

## 内容真实性责任声明

学校对 河南检察职业学院质量年度报告（2019）及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明

单位名称（盖章）：



法定代表人（签名）：

刘冲云

2019年1月10日

河南检察职业学院  
高等职业教育质量年度报告  
(2019)

2019年1月5日

# 河南检察职业学院 高等职业教育质量年度报告（2019）

2018年，学院全面贯彻落实习近平总书记重要讲话和全国教育大会精神，在省教育厅和省检察院的正确领导和支持下，坚持立德树人，培育工匠精神、劳模精神，积极深化教育教学改革，人才培养质量不断提升。现根据教育部《关于编制发布和报送高等职业教育质量年度报告（2019）的通知》，现将学院本年度质量报告总结如下：

## 一、坚持高等职业教育办学方向，不断提高人才培养水平

### （一）确定新时期工作思路，更加明确办学方向

学院紧密结合高职教育人才培养特点，根据《国家中长期教育改革和发展规划纲要》和《国家教育事业发展规划“十三五”规划》文件精神，创新治校发展思路，加快发展方式转变，明确了学院建设发展的方向和办学思路。作为高职院校，我们确立了“以提高人才培养质量为核心、以深化内涵建设为主线、以改革创新为动力、以强化管理为抓手、以加强党的建设为引领”的工作思路和“一总三分”的人才培养目标。

学院围绕骨干专业建设，拓宽人才培养模式改革思路，以产学研结合为平台，加强校企合作，以实践教学与理论教学的有机融合及校内实训与校外顶岗实习为重点，加强人才培养模式的理论研究和实践探索；坚持“一总三分”人才培养

目标，本科教育突出通过司法资格考试，专科教育突出专升本、书记员、自主创业等三个方面。积极探索“产学结合，校企互动，顶岗实训实习”的高职教育教学模式。修订和完善了人才培养方案，推动人才培养模式改革：以应用能力为特征，构建课程体系。根据高职教育注重应用性的特征，坚持理论教学和实践教学相结合，必修课程和选修课程相结合，专业与就业相结合，强化教学内容的针对性和实用性，对课程体系进行优化，基本实现专业与产业对接、教学过程与实践过程对接、专业课程内容与职业标准对接。各专业实践教学占教学活动总学时的 50%以上。半年以上顶岗实习学生数占应届生总数的 80%以上。继续推行“双证书”制度，大力开展职业技能培训鉴定和技能竞赛活动，实现学历证书与职业资格证书的对接。

## （二）加强质量监控体系，不断提高人才培养质量

学院高度重视教学质量，建立了相对完善的教学质量监控体系。

**1. 坚持党委议教制度。**始终坚持以教学为中心，集中精力抓教学、促教学，千方百计提高教学质量。依据党委议事规则，对教学工作中的重大问题坚持集体研究决定，真正做到“议前”调查研究，为党委议教提供充分、可靠的第一手资料；“议中”发扬民主，不搞形式主义，做到问题大家议、对策大家拿，防止和避免决策失误；“议后”强化落实，

对教学改革措施落实情况及时通报，对存在问题限期改正，形成抓教育人人有责、人人负责的局面。

**2. 坚持领导听课制度。**修订完善了《学院听课制度》，领导班子成员深入教学一线随堂听课，特别是每学期第一天、新生上课第一天、期中教学检查等时期，所有领导班子成员集中听课，认真倾听任课教师和学生对教学工作的意见和建议，及时发现和解决教学过程中存在的问题和疏漏，为改善教学管理、改进教学内容和方法、提高教学质量提供了有效保障。

**3. 实行院、系、教研室三级督导制度。**四系对教师的教学管理、教学执行情况和教学秩序进行日常检查、督促及指导；教研室对教师的教学质量进行指导、考评；督导组全部由具有高级职称、教学经验丰富、责任心强的教师组成，充分发挥他们在教学督导中的作用，强化督导工作的科学性、权威性和有效性。

**4. 建立教学活动分析制度。**每次考试结束，都要组织教学管理人员和任课教师对学生考试情况进行综合分析，了解教学效果，提出改进意见。对重大教学活动，及时组织有关人员进行分析总结，查找疏漏，积极改善教学过程管理。高度重视实践教学调研，院领导亲自带队，深入实践教学基地，走访调研，了解掌握学生开展实践教学情况，进一步完善实践教学工作。

