“学宪法，讲宪法”活动山西赛区决赛	山西省教育厅	2020年10月
8	李蓉	潞安好讲师	个人参赛	潞安集团	潞安好讲师	潞安集团	2020年11月
9	经贸系	三等奖	教师团体参赛	省级	山西省教学能力大赛	山西省教育厅	2020年9月

3、**申报省级创新教学团队建设项目**，按照省级教学团队建设目标要求，煤化工专业教学团队进一步改革教学内容和教学方法，开发教学资源，促进教学研讨和教学经验交流，以确保实施任务书中的建设目标如期完成并在全校范围内切实发挥好示范引领作用。

3.3 产教融合

学院积极贯彻落实国务院、山西省政府关于深化产教融合的政策文件，与企业共同培养高素质技术技能人才。

3.3.1 企业调研跟岗实践

学院组织教师深入到常村煤业集团、漳村煤业集团、高河能源煤业集团、王庄煤业集团、襄矿苗庄煤业有限公司等多家煤矿企业的技术科、生产区队对煤矿机电设备操作使用、维护修理、管理安装等岗位进行调研，深入到天脊集团、煤基清洁能源有限责任公司、潞安焦化实地了解企业人才需求，对接培训工作，洽谈合作事宜。2020年8名教师在潞安焦化责任有限责任公司常态化轮岗实践。



图 3-4 企业调研 跟岗实践

3.3.2 校企合作订单培养

学院与王庄矿、常村矿、潞安焦化、煤基清洁能源等企业的技术大师签订兼职教师聘任合同，与忻州神达公司签订订单培养协议，今年订单毕业生人数为 69 人。

计算机应用专业与河北华讯科技有限公司和山西丹林教育集团有限公司两家企业开展了校企合作，18 博雅订单班 29 名学生和 18 华讯 16 名学生，已完成在校学习，目前在博雅山西分校和河北华讯公司两个企业实训基地进行实习就业。

19 丹林订单班 73 名学生，19 华讯订单班 14 名学生，由企业教师在校企共建的实训室教授企业课程。通过企业课程的学习，有效地丰富了计算机订单班学生的专业课程种类，为两个订单班在第三学年到企业实习实训打下了扎实的基础。

3.4 教师队伍

学校实施人才强校工程，制定《绩效工资差异化分配方案补充规定》《教职工在岗履职管理规定（试行）》，取消课时工资上限，鼓励教师多代课。在科学

制定师资队伍建设规划的基础上，合理引进新教师，不断优化专任教师队伍的年龄结构、学历结构、学位结构和专业技术职务结构。通过完善教师资格标准和发展标准等制度文件、完善多元化教师培养培训体系与机制，加快培养校内高层次人才，构建一支结构合理、整体优化、具有创新能力的高素质师资队伍。

3.4.1 教师结构

目前我校共有教职工 266 人 教师 190 人 教师队伍中男 72 人 ,占比 37.9% ,女 118 人 ,占比 62.1% ;专职教师 145 人 ,兼职教师 45 人 ,双师型教师 98 人 ,占比 51.6% ;职称结构 :高级职称 36 人 ,占比 18.9% ,中级职称 86 人 ,占比 45.3% ,初级职称 51 人 ,占比 26.8% ;学历结构 :博士 1 人 ,占比 0.5% ,硕士 63 人 ,占比 33.2% ,本科 126 及以下 ,占比 66.3% ; 年龄结构 : 40 岁以下青年教师 105 人 ,占比 55.3%。

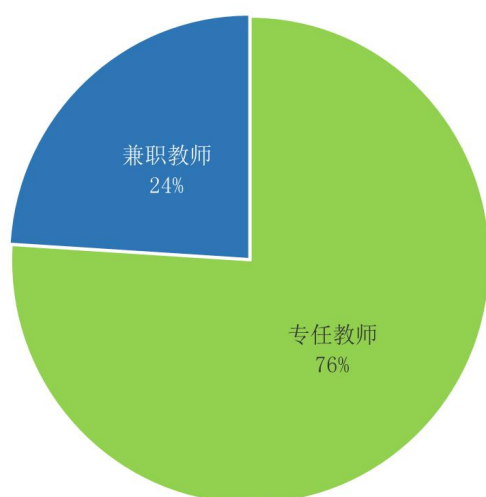


图 3-5 专兼职教师所占比例

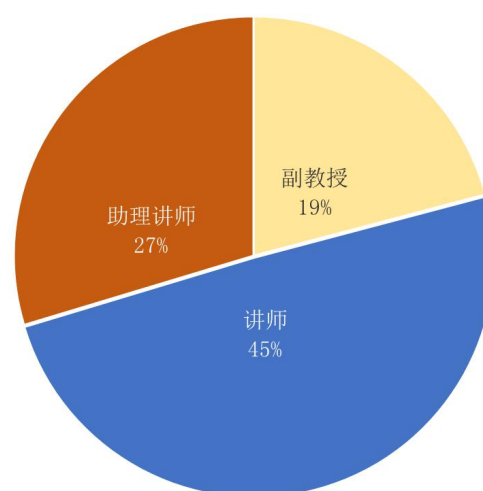


图 3-6 教师职称结构

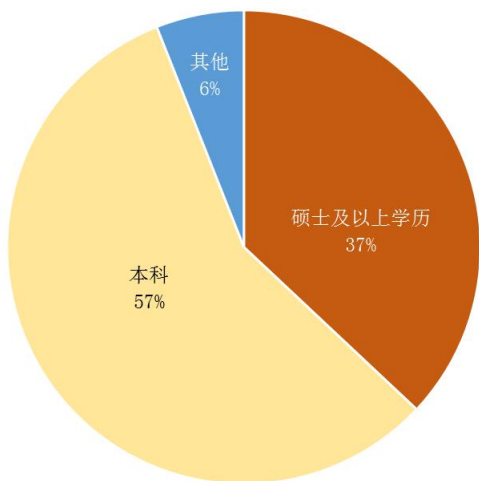


图 3-7 教师学历结构



图 3-8 教师年龄结构

3.4.2 教师培养

1、以师德建设引领教师的发展方向

我校在全校教师中深入积极主动地开展师德师风各项工作。校领导、各系部教师、学生管理人员、教辅工作人员签订《师德承诺书》，完善教师师德档案。教学楼前设立学校师德师风举报箱和公示举报电话（0355-5921079），方便老师随时监督。

