



江西新能源科技职业学院
JIANGXI NEW ENERGY TECHNOLOGY INSTITUTE

高等职业教育人才培养质量年度报告 (2019)



江西新能源科技职业学院

2019年1月

目录

1. 基本情况	2
2. 学生发展	3
2.1 招生与录取情况	3
2.2 学生职业能力强、综合能力强	3
2.3 毕业生就业率高、就业质量好	8
3. 教育教学改革与成效	18
3.1 推进教学改革，强化内涵建设，提升教学质量。	18
3.1.1 加强了教师队伍建设。	18
3.1.2 狠抓了教学常规管理。	18
3.1.3 深化育人机制改革。	19
3.1.4 推进产教深度融合。	19
3.1.5 调整专业结构。	20
3.1.6 深化课程改革。	20
3.1.7 推进创新创业教育。	20
3.1.8 加大了教研科研力度。	21
3.1.9 全面开展了技能竞赛。	21
3.1.10 加大实习实训建设力度	21
3.1.11 高度重视信息化建设	21
3.2 坚持立德树人，注重思想引领，提升服务质量	21
3.2.1 建立和完善了学生管理制度。	22
3.2.2 加大了辅导员队伍建设力度。	22
3.2.3 加强学生养成教育与管理。	22
3.2.4 扎实推进学生安全教育。	22
3.2.5 严格规范资助管理工作。	23
3.2.6 开展丰富多彩的校园文化。	23
4. 政府（举办方）履责	25
5. 社会服务成效与贡献	24
6. 国际合作	28
7. 挑战与展望	30
8. 主要问题和改进措施	32
9. 附表	33
表 1. 计分卡	33
表 2. 学生反馈表	34
表 3. 资源表	35
表 4. 国际影响表	36
表 5. 服务贡献表	37
表 6. 落实政策表	38
10. 内容真实性责任声明	39

1. 基本情况

江西新能源科技职业学院是经江西省人民政府批准、国家教育部备案的全日制普通高职院校，是全国首家也是唯一的新能源专业学院。学院坐落在“国家级森林城市”、“世界太阳能之都”、“国家新能源科技示范城”——江西省新余市。2008年1月在原江西中山电子计算机专修学院的基础上升格为高职江西中山职业技术学院。2009年经江西省人民政府批准，教育部备案更名为江西太阳能科技职业学院。2014年经江西省人民政府批准，教育部备案更名为江西新能源科技职业学院。

学院现所在校区始建于2005年初，占地面积800亩，总建筑面积28.81万平方米，学校行政用房3.41万平方米，教室7.58万平方米，一体化教室669平方米，图书馆0.8万平方米，实训教学场所4.42万平方米，学生宿舍8.43万平方米，食堂1.39万平方米，基本条件可满足8000人左右规模的办学需要。学院拥有教学仪器设备总价值4589.17万元，生均教学仪器设备值10434.03元；校内实验实训场所44个；校外实习实训基地43个；图书馆藏书35.14万册，生均图书72.84册；全院阅览室、多媒体教室及语音室座位数3617个；教学用计算机830台。学校设有全国计算机等级考试考点、全国公共英语等级考试（PETS）考点、江西省高校计算机和英语考点以及江西省自学考试考点。现有教职工总数351人，专任教师295人。专任教师中具有高级职称99人，硕士学位139人，占专任教师比为47.12%， “双师”素质教师75人。

学校坚持“立德树人、知行合一、产教融合、特色发展”的办学理念，秉承“科学、务实、厚德、创新”校训，经过23年的办学历程，学校已经形成了以新能源产业技术各门类专业为特色优势，以经济管理、电子信息技术、计算机技术、建筑与土木工程、智能制造技术、物联网技术等一系列专业群并重发展的人才培养新格局，使学校的办学既有国家新能源产业技术的鲜明特色和全国唯一的优势地位，又有其他高新技术产业对人才培养所需的各门类专业互为支撑，从而为学校建设成高质量、综合型、有特色的一流高职院校奠定了坚实的基础。

鲜明的办学特色，优良的人才培养质量，畅通的毕业生就业渠道，使学校的办学得到了全社会和上级领导部门的广泛赞誉。学校先后被国家教育部、国家人力资源和社会保障部授予“全国教育系统先进集体”、被江西省人民政府授予“江西省职业教育先进

单位”、被江西省教育厅授予“全省高校毕业生就业先进单位”、“全省教育系统先进基层党组织”和“全省安全文明校园”等系列荣誉称号。

2. 学生发展

2.1 招生与录取情况

学校以普高统招生源为主，中职生源为辅。2018年江西省教育厅核准普通高中招生计划数共计3060人，其中秋招2698人，单招362人。高职统招录取2207人。高职新生统招报到1751人。

表 1 2017 年统招计划数和录取数

计划招生数	实际录取数	实际报到数	计划完成率(%)	报到率(%)
3060	2207	1751	57.22%	79.34%

2.2 学生职业能力强、综合能力强

学校建立了数学建模小组、工程图学小组、电子技术小组等各种技能竞赛兴趣小组，让学生理论和实践相结合，提升专业技能。同时为丰富学生的课外生活，组建了创新创业孵化基地、书画协会、棋艺协会、球类协会、演讲与口才协会、青年志愿者协会等众多大学生社团组织，充实大学生业余生活，陶冶思想情操，展示青春风采，提高综合素质，是学生学习和生活的第二课堂。

2.2.1 组织开展技能竞赛硕果累累。

学校积极优化培养方案，创新培养模式，以就业为导向，结合职业岗位的能力要求，参照国家职业资格标准和行业标准，认真分解岗位工作流程和知识、能力要素，以“实用、够用”为原则，对原有的课程体系进行整合、调整，从基本能力、专业能力、素质拓展三个方面优化课程结构体系。推进参观见习、企业现场教学、顶岗实习等教学模式的运用，采用边学理论边实践的教学模式，边讲边做，边学边练，教、学、做一体，提升学生实践技能。

省级及以上比赛成绩汇总表

时间		项目名称	获奖学生/教师姓名	获奖等级	指导教师
年份	月份				
2018	5月	江西省电子专题设计大赛	金旺	省级三等奖	胡建易

年	6月	大学生电子专题设计大赛	金旺		顾吉仁	
		2018全省高校公共安全教育骨干教学能力展示活动	何娉婷	省级三等奖		
7月	2018年浩瀚杯“创青春”江西省大学生创业大赛		邓志勇	省级优秀组织奖		
			王岩、杨伟丽、李彤、张云霄、陆肖阳		胡建易	
			郝家香、王转英	省级三等奖		
			王凯、赵存金		邱兰、曹文艺	
	大学生先进成图技术与产品信息建模创新大赛			省级二等奖		
	3D打印教具设计	顾吉仁		省级第二名	邓志勇、刘波	
	2018数字科技文化节暨全国3D大赛11周年精英联赛		刘复山、党浩兵、杜西泉、任健慧、冯岚		国家级一等奖	
			刘复山、党浩兵、杜西泉、任健慧、刘晓东		国家级二等奖	顾吉仁、温金龙
			李婷、任梦晨、朱晶、任健慧、赵琪		国家级三等奖	
	第十一届“高教杯”全国大学生先进成图技术与产品信息建模创新大赛		宋力楠、焦慧艳、周贵洋、刘晓东、周靖		国家二等奖(团赛)	
			周靖(建模)		国家级三等奖	
			周靖(尺规绘图)		国家级一等奖	顾吉仁、温金龙、刘永东、刘琰卿
			王芳(尺规绘图)		国家级二等奖	
			刘扬(尺规绘图)		国家级三等奖	
		赵琪(建模)		国家级三等奖		
		刘扬(尺规绘图)		国家级一等奖		
第二届“国青杯”全国高校艺术与设 计作品展学生组		赖鑫		国家级一等奖	胡艳、裴桂生	
		胡艳、裴桂生		优秀指导教师(国赛)		
		李茂玲		国家级二等奖	胡艳	
		周凯瑶		国家级三等奖		

		第二届“国青杯”全国高校艺术与设计作品展教师组	胡艳	国家级一等奖	
		2018年全国3D大赛智多星自动吸袋感应垃圾桶	孙磊、周晓发、冯鸿娜、吴金凤、马亮	国家级二等奖	刘永东、毛承红
	8月	江西省女美术家艺委会20周年作品展	胡艳	省级二等奖	
10月		2018年全国高校商业精英挑战撒“国泰安杯”营销模拟决策竞赛	张嫚、张海彦、袁博、桂洪亮、陈亮亮	国家级二等奖	钱慧慧、廖迅
		2018年度机械行业职业教育技能大赛“华纳杯”风力发电系统安装与调试技能竞赛	赵祥雨、豆成杰、郭鹏伟	国家级三等奖	张学焕、胡瑞义
		全国三维数字化创新设计大赛龙鼎奖	管鑫鹏、程俊民、孙正艳、卢孔龙、王郅涵	国家二等奖(团赛)	顾吉仁、温金龙
			何田田、漆亮娃、李宏艳、沈洪扬、郝春霞		
			任梦晨、李婷、周贵洋、贾玟琦、王芳	国家二等奖(团赛)	温金龙、胡志荣
			刘琳琳、杨林、刘文娟、王芳、赵琪	国家级特等奖(团赛)	郑英明、胡志荣
	王芳、赵琪、沈洪扬、朱晶、李福乾	顾吉仁、温金龙			
11月		2018年“中望杯”机械识图与CAD创新设计技能大赛高职组	王芳	国家二等奖	温金龙
			李福乾		顾吉仁
		2018年度机械行业职业教育技能大赛—“太尔时代杯”产品创新设计与快速成型技术大赛(高职组)	周靖、沈洪扬	国家二等奖	温金龙、顾吉仁
		2018年江西省大学生信息技术知识大赛	何生财、杨振权、李成毅	省级第三名	左燕、李义群
		2018年度机械行业职业教育技能大赛机械识图与CAD创新设计大赛	王芳, 李福前	国家级二等奖	顾吉仁、温金龙
		2018年度机械行业职业教育技能大赛工业产品创新设计与3D打印技术技能竞赛	周靖, 沈洪阳	国家级二等奖	

