



咸阳职业技术学院
XIANYANG VOCATIONAL TECHNICAL COLLEGE

咸阳职业技术学院
高等职业教育人才培养质量年度报告
(2019)

2018 年 12 月

内容真实性责任声明

学校对 咸阳职业技术学院 质量年度报告（2019）及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明

单位名称（盖章）：



法定代表人（签名）：

王如东

2018年12月6日

目 录

1 学院概况	1
2 学生发展	3
2.1 招生情况	3
2.2 就业质量	4
2.3 创新创业	6
2.4 素质教育	7
(1) 思想政治教育全面加强	7
(2) 心理健康教育全面加强	10
(3) 学生职业能力全面加强	12
(4) 辅导员队伍建设持续加强	14
(5) 校园文化活动异彩纷呈	15
3 教学改革	17
3.1 创新计划全面推进	17
3.2 专业建设全面加强	17
3.3 课程建设持续加强	19
3.4 师资素质持续提升	19
3.5 研究能力不断提升	23
3.6 实践条件持续改善	24
3.7 教学管理规范有序	25
3.8 多元合作深度推进	26

4 国际合作	27
4.1 国际交流合作深入开展	27
4.2 中外合作办学深入推进	28
5 政策保障	29
5.1 各级政府全力支持	29
5.2 内部治理全面加强	30
5.3 内部质保全面推进	31
5.4 办学经费保障充足	32
6 服务贡献	33
6.1 积极承办体育赛事	33
6.2 精准帮扶助贫	33
6.3 社会培训深入开展	34
6.4 科技服务深入开展	36
7 面临挑战	37
 附件:	
表 1 计分卡	39
表 2 学生反馈表	40
表 3 资源表	43
表 4 国际影响表	44
表 5 服务贡献表	45
表 6 落实政策表	46

咸阳职业技术学院

高等职业教育人才培养质量年度报告

(2019)

1 学院概况

咸阳职业技术学院始建于 1937 年，2004 年 9 月经陕西省人民政府批准，国家教育部备案成立，教学业务接受陕西省教育厅领导。现有全日制在校学生 15251 人。学院地处陕西省西咸新区沣西新城统一大道，占地面积 1306 亩，总建筑面积 31.1 万平方米，固定资产总值 9 亿多元，教学仪器设备值 1.3 亿元。建有国家级实训中心 2 个，省级高职示范性实训基地 3 个，校内实训基地 237 个，校外实习基地 176 个。馆藏图书 125 万册，电子图书 2000GB。现设管理机构 20 个，二级院部 15 个，职业教育研究所 1 个，专业研究所 7 个。开设三年制高职专业 47 个，国家专业示范点 1 个，陕西省一流专业高职建设项目 2 个，陕西省一流专业高职培育项目 5 个，省级骨干专业建设项目 7 个，省级专业综合改革项目 3 个，省级重点专业 5 个，院级专业综合改革项目 7 个，院级重点专业 13 个。现有省级精品在线开放课程 2 门，省级精品课程 1 门，院级精品在线开放课程 27 门，院级精品资源共享课程 20 门，院级精品课程 57 门，院级重点课程 76 门。国家级教学成果奖 1 项，省级教学成果奖 3 项，院级教

学成果奖 34 项。现有在编教职工 817 人，专任教师 606 人，兼职教师 169 人。副教授以上职称教师 154 人，硕士以上学位教师 300 名，双师素质教师 388 名。省级优秀教学团队 1 支，院级优秀教学团队 15 支，全国优秀教师、优秀辅导员 1 名，省级高校教学名师 5 名，省级高职教学名师 4 名，院级教学名师 5 名，专业带头人 37 名，骨干教师 172 名，教坛新秀 61 名；市级科研创新团队 2 支，院级科研创新团队 13 支，咸阳市突出贡献专家学者 4 名，咸阳市“三五”人才 24 名，市级新世纪学术技术带头人 7 名。设有职业技能鉴定站点 11 个。学生职业资格证书平均获取率 80.88%。先后获得国省职业技能竞赛奖 246 项，其中国际赛奖 3 项，国赛奖 26 项、省赛奖 217 项。累计培养毕业生 38000 余名，平均就业率 96% 以上，毕业生深受用人单位欢迎。

建院 13 年来，在省委、省政府，省委高教工委、省教育厅和咸阳市委、市政府的坚强领导和大力支持下，学院秉承厚德强能、育人惠民的校训，发扬艰苦创业、奋进图强的咸阳职院精神，知难而进，迎难而上，各项事业蓬勃发展，人才培养质量显著提高，综合办学实力显著增强，社会知名度显著扩大。学院先后荣获中国最具影响力职业院校、陕西省平安校园、陕西省园林式单位、陕西省文明校园、陕西省绿色文明示范单位、陕西省绿化模范单位、陕西省创先争优先进基层党组织称号、陕西省高等学校毕业生就业工作先进集体、第四届全国文明单位、陕西省第二届黄炎培职业教育

奖先进集体等荣誉。2014年12月,学院被省教育厅确定为省级示范高职院校建设单位;2016年12月,学院被省教育厅确定为国家优质专科高职院校建设单位;2017年8月,学院被教育部确定为国家第二批现代学徒制试点单位。

2 学生发展

2.1 招生情况

2018年,学院根据陕西省深入推进普通高等职业教育分类考试制度有关规定,坚持单独考试招生和普通高考招生相结合,共投放招生计划5400人,录取5395人,实际报到5278人,报到率为97.83%,招生录取人数创建院新高。其中,单独考试招生计划4226人,网上申请报名人数19223人,连续四年位列全省第一,最终录取4473人,报到注册4403人,报到率为98.43%,是陕西省分类考试招生政策实施以来学院单独考试招生人数最多的一年。普通高考计划招生927人,实际录取922人,实际报到875人,报到率为94.90%,是全省完成招生计划的高职院校之一。

表 2-1 近三年招生录取报到情况一览表

年份	招生计划	录取人数	录取率(%)	报到人数	报到率(%)
2016	4700	4629	98.49	4466	96.48
2017	5100	5099	99.98	4973	97.53
2018	5400	5395	99.91	5278	97.83

表 2-2 近三年生源类型情况一览表(单位:人)

年份	实际报到人数	单招报到人数	普招报到人数
2016	4466	2713	1753
2017	4973	3710	1263
2018	5278	4403	875

表 2-3 近三年生源分布情况一览表(单位:人)

年份	陕西	山西	河南	青海	甘肃	四川	宁夏	重庆	合计
2016	4339	15	3	20	47	22	19	1	4466
2017	4844	15	5	17	49	20	21	2	4973
2018	5150	12	6	18	48	22	21	1	5278

在招生规模稳步扩大的同时,生源质量也保持稳中有升。2018年,文史类最低分375分,录取成绩位列陕西高职院校第3位,超出省控线215分,高出三本线30分;理工类最低分325分,录取成绩位列陕西公办高职院校第2位,超出省控线165分,均为建院以来最好成绩。

表 2-4 近三年在陕普招录取分数线(单位:分)

类别	2015年	2016年	2017年	2018年
文史类	369(220)	370(225)	342(150)	375(160)
理工类	314(200)	314(200)	294(150)	325(160)

(注:括号内数字为陕西省招办当年第一次公布的省控线)

表 2-5 近三年在陕录取报到三本线上考生人数(单位:人)

类别	2015年	2016年	2017年	2018年
文史类	690	440	529	315
理工类	505	347	540	335
合计	1195	787	1069	650

2.2 就业质量

学院始终将就业工作视为生命线,建立了“学院统管、二级学院负责、学生处协调指导,辅导员全程参与”的就业工作机制,形成了“横向到边、纵向到底”的就业网络格局。2018届共有毕业生5191人,初次就业人数4659人,初次就业率89.75%,较2017年同期增长了3.05个百分点。机电、电子、化工、农林等专业就业率100%,毕业生供不应求。

表 2-6 近三年毕业生就业率一览表

届别	毕业生人数	9月1日前就业人数		12月31日前就业人数	
		就业人数	就业率	就业人数	就业率
2015届	4458	4059	91.05%	4246	95.24%
2016届	4358	4129	94.75%	4184	96.01%
2017届	4053	3514	86.70%	3894	96.08%
2018届	5191	4659	89.75%	4985	96.03%

