

# 贵州城市职业学院高等职业教育质量年度报告（2019）

2018年12月

## 内容真实性责任声明

学校对 贵州城市职业学院 质量年度报告（2019）及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明

单位名称（盖章）：



法定代表人（签名）：

2018年12月21日

# 目 录

一、学校概况 .....	- 1 -
(一) 历史沿革 .....	- 1 -
(二) 办学定位 .....	- 1 -
(三) 办学现状 .....	- 1 -
1. 占地、建筑面积 .....	- 1 -
2. 在校生规模 .....	- 2 -
3. 教师队伍 .....	- 2 -
4. 专业结构 .....	- 2 -
(三) 办学成效 .....	- 2 -
二、学生发展 .....	- 3 -
(一) 生源情况 .....	- 3 -
(二) 立德树人 .....	- 3 -
1. 思政育人 .....	- 3 -
(1) 课程育人 .....	- 4 -
(2) 文化育人 .....	- 5 -
(3) 心理育人 .....	- 6 -
(4) 组织育人 .....	- 7 -
(5) 实践育人 .....	- 7 -
(6) 资助育人 .....	- 8 -
案例 1 让《习近平精神三十讲》“飞入城院人心” .....	- 10 -
案例 2 讲文化传承 塑成功人生 .....	- 12 -
2. 劳动育人 .....	- 13 -

案例 3 立足育人使命，以“四化”扎实推进学生工作.....	14 -
(三) 在校体验 .....	15 -
1.以赛促学 .....	15 -
2.素质拓展 .....	16 -
3.社团活动 .....	17 -
案例 4 社团活动超市 助推学生成长.....	22 -
(四) 就业质量 .....	23 -
1.贵州城市职业学院 2018 届毕业生人数统计.....	24 -
2.就业质量趋势分析.....	24 -
(五) 创新创业 .....	26 -
附表 1 计分卡 .....	27 -
案例 5 创新创业 理念先行 .....	28 -
附表 2 学生反馈表 .....	29 -
三、教学改革 .....	30 -
(一) 专业设置 .....	30 -
1.专业结构 .....	30 -
2.骨干专业建设.....	31 -
(二) 课程建设 .....	31 -
(三) 师资队伍 .....	32 -
1.生师比 .....	32 -
2.双师素质的专任教师比 .....	33 -
3.师资队伍建设.....	33 -
4.专任教师职称结构和学位结构.....	34 -
5.加强专业带头人和骨干教师建设.....	35 -
(四) 实训条件 .....	36 -

(五) 产教融合 .....	- 36 -
案例 6 城院学长传帮带，鸿源学子一家亲 .....	- 36 -
(六) 信息化技术 .....	- 37 -
1. 校园信息化基础环境 .....	- 37 -
2. 信息化教学改革情况 .....	- 38 -
附表 3 资源表 .....	- 38 -
四、政策保障 .....	- 39 -
(一) 经费保障 .....	- 39 -
(二) 政策落实 .....	- 39 -
(三) 专项实施 .....	- 39 -
1. 办学经费投入 .....	- 39 -
2. 信息化技术投入 .....	- 39 -
(四) 质量保障 .....	- 40 -
(五) 安全保障 .....	- 40 -
附表 6 落实政策表 .....	- 41 -
五、国际交流 .....	- 41 -
附表 4 国际影响表 .....	- 41 -
六、服务与贡献 .....	- 43 -
(一) 科研服务 .....	- 43 -
(二) 社会服务 .....	- 44 -
1. 社会培训 .....	- 44 -
2. 服务贵州大战略 .....	- 44 -
3. 服务三农 .....	- 44 -
4. 志愿者服务 .....	- 45 -
案例 7 交通纠违小岗位 筑牢安全大防线 .....	- 45 -

5.无偿献血 .....	- 46 -
(三) 脱贫攻坚 .....	- 47 -
案例 8 0 元学费上大学 鸿源圆梦求学路.....	- 48 -
附表 5 服务贡献表 .....	- 49 -
七、挑战与展望 .....	- 50 -
(一) 面临挑战 .....	- 50 -
(二) 应对策略 .....	- 50 -

## 附表目录

附表 1 计分卡 .....	- 27 -
附表 2 学生反馈表 .....	- 29 -
附表 3 资源表 .....	- 38 -
附表 4 国际影响表 .....	- 41 -
附表 5 服务贡献表 .....	- 49 -
附表 6 落实政策表 .....	- 41 -

## 案例目录

案例 1 让《习近平精神三十讲》“飞入城院人心” .....	- 10 -
案例 2 讲文化传承 塑成功人生 .....	- 12 -
案例 3 立足育人使命，以“四化”扎实推进学生工作 .....	- 14 -
案例 4 社团活动超市 助推学生成长.....	- 22 -
案例 5 创新创业 理念先行 .....	- 28 -
案例 6 城院学长传帮带，鸿源学子一家亲 .....	- 36 -

案例 7	交通纠违小岗位 筑牢安全大防线.....	- 45 -
案例 8	0 元学费上大学 鸿源圆梦求学路.....	- 48 -

## 图表目录

图 1-1	贵州城市职业学院历史沿革.....	- 1 -
图 2-1	新生生源分布图.....	- 3 -
表 2-1	2017-2018 年学年度各类奖组学金数据.....	- 9 -
表 2-2	2018 年技能大赛获奖情况一览表.....	- 15 -
表 2-2	贵州城市职业学院学生社团信息采集.....	- 18 -
表 2-3	学生活动获奖情况一览表.....	- 19 -
表 2-4	校内校园文化等活动一览表.....	- 20 -
表 2-5	参加校外活动一览表.....	- 21 -
表 2-6	2018 届毕业生就业率.....	- 24 -
图 2-2	2018 届毕业生性别比例.....	- 24 -
图 2-3	近三年就业总体趋势.....	- 24 -
图 2-3	2016 届-2018 届毕业生就业与专业相关度.....	- 25 -
图 2-4	2016 届-2018 届毕业生对就业现状的满意度.....	- 25 -
图 2-5	2016 届-2018 届毕业生职业期待吻合度图例.....	- 26 -
图 2-6	近三届毕业生三年职位晋升人数.....	- 26 -
表 3-1	专业结构与规模.....	- 31 -
图 3-1	生师比.....	- 32 -
图 3-2	我校教师情况.....	- 32 -
图 3-3	双师素质专任教师占比.....	- 33 -
表 3-2	专任教师学位结构.....	- 34 -

表 3-3	专任教师职称结构.....	- 34 -
图 3-4	专任教师职称结构.....	- 35 -
图 3-5	专任教师学位结构.....	- 35 -



## 一、学校概况

### （一）历史沿革

贵州城市职业学院是 2001 年经省政府批准成立，教育部备案纳入国家计划内统一招生录取的贵州省第一所民办全日制普通高校，前身为贵州鸿源管理工程职业学院。2004 年学校从凯里搬迁至贵阳市三桥，2005 年搬迁至贵阳市花溪区鸿源路，2006 年更名为贵州亚泰职业学院；2014 年，经贵州省人民政府批准，正式更名为贵州城市职业学院。

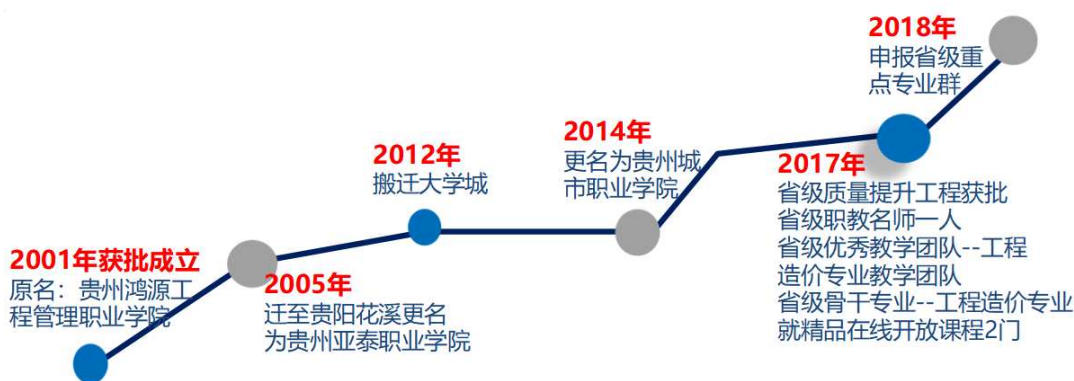


图 1-1 贵州城市职业学院历史沿革

数据来源：贵州城市职业学院行政处

### （二）办学定位

学校的办学定位是立足贵安、面向贵阳、服务贵州、辐射西南。贵安新区是西部地区重要经济增长极、内陆开放型经济新高地、生态文明示范区。学校位于贵安新区的这一区位决定了学校的办学定位：围绕贵安重点产业、立足贵安新区发展，同时根据国家“一带一路”、“中国制造 2025”等战略，瞄准贵州大扶贫、大健康、大数据战略以及五张名片，服务贵州需求，进而辐射西南。

### （三）办学现状

#### 1. 占地、建筑面积

学校坐落在风景秀丽的贵阳花溪大学城，新校区校园规划占地 1445 亩

（963338.15 平方米），总投资为 14.9 亿元人民币，预计建筑面积 50 万平方米，目前已建成 246889.49 平方米；老校区占地面积 160 亩，现有校舍面积 12.8 万平方米，拥有教学楼、图书馆、学生食堂、学生公寓、体育馆、运动场以及各个专业的实训实验室和模拟仿真工作室等设施齐备、功能完善、环境优美的绿色平安校园。

## **2.在校生规模**

现有全日制在校生 14606 人。办学 17 年来教育教学质量不断提高，累计已为国家培养近 20000 余名毕业生。

## **3.教师队伍**

学校拥有实力较强、结构基本合理、素质良好的师资队伍。现有专兼职教师 816 人，其中专任教师 538 人，专任教师中“双师素质”教师 212 人，具有研究生学位教师 113 人，具有高级专业技术职务专任教师 65 人，具有中级专业技术职务专任教师 107 人。

## **4.专业结构**

近年来，学校在对社会需求充分预测与调研的基础上，坚持以服务为宗旨，以就业为导向、以地方经济社会发展对高职人才的需求为基础，不断调整完善专业设置，学校现构建了城市建设、城市交通、城市管理、城市卫生与健康四个专业群，开设有建筑类、医护类、经管类、电类、艺术类和大数据等 38 个专业，形成了以建筑为主体、医护和经管为两翼，理工文管艺卫体多专业协调发展的专业格局。

### **（三）办学成效**

学校秉承“求慧至真，笃行超越”的校训，始终坚持党的教育方针，遵循教育教学规律，取得了良好的成绩。2017 年学校获得了五项全省质量提升工程项目：工程造价骨干专业、付盛忠省级职教名师、工程造价优秀教学团队、工程测量和社区护理学省级精品在线课程。在 2018 年贵州省高职院校职业技能大赛中，我校参赛师生在省级比赛中取得教师组三等奖 2 项，学生组二等奖 2 项、三等奖 11 项，优秀指导教

师 23 人次，优秀指导教师 2 人，总计教师获奖 28 人次（含优秀指导教师），学生获奖 42 人次，优秀组织奖 2 项，电子商务技能项目在全国职业院校技能大赛-财经商贸类比赛中获得三等奖的优异成绩。截止到今年，学校党委、城建学院党支部、商务学院党支部三次获得“全省五好基层党组织”称号，2018 年被省综治办、省教育厅、省安全文明办评为“全省安全文明校园”。

## 二、学生发展

### （一）生源情况

2018 年学校实际招生人数 5508 人，其中普通高考高中生 3530 人，分类考试高中生 361 人，中职单报高职 161 人，中职推优 199 人，分类考试中职生 1257 人。

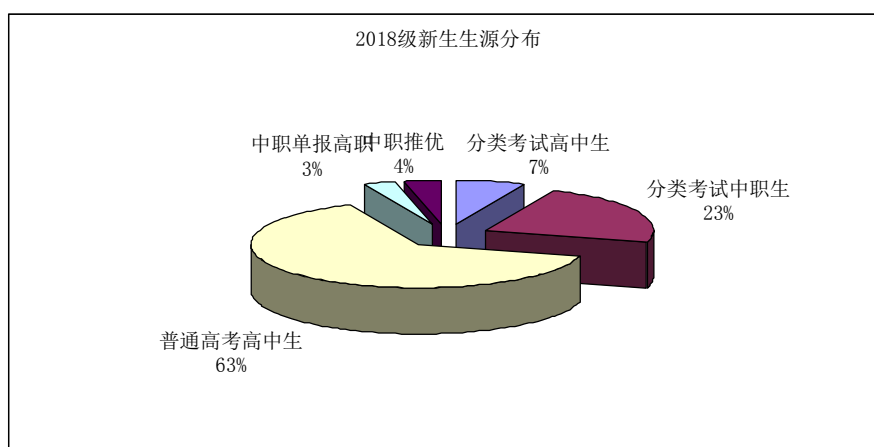


图 2-1 新生生源分布图

数据来源：贵州城市职业学院招生处（2018 年 9 月 1 日入学新生）

### （二）立德树人

#### 1. 思政育人

我校党政领导高度重视思想政治教育工作，认真贯彻落实中央和省委关于加强和改进高校思想政治教育工作的有关意见，以立德树人为核心，坚持思想政治教育为引领，以大学生党建为抓手，提高大学生的思想政治素质；深入开展党建、团建工作，增强思想政治教育工作的活力。

