



辽宁石化职业技术学院

Liaoning Petrochemical College

高等职业教育质量年度报告 (2019)

辽宁石化职业技术学院

二零一八年十二月

内容真实性责任声明

学校对辽宁石化职业技术学院质量年度报告（2019）及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明

单位名称（盖章）：



法定代表人（签名）：

A handwritten signature in black ink, appearing to be '邵' (Shao), written over the text '法定代表人（签名）'.

2018年12月11日

编委会成员

主编：王宝仁

编委（以姓氏笔画为序）：

于 辉	尤 君	王嘉姝	王彦姝	王 丹
牛永鑫	齐向阳	吴景禄	张立新	李振华
李 朋	李 丽	李 坤	李英俊	李 想
刘 杰	郑 毅	金 沙	金 鑫	郝万新
席 宁	郭 钢	韩秀钰	姜海燕	

审稿：孙承智 梁清山 李晓东 刘玉梅

目 录

1	基本情况	1
1.1	学院概况	1
1.2	办学条件	2
1.3	师资队伍	3
1.4	实训基地	9
1.5	职业技能鉴定机构.....	10
2	学生发展	10
2.1	学生基本情况	10
2.2	学生素质	12
2.3	就业质量	31
3	教学改革	41
3.1	专业建设	41
3.2	课程建设	42
3.3	实践教学基地建设.....	43
3.4	教学中信息技术的应用.....	50
3.5	专兼结合的教学团队建设.....	52
3.6	提升教学质量举措.....	54
4	政策保障	56
4.1	经费保障	56
4.2	制度保障	59
4.3	内部质量保证体系诊断与改进.....	62
4.4	文化建设	64
5	国际合作	66
5.1	共建实验基地,推进深度国际交流	66
5.2	依托中外合作项目,服务“一带一路”	67

5.3	专业教师出国培训.....	68
6	服务贡献	69
6.1	服务产业	69
6.2	技术服务与培训.....	70
6.3	校地合作	76
7	面临挑战	77
7.1	面临挑战	77
7.2	应对措施	78
8	附表	79
附表 1	“计分卡”	79
附表 2	“学生反馈表”	79
附表 3	“资源表”	81
附表 4	“国际影响表”	81
附表 5	“服务贡献表”	82
附表 6	“政策落实表”	82

表格目录

表 1-1	本校 2017~2018 学年度主要办学条件	2
表 1-2	本校 2018 年度基本办学条件及主要办学监测指标.....	2
表 1-3	本校全国石油和化工行业名师一览表	5
表 1-4	本校辽宁省职业院校教学名师一览表	6
表 1-5	本校辽宁省专业带头人一览表.....	6
表 1-6	本校全国和辽宁省优秀教师一览表	6
表 1-7	本校全国石油和化工教育优秀教学团队一览表.....	6
表 1-8	本校辽宁省职业教育“双师型”名师工作室一览表.....	6
表 1-9	本校辽宁省职业教育教师技艺技能传承创新平台一览表.....	6
表 1-10	本校辽宁省“百千万人才工程”“千”、“万”层次人才一览表	7
表 1-11	本校校内实践基地情况一览表.....	9
表 1-12	本校校外实习实训基地情况一览表	10
表 1-13	本校职业技能鉴定机构及鉴定内容	10
表 2-1	本校 2017~2018 学年度各专业学生人数分布情况.....	11
表 2-2	本校 2018 级不同招生口径计划招生数和实际录取数.....	12
表 2-3	本校 2017~2018 学年度学生技能竞赛获奖一览表.....	13
表 2-4	本校 2017~2018 学年度学生科技创新创业竞赛获奖学生名单	16
表 2-5	本校 2017~2018 学年度部分学生为第一发明人申报专利一览表	19
表 2-6	本校 2017~2018 学年度学生获取符合专业面向职业资格证书一览表	21
表 2-7	本校 2018 届毕业生在校期间获取的符合专业面向职业资格证书一览表	22
表 2-8	本校 2017 届、2018 届毕业生获得各专业本科学历证书情况一览表.....	23
表 2-9	本校 2017~2018 学年度学生会和团委活动一览表.....	25
表 2-10	本校 2017~2018 学年度心理健康教育活动一览表.....	29
表 2-11	本校 2018 届毕业生各专业初次就业率	32

辽宁石化职业技术学院高等职业教育质量年度报告(2019)

表 3-1	本校辽宁省高水平特色专业群一览表	41
表 3-2	本校各专业实训基地分布情况一览表	44
表 3-3	本校专业与校外实习就业基地对接情况一览表.....	46
表 3-4	本校 2018 年教师参加信息化大赛获奖一览表.....	50
表 4-1	本校 2018 年度专项资金拨款一览表	56
表 4-2	本校 2017~2018 学年度学生奖助学金资助一览表.....	57
表 4-3	本校 2018 年度省财政专项资金支持在建项目一览表.....	58
表 4-4	本校智慧校园建设情况一览表	65
表 6-1	本校 2017~2018 学年度技术服务一览表	70
表 6-2	本校 2017~2018 学年度省级及以上课题一览表.....	73
表 6-3	本校 2017~2018 学年度部分教师为第一发明人的专利一览表	73
表 6-4	本校 2017~2018 学年度开展校地合作项目一览表.....	76

图示目录

图 1-1	本校 2017~2018 学年度教师来源结构图	4
图 1-2	本校 2017~2018 学年度专任教师职称结构图.....	4
图 1-3	本校 2017~2018 学年度专任教师年龄结构图.....	5
图 2-1	本校 2017~2018 学年度五个国家级重点专业在校生分布图.....	12
图 2-2	2017 届毕业生半年后就业率 (%) 变化趋势.....	33
图 2-3	毕业生半年后各专业就业率 (%)	34
图 2-4	毕业生半年后专业相关度 (%) 变化趋势	35
图 2-5	毕业生半年后月收入变化趋势.....	35
图 2-6	毕业生半年后职业期待吻合度 (%) 变化趋势.....	36
图 2-7	毕业生半年后就业现状满意度 (%) 变化趋势.....	36
图 2-8	各专业毕业生半年后的就业现状满意度 (%)	37
图 2-9	毕业生半年后对母校满意度 (%) 变化趋势	38
图 2-10	毕业生半年后对母校推荐度 (%) 变化趋势	38
图 2-11	不同成绩人群的工作与专业相关度	39
图 2-12	不同成绩人群的就业现状满意度	39
图 2-13	自主创业比例变化趋势.....	40
图 6-1	本校 2018 届毕业生就业行业流向	70

案例目录

案例 1: 学院开启辽宁省高水平现代化高职院校建设的新征程.....	2
案例 2: 以省部级领军人才为引领, 学院师资队伍建设成果显著.....	7
案例 3: 学院杨连成博士获批锦州市首批优秀专家.....	8
案例 4: 学院 3GT 众创空间获锦州市 2018 年首批认定.....	19
案例 5: “钳”心精技 “匠”心逐梦——记学院 2015 届毕业生李鑫.....	23
案例 6: EAP 模式的大学生心理健康教育活动课程化实践研究有成果.....	29
案例 7: 讲安全、全开放、奔一流, 建成辽宁省化工安全科普基地.....	44
案例 8: 国培实践扩眼界, 教学能力得提高.....	54
案例 9: 携手“500 强”企业, 共育“浩业”精英.....	55
案例 10: 学院举行罗克韦尔自动化实训室揭牌仪式.....	66
案例 11: 拓展国际视野, 提升教学能力.....	68
案例 12: 搭建科研平台, 促进成果转化.....	71
案例 13: 补短板、拓市场、搭平台, 不断提升社会服务能力.....	75

新闻分享目录

新闻分享 1: 学院荣登中国高职高专院校竞争力百强榜.....	3
新闻分享 2: 学院荣获全国石化职业院校化工设备维修赛项技能大赛团体一等奖和三项个人一等奖.....	14
新闻分享 3: 自动化系在 2018 年全国石油和化工职业院校技能大赛化工仪表赛项荣获一等奖.....	15
新闻分享 4: 学院荣获第六届全国“TRIZ”杯大学生创新方法大赛一等奖.....	19
新闻分享 5: 学院荣获 2018 年“挑战杯——彩虹人生”全国职业院校创新创效创业大赛特等奖.....	20
新闻分享 6: “运动促协作, 你我共成长”校际心理趣味运动会圆满结束.....	30
新闻分享 7: 学院人才培养质量获盘锦浩业化工有限公司点赞.....	40
新闻分享 8: 学院暑期大规模企业职工培训工作圆满结束.....	44
新闻分享 9: 学院与锦州北燃燃气有限公司共建燃气检测中心.....	48
新闻分享 10: 学院与东方仿真控制技术有限公司共建易思培训基地.....	49
新闻分享 11: 我院教师在 2018 年职业院校石油化工技术及相关专业教师多媒体课件制作大赛中一等奖总数名列第一.....	51
新闻分享 12: 学院获批“辽宁省职业教育“双师型”名师工作室等两个建设项目.....	52
新闻分享 13: 学院召开 2018 年度培训成果汇报会.....	53
新闻分享 14: 学院承办锦州市 2018 年第一期市民法治讲堂活动.....	61
新闻分享 15: 辽宁省诊改委主任一行莅临学院调研指导.....	63
新闻分享 16: “芳华如歌 筑梦职教春天”文化讲堂活动顺利举.....	65
新闻分享 17: 学院与辽宁陶普唯农化工有限公司签订校企联盟合作协议.....	72
新闻分享 18: 学院开展职工培训为企业发展蓄电.....	75

1 基本情况

1.1 学院概况

辽宁石化职业技术学院位于交通便利、文化发达的历史名城辽宁省锦州市，是国家百所骨干高职院校“优秀”单位，全国职业教育先进单位，“辽宁省高水平现代化高职院校”立项建设学校。据中国科学评价研究中心发布的2018年中国1386所高职高专院校竞争力排行榜数据显示，学院位列第106位，位列辽宁省第3位。在《2018高等职业教育满意度调查报告》中，学院总体满意度指数、教育质量指数、教育环境指数、教育公平指数分别居于校联会国家骨干校前20强学校之第10名、第2名、第5名和第4名。

2002年1月，经辽宁省政府批准，辽宁省教育厅与中国石油锦州石化公司签订校企共建协议，将建于1952年的国家级重点中专——辽宁省石油化工学校与锦州石化公司职工大学合并组建为辽宁石化职业技术学院，隶属辽宁省教育厅。学院现有3个校区，8个教学系部，1个继续教育学院，开设24个专业，全日制在校生4331人，专任教师236人。其中，全国和辽宁省优秀教师3人、全国石油和化工行业教学名师2人、省教学名师5人、省级专业带头人5人；辽宁省职业教育“双师型”名师工作室1个；辽宁省职业教育教师技艺技能传承创新平台一个；在省“百千万人才工程”选拔活动中，2人获千人层次、18人获万人层次人才称号；全国石油和化工教育优秀教学团队2个。学院有省级及以上重点专业7个，特色专业5个，国家示范性实训基地1个。

多年来，学院秉承“校企共建、合作育人”的办学理念，形成了人才培养质量高、毕业生就业质量高两大办学特色。近5年，在全国各级各类职业技能大赛中，近180人次获奖，荣获团体奖项53余项。就业率连续10多年稳定，2017届毕业生就业率达到93.5%。据中国第三方教育数据咨询和质量评估权威机构——麦可思公司对学院2017届毕业生毕业半年后跟踪调查显示，毕业生月收入、工作与专业相关度、就业现状满意度均高于全国骨干校和全国高职院校平均水平。在“高等教育助力辽宁振兴发展情况”专题调研会上，辽宁省人大常委会委员、教科文卫委员会主任委员戴茂林对学院的发展建设给予充分肯定，对毕业生就业创业工作取得的成效给予高度评价。2018年度，学院获得“全国石油和化工行业党建和思想政治工作先进单位”、“中国石油和化学工业院校文化建设先进单位”、“辽宁省高校卫生监督量化A级单位”等荣誉。

1.2 办学条件

表 1-1 本校 2017~2018 学年度主要办学条件

办学条件	数量	办学条件	数量
占地面积（平方米）	345717.00	专任教师（人）	236
建筑面积（平方米）	196964.01	外聘教师（人）	78
专业数（个）	24	图书（万册）	37.75
高职在校生数（人）	4331	教学、科研仪器设备总值（万元）	14046.76

数据来源：辽宁石化职业技术学院 2017~2018 学年度人才培养工作状态数据采集与管理平台。

表 1-2 本校 2018 年度基本办学条件及主要办学监测指标

基本监测指标	理工类高职 达标比例	2018年
生师比	≤18	14.28
具有高级职务教师占任课教师的比例（%）	≥20	61.44
具有研究生学位教师占专任教师的比例（%）	≥15	73.73
生均教学科研仪器设备值（元/生）	≥4000	32433.06
新增教学科研仪器设备所占比例（%）	≥10	26.53
生均图书（册/生）	≥60	87.15
生均年进书量（册）	≥2	1.84
百名生配教学用计算机台数（台）	≥8	53.04
百名生配多媒体教室和语音实验室座位数（个）	≥7	288.11
生均教学行政用房（平方米/生）	≥16	29.85
生均宿舍面积（平方米/生）	≥6.5	10.65
生均占地面积（平方米/生）	≥59	79.82

注：主要办学监测指标参考《普通高等学校基本办学条件指标（试行）》（教发〔2004〕2号）。

数据来源：辽宁石化职业技术学院 2017~2018 学年度人才培养工作状态数据采集与管理平台。

案例 1：学院开启辽宁省高水平现代化高职院校建设的新征程

学院在成功入选省高水平现代化高职院校建设单位后，按照省教育厅相关文件要求，学院先后召开了五次建设工作会及方案汇报会，进行了四轮修订，参加了两次由教育厅、财政厅组织的答辩。目前，学院高水平院校建设项目已经由申报创建进入全面建设时期，也开启了高水平院校建设的新征程。

辽宁省高水平现代化高职院校建设项目建设期为3年；预计到2020年，学院将建成国内知名、行业一流、石化特色鲜明的辽宁省高水平现代化高等职业院校。项目建设财政投入总资金的61%将投入到滨海新校区，39%投入到铁北校区；其中2018年将投入建设资金2550万，重点建设4个项目，即智慧校园，大学生创新创业中心，石化、机械、自动化三个重点建设特色专业群和多功能共享型实训基地（智能制造实训室、成品油在线智能调和实训室、连续重整实物仿真实训车间基地）。

新闻分享 1：学院荣登中国高职高专院校竞争力百强榜

3月23日，中国高职高专院校竞争力排行榜正式发布，辽宁石化职业技术学院位列全国1386所高职高专院校第106位，辽宁省上榜院校第三位。

这是学院继获得“今日头条网”、《辽宁石化职业技术学院应届毕业生培养质量评价报告(2017)》等权威第三方优质评价后的又一权威肯定，也是学院继2017年获批教育部学徒制试点单位、辽宁省高水平现代化高职院校的又一办学成果体现。此次评价在去年“办学条件、人才培养、学校声誉”三类一级指标和就业率、教学成果、示范院校等22个二级指标基础上，又增加了与“双一流”建设有关的指标，数据来源更加广泛和更有代表性。

中国高职高专院校竞争力排行榜由杭州电子科技大学中国科教评价研究院(CASEE)、武汉大学中国科学评价研究中心(RCCSE)、中国教育质量评价中心和《中国科教评价网》联合研发的《中国大学及学科专业评价报告(2018)》正式发布。该《评价报告》全面、系统、公正、客观地评价了中国大陆2621所大学的实力和水平，评定出16类共计673个排行榜。

1.3 师资队伍

1.3.1 教师来源结构

学院有教师346人，含校内专任教师236人，校内兼课教师32人，校外兼职教师39人，校外兼课教师39人，见图1-1。

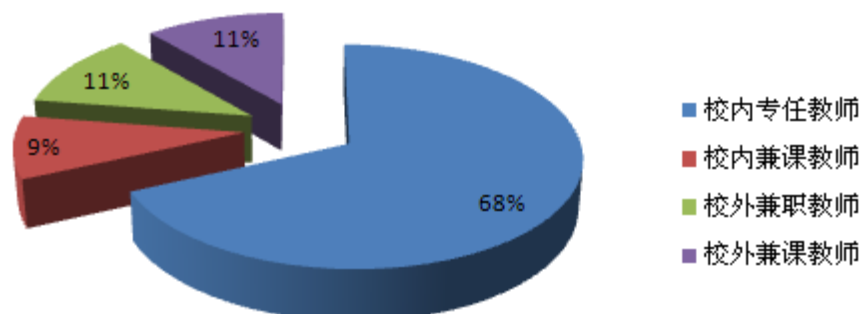


图 1-1 本校 2017~2018 学年度教师来源结构图

数据来源：辽宁石化职业技术学院人事处，辽宁石化职业技术学院 2017~2018 学年度人才培养工作状态数据采集与管理平台。

1.3.2 专任教师职称结构

学院 236 名专任教师中，有高级职称 145 人，中级职称 67 人，初级职称 18 人，其他 6 人，见图 1-2。其中，具有硕士及以上学位的 174 人。

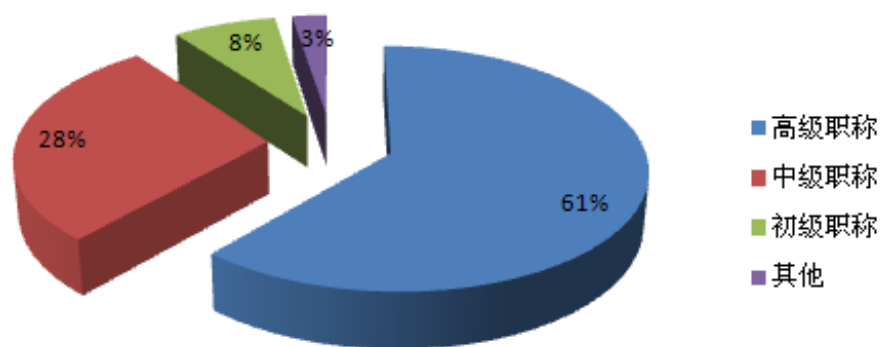


图 1-2 本校 2017~2018 学年度专任教师职称结构图

数据来源：辽宁石化职业技术学院人事处，辽宁石化职业技术学院 2017~2018 学年度人才培养工作状态数据采集与管理平台。

1.3.3 专任教师年龄结构

学院专任教师中，35 岁及以下 31 人，36-45 岁 95 人，46-60 岁 110 人，35 岁以下青年教师比例略低，46 岁以上教师比例略高，见图 1-3。

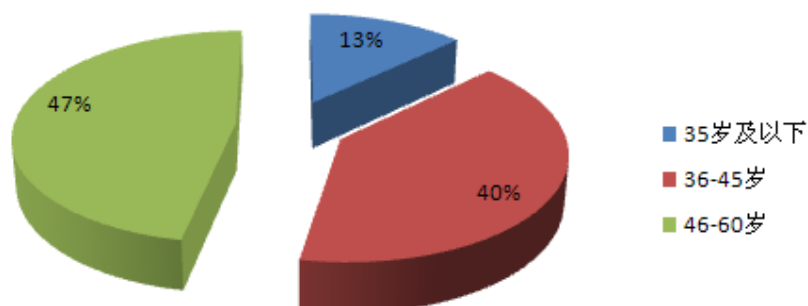


图 1-3 本校 2017~2018 学年度专任教师年龄结构图

数据来源：辽宁石化职业技术学院人事处，辽宁石化职业技术学院 2017~2018 学年度人才培养工作状态数据采集与管理平台。

1.3.4 专任教师“双师”素质比例

截止 2018 年 8 月 31 日，专任教师取得“双师”证书 170 人，“双师”素质比例为 72.03%。

1.3.5 专任教师人均企业实践时间

2017~2018 学年度，专任教师进入企业工作站 26 人次，计 1057 天。专任教师人均企业实践时间 4.5 天。

1.3.6 教学名师、专业带头人、优秀教学团队

学院现有全国石油和化工行业教学名师 2 人、省级教学名师 5 人、省级专业带头人 5 人、全国和辽宁省优秀教师 3 人、全国石油和化工教育优秀教学团队 2 个、辽宁省职业教育教师技艺技能传承创新平台一个、辽宁省职业教育“双师型”名师工作室 1 个、辽宁省“百千万人才工程”“千”“万”层次人才 20 人，见表 1-3、表 1-4、表 1-5、表 1-6、表 1-7、表 1-8、表 1-9、表 1-10。此外，还有院级专业带头人 29 人（含企业 8 人），骨干教师 44 人（含企业 13 人）。

表 1-3 本校全国石油和化工行业名师一览表

序号	系部	教师姓名
1	自动化系	王家夫
2	石油化工系	刘小隼

数据来源：辽宁石化职业技术学院人事处。

表 1-4 本校辽宁省职业院校教学名师一览表

序号	系部	教师姓名
1	机械技术系	李晓东
2	自动化系	刘玉梅
3	石油化工系	齐向阳
4	石油化工系	刘小隼
5	石油化工系	张立新

数据来源：辽宁石化职业技术学院人事处。

表 1-5 本校辽宁省专业带头人一览表

序号	专业	教师姓名
1	石油化工生产技术	齐向阳
2	工业分析与检验	王英健
3	化工设备维修技术	武海滨
4	生产过程自动化技术	刘玉梅
5	生产过程自动化技术	李忠明

