



郑州工业安全职业学院
高等职业教育质量年度报告
(2019)

郑州工业安全职业学院

2018年12月20日

附件 8

内容真实性责任声明（格式）

学校对郑州工业安全职业学院质量年度报告（2019）及
相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明



法定代表人（签名）:

王立

年 月 日

郑州工业安全职业学院高等职业教育质量年度报告（2019）

根据教育部《关于编制、发布和报送高等职业教育质量年度报告（2019）的通知》（教职成司函[2018]142号）和河南省教育厅《转发教育部关于编制发布和报送高等职业教育质量年度报告（2019）的通知》（教办高[2018]817号）文件精神的要求。2018年在省教育厅和工信委的领导下，郑州工业安全职业学院继续加强教学管理，加大内涵建设，不断创新进取，发展思路更加清晰，发展目标更加明确，学院综合办学水平和人才培养质量得到稳步提升。现将2018年度人才培养质量情况报告如下：

一、学院基本情况

郑州工业安全职业学院成立于2004年5月，是经河南省人民政府（豫政文〔2004〕98号）批准、国家教育部（教发函〔2004〕155号）注册备案、河南省工业和信息化委员会负责管理的一所专科层次的高等职业院校，主要培养适应生产、建设一线的应用型高等专业技术人才。学院新校区占地面积703.9亩，建筑面积9.86万平方米，位于河南省郑州南大学城，紧邻107国道，地理位置优越，交通十分便利。

学院现有专任教师177人，专任教师中具有副高级专业技术职务者35人，占专任教师的19.77%，本科以上学历者159人，占专任教师的89.83%，双师素质54人，占专任教师的30.51%。学院始终注重师资队伍建设，制订有完整的教师学历达标和培训规划，并采取多种措施鼓励教师学历提升。使全体教师的知识更新和技能操作水平不断提高，逐步建立起理论与实习教学一体化教师队伍及“双师型”教师队伍。同时为了优化教师队伍结构，提高教学和科研水平，学校选聘了教授和教授级高工为兼职教师。

学院建校十四年来，一直面临着没有政府编制、没有事业经费、没有办学规格的困境。院领导班子始终带领全院教职工风雨同舟、自强不息、艰苦创业、锐意进取、不断创新。在全省乃至全国都可能是最特殊、最艰难的办学条件下，学院一直坚持党的教育方针和政策，坚持人才培养的目标和质量，对河南高等职业教育发展做出贡献。

二、学生发展

1. 在校学生发展状况

(1) 学生基本情况

	项目名称	学院
1	师生比	14.47
2	具有研究生学位教学占专任教师的比例(%)	15.82
3	生均教学行政用房(平方米/生)	17.50
4	生均(折合)教学科研仪器设备值(元/生)	4,897.29
5	生均(折合)图书(册/生)	69.07
6	百名学生配教学用计算机台数(台)	13.04
7	网络多媒体教室数(间)	22
8	新增教学科研仪器设备所占比例(%)	2.52
9	生均(折合)年进书量(册)	1.43
10	生均占地面积(平方米/生)	119.97
11	生均学生宿舍(公寓)面积(平方米/生)	11.57

表:1: 2018 年学院各项生均指标表

截止 2018 年 8 月 31 日, 学院共有在校生 3912 人, 其中高职学生 3882 人, 占总人数的 99.23%, 五年制学生 30 人, 占学生总人数的 0.77%。2018 年学院师生比为 14.47%, 生均教学行政用房为 17.50 平方米/生, 生均教学科研仪器设备值 4897.29, 生均图书 69.07 册, 百名学生配备计算机台数 13.04 台, 生均占地面积 119.97 平方米/生, 生均学生宿舍面积 11.57 平方米/生。

(2) 学生校园文化建设情况

学院从“文化育人、文化兴校”的高度出发, 不断加强特色校园文化建设, 营造良好的育人环境和氛围, 促进专业教育与文化素质养成有机融合, 强化对学生综合素质的培养。

