



辽宁石化职业技术学院

Liaoning Petrochemical College

高等职业教育质量年度报告 (2020)

辽宁石化职业技术学院

二零一九年十二月

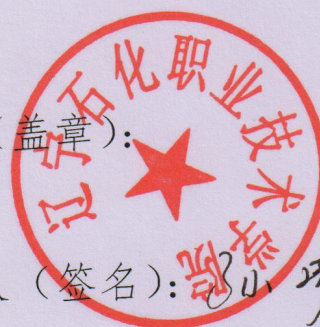
附件 8

内容真实性责任声明（格式）

学校对辽宁石化职业技术学院质量年度报告及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明

单位名称（盖章）：



法定代表人（签名）：

郭山 承智

2019 年 12 月 23 日

编委会成员

主编：王宝仁

副主编：于 辉 姜海燕

编委（以姓氏笔画为序）：

尤 君	王嘉姝	王彦姝	王 丹	王立志
牛永鑫	田 凡	吴景祿	张立新	李 朋
李 丽	李 坤	李英俊	李 想	刘 杰
郑 毅	金 鑫	郝万新	席 宁	魏玉书

审稿：孙承智 梁清山 李晓东 刘玉梅

目 录

1 基本情况	1
1.1 学院概况.....	1
1.2 办学条件.....	2
1.3 师资队伍.....	4
1.4 实训基地.....	9
1.5 职业技能鉴定机构.....	9
2 学生发展	10
2.1 学生基本情况.....	10
2.2 学生素质.....	12
2.3 就业质量.....	29
3 教学改革	38
3.1 专业建设.....	39
3.2 课程建设.....	39
3.3 实践教学基地建设.....	42
3.4 教学中信息技术的应用.....	48
3.5 专兼结合的教学团队建设.....	48
3.6 实施中国特色现代学徒制.....	50
3.7 开展 1+X 证书制度试点.....	52
3.8 学院“双高”项目建设有序进行.....	52
4 政策保障	52
4.1 经费保障.....	52
4.2 开展“不忘初心、牢记使命”主题教育情况.....	54
4.3 制度保障.....	54
4.4 内部质量保证体系诊断与改进.....	56
4.5 文化建设.....	59

5	国际合作	61
5.1	中外联合办学，服务“一带一路”	61
5.2	加入国际组织，增进与“一带一路”国家交流.....	63
5.3	引进国外高水平教学资源，服务教学实践.....	65
5.4	专任教师出国交流与培训.....	66
6	服务贡献	67
6.1	服务产业.....	67
6.2	技术服务与培训.....	68
6.3	校地合作.....	74
7	面临挑战	75
7.1	面临挑战.....	75
7.2	应对措施.....	75
8	附表	76
附表 1	“计分卡”	76
附表 2	“学生反馈表”	76
附表 3	“资源表”	78
附表 4	“国际影响表”	78
附表 5	“服务贡献表”	79
附表 6	“落实政策表”	80

表格目录

表 1-1	本校 2018~2019 学年度主要办学条件.....	2
表 1-2	本校 2019 年度基本办学条件及主要办学监测指标.....	2
表 1-3	本校辽宁省职业院校教学名师一览表.....	6
表 1-4	本校全国石油和化工行业名师一览表.....	6
表 1-5	本校辽宁省专业带头人一览表.....	6
表 1-6	本校全国和辽宁省优秀教师一览表.....	6
表 1-7	本校国家级职业教育教师教学创新团队建设单位一览表.....	6
表 1-8	本校全国石油和化工教育优秀教学团队一览表.....	7
表 1-9	本校辽宁省职业教育教师技艺技能传承创新平台一览表.....	7
表 1-10	本校辽宁省职业教育“双师型”名师工作室一览表.....	7
表 1-11	本校辽宁省“百千万人才工程”“千”、“万”层次人才一览表.....	7
表 1-12	本校校内实践基地情况一览表.....	9
表 1-13	本校校外实习实训基地情况一览表.....	9
表 1-14	本校职业技能鉴定机构及鉴定内容.....	9
表 2-1	本校 2018~2019 学年度各专业学生人数分布情况.....	10
表 2-2	本校 2019 级不同招生口径计划招生数和实际录取数.....	11
表 2-3	本校 2018~2019 学年度学生技能竞赛获奖一览表.....	12
表 2-4	本校 2018~2019 学年度学生科技创新创业竞赛获奖学生名单.....	16
表 2-5	本校 2018~2019 学年度部分学生为第一发明人申报专利一览表.....	17
表 2-6	本校 2018~2019 学年度学生获取符合专业面向职业资格证书一览表.....	20
表 2-7	本校 2019 届毕业生在校期间获取的符合专业面向职业资格证书一览表.....	21
表 2-8	本校 2018 届、2019 届毕业生获得各专业本科学历证书情况一览表.....	22
表 2-9	本院 2018~2019 学年度学生会和团委活动一览表.....	23
表 2-10	本校 2018~2019 学年度心理健康教育活动一览表.....	26

表 2-11	本校 2018 届毕业生各专业初次就业率.....	29
表 3-1	本校辽宁省高水平特色专业群一览表.....	39
表 3-2	本校各部门实训基地分布情况一览表.....	42
表 3-3	本校专业与校外实习就业基地对接情况一览表.....	44
表 3-4	本校 2019 年教师参加教学能力大赛获奖一览表.....	48
表 4-1	本校 2019 年度专项资金拨款一览表.....	53
表 4-2	本校 2018~2019 学年度国家、省政府奖助学金资助一览表.....	53
表 4-3	本校 2018~2019 学年度学院奖助学金资助一览表.....	53
表 4-4	本校智慧校园建设情况一览表.....	59
表 6-1	本校 2018~2019 学年度技术服务一览表.....	68
表 6-2	本校 2018~2019 学年度省级及以上课题一览表.....	70
表 6-3	本校 2018~2019 学年度部分教师为第一发明人的专利一览表.....	71
表 6-4	本校 2018~2019 学年度社会培训工作情况统计表.....	72
表 6-5	本校 2018~2019 学年度开展校地合作项目一览表.....	74

图示目录

图 1-1	本校 2018~2019 学年度教师来源结构图.....	4
图 1-2	本校 2018~2019 学年度专任教师职称结构图.....	4
图 1-3	本校 2018~2019 学年度专任教师年龄结构图.....	5
图 2-1	本校 2018~2019 学年度六个国家级骨干专业在校生分布图.....	11
图 2-2	2018 届毕业生半年后就业率 (%) 变化趋势.....	30
图 2-3	毕业生半年后各专业就业率 (%)	31
图 2-4	毕业生半年后专业相关度 (%) 变化趋势.....	32
图 2-5	毕业生半年后月收入变化趋势.....	33
图 2-6	毕业生半年后职业期待吻合度 (%) 变化趋势.....	33
图 2-7	毕业生半年后就业现状满意度 (%) 变化趋势.....	34
图 2-8	各专业毕业生半年后的就业现状满意度 (%)	35
图 2-9	毕业生半年后对母校满意度 (%) 变化趋势.....	36
图 2-10	毕业生半年后对母校推荐度 (%) 变化趋势.....	36
图 2-11	不同成绩人群的工作与专业相关度.....	37
图 2-12	不同成绩人群的就业现状满意度.....	37
图 2-13	自主创业比例变化趋势.....	38
图 6-1	本校 2019 届毕业生就业行业流向.....	67

案例目录

案例 1：学院 2 个项目入选教育部“高等职业教育创新发展行动计划”	2
案例 2：《中国教育报》专题报道学院建设发展纪实	3
案例 3：首批国家级职教教师教学创新团队立项建设单位	8
案例 4：学院《3GT 众创空间》入选为 2019 年度省级备案众创空间名单	19
案例 5：EAP 模式的学生心理骨干队伍建设取得新进展	27
案例 6：学院一部教材荣获 2018 年中国石油和化学工业优秀教材二等奖	41
案例 7：学院荣获首批“全国石油和化工行业大学生实习示范基地”称号	43
案例 8：石油化工技术专业现代学徒制“拜师仪式”完美落幕	51
案例 9：学院与锦州两家公司签订校企合作协议书	70

新闻分享目录

新闻分享 1: 席宁被国际 TRIZ 协会任命为 MATRIZ 中国辽宁区域职业院校事务总监.....	8
新闻分享 2: 学院在“化工生产技术”国赛中勇夺一等奖.....	14
新闻分享 3: 学院又一毕业生荣获“全国技术能手”荣誉称号.....	15
新闻分享 4: 学院荣获第七届全国“TRIZ”杯大学生创新方法大赛一等奖.....	18
新闻分享 5: 学院学生参加辽宁省大学生田径赛载誉凯旋.....	25
新闻分享 6: “筑梦青春, 追梦成长” 5.25 大学生心理健康教育月启动仪式暨“展现青春活力, 激昂青春梦想”校际心理趣味运动会顺利举行.....	28
新闻分享 7: 学院毕业生高质量就业被多家中央重点新闻网站报道.....	38
新闻分享 8: 副院长孙承智为学生讲形势与政策课.....	40
新闻分享 9: 辽宁宝来生物能源有限公司再送百余名员工到实训基地培训.....	47
新闻分享 10: 2019 年职业生涯规划师培训圆满结束.....	49
新闻分享 11: 学院召开内部质量保证体系诊断与改进推进会.....	58
新闻分享 12: 朗读亭入驻图书馆并免费向师生开放.....	60
新闻分享 13: 学院中泰职业教育国际合作办学协议在泰国签署.....	61
新闻分享 14: 学院举行泰国东部职教中心游学团开营仪式.....	62
新闻分享 15: 学院当选“一带一路”国家院校和企业交流协会中方理事会副理事长单位.....	65
新闻分享 16: 推进校企深度融合 谱写职业教育新篇章.....	69
新闻分享 17: “科技活动月”期间学院实训基地面向社会开放.....	73

1 基本情况

1.1 学院概况

辽宁石化职业技术学院位于交通便利、文化发达的历史名城辽宁省锦州市，是国家百所骨干高职院校“优秀”单位，全国职业教育先进单位，“辽宁省高水平现代化高职院校”立项建设学校。据中国科学评价研究中心发布的2019年中国1386所高职高专院校竞争力排行榜数据显示，学院位列第115位，位列辽宁省第3位。

2002年，辽宁省政府主导辽宁省教育厅与中国石油锦州石化公司联合办学，将始建于1952年的国家级重点中专——辽宁省石油化工学校与锦州石化公司组建省内第一所政府、学校、企业共建的省属公办独立高职院校——辽宁石化职业技术学院，隶属省教育厅；2017年，辽宁省政府决定，将始建于1956年的国家级重点中等职业院校——辽宁省农业经济学校并入辽宁石化职业技术学院，使学院占据了国家第一产业（农业）和国家支柱产业（石油化工）两大行业背景优势。

学院现有3个校区、8个教学系部、1个继续教育学院。全日制在校生4374人，专任教师231人。其中，教授、副教授148人，硕士及以上学位174人。学院现有省级教学名师6人、全国石油和化工行业教学名师3人、省级专业带头人5人、全国优秀教师1人，辽宁省优秀教师3人、国家级职业教育教师教学创新团队建设单位1个、全国石油和化工教育优秀教学团队3个，并获首批国家级职教教师教学创新团队立项、辽宁省职业教育教师技艺技能传承创新平台1个、辽宁省职业教育“双师型”名师工作室1个、辽宁省“百千万人才工程”“千”“万”层次人才20人、创新创业二级工程师2人、通过国际创新方法应用能力三级认证3人，入选高校教师培训专家库2人。学院现有26个专业，其中全国高职院校骨干专业6个，省级及以上重点专业7个，特色专业5个；国家示范性实训基地1个；全国高职院校生产性实训基地1个。

多年来，学院秉承“校企共建、合作育人”的办学理念，形成了两大办学特色。一是人才培养质量高。在校生在历次全国各级各类职业技能大赛和科技创新大赛中，屡获金牌、佳绩不断；毕业生在岗位上建功立业、捷报频传，多人获得市级、国家级“五一”劳动奖章和全国技术能手称号。二是毕业生就业质量高。连续10余年年终协议就业率达95%以上，位居全省本专科院校前列，截至2018年8月31日，协议就业率96.3%，特大型企业用人供不应求；连续5年省内协议就业率位居本专科院校前列，成为石化产业转型升级、区域经济发展的有力保障！

2019年度，学院获得“全国石油和化工行业党建和思想政治工作先进单位”、“中国石油和化学工业院校文化建设先进单位”等荣誉。《中国教育报》以“咬定石化不放松，校企合作育工匠”为题专题报道学院建设发展纪实。

1.2 办学条件

表 1-1 本校 2018~2019 学年度主要办学条件

办学条件	数量	办学条件	数量
占地面积（平方米）	345717.00	专任教师（人）	231
建筑面积（平方米）	196964.00	外聘教师（人）	52
专业数（个）	26	图书（万册）	37.75
高职在校生数（人）	4374	教学、科研仪器设备总值（万元）	14046.76

数据来源：辽宁石化职业技术学院 2018~2019 学年度人才培养工作状态数据采集与管理平台。

表 1-2 本校 2019 年度基本办学条件及主要办学监测指标

基本监测指标	理工类高职达标比例	2019年
生师比	≤18	14.19
具有高级职务教师占任课教师的比例（%）	≥20	64.07
具有研究生学位教师占专任教师的比例（%）	≥15	75.32
生均教学科研仪器设备值（元/生）	≥4000	39393.69
新增教学科研仪器设备所占比例（%）	≥10	18.48
生均图书（册/生）	≥60	61.32
生均年进书量（册）	≥2	2.54
百名学生配教学用计算机台数（台）	≥8	72.09
百名学生配多媒体教室和语音实验室座位数（个）	≥7	300.02
生均教学行政用房（平方米/生）	≥16	28.63
生均宿舍面积（平方米/生）	≥6.5	10.55
生均占地面积（平方米/生）	≥59	79.04

注：主要办学监测指标参考《普通高等学校基本办学条件指标（试行）》（教发〔2004〕2号）。

数据来源：辽宁石化职业技术学院 2018~2019 学年度人才培养工作状态数据采集与管理平台。

案例 1：学院 2 个项目入选教育部“高等职业教育创新发展行动计划”

根据《教育部办公厅关于开展〈高等职业教育创新发展行动计划（2015—2018 年）〉项目认定的通知》（教职成厅函〔2019〕8 号）显示，学院石油化工技术、应用化工技术、电厂热能动力装置、化工装备技术、工业过程自动化技术、工业分析技术等 6 个专业被评为全国高职院校骨干专业、石油化工轻烃加工实训基地被评为全国高职院校生产性实训基地。

《高等职业教育创新发展行动计划（2015—2018 年）》重在以改革创新引领职业教育发展，其中布局实施了 65 项任务和 22 个项目。此次评选全国一共

启动建设优质学校 456 所、骨干专业 3815 个、校企共建生产性实习基地 1933 个,意味着一批优质教育资源集中呈现,职业教育大规模培养技术技能人才的能力不断增强。

作为国家骨干高职院校和辽宁省高水平现代化高职院校建设单位,学院此次有 6 个专业和一个实训基地入选,预示着我们培养技术技能人才的能力和服务区域经济发展的贡献力越来越强。

案例 2:《中国教育报》专题报道学院建设发展纪实

自 2002 年学院成立以来,学院借助校企合作优势,不断深化教育教学改革,创新人才培养模式,人才培养质量不断提高,为石化产业转型升级和区域经济发展提供强大智力支持,受到省市各级媒体的广泛关注。

7 月 29 日,《中国教育报》在第 04 版以“咬定石化不放松,校企合作育工匠——辽宁石化职业技术学院产教融合建设高水平现代化高职院校”为题,专题报道了学院建设发展纪实。



《中国教育报》专题报道

1.3 师资队伍

1.3.1 教师来源结构

学院有教师 315 人，含校内专任教师 231 人，校内兼课教师 32 人，校外兼职教师 28 人，校外兼课教师 24 人，见图 1-1。

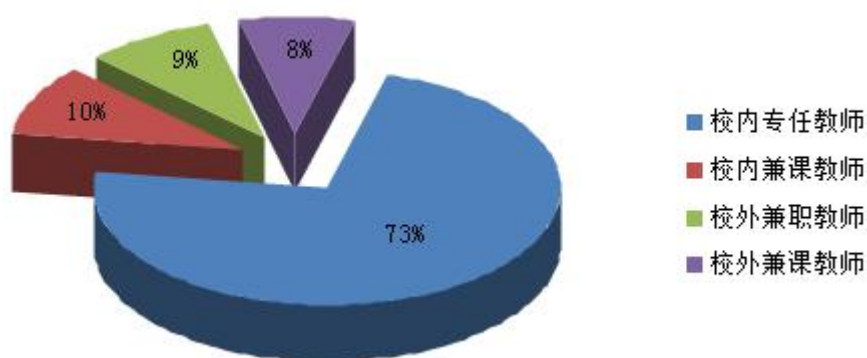


图 1-1 本校 2018~2019 学年度教师来源结构图

数据来源：辽宁石化职业技术学院人事处，辽宁石化职业技术学院 2018~2019 学年度人才培养工作状态数据采集与管理平台。

1.3.2 专任教师职称结构

学院 231 名专任教师中，有高级职称 148 人，中级职称 68 人，初级职称 12 人，其他 3 人，见图 1-2。其中，具有硕士及以上学位的 174 人。

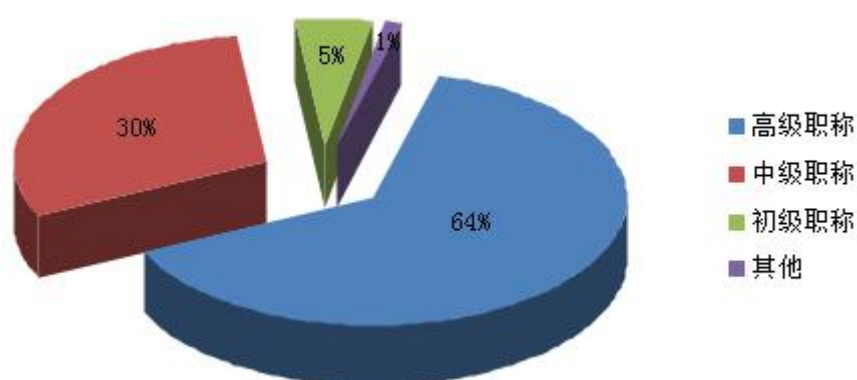


图 1-2 本校 2018~2019 学年度专任教师职称结构图

数据来源：辽宁石化职业技术学院人事处，辽宁石化职业技术学院 2018~2019 学年度人才培养工作状态数据采集与管理平台。

1.3.3 专任教师年龄结构

学院专任教师中,35岁及以下25人,36-45岁94人,46-60岁112人,35岁以下青年教师比例略低,46岁以上教师比例略高,见图1-3。

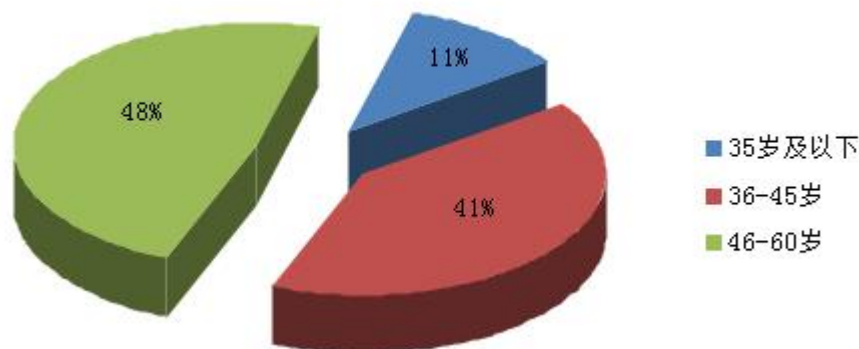


图 1-3 本校 2018~2019 学年度专任教师年龄结构图

数据来源: 辽宁石化职业技术学院人事处,辽宁石化职业技术学院 2018~2019 学年度人才培养工作状态数据采集与管理平台。

1.3.4 专任教师“双师”素质比例

截止 2019 年 8 月 31 日,专任教师取得“双师”证书 168 人,“双师”素质比例为 72.73%。

1.3.5 专任教师人均企业实践时间

2018~2019 学年度,专任教师进入企业工作站 19 人次,计 2707 天。专任教师人均企业实践时间 11.7 天。

1.3.6 教学名师、专业带头人、优秀教学团队

学院现有省级教学名师 6 人、全国石油和化工行业教学名师 3 人、省级专业带头人 5 人、全国优秀教师 1 人,辽宁省优秀教师 3 人、国家级职业教育教师教学创新团队建设单位 1 个、全国石油和化工教育优秀教学团队 3 个、辽宁省职业教育教师技艺技能传承创新平台 1 个、辽宁省职业教育“双师型”名师工作室 1 个、辽宁省“百千万人才工程”“千”“万”层次人才 20 人,见表 1-3、表 1-4、表 1-5、表 1-6、表 1-7、表 1-8、表 1-9、表 1-10、表 1-11。此外,有院级专业带头人 29 人(含企业 8 人),骨干教师 44 人(含企业 13 人)。

表 1-3 本校辽宁省职业院校教学名师一览表

序号	所在系部	教师姓名
1	机械技术系	李晓东
2	自动化系	刘玉梅
3	石油化工系	齐向阳
4	石油化工系	刘小隼
5	石油化工系	张立新
6	石油化工系	王壮坤

数据来源: 辽宁石化职业技术学院人事处。

表 1-4 本校全国石油和化工行业名师一览表

序号	所在系部	教师姓名
1	石油化工系	刘小隼
2	自动化系	李忠明
3	机械技术系	金雅娟

数据来源: 辽宁石化职业技术学院人事处。

表 1-5 本校辽宁省专业带头人一览表

序号	专业名称	教师姓名
1	石油化工生产技术	齐向阳
2	工业分析与检验	王英健
3	化工设备维修技术	武海滨
4	生产过程自动化技术	刘玉梅
5	生产过程自动化技术	李忠明

数据来源: 辽宁石化职业技术学院人事处。

表 1-6 本校全国和辽宁省优秀教师一览表

序号	教师姓名	荣誉名称
1	李忠明	全国优秀教师
2	李晓东	辽宁省优秀教师
3	齐向阳	辽宁省优秀教师
4	杨连成	辽宁省优秀教师

数据来源: 辽宁石化职业技术学院人事处。

表 1-7 本校国家级职业教育教师教学创新团队建设单位一览表

序号	团队负责人	建设项目
1	齐向阳	国家级职业教育教师教学创新团队

数据来源: 辽宁石化职业技术学院人事处。

表 1-8 本校全国石油和化工教育优秀教学团队一览表

序号	教学团队	荣誉名称
1	石油化工生产技术专业	全国石油和化工教育优秀教学团队
2	生产过程自动化技术专业	全国石油和化工教育优秀教学团队
3	应用化工技术专业	全国石油和化工教育优秀教学团队

数据来源：辽宁石化职业技术学院人事处。

表 1-9 本校辽宁省职业教育教师技艺技能传承创新平台一览表

序号	负责人	建设项目
1	齐向阳	辽宁省职业教育教师技艺技能传承创新平台

数据来源：辽宁石化职业技术学院人事处。

表 1-10 本校辽宁省职业教育“双师型”名师工作室一览表

序号	负责人	建设项目
1	刘小隼	辽宁省职业教育“双师型”名师工作室

数据来源：辽宁石化职业技术学院人事处。

表 1-11 本校辽宁省“百千万人才工程”“千”、“万”层次人才一览表

序号	教师姓名	层次	获批年度
1	孙晓琳	千层次	2017
2	金雅娟	千层次	2018
3	闫妍	万层次	2015
4	冯璐	万层次	2015
5	何玲	万层次	2015
6	马菲	万层次	2016
7	范潇允	万层次	2016
8	李想	万层次	2016
9	王丹	万层次	2016
10	金鑫	万层次	2016
11	王楠楠	万层次	2017
12	国玲玲	万层次	2017
13	刘淼	万层次	2017
14	黄杨	万层次	2017
15	梁伟	万层次	2017
16	王欣羽	万层次	2018
17	孙志岩	万层次	2018
18	宋党伟	万层次	2018
19	符荣	万层次	2018
20	张雪娟	万层次	2018

数据来源：辽宁石化职业技术学院人事处。

案例 3: 首批国家级职教教师教学创新团队立项建设单位

日前,教育部公布首批国家级职业教育教师教学创新团队立项建设单位名单,我院以齐向阳为带头人申报的“石油化工技术”教学创新团队成功入选。据悉,全国首批国家级职业教育教师教学创新团队立项建设单位共 120 个,辽宁省仅 4 所高职院校。