数据来源：辽宁石化职业技术学院人事处。

表 1-6 本校全国和辽宁省优秀教师一览表

序号	教师姓名	荣誉名称
1	李忠明	全国优秀教师
2	李晓东	辽宁省优秀教师
3	杨连成	辽宁省优秀教师

数据来源：辽宁石化职业技术学院人事处。

表 1-7 本校全国石油和化工教育优秀教学团队一览表

序号	教学团队	荣誉名称
1	石油化工生产技术专业	全国石油和化工教育优秀教学团队
2	生产过程自动化技术专业	全国石油和化工教育优秀教学团队

数据来源：辽宁石化职业技术学院人事处。

表 1-8 本校辽宁省职业教育教师技艺技能传承创新平台一览表

序号	教师姓名	建设项目
1	齐向阳	辽宁省职业教育教师技艺技能传承创新平台

数据来源：辽宁石化职业技术学院人事处。

表 1-9 本校辽宁省职业教育“双师型”名师工作室一览表

序号	教师姓名	建设项目
1	刘小隼	辽宁省职业教育“双师型”名师工作室

数据来源：辽宁石化职业技术学院人事处。

表 1-10 本校辽宁省“百千万人才工程”“千”、“万”层次人才一览表

序号	教师姓名	层次	获批年度
1	孙晓琳	千层次	2017
2	金雅娟	千层次	2018
3	闫妍	万层次	2015
4	冯璐	万层次	2015
5	何玲	万层次	2015
6	马菲	万层次	2016
7	范潇允	万层次	2016
8	李想	万层次	2016
9	王丹	万层次	2016
10	金鑫	万层次	2016
11	王楠楠	万层次	2017
12	国玲玲	万层次	2017
13	刘淼	万层次	2017
14	黄杨	万层次	2017
15	梁伟	万层次	2017
16	王欣羽	万层次	2018
17	孙志岩	万层次	2018
18	宋党伟	万层次	2018
19	符荣	万层次	2018
20	张雪娟	万层次	2018

数据来源：辽宁石化职业技术学院人事处。

案例 2：以省部级领军人才为引领，学院师资队伍建设成果显著

中共辽宁省委办公厅、辽宁省人民政府办公厅下发《〈关于推进人才集聚的若干政策〉的通知》（辽委办发〔2018〕76号），确定了9项集聚人才政策，并将人才分为“顶尖人才”、“国家级领军人才”、“省部级领军人才”、“省部级高层次人才”和“高级人才”等5类，学院石油化工系齐向阳教授因获得国家级教学成果二等奖第一名而入选“省部级领军人才”行列。

齐向阳是学院石油化工技术专业带头人、辽宁省职业教育教学名师。作为专业带头人，他带领团队成员，借助名师工作室平台，实施“工匠技师培育工程”、“假日顶岗工程”、“师德师风引航工程”，大力提升教师“双师”素质，形成了“以省部级领军

人才为龙头、以行业教学名师为中坚、以青年骨干为后备”的教学梯队。并在专业建设上创新“岗位技能递进式”双证书人才培养模式,使石油化工技术专业成为辽宁省职业教育高水平重点建设专业、国家骨干高职院校重点建设专业、辽宁省品牌建设专业、教育部第二批现代学徒制试点专业。仅在2017、2018两年间,他的教学团队15名成员中,2名成为辽宁省职业教育教学名师候选人;1名教师成长为辽宁省“百千万人才工程”千层次人才;1名教师被锦州市评为优秀专家,并评为全国石油和化工行业石油化工生产技术优秀教学团队。



国家级教学成果二等奖

案例3: 学院杨连成博士获批锦州市首批优秀专家

日前,锦州市首批优秀专家命名表彰暨全市人才工作推进会议召开。学院石化研究所所长、博士杨连成成为受表彰的首批专家之一,也是专科院校中唯一的一位。

多年来,杨连成博士致力于精细化工和绿色化学技术研究。获得国家发明专利授权5项,实用新型专利授权48项;主持开展纵向、横向课题研究10余项,课题经费到账近216万元,为企业创造经济效益愈千万元。其中,自主开发的氧茚开环制备邻苯基苯酚专利技术,将促进邻苯基苯酚产业升级和技术进步;为锦州永嘉化工有限公司合作开

发的“1,1-二苯基乙烷合成新工艺”填补了该项技术的国内空白；为锦州永嘉化工有限公司开发了“低氯含量苄基甲苯合成新工艺”、“离子液体催化合成苄基甲苯新工艺”等多项技术，并通过技术培育，使该公司于2017年获批辽宁省高新技术企业。

杨连成博士不仅致力于服务区域经济发展，而且注重学生科技力量培养。组织成立学院学生科技协会，并实施大学生创新创业“410计划”。近3年来，指导学生开展的创新创业项目在各类创新创业竞赛中获奖90余项。同时在学院积极推广TRIZ创新方法，参与筹建学院创新方法研究会，参与筹建学院首个众创空间——3GT众创空间，并获得锦州市级认定。



表彰现场（第三排右二）

1.4 实训基地

1.4.1 校内实践基地

表 1-11 本校校内实践基地情况一览表

校内实践基地数（个）	建筑总面积（平方米）	设备数（台套）	大型设备数（台套）	工位数（个）	生均校内实习实践基地使用时间（学时/生）
117	22602.75	4994	191	6920	522.41

数据来源：辽宁石化职业技术学院实训处，辽宁石化职业技术学院2017~2018学年度人才培养工作状态数据采集与管理平台。

1.4.2 校外实习实训基地

表 1-12 本校校外实习实训基地情况一览表

校外实习实训基地数（个）	各专业平均数（个）	接待学生量（人次）	接受半年顶岗实习学生数（人）	生均校外实习实训基地实习时间（天/生）
66	2.75	1547	1547	3.34

数据来源：辽宁石化职业技术学院实训处，辽宁石化职业技术学院 2017~2018 学年度人才培养工作状态数据采集与管理平台。

1.5 职业技能鉴定机构

学院设有职业技能鉴定机构 2 个。其中国家级 1 个，省级 1 个，可鉴定工种 14 个，为毕业证书与职业资格证书对接提供了支持，见表 1-13。

表 1-13 本校职业技能鉴定机构及鉴定内容

序号	职业技能鉴定站（所） 全称	鉴定内容		建立单位	
		工种数	等级	级别	部门
1	辽宁石化职业技术学院国家职业技能鉴定所	6	高级	省级	省市部门
2	辽宁石化职业技术学院特有工种鉴定站	8	高级	国家级	行业
合计	2	14	—	—	—

数据来源：辽宁石化职业技术学院继续教育学院，辽宁石化职业技术学院 2017~2018 学年度人才培养工作状态数据采集与管理平台。

2 学生发展

2.1 学生基本情况

2.1.1 在校生情况

学院现有 24 个专业，共有全日制在校生 4331 人，各专业在校生平均人数为 180 人，总体结构合理，见表 2-1。

其中，石油化工技术、化工装备技术、石油炼制技术、高分子材料工程技术、工业过程自动化技术五个国家级重点专业在校生分别为 578 人、392 人、246 人、116、86 人。五个国家级重点专业在校生分布，见图 2-1。

表 2-1 本校 2017~2018 学年度各专业学生人数分布情况

序号	专业名称	学制	学生人数	占在校生总数比例（%）	重点专业
1	石油化工技术	三	578	13.35	国家级
2	精细化工技术	三	234	5.40	校级
3	应用化工技术	三	502	11.59	校级
4	工业分析技术	三	314	7.25	省级
5	环境工程技术	三	195	4.50	校级
6	化工装备技术	三	392	9.05	国家级
7	数控技术	三	199	4.59	
8	电厂热能动力装置	三	105	2.42	
9	机械制造与自动化	三	111	2.56	
10	制冷与空调技术	三	101	2.33	
11	电气自动化技术	三	287	6.63	省级
12	机电一体化技术	三	223	5.15	
13	工业过程自动化技术	三	86	1.99	国家级
14	商务英语	三	48	1.11	
15	社区管理与服务	三	52	1.20	
16	国际贸易实务	三	72	1.66	
17	计算机网络技术	三	115	2.66	
18	石油炼制技术	三	246	5.68	国家级
19	理化测试技术	三	43	0.99	
20	供用电技术	三	48	1.11	校级
21	油气储运技术	三	129	2.98	
22	智能控制技术	三	15	0.35	
23	工业自动化仪表	三	120	2.77	
24	高分子材料工程技术	三	116	2.68	国家级
合计			4331	100	11

数据来源：辽宁石化职业技术学院学生处，辽宁石化职业技术学院 2017~2018 学年度人才培养工作状态数据采集与管理平台。

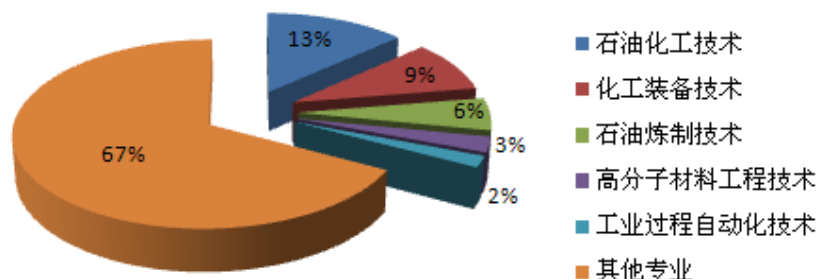


图 2-1 本校 2017~2018 学年度五个国家级重点专业在校生分布图

数据来源：辽宁石化职业技术学院学生处，辽宁石化职业技术学院 2017~2018 学年度人才培养工作状态数据采集与管理平台。

2.1.2 招生情况

2018 年，学院面向全国 17 个省市招生，招生专业 24 个，计划招生数 2166，录取 1354 人，实际报到人数 1282 人。其中省内最高分 450 分，最低分 180 分，平均分 309 分，本省报到 707 人，外省报到 17 人，单独招生 449 人，“3+2”转段 109 人。学院 2018 年不同招生口径计划招生数和实际录取数，见表 2-2。

表 2-2 本校 2018 级不同招生口径计划招生数和实际录取数

招生口径	计划招生数（人）	录取数（人）	实际报到数（人）	报到率（%）
单独招生	454	454	449	98.89
普通高考（省内）	1172	764	707	92.54
普通高考（省外）	424	20	17	85.00
“3+2”转段	116	116	109	93.97
合计	2166	1354	1282	94.68

数据来源：辽宁石化职业技术学院招生就业处，辽宁石化职业技术学院 2017~2018 学年度人才培养工作状态数据采集与管理平台。

2.2 学生素质

2.2.1 技能竞赛获奖

学院坚持“能力培养为重，技能训练为先”的理念，注重将人才培养方案的制定、

辽宁石化职业技术学院高等职业教育质量年度报告（2019）

课程体系的构建、课程的设计和和实施等环节统筹规划、有机融合，加强素质与能力的培养，将大赛对选手的要求和职业资格融入课程体系的建设中，将技能竞赛的项目转化为项目化教学内容，将国家级技能大赛的赛题及评分标准内化为平时教学中的项目化教学载体。在参赛组织管理上，制定《师生参加各级各类职业技能竞赛的管理办法》，有效地鼓励学院师生积极参加校内外各类职业技能大赛。2017~2018 学年度学生技能竞赛获奖情况，见表 2-3。

表 2-3 本校 2017~2018 学年度学生技能竞赛获奖一览表

序号	项目名称	获奖等级	级别	学生名单	指导教师名单
1	2018 年全国职业院校技能大赛（高职组）化工生产技术赛项	团体二等奖	国家级	解明鑫、徐佳奇、陈鹏	王壮坤、卢中民
2	2018 年全国职业院校技能大赛（高职组）工业分析检验赛项	团体二等奖	国家级	李慧、孙春越	刘永生、王英健
3	2018 年全国职业院校技能大赛（高职组）信息安全管理与评估赛项	团体三等奖	国家级	罗振宇、杨大涛、刘宁宁	唐桦、张静波、穆德恒
4	2018 年辽宁省职业院校技能大赛化工生产技术赛项	团体一等奖	省部级	陈鹏、解明鑫、徐佳奇	尤景红、王欣羽
5	2018 年辽宁省职业院校技能大赛工业分析检验赛项	团体一等奖	省部级	李慧、张晓娜、马平平、孙春越	刘永生、王英健
6	第六届“AB 杯”全国大学生自动化系统应用大赛	团体一等奖	省部级	崔英帅、赵鹏	朱彬
7	2018 年辽宁省职业院校技能大赛信息安全管理与评估赛项	团体二等奖	省部级	罗振宇、杨大涛、刘宁宁	唐桦、张静波、穆德恒
8	2018 年全国职业院校技能大赛（高职组）化工设备维修赛项	团体二等奖	省部级	陈建兵、陈东阳	隋博远、金雅娟
9	2017 年全国高职油气储运职业技能大赛	团体二等奖	省部级	陈振猛、崔洪杨、张立敬	潘长满、李迎旭
10	2018 年辽宁省职业院校技能大赛复杂部件数控多轴联动加工技术赛项	团体三等奖	省部级	董岩、崔大川	赵显日、侯海晶
11	第八届“外研社杯”全国高职高专英语写作大赛复赛（辽宁赛区）	个人一等奖	省部级	李晴	唐出

12	第八届“外研社杯”全国高职高专英语写作大赛复赛(辽宁赛区)	个人三等奖	省部级	苗敬楠	崔娟娟
13	第八届“外研社杯”全国高职高专英语写作大赛复赛(辽宁赛区)	个人三等奖	省部级	张赛男	刘亚珍

数据来源: 辽宁石化职业技术学院实训处, 辽宁石化职业技术学院 2017~2018 学年度人才培养工作状态数据采集与管理平台。

新闻分享 2: 学院荣获全国石化职业院校化工设备维修赛项技能大赛团体一等奖和三项个人一等奖

近日, 2018 年全国石化职业院校化工设备维修技能大赛在南京科技职业学院举行。由我院机械系隋博远、崔大庆老师指导, 金雅娟老师带队, 学生范兴双、赫英东组成的代表队, 经过机械零件测绘竞赛、化工设备维修基础竞赛、机泵拆装三个竞赛项目的努力拼搏, 荣获化工设备维修赛项竞赛(高职组)团体一等奖。在“机械零件测绘竞赛”项目中范兴双、赫英东分别荣获个人一等奖; 在“化工设备维修基础竞赛”项目中范兴双荣获个人一等奖、赫英东荣获个人二等奖; 隋博远、崔大庆老师被评为优秀指导教师; 金雅娟老师被评为优秀裁判员。



获奖学生与指导教师合影

新闻分享 3: 自动化系在 2018 年全国石油和化工职业院校技能大赛化工仪表赛项荣获一等奖

近日, 2018 年全国石油和化工职业院校技能大赛化工仪表赛项在河北化工医药职业技术学院举行。来自河北、辽宁、湖南、天津等 15 个省、市、自治区的 25 所中高职院校的 40 支参赛队同场竞技。

此次大赛得到了学院的大力支持, 为竞赛的前期准备工作提供了有力保障。在李忠明、马菲、冯晓玲、李飞等老师的悉心指导下, 学院自动化系学生经过激烈的角逐, 由李振强与冯天睿组成参赛队获高职组一等奖、郝宇欣与崔英帅组成的参赛队获得高职组二等奖的好成绩, 充分展示了学院教育教学改革的成果和学生高超的实践操作技能。



学生获奖证书

2.2.2 科技活动及申报专利

学院依托西区实训基地、石化研究所和学院科协, 为创业大学生开展创新创业训练提供服务, 学院 3GT 众创空间获锦州市 2018 年首批认定, 同时出台相应政策鼓励学生参加创新创业活动, 为学生提供优质的创新创业教育资源, 提高学生专业素质和技术技能水平。2017~2018 学年度学生科技创新创业竞赛获奖情况, 见表 2-4。

表 2-4 本校 2017~2018 学年度学生科技创新创业竞赛获奖学生名单

序号	作品名称	大赛名称	奖项	学生作者姓名
1	实验室冷却水循环空气净化机	2018 年“挑战杯——彩虹人生”全国职业院校创新创效创业大赛	国赛特等奖	陈锡哲、王世祥、刘富勇 宋爱东、刘平、郑丹宁、 任俊达、徐铭远、段译乔
2	季戊四醇油酸酯商业计划	第六届全国“TRIZ”杯大学生创新方法大赛	国赛一等奖	董亚超、陈浩浩、王涛、 徐彦春、安琪
3	基于 TRIZ 理论的多功能应急救援装置	第六届全国“TRIZ”杯大学生创新方法大赛	国赛一等奖	王楠楠、董亚超、陈浩浩
4	活性炭去除水中 Cr(VI) 工艺的改进	2018 年“挑战杯——彩虹人生”全国职业院校创新创效创业大赛	国赛二等奖	齐崇镛、齐崇镛、刘鉴霆、 王萌、王东声、杨莹、 海洋、任丽颖、冯帆、 陈建勇、刘尚霖
5	一种基于 TRIZ 理论的自动盘切管装置	第六届全国“TRIZ”杯大学生创新方法大赛	国赛三等奖	徐彦春、王涛、陈浩浩、 安琪、王鸿嘉
6	一种基于 TRIZ 理论的自动酸碱值测定装置	第六届全国“TRIZ”杯大学生创新方法大赛	国赛三等奖	李依璇、赵哲远、王琦、 邹广禹
7	去除废液中废弃物的工艺创新	第六届全国“TRIZ”杯大学生创新方法大赛	国赛三等奖	王鸿嘉、徐彦春、王涛、 董亚超、陈浩浩
8	基于 tirz 理论的多功能应急救援装置	第六届全国“TRIZ”杯大学生创新方法大赛	国赛三等奖	廉俊朋、张权、贺定稳、 李永亮
9	基于 triz 理论的实验室自动刷瓶装置	第六届全国“TRIZ”杯大学生创新方法大赛	国赛三等奖	安琪、王涛、徐彦春、 段译乔、王鸿嘉
10	实验室冷却水循环空气净化机	2018 年“挑战杯——彩虹人生”辽宁省职业院校创新创效创业大赛	省赛特等奖	陈锡哲、刘平、郑丹宁
11	活性炭去除水中六价 Cr 工艺的改进	2018 年“挑战杯——彩虹人生”辽宁省职业院校创新创效创业大赛	省赛特等奖	齐崇镛、杨莹、刘尚霖、 冯帆、任丽颖、王萌、 海洋、陈建勇、王晓航、 王东声
12	秸秆资源化利用项目推广平台	2018 年“创青春”辽宁省大学生创业大赛	省赛金奖	梅海莹、王佳丽、乔龙涛、 贾建超
13	实验室高效节水冷却系统	2018 年“挑战杯——彩虹人生”辽宁省职业院校创新创效创业大赛	省赛一等奖	张家维、谭惠中、杨秋实

辽宁石化职业技术学院高等职业教育质量年度报告(2019)

14	关于离子液体箱变储能的实验室酸热回收利用系统	2018年“挑战杯——彩虹人生”辽宁省职业学校创新创业大赛	省赛一等奖	刘富勇、任俊达、徐铭远
15	中控印迹聚合物材料的合成与应用	2018年“挑战杯——彩虹人生”辽宁省职业学校创新创业大赛	省赛一等奖	李小龙、邹广禹、李大龙
16	环保型空气净化器	2018年“挑战杯——彩虹人生”辽宁省职业学校创新创业大赛	省赛二等奖	林 晔、明首余、杨 迪、熊志龙、刘屹东、李 强、于德权、桑子正、贾建超、房庆猛
17	挑战杯-自发电地显信号灯	2018年“挑战杯——彩虹人生”辽宁省职业学校创新创业大赛	省赛二等奖	董亚超、徐彦春、陈浩浩 王鸿嘉、安 琪、王 涛、崔宝珠、段译乔
18	海波车间蒸汽冷凝水的回收利用	2018年“挑战杯——彩虹人生”辽宁省职业学校创新创业大赛	省赛二等奖	曹 政
19	乙酸异丙酯合成工艺改进申请书	2018年“挑战杯——彩虹人生”辽宁省职业学校创新创业大赛	省赛二等奖	王世祥、宋爱东
20	基于triz理论的自来水动能回收利用实验室用气流烘干装置	第三届辽宁省“TRIZ”杯大学生创新方法大赛	省赛三等奖	王 涛、徐彦春、安 琪 陈浩浩
21	新型自动层析柱分离提纯装置	第三届辽宁省“TRIZ”杯大学生创新方法大赛	省赛三等奖	王 涛、徐彦春、安 琪、 陈浩浩
22	中空印迹聚合物的制备	东风汽车杯第十一届全国大学生节能减排社会实践与科技竞赛	省赛三等奖	王世祥、陈锡哲、刘富勇、 宋爱东
23	“绿色快递”公益创业项目	2018年“创青春”辽宁省大学生创业大赛	省赛铜奖	安 琪、王天缘
24	易物吧有限责任公司商业计划书	2018年“创青春”辽宁省大学生创业大赛	省赛铜奖	刘富勇、宋爱东、任俊达 刘博阳、郑丹宁、徐铭远
25	食品安全公益团队	2018年“创青春”辽宁省大学生创业大赛	省赛铜奖	王禹、马平平、郭爱、李 旺、闫雪莹、陈昕、张野

辽宁石化职业技术学院高等职业教育质量年度报告（2019）

26	车位查询小秘书. 公益创业计划书	2018 年“创青春”辽宁省大学生创业大赛	省赛铜奖	崔英帅、毕传岐、高嵘、刘鑫、张吉江、李青霖、何啸天、姜莹莹
27	锦青大气治理有限公司	2018 年“创青春”辽宁省大学生创业大赛	省赛铜奖	王涛、崔宝珠、段译乔
28	VR 虚拟现实技术服务	2018 年“创青春”辽宁省大学生创业大赛	省赛铜奖	董澄林、蔡忠魁
29	魔力笔	2018 年“创青春”辽宁省大学生创业大赛	省赛铜奖	富革翰、程诗尧、张文俊、吴国宇、范冰冰、芦威名、刘道依、马菊曼
30	天之子实验室设备销售公司	2018 年“创青春”辽宁省大学生创业大赛	省赛铜奖	王鸿嘉、崔航瑞
31	废镍催化剂的回收利用	2018 年“创青春”辽宁省大学生创业大赛	省赛铜奖	李佳凝、王思淼、徐思华
32	亚坛电子科技集团创业计划书	2018 年“创青春”辽宁省大学生创业大赛	省赛铜奖	董亚超、姜雪鹏
33	校园对外设施设备收费利用（商业计划书）	2018 年“创青春”辽宁省大学生创业大赛	省赛铜奖	李小龙、桓鑫洋、杨秋实
34	环保式吸尘器	2018 年“创青春”辽宁省大学生创业大赛	省赛铜奖	邹广禹、赵哲远、李依璇、刘兵、于佳鑫、郑伟、金洋帆、王宇、苏力坤、李岩
35	全自动擦窗户机器人	2018 年“创青春”辽宁省大学生创业大赛	省赛铜奖	李阳民、蒋健、黑生武、赵禹、李佳新、刘霖、王婷婷、郭忠锐
36	切幻有毒气体净化有限公司（商业计划书）	2018 年“创青春”辽宁省大学生创业大赛	省赛铜奖	陈浩浩、郝嘉琦
37	校园速递	2018 年“创青春”辽宁省大学生创业大赛	省赛铜奖	王世祥、金家轩、刘志广、刘平、陈锡哲
38	无电池遥控器	2018 年“创青春”辽宁省大学生创业大赛	省赛铜奖	王恩宠、冯天睿、付强、陈怡帆、周深、魏来、孙兆悦、赵可心、孙健鑫、赵云泽

