



淮北职业技术学院

高等职业教育质量年度报告 (2019)



2018 年 12 月 20 日



附件 8

内容真实性责任声明

学校对淮北职业技术学院质量年度报告（2019）及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明

单位名称（盖章）：



法定代表人（签名）：

2018 年12月25日

目 录

前言	1
1 学校概况	2
1.1 办学定位	2
1.2 办学资源	3
2 学生发展	4
2.1 招生情况	4
2.2 学生工作	5
2.3 团青工作	13
2.4 就业质量	16
3 教育改革	20
3.1 师资队伍	20
3.2 专业建设	23
3.3 实践教学	25
3.4 教科研建设	26
3.5 教学质量监控体系建设	28
3.6 信息化校园建设	29
3.7 诊断与改进工作	30
3.8 创新发展计划	32
4 服务贡献	34
4.1 服务地方	34
4.2 服务社会	36
4.3 服务脱贫攻坚	38
5 政策保障	40
5.1 经费保障	40
5.2 政策保障	40
6 国际交流合作	42



7 面临挑战.....	43
附件	45
表 1 计分卡	45
表 2 资源表.....	45
表 3 国际影响表	46
表 4 服务贡献表	46
表 5 落实政策表	47
表 6 学生反馈表	47

案 例 目 录

案例 1	“徽风皖韵”进高校 讲授特殊的“德育课”	5
案例 2	学院举办庆祝 2018 年元旦晚会	6
案例 3	学院开展“读懂十九大主题”图书展.....	7
案例 4	学院举办首届辅导员工作论坛.....	8
案例 5	学院开展第九届“心理健康月”系列活动.....	9
案例 6	学院开展藏族新生入学适应团体心理辅导.....	10
案例 7	走访慰问贫困生，真情关爱暖人心.....	11
案例 8	学院举办 2017 少数民族师生庆国庆联欢晚会	12
案例 9	学院“流动团校”首场开课.....	13
案例 10	我院团员青年线上共读《习近平的七年知青岁月》.....	14
案例 11	学院举办中华诗文朗诵会暨五四表彰活动.....	15
案例 12	我院青年志愿者工作获团省委表彰.....	15
案例 13	魏仕民院长深入淮北市经济技术开发区和潍芜产业园调研.....	18
案例 14	魏院长带队考察学生实习就业工作.....	18
案例 15	搭建就业平台，促进就业增长.....	19
案例 16	魏仕民院长出席伯瑞特大酒店校企合作授牌暨签约仪式.....	19
案例 17	院长魏仕民出席旅游管理系杭州统一订单班挂牌仪式.....	20
案例 18	搭建平台促成长，以赛促训展风采.....	26
案例 19	我院举办“超星杯”移动教学大赛.....	30
案例 20	学院召开教学工作总结暨内部质量保证体系诊断与改进工作会.....	31
案例 21	学院召开 2017 级专业教学标准诊改汇报会.....	32
案例 22	副院长姬兴华带队参加全国职业院校人才培养质量提升暨诊改成果 案例演练高级研讨会.....	32
案例 23	学院举办教学“诊改”数据平台建设报告会.....	33
案例 24	开放式党课让十九大宣传“活”起来.....	36
案例 25	文艺调演服务社会.....	37
案例 26	心系灾区群众 爱心奉献社会.....	37
案例 27	校村对接，精准服务脱贫攻坚.....	38

案例 28	成立联合党委,助力脱贫攻坚.....	39
案例 29	市委副书记、市长戴启远视察我院并作党的十九大精神宣讲报告	41

前 言

按照《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010-2020 年）》和《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》文件部署，根据教育部职业教育与成人教育司《关于编制、发布和报送高等职业教育质量年度报告（2019）的通知》（教职成司函[2018]142 号）和省教育厅《关于编制、发布和报送高等职业教育质量年度报告（2019）编制和发布的通知》文件要求，以上报教育部《高等职业院校人才培养工作状态数据采集平台》（2017 年 9 月 1 日—2018 年 8 月 31 日）数据为主要依据，结合学院教育统计年报数据和学院“十三五”规划，形成了淮北职业技术学院高等职业教育质量年度报告（2019）。报告包括学院概况、学生发展、教育改革、服务贡献、政策保障、国际交流合作、面临挑战七个部分。

1 学校概况

1.1 办学定位

淮北职业技术学院是 1999 年 7 月经国家教育部批准，由原淮北矿务局职工大学、淮北教育学院、淮北广播电视大学和淮北财校合并成立的一所面向全国招生的公办全日制普通高校，是安徽省首批被教育部批准的四所高职院校之一，现为安徽省示范性职业院校。

学院以举办高等职业技术教育为主，同时开展成人高等教育、现代远程高等教育和岗位培训。学院坚持“教书育人”、“管理育人”、“服务育人”、“生产育人”四个育人办学理念，实施“特色立校”、“质量兴校”、“改革强校”三大发展战略，逐步积淀形成了“敬业笃学、崇德强技”的校训，“求实、求新、求能、求精”的校风，“省身善教、尽职尚能”的教风，“勤学善思、强技精能”的学风，确立了“皖北保第一、全省争一流、全国有名气”的现代职业院校和地方技能型高水平大学的发展目标。

主要荣誉：

- ◆ 安徽省示范性职业院校
- ◆ 教育部、财政部列为重点支持建设的示范性高职院校
- ◆ 安徽省园林式单位
- ◆ 安徽省高校大学生思想政治教育先进单位
- ◆ 安徽省就业工作先进集体
- ◆ 安徽省普通高校毕业生就业工作标兵单位
- ◆ 安徽省普通高校大学生创新创业教育示范校
- ◆ 国家级节约型公共机构示范单位

1.2 办学资源

学院坐落于全国文明城市、国家园林城市、国家能源基地的安徽省淮北市。学院现有机电系、医学系、财经系、工艺美术系、计算机科学技术系、建筑工程系、旅游管理系、基础部共 8 个系（部），2018 年招生备案专业 49 个，其中省级特色专业 9 个。截止 2018 年，全日制高职学历教育在校生 10902 人。学院师资力量雄厚，现有专任教师 506 人，其中教授 31 人，副教授 141 人，享受国务院政府特殊津贴 1 人，省级教学名师 4 人，省级教坛新秀 10 人，省级专业带头人 13 人，省级名师工作室 2 个，省级教学团队 12 个。学院教学设施完备，校园环境优美，新、老校区占地 1330 余亩，建筑面积近 43 万平方米，现有国家财政支持建设的实训基地 2 个，国家财政支持建设的专业服务产业项目 2 个，省级示范实验实训中心 10 个。学院办学资源见表 1-1 所示。

表 1-1 淮北职业技术学院“资源表”

指标		单位	2017 年	2018 年
1	生师比	—	15.81	17.51
2	双师素质专任教师比例	%	35.79	43.87
3	生均教学科研仪器设备值	元/生	4705.20	6384.15
4	生均教学及辅助、行政办公用房面积	m ² /生	18.67	25.21
5	生均校内实践教学工位数	个/生	0.20	0.23
6	校园网主干最大带宽	Mbps	1000	1000
7	教学计划内课程总数	门	692	561
	其中：线上开设课程数	门	12	12

数据来源：2017、2018 年高等职业院校人才培养工作状态数据采集平台。

2 学生发展

2.1 招生情况

近年来，安徽省高考报名人数持续下降。2018 年，安徽省高考报名人数仅为 49.9 万人。面对严峻的招生形势，学院创新工作思路，围绕“服务考生”的工作理念，拓展招生宣传渠道，优化招生工作流程，精心策划，狠抓落实，确保学院招生工作顺利开展。

2018 年学院招生计划 5077 人，其中省外统招 267 人（12 个省、市、自治区），省内统招 2851 人，“分类考试招生”1959 人。如图 2-1 所示。

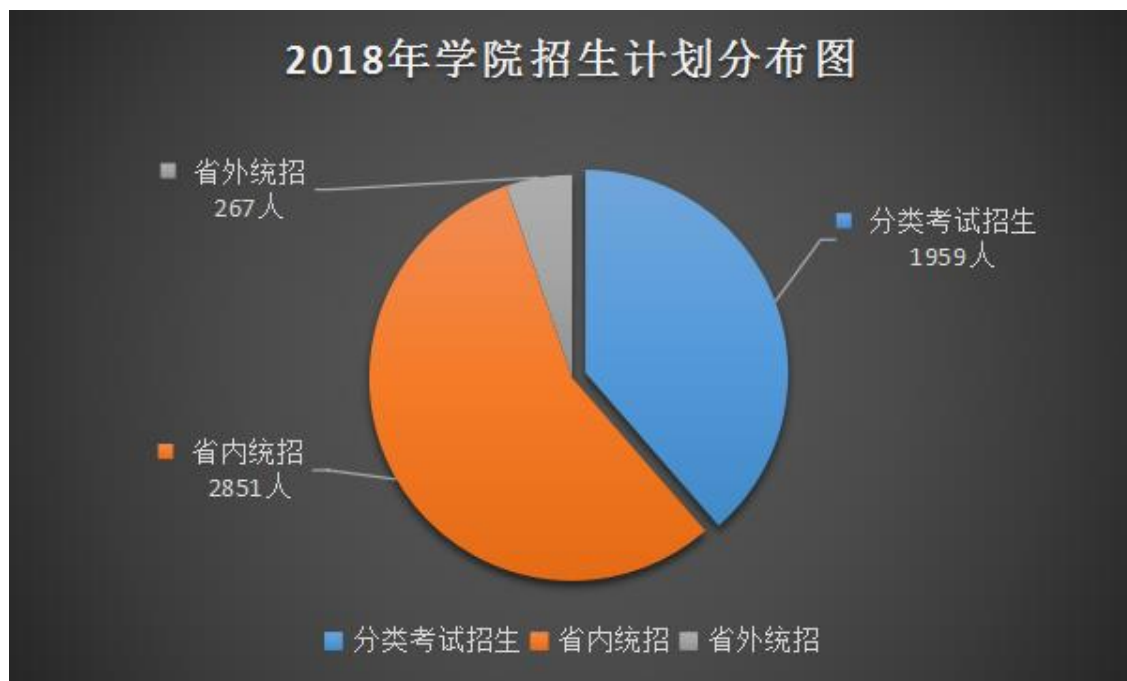


图 2-1 2018 年学院招生计划分布图

数据来源：淮北职业技术学院招生办

2018 年，学院新生报到人数 3280 人（含 3+2 转段 508 人），报到人数处于全省高职院校前列，其中“统招”951 人，“分类考试招生”1821 人，其中西藏自治区共录取 300 人，报到 299 人。新生生源结构如图 2-2 所示。

