

鄂尔多斯生态环境职业学院

2019 年度质量报告

一、办学基本信息

（一）办学基本情况

鄂尔多斯生态环境职业学院是在原鄂尔多斯市农牧学校（创建于 1978 年的国家级重点中等专业学校）的基础上创建的一所全日制高等职业学院。学院的办学定位是：立足当地、面向西部、服务全区，是以全日制高等职业教育为主体，中等职业教育、成人继续教育和培训共同发展，为自治区经济社会培养具有较高政治觉悟、职业道德高尚和具有较高专业技能的专科层次应用型人才。2014 年 12 月被评为全国环境教育示范学校；2015 年 1 月荣获市级园林式单位称号；2016 年 2 月学院被评为全国绿化模范单位；2016 年 8 月荣获鄂尔多斯银行杯第 20 届中国大学生羽毛球锦标赛优秀组织奖；2016 年 12 月荣获中国大学生羽毛球运动 20 年突出贡献奖；2017 年荣获全国职业教育就业指导先进院校荣誉称号；2018 年 8 月通过自治区文明委验收被评为自治区级文明校园。

目前学院设有生态工程、生物技术、机电工程、经济管理、市政工程五个系，开设了环境工程技术、绿色食品生产与检验、园林技术、市政工程技术、动物医学等 25 个专业，涉及专业大类十一个，另外学院还设有附属职业高中、五年制高职、成人继续教育部、职业技能鉴定与技术服务培训中心、C 类机动车驾驶员培训中心等。

学院现有教职工 301，其中高级专业技术职称教师 70 名，有硕士研究生学历教师 38 名，博士学历教师 5 名，外聘多专业知名教授 8 名，临时聘用教师 42 名，临聘教师主要承担职业高中班级教学任务。全日制大专在校生 1553 名，五年制高职学生 298 名，职业高中学生 960 名，总计全日制在校生 2811 名。

学院成立以来，秉承“修天地技能、塑绿色品格”的核心理念，坚持“品德立心，知识立身，技能立业”的指导思想与教育目标，加强以立德树人为宗旨的管理理念，不断深化以“产学研创”为重点的教学改革，办适合学生成长、适应社会需求的高职学院。先后与神华神东煤炭集团、奇瑞汽车股份有限公司、鄂尔多斯集团、京东方科技集团股份有限公司、北控水务集团等 60 多家知名企业签订校企合作协议，建立校外实习实训基地 23 个。2018 年毕业生就业率 95%以上。

（二）专业建设与人才培养模式改革

1. 专业结构与规模、专业调整及优化

2014 年学院首次批准设立园林技术、环境工程技术、绿色食品生产与检测、动物医学、机电设备维修与管理等七个专业；2015 年学院又申请增设了给排水工程技术、数控技术、物流管理三个专业；2016 年学院增设了园艺技术、物业管理等七个专业。2017 新增旅游管理、设施农业与装备等五个专业；2018 年增设了财务管理、休闲农业、现代纺织技术三个专业，学院现设置专业总数 25 个，涉及专业大类 11 个，实际招生专业 20 个。生源主要以会计、园林、

园艺技术、动物医学、绿色食品生产与检验、机电设备维修与管理、发电厂及电力系统专业为主，这些专业每年新生报到率与招生计划数的比例在 95%以上，而且入学后预转入这些专业的学生人数较多。其他专业的平均报到率也都在 87%左右。

围绕内蒙古自治区打造国家清洁能源输出主力基地、现代煤化工生产示范基地、有色金属生产加工和现代装备制造等新型产业基地、绿色农畜产品生产加工输出基地，加快推进新型工业化进程，以转型发展为核心，积极调整优化产业结构，推动传统产业新型化、主导产业多元化、新型产业规模化多元化发展，工业经济实力进一步增强这一战略举措，学院将为鄂尔多斯及周边地区培养新型环境保护和环境治理人才做出高等职业学院应有的贡献。按照鄂尔多斯市产业结构转型升级和国家级园林城市发展维护的需要及企业人才的供需结构，结合学院师资情况，重点打造园林技术专业、食品类专业、会计专业、动物医学专业、环境工程技术专业、数控技术专业；根据社会市场需求，正在拓展打造汽车运用与维修技术、电子商务、旅游管理等专业，使学院生源数量和质量大幅度提升，人才培养结构进一步优化，就业渠道更加畅通，就业质量稳步提升，为实现鄂尔多斯转型升级提供有效人才资源。通过加强内涵建设、全面提升人才培养水平和办学实力、进一步加强技术技能积累和社会服务，着力打造“规范生态”、“品牌生态”、“幸福生态”。在打造主要专业的同时，也将逐步淘汰或者取消一些生源匮乏、不

