



广西蓝天航空职业学院
Guangxi Lantian Aviation Technical College

高等职业教育质量年度报告 (2019)

广西蓝天航空职业学院

二〇一八年十二月

内容真实性责任声明

本人郑重声明：学校对广西蓝天航空职业学院质量年度报告（2019）及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明

单位名称（盖章）：

法定代表人（签名）：

年 月 日

目 录

一、学院概况	5
二、学院基本情况	6
(一) 办学基本信息	6
(二) 办学宗旨、定位	6
(三) 专业设置	7
(四) 生源结构	8
(五) 师资队伍建设	9
【案例 1】 带着爱做一份有温度的教育事业.....	10
【案例 2】 青春的事业，无悔的选择.....	13
三、政策及保障	19
(一) 政府支持	19
(二) 校企合作	20
(三) 校企合作	20
四、学生发展	20
(一) 学风建设	20
(二) 学生管理	22
(三) 学生资助	23
(四) 学院党团组织建设	25
【案例 3】 突出“六个一”探索民办高校特色党建之路... ..	25
【案例 4】 2018 年广西高校活力团支部——空中乘务专业 2016 级 2 班团支部	30
(五) 学生社团活动和社会实践	35
【案例 5】 2018 年蓝航最美志愿者	36

(六) 人才培养质量	37
五、教学改革措施	39
(一) 课程建设	39
(二) 教学质量监控	41
(三) 教学条件建设	41
六、面临的风险与挑战	43
(一) 生源招生带来的挑战	43
(二) 教学改革带来的挑战	44
(三) 人才引进面对的困难	46
(四) 资金引进困难	46
表 1 计分卡	48
表 2 学生反馈表	49
表 3 资源表	50
表 4 国际影响表	51
表 5 服务贡献表	53
表 6 落实政策表	54

一、学院概况

广西蓝天航空职业学院（以下简称学院）是经广西壮族自治区人民政府批准、教育部备案的广西首所航空高等院校。学院位于桂中腹地，有中国糖都之称的“来宾市来华投资教育园区”。学院的教学实训与生活运动设施设备完善，校园环境优美。

学院以一流师资队伍为基础，本着“志存高远、光耀蓝天”的校训，严格执行“崇德重智、务实创新”的校风精神，构建了一支全国一流的航空背景的资深教授、导师领衔的强大师资队伍。坚持“航空特色、知行合一、因材施教”的教学指导方针，以一流、强大的师资队伍，将传承知识与创造知识有机结合，把培养人才与服务社会紧密挂钩，着力打造一个受行业欢迎，让政府放心的中国航空工程师摇篮，学院严格按照国家及行业标准，培养应用型航空产业专门人才。学院与中国航空器拥有者及驾驶员协会（以下简称中国 AOPA）联合办学，优势互补，着力打造航空航天专业特色，为社会经济发展培养高级别应用型人才，帮助莘莘学子圆蓝天梦想。



二、学院基本情况

（一）办学基本信息

学院一期工程：标准田径运动场、标准室内与学生的教学楼、学生生活服务中心、学生宿舍楼、实训楼、教职工宿舍、标准室外篮球场、羽毛球场、图书借阅室等设施已完成。

（二）办学宗旨、定位

1. 办学宗旨。学院以“立足广西、面向西南、覆盖全国，培养高技能人才”的办学宗旨，确定了“质量办学、特色办学、服务办学”的办学方针，采用“校校合作，校企合作，订单培养、双证教学”的办学模式，培养通用航空驾驶、维修、服务和运管等高级别应用型人才，力争将学院建设成为广西一流和具有国内影响力的高等学府。

2. 办学定位。学院是一所全日制普通高等职业技术学院，办学层次为专科，以培养应用型航空及与之相关的工程技术、技能人才，以服务于广西航空企业、生产建设为主要目标，辐射全国航空企业、交通运输、工程建设及相关行业对高素质人才的需求。

（三）专业设置

为适应广西经济社会发展需要，立足西南地区，面向全国乃至世界，服务来宾和广西的经济社会发展建设为总体规划。结合学院以培养应用型航空及相关工程技术、技能人才，以服务于广西及全国航空企业、生产建设需要为主要目标，满足全国航空企业、交通运输、工程建设及相关行业对人才的需求，学院开设有空中乘务、无人机应用技术、高速铁路客运乘务、飞机机电设备维修、民航通信技术、民航运输、民航安全技术管理、飞行器制造技术、航空物流、旅游管理、飞机部件修理、工业机器人技术、工程造价、会计等 16 个专科专业。

2018 年学校现有在校生的专业设置一览表

序号	专业代码	专业名称（全称）	专业方向	开设时间	所属系部
1	600405	空中乘务		2016 年	航空管理系
2	600112	高速铁路客运乘务		2018 年	航空管理系
3	600401	民航运输		2017 年	航空管理系
4	600406	民航安全技术管理		2018 年	航空管理系
5	600411	飞机部件修理		2016 年	航空机电工程系

序号	专业代码	专业名称（全称）	专业方向	开设时间	所属系部
6	600409	飞机机电设备维修		2016年	航空机电工程系
7	600402	民航通信技术		2016年	航空机电工程系
8	610301	通信技术		2017年	航空机电工程系
9	560610	无人机应用技术		2017年	无人机技术系
10	560601	飞行器制造技术		2018年	无人机技术系
11	560309	工业机器人技术		2018年	无人机技术系
12	630302	会计		2016年	经济管理系
13	540502	工程造价		2016年	经济管理系
14	640101	旅游管理		2018年	经济管理系
15	600415	航空物流		2017年	经济管理系
16	640301	会展策划与管理		2017年	经济管理系

（四）生源结构

学院按照公平、公正原则依法面向全国招收学生，对学生实施素质教育，因材施教，促进学生全面发展。

在生源少，招生困难的情况下，学院注重对办学水平、实力专业优势和特色的宣传，深入剖析专业内涵与就业前景，使学生增进了对学院及专业的认识了解，从而增进了学生的积极填报。学院圆满完成第一批招生录取工作。共招生 1039 名，报到率达 60%，生源分布主要以广西区内为主，其中玉林、桂林报到学生较多。

（五）师资队伍建设

学院高度重视师资队伍建设，通过与高校联合培训与外引的办法，加大教师培训经费投入，同时抓好校内教师培训工作，通过增加设备、提供时间、场地的办法为教师进修学习创造条件。努力打造一支品德良好、爱国爱教、业务精湛的教师队伍。2018年，学院拥有全日制高职在校生 1601 人，校内专任教师 45 人，兼职教师 18 人，生师比为 29.6:1。具有高级职称以上的教师 2 人，占专任教师总数的 4.44%；具有研究生学位以上的教师 13 人，占专任教师总数的 28.9%。

2018 年，学院继续加强教师队伍的管理，加快推进以教师聘任制为核心的全员聘任制改革，逐步形成人员能出能进、职务能上能下、待遇能高能低的局面。进一步完善教师考核评价标准，建立以业绩和能力为导向、科学合理的教师考核评价机制。分配制度向教学科研第一线教师倾斜，鼓励优秀人才脱颖而出。大力加强师德师风建设，开展经常性的教育和考核，提升教师的职业素养。努力做到以事业凝聚人，以创新吸引人，以爱心团结人，以机制稳定人，打造了一支特色鲜明、专兼结合、素质优良的师资队伍。

学院领导高度重视师资队伍建设，每周组织教师业务学习会分享教学心得，以及参加各类技能培训，并邀请校外行业的专家开展课题讲座，使全体教职员工了解高等学院教育教学基本方法

和规律，树立正确的教育理念，养成良好的职业道德，提高行业专业水平。

【案例1】带着爱做一份有温度的教育事业

覃玲媛，中国女性形象工程礼仪讲师团成员，教育部全国核心能力礼仪认证高级礼仪培训师，中国职工教育培训中心高级礼仪培训师。现任学院航空管理系副主任，曾获来宾市三八红旗手，长沙市红十字会星级志愿者、学院优秀教师等荣誉。通过不断的实践与思考，她主张“用每一堂课每一次交谈做学生生命中的摆渡人”的人生信条，关注学生的全面成长。主张以身立教，礼与专业课的平衡统一，强调礼仪与学校专业教育的协调一致。

一、潜心问道，作学生的知心人

学高为师，身正为范。要想培育出适应社会需求的人才，首先要成为一名合格的老师。三年前，踏着自己恩师走过的路，她圆了为人师的梦想，怀着对教育事业无比崇尚的神圣情感，走上了三尺讲台。从踏入讲台的第一天起，她就立下了“以身立教”的誓言，并为自己定下了“育德于教，因材施教，让教育充满温度”的工作准则。在三尺讲台这一方小天地，用全部的热情浇灌着起飞中的准大学生们，用忠诚与激情为自己的教师生涯添上浓墨重彩的一笔。

