

武汉警官职业学院高等职业教育质量年度报告（2019）

内容真实性责任声明

学校对武汉警官职业学院质量年度报告（2019）及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明

单位名称（盖章）：

法定代表人（签名）：

年 月 日

第一章 办学条件

武汉警官职业学院（国标代码：44231）是经湖北省人民政府批准、教育部备案的省属全日制公办普通高等院校。是全国政法干警招录培养体制改革试点院校、湖北省教育援疆对口培训院校、湖北省第二批省级服务外包人才培养（培训）基地、教育部 ICT 行业创新基地、司法部司法信息化建设重点院校。2015 年被选定为湖北省高校党建工作试点院校，多次被湖北省评为省级文明单位、平安校园、园林式学校。湖北省司法警官训练总队与武汉警官职业学院是一体的办学实体，为服务法治湖北建设和全省司法行政系统开展培训工作。

学院具有近 40 年的办学历史，主要从事高等职业教育和职业培训。致力于为政法行业培养优秀警务人才，开发推广警务先进科技成果，提升司法行政系统警务作战实力，为政法单位特别是公安战线和司法系统培养了 10 多万名政法专门人才。学院一校四址，其中，东西湖校区地处武汉国家级海峡两岸科技园，坐落在满目苍翠的吴家山麓；汤逊湖校区地处“武汉·中国光谷”，坐落在全国最大的城中湖——烟波浩淼、风光旖旎的汤逊湖畔。校园占地总面积 400 余亩，建筑面积 16 万多平方米，馆藏图书 30 余万册。

学院依托公安局、检察院、法院、监狱、强制戒毒所等政法机关，与中兴通讯股份有限公司合作，建有司法信息化 ICT 实训基地、司法鉴定、DNA 鉴定、纹痕检鉴定、视频行为分析

鉴定等国内一流的实验室，在司法信息化、司法心理软件开发，反恐实战训练等领域走在国内同等院校前列；还建有计算机网络实验室、光接入实训室、4G/5G 通讯实训室、痕迹检验实验室、心理测验技术实训室等 100 多个实验室，60 多个校外实践教学基地，10 个信息化平台的全智能教室、多功能警体技能训练场，还建有湖北大学生驾驶员培训学校暨武汉市第三考场。

学院设有警察管理系、司法侦查系、信息工程系、司法管理系、思政部、警体部、继续教育部及《警官教育论坛》编辑部等教学科研单位。开设司法警务（监所管理）、法律事务、刑事侦查技术、刑事执行、行政执行（戒毒管理）、心理咨询、罪犯心理测量与矫治技术、司法助理、计算机应用技术、计算机网络技术、安全防范技术、司法鉴定技术、摄影摄像技术、法律文秘等 22 个专业。其中，中央财政支持专业 2 个、司法类国控专业 7 个，湖北省省级特色专业 5 个。学院面向全国招生，现有全日制在校学生 5000 多人。

学院现有教师 197 人，其中，教授、副教授以上职称教师 65 人，硕士以上学位教师 93 人，双师型教师 108 人。学院还常年聘请武汉大学、华中科技大学、中南财经政法大学等高校教授和司法行政系统行业专家参与教学科研工作。近年来，学院科研实力不断增强，学院教师主编、参编司法部规划教材 20

余部；在核心期刊发表论文 300 多篇；出版各类著作、教材数十部。

学院高等职业教育学制为三年，自考“专本套读”的学生实行“三加一”教学模式，四年可获得武汉大学、中央司法警官学院、中南财经政法大学、华中师范大学、湖北警官学院等本科院校的自考本科文凭和学士学位。学院对学生还进行信息通讯、文秘、速录、武术、安防、汽驾等多种技能培训，考试合格可获得由省人社厅颁发的职业资格证书。

2018 年 3 月，中央机构编制委员会办公室、教育部、人力资源社会保障部、国家公务员管理局等六部门下发了《关于进一步加强司法行政机关人民警察招录培养工作的意见》（以下简称《意见》），《意见》指出“要建立司法行政系统所属院校招生与司法行政机关人民警察招录协调机制，充分发挥司法行政系统所属院校作为司法行政机关人民警察培养基地作用；要大力加强以司法警察类专业为重点的专业建设，将司法行政系统所属院校打造成司法行政系统人才培养、警察培训的重要基地。”在对《意见》有关问题答复口径中确定了“从 2019 年起，各地要以 4 年为周期测算本地司法行政机关年度警力需求及录用人民警察计划。省属司法警官院校在充分考虑当地司法行政机关警力需求和院校培养能力的基础上科学编制招生计划。每年招生计划规模由各省级司法行政机关会同编制、公务

员主管、教育、财政等部门，根据警力需求、空缺编制、年度自然减员数量、司法行政系统所属院校培养能力等实际情况制定，到 2022 年，面向司法行政系统所属院校司法警察类专业应届毕业生招录的比例逐步提高到录用人民警察计划的 30%-40% 左右。”《意见》畅通了学院司法警察类专业人才培养的入警通道，明确了我院人才培养是为司法行政系统培养法治专门人才和提升司法警察整体素质的定位，承担着不断输送新时代中国特色社会主义法治专门人才的重要职责，这为学院发展提供了前所未有的重大发展机遇。同时我院毕业生在法院、检察院、军队、海关、消防、城管及新加坡策安集团等行业和企事业单位，都获得了良好的发展，并成为了行业中坚力量。

学院坚持以服务发展为宗旨，以促进就业为导向，深化产教融合、校企合作，培养了大批高素质技术技能人才，为我省经济建设和社会发展提供了强有力的支撑

第二章 学生发展

一、学院招生情况

学院 2018 年全日制高职招生人数 2355 人，其中普通高中招生 2088 人，占全部招生计划 88.66%；单独考试招生 122 人，占全部招生计划 5.18%；面向中职生的技能高考 145 人，占全部招生计划 6.16%。学院 2018 年实际报到人数 1999 人，报到率 84.9%。

二、立德树人，提高学生综合素养

一是坚持把立德树人作为中心环节，加强社会主义核心价值观教育，把新时代中国特色社会主义思想贯穿管理和育人全过程。通过主题班会、专题教育和互联网+思想教育等形式，用正面声音和先进文化占领思想教育阵地，在校园中形成了良好的政治生态环境。

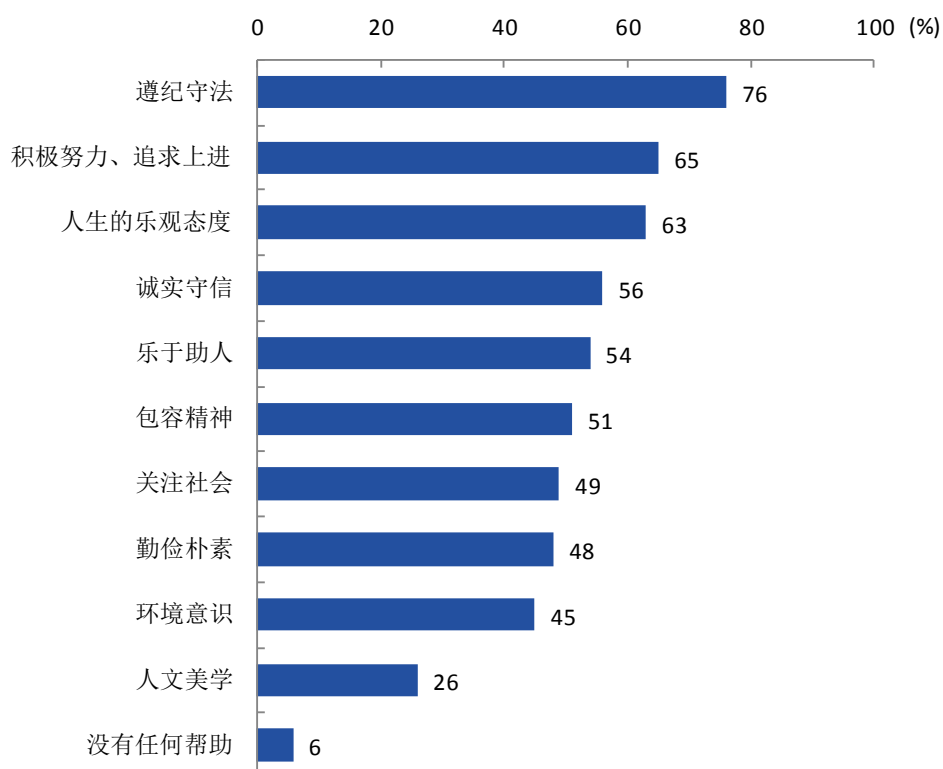
二是创建了思想政治教育“一系一品牌”工作。以社会主义核心价值观为主线，以立德树人为目标，积极推进“五个思政”改革。创新打造思政沙龙、思政集体备课、思政之声、思政开讲等品牌。广泛开展课外团队、书香驿站、新生课堂、系列读书活动引领学生思想成长。

三是做好学生心理辅导工作。学院现有专职心理咨询人员 5 人，建有专门的心理实验室（150 平方米）。学院按照要求，在 2018 级新生中开设了《心理健康教育课程》，并对 2018 级新生进行了心理健康普查服务，建立了学生心理健康档案，筛查并积极处置高风险学生。

四是加强民族学生管理与教育。主要抓四项措施：在民族政策上积极加以引导；在思想政治上进行特殊教育；在日常生活上给予特殊关怀；在饮食上给以特别的照顾。突出三项重点：在校园内广泛开展民族团结教育；开展理想信念教育；开展形势政策教育。

（一）素养培养达成情况

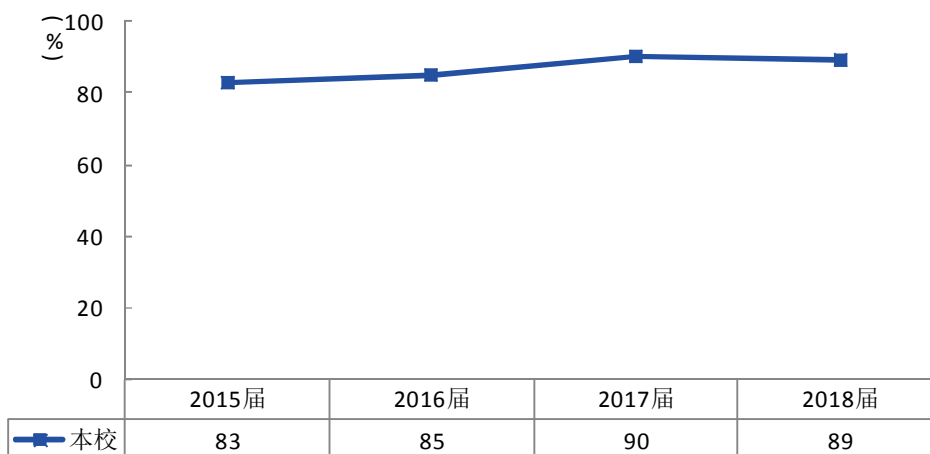
对学院 2018 届毕业生问卷调查显示，分别有 76%、65%、63%的人认为大学帮助自己在“遵纪守法”、“积极努力、追求上进”、“人生的乐观态度”方面得到提升较多；94%的毕业生认为大学帮助自己获得了素养上的提升。



（二）基本工作能力培养达成情况

对学院 2018 届毕业生问卷调查显示，2018 届毕业生的总

体能力满足度为 89%，与本校 2017 届（90%）基本持平。本校毕业生的基本工作能力满足度整体呈上升趋势。



1) 立德树人典型案例一



武汉警官职业学院举行 2018 级新生阅警式

荆楚网消息（记者何鹏 通讯员黄丹菊、罗俊、姜晨雪）“昂首展英姿，警院秋点兵。”10月12日上午，武汉警官职业学院举行2018级新生阅兵式，1900余名新生组成31个方阵，迈着整齐的步伐，喊着嘹亮的口号，以饱满的激情，昂扬的斗志为自己交上开学的第一份答卷。



校旗方阵



阅警式上新生方队



阅警式上方队学生飒爽站姿

“教育的第一要务就是培养人格健全和全面发展的人，
‘十年寒窗，终身受用’的想法早已落伍，‘学会学习’‘自

主学习’ ‘终身学习’ 才是走向未来的通行证。”该校陈进华书记寄语 2018 级的新生们从开学之始，就要明确学习目标、做好职业规划，三年之内“咬定青山不放松”，一以贯之，恒而求之，将人生价值的实现与社会价值的实现紧密联系，军训在某种程度上已经超过其本身单纯的意义，它已成为一种力量，一种动力，一种强大的支持力，支撑着人生旅途面对各种风雨不动摇，用坚强的毅力抒写精彩的青春。



院党委代理书记、纪委书记陈进华讲话

阅警式上，队列示范方队、擒敌表演方队、警棍盾牌表演方队依次上场表演。他们气势如虹、杀气震天，示范班如军训之神，擒敌表演如猛虎下山，警棍盾牌如尖兵利刃。精彩的表演不时赢得热烈欢呼和掌声，看台观众纷纷点赞打Call。



表演结束后，该校党委委员、副院长管火明宣读表彰决定。对优秀军训方阵、优秀军训教官、优秀军训学员等先进集体和先进个人进行了通报表彰，获奖人员代表登台领取锦旗和荣誉证书。



获表彰方阵

据了解，警院 2018 级军训和入学教育共计 40 天，现已圆满结束。该校通过新生入学教育和军事国防训练，不断强化警校生纪律作风养成，保持规范严谨的学习，训练和生活秩序，建立有别于普通院校的警务化管理制度，完善学生在校期间的综合评价和淘汰机制，着重培养令行禁止，英勇顽强，团结协作，无私奉献的警察精神，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

近年来，武汉警官职业学院始终坚持政治建校，突出警魂培育，以培养党和人民的忠诚卫士为首要政治任务，把思想政治教育贯穿于教学管理全过程，牢固树立警校生“忠诚、为民、公正、廉洁”的人民警察核心价值观，坚持以新时代青年学生“爱国、励志、求真、力行”的高度自觉，展示警校生姓“党”，姓“红”，姓“法”，姓“警”，姓“青”的政治品质和政治立场，从源头上确保绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠。