适应就业市场需求的专业。现在暂缓招生专业有 3 个，在研究制定 2019 年招生计划时教务处建议将这 3 个专业从申报计划中取消。

现在正在计划围绕学院主要专业，建设校级精品专业 5 个、优秀教师团队 7 个，待运行一段时间后，根据实际情况再申请自治区级精品专业和优秀教师团队。

2. 专业人才培养模式改革

学院在新增设专业之前，通过组织教学行政管理部门相关人员和院系二级管理负责人及专业骨干教师进行考察学习和市场调研等多种渠道制定符合专业岗位需求的人才培养方案。根据学生实际情况和教育教学需要，在保证专业核心课教学课时的前提下，学院始终把德育教育作为首要教学任务，把高校的思想政治教育、心理教育、法制教育作为必修课纳入到教学中，把《大学生思想道德修养与法律基础》、《形势与政策》、《民族理论》、《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》、《心理教育》、《创新与创业教育》、《职业与就业指导》等作为思想政治教育、法制教育、民族团结教育、就业观念教育的必修课，真正使学生从思想上、认识上、行为上明白在步入社会时面临的挑战和现实问题。特别是把《大学生生活技能》课作为部分专业学生选修课纳入第二课堂教学中，主要锻炼学生的自我认识，问题解决，做决定，批判性思维，创造性思维，人际关系，有效沟通，同理心，情绪管理，压力管理等思想与能力。主要采用互动的体验式教学法，结合学生生活中的

真实问题展开教学活动，内容生动活泼，实用性强，大大提高了学生的学习兴趣和学习效率。

在教学形式上除了按照既定的计划执行外，还邀请专家学者、企业技术人员等为大专生做不定时的现场报告和典型案例剖析，让学生学习专业知识专业技能的同时懂得知法守法，做一名身体、心理健康的新时代高职生。在文化基础和专业技能教学方面坚持实事求是、因材施教的原则，根据学生的专业方向和就业岗位需求开设必要的文化基础课提高他们的文化素养和对基本知识的掌握。例如，把《计算机基础知识应用》、《办公软件应用》、《网络应用》、《高职实用语文》、《素质与修养》等作为各专业的通用应用素质课安排到教学计划中；专业技能教学采取认识实体—回归教材—动手操作—强化训练的教学模式开展教学，其目的是实现理实一体化教学，真正使学生掌握本专业的一技之长。现在，正在积极探索、推进“现代学徒制”人才培养模式和创新型人才培养模式的研究与实践，尽快使这种培养人才模式在部分专业先行先试，为学校全面推行“现代学徒制”奠定扎实理论和实践基础。

二、办学经费投入情况

2016年、2017年学院在实验实训上投入近四千万元，完成了园林技术、动物医学、机电、数控、会计、心理教育模拟室等各专业的实训场所建设、设备采购安装等工作，现在已经投入使用。2018年公共财政预算安排的教育经费4485.7225万元，主要用于办学条件改善、实验实训设备、学生实习实训、教师工作量平衡及技能比

赛等方面。到目前为止，生均教学科研仪器设备价值约 6 万多元；生均校内教学实践工位数 0.63 个。

三、校园信息化建设及管理图书馆运行情况

2016 年以来，学校投资一千多万元用于校园信息化建设和图书馆阅览室的设备、书籍等采购。图书馆、阅览室能同时容纳 1300 多人进行学习阅览。在学生服务上方面，经过对工作人员的培训学习，他们能承担全院信息化建设的项目申报发展与规划、统筹、协调、调试学院网络设备的维护、计算机房管理与维护、多媒体设备的维护，同时能对全院四座教学楼 89 间标准化考场的设备给予运维工作。学院建有网络中心机房一间，是我院网络信息汇聚中心，负责网络信息的传输、防护及监控。为了更好的利用互联网教学、办公，将原有互联网带宽 800M 扩增到 1000M 带宽。对教学楼进行 150 个点位的无线铺设，可达到 2000 多人同时上网不受影响，为网络教学奠定了基础。学院目前建有公共机房 8 间，能够同时满足 360 名学生的上机学习。现在已将校园监控存贮整合为 570T，可存贮视频影像 30 天以上，达到了重点部位视频监控全覆盖，确保校园安全。

图书馆工作人员 8 人，主要为学生借阅书籍、期刊等方面服务。2018 年图书馆新采购了智能电动密集书架 530 立方，橡木书架 500 组，报刊架 9 个，期刊架 70 组，阅览桌 76 张，阅览椅 396 把，累计投入资金 200 多万元，所有设备现在已经全部正常使用。目前馆内现在藏书共计 30 多万册、期刊报纸 180 种。采购引进超星电子图书 21 万册，歌德移动电子借阅机 3 台、电子报刊机 3 台及超星

云舟期刊域三年镜像内容。采购中国知网的硕士论文数据库及工具书数据库三年镜像内容，为广大师生学习、参考、查阅资料提供了保障。

建立图文信息中心微信公众平台，将 21 万册的“超星”电子图书、“歌德”借阅机及专业教学课程视频资源库纳入数字图书馆资源平台中，为广大师生深度查询文献资料提供了保障。学院目前建有电子阅览室 2 间，可同时满足 100 名学生的在线阅览需求。

目前，学院教育、教学、教务办公采用方正教务管理平台，具有成绩录入功能、成绩查询、学籍管理、毕业管理、排课管理、教学计划管理、成绩管理、教学评教管理、学籍异动管理等功能，满足了全院师生对排课、成绩查询、成绩单打印、学籍管理等工作需求，基本实现了教育过程的全面信息化和现代化建设内容。校园网络现阶段已实现无线网络覆盖，多媒体课件教学已经成为常态化教学形式，网络优质教学资源正在积极引进并不断增加，丰富了我院教学资源，为学生培养和教学目标实现更有保障。但因我院属新建院校，尚不具备设置网站后台服务器的条件，目前网站处于试运行阶段，仍沿用过去陈旧的后台管理模式，无法实现大数据采集与分析功能，信息化管理制度也未完善。