数据来源：辽宁石化职业技术学院发展规划与科研处、团委。

2017~2018 学年度，学生为第一完成人成功申报实用新型专利 1 项，见表 2-5。

表 2-5 本校 2017~2018 学年度部分学生为第一发明人申报专利一览表

序号	名称	专利类型	发明人
1	一种下置式饮水机连接组件及其饮水机	实用新型	骆奇、王楠楠、郭娇娇、李海昱、李浩

数据来源：辽宁石化职业技术学院发展规划与科研处。

新闻分享 4：学院荣获第六届全国“TRIZ”杯大学生创新方法大赛一等奖

5 月 13 日，第六届全国“TRIZ”杯大学生创新方法大赛在哈尔滨工程大学落下帷幕。本次大赛，共有来自全国 23 个省、市、自治区 95 所高校的 1400 多个作品报名参赛，学院共有 27 项作品参加此次大赛的初审，6 项作品入围决赛，最终取得了一等奖 1 项、三等奖 5 项的好成绩，是学院在该赛事中取得奖项最高的一次。

近年来，学院高度重视创新创业工作，科技协会的师生积极努力，佳绩不断。从 2014 年初开始实施大学生创新创业“310 计划”以来，科技协会教师指导学生参与了二芳基乙烷、烷基水杨酸等 10 余项企业课题研究，开展的项目在各类创新创业竞赛中获奖 90 余项。其中，仅 2016 年指导的学生即获“挑战杯”职业学校创新创效创业大赛国赛二等奖 1 项，省赛特等奖 2 项、一等奖 2 项等共 18 个奖项；学生作为第一申请人的发明专利 80 余项。学生以动手能力、创新能力强而备受用人单位青睐。

案例 4：学院 3GT 众创空间获锦州市 2018 年首批认定

近日，锦州市科学技术和知识产权局公布锦州市 2018 年首批通过认定的 3 家众创空间，其中，学院 3GT 众创空间名列其中。

学院 3GT 众创空间于 2017 年 12 月成立，是为顺应大众创业、万众创新的新趋势，加快发展学院创新创业事业，营造学院良好的创新创业生态环境，以及更好的培育大学生创新创业意识和创业能力，为大学生创新创业教育与培训、创新创业交流与讨论、创业实训实践等活动搭建的平台。

3GT 代表 Green Targets(绿色目标)、Green Technology(绿色技术)、Green Talents(绿色人才)。其宗旨是深入贯彻党的十九大提出的绿色发展理念，依托绿色技术，培

育绿色人才，实现绿色发展目标。服务大学生创新创业工作，推进学院大学生创新创业410计划顺利实施。

新闻分享 5：学院荣获 2018 年“挑战杯——彩虹人生”全国职业院校创新创效创业大赛特等奖

本届竞赛以“慧聚青春 梦想彩虹”为主题，来自全国近 300 所职业学校的 1300 余名参赛选手带来了 369 件决赛作品，通过现场问辩，展示了他们新颖独特的作品创意和昂扬向上的创业激情。经过评审委员会集体评审，最终决出大赛特等奖 26 项、一等奖 92 项和二等奖 251 项。

本届比赛辽宁省高职院校共有 32 份作品参赛，学院有两份作品，最终分别荣获特等奖和二等奖，是辽宁省代表团唯一一个特等奖，也是辽宁省高职院校在创新创业类比赛中第一次获得国家级特等奖，实现了历史性突破。同时，极大程度地推动了学院院创新创效创业工作的发展。



大赛颁奖现场

2.2.3 职业资格证书

2017~2018 学年度，学院 2 个职业技能鉴定机构对全院 18 个专业进行职业技能鉴定，共有 1219 名学生获取了符合专业面向职业资格证书，证书种类有 11 种。其中，获取高级职业资格证书有 804 人，获取中级职业资格证书 415 人，见表 2-6。

表 2-6 本校 2017~2018 学年度学生获取符合专业面向职业资格证书一览表

序号	专业名称	学生获取的符合专业面向职业资格证书				
		名称	等级	人数	发证机构	鉴定地点
1	精细化工技术	化工总控工	高级	56	人力资源和社会保障部	校内
2	石油化工技术	化工总控工	高级	180	人力资源和社会保障部	校内
3	高分子材料工程技术	化工总控工	高级	20	人力资源和社会保障部	校内
4	工业分析技术	化工总控工	高级	104	人力资源和社会保障部	校内
5	环境工程技术	水处理工	高级	45	人力资源和社会保障部	校内
		化学检验工	高级	35	人力资源和社会保障部	校内
6	制冷与空调技术	电工	中级	35	人力资源和社会保障部	校内
		制冷工	中级	34	人力资源和社会保障部	校内
7	数控技术	车工	中级	57	人力资源和社会保障部	校内
8	机械制造与自动化	车工	中级	31	人力资源和社会保障局	校内
9	电厂热能动力装置	锅炉操作工	中级	18	人力资源和社会保障局	校内
		电工	中级	18	人力资源和社会保障部	校内
10	化工装备技术	钳工	中级	104	人力资源和社会保障部	校内
		化工检修钳工	高级	44	人力资源和社会保障部	校内
11	电气自动化技术	电工	中级	59	人力资源和社会保障部	校内
			高级	21	人力资源和社会保障部	校内
12	工业过程自动化技术	电工	中级	6	人力资源和社会保障部	校内
13	机电一体化技术	电工	中级	53	人力资源和社会保障部	校内
			高级	20	人力资源和社会保障部	校内
14	供用电技术	化工检修电工	高级	18	人力资源和社会保障局	校内
		化工总控工	高级	13	人力资源和社会保障局	校内
15	油气储运技术	化工检修钳工	高级	20	人力资源和社会保障局	校内
		化学检验工	高级	25	人力资源和社会保障局	校内
16	石油炼制技术	燃料油生产工	高级	71	人力资源和社会保障局	校内
17	应用化工技术	化工总控工	高级	124	人力资源和社会保障部	校内
18	理化测试与质检技术	化学检验工	高级	8	人力资源和社会保障局	校内
合计	18 个专业	证书种类:	10 种证书			

数据来源: 辽宁石化职业技术学院继续教育学院, 辽宁石化职业技术学院 2017~2018 学年度人才培养工作状态数据采集与管理平台。

辽宁石化职业技术学院高等职业教育质量年度报告（2019）

2018 届毕业生中，有 1330 人获得符合专业面向的职业资格证书，获证率为 80.36%。其中，获得高级职业资格证书 1011 人，获取率为 61.09%；获得中级职业资格证书 319 人，获取率为 19.27%，见表 2-7。

表 2-7 本校 2018 届毕业生在校期间获取的符合专业面向职业资格证书一览表

序号	专业名称	毕业生总数 (人)	获得证书的毕业生				获得证书率 (%)
			中级		高级		
			人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)	
1	应用化工技术	156	0	0.00	131	83.97	83.97
2	精细化工技术	79	0	0.00	63	79.75	79.75
3	石油化工技术	214	0	0.00	187	87.38	87.38
4	高分子材料工程技术	41	0	0.00	29	87.38	87.38
5	工业分析技术	101	0	0.00	87	86.14	86.14
6	环境工程技术	95	0	0.00	80	84.21	84.21
7	制冷与空调技术	38	31	81.58	0	0.00	81.58
8	数控技术	83	73	87.95	0	0.00	87.95
9	化工装备技术	146	0	0.00	133	91.10	91.10
10	机械制造与自动化	34	28	82.35	0	0.00	82.35
11	电厂热能动力装置	34	29	85.29	0	0.00	85.29
12	机电一体化技术	82	74	90.24	0	0.00	90.24
13	工业过程自动化技术	82	0	0.00	68	82.93	82.93
14	电气自动化技术	105	84	80.00	0	0.00	80.00
15	计算机网络技术	39	0	0.00	0	0.00	0.00
16	国际贸易实务	30	0	0.00	0	0.00	0.00
17	社区管理与服务	21	0	0.00	0	0.00	0.00
18	商务英语	20	0	0.00	0	0.00	0.00
19	理化测试与质检技术	33	0	0.00	30	90.91	90.91
20	油气储运技术	39	0	0.00	35	89.74	89.74
21	石油炼制技术	92	0	0.00	84	91.30	91.30

辽宁石化职业技术学院高等职业教育质量年度报告(2019)

22	应用化工技术	40	0	0.00	35	87.50	87.50
23	供用电技术	30	0	0.00	29	96.67	96.67
24	化工装备技术	21	0	0.00	20	95.24	95.24
合计	24	1655	319	19.27	1011	61.09	80.36

数据来源: 辽宁石化职业技术学院继续教育学院, 辽宁石化职业技术学院 2017~2018 学年度人才培养工作状态数据采集与管理平台。

2.2.4 获取应用本科毕业证书

自 2008 年 9 月开办以来, 应用本科文理共 5 个专业, 涵盖全院所有专业。迄今为止, 共有 8834 名专科生攻读本科, 报本科人数平均占各级专科人数的 70.00%左右。从开办本科至今的 10 届学生中, 有 71.50%获得了本科学历, 其中 61.20%的学生获得了学士学位。

2017 届、2018 届获得应用本科学历的学生分别有 858 人、604 人, 各占两届参加学习人数的 70.00%、66.00%。获得各专业本科学历情况, 见表 2-8。

表 2-8 本校 2017 届、2018 届毕业生获得各专业本科学历证书情况一览表

届次	化学工程与工艺专业			应用化学专业			过程装备与控制工程专业			自动化专业			社会工作与管理专业		
	学习人数	获证人数	获证率(%)	学习人数	获证人数	获证率(%)	学习人数	获证人数	获证率(%)	学习人数	获证人数	获证率(%)	学习人数	获证人数	获证率(%)
2017	508	364	71.65	132	97	73.48	268	181	67.54	267	185	69.29	44	31	70.45
2018	402	279	69.40	116	70	60.34	219	134	61.19	149	97	65.10	35	24	68.57

数据来源: 辽宁石化职业技术学院继续教育学院。

案例 5: “钳”心精技 “匠”心逐梦——记学院 2015 届毕业生李鑫

李鑫, 2015 年毕业于辽宁石化职业技术学院; 自考应用本科过程装备与控制工程 121 班; 同年就职于吉林石化中部检维修二车间; 2017 年, 连续荣获吉林市“技兴江

城”职业技能竞赛钳工组第一名、吉林市“技术能手”、吉林市“五一”劳动奖章等殊荣。

2015年入厂时，李鑫是一名钳工学徒。他虚心向老师傅们学习，白天他记下师傅的一招一式，下班后留在工作台前反复琢磨，节假日也都是在工作台度过。经过四个多月的锤炼打磨，他终于可以成为一名机泵维修钳工。在每次加工过程中，他都会对自己要求更高，把工件公差等级提高一个精度。精益求精的标准让他的技艺越发娴熟精准，最终获得各项殊荣！李鑫一路走来，斩获佳绩，取决于个人的拼搏努力，助力于师傅们的精心打磨，亦根植于母校曾经的培养。

学院作为国家百所骨干高职院校的“优秀”单位，辽宁省高水平现代化职业院校立项建设单位，校企合作办学体制给学生提供了特有的企业环境和氛围，多项全国独创实训设备的全国示范性实训基地、企业能工巧匠亲自授课的师资队伍、工学结合人才培养模式，无疑是李鑫这样年轻奋进的“工匠”在行业技能大赛中屡获佳绩的土壤和根基！



李鑫加工操作现场

2.2.5 社团活动

为深入推进学院共青团工作，认真学习宣传贯彻党的十九大精神，学院社团以“丰富校园文化活动，提升学生综合素质，创建和谐高质校园”为宗旨，以“为大学生提供一个展现自我的平台”为己任，在容纳百川的同时，寻求个性的发展，为学生提供了更多展现才华和能力的舞台。2018年度，学院30余个社团组织学生开展了各类文体活动。如，锦州市“三城联创”大型群众汇演500人团体操、“展现青春、活力自我”锦州市高校街舞大赛、“社彩华章、青春领航”主题社团之夜晚会、“百团大战”大型社团纳新活动、吉他技巧大赛、校园十佳歌手、“学习雷锋，传扬雷锋精神”主题社团活动、“社联杯”足球赛、“代码筑梦”主题社团活动、“激情飞扬，辩出自我”辩论赛、“趣味大胃王”社团活动，见表2-9。

表2-9 本校2017~2018学年度学生会和团委活动一览表

序号	活动名称	参加人数
1	社团联合会“团队大比拼”活动	50
2	辽石化院“青马”大学生理论宣讲活动	100
3	“自强之星”评选活动	6
4	“不忘初心、牢记使命”主题电影放映活动	200
5	辽石化院“青马工程”培训班开班典礼	200
6	“无限爱心”主题献血活动	50
7	“魅力青春”轮滑活动	30
8	“不忘初心跟党走、青春建功新时代”知识竞赛	200
9	“学习十九大精神”志愿者活动	80
10	“喜迎元旦、欢贺新春”晚会	100
11	“创建卫生城市、清扫环境卫生从我做起”社会实践活动	50
12	“牢记使命、缅怀先烈”社会实践活动	50
13	“学习雷锋、传扬雷锋精神”主题社团活动	30
14	参观辽沈战役纪念馆	750
15	“吉他之音”音乐交流会	30
16	“精英杯”“学院杯”排球赛	500
17	“我心中的雷锋”朗诵大赛	300
18	“倡导学生读书、共建和谐校园”读书交流活动	45

辽宁石化职业技术学院高等职业教育质量年度报告（2019）

19	锦州市“三城联创”大型群众汇演 500 人团体操	520
20	“三下乡”暑期社会实践活动	80
21	“非凡歌声、非凡畅想”校园十佳歌手大赛	300
22	“沐浴文学—享受青春—飞扬诗心”社团活动	30
23	“倡中华孝道、扬自愿精神、树敬老新风”主题活动	50
24	“社联杯”足球赛	30
25	“代码筑梦”主题社团活动	20
26	“放飞青春梦、创业赢未来”青马讲座活动	300
27	“尽情发挥、展现个性自我”主题街舞社团活动	120
28	“趣味大胃王”主题社团活动	120
29	“吉他技巧比赛”主题社团活动	30
30	“修（PS）出爱国情”主题社团活动	20
31	“激情飞扬、辩出自我”辩论赛	20
32	诗词配乐朗诵比赛	300
33	“国家安全教育”主题演讲活动	300
34	“团歌嘹亮、唱响中华”主题“五四”校园红歌大赛	800
35	“趣味”篮球赛	300
36	“批评与自我批评”主题辩论赛	30
37	清扫北湖公园自愿者活动	150
38	“弘扬传统文化”主题清扫活动	50
39	“展现青春、活力自我”锦州市高校街舞大赛	800
40	“诵诗韵词髓、沐中华芬芳”主题诗词配乐大赛	300
41	“体验诗词魅力、传承文化经典”诗词大赛	300
42	应急演练活动	200
43	锦州高校“3V3”篮球赛	1000
44	“弘扬爱国精神、激扬青春梦想”摄影比赛	800
45	“弘扬中华优秀传统文化、培育和践行社会主义核心价值观”主题手抄报比赛	30
46	“青春不散场、我们不分离”主题毕业晚会	1500
47	“社彩华章、青春领航”主题社团之夜晚会	1000
48	“携手梦想、扬帆起航”2018 级迎新晚会	1500
49	“金话筒”主持人大赛	80
50	“百团大战”大型社团纳新活动	1000

数据来源：辽宁石化职业技术学院团委。



部分社团活动纪实图片

2.2.6 丰富体育活动

学院以培养高素质技术技能型人才为出发点，通过组织各种形式的体育活动丰富学生的课余文化生活。先后开展学院“迎新杯”篮球赛和“精英杯”排球赛，顺利举办学院第十四届田径运动会。从 2007 年至今，学院坚持阳光晨跑活动，荣获辽宁省“阳光体育”优秀案例。

为丰富学生的课余生活，学院组织学生参加锦州市荣利达篮球俱乐部联赛，取得优异成绩，并与兄弟院校组织教学比赛。在 2018 年度，学院男子篮球队参加辽宁省第十三届运动会大学生篮球联赛暨第二十一届 CUBA 中国大学生篮球联赛分别获得辽西赛区第一名和辽宁总决赛亚军。



部分体育活动留影

2.2.7 构建 EAP 模式的高职学生心理健康教育服务体系

2018 年度，学院在传统式心理健康教育的基础上，继续探索使用 EAP 模式的大学生心理健康教育体系。EAP 模式是针对高职学生群体在日常生活中遇到的学习、生活、人际交往、情感、就业等方面的心理问题而建立的一个全面、长期的服务体系。该体系能充分发挥校内便捷优势，调动心理辅导教师、辅导员和朋辈心理爱好者的积极性，为具有服务需求的同学及时提供服务。同时，与兄弟院校和校外专业的心理服务机构密切联系，共建学院心理健康教育与志愿服务实践基地，为学院心理志愿服务的学生提供理论学习和社会实践的平台，在实践中不断提高整体心理素质。学院心理咨询中心运用 EAP 模式，在 2017~2018 学年度开展了丰富多彩的心理健康教育活动的，见表 2-10。

表 2-10 本校 2017~2018 学年度心理健康教育活动一览表

序号	活动名称	参加人数
1	“用心开启你的智慧人生”入学教育心理专题讲座	1413
2	2017 级新生班导生心理专题培训	65
3	2017 级新生心理测评	1413
4	“成长路上相伴行”入学适应团体心理辅导	99
5	“说说心里话”大学入学适应心理主题班会	1413
6	2017-2018 学年度院心理协会干部换届大会	53
7	学生志愿者进社区专题培训活动	53
8	2017-2018 学年度学生心理骨干专题培训	391
9	“21 天读书打卡养成计划”心理读书会活动	267
10	大学生心理志愿者经验交流校际研讨会	9
11	2017 年大学生心理健康教育工作先进个人评选	42
12	第二届“我爱我——让我们的心灵一同成长”大学生心理健康知识竞赛	632
13	“运动促协作，你我共成长”校际心理趣味运动会	71
14	“运动促协作，你我共成长”校内心理骨干趣味运动会	42
15	学生心理志愿者关爱自闭症儿童专题培训会	35
16	学生工作系统依法处置危机事务能力培训之：精神卫生法视角下大学生心理危机问题的应对策略	308

数据来源：辽宁石化职业技术学院心理咨询中心。

案例 6：EAP 模式的大学生心理健康教育活动课程化实践研究有成果

学院心理咨询中心为了满足学生多元化、多层次、多角度的心理服务需求，根据不同群体需求与特点设计安排课程，提高心理健康教育活动的针对性、实效性。将 EAP 服务理念与学生活动课程化相结合，制定有针对性地项目策划方案，开展 EAP 模式的大学生心理健康教育活动课程化实践研究。

此项研究在辽宁省教育厅组织的 2017 年高校辅导员工作精品项目中取得二等奖，2018 年辽宁省职业教育和成人教育教学成果奖三等奖。可见，EAP 模式的高职学生心理健康教育活动课程化，不仅提高了学生第二课堂活动质量，还将心理健康教育理论与实践有机结合，提升了学院心理健康教育教学工作的质量，促进了心理健康教育教学工作

的改革和创新,大幅提升了学生幸福感,卓有成效的心理健康教育教学工作对平安和谐校园建设起到了积极作用。



2017年度辽宁省高校辅导员精品项目二等奖荣誉证书

新闻分享6: “运动促协作,你我共成长”校际心理趣味运动会圆满结束

5月23日,由心理咨询中心主办,学院心理协会承办的“运动促协作,你我共成长”校际心理趣味运动会在北区校园篮球场举行。学院心理协会成员和辽宁工业大学倾心协会学生代表共71人参加了此次活动。

此次活动为我院心理协会会长鲁致超策划并发起,设计了“取长补短”、“掌上明珠”、“默契大投篮”、“相濡以沫接力赛”等趣味运动项目,让学生乐享阳光运动,共筑快乐青春。活动结束后,两校参赛学生集体合影留念并分别在“运动促协作,你我共成长”校际心理趣味运动会和“放飞心灵,放飞自我,给力运动,给力成长”5.25大学生心理健康活动日宣传活动两条条幅上写下活动感言,给本次活动画下圆满的句号。此次活动活跃了校园心理健康教育文化气氛,响应构建和谐校园的号召,同时给两校同学提供增进友谊和促进成长的机会。



学院与辽宁工业大学校际心理趣味运动会

2.3 就业质量

2.3.1 不断完善就业制度，提升毕业生就业质量

学院坚持就业工作一把手工程，落实就业工作主体责任。学院与系区签订就业工作责任状，建立“学院领导包系区、系区领导包专业、教师包班级”制度，形成完善的就业创业工作体系和责任制，全力推进学院整体就业创业工作开展。

一是学院重视就业工作人员培养，组织就业工作人员参加就业指导与服务相关的专业能力、业务能力学习，提升就业指导服务能力。日常针对毕业生采取多种形式就业指导服务，帮助毕业生解决学业指导、生涯规划、就业指导、升学指导、心理辅导等多个方面的问题。二是学院建立毕业生动态数据库，适时掌握毕业生就业状态，开展精准化指导和服务。树立新型就业指导全程化服务理念，提倡带温度的服务，对于毕业离校前未就业及灵活就业不稳定的毕业生建立台账，实施召回制度，采取一对一指导，优先向用人单位推荐，提供公益岗位等多种方式进行帮扶。三是学院通过印刷材料、就业网、

