

附件 1:

# 四川城市职业学院高等职业教育质量年度报告 (2020)

## 一、学校概况

### (一) 学校基本情况

四川城市职业学院是一所经四川省人民政府批准、教育部备案的全日制综合性普通民办高等职业院校，2008 年 4 月在具有十多年本科办学历史四川师范大学信息技术学院、四川师范大学外事学院的基础上组建而成。

学院下设汽车与信息工程学院、经济管理学院、公共服务学院、建筑工程学院、艺术设计学院等 5 个专业学院，东坡书院 1 个社区学院和国际交流学院、继续教育学院；设有学院办公室、教务部、学务部、财务资产部、质量部、对外合作部、党的建设办公室、招生就业办公室共 8 个职能部门；有四川省建设职业技能鉴定指导中心实训基地 1 个挂靠单位。2018-2019 学年度学院全日制在校学生规模近 12000 人。学院专任教师中，全国优秀教师 2 人，四川省优秀教师 2 人，四川省突出贡献专家 1 人，四川省三八红旗手 1 人，四川省先进工作者 1 人，四川省优秀共产党员 2 人，全国民办高校优秀辅导员 2 人，四川省学术技术带头人后备人选 2 人，四川省高校职称评定委员会专家 2 人、四川省高

校设置委员会专家 1 人，省级教学团队 1 个。

现有全国职业院校首批养老服务类专业示范点 1 个，省级重点专业 1 个，省级民办高校重点特色专业 1 个，省级特色专业 3 个，省级现代学徒制试点专业 1 个，省民办协会骨干专业 2 个，院级重点专业 3 个，院级特色专业 9 个，院级示范专业 3 个，院级重点特色专业 1 个，院级范式试点专业 5 个；省级精品课程 1 门、省级精品资源共享课程 6 门、省级创新创业教育示范课程 4 门、省级精品在线开放课程 3 门，校级精品资源共享课程 11 门，校级精品在线开放课程 10 门；完全开放（学银平台）课程 5 门，有限开放（校内平台）课程 20 门。省级教育教学综合改革项目 4 项；省级生产性实训基地 2 个；省级教学成果奖三等奖 1 项。

学院 2011 年被评为“中国民办高等教育优秀院校”，2013 年获“四川省普通高等学校毕业生就业工作先进单位”，2013 年顺利通过四川省高等职业院校人才培养工作评估，2017 年被评为“四川省依法治校示范学校”，2018 年被评为“四川省教育信息化试点项目优秀单位”、“四川省教育扶贫先进单位”。

## **（二）办学理念特色**

学院全面坚持党的教育方针，确立“服务发展，促进就业；工学结合，校企合作；尊重市场，整合资源；用好机制，规范管理”的办学思路，恪守“修德砺能，务实拓新”的校训，弘扬“团结奋进，追求卓越”的学院精神，确立“以学生为中心”的育人理念，形成了“一个中心五个融合”的人才培养模式；建立“专业学院”+“社区书院”、“专业导师”+“辅导员”的双元协同育

人模式，构建以“学生为中心”的全员育人、全过程育人、全方位育人“三全”育人体系。学院紧贴四川省经济社会发展需要，对接成都国家中心城市建设和天府新区建设，坚持产教融合校企合作，多元协同打造技术创新中心和新一代信息技术、智能制造、智慧城市与现代服务等专业群，积极为区域经济社会培养一批一线高素质技术技能人才。

## 二、基础数据

### （一）基本办学条件

#### 1. 占地、建筑面积

学院规划面积 1602.73 亩，拥有成都和眉山两个校区，其中成都校区占地 346.36 亩，眉山校区占地 1256.37 亩。学院占地面积 1068481.38 平方米，总建筑面积 581201.60 平方米，实习实训场所面积 106021.07 平方米。占地、各类建筑面积如表 1 所示。

表 1：学院占地面积、主要建筑面积一览表（平方米）

| 占地面积       | 总建筑面积    | 其中        | 其中       |           | 其中        | 其中         | 其中        |          |
|------------|----------|-----------|----------|-----------|-----------|------------|-----------|----------|
|            |          | 教学科研及辅助用房 | 图书馆      | 实践场所      | 行政办公用房    | 生活用房       | 学生宿舍      | 食堂       |
|            |          |           |          |           |           |            |           |          |
| 1068481.38 | 581201.6 | 313866.96 | 38903.96 | 106021.07 | 34,801.00 | 232,533.64 | 205363.52 | 23959.00 |

相比去年度，总建筑面积新增了 52276.24 平方米，因新校区二期建设，学生宿舍使用等面积有所增加。

#### 2. 图书馆状况

学院图书馆拥有藏书 153.23 万册，生均图书 129.45 册。学

院有中文纸质专业期刊 261 种，电子专业期刊 23000 种，其中电子图书 70.4 万册，有效满足了师生们对数字资源的使用需求。另外，图书馆拥有阅览室座位数 1972 个，为学生提供了良好的学习环境。相比去年度，馆藏图书新增 0.09 万册。

### **3. 教室及信息化办学条件**

学院有教室 491 间，其中网络多媒体教室 283 间，保障了教学所需。学院高度重视信息化教学条件建设，共建有公共计算机机房 21 间，拥有计算机 4386 台，其中教学计算机 3917 台，平板电脑 153 台；学院接入互联网出口带宽达到 950 Mbps，校园网主干最大带宽达到 10000Mbps，网络信息点数达到 4501 个，管理信息系统数据总量达到 43G，电子邮件系统用户数达到 7239 个，上网课程数达到 65 门，校园实现一卡通，实现无线全覆盖，建有教务网络管理系统、财务管理系统、就业信息网等 21 个管理信息系统。

相比去年度，计算机新增 82 台，其中教学计算机新增 283 台，上网课程数新增 20 门。

### **4. 资产情况及教学科研仪器设备值**

截止 2019 年 8 月 31 日，学院资产达 83645.840 万元，其中教学、科研仪器设备值为 9867.600 万元，生均教学、科研设备值为 8336.23 元。

相比去年度，学院资产新增 7708.788 万元，教学、科研仪器设备值新增 468.520 万元。

## （二）实践教学条件

学院根据面向专业和实验实训室的使用效率等对原有的 164 个实验实训室进行整改，合并 51 个，新增 12 个，目前有实验实训室 125 个，校外实习实训基地 155 个，已涵盖学院所有招生专业。职业技能鉴定机构 7 个。

