



陕西青年职业学院
SHAANXI YOUTH VOCATIONAL COLLEGE

陕西青年职业学院 高等职业教育质量年度报告 (2019)

2018 年 12 月

内容真实性责任声明

学校对陕西青年职业学院质量年度报告（2019）及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明

单位名称（盖章）：



法定代表人（签名）：

刘锋

2018年12月 7 日

目 录

一、前言.....	1
二、学生发展.....	3
(一) 招生情况	3
(二) 立德树人	3
(三) 学生教育与服务	6
(四) 就业情况	8
典型案例 1: 广泛调研聚焦重点 提高思政教育质量.....	10
典型案例 2: 在实践中磨练技能, 在岗位上成就理想.....	11
典型案例 3: “善爱自己, 追逐梦想” 阳光护航心理教育... ..	12
典型案例 4: 多措并举助力建档立卡家庭学生成长成才.....	13
三、教育教学.....	14
(一) 专业建设	15
(二) 教学资源建设	18
(三) 校企合作	20
(四) 创新创业教育	22
典型案例 5: 立足陕西民间艺术 拓展专业特色.....	23
典型案例 6: 管理学子荣获全国人力资源管理大赛一等奖... ..	24
典型案例 7: 为自己代言——财经系建立双向订单班.....	25
典型案例 8: 深化创新创业教育改革取得成效.....	26
典型案例 9: “京东无人机” 物流配送创新创业课.....	27
四、社会服务.....	28
(一) 科研服务	28
(二) 技术服务	29
(三) 培训服务	32
(四) 志愿服务	34
(五) 助力扶贫攻坚	37
典型案例 10: 助力电商创业, 把陕西优质农产品推向全国.. ..	38
典型案例 11: “青春助力脱贫攻坚” 暑期志愿服务支教活动	39
典型案例 12: 践行十九大 青春志愿行.....	40

五、国际合作	42
(一) 邀请日本东亚大学来院交流	42
(二) 选派教师出境培训	42
(三) 选派教师赴国外任教	42
(四) 美国环球志愿者来院开展英语听说教学	43
(五) 学生参加国际竞赛	43
(六) 利用外资建设新校区	43
典型案例 13: 日本东亚大学校长栉田宏治一行来院访问交流	43
典型案例 14: 音乐教育专业学生在国际钢琴大赛中喜获大奖	45
六、政策保障	45
(一) 院校治理	45
(二) 主办方履责情况	47
(三) 质量保证	48
典型案例 15: 学院召开 2018 年度诊改工作推进会.....	49
七、挑战与展望	50
(一) 问题	50
(二) 展望	51
附件: 高等职业教育质量年度报告指标 (2019)	53
表 1 计分卡	53
表 2 学生反馈表	54
表 3 资源表	56
表 4 国际影响表	57
表 5 服务贡献表	58
表 6 落实政策表	59

陕西青年职业学院高等职业教育 质量年度报告（2019）

一、前言

陕西青年职业学院是以培养管理服务类高素质技术技能人才为特色的全日制公办普通高等职业院校。学院设文化传媒系、财经系、管理系、数字信息技术系、公共事业系、艺术系、五年制高职部、思想政治理论课教研部（公共课教研部）、培训部和继续教育中心等 10 个二级教学单位，开设 40 个高职专业，其中国家创新发展行动计划骨干专业（建设）2 个，省级重点专业（培育）5 个，省级一流专业 2 个，省级专业综合改革试点项目 3 个。

学院坚持以立德树人为根本任务，全面落实党的教育方针，积极适应共青团改革发展新要求，以创建有特色、高品质高职院校为目标，不断加强内涵建设，努力做好各项工作，保持了稳中求进的工作态势，人才培养工作取得新成效。

学生发展：学院深入贯彻全国教育大会精神，坚持以立德树人为根本任务，招生、就业情况总体稳定，通过严格的学生教育管理、丰富的校园文化活动、日趋科学的心理健康教育、不断完善的资助工作、卓有成效的就业指导和精准的就业帮扶等措施，促进学生全面成长成才。2018 届就业率 92.74%，工作适应度 98.91%，对母校总体满意度 98.94%，用人单位对学院应届毕业生满意度为 98.88%。毕业生就业率、月收入、专业相关度、母校满意度、自主创业比例、毕业三年职位比例等指标持续稳定，毕业生就业质量进一步提

高。

教育教学：学院紧跟国家发展战略，立足实际，持续优化专业结构，加强教学资源建设，深化产教融合，创新人才培养模式，不断提升学生职业技能和就业能力。14名教师在省级及以上教学技能竞赛中获得10个奖项，“高职物流管理专业‘现代学徒制’人才培养模式探索与实践”获教育部物流职业教育指导委员会优秀教学成果二等奖；2个项目获“第四届全国‘互联网+’大学生创新创业大赛”铜奖；323名优秀学生参加省级、国家级33个赛项的职业技能竞赛，162人获奖。

社会服务：学院主动融入地方经济社会发展需要，积极发挥专业优势，开展各类社会培训，全面提升社会服务能力。全年共发表科研论文110余篇，科研成果获市厅级以上奖项13项；数十位教师向企业提供设计、培训、考评、咨询等各类服务；举办各类培训45期，累计培训3854人次，培训收益442万元。

国际合作：学院积极拓展国际交流与合作，邀请日本东亚大学校长来校讲学；选派9名中青年教师出境交流学习、1名教师赴约旦大学任教；1名学生受邀赴马来西亚大学参加首届国际器乐邀请赛总决赛，获得金奖；新校区建设项目通过欧佩克国际发展基金董事会审批贷款3500万美元，各类国际合作进一步加强。

政策保障：学院认真贯彻落实“一章八制”现代大学制度体系，治理能力全面加强，学院内部质量保证体系诊断与

改进工作全面推进，新校区建设进入施工阶段。2018年，学院编制数从167个增加到246个，引进了31名业务素质过硬的一线专业教师和辅导员；财政拨款收入7354.52万元。

面临挑战：2018年，学院面临专业特色有待进一步强化、校企合作有待进一步深化、师资力量尚待进一步加强等诸多问题，全院师生发扬至诚至坚、朝气蓬勃的精神，不懈奋斗、攻坚克难，着力提高办学水平和人才培养质量。

二、学生发展

（一）招生情况

1. 2018年学院面向全国九省区（陕西、河北、山西、内蒙古、河南、甘肃、青海、宁夏、新疆）招生，招生专业34个，共录取1801人，其中山西、内蒙、甘肃、青海、宁夏、新疆六个省区录取率达到100%以上。学院在陕西省面向11个市区招生，其中西安、榆林、安康、渭南四个市生源较多，分别占陕西生源的19.90%、13.83%、11.64%、11.44%。

2. 2018年，各专业报到的新生中成绩达到本省二本省控线的学生4人，占报到总人数的0.3%；成绩达到本省二本线至三本线之间的学生共179人，占报到总人数的11.2%；2018年学院9省区达到本科省控线的学生共183人，占报到总人数的11.5%。

（二）立德树人

学院深入贯彻全国教育大会、全国高校思想政治工作会议精神，牢牢把握立德树人根本任务，充分发挥课堂教学的

主渠道作用，加强思政育人工作，实施“青马工程”，开展丰富多彩的校园文化活动，努力培育学生“五大核心素养”，着力培养社会主义事业建设者和接班人。

1. 加强思政育人。深入贯彻落实习近平总书记在全国教育大会上的讲话精神，全面推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材进课堂进学生头脑，不断提高思政育人质量，以“2018年高校思想政治理论课教师队伍建设年”为契机，以全面提升教师综合素质和专业化水平为目标，不断增强教师教学的感染力和亲和力，提高思政课教学的有效性和针对性，切实增强学生学习思政课的获得感，着力打好提高思政课教学质量攻坚战，培养担当民族复兴大任的时代新人。

一是多渠道传递先进理论。学院紧贴学生特点，通过主题团日活动、宣传展板、集体收看十九大电视直播、座谈会、成就图片展、十九大精神微感言网络巡展等形式宣传党和国家方针政策、宣讲习近平总书记讲话精神，做先进理论的宣讲员，传递正能量。

二是多要素创新思政课教学模式。学院积极推进思政课教学改革，探索运用移动信息化和新媒体等时代元素，实践“互联网+”思想政治教育方法，依托微信、微博、蓝墨云APP等新媒体，抢占网络思想政治教育新阵地，不断提升思政课堂教学效果和学生参与意识，增强学生思政课学习的获得感。把传统教学的优势和信息化教学优势结合起来，探索实施混合教学模式。

三是多方面构建协同育人机制。学院紧紧围绕“立德树人”这一根本目标，积极创新“思政课与党团活动、专业教育、大学生思想政治教育和日常管理”协同育人机制，统筹协调资源，凝聚思想政治教育合力，构建协同育人机制，推动思想建设与大学生思政教育的深度融合，提升学生综合素质。

2. 坚持活动育人。一是认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。开展“青春瞩目十九大、不忘初心跟党走”系列主题文化实践活动，开展“学习新思想、拥抱新时代”“青春助力中国梦”等系列宣传教育活动，引导学生全面深入学习十九大精神，认真贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。二是全面加强思想引领。举办“青春中国梦”庆国庆文艺晚会、参观“砥砺奋进的五年”大型成就图片展等活动，传颂经典、传唱红歌，歌颂党的丰功伟绩，激发青年学生爱党爱国、爱校护校的家国情怀，坚定听党话跟党走的理想信念。三是强化线上活动，网络思政教育蓬勃开展。累计制作推送“十九大精神解读、时政要闻、党团知识、传统文化、青年热点”等信息 160 余条，开展“雷锋在我心中”“向团旗致敬”“礼敬恩师教师风采展”等活动。举办“十九大精神微感言”征集巡展等线上互动交流 10 余次，团员青年关注度增强，师生互动效果良好。

