

齐齐哈尔理工职业学院
QIQIHAR POLYTECHNIC COLLEGE

高等职业教育质量年度报告

(2019)

齐齐哈尔理工职业学院

二〇一八年十二月

内容真实性责任声明（格式）

学校对 齐齐哈尔理工职业学院 质量年度报告（2019）
及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明

单位名称（盖章）：



法定代表人（签名）：

2018 年 12 月 20 日

目 录

一、前言	1
二、学校基本情况	1
1. 学校概况	1
2. 学校办学定位	3
3. 学校办学特色	3
三、学生发展情况	4
1. 招生与生源分布	4
2. 在校生发展情况	6
3. 就业工作	14
四、教育学改革情况	21
1. 专业建设情况	21
2. 师资队伍建设情况	21
3. 教学管理制度建设情况	24
4. 教研教改情况	24
5. 校内外实习实训基地建设	24
6. 教学情况	24
7. 创新创业工作	27
8. 行为养成教育	29
9. 信息化教学	29
五、政策保障	32
1. 地方政府为学校的人才培养工作提供政策保障	32
2. 投资者积极保证投资	33
3. 办学经费足额到位	34
六、国际合作情况	35
七、服务贡献	36
1. 积极拓展成人教育市场	36
2. 积极发展社会培训	36
3. 青年志愿者服务	37
4. 精准扶贫工作	37
八、面临挑战	41
1. 专业建设上存在的问题与对策	41
2. 教师队伍存在的问题与对策	41

附图目录

图 1 教师年龄结构分析图	2
图 2 艺体中心联合办公迎接新生	5
图 3 学生会为迎接新生做好准备工作	5
图 4 2018 在校生结构统计图	6
图 5 军训期间教官在做叠被子示范	7
图 6 新兵欢送仪式	9
图 7 放飞梦想耀动青春文艺演出	11
图 8 广播操比赛	11
图 9 参加齐市山地马拉松比赛	13
图 10 开学式上学生新党员入党宣誓	14
图 11 2018 年毕业生地区分布	15
图 12 同上一堂课会场	16
图 13 齐市宣传部长李大方同志与学院理事长亲切交谈	17
图 14 2018 年 5 月 16 日空中乘务专业学生进企业体验	19
图 15 专任教师年龄结构图	22
图 16 新教师培训总结会	22
图 17 板书设计大赛	25
图 18 微课大赛	25
图 19 金手指会计技能大赛	26
图 20 餐饮服务技能大赛	26
图 21 黑龙江省科云杯会计技能大赛	27
图 22 黑龙江省学创杯大学生创新创业综合模拟大赛	27
图 23 富拉尔基区双创孵化基地启动仪式	28
图 24 商业路演	28
图 25 行为养成教育 VCR 展示	31
图 26 学博学官表演赛	32
图 27 富拉尔基区委书记、区长到校园走访	32
图 28 各项教学活动场地结构图	33
图 29 学校经费支出情况	34
图 30 全国工商联专职副主席黄荣同志来校参观	35
图 31 接待德国专家	35
图 32 莫旗就业服务局商品营业员培训	36
图 33 嫩江县大手牵小手活动合影	38
图 34 志愿者走访留守儿童	39
图 35 志愿者与留守儿童合影	39
图 36 暖心课堂	40

附表目录

表 1 在校学生结构统计表	6
表 2 2017-2018 学生学生文体活动一览表.....	10
表 3 2018 年学生社团情况一览表.....	12
表 4 2017-2018 学年志愿活动一览表.....	12
表 5 计分卡	14
表 6 签约毕业生就业地区流向	15
表 7 2018 年 5 月 15 日建筑工程施工专业入企业体验.....	18
表 8 专业分类一览表	21
表 9 2018 年上半年教师参加校外培训一览表.....	23
表 10 落实政策表.....	33
表 11 重要指标汇总表	34
附表 1 计分卡	42
附表 2 学生反馈表	42
附表 3 资源表.....	44
附表 4 国际影响表	44
附表 5 服务贡献表	46
附表 6 落实政策表	47

案例目录

案例一 学习新思想，千万师生同上一堂课.....	16
案例二 齐齐哈尔市高校思政工作调研.....	16
案例三 2018年职业教育宣传周.....	17
案例四 命运无情人有情—为17级学生初明爱心捐款.....	20
案例五 全方位教学质量监控体系.....	29
案例六 养成教育养成一生受用之习惯.....	31
案例七 传承东重精神.....	34
案例八 养老专业促进老年事业发展.....	37
案例九 关爱留守儿童 我们在行动.....	37

齐齐哈尔理工职业学院高等职业教育质量年度报告 (2019)

一、前言

为贯彻落实《国家教育事业发展的第十三个五年规划》等文件精神，学习贯彻落实习近平总书记重要讲话和全国教育大会精神，按照黑龙江省教育厅《关于编制、发布和报送黑龙江省高等职业教育质量年度报告（2019）的通知》（黑教职成处函〔2018〕660号）通知要求，齐齐哈尔理工职业学院以高等职业院校人才培养工作状态数据为基础，结合一年来的工作实际，现形成《齐齐哈尔理工职业学院高等职业教育质量年度报告（2019）》。

二、学校基本情况

1. 学校概况

齐齐哈尔理工职业学院是2011年经黑龙江省政府批准、国家教育部备案的普通高等学校。

学院前身是1981年建校的齐齐哈尔市职工建筑工程学院，至今已有37年高等职业教育的办学历史。2008年学院引入投资方——黑龙江运建集团，斥巨资购置齐齐哈尔医学院原校园（富拉尔基区和平路249号），为申办高职奠定了坚实的基础。2011年，经黑龙江省政府批准，国家教育部备案，在建设职工大学的基础上成立齐齐哈尔理工职业学院，由成人高校变为普通高等职业院校，开创了学校发展的新篇章！

学院位于美丽的嫩江之畔，坐落于东北重机学院（燕山大学）、齐齐哈尔医学院的原校址，校园占地45.3万平方米，建筑面积12万多平方米，学生宿舍、食堂等生活设施完备，教学楼、图书馆、实验楼、计算机中心、文化活动中心、活动设施一应俱全。校园环境优美，绿荫蔽日，传统与现代交融，被誉为“园林式”单位。

学校现有教职工119人，专任教师47人，占教师总数的39.5%，其中高级专业技术职务教师10人，占教师总数的21.28%，硕士学位教师8人，占教师总数的17.02%，双师型教师13人，占专任教师比例的27.7%；从年龄结构看，35周岁以下中青年教师29人，占63%。

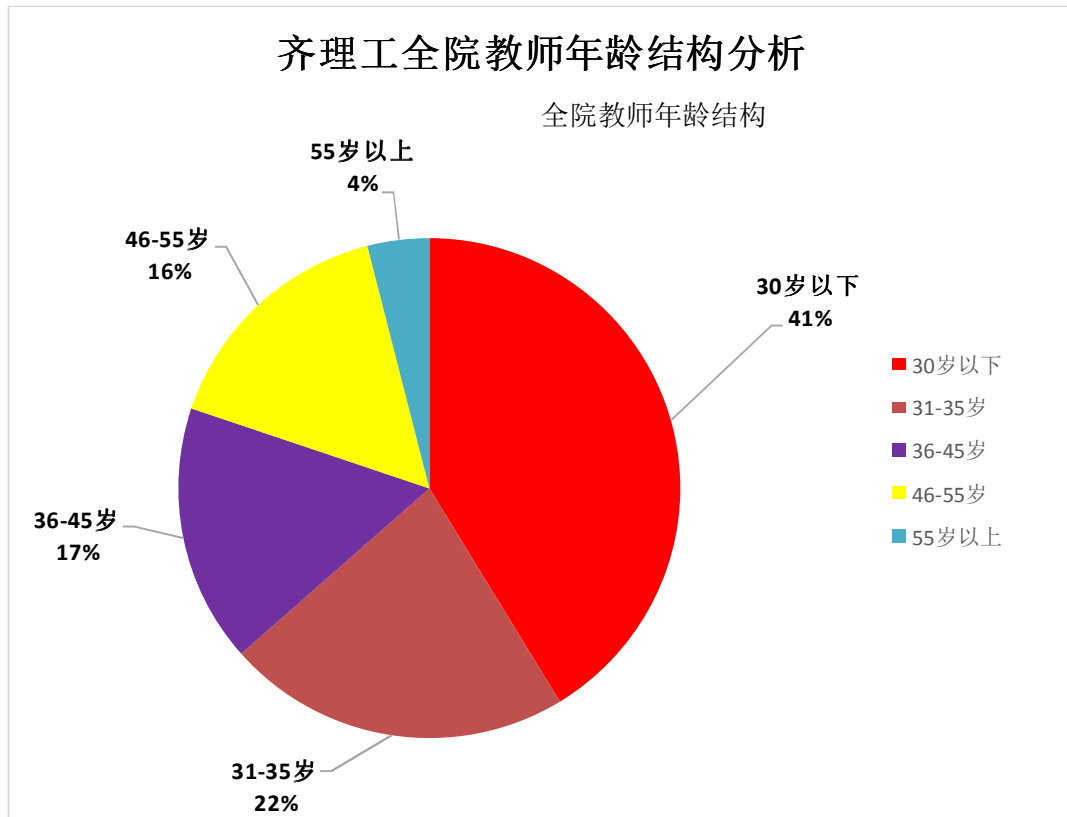


图1 教师年龄结构分析图

学校现有建筑工程系、经济管理系、机电工程系、信息工程系、公共服务系和基础教育部六个教学系部。开设建筑工程技术、工程造价、建筑装饰工程技术、会计、财务管理、市场营销、物流管理、电子商务、机电一体化、无人机技术、数字媒体技术、软件技术、动漫、高速铁路客运乘务、空中乘务等专业。现有全日制高职在校生889人，中职在校生314人。

学校自“十三五”以来，在黑龙江省教育厅、齐齐哈尔市委、市政府的关怀支持下，各项改革和事业获得了长足的发展。一是专业建设和课程建设取得突出成果，教学质量不断提升；二是特色养成教育体系建设成效不断扩大；三是以五月和九月为代表的各月主题校园文化建设精彩纷呈。学校党委高度重视大学文化建设，以“琴衣文化”为主题的校园文化建设实施方案得到全面落实；四是招生就业和继续教育稳中有升；五是师资队伍数量与教学水平不断提高；六是办学条件进一步改善，管理的科学化水平进一步提升。

