

濮阳医学高等专科学校高等职业教育 质量年度报告（2019）



2019年1月8日

第一部分 学校基本情况

濮阳医学高等专科学校（Puyang Medical College）位于国家历史文化名城河南濮阳，系专科层次的普通高等学校，由濮阳市人民政府领导和管理。占地面积 685 亩，建筑面积 17.8 万平方米，可容纳学生 8000 人。学校现有教师 295 人，其中，高级职称 67 人，研究生以上学历 55 人。2012 年，开始筹建濮阳医学高等专科学校。2017 年，经河南省人民政府和教育部批准、备案设立濮阳医学高等专科学校，河南省教育厅批复招生 1000 人。现开办有护理、助产和药学 3 个大专专业，在校生 2486 人。近年来，学校为社会培养了大批高素质实用型卫生技术人员，先后荣获全国职业教育先进单位、省职业教育先进单位、省级文明单位标兵等多项荣誉称号。

第二部分 学生发展情况

一、招生人数和在校生人数创历史新高，就业率得到不断提升

自去年转型升级为大专以来，通过多途径、多渠道大力宣传学校建设成果，为完成省教育厅下达的大专 1900 人的招生计划，扩大招生地域规模，提高生源质量，充分利用河南省教育厅阳

光高考、《招生之友》等官方平台，借助升学在线专业公司在河南 10 条线路进入各地市高中与考生面对面，通过“一官两微”、贴吧、宣传页、LED 屏等多种宣传形式，动员师生参与，发放招生简章万余份。经过全体教职工共同努力，共录取大、中专新生 2359 人，其中大专 1668 人、中专 691 人，目前在校生达 6400 余人。

坚持服务发展、促进就业的办学方向，积极探索校企合作、共同培养的产学研结合人才培养模式，积极收集用人单位招聘信息，加入全省高校就业创业部门负责人讨论群、医疗人力交流群等，参加河南省第二届大学生创新创业标兵巡回报告会，举办毕业生就业培训会，鼓励和支持毕业生自主创业，通过师生共同努力下 2018 年就业率达 95% 以上，其中助产专业就业率高达 100%。

二、学生管理强 培养质量高

（一）大学生心理健康教育与咨询中心工作稳步进行

2018 年下半年，在校党委的大力支持下，我校“大学生心理健康教育与咨询中心”筹建工作加快推进。一是经学生处、招标办及心理中心的共同努力，完成了我校“大学生心理健康教育与咨询中心”招标前的参数制定、专家论证、与政府采购中心对接等工作。二是秋季开学之初，组织全校大中专学生 4500 余人，完成了我校首次“学生心理普测”工作。三是正式成立了我校“心理健康协会”，协会由 130 名师生共同组成，心理中心对协会全体会员开展两期专题培训，指导会员做好心理健康教育宣传、学生日常心理状况的观测等工作。四是心理中心日常咨询工作稳步

进行，全年共完成心理咨询 64 人次，对在咨询中发现有抑郁状态、精神症状及高危学生，中心结合学生的实际情况，安排学生接受校内、校外心理疏导或正规治疗，中心和辅导员加强跟踪指导。**五是**精心组织开展““健康心理 快乐人生”——大学生心理健康教育宣传周”活动，通过营造良好的宣传氛围、开展主题班会、举办形式多样的活动，提高广大师生对于心理健康的正确认识。

（二）资助工作做到认真、严谨、公平、公正

学生处严格按照国家政策执行各项资助项目，加大资助政策宣传，并认真落实好各级各类学生资助。**一是**印发资助宣传手册 1600 册，为 414 名建档立卡困难学生发放《告知书》，制作资助工作电子宣传资料，使每个学生充分了解国家的资助政策。**二是**全年完成中专免学费 6209 人次，资助学生 670 人次。**三是**完成大专奖学金及助学金发放 208 人次，生源地贷款 282 人次。**四是**为提高资助工作水平，安排学生处 3 名老师分两期参加省、市教育部门组织的资助工作培训班，并对全体辅导员和学生干部开展专题培训，为扎实做好资助工作奠定了基础。**五是**4 月份，组织学生代表队参加河南省“大学生诚信校园行”学生资助知识大赛 D 赛区复赛，取得赛区二等奖的好成绩。