相比去年度，合并、改建等方式新建校内实训室 12 个（详见表 2）。

表 2：2018-2019 学年度学院新增（改建）校内实训室一览表

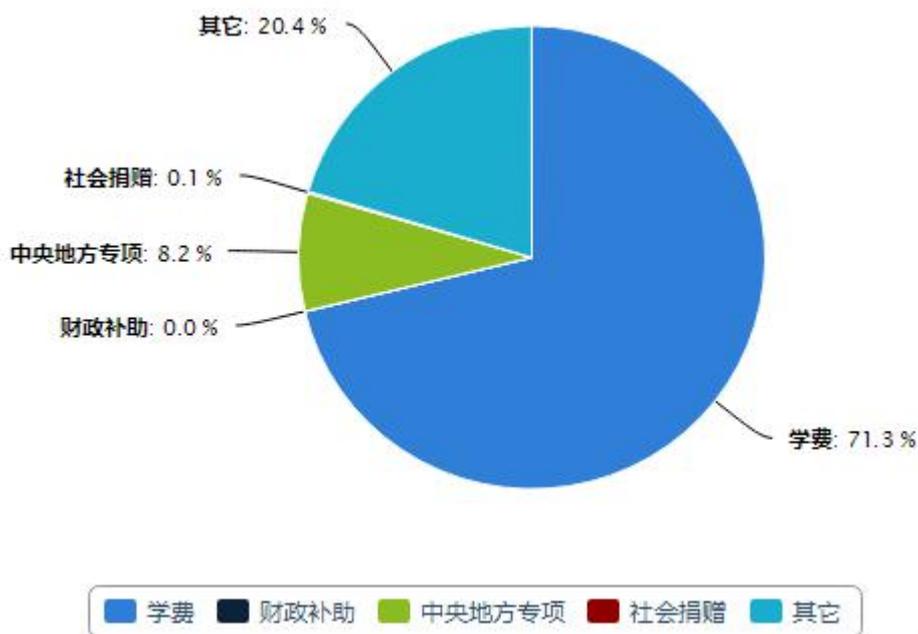
| 序号 | 名称               | 面积（平方米） | 设备值（万元）   | 设备数（套/个） |
|----|------------------|---------|-----------|----------|
| 1  | 服装实训基地           | 320     | 43.7      | 200      |
| 2  | 钢琴实训室 1          | 201.74  | 21.891    | 80       |
| 3  | 钢琴实训室 2          | 120     | 21.8475   | 70       |
| 4  | 钢琴实训室 3          | 500     | 106.0148  | 264      |
| 5  | 建筑工种实训基地         | 1800    | 16.8      | 10       |
| 6  | 建筑基础实验室          | 380     | 211.19    | 157      |
| 7  | 建筑智能化工程实训基地金工实训室 | 120     | 90.83     | 12       |
| 8  | 商务仿真综合实训基地       | 926     | 10.1      | 640      |
| 9  | 统计分析实验室          | 109     | 9.0913    | 100      |
| 10 | 物联网实训基地          | 65      | 133       | 0        |
| 11 | 形体房              | 840     | 2.42      | 35       |
| 12 | 学前教学实训基地         | 467     | 26.386819 | 144      |

## （三）办学经费

### 1. 经费收入

2018-2019 学年度，全院办学经费总收入为 22936.770 万元，其主要来源依次为学费收入 16345.129 元、中央地方财政专项经费收入 1884.280 万元、社会捐赠 30.196 万元、其他收入 4677.165 万元。各项经费收入所占比例详见图 1。

图 1：学院 2018-2019 学年度经费收入占比情况

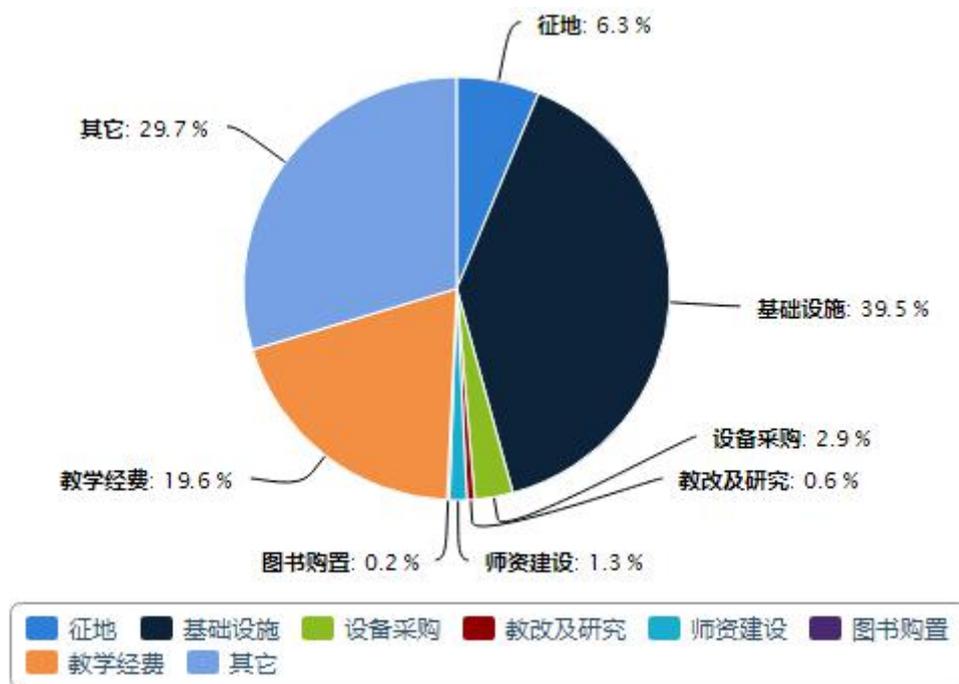


相比去年度，学院本学年度因控制招生规模经费收入减少 4970.081 万。

## 2. 经费支出

全院经费总支出 27926.400 万元，其中基础设施建设支出 11028.560 万元，设备采购支出 807.760 万元，日常教学经费支出 5477.076 万元，教学改革及研究支出 163.313 万元，师资队伍建设支出 368.788 万元，图书购置经费支出 48.593 万元，其他支出（包括学生活动、校园管理、实践教学、眉山校区建设、水电等）8279.030 万元，各项经费支出所占比例详见图 2。

图 2：学院 2018-2019 学年度经费支出占比情况



相比上年度，全院在设备采购、教学改革及研究等都有增加，分别多增加支出 441.486 万元、104.005 万元。

#### （四）师资队伍

学院有各类教师 1105 人。专任教师 642 人，其中具有副高级及以上专业技术职务教师占总数的 49.92%，中级专业技术职务教师占总数的 26.28%；45 岁以下教师占总数的 62.06%；拥有硕士、博士以上学位教师占总数的 53.5%；“双师”教师占专业课教师总数的 40%。学院另有兼职教师 296 人，兼课教师 166 人，构建了合理的教师组成结构，有效地保障了教育教学。

相比上年度，学院本学年度兼职教师增加 150 人，兼课教师增加 3 人。

## （五）专业设置

本年度学院共有 65 个专业，根据区域产业发展和办学定位转变，经过多方论证，撤销“嵌入式技术与应用”、“旅游英语”、“公共事务管理”、“影视编导”、“建筑设备工程技术”、“房地产检测与估价”6 个专业，实现专业设置的动态调整。现有在校生专业 42 个，涵盖交通运输大类、财经商贸大类、旅游大类、教育与体育大类、公共管理与服务大类、资源环境与安全大类、土木建筑大类、装备制造大类、电子信息大类、文化艺术大类、新闻传播大类、轻工纺织大类等 14 个专业大类，40 个二级类专业类，主要对接了零售、房地产、汽车、建筑、旅游、金融、物流、计算机、互联网、文化创意、教育等多个行业产业，常年开设课程 985 门。

