

## 内容真实性责任声明

学校对（重庆三峡职业学院）质量年度报告（2019）及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明

单位名称（盖章）：

法定代表人（签名）：



二〇一八年十二月十九日

# 重庆三峡职业学院 高等职业教育质量年度报告 (2019)

在本年度，学院坚持围绕现代农业办学的发展方向，秉持立足三峡库区、服务大重庆、辐射大西部的理念，坚持育人为本、立德树人的根本要求，持续加强内涵建设。以重庆市优质高职院校建设项目为抓手，加强产教融合、校企合作，形成了专业布局与产业发展更相适应、工学结合人才培养成效更加显著的办学体系，服务学生、产业和社会事业的能力持续提高，推动了人才培养质量的稳步提升，学院核心竞争力极大增强，进一步承担起重庆市农业现代化人才培养和技术服务的社会责任和历史责任。现将本年度人才培养质量情况报告如下：

## 一、办学概况

学院作为重庆市示范高职院校、重庆市优质高职院校建设项目在建单位，秉持“服务三峡、服务三农”的办学定位，学院农林科技系、动物科技系等六系一部通过聚焦、跨界、协同、改造等举措，集聚资源，打造了对接现代农业产业链的专业体系，并根据职业标准与行业标准建设专业。现建有畜牧兽医、园林技术、植物保护、农业装备应用技术等 47 个高职专业，其中中央财政支持建设的专业 5 个，市级财政支持建设的专业 14 个，院级重点建设专业 6 个。各专业形成并凝练了“育人为本、范式相符、实践主导、五线并举”的现代农业人

人才培养模式，全面构建起产教融合、工学结合、理实一体的人才培养体系。建成了园林园艺工程技术协同中心、畜牧兽医实训中心等校内实训基地 125 个，校外实训基地 196 个。拥有校内专任与兼课教师 351 人，校外兼职与兼课教师 211 人，组建有技能大师工作室 7 个、名师工作室 10 个，形成了梯次配备的专兼结合教学团队；智慧校园建设实现了有线网与无线网的整合以及无线网络无感知漫游等。各教学支撑体系完善并能强力支撑起学院的教育教学改革创新，学院在培养德、智、体、美、劳全面发展的农业技术技能人才方面得心应手，人才培养成效显著，毕业生服务于三峡库区 90%以上的农业龙头企业并已成为其中坚力量。截止每年 9 月 1 日，毕业生就业率保持在 98%以上、就业满意度保持在 90%以上、雇主满意度 90%以上、学生评教满意度保持在 100%、母校满意度保持在 90%以上，学生职业发展空间进一步拓展。

表 1 重庆三峡职业学院部分办学条件指标

院校代码	院校名称	指标	单位	2017 年	2018 年
		1 生师比	—	17.97	16.73
		2 双师素质专任教师比例	%	63.98	61.86
		3 生均教学科研仪器设备值	元/生	7744.96	8389.82
		4 生均教学及辅助、行政办公用房面积	m <sup>2</sup> /生	14.04	14.31
		5 生均校内实践教学工位数	个/生	0.81	0.82
		6 校园网主干最大带宽	Mbps	10000	10000
		7 教学计划内课程总数	门	1439	823
		其中：线上开设课程数	门	29	29
学校类别（单选）：综合、师范、民族院校（√）					

## 二、学生发展

### （一）招生录取情况

2017年我院设置并招生的专业39个，重庆市教委安排我院的招生计划为3209人。学院共录取新生3066人（重庆市内录取2367人、市外录取699人），其中分类考试招生录取1262人（含中高职衔接“3+2”录取47人）、普通高考招生录取1804人，完成总体计划的95.54%。新生报到2567人（重庆市内报到1943，市外报到624人），其中分类考试招生报到1096人（含中高职衔接“3+2”报到34人），普通高考招生报到1471人，全校的平均报到率为83.72%，报到率基本和上年持平。

表2 重庆三峡职业学院招生录取情况一览表

全日制高职专业招生数(个)	计划招生数(人)	招生录取情况		新生报到情况	
		录取数(人)	录取率(%)	报到数(人)	报到率(%)
39	3209	3066	95.54	2567	83.72

### （二）第二课堂开展情况

按照“学院出精品，系部有品牌，社团有特色”的要求，精心构思第二课堂的教育内容和组织形式，搭建素质教育培养平台。学院举办了第八届校园文化艺术节、第十一届社团文化节、第四届体育文化节等节庆日活动106场次，组织了香樟讲坛、高雅艺术进校园、主题活动月、主题活动周活动150余场次。开展了“践行新思想，拥抱新时代”等为主题的报告宣讲、仪式教育、组织生活、线上线下活动共

360 余场次，参与人数达 7800 余人次，引导学生坚定理想信念。探索社团项目“一会一品工程”，形成了以理论类、专业类、公益类、体育类等 4 个社团分类管理体系，社团增至 46 个、会员人数 6800 余人，开展活动 300 余场次。

学院统筹暑期“三下乡”社会实践活动，组织了 3 支团中央团队、9 支市级重点团队，2000 余人参加了暑期社会实践活动，荣获 1 个全国“三下乡”优秀团队、1 个重庆市“三下乡”先进单位，2 支重庆市优秀团队。各种协会积极开展创新活动，足球协会入围全国百佳校园足球社团，新语文学社等 3 个协会获重庆市精品学生社团。组织学生参加重庆市大学生第 36 届“校园之春”活动和重庆市第五届大学生艺术展演活动，学生获一等奖 10 项、二等奖 8 项、三等奖 12 项，两项赛事综合排名位居全市高职高专组第一名。创新创业工作有突破，形成了“创新创业+公益服务+互联网+技能”四项赛事跨界融合开展的格局，学生能力大幅提升，荣获重庆市青年创业大赛二等奖 1 项，荣获全国“金融精英”挑战赛二、三等奖 8 项。通过第二课堂的开展，让学生在实践中培养职业道德、在实习中提高专业技能、在组织活动中培养团队协作能力、在技能竞赛中发展创新能力，培养他们学会求知、学会做事、学会做人、学会共处的能力。