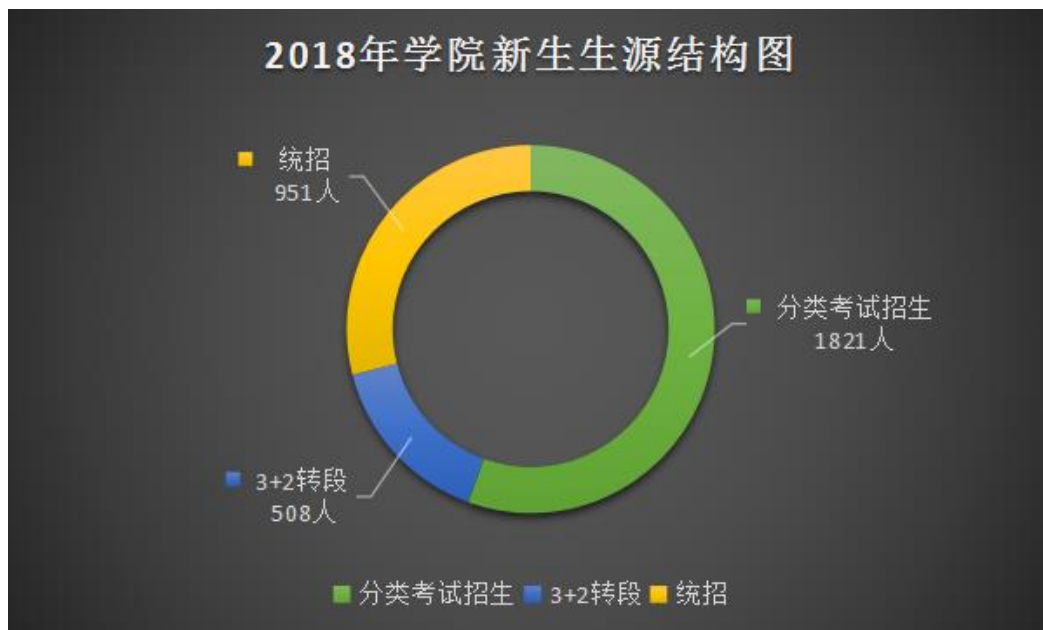


图 2-2 2018 年学院新生生源结构图

数据来源：淮北职业技术学院招生办

2.2 学生工作

2.2.1 坚持育人为本，立德树人

“培养什么人、怎样培养人”始终是教育的永恒主题和根本问题。立德树人是我们党对教育根本问题的时代性回答。学院始终坚持正确的政治方向和全面的人才观，始终把德育放在人才培养的首要位置，全面落实党的教育方针，不断完善育人工作机制，创新工作手段，把立德树人与学院内涵建设相融合。通过扎实开展德育实践类主题教育活动，强化爱国主义教育，努力促进核心价值观进校园、进课堂、进头脑，使德育渗透作用不断加强。

【典型案例 1】

“徽风皖韵”进高校 讲授特殊的“德育课”

10月23日下午，由中共安徽省委宣传部、安徽省教育厅、安徽省文化厅联合主办，院团委和中专部共同承办的“2018年校园大舞台——徽风皖韵进高校”活动在东校区三楼报告厅举行。安徽省泗州戏剧院的艺术家们用泗州戏的形式讲述“中国好人”欧兴田和黄凤的故事，为中专部的学生们上了一趟特殊的“德育课”。

现代小戏《坚守》展示了“诚实守信中国好人”抗战老战士欧兴田为了战场一诺，三十年如一日坚守陵园，生死与共的战友情，感动了在场的每一位同学，赢得了阵阵掌声。现代小戏《板车女孩》讲述了“孝老爱亲中国好人”黄凤，六岁起承担家庭责任，自制板车带父亲遍访名医、求医问药的坚强故事，触动了观众的心灵，同学们感动的热泪盈眶。传统小戏《走娘家》向展示了泗州戏的动听旋律，悠长唱腔，同学们感受到了传统民间戏曲的魅力。

演出结束后，同学们纷纷表示，通过戏曲的方式学习诚实守信、孝老爱亲的中国好人故事，既了解了戏曲文化，又触动了心灵成长，上了一趟特殊的“德育课”。



【典型案例 2】

学院举办庆祝 2018 年元旦晚会

12 月 28 日晚，我院在淮北职教园区举办 2018 年元旦晚会，党委委员、副院长张亚、党委委员、纪委书记王伟、党委委员、组织人事处处长王月辉和 400 余名师生代表一同观看了演出，共迎新年的到来。

元旦晚会以“砥砺前行绘愿景 携手迈进新时代”为主题，把弘扬传统文化，传播正能量贯穿始终，既有歌伴舞《旗帜颂》，又有现代舞《我的新衣》，还有舞蹈《重回汉唐》把现场观众带进中华民族那个繁荣昌盛、激情澎湃的朝代，黄梅戏《到底人间欢乐多》展现了安徽戏曲的独特风采，更有蒙古舞《两座山》、藏族舞《扎西德勒》让大家感受到了少数民族学生的青春活力和无限热情，并以《礼之韵》的形式展示了高铁、空乘专业高职生的职业风采，特别是由张亚副院长领衔的小合唱《走进新时代》把整场晚会推向了一个新高潮，现场观众纷纷拿出手机、相机拍照留念，叫好声、欢呼声此起彼伏，整场晚会为观众奉献了一场精妙绝伦的视听盛宴。

晚会在师生们的经久不息的掌声与欢笑声中落下帷幕。演出结束时，张亚、王伟、

王月辉上台与演员代表合影留念。



【典型案例 3】

学院开展“读懂十九大主题”图书展

2017 年 12 月 25 日—2018 年 1 月 8 日，院图书馆主办，院团委、院学工处协办的“新时代，让人生翱翔”系列读书活动之二：“读懂十九大”主题新书展，在新校区 1 号教学楼 1218 室隆重举行。院图书馆、院团委、院学工处负责同志及相关工作人员，全院师生代表出席活动。

此次书展围绕习近平总书记的讲话著作、党性修养、党史党建、从严治党等主题，组织相关出版物共计 200 多种，其中包括《习近平总书记系列重要讲话读本》、《两学一做与党性修养》、《全面建设小康社会与中国梦》、《做合格党员》、《党课进行时》等图书；内容涵盖党的十九大文献、中国特色社会主义最新理论成果以及十八大以来在经济、政治、社会、科技、文化、体育、历史等领域的最新著作。

参加活动的师生代表纷纷表示，本次书展是一次生动的党课，深受教育和启发。今后要深入学习贯彻党的十九大精神，不忘初心、牢记使命，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，养成多读书、读好书的良好习惯，通过读书涵养道德修为，提高工作能力，丰富精神生活，在“文明校园、书香校园”建设中争做学习型先锋。



2.2.2 创新方法，加强辅导员队伍建设

学院一直高度重视辅导员队伍建设，并提出辅导员队伍要向职业化、专业化、专家化方向发展的目标和要求。2018 年，学院结合学生工作特点，创新辅导员培训模式，开展如辅导员工作论坛等形式多样的技能提升活动，效果显著。同时，完成了辅导员轮岗交流工作，进一步激发辅导员工作活力，提升工作效能。

【典型案例 4】

学院举办首届辅导员工作论坛

5 月 17 日下午，我院在 1504 团体活动室举办首届辅导员工作论坛。论坛邀请了市宣传部网信办主任张兵做主题报告，院党委委员、副院长张亚参加论坛并发表讲话，各系部党总支书记、全体辅导员和学工处全体人员参加了论坛。论坛由学工处负责人王军萍主持。

市委宣传部网信办张兵主任，他从舆情、网络舆情及网络舆情危机，网络舆情成因、传播特征与发展周期和网络舆情及危机的应对处置三个方面进行了交流。张主任的交流从具体案例分析入手，内容丰富，让大家受益匪浅。

财经系管书记、中专部冯书记，辅导员侯青、王磊分别在论坛上结合自身工作实际，作了主旨发言交流。

院党委委员、副院长张亚并对辅导员提出了三点要求，一是要坚持学习，在提升思想素质上下功夫。要从理论学习中增知识、强信心，真正把学习成果内化于心、外化于行，贯穿到人才培养各环节中去。二是要坚持立德树人，在提高育人质量上下功夫。着力构建“全员、全方位、全过程、全环境”的“大思政”育人格局。紧紧围绕落实立德树人根本任务，丰富内容载体，创新工作方法，提升工作实效，推动大学生思想政治教育质量提升做出实实在在的贡献。三是要在提升职业能力上下功夫。俗话说：一批好教师能造就一所好学校，一位好辅导员就能成就一批好学生。要努力拓宽职业化、专业化发展渠道，真正成为学生思想问题的解惑者、专业学习的指导者、人生发展的导航者和生活心理的关怀者。

本次论坛以“论方法 谈经验 升能力 塑行家”为主题，旨在引导辅导员围绕立德树人根本任务，创新工作方法，加强工作研究，提升理论素养，提高专业水平和工作能力。



2.2.3 加强心理健康教育, 构建和谐校园

2018 年, 学院以深入贯彻落实党的十九大精神为指导, 按照《普通高等学校学生心理健康教育工作基本建设标准（试行）》和《淮北职业技术学院学生心理健康教育工作实施方案（试行）》的要求, 结合学生心理健康成长需要, 以“教育为主, 咨询为辅, 预防为先, 关注重点, 普查建档, 危机干预”为指导思想, 依托学院大学生心理健康教育与咨询中心, 扎实做好心理辅导、个体咨询、心理普查等基础工作, 同时开展丰富多彩的宣传教育活动, 拓宽心理健康教育渠道, 丰富心理健康教育内容, 完善心理健康教育体系, 营造了良好的心理健康氛围, 提高了学生的心理健康素质, 促进和谐校园的构建。

【典型案例 5】

学院开展第九届“心理健康月”系列活动

5 月 25 日下午, 我院第九届心理健康教育活动月闭幕式暨心理情景剧、心理微电影决赛在心理团体活动室 1504 举行。本届心理健康教育宣传月的主题是: “关爱心灵, 拥抱健康”。

心理情景剧共收到作品 11 部, 经过初选有 7 部作品进入决赛, 情景剧以大学生在学校遇到的心理问题为主线, 涵盖了对过往、亲情、友情、青春、梦想、未来的思考与感悟; 他们的演出细腻动人, 唤起了每一个人内心深处的感动。经过近一个小时的激烈角逐, 由工艺美术系选送的节目《转身拥抱阳光》和旅游管理系选送的《懂得》脱颖而出获得一等奖, 工艺美术系选送的《心与心的距离》和《成才的泪水》获得二等奖; 建筑工程系、医学系、财经系选送的《班级那些事》、《医心一意》、《一念天堂》获得三等奖。情景剧结束后评委对心理微电影进行评比, 经过评委认真评选, 评出一等奖 2 个, 二等奖 3 个, 三等奖 5 个。



本届大学生心理健康教育活动月历时一个多月, 先后组织开展了心理健康知识讲座、心理微电影、心理情景剧、“激情感恩母亲节”征文活动、“淮职校园青春行”为主题的校园文化特色的明信片设计大赛等多项主题活动, 吸引了众多学子的积极参与, 在普及大学生心理健康知识、提高大学生心理调适能力和心理健康水平方面发挥了积极作用。

【典型案例 6】

学院开展藏族新生入学适应团体心理辅导

又是一年新生入学季节，报道、军训、卧谈等等，这一切的一切在不同的大学同样的上演者，为同学们即将开始的大学生活而高兴，但是为了使我院大学生尽快融入新的生活，学院开展了新生入学适应团体辅导，第一期是来自西藏的 102 名大学生。9 月 30 日下午，在大学生心理健康教育与咨询中心，举行了藏族新生入学适应团体辅导。团体辅导由刘春丽老师主讲，工美系藏族新生辅导员丁妍妍老师一同参加。



适应性团体辅导在下午两点二十分开始，刘老师先是运用“大风吹”的游戏活跃气氛，接着“桃花朵朵开”的游戏把所有 60 名同学分成 6 组，接着进行小组成员相互介绍游戏，使同一小组的同学快记住小组内每一名同学的姓名、家乡和兴趣爱好，接下来，让每一组同学写下在大学里希望完成的事情，最后，每个小组成员根据自己的昨天、今天、明天，写下“我的大学梦、中国梦、职业梦”，有些女同学在回忆童年时，流下了激动的眼泪，在分享交流环节，很多藏族同学表示通过这次活动，学会很多，得到很多；最后刘老师作了总结发言。整个活动，气氛活泼而热烈，大家积极参与，踊跃发言，是一场成功的新生适应性团体辅导课。



学院大学生心理健康教育与咨询中心，还将陆续开展不同群体的团体辅导，使更多的新同学快速适应美好的大学生活，为明天的生活、学习、交友打下良好的基础。

2.2.4 落实“精准扶贫”政策，推进资助育人

国家“精准扶贫”政策赋予了高校学生资助工作新的使命。

2018 年，学院认真贯彻落实十九大精神，按照省委教育工委、省教育厅的工作部署，突出学生资助工作的政治责任和民生宗旨，全面落实国家资助政策，大力推进精准资助，进一步健全学生资助制度，进一步推进精细化管理，进一步提升资助育人水平，确保“不让一名家庭经济困难学生失学”。

