

天津日立电梯工程技术服务有限公司
企业参与高等职业教育人才培养
年度报告（2019）

2018年12月

日立楼宇设备制造（天津）有限公司、天津日立电梯工程技术服务有限公司于 2011 年 9 月与天津国土资源和房屋职业学院电梯工程技术专业签属“日立订单班”校企合作协议书，开启了校企合作新模式。订单班以学生自愿报名，企业面试，最终以双向选择确定。在合作期间，我单位从资源投入、专业人才培养方案制定、教师挂职锻炼等方面进行了深度合作。

1.基本概况

本年度“日立订单班”学生共 79 人，其中，16 级电梯工程技术专业 28 人、17 级电梯工程技术专业 22 人、18 级电梯工程技术专业 29 人。

2.企业资源投入

合作期间，我公司不但在教学、人才培养等方面给予天津国土资源和房屋职业学院帮助，同时也在经济上给予较大支持。例如，我单位每年都向新成立的订单班学生发放工作服，让其对日立企业有初步的认知，定期举办亲情日活动，校企双方为同学举办集体生日会。活动期间，日立公司与学生深入座谈，了解近阶段的学习和生活情况，介绍日立企业文化，使学生较早的了解企业文化以便日后快速融入企业当中去。

同时，为了鼓励优秀师生，企业每年均对学业优秀的学生、优秀干部、优秀教师、生活困难的学生及专业建设等项给予奖学金教金的捐赠，自 2012 年以来累计赠予学院奖学金教金达 27 万余元，为校内实训基地捐赠部分电梯设备供教学使用。

3.具体的做法及取得的成效

(1)接受教师挂职锻炼

我公司 2018 年 7 月-8 月，共接收 2 名天津国土资源和房屋职业学院电梯工程技术专业教师来企业挂职锻炼。此前，公司根据教师的职业能力、专业方向及紧缺的实战经验有针对性的安排实习内容，我们将教师安排在天津市滨海新区在建项目电梯安装现场，让他们在一线锻炼，我们安排工程技术人员一对一指导，经过一个月的培训、实践后，教师的专业技能、专业水平、专业素养均有质的提升。后续，天津国土资源和房屋职业学院电梯专业教师均已取得相应的职业资格证书，其中一名教师取得了技术监督局指导教师及考评员资格。

(2)接受学生顶岗专项培训

2017 年 11 月至 2018 年 6 月，我公司已接受了 2018 届天津国土资源和房屋职业学院电梯工程技术专业的学生，来我们企业进行专业实践项目培训，共 24 人次，其中共有 24 名学生来我们企业顶岗实习。

在认知实践环节，我公司主要介绍企业历史、企业文化、参观电梯生产工艺流程等，让学生对电梯制造技术有了初步了解。在顶岗实习环节，首先对学生进行封闭性训练，培训内容主要有电梯安装、维护、保养、电梯安全技术、相关法律法规等相关内容讲解和实际动手操作，让学生对电梯工程技术有进一步认知，最终，公司将对实习学生进行考核，取得公司内部的初级上岗证，为每位学生表现做鉴定，达到考核标准后，将学生分配到天津日立电梯工程技术服务有限公司，到工作一线进行顶岗实习，安排工程技术人员一对一，手把手的指导，通过集中培训，使学生专业技能有所提高，其专业技能与企业岗位零对接，毕业即就业。

(3)参与电梯专业教育教学

①参与电梯专业建设

自订单班成立之初，得到我单位与学院双方的高度重视，双方根据企业岗位对人才需求的特点，共同研讨并制定电梯工程技术专业人才培养方案，并每半年召开校企双方座谈会，对企业文化的融入，人才培养方案、专业课程设置的实施，学生的学习动态、专业技能的训练、职业素养的培养等诸方面进行深入研究，对存在的问题进行认真分析、调整。

在日常教学上，企业派出一线技术骨干参与部分职业技术课程实践环节，进行了 KYT 培训及推广交流会，将电梯工程技术全面地、完整地、系统地讲解，学生直接接受企业一线技术人员的专业技能指导及文化熏陶。