	2018年江西省第二届少数民族传统体育运动会	李明、李世栋、伊勒米努尔、邱启霞、向瑶、赫小燕、崔明玉、杨彤彤、胡莉莉、吉德胜、张欣瑞、桑永娇、刘莹、吕健、艾克热木、冯鑫鑫、麦提亚森、伊力哈木	省级二等奖 (民族健身操团体总分)	肖刚
		李明、李世栋、伊勒米努尔、邱启霞、向瑶、赫小燕、崔明玉、杨彤彤、胡莉莉、吉德胜、张欣瑞、桑永娇、刘莹、吕健、艾克热木、冯鑫鑫、麦提亚森、伊力哈木	省级二等奖 (民族健身操自选套路)	肖刚
		李明、李世栋、伊勒米努尔、邱启霞、向瑶、赫小燕、崔明玉、杨彤彤、胡莉莉、吉德胜、张欣瑞、桑永娇、刘莹、吕健、艾克热木、冯鑫鑫、麦提亚森、伊力哈木	省级三等奖 (民族健身操规定套路)	肖刚
		肖刚	省级优秀教练员	
		崔明玉	省级优秀运动员	
	2018年全国三维数字化创新设计大赛晒场芝麻脱控机	黄波、宋力楠、焦慧艳、朱晶	国家级二等奖	毛承红、刘永东
	2018年度全国大学生数学建模	杨杰、张庆、郭青涛、	省级一等奖	胡军
		刘金山、尹媛、权蒙娜		
		顾银磊、豆昱霖、邱涛		
		管鑫鹏、孙正艳、夏永坤	省级二等奖	
陈春艳、李东东、尹磊		省级三等奖		
12月	全国第十一届大学生三维数字创新设计总决赛团体	卢孔龙, 李福前	国家级一等奖	顾吉仁、温金龙
		葛乘龙, 周靖	国家级三等奖	顾吉仁、郑英明
	全国三维数字化创新设计大赛龙鼎奖	葛乘龙、任建慧、杨林、刘琳琳、刘文娟	国家二等奖 (团赛)	郑英明、胡志荣
		卢孔龙、沈洪扬、王芳、朱晶、李福乾	国家一等奖 (团赛)	顾吉仁、温金龙

【典型案例 1】

我校举办第三届创新创业大赛决赛

2018年5月3日下午,我校在一教阶3录播室举行第三届创新创业大赛决赛,经过大赛组委会初审,10个创新创业作品参加决赛。经过2个多小时的作品演示、讲解、答辩、点评等环节,根据评委的严格评判,评选出了一等奖1个、二等奖2个、三等奖3个、优秀奖4个作品。



这次由就业办牵头,联合教务处、团委共同举办,由经管学院承办的校第三届创新创业大赛,决出的获奖作品名单如下:

一等奖

便携式太阳能电风扇

二等奖

互联网+民生娱乐吐槽 (App)、互联网+医药健康

三等奖

二手交易平台、美丽无负担 (战痘利器)、绿源山茶油专卖店

优秀奖

是梦·吧、蓝海军拓、净享微景观、归雅寄卖行

【典型案例 2】

喜讯——我校荣获 2018 年“创青春”江西省大学生创业大赛 3 个三等奖

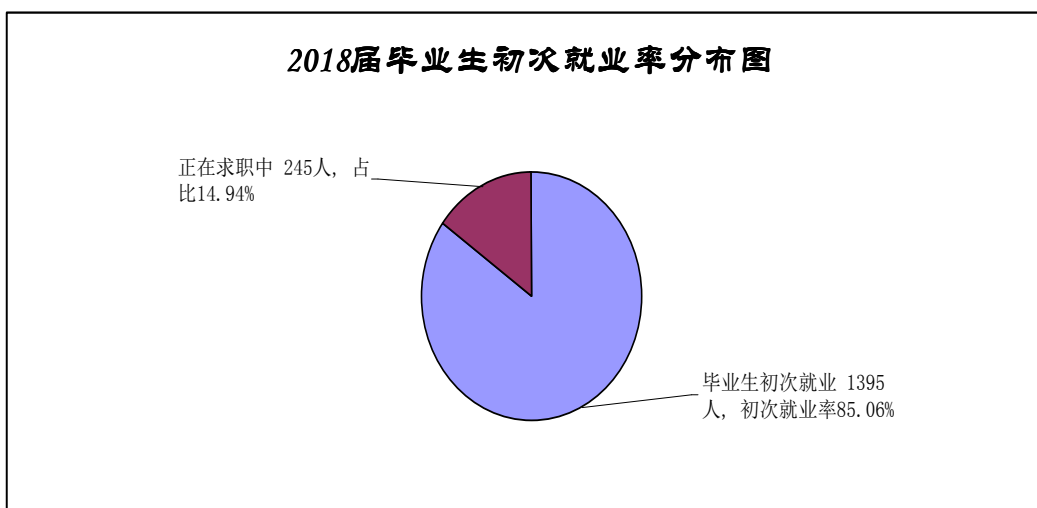
在江西省团省委、省教育厅、省人社厅、省科协、省学联等五委（厅）联合举办的 2018 年“创青春”江西省大学生创业大赛活动中，我校王凯、赵存金同学团队荣获创业实践挑战赛三等奖，郝家香、王转英同学团队，王岩、杨伟丽、李彤、张云霄、陆肖阳同学团队均获得创业计划竞赛三等奖，其中王凯、赵存金团队的实践项目参赛作品，6 月代表我校在大赛上参展。获奖作品指导教师分别是：邓志勇、曹文艺、邱兰，邓志勇老师还获得“优秀个人组织奖”。

2.3 毕业生就业率高、就业质量好

2.3.1 就业率

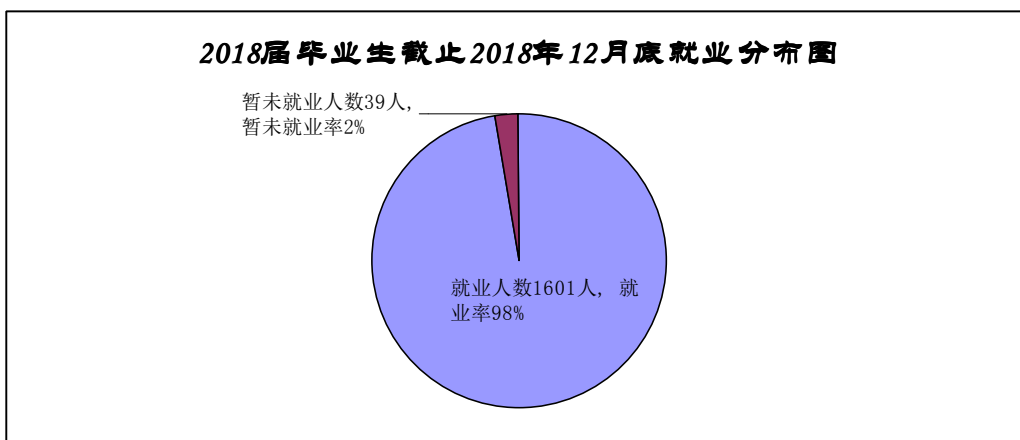
2.3.1.1 2018 届毕业生的初次就业率

我校 1640 名毕业生中，已落实就业去向的有 1395 人，初次就业率为 85.06%，位于江西省专科（高职）院校就业率 2 个行列中第一行列。见下图：



2.3.1.2 2018 届毕业生截止年底的就业率

根据我校对 2018 届毕业生跟踪调查结果显示，我校 2018 届毕业生在 2018 年 9 月 1 日—2018 年 12 月 31 日期间，新增就业人数为 206 人，就业率为 97.62%。请见下图说明。



【典型案例 1】

江西新能源科技职业学院举办 2019 届毕业生校园双选会

11月14日，虽然天气时阴时雨，但也挡不住江西新能源科技职业学院2019届毕业生校园双选会的如期举行。来自11个省、直辖市的152家企业参会，提供了8548个工作岗位，为2019届1850位毕业生平均提供了4.6个可选的就业岗位。



本次活动，来自新余本地企业有 30 家，省内（含新余）企业 48 家，省外企业 104 家。据学校就业办现场不完全统计，约有 60% 毕业生达成就业意向，当场确定顶岗实习与预就业单位的毕业生约占 30%。



学校领导现场视察指导本次双选会，与企业代表、毕业生亲切交谈，勉励企业多招人才，希望毕业生找到满意的工作岗位。新余市就业服务局郭局长一行 7 人到场参观并指导双选会，看望了新余本地企业招聘情况，与分管校领导交谈了毕业生就业与创业培训等工作。

【典型案例 2】

我校荣获腾讯“回响中国”2018 年度创就业典范高校

作为全国万众瞩目的教育盛典之一，2018 年以“享全球智慧，创教育未来”为主题的“回响中国”腾讯网 2018 年度教育盛典于 11 月 27 日在北京大饭店隆重举行，学校被评为“2018 年度全国创就业典范高校”。党委委员副校长罗学渭出席盛会领奖并与众多教育界的领军人物、创客大咖齐聚一堂，分享我校新时代优秀的创就业典范事迹。

此次盛典以“享全球智慧，创教育未来”为主题，邀请了众多教育领域知名学者、权威专家、创客精英等知名人物，现场对教育创新分享、系列访谈、论坛，教育领域的发展深层挖掘、剖析。本次教育盛典活动现场规模之大、社会公信力之强、获奖含金量之高及教育行业影响力之广属全国首创。我校荣获“2018年度全国创就业典范高校”，这一荣耀实属不易，充分证明了我校在教学科研、人才水平培养、创新创业及毕业生创就业成功诸多方面处于全国同类高校领先水平。

站在新的历史起点上，学校将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，坚持社会主义办学方向，坚持立德树人和创新高技能人才培养模式有机统一，坚持思想政治教育与教育教学质量工程建设协同推进，为把学校建设成全国一流的应用型高等职业院校，为学校成为应用型本科院校的美好愿景而努力奋斗！