（三）辅导员队伍建设再上新台阶

在校党委的关心支持下，2018 年聘任了 9 名专职辅导员，实现了我校专兼职辅导员管理模式的新突破，为了进一步加强辅导员队伍建设，学生处不断探索改进，加大管理力度，努力提升辅导员工作水平。**一是**对全体辅导员开展了为期一周的学生工作

专题培训，内容涵盖资助、学籍、宿舍、卫生、纪律、安全、制度等方面，为开展好学生管理工作奠定了坚实基础。二是加强对9名新入职专职辅导员的指导、管理及培训，采取“办讲座、搞座谈、老带新”等形式，快速提高专职辅导员的实际工作能力。三是为提升中专班主任综合素质，选派2名同志参加省、市“中等职业学校班主任素质能力比赛”。四是举行“党的创新理论万场宣讲进高校”活动，由学生处长和团委书记为辅导员和学生代表进行“十九大”宣讲，提高辅导员的政治意识和理论水平。五是安排5名老师参加市教育局组织的为期一周的“班主任工作培训班”，并撰写学习体会与全体班主任分享学习成果。六是组织辅导员开展拓展训练、体育比赛等活动，增强凝聚力和集体荣誉感。七是为辅导员发放《普通高等学校学生工作典型案例分析报告》等书籍100余册，以更好地指导学生管理工作。

（四）积极参加省市各级部门组织的比赛与培训

2018年学生处积极组织师生参加省、市各级各部门组织的各类比赛与培训，进一步提高管理水平和工作能力。一是先后选派8名老师参加了河南省普通高校辅导员队伍建设、基层党支部书记培训班，河南省普通高校学生管理规定、资助宣传工作、大学生就业创业指导培训班，河南省高校校园文化建设成果展演等。二是组织学生参加省、市各级比赛，先后获得“河南省大学生中国特色社会主义民族宗教理论知识竞赛”二等奖、河南省大学生“诚信校园行”学生资助知识大赛赛区二等奖等，还积极组织学生参加了河南省“学宪法讲宪法”活动、推选两名同学参加

“河南最美大学生”宣传推介活动等。

（五）加大征兵宣传工作，入伍学生人数实现零突破

2018年，学生处加大了大学生征兵工作力度，成立“征兵工作领导小组”，设立征兵工作专员，积极参加“河南省征兵工作宣传会议”，召开辅导员征兵工作专题会，大力宣传征兵工作的重要性与国家征兵政策。同时，学生处认真做好学生网上报名、资格审查、体检、预训等具体工作。最终，我校大专部共有5名学生应征入伍，实现了零的突破。在今年9月份的部队回访中，了解到我校学生能团结广大官兵，积极服从组织安排，在军事训练中刻苦认真，得到了所在部队上下的一致好评。

（六）做好意识形态工作

2018年以来，学生处意识形态领域工作在学校领导的高度重视下取得了大力推进。一是做好学生宗教信仰摸排。通过向全体学生发放调查问卷，全面摸排学生信教情况，对于有宗教信仰学生，由辅导员给予高度的关心关注和关爱。二是加强宣传，正确引导。通过宣传栏、网络、微信等多种形式，加强意识形态宣传，引导学生树立正确的三观。三是建立长效机制，让学生意识工作规范化、常态化。11月，学生处组织2018级1589名大专新生参加“河南省大学生中国特色社会主义民族宗教理论知识竞赛”活动，参与率达100%，获得全省二等奖的好成绩。

第三部分 学校教学改革举措与成效

2018年，学校以习近平系列重要讲话为指导，以“两学一做”为契机，紧紧围绕“三个提升”和“两高两彩”，坚持高标准、严要求，加强教育教学管理，在教学改革、教学管理等方面取得了一定成绩。