四、师资队伍建设

学院在招聘引进教师工作方面严把质量关，2018 年共招聘拟设对应专业的硕士研究生 9 人，博士 2 人。学院鼓励一线教师攻读在职研究生，到 2018 年 8 月共有 38 名教师通过在职研究生考试被有

关学校录取，已经拿到研究生学历的有 25 人，其他教师将陆续取得研究生学历。在注重教师学历的同时，学院把教师实践技能的提高列为一项更加突出的工作。从 2017 年下半年到 2018 年 8 月参加国家级培训 12 人次，自治区级培训 18 人次；学院自行组织培训约 1000 人次，其中，到企业培训 40 人次，到设备厂家培训 12 人次。现在，专业课双师型教师比例基本达到 1:2。学院通过强化内部日常教学管理，努力把专业课的理论课与实践课按照 1:1 的比例成为常态化教学运行模式；在专业技能方面，院系为提高教师的专业技能以一对一的技能指导形式，让技能操作熟练的教师通过日常教学观摩学习等方式来提高专业技能不熟练的中青年教师。此外，学院按照职称、专业进行一对一教学指导以提高中青年教师适应高职教学要求，即一个高级教师带一个青年教师。在学生的日常学习生活管理中，优先选用本专业研究生学历的任课教师为某班级的辅导员，实践证明这样的辅导员与学生的情感沟通和学业辅导能更加凝聚班级的团结、增强学习氛围，使学生们在和谐相处的环境中顺利完成学业。随着办学经验的不断积累，在科任教师的选拔和辅导员的安排上我们将做的更加符合高职学生的实际需要，将职业教育实践操作技能和德育教育的全面要求落实到教育教学具体工作中。

在师德师风建设上，学院通过统一开展意识形态教育工作、教学部门内部思想工作、绩效考核以及教学测评等多种手段督促教师用“爱心”去教育学生，管控好课堂秩序，引导学生养成良好生活学习习惯，做诚实守信的新时代合格学生。学院通过实施“立德强

能”工程，培养了一大批中青年骨干教师，有力地推动了教师职业道德的再提升；教务处、系部、科研处定期开展“优质课”、“观摩课”、科研项目申报等工作，加强教师职业技能的提升和教学研究能力提高，从而提高教师的综合业务水平。每年学院都有计划安排专任教师走出校园，到企业和职业教育发达地区进行锻炼学习。

在日常教学管理上，学院采取教务处和系部二级管理方式，实现了制度化、规范化、精细化考核评价机制。先后制定了《系部职责》、《教务处职责》、《教学管理实施细则》、《学籍管理规定》、《考试管理制度》、《教学管理人员值班制度》等制度，对教学质量进行有效监控督查，从制度上约束违规行为发生；定期开展教研活动、教学工作会议、教学例会，有效解决在教育教学中存在的问题和不足；通过听评课方式对教师的教学情况和工作态度进行督导检查，作为评价教师学期工作的依据。目前，学院课堂教学秩序、效果基本都能达到教务处等部门要求，学生对教师评价基本均在良好及以上。

五、学生发展与培养

根据内蒙古教育厅《关于继续实行专升本选拔工作的通知》（内教高字）[2001]7号文件精神，我院给有提升学历要求的学生提供继续深造的机会，我校与内蒙古农业大学、内蒙古民族大学、河套学院、集宁师范学院等本科院校协商签订了专升本合作办学协议，涉及到的专业有会计、市政工程、园艺、园林、动物医学、绿色食品生产与检验、食品加工技术、财务管理、汽车运用与维修、休闲

农业、旅游管理、计算机应用技术等，可以说我院开设的大部分专业的学生通过考试可升入这4所本科院校相同或相近专业的两年制本科学习。为我院学生打通了继续深造学习的空间。

在学生管理上，学院十分重视学生思想政治教育，加强对学生的日常管理，严格学生日常行为的违纪违规处分，将各种违纪行为纳入评优评奖的考核，形成了良好的导向，为学生创造一个良好的学习生活环境。坚持国家课程和校本课程相结合，抓好课堂教学主阵地和特色社团活动相结合，通过开展丰富的体艺类活动和比赛，整体提高学生身体素质、心理素质和艺术修养，养成良好的卫生习惯，成立了校园医务室，建立了心理健康教育和心理辅导站，全面贯彻落实学生健康检测及学生的健康档案整理保管工作及卫生工作，保障学生的身心健康发展，有力地推动了学生的全面发展。同时，学院对贫困学生加大资助力度，做好奖助学金评定、发放工作，对学生进行社会主义核心价值观和三观教育，取得了显著成绩。从新生入学到走出校园，学生无论在做人做事上还是在学业上都有非常大的进步，赢得了用人单位和家长社会的一致好评，学院的社会声誉、办学效益都在大幅度提升。

学生社团活动已在校园内形成了相当规模和辐射力，成为学生课余开展学术、科研、文娱等活动的重要阵地。2018年，我院共成立19个社团，其中思想政治类1个社团（马克思主义社团），学术科技类1个社团（计算机社），文化活动类11个社团（金话筒口才社、书画社、音乐社、吉他社、舞蹈社、五棋社、英语俱乐部、