表 2-1 学年度学院各类资助情况汇总

序号	资助名称	人数	资助金额（万元）
1	国家奖学金	8	4.80
2	国家励志奖学金	299	149.50
3	国家助学金	4648	691.25
4	国家开发银行信用助学贷款	632	466.66
5	农信合作社信用助学贷款	568	420.74
6	入伍补偿金	46	33.66
7	士官补偿金	7	8.19
8	学院奖学金	1305	84.52
9	勤工助学	1156	34.8
10	毕业特困生减免学费	76	24.92
11	临时困难补助	4	0.60
12	走访贫困生慰问金	171	8.65

数据来源：淮北职业技术学院学工处

【典型案例 7】

走访慰问贫困生，真情关爱暖人心

为切实落实党和国家对贫困家庭与贫困学生的资助政策，加强学院与贫困受助学生家庭的联系和沟通，进一步了解其家庭的实际情况，将学院资助工作有效落实。2018 年暑期，学院领导以及各系部贫困生回访小组对省内贫困生进行家庭回访。回访小组每到一处都详实了解受访学生家庭情况、经济收入状况和当前存在的实际困难，同时向学生家长反馈了学生在校的学习及生活情况，解读国家和学校的各项资助政策，并征求了学生及家人对学院资助工作的意见和建议，鼓励受助学生树立信心，克服困难，勤奋学习，自立自强，树立感恩意识，用才干报效国家、学校和家人，并代表学院向受访学生送上了慰问金。

此次走访活动，是学院进一步落实教育精准扶贫工作的要求，体现了学院对家庭贫困学生学习生活的关心与关爱，使同学们对顺利完成学业增强了信心与动力。受访家长纷纷对学院领导的慰问表示衷心感谢；受访学生表示返校后会克服困难、认真学习，用自己的实际行动回报社会。



2.2.5 关爱少数民族学生，坚持民族团结

目前，学院共有来自四川、西藏的近 400 名藏族同学，为强化服务与管理，学院为少数民族同学配备了经验丰富的专职辅导教师。同时，积极为少数民族学生提供实现他们个性发挥和宣扬民族文化及特色的舞台，从生活、习惯、信仰、学习等各个方面给予少数民族学生无微不至的关怀，极大缓解了他们远离家乡的寂寞感，让少数民族学生能在学校安心的生活、学习，得到了全体少数民族学生的高度评价。

【典型案例 8】

我院举办 2017 少数民族师生庆国庆联欢晚会

9 月 29 日晚 6:30，新校区第二教学楼二楼多媒体室人头攒动，来自工艺美术系、医学系、计算机系、财经系等多个系部的少数民族师生济济一堂，在欢声笑语中庆祝国庆节、中秋节的到来。党委委员、副院长张亚及宣传部、学工处、团委、相关系部负责同志观看了文艺演出。

本次演出由党委宣传（统战）部、学工处、团委主办，由工艺美术系承办，参与演出的学生有藏族、回族、苗族、土家族、蒙古族及汉族等多个民族组成，大家共同聚首庆华诞、迎中秋、话未来，谱写了一曲多民族和谐发展之歌。文艺演出，既有舞蹈《情满草原》、《贡步舞》、《喜相会》，独舞《蕃社姑娘》，群舞《九儿》，还有独唱《吉祥八宝》、《慈母情》，还包括相声、朗诵等节目，工美系藏族学生班辅导员丁妍妍老师和藏族学生的小合唱《阳光总在风雨后》把整场演出推向了高潮。



演出中，各族师生的出色表演和真情演绎，展示我院师生积极向上的精神风貌，更展示了学院各民族师生和谐相处共同进步的良好风尚。

2.3 团青工作

2018 年，在学院党委的坚强领导下，学院团委认真学习贯彻落实习近平中国特色社会主义思想和党的十九大精神，以党的中心工作为切入点和落脚点，踏实推进共青团改革，着力构建“凝聚青年 服务大局 当好桥梁 从严治团”的四维工作格局，以丰富多彩的活动为载体，扎实有效地开展了团的各项工作。以分层分类一体化的方式做好大学生思想引领工作，引导广大青年不忘初心、牢记使命，切实增强“四个自信”、树立“四个自信”，坚定不移听党话、跟党走。

【典型案例 9】

学院“流动团校”首场开课

日前，我院“流动团校”首次团课在机关党总支开放式党校开课。来自全院各系部的 60 名团员青年代表参加了学习。

淮北职业技术学院团委刘春丽老师带领团员青年们学习了习近平总书记 5 月 2 日在北京大学的讲话精神。旅游管理系团总支赵兴海书记为参加“青年大学习 传习研读行”阅读传阅活动的首批学生发放了《党的十九大报告辅导读本》和《研读手册》。“青年大学习 传习研读行”活动共招募了 150 名同学，以传阅、并写下研读心得的方式深度阅读党的十九大报告，通过朋辈阅读的方式，激发学生学理论的热情，推动“青年大学习”活动的深入、持续开展。



“流动团校”上还开展了“青年大学习 奋斗青春美”的青年故事分享会。旅游管理系优秀毕业生代表曹胜男、工艺美术系优秀毕业生代表丁曼丽、财经系优秀毕业生代表李靖应邀与同学们面对面交流，他们分别从大学生认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想的重要性、大学三年三个阶段的成长要点和学生会工作对自我成长成才的价值三个方面分享了自己的青春故事，并与现场的同学进行了答疑互动。



“流动团校”是淮北团市委响应共青团“青年大学习”活动和淮北市宣传部“新时代传习中心”建设号召而开设的团员学习习近平新时代中国特色社会主义思想的新形式。在我院，将通过团校在教室、实验室、宿舍、班级举办的“流动”形式，激发广大团员青年学理论、用理论的学习热情，推动党的创新理论深入

人心，引导广大青年不忘初心、牢记使命，切实增强“四个意识”、树立“四个自信”，坚定不移听党话、跟党走。

【典型案例 10】

我院团员青年线上共读《习近平的七年知青岁月》

“淮北职业技术学院青年之声，为您朗读《习近平的七年知青岁月》，我是今天的朗读者……”10月18日，我院爱好朗读的团员青年聚在一起，录制《习近平的七年知青岁月》的朗读音频，并通过网络电台分享给全院同学，在青年团员中掀起了学习《习近平的七年知青岁月》的活动热潮。

“共读《习近平的七年知青岁月》”，是院团委发起的线上活动。通过“超星学习通APP”，团员青年们可以在线阅读、在线讨论、在线发表读书心得；通过“荔枝FM”，团员青年们可以上传自己的朗读录音、分享自己的朗读作品。通过“互联网+”的模式，运用新媒体手段组织团员青年开展学习，形式新颖、影响广泛，符合青年学生的发展需求，得到了团员青年的积极响应，仅活动当天就有近200名学生踊跃参加。

团员青年们纷纷表示，《习近平的七年知青岁月》是一本励志成才的生动教材，通过手机参加共读活动，可以随时随地地汲取精神给养，扣好人生第一粒扣子，牢牢握好党交给青年一代的接力棒，走好新的长征路。



【典型案例 11】

我院举办中华诗文朗诵会暨五四表彰活动

5月3日下午，我院“交通银行杯”中华诗文朗诵会暨“五四”表彰活动在新校区教学楼北广场隆重举行。党委委员、副院长姬兴华、党委委员、副院长张亚、党委委员、纪委书记王伟、党委委员、组织人事处处长王月辉及各系部党总支书记、相关职能部门负责人出席了本次活动。

活动中，青年师生们用声情并茂的朗诵纪念五四运动99周年，用情真意切的诗歌展现了青春风采。《自豪啊，我们生活在这样的时代》、《我的南方和北方》、《汉藏一家亲》、《绒花》，整场朗诵会高潮迭起，团总支书记和辅导员共同朗诵的《新时代：复兴之路》更是把活动推向了高潮。

活动结束后，同学们余犹未尽，纷纷表示：五四运动已作为光辉的一页载入了中华民族的史册，年轻人有幸生活在改革开放的大好时代，为了青春梦想，为了祖国的明天，应该用激情唱响人生最壮美的青春之歌，用青春绘就人生最瑰丽的生命画卷！



【典型案例 12】

我院青年志愿者工作获团省委表彰

11月1日，共青团安徽省委员会公布了第十一届安徽省青年志愿者优秀组织和优秀个人名单，我院青年志愿者协会获优秀组织奖，医学系张惠、计算机系朱博威两位同学获优秀个人奖项。

我院青年志愿者协会目前在共青团中央志愿汇系统登记注册的志愿者有6111人，系统累计服务时长41297.4小时。在师生员工的共同努力下，已逐步成长为组织完善、有一定社会影响力的志愿服务组织。志愿者们本着“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，组织开展了留守儿童关爱、孤寡老人关怀、文明交通服务、大型赛事会务等多项志愿服务活动，取得了良好的社会反响，形成了“情暖夕阳”、“暖心淮北”、“情牵童心”等多个志愿服务品牌，得到了社会公众的普遍认可与好评，也获得了显著的成效。

近年来，院团委将组织开展青年志愿者活动作为大学生社会主义核心价值观教育的重要途径，把志愿服务作为学生综合素质考察和评优的重要依据，引领青年学生在志愿服务中成长，使志愿者服务逐步成为我院大学生思想政治教育的特殊实践阵地。

2.4 就业质量

学院高度重视毕业生就业、创业工作，并始终在思想上、政治上、行动上与以习总书记为核心的党中央保持高度一致，认真贯彻实施“一把手”工程，各级领导齐抓共管，各个部门统筹联动，抓落实，重实效。一是通过开设就业指导课程和开展 SYB 创业培训，激发学生创新创业意识，培养创新思维模式，为以后创业奠定基础。二是定期举行创业大赛校园选拔赛，积极鼓励、选拔学生入驻创业孵化基地，培养创业人才。三是进行校企合作工作的评估，形成了评估报告。四是以淮北市第二届校企合作洽谈暨淮北职业技术学院毕业生供需见面会为载体，搭建毕业生就业平台。五是多措并举，对就业困难毕业生开展“精准帮扶”，通过多种渠道向帮扶对象送政策、送岗位、送培训。2018 年共帮助 212 名学生获得困难毕业生获得人均 1000 元的求职补贴。

2018 年，学院共有毕业生 4382 人，截至 11 月，就业 3882 人，就业率 88.59%。毕业去向：应征义务兵 26 人，自主创业 22 人，升学 73 人，城镇社区就业 173 人，中小微企业就业 2754 人，国有企业及其他事业单位就业 128 人，中初等教育单位就业 181 人，医疗卫生单位就业 405 人，三资企业就业 103 人。在皖就业人数 2507 人，在淮就业人数 1083 人。毕业生就业岗位起薪人均每月 3000 元以上。职业吻合度、现状满意度 90%。就业真实度 100%，同时，用人单位给予了我院毕业生高度的评价，满意度 100%。毕业生自主创业比例 0.6%。