微信平台等多种媒介,借助报告会、班会等多种方式宣传就业创业政策。学院在就业网开辟辽企招聘专栏,举办爱辽宁、建家乡主题活动,召开辽企双选会,积极鼓励和引导毕业生服务地方区域经济。四是学院统筹多方资源,拓宽就业渠道,为2018届毕业生举办近百场企业专场招聘会,同时还举行2017年春季校园双选会,2018年春季校园双选会,2017年底省内企业集中招聘月活动,为2018届毕业生提供就业岗位6000余个。通过组织毕业生双选会、专场招聘会等形式促进供需精准对接,推进毕业生在高质量就业。

2.3.2 毕业生就业质量

2.3.2.1 2018届毕业生初次就业率

学院2018届毕业生总体初次就业率为91.60%。各专业初次就业率,见表2-11。

表2-11 本校2018届毕业生各专业初次就业率

序号	专业名称	毕业生数(人)	就业数(人)	就业率(%)
1	石油化工技术	214	200	93.46%
2	高分子材料工程技术	41	37	90.24%
3	应用化工技术	156	132	84.62%
4	精细化工技术	79	77	97.47%
5	工业分析技术	101	91	90.10%
6	环境工程技术	95	79	83.16%
7	化工装备技术	146	136	93.15%
8	电厂热能动力装置	34	34	100.00%
9	机械制造与自动化	34	34	100.00%
10	数控技术	83	79	95.18%
11	制冷与空调技术	38	38	100.00%
12	电气自动化技术	105	96	91.43%
13	工业过程自动化技术	82	80	97.56%
14	机电一体化技术	82	81	98.78%
15	计算机网络技术	39	39	100.00%
16	国际贸易实务	30	29	96.67%
17	商务英语	20	19	95.00%
18	社区管理与服务	21	21	100.00%
19	石油炼制技术	92	80	86.96%
20	油气储运技术	39	34	87.18%
21	应用化工技术	40	32	80.00%

22	化工装备技术	21	15	71.43%
23	供用电技术	29	22	75.86%
24	理化测试与质检技术	33	30	90.91%
合 计		1654	1515	91.60%

数据来源：辽宁石化职业技术学院招生就业处，辽宁石化职业技术学院 2017~2018 学年度人才培养工作状态数据采集与管理平台。

2.3.2.2 毕业生半年后就业率

2.3.2.2.1 2017 届毕业生半年后总体就业率

学院 2017 届毕业生半年后的就业率为 93.5%，比 2016 届（92.4%）高 1.1 个百分点，与全国骨干校 2017 届（94.3%）、全国高职 2017 届（92.5%）平均水平基本持平。本校近四届毕业生的就业率呈上升趋势，见图 2-2。学院近三届毕业生的就业率持续稳定。

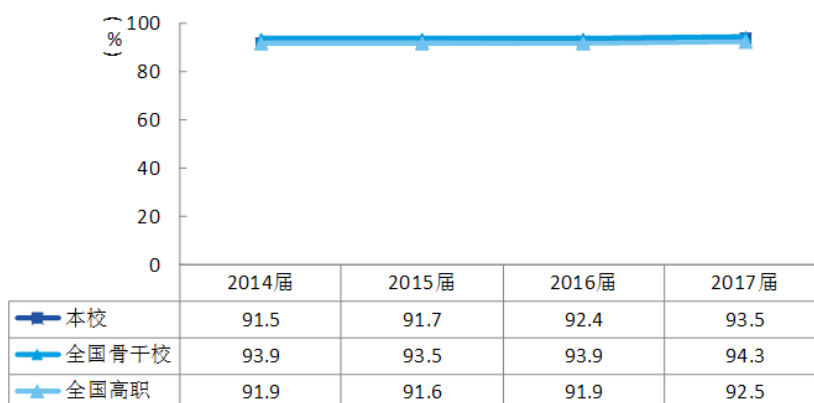


图 2-2 2017 届毕业生半年后就业率（%）变化趋势

注 1：毕业半年后就业率是指毕业第二年的 1 月份以后，调查收集的就业人数占毕业生总数的比例。分子是受雇全职工作（平均每周工作 32 小时或更多）人员、受雇半职工作（平均每周工作 20 小时到 31 小时）人员和自主创业就业人员，分母是毕业生总数。

数据来源：麦可思-辽宁石化职业技术学院应届毕业生培养质量评价报告（2018）。

2.3.2.2.2 毕业生半年后各专业就业率

学院 2017 届毕业生半年后就业率较高的专业是炼油技术（98%）、工业分析与检验（98%）、计算机网络技术（96%）、石油化工生产技术（96%）、化工设备维修技术（96%），就业率较低的专业是制冷与冷藏技术（87%）、供用电技术（89%）、高分子材料应用技术（89%），见图 2-3。

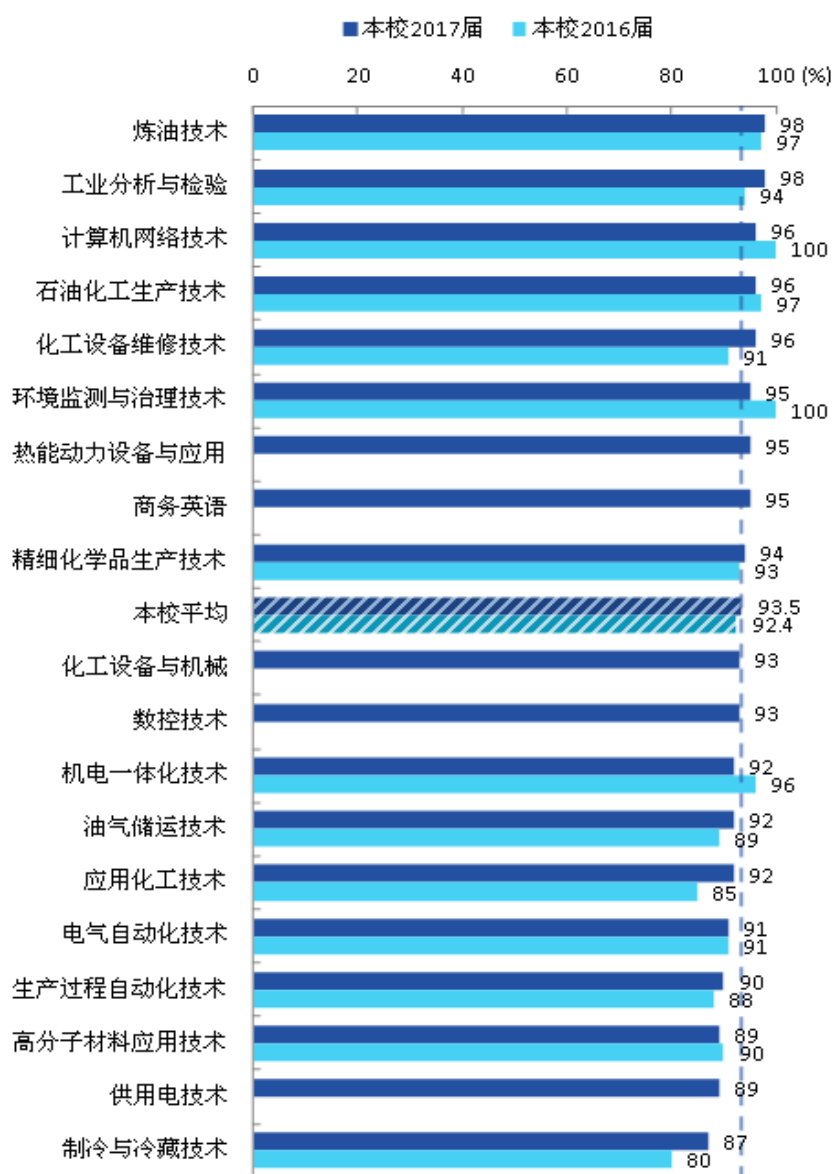


图 2-3 毕业生半年后各专业就业率 (%)

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-辽宁石化职业技术学院应届毕业生培养质量评价报告（2018）。

2.3.2.3 工作与专业相关度

学院 2017 届毕业生的工作与专业相关度为 67%，比 2016 届（65%）高 2 个百分点，比全国骨干校、全国高职 2017 届平均水平（均为 62%）均高 5 个百分点。学院近四届毕业生的工作与专业相关度整体基本保持稳定，见图 2-4。

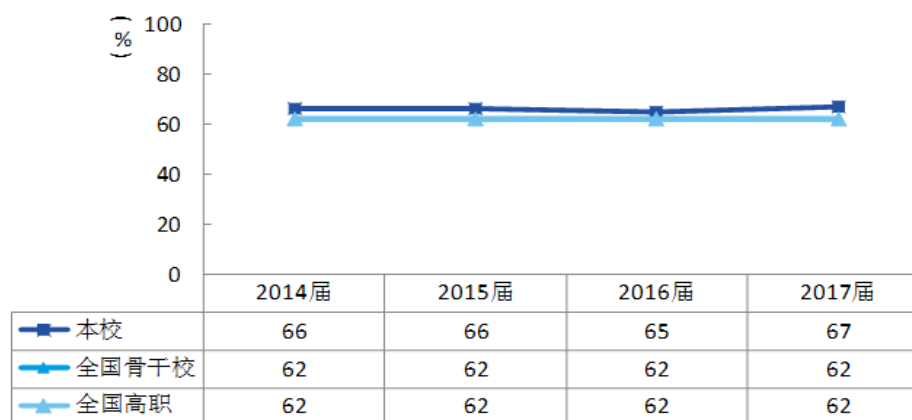


图 2-4 毕业生半年后专业相关度（%）变化趋势

注：工作与专业相关度是指毕业生作为知识的使用者，对工作是否与所学专业相关问卷的自我判断和回答。计算公式的分子是受雇全职工作并且与专业相关的毕业生人数，分母是受雇全职工作（包括与专业相关及无关）的毕业生人数。

数据来源：麦可思-辽宁石化职业技术学院应届毕业生培养质量评价报告（2018）。

2.3.2.4 毕业生半年后的月收入

学院 2017 届毕业生半年后的月收入为 3856 元，与 2016 届基本持平，比全国骨干校 2017 届低 102 元，与全国高职 2017 届基本持平。学院近四届毕业生月收入水平基本呈现上升的趋势，见图 2-5。

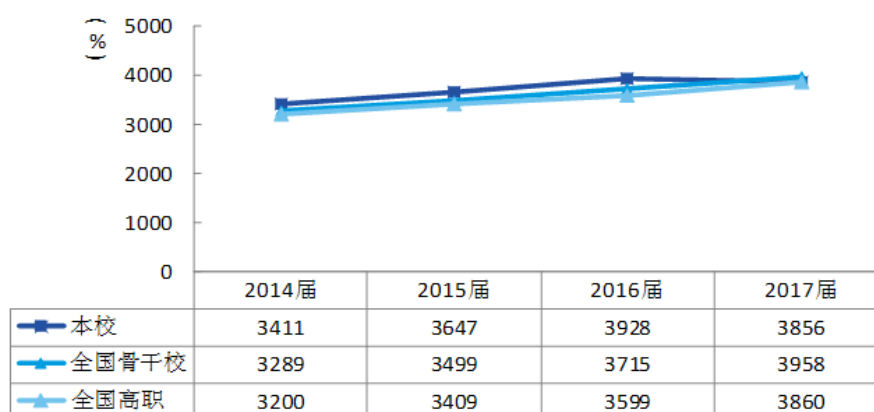


图 2-5 毕业生半年后月收入变化趋势

注：毕业半年后的月收入是指大学生毕业半年后实际每月工作收入（包含工资、奖金、业绩提成、现金福利补贴等所有月度现金收入）的平均值。

数据来源：麦可思-辽宁石化职业技术学院应届毕业生培养质量评价报告（2018）。

2.3.2.5 职业期待吻合度

学院 2017 届毕业生的工作与职业期待吻合度为 48%，比 2016 届低 3 个百分点，比全国骨干校、全国高职 2017 届平均水平高 2 个百分点，见图 2-6。

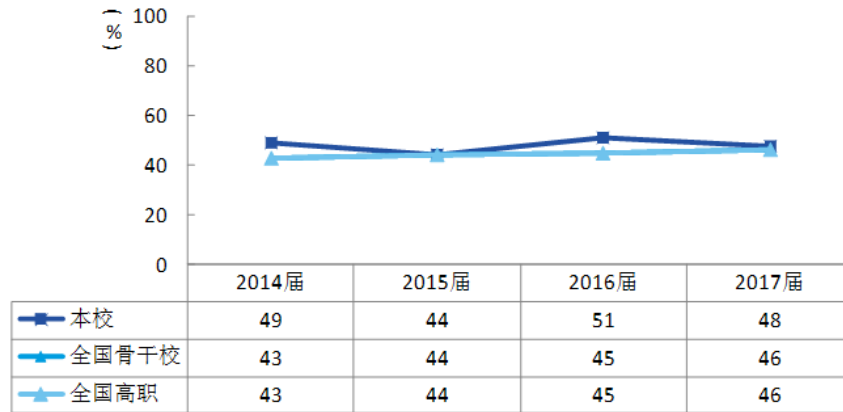


图 2-6 毕业生半年后职业期待吻合度（%）变化趋势

注：职业期待吻合度是指目前工作与职业期待吻合的人数与毕业生总数的百分比。

数据来源：麦可思-辽宁石化职业技术学院应届毕业生培养质量评价报告（2018）。

2.3.2.6 就业现状满意度

2.3.2.6.1 总体就业现状满意度

学院 2017 届毕业生的就业现状满意度为 80%，比 2016 届高 5 个百分点，比全国骨干校 2017 届高 13 个百分点，比全国高职 2017 届高 15 个百分点。本届毕业生就业现状满意度较前三届有所上升，见图 2-7。

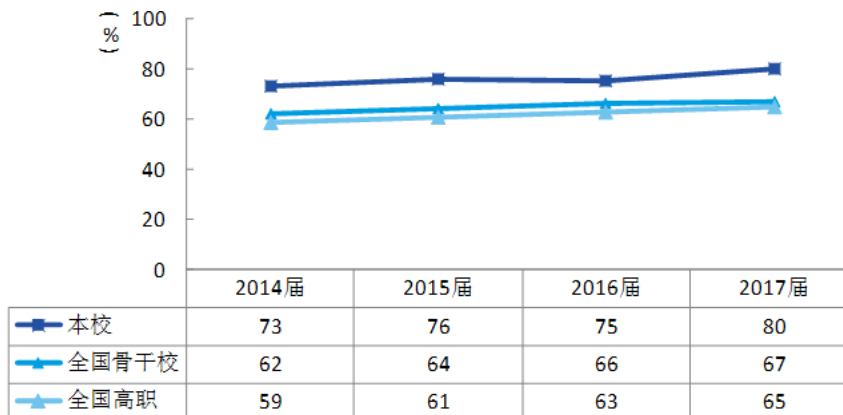


图 2-7 毕业生半年后就业现状满意度（%）变化趋势

数据来源：辽宁石化职业技术学院应届毕业生培养质量评估报告（2018）。

2.3.2.6.2 各专业就业现状满意度

学院 2017 届就业现状满意度较高的专业是精细化学品生产技术、电气自动化技术、油气储运技术，见图 2-8。

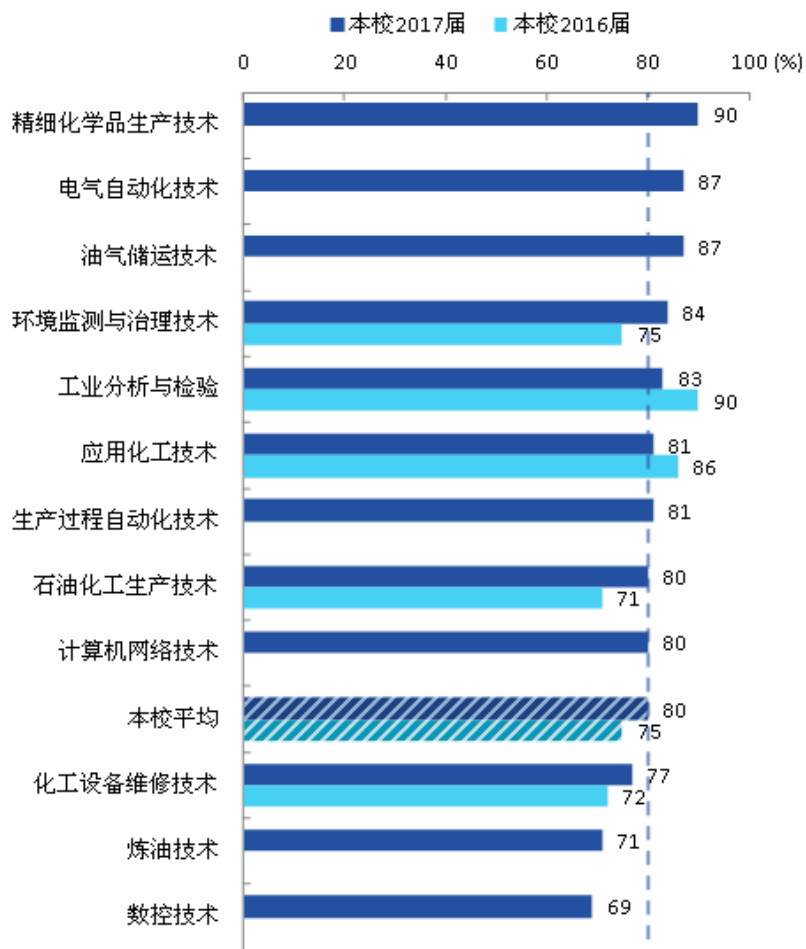


图 2-8 各专业毕业生半年后的就业现状满意度 (%)

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-辽宁石化职业技术学院应届毕业生培养质量评价报告（2018）。

2.3.2.7 母校总体满意度和母校推荐度

2.3.2.7.1 母校总体满意度

学院 2017 届毕业生对母校的总体满意度为 90%，与 2016 届、全国高职 2017 届均基本持平，比全国骨干校 2017 届低 3 个百分点。学院近四届毕业生对母校的总体满意度均在九成左右，见图 2-9。

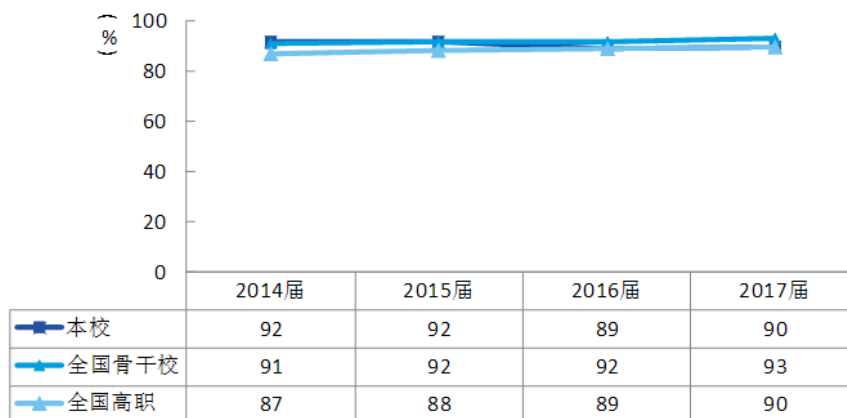


图 2-9 毕业生半年后对母校满意度 (%) 变化趋势

注：母校满意度是指被调查毕业生对母校回答满意范围人数的百分比。调查分为“无法评估”、“很不满意”、“不满意”、“满意”、“很满意”5项。其中，“满意”、“很满意”属于满意范围，其余属于不满意范围。计算公式的分子是回答满意范围人数，分母是回答不满意范围和满意范围的总人数。

数据来源：麦可思-辽宁石化职业技术学院应届毕业生培养质量评价报告（2018）。

2.3.2.7.2 母校推荐度

学院 2017 届毕业生愿意推荐母校的比例为 67%，与 2016 届基本持平，比全国骨干校低 2 个百分点，比全国高职 2017 届高 3 个百分点，见图 2-10。

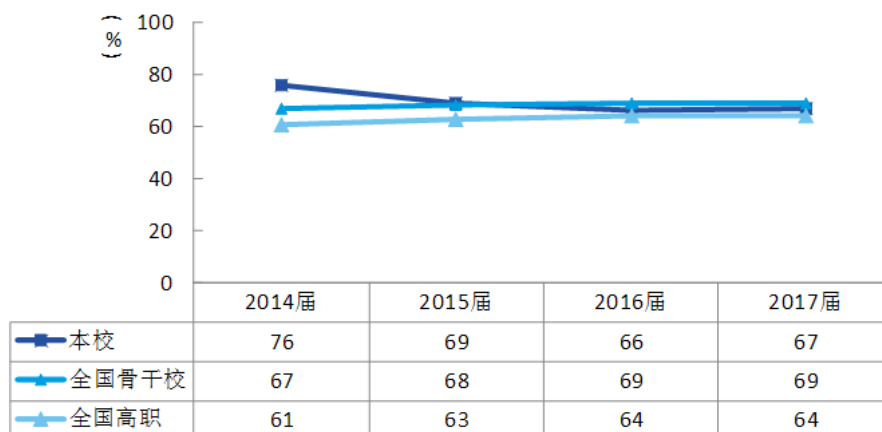


图 2-10 毕业生半年后对母校推荐度 (%) 变化趋势

注：母校推荐度是在同等分数同类型学校条件下，毕业生是否愿意推荐母校给亲戚朋友去就读的指标。计算公式的分子是回答“愿意推荐”人数，分母是回答“愿意推荐”、“不愿意推荐”、“不确定”的总人数。

数据来源：麦可思-辽宁石化职业技术学院应届毕业生培养质量评价报告（2018）。

2.3.2.8 用人单位满意度

学院 2015 届、2016 届、2017 届毕业生毕业半年后用人单位满意度分别为 93.42%、93.18%、93.22%。表明用人单位对学院毕业生综合素质和工作表现认可度比较稳定。