各系部教师以集中学习和个人自学相结合的形式，认真、如实开展从教行为自查。人力资源部、教务处、学生处联合对各系部进行师德师风专项检查，严肃查处师德失范行为。经过一个多月的师德师风专项行动，学校营造出了清廉、清正、清明的浓厚氛围。

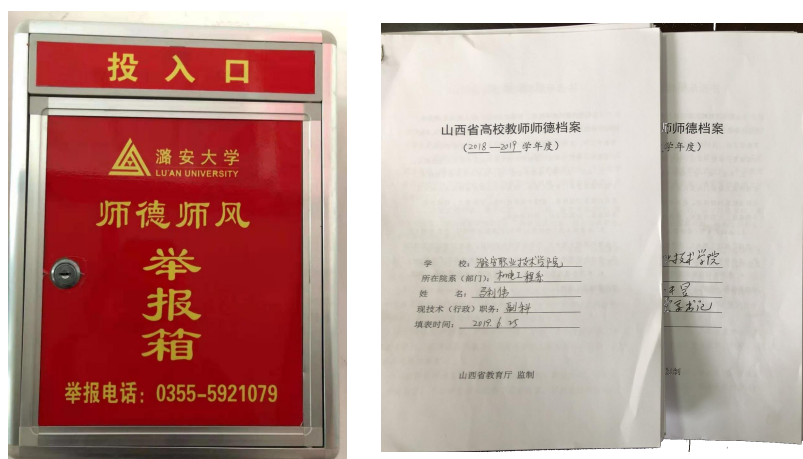


图 3-9 师德建设

附件 2:		
2020 年 11 月份师德师风检查内容		
检查时间	检查内容（未注明的均为本学期）	备注
11 月	1. 每月是否按时填写师德师风教育教学行为规范汇总表，并上报教务处，并注明填写依据；	以《新时代高校教师职业行为十项准则》、《山西省教育厅关于加强师德师风建设严肃处理师德失范行为的通知》（晋教函【2020】61 号）及《朔安职业技术学院教师教学工作规范》为依据。
	2. 2020 年度师德师风文件系部组织学习和个人自学情况；	
	3. 关于《新时代高校教师职业行为十项准则》及《朔安职业技术学院教师教学工作规范》等相关文件学习情况；	
	4. 师德师风自查自纠情况。	

图 3-10 师德师风风检查

2、以专家引领促进教师的专业成长

学院积极推进“请进来”与“走出去”相结合的“双师型”教师培养计划，促进了教师的专业化发展。学校分三期邀请山西省机电职业技术学院李粉霞教授团队、忻州师范学院王鸿斌教授等教学名师，从教学创新、团队建设、课程思政、学生成长、共青团建设、职业技能大赛、心理健康、科研立项、民法典解读等方面进行专业系统讲解。

学校对接山西机电职业技术学院、晋煤大学，组织中层干部对标学习开展专业考察交流，学习成功办学经验；对接潞安焦化一公司，资源系组织专业教师轮流深入企业一线，跟岗学习，挂职锻炼，考察寻找新思路、新方法；对接省教育

厅，组织系部教师 80 余名赴大连、常州、太原参加课程开发、三教改革等国家项目培训。



图 3-11 全员教师素质提升讲座

3、以特色活动突出教师队伍建设的亮点

干部进课堂。共有 41 名领导干部进课堂听课 300 余次，涉及被听课教师 90 余人。通过听课了解教师的教学状态，发现教师的教学特色，帮助教师改进课堂教学，与教师促膝谈心，帮助教师解决课堂教学效率不高的问题。

职业教育活动周。各系部开展走进社区，贴近群众的志愿服务活动。利用学院专业优势，挑选综合素质较高的学生，专业教师带队，组建汽车使用与保养咨询、焊接技术咨询、煤炭主体专业职业咨询、酒店管理相关咨询、电子商务相关咨询等服务小组，走进社区，利用专业技能为社区居民提供志愿服务活动。



图 3-12 召开教学座谈会

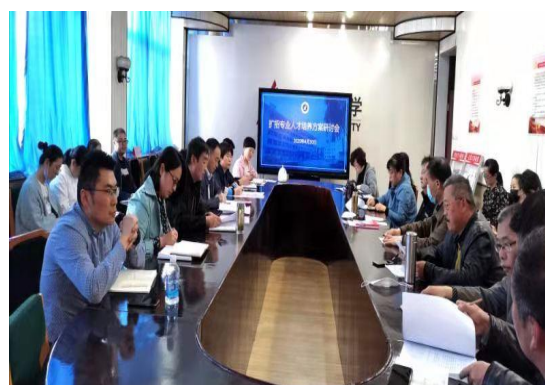


图 3-13 召开人才培养方案研讨会

4、潜心教研教改，向课堂教学要质量。

2020 年 1 月到 2020 年 12 月，我校教研教改论文发表 7 篇。

表 3-4 2020 年教师教研教改发表文章情况

部门	姓名	论文题目	刊物名称	刊号、期数	发表时间
基础部	赵芬艳	试论英汉委婉语的文化差异	英语广场	CN142-1617/G4	2020. 05
基础部	赵芬艳	浅析英汉身势语的特点及文化差异	吕梁教育学院学报	CN14-1297/G4	2020. 06
科研处	李小娥	探究高职数学建模方法与分析	新教育时代	CN12-9206/G4	2020. 07
资源系	韩鞠敏	地质构造在煤矿开采中的重要性探索	矿业装备	CN211-6027/TH	2020. 05
劳资	郭怡君	新形势下人力资源管理与综合实训教学模式探析	中国中小企业	CN211-6027/TH	2020. 02
劳资	郭怡君	高校人力资源中小人才培养模式的转型研究	河北企业	CN11-3465/F	2020. 08
思政部	贾景华	社会主义核心价值观融入高校思政理论课教育创新研究	山西青年	CN14-1003/C	2020. 04
教务处	苗连萍	高职院校网络化教务管理系统的应用及其优化对策	数码世界	CN12-1344/TP	2020. 12

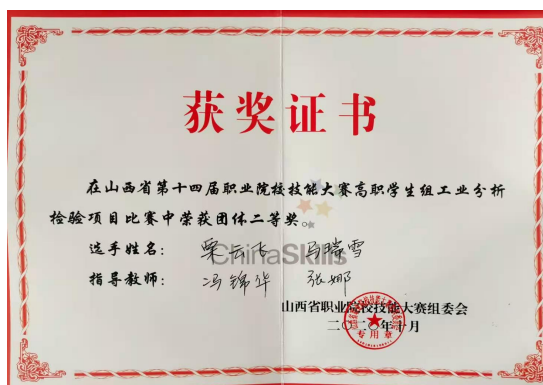
2020 年 1 月到 2020 年 12 月，我校教师出版教材 5 本，其中赵芬艳和李小娥老师的教材是国家规划教材。