**表 3 重庆三峡职业学院部分学生团体及活动受表彰情况一览表**

“三下乡”团队表彰	社团表彰	创新创业大赛	重庆市第 36 届“校园之春”活动
①全国“三下乡”优秀团队 1 个 ②重庆市“三下乡”优秀团队 2 个	①全国百佳社团 1 个 ②重庆市精品社团 3 个	①全国二等奖 3 项 ②全国三等奖 5 项 ③重庆市二等奖 1 项	①一等奖 10 个 ②二等奖 8 个 ③三等奖 12 个

## 案例一 创新驱动 引领团学工作高效开展

重庆三峡职业学院团委以推动高校共青团改革、学联学生会组织改革为契机，着力强“三性”、除“四化”，积极构建“凝聚青年、服务大局、当好桥梁、从严治团”的四维工作格局，抓住“团的基层组织建设”核心，以“凝聚青年、服务大局、当好桥梁”为工作方向，主动适应新形势，大胆探索新的工作方法，根据《高校共青团改革实施方案》等有关要求，结合自身实际，扎实推进共青团改革，取得了良好成效。

学校党委将团的建设纳入学校党的建设总体格局，优化党建带团建机制，增大共青团工作在系部党建工作考核中的占比。创新党建带团建模式，学院党委和系党政联席会定期研究共青团工作，全力落实资源条件保障机制，优化政策条件保障机制，出台了《重庆三峡职业学院共青团改革方案》和《重庆三峡职业学院学生会改革方案》，并逐年增加学生工作经费。根据“共青团第二课堂成绩单制度”、“思想政治与道德修养”、“社会实践与志愿服务”、“社团活动与社会工作”、“文体艺术与身体健康”、“专业技能与科技创新”五个板块系统设计第二课堂内容，构建一二课堂衔接新模式，形成1+1>2的整体育人效果。

通过“一会一品”工程、“专业+社团”的品牌发展模式、“1+100”制度等多种形式，鼓励学生结合自身专业学习，跨系部、跨专业开展第二课堂活动以提升自身素质、培养工匠精神，为自己的可持续发展打下坚实的基础。



图1 重庆三峡职业学院学团工作情况

### （三）学生技能提升情况

学院将技能大赛纳入人才培养方案并作为一门独立的课程，把大赛与教学紧密结合起来。在教育教学中，秉持“严、精、细、实”的质量观，将大赛项目要求融入教学改革、教学团队培养、教学资源建设、学生职业能力养成、学生创新创业素质培养中，发挥了大赛对专业建设和课程改革的引领作用。通过引入职业标准、赛教结合、课赛融通、改革教学内容、创新教学方法、构建多元考核评价体系、发展多方位的校企互动等，让大赛真正成为课程教学质量提高的助推器、工匠精神培育的摇篮，不断提高全院学生技能水平，提升学院教育质量和办学水平。

2018年，学院在全国职业技能大赛中取得历史性突破，获一等奖3项、二等奖4项、三等奖5项的好成绩，奖牌总数全国排名第11位，金牌总数全国排名第12位，金牌总数重庆排名第一，在全国1000余所高职院校中崭露头角。在取得这些成绩的背后，是我们学院大力的支持，是我们教师辛勤的付出、默默的奉献，是我们学生挥洒的汗水，是我们聚全院之力汇聚的心血。在这个过程中，**锤炼了一批过硬的双师队伍、打造了一批理实一体的实训基地、优化了一批项目课程和教学资源、培养了一批具有创新意识的学生、改革成果惠及全院每个学生**，这是我们最欣慰和最感到自豪的地方，也是我们学院可持续发展的基石和动力之一。

**表 4 重庆三峡职业学院 2018 年全国职业技能大赛获奖列表**

序号	项 目	获奖选手	指导教师	获奖等次
1	智慧物流作业方案设计与实施	陈玉玲、谢宇、唐付华、刘玲	张雪斌、王平	一等奖
2	虚拟现实（VR）设计与制作	丁新、任一萍、熊婷	骆阳、杨勇	一等奖
3	农产品质量安全检测	王晓莹、徐国栋	付勋、张艳	一等奖
4	鸡新城疫抗体水平测定	任云涵、谭千秋	廖勤丰、李文娟	一等奖
5	电子商务技能	冯羿、税雪晴、李媛媛、陈京	张恩广、刘晓亮	二等奖
6	园林景观设计与施工	刘又银、敖文红、蒋忠良、蔺清锋	谭永中、丁廷发	二等奖
7	现代电气控制系统安装与调试	潘瑶、曾千	蒋发伦、徐明灿	二等奖
8	智能电梯装调与维护	张洪继、赵振宏	杨德君、郑峰	二等奖
9	嵌入式技术应用开发	周永雄、袁春地、袁帅	刘小平、冉涌	三等奖
10	制造单元智能化改造与集成技术	冉何杰、陈渝、胡明鑫	冉毅、冯学敏	三等奖
11	复杂部件数控多轴联动加工技术	刘茂荣、余万江	易良培、魏向京	三等奖
12	工业分析与检验	金秋、谢凤岚	谭鹏昊	三等奖
13	中药传统技能	李莉	赵婵娟	三等奖

## 案例二 技能点燃希望，竞赛促进发展

### ——重庆三峡职业学院学生技能大赛纪略

“普通教育有高考，职业教育有大赛”。每年一度的全国职业院校技能大赛已经成为高职院校办学质量的一个重要指标，学校通过技能大赛获取企业先进技术和先进工艺，企业通过技能大赛扩大影响力，挑选优秀人才，技能大赛成为沟通学校与企业关系的新的合作平台。很多学校将企业资源、行业资源、学校资源等进行有机整合，将实训平台与教学模式有效融合，改革技术技能人才培养模式，学生的动手能力、合作能力、创新意识明显提高，推动高职院校获得可持续发展能力。

