



山东特殊教育职业学院  
*Shandong Vocational College of Special Education*

山东兰雁牛仔服装有限公司  
参与高等职业教育人才培养年度报告  
(2019)

二〇一八年十二

# 山东兰雁牛仔服装有限公司

## 参与高等职业教育人才培养年度报告

### ( 2019 )

#### 一、企业概况

山东兰雁牛仔服装有限公司位于周村区陈桥路 577 号，是国内 500 强天虹纺织集团有限公司的子公司，现有员工 500 余人，系国内大型的牛仔服装生产企业，中国棉纺织行业协会副会长单位，中国牛仔布专业委员会主任委员单位，“兰雁”牌服装为“中国驰名商标”、“中国名牌”产品。

企业引进国内先进的吊挂生产线，主要设备从美国、日本等国家引进，生产水平居于国内领先水平。主要产品为“兰雁”牛仔服装，年生产能力 200 万件，产品远销美国、欧洲、日本、韩国等 10 余个国家。

#### 二、技能人才队伍建设及参与职业高等职业教学背景

我公司属牛仔制造业，工艺较为复杂，一线员工均属于服装专业技能人才，对于岗位所需技能要求较高，培训周期长，因此公司始终将服装生产人才队伍建设放在首位，随着公司发展和规模扩大的需要，技能人才及生产管理人才需求日益增加，队伍建设工作更加关键，公司采取了多种方式建设生产技能人才队伍，其中放在首位的就是与职业院校共同

开展合作，从新生入学直至毕业工作全过程参与，满足了公司对技能人才的需求。

### 三、校企合作模式

根据公司的实际人员需求，结合公司未来发展方向，公司与山东特殊教育职业学院进行了联系沟通，并逐步达成合作。企业方面多次前往学校与校方领导进行校企合作事宜的洽谈及规划，校方领导也应企业邀请多次到企业参观、考察已了解公司实际情况。后续企业参加学院专场招聘会及双选会，开始引进学院的学生到企业进行全方位的培训实习，进而发展到校企双方主要负责人沟通交流经验、双方实行资源共享，直至现在开展的新型学徒制合作等，双方合作由浅到深，由点到面，已经形成了一套较为有效的企业参加教学培养、院校依托企业授课的双赢模式。

2017 年至今，60 余名山东特殊教育学院的学生前来公司实习，此批学生通过顶岗实习的方式进入公司，定岗期间师傅言传身教，以带徒方式让学生参与到裁剪、缝制、整烫等关键岗位上，学生在此过程中得到了迅速的成长，掌握了实际生产技能，成为生产流程中不可或缺的一环。这份实习经历也可使得他们毕业后在任何服装企业直接上岗，并成为生产骨干。通过切实有效的合作，山东特殊教育学院的学生，不仅在数量上成为我公司生产技能人才主要的来源，在学生质量上也是非常优秀，在生产中独挡一面，公司计划在此批学生中培养一批储备干部。

山东兰雁牛仔服装有限公司与山东特殊教育职业学院于2017年签署了合作协议，开展新型学徒制的培养新模式。山东兰雁牛仔服装有限公司与学院共同制定学生学习及培养计划、毕业直接进入山东兰雁牛仔服装有限公司，在校期间，学生前往公司实习两个学期，公司为每位学生量身定做配备了专门的师傅，师傅均为高级工及以上员工，由师傅拟定专门的实习计划，培养学生实习期间技能和理论培训。

同时企业安排高级技工适时到学校进行授课，经过培养并结合在校的理论学习可使专班学生毕业即能达到中级工水平可直接上岗，并且较短时间内即可成为生产骨干，这种从入校到毕业全过程的定向培养模式极大的保证了公司的用人需求，同时也较大的促进了山东特殊教育职业学院的教学质量。

#### 四、培养方式与资源共享

校企实行分段培养模式，在学校进行2年学习，最后一年赴公司进行集中培训、实习就业。企业根据人才培养需求，修订完善了人才培养方案，落实了各项校企合作制度。公司拥有全方位的培训资源，同时学校也有良好的教学资源，通过双方资源的共享，使得学生的理论实践能力得到很快的提升，同时在资源共享的过程中也公司员工的能力（尤其是理论水平）也得到了较大的提升。对于新招聘的学生、顶岗实习学生、专班学生等我公司采取了多种多样的培养方式进行全方位的培养，同时山东特殊教育职业学院老师也对我公司生产

骨干人员进行理论培训，这种相互促进提升的模式使得学生成为最大的受益者。

### （一）公共培训

公司进行的公共培训是基于公司生产、工艺、安全、管理等方面的基础培训，配有专业的培训讲师和实训教室等软硬件资源，更加贴近企业实际，可有效的弥补学校教学过程中的不足，使学生能从整体上了解公司。

### （二）师徒制

公司自建厂就充分认识到师徒制对于技能人才成长的重要作用，因此建立了师徒管理办法、名师带高徒奖励办法等一系列制度，通过名师带高徒、一对一结对子等方式开展师徒活动，新入职的学生或定岗实习人员均制定师傅，订立带徒计划及考核奖励标准，通过师傅的传帮带使得徒弟技能得到较快提升，同时师傅也从中获得进步，并对师徒双方进行及时激励，这种方式是公司开展技能人才队伍建设的基础，是一线技工培养最有效的方式。

### （三）技能大比武和技能培训

为保证新入职学生或顶岗实习学生技能水平的提升，依托公司每年开展裁剪、缝制、整烫关键工种的技能比武或培训活动，并予以较大额度的激励，公司重点鼓励新入职的学生或顶岗实习学生参与比武和培训，现在已经成为公司技能提升的关键措施和有效途径。

#### **(四) 公司骨干与学院老师进行互助**

鉴于职业学院老师拥有丰富的理论经验，山东兰雁牛仔服装有限公司的师傅或骨干拥有较好的实践经验的特点，山东兰雁牛仔服装有限公司与山东特殊教育学院针对此类人员积极开展相互交流的活动，不断提升师者的能力，山东兰雁牛仔服装有限公司不定期派人到学院参加由学院老师进行的理论授课，老师也积极的到公司一线进行实习和学习，因此双方合作不但是针对学生，同时也针对授业者。

#### **五、未来展望**

山东兰雁牛仔服装有限公司高度重视校企合作，由公司总经理亲自部署，各部门配合开展具体业务，通过多种形式参与高职教学，为公司和社会培养人才，效果良好，但目前类似于新型学徒制这种方式涵盖的人员还较少，今后将进一步扩大范围并考虑其它的方式加强校企合作，公司将进一步响应国家号召，加大投资力度，不断加强与包括山东特殊教育学院在内的高职院校的合作，为校企共同育人才做出应有的贡献。