获表彰先进个人与校领导合影

2) 立德树人典型案例二



武汉警官职业学院 2018 级新生庆国庆升旗仪式



齐聚国旗雄壮志 欢颂祖国万年春

金秋送爽、丹桂飘香，我们迎来了伟大祖国 69 周年华诞。2018 年 9 月 30 日，运动场上五星红旗迎风飘扬，庄严肃穆的会场，让大家深感别样的情怀。早晨 6 点 50 分，国旗护卫队昂首阔步、精神抖擞，踏着解放军进行曲，迈着矫健的步伐向国旗台行进。当国旗伴着国歌缓缓升起时，全场师生齐声高唱《中华人民共和国国歌》，全体师生对伟大的祖国致以最真挚的祝福：祝祖国母亲生日快乐！祝伟大的中华民族繁荣昌盛！祝祖国人民幸福安康！随后，学生代表发言，他们纷纷表示作为新时代的警校大学生，要增强爱国情感，树立远大理想，弘扬伟大的民族精神，高举爱国主义旗

帜，艰苦奋斗，顽强拼搏，力争做社会主义合格建设者和可靠接班人。



最后，李院长按照全省高校纪检监察宣传教育“十进十建”活动要求和学院相关方案，为全校 5000 多名学生进行了党纪党规专题讲座。他强调升国旗仪式意义重大，为伟大祖国致以真挚的祝福，充分彰显了中华民族炎黄子孙爱国的赤子情怀，集中展示了新时代青年学生践行“爱国，立志，求真，力行”的高度自觉，更是全面凸显了警校生姓“党”，姓“红”，姓“法”，姓“警”，姓“青”的政治站位和争做党和人民忠诚卫士的勇气与担当精神。李院长再强调，梦在心中，路在脚下，希望警校生用心拥抱时代的召唤，用奋斗唱响青春的旋律，用脚步丈量心中的梦想，以永不懈怠的

精神状态和一往无前的奋斗姿态，争做新时代的奋斗者，开拓者，搏击者。

3) 立德树人典型案例三

习以为苦梦作马，勤以为常映芳华

——思政课部举办第一期思政开讲



霍金曾说“因为我所爱的人住在这里，宇宙才有了意义”。“今晚，也正因为我所爱的青年学生汇聚在这里，所以，这场讲座将变得更加有意义。”这是院党委委员、副院长李祖义3月15日晚在学院二楼学术报告厅为全场三百多名思政学子拉开的以《党的十九大报告与全国两会精神勾勒兼谈申论写作》为主题的讲座开场词。“水本无华，相荡而成涟漪；石本无火，相击而发灵光。”这是一场涤荡全体思政学子思想智慧的讲座，李院长围绕党的十九大报告、全国

两会精神、《习近平七年知青岁月》、《习近平在正定》、省两会主要精神等内容，与同学们相互学习，相互交流，相互启发，并指导同学们活学活用“初心和使命”、“新时代新矛盾”、“以人民为中心”、“两会 90 个热词”、“三大攻坚战”、“三个第一”、“乡村振兴的五个振兴”等知识。

“风物长宜放眼量”。李院长强调，青年学生要认真学习党的十九大及全国两会精神，要把学习习近平新时代中国特色社会主义思想与青年习近平成长的经历结合起来，进一步学原著，读原文，悟原理，思源头，要把新时代的历史要求与青年人责任，使命和担当结合起来，进一步坚定信仰，牢记初心，增加本领，要坚持学以致用，学用结合，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，用活理论，行走在人间正道，始终做中国特色社会主义的合格建设者和可靠接班人。

在谈申论写作时，李院长指出，过分专注所谓技巧是“路径依赖”、“刻舟求剑”，要在学懂、弄通、作实上下功夫，将十九大精神，两会热点，两会代表们金句与高度的政治思维相融入，切忌做材料的“搬运工”，要做答案的“设计师”，行成于思，自成一格，灵活运用“智慧匕首”，方能脱颖而出。

最后，李院长以清代诗人袁枚短诗《苔》“白日不到处，青春恰自来。苔花如米小，也学牡丹开。”作为结语来勉励青年学生，“习以为苦”、“勤以为常”、“唯正，唯实，唯本，唯新”，始终做新时代的坚定者，奋进者，搏击者。



李院长热情洋溢的讲座博得全场学员的阵阵掌声，其间次次互动都激起了大家强烈的思想碰撞。“思政开讲”是警校思政部在2018年强化大学生思想政治工作，办好新时代警校的重要载体。

三、坚持创新创业新发展，打通就业新渠道

学院积极贯彻国务院“大众创业，万众创新”政策和省、

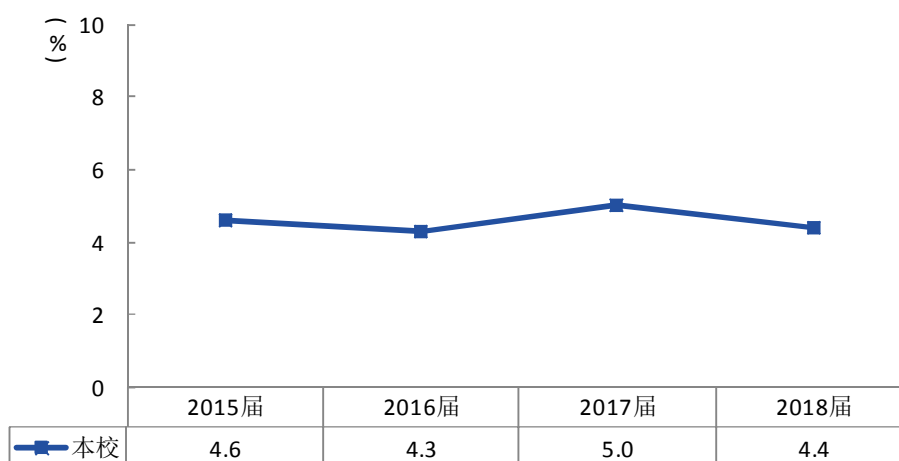
市关于大学生创新创业的政策，将创新创业作为人才培养的重点工作之一，在培养的全过程中加以全面推进。学院教务处除了在新入生入学教育阶段统一组织创新创业专题教育外，同时还要求各专业必须结合专业实际将创新创业活动纳入人才培养课程体系，并建立专业的导师队伍进行创新创业指导。学院司法管理系主动联系武汉新科职业培训学院，由该校提供师资、教材进行《SYB 创办你的企业》创业课程培训，培训课程受到毕业生的热烈欢迎。学院信息工程系建有专业的行业导师队伍，共 8 人，指导全系各专业区队，在行业导师的指导下，信息工程系学生实施了多项创新创业活动，如校园护眼爱眼项目、校园二手市场—我淘我乐项目、微尘创客项目、校园彩印打印项目、无人机创业项目等。学院警察管理系、司法侦查系从行业、企业一线中聘请职业导师，通过来校授课、讲座、座谈等方式和学生进行面对面的指导、交流，取得良好效果。

学院从多方面对创新创业教育活动给予政策支持。按学院关于鼓励学生创新创业的意见和学分制管理的相关规定，学院建立创新创业档案、设置创新创业学分；对休学创业的学生采取灵活的学习制度，学生在校期间创业的，经本人申请、系部审核、教务处及院领导批准，可以休学，学院为其保留学籍。休学时间以学年为单位，累计休学期限不得超过 3 年，最长学习年限不超过 6 年；学院设有大学生创业园，占地 400m²，入驻创业团队 3 个，创办企业 3 个，创新创业成果 1 个。学院积极参加第二届中国“互联网+”大学生创新创业大赛，推荐“微食堂”、“法天下”、“社区矫正教育服务中心”、“戒毒人员离所跟踪分析系统”等 15 个项

目参加省级复赛。

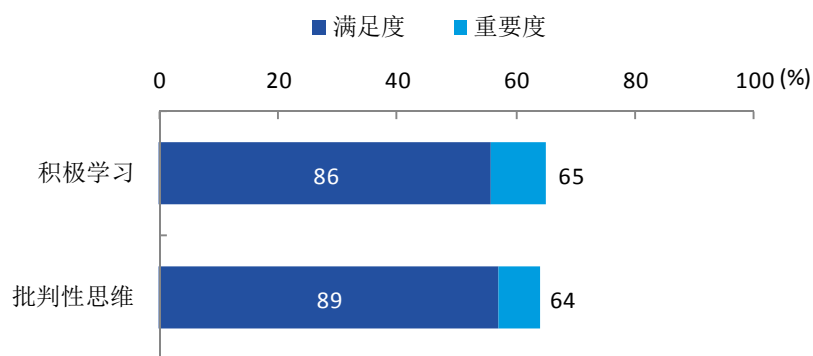
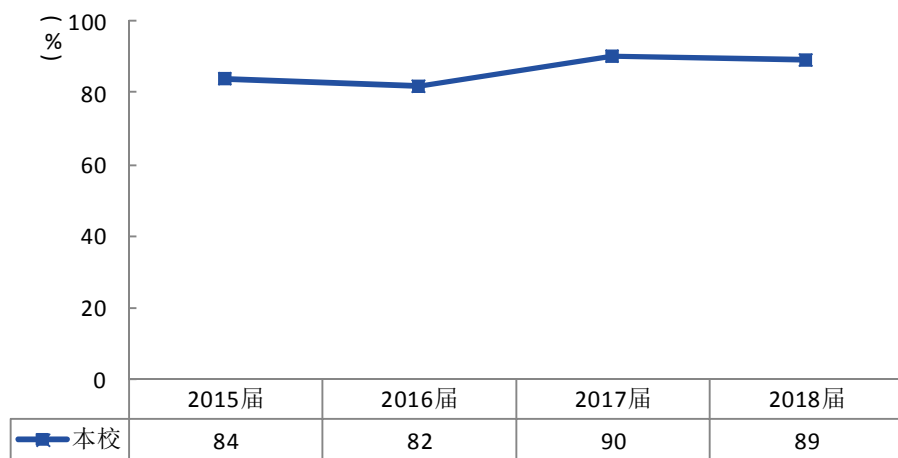
（一）自主创业比例变化趋势

对学院 2018 届毕业生问卷调查显示，2018 届毕业生自主创业的比例为 4.4%，与 2017 届（5.0%）基本持平。



（二）创新能力满足度变化趋势

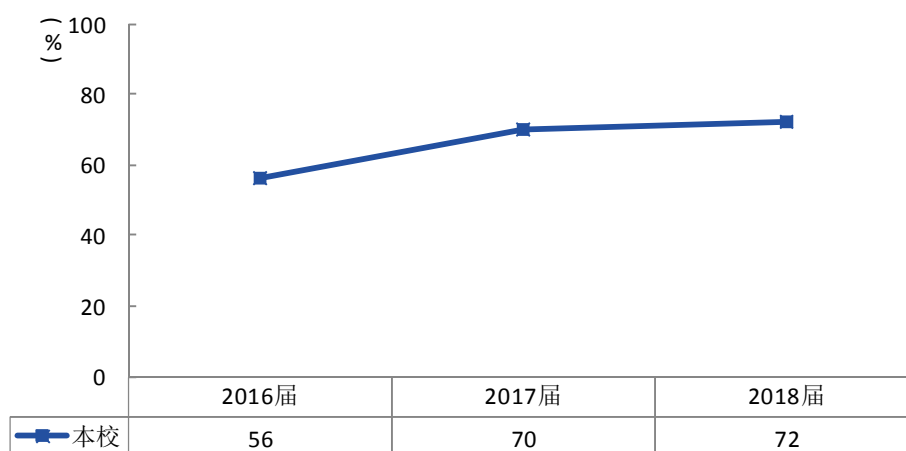
对学院 2018 届毕业生问卷调查显示，2018 届毕业生的总体创新能力满足度为 89%，与 2017 届（90%）基本持平；学院毕业生的创新能力满足度整体呈现上升趋势。从各项创新能力来看，毕业生对积极学习、批判性思维能力的重要度评价分别为 65%、64%，其满足度分别为 86%、89%。



四、就业质量明显提高

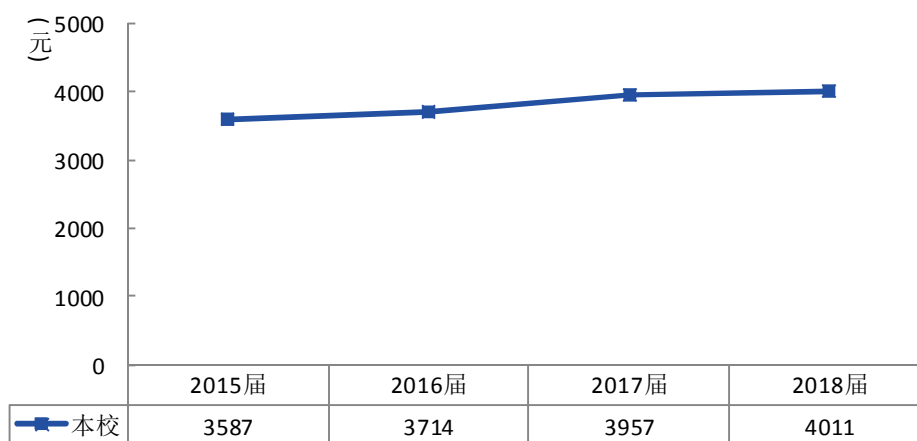
(一) 就业指导服务总体满意度

对学院 2018 届毕业生问卷调查显示，2018 届毕业生对就业指导服务的总体满意度为 72%，比 2017 届（70%）高 2 个百分点。毕业生对就业指导服务的总体满意度呈上升趋势。