在这种背景下，学院对技能大赛高度重视，加强顶层设计，将大赛作为发展的重要推手；成立大赛组织管理机构，分工负责各司其职；出台管理办法，实现制度保障；组织技能大赛周，加强动员和宣传；加强经验交流，做好总结表彰；加强信息化管理，提高组织管理效率。不断提高人才培养规范化、精细化、科学化水平，学生技术技能大幅提升，在各级各类技能大赛取得优异成绩，现已连续 7 年获得全国职业技能大赛一等奖，自 2015 年以来的成绩尤



为突出。学院 2017 年奖牌总数全国排名第 19 位；2018 年奖牌总数全国排名第 11 位，金牌总数全国排名第 12 位，金牌总数重庆排名第一。

虽然在技能大赛中取得了不俗的成绩,但学院没有懈怠,而是将此作为改革发展的动力,一如既往地进一步优化课程体系与教学内容,持续开展适应教学新业态的教学模式改革,抓住“互联网+教育”的转型时机,使线上线下资源更好地融合,让全院师生更加方便快捷地融入大赛,以期在未来的各级职业技能大赛中取得更好的成绩。



图 2 重庆三峡职业学院学生参加全国职业技能大赛获奖

#### (四) 就业创业情况

##### 1. 毕业生就业情况

学院狠抓就业工作,成立了由院长任组长的多部门协同的就业工作领导小组,根据就业形势出台了一系列激励、帮扶学生就业的配套文件,有效推进了学院的就业工作。截止本年度 9 月 1 日,学院应届生毕业人数 2678 人,9 月 1 日前就业人数为 2483 人,就业率为 92.72%;截止本年度 12 月 1 日,学生的就业率为 98.17%。今年毕业生的就业

率有一定波动，但波动幅度较小，和上届基本持平。

表5 重庆三峡职业学院2018届毕业生人数及就业情况一览表

教学系	专业	人数统计			未就业	已就业	创业数	就业率
		总人数	男	女				
农业机械与车辆工程系	汽车技术服务与营销	86	53	33	3	83	1	96.51%
	汽车检测与维修技术	114	114	0	17	97	0	85.09%
	农业机械应用技术	24	23	1	2	22	0	91.67%
	食品机械与管理	13	9	4	0	13	0	100.00%
	工程机械运用与维护	36	34	2	2	34	0	94.44%
	<b>小计</b>	<b>273</b>	<b>233</b>	<b>40</b>	<b>24</b>	<b>249</b>	<b>1</b>	<b>91.21%</b>
机械与电子工程系	机械设计与制造	75	72	3	1	74	0	98.67%
	模具设计与制造	49	43	6	0	49	0	100.00%
	数控技术	22	19	3	1	21	0	95.45%
	应用电子技术	43	37	6	0	43	1	100.00%
	机电一体化技术	116	114	2	4	112	1	96.55%
	电子信息工程技术	52	44	8	3	49	1	94.23%
	光伏材料加工与应用技术	29	27	2	0	29	0	100.00%
	化工设备与机械	20	19	1	2	18	0	90.00%
	计算机控制技术	39	33	6	0	39	1	100.00%
	<b>小计</b>	<b>445</b>	<b>408</b>	<b>37</b>	<b>11</b>	<b>434</b>	<b>4</b>	<b>97.53%</b>
信息科技系	电脑艺术设计	43	16	27	0	43	1	100.00%
	计算机应用技术	76	60	16	2	74	0	97.37%
	嵌入式系统工程	27	24	3	4	23	1	85.19%
	动漫设计与制作	70	39	31	2	68	0	97.14%
	<b>小计</b>	<b>216</b>	<b>139</b>	<b>77</b>	<b>8</b>	<b>208</b>	<b>2</b>	<b>96.30%</b>
动物科技系	动物防疫与检疫	47	16	31	0	47	0	100.00%
	宠物养护与疫病防治	123	41	82	0	123	1	100.00%
	水产养殖技术	42	33	9	0	42	2	100.00%
	饲料与动物营养	25	17	8	0	25	2	100.00%
	畜牧兽医	225	123	102	0	225	6	100.00%
	<b>小计</b>	<b>462</b>	<b>230</b>	<b>232</b>	<b>0</b>	<b>462</b>	<b>11</b>	<b>100.00%</b>
农林科技系	生物技术及应用	30	19	11	1	29	0	96.67%
	食品加工技术	49	15	34	0	49	1	100.00%
	植物保护	44	21	23	0	44	3	100.00%
	林业技术	24	12	12	0	24	1	100.00%
	园艺技术	66	25	41	0	66	2	100.00%
	作物生产技术	12	4	8	0	12	1	100.00%
	园林技术	243	100	143	2	241	1	99.18%
	<b>小计</b>	<b>468</b>	<b>196</b>	<b>272</b>	<b>3</b>	<b>465</b>	<b>9</b>	<b>99.36%</b>
经济贸易	经济管理	127	36	91	0	127	1	100.00%

系	会计电算化	292	40	252	1	291	0	99.66%
	物流管理	212	84	128	1	211	0	99.53%
	文秘	59	2	57	0	59	0	100.00%
	酒店管理	64	18	46	1	63	0	98.44%
	旅游英语	60	5	55	0	60	0	100.00%
	小计	814	185	629	3	811	1	99.63%
合计		2678	1391	1287	49	2629	28	98.17%

## 2. 毕业生就业质量

(1) 就业去向。毕业生毕业后在重庆就业的比例为 67.74%。毕业生就业领域趋于多元化，主要活跃于农业/林业/渔业和畜牧业（23.64%）、建筑业（9.15%）、电子电气仪器设备及电脑制造业（30.25%）、金融（银行/保险/证券）业（5.00%）等领域，其中在农业/林业/渔业和畜牧业相关领域就业的比例呈下降趋势；自主创业比例为 1.05%；另外，中小型民营企业是吸纳本校毕业生的主体，2018 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（77.41%），且主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位（51.90%）；就业于 300 人及以上规模的企业为（48.06%）。从就业去向看，学院以促进重庆市的经济社会发展为目标，培养了大批高素质技术技能人才，较好地服务了地方经济发展。