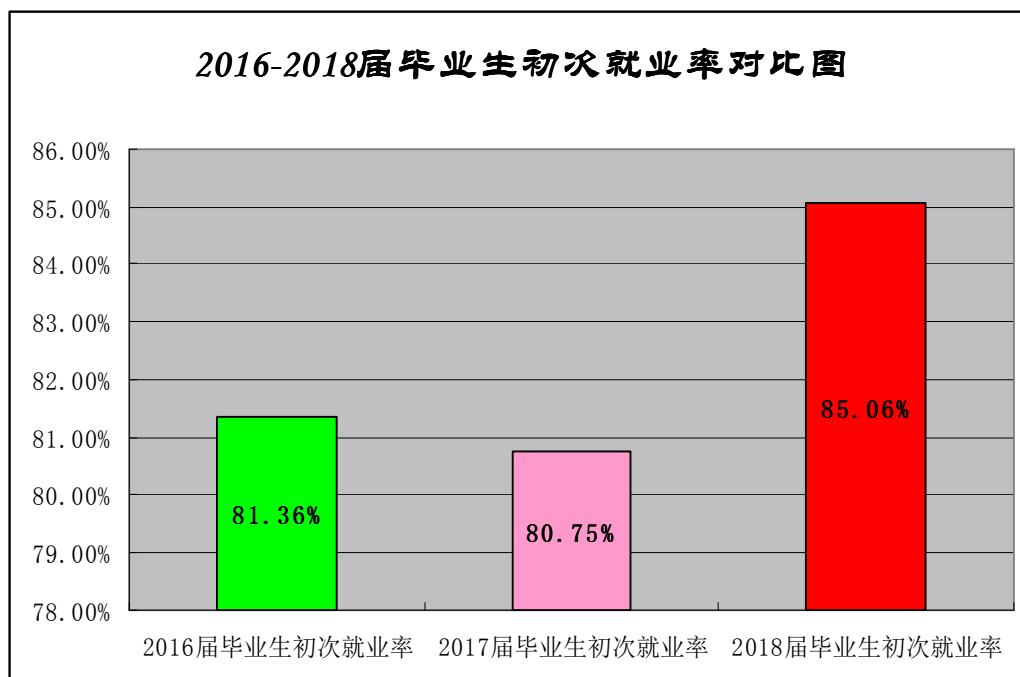


2.3.2 就业质量

本报告采用的数据来源于江西省教育厅“赣教就字[2016]9号”、“赣教就[2017]6号”、“赣教就字[2018]8号”文件、2018年江西省高校就业办组织我校2018届毕业生（注：江西省要求各高校毕业生网上调研人数参与率超50%，我校2018届毕业生调研参与率为78%左右）网上调研数据，数据截止时间均为当年的8月31日。

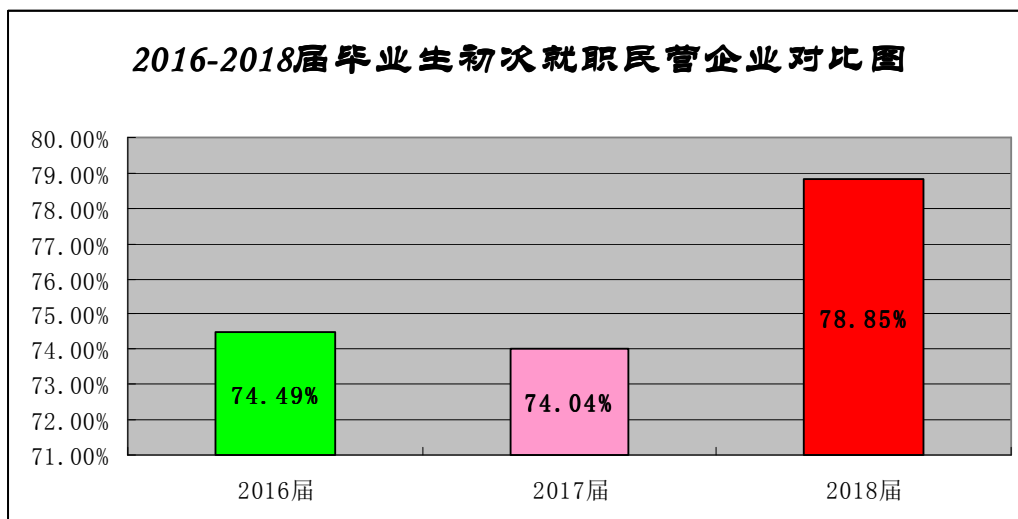
2.3.2.1 超8成毕业生首次实现就业

截止2018年8月31日，我校2018届毕业生初次就业率为85.06%。近三年我校初次就业率稳定在80%以上，处于江西省专科（高职）院校初次就业率中上梯队（第一梯队或第二梯队）行列，具体情况请见下图。



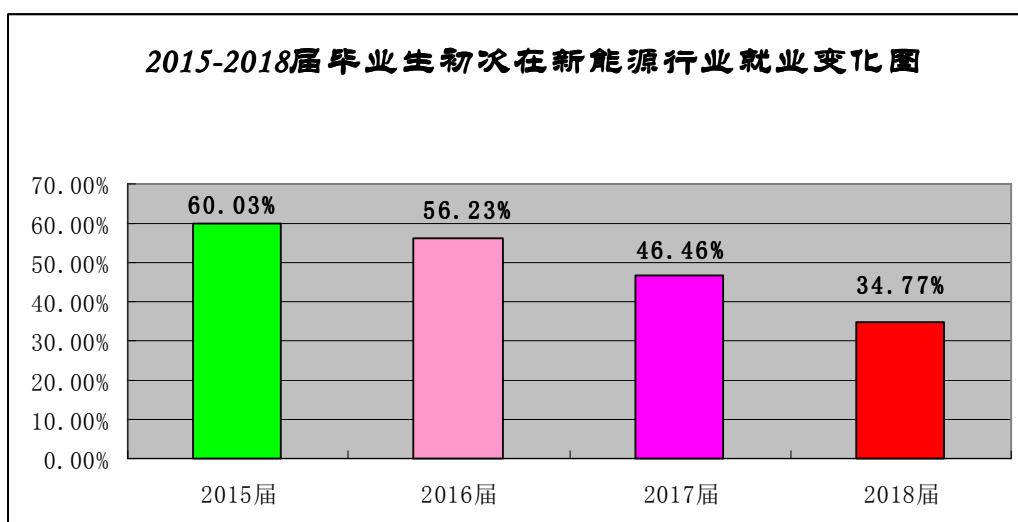
2.3.2.2 7成毕业生首次就业选择在民营企业

支持民营企业发展，这不仅符合国家鼓励职业院校毕业生就业支持政策，也符合我国服务业企业、新能源类企业主要分布在民营企业的特点。近三年来我校毕业生在民营企业就业率平均为75.79%。具体情况请见下图。

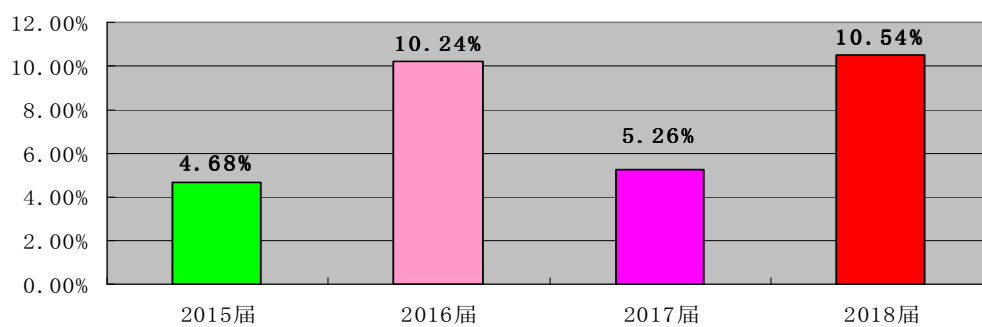


2.3.2.3 5成毕业生首次就职选择在新能源行业企业

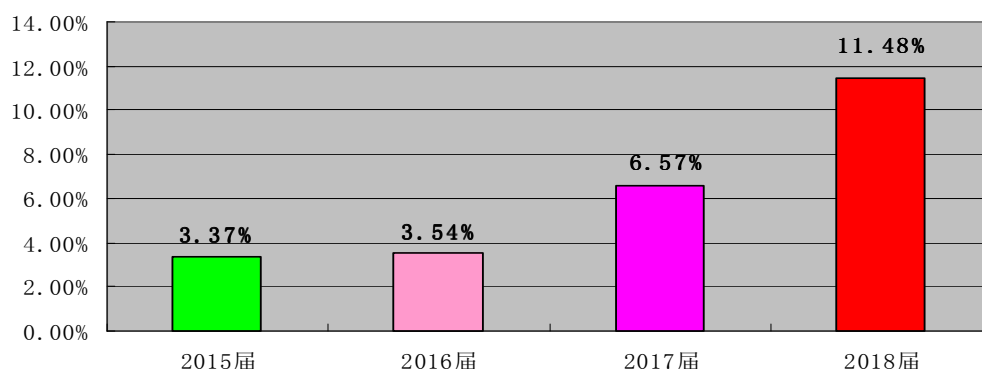
毕业生初次就业首选在新能源行业就业，符合我校人才培养定位和发展方向。但由于近几年我国新能源企业发展在规范有序中调整，以及我国供给侧改革、第三产业鼎力兴盛等经济环境影响下，我校毕业生初次选择在服务业、建筑以及建筑相关联行业、计算机信息产业等行业就业的比例在逐渐增大；相反，选择在新能源行业就业的比例在逐渐减少。请见下图。