3. 实施“青马工程”。以“学习十九大精神，争做新时代新青年”主题，完善院系两级“青马工程”培养实施方案，举办 2017 年大学生骨干理论培训班、素质拓展训练营，十

九大精神实践团，培训培养学员共计 580 人。通过辅导讲座，重温入团誓词、“青院好青年”评选、红色革命旧址参观等学习实践活动，引导团学骨干坚定听党话跟党走。举办第二届“活力团支部”风采大赛，在全院范围开展团支部工作汇报展示交流和支部团员青年风采比拼，选树表彰先进典型，推报优秀团学骨干参加全省短期培训 6 次，让团学骨干在不断学习健康中成长，在实干中不断进步。

4. 提升学生“五大核心素养”。制定《陕西青年职业学院学生“5—5”核心素养培养方案》，通过“一次书记讲座、一次主题班会、一次实践活动、一次演讲比赛、一次评比表彰”等活动，围绕“自律、诚信、明礼、敬业、坚韧”五大核心素养，从日常生活、学习、行为、职业道德等方面入手，着力提升学生职业素质，践行社会主义核心价值观，推动校风校训落地生根，促进学生全面成长成才。

（三）学生教育与服务

1. 知心青苑工程。积极构建“全员、全过程、全方位”育人格局，深入实施“知心青苑”工程。全面开展学生思想引导、学业指导、心理辅导，全方位围绕学生、关照学生，切实帮助学生健康成长。进一步落实处级干部联系学生制度，不断营造协同育人良好氛围，切实增强育人工作的自觉性和责任感，推动学生教育工作的纵向贯通和横向联通，形成课内课外、校内校外一体化的学生教育格局。更好服务学生全面发展。

2. 社团活动。学院高度重视学生社团工作，为营造校园

文化氛围，丰富学生的校园文化生活，增强学生的综合素质，开展丰富多彩的社团活动。根据学生的兴趣爱好、特长、需求等，学校为学生精心打造了 22 个社团，社团会员 1231 人。社团类型涵盖人文社会类、文艺活动类、专业技术类、公益服务类、体育竞技类五大类别。学年累计开展活动 25 项，累计参与人数 1075 人次。宿莽文学社获评“全国优秀大学生国学社团”。

3. 学生资助工作。按照“经济上予以资助，生活上予以照顾，思想上予以引导，学习上予以帮助”的思路，不断加大学生资助工作力度和受益面，形成国家、学院和生源地等多种奖助贷款形式，学生资助工作机制进一步优化，规模进一步扩大，覆盖面有效增加，资助工作效益日益突显，发放各类奖助学金、生源地贷款 14987557 元，惠及学生 8372 人次。

4. 心理健康教育。一是开展丰富宣传活动，普及心理知识。办好学院第三届“善爱自己，追逐梦想”阳光护航心理健康宣传季活动，举办首届心理健康知识竞赛，开展一系一品心理教育活动，为学生打造“心灵港湾”。二是咨询更加规范高效。与西安市精神卫生中心合作，进一步优化案例记录、信息收纳、危机干预、心理转介等工作，个案咨询更加规范高效。三是积极开展团体心理咨询与辅导。面向学生开展了恋爱（亲密）关系与爱的表达等 6 场团辅活动，帮助学生通过人际之间的互动，进一步自我探索，学会欣赏和管理自己。四是开展心理普查，做好预警防控。对 1724 名 2018

级新生开展心理普查工作，及时干预，进一步提升学生心理健康水平。

5. 辅导员队伍建设。一是配强队伍。新引进一线专职辅导员 13 名，辅导员队伍整体素质显著增强。二是加强培训。认真组织新入职辅导员岗前培训，全年派出 5 名辅导员参加国家级、省级骨干辅导员培训班，10 人次参加国家教育行政学院网络培训班；举办学院“第九期辅导员暑期培训班”，进一步增强专业素养。三是加强调研。连续四年开展学生思想政治教育调研，累计撰写学生思想政治教育调研报告 34 份。四是促进提高。认真办好学院第三届辅导员职业能力比赛，参加陕西省第六届辅导员素质能力大赛获三等奖 1 项。1 名辅导员获评“省级优秀辅导员”，学院“省级优秀辅导员”累计达 5 人。

（四）就业情况

1. 工作机制日益完善。实行就业创业工作“一把手”工程，成立院系两级就业创业工作领导小组，制定并印发了《关于做好 2018 届毕业生就业创业工作的通知》；坚持实施《毕业生就业工作考核奖励办法》，促进并做好 2018 届毕业生就业创业工作；进一步完善并健全《校园招聘会备案制度》、《毕业生改派手续办理流程及管理办法》，持续做好校园招聘工作及服务毕业生工作等；按照要求细化就业创业工作目标，严格落实并积极完成毕业生就业创业各项工作任务。

2. 招聘工作卓有成效。积极开拓省内外就业市场，目前共有长期合作用人单位 150 余家；组织开展 2018 年校园大

型招聘会 1 场，中小型招聘会 50 余场，大型招聘会参会企业共计 167 家，为毕业生提供了 5200 余个实习就业岗位（省内 132 家、省外 35 家），有 1200 余名学生与用人单位达成了实习就业意向；持续与中国银行、人民大会堂、东方航空公司、陕西宾馆、大唐芙蓉园等 30 多家企业进行深入合作，校企协同育人，坚持合作就业，有效推动毕业生常态化批量高端就业，精准推荐 300 多名毕业生就业。

3. 就业帮扶精准到位。制定并印发了《2018 届困难群体毕业生就业精准帮扶工作方案》，圆满的完成了 2018 届困难群体毕业生就业精准帮扶工作，2018 届 153 名建档立卡毕业生、74 名深度贫困地区家庭经济困难毕业生、45 名少数民族毕业生和 1 名残疾毕业生均已实现 100% 就业。同时，我院共有 89 名困难群体毕业生获得每人 1000 元的求职创业补贴。

4. 就业质量稳中有升。学院 2018 届毕业生共 2506 名，初次就业 2000 人，大学生志愿服务西部计划 6 人，预征兵入伍 13 人，初次就业率为 92.74%，继续呈稳定态势。毕业生月薪平均为 3147.25 元，最高 10000 元。2018 届毕业生的工作与专业相关度为 73.98%，其中学前教育专业毕业生的工作与专业相关度达到 90%。

5. 服务本地企业持续增强。学院毕业生就业岗位主要集中在企事业单位一线，如各类幼儿园及职业培训学校教师、企事业单位出纳或会计、广告企业设计师、电视报纸采编人员、动漫企业设计师、软件策划或开发人员、物流企业运输

及管理人员、酒店管理人员、机场地勤人员等。中小微企业就业率82.86%，本省市就业率88.3%，其中有65.6%的人在西安市就业，较去年呈上升趋势。2018届毕业生的自主创业比例为0.47%，自主创业的行业主要有培训/教育类、IT/电子商务类、餐饮/旅游类等。从毕业生主要的就业领域来看，毕业生主要在“教育业”（37.85%）相关领域就业，较好地服务了区域经济社会发展。

6. 就业满意度较高。毕业生就业满意度为77.69%，工作适应度为98.91%，对母校总体满意度为98.94%，近八成的毕业生对就业现状表示满意，毕业生就业满意度较高。用人单位对学院应届毕业生满意度为98.88%，总体认为我院毕业生综合素养高，吃苦耐劳，实践能力强，知识转换能力和应变能力快等等，能较好地适应岗位要求。

典型案例 1：广泛调研聚焦重点 提高思政教育质量

为全面落实全国高校思想政治工作会议精神，认真贯彻《关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》（中发[2016]31号）和《普通高等学校辅导员队伍建设规定》（教育部第43号令），学院坚持问题导向，紧密结合实际，推动全体学工干部针对辅导员队伍建设、共青团思想引领、法治教育、学生养成教育、学风建设、学生公寓管理、心理健康教育、新生入学教育等八个主题开展广泛深入调研。调研工作分为“选题答辩、组建团队、开展调研、形成报告、交流研讨、结集成册”等六个环节，对一批工作难点进行了有益尝试，总结形成了许多宝贵的经验，找出了存在的问题，分

析了原因并提出了改进措施，取得了丰硕的调研成果，有效促进了学院育人工作提升，同时也推动辅导员队伍在职业化专业化道路上大踏步前进，学工干部的科研能力、育人水平得到了显著提升。



图 2.1 学院召开 2018 年学生思想政治教育调研交流会



典型案例 2：在实践中磨练技能，在岗位上成就理想

刘耀强，我院 2017 届电子商务专业毕业生，现任阿里巴巴西北服务商陕西丰迈网络科技有限公司推广部主管一职。

在校期间，思想端正，积极进取，脚踏实地，品学兼优，在

学习中完善自己，坚持学习和实践相结合，积极参加院系组织的各种活动，组织西安市儿童福利院慰问等公益活动，获得了国家奖学金、国家励志奖学金、院级优秀学生干部等荣誉。工作以后，刻苦钻研、虚心学习、认真工作，表现优异，得到了领导同事的一致认可，半年时间即被提拔为组长，带领 80 余人的团队在公司业务发展中屡创佳绩。

典型案例 3：“善爱自己，追逐梦想”阳光护航心理教育

学院大学生心理发展教育与咨询工作始终坚持“以人为本，促进发展，立足教育，重在预防”的发展性工作理念，面向全院学生以“区分层次，抓住重点，解决难点”的工作思路，持续推进“善爱自己，追逐梦想”阳光护航心理育人工程。开展“三八善爱自己，保护好自己”主题活动，“宿舍送温暖”，“做美丽女生，走健康人生”健康教育讲座，心理微剧拍摄，朋辈团体辅导等活动，创建观摩体验心理咨询室、心理健康知识图片展、生涯人物访谈录墙、“心随书动，书随缘漂”图书漂流、每周五在线心理教室、心理健康知识学习等服务交流平台。各具特色的活动为学生打造“心灵港湾”，呵护学生健康成长，全方位提升学生心理品质，营造积极向上的校园氛围，引导学生全面发展，健康成长。