2018年，学校党委创新工作模式，结合学校实际，学校加大构建“三全育人”工作格局，学校党委建立了“三全”育人的工作机构，制定了《中共贵州城市职业学院委员会“三全育人”工作的实施方案》、《贵州城市职业学院全员育人指导手册》，深化“全员育人”体系，践行“人人育人”宗旨，形成行政管理干部育人，任课教师教书育人，工勤人员服务育人的格局。以“三大超市”（即社团超市、活动超市、实训超市）和“素质拓展”为载体，“三大讲座”（即人文讲座、专业讲座和创业就业讲座）作为思想政治教育的常规抓手实施全过程育人；通过构建家校共建育人模式和军校共建育人实现全方位育人。通过实际抓手使“三全育人”工作落到实处，推动大学生综合素质的提高，助力大学生成长。

#### （1）课程育人

学校坚持“德育为先、能力为本、全面发展”的育人理念，以“能力为本、素质为重、工学结合”为指导思想，学校坚持人文教育与专业教育相结合，将职业素养、工匠精神、劳模精神的教育渗透在专业教学、各类教育活动以及校园环境建设中，培育学生高尚的职业道德、坚定的理想信念和崇高职业精神促进学生的全面发展。

学校高度重视思想政治理论课的教学。2017年10月成立了马克思主义学院，使学校的思想政治教育工作得到更加有效的落实。同时，为确保课程方案的实施，学校成立了思想政治理论课新课程方案实施工作领导小组，出台了《贵州城市职业学院思想政治理论课课程规划》《贵州城市职业学院关于进一步加强和改进思想政治理论课教学建设的意见》等思政教育的相关制度。在教学研究、教师培训学习、科研等方面逐年加大经费的投入，确保了思想政治理论课的教学实施。设置思政课教研室，按照思想政治理论课最新版教材和课程标准、授课计划定期组织集体备课，准确把握教材基本精神，研究确定教学进度和内容，明确教学重点，研制教学课件，规范教学要求。

课程设置、学时安排严格按照规定执行。将《思想道德修养与法律基础》、《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》、《形势与政策》和《贵州省情》课纳入学校教学计划，其中《形势与政策》课按照教育部《关于加强新时代高校“形势与

政策”课建设的若干意见》每学期不低于 8 学时，保证学生在校学习期间开课不断线。

准确把握教学内容。紧密围绕学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和三个代表重要思想、科学发展观，贯彻党的十九大报告精神、习近平新时代中国特色社会主义思想于教学全过程，引导学生正确认识时代责任和历史使命，正确认识远大抱负和脚踏实地。根据社会形势发展要求和学生特点有针对性地设置教学内容，及时回应学生关注的热点问题。

## （2）文化育人

为强化学生对社会主义核心价值观理论的理解和实践，学校大力加强校园文化建设，注重校园文化氛围的营造，达到了以文化人、文化育人，提升了大学生的思想素质和人文素养，实现立德树人。

校徽——贵州城市职业学院标志设计采用圆形徽章外形，体现庄严、规范、严谨之意；该标志是以英文“C”和“S”、立体图形（方体）、翻开的书本形态为设计元素进行变形、组合而来，整个标志以单色形式表现，标准色为蓝色，蓝色代表海洋、代表健康、代表发展与希望，体现学校有着广阔的发展前景。

校歌——《奔向辉煌》，旨在激励和团结广大师生员工发扬城院精神，勤奋工作，开拓创新，积极创造学校辉煌灿烂的未来。

校旗——校旗是以红色背景为主，由学校校徽、学校中英文名称构成。鲜红色寓意着学校莘莘学子像初升的朝阳一样，朝气蓬勃、热情洋溢，有一颗勤奋向上的心，迸发出无限的激情。上下暗纹寓意学校高速发，犹如万千学子在老师的关怀下积极进取，携手走向灿烂的未来，共创学校辉煌。

校训——求慧至真、笃行超越。它所表达的就是要我们通过不断的追求知识与实践，使自己具备聪慧的思维方式，高超的处理问题能力，达到一个真实可靠的结果；在做人做事方面诚实守信、脚踏实地，不断在新的起点上创新前行。

精心打造校园文化新载体，校园内双百米“传统文化艺术”和“现代科学技术”文化墙，荟萃经典建筑浮雕和建筑名人雕塑，直观、形象而宏大地展现古今中外各种

风格的建筑文明成果和名人风采，使之成为全校师生认同并为之自豪的标志性校园文化景观和新生入学教育和专业教育的第二课堂。在校园内绿化区设置一些教育名言石刻或碑刻，重新规划和设置楼栋、道路标牌标识，建设一批有人文意蕴、品味高雅和教育意义的景观景点，使之成为彰显学校特色和品位的重要文化符号和校园地标。构筑特色鲜明的二级学院文化和专业文化体系，做到一院一品牌，营造寓教于文、寓教于乐的浓厚文化氛围。

### （3）心理育人

学校扎实开展心理健康教育和心理咨询辅导工作，充分发挥心理健康教育在大学生思想政治教育中的重要作用。

基础设施建设。贵州城市职业学院心理健康教育与咨询中心于2014年成立。自从成立以来，中心始终以“全面提高学生的心理健康水平和整体素质”为服务宗旨，将学生的心理健康放在首要位置，不断完善功能设施，为更好开展学生心理健康教育工作提供物质保障。学校的心理健康教育与咨询中心现设四个功能区：接待室、咨询室、宣泄室和团体辅导活动室。

师资队伍建设。贵州城市职业学院心理健康教育与咨询中心现有3名专职教师、7名兼职教师，学校心理健康教育工作人员职责明确，学校、学院、班级、宿舍“四级”预警防控体系逐步完善，网格化工作模式已经形成。

制度保障建设。学校成立了“贵州城市职业学院学生心理危机干预工作领导小组”。由主管学生工作的校领导担任组长，成员由学生处、保卫处、宣传部、教务处、校医院、后勤处、学管处、各二级学院等部门主要领导及心理健康教育与咨询中心心理咨询人员组成，办公室设在学生处心理健康教育与咨询中心。学生心理危机干预工作领导小组的职责是：全面规划和领导我校学生心理危机干预工作，督促有关部门或单位认真履行危机干预工作的职责，为重大危机事件的处理做出决策。

学生心理危机干预工作。学校成立了学校学生心理危机干预工作领导小组，由主管学生工作的校领导担任组长，成员由相关部门及心理健康教育与咨询中心心理咨询

人员组成，同时成立专门办公室，全面规划和领导我校学生心理危机干预工作，督促有关部门或单位认真履行危机干预工作的职责，为重大危机事件的处理做出决策。为切实做好这项工作，建立了培训制度、备案制度、鉴定制度、保密制度、责任追究。2018年9月对18级新生开展心理普查，共普查人数5369人，施测率95%。

开展大学生心理健康教育系列活动。学校2018年学生心理工作通过开展一系列心理健康知识宣讲活动，今年9月，参加全省举办的“大学生心理健康知识竞答”活动中取得了较好的成绩，其中有一名学生以满分100分的成绩荣获一等奖。

#### （4）组织育人

校党委对发展党员尤其是新生党员工作十分重视，始终把该工作列入党委工作的要点，目前我校共设有3个党总支（下设6个支部），5个党支部，2018学年度共发展党员160人（其中教职工12名，学生148名）转正党员120人。

学校每学期举办入党申请人培训班，号召学生积极向党组织靠拢。2008年学校党委成立后随即成立了贵州城市职业学院党校，至2018年已举办了20期党校培训班。2018年参加培训的师生2077人。

学校党委高度重视共青团工作，坚持“党建带团建”，制定了团干部队伍建设规划和团干部管理制度，完善团的组织体系，锻造团的组织文化，不断增强团组织的凝聚力和战斗力。截止目前，学校团委配有专职团干部18人，下设8个学院团总支，共有基层团支部278个，每个团支部均配备支部书记、组织委员、宣传委员。2018年登记注册团员5636人，现有团委专职干部人数达到国家规定的20000人以内的学校不得少于7人的标准。团青比已高达团青比82.34%，拓宽了团工作的覆盖面和影响力。

#### （5）实践育人

为贯彻落实“立德树人”根本任务，加强学生思想政治教育，分别在全国青少年基地贵州营地、贵阳孔学堂、贵州大学村、花溪安心敬老院、爱晚亭敬老院、夕阳红敬老院、花溪金筑敬老院、贵安新区枫林村、贵阳市公安局花溪分局巡逻（特警）大

队、贵阳市花溪区高坡乡中心完小等 10 余家单位建立了思想政治社会实践教育基地。

利用思想政治社会实践教育基地分别开展了社会调查、义工服务实践活动、志愿者服务实践活动、法制安全教育学习活动、中华优秀传统文化学习体验活动、“国学经典进校园，传承文化伴成长”送文化下乡活动等丰富多样的思政实践教育活动。

通过社会实践活动的开展，让社会业义核心价值观真正走进学生的内心。提升学生的政治素质、丰富学生的人文情怀，树立高远的价值追求，进而强化为强大的精神力量，2018 年 3 月-12 月组织参加思政实践教育活动师生累计达 5000 余人次。

#### （6）资助育人

健全资助工作机构，确保政策落实。成立了学生资助工作领导小组，设立资助管理办公室；各二级学院成立了以书记为组长，学生管理副院长、处长为副组长，全体辅导员为组员的认定评议小组；各班成立以辅导员为组长，学生干部、学生代表为成员的认定评议小组，负责各班的民主评议工作。

建章立制，规范资助程序。学校根据国家和资助政策文件精神，结合学校实际情况，建立并及时下发了《贵州城市职业学院家庭经济困难学生认定工作实施办法》、《贵州城市职业学国家奖学金实施细则》、《贵州城市职业学国家励志奖学金实施细则》、《贵州城市职业学国家助学金实施细则》、《贵州城市职业学教育精准扶贫资助实施细则》、《贵州城市职业学院新生入学绿色通道实施办法》、《贵州城市职业学院鸿源奖学金评定暂行办法》等资助工作政策文件，保障了学校各项资助工作的有序开展。

开通了“绿色通道”，并把农村建档立卡贫困学生、农村低保家庭学生、农村特困救助供养学生、孤残学生、烈士子女、家庭经济困难复员退伍军人子女、城镇低保户子女及家庭遭遇自然灾害或突发事件的学生、家庭成员长期患重病的学生作为重点资助对象，确保“不让一名积极上进的贫困学生因为家庭经济困难辍学”。

强化政策宣传，提高资助责任意识。利用教职工会议、主题班会、专题讲座、微信等多渠道进行政策宣传。2018 年清明期间开展了“缅怀先烈、回访母校、相约城



院、携手成长”社会实践活动，从学生的亲身经历，生动的介绍各项资助政策，让各项资助政策得到有效宣传。

学校还特设“学校鸿源奖学金”资助、鼓励家庭经济困难且品学兼优的学生努力进取，该项目资助已经坚持 17 年，针对农村建档立卡贫困学生设立了“鸿源班”，资助学生 38 人，除减免学费、住宿费、教材费、技能证书培训费和免费提供生活学习用品外，还将安排勤工助学岗位，给予岗位津贴，解决学生生活问题，让贫困户学生安心求学，以实现“职教一人、就业一个、脱贫一家”的目标。

资助政策落实情况。目前，2018 年教育精准扶贫资助 2405 人；7 名学生获评国家奖学金，资助资金 56000 元；320 名学生获评国家励志奖学金，资助资金 1600000 元；2701 名国家助学金名额，资助资金 8103000 元；生源地信用助学贷款 5101 人，资助资金 40578000 元；学生服兵役国家资助 112 人，资助资金 1825700 元；基层服务学费补偿贷款代偿 22 人，资助资金 344800 元，其他校内资助 426 人，资助金额 1738900 元。

表 2-1 2017-2018 年学年度各类奖助学金数据

项目名称	项目种类	奖助范围	奖助人数	奖助金额（万元）
国家奖学金	奖学金	在校生中二年级以上（含二年级）学生	7	5.60
国家励志奖学金	奖学金	在校生中二年级以上（含二年级）品学兼优的家庭经济困难学生	320	160.00
国家助学金	助学金	在校生中家庭经济困难学生	2701	810.30
生源地信用助学贷款	助学贷款	在校生中家庭经济困难学生	5101	4057.80
鸿源奖学金	奖学金	在校生中二年级以上（含二年级）学生	18	0.84
学校助学金	助学金	在校生中家庭经济困难学生	12	0.48
学费减免	减免学杂费	在校生中家庭经济困难学生	35	15.14
校内勤工助学	勤工助学	在校生中家庭经济困难学生	161	9.40
校内无息借款	助学贷款	在校生中家庭经济困难学生	200	148.03

教育精准扶贫	困难补助	贵州省农村建档立卡户学生	2405	1082.25
合计			10960	6289.84

数据来源：数据来源：贵州城市职业学院 2017-2018 学年度人才培养数据采集平台

## 案例 1 让《习近平思想三十讲》“飞入城院人心”

习近平新时代中国特色社会主义思想是马克思主义中国化的最新成果。党的十九大以来，学校党委把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，推动全校师生对新思想的学习往深里走、往实里走、往心里走，成立中共贵州城市职业学院委员会思政宣讲队，深入开展《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》学习宣讲。