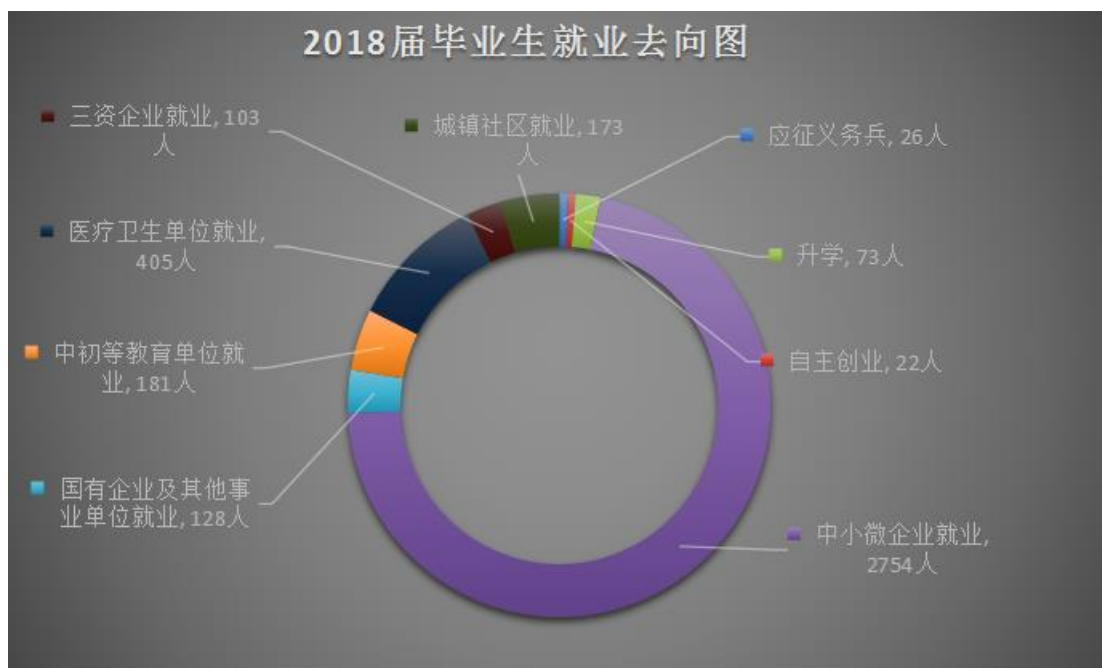


图 2-3 2018 年学院毕业生就业去向图

数据来源：淮北职业技术学院实习实训就业处

表 2-3 记分卡

院校代码	院校名称	指标	单位	2017 年	2018 年
10963	淮北职业技术学院	1 就业率	%	90.21	91.67
		2 月收入	元	3500	3500
		3 理工农医专业相关度	%	89.06	87
		4 母校满意度	%	100	100
		5 自主创业比例	%	0.1	0.6
		6 雇主满意度	%	100	100
		7 毕业三年职位晋升比例	%	66	66

数据来源：淮北职业技术学院实习实训就业处

【典型案例 13】

魏仕民院长深入淮北市经济技术开发区和濉芜产业园调研

为促进学院人才更好地服务地方经济的发展，3月15日，院长魏仕民深入淮北市经济技术开发区安徽陶铝新材料研究院有限公司和淮北市濉芜产业园英科医疗有限公司调研。受到安徽陶铝新材料研究院有限公司董事长唐士军和濉芜产业园管委会王主任的热情接待。办公室、实习实训就业处、机电系的同志陪同调研。

安徽陶铝新材料研究院有限公司成立于2017年9月，注册资金4亿元，该企业依托上海交通大学王浩伟教授团队近30年研发成功陶铝新材料，由淮北市政府、上海交通大学、上海均瑶（集团）有限公司、安徽相邦复合材料有限公司四方政产学研相结合共同组建而成，主要业务是推进陶铝新材料应用、研发、产业化。

英科医疗，主营业务涵盖医疗防护、康复护理、保健理疗、检查耗材四大板块，是中国领先的一次性医疗耗材和医疗耐用设备制造商，2016年英科医疗销售额达11.8亿人民币。

通过调研，摸清了双方的需求，就校企深度合作达成了一致。



【典型案例 14】

魏院长带队考察学生实习就业工作

5月30日至6月5日期间，学院党委副书记、院长魏仕民带领财经系、机电工程系和实习实训就业处负责人，前往南京、湖州长兴、杭州、余姚、宁波、上海等地考察开拓新的实习就业基地，回访调研已有实习就业单位用工需求状况。考察期间先后走访了中国船舶重工集团有限公司（简称中船重工，CSIC）、南京垦荒人信息科技有限公司、长兴普华金属科技有限公司、顺丰速运有限公司（杭州分公司）、舜宇光学科技（集团）有限公司、方太集团、中国平安保险（集团）股份有限公司上海分公司、中国搜索信息科技股份有限公司、上海预践商务咨询有限公司共计十家用人单位。

通过这次为期一周的考察调研，收获满满，进一步摸清了高职毕业生人才的市场需求状况，不同专业同学的未来发展趋势，以及今后在学院教学过程中需要加强的课程内容，为提升我院毕业生就业质量奠定了坚实的基础。



【典型案例 15】

2018 年淮北市第二届校企合作洽谈暨淮北职业技术学院 毕业生供需见面会在新校区如期举行

4 月 22 日，2018 年淮北市第二届校企合作洽谈暨淮北职业技术学院毕业生供需见面会在职教园区新校区如期举行。淮北市人民政府副市长陈英、安徽省大中专毕业生就业指导中心综合办公室白华主任和李庆束老师、市政府副秘书长李峰、市职教办主任王自美、院长魏仕民、副院长张亚、纪委书记王伟及各系部负责同志到见面会现场指导工作。

本次供需见面会是我院与市职教办第二次合作，与市人社局的第十一次合作。市职教办非常重视此项工作，专门下发“关于参加 2018 年淮北市第二届校企洽谈暨淮北职业技术学院毕业生供需见面会有关事项的通知”文件，要求所辖中高职院校自制展板、组织学生参与招聘活动，强调注意安全。市人社局和市人才中心也根据自身工作特点，设立专门展台送政策、送岗位、送指导进学校，建立“高校就业加油站”，搭建校企合作平台。



据统计，本次供需见面会共有 281 家用人单位进场招聘，总计提供岗位 716 个，计划招聘 13071 人。综合类企业 187 家，医学类 31 家，外地企业 204 家，淮北本地用人单位 77 家。淮北本地企业的强势加盟对促进我院毕业生留在淮北就业，促进我市经济社会发展，产生了积极的引导作用，成为此次招聘会的一大亮点。

【典型案例 16】

魏仕民院长出席伯瑞特大酒店校企合作授牌暨签约仪式

3 月 31 日，魏仕民院长出席了伯瑞特大酒店校企合作授牌暨签约仪式。市职教办主任王自美，市人社局副局长王献文、市职教办副主任刘晓辉、市工业与艺术职业学校校长李军、学校相关职能部门负责人和学生代表参加了仪式。

淮北伯瑞特大酒店，是由众安集团旗下的众安房产公司投资兴建[众安集团在香港拥有两家上市公司——众安集团（00672HK）和中国新城市（1321HK）]，由浙江伯瑞特酒店管理有限公司全权管理运营的一家五星级标准奢华酒店。该酒店入驻淮北，将极大提升淮北市酒店服务业档次和品牌。在市职教办牵头下，前期学院相关系部及职能部门与酒店方进行了深入交流，双方就建立长期、稳定、紧密的合作关系，实现学生、学校、企业、社会共赢的合作模式开展广泛讨论，并达成初步的合作意向。

签约仪式上，校企双方观看了伯瑞特大酒店的宣传片，魏仕民院长与伯瑞特大酒店胡文勇总经理发表了热情洋溢的致辞，魏院长指出：学院将与伯瑞特大酒店在联合办学模式的深度和广度上进行有效探索，在人才培养方案、师资技术支持、实习实训就业等方面精细合作，让伯瑞特大酒店成为学院发展的优秀助力，提升学院酒店管理专业的专业建设、师资队伍建设和教师的社会服务能力，增强学院为地方经济社会服务能力。学

院也将作为伯瑞特酒店人力资源的储备基地，为伯瑞特员工的培训、学历提升、技能考证等提供便利服务。实现学校、企业各方互惠、共赢、共同发展。

魏仕民院长向酒店授牌“淮北职业技术学院实习就业基地”；李军校长向酒店授牌“淮北工业与艺术学校实习就业基地”；王自美主任向酒店授牌“淮北市职业院校现代服务业实习实训基地”。



【典型案例 17】

院长魏仕民出席旅游管理系杭州统一订单班挂牌仪式

6月7日下午，党委副书记、院长魏仕民出席旅游管理系杭州统一订单班挂牌仪式，旅游管理系党政领导班子、实习就业处负责同志及挂牌班全体同学出席仪式。

仪式上，魏仕民首先代表学院对杭州统一企业有限公司负责同志来院出席挂牌仪式表示热烈欢迎，并向他们介绍了学院的基本情况，嘱咐旅游管理系订单班同学要学习好食品专业知识，提高实践动手能力，尽快融入企业文化，为下一步就业奠定基础。他还充分肯定了旅游管理系开展校企合作所作的尝试，希望双方在深度合作上加强交流联系，推动学院教育教学事业发展。



杭州统一企业有限公司负责同志表示非常感谢学院重视订单班培养工作，将会做好入职学生相关服务工作，为学院学生提供良好的成长发展环境，为下一步双方开展深度合作奠定基础。

3 教育改革

3.1 师资队伍

2018年，学院任课教师707人（2018年公开招聘16人）。其中，校内专任教师506人，校内兼课教师30人，校外兼职教师43人，校外兼课教师128人。

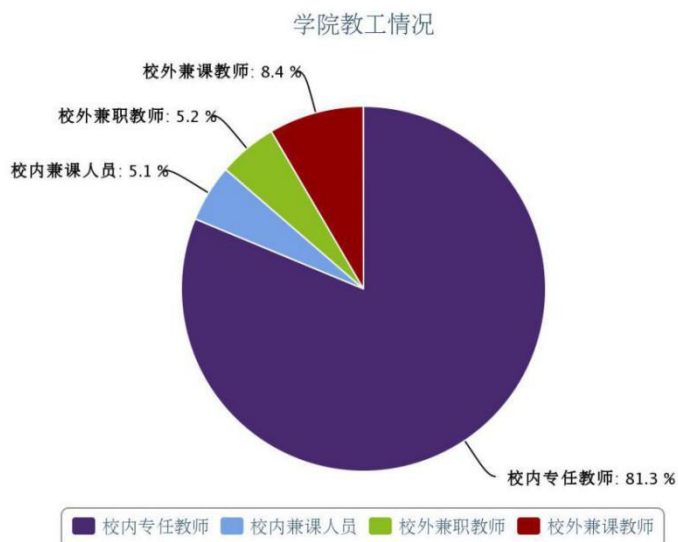


图 3-1 学院任课教师结构图

备注：数据来源为 2018 年高等职业院校人才培养工作状态数据采集平台。

学院专任教师年龄结构合理，其中 45 岁以下教师占比 60.8%，青年教师成为学院教学的主力军。

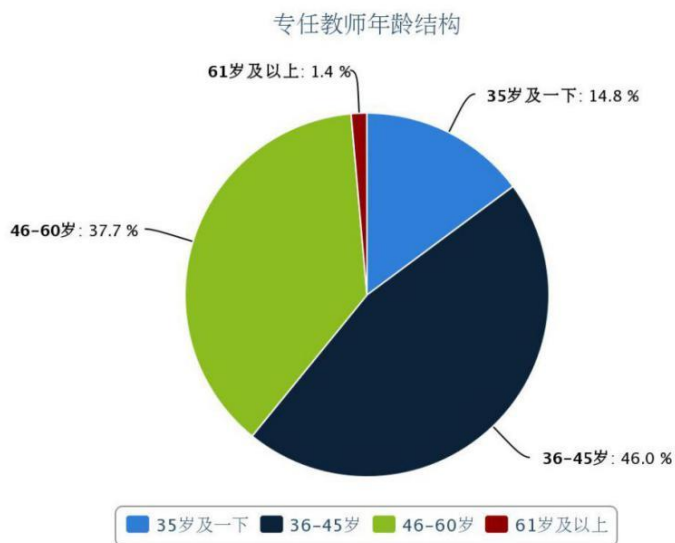


图 3-2 学院专任教师年龄结构图

备注：数据来源为 2018 年高等职业院校人才培养工作状态数据采集平台。

学院师资力量不断加强，现有校内专任教师 506 人。其中，高级职称 182 人，中级职称 202 人。高级职称教师占比均略高于国家骨干及省示范院校，明显高于省内高职院校中位数。（图 3-3 所示）