学院现有 12 个学生社团, 参与学生 722 人, 涵盖了篮球、街舞、音乐、书法、乒乓球、创新创业等学生多方面兴趣。院学生社团针对当今大学生视野开阔, 思想敏锐, 勇于接受新事物、新观念的特点, 充分发挥社团作为“挖掘潜能, 塑造自我”的第二课堂的积极作用, 大力营造“团结, 拼搏, 实践, 创新, 成才”的浓厚校园文化氛围, 以其广泛参与, 积极建设和注重实践的精神, 吸引了一批又一批风华正茂、意气风发的热血青年参与到学生社团中来。



表 2：学院轮滑协会



表 3：郑州工业安全职业学院迎新晚会现场



表 4：墨香书法社书法展览活动

2018 年学院各个社团开展了丰富多彩的社团活动，其中有：“郑安轮滑比赛”、“郑州工业安全职业学院迎新晚会”“学生书法展览”等活动，通过这些活动极大地丰富了同学们的业余文化生活，也为郑州工业安全职业学院的校园文化建设作出了积极的贡献。

（3）学生奖助学金情况

根据河南省教育厅国家奖助学金评审发放文件的有关要求及其配套实施文件的相关规定，我院领导始终高度重视，认真部署落实相关文件的政策规定，并结合我院的实际情况，相继下发了《郑州工业安全职业学院 2018 年家庭困难学生认定工作安排意见》、《郑州工业安全职业学院 2018 年国家奖助学金发放工作安排意见》、《郑州工业安全职业学院 2018 年国家奖助学金名额分配方案》。

学院各系学生工作领导小组认真组织评选工作，严格按照上级的要求，坚持公开、公平、公正的原则，认真组织评审，切实将指标落实到了品学兼优学生中，同时学院各系和学校层面各进行了的公示，公示无异议后上报至河南省学生资助管理中心。

经过学生个人申请、班主任、系主任和学校的三级审核，学生班级、系、学校为期 5 天的三级公示等程序，最终评选出国家奖学金候选人 1 人、国家励志奖学金候选人 77 人，国家助学金候选人 510 人。奖励资金共计壹佰玖拾贰万叁仟元整（1923000 元），其中国家奖学金 8000 元（ 1×8000 元 / 人 = 8000 元），国家励志奖学金 235000 元（ 77×5000 元 / 人 = 385000 元），国家助学金 942000 元（ 510×3000 元 / 人 = 1530000 元）。这些奖学金学院已经按照上级部门的有关要求于 2018 年 8 月前全部发放至学生手中。

2. 毕业生发展状况

毕业生就业工作是学院一项非常重要的工作，事关学生的切身利益和学校的长远发展，同时也是衡量一所学校人才培养质量的重要指标。我院自成立以来高度重视毕业生就业，坚持广泛发动，全员参与，扎实工作，在稳定就业率的基础上着力提高就业质量。有关毕业生发展状况主要包含下列两个方面：

（1）毕业生就业的基本情况

毕业生共有 741 人，截止到 2018 年 9 月 1 日就业人数为 462 人，就业率为 62.35%；理工农医类专业相关度为 74.20%，毕业生平均月收入为 2662.50 元。

在毕业生就业质量方面主要有下列四种表现：第一，专业需求不平衡。2018 年学院通过现场招聘、组织学生到郑州参加招聘会、互联网发布信息等各种渠道和方式，共我院毕业生收集用人单位的岗位需求近 1560 个，比前几年有很大提高。但同时我们也看到对于不同专业而言，需求不平衡加剧，优势、特色专业需

求旺盛，如机电一体化技术、汽车维修、电子商务、计算机等机电类信息类专业需求总量大于毕业生人数，而安全管理、地质勘查等专业毕业生需求量较少。第二，就业去向分布广泛。从就业行业来看，毕业生就业单位涉及土建、机械电子、房地产、铁路交通、建材等 10 多个行业。第三，从就业单位性质看，到民营企业就业人数较多，到党政机关及事业单位的人数所占比例较少。第四，从就业地区来看，毕业生就业到生源地就业明显增加。