表 3-5 2020 年教师出版教材情况

序号	部门	姓 名	教 材	出版社名称	出版日期	版次
1	思政部	程海艳 贾景华	大学生形势与政策	中共中央党校出版社	2020 年 7 月	2018 年 7 月第 1 版
2	思政部	程海艳 贾景华	大学生形势与政策	中共中央党校出版社	2020 年 1 月	2018 年 7 月第 1 版
3	思政部	姚 峤 张 丽 程海艳	大学军事理论与技能训练	国防大学出版社	2020 年 6 月	第 5 版
4	基础部	赵芬艳	新实用英语视听说教程	中国人民大学出版社	2019 年 8 月	2014 年 9 月第 1 版
5	科研处	李小娥	高等数学	教育科学出版社	2020 年 7 月	第 2 版

5、职业技能大赛，以赛促教、以赛促学

职业技能大赛，弘扬精益求精的工匠精神，以赛促教、以赛促学。教师指导学生参加“山西省第十四届职业院校技能大赛”“计算机网络应用”赛项的比赛，荣获三等奖；参加“山西省第十四届职业院校技能大赛”“工业分析检验”赛项比赛，荣获二等奖；参加“外研社·国才杯”全国英语写作大赛（高职组）双双荣获山西赛区二等奖；参加“高教社杯”全国大学生数学建模大赛，获得二等奖一个，三等奖两个；参加省级“学宪法、讲宪法”的演讲和知识竞赛活动；参加潞安化工集团“化学检验工”职工职业技能比赛。





2020年全国大学生数学建模竞赛山西赛区成绩公示						
序号	队员1	队员2	队员3	指导老师	学校	赛区奖
14	周嘉盛	李梦瑶	潘佳波	胡文燕	晋中学院	二等奖
15	赵艺伟	吴旋	陶晓云	孙秀花	晋中学院	二等奖
16	张家乐	张伟东	朱帅	张莉丽	潞安职业技术学院	二等奖
33	乔建武	孙玮喆	魏斌	李小娥	潞安职业技术学院	三等奖
34	马文雯	路晓龙	刘世伟	李小娥	潞安职业技术学院	三等奖
35	张慧芳	孙雅楠	关雪	王艳永	吕梁学院	三等奖
36	段佳俊	谢冰琳	陈能静	兰瑞平	吕梁学院	三等奖

图 3-14 2020 年学校师生参加省赛获奖

3.4.3 兼职教师队伍建设

加大高层次、高学历、高水平专家、名师、技能大师引进力度，建立了 1328 人的兼职教师人才库。邀请首席技师、优秀班组长进课堂，分享工作经验、岗位难点，真正达到了以学促用，学用结合的效果。

3.5 教学资源建设

3.5.1 党建精品课程

思政部全体教师通过集体研备，发挥老师集体智慧，共同开发了《国家安全教育日全体学生同上一堂课》、《当前改革的形势与任务讲座》、《习近平治国理政三卷》、《习近平视察山西重要指示、重要讲话精神》《党史》、《党章》、《习近平新时代中国特色社会主义思想解读》、《十九届四中全会》、《全面从严治党，加强党的政治建设》、《十九届五中全会》等系列思政课程，提升了思

政教学效果，使思政课程更有特色、更显成效、更接地气。

3.5.2 专业资源建设

经过多次研讨、论证，反复修改完善全日制、扩招人才培养方案。2020 年完善修改各专业人才培养方案 23 门，修订课程标准 30 门。煤化工技术专业完成转专业班技能水平测试工作，完成 3 个转专业班技能水平测试题库；编制完成《煤化学》、《煤炭气化技术》两门课程的校本教材；完成基于企业岗位工作任务的课程标准 8 门；《化工单元操作》校级精品课程已进入收尾阶段。机电专业完成煤矿机电员工智能培训系统和 PLC 及变频实训室、《矿山供电》等 4 门课程的资源、2 门校本教材。

3.6 信息技术建设与应用

学院充分利用信息技术开展教育教学活动，提升教师信息化应用水平与课程资源建设水平。选派教师参加教学能力大赛、组织学生参加“计算机网络应用”大赛，选派教师参加“信息系统等级保护备案线上平台”培训、“网络安全”线上培训班。

三等奖（21个）		
《语言的魅力》——朗读、讲述、演讲训练	咸幼儿师范高等专科学校	薛萌 李娜 梁雨薇
创业路上经济法护航	山西金融职业学院	李桂红 李俊霞 裴苑竹
电机双向控制线路的设计与调试	山西电力职业技术学院	王娟平 田晓娟 杜静
电商助农扶贫 营销健康生活	潞安职业技术学院	杨梦茜 桑丽 付娟娟
呼吸系统疾病病人的护理	忻州职业技术学院	刘少华 程敏 高北花
化琐碎为条理的会计智慧	晋城职业技术学院	王群宇 李 艳 刘容 段艳冉
回望晋商	晋中师范高等专科学校	张志娟 吴红霞 李永玲



图 3-15 信息技术应用

4 政策保障

4.1 政策落实

深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要思想,发挥国家一级煤矿安全培训中心、二级非煤安全培训资质优势,高标准建设安全生产培训教学点、考试点,创新推进中心的规范化、标准化、信息化建设,对焦大安全,聚焦高质量,拓展服务面向,强化服务功能,对企业各类人员有针对性地开展安全教育培训,为企业安全生产保驾护航。

认真落实国务院印发的《职业技能提升行动方案(2019-2021年)》,根据《潞安集团员工教育培训工作改革方案》,在企业全面推行企业新型学徒制、现代学徒制培训,积极构建终身职业技能培训体系;发挥学校培训资源优势,积极开拓外部企业和社会培训市场,面向地方企业在岗职工、重点群体、建档立卡贫困劳动力等各类劳动者,大规模开展各类政府补贴性职业技能培训,加快建设知识型、技能型、创新型劳动者大军。