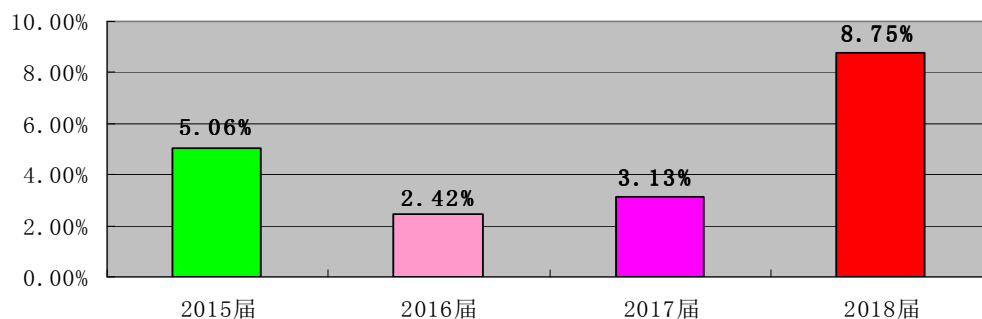
2015-2018届毕业生在建筑及建筑相关类行业初次就业对比图



2015-2018届毕业生在服务行业初次就业对比图

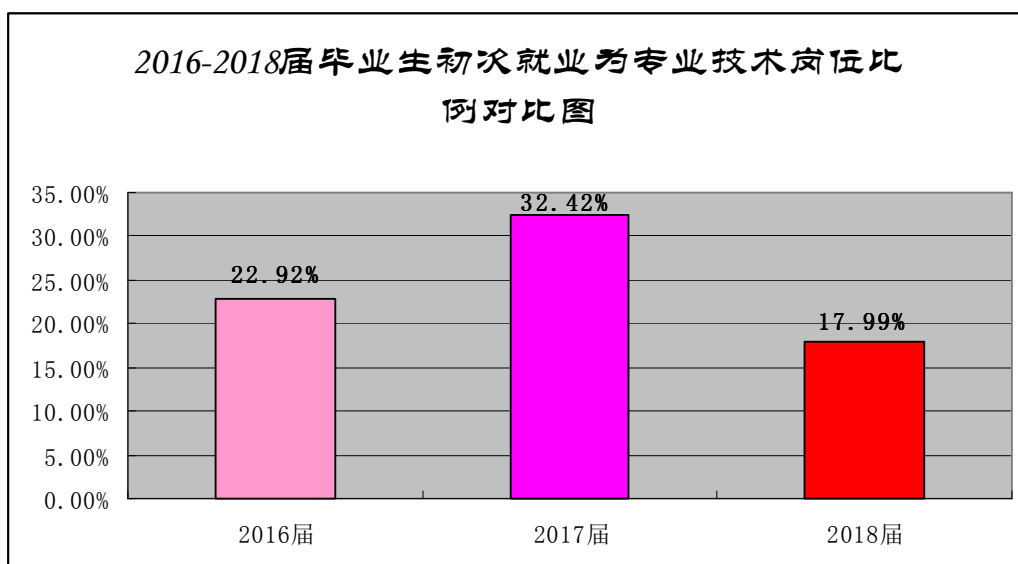


2015-2018届毕业生在计算机软件信息行业初次就业对比图



2.3.2.4 3成毕业生首份工作岗位为专业技术岗

从 2016-2018 年三届毕业生初次就业从事的岗位来分析，我校三届毕业生中，平均 24.44% 的毕业生初次就业从事的岗位为专业技术岗，这反映出我校虽不是本科职业院校，但毕业生专业知识、技能水平过硬，就业质量较好。具体情况请见下图。



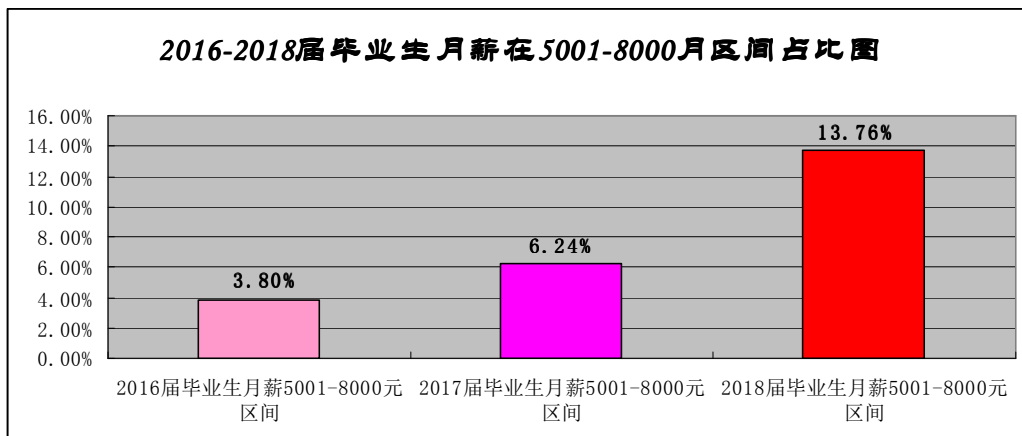
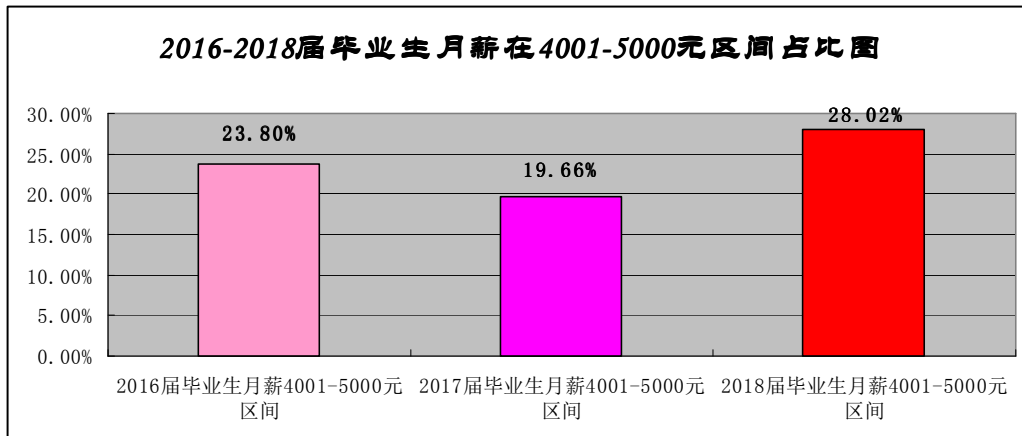
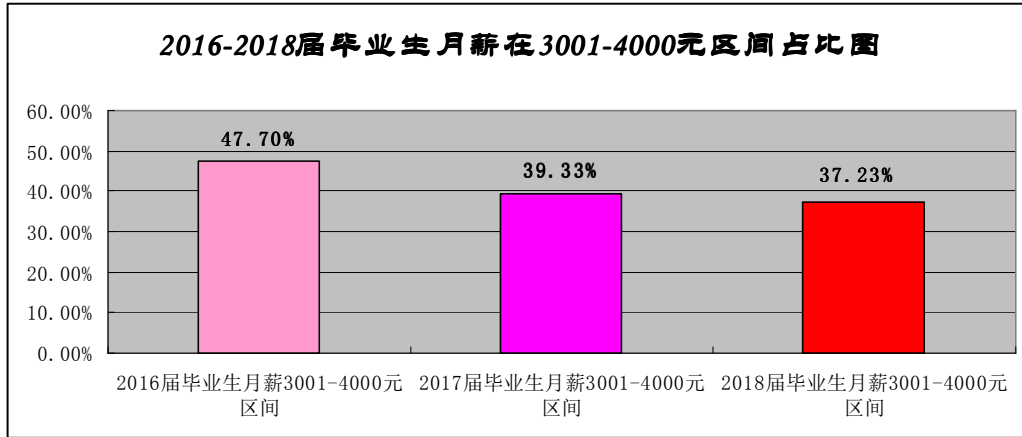
2.3.3 就业满意度

本章节使用的相关数据来源于 2018 年江西省高校就业办组织我校 2018 届毕业生网上调研数据，调研数据截止时间为当年的 8 月 31 日。

2.3.3.1 毕业生平均月薪在 4000 元以上，月薪在 5000—8000 元的比例比上二届至少提高了 7 个百分点

根据江西省就业办今年 11 月份提供给我校的 2018 届调研数据显示，我校 2018 届毕业生平均月薪为 4008 元。根据 2016-2018 年江西省就业办提供给我校 2016-2018 届毕业生调研统计数据显示，我校 2016-2018 届毕业生首份工资月薪在 3001-4000 元区间的，占比分别为 47.70%、39.33%、37.23%；在 4001-5000 元区间的，占比分别为 23.80%、19.66%、28.02%；月薪 5001-8000 元区间的，占比分别为 3.80%、6.24%、13.76%；月薪 8000 元以上的，占比分别为 2017 届的 0.48%、2018 届的 1.96%（注：2016 届的调研中未有此项数据），可见 2018 届毕业生首份月薪比上二届毕业生薪资的高薪分布区间有所上升，高薪占比有所提高，反映出 2018 届毕业生就业质量有所进步。具体情况请见图 20。

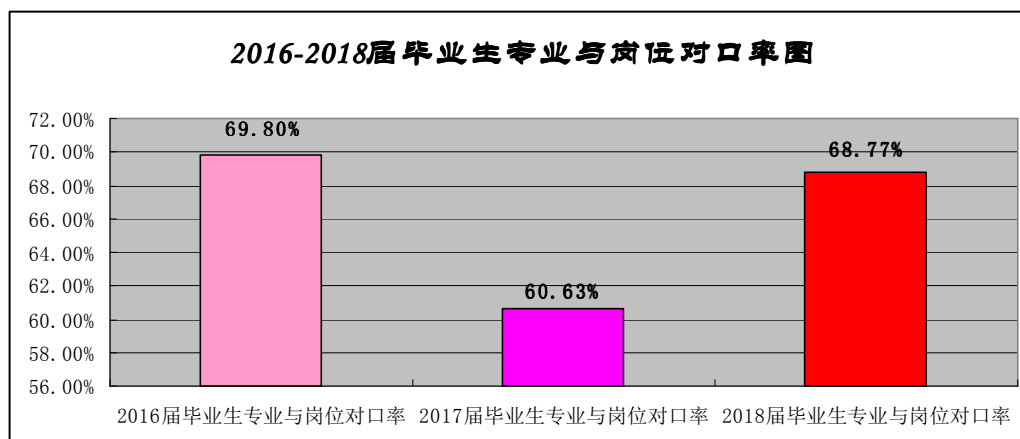
具体情况请见下图



2.3.3.26 成毕业生首份就职工作（岗位）与专业对口和基本对口

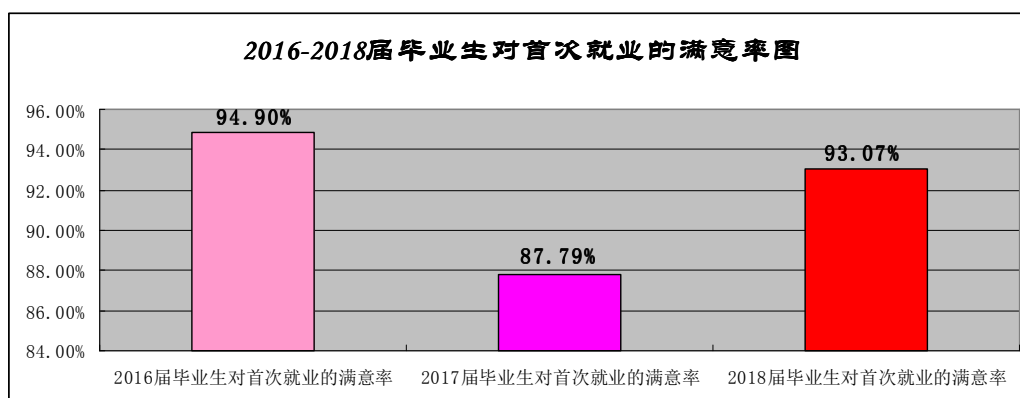
根据江西省就业办三年来提供给我校的毕业生调研统计数据显示，我校 2016-2018 届毕业生首份从事的工作（岗位）与专业相关或基本相关率分别为 69.80%、60.63%、