(2) 毕业生就业工作的主要措施

学院为了进一步提升学院的就业工作，在 2018 年采取了以下几种措施来加强毕业生就业质量工作。第一，积极拓宽就业市场强化合作。就业指导与服务必须以社会需求为导向，与市场相结合，始终坚持紧密结合市场，在巩固原有就业单位的同时，积极开辟新的就业市场。组织工作人员，积极与用人单位取得联系，邀请用人单位来我院选拔毕业生。做好用人单位来校招聘工作。2018 年 5 月 15 日举行校园大型招聘会，从 300 多家报名招聘单位中结合我院毕业生专业及就业意向从中选择 100 家优质企业。并在 5 月期间组织专场招聘会近 30 多场，取得了良好的效果。第二，认真做好毕业生派遣工作。今年我院共有毕业 810 名学生，为做好毕业生离校工作，工作人员不辞辛苦，扎实工作，克服了时间紧任务重，在省就业指导中心指定的时间内顺利办理完两批大专毕业生报到证共 421 人，很好地配合了学院毕业生离校工作，能为毕业生顺利离校奠定了良好基础。

三、教学改革

1. 以加强职业能力培养为目标，落实课程改革

课程建设是学院教学基本建设的重要内容之一，是专业建设的基础，是提高教学质量的重要途径，课程建设直接体现学校的教学水平，并直接影响人才的培养。为了进一步推进我院课程建设与改革，学院对原有的精品课程建设管理办法进行修改完善，明确了精品课程建设的指导思想，建立相应的精品课程建设激励机制。要求课程建设要根据技术领域和职业岗位的任职要求，参照相关的职业资格标准来选择教学内容，以教学手段、教学方法、考核方式的改革为突破，以教学质量的提高与保证为目的；要求课程设计要以职业能力的培养为重点，与行业企业合作进行基于过程的课程开发与设计，充分体现职业性、实践性和开放性。

2. 以提升人才培养质量为目标，改革教学管理

以提升人才培养质量为落脚点，学院根据教育教学改革的需要，积极改革和创新教学改革与建设、实践教学管理、教务管理等方面的规章制度，进一步明确了教务处和专业教学单位的工作职责和业务流程，不断深化质量保障内涵，完善人才培养质量保障体系建设。

为了保证教学质量，组织教务处工作人员和系部主任，对教学情况进行教学检查抽查。对发现的问题及时处理，通过信息反馈发现各位教师均能做到对工作兢兢业业、认真负责，切实执行学院有关教学方面的文件。在课堂教学中，大部分教师备课认真，内容讲解熟练，教学内容充实，教学组织能力强，教学重点突出，许多教师注重联系实际，经常给学生讲解一些学科前沿知识，开阔了学生的视野，让学生掌握最新的技术发展方向和动态，使学生不拘泥于课本知识，为学生的就业和发展打下了坚实的基础。当然与此同时，也发现存在有个别教师责任心不强、迟到、早退等问题。对此，教务处和系、部及时将信息反馈给该任课教师，以便更好地改进教学工作，对严重违纪的教师及时给予通报批评和处罚。

通过做好期初、期中、期末教学工作检查及日常教学巡查工作，加强教学秩序检查；继续加强对课堂教学质量评估，并多次召开教师和学生座谈会，通过交流和研讨听课中发现的问题和解决对策，不断推动教师改进和提高课堂教学质量。

3. 专业人才培养方案制定方面

为了使专业人才培养方案适应社会主义市场经济需求和专业技术领域的发展趋势，满足专业教学改革不断深化及实行学分制的需要，实现专业人才培养方案的整体优化。在学院领导的指导下，教务处制定了我院 2018 级专业人才培养方案的制（修）订的原则意见和人才培养方案模版，组织开展人才培养制修订工作。各系部在 2017 级专业人才培养方案的基础上，组织教师对人才培养方案进行讨论，共组织制（修）订 29 个专业的 2018 级人才培养方案。

四、政策保障

目前我院通过财政拨款的项目大致可分为以下几项：奖助学金（2017 年度 180.50 万元，2018 年度 192.30 万元）等。

鉴于我院目前无编制、无经费、无规格的实际情况，我院正常运转都依靠学生缴纳的学费进行，无财政补贴项目，如：表 3 服务贡献表中的横向技术服务到

款额、纵向科研经费到款额、技术交易到款额、非学历培训到款额、公益性培训服务都没有，表 4 落实政策表中生均财政拨款、员工定编数、生均实习企业财政经费补贴、生均企业实习责任保险补贴、企业兼职教师人均财政补贴均无财政拨款。