此次入选,是继 2014 年学院荣获职业教育国家级教学成果二等奖后取得的又一重大突破,体现了学院高素质“双师型”教师队伍建设的坚实工作基础,将有力促进学院加强教师能力建设,构建对接职业标准的课程体系,深化“三教”改革,创新教育教学模式,推动实施基于职业工作过程的模块化课程、项目式教学等工作;对启动 1+X 证书试点,形成可复制借鉴的典型案列,推进高水平教师教学创新团队建设,全面提升服务石化行业和地方经济社会能力水平提供了有利契机。

新闻分享 1: 席宁被国际 TRIZ 协会任命为 MATRIZ 中国辽宁区域职业院校事务总监

日前,国际 TRIZ 协会在北京举行了中国区域总监任命仪式,我院发展规划与科研处副处长席宁(获得国际 TRIZ 三级认证)被任命为(MATRIZ)中国辽宁区域职业院校事务总监。这标志着我院创新方法研究工作已经走在了辽宁乃至全国职业院校的前列,得到了国际 TRIZ 协会的高度认可,这对于推动辽宁区域职业院校 TRIZ 方法研究、教育与实践工作具有重要的现实意义。

近年来我院高度重视大学生创新创业工作,大学生参加全国和省 TRIZ 大赛多次获得大奖。获批锦州市创客空间并有望获批辽宁省创客空间。学院加大投入培养创新方法师资队伍,2018 年组织 30 名教师参加国内创新方法师资集中培训,通过继续深造 2 人获得国内 TRIZ 二级工程师证书。同时,学院拓宽视野,积极支持教师参加国际 TRIZ 培训和认证,目前,学院有 3 名教师获得国际 TRIZ 三级认证,1 名教师获得国际 TRIZ 二级认证,2 名教师获得国际 TRIZ 一级认证,有力推动了学院 TRIZ 创新方法研究、教育和实践工作,为培养学生创新思维和意识提供了师资支持。



1.4 实训基地

1.4.1 校内实践基地

表 1-12 本校校内实践基地情况一览表

校内实践基地数（个）	建筑总面积（平方米）	设备数（台套）	大型设备数（台套）	工位数（个）	生均校内实习实践基地使用时间（学时/生）
127	24246.12	5870	280	8718	591.02

数据来源：辽宁石化职业技术学院实训处。

1.4.2 校外实习实训基地

表 1-13 本校校外实习实训基地情况一览表

校外实习实训基地数（个）	各专业平均数（个）	接待学生量（人次）	接受半年顶岗实习学生数（人）	生均校外实习实训基地实习时间（天/生）
71	2.73	1169	1169	12.6

数据来源：辽宁石化职业技术学院实训处。

1.5 职业技能鉴定机构

学院设有职业技能鉴定机构 2 个。其中国家级 1 个，省级 1 个，可鉴定工种 18 个，为毕业证书与职业资格证书对接提供了支持，见表 1-13。

表 1-14 本校职业技能鉴定机构及鉴定内容

序号	职业技能鉴定站（所） 全称	鉴定内容		建立单位	
		工种数	等级	级别	部门
1	辽宁石化职业技术学院国家职业技能鉴定所	7	高级	省级	省市部门
2	辽宁石化职业技术学院特有工种鉴定站	11	高级	国家级	行业
合计	2	18	—	—	—

数据来源：辽宁石化职业技术学院继续教育学院。

2 学生发展

2.1 学生基本情况

2.1.1 在校生情况

学院现有 26 个专业,共有全日制在校生 4374 人,各专业在校生平均人数为 168 人,总体结构合理,见表 2-1。

其中,石油化工技术、应用化工技术、工业分析技术、化工装备技术、工业过程自动化技术、电厂热能动力装置六个国家级专业在校生分别为 769 人、413 人、317 人、207 人、126 人、113 人。六个国家级骨干专业在校生分布,见图 2-1。

表 2-1 本校 2018~2019 学年度各专业学生人数分布情况

序号	专业名称	学制	学生人数	占在校生总数比例 (%)	重点专业
1	石油化工技术	三	769	17.50	国家级骨干专业
2	应用化工技术	三	413	9.50	国家级骨干专业
3	智能控制技术	三	36	8.20	
4	工业过程自动化技术	三	126	2.88	国家级骨干专业
5	工业自动化仪表	三	6	0.14	
6	供用电技术	三	88	2.00	
7	电厂热能动力装置	三	113	2.60	国家级骨干专业
8	油气储运技术	三	201	4.70	
9	制冷与空调技术	三	42	0.96	
10	新能源汽车技术	三	8	0.18	
11	环境工程技术	三	168	3.80	
12	机电一体化技术	三	183	4.20	
13	商务英语	三	59	1.30	
14	社区管理与服务	三	52	1.90	
15	国际贸易实务	三	64	1.50	
16	计算机网络技术	三	158	3.60	
17	移动应用开发	三	18	0.41	
18	精细化工技术	三	272	6.20	
19	化工装备技术	三	207	4.70	国家级骨干专业
20	高分子材料工程技术	三	150	3.40	
21	化工生物技术	三	33	0.75	

22	石油炼制技术	三	244	5.60	
23	数控技术	三	113	2.60	
24	电气自动化技术	三	342	7.80	
25	工业分析技术	三	317	7.20	国家级骨干专业
26	机械制造与自动化	三	192	4.40	
合计			4374	100	6

数据来源：辽宁石化职业技术学院学生处。

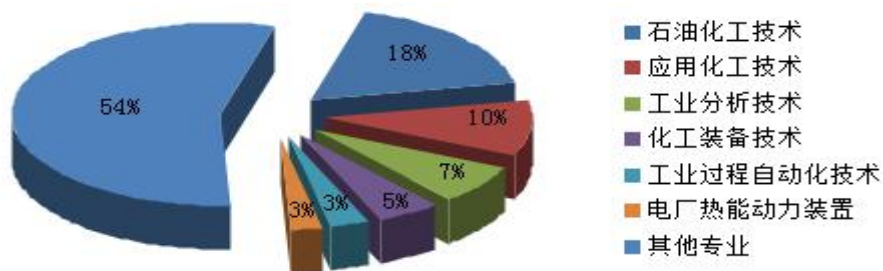


图 2-1 本校 2018~2019 学年度六个国家级骨干专业在校生分布图

数据来源：辽宁石化职业技术学院学生处。

2.1.2 招生情况

2019 年，学院面向全国 17 个省市招生，招生专业 26 个，计划招生数 2466，录取 1805 人，实际报到人数 1735 人。其中省内最高分 441 分，最低分 150 分，平均分 304 分，普通高考本省报到 577 人，外省报到 26 人，单独招生报到 997 人，“3+2”转段 135 人。学院 2019 年不同招生口径计划招生数和实际录取数，见表 2-2。

表 2-2 本校 2019 级不同招生口径计划招生数和实际录取数

招生口径	计划招生数 (人)	录取数 (人)	实际报到数 (人)	报到率 (%)
单独招生 (一)	979	979	962	98.26
单独招生 (二)	50	37	35	94.59
普通高考 (省内)	863	607	577	95.06
普通高考 (省外)	419	31	26	83.87
“3+2”转段	155	151	135	89.40
合计	2466	1805	1735	96.12

数据来源：辽宁石化职业技术学院招生就业处。

2.2 学生素质

2.2.1 技能竞赛获奖

学院坚持“能力培养为重，技能训练为先”的理念，注重将人才培养方案的制定、课程体系的构建、课程的设计和实施等环节统筹规划、有机融合，加强素质与能力的培养，将大赛对选手的要求和职业资格融入课程体系的建设中，将技能竞赛的项目转化为项目化教学内容，将国家级技能大赛的赛题及评分标准内化为平时教学中的项目化教学载体。在参赛组织管理上，制定《师生参加各级各类职业技能竞赛的管理办法》，有效地鼓励学院师生积极参加校内外各类职业技能大赛。2018~2019 学年度学生技能竞赛获奖情况，见表 2-3。

表 2-3 本校 2018~2019 学年度学生技能竞赛获奖一览表

序号	项目名称	获奖等级	级别	学生名单	指导教师名单
1	2019 年全国职业院校技能大赛(高职组) 化工生产技术赛项	一等奖	国赛	冯磊、佟建涛、田旭东	王壮坤、卢中民
2	2019 年全国石化职业院校化工设备维修赛项高职组团体	一等奖	国赛	范兴双、赫英东	隋博远、崔大庆
3	2019 年全国石化职业院校化工设备维修赛项高职组化工设备维修基础竞赛项目	一等奖	国赛	范兴双	隋博远、崔大庆
4	2020 年全国石化职业院校化工设备维修赛项高职组机械零件测绘竞赛项目	一等奖	国赛	赫英东	隋博远、崔大庆
5	2020 年全国石化职业院校化工设备维修赛项高职组机械零件测绘竞赛项目	一等奖	国赛	范兴双	隋博远、崔大庆
6	2019 年全国职业院校技能大赛(高职组) 工业分析检验赛项	二等奖	国赛	苗佳慧、刘畅	付丹、于旭霞
7	2019 年全国职业院校技能大赛(高职组) 信息安全管理与评估赛项	二等奖	国赛	石振宇、袁雪琦、刘松翰	穆德恒、唐桦
8	2019 年全国石化职业院校化工设备维修赛项高职组化工设备维修基础竞赛项目	二等奖	国赛	赫英东	隋博远、崔大庆
9	第九届“外研社杯”全国高职高专英语写作大赛公共英语组	特等奖	省赛	苗敬楠	崔娟娟

辽宁石化职业技术学院高等职业教育质量年度报告（2020）

10	2018年全国石油和化工行业职业院校技能大赛化工仪表自动化赛项（高职组）（2队）	一等奖	省赛	冯天睿、李振强	冯晓玲、马菲
11	2019年辽宁省职业院校技能大赛工业分析检验赛项	一等奖	省赛	刘畅、刘爽	王英健、刘淼
12	2019年辽宁省职业院校技能大赛工业分析检验赛项	一等奖	省赛	高敏、苗佳慧	付丹、于旭霞
13	禾丰东方杯高职院校HSE科普知识竞赛	一等奖	省赛	赵紫源、夏楚博、杨政达	张辉、王晶晶
14	2019年辽宁省职业院校技能大赛化工生产技术赛项	一等奖	省赛	冯磊、田旭东、佟建涛	国玲玲、王欣羽
15	2018年全国石油和化工行业职业院校技能大赛化工仪表自动化赛项（高职组）（1队）	二等奖	省赛	崔英帅、郝雨秋	李忠明、李飞
16	2019年辽宁省职业院校技能大赛化工生产技术赛项	二等奖	省赛	于佳鑫、张家维、张真佳	王壮坤、卢中民
17	2019年辽宁省高职院校技能竞赛工业机器人技术应用赛项团体	二等奖	省赛	黑生武、李硕、张义坤	金亮、梁伟
18	禾丰东方杯高职院校HSE科普知识竞赛	二等奖	省赛	张晓波、宋宫清、崔佳妮	杜凤、刘晓隽
19	第九届“外研社杯”全国高职高专英语写作大赛公共英语组	二等奖	省赛	李沫莹	唐出
20	2019年辽宁省职业院校技能大赛复杂部件数控多轴联动加工技术赛项	二等奖	省赛	董岩、吴桐	赵显日、孙建
21	2019年辽宁省职业院校技能大赛信息安全管理与评估赛项	二等奖	省赛	刘松翰、石振宇、袁雪琦	穆德恒、唐桦
22	第九届“外研社杯”全国高职高专英语写作大赛英语专业组	三等奖	省赛	杜佳莹	刘亚珍
23	2019年辽宁省职业院校技能大赛（高职组）英语口语（非专业组）	三等奖	省赛	刘思汗	褚淑娟
24	2019年辽宁省职业院校技能大赛（高职组）英语口语（非专业组）	三等奖	省赛	栾治煜	徐音
25	2019年辽宁省职业院校技能大赛（高职组）英语口语（非专业组）	三等奖	省赛	石镓玮	辛菲

数据来源：辽宁石化职业技术学院实训处。

新闻分享 2：学院在“化工生产技术”国赛中勇夺一等奖

5月15日至17日，学院代表队代表辽宁省，在教育部主办的2019年全国职业院校技能大赛（高职组）化工生产技术赛项中，荣获大赛团体一等奖，位居全国62所参赛高校第5名。这是学院首次获得国赛一等奖，实现了历史性突破。为辽宁省和学院赢得了荣誉，为学院的职业教育写下了新的“奋进之笔”。

2019年全国职业院校技能大赛（高职组）“化工生产技术”赛项在广东轻工职业技术学院举行，共有来自全国27个省、市、自治区、62所高职院校、186名选手参加角逐，呈现出“参赛人数创历届规模新高、比赛成绩刷历届纪录新高、执裁过程展标准新高”的“三新三高”特点。

为赢得此次比赛，从2018年9月份起，学院就开始进入备战，历时近9个月。期间，学院以过硬的人才培养质量和坚实的参赛基础，赢得了辽宁省大赛组委会的高度认可和信任，组委会在技术指导、资金保障等方面给予了大力支持；学院领导亦高度重视，成立了备赛领导小组，教学副院长李晓东任组长，实训处负责整个备赛工作的组织协调，石油化工系负责具体实施，学生处、保卫处等相关部门全力配合；经过班级竞赛、院级竞赛、省级竞赛层层选拔，最终确定国赛团队成员和指导教师。本次大赛的指导教师是石油化工系教师王壮坤和卢忠民，参赛选手佟建涛、田旭东、冯磊三名同学中有两位是来自教育部现代学徒制造业试点班。大赛不仅体现了学院在辽宁省高水平现代化高职院校建设中的显著成效，考察和培育了学生的实践能力、创新能力、工匠精神以及社会责任意识；也有力证明了产教融合、校企合作，引领专业建设、教学改革突出成绩，展现了学院现代学徒制的建设成果，打造了校企协同育人的亮丽品牌。



学生领奖现场

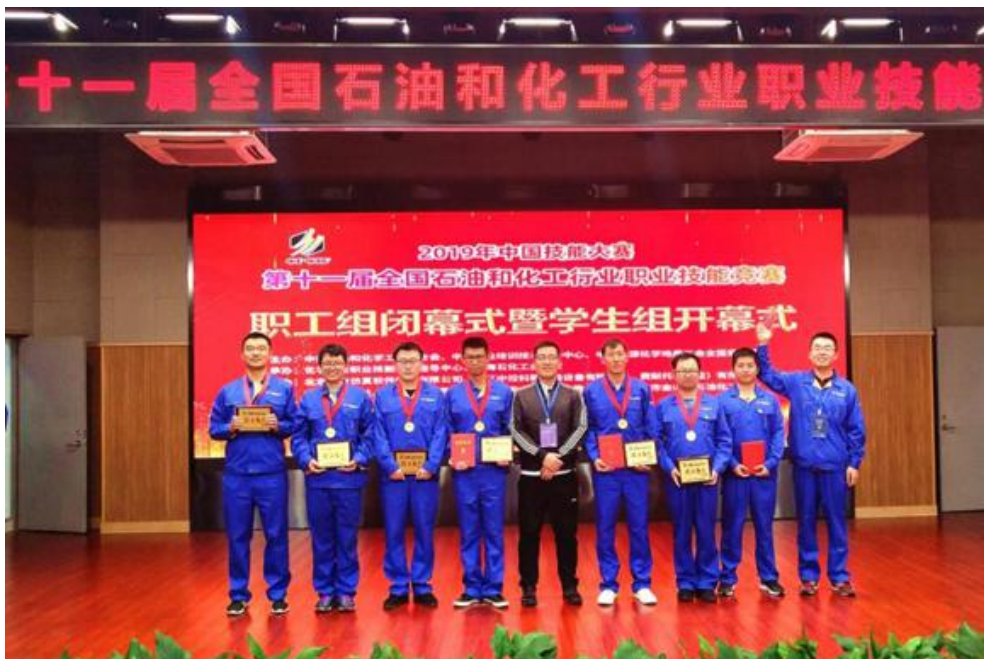
新闻分享 3: 学院又一毕业生荣获“全国技术能手”荣誉称号

日前,2019年中国技能大赛——第十一届全国石油和化工行业职业技能竞赛职工组比赛在上海落幕。学院石化系2012届毕业生孟祥南荣获“全国技术能手”和“全国石油和化工行业技术能手”称号。这是继学院机械技术系2014届毕业生曹宽于2017年荣获“全国技术能手”和“五一”劳动奖章之后,学院又一位优秀毕业生代表、又一例优质高技能人才培养的典型例证。

全国石油和化工行业职业技能竞赛至今已是一十一届,共产生了全国五一劳动奖章3名,全国技术能手72名全国技术能手。本次竞赛是国家人力资源和社会保障部组织开展的2019年中国技能大赛内容体系中一项重要的国家级二类竞赛。来自全国20多个省市的77支代表队198名选手参赛,共产生6名“全国技术能手”,孟祥南为其中之一。

孟祥南在校期间,就以大国工匠为榜样,勤学苦练,曾与另两名同学一起代表学院参加2011年全国石油和化工行业技能竞赛“中控杯”化工总控工(学生组)技能竞赛,荣获高职组团体一等奖。

2012年就业于神华包头煤化工有限责任公司后,在工作中更是以钉钉子的精神执着于“追求卓越,精益求精”,被同志们称为隐患排查界明察秋毫、火眼金睛的“福尔摩斯”。本次大赛前,还先后获得2016年大检修优秀共产党员,2018年甲醇中心优秀员工、公司安康杯职工技能大赛二等奖,2019年甲醇中心技能大赛二等奖、内蒙古自治区化工总控工职业技能大赛团体三等奖、全区石油和化工行业优秀技能人才等荣誉。



表彰现场(左四:孟祥南)

2.2.2 科技活动及申报专利

学院依托西区实训基地、石化研究所和学院科协,为创业大学生开展创新创业训练提供服务,同时出台相应政策鼓励学生参加创新创业活动,为学生提供优质的创新创业教育资源,提高学生专业素质和技术技能水平。学院《3GT 众创空间》入选为2019年度省级备案众创空间名单。2018~2019学年度学生科技创新创业竞赛获奖情况,见表2-4。

表2-4 本校2018~2019学年度学生科技创新创业竞赛获奖学生名单

序号	作品名称	大赛名称	奖项	学生作者姓名
1	一种地下管道修复机器人	第七届中国 TRIZ 杯大学生创新方法大赛	国赛一等奖	王照锐 王天缘 张佳美 崔宝珠 崔贺楠
2	基于 TRIZ 理论的亚磷酸二丁酯生产工艺开发	第三届全国大学生创新方法应用大赛	国赛二等奖	崔贺楠 王鸿嘉 王世祥
3	基于 TRIZ 理论解决锦凌水库农业种植造成水源地污染问题研究	第三届全国大学生创新方法应用大赛	国赛二等奖	王楠 弓磊 李文伯宇 赵婷婷 刘尚霖
4	一种基于 TRIZ 理论的低成本聚丙烯管材制备工艺	第三届全国大学生创新方法应用大赛	国赛二等奖	吴瑕 郭楠 刘华健 关鹤明 安继鑫
5	基于 TRIZ 原理的漂浮式自动投料-供氧系统	第七届中国 TRIZ 杯大学生创新方法大赛	国赛二等奖	张璞 谭惠中 刘思媛 张家维 李小龙
6	实验室高效节水冷却系统	第七届中国 TRIZ 杯大学生创新方法大赛	国赛三等奖	谭惠中 张璞 李沫莹 李岩
7	基于 TRIZ 理论的生物柴油制备装置	第七届中国 TRIZ 杯大学生创新方法大赛	国赛三等奖	王世祥 殷庚 任俊达
8	实验室电磁感应加热搅拌装置	第七届中国 TRIZ 杯大学生创新方法大赛	国赛三等奖	任俊达 王世祥 殷庚
9	基于 TRIZ 理论的新型玻璃纤维隔热保温涂层	第七届中国 TRIZ 杯大学生创新方法大赛	国赛三等奖	李岩 王瑾 林爽
10	新型过滤-提纯-除废-循环装置	第七届中国 TRIZ 杯大学生创新方法大赛	国赛三等奖	林爽 李岩 王瑾 邹广禹 乔万朋
11	一种高强度润滑油耐磨剂	第七届中国 TRIZ 杯大学生创新方法大赛	国赛三等奖	张佳美 王照锐 王天缘 李嘉玮 崔贺楠
12	提高污水处理中氧化池生物处理效果	第七届中国 TRIZ 杯大学生创新方法大赛	国赛三等奖	王楠 弓磊 李文伯宇
13	基于 TRIZ 原理的漂浮式自动投料-供氧系统	第四届辽宁省“TRIZ 杯”大学生创新方法大赛	省赛一等奖	张群 陈锡哲 张璞 孟德远 郑丹宁

14	废旧洗衣机壳料回收及改性再生利用	第二届全国职业院校学生高分子材料创新创业大赛	省赛二等奖	李雪薇 吴瑕 刘华健 高诚阔 李晓娜
15	一种新型多功能户外自救逃生装置	第四届辽宁省“TRIZ杯”大学生创新方法大赛	省赛二等奖	王照锐 崔宝珠 董亚超 李嘉玮 王鸿嘉
16	laboratory cleaning machine	第四届辽宁省“TRIZ杯”大学生创新方法大赛	省赛二等奖	崔宝珠 张佳美 董亚超 王鸿嘉 安琪
17	一种小型空间净化设备	第四届辽宁省“TRIZ杯”大学生创新方法大赛	省赛三等奖	董亚超 王天缘 王照锐 安琪 王鸿嘉
18	一种基于 TRIZ 理论的淀粉/聚乳酸完全降解	第四届辽宁省“TRIZ杯”大学生创新方法大赛	省赛三等奖	殷国库 闵怀旭 郭楠 关鹤明 刘路
19	提高污水处理中氧化池生物处理效果	第四届辽宁省“TRIZ杯”大学生创新方法大赛	省赛三等奖	王楠 弓磊 李文伯宇 齐崇镔 刘尚霖

数据来源：辽宁石化职业技术学院发展规划与科研处。

2018~2019 学年度，学生为第一完成人成功申报实用新型专利 3 项，见表 2-5。

表 2-5 本校 2018~2019 学年度部分学生为第一发明人申报专利一览表

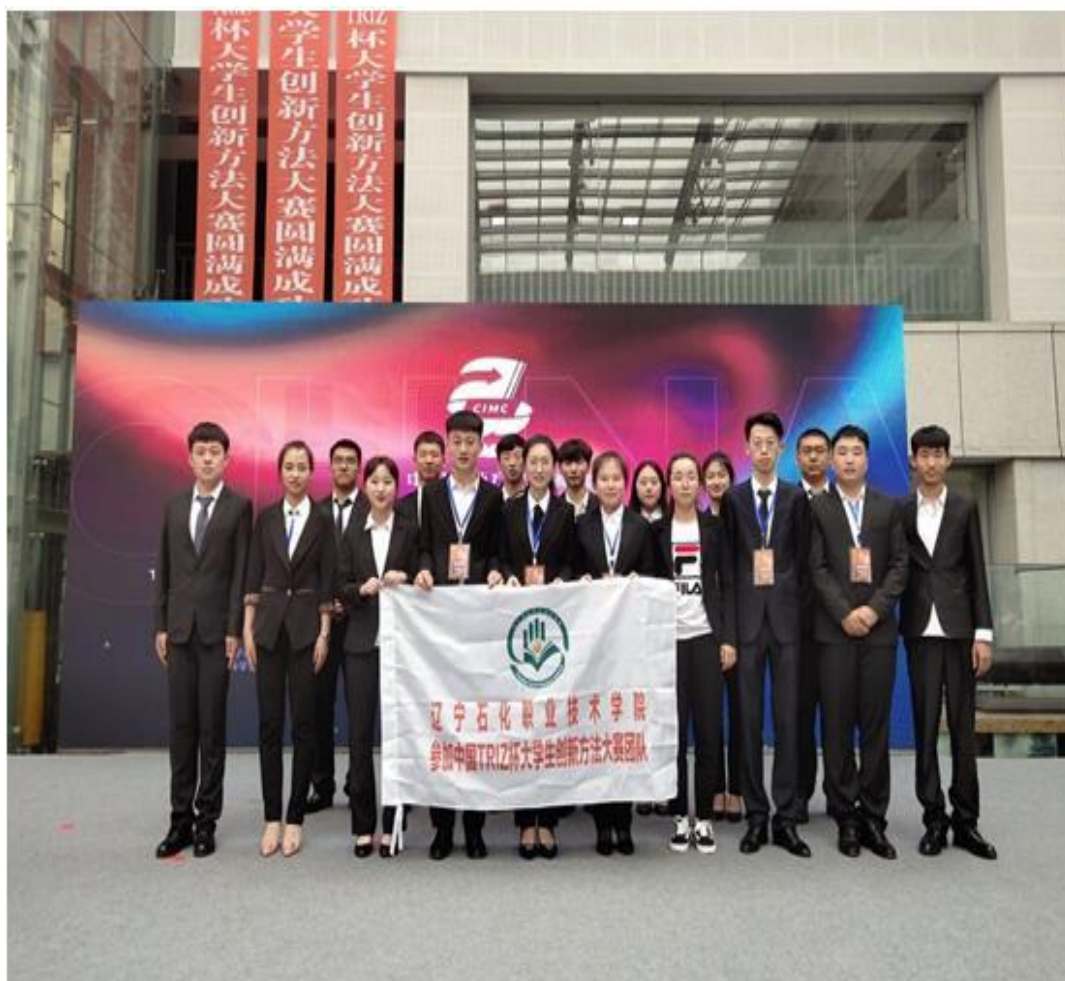
序号	名称	专利类型	发明人
1	一种酸碱滴定装置	实用新型	徐彦春 王楠楠 郭娇娇 王涛 段译乔 陈浩浩
2	一种环保护栏	实用新型	骆奇 王楠楠 郭娇娇 李海昱 李浩 王涛 徐彦春
3	一种新型气体污染物吸附装置	实用新型	齐崇镔 温泉 李洋 弓磊 赵旭