生活技能社、摄影社、食全酒美社、学生联合会），志愿公益类 1 个社团（爱心社），体育活动类 5 个社团（滑板社、足球社、羽毛球社、排球社、散打&跆拳道社），全年开展社团课程及活动 500 余次。学生社团活动的内容十分广泛，形式多样，它是课堂教学的有益补充，它使学生在活泼、宽松、自由的环境中学到了课堂上难以学到的知识。

课外活动是素质教育的重要内容，丰富多彩的课外活动，有助于提高学生组织能力，通过相互合作，培养集体主义。第二课堂活动，是对第一课堂学习的延伸、补充、发展，具有广泛的、深刻的、生动的教育效能，可以丰富学生精神生活，陶冶情操，可以使学生学习到多种新鲜知识，有助于培养兴趣和爱好，发展学生的智能。

我院利用学生的课余时间，开辟了内容丰富、形式多样的第二课堂活动，旨在促进学生素质的全面优化及提高。实践证明，经过第二课堂活动的训练培养，学生的思想觉悟得到提高，个性特长得到发展，知识面得到拓宽，动手能力也得到提高，与第一课堂教学相得益彰。

组织开展团员青年理论学习教育活动，推进团员青年的思想政治教育工作，加强理论学习。2018 年我院团委举办了第一期青年马克思主义者培训班，受训团干部 70 余人。同时我院各系团总支组织学生参加马克思主义社团活动，通过这类活动，让同学们学习先进人物事迹，提高自身思想素质，在新的时期，做一名优秀的大学生。建好阵地，带好队伍，积极拓展学生综合素质。营造氛围、丰

富载体，组织开展形式多样、健康向上的“校园文化艺术节”系列活动。例如：朗诵比赛、模拟授课大赛、红歌大合唱比赛、主持人大赛、校园十佳歌手大赛、中华经典千人诵等等诸多形式。通过这些丰富多彩，各式各样的活动，让同学们在欢乐中受到教育，在活动中受到启发。

整合资源，创新品牌，深化青年志愿者行动和社会实践活动。我院共有注册志愿者 1000 余人。2018 年，我院学生发挥自己的特长优势，为鄂尔多斯市社区人民、敬老院带去了欢乐和温暖。我院开展的志愿活动在社会受到社会各界人士的好评。

六、校企合作情况

校企合作处主动出击，主动走出去联系企业，依托鄂尔多斯地区得天独厚的资源、产业与政策优势，按照“学做互生，产教互通，院企互动”的教学理念，根据企业的人才需求，不断拓展实习、实训场所，深化校企合作。学院已经和鄂尔多斯电力公司合作办学有 5 年，通过 5 年的合作，双方在产教融合、人才培养模式上更加深入更加成熟，前几届的毕业生也成了公司的技术骨干。2018 年我院继续与鄂尔多斯电力公司合作签订订单培养协议，委培的专业是发电厂及电力系统，委培的人数为 30 人，其中女生录取比例不高于 20%。通过到北京广慧通教育科技有限公司实地考察，经过校企合作处和北京广慧通教育科技有限公司的多次协商，最终与北京广慧通教育科技有限公司签订了合作办学协议，双方合作开办全日制专科层次空乘专业，今年的委培计划是 200 名，广慧通提供专业课的

教师、民航乘务员 cbt 教学软件和民航模拟训练舱。我院提供基础课教育和在校管理。今年的 11 月份，经过校企合作处联络协商内蒙古鄂尔多斯资源股份有限公司，我院与资源股份公司合作办学，共同开办现代纺织技术，今年委培 50 人，在人才培养模式上，双方协商我院承担基础课的任务，资源股份公司承担适合工厂生产需要的专业课，并定期到工厂实习。12 月份又与伊泰公司的下属企业内蒙古晶泰环境科技有限公司成功签订合作协议，为晶泰环境委培 30 人，分别是机电一体化专业和环境工程专业，协定针对机电一体化和环境工程专业成立冠名班，分别是“晶泰环境工程班”“晶泰机电一体化班”每个专业各 15 人。此次深度合作，旨在为晶泰公司未来发展注入新的血液，从而实现企业，学校，学生三方共赢。

正在开展的工作是：与亿利公司协商合作，亿利公司需要发电厂及电力系统专业和环境专业（侧化工专业）共 60 人，与鄂尔多斯野生动物园正在洽谈，野生动物园需要动物医学专业的学生，正在考察蒙西工业园区的美力坚科技化工有限公司，美力坚科技是一家生产染料的化工企业，2019 年 5 月一期投产，公司现在需要给排水专业和环境工程专业 100 人，机电专业 100 人，数控专业 30 人，化工专业 100 人。

七、招生就业工作

（一）招生情况

2018 年，高职招生计划数为 730 人，实际录取 669 人，完成教育厅下达招生计划的 91.6%。其中，单独招生录取 365 人（其中对口类考生 326 人，普通理科考生 26 人，普通文科考生 13 人），统