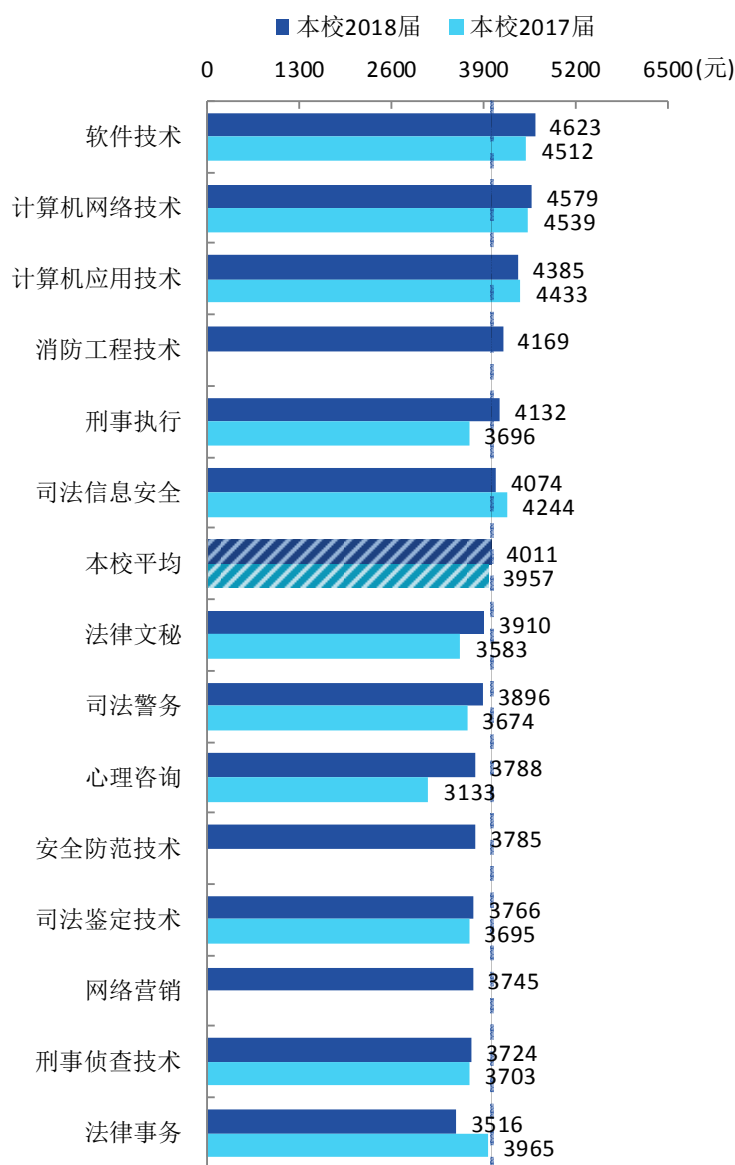
(二) 毕业生月收入

2018 届毕业生的月收入为 4011 元，与 2017 届（3957 元）基本持平。学院毕业生月收入水平基本呈现上升的趋势。



(三) 各专业毕业生的月收入

2018 届月收入较高的专业是软件技术（4623 元）、计算机网络技术（4579 元）、计算机应用技术（4385 元），月收入较低的专业是法律事务（3516 元）。



五、毕业生就业特色较好地体现了本校人才培养特色。

从就业领域来看，学院 2018 届毕业生就业的行业主要为“司法、执法部门（公检法）”（19.5%）、“其他个人服务业”（5.9%）、“其他各级党政机关”（5.4%）；从事的职业主要为“警察”（19.0%）、“文员”（11.3%）。从用人单位类型来看，2018 届毕业生主要就业

于民营企业/个体（53%）、政府机构/科研或其他事业单位（34%）。

可见，学院的就业特色较好地符合警官类院校的人才培养特色。

本校 2018 届主要职业、行业需求

职业名称	2018 届 (%)	行业名称	2018 届 (%)
警察	19.0	司法、执法部门（公检法）	19.5
文员	11.3	其他个人服务业	5.9
		其他各级党政机关	5.4

（一）创业就业指导典型案例一

有梦想 留武汉 一起创

——记我院毕业生参加“梦留江城”大学生创业大讲堂活动

金秋时节，丹桂飘香。我院即将走出校园的 2019 届 62 名毕业生在 7 名就业老师的带领下参加了市人力资源局主办，武汉杜贝特人力资源有限公司承办的“梦留江城”大学生创业大讲堂活动。

9 月 28 日下午，同学们乘坐大巴来到了武汉中央商务区（CBD）中国武汉人力资源服务产业园，聆听了人力资源局领导的政策宣讲，分享了创业大学生的个人经历和心得，在创业导师诙谐的演讲中进行了愉快的互动。创业大讲堂活动中，我院毕业生的表现引起了社会媒体的关注，江汉之声记者专程采访了 19 届毕业生刘侨丹同学，询问了对此次活动开展的想法和意见并谈了谈自己的收获。他和其他同学都表示通过这个活动转变了以往对创业就业的观念，重新认识了自己，激发了梦想。并希望将来在武汉这片充满希望的热土上，就业、创业，实现人生的价值。



人力资源领导留汉政策宣讲



创业导师杨复伟老师做演讲



周鹏捷同学进行创业分享



诙谐的演讲引起同学们阵阵欢笑



司法管理系李路路老师与导师互动



大家踊跃参与互动

（二）创业就业指导典型案例二

春风十里，不如“万物”有你——万科物业人力资源公司来我院举行宣讲会。

为全面提高我院就业质量和积极开拓就业市场，加大拓展就业力度，2018年6月14日学院邀请万科物业人力资源公司来我院举办了一场校园宣讲会。本次活动在一号教学楼一楼阶梯教室举行，宣讲会由万科物业人力资源公司的田经理进行主持宣讲，他针对于互联网管

理和万科人才培养作出了一系列介绍，通过播放微电影视频让学生全面了解万科物业的规模和发展前景，近距离感受万科的工作氛围与企业文化。参加此次校园宣讲会的主要是我院15级、16级在校生，希望警院学子秉承着“诚信，奉献、创新”的精神去奔赴到各个岗位，站在金字塔尖的朝阳行业，助力中国物业发展。为了自己的理想，为了企业的未来，挥洒着一腔热血。



人力资源有限公司作职业介绍



万科物业职工与学生互动交流


（三）大学生就业典型案例一




2018 年大学的新兵光荣入伍

2018 年学院大学生征兵工作超额完成了教育厅下达的指令计划任务，我院征兵任务数 65 人，实际走兵 76 人。

（四）大学生就业典型案例二

	就业人员：彭阁
	就业企业：北京掌上先机科技有限公司上海分公司
	岗位：实施工程师
	薪资：8000元/月
	就业感言： 一个人如果下决心要成为什么样的人，或者下决心要做成什么样的事，那么，意志或者说动机的驱动力会使他心想事成，如愿以偿，身处北京掌上先机有限公司实施工程师中的一员，经过半年的努力不但成功转正并且在自己的努力下终于成为了客户经理，总结我的经历一直就是坚持两字，曾经也有过放弃的想法，在就业老师的鼓励帮助下，如今月薪已经能够达到8k+是刚入职时候的两倍，接下来朝着更进一步管理岗位发展，我一直坚信轻松是苦难的种子，苦难是欢乐的种子，机会总是留给有准备的人。

15 级软件专业毕业生彭阁

	<p>就业明星： 彭飞晟 就业企业： 武汉伟创聚赢科技有限公司 岗位： JAVA开发工程师 薪资： 5500/月 就业感言： 目前我在武汉伟创聚赢科技有限公司担任JAVA开发工程师的岗位，项目的话分布在全国各地，项目在哪里，我就在哪里，对于这一点，我还挺高兴的，可以去不同的地方都看看，目前，我主要是负责JAVA开发这块，在学校里学到了JAVA知识，上岗差不多大半年的时间，这块的知识我基本都能够有个基本的认识了，这份工作，我很喜欢。虽然现在会的还微不足道，但是等我手上的这个项目做完，基本的开发流程我也可以全部都走一遍了，非常感谢校企合作给了我这样一个机会，我会更加努力的。</p>
-----------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

15级计算机网络技术专业毕业生彭飞晟

第三章 教学改革

一、真正树立“以学生为中心”的理念

（一）强化学生身体素质，锤炼健康体魄

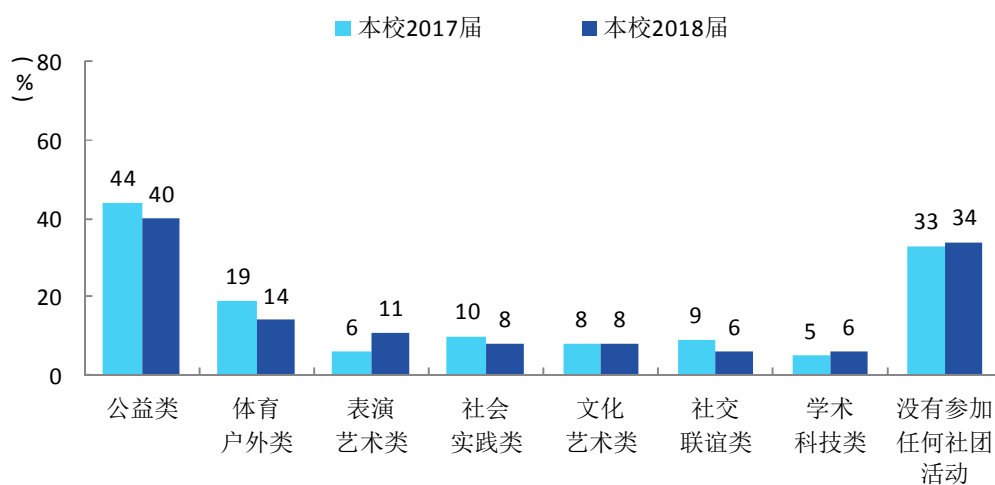
学院设有体育工作专门机构——警体部，下设体育和警体两个教研室，负责全院学生的体育教学和警察技能教学、学生的体育达标测试、带领学生参加高校各项体育赛事、省武术散打比赛等活动。警体部共有专兼职教师 12 人，聘请教师 8 人，高级职称的 4 人，中级职称的 14 人，初级职称 2 人，教师队伍个人素质较好，专业性较强，教学能力过硬。2018 年，学院在校生体育必修课总学时达 3900 学时，学生参加体育训练和警察技能训练到课率达 98%。学院根据属于警察类院校的特性，按普通高校学生体育达标项目结合司法类警察院校体能达标测试和报考警察类公务员体能测试项目，制定学生体能测试达标项目和标准，每年 9—10 月份进行体能达标测试，以老生为主（大二、大三），达标人数 90%。学院积极进行体育类设施、设备建设。建有两道障碍训练专用场，共建室外足球场和障碍训练场面积 6940 平方米，2018 年，学院为在校学生购买校园体育活动意外伤害保险人数 5083 人，保险率 100%。

（二）强化文化素质教育，积极开展社团和志愿者服务活动

社团活动是实施素质教育的重要途径和有效方式，被称为“第二课堂”。2018 年，学院以十九大精神为指导，围绕学院工作大局，结合当前青年学生的特点，积极开展了许多内涵丰富，品味高尚的校园文化活动。一是坚持以重要节庆日、民族传统节日、重大活动为契机，积极开展了以爱国主义、集体主义、社会主义教育为题材特色鲜明、健康向上、丰富多彩的主题教育活动。二是积极开展社团活动。

学院现有学生社团 12 个，包括青年志愿者协会、心理协会、足球协会、吉他协会、青年法学会、武术协会、羽毛球协会、英语协会、街舞社、动漫社、文学社等。在院团委和社团指导老师的管理和指导下，由院学生社团联合会直接负责开展各种形式的社团活动，全年共活动 30 余次左右，经费 5.8 万元，获国家级奖项 1 个，省级奖项 8 个。

从社团活动的满意度来看，学院近两届多数社团活动的满意度均在 80% 以上，社团活动的开展成效整体较好。其中，学院 2018 届社会实践类、社交联谊类、公益类社团活动的满意度均在 90% 以上，开展成效突出。



（三）以安全管理保大局，建立健全后勤服务保障体系

学院积极强化安全工作组织领导，层层落实安全责任，实现了办学的安全稳定。学院成立了以院党委书记、院长为三委会主任的综合治理委员会、安全生产委员会、消防管理委员会，各校区、系部、处室负责人签定了《综治责任书》和《消防责任书》，按照“一岗双责”要求，各部门负责人将安全工作同其他行政工作同计划、同部署、同

检查、同考核、同奖惩。2018 年进行全院性安全检查和隐患排查 5 次，系部及校区检查 10 余次，整改各类隐患 20 多个，强化门岗管理和校园总值班，签订安全责任书 20 多份。加强与属地公安、城管等部门合作，社会综治工作受到好评。

学院狠抓后勤安全保障，实现“事故零容忍”。一是狠抓饮食安全，协助有关食品安全管理部门和学院“三委”工作要求，切实加强重点时段和日常饮食巡查，确保了 5000 多名师生饮食安全无事故，校内超市供应零失误。二是每年均专门进行新生餐饮问卷调查，充分利用学院的CRP系统强化后勤部门与师生的互动沟通，既为师生学习生活提供新的服务条件，又确保了师生安全良好的学习生活氛围的形成。2018 年我院被评为 2018 年省高校绿化管理先进单位和物业管理先进单位，负责后勤管理工作的院党委委员、副院长潘东升同志被评为 2018 年省高校物业管理先进个人。

二、以建设国家级骨干专业为契机加强专业建设

学院申报了 3 个国家级骨干专业——司法鉴定技术专业、安全防范技术专业、司法信息安全专业，学院严格按照国家骨干专业建设项目申报书中规划的项目建设目标及内容稳步推进并以此带动学院专业群的建设。

（一）司法鉴定技术专业

改建了校内实训室（原数码工作站升级改造；原比较显微镜室和新建拉曼、红外实验室进行维修及改造；购置显微拉曼光谱仪和傅立叶红外光谱仪）；加大了校外实践基地建设，通过深度的校所合作，

落实了“师徒制”人才培养模式，既注重学生的职业能力培养，又强化了学生的职业素养培养，保证了学生实践能力提升；不断提升专业教学、科研、行业实践与技术服务。申报湖北省教育厅科学技术研究计划指导性项目《联合行人实体和阴影的步态识别技术研究》；依托湖北东湖司法鉴定所作为我院司法鉴定技术专业生产性实训基地，面向社会提供文书、痕迹司法鉴定服务，获得赞誉。依据学院司法鉴定技术专业办学优势，为社会司法鉴定机构从业人员提供入职培训、继续教育培训等员工专业技能培训服务。

（二）司法信息安全专业

首先提升教师专业业务能力，组织 16 人次教师参加了“信息安全等级保护”“网络安全法”“电子取证与鉴定”等专业业务培训；成立若干实践教学师资团队，指导学生课外技能训练及理论学习，提升学生职业技能，备战职业技能比赛。其次，联合超星尔雅进行《警务信息化》公共信息化基础课程资源的制作；组织行业、企业、院校三方专家对人才培养方案进行了论证和完善，提升专业影响力。再次，新建信息安全攻防实验室，集学习、实践、实战于一体，可进行常见网络安全设备的实训学习，安全设备的安装及安全策略的配置、红蓝队网络攻防实战训练等综合训练。最后，在司法信息安全课程资源库建设方面，组建了《网络安全法》、《电子取证与鉴定》、《信息安全等级保护》三个课程资源库建设的教师团队，积极筹划和实施三门课程资源库的建设及使用实效，创新翻转课堂的教育实践。2018 年全面展开课程资源库，预计完成 60 个微课，96 个视频课，300 多课程资源，并在教学中实践应用。