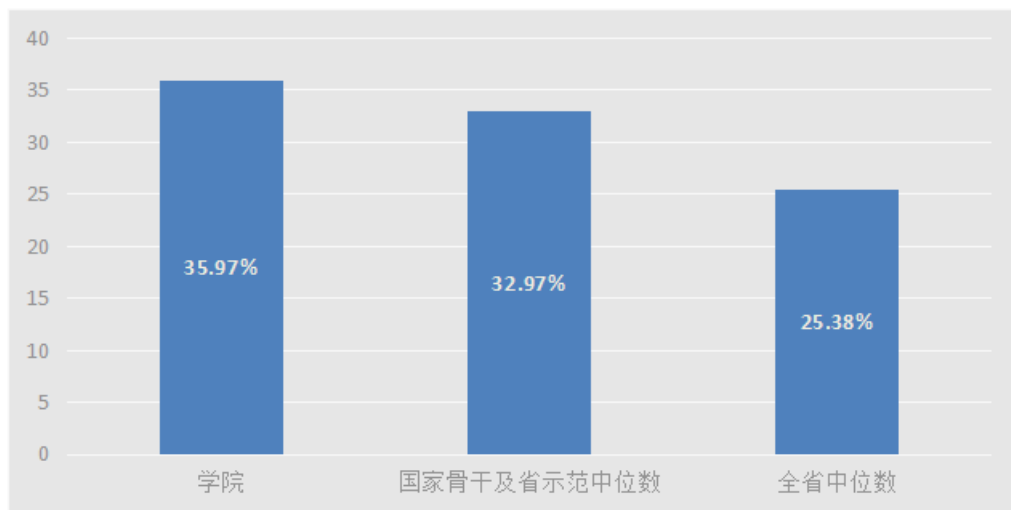


图 3-3 学院教师高级职称占比和国家骨干及省示范、省中位数横向对比图

备注：数据来源为 2018 年高等职业院校人才培养工作状态数据采集平台。

学院校内专任教师中具有双师资格的人数呈逐年缓步增加趋势，教师的实践教学能力得到不断提升。2018 年学院双师型教师的人数为 195 人。

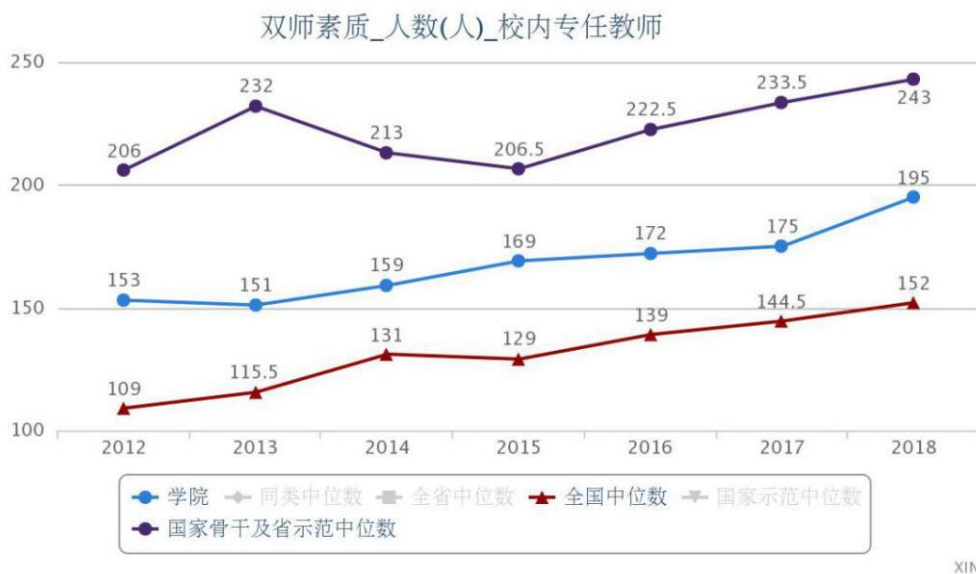


图 3-4 学院双师人数和国家骨干及省示范、全国中位数对比图

备注：数据来源为 2018 年高等职业院校人才培养工作状态数据采集平台。

3.2 专业建设

2018 年，学院紧紧围绕淮北市“中国碳谷·绿金淮北”的发展战略，放眼淮海经济区建设，主动面向区域产业结构调整需求，适应产业转型升级需求，不断优化专业结构，将专业建设在产业链和需求链上。目前，学院专业数最多的装备制造大类、电子信息大类和财经商贸大类均与区域产业需求有很大的吻合度，有力的服务了区域社会经济的发展。

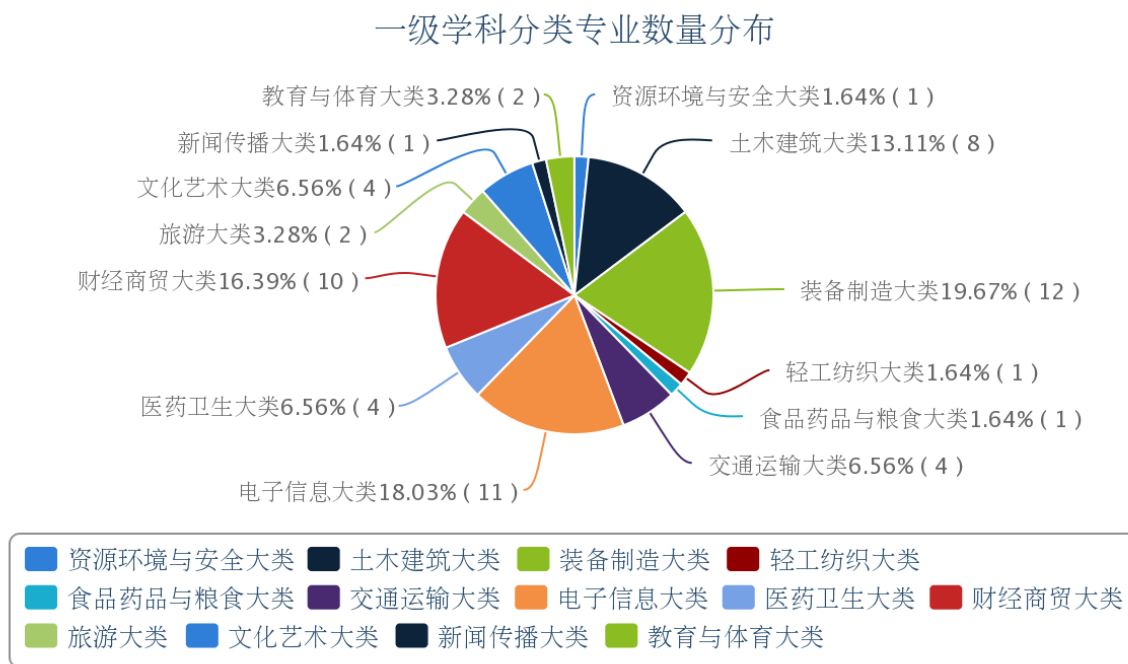


图 3-5 学院一级学科分类专业数量分布图

备注：数据来源为 2018 年高等职业院校人才培养工作状态数据采集平台。

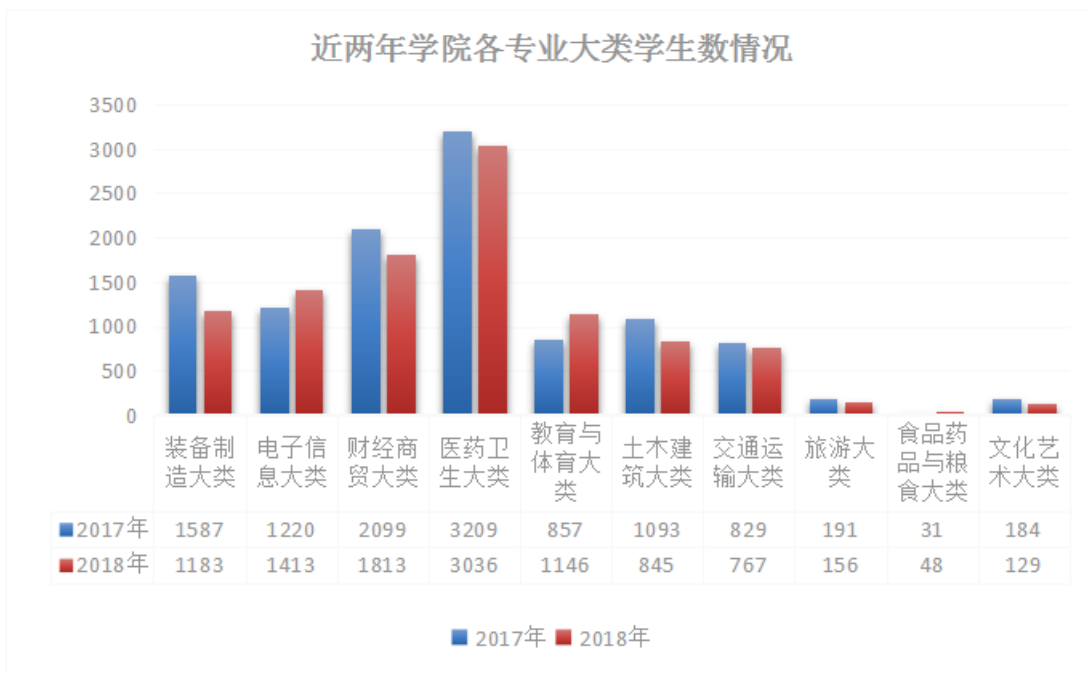


图 3-6 学院近两年各专业大类学生数情况

备注：数据来源为 2018 年高等职业院校人才培养工作状态数据采集平台。

2018 年，学院对报到率过低或就业率低于全省平均水平的专业予以缩减或者停招，现有招生备案专业 49 个，其中省级特色专业 9 个（见表 3-1）。

表 3-1 学院省级特色专业一览表

序号	系部	特色专业名称
1	机电系	汽车电子技术
2	医学系	护理
3	工艺美术系	服装与服饰设计
4	工艺美术系	学前教育
5	财经系	财务管理
6	财经系	会计
7	财经系	连锁经营管理
8	财经系	电子商务
9	建筑工程系	建筑工程技术

近年来，学院从专业建设标准化、规范化入手，加强专业内涵建设。2018年，学院以“诊改”工作为契机，在专业建设、课程建设及人才培养模式改革等方面进行了积极探索，完成了学院所有专业的“诊改”工作，依据行业技术标准和职业资格标准形成了各具特色的人才培养模式。

3.3 实践教学

学院始终高度重视学生实践技能的提高，以技能大赛为抓手，以“树匠心、育匠人”为目标，主动弘扬工匠精神，厚植工匠文化，进一步营造“强技精能”的学风。

2018年，学院不断完善大赛培训和选拔机制，将大赛与人才培养紧密结合，注重学生专业技能和职业素质的同步提高。以技能大赛作为职教改革的风向标，建立“以赛促教、以赛促学、以赛促练、以赛促发展”的理念，不断改革创新，将大赛项目进行立项管理，不断强化学生技能训练的常态化机制，不断引领专业建设、课程建设和师资建设。2018年，我院学生在各类技能竞赛中喜报频传，共有21个赛项取得奖项，其中国家级奖项2个，省级奖项19个。

【典型案例 18】

搭建平台促成长，以赛促训展风采

2018年，学院实现了大赛的项目化管理，各级竞赛选拔机制进一步完善，实践教学内涵建设不断强化，专业课程建设不断深化。各类院级竞赛犹如雨后春笋般涌现，“工匠精神”教育融入大赛的始终，并逐步形成了“院级”竞赛储备人才，“省级”竞赛选拔人才，“国家级”竞赛优选人才的“三级”竞赛机制，“赛教结合”进一步加强，强技精能的学风得到进一步营造。



3.4 教科研建设

学院坚持以研促教，以研促改、教学与科研紧密结合，充分发挥各类高级别项目的引领、示范和辐射作用，以点带面，整体推进，取得一系列标志性成果，进一步扩大了学院的学术影响力，提升了学院的知名度和美誉度。

2018 年，学院教师在全国各类期刊公开发表学术论文共 200 余篇。新立项省级教科研项目 29 项，新立项院级教科研项目 42 项。

表 3-2 2018 年学院新立项省级教科研项目一览表

序号	项目类别	项目名称
1	精品开放课程	外科护理学
2	精品开放课程	基于 C# 的 Windows 应用程序开发
3	教学研究项目	MOOC 环境下“微课”教学模式在高职信息化教学设计中的应用研究
4	教学研究项目	基于创新应用型人才培养的高职英语教学模式构建研究
5	教学研究项目	新时期高职院校校园文化创新发展研究——以淮北职业技术学院为例



