

济南市中正荣凯法律服务有限公司参与 高等职业教育质量年度报告

一、企业概况

济南市中正荣凯法律服务有限公司是以法律服务为主打的基层法律服务单位，正荣凯多年来一直为维护法律的公平正义，在从严务实的道路上担当着法律时代先锋。

2001年，济南市中正荣凯法律服务有限公司成立，由所主任李荣凯牵头创建，在济南市市中区经四路269号东图大厦八楼。走进东图大厦的电梯你就会看到电梯里醒目的字眼：“法律咨询找荣凯，一生一世一辈子，找荣凯，到八楼”的字眼，荣凯所是从只有一间房三个人发展到现全所从业人员130余名，从来自山东司法警官职业学院实习的学生到专业资深的老律师，兢兢业业在法律服务这一道路上谱写着正义的篇章。七楼的调解室及会议室，部分接待室以及整个八楼到处充斥着法律的气息，无时不见每个人奔波，忙碌的身影。全所办公面积已达到1000多平米，实现了办公自动化、现代化、系统化管理。

荣凯所自成立以来，先后被评为省、市、区文明服务所，被山东省司法厅评为“全省司法行政系统先进集体”等，现又被司法部评为“第四届全国法律援助工作先进集体”。

荣凯所坚持从法治建设、服务大局、行业发展、客户维

护、员工福利到关心弱势群体、责任管理,用正荣凯法律工作者的一言一行、一举一动,完美呈现了法律工作之德、法律工作之责。近年来,济南中正荣凯法律服务所在市司法局的正确领导下,以为当事人排忧解难为目标,以为当事人提供高效优质的法律服务为宗旨,以规范管理依法治所为手段,维护了当事人的合法权益,促进了律所快速发展,知名度不断提高,济南市中正荣凯法律服务所正成为法律服务界的一颗璀璨的明星,璀璨夺目。



让法律成为了老百姓心目中的信仰,让百姓信任法律,懂法、知法、遵法逐渐成为了时代的潮流。



荣凯所多次和法律援助机构合作，接受指派办理法律援助案件多达百起；积极参与法律案件的办理，每天法律咨询的人多达几十起，委托代理也大有人在，担任常年法律顾问 50 余家，成立一村居一顾问的法律咨询，为村民解答法律问题，了解民情、为民解忧，赢得了广大村民的一致好评。正是因为济南市中正荣凯法律服务所本着为群众排忧解难的宗旨，先后办理了数起典型的法律援助案件，为当事人解决了燃眉之急，维护了百姓的利益，切实用法律武器保护和捍卫了当事人的合法权益。



自 2005 年开始，正荣凯每年都联合济南电视台《有话好好说》栏目，济南电台《以案说法》《今晚不关机》《第一家》《现代农村》等栏目，为法律服务的宣传奠定了基础。每年都会在济南市英雄山北广场举办大型的法律援助咨询活动，现场为老百姓解决法律问题，取得了广泛的社会好评。正荣凯还联合济南电视台媒体等栏目，在平阴，章丘，长清，商河

等偏远地区开展一系列农村道路养护普法宣传,受到老百姓的热情欢迎,真切的为老百姓办实事。自 2012 年开始,济南市中正荣凯法律服务所联合济南电台经济广播频道每年都在济南各大广场、学校、社区居委会、街道办、村委会举办十几场“普法小讲堂”活动。以讲座的形式向广大市民群众传授赡养、继承、婚姻、合同、交通事故、房产等方面的法律知识,以最通俗的语言和生动真实的案例,详细讲解与老百姓息息相关的法律、法规知识,调动市民群众对法律的浓厚兴趣,让法律知识深入人心。

二、校企合作状况

(一) 院所合作人才培养, 构建产教融合合作机制

2010 年开始,济南市中正荣凯法律服务所与山东司法警官职业学院开展合作,签订实习基地合作协议。合作初期每年接受学院实习生 5-10 人,自 2015 年起,每年接受 30-40 人,截止 2018 年 8 月,累积接受实习生 160 余人,留所工作 60 余人,有的已成为所里的业务骨干。学生在正荣凯这个平台上能够挖掘自己的潜力,创造自己新的价值。学校与正荣凯合作过程中,将企业生产岗位转换成合适的“学习性岗位”,将学校目标与企业理念紧密结合,将教学内容与岗