（一）教学工作

根据学校实施性教学计划下达教学任务书，编制教师课程表、班级课程表、教学进程表，审核学期授课计划、实验计划，加强教学过程监控和教学秩序检查，规范教师教学行为。全年共完成大中专2016级22个班，2017级中专25个班，2018级22个班及对口升学4个班，共计73个班的54560余学时的教学任务，晚自习辅导3616余学时。

（二）考务工作

认真做好试卷编制、印刷、监考教师选派，考场安排、改卷、成绩收交及录入整理等工作，圆满完成了各项考务任务。主要完成了2012级、2013级、2014级往届生补考及成绩录入工作，2015级学生毕业前补考及成绩整理工作，2016级、2017级、2018级共计6000多人期末考试、补考及成绩整理工作；制定了2018年各专业技能考核工作方案，完成了2016级专业技能考核及成绩录入工作。同时完成了2018年英语四级考试的网上报名、现场信息采集和考试工作；完成了2016级大专生专升本网上报名，现场信息采集工作；完成了2018年濮阳医专中专秋季新生入校出题、考试、大专新生信息录入工作。

另外，配合人事处完成了我校 2018 年教师招聘笔试、面试工作；濮阳医专 2018 年“招才引智”面试工作；配合濮阳市卫计委完成 2018 年市直卫生系统“招才引智”公开招聘面试工作。

特别指出的是，为了实现学生成绩的规范化管理，教务处克服人力、技术上的重重困难，创造性完成了 2015 级大、中专 2000 多名学生的个人成绩单设计、录入、整理、打印、盖章等繁琐工作，在我校建校史上首次实现了大、中专学生个人成绩单独立打印、规范入档。

（三）师资培训工作

为提高教师队伍素质，采用“请进来、走出去”的方式，加强师资队伍建设，完成了上级下达的教师培训任务。新学期伊始，张志贤处长作了《深化新时代教师队伍建设改革，推进濮阳医专教学改革治理创新》，3 月份请邀请北京蓝墨大数据技术研究院商桑院长来我校作《实施云教学大数据战略，加快推进教学现代化》专题报告，5 月份，特邀鹤壁职业技术学院、全国护考讲师团专家、全国护理技能大赛裁判、河南省教学名师赵文慧教授作《医学精品在线开放课程设计与制作》专题报告。6 名教师到上海中医药大学进修半年，2 名教师参加河南省省级名师培训，2 名教师参加“双师型”教师培训，50 名临床、护理教师到濮阳市人民医院、濮阳市第三人民医院、濮阳市中医院参加临床实践。9 月份，张志贤处长作了《建设高水平濮阳医专，构建高素质教学团队》，10 月份，选派 4 名教师到上海中医药大学进修学习。

（四）教学质量监控工作

以学科为单位组建教学团队，上半年组建 20 个教学团队，下半年组建 18 个教学团队。制定了 2018 年教学质量监控实施方案，加强课堂教学秩序管理，课堂教学督导常态化。根据质量监控实施方案，以教学团队为单位，每天轮流对教学秩序、授课计划、教学日志、教学进度检查，并认真书写督导记录，根据记录，及时对存在问题及时整改，促使教学工作良性循环。组织学生按照课堂教学评价标准对任课教师（实验教师）教学评价；选择一线专职教师成立督导听课小组，完成了 170 多名教师评教工作，督导评教坚持“进班听课、一课一评”的原则，定期召开评教工作座谈会，对评教工作进行总结，教学质量评价意见以书面形式反馈给任课教师。制定了 2018 年大中专班教师教学基本功竞赛、优质课、信息化说课及素质能力大赛竞赛方案，推荐 43 名教师参加省级、国家级医学教育优质课、说课评选，全部获奖，其中 6 人获得省级优质课、说课一等奖，1 人获得国家级说课一等奖。开展智慧教学模式改革、线上线下混合式教学模式改革示范课展示活动。完成了遴选医学立体化教材主编、副主编、编者的推荐工作。