学校先后被确定为黑龙江省住建厅岗前证书培训定点机构、齐齐哈尔市劳动就业局失业创业培训工作定点机构。学校先后荣获了齐齐哈尔市征兵先进单位等荣誉称号

号，“青春进社区，爱心筑和谐”的志愿活动被省文明建设委员会评为“优秀志愿服务品牌”。

2. 学校办学定位

办学类型定位：高等职业教育专科学校

办学形式定位：以全日制高职和中职教育为主体，以成人继续教育和多种形式的职业技能培训为两翼，融学历教育与非学历教育于一体。

学科专业定位：按照教师教育体系建设的要求，以建筑工程、机电工程和信息工程为重点，同步发展会计、电子商务和高铁服务专业，突出特色专业优势，形成五位一体的多专业协调发展的学科专业体系。

办学规模定位：2020年，全日制专科在校生稳定在2000人左右，稳定现有成人和继续教育规模，着手创建职教集团。

人才规格定位：培养具有良好思想素质和职业道德，具有扎实理论基础和终身学习能力，具备较强专业技能、实践和创新能力，服务于地方经济建设的专科层次的人才。

服务面向定位：立足齐齐哈尔市，面向全省，辐射全国，为建筑行业、制造业、服务行业以及社会其他领域培养高素质技术技能型、创新型职业人才，让学生在毕业时实现“就业有优势、创业有能力、升本有希望、终身学习有基础”。把一个不知名的青年培养成行业的精英、家族的栋梁。

办学特色定位：“三双教育、一切为民”。

办学水平定位：按照“以分类就业为目标，以市场需求为导向，以岗位要求为标准”的办学要求，切实提高生源质量与数量，保证教学投入，切实提高教学管理水平和教学质量。走特色教学之路，保证我院人才培养目标的实现，逐年提高社会的认可度。努力提高办学水平，创建质量突出、特色鲜明、管理科学的高等专科学校。

3. 学校办学特色

学校立足于高等职业教育的培养方向和学校的专业特点，在教育教学中提出“三双教育，一切为民”。

（1）高校教师与企业专家融为一体，双师保证

多年来，学校全力培养各专业的双师型教师，特别是与黑龙江运建集团共同努力，在全集团范围内打造了一批合格的“双师型”教师，这批双师真正具有与其相匹配的

双向岗位能力。这支具有“双师结构”的教师团队“双向任职”，使专业建设紧跟产业的发展，初显了专业教学团队建设的独有特色。

（2）专业学习与真实项目融为一体，双学入门

加大校内外实训基地的建设，以“做中学”为主要导向，将学生置于“成手或能手”所要面对的职场实际工作环境中，使他们具备职前岗位工作能力。分两段积极试行多学期、分段式的教学组织形式，将学校的教学过程和企业的生产经营过程紧密结合，共同完成理论教学和实践教学任务。

（3）立德树人与专长特长融为一体，双长入岗

从思想建设着眼，文明校园建设为立德保证；从各类活动入手，校园文化建设为立德载体；从养成教育入手，提出“琴衣”文化，强调衣食住行，学会身体自立；说学逗唱，养成健康人格；琴棋书画，增添生活乐趣；诗酒花茶，提高生活品味。

（4）民办高校与民营企业融为一体，一切为民

学校立足于国家、社会和民众的需求，开设专业。立足于学生的特点，改变教学模式，培训个性化的人才培养方案，以“专心学习三年，专业养成一生”为目标，本着“把一个不知名的青年，培养成行业的精英、家族的栋梁。”的方向，“办最适合的教育，让每一位学生都走向成功”的办学理念，力保学生“低进专出”，术业有专攻。

三、学生发展情况

1. 招生与生源分布

（1）招生管理工作

招生工作是一项系统工程，2018年从招生方案的制订、招生宣传到招生录取、学生报到等一系列工作均科学平稳的展开，具体分为以下五个方面。一是周密部署。学院领导对招生工作高度重视，多次召开会议研究和部署2018年的招生工作。二是深入开展招生宣传。按照普高和中职的招生时间及对象分别制订详细的宣传方案，强化力度，深入宣传。三是公平公正择优录取。建立健全招生工作机构，明确职责和纪律要求，明确招生考试和录取的时间、地点以及具体工作实施等，作好各种保障工作，有力保证了我院2018年招生录取工作的顺利进行。四是信息公开，优化服务。通过学校官网及时向考生公开招生章程、录取规则、录取结果等信息。五是迎新入学细致贴心。为了提高报到率，坚持以考生为本，切实维护考生的根本利益，努力为考生提

供更优质的服务，制订了《齐齐哈尔理工职业学院 2018 年迎新生工作方案》，各系（部）、各部门各司其职，尽最大的努力为新生提供优质服务，新生及家长对我院的迎新工作非常满意。



图2 艺体中心联合办公迎接新生



图3 学生会为迎接新生做好准备工作

（2）招生录取及生源分布

全院 2017 年计划招生 844 人，实际录取 303 人，实际报到人数 250 人，新生报到率为 83%。普通高考是本院主要的招生口径，其他招生口径（包括成人高考）作为补充。具体数据如下表所示：

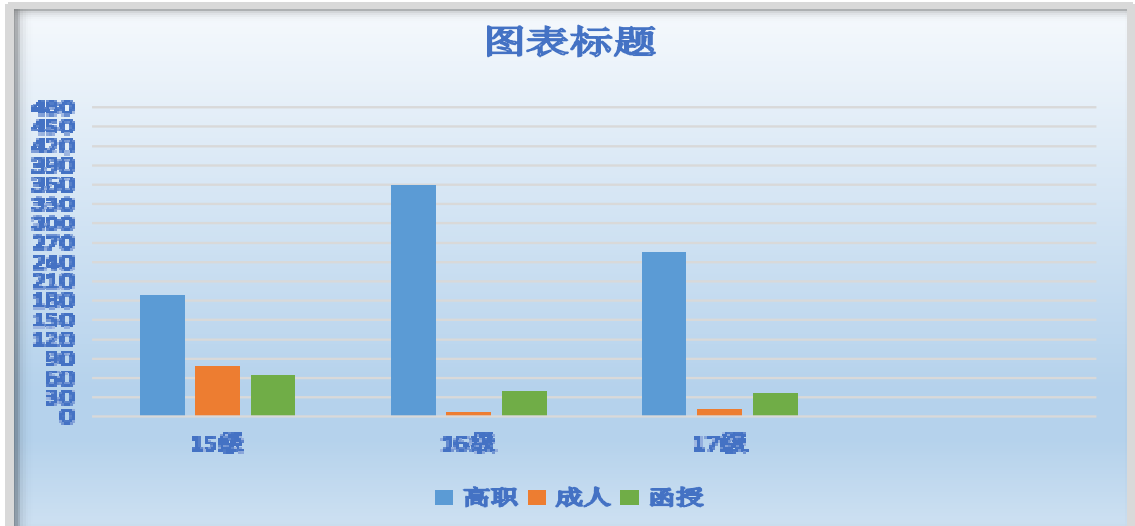


图4 2018年在校生结构统计图

表1 在校学生结构统计表

口径	15级	16级	17级	18级	合计
高职	181	355	250		786
中职	62	75	139		276
成人		7	11	0	18
函授		40	36	106	182

2. 在校生发展情况

学生管理工作紧密围绕学院“严学管——立德树人”的指导思想，以《辅导员学生管理工作85问》和《学生手册》为依据，努力提高学生管理工作各方面水平。坚持“教育育人、管理育人、服务育人”，以学生安全稳定工作为基础，在学生日常教育与管理、寝室管理、评优评奖、学籍档案、奖助学金、征兵入伍、辅导员队伍建设、校园文化活动、共青团建设（学生会、社团、志愿者）、学工党支部建设等方面做了大量卓有成效的工作。

（1）学生日常管理力度持续加强

坚持每日检查制和通报制。学生会每日对教学楼教室、室内分担区、室外分担区、寝室的卫生进行检查，同时对早晚自习学生出勤情况进行统计。通过不定期抽查课的方式督促学生按时上课，保证出勤率。为了学生能吃上早饭，并通过适当的体育运动改善身体素质，从2018年的3月中旬开始推行学生晨跑制度。欣喜地看到：吃早饭的学生多了、迟到的学生少了、寝室卫生达标率提高到90%以上。

（2）学生操行测评考核持续加强

根据《辅导员学生管理工作85问》和《学生手册》（2017版），推行《学生操行测评》制度，辅导员每日如实记载、每月量化学生日常表现得分，引导学生树立良好的行为习惯，积极参加集体活动和志愿服务。在2018年各项学生评比活动中，均把学生操行测评分作为衡量的标准，学生对本人操行表现更加理性。

（3）新生军训效果持续改进

在军训前，学院军训领导小组做好军训计划，并与承训部队反复讨论，不断完善，得以实施。军训期间，军训领导小组有效组织，教官严格要求，辅导员全力付出，军训工作在质量上还是效果上都有明显的突破。



图5 军训期间教官在做叠被子示范

（4）学生评奖评优持续规范

2018年在延续以往评选制度的基础上，细化了专项奖及学业奖评选标准，使评比覆盖面更广、激励性更强、标准更全面。评选过程中充分征求各系部、各位辅导员意见，综合学生学业成绩、道德品质、操行表现，最终将评选结果全院进行公示。

2017-2018 学年下学期，学校评出 2017-2018 学年奖学金 158 名，发放奖金金额 40500 元。其中，学业奖 70 名，发放奖金金额 20400 元；操行奖 61 人，发放奖金金额 18800 元。专项奖中，个人专项奖 2 名，发放奖金金额 200 元，团体专项奖 4 组，发放奖学金金额 1100 元，团体奖共计。6 名同学荣获省级“三好学生”、45 名学生获院级优秀个人、9 个集体荣获院级“先进班集体”荣誉称号，3 个社团荣获“优秀社团”荣誉称号。

（5）学籍保险工作持续严谨细致

2018 年，完成 2018 级成人新生学籍电子注册 106 人，2017 级高职新生学籍电子注册 256 人，在校高职生网上学年电子注册 592 人，2015 级高职毕业生电子学历注册 181 人，2016 级成人函授毕业生电子学历注册 40 人。

保险工作方面，为各班学生 867 人及时办理保险。详细梳理出人寿保险公司、阳光保险公司、太平洋保险公司理赔所需的各项材料，建立联系人，向辅导员普及出险流程、注意事项等。

（6）学生资助，公平公正

今年我院学生入伍参军共计 29 人，其中可享受在校生服义务兵役学费补偿政策的学生 15 人，全部申请了该项补偿，无一人遗漏。申请学费补偿金额总计 20.76 万元。