68.77%。综合三届毕业生调研数据来分析，发现我校毕业生所学专业与工作（或岗位）对口或基本对口率稳定在60%以上。请见下图



2.3.3.3 9成毕业生对自己的首次就业感到满意或基本满意

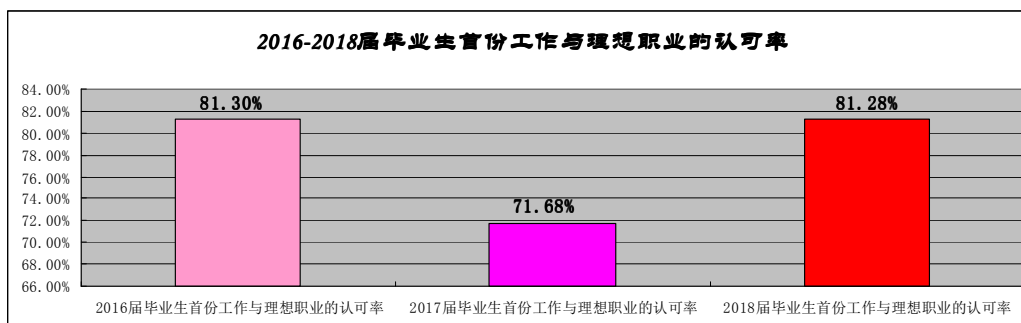
根据江西省就业办三年来提供给我校的毕业生调研统计数据显示，我校2016-2018届毕业生对毕业生本人的首次就业感到满意或基本满意率分别为94.90%、87.79%、93.07%。综合三届毕业生调研数据来分析，发现我校9成毕业生对自己的首次就业感到满意或基本满意。具体情况请见下图。



2.3.3.4 约8成毕业生首份工作 with 理想职业吻合度一致或基本一致

根据江西省就业办三年来提供给我校的毕业生调研统计数据显示，我校2016-2018届毕业生对本人首次从事的工作与理想职业吻合一致或基本一致的认可度分别为81.30%、76.18%、81.28%。综合三届毕业生调研数据来分析，发现我校约8成毕业生认

为自己的首份工作与职业理想吻合或基本吻合，也说明了我校毕业生就职质量在不断提高。具体情况见下图。



3. 教育教学改革与成效

3.1 推进教学改革，强化内涵建设，提升教学质量

3.1.1 加强了教师队伍建设。为进一步改善我校教师教职工队伍结构，特别是学历、职称结构，加大了外引内培的力度，出台了《关于引进高学历、高职称人才奖励的决定》激励政策。**一是**做好教师引进工作。通过全校教职工的共同努力刚性和柔性方式引进硕士研究生及以上学历或副高以上职称教师教师 31 人。**二是**做好了新教师的培训工作。落实了吴春、陈丽霞 2 位教师公派泰国博仁大学攻读硕士，派遣教师外出进修学习达 40 人次，举办相应的学习班或培训 10 次。今年暑假为新进 30 多位教师进行了为期 10 天的培训。**三是**落实了教育部《关于建立健全高校师德建设长效机制的意见》。全校教师全面学习了有关文件和教育部颁布的关于高校教师师德七个方面的禁行行为（简称“红七条”），积极开展自查，各二级学院并召开了学生代表讨论会，在学校官网上设立了举报电话，听取广大学生对师德师风建设的意见和建议，有力地促进了全校优良教风的形成。通过检查，全校教师没有出现违反“红七条”的行为，得到了省教育厅的好评。**四是**进一步规范了教师管理。制定了《江西新能源科技职业学院教师工作量化管理办法》，对教师的教学科研、育人、社会服务、师德等方面提出了量化标准，为教师的考核、评价提供了科学依据。通过加大师资队伍引进和培训力度，优化了教师队伍结构，提升了教师的业务水平。

3.1.2 狠抓了教学常规管理。**一是**完善了校、院、班三级督查制度。修订了《江西新能源科技职业学院教学督导条例》，调整了校级督导委员会成员，加强了督导队伍建

设，完善了督導體系。成立了由教務處、督導室、各院（部）督導和教務人員組成的聯合督導組，加強對日常教學的檢查督查力度，不定期組織人員到各個教室對教師和學生上課情況進行巡查。二是加強了教師聽課和評課管理。督促各院（部）教研室加強對教師的聽課和評課管理，把教師的聽課和課堂教學評價作為一項常規管理工作。教務處和督導室也不定期、不打招呼地到教室進行隨堂聽課並及時給予評價。由於措施到位，全校到課率平均保持在 95%以上，手機入袋率達到 90%以上，教學、實訓、實驗等過程零事故。

3.1.3 深化育人機制改革。認真貫徹落實省教育廳《關於加強職業院校工匠精神培育實施意見》，進一步提高技術技能型人才培养質量，把工匠精神作為技術技能人才的核心理念，列入各門課程的教學目標，在 2018 級學生人才培养方案中重點增加了“培養學生的工匠精神，職業道德、職業能力和創新創業能力”的內容，增強了專業課程和專業實踐課教學環節培養工匠精神的有效性。努力打造 5 門具有豐富“工匠精神”培育內容的精品課程。

3.1.4 推進產教深度融合。各二級學院根據學校統一部署，每個專業與省內三家企業簽訂了校企合作協議。每個專業重點聯繫一個企業，作為此專業的校外實踐基地，重點開展現代學徒制試點工作。上半年已組建 5 個現代學徒制試點班，企業參與人才培养方案的修訂，校企聯合培養。光伏材料學院與上饒晶科新能源公司，機電工程學院與吉利汽車集團公司，光伏建築與設計學院與新余市建築設計院、新余市測繪局簽訂了訂單班和委託培養協議。加強了與企業聯繫，5 月 8 日，鄧校長和羅校長帶領二級學院院長、就業辦、教務處負責人一行 9 人，回訪了江西省木林森光電科技有限公司，大家深入車間，了解生產狀況，與 2018 屆 30 多位在企業工作的畢業生進行座談，密切了校企合作的关系。2018 年 9 月與上饒晶科能源有限公司簽訂校企合作協議，並成立現代學徒制訂單班，合計學生 100 多人。11 月，企業派工程師到校給學徒制訂單班的 100 多名學生進行授課。2018 年 10 月經濟管理學院安排 2017 級計算機應用技術（能源互聯網）班和市場營銷班的學生共 48 人到“杭州九之信息技術有限公司”參與跟崗實習，實習周期為 2 個月。光伏发电學院在 2017 級光伏发电專業成立現代學徒制“阿特斯光伏班”，

并安排 88 名 17 级光伏发电专业学生到江苏阿特斯阳光电力有限公司进行跟岗实习，实习周期为 2 个月。11 月，邓校长带领罗校长、教务处和机电学院领导到浙江吉利汽车洽谈合作初步达成一致意见，成立“成蝶”订单班。

3.1.5 调整专业结构。学校紧跟市场变化和 demand，改变专业设置面窄，招生不利等因素，从 2017 年下半年起，调整专业结构，成功申报了软件工程、电子信息工程、工业机器人、会计、工商企业管理、空中乘务六个专业，2018 年又申报了学前教育、护理、金融管理、国际经济与贸易、传媒类、艺术类 6 个专业，使招生专业由 2017 年 25 个增加到 31 个。通过调整，非能源的专业数超过了新能源专业数。确立了太阳能光伏应用、新能源应用技术、节能与新能源技术、机电技术与智能应用、节能建筑应用与设计、管理与信息服务等六个学科专业群

3.1.6 深化课程改革。2017 年下半年开始课程改革也迈出了坚实的步伐，制定并修改了《江西新能源科技职业学院课程改革与建设总体方案》、《课程建设管理办法》等有关管理制度。确立了 12 门课程作为课程改革的试点，通过专家审核，并全面实施。课程改革的实施，改变了过去传统育人方式，真正使学生做到在做中学，学中做，学用结合。同时把课程建设纳入到工作考核评价体系，力争以课程立项改革的形式把试点改革课程建设成校级精品课程。此外，广大教师业余时间认真撰写了教研论文，学校教务处已收集 60 篇质量较好的论文，下半年准备联系正规出版社出版成册。

3.1.7 推进创新创业教育。一是举办了大学生创新创业岗前培训。举办了三期（每期 7 天）大学生创新创业岗前培训，参培人数 600 人。二是超额完成高校创业引领计划任务。截止 2017 年 11 月 24 日省教育厅公布的我校 2017 年创业引领计划任务 9 人，完成 10 人，任务计划完成率为 111%。三是启动了学校创业孵化中心和大学科技园，大学生创业实践积极推动。四是增设了创新创业教育课程。各专业在原有开设《创业教育》课程基础上，增设了《大学生创新创业基础》课程教学工作。五是积极准备创新创业教育督导评估工作，完成了材料收集整理、自评报告撰写工作。

3.1.8 加大了教研科研力度。为提升科研水平，加大了科研管理工作力度，成立了科研处，促进学校内涵建设。申报立项省教育厅教改课题 2 个；省教育厅人文社科课题

2 个；新余市科学技术课题立项 2 项；申报新型实用专利 36 项；公开发表论文 27 篇。今年上半年，组织教师申报江西省人文社会科学研究项目 5 项；省科技厅项目 2 项；教育部应用型课程改革项目 2 项；教师撰写教研科研论文 72 篇，其中光伏材料学院 12 篇，光伏发电学院 10 篇，机电工程学院 8 篇，光伏建筑与设计学院 13 篇，经济管理学院 11 篇，公共教学部 15 篇，实训教学部 2 篇，学工处 1 篇。