（五）教育教学模式改革

召开了 2018 年教务工作会议暨专科教学改革动员会，学习了《濮阳医学高等专科学校医学专科教育混合式教学模式改革实

施方案》，成立了 19 个教学改革督导团队，以团队为单位进行教学改革。为加快推进濮阳医专现代化教学步伐，推进课堂教学改革，提高教师现代化教学水平和能力，邀请北京蓝墨大数据技术研究院商桑院长来我校作云教学与教学现代化的专题报告，承德石油高等专科学校教务处长王志敏等人就学校现代化教学和蓝墨云班课实践应用作了详细讲解，使我校教师对课堂教学现代化有了更深入的认识。召开了护理专业混合式教学模式改革座谈会，大家纷纷表示我校的混合式教学模式改革顺应教育信息化改革的要求，走在了全省同类学校的前列，以□教师为主导，以学生为主体，以蓝墨云班课为载体□的活力课堂已经形成，课堂和谐而充满活力，学生参与度高，学习效果明显，提高了教学水平和教学质量。同时，大家对在混合式教学模式改革实践教学存在的问题交换了意见，并提出宝贵建议，为进一步深化医学教育教学改革奠定了坚实基础。

根据《关于印发〈濮阳医学高等专科学校医学专科教育混合式教学模式改革实施方案〉的通知》文件要求，2018 年元月-12 月在专科三个专业进行了教学模式改革，担任专科教学任务的全体教师参与了改革。经过一年的实践改革，涌现出一大批好做法和好经验。为了推广这些好做法和好经验，于 12 月中旬在 2 号教学楼进行了示范课展示，张渤等 11 名教师进行了展示，11 个班级的学生参与了展示。全体教师现场观摩听课，副校长宋富勤

同志、副校长赵树重同志出席了本次活动，教务处处长张志贤同志主持活动。

各位主讲教师从不同的专业、不同学科、不同课型展示了混合式教学模式的风采，突出了□以教师为主导，以学生为中心，以活动为载体□教学思想，调动了学生的积极性，提高了学生的参与度，让教学变得轻松有趣，增加了老师和学生的互动。张志贤处长简要点评了 11 位老师的公开课，并提出了下一步工作安排，鼓励大家要总结经验，勇于创新，线上线下并重，多措并举，提升教学水平，多思考，把教改搞得更好更活。

（七）实验室建设工作

通过召开实验室建设工作会议，征求教师意见，完成了康复治疗设备、人体解剖标本、ICU 实训设备、虚拟解剖系统、虚拟机能实验室、床单位治疗车、临床护理教学模型、护理操作台、医学检验设备、口腔医学设备等项目的技术参数制定、设备采购论证工作。ICU 实训设备医疗器械和教学模型项目完成了招标采购、签订了合同。机能护理实验室家具、临床实验室家具已安装到位，人体生命科学馆装修工程、标本布展完工。认真做好实验室文化建设，实验楼走廊张贴了古今医家简介及名人名言，实验室内张贴了主要实训项目操作规范和主要设备操作流程，并完成了《实验室安全管理规定》、《实验指导教师岗位职责》、《学生实验守则》等制度上墙。为迎接专业建设和专业评估，认