每年 4 月份，学校责任部门均需国家助学贷款老生续签工作及应届毕业生还款工作。9 月份新生入学时，学院开辟了绿色通道，有力的保障了家庭经济困难学生的顺利入学，部分学生现场申请了助学贷款。

A. 贫困生认定工作。认真做好贫困生的调查及认定工作，并且建立贫困生档案。2017-2018 学年度我院有贫困生 203 人（特困 21 人，困难 34 人，一般困难 148 人），占学生总数的 25.6%。

B. 国家两金。2017-2018 学年度我院共评审国家励志奖学金 16 人共 8 万元、国家助学金发放人数 188 人共 45 万元。其中励志奖学金为一次性发放，国家助学金分 2017 年秋季学期和 2018 年春季学期两期发放。

C. 国家助学贷款。2017-2018 学年度共有 98 名学生获得国家助学贷款，金额 78.18 万元。

D. 学院奖学金及评优。2017 年，学校评出 2016-2017 学年奖学金 120 名，发放

奖金金额 31700 元。其中，学业奖 79 名，发放奖金金额 23700 元；操行奖 23 人，发放奖金金额 7000 元。专项奖中，个人专项奖 5 名，发放奖金金额 500 元，团体专项奖 2 组，发放奖学金金额 500 元，团体奖共计 1000 元。6 名学生荣获省级“三好学生”、52 名学生获院级优秀个人，6 个集体荣获院级“先进班集体”荣誉称号。

E. 特困生救急基金。2017-2018 学年度特困生救急基金共发放两期。2018 年 2 月 1 名学生获得 18000 元资助，2018 年 3 月 1 名学生获得 11870 元资助。

（7）征兵入伍，服务成才

2018 年，我院征兵入伍工作从 2 月中旬开始全面启动，前期加大了对在校大学生参军入伍的宣传力度，利用海报、条幅、板报等方式进行宣传，邀请富拉尔基武装部的领导到校，对符合入伍条件的学生就参军的流程、享受的待遇、晋升的渠道等内容进行讲解。2-6 月份，为有意向参军入伍的在校生提供网预报名咨询工作，辅助 37 名（高职生 35 人、中专生 2 人）在校生完成网上预报名、学费补偿申请、保留学籍等工作。以征兵政策协助招生工作，从 4 月份开始与武装部联合，进入高中进行政策宣传、讲解。8 月初，组织预报名的学生进行目测、初检、心理测试、复检、政审等工作。最终马岩松、张静伟等 30 位同学经上级征兵部门批准，光荣参军入伍。现在，他们已奔赴各地军营，开始了光荣的军旅生活。



图 6 新兵欢送仪式

（8）辅导员队伍建设持续提升

本学年度学生管理人员 11 人，配备比例为 1:80，按照教育部 1:200 的标准，完

全能够满足学生管理工作的需要。另外，学校特别重视辅导员和班主任工作，为他们创造良好的工作条件，提高他们的福利待遇。我校辅导员月津贴为400元左右，在全省同类院校中处于较高水平。为加强我院辅导员队伍建设，学校通过技能大赛激发辅导员工作热情，夯实辅导员工作基础，提升辅导员专业技能和工作水平。同时发挥系内“老”导员的传、帮、带作用，建立同系主任的经常性沟通，关心导员工作、生活，积极处理导员反馈问题，给予下面引导，做好支撑工作。利用学管微信群，进行工作提醒与交流。院领导与学工处和辅导员谈心经常化，沟通工作方法。

（9）共青团活动丰富校园生活

以文体活动为依托，努力打造精品校园文化，营造人文校园氛围是我们开展活动努力的方向。团委牵头，先后举行举办各类活动17项，活动21场次。在活动形式上有所创新，在节目质量上有所提高，在组织开展上有所成熟，在学生中反响也比较热烈。

表2 2017-2018 学年学生文体活动一览表

序号	时间	活动地点	活动类型	活动主题	参与范围
1	5. 11	艺体中心	文艺	放飞梦想 耀动青春 文艺汇演	社团联合会
2	5. 16	篮球场	体育	齐理工第三届联通杯	全院学生
3	5. 30	齐齐哈尔市	竞赛	广播操比赛	学生代表
4	5. 31	齐齐哈尔市	竞赛	青春舞动 魅力鹤城	学生代表
5	5. 31	操场	竞赛	大学广播体操	全院学生
6	6. 13	齐齐哈尔大学	文艺	高校校园艺术节	学生代表
7	6. 20	行政楼大厅	展览	美术动漫成果展	美术动漫社团
8	6. 21	行政楼大厅	展览	书法作品展	书法社团
9	6. 22	行政楼大厅	展览	文学作品展	文学社团
10	6. 23	行政楼大厅	展览	摄影作品展	摄影社团
11	6. 24	行政楼大厅	展览	搏击视频作品展	搏击社团
12	2017. 9. 12	艺体中心	竞赛	军歌嘹亮大合唱比赛	全院学生
13	2017. 9. 15	艺体中心	竞赛	我们正青春 朗读正当时	全院学生
14	2017. 9. 26	艺体中心	竞赛	绽放自我 礼仪同行	全院学生
15	2017. 9. 29	艺体中心	文艺	“迎十九、庆十一”暨校园 文化月 颁奖演出	社团联合会
16	2017. 10. 26-	艺体中心	文艺	寻找最美声音 ---齐理工	全院学生

	11.7			校园十佳歌手比赛	
17	2017. 10. 26	校园	体育	齐理工秋季植树节	全院师生
18	2017. 10. 31	篮球场	体育	齐理工秋季篮球赛	全院学生
19	2017. 11. 14	艺体中心	文艺	齐齐哈尔理工职业学院建 工系狂欢晚会	建筑系
20	2017. 11. 14- 16	艺体中心	竞赛	羽乐欢聚，你我真情	羽毛球社团
21	2017. 11. 24	工程学院	竞赛	我校参加第十四届“中国联 通杯”全市大中专辩论赛	学生代表



图7 “放飞梦想 耀动青春”文艺演出



图8 广播操比赛

学校对学生社团实行分层、分类管理，创新和完善学生社团的管理制度和运行机制，以“提升人本理念，服务学生社团，繁荣校园文化”为宗旨，以“社团成果展示”

为主线，鼓励各个社团活动百花齐放，百家争鸣。

表 3 2018 年学生社团情况一览表

编号	社团名称	辅导教师	活动经费	人数			活动成果
				16	17	18	
1	音乐社	郑子航	520	0	9	18	社团成果演出
2	舞蹈社	陈雪莲	190	0	5	10	社团成果演出
3	书法社	杨旭	400	0	6	14	期末书法作品展览
4	美术动漫社	李文成	390	0	15	24	期末绘画作品展览
5	篮球社	黎博	410	0	19	25	篮球比赛
7	棋牌社	房名楼	330	0	23	13	期末棋类比赛
8	外联社	陶维跃	1000		8	12	十佳歌手赞助
9	合唱团	孙雨	190	0	3	16	社团成果演出
10	轮滑社	韩楠	210	3	7	11	文艺汇演
11	羽毛球社	郎丽娜	440	1	11	29	羽毛球比赛
12	乒乓球社	姜昊然	300	0	21	8	乒乓球比赛
13	摄影社	罗晶	180	0	10	8	摄影作品展览
14	自由搏击	史英建	480	0	1	21	社团成果演出
15	文学社	李建国	300	0	10	20	文学作品展览
16	跆拳道	李鸿飞	375	0	0	18	社团成果演出

为落实情暖童心 大手拉小手活动，2018 年以来我院志愿者开展了下乡看望留守儿童活动，共看望了接近 500 名留守儿童，累计帮扶金额达到 6000 元，我校青年志愿者协会 2018 年共开展志愿者活动 7 项，累计参加志愿者 449 人，累计时限 500 个小时。

表 4 2017-2018 学年志愿活动一览表

序号	活动内容	日期	地点	参加人数
1	碾子山马拉松	2018.6.16	碾子山	200
2	克东开展关爱留守儿童活动	2018 年 6 月 29-30	克东	24

		日		
3	拜泉县三道镇开展关爱留守儿童活动	2018年8月28-29日	拜泉县	15
4	走访孤寡老人	2017年9月18日	富区北兴25街区	30
5	清理校园垃圾志愿服务	2017年10月13日	齐理工校园	30
6	“爱心点燃希望 真情传达温暖”关爱失独老人	2017年11月2日	江山礼仪中心	10
7	“青春进社区 爱心筑和谐”之双亲敬老院志愿者服务	2017年11月16日	双亲家园	15



图9 参加齐市山地马拉松比赛

(10) 支部建设，凝聚力量

根据学院党委的统一要求和部署，学工党支部积极组织召开支部会议，开展党日活动，统计党员信息，联系失联党员，转出党员关系，学习十九大精神、习近平总书记重要讲话、生态文明思想和新党章等内容，组织谈心谈话，党员网上答题，收缴党费等。



图 10 开学式上学生新党员入党宣誓

(11) 校园服务，全心全意

重视心理健康教育与咨询，学院心理健康与咨询教师，在学生课余时间，利用讲座，广泛宣传心理健康的相关知识。重视学生饮食健康与食堂饭菜性价比管理，学院后勤处膳食管理中心教师，每周对食堂饭菜价格进行跟踪管理，严防剩饭剩菜进入次日餐桌。重视学生人身和财产安全，学院保卫处制定了一系列规章制度，从学院大门管理抓起，普及学习消防知识、道路交通安全知识、《学生手册》等内容，施行“24小时”交接班巡逻制度，开设校园 110 热线，及时解决有关学生安全的问题。这些细致入微的工作，得到了同学们的大力支持和理解配合。

3. 就业工作

学院坚持以“稳定高就业率、提高就业质量、优化就业结构”为工作目标，积极培育毕业生就业工作新的增长点。近年来，学院毕业生就业率始终保持稳定，就业情况良好。

表 5 计分卡

院校代码	院校名称	指标		单位	2017 年	2018 年
14400	齐齐哈尔理工职业学院	1	就业率	%	97.4	96.7
		2	月收入	元	2700	3500
		3	理工农医类专业相关	%	90	91