点面结合，打造理论宣讲阵地，学习宣讲《三十讲》有计划、有方案，按照学懂、弄通、做实的原则，从党委班子成员到各党总支（支部）书记，从全院党员到教职工、学生，做到全院全覆盖学习；重点采取“先学后讲、点面结合”的方式，专题研究、多措并举，打造“精准全覆盖”理论宣讲阵地。

深入浅出，讲得精彩听得进去，2018年9月8日-11月2日，思政宣讲队20余名老师向8个二级学院的师生宣讲《三十讲》15场，听讲师生达上万人。这支由党委班子成员、博士、教授和思政教师组成的宣讲队，成为师生学习《三十讲》的“翻译官”，用接地气的宣讲方式把《三十讲》讲清楚、讲明白，让全体师生听得懂、能领会、可落实，确保《三十讲》精神进校园、入人心。



党委副书记（主持党委工作）王时芬组织班子成员学习



党委组织党总支（支部）和思政宣讲队学习



党支部组织教师学习



思政宣讲队向师生宣讲

## 案例 2 讲文化传承 塑成功人生

贵州城市职业学院始终坚持以“立德树人”为中心，培育德智体美劳全面发展的社会主义事业的建设者和接班人，针对在校生开展“三大讲座”，即大一开展人文讲座，对学生进行三观及社会主义核心价值观的教育，要求学生具备良好的道德素养和法律素养；大二开展专业讲座，通过聘请校内外专家教授就专业发展方向等问题对学生进行专题讲座，激发学生对专业学习的兴趣和热情；大三主要开展就业讲座，邀请企业专家和创业成功人士到学校现身说法，用真实案例激发学生创新创造的能力，增加奋斗激情。“三大讲座”目前已经成为我校思想政治教育工作的常规抓手，覆盖全校学生，仅 2018 年参加讲座的学生就达 11258 人次。在“三大讲座”的熏陶和培养下，学生逐渐成长为具备社会发展需要的专业知识、良好职业道德和法律素养的新时代社会主义事业的建设者和接班人。





人文讲座



专业讲座

## 2.劳动育人

学校采取“课程+活动”的方式，促进学生劳动素质的养成。在人才培养方案中设置劳动课程，计入学生学业成绩考核，培养学生树立正确的劳动观念，养成良好的劳动习惯和任劳任怨、锐意进取的劳模精神，推进我校综合实践课程的有效实施，并制定《贵州城市职业学院学生劳动课实施办法（试行）》，使劳动教育课组织管理工作规范化，提高值周学生的工作效率。

为创建文明、绿色的校园环境，学校以“弯腰工程”系列活动开展为抓手，践行劳动育人，由党委印发了《中共贵州城市职业学院委员会关于开展“弯腰工程”——践行弯腰行动，共创文明校园活动的通知》文件，并举行了“践行弯腰行动,共创文明校园”启动仪式，并通过通过主题班会、黑板报、班级墙报、开展讲文明 树新风

活动、设置“绿色文明监督岗”、开展“发现最美背影”摄影大赛评选活动、开展作品创意设计大赛、开展“发现最美背影”摄影大赛评选活动、开展作品创意设计大赛、征文比赛活动、弯弯腰 ppt 课件大赛评选一系列活动使弯腰工程落到实处，进一步推进文明校园的建设，并锻炼学生养成爱劳动的好习惯。

### 案例 3 立足育人使命，以“四化”扎实推进学生工作

贵州城市职业学院经过多年的摸索，独创了一整套较独特的学生工作模式，一是工作任务流程化，制定学生管理手册、程序化工作手册、辅导员工作手册、班级管理手册等，细化了工作流程与岗位职责，做到有章可循、有据可依；二是考核标准数据化，学生工作考核遵循“让数据说话”，考核标准是由各种数据指标组成，包括班级到课率、班级组织活动次数、班级卫生情况、班主任去宿舍关心学生次数等等，细致量化，有助于提高学生工作的效果；三是宿舍管理精细化，学校专门成立了学管处，统筹宿舍管理工作，包括宿舍卫生、宿舍安全、宿舍活动等，实行“学生出入打卡制”，宿舍内务整理推行“准军事常态化”，保障了宿舍卫生的干净整洁，营造了良好的生活和学习氛围，实行“宿舍微信群联络制”，有助于建立良好的师生关系和同学关系；四是管理联动常态化，建立校、系、班三级联动管理体制，共同负责，互相监督，及时沟通，确保学生工作的有效开展，同时加强学生管理部门与其他职能部门联动管理体制，其他部门密切配合学生工作，并践行人人育人职责，促进学生工作的有序进行。



学生管理各类手册



学生出入打卡制

### （三）在校体验

#### 1.以赛促学

为了提高学生的专业技能水平，促进学生“学好一门专业、掌握一门技能”，以“培养学生、服务学生”为目的，学校积极组织学生参加技能大赛，实现“一学院一品牌，一学院一赛事”。

在 2018 年贵州省高职院校职业技能大赛中。在 2018 年贵州省高职院校职业技能大赛中，我校参赛师生在省级比赛中取得教师组三等奖 2 项，学生组二等奖 2 项、三等奖 11 项，优秀指导教师 23 人次；在国家级比赛中取得三等奖 1 项，优秀指导教师 2 人，总计教师获奖 28 人次（含优秀指导教师），学生获奖 42 人次，优秀组织奖 2 项的优异成绩。

表 2-2 2018 年技能大赛获奖情况一览表

竞赛部门	竞赛专业大类	竞赛项目	主办单位	奖项名称/等级	组队方式	获奖名单	指导教师	是否获得优秀指导教师奖	获奖时间
商学院	贵州省职业院校师生	电子商务技能	贵州省教育	二等奖	团队	智琨杰、陆思同、朱宁瑞、尹瑞豪	郑忆龙承燕	是	2018.3

	技能大赛-财经商贸类	市场营销技能	厅	三等奖	团队	郑文凯、施辉丽、何水平、鲁龙	杨艳红 周芳芳	是	2018.3
		银行业务综合技能		三等奖	团队	谢桐、王雪、刘松燕、谢婧怡	梁金龙 刘韵竹	是	2018.3
		会计技能		三等奖	团队	韩悦民、丁小浩、张珊珊、云安群	李宇梁 王欢	是	2018.3
		互联网+国际贸易综合技能		三等奖	团队	罗裕鑫、黄自由、汪丙、杨怡	冯静 邹显强	是	2018.3
商学院	全国职业院校技能大赛-财经商贸类	电子商务技能	教育部	三等奖	团队	智琨杰、陆思同、朱宁瑞、尹瑞豪	郑忆 张元琴	是	2018.4
	贵州省职业院校师生技能大赛-旅游服务类	导游服务（普通话导游）	贵州省教育厅	三等奖	个人	杨波	汪倩	是	2018.4
		导游服务（英语导游）		三等奖	个人	朱法傲	朱睿	是	2018.4
医学院	贵州省职业院校师生技能大赛-医药卫生类	护理技能竞赛（高职学生组）	贵州省教育厅	三等奖	个人	肖雨	卢果林	是	2018.04
		护理技能竞赛（教师组）		三等奖	团队	彭钰竹、沈祎、赵浪云、虎恩叶			
城建学院	贵州省职业院校师生技能大赛-土木水利类	工程测量	贵州省教育厅	三等奖	团队	穆诗雨、何文涛、邓加航、段永胜	付盛忠 付愨	是	2018.04
		建筑工程识图		三等奖	团队	郭红、陈遥	朱莉 李泽江	是	
大数据学院	贵州省职业院校师生技能大赛-信息技术类	计算机网络应用	贵州省教育厅	三等奖	团队	何航、王林华、陈义	罗开凡 何炜	是	2018.04
		软件测试		二等奖	团队	罗仕恒、李佳、周述国	罗莉琴 杨庆虎	是	
贵州城市职业学院	贵州省职业院校师生技能大赛		贵州省教育厅	优秀组织奖	团队	贵州城市职业学院			2018.04

数据来源：贵州城市职业学院职培处

## 2.素质拓展

为进一步加强和改进我校学生思想政治教育工作，推进实施素质教育，培养学生创新精神，提高学生人文素养，熏陶学生道德情操，丰富校园文化生活，为提高学生综合素质，促进学生知识、能力和素质和谐发展，制定学校学生素质拓展教育培训方



案，拟定符合各学院实际情况的素拓方案，在马克思主义学院统一策划、管理下，开展素质拓展活动，仅 2018 年共有 5270 人次参与素质拓展活动，通过活动的开展，同学们表现出了相互配合，团结协作的团队精神，磨练了学生意志，挑战自我，培养逻辑思维能力和团队合作精神，为塑造健全人格，加强交流和互动提供了良好的平台。

### 3. 社团活动

为丰富学生的校园文化生活，实现社团资源贡献，学校成立了学生社团联合会（简称社团超市），构建学校“一心双环”组织体系，以校团委为中心，以学生会和学生社团为两环，推动我校学生综合素质的提高，丰富学生的校园文化生活，满足学生个性化需求，为给学生提供更加丰富的大学生校园文化生活活动，同时锻炼学生的自我分析、自主选择的能力，满足不同学生的兴趣发展需要，学生想学什么都由自己来选择。自选社团参与自己喜欢的活动。激发学生参与社团活动的兴趣和坚持学习的动力，为学生成长搭起一个展示自我的七彩舞台。

我校社团开展活动，丰富校园文化，社团育人潜在的教育功能日益受到学校的重视，社团文化对学生积累丰富的知识、陶冶高尚的情操、培养正确的意识形态、养成良好的行为习惯等方面均起到潜移默化的作用，对发挥学校的育人功能起着积极作用。

目前，我校在社团超市注册登记学生社团 68 个，思想类 1 个，文艺类 8 个，体育类 13 个，专业类 20 个，公益类 8 个，文化类 15 个，创新创意类 3 个。注册社员 2470 名，社团超市开展活动累计 313 场次，累计参与人数 35667 人次，经费开支 35880 元。

72 个学生社团是校园科技学术文化建设和校园文化建设的重要力量，是校园文化的先锋与重要载体，丰富多彩的学生社团活动是校园生机、活力和魅力的体现，是素质教育成果的重要显现。经过多年探索与实践，我校在学生社团的产生、建设、管理、评价等方面已形成一套完整的制度体系，学生社团在丰富校园文化生活、弘扬昂

扬向上的校园风气、培养特长突出的专业人才、全面提高学生综合素质等方面均发挥了积极作用。学生社团的建设与运用已成为我校校园文化建设的亮点与品牌。

表 2-2 贵州城市职业学院学生社团信息采集表

序号	社团代码 138	社团名称	社团类别	登记日期 (年月)	学校指导 部门	导师名单
1	520000415201285020070101	青年马克思主义协会	思想	2007.03.10	团委	瞿丽雯
2	520000415201285020070301	艺术团	文艺	2007.05.10	团委	兰俊
3	520000415201285020110302	飞 young 团	文艺	2011.11.8	团委	兰俊
4	520000415201285020120303	合唱团	文艺	2012.4.5	团委	兰俊
5	520000415201285020110304	梦舞团	文艺	2011.11.8	团委	兰俊
6	520000415201285020160305	音乐社	文艺	2016.8.20	团委	兰俊
7	520000415201285020160306	吉他社	文艺	2016.8.20	团委	兰俊
8	520000415201285020180307	花式篮球协会	文艺	2018.11.11	团委	瞿丽雯
9	520000415201285020180308	说唱社	文艺	2018.11.11	团委	瞿丽雯
10	520000415201285020060401	篮球协会	体育	2006.4.20	团委	瞿丽雯
11	520000415201285020160402	足球协会	体育	2016.8.20	团委	瞿丽雯
12	520000415201285020160403	羽毛球协会	体育	2016.8.20	团委	瞿丽雯
13	520000415201285020160404	乒乓球协会	体育	2016.8.20	团委	瞿丽雯
14	520000415201285020160405	体操协会	体育	2016.8.20	团委	瞿丽雯
15	520000415201285020090406	跆拳道协会	体育	2009.9.20	团委	瞿丽雯
16	520000415201285020060407	武术协会	体育	2006.5.18	团委	瞿丽雯
17	520000415201285020150408	拳打博弈社	体育	2015.11.25	团委	瞿丽雯
18	520000415201285020160409	黑鹰军事竞技协会	体育	2016.8.20	团委	瞿丽雯
19	5200004152012850201604010	竞技枪王社	体育	2016.8.20	团委	瞿丽雯
20	5200004152012850201604011	青春健康运动俱乐部	体育	2016.8.20	团委	瞿丽雯
21	5200004152012850201804012	篮球社（老校区）	体育	2018.9.19	团委	罗晶
22	5200004152012850201804013	足球社（老校区）	体育	2018.9.20	团委	罗晶
23	520000415201285020150501	计算机协会	专业	2015.4.21	团委	吴达海
24	520000415201285020160502	汽车装饰协会	专业	2016.8.20	团委	赵慧
25	520000415201285020160503	机电工程协会	专业	2016.8.20	团委	赵慧
26	520000415201285020150504	测绘协会	专业	2015.11.25	城建学院	杨鹏
27	520000415201285020130505	CAD 协会	专业	2013.3.18	城建学院	余波
28	520000415201285020160506	建筑模拟设计协会	专业	2016.8.20	团委	冯茂松
29	520000415201285020160507	室内精装设计协会	专业	2016.8.20	团委	冯茂松
30	520000415201285020140508	广联达协会	专业	2014.9.12	城建学院	李琪玲
31	520000415201285020160509	电子商务社	专业	2016.8.20	商务学院	梁金龙
32	5200004152012850201805010	市场营销协会	专业	2018.6.6	商务学院	周言娇
33	5200004152012850201605011	广告设计协会	专业	2016.8.20	艺术学院	向施丽
34	5200004152012850201605012	艺术设计协会	专业	2016.8.20	艺术学院	向施丽
35	5200004152012850201605013	民族风景写生创作协会	专业	2016.8.20	艺术学院	向施丽
36	5200004152012850201405015	针灸协会	专业	2014.10.10	团委	吴星蓉