数据来源：辽宁石化职业技术学院发展规划与科研处。

新闻分享 4：学院荣获第七届全国“TRIZ”杯大学生创新方法大赛一等奖

5月10至12日，第七届中国TRIZ杯大学生创新方法大赛现场决赛在哈尔滨工程大学举行。经过两天的激烈角逐，由我院杨连成、王楠楠老师指导，王照锐、王天缘、张佳美、崔宝珠、崔贺楠共同完成的参赛作品《一种地下管道修复机器人》斩获一等奖。同时，我院荣获“优秀组织单位奖”，由王楠楠老师完成的教师组作品《TRIZ创新方法及应用》荣获“创新方法教学成果优秀奖”。

中国TRIZ杯大学生创新方法大赛旨在吸引、鼓励、指导大学生掌握创新方法，提升创新创业创造综合能力，营造大学生创新创业创造的良好环境。本届大赛共收到全国24个省、市、自治区的126所高校1801项参赛作品，参赛人数达一万余人。经过专家评审，学院共有9项作品入围本次决赛。最终取得了一等奖1项、二等奖1项、三等奖7项的优异成绩。



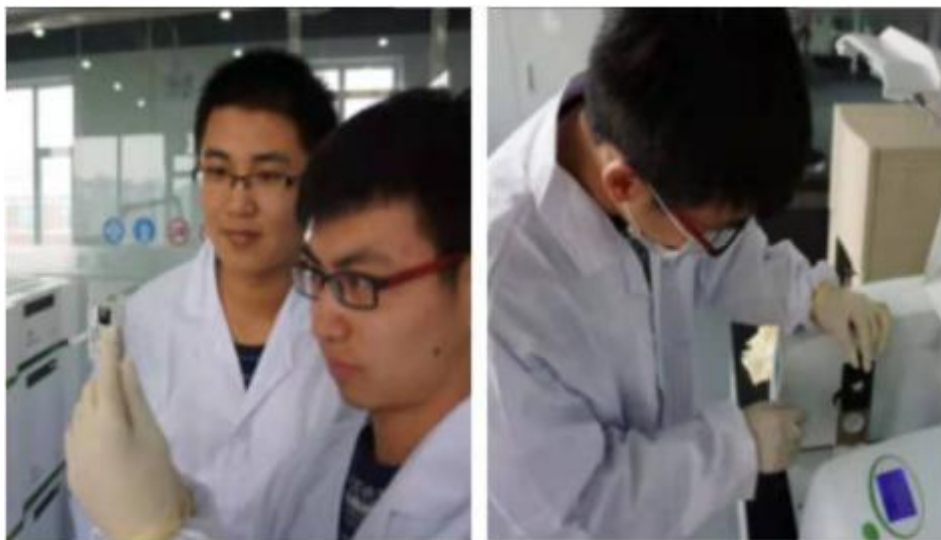
参赛学生合影留念

案例 4：学院《3GT 众创空间》入选为 2019 年度省级备案众创空间名单

近日，辽宁省科技厅公布了 2019 年度辽宁省众创空间备案名单，我院《3GT 众创空间》经过锦州市科技局推荐、专家评审、考察和省科技厅批准，成功入选省级备案众创空间，并纳入省级科技企业孵化器管理服务体系。同批入选的 12 个众创空间中，我院是入选名单中唯一一所高职院校，标志着学院科技创新平台建设的重大突破。

学院《3GT 众创空间》于 2017 年 12 月成立，2018 年入选锦州市首批认定的众创空间，主要是服务大学生科技创新创业工作，推进学院大学生科技创新创业 410 计划顺利实施。现已入驻学生科技创新团队 21 个，企业团队 5 个，教师科研团队 4 个，科技创新创业导师团队 3 个，学生申请注册公司 2 家，开展学生科技创新创业培训活动 10 次，举办公益性创业创新项目辅导、培训、路演活动 8 场，参与的学生 200 余人。

学院将继续深入贯彻落实国家“大众创业、万众创新”发展战略，不断创新服务模式，拓展服务功能，提升服务能力，依托众创空间和科研实验室，努力培育一批市场前景广阔的创新项目和创新能力较强的科研团队，为学院开展科技创新创业教育、培训、交流、讨论及实践等活动提供平台支撑，为培育发展新动能，推动创新创业高质量发展，打造双创升级版做出贡献。



学生在《3GT 众创空间》进行科技创新活动

2.2.3 获取职业资格证书

2018~2019 学年度，学院 2 个职业技能鉴定机构对全院 18 个专业进行职业技能鉴定，共有 986 名学生获取了符合专业面向职业资格证书，证书种类有 11 种。其中，获取高级职业资格证书有 562 人，获取中级职业资格证书 424 人，见表 2-6。

表 2-6 本校 2018~2019 学年度学生获取符合专业面向职业资格证书一览表

序号	专业名称	学生获取的符合专业面向职业资格证书				
		名称	等级	人数	发证机构	鉴定地点
1	精细化工技术	化工总控工	高级	65	人力资源和社会保	校内
2	石油化工技术	化工总控工	高级	153	人力资源和社会保	校内
3	高分子材料工程技术	化工总控工	高级	26	人力资源和社会保	校内
4	应用化工技术	化工总控工	高级	106	人力资源和社会保	校内
5	油气储运技术	化工总控工	高级	42	人力资源和社会保	校内
		钳工	中级	14	人力资源和社会保	校内
6	石油炼制技术	化工总控工	高级	62	人力资源和社会保	校内
7	工业分析技术	化工总控工	高级	63	人力资源和社会保	校内
8	环境工程技术	化工总控工	高级	14	人力资源和社会保	校内
		水处理工	高级	16	人力资源和社会保	校内
9	制冷与空调技术	电工	中级	22	人力资源和社会保	校内
		制冷工	中级	22	人力资源和社会保	校内
10	数控技术	车工	中级	30	人力资源和社会保	校内
11	机械制造与自动化	车工	中级	26	人力资源和社会保	校内
12	电厂热能动力装置	锅炉操作工	中级	34	人力资源和社会保	校内
		电工	中级	18	人力资源和社会保	校内
13	化工装备技术	钳工	中级	62	人力资源和社会保	校内
		电工	中级	14	人力资源和社会保	校内
		焊工	中级	7	人力资源和社会保	校内
14	电气自动化技术	电工	中级	67	人力资源和社会保	校内
		电工	高级	9	人力资源和社会保	校内
15	工业过程自动化技术	电工	中级	23	人力资源和社会保	校内
16	机电一体化技术	电工	中级	43	人力资源和社会保	校内
		电工	高级	4	人力资源和社会保	校内
17	供用电技术	电工	中级	33	人力资源和社会保	校内
18	智能控制技术	电工	中级	9	人力资源和社会保	校内
		电工	高级	2	人力资源和社会保	校内
合计	18 个专业	证书种类:	9 种证书			

数据来源: 辽宁石化职业技术学院继续教育学院。

2019届毕业生中,有1318人获得符合专业面向的职业资格证书,获证率为73.97%。其中,获得高级职业资格证书560人,获取率为42.48%;获得中级职业资格证书415人,获取率为31.48%,见表2-7。

表2-7 本校2019届毕业生在校期间获取的符合专业面向职业资格证书一览表

序号	专业名称	毕业生总数(人)	获得证书的毕业生				获得证书率(%)
			中级		高级		
			人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)	
1	精细化工技术	65	0	0.00	65	100.00	100.00
2	石油化工技术	187	0	0.00	153	81.82	81.82
3	高分子材料工程技术	34	0	0.00	26	76.47	76.47
4	应用化工技术	166	0	0.00	106	63.86	63.86
5	油气储运技术	56	14	25.00	42	75.00	100.00
6	石油炼制技术	73	0	0.00	62	84.93	84.93
7	工业分析技术	125	0	0.00	63	50.40	50.40
8	环境工程技术	50	0	0.00	30	60.00	60.00
9	制冷与空调技术	44	44	100.00	0	0.00	100.00
10	数控技术	60	30	50.00	0	0.00	50.00
11	机械制造与自动化	33	26	78.79	0	0.00	78.79
12	电厂热能动力装置	52	52	100.00	0	0.00	100.00
13	化工装备技术	122	83	68.03	0	0.00	68.03
14	电气自动化技术	85	67	78.82	9	10.59	89.41
15	工业过程自动化技术	55	23	41.82	0	0.00	41.82
16	机电一体化技术	78	43	55.13	4	5.13	60.26
17	供用电技术	33	33	100.00	0	0.00	100.00
合计	17	1318	415	31.48%	560	42.48%	73.96

数据来源:辽宁石化职业技术学院继续教育学院。

2.2.4 获取应用本科毕业证书

学院自2008年9月开办自考本科以来,共开设文理5个专业,涵盖全院所有专业。迄今为止,共有9834名专科生攻读本科,报本科人数平均占各级专科人数的67.00%左右。从开办本科至今的11届学生中,有63.3%获得了本科学历,其中52.4%的学生获得了学士学位。

2018届、2019届获得自考本科学历的学生分别有604人、427人,分别占报名人数65.58%、66.82%。各专业获得本科学历情况,见表2-8。

表2-8 本校2018届、2019届毕业生获得各专业本科学历证书情况一览表

届次	化学工程与工艺专业			应用化学专业			过程装备与控制工程专业			自动化专业			社会工作与管理专业		
	学习人数	获证人数	获证率(%)	学习人数	获证人数	获证率(%)	学习人数	获证人数	获证率(%)	学习人数	获证人数	获证率(%)	学习人数	获证人数	获证率(%)
2018	402	279	69.40	116	70	60.34	219	134	61.19	149	97	65.10	35	24	68.57
2019	290	202	69.66	66	45	68.12	138	89	64.49	115	71	61.74	30	20	66.67

数据来源:辽宁石化职业技术学院继续教育学院。

2.2.5 社团活动

为深入推进学院共青团工作,认真学习宣传贯彻党的十九大精神,学院社团以“丰富校园文化活动,提升学生综合素质,创建和谐高职校园”为宗旨,以“为大学生提供一个展现自我的平台”为己任,在海纳百川的同时,寻求个性的发展,为学生提供了更多展现才华和能力的舞台。2019年度,学院30余个社团组织学生开展了各类文体活动。如,“传承五四精神,唱响青春之韵”主题红歌比赛、“燃梦·青春”主题社团之夜晚会、“青春逐梦,行远思恩”主题毕业晚会、“同升国旗,同唱国歌”开学第一课主题教育活动、“携手保护环境,共创美好家园”主题社区清扫活动、“青年马克思主义者培训工程”大学生骨干培训班、举办纪念“一二·九运动”趣味运动会等,见表2-9。

表 2-9 本院 2018~2019 学年度学生会和团委活动一览表

序号	活动名称	参加人数
1	“学雷锋”系列志愿者活动	300
2	“寻找最文明，爱上最青春”主题摄影活动	50
3	“精英杯”“学院杯”排球赛	500
4	“轮滑伴我行”社团活动	20
5	“青春心向党，建功新时代”主题教育实践活动	75
6	“社联杯”足球赛	30
7	校园厨艺争霸赛	30
8	“弘扬五四精神，创造青春辉煌”入团仪式	100
9	院团委学生干部培训大会	80
10	“走进人文心扉，品悟文字之美”朗读比赛	300
11	“纪念五四运动一百周年”校园运动会	1500
12	“传承五四精神，唱响青春之韵”主题红歌比赛	1500
13	“欣赏生活，陶冶情操”主题观影活动	80
14	趣味篮球赛	300
15	“无烟校园，清新一片”主题禁烟活动	30
16	“发扬五四精神，争做优秀技术技能型人才”主题讲座	300
17	纪念“五四运动 100 周年”团史知识竞赛	300
18	参观“纪念五四运动 100 周年大型展览”纪念活动	80
19	“关注校园安全，共筑和谐校园”主题讲座	100
20	“中国特色社会主义新时代”主题讲座	80
21	校园安全隐患排查	300
22	3V3 校园篮球赛	100
23	“传承红色基因，争做时代人”为主题的蒋泉英雄事迹报告会	300
24	“无滑板，不青春”主题社团活动	30
25	“球球大作战”涂鸦活动	20
26	“燃梦·青春”主题社团之夜晚会	1500
27	“青春逐梦，行远思恩”欢送毕业生晚会	1500
28	轮滑社团开展“轮滑的意义”主题活动	30
29	“同升国旗，同唱国歌”开学第一课主题教育活动	3000
30	“吾爱吾国，不负青春”2019 级新生开学典礼	1500
31	“吾爱吾国，不负青春”迎新晚会	1500
32	“石化杯”篮球赛	300

33	“青春心向党，建‘社’新时代”百团大战	1500
34	“无吉他，不青春！”社团主题活动	30
35	“飞燕杯”毽球赛	300
36	“金话筒杯”主持人大赛	100
37	“挥洒青春，激情足球”足球赛	50
38	“青马工程”培训班开班典礼	300
39	消防演练活动	300
40	“无偿献血，利国利民利国家”献血活动	300
41	第十三届校园“十佳歌手”比赛	50
42	智慧团建学习培训会	30
43	“携手保护环境，共创美好家园”主题社区清扫活动	300
44	“青年马克思主义培训工程”大学生骨干培训班素质拓展训练	80
45	第三届“青创赛”企业家宣讲会	100
46	“学团史，知团情”理论培训课	70
47	BC类生源考试志愿者活动	200
48	“奉献爱心，传递温情”主题募捐活动	300
49	“不忘初心，牢记使命”团史党史知识竞赛	200
50	“辩响校园，辩出你我”主题辩论赛	80
51	第一届“速8杯”台球赛	200
52	第二届“王者荣耀”校园争霸赛	70
53	“庆祝中华人民共和国从成立70周年”书法、绘画、摄影等大赛	50
54	举办纪念“一二·九运动”趣味运动会	500

数据来源：辽宁石化职业技术学院团委。



部分社团活动纪实照片

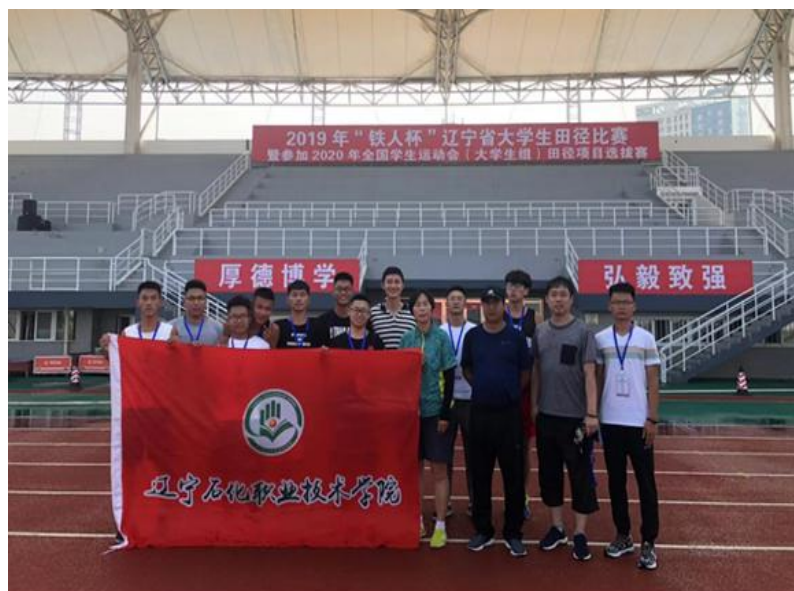
2.2.6 丰富体育活动

学院以培养高素质技术技能人才为出发点,通过组织各种形式的体育活动丰富学生的课余文化生活。先后开展学院“迎新杯”篮球赛和“精英杯”排球赛,顺利举办学院第十五届田径运动会。按时完成2019年学生体能测试及数据上报工作。从2007年至2019年,学院坚持阳光晨跑活动,荣获辽宁省“阳光体育”优秀案例。

2019年,为丰富学生的课余生活,积极开展各项文体活动。组织学生参加辽宁省大学生田径比赛,共获得前八名9项荣誉,其中获得男子乙组100米、200米冠军,男子乙组铅球亚军,男子乙组400米栏季军等。获得男子乙组团体总分第五名和乙组团体总分第八名的好成绩。学院男子篮球队参加第二十二届CUBA中国大学生篮球联赛锦州赛区,荣获第二名,参加第二十二届CUBA中国大学生篮球联赛辽宁赛区,荣获第六名。

新闻分享5: 学院学生参加辽宁省大学生田径赛载誉凯旋

7月22日,2019年辽宁省“铁人杯”大学生田径比赛暨2020年全国学生运动会(大学生组)田径项目选拔赛在沈阳体育学院田径场开幕。学院11名运动员和4名参赛教师与来自全省52所高校师生同场竞技,分获男子乙组个人100米和200米2项冠军、1项个人铅球亚军和1项400米栏季军,同时荣获男子乙组团体总分第五名和体育道德风尚奖等12项荣誉,充分展现了学院大学生良好的精神风貌与竞技能力。



参赛师生合影

该赛事四年一届,此次由辽宁省教育厅主办、辽宁教育学院承办、沈阳体育学院协办,历时6天,是高校开展体育教学、课外体育活动、课余体育训练成果的集中检阅。此次优异成绩的背后,是学院领导的大力支持和体育教研部的共同努力。为了备赛,体育教研部制定系统的集训计划,针对赛项选派四名各有专长的教练,进行严格集训。

近年来,体育教研部积极探索教育与体育的融合。在保证组织阳光晨跑的同时,深化教学改革,开展学生自主选课;成立体育俱乐部,吸引更多体育爱好者加入其中,引导学生始于兴趣、练就特长,使得体育课活起来、体育锻炼美起来,体育成为学生满足兴趣爱好、提高健康水平的不二之选。

2.2.7 构建 EAP 模式的高职学生心理健康教育服务体系

2019 年度,学生心理骨干队伍建设是学院 EAP 模式的大学生心理健康教育体系建设的重点工作。为进一步加强心理健康教育骨干队伍建设,提升班级班长、团支书、心理委员、寝室长和院系两级心理协会和心理部干部的自身素质和工作能力,夯实学院心理健康教育基础,学院心理咨询中心组织开展学生心理骨干线上和线下专题培训,从理论到技能对学生心理骨干进行全方位的培训与指导。引入全国高校心理委员 MOOC 培训认证是我院学生心理骨干培育的又一创新性举措,必将有效促进我院学生朋辈心理辅导工作开展,提升学生心理骨干队伍的科学化、标准化、规范化管理和发展。学院心理咨询中心继续运用 EAP 模式,在 2018~2019 学年度开展了丰富多彩的心理健

表 2-10 本校 2018~2019 学年度心理健康教育活动一览表

序号	活动名称	参加人数
1	“萌新‘心’攻略 培养积极的乐活心态”入学教育心理专题讲座	1279
2	2018 级新生班导生心理危机预防与干预专题培训	69
3	新生心理普查学生助理专题培训	50
4	2018 级新生心理测评	1265
5	“新起点·心征程”2018 级新生班级团体心理素质拓展活动	1267
6	“说说心里话”大学入学适应心理主题班会	1267
7	《用心开启你的智慧人生——新生心理辅导手册》学习活动	1267
8	第一届“新起点·心学习”2018 级新生心理辅导手册知识竞赛	384
9	2018 年学生心理骨干技能提升系列培训	200
10	2018-2019 学年度院心理协会干部换届大会	62
11	自闭症儿童陪护心理志愿者专业技能培训	35
12	2018 年学生心理骨干专题培训	269
13	第二期、第三期“21 天读书打卡养成计划”心理读书会活动	138
14	第二、三期“21 天读书打卡养成计划”读书活动颁奖典礼暨心理学读书分享会	80
15	“主动检测,知艾防艾,共享健康”世界艾滋病日宣传活动	25
16	“沐浴书香·浸润心灵”2019 年世界读书日宣传活动	40
17	“与心协携手,与星儿同行”关爱自闭症儿童志愿服务	25
18	“心碰撞,心沟通”院心理协会学生干部团体心理行为训练	68
19	青春志愿行——院心理协会助力锦州市汇通儿童感统训练中心元旦年会	9
20	2018 年大学生心理健康教育工作先进个人评选	66

21	第三届“树立健康理念，放飞青春梦想”大学生心理健康知识竞赛	187
22	“筑梦青春，追梦成长”5.25大学生心理健康教育月启动仪式暨“展现青春活力，激昂青春梦想”校际心理趣味运动会	96
23	“引领心理成长，追逐青春梦想”主题团体心理素质训练	30
24	第一届“解读心理，放飞心灵”校园心理剧剧本征集评选	43
25	第六届“心随影动，阳光心理”优秀心理电影展播活动	1267
26	第三届辽宁省高校校园心理情景剧大赛	20
27	“我想对你说”院心理协会毕业生欢送会	50
28	全国高校心理委员工作平台 MOOC 培训	132

数据来源：辽宁石化职业技术学院心理咨询中心。

案例 5：EAP 模式的学生心理骨干队伍建设取得新进展

学院心理咨询中心为了充分发挥学生心理骨干在普及心理健康知识、组织心理健康教育、及时有效开展心理危机干预等方面的积极作用，积极构建“学院-系-班级-寝室”四级心理健康教育网络。满足学生多元化、多层次、多角度的心理服务需求，学院组织 2018 级和 2019 级全体班级心理委员，院系两级心理协会和心理部学生干部参加全国高校心理委员工作平台的 MOOC 培训，现均已有通过考核取得资格认证，此资格认证是参评全国高校优秀心理委员的必备条件之一。学院心理咨询中心在学生心理骨干技能提升系列培训中，设置了校园心理情景剧专题培训，依托学生心理骨干群体面向在校生开展校园心理剧剧本征集评选和校园心理情景剧大赛。我院校园心理情景剧《沟通魅力》在第三届辽宁省高校校园心理情景剧大赛中荣获二等奖。



第三届辽宁省高校校园心理情景剧大赛中荣获二等奖

新闻分享 6：“筑梦青春，追梦成长” 5.25 大学生心理健康教育月启动仪式暨“展现青春活力，激昂青春梦想”校际心理趣味运动会顺利举行

为活跃校园心理健康教育文化氛围，响应构建和谐校园的号召，给两校同学提供增进友谊的机会，2019年5月15日，辽宁石化职业技术学院心理协会邀请辽宁工业大学心理援助义工团和倾心协会在我院第一操场举行“筑梦青春，追梦成长”5.25大学生心理健康教育月启动仪式暨“展现青春活力，激昂青春梦想”校际心理趣味运动会。本次活动由院心理协会承办。参加本次活动的有辽宁石化职业技术学院心理咨询中心主任金鑫老师、辽宁工业大学心理援助义工团和倾心协会指导教师肖宇老师、辽宁工业大学心理援助义工团和倾心协会学生代表、辽宁石化职业技术学院心理协会全体学生干部、各系心理协会或心理部学生代表共计96人参加此次活动。本次活动由院心理协会指导老师金鑫，会长冷昊天共同主持。辽宁工业大学心理援助义工团和倾心协会指导老师肖宇老师为启动仪式祝词。院心理协会培训部部长兼趣味运动会游戏总策划殷国库介绍活动规则。