3.1.9 全面开展了技能竞赛。一是修订了并实施了《江西新能源科技职业学院技能竞赛管理办法》，奖励额度大幅提升，调动了师生的积极性。二是积极组织参加国家、省、市技能竞赛。根据教育部和省教育厅有关比赛文件精神，组织师生参加教育教学与各类技能竞赛项目，硕果累累，再创历史新高。学生共获得国家级一等奖 14 个、二等奖 27 个、三等奖 15 个，共计 56 个；省级特等奖 3 个、二等奖 7 个、三等奖 8 个，共计 18 个。教师共获得国家级一等奖 1 个、省级三等奖 2 个；最佳评价奖 1 个。2018 年 5 月，由我校光伏建筑与设计学院主办，成功举办了新余市首届“联通航天杯”大学生测量技能大赛，新余市五所高校工程测量专业老师和学生代表积极参加，我校两个代表队获得二等奖。本次大赛促进了校与校之间、高校与创业的交流合作，为提高技能型人才培养质量奠定了一个创业的基础。三是积极举办校级技能大赛。举办了校第二届大学生创新创业项目创意大赛，校“第三届大学生创新创业大赛”，校第六届教师信息化教学大赛。通过比赛，促进了师生的业务和专业能力的提升。

3.1.10 加大实习实训建设力度。学校认真落实了 2017 年民办教育专项资金 235 万元采购项目，增强了学生实训条件。同时采购电脑、3D 打印设备、投影仪等设备，进一步改善了教学条件。

3.1.11 高度重视信息化建设。学校与新余移动公司合作，对校内教室、寝室、办公场所等地方网络进行了全面改造升级，实现了网络全覆盖，提升了网络的速度和质量。启用了招生录取管理一体化系统和后勤维修报修系统，简化了工作流程，提升了工作效率。图书馆与新余市图书馆合作，实现了网络电子图书资源共享，提升了学校电子图书质量。

3.2 坚持立德树人，注重思想引领，提升服务质量

3.2.1 建立和完善了学生管理制度。根据国家教育部相关文件精神，先后修订、完善了《江西新能源科技职业学院学生管理规定》《江西新能源科技职业学院学生日常行为规范》《江西新能源科技职业学院学生违纪处理规定》《江西新能源科技职业学院学生手册》《江西新能源科技职业学院班主任量化考核办法》等管理制度。启用了《江西新能源科技职业学院国家奖助学金评审管理有关规定》《江西新能源科技职业学院勤工助学管理的规定》《江西新能源科技职业学院学生宿舍管理的规定》。建立了校内学生异常情况报告制度，确保校内学生异常情况第一时间掌握。完善了二级学院学生工作考核制度，细化了二级学院学生工作考核指标，确保了学生工作落到实处。建立了贫困学生数据库更新制度，对突然致贫学生优先安排校内勤工俭学岗、保障了突发致贫学生基本生活。学生管理制度的建立和完善，为学生管理提供了制度保障和组织保障。

3.2.2 加大了辅导员队伍建设力度。一是加强辅导员培训力度。召开了全校辅导员工作业务培训会、辅导员资助工作培训会、新疆籍学生管理培训会、全校辅导员工作总结会等。针对辅导员的工作方法、工作热情、工作态度和在工作重要性等方面做了专项培训，提升了我校辅导员工作能力和管理水平，为班级和学生管理奠定了坚实基础。二是加强辅导员日常管理。定期对辅导员晚自习出勤、出操、查房、查课、学费催缴、班风检查等常规工作进行检查，并将检查结果纳入辅导员月度考核，奖优罚劣，确保了辅导员常规管理工作落实到位。

3.2.3 加强学生养成教育与管理。组织大学生自律会每天不定期对学生早读、早训、晚自习的出勤进行检查评比、并以周为单位在全校通报并纳入考核。对学生在校内公共场所抽烟、带早餐进教室、上课手机不入袋等现象开展集中整顿活动；对学生晚归、夜不归宿等进行严厉查处。晚自习出勤率平均达到 94.97%，晨跑率平均达 96.6%。学生养成教育初见成效。

3.2.4 扎实推进学生安全教育。充分发挥主题班会的安全教育功能，从认识上提高学生的自我保护意识。一是加强主题班会教育。先后召开了《江西新能源科技职业学院学生手册》专题学习班会、江西新能源科技职业学院 28 项承诺学习及签订主题班会、艾滋病预防主题班会、肺结核预防主题班会、安全教育主题班会、预防网络借贷主题班

会、宿舍安全用电及防盗主题班会、心理健康科普知识学习主题班会、宪法在我心主题班会、禁毒知识专项学习会等主题班会。先后邀请新余市关工委、新余市法制办、水西派出所民警、新余市人民医院组织召开了“预防青少年犯罪”“预防网络诈骗”、“法制进课堂”“艾滋病预防”讲座，南昌航天集团领导开展为期一周的“交通安全知识”讲座。二是加大安全隐患排查。不定期对宿舍进行安全排查，对违规使用大功率电器、管制刀具、私拉电线等现象进行检查督促。一年来共查获电磁炉、菜刀、电热水器等 101 件。紧急处置精神异常学生、网贷学生 3 起，及时解决可能打架事件 1 起。通过一系列的安全教育，提高了师生的安全意识，确保了学校健康发展。

3.2.5 严格规范资助管理工作。学校加大了对学生资助工作的评审和监督，坚持“逐级认定、逐级评审、逐级公示、过程监督”的评审程序和办法，严格规范了资助工作的评审流程，做好了经济困难学生认定和国家奖助学金评定、发放工作，确保了公开、公平、公正。累计审核生源地贷款 1362 人、发放奖助学金 1191 人，其中国家奖学金 2 人，励志奖学金 144 人，助学金 1045 人。应征入伍义务兵役学费代偿补偿、退役士兵学费资助共计 30 人，勤工俭学 34 人、认定贫困生合计 1750，认定建档立卡 468 人，全国高校系统上传学生信息共计 8504 人。

3.2.6 开展丰富多彩的校园文化。学校充分利用校园文化的育人导向和娱乐功能，培育和践行社会主义核心价值观，推进中华优秀传统文化、红色文化、绿色文化和高雅艺术进校园。一是开展了“深入学习贯彻十九大精神、不忘初心跟党走、青春建功新时代”系列活动，如：校园红歌比赛，“展青春风采 迈向新时代”大合唱比赛，“心系新能源 唱响新时代”五·四晚会，“缅怀革命先烈 走进烈士陵园活动”等。二是紧密依托团省委“赣鄱青年”平台，开展了“赣鄱青年说”主题活动，如：向上向善好青年、青年好网民、优秀青年志愿者、大学生自强之星、六有大学生、学习十九大标兵等青年典型。三是“青年志愿者服务平台”为着点，开展了青年志愿者活动，如：“新余市第三届彩虹电音节志愿活动”、“弘扬雷锋精神，建设精神文明”、“关爱老人，奉献爱心”、“走进儿童福利院”、“走进颐养之家”等 45 项志愿服务活动。校团委获 2017 年度新余市五四红旗团委，校学生会获江西省 2017 年度“全省五四红旗团支部（总支）”

荣誉称号，校志愿者服务中心获 2017 年度新余市“最美青年志愿者集体”称号。

【典型案例 1】

秋日显凉意，青春暖夕阳—我校志愿者走进颐养之家献爱心

为弘扬爱老敬老的精神，2018 年 10 月 14 日，我校学生会、社团团工委、志愿者服务中心、艺术中心、人民武装部教官队代表走进颐养之家敬老院，用实际行动践行雷锋精神，与老人们一起渡过了一个温暖周末。

颐养之家敬老院老人们热情的欢迎同学们的到来，志愿者们将带来的心意分发给老人们，与老人聊天、谈心，原本沉寂的房间马上就热闹了起来。随后，大家帮助老人清理房间和墙壁，帮忙做好室内卫生。

在打扫完成之后，志愿者们认真听老人们讲述改革开放前后的个人经历，了解到今天的幸福生活来之不易。同学们也将自己在校读书、家乡的建设情况和老人们分享，整个敬老院里萦绕着爱的暖流，场面温馨感人，在志愿者们爱心的关怀下，老人们脸上洋溢着开心的笑容。

本次颐养之家敬老院服务活动，学校志愿者们积极行动奉献爱心，看望慰问了孤寡老人，给他们送去温暖和关怀，让老人们感觉到了家一般的温馨呵护。



【典型案例 2】

我校举办“心系新能源·唱响新时代”庆“五四”文艺晚会

2018年5月3日晚，我校“心系新能源·唱响新时代”庆“五四”文艺晚会在文化广场精彩上演，校长邓晓阳、党委副书记张爱森、副校长罗学涓出席观看晚会。此次文艺晚会汇聚合唱、舞蹈、独奏、朗诵、京剧、川剧等精彩节目。自信豪迈的歌曲歌颂了伟大祖国的繁荣富强，曼妙优美的舞姿诠释了莘莘学子的青春风采，韵味十足的京腔川戏呈现了传统文艺的时代活力。整台文艺晚会既具古典韵味，又有时代特色，更充满青春气息，既弘扬了“爱国、进步、民主、科学”的“五四”爱国精神，又彰显了新时代的文化自信。富有深度、充满正能量的晚会内容激励大家不忘初心、砥砺前行，主动融入新时代、争做时代新青年、展现青年新风尚，引起了现场师生的深度共鸣。



【典型案例3】

学校再次掀起学习习近平新时代中国特色社会主义思想热潮

为掀起学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想热潮，切实自觉地以习近平新时代中国特色社会主义思想统领学校的各项工作，10月23日至25日，学校举办学习贯彻党的十九大精神专题培训班，校党委副书记、校长邓晓阳，党委副书记张爱森，副校长罗学涓等校领导以普通党员的身份参加培训班学习，全校党员、发展对象、入党积极分子和副处级以上非党员干部共262名师生参加培训班学习。

本次培训班由校党委副书记张爱森、副校长罗学涓、经济管理学院院长彭伏生和

副教授洪友祥分别围绕“道路自信、理论自信、文化自信、制度自信”四个方面的专题授课，他们分别用习近平新时代中国特色社会主义思想精神结合学校工作的实际，号召广大师生在新时代展现新作为，开创新局面。