表 2-7 毕业生用人单位满意度情况一览表

届别	毕业生人数	就业人数	用人单位满意度			
			满意或基本满意		一般满意	
			人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例
2014届	3706	3375	2999	88.86	376	11.14
2015届	4458	4059	3807	89.66	439	10.34
2016届	4358	4163	3824	91.40	360	8.60
2017届	4053	3894	3470	89.11	424	10.89

表 2-8 记分卡

序号	指标	单位	2017年	2018年
1	就业率	%	96.12	96.03
2	月收入	元	2610.72	2878.60
3	理工农医类专业相关度	%	88	69
4	母校满意度	%	90	90
5	自主创业比例	%	0.31	0.48
6	雇主满意度	%	100	83.16
7	毕业三年职位晋升比例	%	18	19.5

表 2-9 2018 届毕业生就业去向一览表

序号	就业去向	人数(人)	比例(%)
1	签就业协议形式就业	4432	85.37%
2	签劳动合同形式就业	0	0%
3	其他录用形式就业	277	5.37%
4	科研助理	0	0%
5	应征义务兵	4	0.07%
6	国家基层项目	0	0%
7	地方基层项目	0	0%
8	自主创业	1	0.01%

9	自由职业	0	0%
10	升学	271	5.22%
11	出国、出境	0	0%
合计		4985	96.03%

表 2-10 2018 届毕业生就业行业一览表

序号	毕业生就业行业	人数(人)	比例(%)
1	农、林、牧、渔业	140	2.69%
2	采矿业	7	0.13%
3	制造业	268	5.16%
4	电力、热力、燃气及水生产和供应业	139	2.67%
5	建筑业	259	4.98%
6	批发和零售业	202	3.89%
7	交通运输、仓储和邮政业	64	1.23%
8	住宿和餐饮业	89	1.71%
9	信息传输、软件和信息技术服务业	454	8.74%
10	金融业	68	1.30%
11	房地产业	38	0.73%
12	租赁和商务服务业	69	1.32%
13	科学研究和技术服务业	36	0.69%
14	水利、环境和公共设施管理业	21	0.40%
15	居民服务、修理和其他服务业	754	14.52%
16	教育	1014	19.53%
17	卫生和社会工作	968	18.64%
18	文化体育和娱乐业	84	1.61%
19	公共管理、社会保障和社会组织	36	0.69%
20	国际组织	0	0%
21	军队	4	0.07%
合计		4714	90.81%

(注：专升本 271 人未计入此表)

2.3 创新创业

学院全面贯彻落实《国务院办公厅关于深化高等学校创新创业教育改革的实施意见》，重视和加强创新创业教育，全面负责创新创业教育理论与实践，系统指导创新创业课程教学与创业实践工作。2018 年，学院持续完善“互联网+”创

新创业竞赛工作机制，全面实施学生创新创业训练计划，增强学生创新创业意识和创新创业能力，培育和孵化创新创业优秀项目。邀请陕西光谷创业咖啡投资总监、洪泰智造高级投资顾问、前隆基股份公司运营总监胡阳涛，为学院师生作题为《如何制作商业计划书》的创业报告，300余名学生和创业指导教师参加。学院加强创新创业试点学院、孵化基地、众创空间等平台建设，积极搭建示范创业基地，有5家大学生创业团队入驻创业孵化基地。2018年8月，学院组织参加了第三届中国创翼创新创业大赛获咸阳市选拔赛组织奖（集体奖）。举办了学院“互联网+”创新创业大赛，组队参加了2018年陕西省第四届“互联网+”创新创业大赛，获得铜奖1项。

表 2-11 2018 年咸阳职院大学生创业基地团队汇总表

序号	项目名称	所属行业	团队成员	项目负责人	二级学院	指导老师	吸纳学生(人)
1	光影美学设计研究中心	建筑设计	吴艺、匡晋朋、王育刚、余胜	成小峰	建筑学院	董宇毅	5
2	智慧养老保健服务有限公司	医疗保健	李晴雯、董博、郝俊玲、邓洋、李莎莎	王燕	医学院	马新红	6
3	E+服(亿家福公司--城市互联网服务)	电子商务	董立凡、胡冠鹏	雷李华	机电学院	党世红	3
4	“陕礼”项目	电子商务	郭秦、赵玉鑫	李鹏	财经学院	董楠	3
5	陕西海川科技有限公司	电子商务	汶鹏远、张勤、王帆、张佳绪	罗龙龙	电子信息学院	王辉	5

2.4 素质教育

(1) 思想政治教育全面加强

学院全面贯彻落实《关于加强和改进新形势下思想政治工作的意见》《高校思想政治工作质量提升工程实施纲要》《关于加强新时代高校“形势与政策”课建设的若干意见》以及全国思想政治工作会议精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以社会主义核心价值观为引领，通过思想政治理论课、道德讲堂、法制教育、安全教育、国防教育等形式，加强学生理想信念教育、爱国主义教育、集体主义教育和中国特色社会主义教育，教育和引导学生树立正确的世界观、人生观和价值观，增强学生社会责任感。根据《高校思想政治理论课建设标准》，按照师生 1: 400 比例配齐配足思想政治课教师，按照生均 15 元标准落实经费，足额落实思想政治理论课专项经费。根据教育部《2018 年高校思想政治理论课教学质量年专项工作总体方案》，制定了思想政治课教学质量提升计划，召开了思政课教学质量建设会议，实施了思想政治理论课听课制度，开展了思想政治课听课评课活动，提升了思想政治理论课质量，增强了思想政治理论课育人实效。学院与陕甘边革命根据地照金纪念馆、马栏革命纪念馆共建爱国主义教育基地。开展了“学习新思想 千万师生同上一堂课”活动，邀请陕西省高教工委讲师团成员、西北政法大学党委书记宋觉，西安交通大学航天航空学院党委副书记、陕西省十佳辅导员陈永华副教授为全院师生

作专题报告。召开了学生工作大会,“百名学生标兵”表彰奖励会。组织开展了“讲文明、除陋习、树新风”主题教育,每周一举行升国旗仪式和国旗下主题演讲等活动。



图 2-1 学生工作会议



图 2-2 安全教育报告会



图 2-3 学习新思想千万师生同上一堂课



图 2-4“我向国旗敬礼”主题升旗仪式



图 2-5 爱国主义教育基地

案例 1: 咸阳职院女大学生热心救人引点赞

当一封被救者家属的感谢信送到陕西中医药大学附属医院时,大家才明白咸阳职业技术学院医学院五年制护理专业 1404 级实习学生赵雨萌在危急时刻救了

人。

“当天非常危险，幸亏小赵热心救援，给我妻子现场处理伤情，及时止血……”事情发生在8月20日18时30分，实习生赵雨萌在下班途中，乘坐23路公交车途径建设路时，公交车一个紧急刹车，刚蹭到旁边正在行驶的一辆自行车，而此时公交车司机并不知情，随后汽车后轮又从伤者贺丽遐的左大臂上压过。

“伤者躺在地上鲜血直流、疼痛难忍，围观的人很多，看到这样的情景后我没有多想，感觉自己就是学的护理专业，能够进行临时的紧急处理。”采访中赵雨萌说。

车祸现场，赵雨萌临危不乱，首先让围观群众拨打120急救电话后，她运用医学知识采取急救，用皮带对伤者进行临时止血，同时帮助联系家属，并对伤者进行精神抚慰。等120急救车赶来后，她又寸步不离地陪同前往陕西中医药大学附属医院就诊，直到家属前来，她才转身离去。

“我妻子的伤势诊断为左肢粉碎性骨折和严重的软组织撕脱伤，目前伤势恢复挺好。”伤者的丈夫左先生经过四处打听，终于找到赵雨萌，并送去了感谢信和鲜花对她做好事不留名的行为表示感谢。左先生说：“我妻子反复叮嘱让我寻找小赵，要当面感谢她。没想到她还是还是一个正在实习的大学生。我们全家对她情急关头勇于救人的品德和过硬的医学素养都非常感谢和敬佩。”收到了感谢信的赵雨萌却显得非常腼腆，她说：“我是学医的，只是做了自己应该做的事情而已。”赵雨萌救人的事情在微信圈热传开来，很多师生和网友为她点赞“人美心善”。