2.3.2.9 成绩对专业相关度的影响

学院 2017 届毕业生在校期间学业较好人群的工作与专业相关度比学院平均高 6 个百分点，学业较好人群的就业现状满意度比学院平均高 3 个百分点，见图 2-11、图 2-12。表明较好的学业成绩对毕业生专业相关度、就业现状满意度等方面均产生积极影响。

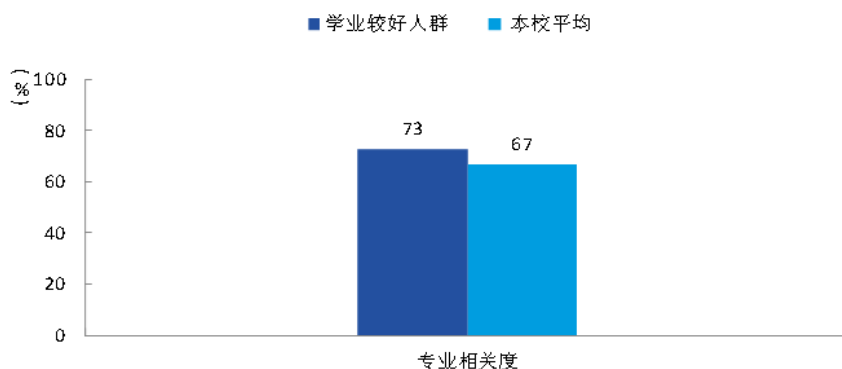


图 2-11 不同成绩人群的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-辽宁石化职业技术学院应届毕业生培养质量评价报告（2018）。

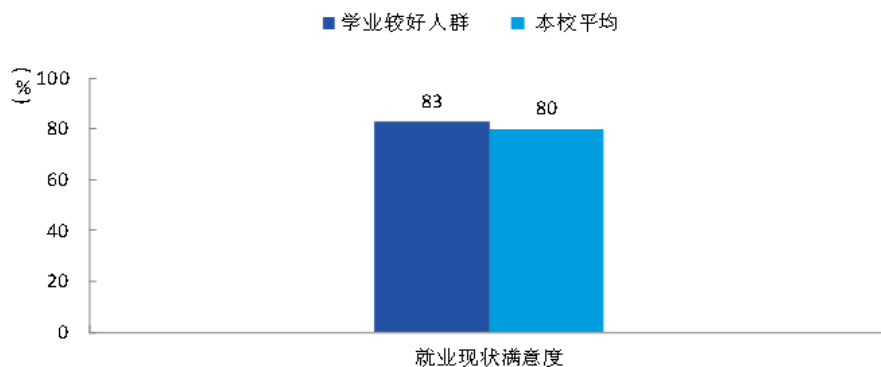


图 2-12 不同成绩人群的就业现状满意度

数据来源：麦可思-辽宁石化职业技术学院应届毕业生培养质量评价报告（2018）。

2.3.2.10 自主创业比例

学院 2017 届毕业生自主创业的比例为 3.3%，与本校 2016 届持平，与全国骨干校 2017 届、全国高职 2017 届平均水平基本持平，见图 2-13。

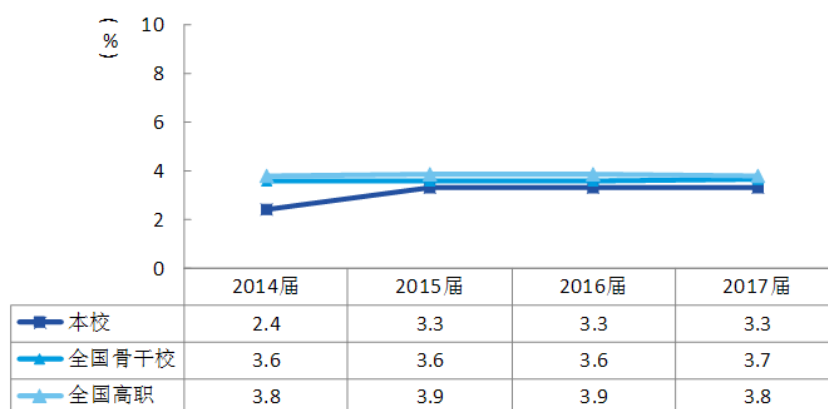


图 2-13 自主创业比例变化趋势

数据来源：麦可思-辽宁石化职业技术学院应届毕业生培养质量评价报告（2018）。

2.3.2.11 毕业三年职位晋升比例

学院 2014 届、2015 届毕业生毕业三年职位晋升（即由于工作职责增大、管理权限扩大、专业职称提升及由此带来的薪资增加）比例分别为 62.00%、62.80%。

新闻分享 7：学院人才培养质量获盘锦浩业化工有限公司点赞

日前，为探访校企合作现代学徒制培养模式的亮点及学院毕业生在就业单位的发展情况，学院宣传统战部长王嘉姝、石油化工系主任齐向阳和学院记者崔娟娟老师一行三人到盘锦浩业化工有限公司进行实地调研。调研发现，学院毕业生至少占盘锦浩业化工有限公司员工三分之一，且均为一线骨干，其中部分毕业生已经走上车间主任等管理岗位，年度收入达十二万元左右。

在调研中，主管生产的副总经理王瑞谈到，学院毕业生认干、也能干，能吃苦、也不怕吃苦，执行力强、好管理；人事部长高宏谈到，学院毕业生的整体素质、接受能力和后续学习能力表现突出，尤其是以厂为家的敬业精神、积极主动的工作态度使他们成了公司重点培养对象，其中部分仅工作半年或一年多的毕业生就已经走上了车间主任或班组长等管理岗位；负责到高校招聘的某车间主任也向我们反馈，学院毕业

生对专业课掌握程度和动手操作能力明显好于其他同类院校毕业生。最后高经理表示，学院为公司发展提供了人才培养的有力后盾，期待更多优秀毕业生加入公司。



优秀毕业生工作岗位现状

3 教学改革

3.1 专业建设

学院专业设置以石油化工及相关联专业为主线，密切产教融合，适当延伸开办新兴产业或高智能专业，服务石油和化工产业以及区域经济发展的能力全面提升，学院的社会美誉度和贡献率进一步增强。目前学院共开设 24 个专业。其中，13 个为与当地支柱产业相关的专业，占开设专业的 54.17%，石油化工技术、化工装备技术、工业过程自动化技术为辽宁省高水平特色专业群，见表 3-1。

表 3-1 本校辽宁省高水平特色专业群一览表

序号	专业名称	备注
1	石油化工技术	辽宁省高水平特色专业群
2	化工装备技术	辽宁省高水平特色专业群
3	工业过程自动化技术	辽宁省高水平特色专业群

数据来源：辽宁石化职业技术学院教务处。

3.2 课程建设

3.2.1 规范专业建设，构建课程体系

学院抓住辽宁省产业升级调整契机，按照教育部颁布的专业目录及专业设置管理办法及时进行专业调整，规范专业建设与管理，对接产业推行专业人才培养标准及课程标准开发。各专业负责人认真学习《高等职业学校专业教学标准（试行）》，并以此为依据修订各专业人才培养方案，构建专业课程体系，以专业课程体系为依据，开发相关课程的课程标准，带动相关专业群课程标准建设，规范课程建设的基本文件，为课堂教学设计提供依据。

目前，学院已完成24个专业的人才培养方案及143门公共基础课及专业课程标准的开发，并通过校园网教务处网站平台向全院教师公开，为教师规范教学内容提供依据。

3.2.2 “三化”考试管理，题库开放教考分离

学院为进一步推进考试考核方法改革，实行教、考分离，使考试管理工作更加规范化、标准化、科学化，建设了试题库及试题库管理系统。题库系统由软件公司进行系统整体设计，教师按照教学知识点进行试题的编制及与录入；题库由软件公司提供模板，教师自行组建。实现学院公共类课程可进行网上考试，用于课程考核；专业基础课及专业课程，实现组卷功能，用于期中、期末考试。

目前，已完成69门课程的题库建设，能够根据知识点、难易程度分类，实现不同层次学生的分类考试，已用于考查课程的日常考核及考试课程的期末教考分离。现有题库已对学生全面开放，应用效果良好。

3.2.3 课程对应教学模式，促进优质资源共享

为主动适应学习者个性化发展和多样化终身学习需求，推动信息技术与教育教学深度融合，促进优质教育资源应用与共享，建立以学生网络自主学习为补充的混合式教学模式。全院开展《思想道德修养与法律基础》、《毛泽东思想和中国特色社会主义理

论体系概论》、《形势与政策》、《军事理论》、《创新创业教育与创业实务》、《择业与就业指导》、《心理健康教育》、《职业生涯规划》、《中国传统文化》、《音乐欣赏》共 10 门课程的“慕课教学”，涉及任课教师 33 人，班级 250 个。教学团队根据不同课程要求采取相应的教学模式，主要包括：以学生在线自主学习为主的翻转课堂模式；课程教学与在线教学紧密结合的混合式教学模式；以课堂教学为主，以在线教学为辅的辅助教学模式。

3.3 实践教学基地建设

学院整合南、北校区、西校三处教育资源，形成相对集中的石油化工实训基地、化工机械实训基地、化工仪表及电气自动化实训基地、应用化工实训基地、化工安全实训基地、专业仿真实训基地、计算机公共实训基地、应用外语实训基地等校内实训基地，校内实训基地使用面积 22602.75 平方米，实验实训设备 4994 台套，教学仪器设备总值 6786.45 万元。实训基地在建设设计上依托企业人才优势，面向企业生产实际，建设具有高职教育特色的集职工培训、高职教育、技能鉴定、科研服务“四位一体”的多功能实训基地。在管理方面，构建了独具特色“和精行”校企文化体系，按 6S 管理标准，全面实现了现场管理与企业的对标管理；在使用方面，同时满足高职教育与职工培训的双向需求，被中国石油与化工联合会评为“全国示范性实训基地”。

学院依托辽宁石化职教集团合作单位积极建设校外实训基地，现与 66 家企业签订了校外实训基地建设协议。

3.3.1 校内实训基地建设

各类专业均有设备较先进的校内实训基地，尤其是骨干专业建有国内领先的实训基地，能够满足中、高级“化工总控工”、“燃料油生产工”、“添加剂生产工”、“聚丙烯生产工”和“润滑油、脂生产工”等职业技能培训和鉴定。学院化工安全实训基地现有 HSE 体验中心等 5 个实训室，专业仿真实训基地有 5 个专业仿真机房，均面向全院各专业开放。全院各专业实训基地分布情况，见表 3-2。

表 3-2 本校各专业实训基地分布情况一览表

序号	系别	实训基地名称	数量	合计
1	石油化工系	乙酸乙酯生产车间等实训中心	11 个	46 个
		高分子合成实训室等实训室	35 个	
2	应用化学系	食品分析实训室等实训室	20 个	20 个
3	机械技术系	数控实训基地加工车间等实训中心	4 个	21 个
		制冷制热实训室等实训室	17 个	
4	自动化系	电子装配车间等实训中心	4 个	22 个
		DCS 仿真实训基地等实训室	18 个	
5	计算机系	网络实训室等实训室	7 个	7 个
6	应用外语系	国贸实训室等实训室	5 个	5 个

数据来源：辽宁石化职业技术学院实训处。

新闻分享 8：学院暑期大规模企业职工培训工作圆满结束

8 月 15 日，学院为辽宁宝来生物能源有限公司开展的职工技能培训，以校企共赢、各方满意、大幅超出预期的良好效果圆满结束。此次培训，有效促进了企业在快速发展过程中调整人与岗位、职责与要求之间的差距或矛盾，以及快出人才、多出人才、出好人才的良好局面的形成。

此次培训历时近一个月，企业领导、参训员工、学院组织者、任课教师都付出了加倍的辛苦，尤其是企业员工，从岗位上下班就马不停蹄的乘车来到学院投入学习，教师更是一个暑假都未能休息，全天候的战斗在设备前、讲台上，但大家都觉得收获很大，很充实，非常值得。期间学院师资配备充分得当、教学安排科学合理、接待管理周密有序、赢得了企业组织者和参训员工的高度认可，并形成了良好的社会反响，使省内其他相关企业来校积极洽谈合作培训事宜，其中华锦集团已与学院达成合作意向，拟于下半年展开职工技能培训工作。学院作为国家骨干高职院校，辽宁省高水平现代化高职院校的社会服务职能，将进一步凸显。

案例 7：讲安全、全开放、奔一流，建成辽宁省化工安全科普基地

学院实训基地获辽宁省科技厅、科协批准为辽宁省化工生产安全科普基地。化工生

产安全科普基地拥有 HSE 安全体验馆、HSE 化工安全展览馆、HSE 应急演练训练馆、3D 虚拟现实体验馆、高低压供配电实训中心、柴油加氢实训中心、热能动力实训中心、磺酸盐仿真生产实训中心等一系列场馆及训练场所组成,总体面积达到 18000 平。

化工生产安全科普基地可以开展包括粉尘爆炸、坠落冲撞体验模块、带电操作体验模块、HSE 事故演练模块、危化品及安全展示模块、气体和水质监测模块、灭火器使用、心肺复苏训练、动土、吊装沙盘展区、厂区交通安全展区、高空作业展区、消防和个人防护用品展区、受限空间罐区、6-8 级地震体验展区等 17 项与化工生产安全相关的科普教育活动内容。

科普基地积极参加全国科普日、科技活动周等全国性大型科普活动,接待来自石油小学、保二小学、饶阳小学等师生共 3000 人。接待华锦集团和宝来公司职工的 HSE 安全培训 1500 人次。



辽宁省化工安全科普基地

3.3.2 校外实习就业基地建设

学院与锦州石化公司、中国神华煤制油化工有限公司等 66 家校外实习基地都签订了校企共建协议,校外实训基地设立均在 5 年以上。校外实训基地不仅每年接纳学生实习,而且每年都会接收部分学生就业。专业与校外实训基地对接情况,见表 3-3。

表 3-3 本校专业与校外实习就业基地对接情况一览表

序号	基地名称	主要对接专业
1	沈阳化工股份有限公司	工业分析技术、环境工程技术
2	万华化学(宁波)容威聚氨酯有限公司	石油化工技术、应用化工技术
3	万华化学(烟台)氯碱热电有限公司	石油化工技术、工业过程自动化技术、应用化工技术
4	长春化工(江苏)有限公司	电气自动化技术、工业分析技术、环境工程技术、理化检测与质检技术、化工装备技术
5	大化集团有限责任公司	工业分析技术、机械制造与自动化、机电一体化技术、工业过程自动化技术、高分子材料工程技术、国际贸易实务
6	恒力石化(大连)有限公司	石油化工技术、机电一体化技术、工业分析技术、工业过程自动化技术、环境工程技术、化工装备技术、机械制造与自动化、制冷与空调技术、国际贸易实务、油气储运技术、供用电技术、理化检测与质检技术
7	辽宁海化石油化工有限公司	精细化工技术、机电一体化技术、数控技术、供用电技术
8	福建天辰耀隆新材料有限公司	应用化工技术、理化检测与质检技术
9	抚顺矿业集团有限责任公司	应用化工技术、石油炼制技术、油气储运技术
10	江苏恒力化纤股份有限公司	工业分析技术、环境工程技术
11	辽宁益众精细化工有限公司	工业分析技术、环境工程技术
12	江苏斯尔邦石化有限公司	精细化工技术、石油炼制技术
13	锦州七七七微电子有限责任公司	工业过程自动化技术、精细化工技术
14	锦州新锦化工机械制造有限公司	电厂热能动力装置、数控技术
15	盘锦北方沥青燃料有限公司	应用化工技术、石油化工技术、精细化工技术、化工装备技术、工业分析技术、环境工程技术、工业过程自动化技术、机电一体化技术、社区管理与服务
16	盘锦浩业化工有限公司	应用化工技术、石油化工技术、精细化工技术、化工装备技术、工业分析技术、环境工程技术、工业过程自动化技术、机电一体化技术电气自动化技术
17	盘锦和运实业集团有限公司	国际贸易实务、供用电技术、数控技术
18	沈阳海尔电冰箱有限公司	数控技术、机械制造与自动化
19	中国石油乌鲁木齐石化公司	石油化工技术
20	营口康辉石油化工有限公司	应用化工技术
21	中国石油哈尔滨石化分公司	石油化工技术、化工装备技术
22	中国石油锦州石化公司	石油化工技术、石油炼制技术
23	中国石油锦西石化公司	石油化工技术、石油炼制技术
24	中国石油天然气股份有限公司抚顺石油化分公司	应用化工技术、石油化工技术、高分子材料工程技术、精细化工技术、化工装备技术、工业分析技术、环境工程技术、石油炼制技术
25	中化泉州石化有限公司	电厂热能动力装置、石油化工技术、高分子材料工程技术、国际贸易实务
26	中国石油天然气股份有限公司吉林石化分公司	应用化工技术、石油化工技术、化工装备技术、工业分析技术、石油炼制技术

辽宁石化职业技术学院高等职业教育质量年度报告(2019)

27	浙江石油化工有限公司	石油化工技术、机电一体化技术、高分子材料工程技术、应用化工技术、电气自动化技术、工业过程自动化技术、化工装备技术、工业分析技术、环境工程技术、石油炼制技术、油气储运技术
28	逸盛大化石化有限公司	石油化工技术、石油炼制技术、高分子材料工程技术
29	中国神华煤制油化工有限公司 鄂尔多斯煤制油分公司	电厂热动力装置、国际贸易实务、石油炼制技术
30	中国石油天然气股份有限公司 广西石化分公司	化工装备技术、石油炼制技术
31	中国石油兰州石化公司	应用化工技术、化工装备技术
32	中国石油天然气股份有限公司 辽河石化分公司	石油化工技术、石油炼制技术
33	锦州钛业有限公司	机电一体化技术、社区管理与服务
34	中国石油天然气股份有限公司 辽阳石化分公司	石油化工技术、石油炼制技术
35	大唐国际克什克腾煤制天然气 有限责任公司	石油化工技术、应用化工技术、工业分析技术
36	内蒙古大唐国际多伦煤化工 有限责任公司	应用化工技术、石油化工技术、工业分析技术、环境工程技术、电厂热动力装置
37	辽宁胜友橡胶科技有限公司	环境工程技术、制冷与空调技术、化工装备技术
38	中国石油天然气股份有限公司 大连石化分公司	石油化工技术、应用化工技术、石油炼制技术
39	辽宁海德鑫应用化工技术有限公司	精细化工技术、机电一体化技术、数控技术、供用电技术
40	天津市联维乙烯工程有限公司	化工装备技术、供用电技术、工业过程自动化技术
41	鞍山七彩化学股份有限公司	精细化工技术、环境工程技术、机械制造与自动化
42	大连锦源石油化工有限公司	应用化工技术、数控技术、工业分析技术、化工装备技术、环境工程技术、计算机网络技术
43	帝人聚碳酸酯有限公司	精细化工技术、高分子材料工程技术
44	本钢集团有限公司	工业过程自动化技术、机电一体化技术、社区管理与服务
45	福建申远新材料有限公司	应用化工技术、工业分析技术
46	辽宁一化石油化工有限公司	电气自动化技术、环境工程技术
47	盘锦辽河油田大力集团有限公司	机械制造与自动化、数控技术、社区管理与服务
48	神华新疆化工有限公司	化工装备技术、供用电技术、理化检测与质检技术、工业过程自动化技术
49	神华榆林能源化工有限公司	精细化工技术、化工装备技术
50	石钢京诚装备技术有限公司	制冷与空调技术与空调技术、工业分析技术、机械制造与自动化
51	烟台港万华工业园码头有限公司	油气储运技术、社区管理与服务
52	烟台万华成达化学有限公司	石油化工技术、精细化工技术、高分子材料工程技术
53	英特尔半导体(大连)有限公司	工业过程自动化技术、机电一体化技术、电气自动化技术、化工装备技术、精细化工技术
54	中国石化海南炼油化工有限公司	石油化工技术、石油炼制技术

55	中国石油湛江东兴石油化工有限公司	精细化工技术、工业分析技术、化工装备技术
56	中国石油独山子石化公司	石油化工技术、石油炼制技术、化工装备技术
57	中国石油天然气股份有限公司 大庆炼化分公司	石油化工技术、石油炼制技术
58	中海油中捷石化有限公司	石油化工技术、机电一体化技术
59	中化蓝天氟材料有限公司	数控技术、环境工程技术
60	中科(广东)炼化有限公司	石油化工技术、石油炼制技术
61	大连福佳大化石油化工有限公司	工业分析技术、机械制造与自动化
62	大唐阜新能源化工工程有限公司	化工装备技术
63	抚顺东科精细化工有限公司	应用化工技术
64	航锦科技股份有限公司	应用化工技术、电厂热能动力装置
65	锦州康泰润滑油添加剂股份有限公司 开发区分公司	工业分析技术、环境工程技术
66	锦州九泰药业有限责任公司	工业分析技术、环境工程技术

数据来源: 辽宁石化职业技术学院实训处。

新闻分享 9: 学院与锦州北燃燃气有限公司共建燃气检测中心

学院与锦州北燃燃气有限公司共建燃气检测中心签约仪式在学院办公楼5楼会议室举行。出席本次签约仪式的领导嘉宾有: 锦州北燃燃气有限公司副总经理王勇、公司生产运营部经理鞠锦生、副经理王雷。学院副院长孙承智、李晓东, 及学院相关处室和系部负责人参加了签约仪式。签约仪式由李晓东主持。

孙承智代表学院对锦州北燃燃气有限公司各位领导的到来表示热烈欢迎, 他强调, 学院与锦州北燃燃气有限公司 11 年来风雨兼程, 今日再次握手深度合作, 不但增强了学院服务锦州地方经济能力而且扩大了学院的影响力。希望双方以后进一步扩大合作, 做到优势资源共享。

王勇副总经理表示, 锦州北燃燃气公司致力于燃气的生产、供应和销售, 以及燃气管网及配套设施的建设、运营和维护, 燃气质量是公司立足之本, 燃气的检测工作是公司每日工作中的重要一环, 为了更好得到社会共同监督, 与学院开展校企合作, 每日由学院对我公司的燃气组分进行检测, 并将结果及时上报燃气公司, 进而保证燃气供应的安全和可靠。双方的合作是互利共赢, 希望与学院合作取得圆满成功。