她是学生眼中的“女神”，是学生心里的“小仙女”老师，更是她们心中无所不能、无话不说的知心大姐姐。学生有心事都愿意找她倾诉，她也将自己满腔的热情和关爱给了学生。有的学生来诉说同学矛盾，她耐心进行调解，用学生乐于接受的比喻使整个宿舍回到和谐快乐的状态；有的学生来诉说竞赛的心结，她以自身的经历和感悟让学生们体会成功路上的艰辛不易；有的学生来诉说学业的困难，她就帮助分析问

题的症结，找出解决办法，做好规划，监督执行，使学生重新树立自信，因为她坚信每一位学生都是一本书……不论白天深夜、季节更替亦或是节假日，手机QQ24小时在线，随时第一时间处理学生遇到的困惑和问题。

作为新时期的年轻教师，为了适应新形势下教育工作的需要，她把学习做为自己的日常使命，勤学不辍，努力提高自身的素质。为了让学生在自己的课堂中学到实用而有趣的知识，她每节课前都会认真研读教材精心设计教学活动环节。为了提高自己的教育教学水平，她深入各老教师的课堂细心专研，认真学习优秀教师成功的教学方式，积极参加高校各项竞赛，不断积累经验。并利用课余时间外出学习，丰满自己的羽翼。在课堂教学中，她能教善导，坚持以学生为主体，开展互动式、表演式教学，利用目标树、问题树以及人体雕塑的上课方式，形成一套学生感兴趣并扎实有效的教学方法。

二、敬畏职业，做学生的潜能释放者和引路人

学院的航空办学特色决定了很多学生入学的高度。身为空乘专业老师的她热爱教育事业，善于发现学生身上的闪光点，为学生的专业技能作奉献，并让其在合适的时机绽放。她积极带领学生围绕航空教学特色和专业特点参加丰富多彩的赛事活动，获得不少区内外的赛事荣誉，为学院以及来宾市侧面打响了知名度。学生每一次沉甸甸的获奖背后离不开她的悉心指导，舞台上的一颦一笑一投足都是花费了她所有的课余时间和学生一起努力的结果。这些学生中就不乏一些在课堂上看似很平凡但是在舞台上却像是被赋予了光环的学生。没有最好，只有更好，不管是在区赛还是国赛亦或是世界级的赛场上，她一直坚信：只有具有初恋般的激情和意志，才可能成就某种事业。

关爱学生成长，一言一行都在为学生。在学生就业工作中，她对经济困难、零就

业家庭等学生给予更多专注与关爱，不厌其烦地与学生沟通就业意向，帮助他们找到不足并想办法补救；通过多种渠道为学生联系对口就业单位。为学生提升综合素质、提高就业竞争力搭建平台，也为学生直面用人单位双向选择提供机会；邀请航空在职人员给学生现身说法，解答他们的疑惑，让条件优秀的学生们坚持梦想，积极为学生提供帮助，鼓励学生勇于创业；经常把课堂变成“沙场”，提前让学生在校园中感受面试氛围，充分锻炼就业综合能力。宽容学生不懂事的一面，引导学生走向懂事。每每帮助学生和家庭做出客观正确的选择，她都深感欣慰，这也是让她更加爱岗敬业、无私奉献的原动力。

三、维护师道尊严，带着爱做一份有温度的教育事业

一心一意在提升课堂教学质量上下功夫，她很用心的在爱教师这个职业。备课是教师的常态，但是由于课余时间都被学生的排练占用，只能排练结束后进行，基本上完成工作已过凌晨。作为青年教师，她认为备课紧跟时代要求，要敢于不断尝试，不断突破，加入新元素才能提高学生对外界信息的感知度。她摸索了一种将礼仪注入专业课程的教学方式，因为沉淀了千年的礼仪可以让人更有温度。她会在课堂上通过礼仪对学生言行举止的影响来让学生进行关注体验，更直观的了解怎么样的说话方式和举止会让对方更舒服，这也是通过课堂培养学生情商的养成，为今后走上社会成为一个有温度的社会人才打下基础。与时俱进，不断更新课件的知识，通过丰富新颖的课件和教学形式吸引学生，完成教师生命的一次次蜕变，来不断丰盈自己教师的生命。

在大数据时代背景的影响下，2017年7月她开始萌生创办个人微信公众号的想法。旨在为踌躇中的大学生答疑解惑，也为了能和已毕业的学生们的联系，在学生面临选择和彷徨的时候可以在公众号找寻力量和勇气。经过不断对相关航空题材公众号

的摸索，2017年9月，覃玲媛老师的个人微信公众号——师生星球应运而生，为的就是更近距离的帮助大学生们答疑解惑和提供最新的求职资讯和面试技巧，为他们走上社会助一臂之力。

课余她还喜欢和学生先交朋友。也许因为年龄相差不大的缘故，总是很顺利的和学生“沟通”，侧面让学生认识我们、了解我们、理解我们教师的工作。在这个过程中，她会和学生申明有些红线碰不得，那就是“规则”。因为当我们在亦师亦友的氛围中去维护“规则”，这种维护会减少学生的反感。一个正直坚守规则的教师会被尊重，我们维护的规则，也会被学生当成道德和做人的一部分，因而会得到更多的理解。“不怒自威、亲而难范”，不必因为年轻而不知所措，年轻一样可以立威并被爱戴。



【案例2】青春的事业，无悔的选择

曾小丹，在学院担任专职辅导员，现任航空机电系2016级飞机部件修理专业、飞机机电设备维修专业、民航通信技术专业、航空管理系空中乘务专业5个班（共189

人)的辅导员。

在辅导员这个工作岗位上，有汗水，有泪水，有快乐，也有期望，她热情、开朗，充满活力，我们能感觉到她蓬勃的朝气。这两年来，她在这个平凡的岗位上播撒汗水和爱心，同时也收获着快乐和希望，她说：作为一名大学辅导员的社会责任就是把学院交给我的每一位学生都培养成适应经济建设和社会发展需要，具备真才实学的高素质技能型人才。要当好大学辅导员很难，要当好一个民办学校的专职辅导员就更难，学生的政治思想表现、行为习惯、综合素质、专业成绩、技能水平，甚至学生生病、情绪低落、家庭经济困难等，都需要辅导员的关爱和温暖。

一、加强自身政治理论学习，深入做好思想政治教育工作

作为一名党员，她时刻严格要求自己，她始终秉持着“严谨、细致、真诚”的工作态度，一方面自觉加强自己的政治理论学习，不断加强党性修养，另一方面高度重视学生思想素质建设，积极采取措施提高学生综合素养。

1. 加强自身政治理论学习

她认真地学习党的基本知识、路线、方针、政策和决议，坚持用毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平治国理政新理念新思想新战略武装自己的头脑，并积极参加学院党总支组织开展的各种学习及各项活动。

2. 深入做好学生的思想政治教育工作

为深入做好学生的思想政治教育工作，除了日常管理工作，她还给学生上党课，把党的十九大精神带入课堂，并紧紧围绕学院创新发展开展丰富多彩的思想教育党团活动。如周周定期的爱国主义教育、主题班会、每月的团日活动以及以时事政治或重大历史事件为主题的学习和讨论等。

党团活动是高校学生活动必须长期坚持做好的一项重要工作。作为辅导员，她带领学生干部和班级同学定期开展了纪念“一二·九运动日”、“激昂青春·飞跃梦想活动”新生文艺晚会、“暑期三下乡”活动、“喜迎十九大·党在我心中”系列活动、“心连心、手拉手，融入新集体—新生素质拓展活动”、“与书籍为伍，与经典对话，与智慧同行”读书角活动、“2016级各班骨干班干培训”、“课记达人”等活动。她热心公益，作为青年志愿者协会指导老师，她以身作则，组织并与志愿者们一起参加各项志愿活动，如“2017年中国甘蔗机械化博览会”、无偿献血、义务劳动、捐赠物资、敬老院慰问等。此外，结合学生专业特点，通过深入寝室走访、组织召开座谈会等形式进一步调查、分析学生思想状况等，更深入地了解学生和做学生的思想工作，成为学生的良师益友。