图 2-6 咸阳职院女大学生热心救人引点赞

(2) 心理健康教育全面加强

学院全面贯彻落实《高等学校学生心理健康教育指导纲要》等文件精神，坚持科学性与实效性相结合、普遍性与特

性相结合、主导性与主体性相结合、发展性与预防性相结合，建立了教育教学、实践活动、咨询服务、预防干预“四位一体”的心理健康教育工作机制，建成了心理咨询室、团体心理辅导室、心理宣泄室，开设了心理健康教育课程，建立了校、院、班级、寝室四级心理健康教育体系。设立了心理健康教育专项经费，按照每生 10 元标准足额落实经费。现有专业心理咨询师 6 名，兼职心理健康教师 13 名。成立了大学生心理健康教育协会，开办了心理健康教育专题网站，开辟了《咸阳职院》报心理健康教育专栏。充分利用学院官方网站、广播台站、咸阳职院阳光心语、微信公众号等信息平台，积极开展心理健康教育宣传。为心理健康老师、辅导员、班主任配发了《辅导员心理健康工作指导手册》《心理委员工作手册》《大学生心理健康教育优秀案例》等心理健康学习资料。举办了第二届心理健康知识大赛、第二届“5·25”大学生心理健康节、第三届心理情景剧展演、第六届心理健康教育宣传季、心理知识展板宣传、团体心理辅导、心理素质拓展、心理知识培训、心理主题班会等活动。充分发挥心理健康教育教师、心理咨询师、辅导员、心理委员的主导作用，组织开展了心理重点关注对象回访和心理问题学生排查活动，对全院 10000 余名学生进行心理健康教育与排查。举办了 2017 级心理委员培训，召开了 2018 级新生心理健康测评专题培训会，完成了 2018 级新生心理健康测试。2018 年，学院当选陕西省高校心理素质教育研究会常务理事单位；3

名学生获得陕西高校第三届大学生心理健康科普知识竞赛三等奖，1名教师获得优秀指导教师奖。



图 2-7 心理健康季启动仪式



图 2-8 心理健康教育讲座

(3) 学生职业能力全面加强

学院鼓励和支持学生积极参加国省技能大赛。组织承办了 2018 年陕西省学前教育专业教育技能大赛赛项，组织举办了 2018 年院级职业技能大赛。2018 年，获得全国职业院校技能竞赛奖项 8 项，其中，一等奖 1 项、二等奖 2 项、三等奖 5 项；获得陕西省高职院校职业技能竞赛奖项 59 项，其中，一等奖 10 项、二等奖 22 项、三等奖 27 项。学院获得 2018 年陕西省职业院校技能大赛优秀组织奖。学院召开了技能大赛表彰奖励大会，表彰了获奖院部、优秀指导教师和获奖学生。

表 2-12 近三年职业技能大赛获奖情况一览表（单位：项）

获奖等次	2016 年		2017 年		2018 年	
	国家级	省级	国家级	省级	国家级	省级
一等奖	0	4	0	8	1	10
二等奖	2	10	1	8	2	22
三等奖	3	19	4	23	5	27
合计	5	33	5	39	8	59



图 2-9 虚拟现实 (VR) 设计与制作赛项团体一等奖

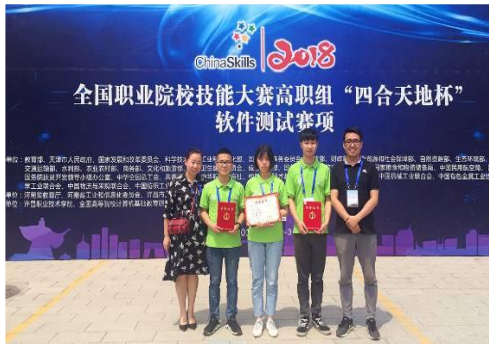


图 2-10 软件测试赛项团体二等奖

图 2-11 技能大赛表彰大会

学院全面落实“双证书”制度，特别注重学生职业技能训练，增强学生职业道德、职业精神和综合职业能力。举办了护士执业资格考证、会计从业资格考证、教师资格证等考前培训，加强职业资格考证研究，提高职业资格考证通过率。2018 年，学生职业资格证书平均获取率为 80.88%。

表 2-13 2018 届毕业生职业资格考证情况一览表

序号	专业名称	学制	毕业人数 (人)	获证人数 (人)	获证率 (%)
1	护理	3	1242	1182	95.17
2	学前教育	3	653	400	61.25
3	小学教育	3	174	121	69.54
4	英语教育	3	45	36	80
5	早期教育	3	20	16	80
6	音乐教育	3	17	12	70.59
7	机电一体化技术	3	203	203	100
8	机械制造与自动化	3	51	50	98.04
9	数控技术	3	34	34	100

10	汽车检测与维修技术	3	123	123	100
11	汽车营销与服务	3	28	28	100
12	汽车检测与维修技术	3	50	50	100
13	计算机应用技术	3	134	133	99.25
14	计算机信息管理	3	35	34	97.14
15	电子信息工程技术	3	69	65	94.20
16	应用电子技术	3	25	24	96
17	光电技术应用	3	12	11	91.67
18	数字媒体艺术设计	3	24	23	95.84
19	建设工程管理	3	24	24	100
20	建筑工程技术	3	61	61	100
21	工程造价	3	104	104	100
22	道路桥梁工程技术	3	27	27	100
23	会计	3	254	254	100
24	旅游管理	3	21	13	61.90
25	物流管理	3	65	49	75.38
26	石油化工技术	3	99	98	98.99
27	应用化工技术	3	19	19	100
28	畜牧兽医	3	59	59	100
29	园林技术	3	25	23	92
30	护理	5	828	431	52.05
31	学前教育	5	264	156	59.09
32	计算机网络技术	5	45	42	93.33
33	数字媒体艺术设计	5	30	29	96.67
合计			4864	3934	80.88

(4) 辅导员队伍建设持续加强

学院全面落实《高等学校辅导员职业能力标准（暂行）》《普通高等学校辅导员队伍建设规定》等制度，高度重视和加强辅导员队伍建设，按照师生比 1:200 的比例配齐配足专职辅导员，修订了学院《辅导员、班主任工作实施办法》和《辅导员（班主任）绩效考核管理办法》。完善了辅导员培养培训、考核激励等工作机制，建立了学院、二级学院、学生“三位一体”辅导员工作评价机制。先后组织开展了辅导员

暑期学习会、辅导员工作经验交流研讨会、辅导员拓展特训营训练、辅导员网络培训、第四届辅导员职业能力大赛、新生辅导员业务能力培训等活动，提升了辅导员工作能力。2018年，1名辅导员荣获陕西省第二届辅导员素质能力大赛三等奖，1名辅导员荣获陕西省第四届高校“优秀辅导员”，申报立项陕西省2018年高校辅导员工作研究课题2项。



图 2-12 辅导员网络培训



图 2-13 辅导员素质拓展

(5) 校园文化活动异彩纷呈

学院坚持以社会主义核心价值观为引领，按照“教学化、特色化、职业化、开放化”的“四化”校园文化建设思路，深入推进传统文化传承工程、物质文化提升工程、行为文化塑造工程、文化活动繁荣工程校园文化建设“四大工程”，全面加强“一训三风”建设，推进学院文化与职业文化、行业文化、企业文化和创业文化的深度融合。加强校史馆、仪祉堂、景谷艺术馆、名人雕像、《西北文学》等文化阵地建设，全方位、多维度展现学院文化特质。先后邀请高鸿、周瑄璞、李子白、张虹、李建军等著名作家做文学讲座。为全体师生配发了《艰难超越》《一代水圣李仪祉》等校园文化读本。组

织举办了第十二届中华经典文学诵读大赛、第九届校园文化艺术节、第六届“以青春的名义”主题演讲比赛、第十二届大学生英语口语比赛、第四届社团文艺汇演、第四届汉字听写大赛、第五届“学子杯”辩论赛、朗读者比赛、古风朗诵比赛、职院好声音歌手大赛、荧光夜跑、创意雪雕、公寓文化艺术节、第十一届田径运动会、第三届足球赛、第十届篮球赛等第二课堂活动，增强了文化育人、活动育人实效。1名教师荣获中国散文家学会第八届冰心散文奖。学院图书馆荣获人民邮电出版社 2018 年度“优秀馆藏图书馆·万卷奖”。西北文学社获团中央奖励，被评为全国最具影响力理论学术社团。学院成为多部影视剧拍摄基地。