37	5200004152012850201605015	医疗技术协会	专业	2016.8.20	团委	刘婧
38	5200004152012850201605016	医疗救护协会	专业	2016.8.20	团委	刘婧
39	5200004152012850201605017	药学协会	专业	2016.10.19	团委	罗晶
40	5200004152012850201605018	GIS 协会	专业	2016.12.15	商务学院	封清
41	5200004152012850201705020	测量协会	专业	2017.6.6	团委	杨鹏
42	5200004152012850201805021	VR 虚拟现实协会	专业	2018.6.27	大数据学院	杨先友
43	520000415201285020140201	萤光公益	公益	2014.10.16	团委	孔玉林
44	520000415201285020040202	青年志愿者协会	公益	2004.11.19	团委	兰俊
45	520000415201285020090203	生态环保协会	公益	2009.10.20	团委	瞿丽雯
46	5200004152012850200160204	心理健康咨询协会	公益	2016.8.20	团委	瞿丽雯
47	520000415201285020160206	防艾宣传协会	公益	2016.8.20	团委	瞿丽雯
48	520000415201285020160207	禁毒宣传协会	公益	2016.8.20	团委	瞿丽雯
49	520000415201285020120208	红十字会	公益	2012.4.10	团委	瞿丽雯
50	520000415201285020160209	感恩励志社	公益	2016.8.20	团委	瞿丽雯
51	520000415201285020150601	墨澜古装文化协会	文化	2015.11.25	团委	瞿丽雯
52	520000415201285020140602	翰墨书法协会	文化	2014.9.8	团委	瞿丽雯
53	520000415201285020080603	美术协会	文化	2008.9.12	团委	瞿丽雯
54	520000415201285020110604	梦想英语俱乐部	文化	2011.10.10	团委	瞿丽雯
55	520000415201285020150605	微电影展播协会	文化	2015.4.14	团委	瞿丽雯
56	520000415201285020160606	校园之声广播站	文化	2016.8.20	团委	赵嘉
57	520000415201285020160607	旅游形象协会	文化	2011.5.8	团委	瞿丽雯
58	520000415201285020110608	动漫协会	文化	2009.9.20	团委	瞿丽雯
59	520000415201285020120609	演讲与口才协会	文化	2012.10.8	团委	瞿丽雯
60	5200004152012850201006010	电子竞技协会	文化	2010.6.10	团委	瞿丽雯
61	5200004152012850201506013	话剧社	文化	2015.11.25	团委	瞿丽雯
62	5200004152012850201506014	汉服社	文化	2015.10.10	团委	瞿丽雯
63	5200004152012850201706015	清风文学社	文化	2017.9.2	马克思主义学院	高丽梅
64	5200004152012850201706016	glimmer 影视社团	文化	2017.10.10	艺术学院	向施丽
65	5200004152012850201806017	辩论社	文化	2018.11.11	大数据学院	吴瑶
66	520000415201285020160801	梦航创新协会	创新创业	2016.8.20	团委	瞿丽雯
67	520000415201285020160802	圆梦创意兴趣小组	创新创业	2016.8.20	团委	瞿丽雯
68	520000415201285020180803	大学生创新创业协会	创新创业	2018.5.7	大数据学院	申群宁

数据来源：贵州城市职业学院团委

表 2-3 学生活动获奖情况一览表

序号	活动名称	获奖情况	组织单位
1	全国红十字防灾减灾知识竞赛	二等奖	中国红十字会总会
2	校园文化月活动-青春思辨、低碳发展辩论赛	最佳辩手 2 名（王丽娅）	教育厅
3	“多彩校园，闪亮青春”第十三届大学生校园文化活动月大学生健身操大赛	荣获二等奖(成春 姬兴 田莲莲 李晓珍 夏恒 王定敏 方丽玲 聂云 张颖 周城城 陈小琴 熊莉莉 李华君 刘艳 仇雨晴)	教育厅

4	第十三届校园文化月—最美校园手绘地图大赛	陆路、胡廷娅、刘文慧荣获优秀奖	贵州省教育厅
5	禁毒知识竞赛	优秀奖（杨怡 夏涛敏 王仁春 陆继辉）	贵安新区大学城管委会
6	第五届大学生艺术展演“艺术作品类”甲组	一等奖 杨茂林、粟跃会 文绍军（教师）	教育厅
7	2018“环境友好使者”征文比赛	三等奖 冯金敏、黄其星、唐福 穆建磊 王登政 陈卉雨 陈清 管毓虎 郭东明 侯明仙 刘恩泽 刘恒 刘柯彤 穆金炳 严万莎 杨自仪 袁彪 王敏等 27 人	省环保厅
8	2018 贵州省环境友好使者评选活动	组织奖	贵州省环境保护厅 贵州省委
9	“春之香·墨之韵”书法交流活动	吴东萍，戴丽华，李波获最佳作品奖	贵州师范大学求是学院
10	“墨韵成双·翰墨丹青”青年创作展	吴东萍荣获软笔组三等奖	安顺职业学院
11	勇闯天涯 superX2018 贵州省(Neso)电子技能大赛	王者荣耀冠军	贵州省体育局
12	2017 年度高校无偿献血志愿服务	焦玉、付爱玲、王应兰荣获优秀志愿者	贵州省公民献血委员会办公室
13	善行贵州·壹基金为爱同行公益健行活动	优秀组织奖	壹基金为爱同行 2018 公益健行活动 主委会
14	第四届大学城高校“安康杯”安全知识竞赛	优秀奖	贵安新区管委会
15	校园文化月活动之青春淬炼理想，奋斗书写芳华全省大学生节目主持人大赛	优秀奖	教育厅
16	艾滋病防治知识电视竞赛	团体优秀奖	贵州广播电视台

数据来源：贵州城市职业学院团委

表 2-4 校内校园文化等活动一览表

序号	活动项目	参赛（推选）选手数	稿件（作品）数	举办活动场次	观众（参与）人数
1	“青春思辨·低碳发展”全省大学生辩论赛	4	2	2	50
2	“新时代·青年说”60秒微视频演讲大赛	2	2	1	10
3	“请抬头一听我来讲思政课”——全省大学生讲思政课风采展示大赛	1	2	1	600
4	“黔声靓语·说贵州”民族音乐说唱大赛	1	1	1	50
5	“你的青春·你懂吗？”心理健康知识网络竞赛			1	17000
6	“庆祝改革开放40周年：歌曲、舞蹈大赛”	24	1	1	24
7	“同心同梦·易路同行”全省首届易班高校“互联网+思政”优秀网络应用评选活动	1	1	2	10000

动					
8	全省高校师生学习《习近平用典》书法研习活动	10	60	1	5000
9	全省高校最美校园手绘地图大赛	10	20	1	7000
10	“弘扬民族文化·传承文化经典”—贵州高校大学生首届戏曲大赛	0	0	0	0
11	“不忘初心跟党走·青春建功新时代”十九大主题海报创意设计大赛	10	20	1	400
12	全省大学生“创业英雄”寻访活动	1	113	2	860
13	全省大学生“健身操”大赛	12	1	1	30
14	全省大学生文明风采礼仪大赛	30	1	3	30
15	青春淬炼理想，奋斗书写芳华全省大学生节目主持人大赛	1	1	1	12
16	纪念改革开放40周年暨贵州首届高校师生摄影大赛	2	12	1	2
17	动感地带“笑傲江湖”喜剧笑星争霸赛	7	3	4	320
合计（各种文化活动举办场次、参与人数）			220场、 23223人	学生参与 率	73%
学校投入经费			171171.7	报送简报 等（篇数）	220

数据来源：贵州城市职业学院团委

表 2-5 参加校外活动一览表

序号	活动名称（或开支项目）	组织人数
1	微视频拍摄—《我心中的思政课》	50
2	奋斗之我 青春知我 2018 新生慰问活动	50
3	爱我国防演讲比赛	2018 级新生
4	弯腰工程启动仪式	500
5	“为烈士父母送关怀礼包”公益贵州站	800
6	校园文化月活动之青春淬炼理想，奋斗书写芳华全省大学生节目主持人大赛	60
7	校园文化月之“青春思辨·低碳发展”全省大学生辩论赛	200
8	校园文化月活动之动感地带“笑星争霸赛”海选赛	200
9	防艾知识竞赛	4
10	校园舞蹈大赛决赛	600

11	第五届校园文化月活动开幕式	50
12	师范大学国防教育	50
13	文明在行动 满意在贵州	104
14	多彩贵州天翼 young 杯 2018 校园歌手大赛决赛	1200
15	贵州好山好水好风光决赛	900
16	“碧水蓝天”志愿服务和“除陋习 树新风”文明宣传活动	30

数据来源：贵州城市职业学院团委

## 案例 4 社团活动超市 助推学生成长

面对当前大学生的新变化和新特点，贵州城市职业学院始终坚持并不断强化思想政治教育在学生思想发展中的主导作用。以“三大超市”为载体，推动大学生综合素质的提高。一是构建“社团活动超市”，推进素质教育。学校现有社团组织共 68 个，本着“社社有规划、团团有活动的原则”，开展了一系列活动。学生在社团活动的参与中培养了兴趣、发展了特长、营造了良好的校园文化氛围、塑造了个人品德。二是依托实训超市，培养学生专业技能。我校加大了实训室建设力度，到 2017 年底，已建成的实训室覆盖各专业门类，中医疗养、基础美术、经管实训等实训超市深受学生的欢迎。不同专业的学生在参与实训超市活动中实现了知识和能力的互补，团队合作精神得到了培养。三是创新“运动超市”，增强学生体质。学校定期举办各类体育赛事，如一年一度的校运会、篮球足球迎新杯等。自 2011 年起，我校便开展了“大一新生出早操”活动，从 2017 年开始，出操对象扩展到大二学生，由此形成“万人早操”规模，俨然成为我校的一道亮丽风景线。



学生社团超市——社团文化艺术节开幕式



学生社团超市——社团活动室



学生实训超市——机电学院实训工场



学生运动超市——万人操

学校坚持毕业生就业创业工作“一把手”工程，认真贯彻执行国家、省教育厅有关做好 2018 年高校毕业生就业创业工作的一系列方针、政策和指示精神，在社会就业矛盾突出，高校毕业生人数持续增加，就业压力不断增大的大环境下，学校本着以生为本的原则，不断完善就业指导服务体系，加大就业创业工作指导、帮扶和服务力度，采取有力措施努力营造就业工作良好氛围。一是通过必修就业创业课程教育和开设讲座，使毕业生了解就业环境，掌握就业相关知识和技能，指导学生多途径就业；二是发放就业创业宣传册，让毕业生了解和掌握国家制定毕业生就业创业优惠政策，帮助 1121 名毕业生获得政府发放就业困难求职创业补贴 112 万无，引导毕业生参与基层和重点单位等方向的就业；三是主动联系用人单位收集用人单位信息发布给毕业生，引进企业进校举办 20 多场校园招聘会和专卖推介会，拓展就业渠道，积极帮助和促进毕业生实现就业和创业。学院 2018 届毕业生总数 4546 人，就业率 95.67%，比 2017 年增长 0.32%。四是学校重视毕业生离校就业创业的跟踪服务，组织离校毕业生参加省教育厅委托第三方开展的毕业生就业创业质量问卷调查等，通过收集毕业生就业创业后的想法及对学校办法的建议等调查分析，为学校进一步提升办学水平和质量打下坚实基础。