此次心理趣味运动会设计了不倒森林、珠行万里、十人九足、有轨电车、行云流水等9个比赛项目。裁判员公布获奖名单并为参赛队员颁发奖品。活动结束后两校学生共同在活动条幅上签字并合影留念。



活动现场

2.3 就业质量

2.3.1 不断完善就业制度，提升毕业生就业质量

学院重视毕业生就业工作，工作中始终把就业工作作为学院发展的头等大事来抓，与系区签订就业工作责任状，建立“学院领导包系区、系区领导包专业、教师包班级”制度，形成完善的就业创业工作体系和责任制。

一是学院积极倡导全员就业制度，推行“4+1”工程，鼓励全体教职工关心就业、宣传就业、推荐就业单位，学院对在就业工作中表现优异的教职工予以表彰，全院上下形成了人人关心就业，人人参与就业的良好氛围。二是学院注重学生日常养成教育，通过思想道德素质培养帮助毕业生树立正确的就业择业观念。加强对重点群体的指导服务，建立动态数据库，采取重点关注、重点推荐、重点服务的原则，重点群体就业指导实行“一生一策”，开展精准服务。三是学院统筹多方资源，拓宽就业渠道，采取线上、线下招聘相结合的形式为2019届毕业生举办辽企春季校园双选会、产业基地专场招聘会。同时学院还组织近百场具有行业特色的专场招聘会，组织参加中国石油、中国石化等集团企业网上招聘，满足各专业毕业生的不同要求，促进毕业生充分就业。四是学院重点服务地方区域经济，通过帮助毕业生分析生活成长、成本优化方案引导毕业生树立爱家乡、建辽宁的就业观念。学院为辽宁省内中国石油7家炼化企业、北方华锦化学工业集团有限公司、沈阳化工集团等央企以及恒力（大连）石化、盘锦北方沥青燃料有限公司等主营业务收入近千亿元，甚至几千亿元民营企业输送了大批优秀毕业生，为辽宁省石化园区及重点企业提供了强有力的支持。

2.3.2 毕业生就业质量

2.3.2.1 2019届毕业生初次就业率

学院2019届毕业生共计1360人，截止8月末就业1248人，整体初次就业率为91.76%。各专业初次就业率，见表2-11。

表2-11 本校2018届毕业生各专业初次就业率

序号	专业名称	毕业生数（人）	就业数（人）	就业率（%）
1	石油化工技术	188	178	94.68
2	石油炼制技术	73	63	86.30
3	应用化工技术	166	152	91.57
4	应用化工技术（有机化工）	14	12	85.71
5	高分子材料工程技术	35	31	88.57
6	精细化工技术	64	60	93.75
7	油气储运技术	32	26	81.25
8	工业分析技术	126	114	90.48
9	环境工程技术	51	46	90.20

10	化工装备技术	14	10	71.43
11	化工装备技术（化工装备维护）	108	97	89.81
12	机械制造与自动化	33	30	90.91
13	数控技术	60	55	91.67
14	制冷与空调技术	37	35	94.59
15	电厂热能动力装置（热力设备运行与检修）	20	16	80.00
16	电气自动化技术	85	82	96.47
17	工业过程自动化技术	57	56	98.25
18	机电一体化技术	78	73	93.59
19	供用电技术	18	14	77.78
20	理化测试与质检技术	10	7	70.00
21	计算机网络技术	37	37	100.00
22	国际贸易实务	22	22	100.00
23	商务英语	14	14	100.00
24	社区管理与服务	18	18	100.00
合计		1360	1248	91.76

数据来源：辽宁石化职业技术学院招生就业处。

2.3.2.2 毕业生半年后就业率

2.3.2.2.1 2018 届毕业生半年后总体就业率

本校 2018 届毕业生半年后的就业率为 94.3%，与本校 2017 届（93.5%）、全国骨干校 2018 届（94.3%）均基本持平，比全国高职 2018 届（92.5%）高 1.8 个百分点。本校近四届均有九成以上毕业生落实就业，且整体呈上升趋势，见图 2-2。

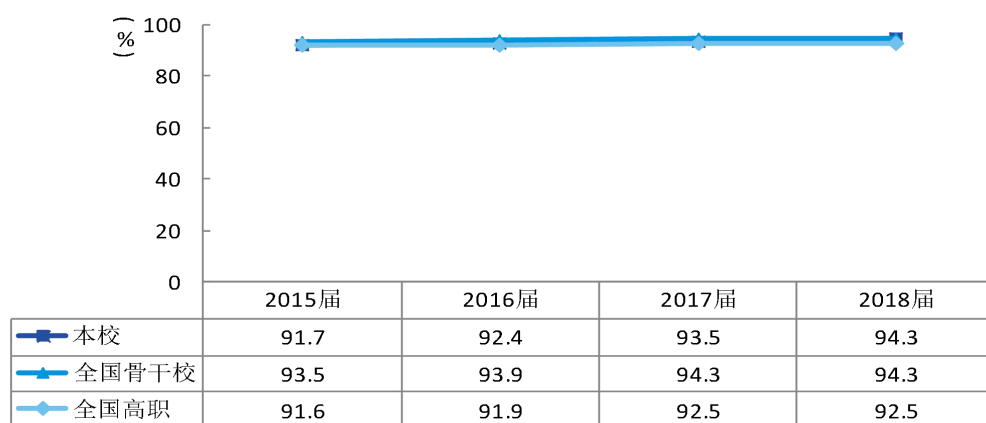


图 2-2 2018 届毕业生半年后就业率（%）变化趋势

注 1：毕业半年后就业率是指毕业第二年的 1 月份以后，调查收集的就业人数占毕业生总数的比例。分子是受雇全职工作（平均每周工作 32 小时或更多）人员、受雇半职工作（平均每周工作 20 小时到 31 小时）人员和自主创业就业人员，分母是毕业生总数。

数据来源：麦可思-辽宁石化职业技术学院应届毕业生培养质量评价报告（2019）。

2.3.2.2.2 毕业生半年后各专业就业率

本校2018届毕业生半年后总体就业率为94.3%，比本校2017届(93.5%)提高了0.8%，期中，就业率较高的专业是社区管理与服务（100%）、机电一体化技术（98%）、电气自动化技术（98%），就业率较低的专业是国际贸易实务（81%），见图2-3。

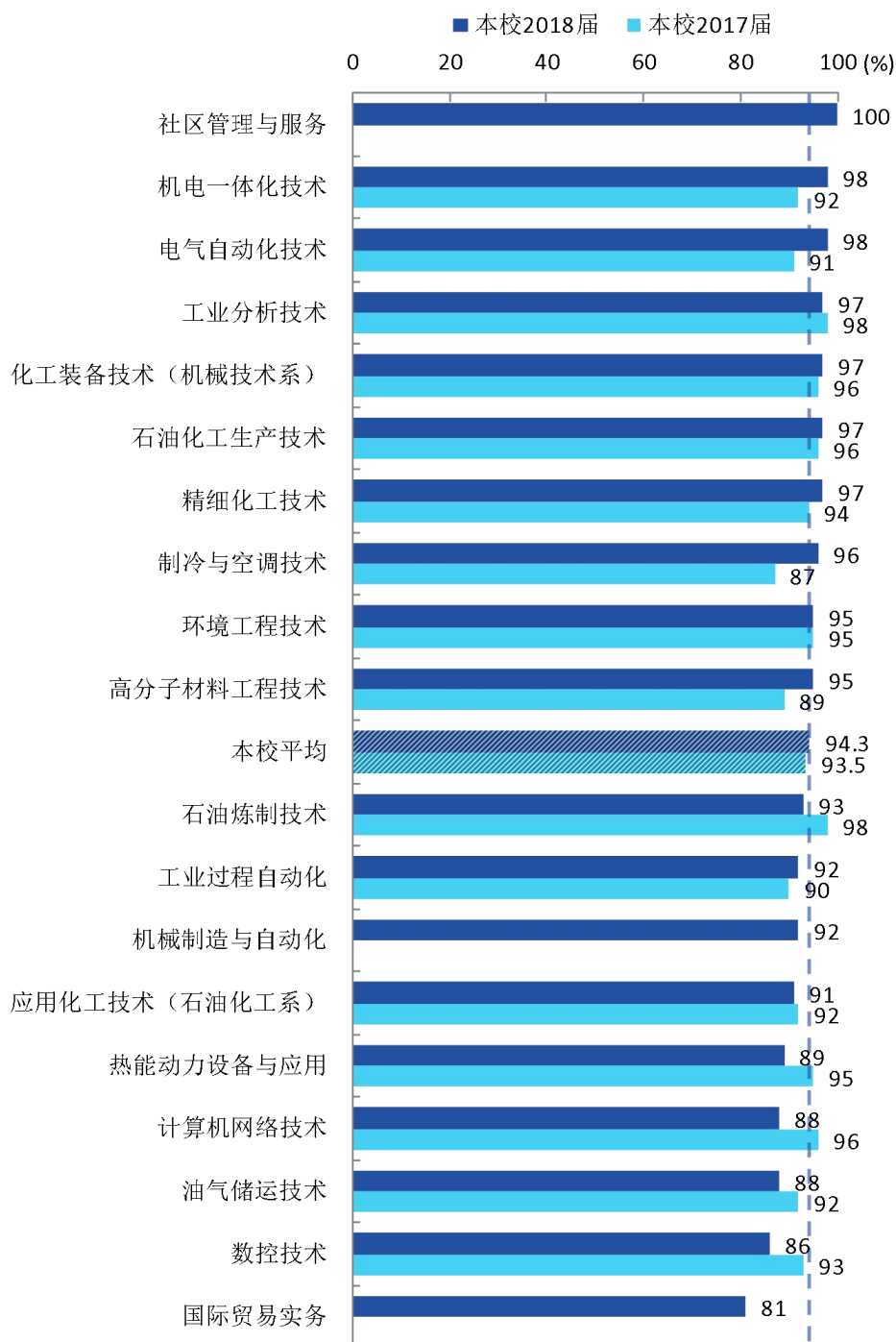


图 2-3 毕业生半年后各专业就业率 (%)

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-辽宁石化职业技术学院应届毕业生培养质量评价报告（2019）。

2.3.2.3 工作与专业相关度

本校 2018 届毕业生的工作与专业相关度为 67%，与本校 2017 届（67%）持平，比全国骨干校 2018 届（63%）高 4 个百分点，比全国高职 2018 届（62%）高 5 个百分点。本校近四届毕业生的工作与专业相关度整体持稳，与全国骨干校、全国高职平均水平相比均具有优势，见图 2-4。

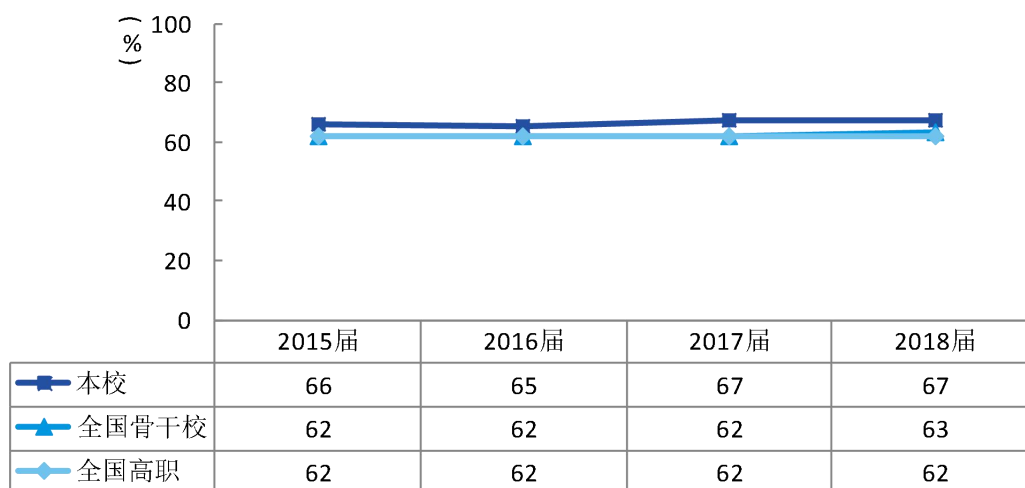


图 2-4 毕业生半年后专业相关度（%）变化趋势

注：工作与专业相关度是指毕业生作为知识的使用者，对工作是否与所学专业相关问卷的自我判断和回答。计算公式的分子是受雇全职工作并且与专业相关的毕业生人数，分母是受雇全职工作（包括与专业相关及无关）的毕业生人数。

数据来源：麦可思-辽宁石化职业技术学院应届毕业生培养质量评价报告（2019）。

2.3.2.4 毕业生半年后的月收入

本校 2018 届毕业生半年后的月收入为 3977 元，比本校 2017 届（3856 元）高 121 元，比全国骨干校 2018 届（4211 元）低 234 元，比全国高职 2018 届（4112 元）低 135 元。本校近四届毕业生月收入水平整体呈上升趋势，见图 2-5。

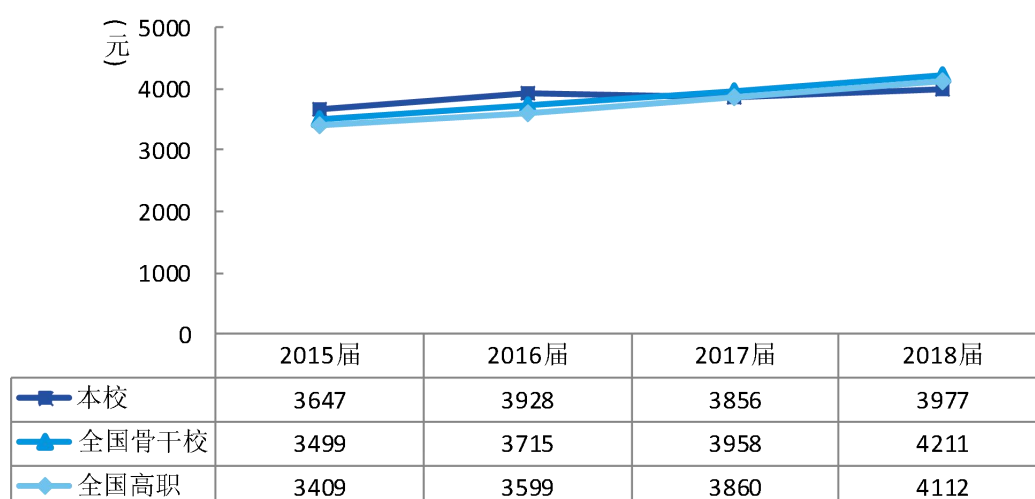


图 2-5 毕业生半年后月收入变化趋势

注：毕业半年后的月收入是指大学生毕业半年后实际每月工作收入（包含工资、奖金、业绩提成、现金福利补贴等所有月度现金收入）的平均值。

数据来源：麦可思-辽宁石化职业技术学院应届毕业生培养质量评价报告（2019）。

2.3.2.5 职业期待吻合度

本校 2018 届毕业生的工作与职业期待吻合度为 46%，比本校 2017 届（48%）低 2 个百分点，与全国骨干校 2018 届（47%）、全国高职 2018 届（46%）均基本持平，见图 2-6。

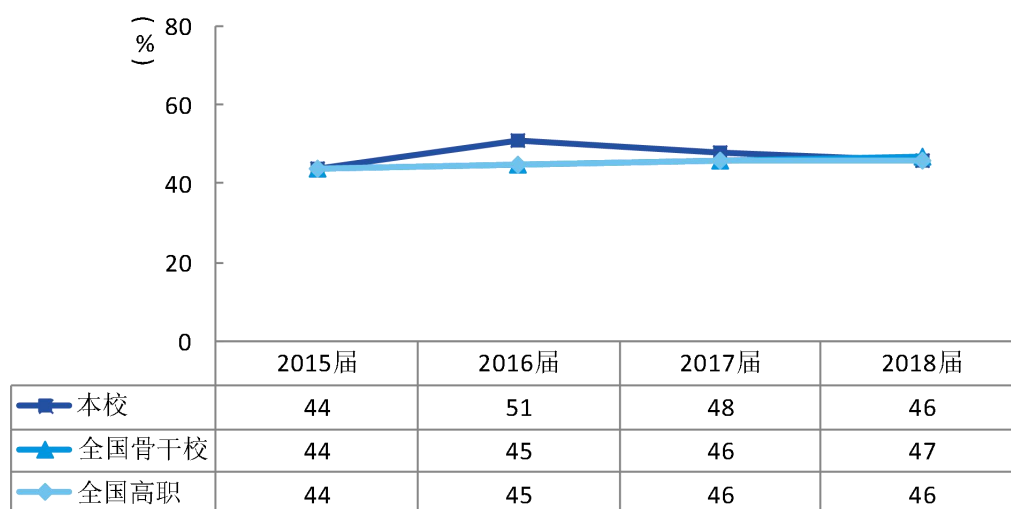


图 2-6 毕业生半年后职业期待吻合度（%）变化趋势

注：职业期待吻合度是指目前工作与职业期待吻合的人数与毕业生总数的百分比。

数据来源：麦可思-辽宁石化职业技术学院应届毕业生培养质量评价报告（2019）。

2.3.2.6 就业现状满意度

2.3.2.6.1 总体就业现状满意度

本校 2018 届毕业生的就业现状满意度为 73%，比本校 2017 届（80%）低 7 个百分点，比全国骨干校 2018 届（67%）高 6 个百分点，比全国高职 2018 届（65%）高 8 个百分点。本校毕业生的就业现状满意度与全国骨干校、全国高职平均水平相比均具有优势，见图 2-7。

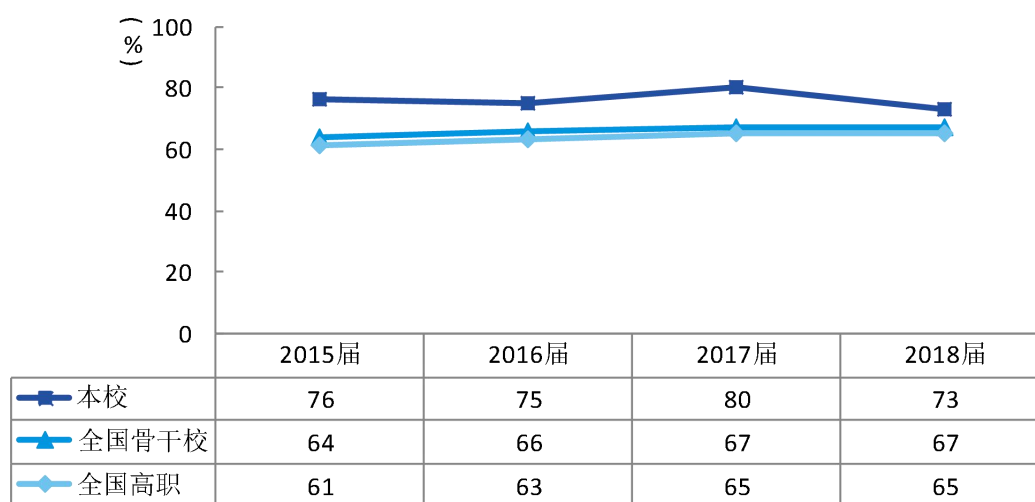


图 2-7 毕业生半年后就业现状满意度（%）变化趋势

数据来源：辽宁石化职业技术学院应届毕业生培养质量评估报告（2019）。

2.3.2.6.2 各专业就业现状满意度

本校 2018 届总体就业现状满意度为 73%，其中，就业现状满意度较高的专业是环境工程技术（85%），其次是石油化工技术（71%）、工业分析技术（71%）和石油炼制技术（71%）三个专业；就业现状满意度较低的专业是工业过程自动化（64%）、电气自动化技术（65%），见图 2-8。

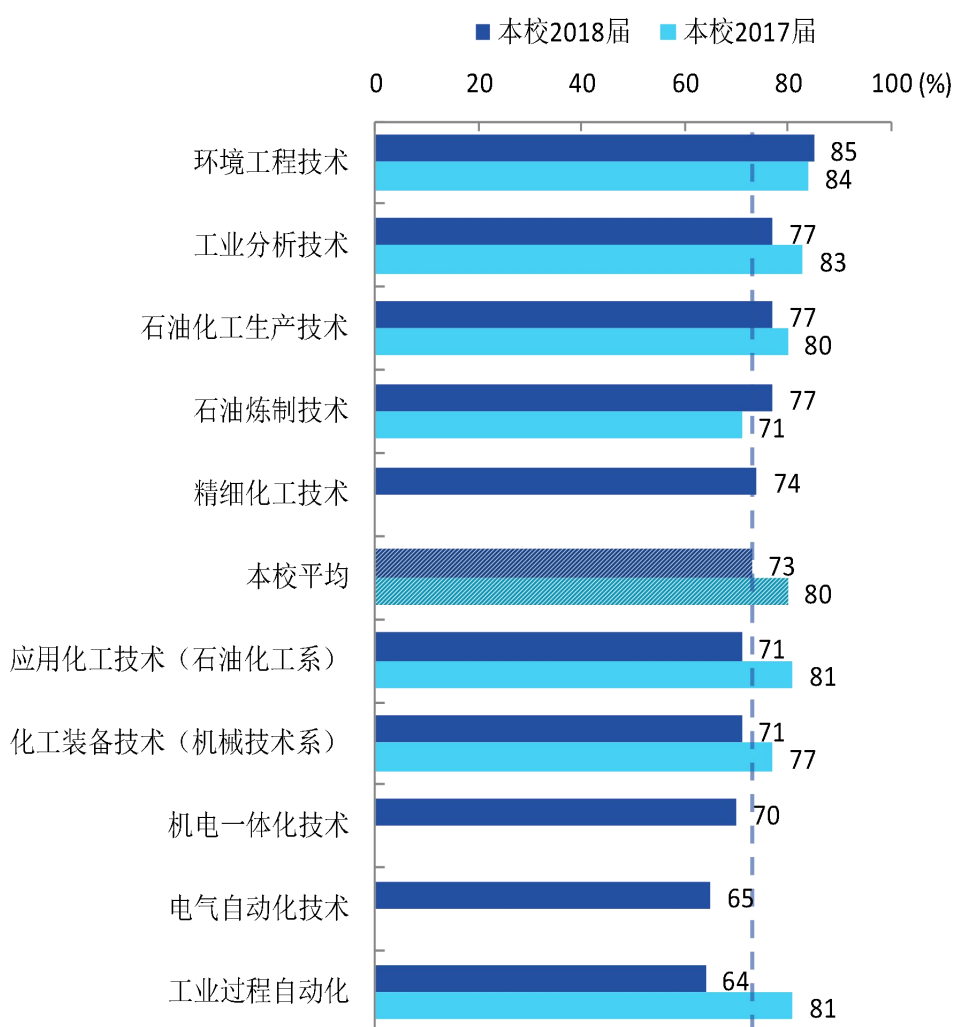


图 2-8 各专业毕业生半年后的就业现状满意度 (%)

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-辽宁石化职业技术学院应届毕业生培养质量评价报告（2019）。

2.3.2.7 母校总体满意度和母校推荐度

2.3.2.7.1 母校总体满意度

本校 2018 届毕业生对母校的总体满意度为 90%，与本校 2017 届、全国高职 2018 届（均为 90%）持平，比全国骨干校 2018 届（93%）低 3 个百分点，见图 2-9。

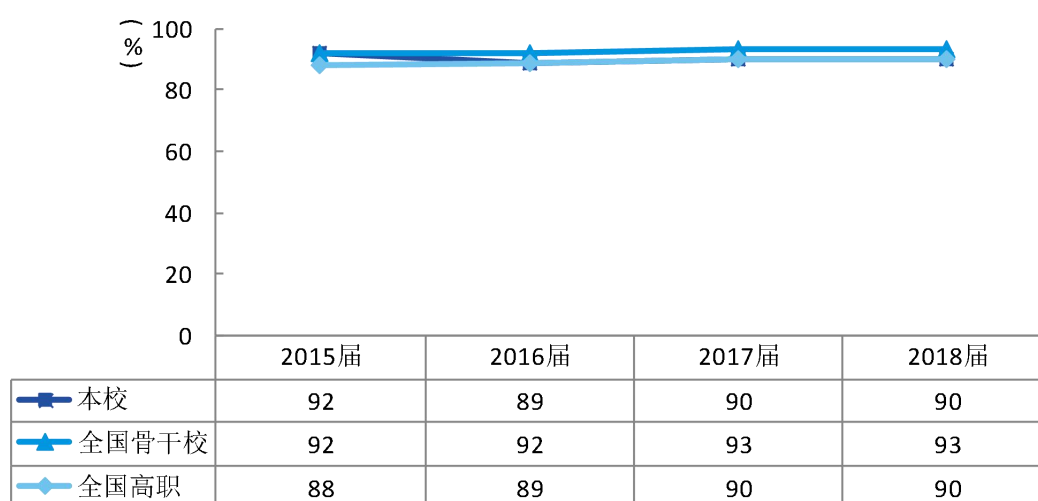


图 2-9 毕业生半年后对母校满意度 (%) 变化趋势

注：母校满意度是指被调查毕业生对母校回答满意范围人数的百分比。调查分为“无法评估”、“很不满意”、“不满意”、“满意”、“很满意”5项。其中，“满意”、“很满意”属于满意范围，其余属于不满意范围。计算公式的分子是回答满意范围人数，分母是回答不满意范围和满意范围的总人数。