（三）安全防范技术专业

首先，专业带头人培养效果显著。本专业带头人余莉琪老师取得了信息系统项目管理师资格考试，也通过了国家注册一级建造师增项

通信及广电专业的考试。由她任第一主编的《智慧监狱安防应用》已由中国法制出版社出版，现已用于我省司法监狱系统信息化培训教材。其次，专业在社会服务方面也取得了显著的成绩，努力引领社会化服务。一是经湖北省监狱管理局大力支持，安全防范技术专业组织了司法行政系统 28 家监狱单位、全国 1 所司法院校开展了监狱信息化建设参观、交流活动，70 余名监狱领导、干警及 3 名司法院校老师参观了展会，进行了司法厅调研课题座谈。二是组织了首届信息工程系校园大型招聘会，在湖北省安全防范技术行业协会、武汉市安全防范技术行业协会的支持下，来校安防企业共 57 家。三是承办湖北省安全技术防范行业协会主办的人社厅的首届“湖北工匠”安防技能大赛，来自 40 余家单位 78 名推荐选手经过初赛、复赛、决赛，评选出“湖北技能能手”一名。四是参加全国安防工作会议，余莉琪同志代表学院作典型发言。

三、认真实施《湖北省高等职业教育创新发展行动计划实施方案（2017—2020 年）》

按照《湖北省高等职业教育创新发展行动计划实施方案（2017—2020 年）》（鄂教职成办〔2017〕1 号）文件精神，我院共申报高等职业教育创新发展行动计划任务 21 个、项目 9 类 11 个。

学院成立了以党委书记、院长为组长，各分管副院长为副组长的高等职业教育创新发展行动计划工作领导小组及各项目、任务工作专班，负责相关任务和项目的推进工作。学院将创新发展行动计划中的任务和项目目标分别列入各职能部门和系部的工作目标中，并以此作为年度目标考核的核心内容之一，不断推进。学院积极投入资金，从校园基础条件改善、骨干专业建设、在线课程建设、实验室建设等各个方面全面推进。三年总预算 8314 万元，2017 年实际投入建设资金

2687 万元，其中教师素质提升项目 145 万元、专业课程建设 949 万元。2018 年预算安排资金为 2508.59 万元，其中教学建设项目 1205.87 万元。

四、加快推进课程改革

（一）积极开展国家和省级专业资源库建设并通过教育部验收

学院参与国家级“刑事执行专业资源库”“法律文秘专业资源库”建设工作。主持建设《监狱执法文书》、《合同法》课程，参与建设《监狱学基础理论》、《罪犯心理测量与矫治技术》、《社区矫正实务》、《监狱物联网技术》等共计 10 门课程。

据北京政法职业学院 2018 年公布的统计数据，学院自 2015 年启动国家级职业教育法律文秘教学资源库建设工作以来，牵头承担的《合同制作与管理》项目已基本完成资源收集上传工作，收集、制作、上传资源素材 1467 条、题库资源 999 条，在参建院校中，单门课程资源数量居第一位，2018 年以来，已在 2016 级 155 名学生的课堂教学中运用，并首次试行期末线上考试。2018 年刘江琴团队《合同制作与管理》、胡可团队《国家司法考试培训——合同法》分获教育部职业教育法律文秘资源库建设验收通过。

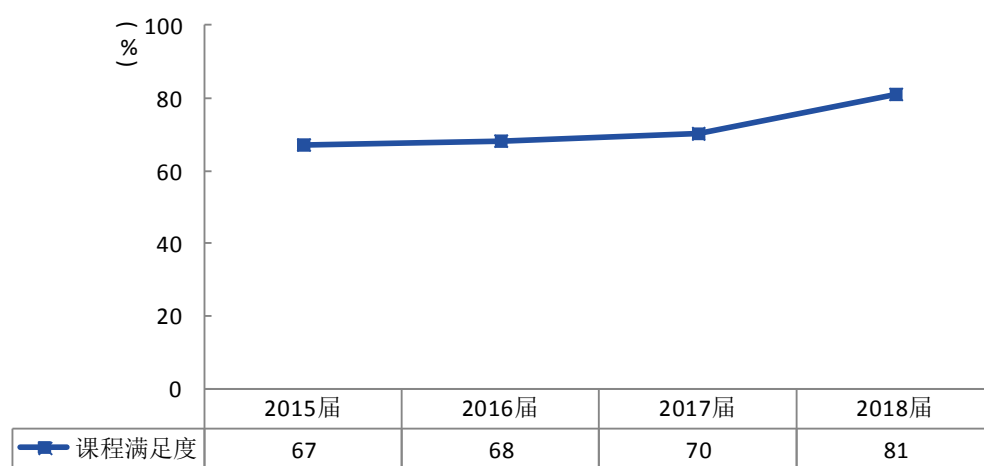
2018 年，共组建了《网络安全法》、《电子取证与鉴定》、《信息安全等级保护》三个课程资源库建设的教师团队，全面展开课程资源库建设，完成 60 个微课，96 个视频课，300 多课程资源，并在教学中实践应用。

2016 年学院单独承接培训资源库建设，由胡可团队主持。

（二）积极建设省级在线开放课程

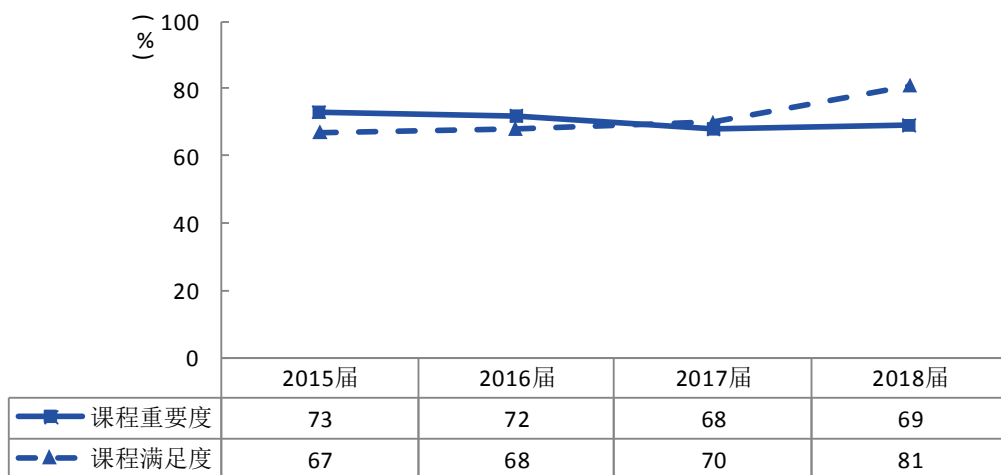
学院申报的《印章印文鉴定》课程是校企合作共建课程，2018完成《印章印文图谱与鉴定技术精要》一书的编撰工作，并将《印章印文鉴定》课程中的重难点拍摄成微课教学视频，结合其它形式的富媒体资源整合成慕课式的课程用于教学，所用富媒体资源包括基于课程内容的图片、视频、动画、PPT、文档、开发软件、网络讨论墙等资源建设，其中包括：各类印章印文图片 2500 张（组）；电子书 9 本；文档、PPT 若干，分别为鉴定规范 2 个，《文书鉴定通用规范》和《印章印文鉴定规范》等等。2018 年已建成在线开放课程 13 门，数据资源 1352GB。

学院总体核心课程重要程度及满足度变化趋势



学院 2018 届就业和正在读本科的毕业生中，有 69%的人认为学院的核心课程对现在的工作或学习重要，与 2017 届（68%）基本持平；回答核心课程重要的毕业生认为这些核心课程的培养水平对现在的工作或学习的满足度为 81%，比 2017 届（70%）高 11 个百分点。本校核心课程对就业和升学毕业生的培养效果呈上升趋势，课程教学满足实际工作或学习的需求。

学院教学满意度



学院近四届毕业生对教学满意度的评价分别为 78%、74%、85%、83%，整体呈上升趋势，毕业生对于学校教学工作效果的认可程度整体有所提升。此外，毕业生对核心课程的满足度评价分别为 67%、68%、70%、81%，呈上升趋势，为毕业生的技能提升以及职业发展奠定了良好的基础。

（三）促进职业素养和职业技能相融合

学院积极促进学生职业技能培养和职业技能融合,通过学院和社会二种渠道为学生提供服务。学院所属的国家职业技能鉴定所严格遵守相关法律和规章制度，严格执行省财政审核的职业鉴定收费标准，倡导、践行“双证书”制度，努力为学生就业发展服务，积极开展符合学生专业发展的职业技能鉴定，2018 届毕业生获得职业证书的总人数 829 人，涵盖 12 种职业资格证书，毕业生获得符合专业面向的职业资格证书率为 53.80%，其中中级以上职业资格证书种类 86.71%。

学院还积极开设职业素养课程,将其作为专业人才培养方案的必备条件之一，2018 年度共开设职业素养课程 19 门，课程开设后获得学生良好评价。学院 2018 届应届毕业生工作半年后用人单位满意率

为 96%。

五、推进信息化教学手段的应用

学院重视教师应用技术能力提升，要求教师应用信息化手段开展教学活动，并将信息技术应用能力作为教师职称评聘的条件之一。2018 年度学院共投入资金 475.6 万元用于各系部开展专业网站、专业资源库、在线开放课程等建设工作，同时每年二次的教师集中培训中也包含教师信息技术应用能力专项培训。学院积极组织参加湖北省职业院校教师信息化教学比赛，在组织校级选拔比赛的基础上择优推荐参赛。

六、全面加强教师队伍建设，全面激发教师活力

——学院高度重视教师队伍建设，2017 年年初制定了《教师队伍建设方案（2017 年）》，明确建立校内专任教师行业、企业实践锻炼奖励与约束机制，不断完善组织、管理、考核与评价制度，进一步强化教师实践能力的培养，全面提高专任教师的社会服务能力，专业教师每五年行业、企业实践时间累计不少于 6 个月；进一步加强教师科研团队、教学团队建设，完善以老带新的青年教师培养机制，助推教师提升教科研能力等工作目标，目前在校内教学比赛、省赛、国赛中，青年教师已成为参赛获奖骨干。

——学院积极加强兼职教师队伍建设，在努力充实校内教师队伍的同时，将校外兼职教师作为教师队伍的一个重要组成部分，进一步提升其质量及保障。学院制定了《兼职教师聘任及管理办法》，全方位对兼职教师进行管理。2018 年学院共聘请兼职教师 79 人，其中承担校内授课任务的 33 人，指导学生顶岗实习的企业技术人员 46 人，共完成校内授课 5896 学时，参与校内教师教学比赛获奖 2 人。学院要求承担校内授课任务的兼职教师同步参与学院的教师培训工作，同

时还积极外派他们参加各类教育教学及专业技术培训活动，全面共支出培训经费 15.4 万元，人均培训 8 天左右。

七、实施教学练战一体化，加强学生实习、实践

1、根据中央机构编制委员会办公室、教育部、人力资源社会保障部、国家公务员管理局等六部门下发了《关于进一步加强司法行政机关人民警察招录培养工作的意见》，学院坚持突出专业、贴近实战，完善“教、学、练、战”一体化人才培养模式，健全与全省监狱、司法行政强制隔离戒毒、司法所协同育人机制，构建学生实训、实习和实战有机结合的实践教学体系，着力培养学生的警务实战能力。

2、根据《司法部关于推进机关干部下沉司法所工作的意见》和《湖北省司法厅关于推进全省司法行政系统机关干部下沉司法所工作实施方案》。学院制订了《武汉警官职业学院学生赴司法所实习实施细则》，每年有计划挑选政治素质好、学习突出的优秀学生到司法所进行实习锻炼，鼓励大学生到基层就业，为基层司法行政工作储备后备力量。

志愿者服务典型案例

警院“好巴郎”志愿者服务队事迹材料

自 2012 年 11 月 19 日，湖北团省委授予武汉警官职业学院“好巴郎”志愿者服务队旗帜至今，警校生始终坚持立身实践、服务社会，大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，展开了一系列的志愿者服务活动。2018 年春运期间，武汉警官职业学院 193 名学警放弃寒假春节休息，自愿赴武汉、武昌、汉口、大冶、咸宁、信阳、漯河等 13 个火车站点参加春运“暖冬行动”安保执勤志愿服务活动。在这 52 天的春运执勤当中，武汉警官职业学院学子“学以致用”始终坚守在火车站的第一线，每天要完成 8-11 万人次旅客的检

票、咨询和安保执勤任务，配合各车站派出所共抓捕逃犯3名，查获涉毒案件2起，破获电信诈骗案件1起，为春节返乡者保驾护航，守护了一方平安。



2018年中国青年志愿服务春运“暖冬行动” 优秀志愿服务团队名单

42	江西	邹德凤公益发展中心
43	江西	九江职业大学雷锋志愿服务队
44	山东	青岛职业技术学院“青之爱”志愿服务团队
45	山东	德州市志愿者协会
46	山东	山东青年政治学院青年志愿者协会
47	河南	郑州车站“暖冬行动”青年志愿者团队
48	河南	商丘车站团委
49	河南	洛阳车站团委
50	湖北	武汉市江汉区“党团先锋”志愿服务队
51	湖北	武汉警官职业学院“好巴郎”志愿者服务队
52	湖北	中国铁路武汉局集团有限公司武昌车站团委
53	湖南	湘潭市莲城志愿者协会
54	湖南	长沙民政职业技术学院团委
55	湖南	长沙市“和谐号”高铁志愿服务联盟
56	广东	广州市番禺区义工联广州南站地区志愿服务队
57	广东	珠海市新豫青少年综合服务中心
58	广东	佛山西站志愿V站

