

威海威高血液净化产业集团 参与高等职业教育人才培养年度报告（2019）

一、集团简介

（一）威高集团简介

威高集团始建于 1988 年，名列中国 500 强，香港上市股票代码 1066，全球雇员约 30,000 人，下辖医用制品、血液净化、骨科、生物科技、药业、心内耗材、医疗商业、房地产、融资、旅游餐饮服务十大产业集团、60 多家子公司。是全球品种齐全、安全可靠、值得信赖、国内领先的医疗系统解决方案制造商。集团系国家 863 产业化基地、国家火炬计划重点高新技术企业，为中国大企业集团竞争力 500 强、全国医药工业百强、中国民营企业 500 强。威高集团于 2018 年名列中国企业 500 强第 418 位，中国制造业 500 强第 194 位。

（二）威高血液净化产业集团简介

1. 概况

威高血液净化产业集团成立于 2004 年，专注血液净化领域，拥有员工约 3,000 人，服务国内近 3500 家客户，凭借技术与品质逐渐成为实力雄厚的国际化产业集团。集团下辖血液净化制品有限公司、威高医疗控股有限公司、威高日机装透析机器有限公司等六家子公司，携手泰尔茂和日机装两大国际医疗企业，以血液透析、腹膜透析和透析服务三大业务为战略发展方向，实现了血液净化治疗相关的产品与服务全产业链覆盖，尽心服务全球肾脏病患者。



2. 科技研发中心

威高研发中心拥有强大的研发阵容、专业的科研设备、严谨的研发态度，建立了完整的研发技术体系和产品性能评价体系，形成了一整套具有自主知识产权的血液净化产品核心专利技术。为使产品达到世界先进水平，威高投入巨资研发膜纺丝的生产工艺技术。刻苦专研，自主研发膜侧壁纳米孔结构设计方法和高性能透析器制造方法，不断提高透析器产品毒素清除能力和血液相容性，为广大用户提供优质、安全的产品。

3. 质量检测中心

威高质量检测中心实验室面积达 4000 余平方米，设有万级净化的无菌室、限度室和阳性室，又有显微镜、气/液相色谱仪等 150 多台仪器设备，全面承担原料检测、生产过程质量控制、产成品出厂检测等检验任务，全面把控产品质量。主导了行业标 YY0053-2015 和 YY0267-2015 的验证与起草，陆续取得了 ENISO13485、GB/T19 001 体系认证证书、CE 认证证书。

二、2018 年校企合作主要举措

（一）校企合作概况

十九大报告中指出，优先发展教育事业。要全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，发展素质教育，推进教育公平，培养德智体美全面发展的社会主义建设者和接班人。完善职业教育和培训体系，深化产教融合、校企合作。我公司积极响应中央政策，多个渠道多种方式与各高校展开产学研合作，并提供实习生同岗同酬的福利待遇，提供免费食宿、免费运动健身场馆、过节费、转正福利分房等威高集团员工福利。

2018 年威海威高血液净化产业集团接收高校实习生共计 800 人，其中枣庄职业学院实习生 20 人，分别安排至生产、设备、安全能源等部门进行实习工作。经过近一年的实习工作，不少学生已成为生产和设备维护的中坚力量，能在工作岗位上独当一面，胜任班组长等基层管理岗位。公司根据实习生所学专业和公司各部门业务设置进行无缝衔接，使得学生学有所用，在工作岗位上实践课堂知识，通过岗位培训与技能指导，进一步提升和补充学生的专业知识和实操技能。先进的生产设备、科学的生产管理、合理的岗位上升通道、周到的人文关怀等等，给学生的专业实践、自我提升及思想觉悟等方面提供了支撑与保障。

（二）合作机制

威海威高血液净化产业集团在产学研结合的道路上摸索前进，提出并制定了一系列合作机制，为学生实习和培养其专业技能提供了动力保障。

1. 毕业即就业模式

学生入学就有工作，毕业就是就业。公司与高校实现招生与招工同步、教学与生产同步、实习与就业联体，教育的实施由企业与企业共同完成，培训和考试内容来源于企业的需要，开设为本企业所需的专业技能和实习课程。根据我公司的生产经营需求进行短期的技能培训，培训后经公司组织考核合格，就可按合同上岗就业。这种合作针对性强，突出了职业技能培训的灵活性和开放性，培养出来学生适应性强，就业率高，就业稳定性好。

2. 资源共享模式

企业拥有学校缺乏的实操设备及完整的生产线，将此生产资源与高校展开共享，建立生产性实训基地，企业进行生产的同时，为学生提供生产性实训岗位。这种合作模式实现了校企资源的互补和共享，使双方的设备兼具教学和生产功能，大大提高了设备利用率。

3. 双向教学模式

首先与高校合作在公司生产系统内设置相关课程，由学院教学组进行内容评估，规定学生必须在岗位上完成相关内容的学习和实践，并定期对其进行考核，后将考核结果反馈至学校，用以学分评价。此外，将企业的培训机制引入到学院，学院免费提供场地和设备，双方共同组建“捆绑”式培训团队，为企业员工和学院的学生进行专业技能培训。这种直接引入企业培训课程和培训师资的模式，使学院的课程能紧跟企业要求和技术发展，同时扩充了兼职教师队伍。

4. 线上线下双通道跟踪模式

针对每个学校不同专业的学生建立线上与线下的沟通机制。线上通过微信群、QQ群等工具将企业经管人员、实习学生、负责教师

等相关人员组合起来，定期进行工作、生活的交流，校方实时掌握学生工作情况。线下成立实习生之家，定期组织学生进行座谈，了解实习学生的需求与工作情况，并做好记录，反馈至学校。

三、面临的问题及改进措施

根据公司长期管理跟踪发现，目前实习生存在稳定性不高的问题，部分实习生甚至不能按照三方协议规定的时限进行岗位实习工作。

对此，我公司展开专项研讨，与高校教师和学生共同分析产生问题的原因，本着完全尊重学生个人意愿的原则进行教育引导，积极在薪酬、工作安排、食宿条件上进行改进，有针对性地进行轮岗和调岗，使得学生在岗位上能真正学到专业知识，获得专业技能。

四、2019 年挑战与机会

2019 年可以说是挑战与机会并存。威高血液净化产业集团必将总结前期的经验与教训，提前与学校进行培养方案的制定，根据培养方案及时为学生做好技能课程及文化课程的引导，提前为学生们提供一个明确的职业发展规划，实习及就业为学生提供更多、更广阔的平台。