真做好医学检验、康复治疗、口腔医学、临床医学专业实验室设备摆放、安装调试和新增专业审核现场考察工作，学校顺利完成省教育厅专家组新增专业设置审核工作。

（八）技能竞赛工作

召开了 2018 年省护理技能竞赛协调会，认真做好省护理技能竞赛参赛学生选拔、辅导教师遴选和赛前训练等工作。2018 年 4 月，参加河南省卫生职业教育护理技能大赛中职组竞赛荣获团体二等奖，4 名同学荣获个人二等奖，4 名教师荣获优秀辅导教师奖。5 月，参加全国卫生职业教育护理技能大赛中职组竞赛荣获个人三等奖；参加河南省卫生职业教育护理技能大赛中职组竞赛荣获团体二等奖，4 名同学荣获个人二等奖，4 名教师荣获优秀辅导教师奖；参加河南省卫生职业教育护理技能大赛高职组竞赛荣获团体三等奖，3 名同学荣获个人三等奖；参加河南省教育厅、河南省红十字会联合举办的“博爱中原，文明河南”护理技能竞赛活动，荣获团体一等奖，3 名同学荣获专业技能竞赛二等奖。6 月，承办了濮阳市卫生职业教育护理技能大赛中职组竞赛，3 人荣获一等奖，5 人荣获二等奖；承办了濮阳市卫生职业教育护理技能大赛高职组竞赛，3 名同学荣获一等奖，4 名同学荣获二等奖；承办了濮阳市卫生职业教育助产技能大赛中职组竞赛，4 人名同学荣获一等奖，6 人荣获二等奖，8 人荣获三等奖；承办了濮阳市卫生职业教育助产技能大赛高职组竞赛，3 人荣获一

等奖，6人荣获二等奖，7人荣获三等奖。

（九）实验实习工作

根据学校实施性教学计划对实验教学的要求，及时做好实验物品采购，科学安排实验、实践技能教学，圆满完成了教学任务。学校实践技能教学成绩突出。

组织了2016级大、中专学生分班级填写实习志愿申请表，根据学生实习志愿及考试成绩成功安排了1746名学生的实习工作，其中包括大专624人，中专1122人。同时，完成了2015级学生实习鉴定表盖章、归档工作。为加强校院合作，建立长期合作关系，与16所医院签订了校院合作协议。组织各医院实习班主任深入医院检查学生实习情况，对学生进行了有关实习纪律、实习安全等方面的教育，加大了实习管理力度，提高了临床实习质量。

（十）专业申报工作

做好临床医学、医学检验技术、康复治疗技术、口腔医学技术专业、医疗器械与维修、健康管理专业申报工作，成立专业申报领导小组，组建了康复治疗技术、医学检验技术、口腔医学技术、临床医学等四个专业申报组。认真学习教育部、省卫计委专业申报文件，熟悉申报专业需具备的基条件和申报流程，制定了专业申报工作台账，将专业申报工作责任到人。各申报组根据申报要求，组织编写了符合专业培养目标的人才培养方案、新增专

业可行性论证报告和专业发展中长期规划、各专业课程教学标准，认真选聘符合条件的师资，使各专业申报师资学历、职称、数量达到申报要求。按照要求填写了增设专业申请表，向省卫计委提交了3个省控专业的申报材料。根据医疗卫生类专业设置基本条件，收集整理专业设置审核评估材料，将材料进行归档装盒。10月18日，河南省卫生厅和教育厅带领专家教授到我校进行现场审核，所有申报专业均顺利通过了专家的现场审核。学校成功申办康复治疗技术、口腔医学技术、医学检验技术、健康教育专业。

（十一）名师工作室工作

张志贤工作室在引领学校专业发展、校企合作和学生实习、技能竞赛和创新能力培养、教师专业成长，充分发挥示范表率作用，完成了名师工作室的工作任务。制定了专业技能考核方案和技能竞赛方案，完成专业技能考核和竞赛工作。根据河南省教育厅教职成函[2018]138号文件要求，作为名师工作室的主持人，担任韩小月、谭攀攀、张瑞敏三名青年教师的导师，采取□师带徒□ □一对一□模式，进行了为期40天共320学时的跟岗访学。跟岗访学具有以下特点：突出□课堂教学□这一重点；做到□教研结合□这一基本，提升□管理能力□这一要求，增加□职业技能□这一特色，牢记□学习新知□这一至理，践行 □实践创新□ 这一根本。通过跟岗访学，3名教师积极推进混合式教学改革，结合蓝墨云