二、用心关爱家庭困难学生，公平公正促学生健康成长

公平、公正、公开地开展奖、勤、助、贷工作。学院是一所年轻的专科高等院校，许多学生都是来自落后的山村和少数民族地区，家庭经济困难学生比较多，做好这些学生的工作显得更为突出和重要。曾小丹老师担任四个专业五个班级共计189名学生，其中，家庭经济困难高达60多人（建档立卡18人）。她一直把做好家庭经济困难学生资助、教育和管理作为稳主要工作抓，常常深入学生中调查、了解学生实际情况，并为其提供力所能及的帮助。一直以来她严格按照“公平、公正、公开”的原则做好国家助学金、国家励志奖学金、政府奖学金等各项助学金的评比申报工作，所负责班级没有一名同学因为经济原因而影响学习和生活，同时在情感上她还给予学生更多的关心和指导，帮助他们规范和正确使用奖助学金、帮助他们端正三观，鼓励他们自信自强。

三、为学生保驾护航，伴学生健康成长成才

1. 卓有成效的班风、学风建设为学生提供良好的学习生活环境

班风作为一个班级的软文化，是班级管理重中之重，21世纪的青年大学生，个性多元化，面对新形势，曾小丹老师大胆、积极探索、勇于创新，采取了积极培养、认真考察、慎重选拔、大胆使用、勤于督导、严格要求、定期轮换、坚持民主与集中相结合原则的选人用人机制，开展学生工作应推进多元化管理战略，创新性的开展班级管理结合“班干轮岗制”让每一位同学都体验班干工作的不易。同时对学生干部严格要求与大胆使用结合，充分调动他们的积极性和主动性，发挥他们的表率作用和组织作用，成效显著。

2. 弹性管理，细致入微，严慈相济

她对学生的管理很严格，迟到旷课，不按时回校，晚归，不参加班级活动等她都会对学生进行批评和教导，但是在坚持原则的前提下又掌握灵活，注重细节。学生的每一条QQ微信动态，她都十分关注并分析其心理情感变化；每一个名字是否与户口本保持一致；每一次谈话字里行间背后的内容表达含义；每一次寝室检查空间死角的深入；每一次活动的时间地点人物的注意事项；每一次文字材料的标点符号的正确与否；每一次领导交代的任务能够积极回应落实完成；每一次解决问题的程序是否一致得当。“有时候辅导员很凶，但是我们知道她是为我们好。”她这种严慈相济的管理方式，让她成为一位受学生尊重和爱戴的老师。

3. 以学生活动为载体，构建学生素质拓展平台

为丰富学生的课余活动和提高他们的综合素质，在学生的学习之余，她积极组织精彩的学生活动，并注重坚持群众性原则，将尽可能多的同学吸引到活动中，积极主

动地提高自身综合素质。她所带班级每学期都定期举行节日联欢、团日活动、体育比赛、志愿活动、趣味活动、晨练等，让学生的特长在活动中得以充分发挥，也让学生在参加活动时感到愉悦，思想境界得到提升。与此同时，她还注重加强班与班班委之间、班级间的交流与协作，通过以班为单位开展集体活动，很好地增强了班级凝聚力和集体荣誉感。

4. 积极做好学生三年管理规划，伴学生健康成长成才

大学是人生中特殊而重要的阶段，它不仅是从基础性中等教育向专业性高等教育的转变，也是被动学习方式向主动学习方式的转变，更为重要的是，这一阶段是大学生心理发育成熟和世界观、价值观形成的重要阶段。她根据不同的时期，积极做好学生的三年管理，为他们制定成长成才规划。

(1) 大一时期，适应大学生活。作为新入学的学生，一方面大都还沉浸在高考成功的兴奋之中，另一方面对即将面对的大学生活充满了好奇。但是，新生面临的考验其实是很严峻的，要适应独立生活，要能自主地安排自己的时间，生活要自理，还要适应大学全新的学习方式；要完成数门基础课程的学习；要学会与人相处，要参加形形色色的校园活动等等。这一时期的工作量最大，首先是从建立健康的师生关系开始，她以自己的言行来影响、感化学生，学生就是老师的影子，学生学着她的样子布置班级、策划、组织活动。渐渐的学生能独自开展班级活动，并且有不错的反响。

这一时期她把工作重点放在让学生尽快适应大学生活，特别是对学生学习方法由“赶着学”引导到“自主学”上来；此外，她关心学生生活，消除学生心理障碍，平日里，在老师的指导下，孩子们学会了关心、照顾他人，同学病了，问寒问暖，有问题不会解决了，便主动讲解帮助，真正地体现了一个良好的风气，培养学生健康向上

的世界观和价值观。

(2) 大二时期，加强专业知识学习。经历了一年的大学生活，在有所适应的同时也开始了专业课的学习。由于学习方法转变等因素也使得不少学生感到了学习尤其是基础课的压力。一方面苦读过关；另一方面也开始茫然。针对这一时期的学生，曾小丹老师的工作侧重于让学生逐渐从基础课学习的“埋头苦读”式向专业课学习的“积极思考”式学习方式转变，以培养学生理论联系实际能力为主。一方面巩固、加强专业修养；另一方面要密切关注社会实际对人才和知识的要求，为学生走入社会打下良好基础。

(3) 大三时期，毕业就业指导。作为新成立的院校，虽然学校暂时没有毕业生，但是作为“过来人”，她知道，再过一个学期，学生们毕业临近，出路无着。对于自己今后道路的设计，成为头等大事。出国？升本？工作？对于学生来说是一个重要的截点。针对这一时期，她未雨绸缪，提前做好工作计划，根据每个学生学业、性格、爱好的不同，规划出引导和帮助学生选择确立毕业后的发展方向，初步确立并实施自己的奋斗计划。

四、注重学习积累，不断提高职业能力

日趋激烈的竞争环境要求辅导员不仅局限于管学生，还要要求个人职业规划，才能不断适应岗位的需要，不被时代所淘汰。随着工作的深入，她也越来越体会到加强自身修养对提升工作质量的重要性。因此她一直不忘坚持学习管理知识和相关心理学知识，以应对不断变化的工作形势。她经常把在本岗位上有的新思路、新想法与领导及同事做交流。此外，为了做好工作，她坚持每一学期的工作用每日工作小结记录表来记录，及每月工作数据进行汇总。积极创新每学期将学生活动、学生出勤情况、学

生特殊案例、情况、违纪等进行汇总，实现了学生信息、活动材料的归档。

在“管理者”与“服务者”的双重角色中不停忙碌，她用热心服务学生，用关心打动学生，用真心凝聚学生，得到了学生尊重和同事的好评。同时，她也用责任心换来了收获，用勤奋换来了进步，得到了自己内心的认可和满足。



三、政策及保障

（一）政府支持

来宾市政府十分重视高等职业院校的发展，2018 年学院与驻地政府联系更加紧密，驻地政府单位多次到学院调研，并组织召开专题会议研究解决院校发展的相关问题，要求各有关部门为学院的发展创造必要的条件。

1. 建立了招商引学的组织机构，成立了招商引学领导小组，为办学单位排忧解难。

2. 给予优惠的办学政策。

3. 来宾市以实际行动，举全市上下之力办好教育园区，深知一所大学就是一座城市的森林氧吧、人才源泉，因此，鼎力支持高等职业院校的建设与发展。

（二）校企合作

学院与中国 AOPA 协会签约联合办学，并在学院建立“中国航空器拥有者及驾驶员协会西南区域职业教育基地”，进一步推动我院承办中国 AOPA 航空职业教育展会、航空技能竞赛以及航空专业人才培养等项目在八桂大地落地生根，通过建立研究院、航空企业，研发、生产、运营轻型飞行器，形成产、学、研一体化良性互动发展模式，创造航空学院、航空企业、航空科研院所合作共赢的新局面。

（三）校校合作

学院与桂林电子科技大学联合办理专本衔接合作办学计划，签定办班协议，主要以工商企业管理、计算机及应用、工程造价管理专业为主，为学生提供良好的自我提高机会。

四、学生发展

（一）学风建设

学风是大学精神的集中体现，是教书育人的本质要求，学风建设要充分调动全体同学的学习积极性和主动性，形成良好的学习风气，这与学院“勇毅 专精 学以致用”的学风精神在内涵上

高度一致,学风兴则校风兴,校风兴则校园兴。

1. 学风建设总体情况

学院高度重视学风建设,坚持“教育引导、制度规范、监督约束”工作原则,坚持“每天一汇报,一周一通报、一月一公告”的课堂考勤制度。通过以教育和惩戒相结合的方式,使学风建设成为学校常规工作的重要组成部分,形成了主管领导亲自抓、多部门联合行动的责任体系。2018年学院建立校风学风建设的长效机制,制定《广西蓝天航空职业学院听(巡)课管理规定(试行)》,通过开展宣传动员、组织召开学生干部交流会、开展校风学风建设大讨论等形式,结合学院各部门力量,统筹开展校风学风纪律整顿工作,引导学生从我做起,从现在做起,从点滴做起,养成惜时勤学、刻苦钻研的学习习惯。学生课堂出勤率达百分之九十以上,以制度促进校风学风的形成,取得阶段性成效。