学院本学年度根据学院发展定位和专业布局，2019 年新立项“软件技术”、“老年服务与管理”2 个省民办骨干专业，详见表 3 所示。

学院围绕区域产业发展需要，进行专业结构调整，相比去年，2019 年增设“城市轨道交通工程技术”、“数控技术”、“大数据技术与应用”等招生专业。

表 3：学院重点专业及特色专业

| 专业名称 | 国家养老服务类专业示范点 | 省级现代学徒制试点专业 | 省级重点专业 | 省民办高校重点特色专业 | 省民办协会骨干专业 | 院级重点专业 | 院级特色专业 | 院级民办重点特色专业 |
|------|--------------|-------------|--------|-------------|-----------|--------|--------|------------|
| 艺术设计 |              |             | ▲      |             |           |        | ○      |            |

|            |   |   |  |   |   |   |   |   |
|------------|---|---|--|---|---|---|---|---|
| 物流管理       |   |   |  | ★ |   |   | ○ |   |
| 建筑工程技术     |   |   |  | ★ |   |   | ○ |   |
| 汽车运用与维修技术  |   |   |  | ★ |   |   |   |   |
| 信息安全与管理    |   |   |  |   |   | △ |   |   |
| 应用英语       |   |   |  |   |   | △ |   |   |
| 服装与服饰设计    |   |   |  |   |   | △ |   |   |
| 旅游管理       |   |   |  |   |   |   | ○ |   |
| 老年服务与管理    |   |   |  |   | ■ |   |   | ☆ |
| 家政服务（老年服务） | ● |   |  |   |   |   |   |   |
| 城市轨道交通运营管理 |   | ◆ |  |   |   |   | ○ |   |
| 软件技术       |   |   |  |   | ■ | △ |   |   |
| 会计         |   |   |  |   |   | △ |   |   |
| 工程造价       |   |   |  |   |   | △ |   |   |
| 电子商务       |   |   |  |   |   |   | ○ |   |
| 市场营销       |   |   |  |   |   |   | ○ |   |
| 机电一体化技术    |   |   |  |   |   |   | ○ |   |
| 广告设计与制作    |   |   |  |   |   |   | ○ |   |

### 三、学生发展

#### （一）学生基本状况

2018-2019学年度，全院在校生11837人，其中外省学生52人，占比0.44%；西部地区学生数11829人，占比99.93%；常住户口所在地为农村的学生数6207人，占比52.44%；少数民族学生499人，占比4.22%。2019年招生计划11667人，录取6980人，其中基于高考直接考试录取1412人，占比20.23%；单独考试招生录取5568人，占比79.77%，超过高考。

#### （二）构建“四位一体”教育模式，促进学生全面发展

学院以素质教育学分认定为手段，构建素质养成教育体系，将“第二课堂成绩单”制度纳入学院管理体系，构建素质养成、

知识传授、能力培养和创新创业教育“四位一体”的基本教育模式，促进大学生全面发展，并在两校区 2018 级学生中全面推行该项制度。由学务部（团委）负责“第二课堂成绩单”活动的统筹规划、指导和考评等工作。同时，依据学院素质培养方案，将管理系统活动架构划分为七大类：思想政治素养、社会责任担当、实践实习能力、创新创业能力、菁英成长履历、文体素质拓展、技能培训认证。运用团中央“到梦空间”管理系统，将所有活动、报告等时时在网上发布，由学生自由选择，视参与情况获得相应分值素质学分，极大提高了学生的参与热情和效果。

### **（三）完善“四自”工作机制，发挥学生干部战斗堡垒作用**

学院通过完善学生“四自”工作机制，建立学校、学院、班级三级联动机制，形成大学生“四自”工作的有机整体，明确责任分工，细化岗位职责；全面推进学生干部的培养和教育。做到定目标、定措施、定进度，精准指导，为构建“全方位、全过程、全员育人”思想教育体系奠定基础，提供经验。要求广大学生在学校的引导下积极参与，主动作为，努力成为“四自”的倡导者、实施者、宣传者，形成推进“四自”工作的强大合力；通过全校上下实践探索，使“四自”工作成为学生思想政治教育的新载体，学生教育管理服务的新模式，树立学生工作品牌的新举措，并以此为契机进行了学生干部组织结构的调整，书院干部与校级干部融合一体，全面发挥学生干部的战斗堡垒作用，用优秀带动优秀，以先进促进先进，全面实现学生的自我监督、自我管理、自我服

务、自我教育，并全面实行劳动教育，让学生自主参与并组织生产劳动、志愿服务、公益活动、创新创业、科技发明和勤工助学等，提高了学生的自主参与热情性。为促进学生健康成长创造一个以学生为本的人文关怀环境、一个让学生追逐梦想的立德树人环境、一个积极健康的校风环境。

#### **（四）深入推进创新创业教育，增强创新创业能力**

学院深入推进创新创业教育工作，选派教师参加 2019 年四川省高校大学生创新创业指导教师培训。组织参加和开展各类赛事活动，组织教师参加四川省“导航名师”大学生创新创业指导课程教学大赛，优秀奖 2 项；组织学生参加第五届“互联网+”学生创新创业大赛，荣获省赛金奖 1 项，铜奖 3 项，其中 1 项入围国赛，获得国赛铜奖 1 项。鼓励开展大学生创新创业训练与实践，立项 2019 年省级大学生创新创业训练计划项目 126 项。为加大力度扶持大学生创新创业，鼓励和引导更多大学生创业发展，组织开展大学生 SYB 创业培训 800 余人次，组织开展大学生创业实体补贴和高校大学生创新创业平台孵化创业项目补贴申报工作。

#### **（五）开展各类文体公益活动，全面提升学生综合素质**

学院以社团为载体，2018-2019 学年度，人文环境得到极大提升，以校训“修德、砺能、务实、拓新”为核心的校园文化趋于成熟，并在基于这样文化背景的积淀下，涌现出了一大批优秀的学生社团。目前，学院有活跃的学生社团 50 个，主要分为专

业学术类、文化艺术类、体育竞技类、兴趣爱好类 4 类，1531 名在校生加入社团。学生社团作为学生第二课堂的重要阵地，在繁荣校园文化、推动校园文化全面发展方面发挥着非常突出的积极作用。学院高度重视社团工作体系建设，扎实推进优秀学生社团科学发展，助力校园文化繁荣。

为给学生提供展示、锻炼的平台，极大丰富学生的课余文化生活，学院以学生会、团委、社团为载体，组织开展形式多样的文化体育活动和公益志愿服务。2018-2019 学年度，学院共组织各类文体、学术科技活动达到 5 项（详见表 4），参与学生达到 1930 人次。开展社会公益志愿服务活动 15 项（详见表 5），参与学生达到 1941 人次。