期间，培训班学员学习研讨交流发言。发电学院院长胡瑞义说：“习近平新时代中国特色社会主义思想从世界观和方法论的高度，深刻回答了中国特色社会主义进入新时代后，中国共产党举什么旗、走什么路、以什么样的精神状态、担负什么样的历史使命、实现什么样的奋斗目标等一系列带有根本性的问题，无论在近百年的中国共产党发展史上，还是在近半个世纪的中国特色社会主义发展史上，都具有重要而深远的历史意义和现实意义。”

人事处处长刘秀梅说：“我们不能把老祖宗留给我们的文化遗忘或失传，教师所肩负的责任远远不止技能传授，而应当是民族文化的传续与衔接，并将求真、质朴、不浮夸、不躁进的气质烙印在学生的创作中。”

建筑与设计学院胡艳老师说：“我作为一名积极要向党组织靠拢的教师，要切实把教育教学的思想和行动统一到习近平新时代中国特色社会主义思想精神上来，紧紧围绕‘特色、一流’这一核心要求，培养能讲好中国故事、能传播好中国声音、能阐发中国精神、能展现中国风貌的技能人才。”

机电学院的林志华同学说：“此次培训班我学到了很多书本上没有的东西，我感觉知识面扩大了。”

最后，张爱森同志向本期学员进行了热情洋溢的致辞，他不仅向所有顺利结业学员表达了热烈的祝贺，并且对培训班学员今后的工作学习提出要求：一是要把习近平新时代中国特色社会主义思想和学习马克思主义毛泽东思想相结合；二是要以学习本职工作业务知识相结合，三是要以当前正在开展的校园环境百日整治活动相结合；四要以推进学校治理体系和治理能力相结合。真正使习近平新时代中国特色社会主义思想内化于心、外化于行，形成大力推进学校各项工作创新发展的强大动力。各党支部要利用“三会一课”加强组织学习，全体党员领导干部要进一步做好表率，先学一步、学深一层，以实际行动带动广大师生学习，推动工作实践学，坚持学以致用，促进“立德树人”，

促进提高人才培养质量，全面开创学校各项工作新局面。

4. 政府（举办方）履责

江西省教育厅和新余市人民政府对我校建设给予积极支持，在现代学徒制改革、实训基地建设等方面给予了有力支持。江西省教育厅下达 367.4 万元“民办教育发展专项资金”用于我院实训设施建设和思政教育。新余市政府给予贴息补贴资金 25 万元。举办者加大了办学投入，学校注册资金由 1100 万元增资为 1.13 亿元，新增教学设备 457.6 万元。

5. 社会服务成效与贡献

学校秉持“科学、务实、厚德、创新”的校训，坚持“立德树人、知行合一、产教融合、特色发展”的办学指导思想，大力推进工学结合人才培养模式的教育教学改革，2018 年为社会输送了 1640 名光伏材料、光伏发电、光伏建筑一体化、风力发电、经济管理等相关行业技术技能型人才，得到了社会和行业的充分肯定。毕业生获得符合专业面向的职业资格证书 86.42%，为社会职业技能鉴定人数为 936 人。

1. **组织参加义务献血活动。**学校积极组织学生参加义务献血活动 8 次，参加献血师生达 570 人。

2. **积极参加社区教育活动。**学校团委积极组织学生到新余市各敬老院、颐养之家，通过慰问

3. **积极开展精准扶贫。**2018 年 5 月新余市扶贫开发领导小组办公室 新余市慈善总会发出新余市精准扶贫、精准脱贫慈善捐款倡议书。学校积极响应，通过银行捐款 20000 元到新余市慈善总会。2018 年 10 月 12 日，我校和南昌理工学院、社会公益组织壹零之家爱心企业携手到宁都县固村镇中心小学开展爱心捐赠活动，筹集各类爱心物资共计八万元，助力脱贫攻坚。

4. **做好对口帮扶。**学校提供了 12 个勤工俭学岗位，安排家庭经济困难的学生到学校各部门进行勤工俭学，每月提供 150 元的生活补贴，帮助学生解决家庭经济困难。对家庭经济困难新生给与每人 500-2000 元的不等的免学费补助。

【典型案例 1】

序	活动名称	时间	地点	活动内容	经济、社会效益
---	------	----	----	------	---------

号					
1.	学雷锋献爱心，新余有爱我先行	3月3日	新余市抱石广场	新余市雷锋月启动仪式	倡导奉献精神
2.	敬老老人在，美德我传承	3月18日	水西镇马洪敬老院	弘扬雷锋精神，慰问孤独老人	倡导尊老美德
3.	关爱空巢老人，传承孝道文化	4月2日	水西镇江家村颐养之家	走访颐养之家，为孤独老人送温暖	倡导尊老美德
4.	爱老敬老，人人有责	5月6日	水西镇江家村颐养之家	探望空巢老人，送去关爱	倡导尊老美德
5.	陪伴孤独老人，欢度端午佳节	5月29日	水西镇江家村颐养之家	送爱心粽子，欢度端午佳节	倡导尊老美德
6.	共度佳节，让爱更温暖	10月1日	水西镇江家村颐养之家	慰问孤独老人，共度国庆佳节	倡导尊老美德
7.	爱驻夕阳，关爱老人	11月4日	水西镇马洪敬老院	走访敬老院，关心慰问空巢老人	倡导尊老美德
8.	腊月无寒冬，真情暖心窝	11月12日	水西镇桐林村颐养之家	走访颐养之家，举行包饺子活动	倡导尊老美德
9.	真爱暖人间，点滴献真情	11月22、23日	江西新能源科技职业学院校内	组织全校师生爱心献血	服务、奉献、无私

6、国际合作

2018年9月12日，我校与韩国大邱大学签订了合作协议，就学校培养本科、硕士、博士研究生及专业学科建设、师资力量、留学招生、奖学金制度、课程申请与注册等方面进行合作。2018年4月5日学校受邀参加2018年一带一路中国—东盟国际合作发展论坛，并签署了江西新能源科技职业学院与泰国博仁大学国际教育合作备忘录，相互成为一带一路中泰国际教育交流友好合作战略伙伴单位。2018年11月25日我校选派66人到泰国博仁大学进行为期一周的学习交流活动，提升教师的专业素养。

【典型案例】

韩国大邱大学校方代表来学校洽谈国际教育交流合作项目

2018年9月12日下午，韩国大邱大学国际处处长李东春、国际交流科科长孔大锡、国际教育项目中国区负责人金莲、王晓慧来学校洽谈国际教育交流合作项目，校长邓晓阳、副校长罗学渭、张向东，校办主任李陆根、副主任李志宏、国际合作交流处负责人

杨文陪同参观考察校园并出席合作交流会议。

交流合作座谈会上，双方亲切友好的问候后，校长邓晓阳为大邱大学校方代表们介绍了学校办学历程、办学理念、师资队伍建设和院系设置与专业学科建设、课程体系改革质量工程建设、实验实训基地、学生就业创业、校园文化生活、办学成果、发展规划与愿景等概况。

大邱大学国际处交流科科长孔大锡为与会人员导播观看了大邱大学宣传片，国际处处长李东春发言感谢学校热情周到的接待与服务，介绍了大邱大学半世纪以来办学光辉历史、社会声誉，美丽校园，博爱、光明、自由创学精神，单科学院本科与研究生院硕士、博士专业学科建设、师资力量、留学招生、奖学金制度、课程申请与注册等方面情况并代表校方邀约学校领导、教师和管理教学人员赴韩交流访学。

会上，校长邓晓阳与大邱大学国际处处长李东春在全体与会人员见证下签署了《江西新能源科技职业学院和韩国大邱大学合作协议书》，相互成为国际教育合作交流友好伙伴单位。

根据签署的合作协议书，江西新能源科技职业学院和大邱大学本着友好合作、增进了解、互惠互利的原则，建立两校合作交流关系，两校将定期组织开展教师和管理教学人员交流、学生交流与留学、图书资料及信息交流、共同开发科研合作等国际教育合作项目。

7
指引，
迎接
7
10月
争取



想为
以
册，
力

7.3 加强专业建设，深化课程改革。要围绕地方经济和社会发展调整 and 设置专业，下半年将申报学前教育、护理、金融管理、国际经济与贸易、工程测量技术、光电技术应用 6 个新专业。要加大新专业老师引进力度和实训设备的添置，要新建一栋实训大楼。

课程是专业的核心和基础。课程建设要常抓不懈，要贯彻落实教育部关于应用型课程改革意见，做好 12 门试点课程的期中检查和期末验收工作，使之成为校级精品课程，力争有 2—3 门成为省级精品课程。

7.4 加强教师队伍建设，把广大教师培养成学生喜欢的“好老师”。要贯彻省委教育工委、省教育厅印发的《加强和改进新时代江西高校教师思想政治工作指导意见》，深化教师的思想理论教育和价值引领；要深入推进教师师德师风建设，健全师德建设长效机制，实施师德师风建设工程；要加强师德考核力度；要加强教师业务培训和提高，不断提升自身的专业水平和业务能力。要认真贯彻党中央、国务院《关于全面深化新时代教师队伍建设改革意见》，全面提高全校教师质量，建设一支高素质、“双师型”教师队伍，鼓励教师申报省级“双师型”教师。要维护教师权益，不断提高教师的地位待遇，尽快改善教师的住房条件。

7.5 扎实做好产教融合，校企合作工作。要抓好实践基地建设，通过实践基础建设推动产教融合、校企合作。重点做好基地命名、挂牌、签订实习协议。要制定好实习方案，完善相关制度，要继续开展现代学徒制试点工作，做好已签约的订单班和委托培养班的教学管理。

7.6 做好教研科研工作，大力开展技能竞赛。要克服科研课题重申报、轻实施的现象。一方面要抓好教研科研项目申报，争取拿到更多的项目，另一个方面也要抓好已立项项目的管理，力争出现高质量的成果。三个研究所要主动对接企业，与企业技术人员合作开展科研。

技能竞赛是培养学生技能的重要途径，不但要组织派师生参加省教育厅、国家教育部的比赛，而且要组织开展参与面广的校级技能竞赛，让更多学生通过参加竞赛，提高自己的技能。

7.7 落实立德树人根本任务，提升学生思想政治素质，确保一学年无重大学生伤害事件，确保缴费率，早操、晚自习出勤率驾校报考率保持在较高水准。

7.8 深入推进文化教育工作。通过举办校园文化艺术宿舍文化艺术节等活动，开展科技、文娱、体育和专业竞等人文素质教育活动，进步培育特色校园文化活动，丰校园文化生活，有效发挥校园文化的育人功能。