6	教学研究项目	高职汽车检测与维修专业“工学交替、订单培养”实践教学模式研究与实践
7	教学研究项目	“超星泛雅平台”背景下移动学习需求调研及发展策略研究
8	教学研究项目	基于“工匠精神”的高职财会人才培养模式的创新研究
9	教学团队	学前教育专业教学团队
10	教学团队	《财务管理》课程教学团队
11	示范实验实训中心	高铁乘务专业职业能力培养实训中心
12	规划教材	市场营销学
13	规划教材	机械设计基础
14	教学成果奖	依托技能大赛提升机电一体化专业建设的创新与实践
15	教学成果奖	基于工程项目的《局域网技术与组网工程》教材建设
16	教学成果奖	服装工业生产模板与面料生产工艺的教学成果（国家发明与实用新型专利）及成果转化
17	教学成果奖	以学科竞赛为契机促进机械类应用创新型人才培养模式的研究与实践
18	智慧课堂试点项目	机械设计基础智慧课堂试点
19	智慧课堂试点项目	经济应用数学智慧课堂试点
20	智慧课堂试点项目	大学生心理健康教育智慧课堂试点
21	智慧课堂试点项目	计算机基础智慧课堂试点
22	智慧课堂试点项目	计算机网络技术智慧课堂试点
23	智慧课堂试点项目	公共体育课教学智慧课堂试点
24	智慧课堂试点项目	幼儿音乐教育智慧课堂试点
25	智慧课堂试点项目	Photoshop 图像处理智慧课堂试点
26	智慧课堂试点项目	大学语文智慧课堂试点

27	省级自然科学重点项目	组织蛋白酶 B（Cathepsin B）在肿瘤坏死因子相关凋亡配体（TRAIL）诱导胃腺癌细胞凋亡中的作用
28	省级自然科学重点项目	Java 在 VRML 网络分布式交互设计中的应用研究
29	省级自然科学重点项目	淮北市湖泊湿地氮转化过程及其微生物影响研究

3.5 教学质量监控体系建设

学院围绕“全程监控、动态反馈、持续改进、循环提升”的质量监控总体思路，结合学院实际和“诊改”要求，构建院级督导整体监控，系部督导具体管理，专业学生一线监督的三级教学督导体系。

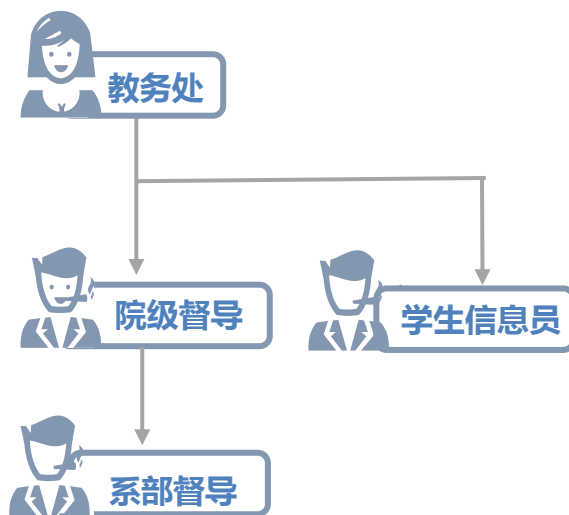


图 3-7 学院督导体系结构图



学院教学督导配合教务处开展学期教学检查工作。

2018 年，学院教学质量监控体系平稳运行，教学管理井然有序。

随着以“诊改”为导向的教学质量监控体系建设的深入，各类信息化监控手段将逐步完善，学院的教学质量监控也将由分时监控变为实时动态监控，教学质量的中心地位得到进一步提升。

3.6 信息化校园建设

近年来，学院持续加大对于信息化校园建设的力度，特别是新校区投入使用以来，学院以大数据技术为基础，结合网络技术、识别技术从日常管理、生活辅助、教学使用等多个方面分类推进，不断加强智慧校园的建设，新老校区出口带宽达到 500M，可以满足基本使用。2018 年，学院完成了新校区校园无线网的搭建，实现了全校校园网络的互联互通。

学院继续深化信息技术与教学的融合发展。2017 年学院引入“超星学习通”软件，开通了淮北职业技术学院网络教学平台，并开设《军事理论》网络课程。学院依托信息技术营造信息化教学环境，2018 年通过举办“超星杯”移动教学大赛，进一步促进广大教师从教学理念、教学模式和教学内容不断改革创新。2018 年，学院为 9 名教师申报省级“智慧课堂”项目，成功立项并配备专项研究经费，进一步推进信息技术特别是移动通信技术在日常教学中深入和广泛的应用。2018 年，学院完成了新教务管理系统的采购和学院“诊改”系统的招标工作，学院的信息化教学管理的水平得到进一步提升，为“智慧校园”的建设打下坚实的基础。

【典型案例 19】

我院举办“超星杯”移动教学大赛

1月18日下午，我院举办“超星杯”移动教学大赛决赛暨颁奖典礼，院党委委员、副院长姬兴华出席活动并担任大赛评委。进入决赛的6名选手及超星集团安徽分公司领导及来自各系部的教师代表、教务工作人员在现场观摩比赛。

本次大赛自启动以来，共有114名教师参与，经过3个月的课程建设、应用信息化教学等方面初赛、复赛评比之后，来自财经系的张雷老师、基础部的赵冬老师、徐琚老师、团委刘春丽老师、计算机系孙婷婷老师、机电系李萌老师脱颖而出，进入决赛。

决赛实行现场打分制，由参赛老师根据抽签顺序，依次进行移动教学成果展示汇报。教学展示中，各位参赛老师精心准备，沉着应战，通过PPT的形式，全面展示了移动教学过程和成果，给现场评委留下了深刻的印象，赢得了在场观众的好评。经过激烈竞争，刘春丽老师摘得决赛桂冠，李萌老师、赵冬老师获得二等奖，孙婷婷老师、徐琚老师、张雷老师获得三等奖。

姬兴华指出，教育现代化，需要教育技术的现代化，教学改革与教学技术密不可分，一定要充分利用好现代教育技术，发挥超星数据平台的积极作用。他还代表学院感谢超星数据平台为学院教师教学提供资源和数据，希望超星集团越办越好。



3.7 诊断与改进工作

2018年，学院以“诊改”工作为抓手，严格按照“诊改”工作计划，以“需求导向、自我保证，多元诊断、重在改进”的工作方针，以建立质量目标体系，完善质量标准、制度，健全管理、监控机制，建立了常态化的内部质量保证体系和可持续的“诊改”工作机制。同

时，通过组织外出学习“取经”，邀请专家来校“送经”，广大教师对“诊改”工作认识进一步加深，“人人知诊改，人人谈诊改”的工作氛围已然形成，学院内涵建设不断加强，人才培养质量不断提高。

【典型案例 21】

学院召开 2017 年教学工作总结暨内部质量保证体系诊断与改进工作会

1 月 26 日，我院召开 2017 级专业教学标准诊改汇报会。工作总结暨内部质量保证体系 2018 年，教务处紧紧围绕诊断与改进，以构建学院内部质量保证体系为抓手，强化专业质量意识，加强专业内涵建设。

5 月 19 日，教务处组织开展 2017 级专业教学标准诊改工作汇报。会上，学院邀请的校外专家 11 人，分为文、理两组听取了我院 31 个专业负责人的教学标准诊改工作情况汇报，由专家对各专业教学标准进行“把脉”，并在会将专家意见反馈给各系部。竞赛改革；开展专业教学标准诊改工作，不仅是教务处落实诊改承接任务之举，也是专业内涵建设自身之需求，更是为下一步开展专业诊改工作奠定了坚实基础。等方面存在的问题。报告

对下一步工作进行了部署，一是积极抓好“诊改”工作，确保“诊改”工作顺利进行；二是着力抓好教学工作，深化教育教学改革；三是努力创建一流的高职院校。

党委委员、副院长姬兴华主持会议，并要求，一要抓好教学规范工作，发挥教学督导的作用；二要合理制定专业课程标准，优化人才培养方案；三要推进教学改革，丰富教学手段，提高教学质量；四要切实抓好“诊改”工作。

党委委员、副院长张亚宣读了《关于印发〈淮北职业技术学院推进内部质量保证体系诊断与改进工作的原则意见〉的通知》。





【典型案例 23】

【典型案例 22】

副院长姬兴华带队参加全国职业院校人才培养质量提升暨 诊改成果案例演练高级研讨会

3月24日-25日，全国职业院校人才培养质量提升暨诊改成果案例演练高级研讨会在合肥举行，党委委员、副院长、诊改办主任姬兴华、党委委员、纪委书记王伟、党委委员、组织人事处长王月辉及学院各诊改工作专项组组长、系部主任共计24人参加了本次研讨会。

会上，淄博职业技术学院（国家示范性高等职业院校、国家教学诊改第一批试点院校）副院长曾照香教授对教育诊改工作内涵进行了深入解读，对“五纵五横一平台”的诊改机制进行了详细解析，并分享了淄博职业技术学院诊改工作成果和经验。

会后，与会人员纷纷表示通过此次研讨交流，开阔了诊改工作思路，明确了诊改工作的路径与切入点，为下一步诊改工作落地生根打下坚实的基础。



学院举办教学“诊改”数据平台建设报告会

为推动学院高职教学“诊改”工作，6月27日上午，我院邀请尚强科技公司 CEO 俞鑫在 2 号教学楼 2319 多媒体教室作了“诊断与改进”大平台建设的反思与规划的报告。院党委委员、副院长姬兴华及教务处、诊改办工作人员、系部诊改工作组人员、专业（课程）工作组人员等聆听了报告会。

姬兴华主持报告会，他强调了“诊改”平台建设的重要性，并要求大家要从思想上重视教学诊改工作，认真聆听专家讲解，全面做好各项教学诊改工作。

俞鑫的报告以“‘诊断与改进’大平台建设的反思与规划”为题，包括七个方面内容：一是兄弟省份“诊改”推进动态与校企合作类型；二是发展概述；三是“六个一”指导思路下开展“诊改”工作；四是智慧校园与“诊改”平台如何融合建设；五是 2017 年



建设的经验教训及 2018 年全国诊改工作开始的要点；六是兄弟院校 2018 年“诊改”平台建设案例展示；七是尚强科技的优势（6 大优势）。

听了报告后，与会人员纷纷表示，对教学诊改数据平台建设有了更加深刻地认识，为下一步做好教学诊改工作提供了遵循，必将全面促进教学诊改工作，推动学院教育教学事业向前发展。

3.8 创新发展计划

学院高度重视《高等职业教育创新发展行动计划（2015-2018 年）》的宣传与贯彻实施，根据上级文件精神，积极承接建设任务，不断更新发展理念，创新学院工作统筹规划和管理。共承接 25 项任务，12 个项目，拨付专项配套经费 623.5 万元。三年来，学院结合学院实际，制定详细的建设方案，明确学院重点建设的任务、目标和拟采取具体措施，并根据方案进一步细化建设任务，有针对性的开展了各类专项任务的实施工作，为学院人才培养质量的提升打下了坚实的基础。

4 服务贡献

4.1 服务地方

2018 年，学院以“优质服务社会、专业打造品牌”为宗旨，以培训中心为主体，发挥学院智力优势，以地方经济发展需求为导向，不断创新培训机制，拓展培训内容，面向农民工、残疾人、退役士兵及国有大中型企业职工等开展了各类长、中、短期技能培训、创业培训，培训工作成果突出。全年为各行业提供了近 2 万余人次的培训服务，有力的助推了淮北市社会经济建设和发展。