## 1. 贵州城市职业学院 2018 届毕业生人数统计

### （1）贵州城市职业学院 2018 届毕业生就业率

表 2-6 2018 届毕业生就业率

年份	毕业生总数	就业创业毕业生数	就业率
2018 年	4546	4369	95.67%

数据来源：贵州城市职业学院 2017-2018 学年度人才培养数据采集平台

### （2）贵州城市职业学院 2018 届毕业生性别比例

2018 年贵州城市职业学院 2018 年总毕业生人数为 4546 名，其中男生 2182 名，占总数的 46%，女生 2454 名，占总数的 54%。

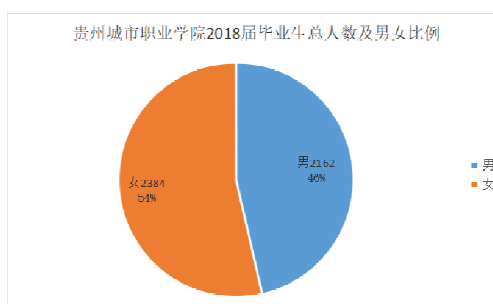


图 2-2 2018 届毕业生性别比例

数据来源：贵州城市职业学院 2017-2018 学年度人才培养数据采集平台

## 2. 就业质量趋势分析

### （1）贵州城市职业学院近三年就业总体趋势

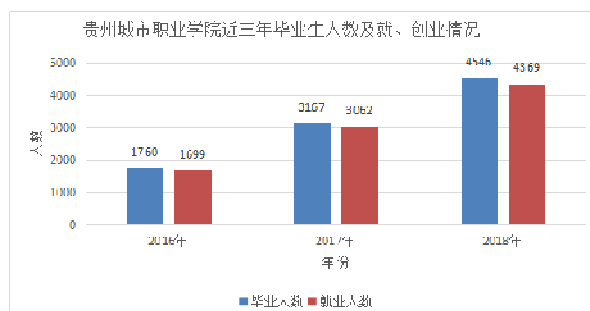


图 2-3 近三年就业总体趋势

数据来源：贵州城市职业学院就业处



## （2）2016 届-2018 届毕业生就业与专业相关度

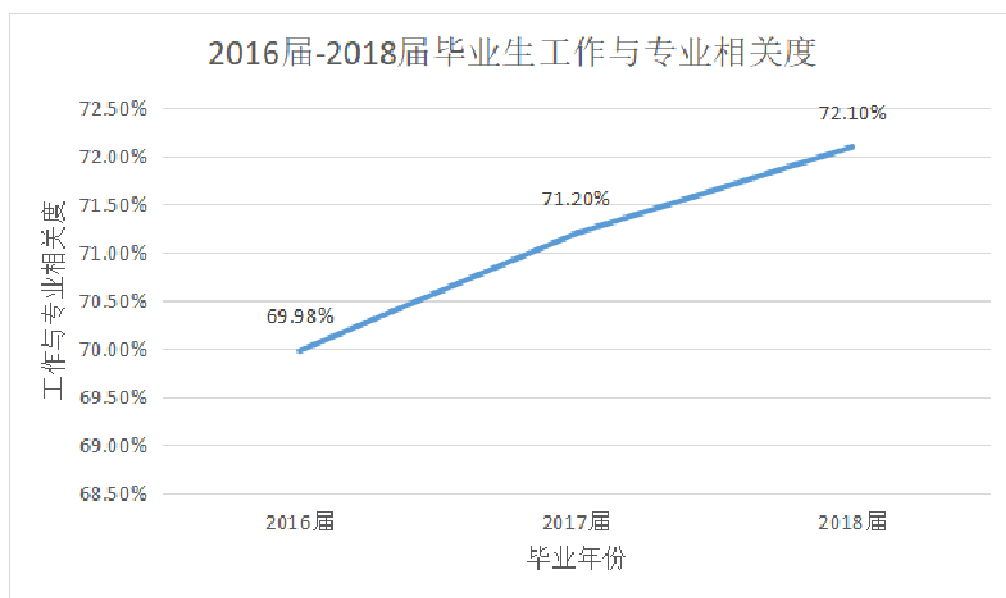


图 2-3 2016 届-2018 届毕业生就业与专业相关度

数据来源：贵州城市职业学院就业处

## （3）2016 届-2018 届毕业生对就业现状的满意度

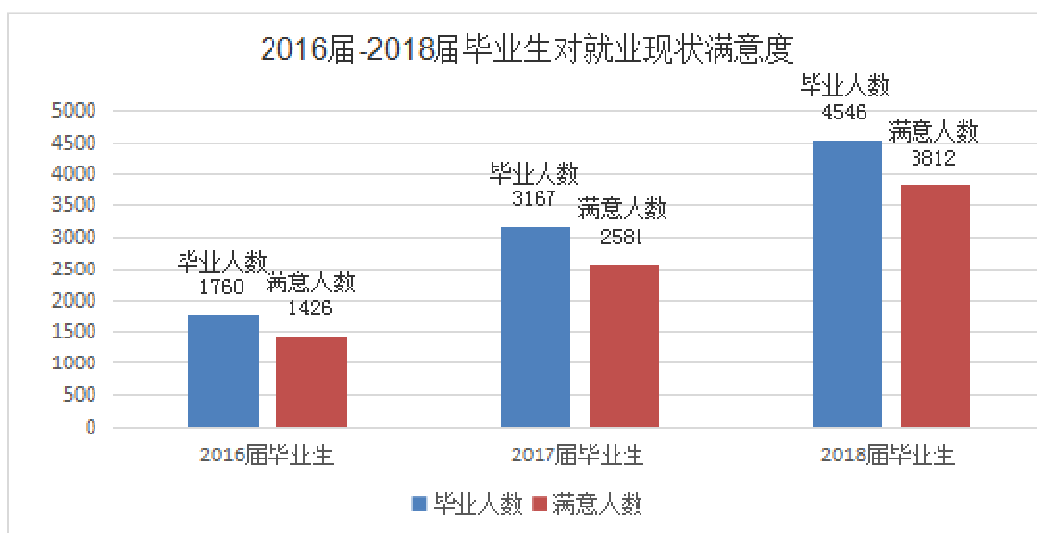


图 2-4 2016 届-2018 届毕业生对就业现状的满意度

数据来源：贵州城市职业学院就业处

#### （4）2016 届-2018 届毕业生职业期待吻合度

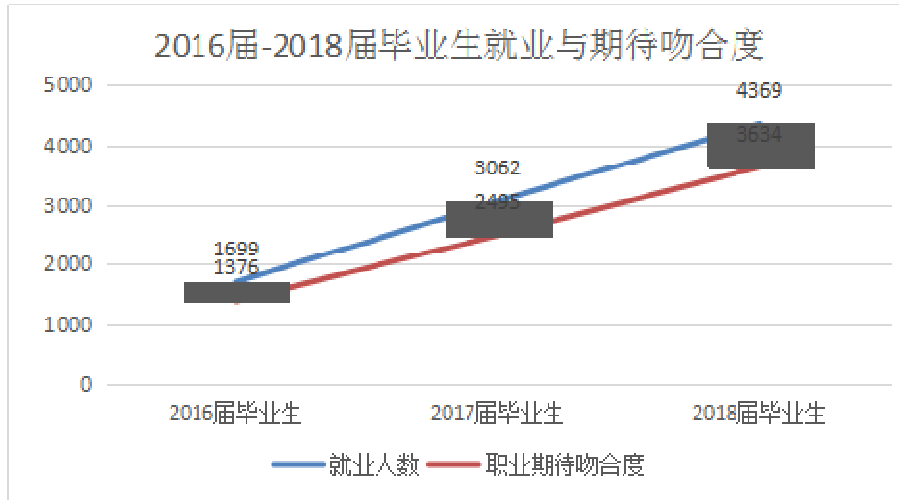


图 2-5 2016 届-2018 届毕业生职业期待吻合度图例

数据来源：贵州城市职业学院就业处

#### （5）贵州城市职业学院近三届已毕业满三年职位晋升人数

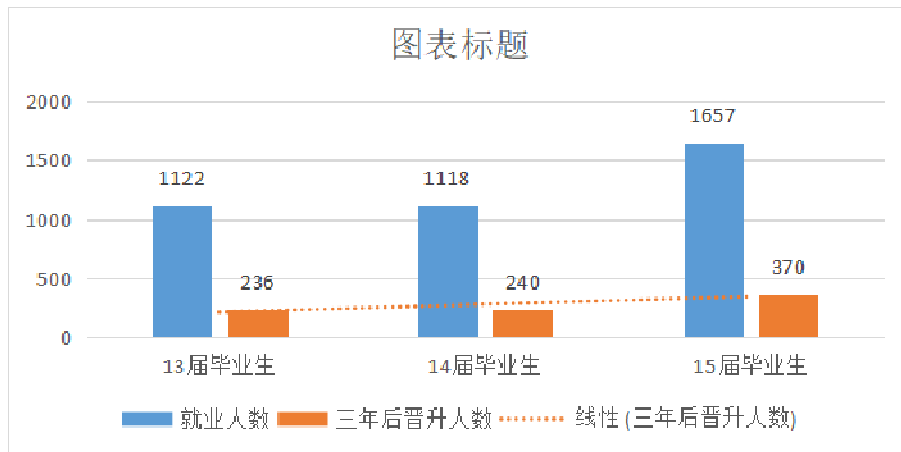


图 2-6 近三届毕业生三年职位晋升人数

数据来源：贵州城市职业学院就业处

### （五）创新创业

学校专门搭建了一支负责创新创业教育的师资团队，每年选派 2 名教师参加贵安新区创新创业导师培训，并遴选优秀师资建立优秀创新创业导师人才库，截止 2018 年 12 月份共有 11 名教师入库。

学校坚持“专业技能与创业素养并重”的人才培养理念，构建“课程+培训+体验+竞赛”创新创业模式，促进学生创新创业素质提升。一是构建双创育人体系。把创新创业思维能力培养融入到课程教学内容和教学方法中，设置创新创业课程，拓展学生创新创业能力培养空间；

二是与贵安新区政府对接，开展毕业生 SYB 培训，挖掘学院毕业生创新创业潜力，培养毕业生具备创新创业技能，为实习阶段进行实践创业打好基础。目前，我校学生呈现出积极的创业意愿，学生积极主动投入创业活动，自主组建创业团队，创业人数及团队逐年增长，2018 年参加培训的学生达 2789 人次；

三是积极为学生创业搭建平台，建成了电商小镇一条街，为学生免费提供创业体验，场所，并安排创业导师为学生提供创业指导，创业氛围逐渐浓厚，2018 年共有创业团队 113 支共 450 余人；

四是注重学生参加创新创业大赛，组织贵州省第四届“互联网+”创新创业大赛校级选拔赛，有 110 个项目、400 多学生参加了比赛。决出金奖 1 名、银奖 2 名、铜奖 3 名和其他奖励 20 余个。学院推荐一批大学生创新创业项目参加贵安新区首届“智汇贵安”创业创新大赛暨第三届“中国创翼”创业创新大赛，学校荣获贵安新区颁发的优秀组织奖。

**附表 1 计分卡**

院校代码	院校名称	指标		单位	2017 年	2018 年
12850	贵州城市职业学院	1	就业率	%	95.36	95.67
		2	月收入	元	2000	3000
		3	理工农医类专业相关度	%	95.00	86.4
		4	母校满意度	%	90.00	90.06
		5	自主创业比例	%	1.17	0.55
		6	雇主满意度	%	97.94	89.15
		7	毕业三年职位晋升比例	%	100.00	90.00

数据来源：贵州城市职业学院 2017-2018 学年度人才培养数据采集平台

## 案例 5 创新创业 理念先行

为响应党中央国务院创新创业政策号召、进一步推动我校创业教育工作的有效开展，不断提高学生的创业意识和创业能力，2017年下半年，学校以贵安新区创新创业政策《大学生创业十条》作为学校创新创业工作依据导向，并结合教育部深化教育体制改革，把创新创业课程融入学校教学体系和人才培养方案中。在大三毕业班学生中以创新创业训练小班教学的形式开展 SYB 教学培训工作，取得了一定的效果。

2016年，在整个贵安新区 SYB 创业培训人数不足 2000 人情况下，我校 2017 年下半年参与培训人数就达到 1620 人，合格人数 1462 人。2018 年我校参与培训人数为 1499 人，合格人数 1327 人。

SYB 培训帮助学生树立正确的就业观和创业观，培养学生创业意识和敬业精神，做好就业创业的心理准备和职业生涯规划。系统组织学生学习教育管理相关知识与技能，提高就业创业能力、提高创业成功率。通过培训，我校有 38 名学生成功创办了自己的公司，并为学校毕业生的实习、就业提供了岗位 100 余个。



SYB 培训合影



SYB 培训现场图片



创业活动模拟图片一



创业活动模拟图片一

### 附表 2 学生反馈表

院校代码	院校名称	指标		单位	一年级	二年级	备注
12850	贵州城市职业	1	全日制在校生人数	人	4788	5272	
		2	教书育人满意度	—			

学院	1	(1) 课堂育人	调研人次	人次	1611	1759		
			满意度	%	96	95		
	2	(2) 课外育人	调研人次	人次	1607	1782		
			满意度	%	95	93		
	3	课程教学满意度		—				
		(1) 思想政治课	调研课次	课次	96	45		
			满意度	%	97	96		
		(2) 公共基础课（不含思想政治课）	调研课次	课次	143	47		
			满意度	%	95	94		
		(3) 专业课教学	调研课次	课次	194	203		
	满意度		%	96	97			
	4	管理和服务工作满意度		—				
		(1) 学生工作	调研人次	人次	1632	1851		
			满意度	%	87	89		
		(2) 教学管理	调研人次	人次	1655	1763		
			满意度	%	85	87		
		(3) 后勤服务	调研人次	人次	1723	1767		
	满意度		%	84	83			
	5	学生参与志愿者活动时间		人日	2860	2640		
	6	学生社团参与度		—				
(1) 学生社团数		个	68	61				
(2) 参与各社团的学生人数		人	3527	3720	指分别参与不同社团活动的人数，须逐一列出。			