校园文化建设典型案例



“武汉首届明信片设计校园征集大赛”百佳作品创作者公示！排名不分前后。

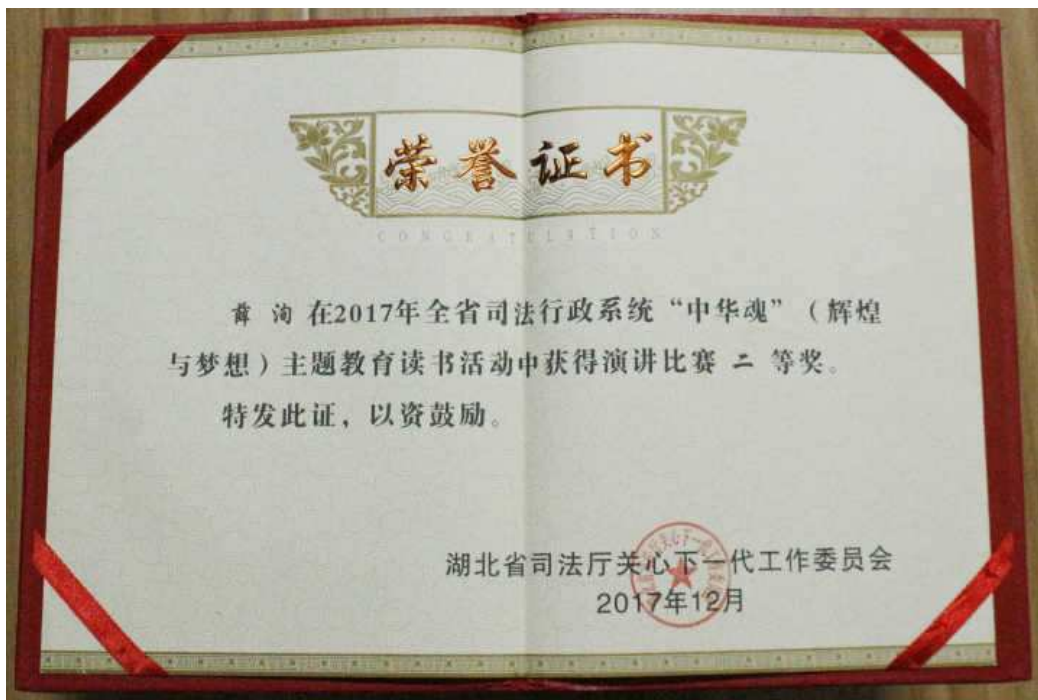
武汉集邮 12月6日



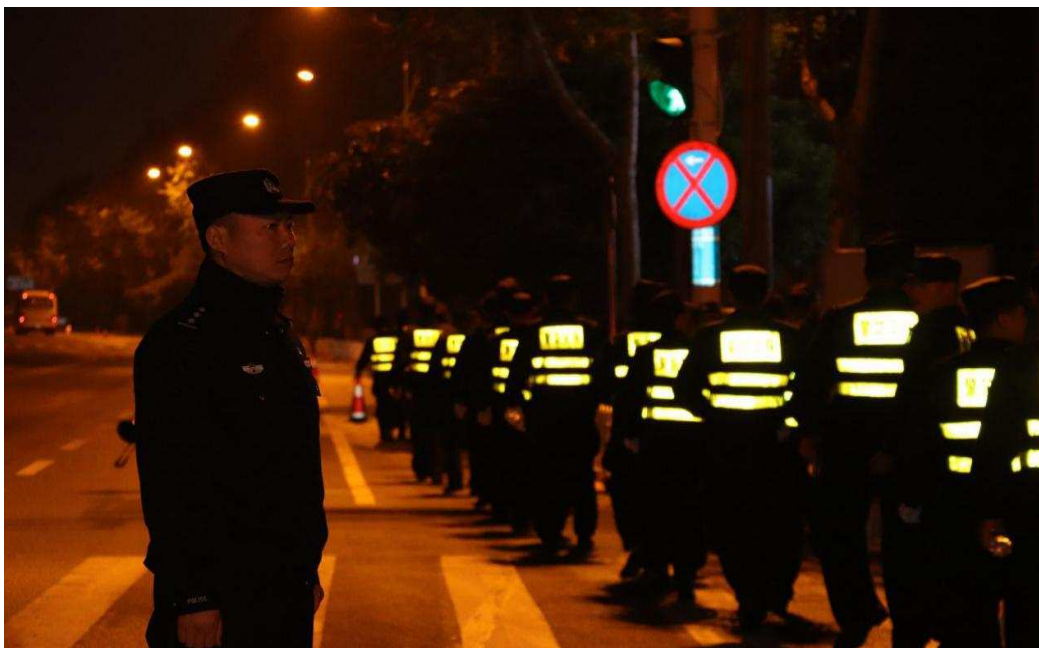
经过初审和网络大众投票，“武汉首届明信片设计校园征集大赛”百佳作品创作者信息如下：

单位名称	姓名
福建江夏学院	谢宇光
广州美术学院	汪黄进

武汉传媒学院	徐宇轩
武汉传媒学院	曹纪传
武汉传媒学院	杜文晴
武汉传媒学院	贾益东
武汉传媒学院	李馨
武汉传媒学院	陆晓雨
武汉传媒学院	马永刚
武汉东湖学院	文静
武汉工程大学	陈贺兰、方依
武汉工程科技学院	张琼
武汉警官职业学院	张思婕
武汉软件工程职业学院	杜雪莹
武汉商贸职业学院	方梦云
武汉商贸职业学院	翟婷婷
武汉设计工程学院	李宇琦
武汉设计工程学院	鲜晓羽
武汉设计工程学院	杜苗
武汉设计工程学院	刘璐敏
中南财经政法大学	周慧敏
中南财经政法大学	郭泽菁
中南民族大学	曾希
/	lizstomania
/	阿筱
/	留斜刘海是为了遮泪
/	天使宝贝
/	涂诗豪
/	紫玉之光
/	秦苑



社会实习实践典型案例



助力“汉马”安保 警院再出奇兵

2018年4月15日，武汉举办了第三届马拉松比赛，共有近2.4万名选手参赛，为确保赛事安全顺利举行，武汉警官职业学院1450余名学生受命参加“汉马”安保执勤任务。安保过程中，全体参战师生放弃休息时间，服从命令，听从指挥，发扬连续作战精神，坚守岗位，尽职尽责，圆满完成了汉马安保任务，受到了主办单位和群众的一致好评。



1) 培育“工匠精神”典型案例一

“湖北工匠”技能大赛——湖北首届安防职业技能竞赛在武汉警官职业学院开幕

湖北日报网消息（记者 何鹏 通讯员余莉琪）12月23日上午，湖北省首届安防职业技能竞赛在武汉警官职业学院开幕。

本次技能竞赛的主题是“安全防范技能”，参赛选手来自湖北省安全技术防范行业协会会员企业的技术负责人、项目经理、从业年限一年以上的在岗工作人员。



湖北省安全技术防范行业协会秘书长郭志刚

会上湖北省安全技术防范行业协会秘书长郭志刚表示，本次技能竞赛意在贯彻落实湖北技能强省战略工程，加快安全防范行业高技能人才培养，推动技能劳动者队伍的发展壮大和整体素质的提高，提升安防企业综合技术实力，促进安防行业创新发展。

武汉警官职业学院党委委员、副院长李祖义介绍，最近因在央视《挑战不可能》节目一战成名监狱人民警察姚刚就是我们学校毕业生。今年上半年度教育部、团中央、公安部等七部委表彰的高哲强是我们大二学生，我们还有自己学校公考培训的胡志强取得全省公考第七名，全系统公考第一名的好成绩，还有在座的学生中梁西林，邬应蓉，冯仁杰团队囊括了全国海峡两岸大学生计算机大赛所有奖项。我们警校虽然只是高职层次，但既打造警察专业的“武状元”，也培养非警察专业的“文曲星”。“目前，警院有2个中央财政支持的专业、3个已申报正在建设的国家级骨干专业、5个省级特色专业。”李祖

义表示，承办本次赛项的安全防范技术专业就同时兼具了这3个特色，因而对这次大赛顺利开展满怀信心和期盼。本次大赛由湖北省职业技能鉴定指导中心指导、湖北省安全技术防范行业协会主办，武汉警官职业学院承办。

2) 培育“工匠精神”典型案例（二）

2017“湖北工匠”首届安防职业技能竞赛决赛在警院举行



决赛现场

荆楚网消息 2018 年 1 月 5 日，2017“湖北工匠”首届安防职业技能竞赛决赛在武汉警官职业学院举行。

本次技能竞赛于 2017 年 12 月 23 日开幕，来自全省 40 家安防企业的 71 名选手参赛。竞赛分 3 个阶段：初赛、复赛和决赛。初赛内容为理论知识试卷，前 50 名进入复赛；复赛内容为实践操作，前 20

名进入决赛；决赛内容为指定虚拟项目设计讲解和答辩，且第一名将被授予“湖北省技能能手”的称号。

开幕式当天进行了笔试初赛，第二天在警院安防综合实训室、大规模视频监控实训室进行了技能复赛，经过层层选拔，20名选手进入最终决赛。



王晶正在上台演讲

警院安防专业教研室主任余莉琪介绍，进入决赛的选手之中，赵毅、王晶都是警院安防专业的优秀毕业生，两人分别在初赛和复赛中取得第一名的优异成绩。赵毅在毕业后，参与到大学生创新创业孵化基地当中，创建了武汉警源智能科技有限公司。决赛结束后，王晶、赵毅分别获得第4、第6名。

据了解，武汉警官职业学院安全防范技术专业创办于2003年，突出双证、创新创业教育，主要为湖北省安防行业培育人才。该专业

现为湖北省高职类特色专业，与全省千余家安防企业已建立良性合作的关系，并在2013年被湖北省安全技术防范协会授予“安防专业技术人才培育基地”。

加强“双师型”教师队伍建设典型案例

学院通过分阶梯培养选拔、开展特色教学活动与师资培训，结合师资薪酬方案调整，建立开放型人才队伍建设体系。聘请企业具有多年项目经验和管理经验的高级工程师、管理人员开展科研课题共同研究、新老带动、校企互聘活动。每名专业教师至少与一名企业兼职教师，作为课题研究、课改与教材研发、课程设计、实训实践指导交流的合作伙伴。





技能竞赛典型案例（一）

第二届全国司法职业院校法律实务技能大赛于12月8日在合肥落下帷幕，全国21所司法职业院校共42支参赛队进行了为期两天的角逐。在院党委委员、副院长李祖义带领下，我院两支参赛队共6名学生，取得优异成绩共获得个人二等奖1名，个人三等奖3名





姓名	奖项	专业	区队
曹慧芳	个人二等奖	法律事务	1661302 区队
李起业	个人三等奖	法律事务	1761302 区队
杨林珍	个人三等奖	法律事务	1761302 区队
邱丽	个人三等奖	法律事务	1761302 区队

技能竞赛典型案例（二）

2018 年第九届蓝桥杯大赛荣获 Java 软件开发省赛一、二、三等奖





姓名	奖项	学院专业	区队
刘蓉	一等奖	信息工程系软件技术专业	1631310
黄旭优	二等奖	信息工程系软件技术专业	1631310
徐创	二等奖	信息工程系软件技术专业	1631309
肖振坤	二等奖	信息工程系软件技术专业	1631310
黄明	三等奖	信息工程系软件技术专业	1631310
徐京	三等奖	信息工程系软件技术专业	1631310
张源源	三等奖	信息工程系软件技术专业	1631310
史开鹏	三等奖	信息工程系软件技术专业	1631309

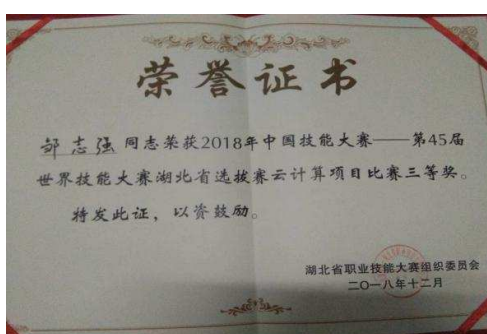
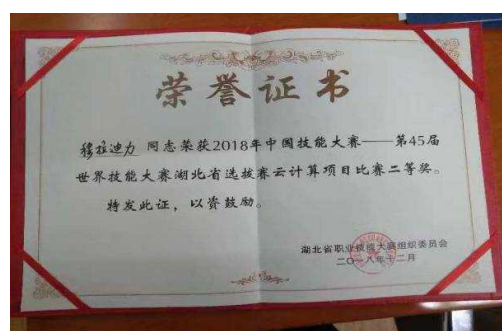
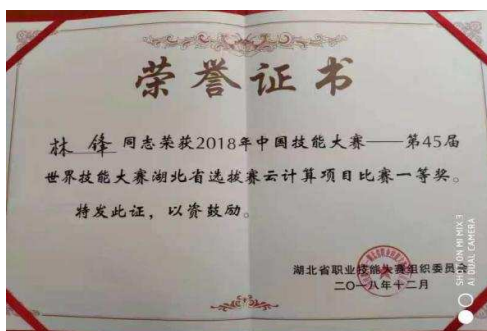
技能竞赛典型案例（三）

第 45 届世界技能大赛网站设计湖北选拔赛我院学生李灵琴荣获省赛三等奖



技能竞赛典型案例（三）

学院信息工程系学生参加第 45 届世界技能大赛湖北赛区选拔赛，学院林锋同学获得云计算项目赛项个人一等奖，穆拉迪力获得二等奖，邹志强获得三等奖，网络应用与安全赛项团队获得三等奖。



推动“互联网+高等职业教育”典型案例（智慧学习工场）

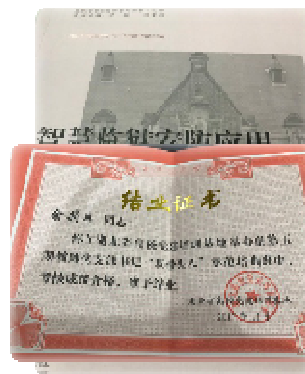
1个智慧学习平台 · 5个线下体验中心



——专业带头人、党建带头人、行业领路人

三轨并行典型案例

余莉琪，女，武汉警官职业学院信息工程系安全防范技术专业带头人，信息工程系教学党支部书记，湖北省安全技术防范行业协会培训专家，聘任为武汉警源智能科技有限公司总经理。她忠诚党的教育事业，以身作责，起到模范带头作用。