学院培训中心对我市相山区、杜集区、烈山区的五类人员（贫困劳动者、毕业年度高校毕业生、城乡未继续升学的应届初高中毕业生、农村转移就业劳动者、城镇登记失业人员）开展了育婴员、病患陪护、保育员、电工、砌筑工等职业技能培训，共培训学员 1462 人，90% 以上学院通过人社部门鉴定考试，获得初级职业资格证书。

在淮北市民政局的指导下，学院进一步完善培训硬件设备设施，成立淮北市首家退役士兵培训基地，承办全市职业技能培训工作。培训项目包括汽车驾驶与维修、电工、焊工、计算机操作和创业培训等，培训人数达 546 人，根据所学不同工种，进行职业资格鉴定，取证率达到 92%。另外，百余名退役士兵参加学院分类招生考试，进行专业深造，为退役士兵创业、就业奠定了坚实的基础。

作为淮北市创业类培训的定点机构，2018 年学院共为 1500 余人提供了创业培训，并与淮北市劳动就业管理局积极配合，依托学院创业孵化基地，帮助和鼓励学员自主创业。

2018 年，培训中心与皖北煤电集团、淮海实业公司进一步加强合作，为皖北煤电集团开展企业员工技能提升培训和员工转岗培训，共培训 6069 人，其中取得高级职业证书 1420 人，中级职业资格证书 1470 人。为淮海实业有限公司开展技师培训，培训人员 42 人，取得技师证书 25 人。

作为国家级和省级残疾人培训基地，2018 年，学院围绕计算机、盲人按摩初中高级，电子商务、果树种植、家禽喂养、农作物种植等技能培训，共举办残疾人培训班 31 个，培训 1181 人次。另外，在全市范围内举办残疾人技能大赛，并选拔优秀选手参加安徽省残疾人技能大赛。近三年共获得团体总分一个第二名，两个第三名的优异成绩。

机关和事业单位培训方面，2018 年学院继续承担全市初中教师继续教育培训工作，共有来自全市的 5680 名初中教师参加培训。学院与淮北市税务局、濉溪县税务局合作开展了税务系统公务员培训班，800 余人参加培训。

2018 年，学院技能鉴定站对社会和本校学生开展了职业资格鉴定工作，共鉴定 5863 人。

2018 年，学院主动对接地方行业、产业发展，社会化服务水平进一步提升，为服务地方经济，助推淮北产业转型崛起做出了突出贡献，取得了良好的社会效益，提高了学院知名度。

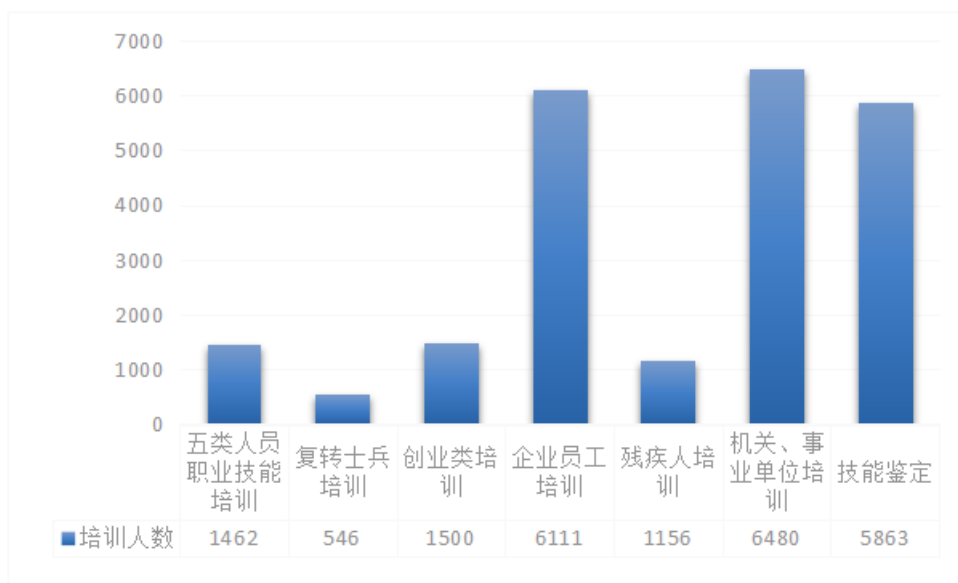


图 4-1 2018 年学院各类培训情况

备注：数据来源为 2018 年高等职业院校人才培养工作状态数据采集平台。

4.2 服务社会

学院鼓励教职工发挥专长服务社会，自觉做志愿服务、文化繁荣和文明创建的倡导者、引领者和践行者，为地方社会建设贡献自己的力量。

【典型案例 24】

开放式党课让十九大宣传“活”起来

6 月 14 日下午，我院在世纪广场举办开放式党课。党课由院党委委员、组织人事处处长王月辉主持。党课上，院工会主席王启华以“十九大党章辅导报告”为主题，作党课报告。报告从党章的重要性、十九大通过的《党章》（修正案）的亮点以及结合我市经济社会发展情况等方面，做了深入浅出的讲解。王启华的言语表述通俗易懂，党课内涵丰富、条例清晰、分析透彻，具有很强的理论性、针对性和指导性。

现场观众听完党课后表示，一定要深刻把握党的十九大精神实质和丰富内涵，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，勇担新使命、奋斗新时代，脚踏实地、努力工作、锐意创新，为伟大的祖国更加繁荣昌盛奉献自己的力量。



【典型案例 25】

文艺调演服务社会

11月27日下午，淮北市第七届法治文艺调演在原淮北矿务局会议中心举。

本次调演由中共淮北市宣传部、淮北市司法局、淮北市文化旅游体育委员会、淮北市法治宣传教育工作领导小组办公室共同举办。活动紧紧围绕“学习十九大 法治促和谐”和“七五”普法规划任务目标，运用法制文艺宣传形式，普及法律知识，弘扬法治精神，引导公民自觉践行社会主义法治理念。



经过基层单位初选，共有的17个节目参加了此次文艺调演。经过激烈的竞争，我院选送的工艺美术系陈芳芳老师领唱的歌舞《情系老百姓》，以美妙的歌声，优美婀娜的舞姿得到了评委的认可，获得了第一名的好成绩，为淮北市法制文明宣传工作贡献了自己的力量，赢得了台下阵阵掌声。

【典型案例 26】

心系灾区群众 爱心奉献社会

2018年8月17日-18日，淮北地区由于受台风“温比亚”的冲击普降暴雨。这是自1997年以来，21年里短时集中降雨量最大的一次，也是淮北历史上降雨强度最大的一次，导致严重城市内涝、农田渍涝、人民群众财产受到不同程度的损害。淮北职业技术学院“暖心淮北”党员志愿服务队立即行动起来，参与到抗洪救灾的第一线。



4.3 服务脱贫攻坚

为深入贯彻习近平总书记精准扶贫战略思想和党的十九大精神，全面落实省委、省政府精准扶贫精准脱贫决策部署，充分发挥高等院校人才和智力优势服务脱贫攻坚。

2018年，学院扎实开展帮困助学工作，针对困难大学生开展“精准帮扶”。全年共发放各类奖助学金 964.87 万元，临时困难补助 0.6 万元，贫困生慰问金 8.65 万元，为毕业特困生减免学费 24.92 万元。

通过校村结对，深化校地帮扶合作。主动发挥高校人才、智力优势资源的引领示范作用，以更高的标准和更精准的投入服务脱贫攻坚，抓实联系村帮扶任务。

【典型案例 27】

校村对接，精准服务脱贫攻坚

2月13日，党委委员、副院长张亚、党委委员、组织人事处处长王月辉在相关人员的陪同下到四铺镇三铺村、韩村镇小湖村走访慰问。

在三铺村，张亚一行看望了我院扶贫专干罗浩老师，在会议室与三铺村村委会成员及工作人员进行了座谈，听取了罗浩老师扶贫专项工作汇报，村委会领导、扶贫工作队及其他工作人员介绍了罗浩老师扶贫工作开展情况，对他取得的成绩和付出的努力给予较高评价。张亚代表学院充分肯定了罗浩扶贫工作开展情况，并提出下一步要根据三铺村实际需求与学院做好充分对接，实施好精准脱贫，把扶贫工作做细做实做得更好。王月辉也就罗浩如何做好三铺村下一步扶贫工作提出了很好的意见和建议。

在小湖村，张亚一行首先到村部了解该村贫困户脱贫情况，并就贫苦户致贫原因、帮扶需求进行了充分摸排，还就如何开展下一步结对帮扶共建工作与村委会负责同志进行了交流。随后，在该村负责同志的陪同下，张亚一行深入到贫困户家中，实地查看了该户的生活状况，并送上2018年春节慰问金，预祝他们过一个安乐祥和的新春佳节。

走访中，学院还向三铺村村委会、扶贫工作队赠送了电脑、打印机等办公设备，并根据该村要求向他们赠送了篮球、足球、羽毛球等物品。下一步，学院将继续按照市委、市政府有关安排部署，进一步做好精准脱贫、结对帮扶共建等工作。



【典型案例 28】

成立联合党委，助力脱贫攻坚

7月4日，党委委员、副院长张亚、党委委员、组织人事处处长王月辉和学院相关人员二十多人带上新购置的液晶电视、图书、药品和慰问品来到韩村镇小湖村开展帮扶活动。

在小湖村村委会小广场，学院志愿服务队的医务人员一下车就摆开桌子，为早早等候在那里的村民们进行义诊。

张亚一行先后赶到贫困户周红鲁和李光祥家，代表学院看望他们的家人和孩子，并送上慰问品和慰问金。

在村委会会议室，中共淮北职业技术学院、小湖村联合党委召开党建及扶贫工作会议。党委委员、组织人事处处长王月辉主持会议。会议听取了小湖村党支部党建及扶贫工作开展情况，研究了联合党委的党建工作和帮扶工作。党委委员、副院长张亚在讲话中对中共淮北职业技术学院、小湖村联合党委的成立表示祝贺。她希望大家在帮扶工作中，抓住关键环节，把工作落到实处，实现精准扶贫，防止走形式；要把扶贫工作放在心上，实现贫困户的动态管理，实时跟踪；要强化政治意识，夯实责任，加强沟通协调，配合联动，紧紧抓住民生需求这个切入点，实现精准对接。

张亚、王月辉和小湖村村委会负责人还共同为学院援建的村图书室揭牌。



5 政策保障

5.1 经费保障

近年来，学院生均财政拨款额得到逐步提高。2017 年起，学院获得年生均财政拨款已达 12000 元，有效的保障了学院的建设和发展。

5.2 政策支持

2017 年 12 月，在淮北市政府领导下，在市政府相关职能部门的指导下，学院充分发挥淮北职业教育龙头辐射作用，以淮北市属职业院校、职业技能培训机构为主体，联合关心和支持淮北市职业教育事业发展的 55 家院校、行业组织、企事业单位，按照“平等互利、资源共享、合作共赢、共谋发展”的原则推动组建了淮北现代职业教育联盟，这是实现社会与行业服务和自律管理的跨部门、跨行业、跨所有制、综合性、多功能、多层次的非营利性自愿联体，将坚持以服务淮北地方经济发展为宗旨，以校际合作为基础，以产教融合、校企合作为平台，以专业发展为纽带，以高技能应用人才培养为核心，融合共享职业院校、行业协会、企事业单位的优势，实现淮北职业教育的集团化发展。

淮北市政府积极贯彻落实职业技能教育助学政策。2011 年秋季学期起，由市财政全额资助具有我市正式户籍并就读我市职业院校，且取得正式学籍的全日制在校生，每生每年提供 1000 元的补助。

2018 年，我市对毕业年度认定为困难家庭高校毕业生，经重点帮扶后仍未实现就业的，发放求职补贴 1000 元。

【典型案例 29】

市委副书记、市长戴启远视察我院并作党的十九大精神宣讲报告

12月5日下午，淮北职业技术学院党的十九大精神宣讲报告会举行。市委副书记、市长戴启远到场作题为《筑牢理想信念 放飞青春梦想 书写人生华章》的专题报告。市政府秘书长宋伟，淮北职业技术学院党政领导、机关处室全体工作人员、系部教辅班子成员、思政部全体教师及学生代表聆听了报告。