图 2.3 学院启动“善爱自己，追逐梦想”阳光护航心理健康活动

典型案例 4：多措并举助力建档立卡家庭学生成长成才

学院在学生精准资助工作中始终坚持规范化和人性化的原则，不断加强精准资助力度，从入学到就业实行全过程、全方位资助育人计划，推进构建资助育人体系，形成了齐抓共管、全员参与、全程育人的良好局面。一年来，学院共计对 538 人次建档立卡户家庭学生实施精准资助，涉及金额近 340 万元；通过开放校内勤工助学岗位，优先录用建档立卡户家庭学生 59 人次；通过走基层、下乡村、进农户 25 家，深入了解建档立卡户家庭学生的实际情况；通过对建档立卡户家庭毕业生实施“重点关注、重点推荐、重点服务”帮扶，引导毕业生调整就业心态，合理设定就业目标、增强就业信

心，提升就业竞争力，做细做实就业帮扶措施，切实保障了每一名建档立卡户家庭学生安心就学、顺利完成学业，实现全部就业，兑现了承诺，体现了责任。



图 2.4 走访建档立卡户家庭

三、教育教学

2018 年，学院新增教学仪器设备值 374.02 万元，教学仪器设备总值 2,812.27 万元，生均教学仪器设备值 4269.42 元。新增多媒体教室 4 个，多媒体教室覆盖率达 88%。实训室总量达 67 个，其中包括省级高等职业教育示范性实训基地 3 个、生产性实训室 4 个，校企共建校内实训基地 2 个。与企业合作建立 183 个校外实训基地，新增合作企业 68 个，有力地保障了学生的实习实训和职业技能的培养，提高了学生的综合职业素养和就业竞争力。

（一）专业建设

1. 紧跟国家战略，专业结构持续优化。立足学院实际，分析研判我省高职院校专业特色，促进专业共同发展。2018年新增4个专业，结合“中国制造2025”国家战略，逐步发展新工科专业，设置大数据技术与应用专业；结合西安市至2023年轨道交通总规模280.8公里的整体规划，设置城市轨道交通运营管理专业；结合陕西省教育事业发展和人力资源开发“十三五”主要目标，设置小学教育专业；根据我国婚庆行业市场趋势，设置新增婚庆服务与管理专业（策划与主持方向）。同时撤销招生与就业情况不佳的证券与期货、高尔夫球运动与管理2个专业，专业结构进一步优化。

2. 实施项目驱动，一流专业提质增效。优先发展广告设计与制作、物流管理2个创新发展行动计划建设骨干专业和省级培育“一流专业”，重点支持会计、学前教育2个省级综合改革试点专业。在创新发展行动计划收官之年，继续加强管理，确保学院承担的7大项目、24个任务完成预期建设目标。积极申报省职教学会“国家骨干专业和省一流专业建设标准研制”、教育部“非遗中华优秀传统文化传承基地建设”项目和苏陕职教扶贫项目，吸引外部投资加强内涵建设，力争通过项目建设，促使以上专业在行业或西北地区领先，带动学院专业建设迈上新台阶。

3. 加大培训力度，师资队伍能力提升。下大力气强化教

师培训,选派 106 人次教师参加各级各类教学能力提升培训,30 名教师赴企事业单位进行实践锻炼,96 人次专业技术人员参加继续教育专业科目的培训,14 名教师参加教师资格岗前培训。教师教学能力逐步提升,14 名教师在省级及以上教学技能竞赛中获得 10 个奖项,其中 1 人获得第十一届陕西普通高等学校教学名师奖,1 名教师获得陕西省第四届青年教师教学竞赛三等奖,2 名教师分获陕西省第三届高校教师微课教学比赛二等奖和三等奖。

4. 创新培养模式,专业特色逐步凸显。广告设计与制作专业立足陕西民间艺术拓展专业特色,组织师生赴凤翔县六营村走访泥塑非遗传承人、一级美术工艺大师胡新民,学习凤翔泥塑基本知识,组织师生赴铜川耀州区陈炉古镇考察、学习陶艺,并在古镇挂牌“陕西青年职业学院艺术设计类专业校外实践基地”,研究探索将陕西民间艺术内容纳入 2018 级人才培养方案,逐步形成传承陕西民间艺术的专业特色。

会计专业与校行政企紧密合作,进行“岗证一体,校企合作共建”的工学结合人才培养模式改革,建设信息化资源、采用信息化手段,更新、升级会计职称模块、会计手工实训模块、会计模块、校外会计岗位实训模块、VBSE 虚拟商业环境综合实训模块、思想政治与人文素质模块、会计技能训练模块等 7 个模块,凝练出了“精准、规范、合作、效率”专业文化,同时通过对云技术的探索成功孵化该专业云财务

方向，计划 2019 年招生。

物流管理专业遵循现代学徒制模式内涵本质并结合专业发展实际，进一步推行现代学徒制人才培养模式（简称“五双四段模式”或“五四模式”），引进第三方（行业、企业）评价机制，建成“电商物流服务中心”并挂牌运营，与苏宁云商、京东物流合作共建校园自提、京东派校内生产性实训基地，成立物流教学名师工作室，并成立苏宁、京东冠名班。

学前教育专业以师范类专业认证为契机，认真按照教育部《普通高等学校师范类专业认证实施办法》及《学前教育专业认证标准》开展专业建设，组织筹备认证工作，并带动学院其他教育类专业开展认证，不断强化教育专业群特色。

5. 推行双证书制度，提升学生职业能力。学院推行双证书制度，鼓励各学生考取与专业相关的各级各类职业资格证书。2018 届 2506 名毕业生中，2040 人获得职业资格证书，占 81.4%，较 2017 届上涨 3.64%。其中连锁经营管理专业学生职业资格证书获取率为 94.7%，学前教育专业学生保育员任职资格证书获取率为 95%，幼儿园教师资格证书获证率为 80%，社区管理与服务专业学生老年服务资格证书获取率为 100%。

6. 以技能大赛引领学生技能提升。学院始终坚持“以赛促教、以赛促学、以赛促改、以赛促建”的理念，按照“系

级、院级、省级、国家级”四级竞赛体系，2018年举办市场营销、企业经营模拟、英语口语、计算机应用、说课、“互联网+”创新创业等6项院级技能竞赛推荐323名优秀学生参加省级、国家级33个赛项的职业技能竞赛，162人获奖，获奖率达到50.2%，共取得省级以上各类竞赛一等奖13项，二等奖31项，三等奖52项。

（二）教学资源建设

1. 加强信息化建设。学院高度重视信息化建设，制定《信息化建设三年行动计划（2018-2020年）》，优化基础设施建设，投入280余万元，按照行业机房B级标准新建数据（网络）中心。学院现有网络路由交换设备120余台，服务器31台，网络信息点2300余个，网络出口带宽达到2.2G，基本实现有线、无线全覆盖。学院拥有教学机房22个，教学用计算机1635台，多媒体教室92间，虚拟仿真实训室7个，有力保障了信息化教学需求。学院建成网站群、教务管理、校园一卡通等12个管理系统和平台，在建数字校园基础平台、人事管理系统、在线课程学习平台、教学资源库4个平台系统，为教育教学改革奠定良好基础。

2. 利用信息化手段，加强资源建设。完善《关于制定课程标准的指导意见》，下发《关于制（修）订课程标准的通知》，明确规范要求，计划2018-2019学年，用5个月时间开展新一轮专业人才培养方案内所有课程标准的制（修）订

工作，2018年已制（修）订课程标准216门。引进平台，甄选33门优质在线课程，面向2018级1691名学生开设选修课。制定学院《在线课程建设管理办法》，以实施创新发展行动计划为契机，推动CorelDRAW、CI设计、手绘POP、平面构成、仓储与配送管理实务、民航乘务英语等6门在线课程建设。建成“VBSE财务实践教学平台2.0”“VBSE财务信息化竞赛平台2.0”“幼儿园模拟仿真平台”并投入使用，实现学生校内仿真训练，进入工作岗位后达到“新人熟手”目标。

3. 聚焦课堂教学，改革教学模式。大力开展信息化、项目化教学模式改革。全院思政课由教研室组织两周一次的集体备课活动，以“备内容、备学生、备教法”为核心集中开展集体备课研讨交流活动，提高教师授课水平，增强思政课感染力及亲和力，同时探索利用“蓝墨云班课”技术，采取翻转课堂的形式授课，增强学生思政课学习的获得感，提升思政课堂教学效果。财会专业群开展“VBSE财务综合实训”课程集中授课，对现代制造业与现代服务业进行全方位的模拟经营及管理，金融管理专业运用“雨课堂”和“蓝墨云班课”等应用授课。教育专业群加大实践性和操作性强的专项训练，2018年组织学生赴行业企业进行见习观摩达1000余人次，邀请专家和骨干教师组织专业讲座3次，音乐教育专业钢琴大师课1次，社区管理与服务专业“社工大讲堂”活

动 1 次，美术教育专业毕业作品展 1 次，并制作学生美术作品集 1 本。空中乘务、高速铁路客运乘务 2 个专业通过模拟面试、心肺复苏、应急演练等项目，将乘务服务技能、应急处置、机上救护、社交礼仪等课程的实践教学过程融入客舱（动车）服务流程。

4. 深化教学改革，凝练推广成果。积极组织力量开展教学改革研究，召开中期检查会议，督促 2017 年立项 2 个省级教改项目开展研究工作，推进 2015 年立项省级重点教改项目完成研究，顺利结项。积极培育优秀教学成果并推广实施，2017 年院级教学成果一等奖“高职物流管理专业‘现代学徒制’人才培养模式探索与实践”已在学院相关专业推广实施，并获教育部物流职业教育指导委员会 2017 年度全国物流职业教育优秀教学成果二等奖，是本年度陕西高职院校相关专业取得的最好成绩。