5. 建立健全教学信息反馈制度。积极组织开展“学生评学”、“学生评教”、“教师评教”及“教师评学”活动，促使教师在教学过程中不断调控教学方法和手段，不断改进、优化教学过程，提升教学水平。

对教学活动的有效监控，不断提高了教学质量。在近三年专升本考试中，我院学生的上线率在法律类院校中名列前茅，在2018年专升本考试中，学院1365名学生达到录取分数线，上线率69.1%，占全校2018年毕业生的60.7%，占全省法学专升本录取计划的66.6%。在本科教学中，学院今年报考法律职业资格考试人数为115人，占年级总人数的59.3%；学院共43人先后通过客观题和主观题考试，通过率为37.4%，在省内法律院校中处于领先行列。

## 二、加强政策保障和服务保障，不断提升实习实训水平和办学条件

### （一）实习实训水平不断提高

1. 推进校内实习实训基地建设。2014——2016年是我院的特色院校建设年，根据实践教学需要，建立了普通话测试站、司法会计、速录、勘验等实验和射击实训场所。2017年学院申请河南省优质高等职业院校，2018年初获批立项建设。改造多媒体教室、实训室，多次举办刑事、民事、行政等各种不同类型的现场或模拟法庭审判活动，锻炼了学生观察、思考和分析问题、解决问题的能力。

在通过考察其他高校的创业基地，联系上级部门业务指导，联系学院相关部门，结合我院实际情况，规划建设了河南检察职业学院创新创业基地，面积2000多平方米，可以容纳50多个创业团队入园进行创业实践、孵化，目前孵化基地已经开始运行，学生们创业意愿强烈。同时，通过校园创业大赛，选拔优秀的创业团队，进入孵化基地，把孵化基地打造成精品工程。以创业促就业，提高我院毕业生的竞争力。

**2. 强化校外实习实训基地建设。**培养学生应用能力、实践能力和创新能力。在省检察院领导的大力支持下，学院积极探索产学研相结合的改革发展之路，切实采取有效的措施，加大校外实训基地建设力度，先后在全省部分检察院、法院、律师事务所及相关企业建立了校外实习实训基地。充分利用实习实训基地，强化与司法等实务部门的合作与交流，实现专业和行业的有效对接，搭建校企合作共同培养人才的实习实训体系。2018年学院四系实习学生共计2075人，其中集中实习518人，自主实习1557人，累计覆盖92个实习基地。

**3. 加强实践教学管理。**积极探索检学结合的办学形式，着力构建应用型法律辅助人才的实践教学管理体系。制定了《关于进一步加强检学结合教育的实施办法》、《实践教学管理规定》、《学生实习管理规定》、《实训基地建设指导意见》、《实习指导教师、辅导员管理规定》等规章制度，规范以检学结合为主要形式的实践教学，并不断加强对实践教学

质量的管理和监控，各专业实践教学文件齐全，对实验、实训、实习等实践教学环节要求具体、明确，形成了比较完善的实践教学制度保证体系。

## （二）实际办学条件不断提高

1. **加强图书投资力度。**2018年购置、安装两台24小时自助图书借阅机、两台电子期刊借阅机，采购新书12375册，征订报刊420种。加强图书馆建设，不断提升服务教学、服务师生的水平，目前馆藏图书46.2万余册，电子图书10.4万余册，期刊535种。重视图书馆自动化网络化建设，基本实现了图书的自动化管理，电子资料信息24小时不间断开放，为广大师生提供更加便捷、优质的服务。

2. **完成教学设备改造。**教学设施是保证教学活动正常开展的基本条件。今年，完成85间教室多媒体设备升级改造，进一步保障了教学效果；启用高清教学监控系统，有利于提升教学督导和考试监控的效果和效率。

3. **推进“智慧检院”建设。**加强网络基础建设，完成机房消防设置改造，加强了网络安全设备部署以及智能DNS线路调整；完成学院门户网站的升级维护，全年共发布各类信息2200条，累计访问量达40万人次；完成学院网络外包后的网络调整，全年累计更换交换机120余台，制作网线2000余米，处理无线上网故障1100多次；处理服务器故障、电脑故障、打印机及有线网络故障2300多人次、为各位老师