图 2-14 第九届校园文化艺术节



图 2-15 第十二届经典文学作品诵读赛



图 2-16 第八届冰心散文奖颁奖典礼

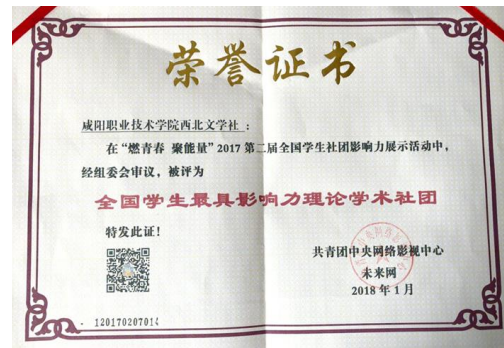


图 2-17 最具影响力学术社团获奖证书

3 教学改革

3.1 创新计划全面推进

根据陕西省教育厅《关于确定教育部〈高等职业教育创新发展行动计划（2015-2018年）〉陕西任务（项目）承接院校的通知》（陕教高办〔2016〕56号）文件精神，学院承接高等职业教育创新发展行动计划项目9个、子项目17个、任务37项，被确定为国家优质专科高职院校立项建设单位。2018年，学院依据陕西省创新发展行动计划项目任务观测要素和年度绩效要点，研究制定了学院《创新发展行动计划承接项目（任务）2018年度工作任务分解表》和《创新发展行动计划建设项目（任务）支撑材料目录》，分解落实了工作任务，夯实了责任主体，明确了项目任务建设的时间表和路线图。通过定期召开会议、科学制定政策、优化完善制度、加大资金投入等保障性措施，全力推进项目任务建设。完成了创新发展行动计划项目任务绩效数据填报，编制了《创新发展行动计划绩效总报告》。项目任务建设累计投入资金12100万元，项目任务完成率100%。

3.2 专业建设全面加强

学院全面贯彻落实省委、省政府《关于建设“一流大学、一流学科、一流学院、一流专业”的实施方案》精神，按照“扶优、扶强、扶特”的原则，根据骨干专业、一流专业建设标准，重点加强护理、学前教育、机电一体化技术、计算机应用技

术、汽车检测与维修技术、建筑工程技术、旅游管理 7 个创新发展行动计划骨干（一流）专业建设，制定了护理、学前教育、机电一体化技术、计算机应用技术、汽车检测与维修技术、建筑工程技术、旅游管理 7 个陕西省高职一流专业建设（培育）项目建设方案，编印了护理、学前教育、机电一体化技术等 7 个骨干（一流）专业人才培养方案。初步建成护理、建筑工程技术、机电一体化技术、汽车检测与维修技术、计算机应用技术、旅游管理、石油化工技术、畜牧兽医 8 个专业教学资源库。完成了建筑工程技术专业综合改革试点项目的结题验收工作，组织开展了机电一体化技术专业综合改革试点项目中期检查。制定了学院人才培养方案制订工作的指导意见，修订并出版了 2018 级专业人才培养方案。学院主动对接新一代信息技术产业、现代服务业、健康服务等产业发展需要，新增了大数据技术与应用、康复治疗技术、航空物流、刺绣工艺与设计等 4 个高职专业，撤销了光电技术应用、油气储运技术专业。



图 3-1 专业人才培养方案

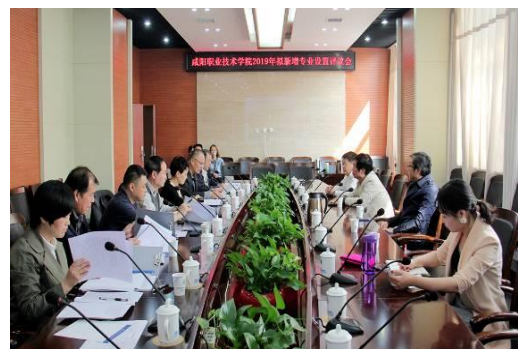


图 3-2 新增专业设置评议会

3.3 课程建设持续加强

学院实施在线开放课程建设计划,重点加强优质、开放、共建、共享的精品在线开放课程建设,以此带动课程建设水平全面提高。2018年,学院搭建了院级精品在线开放课程建设平台,建设省级精品在线开放课程2门,院级精品在线开放课程27门。基于工作过程岗位导向、职业资格标准、技能大赛,加快推进课程教学内容改革,体现课岗融通、课证融通、课赛融通。积极推进教学方式方法与教学手段改革,推广混合教学模式,加强智慧职教云、蓝墨云班课、清华雨课堂等信息化教学平台的应用,促进信息技术与课程教学深度融合,增强课程教学效果。加快推进课程考核方式改革,坚持过程性考核与结果性考核相结合,提高过程考核、实践考核和平时考核比例,增强课程考核的科学性、实践性。编写出版了《工程制图与识图》《模拟导游》《化工单元操作实训项目教程》《高等数学》等院级规划教材10部。开展了院级优秀教材评选工作,评选出院级优秀教材一等奖3部、二等奖4部,三等奖7部。推荐《临床护理技能实训教程》《公差配合与技术测量》《数控编程项目化教程》3部院级优秀教材参加2018年省级优秀教材评选。制定了学院《制订课程标准的指导意见》,制修订课程标准1074门。

3.4 师资素质持续提升

学院全面贯彻落实《中共中央 国务院关于全面深化新时代教师队伍建设的意见》《新时代高校教师行为十项

准则》，以及全国新时代教育大会精神，坚持以德立身、以德立学、以德施教、以德育德，教育和引导广大教师成为党执政的坚定支持者、先进思想文化的传播者和学生健康成长的引路人，争做新时代“四有”好老师。学院重视和加强教学名师、专业带头人、骨干教师培养和高水平教学团队建设，建立了“教坛新秀-骨干教师-专业带头人-教学名师”梯次培养工作机制。制定了学院《关于加强师德建设提高师德素质的实施意见》《教师严守课堂教学纪律“十不准”》《教师职业能力发展标准》《教师信息技术应用能力标准》《教师绩效考核评价办法（试行）》等制度。1名教师被评为省级教学名师，4名教师被评为院级教学名师，66名教师被评为骨干教师；51名教师被认定为“双师素质”教师。现有专任教师606人，外聘教师169人。专任教师中，副教授以上职称教师154人，硕士以上学位教师289人。

表 3-1 近三年专任教师职称结构一览表

学年	专任教师 总数	副教授及以上		讲师		助教及以下	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
2015-2016	523	133	25.43	185	35.37	205	39.20
2016-2017	545	145	26.61	200	36.70	200	36.70
2017-2018	606	154	25.41	219	36.14	233	38.45

表 3-2 近三年专任教师学历结构一览表

学年	专任教师 总数	博士		硕士		大学及以下	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
2015-2016	523	9	1.72	193	36.90	260	49.71
2016-2017	545	10	1.83	243	44.59	292	53.57
2017-2018	606	11	1.82	289	47.69	306	50.50

表 3-3 近三年“双师素质”教师一览表

年份	专任教师总数(人)	双师素质教师数(人)	双师比率(%)
2016	523	274	52.39
2017	545	370	67.89
2018	606	388	64.03

案例 2: 咸阳职院吴旭锦教授获第十一届陕西高等学校教学名师奖

2018年9月7日,第34个教师节来临之际,陕西省教育厅发布《关于表彰第十一届陕西高等学校教学名师奖获奖教师的通知》(陕教〔2018〕240号),咸阳职业技术学院吴旭锦教授荣获“第十一届陕西高等学校教学名师”称号。至此,学院已有5位教师获此殊荣。