（三）校企合作

1. 加强顶层设计，校企合作办学。修订完善《陕西青年职业学院校企合作管理办法》，创新校企合作协同育人机制。以专业群为单位，先后召开 6 次校企合作暨专业建设研讨会，吸收行业、企业专家意见，修订专业人才培养方案。通过与企业的深度合作，专业链群与企业链群相结合，融入行业的产业链，立足“互联网+”的最新经济形态，校企联合申报 2019 年新增专业 1 个，新增方向 4 个，后续将与合作企业在

联合招生、联合培养、联合促进学生就业上更加深入合作。

2. 采用多种形式，校企合作育人。积极推进工作室建设。设计印刷工作室、摄影工作室、民间艺术创意设计工作室等教师工作室均在积极筹备建设，校企共建实训室“软件开发工作室”隆重揭牌。2016年成立的“导游大师工作室”已成熟运转，举办名导进课堂系列活动4次，承办陕西省旅游协会全省新导游入职培训活动1次，举办人才推介会1次，充分发挥了工作室作为校企合作的纽带在服务行业企业、培养专业人才过程中所起的重要作用。

冠名班、订单班质量稳中有升。物流管理专业从2014级探索成立首届苏宁学徒班，到目前已连续在5个年级分别成立了“苏宁冠名班”“京东冠名班”，相关经验已辐射到学院各专业，对冠名班、订单班的设立起到良好的推动作用。2018年金融专业群与陕西银雁金融外包服务有限公司合作成立“银雁班”，与浦发银行合作设立“浦发班”，营销专业群与世联行合作成立“世联行班”，教育专业群与北京蓝天启航教育科技有限公司合作成立“优势教育冠名班”。同时设计专业群与陕西典汇传播股份有限公司共同开启人才孵化“雄鹰计划”为学生搭建高品质实习就业平台，提高学生职业技能和就业能力。

3. 搭建广阔平台，校企合作就业。2018年新增合作企业68家，企业投资设备近100万元改善教学条件，20余名企

业高管来院授课，东方航空、陕西广播电视台新闻频道等 70 余家合作企业在学院召开专场招聘会，搭建平台为相关专业学生提供就业机会，合作落实学生就业 100 余人。

（四）创新创业教育

1. 完善创新创业教育课程体系。教务处牵头、相关教学系、团委、学生处等多个部门参与的有关创新创业课程体系构建的陕西省教育科学规划课题已完成相关研究申请结题，课题研究成果之一的“高职院校‘三段式’创新创业课课程体系”已在学院相关专业试点实施。面向 2018 级全体学生开设必修课《创新创业基础》，将创新创业教育融入人才培养全过程。依托创新发展行动计划，建设国家级课程《创新素质与创业训练》，改革《中小企业创业教育》课程，校内教师编写教材《创新创业教程》已正式出版，《创新创业案例库》已完成编写。

2. 探索“双创”教育新模式。学院 2017 年立项的“陕西省高等教育创新创业教育改革试点院（系）”项目建设有效推进，并以此为载体开设了首届创新创业实验班，启动天使 A 轮助励金募集活动，探索实施“一主线、两主体、三阶段、四模块，动态交互推进”的人才培养模式（简称“1234”模式），聘请企业具有丰富行业经验的骨干精英授课，开展创新创业雏鹰系列课堂公开课，组织学生进行各类创新创业实践活动、参加创新创业培训讲座和训练营等。利用实训室

资源，联合深圳中诺思科技股份有限公司建设的创新创业孵化基地已正式挂牌运营，补充创新创业教育链条空白，“陕青院中旅概念店”等创业项目入驻孵化基地。

3. 创新创业教育成效显著。创新创业大赛成绩不断提高，推荐 10 个项目参加 2018 年西安高新“创青春”陕西省大学生创业大赛暨“挑战杯—彩虹人生”陕西省职业学校创新创业大赛，2 个优秀代表作品参展，获得银奖 1 项；组织 116 个项目 450 余人次参加第四届全国“互联网+”大学生创新创业大赛，推荐 11 个项目参加陕西赛区省级复赛，最终 3 个项目入围复赛，获得铜奖 2 项。在做好创新创业教育的基础上大力宣传《高校毕业生自主创业优惠政策》，营造自主创业的氛围，2018 届毕业生自主创业 11 人，为历年最多。

典型案例 5：立足陕西民间艺术 拓展专业特色

文化传媒系广告设计与制作、室内艺术设计、视觉传播设计与制作专业依托陕西有许多具有本土特色的民间艺术，如泥塑、皮影、农民画、剪纸等，把传统文化艺术纳入教学过程，结合艺术类专业特点选择相关内容，让学生感悟经典，让经典赋予学生智慧、技能和精神力量，让陕西传统文化艺术真正成为学生传承民族文化的载体，激发学生的审美情趣，促进了学生的全面发展，在艺术类专业人才培养过程中，融入陕西本土民间艺术，实现陕西民间艺术的升华与传承。



图 3.1 文化传媒系立足陕西民间艺术拓展专业特色

典型案例 6：管理学子荣获全国人力资源管理大赛一等奖

工商管理专业和人力资源管理专业陈丽、王彩琦、白莹荣三位同学组成的代表队与来自北京、天津、黑龙江、辽宁、河北、新疆、甘肃、宁夏、陕西、内蒙古、山西、山东、河南等十三个省市的 42 支高校代表队共 126 名学生参加了由全国人力资源和社会保障职业教育教学指导委员会主办，在河南经贸职业学院举行的第三届“踏瑞杯”全国高职高专人力资源管理技能大赛（北部赛区），勇获团体一等奖，取得参赛历史最好成绩。此次技能大赛使学生熟悉了企业人力资源管理岗位的工作技能与要求，强化了团队意识与拼搏精神，为实习就业和职业发展奠定了良好的基础。



图 3.2 管理系学生获第三届“踏瑞杯”全国高职高专人力资源管理技能大赛一等奖

典型案例 7：为自己代言——财经系建立双向订单班

工业 2.0 时代对于财会商贸类专业群的技术、效率、成本都提出了更高的要求，以对原有专业的改造升级为目标，财经系主动与上市公司用友新道集团合作，在会计、市场营销专业分别开设云财务、云营销两个方向，让专业发展朝着更加技术的领域走去。为此，财经系与企业的合作不再拘泥于订单班的简单形式，而是借助专业方向来使得校企合作可以进行双向促进，一方面可以对原有专业进行改造，一方面也可帮助企业推广其先进的技术，新订单形式让学校和企业有了更广阔的合作平台，基于此从人才培养模式改革、课

程体系改造、课程建设、教材建设、实训室建设等都有了全新的合作样本。学生不仅实现了在 500 强企业就业的目标，也使得专业发展、合作模式走在前列。



图 3.3 财经系与校企合作企业共建校外共享实训中心

典型案例 8：深化创新创业教育改革取得成效

艺术系空乘专业学生的项目《<β C 语>手语交流 APP》参加了陕西省教育厅举办的第三届“互联网+”大学生创新创业大赛陕西赛区竞赛荣获陕西赛区铜奖。该项目定位于“互联网+公益”项目，致力于为聋哑人创造交流无碍、学习无虑、生活无限的世界，从而搭建聋哑人学习交流的互联网平台，营造富强、民主、文明、和谐的社会氛围。同时还荣获了 2018 年 6 月由团省委、省委高教工委、省教育厅、省科学院、省科协、省社科联、西安高新区管委会、省学联等八个部门联合主办的 2018 年“挑战杯—彩虹人生”陕西职业学校创新创效创业大赛银奖。



图 3.4 艺术系学生获“挑战杯—彩虹人生”创新创业大赛银奖

典型案例 9：“京东无人机”物流配送创新创业课

我院与京东物流集团去年建立的校企合作平台——京东（西安）飞服中心与西安创业大学（航天基地）的工程技术人员、培训讲师受邀走进管理系 2018 创新创业雏鹰课堂，为学生现场解密“京东无人机”物流配送服务项目。来自学院 16 级物流、工商、人力以及 17 级物流专业的 200 多名同学和教师代表参加了此次公开课。本次活动不仅是京东无人机首次亮相白鹿原大学城，也是学院承担创新创业教育改革试点项目组织开展的系列活动之一。学院将继续坚持以科技创新为抓手，不断激发学生创新创业热情，大力加强创新创业实践指导，切实提升广大师生创新创业的意识、兴趣和能力，积极培育创新创业项目和教育改革效果。



图 3.5 “京东无人机”物流配送创新创业公开课走进学院

四、社会服务

（一）科研服务

一年来，全院纵横向课题、市厅级及以上项目共立项 14 项，结项 29 项。研究内容涉及党建、服务地方、高等职业教育和团干培训等方面。全年共发表科研论文 111 篇，其中核心期刊论文 9 篇，主要围绕高等教育、文化艺术、电子信息、网络技术、企业管理、体育健身、学前教育、物流配送、图书管理、新闻传媒、社会管理等方面。出版著作、教材 22 部，内容涵盖营销、法律、教育等方面。全年科研成果获市

厅级及以上奖项 13 项。

表 4.1 2018 年市厅级及以上项目、纵横向课题立项情况

序号	项目（课题）名称	主持人	实施项目
1	西安特色文化的视觉语言符号化探究	杜小峰	西安市社科基金
2	基于移动互联网的高职院校学生顶岗实习管理系统的设计与实现	庄绪强	省教育厅科研计划项目
3	安吴青训班办学特色及其对当前干部教育培训工作的启示	宋利国	省教育厅科研计划项目
4	推进高等职业教育校企合作的教育经济协同探索	王欣	省教育厅科研计划项目
5	西安市公共文化服务体系的小区域特色化研究	杜小峰	省教育厅科研计划项目
6	高职院校艺术设计类专业毕业生创业研究	李卓	省教育厅科研计划项目
7	高职院校“送培下乡”助力精准扶贫的路径选择与实践探索	宋利国	省教育科学“十三五”规划年度课题
8	“顶层设计”视角下的高职艺术设计类课程的线上资源建设研究	王瑜	省教育科学“十三五”规划年度课题
9	同伴效应：高等职业院校学生学习质量的实证研究	王欣	省教育科学“十三五”规划年度课题
10	“美丽中国”语境下高职设计类学生的培养探究	杜小峰	省委党校课题
11	新时代社会主要矛盾转化与陕西发展‘五新’战略选择研究	田廷广	省委党校课题
12	“互联网+”背景下高职英语混合式教学实践研究与应用	陈婷婷	横向课题
13	基于项目管理公司内控程序下的部门规章制度开发及财税软件培训	安露	横向课题
14	基于 H5 技术的公司移动画册设计与实现	杜小峰	横向课题