重装系统 200 余次；开通万兆校园网出口带宽、完成无线联网门锁一期 4、5、7、8 号宿舍楼建设、无线校园网覆盖、搭建一卡通专网。继续完善业务系统建设与应用，新建学院缴费平台、离校系统；拓展检务通功能，增加缴费平台、成绩查询、快速报修等学院本地应用；开通了院长信箱、考勤、活动报名、人脸识别等功能栏目。

改造校园安防视频监控系统，安装摄像头627个，鹰眼系统1个，报警柱3个，实现校园公共区域视频监控全覆盖、无死角，及时发现安全隐患，促进平安校园建设。

**4. 开拓多样化软件平台。**为更好地提升教学质量，积极推进教学管理软件、财务软件、科研管理系统等平台建设，利用大数据加强管理，提升质效。

### **三、加强师资队伍建设，不断优化师资结构**

**1. 强化工作管理机制。**制订完善了《教学事故处理办法》、《关于加强课堂教学意识形态管理工作的规定》、《学院兼职教师管理办法》等一系列文件，加强师德师风建设和课堂管理。

**2. 积极推进教研室建设。**刑法学教研室获批立项省级优秀教研室，民商法（经济法）教研室报教育厅合格备案。根据教研室量化考核标准，本年度继续开展 16 个院级教研室的评先评优工作，推选出 3 个院级优秀教研室，进行表彰。通过强化教研室活动，鼓励教师学习、探索职业教学的新方

法，推进专职教师专业能力提升。

**3. 加强对“双师型”教师的培养。**鼓励专任教师考取专业资格证书，强化学院老师和检察实务岗位的互动交流，培养“双师型”教师团队。学院具有检察官、律师、经济师等职称的专任教师 100 余人，“双师”比例达到 50%以上。学院老师在国家级学术研究会担任常务理事、理事 1 人，在省检察学研究会、刑诉法研究会等学术研究会担任副会长、常务理事、理事 60 余人次。

**4. 规范外聘教师师资队伍建设。**及时修订了《外聘教师管理办法》，对选用条件、选用程序、考核和管理等方面做了比较详细的规定。今年上半年外聘教师 85 名，下半年外聘教师 74 名。通过严格选用程序，改变了以往外聘教师资格不统一、管理不规范的情况，有效的提升了教学质量。

**5. 注重教师能力提升。**2018 年 7 月，学院组织承担优质院校建设任务的部门负责人和相关人员 40 余人进行为期一周的优质院校建设教学管理能力提升班的培训，通过专家授课、同行交流、研讨等方式，提高了教师的业务水平，增强了实践能力。

#### **四、稳步推进教学研究与教学改革，建设成果显著**

##### **（一）推进教学技术信息化**

**1. 启动在线开放课程建设。**制定建设方案，今年学院建设《刑事案例分析与安全风险防范》1 门省级在线开放课程，

《经济法》等5门校级在线开放课程。省级课程下半年已经上线，以17级全体本科生为试点，目前选课人数达到500余人。

**2. 推进尔雅通识课程教育。**结合学院人才培养方案，以两年制专升本法学专业为试点开展网络通识课教育教学工作，开设必选课程1门《形势与政策》、任选课程1门《大学生恋爱与性健康》。共有188名学生在线选课，98%的学生已经通过测评取得成绩。网络通识课灵活的教学模式，让学生的碎片时间得以有效利用，得到了学生的一致好评。

**3. 依托优秀教研室，进行试题库建设试点工作。**下半年，从三个省级优秀教研室和校级优秀教研室中，选取《检察业务》、《刑法》和《经济法》三门课程开展试题库建设，以期实现随机抽题、测试的教学目标。

**4. 启动教学诊断改进机制。**多方调研，结合学院信息化实际情况，制定建设方案，准备进行招投标工作。

## （二）不断改进教学方法

坚持因材施教，推动教学由传统的“教师中心”向“学生中心”转变，广泛采用观摩教学法、案例教学法、情景模拟教学法、现场教学法等多种形式，实现“教、学、做”相统一；认真开展第二课堂活动、专业技能竞赛、知识竞赛及科技文化艺术活动，实现课内课外互补衔接，拓展教学空间，提高学生综合素质；形成了教师努力学习、研究高职教育新