她具备终身学习精神。本年度通过了国家软考，取得了信息系统项目管理师高级资格考试；同时也参加了国家注册一级建造师增项通信及广电专业的考试。

她勤于耕耘，著作累累。由她任第一主编的《智慧监狱安防应用》

已由中国法制出版社出版，现已用于我省司法监狱系统信息化培训教材；她负责完成了湖北省司法厅 2017 年课题《监狱系统安防信息化综合管理平台建设调研及民警信息化能力、素养提升调研》，公开发表了论文 2 篇。她参加第二届海峡两岸反恐怖主义研究合作论坛暨“海峡两岸网络恐怖主义防治对策及合作机制研究”研讨会，并代表论文组做“一带一路建设、提升监狱反恐处突能力”大会交流报告。

她勤于工作，传道授道解惑。她受中国法学会培训中心邀请，出席西安举办的“全国司法行政信息化培训班”，并做十三五司法部创新发展规划及智慧监狱建设专题讲座；全年完成了系统行业内 800 人次的报告讲座。

校企合作典型案例

学院组织 2018 年度校企合作项目验收工作



2018 年 11 月 26 日，学院组织对 2018 年度校企合作项目服务情况进行了验收。学院党委委员、副院长李祖义，教务处、学工处、信息工程系、司法管理系、教学指导委员会相关成员及审计、财务部门

参加了验收。此次验收对象为我院 2015 级、2016 级、2017 级进行校企合作服务的专业。验收是在合作相关系部第一次验收基础上进行的二次验收。验收组成员认真查阅了验收文件，对合作方在专业建设、专业教学、实习、就业、日常管理等方面提供的服务依据双方的协议条款，逐一查验了佐证材料，全面进行了复核。验收表明，我院的校企合作服务企业基本上能依约履行相关服务内容，质量较好，同意通过验收。

共建实训基地典型案例

2018 年 6 月 20 日上午，武汉警官职业学院与武汉市人民检察院共建“物证技术教学实践与科研实训基地”签约仪式在武汉市人民检察院举行。我院李祖义副院长、司法侦查系黄召猛主任和司法鉴定技术教研室付琳、许珺老师一行 4 人，武汉市人民检察院陈卫宁副检察长、政治部教育处李德兵处长、检察技术信息处丁广平处长、余汉春副处长、干警袁小明、沈青青和唐祖尧等 7 人参加了签约仪式。检校双方一致表示，将以此次签约授牌仪式为契机，逐步实现双方的资源共享、优势互补和交流互动，共同为推进我国法治事业发展贡献力量。





教学改革典型案例（一）

大学生心理健康问题情况分析会



教学改革典型案例（二）

2018 届毕业典礼暨授发毕业证书



教学改革典型案例（三）远离毒品 珍爱生命

——学院举行禁毒宣传知识讲座

2018年12月13日下午2:00,结合12.4日法制宣传日的系列活动,学院在1号教学楼学术报告厅举行了禁毒宣传知识讲座。

本次专题讲座由学院政治部主任余绍军授课。结合多年在戒毒所的工作经历,及近几年在学院的教学经验,余主任以《远离毒品 珍爱生命》为题,围绕目前世界毒品的滥用形势、毒品的类型、吸毒的

危害、以及戒毒的方式方法等内容展开。



余主任反复叮嘱告诫：目前，日趋严重的毒品问题已成为全球性的灾难。毒品的泛滥直接危害人民的身心健康，并给经济发展和社会进步带来巨大的威胁。毒品已成现今困扰社会生活最大的祸患，很多人因这个仅次于军火而高于石油的世界第二大宗买卖失去了学习的机会、工作的能力，出卖了自己的良心，背弃了家人与朋友，甚至失去了活在世上的意义，更为严重的是有人就因这小小的药丸献上了年轻且无价的生命！吸毒者在自我毁灭的同时，也破害自己的家庭，使家庭陷入经济破产、亲属离散、甚至家破人亡的困难境地。毒品活动加剧诱发了各种违法犯罪活动，扰乱了社会治安，给社会安定带来巨大威胁。无论用什么方式吸毒，对人体的身体都会造成极大的损害。

真诚希望大家要积极宣传毒品的危害，自觉地与吸毒、贩毒等不法行为作斗争，珍爱生命，终身远离毒品、拒绝毒品！

第四章 政策保障

一、学院可持续发展保障机制基本建立

（一）政策保障

2018年3月，中央机构编制委员会办公室、教育部、人力资源社会保障部、国家公务员管理局等六部门下发了《关于进一步加强司法行政机关人民警察招录培养工作的意见》（以下简称《意见》），《意见》指出“要建立司法行政系统所属院校招生与司法行政机关人民警察招录协调机制，充分发挥司法行政系统所属院校作为司法行政机关人民警察培养基地作用；要大力加强以司法警察类专业为重点专业建设，将司法行政系统所属院校打造成司法行政系统人才培养、警察培训的重要基地。”在对《意见》有关问题答复口径中确定了“从2019年起，各地要以4年为周期测算本地司法行政机关年度警力需求及录用人民警察计划。省属司法警官院校在充分考虑当地司法行政机关警力需求和院校培养能力的基础上科学编制招生计划。每年招生计划规模由各省级司法行政机关会同编制、公务员主管、教育、财政等部门，根据警力需求、空缺编制、年度自然减员数量、司法行政系统所属院校培养能力等实际情况制定，到2022年，面向司法行政系统所属院校司法警察类专业应届毕业生招录的比例逐步提高到录用人民警察计划的30%-40%左右。”《意见》畅通了学院司法警察类专业人才培养的入警通道，这为学院发展提供了前所未有的重大发展机遇，更加明确了我院人才培养是为司法行政系统培养法治专门人才和提升司法警察整体素质的定位。

（二）资金保障

2018年办学经费收入情况：2018年学校实现办学收入总计13231.36万元。一是国家财政性教育经费拨款8782.69万元；二是

事业收入 4448.67 万元，其中学费住宿费收入 2367.04 万元，培训收入 543.86 万元，其他收入 1537.77 万元。

近年来，随着国家财政对高等职业院校生均拨款的不断提高，学校的办学经费逐年增加，2018 年学校生均财政拨款水平已达 16589 元/生，其中生均财政专项经费达 10430 元/生，有力的保障了学校事业的全面发展。

（三）大学生资助

1、2018 年春季助学金发放 1140 人共计 432 万元。

2、2018 年秋季国家奖学金 2 人 1.6 万元，励志奖学金 152 人 76 万元，助学金 1188 人 178.5 万元，共计 256.1 万元。

3、2018 年发放应征入伍服义务兵役学费资助 127 人，其中，退役士兵学费资助 5 人 2.5 万元，直招士官 1 人，1.5 万元，2017 年应征入伍服义务兵役 64 人 55.5 万元，退役士兵复学 57 人 60.35 万元，共计 119.85 万元。

二、建立健全内部质量保障体系

为了科学地监测和评估本校人才培养质量、持续构建教学基本状态数据库、完善质量监控与评估体系、加强教学培养改进、提升毕业生的就业竞争力和培养质量，学校委托第三方高等教育管理数据与解决方案专业机构麦可思实施应届毕业生培养质量评价项目。本项目特点在于：一是以覆盖各专业的数据为依据，具有实证科学性；二是以本校毕业生为主体、以满足社会需求为依据来评价高校人才培养质量并提出改进建议；三是评价方是高校系统外的权威专业机构，具有第三方公信力和客观性；四是采用成熟的研究方法以及先进的跟踪评价与数据处理方法。

学院按照教学诊断与改进工作的相关要求，已制订《内部质量保证体系诊断与改进工作实施方案》，并结合状态数据平台所反映出的具体问题，进行研究、诊断、反馈与改进工作。学院已经初步在教学管理工作、教学规范、课程标准、学生管理等方面建立了基本的制度体系，并建立了由督导办公室、学生督导构成的质量监控体系，对教学质量进行及时的监控、反馈。

三、提升教育教学管理信息化支撑能力

一是CRP数字平台应用继续深化。目前各系统功能模块达104个，实现了功能全覆盖、应用全覆盖、参与全覆盖，并与广州工程职院联系，计划2019年进行全面升级，更好的服务于学院教学诊断与改进工作。

二是完成一批信息化项目，我校投入建设资金305万（其中省级财政资金265万，自筹资金40万），先后完成了多个项目的新建与改造。实现了学院多媒体网络教室全覆盖；改造了学院会议室，增加了远程视频会议功能，并申请了电子政务外网专线接入；建成了信息工程系物联网攻防实验室；改造了录播室，增加了校园网远程直播功能；建设了借阅触摸一体机资源和信息系统等级测评与定级。

三是加强网络安全工作。成立网络舆情小组，2017-2018年共发布工作周报共64期。每日均有值班人员对各网站进行浏览监控，发现异常立即上报，共计上报次数十余次，均得到及时处理。完成学院官网在全国公安机关互联网安全管理服务平台的备案工作。

四是推进重大信息化建设项目进展。2017年度我校还完成了“应急教学指挥平台”建设项目立项工作，此项目共拟投入建设资金1300万，2018年为推进教学应急指挥平台与数据中心项目建设，先后召开各种论证会、评审会、推进会十多次，项目已通过省政府采购中心进行公示，预计将于2019年第一季度完成。

第五章 服务贡献

一、服务国家战略

（一）服务精准扶贫

为坚决贯彻落实中央、湖北省和省司法厅精准脱贫的重要部署，学院多年来一直对口神龙架林区松柏镇红花朵村，进行精准扶贫。学院确立了党委书记为学院帮扶责任人，安排了驻村扶贫干部，驻村扶贫干部常年驻扎在村里，了解贫困户家庭状况、年均收入及精准扶贫工作进展等情况，并定期向学院党委汇报下一步帮扶重点和具体措施，进行具体安排落实。2018年学院精准扶贫成效显著，在红花朵村强化了基层党组织建设，将致富带头人纳入党组织发展对象；推进了争取光伏电站项目扶贫的落实；指导红花朵村村民统一规划、设计农家乐经营模式，多次请专家现场指导村民烹饪技术，踏实推进了扶贫工作。

典型案例：入户走访察民情 精准扶贫暖人心

为进一步巩固提升脱贫攻坚成效，落实省司法厅印发的《关于迎接中央脱贫攻坚专项巡视工作方案》要求。2018年11月6日至7日，学院党委委员、政治部主任余绍军同志带领相关系部、处室负责人赴神龙架林区开展专项扶贫活动。

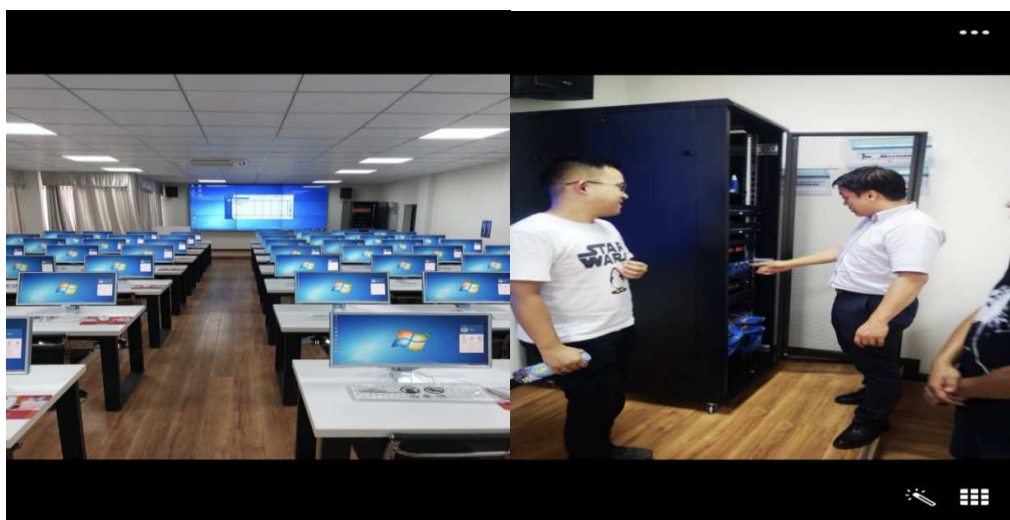


活动中，扶贫组与松柏镇纪委书记金良波、红花朵村支部委员黄先萍进行了座谈，同时赴红花朵村帮扶对象刘军、王顺荣家中，送去学院帮扶责任人、院代理党委书记陈进华同志的慰问信和学院慰问金。此次扶贫慰问活动，切实把党和政府的关怀、温暖送到了贫困群众的心坎上，进一步拉近了党员干部与基层群众的距离。

（二）对口帮扶西部少数民族职业教育

为贯彻落实省教育厅职业教育扶贫的工作要求，提高贫困地区职业学校的办学能力，我院确定对口帮扶利川市民族中等职业技术学校，以三年为一个周期，并签订了对口帮扶协议。利川地处湖北西南边陲，系全国贫困县，当地单亲家庭多、重男轻女、性格孤僻和留守

学生多、青春期学生思想变化大，职业教育基础差、底子薄。学院一方面加大对利川市民族中等职业技术学校硬件设施投入，捐建云机房，改善办学条件；另一方面派出年富力强、素质高的干部赴利川市民族中等职业技术学校挂职副校长，负责学校的安全和学生政治思想工作。2017年，学校被评为“平安校园创建合格单位”、“综合目标考评优秀单位”、“综治工作先进单位”。2018年，在“高考”、“中华民族一家亲走进利川”及“湖北省第九届少数民族传统体育运动会暨利川市第二届龙船调文化艺术节开幕式”等重大活动节点，学校出色地完成利川市委、市政府安排的安全保卫工作，我院派出的挂职副校长熊晋被利川市委、市政府通报表彰，8月，职校作为平安校园创建工作先进单位，熊晋又在恩施州做先进典型经验交流发言，得到了省、州、市安全主管部门的充分肯定。



警院援建职校云机房验收



学院挂职副校长熊晋部署工作

二、服务我省行业企业

（一）服务我省刑满释放人员安置帮教工作规范化建设

刑事执行专业始终坚持依托专业特色，服务湖北省司法系统行业发展和需求，坚持走产、学、研深度融合之路。为了解决我市安置帮教规范化建设方面存在发展不均衡、不充分等问题，进一步加强刑满释放人员安置帮教工作的规范化，提高安置帮教的效果，把全市安置帮教工作推向一个新的发展阶段，2018年9月29日武汉市社区矫正局向我院借力，邀请我院刑事执行专业老师参加全市刑满释放人员安置帮教基地建设推进会，着力推进安置帮教工作规范化建设。会上董浩晴老师从健全完善制度、理顺执行机构、完善工作程序等三个方面阐述了安置帮教工作规范化建设的问题。