（二）技术服务

1. 教师积极参与服务社会活动。2018 年，学院教师开展技术服务人数创历年新高，通过长期或短期的合作，向企业

提供设计、培训、考评、咨询等各类服务，为行业企业发展提供了智力支持。教师服务社会情况见表 4.2。

表 4.2 2018 年教师参与社会服务情况一览表

序号	参与人员	服务对象	服务内容	服务时间	分类
1	王瑜	陕西省环保大赛	评委	2017.12.17	考评服务
2	唐毅	西安曲江会展集团	摄影技能培训	2018.04.26	企业培训
3	俞雷	陕西泽奥教育科技有限公司	设计宣传物料	1 年	设计服务
4	俞雷	铜川市工艺美术协会	陶瓷艺术设计项目讲师	1 年	设计服务
5	俞雷	铜川市陶瓷协会	耀州瓷文化创意产品设计指导讲师	1 年	设计服务
6	王月	西安真美印刷有限责任公司	承担办公礼仪培训教师	短期	培训服务
7	王月	西安众玺商贸有限公司	办公礼仪指导师	1 年	服务
8	王月	陕西奇升印务有限公司	办公流程监督管理员	1 年	服务
9	吕炜	陕西省语言文字中心	普通话测试考评员	1 年	考评工作
10	杨琦	陕西省语言文字中心	普通话测试考评员	1 年	考评工作
11	李瞳	陕西省语言文字中心	普通话测试考评员	1 年	考评工作
12	高璐	陕西省语言文字中心	普通话测试考评员	1 年	考评工作
13	文广会	渭南市基层教师培训中心	文学讲座授课	5 天	培训
14	孙莹娟	陕西经济学会	理事	1 年	咨询服务
15	高佳燕	华西证券	顾问	1 年	咨询服务
16	陈婷婷	陕西省翻译学会	委员	1 年	咨询服务

序号	参与人员	服务对象	服务内容	服务时间	分类
17	张立峰	上海理工大学学报（社科版）	审稿人	1年	咨询服务
18	韩洲雄	2018年全国职业院校技能大赛高职组	国赛裁判	4天	技术服务
19	韩洲雄	2018年陕西省高职院校技能大赛	省赛仲裁员	2天	技术服务
20	韩洲雄	陕西职业技术学院专业建设论证会	专家	1天	技术服务
21	韩洲雄	陕西交通职业技术学院专业带头人考核评审会	专家	1天	技术服务
22	韩洲雄	2018陕西省高职院校“博导前程杯”电子商务大赛	省赛裁判	1天	技术服务
23	范彬彬	全国导游证考试	口试评委	7天	技术服务
24	范彬彬	陕西省中等职业技能竞赛	省赛裁判	1天	技术服务
25	范彬彬	文化产业协作体2018年年会	讲解培训	1天	培训服务
26	秦敏	2018“踏瑞杯”全国高职高专人力资源管理技能大赛	国赛裁判	1天	技术服务
27	郑涛	全国职业院校创业技能大赛“企业管理沙盘模拟”赛项	国赛裁判	1天	技术服务
28	王伟宏	2018年全国职业院校技能大赛高职组“互联网+国际贸易”赛项	国赛裁判	2天	技术服务
29	王伟宏	上海京师网络科技有限公司	项目经理	1年	咨询服务
30	蔡建平	陕西高新商务有限公司	培训教师	1周	培训服务
31	蔡建平	约旦大学旅游考试委员会委员	汉语导游考试评委	10天	技术服务
32	蔡建平	西安炽盛商贸有限公司	英文翻译	1年	咨询服务
33	电子商务全体教师	陕西省吴堡县	农特产电商销售	1年	咨询服务
34	官贵海	华阴市教育局	“双百工程”幼儿园园长、骨干教师培训项目	1年	培训服务

序号	参与人员	服务对象	服务内容	服务时间	分类
35	王晓戎	华阴市教育局	“双百工程”幼儿园园长、骨干教师培 训项目	1年	培训服务

2. 各专业学生参与技术服务。空乘专业学生参加了西洽会、教博会等社会活动礼仪服务，前往大学南路小学分校，开展“弘扬中华优秀传统文化，增强民族自信”系列活动，进入班级利用第二课堂教授唐代团扇舞，受到该校师生一致好评。旅游专业学生继续承担省市两会服务及陕西宾馆等合作企业承办的大型活动，扩大了该专业在社会及业界影响。物流管理专业学生继续在6.18、双11、双12等网购高峰期应企业要求到苏宁物流、京东集团等行业企业进行短期实习，帮助企业解决了阶段性用工难题，合作办学、合作育人、合作就业、合作发展取得新进展。

（三）培训服务

充分利用共青团院校优势，拓宽培训渠道，积极服务青年成长成才，形成团队干部培训、青年职业培训、志愿服务培训等三个领域的培训服务格局。一年来，共计举办各类培训45期，累计培训3854人次。其中举办团干部培训班19期，青年骨干专项培训班19期，少先队辅导员培训班5期，志愿者培训班2期，受到社会各界好评。2018年培训收益442万余元，详情见表4.3。

表 4.3 培训情况一览表

序号	项目名称	培训人数	培训类别
----	------	------	------

序号	项目名称	培训人数	培训类别
1	2017 年全省共青团系统网络宣传工作培训班	120	团干部培训
2	2017 年长沙县骨干团干部培训班	46	
3	全省高校二级院系分团委（团工委）培训班（第一期）	122	
4	全省高校二级院系分团委（团工委）培训班（第二期）	114	
5	2017 年深圳市宝安区教育系统共青团干部研修班	43	
6	2017 年陕西移动青年文明号创建工作专题培训班	21	
7	2017 年神华咸阳化工公司基层团干部培训班	22	
8	2017 年全省企业团委书记培训班	150	
9	2017 年全省中职团委书记培训班	91	
10	全省中学团委书记培训班	108	
11	陕西煤业化工集团 2018 年团干部培训班	46	
12	中建二局三公司团干部培训班	44	
13	华能陕西公司团干部与青年骨干教育培训班	50	
14	2018 年中国石油陕西销售公司、测井有限公司团干部培训班	50	
15	上海市建筑工程学校“弘扬延安精神，坚定理想信念”主题培训班	44	
16	西安市教育局直属单位团干部培训班	50	
17	华能陕西能源有限公司团干部培训班	50	
18	高陵区村级后备干部暨新任团支部书记培训班	90	
19	上海城建职业学院“弘扬延安精神，坚定理想信念”主题培训班	77	
20	全省第八期青少年事务社会工作专业人才培养队伍建设专题培训班	103	
21	“互联网+”休闲农业培训班	105	
22	“双百工程”华阴市幼儿园园长培训班	180	
23	“双百工程”华阴市幼儿园骨干培训班	180	
24	全国农村青年创业致富带头人专题培训陕西省培训班	98	
25	2017 年全省农村青年电商精英训练营培训班	59	
26	全省大学生村官电子商务培训班	99	
27	国家知识产权局青年国情教育培训班	22	
28	西藏青年致富带头人和优秀创业青年赴陕西交流学习活动	22	

序号	项目名称	培训人数	培训类别
29	2017年度青海省农牧区创业致富青年“领头雁”（农牧产业精英）培训班	100	
30	吴堡扶贫培训班	50	
31	2018年全省农村青年实施乡村振兴战略高级研讨班	101	
32	全省青少年事务社会工作专业人才培养培训班	100	
33	全省农民专业合作社负责人专题培训班	111	
34	2018年全省农村青年创新创业培训班	102	
35	全省农村新型经营主体管理与融资主题培训班	85	
36	2018年全省现代农业农特产品品牌塑造主题培训班	111	
37	华阴市幼儿园师资培训班	240	
38	空军工程大学党性教育培训班（第一期）	41	
39	“省培计划”2017年全省优秀少先队辅导员培训班	100	
40	华阴市少先队辅导员培训班	50	少先队辅导员培训
41	“国培计划”陕西省优秀基层少先队辅导员培训班	93	
42	华阴市少先队辅导员培训班	100	
43	吴堡县少先队辅导员培训班	85	
44	2017年陕文博志愿者培训班	50	志愿者培训
45	全省《志愿服务条例》暨志愿服务项目培训班	129	
合计		3854人次	

（四）志愿服务

1. 积极推进志愿服务活动常态化。完善志愿者注册制度，将志愿者培训作为学生素质培养和核心价值观培育的重要内容，列入学院大学生骨干培养体系之中，举办志愿服务专题培训，并围绕“雷锋日、劳动节、青年节、重阳节”等节庆日，组织各级团学骨干深入校外敬老院、校园公共场所开展扶残助困、敬老爱幼、低碳环保、美丽校园等各类志愿