		度			
	4	母校满意度	%	98	98
	5	自主创业比例	—	0	0
	6	雇主满意度	%	97	95
	7	毕业三年职位晋升比例	%	56	58

2018 届毕业生的地区流向情况如下：在黑龙江地区的为 83%，北京地区的为 9%，武汉地区的 2%，上海、天津等省 1%，由此可见毕业生流向主要集中在省内。

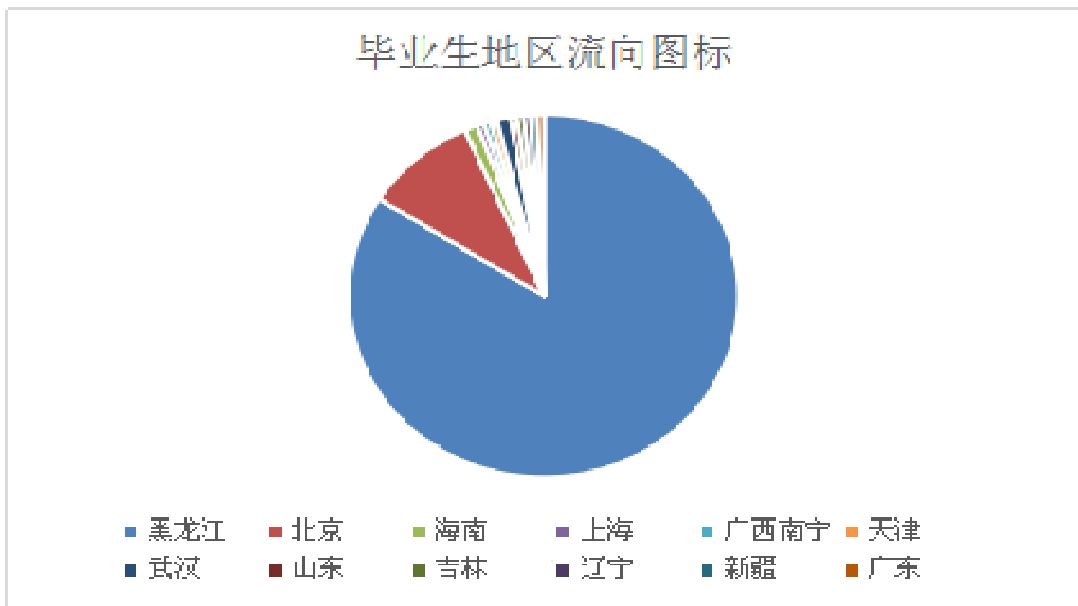


图 11 2018 年毕业生地区分布

由图 11 可以看出：毕业生就业地域流向主要集中在东北地区。可见，生源地区区域经济发展水平和职业发展机会是影响毕业生选择就业地域的重要因素。

根据有关调查显示，学院毕业生半年后的月收入连续呈上升趋势。毕业生的工作与专业相关度也在逐年提高。

近年来，用人单位对学院毕业生的满意度有较大幅度的提高，对毕业生的工作态度、业务能力、创新能力等方面反映良好。为帮助用人单位更好地了解毕业生的情况，学院积极组织相关活动，加强与用人单位的联系，进一步了解用人单位的需求，巩固与用人单位的长期合作。本学年度开展的调查显示，用人单位对学院毕业生的满意度达到 95%。

表 6 签约毕业生就业地区流向

地区	黑龙江	北京	海南	上海	广西	天津	武汉	山东	吉林	辽宁	新疆	广东
人数	152	17	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1

比例	83%	9%	1%	1%	1%	1%	2%	1%	1%	1%	1%	1%
----	-----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

案例一：学习新思想千万师生同上一堂课

为深入学习宣传贯彻习近平总书记在北京大学师生座谈会和纪念马克思诞辰200周年大会上重要讲话精神，2018年6月14日上午，我院100余名教师和600余名学生在艺体中心聆听了来自齐齐哈尔医学院的崔光成书记所讲“全国高校学习新思想千万师生同上一堂课”。担任本次授课任务的齐齐哈尔医学院党委副书记崔光成同志，他是省委讲师团成员，是省马克思主义理论专家和省思政工作骨干。崔书记从爱国、励志、求真、力行四个方面进行了深入阐述和分析，为青年学生诠释了其中的丰富内涵，指明了前进的方向。我院将以本次活动为契机，掀起我校学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的新高潮，大力提升我校思想政治工作水平。



图 11 同上一堂课会场

案例二：齐齐哈尔市委高校思政工作调研

2018年1月10日上午，市委常委、市委宣传部部长、市委教工委书记李大方率领市教育局党委副书记、市委教工委委员田宇，市教育局高教办主任李英福等有关领导莅临我校调研思政工作开展情况。李大方部长对学院的思政工作给予了充分肯定，同时对学院思政工作发表了看法，并对下一步工作给予了宝贵建议。



图 12 齐市宣传部长李大方同志与学院理事长亲切交谈

案例三：2018 年职业教育宣传周

为贯彻落实《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》，宣传我校近几年职业教育改革与发展成果，扩大我校职业教育社会影响力，弘扬劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚，加快发展现代职业教育，我校依照黑龙江省教育厅、齐齐哈尔市教育局的有关通知要求，积极组织参与全省职业教育宣传周活动，按照我校制定的宣传策划方案圆满的完成了“三进”活动。

1. 进校园

进校园活动共进行了两天，5月15日下午、5月16日下午，共接待了富区三十五中的22名学生，富区阳光中学的30名学生，共计56名师生。学生们井然有序，参观了我校的整个校园的环境，教育教学设施，参与了学生的社团活动。

最受同学们喜爱的是趣味实足的体验活动，我们共进行了五组体验活动，每组5-6名学生，我们制作了入场券，由抽签入场券来决定组别，五组体验分别是：西点制作、测量体验、餐饮服务、跆拳道体验、会计技能。

测量体验区为学生们提供了各种测量仪器包括：水准仪、经纬仪、全站仪，还有

RTK 测量系统。先进的测量设备，“神奇”的测量手法，激发了学生的热情。让学生发出了“原来望远镜还可以这样用”的感叹。在活动当中，测量体验区的学生志愿者手把手的教体验者如何操作仪器，讲解测量原理，告诉他们测量是需要细心与耐心的，一个小小的测量数据影响着整个工程的进度和质量。测量老师还为学生讲解了这些年来测量仪器的变迁，从最开始的游标仪器到光学仪器再到现在的电子仪器，无不体现着社会的进步和测量学科的魅力。在讲解到 GPS 测量仪器的时候，体验学生产生了浓厚的兴趣，原来小小的仪器居然连接着那么多遥远的卫星。

跆拳道体验区为学生准备了跆拳道道服，便于学生迅速进入角色。通过实地参观跆拳道技能体验实训室及对我校社会体育休闲与管理专业的介绍，来访家长及学生对此专业的教学情况有了更为深入的理解。活动期间，教练教的认真，一个动作一个动作地指导；学生学的认真，仔细观察教练的动作，形成了完美地互动。教练的专业、负责、认真淋漓尽致地展现了跆拳道的专业技能，学生学习的认真态度、刻苦精神充分的体现了跆拳道的运动精神。跆拳道技能体验活动，拉近了学生与学校的距离，对于宣传职业教育、丰富职业教育活动周也起到了良好的促进作用。



图 13 2018 年 5 月 15 日建筑工程施工专业进校园体验

2. 进社区

2018 年 5 月 12 日学校教师和学生志愿者分别来到“兴隆大家庭”、“五百商店”和“红岸公园”进行职教宣传。通过现场宣传，人们对职业教育有了更深入的认识和

了解，明白了职业教育应大力发展的意义。在红岸宣传现场，同学们还带来了一场演出，现场气氛特别的好。在现场的张大妈，认真的听完我们的讲解，她说：“我们家没有这种适龄的孩子，但职业教育这么好，我一定要跟我的亲朋好友还有邻居们做宣传，让他们家的孩子都来这上学”。

3.进企业

2018年进企业活动共进行了五天，5月12日、5月16日、5月17日、5月18日、5月25日共来自四个专业30多名进入相关校企合作企业进行参观学习。建筑施工专业的学生在富拉尔基区富北名苑棚改建设项目进行参观学习。市场营销和汽车服务与管理专业的学生参观的4S店整体工作环境和相关工作程序。高星级饭店运营与管理专业的学生参加市级离退休老干部参观燕山大学产业研究院的活动，主要担任礼仪向导的工作，学生先带领领导参观了研究院的展厅，然后带领领导落座会议室，彬彬有礼的点头微笑，落落大方的举止言谈，受到了参观领导的高度认可。通过此次到企业学习，学生们对自己所有的专业有了更深的认知和体会，也让她们更加热爱自己学习的专业。而系内教师也认知到学校培养人才和企业所需要的人才这两者之间的契合度要高，不要做到两边相去甚远。特别是作为社会公共服务性的专业，学校课程设置的课程更要符合、贴近、领会企业的要求。



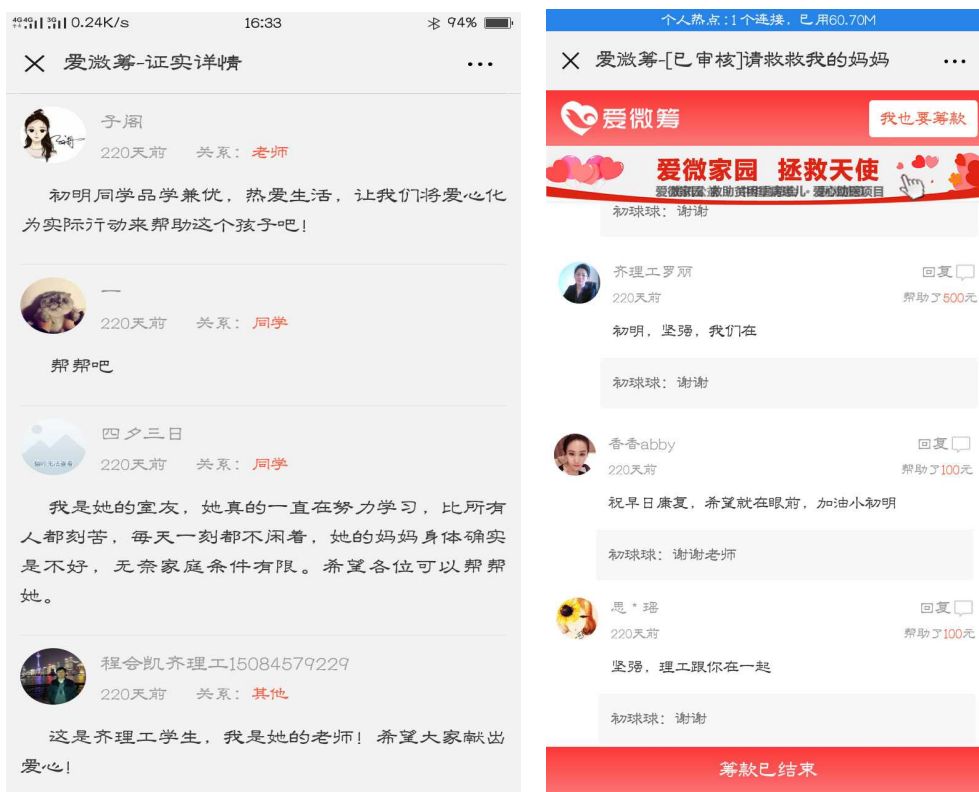
图 14 2018 年 5 月 16 日高速铁路乘务管理专业进企业体验

案例四：命运无情人有情——为 17 级学生初明爱心捐款

我校电子信息系 17 级数媒班的学生初明小学时父母离婚，母亲一人带着她在外婆家居住。她热爱学习，热爱生活，响应学校的号召，乐于助人，在和生活和学习上积极帮助老师和同学完成各项任务。2016 年 4 月初明母亲突发疾病，发现胰头占位、腹腔肿物，在哈尔滨医科大学附属第一医院做了一次手术。母亲为了这个家，在手术没有恢复好时就继续投入到紧张的工作中。然而好运之神并没有眷顾她，2017 年 1 月份肿瘤复发，在哈尔滨肿瘤医院会诊确定为恶性鞘膜瘤，此次住院加手术已花费十万余元，让本就没有什么积蓄的家遭受了更大的打击。而初明也一直陪伴在母亲的身边，悉心照料。