表 6 重庆三峡职业学院毕业生就业去向

重庆市就业比例	私营企业	国有企业	规模以下企业（300人以下）	规模以上企业（300人以上）	自主创业
67.74%	77.41%	16.80%	51.90%	48.06%	1.05%

(2) 月收入。2018 届毕业生月收入（12 月 1 日）平均为 3637 元，与 2017 届 3432 元相比上升了 205 元。其中月收入较高的专业是应用电子技术（4750 元）、植物保护（4471 元）、嵌入式系统工程

(4375 元)，月收入较低的专业是宠物养护与疫病防治（2982 元）、动物防疫与检疫（3042 元）、汽车检测与维修技术（3071 元）。

**表 7 重庆三峡职业学院各专业大类毕业生月收入情况**

(截止 2018 年 12 月 1 日)

单位：元

专业大类	2017届	2018届
交通运输大类	3520	3638
电子信息大类	3796	4017
生化与药品大类	3355	3514
轻纺食品大类	3275	3486
制造大类	3598	4043
农林牧渔大类	3434	3665
旅游大类	3356	3479
文化教育大类	2796	3412
财经大类	3219	3459

**(3) 就业满意度。**2018 届毕业生的就业现状满意度为 74%，比 2017 届（75%）下降了 1 个百分点，其中就业现状满意度较高的专业是经济管理（86%）、旅游英语（82%），就业现状满意度较低的专业是机电一体化技术（66%）、畜牧兽医（67%）、园艺技术（68%）。毕业生的职业期待吻合度 73%，毕业生工作与个人期待匹配度较高，就业感受较好，职业成熟度较高。毕业生对母校满意度为 92%，比上届下降了 1%；用人单位满意度为 94.47%，与上届相比上升了 1.27%；理工农医类专业相关度位 57%，比上年 56%的相关度上升了 1%；专业对口率为 75.77%。

**表 8 重庆三峡职业学院毕业生就业满意度**

专业对口率	职业期待吻合度	用人单位满意度	母校满意度	就业满意度
75.77%	73%	94.47%	92%	74%

### 3. 创新创业教育

在本年度，学院组织了 33 个创新创业项目参加的“互联网+”大学生创新创业大赛 1 场、15 个创新创业项目参加的重庆市第二届“渝创渝新”中华职业教育创新创业大赛校园大赛 1 场、重庆市第二期大学生“优帮优扶”选拔赛 1 场；举办了共计 3612 人次参加的创业讲座、沙龙、论坛等活动 15 场，举办了 839 人次参加的 GYB 和 SYB 专项培训 28 场；建立了“中兴通讯”、“好利来食品有限公司”、“阿里巴巴”等 3 个校企共建的创新创业实训基地；进行了第五次学院大学生创业孵化园创业项目的筛选与入驻工作。

正是由于学院大力加强双创教育，学生在“挑战杯——彩虹人生”全国职业学校创新创效创业大赛重庆赛区获重庆市金奖 1 项、银奖 1 项、铜奖 4 项，其中有 1 个创业项目在全国该项比赛中荣获三等奖；在重庆市第二期大学生“优帮优扶”选拔比赛中，学院“无人机生态扶贫拓展”创业项目成功入选为 30 强帮扶计划。截止到目前为止，学院已建成包括“实体运行、科技创新、文化创意、特色农业、现代服务”五大板块的创业孵化园，孵化园内已建成“鱼帮易”、“无人机生态扶贫拓展”、“万州渝小峡校园服务平台”等共计 65 个创新创业项目，入驻教师、学生创客 217 人，双创教育效果显著。

表 9 重庆三峡职业学院创新创业情况一览表

创业实体店 (个)	文化创意项目 (个)	特色农业 项目 (个)	科技创新 项目 (个)	电子商务 (个)	创业孵化 典型(个)	入住创客 (人)
22	5	8	2	28	35	217

## 四、教学改革

### （一）打造服务现代农业的专业体系

在大农业平台下，围绕现代农业产业设置专业，专业设置对接现代农业全产业链，打造现代农业装备技术专业群、现代养殖技术专业群、现代农业信息技术专业群、现代都市农业专业群和市场营销专业群等5大专业群，专业群在5个国家级、14个省市级重点专业、6个院级示范专业的引领带动下，围绕现代农业全产业链，与农业生产、农产品加工、农业装备生产与服务、农产品营销与管理等深度融合，用职业标准、行业标准优化专业方向，不断解决专业与现代农业产业发展脱节问题，为绿色农业、生态农业、观光休闲旅游农业、智能农业等现代农业培养所需的技术技能人才和经营管理人才，倾力打造“服务三农、服务三峡、服务库区”的农业专业集群，构建起与重庆市及三峡库区现代农业发展匹配度高、结构合理、错位发展、特色鲜明的现代农业特色专业群。

表 10 重庆三峡职业学院专业建设情况一览表

专业总数	国家级重点建设专业数	省级重点建设专业数	院级重点建设专业数	优质校项目重点建设专业群数
47	5	14	6	5

### （二）深化产教融合以改革人才培养模式

学院形成了与现代农业企业和农业生产过程全程对接的“育人为本、范式相符、实践主导、五线并举”的现代农业人才培养模式，系统设计了学生理想信念坚定、科学文化素质拓展、身心健康成长和学历达标四类课程，并按照不同的课程类型采用与之相符和相对应的教学模式，以培养综合职业能力较高的技术技能人才。在实施过程中，

紧跟现代农业发展趋势，以理实一体教学环境建设为核心，深化“校企合作、校政合作、校校合作”多元一体集团化协同机制，通过创新“引企入教”、“引教入企”等形式，进一步深化“产教融合、校企一体、工学结合”的现代农业技术技能人才培养机制。并研究探索“现代学徒制”和“企业新型学徒制”实施策略，畜牧兽医、农业装备应用技术、植物保护3个专业获批国家级现代学徒制试点项目，系统构建起具有现代农业专业特色的人才培养模式。