数据来源：麦可思-辽宁石化职业技术学院应届毕业生培养质量评价报告（2019）。

2.3.2.7.2 母校推荐度

本校 2018 届毕业生愿意推荐母校的比例为 67%，与本校 2017 届（67%）持平，比全国骨干校 2018 届（69%）低 2 个百分点，比全国高职 2018 届（64%）高 3 个百分点。本校近三届毕业生愿意推荐母校的比例整体持稳，见图 2-10。

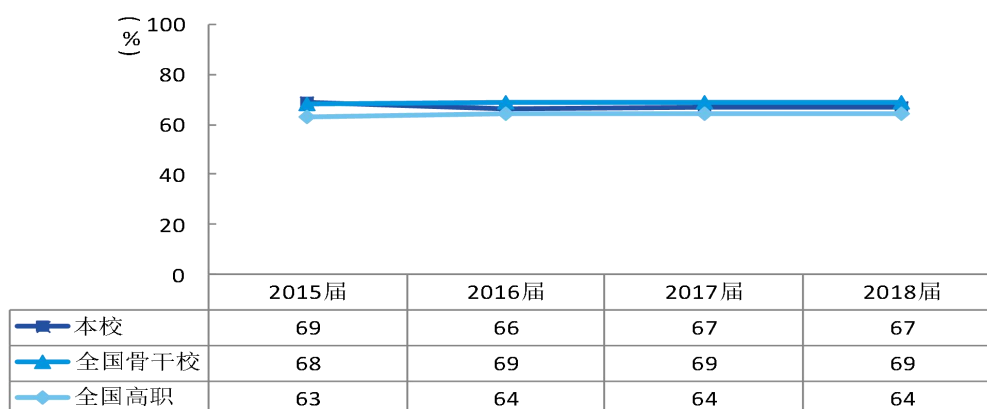


图 2-10 毕业生半年后对母校推荐度 (%) 变化趋势

注：母校推荐度是在同等分数同类型学校条件下，毕业生是否愿意推荐母校给亲戚朋友去就读的指标。计算公式的分子是回答“愿意推荐”人数，分母是回答“愿意推荐”、“不愿意推荐”、“不确定”的总人数。

数据来源：麦可思-辽宁石化职业技术学院应届毕业生培养质量评价报告（2019）。

2.3.2.8 用人单位满意度

学院 2016 届、2017 届、2018 届毕业生毕业半年后用人单位满意度分别为 93.18%、93.22%、93.50%。表明用人单位对学院毕业生综合素质和工作表现认可度比较稳定。

2.3.2.9 成绩对专业相关度的影响

本校 2018 届毕业生在校期间学业较好人群的工作与专业相关度（70%），比本校平均（67%）高 3 个百分点，见图 2-11、图 2-12。表明较好的学业成绩对毕业生专业相关度、就业现状满意度等方面均产生积极影响。

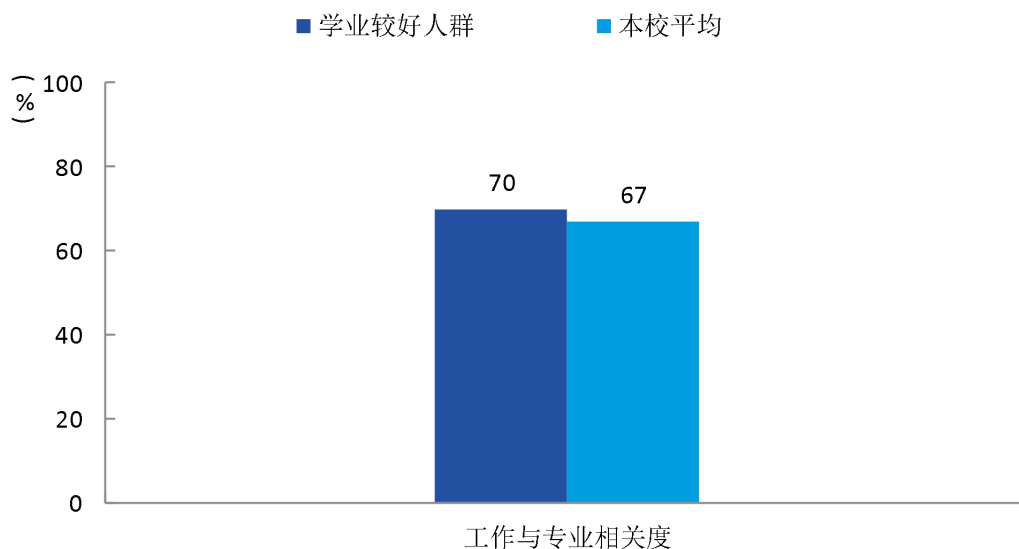


图 2-11 不同成绩人群的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-辽宁石化职业技术学院应届毕业生培养质量评价报告（2019）。

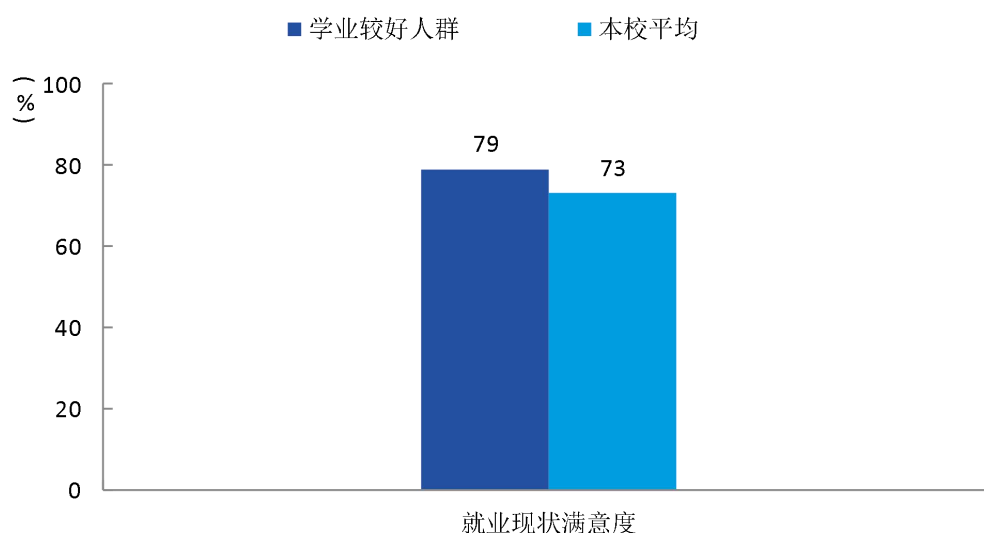


图 2-12 不同成绩人群的就业现状满意度

数据来源：麦可思-辽宁石化职业技术学院应届毕业生培养质量评价报告（2019）。

2.3.2.10 自主创业比例

本校 2018 届毕业生自主创业的比例为 2.7%，比本校 2017 届（3.3%）低 0.6 个百分点，比全国骨干校 2018 届（3.5%）低 0.8 个百分点，比全国高职 2018 届（3.6%）低 0.9 个百分点，见图 2-13。

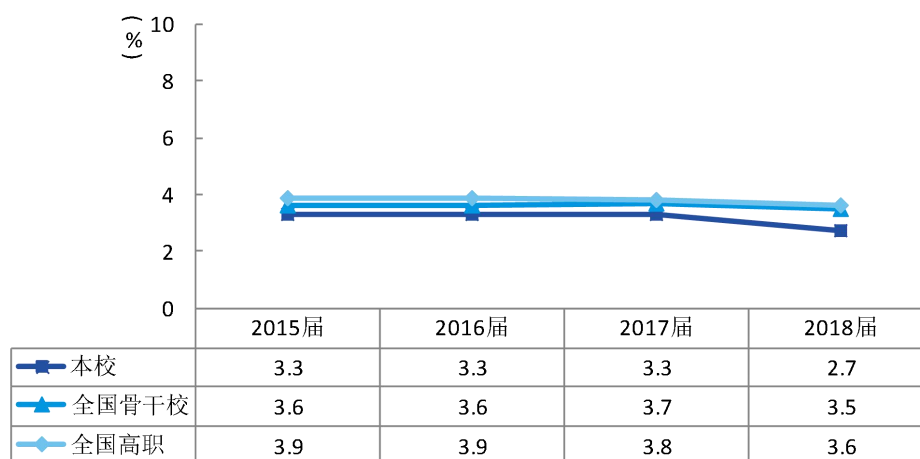


图 2-13 自主创业比例变化趋势

数据来源：麦可思-辽宁石化职业技术学院应届毕业生培养质量评价报告（2019）。

2.3.2.11 毕业三年职位晋升比例

学院 2014 届、2015 届、2016 届毕业生毕业三年职位晋升（即由于工作职责增大、管理权限扩大、专业职称提升及由此带来的薪资增加）比例分别为 62.00%、62.80%、61.70%。数据表明学院毕业三年职位晋升比例比较高且很稳定。

新闻分享 7：学院毕业生高质量就业被多家中央重点新闻网站报道

日前，中国青年网、人民政协网、光明网、中国日报网等多家中央重点新闻网站，以《辽宁石化职业技术学院毕业生遭 500 强企业“疯抢”》为题，对学院毕业生高就业率和高质量就业进行争相报道。

10 余年来，无论总体就业形势多么严峻、就业工作面临多大压力，学院就业工作质量一直在全省本专科院校中处于领先地位，成了中国第三方教育质量评估权威机构麦可思公司历年出具的人才培养质量报告的最大亮点。学院也因此先后成为辽宁省就业工作先进单位、省政府通报表扬的 10 所本专科院校之一、中石油中石化中海油人才录用基地，并因此成为深受全国各地大批高考考生和家长青睐并重点报考的国家骨干高职院校。

6 月 11 至 24 日，来自全国 25 家央企国企、大型合资企业和大型民营企业到辽宁石化职业技术学院组织专场招聘会。截至 6 月 27 日毕业生离校，2019 届毕业生就业率达 92%，其中签约于世界 500 强和中国 500 强企业的毕业生占 63%；而 2020 届毕业生签约率亦已达 40%，专业人才供不应求。

3 教学改革

3.1 专业建设

学院专业设置以石油化工及相关专业为主线，密切产教融合，适当延伸开办与新兴产业相关的高智能专业，服务石油和化工产业以及区域经济发展。学院依据辽宁经济社会发展对高端技术技能型人才的需求，针对我院现有教学资源情况和行业特色，经学院研究决定，拟新增设商务数据分析与应用专业。目前，学院共开设 26 个专业。其中，石油化工技术专业群、化工装备技术专业群、工业过程自动化技术专业群为辽宁省高水平特色专业群，见表 3-1。

表 3-1 本校辽宁省高水平特色专业群一览表

序号	专业群名称	备注
1	石油化工技术专业群	辽宁省高水平特色专业群
2	化工装备技术专业群	辽宁省高水平特色专业群
3	工业过程自动化技术专业群	辽宁省高水平特色专业群

数据来源：辽宁石化职业技术学院教务处。

3.2 课程建设

3.2.1 规范专业建设，构建课程体系

按照教育部《关于职业院校专业人才培养方案制订与实施工作的指导意见》（教职成〔2019〕13号）文件精神，落实立德树人根本任务，构建德智体美劳全面发展的人才培养体系，规范人才培养全过程，加快培养复合型技术技能人才，我院开展专业人才培养方案修订工作。目前，已完成全院 26 个专业的专业人才培养方案修订，并已装订成册。

3.2.2 深化思政课改革创新，拓展思政课建设格局

为深入落实“双 31 号”文件和中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于深化新时代学校思想政治理论课改革创新的若干意见》，学院党委研究通过了《加强和改进思想政治理论课教学工作实施方案》、《开展“三全育人”落实“课程思政”实施方案》，加强党对思政课建设的领导，努力建设政治强、情怀深、思维新、视野广、自律严、人格正的思政课教师队伍，不断增强思政课的思想性、理论性、针对性和亲和力。

在思政课建设上，今年院系两级领导干部登讲台为学生讲思政课 24 场次。孙承智副院长分别在纪念五四运动 100 周年和党的十九届四中全会两个专题为学生上形势与政策课。思政课教学团队获 2019 年辽宁省职业院校教师教学能力大赛三等奖；思政课教学课件获 2019 年省第二十三届教育教学信息化大赛三等奖。

在课程思政建设上，学院构建全员、全过程、全方位育人的格局，深入挖掘提炼各类课程蕴含的思政要素和德育功能，建设“课程思政”的案例库，推出课程思政示范课堂，选树课程思政优秀教师，形成专业课教学与思政课教学紧密结合、同向同行的育人格局。

新闻分享 8：副院长孙承智为学生讲形势与政策课

日前，学院副院长孙承智以“推进国家治理体系和治理能力现代化，开辟中国之治’新境界”为题，为全院学生团干部讲授十九届四中全会精神。

孙院长在讲座中指出，党的十九届四中全会是在庆祝新中国成立 70 周年的重要节点，向全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标迈进的关键之年召开的一次重要会议，对于坚定“四个自信”，战胜各种风险挑战，确保党和国家兴旺发达、长治久安，具有重大现实意义和深远历史意义。

孙院长围绕我国国家制度和国家治理体系的显著优势，治理体系和治理能力现代化的新时代要求等问题进行了讲解，对坚持党的集中统一领导、坚持党的科学理论、保持政治稳定、确保国家始终沿着社会主义方向前进等 13 个方面显著优势进行了分析。

课结束前，孙院长结合授课内容，对学生提出三点希望。一是牢固树立制度意识，在工作中善于健全规章制度，更好实现干部自制；二是认真学习、领会，积极宣传、践行十九届四中全会精神，做遵守制度的表率，给学校带出一个遵规守纪的好风尚；三是现在在学校要养成遵章守纪的良好素养，未来投身社会要做中国特色社会主义国家制度和法律制度的忠诚践行者、坚定捍卫者。



孙承智副院长为学生讲形势与政策课

3.2.3 “三化”考试管理，题库开放、教考分离

学院持续推进考试考核方法改革，实行教、考分离，使考试管理工作更加规范化、标准化、科学化。目前，学院实现公共类课程进行网上考试，用于课程日常考核；专业基础课及专业课程，实现组卷功能，用于期中、期末考试。

3.2.4 课程对应教学模式，促进优质资源共享

为主动适应学习者个性化发展和多样化终身学习需求，推动信息技术与教育教学深度融合，促进优质教育资源应用与共享，建立以学生网络自主学习为补充的混合式教学模式。全院开展《思想道德修养与法律基础》、《形势与政策》、《军事理论》、《创新创业教育与创业实务》、《心理健康教育》、《健康教育》共6门课程的“慕课教学”，涉及任课教师22人，班级212个。教学团队根据不同课程要求采取相应的教学模式，主要包括：以学生在线自主学习为主的翻转课堂模式；课程教学与在线教学紧密结合的混合式教学模式；以课堂教学为主，以在线教学为辅的辅助教学模式。

案例6：学院一部教材荣获2018年中国石油和化学工业优秀教材二等奖

近日，中国石油化学工业联合会举办的“2018年中国石油和化学工业优秀出版物奖(教材奖)”评选结果揭晓，我院石油化工系齐向阳编写的《化工安全与环保技术》中高职衔接教材荣获教材奖二等奖，获奖教材由化学工业出版社出版。

据悉，此次评奖是在全国范围内开展的，由全国5个出版社推荐，经过联合会各评审分会初审，评审委员会终审评出获奖结果。教材奖共75种，其中一等奖30种、二等奖45种，获奖教材反映了近两年我国石油和化工及相关科研生产、教育发展及成果，具有较高的学术水平和实用价值。



3.3 实践教学基地建设

学院整合南校、北校区和西校区三处教育资源,形成相对集中的石油化工实训基地、化工机械实训基地、化工仪表及电气自动化实训基地、应用化工实训基地、化工安全实训基地、专业仿真实训基地、计算机公共实训基地、应用外语实训基地等校内实训基地,校内实训基地使用面积 24246.12 平方米,实验实训设备 5870 台套,设备总值 8454.7 万元。实训基地在建设设计上依托企业人才优势,面向企业生产实际,建设具有高职教育特色的集职工培训、高职教育、技能鉴定、科研服务“四位一体”的多功能实训基地。在管理方面,构建了独具特色“和精行”校企文化体系,按 6S 管理标准,全面实现了现场管理与企业的对标管理;在使用方面,同时满足高职教育与职工培训的双向需求,被中国石油与化工联合会评为“全国示范性实训基地”,被中国化工教育协会评为“全国石油和化工行业大学生实习示范基地”称号。

学院依托辽宁石化职教集团合作单位积极建设校外实训基地,现与 71 家企业签订了校外实训基地建设协议。

3.3.1 校内实训基地建设

各类专业均有设备较先进的校内实训基地,尤其是骨干专业建有国内领先的实训基地,能够满足中、高级“化工总控工”、“燃料油生产工”、“添加剂生产工”、“聚丙烯生产工”和“润滑油、脂生产工”等职业技能培训和鉴定。全院各专业共有 127 个实训基地,其分布情况,见表 3-2。

表 3-2 本校各部门实训基地分布情况一览表

序号	系别	实训基地数量
1	石油化工系	22
2	应用化学系	20
3	机械技术系	20
4	自动化系	23
5	计算机系	9
6	应用外语系	5
7	实训处	10
8	学院西区	4
9	学院南区	14

数据来源:辽宁石化职业技术学院实训处。

案例 7: 学院荣获首批“全国石油和化工行业大学生实习示范基地”称号

近日,在兰州召开的“全国石油和化工行业大学生实习示范基地”授牌仪式上,学院荣获首批“全国石油和化工行业大学生实习示范基地”称号。全国获得该称号的单位共有十家,其中职教园区一家、企业两家、高校一所、高职院校六所。

本次参评示范基地的单位有四十余家,不仅包括各类高职院校,也包括接收学生实习的化工类生产企业和职教园区,评比内容主要是看实习基地石化及相关专业建设情况及学院承接大学生实习实训配套建设情况。重点在实训基地的实习实训教学目标与教学内容、实习实训的方案设计、实习实训的配套设备、实习实训的后勤保障条件、指导实习教师队伍的工程能力、近两年承接大学生实习实训的经历及规模等诸多方面进行横向对比评价,最终经化工教育协会组织行业评审委员会评选选出示范建设单位,我院以丰富的实训实习项目、健全的实习实训条件、优秀的实习实训师资队伍、有效的校外学生实习实训案例、良好的校企合作关系、响亮的社会服务声誉获得行业评审委员会的认可,成功在众多参评单位中胜出,被中国化工教育协会授予“全国石油和化工行业大学生实习示范基地”称号。



实训处牛永鑫处长(左一)与实训基地孙继明主任(右一)接受证牌

3.3.2 校外实习就业基地建设

学院与锦州石化公司、中国神华煤制油化工有限公司等 71 家校外实习基地都签订了校企共建协议,校外实训基地设立均在 5 年以上。校外实训基地不仅每年接纳学生实习,而且每年都会接收部分学生就业。专业与校外实训基地对接情况,见表 3-3。

表 3-3 本校专业与校外实习就业基地对接情况一览表

序号	基地名称	主要对接专业
1	北方华锦化学工业集团有限公司	高分子材料工程技术、精细化工技术、石油化工技术、应用化工技术、化工装备技术
2	本钢集团有限公司	供用电技术、机电一体化技术、电厂热动力装置、制冷与空调技术
3	恒力石化(大连)有限公司	石油化工技术、机电一体化技术、工业分析技术、工业过程自动化技术、环境工程技术、化工装备技术、机械制造与自动化、制冷与空调技术、国际贸易实务、油气储运技术、供用电技术、理化检测与质检技术
4	逸盛大化石化有限公司	石油化工技术、精细化工技术、应用化工技术、工业分析技术
5	英特尔半导体(大连)有限公司	工业过程自动化技术、机电一体化技术、电气自动化技术、化工装备技术、精细化工技术
6	内蒙古大唐国际多伦煤化工有限责任公司	应用化工技术、石油化工技术、工业分析技术、环境工程技术、电厂热动力装置
7	大连西太平洋石油化工有限公司	精细化工技术、石油化工技术、应用化工技术
8	福建申远新材料有限公司	应用化工技术、工业分析技术、电气自动化技术、环境工程技术、化工装备技术
9	抚顺矿业集团有限责任公司	应用化工技术、化工装备技术、油气储运技术
10	抚顺铝业有限公司	计算机网络技术、国际贸易实务
11	锦州七七七微电子有限责任公司	石油化工技术、工业分析技术
12	锦州新锦化工机械制造有限公司	化工装备技术、数控技术、计算机网络技术
13	江苏斯尔邦石化有限公司	应用化工技术、油气储运技术、高分子材料工程技术
14	江苏虹港石化有限公司	工业分析技术
15	辽宁大唐国际阜新煤制天然气有限责任公司	石油化工技术、工业分析技术、工业过程自动化技术、环境工程技术、油气储运技术、供用电技术、精细化工技术
16	辽宁庆阳特种化工有限公司	精细化工技术、石油化工技术、应用化工技术、工业分析技术
17	盘锦浩业化工有限公司	应用化工技术、石油化工技术、精细化工技术、化工装备技术、工业分析技术、环境工程技术、工业过程自动化技术、机电一体化技术、电气自动化技术
18	新疆东方希望有色金属有限公司	电气自动化技术
19	天津市联维乙烯工程有限公司	环境工程技术、机电一体化技术、工业过程自动化技术
20	大连锦源石油化工有限公司	工业分析技术、理化测试与质检技术
21	帝人聚碳酸酯有限公司	应用化工技术、高分子材料工程技术
22	盘锦辽河油田大力集团有限公司	应用化工技术、工业过程自动化技术

辽宁石化职业技术学院高等职业教育质量年度报告 (2020)

23	烟台港万华工业园码头有限公司	石油化工技术、化工装备技术、油气储运技术
24	万华化学集团股份有限公司	石油化工技术、机电一体化技术电气自动化技术
25	沈阳化工股份有限公司	精细化工技术、工业分析技术、工业过程自动化技术、环境工程技术
26	万华化学(宁波)容威聚氨酯有限公司	石油化工技术、应用化工技术
27	万华化学(烟台)氯碱热电有限公司	石油化工技术、机电一体化技术、应用化工技术
28	一汽李尔汽车电器电子有限公司	机械制造与自动化
29	辽阳鑫宇化工有限公司	工业分析技术
30	大唐呼伦贝尔化肥有限公司	工业分析技术
31	盘锦北方沥青燃料有限公司	石油化工技术、机电一体化技术、工业分析技术、工业过程自动化技术、环境工程技术、化工装备技术、机械制造与自动化、制冷与空调技术、国际贸易实务、油气储运技术、供用电技术、理化检测与质检技术
32	内蒙古大唐国际克什腾旗煤制天然气有限责任公司	石油化工技术、工业分析技术、工业过程自动化技术、环境工程技术、电气自动化技术、机电一体化技术、应用化工技术
33	辽宁宝来生物能源有限公司	应用化工技术、制冷与空调技术、电气自动化技术、机电一体化技术、工业分析技术、工业过程自动化技术、环境工程技术、化工装备技术、
34	长春化工(盘锦)有限公司	精细化工技术、工业分析技术、工业过程自动化技术、电气自动化技术
35	盘锦石油化工有限公司	工业分析技术
36	万华化学(烟台)容威聚氨酯有限公司	石油化工技术、应用化工技术、高分子材料工程技术、
37	长春化工(江苏)有限公司	石油化工技术、精细化工技术、高分子材料工程技术、应用化工技术、电气自动化技术、工业分析技术、机械制造与自动化
38	中国石化集团北京燕山石油化工有限公司	石油化工技术、工业分析技术、高分子材料工程技术、应用化工技术
39	中国石化上海石化公司	高分子材料工程技术、应用化工技术
40	中国石化扬子石油化工有限公司	石油化工技术、石油炼制技术、高分子材料工程技术、精细化工技术、应用化工技术
41	中国石化仪征化纤有限责任公司	工业分析技术、制冷与空调技术、电气自动化技术
42	中国石油哈尔滨石化公司	化工装备技术、石油化工技术
43	中国石油华北石化分公司	石油化工技术、石油炼制技术
44	中国石化安庆石化分公司	电气自动化技术
45	中国石化济南石化公司	石油化工技术、石油炼制技术