位标准有机结合，以更好的实现人才培养目标，既强调人才培养的“高等性”，又体现工作岗位的“职业性”，为学生提供了较为完善的学习平台。

2011年开始，双方进一步加深合作，形成院所合作人才培养模式，进行产学研合作。双方合作进行人才培养方案制定、课程开发、教学研究等，法律实务专业群专任教师每年到所内顶岗实践，所内律师到校开设专业实践课程，逐渐形成互聘共用的双师型教师队伍。目前，双方已合作出版校本教材6本，开发省部级精品课程8门，校级精品资源共享课2门，联合开展省级以上教学质量工程项目及教科研项目十余项。其中合作出版的校本教材已应用于基层法律服务工作者岗前培训，合作效果显著。

2016年开始，双方联合开展现代学徒制人才培养模式探索。由山东省律师协会牵头，联合省内多家律所，共同与学院合作进行律师助理人才订单培养；2018年，李荣凯主任被聘为法律事务专业校外带头人，并在校内设立李荣凯技能大师工作室。以技能大师工作室为依托，双方进一步完善合作协议，进行现代学徒制人才培养试点改革。

（二）学校、企业双面结合，构建共建共管实习管理机制

中正荣凯法律服务所与校方签订了三方协议书，明确管理双方责任义务和实现途径，建立了共建共管的管理机制，有效破解了校企合作中的“两张皮”的顽疾，建立了“双元”育人人才培养机制。双方联合承担完成了教育部《法律事务专业顶岗实习标准》，就顶岗实习期间的管理规定、管理模式、实习条件、岗位工作任务等进行了详细描述。实习期间，

学院与单位各派负责人协调学生的日常管理工作，并建立了一系列的管理机制，确保将教学与所内工作紧密结合，让每日的工作渗透到学习中的点点滴滴，真正达到学以致用效果。通过老师带徒弟的模式，让每一位同学都有自己的老师，跟着老师学习专业知识、提升法律素养，在每一次的实践中能够对自己有一个新的认识。指导老师不仅在技能上对学生提供指导，更能在生活上给予关心和帮助，消除学生对企业单位的陌生感，更加投入到工作中来。结合学院警务化管理模式，实习期间加强对学生工作作风要求，对考勤、卫生、纪律严格要求，不断强化学生的职业自律性。同时开展各种活动来提升学生的积极性，让学生对单位有归属感和认同感。合作单位与校方的共同管理双面结合，为学生今后发展提供助力。

（三）院所合作标志性成果

合作标志性成果一览表

序号	名称
1	法律事务专业省级教学团队
2	原永红名师工作室（省级）
3	李荣凯技能大师工作室（校级）
4	法律实务品牌专业群（省级）
5	校本教材 6 本
6	省部级精品课 8 门
7	省级精品资源共享课 1 门
8	校级精品资源共享课 2 门
9	法律事务专业顶岗实习标准（教育部）
10	现代学徒制人才培养模式课题研究（校级）

三、合作展望

现代学徒制是人才培养服务区域经济社会的新型现代职业教育模式，既满足了企业需要也有利于人才培养及成长。从学校对口的专业到合适的实习岗位，要使职业教育真正成为提升地区经济社会发展核心竞争力的源泉，还应从优化现代学徒教育模式的外部环境、强化企业参与职业教育的社会责任、现代学徒身份的法律认定等方面获得更多的关注与投入，让校企真正合为一体，让现代职业教育体系成为区域经济发展助推器。

1. 建立校企合作长效运行的各项管理制度；
2. 协调企业单位与学校之间的联系，扩大学校社会影响力；
3. 建立顶岗实习动态管理平台，提高学生就业率和就业质量；
4. 做好各专业教学及学生培养，做好单位与企业调研；
5. 构建校企合作管理体系，制定有效的管理机制；
6. 拓展多种就业窗口，促进学生对口、稳定就业。