表 4：2018-2019 学年度学院开展的文体、学术科技活动一览表

| 活动名称                                 | 活动时间   | 参与人数<br>(人) |
|--------------------------------------|--------|-------------|
| 城院101选秀大赛                            | 201810 | 400         |
| 四川城市职业学院“小橙子”时光影院播映活动                | 201810 | 300         |
| 经典诗词诵读大会                             | 201811 | 280         |
| “不忘初心，牢记使命”——纪念“一二·九”学生爱国运动八十三周年系列活动 | 201812 | 600         |
| 第十一届“城市之星”梦想综艺节                      | 201905 | 350         |

表 5：2018-2019 学年度学院开展社会公益志愿服务活动一览表

| 活动主题内容    | 日期     | 参与人数<br>(人) |
|-----------|--------|-------------|
| 志愿服务      | 1 学年   | 1,150       |
| 青年参与社区研讨会 | 201803 | 20          |
| 单招接站      | 201803 | 50          |
| 樱花节志愿者服务  | 201804 | 160         |
| 长者生日会     | 201804 | 20          |

|               |        |     |
|---------------|--------|-----|
| 眉山双创志愿者服务     | 201805 | 120 |
| 南山养老院         | 201805 | 20  |
| 老物件摆放         | 21805  | 20  |
| 百日红创新坊        | 201806 | 100 |
| 衣物捐赠          | 201806 | 30  |
| 爱心传递          | 201806 | 30  |
| 摄影比赛          | 201806 | 10  |
| 大学生暑期三下乡      | 201807 | 20  |
| 成都市血液交流中心     | 201809 | 9   |
| 龙华社区生日会       | 201810 | 10  |
| 龙泉驿阳光活动中心     | 201810 | 2   |
| 成都市志愿者无偿献血宣传会 | 201810 | 10  |
| 南山养老院         | 201811 | 20  |
| 防艾活动          | 201812 | 30  |
| 爱与陪伴讲座        | 201904 | 100 |
| 茶艺活动          | 201904 | 10  |

## （六）实施“以赛促学”，提高学生素质与能力

学院积极实施“以赛促学，以赛促练”，鼓励学生参加职业技能竞赛、创新创业比赛和各类文体竞赛，以提升自身素质与能力。学院学生男子篮球代表队荣获四川高等职业院校 2018 年大学生篮球比赛冠军、第二十一届 CUBA 中国大学生篮球联赛二级联赛（西南赛区）四名、第二十一届 CUBA 中国大学生篮球联赛二级联赛（全国总决赛）第六名；学院学生网球代表队荣获 2019 年四川高等职业院校大学生网球比赛普通学生组三等奖。

### 1. 文体、科技文化比赛

2018-2019 学年度，学院共组织学生参加省级以上文体比赛

项目 3 项，取得国家级二等奖（第二名）1 个，省部级一等奖（第一名）6 个、二等奖（第二名）19 个、三等奖（第三名）13 个等的好成绩（详见表 6）。

表 6：2018-2019 学年度学院学生文体、科技文化参赛获奖情况

| 项目名称                                   | 级别  | 获奖时间   | 获奖学生      |
|--|-----|--------|-----------|
| 第十届全国大学生广告艺术大赛（全国赛区）二等奖                | 国家级 | 201810 | 黄钊、陈雷     |
| 第十届全国大学生广告艺术大赛四川赛区（第四届四川省大学生广告艺术大赛）一等奖 | 省部级 | 201810 | 蒋泽晋子等 7 人 |
| 第十届全国大学生广告艺术大赛四川赛区（第四届四川省大学生广告艺术大赛）二等奖 | 省部级 | 201810 | 吴杭澳等 20 人 |
| 第十届全国大学生广告艺术大赛四川赛区（第四届四川省大学生广告艺术大赛）三等奖 | 省部级 | 201810 | 郑循戈等 13 人 |
| 四川省高等职业院校 2018 年大学生篮球比赛“优秀运动员”         | 省部级 | 201810 | 李宁肖       |
| 四川省高等职业院校 2018 年大学生篮球比赛“优秀运动员”         | 省部级 | 201810 | 林永家       |
| 四川省高等职业院校 2018 年大学生篮球比赛“优秀运动员”         | 省部级 | 201810 | 任志才       |
| 四川省高等职业院校 2018 年大学生篮球比赛“优秀运动员”         | 省部级 | 201810 | 董金山       |
| 第 21 届 CUBA 中国大学生篮球二级联赛（西南赛区）“优秀运动员”   | 国家级 | 201904 | 董金山       |
| 第 21 届 CUBA 中国大学生篮球二级联赛（西南赛区）“优秀运动员”   | 国家级 | 201904 | 李宁肖       |

## 2. 职业技能竞赛

2018-2019 学年度，学院组织学生参加各类职业技能竞赛 30 项目，取得了国家级一等奖 1 个、二等奖 2 个、三等奖 6 个；省部级一等奖 7 个、二等奖 10 个、三等奖 15 个的好成绩（详见表 7）。

表 7：2018-2019 学年度学生职业技能竞赛获奖情况

| 项目名称                  | 级别  | 获奖时间   | 获奖学生     |
|-----------------------|-----|--------|----------|
| 四川省高职院校大学生汽车检测与维修技能大赛 | 省部级 | 201904 | 高崇力、张北平、 |

|                                |     |        |                 |
|--------------------------------|-----|--------|-----------------|
| 赛二等奖                           |     |        | 王小清             |
| 四川省高职院校大学生工业机器人技术应用技能大赛三等奖     | 省部级 | 201904 | 谢天、唐嗣钧、陈政       |
| 四川省高职院校大学生工业机器人技术应用技能大赛三等奖     | 省部级 | 201904 | 张汝梁、曹定俊、贺禹      |
| 四川省高职院校大学生会计技能大赛（财税技能）三等奖      | 省部级 | 201904 | 刘熙、李钰洺、苟梦瑶      |
| 四川省高职院校大学生会计技能大赛（沙盘模拟）三等奖      | 省部级 | 201904 | 肖武地、陈琳元、何金霜、钟文博 |
| 四川省高职院校大学生电子商务技能竞赛三等奖          | 省部级 | 201904 | 苗梦瑶、云程、魏家强、张渊   |
| 四川省高职院校大学生4G全网建设技术技能大赛二等奖      | 省部级 | 201904 | 张佳豪、张游岚         |
| 四川省高职院校大学生园林景观设计技能大赛一等奖        | 省部级 | 201904 | 杨博、陈志宇          |
| 四川省高职院校大学生园林景观设计技能大赛二等奖        | 省部级 | 201904 | 罗英伦、张国锦         |
| 四川省高职院校大学生园林景观设计技能大赛三等奖        | 省部级 | 201904 | 李明、徐杨梅          |
| 四川省高职院校大学生虚拟现实（VR）设计与制作技能大赛三等奖 | 省部级 | 201904 | 贾曦、林翔宇、文雯       |
| 四川省高职院校大学生服装设计与工艺技能大赛三等奖       | 省部级 | 201904 | 刘杨、彭欣宇          |
| 四川省高职院校大学生学前教育专业教育技能大赛三等奖      | 省部级 | 201904 | 黄瑞雪、秦鑫、韦雨晴      |
| 四川省高职院校大学生英语口语技能大赛一等奖          | 省部级 | 201904 | 魏佳馨             |
| 四川省高职院校大学生养老服务技能大赛一等奖          | 省部级 | 201904 | 陈俐宏             |
| 四川省高职院校大学生养老服务技能大赛二等奖          | 省部级 | 201904 | 付辛鑫             |
| 四川省高职院校大学生养老服务技能大赛一等奖          | 省部级 | 201904 | 王玉琴             |
| 四川省高职院校大学生养老服务技能大赛二等奖          | 省部级 | 201904 | 张琴              |
| 四川省高职院校大学生导游服务技能大赛一等奖          | 省部级 | 201904 | 陈兴田             |
| 四川省高职院校大学生导游服务技能大赛二等奖          | 省部级 | 201904 | 曾月              |
| 四川省高职院校大学生导游服务技能大赛二等奖          | 省部级 | 201904 | 王露瑶             |
| 四川省高职院校大学生工程测量技能大赛三等           | 省部级 | 201904 | 池林骏、何杰、陈        |