招录取 304 人（其中录取对口类考生 242 人，普通理科考生 33 人，普通文科考生 29 人）。共录取对口类考生 568 人，普通理科考生 59 人，普通文科考生 42 人，对口类和普通高中录取比例为 5.6: 1。实际报到人数为 569 人（包括入伍保留学籍学生 9 人），未报到学生 100 人（其中，79 人为单独招生录取学生，21 人为统招录取学生；未报到学生中对口类考生 91 人，普通理科 6 人，普通文科 3 人），报到率为 85.1%，其中，单招报到率为 78.4%，统招报到率为 93.1%。

表 1-1 高职生源分布

| 地址 | | 单招人数 | 统招人数 | 合计 |
|----------------|-------|------|------|-----|
| 巴彦淖尔市 | | 61 | 58 | 119 |
| 包头市 | | 21 | 29 | 50 |
| 赤峰市 | | 17 | 59 | 76 |
| 鄂尔多斯市 (203) | 达拉特旗 | 15 | 26 | 41 |
| | 东胜区 | 24 | 5 | 29 |
| | 鄂托克旗 | 11 | 2 | 13 |
| | 鄂托克前旗 | 1 | 5 | 6 |
| | 杭锦旗 | 5 | 0 | 5 |
| | 康巴什 | 22 | 4 | 26 |
| | 乌审旗 | 1 | 2 | 3 |
| | 伊金霍洛旗 | 7 | 3 | 10 |
| | 准格尔旗 | 50 | 20 | 70 |
| 兴安盟 | | 0 | 16 | 16 |

| | | | |
|-------|-----|-----|-----|
| 呼和浩特市 | 80 | 21 | 101 |
| 呼伦贝尔市 | 10 | 13 | 23 |
| 陕西省 | 1 | 0 | 1 |
| 通辽市 | 10 | 17 | 27 |
| 乌海市 | 1 | 0 | 1 |
| 锡林郭勒盟 | 2 | 5 | 7 |
| 乌兰察布市 | 26 | 19 | 45 |
| 总计 | 365 | 304 | 669 |

(二) 就业情况

2018 届毕业生共计 215 人，分布在动物医学、绿色食品生产与检验、环境工程技术、园林技术、会计、机电设备维修与管理、数控技术、市政工程技术、物流管理、给排水工程技术十个专业。截止 2018 年 9 月 1 日，我院 2018 届毕业生 215 人中 214 人已全部就业，初次就业率 99.5%。

表 1-2 2018 届毕业生所在专业分布及初次就业率统计

| 学院 | 学历 | 专业 | 总人数 | 总就业人数(%) |
|------------------|----|-----------|-----|----------|
| 鄂尔多斯生态 环境职业学院 | 专科 | 动物医学 | 14 | 14 |
| | | 绿色食品生产与检验 | 18 | 18 |
| | | 环境工程技术 | 16 | 16 |
| | | 园林技术 | 21 | 21 |
| | | 会计 | 71 | 71 |
| | | 机电设备维修与管理 | 38 | 38 |
| | | 数控技术 | 7 | 6 |
| | | 市政工程技术 | 10 | 10 |
| | | 物流管理 | 12 | 12 |

| | | | | |
|----|--|---------|------|------|
| | | 给排水工程技术 | 8 | 8 |
| 合计 | | | 215人 | 214人 |

初次就业率统计数据表明,2018年我院十个专业就业形势均较好、就业率高;我院今年毕业生签就业协议的毕业生214人,就业率99.5%,但在就业情况上有不同,部分学生尤其市政工程技术专业、给排水工程技术专业、专业对口就业难度较大,而会计、机电、园林等专业虽然许多企业用人需求大,但毕业生多数没有实践能力以及相关的资格证书,这对他们在职业生涯发展上有一定的局限性。这也是学院在学生自己努力的过程中要帮助、引导解决的问题。

(三) 毕业生就业行业分布

从毕业生就业分布行业分析,目前鄂尔多斯及周边地区经济正处在爬坡过坎儿、结构调整转型升级期,传统产业与新兴产业发展皆有上升趋势,毕业生就业大都集中在电力、热力、燃气及水生产和供应业、水利、环境和公共设施管理业、公共管理、社会保障和社会组织、科学研究和技术服务业、文化、体育和娱乐业、制造业。卫生和社会工作、房地产业、农、林、牧、渔业、毕业生就业分布相对较少。

表 1-3 毕业生就业的行业分布

| 就业(从业)行业 | 人数 | 比例% | 备注 |
|------------------|----|-----|----|
| 采矿业 | 6 | 2 | |
| 电力、热力、燃气及水生产和供应业 | 14 | 7 | |
| 建筑业 | 23 | 11 | |
| 交通运输、仓储和邮政业 | 11 | 5 | |
| 教育 | 3 | 1 | |

| | | | |
|-----------------|-----|-------------|--|
| 金融业 | 14 | 7 | |
| 旅游业 | 3 | 1 | |
| 水利、环境和公共设施管理业 | 35 | 16 | |
| 批发和零售业 | 30 | 14 | |
| 文化、体育和娱乐业 | 5 | 2 | |
| 信息传输、软件和信息技术服务业 | 12 | 6 | |
| 医疗、卫生业 | 1 | 0.5 | |
| 制造业 | 33 | 15 | |
| 住宿和餐饮业 | 5 | 2 | |
| 合计 | 214 | 12月10日前问卷统计 | |