吴旭锦现任咸阳职院仪祉农林学院院长、党总支副书记,是畜牧兽医专业带头人,院级教学名师,长期从事动物疫病防治及纳米药物学教科研工作,主讲《动物解剖生理》《动物药理》等5门课程,是省级精品课程《动物解剖生理》第一主讲教师。她主持参与市级以上科研项目7项,获市科学技术奖3项,学院教研成果奖4项,发表学术论文40篇,获省职教学会论文优秀奖2项,市优秀学术论文奖4项,出版教材及编著3部,申请国家发明专利10项,授权国家发明专利5项,是咸阳市科研创新团队负责人,曾荣获咸阳市新世纪学术带头人、咸阳市第二届青年科技奖获、咸阳市优秀教师、咸阳市第九届“优秀青年科技人才”、咸阳市巾帼科技创新人才、咸阳市杰出青年岗位能手、咸阳市劳动模范(先进工作者)和第四届咸阳市优秀科技工作者等称号。

“陕西普通高等学校教学名师奖”是陕西高校优秀教师的重要奖项,是“陕西高校教学名师引领计划”的重要组成部分,是建设高水平教师队伍、全面提高人才培养质量的重要举措。

一直以来,咸阳职院高度重视教师教学水平培养与提高,始终以党的教育方针为指引,全面落实中长期教育改革和发展规划纲要,牢固确立人才培养工作的中心地位,通过加强教学基本建设,着力深化教育教学改革,大力开展师德师风教育,不断强化教师教学水平,教学工作呈现出欣欣向荣的良好局面。学院将以陕西高校教学名师奖的评选表彰为契机,进一步引导全校教师以教学名师为榜样,切实把主要精力投入到教学和人才培养工作中,不断推动教育教学改革的深入开展和教育教学质量的全面提高。

学院通过学历提高、岗前培训、国内培训、国外研修、企业实践、网络培训、导师带教、教学比赛等形式,不断提

升教师师德素养、教学能力、科研能力、服务能力、发展能力和信息技术应用能力。选派 9 名教师出国研修, 211 名教师参加国培计划, 53 名教师参加校外专题培训, 65 名教师参加网络研修, 举办了在线开放课程、教师信息化教学能力比赛等专题培训, 校本规模达到 1200 余人次。选派 52 名教师企业锻炼, 91 名教师校内实践。实施了第七期青年教师导师制, 有 26 名青年教师接受导师指导。举办了新任教师岗前培训, 有 29 名新任教师参加岗前培训。举办了学院第四届教坛新秀教学比赛, 23 名青年教师荣获教坛新秀称号。获得陕西省第三届高校教师微课教学大赛二等奖 1 项、三等奖 1 项, 获得 2018 年陕西省高等职业院校信息化教学大赛教学设计三等奖 3 项, 获得 2018 年陕西省高等职业院校信息化教学课堂教学大赛三等奖 3 项, 3 名教师荣获 2018 年陕西省高等职业院校技能大赛实训教学能力比赛三等奖, 2 名教师荣获陕西省第四届高校青年教师教学竞赛三等奖, 1 名教师荣获陕西省高校思政课教学能手荣誉称号。88 名教师获得 2018 年陕西省高职院校职业技能大赛优秀指导教师, 14 名教师获得 2018 年全国高职院校职业技能大赛优秀指导教师。



图 3-3 第四届教坛新秀大赛



图 3-4 无锡职院专题培训



图 3-5 信息化教学能力培训



图 3-6 在线开放课程培训

3.5 教科研能力不断提升

学院重视和加强教师教科研能力提升，鼓励和支持教师积极开展教学研究、科学研究。2018年，立项陕西省教育厅专项科学研究计划课题5项，陕西省高等教育学会高等教育科学研究项目1项，省市教科研项目8项，院级教改项目23项、科研项目17项。授权国家专利7项，发明专利2项，实用新型专利5项。8名教师被任命为咸阳市“三区”科技特派员，1名教师被评为陕西省优秀科技特派员，1名教师被评为咸阳市优秀科技特派员，1名教师被评为咸阳市第九届十佳科普明星。全年教师公开发表论文236篇，其中核心期刊76篇。有16篇论文在陕西省职教学会2018年度优秀职教论文评选中获奖，其中一等奖3篇，二等奖2篇，三等奖11篇；有9篇论文获咸阳市人民政府第八届自然科学优秀论文评选中获奖，其中一等奖1篇，二等奖2篇，三等奖3篇。获陕西省科学技术进步奖三等奖1项，咸阳市人民政府科技进步奖1项。2018年，获得陕西省高等职业教育教学成果一等奖1项，拟获得职业教育国家级教学成果二等奖1项。



图 3-7 科研项目推进会

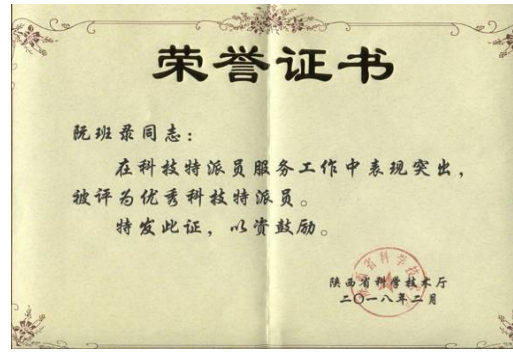


图 3-8 陕西省优秀科技特派员证书

3.6 实践条件持续改善

学院高度重视实践条件改善,实施实训基地提升工程,持续改善专业实训条件,实践教学经费标准从每生 230 元提高到 300 元。新建了智慧金融实训室、智能机器人实训室、VR 实训室、大数据处理及智能应用实训室、工业机器人实训室、机械测量实训室、电梯实训室、科学实训室、航空模拟舱实训室等校内实训室 34 个。现有校内实验实训室 237 个,建筑面积 37673.06 平方米,教学科研仪器总值达到 13657.22 万元,生均教学科研仪器设备值达到 8955.48 元,实践教学工位达到 10347 个。校外实习基地 176 个,接待实习学生量达 10772 人次,基地使用时间共计 21782 天。

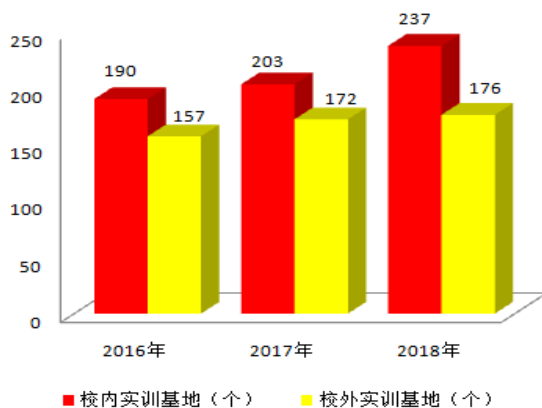


图 3-9 近三年校内外实训基地数量

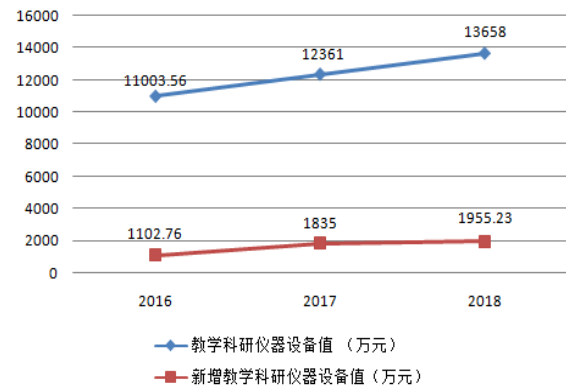


图 3-10 近三年教学科研仪器设备值



图 3-11 智能机器人实训室



图 3-12 航空模拟机舱实训室

3.7 教学管理规范有序

学院全面加强教学管理，健全了教学质量监控体系，严格落实教学工作会议制度、教学督导制度、听评课制度、学生评教制度、学业预警制度、毕业资格审核、成绩分析制度、教学检查制度、教学通报制度、教学事故认定与处理制度等制度，加强教学质量全过程监控。新增教学管理制度 9 项，全年印发教学通报 4 期，督导简报 4 期，处理教学事故 4 起。优化了教务管理系统，搭建了顶岗实习管理平台以及智慧职教云、清华雨课堂、蓝墨云班课等信息化教学平台，加强信息技术在教学管理中的应用，不断提高教学管理信息化水平。