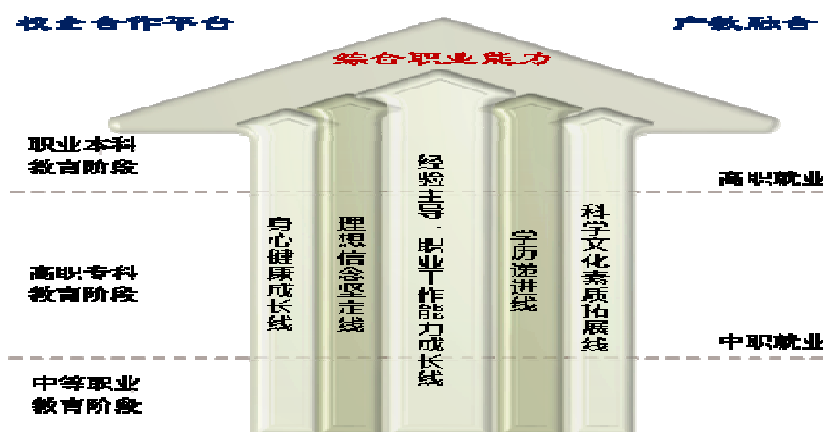


图3 “经验主导、五线并举”人才培养模式示意图

### （三）集聚线上线下资源开展课程建设与改革

学院课程改革融职教思想、职教理念、素质教育、课程内涵、价值观等为一体，以创新为动力，通过人才流、技术流、资源流的合理流动共享机制，在课程内容、实施对象、授课教师、教学方法、软硬件条件等方面全面统筹和规划，制定出针对性强和切实有效的课程建设与开发方案。在实施过程中，充分利用网络、多媒体等，在充分考虑学生应用能力和创新能力培养的基础上，对实践教学环节进行优化设计；将信息化手段运用于课程改革之中，推进在线开放课程的建设；

大力建设独具特色的课程学习平台与课程网络资源平台，鼓励教师利用智慧教学平台进行课程建设，使课程建设现代化、数字化、人性化。同时，为了进一步推进课程教学改革，学院积极申报重庆市高等教育教学改革研究项目，2018年成功申报5项重庆市教育改革研究项目。目前，学院开设课程823门，授课课程总数583门；建有国家级精品课程1门、省级精品课程4门、院级精品课程29门；建成重庆市级专业教学资源库3个；毕业生获得符合专业面向的职业资格证书率97.90%，中级及以上职业资格证书种类总数94.59%。

表 11 重庆三峡职业学院课程建设部分情况

项目名称		学院	全国示范	国家骨干及省示范	同类	全省	全国	
专业开设课程情况	开设课程总数(门)	823	1219	809	648.50	547	588.50	
	其中	A类课程数	117	243	130	103	92.50	97.50
		B类课程数	632	661.50	500	404	402.50	368.50
		C类课程数	86	236	153	97	108.50	93.50
	其中	公共课	92	121	76	58.50	54.50	58
		专业基础课	152	191.50	151	129.50	113	116
专业课		598	807.50	556	434	378.50	371	
专任教师授课情况	授课课程总数(门)	583	902.5	583	467.50	435.50	417	
	其中	A类课程数	63	169.50	93	73	63.50	69
		B类课程数	472	522.50	376	309	301	270.50
		C类课程数	60	158.50	112	62	74.50	62.50
	其中	公共课	52	70	50	38	37.50	37
		专业基础课	120	160.50	121	100.50	85.50	91
专业课		424	638.50	410	315.50	302.50	274.50	
精品课程情况	国家级(门)	1	6	0	0	0	0	
	省市级(门)	4	19	12	3	0.50	4	
	比例(%)	0.96	2.65	1.65	0.55	0.07	0.74	



毕业生获得符合专业面向的 职业证书率 (%)	97.90	90.25	87.37	81.56	85.15	82.51
中级及以上职业资格证书 种类总数 (%)	94.59	82.84	84.43	74.98	93.51	76.53

#### (四) 建设紧贴现代农业产业的实习实训基地

学校与农业企业共建共享校内外实习实训基地，新建与改建园林园艺工程技术协同中心、现代农业虚拟仿真实训中心、畜牧兽医实训中心、库区渔业服务中心、丘陵农机研发推广中心、农业物联网应用技术中心、农产品品牌研究中心、创新创业孵化基地等校内实训基地36个，使现有校内实训基地达到125个；新增和完善校外实习实训基地45个，使现有紧密合作型校外实训基地达到196个；并成功获批2个重庆市“双基地建设项目”。学院积极开展跨界的教育教学资源配置改革，健全专业之间、专业与行业企业之间的协同创新机制，为课程实施提供重要支撑。通过“员工学生一体”，“师傅教师一体”，“企业课堂一体”，实现理论教学与实践教学融为一体的目标，专业实践教学比例不少于总学分的50%，切实增强了现代农业类专业群学生实践和创新创业能力。

表 12 重庆三峡职业学院校内实训室建设情况

校内基地数 (个)	建筑面积 (平方米)	设备总值 (万元)	当年设备新增值 (万元)	设备总数 (台套)	大型设备数 (台套)	工位数 (个)	耗材及维护费 (万元)
125	19907	6192	842	5148	159	6247	266