(四) 毕业生就业企业类型分布

表 1-4 毕业生就业企业类型分布

| 企业类型 | 就业人数 | 比例 | 备注 |
|-----------------------|------------|----|----|
| 国家骨干企业 | 3 | 1 | |
| 中型企业 | 199 | 93 | |
| 小微企业 | 2 | 1 | |
| 社会管理及事业单位 | 10 | 5 | |
| 就业人数合计（年终问卷统计） | 214 | | |

从毕业生就业企业类型分布分析，学生就业大量集中在中小企业，特别是民营企业，国家骨干企业和社会管理事业单位相对较少。

(五) 毕业生就业地域分布

2018 届毕业生是我院第二届高职毕业生，50%以上的毕业生选择鄂尔多斯地区就业，回原籍就业的学生甚少。

表 1-5 毕业生就业地域分布

| 地域 | 就业人数 | 比例% | 备注 |
|--------|------|------|----|
| 鄂尔多斯市 | 105 | 50 | |
| 巴彦淖尔市 | 3 | 1 | |
| 包头市 | 12 | 6 | |
| 赤峰市 | 7 | 3 | |
| 鄂尔多斯市 | 29 | 14 | |
| 通辽市 | 4 | 2 | |
| 乌海市 | 3 | 1 | |
| 呼伦贝尔市 | 1 | 0.47 | |
| 阿拉善盟 | 1 | 0.47 | |
| 北京市 | 1 | 0.47 | |
| 大同市 | 1 | 0.47 | |
| 二连市 | 1 | 0.47 | |
| 乌兰察布市 | 8 | 4 | |
| 陕西省榆林市 | 2 | 0.93 | |
| 哈尔滨市 | 1 | 0.47 | |
| 河南省郑州市 | 9 | 4 | |
| 呼和浩特市 | 4 | 2 | |
| 江西省南昌市 | 1 | 0.47 | |
| 河北省廊坊市 | 1 | 0.47 | |
| 辽宁省沈阳市 | 1 | 0.47 | |
| 河北省唐山市 | 6 | 2.8 | |

| | | | |
|-------|-----|----------|--|
| 锡林郭勒盟 | 3 | 1 | |
| 青岛市 | 2 | 0.93 | |
| 上海市 | 4 | 2 | |
| 深圳市 | 1 | 0.47 | |
| 天津市 | 2 | 0.93 | |
| 乌兰浩特市 | 1 | 0.47 | |
| 合计 | 214 | (年终问卷统计) | |

七、科研工作创新创业工作

2018年，科研处制定制度10个，抓常规管理工作，目前，学院建有各专业科研团队15支。现为内蒙古科技厅批准注册为内蒙古科技厅自然科学基金依托单位。

学院以第一承担单位申报各级各类科研项目51项，立项40项，已结题3项。以学院为署各单位参与国家级科研课题2项，学院个人参与科研课题3项。学院教师共有授权专利46项。共在正式期刊发表学术论文100多篇，SCI、中文核心等16篇。主编或参编教材论著20余部，校本教材6部。参加各级各类科研创新竞赛，近2年连续参加“中国创新创业大赛（内蒙古赛区）”，获自治区二等奖2项，优秀奖2项。科研处引导广大教师积极参与地方建设，有4名教师入选鄂尔多斯市标准化专家专家库，有17名教师入选鄂尔多斯市青少年科技创新大赛评委库，有1人入选鄂尔多斯市草原英才。有1人被聘为中国园林学会植物保护专业委员会委员。

2018年7月，学院参加第七届中国创新创业大赛（内蒙古赛区）的三支团队全部晋级复赛；同年，学院参加世界技能大赛自治区选拔赛中，花艺赛项获第二名。

八、继续教育培训工作

近年来，鄂尔多斯生态环境职业学院发挥学院师资力量优、教学环境美、食宿条件好的优势，面向社区、行业、企业、其他教育机构开放资源，与行业企业共同开展技术开发、产品设计等科技服务，积极广泛开展对相关行业系统人员、新型职业农牧民、农村劳动力转移、在职职工、失业人员、残疾人、退役士兵等群体的职业教育培训，取得较为显著的成效。先后为全市食品药品执法人员、建设行业人员、消防员、乌审旗安监系统生产监管干部等6173人进行了培训，为全市400名村嘎查干部开展培训班；为全市每个村嘎查培养了1-2名兽医防疫员；为300余名各旗区农牧民进行了农牧业实用技能培训；对来自我市各旗区的约300余人次的扶贫创业致富带头人进行了培训；为社会培训出“安全意识强，驾驶技术精”的合格驾驶员共计7800余人，其中退役士兵、失业人员、农村劳动力转移人员约占20%以上，约1600人左右，为当地社会的职业教育做出了较大的贡献。为我市劳动力人才的素质提升、农牧民劳动力转移，提供精准化服务。

九、服务全面建成小康社会、脱贫攻坚工作情况

为学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，按照中央、自治区党委、市委政府关于脱贫攻坚有关部署

要求，坚持以习近平脱贫攻坚重要思想为指导，在有效做好学生扶贫工作的同时，同时做好市委安排给我校大纳林村的脱贫帮扶工作。帮扶工作以发展农村生产力、促进农民增收为中心，紧紧围绕生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主的社会主义新农村建设的目标要求，以改善农民生产生活条件为重点，以深化农村综合改革为动力，结合大纳林村实际情况，积极开展帮建工作，认真履行驻村工作职责，确保了驻村工作健康有序开展，现将驻村帮扶工作总结如下：