戴启远在宣讲时指出，要充分认识党的十九大重大意义，着力增强学习宣传贯彻的自觉性和坚定性。党的十九大不仅在中国共产党的历史上，而且在中华人民共和国发展史上都具有重要的里程碑意义。这次大会在政治上、理论上、历史上、实践上取得的一系列重大成果，必将对我们党团结带领人民决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利产生重大而深远的影响。

戴启远强调，要深刻把握党的十九大精神的精髓要义，全力推动十九大精神在淮北落地生根。今年我市大事多、好事多、喜事多，成功入选全国文明城市、高铁即将通车、平山电厂135机组等多个“世界第一”“世界领先”的技术和企业落户淮北。当前是我市实现转型崛起、建成全国资源型城市转型样板区的重要历史机遇期，要始终以十九大精神作为践行五大发展理念、闯出崛起新路的指路航标，作为建设中国碳谷·绿金淮北、引燃淮北经济爆发点的源头活水，以新思路开启新征程，以新发展展现新作为，以新形象铸就新未来。

戴启远强调，要认真贯彻落实党的十九大决策部署，着力实现淮北职业技术学院内涵式发展。“师者，所以传道授业解惑也。”广大教师要遵守师德、爱岗敬业，以学生为中心，加大教育教学改革力度，培养更多栋梁之才。广大同学要树立远大理想，牺牲小我，成就大我，志存高远、脚踏实地，争做新时代中国特色社会主义事业的合格建设者和可靠接班人，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献青春和力量。

党委书记汪绪武主持报告会并指出，戴市长给我们作了一场非常精彩、非常精准、非常生动、非常接地气的宣讲报告。戴市长的报告语言通俗，事例生动，感同身受，谈到淮北的大事好事喜事如数家珍，谈到淮北发展大局在胸，给人茅塞顿开之感、醍醐灌顶之悟，令人振奋，令人鼓舞。戴市长的报告要求我们，在思想认识上，重点把握党的十九大重大意义，着力增强学习宣传贯彻的自觉性和坚定性；在理论实践的结合上，要重点把握精髓要义，全力推进党的十九大精神在淮北落地生根；在狠抓落实上，要重点把握党的十九大部署，着力实现学院内涵式发展。



6 国际交流合作

学院一直致力于办开放的大学，于 2009 年按副县级建制专门成立了外事办公室，明确开放式的办学定位，把开放战略作为今后学院发展的重要战略。作为安徽省教育国际交流协会理事单位，积极参与推进教育国际合作与交流工作，通过广泛联系，争取多方支持，不断拓展国际交流与合作工作的渠道和途径，与多个国家的高校洽谈国际交流与合作事宜，签订合作协议，不断扩大学院国际影响。

2009 年与韩国济州观光大学开展学历教育、互派交换生方面的交流合作，2010 年与韩国国民大学开展语言培训、互派交换生方面的交流合作，与澳大利亚、新西兰地区高校开展学生赴两国带薪实习项目。2011 年 1 月与日本京都信息大学院大学开展交流合作，10 月底以淮北市人大副主任张明华为团长、我院院长魏仕民为副团长的淮北市教育代表团赴澳大利亚、新西兰进行考察访问，11 月份我院党委书记汪绪武随淮北市人大考察团赴台湾考察职业教育情况。2012 年分别接待了台湾朝阳科技大学教育推广中心主任陶自强教授和美国耶鲁大学校务卿王芳女士的来访，与安徽安教国际教育交流中心签订合作协议，联合开展“3+1”（专升本）美国西北理工大学本科项目。2013 年 8 月，学院党委书记汪绪武带队赴韩国济州观光大学、全州大学和东国大学考察访问，看望我院在韩国留学学生，巩固、拓展国际合作办学项目，在专业和课程共建、教师培训、学术及文化交流等方面达成广泛共识。2013 年 12 月，韩国全罗北道政府上海代表处首席代表柳熙一行来院访问交流韩语培训支援项目运营。2014 年

继续稳固深化与韩国济州观光大学、全州大学等国际高校的合作办学，积极开展国际引智和学术交流，扩大学院国际影响。2015 年 4 月，韩国抱川市政府代表团来访。2015 年 10 月，德国汉堡国际品牌学院单凡院长来院考察交流。

从合作的形式来看，有学生交流，有教师交流，有教师培训，有领导互访。2009 年和 2010 年，我院分别向韩国高校选派学生 7 名和 15 名，向日本高校选派学生 1 名。2011、2012、2013、2014 年分别向韩国高校选派学生 16 人、11 人、9 人、3 人，截止目前共计选派留学生 62 人。韩方也派师资在我院坚持长期语言培训。由省教育厅组织，2012 年 10 月我院选派财经系李红梅教授赴澳大利亚进行为期一个月的学习培训，2015 年 10 月我院选派机电系孙新梅教授、计算机系李凌教授赴德国进行为期 20 天的学习培训。近几年，为推进教育国际交流与合作办学，我院从零起步，在认真学习外事出访政策规定、虚心借鉴兄弟院校成功经验的基础上，于 2009、2010、2013 年先后三次独立组团赴韩国济州观光大学、全州大学等合作高校考察访问，进一步增进了我院对合作高校的了解和友好关系，并就下一步在联合举办专升本项目、专业和课程共建、教师培训、学术及文化交流、国际引智工作等方面的合作达成共识，对我院依托国际合作项目，促进教学、科研整体水平的提高起到了重要的推动作用。

7 面临挑战

学院举办高等职业教育以来，经过近二十年的改革与实践，取得了一定的成绩，办学实力得到了明显提高，人才培养质量进一步提升。

但是，我们也清醒地认识到，学校在发展过程中还存在一些难题亟需破解，需进一步提高适应社会需求能力，不断改进和完善。问题主要表现在：

（1）学校的综合实力和办学水平距省内其他示范性高校还有一定差距，核心竞争力有待进一步提高，内涵建设有待进一步加强。

（2）生源数量减少，区位优势明显，招生面临困境。

（3）专业建设的内涵和质量还需进一步提升。

（4）服务社会，服务区域经济的针对性、有效性有待进一步增强。

附件

表 1 计分卡

院校 代码	院校 名称	指标		单位	2017 年	2018 年
10963	淮 北 职 业 技 术 学 院	1	就业率	%	90.21	91.67
		2	月收入	元	3500	3500
		3	理工农医类专业相关度	%	89.06	87
		4	母校满意度	%	100	100
		5	自主创业比例	%	0.1	0.6
		6	雇主满意度	%	100	100
		7	毕业三年职位晋升比例	%	66	66

表 2 资源表

院校 代码	院校 名称	指标	单位	2017 年	2018 年
----------	----------	----	----	--------	--------

10963	淮 北 职 业 技 术 学 院	1	生师比	—	15.81	17.51
		2	双师素质专任教师比例	%	35.79	43.87
		3	生均教学科研仪器设备值	元/生	4705.20	6384.15
		4	生均教学及辅助、行政办公用房面积	m ² /生	18.67	25.21
		5	生均校内实践教学工位数	个/生	0.20	0.23
		6	校园网主干最大带宽	Mbps	1000	1000
		7	教学计划内课程总数	门	692	561
			其中：线上开设课程数	门	12	12
		学校类别（单选）：综合、师范、民族院校（√） 工科、农、林院校（） 医学院校（） 语文、财经、政法院校（） 体育院校（） 艺术院校（）				

表 3 国际影响表

院校 代码	院校 名称	指标	单位	2017 年	2018 年	备注
10963	淮 北 职 业 技 术 学 院	1 全日制国（境）外留学生人数（一年以上）	人	—	—	——
		2 非全日制国（境）外人员培训量	人日	—	—	——
		3 在校生服务“走出去”企业国（境）外实习时间	人日	—	—	——
		4 专任教师赴国（境）外指导和开展培训时间	人日	—	—	——
		5 在国（境）外组织担任职务的专任教师人数	人	—	—	
		6 开发并被国（境）外采用的专业教学标准数	个	—	—	
		开发并被国（境）外采用的课程标准数	个	—	—	
		7 国（境）外技能大赛获奖数量	项	—	—	

表 4 服务贡献表

院校代码	院校名称	指标	单位	2017 年	2018 年
10963	淮北职业技术学院	1 全日制在校生人数	人	11850	10902
		毕业生人数	人	3911	4382
		其中：就业人数	人	3722	3882
		毕业生就业去向：	—	—	—
		A 类：留在当地就业人数	人	1073	1083
		B 类：到西部地区和东北地区就业人数	人	1042	1354
		C 类：到中小微企业等基层服务人数	人	2235	2754
		D 类：到 500 强企业就业人数	人	297	474
		2 横向技术服务到款额	万元	—	—
		横向技术服务产生的经济效益	万元	—	—
		3 纵向科研经费到款额	万元	—	—
		4 技术交易到款额	万元	—	—
		5 非学历培训到款额	万元	819	705
		6 公益性培训服务	人日	1500	14510
		主要办学经费来源（单选）：省级（ ☐ ） 地市级（ ☒ ） 行业或企业（ ☐ ） 其他（ ☐ ）			

表 5 落实政策表

院校代码	院校名称	指标	单位	2017 年	2018 年
10963	淮北职业技术学院	1 年生均财政拨款水平	元	12000	12000
		其中：年生均财政专项经费	元	—	—
		2 教职员工额定编制数	人	694	694
		在岗教职员工总数	人	582	573
		其中：专任教师总数	人	489	506
		3 企业提供的校内实践教学设备值	万元	—	—
		4 生均企业实习经费补贴	元	—	—
		其中：生均财政专项补贴	元	—	—
		5 生均企业实习责任保险补贴	元	—	—
		其中：生均财政专项补贴	元	—	—
		6 企业兼职教师年课时总量	课时	32918	16597
		年支付企业兼职教师课酬	元	1645900	829850



		其中：财政专项补贴	元	—	—
--	--	-----------	---	---	---

表 6 学生反馈表

院校代码	院校名称	指标		单位	一年级	二年级	备注
10963	淮 北 职 业 技 术 学 院	1	全日制在校生人数	人	3274	3335	
		2	教书育人满意度	—			
			(1) 课堂育人	调研人次	705	971	
				满意度	98.7	98.2	
			(2) 课外育人	调研人次	705	971	
				满意度	96.7	95.2	
		3	课程教学满意度	—			
			(1) 思想政治课	调研课次	10	10	
				满意度	97.7	97.1	
			(2) 公共基础课(不含思想政治课)	调研课次	12	12	
				满意度	98.2	94.7	
			(3) 专业课教学	调研课次	10	10	
				满意度	98.9	96.3	
		4	管理和服务工作满意度	—			
			(1) 学生工作	调研人次	838	986	
				满意度	95.6	93.4	
			(2) 教学管理	调研人次	840	985	
				满意度	97.1	95.7	
			(3) 后勤服务	调研人次	840	985	
				满意度	90.8	85.4	
		5	学生参与志愿者活动时间	人日	491.1	500.3	
		6	学生社团参与度	—			
			(1) 学生社团数	个	25	25	
			(2) 参与各社团的学生人数	春潮文学社	39	31	
				礼仪志愿服务队	23	23	
				院大学生就业创业社团	39	39	
				国学促进会	25	25	
				清弄轩汉服社	6	55	
				翰缘书法社	35	35	
				计算机协会	42	43	
				院健美操协会	8	11	
				轮滑社	6	54	
				美术爱好者协会	28	28	
				工艺美术系模特队	7	12	

			院权益部	人	1	2	
			日韩语爱好者协会	人	30	30	
			跆拳道社	人	5	17	
			院舞蹈协会	人	60	60	
			习近平新时代中国特色社会主义思想研习社	人	11	50	
			心理健康协会	人	15	15	
			新媒体中心	人	4	17	
			演讲协会	人	15	73	
			音乐之家	人	4	5	
			院英语演讲协会	人	51	51	
			营养协会	人	30	31	
			院羽毛球协会	人	9	46	
			院春潮文	人	34	35	
			院摄影协会	人	33	34	