图 3-13 工学云实习平台



图 3-14 智慧职教云平台

3.8 多元合作深度推进

学院坚持合作办学、合作育人、合作就业、合作发展，与西咸新区沣东新城、财富 500 强 Concentrix 大中华区西北运营中心签署“校政企”三方战略合作框架协议；与咸阳彩虹光电科技有限公司签署校企合作协议；与陕西嘉海电梯技术服务有限公司、陕西省电梯业协会签订合作共建电梯工程技术专业，联合开展现代学徒制试点。与陕西省美容美发化妆品协会签订订单式招生培养协议，定向培养化妆品经营与管理人才。与甘肃冶金职业技术学院、西藏职业技术学院、安康职业技术学院等建立了对口支援合作关系。先后有西航职院、铜川职院、宝鸡职院、延安职院、成都工院等省内外高职院校来学院参观交流。



图 3-15 汉中职院来院参观交流



图 3-16 西藏职院来院考察交流



图 3-17 彩虹光电校企合作签约仪式



图 3-18 现代学徒制签约仪式

4 国际合作

4.1 国际交流合作深入开展

学院秉承“合作办学、合作育人、合作就业、合作发展”的国际合作理念，深度推进国际交流与合作。建成了留学生公寓，制定了《汉语言留学生管理办法》《留学生教学管理规定》《留学生日常管理办法》等制度，为国境外学生来院留学创设条件。先后与美国罗克福大学、东新墨西哥大学合作开展“2+2”专升本留学项目，与韩国仁川大学、明知大学、建阳大学等合作开展“2+1+2”专升本连读项目，有12名学生赴韩国新罗大学进行短期交流，4名学生赴韩国明知大学留学，1名学生赴美国罗克福德大学留学，3名学生赴台湾辅英科技大学短期交流，2名学生赴新加坡PCF公立幼儿园就业。6名教师赴瑞士联邦考察学习，9名教师赴芬兰坦佩雷应用科技大学研修学习。先后有韩国新罗大学、台湾弘光科技大学、英国谢菲尔德哈勒姆大学、俄罗斯哈巴罗夫斯克边疆区工业技术与服务学院、芬兰坦佩雷应用科技大学等10余所国外高校来学院访问交流，签署国际合作交流协议2份。2018年，学院被评为2017年因公出国（境）管理工作年度考核优秀单位。



图 4-1 瑞士联邦职业教育考察学习



图 4-2 芬兰坦佩雷应用科技大学研修

学院主动加强与“一带一路”沿线国家和地区的教育交流与合作，举办了中俄职业教育国际论坛，承办了推动职业院校产教融合、助力“一带一路”国际合作论坛，受邀参加了第三届丝博会暨西洽会丝绸之路教育合作交流会，有效扩大了学院与“一带一路”沿线国家教育交流合作，提升了合作层次，拓宽了合作领域。2018年，学院荣获2018年第三届丝博会暨西洽会教育合作交流会筹办工作先进单位。



图 4-3 “一带一路”国际合作论坛



图 4-4 丝路国际高等教育展

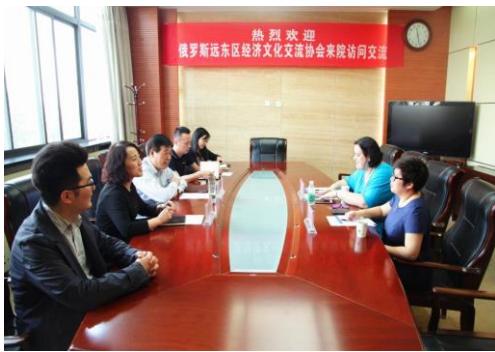


图 4-5 俄罗斯远东区经济文化交流协会访问



图 4-6 中俄职业教育国际论坛

4.2 中外合作办学深入推进

学院与中德诺浩（北京）教育投资有限公司、德国 F+U 萨克森职业培训学院合作举办中德诺浩高技能汽车人才培养中外合作办学项目，引进德国手工业协会汽车机电服务技师、汽车营销工程师等国际通用证书课程体系，培养汽车检测、维修与保养需要的高技能人才。投资 3000 万元，建成

了汽车实训大楼。成立了德国哈勒手工业协会 HWK 考试认证中心，与学院合作开展中德职教认证项目，为学生提供德国职业教育标准课程和证书认证体系。学院与中德诺浩（北京）教育投资有限公司签署了中德诺浩师资培训基地项目，承担了 2018 年中德诺浩高技能汽车人才培养项目全国师资培训，共有来自全国 200 多名高职汽车专业教师参加培训。



图 4-7 中德诺浩签约仪式



图 4-8 中德师资培训基地揭牌仪式

5 政策保障

5.1 各级政府全力支持

陕西省委、省政府，省委高教工委、省教育厅和市委、市政府非常重视、十分关心、全力支持学院的建设、改革和发展。4月3日，陕西省体育局党组书记、局长王勇来学院调研省十六运会筹备工作。7月5日，咸阳市委书记岳亮来学院检查“两馆”建设。对做好省十六运筹备工作提出了明确要求。9月10日，咸阳市政府副市长王靖到学院调研，了解学院建设发展情况，研究解决建设发展中的困难和问题。6月29日，咸阳市委副书记马希良，咸阳市市委常委、副市长孙亚政来学院视察，检查指导学院“两馆”建设及“十六运”

筹备工作。



图 5-1 市委书记岳亮来学院视察



图 5-2 省体育局局长王勇来学院调研

5.2 内部治理全面加强

学院全面落实《职业院校管理水平提升计划(2015-2018年)》，按照精细化管理工作要求，全面落实“一章八制”，全面加强党务、院务、教学、学生、人事、科研、财务、资产、后勤、安全等管理。成立了汽车学院，重组了医药化工学院，优化了内设机构。建立了学院领导接待学生制度，设立了学生接待日，充分听取学生意见和建议。定期召开党委会、院务会，研究讨论学院重大事项和重要问题。全年召开党委中心组集体学习会 10 次，学习党和国家一系列的重大路线、方针和政策。定期召开教职工代表大会，充分发挥教师的民主参与作用。



图 5-3 党委中心组集体学习



图 5-4 教职工代表大会

5.3 内部质保全面推进

学院全面落实内部质量保证体系诊断与改进工作制度，修订完善了内部质量保证体系运行实施方案和实施细则，制定了学院《关于近期内部质量保证体系诊断与改进工作的实施意见》《2018 年内部质量保证体系诊断与改进工作要点》《2018 年内部质量保证体系诊断与改进工作实施意见》等文件，全面加强诊改顶层设计，进一步明晰了目标链、标准链，并按照“十步一环”的八字螺旋，全面推进学院、专业、课程、教师、学生 5 个层面诊断与改进工作。立足信息化支撑平台，制定了学院《诊改信息支撑平台建设方案》，初步建成了学院智能信息平台，搭建了质量保证驾驶舱和仪表盘，形成了学院、专业、课程、教师、学生 5 个层面的过程性资料，实现了 5 个层面的过程性监测与预警。设有诊改质控点达到 224 个，其中，学院层面 61 个，专业层面 46 个，课程层面 40 个，教师层面 47 个，学生层面 30 个。举办了诊改工作专题报告会，选派了 100 多名教师参加省内外诊改培训，增强全员质量意识。



图 5-5 诊改工作推进会



图 5-6 诊改复核工作动员大会

5.4 办学经费足额落实

2018年,学院经费总收入29169.83万元,其中,财政拨款8199.96万元,占学院总收入的28.11%;学院经费支出18585.31万元,归还银行贷款10584.52万元,其中,日常教学经费支出1902.52万元,占学院经费总支出的10.24%。

表 5-1 近三年学院办学经费收入(单位:万元)

年度	总收入	其中:		
		学费收入	财政性经常补助	中央、地方财政专项
2016	36295.31	7195.47	7979.89	21116.50
2017	33064.04	13592.36	7869.01	11602.67
2018	29169.83	10500.00	8199.96	10469.87

表 5-2 近三年学院办学经费支出(单位:万元)

年度	总支出	基础设施 建设	设备 采购	日常教 学经费	教学改革 及研究	师资 建设	图书 购置
2016	27301.30	18715.00	1102.76	2361.17	153.95	192.75	51.32
2017	24131.04	15448.50	1700.45	1898.37	151.94	125.44	45.64
2018	18585.31	13319.04	1250.00	1902.52	153.27	144.76	83.68