认真落实《教育部关于开展现代学徒制试点工作的意见》,积极探索产教融

合、校企合作办学途径，完善技术技能人才培养模式，率先在矿山机电技术专业开展现代学徒制试点，与多家企业联合开展订单培养。

4.2 专项实施

4.2.1 省级骨干专业和高水平重点专业

煤化工技术骨干专业建设项目，完成招投标和比质比价项目 4 个。已建成煤化工综合仿真软件实训室 1 个，煤气化半仿真实物实训室、工业分析与检验实训室、焦化仿真实训室在建中。矿山机电技术高水平重点专业建设项目，已完成专业带头人和骨干教师选拔办法，正在起草制定项目建设管理制度、过程管理信息化等制度。以生产线的方式，集合液压、PLC、传感器、视觉识别、工业机器人、工业互联网等技术新建设 1 个机电一体化综合实训室。

4.2.2 高水平实训基地

煤化工技术高水平实训基地新建化工仿真、在建煤气化半仿真实物实训室，购置化工仿真综合实训系统 1 套，辐射了煤化工、应用化工等 4 个专业，实现了课程与过程、技术与教育、线上与线下相融合的能动学习体验。

2020 年成功申报应用化工技术山西省职业教育高水平实训基地建设项目，为我校争取 200 万元实训基地建设经费。

4.2.3 1+X 证书制度

2020 年 6 月组织教师参加线上“1+x”大数据平台运维、“网络安全 1+X 证书”培训，组织学生考取“华为中级证书”职业技能等级证书。2020 年 8 月组织老师线下参加网络安全运维职业技能认证获得初级讲师资格，参加光伏电站运维职业技能培训，获得培训师资格。



图 4-1 华为中级证书



图 4-2 1+X 证书

4.3 智慧校园

学校逐渐加大信息化建设投入，向智慧校园标准化迈进。2020 年投入 11.6 万元，加大无线网络覆盖范围、智慧教室建设、多媒体教学设备更新、仿真实训设备等项目投入，新建交互式信息化教室，继续完善基础设施、教学资源、教学管理平台和数字校园用户平台建设。

加强校园网基础网络设施建设，完善校园网安全保障体系。无线网络覆盖南校区、北校区等 8 栋楼宇，AP 数量增加 60 余台，真正达到无死角、无盲区。

4.4 质量保证

学院完善质量生成过程质量监控体系，建立由人力资源-学生处-教务处组成

的教学工作规范落地行动督导队伍,围绕人才培养开展全过程全方位的质量督导以及对第一课堂和第二课堂的全过程监控,干部上讲台,干部推门听课,常规检查和专项检查并举,实现教学质量问题及时监测、预警、改进。

4.5 经费投入

学校办学经费主要来源为潞安集团经费补贴和学院对外培训、大专生学费收入等,学院加强校企合作,积极拓展办学经费来源渠道。学校办学经费支出包括人工成本 3451.32 万元、教师外出培训相关费用 14.13 万元,实训基地建设投入 12.2 万元。学校全年收到煤化工技术专业建设专项资金、现代职业教育质量提升计划资金、矿山机电技术高水平重点专业建设资金等共 631.67 万元。

4.6 院校治理

4.6.1 学院深入推进学院章程和规章制度建设

加强了以章程为核心的学校制度体系建设,进一步强化顶层设计,完善治理结构,提高学校管理法治化、规范化、科学化水平,对学院原有规章制度进行了修订、补充和完善,新修订决策类制度 8 项,内控类制度 45 项,执行类制度 23 项,奖惩类制度 10 项,教学管理专项制度 27 项,培训管理专项制度 22 项,构建起了一套比较完整的“决策、内控、执行、奖惩”制度体系,形成了有章可循、按章办事、规范高效的管理运行机制。

4.6.2 开展标准化管理

为树立文明标杆,促进文明卫生标准化建设,提升文明卫生标准。后勤、宿舍、教室、操场等全校园开展标准化管理。通过不定期检查、文明宿舍评比、“卫生文明”流动锦旗及奖品等措施促进文明卫生标准化建设,建设成效显著。



图 4-3 标准化管理

4.6.3 打造安全和谐校园

扎实推进“三无”单位创建,开展“一拆一补一进一提升”专项整治,建立《规范信访分级归口管理制度》,建立校领导接待日制度,面对面听取师生员工意见和建议,做到了“小事不出支部(部门),大事不出校门”。

积极为教职工办实事、做好事、解难事,开展为教职工过生日送祝福活动、改善了单身教工住宿条件(电、网)、整修了教职工文体活动场所、组织女工进行了健康体检,开展了教职工才艺展示等。

5 服务贡献

5.1 区域服务

学院紧紧围绕潞安化工集团转型发展需要，充分调动和发挥全校培训资源，最大限度满足集团各业务部门、基层单位、社会企业的培训需求。确立了“135”培训工作新思路。“1”明确一个理念：为潞安战略服务、为企业员工赋能。“3”打造三个中心：党建理论研究中心、职业技能提升中心、安全技术培训中心。

“5”优化五大培训：思想政治培训、企业安全培训、经营管理培训、专业技术培训、职业技能培训。在培训方式上，充分发挥学习通等网络平台的作用，探索“互联网+培训”模式，整合培训资源，搭建线上学习平台，加紧建设学校“网络学院”。

5.2 产业服务

学院坚持对接产业，服务企业，深入推进产教融合、校企合作，主动适应和服务地方经济发展，切实履行职业教育和职业培训的法定职责，积极构建多层次的教育培训体系，主动面向多种对象，提供多种教育培训和技术科研服务，在企业安全生产和区域经济发展中彰显了学院价值。

2020 年，提交 5 个项目申报山西省科学技术协会项目，科普项目《基于新媒体视角下石墨烯的科学宣传》获批山西省科学技术协会经费 5000 元，实现了省科协课题项目领域零的突破。发明实用新型专利 2 项，软件著作权 1 项。

表 5-1 2020 年教师校级课题发表期刊情况

部门	姓名	论文题目	刊物名称	刊号、期数	时间
机电系	杜聿静	掘进巷道带式输送机拉线急停开	机械工程与自动	CN14-1319/TH	2020. 02

		关常见故障分析	化		
资源系	张倩	上偶角抽采治理采煤工作面瓦斯的正交模拟优化（核心论文）	煤炭技术	CN23-1393/TD	2020.08
基础部	郭伟伟	基于累积 Logistic 回归模型的人因风险预测研究	现代矿业	CN34-1308/TD	2020.02
资源系	姜秀雷	山西省近年煤矿事故发生规律与防范措施分析	煤	CN14-1171/TD	2020.05

表 5-2 2020 年教师专利专著情况

序 号	部 门	姓 名	专利权人	类 别	名 称	时 间
1	科研处	申艳华	申艳华	实用新型	一种化工反应应用装置	2020.03
2	财务科	宁宁	宁宁	实用新型	一种适用于财务教学的展示教具	2020.04
3	教务处	张素峰	潞安职业技术学院	计算机软件 著作权	职业院校培训信息化平台 V1.0	2020.03