五、服务保障

学院地理位置上位于河南郑州新郑市，2016 年国家发改委编制的《促进中部地区崛起“十三五”规划》，得到国务院正式批复，支持郑州建设国家中心城市。规划指出，以建设国家中心城市为目标，将郑州建成国际性现代化综合交通枢纽、中西部地区对外开放门户、全国重要的先进制造业和现代服务业基地，提升区域经济、金融、商贸、科技文化中心地位，推动周边城市与郑州融合对接，推进郑汴一体化深度发展，加快郑新、郑许、郑焦融合发展，建设组合型大都市地区，提升对全省发展的辐射带动能力。

学院周边的河南省航空港区，是中国首个国家级航空港经济综合实验区，规划面积 415 平方公里，是集航空、高铁、城际铁路、地铁、高速公路于一体的综合枢纽，是以郑州新郑国际机场附近的新郑综合保税区为核心的航空经济体和航空都市区。2013 年 3 月 8 日国务院批复《郑州航空港经济综合实验区发展规划（2013-2025 年）》，标志着航空港经济实验区正式设立。在国务院《中原经济区规划（2012-2020）》和《郑州航空港经济综合实验区发展规划（2013-2025 年）》支持下，郑州航空港区成为郑州经济发展的新板块和中原经济区的龙头。战略定位是国际航空物流中心、以航空经济为引领的现代产业基地、内陆地区对外开放重要门户、现代航空都市；发展目标是到 2025 年，建成具有国际影响力的实验区，形成引领中原经济区发展、服务全国、连通世界的开放高地。国家在口岸通关、航线航权、财税金融、土地管理、服务外包等方面给予实验区政策支持。

学院物流管理、机电一体化、城市轨道交通、电子商务、计算机等 20 余个专业为郑州市建设国家中心城市和航空港区的经济发展不断助力，为区域的经济建设提供人才支持和技术支撑，同时学院也在采取多种方式加大学院与区域兄弟院校的合作，拓宽校企合作道路。为国家“一带一路”政策和河南省地方经济发展添砖助力。

六、面临挑战及展望

学院虽然在 2018 年度取得了一些新成绩，但是与各级政府、教育主管部门及社会各方对我们的期望、与创建省内一流的职业学院目标相比，还存在很大差距，在前进的道路上还有一些深层次的问题需要破解。

1. 校企合作需要进一步加强

学院这几年在校企合作，工学结合等人才模式改革方面做了很多工作，也取得了一些成效，但是学院目前有关校企合作的运行长效机制还不够全面，比如相关的组织管理机构，管理办法和协调制度等还有待完善，不利于开展深层次的校企合作，不能够很好的促进企业和学校之间的更深层次全方位的合作。

2. 诊断与改进工作需要推进

学院历来重视人才培养质量工作。2018 年学院制定了《郑州工业安全职业学院内部质量保证体系诊断与改进工作实施方案》，按照“需求导向、自我保证，多元诊断、重在改进”的工作方针，引导学院切实履行人才培养工作质量保证主体的责任，建立常态化的内部质量保证体系和可持续的诊断与改进工作机制，完善学院内部质量保证体系，树立现代质量文化，强化办学特色、内涵建设，切实履行规范教学管理，建立常态化、可持续的诊断与改进工作机制，不断提高人才培养质量。下一步学院将把质量诊断与改进工作做为下一阶段工作的重点，持续推进该项工作。

2018 年，学院将进一步增强机遇意识、忧患意识，认清挑战、正对压力，以更新观念、解放思想为先导，牢固树立“服务宗旨”、“就业导向”、“产学研结合”的观念，把立德树人作为根本任务，以提高质量为核心，以改革创新为动力，积极探索和实践，主动适应区域经济社会发展需要，进一步深化教育教学改革、优化专业结构、加强师资队伍建设、完善校企合作制度、推进质量保障体系、拓展社会服务功能、提高人才培养质量、实现内涵建设的跨越式发展，全面提升学院整体办学水平，努力将学院建设成为国内领先的现代职业化院校而努力！