（二）满足我省司法系统对社区服刑人员、被拘留人员进行集中教育的需求

如何提升对社区服刑人员、被拘留人员集中教育的质量是我省司法行政系统一直非常关注的问题。为了增强这类人员的法律意识和情绪的自我管理能力，我院刑事执行专业依托与武汉市社区矫正局的长期合作关系、与江汉区司法局共建的实践教学基地这一平台，积极满足我省司法系统对社区服刑人员、被拘留人员进行集中教育的需求。

2018年7月12日上午，受湖北省武汉市社区矫正局邀请，我院刑事执行专业董浩晴老师为社区服刑人员带来主题为《如何管理压力塑造平和心态》的课程。董老师以心理学测试小游戏引入，讲述了如何自我评估压力值、过度压力的危害、如何自我调试应对压力，并现场教会大家放松练习的实用技巧。本次宣讲活动取得良好收效，提高了社区服刑人员自我认知，提升了集中教育工作质量，强化了社区矫正日常管理工作。



2018年11月6日上午我专业黄风华老师应邀到江汉区拘留所对被拘留的人员进行敬畏人生、敬畏法律专题讲座。



（三）研发湖北省社区矫正人员风险评估管理系统并进行操作培训

依据湖北省社区矫正工作管理局的需求，由武汉警官职业学院心理学教研室的皮菁燕、施柳周和张元灏等三位老师共同负责研发完成了社区矫正人员风险评估软件管理系统。

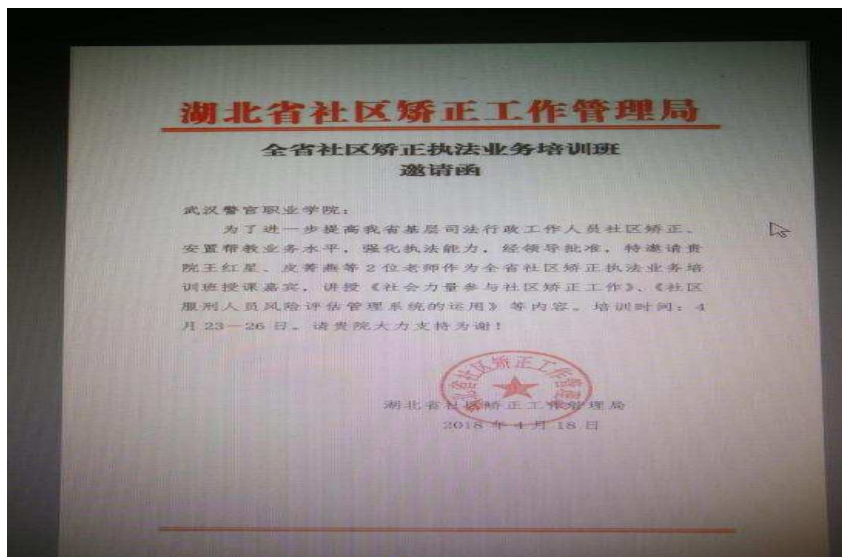


并在此基础上完成了与软件系统配套的使用手册。湖北省社区矫正人员风险评估管理系统目前已在全省社区矫正范围内广泛推广，深受社区矫正工作人员的好评。



2018年4月24日,心理学教研室皮菁燕老师受省社矫局的邀请,

为“全省社区矫正执法业务培训班”进行了授课。



全面介绍了《社区服刑人员风险评估系统》在实践中应用的特色和亮点，以及存在的问题。针对社区服刑人员的特点，从心理学的角度解析了这一人群可能存在的风险，并给出了相应的建议 and 对策。



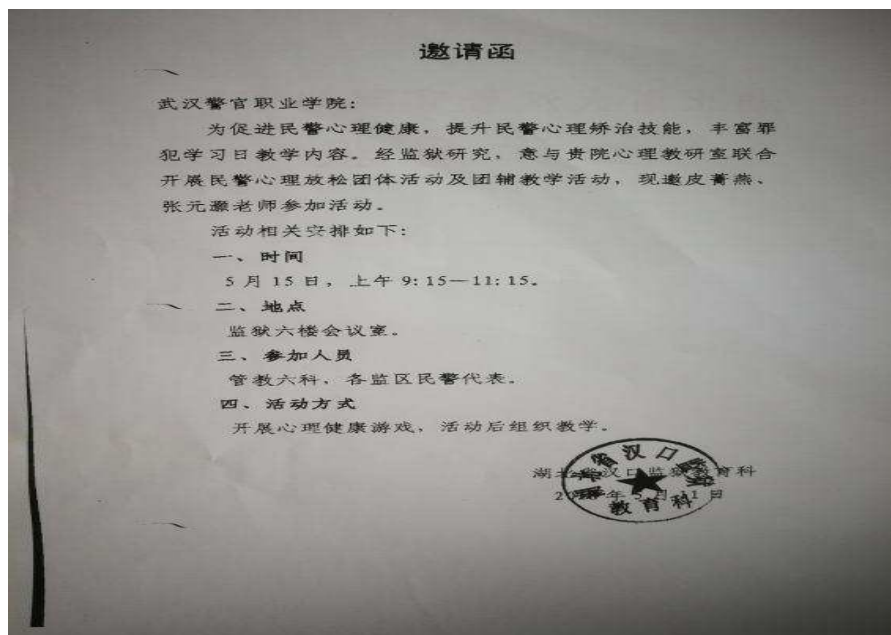
(四) 明确服务方向，深度校监合作

1、2017年12月19日，心理学教研室皮菁燕老师和李子勤老师

担任汉口监狱“新航”监区文化闭幕式暨“心理暖冬”心理情景剧大赛决赛评委。近距离地走进监狱，加深对服刑人员的各种心理冲突的认识，明白了罪犯心理矫正的困难和意义，比赛结束后皮菁燕老师对本次大赛进行了点评。



2、2018年5月15日，受汉口监狱邀请，心理学教研室皮菁燕和张元灏两位老师赴汉口监狱为民警开展心理放松团体活动及团辅教学活动。





活动结束后，民警们纷纷表示，监狱民警工作的艰苦性、改造罪犯的复杂性、工作内容的单调性、工作环境的封闭性、对外交往的匮乏性等导致警察精神紧张、焦虑、烦躁不安、情绪不稳。开展这种团体心理辅导活动，能够让我们在学习、体验中认识自我、探讨自我，放松身心，加强沟通，促进成长。

3、2018年11月2日，心理学教研室施柳周老师受武汉女子监狱的邀请，为其开展了《女犯心理与评估》的讲座。结合女监民警在工作中的实际情况，施柳周老师从心理诊断基础知识、心理诊断操作流程和诊断要点、常见精神疾病的核心表现、监狱女犯伪装精神病的识别以及针对精神疾病的处置与管理等五个方面进行了深入地讲解。



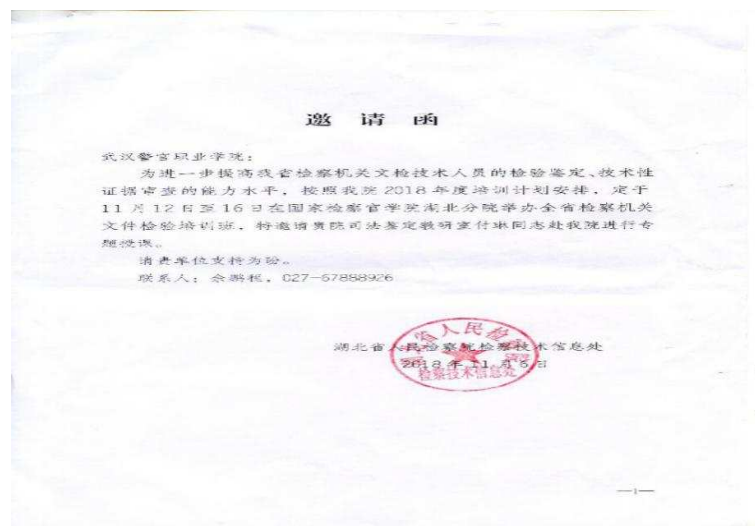
4、2017年11月8日，心理学教研室皮菁燕、施柳周和田俊

三位老师前往武汉女子监狱，就罪犯心理矫正、民警心理健康等方面的深度合作和女子监狱的十余名基层民警进行了深入地沟通和畅谈



女监的民警们谈到了当前工作中所面临的一些困惑，深感缺乏心理学专业知识的难处，急需心理学教研室的老师们不仅从理论上，还是实际的工作中都给予相关的指导，同时提出针对一些高风险的犯群进行专门的案例督导和讨论。

（五）服务依法治国，为推进我省法治事业发展贡献力量。





1、2018年1月14日下午，司法鉴定技术教研室付琳老师受湖北省人民检察院技术信息处邀请，为我省法院检察机关文件检验培训班进行专题授课，讲授《传统物证技术（文痕）在诉讼中的应用》。本次讲座，是司法鉴定技术教研室与武汉市人民检察院签订检校合作协议后的又一次深度交流，服务了司法鉴定行业培训工作。





2、2018年5月4日上午，受湖北省高级人民法院邀请，我院司法鉴定技术专业为全省法院对外委托案件业务培训班授课，讲授《文检类案件在司法鉴定中的启动与适用》，参加本次培训班的学员，均为来自我省各级人民法院司法鉴定技术科的工作人员，本次培训是服务于我省法院系统鉴定技术部门业务培训的一次好的尝试。

（五）武汉警官职业学院-校企合作中兴学院联合举办社会公益培训服务活动

2018年11月17日，武汉警官职业学院联合校企合作中兴学院在武汉警官职业学院科技实验楼204多媒体教室举办了本学期首次社会公益服务日活动，为国内知名通信单位南京嘉环科技集团湖北分公司举办员工公益日培训辅导。



本次活动校方及校企合作中兴学院的老师们作了精心的筹备工

作,为合作企业南京嘉环湖北分公司的员工们带来了一次全方位的系统培训,内容包括:国家最新的科技战略分析、未来 5G 技术推广、通信方向人才的未来前景等。南京嘉环科技集团湖北分公司是武汉警官职业学院校企合作中兴学院最重要的人才推荐企业基地及合作伙伴,通过本次公益培训活动,企业员工充分了解了国家对于通信行业重大发展战略导向及未来 5G 发展布局和通信人才前景等。



南京嘉环科技集团华中区域总经理王宁对武汉警官职业学院及校企合作中兴学院的本次协助表示衷心的感谢,并对本次活动的效果给与了高度评价,本次活动为更好的促进学院与企业的进一步友好合作,打下了更加坚实的基础。

三、服务我省学习型社会建设

武汉警官职业学院暨湖北省司法警官训练总队全力做好全省司法行政系统警衔培训工作和各项业务培训工作的同时广泛服务社会,主动承接系统外各项业务培训,全年办班 38 期,培训学员 5788 人次,为服务我省学习型社会建设作贡献。

一是对内挖潜，服务行业。2018 年先后承办警衔培训班 7 期、1751 人；承办中国法律援助信息管理系统操作培训班 3 期，241 人；省监狱系统领导干部政治轮训培训班 2 期，201 人；省监狱戒毒系统援疆干部培训班 2 期，382 人；省楚恒集团会计培训班 2 期，364 人；全省司法行政系统领导干部轮训暨党政主官研讨班 1 期，180 人；省监狱系统监狱学会培训班 1 期，57 人；沙洋监狱管理局监狱信息化培训班 1 期，20 人；省监狱系统安全生产培训班 1 期，81 人；省监狱系统纪检监察业务培训班 1 期，139 人；省司法厅司法考试业务培训班 1 期，50 人；省法律援助专职律师业务培训班 1 期，345 人；省社区矫正邪教教育转化干部培训班 1 期，50 人；中彩金法援执行暨数据统计系统培训班 1 期，131 人；省抽调监狱戒毒人民警察参与社区矫正工作培训班 1 期，120 人；省司法行政公共服务软件律师综合管理系统培训班 1 期，118 人；省监狱系统落实全面从严治党主体责任培训班 1 期，89 人；全国监狱戒毒场所监控视频网及视频点名系统建设推进会 1 期，40 人；司法部教材审稿会 1 期，20 人。对内办班共计 30 期，4379 人。

二是对外拓展，服务社会。2018 年先后承接省法院司法警察警衔培训班 1 期，170 人；省法院纪检监察业务培训班 1 期，154 人；省法院 2019 年预算培训班 1 期，262 人；武汉市城管委法制建设能力提升专题培训班 1 期，120 人；武汉童蒙养正教育培训班 2 期，660 人；华师附一高中补习班 1 期，20 人；第 8 届全国大学生计算机应用能力与信息大赛师资培训班 1 期，23 人。对外办班共计 8 期，1409

人。

1) 典型案例一

武汉市城管委 2018 年法制建设能力提升专题培训班

在武汉警官职业学院暨省司法警官训练总队举办



2018 年 11 月 26 日，武汉市城管委 2018 年法制城管建设能力提升专题培训班开班式在省司法警官训练总队举行。武汉警官职业学院党委委员、副院长徐元彪出席并致辞。本期培训班为期 5 天，参训学员 120 人。培训主题为：法制建设能力提升。围绕主题共安排了习近平新时代中国特色社会主义思想、谁执法谁普法责任制推行落实中的问题及展望、信用体系建设概况及信用修复讲解、宪法修正案解读、城管执法若干问题探讨、行政案件分析、行政复议、行政处罚法与行政强制法等 8 课专题学习辅导。

2) 典型案例二

全省法院 2019 年预算班

在武汉警官职业学院暨省司法警官训练总队举办



2018年11月20日至23日，全省法院2019年预算班在省司法警官训练总队举办。参训学员一共262人，分别来自全省法院系统的各级司法行政岗位。

3) 典型案例三

省司法警官训练总队第177期警衔(晋二督)培训班举行开班典礼



2018年11月6日上午，省司法警官训练总队第177期警衔培

训班举行了开班典礼。参加本期培训的 203 名即将晋升二级警督学员,分别来自全省司法行政系统的 39 个单位,本期培训班为期 12 天,共安排了习近平新时代中国特色社会主义思想、治本安全观、突发事件应急处置等 8 次专题讲座和 18 课时警体训练与体能测试。开班典礼上,武汉警官职业学院党委委员、副院长徐元彪同志作了开班动员。