初明向学校求助。学校向全校师生发出倡议：众人拾柴火焰高，能力不分大小，捐款不分多少，善举不分先后。贵在有份爱心。滴水汇成大江，碎石堆成海岛。哪怕就是一元钱，只要您献出爱心，她就多了一份的希望。

倡议发出后，齐理工的教职工及学生们累积捐款达 18000 元。



四、教育教学改革情况

1. 专业建设情况

（1）专业布局调整

2018年学院为了集中优势打造特色专业和重点专业,使学院的发展更具有社会竞争力,使我们培养的学生更能适应社会所需,适当的调整了专业现有布局,将2017年原有的28个招生专业缩减到20个专业,涉及7个专业大类(原有11个)。具体见下表4-1。

表7 专业分类一览表

序号	大类	17级专业					
1	土木建筑大类	1. 建筑工程技术	2. 建筑装饰工程技术	3. 工程造价			
2	装备制造大类	1. 机电一体化技术	2. 无人机应用技术				
3	交通运输大类	1. 空中乘务	2. 高速铁路客运乘务	3. 国际邮轮乘务管理			
4	财经商贸大类	1. 财务管理	2. 电子商务	3. 会计与审计	4. 物流管理	5. 市场营销	6. 汽车营销与服务
5	电子信息大类	1. 数字媒体应用技术	2. 动漫制作技术	3. 软件技术			
6	旅游大类	1. 餐饮管理	2. 旅游管理				
7	教育与体育大类	1. 社会体育					

（2）人才培养方案的调整

根据市场需求及培养方向,将部分专业学制调整成“2+1”模式,各系部对各专业的专业课也进行了调整,使其更加满足专业人才培养目标的要求。各专业均能按照人才培养方案进行校内集中实训,在实训过程中教师能够按照教学要求准备相关材料,实训任务明确,学生实训成果基本达到预期标准。一些专业能够很好的依托校企合作单位进行本专业学生的校外实习,合作企业对我校实习学生认可度较高,合作企业基本能够保证我校学生对口实习。

2. 师资队伍建设情况

我校坚持以“立德树人”为根本,以“双师型”教师培养为目标,以“激励机制”为手段,以“企业聘用”为辅助,不断的优化师资队伍结构,为达到人才培养目标做

好坚实的基础。2018年我校专任教师年龄结构如图所示。

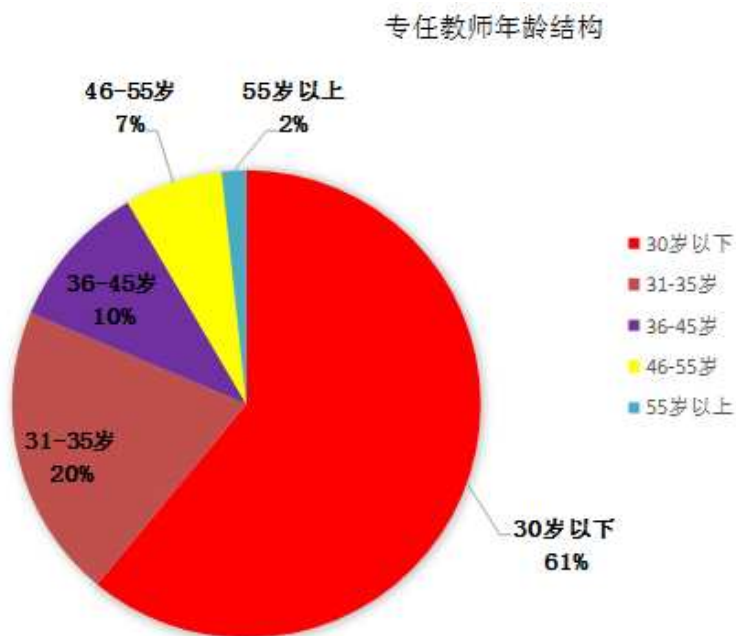


图 15 专任教师年龄结构图

2018年6月对新入职的教师进行了为期20多天的岗前培训,此次培训内容包括:员工手册的学习、教师“45问”的解读、教师各项基本教学材料的制作要求等多项培训。在培训过程中教师对每个环节都需要自己实际练习,然后我们对教师的练习成果分组进行审阅和点评,这种培训形式使新教师很快的了解我校教学的基本要求,进入教师角色,胜任教师岗位。



图 16 新教师培训总结会

在 2018 年新学期初，出台了新的《齐齐哈尔理工职业学院课时费评定方案》，采取打分制，即满分为 100 分（包括教学资料准备占 40 分，试讲占 60 分）对应课时费为 25 元，根据得分折合相应的课时费。这种新方案的实行，极大的激励了教师工作，提高了一线教师的待遇，同时也取得了一定的效果。

另外，学校注重加强“双师型”教师培养。通过校内各种教师业务和理论培训，再根据我校对专业教师企业实践的要求（专业教师要有 5 年 6 个月的企业实践），进一步促进和帮助教师夯实理论与实践技术基础，增强教师实践能力。同时选派教师参加国家级、省级、市级举办的各类教师培训，全面提高教师的综合专业素质。

表 8 2018 年上半年教师参加校外培训一览表

序号	会议资料名称或简要说明	教师人数	时间	地点
1	专业领军人才培训班	1	2018. 1. 13 -1. 19	上海同济大学
2	第 31 期黑龙江省高校辅导员岗位培训班证	1	2018. 5. 24-26	黑龙江省财税 干部培训中心
3	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论专题研修学习（2018 教材使用培训）	1	2018. 5. 15-16	网络学习
4	思想道德修养与法律基础专题研修学习（2018 教材使用培训）培训证书	1	2018. 5. 18-19	网络学习
5	思想道德修养与法律基础专题研修学习（2018 教材使用培训）培训证书	1	2018. 5. 18-19	网络学习
6	第 25 期哲学社会科学教学科研研修班结业	1	2018. 5. 22-6. 1	黑龙江省
7	全市中等职业学校教师信息化说课示范交流培训	5	2018. 7. 19	市教育局
8	电子商务技术课程培训会、教师信息化能力提升培训会	16	2018. 3. 23— 3. 25	市教育局
9	职业院校校长“网络学习空间人人通”专项培训高职校长班	1	2018. 7. 27— 7. 29	海南政法学院

3. 教学管理制度建设情况

为确保教学工作稳步有序地运行，学校进一步制（修）订了《齐理工行为习惯养成方案》、《齐理工教师 45 问》、《齐理工补考相关规定（修订版）》、《齐理工技能节实施方案》、《齐理工专业负责人考核方案》、《齐理工课时费评定方案》和《齐理工制度汇编（教学管理部分）》等相关制度，从不同层面上规范教学行为和管理行为，使学校教学管理制度化、规范化、法制化，从而进一步提高学校教育教学质量。依据这些制度，教学常规检查工作更加扎实有效的得以开展。定期的教学例会，不定期的发布教学通报（本年度共发布 13 次），均能将出现的问题及时反映给相关责任人，然后做出及时的处理或者纠正，使问题得到马上解决，避免影响教学管理质量。

4. 教研教改情况

2018 年我校有两项省级科研课题，三项校级科研课题立项，出版教材 5 本，校本教材 3 本，公开发表论文 10 余篇，教师申请专利六项。

各系部积极开展专业研讨会，在各专业目前课程设置是否满足用人单位需求，各专业课程教学内容如何把握，各专业课程如何衔接以及教学方法的运用等方面进行深入研究。基础部实行集体备课制度，充分发挥了集体智慧来提高教学质量，解决教学难题，同时又加强了教师之间的交流，有利于教师的成长。

2018 年是全省诊改年，我校在 3 月和 4 月按照诊改的工作要求各系部、各专业分别制定了《专业建设方案》、《专业建设标准》、《专业课程标准》以及各部门的岗位工作一览表、岗位职责一览表、岗位标准一览表等相关材料，诊改工作初见成效。

5. 校内外实习实训基地建设

2018 年在学院和各系部、各位专业负责人的共同努力下，在原有合作企业的基础上，又新增了 9 家校企合作企业，他们是广州市中海达测绘仪器有限公司、中国铁建大桥工程局集团有限公司、华鹤集团华鹤家俱有限责任公司、华灿光电（浙江）有限公司、哈尔滨骏千集团有限公司、齐齐哈尔谷实农牧科技有限公司、齐齐哈尔祥达会计服务有限公司中京旅服（北京）企业管理有限公司、北京保利大厦酒店，这些企业管理正规，企业文化鲜明，为各专业今后校外实习实训、就业提供了强有力的保障。

6. 教学活动

2018年5月—6月为我校职业技能节，技能节的内容包括学生和教师两大部分，学生部分主要是各系部组织的各种技能大赛，目的是加强学生实践能力的培养和锻炼，教师部分主要有板书大赛、说课大赛和微课大赛三项，此次活动达到了“以赛促改”、“以赛促教”提高人才培养质量的目的，从而提高教师的教学基本能力。



经济管理系	“科云杯”财会职业能力大赛	2018年5月8日
	“金手指”会计技能大赛	2018年5月11日
建筑工程系	工程造价技能大赛	2018年5月15日

	测量技能大赛	2018年5月17日
	绘画技能大赛	2018年5月21日
电子信息系	“理工之星”编程设计大赛	2018年5月28日—6月1日
	“创意星空”平面设计大赛	2018年5月7日—5月18日
	“耀动青春，青年之声”微视频大赛	2018年5月7日—5月18日
公共服务系	餐饮服务技能大赛	2018年5月29日
教务处	板书设计大赛	2018年5月31日
	微课制作大赛	2018年6月6日
	说课大赛	2018年6月13日