5.3 社会服务

5.3.1 开展企业技能培训，提升学院服务能力

学院认真贯彻落实习近平总书记视察山西重要讲话和全国教育大会精神，积极开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，深入实施人才强企战略，主动对接企业人才需求，积极承担企业员工教育培训责任，不断拓展高端管理培训、各类业务培训、安全培训和技能培训。

表 5-3 2020 年安全培训情况统计表

序号	培训类别	培训人数	备注
1	煤矿主要负责人、安全管理人员培训	912	
2	煤矿安全工长培训	692	
3	煤矿井下班组长培训	1283	
4	高压电工培复训	1043	
5	集团中、高级技能等级评价培训	2037	
6	集团公司各类业务培训班	4211	
7	煤矿主要负责人和安全管理人员“七新”再培训	1439	
合计		11617	

5.3.2 积极开发企业培训工种课程

结合我校实际，根据长治市人力资源和社会保障局下发的《关于做好 2020 年职业技能提升行动培训机构备案和企业申报等相关工作的通知》文件精神，积极开发各工种培训大纲及培训教学计划，成功申报 29 个培训项目，完成潞安职业技术学院培训机构备案工作。

表 5-4 申请长治市职业技能提升行动职业培训工种目录

序号	编号	编码	细类（职业、项目）
1	14	3-02-03-08	应急救援员
2	17	4-01-02-02	电子商务师
3	33	4-03-01-01	前厅服务员
4	34	4-03-01-02	客房服务员
5	35	4-03-02-05	餐厅服务员
6	106	4-12-01-01	汽车维修工
7	108	4-12-02-01	计算机（微机）维修工
8	115	4-13-01-02	礼仪主持人
9	188	6-11-01-04	制冷工
10	193	6-16-01-04	煤矿掘进机操作作业
11	194	6-16-01-05	井下采煤机司机
12	195	6-16-01-06	井下支护工
13	196	6-16-01-07	井下机车运输工
14	197	6-16-01-09	矿井通风工
15	198	6-16-01-10	矿井电气防爆检查工
16	198	6-16-01-10	瓦斯检查工
17	198	6-16-01-10	瓦斯防突工
18	198	6-16-01-10	井下探放水钻工
19	198	6-16-01-10	瓦斯抽放工
20	199	6-16-01-11	安全仪器监测工
21	200	6-16-01-08	主提升机操作工
22	222	6-18-02-04	焊工
23	234	6-24-02-02	高低压电器装配工
24	236	6-25-03-00	计算机及外部设备装配调试员
25	240	6-28-01-11	锅炉操作工
26	263	6-31-01-02	机修钳工
27	264	6-31-01-03	电工

28	265	6-31-01-04	仪器仪表维修工
29	272	6-31-06-00	安全员

6 交流与合作

现阶段，学院国（境）外合作与交流工作尚处于初级阶段，规模小，基础弱。国（境）外合作与交流的渠道、领域、层次、规模、效益等方面还有很大的发展空间。

7 挑战与展望

7.1 面临的挑战

学院如何适应职教改革形势的新变化。面对国家大力发展职业教育改革的大好形势，谁能抓住机遇，谁就能掌握发展的主动权。尽管近年来学校在深化改革方面进行了积极的探索，取得了一些成绩，但学校面临的最大问题仍然是发展不足。要想尽快缩小与同类先进院校的差距，深化改革是我们躲不过、绕不开的话题。

7.2 应对措施

面向发展抓改革。加快推进内部治理体系和治理能力现代化建设。严格落实党委领导下的校长负责制，构建职、权、利明晰的二级学院管理体系，赋予二级学院办学自主权，按照“六定”改革要求，对校院两级内设机构和岗位进行适当调整，在分配机制上向关键岗位和优秀人才倾斜。

面向市场抓改革。找准与企业互利共赢的结合点，建立校企合作联盟，成立校企协同创新中心，校企共建生产性实习实训基地，实现专业设置和培养模式的

与时俱进、促进学生在校学习与企业岗位的无缝对接，推动学校自有资源与企业资源的优化整合。

面向需求抓改革。主动适应企业和社会人才需求，积极对接人才强企战略和创新驱动战略，把构建创新创业教育生态系统作为重要抓手，弘扬工匠精神，开展双创实践，优化教法、强化师资，坚持以赛促教、以赛促学，深入推进教学过程与生产过程对接，学历证书与职业资格证书对接，培养高素质、创新型技术技能人才。

8 附件

表 1 计分卡

院校代码	院校名称		指标	单位	2019 年	2020 年
13695	潞安职业技术学院	1	就业率	%	70.47	74.71
		2	月收入	元	2737	2800
		3	理工农医类专业相关度	%	70	70
		4	母校满意度	%	91	94
		5	自主创业比例	%	0.58	0.81
		6	雇主满意度	%	99.05	99.2
		7	毕业三年职位晋升比例	%	15.00%	14.00%

表 2 学生反馈表

院校代码	院校名称	指标		单位	一年级	二年级	备注
13695	潞安职业技术学院	1	全日制在校生人数	人	860	261	
		2	教书育人满意度	—			
			(1) 课堂育人	调研人次	人次	300	100
				满意度	%	85	82
			(2) 课外育人	调研人次	人次	300	100
				满意度	%	83	81
		3	课堂教学满意度	—			
			(1) 思想政治课	调研人次	人次	300	100
				满意度	%	82	80
			(2) 公共基础课 (不含思想政治课)	调研人次	人次	300	100
				满意度	%	86	83
			(3) 专业课教学	调研人次	人次	300	100
				满意度	%	85.23	81
		4	管理和服务工作满意度	—			
			(1) 学生工作	调研人次	人次	300	100
				满意度	%	89	85
			(2) 教学管理	调研人次	人次	300	100
				满意度	%	81.8	80.5
			(3) 后勤服务	调研人次	人次	300	100
				满意度	%	75	72
		5	学生参与志愿者活动时间	人日	125	140	
		学生社团参与度		—	—	—	
		(1)	学生社团数	个	7	7	
			其中：科技社团数	个	1	1	
		(2)	参与各社团的学生人数	人	187	124	详见附表 A
			其中：科技社团学生人数	人	80	48	

附表 A 参与各社团的学生人数

序号	社团名称	一年级人数	二年级人数
1	学生会	40	21
2	南苑爱心社团	12	12
3	金帆文学社	15	10
4	艺苑书画社	10	8
5	林海社团	15	15
6	玖零伍音乐社	15	10
7	计算机协会	80	48