理念，积极开展教学改革，努力培养学生岗位技能的良好局面，教研风气浓厚，同时提高了广大教师现代化教学能力和教学水平。

### （三）改革创新教学体系

**1. 推动课程体系和教学内容改革。**把课程建设作为专业建设的核心，认真落实教育部《关于全面提高高等职业教育教学质量的若干意见》的精神，按照“重实践、强技能”的课程建设思路，依据行业和职业岗位的任职要求，推动课程体系和教学内容改革，优化课程结构，精选课程内容，突出学生的实践能力、创业能力和职业能力培养。着眼于学生具备扎实的法律基础知识，把教育部规定的法学教育 16 门核心课程都作为必修课。在此基础上，制定专业核心课程标准，突出职业能力培养，突出检察特色，形成了以素质和应用能力培养为主线、理论教学与实践教学相互渗透、必修课程与选修课程相互结合，涵盖基本素质、基本技能、专业基础、专业能力、实践等五大模块组成的课程体系。

**2. 突出建设实践教学体系。**根据行业岗位任职要求和相关职业资格标准，建立与理论教学相辅相成的实践教学课程体系，制定了课程标准，不断规范实践教学。建立了完善的校内外“实验、实训、实习(顶岗)”实践教学体系，突出实践环节的系统训练，按课程教学大纲，学院骨干专业技能课时均达到了总学时2/3以上，实践教学比例占教学总学时的

45%以上。适应社会发展变化，积极开展职业能力资格等级课程培训，组织学生参加社会职业资格证书考试，培养“一专多能”学生，使学生就业后，能够在较短时间内适应岗位要求，尽快成长为业务骨干。

学院积极改进教学方式方法，推广“案例教学”，通过以案释法、以案释理、以案释疑，提高学生对法律的理解能力和运用能力；加大“模拟法庭教学”分量，通过学生扮演法官、检察官、律师、当事人和其他诉讼参与人角色，熟悉法庭程序，参与诉讼活动，增长实践经验，深受学生欢迎。坚持把实习贯穿在校全过程，学生在大一、大二暑假期间自主实习，在第四、第五学期集中实习，顶岗实习累计总学时约为一学年。学院十分注重增加速录、文书制作等实务课程和实践教学环节，积极推行“双证书”制度，大力开展职业技能培训鉴定和技能竞赛活动，实现学历证书与职业资格证书相对接。

## **五、我院治理能力和科研能力不断加强，促进人才培养质量的提高**

我院根据全国教育大会会议精神，积极探索适合我院特色的教育和管理模式。牢固树立依法办学理念、构建完善大学内部治理结构、繁荣发展社会主义法治理论，用法治思维和法治方式深入推进我院教育改革的发展，着力去行政化。提出学院管理要以“以人为本”。强化“以学生为中心”，

提高学生的自主创新能力，提高教师的教学积极性和创造性，构建现代大学制度文化体系，营造良好的学术创新环境，不断重视科研，以科研促进教学，以教学带动科研。

2018 年度学院教职工共计申报各类课题 80 余项，经过专家评审立项 42 项，立项率 50%，创历史新高；参与举办龙湖法治大讲坛，2018 年度学院合计举办 22 期讲座；全年共出版 4 期学报，（总第 64 期—67 期）编辑文章 300 多篇，达近 100 多万字，印刷 3200 本。

## **六、注重素质教育，培养学生可持续发展能力**

素质教育是高校学生全面发展和可持续发展的重要基础。学院高度重视学生的素质教育和技能培训，以提高学生综合素质、就业竞争力和可持续发展能力。学院始终坚持以学生为本，把提升学生素质、培养合格人才放在学院一切工作的首位，采取多种措施，促进学生全面发展。

**1. 强化政治素质建设。**坚持以坚定理想信念为主线，以政治理论课为主渠道，组织学生认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，提高思想政治素质，坚定做时代需要、祖国需要、社会需要的大学生，积极投身实现中国梦的行列。认真开展未来职业道德教育，用检察官“忠诚、公正、清廉、严明”的职业道德要求学生，使他们树立远大职业理想，增强职业使命意识，不断提升职业道德素质。

我院团委响应团中央的号召，围绕《高校共青团改革方

案》开展各项工作，在高校党委领导下，构建“一心双环”组织体系。开展习近平总书记7.2讲话及系列讲话精神讲座，增强团干部对团的理论知识的学习和了解。开展“创青春”、“青马工程”、“社联文化月活动”、“学雷锋志愿服务月”、“心理健康宣传月”等具有我院特色的团学品牌活动。通过开展各项团日活动提升团的活力并逐步规范和加强团干部协管工作。