图 19 “金手指” 会计技能大赛



图 20 餐饮服务技能大赛

2018年6月我们组织16级会计和财管学生参加了黑龙江省“科云杯”会计技能大赛，荣获“优秀奖”。2018年5月13日我校参加了在东北林业大学举办的黑龙江省“学创杯”大学生创新创业综合模拟大赛，我院共派出了两支参赛队伍，分别获得了省赛“三等奖”的好成绩。



图 21 黑龙江省“科云杯”会计技能大赛



图 22 黑龙江省“学创杯”大学生创新创业综合模拟大赛

7. 创新创业

2018年3月校园双创基地正式启动，基地设在3号教学楼一楼，主要包括创味休闲吧、图文工作室和公共开放区，公共开放区共进驻了四个团队，有申达优品线下展厅，手工艺坊，电脑维修，娃哈哈饮用水校园代理，校园双创基地给学生们提供了创新创业的空间，给想创业的学生提供了平台。

同在3月，富区双创基地启动，我校共进驻七家公司，这七家公司分别是纬地测绘有限公司、新思维环境装饰设计有限公司、齐齐哈尔祥运工程咨询有限公司、加州美嘟西餐厅、起点映像传媒公司、理工学院代理记账有限责任公司，基地为其提供36台电脑，学生调试结束并安装了所需软件，配备了工作牌，学校将帮助学生解决部分资金和项目问题。



图 23 富拉尔基双创孵化基地启动仪式

（1）双创讲座持续开展

2018年3月29、30日教务处联合区劳动就业服务中心、富拉尔基孵化基地对全校学生开展创业讲座两场。2018年10月我校与申达大学生见习基地及申达众创空间联合主办的创业服务进校园系列活动——我们是狼的团队为主题的创新创业讲座。通过创业讲座学生们对创业政策有了更深入的了解，增加了他们创业的信心和决心。

（2）商业路演为双创升温

2018年4月教务处联合区双创基地在3号教学楼一楼的创味休闲吧举行了“创客文化进校园”系列活动第二期：实践活动颁奖及项目模拟路演。共有6个创业团队参加了模拟路演，分别是起点映像、千驰记账、美嘟餐饮、新思维装饰、卓越物流、纬地测绘，学生带来了他们的梦想、他们的设计。通过路演活动激发了学生们的创业热情，展现出他们的聪明才智。



图 24 商业路演

（3）创办公司进展顺利

2018年年底我校共有三家公司注册成功，分别是优映摄影公司、创味休闲吧、祥运工程管理有限公司。学院第一批创业团队在申达电商创业基地组建，共四个团队分别为电竞直播工作室、绿叶产品营销、多媒体策划设计、线上手机数码运营，团队负责人撰写了计划书和营销方案，并召开了推进会。

8. 行为养成教育

本年度教务处重新修订了行为养成教育执行标准，将在不同学期有不同的重点养成内容，目的就是让学生能够在此项活动中有真正的收获。标准设定大一上学期重点考核口才和书法，大一下学期考核国学和英语。由各专业负责人制定学生行为养成教育执行方案，各专业方案可以不同，系内老师全员负责监管，每周末由各专业负责人汇总学生本周学习情况并上传视频或图片给教务处。

通过行为养成教育，将学生的教育工作与学生日常习惯的养成和社团管理工作合为一体，将“琴衣”文化很好的得以宣传和落实。

9. 信息化教学

为了丰富信息化教学手段2018年7月教务处和超星公司建立了长期合作关系，其为我校免费开放学习通的部分软件功能，并邀请专家来为全院教师讲授软件的应用，通过学习教师们了解了如何通过系统点名、提问、讨论、抢答等信息化教学手段，推动教师将学习通应用在教学中。

为了给我们教师提供更多的学习机会，2018年教务处通过智慧树平台给我们教师提供了300多门视网络频课程可供选择，学习时间分别为寒假、暑假、3—5月、9—11月，其中2018年寒假共计选课90门，3—5月选课70门，暑假共计选课76门，10—11月选课24门，教师可以根据自身的不足来选择适合自己的课程，通过网络课程，教师的表达能力、写作能力、沟通能力、通识教育能力、专业能力等得到了全面的提升。

案例五 全方位教学质量监控体系

学校贯彻“以人为本，一切为民”的办学理念，在教学管理中充分发挥教务管理、督导与学生的三方作用，确保全方位提高教学质量。

1. 教学大检查开展及时有效

从 2017 年开始教学大检查进行了改革，由科研督导处牵头，教务处和各系部配合，每学期对全院所有的专兼职教师随机进行教学质量检查。听课后由督导处组织评课座谈。在每次评课座谈会上各位专家及时反馈信息，在教学态度、教学方法进行纠正与指导。

2. 教学质量监督多元化

（1）系主任、专业负责人、任课教师听课针对性强

2017 年年末为了更好的帮助教师成长，并且从多方面监督和考核教师教学质量，除了督导听课检查以外，教学系统要求系主任和专业负责人以及任课教师有针对性的听课；系主任主要听本系部年轻教师、外聘教师以及在上学年督导听课检查中发现问题较多的教师课程；专业负责人听本专业全部专业课；基础教育部主任听中专的课程及公共课；普通教师有针对性（主要针对自己弱项）选择听课。这种做法能够保证我们教师在出现问题时能有人及时纠正，保证授课质量，使其进步更快。

（2）学评教涉及范围广，结果真实

为了更好的了解我们教师在平时授课的真实状态，了解我们每一名教师在学生当中的认可度，每学期教务处均通过学评教工作了解教师的教学方法、管理课堂的能力、与学生沟通技巧等方面存在问题，教务处根据反馈结果将对教师进行谈话指导，帮助其解决教学中存在的问题。此项工作最终的目的就是为了提高教学质量，检验课堂效果，从而也体现了目前职业教育以“学生为主体”，以“学生为中心”，一切为了学生的教育理念。

（3）学生座谈会开展扎实有效

每学期为了更好的了解学生在学习和生活中的困惑，帮助学生解决困难，同时也听取一些学生对我们专业教师和辅导员的意见和建议，让我们教师明确改进的方向，各系部不定期的开展不同形式（有按专业、班级、各别单独面谈、调查问卷等形式）的学生座谈会，倾听学生心声、关爱学生成长，切实解决学生在学习上和生活中的问题。此项工作目的是找出自身的不足，对学生管理工作优化提升有着积极的推进作用。

案例六：养成教育养成一生受用之习惯

为了充分调动学生的积极性，提高学生自信心，充分挖掘每位学生身上的亮点，让更多的老师和学生了解自己，在养成教育中我们给学生提供了丰富的展示平台，让每一位学生在此项活动中都能有更大的收获，使其建立强大的自信心，为学生今后的人生道路打下坚实的基础。

展示平台一：每周各系选送 2 名优秀学生进行 VCR 录制并在一楼大厅播放，每位学生录制的内容自定，时间为 3—5 分钟，由教务处负责录制，录制前由侯圆圆和孟倩老师对各系选送的 20 名学生进行专业培训，内容为播音技巧、形体、礼仪。



图 25 行为养成教育 VCR 展示

展示平台二：每周各系选送 2 名优秀播音学生进行音频录制（带背景音乐）并在校园广播中播放，学生录制音频内容自定，时间为 3—5 分钟，自行录制。

展示平台三：每年四月举行学博、学官表演赛。2018 学博学官表演赛，共有来自五个系部的 12 位选手参加了本次活动，涌现出一批优秀的学生。通过这个平台使一些具有领导才能的学生突显并带动了本班的养成教育工作。



图 26 学博学官表演赛

五、政策保障情况

1. 地方政府为学校的人才培养工作提供政策保障

一年来，富拉尔基区政府领导多次到学校考察，对学校的创业工作、后勤工作给予大力支持。同时，富拉尔基区政府及相关单位还积极为学校的校企合作、校外实践基地建设等提供政策支持。



图 27 富拉尔基区委书记、区长到校园走访

2.投资者积极保证投资

投资者运建集团投资主要用于包括学院的基础设施建设、实验实训基地建设、师资队伍建设等方面的建设工作。

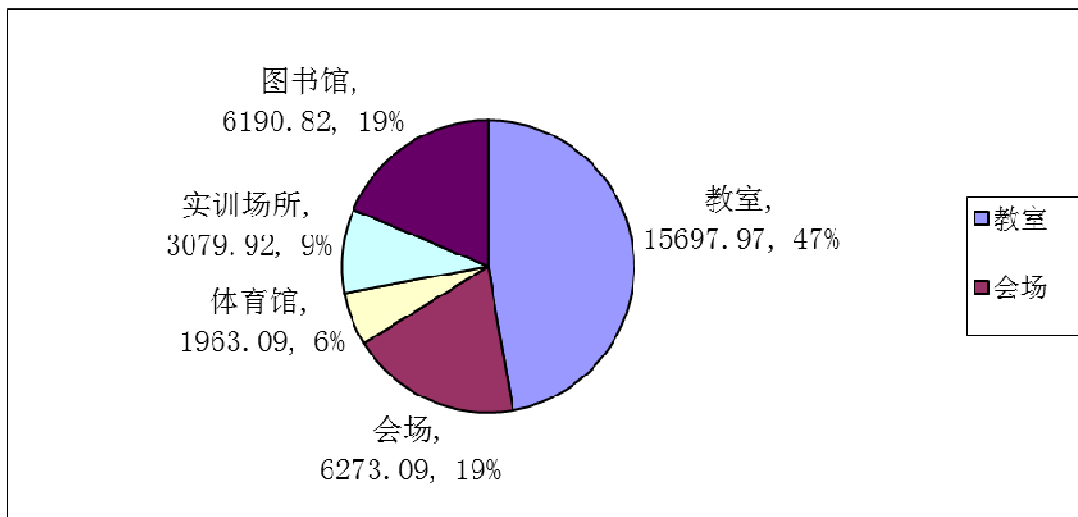


图 28 各项教学活动场地结构图

表 10 落实政策表

院校代码	院校名称	指标	单位	2017 年	2018 年	
41230 14400	齐 齐 哈 尔 理 工 职 业 学 院	1	年生均财政拨款水平	元	0	0
			其中：年生均财政专项经费	元	0	0
		2	教职员工额定编制数	人	104	119
			在岗教职员工总数	人	104	119
			其中：专任教师总数	人	47	47
		3	企业提供的校内实践教学设备值	万元	47	7
		4	生均企业实习经费补贴	元	0	0
			其中：生均财政专项补贴	元	0	0
		5	生均企业实习责任保险补贴	元	0	0
			其中：生均财政专项补贴	元	0	0
		6	企业兼职教师年课时总量	课时	452	1480
			年支付企业兼职教师课酬	元	18080	34196.8
			其中：财政专项补贴	元	0	0