2. 开展的工作和取得的成效

(1) 开展新教师、学生工作人员岗前培训。为加强新教师学风和学术道德建设,每年8月学院定期举行学生工作队伍暑期培训班,每年9月举办新教师岗前培训班。这是教师培训培养体系的重要组成部分,对于促进新教师了解高校教师的岗位职责和工作要求,培养良好的学风,掌握教学工作和学生工作的基本方法,杜绝各种学术不端行为,提高适岗能力和育人能力具有重

要意义。

(2) 开展新生入学教育。学风教育是新生入学教育中的重要内容。2018 年学院的新生入学教育以“校史校情教育”、“理想信念教育”、“入学适应与职业发展”、“学风养成与学业规划”、“发展与成长”、“校规校纪与安全管理”“专业介绍”等为主题，对教育引导新生尽快适应大学生活，树立远大理想，奠定良好学风基础具有十分重要的作用。

(3) 稳住基础文明，促进学风建设。学院构建学生工作小组，加强对课堂纪律、晨练、早晚自习等文明基础建设监督工作，建立透明运行机制，并对违纪违规进行预警，同时不定期的对班级课堂纪律、晨练、早晚自习等进行不定期检查，促进良好学风建设发展。

(4) 加强日常工作中的监督和约束。开展教学巡视和教学督导工作；优良的学风是提高教育教学质量的根本保证，在教学初期，学院领导带头进行教学巡视，了解教师及学生上课的基本情况。学习先进经验，学院主动到兄弟院校开展学习调研工作，主动学习先进经验，对于学风建设起到了很好的推动作用。

(二) 学生管理

为维护学院正常的教育教学秩序和生活秩序，保障学生身心健康，促进学生德、智、体、美全面发展，依据教育法、高等教育法，按照《普通高等学校学生管理规定》（教育部令 41 号）、

《关于贯彻落实〈普通高等学校学生管理规定〉的通知》（桂教学生〔2017〕13号）结合学院实际情况，2018年重新修订了《广西蓝天航空职业学院学生手册》，对学生的学生文明行为规范、军训管理、违纪处分、违纪申诉管理办法、综合素质测评办法（草案）、学生考勤制度、学生奖励、学生公寓管理等方面重新进行了制度修订，进一步规范学生在校期间的行为。

（三）学生资助

1. 学生资助宣传工作情况。根据自治区教育厅资助相关文件，结合学院实际，加强对资助方面内容的宣传和普及，完善资助相关工作制度，努力健全学院资助体系；向新生发放录取通知书严格按照要求一并寄送《高等学校学生资助政策简介》宣传手册，让新生了解资助相关知识，并为后续资助工作的开展奠定了基础。

2. “绿色通道”及生源地贷款工作情况。学院认真做好绿色通道的宣传工作，在开学报到期间，为家庭经济困难学生开设了“绿色通道”，安排专人为学生和家长答疑解惑，让困难学生和家長进一步了解到生源地贷款、“绿色通道”及奖助学金等资助政策的情况。学院2018年为家庭经济困难的新学办理国家生源地信用助学贷款高校回执录入确认手续共计526人，确保了学院家庭经济困难学生顺利入学。

3. 建档立卡贫困户学生资助工作情况。学院严格按照桂发

(2015) 15 号、桂政办发〔2016〕9 号、桂教办〔2017〕849 号、桂教办〔2018〕241 号文件要求，做好建档立卡贫困子女学生资助项目的实施工作。学院对 2016 级、2017 级、2018 级贫困户学生资助档案进行重新梳理和归整，将建档立卡学生受资助的情况进一步排除和确认，提高建档立卡贫困户学生认定的准确性。学院共有建档立卡贫困户子女学生 146 名，其中：2018 年建档立卡贫困户子女学生 58 名。所有建档立卡贫困学生均享受国家相关资助政策。

4. 做好贫困生认定工作和助学工作情况。2018 年 9-10 月份，学院严格按照《关于认真做好学校家庭经济困难学生认定工作》等相关文件，做好家庭经济困难学生认定工作和国家助学金评选工作。学院通过评审共评选出国家助学金人数 157 人，受助率为 39%，国家励志奖学金 26 人，自治区人民政府奖学金 4 人。

5. 勤工俭学工作情况。为培养学生自立自强的品质，学院在校内设立学生勤工俭学岗位，鼓励和提倡学生利用课余时间从事健康、有益的勤工助学活动。根据《高等学校勤工助学管理办法》有关规定，学院按照学生总人数的 8% 设置校内勤工俭学岗位共 80 人，并且给予每月 300 元补贴，改善贫困子女的生活。

6. 校内资助工作情况。为减轻学院贫困学生的生活压力，在“保证不让任何一个学生因经济困难而辍学”的理念下，学院执行学生生活补贴全覆盖，给予全校 978 名在校生每月 100 元生活

补贴的资助，并且积极开展校内奖助学金评选工作，通过多种方式解决家庭经济困难学生生活问题。

（四）学院党团组织建设

建立健全学院党组织和群团组织（工会、共青团、妇联），党群共建增强党组织吸引力凝聚力。

1. 党组织建设情况。近年来，学院党总支按照“党建带团建、党建带工建、党建带妇建”的工作思路，构建了“党建引领、标准管理、提升素质、追求卓越、内涵发展”的发展模式，2018年学院党总支主要从以下几方面抓落实：着力抓好党组织组建和党的工作“两个覆盖”；着力发挥党组织的政治核心作用；着力加强党组织书记队伍和党员队伍建设；着力抓好德育和思想政治工作和加强党建基础设施建设。各方面的工作逐步规范，基本形成了“依托党建强根基、培育特色促发展”的良好局面。

【案例3】突出“六个一”探索民办高校特色党建之路

广西蓝天航空职业学院党总支成立于2016年10月，辖6个党支部，现有党员44名。近年来，学院党总支着力围绕“六个一”推进党组织建设，强化党组织的政治核心和政治引领作用，充分发挥党员的先锋模范作用，壮大党员队伍，推进学院教育教学及各项工作顺利开展，对民办高校的特色党建工作做了初步探索。

一、着眼建强堡垒，打造一支坚强有力的党务干部队伍

一是着力抓好党组织组建和党的工作“两个覆盖”。学院党总支成立后，按照党章规定及学院实际情况，设置了机关党支部、航空管理系党支部、航空机电工程系党

支部、无人机技术系党支部、经济与管理系党支部、来宾市旭日职业技术学校党支部 6 个党支部；二是健全党组织成员参与决策机制。学院党总支书记、总支委员进入董事会和监事会班子，实现学院党建、行政、教学和学生管理等工作同谋划、同推进；三是着力提升党务干部队伍的业务能力。近年来，派出党务干部参加各种培训 20 多人次，不断提升党务工作者的综合素质和业务水平；四是充实党务工作队伍。建立健全党务工作部门，配备了专职党务工作人员，主抓党的组织、宣传、纪检等方面工作，各支部的党建工作也做到有人管、有人抓。

二、推行“三项指数”，健全一套党建工作考评体系

一是推行基层党组织“堡垒指数”。根据组织建设、制度建设、文化建设、队伍建设等方面细化各项具体考核标准，形成“堡垒指数”指标体系，作为基层党支部评优的参照点，对先进党组织进行表彰，促使基层党组织战斗力的全面提升；

二是推行党员“先锋指数”。围绕理想信念、思想作风、先锋模范作用发挥、履行义务等方面，制定细化的具体考评标准，进行考核，评先评优。同时，在党员队伍中开展“戴党徽、亮身份、树形象”活动，强化党员的党性意识、责任意识、服务意识和宗旨意识，提高党组织的凝聚力、向心力、战斗力和创造力。

三是推行教职员工“师德指数”。将党建工作重点延伸到思想道德建设方面，要坚持狠抓常规管理、开展系列活动的基础上，突出德育工作的针对性和实效性，创新德育的新思路、探索德育新方法、实施德育新举措、开创德育新局面，使德育工作和学生管理成为学院的亮点。

三、注重作用发挥，搭建一片党员学习教育的新阵地

一是建设互联网+党建（党建专页、微信群、QQ 群）新媒体阵地，发挥互联网在

党建工作中的作用。党总支主抓学院网络建设，形成立体化交叉覆盖的新媒体阵地，把握意识形态的主动权；二是建立系部处室的通信员和大学生记者团，使之成为党组织正面宣传的“喉舌”力量。用学生身边的事，用学院发生的重大活动，用形势政策进行宣传教育，增强宣传思想工作的实效；三是发挥橱窗、墙体、文化长廊的传统阵地作用。进行党的方针、政策，党的理论和党的基本知识宣传，营造理论政治学习的浓厚氛围。