|                                 |     |        |                     |
|---------------------------------|-----|--------|---------------------|
| 豪、张旭                            |     |        |                     |
| 四川省高职院校大学生工程测量技能大赛三等奖           | 省部级 | 201904 | 刘嘉伟、高银、王栋盛、张文博      |
| 2018“太阳神鸟杯”天府宝岛工业设计大赛二等奖        | 省部级 | 201809 | 陈棚文、吴嘉敏、张浩诚         |
| 2018年“注协杯”四川省大学生会计技能大赛三等奖       | 省部级 | 201809 | 胡庭婷、陈俐君、王娇          |
| 2018年“注协杯”四川省大学生会计技能大赛三等奖       | 省部级 | 201809 | 黎奕樵、李征滔、苟梦瑶         |
| 2018年第一届全国高职院校“管理会计”大赛初赛三等奖     | 省部级 | 201810 | 胡庭婷、陈俐君、王娇、邓好婕      |
| 第十二届“新道杯”全国大学生会计信息化技能大赛三等奖      | 省部级 | 201812 | 黎奕樵、李征滔、苟梦瑶、杨晓斌     |
| 第十二届“新道杯”全国大学生会计信息化技能大赛三等奖      | 省部级 | 201812 | 余佳妮、涂钦、刘梦璠、胡莉华      |
| 2018年“畅享杯”全国财会技能大赛三等奖           | 国家级 | 201812 | 周润榛、何崇瑜、黄希璘         |
| 第一届“泰迪杯”数据分析职业技能大赛一等奖           | 国家级 | 201811 | 侯绍楚、金亮、高隆杰          |
| 第一届“泰迪杯”数据分析职业技能大赛二等奖           | 国家级 | 201811 | 范帅、冯梓轩、李成锐          |
| 四川省首届大学生研学旅行产品设计大赛一等奖           | 省部级 | 201812 | 徐姣姣、万莹、冯露露、陈曦       |
| 四川省首届大学生研学旅行产品设计大赛二等奖           | 省部级 | 201812 | 田继凯、刘雪婷、叶宝林、陈雪怡、石海林 |
| 四川省首届大学生研学旅行产品设计大赛二等奖           | 省部级 | 201812 | 陈兴田、郭妍、袁洁、王杜娟       |
| 四川省第二届大学生研学旅行产品设计大赛一等奖          | 省部级 | 201906 | 杜坤洋、李晓怡、李怀宇、杨星      |
| 全国高职院校大学生养老服务技能大赛三等奖            | 国家级 | 201905 | 王玉琴                 |
| 全国高职院校大学生导游服务技能大赛三等奖            | 国家级 | 201905 | 陈兴田                 |
| 第10届中国高校美术作品学年展二等奖              | 国家级 | 201903 |                     |
| 第七届全国高等院校建筑软件技能认证大赛（BIM算量大赛）三等奖 | 国家级 | 201905 |                     |
| 2019年四川省大学生BIM建模竞赛三等奖           | 省部级 | 201905 | 肖莉霞、杨雨恒、向金辉、汪洪刚、巫英鹏 |
| 2019年四川省大学生BIM建模竞赛三等奖           | 省部级 | 201905 | 陈羲、梁伟杰、冯有成、刘雨莹、吕    |

|                           |     |        |                 |
|---------------------------|-----|--------|-----------------|
|                           |     |        | 惟贤              |
| 四川省高职院校大学生建筑装饰技术应用技能竞赛三等奖 | 省部级 | 201904 | 刘川男、马科、周甜       |
| “品茗杯”全国高校BIM应用毕业设计大赛三等奖   | 国家级 | 201904 | 巫英鹏、杨雨恒、邹乙霄、陈宇杰 |
| 2019年中国物流传奇学霸赛三等奖         | 国家级 | 201905 | 唐朝钰、陀丁榕         |
| 2019年四川省大学生营销策划比赛         | 省部级 | 201907 | 张登川、郑胜龙、康甜田、廖琦  |

### **(七) 开展职业资格认证，增强学生职业竞争力**

学院本学年度 CEAC 国家信息化培训认证授权考试中心、四川省高技能人才培训基地、成都市创业培训基地等 3 个职业技能鉴定机构，对校内学生鉴定数达 28376 人天，校外人员鉴定数达 13216 人天。本年度学院对接所开设专业设定了教师资格证、秘书资格证、人力资源管理师等 34 类职业资格认证服务项目，学生共获得各类职业资格证书 4310 本。

### **(八) 发挥“奖、勤、助、贷”作用，确保学生学习生活**

为确保学生正常的学习生活，充分发挥“奖、勤、助、贷”对学生激励、引导、帮助、育人的作用，2018-2019 学年度，学院共发放国家奖助学金共计 1322.29 万元，受益学生达到 4178 人，占全院总人数的 35.3%，为全院三分之一的学生完成学业提供了有力的保障；办理了 272 名服义务兵役及退役士兵学生的学费补偿代偿手续，学费补偿代偿金额为 330.2 万元；办理了 1765 名贫困学生生源地贷款和学费缓缴，贷款和缓缴金额达到了 1412.89 万元，为贫困学子顺利上学免除了后顾之忧；为了激励学生成长成才，学院为优秀学生设立了学习优秀奖学金，2018-2019 学年度共发放奖学金 149.86 万元，共有 4182 人次的

学生受到了不同级别的奖励，占全院总人数的 36.29%。除此，学院还积极与企事业单位联系，为学生提供了 4 个项目的企业奖助学金，发放奖助学金金额达到 6.325 万元，受益学生 73 人。（详见表 8）

表 8：各类企事业单位设立的奖助学金一览表

| 奖助学金类别                    | 受奖助学生人数 | 金额（万元） |
|---------------------------|---------|--------|
| 成都君彦教育奖学金                 | 8       | 0.196  |
| 天风证券奖学金                   | 3       | 0.189  |
| 2018-2019 学年度蓝光嘉宝奖学金      | 12      | 1.940  |
| 2018-2019 学年蒙牛订单班人才培养奖助学金 | 50      | 4.000  |