具体内容如下表所示：

表 11 重要指标汇总表

项 目	单位	2017 年	2018 年
占地面积	亩	427, 189.00	427, 189.00
校舍建筑面积	万平方米	97, 715.00	97, 715.00
教学科研仪器设备资产总值	万元	624.50	654.3
当年新增教学科研仪器设备值	万元	65.00	65.5
师资队伍建设经费	万元	2.199	2
参加国家、省级培训专任教师数	人	14	22
实践场所面积	平方米	4,260 .00	4,260 .00

3. 办学经费足额到位

全院办学经费总收入为 861.94 万元。办学经费足额到位充分保证了学院各项事业的顺利进行。

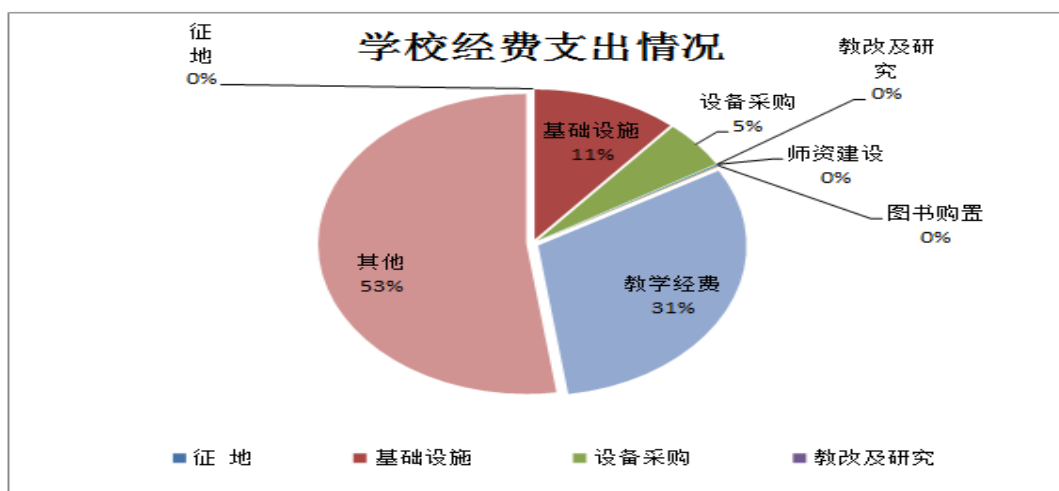


图 29 学校经费支出情况

案例七 传承东重精神

2017 年 9 月 22 日，全国工商联专职副主席黄荣同志来校参观，重寻求学、工作之旅。黄荣主席 1978 年至 1982 年就读于东北重型机械学院机械制造系，学习机械制造工艺及设备专业，并于 1982 年至 1992 年在校工作。对于东重校园，有着深厚的感情，再次重回校园，心中无限感慨。在参会校园中，黄荣主席与我校领导亲切交谈，对我校的发展给予了肯定，并希望我校能够承载着东重精神，做好教育事业，培养好人才，蓬勃发展。

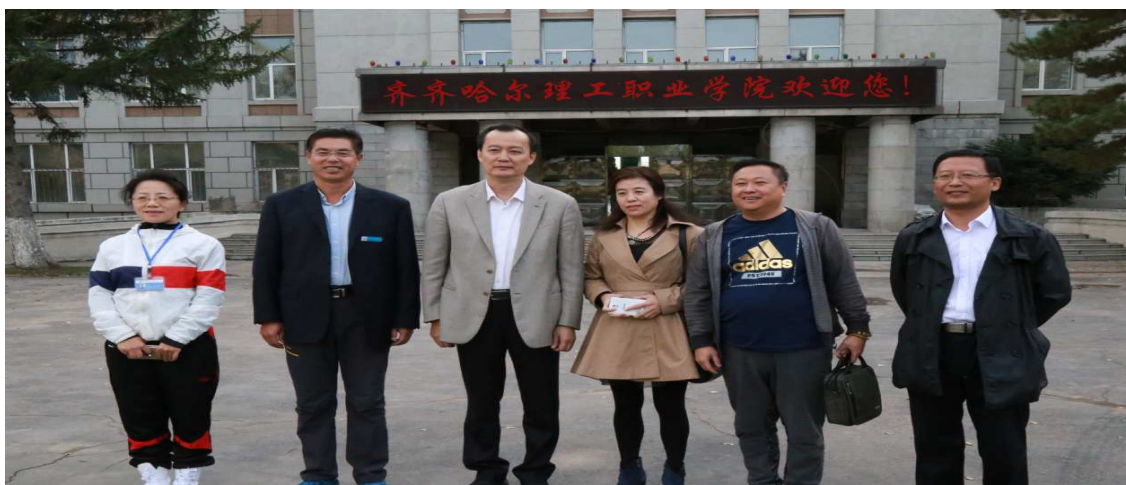


图 30 全国工商联专职副主席黄荣同志来校参观

六、国际合作情况

高等教育国际化已不再是一种选择，而是一种时代发展的必然趋势。高等教育国际合作为高职院校新一轮发展提供动力，培育软竞争力，也容易彰显高职院校办学特色，还在一定程度上缓解高职学生就业的压力。然而由于我校升格时间比较短，专业比较单一等原因的限制，国际合作仍在积极探索中。

这一年来，多渠道探索国际合作方式，与俄罗斯、日本、德国等多个国家的高校和社会办学力量进行磋商，力争找到合作契合点，开展国际化合作与办学。自 2017 年 6 月，我校与德国的马格德堡大学接触以来，进一步就中德双元工程大学项目进行磋商。双方就培养精通德国标准、掌握德国精致工艺的应用型人才进行了深入交流，正在寻求更为合适的合作方式。



图 31 接待德国专家

七、服务贡献

1. 积极拓展成人教育市场

一是在校内开设自考本科学历教育；二是与本校中职合作培养“中达专”贯通生，促进技能和学历双提升；三是加强校企合作，根据企业要求开设专业和课程；四是积极为本科院校输送“专达本”优秀毕业生。

2. 积极发展社会培训

我校现有经教育行政部门审批的非学历教育培训机构 2 所。一是黑龙江省建设厅“黑建人[2008]9 号”文件批准的“齐齐哈尔理工职业学院培训中心”，二是齐齐哈尔市人力资源和社会保障局“齐人社发[2011]42 号文件批准，2011 年建立的“齐齐哈尔理工职业学院职业技能培训定点培训机构”。培训内容主要有“全省住房城乡建设领域现场专业人员七大员岗位培训”、“各专业上岗证培训”。年培训人数 300 余人，培训收入近 20 万元。

同时，我校面向行业、企业、政府、社会人员也开展了多样化的培训项目，培训内容主要有“二级建造师考前辅导”、“工程造价实战速成”、“企业委托专项培训”，“建筑行业晋职继续教育培训”、“大学生创业培训”、“应聘、就职培训”，年培训人数 200 余人，培训收入近 10 万元，带动就业近百人。建筑工程系的二级建造师考前辅导班和预算速成班，已成为社会认可度极高的品牌培训项目。经管系教师协助莫旗就业服务局完成的商品营业员业务培训，体现了齐理工的教师“真专业，真敬业”的精神，让社会更加了解我们学校，认可我们学校，对学校社会影响力的提高起到积极的作用。



图 32 莫旗就业服务局商品营业员培训

3. 青年志愿者服务

2017-2018 学年度，我院青年志愿者服务队一直以“奉献爱心，传递温暖”为理念，通过开展“雷锋月”活动、国际家庭日活动、美化环境、迎新活动——温馨服务喜迎新生等常规活动，展现青年志愿者服务队的奉献精神。志愿者在北兴社区等地方开展义演、义教、关爱孤寡老人、暖冬行动等活动，通过志愿服务方式为困难群众、孤寡老人提供实实在在的帮助，得到了地方群众的一致好评。

同时青年志愿者们积极参加市区组织的各项活动，积极响应倡议，参加献血等活动，帮助他人，快乐自己。我校独立建设的双亲家园老年公寓是我院学生思政教育的实习基地，通过学生为公寓老人送温暖活动，进一步丰富大学生的业余生活，培养学生为社会奉献的精神，也展现了学院学生博爱、尊老、爱老的传统美德，推动孝德之风在我院的兴起，传递一种“点滴善行，温暖人心”的思想，对提高学院学生整体素质具有积极作用。

4. 精准扶贫工作

学校积极开展学生“三下乡”活动服务社会。一是支教助学，包括素质扩展、安全教育、健康教育、学业辅导、文体活动等内容。二是志愿服务。开展了包括关爱留守儿童，敬老助残，环保宣传，电脑义务维修等活动。三是社会调查，到高新技术开发区电子信息行业开展调查。四是红色教育。参观当地爱国主义教育基地、革命遗址，走访老党员。五是开展“我的中国梦”图片宣传展等活动。

开展“扶贫衣物捐”活动。学校倡导节约，将不用的衣物通过捐赠的方式，送给更需要的学生。据不完全统计全院共募捐衣物、学习用品等近 5 万元，主要用于资助品学兼优、家庭贫困的大中学生。

案例八 养老专业促进老年事业发展

我校在 2015 年开设“养老服务”专业，招生两年，后因无人报考而取消。但是学校为养老服务专业所创建的“双亲家园老年公寓”却发展很快，在区域内小有名气。双亲家园老年公寓于 2011 年成立，是以健康、文化、娱乐为主基调的大型养老机构。环境整洁，空气清新，远离闹市，交通便利，室外可供活动空间 45 万平方米，有艺术中心、体育场、排球场、篮球场、运动场。公寓总面积 3000 多平方米，300 多张床位，每居室 19 平方米，设有卫生间，淋浴器，电视机，呼叫器，衣柜等。另有图书阅览室，书法绘画室，活动室，手工制作室，医务室。人员配备齐全，聘有营养师、

心理咨询师、保健医师等。现入住老人 96 人。

双亲家园老年公寓是我院学生思政教育的实习基地，通过学生为公寓老人送温暖活动，进一步丰富大学生的业余生活，培养学生为社会奉献的精神，也展现了学院学生博爱、尊老、爱老的传统美德，推动孝德之风在我院的兴起，传递一种“点滴善行，温暖人心”的思想，对提高学院学生整体素质具有积极作用。