服务活动 30 余次。详情见表 4.4。

表 4.4 2017-2018 年志愿服务活动

序号	活动时间	活动主题	服务地点	主办单位
1	2017.09.03	迎新志愿者服务	西安火车站、灞桥校区、含光校区	院团委
2	2017.09.05	“微尘”志愿者灞桥区福利院志愿活动	灞桥区福利院	文化传媒系团工委
3	2017.11.05	走进福利院 爱心手牵手	灞桥区福利院	院学生会
4	2017.11.10	灞桥区福利院爱心志愿者活动	灞桥区福利院	财经系团工委
5	2017.12.06	发扬志愿精神 创建美丽校园	灞桥校区	管理系团工委
6	2017.12.13	创文明宿舍 建和谐校园	灞桥校区	数字信息技术系团工委
7	2017.12.15	“微尘”志愿者白鹿原亲智中心爱心活动	白鹿原亲智中心	文化传媒系团工委
8	2017.12.18	灞桥区福利院爱心志愿者活动	灞桥区福利院	数字信息技术系团工委
9	2017.12.28	弘扬志愿精神 推动文明城市建设	西安地铁站	院团委
10	2018.03.02	青院雷锋行 榜样树新风	灞桥校区	财经系团工委
11	2018.03.05	乐于助人 甘于奉献 美化校园	灞桥校区	数字信息技术系团工委
12	2018.03.06	弘扬雷锋精神 美化校园环境	灞桥校区	艺术系团工委
13	2018.03.09	“微尘”志愿者发扬雷锋精神 美化校园环境	灞桥区校区	文化传媒系团工委
14	2018.03.10	学院招生工作志愿服务	灞桥校区	院团委
15	2018.03.12	灞桥区“鲸鱼沟”景区植树 志愿者活动	鲸鱼沟景区	院学生会
16	2018.03.12	许美好愿望 献绿色爱心植树 活动	灞桥校区含光校区	艺术系团工委
17	2018.03.15	“金融知识”进校园志愿者 服务	灞桥校区	院学生会
18	2018.03.15	学雷锋从我做起	灞桥校区	公共事业系团工委

序号	活动时间	活动主题	服务地点	主办单位
19	2018.03.16	爱护树木 远离雾霾	灞桥校区	管理系团工委
20	2018.03.27	爱劳动图自强 志愿者活动	灞桥校区	五年高职部团工委
21	2018.03.28	环保卫士 戒烟从我开始	灞桥校区	数字信息技术系团 工委
22	2018.04.03	治污减霾志愿活动	新城区康家村社区	公共事业系团工委
23	2018.05.03	“文明公交,情暖车站”	堡子村转盘公交站	院学生会
24	2018.06.05	孝敬父母 关爱老人	灞桥区福利院	管理系团工委
25	2018.06.07	弘扬雷锋精神与志愿精神同行	灞桥校区	五年高职部团工委
26	2018.09.07	迎新志愿者服务	西安火车站、灞桥 校区、含光校区	院团委
27	2018.10.21	新校区建设开工仪式志愿者服 务	常宁宫校区	院团委
28	2018.10.26	“美丽乡村文明家园”志愿 服务	白鹿原现代农业化 服务中心	院学生会
29	2018.11.05	文明火车站 温暖旅客心	西安火车站	管理系团工委
30	2017.09-20 18.11	心手相牵 快乐成长 关爱留守 儿童	西安莲湖区惠民北 访社区	院学生会

2. 在志愿服务中助力“脱贫攻坚”。充分发挥我院学前教育专业师生专业优势，把志愿服务实践历练与学生专业技能提升相结合，把志愿服务项目与学院精准扶贫相对接，2015年成立我院“爱心帮扶”实践团，连续4年赴榆林吴堡县叶家园沟村开展支教扶贫助困工作。2018年“爱心帮扶”实践团专门设立“学龄儿童”关爱志愿服务团，分别赴榆林吴堡叶家园沟村和华阴市罗敷镇横阵村开展为期一周支教帮扶活动，为贫困山区孩子开设书法绘画、儿童手工、舞蹈、声乐等“七彩假期课堂”，开展“大手牵小手”结队帮扶慰问，举办“七彩假期亲子联谊”等活动，让青年学生树立建

功立业在基层的职业理想。

3. 提升志愿服务社会功能。2017 年底，组织 60 名志愿者于圣诞、元旦双节赴西安地铁站开展“文明地铁·美丽西安”志愿服务、组织 20 余名志愿者服务 2018 年西安市“美丽乡村·文明家园”建设现场推进会接待工作，通过社会实践与志愿服务加强学生责任意识教育和社会主义核心价值观培育。

（五）助力扶贫攻坚

学院认真贯彻省委、省委教育工委、团省委等上级部门关于“脱贫攻坚”工作的重要部署要求，扎实开展“两联一包”和“双百工程”各项工作。

1. “两联一包”帮扶工作。加强与驻村工作队的联络对接，由书记、院长等分别带队赴叶家园沟村调研慰问，切实解决贫困户实际问题；团委在郭家沟中学展开主题为“弘扬志愿服务精神 助力精准扶贫”支教帮扶夏令营活动，把志愿服务项目与学院精准扶贫相对接；做好援建“连心超市”的日常运营，并组织教职工以每斤高于市场价格 1 元的方式对叶家园沟村的绿色农产品进行认购，惠及村民 30 余户，贫困户每户可增收近 1000 元；举办吴堡县青年电商扶贫暨中小企业管理提升培训班和吴堡县少先队辅导员培训班各 1 期，累计培训近 200 人次。

2. “双百工程”帮扶工作。对标省委“两对两补”，落实“双百工程”工作任务。学院与华阴市职教中心共同组织

50 余名师生来院交流学习，举办了华阴市教育局机关干部素质培训班和华阴市幼儿园师资培训班各 1 期，累计培训 360 人次；按照教育厅统一安排，学院按照每名教职工 200 元标准与华阴市农产品合作社签订了 57200 元的特色农产品供销合同，多措并举助力打赢脱贫攻坚战。

典型案例 10：助力电商创业，把陕西优质农产品推向全国

为深入贯彻落实党的十九大精神和中央农村工作会议精神，大力实施乡村振兴战略，我院采取“走出去，请进来”的方式，对省市县乡农村致富带头人展开了“全省农村青年实施乡村振兴战略高级研讨”、“全省农民专业合作社负责人专题培训”、“全省农村青年创新创业培训”、“全省农村新型经营主体管理与融资主题培训”、“现代农业农特产品品牌塑造主题培训”、“全省乡村旅游与精准扶贫主题培训”、“全省农村青年电子商务精英训练营培训”等 7 期培训，共 700 人次参加。

宝鸡从事农产品销售的电商马良，通过数次的培训，从行业的门外汉慢慢走向成熟。2018 年，注册了公司——宝鸡马良行电子商务有限公司。通过互联网，销量成绩逐年攀升，从 2016 年 6 月销量 15 斤，逐月上涨，2017 年全年度平利绞股蓝总销量 800 斤，获得宝鸡电商 2017 年度十大先进者，2018 年 1 月到 6 月平利绞股蓝总销量 600 斤。马良表示将继续努力把陕茶代表——平利绞股蓝文化推向全国，带领家乡人民共同致富。

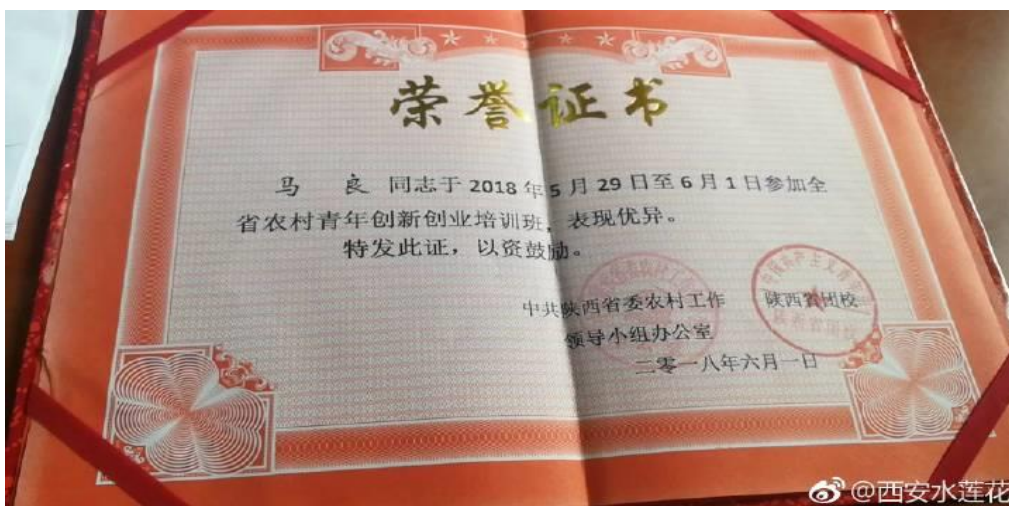


图 4.1 学院助力电商创业, 把陕西优质农产品推向全国

典型案例 11: “青春助力脱贫攻坚”暑期志愿服务支教活动

2018年7月,学院公共事业系教师及学生组成22人“学龄儿童”关爱志愿服务团,赴华阴市罗敷镇横镇村开展“关爱学前教育助力青春成长”专项社会实践活动。学前教育专业的学生学以致用,带领横阵村30多名幼儿及家长在横阵村进行了盛大的亲子游戏活动,并给困难儿童购置了书包、水杯、本子、笔和文具盒等学习和生活用品。本次活动不仅

得到村两委和村民的热情赞颂和肯定，而且对于学生志愿者是一场无声的爱的教育，志愿者们表示要认真学习专业知识，提高专业技能，以后有机会多参与此类社会实践活动，贡献自己的力量，做一个有爱心、有奉献精神，积极传播正能量的新一代大学生。



图 4.2 “青春助力脱贫攻坚”暑期专项志愿服务支教活动

典型案例 12：践行十九大 青春志愿行

在圣诞、元旦双节来临之际，学院 60 余名大学生骨干组成“文明地铁、美丽西安”志愿者服务队，在地铁 2 号沿线开展为期 5 天的节假日地铁引导服务工作，引导乘客文明