#### (五) 打造高素质“双师”结构教学团队

学院倾力打造高素质“双师”结构教学团队，通过培训进修、顶岗实践、技术指导等多种方式培养青年骨干教师；不断完善以老带新

的青年教师培养机制，新老教师结对 117 对；出台了教职工继续教育管理办法，要求专业教师每五年企业实践时间累计不少于 6 个月，选派骨干教师赴国内外参加职业教育能力提高培训，参加校企交流、顶岗实践等；培育创新创业、技能大师工作室和创业导师团队，探索校企协同创新和促进成果转化的方法和路径，提高校企共同研发和推广新品种、新技术、新工艺的积极性，精心培育集成型、创新型、复合型成果。目前，学院拥有高素质专任与兼课教师 351 人；双师型教师 280 名；兼职教师库内教师数量已达到 300 人以上，聘有兼职教师 167 人；建成技能大师工作室 7 个，“双师”结构教学团队进一步优化，教师团队教育教学及科研能力大幅提升。在本学年度，学院教师获新型专利 9 项；教师教学能力大赛重庆市一等奖 3 项、国家级二等奖 2 项；全国农业职业教育教学成果二等奖 1 项；全国农科类创新创业大赛一等奖 1 项、三等奖 1 项；中国小动物临床技能大赛特等奖 2 项、一等奖 2 项、二等奖 1 项；重庆市教学成果三等奖 1 项；重庆市微课大赛二等奖 1 项等荣誉。

**表 13 重庆三峡职业学院“双师”结构教学团队建设部分情况**

项目名称	校内 专任	校外 兼职	学院 合计	全国 示范	国家 骨干	同类	全省	全国
具有高级职务教师 占专任教师的比例	28.81	—	28.81	35.83	32.53	27.23	24.15	29.31
具有双师素质专任 教师数/专任教师数	61.86	—	61.86	71.62	70.17	55.78	58.01	56.36
专任教师获技术专 利数/专任教师数	9	—	9	8.42	5.72	2.34	6.02	2.22

省级及以上教学名师数	2	—	4	5	6.65	1	1	2
兼职教师校内实践教学课工作量/兼职的工作总量	—	97.54	97.54	94.99	97.71	95.45	96.41	95.81

## 五、社会服务

学院立足乡村振兴战略，围绕特色效益农业、互联网+农业、农业科技创新、新农村建设、新型农民培训等内容开展服务，除优质高效地培养学生服务三峡、服务三农、服务现代农业外，继续助力扶贫攻坚，承担了对口帮扶万州区白土镇大林村、巫溪县天元乡新华村和巫溪县红池坝镇教育扶贫任务，目前帮扶工作重心由脱贫攻坚转换为巩固脱贫攻坚成果，助力乡村振兴。为此，学院在重庆市优质校建设项目中，投资 150 万元开展三峡库区精准扶贫子项目建设。

为有序推进扶贫工作，学院选派“驻村第一书记”2名、驻村工作队员2名，分别到巫溪县天元乡万春村和万州区白土镇大林村，并制定了包括精准确定帮扶对象、精准因村选派人员和精准实施帮扶措施三大板块，依托学院三峡库区就业培训基地，组建了“三农”专家服务团和培训讲师团，完成田间微课30个，出版微课教材1本；针对帮扶产业培训稻渔、清脆李、畜禽养殖等专业新型职业农民100人次；发展了“稻渔综合种养产业”500亩；针对稻渔产业申报实用新型专利2项，申请商标2件，其中盛产的优质稻渔米与温州某公司签订了签订30余吨、单价30元/公斤总价近100万元的销售订单；发展“生态清脆李产业”500亩、“生态黄花产业”200亩、“优质车厘子产业”400亩，安排专业教师跟踪指导产业发展，为村民发展产业提供技术支撑；同时学院在食堂设立了“精准扶贫农产品展销平

台”，动员师生积极购买，凝聚力量，共同参与扶贫工作。

另外，学院积极开展三峡库区移民再就业培训、现代青年农场主培训、职业经理人培训、企业职工能力提升培训等非学历培训 9900 人日；以实施“以学生为中心”工程建设工作为契机，抓好贫困学生的精准资助，推动教育精准扶贫，全年为贫困学生发放国家助学金、学院助学金、勤工助学、生活补助等资助资金 947.6 万元，确保贫困学生在校学习生活无忧。

表 14 重庆三峡职业学院社会服务贡献表

院校代码	院校名称	指标	单位	2017 年	2018 年	
12605	重庆三峡职业学院	1	全日制在校生数人数	人	7607	7654
			毕业生人数	人	2495	2678
			其中：就业人数	人	2339	2483
			毕业生就业去向：	□	—	—
			A 类：留在当地就业人数	人	1681	1837
			B 类：到西部地区和东北地区就业人数	人	2189	2232
			C 类：到中小微企业等基层服务人数	人	1952	2072
			D 类：到 500 强企业就业人数	人	249	330
		2	横向技术服务到款额	万元	206.91	210.8
			横向技术服务产生的经济效益	万元	0	0
		3	纵向科研经费到款额	万元	488.84	439.1
		4	技术交易到款额	万元	0	0
		5	非学历培训到款额	万元	143.34	215.04
		6	公益性培训服务	人日	6756	9900
院校主要办学经费来源：省级 <input checked="" type="checkbox"/> 地市级 <input type="checkbox"/> 行业或企业 <input type="checkbox"/> 其他 <input type="checkbox"/> （单选）						

### 案例三 创新稻渔产业 助力产业扶贫和乡村振兴

#### —重庆三峡职业学院精准扶贫典型案例

重庆三峡职业学院依托现代农业办学特色，结合对口帮扶万州区白土镇大林村的扶贫任务，瞄准传统高山优质水稻产地的天然基础条件，制定了精准扶贫产业——稻渔综合种养产业。

2017 年开展了近 500 亩种养试点，在原有单一种植优质水稻的基础上，通过稻田整治后放养鱼苗，发展稻渔综合种养产业，坚持“施有机肥，零施农药”的生态发展理念。