### （九）学生就业状况

学院 2019 届毕业生 5376 名，截止 2019 年 9 月 1 日，就业人数为 5122 人，就业率达 95.28%。毕业生获得符合专业面向的职业资格证书达 90.9%。毕业生就业去向呈现多元化，其中就业为 5122 人、专升本 329 人、留学 38 人、自主创业 128 人。根据“第三方”北京新锦成数据科技有限公司调查发现，学院毕业生平均月薪达到 4394 元，比去年同期（3767 元/月）上涨 626 元；对就业满意度达 90.88%，对母校满意度达到 95.35%，就业单位对学生满意度近 98.21%。相比去年，各项指标都有所上升。近两年来，学院毕业生就业质量处于较高水平，社会评价良好，毕业生培养质量受到用人单位广泛认可。

## 四、教学改革

学院以“学生为中心”，全面深入推进人才培养体系改革。

### （一）构建三全育人体系

学院积极推进“专业学院”+“社区书院”、“专业导师”+“辅导员”的双元协同育人模式改革，以选课制为核心，以书院制和导师制为支撑，以学分制为抓手，构建全员育人、全过程育人、全方位育人“三全”育人体系。

## **（二）推进专业建设改革**

学院基于“以学生为中心、以成果为导向、持续改进”教育理念，对照《悉尼协议》导入、建设、评估（认证）三个阶段，启动了探索规范化、标准化、制度化的专业建设改革范式。学院本年度先后3次邀请国内《悉尼协议》研究机构及相关院校专家进行集中培训；分4批次选派50多名骨干教师外出学习交流；假期全体人员闭门研究；各专业每周进行研讨；学习掌握《悉尼协议》的核心理念、专业建设的7个标准项、12项毕业要求以及“反向设计、正向实施”的建设方法；制定了《四川城市职业学院专业建设工作实施方案》、绘制了学院专业建设路线图；遴选机电一体化技术、建筑工程技术等5个专业作为第一批试点专业，组建专业核心建设团队；形成了5份试点专业建设方案；针对行业企业、同类院校、在校生、校友、家长、本校教职工等各利益相关方分别设计调研量表，广泛调研；收集了近2000份一手调研基础数据以及5份调研报告；重设专业培养目标和毕业要求，实现对培养目标达成度的量化评价；基于OBE理念，重构课程体系，重绘课程地图；最终形成5份新的人才培养方案。

## **（三）推进课程教学改革**

进一步深化以学生为中心的教育教学改革，推进教育信息化，根据内部质量保证体系与诊断改进要求，学院完成了三级课程体系的构建。完成每个专业 5 门左右核心课建设；43 个专业 270 门核心课程规范检查合格；学院通过引入“三通两平台”（“学习通”、“翻转校园平台”、“超星网络教学资源平台”），推进在线课程建设，至今，学院立项校级精品课程 35 门。立项省级精品课程 14 门。学院全面开展课程改革，制定课程改革考核评价方案，围绕自主申报的 82 门核心课程进行数字化资源建设，择优打造网络在线开放课程，立项校级精品在线开放课程 3 门；重点围绕翻转课堂模式开展改革与尝试，积极参加翻转课堂教学改革课程建设和应用，启动全面交叉听评课，截止目前，翻转课堂教学改革课程验收合格 21 门。

#### **（四）推进课堂教学管理改革**

课堂教学是人才培养的主渠道、主阵地，为落实课堂教学主体责任，整肃课堂教学秩序，推进混合式教学和翻转课堂教学。课堂教学质量，从学生到课抓起，建立课堂教学检查体系，网格化、全时段检查课堂教学情况，实施日报、周报、月报机制，每个教学单位、辅导员、教师的课堂情况定时公布，向发现问题相关的责任主体提出整改，整改情况跟踪到位，有效地保证教学查对教学诊断改进的促进作用。严格落实每学期、每周听评课任务，从校领导、中层管理干部、教学督导、教务部工作人员和教学秘书、专职教师和辅导员层层把关，发现日常教学工作中存在的问

题，找出影响教学质量的原因，提出改进意见和建议。

### **（五）全面推行课程思政改革**

学院围绕“全面提升思想政治理论课主渠道作用”和“深入挖掘通识课程、专业课程及各教学环节育人功能”两条主线，把思想政治教育贯穿于人才培养全过程，遴选出7门校级“思政课程”和“课程思政”示范课；为响应国家“大众创业、万众创新”要求，使创新创业意识和能力培养深入教学过程，学院对创新创业进行针对性课程打造，立项6门校级创新创业示范课，立项4门省级创新创业示范课，立项213项省级创新创业训练计划项目；学院通过自主开发建设通识类课程107门；开设精品在线公共选修课14门。

### **（六）深化产教融合校企合作**

学院深入推进产教融合校企合作，拟定并发布《四川城市职业学院深化产教融合校企合作实施方案(试行)》、《四川城市职业学院校企共建基地、共建产业学院流程》等管理制度。2018-2019学年度新增一暄康养、中安保实业有限公司、成都恋车金色服务公司、四川智天远科技有限公司、四川中翰万鸿科技有限公司等17家校企合作企业，产学合作企业达172个。学院加大“订单班”培养、“学徒制”试点的比例，本学年度与成都地铁等企业单位合作开设订单班（详见表9）、现代学徒制试点班，合作培养学生多达940多人。推进企业深度参与协同育人，创新校企合作机制，开拓与企业共建的二级学院等新型合作形式，与四川省建设工程项目管理协会、四川智慧城科数字科技有限公司联合建立智慧城

市学院，并积极开拓构建产业学院新机制。积极建立产学研平台，整合企业、高校和科研机构的资源优势，共同承担国家课题、合作技术研发、共建研发实体。合作制定人才培养或职工培训方案，实现人员互相兼职，相互为学生实习实训、教师实践、学生就业创业、员工培训等提供支持。引企入教，盘活资源，共同发展。深入开展“1+X”证书试点项目，获批国家级试点项目4个，建筑信息模型（BIM）、Web前端开发、工业机器人应用编程、电子商务数据分析，参与试点专业9个（建筑设计、建筑工程技术、工程造价、软件技术、信息安全与管理、物联网应用技术、机电一体化技术、工业机器人技术、电子商务），参与试点学生规模200人（每个项目各50人）。