班课，三位教师均完成了课程导学案，参与了中高职技能竞赛，荣获省优质课二等奖、三等奖奖励，完成了预定的跟岗访学工作任务。

第四部分 政策保障

省、市政府从实施中部崛起，推动经济社会快速发展的高度出发，高度重视濮阳医专的发展和临床医学专业申报工作。市委、市政府相继出台了《濮阳市人民政府支持濮阳医学高等专科学校（筹）建设的意见》（濮政〔2012〕69号）、《濮阳市机构编制委员会关于印发濮阳市卫生学校机构编制方案的通知》（濮编〔2013〕30号）、《濮阳市人民政府关于调整濮阳医学高等专科学校申报和推进工作领导小组的通知》（濮政文〔2013〕210号）、《濮阳市人民政府关于对濮阳医学高等专科学校持续投入办学经费的承诺函》（濮政函〔2013〕48号）等一系列扶持政策措施，成立了濮阳医学高等专科学校申报工作领导小组，先后由盛国民市长、赵瑞东市长任组长，多次召开会议，将其作为全市重点项目之一。在濮阳新区划拨土地685亩，总投资8亿多元，建成教学楼、实验楼、信息综合楼、学生宿舍楼、风雨操场、后勤服务楼等21栋教学办公用房，建筑面积达17.8万平方米。《中共濮阳市委 濮阳市人民政府关于成立濮阳医学高等专科学校建设推进工作领导小组的通知》（濮文〔2017〕55号），成立了以宋殿宇市长任组长的濮阳医学高等专科学校建设推进工作领导小组，

负责协调和解决学校建设发展中的重大问题。2017年7月，濮阳市召开七届市委27次常务会议，指出要紧紧抓住健康卫生事业对医学人才需求日益旺盛的大好机遇，加大人才引进和高校人才储备力度，适时出台相关政策给予帮助；并要求市人大、市政协开展专题调研，充分征求有关部门意见，出台加快濮阳医专建设发展的实施意见，分步实施。濮阳市人民政府承诺：濮阳医学高等专科学校建设过程中，市财政每年给予持续发展经费不少于3000万元。在学校正常办学经费方面，市财政要高于全省高等学校“年生均经费”标准安排本年度财务预算。

2018年，在宋市长等市领导的支持下，先后召开教工委会、规委会、市委常委会等6次之多，研究通过医专未来三年发展规划和附属医院建设选址。根据学校规模不断扩大的现实需要，市土地、规划部门已为学校扩建做了规划预留。我校按照市政府意见，拟采取政府主导，社会融资、公办运营的方式，建立一所三级甲等附属医院，项目选址有待市规划委员会最终确定，项目建议书和可行性研究报告正在编制，立项工作正在稳步推进中。

第五部分 交流合作

坚持创新、开放的办学理念，学校发展不断取得新成效。先后与省内外多所知名医学高校对接洽谈，成功联办临床、护理等专业的成人大专、本科教育；与台北医学大学签订战略合作框架协议，设立中原联合培训中心，教学、科研及学生交流等多项合

作正在具体协商；与美国耶鲁大学医学院、韦恩州立大学等达成生物实验室建设合作意向，相关工作正在扎实推进。与双一流上海中医药大学建立正式合作关系，该校党委书记到我校考察。目前已有十多名专业教师到上海接受培训进修。与中国工程院院士、我国精准放射治疗技术专家于金明建立工作业务联系，未来有望获得专项支持

第六部分 服务保障

学校注重服务体系构建，探索有效的服务路径并加以实施。在为社会、行业解决实际问题的过程中提升学校的社会服务能力，为学校的可持续发展奠定良好基础和社会环境。

全年共完成各类继续教育培训 6116 人。对口升学培训 715 人，对口复读班培训 109 人，技术工人培训 48 人，促进自然分娩产科适宜技术演练培训 80 人，与中冠耶鲁教育集团联办专升本培训 62 人，艾滋病知识培训 530 人，普通话考前培训 2015 人，2016 级大中专创业培训 1600 余人，2016 级大中专保育员培训 492 人，护理自考本科培训 60 人，护士资格证培训 34 人，与新乡医学院联办成人高招学历教育 365 人。**一是**网络培训方式报名人数增加，与北京博傲公司联办护士资格网络培训班，共有 100 名学生选择网络授课；**二是**职教中心顺利通过了民政部门年检；**三是**建立了濮阳医专青春健康俱乐部，向市计生协提交“河南省青春健康教育基地”的申请，自编自导自演参加“全国青春健康舞台剧比赛”在全省选拔赛中获得第 4 名；**四是**开展多种形式公