表 3 资源表

院校代码	院校名称	指标		单位	2019 年	2020 年	
13695	潞安职业技术学院	1	生师比		-	3.45	6.26
		2	双师素质专任教师比例		%	55.86	51.58
		3	高级专业技术职务专任教师比例		%	24.83%	20%
		4	生均教学科研仪器设备值		元/生	27922	15000
		5	生均教学及辅助、行政办公用房面积		m ² /生	98.74	52.3
		6	生均校内实践教学工位数		个/生	0.22	0.12
		7	地市级以上科技平台数		个	0	0
		教学计划内课程总数		门	212	268	
		8	其中：	线上开设课程数	门	3	111
				线上课程课均学生数	人	0	6
		学院类别（单选）： 综合、师范、民族院校（√） 工科、农、林院校（ ） 医学院校（ ） 语文、财经、政法院校（ ） 体育院校（ ） 艺术院校（ ）					

表 4 国际影响表

院校 代码	院校 名称	指标	单位	2019 年	2020 年	备注
		1 国（境）外人员培训量	人日	0	0	--
		2 在校生服务“走出去”企业国（境）外实习时间	人日	0	0	--
		3 专任教师赴国（境）外指导和开展培训时间	人日	0	0	--
		4 在国（境）外专业性组织担任职务的专任教师人数	人	0	0	--
		5 开发并被国（境）外采用的专业教学标准数	个	0	0	
		开发并被国（境）外采用的课程标准数	个	0	0	
		6 国（境）外技能大赛获奖数量	项	0	0	
		7 国（境）外办学点数量	个	0	0	

表 5 服务贡献表

院校代码	院校名称	指标		单位	2019 年	2020 年	备注
13695	潞安职业技术学院	1	全日制在校生人数	人	732	1382	
			毕业生人数	人	193	261	
			其中：就业人数	人	136	195	
			毕业生就业去向：	-	-	-	
			A 类：留在当地就业人数	人	126	129	
			B 类：到西部地区和东北地区就业人数	人	0	2	
			C 类：到中小微企业等基层服务人数	人	92	171	
			D 类：到 500 强企业就业人数	人	58	24	
		2	技术服务到款额	万元	24	0	
			技术服务产生的经济效益	万元	0	0	提供产生经济效益的企业出具的证明，并盖公章。
		3	纵向科研经费到款额	万元	47.88	0	
		4	技术交易到款额	万元	0	0	
		5	非学历培训服务	万元	2480	2580.62	
		其中：	技术技能培训服务	人日	110234	121108	
			新型职业农民培训服务	人日	0	0	
			退役军人培训服务	人日	0	0	
			基层社会服务人员培训服务	人日	67713	61514	
		6	非学历培训到款额	万元	1872	1028.62	
		主要办学经费来源（单选）：省级（ ） 地市级（ ） 行业或企业（√） 其他（ ）					
		院校举办方（单选）：公办院校（ ） 省属公办（ ） 地市属公办（ ） 县区属公办（ ） 国有企业公办（√） 民办院校（ ）					

表 6 落实政策表

院校代码	院校名称	指标		单位	2019 年	2020 年
13695	潞安职业技术学院	1	年生均财政拨款水平	元	819.67	4570
			其中：年生均财政专项经费	元	819.67	4570
		2	教教职工额定编制数	人	266	266
			在岗教教职工总数	人	266	266
			其中：	专任教师总数	人	145
				专任教师年培训量	人日	286
		3	企业提供的校内实践教学设备值	万元	1155	1794.02
		4	年生均校外实训基地实习时间	人时	210	10800
		5	生均企业实习经费补贴	元	169	0
			其中：生均财政专项补贴	元	0	0
		6	生均企业实习责任保险补贴	元	100	0
			其中：生均财政专项补贴	元	0	0
		7	企业兼职教师年课时总量	课时	815	2776
			年支付企业兼职教师课酬	元	132619	107951
			其中：财政专项补贴	元	0	0

9 典型案例

案例 1 我校毕业生王文胜荣获“全国劳动模范”

11月24日上午,全国劳动模范和先进工作者表彰大会在北京人民大会堂隆重召开。我校2000级矿山机电专业毕业生,潞安化工集团常村煤矿劳模创新、技能大师工作室带头人王文胜被中共中央、国务院授予“全国劳动模范”称号。表彰会上,王文胜身披红绸带,挂上金灿灿的奖牌,接受中共中央、国务院授予的崇高荣誉。

全国劳动模范和先进工作者每五年评选一次,2020年表彰全国劳动模范和先进工作者是新中国成立以来的第16次评选表彰。全国劳模是党中央、国务院对劳动群众表彰规格最高的综合荣誉,他们皆是各行各业的先进代表和职业楷模,彰显了劳动人民的时代风貌。



图 9-1 全国劳动模范王文胜

王文胜同志就是众多建设者中一颗耀眼的“明星”，先后荣获全国五一劳动奖章、山西省五一劳动奖章、三晋工匠提名奖、山西省职工优秀技术带头人、山西省一等功、三晋技术能手、首届感动潞安年度人物等荣誉。以他个人名字命名的劳模创新工作室被评为全国示范性劳模创新工作室、国家级技能大师工作室，展示了企业风采，为广大员工在集团转型改革发展中树立了榜样。在实际工作中，王文胜在平凡的岗位上坚持努力学习、刻苦钻研，攻克了多道综采设备机电技术难题、安全生产棘手问题和综采设备机电技术难题，为潞安、乃至煤炭工业科学发展做出了突出贡献。

案例 2 从‘心’开始，同上复学思政第一大课

疫情防控是一场没有硝烟的战争，更是一堂鲜活生动的思政大课。学院思政部推出“从‘心’开始，同上复学思政第一大课”活动，为抗“疫”战“疫”发声，为中国精神助力，“讲习会”全体成员积极参与，进行集体备课，用屏幕代替黑板，及时向学生传递抗“疫”之声，抗“疫”之力，用鲜活生动的事例讲好战“疫”暖心故事、感动瞬间，与学生一起见证中国共产党的坚强领导，我国社会主义制度的优越性以及众志成城、爱国奉献的中国精神，感受“岂曰无衣，与子同袍”的国家凝聚力，引导广大学生理性看待疫情，致敬逆行英雄，涵养道德操守，感受中国力量，坚定必胜信心，为继续做好疫情防控坚守战做出贡献。