辽宁石化职业技术学院高等职业教育质量年度报告 (2020)

46	中国石化金陵石化公司	石油化工技术、环境工程技术、化工装备技术、石油炼制技术、应用化工技术、油气储运技术
47	中国石油化工股份有限公司九江分公司	石油炼制技术
48	中国石化茂名石化分公司	石油炼制技术
49	中国石化镇海炼化分公司	石油化工技术、应用化工技术、油气储运技术
50	中国石油锦西石化公司	石油化工技术、石油炼制技术
51	中国石油锦州石化公司	石油化工技术、石油炼制技术
52	中国石油兰州石化公司	应用化工技术
53	中国石油大连石化公司	石油化工技术、石油炼制技术
54	中国石油大庆炼化分公司	石油化工技术
55	中国石油天然气股份有限公司抚顺石化分公司	石油化工技术、环境工程技术、机械制造与自动化、石油炼制技术、应用化工技术、精细化工技术、工业过程自动化技术
56	中国石油天然气股份有限公司广东石化分公司	石油化工技术、环境工程技术、工业分析技术、石油炼制技术、应用化工技术、供用电技术、电气自动化技术
57	中国石油天然气股份有限公司广西石化分公司	石油化工技术、石油炼制技术
58	中国石油天然气股份有限公司吉林石化分公司	石油化工技术、机电一体化技术、工业分析技术、环境工程技术、化工装备技术、油气储运技术、供用电技术
59	中国石油天然气股份有限公司辽河石化分公司	石油化工技术、石油炼制技术、机械制造与自动化
60	中国石油天然气股份有限公司辽阳石化分公司	石油化工技术
61	中国海洋石油惠州炼化公司	石油化工技术、化工装备技术、工业分析技术、石油炼制技术、应用化工技术、油气储运技术、电气自动化技术、工业过程自动化技术
62	中化蓝天氟材料有限公司	机电一体化技术、工业分析技术、精细化工技术、高分子材料工程技术、化工装备技术、应用化工技术
63	中化泉州石化有限公司	石油化工技术、应用化工技术
64	中科 (广东) 炼化有限公司	应用化工技术、石油炼制技术
65	中国石化天津石化公司	石油化工技术、化工装备技术、工业分析技术、精细化工技术、应用化工技术、工业过程自动化技术
66	中石油云南石化有限公司	机电一体化技术、机械制造与自动化
67	浙江石油化工有限公司	工业分析技术、电气自动化技术
68	沈阳惠天热电股份有限公司	电气自动化技术
69	沈阳科创化学品有限公司	石油化工技术、工业分析技术

70	沈阳石蜡化工有限公司	供用电技术、工业过程自动化技术
71	沈阳东方般若信息技术有限公司	商务英语、国际贸易实务

数据来源：辽宁石化职业技术学院实训处。

新闻分享 9：辽宁宝来生物能源有限公司再送百余名员工到实训基地培训

暑假期间，宝来生物能源有限公司基于第一期和第二期两批 400 余名员工受训效果显著，再将 165 名员工分两批送到学院接受技能培训，历时 32 天，再次显示了企业对学院培训能力、水平、效果的认可和信任，也展示了学院人才培养和社会培训双轮驱动的办学理念和优势。

两期培训分别在 7 月 1 日至 7 月 20 日和 8 月 12 日至 8 月 23 日间进行。其中第三期培训共计三周 18 天，培训学员中新员工 59 人、动力车间员工 42 人。针对培训需求，学院分别对新员工进行了化工原理、加氢工艺、常减压、油品储运、化验、仪表电气、HSE 安全等方面的专业课程培训；对动力车间员工进行了锅炉、污水处理、仪表电气、化工原理、HSE 安全、企业文化等相关专业技能提升培训。第四期培训共计 10 天、64 名员工白油车间员工，为满足企业白油炼化装置的投产准备工作要求，学院从加氢工艺理论及加氢仿真两方面对其进行了白油加氢专项培训。

辽宁宝来生物能源有限公司地址位于盘锦盘山县古城子镇，于 2010 年 9 月注册成立，注册资本为 20000 万人民币，公司主要经营沥青系列产品生产、销售；燃料油系列产品生产、销售；氢、轻生物油、溶剂油、生物柴油、石油气等相关产品。公司领导对企业培训工作高度重视，对我院的培训工作及培训能力给予高度的认可，已将我院作为职工技能培训基地。



辽宁宝来生物能源有限公司员工培训现场

3.4 教学中信息技术的应用

3.4.1 应用信息化技术，助推教学改革

学院以服务教育改革发展为核心，以推进信息技术与教育教学深度融合为主线，以智慧校园建设为重点，全面提升教育信息化对学院教育现代化的支撑作用。学院每百名学生拥有教学用终端（计算机）数为72.09台，校园网主干最大带宽10000Mbps，出口带宽3G，校园无线网全覆盖，网络中心机房达到国家标准，校园网安全防御保护设施健全，校园网络管理全部智能化。

3.4.2 积极参加信息化大赛，提高信息技术应用水平

为进一步落实2019年教学系统工作要点，促进教师综合素质、专业化水平和创新能力全面提升，教务处以辽宁省职业院校教师教学能力大赛为契机，组织开展学院教学能力大赛，提高了教师实施项目式教学的能力。经系（部）指导、专家评审，学院推荐6个教学团队参加辽宁省教学能力大赛，经过精心准备，获省二等奖1项、省三等奖3项；1个教学团队代表辽宁省参加全国教学能力大赛，荣获三等奖。具体获奖情况，见表3-4。

表3-4 本校2019年教师参加教学能力大赛获奖一览表

参赛团队	作品名称	比赛项目	赛项获奖
隋博远、金雅娟、毛佳 武海滨	创新工匠-离心泵原理与安装	专业课程二组	国三等奖 省二等奖
富晓飞、石红锦、付丽丽 张立新	工匠之行——PMMA粉料生产之旅	专业课程一组	省三等奖
梁伟、金亮、李忠明	液动压力控制	专业课程一组	省三等奖
封鲁宁、赵辉、田越	在强国中学习 在学习中强国	公共基础课程组	省三等奖

数据来源：辽宁石化职业技术学院教务处。

3.5 专兼结合的教学团队建设

3.5.1 打造专兼结合的“双师”教师队伍

学院建立校企互聘、共用共育制度、访问工程师制度，制定了《教职工培训、进修制度》、组织教师开展“访问工程师”工作。

学院持续开展校企互聘工作，组织19名教师分别到锦州中燃能源发展有限公司等

14家企业参加访问工程师实践；学院从中国石油锦州石化公司近10家企业聘任兼职教师34人，打造了一支专兼结合、素质优良的教师队伍。

学院大力支持专业带头人、骨干教师参与课程与人才培养模式、职业教育教学规律、教学方法、信息技术等调研培训。切实打造高水平、专兼结合、双师双能的教师队伍，组织参加TRIZ创新培训的教师，继续参加高阶培训及认证，已有2人通过创新创业工程师考试，2人通过国际认证MATRIZ(国际TRIZ)一级认证，3人通过MATRIZ(国际TRIZ)三级认证，13人通过国家和国际创新创新认证。

3.5.2 修师德树师风，强培训提素质

学院重视师德师风建设，组织全院教职工通过学院教师数字化培训中心开展网络培训暨师德同修课，每个教职工至少参加两门师德课的培训，进一步提高教职工业务水平、综合素养。

学院支持教师参加跨学科、跨专业培训、通过内培外训转型工程，优化教师队伍，打造综合性、复合型教师队伍。19人参加国际化培训项目情商教学与管理培训，1人参加国际注册高级礼仪培训师培训。9名教师参加心理咨询培训及认证，8名教师分别参加技师、高级技师培训，10名教师参加“课程思政”培训，7名教师参加教育部网络培训中心在线工作坊培训，5人参加集训。组织23人参加职业生涯规划培训，22人参加国际生涯规划师培训和生涯教练培训，为教师职业发展的定位、目标和职业通道问题提供解决方案。

新闻分享 10：2019 年职业生涯规划师培训圆满结束

2019年4月18日至21日，人事处（党委教师工作部）组织学院24名教师赴大连东软信息学院开展职业生涯规划师培训。此次培训由大连东软信息学院的浦曲老师担任主讲。浦曲老师获得中国人力资源和社会保障部认证的生涯培训师、咨询师，英国皇家专业管理公会认证的国际职业专业培训师，美国项目管理协会认证的项目管理等资质。

培训出发前，人事处（党委教师工作部）进行了2019年（东软）职业生涯规划师培训师的行前教育，签署了《致参加培训教师的一封信》，明确了培训相关要求及注意事项。副院长梁清山参加会议。

在为期3天的培训中，通过各种体验式的教学，每位参加培训的教师都全身心地投入到培训当中，大家时而笑声连连，笑容满面；时而低头不语，泪流满面。在《人生跳跃图》的体验环节，大家回顾过去，畅想未来，有伤感有希望；在《人生纵贯线》和《上帝之眼》等体验环节中，大家分组分角色扮演，面对不同年龄段的“自我”，各种不同的矛盾和冲突，更深刻地认识自我，也能更深刻理解他人。通过各种体验式

训练，既促进了自我认识的提升，也加深了教师之间的相互了解，也解决了很多我们在教学过程中的困惑。在整个培训过程中，以往培训中常常出现的手机不离手现象不见了，自始至终表现出来的都是大家注意力的高度集中、积极参与的热情和一致表示的发自内心的赞许。



梁清山副院长对培训教师进行行前教育

3.6 实施中国特色现代学徒制

2017年9月我院被教育部列为第二批国家现代学徒制试点单位，在现代学徒制试点项目建设期间，在我院领导高度重视下，联合盘锦浩业化工有限公司，在石油化工技术专业开展试点工作。经过不断的探索与研究，创新“岗位定制式”人才培养模式，实现了人才培养方案与岗位素质要求、教学内容与典型工作任务、教学组织与生产过程、能力培养与职业标准、学徒岗位与就业岗位、校园文化与企业文化的“六个一体化”。2019年7月，石油化工技术被评为全国高职院校骨干专业（教职成厅函〔2019〕8号），进一步扩大了试点专业的影响力。

2019年10月24日，教育部职业教育与成人教育司公布现代学徒制第二批试点验收结果（《教育部关于公布现代学徒制第二批试点验收结果和第三批试点检查情况的通知》（教职成司函〔2019〕97号），我院现代学徒制试点顺利通过验收。

案例 8：石油化工技术专业现代学徒制举行“拜师仪式”

以“弘扬浩业文化、传承工匠精神”为主题的石油化工技术专业现代学徒制首批学员“拜师仪式”在盘锦浩业化工有限公司培训室隆重举行。付丽丽主任首先宣读了聘任师带徒师傅名单并颁发聘书，然后由刘小隽主任为师傅代表佩戴绶带，当学生走到各自师傅面前，一声声“师傅，请喝茶”，向师傅奉茶、鞠躬行拜师礼，现场勾勒出了一幅徒敬师、师爱徒的温馨画面。拜师礼成后，贾丽部长总结发言中充分肯定了此次拜师仪式，营造了弘扬浩业文化、传承工匠精神的良好氛围。同时她也对学徒们提出三点期望：一要以师傅为榜样，通过师傅的指导，尽快掌握本岗位技艺；二要以职业为尚，忠诚职业；三要以匠心为本，坚守、坚韧、坚持。贾丽部长表示，相信学院和浩业校企合作探索现代学徒制人才培养模式，完善以现代师徒关系为核心的高技能人才培养制度，一定能做好教育部第二批现代学徒制试点工作。

石油化工技术专业现代学徒制试点，第一学期至第三学期，学生在学校学习文化知识、专业基础知识，在西区实训基地进行高级工技能训练，同时，他们也定期到浩业进行短期岗位体验，接受浩业师傅指导。第三学期末至第四学期，学校、浩业将分别进行教学培养，学生们不仅要在学校继续学习理论知识，也要在浩业师傅指导下，到浩业进行技能岗位轮岗实训。第五学期和第六学期，学生进行定向岗位顶岗实习，浩业根据自身需求及学生实际情况安排实习岗位，强化学生的专业技能和职业素养。



现代学徒制“拜师仪式”

3.7 开展 1+X 证书制度试点

根据《关于印发〈1+X 证书制度试点推进工作集中办公会议纪要〉的通知》（教职成司函[2019]88 号）文件精神，学院积极申报 1+X 证书试点院校，于 2019 年上半年顺利通过，成为首批 1+X 证书制度试点院校。申报试点证书及等级为 Web 前端开发初、中级，参与试点的专业为网络技术和移动应用开发，参与试点学生规模为 80 人，首批证书考核确定在 2019 年 12 月 21 日。在此期间进行了多次的教师培训，并对学生进行有针对性的授课，取得了很好的效果。

3.8 学院“双高”项目建设有序进行

学院 2018 年获批辽宁省高水平院校建设单位，项目建设严格按照省教育厅批复的《2018 年高水平院校项目建设方案》、《2019 年高水平院校项目建设方案》执行。学院党委及领导班子高度重视，多次会议明确学院四大主要工作任务之一是完成高水平院校建设项目，明确了每个建设项目的主管领导。落实项目负责人、主管领导责任制，以高水平院校人才培养模式创新为引领，带动学院相关工作有效推进，建成一批示范项目。学院党委时刻把握职业教育发展脉搏、政策，适时调整项目建设内涵，提升项目建设质量。对项目建设进度、进展情况定期校内发布建设简报，推进项目建设，截止目前已经校内发布 5 期项目建设简报。项目管理按照高水平院校建设项目管理办法执行，严格执行项目论证、审批、招标制度；项目验收合格后，支付项目建设资金；对照高水平院校建设方案，项目进度与项目建设绩效符合建设方案进度要求。圆满完成高水平院校 2018 年建设项目，2019 年建设项目有序推进中。

4 政策保障

4.1 经费保障

4.1.1 政策与资金支持

2019 年度，辽宁省财政厅支持学院专项资金 3375.76 万元，见表 4-1。2018~2019 学年度国家、省政府奖助学金 317.96 万元，见表 4-2。2018~2019 学年度学院奖助学金 29.888 万元，见表 4-3。

表 4-1 本校 2019 年度专项资金拨款一览表

序号	指标文号	项目	指标金额（万元）
1	辽财指教[2019]23 号	2019 年职业教育专项资金	717.60
2	辽财指教[2019]352 号	2019 年现代职业教育质量提升计划专项资金	2230.00
3	辽财指教[2019]17 号	2019 年学生资助体系专项资金	249.60
4	辽财指教[2019]355 号	2019 年学生资助补助经费	24.60
5	辽财指教[2019]495 号	调整省教育厅项目支出预算指标	5.30
6	辽财指教[2019]511 号	追加下达 2019 年学生资助补助经费	50.66
7	辽财指教[2019]1 号	培训成本支出	80.00
8	辽财指教[2018]1 号	单独考试成本支出	18.00
合计			3375.76

数据来源：辽宁石化职业技术学院计划财务处。

表 4-2 本校 2018~2019 学年度国家、省政府奖助学金资助一览表

序号	资助项目	资助标准（元）	资助人数	资助金额（元）
1	国家奖学金	8000.00	7	56000.00
2	国家励志奖学金	5000.00	132	660000.00
3	国家一等助学金	4400.00	244	1073600.00
4	国家二等助学金	2750.00	488	1342000.00
5	省政府奖学金	8000.00	6	48000.00
合 计				3179600.00

数据来源：辽宁石化职业技术学院学生处。

表 4-3 本校 2018~2019 学年度学院奖助学金资助一览表

序号	资助项目	资助标准（元）	资助人数	资助金额（元）
1	院长奖学金	1500.00	22	33000.00
2	院级一等奖学金	500.00	129	64500.00
3	院级二等奖学金	200.00	260	52000.00
4	院级三等奖学金	100.00	385	38500.00
5	减免孤儿学宿费	5000.00	5	25000.00
6	发放寒门工程换季礼包	320.00	109	34880.00
7	勤工助学岗位	300（月）	17	51000.00
合 计				298880.00

数据来源：辽宁石化职业技术学院学生处。

4.1.2 办学经费

2019年，学院办学经费收入共计13239.47万元，其中，财政经常性补助收入7324.40万元（其中2050305类5425.40万元），占55.32%；中央、地方财政专项收入3375.76万元，占25.50%；非税收入2483万元，占18.75%；其他收入56.31万元，占0.43%。见图4-1。

2019年，生均财政拨款16745.31元/人；生均财政专项经费7717.79元/人。

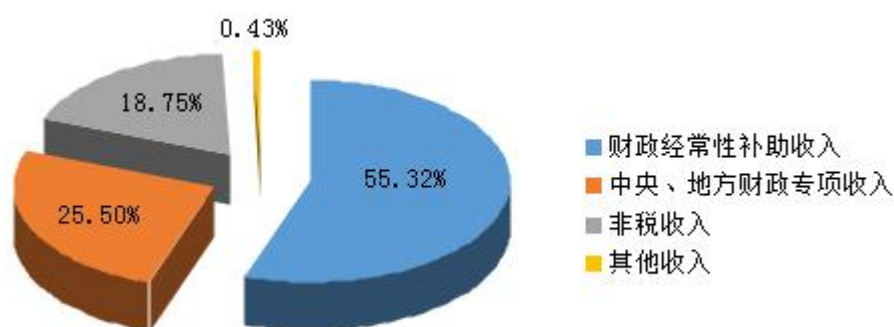


图 4-1 2019 年办学经费收入构成

数据来源：辽宁石化职业技术学院计划财务处。

4.2 开展“不忘初心、牢记使命”主题教育情况

按照中央和省委、省委教育工委部署要求，根据《中共辽宁省委关于开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的实施意见》（辽委发〔2019〕11号）、中共辽宁省委“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组《关于开展第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育的实施意见》（辽教组发〔2019〕29号）、《关于在全省高等学校开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的方案》（辽教组发〔2019〕31号），学院组织开展了“不忘初心、牢记使命”主题教育。现按要求就学院开展主题教育情况报告如下。

4.2.1 提高政治站位，切实加强组织领导

在省委教育工委第二巡回指导组全程指导下，学院自2019年9月开始全面开展主题教育。建立工作机构，成立学院主题教育领导小组及办公室，明确任务分工，压实工作责任。做好顶层设计，制定“1+6”方案，包括学院主题教育实施方案1个，学习教育、集中学习研讨、调查研究、检视问题、整改落实、专项整治等专项工作方案6个，同时制定了“我和我的祖国”主题党日等活动方案、专题民主生活会和专题组织生活会及民主评议党员工作方案，周密组织实施。

4.2.2 聚焦主题主线，全面深入组织实施

学院开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，坚决以学习贯彻习近平新时代中国特

色社会主义思想为主线，坚持把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为根本任务，努力实现理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率五个具体目标。全面把握“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，突出抓好处级以上领导班子领导干部主题教育、基层党组织主题教育，把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实等四项重点措施有机融合，突出问题导向，着力解决突出问题，做到从严从实、同步推进、贯穿始终，教育引导党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，建强两级领导班子和党员领导干部队伍，建强基层党组织和党员队伍，为学院稳定发展提供政治保证和组织保证，推动学院进步、师生进步，服务辽宁振兴。

4.3 制度保障

4.3.1 完善制度建设，加强执行力度

学院在制度建设过程中，坚持以章程为基础，积极探索以“党委领导、校长负责、教授治学、民主管理”为基本框架的现代大学制度建设，理顺和完善教学、学生、后勤、安全、科研和人事、财务、资产等方面的管理制度，建立健全相应的工作规程，形成了规范、科学的内部管理制度体系，提高了管理的规范化和科学化水平。

始终坚持和完善党委领导下的校长负责制，严格落实《党委领导下的校长负责制实施细则》，进一步健全党委统一领导，党政分工合作、协调运行的工作机制。坚持民主集中制原则，完善党委集体领导的议事规则和决策程序，继续实施系部二级党政联席会议制度，推进了院系两级班子决策的科学化、民主化。充分发挥学术委员会重要作用，进一步健全以学术委员会为核心的学术管理体系与组织架构，保障了学术委员会在专业建设、学术评价、学术发展等学术事务中有效发挥作用。

学院实行院务公开制度，坚持民主决策与民主监督相结合，充分发挥教代会代表组长会议作用，健全信息公开机制，完善信息公开制度，深化信息公开内容，加大信息公开力度。严格按照《信息公开事项清单》《院务公开实施办法》，主动公开有关学院改革发展的重大决策、涉及教职工和学生切身利益的事项、有关学院领导班子建设和党风廉政建设以及教职工和社会关注的热点问题等信息，充分保障了学院广大师生员工和社会公众对我院各项工作的知情权、参与权、表达权和监督权。

加强章程的学习宣传力度，全面推进章程的贯彻实施，实现依法治校、科学发展。在梳理和完善了各级各类规章制度的基础上，2018年9月至2019年8月，学院新增或修订各项制度30项，包括《领导干部联系师生谈心谈话制度》《工会经费收支管理办法实施细则（试行）》《教师师德考核实施办法（试行）》《师德师风先进集体、师德标兵评选办法》《院内奖学金评定办法（试行）》《学生勤工助学实施办法（试行）》《哲学社会

《科研成果管理办法(试行)》《境外基金准入管理办法(试行)》《课堂教学建设细则》《教材选用和编写管理办法》《在线开放课程、学习平台等网络课程管理办法(试行)》《对外交流与合作事项管理制度》《因公(私)出国(境)管理制度》《交换学生出国(境)学习管理规定(试行)》《教师教学质量考评实施细则》《信息化数据资源共享管理办法(试行)》《信息系统管理办法(试行)》《实训基地社会服务管理办法》《外聘专家经费管理办法》《公务用车管理办法》《在职人员劳务酬金发放管理办法(试行)》《教职工教育培训工作管理办法》《临时用工管理办法(修订)》《学生转专业管理办法(暂行)》《教师师德考核实施办法(试行)补充规定》《教职工大病医疗补助实施办法(试行)》《辅导员工作条例(修订)》《辅导员年度考评办法(修订)》《教学督导工作条例(修订)》《教学督导员管理办法(修订)》，进一步完善了适合学院发展需要的根本制度、基本制度和具体制度相互支撑的制度体系。

4.3.2 坚持多措并举，共创平安校园

学院将平安校园创建工作纳入年度党政工作计划，实施综治“4+1”工程，年初召开综合治理表彰暨签状大会，层层落实责任制，持续开展综治宣传月、安全生产月和安全隐患“大排查大整治”等活动，并组织开展了10余项校园安全教育活动。进一步加强校内交通安全及车辆管理，校园内施划交通标志线，保证校园交通安全。较好地完成了“平安校园”建设各项工作任务。

2019年，学院荣获辽宁省文明食堂、辽宁省高校卫生量化A级单位、锦州市文明食堂、锦州市节约用水先进单位、锦州市社会治安综治先进单位多项荣誉称号。

4.4 内部质量保证体系诊断与改进

4.4.1 院系企业联合督导，评价结果有效运用

根据学院《教学督导员管理办法》和《教学督导员聘任办法》，结合教学督导员考核结果和教学督导工作实际需要，学院聘任特邀教学督导员4名、院级教学督导员6名、系级教学督导员45名。院级督导聘请行业、企业专家3人、校内教授3人，专设实践、实训责任岗，加大实践教学督导力度。院级教学督导员共听评课2404学时(含实习实训444学时)，人均400.33学时；系级教学督导员共听评课1361学时，人均30.24学时；期末督导考试19场次共838场，从考试纪律、考前检查、监考表现、系部巡查四个观测点进行巡检，并写实记录与评价；按《教师教学质量考评实施细则》将学生评教、同行评教、专家评教结果汇总成“三评”成绩，学院命名68名教师为2018~2019学年度“教师质量优秀奖”教师(辽石化院政字〔2019〕42号)，并进行了表彰。