表 9：学院开设企业订单班一览表

| 订单班名称   | 订单班对应专业         | 合作企业                | 班级人数 |
|---------|-----------------|---------------------|------|
| 礼爱年华订单班 | 老年服务与管理         | 礼爱年华                | 45   |
| 华住店长订单班 | 酒店管理            | 华住酒店管理有限公司          | 41   |
| 成都地铁订单班 | 城市轨道交通运营管理      | 成都地铁运营有限公司          | 69   |
| 元迪教育订单班 | 学前教育            | 元迪教育集团              | 92   |
| 蓝光嘉宝订单班 | 建筑工程技术、建筑设备工程技术 | 四川嘉宝资产管理集团股份有限公司    | 50   |
| 万科龙湖订单班 | 物业管理            | 万科企业股份有限公司、龙湖地产有限公司 | 94   |
| 阳光保险订单班 | 金融管理            | 阳光保险股份有限公司          | 30   |
| 京东订单班   | 电子商务            | 京东商城                | 30   |
| 宝岛眼镜订单班 | 市场营销            | 晶华宝岛眼镜（四川）有限公司      | 48   |

|             |                 |                      |               |
|-------------|-----------------|----------------------|---------------|
| 蒙牛订单班       | 市场营销            | 蒙牛乳业集团有限公司           | 134           |
| 创维订单班       | 市场营销            | 创维集团有限公司             | 48            |
| 一汽国际物流订单班   | 物流管理            | 一汽国际物流有限公司           | 54            |
| 吉利订单班       | 汽车运用与维修、汽车制造与装配 | 吉利汽车成都制造基地<br>(高原汽车) | 40(开班时<br>人数) |
| 亨宜德订单班      | 汽车运用与维修、汽车制造与装配 | 四川亨宜德汽车零部件<br>有限责任公司 | 51(开班时<br>人数) |
| 建筑室内设计力方订单班 | 建筑室内设计          | 成都力方视觉科技有限公司         | 46            |

### (七) 加强师资队伍培养

为提升教师素质与能力，学院加强了师资队伍培养：组织教师多次参加校外“教师素质提升”、“教师教学能力比赛”“创新创业”等20多项专题培训，送培教师100余人次；组织85人前往海外学习考察，扩宽国际教育视野；组织“课程开发”、“学习通平台”等校本培训，暑期邀请校外专家开展暑期培训，培训涉及涵盖到学院全体教师；组织39名教师参加企业生产实践锻炼，参加国培、省培的教师16人，48名教师参加职业资格鉴定指导中心组织的考评员培训；“以赛促教”，组织教师参加“教学能力比赛”、“创新创业课程教学”等各类比赛，提升教师教学能力。

### (八) 推进教学条件建设

学院完成眉山校区第三、第四教学楼、实训大楼等建设工作；完成成都校区基础网络改造，实现无线全覆盖；推进成都校区第三教学楼教学设备更换工作。围绕重点（特色）专业建设与人才培养升级教学仪器设备；围绕新设专业，购置先进的教学仪器设

备，建立融“教学做”于一体、多功能、综合性的真实教学工作环境，满足新设专业人才培养需要。

### **（九）教学改革取得累累硕果**

2018-2019 学年度，学院教师开发通识课程 93 门，主编参编出版校本教材 16 本，其中出版校本教材 10 本；同时，教师在各级各类竞赛，获得国家级二等奖 1 项，省二等奖 12 项、省三等奖 6 项；校企合作开设订单班 14 个、现代学徒制班 9 个，合作开发课程 55 门，合编教材 55 本。组织校级教科研项目 23 项。

## **五、落实高职扩招任务**

今年初，国家作出了高职院校扩招 100 万的战略部署，这是职业教育改革发展的一件大事。为此，学院努力提高政治站位，响应国家战略部署，挖掘办学潜力，以实际行动去贯彻落实。

### **（一）部署安排任务**

学院领导高度重视，形成全院联动机制。组织全院教师认真学习高职扩招政策，深刻领会中央关于高职扩招的战略部署，在思想上、组织上、工作上进行充足准备。召开扩招工作准备会，提出目标，分解任务、落实责任人，确保高质量、严标准完成招生任务。

### **（二）增加办学资源**

为满足高职扩招要求，一是改善学生住宿条件，加快眉山校区二期工程建设，新建学生公寓，将增加 5000 多个床位，明年新校区将能容纳 9000 人以上；二是增够实验实训设备台套，扩

大教材征订计划，储备教师和教室等教学资源。

### **（三）优化人才培养方案**

学院积极与企业合作，开展订单培养，工学交替共育人才。2019年招生专业中有19个专业与25家企业开展订单培养，为近20%的学生提供了入学即就业的机会。同时针对2019年生源多元化特点，针对普高学生、中职学生和“3+2”五年一贯制学生，每个专业都制定了三份以上的人才培养方案，实行差异化、个性化培养。目前正在制定针对退役军人、下岗职工、农民工等特殊人群的人才培养方案。

## **六、政策保障**

### **（一）政府履职**

学院建设发展得到政府大力支持，本年度获得财政专项经费1884.28万元，其中学生奖助学金（含兵役等补助）近1772.80万元，民办教育发展专项资金96万，教育改革专项11万。经费保障了学生学习生活和学院专业课程、教学科研等建设项目。

### **（二）举办方履责**

学院举办方四川新概念教育投资有限公司为保障学院教育教学，本学年度，投入1.2亿多元用于眉山校区基建、成都校区改造、实验实训室、重点专业等建设。

### **（三）全面加强党的建设**

坚持“接地走心”，推动学校发展。围绕中心抓党建。重点推进了学习型服务型创新型“三型”组织创建活动、“三全育人”

综合改革示范二级学院创建活动、校地党建结对共建活动、教师党支部的标准化和规范化建设、校园绿化养护活动、“双带头”工程等，使党建工作与业务工作两促进两融合。凝聚人心建队伍。以制度稳定人，实施教师分类管理、高层次人才鼓励、课程改革奖励、科研奖励与资助等系列制度；以感情温暖人，实行亲属回避制，通过党的基层组织、工会教代会及时了解教职工的思想动态，帮助青年教职工子女入学入托等，力所能及地解决教职工的困难；以待遇激励人，通过完善薪酬分配、绩效考核、购买企业年金等制度提高教职工各项待遇，稳定教职工队伍；以事业发展人，实行能者上、平者让、庸者下的晋升机制。

#### **（四）完善各项改革政策保障**

为提高人才培养质量，学院多次召开教学等专题研讨会，加快了相关改革配套政策制定，2018-2019 学年度，学院制定和完善了《四川城市职业学院课堂教学巡查实施细则》、《四川城市职业学院网络选修课辅导教师管理办法（试行）》、《学生实习实训安全管理办法》、《四川城市职业学院学生奖励管理办法（试行）》、《四川城市职业学院课堂教学形式改革评价及奖励办法（试行）》等 22 个制度文件。

#### **（五）加强质量保障体系建设**

为保障人才培养改革。学院制定和完善听课制度、教师说课制度、集体备课、公开课制度、教学检查制度等质量与监控相关制度；建立了从社会需求调研、制定人才培养方案，到组织教学

实施，开展各教学环节质量监控，包括日常教学巡查、三期教学检查、专题教学检查、听评课、学生评教、教师考核、实习管理等，进行时时效果分析、信息反馈，及时调控诊改，促进学生就业的教学质量监控体系。落实《四川城市职业学院人才培养质量保证督导体系建设方案》，积极构建“55281”的学院内部质量保证体系，全面推进学院质量和项目质量保证工作。