表 5-3 落实政策表

序号	指标	单位	2017年	2018年
1	年生均财政拨款水平	元	13202.00	12241.71
	其中:年生均财政专项经费	元	3310.00	4400
2	教职员工额定编制数	人	905	905
	在岗教职员工总数	人	804	817
	其中:专任教师总数	人	545	606
3	企业提供的校内实践教学设备值	万元	134.55	706

4	生均企业实习经费补贴	元	0	0
	其中：生均财政专项补贴	元	0	0
5	生均企业实习责任保险补贴	元	15	15
	其中：生均财政专项补贴	元	0	0
6	企业兼职教师年课时总量	课时	21154	31943
	年支付企业兼职教师课酬	元	6465900	5485644
	其中：财政专项补贴	元	0	0

6 服务贡献

6.1 积极承办体育赛事

学院依托新建落成的体育馆、游泳馆，先后承办了省十六运游泳测试赛暨 2018 年“浩沙杯”陕西省青少年游泳锦标赛（达标赛）、陕西省中小学（体育传统学校）游泳比赛、陕西省第十六届运动会游泳、体操赛项以及闭幕式，扩大了学院社会影响。学院荣获省“十六运”筹办工作先进集体荣誉称号。



图 6-1 “十六运”艺术体操比赛



图 6-2 “十六运”闭幕式

6.2 精准帮扶助力脱贫

学院根据省委高教工委、省教育厅、省扶贫开发办《高校结对帮扶贫困县助力脱贫攻坚行动计划实施方案》精神，扎实推进实施“双百工程”。通过产业扶贫、技术扶贫、民生

扶贫、教育扶贫、文化扶贫等帮扶措施，与扶风县法门镇农林村、永寿县店头镇小石村、旬邑县土桥镇柳峪村、长武县昭仁街道办杏坡村开展结对帮扶，精准扶贫取得显著成效。学院结对帮扶扶风县助力脱贫攻坚“双百工程”工作成绩突出，多次被省教育厅官网、微博、三秦都市报、搜狐网、省教育信息网、西部都市网等媒体报道。2018年，学院被省委高教工委、省教育厅评为2017年度“双百工程”工作先进单位。学院扎实推进教育扶贫，与扶风县职教中心签订了联合办学协议，联合举办五年制高职教育。学院向扶风县法门镇农林村椒农捐赠化肥175吨，发放《大红袍花椒简明栽培技术》手册600册，帮助椒农解决花椒种植技术难题。

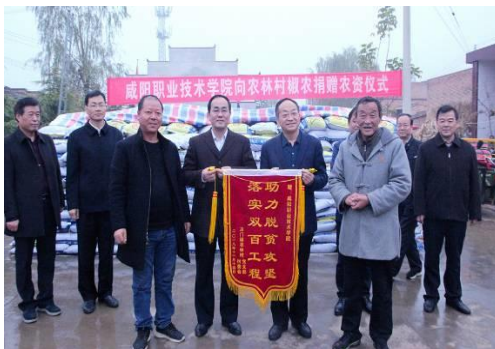


图 6-3 捐赠农资仪式



图 6-4 技术扶贫培训

6.3 社会培训深度开展

学院依托专业技术人员继续教育基地，充分发挥教育教学资源优势，积极开展紧贴行业、面向基层、服务社会的继续教育和职业培训。先后组织开展了省教育厅“幼师国培”项目、咸阳市专业技术人员继续教育培训、退役士兵职业技能

培训、市教育局师资培训、小学校长幼儿园园长培训、小型汽车驾驶技术培训、咸阳市农药经营人员培训、陕西省农药生产企业管理人员法律法规培训、咸阳市农药管理执法机构法律法规培训、咸阳市基层侨务干部暨归侨侨眷技能培训、西咸危险安全化学用品培训等社会培训。2018年,学院举办各类社会培训 22 期,培训规模 13772 人次,培训年收入 710.42 万元。



图 6-5 校(园)长任职资格培训



图 6-6 市基层侨务干部专项技能培训

表 6-1 2018 年学院社会培训一览表

序号	培训项目	培训规模	培训收入
1	省教育厅“幼师国培”项目	150	450000
2	咸阳专业技术人员继续教育培训	8748	1766624
3	退役士兵职业技能培训	447	2166900
4	市教育局师资培训	1080	800000
5	小学校长幼儿园园长培训	96	432000
6	小型汽车驾驶技术培训	388	878800
7	咸阳市农药经营人员培训	2328	558780
8	陕西省农药管理执法机构法律法规培训	231	23100
9	咸阳市农药管理执法机构法律法规培训	70	7000
10	咸阳市基层侨务干部暨归侨侨眷技能培训	34	12000
11	西咸危险安全化学用品培训	200	9000
合计		13772	7104204

6.4 科技服务深入开展

学院依托涉农类专业教育教学资源优势,结合咸阳市畜牧、果业等产业发展需求,积极开展“立地式”社会服务。组成农业科技服务队赴淳化县开展“四送一训”科技咨询与服务活动,发放《苹果主要病虫害综合防治技术》《鲜食葡萄新优品种栽培技术》《花卉养护》《核桃丰产栽培技术》《肥料高效施用技术》《果树简易人工辅助授粉技术》等科普书籍 300 余册、宣传资料 2000 余份。先后在淳化县铁王镇铁王村、官庄镇庄子头村恒春苹果合作社、秦庄镇举办果树病虫害防治和大棚番茄栽培技术、苹果栽培管理技术、花椒种植技术等专题讲座和技术培训,培训规模达到 3000 人次。学院积极开展农业科技推广,依据咸阳市科学计划项目《“血桃”1 号新品种的引种研究与示范(项目编号 2017k02-31)》研究成果,在礼泉县、三原县、兴平市、淳化县等地推广“血桃”1 号新品种,种植面积达到 300 亩,预期将会产生直接经济效益 200 余万元。



图 6-7 农业科技咨询



图 6-8 “人体科学中心”科普活动

7 面临挑战

2018年,学院在陕西省委、省政府,咸阳市委、市政府,省高教工委、省教育厅的正确领导下,坚持立德树人根本任务,全力推进创新发展行动计划项目任务建设,全面加强内涵建设,人才培养工作取得了显著成效。但是,站在新起点、面对新时代、迎接新挑战,学院人才培养工作仍存在一些明显问题和困难,主要表现在:

一是专业特色优势有待进一步培育。骨干专业、一流专业建设仍需进一步加强,骨干(一流)专业及专业群建设需要进一步加强,专业服务产业发展的能力需要进一步提升。

二是在线课程建设有待进一步加强。省级以上精品在线开放课程数量较少,课程资源数量不能满足信息化教学改革需要,教学内容、教学方式方法、考核方式不适应学生全面发展和个性化发展需要。

三是标志性教学成果有待进一步培育。特色高水平专业、省级以上教学名师、省级以上优秀教学成果、省部级以上优秀教材等标志性教学成果数量较少。

四是智慧校园建设有待进一步加快。校内实训基地建设规划、建设水平有待进一步提升,校园信息化服务教学、管理、服务水平有待进一步提高,智慧教室建设亟需加快实施。

五是诊断改进工作有待进一步推进。学院、专业、课程、教师、学生层面的诊改距离诊改复核要求仍有一定差距,全

面质量管理理念，全员质量意识、全过程质量管理需要进一步加强，诊改智能信息平台需要进一步优化，各层面业务平台亟需加快建设。

2019年，学院站在新起点，面向新时代，面临新形势，抢抓新机遇，迎接新挑战，立足陕西、服务全国、面向世界，全面加强内涵建设，不断提高人才培养质量，奋力创建国内一流、国际知名高职院校。

附件

表 1 计分卡

院校代码	院校名称	指标	单位	2017 年	2018 年	
13946	咸阳职业技术学院	1	就业率	%	96.12	96.03
		2	月收入	元	2610.72	2878.60
		3	理工农医类专业相关度	%	88	69
		4	母校满意度	%	90	90
		5	自主创业比例	%	0.31	0.48
		6	雇主满意度	%	100	83.16
		7	毕业三年职位晋升比例	%	18	19.5