（一）、基本情况

大纳林村地处达拉特旗边远山区，位于风水梁镇镇政府所在地，德敖线公路、沿黄铁路穿越境内。该村有 12 个村民社，全村户籍户数 772 户，常住户数 450 户，总人口 1949 人，常住人口 1120 人。一个党支部下设 3 个党小组，党员总数 60 人（正式党员 59 人，预备党员 1 人），人口老龄化严重，主要劳动力 50-65 岁。全村占地总面积 108 平方公里，其中耕地面积 12800 亩，水浇地 8500 亩，林地面积 7.2 万亩，村集体林地 4000 亩，禽畜 9500 头只，农民人均纯收入 10000 元/年。2014 年至 2016 年建档立卡贫困户 8 户 19 人，2016 年底全部脱贫，2017 年后没有新识别建档立卡贫困户。大纳林村是保护发展区，该村以水、电、路等为重点的基础设施建设较差，村内党员活动阵地和办公条件差。

（二）、开展主要工作

自驻村工作开展以来，驻村工作队克服了种种困难，沉下身子，安心基层，脚踏实地，认认真真地工作。除积极协助村内完成好日常工作外，还完成了以下主要工作任务：

1、协助指导基层党建工作。指导村委制定党员活动学习计划，开展好“三会一课”学习，每月开展一次“主题党日”活动，丰富党员学习内容；组织带动农牧民党员强化党员意识，积极参加党组织活动；开展党的十九大精神宣传活动，宣讲习近平新时代中国特色社会主义思想，教育和引导农牧民党员树立“四个意识”，积极主动地发挥好党员的先锋模范作用。完善村内党建档案，夯实基层党组织建设。

2、勤于调研，熟悉村情。驻村以来，驻村工作队除对本村进行了2次走访入户工作外，还对村内的低保户、五保户、临时救助户进村入户开展调查研究，详细填写入户调查表，了解困难群众的基本情况，摸清村情民意和村民们目前急需解决的热点、难点问题。在通过大量精准排查的基础上，结合村内实际，与村“两委”班子一起克难攻坚，解决村民的实际困难。

（三）、发展村集体经济、扩大种养殖业、打造党员活动阵地

学院与镇村两级研究，决定依照包联驻村计划，打造党员活动阵地和改善村委办公条件，成立小杂粮种植合作社，村集体经济鹌鹑养殖，共预计投入45万元，资金来源分为两部分，一部分是国家扶贫资金20万元，另一部分是学院筹资的15万元。学院已经向市委组织部协调资金10万元。其中13万元打造党员活动阵地和改善

村委办公条件，现已搬入新址；计划 2 万元投入到小杂粮种植合作社，小杂粮种植合作社已办证，正在进一步建设中；国家扶贫资金 20 万元和学院筹资 10 万元共计 30 万元投入到自动化鹌鹑养殖项目，村集体和内蒙古俊泰种养殖合作社签订了 5 万只自动化鹌鹑养殖合作协议，现在鹌鹑开始产蛋，村集体经济已见到效益，通过企业+党支部+村集体经济带动农户的模式经营，先由村集体带头养殖，效益可观，扩大养殖规模，带动村民养殖致富，改善村民生活质量。2018 年 9 月 20 日，鄂尔多斯市广播电视局对鄂尔多斯生态环境职业学院驻村工作队打造的村集体经济自动化鹌鹑养殖进行采访报道；为助推村集体经济，协调资金 10 万元以“入股分红”形式投资滴灌带厂，现已达成合作意向并签订了合同；为调整种植产业结构，驻村工作队与村两委共同和旗民委协调引进花生种植试验示范项目 50 亩进行试种，喜获丰收，与玉米、土豆常规农作物相比效益可观，计划将进行大面积推广。

（四）改善村内道路，方便农牧民出行。

2018 年 9 月，驻村工作队与村两委及镇政府共同向旗扶贫办协调资金 12 万元，为本村召壕社、马三庙社、西豪社修缮砂石路共计 4.4 公里。

（五）解决人畜饮水问题。

驻村工作队配合村镇两级同水务局协调资金，为本村西豪社打吃水井一眼，解决了该社长期人畜饮水困难问题；本村红崖头社马

小爱常年人畜饮水靠拉运，驻村工作队与村两委协调风水梁镇政府扶贫资金，为马小爱打井一眼，解决人畜饮水问题。

（六）深入开展关心慰问活动。

多方呼吁，积极争取资金，热心为村民解决实事难事。学院党委书记王恒同志多次带队深入地调研，进村入户，关心了解驻村工作开展情况、党员活动阵地建设情况、村民生产生活情况，走访看望了村中的家庭困难户，并送去粮油等生活用品，把党的温暖送到群众中。

（七）根据镇党委、镇政府的统一部署，结合本村委会的实际状况，协助村党组织整顿好基层班子，精心挑选和物色好新一届的村委会成员，不断增强村党组织领导班子的整体合力。积极参与了村“两委”换届选举和低保户、五保户、临时救助户评议工作。工作中充分发挥了“宣传、指导、督察、协调”作用，确保了大纳林村各项工作的圆满完成。