数据来源：贵州城市职业学院学生处、教务处、马克思主义学院后勤处、团委的调查问卷统计

### 三、教学改革

#### （一）专业设置

##### 1. 专业结构

学校依据“中国制造 2015”、“一带一路”、“西部大开发，紧贴贵安新区大生态、大健康、大文化、大旅游、大数据产业建设及精准扶贫战略需要设置专业，构建了城市建设、城市交通、城市管理、城市卫生与健康四个专业群，形成了以建筑为主体、医护和经管为两翼，理工文管艺卫体多专业协调发展的专业格局。同时，以骨干专业（工程造价）为抓手，辐射其他专业，着力推进专业内涵建设，提升整体专业建设水平。2017-2018 学年，学校共设置 38 个专业。

表 3-1 专业结构与规模

序号	专业大类	专业大类代码	设置专业数量（个）	在校生人数（人）	百分比（%）
1	资源环境与安全大类	52	2	394	2.70%
2	能源动力与材料大类	53	1	113	0.77%
3	土木建筑大类	54	6	2522	17.27%
4	装备制造大类	56	3	485	3.32%
5	食品药品与粮食大类	59	1	502	3.44%
6	交通运输大类	60	2	808	5.53%
7	电子信息大类	61	3	552	3.78%
8	医药卫生大类	62	1	5104	34.94%
9	财经商贸大类	63	8	3001	20.55%
10	旅游大类	64	2	140	0.96%
11	文化艺术大类	65	4	416	2.85%
12	新闻传播大类	66	3	211	1.44%
13	教育与体育大类	67	1	199	1.36%
14	公共管理与服务大类	69	1	159	1.09%

数据来源：贵州城市职业学院 2017-2018 学年度人才培养数据采集平台

## 2.骨干专业建设

2017 年我校工程造价专业申报贵州省高等职业教育人才培养质量提升工程通过评审获批立项。通过工程造价骨干专业建设，从专业建设、人才培养模式改革、课程体系建设、教学团队建设、实践教学条件等方面，发挥骨干专业对专业群及学校整体发展的引领辐射作用，带动学校专业内涵建设、人才培养质量、学校办学水平的持续提升和社会服务能力的不断增强。

### （二）课程建设

学校根据“专业与产业对接、课程内容与职业标准对接、教学过程与生产过程对接、学历证书与职业资格证书对接、职业教育与终身学习对接”原则进行课程体系构建，构建了平台+模块+方向的课程体系。

在课程建设方面，以贵州省高等职业教育人才培养质量提升工程立项项目即精品在线开放课程（工程测量、社区护理）为抓手加大精品课程、数字化课程资源、校企共建课程、校本教材等的建设力度，组织开发教材、开展竞赛、推广教学改革成果，推动教学资源共享。



### （三）师资队伍

2018-2019 学年度现有专兼职教师 816 人，其中专任教师 538 人，占比 65.6%；2018-2019 学年度我校生师比由上学年度的 17.78 上升至 17.82，自 2015 年至今生师比处于相对稳定的状态（见图 3-1、图 3-2）。

#### 1.生师比

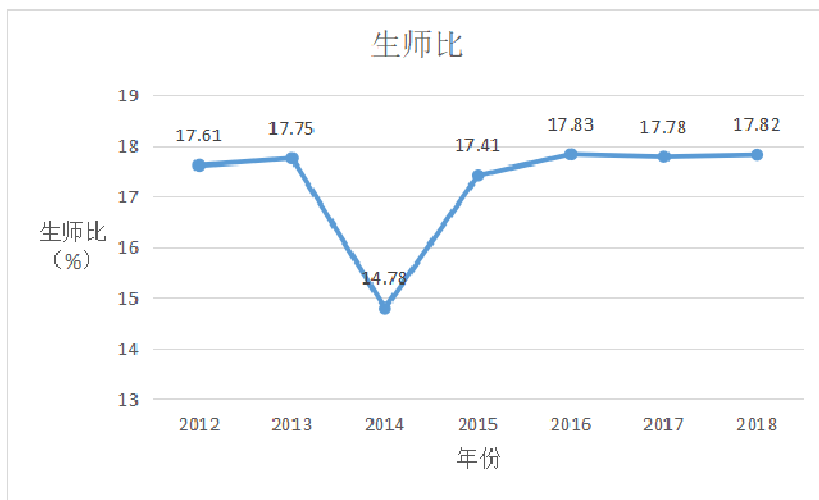


图 3-1 生师比

数据来源：贵州城市职业学院 2017-2018 学年度人才培养数据采集平台

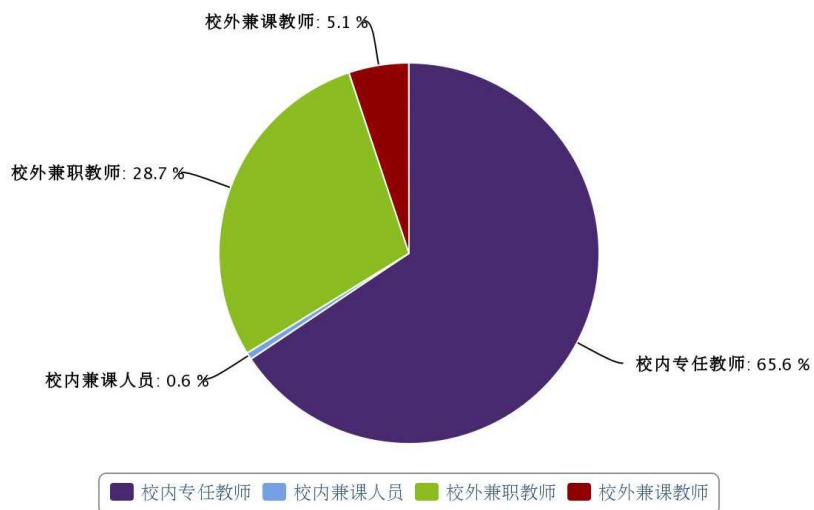


图 3-2 我校教师情况

数据来源：贵州城市职业学院 2017-2018 学年度人才培养数据采集平台



## 2.双师素质的专任教师比

具有双师素质的专任教师比例：39.41%。

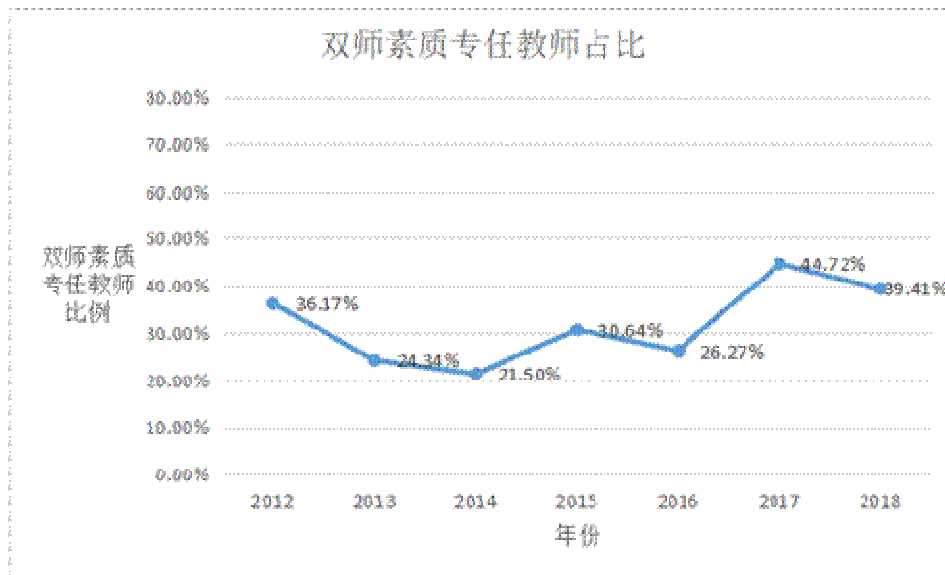


图 3-3 双师素质专任教师占比

数据来源：贵州城市职业学院 2017-2018 学年度人才培养数据采集平台

为推动我校优教化师结构，提升教师素质，近年来，双师型素质专任教师比例不断上升，2018-2019 学年度我校具有双师素质的专任教师共 212 人，占比 39.41%。

## 3.师资队伍建设

学校一贯重视师资队伍建设。一方面通过制定和完善各项管理制度，对教师的师德修养提出了明确的要求，坚持“思想、业务、待遇”一起抓，采取“培养、选拔、使用”一体化，通过“说课大赛”、“多媒体课件大赛”及“校内名师制”等多种方式加快教师队伍建设步伐，教师队伍整体素质和专业能力得到较快提高。另一方面逐步制定和完善激励机制，鼓励教师进修培训、提升学历职称，同时鼓励他们积极参加生产实践和开展科研工作，对有突出贡献者予以重奖。通过采取以上措施，激励教师不断研究、探索、创新教学方法和手段，提高教学质量，努力为广大教师营造“干事有舞台、提高有机会、发展有空间”的环境，不仅保证了教师队伍质量的稳步提高，

也进一步优化了师资队伍结构，为提高教育教学质量奠定了良好的基础。

#### 4.专任教师职称结构和学位结构

2018-2019 学年度我校专任教师职称、学位结构不断优化，具有高级职称的专任教师占比 12.08%，具有硕士、博士学位的专任教师占比 21.0%（见表 3-2、表 3-3、图 3-4、图 3-5）。

表 3-2 专任教师学位结构

专任教师学位结构	
学位	所占比例
博士	0.93%
硕士	20.07%
学士	56.51%
其他	22.49%
合计	100.00%

数据来源：贵州城市职业学院 2017-2018 学年度人才培养数据采集平台

表 3-3 专任教师职称结构

专任教师职称结构	
职称等级	所占比例
高级	12.08%
中级	19.89%
处级	32.53%
其他	35.50%
合计	100.00%

数据来源：贵州城市职业学院 2017-2018 学年度人才培养数据采集平台

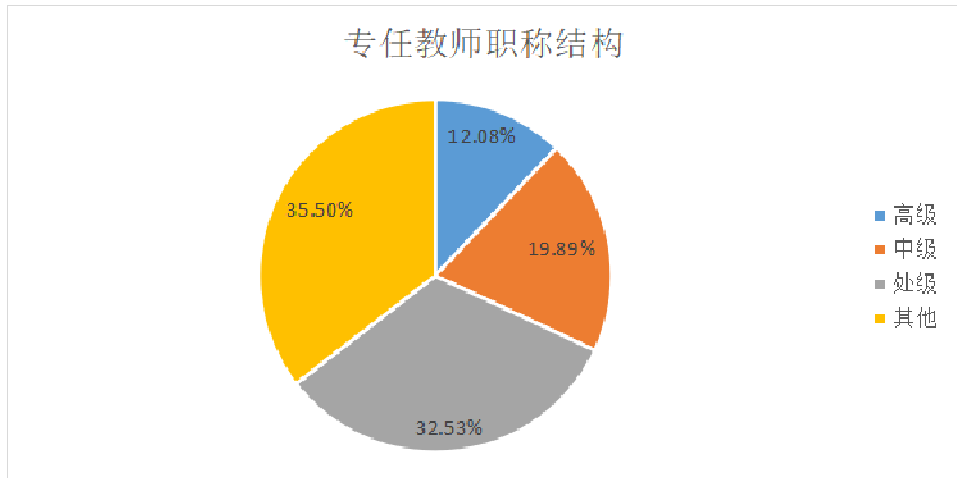


图 3-4 专任教师职称结构

数据来源：贵州城市职业学院 2017-2018 学年度人才培养数据采集平台

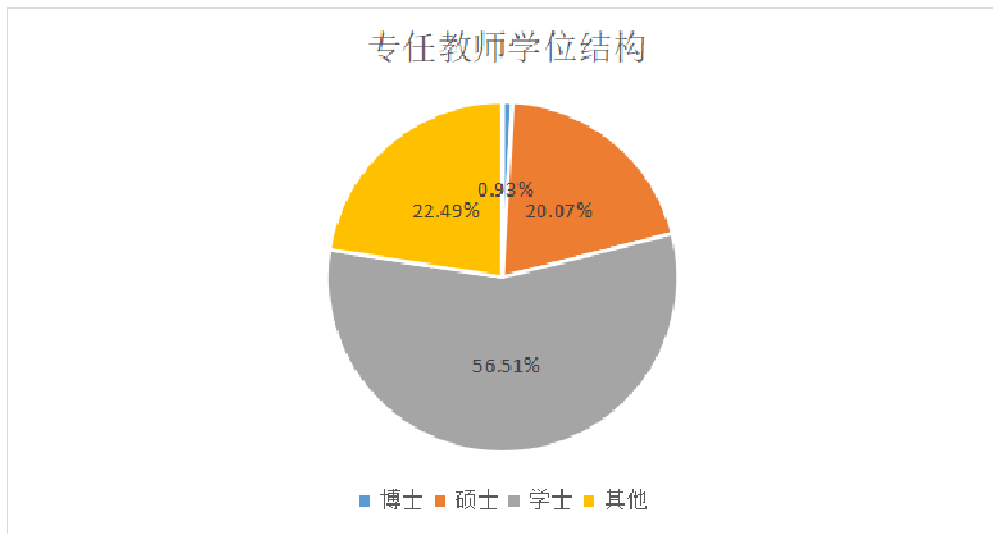


图 3-5 专任教师学位结构

数据来源：贵州城市职业学院 2017-2018 学年度人才培养数据采集平台

## 5.加强专业带头人和骨干教师建设

2017 年我校获得贵州省高等职业教育人才培养提升工程省级职教名师 1 人，优秀教学团队 1 项，学校以此为导向推动专业带头人和骨干教师建设，有计划、有针对性地重点培养专业带头人和骨干教师，实行目标管理与动态管理相结合，加强考核，努力实现培养目标。