**2. 强化专业能力建设。**坚持以培养实践能力为主线，加强专业建设和课程建设，构建起较为完善的人才培养体系，第一年主要完成基本素质能力、职业岗位基础能力的基础课教学，增强感性认识；第二年主要完成职业核心能力的教学，强化专业基本技能实训，增强学生理论与实践相结合的能力；第三年进行实习，主要组织学生在实践教学基地的应用性学习和顶岗实习，完成学生向职业岗位技能的转变。

**3. 强化纪律作风建设。**按照学院的性质和人才培养目标，着眼适应未来任职岗位的特殊要求，坚持实行准军事化管理，通过升国旗、出早操、整理内务、严格作息制度等途径，培养政治坚定、业务精通、纪律严明、作风优良的高素质人才。

**4. 强化文化内涵建设。**加强对校园文化活动的指导，加强校风校训宣传，依托办学特色，融入检察文化元素，在传承、创新和融合中，形成独具特色、内涵丰富、积极向上、

健康文明的校园文化，使学生的文化内涵得到提升。

由学院副院长蔡云川编剧、检察院艺术团协助拍摄的法制微电影《路漫漫》在“第三届美丽乡村国际微电影艺术节”中荣获“最佳编剧奖”、法制单元“最佳作品奖”两项大奖。

我院团委积极开展各项团学品牌活动，利用暑期开展“三下乡”活动，学生会开设就业创业协会并积极参加“创青春”大赛。开展精品校园文化活动培育工程，着力打造“科技文化艺术节”“学雷锋志愿服务月”“社团文化月”“庭审进校园”等团学工作品牌。我院学生在“大学生科技文化艺术节”中获得四金三银八铜的好成绩；我院青联在省会大中专院校无偿献血工作中为学院获的“优秀团队奖”；社联共有社团 28 个，优秀的社团有武术社、音乐社、书画社、立格法协会，在社联文化月中积极开展各类文化活动，丰富我院的校园文化。加大对学业困难、人际沟通困难和心理问题突出等学生群体的帮扶力度，推进实施“心理阳光工程”，设立大学生心理健康教育中心。

## **七、加强国际交流，开展高层次国际合作**

积极与国外高校沟通交流，引进先进理念与教学管理手段。2017 年土耳其司法学院访问我院，共同探讨司法体制改革与学生教育管理问题。2018 年澳门特区检察院访问我院，共同探讨相关司法体制改革与国情等问题。

## **八、正视问题差距，明确努力方向**

在学院发展过程中，我们清醒地看到仍存在一些问题和不足，主要是：**一是**学院属于文科院校，在校企合作、实习实训方面具有一定的局限性。**二是**学院教师到政法机关、律所、企业等服务一线实践比例有待提高。**三是**学生实习工作安排需要进一步优化，实习实训作用还需要进一步强化。**四是**骨干教师、“双师型”教师、专业带头人比例有待进一步提高。**五是**学院试题库、教学资源库、在线开放课程建设水平有待进一步完善。**六是**国际合作水平较低，还未引进国外优质教学资源及职业标准。

下一步，我们将着力抓好以下几项工作：**一是**加强检校联合，使实训基地建设实现新突破。目前，学院虽然已建立校外实习实训基地 97 个，但仍然不能完全满足全体学生实习实训需求。我们将在省检察院的领导和支持下，努力探索检学结合的发展道路，采取切实有效措施，加大校外实训基地建设力度，进一步扩大实训基地数量，拓宽实训基地范围，优化学生实习工作。**二是**加大专业课教师和业务技术人员双向交流力度，推动学院选派教师到地市检察机关授课、挂职常态化、制度化，依托检察教官制度吸收更多的专家学者、政法业务骨干到我院从事教学工作。**三是**依托实习实训基地，优化学生实习工作，提升学院社会美誉度。**四是**进一步加强师资队伍建设，提高“双师型”教师、骨干教师、专业带头人比例。**五是**坚持以推动基层教学组织建设为抓手，以

信息化手段为载体，丰富教学资源库、试题库，更好地提升教学水平。**六是**积极加强与国外高校及相关行业的交流，努力引进适合学生未来发展的教学资源、职业标准。

我们将继续真抓实干，乘势而上，切实加快学院发展建设，努力实现河南检察职业学院又好又快发展！