四、强化信念引领，初步探索了一条适应民办高校培养、发展大学生党员的路子

（一）强化入党信念教育

一是找准党组织开展工作发力点。6个党支部根据各自教育教学和管理工作的侧重点，开展党建工作。（这里删除了一句话）二是开展经常性党建活动。坚持认真落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等党内生活制度。2018年，党总支组织开展各项专题理论学习。各系支部书记带头给学生上党课、形势与政策课，解答青年学生关心的社会热点问题。三是坚持将政治标准放在首位，从思想表现、学业成绩、其他先进性体现等方面对入党积极分子进行量化考核，依据考核结果拟定党员发展对象。有效地把好党员发展关口，提高了党员发展质量。

（二）探索培养、发展大学生党员的路子

学院党总支坚持把优秀的学生团员吸收到党组织中来，突出一个“早”字，早选苗，早培养，有计划、有重点、高标准地做好培养、发展党员工作。一是在新生中普遍开展入党启蒙教育。二是扎实开展入党积极分子培训。每年的4月和11月，学院对入党积极分子进行党的基本理论、基本知识的系统培训。建立党总支以来，共举办5期入党积极分子培训班，培训入党积极分子400多人。经过班级团组织推优，154

名入党积极分子列入培养对象进行重点培养；三是培养对象的重点培养。组织培养对象深入学习《党章》《习近平谈治国理政》、习近平系列重要讲话精神，引导他们自觉践行党章的要求，增强党性意识；认真落实每季度的思想汇报和谈话制度，每半年进行一次考查与考评。

五、勇于探索创新，推行一套适应民办高校的活动载体

学院党总支坚持把党建工作融合到学院教学管理中，积极开展创建各项主题宣传教育活动，加强文明礼仪、行为规范教育。深化拓展感恩教育、诚信教育、法制教育、禁毒教育、廉政教育以及心理健康教育等各项工作。一是扎实开展“两学一做”学习教育。集合各支部“三会一课”，采用集体学、自学、讨论会的形式，组织我院全体教师党员学习党章党规、系列讲话，引导全体党员自觉学习和遵守党章党规，教育广大党员做到“四讲四有”。同时，积极开展“争当八桂先锋 争做合格党员”，推动学习教育常态化、制度化。二是开辟“百家大讲坛”。各个系结合教学实际，积极开辟各类讲堂、报告会和论坛，从而有效提升全院教职工的理论素养，提升教职工思想素质和职教能力。三是依托党建带团建工建妇建。充分利用活动开展大学生思想工作，以青春正能量引领青年思想，服务青年成长，传播主流文化，展现青春风采。

六、加强基础保障，健全一个稳固坚实的保障机制

一是把党建工作写入学院章程。学院在章程中明确党总支部、党支部书记的职责和权利，明确党务工作者与行政工作者享有同等的经济待遇；二是投入十万元经费，按照“六有”标准建设党员活动室、新时代讲习所、入党积极分子活动室，配备必要办公设备、电教设备和党建方面的书报，使之成为支部、党员、入党积极分子开展学习、交流的重要活动课堂；三是建立完善经费保障机制。在上级相关部门给予经费支

持的基础上,学院将党组织活动经费列入年度经费预算,按照每名党员每年不少于 100 元的标准安排支部活动经费,保证了党组织活动正常顺利开展。学院党总支在突出“六个一”的同时,还积极与驻地相关企业、社区党组织结成共建对子,努力拓宽学院在人才培养、科技合作、社会服务等多方面的新路子,达到“资源共享,双向服务,双向共赢”的目标效果,不断拓宽学院开展党建工作的特色之路。

2. 工会建设情况。学院工会组织于 2017 年 9 月经来宾市总



工会批复成立,2017 年 12 月召开第一次会员代表大会选举产生第一届工会委员会领导班子成员,确定学院工会法人,完善工会组织机构和工会制度,夯实工会工作基础。完善学院民主管理制度和渠道,注重教职工参与的积极性和主动性,进一步发挥工会民主管理的职能和作用。随着学院的发展,学院工会结合人事招

聘情况，敞开大门，主动服务，广泛吸纳新入职人员加入工会，在签订劳动合同的同时，鼓励新员工签写《中华全国总工会入会申请书》和《工会会员登记表》，同时，健全学院规章制度，明确分工，使工会基础逐步建设到位，组织网络逐步健全，确保学院工会工作正常运转。为保证教职工的知情权、建议权、参政权和监督权，学院召开学期工作部署大会，学院院长在会上对上学期的年检工作、教学工作、规范化管理工作、党建和群团工作等进行总结，对本学期工作进行部署，同时还关心教职工关心的热点，如经营情况、福利待遇等方面进行公开说明，接受全体教职工的监督。

3. 团委建设情况。共青团广西蓝天航空职业学院委员会于2016年7月7日获得共青团来宾市委员会批准成立。2017年5月召开第一次团员代表大会，会议选举产生学院团委委员4名，包括团委书记1名。广西蓝天航空职业学院现有学生1650人，团委现有共青团员数1028人，占学生总人数的62%。

【案例4】2018年广西高校活力团支部——空中乘务专业2016级2班团支部

空中乘务162班，一个激情飞扬、活力四射的集体，一个团结友爱、自强不息的集体！支部成员有激情，热爱团的工作。回顾两个学年的团支部工作，空中乘务162班团支部积极向共青团靠拢、锐意进取，无论在思想道德修养和学风建设上，还是在各项活动比赛上，都取得了最优异的成绩。每一个同学都变得更加成熟、稳重，学会了做事有自己的想法。

空中乘务 162 班团支部，在学院、院团委的领导下，我们挥洒汗水，一步一个脚印，共同努力，共同成长，共同进步，无论是思想政治修养，班风学风建设，还是社会活动方面，都取得了长足的进步。

回首往事，我们为他们取得的成绩而感到骄傲；展望未来，我们满怀希望，信心十足。成功的背后凝结着全班同学的汗水，我们将更加团结一致、锐意进取，齐心协力，秉承“志存高远，光耀蓝天”的校训，用我们青春的热情，迎接明天新的挑战！

一、思想建设

空中乘务 162 班团支部于 2016 年 9 月成立，支部成员共 41 人。该团支部一直将提高团员的思想道德素质，加强政治修养作为该支部工作的重点。为了加强团支部建设，该团支部定期举行座谈会，总结同学们最近的思想动态，向大家宣传党的思想和政策，充分调动广大团员的积极性，使大家全身心的投入到学习和工作中去。团员们都能以主人翁的姿态参加支部的座谈会，并对支部工作提出意见，使支部不断进步！团支部的每一个同学都积极要求进步，努力提高自身的修养。经过考验，全班 41 人，共有 28 人递交入党申请书，该团支部已有入党积极分子 13 名，预备党员 2 名，党员 1 名。

空中乘务 162 班团支部是一个具有强大凝聚力、朝气蓬勃、积极向上的集体，是一个具有高觉悟，创造力，生命力的集体。积极配合院团委组织、开展的各项活动工作，同时结合时事开展有特色、有意义的班级活动和团日活动。

二、支部建设

团支部的领导核心是班委会和团支部，他们能否有效运转、相互协作关系到班级建设的成败。我团支部班委分工明确，责任到人，班级日常管理稳定有序。班、团委

之间密切配合组织各种有意义的活动，并定期通过民意调查考察他们的工作。

三、学风建设

团支部同学多方面发展自己的同时不忘增长自己的学识，全班同学都在努力考英语 B 级、计算机、普通话等证等。并针对所学专业，大家积极开拓视野，扩大知识面，全方位的完善自我。如班级专业中有 65% 综合素质测试评分超过 80 分，95.12% 综合素质测试评分超过 70 分；15 人获得英语 B 级等级证书；超过班级人数一大半的同学获得普通话证书；市级以上活动、比赛班级同学踊跃参加并取得较好的成绩。如：第十三届中国—东盟礼仪大赛、首届中国·杭州国际超模大赛、第二十九届亚洲小姐大赛，来宾市壮族“三月三，桂风壮韵浓”等等。