4) 典型案例四

2018 年全省法律援助专职律师业务培训班

在在武汉警官职业学院暨省司法警官训练总队举办



2018 年 6 月 12 日--14 日,湖北省法律援助中心在训练总队举办了 2018 年全省法律援助专职律师业务培训班。来自全省各市、州、区、县的法律援助中心的工作人员及法律援助专职律师共 345 人参加了培训。

四、为社会输送了大批技术技能型人才

从就业区域来看，学院为湖北省乃至全国输送了大批警察和基层司法工作者，为政法系统及其他相关行业提供了重要的人力保障。本校近四届均有六成左右毕业生在湖北省就业（分别为 62.2%、63.0%、58.1%、63.3%），且近四届主要就业的城市均为武汉市（分别为 33.1%、38.4%、31.0%、41.9%）。

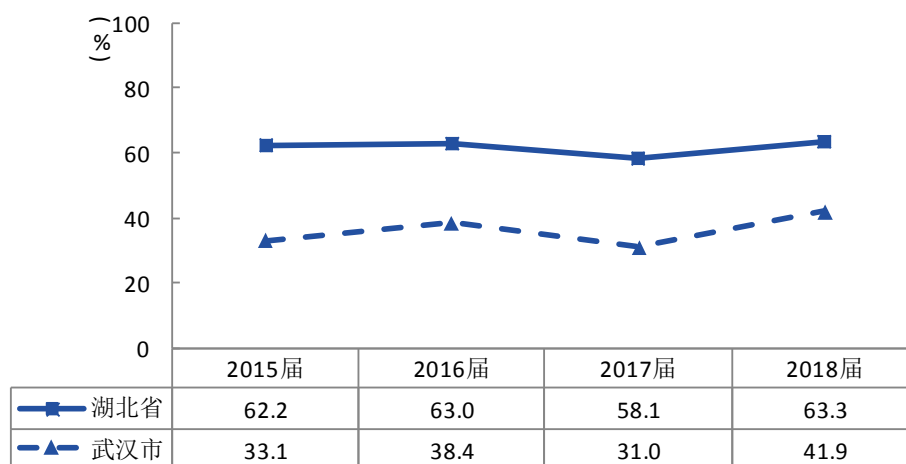
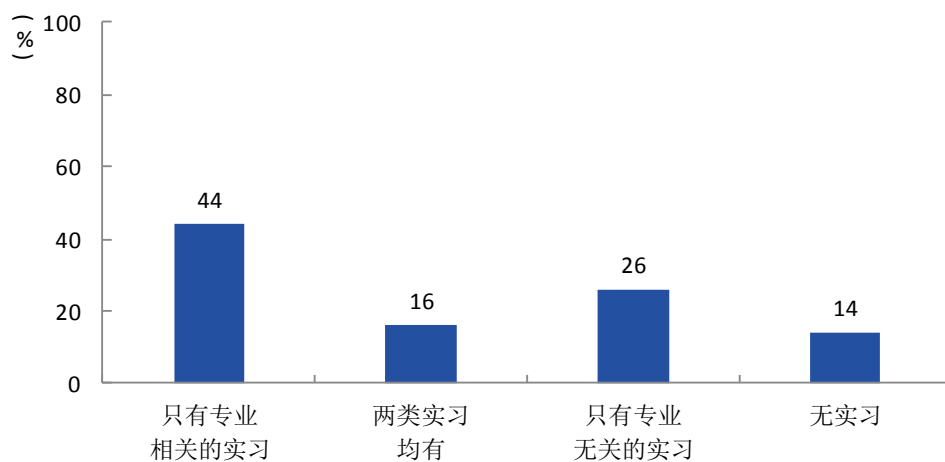


图1 毕业生在湖北省/武汉市就业的比例变化趋势

第七章 面临挑战

一、教学质量面临的挑战——实践教学有但质量不够高



学院 2018 届毕业生参加过的实习类型

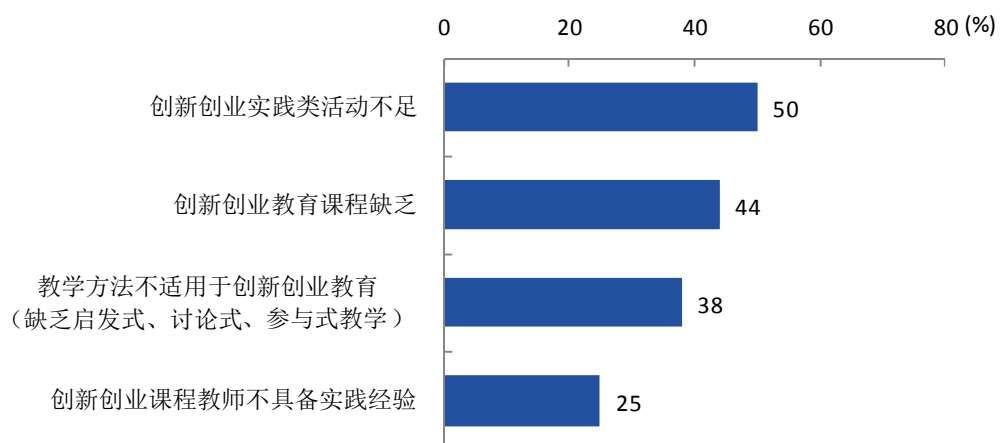
专业名称	实习和实践环节改进需求 (%)
本校平均	57
消防工程技术	72
法律文秘	70
司法鉴定技术	61
刑事侦查技术	60
计算机网络技术	60

实习实践环节改进需求较大的专业

从我院 2018 届毕业生的教学改进需求来看，“实习和实践环节不够”（57%）依然是毕业生改进需求最高的方面，且毕业生认为实习和实践环节中最需要改进的地方是“专业技能相关实训”（85%）。从专业层面来看，学院消防工程技术、法律文秘、司法鉴定技术、刑事侦查技术、计算机网络技术专业的实习实践改进需求较大。特别是，学院司法鉴定技术、刑事侦查技术的专业相关实习参与度很高，而改进需求却较大，实践效果有待加强。

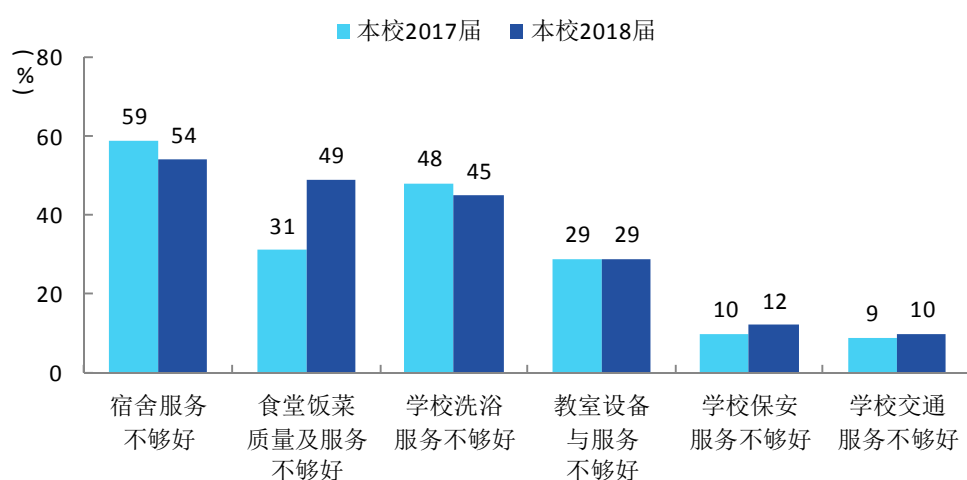
学院 2018 届有 60%的毕业生有过专业相关实习经历，有 26%的毕业生只有专业无关实习经历，有 14%的毕业生无实习经历。从专业层面来看，学院司法鉴定技术（82%）、司法警务（78%）、刑事侦查技术（72%）、刑事执行（71%）、安全防范技术（67%）专业毕业生专业相关实习的参与度高出学院平均水平。学院将通过建立健全反馈机制，实时关注实习进展，跟踪实践效果，有针对性地进行改善，提高专业实习实践的成效。

二、学生发展面临的挑战——创新创业教育有但严重不足



学院创新创业教育面临的挑战首先是“创新创业实践类活动不足”（50%），其次是“创新创业教育课程缺乏”（44%）。

三、后勤管理面临的挑战——学院学生生活设施全但服务不够优



2018 届毕业生问卷调查显示，认为母校的生活服务最需要改进的地方是“宿舍服务不够好”（54%），其后依次是“食堂饭菜质量及服务不够好”（49%）、“学校洗浴服务不够好”（45%）等。

表 1 计分卡

院校代码	院校名称	指标		单位	2017年	2018年
		1	就业率	%	89.02	95
		2	月收入	元	3910	4011
		3	理工农医类专业相关度	%	43	36
		4	母校满意度	%	84	90
		5	自主创业比例	%	4.3	4.4
		6	雇主满意度	%	95%	96.17%
		7	毕业三年职位晋升比例	%	100	100

表 2 学生反馈表

院校代码	院校名称	指标		单位	一年级	二年级	备注
		1	全日制在校生人数	人	1940	1799	
		2	教书育人满意度		—		
	(1) 课堂育人		调研人次	人次	2	2	
			满意度	%	95.12	94.84	
	(2) 课外育人		调研人次	人次	2	2	
		满意度	%	85	80		
		3	课程教学满意度		—		
	(1) 思想政治课		调研课次	课次	12	12	
			满意度	%	95	91.97	
	(2) 公共基础课(不含思想政治课)		调研课次	课次	26	26	
		满意度	%	95	98		

		(3) 专业课教学	调研课次	课次	20	20		
			满意度	%	70	81		
		4	管理和服务工作满意度	—				
				(1) 学生工作	调研人次	人次	2	2
			(2) 教学管理	满意度	%	86	81	
				调研人次	人次	2	2	
			(3) 后勤服务	满意度	%	85	83	
				调研人次	人次	2	2	
		5	学生参与志愿者活动时间	人日	2 小时	2 小时		
		6	学生社团参与度	—	45.5%	45.5%		
			(1) 学生社团数	个	17	17		
			(2) 参与各社团的学生人数	人	电竞动漫 106 人，青年法学会 48 人，飞黄广大航空学社 25 人，与尔汉服社 48 人，滑板社 51 人，吉他社 25 人，街舞社 74 人，军事协会 76 人，人会社 23 人，摄影协会 26 人，羽毛球社 42 人，心理协会 71 人，英语协会 24 人，跆拳道社 39 人，书溢社 36 人，足球社 50 人，资助协会 15 人		指分别参与不同社团活动的人数，须逐一列出。	

院校代码	院校名称	指标		单位	2017年	2018年
		1	生师比	—	20.7	17.4
		2	双师素质专任教师比例	%	55	55
		3	生均教学科研仪器设备值	元/生	8631.92	9150.69
		4	生均教学及辅助、行政办公用房面积	m ² /生	12.29	11.49
		5	生均校内实践教学工位数	个/生	0.32	0.35
		6	校园网主干最大带宽	Mbps	10000	10000
		7	教学计划内课程总数	门	342	411
			其中：线上开设课程数	门	12	13

		学校类别（单选）：综合、师范、民族院校（ <input type="checkbox"/> ） 工科、农、林院校（ <input type="checkbox"/> ） 医学院校（ <input type="checkbox"/> ） 语文、财经、政法院校（ <input type="checkbox"/> ） 体育院校（ <input type="checkbox"/> ） 艺术院校（ <input type="checkbox"/> ）
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

表3 资源表

表4 国际影响表

院校代码	院校名称	指标	单位	2017年	2018年	备注
		1 全日制国（境）外留学生人数（一年以上）	人	0	0	---
		2 非全日制国（境）外人员培训量	人日	0	0	---
		3 在校生服务“走出去”企业国（境）外实习时间	人日	0	0	---
		4 专任教师赴国（境）外指导和开展培训时间	人日	0	0	---
		5 在国（境）外组织担任职务的专任教师人数	人	0	0	填报格式：××（姓名）在××（组织名），担任××职务；须逐一列出，否则数据无效。
		6 开发并被国（境）外采用的专业教学标准数	个	0	0	填报格式：开发××标准被××、××采用（该标准须被2个及以上国家或地区同行所采用）；须逐一列出，否则数据无效。
		开发并被国（境）外采用的课程标准数	个	0	0	
		7 国（境）外技能大赛获奖	项	0	0	填报格式：××

		数量				(姓名)在××(大赛名),获××奖;须逐一列出,否则数据无效。
--	--	----	--	--	--	---------------------------------

表5 服务贡献表

院校代码	院校名称	指标	单位	2017年	2018年	
		1 全日制在校生人数	人	4724	5083	
		毕业生人数	人	1435	1583	
		其中:就业人数	人	1276	1289	
		毕业生就业去向:	—	—	—	
		A类:留在当地就业人数	人	1123	1137	
		B类:到西部地区和东北地区就业人数	人			
		C类:到中小微企业等基层服务人数	人			
		D类:到500强企业就业人数	人	76	80	
		2 横向技术服务到款额	万元	0	0	
		横向技术服务产生的经济效益	万元	0	0	提供产生经济效益的企业出具的证明,并盖财务章。
		3 纵向科研经费到款额	万元	0	0	
		4 技术交易到款额	万元	0	0	
		5 非学历培训到款额	万元	1438	1266	
		6 公益性培训服务	人日		1092	
主要办学经费来源(单选): 省级() 地市级() 行业或企业() 其他()						

表6 落实政策表

院校代码	院校名称	指标	单位	2017年	2018年	
		1	年生均财政拨款水平	元	10752	16589
			其中：年生均财政专项经费	元	10752	10430
		2	教职员工额定编制数	人	300	300
			在岗教职员工总数	人	244	248
			其中：专任教师总数	人	197	197
		3	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0	0
		4	生均企业实习经费补贴	元	0	0
			其中：生均财政专项补贴	元	0	0
		5	生均企业实习责任保险补贴	元	0	0
			其中：生均财政专项补贴	元	0	0
		6	企业兼职教师年课时总量	课时	5345	5896
			年支付企业兼职教师课酬	元	347425	363240
			其中：财政专项补贴	元		