4.4.2 畅通信息反馈渠道，凸显学生管理主体性

学院聘任学生教学信息反馈组组长 6 人、副组长 6 人、反馈部部长 6 人、学生反馈员 123 人，通过教学督导信息反馈分析系统移动端收集六个系的教学信息，此系统便于统计和分析学生对教师教学、教学管理服务、学习等方面的问题，并反馈给相关部门予以解决。充分体现学生作为受教育的主体在教育教学管理中的作用，也为相关部门提供了科学的决策信息，有利于促进学院教学质量和教学管理水平的提升。

4.4.3 评价数据为依据，各类报告促诊改

学院以麦可思“应届毕业生社会需求与培养质量半年后跟踪评价”和麦可思“教学质量管理平台”中的评价和调查数据为依托，客观、求实地编写了四大类报告，即《辽宁石化职业技术学院适应社会需求能力评估自评报告（2018）》、《辽宁石化职业技术学院应 2018 届毕业生培养质量评价报告（六年版）》、《辽宁石化职业技术学院全国高等教育满意度调查报告（2018）》、《辽宁石化职业技术学院高等职业教育质量年度报告（2019）》、《辽宁石化职业技术学院 2018-2019 学年第一学期教学质量与改进报告》、《辽宁石化职业技术学院 2018-2019 学年度教学质量与改进报告》。各类报告为各部门以问题导向开展诊改工作提供了参考数据，也为决策提供了科学依据。

4.4.4 建设教学督导信息反馈分析系统，为教学诊改提依据

学院已建成校本教学督导信息反馈分析系统，并投入使用。其移动端用于院级督导员听评课和学生信息员反馈工作，功能便捷，数据统计分析方便。其测评试题库，内容完整，符合学院实际。应用该系统移动端，学院还开展了现代学徒制培养班级的三种评价，即企业师傅对学徒的整体评价，学生对授课教师的整体评价，学徒对企业师傅的整体评价，总结研究现代学徒制培养模式目标达成度及改进创新点，已用于学徒制试点验收佐证材料。

4.4.5 打造信息化诊改支撑平台，诊改工作落实处

学院深入到诊改试点实施校哈尔滨职业技术学院考察调研，并与多个软件商交流，要求为我院制定建设方案，结合我院实际确定招标参数。目前，平台已招标安装完毕，且与学院智慧化校园大数据中心按标准表单完成对接，厂方驻校工程师正在实施平台部署。同时导入了学校规章制度，三级质量保证组织人员名单，“十三五”规划和 2019 年各部门工作计划。并结合学院日常工作，完成各部门及教学系（部）的“目标链”和“标准链”。此平台的建成，使我院的教学诊断与改进工作真正落到实处。

新闻分享 11：学院召开内部质量保证体系诊断与改进推进会

为贯彻《关于全面推进职业院校教学工作诊断与改进制度建设的通知》（教职成司函〔2017〕56号）和《辽宁省教育厅办公室关于印发辽宁省高等职业院校内部质量保证体系诊断与改进实施方案的通知》（辽教办发〔2017〕77号）的文件精神，进一步推进学院高水平职业院校建设，切实落实学院《内部质量保证体系建设与运行实施方案（试行）》（辽石化政字〔2019〕29号）。学院在办公楼五楼会议室召开了学院内部质量保证体系诊断与改进推进会，副院长孙承智、副院长李晓东、副院长级调研员刘玉梅和全体中层干部参加会议，会议由副院长孙承智主持。

会上，北京中唐方德科技有限公司王宁总经理做了内部质量保证体系诊断与改进工作培训报告。他从从学习文件，领会实质；抓住关键，突破实质；五横诊改，平台支撑；精心准备，全面提升等四个方面详细的介绍了诊改工作关键点，并细化了每一步工作的重点内容，特别是以合作学校泰山职业技术学院诊改平台为例，详细展示了“两链”打造及诊改工作运行实施过程，这将对我们进一步做好学院内部质量保证体系诊断与改进工作提供了有力帮助。

会后，孙院长指出，从注重评估质量等级，转换为依靠院校自身建立保证体系来提高质量，这是一次质的飞跃。内部质量保证体系建设与诊改工作涉及各个层面、各项工作，可以说是一场所有人都必须参与，牵一发而动全身的深刻变革。他强调，各个部门要全力配合，确保此项工作高效推进，并从以下三个方面提出具体要求：一要统一思想，提高认识；二要深入研究，扎实推进；三要创新方法，确保实效。



孙承智副院长部署内部质量保证体系诊断与改进推进工作

4.5 文化建设

4.5.1 建设智慧校园，打造现代化办学环境

学院按计划稳步推进智慧校园建设，在2017年和2018年的智慧校园建设基础上，2019年又利用现代职业教育发展专项（高水平高职学校）资金，投入300万元进行《大数据决策分析平台建设》、《智慧化平安校园建设》等两个项目的智慧校园建设。《大数据决策分析平台建设》项目通过实时读取《基础管理平台、大数据中心及应用管理系统的建设和升级》项目的应用系统和大数据中心中学院办学的状态数据，实时读取《智慧教学核心平台》中的学生学习状态数据，以及学生上网行为等各种动态数据。运用大数据分析平台，全面洞察学校各维度数据，从招生智能管理到校园安全监管，从校园舆情监测到优化管理措施，在人才培养、科学研究和科学管理等多方面进行大数据的智能分析量化从而制定科学的管理策略，辅助学校全面实现数据化、智慧化管理，提升整体效能。《智慧化平安校园建设》基于视频融合技术、AI技术、物联网、云计算、大数据、虚拟现实、智能感知、移动互联、地图GIS基础服务，实时将不同监控视频流无缝融合到一个三维虚拟场景中进行浏览，实现画面追踪。可实现智慧三维巡检，发现问题自主报警并向相关人员推送消息。通过识别非常规聚集、有翻越墙窗趋势等人员的行为，结合视频分析算法，可实现事件预警，防患于未然。建设“感知平安、智慧监管”的智慧化平安校园，加强学校的安全防范工作，确保师生安全。

目前，这两个项目均已通过招标，进入实施阶段，有望在年底前全部建设完成。智慧校园建设情况，见表4-4。

表4-4 本校智慧校园建设情况一览表

序号	项目名称	负责人	财政批文，教育厅批文 教育厅立项文	专项资金 (万元)	进度
1	1. 大数据决策分析平台建设	穆德恒	辽财指教[2019] 号	120.00	数据对接阶段
2	2. 智慧化平安校园建设	于风春	辽财指教[2019] 号	180.00	实施阶段
合计				300.00	

数据来源：辽宁石化职业技术学院教育技术中心。

4.5.2 以文化活动为载体，构建浓厚文化氛围

学院充分利用践行社会主义核心价值观活动馆，传统文化推广中心，E+微文化工作坊，个体心理咨询室，团体心理辅导室，以及读书、舞蹈各协会等文化建设载体，以学生各社团为依托，结合建党建国纪念日、全国宪法宣传日、世界读书日、开学典礼、运动会、职教活动周等契机，以书画摄影作品展、诗歌朗诵会、唱响红色歌曲、普法教育、科普教育等，进一步将社会主义核心价值观落细、落小、落实，营造学院浓厚的文化氛围，逐渐形成向学、向善、向美的价值导向。

新闻分享 12：朗读亭入驻图书馆并免费向师生开放

日前，学校文化新载体——“朗读亭”正式入驻学院图书馆二楼大厅并免费对全院师生开放。师生纷纷前去体验的情景，现身于中国新闻图片网、中国日报新闻图片网，成为学院文化建设的新亮点。

“朗读亭”内置整套朗读软件和先进智能的录音设备。其文本类素材包括名家朗读鉴赏、唐诗宋词、诗歌散文、经典文学选段、外语名篇（带译文）、红色经典等9大类，资源总数20000篇以上。该设备融合了朗读练习、英语练习、录制、演讲训练、阅读、线上分享等丰富功能，满足大学生享受朗读、快乐阅读和社交分享的需求，进一步丰富了大学生的校园文化。

随着辽宁省高水平现代化高职院校建设项目的逐步开展，学校文化建设也取得了较好的进展。建成了践行社会主义核心价值观活动馆、优秀传统文化推广中心、个体心理咨询室、团体心理辅导室、文化讲坛、E+微文化工作坊等一批文化载体；开展了学校文化建设专题讲座，插花、剪纸等传统文化推广活动，新媒体运营、新闻摄影等专业培训；开发CIS形象识别系统，统一规划命名学院的道路、楼宇等，以实体活动和虚功宣传交互、线上推广和线下推进并行的方式，营造了学院浓厚的文化氛围，成为“中国石油和化学工业院校文化建设先进单位”。



学生朗读掠影

5 国际合作

5.1 中外联合办学，服务“一带一路”

2019年5月学院与泰国东部职业教育中心、玛达浦技术学院和唐风汉语国际教育集团签署了“互联网+中泰国际联合办学合作协议”。根据协议内容，学院将在泰国玛达浦技术学院设立“辽宁石化职业技术学院泰中分院”，向泰国输出石油化工类职业教育专业和课程等教学资源，与以玛达浦技术学院牵头的泰国东部职业教育中心所辖的石油化工类技术学院合作，开展中泰高职学历教育合作办学。

泰国东部职教中心四所院校的18名师生组成游学团来到锦州，将在学院进行为期10天的汉语文化和专业教学方面的交流学习，为2020年正式来学院留学做前期体验和考察。标志着“互联网+中泰国际联合办学合作框架协议”正式启动。

泰国教育部东部职教领导团组13人将访问学院，双方将签署合作办学协议（境外办学），商讨课程对接及招生事宜并举行中泰石化国际学院揭牌仪式。

新闻分享 13：学院中泰职业教育国际合作办学协议在泰国签署

2019年5月30日，学院中泰国际合作框架协议在泰国罗勇府玛达浦技术学院完成签署。根据协议内容，学院将在泰国玛达浦技术学院设立辽宁石化职业技术学院泰中国际分院，向泰国输出石油化工类职业教育专业和课程等教学资源，与以玛达浦技术学院牵头的泰国东部职业教育中心所辖的石油化工类技术学院相关专业合作开展中泰高职学历教育合作办学和专业培训。首批专业高职学历教育的泰国学生将于2020年进入我院学习。双方采用“互联网+面授”的国际合作办学模式，即留学生在该院学习一年，在该校的泰国分校学习两年，通过面授与“互联网+”相结合开展汉语国际教育、优势专业的学历教育、语言与职业培训，以合作办学的方式实现国际留学生取得中泰双大专文凭。

李晓东副院长、唐风汉语国际教育集团代表张倩、泰国东部职业教育中心副主任主任吉拉蓬、玛达浦技术学院院长西里差·奈雅贡西里分别在签约仪式上致辞并代表合作各方签字。我院泰国职业教育合作三人工作访问团还先后访问了曼谷岱密中学孔子课堂、唐风汉语国际教育集团泰国分公司、曼谷吞武里商业学院，并会见了曼谷职业教育中心主任冲普努·波邦松女士，泰国教育部职业教育委员会特别顾问西里潘、协调处处长娜媿、东部职业教育中心副主任吉拉蓬先生。在玛达浦技术学院访问期间，经过双方商讨，就在该院合作建设“中泰石化职业培训中心”达成共识，这为实现学院“走出去”开展企业培训服务奠定良好基础。此次泰国职业教育合作工作访问取得了超出预期的丰硕成果。

海外办学是我国高职教育“走出去”、推进中外人文交流、共建“一带一路”服务党和国家工作大局的重要途径。首个海外分院的设立对于我院来说，无论是服务国家总体外交积极参与国家“一带一路”倡议建设，还是通过海外办学全面提升我院国际化办学水平和国际影响力都具有非常重要而深远的意义。



李晓东副院长代表学院签约

新闻分享 14：学院举行泰国东部职教中心游学团开营仪式

近日，学院在锦州石油宾馆举行泰国东部职教中心游学团开营仪式。学院副院长孙承智出席仪式并致欢迎辞。

首先，孙院长对泰国师生表示诚挚的欢迎，并介绍了学院的基本情况和发展历程、行业优势、人才培养、社会贡献等，并对泰国师生表达最美好的祝愿。孙院长讲到，近年来我院积极响应国家“一带一路”倡议，不断开拓国际化发展空间，我们有信心有能力助力建设“一带一路”世界命运共同体，也祝愿泰国东部职教中心的师生游学期间一切顺利、一切成功、一切有所得，成为“一带一路”建设的见证者、建设者和推动者。

开营仪式上，泰国东部职教中心萨希藤·阿蒙番老师、扎如万·拉达娜婆卡代表职教中心对学院的热情接待表示感谢，之后双方互赠礼物，并一起观看了学院的宣传片。石油化工系书记段树斌向泰国师生介绍石油化工系情况，副主任刘晓隽介绍了石油化工系专业情况，国际教育学院副院长訾薇对泰国师生做安全教育。泰国学生代表苏帕戈用中文表达了他们的激动与感谢。仪式后，泰国东部职教中心游学团一起参观了学院的实训基地。



孙承智副院长在开营仪式上讲话

5.2 加入国际组织，增进与“一带一路”国家交流

为高质量完成省高水平现代化高职院校建设要求，并服务国家“一带一路”倡议，加强人文交流，寻求与国外相关院校及企业建立合作关系，学院于2019年8月积极申请加入“一带一路”国家院校和企业交流协会，并申报该协会中方理事会副理事长单位。

“一带一路”国家院校和企业交流协会是由哈萨克斯坦教育部正式批准成立并注册的非盈利性组织，现在协会成员包含来自独联体区域内的“一带一路”国家和地区的知名大学和职业院校及部分企业，秉持“相互尊重、友好协商、平等互利”的原则，共同开展中国与中亚（独联体）院校及企业之间全方位的教育交流与合作。

新闻分享 15：学院举行互联网+中泰国际联合办学协议签署暨揭牌仪式

近日，泰国东部职教中心主任颂猜·探隆素和泰国10所职业院校院校长、唐风汉语国际教育集团代表一行16人来到学院。共同签署互联网+中泰国际联合办学协议，举行“互联网+中泰石化国际学院”揭牌仪式，并就中泰职业教育进一步深入广泛合作进行研讨。辽宁省教育厅职业教育与成人教育处宏国处长到会致辞并为中泰石化国际学院揭牌，副院长李晓东主持会议。

签约和揭牌仪式上，辽宁省教育厅、泰方代表团、泰国玛达浦技术学院和学院领导分别致辞。省教育厅职业教育与成人教育处处长于宏国充分肯定学院作为国家骨干

高职院优秀校，在高素质技术技能人才培养方面的示范引领作用，以及为辽宁老工业基地的新一轮全面振兴做出的积极贡献。他指出，中泰石化国际学院建设，为辽宁教育对外合作起到了良好的示范作用。于宏国表示，辽宁省教育厅将积极支持和推动中泰职业教育合作，在政府、院校、产业、企业等不同层面形成合力。

泰国东部职教中心主任颂猜·探隆素表示，东部职教中心是泰国教育部职业教育委员会辖下的职业教育管理中心之一，管辖内高职院校有13所。他说，泰国目前正在积极推进“东部经济走廊建设计划”和“泰国4.0计划”，与中国提出的共建‘一带一路’倡议相呼应。我们的合作是加强国际化人才培养的一个探索，并为驻泰的中资企业提供人才支持，希望今后有更深入广泛的合作。

学院副院长孙承智简要介绍了学院的发展历程、社会贡献和办学优势，回顾了学院近年来积极主动服务“一带一路”倡议取得的阶段性成果。表示凭借国家创新师资队伍和国家示范性实训基地等优势条件，我们有能力、有信心互利共赢、并肩发展。

副院长孙承智代表学院与泰国东部职业教育中心、玛达浦技术学院、唐风国际教育集团签订了“四方协议”，四方代表共同为中泰石化国际学院揭牌。《协议》对专业教学标准、课程标准、在线课程等优质资源建设，泰方教师培训，人才培养方案，学制与层次，教学方式，以及各方在推进“互联网+中泰石化国际学院”建设中的责任与义务等做了具体约定。

“互联网+中泰石化国际学院”的成立是我院主动融入国家“一带一路”倡议的又一举措，标志我院国际合作又向前迈进了一步。学院将不断提升理念、优化专业设置、拓展合作渠道，为“一带一路”沿线国家培养出更多更优秀的高素质技术技能人才。



“互联网+中泰石化国际学院”揭牌仪式

新闻分享 16: 学院当选“一带一路”国家院校和企业交流协会中方理事会副理事长单位

日前,“一带一路”国家院校和企业交流协会主办的中亚(独联体)国家职业教育交流研讨会,以及该协会中方理事会成立大会暨第一届理事会在北京召开。学院被选为中方理事会副理事长单位,副院长孙承智被聘为“一带一路”国家院校和企业交流协会中方理事会副理事长和专家委员会副主任,国际交流与合作处处长李朋被聘为“一带一路”国家院校和企业交流协会中方理事会副秘书长并主持大会专题研讨分会。来自哈萨克斯坦使馆、乌克兰使馆、白俄罗斯使馆及所在国近10所高等院校、国内近40所中高职院校和5家企业代表参加会议,会上国内外多家职业院校介绍了对教育国际化的认识和各自学校国际交流合作成果。会后,学院与哈萨克斯坦阿特劳石油和天然气大学和哈萨克斯坦国际人道主义和技术大学签署了合作备忘录。

“一带一路”国家院校和企业交流协会成立于2016年,是由哈萨克斯坦教育部正式批准成立并注册的非盈利性组织,现在协会成员包含来自独联体区域内的“一带一路”国家和地区的知名大学和职业院校及部分企业组成,其中核心成员由29所大学和职业院校及企业组成。“一带一路”国家院校和企业交流协中方理事会发起成立,将为职业院校搭建与“一带一路”国家院校和企业交流的桥梁,促进国内高职院校与“一带一路”国家院校和企业之间开展全方位的交流和合作,实现“一带一路”国家校企深度融合。借助此平台,学院将以服务石化企业“一带一路”战略为重点,以省高水平院校建设为契机,建立健全国际交流与合作机制,深化国际交流合作的内涵,持续推进学院全方位国际合作的发展。

“一带一路”国家院校和企业交流协会成立于2016年,是由哈萨克斯坦教育部正式批准成立并注册的非盈利性组织,现在协会成员包含来自独联体区域内的“一带一路”国家和地区的知名大学和职业院校及部分企业组成,其中核心成员由29所大学和职业院校及企业组成。“一带一路”国家院校和企业交流协中方理事会发起成立,将为职业院校搭建与“一带一路”国家院校和企业交流的桥梁,促进国内高职院校与“一带一路”国家院校和企业之间开展全方位的交流和合作,实现“一带一路”国家校企深度融合。借助此平台,学院将以服务石化企业“一带一路”战略为重点,以省高水平院校建设为契机,建立健全国际交流与合作机制,深化国际交流合作的内涵,持续推进学院全方位国际合作的发展。



5.3 引进国外高水平教学资源，服务教学实践

学院与罗克韦尔自动化有限公司联合建设的罗克韦尔自动化实训室揭牌仪式在西区实训基地举行,标志着学院自动化系与美国企业罗克韦尔合作共建实训室完成挂牌并投入使用。罗克韦尔实训室的建成,将国际先进工艺流程、产品标准、技术标准、服务标准、管理方法等引入专业教学,虽尚未形成体系但已初见成效。借助于这一合作平台,带动了学院国际交流工作的开展。在实训设备安装调试期间,公司为学院专业教师提供境外技术培训,让专业教师了解到国际最前沿的自动化技术,拓宽了专业视野。同时,罗克韦尔公司也为学生提供了设备培训以及公司主编的培训教材,并邀请学生参加公司主办的境外自动化技能竞赛,使学生有机会和境外选手交流学习

2018年9月至2019年8月期间,学院自动化系依托美国罗克韦尔实训室项目,配置了九套罗克韦尔实训装置实训资源库,此外还引进德国西门子中英文plc软件两套;石油化工系引进美国霍尼韦尔公司数据资源一套。学院通过引进国外高水平教学资源,大大提高了教学实践水平。

5.4 专任教师出国交流与培训

按照辽宁省高水平现代化高职院校建设要求,服务国家“一带一路”倡议,推进中外联合办学目标任务,2019年5月学院3人代表团应泰国教育部职业教育委员会曼谷职业教育中心主任邀请,出访泰国。在出访期间,双方洽谈教育项目合作,师生互派、文化交流以及留学生招生等事宜,并对玛达浦技术学院进行实地调研,双方商讨石油化工相关专业课程对接、人才培养方案及建立海外分校等中泰合作办学事宜。

2019年6月,学院应用外语系唐出老师获批国家孔子学院总部2019年国家公派出国教师资格,于2019年8月赴法国拉罗谢尔孔子学院任汉语教师,预计任期为两学年。

2019年8月,教育部公布首批国家级职业教育教师教学创新团队立项建设单位名单,学院以齐向阳为带头人申报的“石油化工技术”教学创新团队成功入选。根据教育部计划安排,该团队将参加国家“工匠之师”创新团队境外培训,赴德国进行为期28天的相关培训。

6 服务贡献

6.1 服务产业

6.1.1 区域贡献度

学院 2018 届、2019 届初次就业的毕业生中，分别有 1219、962 人去西部地区和东北老工业基地就业。留在当地（辽宁）就业的人数分别为 1088 人、900 人，为辽宁省地方经济建设提供了大比例高素质技术技能人才。

6.1.2 用人单位特色

学院 2018 届、2019 届就业的毕业生中，到 500 强企业就业人数（主要指在过去 5 年曾经是世界 500 强或中国企业 500 强的企业）和行业骨干企业就业人数分别为 827 人、875 人；到中小微企业等基层服务人数分别为 416 人、225 人。近两届毕业生到 500 强及行业骨干企业就业比例较往年有较明显的增加，主要得益于中国石油、中国石化等央企招聘单位及招聘计划增多，以及恒力石化（大连）有限公司、盘锦北方沥青燃料有限公司等民营企业因有在建项目，用工量很大，反映出学院在石油石化行业的影响力及毕业生深受用人单位的欢迎。

6.1.3 学院毕业生就业量最大行业

学院毕业生主要就业行业集中在石油及煤制品制造业和其他化工产品制造业，为专业对接产业提供高素质技术技能人才支撑。学院 2019 届毕业生就业的主要行业前五位分别是制造业（1054 人，77.5%），教育（31 人，2.28%），批发和零售业（24 人，1.76%），信息传输、软件和信息技术服务业（22 人，1.62%），租赁和商业服务业（17 人，1.25%）。其它（100 人，7.35%），见图 6-1。

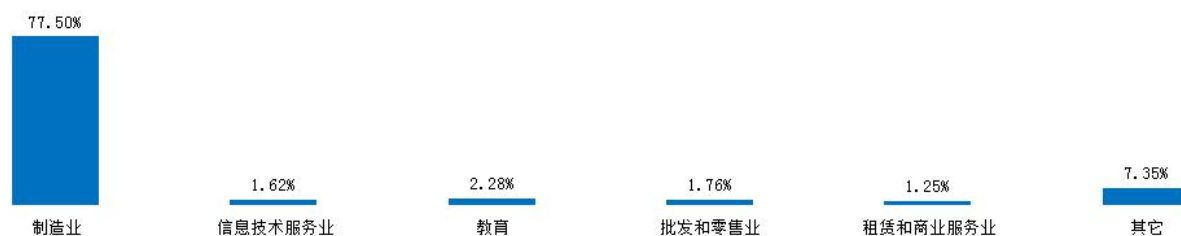


图 6-1 本校 2019 届毕业生就业行业流向

数据来源：辽宁石化职业技术学院招生就业处。

6.2 技术服务与培训

6.2.1 技术服务

学院充分发挥服务社会职能,强化与企业合作,通过搭建校企共建研发中心、企业项目工作室等平台,参与企业开展适应区域经济发展的科研项目,扩大合作范围,丰富合作内容,深化合作内涵,促进科研成果转化。形成了以政府为支撑,以石化研究所为依托的政、产、学、研、用一体化的创新发展模式。

2018~2019 学年度,学院为沈阳化工研究院有限公司、辽宁宝来生物能源有限公司、秦皇岛博赫科技开发有限公司、大连泰瑞海铭化工集团有限公司等 12 家企业提供技术服务 12 项,积极参与企业的科技研发,解决技术难题,助力企业的发展,更好的服务区域经济,见表 6-1。