同时，学校围绕《“疫情防控”国家治理体系和治理能力的一次大考》、《弘扬战“疫”精神，凝聚青春力量》、《中国抗“疫”彰显构建人类命运共同体的大国担当》、《凝聚决胜战“疫”磅礴之力，勇担重担爱国力行》等专题，进行系列课程开发。



图 9-2 复学思政第一大课

案例 3 举办专升本辅导，拓展学生升学路

职业学院学生普遍认为毕业后没有什么发展，只能出去打工，找工作的时候与本科学生相比没有竞争优势，所以天生会有“自卑感”。我校在 2018 年筹建了专升本的高等数学和大学英语的辅导班。2020 疫情停课期间，为了不耽误学生考试，克服了一系列困难开设了专升本高等数学和大学英语网课辅导，使得赴考学生课程没有耽误。在 2020 年专升本考试中，我学院取得了骄人的成绩，其中张林同学以山西省化工专业第一名的成绩考入吕梁学院，李虎军同学以矿电专业第九名成绩考入大同大学。



图 9-3 专升本辅导

案例 4 学校组队参加“计算机网络应用大赛”

为加快培养我校高素质劳动者和技术技能人才，弘扬精益求精的工匠精神，达到以赛促教、以赛促学的目的，学校信息管理中心组队参加了“山西省第十四届职业院校技能大赛”“计算机网络应用”赛项的比赛，荣获“三等奖”。

本次比赛于 10 月 24 日至 25 日在山西工程职业学院(龙潭校区)隆重举行，全省共有 22 所职业院校共计 45 个代表队参加了此次比赛。我校系首次参赛该项赛事，信息管理中心经过校内选拔，决定派出 18 计算机班郭炳辉、尚通和王潇雨三名同学组成的代表队。

赵俊峰和高波两位老师在赛前克服困难，利用下午课后、晚自习和周末时间对学生们进行了悉心地指导。比赛分为预赛和决赛，获得前 27 名的代表队有资格参加最后的决赛。在 24 日上午举行的预赛中，我校代表队郭炳辉和尚通两名同学沉着应对，相互配合，成功进入了最后的决赛，获得喜人的成绩。



图 9-4 “计算机网络应用”比赛

案例 5 技术比武展风采 相互交流促提升

为进一步提升教师教学技能，促进教师专业发展，12月10日，我校在北校区培训楼四层研讨室进行了“优秀教师技术比武大赛”。学校党委书记、分管校长、教务处及各系部负责人，部分教师全程观看比赛。

参赛教师赛前精心准备，在教学内容、教学方式、专业技能等方面进行了精彩展示。比赛中，授课内容精彩纷呈，教学风格迥异，或诙谐幽默，或严谨凝练，或善于调动现场气氛。多种教学方式的结合可有效提高学生的学习效率，令人印象深刻，充分展现了我校教师良好的精神状态、扎实的知识功底和精湛的教学水平。

学校以比赛为抓手，坚定不移抓教学质量，苦练教师基本功；围绕集团转型发展，加快转型，打造名课、培养名师、建设名校，推动学校高质量内涵发展。



图 9-5 优秀教师技术比武大赛

案例 6 “干部职工消费扶贫•以购代捐奉献爱心”

为深入贯彻落实习近平总书记关于产业扶贫重要讲话精神和《省政府关于开展消费扶贫促进精准脱贫若干措施的通知》精神，集团党委专门下发《关于组织开展“干部职工消费扶贫•以购代捐奉献爱心”主题党日活动通知》，号召集团基层党组织利用十月份主题党日，开展“干部职工消费扶贫•以购代捐奉献爱心”活动。

为积极响应集团号召，让广大党员干部深刻认识此次活动的现实意义，校组织部、宣传部利用 QQ、微信、宣传栏等平台，在党员干部、职工中进行积极宣传，各党支部书记更是带头倡议，通过现场解说对宣传资料中涉及的产品进行介绍说明。

在主题党日活动现场，党员领导干部带头示范，当场缴纳现金，广大职工纷纷响应，积极进行消费扶贫，确保扶贫工作取得实效。组织部做为牵头部门，要求各党支部一定要登记清楚购买人信息，做到账目清晰、条理。

通过各支部、各部门积极配合，我校 9 个党支部共缴纳“以购代捐”款项 24800 元，真正做到了“真消费、实扶贫”。

学院教务一党支部消费扶贫购买物品明细统计表											
支部书记:			时间:								
序	姓名	品名	种类	规格	单位	供货单位	数量	单价	合计	签字	
1	常红梅	麦香园石磨面粉		5kg/袋	袋	北兑川村	2	50	100		
2	吕子亮	麦香园石磨面粉		5kg/袋	袋	北兑川村	1	50	50		
3	高波	麦香园石磨面粉		5kg/袋	袋	北兑川村	1	50	50		
4	胡婷婷	西红柿酱	峡谷山珍	8瓶/箱	箱	壶关县融科农林有限公司	1	84	84		
5	李艳霞	神池土豆	土豆	25kg/袋	袋	花台坡、小井沟、上八角等村	1	0.8	40		
6	赵凯	壶关杂粮	圪糝	2.5kg/袋	袋	南头村、杨家社村、北兑川村	2	15	30		
7	李静波	壶关杂粮	圪糝	2.5kg/袋	袋	南头村、杨家社村、北兑川村	2	15	30		
8	杜旭燕	壶关杂粮	圪糝	2.5kg/袋	袋	南头村、杨家社村、北兑川村	1	15	15		
9	张莉丽	壶关杂粮	圪糝	2.5kg/袋	袋	南头村、杨家社村、北兑川村	2	15	30		
10	郇旭庆	壶关杂粮	圪糝	2.5kg/袋	袋	南头村、杨家社村、北兑川村	2	15	30		
11	贾鑫	壶关杂粮	圪糝	2.5kg/袋	袋	南头村、杨家社村、北兑川村	1	15	15		
12	胡忠良	壶关杂粮	圪糝	2.5kg/袋	袋	南头村、杨家社村、北兑川村	1	15	15		
13	苗连萍	壶关杂粮	圪糝	2.5kg/袋	袋	南头村、杨家社村、北兑川村	1	15	15		
14	马啸雪	壶关杂粮	玉米面	2.5kg/袋	袋	南头村、杨家社村、北兑川村	1	15	15		
15	常红梅	神池杂粮	莜面	2.5kg/袋	袋	神池福满园公司	2	25	50		
16	姚丽平	神池杂粮	莜面	5kg/袋	袋	神池福满园公司	1	36	36		
17	杜旭燕	神池杂粮	莜面	2.5kg/袋	袋	神池福满园公司	1	25	25		
18	胡叶林	神池杂粮	莜面	2.5kg/袋	袋	神池福满园公司	2	25	50		
19	常燕	神池杂粮	莜面	2.5kg/袋	袋	神池福满园公司	2	25	50		
20	贾惠惠	神池杂粮	藜麦	500g*2	盒	神池谷农缘公司	1	28	28		
21	郝俊宏	神池杂粮	藜麦	500g*2	盒	神池谷农缘公司	1	28	28		
22	黄璐敏	神池杂粮	藜麦	500g*2	盒	神池谷农缘公司	2	28	56		
23	苗连萍	神池杂粮	藜麦	500g*2	盒	神池谷农缘公司	1	28	28		
24	马啸雪	神池杂粮	藜麦	500g*2	盒	神池谷农缘公司	1	28	28		
25	杨梦茜	神池杂粮	藜麦	500g*2	盒	神池谷农缘公司	2	28	56		
26	郭伟伟	神池杂粮	藜麦	500g*2	盒	神池谷农缘公司	2	28	56		
27	贾鑫	神池杂粮	藜麦	500g*2	盒	神池谷农缘公司	1	28	28		
28	贾惠惠	神池亚麻籽油	有机冷榨	1L*1	桶	神池老农贡亚麻籽油供货公司	1	88	88		
29	张素峰	神池亚麻籽油	有机冷榨	1L*1	桶	神池老农贡亚麻籽油供货公司	1	88	88		
30	赵芬艳	神池亚麻籽油	有机冷榨	1L*1	桶	神池老农贡亚麻籽油供货公司	1	88	88		
合计									1302		