孙承智副院长代表学院签约

新闻分享 10: 学院与东方仿真控制技术有限公司共建易思培训基地

日前,学院与北京东方仿真控制技术有限公司“校企共建易思培训基地战略合作协议签字仪式”在西区实训基地举行。学院副院长李晓东代表学院与东方仿真集团总经理夏迎春签订《培训基地战略合作协议》。东方仿真集团副总经理刘亮、培训专家石惟理与学院相关处室和系部负责人参加了签字仪式。

此次合作,是双方优势的完美对接。其中,东方仿真控制技术有限公司作为专业培训机构,能够提供充足的培训生源和先进的培训软件、培训方法等;而学院作为国家骨干校、辽宁省高水平现代化高职院校建设单位,拥有全国示范性实训基地,能够提供最大限度接近企业生产装置、具有全国领先水平的实训设备,场地和师资。真正做到了强强联合、互惠共赢。



李晓东副院长代表学院签约

3.4 教学中信息技术的应用

3.4.1 应用信息化技术, 助推教学改革

学院以服务教育改革发展为核心,以推进信息技术与教育教学深度融合发展为主线,以智慧校园建设为重点,全面提升教育信息化对学院教育现代化的支撑作用。学院每百名学生拥有教学用终端(计算机)数为53.04台,教学白板135台,校园网主干最大宽带10000Mbps,出口带宽3G,校园无线网全覆盖,网络中心机房达到国家标准,校园网络安全防御保护设施健全,校园网络管理全部智能化。

学院实现统一门户、统一身份认证、统一数据的全面统一,解决了原有系统分散、数据封闭的问题。从行政管理、学生管理、教务管理、财务管理等方面实现智慧化管理,提升学校的智能管理水平和科学决策水平。

3.4.2 积极参加信息化大赛, 提高信息技术应用水平

为进一步落实教学系统2018年工作要点,推动学院课堂教学改革,教务处以辽宁省职业院校教师信息化教学大赛为契机,鼓励优秀中青年骨干教师积极参与。经系(部)指导、专家评审,学院推荐11个教学团队参加辽宁省信息化教学大赛,他们经过精心准备,获省一等奖3项、省二等奖6项、省三等奖2项。具体获奖情况,见表3-4。

表3-4 本校2018年教师参加信息化大赛获奖一览表

参赛团队	作品名称	比赛项目	赛项获奖
安嘉伟	走近抑郁症的世界	信息化教学设计	省一等奖
唐 出、辛 霏	Trade Fair 展会-产品介绍	信息化课堂教学	省一等奖
司 颀、冯 璐、姜玉花	滴定分析	实训教学	省一等奖
范潇允、张静波	SQL注入的攻击与防护	信息化教学设计	省二等奖
胡英华	国际贸易术语	信息化教学设计	省二等奖
张宁宁、李 丽、李 晖	篮球运球上篮	信息化教学设计	省二等奖
张 皓、梁 伟	应变式传感器	信息化课堂教学	省二等奖
王欣羽、尤景红、王壮坤	离心泵的工作原理及事故处理	信息化课堂教学	省二等奖
么志丹	浩业人力资源管理	信息化教学设计	省三等奖

么春艳	物业日常管理之停水停电管理	信息化教学设计	省三等奖
于旭霞、顾婉娜、符 荣	滴定分析	实训教学	省二等奖

数据来源：辽宁石化职业技术学院教务处。

新闻分享 11：我院教师在 2018 年职业院校石油化工技术及相关专业教师多媒体课件制作大赛中一等奖总数名列第一

日前,2018 年职业院校石油化工技术及相关专业教师多媒体课件制作的评审与颁奖仪式在秦皇岛举行。教育部职业技术教育研究所所长赵长兴,全国石油和化工职业教育教学指导委员会副主任兼秘书长于红军出席会议,大赛评审专家、获奖院校代表参加了会议,会议由石油化工技术类专业指导委员会秘书长李莉主持。

本次多媒体课件制作大赛是由全国石油和化工职业教育教学指导委员会指导,石油化工技术类专业委员会组织实施,于 2018 年 9 月 20 日正式启动,共收到 36 所全国石油和化工类职业院校 212 件参赛作品,经过专家评审,最终评选出一等奖 21 个(占比 10%),二等奖 47 个(占比 22%),三等奖 95 个(占比 45%)。我院参赛的 12 个作品中,4 个获得一等奖,1 个获得二等奖,5 个获得三等奖,一等奖总数名列第一。



获奖证书

3.5 专兼结合的教学团队建设

3.5.1 学院通过“外引内培”，打造“三双”教学团队

学院坚持以人为本、知行合一的教师发展理念，以“双师”结构专业教学团队建设为重点，以提升教师师德素养和教师专业能力、实践创新能力、信息技术应用能力、教研科研能力为核心，通过校企协同培养，建立一支以名师为表率，以专业带头人为引领，以骨干教师为支撑的具有核心竞争力和现代职业素养的“双师型”、专业化的教师队伍。并着力构造“三双”师资队伍即“双专业带头人”、“双骨干教师”、“双师结构”教学团队，按照“引、聘、训、评”的方式，与企业共建“立德树人、善教会做”的专兼结合教学团队。学院通过“外引内培”，引进人才、聘任企业兼职教师、对现有教师培训和评价考核，打造专兼结合的“双师型”教师队伍，实现校企合作优势互补。

根据《专业带头人和骨干教师岗位职责及考核管理办法》，学院续聘（聘任）21名企业技术人员为学院专业带头人及骨干教师，形成“双专业带头人，双骨干教师”队伍。打破专业、系部、校企之间的壁垒，跨专业、跨校企整合优质资源，组建博士团队、名师团队、技师团队，形成高水平人才领衔教学、科研、实践领域的局面。2018年组建博士团队3个，名师团队2个，技师团队1个。

新闻分享 12：学院获批“辽宁省职业教育“双师型”名师工作室等两个建设项目

根据《辽宁省教育厅关于公布辽宁省职业教育“双师型”名师工作室和教师技艺技能传承创新平台名单的通知》辽教函[2018]188号评审结果，经个人申报、学院推荐、省级评审等工作程序，我院齐向阳申报的石油化工虚拟仿真技艺技能传承创新平台和刘小隽名师工作室成功入选获批建设。

辽宁省职业教育“双师型”名师工作室和教师技艺技能传承创新平台是由辽宁省教育厅组织开展的，在高职院校中分别评选出16个“双师”素质名师工作室和16个教师技艺技能传承创新平台进行项目建设。省财政一次性付给每个项目经费10万元，用于工作室成员培训培养、专业与课程建设、教学改革、教学及技艺技能资源开发、课题及技艺技能传承创新研究等工作室和平台建设方面。

学院要以本次遴选出的“双师型”名师工作室和教师技艺技能传承创新平台为契机，

坚持内涵式发展理念,充分发挥示范引领作用,积极开展团队研修、协同创新、项目合作,不断提升教师实践教学能力、科研教研能力和研究写作能力,促进学院的“双师型”教师队伍建设,争做双一流高职院。

3.5.2 修师德树师风,强培训提素质

学院重视师德师风建设,开展师德建设主题月系列活动,进行“师德规范执行情况”及“失信登记”,组织全体教师进行人民教师宣誓。全院范围内开展身边最美劳动者、师德标兵,先进集体评选,发挥榜样示范作用。

制定实施《2018年教职工培训计划》,通过开展多层次、多样化培训,提升教职工专业素质能力;通过网络培训,实现培训全覆盖。2018年参与外出培训教师达120余人次,累计学时达11000余学时;1名专业教师完成为期半年的赴英访问学者进修。按学院新教工一年内必须脱产入企业顶岗实践1学期的要求,全年按计划组织教师进入企业教师访问工作站26人次。目前,学院有2名青年教师入选辽宁省“百千万人才工程”“千”层次人选,18名青年教师入选辽宁省“百千万人才工程”“万”层次人选。

新闻分享 13: 学院召开 2018 年度培训成果汇报会

日前,在学院报告厅举行了2018年度教师培训成果汇报会,学院副院长孙承智、梁清山、李晓东、副院长级调研员刘玉梅及全体教师参加,汇报会由人事处长尤君主持。

汇报会上,尤君首先简单介绍了上级对培训工作的政策要求以及2018年学院组织、参加的主要培训项目,接下来,参加英国访问学者项目的老师孙丽华,辅导员、班主任培训(苏州)的老师赵猛,项目制教学培训(苏州)的老师范潇允,专业建设培训的老师朱彬,企业顶岗实践的老师黄健,信息化教学大赛培训的老师王欣羽,TRIZ创新创业培训的老师贾雪等7位参训学员代表就学习、交流(培训)的主要内容、收获与感悟、借鉴与思考等依次进行了专题汇报。

成果汇报会为学院教师提供了一个良好的学习和交流的机会,希望通过他们的点滴收获与启发,带给大家更多的触动和感悟,达到一人培训、多人受益的目的,推动学院整体教学与管理水平的提高。

案例 8：国培实践扩眼界，教学能力得提高

2018年7月，机械技术系青年教师黄健老师参加国培项目“教师企业顶岗实践”，此次国家培训是由江苏省高职师培中心主办，苏州工业园区职业技术学院承办的为期一个月的高职教师企业实践（机械设计制作类）。

通过培训师傅的细心指导，让培训教师参与了设计建模，程序编写，模拟运行，实操操作等一个完整的企业实践，经历了上岗培训、文化培训、贴岗见习、顶岗实习、岗下技术优化等过程。黄健老师通过顶岗实习，对职业教育的实践教学和技能培养有了一个全新的认识，对从初级工到熟练工的历练过程有了亲身感受，对职业教育有了更多的使命感和责任感。

通过此次参加企业实践，切实夯实了教师的理论基础知识，提高了实际操作能力，以及理论与实践相结合的能力，从而使教师了解企业单位对人才技能的要求，明确专业技能培训的方向，更好地适应技能培训和实习指导的工作，更好地服务于社会。



培训教师合影

3.6 提升教学质量举措

学院与盘锦浩业化工有限公司合作开展石油化工技术专业现代学徒制试点，成立领导小组，实行校企双重管理，强化专业技能，提升职业素质和工作能力，为学生的职业道路奠定坚实基础。建立和健全现代学徒制教育教学管理制度，制定《现代学徒制教学质量监控管理办法》、《现代学徒制学生工学结合管理办法》、《现代学徒制学习成绩管理办法》等教学管理制度。规范学院指导教师和企业师傅的选拔、培养、考核、激励

办法,制定《企业师傅管理办法》、《双师型教师管理办法》,盘锦浩业化工有限公司聘请学院指导教师和企业师傅的职责。学徒制专业教师与企业技术人员双向挂职,企业聘请学院教师23名教师为兼职工程师,学院聘请23名浩业工程技术人员为学徒制试点班指导教师。

案例9:携手“500强”企业,共育“浩业”精英

2017年8月,学院被确定为全国第二批现代学徒制试点单位之一。一年来,根据各级教育部门关于现代学徒制试点工作的整体部署,学院围绕“六个共同”的试点要求,与盘锦浩业化工有限公司共同制定、完善石油化工专业现代学徒制“浩业班”人才培养方案。其工作成效及创新点如下:

一是探索校企协同育人机制。一方面由学院牵头,与企业开展现代学徒制联合培养实践,首批选择石油化工技术专业的28人成为“浩业班”,采用“1+2”的形式,实现校企合作共同进行人才培养工作。另一方面探索育人新模式,企业全程参与招生、培养、就业。最后推进校企文化融合,提升学生的职业素养。学院将企业文化融入课程教学、日常管理,培养学生职业行为。

二是推进招生招工一体化。一方面制定“学院现代学徒制招生招工一体化管理办法(实行)”,校企共同研制、实施招生招工方案;实行先招生再招工办法,企业、学院、学生签署三方协议,实现招生招工一体化。另一方面签订招生招工协议,实现“招生即招工、入校即入厂、校企联合培养”。

三是完善人才培养制度和目标。校企共同确定人才培养目标,增强人才培养的针对性;校企共同设计人才培养方案,实现“合作共赢、职责共担”;校企共同开发专业课程体系,根据石油化工行业人才成长规律以及企业对技术技能人才实际工作能力要求,校企共同建设基于工作工位和典型工作过程的的专业课程体系。

四是建设校企互聘共用的师资队伍。校企双方共同制定“辽宁石化职业技术学院双导师管理办法”,不断完善双导师制,建立健全双导师的选拔、培养、考核、激励制度。

五是建立现代学徒制特点的管理制度。学院组织现代学徒制专业教师参加先进职教

理念学习培训、企业调研，按教师进入访问工作站有关规定办理相应手续；制定并完善“辽宁石化职业技术学院现代学徒制教学管理办法”，明确现代学徒制成绩管理办法、弹性学制管理办法、实习管理办法。



2018 年学徒制年会

“浩业”班任务驱动项目化教学

4 政策保障

4.1 经费保障

4.1.1 政策与资金支持

4.1.1.1 政策与项目支持

2018 年度，辽宁省财政厅支持学院专项资金 3933.24 万元，见表 4-1。2017~2018 学年度资助奖助学金 291.30 万元，见表 4-2。企业实习责任保险补贴为 14.75 元/人。

表 4-1 本校 2018 年度专项资金拨款一览表

序号	指标文号	项目	指标金额（万元）
1	辽财指教[2018]51 号	高等教育资金	0.50
2	辽财指教[2018]66 号	职业教育专项资金	2555.40
3	辽财指教[2018]68 号	提前下达 2018 年学生资助补助经费（高等教育） 预计数	266.51
4	辽财指教[2018]92 号	提前下达 2018 年现代职业教育质量提升计划 专项资金预计数	20.00
5	辽财指教[2018]384 号	2018 年学生资助补助经费（高等教育）	10.25
6	辽财指教[2018]411 号	2018 年现代职业教育质量提升计划专项资金	950.00
7	辽财指教[2018]1 号	图书购置	41.00

辽宁石化职业技术学院高等职业教育质量年度报告（2019）

8	辽财指教[2018]1号	培训成本支出	89.58
合计			3933.24

数据来源：辽宁石化职业技术学院计划财务处。

表 4-2 本校 2017~2018 学年度学生奖助学金资助一览表

序号	资助项目	资助标准（元）	资助人数	资助金额（元）
1	国家奖学金	8000.00	4	32000.00
2	省政府奖学金	8000.00	7	56000.00
3	国家励志奖学金	5000.00	142	710000.00
4	国家一等助学金	4000.00	235	940000.00
5	国家二等助学金	2500.00	470	1175000.00
合 计				2913000.00

数据来源：辽宁石化职业技术学院学生处。

4.1.1.2 现代职业教育建设在建项目

2015 年以来，学院连续接受中央及省级财政支持教育质量提升建设项目资金合计 6136 万元，分别是 2015 年教育质量提升项目（556 万元），2016 年教育质量提升项目（994 万元、216 万元和 10 万）、2017 年高水平学校建设（2400 万元）、2017 年绩效奖补（470 万元）、2017 年技能大赛专项（10 万）。在学院实训基地建设、教学设备购置、校舍维修改造、图书资料配置、技能大赛等几个方面累计设计了 69 项建设项目。

在项目立项之初，学院就已经成立现代职业教育质量提升项目领导小组负责项目规划控制，由实训处牵头，计划财务处、监察审计处、后勤管理处等综合部门联合组成项目工作小组，对项目进行项目的申报立项控制、项目实施业务控制、绩效评价与验收控制。在建设过程中，学院规范了建设项目指南、启动申请、招投标制度执行及报销审核程序等一系列建设程序和文件，采取月例会制度推进项目执行，项目领导小组成员深入一线，面对面交流，点对点推进。

截至到目前为止，在建项目还有四大类，分别是 2017 年高水平学校建设（2400.00 万元）、2017 年绩效奖补（470.00 万元）、2017 年教育质量提升项目（1480.00 万元），累计资金达到 7850 万元。具体项目统计，见表 4-3。

表 4-3 本校 2018 年度省财政专项资金支持在建项目一览表

序号	项目名称	负责人	财政批文，教育厅批文 教育厅立项文	专项资金 (万元)
1	建设标准化校园网络中心机房	刘杰	辽财指教[2017]56号	85.00
2	校园网络安全防御设施建设、升级和改造	刘杰	辽财指教[2017]56号	215.00
3	基础管理平台、大数据中心及应用管理系统的建设和升级	刘杰	辽财指教[2017]56号	300.00
4	智慧教室和常态化录播教室建设	刘玉梅	辽财指教[2017]56号	350.00
5	无人值守图书借阅系统	刘玉梅	辽财指教[2017]56号	50.00
6	建立一支具有国际视野的国际化专业师资队伍	李朋	辽财指教[2017]56号	35.00
7	社区课程建设	李朋	辽财指教[2017]56号	6.00
8	升级改造应外系实训中心	李朋	辽财指教[2017]573号	126.80
9	与美国罗克韦尔公司合作共建自动化实训中心	金沙	辽财指教[2017]56号	21.50
10	自动化过程控制实训中心	马菲	辽财指教[2017]56号	10.00
11	化工装备装配实训室	武海滨	辽财指教[2017]56号	200.00
12	热能动力实训室建设	王荣梅	辽财指教[2017]56号	330.00
13	石化安全（HSE）训练中心	孙继明	辽财指教[2017]56号	400.00
14	汽柴油加氢 AR 增强现实系统	齐向阳	辽财指教[2017]56号	120.00
15	辽宁省职业院校化工类技能竞赛综合考试平台及题库建设	齐向阳	辽财指教[2017]56号	15.00
16	现代学徒制	郝万新	辽财指教[2017]56号	15.00
17	精馏装置升级改造	卢中民	辽财指教[2017]56号	20.00
18	热能动力实训车间改造	王荣梅	辽财指教[2017]56号	56.00
19	滨海校区教学基础条件建设	雷振友 潘刚	辽财指教[2017]573号	124.00
20	滨海校区公共教学中心机房	雷振友 董云鹏	辽财指教[2017]573号	425.28
21	培训教学多功能教室建设	雷振友	辽财指教[2017]573号	225.00

22	应用化学系实验室改造	雷振友 王英健	辽财指教[2017]573号	80.00
23	升级改造公共教学条件	杨雨松等	辽财指教[2017]573号	362.62
24	升级改造计算机系机房	田春尧	辽财指教[2017]573号	260.30
合 计				3832.50

数据来源：辽宁石化职业技术学院实训处。

4.1.2 办学经费

2018年，学院办学经费收入共计11164.69万元，其中，财政经常性补助收入4369.60万元（其中2050305类3388.49万元），占39.10%；中央、地方财政专项收入3933.24万元，占35.20%；非税收入2622.00万元，占23.50%；其他收入239.85万元，占2.20%。见图4-1。

2018年，生均财政拨款16905.40元/人；生均财政专项经费9081.60元/人。

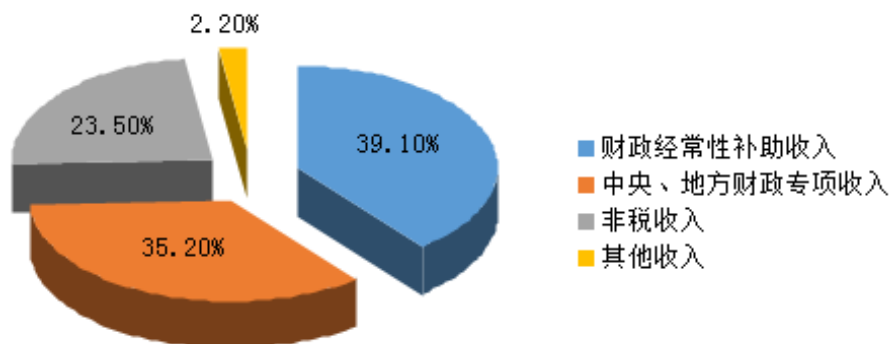


图 4-1 2018 年办学经费收入构成

数据来源：辽宁石化职业技术学院招生就业处、计划财务处。

4.2 制度保障

4.2.1 完善制度建设，加强执行力度

学院始终坚持和完善党委领导下的校长负责制，严格落实《党委领导下的校长负责制实施细则》，进一步健全党委统一领导，党政分工合作、协调运行的工作机制。坚持民主集中制原则，完善党委集体领导的议事规则和决策程序，继续实施系部二级党政联

席会议制度,推进了院系两级班子决策的科学化、民主化。充分发挥学术委员会重要作用,进一步健全以学术委员会为核心的学术管理体系与组织架构,完善了学术管理的体制、制度和规范;严格落实学术委员会职责,建立行政权力和学术权力协调运行的机制,保障了学术委员会在专业建设、学术评价、学术发展等学术事务中有效发挥作用。

学院实行院务公开制度,坚持民主决策与民主监督相结合,充分发挥教代会代表组长会议作用,健全信息公开机制,完善信息公开制度,深化信息公开内容,加大信息公开力度。严格按照《信息公开事项清单》《院务公开实施办法》,主动公开有关学院改革发展的重大决策、涉及教职工和学生切身利益的事项、有关学院领导班子建设和党风廉政建设以及教职工和社会关注的热点问题等信息,充分保障了学院广大师生员工和社会公众对我院各项工作的知情权、参与权、表达权和监督权。

加强对核准后章程的学习宣传力度,全面推进章程的贯彻实施,实现依法治校、科学发展。在梳理和完善了各级各类规章制度的基础上,2017年9月至2018年8月,学院新增或修订各项制度29项,包括《院长办公会议事规则》《领导班子成员沟通协调制度》《学院领导班子成员意识形态工作联系点制度》《学院舆情搜集研判和处置工作制度》《网络意识形态工作责任制实施细则》《“领导干部上讲台”开展思想政治教育工作报告制度》《巡查工作实施细则》《谈话函询工作暂行办法(试行)》《履行全面从严治党主体责任实施细则》《关于贯彻执行中央八项规定精神的实施细则》《专业技术职务评审暂行办法(试行)》《专业技术岗位聘用办法(试行)》《绩效工资分配制度改革方案(试行)》《在校大学生参与科研管理办法(试行)》《科研支撑大学生就业实施方案》等,进一步完善了适合学院发展需要的根本制度、基本制度和具体制度相互支撑的制度体系。