## **七、国际合作**

学院坚持走国际化发展道路，积极拓展各类国际交流与合作项目，整合多种优质教育资源，促进改革，提升人才培养质量。学校在韩语项目和中新项目发展的基础上，引进了多种类型和层次的中英、中澳英语项目，2018-2019 学年度，我院与新西兰国家国立联合理工学院共同开展专科层次学前教育中外合作办学项目，并于 2019 年 11 月经四川省教育厅审批，报教育部备案，将于 2020 年启动项目招生工作；招收马来西亚国家留学生 5 个；参与文化交流活动 25 人；在教学管理方面，学院积极对接国际课程，借鉴使用国外教材和授课评价体系，采取语言教学和专业教学并重的发展思路。在师资建设方面，学院根据项目教学所需引进 2 名外籍教师，充实了外教师队伍。

## **八、服务贡献**

### **（一）人才培养服务于区域经济社会发展**

从就业区域来看,学院 2018 届毕业生在成都就业人数为 3678 人、四川省 5060 人、川渝地区 5203 人、其它地区 477 人,绝大部分毕业生在川渝经济区就业,其中留在本地市(成都、眉山)就业的达 69.47%以上,学院的就业布局与培养定位相符,为区域地方经济的发展提供了丰富的人力保障。

## **(二) 服务于行业、中小微企业**

从学院专业结构来看,学院大部分专业对接了建筑业、批发和零售业、制造业、金融业、房地产业、交通运输业、教育业、文化、教育和娱乐业等,对成都和眉山等地区的第三产业发展和城镇化建设,具有重要作用和突出贡献。从 2018 届毕业生就业单位性质来看,有国企、机关事业单位、初等教育单位、三资企业、医疗卫生单位等单位,但主要就业单位还是集中在中小型民营企业,占就业人数的百分比为 84.6%,由此来看,学院对于中小型民营企业发展提供了丰富的人力资源。

## **(三) 开展职业鉴定和培训服务**

2018-2019 学年度学院四川省建设人才职业鉴定指导中心实训基地接受四川省住建厅委托,对社会开展技能鉴定 13216 人天。接受联合均衡学校、洛带中学、上海建桥学院、成都阡陌微教公司等 25 家企事业单位委托对外培训 3133 人(详见表 10)。非学历培训创造经济效益达到 750.21 万元。

表 10: 学院 2018-2019 学年度对外培训服务项目及人数

| 对外培训项目 | 培训时间段 | 培训人数 |
|--------|-------|------|
|--------|-------|------|

|                      |                                       |     |
|----------------------|---------------------------------------|-----|
| 城市之星培训               | 全年                                    | 85  |
| 东方雨虹防水科技公司共建人才培养基地   | 2018年—2019学年                          | 110 |
| 联合均衡学校开展心理咨询技能培训     | 2018年11月5日—6日                         | 400 |
| 农村建筑工匠培训             | 2018年10月—12月                          | 29  |
| 成都信息工程大学合作开展建筑工程技能培训 | 2018年12月19日—26日                       | 37  |
| 色达扶贫焊工电工培训项目         | 2018年12月12日—22日                       | 31  |
| 皮影表演培训               | 2018年12月1日—2日                         | 30  |
| 新锐联合培训               | 2019年1月19日—2021年1月19日                 | 500 |
| 洛带中学茶艺培训项目           | 2019年7月16日                            | 70  |
| 甘肃礼县职业中等专业学校专业建设培训   | 2019年1月11日—24日                        | 35  |
| 甘肃省文县职业中等专业学校专业建设培训  | 2019年6月25—7月10日                       | 35  |
| 宁波睿易教育科技有限公司培训       | 2019年8月11日—15日                        | 150 |
| 第四届全国导游大赛总决赛选手集训     | 2019年08月25日—9月10日                     | 3   |
| 西南科技大学工种实训           | 2019年5月6日—13日                         | 18  |
| 成都理工大学工种实训           | 2019年7月15日—25日                        | 116 |
| 成都理工大学土木学生工种实训       | 2019年7月15日—25日                        | 182 |
| 联合四川智慧城科开展建筑项目管理人员培训 | 2019年8月19日—8月20日；<br>2019年9月23日—9月25日 | 650 |
| 西科大学生金工工种和汽车工种技能实训项目 | 2019年5月6日—12日                         | 76  |
| 四川旅游学院学生进行金工工种技能实训   | 2019年7月1日—12日                         | 85  |
| 成都阡陌微教公司开展卡尔拉德汽车维修培训 | 2018年10月15日—2019年10月14日               | 260 |
| 社区摄影培训               | 2019年4月1—30日                          | 40  |
| 施工图培训                | 2019年3月1日                             | 15  |
| 成都聚掌信息技术有限公司培训       | 2019年1月5日、6日                          | 33  |
| 上海建桥学院大学对外讲座         | 2019年4月22日                            | 50  |
| 自贡市教育和体育系统年轻干部“薪火工程” | 2019年7月1日—7月4日                        | 93  |

|    |  |      |
|----|--|------|
| 培训 |  |      |
| 合计 |  | 3133 |

### （三）开展应用研究与技术服务

学院鼓励紧跟地方区域经济发展需要和行业企业发展需，组织研究团队，打造产学研平台，开展技术研究，孵化项目，以服务区域经济和企业发展。学院先后制定《四川城市职业学院教育教学类项目申报激励办法（试行）》、《四川城市职业学院科研成果奖励办法（试行）》等制度文件，鼓励教师联合企业开展高水平科研，开展培训、技能鉴定和咨询服务等，提升专业服务能力；鼓励教师发明专利，加快成果转化。制定《四川城市职业学院关于加强实验（实训）室社会服务能力的方案》，加强学院实验（实训）室对外服务功能，主要包括社会培训、职业技能鉴定、科学研究、技术示范和推广、产品生产与服务等。本年度学院获省部级科研课题立项 11 项，省人文社科重点研究基地和高校人文社科重点研究基地项目 16 项，省教育厅课题 1 项；签订横向项目合同 109 项，创造经济效益 221.363 万元，到账经费 111.47 万元；开展咨询服务，完成咨询报告 67 份；研发专利 41 项；成功出版内刊《城市化与职教研究》2 期，发表优秀文章 56 篇；发表学术论文 280 篇，其中核心期刊 20 篇，SCI、EI、CPCI、ISTP 等四大检索及权威论文 8 篇。

## 九、面临挑战

2019年初，国家正式出台了《国家职业教育改革实施方案》，提出了7个方面20项政策举措。对比国家在《方案》中提出的“双高”计划要求，我院仍需在学院治理水平和能力、专业群建设深度和特色打造方面进一步发力；在产教深度融合建设具有辐射引领作用的高水平专业化实训基地、校企“双元”育人、多元办学格局等方面仍有较大提升空间；虽已获批BIM建筑信息模型技能等级证书等4个“1+X”证书试点项目，但对于课证融合、职业标准融入人才培养体系仍需进一步落实；对技术技能人才的引进、培养和相关保障政策仍需完善等都是我们当前面临的挑战和后续亟待解决的问题。新的学年度，学院将结合内部质量保证体系建设与诊改，以提升办学质量和人才培养水平为根本目的，精准制定建设目标、对标及建设各项标准，加强实施过程的监控与改进，达成对现存问题的有效解决，并进一步打造学院亮点及特色。

执笔人：韩天爽、徐飞、张兰