四、日常工作

1. 晨练早晚自习：每周正常开展各式各样不同形式的晨练。

2. 班干会议：

(1) 每周都会按时开展本团支部班干会议。

(2) 明确班干部在班级建设中的重要作用。

(3) 和同学们建立好沟通联系的桥梁。

(4) 起到模范带头监督提醒作用。

(5) 明确分工，搞好协作。

(6) 计划安排好各项工作任务。

3. 劳动卫生：

每天确保卫生干净整洁。该团支部热爱劳动，积极打扫卫生，将其视为职责。保质保量完成自己的任务。为营造整洁的学习环境，努力提供良好的卫生环境，尽团支

部的一份责任。

4. 文艺活动：

在课余时间，文娱活动也是必不可少的。该团支部人才济济，在学院的书法比赛，辩论赛，技能大赛，迎新、元旦晚会等等活动中，他们取得了良好的成绩。除了学院的活动和比赛，同学们还积极的参加了市级、区级以及区外的许多活动和比赛，不仅丰富了课余生活，更锻炼自己，开阔了视野，也陶冶了大家的情操。



三、支部活动

一直以来，空中乘务 162 班团支部以团结、友爱、青春、活力为主线。在同学与同学之间，同学与老师之间，团结友爱、和谐处理、彼此信任，学习和生活中都能默契合作。有学院领导的支持、老师的帮助、同学们的努力，更让他们感受集体的温暖。大学生活还将继续，在接下来的日子里，该团支部将携手共进，团结一心，努力创建

一个更团结、优良的班集体。

每月定期开展班级特色团日活动及特色班级活动，积极参加每年的元旦晚会及迎新国庆晚会，积极参加学校举办的各类活动比赛及开展特色专题活动，比如：植树节，雷锋月，女生节，教师节，万圣节，平安夜，才艺大赛，技能大赛，篮球赛，友谊赛，足球赛等。该团支部入学至今共开展，10余次团日活动、自主策划过的班级活动超过10次、参加院级活动19余次、参加市级以上活动15余次。

六、获奖硕果

经过该团支部全体成员近两年艰辛的汗水耕耘，累累的硕果证明他们的努力没有白费。一路走来辛，他们付出了很多，但他们没有怨言，因为他们在这风雨的洗礼中成长、懂事了。他们变得更加团结，大家都爱上了这个温馨的大家庭。

4. 妇联建设情况。经来宾市妇联批复，2017年11月28日召开第一次妇女代表大会并选举产生第一届妇联委员11名，包括主席1名，副主席2名。学院妇联将在学院和市妇联的领导下开展各项女职工喜闻乐见的活动，维护女职工的权益，建好女职工之家。2018年学院积极开展庆“三八”国际妇女节系列活动、组织参加来宾市“关爱女性 健康先行”妇女宫颈癌乳腺癌筛查活动、组织开展关爱女性“两癌”保险和计划生育家庭关爱保险工作，积极参加来宾市“关爱女性 关爱家庭 幸福保障”专题培训会等。

5. 纪检、组织、宣传和统战，在学院党总支和上级党组织的领导下有序开展各项工作。

（五）学生社团活动和社会实践

1. 学生社团的发展

随着教育体制改革的不断深入，以及大学生学习、生活方式出现新的变化，大学生社团日益成为高校中具有重大影响力和凝聚力的群体。学生社团以其影响的广泛性、内容的直接性、参与者的自愿性以及活动方式的多样性和活动效果的有效性在大学生素质教育中发挥着越来越重要的作用。

学院社团成立时间虽不长但稳健发展，目前学院有青年志愿者协会、创新创业社、动漫社、航模社、篮球社、足球协会、羽毛球社、礼仪队、武术协会、书法协会、音乐社等各类社团共 29 个。29 个学生社团依托社团博览会通过各具特色的展示活动顺利完成社团纳新工作，在全院共计招纳 382 名新会员，会员来自学院 4 个系的 657 名新生，新会员人数占学院大一新生总人数的 58%。学生社团在院团委的指导下积极配合学院开展篮球赛、羽毛球联赛、各类技能竞赛、文艺晚会、田径运动会、趣味运动会等各项活动，同时还自主组织女生节系列活动、辩论赛、摄影大赛、友谊杯足球赛、舞蹈交流会、舞蹈公开课、青协志愿者服务及来宾市组织的无偿献血徒步宣传活动、三月三文艺汇演、“七一”文艺晚会、自治区成立六十周年文艺汇演等活动。

2. 社会实践

学院团委积极引导学生进行社会实践，2018 年，学院学生

社团累计开展常规活动约 73 次，累计约有 3708 人次参加；开展全校性大型活动约 23 次，累计约有 2160 人次参加；开展学生志愿活动约有 13 次，累计参与人数为 1708 人，人日约 0.5 小时。通过社会实践活动，引导学生走出校门，走向社会，接触社会，了解社会，提高学生思想觉悟、增强服务社会意识、促进大学生健康成长。在今后的学习生活中，在不影响教学任务的情况下，要多引导学生进行社会实践，给学生们创建更好的条件，开展更全面、丰富的社会实践，让更多的学生都能参与到社会实践活动中。

【案例 5】2018 年蓝航最美志愿者

黄黎，学院飞机机电设备维修 161 班学生，现任广西蓝天航空职业学院青年志愿者协会会长，2016 年—2018 年累计参加志愿服务时数 200 小时。他热爱祖国，热爱集体、团结同学，更热衷于志愿者的工作，志愿者工作在他眼里是一项伟大而自豪的工作。他积极参加学院安排的志愿活动，如 2017 年在来宾市开展的中国机械化甘蔗博览会的志愿服务工作，以及 2018 年广西“壮族三月三民族体育炫”的志愿活动。曾经在学院开展了迎新春送福利的活动、协助学院足球协会一起开展足球联赛的活动等。他是一名上进的学生，平时除了学习自己本专业的知识还经常到学院的图书馆去看书，扩展自己的知识面。他始终坚持一句格言“不放弃努力本是我的任务，在现有的基础上争取更是我的职责”入校以来他明确自己目标，认真专研，刻苦学习。乐于帮助其他的同学，取长补短，达到共同进步的目的。为了更好的锻炼自己，也为了提高自身的社会实践能力，他积极参加班级，学院组织的集体活动，同时申请成为青年志

愿者协会的会长，积极开展志愿活动。在实践中切实履行作为一个共青团员的光荣义务，能够和其他的同学一起学习、生活、工作，他感觉自己正在迅速的成长起来。

（六）人才培养质量



学生素质测评是对学生在校期间各方面的测定和评价，测评的内容包括思想素质道德、发展性素质、科学文化素质这三个方面的测评，设定的测评指标是评价学生的基本依据，是学生发展的导向目标，同时也是人才素质培养的重要手段。

思想素质道德方面，学院将学生参与的校内实践及社会实践引入学生素质测评中，积极倡导学生参与校内外活动实践；在军训期间，学院对突出事迹的个人及集体给予表彰，引导班级及个人向之学习，同时通过爱国主义教育、国防教育、“七五”普法、

党的基础知识教育等，加强政治理论学习。

发展性素质方面，学院定期开展篮球比赛、足球比赛、田径运动会、迎新元旦文艺晚会等活动，同时鼓励学生自发组织参与非学科竞赛如书法、征文、演讲、摄影、辩论等比赛。

科学文化素质方面，学院注重学生动手实践及创新能力，在课程中很好的将理论知识和课外实践活动有效结合。在后期的工作中还将积极引导学生参与到普通话等级考试、英语等级考试、计算机等级考试、会计从业资格、CAD证、电工操作证等技能考试，提高学生的科学文化素质。

技能比赛方面，学院继续以赛促学、以赛促教、以赛促改，强化学生技术技能和动手能力的培养。鼓励学生积极参加各类技能赛事活动，充分展示学院职业教育创新发展成果和职业学校师生风采。尤其是空中乘务学生不仅在校内开展相应的技能比赛，还主动走出去，参加国内国际大赛。

2018年学生获奖情况表

项目名称	获奖学生	奖项
杭州国际超模大赛	苏媛媛	全球总决赛网红组冠军
杭州国际超模大赛	奚梦云	全球总决赛十佳模特“最佳形象奖”
来宾市职业教育活动周文艺展演	石雪萍等 26人《服装礼仪走秀》	二等奖
2018年全区高校大学生“5.25”心理	周昌顺	二等奖