#### （四）实训条件

2017年校内实训室数量达到85个，2018年校内实训室达到93个，进一步加强我校实训实验条件，完善教学设施。2018—2019学年度，为进一步满足实训教学需要，我校增加教学科研仪器设备投入，2017年我校教学科研仪器设备资产总值5484.98万，2018年，我校教学科研仪器设备总值达到5910.98万，新增426万元。

#### （五）产教融合

2017年校企共建实习实训基地总数43个，2018年校企共建实习实训基地总数66个，比上一年增长23个，同比增长率为53%，校企共建实习实训基地数稳步上升。

### 案例6 城院学长传帮带，鸿源学子一家亲

贵州城市职业学院前身为贵州鸿源管理工程职业学院，学校自建校以来，每年均有不少毕业生自主创业，并取得不错的成绩，先后创建了工程造价、项目咨询和建筑装饰等多家公司。这些公司与学校深度合作，在每年新生入学教育上秉持“校企合作、产教融合，以就业为导向”的办学理念，邀请创业成功的优秀毕业生回母校“现身说法”，分享自己的成功经验，不仅能够培养新生勇于创新创业的开拓精神，还能够学习到不同行业不同领域的先进理念。同时，学生可以随着专业学习的深入，进入学生创建的公司进行相关岗位体验。更重要的是，学生在毕业时能够通过这个平台，到学长学姐创办的企业公司求职工作，谱写“城院学长传帮带，鸿源学子一家亲”的亲情化校企合作模式。目前，亲情化合作企业40余家，先后为在校生提供实训岗位150多个、就业岗位72个。



“亲情化”校企合作模式

## （六）信息化技术

### 1. 校园信息化基础环境

为了响应教育信息化发展的需要，促进信息技术与职业教育教学的深度融合，学校分阶段进行数字校园建设，现为数字校园建设第一阶段即基础环境设施建设。基础环境设施建设处于数字校园的最底层，包括校园网络基础设施、数据中心、网络信息服务、多媒体教室、计算机实训室、校园监控等。

校园网络基础设施。目前学校建设有用于办公、教学、科研、管理和提供网络操作环境等方面的计算机局域网。校园网已覆盖学校所有教室、实训室、计算机机房、图书馆和行政办公室等场所；校园网应用能及时、准确、可靠地收集、处理和传输学校的教育教学信息；实现校内资源共享。校园网已接入 1G 带宽,最大主干网络能容纳 10G 带宽，总信息点数为 2730 个。

数据中心。为推动学校信息化建设，2018 年投资 400 多万建设 150 平方校园数据中心机房一间。数据中心接入的是目前最新的容器云平台，能容纳学校相关应用软件 2000 余个。

多媒体教室。多媒体教室的设备是学校进行现代化教学的设施，包括投影机、数

码视频展台、数字中控系统、屏幕、功放、音箱、控制桌、应用软件、辅助材料等。  
现学校共有多媒体教室 102 间。

计算机实训室。为满足计算机教学的正常需求，学校建设有计算机公共及相关专业实训室 21 间，共有计算机 1800 台。

校园监控。2017 年开始学校启动建设校园监控系统工作，现建有 140 平方的校园监控中心一间，55 寸显示屏 15 台，校园监控摄像机 850 余个，总投入近 300 万。

## 2.信息化教学改革情况

为进一步提升教师现代教育信息技术与课堂教学的融合能力，加快我校信息化教学改革进程，我校积极推行“蓝墨云班课”，“雨课堂”改变传统教学模式和方法，利用移动互联网和学生自带设备，使师生沟通更顺畅，使教学变得轻松、有趣和高效。现有 67 个班级在使用“蓝墨云班”、“雨课堂”进行教学。

附表 3 资源表

院校代码	院校名称	指标		单位	2017 年	2018 年
12850	贵州城市职业学院	1	生师比	—	17.78	17.82
		2	双师素质专任教师比例	%	44.72	39.41
		3	生均教学科研仪器设备值	元/生	4105.83	4046.95
		4	生均教学及辅助、行政办公用房面积	m <sup>2</sup> /生	13	17.38
		5	生均校内实践教学工位数	个/生	0.24	45.19
		6	校园网主干最大带宽	Mbps	750	1000
		7	教学计划内课程总数	门	529	427
			其中：线上开设课程数	门	0	0
学校类别（单选）：综合、师范、民族院校（H） 工科、农、林院校（） 医学院校（） 语文、财经、政法院校（） 体育院校（） 艺术院校（）						

数据来源：贵州城市职业学院 2017-2018 学年度人才培养数据采集平台

## 四、政策保障

### （一）经费保障

学校在确定进入大学城建立新校区起，万好教育投资集团就为学校办学提供了良好的政策支持和制度保证。万好教育投资集团周鸿静先生担任学校董事会的董事长，董事会定期研究确定学校中长期发展规划，决定教育、管理、改革、发展等重大事项。

万好教育集团在专业发展、课程建设、师资聘任、实习实训、技术服务、学生就业等方面给以政策、制度支持，实行资源共享，使学校始终保持良好的办学规模。

### （二）政策落实

《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国民办教育促进法实施条例》为学校的发展提供了政策上的支持；《贵州省中长期教育改革和发展规划纲要（2010-2020）》、《贵州省民办教育促进条例》、《关于促进民办教育大发展的意见》等相关政策的出台助推了学校的发展，尤其是《贵州省中长期教育改革和发展规划纲要（2010-2020）》的总体要求，统筹安排设立省级民办教育发展专项资金，从2011年起，每年安排2000万元用于支持民办教育发展，各市（州、地）、县（市、区、特区）人民政府（行署）也要设立本级民办教育发展专项资金，主要用于民办学校教师队伍建设以及社会信誉好、办学质量高的民办学校建设项目的贷款贴息等。

### （三）专项实施

#### 1. 办学经费投入

学校确保办学经费的投入，2018年学校经费支出总额16369.15万元。包括基础设施建设、教学改革及研究、师资队伍建设、图书购置费、日常办学经费及其他支出。

#### 2. 信息化技术投入

贵州城市职业学院为了顺应全球教育信息化发展的潮流，促进信息技术与职业教育教学的深度融合，贯彻全国职业教育工作会议精神，落实教育部《教育信息化十年

发展规划（2011-2020年）》关于“加强教育信息化标准规范制定和应用推广”的要求，规范职业院校数字校园的实施，推动职业教育信息化良性发展，按照教育部2015年《职业院校数字校园建设规范》要求及教育信息化1.0版本相关内容建设。2018年投资400多万建设150平方校园数据中心机房一间。数据中心接入的是目前最新的容器云平台，能容纳学校相关应用软件2000余个。校园监控摄像机850余个，总投入近300万。

#### **（四）质量保障**

完善质量标准和制度，以提高利益相关方对人才培养工作的满意度为目标，按照“需求导向、自我保证，多元诊断、重在改进”的工作方针，探索质量保障与诊断工程，初步建立质量标准体系，促进全员全过程全方位育人，提升标准内涵。

我校构建了“三位一体”的教学监控体系，对此，学院开展了日常教学检查工作和学期中的教学检查工作，主要从以下几方面进行教学检查及其监控：教师的课堂教学、学生的出勤率、教学计划、教学大纲实施、课程建设、实践教学、教学效果、教学改革等。开展学生评教和专家评教活动，在校学生对所授课教师进行评价，教师开展互评，此外，学校还在每学期期末组织学生座谈会，了解教学过程中教师授课情况，结合听课过程中了解的情况，做出初步评价，待座读会后进行反馈。学校制定了各主要教学环节质量标准。校领导、专家团队、教师“三级听课”制度，教学督导制度，学生教学信息员制度，教师教学工作考核制度，教学事故责任追究制度，提高教学效果。

#### **（五）安全保障**

安全是立校之本，我校不断改进和创新安全工作，强化学生自我管理，建立健全的组织机构完善安全工作制度，明确工作职责，制定大型活动和敏感期间维稳工作方案，按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失责追责”的要求，层层落实安全管理制度，并将各项安全措施和安全责任目标分解落实到人。为保证学院安全维稳工作顺



利开展，按照“谁主管、谁负责”，“谁组织、谁负责”，“谁失职、谁负责”的原则追究相关部门和人员的责任。并成立学生应急分队，参与学院的安全稳定工作，让学生在自觉履行维护校园稳定的过程中不断得到成长，同时担任学校国旗护卫队，为学院的安全稳定工作提供了有力的保障。2018 年被省综治办、省教育厅、省安全文明办评为“全省安全文明校园”。

**附表 6 落实政策表**

院校代码	院校名称	指标	单位	2017 年	2018 年	
12850	贵州城市职业学院	1	年生均财政拨款水平	元	839.21	1630
			其中：年生均财政专项经费	元	4.04	8.87
		2	教教职工额定编制数	人	520	0
			在岗教教职工总数	人	513	614
			其中：专任教师总数	人	436	538
		3	企业提供的校内实践教学设备值	万元	250	303.76
		4	生均企业实习经费补贴	元	3500	0
			其中：生均财政专项补贴	元	500	0
		5	生均企业实习责任保险补贴	元	200	0
			其中：生均财政专项补贴	元	0	0
		6	企业兼职教师年课时总量	课时	10200	37591
			年支付企业兼职教师课酬	元	51.00	298800
			其中：财政专项补贴	元	0	0

数据来源：贵州城市职业学院 2017-2018 学年度人才培养数据采集平台

## 五、国际交流

### 1. 专职管理队伍

为做好国际交流相关工作，2017 年学校成立了国际交流部，并不断充实国际交流人才队伍，近两年分别有 4 名从美国、日本、英国留学归来的具有工作、学习经验的人员加入学校外事管理队伍。并先后派出 6 名教师分别到泰国、韩国等国家攻读硕士以上学位。

### 2. 对外合作办学迈上新台阶

我校积极拓展国际交流合作渠道，引进优质教育资源。2018年，先后与泰国兰实大学、皇家理工大学、匈牙利潘诺尼亚大学、英国格林多大学、索伦特大学、亚伯大学、韩国青云大学、马来西亚世纪大学、马来西亚城市大学、马来西亚国际文化交流中心等国外十余所院校、教育机构进行交流，取得了丰硕的成果。马来西亚世纪大学、马来西亚城市大学、韩国青云大学分别来校访问，与学校正式签署合作备忘录；12月，我校与泰国格乐大学签订合作办学协议。

### 3.积极落实合作办学协议

我校先后组织泰国博仁大学、韩国牧原大学、马来西亚城市大学等合作院校到校进行留学宣讲。经过前期的准备，学校将于2019年3月派出学校办学史上的第一批留学生，赴马来西亚城市大学交流学习。我校积极准备招收留学生工作，参加了由省教育厅组织的申报招收外国留学生的现场答辩，并组织专家到我校现场考察。获得了与会领导、专家的一致好评，原则上同意我校具备招收留学生资格。

### 4.积极参与东盟教育交流

我校积极向中国-东盟教育交流周组委会申请承办2019年的相关活动，参加中国-东盟教育发展论坛，努力寻求在重大的国际会议中发出中国声音、讲好贵州民办教育故事、分享贵州城市职业学院经验。

**附表4 国际影响表**

院校代码	院校名称	指标		单位	2017年	2018年	备注
12850	贵州城市职业学院	1	全日制国（境）外留学生人数（一年以上）	人	0	0	---
		2	非全日制国（境）外人员培训量	人日	0	0	---
		3	在校生服务“走出去”企业国（境）外实习时间	人日	0	0	---
		4	专任教师赴国（境）外指导和开展培训时间	人日	0	0	---
		5	在国（境）外组织担任职务的专任教师人数	人	0	0	填报格式：××（姓名）在××（组织名），担任××职务；须逐一列出，否则数据无效。

		6	开发并被国（境）外采用的专业教学标准数	个	0	0	填报格式：开发××标准被××、××采用（该标准须被2个及以上国家或地区同行所采用）；须逐一列出，否则数据无效。
			开发并被国（境）外采用的课程标准数	个	0	0	
		7	国（境）外技能大赛获奖数量	项	0	0	填报格式：××（姓名）在××（大赛名），获××奖；须逐一列出，否则数据无效。

数据来源：贵州城市职业学院 2017-2018 学年度人才培养数据采集平台

## 六、服务与贡献

### （一）科研服务

我校紧密围绕大扶贫、大数据、大生态、大健康、大思政发展战略，结合区域产业、行业、企业发展需要，深入推进产学研合作，以科研项目建设和促进成果转化为重点，突出提高创新能力，努力提升科研项目水平和层次，提高科研成果转化率，积极发挥平台支撑和引领示范作用，提升社会服务能力。