乘车、文明乘梯，提供安检、购票咨询，突发故障组织疏散乘客等。每个志愿者都在自己的岗位上认真地为乘客们服务，恪尽职守地做好每一项工作，耐心地回答来往乘客们的每一个问题。第一次来西安的外地乘客在志愿者们的指引下顺利进站，不熟悉搭乘、换乘地铁流程的乘客在志愿者们的帮助下顺利购票、乘车，青年学子志愿者们用自己的热情服务和实际行动传递着团结、互助、友爱、进步的志愿精神。



图 4.3 “文明地铁、美丽西安” 志愿者服务队开展地铁引导服务工作

五、国际合作

近年来，学院积极拓展国际交流与合作，于2016年成立专门机构推动国际交流与合作工作，先后选派教师71人次赴德国、美国、法国、澳大利亚、韩国、新加坡等国家交流学习或赴国外任教，376人次参加专项培训，邀请德国、澳大利亚、日本等国专家学者来校讲学，选派学生参加国际性赛事，利用欧佩克国际发展基金建设新校区等。总体来看，国际合作交流取得了一些进展，但还有很大差距，需要进一步结合学院发展规划和目标，进一步拓展国际合作，扩大开放，提升国际影响力。

（一）邀请日本东亚大学来院交流

邀请日本东亚大学来院访问交流，校长栉田宏治教授做了《中国日本美术交流史》的报告，双方讨论了两校未来的合作框架，从学生留学、短期交流开始，逐步拓展到教师及科研方面的合作交流，签署了交流与合作协议书，为两校全方位合作奠定了基础。

（二）选派教师出境培训

学院与台湾朝阳科技大学合作，以专业建设、课程改革、校企合作、创新创业教育等内容为重点，定制培训课程，选派9名中青年骨干教师，赴台进行了为期10天的研修培训，进一步学习借鉴台湾地区先进的职业教育理念和成功经验。

（三）选派教师赴国外任教

1名教师作为孔子学院总部/国家汉办外派教师，前往约

旦大学任教 2 年，为当地汉语学习者提供服务并于 7 月完成教学任务回国，为当地人才培养、经济社会发展作出积极贡献。

（四）美国环球志愿者来院开展英语听说教学

学院 5 个教学系，10 个专业，435 名学生参加了为期一周的美国环球志愿者“英语听说教学项目”，活动期间 3 名志愿者们深入一线课堂，与各专业同学进行面对面交流，与我院公共英语教研室全体英语教师进行座谈，拓宽了师生的国际视野，有助于学院英语教学水平不断提高。

（五）学生参加国际竞赛

学院选派 6 名学生参加 2018 年首届国际器乐邀请赛陕西赛区选拔赛获一等奖 2 项，二等奖 1 项，三等奖 2 项，1 名教师获优秀教师指导奖。1 名学生受邀赴马来西亚大学参加该赛事总决赛，获得金奖，实现了我院学生在国际赛事上的新突破。

（六）利用外资建设新校区

为改善办学条件，学院积极利用外资推进新校区建设。2017 年 11 月，欧佩克国际发展基金代表来院对学院新校区建设项目的现场评估考察，签署备忘录，学院取得了欧佩克国际发展基金 3500 万美元建设贷款。

典型案例 13：日本东亚大学校长栉田宏治一行来院访问交流

4 月 12 日，日本东亚大学校长栉田宏治教授一行来我院

访问交流。在灞桥校区召开座谈会，讨论了两校未来的合作框架，即从学生留学、短期交流开始，逐步拓展到教师及科研方面的合作交流，并签署了交流与合作协议书。栉田宏治参观了学院衍纸工作室和画室，并为文化传媒系师生作了题为《中国日本美术交流史》的演讲，阐述了从古至今中日两国在美术方面的交流与影响，分享了当代日本艺术设计方面的知识，为学院与日本东亚大学搭建了互相交流学习的桥梁全方位合作奠定了基础。



图 5.1 日本东亚大学校长栉田宏治一行来院访问交流

典型案例 14：音乐教育专业学生在国际钢琴大赛中喜获大奖

公共事业系学前教育专业学生在指导教师的带领下赴新勇学生活动中心参加马来西亚大学和陕西师范大学联合主办的2018年首届国际器乐邀请赛陕西赛区选拔赛。本次大赛设立钢琴、民乐、合奏三个比赛项目，参赛的六名学生经过激烈的角逐，最终获钢琴合奏组一等奖1项、钢琴独奏公开组一、二、三等奖各1项，优秀教师指导奖1项。



图 5.2 公共事业系学生在国际钢琴大赛中喜获大奖

六、政策保障

（一）院校治理

1. 持续推进治理体系建设。一是认真贯彻落实“一章八制”的现代大学制度体系，不断完善党委领导下的院长负责制，坚持民主集中制原则，严格执行“三重一大”制度，持续深化“党委领导、院长负责、教授治学、民主管理”的协

同运行机制，充分发挥好学术委员会、教代会、专业建设委员会等机构参谋议事功能，提高决策的科学化、民主化水平，推进学院治理体系和治理能力现代化。二是完善学院党委议事规则和院长办公会议事规则，凡属重大问题都要按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由党委会集体讨论，作出决定，党委委员根据集体的决定和分工，切实履行自己的职责，纪委对涉及“三重一大”有关问题进行全程监督，民主集中制落到实处，全年召开党委会 18 次，院长办公会 18 次。三是进一步深化院系两级管理，扩大系（部）办学自主权，不断优化考核和分配制度机制，突出教学中心地位，激发教职员工干事创业的积极性和主动性。全面推行精细化管理，规范公务接待和差旅审批等事项，提高综合服务保障能力。

2. 完善质量保证基本制度。以教学诊改工作为契机，修订完善学院规章制度。修订完成了专业层面及课程层面《学院人才培养方案管理办法》《院级在线开放课程建设管理办法》等 3 个质量标准文件；基于意识形态责任制落实，制定印发了《中共陕西青年职业学院委员会意识形态工作责任制实施细则》等 6 项制度；基于内部规范管理，修订完成了《专业技术职务分级聘用实施方案》10 项制度；基于网络信息安全建设，修订完成了《网络信息安全管理办法》等 2 个制度；基于学生综合培养，修订完成了《学院国家助学金管理实施细则》等 4 个制度；全年修订制定规章制度 25 个。

3. 从严选拔和管理干部队伍。一是在上级党组织的指导

下，按照学院党委的要求，指导党员领导干部认真做好《党员领导干部个人重大事项》年度报告并完成信息录入工作；二是严格按照八项规定，及时受理领导干部家庭婚丧嫁娶申报事宜和干部出国出境证照管理工作；三是坚持党管干部原则，按照有关规定，做好学院七级职员和八级职员选聘文件起草、材料审核、会议研究、公示和报批系列工作；四是完成了处以上干部（含助理）学习贯彻党的十九大精神培训班全阶段工作；五是制定了《陕西青年职业学院落实三项机制实施办法》；六是制定《中共陕西青年职业学院委员会陕西青年职业学院贯彻落实中央八项规定精神切实转变作风的实施办法》，进一步巩固和扩大学院从严治党成果，切实转变作风，从严管理干部队伍。

（二）主办方履责情况

1. 切实解决人员编制。共青团陕西省委高度重视学院工作，在思想建设、组织建设、班子建设、队伍建设、工作发展、优化工作条件等方面加强领导，经过多方努力，向省编办给学院争取到教师及辅导员编制 79 个，使学院编制数从 167 个增加到 246 个。增编后，通过重新调整岗位设置，使专业技术岗位设置数从 95 人增加到 167 人，增加 72 人，专技岗位数占全院岗位设置总量由 56.9% 上升为 67.9%，提高 11%，我院岗位类别设置结构比例设置趋向合理。

2. 足额划拨财政经费。陕西省认真贯彻国家各项教育经费投入制度，制定了《陕西省教育事业发展“十三五”规划》等利好政策，从财政源头保证了高职教育的健康发展。2018

年财政拨款收入 7354.52 万元。其中：公用经费 1746.72 万元；省属高校生均拨款补助 3573 万元；财政专项经费拨款 387 万元，包括上年结转的高等职业教育专项经费 300 万元和高职院校质量提升专项经费 87 万元。

3. 新校区建设取得实质性进展。在各级党委政府和相关部门的大力支持下，新校区建设工作取得了实质性进展。规划设计工作基本完成、建审手续办理工作进展顺利、资金筹集工作实现预期目标，并于 2018 年 10 月正式进入新校区施工阶段。

（三）质量保证

1. 有序推进学院质量保证体系诊断与改进工作。制定并印发了《陕西青年职业学院内部质量保证体系诊断与改进工作实施方案》《陕西青年职业学院教学工作诊断与改进 2018 年度工作任务》等文件，通过制定工作规划、完善实施方案、明确年度任务、加大学习培训、推进工作落实、范式渐次推行等措施及时有效跟进全院诊改工作情况，完成了学院、专业、课程、教师、学生等五个层面的“目标链”与“标准链”，建立起五横层面的诊改螺旋，选取试点专业及课程开展教学诊改工作，并在全院范围内逐步推广，逐步形成常态化的诊断与改进机制，全面推进学校诊断与改进工作。

2. 构建系统的教学质量监控体系与完善的质量监控制度。以“课堂教学诊断”为主题，围绕“抓秩序、抓规范、抓质量”的工作目标，以“查、听、谈、看”的方式，开展教学秩序、教学规范、教学质量专项检查，有效提升课堂教学质

量，实现学生评价、系部考核与日常质量监控的有机结合。修订《陕西青年职业学院教学督导工作条例（修订）》，通过专题培训、教学质量月、专项督查等活动等方式，开展师德师风教育、规范教学秩序，严肃教学纪律，提高教学质量，形成常态化的质量监控机制，提升整体教育教学水平。全年通过教务处、质量管理中心、教学系、教研室、教师等各级听课评教 1184 人次。教师教学质量评价工作中，共有包括专任教师和兼职兼课教师在内的 277 名教师参评，其中获得优秀等次的教师占 83.5%，获得合格等次的教师占 16.5%，两者总和达到 100%。通过以上途径和手段，有效保障了学院教育教学质量的稳步提升。