基于学校的各方面条件，学院有意愿在校内创办富拉尔基老年大学，如果政府及各部门能够支持，学校将坚持以“老有所学、增长知识，老有所乐、促进健康，老有所为、服务社会”为办学宗旨，努力把老年大学办成老同志增长知识的阵地，愉悦身心的乐园。

案例九 关爱留守儿童 我们在行动

留守儿童是社会的一个特殊群体，他们的成长、教育已成为家庭、学校、社会共同关注的问题。为全面做好省委高校工委、省教育厅《关于开展高校大学生与农村留守儿童“大手拉小手”关爱行动实施方案》的部署和安排，进一步做好关爱农村留守儿童工作，2017年12月28日-12月29日，齐齐哈尔理工职业学院组织青年志愿者来到嫩江县第一小学，开展精准帮扶活动。



图 33 嫩江县大手牵小手活动合影

志愿者一行首先来到嫩江一小两名留守儿童家中，详细询问了两名留守儿童的学习情况及生活情况，并为他们送去学习及生活用品。



图 34 志愿者走访留守儿童

在第一小学，青年志愿者利用本专业所学的知识为 90 名农村留守儿童讲授了两堂精彩的美术课和国学课，并向孩子们发放学习用品和书籍，鼓励大家要努力学习，做有仁爱、讲义气、懂礼貌、有智慧、讲诚信的人。孩子们也表达了对志愿者的诚挚谢意，并立志要好好学习、成为国家栋梁以回馈社会。

2018 年 8 月 29 日-8 月 30 日，齐齐哈尔理工职业学院组织青年志愿者又来到拜泉县三道镇小学，开展志愿帮扶活动。

本次齐齐哈尔理工职业学院青年志愿者前去给小学生们准备了许多学习用品和体育用品，而且还为几名家庭贫困的孩子准备了书包、水彩笔、文具盒、钢笔。其他的五十名的学生都一一发了平时用的书本、橡皮还有笔。而且还买了很多手工纸教孩子们手工千纸鹤等等。



图 35 志愿者与留守儿童合影



图 36 暖心课堂

在三道镇小学，青年志愿者们利用自己所学的知识 and 自身的认识为班级五十名学生讲述了两堂精彩的教育知识课。给大家讲解了怎么去保护环境、保护地球。向孩子们普及了温室效应的产生，最后还向学生们普及了防拐骗安全常识。鼓励大家一定要努力学习，做有仁爱、讲义气、懂礼貌、有智慧、讲诚信的人。长大后一定要为国家为人民奉献。

此次志愿活动我觉得非常有意义，精神关爱传真情。这次活动不仅让孩子们体会到了学习的快乐、感受到社会大家庭的温暖与幸福，而且也为志愿者们展现关爱之心搭建了一个很好的平台。

八、面临挑战

1.专业建设上存在的问题与对策

（1）存在的问题

一是专业结构调整初见成效，多样化的专业格局初步形成，但品牌专业尚需加大投入。二是专业口径有待拓宽，专业内涵有待提升。

（2）对策

一是进一步做好专业市场需求与大学生就业质量反馈的调查研究，对重点专业、特色专业和规模较大的专业进行分类指导和重点建设。深化工学结合、校企合作、顶岗实习的人才培养模式改革。引入企业新技术、新工艺，校企合作共同开发专业课程和教学资源，继续推行任务驱动、项目导向等学做一体的教学模式，提高教学质量，力争在三年内将学院重点专业建设成为齐市知名品牌专业，得到社会、学生和家长的广泛认可与好评。

二是充分发挥专业指导委员会作用。聘任（聘用）一些具有行业影响力的专家作为专业带头人，一批企业专业人才和能工巧匠作为兼职教师，使专业建设紧跟产业发展，学生实践能力培养符合职业岗位要求。加强与政府部门、行业企业的“双赢”合作。

2.教师队伍存在的问题与对策

（1）存在的问题

一是师资流动异常频繁，现有师资队伍远远不能满足学院办学规模扩大和专业建设与发展的需要。二是师资结构不尽合理，高职称高学历学位人员不足，双师素质教师比例偏低。三是高水平创新型拔尖人才数量不足，教学团队建设有待进一步加强。四是竞争激励机制和培养、引进、稳定高层次人才机制有待进一步完善。

（2）对策

一是建议省教育厅落实民办学校教师编制，使民办学校教师与公办学校教师享受社会同等待遇。二是要求理事会实施高层次人才引进计划。采取刚性引进和柔性引进相结合、专职和兼职相结合、学科（专业）发展及教学科研工作相结合的模式，在增加师资队伍数量的基础上，注重引进高层次人才。三是实施客座教授和兼职教师的聘请计划。四是实施优秀教师培养计划。五是实施学科（专业）带头人资助计划。六是实施青年教师培养计划。

附件 1

附表 1 计分卡

院校代码	院校名称	指标		单位	2017 年	2018 年
1440 0	齐 齐 哈 尔 理 工 职 业 学 院	1	就业率	%	97.40	96.70
		2	月收入	元	2700	3500
		3	理工农医类专业相关度	%	90	91
		4	母校满意度	%	98	98
		5	自主创业比例	%	0	0
		6	雇主满意度	%	97	95
		7	毕业三年职位晋升比例	%	56	58

附件 2:

附表 2 学生反馈表

院校代码	院校名称	指标		单位	一年级	二年级	备注	
14400	齐齐哈尔 理工 职业 学院	1	全日制在校生人数	人	245	357		
		2	教书育人满意度		—			
			(1) 课堂育人	调研人次	人次	55	65	
				满意度	%	99	98	
			(2) 课外育人	调研人次	人次	55	65	
		满意度		%	95	96		
		3	课程教学满意度		—			
			(1) 思想政治课	调研课次	课次	8	8	
				满意度	%	99.50	99	
			(2) 公共基础课(不含思想政治课)	调研课次	课次	8	8	
				满意度	%	95	96	
			(3) 专业课教学	调研课次	课次	8	8	
				满意度	%	95	95	
			4	管理和服务工作满意度		—		
		(1) 学生工作		调研人次	人次	55	65	
				满意度	%	90	90	
		(2) 教学管理		调研人次	人次	55	65	
				满意度	%	95	96	
		(3) 后勤服务		调研人次	人次	55	65	
			满意度	%	90	90		
		5	学生参与志愿者活动时间	人日	555	417		
		6	学生社团参与度		—			
			(1) 学生社团数		个	16	16	
			(2) 参与各社团的学生人数		人	165	291	
			书法社		人	5	15	
			棋社		人	23	13	
			舞蹈社		人	5	10	
			羽毛球		人	11	29	
			摄影社		人	10	8	
			文学社		人	10	20	
			合唱社		人	3	16	
			音乐社		人	9	18	
			篮球社		人	19	25	
搏击社			人	5	15			
外联			人	8	12			
乒乓球社			人	11	21			
马克思主义社团		人	10	40				

			轮滑社	人	7	11	
			跆拳道社	人	14	14	
			美术动漫社	人	15	24	

附件 3

附表 3 资源表

院校代码	院校名称	指标		单位	2017 年	2018 年
1440 0	齐 齐 哈 尔 理 工 职 业 学 院	1	生师比	—	7.28	10.52
		2	双师素质专任教师比例	%	23.40	27.66
		3	生均教学科研仪器设备值	元/生	9570.88	8282.28
		4	生均教学及辅助、行政办公用房面积	m ² /生	118.22	96.52
		5	生均校内实践教学工位数	个/生	0.80	0.75
		6	校园网主干最大带宽	Mbps	100	100
		7	教学计划内课程总数	门	365	328
			其中：线上开设课程数	门	7	12
学校类别（单选）：综合、师范、民族院校（ <input type="checkbox"/> ） 工科、农、林院校（ <input checked="" type="checkbox"/> ） 医学院校（ <input type="checkbox"/> ） 语文、财经、政法院校（ <input type="checkbox"/> ） 体育院校（ <input type="checkbox"/> ） 艺术院校（ <input type="checkbox"/> ）						

附件 4

附表 4 国际影响表

院校代码	院校名称	指标	单位	2017 年	2018 年	备注
14400	齐齐哈尔理工职业学院	1 全日制国（境）外留学生人数（一年以上）	人	0	0	---
		2 非全日制国（境）外人员培训量	人日	0	0	---
		3 在校生服务“走出去”企业国（境）外实习时间	人日	0	0	---
		4 专任教师赴国（境）外指导和开展培训时间	人日	0	0	---
		5 在国（境）外组织担任职务的专任教师人数	人	0	0	---
		6 开发并被国（境）外采用的专业教学标准数	个	0	0	---
			开发并被国（境）外采用的课程标准数	个	0	
		7 国（境）外技能大赛获奖数量	项	0	0	---

附件 5

附表 5 服务贡献表

院校代码	院校名称	指标	单位	2017年	2018年		
1440 0	齐 齐 哈 尔 理 工 职 业 学 院	全日制在校生人数	人	626	790		
		毕业生人数	人	80	188		
		其中：就业人数	人	80	188		
		毕业生就业去向：	—	—	—		
		1 A类：留在当地就业人数	人	57	82		
		B类：到西部地区和东北地区就业人数	人	0	106		
		C类：到中小微企业等基层服务人数	人	72	159		
		D类：到500强企业就业人数	人	0	0		
		2 横向技术服务到款额	万元	0	0		
		横向技术服务产生的经济效益	万元	0	0		
		3 纵向科研经费到款额	万元	0	0		
		4 技术交易到款额	万元	0	0		
		5 非学历培训到款额	万元	22.36	11.79		
		6 公益性培训服务	人日	7640	2500		
		主要办学经费来源（单选）：省 级（ ） 地市级（ ） 行业或企业（ ） 其他（√）					

附件 6

附表 6 落实政策表

院校代码	院校名称	指标	单位	2017 年	2018 年	
1440 0	齐 哈 尔 理 工 职 业 学 院	1	年生均财政拨款水平	元	0	0
			其中：年生均财政专项经费	元	0	0
		2	教职员额定编制数	人	104	119
			在岗教职员总数	人	104	119
			其中：专任教师总数	人	47	47
		3	企业提供的校内实践教学设备值	万元	47	7
		4	生均企业实习经费补贴	元	0	0
			其中：生均财政专项补贴	元	0	0
		5	生均企业实习责任保险补贴	元	0	0
			其中：生均财政专项补贴	元	0	0
		6	企业兼职教师年课时总量	课时	452	1480
			年支付企业兼职教师课酬	元	18080	34196.80
			其中：财政专项补贴	元	0	0