表 6-1 本校 2018~2019 学年度技术服务一览表

序号	技术服务单位	服务项目	项目进展
1	辽宁工程勘察设计院	弓长岭区红花峪水源污染调查	已结题
2	辽宁华勤建筑工程有限公司	建昌县第二次全国污染源普查入户调查	已结题
3	辽宁谱信环境科技有限公司	秸秆生物炭对土壤中 Cr(VI) 浸出率的影响	正在进行
4	辽宁省轻工科学研究院有限公司	硅基耐热涂料固化工艺的改进研究	正在进行
5	沈阳天力自动化工程有限公司	沈阳天力自动化工程有限公司在营自动化产品市场调查与技术咨询	正在进行
6	辽宁宝来生物能源有限公司	锅炉飞灰自动检测装置研发	正在进行
7	葫芦岛市建昌县中等职业技术学校	机电一体化创新型实训基地控制电路设计研发和 PLC 编程技术指导	正在进行
8	辽宁宝来生物能源有限公司	企业员工培训云平台资源库设计与实践	正在进行
9	秦皇岛博赫科技开发有限公司	油品储运环岛实验装置流程设计	正在进行
10	沈阳化工研究院有限公司	A 项目研究	正在进行
11	大连泰瑞海铭化工集团有限公司	通用塑料抗氧化剂的合成与研发	正在进行
12	沈阳市鹏德环境科技有限公司	秸秆降解高效菌群的筛选	正在进行

数据来源: 辽宁石化职业技术学院发展规划与科研处。

新闻分享 16：推进校企深度融合 谱写职业教育新篇章

为推进学院高水平现代化学校建设，提高校企合作水平，在多次协商的基础上，5月24日，学院副院长孙承智、李晓东带队一行七人奔赴恒力石化（大连）有限公司、盘锦北方沥青燃料有限公司，针对校企深度融合进行最后磋商和合作协议的签订。

校企双方就整合优势资源，建设产教融合型企业、合作共建混合所有制二级学院、共建先进的生产性实训基地、开展订单培养和现代学徒制试点，形成产教融合人才培养新模式等方面交换了意见，达成了推动产业、教育、人才、科技、信息、资本等诸要素集成、共生的共识。

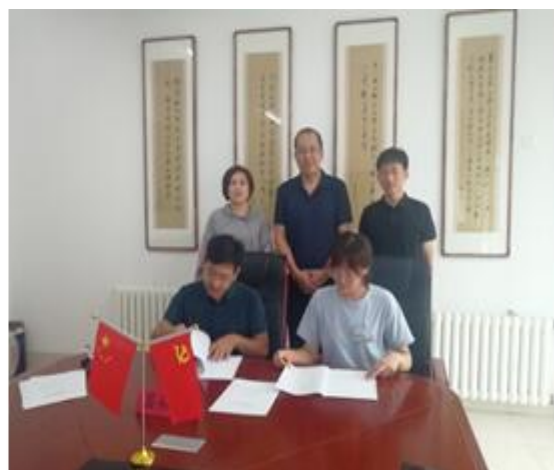
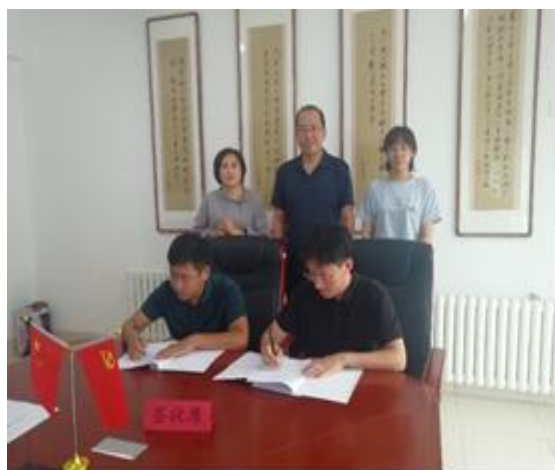
孙承智副院长代表学院分别于恒力石化（大连）有限公司、盘锦北方沥青燃料有限公司签订了《校企战略合作协议》、《校企合作订单培养协议》、《员工培训合作协议》、《企共建混合所有制二级学院协议》，建立了我院与这两个企业的战略伙伴关系，初步形成了校企命运共同体，共同探索技术技能型人才培养的新模式，开启了我院高等职业教育的新篇章。



孙承智副院长代表学院签约

案例 9: 学院与锦州两家公司签订校企合作协议

学院与锦州煌途能源科技有限公司、锦州与为科技有限公司举办了校企合作签订仪式。梁清山副院长、锦州煌途能源科技有限公司的王福东总经理、锦州与为科技有限公司的陈桂霞总经理、发展规划与科研处副处长席宁、石化研究所所长杨连成出席会议。双方均表示本次的校企合作定要保质保量,从技术、人才、专利等方面为企业带来更多的利益,从人才培养、工学结合等方面为学院带来更多的机遇,校企双方互惠互利、实现共赢。仪式现场,学院与锦州煌途能源科技有限公司、锦州与为科技有限公司分别签订了校企合作协议。同时,学院与锦州煌途能源科技有限公司签订了合同额为 10 万元的技术开发合同。



梁清山副院长参加签订仪式

2018~2019 学年度,学院教师完成了立项省级以上课题 4 项,见表 6-2。在省部级以上公开出版发行的正式刊物发表论文 62 篇,主编教材及著作 7 部;作为第一发明人的国家专利 34 项,其中实用新型专利 32 项,软件著作权专利 2 项,教师为第一发明人的专利,见表 6-3。

表 6-2 本校 2018~2019 学年度省级及以上课题一览表

序号	课题批准单位	课题名称	主持人
1	辽宁省职教集团	深化职业教育产教融合的实践路径研究	胡英华
2	中国化工教育协会	产教深度融合:混合所有制二级学院建设困境及其对策研究	贾雪
3	中国化工教育协会	高职院校开展教学诊断与改进工作的研究	姜海燕
4	中国化工教育协会	高职院校环境类专业创新创业教育体系探索	刘淼

数据来源:辽宁石化职业技术学院发展规划与科研处。

表 6-3 本校 2018~2019 学年度部分教师为第一发明人的专利一览表

序号	专利名称	专利类型	发明人
1	一种路由器用壳体结构	实用新型	席宁
2	一种酸碱滴定装置	实用新型	王楠楠
3	一种计算机除尘冷却装置	实用新型	席宁
4	一种经济学教学绘图器	实用新型	吴浩
5	一种有机化学用烧瓶清洗器	实用新型	王楠楠
6	一种计算机内部除尘装置	实用新型	牛永鑫
7	一种法兰气密性检测装置	实用新型	金雅娟
8	一种锈蚀螺母拆解工具	实用新型	任晓静
9	一种快递盒	实用新型	任晓静
10	一种环保护栏	实用新型	王楠楠
11	一种用于电磁屏蔽箱体的铰链和电磁屏蔽箱	实用新型	梁伟
12	一种焦化废水悬浮物分离装置	实用新型	于旭霞
13	一种键盘勾缝的清洁装置	实用新型	张静波
14	一种新型气体污染物吸附装置	实用新型	温泉
15	高分子材料成型注塑系统 V1.0	软件著作权	付丽丽
16	差热分析仪虚拟仿真系统 V1.1	软件著作权	付丽丽
17	一种催化剂评价测试装置	实用新型	于旭霞
18	一种汽车玻璃贴膜	实用新型	贾威
19	一种土壤重金属处理反应池	实用新型	季宏祥
20	一种液相色谱储液瓶	实用新型	司颐
21	一种思想政治教育宣传栏	实用新型	张雪娟
22	一种玻璃仪器粉碎装置	实用新型	冯璐
23	水冷空气净化机	实用新型	杨连成
24	离子液体萃取装置	实用新型	温泉
25	一种思想政治教育档案资料存储柜	实用新型	张雪娟
26	一种英语学习交互及支撑架	实用新型	贾雪
27	一种电磁屏蔽箱体	实用新型	梁伟
28	一种用于语音室外语教学的电脑显示器	实用新型	孙丽华
29	一种用于油水分离工艺中的压力调节设备	实用新型	雷振友
30	一种具有三通装置的移液管	实用新型	汤万进
31	一种英语课文对照讲解插板	实用新型	崔娟娟
32	一种计算机操作用护眼装置	实用新型	张静波
33	一种化学试剂瓶	实用新型	邸万山
34	一种可调节燃烧实验装置	实用新型	顾婉娜

数据来源：辽宁石化职业技术学院发展规划与科研处。

6.2.2 社会培训服务

6.2.2.1 非学历培训

学院充分发挥继续教育学院和石化培训中心作用，为区域经济和企业发展提供各类社会考试、职业技能鉴定和企业培训服务。

2018~2019 学年度，继续教育学院共组织完成 3989 人次的大学英语四、六级和应用能力 A 级考试工作；两次共 1295 人的 NCRE 报名及考试组织工作；完成在校生职业技能鉴定 986 人次。

6.2.2.1 公益性培训

2018~2019 学年度，学院组织完成了各类公益性培训，为辽宁宝来生物能源有限公司、中航油股份有限公司天津分公司、盘锦浩业化工有限公司、华锦化学工业集团有限公司、中航油股份有限公司天津分公司、北京分公司、沈阳万益安全科技有限公司、盘锦浩业化工有限公司进行了 4150 人次、744 学时的职工培训工作，见表 6-4。

为锦州市部分小学师生、辽宁省农业经济学校、凌安街道、锦州小记者协会在西区实训基地的安全体验馆进行了 760 人次安全防护知识的培训。

表 6-4 本校 2018~2019 学年度社会培训工作情况统计表

序号	培训对象（公司）	培训项目	培训学时	培训人次
1	辽宁宝来生物能源有限公司	宝来二期培训	160	1420
2	中航油股份有限公司天津分公司	HSE 安全培训	96	165
3	盘锦浩业化工有限公司	盘锦浩业化工有限公司培训	160	540
4	中国兵器工业集团北方华锦化学工业集团有限公司	华锦职工技能大赛	8	53
5	中航油股份有限公司天津分公司、北京分公司	中航油二期职工培训	32	284
6	辽宁宝来生物能源有限公司	宝来三期培训	168	928
7	辽宁宝来生物能源有限公司	宝来四期培训——白油专项培训	88	682
8	沈阳万益安全科技有限公司	化工工艺专项培训	16	34
9	盘锦浩业化工有限公司	浩业二期（三员）培训	16	44
10	合计		744	4150

数据来源：辽宁石化职业技术学院实训处。

新闻分享 17：“科技活动月”期间学院实训基地面向社会开放

5月份是全国“科技活动月”。期间，学院实训基地陆续向站二小学、北一小学、敬三小学、辽宁省农业经济学校、凌安街道、锦州小记者协会等单位开放，累计参观培训760人/次。

为开展好“科技活动月”相关工作，学院成立了领导小组，制定了活动实施方案，并召开相关工作人员协调会，分领任务、明晰职责、确定步骤，确保工作成效。此次科普教育活动中，来校人员主要参观HSE体验馆、HSE安全实训中心、3D虚拟现实中心，旨在向其普及面对火灾、地震、生命垂危者时灭火器使用、紧急救护、地震逃生、安全用电等基本常识和操作技能，以及高空缓降装置降落、3D虚拟现实技术在生产和学习中运用水平等。

参观人员通过培训不仅了解了我院校企合作办学的发展成果，更重要的是通过我院这一窗口使街道工作人员、居民和小学生等了解我国高等职业教育支撑产业发展的重要作用和未来发展的广阔前景，从而对职业教育产生积极认同；同时使前来参观的学生感受到职业教育特有的知识性、趣味性和成就感，从小树立“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的思想观念。



学院实训基地向社会开放

6.3 校地合作

学院以辽宁石油化工职业教育集团为依托，为辽宁省石油和化工类企业及相关院校在体制机制创新、招生就业、人才培养、实训条件建设、科技开发、社会服务等方面提供优质的服务。2018~2019 学年度学院开展校地合作项目，见表 6-5。

表 6-5 本校 2018~2019 学年度开展校地合作项目一览表

序号	合作项目	合作内容
1	建设 HSE 实训室（二期）	西区实训基地 HSE 安全体验馆，2019 年学院共 16 次接待小学、初中、高中师生、社区工作人员共计 3157 人来学院参观，增强学院对外的宣传力度
2	开展中高职一体化衔接项目	顺利完成与沈阳化工学校、本溪化学工业学校、北方工业学校、抚顺技师学院、大连轻工学校、鞍山技师学院、辽宁省农业经济学校、锦西工业学校、在 11 个专业签订“3+2”合作办学协议，共计划招收 1005 名“3+2”学生
3	开展现代学徒制试点	面向全省拓展校企合作领域，完成与盘锦浩业集团开展的现代学徒制试点工作，校企合作编写 6 部教材，共同开发培训软件 3 个
4	开展混合所有制二级学院建设	与大连恒力石化、盘锦北方沥青燃料有限公司签署校企共建混合所有制二级学院协议
5	开展 2019 年“职教活动周”活动	开展了宣传工匠精神、面向社会开放实训基地等系列职业教育活动周活动。活动周实训基地迎来了小学、中学、中职师生、社区干部近 800 人参观交流
6	持续推进社区课程建设项目	学院应用外语系与古塔区敬业街道共建学生实训和社区干部培训基地。连续开展三次此项推进工作会议，完成社区 15 门课程的教材撰写和出版工作。

数据来源：辽宁石化职业技术学院项目建设办公室。

7 面临挑战

7.1 面临挑战

1. 国家高职教育正进入大发展的春天。国家政府工作报告提出，加快发展现代职业教育，改革完善高职院校考试招生办法，鼓励更多应届高中毕业生和退役军人、下岗职工、农民工等报考。这就造成了高职院校生源多样化，综合素质差异大，基础知识参差不齐。如何根据学生的特点，有针对性地开展教学，将是高职院校面临的新课题。

2. 国家政策的支持和扶持为高职学生的就业提供了很多机会，辽宁老工业基地新一轮振兴发展实现了有效就业。但毕业生对就业期望值越来越高，不仅仅满足于基本就业，过于追求就业单位规模、工作环境、薪资待遇、地域等。部分毕业生还在考虑国企民企性质问题，盯着“三大油”企业，对中小民营企业迅猛发展缺乏足够认知，有部分毕业生当没达到期望值时，会选择慢就业或暂不就业。如何帮助学生树立正确的就业观和择业观，也将是高职院校面临的重要挑战。

3. 辽宁省石化产业转型升级，要求高职院校教师应该不断的学习，经常在企业充电，提高实践能力。目前，学院专业教师中“双师型”教师比例已达 72.73%，但教师每年至少 1 个月企业实践或实训基地实训尚有差距。由于专任教师数量少，大部分教师都处在超负荷状态，使得教师没有时间“充电”，进行知识的更新，更无暇进行企业实践。如何适应新时期辽宁经济发展转型升级，对高职教师提出更高的要求。

4. 建设“国内一流、国际知名”高职名校，国际化水平是显著的标志。学院积极响应国家“一带一路”倡议，不断开拓国际化发展空间，开展和推进国际合作与交流，积极努力寻求与国外相关院校及企业建立合作关系，积极申请加入“一带一路”国家院校和企业交流协会，并已经取得一定的成绩。如何在中外联合办学的规模上有提高、在办学模式上有改善，学院仍需不断探索。

7.2 应对措施

1. 学院将根据生源结构的变化，学生年龄、背景、知识结构的差异调整教学、学籍等方面的管理，落实现代职教改革方案，推进产教融合，与恒力（大连）石化、盘锦宝来等企业共建二级学院，整合企业资源，改进人才培养模式，吸纳聘用企业的能工巧匠、工程师，推进现代学徒制、企业学徒制的开展。坚持宽进和严出相结合，将职业技能培养与职业精神培养相融合，培育更多新时代的大国工匠，为东北地区地区经济社会发展提供更多更好的人才供给。

2. 学院将加强大学生职业生涯教育，引导学生树立正确的就业观、择业观、人生观和价值观。通过讲座、培训让学生了解高等教育发展及大学生就业趋势，帮助学生转变

就业观念；引导毕业生在求职中做到务实，不好高骛远；引导毕业生树立先就业，再择业后创业的正确就业观念。对特殊群体毕业生提供一对一帮扶，帮助毕业生合理选择就业单位。建立并完善毕业生召回制度，毕业生“离校不离家”，保障毕业生充分就业。对于受毕业生欢迎的企业，采取多次邀请招聘、反复推荐毕业生就业。

3. 学院将为教师企业实践提供更大的政策支持，鼓励专业教师利用寒、暑假时间进入企业一线实践，了解行业、专业最新最前沿的发展趋势，提高自己的实践能力、技能水平。加大具有企业一线工作经历人才的引进力度，补充专业教师不足问题，专业教师原则上从具有3年以上企业工作经历的人员中公开招聘。

4. 学院将继续深化国际交流与合作，推进学院办学的国际化进程，积极拓宽开放办学视野，深入推动国际交流与合作办学，争取与更多国家和地区的高校或教育机构建立校级友好合作关系。通过与国外院校合作办学、学术交流、教师互访研修与学生访学等活动，促进学校在办学理念和专业建设、师资培训、学术交流、交换留学、专业认证等方面不断创新，培育国际化课程，提升国际服务能力，把学院建设成为培养国际化人才的重要阵地，服务国家“一带一路”倡议。

8 附表

附表1 “计分卡”

附表1 计分卡

院校代码	院校名称	指标		单位	2018年	2019年
129000	辽宁石化职业技术学院	1	就业率	%	93.50	94.30
		2	月收入	元	3856.00	3977.00
		3	理工农医类专业相关度	%	67.00	69.00
		4	母校满意度	%	90.00	90.00
		5	自主创业比例	%	3.30	2.70
		6	雇主满意度	%	93.22	93.50
		7	毕业三年职位晋升比例	%	62.80	61.70

数据来源：除雇主满意度数据来源于辽宁石化职业技术学院2018~2019人才培养工作状态数据采集与管理平台外，其余均来源于麦可思-辽宁石化职业技术学院应届毕业生培养质量评价报告（2019）。

附表2 “学生反馈表”

附表2 学生反馈表

院校代码	院校名称	指标	单位	一年级	二年级	备注			
12900	辽宁石化职业技术学院	1 全日制在校生人数	人	1724	1325				
		教书育人满意度		—					
		2	(1) 课堂育人	调研人次	人次	338	249		
				满意度	%	98.22	98.40		
			(2) 课外育人	调研人次	人次	338	249		
				满意度	%	98.22	98.40		
		课程教学满意度		—					
		3	(1) 思想政治课	调研课次	课次	11	8		
				满意度	%	98.23	98.00		
			(2) 公共基础课(不含思想政治课)	调研课次	课次	11	8		
				满意度	%	97.04	97.19		
			(3) 专业课教学	调研课次	课次	11	8		
				满意度	%	97.04	98.40		
		管理和服务工作满意度		—					
		4	(1) 学生工作	调研人次	人次	338	249		
				满意度	%	96.44	95.58		
			(2) 教学管理	调研人次	人次	338	249		
				满意度	%	98.82	97.19		
			(3) 后勤服务	调研人次	人次	338	249		
				满意度	%	86.15	97.59		
		5	学生参与志愿者活动时间		人日	30	20		
		学生社团参与度		—					
		6	(1)	学生社团数	个	16	16		
				其中:科技社团数	个	1	1		
			(2)	参与各社团的学生人数		人	792	703	播音主持协会:32人;舞蹈协会:20人;滑板协会:72人;足球协会:86人;摄影协会:50人;志愿者协会:66人;篮球协

				其中：科技社团在人数	人	20	12	会：200人；羽毛球协会：150人；轮滑协会：200人；礼仪协会：41人；吉他协会：200人；电影协会：99人；街舞协会：37人；动漫社团：170人；院排球社团：40人；科技创新协会：32
--	--	--	--	------------	---	----	----	--

数据来源：辽宁石化职业技术学院督导与质量评价中心、学生处、团委。

附表3 “资源表”

附表3 资源表

院校代码	院校名称	指标		单位	2018年	2019年		
12900	辽宁石化职业技术学院	1	生师比	—	14.28	14.19		
		2	双师素质专任教师比例	%	72.03	72.73		
		3	高级专业技术职务专任教师比例	%	61.44	64.07		
		4	生均教学科研仪器设备值	元/生	32433.06	39393.69		
		5	生均教学辅助、行政办公用房面积	m ² /生	29.85	28.63		
		6	生均校内实践教学工位数	个/生	1.60	1.99		
		7	地市级以上科技平台数	个	4	5		
		8	其中：	教学计划内课程总数		门	465	625
				线上开设课程数		门	68	71
				线上课程课均学生数		人	63.69	61.61
		学校类别（单选）：综合、师范、民族院校（ <input type="checkbox"/> ） 工科、农、林院校（ <input checked="" type="checkbox"/> ） 医学院校（ <input type="checkbox"/> ） 语文、财经、政法院校（ <input type="checkbox"/> ） 体育院校（ <input type="checkbox"/> ） 艺术院校（ <input type="checkbox"/> ）						

数据来源：辽宁石化职业技术学院2018~2019学年度人才培养工作状态数据采集与管理平台。生师比为按《普通高等学校基本办学条件指标（试行）》（教发〔2004〕2号）文件规定计算值。

附表4 “国际影响表”

附表4 国际影响表

院校代码	院校名称	指标	单位	2018年	2019年	备注	
129000	辽宁石化职业技术学院	1	国（境）外人员培训量	人日	0	162	---
		2	在校生服务“走出去”企业国（境）外实习时间	人日	0	0	---
		3	专任教师赴国（境）外指导和开展培训时间	人日	0	7	---
		4	在国（境）外专业性组织担任职务的专任教师人数	人	0	2	---
		5	开发并被国（境）外采用的专业教学标准数	个	0	0	
			开发并被国（境）外采用的课程标准数	个	0	0	
		6	国（境）外技能大赛获奖数量	项	1	0	学生:赵鹏、崔英帅,指导教师:朱彬,在罗克韦尔自动化有限公司主办的第六届“AB杯”全国大学生自动化系统应用大赛获一等奖。
7	国（境）外办学点数量	个	0	1	2019年,在泰国,设立中泰石化国际学院。		

数据来源：辽宁石化职业技术学院国际交流与合作处。

附表5 “服务贡献表”

附表5 服务贡献表

院校代码	院校名称	指标	单位	2018年	2019年	
		1	全日制在校生人数	人	4331	4374
			毕业生人数	人	1654	1360
			其中：就业人数	人	1515	1248
			毕业生就业去向：	—	—	—
			A类：留在当地就业人数	人	1088	900
			B类：到西部地区和东北地区就业人数	人	1119	962
			C类：到中小微企业等基层服务人数	人	416	225
			D类：到500强企业就业的人数	人	827	875

12900	辽宁石化职业技术学院	2	技术服务到款额	万元	130.52	47.10		
			技术服务产生的经济效益	万元	130.52	52.60		
		3	纵向科研经费到款额	万元	0.40	0.10		
		4	技术交易到款额	万元	36.00	0.00		
		5	其中：	非学历培训服务		人日	7732	6270
				技术技能培训服务		人日	1101	4150
				新型职业农民培训服务		人日	0	0
				退役军人培训服务		人日	0	0
				基层社会服务人员培训服务		人日	32	35
		6	非学历培训到款额		万元	19.00	63.06	
主要办学经费来源（单选）：省级（ <input checked="" type="checkbox"/> ） 地市级（ <input type="checkbox"/> ）								
行业或企业（ <input type="checkbox"/> ） 其他（ <input type="checkbox"/> ）								

数据来源：辽宁石化职业技术学院计划财务处、招生就业处。

附表6 “落实政策表”

附表6 落实政策表

院校代码	院校名称	指标	单位	2018年	2019年		
12900	辽宁石化职业技术学院	1	年生均财政拨款水平	元	16905.40	16745.31	
			其中：年生均财政专项经费	元	9081.60	7717.79	
		2	教职员员工额定编制数		人	376	376
			在岗教职员员工总数		人	410	410
			其中：	专任教师总数	人	236	231
				专任教师年培训量	人日	12.32	16.28
		3	企业提供的校内实践教学设备值		万元	0.00	0.00
		4	年生均校外实训基地实习时间		人时	51.84	75.60
		5	生均企业实习经费补贴		元	0.00	0.00
			其中：生均财政专项补贴		元	0.00	0.00
		6	生均企业实习责任保险补贴		元	14.75	16.27
			其中：生均财政专项补贴		元	0.00	0.00
		7	企业兼职教师年课时总数		课时	7548	12464
			年支付企业兼职教师课酬		元	342391.60	402673.50
			其中：财政专项补贴		元	0	306682.00

数据来源：辽宁石化职业技术学院人事处、计划财务处。