

宁夏财经职业技术学院  
绿地银川国际交流中心酒店

高等职业教育质量年度报告（2019）

## **1.企业简介**

银川国际交流中心酒店成立于 2014 年，坐落于金凤区亲水北大街阅海湖畔，紧邻宁夏经济发展新区阅海湾中央商务区，为绿地集团与银川市政府合作建立的低密度型度假酒店。

## **2.校企合作历史及现状**

2013 级、2014 级酒店班 20 名学生在 2015 年宁夏中阿博览会期间，前往企业进行了为期 10 天的跟岗实习活动。2012 级酒店班 20 名学生在 2013 年宁夏中阿博览会期间，前往企业进行了为期 10 天的跟岗实习活动。同时，每年接收学院 15-20 学生参与企业顶岗实习工作。截止 2018 年，已接收实习生近 50 人。自 2018 年 9 月开始与学院开展应用英语专业（涉外酒店管理方向）现代学徒制试点合作，2018 级酒店班为试点班。

## **3 企业参与学院人才培养情况**

### **3.1 人才培养方案**

企业人力资源部经理洒丽娟、培训部经理张丽参与 2018 级应用英语专业（涉外酒店管理方向）人才培养方案的论证修订工作。

### **3.2 服务教学情况**

企业人力资源部经理洒丽娟担任 2016 级酒店班《饭店人力资源管理》课程的讲授，每周 4 课时。企业客房部黄经理为 2016 级酒店

班学生进行酒店客房铺床服务实操课程的讲授。人力资源部培训经理张丽为 2018 级学生进行酒店企业文化知识讲座。



### 3.3 吸纳实习与就业情况

2015 级酒店班 12 名同学在银川国际交流中心进行了顶岗实习工作，实习结束后，留在酒店就业的人数超过了 50%。

## 4.经验及成效

通过校企合作，实现资源共享、优势互补，共同发展，合作模式灵活多样，促进了双方共同发展，

### 4.1 合作模式

#### 4.1.1 企业见习

由于学院的硬件设备有限、学院内部酒店管理实训室不能体现真实的企业工作环境，不能对学生形成直观的教育作用，所以每年组织学生到银川国际交流中心等实习企业进行见习。让学生对以后的学习内容、工作的岗位能有直观的教育，对以后的教育学习起到指导性的作用。

#### 4.1.2 顶岗实习

企业与学生签订实习协议。将实习学生，根据所学专业分别安置到相应的顶岗实习。学生把所学到的理论知识和企业的生产实践相结合，在企业当了一次真正的工人，培养了他们独立处事能力和吃苦耐劳的精神，提高了他们的实际操作技能，为毕业后走向社会提供了良好的思想准备，为进入企业工作打下了扎实的基础。同时学生也获得了一定的劳动报酬，学校也节省了大量的实训资金，企业短期用工的困难也得到了缓解，实现了校企优势互补、学校、学生和企业互惠互利的好效果。

#### 4.1.3 现代学徒制培养。

校企双方本着“优势互补、资源共享、互惠双赢、共同发展”的原则，充分发挥各自优势和潜能，校企双方建立长期紧密的合作关系，形成校企深度合作、协同育人、优势互补、共同发展的长效机制，不断提高人才培养的质量和针对性，大力推进校企合作人才培养模式，突出实践能力的培养，依托企业行业优势，达到“双赢”的目的。

### 4.2 合作的收获

#### 4.2.1 学院收效

企业提供专业人员给学生授课，解决了系部专业课教师人手紧张的问题，同时企业兼职教师用自己实际工作经验给学生带来更真实的专业核心课程学习体验。

#### 4.2.2 企业收效

安排教师为企业实习生进行涉外礼仪和酒店英语口语等岗前培训。每年为校企合作企业提供顶岗实习学生，部分学生在实习企业

实习过程中，表现出色，受到实习企业的好评。实习结束，都会留用一部分我系的实习学生，留用比例大约在 50%-60%。

#### 4.2.3 学生收效

通过前两年半（1-4 学期）在校学习，培养学生本专业的理论知识、实践技能及职业基本素质；从第 6 学期开始，根据企业需求工种和用工条件决定培训期限，在校外实习实训基地进行教学实习和实训，在企业实践教师指导下实现轮岗实操培训，熟悉企业一线相应岗位的实际操作标准与要求，提升职业岗位技能，做到与工作岗位“零距离”对接，为顶岗实习奠定坚实基础，然后进行顶岗实习，拟定就业岗位，以“准员工”身份进行顶岗实际工作，学生接受企业的分配和管理企业付给学生相应岗位的劳动报酬。

2018.11.20