表 2 学生反馈表

院校代码	院校名称	指标		单位	一年级	二年级	备注	
13946	咸阳职业技术学院	1	全日制在校生人数	人	5847	4213		
		2	教书育人满意度		—			
			(1) 课堂育人	调研人次	人次	5847	4213	
				满意度	%	90.22	90.40	
			(2) 课外育人	调研人次	人次	524	130	
		满意度		%	72	72.3		
		3	课程教学满意度		—			
			(1) 思想政治课	调研课次	课次	1	1	
				满意度	%	88.58	84.85	
			(2) 公共基础课(不含思想政治课)	调研课次	课次	7	5	
				满意度	%	89.93	90.07	
			(3) 专业课教学	调研课次	课次	342	282	
				满意度	%	90.19	90.68	
			4	管理和服务工作满意度		—		
		(1) 学生工作		调研人次	人次	720	580	
				满意度	%	95.2	98.8	
		(2) 教学管理		调研人次	人次	3012	2886	
				满意度	%	95.56	96.33	
		(3) 后勤服务		调研人次	人次	3012	2886	
			满意度	%	97.58	95.97		
		5	学生参与志愿者活动时间		人日	173250	27810	
		6	学生社团参与度		—			
			(1) 学生社团数		个	68	68	
			(2) 参与各社团的学生人数		人	3268	1992	
			美丽家园花卉艺术协会		人	60	52	指分别参与不同社团活动的人数,须逐一列出。
			Top Show 表演社团		人	68	47	
			天工电子社		人	87	23	
			爱心服务社		人	92	55	
			铭流足球协会		人	13	7	
			回力玩乐街舞协会		人	132	128	
			武道协会		人	21	13	

13946	咸阳职业技术学院	6	Feeling 滑板社	人	38	18
			英语口语协会	人	10	2
			秦风武术协会	人	33	22
			博爱协会	人	30	27
			风行远足单车协会	人	12	15
			普通话艺术协会	人	116	49
			风华大讲堂	人	3	16
			棍舞王朝	人	27	10
			安塞腰鼓协会	人	18	4
			乒博协会	人	18	14
			健飞实践协会	人	38	8
			知行书画协会	人	29	11
			天使形象设计协会	人	66	16
			蓝艺篮球协会	人	25	15
			K.S 轮滑协会	人	33	18
			西北文学社	人	917	783
			大学生心理健康协会	人	26	21
			天使沙龙成长协会	人	18	5
			韩语协会	人	43	25
			羽翼协会	人	79	27
			秦韵埧风社	人	29	14
			电子竞技社	人	156	42
			岚枫动漫社	人	83	64
			红拳协会	人	11	2
			美食美课协会	人	26	5
			教育志愿者协会	人	94	26
			棋乐协会	人	21	10
			爱心药典协会	人	24	6
			创艺协会	人	11	4
			二次凌念社	人	17	4
医学影像技术协会	人	13	8			
排球协会	人	7	3			
炫指魔方协会	人	9	6			
网球协会	人	9	1			
信天游协会	人	11	9			

13946	咸阳职业技术学院	6	Life Show 俱乐部	人	10	0	
			Speaker 百辩社	人	32	11	
			阳光英语口语俱乐部	人	27	11	
			围棋协会	人	12	8	
			为老志愿者服务团	人	129	68	
			航模科技协会	人	54	23	
			凌云飞行协会	人	19	6	
			Crazy 舞团	人	96	29	
			旋转一族	人	2	6	
			汽车爱好者协会	人	15	3	
			健康贴士协会	10	4	6	
			国标舞协会	50	32	18	
			Chew it up	人	40	0	
			小动物保护协会	人	3	9	
			数学建模协会	人	0	56	
			艺凡铜管乐队	人	8	9	
			互联网+创业精英联盟	人	0	30	
			化学魔术协会	人	10	6	
			暖易行志愿者服务队	人	22	15	
			R.F 漂移板协会	人	19	0	
			思凡吉他协会	人	24	6	
			体育梦协会	人	19	10	
			景谷文化艺术协会	人	19	0	
九歌华韵汉文化社	人	16	9				
勤工俭学理家协会	人	35	0				
摄影艺术协会	人	48	18				

表 3 资源表

院校代码	院校名称	指标		单位	2017 年	2018 年
13946	咸阳职业技术学院	1	生师比	—	17.63	17.66
		2	双师素质专任教师比例	%	68.00	64.03
		3	生均教学科研仪器设备值	元/生	9174.65	8955.48
		4	生均教学及辅助、行政办公用房面积	m ² /生	15.54	14.86
		5	生均校内实践教学工位数	个/生	0.73	0.68
		6	校园网主干最大带宽	Mbps	10000	10000
		7	教学计划内课程总数	门	1028	1241
			其中：线上开设课程数	门	112	112
		学校类别（单选）：综合、师范、民族院校（ <input checked="" type="checkbox"/> ） 工科、农、林院校（ <input type="checkbox"/> ） 医学院校（ <input type="checkbox"/> ） 语文、财经、政法院校（ <input type="checkbox"/> ） 体育院校（ <input type="checkbox"/> ） 艺术院校（ <input type="checkbox"/> ）				

表 4 国际影响表

院校代码	院校名称	指标	单位	2017年	2018年	备注
1394 6	咸阳职业技术学院	1 全日制国(境)外留学生人数(一年以上)	人	0	0	——
		2 非全日制国(境)外人员培训量	人日	110	35	——
		3 在校生服务“走出去”企业国(境)外实习时间	人日	4590	0	——
		4 专任教师赴国(境)外指导和开展培训时间	人日	199	0	——
		5 在国(境)外组织担任职务的专任教师人数	人	3	0	填报格式: xx(姓名)在xx(组织名),担任xx职务;须逐一列出,否则数据无效。
		6 开发并被国(境)外采用的专业教学标准数 开发并被国(境)外采用的课程标准数	个	0	0	填报格式: 开发xx标准被xx、xx采用(该标准须被2个及以上国家或地区同行所采用);须逐一列出,否则数据无效。
			个	0	0	
7 国(境)外技能大赛获奖数量	项	3	0	填报格式: xx(姓名)在xx(大赛名),获xx奖;须逐一列出,否则数据无效。		

表 5 服务贡献表

院校代码	院校名称	指标	单位	2017 年	2018 年		
13946	咸阳职业技术学院	1	全日制在校生人数	人	13473	15251	
			毕业生人数	人	4053	5191	
			其中：就业人数	人	3896	4985	
			毕业生就业去向：	—	—	—	
			A 类：留在当地就业人数	人	2649	498	
			B 类：到西部地区和东北地区就业人数	人	2649	3589	
			C 类：到中小微企业等基层服务人数	人	2142	3091	
			D 类：到 500 强企业就业人数	人	238	339	
		2	横向技术服务到款额	万元	24.00	16	
			横向技术服务产生的经济效益	万元	0	0	提供产生经济效益的企业出具的证明，并盖财务章。
		3	纵向科研经费到款额	万元	55.50	0	
		4	技术交易到款额	万元	0	0	
		5	非学历培训到款额	万元	635.82	710.42	
6	公益性培训服务	人日	133900	156532			
主要办学经费来源（单选）：省级（ <input type="checkbox"/> ） 地市级（ <input checked="" type="checkbox"/> ） 行业或企业（ <input type="checkbox"/> ） 其他（ <input type="checkbox"/> ）							

表 6 落实政策表

院校代码	院校名称	指标	单位	2017 年	2018 年	
13946	咸阳职业技术学院	1	年生均财政拨款水平	元	13202.00	12241.71
			其中：年生均财政专项经费	元	3310.00	4400
		2	教职员工额定编制数	人	905	905
			在岗教职员工总数	人	804	817
			其中：专任教师总数	人	545	606
		3	企业提供的校内实践教学设备值	万元	134.55	706
		4	生均企业实习经费补贴	元	0	0
			其中：生均财政专项补贴	元	0	0
		5	生均企业实习责任保险补贴	元	15	15
			其中：生均财政专项补贴	元	0	0
		6	企业兼职教师年课时总量	课时	21154	31943
			年支付企业兼职教师课酬	元	6465900	5485644
			其中：财政专项补贴	元	0	0