学院联合重庆三峡农业科学院和重庆市万州区水产研究所组成技术团队，为“稻鱼综合种养产业”提供技术支持，每年向试点区域减施化肥近 15 吨，零施用农药，有效改善了基地周边农业生态环境；结合美丽乡村建设，协助白土镇政府举办了 2 届摸鱼节活动；连续 2 年实现稻渔丰收，2018 年试点区亩产值近 5000 元，有效地带动了村民增收。经过结对帮扶，大林村已顺利通过国家脱贫验收。2018 年学院牵头与三家单位联合组建了“智慧稻渔产业脱贫创新团队”，围绕该产业申请实用新型专利 2 项，申请“三峡稻鱼米”和“三峡职院稻田鱼”2 个品牌商标；试点区亩产优质水稻 375 千克，稻田鱼 40 千克，与浙江某公司签订了 30 余吨总价 100 万元的稻鱼米销售订单，亩产值突破 7000 元。

稻渔综合种养产业紧紧依托“智慧稻渔产业脱贫创新团队”支撑，以大林村为示范稻渔种养示范基地，带动三峡库区相邻区县发展稻渔产业，打造集“智慧种养、文化传播、产品营销”于一体的“智慧稻渔”平台，将“三峡稻鱼米”和“三峡职院稻田鱼”2 个商标打造成重庆知名商标，完善三峡库区稻渔产业链，助推三峡库区精准扶贫和乡村振兴。



图 4 重庆三峡职业学院精准扶贫图片

## 六、存在的问题及努力的方向

### （一）存在的问题

学院在人才培养过程中，虽然取得了显著的成绩，但还存在一些问题，主要表现在以下三个方面：

1. 教学系部的建制与运行已经不适应当前学院教育教学改革创新的需要，还需要加大改革力度，并形成更为有效的激励机制，增强学院的办学活力，提高学院办学质量。

2. 系部、专业之间的协同创新机制不健全，深耕专业内涵发展以全面激发办学活动的制度不完善，以专业建设为抓手有效整合与科学利用教育教学资源的力度有待加强，教育教学资源在系部及专业之间的分布有待优化。

3. 学院社会服务的载体平台、社会培训、技能鉴定、技术扶贫等方面都有一定优势，但在国内能产生有影响力的标志性成果、创新型成果的科研人员还比较短缺，协同创新机制与协同创新平台建设滞后，科学研究水平与社会服务能力需要进一步提升。

### （二）努力的方向

通过重庆市优质高职院校建设项目的引领，重点加强学院短板建设。主要开展以下几项工作：

1. 以提升学校治理能力和管理效能为抓手，深入推进学校体制机制改革，完善院系二级管理制度，下放院系二级管理自主权，促进学校管理重心下移，形成权责清晰、分类科学、机制灵活、监管有力、

符合学校现代职业教育事业发展特点和人才成长规律的管理制度，建成高效的治理模式，激发学校发展的新动力。

2. 通过跨界与协同机制，建设专业技术基础相同或紧密相关、涵盖农业生产、加工与服务的现代农业装备技术专业群、现代养殖技术专业群、现代农业信息技术专业群、现代都市农业专业群和市场营销专业群等5大专业群，将农业生产、农产品加工、农业装备生产与服务、农产品营销与管理等深度融合，纳入大农业平台下，构建与万州及重庆市现代农业发展匹配度高、结构合理、错位发展、特色鲜明的专业集群。

3. 进一步健全和完善科研与社会服务的体制机制，形成“政校行企”紧密合作、协同创新、灵活高效的管理机制和开放高效的科研创新机制，建设研发、服务、研修等平台，打造高水平科技创新团队，增强科研与社会服务能力，进一步提升学院服务社会的贡献度。

综上所述，重庆三峡职业学院通过实施质量立校战略，牢固树立起以质量为核心的教育发展观，不断调整优化专业结构，加强一流专业、一流专业群建设，推动专业群与岗位群、专业链与产业链有机衔接；深入推进高素质技术技能人才培养供给侧改革，全面构建产教融合、工学结合、理实一体的技能技术人才培养体系；不断探索专业体系、平台体系、课程体系、教管体系、诊改体系跨界协同策略，致全力培养具有创新精神的高素质技能技术人才。

重庆三峡职业学院

二〇一八年十二月十九日

**附件：**

1. 计分卡
2. 学生反馈表
3. 资源表
4. 国际影响表
5. 服务贡献表
6. 落实政策表



### 附件 1. 计分卡

院校代码	院校名称	指标		单位	2017 年	2018 年		
12605	重庆三峡职业学院	1	就业率		%	93.75	92.72%	
		2	月收入		元	3372	3637	
		3	理工农医类专业相关度		%	56	57	
		4	母校满意度		%	92	92	
		5	自主创业比例		%	0.56	0.60	
		6	雇主满意度		%	94.47	94.79	
		7	毕业三年职位晋升比例		%	95.23	95.11	
		8	专业大类月收入	交通运输大类		元	3520	3638
				电子信息大类		元	3796	4017
				生化与药品大类		元	3355	3514
				轻纺食品大类		元	3275	3486
				制造大类		元	3598	4043
				农林牧渔大类		元	3434	3665
				旅游大类		元	3356	3479
文化教育大类				元	2796	3412		
财经大类		元	3219	3459				

### 附件 2. 学生反馈表

院校代码	院校名称	指标		单位	一年级	二年级	备注	
		1	全日制在校生人数		人	2544	2371	
		2	教书育人满意度		—	—	—	
			(1) 课堂育人	调研人次	人次	2530	2350	
				满意度	%	99.33	99.56	
			(2) 课外育人	调研人次	人次	2530	2350	
		满意度		%	97.63	97.98		
		3	课程教学满意度		—	—	—	
			(1) 思想政治课	调研课次	课次	28	30	
				满意度	%	99.26	99.49	
			(2) 公共基础课(不含思想政治课)	调研课次	课次	46	50	
				满意度	%	99.12	99.49	
			(3) 专业课教学	调研课次	课次	230	240	
		满意度		%	99.28	99.36		