4.2.2 坚持多措并举,共创平安校园

学院将平安校园创建工作纳入年度党政工作计划,实施综治“4+1”工程,年初召开综合治理表彰暨签状大会,层层落实责任制,持续开展综治宣传月、安全生产月和安全隐患“大排查大整治”等活动,并组织开展了10余项校园安全教育活动。进一步加

强校内交通安全及车辆管理，校园内施划交通标志线，保证校园交通安全。较好地完成了“平安校园”建设各项工作任务。

2018年，学院荣获“辽宁省平安校园”“辽宁省卫生量化A级单位”“辽宁省食品安全示范学校”“辽宁省高等学校心理健康教育工作先进单位”“锦州市节约用水先进单位”等多项荣誉称号。

新闻分享 14: 学院承办锦州市 2018 年第一期市民法治讲堂活动

5月30日晚上，由学院承办的锦州市民法治讲堂2018年第一讲在东湖公园宪法广场举行。学院宣传统战部长王嘉姝、机械技术系党总支书记王爱民出席活动。团委组织学生在普法活动中献上了精彩的歌舞表演；锦州市普法志愿团——机械技术系法律协会同学在现场向市民发送普法宣传资料，开展法治宣传。

市民法治讲堂是由锦州市司法局、锦州市依法治市主办的普法项目。此次活动包含了宪法知识讲解、与市民进行宪法知识问答互动，以及歌舞表演，融知识性和趣味性于一体。为办好此次活动，学院宣传统战部、团委、机械技术系就活动舞台、音响等设备设施，表演节目的内容、形式和人员，参与宣传的队伍组织等相关工作作了充分准备和精心安排。

一直以来，学院高度重视普法宣传工作，与古塔区司法局紧密合作，多次开展相关活动。目前全市只有三个普法志愿团，我院的普法志愿团是其中之一。志愿团的同学每年都要深入社区、街道等地进行普法宣传，“六五”普法期间，学院被评为锦州市“六五”普法先进单位。



活动现场

4.3 内部质量保证体系诊断与改进

4.3.1 院系企业联合督导, 评价结果有效运用

根据学院《教学督导员管理办法》和《教学督导员聘任办法》, 结合教学督导员考核结果和教学督导工作实际需要, 学院聘任特邀教学督导员6名、院级教学督导员7名、系级教学督导员53名。院级督导聘请行业、企业专家4人、校内教授3人, 专设实践、实训责任岗, 加大实践教学督导力度。院级教学督导员共听评课2720学时(含实习实训404学时, 行业企业督导员1218学时), 人均388.6学时; 期末督导考试20场次共894场, 从考试纪律、考前检查、监考表现、系部巡查四个观测点进行巡检, 并写实记录与评价; 系级教学督导员共听评课1614学时, 人均30.5学时。

按《教师教学质量考评实施细则》将学生评教、同行评教、专家评教结果汇总成“三评”成绩, 学院命名66名教师为2017~2018学年度“教师质量优秀奖”教师(辽石化院政字〔2018〕61号), 并进行了表彰。

4.3.2 畅通信息反馈渠道, 凸显学生管理主体性

学院聘任学生教学信息反馈组组长7人、副组长7人、反馈部部长7人、学生反馈员79人, 收集6系1区教学信息反馈共592份。按月分类整理、归纳和分析学生对教师教学、教学管理服务、学习等方面的问题, 并反馈给相关部门予以解决。充分体现学生作为受教育的主体在教育管理中的作用, 也为相关部门提供了科学的决策信息, 有利于促进学院教学质量和教学管理水平的提升。

4.3.3 评价数据为依据, 各类报告促诊改

学院以麦可思“应届毕业生社会需求与培养质量半年后跟踪评价”和麦可思“教学质量管理平台”中的评价和调查数据为依托, 客观、求实地编写了5大类报告, 即《辽宁石化职业技术学院适应社会需求能力评估自评报告(2018)》、《辽宁石化职业技术学院校内教学质量年度报告(2018)》、《辽宁石化职业技术学院应届毕业生培养质量评价报告(2018)》、《辽宁石化职业技术学院全国高等教育满意度调查报告(2018)》、《辽宁石化职业技术学院高等职业教育质量年度报告(2018)》。报告为各部门以问题导

向开展诊改提供了参考数据，也为决策提供了科学依据。

4.3.4 落实诊改体系实施，助推高水平院校建设

学院编写了《内部质量保证体系建设与运行实施方案（试行）》，紧紧围绕高素质技术技能人才的培养目标，明确诊改工作组织架构及其工作任务，构建“五纵五横一平台”内部质量保证体系，完善其运行机制；开展学生培养质量监测体系建设，建立教学质量监控与评价数据库及毕业生就业质量监测数据库；完成教学督导教学信息反馈分析系统配置，完善教学质量监控与评价数据库，实现自主开展“多主体、全过程、多方法”的教学质量监控、评价与诊改运行机制，为学院辽宁省现代化高水平院校建设助力。

新闻分享 15：辽宁省诊改委主任一行莅临学院调研指导

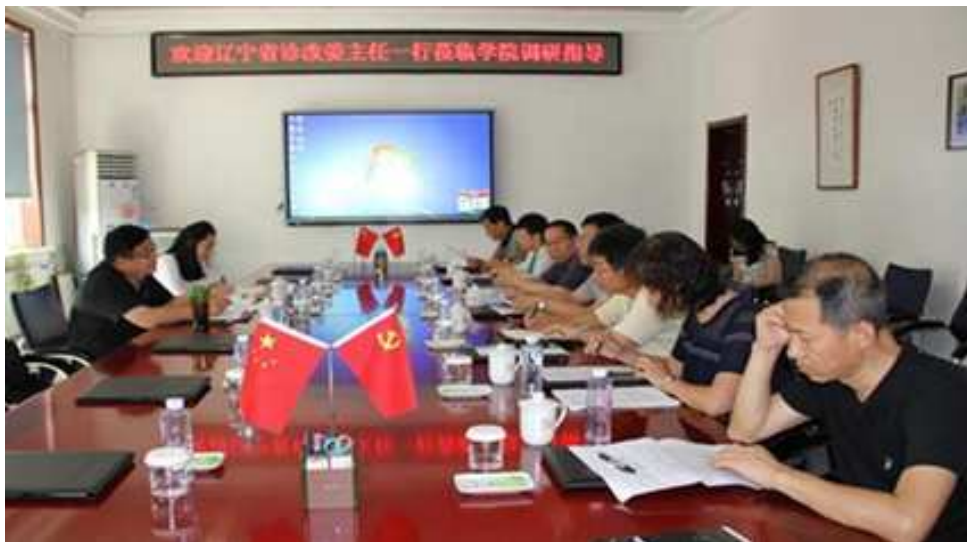
7月4日上午，辽宁省诊改委主任董新伟一行就内部质量保证体系建设工作莅临学院调研指导，调研会议在西区会议室召开，副院长孙承智、副院长李晓东、工会主席刘玉梅及相关部门负责人参加会议，会议由副院长孙承智主持。

首先，副院长李晓东对学院高水平现代化高职院校建设的进展情况进行总体介绍。王宝仁主任对学院内部质量保证体系的设计理念、组织架构、质量标准、质量监控与评价机制等方面进行了详细汇报。郝万新处长从专业建设与课程建设两方面介绍质量运行情况。尤君处长从教师考核和教师培训两方面进行说明。刘玉梅主席介绍了学院信息化建设的具体情况。武海斌主任从高水平特色专业群的角度详细的介绍了诊改的具体做法。

董新伟主任对学院的教学质量监控与评价工作及成果给予充分肯定，对学院的“内涵建设”和诊改推进工作进行高度评价，同时以诊改专家的高度从组织架构、目标规划、规章制度、考核体系、平台建设和动态监控等六个方面对学院内部质量保证体系建设工作提出了宝贵的指导意见。他强调，只有从宏观上进行整体设计，强化主体责任，对每一个监测点进行细化，诊改工作才能落地生根。

最后，孙院长对董主任一行的调研指导表示感谢，他说，内部质量保证体系建设与学院人才培养质量相互关联、相辅相成，是学院“十三五”规划的重要目标，也是学院建设高水平现代化高职院校的重要内容。学院将从以下三个方面促进此项工作高效推进：

一要狠抓内涵建设，加强质量保证；二是要做好顶层设计，敢于创新；三要加快信息化、国际化的步伐，以更高标准做好内部质量保证体系建设工作。



调研会议

4.4 文化建设

4.4.1 建设智慧校园，打造现代化办学环境

学院利用 2018 年现代职业教育发展专项（高水平高职学校）资金，投入 590 万元进行“智慧图书馆建设”、“智慧校园运控中心及多媒体教室建设”等两个项目的智慧校园建设。该项目综合运用移动互联、云计算、大数据、虚拟现实、智能感知和物联网等新技术，将学院物理空间和数字空间有机衔接起来，重点建设智慧图书馆，构建活动自由的开放空间、温馨典雅的舒适环境、具有休闲场所、研修空间、学习专区、深度阅读等多样功能的现代化图书环境以及便捷、自如的自助借还方式，吸引师生喜欢图书馆、热爱读书。建设智慧校园运控中心对已经建设完成的智慧教室实现教学设备和教学环境的智慧控制，将教学评估、教学健康度分析、学习活跃度分析等大数据分析结果清晰呈现，并为后续“大数据分析平台”进行综合校情展示、势态感知预警等多维度大数据分析呈现奠定基础。建设多媒体教学一体机，实现多媒体教室全覆盖，完善信息化基础设施建设。

目前，这两个项目均已通过招标，进入实施阶段，有望在年底前全部建设完成。智慧校园建设情况，见表 4-4。

表 4-4 本校智慧校园建设情况一览表

序号	项目名称	负责人	财政批文，教育厅批文教育厅立项文	专项资金（万元）	进度
1	智慧图书馆建设	王旭	辽财指教[2018]66号	450.00	实施阶段
2	智慧校园运控中心及多媒体教室建设	刘杰	辽财指教[2018]66号	140.00	实施阶段
合计				590.00	--

数据来源：辽宁石化职业技术学院教育技术中心。

4.4.2 以文化活动为载体，构建浓厚文化氛围

学院建成践行社会主义核心价值观活动馆、传统文化推广中心、文化讲坛、E+微文化工作坊，构成了实体活动和虚功宣传交互、线上推广和线下推进并行的学校文化建设大的框架。成立了学校新媒体工作队伍、礼仪服务队伍、践行社会主义核心价值观志愿者队伍，分别在技术、礼仪、服务三方面达到专业化、规范化标准，成为塑造学院良好的文化形象的靓丽名片。通过专题讲座，插花、剪纸等传统文化活动，与之同步的线上大力宣传，营造学院浓厚的文化氛围，逐渐形成向学、向善、向美的价值导向。

新闻分享 16：“芳华如歌 筑梦职教春天”文化讲堂活动顺利举

近日，学院高水平院校校园文化建设项目组与读书协会在心理咨询中心团体辅导室举办了以“芳华如歌 筑梦职教春天”为主题的文化讲堂活动。活动特邀省农业经济学校现代农业技术系园林教研室主任杨淑娟老师为主讲嘉宾，副院长级调研员刘玉梅等 20 多名读书协会会员参加活动。活动由党政办公室副主任李英俊主持。

宣传统战部部长王嘉姝介绍此次文化讲堂活动的背景，党政办公室副主任李英俊向大家介绍主讲教师和活动主要内容，杨淑娟老师为大家讲解了花卉文化，并现场进行了插花操作展示，指导会员们制作插花作品。

经过两个多小时的培训和亲手实践，会员们完成了自己的插花作品。参加活动的老

师纷纷表示，此次活动不仅了解了花卉文化、收获了艺术插花技能、体验了艺术插花的魅力，还收获了彼此交流的美好心情，提升了文化艺术修养和幸福指数。



文化讲堂活动

5 国际合作

5.1 共建实验基地，推进深度国际交流

2018年6月7日，学院与罗克韦尔自动化有限公司联合建设的罗克韦尔自动化实训室揭牌仪式在西区实训基地举行，标志着学院自动化系与美国企业罗克韦尔合作共建实训室完成挂牌并投入使用。罗克韦尔实训室的建成，将国际先进工艺流程、产品标准、技术标准、服务标准、管理方法等引入专业教学，虽尚未形成体系但已初见成效。借助于这一合作平台，带动了学院国际交流工作的开展。在实训设备安装调试期间，公司为学院专业教师提供境外技术培训，让专业教师了解到国际最前沿的自动化技术，拓宽了专业视野。同时，罗克韦尔公司也为学生提供了设备培训以及公司主编的培训教材，并邀请学生参加公司主办的境外自动化技能竞赛，使学生有机会和境外选手交流学习。学院自动化系三名学生在2018年8月份举行的第六届“AB杯”全国大学生自动化系统应用大赛荣获一等奖。

案例 10：学院举行罗克韦尔自动化实训室揭牌仪式

2018年6月，学院与罗克韦尔自动化有限公司在西区实训基地举行了联合建设罗克韦尔自动化实训室揭牌仪式。副院长李晓东、自动化系主任金沙和罗克韦尔自动化

大学项目（中国）专员王嘉晖、罗克韦尔自动化集成商总经理武红臣共同为实训室揭牌。学院相关部门的领导和部分学生参加了揭牌仪式。

罗克韦尔自动化实训室是美国罗克韦尔公司中国大学事业部捐赠合作项目，设备价值 1220 万元人民币。罗克韦尔自动化有限公司是全球最大的致力于工业自动化与信息的公司，总部位于美国。本次与学院合作建设的罗克韦尔实训室不仅使学院 PLC 教学和设备达到了世界一流水平，而且借助于这一合作平台，亦带动了学院国际交流工作的开展。在实训设备安装调试期间，公司为学院专业教师提供境外技术培训，使其了解到国际最前沿的自动化技术，拓宽了专业视野；同时为学生提供设备培训以及公司主编的培训教材，并邀请学生参加公司主办的境外自动化技能竞赛，使学生有机会和境外选手交流学习。



学院举行罗克韦尔自动化实训室揭牌仪式

5.2 依托中外合作项目，服务“一带一路”

学院与唐风国际合作开展中泰国际学院合作项目，完成前期项目确认，并于 2018 年 5 月和 10 月两次参加中国职业教育对外合作联盟中泰职业教育联盟主办的中泰国际职业教育合作座谈会，与泰国职业教育委员会官员及泰国职业院校长开展交流，与泰国甘扎那批色农左社区工业学院达成合作办学意向，并与近期实现双方互访签署合作意向书。

5.3 专业教师出国培训

2017年9月至2018年8月期间,学院共计4名教师出国进行访学及短期学习交流活 动。依托学院自动化系与美国企业罗克韦尔合作共建实训室项目,3名自动化系教师 于2017年11月,赴美国罗克韦尔实验室进行学习并参加相关会议论坛。1名教师于2018 年上半年赴英国进行半年(180天)访学活动。

案例 11: 拓展国际视野, 提升教学能力

学院应用外语系孙丽华老师获批了2017年国家留学基金委的项目资助,于2018年 2月至8月公派赴英国 University of Wolverhampton 进行了为期半年的访学。

在访学期间,她与导师在移动学习领域开展了合作研究。通过参加研讨会和工作坊, 掌握了常用的学术研究方法和辅助学术写作的工具,并在导师的指导下,将其应用于移 动辅助语言学习的研究中,对中国大学生移动辅助英语学习的接受情况进行了调研,并 撰写成论文准备在国际刊物上发表。在进行学术研究的同时,她到英国 City College of Wolverhampton 高职院校进行交流和调研,了解了英国高职院校的教育体制和教学情况, 为我院开展国际合作办学打下了基础。

通过访学,开阔了眼界,接受了新理念,学习了新技能。从教学研究、学术研究 等方面着手,积极将英国教育理念和教学方法应用于英语教学中。并在任课班级开展公 司英文版网页制作的活动,引导学生分析任务,利用甘特图制定计划和进行分工,按计 划合作完成英文网页的制作,选派代表到讲台前进行成果展示。培养了学生的英语应用 能力,为应用型人才培养,探索出一套适合特色的方法。



孙丽华老师参加 workshop 讨论

6 服务贡献

6.1 服务产业

6.1.1 区域贡献度

学院 2017 届、2018 届初次就业的毕业生中，留在当地（辽宁）就业的人数分别为 1097 人，1088 人，为辽宁省地方经济建设提供了大比例高素质技术技能人才。2017 届、2018 届毕业生中分别有 1204 人、1217 人去西部地区和东北老工业基地就业（包含在辽宁就业人数）。

6.1.2 用人单位特色

学院 2017 届、2018 届就业的毕业生中，到 500 强企业就业人数（主要指在过去 5 年曾经是世界 500 强或中国企业 500 强的企业）分别为 547 人、827 人；到中小微企业等基层服务人数分别为 574 人，416 人。2018 届毕业生到 500 强企业就业人数较上一年度有较明显的增加，主要得益于中国石油等央企招聘单位及招聘计划增多，以及大连恒力集团、盘锦宝来集团等民营企业因有在建项目用工量很大，反映出学院在石油石化行业的影响力及毕业生深受用人单位的欢迎。

6.1.3 学院毕业生就业量最大行业

学院毕业生主要就业行业集中在石油及煤制品制造业和其他化工产品制造业，为专业对接产业提供高素质技术技能人才支撑。学院 2018 届毕业生就业的主要行业前五位分别是制造业（78.81%），信息传输、软件和信息技术服务业（2.24%），居民服务、修理和其他服务（2.24%），科学研究和科技服务（1.52%），交通运输、仓储和邮政业（1.52%），见图 6-1。

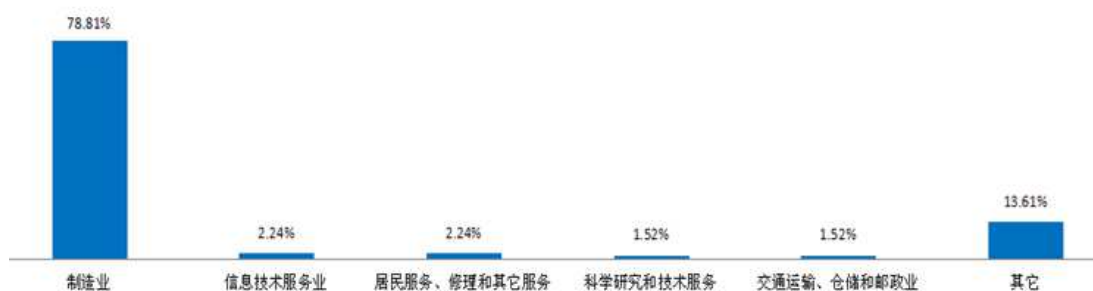


图 6-1 本校 2018 届毕业生就业行业流向

数据来源: 辽宁石化职业技术学院招生就业处。

6.2 技术服务与培训

6.2.1 技术服务

学院充分发挥服务社会职能,强化与企业合作,通过搭建校企共建研发中心、企业项目工作室等平台,参与企业开展适应区域经济发展的科研项目,扩大合作范围,丰富合作内容,深化合作内涵,促进科研成果转化。形成了以政府为支撑,以石化研究所为依托的政、产、学、研、用一体化的创新发展模式。

2017~2018 学年度,学院为锦州锦州市催化剂有限公司、锦州康泰润滑油添加剂股份有限公司、阜新汉道化工有限责任公司、北京益捷兴源科技有限公司、辽宁天纵生态环境修复工程有限公司等 10 家企业提供技术服务 10 项,积极参与企业的科技研发,解决技术难题,同时,学院获批了锦州市石化装置工程技术研究中心、锦州市秸秆资源化利用工程技术研究中心,助力企业的发展,更好的服务区域经济,见表 6-1。

表 6-1 本校 2017~2018 学年度技术服务一览表

序号	技术服务单位	服务项目	项目进展
1	锦州市催化剂有限公司	雷尼镍催化剂的分析技术	正在进行
2	阜新汉道化工有限责任公司	对三氟甲基苯甲醛的生产工艺	正在进行
3	阜新汉道化工有限责任公司	离子液体的合成方法及其在精细化工的应用	正在进行

4	北京益捷兴源科技有限公司	新型材料在环境污水处理中的可行性研究	正在进行
5	化学工业出版社	数字资源建设	已结题
6	东北大学	小样本结构部件可靠性评估软件开发	正在进行
7	大连普视科技有限公司	化工类专业教学资源开发	正在进行
8	辽宁天纵生态环境修复工程有限公司（辽宁工程勘察设计院）	微生物联用生物炭修复 Cr(VI) 土壤污染的研究	正在进行
9	锦州康泰润滑油添加剂股份有限公司	亚磷酸二正丁酯（T304）的合成工艺开发	正在进行
10	锦州康泰润滑油添加剂股份有限公司	硫化烷基酚的分析方法	正在进行

数据来源：辽宁石化职业技术学院发展规划与科研处。

案例 12：搭建科研平台，促进成果转化

为了更好的服务区域经济，为企业的转型升级、产品优化服务，实现学院专业资源的优化整合，2018 年，学院申报并获批了锦州市石化装置工程技术研究中心、锦州市秸秆资源化利用工程技术研究中心。

石化装置工程技术研发中心以学院石化装备试验实训基地为基础，基地占地 2000 平方米，设备总资产 1270 万元，其中价值 10 万元以上的大型设备系统共 26 套，基本涵盖了石化行业所有过程装备、测量、监测等系统。石化装置工程技术研发中心从教学和生产中发现问题、研究问题、解决问题，为区域经济提供科技支持与服务，带动区域石化装备产业的发展。

锦州市秸秆资源化利用工程技术研究中心以学院环境专业为主体，依托辽宁勘察设计院暨辽宁天纵生态修复有限公司，并与吉林大学、辽宁工业大学和渤海大学密切合作，以开发秸秆资源化利用的方法与工艺为研究方向，拟建设成为辽西地区乃至全省秸秆资源回收和综合利用的科研开发和成果转化平台，使其成为秸秆饲料加工、秸秆堆肥还田和秸秆生物化工等相关行业的助推器，全面服务辽西农业和环境经济区产业的发展。