（八）积极开展宣传培训。

为提高农户种养殖技术，2018年4月，组织学院种养殖专家到大纳林村宣讲种养殖技术，使种养殖户技术得到了很大提高。2018年11月23日，鄂尔多斯生态环境职业学院党委副书记及学院生态工程系的老师到达拉特旗风水梁镇，参加“鄂尔多斯生态环境职业学院教育扶贫培训基地”、“风水梁镇精准扶贫农牧民实用技术培训学校”挂牌和开班仪式。该基地的成立旨在发挥我院教学优势，对当地农牧民进行种养殖实用技术培训，达到教育扶贫的目的。

学院党委副书记牛奋明同志和镇党委书记李鹏同志分别讲话，就成立本基地的目的和任务以及重要性提出明确的要求。开班仪式后学院生态工程系杨瑞杰老师对全镇参会的建档立卡贫困户、种养殖大户、一般农户进行了种养殖实用技术培训。

（九）为贯彻落实中央有关精神《中华人民共和国农村土地承包法》，按照自治区、市、旗、镇有关要求，将全面推开土地承包经营权确权登记工作，驻村工作队配合村镇认真核对承包地块的信息、面积和相关表格填写，确保土地承包经营权确权登记颁证工作顺利开展。

（十）协助村委开展城乡环境综合治理工作。认真贯彻执行旗委、旗政府关于深入开展城乡环境综合整治精神，在大纳林村扎实开展了环境综合整治工作，并对存在的问题进行了及时整治。同时驻村工作队积极协助村“两委”班子解决违规开荒、打井上电等问题，及时解决了村内各类矛盾，维护了村内的和谐稳定。

（十一）“七一”前后，驻村工作队还采取上党课、重温入党誓词、学习党章党规等形式，对广大党员干部进行教育，参观花生种植基地，一名预备党员正式转正。10月25日，发展对象刘永利正式成为预备党员。

（十一）、存在问题

驻村工作在取得成绩的同时，也存在着一些问题。一是村集体经济比较薄弱，发展村集体经济是一项长期的持续性工作，加上村经济条件所限，在发展当地经济工作上还有待提高。二是村内基础

设施差，道路多为土路，灌溉用水缺乏，卫生环境较差。三是群众自我发展能力弱。农村留守人员老人居多，受教育程度普遍偏低，思想观念陈旧，科技意识不强，生产经营能力较低，缺乏致富能力和发展门路，抵御风险和自我发展能力较弱。

（十二）、下一步主要任务

积极贯彻落实习近平主席打好“三大攻坚战”的指导思想，结合我市相关要求及该村实际情况，切实做好思想教育培训工作、基层党建工作、脱贫攻坚工作，发展村集体经济等“十项任务”，坚持保护优先、限制开发，加大生态建设力度，实现保供给与保生态有机统一。

充分发挥职业教育服务地区经济发展的作用，利用农闲时间，发挥我院现有专业、师资、场地、设备等优势和潜力，调研掌握了农牧民脱贫致富的培训需求，开展各类培训项目。把脱贫攻坚与实施乡村振兴战略结合起来，进一步强化责任意识、创新意识、质量意识、协调意识和服务意识，做好今后的精准扶贫工作。

驻村工作以来，工作队在思想上受到了深刻的教育，工作能力得到了提高，党性认识也逐步加强。在今后的工作中，我将一如既往按照市委政府的包联驻村工作十项任务和十项制度和《鄂尔多斯生态环境职业学院精准扶贫三年攻坚行动实施方案》的要求开展工作，把包联驻村工作推向新高度，迈向新台阶。

十、政策保障

1. 招生就业保障

为确保生源数量与质量各项目标顺利实现，学院成立分管招生就业的副院长为组长的招生就业工作领导小组，招生就业处、校企合作处负责具体工作实施，分管领导统筹、协调，采取上下联动运行机制，确保招生宣传工作、实地讲解、定点联系工作不留死角。

2. 教育教学质量保障工作

进一步健全与完善教学管理与考评制度，充分调动教师工作的积极性、主动性和创造性。教学全面实行理实一体化教学模式，构建高效的科研与服务社会的体制机制，实行开放式办学运行模式，实现教学内容与企业生产劳动的有效衔接，实现政行企校的“四方联动”，从制度、体制、机制上保证教学、科研与服务社会深入开展。

3. 资金保障

为了教育教学工作顺利开展，实行年初教学经费预算申报制，每学年度初，教学各部门做出年度各项教学经费支出预算，经部门负责人审核汇总后报分管教学副院长在一定范围内研究决定后形成会议纪要。在年度财务经费安排中给予专项预留经费计划，确保按时支付到位。

十一、存在的问题

1、学院财务支出项目多、经费较紧缺，现有的设备不能满足学生实践技能培养的需求，部分专业实训条件非常有限

2、校企合作的深度有待于进一步强化，部分学生就业去向具有不确定性，教学的针对性难以把控

3、双师型教师不足，实验实训教学效率质量不能达到预期效果，专业双师型教师不足

4、数字化校园建设不能满足教学需求，管理、运行、维护难度大

5、部门职责任务需要进一步细化，工作要从长远考虑，制度建设、资料保存、数据统计要进一步规范，而且在一定范围内要公开化，便于及时查找、合理利用和统筹管理。

鄂尔多斯生态环境职业学院

2018年12月29日