	4	管理和服务工作满意度		—	—	—		
		(1) 学生工作	调研人次	人次	2530	2350		
			满意度	%	96.56	96.97		
		(2) 教学管理	调研人次	人次	2530	2350		
			满意度	%	98.77	98.99		
		(3) 后勤服务	调研人次	人次	2530	2350		
			满意度	%	93.41	93.43		
		5	学生参与志愿者活动时间		人日	10	12	
		6	学生社团参与度		—	—	—	
			(1) 学生社团数		个	46	46	
			(2) 参与各社团的学生人数		人	3317	2626	
			序号	社团名称	一年级 人数	二年级 人数	三年级 人数	人数 合计
	1		爱心协会	70	63	34	167	
	2		绿色协会	45	43	22	110	
	3		美食协会	59	46	27	132	
	4		棋艺协会	65	51	19	135	
	5		足球协会	76	68	36	180	
	6		乒乓球协会	68	58	32	158	
	7		轮滑协会	67	45	28	140	
	8		就业与创业协会	107	54	40	201	
	9		植物协会	74	52	31	157	
	10		健美操协会	59	42	26	127	
	11		摄影协会	76	71	37	184	
	12		网球协会	68	66	33	167	
	13		昆虫协会	66	62	31	159	
	14		爱宠协会	58	46	26	130	
	15		武术协会	58	42	25	125	
	16		演讲与辩论协会	51	37	22	110	
17	排球协会		53	50	26	129		
18	计算机协会		98	82	44	224		
19	美术协会		54	38	24	116		
20	动漫协会		91	65	39	195		
21	截拳道协会		78	55	34	167		
22	德立社服志愿者协会		85	60	36	181		
23	跆拳道协会		101	71	43	215		
24	羽毛球协会		70	62	33	165		
25	篮球协会	58	52	27	137			
26	街舞协会	51	37	22	110			
27	知行读书协会	63	61	31	155			
28	读者协会	78	55	34	167			

		29	花艺协会	86	60	36	182
		30	滑板协会	104	81	46	231
		31	手工坊协会	86	71	37	194
		32	汉服协会	99	76	44	219
		33	音乐协会	70	61	33	164
		34	交谊舞协会	62	45	27	134
		35	书法协会	69	48	29	146
		36	新语文学协会	85	76	40	201
		37	英语协会	75	72	37	184
		38	食疗协会	63	53	29	145
		39	电影协会	70	50	30	150
		40	茶艺协会	80	57	34	171
		41	电子商务协会	56	40	24	120
		42	民乐协会	75	53	32	160
		43	中医药协会	88	62	37	187
		44	畜禽养殖协会	61	58	30	149
		45	诗词协会	71	63	34	168
		46	生态植保协会	70	66	34	170
			合计	3317	2626	1475	7418

### 附件 3. 资源表

院校代码	院校名称	指标		单位	2017 年	2018 年
		1	生师比	—	17.97	16.73
		2	双师素质专任教师比例	%	63.98	61.86
		3	生均教学科研仪器设备值	元/生	7744.96	8389.82
		4	生均教学及辅助、行政办公用房面积	m <sup>2</sup> /生	14.04	14.31
		5	生均校内实践教学工位数	个/生	0.81	0.82
		6	校园网主干最大带宽	Mbps	10000	10000
		7	教学计划内课程总数	门	1439	823
			其中：线上开设课程数	门	29	29
		学校类别（单选）：综合、师范、民族院校（ <input checked="" type="checkbox"/> ） 工科、农、林院校（ <input type="checkbox"/> ） 医学院校（ <input type="checkbox"/> ） 语文、财经、政法院校（ <input type="checkbox"/> ） 体育院校（ <input type="checkbox"/> ） 艺术院校（ <input type="checkbox"/> ）				

#### 附件 4. 国际影响表

院校代码	院校名称	指标		单位	2017年	2018年	备注
12605	重庆三峡职业学院	1	全日制国(境)外留学生人数(一年以上)	人	15	25	—
		2	非全日制国(境)外人员培训量	人日	0	0	—
		3	在校生服务“走出去”企业国(境)外实习时间	人日	0	0	—
		4	专任教师赴国(境)外指导和开展培训时间	人日	0	0	—
		5	在国(境)外组织担任职务的专任教师人数	人	0	0	—
		6	开发国(境)外认可的专业教学标准和课程标准数	个	0	0	—
		7	国(境)外技能大赛获奖数量	项	0	0	—

#### 附件 5. 服务贡献表

院校代码	院校名称	指标		单位	2017年	2018年
12605	重庆三峡职业学院	1	全日制在校生数人数	人	7607	7654
			毕业生人数	人	2495	2678
			其中: 就业人数	人	2339	2483
			毕业生就业去向:	□	—	—
			A类:留在当地就业人数	人	1681	1837
			B类:到西部地区和东北地区就业人数	人	2189	2232
			C类:到中小微企业等基层服务人数	人	1952	2072
			D类:到500强企业就业人数	人	249	330
		2	横向技术服务到款额	万元	206.91	210.8
			横向技术服务产生的经济效益	万元	0	0
		3	纵向科研经费到款额	万元	488.84	439.1
		4	技术交易到款额	万元	0	0
		5	非学历培训到款额	万元	143.34	215.04
		6	公益性培训服务	人日	6756	9900

院校主要办学经费来源：省级  地市级  行业或企业  其他 （单选）

### 附件 6. 落实政策表

院校代 码	院校名 称	指标		单位	2017 年	2018 年
12605	重庆三 峡职业 学院	1	年生均财政拨款水平	元	12700	14500
			其中：年生均财政专项经费	元	3467	3494
		2	教职员工额定编制数	人	704	704
			在岗教职员工总数	人	368	370
			其中：专任教师总数	人	236	236
		3	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0.59	0
		4	生均企业实习经费补贴	元	99.49	201.73
			其中：生均财政专项补贴	元	0	0
		5	生均企业实习责任保险补贴	元	100	100
			其中：生均财政专项补贴	元	0	0
		6	企业兼职教师年课时总量	课时	14374	18050
			年支付企业兼职教师课酬	元	2145100	3264000
			其中：财政专项补贴	元	0	0