新闻分享 17：学院与辽宁陶普唯农化工有限公司签订校企联盟合作协议

2018年3月,辽宁陶普唯农化工有限公司副总经理李宝一行三人来到学院,与学院签订校企联盟合作协议。学院副院长梁清山、科研处副处长席宁、石化研究所所长杨连成、招就处副处长郭钢出席了会议。双方就企业产品工艺优化、环保处理、专利申报、员工培训,教师顶岗实践,校企共建研发中心和实训基地等方面达成合作意向。

签约仪式上,双方均表示,将充分发挥各自的技术和资源优势,积极主动作为,开展深层次的优势互补与合作,见行动、出成果。

辽宁陶普唯农化工有限公司是以开发和生产通用化学品和精细化学品为主的国家级高新技术企业,是辽宁省“五点一线”招商引资重点项目,其主导产品亚磷酸三乙酯的产品品质和产量均居行业之首。四月初,校企双方将在陶普唯农化工有限公司正式举行挂牌仪式。下一步学院将以专利申报工作为切入点,制定具体的实施方案,推进双方合作的深入开展。



梁清山副院长参加校企联盟合作协议签订仪式

2017~2018 学年度,学院教师完成了立项省级以上课题 4 项,见表 6-2。获省级自然科学学术成果奖三等奖 1 项,市级自然科学学术成果奖二等奖 2 项;在省部级以上公开出版发行的正式刊物发表论文 227 篇,其中《科学引文索引》SCI 1 篇,《工程索引》

EI 3 篇,《科技会议论文索引》ISTP 1 篇,核心论文 2 篇;主编教材 18 部,专著 3 部,编著 1 部;作为第一发明人的国家专利 42 项,其中发明专利 11 项,实用新型专利 27 项,外观设计专利 3 项,软件著作权专利 1 项,部分教师为第一发明人的专利,见表 6-3。

表 6-2 本校 2017~2018 学年度省级及以上课题一览表

序号	课题批准单位	课题名称	主持人
1	辽宁省职教学会	大数据环境下高校信息安全影响因素研究	范潇允
2	辽宁省职教学会	职教集团背景下校企共建实训基地的研究	李 想
3	辽宁省职教学会	职教集团背景下学历提升和鉴定培训的研究	杨 迪
4	辽宁省职教学会	职教集团背景下现代学徒制研究	张静波

数据来源: 辽宁石化职业技术学院发展规划与科研处。

表 6-3 本校 2017~2018 学年度部分教师为第一发明人的专利一览表

序号	专利名称	专利类型	发明人
1	一种用于教学的多功能仪表校验装置及变送器校验方法	发明	冯晓玲
2	一种失活 $TiZr(SO_4)_2-Zr(SO_4)_2$ 复合固体酸催化剂回收利用方法	发明	邸万山
3	一种杀菌防霉洗衣液	发明	杨连成
4	一种高纯超细银粉的制备方法	发明	邸万山
5	一种无铁 $Zr(SO_4)_2$ 的生产方法	发明	邸万山
6	一种 1, 1-二苯基乙烷的制备方法	发明	杨连成
7	一种用于仪表电缆桥架安装的教学装置	发明	马 菲
8	一种铬盐生产过程中铝的分离方法	发明	邸万山
9	一种四元共聚物柴油降凝剂的制备方法	发明	马 超
10	一种四元共聚物柴油降凝剂的制备方法	发明	马 超
11	一种高岭土的漂白方法	发明	邸万山
12	AR 培训系统 V1.0	软件著作权	孙志岩
13	一种拉门式公共储物柜	实用新型	李 想
14	一种英语学习眼镜	实用新型	李 想
15	一种英语句型教学工具	实用新型	王 丹
16	一种电子智能扫地机器人	实用新型	刘 彬
17	一种基于 VR 模式的驾驶员路考模拟装置	实用新型	李 想

18	一种教学用外加动力调节池	实用新型	杨 巍
19	一种用于外贸教学的展示装置	实用新型	胡英华
20	一种四线三格划线器	实用新型	苏庆瑞
21	一种防摔式英语电子词典	实用新型	李英俊
22	一种螺丝垫片自动装配装置	实用新型	刘 彬
23	一种污染土壤淋洗修复装置	实用新型	温 泉
24	一种去除污水中重金属的设备	实用新型	温 泉
25	一种定位换向机构	实用新型	刘 爽
26	一种机械设计用图纸挂架	实用新型	刘 爽
27	一种具有英语学习功能的手表	实用新型	王 丹
28	一种太阳能充电手机保护背板电池	实用新型	李 想
29	一种基于物联网的立体仓储装置	实用新型	李 想
30	一种污水处理池和污水回收利用装置	实用新型	温 泉
31	一种催化箱和空气污染物催化净化装置	实用新型	温 泉
32	一种自行车手机支架	实用新型	席 宁
33	一种校园卡一卡通终端设备	实用新型	李 想
34	一种用于机械零件的辅助粗加工设备	实用新型	刘 爽
35	一种环境工程专用清洗装置	实用新型	温 泉
36	一种笔记本电脑散热器	实用新型	李 想
37	一种油气集输装置	实用新型	潘长满
38	一种土壤重金属检测浸出罐	实用新型	温 泉
39	一种土壤生物治理装置	实用新型	温 泉

数据来源：辽宁石化职业技术学院发展规划与科研处。

6.2.2 社会培训服务

6.2.2.1 非学历培训

学院充分发挥继续教育学院和石化培训中心作用，为区域经济和企业发展提供各类社会考试、职业技能鉴定和企业培训服务。

2017~2018 学年度，继续教育学院共组织完成 4764 人次的大学英语四、六级和应用能力 A 级考试工作；两次共 1749 人的 NCRE 报名及考试组织工作；完成在校生职业技能鉴定 1219 人次。石化培训中心完成了锦州石化公司培训计划，全年共承办企业员工 23 个工种、437 人的职业技能升级鉴定工作；新入职大学生 20 人（160）学时的培训工

6.2.2.1 公益性培训

2017~2018 学年度，学院组织完成了各类公益性培训，为辽宁宝来生物能源有限公司、华锦集团、沈阳中科医药公司、辽宁加拿芬化肥有限公司、约翰克兰公司进行了 1101 人次、3185 学时的职工培训工作。为锦州市部分小学校师生、华锦集团和宝来公司职工在西区实训基地的安全体验馆进行了 4500 人日安全防护知识的培训。

案例 13：补短板、拓市场、搭平台，不断提升社会服务能力

学院依托社会力量，与辽宁龙源餐饮服务公司、锦州石油宾馆、锦州逸庭商务宾馆、辽宁军琳汽车租赁有限公司合作共同组建社会培训协作委员会，补齐学院社会服务后勤保障能力不足的短板；开发社会培训云端管理平台，提供网上培训服务，有效提升社会服务能力。积极拓展企业职工培训市场，不断扩展社会服务渠道，2018 年学院为辽宁宝来生物能源有限公司、华锦集团、沈阳中科医药公司、辽宁加拿芬化肥有限公司、约翰克兰公司培训职工累计组织了八个项目 1101 人次，3185 学时的培训量。企业职工培训规模不断扩大，培训质量得到企业认可，学院社会服务水平得到有效提升。



学院为企业员工进行培训

新闻分享 18: 学院开展职工培训为企业发展蓄电

近日,学院又迎来了华锦集团的40名技术骨干来院培训。经过国家骨干校建设和正在进行的辽宁省高水平现代化高职院校建设,学院办学水平和社会服务能力不断提升,由人才培养的单腿走路,逐步转化为人才培养和社会培训双轮驱动,成为服务石化行业发展、助力区域产业转型升级的排头兵。

辽宁华锦集团是以化学肥料和聚烯烃树脂为主业、跨地区经营的大型化工企业集团,此次培训学员是来自其各分公司的技术员、设备员、班组长和主任助理等技术骨干,主要就高低压变电所运营及电气操作和仪表使用维护进行培训,理论和实操同步进行。为实现预期效果,学院成立了由主管副院长任组长的管理团队,制定了完全针对企业实际生产需求设计的培训方案,并选配了校企共同构成的优秀师资力量。

学院以国内一流技术标准、企业生产工艺流程、校企共同研发的实训基地硬件条件和校企专家共同构成的师资团队,除每年为中国石油锦州石化公司开展职工培训和技能鉴定外,还先后为乌兰鑫瑞煤化工责任有限公司、盘锦浩业股份有限公司、辽宁北方化工集团、辽宁振兴生态造纸有限公司等提供职工培训,成为了企业员工技能提升、企业快速发展的充电器。

6.3 校地合作

自2014年学院组建了辽宁石油化工职业教育集团以来,为辽宁省石油和化工类企业及相关院校在体制机制创新、实训条件建设、招生就业、人才培养、科技开发、社会服务等方面提供优质的服务。2017~2018学年度学院开展校地合作项目,见表6-4。

表6-4 本校2017~2018学年度开展校地合作项目一览表

序号	合作项目	合作内容
1	建设HSE实训室(二期)	西区实训基地HSE安全体验馆,2018年学院共组织接待了锦州市中学、小学近1700人次的安全防护教育;组织全院实验管理员和实训教师消防和紧急救护培训180人次;承办全国化工类实验实训安全管理培训消防和救护两个项目的培训与考核51人次;完成12个教学班360人次的学生实训安全培训。学院成功申报获批辽宁省化工安全科普基地。
2	开展中高职一体化衔接项目	顺利完成与沈阳化工学校、本溪化学工业学校、北方工业学校、抚顺技师学院、大连轻工学校、鞍山技师学院、辽宁省农业经济学校在5个专业签订“3+2”合作办学协议,共计划招收1290名“3+2”学生。

辽宁石化职业技术学院高等职业教育质量年度报告（2019）

3	开展现代学徒制试点	学院获批教育部现代学徒制试点单位，与盘锦浩业化工有限公司达成合作，实行学徒制试点，召开现代学徒制研讨会，校企共同研讨合作过程中存在问题，并提出解决办法。
4	搭建技术服务和技术咨询平台	辽宁石油化工职业教育集团与辽宁省职业技术教育学会合作开展“职业教育集团化办学课题研究专项 2018”工作。与省职教协会合作开展科研骨干教师评选和培养工作
5	开展 2018 年“职教活动周”活动	开展了宣传工匠精神、面向社会开放实训基地等系列职业教育活动周活动。活动周实训基地迎来了小学、中学、中职师生、社区干部近 800 人参观交流。
6	召开辽宁石油化工职教集团 2018 年工作会议	学院于 2018 年 11 月举行了辽宁石油化工职教集团 2018 年工作会议，来自政府部门、集团内企业、高职院校近 110 人参加会议，会议进行了辽宁省化工安全科普基地揭牌仪式、锦州市中小学学工基地揭牌仪式、东方仿真东北区培训基地揭牌仪式、宝来集团职工培训基地揭牌仪式、阜新汉道化工公司职工培训基地揭牌仪式、约翰克兰科技（天津）有限公司机械密封培训基地揭牌仪式；石油化工技术专业现代学徒制研讨；化工装备技术专业人才培养模式研讨；工业过程自动化专业人才培养模式研讨；宝来集团第二批职工培训研讨活动；学院科普基地、众创空间调研、研讨活动。
7	持续推进社区课程建设项目	学院应用外语系与古塔区敬业街道共建学生实训和社区干部培训基地。连续开展三次此项推进工作会议，完成社区 15 门课程的教材撰写和出版工作。

数据来源：辽宁石化职业技术学院项目建设办公室。

7 面临挑战

7.1 面临挑战

“十三五”时期，是实现新型工业化、信息化、城镇化、农业现代化和全面建成小康社会的重要时期，也是推进辽宁老工业基地新一轮振兴发展的关键时期。如何适应新时期辽宁经济发展转型升级加速，创新驱动发展战略深入实施，为振兴辽宁老工业基地培养优秀高职人才，辽宁各高职院校呈现百舸争流千帆竞发的新局面，作为“辽宁省高水平现代化高职院校”立项建设学校，学院发展也站在了更高的起点上。但在快速发展的进程中，学院也面临一些困难和挑战。

1. 当前，辽宁省普通高中应届毕业生逐年减少，生源争夺形势严峻，加之化工类专业设置不适合女生，使石化类学院错失部分生源。石化行业用人需求旺盛与社会、家长、考生对石化行业认可度低的矛盾凸显，能力培养和职业素质培养压力日增。

2. 辽宁省石化产业升级转型要求,学院还需调整部分专业设置,适应辽宁产业结构转型升级一体化的发展方向,立足更好地服务辽宁石化产业链岗位需求。

3. 高职院校提高技术服务能力既是高职院校服务于经济社会发展的责任,也是高职院校自身发展的迫切需要。学院面向市场、企业和政府提供服务能力、服务贡献的能力和水平还有限,技术研发、服务能力有待提升。

4. 国家“一带一路”战略,为我们广泛开展和深入推进国际合作与交流创造了良好的机遇,同时也带来了挑战,学院与国际先进的办学理念和办学模式相比还有一定的差距,专业国际化、师资国际化和人才培养国际化水平有待进一步提升。

7.2 应对措施

1. 学院将拓宽就业渠道,引导学生打破国有和私企界限,鼓励学生到民营私企就业创业,自我发展。采取请进来与走出去的方针,加强同企业、人才中介、职业指导机构的合作,邀请有经验的行业翘楚和专业人士为师生举办培训讲座,互动教学。利用社会资源为学生提供多样的职业规划指导、创业指导及就业服务。要有组织的带领师生到企业中去,进行实践性的训练和培养,提升学生对专业知识与职业生涯规划的认识,促进就业质量和效率的提升。

2. 学院将认真落实辽宁省高职专业调整的相关要求,明确学院发展定位,适应辽宁石化产业升级转型,逐渐削减与石化产业无关的专业,重点扶持发展服务于石化产业链的相关专业。专业设置立足服务辽宁石化产业产业链岗位需求,兼顾锦州港经济发展。扩大特色专业招生规模、减少办学特色不鲜明的专业,通过减少招生、撤销专业的方式进行调整。

3. 学院将充分发挥学院西区多功能实训基地的优势,拓宽培训服务范围,制定激励政策,强化科研和技术服务管理,突出石化研究所的引领作用,组建科研团队,注重应用性研究,面向地方,服务于中小微企业,争取在技术服务方面做出更大突破。

4. 学院将大力实施国际化办学水平提升工程,积极拓宽开放办学视野,深入推动国际交流与合作办学,争取与更多国家和地区的高校或教育机构建立校级友好合作关系。通过与国外院校合作办学、学术交流、教师互访研修与学生访学等活动,促进学校的办

学理念和在专业建设、师资培训、学术交流、交换留学、专业认证等方面不断创新交流与合作模式,大力实践高职院校管理水平提升行动计划和创新发展行动计划,推进学院办学的国际化进程,服务国家“一带一路”倡议。

8 附表

附表1 “计分卡”

附表1 计分卡

院校代码	院校名称	指标		单位	2017年	2018年
129000	辽宁石化职业技术学院	1	就业率	%	92.40	93.50
		2	月收入	元	3928.00	3856.00
		3	理工农医类专业相关度	%	66.00	67.00
		4	母校满意度	%	89.00	90.00
		5	自主创业比例	%	3.30	3.30
		6	雇主满意度	%	93.18	93.22
		7	毕业三年职位晋升比例	%	62.00	62.80

数据来源: 除雇主满意度数据来源于辽宁石化职业技术学院人才培养工作状态数据采集与管理平台外,其余均来源于麦可思-辽宁石化职业技术学院应届毕业生培养质量评价报告(2018)。

附表2 “学生反馈表”

附表2 学生反馈表

院校代码	院校名称	指标		单位	一年级	二年级	备注	
12900	辽宁石化职业技术学院	1	全日制在校生人数	人	1325	1313		
		2	教书育人满意度		—			
			(1) 课堂育人	调研人次	人次	749	1096	
				满意度	%	99.60	98.54	
			(2) 课外育人	调研人次	人次	749	1096	
		满意度		%	99.33	98.54		
		3	课程教学满意度		—			
			(1) 思想政治课	调研课次	课次	11	6	
				满意度	%	99.73	99.00	
(2) 公共基础课(不	调研课次	课次	8	10				

辽宁石化职业技术学院高等职业教育质量年度报告(2019)

			含思想政治课)	满意度	%	99.60	98.72		
		(3) 专业课教学		调研课次	课次	113	43		
				满意度	%	99.33	99.00		
	4	管理和服务工作满意度			—				
		(1) 学生工作		调研人次	人次	749	1096		
				满意度	%	98.13	96.72		
		(2) 教学管理		调研人次	人次	749	1096		
				满意度	%	98.93	98.08		
		(3) 后勤服务		调研人次	人次	749	1096		
				满意度	%	97.46	96.72		
		5	学生参与志愿者活动时间			人日	20	10	
	6	学生社团参与度			—				
		(1) 学生社团数			个	15	15		
		(2) 参与各社团的学生人数			人	播音主持协会 50 人;舞蹈协会 21 人;滑板协会: 32 人;乒乓球协会 37 人;足球协会 32 人;摄影协会 40 人;志愿者协会 45 人;篮球协会 100 人;创业协会 30 人;羽毛球协会 200 人;轮滑协会 35 人;礼仪协会 11 人;吉他协会 23 人;电影协会 150 人;街舞协会 19 人	播音主持协会 47 人;舞蹈协会 15 人;滑板协会 40 人;乒乓球协会 45 人;足球协会 30 人;摄影协会 70 人;志愿者协会 70 人;篮球协会 100 人;创业协会 43 人;羽毛球协会 150 人;轮滑协会 38 人;礼仪协会 16 人;吉他协会 40 人;电影协会 180 人;街舞协会 18 人	指分别参与不同社团活动的人数,须逐一列出。	

数据来源: 辽宁石化职业技术学院督导与质量评价中心、学生处、团委。

附表3 “资源表”

附表3 资源表

院校代码	院校名称	指标	单位	2017年	2018年	
12900	辽宁石化职业技术学院	1	生师比	—	14.53	14.28
		2	双师素质专任教师比例	%	67.52	72.03
		3	生均教学科研仪器设备值	元/生	23833.83	32433.06
		4	生均教学辅助、行政办公用房面积	m ² /生	27.75	29.85
		5	生均校内实践教学工位数	个/生	1.56	1.60
		6	校园网主干最大带宽	Mbps	10000	10000
		7	教学计划内课程总数	门	438	465
			其中：线上开设课程数	门	68	68
学校类别（单选）：综合、师范、民族院校（ ） 工科、农、林院校（ <input checked="" type="checkbox"/> ） 医学院校（ ） 语文、财经、政法院校（ ） 体育院校（ ） 艺术院校（ ）						

数据来源：辽宁石化职业技术学院 2017~2018 学年度人才培养工作状态数据采集与管理平台。生师比为按《普通高等学校基本办学条件指标（试行）》（教发〔2004〕2号）文件规定计算值。

附表4 “国际影响表”

附表4 国际影响表

院校代码	院校名称	指标	单位	2017年	2018年	备注	
129000	辽宁石化职业技术学院	1	全日制国（境）外留学生人数（一年以上）	人	0	0	---
		2	非全日制国（境）外人员培训量	人日	100	0	---
		3	在校生服务“走出去”企业国（境）外实习时间	人日	0	0	---
		4	专任教师赴国（境）外指导和开展培训时间	人日	0	0	---
		5	在国（境）外组织担任职务的专任教师人数	人	0	0	
		6	开发国（境）外认可的专业教学标准和课程标准数	个	0	0	

辽宁石化职业技术学院高等职业教育质量年度报告（2019）

		7	国（境）外技能大赛获奖数量	项	0	1	学生:赵鹏、崔英帅, 指导教师:朱彬, 在罗克韦尔自动化有限公司主办的第六届“AB杯”全国大学生自动化系统应用大赛获一等奖
--	--	---	---------------	---	---	---	---

数据来源: 辽宁石化职业技术学院对外合作与国际交流办公室。

附表 5 “服务贡献表”

附表 5 服务贡献表

院校代码	院校名称	指标		单位	2017年	2018年
12900	辽宁石化职业技术学院	1	全日制在校生人数	人	4658	4331
			毕业生人数	人	1702	1654
			其中: 就业人数	人	1543	1515
			毕业生就业去向:	—	—	—
			A类: 留在当地就业人数	人	1097	1088
			B类: 到西部地区和东北地区就业人数	人	1122	1119
			C类: 到中小微企业等基层服务人数	人	574	416
			D类: 到500强企业就业的人数	人	547	827
		2	横向技术服务到款额	万元	84.00	130.52
			横向技术服务产生的经济效益	万元	84.00	130.52
		3	纵向科研经费到款额	万元	15.00	0.40
		4	技术交易到款额	万元	1.00	36.00
		5	非学历培训到款额	万元	50.00	19.00
		6	公益性培训服务	人日	3587.00	4516.00
主要办学经费来源(单选): 省级(<input checked="" type="checkbox"/>)					地市级(<input type="checkbox"/>)	
行业或企业(<input type="checkbox"/>)					其他(<input type="checkbox"/>)	

数据来源: 辽宁石化职业技术学院计划财务处、招生就业处。

附表6 “落实政策表”

附表6 落实政策表

院校代码	院校名称	指标	单位	2017年	2018年	
12900	辽宁石化职业技术学院	1	年生均财政拨款水平	元	20438.24	16905.40
			其中：年生均财政专项经费	元	10325.74	9081.60
		2	教教职工额定编制数	人	376	376
			在岗教教职工总数	人	410	410
			其中：专任教师总数	人	234	236
		3	企业提供的校内实践教学设备值	万元	760.00	0.00
		4	生均企业实习经费补贴	元	0.00	0.00
			其中：生均财政专项补贴	元	0.00	0.00
		5	生均企业实习责任保险补贴	元	15.44	14.75
			其中：生均财政专项补贴	元	0.00	0.00
		6	企业兼职教师年课时总数	课时	14341	7548
			年支付企业兼职教师课酬	元	837532.15	342391.6
			其中：财政专项补贴	元	0.00	0.00

数据来源：辽宁石化职业技术学院人事处、计划财务处。