在科研和社会服务方面，学校逐步规范了科研管理工作，形成和完善了科研激励机制，加大科研成果奖励力度，大力推进科研团队建设，较大促进了全校教师开展科研工作的积极性，在教师职业晋升中得以体现。教师参与科研、技术服务热情高涨，促进我校在科研、社会服务能力的较大提升。2017-2018 学年度学院专职教师以贵州城市职业学院为第一作者单位或申报单位，公开发表学术论文 35 篇，主参编国家级、省级、校级教材 10 部。先后承担了国家级、省级、校级科研项目 33 项，其中贵州省教育厅人文社科科研项目立项 15 项，结项 11 项，在研 4 项；贵州省教育规划项目立项 3 项，结项 2 项，在研 1 项；贵州省社科联项目立项 1 项，结项 1 项；贵州省职教联项目立项 1 项，在研 1 项；贵州省省委党校科研项目立项 2 项，结项 1 项，在研 1 项；校级科研项目立项 17 项，结项 11 项。

## （二）社会服务

### 1. 社会培训

学校加强与政府、企业的沟通联系，积极拓展培训渠道，完善培训工作机制，在企业员工培训、职业技能鉴定培训、职工技能培训等方面工作稳步开展。2017 年开始与贵阳市住建局、贵阳市建筑安全协会合作开展贵阳市建设系统安全管理人员培训，累计培训达 12721 人次，与贵安新区城管局合作开展城管人员继续教育培训，累计培训达 95 人次。学校为地方产业人才素质提升作出了较大的贡献，社会影响力不断增强。

### 2. 服务贵州大战略

学校 2018 届毕业生共计 4546 人。从毕业生去向来看，在贵州省就业的有 3983 人，占比 87.62%，其中贵阳就业人数 2026 人，占比 45.36%，学校近三届毕业生中，生源均有近九成选择在省内就业，毕业生就业领域主要有电建筑、护理、会计、汽车维修、计算机等。毕业生就业主要面向制造、服务行业，为区域经济发展提供了人才支持。

### 3. 服务三农

为贯彻党中央、国务院和中共贵州省委关于脱贫攻坚的重大战略部署，学校从技术、卫生及文化等方面对定点扶贫村进行帮扶。

在文化帮扶方面，一是通过惠民计划，对帮扶点从幼儿园、小学、初中、高中、大学学生全过程帮扶体系，二是教育关爱、教育关爱服务，关爱农村留守儿童志愿服务项目等方面开展工作，三是马克思主义学院用党的声音唱响枫林村，组织宣讲团对村民进行政策宣讲；

在技术帮扶方面，商务学院开展了农村商品流通系列服务，城建学院结合专业特点及工作实际，制定村民自建房设计方案及村平面排水布置对相关帮扶项目，大数据学院到枫林村举办计算机基本操作技能培训，机电学院组织宣讲团对村民进行汽车安

全知识宣讲并组织维修团对枫林村村民的农业机械，拖拉机、三轮车、电器等进行修理；

在卫生帮扶方面，医护学院组织爱心服务、走进枫林，为村民开展义诊医疗服务。

#### **4. 志愿者服务**

为认真贯彻落实党的十九大精神，贯彻落实省委、省政府脱贫攻坚春风行动令，推进志愿服务制度化，弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神和“学习雷锋、奉献他人、提升自己”的志愿服务理念，根据团省委、省文明办、省民政厅、省志愿服务联合会下发有关“3·5”学雷锋志愿服务月活动相关文件精神，我校将志愿服务作为大学生思想政治教育的重要抓手，专门成立红十字志愿者和青年志愿者队伍，积极开展文明礼貌月“学雷锋”活动，与花溪区团区委、交通局、交警大队、城管大队、贵安新区大学城管委会、花溪区各社区服务中心等组织实施校地联动活动，共同开展服务花溪和大学城志愿工作。志愿者在校团委志愿者工作指导中心的指下，大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，不断开拓工作领域，以社区志愿服务为新的增长点和着力点的志愿服务活动正向着持久、规范、制度化的方向发展。志愿服务活动走上了规范化、制度化、功能化、品牌化的轨道。2018年开展志愿服务累计5500人次55000小时。教师注册志愿者9人，学生注册志愿者1205人，组织开展学雷锋120人次，交通文明引导1040人次，志愿对接帮扶50人次，共帮困120人次，捐赠学习用品和温暖包价值达98000余元，关爱留守儿童565人次，关爱空巢老人148人次，开展文明监督1200人次，环保宣传活动1200人次，积极开展区域卫生保洁，校园脏、乱、差等主题开展绿色校园“弯腰工程”活动。

#### **案例7 交通纠违小岗位 筑牢安全大防线**

2018年11月20日，天气寒冷，我校青年志愿者协会104名志愿者到花溪街道斑马线、天桥、公交车站点等多个站点开展“满意在贵州 文明在行动”志愿者服务，主要是纠正市民过街的不当行为，帮助行动困难的人群安全过街。在这个极其普通的岗位上，志愿者们一站就是十二个小

时，他们表示：虽然天气很冷，人很疲惫，但是心里暖暖的，掺杂着某种说不出的喜悦。

有老人家的问候志愿者：“孩子，你冷不冷啊，你吃饭了吗，我回家给你送饭过来，你在这等我哦。”有小孩的崇拜：“妈妈，他们是做什么的呀，我长大了也要像他们一样。”吸引着别人的目光，赢得了别人竖起来的大拇指。

是的，文明出行方便你我他，辛苦了志愿者们。文明在行动，满意在贵州，斑马线文明引导行动正式开始了哦。今天有点冷，但你们都在岗位上坚持着，没有因为冷而逃避。你们都是最漂亮的、最帅的。文明通行从你们这里开始了。加油，小伙伴们，因为有你们，世界变得不一样了。



学生志愿者志愿服务图片

## 5.无偿献血

为全面贯彻落实《中华人民共和国献血法办法》相关规定，我校专门制定了《贵州城市职业学院无偿献血工作方案》。按照方案专门成立了无偿献血工作领导小组，将无偿献血活动作为学校培育和践行社会主义核心价值观的重要途径，进一步推进我校无偿献血工作，并通过主题团日活动、专题讲座等形式多样的宣传教育，积极开展宣传引导工作，把无偿献血的重大意义，科学献血无损健康的生理知识和无偿献血的

政策法规普及到广大师生。使广大师生牢固树立无偿献血爱心奉献理念，把校园打造成感恩社会、服务社会的道德高地；创新无偿献血志愿服务平台，广大师生积极参与志愿服务，在校园内外营造志愿服务良好氛围，鼓励无偿献血体检合格高校学生在校期间献血一次以上；广大师生积极参与无偿献血，各部门的密切配合、各学院的周密组织，使我校的无偿献血工作取得了显著成绩，2017 年无偿献血工作暨表彰大会，我校荣获第三名，2018 年共计 723 人参与无偿献血。

### （三）脱贫攻坚

学校为认真贯彻落实党中央和省委、省政府、省教育厅关于脱贫攻坚的新部署新要求，落实省委、省政府 2018 年脱贫攻坚夏秋攻势行动令，落实“1+N”行动计划，紧密结合全省大扶贫战略行动，紧紧围绕脱贫攻坚“五步工作法”，牢牢把握产业革命“八要素”，瞄准贫困地区和建档立卡贫困人口的实际需求，精心谋划，统筹安排，充分发挥科技、教育、人才等优势，聚焦聚力打好科技扶贫、教育扶贫、校农结合三套组合拳，积极融入全省脱贫攻坚主战场。

一是坚持教育扶贫，助学扶智初见成效。2015-2018 年共免贫困学生学生 135.372 万元，解决 307 人控辍保学，公益资助 22.76 万元；在枫林村建立了乡村图书室，送去图书两千余册；贫困地区建卡立档的贫困学生，采取开设精准扶贫班（鸿源班）的形式，截止目前共资助经费已达两百多万元。

二是坚持校农结合，供需联动共促发展。我校在推进校农结合过程中，将食堂采购优先与贫困地区贫困户进行对接。使贫苦户的“菜园子”直通学校食堂的“菜盘子”。后勤处向枫林村贫困户订购新鲜大米约一万斤，价值三万余元。向贫困地区采购农产品由 9 月份 25%上升到 10 月 36%，11 月达到 40%，满足校农结合涉农产品占 40%的要求。

三是坚持文军扶贫，共谱华夏新篇章。不定期组织“文军”下乡开展活动。艺术学院部分师生到定点帮扶村贵安新区马场镇枫林村进行“脱贫攻坚三下乡”慰问演出

活动；机电学院教师到枫林村对村民进行汽车安全知识和用电安全知识宣讲；校团委、城建学院、商务学院、马克思主义学院携手红十字会组织新老校区学生为枫林村孤寡老人和枫林小学进行了捐款，并将所得款项购买了御寒衣物、文具用品、大米、食用油及暖手宝等慰问品对贫困村民进行了慰问；医护学院为留守老人免费义诊等。

四是探寻扶贫新模式，精准发力，设置精准扶贫“鸿源班”。学生零缴费入学，结合扶贫与扶志相结合的原则，向品学兼优的困难学生倾斜，教育和鼓励困难学生自强自立，通过刻苦学习、诚实劳动，解决生活困难。真正实现职教一人，就业一个，脱贫一家。

## 案例 8 0 元学费上大学 鸿源圆梦求学路

炎炎夏日，是高考学子陆续收到大学录取通知书的日子，而对于即将走进“象牙塔”的贫困残疾大学生来说也许正面临着“喜忧参半”的现实困境。李剑是 18 级新生，患有先天侏儒症，并出生于一个贫困家庭，家里还有四兄弟姊妹，由母亲一人抚养。报到日到了，他带着录取通知书和身上仅剩的 600 元现金独自到校报到。

学院得知情况后，立即取消该同学的贷款并同意零交费办理入学手续，学校食堂不但对李剑同学提供勤工助学岗位而且还让其免费就餐。其所在学院院长也亲自到寝室关心、慰问李剑同学，并询问了李剑同学在生活上是否还需要其他帮助，然后亲自帮助李剑整理好床铺。李剑感谢学院对自己的关爱，并表示自己将努力学习，不辜负学校的殷切希望，以实际行动报答学校。

针对这一部分特殊的贫困同学，学校党委召开的专题会议讨论，根据贵州省教育精准扶贫“1+N”计划，正式下文成立了精准扶贫“鸿源班”，帮扶这部分学生顺利完成学业。

人间自有真情在，城院鸿源显大爱，不让一个学生因家庭经济困难而失是学校的职责和义务。像李剑这样的同学，鸿源班共有 38 人。我们深信，在这样充满爱心的大环境下，鸿源班的同学在老师们、同学们、室友们无微不至的帮扶和关爱，将会成为有用之人，也把城院的大爱传递下去！





贵州城市职业学院关于成立精准扶贫“鸿源班”的文件

附表 5 服务贡献表

院校代码	院校名称	指标	单位	2017年	2018年			
12850	贵州城市职业学院	1	全日制在校生人数	人	13359	14606		
			毕业生人数	人	3136	4546		
			其中：就业人数	人	2952	4349		
			毕业生就业去向：	—	—	—		
			A类：留在当地就业人数	人	2597	2143		
			B类：到西部地区和东北地区就业人数	人	2792	4092		
			C类：到中小微企业等基层服务人数	人	2538	3747		
			D类：到500强企业就业人数	人	413	126		
		2	横向技术服务到款额	万元	10.00	0		
			横向技术服务产生的经济效益	万元	0	0	提供产生经济效益的企业出具的证明，并盖财务章。	
			3	纵向科研经费到款额	万元	20.2	7.2	
			4	技术交易到款额	万元	0	0	

	5	非学历培训到款额	万元	200	238.3	
	6	公益性培训服务	人日	0	0	
	主要办学经费来源（单选）：省级（ <input type="checkbox"/> ） 地市级（ <input type="checkbox"/> ） 行业或企业（ <input type="checkbox"/> ） 其他（ <input type="checkbox"/> ）					

数据来源：贵州城市职业学院 2017-2018 学年度人才培养数据采集平台

## 七、挑战与展望

### （一）面临挑战

#### 1. 内部管理体制机制有待进一步创新

学院内部治理体系和治理能力的现代化建设需进一步完善，以激发办学活力。依法治校理念，服务管理能力和水平还需进一步提高。

#### 2. 师资队伍建设水平有待进一步提升

领军人才与优秀团队偏少，人才梯队建设需加大力度；高层次人才数量相对偏少，整体实力需提高；教师实践能力整体水平有待提高，双师素质有待进一步提升。

#### 3. 产教融合校企合作有待进一步加强

融入地方主导产业方面还不够深入，不能完全满足地方产业对跨界人才的迫切需求，与地方政府和行业企业开展深层次有效合作的创新举措有待进一步开拓和丰富。

### （二）应对策略

#### 1. 深化管理体制机制改革

进一步提升办学活力，以落实学院章程建设为依据，加强学院治理结构顶层设计，完善内部治理结构、管理体制与运行机制。逐步推进二级管理体制改革，增强二级学院办学活力；全面推进依法治校，坚持有章可依、有章必依。促进学院管理规范化，提高决策能力和服务水平。

#### 2. 加大高层次人才引进力度

实施人才强基工程，加大高端人才引进力度，开辟人才引进绿色通道，重点引进一批教授、大师名师、行业专家为专业带头人；全面深化“双师双能”素质提升工作，完善专业教师进企业锻炼常态化机制。

### 3.推进校企合作产教融合

对接贵安新区产业发展，构建专业链与产业链高度契合的专业布局，形成“产业、专业、创业”三业融合的产教融合体系；实现专业设置与产业需求、社会发展对接，提升服务区域经济社会转型发展能力。