同时，我公司积极参与天津国土资源和房屋职业学院电梯工程技术专业课程建设，将工程实际需求与课程内容相结合。到目前为止，已对该专业四门核心课程进行了课程改革，课程内容以对职业岗位的职业技能为依据，使其更具针对性、实用性，可操作性，实现了“学中做，做中学”的教学模式。几年来，完成了《电梯监测与质量管理》、《电梯相关法规与安全技术》、《电梯控制与故障排除》三本教材的编写指导工作。

自 2015 年 9 月，依据天津市教育委员会要求，天津日立电梯工程技术有限公司与天津国土资源和房屋职业学院签订了电梯工程技术专业“现代学徒制”人才培养模式，由原来的六个学期改为十个阶段人才培养模式，每年暑假设置企业特训周实训课程。现代学徒制人才培养方案，更加适合电梯工程实践，由电梯认知、电梯安装、电梯维护保养及工程管理等模块组成，培训内容由企业安排、校企双方共同指导学生，进一步落实以真实工作任务为载体的工学交替教学

模式，积极推进以行业企业为依托的多样化“校企合作、工学结合”人才培养模式改革。

2017年11月21日，我公司与建筑设备与信息工程学院相关负责人召开座谈会，并举行了17级日立电梯订单班开班仪式暨15、16级订单班优秀师生颁奖仪式、校企合作现代学徒制签约及拜师仪式。公司副总经理钟伟、人力资源科科长王克莹、维保科科长凌耀峰与学院院长助理曹智等同志共同出席。并参加了15、16、17级电梯专业订单班全体学生和辅导员参加仪式。

座谈会上，院长助理曹智与企业领导均表达了深入合作的意愿，对多年来订单合作取得的成绩给予肯定。设备学院蒋英院长就订单班成立以来专业建设发展及订单班学生管理和建设等情况进行了通报，双方就现代学徒制的实施、存在的问题及今后双方深入合作的相关事宜进行了深入探讨。

开班仪式上，公司副总经理钟伟致辞并宣布2017级日立订单班正式开班。向学院捐赠“日立支教金45000元”用于奖学奖教及专业建设，同时为15、16级订单班优秀教师和学生颁奖，并向2017级学生赠送了慰问品。17级新生代表、优秀毕业生代表以及教师代表分别进行发言。

签约及拜师仪式上，公司副总经理钟伟、学院院长助理曹智共同签署了《校企合作订单协议书》及《现代学徒制人才培养合作协议》、《校企合作补充协议》。随后，师徒代表签订了《师徒协议书》，并举行了拜师仪式。

公司将以此次签约为契机，加强与学院的合作，积极探索现代学徒制人才培养模式的实现路径，使校企合作、产教融合真正走向深入。此次活动的开展对于探索校企共



同育人新机制，实现校企互利共赢具有重大意义，同时对现代职业教育体系产学研育人新机制的形成以及“京津冀协同发展”人才储备库的构建具有重要推动作用。



②重视专业技能大赛的人才培养

近年来，通过接收技能大赛获奖学生，我们深知参加大赛学生在理论知识和实践技能两个方面得到很大的提高，学生所掌握的理论知识和实践技能更贴近企业实际，上岗后能较快适应岗位需求，使学生

毕业与就业近距离对接。故我公司十分重视全国职业院校技能大赛智能电梯装调与维护赛项，多次委派工程技术人员到学院与教师共同指导学生训练，解决电梯故障问题等。同时，对于此类学生，公司重点关注、重点培养，重点提拔，多给机会让学生们更好的发挥专业技能。

例如：我公司员工原 2011 年本校毕业生常建、郭海洋，两位同志现为 2015 级“现代学徒制”电梯工程技术班级的师傅。常建、郭海洋两位同志其专业技术技能、职业素养水平都较高，受到了公司重视，完全符合我公司师傅标准。