7.9 坚持教育与培养相结合，增强辅导员工作的实效性。加强辅导员岗位培训，强化辅导员责任追究机制，使辅导员能真正做到意识前移、工作前移和责任前移。

7.10 坚持精准资助，提高学生资助育人水平。进一步健全学生资助制度，创新学生资助模式，拓展资助育人体系建设，积极推进学生发展综合测评机制，严格落实家庭经济困难学生资助帮扶、建档立卡学费减免、绿色通道等政策。

7.11 进一步加强学生心理健康教育的针对性和有效性，完善学生心理健康档案，提高学生心理危机干预能力。

7.12 加强食品卫生监管，做好艾滋病、肺结核等疾病预防工作提升。加强采购和资产管理，提升后勤保障能力。

7.13 做好 2019 年招生策划工作。严格执行国家招生政策，做到诚信招生，阳光招生。认真总结 2018 年招生工作所取得的好经验、好举措，在此基础上，通过提高人才培养质量，创建平安和谐校园，扩大学校办学声誉作为坚强保障，实现 2019 年高职新生到校达到 2500 名的战略目标。

7.14 高度重视学校安全稳定工作。要强化安全稳定责任，加强安全教育，细化安全

防范措施，特别是新疆籍学生的管理，要按照新余市政法、民宗等政府部门提出的管理要求和学校党委要把学校创建成为民族团结典范的目标，推进新疆学生的全放我全过程的关心关爱关注等一系列工作，让新疆学生热爱学习、热爱学校、热爱党和祖国，平安和谐快乐地度过三年大学生活时光。确保学校和谐稳定。

7.15 做好毕业生就业与服务工作。以促进就业为导向，开拓就业空间和渠道，优化就业平台。做好毕业生就业双选会，提高就业率、专业对口率、就业满意率。

7.16 严格执行国家财务制度，积极做好学杂费等收取入账工作，做好财务预决算工作。

8. 主要问题和改进措施

8.1 主要问题

学校科研力量相对薄弱，教学质量有待进一步提高，教学设备有待进一步优化，课程改革力度相对滞后。

8.2 改进措施

8.2.1 加强师资队伍建设。认真落实《中共江西省委 江西省人民政府关于全面深化新时代教师队伍建设改革的实施意见》，全面提升教师素质能力。进一步加强师德师风建设，切实树立教师良好形象。完善教师激励和约束机制。不断营造尊师重教氛围，提高教师工作的积极性和主动性，切实增强教书育人效果。进一步加大高学历高职称教师培养和引进力度，大力提升教师专业技能、实践教学、信息技术应用和教学研究能力，提高具备“双师双能”素质的专业教师比例，支持专业教师到企业接受培训、挂职工作和实践锻炼，提高实践教学能力。积极组织教师参加“国培”“省培”项目培训；探索与企业共建“双师型”教师培养培训基地，培养一批学术水平高、业务能力强、师德高尚、行业有影响力的专业带头人、骨干教师和教学名师。

8.2.2 加强专业建设。继续推进专业优化调整，以“新工科”建设为引领，完善专业动态调整机制，进一步优化专业布局。认真落实《江西省高水平高等职业院校和优势特色专业建设实施方案》中实施高水平高等职业院校和优势特色专业建设计划要求，加大专业建设力度，加快实训基地建设步伐，大力调整优化专业结构，集中优质资源举办

特色和优势专业，力争至 2019 年年底，学校打造出 4~5 个校级特色优势专业，有 1~2 个专业被省教育厅评定为省级重点建设专业，有 1 个专业被省教育厅纳入高职院校“双一流”中的优势特色建设计划中。

8.2.3. 加强科研服务工作。一是提升科研支撑力量。在梳理和分析学校科研管理服务重点和方向基础上，加强科研管理与服务力量。二是加强过程管理。做好科研项目实施过程的管理和监督，努力提高项目结题率和研究质量。三是主动“走出去”。走访政府部门和大型企业，为学校 and 科研人员提供科技需求信息，搭建沟通交流桥梁。

8.2.4. 加快校内实训基地建设步伐。加大教学设备设施投入，对光伏发电、光伏材料、电工电子，可编程控制器（PLC）、计算机辅助设计与制造（CAD /CAE）等实训基地予以完善性建设；对新能源汽车、工业机器人、数控加工、建筑设计与室内装饰等实训基地分期分批予以重点建设，力争至 2019 年年底，学校打造出 4~5 个校级特色优势专业，有 1~2 个专业被省教育厅评定为省级重点建设专业，有 1 个专业被省教育厅纳入高职院校“双一流”中的优势特色建设计划中。

表 1 计分卡

院校代码	院校名称	指标		单位	2017 年	2018 年
14166	江西新能源科技职业学院	1	就业率	%	89.39	94.15
		2	月收入	元	4004.68	4516
		3	理工农医类专业相关度	%	67.42	70.15
		4	母校满意度	%	98.1	97.12
		5	自主创业比例	%	0.9	10.1
		6	雇主满意度	%	99.54	98.45
		7	毕业三年职位晋升比例	%	18.7	15.17

表 2 学生反馈表

院校代码	院校名称	指标		单位	一年级	二年级	备注	
		1	全日制在校生人数		人	889	1837	
		2	教书育人满意度		—			
			(1) 课堂育人	调研人次	人次	415	751	
				满意度	%	92	90	
			(2) 课外育人	调研人次	人次	359	548	
				满意度	%	89	88	
			课程教学满意度		—			
		3	(1) 思想政治课	调研课次	课次	15	21	
				满意度	%	98	95	
			(2) 公共基础课(不含思想政治课)	调研课次	课次	18	22	
				满意度	%	94	91	
			(3) 专业课教学	调研课次	课次	45	53	
				满意度	%	98	97	
		管理和服务工作满意度		—				
		4	(1) 学生工作	调研人次	人次	411	725	
				满意度	%	94	97	
			(2) 教学管理	调研人次	人次	245	384	
				满意度	%	90	92	
			(3) 后勤服务	调研人次	人次	514	642	
				满意度	%	89	88	
		5	学生参与志愿者活动时间		人日	1547	1462	
		6	学生社团参与度		—			
			(1) 学生社团数		个	12	14	
			(2) 参与各社团的学生人数		人	286	417	指分别参与不同社团活动的人数,须逐一列出。

院校代码	院校名称	指标	单位	2017年	2018年	
14166	江西新能源科技职业学院	1	生师比	—	15.56	16.03
		2	双师素质专任教师比例	%	25.76	52.04
		3	生均教学科研仪器设备值	元/生	9513.20	10434.03
		4	生均教学及辅助、行政办公用房面积	m ² /生	28.31	31.68
		5	生均校内实践教学工位数	个/生	1.0	1.0
		6	校园网主干最大带宽	Mbps	300	300
		7	教学计划内课程总数	门	227	219
			其中：线上开设课程数	门	0	0
学校类别（单选）：综合、师范、民族院校（ <input type="checkbox"/> ） 工科、农、林院校（ <input checked="" type="checkbox"/> ） 医学院校（ <input type="checkbox"/> ） 语文、财经、政法院校（ <input type="checkbox"/> ） 体育院校（ <input type="checkbox"/> ） 艺术院校（ <input type="checkbox"/> ）						

表3 资源表

表 4 国际影响表

院校代码	院校名称	指标		单位	2017 年	2018 年	备注
1416 6	江西 新能源科 技职业学 院	1	全日制国（境）外留学生人数（一年以上）	人	0	0	——
		2	非全日制国（境）外人员培训量	人日	0	0	——
		3	在校生服务“走出去”企业国（境）外实习时间	人日	0	0	——
		4	专任教师赴国（境）外指导和开展培训时间	人日	2	3	——
		5	在国（境）外组织担任职务的专任教师人数	人	0	0	填报格式：××（姓名）在××（组织名），担任××职务；须逐一列出，否则数据无效。
		6	开发并被国（境）外采用的专业教学标准数	个	0	0	填报格式：开发××标准被××、××采用（该标准须被 2 个及以上国家或地区同行所采用）；须逐一列出，否则数据无效。
			开发并被国（境）外采用的课程标准数	个	0	0	
7	国（境）外技能大赛获奖数量	项	0	0	填报格式：××（姓名）在××（大赛名），获××奖；须逐一列出，否则数据无效。		

表 5 服务贡献表

院校名称	指标	单位	2017年	2018年		
	1	全日制在校生人数	人	4824	4311	
		毕业生人数	人	1320	1640	
		其中：就业人数	人	1180	1601	
		毕业生就业去向：	—	—	—	
		A类：留在当地就业人数	人	213	324	
		B类：到西部地区和东北地区就业人数	人	882	915	
		C类：到中小微企业等基层服务人数	人	43	1014	
		D类：到500强企业就业人数	人	0	25	
	2	横向技术服务到款额	万元	18	15	
		横向技术服务产生的经济效益	万元	0	0	提供产生经济效益的企业出具的证明，并盖财务章。
	3	纵向科研经费到款额	万元	52.50	41	
	4	技术交易到款额	万元	8	0	
	5	非学历培训到款额	万元	0	0	
	6	公益性培训服务	人日	0	0	
主要办学经费来源（单选）：省级（ <input type="checkbox"/> ） 地市级（ <input type="checkbox"/> ） 行业或企业（ <input type="checkbox"/> ） 其他（ <input checked="" type="checkbox"/> ）						

表 6 落实政策表

院校代码	院校名称	指标	单位	2017 年	2018 年	
		1	年生均财政拨款水平	元	0	0
			其中：年生均财政专项经费	元	0	0
		2	教职员工额定编制数	人	0	0
			在岗教职员工 总数	人	392	351
			其中：专任教师总数	人	295	295
		3	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0	0
		4	生均企业实习经费补贴	元	0	0
			其中：生均财政专项补贴	元	0	0
		5	生均企业实习责任保险补贴	元	0	0
			其中：生均财政专项补贴	元	0	0
		6	企业兼职教师年课时总量	课时	997	875
			年支付企业兼职教师课酬	元	158600	128400
			其中：财政专项补贴	元	0	0

内容真实性责任声明（格式）

学校对 江西新能源科技职业学院 质量年度报告（2019）及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明

单位名称（盖章）：



法定代表人（签名）：

2018年12月14日