项目名称	获奖学生	奖项
健康教育月活动心情征文比赛		
第 14 届中国-东盟礼仪大赛	黎佳丽	最佳网络人气奖、最佳微笑奖、最佳礼仪风采奖
第 14 届中国-东盟礼仪大赛	顾能婷	礼仪之星、最佳礼仪风采奖
第 14 届中国-东盟礼仪大赛	庞惠方	十佳文明礼仪之星
自治区第四届大学生田径运动会	黄昌浩	高职组男子 5000 米冠军
第七届空哥空姐广西赛区总决赛	奚梦云	亚军
第七届空哥空姐广西赛区总决赛	陶柳森	A 组季军
第七届空哥空姐广西赛区总决赛	庞惠方、李鹏光	十佳最美空乘
2018 中国新丝路模特大赛全国总决赛	顾能婷	AM 最佳造型奖、广西赛区冠军
全球最美空乘大赛中国赛区总决赛	黎佳丽	季军
全球最美空乘大赛中国赛区总决赛	陶柳森	城市公益大使、最佳人气新秀奖

五、教学改革措施

(一) 课程建设

1. 侧重实践教学

学院本着以就业为导向，以实用为原则，将理论与实践有机结合起来，在掌握必要理论的基础上增加实践能力的培养，在学中做，在做中学，工学结合，工学交替，全面提高学生的理论水平和实践技能。因此，在制定人才培养方案中，设置了公共基础课、专业基础课、专业核心课、实践课等 5 个课程类别，构建科学合理的课程体系，培养学生良好的综合素质，突出的专业技能和规范的职业素养。2018 年学院共开设课程总数为 495 门（含

公选课），学校所有专业的实践学时均超过总学时的 40%。

结合学院实际情况逐步完善《广西蓝天航空职业学院“十三五”课程建设规划》明确了课程建设工作的目标和要求，指导全院课程建设工作。并通过制定《广西蓝天航空职业学院课程建设管理办法》、《广西蓝天航空职业学院教材建设管理办法（暂行）》等文件推动学院课程建设、教材建设工作，认真做好教材征订和建设工

2. 设立特色专业

继续加大特色专业建设，以特色专业引领，优化专业结构。2017 年，学院申报了工业机器人应用技术、高速铁路客运乘务、民航安全技术管理、飞行器制造技术等专业并获得批准通过，形成了航空特色的专业群。2017 年 12 月 11 日，“中国航空器拥有者及驾驶员协会西南区域职业教育基地”在学院揭牌成立，标志着学院与中国 AOPA 围绕立德树人目标实施联合办学，进一步推动学院承办中国 AOPA 航空职业教育展会、航空技能竞赛以及航空专业人才培养，开创航空学院、航空企业、航空科研院所合作共赢的新局面。通过建立研究院、航空企业，研发、生产、运营轻型飞行器，形成产、学、研一体化良性互动发展模式。

3. 加强实验实习条件建设

更加注重学生技能的培训，加大学生实验、实训设施、阵地建设，根据不同专业特点为学生开设室内实训、室外实训，校内

实训、校外实训等实训场所，并按教学要求配足配齐实训设备设施。此外，与桂林思奇通信设备公司、广西北部湾航空、柳州机场、中国移动来宾分公司、市区内星级宾馆达成校企合作协（意向协议），为学生在校外建设实训基地，不同层面满足学生的实训需求。

（二）教学质量监控

构建教学质量保障体系，加强教学质量管，落实教学督导、评课制度，严格教学管理。学院继续加大了对青年教师、新入职教师的听课、评课考评力度。各系部开展公开课及教师相互听课、评课活动，增进教师间的相互交流，学习先进教学经验，不仅推进了教学改革，进一步提高了教学质量，而且增强了教师的责任心，进一步促进了教师的业务学习。教学督导员每周不定期地听课，抽查教师教案，检查教师授课情况，把教师的教学成果纳入教师年度考核。

（三）教学条件建设

1. 校内外实习、实训场地建设

在原有实训条件的基础上，学院今年继续加强与中国 AOPA 的办学合作。此外，与广西旭日无人机有限公司、桂林思奇通信设备公司、广西北部湾航空、柳州机场、中国移动来宾分公司、市区内星级宾馆达成校企合作协（意向协议），不断健全学生实训基地建设网络。目前，学院建有校外实训基地 11 个，校内

实训基地 10 个，现有教学飞机 3 架（安-26、初教-6、运-5）、不同类型航空发动机 8 台、航空器材仪器设备 238 件（套）。目前已经建设完成有机载设备实训室、飞机部件实训室、航空发动机实训室。规划建设还有航空教学模拟机中心、金工紧固件实训室、密封与防腐实训室、静电防护实训室等。



2. 教学仪器设备和图书资料建设

主要教学仪器设备飞机 3 架（安-26、初教-6、运-5）、航空发动机 8 台、航空器材仪器设备 238 件（套）、航空器材、仪表、设备、系统等。

学院在用教室 59 间，其中多媒体教室 22 间，一般教室 26 间，机载设备实训室 1 间，航空发动机实训室 1 间，计算机房 3 间，制图室 2 间，形体训练室 2 间，电子实训室 1 间，电工实训室 1 间。

2018 年学院图书馆馆舍总面积合计 3238.7 m²；学院现有纸质图书 52012 万册。

表 3 馆藏分类统计

(索书号)	种数	册数	单价和
A 马列主义	54	120	6056.8
B 哲学	2064	4219	149166.7
C 社科总论	815	1717	58345.3
D 政治法律	1453	3062	127683.8
E 军事	210	449	18848.7
F 经济	3548	7441	289544.26
G 文科教体	1775	3626	120355
H 语言	1457	3078	86812.58
I 文学	3364	7246	234921.1
J 艺术	526	1111	47421.8
K 历史地理	1825	3852	152800.62
N 自科总论	71	152	6243
O 数理化	326	771	28445.6
P 天文地球	165	354	14259.8
Q 生物科学	173	355	14217.9
R 医药卫生	501	1040	35690.4
S 农业科学	185	410	17841.8
T 工业技术	5027	11342	472061.18
U 交通运输	313	696	33425.2
V 航空航天	142	294	16142.3
X 环境劳保	185	384	19378.5
Z 综合图书	133	287	10215.3
其它	3	6	195.6
合计	24315	52012	1960073.24

六、面临的风险与挑战

(一) 生源招生带来的挑战

1. 新办学校社会影响力不足，学校品牌建设需要过程

学院为 2016 年新办高职高专学校，于 2016 年 4 月获得国家代码，并正式在自治区教育厅、招生考试院报备。

2. 社会对航空前景的认识不足

过去由于低空空域军方管制，飞行管理体系严格，加上通用

航空器制造和机场建设落后，飞行员短缺，运营配套服务落后等原因，我国通用航空产业一直停滞不前。直到 2010 年国家试点低空空域改革并将“通用航空规模快速扩大”列入民航“十二五”发展重要目标，作为经济结构调整中的新兴增长点，通用航空在最近两三年取得了井喷式的发展，通航产业进入黄金发展时期，有望成为下一个汽车产业。但是，广西作为全国西部地区发展城市，通用航空产业的发展还处于萌芽阶段，社会对航空产业的前景未来还没有一个系统全面的认识，由于社会对航空知识认识的不足，促使学生、家长、中学对于我院的选择更加充满疑虑。

3. 学生对就业前景没有信心

航空产业虽然在北上广等地蓬勃发展，但在西部地区，社会对航空产业的认知仅停留在对飞机场、飞机、直升飞机等基础认识上，学生对于就业的前景也是选择大学最为关心的问题，就业好坏是目前广大学生家长最为关心的问题。

（二）教学改革带来的挑战

1. 实验实训基地建设力度需不断加大

2018 年学院教学诊改活动开展后，从人才培养要求方面看，现有的学生实验实训基地仍无法较好的满足教学需要，学院需在人、财、物力上不断加大投入，不断健全学生实验实训基地建设网络。

2. 师资队伍建设要不断加强

(1) 师资总数量不足。学校教师教学工作量非常大，导致教师长期处在超负荷工作状态，影响教学质量，无法保证教师参加教学研究、学术交流、科研开发、培训进修和企业实践调研，教师整体素质得不到提高。

(2) 师资队伍结构不合理。一是学历、年龄、职称结构不合理。普遍存在年轻教师多，中年教师匮乏。技术职称，初级职称教师多，高、中级职称教师少，特别是重点专业具备讲师以上职称的教师更少，职称结构不合理。二是专业课指导匮乏。普遍缺乏生产一线实践经验，动手能力差，专业技能、教学能力不足，职业技能较缺乏。有的专业实训教师严重匮乏，学生实践技能训练无法保证，严重影响教学质量。三是专业学科带头人和骨干教师缺乏。特别是新增的专业，缺乏专业带头人和骨干教师，梯队不健全，开展创新能力弱，专业建设发展滞后，给人才培养带来困难，限制教育持续健康发展。四是“双师型”教师队伍建设滞后。由于教师总量不足，教师的教学工作处于超负荷状态，定期到企业参加生产实践，积累实践经验，提高动手能力和培训进修无法保证；由于机制和奖金的制约，真正承担教学工作的企业兼职教师数量不足，尚未形成由工程技术人员和能工巧匠构成的兼职教师队伍。