图 9-6 教务一支部“以购代捐”名细

案例 7 武乡职中职教扶贫调研

为深入贯彻落实《山西省 2020 年教育扶贫行动计划》相关精神和“一对一”精准帮扶机制，5 月 9 日下午校党委书记以及校扶贫工作相关人员赴武乡职业中学开展 2020 年扶贫工作前期调研。

座谈会上，学校党委书记表示将进一步深化对口帮扶，认真落实职业教育精

准扶贫各项任务,通过互派教师、专业共建、职业培训,把我校多年积累的行业、企业资源和优质教学资源引入到武乡职业中学,进一步帮助武乡职业中学提升办学水平和质量。



图 9-7 武乡职中职教扶贫调研

案例 8 聚焦跟岗实践，落脚跟岗实效

为进一步促进校企深度融合,提高教师服务化工集团能力,提升人才培养质量,培养“双师”型骨干教师,实现在校实践教学与企业对接,学校组织教师进行常态化下企跟岗实践,教师分质检、冷鼓、脱硫脱硝等 11 个工段在潞安焦化责任有限公司进行轮岗实践。

教师们积极响应学校号召,非常珍惜这次实践机会。每个教师都扎扎实实在实践岗位上学习、操作,不再走马观花,浮于表面,而是深入地感受生产链的每

一个环节。煤矿安全类教师主动由煤矿安全向化工安全转变，积极践行化工转型理念，付诸实践行动，一起研究工作流程，探讨工作原理，相互学习共提升，共同成长。



图 9-8 教师跟岗实践

案例 9 立足实践，改革创新

——《掘进顺槽带式输送机急停保护防尘防水研究》

在潞安集团很多煤矿井下的掘进顺槽常使用 KHJ 型本安型急停开关用于带式输送机沿线急停闭锁。急停开关本身的功能极其简单，通常是在带式输送机沿线每间隔 100m 的距离安置一个。工作中发现异常情况时，拉动与急停开关相连的钢丝绳，则使带式输送机停机。但在实际生产及安全检查中常发现，当人员拉动钢丝绳时，会出现无响应的现象。一但遇到紧急情况而带式输送机不能及时停机，将影响安全生产，造成严重后果。学校课题组针对此问题进行了深入分析和研究改进，希望能解决生产中实际问题，为煤矿安全生产做出一份贡献。

通过前期的调研和理论分析,发现煤矿井下掘进巷道中的粉尘和水分是引起急停开关误动作的主要原因。它会造成急停开关柱销的锈蚀或运动间隙堵塞。因此,我们通过针对性的分析、收集查阅资料以及和一线掘进队组工作人员的讨论研究,设计了一种新型的急停开关防尘防水防护装置,并进行了试制研究。该防护装置,可以起到很好的保护作用,有效减少进入急停开关内部的粉尘和水分,保证急停开关的完好使用状态,减少因急停开关故障而不能及时停机造成事故扩大的情况。而且,防护装置的制作原料钢板、螺栓较易获得,普通焊工即可完成制作,还可重复多次使用,制作成本较低。在提高急停开关安全可靠性的同时又可降本增效。通过在煤矿班组长培训班级中对工作在掘进队的学员进行的调研表明,该防护装置可以起到很好的防护作用,具有很高的推广价值。



图 9-9 掘进顺槽带式输送机

案例 10 高压电工实操培训, 输送技能型人才

2020 年 9 月 4 日至今,特种作业高压电工进行了四期初训,参加实操培训、

考核的学员共计 544 人。

经过培训，考核的学员取得了“高压电工进网作业证”，对变电站系统设备有了更全面的认识，了解了电工基础知识、电工测量仪表的使用、触电危害和互救、电器安全工作与措施、电气安全用具与安全标志、操作票的填写等，懂得了变电所工作的重要性，拓展了自己的视野，增强了动手操作的能力和实际运用能力，减少了高压触电事故的发生，认识到高压电工是一门技术性强，知识不断更新的专业，只有不断学习，不断提高，才能安全生产，为企业安全生产输送了合格的技能型人才。



图 9-10 高压电工实操培训

案例 11 成立临时党支部，强化培训管理过程

为强化培训班级的教育与管理，提高培训班级的自主管理能力，切实把培训工作引深、做深，把“支部建在连上”的内涵做实、夯实，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，紧紧围绕“党管培训”的原则，在安全技术类培训班级中，建立临时党支部，充分发挥培训学员中党员的先锋模范作用。

通过建立临时党支部,不仅增强临时党支部党员在培训期间的思想政治理论学习,更要让支委成员参与到培训班级管理,辅助班主任在日常管理、互帮互助、就餐住宿等方面的监督管理,起到模范带头作用,为培训工作安全有序进行提供有力保障。



图 9-11 成立临时党支部



立德 立志
自信 自强