益宣传活动，5月29日是中国计生协成立38周年纪念日，我校参加“会员心向党、建功新时代”主题纪念活动，现场普及生殖健康教育知识，发放宣传资料。6月份，依托“河南省韩清晓名师工作室”承办2018年濮阳市中、高职卫生职业教育在校生护理、助产技能竞赛。9月份，举办“9.26世界避孕日—高效避孕孕育健康”主题宣传教育活动。12月1日，为世界艾滋病日，组织学生防艾滋病宣誓、签名并发放艾滋病宣传资料，艾滋病防治月期间，在师生中开展艾滋病防治知识。

第七部分 问题与展望

一、存在问题

学校成立不久，仍处于起步阶段，有许多亟需解决的问题：

（一）学校机构编制尚未审批确定，管理体制也未理顺明确，不仅在争取教育政策、科研项目、建设资金时受限，在管理运行上困难重重、难见成效。

（二）部分基建项目需要深化设计、调整完善，部分实验设备需要增加招采、替换升级。

（三）专业人才招聘困难重重，高端人才、学科带头人非常匮乏；领导干部职数少，中层配置不合理，干部队伍亟需完善。

（四）对外开放、合作办学虽有成效，但还未能走出自己的道路，还未能取得有助学校快速发展的实质性进展。

二、下步工作打算

根据学校发展规划及目标定位，拟在 2018 年谋划开展以下重点工作及项目：

（一）理顺医专管理体制。积极汇报推动成立濮阳医专党组织，完成中央巡视整改中关于“党组织不换届不健全”等问题的整改；协调完成学校“三定方案”审定批复工作和法人登记事项，明确学校的高校管理体制，按照高校标准对学校行政管理、组织管理、经费拨付管理、附属单位管理等进行梳理和明确。

（二）启动实施校园建设质量提升工程。加快综合楼、风雨操场的内部铺装和中建七局尾工甩项的建设完善，力争在 2019 年实现校内所有建筑都正常投入使用；根据学校发展的实际需要，与发改、规划、财政等部门加强沟通，积极推进校园扩建项目进程；做好学校停车场和学校图书馆建设的前期立项工作，为开工建设做好准备。

（三）筹划建设医专附属医院。与市建投等投资主体加强沟通，向市领导加强汇报，力争早日确定投资主体、建设方式等，确保 2019 年开工建设。

（四）进一步扩大招生规模，加强专业学科建设。完成 2019 年 2000 人的大专招生目标；选择打造护理、药学等优势学科，深化教学改革提高教学质量，加强内涵建设。

（五）加强人才和干部队伍建设。与人事、组织等相关部门积极对接，按照高校教师队伍建设标准，采取刚性招聘和柔性引进等形式，加快学科带头人队伍建设步伐，引进一批紧缺专业的博士硕士，进一步提高教师队伍整体素质。结合机构编制方案印发等实际情况，加强干部调配、锻炼培养，为加快学校建设发展

提供坚强的干部基础和组织保证。

（六）加强党的建设。一方面大力建立完善党的组织机构自身建设，一方面狠抓党建工作的开展落实。持续开展“两学一做”制度化常态化教育学习，深入推进全面从严治党，强化落实党委主体责任、纪委监督责任、班子成员与处室长“一岗双责”；着力抓好学生党员发展、学生基层党组织建设、入党积极分子培训等工作。

总之，2018年是不平凡的一年，濮阳医专的建设发展在困难重重中有了新的突破和飞越，取得了显著成绩。但是一些影响和制约医专持续健康发展的瓶颈问题，例如管理体制问题、三定方案问题、中层干部队伍建设问题以及一些涉及教职工生活的问题等等，都还没有得到有效解决。未来还需要市委、市政府的更大支持和我们全校上下的共同努力。2019年，我们将再接再厉，埋头苦干、瞄准更高的目标，进入新阶段，拿出新干劲，做出新贡献。