3. 科研学术氛围不够浓厚

学院处于起步阶段，现有的师资大部分是青年教师，关注点

仍处于解决温饱问题阶段，对科研关注度还不高，亟待学院建立系列激励机制，促使教职工将更多的注意力从温饱转移到学术研究上来，以学术研究助推教改向横纵面扩大、深化发展。

（三）人才引进面对的困难

1. 地域问题。一是来宾市在广西的地域性。由于来宾市高等教育发展起步较晚，高等教育的人才储备较少，而南宁、桂林和柳州市的高等教育教师骨干不愿到来宾工作，无论是航空专业还是非航空专业人才引进都非常困难。而是，航空专业的南北地域性。航空类人才多集中在北方，即使在南方也主要流向广州、深圳等经济发达的地区，虽然学院的福利待遇在广西区内已高于同行业水平的 30%，但相较于上述地区，仍不能类比。

2. 行业门槛。目前广西只有一所航天类高校、一所航空类高校，区内资源相当稀缺，航空类行业相对封闭，不易进行交流合作。

（四）资金引进困难

1. 举办资金不足。学院的举办者是广西旭日航空实业有限公司，属于社会团体，目前资金紧张，直接导致学院的运营受资金的限制。

2. 收入来源单一。学院收入的主要来源是学生缴纳的学费，学生学杂费是学院运营收入的主要构成，目前不存在社会服务收入和政府资助等。

3. 融资渠道单一。学院银行借贷占据了融资的主要部分，学院获得银行贷款的途径比较单一导致了融资受限。

广西蓝天航空职业学院

2018年12月17日

表 1 计分卡

院校 代码	院校 名称	指标		单位	2017 年	2018 年
14574	广西 蓝天 航空 职业 学院	1	就业率	%	0	0
		2	月收入	元	0	0
		3	理工农医类专业相关度	%	0	0
		4	母校满意度	%	0	0
		5	自主创业比例	%	0	0
		6	雇主满意度	%	0	0
		7	毕业三年职位晋升比例	%	0	0

表 2 学生反馈表

院校代码	院校名称	指标		单位	一年级	二年级	备注	
14574	广西蓝天航空职业学院	1	全日制在校生人数	人	698	716		
		2	教书育人满意度		—			
			(1) 课堂育人	调研人次	人次	100	100	
				满意度	%	85	80	
			(2) 课外育人	调研人次	人次	100	100	
		满意度		%	85	80		
		3	课程教学满意度		—			
			(1) 思想政治课	调研课次	课次	100	100	
				满意度	%	85	80	
			(2) 公共基础课(不含思想政治课)	调研课次	课次	100	100	
				满意度	%	85	80	
			(3) 专业课教学	调研课次	课次	100	100	
		满意度		%	85	80		
		4	管理和服务工作满意度		—			
			(1) 学生工作	调研人次	人次	100	100	
				满意度	%	85	80	
			(2) 教学管理	调研人次	人次	100	100	
				满意度	%	85	80	
			(3) 后勤服务	调研人次	人次	154	400	
		满意度		%	77.5	75.7		
		5	学生参与志愿者活动时间		人日	0.5	0.5	
		6	学生社团参与度		—			
			(1) 学生社团数		个	18	11	
(2) 参与各社团的学生人数			人	3184	2791	指分别参与不同社团活动的人数，须逐一列出。		

表 3 资源表

院校 代码	院校 名称	指标		单位	2017 年	2018 年
14574	广西 蓝天 航空 职业 学院	1	生师比	—	16.9	29.6
		2	双师素质专任教师比例	%	4.7	1.9
		3	生均教学科研仪器设备值	元/生	9573	6745
		4	生均教学及辅助、行政办公用房 面积	m ² /生	115	43
		5	生均校内实践教学工位数	个/生	0.99	0.499
		6	校园网主干最大带宽	Mbps	150	150
		7	教学计划内课程总数	门	102	845
			其中：线上开设课程数	门	9	45
		学校类别（单选）：综合、师范、民族院校（ <input type="checkbox"/> ） 工科、农、林院校（ <input checked="" type="checkbox"/> ） 医学院校（ <input type="checkbox"/> ） 语文、财经、政法院校（ <input type="checkbox"/> ） 体育院校（ <input type="checkbox"/> ） 艺术院校（ <input type="checkbox"/> ）				

表 4 国际影响表

院校代码	院校名称	指标	单位	2017 年	2018 年	备注	
1457 4	广西 蓝天 航空 职业 学院	1 全日制国（境）外留学生人数（一年以上）	人	0	0	---	
		2 非全日制国（境）外人员培训量	人日	0	0	---	
		3 在校生服务“走出去”企业国（境）外实习时间	人日	0	0	---	
		4 专任教师赴国（境）外指导和开展培训时间	人日	0	0	---	
		5 在国（境）外组织担任职务的专任教师人数	人	0	0	填报格式：××（姓名）在××（组织名），担任××职务；须逐一列出，否则数据无效。	
		6 开发并被国（境）外采用的专业教学标准数	个	开发并被国（境）外采用的专业教学标准数	0	0	填报格式：开发××标准被××、××采用（该标准须被 2 个及以上国家或地区同行所采用）；须逐一列出，否则数据无效。
				开发并被国（境）外采用的课程标准数	个	0	
7 国（境）外技能大赛获奖数量	项	0	10	填报格式：××（姓名）在××（大赛名），获××奖；须逐一列出，否则数据无效。			

序号	获奖学生	2018 年项目名称	奖项
1	奚梦云	杭州国际超模大赛	全球总决赛十佳模特 “最佳形象奖”
2	黎佳丽	第 14 届中国-东盟礼仪大赛	最佳网络人气奖、最佳 微笑奖、最佳礼仪风采 奖
3	顾能婷	第 14 届中国-东盟礼仪大赛	礼仪之星、最佳礼仪风 采奖
4	庞惠方	第 14 届中国-东盟礼仪大赛	十佳文明礼仪之星
5	奚梦云	第七届空哥空姐广西赛区总决赛	亚军
6	陶柳森	第七届空哥空姐广西赛区总决赛	A 组季军
7	庞惠方、 李鹏光	第七届空哥空姐广西赛区总决赛	十佳最美空乘
8	顾能婷	2018 中国新丝路模特大赛全国总决赛	AM 最佳造型奖、广西赛 区冠军
9	黎佳丽	全球最美空乘大赛中国赛区总决赛	季军
10	陶柳森	全球最美空乘大赛中国赛区总决赛	城市公益大使、最佳人 气新秀奖

表 5 服务贡献表

院校代码	院校名称	指标	单位	2017 年	2018 年		
1457 4	广西蓝天航空职业学院	1	全日制在校生人数	人	903	1601	
			毕业生人数	人	0	0	
			其中：就业人数	人			
			毕业生就业去向：	—	—	—	
			A 类：留在当地就业人数	人	0	0	
			B 类：到西部地区和东北地区就业人数	人	0	0	
			C 类：到中小微企业等基层服务人数	人	0	0	
			D 类：到 500 强企业就业人数	人	0	0	
		2	横向技术服务到款额	万元	0	0	
			横向技术服务产生的经济效益	万元	0	0	提供产生经济效益的企业出具的证明，并盖财务章。
		3	纵向科研经费到款额	万元	0	0	
		4	技术交易到款额	万元	0	0	
		5	非学历培训到款额	万元	0	0	
6	公益性培训服务	人日	0	0			
主要办学经费来源（单选）： 省级（ <input type="checkbox"/> ） 地市级（ <input type="checkbox"/> ） 行业或企业（ <input checked="" type="checkbox"/> ） 其他（ <input type="checkbox"/> ）							

表 6 落实政策表

院校 代码	院校 名称	指标	单位	2017 年	2018 年	
14574	广西 蓝天 航空 职业 学院	1	年生均财政拨款水平	元	0	0
			其中：年生均财政专项经费	元	0	0
		2	教职员工额定编制数	人	0	175
			在岗教职员工总数	人	103	156
			其中：专任教师总数	人	43	55
		3	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0	44.46
		4	生均企业实习经费补贴	元	0	0
			其中：生均财政专项补贴	元	0	0
		5	生均企业实习责任保险补贴	元	0	0
			其中：生均财政专项补贴	元	0	0
		6	企业兼职教师年课时总量	课时	2419.53	19562
			年支付企业兼职教师课酬	元	117509.87	757938.57
			其中：财政专项补贴	元	0	0