典型案例 15：学院召开 2018 年度诊改工作推进会

10 月 31 日下午，学院 2018 年度诊改工作推进会在灞桥校区召开，各系、各部门诊改工作负责人及相关人员参加。与会同志围绕《学院内部质量保证体系建设与运行实施方案》，以及《学院教学工作诊断与改进 2018 年度工作任务》分别汇报了本部门诊改工作情况。会议学习了中省诊改最新文件精神，研讨了学院信息化建设方案，全面回顾了学院 2018 年度前三季度的诊改工作推进情况，客观分析了存在的主要问题，安排部署了下一阶段的诊改工作任务。以期通过诊改工作推进，进一步提升学院的教育教学水平和人才培养质量。



图 6.1 学院召开 2018 年度诊改工作推进会

七、挑战与展望

(一) 问题

1. 专业建设水平有待进一步提升。举办高职教育以来，专业建设对学院教育教学事业发展发挥了积极推动作用，但还存在专业结构不尽合理、专业发展规模不均衡，40 个专业分数 9 个大类，专业类别分散，专业跨度较大，对应的行业（产业）也不集中，布局不尽合理，专业发展不平衡，不利于整合资源、形成合力，专业特色不鲜明。

2. 校企合作有待进一步深化。学院凝练 60 余年的办学经验，走出了一条“工学五融合”的办学路子，但仍存在校企合作、工学结合不顺畅、不深入的问题，多数专业仍停留在浅层次的校企合作模式，合作深度不够。校企联合培养人才的体制机制尚待进一步完善，校企合作有待进一步深化。

3. 师资力量尚待进一步加强。近年来，学院坚持将师资队伍作为提高质量的关键来抓，师资队伍在数量和结构上改善明显。但与此同时，按照国家加快发展现代职业教育的要求，现有师资队伍还不能很好地满足发展的需要，特别是高层次人才的引进力度还不大，教师队伍比较年轻，职称有待进一步提升，教师的实践教学能力与社会服务能力有待加强。

(二) 展望

1. 进一步凝练专业特色。理清专业建设思路，健全专业建设发展机制，以专业综合改革创新为动力，加强专业内涵建设，增强专业社会服务能力，全面构建和创新人才培养模式，建设一批有一定影响的一流专业，并以此带动学院专业建设水平的提高，为区域经济社会发展培养高素质技术技能型人才。

2. 进一步加强校企深度融合。建立激励机制，加大经费投入，以“合作办学、合作育人、合作就业、合作发展”为主线，建立互利共赢的校企合作办学机制，深化双方在人才培养、专业建设、教材建设、课程建设、师资建设、实训基地建设等方面的合作，不断加强合作的深度及实效性，努力拓展校企合作与社会服务空间，实现教育资源的优化组合与学院的科学发展。

3. 进一步加强师资队伍建设。加强教师队伍建设整体规划，增强教师培训的系统性；制定吸引高层次和高技能人才

的政策，加大人才的引进力度，对优秀中青年教师采取倾斜政策，逐步改善教师队伍结构，通过内培外引，形成合理梯队，培养一支在本区域具有一定影响力，教学科研成果显著、创新服务能力突出的教师队伍。

附件：高等职业教育质量年度报告指标（2019）

表 1：计分卡

表 2：学生反馈表

表 3：资源表

表 4：国际影响表

表 5：服务贡献表

表 6：落实政策表

表 1 计分卡

院校代码	院校名称	指标		单位	2017 年	2018 年
14028	陕西青年职业学院	1	就业率	%	94.14	92.74
		2	月收入	元	3102	3147.25
		3	理工农医类专业相关度	%	66	68
		4	母校满意度	%	94	98.94
		5	自主创业比例	%	0.58	0.47
		6	雇主满意度	%	96.26	98.88
		7	毕业三年职位晋升比例	%	19.22	21.08

表 2 学生反馈表

院校代码	院校名称	指标		单位	一年级	二年级	备注	
14028	陕西青年职业学院	1	全日制在校生人数	人	1724	2357		
		2	教书育人满意度		—	—	—	
			(1) 课堂育人	调研人次	人次	1379	1673	
				满意度	%	95.3	95.8	
			(2) 课外育人	调研人次	人次	982	1256	
				满意度	%	93.2	92.7	
			3	课程教学满意度		—	—	—
		(1) 思想政治课		调研课次	课次	12	10	
				满意度	%	94.2	93.6	
		(2) 公共基础课(不含思想政治课)		调研课次	课次	7	14	
				满意度	%	95.1	96.7	
		(3) 专业课教学		调研课次	课次	45	58	
				满意度	%	97.6	98.5	
		4		管理和服务工作满意度		—	—	—
			(1) 学生工作	调研人次	人次	1320	1530	
				满意度	%	95	96.6	
			(2) 教学管理	调研人次	人次	1252	1531	
				满意度	%	96.5	97.6	
			(3) 后勤服务	调研人次	人次	590	678	
		满意度		%	89.5	88.3		
		5	学生参与志愿者活动时间		人日	366	2013	
		6	学生社团参与度		—	—	—	
			(1) 学生社团数		个	21	21	
			(2) 参与各社团的学生人数		人	960(详情见下表)	783(详情见下表)	指分别参与不同社团活动的人数,须逐一列出。

陕西青年职业学院学生社团情况一览表

参与各社团的学生人数				
序号	社团名称	一年级	二年级	合计
1	宿莽文学社	80	32	112
2	墨韵书画摄影社	50	41	91
3	天籁语音艺术社	50	31	81
4	衍纸社	50	25	75
5	博雅传统文化协会	30	40	70
6	沙尘暴轮滑社	30	50	80
7	狂飙乒乓球社	30	56	86
8	无与伦比羽毛球社	40	20	60
9	SKP 滑板社	20	40	60
10	蓝野环保社	30	30	60
11	心理协会	70	60	130
12	烈火电竞社	60	30	90
13	附点八分音乐社	100	47	147
14	唯美国标社	30	48	78
15	SIX 街舞社	100	53	153
16	Dream 吉他社	50	57	107
17	瑜乐瑜伽社	50	31	81
18	动漫社	30	21	51
19	精武协会	30	41	71
20	音控社	20	20	40
21	广播站	10	10	20
合计		960	783	1743

表 3 资源表

院校代码	院校名称	指标		单位	2017 年	2018 年
14028	陕西青年职业学院	1	生师比	—	16.68	17.92
		2	双师素质专任教师比例	%	66.14	67.17
		3	生均教学科研仪器设备值	元/生	4293.95	4269.42
		4	生均教学及辅助、行政办公用房面积	m ² /生	5.74	6.54
		5	生均校内实践教学工位数	个/生	0.3	0.5
		6	校园网主干最大带宽	Mbps	1000	1000
		7	教学计划内课程总数	门	558	520
			其中：线上开设课程数	门	20	48
学校类别（单选）：综合、师范、民族院校（ <input type="checkbox"/> ） 工科、农、林院校（ <input type="checkbox"/> ） 医学院校（ <input type="checkbox"/> ） 语文、财经、政法院校（ <input checked="" type="checkbox"/> ） 体育院校（ <input type="checkbox"/> ） 艺术院校（ <input type="checkbox"/> ）						

表 4 国际影响表

院校代码	院校名称	指标		单位	2017 年	2018 年	备注
14028	陕西青年职业学院	1	全日制国（境）外留学生人数（一年以上）	人	0	0	——
		2	非全日制国（境）外人员培训量	人日	0	0	——
		3	在校生服务“走出去”企业国（境）外实习时间	人日	0	0	——
		4	专任教师赴国（境）外指导和开展培训时间	人日	365	243	——
		5	在国（境）外组织担任职务的专任教师人数	人	1	1	蔡建平副教授担任约旦大学对外汉语教师职务
		6	开发并被国（境）外采用的专业教学标准数	个	0	0	
			开发并被国（境）外采用的课程标准数	个	0	0	
7	国（境）外技能大赛获奖数量	项	0	1	吕格菲在首届国际器乐邀请赛，获金奖		

表 5 服务贡献表

院校代码	院校名称	指标	单位	2017 年	2018 年			
14028	陕西青年职业学院	1	全日制在校生人数	人	7503	6587		
			毕业生人数	人	2576	2506		
			其中：就业人数	人	2425	2324		
			毕业生就业去向：	—	—	—		
			A类：留在当地就业人数	人	1388	1321		
			B类：到西部地区和东北地区就业人数	人	2105	2180		
			C类：到中小微企业等基层服务人数	人	1867	1933		
			D类：到 500 强企业就业人数	人	315	268		
		2	横向技术服务到款额	万元	19.36	19.6		
			横向技术服务产生的经济效益	万元	0	0		
		3	纵向科研经费到款额	万元	30.47	30.5		
		4	技术交易到款额	万元	0	0		
		5	非学历培训到款额	万元	449.16	442		
		6	公益性培训服务	人日	17270	14462		
		主要办学经费来源（单选）：省级（ <input checked="" type="checkbox"/> ）地市级（ <input type="checkbox"/> ） 行业或企业（ <input type="checkbox"/> ）其他（ <input type="checkbox"/> ）						

表 6 落实政策表

院校代码	院校名称	指标	单位	2017 年	2018 年	
14028	陕西青年职业学院	1	年生均财政拨款水平	元	11740	13906
			其中：年生均财政专项经费	元	9985.85	12039.97
		2	教职员工额定编制数	人	152	246
			在岗教职员工总数	人	335	354
			其中：专任教师总数	人	189	198
		3	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0	66.3
		4	生均企业实习经费补贴	元	300	300
			其中：生均财政专项补贴	元	—	—
		5	生均企业实习责任保险补贴	元	15.52	17.06
			其中：生均财政专项补贴	元	—	—
		6	企业兼职教师年课时总量	课时	22119	8400
			年支付企业兼职教师课酬	元	1327140	504000
			其中：财政专项补贴	元	—	—